

Nomor Surat	00010/0522/QCI-Corsec/V/2026
Nama Perusahaan	PT Quantum Clovera Investama Tbk.
Kode Emiten	KREN
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 0010/0522/QCI-Corsec/V/2026 tanggal 22 Mei 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 02 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://quantumclovera.com/en/investor-categories/laporan-tahunan/> pada tanggal 22 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	0
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	753,24
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	753,24
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. Perseroan berkomitmen mendukung target Net Zero Emission melalui pengembangan produk dan layanan ramah lingkungan, khususnya kendaraan listrik Volta. Sepanjang tahun 2025, Perseroan dan Entitas Anak terus mengembangkan inovasi kendaraan listrik dan infrastruktur pendukung melalui peluncuran model baru, perluasan layanan sewa Semolis di berbagai kota, serta penguatan ekosistem kendaraan listrik melalui kemitraan strategis. Selain itu, Perseroan dan Entitas Anak melanjutkan pengembangan jaringan stasiun ganti baterai dan perluasan jaringan dealer Volta turut berkontribusi pada peningkatan akses masyarakat terhadap transportasi ramah lingkungan serta penurunan emisi karbon, sejalan dengan upaya Perseroan dalam mendukung transisi energi bersih dan mobilitas berkelanjutan di Indonesia.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya

Target pengurangan emisi GRK	100 %
	0 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan dan Entitas Anak melaksanakan berbagai langkah untuk menekan emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional, antara lain melalui penghematan penggunaan energi listrik dan BBM, perawatan kendaraan operasional dan mesin pengatur udara (AC) secara berkala, serta penerapan penggunaan perangkat elektronik secara bertahap dan efisien. Selain itu, Perseroan dan Entitas Anak turut mendukung upaya penghijauan yang diselenggarakan secara internal maupun melalui kerja sama dengan pihak eksternal, mendorong penggunaan kendaraan hibrida yang lebih ramah lingkungan, serta menerapkan penggunaan kendaraan bermotor listrik bagi kurir Perseroan sebagai bagian dari komitmen pengurangan emisi.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	1	7,69 %	1	7,69 %
Mid-level	1	7,69 %	1	7,69 %
Senior-level	2	15,38 %	3	23,08 %
Executive-level	3	23,08 %	1	7,69 %
Total Pegawai	7	53,85 %	6	46,15 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	1	0	0	0	0	0	0	1
35-45	0	0	0	1	0	0	0	0	1

45-55	1	0	1	0	1	2	2	0	7
>55	0	0	0	0	0	2	1	1	4

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menegaskan sikap tidak menoleransi segala bentuk pelecehan seksual, diskriminasi, atau perilaku yang merugikan karyawan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Meskipun kebijakan formal terkait hal ini belum diterapkan, Perseroan menyediakan sistem pelaporan pelanggaran yang mudah diakses untuk menangani setiap dugaan pelanggaran.	

