



## **PARTNER COMMUNICATIONS ANNOUNCES THE ENTRY INTO A SPECIAL COLLECTIVE EMPLOYMENT AGREEMENT VALID UNTIL December 31, 2024**

*ROSH HA'AYIN, Israel, July 13, 2022 - Partner Communications Company Ltd. ("Partner" or the "Company") (NASDAQ and TASE: PTNR), a leading Israeli communications operator, announced today that further to the Company's report dated December 14, 2021 regarding the signing of a collective employment agreement for a period of three years until December 31, 2024 (the "**Collective Employment Agreement**"), the Company, the employees' representatives and the Histadrut New General Labor Organization (the "**Parties**"), signed a special collective employment agreement, that is valid until December 31, 2024 (the "**Special Collective Employment Agreement**"), that regulates, among other things, a salary increase mechanism for the years 2023 and 2024 and a mechanism for employee participation in the Company's profits from year 2023 onwards.*

The Special Collective Employment Agreement grants the employees, among other things, salary increases for each of the years 2023 and 2024 in the amount of 3.5% for employees with a seniority of at least 1.5 years, to be differentially allocated, special salary increases for the years 2023 and 2024 for employees with a seniority of at least 4 years with salaries that do not exceed the salary level set forth in the Special Collective Employment Agreement; a mechanism for employee participation in the Company's profits starting in 2023 in accordance with the Company meeting its targets and a one-time retention grant for employees with a seniority of at least 2 years, to be differentially allocated.

The Special Collective Employment Agreement will include the Company's statement that at least until December 31, 2024, it will maintain the Company's assets (the cellular network and the fiber network) under its ownership at least as the situation is on the day of signing the Special Collective Employment Agreement, and will not take streamlining or downsizing termination steps, except in specific cases, and subject to the agreement of the employee representatives.

The Special Collective Employment Agreement exhausts the Parties' claims until December 31, 2024, for the matters settled therein, including all matters pertaining to

participation in profits, salary increases and acquisition of control of the Company and the Parties' undertaking to maintain industrial silence on matters regulated therein. As a result, the labor dispute that was announced on April 12, 2022 is cancelled.

The estimated cost of the matters included in the Special Collective Employment Agreement (not including the cost of employee participation in the Company's profits that is conditional upon future results) is approximately NIS 20.3 million for the year 2022 and approximately NIS 41.6 million for both of the years 2023 and 2024.

For further information please see the Company's Annual Report on Form 20-F for the year ended December 31, 2021 – "Item 3. Key Information - 3D.2j - The unionization of our employees has negatively affected and may continue to affect our financial results" and "Item 6 DIRECTORS, SENIOR MANAGEMENT AND EMPLOYEES - 6D. Employees".

### Forward-Looking Statements

*This press release includes forward-looking statements, as this term is defined in Section 27A of the US Securities Act of 1933, as amended, Section 21E of the US Securities Exchange Act of 1934, as amended, and the safe-harbor provisions of the US Private Securities Litigation Reform Act of 1995. Words such as "will", "believe", "anticipate", "expect", "intend", "strive", "seek", "plan", "could", "may", "foresee", "target", "objective", "goal", declensions thereof and similar expressions typically convey forward-looking statements, but these words are not the only words that convey these statements. We have based these forward-looking statements on our current knowledge and our present beliefs and expectations regarding possible future events. These forward-looking statements are subject to risks, uncertainties and assumptions, including potential difficulties which may arise from the signing of the collective employment agreement and its financial impact on the Company.*

### About Partner Communications

Partner Communications Company Ltd. ("Partner") is a leading Israeli provider of telecommunications services (cellular, fixed-line telephony, internet and television services). Partner's ADSs are quoted on the NASDAQ Global Select Market™ and its shares are traded on the Tel Aviv Stock Exchange (NASDAQ and TASE: PTNR).

For more information about Partner see:

<http://www.partner.co.il/en/Investors-Relations/lobby/>

Contacts:

**Mr. Tamir Amar**

Deputy CEO & Chief Financial Officer

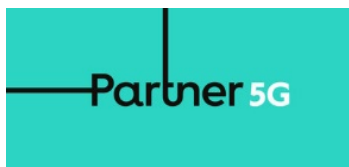
Tel: +972-54-781-4951

**Mr. Amir Adar**

Head of Investor Relations & Corporate  
Projects

Tel: +972-54-781-5051

Email: [investors@partner.co.il](mailto:investors@partner.co.il)



## פרטנר תקשורת מודיעה על חתימה על הסכם קיבוצי מיוחד שתוקפו עד ליום 31 בדצמבר 2024

ראש העין, ישראל, 13 ביולי 2022 - חברת פרטנר תקשורת בע"מ ("פרטנר" או "החברה") (NASDAQ ו-PTNR :TASE), מפעילת תקשורת מובילה בישראל, מודיעה היום כי בהמשך לדיווח של החברה מיום 14 בדצמבר 2021 בדבר חתימה על הסכם קיבוצי לתקופה של שלוש שנים עד ליום 31 בדצמבר 2024 ("ההסכם הקיבוצי"), החברה, נציגות העובדים והסתדרות העובדים הכללית החדשה ("הצדדים"), חתמו על הסכם קיבוצי מיוחד, שתוקפו עד ליום 31 בדצמבר 2024 ("ההסכם הקיבוצי המיוחד"), המסדיר, בין היתר, מנגנון תוספות שכר לשנים 2023 ו-2024 וכן מנגנון להשתתפות העובדים ברווחי החברה לשנים 2023 ואילך.

