



APEX

Public Joint-Stock Company
JSC "APEX INVESTMENT"

شركة أيبكس للإستثمار ش.م.ع



تقرير

الإستدامة 2024

جدول المحتويات

المقدمة	01
عن التقرير	02
كلمات القادة	03
كلمات الإدارة	04
لبذة علا	05
الهيكل التنظيمي	06
الرسالة والرؤية والالتزام	07
أبرز إنجازات المجموعة	08
نهج أيبكس للاستدامة	09
القيم المؤسسية لشركة أيبكس	09-1
إطار عمل شركة أيبكس للاستدامة والعوامل المساعدة	09-2
مساهمات شركة أيبكس في تحقيق أهداف التنمية المستدامة	09-3
إشراك أصحاب المصلحة ورسم خريطة الأهمية النسبية	10
شرح الأهمية النسبية	10-1
استبيان شركة أيبكس للاستدامة	10-2
أفكار أصحاب المصلحة	10-3
النزاهة البيئية	11
التغير المناخي	11-1
إدارة الإبعثات	11-2
إدارة الطاقة	11-3
إدارة الماء	11-4
إدارة النفايات	11-5
الإمكانيات الاجتماعية	12
إدارة العمال وحقوق الإنسان	12-1
التنوع البيولوجي وإدماج القوى العاملة	12-2
المساواة بين الجنسين ومكافحة عمالة الأطفال	12-3
التدريب والتطوير	12-4
السلامة والصحة المهنية	12-5
المشاركة المجتمعية	12-6
الصحة و الرفاهية	12-7
النوطين والقيمة المحلية المضافة	12-8
رأس المال الفكري والابتكار والتحول الرقمي	12-9
الحوكمة المؤسسية والمسؤولية المشتركة	13
تكوين مجلس الإدارة	13-1
إدارة المخاطر	13-2
الصوابط الداخلية وفوائد السلوك	13-3
الأخلاقيات والحماية من الفساد	13-4
المشتريات وإدارة سلسلة التوريد	13-5
الأداء المالي لمجموعة أيبكس	14
أرقام أيبكس للاستدامة 2024	15
محتوى أيبكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية	16

01 المقدمة

يسرنا أن نُسدل الستار عن النسخة الثالثة من تقريرنا السنوي للإستدامة، حيث تؤكد شركة أيبكس للإستثمار ش.م.ع مجددًا إلتزامها الراسخ بتعزيز الممارسات المُستدامة التي لا تدعم فقط نُموننا، بل وتُسهم أيضًا في تحقيق قيمة مشتركة لجميع الأطراف ذات العلاقة.

يُسلط هذا التقرير الضوء على إلتزامنا المُستمر بإدارة أعمالنا بأخلاقية ومسؤولية، مع تركيز صادق على تعزيز الإدارة البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية. من خلال هذه الصفحات، نستعرض سعيينا الدؤوب لتحقيق التقدم، موضحين أداءنا وإنجازاتنا ومبادراتنا في مجال الإدارة البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية خلال عام 2024.

تم إعداد هذا التقرير وفقًا لمعايير الإستدامة الصادرة عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وتوجيهات الإفصاح عن القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UNSDGs).

إخلاء مسؤولية

بذلت شركة أيبكس للإستثمار ش.م.ع كل الجهود لضمان دقة وموثوقية المعلومات المقدمة في هذا التقرير. ومع ذلك، قد تتضمن بعض التصريحات توقعات مستقبلية تستند إلى إفتراضات معينة بناءً على المعلومات المتاحة حالياً، والتي قد تتأثر بتغيرات مستمرة وظهور مخاطر جديدة. هذا التقرير ليس توصية لشراء أو بيع أو الاحتفاظ بالأوراق المالية. نحن غير مسؤولين عن أي خسارة أو ضرر من أي نوع ينشأ نتيجة لإستخدام هذه المعلومات.

جميع الملاحظات والإستنتاجات والآراء الواردة في هذا التقرير تعكس وجهات نظر المُحلل الشخصية وهي قابلة للتغيير دون إشعار مسبق.

تم الحصول على المعلومات الواردة في هذا التقرير من مصادر تعتقد شركة أيبكس للإستثمار ش.م.ع أنها موثوقة. ومع ذلك، لا تضمن الشركة دقة أو اكتمال أو حداثة هذه المعلومات، ولا تتحمل أي مسؤولية عن أي أخطاء أو سهو أو خسائر أو أضرار (بما في ذلك الأضرار التبعية) الناجمة عن الإعتماد على هذه المعلومات.

لا تضمن شركة أيبكس للإستثمار ش.م.ع أداء أي استثمار تمت مناقشته أو التوصية به في هذا التقرير. كما أن أي معلومات واردة في هذا التقرير تتعلق بسجل التوزيعات أو الأداء التاريخي لأي استثمار لا ينبغي إعتبارها مؤشراً على الأداء المستقبلي لذلك الإستثمار المعني.



02 عن التقرير

يسر شركة أيبكس للإستثمار ش.م.ع أن تقدم تقرير الإستدامة لها لعام 2024. يوفر هذا التقرير نظرة شاملة على تقدم الشركة في الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالقضايا البيئية والإجتماعية و الحوكمة المؤسسية (ESG)، وذلك وفقاً للمعايير الدولية وأفضل الممارسات.

باعتبارها شركة متنوعة الإستثمارات، تنشط شركة أيبكس للإستثمار ش.م.ع في قطاعات متعددة تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، الإستثمار في المشاريع التجارية والصناعية والزراعية، إدارة المؤسسات والشركات، التمثيل التجاري، خدمات التمويل التجاري، تطوير العقارات وإدارة المرافق، صناعة الإسمنت، وإنتاج الخيام. نحن ملتزمون بتقديم قيمة مستدامة على المدى الطويل، متبنين دور المستثمرين النشطين والمالكين المشاركين.

مسترشدةً بمجموعة من أخلاقيات الإستثمار الراسخة في تحويل الإقتصادات، وتعميق المزايا النسبية، وتحديد الرواد الناشئين و التي لا تشكل فقط بناءً لمحففظتنا الإستثمارية طويلة الأجل بل أيضاً أنشطتنا الإستثمارية.

تم إعداد تقرير الإستدامة هذا ليكون مرجعاً لأصحاب المصلحة والقراء، حيث يقدم رؤية عن نهجنا في التنمية المستدامة والمعايير المختلفة المتعلقة بالقضايا البيئية والإجتماعية و الحوكمة المؤسسية. وبينما نواصل إستكشاف مشهد الأعمال المتغير باستمرار، نظل ملتزمين بمهمتنا في المساهمة في مستقبل مستدام.

حدود التقرير



يغطي هذا التقرير فترة الإثني عشر شهرًا من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024، ما لم يُذكر خلاف ذلك. تشمل حدود هذا التقرير وحدات الأعمال التالية، ولكنها لا تقتصر عليها:

- الإستثمار في المشاريع التجارية والصناعية والزراعية
- إدارة المؤسسات والشركات
- التمثيل التجاري
- خدمات التمويل التجاري
- تطوير العقارات، البناء وإدارة المرافق
- صناعة الأسمنت
- المباني المؤقتة

تم تحديد هذه الحدود لضمان تقديم صورة شاملة ودقيقة عن أداء الشركة ومبادراتها في المجالات البيئية والاجتماعية و الحوكمة المؤسسية (ESG) خلال عام 2024.

إطار التقرير



تم إعداد هذا التقرير وفقاً للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية (ESG) ومعايير الإستدامة، بما يتماشى تماماً مع المعايير المُحددة من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA)، وسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، والتوجيهات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية (ESG).



الإمتثال في التقرير

يتماشى هذا التقرير مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UNSDGs)، ومبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، واتفاقية باريس للمناخ، ورؤية الإمارات 2021، واستراتيجية الإمارات 2050، مما يضمن توافقه المتناغم مع معايير الإستدامة العالمية وإمتثاله لتوجيهات القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX). يؤكد هذا التوافق إلزام الشركة بالمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة العالمية والمحلية، ويعكس دورها في دعم الإستدامة البيئية والاجتماعية على المدى الطويل.

تعد معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) إطارًا معترفًا به عالميًا تم تطويره لإدارة الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي والمؤسسي (ESG). تهدف هذه المعايير إلى تحسين الإفصاح والشفافية بشأن القضايا الجوهرية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) لأصحاب المصلحة. من خلال اعتماد معايير GRI، يمكن للشركات تقديم معلومات دقيقة وموثوقة حول تأثيراتها في هذه المجالات، مما يعزز الشفافية ويزيد من المساءلة في تقارير الإستدامة.



الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) هو مبادرة غير ملزمة من الأمم المتحدة تتضمن عشرة مبادئ تتعلق بحقوق الإنسان، والعمل، والبيئة، ومكافحة الفساد. يشجع هذا الاتفاق الشركات على تبني سياسات مستدامة ومسؤولة اجتماعيًا، بما يساهم في تعزيز المسؤولية الاجتماعية والبيئية في القطاع الخاص. تهدف المبادئ العشرة إلى تحقيق تأثير إيجابي في المجالات الاجتماعية والبيئية، وتعزيز من إلزام الشركات بالممارسات التي تساهم في تحسين المجتمعات والبيئة بشكل عام.



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs) هي مجموعة من 17 هدفًا تم اعتمادها من قبل الأمم المتحدة كجزء من "أجندة 2030 للتنمية المستدامة". تهدف هذه الأهداف إلى تحقيق توازن بين الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للتنمية المستدامة. تشمل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة معالجة قضايا مثل القضاء على الفقر، وتحقيق المساواة بين الجنسين، والحفاظ على البيئة، وتعزيز العدالة الاجتماعية، مما يساهم في تحقيق مستقبل مستدام وشامل لجميع الشعوب.



اتفاق باريس هو معاهدة دولية ملزمة قانونيًا بشأن تغير المناخ. تم اعتماده من قبل 196 طرفًا في مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ (COP21) في باريس، فرنسا، في 12 ديسمبر 2015. ودخل حيز التنفيذ في 4 نوفمبر 2016. الهدف الرئيسي لهذا الاتفاق هو "الحد من الزيادة في درجة الحرارة العالمية المتوسطة إلى أقل من 2°C فوق مستويات ما قبل الثورة الصناعية"، ومواصلة الجهود "للحد من زيادة الحرارة إلى 1.5°C فوق مستويات ما قبل الثورة الصناعية".



الإمتثال في التقرير

رؤية الإمارات 2021 هي خطة طويلة الأجل تهدف إلى جعل دولة الإمارات واحدة من أفضل دول العالم بحلول عام 2021. عندما تحتفل الدولة باليوبيل الذهبي لتأسيسها كإتحاد، تم إطلاق "رؤية 2021" من قبل صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، في عام 2010، خلال اجتماع لمجلس الوزراء.



تهدف هذه الرؤية إلى تحقيق التنمية الشاملة في مجالات مثل التعليم، والصحة، والإقتصاد، والبيئة، والحوكمة المؤسسية. بما يسهم في تعزيز مكانة الدولة عالميًا ويحقق الإستدامة والرفاهية للمواطنين والمقيمين.

رؤية البيئة 2030 هي خطة شاملة تهدف إلى خلق إقتصاد وبيئة مستدامة لإمارة أبوظبي. تتضمن الخطة عددًا من المبادرات، بما في ذلك الإلتزام بتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، والحفاظ على المياه، واستخدام مصادر الطاقة المتجددة، والتوريد المستدام للمكونات، وخلق فرص عمل، ودعم الأعمال المحلية. تسعى هذه الرؤية إلى تحقيق توازن بين التنمية الإقتصادية والحفاظ على البيئة، مما يعزز الإستدامة على المدى الطويل في أبوظبي ويسهم في تحسين جودة الحياة للمواطنين والمقيمين في الإمارة.



مبادرة الإمارات لتحقيق الحياد الصفري للانبعاثات 2050 هي مبادرة وطنية تهدف إلى تحقيق صافي صفر من الانبعاثات بحلول عام 2050، مما يجعل الإمارات الدولة الأولى في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (MENA) التي تحقق هذا الهدف. تتماشى هذه المبادرة مع هدف اتفاق باريس لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) والحد من زيادة درجة الحرارة العالمية إلى 1.5 درجة مئوية فوق مستويات ما قبل الثورة الصناعية. تعد هذه المبادرة خطوة رئيسية نحو تعزيز الإستدامة البيئية في الإمارات، وتؤكد التزام الدولة بتقليل تأثيرات تغير المناخ والمساهمة في الجهود العالمية لمكافحة تغير المناخ.



CONFORMITY



صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة

"كانت الإستدامة مبدأً أساسيًا في دولة الإمارات العربية المتحدة منذ توحيدها، ولا تزال الدولة تقدم نموذجًا استثنائيًا في الحفاظ على البيئة وإدارة الموارد. كان المغفور له الشيخ زايد قائدًا عالميًا في العمل البيئي والمناخي، وترك إرثًا نستمر في إتباعه اليوم.

تجسد عبارة اليوم من أجل الغد نهج دولة الإمارات والتزامها بالإستدامة ومسؤوليتها في حماية المستقبل. فمن خلال العمل وبذل الجهود وإتخاذ المبادرات اليوم، نضمن أن نترك للأجيال القادمة إرثًا من الإدارة البيئية، تمامًا كما فعل أسلافنا من قبلنا."



صاحب السمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان الرئيس - الشركة العالمية القابضة

"نحن نؤسس في دولة الإمارات العربية المتحدة روادًا وطنيين يركزون على الذكاء الإصطناعي والتقنيات المتقدمة والتي ستشكل مستقبلًا تتيح فيه التكنولوجيا عالمًا أكثر ازدهارًا واستدامة وترابطًا. إن تعاوننا مع الدول بسلط الضوء على إدراك التحديات والمخاطر المرتبطة بها، مع التأكيد على الحاجة إلى بذل جهود تعاونية لوضع أطر تنظيمية حاسمة لدفع عجلة التنمية الإقتصادية والإجتماعية، وتحسين جودة الحياة، وتعزيز مستقبل مستدام ومزدهر.

تتفق رؤيتنا للأمن الوطني الشامل في دولة الإمارات العربية المتحدة من تطلعنا إلى المستقبل وإستعدادنا له في مجالات مثل الرعاية الصحية والبيئة والمرور والتكنولوجيا التي ستبنى عليها الخدمات والبنية التحتية في المستقبل. إن هدفنا هو تحقيق جودة حياة ومستوى معيشي أفضل، إلى جانب تعزيز الأمن والأمان والإستقرار، ليس لجيلنا فحسب، بل لجميع الأجيال القادمة في جميع أنحاء العالم"



سعادة / خليفة خوري رئيس مجلس الإدارة

“الإستدامة ليست مسؤولية فحسب، بل هي أيضاً إرث يجب أن ننقله للأجيال القادمة، وبصفتي قائداً للمؤسسة، فإنني أفخر بقيادة فريق متفاني لإحداث تأثير كبير على العالم. دعونا نعمل معاً للإستفادة من فرصة بناء مستقبل أكثر إستدامة للجميع.”

نحن ندرك الأهمية المُلحة لمعالجة القضايا البيئية وملتزم بالمساهمة في تعزيز الممارسات المستدامة داخل مجال عملنا وخارجه، ونحن ملتزمون في المستقبل بالتمسك بالجودة العالية والإبداع والمسؤولية البيئية، وتنسيق أعمالنا مع المبادرات المحلية والعالمية من أجل مستقبل أفضل.

وبصفتي رئيس مجلس إدارة شركة أيبكس، يسعدني أن أنظر إلى مسيرتنا في السنوات الأخيرة التي تميزت بالتفاني في تحقيق رؤيتنا التي تتماشى مع أهداف وطننا والمعايير العالمية. ونظراً للضغوطات المتزايدة الناجمة عن تغير المناخ، فإننا نواجه الآن عقبات إضافية تحول دون بيتنا وبين بقائنا، مثل زيادة موجات الجفاف والفيضانات وموجات الحر.

وتماشياً مع تفانينا في تحقيق التنمية المستدامة، فإننا نواصل دعم جدول أعمال دولة الإمارات العربية المتحدة ونعمل بنشاط على تطبيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في منظماتنا.

يشرفني كثيراً أن أعلن عن توقيع شركة إنركاب إتفاقية مشروع مشترك مع شركة أيبكس للإستثمار المساهمة العامة لتأسيس شركة إنركاب للطاقة المحدودة، وهي شركة ستقوم بتصنيع وتوزيع تكنولوجيا الطاقة الفائقة التي حصلت إنركاب على براءة اختراعها، بدءاً من ترقية المرافق الحالية في دبي إلى طاقة إنتاجية سنوية تبلغ 6 جيجاوات/ساعة ثم منشأة جديدة في المصفح في إمارة أبوظبي بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ 10 جيجاوات/ساعة.

وهذا سيفتح عهداً جديداً للطاقة المستدامة في الإمارات العربية المتحدة وسيكون دليلاً لجهود مؤسستنا نحو تحقيق الإستدامة. إن تفانينا في حماية البيئة والمسؤولية الإجتماعية متجذر بعمق في جوهر شركتنا، ويؤثر على جميع خياراتنا. نحن ندرك أن الإستدامة لا ينبغي أن تكون هدفاً فحسب، بل يجب أن تكون قيمة أساسية يجب دمجها في جميع مجالات عملياتنا. ومن خلال التزامنا الراسخ بالإبداع والعمل الجماعي، نهدف إلى إحداث تحسينات دائمة مؤثرة يكون لها صدى في المجتمع.

دعونا نستمر في دفع حدود ما يمكن تحقيقه وخلق مستقبل تكون فيه الإستدامة أكثر من مجرد خيار، بل أسلوب حياة. أتقدم بخالص الشكر لأصحاب المصلحة المحترمين على ثقتهم الكبيرة ودعمهم المستمر على مر السنين. أنا وفريقي متحمسين للعمل على تنفيذ التحسينات المقررة لتحقيق الأهداف الإقتصادية والإستدامة، والتعاون بشكل وثيق مع أصحاب المصلحة لدينا لتعزيز التأثير الإيجابي.



السيد / أحمد عامر المدير العام وعضو مجلس الإدارة

“إن إلزامنا بالإستدامة يتخطى مجرد المسؤولية؛ فهو يمثل إلزامنا العميق بحماية الأرض وضمّان مستقبل مزدهر للأجيال القادمة. وانطلاقاً من تصميمنا القوي واسترشاداً برؤية واضحة، فإننا نمهد الطريق نحو اقتصاد أكثر إستدامة وصديق للبيئة. متّحدين في هدفنا المشترك، نعمل معاً لإحداث تغيير كبير من شأنه أن يُفضي إلى إرث من حماية البيئة والتهوؤ بالمجتمع.”

يتمثل تفانيّنا في السعي لتحقيق إقتصاد أخضر عادل وشامل. نحن ملتزمون بإحداث تأثيرات كبيرة وتقديم قيمة كبيرة في جميع أعمالنا. ويساعدنا نهجنا الجديد على تحقيق نتائج طويلة الأمد وتغيير قواعد اللعبة من خلال التركيز على الإستثمارات المستدامة في المجالات البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية (ESG). نحن نسعى جاهدين لتوفير قيمة دائمة على المدى الطويل من خلال نهجنا الإستثماري الإستباقي والمُلكية النشطة.

سنستعرض هنا تقرير الإستدامة الخاص بنا للعام 2024. بينما نتحرك في ظل بيئة متغيرة، نركز الآن بشكل أكبر على تحديد أهداف المجموعة بوضوح في المجالات البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية (ESG) مع أهداف محددة لتوجيهنا نحو اقتصاد دائم و صديق للبيئة.

في بيئة اليوم، مع التركيز المتزايد على القضايا البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية والإستدامة، يتمثل إلزامنا في مواصلة تقديم خدماتنا بطريقة مستدامة. وينصبُّ تركيزنا الرئيسي على استخدام التكنولوجيا وإدارة البيانات لتحسين ودعم مبادرات التنمية المستدامة في المجموعة ككل.

نحن نقدم إلى الإمارات العربية المتحدة لأول مرة مفهومًا جديدًا، شراكتنا الجديدة بين “إنركاب وأبيكس” التي تديرها أبيكس إنرجي. وهي أول مشروع ثوري سيغير العالم كله، حيث إننا نتج بطاريات بدون مواد كيميائية وبدون ليثيوم. سيكون العالم كله هو حلقة الوصل لـ إنركاب. هذا ما نفخر به، وأتمنى الأفضل دوماً لشركة إنركاب.

تُعد إنركاب شركة رائدة في مجال توفير حلول تخزين الطاقة في طليعة الشركات الرائدة في مجال الابتكار والإستدامة والكفاءة في قطاع الطاقة العالمي. وتلتزم الشركة بتطوير تقنيات متطورة لتخزين الطاقة الفائقة والتحكم في الطاقة والتي من شأنها تسريع عملية التحول في مجال الطاقة ومكافحة التغير المناخي مع التزامها القوي بتطوير حلول لتخزين الطاقة. وتوفر إنركاب حلولاً عالية الكفاءة لتكامل الطاقة المتجددة وحلول الجيل القادم من الشبكات.

وأود أن أشكر أصحاب المصلحة الكرام على دعمهم وتعاونهم ونحن نبدأ هذه الرحلة معاً نحو مستقبل أكثر إستدامة. إن تفانيكم يعزز عزيمتنا ويغذي تقدمنا في تحقيق هدفنا لإحداث تأثير كبير على العالم.



السيد / مارك بلاكويل الرئيس التنفيذي للمجموعة

"يظل التزامنا المستمر بالابتكار ثابتاً من خلال التكنولوجيا والرقمنة. وفي إطار سعيينا نحو تحقيق المزيد من النجاح، أقامت مجموعة أيبكس شراكة بارزة تهدف إلى تعزيز الابتكار والإستدامة. ويشمل ذلك التحول إلى الطاقة المتجددة وتقليل اعتمادنا على الوقود من خلال التعاون مع شركة إنركاب، وهي شركة رائدة في قطاع الطاقة المتجددة. وهذا يُظهر حرص الشركة على التزامها بالريادة في مجال الممارسات التجارية المستدامة."

نحن نذهب إلى ما هو أبعد من مجرد الإمتثال الأساسي لندفع بجهودنا في مجال الإستدامة إلى الأمام، بما يتماشى مع الهدف الطموح لدولة الإمارات العربية المتحدة المتمثل في الوصول إلى صفر انبعاثات بحلول عام 2050. ترسخ هذه الخطوة الإستراتيجية مكانة دولة الإمارات العربية المتحدة كأول دولة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا تقدم تعهداً بيئياً ملحوظاً. نحن ملتزمون بدعم خطة التنمية المستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة لعام 2030 ودمج أهداف الأمم المتحدة للإستدامة في هيكلنا التنظيمي.

وفي مواجهة التحديات المتزايدة الناجمة عن التغير المناخي مثل زيادة موجات الجفاف والعواصف وارتفاع منسوب مياه البحر وارتفاع درجة حرارة المحيطات، نتخذ موقفاً استباقياً، إذ تشارك الإمارات العربية المتحدة بفعالية في المحافل الدولية مثل مؤتمر الأطراف التاسع والعشرين لاتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، وتدعم قيادتها في دفع عجلة التحول العالمي العملي في مجال الطاقة وتبني إستراتيجية شاملة للمبادرات المناخية لضمان إشراك الجميع.

عند إنشاء منظومة قوية وموجهة نحو المستقبل، نسعى جاهدين إلى تعزيز تنمية اقتصادية مستدامة وعادلة مع المساعدة في التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون. وإدراكاً منا لواجبنا تجاه الأسواق التي نعمل فيها، فإننا نؤمن بشدة أن الحفاظ على نموذج أعمال مستدام، يتضمن الربحية المالية والحفاظ على البيئة والعدالة الإجتماعية، أمر بالغ الأهمية للإستدامة بيئتنا التشغيلية.

إن أساس إستراتيجيتنا للإستدامة هو تفانينا في تحقيق السلامة. نحن ملتزمون بتنفيذ هذه الإستراتيجيات وتثبيتها على هدفنا المتمثل في تحقيق الحياد الكربوني. من خلال إعطاء الأولوية للصحة والسلامة في قطاعنا الصناعي الخاص بتصنيع وتوزيع المواد الإنشائية، فإننا نظهر التزامنا بالمرونة وديمومة العمل والمسؤولية البيئية.

تماشياً مع منظورنا العالمي، نتابع باستمرار أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ونضعها موضع التنفيذ، ونصور التحولات الإجتماعية ونقدم منتجات وخدمات تلبي متطلبات كل من الشركات والهيئات الحكومية.

يعد أداء تخزين الطاقة المستقر والقابل للتنبؤ به وطويل الأمد أمرًا بالغ الأهمية لتوسيع نطاق نشر الطاقة المتجددة والإستعاضة عن توليد الطاقة القائمة على الوقود الأحفوري. وتفتقر البطاريات التقليدية إلى الموثوقية والعمر الافتراضي اللازمين لجذب الإستثمارات المطلوبة لتحقيق تقدم كبير في تخزين الطاقة المتجددة والتحول إلى الطاقة الكهربائية.

