

EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.
ESAS SÖZLEŞME TADİL TASARISI
KARŞILATIRMA CETVELİ

ESKİ MADDE NO VE MADDE BAŞLIĞI	YENİ MADDE NO VE MADDE BAŞLIĞI	ESKİ METİN	YENİ METİN
MADDE 3 MAKSAT VE MEVZU	MADDE 3 AMAÇ VE KONU	MAKSAT VE MEVZUU MADDE 3 Şirketin maksat ve mevzuu şunlardır 1- Alçak, orta, yüksek ve çok yüksek gerilim ölçü ve koruma akım ve gerilim transformatörleri 2- Orta, yüksek ve çok yüksek gerilim kapasitif gerilim bölücüsü ve kapling kapasitör 3- Alçak, orta, yüksek ve çok yüksek gerilim güç kondansatörleri 4- Orta, yüksek ve çok yüksek gerilim Bushing kondansatörleri 5- Mesnet, askı, Bushing tiplerinde orta, yüksek ve çok yüksek gerilim silikon kompozit izolator imalatı yapmak 6- Orta, yüksek ve çok yüksek gerilim kesici ve ayırıcılar 7- Orta, yüksek ve çok yüksek gerilim şalt teçhizatı, hücreler ve panolar 8- Orta, yüksek ve çok yüksek gerilim gaz izoleli transformatör ve transformatör merkezleri 9- Alçak, orta, yüksek ve çok yüksek gerilim parafudur 10- Kontaktör, şalter ve sair her türlü alçak, orta ve yüksek gerilimli elektrik cihaz ve malzemeleri imal etmek ve bunlar için bunların imaline lüzumlu malzeme ham ve yardımcı maddeleri ithal etmek, ihraç etmek ve ticaretini yapmak 11- Şirket faaliyeti ile ilgili işler için gerekli fabrika, atölye ve mağaza tesis etmek, işletmek 12- Şirket faaliyeti ile ilgili işlere ait taahhütlere girmek 13- Şirket faaliyeti ile ilgili veya bu faaliyet için lüzumlu veya faydalı bulunan ihtira beratı, lisans, telif hakkı, alameti farika, ticari ünvanları iktisap etmek, kullanmak, satmak, devretmek veya bunlara müteallik lisansları vermek 14- Şirket faaliyeti ile ilgili işlerle iştigal eden yerli ve yabancı özel ve tüzel kişilerle sözleşme ve ortaklık yolu ile işbirliği yapmak, bunların mümessilliğini almak ve bunlara mümessillik vermek, portföy işletmeciliği ve aracılık faaliyeti niteliğinde olmamak üzere bunların hisse senetlerini veya tahvillerini satın almak ve lüzum gördüğü zaman tekrar	AMAÇ VE KONU MADDE 3 Şirketin amaç ve konusu şunlardır: 1- Alçak, orta, yüksek ve çok yüksek gerilim ölçü ve koruma akım ve gerilim transformatörleri 2- Orta, yüksek ve çok yüksek gerilim kapasitif gerilim bölücüsü ve kapling kapasitör 3- Alçak, orta, yüksek ve çok yüksek gerilim güç kondansatörleri 4- Orta, yüksek ve çok yüksek gerilim Bushing kondansatörleri 5- Mesnet, askı, Bushing tiplerinde orta, yüksek ve çok yüksek gerilim silikon kompozit izolator imalatı yapmak 6-Orta, yüksek ve çok yüksek gerilim kesici ve ayırıcılar 7-Orta, yüksek ve çok yüksek gerilim şalt teçhizatı, hücreler ve panolar 8-Orta, yüksek ve çok yüksek gerilim gaz izoleli transformatör ve transformatör merkezleri 9-Alçak, orta, yüksek ve çok yüksek gerilim parafudur 10-Kontaktör, şalter ve sair her türlü alçak, orta ve yüksek gerilimli elektrik cihaz ve malzemeleri imal etmek ve bunlar için bunların imaline lüzumlu malzeme ham ve yardımcı maddeleri ithal etmek, ihraç etmek ve ticaretini yapmak 11- Şirket faaliyeti ile ilgili işler için gerekli fabrika, atölye ve mağaza tesis etmek, işletmek 12- Şirket faaliyeti ile ilgili işlere ait taahhütlere girmek 13- Şirket faaliyeti ile ilgili veya bu faaliyet için lüzumlu veya faydalı bulunan ihtira beratı, lisans, telif hakkı, alametifarika, ticari ünvanları iktisap etmek, kullanmak, satmak, devretmek veya bunlara müteallik lisansları vermek 14- Şirket faaliyeti ile ilgili işlerle iştigal eden yerli ve

	satmak 15-Şirket faaliyeti ile ilgili işler için lüzumlu gayrimenkul mallara temellük ve tasarruf etmek, kira ile tutmak veya kiraya vermek, bu malları satın almak, ifraz etmek ve tevhid etmek, yeniden inşa etmek veya ettirmek 16-Yurtiçi ve yurtdışında her türlü alçak ve yüksek gerilimli elektrik ve elektronik tesisatı ile komple inşaat ve gerektirdiği tüm tesisatın montaj ve taahhüt işlerini doğrudan doğruya veya istisna akdi suretiyle yapmak 17-Gıda sanayi konusuna giren her çeşit gıda maddeleri imal etmek ve ticaretini yapmak 18-Kimya sanayi konusuna giren her çeşit kimya maddeleri imal etmek ve ticaretini yapmak 19-Ağaç sanayi konusuna giren her çeşit ağaç maddelerini imal etmek ve ticaretini yapmak 20-Turizm endüstrisi teşvik kanunu hükümlerinden faydalanmak suretiyle yurtiçi ve yurtdışı her türlü turizm faaliyetlerinde bulunmak, bu maksatla her türlü otel, motel, lokanta, gazino, gece klübü, turistik hamam, sauna, camping, tatil köyü gibi tesisler kurmak, inşa etmek, işletmek, yapılmış benzeri tesisleri kiralamak, kiraya vermek, bu tesislerle ilgili her türlü iç ve dış organizasyonları yapmak. 21-Metal madenleri ile sanayi madenlerine ait yer maden aramak ve işletmek, ruhsat almak, maden sahası satın almak veya kiralamak, cevher nakletmek, her türlü metal ve tozlarından çeşitli bileşiklerin imalatını yapmak, metal alaşımları üretmek, bu mamullerin izabesini ve rafinasyonunu yapmak, ara ürünler üretmek 22-Elektronik, elektrik, elektro mekanik, elektro optik, kontrol ve ölçüm konularında her türlü cihaz, alt sistem ve sistem ile ilgili imalat yapmak, bunları imal eden veya satan yabancı şirketlerin mümessilliğini, distribütörlüğünü, komisyonculuğunu ve müteahhitliğini yapmak 23-Konusu ile ilgili proje, mühendislik, müşavirlik, sistem / alt sistem / cihaz montaj, bakım ve onarım, ayar ve kalibrasyon ve test yapmak, işletme hizmetlerini satmak ve satın almak, eğitim vermek ve bu işleri yapmak için tesisler, test laboratuvarı dahil, kurmak, işletmek hizmet vermek, gerekli araç ve gereçleri satın almak, satmak, ithal, ihraç ve imal etmek 24-Konusu ile ilgili depolama, nakliye, dağıtım ve sevk işlerini yapmak ve bu işler için gerekli her türlü tesisat, teçhizat, makine, cihaz / alt sistem / sistem ve vedek parça satın almak.	yabancı özel ve tüzel kişilerle sözleşme ve ortaklık yolu ile işbirliği yapmak, bunların mümessilliğini almak ve bunlara mümessillik vermek, portföy işletmeciliği ve aracılık faaliyeti niteliğinde olmamak üzere bunların hisse senetlerini veya tahvillerini satın almak ve lüzum gördüğü zaman tekrar satmak 15-Şirket faaliyeti ile ilgili işler için lüzumlu gayrimenkul mallara temellük ve tasarruf etmek, kira ile tutmak veya kiraya vermek, bu malları satın almak, ifraz etmek ve tevhit etmek, yeniden inşa etmek veya ettirmek 16-Yurtiçi ve yurt dışında her türlü alçak ve yüksek gerilimli elektrik ve elektronik tesisatı ile komple inşaat ve gerektirdiği tüm tesisatın montaj ve taahhüt işlerini doğrudan doğruya veya istisna akdi suretiyle yapmak 17-Gıda sanayi konusuna giren her çeşit gıda maddeleri imal etmek ve ticaretini yapmak 18-Kimya sanayi konusuna giren her çeşit kimya maddeleri imal etmek ve ticaretini yapmak 19-Ağaç sanayi konusuna giren her çeşit ağaç maddelerini imal etmek ve ticaretini yapmak 20-Turizm endüstrisi teşvik kanunu hükümlerinden faydalanmak suretiyle yurtiçi ve yurtdışı her türlü turizm faaliyetlerinde bulunmak, bu maksatla her türlü otel, motel, lokanta, gazino, gece klübü, turistik hamam, sauna, camping, tatil köyü gibi tesisler kurmak, inşa etmek, işletmek, yapılmış benzeri tesisleri kiralamak, kiraya vermek, bu tesislerle ilgili her türlü iç ve dış organizasyonları yapmak. 21-Metal madenleri ile sanayi madenlerine ait yer maden aramak ve işletmek, ruhsat almak, maden sahası satın almak veya kiralamak, cevher nakletmek, her türlü metal ve tozlarından çeşitli bileşiklerin imalatını yapmak, metal alaşımları üretmek, bu mamullerin izabesini ve rafinasyonunu yapmak, ara ürünler üretmek 22-Elektronik, elektrik, elektromekanik, elektro optik, kontrol ve ölçüm konularında her türlü cihaz, alt sistem ve sistem ile ilgili imalat yapmak, bunları imal eden veya satan yabancı şirketlerin mümessilliğini, distribütörlüğünü, komisyonculuğunu ve müteahhitliğini yapmak 23-Konusu ile ilgili proje, mühendislik, müşavirlik, sistem / alt sistem / cihaz montaj, bakım ve onarım, ayar ve
--	--	--

