

TERNIUM ARGENTINA S.A.

MEMORIA CORRESPONDIENTE AL QUINCUAGÉSIMO OCTAVO EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

Señores accionistas:

En cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias, el directorio somete a la consideración de la asamblea ordinaria esta memoria, según el artículo 1, sección I, capítulo I, título IV de la normativa de la Comisión Nacional de Valores, los estados financieros consolidados e individuales que comprenden los respectivos estados de resultados integrales, estados de situación financiera, estados de cambios en el patrimonio, estados de flujos de efectivo y notas, y la información requerida por el artículo 12, capítulo III, título IV de la normativa de la Comisión Nacional de Valores, y eleva los informes de los auditores y el informe del consejo de vigilancia, correspondientes al quincuagésimo octavo ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2018.

Con el fin de lograr una mejor interpretación de las operaciones ocurridas en el ejercicio, esta memoria debe leerse en forma conjunta con la totalidad de la información presentada ante el organismo de control. Los valores correspondientes a los años 2017 y 2018 se encuentran expresados en moneda constante al 31 de diciembre de 2018, de acuerdo a la Norma Internacional de Contabilidad n°29 “Información financiera en economías hiperinflacionarias”. Para mayor información, ver la nota 2 a los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2018.

1. Síntesis

El consumo de acero plano en Argentina durante el año 2018 disminuyó con respecto al año 2017, situándose en un nivel aproximado de 2,6 millones de toneladas. Los principales sectores consumidores de acero plano registraron un cambio significativo en los niveles de actividad durante el año, con un sólido primer semestre y un importante retroceso durante el segundo semestre. Los niveles de actividad se vieron afectados en la segunda mitad del año principalmente por el impacto en la economía de condiciones meteorológicas adversas para la producción agropecuaria, la volatilidad de los mercados financieros y un significativo aumento de las tasas de interés. En este escenario la actividad de la construcción y la producción de vehículos, dos sectores destacados en el consumo de aceros planos, registraron caídas del 21% y 39%, respectivamente, en diciembre del año 2018 con respecto a los niveles alcanzados en diciembre del año 2017.

En cuanto a los despachos de acero Ternium Argentina, los mismos acompañaron la evolución del nivel de actividad en el sector industrial y en la construcción, y fueron afectados adicionalmente durante la segunda parte del año por un proceso de reducción de inventarios en la cadena de valor, en un contexto de altas tasas de interés y restricciones a la financiación del capital de trabajo. Como resultado, la sociedad cerró el año 2018 con ventas netas de \$73.858,5 millones y despachos de acero por 2,4 millones de toneladas, que representan una baja del 4% con respecto a los despachos del año 2017. Esta baja en los despachos de acero año contra año es el resultado de una disminución del 8% en los despachos al mercado doméstico que fueron parcialmente compensados por un aumento en las exportaciones.

El resultado neto consolidado de Ternium Argentina en el año 2018 fue una ganancia de \$13.272,9 millones, superior a la ganancia de \$8.766,9 millones del año 2017, producto principalmente de un mayor resultado operativo, un mayor resultado de la inversión en Ternium México y una mayor ganancia de impuesto diferido durante el año 2018, parcialmente compensados por un peor resultado financiero. La ganancia operativa fue de \$9.592,8 millones durante el año 2018 con un margen operativo del 13%. El resultado de la inversión en Ternium México se incrementó año contra año

TERNIUM ARGENTINA S.A.

principalmente a raíz de condiciones más favorables en el año 2018 en el mercado norteamericano. La adhesión de la sociedad al revalúo fiscal de la ley 27.430 se reflejó en una ganancia de impuesto diferido de \$4.471,0 millones así como en un mayor impuesto corriente por \$1.081,9 millones. El resultado financiero en el año 2018 fue afectado por la fuerte depreciación del tipo de cambio sobre una posición neta de deuda en moneda extranjera, compensada en parte por el efecto de un mayor nivel de inflación sobre la posición monetaria.

Las erogaciones netas de Ternium Argentina durante el año 2018 en propiedad, planta y equipo, y activos intangibles alcanzaron los \$2.568,7 millones. Los proyectos ejecutados en el ejercicio incluyeron, entre otros, los avances en la modernización del laminador en caliente, en proyectos de conectividad y automatización de las operaciones, y en diversas obras focalizadas en mejoras medioambientales y en seguridad. Al 31 de diciembre de 2018, la sociedad mostraba una sólida posición financiera con una posición de deuda financiera neta consolidada de \$3.520,3 millones y un patrimonio total de \$97.177,3 millones.

2. Situación comercial

Ternium Argentina focaliza sus actividades fundamentalmente en el segmento de aceros planos del mercado argentino, que en el año 2018 fue el destino del 89% de sus despachos. Las exportaciones tuvieron como principal destino los países limítrofes, particularmente el mercado paraguayo, siendo la participación de las exportaciones a otros destinos relativamente menor. Los despachos totales de Ternium Argentina disminuyeron en 93,3 mil toneladas con respecto a los niveles alcanzados el año previo, a partir de una disminución en el consumo de acero en el mercado local que fue parcialmente compensada por un aumento en los despachos destinados a la mayor parte de nuestros mercados externos, destacándose el aumento de los envíos a los países limítrofes y Norteamérica.

En Argentina, la demanda aparente en el segmento de aceros planos, que es el tipo de acero que produce y comercializa Ternium Argentina, disminuyó en el año 2018 con respecto al año anterior con un significativo deterioro en los niveles de actividad de importantes sectores consumidores de acero durante el segundo semestre del año, al que se sumó un proceso de reducción de inventarios en la cadena de valor. El sector de la construcción, que mostró un sólido desempeño durante el primer semestre, sufrió una importante caída en su nivel de actividad a partir de septiembre, producto de un menor nivel de ejecución de obras públicas y el efecto de la merma en la disponibilidad del crédito para la compra de inmuebles y desarrolladores. De la misma manera, la producción de vehículos acusó una importante caída a partir de septiembre, luego de los altos niveles productivos alcanzados en la primera parte del año, producto de una importante disminución en la venta local de automóviles y utilitarios en un contexto de restricción crediticia, parcialmente compensada por un aumento de las exportaciones.

Las ventas netas en el año 2018 fueron de \$73.858,5 millones, comparadas con \$62.160,5 millones en el año 2017. Durante el año 2018 los despachos ascendieron a 2,4 millones de toneladas, lo que representa una disminución de 93,3 mil toneladas con respecto al año 2017.

TERNIUM ARGENTINA S.A.

Miles de toneladas	Despachos totales		Mercado interno		Exportaciones	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Laminados en caliente	952,8	985,5	824,0	894,3	128,8	91,2
Laminados en frío	501,6	567,4	446,4	517,3	55,2	50,1
Revestidos y otros	849,6	865,6	801,7	847,2	47,9	18,5
Semielaborados	49,5	28,4	24,8	28,4	24,6	-
Total	2.353,5	2.446,8	2.097,0	2.287,1	256,5	159,8

Los despachos al mercado doméstico fueron de 2,1 millones de toneladas durante el año 2018, con una disminución de 190,1 mil toneladas con respecto a las cantidades despachadas el anterior. Las exportaciones fueron de 256,5 mil toneladas en el año 2018, con un aumento de 96,7 mil toneladas con respecto al volumen exportado en el año 2017. Las exportaciones durante el año 2018 fueron dirigidas: un 71,5% a Centro y Sudamérica, un 12,1% a Norteamérica y un 16,4% a Europa y otros destinos.

ProPymesExporta. En el marco del programa de apoyo a las pequeñas y medianas empresas (Pymes), en el mes de noviembre del año 2018 ProPymes lanzó ProPymesExporta, un nuevo programa que apunta a impulsar las ventas externas de empresas con potencial exportador, aprovechando la mejora de la competitividad del sector, luego de la fuerte depreciación del tipo de cambio, y ante la necesidad de compensar en la medida de lo posible la importante caída de la demanda en el mercado local. Información adicional sobre las iniciativas de Ternium Argentina en el marco de este programa puede ser consultada en el capítulo 5 de la presente memoria “Sustentabilidad y Programas Sociales Corporativos – Programa de apoyo a las pequeñas y medianas empresas”.

3. Situación productiva

Durante el año 2018, los niveles productivos de las instalaciones de las áreas primarias de Ternium Argentina fueron similares a los alcanzados el año previo. El alto horno n°2 continuó operando con un nivel de utilización elevado, mientras que el alto horno n°1 continuó inactivo. En este contexto, el nivel de producción de acero marcó un leve aumento con respecto al nivel alcanzado en el año 2018. En cuanto a las instalaciones aguas abajo, los niveles productivos durante el año 2018 disminuyeron en comparación con los niveles alcanzados en el año 2017, con bajas en laminación en caliente, laminación en frío y revestidos, y en el nivel de procesamiento en los centros de servicios.

La producción de arrabio en el año 2018 fue de 2,2 millones de toneladas, con un aumento del 1% con respecto al nivel alcanzado en el año 2017. En la acería, la producción de desbastes fue de 2,3 millones de toneladas en el año, con un aumento del 1% con respecto al nivel de producción del año anterior.

En laminación en caliente, la producción alcanzó las 2,3 millones de toneladas en el año 2018, con una disminución del 4% con respecto al nivel de producción alcanzado en el año 2017. Esta baja en la producción es el resultado de una menor utilización de las instalaciones a partir del segundo semestre del año, como respuesta a la reducción de la demanda en el mercado local. Asimismo, los laminadores en frío alcanzaron una producción de 1,2 millones de toneladas en el año 2018, con una disminución del 6% con respecto al año anterior.

En aceros revestidos, que se compone de los productos galvanizados por inmersión, electrogalvanizados y estañados, pintados o sin pintar, la producción alcanzó las 732 mil toneladas en el año 2018, con una disminución del 2% con respecto a la cifra alcanzada en el año 2017. La actividad en

TERNIUM ARGENTINA S.A.

los centros de servicios, que contempla la transformación de los rollos laminados principalmente en productos tubulares, hojas, flejes, siluetas, acanalados y perfiles, cerró el año 2018 con 895 mil toneladas procesadas, con una disminución del 10% con respecto al volumen procesado el año anterior, reflejo del menor nivel de demanda de acero en el mercado doméstico.

Durante el año 2018, Ternium Argentina continuó avanzando en la modernización del laminador en caliente, fundamentalmente en la modernización del sistema de control de la operación. En proyectos de conectividad y automatización de las operaciones, se avanzó en la implementación de un sistema automático de procesamiento de imágenes, capturadas por cámaras en posiciones fijas o sobre drones, para la detección temprana de deterioros y roturas en las instalaciones, y de desvíos en materia de seguridad. Adicionalmente, se avanzó en la utilización de sistemas basados en radio-frecuencia (RFID) para la identificación de productos a despachar, en sustitución de operaciones manuales de identificación. Se espera que el nuevo sistema contribuya a disminuir el riesgo operativo en los almacenes y a acortar el ciclo de carga de los productos sobre los camiones de transporte.

En cuanto a las obras focalizadas en mejoras medioambientales, se destaca el avance en la instalación de una nueva planta de regeneración de ácidos en la planta de Ensenada, a ser inaugurada durante el mes de marzo del año 2019, que resultará en un aumento de la capacidad de procesamiento de ácidos y la incorporación de las nuevas tecnologías disponibles para el reciclaje de residuos metálicos. En la planta de San Nicolás se mejoraron los sistemas de ventilación de la acería y se concluyeron las instalaciones de una planta de tratamiento de agua de escurrimiento en el sector de coquerías. El tratamiento de aguas permitirá recuperar materiales por sedimentación para posteriormente ser reciclados en la planta de sinterizado. El resto de las inversiones, tanto en las áreas primarias como en las instalaciones aguas abajo, incluyendo los centros de servicio, se enfocaron principalmente en la mejora de la eficiencia, confiabilidad y tecnología de los procesos, la ampliación de la gama de productos y en otros proyectos vinculados a mejoras en seguridad y medioambientales. Información adicional sobre las políticas de seguridad y medio ambiente de Ternium Argentina y sus iniciativas en este campo puede ser consultada en el capítulo 5 de la presente memoria “Sustentabilidad y Programas Sociales Corporativos – Gestión de la seguridad, salud ocupacional y medio ambiente”.

En el área de seguridad industrial, durante el año 2018 la compañía avanzó en la segunda etapa del proyecto de gestión del riesgo de procesos críticos, centrada en la sustentabilidad del sistema de prevención. La ejecución del programa, que cuenta con la colaboración de Dupont, una reconocida autoridad internacional en materia de seguridad industrial, ha contribuido adicionalmente al desarrollo de nuevas herramientas de gestión de la seguridad para procesos críticos.

Con respecto a los accidentes en el ámbito laboral, los índices registrados en el año 2018 muestran una mejora en comparación con los índices registrados en el año 2017. El índice de frecuencia total alcanzó los 8,3 accidentes por millón de horas trabajadas (9,1 en el año 2017). El índice de frecuencia de accidentes, que excluye los accidentes que solo requieren atención en primeros auxilios, fue de 3,2 accidentes por millón de horas trabajadas (3,6 en el año 2017) y el índice de frecuencia de accidentes con pérdida de días registró 1,2 accidentes por millón de horas trabajadas (1,2 en el año 2017). Las plantas de producción de acero, laminación y revestido de Ternium Argentina cuentan con sistemas de gestión de la seguridad con certificación OHSAS 18001. Información adicional sobre la política de seguridad y salud ocupacional de Ternium Argentina y sus iniciativas en este campo puede ser consultada en el capítulo 5 de la presente memoria “Sustentabilidad y Programas Sociales Corporativos – Gestión de la seguridad, salud ocupacional y medio ambiente”.

Ternium Argentina mantiene la certificación de su sistema de gestión de calidad en todas sus unidades productivas bajo la norma ISO 9001 (*International Organization for Standardization*). ISO, una organización internacional independiente no gubernamental constituida por diversos institutos nacionales de estandarización, reúne expertos a través de sus miembros con el fin de desarrollar

TERNIUM ARGENTINA S.A.

estándares internacionales voluntarios. Adicionalmente, la compañía mantiene certificaciones específicas vinculadas a la industria automotriz, bajo la norma IATF desarrollada por las principales armadoras de automóviles, y mantiene la certificación de sus laboratorios de ensayos mecánicos y de calibración de instrumentos y equipos de medición bajo normas ISO. Por otra parte, los productos para el sector de la construcción se encuentran certificados de acuerdo a las normas de la Secretaría de Industria, Comercio y Minería, aquellos aplicados para uso naval bajo el sello NKK (Nippon Kokan) y la escoria granulada de alto horno, subproducto utilizado como materia prima para la industria cementera, bajo las normas IRAM (Instituto Argentino de Normalización y Certificación).

