

Nomor Surat	079/PMMP/CORSEC/V/2026
Nama Perusahaan	PT Panca Mitra Multiperdana Tbk.
Kode Emiten	PMMP
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://pancamitra.com/annual-reports> pada tanggal 11 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	42.645.394
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	42.645.394

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	42.645.394
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	42.645.394
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	42.645.394
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	42.645.394
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	466.845
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.255

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
https://pancamitra.com	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	349	13,11 %	2.253	84,64 %
Mid-level	22	0,83 %	10	0,38 %
Senior-level	17	0,64 %	7	0,26 %
Executive-level	3	0,11 %	1	0,04 %
Total Pegawai	391	14,69 %	2.271	85,31 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	46	292	0	0	0	0	0	0	338
25-35	195	460	15	7	0	0	0	0	684
35-45	65	760	7	3	8	5	2	0	850
45-55	30	675	0	0	5	2	0	1	713
>55	17	54	0	0	4	0	1	0	76

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	230 Pegawai	8,6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12 jam/pegawai	500	18,8 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan mendukung dan memastikan setiap karyawan dapat bertumbuh dan berkembang sesuai kapasitas masing-masing. Perseroan juga memberikan kesempatan yang setara dalam bekerja dan memberi manfaat kerja tanpa membedakan jenis kelamin, suku, ras, agama, dan aspek lainnya.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Meskipun Perseroan belum menyusun kebijakan khusus terkait HAM, tetapi Perseroan telah menerapkan prinsip-prinsip HAM dalam rantai nilai Perseroan seperti pemberian hak normatif kepada karyawan, menghormati keberagaman, mengelola isu pelanggan, menerapkan manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan menjalankan kerjasama yang transparan dengan pemasok.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan patuh terhadap undang-undang ketenagakerjaan dan peraturan perusahaan dengan tidak melakukan pekerja di bawah umur (pekerja anak) atau pekerja paksa. Meskipun Perseroan belum menyusun kebijakan secara khusus terkait hal tersebut.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Memberikan layanan kesehatan berupa klinik dan medical check up kepada karyawan serta asuransi BPJS kesehatan, pemberian cuti sakit.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan berkontribusi mememberdayakan petani tambak di Situbondo untuk meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar. Perseroan juga berkontribusi pada program sosial dan bantuan untuk masyarakat sekitar.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	3	1	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Direksi dan Komisaris masing-masing memiliki tugas dan wewenang yang berbeda dan merupakan organ yang terpisah satu sama lain.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Direksi mencakup : 1. Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota dewan direksi dalam mengelola Perseroan sesuai dengan AD Perseroan dan ruang lingkup pekerjaannya. 2. Pencapaian kinerja Perseroan 3. Pelaksanaan hasil keputusan RUPS.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
https://pancamitra.com	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
1. penentuan jumlah anggota direksi mempertimbangkan kondisi perusahaan serta efektifitas dalam pengambilan keputusan. 2. penentuan komposisi anggota direksi memperhatikan keragaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman. 3. anggota direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan atau pengetahuan di bidang akuntansi.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan dalam pelaporan Pelanggaran atau whistleblowing System (WBS). Dalam kebijakan itu mengatur penyampaian informasi adanya indikasi kecurangan yang dilakukan baik oleh karyawan, mitra, pemasok barang maupun jasa untuk Perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
https://pancamitra.com	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan menjalankan tugas dan kewajiban sesuai kebijakan yang berlaku yakni UU No 40 tahun 2007 tentang perseroan terbatas serta berdasarkan wewenang dan tanggung jawab masing-masing.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	72
	E-04	Konsumsi Air	73
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	74
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	39
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	38
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	n/a
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	n/a
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	67
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	n/a
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	n/a
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	39
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	n/a
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	39
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	65
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	106

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	90
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	82
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	80
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	85
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	103
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	104
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	101
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	105
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	105

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Panca Mitra Multiperdana Tbk.