		ithali, ihracı ve pazarlaması ile ticaretini yapmak 25-Bilgisayar, iletişim ve bunun gibi sayısal teknoloji gerektiren konularda yazılım, donanım, üretim, pazarlama, eğitim ve danışmanlık hizmetleri yapmak 26-Bilgisayar programları üretim, alım ve satım işlemlerini gerçekleştirmek, bilgisayar ve elektronik sistemlerin kuruluş, onarım, bakım ve servis hizmetlerini yapmak, eğitim, kurs ve yayımcılık faaliyetlerini yürütmek 27-Her türlü internet, telekomünikasyon hizmetleri, reklam iletişim hizmetleri, bilgisayar sarf malzemeleri, bilgisayar yedek parçaları, bilgisayar ithalat ve ihracatını, alımını, satımını, pazarlama ve ticaretini yapmak 28-İleri teknoloji arayışına yönelik araştırma ve geliştirme üniteleri kurmak, bu konuda projeler geliştirmek, gerekli alet ve teçhizatı sağlamak (Değiştirilmiştir. 11.05.2011 Tarih ve 7813 Sayılı TTSG)	kalibrasyon ve test yapmak, işletme hizmetlerini satmak ve satın almak, eğitim vermek ve bu işleri yapmak için tesisler, test laboratuvarı dahil kurmak, işletmek, hizmet vermek, gerekli araç ve gereçleri satın almak, satmak, ithal, ihraç ve imal etmek 24-Konusu ile ilgili depolama, nakliye, dağıtım ve sevk işlerini yapmak ve bu işler için gerekli her türlü tesisat, teçhizat, makine, cihaz / alt sistem / sistem ve yedek parça satın almak, ithali, ihracı ve pazarlaması ile ticaretini yapmak 25-Bilgisayar, iletişim ve bunun gibi sayısal teknoloji gerektiren konularda yazılım, donanım, üretim, pazarlama, eğitim ve danışmanlık hizmetleri yapmak 26-Bilgisayar programları üretim, alım ve satım işlemlerini gerçekleştirmek, bilgisayar ve elektronik sistemlerin kuruluş, onarım, bakım ve servis hizmetlerini yapmak, eğitim, kurs ve yayımcılık faaliyetlerini yürütmek 27-Her türlü internet, telekomünikasyon hizmetleri, reklam iletişim hizmetleri, bilgisayar sarf malzemeleri, bilgisayar yedek parçaları, bilgisayar ithalat ve ihracatını, alımını, satımını, pazarlama ve ticaretini yapmak 28-İleri teknoloji arayışına yönelik araştırma ve geliştirme üniteleri ve ARGE Merkezi kurmak, bu konuda projeler geliştirmek, gerekli alet ve teçhizatı sağlamak 29-Geliştirdiği projelerin patent hakkını almak, patentli hakların imalat hakkını satmak veya kiralamak 30-ARGE Merkezi olarak şirket içi ve dışına projeler üretmek, geliştirmek
MADDE 4 ŞİRKETİN MERKEZ VE ŞUBELERİ	MADDE 4 ŞİRKETİN MERKEZ VE ŞUBELERİ	ŞİRKETİN MERKEZ VE ŞUBELERİ MADDE 4 Şirketin merkezi Ankara'dadır. Şirket Ticaret Bakanlığının müsaadesiyle yurt içinde veya dışında şubeler açabilir.	ŞİRKETİN MERKEZ VE ŞUBELERİ MADDE 4 Şirketin merkezi Ankara'dadır. Şirket, Gümrük ve Ticaret Bakanlığının izniyle yurt içinde veya dışında şubeler açabilir.

MADDE 5 ŞİRKETİN SÜRESİ	MADDE 5 ŞİRKETİN SÜRESİ	ŞİRKETİN SÜRESİ MADDE 5 Şirketin kesin kuruluş tarihinden başlamak üzere süresiz olarak kurulmuştur. (Değiştirilmiştir. 07.12.1993 tarih ve 3421 sayılı TTSG)	ŞİRKETİN SÜRESİ MADDE 5 Şirket, kesin kuruluş tarihinden başlamak üzere süresiz olarak kurulmuştur.
MADDE 6 SERMAYE	MADDE 6 SERMAYE	SERMAYE MADDE 6 Şirket kayıtlı sermaye sistemine geçmiş olup, kayıtlı sermaye tavanı 60.000.000,00-TL(Altmışmilyon Türk Lirası) olup her biri 1.-kr. (Bir Kuruş) itibari değerde 6.000.000.000 (Altı milyar) paya bölünmüştür. Şirketin çıkarılmış sermayesi, tamamı ödenmiş olup 33.000.000,00.-TL (Otuzüçmilyon Türk Lirası) iken, sermaye azaltımına ilişkin mevzuat kapsamında ve T.C.Akyurt Asliye Hukuk (Ticaret) Mahkemesinin 2011/26 D.İş Esas sayılı dosyası ve 10/10/2011 tarihli Bilirkişi Raporuna istinaden payların iptal edilmesi suretiyle 9.900.000,00.-TL (Dokuzmilyondokuzyüzbin Türk Lirası)’na azaltılmıştır. Şirketin çıkarılmış sermayesi 9.900.000,00.-TL (Dokuzmilyondokuzyüzbin Türk Lirası)’nı temsil eden pay bedellerinin tamamı ödenmiş olup, her biri 1 Kuruş (Bir Kuruş) itibari değerinde, 989.891.664 (Dokuzyüzseksendokuzmilyonsekizyüzdoksanbirbinaltıyüzaltmış dört) adedi hamiline, 108.336 (Yüzsekizbinüçyüzotuzaltı) adedi nama yazılı olmak üzere toplam 990.000.000 (Dokuzyüzdoksanmilyon) adet paya bölünmüştür. Sermaye artırımını nedeniyle çıkarılacak hisse senetlerinin Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından tespit edilecektir. Hamili’ne yazılı hisselerin devrinde, Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuat hükümleri geçerlidir. Nama yazılı hisselerin devri, Yönetim Kurulunun tasvibi halinde, pay defterine kaydedilmek suretiyle geçerlilik kazanır. Yönetim Kurul 2011–2015 yılları arasında, genel kurulca tespit edilen kayıtlı sermaye tavanını aşmadığı sürece, artırılan sermaye	SERMAYE MADDE 6 Şirket kayıtlı sermaye sistemine geçmiş olup, kayıtlı sermaye tavanı 60.000.000,00-TL (Altmışmilyon Türk Lirası)’dır. Payların her biri 1.-kr. (Bir Kuruş) itibari değerinde olup, sermaye 6.000.000.000 (Altı milyar) adet paya bölünmüştür. Şirketin çıkarılmış sermayesi 19.800.000,00.-TL (Ondokuzmilyonsekizyüzbin Türk Lirası)’nı temsil eden pay bedellerinin tamamı ödenmiş olup, her biri 1 Kuruş (Bir Kuruş) itibari değerinde, 1.979.783.328 (Birmilyardokuzyüzyetmişdokuzmilyonyediyüzseküçbinüç yüzyirmisekiz) adedi hamiline, 216.672 (İkiyüzonaltıbinaltıyüzyetmişiki) adedi nama yazılı olmak üzere toplam 1.980.000.000 (Birmilyardokuzyüzseksenmilyon) adet paya bölünmüştür. Sermaye artırımını nedeniyle çıkarılacak hisse senetlerinin Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından tespit edilecektir. Hamiline yazılı hisselerin devrinde, Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuat hükümleri geçerlidir. Nama yazılı hisselerin devri, Yönetim Kurulunun uygun bulması halinde, ortaklar pay defterine kaydedilmek suretiyle geçerlilik kazanır. Yönetim Kurulu 2011–2015 yılları arasında, Genel Kurulca tespit edilen kayıtlı sermaye tavanını aşmadığı sürece, artırılan sermaye kadar hamiline yazılı hisse senedi çıkarabilir, sermaye artırımlarında ortakların yeniden pay alma haklarını (rüçhan haklarını) kısıtlayabilir, hisse senetlerinin nominal bedelinin üstünde satılmasına karar verebilir.