ولهذا السبب إستثمرنا في تخزين الطاقة الفائقة الذي طورته شركة إنركاب في الإمارات العربية المتحدة، وهو ما يوفر القفزة التكنولوجية اللازمة لتسريع اعتماد مصادر الطاقة المتجددة والنقل الكهربائي وإزالة الكربون في وقت حاسم.

وأود أن أشكر أصحاب المصلحة الكرام على ثقتهم الراسخة وإيمانهم القوي ودعمهم على مدار العام. نتطلع أنا وفريقي إلى العمل معهم لتحقيق التقدم المدروس والمخطط له في أجنحتنا الإقتصادية والتنمية والإستدامة بمشاركة أصحاب المصلحة التي لا تقدر بثمن.



05 نبذة عنا

APEX
INVESTMENT P.S.C
شركة أبيي كس للاستثمار

شركة أبيي كس للاستثمار ش.م.ع هي شركة إستثمارية متنوعة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية وهي جزء من مجموعة شركات الشركة العالمية القابضة (IHC)، حيث تعمل وتدير محفظة متنوعة في ثلاثة قطاعات رئيسية وهي (الخدمات، الإنشاءات، الإستثمارات) في دول مجلس التعاون الخليجي وعلى الصعيد الدولي.

تشارك شركة أبيي كس للاستثمار ش.م.ع في مجموعة من القطاعات مثل الإستثمار في المشاريع التجارية والصناعية والزراعية، وتمثيل الشركات، والتطوير العقاري، وتصنيع الأسمنت. نحن ملتزمون بتوفير قيمة دائمة على المدى الطويل، ونتحمل مسؤوليات المستثمرين النشطين والمالكين المشاركين. نحن نبني إستثماراتنا على مجموعة من الأخلاقيات التي تركز على الإقتصادات المتغيرة وتعزيز نقاط القوة التنافسية والتعرف على الرواد الصاعدين، مما يرشدنا إلى متابعة الإتجاهات الهيكلية الهامة عن كثب.

تؤثر هذه الموضوعات على كل من بناء محافظتنا الإستثمارية طويلة الأجل وأنشطتنا الإستثمارية كمبادئ توجيهية. توسع شركة أبيي كس للاستثمار ش.م.ع بصمتها في مختلف الصناعات، مثل التمويل التجاري، وإدارة المرافق، والمقاولات، والأعمال المساعدة، والإستثمارات. كما وتتمحور شركة أبيي كس للاستثمار حول نهج مركزي يركز على تحسين قيمة المساهمين وتعزيز النمو، وتسعى الشركة بنشاط إلى تحقيق التضافر التشغيلي وتحسين كفاءة التكاليف في جميع المجالات.



شركة أبييكس الوطنية للتمويل

APEX



شركة أبييكس للتمويل أكثر من مجرد شركة تمويل، فهي شركة رائدة في سوق الإمارات العربية المتحدة في خدمة قطاع النفط والغاز والقطاعات الصناعية/ الأيدي العاملة الكبيرة. نحن نقدم حلولاً ذات قيمة عالية للعملاء، حيث نقدم خدمات التمويل وإدارة المعسكرات والدعم والمرافق في أكثر من 40 موقعاً. من خلال العمل عن كثب مع فرق العمل لدى العملاء، فإننا نوفر مجتمعات آمنة وجيدة الإعداد نظيفة وصحية ومعتنى بها بشكل جيد في كل من المواقع البرية والبحرية، ونُدعم القوى العاملة متعددة الثقافات بالآلاف.

القطاعات التخصصية



المواقع البحرية والنائية

نحن نضمن لك توفير بيئة آمنة ومريحة لفرق العمل لديك في أصعب البيئات، حيث نوفر لك مكاناً تتوفر به جميع سبل الراحة لتعزيز إنتاجية الموظفين ورفاهيتهم من خلال خبرتنا الواضحة في تنفيذ عمليات التعينة وعمليات التجهيز على نطاق واسع. وتوفير مرافق دائمة وقصيرة الأجل، نوفر شركة أبييكس مجموعة كاملة من خدمات الدعم الثابتة والمريحة للمخيمات في البر والبحر، بما في ذلك منصات الحفر والبوارج.



القطاع الحكومي والدفاعي

إن متطلبات الهيئات العسكرية والحكومية فريدة من نوعها، حيث إن احتياجاتها الحيوية تتغير بشكل متكرر وغالباً ما تكون في وقت قصير. تفهم شركة أبييكس هذه الاحتياجات وتوفر دعماً مخصصاً لمجموعة واسعة من الإدارات الحساسة، بدءاً من الوظائف الحكومية ومتطلبات الفعاليات إلى خدمات التوريد والتخزين.



الخدمات الإنسانية والرعاية الصحية

سواء أكان تقديم خدمات الطعام والدعم للمستشفيات أو دور الرعاية أو المدارس أو الإغاثة في حالات الكوارث أو مخيمات اللاجئين، تضمن شركة أبييكس نفس المستوى من الخدمة المتقانية لضمان أعلى معايير الصحة والنظافة والتغذية والراحة.



القطاع الصناعي

القوة العاملة السعيدة تعني قوة عاملة منتجة. تعمل شركة أبييكس مع عملائها الكبار والمتوسطين على حد سواء لضمان حصول كل من الإدارة والزعماء من ذوي الدخل المحدود على وجبات غذائية جيدة وأمنة ومريحة في محيطهم، مما يسمح لصاحب العمل بالتركيز على إنتاج أعماله الأساسية وتحسينها.

شركة أر أر لإدارة المرافق



شركة أر أر لإدارة المرافق هي شركة رائدة في مجال تقديم خدمات إدارة المرافق المتكاملة المادية وغير المادية، وهي مكرسة لخلق بيئات آمنة وفعالة ومستدامة لعملائنا. وبفضل مجموعة شاملة من الخدمات التي يمكن تقديمها في باقات حسب الحاجة، فإننا ندعم عملاءنا في جميع احتياجات مرافقهم مع توفير السهولة وراحة البال في العمل من مزود واحد.

القطاعات التخصصية

صيانة وإصلاح المباني

نقدم خدمات شاملة في جميع مهن البناء على أساس برنامج وقائي روتيني أو طارئ أو مخطط له على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، وعلى مدار العام لضمان إستمرارية أعمالك وسلامة المباني.



خدمات التنظيف والحراسة ومكافحة الآفات

يمكنك أن تطمئن للحصول على أعلى معايير النظافة الصحية للعقارات التجارية والسكنية، والتي يتم تقديمها باستخدام أحدث أساليب النظافة ومواد التنظيف. تشمل الخدمات المتخصصة المواقع عالية الخطورة، والتنظيف العميق، والحلول المصممة حسب الطلب، مما يضمن بيئة آمنة وصحية لجميع الصناعات.



صيانة أنظمة التهوية والتكييف وإصلاحها

من خلال فرق العمل المتخصصة والمدرّبة على مختلف منشآت التدفئة والتهوية ومكيفات الهواء التجارية والوصول إلى مخازن قطع الغيار الشاملة، نقدم خدمات الصيانة والإصلاح المنتظمة والطارئة لضمان تشغيل أنظمتك بسلاسة وكفاءة مع الحفاظ على إطالة عمر المعدات.



خدمات الأمن ومراقبة الدخول

يتوفر لدينا فريق من الموظفين المدربين على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع وعلى مدار 365 يوماً في السنة، ونقدم فريقاً من الموظفين المدربين على الحلول الأمنية، بدءاً من خدمات الإستقبال والحراسة ووصولاً إلى مراقبة الدخول إلى المباني والأحداث الهامة وحماية الممتلكات.



إدارة النفايات وإعادة التدوير

تغطي خدماتنا لإزالة النفايات نطاقاً واسعاً من النفايات المنزلية إلى المواد الصناعية الخطرة. نحن نعطى الأولوية للسلامة والالتزام القانوني والكفاءة أثناء إزالة النفايات، ونستخدم إعادة التدوير لتقليل الأثر البيئي. اخترنا لك حلولاً شاملة وصديقة للبيئة للتخلص من النفايات.





شركة الخدمات المساندة للتموين



شركة الخدمات المساندة للتموين لخدمات غسيل الملابس هي المزود الرائد لحلول الغسيل والتنظيف الجاف الشاملة، حيث تقدم نظافة وكفاءة وموثوقية استثنائية مهما كان القطاع. نحن نفخر بالعمل عن كثب مع عملائنا لتحسين منتجاتهم وخدماتهم وبمكنا تصميم حلول غسيل مبتكرة لتلبية أي احتياجات محددة حسب الطلب.

القطاعات التخصصية



المصيفة التجارية

تقوم شركة الخدمات المساندة للتموين بتقديم خدمات غسيل الملابس، وهي خدمة تعهد كاملة، باقتناء المخزون والغسيل وإدارة جميع متطلبات الغسيل على نطاق واسع من خلال مرافقها المملوكة والمدارة من قبلها، ويتم تسليم الخدمة جاهزة إليك حسب الحاجة، يشمل عادة عملاؤنا المعتادون المستشفيات، والعيادات، والفنادق، ومقدمي خدمات الإقامة الكبيرة التي تتطلب إجراء تغييرات متكررة وبأعلى معايير النظافة.



التنظيف الجاف وإدارة الزي الرسمي

يمكننا تقديم مجموعة من خدمات التنظيف الجاف لمعالجة أكثر أقمشة الملابس حساسية وصولاً إلى الملابس الأكبر حجماً مثل الأغذية والستائر لدعم فرق عملك في الظهور بأفضل مظهر، يمكننا إدارة برنامج كامل للزي الرسمي من أجلك - لكل جزء من الأجزاء - بدءاً من التصميم إلى التوريد والتنظيف الدوري عند الطلب.



الغسيل والكي

في بعض الأحيان، تكون هناك حاجة إلى خدمة بسيطة، خاصة عندما تكون الأحجام ومعدلات التشغيل عالية جداً، كما هو الحال في بياضات المطاعم أو بياضات المنتجعات الصحية والنوادي الشاطئية. في مثل هذه الحالات، نحن ندعم التشغيل الفعال لعملك لضمان أن تكون مخزونك كافية ونظيفة وجاهزة دائماً للاستخدام.



التنظيف المتخصص

الأدوات الواقية من الأخطار البيولوجية والأقمشة والأرباء السريرية والبقع العنيدة - لقد شاهدنا كل ذلك وعالجناه. تضمن الحلول الخاصة بالعمل فصل العناصر المتخصصة ومعالجتها بشكل فردي لضمان أعلى معايير الصحة والنظافة.



مغاسل الخدمة الذاتية

نحن نقدم خدمات استشارية للعملاء الذين يرغبون في امتلاك أو تشغيل منشاتهم الخاصة. وبإستفادة من خبرتنا، نقدم لك تجربة التصميم والتركيب والإدارة تعمل مشورتنا الفعالة من حيث التكلفة على تعزيز الكفاءة التشغيلية وتلبية متطلبات معدات الخدمة الذاتية.

شركة المركزية للخيم



تقوم شركة المركزية للخيم بتصميم وتطوير وتركيب هياكل متكاملة وشبه دائمة مصممة خصيصاً لتبقى في مكانها لمدة تصل إلى 15 عاماً. هياكل فعالة من حيث التكلفة وقابلة للتطوير السريع لدعم الاحتياجات الحيوية. سواء كانت ثابتة بشكل دائم أو مع مراعاة التنقل، فإن جميع الهياكل معتمدة ومُصنَّقة حسب احتياجات العميل ويمكن وضعها وتشغيلها في غضون أسابيع أو أشهر.

القطاعات التخصصية

المستشفيات والعيادات

قامت شركة المركزية للخيم بتصميم وتطوير وإنشاء مرافق طبية جاهزة محلياً ودولياً على حد سواء، حيث توفر مستشفيات تعمل بكامل طاقتها من 50 إلى 250 سريراً خلال وقت قصير جداً باستخدام طرق البناء التقليدية. يمكن للعيادات الطبية أن تكون جاهزة في غضون أسابيع لتقييم المرضى وتوفير مرافق الخط الأمامي والتدريب للمجتمعات حتى في أكثر البيئات البائسة.

الاستجابة للحالات الطارئة والإنسانية

بدعم نموذج الإنبشار السريع لدينا مناطق الكوارث بكفاءة نحن نوفر المرافق الطبية وقاعات الطعام والمطابخ وأماكن الإقامة والمرافق الإضافية لمساعدة فرق الاستجابة الإنسانية. نصب تركيزنا على توفير المأوى والحماية والخدمات الحياتية للفئات الأكثر احتياجاً في وقت الشدة.

مخيمات العمال

تقوم شركة المركزية للخيم بتصميم وبناء مرافق متكاملة لضمان مجتمع آمن ومريح ومثمر للقوى العاملة. من أماكن الإقامة، وقاعات الطعام، والمطابخ، ومرافق الوضوء والترفيه، يمكن تركيب جميع المرافق على أساس مؤقت أو شبه دائم، بحيث يتراوح عدد المقيمين من 400 إلى 4,000 شخص.

حلول الحاويات المتنقلة

من خلال العمل مع شركاء على المدى الطويل، قمنا بتطوير تصميمات عملية للحاويات، وتوفير حلول متنقلة وثابتة للتطبيقات المتخصصة مثل مراكز البيانات أو المزيد من تصاميم أماكن الإقامة والمرافق التقليدية. يمكن أن تكون هذه الحلول قائمة بذاتها أو جزءاً من منشأة قائمة ويمكن تخصيصها حسب الحاجة.

الفعاليات

تضم قائمة منتجات شركة المركزية للخيم مخزوناً كبيراً من أحدث حلول الخيام، وهي متخصصة ومصممة خصيصاً للفعاليات الهامة والمعارض التجارية والتجمعات التي تضم عشرات الآلاف. كما نعمل أيضاً مع شركائنا الشقيقة على التأجير قصير أو طويل الأجل لتوفير مجموعة كاملة من خدمات تقديم الطعام وخدمات إدارة المرافق، مما يتيح للعملاء سهولة وكفاءة التعامل مع مزود خدمة موثوق به.





شركة أسمنت رأس الخيمة



تأسست شركة أسمنت رأس الخيمة منذ العام 1995 كعنصر أساسي في مبادرات التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستمرة في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تستخدم الشركة أجود المواد الخام في مصنعها الحديث الذي تبلغ طاقته الإنتاجية السنوية 1.2 مليون طن من الأسمنت. ويرتبط المصنع بسلسلة بمحطة داخل ميناء صقر القريب، مما يسهل عمليات تصدير الأسمنت للشركة.

إن الالتزام بضمان تحقيق الرضا الكامل للعملاء متأصل بعمق في الإدارة والموظفين، مع إعطاء الأولوية لإقامة شراكات تعاونية ومستدامة ومربحة للطرفين مع جميع مستخدمي الأسمنت.



أسمنت بورتلاند (OPC)



الأسمنت المقاوم للكبريتات (SRC)



أسمنت البناء (MC-II)



أسمنت آبار النفط (OWC)



الأسمنت المقاوم للكبريتات المعتدلة (MSRC)



أسمنت باوركريت

تُعد شركة إنركاب شركة بارزة في مجال توفير حلول تخزين الطاقة في طليعة الشركات الرائدة في مجال الابتكار والإستدامة والكفاءة في قطاع الطاقة العالمي. تلتزم الشركة بتطوير تقنيات متطورة لتخزين الطاقة والتحكم في القدرة على تسريع عملية إنتقال الطاقة ومكافحة التغير المناخي مع التزامها القوي بتطوير حلول تخزين الطاقة. تقدم إنركاب حلولاً عالية الكفاءة لدمج الطاقة المتجددة وحلول الجيل القادم من الشبكات.

تلعب شركة إنركاب دوراً محورياً في دفع عجلة التحول نحو مستقبل مرن ومنخفض الكربون في مجال الطاقة. ومن خلال البحث والتطوير المستمر، والتعاون العالمي، وتطبيقات تخزين الطاقة القابلة للتطوير، تظل الشركة رائدة في تقديم حلول مبتكرة تدعم المتطلبات المتطورة للصناعات في جميع أنحاء العالم، وتوفر بديلاً واضحاً للتخزين الكيميائي.

قامت شركة "إنركاب القابضة لتخزين الطاقة فائقة القدرة ومقرها دبي وشركة 'إيبكس الإستثمار' ومقرها أبوظبي، وهي شركة قابضة إستثمارية رائدة ومتنوعة الإستثمارات، بتأسيس مشروع مشترك لبناء قدرة تصنيع تبلغ 16 جيجاواط/ساعة سنوياً من تخزين الطاقة فائقة القدرة وهي تقنية متطورة ذات ميزات تتفوق على تقنية أيونات الليثيوم الحالية.

يلبي تخزين الطاقة الفائق، الذي طورته شركة إنركاب في الإمارات العربية المتحدة، هذه المتطلبات المطلوبة - العمر الافتراضي الطويل، وعدم تدهور السعة، والأمان والإستدامة البيئية وقابلية إعادة التدوير، وتوافر المواد الخام بوفرة. تتيح خاصية عدم تدهور سعة تخزين الطاقة في إنركاب إمكانية توفير سعة ثابتة ويمكن التنبؤ بها لأكثر من فترة حياة 25 عامًا، وهو أمر ضروري للقدرة المالية التي يقدرها السوق عند القيام باستثمارات تخزين الطاقة.



القطاعات التخصصية



تخزين الطاقة المتجددة وحلول إدارة الطاقة

تطوير ونشر حلول تخزين الطاقة النظيفة والمستدامة وإدارة الطاقة للتطبيقات المتنوعة ونشرها.



تخزين الطاقة وكفاءة الطاقة

تطوير تقنيات التخزين في البطاريات والإدارة الذكية للطاقة لتحسين استخدام الطاقة.



حلول البنية التحتية وشبكات الطاقة

تعزيز شبكات توزيع الطاقة لتحسين الأداء والموثوقية.



تطبيقات الطاقة الصناعية والتجارية

توفير حلول طاقة مخصصة لتعزيز الإستدامة والفعالية من حيث التكلفة.



التواجد العالمي والشراكات الإستراتيجية

التعاون مع قادة الصناعة والحكومات والمؤسسات البحثية لتسريع الابتكار في مجال الطاقة.

أبيكس التجارية



تتخصص شركة أبيكس للإستثمار في الإستثمار في المشاريع التجارية وإدارتها، وتسهيل الإستثمارات الإستراتيجية في مختلف القطاعات لتحقيق عوائد لأصحاب المصلحة.



أكاديمية أيبكس



تتخصص أكاديمية أيبكس في توفير دورات تدريبية شاملة في مجالات الصحة والسلامة وسلامة الأغذية والعديد من المسارات الأخرى، مما يمكن أعضاء فريقنا من اكتساب المعرفة والمهارات اللازمة للحفاظ على معايير عالية في أماكن عملهم. مختصونا يقدمون دورات مصممة خصيصاً لتلبية المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات في هذا المجال، بالإضافة لتلبية احتياجات عملائنا.

مع التركيز على بعض التدريبات الفنية مثل -على سبيل المثال لا الحصر- تحديد وإدارة المخاطر، الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها، أماكن العمل الآمنة، وقواعد إنقاذ الحياة وغيرها الكثير. تضمن هذه الدورات التدريبية العملية إكتساب المشاركين خبرة عملية، مما يساعد الجميع على تعزيز السلامة في مكان العمل، والوقاية من الأمراض المنقولة بالأغذية، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر وتعزيز المساءلة.

إن أكاديمية أيبكس معتمدة ومعترف بها من قبل العديد من الهيئات الدولية والمحلية في مجالات ونطاقات مختلفة، على سبيل المثال لا الحصر -هيئة أبوظبي للزراعة والسلامة الغذائية - لتقديم التدريب الأساسي لسلامة الأغذية لمتعهدي الأغذية داخل مجموعة أيبكس. كما أن أكاديمية أيبكس هي مركز معتمد من قبل هاي فيلد في المملكة المتحدة لتدريبات سلامة الأغذية والصحة والسلامة. إن أكاديمية أيبكس هي عضو تدريب معتمد ومقيم مرخص من قبل المعهد البريطاني لعلوم التنظيف (BICSc) وتعمل الأكاديمية حالياً على الحصول على الإعتماد من قبل منظمة التدريب على صناعة البترول البحرية (OPITO) لتقديم تدريب معتمد حول الحماية من غاز كبريتيد الهيدروجين لأعضاء مجموعة شركاتنا.



شهاداتنا



نظام إدارة الجودة



نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية



نظام الإدارة البيئية



نظام إدارة سلامة الأغذية



نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة



شهادتنا



عضو تدريب معتمد من المعهد
البريطاني لعلوم التنظيف



وزارة الزراعة والغذاء وسلامة الأغذية
MINISTRY OF AGRICULTURE AND FOOD
SAFETY



Cleaning Professional's Skills Suite

This is to certify that

Apex Holding LLC

has been approved as an

Accredited Training Member

for the above scheme

Centre No: 10014478

Centre Renewal Date: 31/07/2026

See Appendix A, National Chain

Signature



وزارة الزراعة والغذاء وسلامة الأغذية
MINISTRY OF AGRICULTURE AND FOOD
SAFETY

Essential Food Safety Training Certificate

is awarded to:

Sarah Nassef

For successfully Completing
the EFST program

APX HOLDING - 10014478
ALBAYDOUBI HOLDING
BAYDOUBI HOLDING LLC

10014478



- 10014478
- 10014478
- 10014478
- 10014478
- 10014478



A global leader for qualifications, assessments, digital solutions,
innovative products, e-learning and customer service.

**Apex Alwataniah Catering Service -
Sole Proprietorship LLC**

**Highfield Qualifications
International Approved Centre**

Proud to deliver internationally recognised
qualifications from highfield

Centre Number: 11700

Date of Approval: 24th February 2023

Date of Renewal: 24th February 2024

For further information, please visit our website



شركة أبيكس حاصلة على
تصريح مكافحة الآفات من
دائرة الصحة ومركز ابوظبي
للصحة العامة



06 الهيكل التنظيمي

شركة أيبكس للإستثمار ش.م.ع هي شركة مكرسة للعمل بأعلى مستوى من الأمانة وبما يتماشى مع المبادئ التوجيهية و الأخلاقية الأكثر صرامة. إن هيكلنا القوي لحوكمة المؤسسات هو حجر الأساس لعملياتنا، مما يدل على التفاني في العمل. يسمح لنا هيكل حوكمة المؤسسات لدينا بالالتزام بمبادئ الحوكمة الرشيدة، والتمسك بأعلى معايير الأخلاق والنزاهة، وضمان تحقيق قيمة دائمة لأصحاب المصلحة لدينا. في هذا التقرير، سنقدم الخطوط العريضة لإطار الحوكمة في شركتنا، مع التأكيد على تفانينا في الالتزام بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية وامثالنا للمعايير الحالية وأفضل الممارسات. يتم ترشيح واختيار الهيئة العليا للحوكمة بما يتوافق مع إرشادات الحوكمة المؤسسية التي حددتها قوانين حكومة الإمارات العربية المتحدة وإرشادات هيئة الأوراق المالية والسلع.



أبييكس للإستثمار ش.م.ع مجلس الإدارة



سعادة / خليفة خوري
رئيس مجلس الإدارة



السيدة / فتون المزروعي
نائبة رئيس مجلس الإدارة



السيد / أحمد عامر
المدير العام وعضو مجلس الإدارة



السيد / حمد الشامسي
عضو مجلس الإدارة



السيد / ساجي ثوماس
عضو مجلس الإدارة

أبيكس للإستثمار ش.م.ع

الإدارة العليا



السيد / مارك بلاكويل
الرئيس التنفيذي للشركة



السيد / ستيفن هيندرسون
الرئيس التنفيذي للعمليات



السيد / راجيش ديساي
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



السيدة / مريم جناحي
الرئيسة التنفيذية للموارد البشرية و
الشؤون الإدارية



السيد / محمد نصار
رئيس قسم الجودة والصحة
والسلامة والبيئة



السيد / أحمد قنديل
المستشار القانوني للمجموعة

لجنة التداول الداخلي

الرئيس
السيد / حمد الشامسي



عضو لجنة
السيد / ساجي نوماس



عضوة لجنة
السيدة / فتون المرزوقي

لجنة التدقيق

الرئيس
السيد / ساجي توماس



عضو لجنة
السيد / حمد الشامسي



عضوة لجنة
السيدة / فتون المرزوعي

لجنة المكافآت

الرئيسة
السيدة / فتون المرزوعي



عضو لجنة
السيد / حمد الشامسي



عضو لجنة
السيد / ساحي نوماس

اللجنة البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية



تحدد لجنة أبيكس البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية مهمة ومسؤوليات وهيكل اللجنة المخصصة للإشراف على المبادرات البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية والأداء في مجموعة أبيكس. تعمل هذه اللجنة باعتبارها مستندًا إرشاديًا لضمان التزام المؤسسة بالإستدامة والممارسات الأخلاقية وإعداد التقارير الشفافة. وتحدد اللجنة عادةً الغرض والمعايير بما يتعلق بالعضوية والأدوار وتواتر الإجتماعات والتزامات إعداد التقارير.

