

MVE.NO | **MatvareExpressen**

ÅRSRAPPORT 2024



Sjefen har ordet

Hva skjedde i 2024?

- Veksten i omsetning var på 27% fra 2023 til 2024
- Antall kunder er økt fra rundt 1800 til oppunder 2100
- Vi vant kontrakt med en av landets største barnehagekjeder, samt anbud med Kristiansand kommune og 4 kommuner i Vestfold
- Vi har også hatt kraftig organisk vekst i antall kunder som ikke er omfattet av anbud.
- Antall ansatte er stabilt gjennom året på tross av omsetningsvekst. Vi er 149 ansatte ved årsskiftet 2024/2025.
- Vi har gjennomført den største investeringen og det største prosjektet for oss noen gang. Autostore kombinert med egenutviklet Varelager Styrings System (WMS) er på plass og fungerer!
- Vi klarte å tjene penger i et år hvor vi har investert mye i personell, utstyr og nye etableringer.
- Vi ble børsnotert på Euronext Growth Oslo i september 2023 på kr. 65,-. Gjennom 2024 har aksjekursen vært uendret og endte 2024 på kr. 72,- Børsnoteringen setter kvalitetskrav til organisasjonen, og det har vært og er lærerikt for oss.
- Jeg er glad og takknemlig for den jobben som alle medarbeiderne har lagt ned gjennom året. Tusen takk for innsatsen!

I 2025 skal vi bli enda bedre. Vi har mange spennende planer.

I 2025 skal vi nå 500 millioner kroner i omsetning, sikre oss enda flere fornøyde kunder!

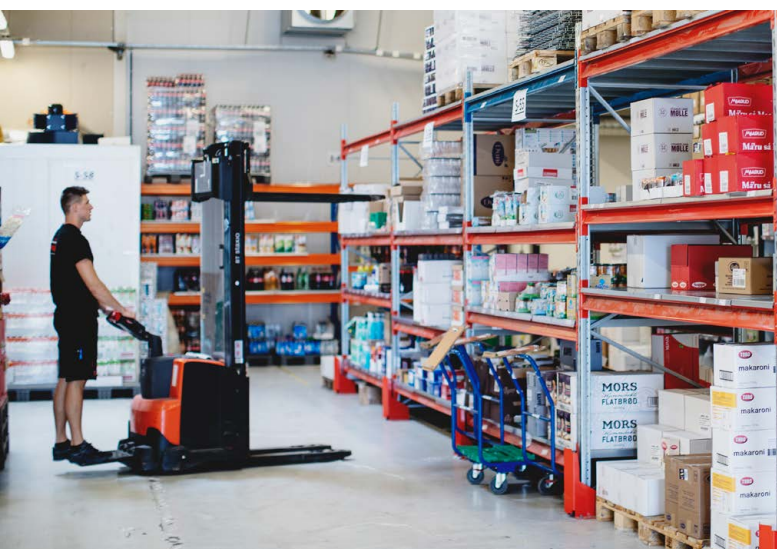
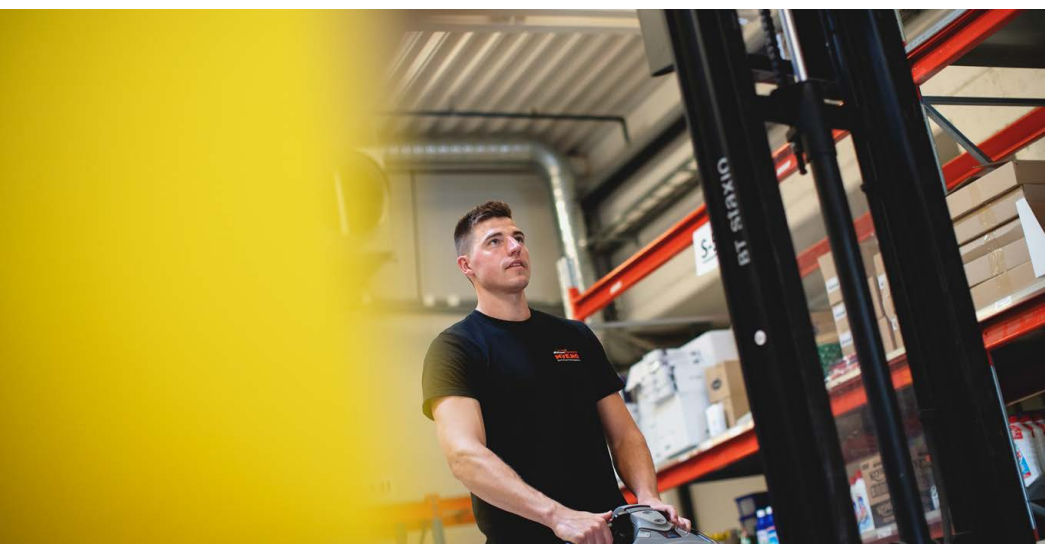


Med vennlig hilsen

Fredrik Engen

Daglig leder Matvareexpressen

MVE.NO | **MatvareExpressen**
Storhusholdning & dagligvare



Styrets rapport 2024

Virksomhetens art

Matvareexpressen AS er en innovativ leverandør av dagligvarer og storhusholdningsprodukter. Vi fokuserer på internettbasert handel for profesjonelle kunder.

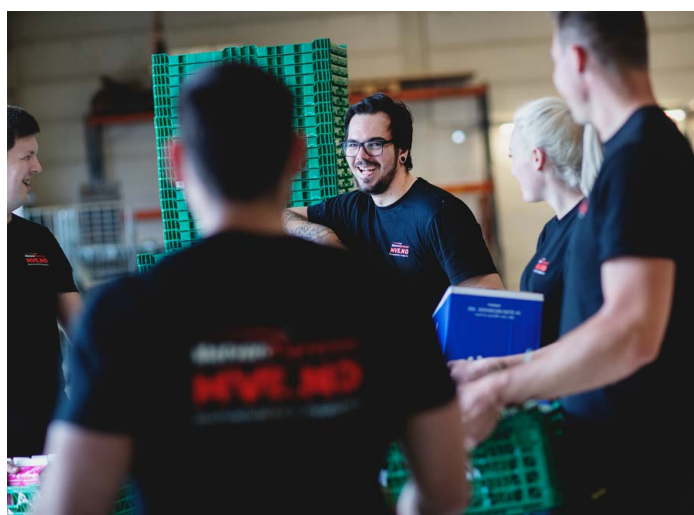
Vår teknologi, kunnskap og erfaring gir våre kunder bærekraftige og kostnadseffektive løsninger. På samme tid gir dette oss konkurransefortrinn og muligheter for lønnsom og skalerbar vekst.

Vår teknologi og handleløsninger reduserer miljøavtrykket og gir en positiv innflytelse på de lokalsamfunnene vi opererer i. Selskapet har sitt hovedkontor i Haugesund, og har avdelinger i Stavanger, Bergen, Kristiansand og Oslo.