		kadar hamiline yazılı hisse senedi çıkarabilir, sermaye artırımlarında ortakların yeniden pay alma haklarını (rüçhan haklarını) kısıtlayabilir, hisse senetlerinin nominal bedelinin üstünde satılmasına karar alabilir. “Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2011–2015 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2015 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, 2015 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılacaktır.” Geçici Madde: “Payların nominal değeri 1.000.-TL iken önce 5274 sayılı Türk Ticaret Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca 1 Yeni Kuruş, daha sonra 4 Nisan 2007 tarih ve 2007/11963 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Yeni Türk Lirası ve Yeni Kuruş’ta yer alan “Yeni” ibaresinin 1 Ocak 2009 tarihinde kaldırılması sebebiyle 1 Kuruş olarak değiştirilmiştir. Bu değişim sebebiyle toplam pay sayısı azalmış olup,1.000 TL’lik 10 adet pay karşılığında 1 Kuruşluk 1 pay verilmiştir. Söz konusu değişim ile ilgili olarak ortakların sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır. İşbu esas sözleşmede yer alan “Türk Lirası” ibareleri yukarıda belirtilen Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca değiştirilmiş ibarelerdir.” (Değiştirilmiştir. 22..02.2011 tarih ve 8011 sayılı TTSG)	“Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2011–2015 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2015 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, 2015 yılından sonra Yönetim Kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılacaktır.” Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Geçici Madde: “Payların nominal değeri 1.000.-TL iken bu değer önce 5274 sayılı Türk Ticaret Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca 1 Yeni Kuruş, daha sonra 4 Nisan 2007 tarih ve 2007/11963 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Yeni Türk Lirası ve Yeni Kuruşta yer alan “Yeni” ibaresinin 1 Ocak 2009 tarihinde kaldırılması sebebiyle 1 Kuruş olarak değiştirilmiştir. Bu değişim sebebiyle toplam pay sayısı azalmış olup, 1.000-TL’lik 10 adet pay karşılığında 1 Kuruşluk 1 pay verilmiştir. Söz konusu değişim ile ilgili olarak ortakların sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır. İşbu esas sözleşmede yer alan “Türk Lirası” ibareleri yukarıda belirtilen Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca değiştirilmiş ibarelerdir.”
MADDE 8 KAT’İ KURULUŞ	MADDE 8 KESİN KURULUŞ	KAT’İ KURULUŞ MADDE 8 Şirketin kat’i olarak kuruluşu usulü dairesinde tescil ve ilanı tarihinden itibaren başlar.	KESİN KURULUŞ MADDE 8 Şirketin kesin olarak kuruluşu usulü uyarınca kayıt ve ilanı tarihinden itibaren başlar.

MADDE 13 HİSSE SENETLERİNİN BÜTÜNLÜĞÜ	MADDE 13 HİSSE SENETLERİNİN BÜTÜNLÜĞÜ	HİSSE SENETLERİNİN BÜTÜNLÜĞÜ MADDE 13 Her hisse senedi, şirkete karşı bölünemez. Bir hisse senedinin müteaddit sahibi bulunduğu takdirde T.Ticaret Kanununun hükümleri uygulanır.	HİSSE SENETLERİNİN BÜTÜNLÜĞÜ MADDE 13 Her bir hisse senedi, Şirkete karşı bölünemez niteliktedir. Bir hisse senedinin birden fazla sahibi bulunduğu takdirde TTK hükümleri uygulanır.
MADDE 16 ALACAKLI VE MİRASÇILARIN VAZİYETİ	MADDE 16 ALACAKLI VE MİRASÇILARIN DURUMU	ALACAKLI VE MİRASÇILARIN VAZİYETİ MADDE 16 Hisse senedine malikiyet, işbu esas sözleşme hükümlerine ve genel kurul kararlarına muvafakatı tazammun eder. Hisse senetlerine veraset vesair sebeblerle sonradan malik olanlar hakkında da bu hüküm caridir. Temettü hissesi ile ihtiyat akçesi üzerindeki muhtemel haklar da dahil olduğu halde bir hisse senedinin temin ettiği bilcümle hukuk ve tahmil edeceği borçlar o hisse senedinin sahibine aittir. Bir hissedarın mirasçıları hiç bir vesile ile şirketin idari işlerine müdahale edemeyecekleri gibi, şirketin malları üzerine haciz konulmasını ve bunların satılığa çıkarılmasını isteyemezler. Haklarını istifa hususunda şirketin muhasebe defterleri ile genel kurul kararlarını kabule mecburdurlar.	ALACAKLI VE MİRASÇILARIN DURUMU MADDE 16 Hisse senedine sahip olma, işbu esas sözleşme hükümlerine ve Genel Kurul kararlarına onayı içerir. Hisse senetlerine veraset ve diğer sebeplerle sonradan sahip olanlar hakkında da bu hüküm geçerlidir. Kar payı hissesi ile yedek akçe üzerindeki olası haklar da dahil olduğu halde bir hisse senedinin sağladığı bütün haklar ve yükleyeceği borçlar o hisse senedinin sahibine aittir. Bir pay sahibinin mirasçıları hiç bir sebep ile şirketin idari işlerine müdahale edemeyecekleri gibi, şirketin malları üzerine haciz konulmasını ve bunların satılığa çıkarılmasını isteyemezler. Haklarını kullanma hususunda şirketin muhasebe defterleri ile Genel Kurul kararlarını kabul etmek zorundadırlar.
MADDE 17 SERMAYENİN ÇOĞALTILMASI	MADDE 17 SERMAYENİN ARTIRILMASI	SERMAYENİN ÇOĞALTILMASI MADDE 17 Lüzumu halinde şirketin kayıtlı sermaye tavanı genel kurul kararıyla, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre artırılabilir. (Değiştirilmiştir. 16.09.2002 tarih ve 5635 sayılı TTSG)	SERMAYENİN ARTIRILMASI MADDE 17 Lüzumu halinde şirketin kayıtlı sermaye tavanı Genel Kurul kararıyla, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre artırılabilir.
MADDE 18 SERMAYENİN AZALTILMASI	MADDE 18 SERMAYENİN AZALTILMASI	SERMAYENİN AZALTILMASI MADDE 18 Sermayenin genel kurul kararı ile ve T.Ticaret Kanunu hükümleri dairesinde azaltılması kabildir, azaltılmanın ne şekilde yapılacağı genel kurul tarafından kararlaştırılır. Her türlü ahvalde ana sözleşme tadili mahiyetinde olan işbu kararın tekemmül ve tatbiki Ticaret Bakanlığının müsaade ve muvafakatına bağlıdır. Bu hususa müteallik muamele ikmal edilince keyfiyet usulü dairesinde tescil ve ilan ettirilir.	SERMAYENİN AZALTILMASI MADDE 18 Sermayenin Genel Kurul kararı ile ve TTK hükümleri dairesinde azaltılması mümkündür, azaltılmanın ne şekilde yapılacağı Genel Kurul tarafından kararlaştırılır. Her durumda ana sözleşme değişikliği niteliğinde olan işbu kararın yetkinleşmesi ve uygulanması Gümrük ve Ticaret Bakanlığının izin ve onayına bağlıdır.

MADDE 19 TAHVİL İHRACI	MADDE 19 TAHVİL İHRACI	TAHVİL İHRACI MADDE 19 Şirket genel kurul kararıyla ve T.Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulunun muvafakat ve müsaadesiyle tahvil ihraç edebilir. İhraç olunan tahvil bedelleri itfa edilmedikçe ikinci bir istikraz tahvili ihraç olunamaz. (Değiştirilmiştir. 13.01.1998 tarih ve 4460 sayılı TTSG)	TAHVİL İHRACI MADDE 19 Şirket TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uyarak yurt içinde ve yurt dışında satılmak üzere tahvil ve sermaye piyasası aracı niteliğindeki diğer borçlanma senetlerini ihraç edebilir. Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanununun 13. Maddesi çerçevesinde tahvil ve sermaye piyasası aracı niteliğindeki diğer borçlanma senetlerini ihraç yetkisine sahiptir. Bu takdirde, TTK 423. Maddesi uygulanmaz.
MADDE 20 HİSSE SENETLERİ VEYA TAHVİLLERİN ZİYAI	MADDE 20 HİSSE SENETLERİ VEYA TAHVİLLERİN YOK OLMASI	HİSSE SENETLERİ VEYA TAHVİLLERİN ZİYAI MADDE 20 Şirket hisse senetlerinin ve ihraç edilen tahvillerin kaybolması halinde T.Ticaret Kanunu hükümlerine göre hareket olunacaktır.	HİSSE SENETLERİ VEYA TAHVİLLERİN YOK OLMASI MADDE 20 Şirket hisse senetlerinin ve ihraç edilen tahvillerin kaybolması halinde TTK hükümlerine göre hareket olunacaktır.
MADDE 21 Şirketin İdaresi, İdare Meclisinin Kuruluşu ve Görevi	MADDE 21 Şirketin İdaresi, Yönetim Kurulunun Kuruluşu ve Görevi	Şirketin İdaresi, İdare Meclisinin Kuruluşu ve Görevi MADDE 21 Şirketin işleri, genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanununun hükümleri dairesinde seçilecek en az üç, en çok yedi üyeden müteşekkil bir yönetim kurulunca yönetilir. Yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri bir yıldır. Bir yılın sonunda eski üye tekrar seçilebilir. Yönetim kurulu her seçimden sonra üyeleri arasında bir başkan ve bulunmadığı zamanlarda ona vekâlet etmek üzere bir başkan yardımcısı seçer. (Değiştirilmiştir. 14.01.1987 tarih ve 1681 sayılı TTSG)	Şirketin İdaresi, Yönetim Kurulunun Kuruluşu ve Görevi MADDE 21 Şirketin işleri, Genel Kurul tarafından TTK hükümleri dahilinde seçilecek ikisi bağımsız üye olmak kaydıyla en az beş, en çok yedi üyeden oluşan bir Yönetim Kurulunca yönetilir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri bir yıldır. Bir yılın sonunda eski üye tekrar seçilebilir. Bağımsız üyeler, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen usul dahilinde tekrar seçilebilirler. Yönetim Kurulu her seçimden sonra üyeleri arasında bir başkan ve bulunmadığı zamanlarda ona vekâlet etmek üzere bir başkan yardımcısı seçer. Yönetim Kurulunda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunur. İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi, Yönetim Kurulu üyeliği haricinde Şirkette başkaca herhangi bir idari görevi bulunmayan ve Şirketin günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdahil olmayan kişidir. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu

			üyeleri içerisinde, görevlerinin hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı, nitelikleri, görevden ayrılmaları, ayrılan üyenin yerine yenisinin atanması ve diğer hususlar Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkelerin ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.
MADDE 22 HİSSEDARLARIN İDARE MECLİSİNDE TEMSİLİ	MADDE 22 PAY SAHİPLERİNİN YÖNETİM KURULUNDA TEMSİLİ	HİSSEDARLARIN İDARE MECLİSİNDE TEMSİLİ MADDE 22 Yönetim kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanununun 313.maddesi uyarınca hisse senedi tevdi etmeğe mecburdur. Bu senetler üyenin ibrasına kadar görevinden doğan mesuliyetine karşı merhum hükmünde olup, başkalarına devrolunamayacağı gibi, şirketten geri de alınamaz. (Değiştirilmiştir. 11.05.2011 tarih ve 7813 sayılı TTSG)	PAY SAHİPLERİNİN YÖNETİM KURULUNDA TEMSİLİ MADDE 22 Yönetim Kurulu üyeleri, TTK 313. Maddesi uyarınca hisse senedi tevdi etmeye mecburdur. Bu senetler üyenin ibrasına kadar görevinden doğan sorumluluğuna karşı rehin hükmünde olup, başkalarına devrolunamayacağı gibi, Şirketten geri de alınamaz.
MADDE 23 TOPLANTI VE NİSAP	MADDE 23 TOPLANTI VE YETER SAYI	TOPLANTI VE NİSAP MADDE 23 Yönetim kurulu şirket iş ve işlemleri gerektirdikçe toplanır. Ancak en az ayda bir kere toplanması mecburidir. Yönetim kurulunu toplantıya, başkan veya üyelerinin yarısından fazlası davet eder. Yönetim kurulu toplantıları mutaden şirket merkezinde veya toplantıya davete yetkili olanın tensip edeceği diğer bir mahal veya şehirde yapılır. Yönetim kurulu en az üyelerinden bir fazlasının huzuruyla toplanır. Toplantıyı başkan veya bulunmadığı zaman başkan yardımcısı, evvelden üyelere bildirilmiş bir gündeme göre idare eder. Kararlar toplantıda hazır bulunan üyelerin oylarının çoğunluğu ile alınır. Üyelerin birbirine niyabeten oy vermeleri caiz değildir. Yönetim kurulu üyeleri şahsi menfaatlerine ve Türk Ticaret Kanununun 349 uncu maddesinde sayılan yakınlarının menfaatlerine taalluk eden hususların müzakeresine iştirak edemezler. Üyelerden biri müzakere talebinde bulunmadıkça	TOPLANTI VE YETER SAYI MADDE 23 Yönetim Kurulu Şirket iş ve işlemleri gerektirdikçe toplanır. Yönetim Kurulunu toplantıya, başkan veya üyelerinin yarısından fazlası davet eder. Yönetim Kurulu toplantıları alışlagelen şekilde şirket merkezinde veya toplantıya davete yetkili olanın uygun göreceği bir başka yerde veya şehirde yapılır. Yönetim kurulu en az salt çoğunluğun hazır olması ile toplanır. Toplantıyı başkan veya bulunmadığı zaman başkan yardımcısı, önceden üyelere bildirilmiş bir gündeme göre idare eder. Yönetim Kurulu işlerin seyri, kendisine sunulacak konuları hazırlama, bütün önemli konular hakkında rapor verme ve kararların uygulanmasını gözetim altında tutmak üzere gereği kadar komite veya komisyon kurabilir.

		yönetim kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belli bir hususa dair yaptığı teklife diğerlerinin yazılı muvafakatları alınmak suretiyle de verilebilir. (Değiştirilmiştir. 14.01.1987 tarih ve 1681 sayılı TTSG)	Kararlar toplantıda hazır bulunan üyelerin oylarının çoğunluğu ile alınır. Üyelerin birbirlerinin yerine oy vermeleri uygun değildir. Yönetim Kurulu üyeleri kişisel çıkarlarına ve TTK 349. Maddesinde sayılan yakınlarının çıkarlarına ilişkin konuların görüşmesine katılamazlar. Üyelerden biri görüşme talebinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararları, Kurul üyelerinden birinin belli bir konuya dair yaptığı teklife diğerlerinin yazılı onayları alınmak suretiyle de verilebilir.
MADDE 24 GÖREV VE YETKİLERİ	MADDE 24 GÖREV VE YETKİLERİ	GÖREV VE YETKİLERİ MADDE 24 Şirketin idaresi ve gerek hissedarlara gerekse üçüncü şahıslara karşı hariçte ve mahkemeler huzurunda temsili yönetim kuruluna aittir. Şirket tarafından düzenlenecek bilcümle evrak ve vesaikin ve addolunacak sözleşmenin muteber olabilmesi için ilanların şirketin resmi mührü ve yönetim kurulunca imza koymaya yetkili kılınan en az iki üyenin imzasını havi olması şarttır. Bu imzalar usulünce tescil ve ilan edilir. Şirketin namına her türlü menkul ve gayrimenkul malları iktisaba, üçüncü şahıslar lehine olmamak kaydıyla rehin veya ipotek etmeye, şirketin konusu ve maksadına giren bütün muamele ve tasarrufları icraya ve bunlar için şirket adına imza ve vaz'ına yönetim kurulu yetkilidir. Gerektiğinde sulh ibra ve hakem tayini dahi yönetim kurulunun yetkileri dâhilindedir. Şirketin dâhili muamelatında intizam ve birliğin temini için gerekli iç yönetmelikler yönetim kurulu tarafından tasdik edilir ve yürürlüğe konur. Yönetim kurulu üyeleri şirket işlerinde kendi işlerinde göstermeleri mutad dikkat, basiret ve ihtimamı göstermekle mükelleftirler. Yönetim kurulu şirketin ticari işletmesinin gerektirdiği bütün defterleri tutmak ve belli tarihlerde geçmiş yıla ait mevcudat defteri, bilânço ve kar ve zarar hesabını düzenleyerek genel kurul toplantısından en az bir ay evvel şirket murakıplarına tevdi etmek ve en az onbeş gün evvel hissedarların incelenmesine sunmakla mükelleftir. Yönetim kurulu her altı ayda bir şirketin alacak ve borçlarının durumunu gösterir bir cetvel çıkararak murakıplara verir. Her hesap yılı sonunda bilânçodan başka şirketin ticari, sınaî, mali ve iktisadi durumunu ve o yıl içerisinde yapılan işlerin hülasasını gösteren bir faaliyet raporu düzenler. Amortismanlar için münasip şekil ve surette karşılık ayırır ve ihtiyat akçesi miktarını tavin ve temettütün dağıtım tarzını tesnit ile genel kurula	GÖREV VE YETKİLERİ MADDE 24 Şirketin idaresi ve gerek pay sahiplerine gerekse üçüncü şahıslara karşı dışarıda ve mahkemeler huzurunda temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından düzenlenecek bütün belgelerin ve yapılmış sayılacak sözleşmenin geçerli olabilmesi için ilanların Şirketin resmi mührü ve Yönetim Kurulunca imza koymaya yetkili kılınan en az iki üyenin imzasını içermesi şarttır. Bu imzalar usulünce kayıt ve ilan edilir. Şirketin namına her türlü menkul ve gayrimenkul malları edinmeye, üçüncü şahıslar lehine olmak kaydıyla rehin veya ipotek etmeye, Şirketin konusu ve amacına giren bütün işlem ve tasarrufları yürütmeye ve bunların Şirket adına imzasına Yönetim Kurulu yetkilidir. Gerektiğinde sulh, ibra ve hakem tayini dahi Yönetim Kurulunun yetkileri dâhilindedir. Şirketin içerideki işlemlerinde düzen ve birliğin sağlanması için gerekli iç yönetmelikler Yönetim Kurulu tarafından onaylanır ve yürürlüğe konur. Yönetim Kurulu üyeleri, Şirket işlerinde kendi işlerinde göstermeleri gereken alışlagelmiş dikkat, basiret ve özeni göstermekle yükümlüdürler. Yönetim Kurulu şirketin ticari işletmesinin gerektirdiği bütün defterleri tutmak ve belli tarihlerde geçmiş yıla ait varlıklar defteri, bilânço ve kar ve zarar hesabını düzenleyerek bunları Genel Kurul toplantısından en az bir ay önce Şirket Denetçilerine vermek ve en az üç hafta evvel pay sahiplerinin incelenmesine sunmakla sorumludur. Her hesap yılı sonunda bilânçodan başka Şirketin ticari, sınaî, mali ve iktisadi durumunu ve o yıl içerisinde yapılan işlerin özetini gösteren bir faaliyet raporunu düzenler.