من خلال تحديد المسؤولية والأهداف الواضحة، تمكّن اللجنة البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية الشركة من موازنة عملياتها مع المعايير العالمية البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية، وتخفيف المخاطر، وتحقيق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

تتولى اللجنة مسؤولية وضع الأهداف البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية ومراقبة الأداء وضمان الإمتثال للقوانين والمعايير والأطر المعمول بها. كما أنها تستعرض المخاطر والفرص المتعلقة بالعوامل البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية وتعزز الشفافية من خلال إعداد التقارير المنتظمة والتواصل مع أصحاب المصلحة. ومن خلال موازنة ممارسات الأعمال مع الأولويات البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية، تدعم اللجنة خلق القيمة على المدى الطويل، والمسؤولية المؤسسية، والنمو المستدام.

هيكل اللجنة البيئية والإجتماعية و الحوكمة المؤسسية



1 السيد / مارك بلاكويل
الرئيس التنفيذي للشركة
رئيس اللجنة

2 السيد / محمد نصار
رئيس قسم الجودة و الصحة والسلامة والبيئة
عضو لجنة

3 السيد / علي الجواميس
مدير التدقيق للمجموعة
قسم الجودة و الصحة والسلامة والبيئة
عضو لجنة

4 السيدة / فاطمة العمري
مستشارة مالية
عضو لجنة

5 السيدة / مريم جناحي
الرئيسة التنفيذية للموارد البشرية
و الشؤون الإدارية
عضو لجنة

6 السيد / حسام السلطان
رئيس العمليات
عضو لجنة

7 السيد / عادل هوسجور
رئيس قسم تكنولوجيا المعلومات
عضو لجنة

8 السيد / راجيش ديساي
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للمجموعة
عضو لجنة

9 السيد / محمد الشداد
المدير العام شركة إسمنت رأس الخيمة
عضو لجنة

10 السيد / أندرو كورتيس
رئيس قسم المشتريات في المجموعة
عضو لجنة

11 السيد / عبدالصمد أبرو
مدير أول الشؤون المالية
عضو لجنة

07 الرسالة، والرؤية، والإلتزام



رسالتنا

هي تحقيق النمو والقيمة المستدامة لمستثمرينا وشركائنا ومجتمعاتنا من خلال تحديد الشركات ذات الإمكانيات العالية في مختلف القطاعات والإستحواذ عليها وإدارتها، مع الحفاظ على الإلتزام بالتميز التشغيلي الإبتكار والممارسات التجارية المسؤولة.

رؤيتنا

هي أن نصبح شركة إستثمار وإدارة بارزة في جميع أنحاء العالم معروفة بمهاراتها في تحديد ورعاية الشركات الناجحة في مختلف القطاعات.



إلتزامنا

هو تعزيز كفاءة الموارد وتوسيع نطاقها باستمرار من خلال الإبداع والإبتكار وتعزيز العمليات وضمن خدمة عالية الجودة لتجاوز رضا العملاء.

08 أبرز إنجازات المجموعة الرئيسية وأهمها



الإنجازات البيئية





الإنجازات الإجتماعية



41%

الزيادة في التدريب

صفر

0

وفيات



96%

موردون محليون



17%

الزيادة في التوظيف

AED 193,657,107



حجم الإنفاق على أجور
الموظفين ومزاياهم



الإنجازات المؤسسية

80%

المديرون
المستقلون في
مجلس الإدارة

20%

إناث
نسبة التمثيل في
مجلس الإدارة

100%

تطوير وتنفيذ نظام الإدارة
المتكامل لـ

شركة إسمنت رأس الخيمة
شركة الخدمات
المساعدة والتمويل

شركة المركزية للخيم

100%

أكاديمية أيبكس حققت
إمتثال تام

عضو معتمد في التدريب من
المنظمة البريطانية لعلوم
التنظيف

300%

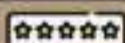
معدل النمو
في توظيف الإناث

صفر
0

حالات فساد

09 نهج أيبيكس للإستدامة

09-1 القيم المؤسسية لشركة أيبيكس



المحافظة على السمعة

التمسك بالنزاهة والشفافية والسلوك الأخلاقي. تعزيز الثقة من خلال التسليم المتسق والإجراءات المسؤولة والمشاركة الحقيقية. حماية صورة العلامة التجارية من خلال المساءلة والمصداقية والإدارة الفعالة للسمعة.



القيادة والعمل الجماعي و مشاركة أصحاب المصلحة

المشاركة مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفين والعملاء والموردين والمجتمعات المحلية، لفهم مخاوفهم ودمج ملاحظاتهم في عمليات صنع القرار.



الإشراف البيئي

الالتزام بتقليل الأثر البيئي من خلال الممارسات المستدامة مثل تقليل انبعاثات الكربون والحفاظ على الموارد الطبيعية وتنفيذ برامج إعادة التدوير.

قيم شركة أبييكس



الشفافية و المساءلة

تقديم تقارير واضحة وشاملة عن أداء الإستدامة، بما في ذلك الأهداف والتقدم المنجز والتحديات، والمساءلة الذاتية عن تحقيق الأهداف.



تمكين الموظفين

تمكين الموظفين من المساهمة في جهود الإستدامة من خلال التدريب والتعليم والمشاركة في الأنشطة التطوعية والمبادرات الخضراء.



التحسين المستمر

الالتزام بالتحسين المستمر لممارسات الإستدامة من خلال التقييم المنتظم والابتكار والتكيف مع الظروف البيئية والاجتماعية المتغيرة.

09-2 إطار عمل شركة أيبكس للإستدامة والعوامل المساعدة



تتخصص مجموعة شركات أيبكس في نطاق عمل مختلف، حيث تظهر التزاماً ثابتاً بممارسات الأعمال المستدامة بما يتماشى مع الإتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNG). تلتزم مجموعة أيبكس بمبادئ الإتفاق العالمي للأمم المتحدة، والتي تشمل حقوق الإنسان، ومعايير العمل، والمسؤولية البيئية، وتدابير مكافحة الفساد.

تعزز مجموعة أيبكس بنشاط لثقافة مؤسسية تتمحور حول السلوك التجاري المسؤول، وتدمج الإستدامة في عملياتها الأساسية. ومن خلال الممارسات القوية لحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد، تهدف الشركة إلى المساهمة بشكل إيجابي في رفاهية أصحاب المصلحة والمجتمع ككل.

تعرض تقارير الإستدامة لمجموعة أيبكس جهودها لمواجهة التحديات العالمية مثل عدم المساواة والتدهور البيئي والفساد. من خلال التركيز على الممارسات المستدامة في كل قطاع من قطاعات شركات المجموعة، تلعب مجموعة أيبكس دوراً حيوياً في تعزيز الإشراف الإجتماعي والبيئي مع المساهمة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة.





تمكين الإستدامة

إدارة سلسلة الإمداد المستدامة

نحن نطبق ممارسات مستدامة في جميع مراحل سلسلة التوريد الخاصة بنا من خلال الحصول على المواد بطريقة مسؤولة، والحد من النفايات، وضمان ممارسات العمل الأخلاقية. من خلال التعاون مع موردينا الذين يشاركوننا التزامهم بالإستدامة، يمكننا تقليل الآثار البيئية والاجتماعية مع تعزيز الشفافية والمساءلة.



مبادرات الإقتصاد الدائري

تتبنى شركة أيبكس مبادئ الإقتصاد الدائري، وتعيد تصميم المنتجات والعمليات لتقليل النفايات وتعظيم كفاءة الموارد. ويشمل ذلك مبادرات مثل ترشيد المنتجات، وبرامج إعادة التدوير، واستخدام مواد مستدامة، مما يقلل في النهاية من التدهور البيئي ويعزز الإستدامة على المدى الطويل.



إلتزامات الحياد الكربوني

نحن نضع أهدافاً طموحة لتحقيق الحياد الكربوني أو صافي انبعاثات صفيرية من خلال الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في جميع عملياتنا. ومن خلال تدابير مثل تحسين كفاءة الطاقة، وتعويس الكربون، والإستثمار في تقنيات احتجاز الكربون، نهدف إلى التخفيف من تغير المناخ والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.



الشفافية وإشراك أصحاب المصلحة

نحن نتفاعل مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المستثمرين والموظفين والعملاء والمجتمعات المحلية، لجمع المدخلات وتعزيز الحوار وبناء الثقة حول مبادرات الاستدامة. ومن خلال التحلي بالشفافية بشأن الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة، فإننا نظهر المساءلة ونقود التغيير الإيجابي في صناعتنا وخارجها.



الإبتكار من أجل الإستدامة

نحن نعمل على تسخير الإبتكار والتكنولوجيا لتطوير حلول مستدامة للتحديات المعقدة. ويشمل ذلك التطورات في مجال الطاقة النظيفة، والموارد المستدامة، وإدارة النفايات، والحفاظ على المياه، وغيرها. من خلال الإستثمار في البحث والتطوير، يمكننا دفع عجلة التقدم نحو مستقبل أكثر إستدامة ومرونة.



09-3 مساهمات شركة أيبكس في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



- ترويض الموظفين بإمكانية الوصول إلى برامج الرعاية الصحية والعناية بالصحة.
- توفير التأمين الصحي والبرامج الوقائية والأنشطة التي تعزز أنماط الحياة الصحية.
- توفير ظروف عمل آمنة وصحية.
- تثقيف الموظفين بشأن الأكل الصحي والنشاط البدني.
- إجراء حملات صحية للموظفين على فترات منتظمة.

5 GENDER EQUALITY



- تعزيز سياسات المساواة بين الجنسين والتنوع في مكان العمل.
- تنفيذ السياسات التي تدعم المساواة والتنوع والشمولية.
- دعم التطور الوظيفي للمرأة وضمان المساواة في الأجور.
- إنشاء برامج التوجيه والتدريب والتطوير الوظيفي للمرأة.
- ضمان إشراك المرأة في المناصب القيادية.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



- إجراء تقييمات لتحديد المناطق التي تفتقر إلى البنية التحتية الأساسية.
- استخدام مواد مقاومة للظروف المناخية ومقاومة للكوارث في المشاريع.
- اعتماد تقنيات أكثر نظافة وتقليل النفايات وتحسين كفاءة الطاقة.
- توفير التدريب والتمويل والدعم الفني لتعزيز الإنتاجية والإستدامة.
- تخصيص أموال للتصنيع المستدام من خلال آليات تمويل مبتكرة.

10 REDUCED INEQUALITIES



- تقييم أوجه عدم المساواة في الدخل، والقرص، والجنس، والإعاقة، والعرق، ووضع الهجرة.
- تعزيز المساواة في الأجور وتأمين العمل والأجور العادلة.
- ضمان حصول الجميع على الرعاية الصحية والتعليم والخدمات الاجتماعية الجيدة.
- تشجيع مشاركة النساء والأشخاص ذوي الإعاقة في صنع القرار.
- توسيع نطاق الوصول إلى الخدمات المصرفية والإنتمان والتأمين للموظفين ذوي الدخل المنخفض.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



- التركيز على تحسين إدارة النفايات والموارد الطبيعية.
- إدخال ممارسات الإنتاج المستدام واستخدام المواد والتقنيات الخضراء.
- تعزيز إعادة تدوير النفايات من خلال تنفيذ برامج الحد من النفايات وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام.
- تثقيف المستهلكين حول الإستهلاك المستدام من خلال الحملات الإعلامية.
- إجراء عمليات تدقيق وتفتيش منتظمة للتحقق من أنماط الإستهلاك والإنتاج.

15 LIFE ON LAND



- تنظيم حملات لزراعة الأشجار وتنظيف الصحراء وتنظيف الشواطئ.
- تقليل استخدام الورق، تجنب الطابعة والإستعاضة عنها بأجهزة إلكترونية أو نوافذ إلكترونية.
- الإستفادة من الأدوات والابتكارات الرقمية لتسريع وتحسين استخدام الموارد.
- التعاون مع المجتمعات المحلية لتنفيذ مبادرات الإستهلاك المستدام.
- تنفيذ عمليات إعادة الاستخدام، إعادة التدوير والتقليل للمساهمة في تقليل النفايات وإزالة دورة حياة المنتجات.

10 إشراك أصحاب المصلحة ورسم خريطة الأهمية النسبية

10-1 شرح الأهمية النسبية

إن فهم المخاوف الإجتماعية والبيئية والإقتصادية لأصحاب المصلحة هو أمر حيوي لمعالجة القضايا الحساسة اليوم وغداً. ويظل التواصل مع أصحاب المصلحة في جميع عملياتنا، أولئك الذين قد يؤثر على أهداف أعمالنا بشكل مباشر أو غير مباشر، محور تركيزنا الرئيسي.

في إطار إعداد تقرير الإستدامة لعام 2024، أجرت مجموعة أيبكس تقييماً شاملاً لتحديد القضايا البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية (ESG) الأكثر أهمية لأعمالنا وأصحاب المصلحة لدينا وترتيب أولوياتها. هذه العملية، المعروفة باسم تقييم الأهمية النسبية، أساسية لضمان تركيز جهودنا في مجال الإستدامة على معالجة القضايا الأكثر أهمية في دفع عجلة خلق القيمة على المدى الطويل ومشاركة أصحاب المصلحة.



من خلال المشاركة مع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك المستثمرين والعملاء والموظفين والموردين وأفراد المجتمع، حددنا مجموعة من الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالحوكمة البيئية والإجتماعية والمؤسسية التي لها القدرة على التأثير على عملياتنا التجارية وأدائنا المالي وعلاقاتنا مع أصحاب المصلحة.

تم تقييم هذه الموضوعات بالنظر إلى توافقها مع استراتيجية أعمالنا، وآراء أصحاب المصلحة، ومتطلبات الإمتثال، والتطورات التي يشهدها القطاع.

بعد هذا التقييم، قمنا بتحديد العديد من القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية المهمة التي تعتبر أساسية لأهداف الإستدامة لعام 2024 وللمستقبل، وتشمل هذه القضايا ما يلي:

خفض انبعاثات الكربون

ونظراً للتركيز العالمي المتزايد على التخفيف من آثار تغير المناخ، فإن الحد من بصمتنا الكربونية يمثل أولوية حاسمة بالنسبة لمجموعة أيبكس. نحن ندرك أهمية التحول إلى مصادر الطاقة المتجددة، وتحسين كفاءة الطاقة، وتنفيذ تدابير تعويض الكربون لتقليل تأثيرنا البيئي.



إستدامة سلسلة التوريد

تلعب سلسلة التوريد لدينا دوراً حاسماً في أداء الإستدامة لدينا، ونحن ملتزمون بتعزيز ممارسات التوريد المسؤولة ومعايير العمل الأخلاقية والشفافية في جميع مراحل سلسلة التوريد لدينا. نهدف إلى العمل بشكل تعاوني مع موردينا لمواجهة تحديات الإستدامة الرئيسية وتحقيق نتائج اجتماعية وبيئية إيجابية.



ممارسات الأعمال الأخلاقية

يُعدّ الالتزام بأعلى معايير النزاهة والأخلاقيات والحوكمة أمراً أساسياً في إدارة أعمالنا. نحن ملتزمون بمكافحة الفساد وتعزيز الشفافية والالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية في جميع جوانب عملياتنا.



المشاركة المجتمعية

إن المشاركة مع المجتمعات التي نعمل فيها ودعمها جزء لا يتجزأ من روح الشركة. نحن ملتزمون بإنشاء مبادرات هادفة تلبي الاحتياجات المحلية وتعزز التماسك الاجتماعي وتساهم في تنمية المجتمع.



رفاهية الموظفين

موظفونا هم أئمن أصولنا، ونحن نولي الأولوية لصحتهم وسلامتهم ورفاهيتهم. نحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل داعمة، وتعزيز التنوع والشمول، والإستثمار في برامج تطوير الموظفين وتدريبهم.



رسم خريطة الأهمية النسبية

تشكل هذه القضايا البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية الجوهرية أساس استراتيجية الإستدامة التي نتبعها ونوجه جهودنا لخلق قيمة لأصحاب المصلحة لدينا مع إحداث تأثير إيجابي على المجتمع والبيئة. في الأقسام التالية من هذا التقرير، سنقدم معلومات مفصلة عن كيفية معالجتنا لهذه القضايا، بما في ذلك أهدافنا وغاياتنا والتقدم الذي أحرزناه حتى الآن.



مصفوفة الأهمية النسبية

مصفوفة الأهمية النسبية هي أداة مرئية تُستخدم لتحديد أهم الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية (ESG) التي تؤثر على مؤسستنا وأصحاب المصلحة لدينا وترتيب أولوياتهم. من خلال تحديد القضايا بناءً على أهميتها بالنسبة لأصحاب المصلحة وتأثيرها على استراتيجية مؤسستنا، تساعدنا المصفوفة على التركيز على ما يهم حقًا لتحقيق النمو المستدام وخلق القيمة على المدى الطويل.

مصفوفة الأهمية النسبية

البيئة ● المجتمع ● الحوكمة ●

مهمة لأصحاب المصلحة

مرتفع
متوسط
منخفض



1. GRI 302, 305 - الطاقة والانبعاثات
2. GRI 306 - النفايات
3. العمليات المستدامة
4. GRI 307 - الانتقال المالي
5. GRI 403 - الصحة والسلامة المهنية
6. GRI 405 - التنوع والتألق الفرص
7. GRI 416 - صحة وسلامة العملاء
8. رضا العملاء
9. GRI 402 - العلاقات بين العمال والإدارة
10. GRI 205 - مكافحة الفساد
11. GRI 303 - المياه
12. المبادرة العالمية لإعداد التقارير المالية 401 التوظيف
13. رغبة الموظفين ومعدل الانقطاع بهم
14. GRI 404 - التدريب والتطوير
15. مبادرة الإيزع العالمي - 413 المجتمعات المحلية والمسؤولية الاجتماعية للشركات: العمل التطوعي للشركات
16. التأسيس
17. الابتكار والبحث والتطوير
18. حقوق الإنسان
19. GRI 204 - ممارسات الشراء

سياسة الإستدامة في أيبكس

تؤمن شركة أيبكس للإستثمار ش.م.ع بأن التنمية المستدامة، التي تتسم بالإلتزام المتكامل طويل الأجل بالتقدم البيئي والإجتماعي والحوكمة والتقدم الإقتصادي، جزء لا يتجزأ من نجاح أعمالنا. ونحن نسعى إلى تحقيق التنمية المستدامة من خلال تطبيق أفضل الممارسات في قطاعات الصناعة والموظفين والموردين والمجتمع لتحقيق أهداف العمل بكفاءة وفعالية وتوفير المنافع المجتمعية.

تلتزم شركة أيبكس للإستثمار ش.م.ع التزاماً تاماً بمبادئ الإستدامة السليمة التي تسعى جاهدة لأن تكون متوافقة قانونياً وسليمة مالياً ومسؤولة اجتماعياً وصديقة للبيئة.

وتماشياً مع التزامنا بالتنمية المستدامة، نلتزم في أنشطتنا اليومية، وفي جميع أنحاء شركة أيبكس للإستثمار ش.م.ع بما يلي:

- حماية البيئة وتجنب التسبب في آثار اجتماعية وبيئية ضارة.
- دمج معايير الإستدامة المادية في قرارات أعمالنا وأنشطتنا التجارية.
- الإمتثال لجميع التشريعات واللوائح وقواعد الممارسات المعمول بها وتجاوزها حيثما أمكن ذلك عملياً.
- حماية حقوق الإنسان، وضمان تكافؤ فرص العمل والإلتزام بجميع ممارسات العمل العادلة والتأكد من أن أنشطتنا لا تنتهك حقوق الإنسان بشكل مباشر أو غير مباشر، فضلاً عن دعم التنوع والشمول.
- توفير مكان عمل آمن وصحي وتشجيع موظفينا على التطوع من خلال البرامج المنظمة داخلياً أو خارجياً.
- دعم المجتمع المحلي من خلال التطلع إلى توظيف المواطنين حيثما أمكن وخلق فرص مفيدة لتطوير العمالة المحلية الماهرة.
- المشاركة المبكرة والهادفة مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المنظمات المحلية والمجتمعات المحلية والصناعة والحكومة.
- العمل من أجل الحفاظ على الطاقة والمياه والموارد في جميع عملياتنا، بالإضافة إلى التخلص من النفايات بشكل مدروس، واتباع التسلسل الهرمي للنفايات "التجنب، والتقليل، وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير".
- العمل مع سلسلة التوريد بأكملها لتحقيق فوائد دمج أهداف الإستدامة البيئية في أعمالنا اليومية.
- دمج اعتبارات الإستدامة في جميع قرارات أعمالنا، حيثما أمكن.
- تعزيز تطوير التعلم الداخلي والقدرات الإدارية والقيادة الداخلية بشأن مفاهيم الإستدامة. التأكد من أن موظفينا على دراية تامة بسياسة الإستدامة لدينا والتزامهم بتنفيذها وتحسينها.
- توعية العملاء والموردين بسياسة الإستدامة لدينا وتشجيعهم على تبني ممارسات الإدارة المستدامة الجيدة.
- تقليل التأثير على الإستدامة في جميع المكاتب والعمليات وأنشطة النقل، من خلال الحد من الممارسات غير المستدامة أو تجنبها والتعامل بمسؤولية مع التأثيرات المادية.
- إدارة مخاطر الاضطرابات التشغيلية مثل ندرة الموارد أو تأثير تغير المناخ أو المخاطر المجتمعية.
- تشجيع العملاء وأصحاب المصلحة ودعمهم لتحسين أدائهم بطريقة تساهم في نجاح الأعمال والمجتمع والبيئة.
- المشاركة من أجل التحسين المستمر وتعزيز التعاون بين الشركات والحكومات وأصحاب المصلحة الآخرين.
- التواصل بشفافية حول رؤيتنا وأنشطتنا.
- المراجعة والتقرير السنوي والسعي المستمر لتحسين أدائنا في مجال الإستدامة.

2-10 إستانيان شركة أيبكس للإستدامة

نلتزم في مجموعة أيبكس بتعزيز الإستدامة في جميع جوانب عملياتنا التجارية. نحن نؤمن بأن الشفافية والمساءلة ضروريان لتحقيق أهداف الإستدامة لدينا. يتضمن تقرير الإستدامة الخاص بنا معلومات عن تأثيرنا البيئي ومبادراتنا الإجتماعية وممارسات الحوكمة والتقدم المُحرز نحو تحقيق أهداف الإستدامة لدينا.

من أجل فهم توقعات أصحاب المصلحة بشأن الموضوعات الأساسية والمخاوف الرئيسية والإستجابة لها بشكل فعال، ندعو أصحاب المصلحة لدينا إلى تخصيص بعض الوقت لملء إستانيان لإبداء آرائهم القيّمة، والتي ستكون بمثابة المرجع الرئيسي لتحديد أولويات الإفصاح عن المعلومات في تقرير الإستدامة الخاص بنا.



APEX Group Sustainability Survey

At APEX GROUP, we are committed to promoting sustainability in all aspects of our business operations. We believe that transparency and accountability are essential in achieving our sustainability goals. Our Sustainability Report includes information on our environmental impact, social initiatives, governance practices, and progress towards our sustainability targets.

In order to effectively understand and respond to the stakeholders' expectations on key topics and concerns, we would like to invite you to take the time to fill out the following questionnaire to give valuable feedback, which will serve as the main reference for prioritizing disclosure of information in the sustainability report.

Thank you for participating in our survey. Your feedback is essential in helping us understand and enhance our Environmental, Social, and Governance (ESG) practices. Ensuring your privacy and confidentiality with no requests to provide any private details. Please answer the following questions to the best of your ability.

Please help us by marking your level of concern to the topics listed below.
(The highest level of concern is 5 & the lowest level of concern is 1)

* Required

Name(Optional):

Enter your answer

Company(Optional):

Enter your answer

Please check the group you or your organization belongs to (At most 1 item):*

☐ Customer

☐ Employee

☐ Shareholder/ Investor

☐ Supplier

☐ Government

☐ Local community

☐ Contractor

☐ Other

Next

Page 1 of 4

Never give out your password. [Read More](#)

تفاصيل إستبيان الإستدامة

4. Environmental Policy And Management System

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

APEX is dedicated to reducing the environmental impacts created during operations. We prevent potential environmental risks from...



5. Climate Change Management

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

In response to the global challenges brought by climate change, APEX has established the goal of low carbon transformations and...



6. Energy Consumption And Greenhouse Gas Management

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

APEX complies with international standards to establish our carbon reduction goals. We actively introduce energy saving and...



14. Human Resources Composition & Nationalization

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

APEX recruits diverse talents from all over the world, actively promotes gender equality, and employs local talents to take up...



15. Anti Child Recruitment

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

APEX believes in the proper recruitment process and therefore it is ensuring that all hired employees must be according to the local...



17. Occupational Safety And Health

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

Employee health and workplace safety are the foundations for corporate sustainable developments. APEX complies with local...



18. Employee Care & Well-being

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

Committed to promoting the physical and mental health of employees, through diversified health management activities, to...



19. Human Rights, Diversity And Inclusion

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

A diverse and tolerant culture can create positive impacts on the organization. By upholding the core value of a people-oriented...



تفاصيل إستاندات الإستدامة

21. Communication & Relations

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

APEX implements communication with employees, establishes transparent labor-management relations, and any decision...



22. Career Development And Training

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

APEX ensures employee career development planning, educational training content, performance indicators, and...



28. Information Security

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

Identify information security risks, conduct information security management trainings, and strengthen the organization's...



