

Palkitsemisraportti

Johdanto

Koskisen toimielinten palkitsemispolitiikka määrittää reunaehdot Koskisen Oyj:n toimielinten palkitsemiselle. Palkitsemispolitiikassa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä yhtiön yhtiöjärjestyistä ja hallituksen ja sen valiokuntien työjärjestyksiä. Näiden lisäksi yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodia 2025.



PALKITSEMISEN KEHITTYMINEN

Tuhatta euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen vuosi- ja kokouspalkkiot yhteensä	266,5	265,5	273,6 ¹	137,6	108,9
Hallituksen puheenjohtajan palkkiot	70,0	70,2	78,0 ¹	48,0	48,0
Hallituksen jäsenen palkkiot keskimäärin	39,3	39,1	43,5 ¹	22,4	22,8
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot ²	621,8	750,1	562,1	309,4	312,9
Koskisen työntekijän palkkio keskimäärin ³	44,7	48,4	43,6	41,7	38,5
Konsernin liikevoitto (milj. euroa)	13,0	24,4	58,2	52,7	2,2

¹ 2022 hallituksen palkitsemiseen vaikutti listautumisprosessiin liittyvät valmistelut sekä hallituksen jäsenmäärä kasvu.

² Sisältää maksuperusteiset palkat ja palkkiot, ei sisällä sosiaalikuluja ja lakisääteisiä eläkekuluja.

³ 2020–2022 Suomen henkilöstökulut ilman sosiaali- ja eläkekuluja / työntekijöiden määrä keskimäärin.

³ 2023 alkaen mediaani Suomen kokoaikainen koko vuoden työskennellyt henkilöstö ilman sosiaalikuluja ja lakisääteisiä eläkekuluja.

Tämä palkitsemisraportti sisältää tiedot yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta sekä toimitusjohtajan toimisopimuksen keskeisistä ehdoista sekä muut hallinnointikoodin palkitsemisraportin tarkoittamat tiedot tilikaudelta 2024. Palkitsemisraportti on saatavilla Koskisen internetsivuilla vähintään kymmenen vuoden ajan.

Palkitseminen perustuu yhtiökokouksessa käsiteltävään palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemisen ydinajatuksena on suoriutumiseen ja vastuullisuuteen perustuva palkitseminen. Nämä ohjaavat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä, jotka tukevat yhtiön arvon kasvattamista, pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja liiketoimintastrategian toteuttamista.

Hallituksen palkitseminen vuoden 2024 osalta perustuu yhtiökokousten päätöksiin palkitsemisesta. Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu yhtiökokouksen hyväksymään palkitsemispolitiikkaan. Koskisen Oyj:n palkitsemispolitiikka on käsitelty vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuoden 2024 yhtiökokous vahvisti ilman äänestystä tilikauden 2023 palkitsemisraportin.

Yllä olevassa taulukossa esitetään hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin kaikkien työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Hallituksen jäsenten palkitseminen 2024

Hallituksen palkitseminen vuoden 2024 osalta perustuu yhtiökokouksen päätöksiin.

HALLITUKSEN VUOSIPALKKIO 2024

Euroa	
Puheenjohtaja	60 000
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	42 000
Jäsen	30 000

HALLITUKSEN JA VALIOKUNTIEN KOKOuspalkkiot/kokous 2024

Euroa	
Puheenjohtaja	1 000
Jäsen	500

Hallituksen jäsenille on lisäksi maksettu varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024 päätetyn mukaisesti matkakulujen korvauksia. Hallituksen jäsenillä ei ole osakepalkitsemisjärjestelmiä, eivätkä he kuulu yhtiön palkitsemis- tai eläkejärjestelmien piiriin. Hallituksen puheenjohtaja oli vapaaehtoisesti TyEL-vakuutettu 31.1.2024 asti.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN 2024

Euroa	Aika	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot ¹	Yhteensä
Kuusniemi Pekka, hallituksen puheenjohtaja	1.1.–31.12.2024	60 000	10 000	70 000
Koskinen Kari	1.1.–31.12.2024	30 000	5 000	35 000
Masala Hanna	1.1.–31.12.2024	30 000	7 500	37 500
Reponen Kalle	1.1.–31.12.2024	30 000	5 000	35 000
Sievinen Hanna	1.1.–31.12.2024	42 000	9 500	51 500
Wathén Eva	1.1.–31.12.2024	30 000	7 500	37 500
Yhteensä		222 000	44 500	266 500

¹ Kokouspalkkiot sisältävät hallituksen kokouksiin osallistumisesta maksettavat kokouspalkkiot sekä tarkastusvaliokunnan kokouspalkkiot.



Toimitusjohtajan palkitseminen 2024

Toimitusjohtajan sopimus ja palkitsemisen periaatteet

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut tilikauden aikana Jukka Pahta.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista sekä muuttuvista lyhyt- ja pitkäaikaisista kannustinjärjestelmistä. Toimitusjohtajan palkitsemisesta, tulospalkkion sisällöstä ja tavoitteista päättää hallitus. Hallituksella on oikeus yksipuolisesti painavasta syystä muuttaa kannustinjärjestelmien ehtoja.