Hendelser i 2024

2024 var et år hvor Matvareexpressen AS nådde nye milepæler og fortsatte arbeidet med å skape solid vekst og ekspansjon.

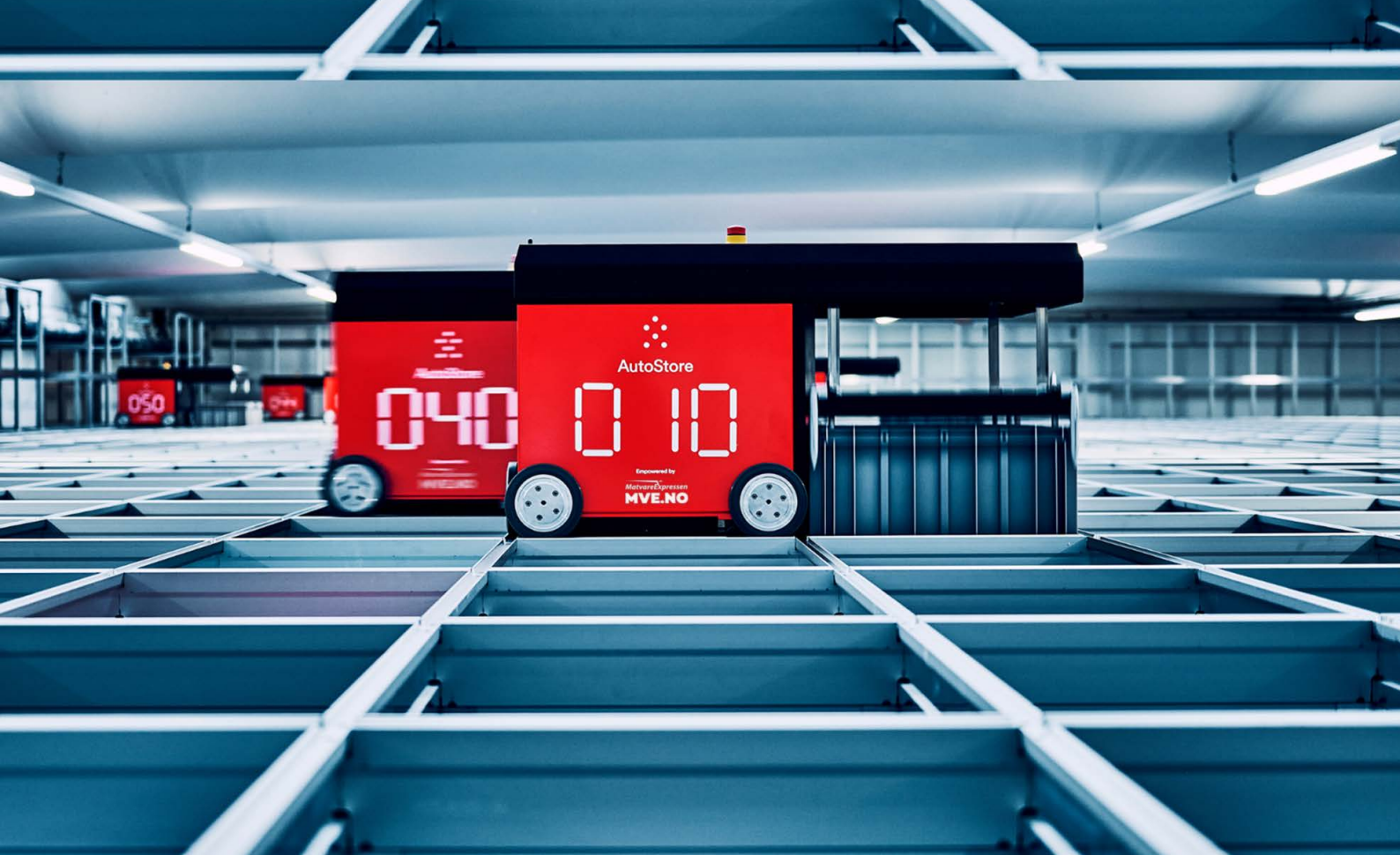
- Antall kunder var oppunder 2100 ved utløpet av 2024 mot rundt 1800 ved utløpet av 2023.
- Etableringen på Østlandet er vellykket, og veksten fortsetter. Den organiske veksten på Østlandet er god, vi fikk utvidet en barnehagekontrakt og vant anbud til 4 kommuner i Vestfold.
- Det er også vekst i alle andre regioner, Agder, Rogaland og Hordaland.



- Bygging av Autostore og et egenutviklet Varelagerstyring System (WMS) er gjennomført og fullført etter plan. Dette prosjektet er den største investeringen selskapet noen gang har utført. Investeringen vil gi lavere aktivitetskostnader over tid.
- Omsetningen økte med 26% gjennom året, men effektivitetstiltak gjorde at antall ansatte er ned fra 160 til 149 i samme periode.
- Matvareexpressen AS har i dag gode finansieringsmuligheter og en soliditet som gjør oss i stand til å gjennomføre den strategiske veksten som er planlagt for 2025

Resultatutvikling og finansielle forhold

- Samlede driftsinntekter på 413.526.050 kroner (326.719.951,-) en økning på 26 prosent fra samme periode i 2023
- EBITDA var på 16.581.074 kroner (12.616.627,-) en økning på 31 prosent fra 2023.
- Resultat før skatt på 2.996.182 kroner (3.561.297,-) en reduksjon på 16 prosent fra 2023.
- Bankinnskudd var på 31.765.537 kroner pr. 31.12.2024 mot 33.253.051 kroner pr. 31.12.2023.
- Netto rentebærende gjeld var på 49.701.461 kroner pr. 31.12.2024 mot 24.898.681 kroner pr. 31.12.2023.
- Selskapet har en egenkapitalandel på 26,4 % pr. 31.12.2024 mot en egenkapitalandel på 32,2 % pr 31.12.2023.
- Sum eiendeler økte til 179 millioner kroner (139 millioner kroner)
- Selskapets FoU aktiviteter består av å utvikle egenutviklede ERP-systemer, varelagerstyringssystem og ordre- og netthandel. Arbeidet har så langt gått etter plan. Innsatsfaktorene består av egenansatte og innleide IT-utviklere. FoU aktivitetene avskrives lineært over 5 år.



Teknologi

Matvareexpressen tegnet i 2023 kontrakt på et automatisert lagersystem fra Autostore. Dette prosjektet representerer et strategisk valg for MVE for å optimalisere lagring og plukkeprosesser slik at disse blir tryggere og mer effektive.

Anlegget er nå ferdig bygget og levert etter tidsplan i eksisterende varehus i Stavanger. Ombygningen og optimaliseringen av alle deler av operasjonen har gjort at MVE kan utnytte dagens lagerareal mer effektivt, og dermed bli værende i nåværende lokasjon i flere år fremover mens selskapet vokser.