30. Board Diversity & Independence

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

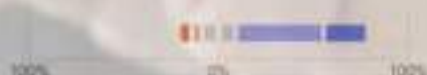
APEX ensures that the board members and directors and management team are from multinationalism to ensure diversity...



33. Ethical Code Of Conduct

● No concern ● Low ● Moderate ● High ● Extra high

APEX Leadership focuses on the ethical code of conduct faced by leaders and followers in organizational settings, as today's...





إن مكانتنا الحالية كشركة رائدة في هذا المجال تعود إلى دعم أصحاب المصلحة لدينا، الذين يمثلون حافزنا وقوتنا الموجهة. إن التعامل معهم ليس مجرد علاقة عمل بل هي شراكة، حيث نسعى للحصول على وجهات نظرهم لتشكيل مسار نمونا.

ومن خلال التعاون الوثيق، فإننا نحدد ما له أهمية قصوى لأعمالنا ونقيهم دائماً على إطلاع على الإعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية. وبالنظر إلى الطبيعة المتنوعة للكيانات المعنية لدينا بسبب المجموعة الواسعة من أنشطتنا، فإننا نبنى إثراء هذه التفاعلات.

يكنز إيماننا الراسخ باحترام مصالح أصحاب المصلحة لدينا والإستجابة لها، إدراكاً منا لدورهم الهام في نمونا. إن مشاركتهم الفعالة أمر بالغ الأهمية، ونحن نسعى باستمرار لتحقيق الشفافية في تواصلنا، ونسعى دائماً إلى إيجاد سبل للتحسين، لكل من عملائنا وأصحاب المصلحة قيمة كبيرة بالنسبة لنا. نحن نحافظ على حوار مستمر مع عملائنا لفهم احتياجاتهم، ونجمع بانتظام تعليقاتهم من خلال استطلاعات الرأي والقنوات المختلفة. تضمن هذه المشاركة الديناميكية أننا لا نكتفي بتلبية توقعات أولئك الذين يساهمون في نجاحنا فحسب، بل نتجاوز توقعاتهم.

تعطي مجموعة أيبكس الأولوية لممارسات الأعمال المستدامة والأخلاقية عبر سلسلة التوريد الخاصة بها. نتعامل بنشاط مع موردنا لضمان فهمهم لإلتزامنا بهذه المبادئ. يساعد التعاون على تحسين عمليات سلسلة التوريد وتقليل الأثر البيئي. يتماشى هذا النهج مع الهدف 12 من أهداف التنمية المستدامة - الاستهلاك والإنتاج المسؤول ورؤية الإمارات العربية المتحدة. نقوم بفحص وتقييم دقيق لموردنا للتأكد من التزامهم بممارسات الأعمال المستدامة والسلوك الأخلاقي. تضمن هذه العملية الصارمة توافق سلسلة التوريد لدينا مع قيمنا ومساهماتها في تحقيق أهداف الإستدامة.

أصحاب المصلحة لدينا يشملون



المستثمرون



الموظفون



العملاء



الجهات الحكومية



الموردون



المجتمع



صناع القرار



وكجزء لا يتجزأ من الأهداف الإستراتيجية لشركة أيبكس للإستثمار، تلتزم الشركة بصياغة أهدافها البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية والتقدم بنشاط نحو تحقيقها. تحرص شركة أيبكس للإستثمار على أن تلتزم القوى العاملة لديها بأفضل الممارسات الراسخة، وتعزز ثقافة المساءلة والشفافية والنزاهة في جميع المعاملات التجارية. وإدراكاً منا لدورنا ككيان إستثماري بارز، فإننا ندرك مسؤوليتنا تجاه المجتمع المحلي. ومن ثم، يصبح إعتداد ممارسات الإستثمار المستدام أمراً محورياً في تحقيق أهداف الإستدامة الشاملة طويلة الأجل.

تقدير أصحاب المصلحة - تقدير أصحاب المصلحة من خلال المناقشات والمداولات داخل لجنة الإستدامة في مركز الشركة.



تحديد الأولويات - تحديد الأولويات لأصحاب المصلحة وفقاً لمستوى تأثيرهم على قراراتنا وأنشطتنا.



إشراك أصحاب المصلحة - إشراك أصحاب المصلحة - التفاعل معهم من خلال قنوات متنوعة لتحديد الموضوعات الجوهرية.



إدارة التطلعات - تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة من خلال الإهتمام بتلبية احتياجاتهم وتطلعاتهم والتعامل مع مخاوفهم ومتطلباتهم.



11 النزاهة البيئية



النزاهة البيئية

النزاهة البيئية هي الأساس لعالم صحي ومستدام. وهي تشير إلى الحفاظ على النظم البيئية الطبيعية والتنوع البيولوجي وتوازن العمليات البيئية، بما يضمن عدم إضرار الأنشطة البشرية بقدرة البيئة على دعم الحياة للأجيال الحالية والمقبلة.



يتضمن الحفاظ على النزاهة البيئية حماية جودة الهواء والماء والتربة، وكذلك الحفاظ على التنوع البيولوجي والمساكن الطبيعية. ويتطلب ذلك الاستخدام المسؤول للموارد الطبيعية، والتقليل من التلوث، والتخفيف من تغير المناخ من خلال الممارسات المستدامة. وتشمل المبادئ الرئيسية منع إزالة الغابات، والحد من انبعاثات الغازات الدفيئة، وتعزيز نماذج الإقتصاد الدائري.

إن التزامنا بالإدارة المسؤولة للموارد يلهمنا للإبتكار المستمر وإطلاق المبادرات التي تركز على تقليل بصمتنا الكربونية. إن الدافع وراء مبادراتنا البيئية هو إلتزامنا القوي بحماية كوكب الأرض من أجل الأجيال القادمة، وتشمل جهوداً مثل خفض انبعاثات غازات الإحتباس الحراري والحفاظ على المياه وتعزيز التنوع البيولوجي.

من خلال تعزيز الشفافية والمساءلة، نسعى جاهدين لإظهار تقدمنا وتعزيز التأثير المفيد على النظم البيئية التي نعمل فيها.

11-1 التغير المناخي

في ضوء التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بتحقيق صفر انبعاثات بحلول العام 2050 ومشاركة دولتنا الفعّالة في منتديات الإستدامة العالمية مثل (مؤتمر الأطراف الثامن والعشرين ومؤتمر الأطراف التاسع والعشرين)، فإننا ندرك الحاجة الملحة للتصدي لتغير المناخ.

يشكل التغير المناخي مخاطر كبيرة على كوكبنا، بما في ذلك الظواهر المناخية الشديدة، وارتفاع منسوب مياه البحر، والإضطرابات التي تلحق بالنظم البيئية والزراعية. نحن ملتزمون بالأحد من بصمتنا الكربونية من خلال تطبيق ممارسات مستدامة في جميع عملياتنا، وتحسين كفاءة الطاقة، والإستثمار في مصادر الطاقة المتجددة. وعلاوة على ذلك، نتواصل بنشاط مع أصحاب المصلحة لزيادة الوعي بتغير المناخ والدعوة إلى العمل الجماعي لمكافحة هذا التحدي العالمي.



دعوة إلى المبادأة
بالتغيير المناخي

11-2 إدارة الإنبعاثات

في هذا الجزء من تقرير الإستدامة الخاص بنا، نستكشف المساهمة الأساسية التي نقدمها لحماية البيئة وتعزيز مستقبل مستدام ومتناغم بيئياً. يتجلى إلتزامنا بالإستدامة من خلال التدابير الفعّالة التي نتخذها للحد من إنبعاثاتنا البيئية، وتشجيع الإستخدام المسؤول للموارد، واعتماد حلول مبتكرة.

وفي ضوء النتائج المهمة التي أسفر عنها مؤتمر الأطراف الثامن والعشرين ومؤتمر الأطراف التاسع والعشرين، الذي اجتمعت خلاله الدول لمعالجة القضايا البيئية الملحّة، نشعر بالحافز لتعزيز جهودنا نحو كوكب أكثر إستدامة.

ومن خلال مواءمة إستراتيجياتنا مع الأهداف العالمية، يمثل هذا البند دليلاً على تفانينا المستمر في الإلتزام بالمسؤولية البيئية، مما يدل على حرصنا على تحقيق علاقة متوازنة بين توسع الأعمال التجارية والصحة و البيئة.

يتجلى إلتزامنا بالإستدامة من خلال جهودنا الإستباقية للحد من تأثيرنا على البيئة، وتعزيز الإدارة المسؤولة للموارد، وإعتماد حلول مبتكرة.



تحليل الغازات الدفيئة

يلعب تحليل الغازات الدفيئة (GHG) دوراً محورياً في الإستراتيجية البيئية في شركة أيبكس للإستثمار. وتتضمن هذه العملية قياس وتقييم انبعاثات الغازات مثل ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز الناتجة عن العمليات التشغيلية المختلفة. من خلال التحليل الدقيق لهذه الانبعاثات، نكتسب رؤى مهمة تساعدنا في تشكيل نهجنا للحد من بصمتنا الكربونية وإعتماد ممارسات عمل أكثر إستدامة.

يتجلى إلتزامنا بالشفافية والمساءلة والتحسين المستمر في تركيزنا على تحليل الغازات الدفيئة. فهو بمثابة أداة رئيسية في جهودنا الرامية إلى المواءمة مع أهداف الإستدامة العالمية والمضي قدماً نحو مستقبل أكثر إستدامة ومنخفض الكربون. يعكس هذا النهج إلتزامنا المستمر بتقليل تأثيرنا البيئي والمساهمة في مكافحة تغير المناخ على نطاق أوسع.

تُعد قطاعات مثل إنتاج الأسمنت والعقارات والمطاعم من القطاعات التي تركز على ضرورة خفض الانبعاثات. ويُعد إنتاج الأسمنت مساهماً رئيسياً في انبعاثات الغازات الدفيئة العالمية، بينما يمثل قطاع العقارات حوالي 40% من الانبعاثات العالمية. يمكن لقطاع المطاعم، الذي يساهم بنحو 18% من انبعاثات الكربون العالمية، أن يقلل من تأثيره البيئي من خلال تحسين استخدام الطاقة وتقليل الإعتماد على الغاز والكهرباء والنفط.



إنبعاثات الغازات الدفيئة طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون / السنة



* تُعزى الزيادة في إنبعاثات الغازات الدفيئة إلى ارتفاع الإنتاج بنسبة 34.9% مقارنةً بعام 2023.

إجمالي صافي إنبعاثات الغازات الدفيئة في عام 2024 هو:

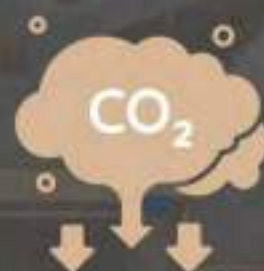
398,495

طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون / السنة

خفض إزالة الكربون



% 8.42



كثافة إنبعاثات الغازات الدفيئة

467

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بالنسبة إلى الإيرادات بمتوسط
طن متري من ثاني أكسيد الكربون / مليون درهم إماراتي / سنة



11-3 إدارة الطاقة

إدارة الطاقة أمر أساسي لمبادرات الإستدامة لدينا في مجموعة أيبكس، مع التركيز على كفاءة إدارة الموارد والفاعلية المالية. من خلال الحد من استخدام الطاقة بصورة فعالة، نساعد في تعزيز مستقبل أكثر استدامة ومرونة، مما يعكس التزامنا بالإدارة المسؤولة للموارد والإشراف البيئي.

في إطار نطاق عمل مجموعة أيبكس، نقوم بإجراء عمليات تدقيق وتفتيش منتظمة للمواقع التي تديرها شركة أيبكس، مما يؤدي إلى تحديث الأنظمة التي تهدف إلى تعزيز كفاءة الطاقة والمياه مع تقليل الاستهلاك.

بشكل ملحوظ فإن **26.8%** من استخدامنا للطاقة هو من مصادر طاقة مستدامة، مما يدفع تفانيًا في مجال الإستدامة إلى الأمام.



إدارة الطاقة

تتضمن إدارة الطاقة في شركة أيبكس للإستثمار نهجاً شاملاً صُمم للحد من تأثيرنا على البيئة مع تعزيز كفاءة الطاقة. ويشمل ذلك مراقبة إستهلاك الطاقة، وتطبيق تقنيات موفرة للطاقة، وإستخدام مصادر الطاقة المتجددة كلما أمكن ذلك. كما تتضمن جهودنا الإستباقية أيضاً غرس ثقافة الإستدامة داخل الشركة، وتشجيع الإستخدام الواعي للطاقة، والمواءمة مع أهداف الإستدامة العالمية.

في شركة أيبكس للإستثمار، تُعد إدارة الطاقة أمراً أساسياً في التزامنا بالممارسات المستدامة. نحن نؤكد على الإستخدام الفعّال للموارد والكفاءة في التكلفة، مما يضمن أن تساهم أعمالنا في تحقيق مستقبلي أكثر استدامة ومرونة. ومن خلال خفض استهلاك الطاقة بشكل إستباقي، فإننا لا نحقق التكاليف فحسب، بل نظهر أيضاً تفانينا في الإشراف المسؤول على الموارد وحماية البيئة.

إستهلاك الوقود (لتر)



إستهلاك الديزل (لتر)



إستهلاك الكهرباء (كيلوواط ساعة)



إستهلاك الغاز الطبيعي (مليون وحدة حرارية)



لمرئ الزيادة في إستهلاك الوقود إلى ارتفاع الإنتاج بنسبة 34.9% مقارنة بعام 2023

الطاقة المتجددة المستخدمة من إجمالي الطاقة المستهلكة



رأى توليد الطاقة المتجددة بنسبة 26.8% مقارنة بعام 2023

كثافة الطاقة

إجمالي استهلاك الوقود / الإيرادات المكتسبة داخل
الشركة لعام 2024



كثافة البترول

0.585 مليلتر / درهم



كثافة الديزل

0.689 مليلتر / درهم



كثافة الغاز الطبيعي

0.0078 مليلتر / درهم

إجمالي إستهلاك الكهرباء / الإيرادات المكتسبة
داخل الشركة لعام 2024



كثافة الكهرباء

0.126 كيلوواط / درهم

11-4 إدارة المياه

إدارة المياه أمر أساسي لمبادرات الإستدامة لدينا في مجموعة أيبكس، مع التركيز على الإدارة المسؤولة للموارد المائية. ومن خلال تنفيذ أساليب فعّالة، نسعى جاهدين لتقليل إستهلاك المياه، وتقليل التأثير البيئي، والمساعدة في صحة النظم البيئية القريبة. ونؤكد على تفانينا في مبادراتنا في الحفاظ على المياه، وتحقيق توازن مستدام بين الأنشطة التجارية والمساءلة البيئية.

لا نهدف من خلال إدارة إستهلاك المياه بعناية إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية فحسب، بل نهدف أيضاً إلى المساهمة في تحقيق الأهداف الأوسع نطاقاً للإستدامة البيئية. نحن ننفذ إستراتيجيات تعطي الأولوية للحفاظ على المياه، مثل الحد من النفايات، وتحسين إعادة تدوير المياه، وتحسين عملياتنا لضمان إستخدام المياه بأكثر الطرق كفاءة.

تُعدّ الزيادة في إستهلاك المياه إلى ارتفاع الإنتاج بنسبة 34.9% مقارنة بعام 2023.



إدارة المياه

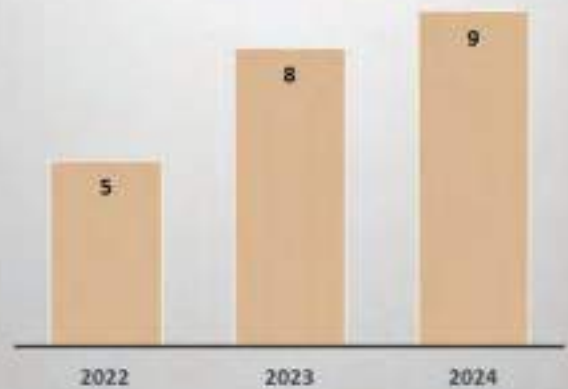
تماشياً مع التزامنا بالإشراف على المياه، فإننا نتبع إجراءات إدارة النفايات المعمول بها في جميع مواقعنا، حيث نتتبع بعناية استخدام المياه لأغراض متعددة، مثل الشرب والعمليات الصناعية والري، باستخدام أنظمة قياس حديثة.

يبرز تفانينا في إدارة المياه تركيزنا على تحقيق توازن مستدام بين أنشطتنا التجارية والوفاء بالتزاماتنا البيئية. هذه الطريقة لا تدعم البيئة فحسب، بل تعزز أيضاً مرونتنا على المدى الطويل، مما يساعدنا في خلق مستقبل أكثر إستدامة لشركتنا والمجتمعات التي ندعمها.



1% زاد حجم المياه المعاد تدويرها بمقدار مقارنة بالعام 2023

إجمالي حجم المياه المعاد تدويرها من المياه المستهلكة



2024
نسبة كثافة المياه



0.291 L/AED

النسبة المئوية للمياه المعاد تدويرها



5-11 إدارة النفايات



مجلس نفايات

إدارة النفايات جزء أساسي من خطتنا الرامية إلى تحقيق الإستدامة في مجموعة أيبكس. تركز هذه العملية على الإدارة المسؤولة والتقليل من النفايات الناتجة عن أنشطتنا والتخلص منها. من خلال اعتماد إستراتيجيات فعالة لإدارة النفايات، فنحن نهدف إلى الحد من تأثيرنا على البيئة، وتشجيع إعادة التدوير، ودعم الإقتصاد الدائري.

نحن ندرك تأثير النفايات الكبيرة الناتجة عن مواقعنا، لذلك قمنا بتنفيذ العديد من الخطوات الإستباقية لتقليل النفايات، بما في ذلك الإستثمار في مرافق إعادة التدوير، والشراكة مع مزودي خدمات مستدامة معتمدين يساهمون في إدارة النفايات والجهود البيئية. خاصة تلك المعتمدة بموجب نظام الإدارة البيئية ISO 14001:2015، وتعزيز الوعي من خلال برامج ومبادرات بيئية متعددة.

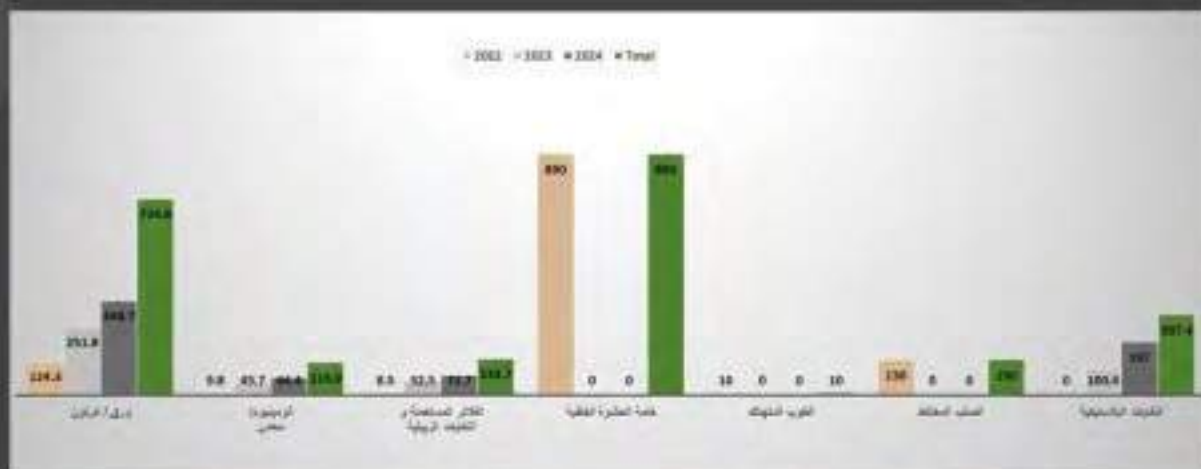
إن تقليل النفايات أمر ضروري أيضاً لتحسين الكفاءة التشغيلية وتحسين التكاليف. ونتيجة لذلك، فإننا نهدف إلى الحد من إنتاج النفايات على جميع المستويات، سواء أثناء الإنتاج أو التعبئة والتغليف.

بالإضافة إلى ذلك، نعمل باستمرار على تعزيز التحسينات المتواصلة وإجراء تقييمات متكررة للتعرف على فرص التحسين والحصول على فهم أكبر لإجراءات إدارة النفايات لدينا.



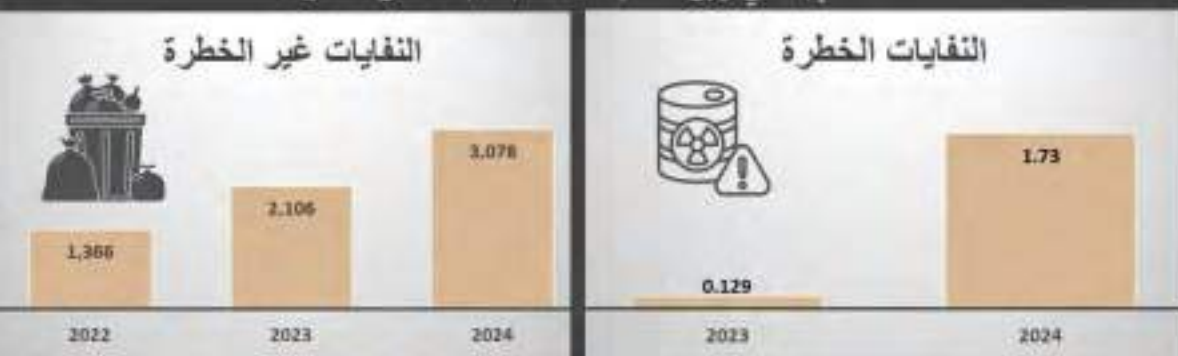
إدارة النفايات

إجمالي أنواع النفايات الناتجة (بالأطنان المترية)



أعزى الزيادة في توليد النفايات إلى ارتفاع الإنتاج بنسبة 34.9% مقارنةً بعام 2023.

إجمالي وزن النفايات الناتجة (بالأطنان المترية)



أعزى الزيادة في إنتاج النفايات غير الخطرة والخطرة إلى ارتفاع الإنتاج بنسبة 34.9% مقارنةً بعام 2023.

إجمالي وزن النفايات الناتجة (بالأطنان المترية)



أعزى الزيادة في استهلاك الورق إلى ارتفاع الإنتاج بنسبة 34.9% مقارنةً بعام 2023.



12 الإمكانيات الاجتماعية



الإمكانات الإجتماعية

تزدهر الإمكانات الاجتماعية في البيئات التي تشجع الشمولية والمساواة والمشاركة المجتمعية. حيث يشعر الأفراد بالقدرة على المساهمة والتعاون. ومن خلال إطلاق العنان للإمكانات الاجتماعية، يمكن للمجتمعات معالجة القضايا الملحة مثل الفقر والفجوات التعليمية والوصول إلى الرعاية الصحية، مما يخلق مستقبلاً أكثر إنصافاً ومرونة للجميع.

تتعلق الإمكانات الاجتماعية في جوهرها بالاستفادة من رأس المال البشري والتماسك الاجتماعي لتحقيق الأهداف المشتركة. وهي تزدهر في البيئات التي يُحتفى فيها بالتنوع، وتتاح فيها فرص التعليم وتنمية المهارات، ويشعر فيها أفراد المجتمع بالقدرة على المشاركة في عمليات صنع القرار.



الاستثمار في الإمكانات الاجتماعية له فوائد بعيدة المدى. فهو يعزز الإنتاجية الاقتصادية ويعزز العدالة الاجتماعية ويقوي مرونة المجتمع. على سبيل المثال، غالباً ما تشهد أماكن العمل المتنوعة والشاملة تحسناً في حل المشكلات وتعزيز الابتكار بسبب تنوع وجهات النظر والخبرات. وبالمثل، فإن المجتمعات ذات الروابط الاجتماعية القوية والتعاون الفعال تكون مجهزة بشكل أفضل لمواجهة تحديات مثل تغير المناخ والأزمات الصحية وعدم المساواة.

إن موظفينا هم أساس إنجازاتنا، وهم أساس توسعنا وتقدمنا. نحن نؤكد على التنوع من أجل الإبداع والقوة التنافسية، مع تفانينا في تحقيق تكافؤ الفرص، بما في ذلك مشاركة المرأة في القوى العاملة.

تعزز بيئتنا التعليمية المفتوحة تطوير المهارات، ونحن نقدر ونحفز على تحقيق الأهداف في الوقت المحدد للأفراد الناجحين. تم تصميم مبادرات المسؤولية الاجتماعية لتلبية متطلبات الموظفين وتعزيز رفاهيتهم وتنمية المجتمع. يتم جدولة المبادرات المستمرة لتحسين الرفاهية العامة لموظفينا وشركتنا باستمرار.

12-1 إدارة العمال وحقوق الإنسان

يوجز هذا الفصل جهودنا الرامية إلى تسخير الإمكانيات الإيجابية لكل فرد، والمساهمة في النجاح الجماعي لشركة أيبكس. ويمتد التزامنا ليشمل تنمية مكان عمل شامل، يعتز بتنوع موظفينا ويحتضنهم. ويتمثل هدفنا في تعزيز جو عمل يتجذر فيه الاحترام وتكافؤ الفرص. نحن ندعم السياسات والممارسات التي تحمي حقوق الإنسان وتدفعها للأمام لبناء ثقافة مكان العمل التي تعطي الأولوية للإنصاف والفرص للجميع.