Toimitusjohtaja kuuluu suomalaisen lakisääteisen TyEL-vakuutuksen piiriin. Toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläkevakuutus. Toimitusjohtajan lisäeläke-etu määräytyy yhtiön hallituksen päätöksen mukaisesti. Alin mahdollinen eläkeikä on 65 vuotta.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Jos yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, maksetaan ero-korvauksena määrä, joka vastaa 6 kuukauden palkkaa.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Lyhyen aikavälin tulospalkkion enimmäismäärä on kuuden kuukauden palkkaa vastaava määrä ja se suoritetaan rahana.

Vuoden 2023 osalta hallitus päätti maksaa vuonna 2024 toimitusjohtajalle enimmäismäärästä 38 % tulospalkkion, 68 400 euroa. Tämä maksettiin helmikuussa 2024. Perusteena oli onnistuminen vastuullisuusmittareissa sekä kasvustrategian valmistelussa.

Vuodelle 2023 Pahtalla oli kolme päätavoitetta painoarvoineen:

- 60 % konsernin taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen (liikevaihdon kehitys ja käyttökateen taso), toteuma 4,9 %
- 20 % vastuullisuusmittarit (työturvallisuus ja henkilöstön työhyvinvointi), toteuma 15,1 %
- 20 % kasvustrategian valmistelu, toteuma 18 %

Vuoden 2024 osalta hallitus päätti maksaa vuonna 2025 toimitusjohtajalle enimmäismäärästä 22 % tulospalkkion, 40 773 euroa. Tämä maksettiin helmikuussa 2025. Perusteina oli onnistuminen vastuullisuusmittareissa turvallisuuden osalta sekä strategian määrittelyssä ja sen toimeenpanossa.

Vuodelle 2024 Pahtalla oli kolme päätavoitetta painoarvoineen:

- 60 % konsernin taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen (liikevaihdon kehitys ja käyttökateen taso), toteuma 0 %
- 20 % vastuullisuusmittarit (työturvallisuus ja henkilöstön työhyvinvointi), toteuma 6 %
- 20 % strategian määrittely ja toimeenpano, toteuma 16 %

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2022–2026

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026	Ansaintajakso 2022–2024 ¹	Ansaintajakso 2023–2025 ²	Ansaintajakso 2024–2026 ³
Myönnetty maksimiosakemäärä	44 000	60 000	60 000
Mittarit (painoarvo)	Käyttökate 50 % Sijoitetun pääoman tuotto 50 %	Käyttökate 100 %	Liikevaihdon kasvu 50 % Käyttökate 50 %
Toteuma	92,6 %	-	-
Ansaitut osakkeet (brutto)	40 744	-	-
Luovutusvuosi	2025	2026	2027

¹ Ansaintajaksolla 2022–2024 hallitus asetti tavoitteiksi käyttökateen sekä sijoitetun pääoman tuoton kehittymiset kolmen vuoden ansaintajakson aikana, molemmat 50 % painoarvolla. Ansaintajakson ansaitut osakkeet maksetaan 2025 aikana.

² Ansaintajaksolla 2023–2025 hallitus asetti tavoitteeksi käyttökateen kehittymisen kolmen vuoden ansaintajakson aikana, 100 % painoarvolla.

³ Ansaintajaksolla 2024–2026 hallitus asetti tavoitteeksi liikevaihdon ja käyttökateen kumulatiivisen kasvun, jotka pohjautuvat yhtiön kasvustrategiaan. Molemmat 50 % painoarvolla.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026. Järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Mahdollinen suoritus maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuuden tarkoitus on kattaa järjestelmästä saajalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Järjestelmän ansaintakriteerinä on palkkion maksuhetkellä jatkuva toimisuuhde. Pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän mittareina painottuu konsernin pitkän aikavälin kannattavuus, pääoman tuotto sekä kasvustrategian toteuttaminen.

Hallitus on myöntänyt toimitusjohtajalle yhtiön listautumiseen liittyvän erillisen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän, jonka palkkiot maksettiin kahdessa erässä vuosina 2023 ja 2024.

LISTAUTUMISEEN LIITTYVÄ PALKITSEMISJÄRJESTELMÄ

Euroa	
Myönnetty osakemäärä	30 000
josta 2023 maksetut osakkeet (brutto)	12 000 ¹
josta tilikaudella 2024 maksetut osakkeet (brutto)	18 000 ²

¹ Laskettu käyttämällä osakkeiden luovutuspäivän 17.2.2023 kesikurssia 6,4385 EUR.

² Laskettu käyttämällä osakkeiden luovutuspäivän 29.2.2024 kesikurssia 6,3651 EUR.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIOT 2024

Tuhatta euroa	
Kiinteä palkka	438,9
Luontaisedut (sis. kiinteään palkkaan)	24,0
Lisäeläke-etu vakuutus (sis. kiinteään palkkaan)	60,0
Lyhyen aikavälin tulospalkkio	68,4
Listautumiseen liittyvä osakepohjainen kannustin	114,6
Yhteensä	621,8
Muuttuvan palkkion osuus kokonaisansioista	29,4 %

Pitkän aikavälin osakeperusteiset kannustinjärjestelmät sisällytetään raportointiin omana eränään sille vuodelle, jolloin palkkio on maksettu.