El área de investigación y desarrollo de productos de Ternium Argentina permite a la sociedad diferenciarse mediante la presentación de soluciones innovadoras para sus clientes en los sectores automotriz, de la construcción, electrodomésticos, metalmecánica, tubería, envases, motores eléctricos, edificios metálicos y maquinaria pesada. Permite adicionalmente a la sociedad ingresar a nuevos mercados, tal como el incipiente sector de energías renovables en Argentina. Por medio de una red de colaboración, que incluye a Ternium y más de 50 instituciones de educación superior y centros de investigación nacionales y extranjeros, se desarrollan decenas de proyectos con clientes industriales. Los programas de investigación y desarrollo de productos de Ternium Argentina comprenden la metalurgia y tecnología de los productos, que se enfocan en el desarrollo de nuevos productos y procesos a través de la optimización de diseños y modelos, y la evaluación y aplicación de nuevas tecnologías; la ingeniería de superficies, enfocados en el análisis y desarrollo de productos terminados y recubiertos con acabados tales como pinturas y galvanizados; y el desarrollo de aplicaciones, enfocado en asistir tecnológicamente a los clientes para el pleno aprovechamiento de las cualidades de los nuevos productos y de las mejoras de proceso.

Entre los resultados recientes se destacan la ampliación de la gama de productos de acero de alta resistencia para diferentes aplicaciones en el sector automotriz, en el transporte de carga y en la manufactura de maquinaria pesada; el desarrollo de productos para la manufactura de partes de torres eólicas; el desarrollo de aceros galvanizados de alta resistencia para la construcción de soportes de paneles solares; y el desarrollo de pinturas y procesos para la obtención de nuevos acabados sobre chapa galvanizada, incluyendo acabados arquitectónicos para paneles, utilizados en la construcción de la Villa Olímpica de los Juegos de la Juventud en Buenos Aires del año 2018, y acabados imitación acero inoxidable para electrodomésticos.

4. Situación financiera

Resultados

El resultado neto en el año 2018 fue una ganancia de \$13.272,9 millones, equivalente a una ganancia neta por acción¹ de \$2,9384.

Las ventas netas en el año 2018 fueron de \$73.858,5 millones, comparadas con \$62.160,5 millones en el año 2017. Durante el año 2018 los despachos ascendieron a 2.353,5 mil toneladas, lo que representa una disminución de 93,3 mil toneladas con respecto al año 2017. Los despachos al mercado doméstico fueron de 2.097,0 mil toneladas durante el año 2018, con una disminución de 190,1 mil toneladas con respecto a las cantidades despachadas el anterior. Las exportaciones fueron de 256,5 mil toneladas en el año 2018, con un aumento de 96,7 mil toneladas con respecto al volumen exportado en el año 2017.

El costo de ventas totalizó \$56.189,7 millones en el año 2018, que representa un aumento de \$3.595,0 millones comparado con los \$52.594,7 millones registrados en el año 2017, producto

¹ El resultado neto por acción se calculó sobre la base de 4.517.094.023 acciones emitidas y en circulación durante el ejercicio.

TERNIUM ARGENTINA S.A.

fundamentalmente del aumento del costo por tonelada, en el que se destaca el aumento del costo de las materias primas, parcialmente compensado por una disminución del volumen de despachos.

Los gastos comerciales y administrativos en el año 2018 fueron de \$7.902,7 millones, comparado con \$6.826,1 millones en el año 2017. Los gastos comerciales y administrativos en el año 2018 representaron el 10,7% de las ventas netas, una caída de 0,3 puntos porcentuales con respecto al 11,0% del año 2017.

Los resultados financieros netos fueron una pérdida de \$4.781,2 millones en el año 2018, comparado con una ganancia de \$599,5 millones en el año 2017. Durante el año 2018 el resultado neto por intereses fue una pérdida de \$1.591,3 millones, comparado con una pérdida de \$1.805,5 millones en el año 2017. Esta menor pérdida neta por intereses en el año 2018 fue producto principalmente de una disminución de la deuda financiera, una menor tasa de interés promedio y el efecto de un mayor ingreso por intereses de inversiones financieras y otros activos. El cambio en el valor de mercado de los instrumentos financieros resultó en una pérdida neta de \$2.756,3 millones en el año 2018 principalmente por efecto de la depreciación en el período del 102% del peso argentino frente al dólar estadounidense, comparado con una ganancia neta de \$162,1 millones el año anterior. Las diferencias netas de cambio resultaron en una pérdida de \$7.082,2 millones en el año 2018 principalmente por efecto de la mencionada depreciación del peso argentino sobre una posición neta de deuda en moneda extranjera, comparado con una pérdida de \$1.263,5 millones en el año 2017. El resultado de la posición monetaria vinculado al ajuste por inflación resultó en una ganancia de \$6.801,8 millones en el año 2018, comparado con una ganancia de \$3.553,4 millones el año anterior.

El resultado de inversiones en compañías asociadas en el año 2018 fue una ganancia de \$8.624,9 millones, que compara con una ganancia de \$5.452,2 millones en el año 2017. El resultado de la inversión en Ternium México en el año 2018 fue una ganancia de \$7.975,0 millones, superior a la ganancia de \$5.122,2 millones en el año 2017, reflejo principalmente de un mayor resultado operativo. El resultado de la inversión en Usiminas fue una ganancia de \$630,5 millones en el año 2018, comparado con una ganancia de \$322,5 millones en el año 2017.

El cargo por impuesto a las ganancias en el año 2018 fue de \$163,6 millones, incluyendo un cargo por impuesto corriente de \$4.532,0 millones que fue mayormente compensado por una ganancia de impuesto diferido. Durante el año, la sociedad adhirió al revalúo fiscal de la ley 27.430, generando una ganancia de impuesto diferido de \$4.471,0 millones así como un mayor impuesto corriente por \$1.081,9 millones. Para mayor información, ver la nota 12 a los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2018. El cargo por impuesto a las ganancias en el año 2017 fue de \$52,1 millones, con un cargo por impuesto corriente de \$1.891,6 millones que fue mayormente compensado por una ganancia de impuesto diferido.

Generación de fondos

El efectivo neto generado por las actividades operativas en el año 2018 fue de \$3.096,8 millones. El capital de trabajo aumentó \$6.402,8 millones en el año 2018 como resultado de un aumento de \$6.204,4 millones en inventarios y un aumento neto agregado de cuentas a cobrar y otros créditos de \$961,7 millones, parcialmente compensados por un aumento agregado de cuentas por pagar y otros pasivos de \$763,2 millones. En el incremento del valor de los inventarios se destaca el efecto de los mayores costos en la reposición de materias primas, productos semielaborados y productos terminados utilizados en el año, y el aumento neto del volumen de materias primas y productos terminados, parcialmente compensados por una disminución neta del volumen de productos semielaborados.

El flujo de efectivo vinculado a la inversión en propiedad, planta y equipo, y activos intangibles en el año 2018 fue de \$2.568,7 millones. Durante el ejercicio Ternium Argentina cobró dividendos de Ternium México por \$8.351,7 millones y pagó dividendos en efectivo por \$2.021,2 millones. La cancelación neta de deudas y arrendamientos financieros alcanzó los \$6.420,7 millones y el pago neto

TERNIUM ARGENTINA S.A.

por instrumentos financieros derivados alcanzó los \$3.636.9 millones. Al 31 de diciembre de 2018, la deuda financiera neta consolidada de Ternium Argentina era de \$3.520,3 millones y el patrimonio total era de \$97.177,3 millones.

5. Sustentabilidad y programas sociales corporativos

Ternium Argentina reconoce el vínculo existente entre la prosperidad a largo plazo de la compañía y el desarrollo de su cadena de valor y de las comunidades cercanas a sus operaciones. La protección del medio ambiente y la seguridad y salud ocupacional del individuo es un valor primordial para la sociedad, y nuestro personal tiene el mandato de observar este valor y promocionar y compartir las respectivas políticas con nuestra cadena de valor y con las comunidades cercanas. La sociedad apunta a alcanzar los más altos estándares en el cuidado del medio ambiente, la seguridad y la salud ocupacional, e incorpora los principios de desarrollo sustentable en todas sus operaciones.

Guiados por el principio de “ayudar a aquellos que se ayudan a sí mismos”, los programas sociales de Ternium Argentina se encuentran focalizados en contribuir al fortalecimiento de las comunidades vecinas y sus instituciones, sosteniendo vínculos cada vez más estrechos. Trabajamos en conjunto con diversas instituciones locales y gubernamentales para determinar prioridades y desarrollar proyectos en las áreas de desarrollo industrial, educación, cultura, salud e integración social. La sociedad identifica la seguridad y salud ocupacional de sus empleados, contratistas y visitantes, la satisfacción del cliente, la protección del medio ambiente y el desarrollo de las comunidades cercanas como factores clave integrados en el desarrollo de su negocio. Toda la organización está orientada hacia la consecución de estas metas.

Gestión del medio ambiente, seguridad y salud ocupacional

Ternium Argentina cuenta con políticas ambiental y energética, y de seguridad y salud ocupacional. La sociedad reconoce la importancia de implementar sus políticas utilizando sistemas de gestión que comprendan toda la cadena de valor, desde proveedores a clientes, y el uso apropiado y eficiente de sus productos de acuerdo a las especificaciones establecidas. La gestión y evaluación de riesgos vinculados a estas cuestiones se encuentra integrada a todos los procesos del negocio. Los funcionarios son responsables por alcanzar la excelencia en la gestión de los procesos en relación a cuestiones de medio ambiente, eficiencia energética, seguridad y salud ocupacional.

Los sistemas de gestión de la seguridad de las plantas de producción de acero, laminación y revestido de la sociedad cuentan con la certificación OHSAS 18001. El estándar OHSAS (*Occupational Health and Safety Assessment Series*) es el resultado de un esfuerzo coordinado de un número de organismos nacionales de estandarización, organismos de certificación y consultoras especializadas líderes en el mundo para ayudar a desarrollar sistemas de gestión de la seguridad con los más altos niveles de excelencia. Los procesos de certificación contribuyen adicionalmente a identificar nuevas oportunidades de mejora en los sistemas de gestión de la seguridad y asegurar su conformidad con la política de seguridad y salud ocupacional de la sociedad.

Ternium Argentina posee un sistema unificado de gestión del medio ambiente que integra todas sus unidades productivas. La compañía certifica sus procedimientos periódicamente con estándares que ayudan a identificar oportunidades de mejora y actualizar nuestros procesos de gestión ambiental. Cada planta de la sociedad cuenta con la certificación ISO 14001. Este estándar fue creado por ISO con el propósito de apoyar la implementación de un plan de gestión del medio ambiente en organizaciones públicas y privadas.

La sociedad se encuentra comprometida en la capacitación de todos sus empleados en el uso apropiado de sus sistemas de gestión del medio ambiente, eficiencia energética, seguridad y salud ocupacional, proveyendo herramientas a sus directivos mediante la actualización de sus habilidades profesionales

TERNIUM ARGENTINA S.A.

y de gestión, fomentando la diversidad, enfatizando la evaluación y motivación de sus empleados y observando los principios éticos establecidos en el Código de Conducta. Adicionalmente, la sociedad involucra a sus empleados en el establecimiento, medición y revisión regular de sus objetivos y está comprometida en la actualización permanente de sus políticas con el fin de mejorar continuamente su desempeño en términos de medio ambiente, eficiencia energética, seguridad y salud ocupacional.

Ternium Argentina se encuentra en proceso de implementar un nuevo sistema de gestión de la energía integrado a su sistema de gestión ambiental, comprendiendo sus unidades productivas más relevantes en términos de gestión del consumo energético. La compañía planea certificar su nuevo sistema bajo la norma ISO 50001:2018.

La sociedad participa en los foros de worldsteel, la asociación mundial del acero, en los cuales se abordan diferentes cuestiones de interés para la industria siderúrgica. Estos incluyen la Política de Cambio Climático, la Evaluación de Ciclo de Vida, el Programa de Colección de Información de emisiones de Dióxido de Carbono, la Gestión del Agua y Emisiones Atmosféricas, el Reporte de Sustentabilidad del sector, y los grupos y subgrupos de trabajo del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional. Estos foros se focalizan en el desarrollo sustentable, el medio ambiente, la seguridad y salud ocupacional, y el desarrollo de mediciones consistentes, estadísticas y bases de datos de variables seleccionadas que permiten a las compañías siderúrgicas referenciar su desempeño, compartir las prácticas de vanguardia y fijar planes de mejora de sus procesos industriales.

Ternium Argentina invierte continuamente en nuevas tecnologías con el fin de lograr un uso eficiente de los recursos energéticos y maximizar la reutilización de subproductos, el tratamiento de emisiones gaseosas y aguas residuales, y la disposición apropiada de residuos. Estas iniciativas requieren en general inversiones significativas en nuevos equipos, tales como casas de tratamiento de humos (diseñadas para capturar partículas de material de las emisiones gaseosas, permitiendo su reciclado), plantas de regeneración de ácido clorhídrico y plantas de tratamiento de gases de coquería (diseñadas para capturar impurezas y transformarlas en subproductos con valor comercial). El programa de eficiencia energética de la sociedad genera decenas de nuevos proyectos de ahorro de energía cada año. Este programa es una iniciativa de largo plazo que comprende todas las plantas de Ternium Argentina orientado a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los costos operativos.

Capacitación y desarrollo de los recursos humanos

Ternium Argentina cuenta con aproximadamente 5.400 empleados. Los planes de reclutamiento a mediano plazo de la sociedad se apoyan mayormente en su programa Jóvenes Profesionales. Dirigido a profesionales recién graduados, el programa ha contribuido a la mayoría de las actuales posiciones gerenciales y tecnológicas de la compañía. Cada año se incorporan a Ternium Argentina jóvenes profesionales recientemente graduados, mientras que estudiantes de distintas universidades de Argentina desarrollan prácticas educativas en distintos sectores de la empresa. Los objetivos de estas prácticas son ofrecer a los jóvenes y a las universidades una experiencia profesional que se complemente con la realidad empresarial, y servir de herramienta que permita la identificación de talentos y el mutuo conocimiento entre la compañía y los potenciales empleados.

Capacitación. Los programas de capacitación de Ternium Argentina se encuentran adaptados a las necesidades específicas de las distintas áreas de negocios. La sociedad cuenta con un Programa de Seguridad, que incluye diferentes actividades destinadas a todo el personal de la sociedad, tanto operativo como con mando. Dichas iniciativas han contribuido a involucrar al personal de todas las áreas y niveles de la compañía en programas que apuntan a la consolidación de un perfil proactivo de comportamiento seguro. Adicionalmente, la sociedad cuenta con un Programa para Líderes, con el propósito de consolidar el desarrollo de habilidades específicas en el personal con mando. En cuanto a la metodología de capacitación, se organizan actividades presenciales, en línea, en simuladores de realidad virtual y en simuladores en línea en función de las características de los contenidos.

TERNIUM ARGENTINA S.A.

Ternium Argentina cuenta con un programa diseñado para los supervisores de las plantas, consistente en una semana intensiva de formación focalizada en el análisis del rol de supervisor, apuntando a generar herramientas efectivas de gestión, una red de contactos y una instancia de interacción de primera mano con la dirección de la compañía. Adicionalmente, en el marco de los planes de desarrollo individual, la sociedad apoya la formación del personal en postgrados de gestión y técnicos, incluyendo las universidades de Manchester y Sheffield del Reino Unido, la SteelUniversity de worldsteel, la Universidad Austral, el Instituto Tecnológico de Buenos Aires y el Instituto Argentino de Siderurgia, en formatos que combinan instancias de aprendizaje presencial y virtual. Asimismo, Ternium Argentina facilita el apoyo financiero y contribución a otros programas organizados en conjunto con universidades, incluyendo el fondeo de equipamiento para laboratorios y becas de estudio e investigación, y la participación en ciertas cátedras universitarias. A lo largo del año se lideran cursos para graduados y estudiantes y se fomentan conferencias en temas técnicos de interés para la industria.

