

Nomor Surat	002.A/MML-CORSEC/VI/2026
Nama Perusahaan	PT Multi Makmur Lemindo Tbk.
Kode Emiten	PIPA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami tertanggal 23 Juni 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan dan Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut: terdapat beberapa koreksi yang bersifat typo dan perbaikan

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 03 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://multimakmurlemindo.com/> pada tanggal 03 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	108
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	108
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	616
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	616
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	724
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	724
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2045
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan selalu berkomitmen untuk mengurangi emisi dan menciptakan target net zero dimasa yang akan datang	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	31	11,11 %	10	37,04 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	7	25,93 %	7	25,93 %
Executive-level	2	0 %	0	0 %
Total Pegawai	10	37,04 %	17	62,96 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	10	2	0	0	0	1	1	0	14
25-35	9	5	0	0	2	4	0	0	20
35-45	9	3	0	0	5	2	1	0	20
45-55	12	0	0	0	0	0	0	0	12
>55	1	0	0	0	0	0	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	7 Pegawai	10,9 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %
--	-----------	-----

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1	1,5 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
-	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan ini tercermin dalam Kode Etik Perusahaan dan menjadi bagian integral dari sistem manajemen SDM kami. Perseroan akan terus memperkuat pengawasan dan memberikan pelatihan berkala untuk memastikan kepatuhan terhadap prinsip-prinsip hak asasi manusia dalam ketenagakerjaan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
F.19 Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Perseroan dengan tegas menolak segala bentuk pekerja anak dan pekerja paksa dalam seluruh operasional perusahaan. Kami berkomitmen penuh untuk mematuhi ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk Konvensi ILO No. 138 tentang Usia Minimum dan No. 182 tentang Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak, serta Undang-Undang Ketenagakerjaan di Indonesia.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen penuh untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman sesuai dengan standar K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).	

Kami telah menerapkan Sistem Manajemen K3 yang bersertifikasi serta melakukan penilaian risiko berkala di semua lokasi kerja. Fasilitas yang disediakan meliputi:
 Alat pelindung diri (APD) standar industri
 Pelatihan K3 rutin bagi seluruh karyawan
 Unit kesehatan kerja (UKK) dengan tenaga medis profesional dan Jaminan Kesehatan
 Sistem tanggap darurat yang teruji

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Komitmen PIPA terhadap keberlanjutan tercermin dari upaya perusahaan untuk mengurangi dampak lingkungan, seperti mengurangi emisi karbon, mengoptimalkan penggunaan energi terbarukan, dan meningkatkan daur ulang limbah produksi. Selain itu, PIPA pernah dan berkomitmen terlibat dalam program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat sekitar, pendidikan, dan kesehatan. Perusahaan juga memastikan bahwa rantai pasokannya mengikuti prinsip keberlanjutan dengan bekerja sama dengan pemasok yang mematuhi standar lingkungan dan sosial.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	1
Direksi	0	3	0	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

tanggung jawabnya dengan baik selama tahun 2024, yaitu: Melaksanakan Keputusan Sirkuler dan membuat Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham sebagai pengganti Laporan pelaksanaan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa; Membuat dan menyampaikan Laporan Pengawasan tahunan dan triwulanan Dewan Komisaris; Melakukan penilaian kinerja terhadap Direksi dan Komite Audit, serta evaluasi terkait penerapan sistem pengendalian internal dan sistem manajemen risiko; Menjalankan Fungsi Nominasi dan Remunerasi sesuai dengan pedoman yang berlaku. Memberikan saran, nasihat, dan rekomendasi secara berkala kepada Direksi terkait pengurusan dan pengelolaan Perseroan selama tahun 2024; Melakukan pengawasan penerapan strategi Perseroan melalui Komite Audit; serta Melakukan pengawasan audit Laporan Keuangan beserta kinerja kantor akuntan publik (KAP) dan akuntan publik (AP) melalui Laporan Komite Audit.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pengembangan Kompetensi Direksi Perseroan memberikan ruang bagi direksi untuk mengembangkan dan memperluas kemampuan pribadi setiap direksi dengan memberikan keleluasaan Dewan Direksi untuk mengikuti acara seminar, pelatihan, forum diskusi dan mengemban pendidikan lebih lanjut.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan Anti Korupsi dan Gratifikasi Kebijakan anti korupsi dan gratifikasi diterapkan oleh Perseroan sebagai upaya untuk meminimalisir terjadinya tindakan kecurangan, serta membentuk lingkungan usaha yang sehat dan bersih dari seluruh tindakan korupsi. Perseroan secara berkala melakukan sosialisasi terkait tindakan korupsi dan gratifikasi kepada seluruh insan perusahaan, serta memastikan aktivitas bisnis dijalankan berlandaskan prinsip kejujuran dan transparansi. Perseroan berusaha untuk menaikan standar kebijakan anti korupsi di setiap lini operasi Perseroan agar tercipta suasana yang bersih. Melakukan sosialisasi anti-korupsi di daerah Perseroan agar terjadinya lingkungan yang jujur dan berkah.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dewan Komisaris mengawasi agar kebijakan perusahaan menjamin perlakuan yang adil dan setara bagi seluruh pemangku kepentingan, terutama pemegang saham minoritas.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Keterbukaan menjadi fondasi dalam membangun transparansi dengan pemangku kepentingan, termasuk dalam mengkomunikasikan dampak lingkungan dan sosial dari aktivitas perusahaan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	67
	E-04	Konsumsi Air	74
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	73
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	72
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	67
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	67
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	67
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	67
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	71
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	76
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	76
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	76
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	70
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	72

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	52
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	49
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	34
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	34
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	34
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	34
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	59
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	24
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	72

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Multi Makmur Lemindo Tbk.