Anlegget ble tatt i ordinær bruk oktober 2024. Matvareexpressen budsjetterer med at investeringen vil gi positiv kontantstrøm i løpet av 12 måneder etter oppstart. Bemanning i Stavanger effektiviseres som følge av automatisering.

Med implementeringen av AutoStore-løsningen forventer Matvareexpressen å øke effektiviteten, redusere plukktider og forbedre nøyaktigheten i plukkeprosessen. Dette vil bidra til å imøtekomme kundenes økende behov og sikre pålitelig levering.

Vi har gjennomført en vellykket implementering av vårt egenutviklede Varelagerstyrings System (WMS) skreddersydd til Autostore. Dette holder

kostnadene nede sammenlignet med eksterne WMS-systemer som gir abonnementskostnader, og ikke minst gir det oss full fleksibilitet når vi skal gjennomføre fortløpende endringer i systemet. WMS-systemet blir tilpasset logistikkprosessene løpende.

Vi har kontinuerlig fokus på å forbedre våre ERP-systemer. Vi har bedret gjennomførings- evne i organisasjonen, og opplever nå at interne ERP-system benyttes i økende grad for å forbedre både intern logistikk og ruteplanlegging. Disse systemene benyttes i økende grad også til å følge opp interne Key Performance Indicators, et arbeid som skal styrkes i 2025.

Arbeidsmiljø, personale og diskriminering

Det var 149 ansatte i selskapet den 31.12.2024 på hel- eller deltid. Antall årsverk var 119.

Sykefraværet var 4,1 % i 2024 mot 4.8% i 2023. Sykefraværet er sesongavhengig med lite innslag av forkjølelse og influensa i sommerhalvåret, og høyere innslag av dette i vinterhalvåret. Selskapet er opptatt av å få ned sykefraværet, og det arbeides aktivt med dette, tiltaksplaner er utarbeidet for 2025. Vi søker å fremme kvinner til ledende stillinger i selskapet.

Matvareexpressen har utviklet HMS-rutiner for å sikre at alle ansatte har sikre arbeidsvaner, klare ansvarsforhold, godt samarbeid og trygge arbeidsplasser. Dette er i henhold til arbeidsmiljølovens §2-2 og reglene om samordning av HMS på arbeidsplassen. Ansatte har selv et ansvar for å aktivt medvirke i gjennomføring av HMS-tiltak. Det arbeides i samsvar med prosedyrer og sikkerhetsbestemmelser, og at det for de som arbeider med pakking og distribusjon bruker riktige arbeidsstillinger for å forebygge muskel- og skjelettplager.

Det er ikke registrert arbeidsulykker i selskapet det siste året.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering.

Selskapet praktiserer full likestilling. Det er innarbeidet forhold rundt likestilling, som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement

og rekruttering. Samlet sett ligger kvinneandelen i selskapet på 29% pr 31. desember 2024. Styret består i dag av 2 kvinner og 3 menn.

Mer om mangfold, likhet, inkludering og likestilling

Matvareexpressen er en arbeidsplass med mange forskjellige mennesker. Vi verdsetter forskjeller, og har alltid vært et selskap som ansetter folk med ulike kunnskaper, ferdigheter, personlighet, bakgrunn og utdanning.

Disse forskjellene gir et sterkere Matvareexpressen. Nå vi samler ulikheter og hensyntar diversifisert input i beslutningsprosesser, får vi et bredere tilfang av idéer, og resultatet blir nye og bedre løsninger for oss. Vi når våre mål bedre og hurtigere, ved å ta med alle på laget og få input fra flere og et bredt felt av forslag.





Tradisjonelt sett kan inkludering handle om en gruppes evne til å tilpasse seg en annen gruppes, ofte majoritetens væremåte, normer og verdier. En organisasjon som lykkes med integrering, kan dermed også gjøre dette ved at minoriteten fullstendig smelter sammen med den etablerte majoritet. Det betyr at en gruppe må legge bort en eller flere aspekter ved seg selv for å bli akseptert av en dominant gruppe. Vi ønsker i stedet at inkludering betyr organisasjonens totale evne til å forstå, ta inn og benytte forskjeller blant ansatte på en måte som gjør at alle blir hørt og sett, og at alle får være med på påvirke måten vi har det på, og måten vi arbeider på.

I 2024 mottok Matvareexpressen Rogaland hvor vi har vår største operasjon «Ut av boksen» prisen fra Fabelaktig Fredag for vårt løsningsorienterte arbeid. I begrunnelsen skriver prisutdeler at «Matvareexpressen arbeider tett med tiltaksarrangør. Bedriften bidrar med inkludering via arbeidspraksis og ansettelser. Matvareexpressen er på tilbudssiden, og ser etter løsninger og tilpasninger for den enkelte jobbsøker, herunder jobbsøkere som ikke fyller kravene innen ordinært arbeidsliv».

Mangfoldskompetanse og mangfoldsledelse er evne til å identifisere, forstå, inkludere og benytte forskjeller blant ansatte for å bidra til organisasjonens verdiskaping, både i betydning hindre tap av inntekter grunnet belastende miljø, og i betydning

økt inntekt grunnet konstruktiv anvendelse av et bredere utvalg av perspektiver. Ledere som innehar mangfoldskompetanse forstår dynamikk på arbeidsplassen, kan sette seg inn i underrepresenterte gruppers opplevelser av arbeidsmiljøet, og se muligheter for å bruke unik innsikt for å skape bedre løsninger. På denne måten handler mangfoldskompetanse både om å ha konkret forståelse for/faglig kunnskap om dette, men også vise konkret atferd i det daglige arbeidet.

Lykkes vi med dette gjør det oss mer kreative, raskere og innovative. Dette har alltid vært vår styrke, angripe utfordringer på nye måter, finne en løsning som kanskje ikke har vært i bruk før. Og at alle får være med på å skape løpende endringer i organisasjonskulturen.



Det er også utarbeidet rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i bedriften. Matvareexpressen preges av en åpen bedriftskultur. Hos oss skal være enkelt å ta opp forhold slik at de kan vurderes, diskuteres og løses. Matvareexpressen har ikke mottatt varsel av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen i 2024.

I 2024 har det vært arbeidet videre med mangfold, likhet og inkluderingsprogrammet vårt, og vi har identifisert følgende området som vi ønsker å jobbe med de neste to årene for å oppnå selskaps måls.