Clima laboral. En cuanto a las iniciativas dirigidas a contribuir a una mejor calidad de vida de los empleados en y fuera del puesto de trabajo, la sociedad mide periódicamente el clima laboral en la oficina y en las plantas, e implementa continuamente iniciativas para mejorarlo. En particular, durante el año 2018 se llevó a cabo la encuesta bianual para empleados, mandos y supervisores, incluyendo por primera vez una encuesta que abarcó el total de la dotación de operarios. Ternium Argentina cuenta con programas de flexibilidad laboral, incluyendo oficinas para conexión remota y la modalidad de dos días flexibles por mes durante todo el año. Asimismo, la sociedad cuenta con programas de control de adicciones, fomento de deportes, exámenes médicos periódicos, prevención de enfermedades, becas al mérito en el estudio y esparcimiento para hijos de empleados, y préstamos para la vivienda y situaciones especiales.

Programa de apoyo a las pequeñas y medianas empresas

Ternium Argentina ofrece apoyo y asistencia a Pymes para fomentar el desarrollo de la cadena de valor industrial en el país y, consecuentemente, promover la demanda de acero. Con la participación de aproximadamente 900 empresas, el programa ProPymes institucionaliza la cooperación entre las empresas patrocinantes, incluyendo Ternium Argentina, y las Pymes clientes y proveedoras de las mismas. Su labor se centra en la provisión de asistencia en la capacitación y desarrollo de los recursos humanos, en la gestión industrial, en el desarrollo de la agenda institucional, en las actividades comerciales y en la obtención de financiamiento. A través de estos medios, ProPymes ha ayudado a crear una red industrial que estimula la profesionalización y la búsqueda de la excelencia en las Pymes. La puesta en común del conocimiento, el aprendizaje recíproco y el intercambio de experiencias fomenta la implementación de las mejores prácticas utilizadas en la industria a lo largo de toda la cadena de valor. La red asociativa incluye, adicionalmente a las Pymes, a agencias gubernamentales, cámaras industriales, universidades y escuelas de negocios.

Los programas de capacitación se desarrollan en la empresa, en universidades o en escuelas de negocios. Los mismos cubren un rango en expansión de necesidades de las Pymes y son actualizados continuamente con el fin de adaptarlos a los requerimientos de los directivos, empleados y operarios. Los programas de asistencia industrial incluyen una amplia variedad de temas desde el uso de la tecnología de automatización y optimización de las plantas productivas, al desarrollo de protocolos de medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, y la gestión de los recursos humanos.

El programa de asistencia institucional apoya a las Pymes en el desarrollo de estrategias dirigidas a asegurar un marco de competencia nivelado en el mercado local, dada la amenaza potencial del crecimiento de las importaciones en condiciones de comercio desleal. Los esfuerzos de asistencia incluyen proyectos como el establecimiento de cámaras industriales, el desarrollo de estándares técnicos de productos industriales, e iniciativas institucionales dirigidas a mejorar la competitividad

TERNIUM ARGENTINA S.A.

de las Pymes. Adicionalmente, ProPymes apoya a las empresas en el desarrollo de sus programas sociales corporativos, específicamente en la implementación de programas de apoyo a institutos de educación técnica vinculados a sus respectivas comunidades. Esta iniciativa ayuda a las Pymes a construir y consolidar relaciones comunitarias de largo plazo y al desarrollo de una fuerza laboral calificada.

Las iniciativas de apoyo comercial incluyen la promoción de vínculos comerciales entre las Pymes y clientes potenciales en la industria, y asistencia en el proceso de desarrollo requerido para transformarse en un proveedor de grandes empresas. Adicionalmente, se ofrece a las Pymes tomar ventaja de la red global de oficinas comerciales del Grupo Techint con el fin de ampliar sus oportunidades de negocios. El programa de asistencia financiera está dirigido a fomentar las inversiones para mejorar la productividad e incrementar la capacidad instalada, apoyándose en los instrumentos financieros de bajo costo que se ofrecen a través de programas públicos dedicados.

ProPymesExporta. En el mes de noviembre del año 2018 ProPymes lanzó ProPymesExporta, un nuevo programa que apunta a impulsar las ventas externas de empresas con potencial exportador, aprovechando la mejora de la competitividad del sector, luego de la fuerte depreciación del tipo de cambio, y ante la necesidad de compensar en la medida de lo posible la importante caída de la demanda en el mercado local. El programa brinda a las Pymes apoyo económico, financiero, logístico e institucional, y la oportunidad de participar en licitaciones internacionales con el fin de abastecer distintas plantas localizadas en el extranjero pertenecientes a las empresas patrocinantes Ternium y Tenaris.

Programas de apoyo a la comunidad

Los programas comunitarios de Ternium Argentina se encuentran focalizados en contribuir a la fortaleza de sus comunidades cercanas y sostener una creciente inserción en ellas. Se trabaja conjuntamente con las instituciones locales en la identificación de prioridades y articulación de proyectos en áreas de educación, arte y cultura, salud y deporte, e institucionales.

Educación. En el área educativa, la sociedad lleva adelante el programa Gen Técnico, un plan de fortalecimiento de escuelas técnicas iniciado en 2006 conjuntamente con el estado argentino y un grupo de escuelas técnicas localizadas en inmediaciones de las plantas industriales en San Nicolás, Ramallo, Berisso y Ensenada. En el marco del programa, que ha contribuido a una sensible mejora del nivel de formación de los egresados, Ternium Argentina ofrece prácticas profesionalizantes en sus talleres y en las áreas operativas de los centros productivos, incluyendo el taller central de mantenimiento, la acería, los laboratorios, el área de laminación y el área de sistemas. Asimismo, se llevan a cabo programas de capacitación técnica en las propias escuelas y un concurso anual de innovación apuntando a proyectos en beneficio de la comunidad. Asimismo, la sociedad colabora con la mejora de la infraestructura y equipamiento tecnológico de las escuelas en conjunto con la Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca, incluyendo talleres, comedores y salas de profesores entre otras áreas. En particular, durante el año 2018 se ofrecieron 150 prácticas profesionalizantes y 110 alumnos participaron en el concurso de innovación. Asimismo, en la Escuela Técnica n°2 de San Nicolás se inauguró una nueva edificación de 468 metros cuadrados albergando los nuevos laboratorios de físico-química y electromecánica.

El programa Gen Técnico se replica en nuestra cadena de valor a través del programa ProPymes, con la participación de decenas de Pymes y escuelas técnicas. En el marco de dicho programa, las Pymes ofrecen becas y capacitación a los estudiantes y profesores, respectivamente, con el propósito de mejorar la educación técnica en general. Como se mencionó anteriormente, ProPymes coordina estas actividades a través de un plan de apoyo al desarrollo de programas sociales corporativos.

Adicionalmente, la sociedad lleva adelante el programa Voluntariado, enfocado en el mantenimiento, refacción y mejora integral edilicia de escuelas en zonas de influencia de la sociedad. El programa

TERNIUM ARGENTINA S.A.

reúne centenares de voluntarios entre empleados, familiares de empleados y alumnos, docentes, directivos y vecinos, que ejecutan las tareas planificadas en cada escuela. Voluntariado cuenta con el apoyo y la financiación de Ternium Argentina y de la Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca, así como de otras empresas de la cadena de valor siderometalúrgica. En el año 2018, 400 voluntarios se sumaron para la transformación de dos escuelas. Desde el lanzamiento del programa, en el año 2014, se han transformado un total de 10 escuelas.

Bajo el programa ExtraClase, Ternium Argentina brinda su apoyo a una escuela primaria pública de Ramallo en una zona que sufre una mayor vulnerabilidad social, con el fin de favorecer la integración y permanencia de los niños en el aula, y mejorar su calidad educativa. El programa, lanzado en el año 2013, ofrece a los alumnos un espacio de enriquecimiento después de clase basado en la ciencia, el arte y la recreación. La iniciativa ha resultado en un importante aumento de la matrícula de la escuela, así como de la permanencia de los alumnos. En el año 2018 se inauguró una nueva edificación de 273 metros cuadrados albergando tres nuevas aulas y una sala de reuniones, con el correspondiente equipamiento y mobiliario. La matrícula de la escuela alcanzó los 398 alumnos, con un aumento del 70% desde el lanzamiento de la iniciativa.

En otro orden, la sociedad trabaja junto a la Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca para su programa de Becas al Mérito para estudiantes, las cuales son asignadas a modo de estímulo al alto rendimiento, compromiso y responsabilidad. En el año 2018 se otorgaron 324 becas entre las distintas comunidades participantes, incluyendo estudiantes de escuelas situadas en las comunidades de San Nicolás, Ramallo y Ensenada.

Arte y cultura. Entre las actividades culturales se destaca cada año la organización del Festival Ternium de Cine Latinoamericano en San Nicolás, con la participación de miles de espectadores. El evento, en el que se proyectan largometrajes provenientes de diferentes países de la región, se organiza en conjunto con la Fundación PROA y la Subsecretaría de Cultura de la Municipalidad de San Nicolás. Adicionalmente, se realiza un Festival Ternium de Cine Infantil, con la proyección gratuita de películas clásicas del género para los niños de la comunidad. Asimismo, el Teatro Municipal de San Nicolás presenta un ciclo de espectáculos de gran jerarquía con el auspicio del programa Cultura Ternium. En este marco, durante el año 2018 se organizaron tres conciertos. Una parte de la recaudación proveniente de dichos conciertos fue donada a instituciones sin fines de lucro que integran nuestra comunidad.

Ternium Argentina y la Fundación PROA propician la difusión, conservación y protección del patrimonio histórico fotográfico de la ciudad de San Nicolás sobre la base un archivo único digitalizado. Dicho archivo, que cuenta con aproximadamente 20 mil fotografías, se accede a través de un sitio web. Todos los años se organizan muestras o eventos fotográficos en el marco de la iniciativa Fototeca. En el año 2018 se organizó un evento con motivo del centésimo décimo aniversario del Teatro Municipal de la ciudad.

Salud y deportes. Entre las actividades deportivas se destaca la organización cada año de la tradicional maratón 10K Ternium, en las versiones de 3 y 10 kilómetros con la participación de miles de corredores, y la promoción de los Torneos Intercolegiales, evento tradicional que cuenta con la participación de miles de estudiantes. En el área de la salud, a lo largo de los años se ha contribuido a la mejora de la infraestructura y gestión de varios centros sanitarios localizados en zonas cercanas a nuestras comunidades, incluyendo el hospital Gomendio de Ramallo, el hospital San Felipe de San Nicolás, y las unidades sanitarias de Villa General Savio y El Paraíso.

Institucionales. Entre las actividades institucionales se destaca la organización de reuniones periódicas, los llamados Encuentros con la Comunidad, con referentes de las principales instituciones de las ciudades de San Nicolás y Ramallo, Provincia de Buenos Aires, y reuniones con la prensa local con el fin de afianzar los vínculos comunitarios. Asimismo, en el año 2018 se lanzó la Academia de

TERNIUM ARGENTINA S.A.

Desarrollo Institucional, una nueva iniciativa promovida por Ternium en conjunto con el Municipio de San Nicolás destinada a organizaciones sociales y civiles. La iniciativa ofrece herramientas de gestión y capacitación a dichas organizaciones con el fin de fortalecer el entramado social de la ciudad. En el año se realizaron nueve encuentros en los que participaron treinta instituciones.

Gobierno corporativo

Ternium Argentina posee operaciones siderúrgicas en Argentina y adicionalmente posee participaciones no controlantes en las empresas siderúrgicas Ternium México, con operaciones en México, y Usiminas, con operaciones en Brasil. Ternium Argentina es controlada por Ternium S.A. de Luxemburgo. Ternium S.A. posee adicionalmente un interés controlante en Ternium México y en otras empresas siderúrgicas con operaciones en Latinoamérica y en el sur de los Estados Unidos, y una participación no controlante en Usiminas.

Las acciones de Ternium Argentina se encuentran listadas en Bolsas y Mercados Argentinos (BYMA). El directorio de la compañía, el órgano de dirección y administración de la sociedad, está compuesto por un mínimo de once y un máximo de veinte directores titulares de acuerdo a lo establecido por el estatuto social. En la última asamblea ordinaria de accionistas, celebrada el 5 de abril del año 2018, se designaron once directores titulares, siete de ellos de carácter independiente, y siete directores suplentes. El gerenciamiento de la sociedad se encuentra a cargo de un presidente ejecutivo, a quien reporta un equipo de funcionarios con responsabilidad específica sobre diferentes áreas del negocio. Las decisiones operativas son tomadas por presidencia con su equipo de funcionarios mientras que las decisiones de tipo estratégico o aquellas inherentes al órgano de administración de la sociedad son sometidas a la aprobación del directorio. Asimismo, para el gerenciamiento de la sociedad los funcionarios monitorean periódicamente el sistema de control interno vigente teniendo en cuenta las implicancias que sobre el mismo tengan los cambios en los procesos o sistemas.

El consejo de vigilancia se encuentra integrado por tres miembros titulares y tres miembros suplentes, siendo todos ellos de carácter independiente. La sociedad posee un comité de auditoría, cuyos miembros son designados por el directorio, conformado por tres directores titulares, siendo todos ellos de carácter independiente, y un director suplente. La actuación y funcionamiento del comité de auditoría se ajusta a lo previsto por los artículos 109 y 110 del capítulo V, sección IV de la ley n°26.831 y por el título II, capítulo III, sección V del texto ordenado 2013 de las Normas de la Comisión Nacional de Valores. El estatuto del comité de auditoría establece, entre otras cuestiones, el propósito y las responsabilidades del comité de auditoría, que incluyen la responsabilidad de revisar los actos o contratos relevantes que la sociedad celebra con partes relacionadas, con el objeto de determinar si las condiciones de la operación pueden razonablemente considerarse adecuadas a las condiciones normales y habituales del mercado. Adicionalmente, el comité de auditoría asiste e informa al directorio respecto de la integridad de los estados contables de la sociedad y del sistema de control interno sobre reportes financieros.

Ternium Argentina cuenta con un Código de Conducta que incluye lineamientos y estándares de integridad y transparencia para todos sus funcionarios. Asimismo, la sociedad cuenta con un Código de Ética para Funcionarios Financieros de Primera Línea, una Política de Transparencia en las Relaciones con Terceros, una Política de Conducta Empresarial, un Código de Conducta para Proveedores, una Política Antifraude y una Política sobre Operaciones con Valores. La gerencia de auditoría interna de Ternium Argentina reporta al presidente del directorio y, con respecto al control interno sobre la información financiera, al comité de auditoría. La gerencia de auditoría interna evalúa y reasegura la efectividad de los procesos de control, la gestión de riesgos y el gobierno corporativo. La sociedad estableció y estimula la utilización de una línea transparente con base en la web para habilitar el reporte anónimo de situaciones contrarias al Código de Conducta.

TERNIUM ARGENTINA S.A.