Haerul Maelani

Plt Corporate Secretary

PT Multi Makmur Lemindo Tbk.

Jl. Sultan Iskandar Muda No.70,

Telepon : +62 (21) 5591 6300, Fax : +62 (21) 5591 0868, www.multimakmurlemindo.

Nama Pengirim	Haerul Maelani
Jabatan	Plt Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	25-06-2026 14:31
Lampiran	1. Annual Report PIPA 2025_compressed.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Multi Makmur Lemindo Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Multi Makmur Lemindo Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	002.A/MML-CORSEC/VI/2026
Issuer Name	PT Multi Makmur Lemindo Tbk.
Issuer Code	PIPA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 002/MML-CORSEC/VI/2026 dated 23 June 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 03 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://multimakmurlemindo.com/> at 03 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	108
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	108

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	616
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	616
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	724
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	724
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	0
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2045
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company always committing to decrease emition and creating future net zero asset target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	31	11,11 %	10	37,04 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	7	25,93 %	7	25,93 %
Executive-level	2	0 %	0	0 %
Total Pegawai	10	37,04 %	17	62,96 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	10	2	0	0	0	1	1	0	14
25-35	9	5	0	0	2	4	0	0	20
35-45	9	3	0	0	5	2	1	0	20
45-55	12	0	0	0	0	0	0	0	12
>55	1	0	0	0	0	0	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	7 Employees	10,9 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1	1,5 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
-	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
This policy is reflected in the Company's Code of Ethics and is an integral part of our HR management system. The Company will continue to strengthen supervision and provide regular training to ensure compliance with human rights principles in employment	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
F.19 Child Labor and Forced Labor The Company firmly rejects all forms of child labor and forced labor in all company operations. We are fully committed to complying with applicable employment provisions, including ILO Convention No. 138 on Minimum Age and No. 182 on the Worst Forms of Child Labor, as well as the Indonesian Employment Law.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company is fully committed to providing a safe, healthy, and comfortable working environment in accordance with the K3 (Occupational Safety and Health) standards. We have implemented a certified K3 Management System and conducted periodic risk assessments at all work locations. The facilities provided include: Industry standard personal protective equipment (PPE) Regular K3 training for all employees Occupational health unit (UKK) with professional medical personnel and Health Insurance Proven emergency response system	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
PIPA's commitment to sustainability is reflected in the company's efforts to reduce environmental impacts, such as reducing carbon emissions, optimizing the use of renewable energy, and increasing recycling of production waste. In addition, PIPA has been and is committed to being involved in corporate social responsibility (CSR) programs that focus on empowering the surrounding community, education, and health. The company also ensures that its supply chain follows the principles of sustainability by working with suppliers who comply with environmental and social standards.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	1
Directors	0	3	0	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company's Board of Commissioners has performed its duties and responsibilities properly during 2024, namely: Implementing Circular Resolutions and drafting a Deed of Statement of Shareholder Resolutions in lieu of the Annual and Extraordinary General Meetings of Shareholders' Reports; Preparing and submitting annual and quarterly Supervisory Reports of the Board of Commissioners; Conducting performance assessments of the Board of Directors and the Audit Committee, as well as evaluations related to the implementation of internal control systems and risk	

management systems; Carrying out the Nomination and Remuneration Function in accordance with applicable guidelines. Providing advice, counsel, and recommendations periodically to the Board of Directors regarding the management and administration of the Company during 2024; Supervising the implementation of the Company's strategy through the Audit Committee; and Supervising the audit of Financial Statements and the performance of public accounting firms (KAP) and public accountants (AP) through the Audit Committee Report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Competency development of the BOD The Company provides space for directors to develop and develop the personal abilities of each director by providing the Board of Directors with the flexibility to attend seminars, training, discussion forums and undertake further education	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
-	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Anti-Corruption and Anti-Gratification Policies The Company is implementing anti-corruption and anti gratification policies to minimize the occurrence of fraudulent acts, as well as nurturing sound business environment free of any corruption act. The Company routinely held dissemination on corruption and gratification acts to all company personnels, as well as ensuring that the business activities are conducted based on the honesty and transparency principles. The Company strives to raise the standards of anti-corruption policies in every line of the Company's operations in order to create a clean atmosphere. Socializing anti-corruption in the Company environtment in order to create honest and blessings around the stakeholder.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Board of Commissioners oversees that company policies ensure fair and equal treatment for all stakeholders, especially minority shareholders. All transactions, including those related to the integration with MCI, have undergone an assessment and approval process in accordance with mechanisms to ensure fairness and arm's-length transaction value.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Openness is the foundation in building transparency with stakeholders, including in communicating the environmental and social impacts of the company's activities.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	0
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	0
	E-03	Electricity Consumption	67
	E-04	Water Consumption	74
	E-05	Waste Generated	73
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	72
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	67
	S-02	Employees by Gender and Age Group	67
	S-03	Employee Turnover Rate	67
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	67
	S-06	Number of Work Accidents	71
	S-07	Human Rights Violation Incidents	76
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	76
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	76
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	70
	S-12	Corporate Social Responsibility	72

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	52
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	49
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	34
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	34
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	34
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	34
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	59
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	24
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	72

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Multi Makmur Lemindo Tbk.

Haerul Maelani

Plt Corporate Secretary

PT Multi Makmur Lemindo Tbk.

Jl. Sultan Iskandar Muda No.70,

Phone : +62 (21) 5591 6300, Fax : +62 (21) 5591 0868, www.multimakmurlemindo.

Sender Name	Haerul Maelani
Function	Plt Corporate Secretary
Date and Time	25-06-2026 14:31
Attachment	1. Anual Report PIPA 2025_compressed.pdf

This is an official document of PT Multi Makmur Lemindo Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Multi Makmur Lemindo Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.