



partner communications

## **PARTNER COMMUNICATIONS ANNOUNCES IT HAS REACHED UNDERSTANDINGS WITH THE EMPLOYEES' REPRESENTATIVES AND THE HISTADRUT REGARDING A RETIREMENT PLAN**

***ROSH HA'AYIN, Israel, July 19, 2015 - Partner Communications Company Ltd. (NASDAQ and TASE: PTNR), a leading Israeli communications company ("Partner"), announces that it has reached understandings with its employees' representatives and the Histadrut regarding a retirement plan.***

The Company, the employees' representatives and the Histadrut New General Labor Organization, have reached understandings regarding a retirement plan that includes, among others, an increased retirement payment and range of benefits. This plan is a continuation of the necessary efficiency measures that the Company has initiated over the last few years. As part of the plan, the Company's management has undertaken, among others, not to present any additional demands for employee reduction plans until the resolution of the collective employment agreement which the parties intend to complete by December 2015.

As a result, the Company is expected to record a onetime expense of approximately NIS 35 million in the third quarter of 2015. The final cost of the retirement plan will be determined in accordance with the number of employees who will actually retire as well as the composition of these employees.

For further information, please see the Company's press releases and immediate reports (on Form 6-K) dated September 8, 2014 at: [http://maya.tase.co.il/bursa/report.asp?report\\_cd=919826](http://maya.tase.co.il/bursa/report.asp?report_cd=919826) or <http://www.sec.gov/Archives/edgar/data/1096691/000117891314002858/zk1415508.htm> and June 25, 2014, at: [http://maya.tase.co.il/bursa/report.asp?report\\_cd=905662](http://maya.tase.co.il/bursa/report.asp?report_cd=905662) or <http://www.sec.gov/Archives/edgar/data/1096691/000117891314002149/zk1415158.htm> and

the Company's Annual Report on Form 20-F for the year ended December 31, 2014 - "Item 3. Key Information - 3D.2e - The recent unionization of our employees might prevent us from executing necessary organizational and personnel changes, result in increased costs or disruption to our operations, and reduce management's flexibility to adapt operations to market conditions, and our operating expenses may be increased, all of which could adversely impact our results" and "Item 6 DIRECTORS, SENIOR MANAGEMENT AND EMPLOYEES - 6D. Employees".

### **Forward-Looking Statements**

This press release includes forward-looking statements, as this term is defined in Section 27A of the US Securities Act of 1933, as amended, Section 21E of the US Securities Exchange Act of 1934, as amended, and the safe-harbor provisions of the US Private Securities Litigation Reform Act of 1995. Words such as "will", "believe," "anticipate," "expect," "intend," "strive," "seek," "plan," "could," "may," "foresee," "target," "objective," declensions thereof and similar expressions typically convey forward-looking statements, but these words are not the only words that convey these statements. Any statement, other than a statement of historical fact included in this press release regarding our future performance, plans to increase revenues or margins or to sustain or expand the current market share in existing or new markets, plans to reduce expenses and any other statement regarding a future event or potential opportunity, is a forward-looking statement.

We have based these forward-looking statements on our current knowledge and our present beliefs and projections regarding possible future events. These forward-looking statements are subject to risks, uncertainties and assumptions about Partner, about the macro-economic environment, about consumer habits and preferences when using cellular telephones, trends in the Israeli communications industry in general, the impact of current global economic conditions and possible regulatory and legal developments. In light of these risks, uncertainties and conjectures, the forward-looking events mentioned in this press release might not transpire, and actual results may differ materially from the anticipated results. For further information regarding the above-mentioned risks, uncertainties and conjectures and other risks we face, please see "Item 3. Key Information - 3D. Risk Factors," "Item 4. Information about the

Company," "Item 5. Operating and Financial Review and Prospects," "Item 8. Financial Information - 8A. Consolidated Financial Statements and Other Financial Information - 8A.1 Legal and Administrative Proceedings" and "Item 11. Quantitative and Qualitative Disclosures about Market Risk" in the Company's Annual Reports on Form 20-F, and the Company's other reports on Form 6-K, which were submitted to the United States Securities Exchange Commission. We undertake no obligation to publicly update or revise any forward-looking statements, whether as a result of new information, future events or for any other reason.

