TAYLORMADE RENEWABLES LTD.
Energy | Environment | Innovation

June 05, 2026

To,
Listing Department
BSE Limited
PJ Tower, Dalal Street,
Mumbai-400001

Scrip Code: 541228

Dear Sir/Madam,

Sub: Newspaper Publication Extracts of Audited Financial Results of the Company for the quarter and year ended on March 31, 2026

Pursuant to Regulation 30 and 47(3) of SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015, please find enclosed newspaper publications of the extract of the Standalone and Consolidated Audited Financial Results of the Company for the quarter and year ended on March 31, 2026, published in Free Press (English Newspaper) and Lok Mitra (Gujarati Newspaper).

You are requested to take note of the above.

Thanking You,

Yours faithfully,
For Taylormade Renewables Limited

DHARMENDRA SHARAD GOR
Digitally signed by DHARMENDRA SHARAD GOR
Date: 2026.06.05 13:19:19 +05'30'

Dharmendra Sharad Gor
Chairman & Managing Director
DIN- 00466349

Encl: as above

CIN: L36000GJ2010PLC061759

1201 to 1215, 12th Floor, Solitaire Connect, Nr. BMW Showroom, S.G. Highway, Makarba, Ahmedabad-380051, Gujarat, India.
Tel.+ 91 79 40040888, 40035875 Email: cs@tss-india.com, info@trlindia.com

Abrupt layoffs and the erosion of dignity at work

There is a particularly unsettling reality embedded in the process of the modern mass layoff, especially in large technology firms. A developer in Bengaluru, midway through a morning code deployment, encounters a “server authentication failed” error. A marketing director in London, with a toddler on her knee, opens a short, automated email that ends her job and shuts her out of the systems she helped build. Badge deactivated. Slack access terminated. Inbox locked. Instantly. In three sentences, years of work collapse into a permissions change. This is no longer an exception. It is a template. The list of companies reinforces the pattern. Oracle, SAP, Amazon, Microsoft, Tata Consultancy Services, Block. Different geographies, same execution logic. Since 2024, hundreds of thousands of technology workers have been displaced globally, with a growing share tied directly to automation and AI-led restructuring (AI washing is only partly true). The scale matters, but the method matters more. What is being refined is not just cost control, but the process of removal. The justification follows a script. Severance packages, extended healthcare, transition support. The transaction is presented as closure. It is not. Severance settles a contract. It does not address the manner in which a person exits a system to which they contributed wholeheartedly. Treating the two as interchangeable reveals the underlying assumption: employment is purely economic. Once that assumption holds, the person becomes a variable data point. Impersonal. The exit becomes an optimisation problem.

That logic does not remain contained within the organisation. It shapes how the organisation is perceived and how it is trusted. Companies spend heavily on hiring narratives, culture messaging, and claims of psychological safety. Those claims are stress-tested at the point of exit. A single morning of impersonal notifications can undo years of positioning. Employees who remain take note. So do those considering joining. Within hours, the experience of being laid off is public, documented in detail across platforms where the company has no control over the narrative. This is where the argument shifts from ethics to design. Compassion is not a sentiment layered on top of operations. It is a choice within operations. Manager-led conversations before access is cut. Time to hand over work. Space to say goodbye. Communication written for a person, not generated for a group. None of this requires new technology. It requires a decision to treat exit as part of the employment lifecycle rather than an event to be executed quickly and quietly. Organisations that make that decision retain trust even in contraction. Those that do not pay for it later, through hiring friction and internal disengagement. The pattern becomes more serious when placed against the conditions the current workforce has already navigated, especially younger cohorts. Job stability has weakened over time. Housing in major cities has moved out of reach for many. Contract and gig work have normalised uncertainty. Add to this a financial crisis, a pandemic, and now AI-driven restructuring, and the signal is consistent. Institutions optimise first. Protection is conditional. The response from workers reflects that learning. Reduced discretionary effort, open conversations about pay, and coordination across borders are not signs of apathy. They are adjustments to a system that has made its terms clear. When exits are handled through automated systems with no human interface, the message is reinforced. The breach is not merely personal. It accumulates across a cohort that shares information in real time.At that point, the role of the state becomes unavoidable. Leaving dignity to corporate discretion is not neutrality. It is a policy choice. The structure of work has changed, but in many places the rules governing it have not kept pace. That gap appears most clearly during layoffs.