THE UNIVERSAL DECLARATION
OF HUMAN RIGHTS



نحن نحفز موظفينا على تحسين قدراتهم ونوفر لهم فرصاً للتقدم الوظيفي. ومن خلال تقديرنا لكل عضو من أعضاء فريق العمل، نلتزم بتوفير وتهيئة مكان عمل لطيف وشامل ومحفز ومُرضٍ. ومن خلال برامج التدريب والنمو الشخصي، نسعى جاهدين للاستفادة من الإمكانيات الكاملة لموظفينا، مما يسمح لهم بتطوير حياة مهنية مُرضية معنا. نحن ملتزمون بتعزيز التنوع، والمساواة بين الجنسين، ورعاية موظفينا داخل مكان العمل وخارجه. ونسعى جاهدين في جميع أنحاء نطاق عملنا والصناعة التي نعمل بها إلى الدفاع عن حقوق الإنسان محلياً وعالمياً.

سياسة حقوق الإنسان



الهدف:

تهدف هذه السياسة إلى وضع مبادئ توجيهية وإجراءات واضحة لضمان امتثال شركة أيبكس للاستثمار وعملياتها للمعايير الدولية لحقوق الإنسان، وتعزيز احترام كرامة وحقوق جميع الأفراد.

النطاق:

تنطبق هذه السياسة على جميع الموظفين والمتعاقدين والمقاولين والمقاولين من الباطن في شركة أيبكس للاستثمار العاملة في مجال الخدمات في دولة الإمارات العربية المتحدة.



بيان السياسة:

تلتزم شركة أيبكس للاستثمار بالتمسك بمبادئ حقوق الإنسان في جميع عملياتها وسلاسل التوريد الخاصة بها. نحن ندرك مسؤوليتنا في احترام حقوق الإنسان لجميع الأفراد، بما في ذلك موظفينا وعملائنا وموردنا والمجتمعات التي نعمل فيها.



المبادئ الرئيسية لحقوق الإنسان:

عدم التمييز: لن تقوم الشركة بالتمييز ضد أي فرد على أساس العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو الأصل القومي أو العمر أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو أي خاصية أخرى محمية.

التحرر من العمل القسري:

لن تشارك الشركة أو تتسامح مع أي شكل من أشكال العمل القسري، بما في ذلك الرق والعبودية والاتجار بالبشر.

حرية الانضمام للنقابات والمفاوضة الجماعية:

ستحترم الشركة حق الموظفين في الانضمام إلى النقابات العمالية والمفاوضة الجماعية.

حظر عمالة الأطفال:

لن تقوم الشركة بتوظيف أو تشغيل أي فرد طفل، كما هو محدد في قانون العمل الإماراتي.



الصحة والسلامة:

ستوفر الشركة بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين.

الخصوصية وحماية البيانات:

ستعمل الشركة على حماية خصوصية الأفراد والامتثال لقوانين حماية البيانات المعمول بها.

المسؤولية البيئية:

ستعمل الشركة على تقليل تأثيرها على البيئة وتعزيز الممارسات المستدامة.



سياسة حقوق الإنسان



تدابير التنفيذ:

العناية الواجبة:

ستقوم الشركة ببذل العناية الواجبة على الموردين والمقاولين من الباطن لتقييم مدى التزامهم بمعايير حقوق الإنسان.

التدريب:

ستوفر الشركة التدريب لجميع الموظفين على مبادئ وسياسات وإجراءات حقوق الإنسان.



آلية التظلم:

ستنشئ الشركة آلية تظلم واضحة وسهلة المنال للموظفين للإبلاغ عن أي مخاوف أو شكاوى تتعلق بحقوق الإنسان.

الرصد والإبلاغ:

ستنشئ الشركة نظامًا لرصد الإمتثال لهذه السياسة والإبلاغ عن أي انتهاكات مشتبه بها إلى السلطات المختصة.



سبل الإنصاف:

الإجراءات الفورية:

في حال اكتشاف انتهاك لهذه السياسة، ستتخذ الشركة خطوات فورية لمعالجة المشكلة، بما في ذلك:

- إنهاء عمل أو عقد أي فرد متورط في الانتهاك.
- الإبلاغ عن الأمر إلى السلطات المختصة.
- تقديم المساعدة لأي أفراد متضررين.



التعويضات:

في الحالات المناسبة، قد تقدم الشركة تعويضات للأفراد الذين تضرروا نتيجة لانتهاكات حقوق الإنسان.

المراجعة والتحديثات:

ستتم مراجعة هذه السياسة سنويًا أو حسب الحاجة لضمان استمرار فعاليتها وإمتثالها للمتطلبات القانونية والتنظيمية المتطورة.



الموارد البشرية



العدد الإجمالي للموظفين

2022

2023

2024

3,469 5,016 5,027



العدد الإجمالي للموظفين الذكور

2022

2023

2024

3,366 4,929 4,885



العدد الإجمالي للموظفين الإناث

2022

2023

2024

103 87 142





الموارد البشرية



العدد الإجمالي للموظفين الجدد حسب النوع:



2022 **2,242**

2023 **2,221**

2024 **1,013**



2022 **69**

2023 **17**

2024 **69**

العدد الإجمالي للموظفين المغادرين حسب النوع:



2022 **445**

2023 **681**

2024 **1,069**



2022 **NA**

2023 **10**

2024 **23**

الموارد البشرية



إجمالي عدد الموظفين الجدد حسب الفئة العمرية

	أقل من 30 سنة	بين 30-50 سنة	أكثر من 50 سنة
2022	875	1,336	100
2023	775	1,361	102
2024	537	518	27

إجمالي عدد الموظفين المغادرين حسب الفئة العمرية

	أقل من 30 سنة	بين 30-50 سنة	أكثر من 50 سنة
2022	102	318	35
2023	229	422	40
2024	389	665	38

2-12 التنوع البيولوجي وإدماج القوى العاملة

يمثل التزامنا بالإستدامة أساس رؤيتنا الإستراتيجية. وانطلاقاً من قيمنا الأساسية المتمثلة في الأفراد، وخلق القيمة الإجتماعية، والسلوك المسؤول، يتمحور تركيزنا على تعزيز بيئة شاملة ومحترمة لجميع موظفينا، مما يدفعهم إلى تحقيق رفاهيتهم ونجاحهم. يتخلل هذا التفاني كل جانب من جوانب عملياتنا، مما يدفعنا نحو بيئة عمل مستدامة تتمحور حول أصحاب المصلحة.



نحن نؤمن بأن التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة والتنمية المستدامة سيساعدنا على تحقيق النجاح على المدى الطويل والمساهمة في ازدهار أصحاب المصلحة لدينا والمجتمع ككل.

تماشياً مع نهجنا الذي يركز على الأفراد، صُممت مبادراتنا لإشراك الموظفين لتظل متناغمة مع الإحتياجات المتطورة للقوى العاملة لدينا، وبالتالي رفع معنويات الفريق وإنتاجيته.

سياسة عدم التمييز



الفرض :

تهدف هذه السياسة إلى وضع مبادئ توجيهية وإجراءات واضحة لحظر التمييز على أي أساس، وضمان بيئة عمل عادلة وشاملة لجميع الموظفين.

النطاق:

تنطبق هذه السياسة على جميع الموظفين والمتعاقدين والمقاولين والمقاولين من الباطن في شركة أيبكس للاستثمار العاملة في مجال الخدمات في دولة الإمارات العربية المتحدة.

بيان السياسة:

تلتزم شركة أيبكس للاستثمار بخلق مكان عمل خالٍ من التمييز والتحرش. نحن نؤمن بأن لكل شخص الحق في العمل في بيئة عمل يُعامل فيها باحترام وكرامة.

التمييز المحظور:

تحظر الشركة التمييز على أي أساس، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر :

العرق: أي مجموعة عرقية أو إثنية

اللون: لون البشرة

الدين: أي معتقد أو انتماء ديني

الجنس: ذكر أو أنثى أو أي هوية جنسية أو تعبير جنسي



الأصل القومي:
بلد المنشأ أو الجنسية.

العمر:
أي عمر، شريطة أن يكون الفرد مؤهلاً قانونياً للعمل.

الإعاقة:
أي إعاقة بدنية أو عقلية تحد من قدرة الفرد على أداء الأنشطة الحياتية الرئيسية.

الحالة الاجتماعية:
متزوج أو أعزب أو مطلق أو أرمل أو أي حالة زوجية أخرى.

الحمل:
الحمل أو الولادة أو الحالات الطبية ذات الصلة.

المعلومات الوراثية:
معلومات حول التاريخ الوراثي للفرد أو خصائصه الوراثية.

الهوية الجنسية:
الإحساس الداخلي للفرد بنوع الجنس، سواء كان يتوافق أو لا يتوافق مع جنسه المحدد عند الولادة.

حالة المحاربين القدامى: الخدمة في القوات المسلحة.



تقويم الأحداث و الفعاليات

20
24



يتيح التقويم الذي تم تنظيمه بدقة تدفقاً مستمراً للأنشطة والفعاليات، والإحتفال بالنجاحات، وتعزيز روح الفريق، والمواءمة مع الإحتفالات العالمية مثل اليوم العالمي للصحة النفسية، واليوم العالمي للقلب، واليوم العالمي لغسل اليدين، ويوم البيئة، واليوم الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة...إلخ.



تقويم الأحداث و الفعاليات



تجربة العملاء



تشير تجربة العملاء إلى التصور العام لعملائنا بدءاً من المشاركة الأولية وجودة الخدمة إلى التواصل وسهولة المعاملات والدعم بعد الخدمة. إن تجربة العميل الإيجابية تعزز الثقة والولاء والعلاقات طويلة الأمد، ونحن نتطلع إلى التحسين المستمر لتلبية توقعات عملائنا وتجاوزها



شهادة شكر وتقدير

تتقدم مدينة الإمارات الإنسانية بجزيل الشكر والتقدير إلى

السادة / شركة أبيكس لخدمات التموين - التغذية

على المشاركة والمساهمة المجتمعية الفعالة في إحتفالات مدينة الإمارات وطن الإنسانية

متمنين لكم التوفيق والنجاح

المستشار / مبارك فلاح القحطاني
مدينة الإمارات الإنسانية



CERTIFICATE OF APPRECIATION

This certificate is awarded to

APEX NATIONAL CATERING TEAM (ADNOC SOUR GAS)

In recognition of your enthusiastic participation and contribution to the success of UAE National Day.


Nayef Al Zamil

Manager, Business Support, Shared Services



core green

Certificate of Appreciation

This certificate is awarded to

**APEX CATERING SERVICES LOCATED AT
ADNOC ONSHORE FUJAIRAH.**

in recognition of its effort to recycle 590liters of used
cooking oil from Apr 2023-Sep 2024, hence reducing
carbon footprint our community.



Benny Jacob
Core Green Manager
Date: 30/10/2024



Posted in ADNOC Offshore

Hasan Jassem Al Hosari (ADNOC Offshore - DASILD)
Responsible at 443,754

Seen by 111

Your Hard Work Has Not Gone Unnoticed

The success of any team, division, or company hinges on various factors, and at Das, our Hospitality Staff stands as one of the pillars. They deliver round-the-clock services to Das inhabitants and visitors with unwavering dedication.

Site Management has taken a moment to recognize these unsung heroes. Our hospitality and support team consistently demonstrates commitment and excellence, ensuring the welfare of the Das Community and significantly impacting our events and operations.

In appreciation of their dedication and top-notch service, we held a small facilitation program. This event was to celebrate their contributions, make them feel proud, and affirm that their hard work is both noticed and deeply valued.



NPCC
National Project Construction Company

أرامكو السعودية
saudi aramco

26th March-2022

To Whom It May Concern

I am writing this letter to thank your company Apex Catering for the job well done on the Barge SEP-450 for Contract No. MGT-ADMIN-2020/1041/A, your company has shown diligence and dedication to finish Mobilization work in time, which greatly benefited our projects we are handling.

Your company was able to maintain the efficiency of the schedule. Your attention to the specifics of the menu and cleaning as well as proper scheduling has been very remarkable, resulting to a job well done.

Again, I would like to express my gratitude in providing your day to day services, with Good tasty food & Quality of Support Services which is of good standards.

I hope the relationship will be fruitful for the years to come.

Barge SEP-450



ARAMCO PID

12-3 المساواة بين الجنسين ومكافحة عمالة الأطفال

إيماننا الأساسي هو "التنوع في المساواة". نحن ملتزمون بتوفير فرص متكافئة، خالية من التحيز على أساس الجنس، مع التركيز على التنمية الشخصية والتقدم العام للمؤسسة.

تدعم ثقافتنا الترحيبية أعضاء فريق العمل من مختلف الأجناس والخلفيات والهويات والقدرات والتقاليد والقيم، مما يعزز إنجازاتنا المشتركة. الاعتراف بأهمية التنوع، حيث نعتقد أن تنوع القوى العاملة يعزز الابتكار ويزيد من المشاركة ويحسن الرضا الوظيفي، مما يؤدي إلى نتائج إيجابية. نحن نعزز بجدية مكان عمل يتسم بالإحترام والطيبة حيث يتم تحفيز جميع الأفراد للوصول إلى أهدافهم الشخصية والمهنية بمساعدة مستمرة.

نفخر بتقديم تغطية التأمين على الحياة لجميع الموظفين، بما في ذلك العمال غير المهرة، كجزء لا يتجزأ من حزمة المزايا الكاملة. ولتشجيع التنوع بين الجنسين، تعزز المؤسسة بيئة عمل داعمة مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات الموظفين.



العدد الإجمالي للجنسيات العاملة في الشركة



2022 36

2023 37

2024 40

نسبة التعويضات الذكور إلى الإناث:



1:1

عمالة الأطفال

نحن في مجموعة أيبكس نلتزم التزاماً صارماً بقوانين العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة ونحافظ على سياسة عدم التسامح مطلقاً مع أي شكل من أشكال عمالة الأطفال. نحن ملتزمون بالتمسك بممارسات العمل الأخلاقية وضمان إمتثال جميع عملياتنا وموردنا للقوانين واللوائح المعمول بها.

تتضمن عملية التدقيق الصارمة التي نتبعها للتحقق من الموردين تقييمات شاملة لتحديد أي مخاطر محتملة لعمالة الأطفال في سلسلة التوريد لدينا. نتواصل مع الموردين لإبلاغهم بتوقعاتنا فيما يتعلق بمعايير العمل ونجري مراقبة منتظمة لضمان الإمتثال.

نحن فخورون بتأكيد أن مجموعة أيبكس لم تنورط مطلقاً في أي حوادث تتعلق بعمالة الأطفال. نحن نحافظ على ممارسات توظيف شفافة وأخلاقية. وكان أصغر موظف يعمل في شركتنا يبلغ من العمر 19 عاماً وقت التوظيف.

علاوة على ذلك، نحن ندعم بنشاط المبادرات التي تهدف إلى مكافحة عمالة الأطفال على مستوى العالم ونتعاون مع السلطات والمنظمات ذات الصلة لمعالجة هذه القضية الحرجة. يمتد التزامنا بممارسات العمل الأخلاقية إلى ما هو أبعد من الإمتثال القانوني لدعم حقوق وكرامة جميع الأفراد في القوى العاملة وفي سلسلة التوريد لدينا.

سياسة مكافحة عمل الأطفال والعمالة القسرية



الغرض:

تهدف هذه السياسة إلى وضع مبادئ توجيهية وإجراءات واضحة لمنع ومعالجة عمالة الأطفال والعمل القسري في أي قطاع في دولة الإمارات العربية المتحدة، وضمان الإمتثال لمعايير العمل المحلية والدولية.

النطاق:

تنطبق هذه السياسة على جميع الموظفين والمتعاقدين والمقاولين والمقاولين من الباطن التابعين لشركة أيبكس للإستثمار العاملين في مجال الخدمات في دولة الإمارات العربية المتحدة.

التعريفات:

عمالة الأطفال: هي توظيف أو إستخدام شخص يقل عمره عن 15 عامًا، أو أقل من 18 عامًا في أي من المهن الخطرة، كما هو محدد في قانون العمل الإماراتي.

العمل القسري: أي عمل أو خدمة يتم انتزاعها من شخص تحت التهديد بالعقوبة، دون أن يقدم هذا الشخص نفسه للعمل فيها طوعية.

بيان السياسة:

تلتزم شركة أيبكس للإستثمار بالتمسك بحقوق الإنسان ومعايير العمل، بما في ذلك حظر عمل الأطفال والعمل القسري. لن نتسامح مع أي شكل من أشكال عمالة الأطفال أو العمل القسري في جميع عمليات الشركة أو سلاسل التوريد الخاصة بها.

المحظورات:

عمالة الأطفال: لن تقوم الشركة بتوظيف أو تشغيل أي فرد طفل، كما هو محدد في قانون العمل الإماراتي.

العمل القسري: لن تتخبط الشركة في أي ممارسات تُعتبر عمالة قسرية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- مطالبة العمال بدفع رسوم توظيف أو رسوم أخرى تتجاوز الحد الأقصى المسموح به بموجب القانون.
- حجب الأجور أو الوثائق كشكل من أشكال السيطرة.
- فرض ساعات عمل إضافية مفرطة أو ساعات عمل غير معقولة.
- التهديد أو استخدام الإكراه البدني أو النفسي.

سياسة مكافحة عمل الأطفال والعمالة القسرية



تدابير الوقاية:

العناية الواجبة:

ستبذل الشركة الجهود و الإجراءات اللازمة بشأن الموردين والمقاولين من الباطن لتقييم مدى إمتثالهم لقوانين ولوائح عمالة الأطفال والعمل القسري.

إجراءات التوظيف:

ستنفذ الشركة إجراءات توظيف مُحكمة لضمان أن يكون جميع الموظفين الجدد في سن العمل القانونية وأن يكونوا قد قدموا وثائق ثبوتية سارية المفعول وصحيحة.

التدريب:

ستوفر الشركة التدريب اللازم لجميع الموظفين على قوانين وسياسات وإجراءات عمالة الأطفال والعمالة القسرية.

المراقبة والإبلاغ:

ستقوم الشركة برصد الإلتزام والإمتثال بهذه السياسة والإبلاغ عن أي انتهاكات يشتبه في حدوثها إلى الجهات المعنية.

الإجراءات التصحيحية:

الإجراءات القورية: في حالة اكتشاف أي إنتهاك لهذه السياسة، ستتخذ الشركة خطوات فورية لمعالجة المشكلة، بما في ذلك:

- إنهاء عمل أو عقد أي فرد متورط في الإنتهاك.
- الإبلاغ عن الأمر إلى الجهات المعنية.
- تقديم المساعدة لأي فرد أو أفراد متضررين.

التعويض:

يجوز للشركة، في الحالات اللازمة والتي تسمح بذلك حسب القانون بتقديم تعويضات للأفراد الذين تضرروا نتيجة لممارسات عمالة الأطفال أو العمل القسري.

المراجعة والتحديثات:

ستتم مراجعة هذه السياسة سنوياً أو حسب الحاجة لضمان إستمرار فعاليتها وإمتثالها للمتطلبات القانونية والتنظيمية المتطورة.

من خلال التوقيع على هذه السياسة، يقر الموظفون بفهمهم وإلتزامهم بالإمتثال للأحكام الواردة فيها.

4-12 التدريب والتطوير



تتركز إستراتيجيتنا **للتدريب والتطوير** على تقايننا في إعطاء الأولوية لموظفينا. نحن نسعى باستمرار إلى توفير الأدوات والموارد الأكثر ملاءمة لتزويد موظفينا بالقدرات الأساسية والفهم اللازم للوصول إلى أفضل قدر من الإمكانيات التي تمكنهم من تحقيق الإستفادة القصوى من طاقاتهم. حيث تركز برامج التدريب والتطوير على التدريب، وتقديم الملاحظات والتقييمات والإشادة لتعزيز التطور الشخصي والمهني لموظفينا.

وضمن مجموعتنا الشاملة من برامج التدريب على الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE)، نفخر بتقديم مجموعة واسعة من البرامج التدريبية المصممة لتعزيز السلامة والالتزام باللوائح في مختلف السياقات التشغيلية.

يشمل برنامجنا التدريبي مجموعة واسعة من بروتوكولات السلامة، بدءاً من الدورات المتخصصة مثل تدريب "التغلب على الحرارة" إلى "تدريبات الوقاية من الحرائق" المكثفة والتي تُعقد في مواقع مختلفة بالإضافة إلى الإستجابة للإسعافات الأولية.

نحن نؤكد دوماً على الجاهزية والإستعداد من خلال المشاركة في أنشطة مثل تمارين الإسعافات الأولية الطبية، والتدريب على كيفية التعامل مع الحوادث غير المرتبطة بالعمل، والأنشطة التفاعلية مثل إجتماعات المشرفين على الجودة والصحة والسلامة والبيئة. يسلط أسلوبنا الضوء دوماً على التحسين المستمر، ويتضح ذلك من خلال الدروس المستفادة من الحوادث والتدريب المتخصص لمنشآت وفرق العمل المعنية.

التدريب و التطوير

نسعى من خلال هذه المبادرات التدريبية إلى تعزيز ثقافة السلامة والجاهزية والوقاية الإستباقية من المخاطر داخل مؤسستنا وخارجها



لمحة عن التدريب

ترود **مجموعة أبييكس** الشركات التابعة لها بدورات تدريبية مصممة خصيصاً لتلبية احتياجاتها كل حسب نطاق عملها من خلال أكاديمية أبييكس. في أكاديمية أبييكس، نقدم مجموعة واسعة من الدورات التدريبية بدءاً من الجودة والصحة والسلامة والأغذية والبيئة والتدريب العملي لموظفي التنظيف والتدبير المنزلي بالرجوع إلى المؤسسة البريطانية لعلوم التنظيف (بيكس)، وأيضاً منظمة هابيلد المملكة المتحدة، وهيئة أبوظبي للزراعة والسلامة الغذائية.

تشمل موضوعات التدريب لدينا على سبيل المثال لا الحصر:

- ✓ التدريب الأساسي على سلامة الأغذية
- ✓ التدريب على تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة النوعية والمستوى الثاني و الثالث والرابع.
- ✓ المستويات الأول والثاني والثالث والرابع في سلامة الغذاء في التموين.
- ✓ التدبير المنزلي الجيد حسب متطلبات (بيكس).
- ✓ النظافة الصحية الشخصية
- ✓ التعامل مع المواد الكيميائية
- ✓ التحكم ومراقبة المواد الخطرة على الصحة
- ✓ العمل في الأماكن المرتفعة
- ✓ العمل في الأماكن الضيقة
- ✓ التدريب الأساسي على الوفاة من غاز كبريتيد الهيدروجين
- ✓ التدريب التعريفي الأساسي للسلامة البحرية الإدارية والتدريب الأساسي على الطوارئ
- ✓ التدريب على الهروب من الهليكوبتر تحت المياه الإستوائية
- ✓ القيادة الدفاعية
- ✓ شهادة المنقذ
- ✓ برنامج أدنوك التعريفي للصحة والسلامة والبيئة البحرية
- ✓ الصحة والسلامة في مكان العمل المستوى الأول والثاني والثالث والرابع
- ✓ السلامة في المصبة
- ✓ تدريب المدقق الداخلي
- ✓ التدريب الأساسي على الإسعافات الأولية
- ✓ التدريب الأساسي على السلامة من الحرائق
- ✓ التدريب على خدمة العملاء
- ✓ التدريب على مكافحة الآفات
- ✓ التدريبات اليومية (صندوق الأدوات)
- ✓ التدريب على إدارة النفايات
- ✓ التدريب على تنفيذ ونطبيق نظام الإدارة المتكامل
- ✓ التدريب على الإبلاغ عن الحوادث
- ✓ التدريب على التأهب للطوارئ والإستجابة لها
- ✓ التدريب على النظافة الصحية في صالونات الحلاقة

SKILLS
REQUIRED

إحصائيات التدريب

2023	2024		
172	328	إجمالي عدد الدورات التدريبية للحصول على شهادات الجودة والصحة والسلامة والبيئة	
1,660	2,625	إجمالي عدد الأشخاص الذين تم تدريبهم على التدريب على شهادات الجودة والصحة والسلامة والبيئة	
8,297	9,919	إجمالي ساعات التدريب على شهادة الجودة والصحة والسلامة والبيئة	
1,386	1,754	إجمالي عدد دورات التدريب الداخلي على الجودة والصحة والسلامة والبيئة	
29,839	48,994	إجمالي عدد الأشخاص الذين تم تدريبهم على التدريب الداخلي في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة	
21,956	47,245	إجمالي ساعات التدريب الداخلي على الجودة والصحة والسلامة والبيئة	
21,452	34,356	إجمالي عدد دورات تدريب مجموعة الأدوات على الجودة والصحة والسلامة والبيئة	
362,447	783,817	إجمالي عدد الأشخاص الذين تم تدريبهم على تدريب مجموعة أدوات الجودة والصحة والسلامة والبيئة	
110,345	182,706	إجمالي ساعات التدريب على مجموعة أدوات الجودة والصحة والسلامة والبيئة	

12-5 | الصحة والسلامة المهنية



في مجموعة أيبكس، تأتي السلامة أولاً وقبل كل شيء في كل ما نقوم به. وتماشياً مع رؤيتنا للسلامة وهدفنا في أن نصبح واحدة من أكثر الشركات أماناً في هذا المجال، فقد وضعنا إستراتيجية الصحة والسلامة والبيئة لضمان سلامة موظفينا ومقاولينا وزوار مواقعنا وأي شخص يشارك في عملياتنا. هذا التزام نتعهد به بكل إخلاص، ومن خلال مشاركة هذه القيم في جميع أنحاء الشركة، لا تصبح السلامة مسؤولية شخص واحد، بل مسؤولية مشتركة على جميع المستويات في مؤسستنا.