		teklif eder. Yönetim kurulu TTK unda kendisine tanınan yetkilerden başka ana sözleşmede yapılacak her nevi değişikliklerle sözleşmeye ilave edilecek maddeler hakkında genel kurula tekliflerde bulunur. Genel kurulu toplantıya davet ile toplantı gündeminin tanzim ve tespiti de yönetim kuruluna terettüp eder. Yönetim kurulu genel kurul kararlarını doğrudan doğruya veya Murahhas üyelerine, uygulama komitesine yahut şirket müdürlerine salahiyyet vermek suretiyle icra ve infaz eder. (Değiştirilmiştir. 11.05.2011 tarih ve 7813 sayılı TTSG)	Amortismanlar için uygun şekilde karşılık ayırır ve ihtiyat akçesi miktarını tayin ve kar payının dağıtım tarzını belirleyerek Genel Kurula teklif eder. Yönetim Kurulu TTK’da kendisine tanınan yetkilerden başka ana sözleşmede yapılacak her çeşit değişikliklerle sözleşmeye ilave edilecek maddeler hakkında Genel Kurula tekliflerde bulunur. Genel Kurulu toplantıya davet ile toplantı gündeminin belirlenmesi de Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim Kurulu, Genel Kurul kararlarını doğrudan doğruya veya Murahhas üyelerine, uygulama komitesine yahut Şirket müdürlerine yetki vermek suretiyle yürütür ve uygular. Şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişilerle teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin Yönetim kararlarında bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayının alınmadıkça bu durum işleme ilişkin yeterli bilgiyi içerecek kamuyu aydınlatma düzenlemeleri çerçevesinde duyurulacak ve ilgili işlem Genel Kurul onayına sunulacak konuları Genel Kurul toplantılarında, işlemin tarafları ve ilişkili kişilerin oy kullanamayacakları bir oylamada karar alınmaz. Bu fıkrafta belirtilen Genel Kurul toplantılarında toplantı yetkisi aranmaz. Oy hakkı bulunanların adı çoğunluğu ile karar alınır.
MADDE 25 MURAHHAS AZA	MADDE 25 MURAHHAS ÜYE	MURAHHAS AZA MADDE 25 İdare meclisi haiz olduğu yetkilerden belirli bir kısmını icra için kendi azaları arasında seçeceği bir veya birkaç azaya devredebilir. Bu kimselere Murahhas aza denir. Murahhas aza veya azaların yetki ve sorumlulukları, tabi olacakları şartlar ve kendilerine ödenecek tazminat idare meclisince takarrur ettirilir. Murahhas aza sayısı birden fazla ise kararlar ekseriyetle alınır.	MURAHHAS ÜYE MADDE 25 Yönetim Kurulu sahip olduğu yetkilerden belirli bir kısmını, yürütmesi için kendi üyeleri arasında seçeceği bir veya birkaç üyeye devredebilir. Bu kimselere Murahhas üye denir. Murahhas üye veya üyelerin yetki ve sorumlulukları, tabi olacakları şartlar ve kendilerine ödenecek tazminat Yönetim Kurulunca belirlenir. Murahhas üye sayısı birden fazla ise kararlar çoğunlukla alınır.
MADDE 26 İDARE MECLİSİNDE İNHİLAL	MADDE 26 YÖNETİM KURULUNUN DAĞILMASI	İDARE MECLİSİNDE İNHİLAL MADDE 26 İdare meclisi azalarından bir veya birkaçının vefatı veya istifası halinde meydana gelen münhale, idare meclisi hissedarlar arasında uygun gördüğü kimseyi ayrılanın yerini ve süresini doldurmak üzere ve genel kurulun ilk toplantısında tasvibe arz etmek şartıyla seçer. Bu suretle seçilen aza genel kurul	YÖNETİM KURULUNUN DAĞILMASI MADDE 26 Yönetim Kurulu üyelerinden bir veya birkaçının ölümü veya istifası halinde meydana gelen boşluk, Yönetim Kurulunca pay sahipleri arasından uygun görülen bir kimsenin ayrılanın yerini ve süresini doldurmak üzere ve Genel Kurulun ilk toplantısında onaylanmaya sunulmak

		toplantısına kadar vazife görür. Genel kurulun tasvibine mazhar olduğu takdirde ayrılanın süresinin hitamına kadar devam eder. (Değiştirilmiştir. 26.07.1972 tarih ve 4608 sayılı TTSG)	şartıyla seçilerek doldurulur. Bu suretle seçilen üye, Genel Kurul toplantısına kadar iş görür. Genel Kurulun onayını aldığı takdirde görevi, ayrılanın süresinin bitimine kadar devam eder.
MADDE 27 YASAK İŞLER	MADDE 27 YASAK İŞLER	YASAK İŞLER MADDE 27 İdare meclisi azası genel kuruldan izin almadan kendi veya başkası namına bizzat veya dolayısıyla şirket faaliyetine giren bir muamele yapamaz idare meclisi azaları şahsi menfaatlarına veya T.Ticaret Kanununun 249 uncu maddesinde sayılan yakınlarının menfaatlarına taalluk eden hususların müzakeresine iştirak edemezler. İdare meclisi şirket hesabına şirketin hisse senetlerini temellük edemiyeceği gibi rehin olarak da kabul edemezler. T.Ticaret Kanununun 329 uncu maddesinde zikredilen istisnalar mahfuzdur. (Değiştirilmiştir. 10.05.1990 tarih ve 2523 sayılı TTSG)	YASAK İŞLER MADDE 27 Yönetim Kurulu üyesi, Genel Kuruldan izin almadan kendi veya başkası adına bizzat veya dolayısıyla Şirket faaliyetine giren bir işlem yapamaz. Yönetim Kurulu üyeleri şahsi çıkarlarına veya TTK 249. Maddesinde sayılan yakınlarının çıkarlarına ilişkin konuların görüşülmesine katılamazlar. .
MADDE 28 İDARE MECLİSİ AZALIK TAHSİSATI	MADDE 28 YÖNETİM KURULU ÜYELİK ÖDENEĞİ	İDARE MECLİSİ AZALIK TAHSİSATI MADDE 28 İdare meclisi azalarına iş bu esas sözleşmenin hükümleri dahilinde genel kurulca tesbit olunacak ücret veya huzur hakkı verilir.	YÖNETİM KURULU ÜYELİK ÖDENEĞİ MADDE 28 Yönetim Kurulu başkan ve üyelerine aylık veya toplantı başına olmak üzere, Genel Kurul tarafından tespit edilecek bir ücret ödenir. Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilir ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulur pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası, şirketin internet sitesinde yer alır.
MADDE 29 ŞİRKET MÜDÜRÜ	MADDE 29 ŞİRKET MÜDÜRÜ	ŞİRKET MÜDÜRÜ MADDE 29 İdare meclisi, şirketin muamelelerini idare etmek üzere kendi azalarından olmayıp bir müdür ve yeteri kadar müdür yardımcısı tayin edebilir. Bunların görev yetki ve sorumlulukları ile ücretleri idare meclisince tayin olunur. Azilleri de aynı veçhile yapılır. Müdür ve yardımcıları idare meclisinin daveti üzerine idare meclisi toplantılarına katılabilirler ise de oy hakları yoktur.	ŞİRKET MÜDÜRÜ MADDE 29 Yönetim Kurulu, Şirketin işlemlerini idare etmek üzere kendi üyelerinden olmayan bir müdür ve/veya yeteri kadar müdür yardımcısı tayin edebilir. Bunların görev yetki ve sorumlulukları ile ücretleri Yönetim Kurulunca belirlenir. Görevden alınmaları da aynı usule tabidir. Müdür ve yardımcıları, Yönetim Kurulunun daveti üzerine Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler ise de oy hakları yoktur.

MADDE 31 MURAKIP SEÇİMİ	MADDE 31 DENETÇİ SEÇİMİ	MURAKIP SEÇİMİ MADDE 31 Genel kurul gerek hissedarlar arasından ve gerekse hariçten en çok üç sene için üç kişiyi aşmamak üzere bir veya bir kaç murakıp tayin eder. Müddetleri hitam bulan murakıpların tekrar seçilmeleri caizdir. Vazifeleri biten idare meclisi azaları genel kurulca ibra edilmedikçe murakıplığa seçilemezler. Murakıpların idare meclisi azalığına seçilmeleri veya şirkette memur olarak çalışmaları caiz değildir. Genel kurul muayyen hususların tetkik ve teftişi için icabında hususi murakıplar seçebilir. Murakıpların azil'i, tebdili, vefatı ve istifaları halinde T.Ticaret Kanununun hükümleri uygulanır. (Değiştirilmiştir. 26.07.1972 tarih ve 4608 sayılı TTSG)	DENETÇİ SEÇİMİ MADDE 31 Genel Kurul, gerek pay sahipleri arasından, gerekse dışarıdan belirlenecek adaylar arasından en çok üç yıl için bir veya birden fazla Denetçi seçer. Bunların sayısı beşi geçemez. Görev süresi biten Denetçilerin tekrar Denetçiliğe seçilmesi mümkündür. Genel Kurul seçilen Denetçileri her zaman görevden alıp yerine diğer bir kimseyi atayabilir. Denetçiler TTK 353 ila 357. Maddeleri ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uyarınca görev yaparlar. Denetçilerden her biri gerektiğinde Yönetim Kurulu ve Genel Kurulu toplantıya çağırma ve gündemini saptamaya yetkilidir. Denetçilerin ücretini Genel Kurul tespit eder.
MADDE 32 MURAKIPLARIN GÖREVLERİ	MADDE 32 DENETÇİLERİN GÖREVLERİ	MURAKIPLARIN GÖREVLERİ MADDE 32 Murakıplar T.Ticaret Kanununun 353 üncü maddesinde tadat olunan görevlerin ifası ile mükellef olmaktan mada, şirketin hüsnü suretle idaresinin temini ve şirket menfaatının vikayesi hususunda lüzumlu görecekları bilcümle tedbirlerin ittihazı için idare meclisine teklifte bulunmaya ve icabı halinde genel kurulu toplantıya çağırma ve toplantı gündemini tesbite yetkilidirler. Zaruri ve ivedili sebepler çıktığı takdirde murakıplar bu yetkilerini derhal kullanmak mecburiyetindedirler.	DENETÇİLERİN GÖREVLERİ MADDE 32 Ana Sözleşmeden Çıkarılmıştır.
MADDE 33 HİSSEDARLARIN MURAKIPLARA MÜRACAATI	MADDE 33 PAY SAHİPLERİNİN DENETÇİLERE BAŞVURMASI	HİSSEDARLARIN MURAKIPLARA MÜRACAATI MADDE 33 Hissedarların murakıplara müracaat şekli ve murakıpların bu yoldaki hareket tarzı T.Ticaret Kanununun 356 ıncı maddesi hükümlerine uygun olarak ceryan eder.	PAY SAHİPLERİNİN DENETÇİLERE BAŞVURMASI MADDE 33 Ana Sözleşmeden Çıkarılmıştır.