Ternium Argentina cuenta con un gerente de control interno y cumplimiento de conducta empresarial reportando al presidente ejecutivo de la sociedad. Dicha gerencia tiene la responsabilidad de identificar y mitigar riesgos de corrupción y fomentar una cultura de conducta ética y transparente, y de diseñar normas alineadas con las leyes nacionales e internacionales contra la corrupción y el soborno. El Código de Conducta para Proveedores de la sociedad incluye cuestiones tales como el comportamiento ético, la observancia de la ley, el cuidado del medio ambiente, la promoción de la seguridad e higiene, y el respeto de los derechos humanos aplicables a las actividades comerciales. La aceptación y cumplimiento sistemático de las disposiciones de dicho código son parte del procedimiento de gestión y evaluación de los proveedores de Ternium Argentina.

La sociedad no cuenta con planes de opciones para la remuneración de los directores o funcionarios. La remuneración de los miembros del directorio y del consejo de vigilancia ha sido fijada en función a las responsabilidades asumidas, el tiempo dedicado, la competencia y reputación profesional y el valor de sus servicios en el mercado. La remuneración de los funcionarios tiene un componente fijo y un componente de rendimiento, y está alineada con remuneraciones de mercado. Ternium Argentina ha implementado un plan de retiro bajo la modalidad de beneficios definidos no fondeados para ciertos empleados de alto rango. El pasivo reconocido en el estado de situación financiera por estos beneficios al personal se encuentra registrado al valor presente de las obligaciones definidas al cierre del ejercicio. Las remediciones de los beneficios post-empleo derivadas de los cambios en las hipótesis actuariales se reconocen en otros resultados integrales en el período en que se generan y los costos por servicios prestados en el pasado se reconocen inmediatamente en resultados.

La sociedad no tiene una política formal que regule el monto y distribución de dividendos. La distribución de dividendos depende de los resultados económicos, de la situación financiera, de las perspectivas económicas, de los planes de inversión y de otros factores de influencia sobre la marcha de la sociedad, los que determinan el criterio del directorio para la propuesta a efectuar a la Asamblea. Posteriormente la Asamblea de Accionistas es la que analiza la propuesta recibida por el directorio y aprueba o modifica la misma.

En cumplimiento de lo establecido por el artículo 1, inciso a.1), sección I, capítulo I, título IV del texto ordenado 2013 de la normativa de la Comisión Nacional de Valores, se incluye como anexo separado un informe sobre el grado de cumplimiento del código de gobierno societario de la sociedad.

6. Perspectivas

El consumo mundial de acero en el año 2018 se expandió un 3,9% año contra año, según estimaciones de worldsteel. Dicha entidad proyecta asimismo una nueva expansión para el año 2019, a una tasa del 1,4% año contra año. Esta coyuntura positiva a nivel internacional ayuda a mitigar en parte una situación potencialmente compleja a raíz de la persistente sobrecapacidad en la producción de acero, principalmente en China. No obstante, los gobiernos de los principales países productores de acero continúan tomando medidas con el fin de limitar importaciones de acero en condiciones de comercio desleal, que conlleva el riesgo de incentivar el desvío de los excesos de producción de acero hacia otros mercados consumidores, incluyendo el mercado argentino.

Durante el año 2019 se espera una mejora paulatina en el nivel de actividad económica en la Argentina con respecto a los bajos niveles registrados a fines del año 2018. Dicha mejora se apoya en una recuperación del volumen de producción agropecuaria, a partir de la mejora de los rindes y un área sembrada record para la campaña en curso, así como en la esperada consolidación del crecimiento económico en Brasil, el principal socio comercial de Argentina.

En ese contexto, Ternium Argentina espera una gradual recuperación de sus despachos de acero a partir del segundo trimestre del año 2019, con base en el agotamiento del actual proceso de reducción

TERNIUM ARGENTINA S.A.

de inventarios así como de una mejora del nivel de producción industrial y de la actividad de la construcción.

En relación a las operaciones, durante el año 2019 Ternium Argentina espera mantener la utilización de sus instalaciones primarias en niveles similares a los del año 2018, y adaptará la utilización de sus instalaciones aguas abajo en función a la evolución de la demanda de aceros planos en el mercado doméstico. El plan de inversiones de Ternium Argentina durante el año 2019 continuará focalizado fundamentalmente en el desarrollo de proyectos orientados a la mejora de la eficiencia, confiabilidad y tecnología de los procesos, la ampliación de la gama de productos y la mejora de las condiciones ambientales y de seguridad. La sociedad mostró una sólida posición financiera a lo largo del año 2018, situación que espera sostener también durante 2019.

7. Distribución de resultados

El ejercicio iniciado el 1 de enero de 2018 y cerrado el 31 de diciembre de 2018 arrojó una ganancia atribuible a los accionistas de la compañía de \$13.273.087 miles, con resultados acumulados al cierre del ejercicio 2018 de \$40.050.445 miles.

El directorio propone a la Asamblea la siguiente distribución de los resultados acumulados, incluyendo la distribución de un dividendo en efectivo de \$2.845.769.234, equivalente a \$0,63/acción:

	Miles de \$
A reserva legal	4.188.778
A dividendos en efectivo	2.845.769
A reserva futuros dividendos	26.221.637
A reserva facultativa	6.794.261
Total	40.050.445

La Asamblea debe determinar el monto de los honorarios al directorio y al consejo de vigilancia por las funciones ejercidas durante el ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2018, los que, por exigencia de la Comisión Nacional de Valores, han sido imputados al resultado del ejercicio por \$25,3 millones.

El directorio deja constancia de su agradecimiento a directivos, empleados, y operarios por el desempeño puesto de manifiesto durante el ejercicio.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 15 de febrero de 2019.

por el directorio

Dr. (C.P.) Juan José Valdez Follino
CONSEJERO DE VIGILANCIA

Martín A. Berardi
PRESIDENTE

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		

PRINCIPIO I. TRANSPARENTAR LA RELACION ENTRE LA EMISORA, EL GRUPO ECONÓMICO QUE ENCABEZA Y/O INTEGRA Y SUS PARTES RELACIONADAS				
<u>Recomendación I.1:</u> Garantizar la divulgación por parte del Órgano de Administración de políticas aplicables a la relación de la Emisora con el grupo económico que encabeza y/o integra y con sus partes relacionadas <i>Responder si:</i> <i>La Emisora cuenta con una norma o política interna de autorización de transacciones entre partes relacionadas conforme al artículo 73 de la Ley N° 17.811, operaciones celebradas con accionistas y miembros del Órgano de Administración, gerentes de primera línea y síndicos y/o consejeros de vigilancia, en el ámbito del grupo económico que encabeza y/o integra. Explicitar los principales lineamientos de la norma o política interna.</i>	X			Ternium Argentina Sociedad Anónima (en adelante denominada como “Ternium Argentina” o como la “Sociedad”) cumple con la normativa vigente que establece el procedimiento que deben cumplir las emisoras en función a los actos o contratos que celebre con una parte relacionada a la misma y que involucre un monto relevante (Art. 72 de la Ley 26.831). Los actos y contratos que la Sociedad celebra con una parte relacionada según se define en la normativa vigente y que involucran un monto relevante (esto es, cuando el importe del mismo supere el 1% del Patrimonio social medido conforme el último balance aprobado) son aprobados por el Directorio y cuentan con un previo pronunciamiento por parte del Comité de Auditoría acerca de si las condiciones de la operación pueden razonablemente considerarse adecuadas a las condiciones normales y habituales del mercado. Cada operación o contrato con una parte relacionada que involucre un monto relevante es informada como Hecho Relevante, a la Comisión Nacional de Valores (CNV) como así también a la Bolsa de Comercio de Buenos Aires (“BCBA”) y Bolsas y Mercados Argentinos S.A. (“BYMA”). El informe del Comité de Auditoría correspondiente es incorporado por la Sociedad en la Autopista de la Información Financiera creada por la CNV. A su vez, Ternium Argentina cuenta con un procedimiento administrativo interno llamado “<u>Transacciones entre Partes Relacionadas</u>” a fin de que las mismas sean puestas bajo la consideración del Comité de Auditoría y del Directorio de Ternium Argentina, cuando corresponda, se realicen de acuerdo a las condiciones de mercado o en condiciones justas para Ternium Argentina, se registren en tiempo y forma y satisfagan los requerimientos de divulgación aplicables.
<u>Recomendación I.2:</u> Asegurar la existencia de mecanismos preventivos de conflictos de interés. <i>Responder si:</i> <i>La Emisora tiene, sin perjuicio de la normativa vigente, claras políticas y procedimientos específicos de identificación, manejo y resolución de conflictos de interés que pudieran surgir entre los miembros del Órgano de Administración, gerentes de primera línea y síndicos y/o consejeros de vigilancia en su relación con la Emisora o con personas relacionadas a la misma.</i>	X			El Estatuto Social de Ternium Argentina cumple con la Ley General de Sociedades N° 19.550 (modificada por la 26.994 a raíz de la unificación del Código Civil y Comercial) (“LGS”); con la normativa vigente de la CNV y con el Reglamento de Listado de BYMA y del Mercado de Valores de Buenos Aires S.A. (“MERVAL”); e incluye normas sobre la integración y funcionamiento del Directorio, Comité de Auditoría y Consejo de Vigilancia. La Sociedad cuenta con un Código de Conducta, con lineamientos y estándares de integridad y transparencia, para todos sus funcionarios el cual ha sido actualizado y aprobado por la reunión del Directorio de la Sociedad celebrado el 27 de julio de 2018, junto con la adopción de una nueva Política de Conducta Empresarial. Asimismo, la Sociedad cuenta con una “Guía” disponible

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
Hacer una descripción de los aspectos relevantes de las mismas.				a todos los empleados, supervisores y directores de la Sociedad con lineamientos para la identificación de potenciales conflictos de interés y la declaración de los mismos, al igual que una “<u>Política de transparencia en las relaciones con terceros</u>” la cual fija los lineamientos básicos sobre los compromisos de comportamiento que deberán asumir los empleados de la Compañía en lo que respecta a sus relaciones con terceros y otros empleados de Ternium Argentina. Del mismo modo, establecen la obligación, entre otras, de informar a la Gerencia de Auditoría Interna toda operación o relación que podría razonablemente dar origen a dicho conflicto de interés y privilegiar los intereses de la Sociedad por sobre cualquier situación que pudiera representar un beneficio personal real o potencial para sí mismos o para personas allegadas. La Sociedad considera que la responsabilidad del Directorio y las situaciones de conflicto de interés a las que se podría enfrentar, ya se encuentran acabadamente reguladas a través de los medios antes indicados.
<u>Recomendación I.3:</u> Prevenir el uso indebido de información privilegiada. Responder si: La Emisora cuenta, sin perjuicio de la normativa vigente, con políticas y mecanismos asequibles que previenen el uso indebido de información privilegiada por parte de los miembros del Órgano de Administración, gerentes de primera línea, síndicos y/o consejeros de vigilancia, accionistas controlantes o que ejercen una influencia significativa, profesionales intervinientes y el resto de las personas enumeradas en los artículos 7 y 33 del Decreto N° 677/01. Hacer una descripción de los aspectos relevantes de las mismas.	X			Ternium Argentina cumple en tiempo y forma con la normativa local vigente en todo lo pertinente al tratamiento y divulgación de hechos relevantes. El Código de Conducta de la Sociedad establece que se prohíbe terminantemente el uso indebido y la divulgación de información privilegiada por parte de empleados de la empresa, contando a su vez con una “<u>Política sobre Operaciones con Valores</u>” cuyo objetivo es establecer con claridad cuál es la política de la Sociedad en relación con la información no pública a la cual tengan acceso sus empleados o los de sus subsidiarias y las operaciones con valores basadas en dicha información no pública. Asimismo, Ternium Argentina cuenta con un procedimiento administrativo interno de “<u>Divulgación de Información Relevante</u>”, que consiste en asegurar el cumplimiento de los requerimientos legales y reglamentarios en materia de divulgación de hechos e información relevantes, fijando los lineamientos sobre la conducta apropiada a seguirse por los empleados en relación a la divulgación de los mismos, aplicables a Directores y Gerentes (de primer y segundo nivel), de sus sociedades controladas y vinculadas directa o indirectamente y estableciendo un procedimiento determinado para la divulgación de la Información Relevante mencionada.
PRINCIPIO II. SENTAR LAS BASES PARA UNA SÓLIDA ADMINISTRACIÓN Y SUPERVISIÓN DE LA EMISORA				
En el marco para el gobierno societario debe: <u>Recomendación II. 1:</u> Garantizar que el				El Directorio de Ternium Argentina, según principios generales de la LGS y de acuerdo a lo establecido en el artículo 14 de su Estatuto Social, es el órgano de dirección y administración de la Sociedad y tiene facultades

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
Órgano de Administración asuma la administración y supervisión de la Emisora y su orientación estratégica.				necesarias para dirigir la Sociedad y administrar los negocios sociales. Para ello cuenta con las facultades más amplias para realizar cualquier acto relacionado directa o indirectamente con el objeto social, salvo los reservados por ley o por el Estatuto Social a la competencia exclusiva de la Asamblea de Accionistas. El Directorio aprueba las políticas y estrategias generales de la Sociedad, encomendando la gestión ejecutiva de los negocios a los mandos gerenciales. Las decisiones operativas son tomadas por la Dirección General con su equipo de directores ejecutivos. Las decisiones de tipo estratégico o aquellas inherentes al órgano de administración de la Sociedad, son sometidas a la aprobación del Directorio. En el ejercicio de su función como órgano de dirección y administración de la Sociedad, el Directorio verifica periódicamente la implementación de estrategias y políticas generales. Asimismo, el Directorio controla el desempeño de la gerencia, lo que comprende que ésta cumpla los objetivos fijados respetando el interés social de la Sociedad.
II.1.1 el Órgano de Administración aprueba:				
II.1.1.1 el plan estratégico o de negocio, así como los objetivos de gestión y presupuestos anuales,	X			Las decisiones de tipo estratégico, de negocio o aquellas inherentes al órgano de administración de la Sociedad, son sometidas a la aprobación del Directorio, incluyendo las relativas a sus inversiones y desinversiones, tanto de activos financieros como industriales.
II.1.1.2 la política de inversiones (en activos financieros y en bienes de capital), y de financiación,	X			El órgano de administración de la Sociedad aprueba los planes de inversiones y de financiación relevantes.
II.1.1.3 la política de gobierno societario (cumplimiento Código de Gobierno Societario),	X			En cumplimiento de la normativa local vigente y de acuerdo a lo establecido por el inc. a.1, art. 1, Secc. I, Cap. I, Título IV de las Normas CNV, el Directorio de Ternium Argentina aprueba anualmente, en tiempo y forma, el Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario.
II.1.1.4 la política de selección, evaluación y remuneración de los gerentes de primera línea,		X		La Sociedad cuenta con políticas internas sobre el tema en cuestión.
II.1.1.5 la política de asignación de responsabilidades a los gerentes de primera línea,	X			Según lo permite la LGS, el Directorio ha designado con fecha 5 de agosto de 2004 a un Director General, quien tiene la responsabilidad de designar a los gerentes de primera línea de la Sociedad, al igual que sus responsabilidades pertinentes y planes de sucesión respectivos según sea el caso.

