

POLITYKA DYWIDENDOWA

BRIDGE SOLUTIONS HUB S.A.

z siedzibą w Warszawie



Warszawa, dnia 2 grudnia 2025 r.

I. PREAMBUŁA

Polityka dywidendowa jest elementem strategicznego zarządzania rozwojem każdej spółki przy zachowaniu równowagi pomiędzy wypłacaną kwotą dywidendy, a możliwościami efektywnego inwestowania wypracowanych środków.

Celem niniejszej polityki dywidendowej jest umożliwienie akcjonariuszom Bridge Solutions Hub S.A. („Spółka”) oceny co do realizowania długofalowego programu inwestycyjnego w oparciu o czytelne i stabilne kryteria podziału wypracowanego zysku.

Polityka dywidendowa to wewnętrzny dokument Spółki regulujący sposób podziału zysku Spółki pomiędzy reinwestycje a wypłatę środków akcjonariuszom. Celem niniejszej polityki dywidendowej jest zapewnienie przejrzystych zasad wypłaty dywidendy, uwzględniających zarówno interesy akcjonariuszy, jak i długoterminową stabilność finansową Spółki.

Spółka kierować będzie się naczelną zasadą, iż dywidenda może być wypłacona tylko z zysku netto i tylko wówczas, gdy nie narusza to wypłacalności Spółki ani interesów jej wierzycieli.

Dokument ten został przyjęty uchwałą Zarządu Bridge Solutions Hub S.A. z dnia 2 grudnia 2025 r. i stanowi podstawę corocznej rekomendacji Zarządu dla Walnego Zgromadzenia w sprawie podziału zysku.

II. ZASADY I ZAŁOŻENIA POLITYKI DYWIDENDOWEJ

1. Intencją Zarządu Bridge Solutions Hub S.A. będzie rekomendowanie Walnemu Zgromadzeniu, po ocenie wniosku przez Radę Nadzorczą, wypłat dywidend na poziomie do 70% zysku netto uzyskanego w poprzednim roku obrotowym, z uwzględnieniem aktualnej oraz przyszłej sytuacji finansowej Spółki oraz jej grupy kapitałowej jeżeli Spółka w przyszłości będzie tworzyć grupę kapitałową.
2. W swojej rekomendacji dla Walnego Zgromadzenia Zarząd każdorazowo będzie uwzględniał między innymi następujące istotne czynniki:
 - potrzeby inwestycyjne wynikające z realizacji strategii Spółki;
 - politykę akwizycyjną prowadzoną przez Spółkę i dostępnym w związku z tym finansowaniem;
 - potrzeby płynnościowe Spółki uzależnione od aktualnych i oczekiwanych warunków rynkowych i regulacyjnych;
 - wysokość zobowiązań z tytułu bieżącej działalności;
 - zobowiązania wynikające z ewentualnych umów dotyczących finansowania działalności Spółki, w szczególności umów kredytowych,
 - optymalizację struktury finansowania działalności Spółki.
3. W wypadku wyjątkowo dobrej oceny powyższych czynników oraz przy pozytywnej ocenie wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku przez Radę Nadzorczą Zarząd może zarekomendować wypłatę wyższej dywidendy niż wskazana w ust. 1 powyżej.

4. W przypadku utworzenia przez Spółkę grupy kapitałowej, zamiarem Zarządu będzie by w podmiotach zależnych, w których Spółka posiada ponad 50 % udziałów/akcji dążyć do wypłaty dywidendy w wysokości 100% zysku netto, o ile jest to możliwe ze względu na obowiązujące przepisy lub regulacje danego podmiotu zależnego, w tym mając na uwadze przepisy podatkowe obowiązujące na danym terytorium, sytuację finansową spółek zależnych oraz perspektywy ich dalszej działalności.
5. Decyzję o podziale zysku, w tym o wypłacie i wysokości dywidendy, zgodnie z art. 395 Kodeksu Spółek Handlowych, podejmuje Zwyczajne Walne Zgromadzenie każdego roku obrotowego, a uczestniczący w nim akcjonariusze nie są w żaden sposób związani rekomendacjami Zarządu.
6. Niniejsza polityka dywidendowa zacznie obowiązywać odnośnie ewentualnego zysku uzyskanego przez Spółkę w roku obrotowym 2025.

