

Nomor Surat	010/BAPI/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Bhakti Agung Propertindo Tbk.
Kode Emiten	BAPI
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor 030/BAPI/IV/2026, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 05 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link WWW.BHAKTIAGUNG.COM pada tanggal 27 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	14,12
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	14,12

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	14,12
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	14,12
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0089
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	16,608
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	16,608
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
diungkap dalam laporan tahunan halaman 117-119	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2	28,57 %	0	0 %
Mid-level	2	28,57 %	0	0 %
Senior-level	0	28,57 %	0	0 %
Executive-level	3	42,85 %	0	0 %
Total Pegawai	7	100 %	0	0 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	2
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	2
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	3

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
diungkap dalam laporan tahunan 2025 halaman 122	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
diungkap dalam laporan tahunan 2025 halaman 121	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
diungkap dalam laporan tahunan 2025 halaman 122	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
diungkap dalam laporan tahunan 2025 halamn 123	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
diungkap dalam laporan tahunan 2025 halamn 124	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
---------------------------	--------	-----------	-----------	------------------

Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	0	0 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	0	0 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
diungkap dalam laporan tahunan 2025 halamn 114	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
diungkap dalam laporan tahunan 2025 halamn 76 dan 80	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
diungkap dalam laporan tahunan 2025 halamn 75 dan 80	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
diungkap dalam laporan tahunan 2025 halamn 82	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
diungkap dalam laporan tahunan 2025 halamn 98	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
diungkap dalam laporan tahunan 2025 halamn 104	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
diungkap dalam laporan tahunan 2025 halamn 114	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	117
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	118
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	118
	E-04	Konsumsi Air	119
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	119
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	117,118
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	117
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	121
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	121
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	121
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	121
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	123
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	123
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	121
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	122
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	121
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	122
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	122,123
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	124

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	72,78
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	75,80
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	114
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	76,80
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	75,80
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	82
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	98
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	104
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	114

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bhakti Agung Propertindo Tbk.

chandra putra wijaya
Corporate Secretary

PT Bhakti Agung Propertindo Tbk.

Jalan Raden Fatah No. 62

Telepon : 021 22797778, Fax : 0, www.bhaktiagung.com

Nama Pengirim	chandra putra wijaya
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	08-05-2026 10:18
Lampiran	1. AR BAPI 2025 - 28 April.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bhakti Agung Propertindo Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bhakti Agung Propertindo Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	010/BAPI/V/2026
Issuer Name	PT Bhakti Agung Propertindo Tbk.
Issuer Code	BAPI
Attachment	1
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number 030/BAPI/IV/2026 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2025 for the period of 01 January 2025 to 31 December 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 05 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website WWW.BHAKTIAGUNG.COM at 27 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	14,12
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	14,12
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	14,12
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	14,12
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0089
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	16,608
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	16,608
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	0
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 117-119	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 117-118

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2	28,57 %	0	0 %
Mid-level	2	28,57 %	0	0 %
Senior-level	0	28,57 %	0	0 %
Executive-level	3	42,85 %	0	0 %
Total Pegawai	7	100 %	0	0 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	2
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	2
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	3

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 122	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 121	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 122	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 123	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 124	

C. Governance Performance**G-01 Board Diversity and Independence**

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	0	0 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	0	0 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 114	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 76 and 80	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 75 and 80	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 82	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 98	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 104	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
it is stated in the 2025 annual and sustainability report, page 114	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	117
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	118
	E-03	Electricity Consumption	118
	E-04	Water Consumption	119
	E-05	Waste Generated	119
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	117,118
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	117
Social	S-01	Gender Equality	121
	S-02	Employees by Gender and Age Group	121
	S-03	Employee Turnover Rate	121
	S-04	Number of Temporary Officers	121
	S-05	Employee Training and Development	123
	S-06	Number of Work Accidents	123
	S-07	Human Rights Violation Incidents	121
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	122
	S-09	Policy on Human Rights	121
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	122
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	122,123
	S-12	Corporate Social Responsibility	124

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	72,78
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	75,80
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	114
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	76,80
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	75,80
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	82
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	98
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	104
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	114

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bhakti Agung Propertindo Tbk.

chandra putra wijaya

Corporate Secretary

PT Bhakti Agung Propertindo Tbk.

Jalan Raden Fatah No. 62

Phone : 021 22797778, Fax : 0, www.bhaktiagung.com

Sender Name	chandra putra wijaya
Function	Corporate Secretary
Date and Time	08-05-2026 10:18
Attachment	1. AR BAPI 2025 - 28 April.pdf

This is an official document of PT Bhakti Agung Propertindo Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bhakti Agung Propertindo Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.