

Kempower perusti uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin valitulle kohderyhmälle ja päätti henkilöstön osakesäästöohjelman uudesta ohjelmakaudesta ja sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän jatkumisesta

12.12.2025 12:15:00 EET | Kempower Oyj | Muut pörssin sääntöjen nojalla julkistettavat tiedot

Kempower Oyj, Pörssitiedote, 12.12.2025 klo 12:15

Kempower perusti uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin valitulle kohderyhmälle ja päätti henkilöstön osakesäästöohjelman uudesta ohjelmakaudesta ja sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän jatkumisesta

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2026–2028

Kempowerin hallitus on päättänyt perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin valitulle kohderyhmälle. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja valitussa kohderyhmässä olevien henkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa kyseiset henkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2026–2028 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2026–2028.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) vuosina 2026–2028, konsernin liikevaihtoon vuonna 2028 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuonna 2028. Maksettavien enimmäispalkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä 644 670 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden. Arvioitu enimmäiskustannus ansaintajaksolta 2026–2028 perustuen Kempowerin osakkeen tämänhetkiseen arvoon on yhteensä 9 109 000 euroa.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2026–2028 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita eikä järjestelmällä siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Henkilöstön osakesäästöohjelma 2026–2029

Kempowerin hallitus on päättänyt käynnistää uuden ohjelmakauden 2026–2029 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Uuden ohjelmakauden yksityiskohdat vastaavat aiempia ohjelmakausia.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Henkilöstön osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja sitä seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan ja lyhyen aikavälin kannustinpalkkiostaan (STI) ja sijoittaa nämä säästösummat Kempowerin osakkeisiin. Henkilökohtainen STI-sijoitusmahdollisuus rajataan 10 prosenttiin osallistujan peruspalkasta. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuosikatsauksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) jokaista kahta (2) säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakauteen kerrallaan. Neljäs säästöjakso alkaa 1.4.2026 ja päättyy 31.3.2027. Neljännen ohjelmakauden omistusjakso alkaa ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyy 31.3.2029. Neljännen ohjelmakauden lisäosakkeiden enimmäismäärä (bruttomäärä ennen veroja) on noin 142 000, laskettuna vallitsevalla osakekurssilla. Neljännen

ohjelmakauden arvioitu enimmäiskustannus perustuen Kempowerin osakkeen tämänhetkiseen arvoon on yhteensä 2 000 000 euroa. Lopullinen lisäosakkeiden määrä riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosake-edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Kempowerin hallitus perusti sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille vuonna 2023.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 270 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Arvioitu enimmäiskustannus allokoitavien palkkioiden osalta perustuen Kempowerin osakkeen tämänhetkiseen arvoon on yhteensä 2 120 000 euroa. Vuosina 2024 ja 2025 järjestelmästä allokoitiin 106 709 osaketta.

Yleistä

Kannustinjärjestelmien palkkiot maksetaan Kempowerin osakkeina tai osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkioista aiheutuvat verot ja sosiaaliturvamaksut niissä maissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Kempowerin johtoryhmän jäsenen on omistettava 50 prosenttia suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella palkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa 50:tä prosenttia hänen edellisen vuoden vuosittaisesta peruspalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Kempower, sijoittajasuhteet:

Jukka Kainulainen, talousjohtaja, Kempower

jukka.kainulainen@kempower.com

Puh. 029 0021900

Kempower lyhyesti:

Suunnittelemme ja valmistamme luotettavia ja käyttäjäystävällisiä DC-pikalatausratkaisuja sähköajoneuvoille. Visiomme on luoda maailman halutuimpia latausratkaisuja kaikille, kaikkialla. Tuotekehityksemme ja tuotantomme sijaitsevat Suomessa ja Yhdysvalloissa, ja suurin osa materiaaleista ja komponenteista hankitaan paikallisesti. Keskitymme kaikkiin sähköisen liikkuksen alueisiin sähköautoista rekkoihin ja busseihin, sekä työkoneisiin ja merenkulkuun. Kempowerin modulaarinen ja skaalautuva latausjärjestelmä ja maailmanluokan ohjelmisto on suunniteltu sähköautoilijoiden toimesta sähköautoilijoita varten. Näin mahdollistamme parhaan käyttökokemuksen asiakkaillemme kaikkialla maailmassa. Kempowerin osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä. kempower.com

Liitteet

- [Lataa tiedote pdf-muodossa.pdf](#)