III. OKREŚLENIE PODSTAW PRAWNYCH WYPŁATY DYWIDENDY

1. Zgodnie z art. 395 KSH, organem właściwym do powzięcia uchwały o podziale zysku (lub o pokryciu straty) oraz o wypłacie dywidendy jest Zwyczajne Walne Zgromadzenie, które powinno odbyć się w terminie 6 miesięcy po upływie każdego roku obrotowego. Zwyczajne Walne Zgromadzenie ustala w uchwale o podziale zysku za ostatni rok obrotowy wysokość dywidendy, dzień ustalenia prawa do dywidendy oraz dzień wypłaty dywidendy (art. 348 § 3 KSH)
2. Akcjonariusze mają prawo do udziału w zysku wykazanym w sprawozdaniu finansowym, zbadanym przez biegłego rewidenta, który został przeznaczony przez walne zgromadzenie do wypłaty dla nich. Zysk rozdziela się w stosunku do liczby akcji. Zgodnie z art. 347 § 2 KSH, jeżeli akcje nie są całkowicie pokryte, zysk rozdziela się w stosunku do dokonanych wpłat na akcje. Kwota przeznaczona do podziału między akcjonariuszy nie może przekraczać zysku za ostatni rok obrotowy, powiększonego o niepodzielone zyski z lat ubiegłych oraz o kwoty przeniesione z utworzonych z zysku kapitałów zapasowego i rezerwowych, które mogą być przeznaczone na wypłatę dywidendy. Kwotę tę należy pomniejszyć o niepokryte straty, akcje własne oraz o kwoty, które zgodnie z ustawą lub statutem powinny być przeznaczone z zysku za ostatni rok obrotowy na kapitały zapasowy lub rezerwowe
3. Uprawnionymi do dywidendy za dany rok obrotowy są akcjonariusze, którzy posiadają na swoim rachunku akcje w dniu, który Walne Zgromadzenie określi w swojej uchwale, jako dzień ustalenia prawa do dywidendy. Walne Zgromadzenie określa dzień prawa do dywidendy oraz dzień wypłaty dywidendy. Warunki i termin przekazania dywidendy, w przypadku, gdy Walne Zgromadzenie podejmie decyzję o jej wypłacie, ustalane będą zgodnie z zasadami przyjętymi dla spółek publicznych
4. Zgodnie z §121 ust. 1 Szczegółowych Zasad Działania Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych („KDPW”), Emitent jest zobowiązany poinformować KDPW o wysokości dywidendy, o dniu ustalenia prawa do dywidendy (określonym w przepisach Kodeksu Spółek Handlowych jako „dzień dywidendy”) oraz terminie wypłaty dywidendy. Wypłata dywidendy

będzie następować za pośrednictwem systemu depozytowego KDPW. Wypłata dywidendy przysługującej akcjonariuszom posiadającym zdematerializowane akcje spółki publicznej następuje z właściwymi regulacjami KDPW.

IV. WYJĄTKI OD POLITYKI DYWIDENDOWEJ

1. Polityka dywidendowa może zostać zawieszona lub zmodyfikowana przez Zarząd Spółki w wyjątkowych, uzasadnionych okolicznościach. Przykładowe sytuacje nadzwyczajne to:
 - konieczność przeznaczenia środków na duże, jednorazowe inwestycje strategiczne lub przejęcia (wymagające zatrzymania zysku w Spółce);
 - istotne pogorszenie sytuacji finansowej Spółki (np. gwałtowny spadek przychodów, strata netto, zagrażająca wypłacalności);
 - znaczące zmiany otoczenia rynkowego lub prawno-regulacyjnego, które wymagają zachowania większych rezerw finansowych;
 - inne czynniki nadzwyczajne zagrażające płynności i stabilności działalności.
2. W każdym przypadku odstąpienie od przyjętych zasad ma charakter jednorazowy i powinno być szczegółowo uzasadnione w rekomendacji Zarządu. Zawieszenie stosowania polityki dywidendowej (lub jej zmiana) zapada uchwałą Zarządu i jest komunikowane akcjonariuszom, a Zarząd przedstawia przyczynę takich działań w rekomendacji dla Walnego Zgromadzenia.

