

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Amaç ve Kapsam:

Sürdürülebilirlik Politikası, DEVA Holding A.Ş. (*bundan sonra DEVA Holding olarak bahsedilecektir*) ve iş ortaklarının sürdürülebilirlik yönetimine dair stratejisini ortaya koymayı hedeflemekte; bu kapsamda şirketin tüm faaliyet alanlarına, sunduğu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine ve ilgili iş süreçlerine yön vererek sürdürülebilir kalkınma hedefleri ışığında ilerlenmesini amaçlamaktadır. Aynı zamanda, politika aracılığıyla paydaşların bilgilendirilmesi ve sürece aktif katılımlarının teşvik edilmesi hedeflenmektedir. DEVA Holding, rekabet edilen alanlarda öncelikli tercih olma vizyonu ve küresel ölçekte sağlıklı yaşama erişilebilirlik amacıyla, yenilikçi ve farklı ürünleri yüksek kaliteli bir deneyim ile sunma misyonu doğrultusunda; tüm faaliyet ve yatırım çalışmalarında insan, toplum ve çevrenin korunmasını temel alarak çalışmaktadır. Bu bilinçten yola çıkarak, oluşturulan sürdürülebilirlik politikası doğrultusunda tüm çalışanlar, paydaşlar ve iş ortaklarıyla birlikte etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal anlayış çerçevesinde yaşanılabilir bir dünya ve sürdürülebilir bir yaşam için çalışmayı hedeflemekteyiz. İlgili mevzuata tam uyum, sürdürülebilirlik ile iklim risklerini ve fırsatlarını tanımlayan şirket politikası ve DEVA Holding ilkeleri doğrultusunda geliştirilen iyi uygulama örnekleri ile sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsenmektedir.

Temel Esaslar ve İlkeler

Sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğin desteklenmesi için faaliyetler ve yatırımlarda aşağıdaki temel ilkeler esas alınmaktadır:

- Etik değerlerden, şeffaf ve hesap verebilir bir anlayıştan ödün vermeden ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere, mevzuata, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ile ilgili kanun, düzenleme ve diğer yükümlülüklerle tam uyumla ticari faaliyetlerde bulunmaktadır.
- Kurumsal Yönetim konusunda ilgili mevzuat takip edilmekte, zorunlu ilkeleri uygulanmakta, tüm çabalara rağmen uyulamayan ilkelere ilişkin açıklamalar gereğince yapılmaktadır.
- Faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda topluma karşı doğan sosyal ve çevresel sorumluluklar; hissedarlar, çalışanlar, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlar ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirilmektedir.
- DEVA Holding faaliyetlerinde, enerji ve doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanmayı, atık yönetimi, sera gazı salımı azaltmayı ve en etkin yönetim uygulamalarını ve projeleri hayata geçirerek çevre üzerinde yaratılan olumsuz etkileri azaltmayı hedeflemektedir.
- Sürdürülebilir bir çevre için firma tarafından üretilen atık miktarlarının en düşük seviyeye indirilmesi amacıyla çalışanların ve paydaşların geri dönüşümü destekleyen çevre bilinci düzeyinin artırılması sağlanmaktadır.
- DEVA Holding, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirmekte, iklim değişikliğinin olası etkilerine karşı proaktif stratejiler geliştirilmekte; fiziksel riskler (örneğin, su stresi) ve geçiş riskleri (örneğin, karbon fiyatlandırma mekanizmaları) dikkate alınarak faaliyetlerin sürdürülebilirliği güvence altına alınmaktadır.
- İş sağlığı ve güvenliği en temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. DEVA Holding faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün sürdürülebilir olmasını ve bu kültürün çalışanlar ve paydaşlar arasında yaygınlaştırılması için gereken uygulamaların alınmasını sağlamaktadır.
- Çalışanların ve paydaşların iş sağlığı ve güvenliği bilinç düzeyinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılmasına önem verilmektedir. Çalışanların bilinçlenmesi, iş güvenliği farkındalığının artırılması, iş kazaları ile meslek hastalıklarına yol açabilecek risklerin azaltılması, herkesin güvenli bir yaşam alanına sahip olması açısından önemsenmektedir.
- Daha iyi bir toplum ve çevre için gönüllülük esas alınmaktadır.

- Sürdürülebilirlik çerçevesinde insan kaynağının taşıdığı önem bilinciyle işe alım süreçlerinde; dil, din, ırk konularında ayrımcılık gözetmeksizin fırsat eşitliği sağlanmakta, çalışma standartlarının iyileştirilmesi için çalışılmaktadır. Özellikle kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına azami özen gösterilmektedir.
- Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği konusunda ilgili mevzuata tam uyum sağlanmaktadır.
- Ticari faaliyetlerde yasal sorumluluklara, ulusal ve uluslararası standartlara uyulmakta, her türlü yolsuzlukla, mücadele edilmektedir,
- Kurumsal şeffaflık ilkelerine paralel olarak, DEVA Holding sürdürülebilirlik politikasıyla ilgili tüm uygulamalar ve gerekli düzenlemeler hakkında paydaşlar düzenli olarak bilgilendirilmektedir.
- Değer zincirinde sürdürülebilirlik konuları üzerine farkındalık yaratılmakta, tedarikçilerin çevresel ve sosyal performansları takip edilmekte ve konu hakkındaki performanslarını artırmaya yönelik yönlendirmelerde bulunulmakta, iyileştirmeler için iş birliği yapılmaktadır.
- Sürdürülebilirliğin şirket kültürüne entegre edilmesi için çalışmalar yürütülmekte, çalışanlara yönelik sürdürülebilirlik konusunda farkındalık çalışmaları ve projeler yapılmaktadır.
- Sürdürülebilirlik performansını geliştirecek Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetlerine yatırım yapılmaktadır.

Sorumluluk ve Uygulama:

Sürdürülebilirlik Politikası'nın onaylanması konusunda Yönetim Kurulu yetkili ve sorumlu konumda yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi gözetiminde çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Politikası'nın takibi, değiştirilmesi, geliştirilmesi, uygulanması ve yürütülmesi ile görevlendirilmektedir. Tüm değişiklikler ve düzeltmeler Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta, daha sonra şirket içinde duyurulmakta ve DEVA Holding web sitesinde kamuoyuna açık şekilde yayınlanmaktadır. Ayrıca her yıl faaliyet raporu içinde, sürdürülebilirlik ilkeleri açısından şirketin ilerlemesini değerlendiren bir bölüme yer verilmektedir.