Hirawan Tedjokoesoemo
Corporate Secretary

PT Panca Mitra Multiperdana Tbk.
Jl. Bubutan 16-22 Kav-A No.1-2
Telepon : +62(31) 5462539, Fax : 0, www.pancamitra.com

Nama Pengirim	Hirawan Tedjokoesoemo
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	12-05-2026 01:34
Lampiran	1. AR SR PMMP 2024_F 05112026 1700.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Panca Mitra Multiperdana Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Panca Mitra Multiperdana Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	079/PMMP/CORSEC/V/2026
Issuer Name	PT Panca Mitra Multiperdana Tbk.
Issuer Code	PMMP
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 17 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://pancamitra.com/annual-reports> at 11 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	42.645.394
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	42.645.394
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	42.645.394
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	42.645.394
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	42.645.394
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	42.645.394
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	466.845
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	1.255

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
https://pancamitra.com	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	349	13,11 %	2.253	84,64 %
Mid-level	22	0,83 %	10	0,38 %
Senior-level	17	0,64 %	7	0,26 %
Executive-level	3	0,11 %	1	0,04 %
Total Pegawai	391	14,69 %	2.271	85,31 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	46	292	0	0	0	0	0	0	338
25-35	195	460	15	7	0	0	0	0	684
35-45	65	760	7	0	8	5	2	0	850
45-55	30	675	0	0	5	2	0	1	713
>55	17	54	0	0	4	0	1	0	76

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	230 Employees	8,6 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12 hours/employee	500	18,8 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company supports and ensures that every employee can grow and develop according to their individual capacities. The Company also provides equal employment opportunities and provides employment benefits without discrimination based on gender, ethnicity, race, religion, or other factors.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
Although the Company has not yet formulated a specific policy regarding human rights, the Company has implemented human rights principles in the Company's value chain, such as providing normative rights to employees, respecting diversity, managing customer issues, implementing occupational health and safety (K3) management and carrying out transparent cooperation with suppliers.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
The Company complies with labor laws and company regulations by not employing underage (child) or forced labor. Although the Company has not yet formulated a specific policy regarding this matter.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Providing health services in the form of health clinics, medical check-ups to employees as well as BPJS health insurance, providing sick leave.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The company contributes to empowering shrimp farmers in Situbondo, thereby improving the local economy. The company also contributes to social programs and community assistance.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	3	1	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Board of Directors and Commissioners each have different duties and authorities and are separate organs from each other.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Directors' performance assessment includes: 1. The implementation of the duties and responsibilities of each member of the board of directors in managing the Company in accordance with the Company's Articles of Association and the scope of their work. 2. The Company's performance achievements. 3. Implementation of the decisions of the GMS.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
https://pancamitra.com	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
1. The number of board members is determined by considering the company's condition and the effectiveness of decision-making. 2. The composition of the board of directors takes into account the diversity of skills, knowledge, and experience. 3. Board members in charge of accounting or finance have expertise and/or knowledge in accounting.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a whistleblowing system (WBS) policy for reporting violations. This policy regulates the disclosure of information regarding any indication of fraud committed by employees, partners, or suppliers of goods or services to the Company.	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
https://pancamitra.com	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company carries out its duties and obligations in accordance with applicable policies, namely Law No. 40 of 2007 concerning limited liability companies and based on the respective authorities and responsibilities.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	n/a
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	n/a
	E-03	Electricity Consumption	72
	E-04	Water Consumption	73
	E-05	Waste Generated	74
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	n/a
Social	S-01	Gender Equality	39
	S-02	Employees by Gender and Age Group	38
	S-03	Employee Turnover Rate	n/a
	S-04	Number of Temporary Officers	n/a
	S-05	Employee Training and Development	67
	S-06	Number of Work Accidents	n/a
	S-07	Human Rights Violation Incidents	n/a
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	39
	S-09	Policy on Human Rights	n/a
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	39
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	65
	S-12	Corporate Social Responsibility	106

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	90
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	82
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	80
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	85
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	103
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	104
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	101
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	105
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	105

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Panca Mitra Multiperdana Tbk.

Hirawan Tedjokoesoemo

Corporate Secretary

PT Panca Mitra Multiperdana Tbk.

Jl. Bubutan 16-22 Kav-A No.1-2

Phone : +62(31) 5462539, Fax : 0, www.pancamitra.com

Sender Name	Hirawan Tedjokoesoemo
Function	Corporate Secretary
Date and Time	12-05-2026 01:34
Attachment	1. AR SR PMMP 2024_F 05112026 1700.pdf

This is an official document of PT Panca Mitra Multiperdana Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Panca Mitra Multiperdana Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.