

May 30, 2018

Signing of a Collective Labor Agreement in Dead Sea Works

Further to the Company's Annual Statement on Form 20-F for the year ended December 31, 2017, which was filed with the U.S. Securities and Exchange Commission on March 7, 2018, the Company hereby reports that yesterday a collective labor agreement was signed between Dead Sea Works Ltd. ("DSW") and the DSW's Workers Council, the General Organization of Workers in Israel (the Histadrut) and the Histadrut's Negev District branch, for a period of five years, beginning on October 1, 2017 (when the previous labor agreement ended) (the "Agreement").

The key provisions of the Agreement are as follows:

1. Arrangement of wage increases to the employees to whom the Agreement applies.
2. Completion of execution of the DSW efficiency plan in accordance with the provisions specified in the Agreement by September 30, 2021.
3. During the aforementioned efficiency period, no collective dismissals shall be implemented.
4. The declared labor disputes are cancelled; throughout the Agreement period, appropriate labor relations shall be maintained, and no actions shall be taken which cause a disruption of work.
5. Payment of a one-time signing bonus upon signing of the Agreement.

In the second quarter of 2018 the Company is expected to book an expense in the amount of \$5 million due to the aforesaid signing bonus. According to the Company's estimation, the additional annual cost of implementing the Agreement is not expected to be material.

Name of the authorized signatory on the report and name of authorized electronic reporter: Lisa Haimovitz

Position: SVP, Global General Counsel and Company Secretary

Signature Date: May 30, 2018

PRESS CONTACT

Maya Avishai
Head of Global External Communications
+972-3-6844477
Maya.Avishai@icl-group.com

INVESTOR RELATIONS CONTACT

Limor Gruber
Head of Investor Relations
+972-3-6844471
Limor.Gruber@icl-group.com

תרגום נוחות – הנשתח המחייב הוא נוסח הדיווח באנגלית

30 במאי 2018

חתימת הסכם עבודה קיבוצי במפעלי ים המלח

במה שאמור בדוחות השנתיים של החברה לשנת 2017 (20F), מבקשת החברה לדוח, כי אتمול נחתם הסכם עבודה קיבוצי בין מפעלי ים המלח בע"מ ("מי"ה") לבין מועצת עובדים מפעלי ים המלח, ההסתדרות העובדים הכללית החדש והסתדרות במורב נגב לתקופה בת חמיש שנים, החל מיום 1 באוקטובר 2017 (מועד סיום הסכם העבודה הנוכחי) ("החתימת").

עיקר תנאי החתום הינם כלהלן:

1. הסדרת תוספות שכר לעובדים שההסכם חל עליהם.
2. השלמת ביצוע תכניות התייעלות במפעלי ים המלח בהתאם להוראות המפורטוות בהסכם עד ליום 30.9.2021.
3. במהלך תקופת התייעלות, כאמור, לא יינקטו פיטורים קולקטיביים.
4. סכומי העבודה שהוכרזו בטלים ובמהלך תקופת החתום יישמרו יחסית עבודה תקינים ולא יינקטו פעולות שיש בהן כדי לפגוע במהלך העבודה.
5. תשלום מענק חתימה חד פעמי במועד חתימת הסכם.

ברבעון השני לשנת 2018 צפוייה החברה להכיר בהוצאה בסך של כ-5 מיליון דולר בגין מענק החתימה, כאמור. להערכת החברה תוספת הוצאות השנתיות של יישום החתום אינה צפוייה להיות מהותית.

שם מושה חתימה על הדיווח ושם מושה חתימה אלקטרוני: **לייזה חיימוביץ**
תפקיד: סמנכ"ל בכיר, יוועצת משפטית גלובלית ומוזכירת החברה
תאריך החתימה: 30 במאי 2018

איש קשר - קשרי משקיעים
לימור גרובר
מנהל קשרי משקיעים
+972-3-6844471
Limor.Gruber@icl-group.com

איש קשר - תקשורת
מיה אבישי
מנהל תקשורת גלובלית
+972-3-6844477
Maya.Avishai@icl-group.com