



August 2, 2021

ICL's Annual Corporate Responsibility Report

The Company hereby announces that the ICL annual corporate responsibility web-report for 2020 (the "**2020 ICL CSR Report**") has been released and can be found in the following link: [2020 ICL CSR Report](#). The on-line report includes over 140 topic-specific web pages, providing the Company's diverse stakeholders with easy access to their choice of interest. The report also includes interactive features, including short films and dynamic data charts.

As part of ICL's sustainability approach, ICL incorporated several SASB and TCFD indicators into the report in addition to GRI standards. Accordingly, ICL intends to include disclosures recommended by the TCFD beginning with ICL's 2021 annual report.

The 2020 ICL CSR Report contains, among other things, the following information:

- Comprehensive information regarding the Company's sustainability practices, such as: [Environment](#), [Safety](#), [Ethics](#), [Employment](#), [Sustainable Solutions](#) and [Innovation](#), [Responsible Procurement](#), and [Community Engagement](#).
- Useful one-page summaries of [KPI's and Trends](#), [Products & Carbon Footprints](#).
- ICL's [vision](#) for 2030 and the roadmap to becoming carbon neutral by 2050, including [Climate Change Strategy](#), aimed to help meet global challenges such as climate change, renewable energy, circular economy, and others.
- The Company's contribution to the present and future of humanity through the [UN's sustainable development goals](#): [Zero Hunger](#), [Clean Water](#), [Decent Work](#), [Responsible Consumption](#) and others.
- Site-specific environmental success stories regarding [Energy](#), [Water](#), [Waste](#) and [Air emissions](#).
- The Company as an [Employer of Choice](#): expansions on [Fair Employment Practices](#), including employee [Training and Development](#), [Welfare and Well-Being](#), as well as promotion of [Diversity, Inclusion and Belonging](#).
- ICL as an [Economic and Employment pillar](#) in the Israeli Negev region.
- All aspects of ICL's response to the challenges of the [COVID-19 Crisis](#).

Name of the authorized signatory on the report and name of authorized electronic reporter: Aya Landman, Adv.

Position: VP, Company Secretary & Global Compliance

Signature Date: August 2, 2021

PRESS CONTACT

Adi Bajayo
Scherf Communications
+972-52-4454789
Adi@schfercom.com

INVESTOR RELATIONS CONTACTS

Peggy Reilly Tharp
VP, ICL Global Investor Relations
+1-314-983-7665
Peggy.ReillyTharp@icl-group.com

Dudi Musler
Director, Investor Relations
+972-3-6844448
Dudi.Musler@icl-group.com

2 באוגוסט 2021

דוח האחריות התאגידית השנתי של ICL

החברה מתכבדת לעדכן על פרסום דוח האחריות התאגידית המקוון של ICL לשנת 2020 ("דוח אחריות תאגידית 2020"). ניתן למצוא את הדוח בקישור הבא: [דוח אחריות תאגידית 2020](#). דוח מקוון זה מספק למחזיקי העניין הרבים של ICL גישה ישירה למעל 140 עמודי אינטרנט ספציפיים עבור יוזמות ותחומי קיימות שונים. אתר הדוח כולל מאפיינים אינטראקטיביים, כגון סרטונים ותרשימי מידע דינמיים.

כנדבך נוסף של חזון הקיימות של החברה, ICL שילבה בדוח גם אינדיקטורים של SASB ו-TCFD, בנוסף לתקני GRI. בהתאם, בכוונת ICL לכלול אינדיקטורים של TCFD בדיווח הכספי החל מהדוח השנתי לשנת 2021.

דוח האחריות התאגידית 2020, בין היתר, כולל:

- מידע מקיף בנוגע לפרקטיקות ולביצועים של ICL בכלל תחומי הקיימות, כגון: [סביבה](#), [בטיחות](#), [אתיקה](#), [העסקה](#), [פתרונות ברי-קיימא וחדשנות](#), [תהליכי רכש אחראיים ומעורבות קהילתית](#).
- [סיכום מדדי ביצוע \(KPI\) עיקריים ומגמות](#), [וטביעת רגל פחמנית למוצרים של החברה](#).
- [חזון הקיימות של ICL ל-2030](#) ומפת הדרכים להגעה ליעד של אפס פליטות פחמניות עד 2050, לרבות [אסטרטגיית שינוי האקלים](#), שמטרתם לסייע בהתמודדות עם אתגרים גלובליים כגון שינוי אקלים, אנרגיה מתחדשת, כלכלה מעגלית ועוד.
- התרומה של ICL להווה ולעתיד האנושות, באמצעות [היעדים לפיתוח בר-קיימא של האו"ם: מיגור הרעב, מים נקיים, הוגנות תעסוקתית, צריכה אחראית ועוד](#).
- סיפורי הצלחה ממוקדי אתר בתחומים סביבתיים, כגון [אנרגיה, מים, פסולת ופליטות אוויר](#).
- ICL [כמעסיק מועדף](#): הרחבה על [פרקטיקות העסקה הוגנות](#), כולל [הדרכה ופיתוח](#), [דאגה לרווחת העובדים](#), והמשך קידום [גיוון תעסוקתי ושוויון מגדרי](#).
- ICL [כעמוד תווך כלכלי ותעסוקתי](#) בישראל ובנגב.
- התמודדות החברה עם כלל האתגרים השונים שיצר [משבר הקורונה](#).

שם מורשה חתימה על הדוח ושם מורשה חתימה אלקטרונית: איה לנדמן, עו"ד
תפקידה: סמנכ"ל, מזכירת החברה ומנהלת אכיפה גלובלית
תאריך החתימה: 2 באוגוסט 2021

<p>אנשי קשר - קשרי משקיעים פגי ריילי-ת'ארפ סמנכ"לית קשרי משקיעים גלובלית -314 +1-7665-983 Peggy.ReillyTharp@icl-group.com</p>	<p>אשת קשר - תקשורת עדי בג'איו שרף תקשורת +972-52-4454789 Adi@schferfcom.com</p>
<p>דודי מוסלר מנהל קשרי משקיעים +6844448-3-972 Dudi.Musler@icl-group.com</p>	