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan formal yang secara khusus mengatur hak asasi manusia (HAM), namun tetap menjunjung tinggi prinsip-prinsip dasar HAM yang diintegrasikan ke dalam kegiatan operasional dan pengelolaan SDM. Perseroan dan Entitas Anak berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, aman, dan saling menghargai dengan memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan tanpa diskriminasi, serta memastikan setiap individu memiliki peluang yang adil untuk berkembang dan berkontribusi secara optimal. Melalui penerapan nilai-nilai tersebut, Perseroan mendorong terciptanya keberagaman dan budaya kerja yang profesional serta berlandaskan penghormatan terhadap martabat manusia. Pada tahun 2025, Perseroan dan Entitas Anak tidak mencatatkan adanya pelanggaran HAM	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Dalam pengelolaan SDM, Perseroan dan Entitas Anak memastikan penerapan kebijakan ketenagakerjaan yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, dengan menekankan perlindungan hak-hak tenaga kerja. Perseroan menolak segala bentuk tenaga kerja anak dan kerja paksa di seluruh kegiatan operasional, serta memastikan setiap karyawan bekerja dalam kondisi yang aman, adil, bermartabat, dan bebas dari eksploitasi. Seluruh proses rekrutmen dan pengelolaan SDM dilakukan untuk memastikan tidak terdapat pekerja di bawah usia hukum maupun praktik kerja paksa. Sejalan dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 dan peraturan terkait lainnya, Perseroan secara berkala memantau dan mengevaluasi penerapan kebijakan ketenagakerjaan dengan melibatkan pemangku kepentingan, guna menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi, kekerasan, dan eksploitasi serta selaras dengan prinsip keadilan dan penghormatan terhadap HAM.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Dalam rangka mendukung produktivitas dan kinerja karyawan, Perseroan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan mendukung, dengan menyediakan fasilitas kesehatan dan keselamatan kerja (K3	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Pada tahun 2025, Perseroan tidak melaksanakan kegiatan sosial secara langsung. Namun demikian, kegiatan sosial dilakukan melalui Entitas Anak sebagai bagian dari kontribusi sosial Grup Perseroan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	0
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Dalam struktur GCG, Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi merupakan organ utama perusahaan yang memiliki peran dan tanggung jawab masing-masing dalam fungsi pengawasan maupun pengelolaan. Sesuai dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, ketiga organ ini membentuk struktur inti tata kelola perusahaan. Peran dan hubungan antar organ tersebut dirancang untuk menjamin pengawasan yang efektif, pengambilan keputusan yang strategis, serta pengelolaan perusahaan yang efisien dan akuntabel.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan setiap tahun dengan metode penilaian sendiri (self-assessment) dengan merujuk pada kriteria yang telah disepakati. Selain itu, Pemegang Saham juga melakukan penilaian secara keseluruhan melalui Laporan Pengawasan yang disampaikan dalam penyelenggaraan RUPS Tahunan. Penilaian kinerja Direksi dilakukan setiap tahun dengan metode penilaian sendiri (selfassessment) dengan merujuk pada kriteria yang telah disepakati. Selain itu, Pemegang Saham juga melakukan penilaian secara keseluruhan melalui Laporan Pengurusan dan Pengelolaan yang disampaikan dalam penyelenggaraan RUPS Tahunan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Sepanjang tahun 2025, anggota Dewan Komisaris mengikuti berbagai kegiatan pengembangan kompetensi secara mandiri melalui beragam media, antara lain buku, seminar, lokakarya, forum diskusi, serta media lainnya yang relevan.	

S sepanjang tahun 2025, anggota Direksi mengikuti berbagai kegiatan pengembangan kompetensi secara mandiri melalui beragam media, antara lain buku, seminar, lokakarya, forum diskusi, serta media lainnya yang relevan	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
kriteria yang ditetapkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33 POJK.04 2014	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan juga melakukan penguatan penerapan Kode Etik yang berlaku bagi seluruh insan Perseroan sebagai pedoman dalam menjalankan kegiatan usaha secara profesional dan berintegritas. Penerapan Kode Etik tersebut didukung oleh mekanisme sosialisasi dan internalisasi secara berkelanjutan, serta pengembangan sistem kepatuhan dan mekanisme pelaporan pelanggaran (whistleblowing system) guna mendukung integritas organisasi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan senantiasa menerapkan prinsip kesetaraan dan keadilan bagi seluruh Pemegang Saham tanpa terkecuali. Komitmen tersebut diwujudkan melalui penyediaan informasi yang transparan, akurat, dan tepat waktu, serta mudah diakses oleh seluruh Pemegang Saham, sehingga setiap pihak memperoleh hak dan perlakuan yang setara dalam memperoleh informasi dan mengambil keputusan investasi	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan berkomitmen mengelola potensi benturan kepentingan secara bertanggung jawab, transparan, dan berlandaskan prinsip integritas dalam seluruh proses bisnis dan pengambilan keputusan. Perseroan memastikan setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi mengutamakan kepentingan Perseroan, menghindari keterlibatan dalam pengambilan keputusan yang mengandung benturan kepentingan, serta melakukan pengungkapan atas hubungan kekeluargaan, keuangan, kepengurusan, dan kepemilikan dengan pihak terkait. Dalam hal keputusan tetap harus diambil pada kondisi adanya benturan kepentingan, Perseroan mewajibkan pengungkapan secara terbuka sesuai ketentuan yang berlaku.	

