

בעלי מניות יקרים,

הרבעון הראשון של שנת 2026 משקף עבור קווליטאו המשך מגמת צמיחה לצד המשך בניית התשתית העסקית והפיננסית שלנו לטווח הארוך. אנו מסכמים רבעון מוצלח וחזק, המאופיין בהמשך צמיחה ושמירה על רמות רווחיות גבוהות ביחס לענף, ביחד עם גל הצמיחה המואצת בהשקעות של חברות בעולם ה-AI. במהלך הרבעון המשכנו להשקיע בפיתוח החברה, בהרחבת הפעילות העסקית, בחיזוק ההון האנושי ובהיערכות להמשך צמיחה בשנים הקרובות.

סיימנו את הרבעון הראשון עם הכנסות של **16.030 מ' דולר** (לעומת 13.968 מ' דולר ברבעון המקביל אשתקד) ועם שיעור רווח גולמי גבוה מ-70%, תוצאה שהינה מעל הממוצע המקובל בענף במיוחד, ומהווה הישג בשים לב לטלטלות בעולם של תעריפים, מכסים ועלויות הובלה.

הרווח לפני מס הצטמצם ברבעון זה ל-3.678 מ' דולר (לעומת 6.593 מ' דולר ברבעון המקביל אשתקד), אולם רווח זה כולל מספר גורמים המפורטים להלן, שאילו היו מנוטרלים, היו מעלים את הרווח לפני מס של החברה לסך של 7.907 מ' דולר, המהווה 49.3% ממחזור המכירות:

- הוצאה של 1.496 מ' דולר בגין תגמול מבוסס מניות לדירקטורים ונושאי משרה, תוכנית שאושרה על ידי האסיפה הכללית ברבעון השלישי לשנת 2025 ולכן אינה רשומה ברבעון הראשון אשתקד;
- הוצאה של 2 מ' דולר בגין הפרשי שער, הנובעת מכך שההקצאה הפרטית שהחברה ביצעה בחודש פברואר השנה היתה שקלית, בעוד ששער הדולר התחזק בין מועד ההשלמה של ההקצאה (3.077 \$ לדולר) ליום העסקים האחרון של הרבעון (3.165 \$ לדולר). הוצאה זו צפויה להתהפך בחציון הראשון לשנת 2026 (לפי שער הדולר הנוכחי);
- הקדמה של הפרשה בגין בונסים צפויים לעובדים, בסכום של 731 א' דולר (שבשנים קודמות קיבלו ביטוי רק בדוחות הרבעון הרביעי של השנה). מובהר בעניין זה כי לא חל שינוי מהותי בשיעורי המענקים (מתוך הרווח התפעולי) שצפויים להשתלם לעובדים, אלא רק באופן ההכרה בהן על פני שנת הפעילות.

השלמת גיוס הון פרטי

במהלך התקופה השלימה החברה גיוס ממשקיעים מוסדיים, אשר חיזק את מבנה ההון והנזילות של החברה. הנהלת החברה רואה בתמיכת המשקיעים ובהבעת האמון שקיבלה החברה במהלך הגיוס נדבך חשוב בהמשך יישום אסטרטגיית הצמיחה של החברה.

שכירת מבנה נוסף

החל מ-1 באפריל 2026, החברה שוכרת מבנה נוסף הסמוך למבנה הנוכחי, במטרה להרחיב את פעילות התפעול/ייצור והמחקר והפיתוח שלה.

הקצאת אופציות לעובדים בהתאם לתוכנית התגמול של החברה

בשבועות האחרונים החברה הנפיקה אופציות לעובדי החברה (שאינם נושאי משרה) במסגרת תוכנית התגמול ההוני הקיימת לעובדים ונושאי המשרה בחברה. מטרת המהלך היא להמשיך ולחזק את מנגנוני התימרוץ בחברה, לשמר עובדים איכותיים ולתמוך בהמשך הצמיחה וההתפתחות של פעילות החברה בשנים הקרובות.

החברה רואה בהון האנושי שלה מרכיב קריטי ביכולתה להמשיך לצמוח, להרחיב את פעילותה ולייצר ערך ארוך טווח לבעלי מניותיה.

בשם ההנהלה והדירקטוריון אני מבקש להודות לעובדי החברה ולבעלי המניות על האמון, התמיכה והמחויבות המתמשכת.

בברכה,
יעקב הרשמן, מנכ"ל קווליטאו.