### **About Partner Communications**

Partner Communications Company Ltd. ("Partner") is a leading Israeli provider of telecommunications services (cellular, fixed-line telephony and internet services) under the orange™ brand and under the 012 Smile brand. Partner's ADSs are quoted on the NASDAQ Global Select Market™ and its shares are traded on the Tel Aviv Stock Exchange (NASDAQ and TASE: PTNR).

For further information about Partner:

<http://www.orange.co.il/en/Investors-Relations/lobby/>

Contacts:

**Ziv Leitman**

Chief Financial Officer

Tel: +972-54-781-4951

**Liat Glazer Shaft**

Head of Investor Relations and Corporate Projects

Tel: +972-54-781-5051

E-mail: [investors@orange.co.il](mailto:investors@orange.co.il)

## **פרטנר תקשורת מודיעה כי הגיעה להבנות עם נציגות העובדים והסתדרות בעניין תכנית פרישה**

**ראש העין, ישראל, 19 ביולי, 2015** - חברת פרטנר תקשורת בע"מ ("פרטנר" או "החברה") (NASDAQ ו-TASE: PTNR-R), מפעילה תקשורת מובילה בישראל, מודיעה כי הגיעה להבנות עם נציגות העובדים והסתדרות, בעניין תכנית פרישה.

החברה, נציגות העובדים והסתדרות העובדים הכללית החדשה, הגיעו להבנות בעניין תכנית פרישה, הכוללת, בין היתר, מענק פרישה מוגדל וסל הטבות. תכנית זו היא המשך לתהליכי התיעילות הכרחיים שהחברה נוקטת בהם בשנים האחרונות. במסגרת התכנית, התchia'בה הנהלת החברה, בין היתר, לא להציג דרישת נוספת לתקנות לצמצום עובדים עד להסדרת ההסכם הקיבוצי אשר בכוונת הצדדים לסיים עד החדש דצמבר 2015.

כתוצאה לכך, החברה צפיה לרשום הפרשה חד-פעמית ברבעון השלישי לשנת 2015 בסכום של כ- 35 מיליון ש"ח. הูลות הסופית של תכנית הפרישה תקבע בהתאם למספר העובדים שייפרשו בפועל והרכבם.

למידע נוסף, אנחנו רואו את הודיעות החברה והדוחים המידדים (על גבי טופס K-6) מיום 8 בספטמבר, או [http://maya.tase.co.il/bursa/report.asp?report\\_cd=919826](http://maya.tase.co.il/bursa/report.asp?report_cd=919826) ב- 2014 וכן <http://www.sec.gov/Archives/edgar/data/1096691/000117891314002858/zk1415508.htm> מיום 25 ביוני 2014 ב- [http://maya.tase.co.il/bursa/report.asp?report\\_cd=905662](http://maya.tase.co.il/bursa/report.asp?report_cd=905662) וכן <http://www.sec.gov/Archives/edgar/data/1096691/000117891314002149/zk1415158.htm> "Item 3. - הדוח השנתי של החברה לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2014 על גבי טופס F-20" Key Information - 3D.2e - The recent unionization of our employees might prevent us from executing necessary organizational and personnel changes, result in increased costs or disruption to our operations, and reduce management's flexibility to adapt operations to market conditions, and our operating expenses may be increased, all of which could adversely impact our results" and "Item 6 DIRECTORS, SENIOR MANAGEMENT AND "EMPLOYEES - 6D. Employees