يتمثل هدفنا الأسمى في تهيئة بيئة عمل آمنة وسليمة، ويتحقق ذلك من خلال التقليل المستمر من المخاطر المحتملة في مكان العمل والتهديدات المرتبطة بالعمليات.

نحن ملتزمون بأعلى معايير السلامة، وننفذ تدابير صارمة في جميع منشأتنا ونوفر تدريبات شاملة لموظفينا. نحن نفخر بأدائنا المتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة، ونعمل باستمرار على مواءمة ممارساتنا مع أحدث لوائح الصحة والسلامة. تعمل قيادتنا بفاعلية على تعزيز إستراتيجية الصحة والسلامة والبيئة لدينا، مما يؤكد الأهمية القصوى التي نوليها لسلامة موظفينا.

سياسة الجودة والصحة والسلامة المهنية والبيئة

يعتمد نجاح أعمال شركة أيبكس للإستثمار على قدرتنا على التحسين المستمر لجودة وقيمة منتجاتنا وخدماتنا لتعزيز رضا العملاء مع حماية الناس والبيئة في الوقت نفسه. نلتزم بإدارتنا بثقة بتزويد جميع العملاء والموظفين والأطراف المعنية الأخرى وأي شخص قد يتأثر بأنشطتها بخدمات ومنتجات آمنة وعالية الجودة.

ولذلك؛ فإن شركة أيبكس للإستثمار؛ ملتزمة بالإمتثال للوائح القانونية المعمول بها ولوائح هيئة الأوراق المالية والسلع وقواعد العملاء والمتطلبات الأخلاقية والمهنية وغيرها من المتطلبات المتعلقة بنطاق عملها لتحقيق أهدافها المتمثلة في تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة للعملاء، وكذلك رضا العملاء، وعدم وقوع حوادث، وعدم حدوث أي أضرار للمعدات، وتعزيز صحة ورفاهية الموظفين وعدم وقوع أي حوادث أو تلوث بيئي، وتقر بأن التحسين المستمر لأدائها وإستدامتها هو هدف رئيسي. ومع ذلك، فإنها تقر بأنه على الرغم من بذل قصارى جهدها، قد تحدث بعض الإصابات والحوادث والأمراض.

كما تدرك الشركة أهمية التشاور والتواصل والمشاركة من أجل الإدارة الفعالة. وعلى هذا النحو فإنها ستعالج مخاوف جميع الأطراف المعنية ذات الصلة في إطار نظام الإدارة والتشريعات المحلية، مع توفير الموارد وتشجيع المسؤولية الفردية للموظفين عن الجودة والصحة والسلامة المهنية والرقابة البيئية.

تقر شركة أيبكس للإستثمار بأن التنفيذ الناجح لهذه السياسة يتطلب التخطيط والموارد وتوزيع الأدوار والمسؤوليات والتواصل والتنفيذ والمراقبة والمراجعة والتحسين المستمر والالتزام الكامل من جميع مستويات الإدارة والموظفين، ويتطلب ذلك:

- أن يتحمل الموظفون مسؤولية التأكد من أنهم عند أداء المهام الموكلة إليهم، فإنهم يقومون بذلك بطريقة تتسم بالجودة العالية حتى لا يتعرض العمل الذي يقومون بإنجازه للخطر.
- يتم تزويد الموظفين بالمعلومات، والتعليمات، والتدريب، ومكان العمل الآمن، والإشراف عليهم لتمكينهم من القيام بمهامهم بكفاءة وأمان مع مراعاة الجوانب البيئية.
- يتم حماية الزوار أو أفراد الجمهور من العمليات الخطرة.
- يتم التعامل مع المواد الخام والمواد والنفايات واستخدامها وتخزينها بشكل صحيح لتجنب الإضرار بصحة العاملين أو البيئة. إن تصميم المنتجات بهذه الطريقة يقلل من أثارها البيئية في الإنتاج والإستخدام والتخلص منها بشكل سليم. كما يتم الإستفادة بشكل فعال من الطاقة والموارد لتقليل استنزاف الموارد الطبيعية وإنتاج نفايات أقل يتم إرسالها لمداخن النفايات مع تعظيم إعادة الإستخدام وإعادة التدوير.
- تحسين كفاءة الطاقة في عمليات التشغيل من خلال تشجيع الموظفين على إيقاف تشغيل المعدات والشاشات وأجهزة الكمبيوتر والتدفئة والإضاءة في حالة عدم إستخدامها. تشجيع إستخدام الأنظمة غير الورقية بقدر الإمكان، والتحول لإستخدام الهاتف والبريد الإلكتروني والأنظمة الإلكترونية.

تقوم الشركة بقياس أدائها فيما يتعلق بالجودة والصحة والسلامة المهنية ومراقبة البيئة عن طريق التدقيق ومدى تحقيق الأهداف الموضوعية و كذلك التحقيق في الحوادث.

تلتزم شركة أيبكس للإستثمار بتحديد وإدارة مخاطر الصحة والسلامة المهنية والتأثيرات البيئية والمخاطر؛ حيثما أمكن القضاء عليها أو تقليلها إلى الحد الأدنى، وحيثما يتعذر ذلك يتم التحكم فيها إلى حد مستدام بناءً على التشريعات المحلية.

يتم وضع مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف الذكية للإستدامة؛ مما يتيح الرصد والإبلاغ والتحسين المستمر وضمان أن تكون الإستدامة أمرًا محوريًا في التطوير المستقبلي للشركة، ولا سيما المشاريع الكبرى، والسعي حيثما أمكن إلى إيجاد حلول تسمح بتحسين الاعتبارات البيئية والتشغيلية على حد سواء.

تقع على عاتق كل مدير قسم مسؤولية إطلاع جميع موظفي الأقسام على بيان هذه السياسة. ستخضع هذه السياسة للمراجعة والتنقيح المستمرين على أساس سنوي أو حيثما إقتضت الحاجة، لا سيما عند حدوث تغييرات في التشريعات أو المعرفة التقنية. وسيتم إجراء هذه المراجعة من قبل فريق الإدارة العليا الذي يتولى المسؤولية الرئيسية عن تخصيص الموارد الكافية لضمان تحقيق تطلعاتها.

إحصائيات الجودة والصحة والسلامة المهنية والبيئة



ولضمان فهم جميع الموظفين لمبادئ الصحة والسلامة في مكان العمل، فإننا ننفذ تدابير مختلفة لتوعيتهم، بما في ذلك التدريب والحملات وتنفيذ إجراءات الصحة والسلامة والبيئة في جميع المجالات ذات الصلة بنطاق العمل، فيما يلي الإحصائيات المتعلقة بهذا الأمر:

2022	2023	2024	إجمالي ساعات العمل	
321,228	13,297,865	15,344,493		
NA	148	179	العدد الإجمالي لتدريبات الطوارئ	
NA	363	606	التدقيق/التفتيش من قبل العميل والطرف الثالث	
NA	712	730	التدقيق/التفتيش من قبل قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة في الشركة	
NA	23	15	التدقيق/التفتيش من قبل السلطات الرقابية	
0	0	0	الوفيات	
0	0	0	الحوادث البيئية	
0	0	0	حوادث التسمم الغذائي	



إنجازات الجودة والصحة والسلامة المهنية والبيئة



2024

إجمالي أيام العمل

تم إكمال 10,758,127 يوم عمل بنجاح
مع صفر من حوادث التسمم الغذائي



إجمالي ساعات العمل

تم إنجاز 15,344,493 ساعة
عمل بنجاح مع صفر وفيات



التدقيق والتفتيش على الجودة والصحة والسلامة المهنية والبيئة

1,351 عمليات التفتيش/التدقيق
التي تم إكمالها بنجاح مع زيادة
بنسبة 23% عند مقارنتها بعام 2023



12-6 المشاركة المجتمعية



كجزء لا يتجزأ من الأهداف الاستراتيجية لمجموعة أيبكس، تلتزم الشركة بصياغة أهدافها البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية والتقدم بنشاط نحو تحقيقها. تحرص مجموعة أيبكس على أن تلتزم القوى العاملة لديها بأفضل الممارسات الراسخة، وتعزز ثقافة المساءلة والشفافية والنزاهة في جميع المعاملات التجارية. وإدراكاً منا لدورنا ككيان استثماري بارز، فإننا ندرك مسؤوليتنا تجاه المجتمع المحلي. ومن ثم، أصبح اعتماد ممارسات الاستثمار المستدام أمراً محورياً في تحقيق أهدافنا الشاملة طويلة الأجل في مجال الإستدامة.

وعلى مستوى المجموعة، شرعنا في رحلة شاملة ومتكاملة نحو الإستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية. وإنطلاقاً من إستراتيجيتنا للنمو لعام 2025، نجحنا في ترسيخ حضورنا القوي في جميع أنحاء المنطقة ونلتزم بتعزيز نمونا بطريقة مستدامة.

وידعم إلزامنا بممارسات الأعمال الأخلاقية هدفنا المتمثل في تحقيق منافع دائمة ومستدامة لجميع أصحاب المصلحة. وإدراكاً منا لأهمية تأثير المسؤولية الاجتماعية للشركات في مجتمعنا وأهميتها في تحقيق أهداف الإستدامة، فإننا نمنح دائماً الأولوية للمسؤولية الاجتماعية للشركات عند التعامل مع أي مشروع أو مبادرة لها تأثير على مجتمعنا. كما يُسهل هذا النهج أيضاً المشاركة الهادفة مع أصحاب المصلحة، مما يعزز إلزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة والمؤثرة.

التبرع بالدم



التبرع بالدم هو عمل قوي من أعمال المشاركة المجتمعية التي تعزز التضامن والتعاطف والمسؤولية المشتركة داخل المجتمع. فمن خلال التبرع بالدم، يساهم الأفراد في إنقاذ الأرواح ودعم المرضى الذين يحتاجون إلى عمليات جراحية أو رعاية المصابين بصدمات نفسية أو علاج الأمراض المزمنة.

هذا العمل غير الأناني يوحد المجتمعات، حيث يسלט الضوء على أهمية التعاون لمواجهة التحديات الصحية الحرجة. كما تشجع حملات التبرع بالدم على المشاركة المدنية، حيث تجمع بين المتطوعين ومنظمات الرعاية الصحية والمجموعات المحلية لزيادة الوعي بأهمية إمدادات الدم.

وبالإضافة إلى تأثيرها المنقذ للحياة، فإن التبرع بالدم يعزز ثقافة التعاطف والمشاركة الفعالة، مما يلهم الأفراد للمساهمة في رفاهية مجتمعاتهم.

مدينة الإمارات الإنسانية



تُقدم مدينة الإمارات الإنسانية في أبوظبي خدمات شاملة ورعاية إستثنائية لمختلف الأشخاص الذين تم إجلاؤهم من مختلف البلدان.

تأسست مدينة الإمارات الإنسانية لتقديم الدعم والرعاية الطبية للأشخاص الذين تم إجلاؤهم من مناطق الأزمات والنزاعات حول العالم، وتستضيف مدينة الإمارات الإنسانية فعاليات يقدمها خبراء وفرق متخصصة تابعة للهيئات والمؤسسات المختلفة، وذلك في إطار نهجها المستمر في تقديم الدعم الإنساني.

وتلعب مجموعة أيبكس دورًا حيويًا في مبادرة مدينة الإمارات الإنسانية والتزام القيادة الإماراتية بمساعدة من فقدوا منازلهم بغض النظر عن العمر أو الجنسية أو اللون أو الدين. حيث تقدم مجموعة من الخدمات التي تشمل وجبات يومية (إفطار وغداء وعشاء) وتنظيم حملات خلال المناسبات الهامة مثل عيد الأضحى وعيد الفطر واليوم الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، والحضانة الداخلية والمدرسة للأطفال، كما تقوم إدارة المدينة بتلبية جميع المتطلبات الطبية إلى جانب توفير الزيارات الميدانية لسكان المدينة لتلبية جميع متطلبات الطعام والشراب التي تقدمها مجموعة أيبكس.

الحملة الصحية

تُعد الحملات الصحية أساسية في الإستراتيجيات البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية، مما يسلط الضوء على التفاني في تعزيز الرفاهية والإستدامة.

تهدف هذه المبادرات إلى تعزيز نتائج الصحة العامة مع معالجة القضايا المجتمعية والبيئية الأوسع نطاقاً. تعمل المؤسسات على تعزيز الجانب الإجتماعي للقضايا البيئية والإجتماعية والمؤسسية من خلال تعزيز الوعي بالموضوعات الصحية الرئيسية مثل الصحة النفسية والوقاية من الأمراض والصحة في مكان العمل.

وفي الوقت نفسه، فإن دمج المبادرات الصحية في أطر المسؤولية البيئية والإجتماعية والإقتصادية يضمن الإتساق مع أولويات الحوكمة المؤسسية، بما في ذلك القيادة الأخلاقية والإلتزام باللوائح الصحية.

على سبيل المثال، يمكن للبرامج التي تشجع على الحياة الصحية أو الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية أن تخفف النفقات الطبية وتعزز كفاءة الموظفين وتقوي مرونة المجتمع. علاوة على ذلك، تتوافق هذه المبادرات في كثير من الأحيان مع الأهداف البيئية، مثل الحد من التلوث الذي يؤدي إلى تفاقم أمراض الجهاز التنفسي، مما يسلط الضوء على الروابط بين الصحة والبيئة والحوكمة المؤسسية.



الحملة البيئية

(تنظيف المناطق الصحراوية والشواطئ)

في إطار تعزيز الوعي البيئي بين القوى العاملة لدينا، قمنا بتنفيذ حملات بيئية لتنظيف الصحراء والشواطئ في مواقع مختلفة من الإمارات العربية المتحدة. تلعب هذه الحملات البيئية دوراً حيوياً في الحفاظ على النظم البيئية الطبيعية ومكافحة التلوث.

تهدف هذه المبادرات إلى إزالة النفايات والمخلفات التي تهدد الحياة البرية وتضر بالتنوع البيولوجي وتخل بالتوازن الطبيعي لهذه البيئات. وبالإضافة إلى التنظيف، تعمل هذه المبادرات على رفع مستوى الوعي حول الإدارة المسؤولة للنفايات وتحفيز مشاركة المجتمع في حماية البيئة.

ومن خلال تعزيز الشعور بروح المسؤولية، يساهم هذه الحملات في خلق كوكب أنظف وأكثر صحة وإستدامة للأجيال القادمة.



7-12 الصحة والرفاهية



تُعد **صحة الموظفين ورفاهيتهم** من المكونات الأساسية لإطار عمل مجموعة أيبكس. إن إعطاء الأولوية لصحة الموظفين ورفاهيتهم ورضاهم يعزز ثقافة إيجابية في مكان العمل، ويعزز الإنتاجية، ويقلل من معدل دوران الموظفين. تُظهر مبادرات مثل الأجور العادلة، ودعم الصحة النفسية، وبرامج التنوع والشمول، وفرص النمو المهني التزام مجموعة أيبكس بالمسؤولية الاجتماعية.

من خلال الإستثمار في الرفاهية الشاملة للقوى العاملة لدينا، لا تفي أيبكس بالتزاماتها الأخلاقية فحسب، بل تعزز أيضاً سمعتها ونجاحها على المدى الطويل.

نحن في أيبكس نؤكد على صحة وسلامة فرق العمل لدينا من خلال تنفيذ مبادرات الرعاية الصحية الشاملة، مثل الأنشطة الرياضية والرحلات الميدانية والحفلات مع العملاء، والتكريمات والهدايا لموظفينا.

إن رفاهية الموظفين أمر بالغ الأهمية لتعزيز مكان عمل إيجابي ومنتج. لا يقتصر التركيز على الرفاهية على تعزيز معنويات الموظفين فحسب، بل يشجع أيضاً على الاحتفاظ بالموظفين والإبتكار والنجاح المؤسسي بشكل عام.

لجان الرفاهية الإجتماعية

تؤدي لجان الرفاهية الإجتماعية في أيبكس دورًا حيويًا في تعزيز رفاهية الموظفين أو الأعضاء داخل مؤسستنا. وتشمل مسؤولياتها الأساسية معالجة المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والرفاهية، وضمان بيئة عمل إيجابية، وتعزيز الشمولية.

ويمكن للجان تنظيم برامج العافية، وتقديم الدعم للصحة النفسية، ومعالجة الشكاوى بفعالية. كما تضمن الإمتثال لقوانين العمل والمعايير الأخلاقية مع تسهيل التواصل المفتوح بين الإدارة والموظفين.

وفي نهاية المطاف، تساعد لجان الرفاهية الإجتماعية في خلق جو داعم ومنتج يعزز الروح المعنوية والأداء التنظيمي بشكل عام. تتألف اللجان من الموظفين المتحمسين من مختلف المواقع الذين تطوعوا لتنظيم الفعاليات والتجمعات واللقاءات في المناطق التي يعملون بها لتسهيل وتعزيز الروابط الهادفة داخل مناطقهم.



WELFARE

الترفيه

الرياضة

الترفيه

إستثمر في صحتك
وسعادتك



8-12 التوطين و القيمة المحلية المضافة



تماشياً مع الأهداف والمبادئ الوطنية، تدرك شركة أيبكس أهمية جهود التوطين في تعزيز التنمية الاجتماعية والإقتصادية وتعزيز المواهب المحلية. ومن خلال تأييدنا الفعّال لمبادرات التوطين، فإننا نظهر تفانيًا في تعزيز قوة عاملة متنوعة وشاملة تعكس النسيج الثقافي الغني لدولة الإمارات العربية المتحدة.

تسعى شركة أيبكس إلى دعم هدف الدولة المتمثل في تمكين المواطنين الإماراتيين وتعزيز مستقبل مستدام للأجيال القادمة من خلال مبادرات التوظيف والتدريب والتطوير الوظيفي المركزة.

توفر مبادرات القيمة المحلية المضافة في الإمارات العربية المتحدة فوائد كبيرة للشركات من خلال تشجيع التنمية الإقتصادية المحلية وتعزيز النمو المستدام. ومن خلال المواءمة مع برامج القيمة المحلية المضافة داخل الدولة، تكتسب شركات مجموعة أيبكس ميزة تنافسية في العقود الحكومية وشبه الحكومية، مما يحسن من مكانتها في السوق. كما تعزز هذه المبادرات تنمية المواهب المحلية، وتعزز الشراكات مع الموردين في الإمارات العربية المتحدة، وتدعم نقل المعرفة. فالشركات التي تدمج القيمة المضافة المتكاملة في عملياتها لا تساهم فقط في تحقيق أهداف التنوع الإقتصادي في الدولة، بل تعزز سمعتها وتبني علاقات طويلة الأمد داخل منظومة الأعمال في الإمارات العربية المتحدة.



إجمالي عدد المواطنين الإماراتيين في مجموعة أيبكس:



2022 **26**
2023 **22**
2024 **27**



2022 **13**
2023 **16**
2024 **21**

إجمالي عدد المواطنين الإماراتيين في مجموعة أيبكس حسب المستوى الإداري

المستوى المتوسط
2022 **33**
2023 **35**
2024 **32**

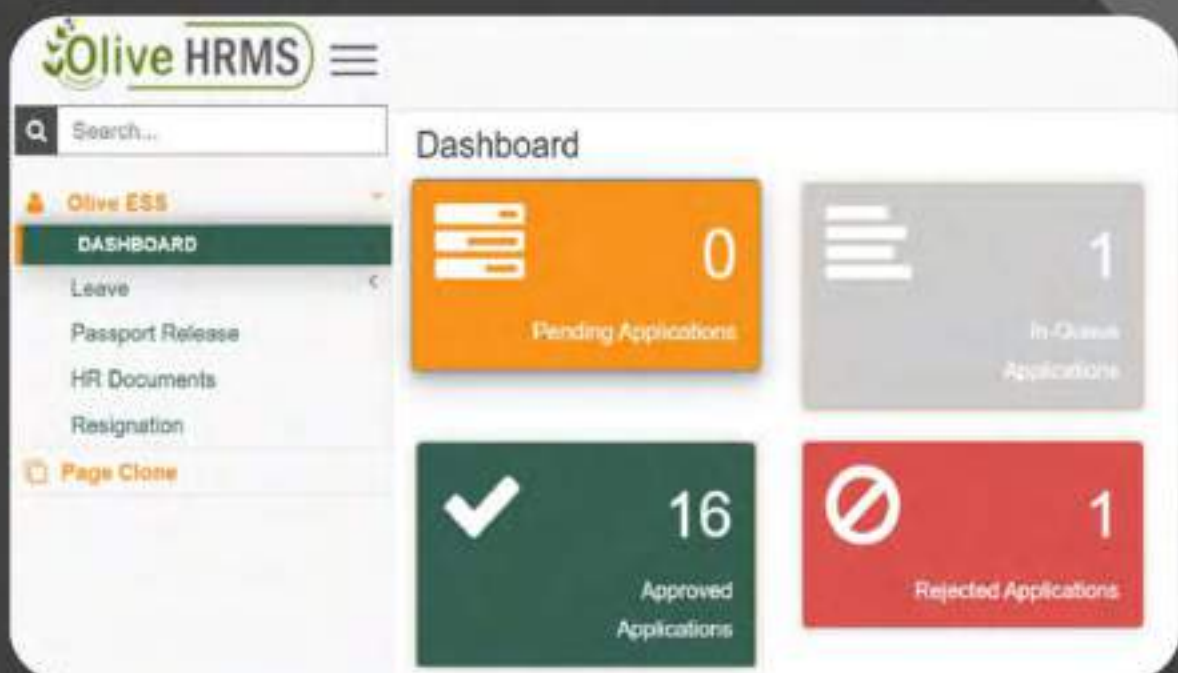
المستوى الرفيع
2022 **6**
2023 **6**
2024 **4**

9-12 رأس المال الفكري والإبتكار والتحول الرقمي



يؤدي الإبتكار والرقمنة دورًا محوريًا في تعزيز أهداف الإدارة البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية من خلال دفع عجلة النمو المستدام والكفاءة التشغيلية. تعمل الرقمنة على تعزيز الشفافية ودقة البيانات، مما يدعم تحسين إعداد التقارير البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية والإمتثال للمعايير العالمية. من الناحية الإجتماعية، يعزز التحول الرقمي بيئات العمل الشاملة، وإمكانية الوصول عن بُعد، والفرص المتكافئة لتنمية المهارات. تستفيد الحوكمة المؤسسية من تعزيز أمن البيانات، وعمليات الإمتثال الآلية، وتحسين أطر عمل صنع القرار. يؤدي تبني الإبتكار والرقمنة إلى تمكين المؤسسات من الوفاء بالتزامات الإدارة البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية مع تعزيز المرونة طويلة الأجل والتأثير المجتمعي الإيجابي.

التحول الرقمي



قامت مجموعة أيبكس بإستثمار كبير في التحول الرقمي الشامل في جميع أنحاء المجموعة. لقد أجرينا تحليلاً للثغرات في العمليات داخل وظائف المؤسسة الأساسية، بهدف تحديد فرص الحد من الهدر بشكل إستراتيجي، من خلال دمج الابتكارات التكنولوجية. أجرينا تجديدًا شاملاً وتحسيناً شاملاً لمنظومة العمل المكتبي لدينا لتحسين إستخدام الموارد الرقمية، والتي تشمل الأدوات التحليلية وإستراتيجيات حماية البيانات والأتمتة وإدارة سير العمل ومنصات التعاون مثل Teams وSharePoint وأدوات التعلم الإجتماعي. تم إنشاء وتنفيذ نظام إدارة الموارد البشرية الموحد (Olive) في جميع أنحاء المؤسسة بأكملها لتحقيق التكامل والتواصل بسلاسة مع إستراتيجية وأجندة الرقمنة الخاصة بالمجموعة.

