



PARTNER COMMUNICATIONS ANNOUNCES THAT THE EMPLOYEES' REPRESENTATIVE COMMITTEE HAS DECLARED A LABOR DISPUTE

Rosh Ha'ayin, Israel, February 17, 2016- Partner Communications Company Ltd. ("Partner" or "the Company") (NASDAQ and TASE: PTNR), a leading Israeli mobile communications operator, announces that the employees' representative committee and the Histadrut declared a labor dispute on February 17, 2016, in accordance with the Settlement of Labor Disputes Law (1957), claiming that they arrived at a deadlock in negotiations for an initial collective employment agreement on the Company's employment terms and policies.

A possible result of the declaration, insofar as the parties will not reach an agreed solution within 15 days from the declaration date, is the execution of a strike or sanctions.

The Company is unable to evaluate, at this stage, the implications of a strike or sanctions, if and insofar executed.

For further information, see the Company's 2014 Annual Report on Form 20-F - "Item 3 Key Information - 3D. Risk Factors - 3D.2 Risks Relating To Our Business Operations - 3D.2e - The unionization of our employees might prevent us from carrying out necessary organizational and personnel changes, result in increased costs or disruption to our operations, and reduce management's flexibility to adapt operations to market conditions, and our operating expenses may be increased, all of which could adversely impact our results." and "Item 6 Directors, Senior Management and Employees - 6d. Employees".

This press release includes forward-looking statements, as this term is defined in Section 27A of the US Securities Act of 1933, as amended, Section 21E of the US Securities Exchange Act of 1934, as amended, and the safe-harbor provisions of the US Private Securities Litigation Reform Act of 1995. Words such as "will", "believe", "anticipate", "expect", "intend", "strive", "seek", "plan", "could", "may", "foresee", "target", "objective", declensions thereof and similar expressions typically convey forward-looking statements, but these words are not the only words that convey these statements. We have based these forward-looking statements on our current knowledge and our present beliefs and projections regarding possible future events. These forward-looking statements are subject to risks and uncertainties regarding the declaration of the labor dispute and its financial impact on the Company.

About Partner Communications

Partner Communications Company Ltd. ("**Partner**") is a leading Israeli provider of telecommunications services (cellular, fixed-line telephony and internet services) under the Partner brand and under the 012 Smile brand. Partner's ADSs are quoted on the NASDAQ Global Select Market™ and its shares are traded on the Tel Aviv Stock Exchange (NASDAQ and TASE: PTNR). For more information about Partner, see: <http://www.partner.co.il/en/Investors-Relations/lobby>

Contacts:

Mr. Ziv Leitman

Chief Financial Officer

Tel: +972-54-781-4951

Ms. Liat Glazer Shaft

Head of Investor Relations & Corporate
Projects

Tel: +972-54-781-5051

E-mail: investors@partner.co.il

פרטנר תקשורת מודיעה כי נציגות העובדים הכריזה על סכסוך

עבודה

ראש העין, ישראל, 17 בפברואר 2016 - חברת פרטנר תקשורת בע"מ (להלן "פרטנר" או "החברה") (NASDAQ ו-TASE: PTNR), מפעילת תקשורת מובילה בישראל, מודיעה כי ביום 17 בפברואר 2015 הכריזו נציגות העובדים וההסתדרות על סכסוך עבודה בהתאם לחוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז-1957, בטענה כי הגיעו למבוי סתום במשא ומתן לחתימה על הסכם קיבוצי ראשוני להסדרת תנאי העבודה בחברה.

תוצאה אפשרית של ההכרזה, ככל שהצדדים לא יגיעו לפתרון מוסכם בתוך 15 ימים ממועד ההכרזה, הנה קיום שביתה או עיצומים.

החברה אינה יכולה להעריך בשלב זה את ההשלכות של שביתה או עיצומים, אם וככל שיינקטו.

למידע נוסף, ראו את הדו"ח השנתי של החברה (20-F) לשנת 2014 - "סעיף 3. מידע עיקרי - 3D. גורמי סיכון - 3D.2 גורמי סיכון ביחס פעילות העסקית שלנו - 3D.2e - התאגדות העובדים עלולה להגביל את הנהלת החברה בביצוע שינויים אירגוניים ופרסונאליים ולהביא לגידול בהוצאות או לפגיעה בפעילות השוטפת של החברה, כמו גם פגיעה בגמישות ההנהלה ביישום שינויים תפעוליים תוך התאמה לתנאי השוק וגידול בהוצאות התפעוליות. כל אלה, עלולים להשפיע לרעה על תוצאות החברה". ו"סעיף 6 דירקטורים, הנהלה בכירה ועובדים - 6D. עובדים".

אמירות צופות פני עתיד

הודעה זאת כוללת אמירות צופות פני עתיד כמשמעותן בסעיף 27A לחוק ניירות ערך בארצות הברית משנת 1933, כפי שתוקן, ובסעיף 21E לחוק הבורסה לניירות ערך בארצות הברית משנת 1934, כפי שתוקן, ועל פי הוראות ה-Safe Harbor, בחוק ה-US Private Securities Litigation Reform Act משנת 1995. מלים כגון "מאמין", "מצפה", "מתכוון", "שואף", "רוצה", "מתכנן", "ייתכן", "עשוי", "צופה", "יעד", "מטרה" והטיותיהם וביטויים דומים בדרך כלל מתארים אמירות צופות פני עתיד, אך מילים אלה אינן המילים היחידות המתארות אמירות אלה. ביססנו אמירות צופות פני עתיד אלה על הידע הנוכחי, על האמונות והתחזיות הנוכחיות שלנו בדבר אירועים עתידיים אפשריים. אמירות צופות פני עתיד אלה כרוכות בסיכונים ואי וודאויות בקשר להכרזת סכסוך העבודה והשפעתה הכלכלית על החברה.

אודות פרטנר תקשורת

חברת פרטנר תקשורת בע"מ היא מפעילת תקשורת מובילה בישראל המספקת שירותי תקשורת (ניידת, טלפוניה ניחת ושירותי אינטרנט) תחת המותג "Partner" ו-"012 סמייל". תעודות ה-ADS של פרטנר נסחרות בנאסד"ק (Global Select Market) ומניותיה של החברה נסחרות בבורסת תל-אביב (NASDAQ ו-TASE :PTNR).

לפרטים נוספים על פרטנר: <http://www.partner.co.il/en/Investors-Relations/lobby>

למידע נוסף:

מר זיו לייטמן

מנהל כספים ראשי

טל': +972 781-4951 (54)

גב' ליאת גלזר שפט

מנהלת קשרי משקיעים

טל': +972 781-5051 (54)

דוא"ל: investors@partner.co.il