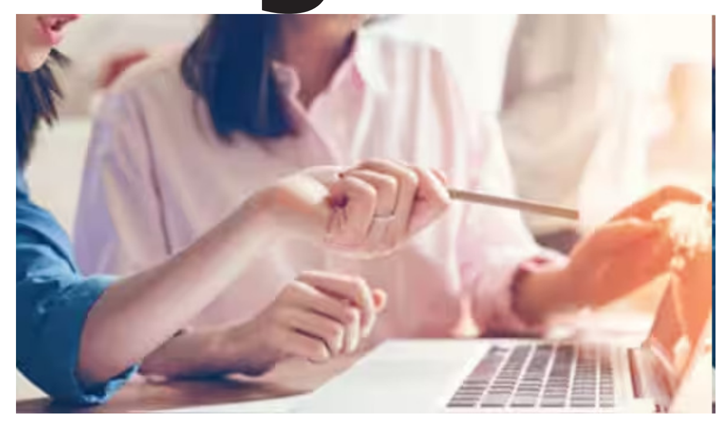
Closing it does not require abstract debate. It requires specific constraints. Companies can be required to engage employees before termination decisions are finalised. They can be required to disclose how decisions were made, especially where algorithmic systems are involved. Minimum standards for severance and transition support can be defined in a way that prevents firms from exploiting weaker jurisdictions. These are enforceable measures, not theoretical ones.

India’s technical rise must be built on frugal innovation

As the global commentary poured in following the India AI Impact Summit in February 2026, a familiar anxiety resurfaced: scholars and practitioners argued that middle powers such as India lack the capital investment bandwidth and institutional infrastructure to build their own indigenous AI full stacks, and implied that they should instead focus on building unique use-cases at scale atop AI architectures built elsewhere. This argument, while not without merit, mistakes a constraint for a ceiling. India has demonstrated in consequential domains that resource scarcity does not preclude technological ambition; rather, it sharpens it. The imperative now is to institutionalise this instinct.

The key question being posed before India is this: How does a capital-constrained civilisation compete in a century defined by compute, chips, and AI infrastructure? The defining technological challenge for India is not whether it can outspend the United States or outscale China. It is whether a civilisation with limited resources can pioneer a different model of technological advancement altogether. India’s AI story cannot be a mimicry of capital-heavy innovation models built in Silicon Valley or Shenzhen; rather, it should focus on building a sovereign, scalable, and frugal technological civilisation. At the core of India’s unique trajectory in scientific advancement lie its capabilities in frugal innovation.

Frugal Innovation as India’s Superpower A millennium of colonisation had left India without economic resources and bereft of a scientific establishment. It is to the credit of early institution-builders such as CV Raman, Vikram Sarabhai, Meghnad Saha and PC Mahalanobis that India was able to create a scientific culture and innovate across domains against all odds. India’s institution-builders in science and technology were not merely administrators or engineers. They were civilisational architects who built enduring capability under conditions of extreme scarcity. This historical backdrop is central to today’s discussions revolving around R&D and technological innovation. India’s tradition of doing more with fewer resources is not mere improvisation; it is a distinct innovation methodology with a philosophical lineage that deserves serious intellectual treatment alongside Silicon Valley’s “move fast and break things”, or China’s state-directed scale plays. Frugal innovation as a distinct philosophy must not be conflated with the art of building cheap substitutes. It should be understood as the discipline of maximising societal impact per unit of capital, infrastructure, and energy. The concept of jugaad, loosely translated as workaround, but culturally understood as constraint-driven ingenuity, is an anecdotal invocation emphasising Indians’ entrepreneurial, solution-oriented approach. India’s jugaad democracy has



systematically produced world-class outcomes in scientific domains. Indian innovation culture has historically evolved around constraint-driven systems thinking, proving its ability to engineer scalable solutions for the Indian population despite severe limitations of income, infrastructure, and institutional access. To cite an instance, ISRO’s Mangalyaan Mars mission cost less than the production budget of the Hollywood film Gravity. The Jaipur Foot, a cost-effective prosthetic limb developed for amputees as far back as 1969, was another instance of frugal innovation directed at empowering the populace of developing countries with limited access to costly medical infrastructure. For that matter, the Unified Payments Interface (UPI), built on open-source digital architecture, has turned into a medium for transaction volumes rivalling global payment giants.

Indian history of science and technology in the 20th century has witnessed multiple case studies of frugal innovation. However, a sharp line of distinction must be drawn between frugal innovation and underfunded innovation. Celebration of frugality cannot be an apologia for the underfunding of scientific institutions, nor should frugal innovation become an ideological justification for chronic underinvestment in science and research. Just as adequate funding does not translate into an open call for the splurging of resources, similarly frugality does not automatically create leeway for innovators to be trapped in a scarcity mindset. Rather, frugality in innovation demands a design orientation that asks, from the outset, how to engineer for the constrained majority rather than the affluent minority. It is this genius of scientific minds to build core and frontier technologies unconventionally that needs to be retained as the mark of India’s competitive identity. India’s challenge is not to glorify scarcity, but to combine capital efficiency with scientific excellence. The 21st Century Opportunity and the China Challenge - Kishore Mahbubani, the founding dean of the Lee Kuan Yew School of Public Policy, in his seminal work The Asian 21st Century, has argued that the 21st century is witnessing the return of Asian economies to the world stage, and that the emergence of China as a hegemonic force is pivotal to the shift in the balance of power towards Asia. Despite varying projections on the future of the AI race, China has certainly established itself as a frontier-setter. The DeepSeek moment in early 2025 was a timely reminder of China’s capabilities in building frontier technology at a fraction of the compute cost of its American peers. China has built a formidable innovation ecosystem where technological ambition is treated as a matter of civilisational pride, and the state firmly prioritises technological sovereignty.