D. Lain-lain

Keselaran Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	128
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	128
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	127
	E-04	Konsumsi Air	128
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	129
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	129
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	128
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	119
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	120
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	49
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	50
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	122
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	122
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	120
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	122
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	120
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	120
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	121
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	123

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	74
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	76,80
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	66
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	76,81
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	76,80
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	82
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	104
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	15
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	85

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Quantum Clovera Investama Tbk.

Indera Hidayat

Corporate Secretary

PT Quantum Clovera Investama Tbk.

Tower B, 9th Floor 18 Parc Place SCBD Jl. Jend Sudirman Kav 52-53 Jakarta 12190

Telepon : +62 21 515 2889, Fax : +62 21 515 5280, www.quantumclovera.com

Nama Pengirim	Indera Hidayat
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	25-05-2026 08:33
Lampiran	1. ARSR QCI 2025 FINAL.pdf
	2. Pengantar Pelaporan AR KREN 0010.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Quantum Clovera Investama Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Quantum Clovera Investama Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	00010/0522/QCI-Corsec/V/2026
Issuer Name	PT Quantum Clovera Investama Tbk.
Issuer Code	KREN
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 0010/0522/QCI-Corsec/V/2026 dated 22 May 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 02 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://quantumclovera.com/en/investor-categories/laporan-tahunan/> at 22 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	753,24
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	753,24
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	0
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting the Net Zero Emission target through the development of environmentally friendly products and services, particularly electric vehicles under the Volta brand. Throughout 2025, the Company and its Subsidiaries continued to advance electric vehicle innovation and supporting infrastructure through the launch of new models, the expansion of Semolis rental services across various cities, and the strengthening of the electric vehicle ecosystem through strategic partnerships. In addition, the continued development of battery swapping station networks and the expansion of Volta's dealer network have contributed to improving public access to environmentally friendly transportation and reducing carbon emissions. These initiatives are aligned with the Company's efforts to support the clean energy transition and sustainable mobility in Indonesia.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
	100 %

What is the Company's GHG emission reduction target?	0 (tCO ₂ e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company and its Subsidiaries have implemented various measures to reduce emissions generated from operational activities, including optimizing electricity and fuel consumption, conducting regular maintenance of operational vehicles and air conditioning (AC) systems, and gradually adopting the efficient use of electronic equipment. In addition, the Company and its Subsidiaries support greening initiatives carried out internally as well as through collaboration with external parties, encourage the use of more environmentally friendly hybrid vehicles, and implement the use of electric motor vehicles for the Company's couriers as part of their commitment to emission reduction

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1	7,69 %	1	7,69 %
Mid-level	1	7,69 %	1	7,69 %
Senior-level	2	15,38 %	3	23,08 %
Executive-level	3	23,08 %	1	7,69 %
Total Pegawai	7	53,85 %	6	46,15 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	1	0	0	0	0	0	0	1
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	1
45-55	1	0	1	0	1	2	2	0	7

>55	0	0	0	0	0	2	1	1	4
-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company affirms a zero-tolerance stance toward all forms of sexual harassment, discrimination, or conduct that may harm employees, whether directly or indirectly. Although a formal policy on these matters has not yet been implemented, the Company provides an accessible whistleblowing reporting system to address any alleged violations.	

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
The Company does not yet have a formal policy specifically governing human rights; however, it upholds fundamental human rights principles that are integrated into its operational activities and human resource management. The Company and its Subsidiaries are committed to creating an inclusive, safe, and respectful working environment by providing equal opportunities for all employees without discrimination, and by ensuring that every individual has a fair opportunity to develop and contribute optimally. Through the implementation of these values, the Company promotes diversity and fosters a professional work culture grounded in respect for human dignity. In 2025, the Company and its Subsidiaries did not record any human rights violations.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
In managing human resources, the Company and its Subsidiaries ensure the implementation of labor policies in compliance with applicable laws and regulations, with an emphasis on the protection of workers' rights. The Company rejects all forms of child labor and forced labor across its operational activities and ensures that all employees work under safe, fair, dignified conditions, free from exploitation. All recruitment and human resource management processes are carried out to ensure the absence of underage workers and forced labor practices. In line with Manpower Law No. 13 and other relevant regulations, the Company periodically monitors and evaluates the implementation of its labor policies by engaging stakeholders, in order to create a working environment free from discrimination, violence, and exploitation, and aligned with the principles of justice and respect for human rights.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
In order to support employee productivity and performance, the Company is committed to creating a safe, healthy, and supportive working environment by providing occupational health and safety (OHS) facilities,	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
In 2025, the Company did not carry out social activities directly. Nevertheless, such social activities were conducted through its Subsidiary as part of the Group's social contribution initiatives	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	0