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
<i>II.1.1.6 la supervisión de los planes de sucesión de los gerentes de primera línea,</i>		X		Respuesta en el punto II.1.1.5 precedente.
<i>II.1.1.7 la política de responsabilidad social empresarial,</i>		X		La Sociedad cumple con los estándares de responsabilidad social empresarial; para lo cual posee normas internas sobre el tema. Ternium Argentina posee una “<u>Política Ambiental y Energética</u>” tendiente a la preservación del ambiente, cuyo objetivo es alcanzar los máximos estándares en el desempeño ambiental y energético para lograr un desarrollo sustentable en todas sus operaciones, en relación con sus empleados, la comunidad y las generaciones futuras. Por ello se adopta el compromiso de desarrollar un sistema productivo integrado y eco-eficiente con un alto nivel de desempeño y mejora continua. Asimismo la Sociedad posee un procedimiento interno de “<u>Gestión de Residuos</u>” y planes de acción social. Ternium Argentina es una empresa siderúrgica integrada, comprometida con la seguridad y salud ocupacional de su personal, así como de sus clientes, sus contratistas y proveedores que desempeñan tareas en sus instalaciones, como base para lograr un desarrollo sustentable en todas sus operaciones. Puede accederse a la “<u>Política Ambiental y Energética</u>” de la compañía a través del sitio http://ar.ternium.com/quienes-somos/medio-ambiente-ar/. También puede hallarse en el sitio web de la compañía el último informe de sustentabilidad correspondiente al año 2017.
<i>II.1.1.8 las políticas de gestión integral de riesgos y de control interno, y de prevención de fraudes,</i>	X			La Sociedad cuenta con políticas de identificación, control y gestión de riesgos y regularmente se analiza la necesidad de su actualización (“<u>Política de Administración de Riesgos</u>”) y con una “<u>Política Antifraude</u>”. La Sociedad cuenta, además, con un área de Administración de Riesgos y con un Comité de Riesgos Críticos, que se encargan de la identificación y evaluación de riesgos críticos, así como de la definición e implementación de acciones tendientes a eliminar o mitigar tales riesgos. Asimismo, Ternium Argentina ha desarrollado matrices de control interno aplicables a sus diversos procesos operativos, como ser compras, facturación o despachos, entre otros. Mediante aquellas matrices, se fijan políticas y procedimientos estandarizados para su implementación y, a su vez, procesos de control periódicos respecto de su cumplimiento, buscándose detectar con anticipación deficiencias que pudieran existir y evitar cualquier tipo de fraude. El Comité de Auditoría de la Sociedad tiene, entre otras, la función de asistir y emitir opiniones al Directorio en el cumplimiento de sus obligaciones de control respecto de la integridad de los estados contables de la Sociedad y del sistema de controles internos sobre reportes

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
				financieros. En el cumplimiento de sus funciones, el Comité de Auditoría informa anualmente al Directorio respecto de la razonable suficiencia del sistema de controles internos sobre reportes financieros, en función de los reportes presentados por la gerencia general, el departamento de Auditoría Interna y los auditores externos de la Sociedad.
<i>II.1.1.9 la política de capacitación y entrenamiento continuo para miembros del Órgano de Administración y de los gerentes de primera línea. De contar con estas políticas, hacer una descripción de los principales aspectos de las mismas.</i>	X			Dadas las cualidades profesionales de las personas que han integrado e integran actualmente el Directorio, la Sociedad no cuenta con un programa de capacitación continua para la formación de los directores y ejecutivos gerenciales, que se encuentre estructurado formal y sistemáticamente. Sin embargo, como parte de la gestión habitual de la Sociedad, ésta adopta acciones de actualización y capacitación para cada caso en particular, en función de las necesidades específicas de la Sociedad. El departamento de Asesoramiento Legal, el departamento de Auditoría Interna y las áreas responsables de desarrollos y procesos industriales, mantienen a los miembros del Directorio y a los funcionarios de primera línea informados acerca de cambios normativos, políticas contables u otros acontecimientos que impacten en el cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.
<i>II.1.2 De considerar relevante, agregar otras políticas aplicadas por el Órgano de Administración que no han sido mencionadas y detallar los puntos significativos.</i>	X			Ternium Argentina cuenta con una serie de políticas internas tales como un Código de Ética para Funcionarios Financieros de primera Línea, una Política de Transparencia en las Relaciones con Terceros, un procedimiento de Divulgación de Información Relevante, al igual que con una nueva Política de Conducta Empresarial la que fuera considerada y aprobada por el Directorio en su reunión del 27 de julio de 2018, etc.
<i>II.1.3 La Emisora cuenta con una política tendiente a garantizar la disponibilidad de información relevante para la toma de decisiones de su Órgano de Administración y una vía de consulta directa de las líneas gerenciales, de un modo que resulte simétrico para todos sus miembros (ejecutivos, externos e independientes) por igual y con una antelación suficiente, que permita el adecuado análisis de su contenido. Explicitar.</i>	X			En forma previa a la celebración de las reuniones de Directorio, la Sociedad confecciona una serie de informes y documentación legal y contable, según corresponda, respecto de cada uno de los puntos del orden del día que serán considerados por dicho órgano. Dicha información y documentación es relevante y suficiente para la toma de decisiones por parte de sus miembros, permitiendo a los mismos obrar con la lealtad y con la diligencia de un “buen hombre de negocios” de acuerdo a lo establecido por el Artículo 59 de la LGS y de lo establecido por la normativa vigente en materia de Mercado de Capitales dictada por la Comisión Nacional de Valores.
<i>II.1.4 Los temas sometidos a consideración del Órgano de Administración son acompañados por</i>	X			Los informes y la documentación presentados previamente al Directorio para la evaluación de los asuntos a ser considerados por el mismo, y eventualmente

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
<i>un análisis de los riesgos asociados a las decisiones que puedan ser adoptadas, teniendo en cuenta el nivel de riesgo empresarial definido como aceptable por la Emisora. Explicitar.</i>				aprobados por dicho órgano, incluyen la identificación y análisis de los riesgos asociados. La Emisora cuenta con una “ <u>Política de Administración de Riesgos</u> ” cuyos objetivos son: a) Establecer los lineamientos básicos para una Administración de Riesgos que permita identificar y administrar los riesgos a los que está expuesto el negocio, b) Complementar las medidas de control interno, de control de información y de cumplimiento de leyes y regulaciones, sin intervenir en las actividades de control sobre el cumplimiento de procedimientos y prácticas rutinarias, c) Definir las responsabilidades del Comité de Riesgos Críticos de Ternium Argentina.
<u>Recomendación II.2:</u> Asegurar un efectivo Control de la Gestión de la Emisora. <i>Responder si:</i> <i>El Órgano de Administración verifica:</i>				
<i>II.2.1 el cumplimiento del presupuesto anual y del plan de negocios,</i>	X			Conjuntamente con la aprobación de los estados financieros de la Sociedad, se somete a la consideración del Directorio un informe respecto de la marcha de los negocios sociales, junto con una descripción de los principales riesgos e incertidumbres que enfrentan, detallando los eventos relevantes del período. También se analiza el grado y evolución de cumplimiento del presupuesto anual aprobado por el Directorio.
<i>II.2.2 el desempeño de los gerentes de primera línea y su cumplimiento de los objetivos a ellos fijados (el nivel de utilidades previstas versus el de utilidades logradas, calificación financiera, calidad del reporte contable, cuota de mercado, etc.).</i> <i>Hacer una descripción de los aspectos relevantes de la política de Control de Gestión de la Emisora detallando técnicas empleadas y frecuencia del monitoreo efectuado por el Órgano de Administración.</i>	X			Según lo permite la LGS, el Directorio ha designado a un Director General quien tiene la responsabilidad de designar a los gerentes de primera línea de la Sociedad, quienes reportan a él. La documentación sometida a la consideración del Directorio en forma previa a su aprobación (como es el informe respecto de la marcha de los negocios sociales y el presupuesto anual), es presentada por el Director General quien tiene a su cargo la verificación del cumplimiento de las funciones y objetivos fijados a los gerentes de primera línea. El Director General ratifica toda la documentación presentada al Directorio, como así también participa de las reuniones del mismo a fin de brindar mayores precisiones y/o responder consultas al respecto.
<u>Recomendación II.3:</u> Dar a conocer el proceso de evaluación del desempeño del Órgano de Administración y su impacto. <i>Responder si:</i>				La evaluación de la gestión anual del Directorio, de acuerdo a lo previsto por la LGS y el Estatuto Social de Ternium Argentina, es realizada por la Asamblea Ordinaria de Accionistas.

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
II.3.1 Cada miembro del Órgano de Administración cumple con el Estatuto Social y, en su caso, con el Reglamento del funcionamiento del Órgano de Administración. Detallar las principales directrices del Reglamento. Indicar el grado de cumplimiento del Estatuto Social y Reglamento.	X			Los miembros del Órgano de Administración cumplen adecuadamente con la normativa vigente de la LGS modificada parcialmente por el actual Código Civil y Comercial de la Nación, Normas de la CNV, y Reglamento de Listado del Mercado de Valores de Buenos Aires, al igual que con el Estatuto Social de Ternium Argentina.
II.3.2 El Órgano de Administración expone los resultados de su gestión teniendo en cuenta los objetivos fijados al inicio del período, de modo tal que los accionistas puedan evaluar el grado de cumplimiento de tales objetivos, que contienen tanto aspectos financieros como no financieros. Adicionalmente, el Órgano de Administración presenta un diagnóstico acerca del grado de cumplimiento de las políticas mencionadas en la Recomendación II, ítems II.1.1.y II.1.2 Detallar los aspectos principales de la evaluación de la Asamblea General de Accionistas sobre el grado de cumplimiento por parte del Órgano de Administración de los objetivos fijados y de las políticas mencionadas en la Recomendación II, puntos II.1.1 y II.1.2, indicando la fecha de la Asamblea donde se presentó dicha evaluación.	X			El Directorio de la Sociedad en cumplimiento de la LGS confecciona una Memoria del ejercicio anual, la cual incluye como Anexo de la misma, el Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario. El mismo, somete a la consideración de los accionistas los estados financieros anuales previamente considerados por dicho órgano, y a través de dicha Memoria informa sobre el estado de la Sociedad en las distintas actividades en que la misma ha operado, al igual que informa a su juicio sobre la proyección de las operaciones y otros aspectos que se consideren necesarios para ilustrar sobre la situación presente como futura de la Sociedad. De tal modo, los accionistas pueden evaluar el grado de cumplimiento del desempeño del Órgano de Administración siguiendo las estipulaciones del Estatuto Social, de la normativa vigente, de los estados financieros y de la Memoria confeccionada. A tales fines, el Directorio informa respecto de las variaciones significativas operadas en las partidas del activo y pasivo, brinda una adecuada explicación sobre los gastos y ganancias extraordinarias y su origen, y de los ajustes por ganancias y gastos de ejercicios anteriores, cuando fueren significativos. A su vez, realiza una estimación u orientación sobre las perspectivas de las futuras operaciones, entre otras cosas. En virtud de ello, el Directorio considera que la evaluación de su propia gestión está subsumida en la evaluación de la gestión de la Sociedad y, en consecuencia, no expone dicha evaluación separadamente de la exposición de los resultados del ejercicio, información que –en opinión del Directorio– es la que más valoran los accionistas y sobre la cual siempre ha focalizado sus explicaciones el Directorio. La última Asamblea General Ordinaria de Accionistas en la cual el Directorio presentó toda la documentación descripta anteriormente se realizó el día 5 de abril de 2018, habiendo sido publicada la misma en la Autopista de la Información Financiera de la CNV en los plazos previstos por las normas, siendo la misma información pública para todos los inversores.
Recomendación II.4: Que el número de miembros externos e independientes constituyan una proporción significativa en el Órgano de Administración.				El artículo 11 del Estatuto Social de Ternium Argentina establece que la dirección y administración de la Sociedad estará a cargo de un Directorio, cuyo número de miembros titulares será determinado por la Asamblea de Accionistas para cada ejercicio, el que no podrá ser inferior a 11 (once)

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
<i>Responder si:</i>				ni mayor de 20 (veinte). A su vez, la Asamblea podrá designar igual o menor número de directores suplentes. Anualmente la Asamblea de Accionistas fija el número de miembros del Directorio y designa a sus reemplazantes, evaluando también la independencia de sus integrantes y su actuación, permitiendo esta metodología que se valoren las circunstancias propias de cada época para el proceso de toma de decisiones. La Asamblea Ordinaria celebrada el 5 de abril de 2018 designó un Directorio integrado por 11 (once) miembros titulares (siendo 7 (siete) aquellos con carácter de independientes según los parámetros fijados por la normativa de la CNV), y 7 (siete) suplentes (reuniendo 4 (cuatro) de aquellos el carácter de independientes). Con posterioridad a la celebración de la asamblea mencionada, el 15 de junio de 2018 ha renunciado a su cargo de Director Suplente el Sr. Eduardo A. Ottino, y el 15 de agosto de 2018 ha hecho lo propio el Sr. Andrés Rodríguez Lubary también a su cargo de Director Suplente. Asimismo, con fecha 26 de diciembre de 2018 la Sociedad ha recibido la renuncia a su cargo de Director titular el señor Carlos Manuel Franck, fundamentada la misma por razones de salud, la cual fuera considerada por el Directorio celebrado el 15 de febrero de 2019. El Directorio considera que, teniendo en cuenta las actuales características de la Sociedad y las circunstancias en las cuales se desarrolla, tanto el número de integrantes previsto en el Estatuto Social como el porcentaje de los integrantes efectivamente designados al día de hoy es el adecuado, incluso respecto de la integración del mismo por parte de directores externos e independientes. En la actualidad el porcentaje de miembros del Directorio externos e independientes en ejercicio de sus cargos supera el 20% (veinte) por ciento sobre el número total de miembros del Directorio designados.
<i>II.4.1 La proporción de miembros ejecutivos, externos e independientes (éstos últimos definidos según la normativa de esta Comisión) del Órgano de Administración guarda relación con la estructura de capital de la Emisora. Explicitar.</i>	X			El porcentaje de los integrantes efectivamente designados actualmente es el adecuado, incluso respecto de la integración del mismo por parte de directores externos e independientes. La composición de la nómina del Directorio, al igual que la identificación del carácter de dependencia e independencia de los mismos, son publicados anualmente y/o cuando se producen cambios durante el ejercicio, en la Autopista de la Información Financiera de la CNV siendo dicha información de carácter público. En la actualidad el porcentaje de miembros del directorio externos e independientes en ejercicio de sus cargos supera el 20% (veinte) por ciento sobre el número total de miembros designados del Directorio.
<i>II.4.2 Durante el año en curso, los accionistas acordaron a través de una Asamblea General una política dirigida</i>		X		La Sociedad no tiene una política específica dirigida a mantener una proporción determinada de directores independientes sobre el total de sus miembros; aunque es