الإستثمار في التكنولوجيا

إجمالي المبالغ المستثمرة في
التكنولوجيا والرقمنة

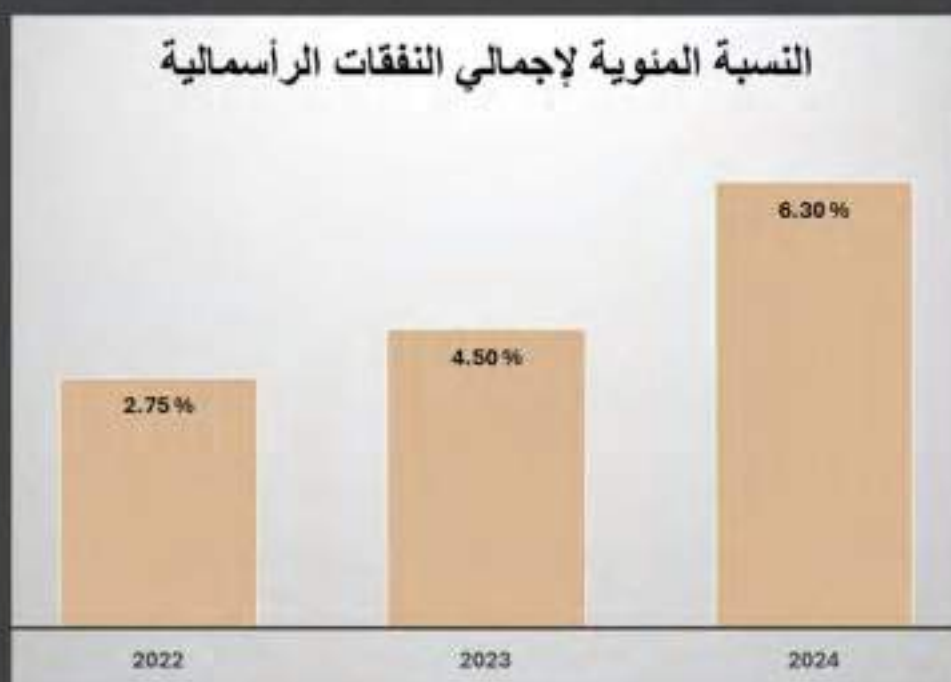


2022 1,050,842 AED

2023 1,217,644 AED

2024 1,400,998 AED

النسبة المئوية لإجمالي النفقات الرأسمالية



طبيعة أهم الإستثمارات



نظام تخطيط موارد

المؤسسات (SAP (BYD



نظام إدارة

الموارد البشرية



أنظمة البصمات
البومترية

حماية البيانات



طبقت مجموعة أيبكس بشكل فعال خطوات إستباقية للإمتثال للوائح العامة لحماية البيانات، ثم التعامل معها يدويًا في السابق من خلال سياسات الموارد البشرية حيث تم أنمتها الآن، وأطلقنا تحسينات على تطبيقات الأوفيس 365.

ثم تنفيذ تدابير حماية البيانات الشاملة التي تم تطبيقها بالفعل عبر برامج لاندسكيب أوفيس وبرامج تخطيط موارد المؤسسات وأنظمة البصمات البيومترية.

نحن نسعى باستمرار لتحسين أمن البيانات لجميع أصحاب المصلحة، مثل العملاء والبائعين والموظفين والموردين. نحن ملتزمون بتعزيز مستوى النضج الأمني لدينا وتحديث السياسات باستمرار لمواجهة التحديات والتوجهات الجديدة مثل الذكاء الاصطناعي. يعزز تخصيصنا للموارد والأدوات من الحوكمة المؤسسية والإمتثال، بينما يؤدي استخدام تقنيات الأمن السيبراني، مثل خدمات مراقبة العلامات التجارية، إلى تحسين استراتيجياتنا الوقائية.

يركز قسم تكنولوجيا المعلومات لدينا على إنشاء بروتوكولات أمنية، وتوفير التثقيف بشأن أساليب الأمن السيبراني المثلى، والإشراف على أدوات الوصول لكل من الموظفين والجهات المتعاونة الخارجية.

سياسة خصوصية البيانات

تحدد سياسة خصوصية البيانات هذه المبادئ والممارسات التي يجب على مجموعة أيبكس للإستثمار والشركات التابعة لها اتباعها لضمان حماية البيانات الشخصية. في سياق تكنولوجيا المعلومات، تحدد هذه السياسة الضمانات الفنية والتنظيمية اللازمة للإمتثال لقانون حماية البيانات في دولة الإمارات العربية المتحدة والمعايير الدولية الأخرى ذات الصلة. كما أنها توفر مبادئ توجيهية لمعالجة البيانات الشخصية، خاصة للبيئة التحتية لتكنولوجيا المعلومات والأنظمة والتطبيقات التي تديرها مجموعة أيبكس للإستثمار في جميع كياناتها.

الفرض من هذه السياسة هو:

- ضمان جمع البيانات الشخصية ومعالجتها وتخزينها ومشاركتها بشكل قانوني.
- حماية خصوصية وحقوق أصحاب البيانات، بما في ذلك الموظفين والعملاء والأطراف الثالثة.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات والتدابير الفنية المطلوبة لتأمين البيانات الشخصية في أنظمة تكنولوجيا المعلومات.
- منع الوصول غير المصرح به إلى البيانات الشخصية أو تغييرها أو الإفصاح عنها أو فقدانها.

النطاق

تنطبق هذه السياسة على جميع أنظمة تكنولوجيا المعلومات والبيئة التحتية والتطبيقات والخدمات التي تعالج البيانات الشخصية في مجموعة أيبكس للإستثمار. وهي تنطبق على:

- جميع وحدات الأعمال في مجموعة أيبكس للإستثمار، بما في ذلك الشركات التابعة الحالية والمستقبلية.
- الموظفون والمتعاقدون والأطراف الثالثة الذين لديهم إمكانية الوصول إلى أنظمة تكنولوجيا المعلومات.
- جميع أنشطة معالجة بيانات تكنولوجيا المعلومات، سواء كانت آلية أو يدوية.

الإطار القانوني

تم تصميم هذه السياسة لتتوافق مع ما يلي:

- قانون حماية البيانات في الإمارات العربية المتحدة.
- المعايير الدولية مثل اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)، عند الاقتضاء.
- نظم إدارة أمن المعلومات (ISO/IEC 27001) لضمان أفضل ممارسات أمن البيانات.
- القوانين المحلية الأخرى التي قد تؤثر على معالجة البيانات الشخصية ضمن ولايات قضائية تجارية محددة.

المصطلحات

البيانات الشخصية: أي معلومات تتعلق بفرد يمكن تحديد هويته، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الإسم وتفاصيل الاتصال والمعلومات المالية والمعرفات عبر الإنترنت.

المعالجة: أي عملية تُجرى على البيانات الشخصية، بما في ذلك جمع البيانات الشخصية أو تخزينها أو الوصول إليها أو نقلها أو حذفها.

مراقب البيانات: أيبكس للاستثمار والشركات التابعة لها التي تحدد كيفية معالجة البيانات الشخصية وسبب معالجتها.

معالج البيانات: أي طرف ثالث يعالج البيانات الشخصية نيابة عن أيبكس للاستثمارات.

صاحب البيانات: الفرد الذي تتعلق به البيانات الشخصية.

البيانات الحساسة: البيانات التي تتطلب حماية أعلى، مثل المعلومات الصحية أو التفاصيل المالية أو البيانات المتعلقة بالعرق أو المعتقد الديني.

سياسة خصوصية البيانات

الأدوار والمسؤوليات

مسؤول حماية البيانات (DPO)

مسؤول حماية البيانات (سيكون رئيس قسم تكنولوجيا المعلومات) مسؤول عن:

- ضمان الامتثال لقوانين خصوصية البيانات وهذه السياسة.
- العمل كنقطة اتصال لأصحاب البيانات والسلطات التنظيمية.
- الإشراف على قضايا خصوصية البيانات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك أمن النظام والتحكم في الوصول.

إدارة تقنية المعلومات

يتولى قسم تكنولوجيا المعلومات مهمة:

- تنفيذ التدابير التقنية لتأمين البيانات الشخصية داخل أنظمة تكنولوجيا المعلومات (على سبيل المثال، التشفير، وحدران الحماية، وضوابط الوصول).
- ضمان إجراء تصحيحات أمنية منتظمة وتحديثات ونسخ احتياطية للبيانات.
- مراقبة البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات بحثاً عن نقاط الضعف المحتملة والوصول غير المصرح به.

وحدات الأعمال

يجب على كل وحدة أعمال داخل أيبكس للإستثمار:

- التأكد من أن أنظمة وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات التي تديرها متوافقة مع هذه السياسة.
- التعاون مع قسم تكنولوجيا المعلومات لحل المخاوف المتعلقة بخصوصية البيانات أو الانتهاكات.

مبادئ جمع البيانات ومعالجتها

التقليل من البيانات:

ستقوم شركة أيبكس للإستثمار بجمع ومعالجة الحد الأدنى من البيانات الشخصية الضرورية المطلوبة لأغراض العمل المشروعة.

المعالجة القانونية:

يجب أن يكون لجميع عمليات معالجة البيانات أساس قانوني، بما في ذلك:

- موافقة صاحب البيانات.
- الضرورة التعاقدية لإنجاز العمليات التجارية.
- الإمتثال للإلتزامات القانونية بموجب قانون دولة الإمارات العربية المتحدة.

المعالجة العادلة والشفافة

يجب إبلاغ أصحاب البيانات بـ:

- ما هي البيانات التي يتم جمعها.
- كيف سيتم استخدام بياناتهم.
- حقوقهم فيما يتعلق بمعالجة البيانات الشخصية.

يجب تقديم هذه المعلومات عند نقطة جمع البيانات من خلال إشعارات الخصوصية أو السياسات أو الشروط والأحكام.

تدابير أمن البيانات:

تطبق أيبكس للإستثمار تدابير أمنية متوافقة مع معايير الصناعة لحماية البيانات الشخصية عبر جميع أنظمة تكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك:

التشفير:

يجب تشفير جميع البيانات الشخصية أثناء النقل وفي حالة السكون باستخدام بروتوكولات تشفير قوية (مثل AES-256).

سياسة خصوصية البيانات

التحكم في الوصول:

يتم تقييد الوصول إلى أنظمة تكنولوجيا المعلومات التي تحتوي على بيانات شخصية بناءً على الأدوار الوظيفية وتتطلب مصادقة متعددة العوامل (MFA) حيثما أمكن.

إخفاء البيانات وإخفاء الهوية:

يجب إخفاء البيانات الشخصية أو إخفاء الهوية في الأنظمة التي لا تتطلب تحديد الهوية الكاملة.

التسجيل والمراقبة:

يجب أن تحتفظ أنظمة تكنولوجيا المعلومات بسجلات تدقيق لتتبع الوصول إلى البيانات الشخصية وتعديلها. المراقبة المستمرة للنشاط المشبوه أو الانتهاكات المحتملة.

التدقيق الأمني المنتظم:

يجب أن تخضع أنظمة تكنولوجيا المعلومات التي تتعامل مع البيانات الشخصية لتقييمات دورية لنقاط الضعف واختبارات الاختراق لضمان الامتثال للمعايير الأمنية.

الإحتفاظ بالبيانات والتخلص منها:

يجب الإحتفاظ بالبيانات الشخصية فقط طالما كان ذلك ضرورياً للوفاء بالاعراض التي جمعت من أجلها أو وفقاً لما يقتضيه قانون دولة الإمارات العربية المتحدة.

التخلص الآمن من البيانات:

لم يعد مطلوباً حذف البيانات الشخصية بشكل يحتاج أكثر أماناً، وذلك بالإعتماد على تقنيات محو البيانات مثل الترميق (الوسائط المادية) أو الكتابة فوقها (البيانات الرقمية) لمنع استعادتها.

حقوق صاحب البيانات

يتمتع أصحاب البيانات بالحقوق التالية فيما يتعلق ببياناتهم الشخصية:

- الحق في الوصول: الحق في طلب نسخ من بياناتهم.
- الحق في التصحيح: الحق في تصحيح البيانات غير الدقيقة أو غير المكتملة.
- الحق في المحو: الحق في طلب حذف بياناتهم في ظل ظروف معينة.
- الحق في تقييد المعالجة: الحق في تقييد كيفية معالجة بياناتهم.
- الحق في الاعتراض: الحق في الاعتراض على معالجة بياناتهم لأغراض التسويق المباشر أو لأغراض أخرى.
- الحق في نقل البيانات: الحق في طلب بياناتهم بصيغة منظمة يمكن قراءتها آلياً.

يمكن تقديم الطلبات عن طريق الاتصال بمسؤول حماية البيانات، وسيتم تقديم الردود في غضون الإطار الزمني المنصوص عليه قانوناً.

إدارة خرق البيانات والإبلاغ عن الحوادث:

يجب الإبلاغ الفوري عن أي خرق محتمل أو فعلي للبيانات إلى مسؤول حماية البيانات وفريق أمن تكنولوجيا المعلومات.

احتواء الاختراق:

عند اكتشاف الاختراق، يجب أن تتخذ تكنولوجيا المعلومات خطوات فورية لإحتواء الأثر وتحقيقه.

متطلبات الإخطار:

سيقوم مسؤول حماية البيانات بإخطار الأفراد المتأثرين والسلطات التنظيمية ضمن الأطر الزمنية المطلوبة قانوناً.

مراقبة الامتثال والتدقيق المنتظم:

ستقوم أيبكس بالإستثمار بإجراء عمليات تدقيق داخلية وخارجية سنوية لضمان الامتثال لهذه السياسة.

مراجعة سياسة تكنولوجيا المعلومات:

ستتم مراجعة سياسة خصوصية البيانات هذه سنوياً وتحديثها حسب الضرورة لتعكس التغييرات في التكنولوجيا واللوائح والممارسات التجارية.

التدريب والتوعية:

يُطلب من جميع الموظفين والمتعاقدين والأطراف الثالثة الذين لديهم إمكانية الوصول إلى أنظمة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بشركة أيبكس الإستثمار الخضوع لتدريب سنوي على خصوصية البيانات للبقاء على علم بمسؤوليات الخصوصية والتدابير الأمنية.

عواقب عدم الامتثال:

قد يؤدي عدم الامتثال لسياسة خصوصية البيانات هذه إلى اتخاذ إجراءات تأديبية وإنهاء العقد وعقوبات قانونية وفقاً لقانون دولة الإمارات العربية المتحدة. قد يؤدي الإتهامات أيضاً إلى الإضرار بالسمعة والخسائر المالية لشركة أيبكس الإستثمار.

تعكس هذه السياسة التزام شركة أيبكس بالإستثمار بالتمسك بأعلى معايير خصوصية البيانات وأمنها عبر أنظمة تكنولوجيا المعلومات والعمليات التجارية الخاصة بها.

13 الحوكمة المؤسسية

9

والمسؤولية المشتركة



الحوكمة المؤسسية والمسؤولية



إن غرس الشعور بالمسؤولية المشتركة يدفع إلى إقامة شركات فعّالة بين أصحاب المصلحة، مما يضع الأساس لثقافة المساءلة.

ويوجه التزامنا بالسلوك الأخلاقي كل قرار تجاري نتخذه، ومن خلال التعاون الهادف والتحالفات الإستراتيجية، نهدف إلى تحفيز التنمية المستدامة وتمكين المجتمعات ودفع عجلة التغيير الإجتماعي الإقتصادي الإيجابي أينما نعمل. وتُعزى قدرة شركتنا على المنافسة بفعالية وتحقيق إمكاناتنا الكاملة إلى الأساس المتين للحوكمة الرشيدة وأخلاقيات العمل.

ويستلزم ذلك قيادة تتسم بالنزاهة من فريق الإدارة لدينا، مدعومة بإشراف منضبط من مجلس الإدارة. كما أنه ينطوي أيضاً على التعامل مع المساهمين وأصحاب المصلحة، مع إعطاء الأولوية لخلق قيمة مستدامة من خلال مبادئ الأعمال السليمة والمسؤولية الإجتماعية للشركات والإشراف البيئي.



1-13 تكوين مجلس الإدارة



يُضطلع مجلس الإدارة في أيبيكس للإستثمار، الذي يختاره المساهمون، بدور حاسم في مراقبة الإمتثال لإطار الحوكمة المحدد. هذه المؤسسة القوية هي المسؤولة عن وضع الإستراتيجيات والمبادئ التوجيهية، وتلعب دوراً حيوياً في وضع الأهداف وتحقيقها بأقصى قدر من الفعالية والكفاءة. إن تفاصيل نسبة الأجور للرئيس التنفيذي وأعضاء مجلس الإدارة واضحة لمجلس الإدارة بالكامل ويتم الإبلاغ عنها بشكل سري في التقرير المالي السنوي.

في أيبيكس للإستثمار، يؤكد التزامنا بإطار عمل شامل للحوكمة المؤسسية على التزامنا بتنفيذ العمليات والوظائف بطريقة أخلاقية ومتوافقة وعادلة. يتوافق هذا التماسك مع معايير الصناعة والقوانين والقواعد التي تؤثر على توزيع الحقوق والواجبات في مختلف مجالات المؤسسة. الهدف الأساسي هو تعزيز القيمة والثروة الدائمة للمؤسسة ومستثمريها. 80% من أعضاء مجلس الإدارة مستقلون كما هو موضح في هيكل مجلس الإدارة. كما نفخر بأننا حققنا بفخر تمثيلاً نسائياً بنسبة 20% في مجلس الإدارة.

نحرص في أيبيكس على إستقلالية مجلس الإدارة حيث أنها تدل على وجود أعضاء مجلس إدارة في مجلس إدارة الشركة لا يتأثرون بأي علاقات مع المؤسسة قد تؤثر على قراراتهم. ويُعد أعضاء مجلس الإدارة المستقلون أمراً حيوياً في تعزيز الشفافية والمساءلة والإنصاف في عمليات صنع القرار. فمن خلال تقديم وجهات نظر غير متحيزة، يساعدون في الحد من تضارب المصالح وتحسين حوكمة الشركات وحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة. إن إستقلالية مجلس الإدارة القوية تبني الثقة وتشجع السلوك الأخلاقي وتعزز نجاح المؤسسة على المدى الطويل.



سعادة / خليفة خوري
رئيس مجلس الإدارة



السيد / أحمد عامر
المدير العام وعضو مجلس الإدارة



السيدة / فتون المزروعى
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد / ساجي ثوماس
عضو مجلس الإدارة



السيد / حمد الشامسي
عضو مجلس الإدارة

2-13 إدارة المخاطر

تُعد الإدارة الفعّالة للمخاطر أمرًا حيويًا لحماية نزاهة أي مؤسسة وإستمراريتها. ومن خلال التعرف الفعّال على المخاطر المحتملة وتقييمها ومعالجتها، يمكن للشركات حماية أصولها وسمعتها ومصالح أصحاب المصلحة فيها. وفي هذا السياق، من الأهمية بمكان تحديد ما إذا كان إجراء تقييم المخاطر يعالج بفعالية المخاطر المتعلقة بالفساد ووضع إستراتيجيات مناسبة للتخفيف من المخاطر لضمان الشفافية والنزاهة والإمتثال داخل المؤسسة.

وللتخفيف من احتمالية التأثير غير السليم أو التحيز الشخصي أو الرشوة التي تؤثر على خيارات المشتريات، فقد وضعنا إطاراً لتفويض السلطة بحدود محددة. وعلاوة على ذلك، تقوم لجنة المشتريات لدينا بإجراء تقييمات شاملة للنفقات الرئيسية، وبالنسبة للبنود التي تزيد قيمتها عن 10,000 درهم، نقوم بمقارنة ثلاثة عروض أسعار على الأقل للحفاظ على النزاهة.

وللحد من مخاطر مثل الإختلاس والإحتيال والخسائر الناجمة عن الفساد، وضعنا ضوابط مالية قوية، وأنشأنا أنظمة شاملة لإعداد التقارير، ونراقب مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) بعناية. وللتخفيف من بعض المخاطر التجارية المتأصلة، فإننا نمتلك تغطية تأمينية.



ثقافة الحوكمة المؤسسية

- رقابة مجلس إدارة على المخاطر
- هياكل التشغيل
- تحديد الثقافة
- الإشراف والفهم الأساسية
- مهام المهارة البشرية



الإستراتيجية وهيكل الأهداف

- تحليل سبب العمل
- الرغبة في المشاركة
- الدلائل
- الإستراتيجيات
- أهداف العمل



الأداء

- تحديد المخاطر
- شدة المخاطر
- أولوية المخاطر
- الإستجابة للمخاطر
- تطوير الخلف للمجموعة



المراجعة والمصادقة

- تقييم التغيير
- مراجعة المخاطر والأداء
- تحسين الأداء



المعلومات والتواصل وإعداد التقارير

- الإستفادة من التكنولوجيا المعلومات
- التواصل بشأن المخاطر
- الإبلاغ عن المخاطر





تحديد المخاطر

نجري تقييمات منتظمة لتحديد المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على عملياتنا وأصحاب المصلحة والبيئة. تتضمن هذه العملية مراجعة شاملة للعوامل الداخلية والخارجية، بما في ذلك التغيرات التنظيمية، وديناميكيات السوق، والإتجاهات الاجتماعية، والتحديات البيئية.



تقييم المخاطر

بمجرد تحديدها، يتم تقييم المخاطر بناءً على تأثيرها المحتمل واحتمالية حدوثها. نستخدم نهجاً منظماً لتحديد أولويات المخاطر، مع مراعاة آثارها المحتملة على أدائنا البيئي والاجتماعي والمؤسسي والاستقرار المالي والسمعة. يشمل هذا التقييم النظر في الآثار قصيرة الأجل وطويلة الأجل على حد سواء.



إستراتيجيات تخفيف المخاطر

نحن ملتزمون بتنفيذ إستراتيجيات قوية للتخفيف من حدة المخاطر التي تم تحديدها. قد تشمل هذه الإستراتيجيات تغييرات في عملياتنا التشغيلية، والاستثمار في التقنيات المستدامة، وإشراك أصحاب المصلحة، والتعاون مع شركاء الصناعة. ومن خلال معالجة المخاطر بشكل إستباقي، نهدف إلى تقليل تأثيرها وتعزيز المرونة على المدى الطويل.



دمج القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في إدارة المخاطر

كما ويتم دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في إطار عملنا الشامل لإدارة المخاطر. وهذا يضمن إيلاء الاعتبار الواجب للعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية صنع القرار على جميع مستويات مؤسستنا. نحن نؤمن بأن الإدارة الفعالة للمخاطر ترتبط ارتباطاً وثيقاً بقدرتنا على خلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة لدينا.



التحسين المستمر

نحن ندرك أن مشهد الأعمال ديناميكي، وقد تظهر مخاطر جديدة بمرور الوقت. وعلى هذا النحو، فإن ممارساتنا في إدارة المخاطر تتطور باستمرار. ونظل ملتزمين بمواكبة التوجهات الناشئة والتغيرات التنظيمية وتوقعات أصحاب المصلحة لتكييف إستراتيجيات إدارة المخاطر لدينا وفقاً لذلك.



3-13 الضوابط الداخلية وقواعد السلوك



صُمم نظام الرقابة الداخلية لدينا لضمان قدرة مجلس الإدارة والإدارة على تحقيق أهداف المجموعة ككل. يساعد نظام الرقابة الداخلية القوي على ضمان حماية إستثمارات المساهمين وأصول المجموعة.

والهدف من إطار عمل الرقابة الداخلية لدينا هو ضمان وضع الضوابط الداخلية؛ حيث يتم تسجيل تلك السياسات والإجراءات بدقة ودعمها واتباعها ودمجها من قبل المجموعة خلال إجراءاتها الإدارية والرقابية المنتظمة.

تماشيًا مع الشروط المنصوص عليها في قرار جهاز أبوظبي للمحاسبة رقم (1) لعام 2017. تنخرط الإدارة في عملية مستمرة للتعرف على المخاطر التي تواجهها المجموعة وتقييمها والإشراف عليها، كما تقوم بوضع ضوابط فعّالة للمخاطر المعترف بها وتطبيقها بما في ذلك المسائل المتعلقة بالتقارير المالية.

تقوم المجموعة بإجراء مراجعة للضوابط المالية الداخلية للمجموعة وإعداد التقارير كل ثلاثة أشهر فيما يتعلق بجميع الأرصدة المالية الهامة، وذلك وفقًا للإدارة التي تقوم بتقييم مدى كفاءة التصميم والفاعلية التشغيلية لهذه الضوابط الداخلية فيما يتعلق بإعداد التقارير المالية. يقوم المراجعون المستقلون للمجموعة بمراجعة هذا التقييم الإداري.

قواعد السلوك

قواعد السلوك داخل مجموعة أيبكس هي مجموعة من الأسس والمبادئ التوجيهية التي تحدد السلوك والقيم والمعايير الأخلاقية المتوقعة للأفراد داخل مجموعة أيبكس أو المجتمع. وهي بمثابة إطار عمل لتعزيز النزاهة والإحترام والمساءلة، مما يضمن أن يتصرف جميع الأعضاء بطريقة تتفق مع أهداف المجموعة وثقافتها. ومن خلال تعزيز الشفافية ووضع توقعات واضحة، تساعد مدونة قواعد السلوك على الحد من المخاطر وبناء الثقة والحفاظ على بيئة إيجابية يمكن للجميع التعاون فيها بفعالية ومسؤولية.

مدونة أيبكس لقواعد السلوك:

مقدمة

تطبق الشركة سياسات وإجراءات علاقات الموظفين التي تتماشى مع الهدف الرئيسي المتمثل في الحفاظ على الانضباط الأساسي وتحسين أداء الموظفين في العمل وسلوكياتهم وممارساتهم من أجل كفاءة العمليات ورفاهية الموظفين.

المدونة

تُعد صورة الشركة وسمعتها جزءًا من عمليات الشركة وبالتالي يجب الحفاظ على هبة الشركة ومكانتها في المجتمعات المحلية وفقًا لأعلى المعايير.

