

	İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.			x		Çevresel risk ve fırsatlar belirlenmiş, aksiyon planları oluşturularak riskin azaltılması için önlemler belirlenmiştir.	https://www.egeprofil.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikamiz
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			x		Kalite, çevre, enerji, iş güvenliği ve bilgi güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	https://www.egeprofil.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikamiz
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			x		Çevre politikaları ile uyumlu hedefler belirlenmiş olup kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	https://www.egeprofil.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikamiz
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.			x		Çevre politikalarının yürütülmesinden sorumlu birim ve kişiler bulunmakta olup kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.		x			Her yıl yılda 2 defa “Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı” yapılarak yıl içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler bildirilmektedir.	
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			x		Çevre hedefleri doğrultusunda aksiyon planları hazırlanmış ve uygulanmakta olup kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		x			Çevre yönetimi açısından kilit performans göstergeleri şirket geneli ve her bir bölüm için belirlenmiş ve takibi yapılmakta	

					olup kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		x		Sürdürülebilirlik performans iyileştirmeleri (Enerji verimliliği, atık azaltma, geri dönüşüm malzeme kullanımı gibi) için projeler hazırlanmakta ve takibi yapılmakta olup kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
	A3. Raporlama					
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.		x			
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.		x			
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			x	Bu kapsama giren Çevre yönetimi ile ilgili herhangi bir davamız bulunmamaktadır.	
	A4. Doğrulama					
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		x			
	B. Çevresel İlkeler					
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			x	ISO 14001 belgemiz bulunmaktadır. Kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	https://www.egeprofil.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikamiz https://www.egeprofil.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal/yonetim-sistemleri-belgelerimiz
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		x		Çevre danışmanı firmalarımız periyodik olarak firmamız ile ilgili çevre raporlarını B2 maddesinde belirtilen şartlara uygun olarak oluşturmakta olup kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		x		Ödül öneri sisteminde bulunan ve Çevre için yapılan bildirim ve iyileştirmeleri teşvik eden ve ödüllendiren bir sistem bulunmakta olup detayları için kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	

B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		x			Henüz bir çalışma yapılmamıştır.	
B6	A2.4'te verilmiştir.		x				
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		x			Kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		x			Kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			x		Her yıl bu bilgiler İş Sektörü Çevresel İstihdam Gelir ve Harcama İstatistikleri soru formu'na işlenerek TÜİK'e gönderilmektedir. Kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		x			Kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		x			Çevresel göstergelerin gerçekleşen sonuçları takip edilmektedir, Kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		x			Kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş olup, Kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		x			Henüz bir çalışma yapılmamıştır.	
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			x		Çevresel etkilerin önlenmesi veya minimuma indirilmesi amacıyla prosedürler oluşturulmuş olup, kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		x			Henüz bir çalışma yapılmamıştır.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		x			Çevresel etkileri azaltmaya yönelik projelerin fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları takip	

						edilmektedir, kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.		x			Kapsam 1 ve 2 deki tüm emisyon verileri izlenmekte olup, kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.		x			Kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.			x		Yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasına yönelik projeler yapılmakta olup, kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		x			Kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			x		Enerji verimliliği projeleri yapılmış, bu projelerden elde edilen enerji tüketim azaltım miktarı kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		x			Kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		x			Kamuya açıklama hazırlığı yapılmaktadır.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				x		
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				x		
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		x				
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş			x		İlgili politikalar kamuya açıklanmış ancak sorumlular belirlenmemiştir.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/205618

	ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.						
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İnsan Kaynakları Departmanı, Şirketimizin misyon, vizyon ve temel değerleri ile uyumlu, hedeflerini gerçekleştirmede etkili kaynağın insan olduğu bilinci ile, diğer departmanlarla işbirliği içinde, başarıyı temel alan, çağdaş ve stratejik insan kaynakları uygulamalarını yürütür. İnsan Kaynakları departmanımız tüm adaylara eşit fırsat tanır ve ırk, din, dil, cinsiyet farklılıkları gözetmeme prensibiyle hareket eder.	https://www.egeprofil.com.tr/tr/kariyer/ik-politikamiz https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/205618
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x				İnsan Kaynakları departmanımız tüm adaylara eşit fırsat tanır ve ırk, din, dil, cinsiyet farklılıkları gözetmeme prensibiyle hareket eder.	https://www.egeprofil.com.tr/tr/kariyer/ik-politikamiz https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/205618
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x				İnsan Kaynakları departmanımız tüm adaylara eşit fırsat tanır ve ırk, din, dil, cinsiyet farklılıkları gözetmeme prensibiyle hareket eder.	https://www.egeprofil.com.tr/tr/kariyer/ik-politikamiz https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/205618
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			x		Oryantasyon, Performans Yönetimi, Yan Haklar, Tazminat haklarına yer verilmiş, sendikalaşma hakkı ve iş/hayat dengesine yer verilmemiştir.	https://www.egeprofil.com.tr/tr/kariyer/ik-politikamiz https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/205618
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.		x			İhbar Politikası hazırlanmaktadır.	https://www.egeprofil.com.tr/tr/kariyer/ik-politikamiz
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				"Motivasyon Yönetimi" alanında yer almaktadır.	
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı	https://www.egeprofil.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikamiz

					oluşturmak ve bunlara yönelik faaliyetler gerçekleştirmek,	
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		x		Konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.	https://www.egeprofil.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikamiz
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				https://www.egeprofil.com.tr/tr/kvkk
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	x				https://www.egeprofil.com.tr/tr/kariyer/ik-politikamiz
C1.9						
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	x			Yönetim Sistemleri, Kalite politikası ve hedefleri, çevre ve iş sağlığı güvenliği politikası ve hedefleri Kalite Yönetim Sistemleri bölümümüz tarafından çalışanlara aktarılmaktadır.	https://www.egeprofil.com.tr/tr/kariyer/ik-politikamiz
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x				https://www.egeprofil.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal/yonetim-sistemleri-politikamiz
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		x			
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		x			https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/205618
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	x				https://www.egeprofil.com.tr/tr/surdurulebilirlik
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		x			
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.		x			
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında	x			Şirketimizin birçok sosyal sorumluluk projesi yürütmekte olup bu kapsamdaki çalışmalar	https://www.egeprofil.com.tr/tr/sosyal-sorumluluk/bagis-ve-yardim-politikasi

	farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.					internet sitemizde gösterilmektedir.	
--	---	--	--	--	--	--------------------------------------	--