### **אמירות צופות פנוי עתיד**

הודיעה זאת כוללת אמירות צופות פנוי עתיד כמשמעותו בסעיף A 27 לחוק ניירות ערך בארץ הברית משנת 1933, כפי שתוקן, ובסעיף 21E לחוק הבורסות לניירוט ערך בארץ הברית משנת 1934, כפי שתוקן, וע"פ הוראות ה-Safe Harbor Litigation Reform, בחוק - US Private Securities Act משנת 1995. מילים כגון "מעירר", "מאמין", "מצפה", "מתכוון", "ושאך", "רוצה", "מתכוון",

"יתכן", "עשוי", "צופה", "יעד", "מטרה" והטיותיהם וביטויים דומים בדרך כלל מတאים אמירות צופות פנוי עתיד, אך מיללים אלה אינם המילים היחידות המתארות אמירות אלה. כל אמירה, למעט ציון עובדה היסטורית, הנכללת בהודעה זו, בוגר לביצועים עתידיים שלו, בוגר לתוכניות להגדלת הכנסתות או לרווחים או לשימור או להרחבת נתח השוק הנוכחי בשוקים קיימים או חדשים, להפחחת הוצאות וכל אמירה אחרת בוגר לאי-רעיון עתידי או הזרמת עתידית, היא אמירה צופה פנוי עתיד.

ביססנו אמירות צופות פנוי עתיד אלה על הידע הנוכחי, על האמונה והתחזיות הנוכחיות שלו בדבר אירועים עתידיים אפשריים. אמירות צופות פנוי עתיד אלה כרכות בסיכון, אי וודאות ובהנחות לגבי פרטנר, הסבבה המאקרו כלכלית, הרגלי הצרכן והעדפותיו בשימוש בטלפון הסלולרי, מגמות בתעשייה התקשורת הישראלית באופן כללי, השפעת התנאים הכלכליים הגלובליים העכשוויים והתפתחויות רגולטוריות וחוקתיות אפשריות. לאור סיכונים אלה, אי וודאות והשערות, אירועים הצופים פנוי עתיד אשר צינו בהודעה זו עשויים לא להתרחש ותוצאות בפועל יכולות להיות שונות באופן מהותי מן התוצאות החזויות. לפרטים נוספים ביחס לsicinos, אי הוודאות וההשערות המצוינות לעיל וסיכון אחרים אינם מתמודדים, אנא ראו "סעיף 3. מידע עיקרי - D. גורמי סיכון", "סעיף 4. מידע לגבי החברה", "סעיף 5. סקירה תפעולית ופיננסית ותחזיות", "סעיף 8. מידע פיננסי - A8. דוחות כספיים מאוחדים ומידע פיננסי אחר - 1. A8. תהליכי משפטים ומנהלתיים" ו- "סעיף 11. גילוי כמותי ואי-כוטרי ביחס לsicino שוק" בדוחות השנתיים על גבי טופס F-20 ובדוחות הכספיים של החברה על גבי טופס K-6 אשר הוגשו לרשות לנירות ערך בארץ הברית. אין אנו מתחייבים לעדכן בפועל או לתקן אמירות צופות פנוי עתיד, כתוצאה ממודיע חדש, מאירועים עתידיים או מכל סיבה אחרת.

### **אודות פרטנר תקשורת**

חברת פרטנר תקשורת בע"מ ("פרטנר") היא מפעלת תקשורת מובילה בישראל המספקת שירותי תקשורת (ניידת, טלפון נייחת ושירותי אינטרנט) תחת המותג <sup>TM</sup> orange ותחת המותג 012 Smile. תעוזות ה-ADS של פרטנר נסחרות בנאסד"ק (Global Select Market) ומניותיה של פרטנר נסחרות בבורסת תל-אביב (NASDAQ ו-TASE).

לפרטים נוספים על פרטנר: <http://www.orange.co.il/en/Investors-Relations/lobby/>

ל מידע נוסף:

#### **ליאת גלזר שפט**

מנהל קשרי משקיעים ופרויקטים עסקיים

טל': 01-5051 781-7972 +

דוא"ל: [investors@orange.co.il](mailto:investors@orange.co.il)

#### **דין ליטמן**

מנהל כספים ראשי

טל': 01-4951 781-972 +