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
<i>a mantener una proporción de al menos 20% de miembros independientes sobre el número total de miembros del Órgano de Administración.</i> <i>Hacer una descripción de los aspectos relevantes de tal política y de cualquier acuerdo de accionistas que permita comprender el modo en que miembros del Órgano de Administración son designados y por cuánto tiempo. Indicar si la independencia de los miembros del Órgano de Administración fue cuestionada durante el transcurso del año y si se han producido abstenciones por conflictos de interés.</i>				práctica habitual que el número de miembros independientes que conforman el Directorio resulte razonable y permita que la mayoría de los miembros del Comité de Auditoría de la Sociedad sean directores independientes en cumplimiento de la normativa vigente. La Asamblea de accionistas no ha considerado necesario establecer una política dirigida a mantener una proporción de al menos el 20% (veinte) por ciento de miembros independientes sobre el número total de miembros del Órgano de Administración. Sin perjuicio de ello, no han sido observadas durante el transcurso del ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2018 cuestiones respecto de la independencia de los miembros del Directorio; y se han producido abstenciones por conflictos de interés cuando se han planteado. La designación de los miembros del Directorio por la Asamblea de Accionistas es por el período de 1 (un) ejercicio. Sin perjuicio de lo mencionado, cabe destacar que en los últimos años y en la actualidad, el porcentaje de miembros externos e independientes del directorio en ejercicio de sus cargos supera el 20% (veinte) por ciento sobre el número total de miembros designados.
<u>Recomendación II.5:</u> Comprometer a que existan normas y procedimientos inherentes a la selección y propuesta de miembros del Órgano de Administración y gerentes de primera línea de la Emisora. <i>Responder si:</i>				Conforme lo establece la LGS la Asamblea de Accionistas tiene competencia exclusiva para tratar los asuntos incluidos en los artículos 234 y 235, dentro de los que se encuentra la designación y remoción de directores y miembros del Consejo de Vigilancia. En virtud de ello, la Asamblea de Accionistas de Ternium Argentina designa a los miembros del Directorio. Asimismo, es habitual en Ternium Argentina que la elección de los miembros del Directorio recaiga sobre personas de reconocida solvencia, competencia, reputación, ética y experiencia profesional. Según lo permite la LGS, el Directorio designa a un Director General que, a su vez, designa como ejecutivos gerenciales de la Sociedad a aquellas personas que, por sus capacidades y formación, considera mejor podrán cumplir con las tareas específicas, quienes gozan asimismo de la solvencia, competencia, reputación, ética y experiencia profesional para cumplir con dichos cargos. Sin perjuicio de ello, la Sociedad no tiene normas y/o procedimientos específicos inherentes a la selección y/o propuesta de los miembros del Órgano de Administración y gerentes de primera línea.
<i>II.5.1 La Emisora cuenta con un Comité de Nombramientos</i>			X	La Sociedad no cuenta con un Comité de Nombramientos, por no considerarlo por el momento necesario, sin embargo delega en el Director General el nombramiento de los gerentes de primera línea.
<i>II.5.1.1 integrado por al menos tres miembros del Órgano de Administración, en su mayoría independientes,</i>			X	Por las razones expuestas en el punto II.5.1 la Sociedad no adopta, por el momento, la recomendación de contar con un Comité de Nombramientos, por no considerarlo necesario.

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
<i>II.5.1.2 presidido por un miembro independiente del Órgano de Administración,</i>			X	Respuesta en el punto II.5.1 y II.5.1.1.
<i>II.5.1.3 que cuenta con miembros que acreditan suficiente idoneidad y experiencia en temas de políticas de capital humano,</i>			X	Respuesta en el punto II.5.1 y II.5.1.1.
<i>II.5.1.4 que se reúna al menos dos veces por año.</i>			X	Respuesta en el punto II.5.1 y II.5.1.1.
<i>II.5.1.5 cuyas decisiones no son necesariamente vinculantes para la Asamblea General de Accionistas sino de carácter consultivo en lo que hace a la selección de los miembros del Órgano de Administración.</i>			X	Respuesta en el punto II.5.1 y II.5.1.1.
<i>II.5.2 En caso de contar con un Comité de Nombramientos, el mismo:</i>				Respuesta en el punto II.5.1 y II.5.1.1.
<i>II.5.2.1 verifica la revisión y evaluación anual de su reglamento y sugiere al Órgano de Administración las modificaciones para su aprobación,</i>			X	Respuesta en el punto II.5.1 y II.5.1.1.
<i>II.5.2.2 propone el desarrollo de criterios (calificación, experiencia, reputación profesional y ética, otros) para la selección de nuevos miembros del Órgano de Administración y gerentes de primera línea,</i>			X	Respuesta en el punto II.5.1 y II.5.1.1.
<i>II.5.2.3 identifica los candidatos a miembros del Órgano de Administración a ser propuestos por el Comité a la Asamblea General de Accionistas,</i>			X	Respuesta en el punto II.5.1 y II.5.1.1.
<i>II.5.2.4 sugiere miembros del Órgano de Administración que habrán de integrar los diferentes Comités del Órgano de Administración acorde a sus antecedentes,</i>			X	Respuesta en el punto II.5.1 y II.5.1.1.
<i>II.5.2.5 recomienda que el Presidente del Directorio no sea a su vez el Gerente General de la Emisora,</i>			X	Respuesta en el punto II.5.1 y II.5.1.1.
<i>II.5.2.6 asegura la disponibilidad de los curriculum vitae de los miembros del Órgano de Administración y gerentes de la primera línea en la web de la Emisora, donde quede explicitada la duración de sus mandatos en el primer caso,</i>			X	Respuesta en el punto II.5.1 y II 5.1.1.

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
II.5.2.7 constata la existencia de un plan de sucesión del Órgano de Administración y de gerentes de primera línea.			X	Respuesta en el punto II.5.1 y II.5.1.1.
II.5.3 De considerar relevante agregar políticas implementadas realizadas por el Comité de Nombramientos de la Emisora que no han sido mencionadas en el punto anterior.			X	Respuesta en el punto II.5.1 y II.5.1.1.
Recomendación II.6: Evaluar la conveniencia de que miembros del Órgano de Administración y/o síndicos y/o consejeros de vigilancia desempeñen funciones en diversas Emisoras. Responder si: La Emisora establece un límite a los miembros del Órgano de Administración y/o síndicos y/o consejeros de vigilancia para que desempeñen funciones en otras entidades que no sean del grupo económico, que encabeza y/o integra la Emisora. Especificar dicho límite y detallar si en el transcurso del año se verificó alguna violación a tal límite.		X		Ternium Argentina no tiene políticas internas que establezcan un límite a los miembros del Órgano de Administración y/o Consejeros de Vigilancia, para limitar el desempeño de funciones en otras entidades que no sean del grupo económico, que encabeza y/o integra la Emisora. Sin perjuicio de lo anterior, el Directorio no dudará en exponer su visión cuando tuviere indicios concretos de que el cúmulo de responsabilidades en otras sociedades, afecte en forma significativa y prolongada el desempeño de cualquiera de sus miembros.
Recomendación II.7: Asegurar la Capacitación y Desarrollo de miembros del Órgano de Administración y gerentes de primera línea de la Emisora. Responder si:				Dadas las cualidades profesionales de las personas que han integrado e integran actualmente el Directorio, la Sociedad no cuenta con un Programa de Capacitación Continua para la formación de los directores y ejecutivos gerenciales que se encuentre estructurado formal y sistemáticamente.
II.7.1 La Emisora cuenta con Programas de Capacitación continua vinculado a las necesidades existentes de la Emisora para los miembros del Órgano de Administración y gerentes de primera línea, que incluyen temas acerca de su rol y responsabilidades, la gestión integral de riesgos empresariales, conocimientos específicos del negocio y sus regulaciones, la dinámica de la gobernanza de empresas y temas de responsabilidad social empresarial. En el caso de los miembros del Comité de Auditoría, normas contables internacionales, de auditoría y de control interno y de regulaciones específicas del mercado de capitales. Describir los programas que se llevaron a cabo en el transcurso del año y su grado de cumplimiento.	X			Los gerentes de primera línea de la Sociedad como los miembros del Comité de Auditoría realizan anualmente cursos de actualización o capacitación específica a fin de realizar adecuadamente sus tareas como tales, los cuales se programan en función de las necesidades concretas que van surgiendo ante el dictado de nuevas regulaciones tanto legales como contables y/o de conocimientos específicos del negocio, que complementan su nivel de formación de manera de agregar valor a la Emisora. Asimismo, como parte de la gestión habitual de la Sociedad, ésta adopta y ofrece acciones de actualización y capacitación para cada caso en particular de formación de directores y ejecutivos gerenciales, y miembros del Comité de Auditoría, en función de las necesidades específicas de la Sociedad. Durante 2018, los miembros del Comité de Auditoría recibieron información de detalle relativa a Conducta Empresarial, incluyendo la presentación de la Gerencia de Cumplimiento de Conducta Empresarial, un análisis de la evolución en materia regulatoria y la exposición de las principales actividades y estadísticas referidas al tema.

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
II.7.2 La Emisora incentiva, por otros medios no mencionados en II.7.1 a los miembros del Órgano de Administración y gerentes de primera línea a mantener una capacitación permanente que complemente su nivel de formación de manera que agregue valor a la Emisora. Indicar de qué modo lo hace.		X		Si bien la Sociedad no considera necesario utilizar medios adicionales a los expresados en el punto II.7.1 precedente para incentivar la capacitación permanente de los miembros del Directorio y de los gerentes de primera línea, la Sociedad alienta toda capacitación que complemente su nivel de formación de manera que agregue valor a la Sociedad. Tanto los miembros del Directorio como los del Comité de Auditoría han recibido información de detalle respecto de la modificación del Código de Conducta y la nueva Política de Conducta Empresarial.
PRINCIPIO III. AVALAR UNA EFECTIVA POLÍTICA DE IDENTIFICACIÓN, MEDICIÓN, ADMINISTRACIÓN Y DIVULGACIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL				
En el marco para el gobierno societario: <u>Recomendación III:</u> El Órgano de Administración debe contar con una política de gestión integral del riesgo empresarial y monitorea su adecuada implementación.				
III.1 Responder si: <i>La Emisora cuenta con políticas de gestión integral de riesgos empresariales (de cumplimiento de los objetivos estratégicos, operativos, financieros, de reporte contable, de leyes y regulaciones, otros). Hacer una descripción de los aspectos más relevantes de las mismas.</i>	X			De acuerdo a lo mencionado en la respuesta al punto II. 1.4, la Emisora cuenta con una “ <u>Política de Administración de Riesgos</u> ” cuyos objetivos son los siguientes: a) Establecer los lineamientos básicos para una administración de riesgos que permita identificar y administrar los riesgos a los que está expuesto el negocio, b) Complementar las medidas de control interno, de control de información y de cumplimiento de leyes y regulaciones, sin intervenir en las actividades de control sobre el cumplimiento de procedimientos y prácticas rutinarias, c) Definir las responsabilidades del Comité de Riesgos Críticos de Ternium Argentina. Asimismo, el Comité de Auditoría de la Sociedad monitorea periódicamente los procedimientos y prácticas de la gestión de riesgos establecidos por la “ <u>Política de Administración de Riesgos</u> ” mencionada. La Sociedad cuenta con una política de “ <u>Controles Financieros y de Contabilidad</u> ” cuyo objetivo es asegurar que los libros y registros permitan la preparación de los estados financieros conforme a las normas contables de aplicación y otros criterios aplicables a dichas declaraciones; y evitar tergiversación, ocultación, falsificación, elusión y otros actos deliberados que generen imprecisiones en libros y registros.
III.2 Existe un Comité de Gestión de Riesgos en el seno del Órgano de Administración o de la Gerencia General. Informar sobre la existencia de manuales de procedimientos y detallar	X			La sociedad cuenta con una “ <u>Política de Administración de Riesgos</u> ” contando a su vez con un Comité de Riesgos Críticos, el cual interactúa con el Comité de Auditoría y con la Auditoría Interna de la Sociedad, brindando información respecto de su gestión.

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
<i>los principales factores de riesgos que son específicos para la Emisora o su actividad y las acciones de mitigación implementadas. De no contar con dicho Comité, corresponderá describir el papel de supervisión desempeñado por el Comité de Auditoría en referencia a la gestión de riesgos.</i> <i>Asimismo, especificar el grado de interacción entre el Órgano de Administración o de sus Comités con la Gerencia General de la Emisora en materia de gestión integral de riesgos empresariales.</i>				El Comité de Riesgos Críticos de la Sociedad está a cargo del Presidente y Director General de la Sociedad, siendo los miembros del mismo el Gerente de Finanzas, el Director Industrial, el Gerente de Auditoría, el Director de Sistemas, el Director de Calidad, el Director de Ingeniería y Medio Ambiente, el Gerente de Medio Ambiente y el Gerente de Administración. Es considerado un riesgo crítico para la Emisora todo aquel que: - Pudiera generar un pasivo u obligación mayor a USD 30 millones en el plazo de un año, - Tuviera el potencial de perjudicar significativamente las operaciones, - Tuviera el potencial de afectar sustancialmente la reputación de Ternium Argentina y sus subsidiarias.
III.3 Hay una función independiente dentro de la Gerencia General de la Emisora que implementa las políticas de gestión integral de riesgos (función de Oficial de Gestión de Riesgo o equivalente). Especificar.	X			De acuerdo a lo mencionado en la respuesta a la recomendación II.1.4, el área de Administración de Riesgos de Ternium Argentina es responsable de: ▪ Coordinar con los responsables de las distintas áreas de la Compañía la identificación, evaluación y cuantificación de los riesgos materiales. ▪ Mantener un mapa de riesgos materiales informados por las unidades de negocio o áreas corporativas, e informarlo periódicamente al Comité de Riesgos Críticos, conjuntamente con las medidas de mitigación de los mismos y planes de acción propuestos. ▪ Evaluación, diseño y coordinación de la estrategia de transferencia de riesgos, incluyendo, pero no limitado a, coberturas con derivados y/o seguros, como así el control y seguimiento en la implementación. ▪ Monitorear de manera continua los riesgos críticos definidos por el Comité de Riesgos Críticos. ▪ Realizar seguimiento del desarrollo y la aplicación de todas las medidas de mitigación definidas para los riesgos críticos.
III.4 Las políticas de gestión integral de riesgos son actualizadas permanentemente conforme a las recomendaciones y metodologías reconocidas en la materia. Indicar cuáles (Enterprise Risk Management, de acuerdo al marco conceptual de COSO – Committee of sponsoring organizations of the Treadway Commission –, ISO 31000, norma IRAM 17551, sección 404 de la Sarbanes-Oxley Act, otras).	X			La administración de riesgos se entiende como un proceso de desarrollo continuo, que opera en forma descentralizada en cada unidad de trabajo y es coordinado y fiscalizado a nivel central, en el cual todo empleado tiene la responsabilidad de informar un evento que considerara como potencial riesgo para la compañía.
III.5 El Órgano de Administración comunica sobre los resultados de la supervisión de la gestión de riesgos realizada conjuntamente con la Gerencia General en los estados financieros y en la	X			El Órgano de Administración al momento de considerar los estados financieros supervisa la nota incluida en los mismos respecto a la administración del riesgo financiero (riesgo de mercado asociado con tipo de cambio, tasa de interés y precio de commodities y riesgo de crédito).