MADDE 34 MURAKIPLARIN DAVA AÇMALARI	MADDE 34 DENETÇİLERİN DAVA AÇMALARI	MURAKIPLARIN DAVA AÇMALARI MADDE 34 Genel kurulun herhangi bir sebeple idare meclisi aleyhine dava açılmasına karar vermesi halinde bu kararın icrası murakıplara aittir.	DENETÇİLERİN DAVA AÇMALARI MADDE 34 Ana Sözleşmeden Çıkartılmıştır.
MADDE 35 MURAKIPLARIN İDARE MECLİSİ TOPLANTILARINA KATILMALARI	MADDE 35 DENETÇİLERİN YÖNETİM KURULU TOPLANTILARINA KATILMALARI	MURAKIPLARIN İDARE MECLİSİ TOPLANTILARINA KATILMALARI MADDE 35 Murakıpların idare meclisi toplantılarında müzakerelere iştirak etmemek ve oy kullanmamak şartıyla hazır bulunmaları caizdir. Murakıplar lüzumlu gördükleri teklifleri idare meclisi ve genel kurulun olağanüstü toplantı gündemlerine koydurtabilirler.	DENETÇİLERİN YÖNETİM KURULU TOPLANTILARINA KATILMALARI MADDE 35 Ana Sözleşmeden Çıkartılmıştır.
MADDE 36 MURAKIPLARIN ÜCRETLERİ	MADDE 36 DENETÇİLERİN ÜCRETLERİ	MURAKIPLARIN ÜCRETLERİ MADDE 36 Murakıplara genel kurulca tayin olunacak aylık veya yıllık bir ücret verilir.	DENETÇİLERİN ÜCRETLERİ MADDE 36 Ana Sözleşmeden Çıkartılmıştır.
MADDE 37 OLAĞAN VE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI	MADDE 37 OLAĞAN VE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI	OLAĞAN VEOLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI MADDE 37 Hissedarlar yılda en az bir defa genel kurul halinde toplanırlar. T.Ticaret Kanunu ve işbu esas sözleşme hükümlerine uygun şekil ve surette toplanan genel kurul bütün hissedarların tümünü teşkil eder. Genel kurul olağan olarak veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan kurullar şirketin bir hesap devresinin sonundan itibaren üç ay içinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantıda şirketin bir senelik umumi muamelatı ve hasapları ve gündeme dâhil diğer hususat tetkik edilerek lüzumlu kararlar verilir. Olağanüstü genel kurul, şirket muamelatının istilzam ettiği ahval ve zamanlarda toplanarak lüzumlu kararlar verilir.	OLAĞAN VEOLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI MADDE 37 Pay sahipleri yılda en az bir defa Genel Kurul halinde toplanırlar. TTK ve işbu esas sözleşme hükümlerine uygun şekilde toplanan Genel Kurul, pay sahiplerinin tümünü oluşturur. Genel Kurul olağan olarak veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurullar Şirketin bir hesap devresinin sonundan itibaren üç ay içinde ve yılda en az bir defa toplanır. Bu toplantıda Şirketin bir yıllık genel işlemleri ve hesapları ve gündeme dâhil diğer konular incelenerek gerekli kararlar verilir. Olağanüstü Genel Kurul, Şirket işlemlerinin gerektirdiği durum ve zamanlarda toplanarak gerekli kararların verilmesi sağlanır. Şirketin; varlıklarının tümünü veya önemli bir bölümünü devretmesi veya üzerinde ayni hak tesis etmesi veya kiraya vermesi, önemli bir varlığı devir alması veya kiralaması, imtiyaz öngörmesi veya mevcut imtiyazların kapsam veya

			konusunu değiştirmesi, borsa kotundan çıkması Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte işlem sayılır. İlgili mevzuat uyarınca önemli nitelikteki işlemlere ilişkin Genel Kurul kararı gerekmedikçe, söz konusu işlemlere ilişkin Yönetim Kurulu kararının icra edilebilmesi için bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayının bulunması gerekir. Ancak, önemli nitelikteki işlemlerde bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayının bulunmaması ve bağımsız üyelerin çoğunluğunun muhalefetine rağmen anılan işlemlerin icra edilmek istenmesi halinde, işlem Genel Kurul onayına sunulur. Bu durumda, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin muhalefet gerekçesi derhal kamuya açıklanır, SPK’ya bildirilir ve yapılacak Genel Kurul toplantısında okunur. Önemli nitelikteki işlemlere taraf olanların ilişkili taraf olması durumunda, Genel Kurul toplantılarında ilişkili taraflar oy kullanamaz. Bu maddede belirtilen yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak Genel Kurul toplantılarında toplantı yeter sayısı aranmaz ve karar, oy hakkı bulunanların adi çoğunluğu ile alınır. Genel Kurul toplantısı ilanı, mevzuat ile öngörölen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az üç hafta önceden yapılır.
MADDE 38 TİCARET BAKANLIĞINA BİLDİRME	MADDE 38 GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞINA BİLDİRME	TİCARET BAKANLIĞINA BİLDİRME MADDE 38 Gerek olağan ve gerekse olağanüstü genel kurul toplantılarının toplantı gününden en az yirmi gün evvel Ticaret Bakanlığına bildirilmesi lazımdır. Bütün toplantılarda ticaret bakanlığı komiserinin huzuru şarttır. Ticaret Bakanlığı komiserinin gıyabında yapılacak genel kurul toplantılarında alınacak kararlar hükümsüzdür.	GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞINA BİLDİRME MADDE 38 Gerek olağan ve gerekse olağanüstü Genel Kurul toplantılarının, toplantı gününden en az yirmi gün önce ilgili Bakanlığa bildirilmesi gereklidir. Bütün toplantılarda Bakanlık Komiserinin bulunması şarttır. Komiserin yokluğunda yapılacak Genel Kurul toplantılarında alınacak kararlar geçersizdir.

MADDE 39 NİSAP	MADDE 39 YETER SAYI	NİSAP MADDE 39 Genel kurul toplantıları ve bu toplantılarda aranacak nisap T.Ticaret Kanununun hükümlerine tabidir.	YETER SAYI MADDE 39 Genel Kurul toplantıları ve bu toplantılarda aranacak yeter sayı TTK hükümlerine tabidir.
MADDE 40 OY HAKKI	MADDE 40 OY HAKKI	OY HAKKI MADDE 40 Genel kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların sahip oldukları her pay için bir oy hakkı olacaktır.	OY HAKKI MADDE 40 Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin sahip oldukları her pay için bir oy hakkı olacaktır.
MADDE 41 HİSSEDARLARIN TOPLANTIDA TEMSİL EDİLMELERİ	MADDE 41 PAY SAHİPLERİNİN TOPLANTIDA TEMSİL EDİLMELERİ	HİSSEDARLARIN TOPLANTIDA TEMSİL EDİLMELERİ MADDE 41 Genel kurul toplantılarında hissedarlar kendilerini diğer hissedarlar veya hariçten tayin edecekleri bir vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Şirkette hissedar olan vekiller kendi oylarından maada temsil ettikleri hissedarların her birinin malik olduğu oyları kullanmaya yetkilidirler. Üzerinde intifa hakkı bulunan bir hisse senedinden doğan oy hakkı sahibi tarafından kullanılır. Vekâleten oy kullanmaya ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır. (Değiştirilmiştir. 13.01.1998 tarih ve 4460 sayılı TTSG)	PAY SAHİPLERİNİN TOPLANTIDA TEMSİL EDİLMELERİ MADDE 41 Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri içerisinde veya dışarıdan belirleyecekleri bir vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Şirkette pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri pay sahiplerinin her birinin sahip olduğu oy hakkını kullanmaya yetkilidirler. Üzerinde intifa hakkı bulunan bir hisse senedinden doğan oy hakkı sahibi tarafından kullanılır. Vekâleten oy kullanmaya ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır.