The Chinese state apparatus has given a cultural logic to this prioritisation: it sees scientific laggardness as the cause of the “century of humiliation”, and absolute technological domination as the pathway to catapult China back to the centre of the world. Tanner Greer, a China hawk, documents the country’s excellence across all fronts — whether academia, technological innovation, or raw research. A recent report highlights the influx of Chinese AI engineers into Silicon Valley, being poached en masse by American Big Tech giants, and implies that the reigning possibility of Silicon Valley being dominated by Chinese technological hegemons in the future — a Shenzhen within Silicon Valley, dictating its direction. The Indian Century: A Narrow Window - India might not have the institutional architecture to match China, but it does possess certain structural advantages — a democratic political system that makes its technology exports trustworthy, an English-language talent base that integrates easily into global collaborative networks, and a growing diaspora well placed in leadership positions across several consequential technology institutions.

Grand thief Utpal paid more than 50 crores in tax from fraud

Gandhinagar, The police have filed a case against Utpal Patel, the mastermind behind the scam, and his wife, along with six managers, in connection with the fraud of crores of rupees by a company called Shootspace Digital Private Limited operating in Gandhinagar's GIFT City in the name of investing in data storage and terabyte space.

Taxes of 50 crores were paid in fraud, the figure could exceed 300 crores.

However, in the initial investigation of this fraud, it was found that Utpal Patel had paid more than 50 crores in taxes on the investment amount to the government as per the rules. It would not be surprising if the figure of fraud reaches 300 crores, not 100 crores.

The company has embezzled investors' capital by transferring crores of rupees collected from investors by luring them with foreign trips while transferring the money to other companies, to its other businesses such as CloudG Technology Limited and Harry Hospitality and Leisure Limited.

Who is involved in the fraud?

The accused involved in this crime include Utpal Ramabhai Patel, Founder and Director of Shootspace Digital Pvt. Ltd., Director Arun Rameshchandra Rai, Arun Virchandbhai Patel, Board of Directors of CloudG Digital Pvt. Ltd., Sachin Amritbhai Patel, Zonal Manager of Shootspace Digital Pvt. Ltd.,

Ai+ Smartphone Crosses 3 Lakh Units

Ahmedabad, Ai+ Smartphone today announced a major growth milestone, surpassing 3 Lakh units smartphone sales and generating over ?350 crore in revenue in the month of May 2026 alone. It reflects the growing momentum behind Ai+'s vision of building a new age technology brand from India, one that combines innovation, accessibility and consumer first thinking to reimagine the smartphone experience for a new generation of users. Less than a year since entering the Indian smartphone market, Ai+ Smartphone has emerged as one of the fastest-growing smartphone brands in the country, driven by a simple yet powerful belief: technology should not be a privilege reserved for a few, it should be accessible to everyone. The milestone follows the successful launch of the Ai+ Smartphone Nova2, Nova2 Ultra & NovaFlip in april 2026 which has quickly emerged as a key driver of the brand's growth and reinforced the growing appetite among Indian consumers for technology experiences that combine innovation, design and value. (20-4)

પશ્ચિમ રેલવેના અમદાવાદ મંડળનું શાનદાર પ્રદર્શનઃ મે ૨૦૨૬માં ૯૮૮ કરોડની રેકોર્ડ આવક, મુસાફર અને માલભાડા આવકમાં નોંધપાત્ર વધારો

પશ્ચિમ રેલવેના અમદાવાદ મંડળે મે ૨૦૨૬ દરમિયાન વિવિધ વ્યાવસાયિક ક્ષેત્રોમાં ઉત્તમ કામગીરી દર્શાવી છે. આવક સર્જન, માલ પરિવહન, મુસાફર સુવિધાઓના વિસ્તરણ તેમજ બિન-ભાડા આવકના ક્ષેત્રોમાં મંડળે મહત્વપૂર્ણ સિદ્ધિઓ હાંસલ કરી છે. મંડળે આ મહિને અંદાજે ૯૮૮ કરોડની કુલ આવક (Gross Revenue) પ્રાપ્ત કરી છે, જે ગયા વર્ષના મે ૨૦૨૫ની સરખામણીએ ૭.૦૧% વધુ છે.