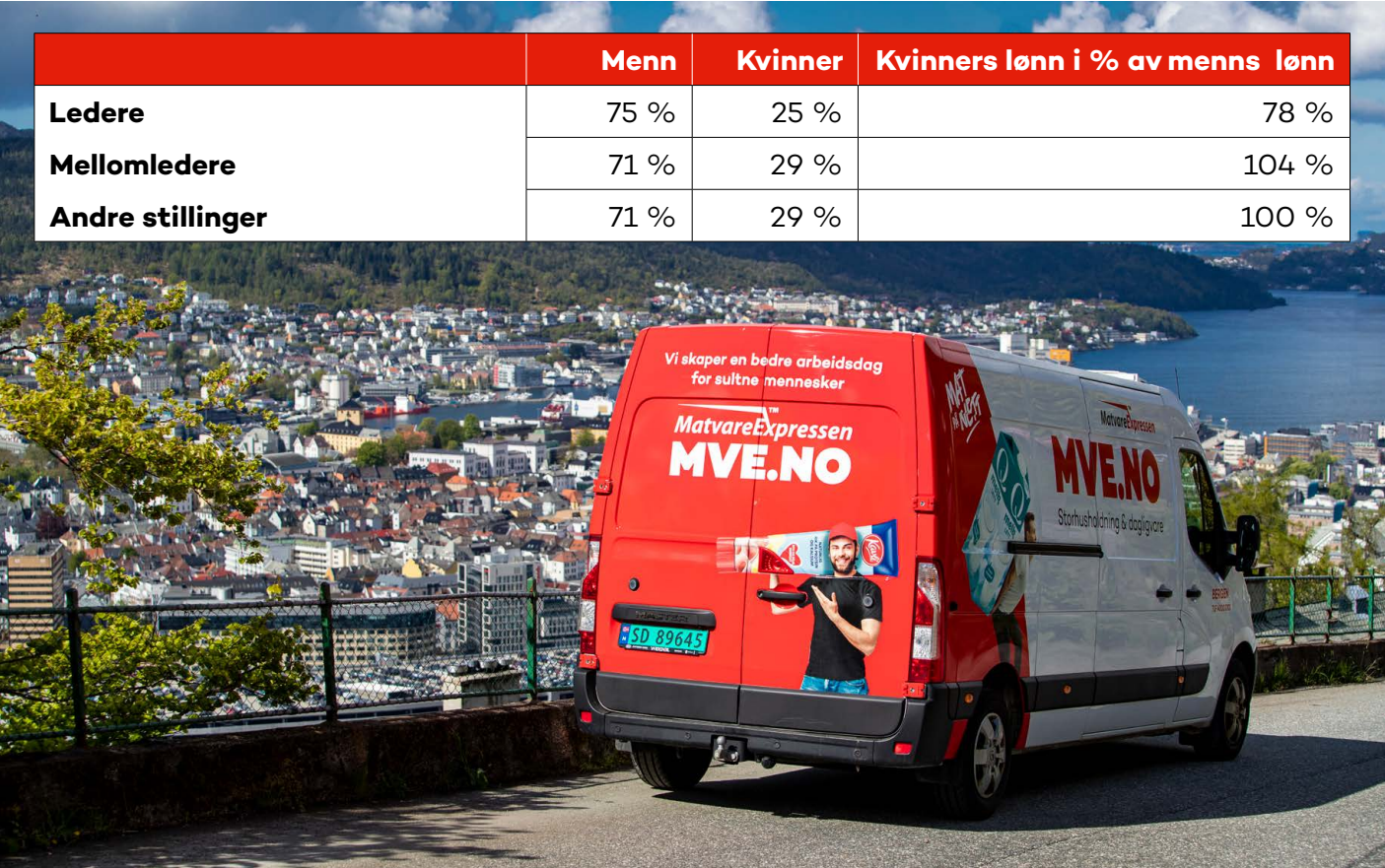
1. Tydeliggjøre arbeid med inkludering og mangfold i virksomhetens verdigrunnlag og strategi.
2. Sette inkludering og mangfold på dagsorden i ledersamlinger og andre relevante arenaer, og knytte dette til arbeid med å forebygge sykefravær.
3. Sikre en rettferdig rekrutteringspraksis hvor man legger til rette for mangfold, og hvor skjevheter i vurderinger av underrepresenterte grupper blir håndtert godt.
4. Rettferdig lønn. Sikre lik lønn for likt arbeid og sikre en rettferdig og gjennomsluktige belønningsstrukturer

5. Iverksette workshops, læringsarenaer rundt inkludering og mangfold i egen virksomhet.
6. Gjennomfør jevnlig innsjekker i egen organisasjon for å forstå situasjonen løpende, gjennom anonyme spørreundersøkelser eller andre passende metoder.
7. Inkluderende arbeidshverdag og inkluderende jobbarrangement. Sosiale arrangement og arbeidshverdagen skal være inkluderende for mennesker i ulike livsfaser og situasjoner.
8. Vektlegg spesielt verneombud og tillitsvalgte sin rolle i å skape arbeidsmiljøer som er inkluderende, og som forebygger sykefravær i mangfoldige organisasjoner.

Matvareexpressen har analysert lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i selskapet:

Som tabellen viser er det fortsatt noe forskjell i lønn mellom kjønnene på ledernivå, kvinner har noen bedre betingelser på mellomledernivå, mens det som forventet ikke er forskjell på lønnsnivå mellom kvinner og menn i andre stillinger.

	Menn	Kvinner	Kvinnerns lønn i % av menns lønn
Ledere	75 %	25 %	78 %
Mellomledere	71 %	29 %	104 %
Andre stillinger	71 %	29 %	100 %



Bærekraft

Matvareexpressen har implementert etiske retningslinjer/etiske regelverk (Code of Conduct, CoC) som gjelder for alle ansatte i Matvareexpressens selskapsstruktur samt alle våre leverandører og forretningspartnere. Retningslinjene er basert på internasjonalt anerkjente krav til arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter (ILOs kjernekonvensjoner og FNs menneskerettigheter) i tillegg til våre egne etiske og miljømessige krav. I denne CoC definerer og stipulerer Matvareexpressen hvilke krav som må implementeres av alle partnere og leverandører. Den danner grunnlaget for alle typer samarbeid.

Matvareexpressen arbeider med ansvarlig forretningspraksis for å bygge tillit til vår samlede tjenesteleveranse. Vi forsøker å minimere fotavtrykket fra virksomheten vår på miljø og samfunn, og vil legge til rette for en ansvarlig overgang mot å redusere utslipp. Vi ønsker å skape langsiktig konkurransedyktig og lønnsom drift ved å håndtere bærekraft på en god måte. På denne måte kan bærekraft og lønnsomhet gå hånd i hånd over tid.

Vi er oppmerksomme og følger med på teknologiske nyvinninger som kan redusere karbonavtrykk og evaluere de muligheter vi har for å møte de forventninger og krav som blir stilt til oss. Vi har en positiv holdning til å gjøre endringer og legge til rette for en ansvarlig overgang mot lavere utslipp over tid.

Miljørapportering

Matvareexpressen AS har gjennom de siste årene arbeidet bevisst med miljø og karbonnøytrale initiativ. Vi er blant annet stolt Trefadder og sertifisert som Miljøfyrtårn. Fra før var selskapet Miljøfyrtårnsertifisert, men gjennom arbeid i 2024 oppnådde alle våre fire avdelinger egne Miljøfyrtårnsertifiseringer.