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
<i>Memoria anual. Especificar los principales puntos de las exposiciones realizadas.</i>				
PRINCIPIO IV. SALVAGUARDAR LA INTEGRIDAD DE LA INFORMACION FINANCIERA CON AUDITORÍAS INDEPENDIENTES				
En el marco para el gobierno societario debe: <u>Recomendación IV:</u> Garantizar la independencia y transparencia de las funciones que le son encomendadas al Comité de Auditoría y al Auditor Externo.				En cumplimiento de la normativa vigente, la mayoría de los miembros del Comité de Auditoría debe revestir la condición de director independiente. Según el artículo 1.2 del Reglamento Interno del Comité de Auditoría es el propio Comité el que elige a su Presidente, que debe tener la condición de independiente. En cumplimiento de la normativa de la CNV y de su reglamento interno, el Comité de Auditoría emite una opinión sobre la propuesta del Consejo de Vigilancia para la designación de Auditores Externos, para lo cual tiene en cuenta la evaluación de los antecedentes considerados para la selección, los criterios de independencia establecidos por la normativa vigente y las razones que fundamentan la continuidad o alternativamente las razones que sustentan su cambio. Del mismo modo, puede proponer al Consejo de Vigilancia el cambio de los Auditores Externos sobre bases fundadas. Es también obligación del Comité de Auditoría velar por la independencia de los Auditores Externos y evaluar la independencia de la actuación de los mismos, para lo cual analiza y revisa los resultados de los trabajos realizados por la Auditoría Externa y emite opinión sobre el plan de trabajo anual de la Auditoría Externa en ocasión de la presentación y publicación de los estados financieros del ejercicio. Price Waterhouse & Co. S.R.L. se ha desempeñado como Auditor Externo independiente de la Sociedad durante los últimos ejercicios. De acuerdo con la normativa de la CNV, es obligatorio rotar cada siete años el socio a cargo de las tareas de auditoría externa, aunque dicha obligación no se extiende a la firma de auditoría en sí. Price Waterhouse ha informado a la Sociedad que cuenta con políticas propias de rotación de los profesionales y managers. El Estatuto Social en su artículo 19 establece que el Consejo de Vigilancia de Ternium Argentina debe contar con no menos de 3 (tres) miembros titulares, pudiéndose nombrar integrantes suplentes. Sus miembros son designados anualmente por la Asamblea de Accionistas y revisten el carácter de accionistas.
Responder si: IV.1. El Órgano de Administración al elegir a los integrantes del Comité de Auditoría teniendo en cuenta que la mayoría debe revestir el carácter de independiente, evalúa la conveniencia de que sea presidido por un miembro independiente.	X			En base al artículo 1.2 del Reglamento Interno del Comité de Auditoría, quien preside actualmente el mismo reviste el carácter de independiente.

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
IV.2 Existe una función de auditoría interna que reporta al Comité de Auditoría o al Presidente del Órgano de Administración y que es responsable de la evaluación del sistema de control interno. Indicar si el Comité de Auditoría o el Órgano de Administración hace una evaluación anual sobre el desempeño del área de auditoría interna y el grado de independencia de su labor profesional, entendiéndose por tal que los profesionales a cargo de tal función son independientes de las restantes áreas operativas y además cumplen con requisitos de independencia respecto a los accionistas de control o entidades relacionadas que ejerzan influencia significativa en la Emisora. Especificar, asimismo, si la función de auditoría interna realiza su trabajo de acuerdo a las normas internacionales para el ejercicio profesional de la auditoría interna emitidas por el Institute of Internal Auditors (IIA).	X			La Sociedad cuenta con una Gerencia de Auditoría Interna, que realiza una auditoría distinta a la función realizada por los Auditores Externos de la Sociedad. El mismo realiza el control interno de la Sociedad, la recepción y análisis de denuncias por la línea transparente, la revisión de procesos internos de la Sociedad, entre otras tareas. Asimismo, el Comité de Auditoría evalúa anualmente el desempeño de la Auditoría Interna. Del mismo modo, de acuerdo a lo que establece la normativa vigente el Comité de Auditoría elabora un “Informe anual de Gestión” el cual es publicado en la AIF de la CNV, dando cuenta de su plan de actuación durante el ejercicio. La Gerencia de Auditoría Interna de la Sociedad realiza su trabajo de acuerdo a las normas internacionales para el ejercicio profesional de la auditoría interna emitidas por el Institute of Internal Auditors (IIA).
IV.3 Los integrantes del Comité de Auditoría hacen una evaluación anual de la idoneidad, independencia y desempeño de los Auditores Externos, designados por la Asamblea de Accionistas. Describir los aspectos relevantes de los procedimientos empleados para realizar la evaluación.	X			Los integrantes del Comité de Auditoría hacen una evaluación anual de la idoneidad, independencia y desempeño de los Auditores Externos, designados por la Asamblea de Accionistas.
IV.4 La Emisora cuenta con una política referida a la rotación de los miembros de la Comisión Fiscalizadora y/o del Auditor Externo; y a propósito del último, si la rotación incluye a la firma de auditoría externa o únicamente a los sujetos físicos.	X			La Asamblea de Accionistas anualmente junto con la designación de los miembros del Órgano de Administración, es quien designa a los integrantes del Consejo de Vigilancia, no contando la Sociedad con una política específica en tal sentido. En cumplimiento de lo previsto en la normativa vigente y por el artículo 2.1. de su Reglamento Interno, el Comité de Auditoría de Ternium Argentina debe otorgar una opinión favorable respecto de los antecedentes, competencia e independencia de la firma de Auditores Externos a contratar por la Sociedad, cuya designación corresponde a la asamblea ordinaria de accionistas (Art. 20, Sección VI, Cap. III, Título II, Normas CNV 2013 y art. 105 Ley 26.831) y vela por su independencia. Por otra parte, en cumplimiento del Art. 32, Sección VI, Cap. III, Título II de las Normas CNV, el período máximo en el cual un socio de una asociación o estudio de auditores podrá conducir las tareas de auditoría en una emisora no deberá superar los 7 (siete) años en forma continuada.

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		

PRINCIPIO V. RESPETAR LOS DERECHOS DE LOS ACCIONISTAS				
En el marco para el gobierno societario debe: <u>Recomendación V.1:</u> Asegurar que los accionistas tengan acceso a la información de la Emisora.				Ternium Argentina cumple con los regímenes informativos periódicos establecidos por la normativa vigente de la CNV y del Reglamento de Listado de BYMA. A través de esos medios hace pública toda la información que se considera relevante sobre la Sociedad para que sus accionistas se encuentren debidamente informados. Asimismo, atiende todas las consultas que sus accionistas minoritarios ocasionalmente le efectúan.
Responder si: <i>V.1.1 El Órgano de Administración promueve reuniones informativas periódicas con los accionistas coincidiendo con la presentación de los estados financieros intermedios. Explicitar indicando la cantidad y frecuencia de las reuniones realizadas en el transcurso del año.</i>		X		Por encontrarse toda la información relevante de la Sociedad a disposición del público inversor en la página de Internet de la CNV (www.cnv.gov.ar), y por existir canales de comunicación idóneos para que los accionistas planteen sus requerimientos y/o realicen consultas, Ternium Argentina considera que no resulta necesario que se realicen reuniones informativas con los accionistas, distintas de las Asambleas de Accionistas.
<i>V.1.2 La Emisora cuenta con mecanismos de información a inversores y con un área especializada para la atención de sus consultas. Adicionalmente cuenta con un sitio web que puedan acceder los accionistas y otros inversores, y que permita un canal de acceso para que puedan establecer contacto entre sí. Detallar.</i>	X			Ternium Argentina ha designado un Responsable de Relaciones con el Mercado y un Responsable de Relaciones con los Inversores, cuyos datos de contacto surgen de la dirección de Internet http://ar.ternium.com/centro-de-inversores-ar/ , a través de la cual se le puede hacer llegar consultas mediante correos electrónicos especialmente diseñados con tal finalidad. A través del vínculo “Inversores”, el inversor puede, entre otras posibilidades, obtener información corporativa de la Sociedad (estados financieros anuales y trimestrales, comunicados de prensa), y puede canalizar sus consultas y realizar contacto con el Responsable de Relaciones con los Inversores. La información transmitida por medio electrónico mediante el sitio de Internet en el cual se accede a la sección de la Sociedad, responde a altos estándares de confidencialidad e integridad y la Sociedad propende a la conservación y registro de la información. A través de estos canales de ingreso de consultas y/o requerimientos de los accionistas, la Sociedad canaliza las solicitudes de acuerdo al área específica sobre la que versa la misma y procura brindar respuestas.
<u>Recomendación V.2:</u> Promover la participación activa de todos los accionistas.				
Responder si: <i>V.2.1 El Órgano de Administración adopta medidas para promover la participación de todos los accionistas en</i>	X			Ternium Argentina considera que se encuentra asegurado el ejercicio del derecho de los accionistas minoritarios a participar en las asambleas, en cumplimiento de la normativa vigente En la medida en que los accionistas

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
<i>las Asambleas Generales de Accionistas. Explicitar, diferenciando las medidas exigidas por ley de las ofrecidas voluntariamente por la Emisora a sus accionistas.</i>				cumplan con los requisitos legales y estatutarios para concurrir al acto asambleario, no se encuentra vedada la asistencia, participación y el ejercicio de los derechos políticos y patrimoniales de los accionistas de la Sociedad. Las Asambleas Ordinarias y Extraordinarias de Accionistas son convocadas en la Ciudad de Buenos Aires, para lo cual se cumple con los procedimientos y requisitos establecidos por la LGS y la normativa de la CNV y del Reglamento de Listado de BYMA y del MERVAL, realizando las publicaciones del caso en medios masivos de comunicación, el Boletín Oficial, la AIF y el Boletín Diario de la BCBA.
<i>V.2.2 La Asamblea General de Accionistas cuenta con un Reglamento para su funcionamiento que asegura que la información esté disponible para los accionistas, con suficiente antelación para la toma de decisiones. Describir los principales lineamientos del mismo.</i>			X	La Asamblea de Accionistas se celebra y se convoca conforme los plazos y condiciones exigidas por la normativa local vigente. La Asamblea de Accionistas de Ternium Argentina no tiene ni necesita a su criterio por el momento para su funcionamiento un reglamento distinto a lo exigido por la normativa de la LGS, CNV, y Reglamento de Listado de BYMA y del MERVAL.
<i>V.2.3 Resultan aplicables los mecanismos implementados por la Emisora a fin que los accionistas minoritarios propongan asuntos para debatir en la Asamblea General de Accionistas de conformidad con lo previsto en la normativa vigente. Explicitar los resultados.</i>	X			Los mecanismos implementados por la Emisora a fin que los accionistas minoritarios propongan asuntos para debatir en la Asamblea General de Accionistas, son conformes con lo previsto en la normativa local vigente.
<i>V.2.4 La Emisora cuenta con políticas de estímulo a la participación de accionistas de mayor relevancia, tales como los inversores institucionales. Especificar.</i>			X	La Sociedad no cuenta con políticas específicas de estímulo a la participación de accionistas de mayor relevancia, aunque realiza las actividades necesarias para que todos los accionistas concurran a las asambleas.
<i>V.2.5 En las Asambleas de Accionistas donde se proponen designaciones de miembros del Órgano de Administración se dan a conocer, con carácter previo a la votación: (i) la postura de cada uno de los candidatos respecto de la adopción o no de un Código de Gobierno Societario; y (ii) los fundamentos de dicha postura.</i>			X	La normativa local vigente no exige que se dé a conocer con carácter previo a la votación sobre la designación de directores la postura de los mismos respecto de la adopción o no de un Código de Gobierno Societario y/o los fundamentos respectivos.
<u>Recomendación V.3:</u> Garantizar el principio de igualdad entre acción y voto. <i>Responder si:</i> <i>La Emisora cuenta con una política que promueva el principio de igualdad entre acción y voto. Indicar cómo ha ido cambiando la composición de acciones en circulación por clase en los últimos 3 (tres) años.</i>	X			La Sociedad en la actualidad no cuenta con distintas clases de acciones, por lo cual, todos los derechos políticos y patrimoniales de los accionistas gozan del mismo principio de igualdad. Todas las acciones tienen un valor nominal de \$1 (Pesos uno) y dan derecho a 1 (un) voto por acción, virtud por la cual no resulta necesario realizar una política tendiente a lograr un principio de igualdad al ya existir el mismo.

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
<u>Recomendación V.4:</u> Establecer mecanismos de protección de todos los accionistas frente a las tomas de control. <i>Responder si:</i> <i>La Emisora adhiere al régimen de oferta pública de adquisición obligatoria. Caso contrario, explicitar si existen otros mecanismos alternativos, previstos estatutariamente, como tag along u otros.</i>	X			La ley de Mercado de Capitales N° 26.831 ha modificado el régimen optativo de oferta pública de adquisición obligatoria. Todas las sociedades listadas, incluso aquellas que se hubieran exceptuado bajo el régimen anterior, se encuentran incluidas bajo la política de oferta pública de adquisición obligatoria (Artículo 90 Ley 26.831).
<u>Recomendación V.5:</u> Incrementar el porcentaje acciones en circulación sobre el capital. <i>Responder si:</i> <i>La Emisora cuenta con una dispersión accionaria de al menos 20 por ciento para sus acciones ordinarias. Caso contrario, la Emisora cuenta con una política para aumentar su dispersión accionaria en el mercado. Indicar cuál es el porcentaje de la dispersión accionaria como porcentaje de capital social de la Emisora y cómo ha variado en el transcurso de los últimos 3 (tres) años.</i>	X			La Emisora cuenta con una dispersión accionaria de al menos el 20% (veinte por ciento) de su capital accionario.
<u>Recomendación V.6:</u> Asegurar que haya una política de dividendos transparente. <i>Responder si:</i>				La distribución de dividendos depende de los resultados económicos, de la situación financiera, de las perspectivas económicas, de los planes de inversión y de otros factores de influencia sobre la marcha de la Sociedad, los que determinan el criterio del Directorio para la propuesta a efectuar a la Asamblea. Por ello, Ternium Argentina no tiene una política formal que regule el monto y distribución de dividendos. El Acta de Asamblea Nro. 153 del 5 de abril de 2018 aprobó el pago y distribución de dividendos en efectivo por la suma de \$1.500.127.000 a favor de toda la tenencia accionaria representando el 33,21000165951 por ciento del capital social en circulación de \$ 4.517.094.023, equivalente a \$0,3321000165951162 por acción, de valor nominal un peso.
V.6.1 La Emisora cuenta con una política de distribución de dividendos prevista en el Estatuto Social y aprobada por la Asamblea de Accionistas en las que se establece las condiciones para distribuir dividendos en efectivo o acciones. De existir la misma, indicar criterios, frecuencia y condiciones que deben cumplirse para el pago de dividendos.			X	La Sociedad pone a consideración de la Asamblea de Accionistas el destino de los resultados del ejercicio.
V.6.2 La Emisora cuenta con procesos documentados para la elaboración de la propuesta de destino de resultados acumulados de la Emisora que deriven en constitución de reservas legales,	X			De acuerdo a lo mencionado anteriormente, la distribución de dividendos depende de los resultados económicos, de la situación financiera, de las perspectivas económicas, de los planes de inversión y de otros factores