આવકના મુખ્ય આંકડાઃ મુસાફર આવક (Passenger Revenue): ૨૨.૬૮%નો નોંધપાત્ર વધારા સાથે ?૧૪૪.૯૫ કરોડ નોંધાઈ, જે ગયા વર્ષની મે મહિનાની ?૧૧૮.૧૫ કરોડની આવકની સરખામણીએ ઘણી વધુ છે. અન્ય કોચિંગ આવક (Other Coaching Revenue): ગયા વર્ષની ?૧૬.૪૭ કરોડની આવકમાંથી ૫૨.૪૦%નો વધારો નોંધાઈ ૨૫.૧૦ કરોડ સુધી પહોંચી છે. માલભાડા આવક (Goods Revenue): મે ૨૦૨૬ દરમિયાન ?૫૧૭.૩૪ કરોડની આવક પ્રાપ્ત થઈ, જે ગયા વર્ષની ?૫૦૭.૭૨ કરોડની સરખામણીએ અંદાજે ૨% વધુ છે. મુસાફરોની સંખ્યાઃ પ્રારંભિક મુસાફરોની સંખ્યા (No. of Orig. Passengers) ૧૨.૬૭% વધીને ૩૪.૧૫ લાખ થઈ ગઈ છે

માલભાડા (Freight) ક્ષેત્રમાં ઐતિહાસિક રેકોર્ડઃ અમદાવાદ મંડળના અનેક મુખ્ય ટર્મિનલ્સ અને સાઇડિંગ્સે અત્યાર સુધીની પોતાની સર્વશ્રેષ્ઠ માસિક માલભાડા આવક નોંધાવી છેઃ દેશલપર (DSLP) ફ્રેટ ટર્મિનલઃ અત્યાર સુધીની સર્વશ્રેષ્ઠ ?૧૩.૪૦ કરોડની આવક હાંસલ કરી. ઇફ્કો (IFFCO) સાઇડિંગ, ખોડિયારઃ ?૯.૯૮ કરોડની રેકોર્ડ આવક નોંધાવી. સાનોસરા (SNSR) ફ્રેટ ટર્મિનલઃ ?૧૦.૭૫ કરોડની આવક સાથે અત્યાર સુધીનું પોતાનું સર્વોત્તમ પ્રદર્શન કર્યું. બેન્ટોનાઇટ લોડિંગ (Bentonite Loading): બેન્ટોનાઇટના લોડિંગ દ્વારા મંડળને ?૨૪.૨૯ કરોડની ઐતિહાસિક માસિક આવક પ્રાપ્ત થઈ

બિઝનેસ ડેવલપમેન્ટ યુનિટ (BDU)ના વિશેષ પ્રયાસોઃ મંડળની બિઝનેસ ડેવલપમેન્ટ યુનિટ (BDU) એ નવા ગ્રાહકો, નવા ગંતવ્યો અને નવી સામગ્રીને જોડીને આવક વધારવામાં મહત્વપૂર્ણ ભૂમિકા ભજવી છેઃ નવી સામગ્રીઃ આઈટીસી લિમિટેડ (ITC Limited) દ્વારા કંડલા પોર્ટથી પોલાચી જંક્શન સુધી 'સોયાબીન એક્સ્ટ્રેક્શન અને ફ્લેક્સ'ની પ્રથમ મિની રેક લોડ કરવામાં આવી, જેના કારણે ?૪૨.૦૯ લાખની વધારાની આવક પ્રાપ્ત થઈ. નવા ગ્રાહકોઃ મેસર્સ મેગ્નસ માઇન્સ એન્ડ મિનરલ્સ લિમિટેડ દ્વારા સાનોસરાથી ભૂષણ પાવર એન્ડ સ્ટીલ લિમિટેડની ખાનગી સાઇડિંગ સુધી બેન્ટોનાઇટની રેક મોકલવામાં આવી, જેના પરિણામે ?૧.૦૭ કરોડની આવક ઉત્પન્ન કરી. ઔદ્યોગિક મીઠું, બેન્ટોનાઇટ અને જૈવિક ખાતર જેવી સામગ્રીને દેશના વિવિધ વિભાગો (જેમ કે વડોદરા, ભાવનગર, સિકંદરાબાદ, કોટા, પુણે, જમ્મુ અને ખુર્દા રોડ)જેવા નવા ગંતવ્યો સુધી સફળતાપૂર્વક મોકલવામાં આવી. નોન-ફેર રેવન્યુ (ફ્લ્હ્ડ) અને પાર્સલ ક્ષેત્રમાં નવીનતાઃ ગેમ ઝોન કરારઃ મહેસાણા (MSH) સ્ટેશન પર ૪૫૪ ચોરસ મીટર વિસ્તારમાં પાંચ વર્ષ માટે 'ગેમ ઝોન'ના વિકાસ અને સંચાલન માટેનો ઈ-ઓક્શન કરાર સફળતાપૂર્વક ફાળવવામાં આવ્યો, જેના દ્વારા ?૪૪.૨૫ લાખની આવક પ્રાપ્ત થશે. પાર્સલ ઈ-ઓક્શનઃ મે મહિનામાં યોજાયેલા ઈ-ઓક્શન દ્વારા ૧૧ પાર્સલ સંપત્તિઓને ત્રણ વર્ષ માટે લીઝ પર આપવામાં આવી, જેના પરિણામે કુલ ૨૦.૦૮ કરોડની આવક મળવાની અપેક્ષા છે. મસાલાની પાર્સલ રેકઃ મહેસાણાથી અઝારા અને ઊંઝાથી મિર્ઝા માટે મસાલાની પ્રથમ પાર્સલ રેકો દોડાવવામાં આવી, જેના દ્વારા અનુક્રમે ?૨૪.૭૯ લાખ અને ?૨૭.૧૫ લાખની આવક પ્રાપ્ત થઈ.