Teknologiutvikling på elektriske nyttekjøretøy går hurtig, og vi ser at nye modeller med økt nyttelast og økt rekkevidde i løpet av kort tid kan erstatte våre kjøretøy med forbrenningsmotor på flere ruter. Nye anbud lyser ut med krav om utslippsfrie kjøretøy, og vi har med gode resultater arbeidet for å tilpasse oss disse kravene. Ca. 20% av



kjøretøyene i flåten er nå elektriske kjøretøy, og vil fase inn enda flere i løpet av 2025 etter hvert som teknologien for elektriske varebiler med kjøling blir stadig forbedret. I hovedsak kjøper vi nå kun elektriske kjøretøy, og reduserer dermed vårt relative karbonavtrykk ved å fase ut kjøretøy med forbrenningsmotor. Dette er det viktigste miljøtiltaket i bedriften. Utover dette har vi en rekke andre miljøtiltak i bedriften. Tabellen under viser dem i slik vi har rangert dem etter viktighet:

- 1. Overgang til el-biler**
- 2. Emballasjeløsninger som resirkuleres, og bidrar til mer gjenvinning.**
- 3. Gjenbruksordninger på all frakt til våre kunder**
- 4. Redusert bruk av papp og plast i verdikjeden**
- 5. Stimulere kunder til økt kjøp av økologiske produkter**
- 6. Redusert matsvinn**

Vi har over mange år oppmuntret våre kunder til å prioritere økologiske produkter og lokale produsenter. Dette utgjør en stadig økende del av vår produktportefølje og omsetning. Vi er i løpende dialog med denne type produsenter og øker produktbredden vår på bærekraftige varer. Produkter som bidrar til et sunnere kosthold er etterspurt, og vi opplever at vi har felles interesser med våre kunder i dette forbedringsarbeidet.

Matvareexpressen prioriterer også varer og produkter som er miljøvennlige. Vi arbeider derfor kontinuerlig for at alle varer vi leverer til våre kunder er tilstrekkelig merket. Dessuten arbeider vi mot kundene for å bidra med veiledning om sortiment og produktvalg, slik at våre kunder kan vurdere om miljøhensyn ivaretas både fra vår side og ut fra et kundeperspektiv.

Matvareexpressen bruker denne delen av bærekraftarbeidet som en kilde til økt konkurransekraft, økt lønnsomhet og langsiktig verdiskaping, og vi ser at det gir resultater for alle.

Matsvinn er definert som alle nyttbare deler av mat produsert for mennesker, men som enten kastes eller tas ut av matkjeden til andre formål enn menneskeføde, fra tidspunktet når dyr og planter er slaktet eller høstet.

Matvareexpressen har innarbeidede systemer som bidrar til å forebygge og redusere matsvinn fra de varene vi leverer til våre kunder. Vi samarbeider med våre kunder om å tilrettelegge for bestillingsrutiner slik at matsvinn forebygges.

Sosialt ansvar og Åpenhetsloven

Matvareexpressen ønsker å bidra til sysselsetting av personer med nedsatt fysisk og/eller psykisk funksjonsevne, og der arten eller omfanget av deres handicap innebærer at de ikke kan utøve arbeid på ordinære vilkår. Vi har i dag flere medarbeidere på disse ansettelsesvilkårene.

Matvareexpressen har ikke tariffavtaler, men skygger og tilbyr lønnsvilkår tilsvarende bransjespesifikke tariffavtaler, og tilbyr anstendige arbeidsforhold. Overtidsbruk er begrenset, i hovedsak arbeider ansatte 37,5 timers arbeidsuke. Det utføres svært lite helgearbeid og kveldsskift.

Både vi i Matvareexpressen og våre kunder søker varer som er sosialt ansvarlig produsert. For å oppnå dette arbeider vi med å merke hvilke produkter som er merket for sosialt ansvarlig produksjon og handel.

I tillegg arbeider vi mot å oppfylle internasjonale standarder for menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, dyrevern og antikorrupsjon i egen virksomhet og hos våre leverandører. Matvareexpressen arbeider aktivt for at de varer som leveres til våre kunder er fremstilt og distribuert under forhold som er forenlig med disse standardene. Dette gjøres blant annet ved jevnlig kontakt med alle større leverandører, og ved grundige evalueringer av alle nye leverandører.

Matvareexpressen følger opp arbeid med bærekraft, sosialt ansvar og ansvarsfull drift gjennom årlig intern rapportering til styret.

Selskapets årlige bærekraftsrapportering og informasjon rundt Bærekraft/Miljøfyrtårnarbeidet og Åpenhetsloven finnes ved å følge denne linken. <https://mve.no/responsibility-and-environment>

Risikofaktorer

Selskapets aktiviteter medfører ulike typer risiko: Markedsrisiko, kontraktsrisiko, kredittrisiko, renterisiko og likviditetsrisiko.

Selskapet har en del leasinggjeld, og renterisikoen vurderes som moderat. Selskapet har økt låneopptak i forbindelse med Autostore, og dermed øker renterisikoen. Selskapet har kun flytende rente på sine innlån.

Selskapet har i hovedsak langsiktige kontrakter, og det vil alltid være risiko forbundet ved fornyelse av disse. Kundemassen er i stor utstrekning offentlige kunder og private bedrifter, kredittrisikoen ansees å være begrenset.

Likviditetsrisiko ved at selskapet ikke kan oppfylle sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller vurderes nå som lav. Selskapet har fokus på å sikre tilgjengelig finansiering slik at det alltid skal kunne overholde sine forpliktelser. Selskapet har en likviditetsbeholdning pr 31.12.2024 på 31 millioner kroner, og anser likviditetssituasjonen til å være tilfredsstillende.

Investeringsbudsjetter og finansieringsbudsjetter forelegges styret under budsjettbehandlingen for den kommende budsjettperiode. Finansaktivitene er organisert ved at CFO holder løpende kontakt med aksjonærer og kredittinstitusjoner. Gjennomføring av selve finansieringsaktivitene kontrolleres og signeres av CEO og styrets formann.

Finansielle nøkkeltall som følges tett, er egenkapitalgrad og NIBD/EBITDA.

Selskapet har gode finansieringskilder via bank og factoring, men arbeider videre med å utvide sine finansieringsmuligheter i takt med den økte veksten som selskapet opplever.

Selskapet målsetter å ha tilstrekkelige finansielle ressurser for å dekke finansielle forpliktelser og nødvendig likviditet. Selskapet har ikke direkte valutarisiko, men vil være indirekte påvirket av valutasvingninger via prisendringer på sine innkjøp fra norske leverandører.

Det er ikke tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Aksjeeierforhold

Selskapets vedtekter sier at aksjene er fritt omsettelige. Det foreligger ingen ansatteordninger med rett til kjøp av aksjer utover opsjonsordningen til ledende ansatte. Denne gir rett til ordinære aksjer med lik stemmerett. Det foreligger ingen aksjonæravtaler i selskapet.

