

Nomor Surat	026/VFI/CRSC/V/2025
Nama Perusahaan	PT Venteny Fortuna International Tbk
Kode Emiten	VTNY
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.venteny.com pada tanggal 26 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	3,68
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	3,68

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	107,88
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	107,88

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	5,32
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	5,32
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	111,3
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	116,62
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	485,45
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	485,45
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	1.348
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	3,15

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	20	28,57 %	21	30 %
Mid-level	13	18,57 %	9	12,86 %
Senior-level	2	2,86 %	0	0 %
Executive-level	4	5,71 %	1	1,43 %
Total Pegawai	39	55,71 %	31	44,29 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	2	0	0	0	0	0	0	3
25-35	16	18	7	7	0	0	1	0	49
35-45	2	1	5	1	1	0	2	0	12
45-55	1	0	0	1	1	0	2	0	5
>55	0	0	1	0	0	0	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	55 Pegawai	47 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	61 Pegawai	53 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0,21 jam/pegawai	70	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Terangkum dalam Laporan Tahunan Perusahaan pada link berikut: https://www.venteny.com/id/beritahubungan-investor/	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Terangkum dalam Laporan Tahunan Perusahaan pada link berikut: https://www.venteny.com/id/beritahubungan-investor/	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Terangkum dalam Laporan Tahunan Perusahaan pada link berikut: https://www.venteny.com/id/beritahubungan-investor/	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Terangkum dalam Laporan Tahunan Perusahaan pada link berikut: https://www.venteny.com/id/beritahubungan-investor/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Terangkum dalam website Perusahaan di link berikut: https://www.venteny.com/id/berita/	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
---------------------------	--------	-----------	-----------	------------------

Komisaris	0	1	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	10	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	10	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Saat ini, Perseroan melakukan pemisahan Chairman yang dijabat oleh Komisaris Utama dan CEO yang dijabat oleh Direktur Utama. Hal ini terangkum dalam Laporan Tahunan Perusahaan pada link berikut: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Terangkum dalam Laporan Tahunan Perusahaan pada link berikut: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Terangkum dalam Laporan Tahunan Perusahaan pada link berikut: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Terangkum dalam Laporan Tahunan Perusahaan pada link berikut: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Terangkum dalam Laporan Tahunan Perusahaan pada link berikut: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Terangkum dalam Laporan Tahunan Perusahaan pada link berikut: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Terangkum dalam Laporan Tahunan Perusahaan pada link berikut: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	54
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	54
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	52
	E-04	Konsumsi Air	53
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	55
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	61
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	34
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	33
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	34
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	44
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	157
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	157
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	157
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	157
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	157
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	61

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	119
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	119
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	121
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	126
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	128
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	157
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	157
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	22

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Venteny Fortuna International Tbk

Zasa Pinkan Kinanti
Corporate Secretary

PT Venteny Fortuna International Tbk

Jalan Sultan Agung Nomor 20 RT1/RW1, Guntur, Setiabudi, Jakarta Selatan, 12980

Telepon : (021) 30072777, Fax : (021) 520 6225 - 6227, www.venteny.com

Nama Pengirim	Zasa Pinkan Kinanti
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	31-05-2026 23:56
Lampiran	1. VFI 026 - Laporan Tahunan dan Keberlanjutan.pdf
	2. VTNY - SUSTAINABILITY REPORT 2025.pdf
	3. VTNY - ANNUAL REPORT 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Venteny Fortuna International Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Venteny Fortuna International Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	026/VFI/CRSC/V/2025
Issuer Name	PT Venteny Fortuna International Tbk
Issuer Code	VTNY
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.venteny.com at 26 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	3,68
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	3,68
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	107,88
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	107,88
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	5,32
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	5,32
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	111,3
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	116,62
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	485,45
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	485,45
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	1.348
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	3,15

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	20	28,57 %	21	30 %
Mid-level	13	18,57 %	9	12,86 %
Senior-level	2	2,86 %	0	0 %
Executive-level	4	5,71 %	1	1,43 %
Total Pegawai	39	55,71 %	31	44,29 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	2	0	0	0	0	0	0	3
25-35	16	18	7	7	0	0	1	0	49
35-45	2	1	5	1	1	0	2	0	12
45-55	1	0	0	1	1	0	2	0	5
>55	0	0	1	0	0	0	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	55 Employees	47 %
Number of newly appointed Employees	61 Employees	53 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0,21 hours/employee	70	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Summarized in the Company's Annual Report at the following link: https://www.venteny.com/id/beritahubungan-investor/	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Summarized in the Company's Annual Report at the following link: https://www.venteny.com/id/beritahubungan-investor/	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Summarized in the Company's Annual Report at the following link: https://www.venteny.com/id/beritahubungan-investor/	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Summarized in the Company's Annual Report at the following link: https://www.venteny.com/id/beritahubungan-investor/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Summarized on the Company's website at the following link: https://www.venteny.com/id/berita/	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
-----------------------	----------------------------	-----------------------	-------------------------	-------------------------------------

Commissioners	0	1	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	10	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	10	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Currently, the Company has separated the Chairman position, held by the President Commissioner, and the CEO position, held by the President Director. This is summarized in the Company's Annual Report at the following link: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Summarized in the Company's Annual Report at the following link: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Summarized in the Company's Annual Report at the following link: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Summarized in the Company's Annual Report at the following link: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Summarized in the Company's Annual Report at the following link: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Summarized in the Company's Annual Report at the following link: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Summarized in the Company's Annual Report at the following link: https://www.venteny.com/id/berita-hubungan-investor/	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	54
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	54
	E-03	Electricity Consumption	52
	E-04	Water Consumption	53
	E-05	Waste Generated	55
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	61
	S-02	Employees by Gender and Age Group	34
	S-03	Employee Turnover Rate	33
	S-04	Number of Temporary Officers	34
	S-05	Employee Training and Development	44
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	157
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	157
	S-09	Policy on Human Rights	157
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	157
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	157
	S-12	Corporate Social Responsibility	61

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	119
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	119
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	121
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	126
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	128
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	157
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	157
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	22

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Venteny Fortuna International Tbk

Zasa Pinkan Kinanti
Corporate Secretary

PT Venty Fortuna International Tbk

Jalan Sultan Agung Nomor 20 RT1/RW1, Guntur, Setiabudi, Jakarta Selatan, 12980

Phone : (021) 30072777, Fax : (021) 520 6225 - 6227, www.venty.com

Sender Name	Zasa Pinkan Kinanti
Function	Corporate Secretary
Date and Time	31-05-2026 23:56
Attachment	1. VFI 026 - Laporan Tahunan dan Keberlanjutan.pdf
	2. VTNY - SUSTAINABILITY REPORT 2025.pdf
	3. VTNY - ANNUAL REPORT 2025.pdf

This is an official document of PT Venty Fortuna International Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Venty Fortuna International Tbk is fully responsible for the information contained within this document.