યાત્રી સુવિધાઓના વિસ્તરણ તરફ મહત્વપૂર્ણ પગલાં - ઉનાળાની રજાઓ દરમિયાન મુસાફરોની વધારાની માંગને પહોંચી વળવા માટે ૩૩ વિશેષ ટ્રેન ફેરાઓનું સંચાલન કરવામાં આવ્યું તેમજ ૪૩ વધારાના કોચ જોડવામાં આવ્યા. આ પ્રયાસોથી આશરે ૦.૫૫ લાખ મુસાફરોને સુવિધા મળી અને ?૬.૭૯ કરોડની વધારાની મુસાફર આવક પ્રાપ્ત થઈ. ભુજ-દિલ્હી એક્સપ્રેસનો પ્રારંભઃ ૨૨ મે ૨૦૨૬ના રોજ માનનીય રેલ મંત્રી શ્રી અશ્વિની વૈષ્ણવ અને ગુજરાતના માનનીય મુખ્યમંત્રી શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ પટેલે વિડિયો કોન્ફરન્સિંગ દ્વારા જાલોર-પાલી મારવાડ માર્ગે પ્રથમ વખત 'ભુજ-દિલ્હી એક્સપ્રેસ'ને ભુજથી લીલી ઝંડી બતાવી રવાના કરી. આ સેવાથી કચ્છ અને દેશની રાજધાની વચ્ચેની કનેક્ટિવિટી વધુ મજબૂત બની છે. ટિકિટ ચેકિંગ અને સ્વચ્છતા અભિયાનઃ વગર ટિકિટ અને અનિયમિત મુસાફરી પર નિયંત્રણ લાવવા માટે વિવિધ સ્ટેશનો પર વિશેષ (ર્કીીજ્ર) ચકાસણી અભિયાનો હાથ ધરવામાં આવ્યા, જેના પરિણામે મે મહિનામાં અંદાજે ?૩.૦૦ કરોડની ટિકિટ ચેકિંગ આવક પ્રાપ્ત થવાની અપેક્ષા છે. ઉપરાંત, સ્ટેશનો પર ગંદકી ફેલાવનાર અને થૂંકનારાઓ સામે કડક કાર્યવાહી કરીને એન્ટી-લિટરિંગ કેસો હેઠળ ?૧.૩૮ લાખનો દંડ વસૂલ કરવામાં આવ્યો.

અભિનેત્રી અને મોડેલ ટ્વિશા શર્માનો મોતનો મામલો

હાઈકોર્ટે પૂર્વ જજ ગિરીબાલા સિંહના આગોતરા જામીન રદ કર્યા

ભોપાલ, મધ્ય પ્રદેશના હાઈકોર્ટમાં અભિનેત્રી અને મોડેલ ટ્વિશા શર્માના રહસ્યમય મોત મામલે એક મોટો વળાંક આવ્યો છે. આ કેસની તપાસ કરી રહેલી સેન્ટ્રલ બ્યુરો ઓફ ઈન્વેસ્ટિગેશન (CBI)એ હાઈકોર્ટમાં પૂર્વ જજ ગિરીબાલા સિંહની આગોતરા જામીન અરજીનો સખત વિરોધ કર્યો હતો. ઝ્રમ્ૈંએ આક્ષેપ કર્યો છે કે પૂર્વ જજ ૩૩ વર્ષની ટ્વિશાની છબી ખરડાવવા માટે કોઈ કસર બાકી રાખી ન હતી, તેથી સત્ય બહાર લાવવા માટે તેમની કસ્ટડીમાં પૂછપરછ કરવી ખૂબ જ જરૂરી છે. CBI અને ટ્વિશાના પરિવારની દલીલો સાંભળ્યા બાદ મધ્ય પ્રદેશ હાઈકોર્ટના વેકેશન જજ દેવનારાયણ મિશ્રાએ એક મોટો ચુકાદો આપ્યો છે. કોર્ટે ભોપાલની સેશન્સ કોર્ટ દ્વારા ગત ૧૫ મેના રોજ પૂર્વ જજ ગિરીબાલા સિંહને અપાયેલા આગોતરા જામીન સદંતર રદ કરી દીધા છે. હાઈકોર્ટના આ નિર્ણયને આવકારતા ટ્વિશાના પરિવારના સિનિયર એડવોકેટ અનુરાગ શ્રીવાસ્તવે જણાવ્યું કે, છેવટે ટ્વિશાને ન્યાય મળ્યો છે. ગિરીબાલા સિંહે ન્યાયતંત્રમાં ૩૬ વર્ષ સુધી સેવા આપી છે, તેથી તેમણે હવે ગરિમાપૂર્વક CBI સમક્ષ આત્મસમર્પણ કરી દેવું જોઈએ અને તપાસમાં પૂરો સહકાર આપવો જોઈએ. ઝ્રમ્ૈંએ હાઈકોર્ટ સમક્ષ પોસ્ટમોર્ટમ રિપોર્ટ રજૂ કરતા જણાવ્યું કે, ટ્વિશાના કાંડા અને કોણી પર ઈજાના ગંભીર નિશાનો હતા.