Marked og konkurransesituasjonen

Selskapet fortsetter å dyrke en kultur og bygge team av ansatte med fokus og ambisjoner om å oppnå omsetningsvekst, og at vi skal være den foretrukne og mest effektive leverandøren til våre kunder. Vi søker, og forsterker kulturen om at vi skal beholde utfordrerposisjonen i de markedene vi opererer.

Konkurransen i markedet er sterk, og vi forsøker å konsentrere oss om de deler av markedet hvor vi kan utnytte vår effektive organisasjon og styrke forholdet til våre kunder. I 2025 og fremover gleder vi oss til å fortsette det gode samarbeidet vi har med våre nye og eksisterende kunder, for å gi dem en miljøvennlig og effektiv leveranse fra våre team.

Gjennom 2022 økte omsetningsvolumet kraftig gjennom flere nye offentlige kontrakter, mens

omsetningsveksten i 2023 hovedsakelig kom fra oppkjøp og vekst i bedriftsmarkedet. For 2024 fikk selskapet en balansert vekst fra offentlige og private kunder, både gjennom å vinne anbud og ha kontinuerlig tilgang på nye enkeltkunder. Utsiktene for 2025 peker mot en fortsatt balansert vekst mellom offentlige og private bedriftskunder.

Matvareexpressen opplever å være konkurransedyktig på pris og kvalitet, og ser at investeringen i automatisert logistikk kan være med å forsterke vår konkurranseposisjon gjennom 2025.

Årsresultat og disponering

Det fremlagte resultat med noter og tilleggsplysninger gir etter styrets oppfatning fyllestgjørende informasjon om driften i 2024 og stillingen ved årsskiftet. I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og denne forutsetning er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Årets resultat etter skattekostnad for Matvareexpressen AS ble kr. 2 350 081.

Styret foreslår at dette avsettes mot opptjent egenkapital.



Utsiktene fremover

Matvareexpressen leverer et positivt årsresultat for 2024 samtidig som veksten i omsetning er god.

Styret er imponert over den innsats som er gjort av de ansatte, og retter en stor takk til dem alle. Utsiktene er positive for selskapet. Dette gjelder både det vi ser i 2025 og videre fremover. Allerede i årets første måneder i 2025 ser vi at omsetningsveksten fortsetter med tilfang av stadig flere nye kunder. Matvareexpressen guidet på at driftsinntektene ville være over 400 millioner kroner i 2024. De samlede driftsinntekter ble 413 millioner kroner. For 2025 har Matvareexpressen guidet på at omsetningen vil være rundt 500 millioner kroner.

Med sterkt fokus på fortsatt vekst kan det bli krevende å oppnå tilsvarende forbedringer i resultatet, men det arbeides kontinuerlig med kostnadstilpasninger på alle nivåer fra ledelsens side. Selskapet arbeider hardt for å oppnå et forbedret resultat før skatt i 2025.

Styret i Matvareexpressen AS

Haugesund 10. april 2025

Svein Milford
Styreformann

Knut Roar Tveit
Styremedlem

Hege Mogleiv
Styremedlem

Robert Burud
Styremedlem

Idun Storm
Styremedlem

Fredrik Engen
Daglig leder





Årsregnskap 2024

For Matvareexpressen - Org.nr.: 892 436 452



Resultatregnskap

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1	390 013 483	307 732 519
Annen driftsinntekt		23 512 567	18 987 432
Sum driftsinntekter		413 526 050	326 719 951
Driftskostnader			
Varekostnad		-293 622 154	-232 116 281
Lønnskostnad	2, 3, 4, 5, 6	-72 133 614	-54 790 919
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	-9 146 531	-6 123 816
Annen driftskostnad	8, 9	-31 189 208	-27 196 124
Sum driftskostnader		-406 091 507	-320 227 139
Driftsresultat		7 434 543	6 492 811
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		765 185	909 234
Annen finansinntekt		65 860	1 888
Sum finansinntekter		831 045	911 122
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		-3 662 773	-2 190 073
Annen finanskostnad		-1 606 633	-1 652 563
Sum finanskostnader		-5 269 406	-3 842 636
Netto finans		-4 438 361	-2 931 514
Resultat før skattekostnad		2 996 182	3 561 297
Skattekostnad	10, 11, 12	-646 101	-741 760
Årsresultat		2 350 081	2 819 537
Overføringer			
Annen egenkapital	13	2 350 081	2 819 537
Sum overføringer		2 350 081	2 819 537

Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling Autostore	7, 14	2 491 108	0
Utvikling ERP-system	7, 14	4 432 441	4 398 539
Utsatt skattefordel	10, 11, 12	2 146 036	2 792 136
Goodwill	7, 14	686 896	1 683 996
Sum immaterielle eiendeler		9 756 481	8 874 672
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	7	532 736	676 000
Maskiner og anlegg leasing finansiert	7, 15	25 940 835	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	7, 15, 16	15 994 015	3 829 956
Driftsløsøre, Leasingfinansiert	7, 15	27 177 020	26 450 367
Sum varige driftsmidler		69 644 606	30 956 323
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	2, 17	1 028 734	1 975 026
Sum finansielle anleggsmidler		1 028 734	1 975 026
Sum anleggsmidler		80 429 822	41 806 021
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	15, 18	11 020 985	10 906 458
Sum varer		11 020 985	10 906 458
Fordringer			
Kundefordringer	8, 16	48 232 598	50 345 447
Andre kortsiktige fordringer	10, 12	7 158 124	2 652 324
Sum fordringer		55 390 722	52 997 771
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	19	31 765 537	33 253 051
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		31 765 537	33 253 051
Sum omløpsmidler		98 177 244	97 157 279
SUM EIENDELER		178 607 066	138 963 301

Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13, 20, 21	1 227 032	1 227 032
Beholdning av egne aksjer	13, 20	-13 079	-13 079
Overkurs	13	39 164 013	39 164 013
Annen innskutt egenkapital	13	2 286 881	2 286 881
Sum innskutt egenkapital		42 664 847	42 664 847
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	13	4 447 927	2 097 846
Sum opptjent egenkapital		4 447 927	2 097 846
Sum egenkapital		47 112 774	44 762 693
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	15, 16	8 220 855	2 442 796
Øvrig langsiktig gjeld	7	46 436 309	24 810 561
Sum annen langsiktig gjeld		54 657 164	27 253 357
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	15, 16	26 809 834	30 898 375
Leverandørgjeld		32 342 998	22 083 268
Skyldige offentlige avgifter		8 705 501	5 860 862
Annen kortsiktig gjeld		8 978 795	8 104 746
Sum kortsiktig gjeld		76 837 128	66 947 251
Sum gjeld		131 494 292	94 200 608
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		178 607 066	138 963 301

 Svein Milford
styrets leder

 Knut Roar Tveit
styremedlem

 Robert Burud
styremedlem

 Hege Mogleiv
styremedlem

 Idun Storm
styremedlem

 Fredrik Engen
daglig leder

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Leieavtaler

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (finansiell leasing), balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalingene. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad. I tillegg har selskapet noen mindre avtaler med operasjonell leasing. Disse kostnadsføres fortløpende over leieperioden.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg skjer til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet. Salg av varer inntektsføres på tidspunktet for levering. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser, balanseføres som uopptjent inntekt ved salget og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. (Laveste verdis prinsipp).