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
estatutarias, voluntarias, pase a nuevo ejercicio y/o pago de dividendos. Explicitar dichos procesos y detallar en que Acta de Asamblea General de Accionistas fue aprobada la distribución (en efectivo o acciones) o no de dividendos, de no estar previsto en el Estatuto Social.				de influencia sobre la marcha de la Sociedad, los que determinan el criterio del Directorio para la propuesta a efectuar a la Asamblea. Posteriormente la Asamblea analiza la propuesta recibida por el Directorio y aprueba o no la misma. Asimismo, se ha mencionado en la respuesta del punto V.6., que la Asamblea General Ordinaria de Accionistas celebrada el 5 de abril de 2018 ha aprobado el pago de un dividendo en efectivo por la suma total de \$1.500.127.000.
PRINCIPIO VI. MANTENER UN VÍNCULO DIRECTO Y RESPONSABLE CON LA COMUNIDAD				
El marco del gobierno societario debe: <u>Recomendación VI:</u> Suministrar a la comunidad la revelación de las cuestiones relativas a la Emisora y un canal de comunicación directo con la empresa. <i>Responder si:</i>				Ternium Argentina posee una sección en la página de Internet de su accionista controlante indirecto, Ternium S.A., que funciona como su sitio web institucional: http://ar.ternium.com/centro-de-inversores-ar . Se trata de una dirección de Internet de libre acceso y de fácil uso, que brinda información actualizada, suficiente y diferenciada que informa sobre diferentes temas tales como "Comunidades", "Inversores" y "Código de Conducta", entre otros). A través del vínculo 'Inversores – Información Corporativa', el inversor puede, entre otras posibilidades, obtener información corporativa de la Sociedad (estados financieros anuales y trimestrales, comunicados de prensa), canalizar sus consultas y realizar contacto con el Responsable de Relaciones con los Inversores. La información transmitida mediante el sitio de Internet en el cual se accede a la sección de la Sociedad, responde a altos estándares de confidencialidad, conservación, integridad y registro de la información.
VI.1 La Emisora cuenta con un sitio web de acceso público, actualizado, que no solo suministre información relevante de la empresa (Estatuto Social, grupo económico, composición del Órgano de Administración, estados financieros, Memoria anual, entre otros) sino que también recoja inquietudes de usuarios en general.	X			Además del sitio mencionado en VI, toda la información relativa a Ternium Argentina se encuentra publicada en la AIF de la CNV (Estatuto vigente, estados financieros, nómina de autoridades, actas de Directorio, Asamblea y Consejo de Vigilancia, informes del Comité de Auditoría, reglamento del Comité de Auditoría, etc.) siendo la misma de carácter público para el inversor.
VI.2 La Emisora emite un Balance de Responsabilidad Social y Ambiental con frecuencia anual, con una verificación de un Auditor Externo independiente. De existir, indicar el alcance o cobertura jurídica o geográfica del mismo y dónde está disponible. Especificar que normas o iniciativas han adoptado para llevar a cabo su política de responsabilidad social empresarial (Global Reporting Initiative y/o el Pacto Global de Naciones Unidas, ISO 26.000, SA8000, Objetivos de Desarrollo del Milenio, SGE 21-Foretica, AA 1000, Principios de Ecuador)		X		El accionista controlante indirecto de la compañía, Ternium S.A., publica un reporte de sustentabilidad desde el año 2017. El mismo presenta treinta indicadores clave para evaluar el trabajo de la compañía en seguridad, salud, ambiente, recursos humanos, innovación, relaciones con la comunidad, cadena de valor, gobernabilidad y desempeño económico. El reporte puede visitarse en el sitio web de la compañía.

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		

PRINCIPIO VII. REMUNERAR DE FORMA JUSTA Y RESPONSABLE				
En el marco para el gobierno societario se debe: <u>Recomendación VII:</u> Establecer claras políticas de remuneración de los miembros del Órgano de Administración y gerentes de primera línea de la Emisora, con especial atención a la consagración de limitaciones convencionales o estatutarias en función de la existencia o inexistencia de ganancias.				Conforme lo establece la LGS la Asamblea de Accionistas tiene competencia exclusiva para tratar los asuntos incluidos en los artículos 234 y 235, dentro de los que se encuentra la fijación de la retribución de los directores, síndicos y miembros del Consejo de Vigilancia designados por dicha asamblea. La remuneración de los directores es fijada por la Asamblea de Accionistas, a partir de la propuesta efectuada por el Directorio sobre cuya razonabilidad el Comité de Auditoría emite una opinión. En este contexto el Directorio considera que la creación de un Comité de Remuneraciones no sería necesaria por el momento. Teniendo en cuenta que los gerentes de primera línea son empleados de la Sociedad, sus remuneraciones son fijadas siguiendo los criterios establecidos por el departamento de Recursos Humanos de la Sociedad, el cual define los parámetros según cada categoría a tener en cuenta para el análisis global del personal en cuestión.
Responder si: VII.1. La Emisora cuenta con un Comité de Remuneraciones:				Por las razones expuestas en VII, la Sociedad no cuenta con un Comité de Remuneraciones.
VII.1.1 integrado por al menos tres miembros del Órgano de Administración, en su mayoría independientes,			X	
VII.1.2 presidido por un miembro independiente del Órgano de Administración,			X	
VII.1.3 que cuenta con miembros que acreditan suficiente idoneidad y experiencia en temas de políticas de recursos humanos,			X	
VII.1.4 que se reúna al menos 2 (dos) veces por año			X	
VII.1.5 cuyas decisiones no son necesariamente vinculantes para la Asamblea General de Accionistas ni para el Consejo de Vigilancia sino de carácter consultivo en lo que hace a la remuneración de los miembros del Órgano de Administración.			X	
VII.2 En caso de contar con un Comité de Remuneraciones, el mismo:				
VII.2.1 asegura que exista una clara relación entre el desempeño del personal			X	

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
<i>clave y su remuneración fija y variable, teniendo en cuenta los riesgos asumidos y su administración,</i>				
<i>VII.2.2 supervisa que la porción variable de la remuneración de miembros del Órgano de Administración y gerentes de primera línea se vincule con el rendimiento a mediano y/o largo plazo de la Emisora,</i>			X	
<i>VII.2.3 revisa la posición competitiva de las políticas y prácticas de la Emisora con respecto a remuneraciones y beneficios de empresas comparables, y recomienda o no cambios,</i>			X	
<i>VII.2.4 define y comunica la política de retención, promoción, despido y suspensión de personal clave,</i>			X	
<i>VII.2.5 informa las pautas para determinar los planes de retiro de los miembros del Órgano de Administración y gerentes de primera línea de la Emisora,</i>			X	
<i>VII.2.6 da cuenta regularmente al Órgano de Administración y a la Asamblea de Accionistas sobre las acciones emprendidas y los temas analizados en sus reuniones,</i>			X	
<i>VII.2.7 garantiza la presencia del Presidente del Comité de Remuneraciones en la Asamblea General de Accionistas que aprueba las remuneraciones al Órgano de Administración para que explique la política de la Emisora, con respecto a la retribución de los miembros del Órgano de Administración y gerentes de primera línea.</i>			X	
<i>VII.3 De considerar relevante mencionar las políticas aplicadas por el Comité de Remuneraciones de la Emisora que no han sido mencionadas en el punto anterior.</i>			X	
<i>VII.4 En caso de no contar con un Comité de Remuneraciones, explicar como las funciones descriptas en VII. 2 son realizadas dentro del seno del propio Órgano de Administración.</i>	X			La remuneración del Directorio se fija en función de las responsabilidades asumidas, el tiempo dedicado, la competencia, reputación profesional y el valor de sus servicios en el mercado. A su vez, Ternium Argentina cumple con el procedimiento informativo sobre remuneraciones de los directores de forma individual, previsto por la normativa de la CNV. Teniendo en cuenta que los gerentes de primera línea son empleados de la

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
				Sociedad, sus remuneraciones son fijadas siguiendo los criterios establecidos por el departamento de Recursos Humanos de la Sociedad, el cual define los parámetros según cada categoría a tener en cuenta para el análisis global del personal en cuestión.
PRINCIPIO VIII. FOMENTAR LA ÉTICA EMPRESARIAL				
En el marco para el gobierno societario se debe: <u>Recomendación VIII:</u> Garantizar comportamientos éticos en la Emisora.				Ternium Argentina cuenta con un Código de Conducta, con una nueva Política de Conducta Empresarial y con un “ <u>Código de Ética para Funcionarios Financieros de Primera Línea</u> ”. Dichos documentos definen los lineamientos y estándares de integridad y transparencia a los que deberán ajustarse, entre otros, sus directores, creando valor y cuidando la reputación de la compañía. Establecen los principios éticos que forman la base de las relaciones entre la Sociedad, sus empleados y terceros, y proveen los medios e instrumentos para dar transparencia a los asuntos y problemas que podrían involucrar a los ejecutivos de la Sociedad.
<i>Responder si:</i> <i>VIII.1 La Emisora cuenta con un Código de Conducta Empresarial. Indicar principales lineamientos y si es de conocimiento para todo público. Dicho Código es firmado por al menos los miembros del Órgano de Administración y gerentes de primera línea. Señalar si se fomenta su aplicación a proveedores y clientes.</i>	X			De acuerdo a lo mencionado en el punto VIII precedente Ternium Argentina cuenta con un Código de Conducta para todos sus funcionarios. El Código de Conducta, el cual fue aprobado inicialmente por el Directorio de la Sociedad el 7 de mayo del año 2004 mediante acta número 829, es de conocimiento para todo el público en general al estar publicado en la dirección de Internet http://ar.ternium.com/quienes-somos-ar/codigo-de-conducta-ar/ , de libre acceso y de fácil uso. Respecto del Código de Conducta, se considera opuesto a los principios del mismo, todo comportamiento laboral que le asigne al empleado o a sus allegados un beneficio personal no autorizado, en desmedro de la empresa o de alguno de sus grupos de interés (accionistas, clientes, proveedores, otros empleados, la comunidad). Tal documento fue actualizado en fecha 27 de julio de 2018 mediante acta número 1.148 del Directorio, sumando lineamientos relativos al mantenimiento de registros precisos para la preparación de estados financieros, el respeto por la privacidad de datos de empleados y terceros, la competencia justa, honesta y transparente y la promoción de un ambiente de trabajo saludable y seguro con prohibición del acoso, la discriminación ilegal, el trabajo forzado y la esclavitud o servidumbre en relaciones de empleo. Respecto del Código de Ética para Funcionarios Financieros de Primera Línea, el cual es complementario del Código de Conducta, y se encuentra publicado en la Intranet de Ternium Argentina permitiendo el acceso a todo el personal de la Sociedad. La Sociedad cuenta con una nueva “ <u>Política de Conducta Empresarial</u> ” que establece los principios y procedimientos

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		
				diseñados para garantizar el cumplimiento de los requerimientos establecidos en diversas normas que prohíben la corrupción y el soborno, incluyendo la “Convención para Combatir el Soborno de Funcionarios Públicos Extranjeros en Transacciones Comerciales” de la OECD [OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions]. La Sociedad también cuenta con un “<u>Código de Conducta para Proveedores</u>”, complementario al Código de Conducta, cuyo objetivo es garantizar una cultura corporativa de transparencia e integridad, basada en el comportamiento ético y en el cumplimiento de las leyes.
VIII.2 La Emisora cuenta con mecanismos para recibir denuncias de toda conducta ilícita o anti ética, en forma personal o por medios electrónicos garantizando que la información transmitida responda a altos estándares de confidencialidad e integridad, como de registro y conservación de la información. Indicar si el servicio de recepción y evaluación de denuncias es prestado por personal de la Emisora o por profesionales externos e independientes para una mayor protección hacia los denunciantes.	X			La Sociedad cuenta con un canal de comunicación confidencial llamado “Línea Transparente”, el cual está a disposición de los empleados, proveedores, clientes y terceros de la Sociedad, permitiéndoles a los mismos reportar posibles irregularidades, pudiendo utilizar los siguientes canales para acceder a la Línea Transparente: 1. Reportes vía Auditorías Internas. 2. Reportes vía 0800. 3. Reportes vía Intranet-Internet para empleados y terceros. A modo de ejemplo, se describen algunos de los posibles temas a ser reportados: • Incumplimiento de leyes, normas o políticas internas. • Transparencia de la información. • Conflictos de intereses. • Aceptación indebida de obsequios y atenciones. • Robo/Abuso de activos. • Seguridad/Confidencialidad de la información. • Uso de información privilegiada. • Propiedad intelectual. • Incentivos económicos irregulares. • Abusos en el ambiente de trabajo. Toda la información provista por quienes reporten una denuncia a la línea transparente, será tratada como estrictamente confidencial hasta el límite de lo permitido por las leyes aplicables.
VIII.3 La Emisora cuenta con políticas, procesos y sistemas para la gestión y resolución de las denuncias mencionadas en el punto VIII.2. Hacer una descripción de los aspectos más relevantes de las mismas e indicar el grado de involucramiento del Comité de Auditoría en dichas resoluciones, en particular en aquellas denuncias asociadas a temas de control interno para reporte contable y sobre conductas de miembros del Órgano de Administración y gerentes de primera línea.	X			La Sociedad cuenta con un procedimiento administrativo interno “<u>Administración de Reportes de Violaciones al Código de Conducta</u>” el cual fija los principales lineamientos para realizar una denuncia a través de la Línea Transparente. El objetivo del mismo es establecer los roles y responsabilidades en el manejo de reportes recibidos a través de la Línea Transparente. Dicho procedimiento establece que el administrador de la Línea Transparente es la Gerencia de Auditoría Interna bajo la supervisión del Comité de Auditoría de la Sociedad.

Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario de Ternium Argentina S.A.

	Cumplimiento		Incumplimiento	Informar o Explicar
	Total	Parcial		

PRINCIPIO IX: PROFUNDIZAR EL ALCANCE DEL CÓDIGO				
<i>En el marco para el gobierno societario se debe:</i> <u>Recomendación IX:</u> Fomentar la inclusión de las previsiones que hacen a las buenas prácticas de buen gobierno en el Estatuto Social. <i>Responder si:</i> <i>El Órgano de Administración evalúa si las previsiones del Código de Gobierno Societario deben reflejarse, total o parcialmente, en el Estatuto Social, incluyendo las responsabilidades generales y específicas del Órgano de Administración. Indicar cuales previsiones están efectivamente en el Estatuto Social desde la vigencia del Código hasta el presente.</i>	X			La Sociedad ha cumplido con la evaluación, concluyendo que las actuales previsiones que contiene el Estatuto Social, sumadas a las disposiciones legales aplicables a la Sociedad (fundamentalmente la Ley General de Sociedades, la Ley N° 26.831, las Normas de la CNV, las leyes y reglas estadounidenses que son aplicables a la Sociedad por cotizar sus títulos valores su accionista controlante indirecto - Ternium S.A.- en la New York Stock Exchange), conforman un adecuado marco regulatorio en materia de gobierno corporativo y de las responsabilidades generales y específicas del Directorio y miembros de la primera línea gerencial. Por ello, el Directorio hasta la fecha, ha considerado que no resulta necesario incorporar total ni parcialmente al Estatuto Social las previsiones del Código de Gobierno Societario.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 15 de febrero de 2019

Por el Directorio

Dr. (C.P.) Juan José Valdez Follino
CONSEJERO DE VIGILANCIA

Martín A. Berardi
PRESIDENTE