ITI કુબેરનગર, અમદાવાદ ખાતે પોતાના કૌશલ્ય વિકાસ કાર્યક્રમ શરૂ કર્યો

અમદાવાદ, કેરિયર ઇન્ડિયા (Carrier India) દ્વારા ઇન્ડસ્ટ્રિયલ ટ્રેનિંગ ઇન્સ્ટિટ્યૂટ (ITI) કુબેરનગર, અમદાવાદ ખાતે વ્યવસાયિક કૌશલ્ય વિકાસ માટેના નવા 'સેન્ટર ઓફ એક્સેલન્સ' (Centre of Excellence) ની શરૂઆત કરવાની જાહેરાત કરવામાં આવી છે. 'યુનાઇટેડ વે ઓફ દિલ્હી' (United Way of Delhi) દ્વારા અમલમાં મુકવામાં આવેલી આ પહેલ, ભારતના કાર્યબળને ઉદ્યોગ-સંબંધિત કૌશલ્યોથી સજ્જ કરવા અને ઉચ્છ્રજી (હીટિંગ, વેન્ટિલેશન અને એર કન્ડીશનીંગ) ક્ષેત્રે નવીનતાને આગળ ધપાવવા માટેની કેરિયરની પ્રતિબદ્ધતાને વધુ મજબૂત બનાવે છે. કેરિયર ઇન્ડિયા એ ઇન્ટેલિજન્ટ ક્લાઈમેટ અને એનર્જી સોલ્યુશન્સમાં વૈશ્વિક અગ્રેસર એવી 'કેરિયર ગ્લોબલ કોર્પોરેશન' (NYSE: CARR) નો એક ભાગ છે. કેરિયર ઇન્ડિયાની CSR (કોર્પોરેટ સોશિયલ રિસ્પોન્સિબિલિટી) પહેલ અંતર્ગત શરૂ કરાયેલા આ કાર્યક્રમની રૂપરેખા વિદ્યાર્થીઓને રેફ્રિજરેશન અને એર કન્ડીશનીંગ સિસ્ટમ્સમાં પ્રેક્ટિકલ (પ્રાયોગિક) તાલીમ આપીને કૌશલ્યની ખામીઓને દૂર કરવા માટે તૈયાર કરવામાં આવી છે. આ વિશેષ અભ્યાસક્રમ તકનીકી કુશળતાને વ્યાવહારિક અનુભવ સાથે જોડે છે, જે વિદ્યાર્થીઓને સતત વિકસતા HVAC ઉદ્યોગમાં વાસ્તવિક કારકિર્દી બનાવવા માટે તૈયાર કરે છે. "ITI કુબેરનગર ખાતે અમારા 'સેન્ટર્સ ઓફ એક્સેલન્સ' નો વિસ્તાર કરવો એ માત્ર કૌશલ્ય આપવા પૂરતું સીમિત નથી—પરંતુ તે આર્થિક તકોના દ્વાર ખોલવા માટેનો એક માર્ગ છે. (૧૯-૮)

મહિલાઓના મેન્સ્ટ્રૂઅલ હેલ્થ માટે કેડિલા ફાર્માસ્યુટિકલ્સ દ્વારા 'સુભદ્રા સીરપ' લોન્ચ કરાયું

અમદાવાદ, ભારતની અગ્રણી ફાર્માસ્યુટિકલ કંપનીઓમાંની એક, કેડિલા ફાર્માસ્યુટિકલ્સના 'વેલ્ઝ્રીન' ડિવિઝન દ્વારા મહિલાઓના મેન્સ્ટ્રૂઅલ હેલ્થ ને લગતી સમસ્યાઓના નિવારણ માટે આયુર્વેદિક અને અસરકારક ઉપાય સમાન 'સુભદ્રા સીરપ' લોન્ચ કરવાની જાહેરાત કરવામાં આવી છે. આ સીરપ ખાસ કરીને માસિક ચક્રને નિયમિત કરવા અને સ્ત્રીઓમાં જોવા મળતી સામાન્ય સમસ્યાઓ જેવી કે એમેનોરિયા, ડિસમેનોરિયા અને મેનોરેજિયામાં અસરકારક સપોર્ટ પૂરો પાડવા માટે તૈયાર કરવામાં આવ્યું છે. પરંપરાગત આયુર્વેદિક જ્ઞાન અને આધુનિક મેન્યુફેક્ચરિંગ ધોરણોના સમન્વયથી બનેલું સુભદ્રા સીરપ મહિલાઓના મેન્સ્ટ્રૂઅલ હેલ્થ માટે એક કુદરતી અને સુરક્ષિત વિકલ્પ પ્રદાન કરે છે. આજના સમયમાં દરેક વયની મહિલાઓના જીવનની ગુણવત્તા અને કાર્યક્ષમતા પર મેન્સ્ટ્રૂઅલ હેલ્થ સાથે જોડાયેલી સમસ્યાઓ મોટી અસર કરે છે, ત્યારે આ લોન્ચિંગ સ્ત્રીઓના સ્વાસ્થ્ય ક્ષેત્રે એક મહત્વપૂર્ણ અને ઘણીવાર ઓછી ચર્ચાતી જરૂરિયાતને પૂર્ણ કરે છે.