MADDE 42 TOPLANTIYA KATILMA ŞARTLARI	MADDE 42 TOPLANTIYA KATILMA ŞARTLARI	TOPLANTIYA KATILMA ŞARTLARI MADDE 42 Ekseriyet nisabının anlaşılabilmesi için toplantıda hazır bulunacak hissedarlar, gerek asaleten ve gerekse vekaleten hamil oldukları hisse senetlerini veya bunu isbat edecek vesikaları toplantı gününden bir hafta evvel şirket merkezine veya idare meclisi tarafından gösterilecek bir mahalle tevdi ederek mukabilinde hisse senetlerinin adet ve numaralarını bildiren bir duhuliye kartı alacaklardır. Bu bir haftalık müddet normal vaziyetlerde cari olup mücbir sebepler altında toplantı günü sabahına kadar usulü dairesinde müracaat ederek hissedarların toplantıya katılmaları mümkündür. Bu duhuliye kartı, birinci toplantıda ekseriyet nisabı hasıl olmazsa, ikinci toplantı için de muteberdir. Ancak vekaleten iştirak edecekler hakkında verilmiş olan vekalet ve selahiyetlerin baki kalmış olması şarttır.	TOPLANTIYA KATILMA ŞARTLARI MADDE 42 Çoğunluk yeter sayısının anlaşılabilmesi için, toplantıda hazır bulunacak pay sahipleri, gerek asaleten ve gerekse vekaleten ellerinde bulundurdıkları hisse senetlerini veya bunu ispat edecek belgeleri toplantı gününden bir hafta önce Şirket merkezine veya Yönetim Kurulu tarafından gösterilecek bir yere bırakarak karşılığında hisse senetlerinin miktar ve numaralarını bildiren bir katılım kartı alacaklardır. Bu bir haftalık süre normal şartlarda geçerli olup zorlayıcı sebepler altında toplantı günü sabahına kadar usulü dahilinde başvurularak pay sahiplerinin toplantıya katılmaları da mümkündür. Bu katılım kartı, birinci toplantıda çoğunluk yeter sayısı sağlanamazsa, ikinci toplantı için de geçerlidir. Ancak vekaleten katılacaklar hakkında verilmiş olan vekalet ve yetkilerin sürekli olması şarttır.
MADDE 43 HİSSEDARLARIN CETVELİ	MADDE 43 PAY SAHİPLERİ ÇİZELGESİ	HİSSEDARLARIN CETVELİ MADDE 43 Genel kurul toplantısında hazır bulunacak hissedarların veya temsilcilerin adlarını, soyadlarını, ikametgâhlarını ve hisseleri miktarlarını gösteren bir cetvel tanzim edilerek, bunun idare meclisine tasdik ve müzakere başlamadan evvel hissedarların görebilecekleri bir yere asılması ve bir suretinin genel kurul'a verilmesi lazımdır.	PAY SAHİPLERİ ÇİZELGESİ MADDE 43 Genel Kurul toplantısında hazır bulunacak pay sahiplerinin veya temsilcilerin adlarını, soyadlarını, ikametgâhlarını ve hisselerin miktarlarını gösteren bir çizelge düzenlenerek, bunun Yönetim Kuruluna tasdik ettirilmesi ve görüşme başlamadan önce pay sahiplerinin görebilecekleri bir yere asılması ve bir örneğinin Genel Kurula verilmesi gereklidir.
MADDE 44 HİSSE SENEDİ FERAĞ YASAĞI	MADDE 44 HİSSE SENEDİ DEVİR YASAĞI	HİSSE SENEDİ FERAĞ YASAĞI MADDE 44 Şirketin hisse senetleri genel kurulun toplantısına tekaddüm eden bir hafta zarfında ahara devrolunamaz.	HİSSE SENEDİ DEVİR YASAĞI MADDE 44 Ana Sözleşmeden Çıkartılmıştır.
MADDE 45 GENEL KURUL BAŞKANLIĞI	MADDE 45 GENEL KURUL BAŞKANLIĞI	GENEL KURUL BAŞKANLIĞI MADDE 45 Genel kurul toplantılarına idare meclisi başkanı başkanlık eder. Başkanın gaybubetinde bu vazifeyi başkan vekili yapar. Bununda gaybubeti halinde başkanlık edecek zat genel kurul tarafından seçilir. Başkanın vazifesi müzakerelerin T.Ticaret Kanunu	GENEL KURUL BAŞKANLIĞI MADDE 45 Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu başkanı başkanlık eder. Başkanın yokluğunda bu görevi başkan vekili yapar. Bunun da yokluğu halinde başkanlık edecek kişi Genel Kurul tarafından seçilir. Başkanın görevi,

		hükümlerine uygun olarak muntazam bir şekilde ceryanını ve zabıtnamenin T.Ticaret Kanunu ve işbu esas sözleşme hükümlerine uygun bir surette tutulmasını temin etmektir. Genel kurulda hazır bulunan ve en çok hissesi olan iki hissedar oy toplama vazifesini görür. Bunlar istekli olmadıkları takdirde kabul edenler bulununcaya kadar sıradan devam olunur. Genel kurul kâtibi, başkan ile oy toplamaya memur olanlar tarafından gerek hissedarlar arasından gerekse hariçten tayin olunur. Genel kurul toplantısında hazır bulunan hissedarların veya temsilcilerinin isimlerini, ikametgahlarını, hisseleri ve oyları miktarını gösteren bir cetvel tanzim olunarak bu cetvel mevcut olanlar tarafından tasdikten sonra zabıtnameye eklenerek muhafaza edilir ve talep vukuunda alakadarlara gösterilir.	görüşmelerin TTK hükümlerine uygun olarak düzgün bir şekilde gerçekleşmesini ve tutanağın TTK ve işbu esas sözleşme hükümlerine uygun bir biçimde tutulmasını sağlamaktır. Genel Kurulda hazır bulunan ve en çok hissesi olan iki pay sahibi, oy toplama görevini yerine getirir. Bunlar istekli olmadıkları takdirde kabul edenler bulununcaya kadar sıradan devam olunur. Genel Kurul yazmanı, başkan ile oy toplamaya memur olanlar tarafından gerek pay sahipleri arasından gerekse dışarıdan belirlenir. Genel Kurul toplantısında hazır bulunan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin isimlerini, ikametgahlarını, hisseleri ve oyların miktarını gösteren bir çizelge düzenlenerek bu çizelge var olanlar tarafından onaylandıktan sonra tutanağa eklenerek saklanır ve talep halinde ilgililere gösterilir.
MADDE 46 ZABITNAME	MADDE 46 TUTANAK	ZABITNAME MADDE 46 Genel Kurul toplantılarında verilen kararların muteber olabilmesi için bunların mahiyet ve neticeleri ile muhalif kalanların muhalefet sebeplerini gösteren bir zabıtname toplantıda hazır bulunan hissedarlar ile Ticaret Bakanlığı Komiseri tarafından imza olunur. Genel Kurul Başkanı ve rey toplamaya vazifeli olanlar, hissedarlar tarafından zabıtnamayı imzalamaya bir selahiyetname ile mezun kılınırlarsa zabıtnamenin yalnız bunlar tarafından imzalanması, caizdir. Genel kurul toplantısına davetin T.Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak ceryan ettiğini gösteren vesikaların bu zabıtnameye eklenmesi ve müderecaatının yazılması gerektirir. İdare meclisi bu zabıtnamenin tasdikli bir suretini derhal tescil ve hülasasını ilan ettirmekle mükelleftir.	TUTANAK MADDE 46 Genel Kurul toplantılarında verilen kararların geçerli olabilmesi için bunların nitelik ve sonuçları ile karşı olanların karşı olma sebeplerini gösteren bir tutanak, toplantıda hazır bulunan pay sahipleri ile Bakanlık Komiseri tarafından imzalanır. Genel Kurul Başkanı ve oy toplamaya görevli olanlar, pay sahipleri tarafından tutanağı imzalamaya bir yetki belgesi ile yetkilendirilirlerse; tutanağın yalnız bunlar tarafından imzalanması uygundur. Genel Kurul toplantısına davetin TTK hükümlerine uygun olarak gerçekleştiğini gösteren belgelerin bu tutanağa eklenmesi ve içeriğinin yazılması gereklidir. Yönetim Kurulu, bu tutanağın onaylı bir örneğini derhal kayıt ve özetini ilan ettirmekle yükümlüdür.
MADDE 47 GENEL KURUL’UN YETKİLERİ	MADDE 47 GENEL KURULUN YETKİLERİ	GENEL KURUL’UN YETKİLERİ MADDE 47 Genel kurulun yetkileri aşağıda açıklanmıştır. İdare meclisinin yetkisi dışında bulunan meseleleri müzakere ederek karara bağlamak. İdare meclisine hususi müsaadeler vermek ve bunların şartlarını tayin ve şirket umurunun idaresi	GENEL KURULUN YETKİLERİ MADDE 47 Genel Kurulun yetkileri aşağıda açıklanmıştır: i.Yönetim Kurulunun yetkisi dışında bulunan sorunları görüşerek karara bağlamak. ii.Yönetim Kuruluna özel izinler vermek ve bunların