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler føres opp i balansen og avskrives lineært over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Levetid fremkommer av de avskrivningssatsene som er angitt i noteopplysningene. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert når grunnlaget for nedskrivningen ikke finnes å være til stede. Langsiktig gjeld er gjeld som ikke faller inn under definisjonen av kortsiktig gjeld.

Utvikling

Selskapet driver egen utvikling som omfattes av reglene om egen forskning og utvikling. Utvikling består av egne ansattes lønnskostnader til videreutvikling av selskapets driftssystemer. Vurderingen av om kriteriene for balanseføring er oppfylt gjøres av ledelsen og består i en vurdering av om arbeidet består av vedlikehold av eksisterende systemer eller videreutvikling av systemene som er grunnlag for varige fremtidige inntektsstrømmer. Utgifter balanseføres i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Det betyr at slike utgifter balanseføres når, og fra det tidspunkt de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelene tilflyter selskapet, og anskaffelseskost kan måles på en pålitelig måte. Balanseførte immaterielle eiendeler avskrives lineært over forventet levetid.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost eller netto salgsverdi. Ved eventuell forringelse nedskrives verdien av varer (laveste verdis prinsipp.)

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er fastsatt og skattevirkningen er beregnet på nettogrunnlaget.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipper fra 2023 til 2024.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømmen er satt opp etter indirekte metode. Finansiell leasing er behandlet som følger i kontantstrømoppstillingen. Inngåelse av nye leiekontrakter er ikke ført som investeringer. Tilsvarende er betalingsforpliktelsen ikke ført som gjeld. Derimot er avdragene ført som reduksjon av gjeld.

Kontanter og Kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 1 - Inntekter

All omsetning skjer i Norge. Selskapet driver handel med dagligvarer gjennom fullsortiment dagligvarebutikk på nett.

Vi har avdelinger i Bergen, Stavanger, Agder og Oslo.

Note 2 - Lønnskostnader

Spesifikasjon av lønnskostnader	2024	2023
Lønn	58 796 052	44 761 433
Arbeidsgiveravgift	9 024 167	6 768 785
Pensjonskostnader	1 372 121	985 929
Kostnad opsjonsprogram	980 088	326 696
Andre relaterte ytelser	1 961 186	1 948 076
Sum	72 133 614	54 790 919

Opsjonsprogram for ledende ansatte:

Selskapet tildelte ved notering på Euronext Growth en opsjonsavtale for ledende ansatte. Utover dette benytter ikke selskapet aksjebaserte betalingsordninger.

Opsjonsavtalen gir 11 ledende ansatte en rett til å motta aksjer under forutsetning av at gitte kriterier er oppfylte. Vilåret for å motta og kunne benytte seg av opsjonene er knyttet til ansettelsesforhold over perioden fra 31.12.2023 fram til 31.12.2025, med lik tildeling per 31.12. det enkelte år. Opsjonene kan utøves i perioden 02.01.2026 til 31.12.2029. Samtlige opptjente opsjoner iht. opsjonsprogrammet er utestående per 31.12.2024. Per 31.12.2025 er maksimal tildeling 73 638 aksjer. Opptjeningen periodiseres over opptjeningsperioden med likt beløp per år. Strikepris for opsjonene er satt til kr. 65 per aksje, som tilsvarte kurs ved siste kapitalforhøyelse før børsnotering.. Ved notering på Euronext Growth ble kurs satt til kr. 65. per aksje.

Det ble vurdert ved inngåelse av avtalene at det er sannsynlighetsovervekt for at samtlige opsjoner blir utøvd. Den regnskapsmessige effekten av opsjonsordningen ble ført mot annen egenkapital per 31.12.2023 og kostnaden periodiseres lineært over opptjeningsperioden. Årets periodiserte kostnad i opsjonsprogrammet er kr. 980 088 da opptjening skjer løpende over opptjeningsperioden.

Opptjente opsjoner 01.01.2024	24400
Opptjente opsjoner i året	24400
Utløpt i året	0
utestående ved slutten av året	48800

Forutsetning for tildeling er at den ansatte er ansatt i fulltids stiling på hvert enkelt tildelingstidspunkt. Opsjonene kan gjøres opp ved avtalens utløp ved utstedelse av nye aksjer eller ved utdeling av egne aksjer.

Note 3 - Obligatorisk tjenestepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Pensjonsordningen oppfyller kravene etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Mer om obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet har etablert innskuddspensjon med investeringsvalg hos Sparebank1. Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres. Alle ansatte omfattes av ordningen.

Note 4 - Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Annen godtgjørelse
Ytelser til daglig leder	1 388 677	55 547	8 099

Mer om ytelser til daglig leder

Daglig leder inngår i selskapets opsjonsprogram og maksimal fremtidig tildeling utgjør 12 270 aksjer. Daglig leder har ikke krav på særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforhold. Daglig leder har ikke bonusordning eller andre former for krav til overskuddsdeling eller lignende.

Mer om ytelser til ledende personer

For regnskapsåret 2023 var satsene for styregodtgjørelse som følger;

Styreleder kr 80.000

Styremedlem kr 40.000

Note 5 - Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret:

118

Note 6 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer, eiere med videre

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styrende organer.

Note 7 - Varige driftsmidler/anleggsmidler LAGES MANUEL

Varige driftsmidler	Driftsløsøre, inventar o.l	Maskiner og anlegg	Goodwill	Immaterielle eiendeler	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01	41 240 537	897 914	1 804 281	9 308 459	53 251 191
Tilgang i året	19 789 576	26 533 618	0	4 019 511	50 342 705
Avgang i året	0	0	980 000	0	-980 000
Anskaffelseskost pr 31.12	61 030 113	27 431 532	824 281	13 327 970	102 613 896
Akkumulert av- og nedskrivninger 01.01	-10 960 213	-221 914	-120 285	-4 909 920	-16 212 332
Akkumulert av- og nedskrivninger 31.12	-17 859 096	-957 962	-137 385	-6 404 421	-25 358 864
Balanseført verdi pr 31.12	43 171 016	26 473 571	686 896	6 923 549	77 255 032
Herav balanseførte leieavtaler	27 177 020	25 940 835			
Årets av- og nedskrivninger	6 898 883	736 048	17 100	1 494 501	9 146 532
Herav avskrivninger avskrivninger på balanseførte leieavtaler	5 344 197	551 933			
Økonomisk levetid	0 - 10,07	3 - 10	0 - 10	0 - 10	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Mer om varige driftsmidler/anleggsmidler

Balanseført leieforpliktelse kr 46 436 309.

Estimerte leiebetalinger som forfaller i løpet av ett år utgjør kr 10 200 000. Nåverdien av disse forpliktelsene er estimert til kr 9 500 000.