સુભદ્રા સીરપ તેના પસંદગીના હર્બલ ઘટકો દ્વારા હોર્મોનલ સંતુલન જાળવવામાં અને ગર્ભાશયના સ્વાસ્થ્યને સુધારવામાં મદદ કરે છે, જે તેને મહિલાઓના સ્વાસ્થ્ય પ્રત્યેના હોલિસ્ટિક અભિગમ ના ભાગરૂપે નિયમિત ઉપયોગ માટે યોગ્ય બનાવે છે. આ લોન્ચિંગ પ્રસંગે કેડિલા ફાર્માસ્યુટિકલ્સ લિમિટેડના ચેરમેન અને મેનેજિંગ ડિરેક્ટર ડો. રાજીવ આઈ. મોદીએ જણાવ્યું હતું કે, "મહિલાઓના સ્વાસ્થ્ય, ખાસ કરીને મેન્સ્ટ્રૂઅલ હેલ્થ પર વિશેષ ધ્યાન અને સંવેદનશીલ ઉકેલોની જરૂર છે. સુભદ્રા સીરપ દ્વારા અમે સમયની કસોટી પર ખરા ઉતરેલા આયુર્વેદિક જ્ઞાનને કેડિલાની ગુણવત્તા અને વૈજ્ઞાનિક ચોકસાઈ સાથે સાંકળ્યું છે. આ લોન્ચિંગ સુરક્ષિત, કુદરતી અને અસરકારક હેલ્થકેર સોલ્યુશન્સ પ્રદાન કરવાના અમારા સતત પ્રયાસોને પ્રતિબિંબિત કરે છે, જે મહિલાઓને વધુ સ્વસ્થ અને આત્મવિશ્વાસપૂર્ણ જીવન જીવવામાં મદદરૂપ થશે." (૧૯-૧)

જીએચસીએલ ફાઉન્ડેશનનું 'જોયફુલ લર્નિંગ' ગ્રામીણ ગુજરાતમાં શિક્ષણને નવું સ્વરૂપ આપી રહ્યું છે

અમદાવાદ, ભારત જ્યારે એક વિકસિત ભારતના મુખ્ય સ્તંભો તરીકે પાયાની સાક્ષરતા અને પાયાના સ્તરે વિકાસ પર ભાર મૂકી રહ્યું છે, ત્યારે ગ્રામીણ શિક્ષણને મજબૂત બનાવવું એ ધ્યાનના કેન્દ્રનું એક મહત્વપૂર્ણ ક્ષેત્ર બની ગયું છે. આ રાષ્ટ્રીય શૈક્ષણિક લક્ષ્યોને સમર્થન આપતા, જીએચસીએલ લિમિટેડની કોર્પોરેટ સોશિયલ રિસ્પોન્સિબિલિટી શાખા તરીકે કાર્યરત જીએચસીએલ ફાઉન્ડેશન, તેના ફ્લેગશિપ લર્નિંગ એનરિચમેન્ટ પ્રોગ્રામ દ્વારા ગુજરાતના અમરેલી અને ભાવનગર જિલ્લાઓમાં એક શાંત શૈક્ષણિક પરિવર્તન લાવી રહ્યું છે. વર્ષ ૨૦૧૭ માં તેની શરૂઆત થઈ ત્યારથી, આ પહેલે ૩૦,૪૦૬ થી વધુ બાળકોની શૈક્ષણિક સફરને સફળતાપૂર્વક બદલી નાખી છે, અને તેમને આવશ્યક સાક્ષરતા, સંખ્યાજ્ઞાન (ન્યુમરસી) અને આજીવન શિક્ષણની ક્ષમતાઓથી સજ્જ કર્યા છે. આ કાર્યક્રમ ગોખણપટ્ટીથી દૂર રહીને પ્રવૃત્તિ-આધારિત, સર્વસમાવેશી શિક્ષણ વાતાવરણ તરફ ધ્યાન કેન્દ્રિત કરીને પ્રારંભિક શૈક્ષણિક અંતરને દૂર કરવા માટે સંરચનાત્મક રીતે તૈયાર કરવામાં આવ્યો છે. આ પહેલનું એક મુખ્ય આકર્ષણ "મોજીલું શિક્ષણ" ની રજૂઆત છે, જે એક અનુવાદિત વિભાવના છે જેનો અર્થ જોયફુલ લર્નિંગ (ર્નએકંર્ક્ષ નીટ્ઠહિહખ્ત) થાય છે. આ નવીન શૈક્ષણિક મોડ્યુલ જટિલ વિષયો સાથે સંકળાયેલી ચિંતાને દૂર કરવા માટે આનંદદાયક, સહભાગી શિક્ષણ પદ્ધતિઓનો સમન્વય કરે છે. પ્રાયોગિક પ્રયોગો, વાર્તા કહેવાની કળા, શૈક્ષણિક રમતો અને સર્જનાત્મક ઈન્ટરેક્ટિવ સત્રો દ્વારા, આ કાર્યક્રમ નિષ્ક્રિય વર્ગખંડોને જિજ્ઞાસાના જીવંત કેન્દ્રોમાં ફેરવે છે. તદુપરાંત, સહયોગી "રૂપાંતર" પહેલ હેઠળ, વિદ્યાર્થીઓ વિશિષ્ટ પરિવર્તન સત્રોમાંથી પસાર થાય છે જે તેમનો માનસિક અભિગમ નિષ્ક્રિય શ્રવણમાંથી સક્રિય પૂછપરછ તરફ કાયમી ધોરણે બદલવા માટે તૈયાર કરવામાં આવ્યા છે.