ההסכם הקיבוצי המיוחד מעניק לעובדים, בין היתר, תוספות שכר לכל אחת מהשנים 2023 ו-2024 בגובה 3.5% לעובדים בעלי ותק של שנה וחצי לפחות, בחלוקה דיפרנציאלית; תוספות שכר מיוחדות לשנים 2023 ו-2024 לעובדים בעלי ותק של 4 שנים לפחות בעלי שכר שאינו עולה על רמת שכר שנקבעה בהסכם הקיבוצי המיוחד; מנגנון השתתפות העובדים ברווחי החברה החל משנת 2023 בהתאם לעמידת החברה ביעדיה; ומענק שימור חד פעמי לעובדים בעלי ותק של שנתיים לפחות, בחלוקה דיפרנציאלית. ההסכם הקיבוצי המיוחד כולל הצהרה של החברה כי לפחות עד ליום 31 בדצמבר 2024, היא תשמור על נכסי החברה (רשת הסלולר ורשת הסיבים) בבעלותה, לכל הפחות כפי המצב ביום חתימת ההסכם הקיבוצי המיוחד, וכן היא לא תנקוט פיטורי צמצום או התייעלות, למעט במקרים נקודתיים ובכפוף להסכמת נציגות העובדים.

ההסכם הקיבוצי ממצה את תביעות הצדדים עד ליום 31 בדצמבר 2024, בנושאים שהוסדרו בו, לרבות כל הנוגע להשתתפות ברווחים, תוספות השכר ורכישת השליטה בחברה, והתחייבות הצדדים לשמור על שקט תעשייתי בנושאים המוסדרים בו. כפועל יוצא, בטל סכסוך העבודה שהוכרז ביום 12 באפריל 2022. העלות המשוערת של ההסדרים הנכללים בהסכם הקיבוצי המיוחד (לא כולל עלות בגין השתתפות העובדים ברווחי החברה המותנית בתוצאות עתידיות) הינה כ-20.3 מיליון ש"ח בגין שנת 2022 וכ-41.6 מיליון ש"ח בגין השנים 2023 ו-2024 יחדיו.

למידע נוסף, ראו את הדו"ח השנתי של החברה (20-F) לשנת 2021 על גבי טופס 20-F – "סעיף 3. מידע עיקרי – 3.D גורמי סיכון – 3D.2 גורמי סיכון ביחס לפעילות העסקית שלנו – 3D.2k – להתאגדות העובדים של החברה יש השפעה שלילית ועשויה להיות השפעה שלילית בהמשך על התוצאות הכספיות של החברה ו"סעיף 6 דירקטורים, הנהלה בכירה ועובדים – 6D. עובדים".

### **אמירות צופות פני עתיד**

הודעה זאת כוללת אמירות צופות פני עתיד כמשמעותן בסעיף A27 לחוק ניירות ערך בארצות הברית משנת 1933, כפי שתוקן, ובסעיף E21 לחוק הבורסות לניירות ערך בארצות הברית משנת 1934, כפי שתוקן, וע"פ הוראות ה-Safe Harbor, בחוק ה-US Private Securities Litigation Reform Act משנת 1995. מלים כגון "מעריך", "מאמין", "מצפה", "מתכוון", "שואף", "רוצה", "מתכנן", "ייתכן", "עשוי", "צופה", "יעד", "מטרה" והטיותיהם וביטויים דומים בדרך כלל מתארים אמירות צופות פני עתיד, אך מילים אלה אינן המילים היחידות המתארות אמירות אלה. בפרט, דיווח מידי זה מעיד על הערכתנו בדבר התאריך הצפוי להשלמת העסקה. ביססנו אמירות צופות פני עתיד אלה על הידע הנוכחי שלנו ועל האמונות והציפיות הנוכחיות שלנו בדבר אירועים עתידיים אפשריים. אמירות צופות פני עתיד אלה כרוכות בסיכונים, אי וודאויות ובהנחות לרבות עיכוב בהשלמת העסקה או אם העסקה תושלם בכלל. אין אנו מתחייבים לעדכן בפומבי או לתקן אמירות צופות פני עתיד, כתוצאה ממידע חדש, מאירועים עתידיים או מכל סיבה אחרת.

### **אודות פרטנר תקשורת**

חברת פרטנר תקשורת בע"מ היא מפעילת תקשורת מובילה בישראל המספקת שירותי תקשורת (ניידת, טלפוניה ניידת, שירותי אינטרנט וטלוויזיה). תעודות ה-ADS של פרטנר נסחרות בנאסד"ק (Global Select Market) ומניותיה של החברה נסחרות בבורסת תל-אביב (NASDAQ ו-TASE :PTNR).

לפרטים נוספים על פרטנר: <http://www.partner.co.il/en/Investors-Relations/lobby>

### **למידע נוסף:**

#### **תמיר אמר**

משנה למנכ"ל ומנהל כספים ראשי  
טל': +972 781-4951 (54)

#### **אמיר אדר**

מנהל קשרי משקיעים ופרויקטים  
טל': +972 781-5051 (54)

דוא"ל: [investors@partner.co.il](mailto:investors@partner.co.il)