Directors	0	2	0	0
-----------	---	---	---	---

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Dalam struktur GCG, Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi merupakan organ utama perusahaan yang memiliki peran dan tanggung jawab masing-masing dalam fungsi pengawasan maupun pengelolaan. Sesuai dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, ketiga organ ini membentuk struktur inti tata kelola perusahaan. Peran dan hubungan antar organ tersebut dirancang untuk menjamin pengawasan yang efektif, pengambilan keputusan yang strategis, serta pengelolaan perusahaan yang efisien dan akuntabel.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation of the Board of Commissioners is conducted annually using a self-assessment method, referring to the criteria that have been agreed upon. Additionally, Shareholders also conduct an overall evaluation through the Supervisory Report presented at the Annual GMS. The performance evaluation of the Board of Directors is conducted annually using a selfassessment method, referring to the criteria that have been agreed upon. In addition, Shareholders also conduct an overall evaluation through the Management and Supervision Report presented during the Annual GMS.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
hroughout 2025, members of the Board of Commissioners participated in various self-directed competency development activities through a range of media, including books, seminars, workshops, discussion forums, and other relevant Throughout 2025, members of the Board of Directors participated in various self-directed competency development activities through a range of media, including books, seminars, workshops, discussion forums, and other relevant platforms.	

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Board of Commissioners is appointed by the GMS based on the criteria set out in the Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has also strengthened the implementation of its Code of Conduct, which applies to all personnel, as a guideline for conducting business activities in a professional and ethical manner. The implementation of the Code of Conduct is supported by continuous socialization and internalization efforts, as well as the development of compliance systems and a whistleblowing system to uphold organizational integrity.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company consistently upholds the principles of equality and fairness for all Shareholders without exception. This commitment is realized through the provision of transparent, accurate, and timely information that is readily accessible to all Shareholders, thereby ensuring that each party receives equal rights and fair treatment in accessing information and making investment decisions.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company is committed to managing potential conflicts of interest in a responsible and transparent manner, grounded in the principles of integrity across all business processes and decision-making. The Company ensures that each member of the Board of Commissioners and the Board of Directors prioritizes the Company's interests, avoids involvement in decision-making processes that involve conflicts of interest, and discloses any familial, financial, management, and ownership relationships with related parties. In circumstances where decisions must still be made despite the presence of conflicts of interest, the Company requires full and transparent disclosure in accordance with applicable regulations.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	128
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	128
	E-03	Electricity Consumption	127
	E-04	Water Consumption	128
	E-05	Waste Generated	129
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	129
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	128
Social	S-01	Gender Equality	119
	S-02	Employees by Gender and Age Group	120
	S-03	Employee Turnover Rate	49
	S-04	Number of Temporary Officers	50
	S-05	Employee Training and Development	122
	S-06	Number of Work Accidents	122
	S-07	Human Rights Violation Incidents	120
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	122
	S-09	Policy on Human Rights	120
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	120
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	121
	S-12	Corporate Social Responsibility	123

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	74
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	76,80
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	66
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	76,81
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	76,80
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	82
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	104
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	15
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	85

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Quantum Clovera Investama Tbk.

Indera Hidayat
Corporate Secretary

PT Quantum Clovera Investama Tbk.

Tower B, 9th Floor 18 Parc Place SCBD Jl. Jend Sudirman Kav 52-53 Jakarta 12190

Phone : +62 21 515 2889, Fax : +62 21 515 5280, www.quantumclovera.com

Sender Name	Indera Hidayat
Function	Corporate Secretary
Date and Time	25-05-2026 08:33
Attachment	1. ARSR QCI 2025 FINAL.pdf
	2. Pengantar Pelaporan AR KREN 0010.pdf

This is an official document of PT Quantum Clovera Investama Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Quantum Clovera Investama Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.