ભાગ્યશ્રી કહે છે રાજમાતા જિજાઉ છે "ઓરિજિનલ સુપરસ્ટાર" 'તુમ હો ના – ઘર કી સુપરસ્ટાર' પર

અમદાવાદ, સોની એન્ટરટેઇનમેન્ટ ટેલિવિઝન પર 'તુમ હો ના – ઘર કી સુપરસ્ટાર'ના આવનારા એપિસોડમાં એક શક્તિશાળી અને હૃદયસ્પર્શી ક્ષણ જોવા મળશે, જ્યાં અભિનેત્રી ભાગ્યશ્રી પ્રેમથી જિજાબાઈ, જેને સૌ રાજમાતા જિજાઉ તરીકે ઓળખે છે, તેમની પ્રેરણાદાયક વારસાની વાત કરશે. એપિસોડ દરમિયાન, હોસ્ટ રાજીવ ખંડેલવાલ સાથેની ભાવુક વાતચીતમાં એક પ્રતિસ્પર્ધકએ આશ્ચર્ય વ્યક્ત કર્યું કે 'મેને પ્યાર કિયા'માં સલમાન ખાન સાથેની સફળતા બાદ ભાગ્યશ્રીએ મુખ્ય રોમેન્ટિક ફિલ્મોથી દૂર થવાનું પસંદ કર્યું. જવાબમાં ભાગ્યશ્રીએ પોતાની તાજેતરની ફિલ્મ વિશે વાત કરી, જે છત્રપતિ શિવાજી મહારાજ પર આધારિત છે, અને રાજમાતા જિજાઉના ઇતિહાસ ઘડવામાં આપેલા અદભૂત યોગદાનને ઉજાગર કર્યું. તેમણે કહ્યું, "તમે મારી નવી ફિલ્મ 'રાજા શિવાજી' જોઈ નથી." ભાગ્યશ્રીએ આગળ સમજાવ્યું કે તેઓ કેમ રાજમાતા જિજાઉને સાચી 'ઘર કી સુપરસ્ટાર' માને છે. તેમણે તેમની શક્તિ, નેતૃત્વ અને દ્રષ્ટિની પ્રશંસા કરતાં કહ્યું, "જ્યારે આપણે 'ઘર કી સુપરસ્ટાર'ની વાત કરીએ છીએ, તો એ ઓરિજિનલ સુપરસ્ટાર હતી. કારણ કે માત્ર શિવાજી મહારાજને જન્મ આપ્યો એટલું જ નહીં, એક સારી મા બની, પરંતુ રાજકીય પરિસ્થિતિ સંભાળી, જનતાને સંભાળી, કોર્ટરૂમ સંભાળ્યો. ન્યાય અને સ્વરાજની જે પાયાની શરૂઆત થઈ, એ તેમણે કરી. તો સુપરસ્ટાર તો એ હતી, જેને આપણે બધા અનુસરીએ છીએ." —

Printed and Published by MAYUR C. BHATT on behalf of KALYANI PUBLIATION PVT. LTD. and Printed at : Dharti Printers C-3, Shankar Chember, Nr. Fadia Chamber, Asharam Road, Ahmedabad-Published From KALYANI PUBLIATION PVT. LTD. 201,202,208 Nandan complex, opp mithakhali rly crossing, mithakhali, ahmedabad.
Editior : Mayur C. Bhatt