Estimerte leiebetalinger som forfaller mellom 2 og 5 år utgjør kr 37 300 000. Nåverdien av disse forpliktelsene er estimert til kr 31 500 000. Selskapet har ikke leieavtaler med variabel leie.

Note 8 - Kundefordringer

	31.12.2024	31.12.2023
Kundefordringer til pålydende 31.12	45 592 505	50 396 830
Opptjent ikke fakturert inntekt	2 704 693	113 217
Avsetning til tap	-64 600	-164 600
Kundefordringer 31.12	48 232 598	50 345 447
	2024	2023
Årets endring i delkrederavsetning	-100 000	64 600
Årets konstaterte tap på fordringer	35 781	64 128
Tap på fordringer	-64 219	128 728

Note 9 - Revisjonshonorar

Honorar for lovpålagte revisjonstjenester	280 000
Honorar for andre attestasjonstjenester	16 000
Honorar for skatterådgivning	-
Honorar for andre tjenester utenfor revisjon	98 000

Note 10 - Spesifisering av skatt

Skattekostnad	2024	2023
+/- Endringer i utsatt skatt/utsatt skattefordel	646 101	741 760
Skattekostnad	646 101	741 760
Skattepliktig inntekt		
Resultat før skatt	2 996 182	3 561 297
Permanente forskjeller	-59 360	-189 663
+/- Endring i midlertidige forskjeller	-5 455 555	-1 148 646
- Anvendelse av fremførbart underskudd	0	-2 222 988
Skattepliktig inntekt	-2 518 733	0
Betalbar skatt i balansen		
Fradrag tilskudd SkatteFunn	-30 989	-358 711
Betalbar skatt i balansen	-30 989	-358 711
Mer om skattekostnad		

Tilskudd skattefunn fremkommer som annen kortsiktig fordring.

Note 11 - Midlertidige forskjeller - utsatt skatt/skattefordel

Utsatt skatt/utsatt skattefordel i balansen avsettes på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier i henhold til norsk regnskapsstandard for skatt.

Midlertidige skatteøkende og skattereduserende forskjeller som kan utlignes er nettoført.

Midlertidige forskjeller knyttet til:	01.01.2024	31.12.2024	Endring
Anleggsmidler	27 040 804	53 857 624	-26 816 820
Omløpsmidler	-164 600	-35 666	-128 934
Gevinst- og tapskonto	15 123	0	15 123
Fremførbart underskudd	-13 894 984	-16 413 717	2 518 733
Andre forskjeller	-24 810 561	-46 436 309	21 625 748
Kortsiktig gjeld	-877 311	-726 640	-150 671
Netto forskjeller	-12 691 529	-9 754 707	-2 936 822
Sum midlertidige forskjeller som påvirker betalbar skatt	-12 691 529	-9 754 707	-2 936 822
Utsatt skattefordel 31.12.2024 basert på 22 %	-2 792 136	-2 146 036	-646 101

Andre forskjeller er regnskapsmessig verdi av leasinggjeld i balansen.

Note 12 - Spesifisering av skatt

Avstemming av nominell mot effektiv skattesats	
Resultat før skatt	2 996 182
Forventet skattekostnad	659 160
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-13 059
Faktisk skattekostnad	646 101
Effektiv skattesats	21,6%

Note 13 - Egenkapital

	Aksjekapital	Beholdning egne aksjer	Overkurs	Annen Innskutt Egenkapital	Annen Egenkapital	Sum Egenkapital
Pr 01.01	1 227 032	-13 079	39 164 013	2 286 881	2 097 846	44 762 693
+årets resultat					2 350 081	2 350 081
Sum	1 227 032	-13 079	39 164 013	2 286 881	4 447 927	47 112 774

Note 20 - Aksjekapital

Aksjeklasse	Antall aksjer	Aksjenes pålydende	Bokført verdi
Ordinære	1 227 032	1	1 227 032
Aksjonærer	Antall aksjer	Eierandel %	Aksjeklasse
Jakob Hatteland Holding AS	153 846	12,54	Ordinære
Jaro Invest AS	125 550	10,23	Ordinære
Juro Consult AS	117 407	9,57	Ordinære
F Engen Invest AS	87 545	7,13	Ordinære
K & A Invest AS	84 264	6,87	Ordinære
Knut Roar Tveit	75 294	6,14	Ordinære
Vilico AS	74 806	6,10	Ordinære
Øyjord holding AS	72 210	5,88	Ordinære
OA Tveit Holding AS	67 648	5,51	Ordinære
E Mortensen AS	47 000	3,83	Ordinære
RGN Holding AS	38 462	3,13	Ordinære
Vanadis AS	38 033	3,10	Ordinære
STGU AS	23 077	1,88	Ordinære
EKK AS	23 077	1,88	Ordinære
Oddmund Tjemtland	21 878	1,78	Ordinære
Meto Capital AS	15 650	1,28	Ordinære
OKHA AS	15 385	1,25	Ordinære
Matvareexpressen AS	13 079	1,07	Ordinære
Fatland AS	12 240	1,00	Ordinære
Øvrige aksjonærer	120 581	9,83	Ordinære
Totalt antall aksjer	1 227 032	100	

Mer om aksjer og aksjonærer

Alle aksjer i selskapet er ordinære aksjer med lik stemmerett.

Aksjer eiet av medlemmer i styret og daglig leder:

Fredrik Engen - daglig leder - 7,13% via F Engen Invest AS

Svein Milford - Styrets leder - 9,57% via Juro Consult AS

Knut Roar Tveit - styremedlem - 13,01% via privat og K & A Invest AS

Robert Burud - styremedlem - 10,23% via Jaro Invest AS

Note 21 - Egne aksjer

	Antall	Aksjens pålydende	Andel av aksjekapital %
Beholdning av egne aksjer	13 079	1	1,07

Kontantstrømoppstilling

		2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
	Resultat før skattekostnad	2 996 182	3 561 297
+	Ordinære avskrivninger	9 146 531	6 123 816
+/-	Endring i varelager	(114 527)	(2 799 312)
+/-	Endring i kundefordringer	2 112 849	(12 493 997)
+/-	Endring i leverandørgjeld	10 259 730	5 275 421
+/-	Endring i andre tidsavgrensningsposter	(5 949 381)	12 935 229
=	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	18 451 384	12 602 454
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
-	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	(13 786 576)	(6 323 479)
-	Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	(4 019 511)	(3 250 000)
=	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(17 806 087)	(9 573 479)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
+	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	6 100 000	
-	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	(8 232 811)	(3 139 786)
+/-	Netto endring i kassekreditt	-	572 000
=	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	(2 132 811)	(2 567 786)
=	Netto Endring i kontanter og kontantekvivalenter	(1 487 514)	461 189
+	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	33 253 051	32 243 881
+	Beholdning kontanter fra overtatt virksomhet		547 982
=	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	31 765 537	33 253 051



MatvareExpressen
MVE.NO