ستدير الشركة أعمالها بأمانة ونزاهة وإحترام لمصالح رعاتها وشركائها.

يتحمل رؤساء الأقسام مسؤولية التأكد من إلزام موظفيهم بمتطلبات مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة، وإبلاغ إدارة الموارد البشرية للمجموعة عن أي حالة من حالات عدم الالتزام المتكرر بها.

تضارب المصالح

يُطلب من الموظفين تجنب الأنشطة الشخصية والمصالح المالية التي قد تتعارض مع التزامهم بأداء وظائفهم بفعالية وأخلاقية. لا يجوز للموظفين القيام بأي عمل أو وظيفة أخرى دون إذن كتابي مسبق من الرئيس التنفيذي للمجموعة. يمكن إستثناء الأعمال غير الربحية والمناصب الفخرية المتعلقة بالجمعيات الخيرية، وما إلى ذلك.

السرية

يجب على الموظفين الحفاظ على أقصى درجات السرية فيما يتعلق بمعلومات الشركة والعملاء. يستمر تطبيق هذا المبدأ حتى بعد إنهاء الخدمة. عند إنهاء العمل مع الشركة، يجب على الموظفين إعادة جميع الملفات، والهواتف، وبطاقات الائتمان، والوثائق، والأوراق الأخرى، والممتلكات من كل وصف في حوزتهم أو تحت سيطرتهم والتي تخص الشركة.

قواعد السلوك

الهدايا

لا يجوز للموظفين تقديم أو تلقي رشاً أو للحصول على مزايا تجارية أو مالية. يجب على الموظفين الذين يتعرضون لمطالب من هذا النوع الإبلاغ عنها على الفور إلى الإدارة العليا (الرئيس التنفيذي، ومسؤول المخاطر والامتثال، وما إلى ذلك).

لا ينبغي للموظفين طلب الهدايا أو قبول النقود من أي شخص يرتبطون به نتيجة لعملهم مع الشركة. ويشمل هؤلاء الأشخاص الموردون الذين يقدمون أو قد يرغبون في تقديم سلع أو خدمات للشركة في سياق العمل العادي. وستؤدي مثل هذه الأفعال إلى الفصل الفوري.

يجب أن يقتصر قبول الهدايا العينية على تلك التي تقدمها الشركات كجزء من أنشطتها التسويقية العادية، ولكن بشرط عدم وجود احتمال لتفسير هذا القبول بشكل خاطئ. يُسمح بالضيافة في شكل عشاء أو عشاء أو مناسبات اجتماعية بشرط أن تكون ضمن المبالغ المعتادة والمعقولة.

الهدايا الرمزية (وفقاً للحد الذي وضعه المدير العام) والمواد الترويجية تقع خارج نطاق هذه السياسة بشرط ألا تضع الموظف تحت أي التزام تجاري أو أخلاقي.

وفي جميع الأحوال يجب على الموظف إخطار مديره المباشر بأنه قد تم تقديم هدية أو ضيافة له.

أي شخص يقبل هدية خلافاً لهذه القواعد سيكون عرضة لإجراء تأديبي، مما قد يؤدي إلى الفصل الفوري في حالة عدم الالتزام. إذا كان هناك أي عنصر من الشك حول أي عرض يتعلق بقبول الهدايا أو الإكراميات أو الضيافة، فيجب طلب التوجيه مسبقاً من مسؤول المخاطر والامتثال أو رئيس القسم المعني.

السجلات الشخصية

تهتم شركة أيبكس بالحفاظ على خصوصية وسرية المعلومات الشخصية للموظفين. لن تتم مناقشة جريمة التعويضات الخاصة بالموظفين أو أي معلومات أخرى تتعلق بوظيفتهم مع أفراد آخرين؛ ولا يجوز لك أنت كموظف أن تناقش تعويضاتك مع زملاء آخرين، إلا عند الضرورة في سياق العمل العادي. بالإضافة إلى ذلك، لن يتم الكشف عن أي معلومات عنك أو عن وظيفتك لأي شخص خارج شركة أيبكس دون موافقتك الكتابية، ما لم يكن ذلك مطلوباً بموجب القانون أو لأغراض تنظيمية.

كما تهتم شركة أيبكس بشدة بدقة أي معلومات يتم تقديمها لأفراد خارج شركة أيبكس فيما يتعلق بالموظفين الحاليين أو السابقين. وبالتالي، لا يجوز لأي مدير أو موظف تقديم (سواء على السجل أو خارجه) أي مرجع وظيفي أو أي معلومات أو رأي آخر بخصوص أي موظف حالي أو سابق، سواء كان مكتوباً أو شفهاً، دون موافقة كتابية محددة من إدارة الموارد البشرية، ويشمل ذلك خطابات التوصية.

ستقوم شركة أيبكس عادةً بالتحقق، بناءً على طلب مكتوب، من تواريخ توظيف الموظف، والمنصب أو المناصب التي شغلها، ومعدل الأجر الحالي أو النهائي، ولن تقدم أي معلومات أخرى تتعلق بأي موظف حالي أو سابق. قد يكون مطلوباً الحصول على إذن كتابي بالإفصاح والإفراج عن مثل هذه المعلومات قبل تقديم أي معلومات أخرى. إذا تم تقديم أي من هذه المعلومات بطريقة تعتبر انتهاك لهذا الدليل، فإن الموظف الذي يقدم هذه المعلومات يعتبر يتصرفه (خارج نطاق عمله) مسؤولاً شخصياً عن أي تبعات ناتجة عن ذلك.

الموظفون مسؤولون عن تزويد شركة أيبكس بالبيانات الشخصية الحالية وبمسموح كل موظف لشركة أيبكس بمعالجة هذه البيانات وفقاً للقوانين المعمول بها. ومن المتوقع أن يقوم الموظفون بإبلاغ إدارة الموارد البشرية على الفور بأي تغيير في عناوينهم أو أرقام هواتفهم للمساعدة في الحفاظ على السجلات محدثة.

قواعد السلوك

أمن المعلومات

إذا كنت تستخدم جهاز كمبيوتر أو لايتوب يخص شركة أيبكس، يجب عليك اتخاذ جميع الإحتياطات اللازمة لضمان حماية بيانات الشركة والمعلومات السرية للأطراف الثالثة. تشمل الإحتياطات لتأمين المعلومات:

- الحفاظ على سرية كلمة المرور الخاصة بك.
- تغيير كلمة المرور الخاصة بك على فترات منتظمة.
- عدم ترك جهاز الكمبيوتر الذي تم تسجيل الدخول عليه دون مراقبة أو حماية.
- عدم استنساخ أي برنامج أو إزالة أي برنامج أو بيانات من أجهزة شركة أيبكس دون إذن من رئيسك.
- تسجيل الخروج والمغادرة من الأنظمة بشكل صحيح.
- توخي أقصى درجات الحذر عند تلقي معلومات إلكترونية من مصدر غير معروف، بما في ذلك تنزيل البرامج والمرفقات داخل البريد الإلكتروني؛ وعدم استخدام أجهزة كمبيوتر أيبكس أو أجهزة الكمبيوتر الشخصية لتشويه سمعة أيبكس بأي شكل من الأشكال.

تضارب الإلتزامات

مع قبول التعيين بدوام كامل مع شركة أيبكس، يلتزم الموظف تجاه أي مشروع مشترك أو شركة تابعة لمجموعة أيبكس. ومن المتوقع أن يركز جميع الموظفين ولاهتمام المهني الأساسي ووقتهم وجهودهم لخدمة شركة أيبكس والشركات التابعة لها. وبناءً على ذلك، تدرك إدارة أيبكس أن أعضاءها قد ينخرطون في أعمال مهنية خارجية، ويقدر ما تخدم هذه الأنشطة مصلحة أيبكس، وكذلك مصلحة المشارك. فإن إدارة أيبكس توافق على هذه المشاركة ما لم تؤثر على الإلتزامات تجاه الشركة.

المعلومات السرية

يُحظر إفشاء أو استخدام أي معلومات سرية أو بيانات عن القرارات أو الخطط أو أي معلومات أخرى قد تتعارض مع مصلحة أيبكس دون إذن مسبق. يُحظر تمامًا إساءة استخدام المعلومات السرية أو الوصول إليها أو إساءة التعامل معها دون تصريح، ويُحظر تمامًا إساءة استخدام المعلومات السرية أو الوصول إليها أو إساءة التعامل معها، وقد يخضع الموظف لسياسة التأديب التي تصل إلى حد الفصل الفوري.

المناقشات وتبادل المعلومات مع المنافسين

لا يجوز لأي موظف أن يناقش مع أحد المنافسين أو أي طرف ثالث يعمل لصالح أحد المنافسين، أو أن يقدم أو يقبل من أحد المنافسين أو أي طرف ثالث يعمل لصالح أحد المنافسين معلومات عن أي موضوع يُحظر التفاهم بشأنه مع المنافس، إلا إذا كان من رأي المدير التنفيذي العام لشركة أيبكس أن مثل هذه المناقشات أو نقل المعلومات لن يضر بمصلحة أيبكس.

إنتهاكات مدونة قواعد السلوك

يجب إبراز السياسات مباشرة إلى رئيس الإدارة أو إلى رئيس قسم الموارد البشرية للمجموعة أو الرئيس التنفيذي للمجموعة الذي سيتخذ الإجراءات اللازمة بما في ذلك بدء الإجراءات التأديبية.

1. يعتبر إنتهاك السياسة سببًا للفصل أو أي إجراء تأديبي آخر يتناسب مع ظروف الإنتهاك المحدد، ويكون هدفه الأساسي تعزيز مصلحة الشركة في منع الإنتهاكات ولا يتم التسامح أو التفاوض عن أي مخالفات.
2. سيتم إتخاذ إجراءات تأديبية، ليس فقط ضد الأفراد الذين يصرحون أو يشاركون مباشرة في إنتهاك السياسة، ولكن أيضًا ضد:

- أي موظف قد يكون فشل عمدًا في الإبلاغ عن إنتهاك السياسة.
- أي موظف تعتمد حجب معلومات جوهرية وذات صلة تتعلق بإنتهاك هذه السياسة.

يمكن أن يكون من أحد الأسباب الرئيسية للمخالف هو عدم كفاية الإدارة وعدم الحرص من قبل الرؤساء المباشرين للمخالف، إلى الحد الذي تعكس فيه ظروف الإنتهاك.

4-13 الأخلاقيات والحماية من الفساد

تُعد الأخلاقيات والحماية من الفساد أساساً لبناء الثقة والنزاهة والشفافية داخل مجموعة أيبكس والمجتمع. يضمن التمسك بالمبادئ الأخلاقية أن تسترشد القرارات والإجراءات بالعدالة والمساءلة واحترام جميع أصحاب المصلحة. ينطوي منع الفساد على تنفيذ سياسات قوية، وتعزيز ثقافة النزاهة، وعدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والإحتيال والممارسات غير الأخلاقية. وهذا لا يخفف من المخاطر فحسب، بل يعزز سمعة المؤسسة ويعزز ثقة أصحاب المصلحة ويساهم في التنمية المستدامة من خلال ضمان استخدام الموارد بشكل مسؤول وعادل.

سياسة الأخلاقيات ومنع الفساد

الغرض منها:

تهدف هذه السياسة إلى وضع مبادئ توجيهية وإجراءات واضحة لتعزيز السلوك الأخلاقي ومنع الفساد داخل الخدمات في دولة الإمارات العربية المتحدة، وضمان الإمتثال للمعايير المحلية والدولية.

النطاق:

تنطبق هذه السياسة على جميع الموظفين والمتعاقدين والمقاولين والمقاولين من الباطن في شركة أيبكس للاستثمار العاملين في دولة الإمارات العربية المتحدة.

بيان السياسة:

لتتزم أيبكس للاستثمار بممارسة أعمالها بطريقة أخلاقية وشفافة وخالية من الفساد. نحن نؤمن بأن المبادئ الأخلاقية القوية ضرورية لبناء الثقة والحفاظ على سمعة إيجابية وتحقيق النجاح على المدى الطويل.

المبادئ الأخلاقية

النزاهة: ستدير أعمالنا بأمانة ونزاهة وعدالة في جميع تعاملاتنا.

الشفافية: سنتحلى بالشفافية في عملياتنا وعمليات اتخاذ القرار.

المساءلة: سنكون مسؤولين عن أعمالنا وقراراتنا.

الإنصاف: سنعامل جميع الأفراد والمنظمات بعدالة وإنصاف.

الإحترام: سنحترم القانون وحقوق الإنسان والبيئة.

حظر الفساد:

الرشوة: لن تعرض الشركة الرشوة أو تقبلها أو تطلبها بأي شكل من الأشكال.

الإختلاس: لن نتخرب الشركة في الإختلاس أو غيره من أشكال سوء السلوك المالي.

الإبتزاز: لن تشارك الشركة في الإبتزاز أو غيره من أشكال الإكراه غير القانوني.

تضارب المصالح: تتجنب الشركة تضارب المصالح وتضمن عدم تأثير المصالح الشخصية على قرارات العمل.

5-13 المشتريات وإدارة سلسلة التوريد



تُعد عملية المشتريات أمرًا بالغ الأهمية لتحقيق الفاعلية التشغيلية والكفاءة المالية لأي مؤسسة. فالمشتريات، بوصفها مسؤولة عن الحصول على السلع والخدمات الحيوية اللازمة للأعمال، تضمن الحصول الفوري على سلع عالية الجودة بأفضل الأسعار.

لا تؤدي إستراتيجيات المشتريات الفعالة إلى خفض التكاليف فحسب، بل تعزز أيضًا إدارة العلاقات مع الموردين وتدعم النجاح التنظيمي العام. في بيئة الأعمال الحالية سريعة التغير، تُعد أساليب الشراء الإستراتيجية ضرورية للحفاظ على القدرة التنافسية وتلبية إحتياجات السوق المتغيرة.

تمثل عمليات التأهيل المسبق للموردين وتقييم الأداء ممارسات متكاملة للموردين الرئيسيين. يتم تنفيذ عملية تأهيل إلزامية مسبقة لموردي المواد الرئيسية، مما يضمن إلزامهم بمعايير الجودة الصارمة الخاصة بشركة أيبكس قبل إضافتهم إلى قاعدة بياناتنا. وكجزء من سياسة أيبكس، يتم إجراء المراقبة المستمرة والمراجعات المنتظمة لأداء الموردين من قبل فرق المشتريات وفرق الجودة والصحة والسلامة والبيئة. ويتم إبلاغ اللجنة التنفيذية بهذه التقييمات بشكل منتظم.

لمحة عن المشتريات



إجمالي حجم المشتريات (مليون / درهم إماراتي)



2022
399

2023
387

2024
432



إجمالي عدد الموردين



2022
766

2023
552

2024
1,022



إجمالي عدد الموردين المحليين



2022
764

2023
551

2024
981



14 الأداء المالي

لمجموعة أتيكس

الإيرادات
853 مليون / درهم إماراتي

التكاليف التشغيلية
743 مليون / درهم إماراتي

أجور ومزايا الموظفين
194 مليون / درهم إماراتي

الضرائب المدفوعة
21 مليون / درهم إماراتي

الأداء المالي



15 أرقام أيبكس للإستدامة 2024



محتوى أيبيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

الإقرارات البيئية

المعيار	الحساب	المعيار المقابل من المبادرة العالمية للتقارير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
انبعاثات الغازات الدفيئة	E1.1 (E1.1) الكمية الإجمالية، بمكافئ ثاني أكسيد الكربون، للمناطق 1 الكمية الإجمالية، بمكافئ ثاني أكسيد الكربون، للمناطق 2 (إن وجدت) E1.3 (E1.3) الكمية الإجمالية، بمكافئ ثاني أكسيد الكربون، للمناطق 3 (إن وجدت)	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016		صفحة 62
E2. كفاءة الانبعاثات	E2.1 إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات E2.2 (E2.2) قياس إجمالي الانبعاثات من غير الغازات الدفيئة للناتج	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016		صفحة 62
E3. استخدام الطاقة	E3.1 (E3.1) كمية الطاقة المستهلكة مباشرة إجمالي (E3.2) كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016		صفحة 62

محتوى أيبيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

الإقرارات البيئية

المعيار	الحساب	المعيار المقابل من المبادرة العالمية للتقارير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
E4. كثافة الطاقة	إجمالي الاستخدام المباشر للطاقة لكل عامل قياس من الناتج	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016		صفحة 63
E5. مزيج الطاقة	النسبة المئوية: إستهلاك الطاقة حسب نوع التوليد	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016		صفحة 63
E6. استخدام المياه	E6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة E6.2 إجمالي كمية المياه المستصلحة	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والصرف الصحي 2018		صفحة 67
E7. العمليات البيئية	E7.1 هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا E7.2 هل تتبع شركتكم سياسات محددة للنفقات و/ أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم / لا E7.3 هل تستخدم شركتكم نظام إدارة طاقة معترف به؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*		نعم، مشمول في سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة نعم، مشمول في سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الصفحة 64

محتوى أيبيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

الإقرارات البيئية

الإقرارات الاجتماعية

المعيار	الحساب	المعيار المقابل من المبادرة العالمية للتقارير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
ES. الرقابة البيئية	هل يشرف مجلس الإدارة/ فريق الإدارة لديكم على و/أو يدير المخططات المتعلقة بالمناخ؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة لعام 2016		صفحة 59
ES. الرقابة البيئية	هل يشرف مجلس الإدارة/ فريق الإدارة الخاص بكم على و/أو يدير قضايا الاستدامة الأخرى؟ نعم / لا			صفحة 60
E10. التخفيف من المخاطر المناخية	إجمالي المبالغ المستثمرة سنوياً في البيئة التحتية المتعلقة بالمناخ والمرونة وتطوير المنتجات			صفحة 109
S1. نسبة أجور الرؤساء التنفيذيين	51.1 النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي مقارنة بمتوسط الأجر الإجمالي للدوام الكامل 51.2 هل تبلغ شركتك عن هذا المقياس في الإبذاعات التنظيمية؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة لعام 2016		صفحة 116

محتوى أيبيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

الإقرارات الاجتماعية

المعيار	الحساب	المعيار المقابل من المبادرة العالمية للتقارير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
52. نسبة الأجور نصف النوع	النسبة: متوسط تعويضات الذكور مقارنة بمتوسط تعويضات الإناث	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016		PAGE 75
53. معدل تدوير الموظفين	53.1 النسبة المئوية: التغيير على أساس سلوي للموظفين بدوام كامل 53.2 النسبة المئوية: التغير السلوي للموظفين بدوام جزلي 53.3 النسبة المئوية: التغير السلوي بالنسبة للمتقاعدين و/أو الاستشاريين	المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016		الصفحة 76 لا يوجد موظفين بدوام جزلي لا يوجد متقاعدون و/أو استشاريون يعملون في المؤسسة
54. التنوع بين الجنسين	54.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد العاملين في المؤسسات التي يشغلها الذكور والإناث 54.2 النسبة المئوية: المناصب الإبتدائية والوسطى التي يشغلها الذكور والإناث 54.3 النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الذكور والإناث على حد سواء	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016 المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016		صفحة 77
55. نسبة العمالة المؤقتة	55.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد العاملين في المؤسسة من الموظفين بدوام جزلي 55.2 النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة الذين يعملون من قبل متقاعدين و/أو استشاريين	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة لعام 2016		الصفحة 77 لا يوجد موظفين بدوام جزلي لا يوجد متقاعدون و/أو استشاريون يعملون في المؤسسة

محتوى أيبكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

الإقرارات الاجتماعية

المعيار	الحساب	المعيار المقابل من المبادرة العالمية للتقارير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
56. عدم التمييز	هل تتبع شركتك سياسة مكافحة التحرش الجنسي وأو سياسة عدم التمييز؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016		صفحة 79
57. معدل الإصابة	النسبة المئوية: مدى تكرار حدوث الإصابات باللحس إلى إجمالي وقت القوى العاملة	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018		صفحة 96
58. الصحة والسلامة العالمية	هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية وأو سياسة الصحة والسلامة العالمية؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018		صفحة 95
59. عمالة الأطفال والعمل القسري	59.1 هل تتبع شركتك سياسة مكافحة عمالة الأطفال وأو العمل القسري؟ نعم / لا 59.2 إذا كانت الإجابة بنعم، هل تغطي سياسة عمالة الأطفال وأو العمل القسري الموردين والبالعين أيضاً؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016		نعم، نحن نلتزم بفوائيد دولة الإمارات العربية المتحدة. الصفحة 87

محتوى أيبيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

الإقرارات الاجتماعية

إقرارات الحوكمة المؤسسية

المعيار	الحساب	المعيار المقابل من المبادرة العالمية للتقارير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
510 حقوق الإنسان	510.1 هل تتبع شركتكم سياسة حقوق الإنسان؟ نعم / لا 510.2 إذا كانت الإجابة بنعم، هل تغطي سياسة حقوق الإنسان الخاصة بشركتكم الموردين والبالغين أيضا؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	10 REDUCED INEQUALITIES 	نعم صفحة 72
511 التنوع 512	511.1 النسبة المالية للموظفين المواطنين 511.2 خلق فرص العمل المحلية المباشرة وغير المباشرة		8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	صفحة 106
512 الاستثمار المجتمعي	512.1 المبلغ المستثمر في المجتمع، كنسبة من إيرادات الشركة		8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	صفحة 126
G1، تنوع مجلس الإدارة	G1.1 النسبة المالية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث G1.2 النسبة المئوية: رؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	10 REDUCED INEQUALITIES 	صفحة 116

محتوى أيبيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

إقرارات الحوكمة المؤسسية

المعيار	الحساب	المعيار المقابل من المبادرة العالمية للتقارير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
G2. إستقلالية مجلس الإدارة	G2.1 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس مجلس الإدارة؟ نعم / لا G2.2 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها مستقلون	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة لعام 2016		نعم صفحة 116
G3. دفع الحوافز	هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسمياً على الأداء في مجال الإنسدامة؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة لعام 2016		نعم صفحة 117
G4. مدونة قواعد سلوكيات الموردين	G4.1 هل البائعون أو الموردون ملزمون باتباع مدونة قواعد السلوك؟ نعم / لا G4.2 إذا كانت الإجابة بنعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين صكقوا رسمياً على الامتثال للمدونة؟	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة لعام 2016 المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016		لا حالياً تقديم المحالات المحتملة التي سيتم تناولها في تقارير لاحقة. الصفحة 125
G5. الأخلاقيات و مكافحة الفساد	G5.1 هل تترج الشركة سياسة الأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟ نعم / لا G5.2 إذا كانت الإجابة بنعم، ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة التي صكقت رسمياً على الامتثال للسياسة؟	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة لعام 2016 المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016		نعم يحتري حالياً تقديم المحالات المحتملة التي سيتم تناولها في تقارير لاحقة. صفحة 123

محتوى أيبيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

إقرارات الحوكمة المؤسسية

المعيار	الحساب	المعيار المقابل من المبادرة العالمية للتقارير	أهداف التنمية المستدامة الصلة	رقم الصفحة
G6. خصوصية البيانات	G6.1 هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم / لا G6.2 هل اتخذت شركتك خطوات لإمplement القوانين اللائقة الخاصة بحماية البيانات؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 103- نهج الإدارة 2016		نعم نعم صفحة 111
G7. إعداد تقارير الإستدامة	G7.1 هل تنشر شركتكم تقرير الإستدامة؟ نعم / لا G7.2 هل بيانات الإستدامة مدرجة في ملفاتكم التنظيمية؟ نعم / لا			نعم نعم الصفحة 127
G8. ممارسات الإفصاح	G8.1 هل تقدم شركتكم بيانات إلى أطراف تقارير الإستدامة؟ المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة لعام 2016 G8.2 هل تركز شركتك على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم / لا G8.3 هل تضع شركتك أهدافاً وتبلغ عن التقدم المحقق في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة عام 2016 المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016		لا، سلتظر في المستقبل في الإفصاحات الضرورية. نعم الصفحة 07
G9. الضمان الخارجي	هل إقرارات الإستدامة الخاصة بكم مصنوعة أو تم المصادقة عليها من قبل طرف ثالث؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016 المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016 يجب إستخدام المبادرة العالمية للتقارير 103 بالتزامن مع المعايير الخاصة بالموضوع		لا صفحة 05

”نحن نعتز ببيئتنا لأنها جزء لا يتجزأ من وطننا
وتاريخنا وتراثنا.“

-الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان-





APEX
INVESTMENT PSC
البركة للاستثمار ش.م.ع



أبيكس للإستثمار ش.م.ع

مكتب رقم: 501 | برج الوحدة التجاري | أبوظبي | الإمارات العربية المتحدة ص.ب :

INFO@APEXHOLDING.AE | +97124440095 | 30688

WWW.APEXHOLDING.AE

تمت الموافقة بواسطة:

مارك بلاكويل
الرئيس التنفيذي

تمت المراجعة بواسطة:

اللجنة البيئية والإجتماعية
والحوكمة المؤسسية

تم تطويره بواسطة:

م.علي الجواميس
مدير تدقيق الجودة والصحة
والسلامة والبيئة

م.محمد نصار

رئيس قسم الجودة والصحة
والسلامة والبيئة