V. PODMIOTY KTÓRYM PRZYSŁUGUJE PRAWO DO DYWIDENDY

1. Akcjonariuszom Spółki przysługuje prawo do udziału w zysku, który zostanie wykazany w rocznym, zbadanym przez biegłego rewidenta jednostkowym sprawozdaniu finansowym, przeznaczonym uchwałą Walnego Zgromadzenia do wypłaty na rzecz akcjonariuszy Spółki (prawo do dywidendy).
2. Organem uprawnionym do podejmowania decyzji o podziale zysku Spółki i wypłacie dywidendy jest zwyczajne Walne Zgromadzenie. Zwyczajne Walne Zgromadzenie, które powinno odbyć się w ciągu sześciu miesięcy po upływie każdego roku obrotowego podejmuje uchwałę o tym, czy i jaką część zysku Spółki wykazanego w sprawozdaniu finansowym, zbadanym przez biegłego rewidenta, przeznaczyć na wypłatę dywidendy.
3. Walne Zgromadzenie Spółki ustala dzień dywidendy oraz terminu wypłaty dywidendy.
4. Uchwała Walnego Zgromadzenia w sprawie wypłaty dywidendy warunkowej może zawierać tylko takie warunki, których ewentualne ziszczenie nastąpi przed dniem dywidendy.

VI. OGŁASZANIE INFORMACJI DOTYCZĄCYCH REKOMENDACJI I WYPŁATY DYWIDENDY

1. Informacja o zamiarze podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały w przedmiocie wypłaty dywidendy oraz proponowana treść tej uchwały zostanie przekazana w formie raportu bieżącego za pośrednictwem właściwego systemu przekazywania informacji, na co najmniej 26 dni przed planowanym terminem Walnego Zgromadzenia, w którego porządku obrad znajdzie się podjęcie takiej uchwały.
2. W analogicznej formie Spółka niezwłocznie od zajścia zdarzenia przekaże informację o wysokości dywidendy, wartości dywidendy przypadającej na jedną akcję, liczbie akcji objętych dywidendą, dniu dywidendy oraz terminie wypłaty dywidendy.

VII. AKCJE I UPRIWILEJOWANIA CO DO DYWIDENDY

1. W dacie przyjęcia niniejszej polityki dywidendowej, w Spółce istnieje:
 - 1.505.000 akcji zwykłych na okaziciela serii A;
 - 91.529 akcji zwykłych na okaziciela serii B;
2. W Spółce nie występują żadne uprzywilejowania akcji co do dywidendy.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Niniejsza polityka dywidendowa została uchwalona przez Zarząd Bridge Solutions Hub S.A. i wchodzi w życie z dniem jej przyjęcia. Dokument podlega okresowej (co najmniej corocznej) weryfikacji w celu uwzględnienia zmieniających się warunków rynkowych lub strategicznych spółki. Na jej podstawie Zarząd corocznie przygotowuje rekomendację dotyczącą podziału zysku netto i przedstawia ją Walnemu Zgromadzeniu. O wszelkich zmianach w Polityce Zarząd informuje akcjonariuszy poprzez odpowiednie komunikaty korporacyjne.

Warszawa dnia, 2 grudnia 2025 r.

Agnieszka Nowicka

Prezes Zarządu Bridge Solutions Hub S.A.

Wojciech Narożny

Wiceprezes Zarządu Bridge Solutions Hub S.A.