		şeklini tesbit etmek. İdare meclisi ve murakıpların şirket umuru hakkında tanzim edecekleri raporlarla, bilanço, kar ve zarar hesabı ve mevcudat defteri hakkında kabul veya kararlaştırmak, idare meclisinin zimmetini ibra etmek veya mes'uliyetlerine karar vermek, amortismanları karara bağlama, tevzi edilecek temettü hisselerini tesbit etmek, idare meclisi azalarını ve murakıpları seçmek, lüzumlu gördüğü takdirde bunları azil, yerlerine başkalarını seçmek idare meclisi azalarının evvel emirde şahsen müsaade istihsal etmesi lazım gelen hususlarda müsaade verilmesi veya verilmemesi hakkında karar almak veya esas sözleşmenin tatbikine mütedair gündemde mevcut meseleler hakkında karar almak.	şartlarını belirlemek ve Şirket işlerinin idaresi şeklini tespit etmek. iii.Yönetim Kurulu ve Denetçilerin Şirket işleri hakkında düzenleyecekleri raporlarla, bilanço, kar ve zarar hesabı ve varlıklar defteri hakkında karar vermek. iv.Yönetim Kurulunun zimmetini ibra etmek veya sorumluluklarına karar vermek. v.Amortismanları karara bağlamak, dağıtılacak temettü hisselerini tespit etmek. vi.Yönetim Kurulu üyelerini ve Denetçileri seçmek, gerekli gördüğü takdirde bunları görevden almak, yerlerine başkalarını seçmek. vii.Yönetim Kurulu üyelerine kişisel izin verilmesi gereken konularda izin verilmesi veya verilmemesi hakkında karar almak veya esas sözleşmenin uygulanmasına ilişkin gündemde mevcut sorunlar hakkında karar almak.
MADDE 48 GENEL KURUL YETKİLERİNİN SINIRLI OLMAMASI	MADDE 48 GENEL KURUL YETKİLERİNİN SINIRLI OLMAMASI	GENEL KURUL YETKİLERİNİN SINIRLI OLMAMASI MADDE 48 Yukarıda 47.nci maddede zikredilen yetkiler tahdidi değildir. Şirket işlerinin idaresi, esas sözleşmenin münderecatının tadili, velhasıl şirketi gerek doğrudan doğruya gerekse bilvasıta ilgilendiren bilcümle hususat hakkında karar alınması T.Ticaret Kanununun hükümleri dairesinde genel kurul selahiyetleri dahilindedir.	GENEL KURUL YETKİLERİNİN SINIRLI OLMAMASI MADDE 48 Yukarıda 47. Maddede sayılan yetkiler sınırlayıcı değildir. Şirket işlerinin idaresi, esas sözleşmenin içeriğinin değişikliği, kısacası Şirketi gerek doğrudan doğruya gerekse dolayısıyla ilgilendiren bütün konular hakkında karar alınması TTK hükümleri uyarınca Genel Kurul yetkileri dahilindedir.
MADDE 49 BİLANÇO'NUN TASDİKİ VE İDARE MECLİSİ'NİN İBRASI	MADDE 49 BİLANÇONUN ONAYLANMASI VE YÖNETİM KURULUNUN İBRASI	BİLANÇO'NUN TASDİKİ VE İDARE MECLİSİ'NİN İBRASI MADDE 49 Bilançonun tasdikine dair olan Genel kurul kararı, idare meclisi azaları ile müdür ve murakıpların ibrasını da mutazammındır. Ancak bilançoda bazı cihetler meskût kalmış veya bilanço yanlış tanzim edilmiş ise bilançonun tasdikiyle idare meclisi azaları müdürler ve murakıplar beraat etmiş olmazlar. Murakıpların vermiş oldukları raporun okunmasından evvel bilanço ile hesapların kabulü hakkında verilen kararlar muteber değildir.	BİLANÇONUN ONAYLANMASI VE YÖNETİM KURULUNUN İBRASI MADDE 49 Bilançonun onaylanmasına ilişkin olan Genel Kurul kararı, Yönetim Kurulu üyeleri ile müdür ve Denetçilerin de ibrası anlamındadır. Ancak bilançoda bazı kısımlar eksik kalmış veya bilanço yanlış düzenlenmiş ise; bilançonun onaylanması ile Yönetim Kurulu üyeleri ile müdürler ve Denetçiler aklanmış olmazlar. Denetçilerin vermiş oldukları raporun okunmasından önce bilanço ile hesapların kabulü hakkında verilen kararlar geçerli değildir.

MADDE 50 HİSSEDARLARIN MÜZAKERE VE REY VERMEDEN MEMNUNİYETİ	MADDE 50 PAY SAHİPLERİNİN GÖRÜŞME VE OY VERMEDEN YASAKLILIĞI	HİSSEDARLARIN MÜZAKERE VE REY VERMEDEN MEMNUNİYETİ MADDE 50 Hissedarlardan hiçbiri kendisi veya karı ve kocası veya usul ve furuu ile şirket arasında şahsi bir işe veya davaya dair olan müzakerelerde oy hakkını kullanamaz. Şirket işlerinin görüşülmesine herhangi bir suretle iştirak etmiş olanlar, idare meclisi azalarının ibrasına ait kararlarda oy hakkını haiz değildirler. Bu yasağın murakıplara şumulü yoktur.	PAY SAHİPLERİNİN GÖRÜŞME VE OY VERMEDEN YASAKLILIĞI MADDE 50 Pay sahiplerinden hiçbiri kendisi veya karı ve kocası veya usul ve fûru ile Şirket arasında kişisel bir işe veya davaya ilişkin olan görüşmelerde oy hakkını kullanamaz. Şirket işlerinin görüşülmesine herhangi bir şekilde katılmış olanlar, Yönetim Kurulu üyelerinin ibrasına ait kararlarda oy hakkına sahip değildirler. Bu yasak Denetçileri kapsamamaktadır.
MADDE 51 BİLANÇO TASDİKİ HAKKINDAKİ MÜZAKERENİN TALİKİ	MADDE 51 BİLANÇO ONAYLANMASI HAKKINDAKİ GÖRÜŞMENİN ERTELENMESİ	BİLANÇO TASDİKİ HAKKINDAKİ MÜZAKERENİN TALİKİ MADDE 51 Bilânçonun tasdiki hakkındaki müzakere, ekseriyetin veya şirket sermayesinin onda birini temsil eden hissedarların talebi üzerine bir ay sonraya bırakılır. Keyfiyet T.Ticaret Kanununun 368 inci maddesinde yazılı olduğu üzere hissedarlara bildirilir ve usulü dairesinde ilan olunur. Bununla beraber hissedarların talebi üzerine bir defa tehir edildikten sonra müzakerelerin geri bırakılmasının istenilmesi için bilânçonun itiraza uğrayan hususları hakkında gereken izahatın verilmiş olması şarttır.	BİLANÇO ONAYLANMASI HAKKINDAKİ GÖRÜŞMENİN ERTELENMESİ MADDE 51 Bilânçonun onaylanması hakkındaki görüşme, çoğunluğun veya Şirket sermayesinin onda birini temsil eden pay sahiplerinin talebi üzerine bir ay sonraya bırakılır. Durum, TTK 368. Maddesinde yazılı olduğu üzere pay sahiplerine bildirilir ve usulü dahilinde ilan olunur. Bununla beraber pay sahiplerinin talebi üzerine bir kez ertelendikten sonra görüşmelerin geri bırakılmasının istenilmesi için, bilânçonun itiraza uğrayan konuları hakkında gereken açıklamanın verilmiş olması şarttır. Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata ilişkin hükümler saklıdır.
MADDE 52 GENEL KURUL KARARLARINA İTİRAZ	MADDE 52 GENEL KURUL KARARLARINA İTİRAZ	GENEL KURUL KARARLARINA İTİRAZ MADDE 52 Genel kurul kararlarına vukuu bulacak itirazlar ve buna müteallik şekil ve şartlar T.Ticaret Kanunu hükümlerine göre taayyün eder.	GENEL KURUL KARARLARINA İTİRAZ MADDE 52 Genel Kurul kararlarına karşı meydana gelebilecek itirazlar ve buna ilişkin şekil ve şartlar TTK hükümlerine göre belirlenir. Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata ilişkin hükümler saklıdır.

MADDE 53 ESAS SÖZLEŞME TADİLİ	MADDE 53 ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ	ESAS SÖZLEŞME TADİLİ MADDE 53 İşbu esas sözleşmede vukuu bulacak her türlü değişmelerin tekemmül ve tatbiki Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığının tasvip ve müsaadelerine bağlıdır. Esas sözleşmenin her türlü tadili T.Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak yapılır ve tescil, ilanından sonra muteber olur. (Değiştirilmiştir. 13.01.1998 tarih ve 4460 sayılı TTSG)	ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ MADDE 53 İşbu esas sözleşmede meydana gelecek her türlü değişmelerin yetkinleşme ve uygulanması Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığının onay ve iznine bağlıdır. Esas sözleşmenin her türlü değişikliği, TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak yapılır, kayıt ve ilanından sonra geçerli olur.
MADDE 54 TOPLANTI VESİKALARININ TİCARET BAKANLIĞI'NA TEVDİİ	MADDE 54 TOPLANTI BELGELERİNİN GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞINA GÖNDERİLMESİ	TOPLANTI VESİKALARININ TİCARET BAKANLIĞI'NA TEVDİİ MADDE 54 İdare Meclisi ve Murakıp raporları ile senelik bilânçodan genel kurul zabıtnamesinin ve genel kurulda hazır bulunan hissedarların isim ve hisseleriyle miktarlarını gösteren cetveldен muktazi nüsha, genel kurulun toplantı gününden itibaren en geç bir ay içinde Ticaret Bakanlığına gönderilecektir.	TOPLANTI BELGELERİNİN GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞINA GÖNDERİLMESİ MADDE 54 Yönetim Kurulu ve Denetçi raporları ile yıllık bilânçodan Genel Kurul tutanağının ve Genel Kurulda hazır bulunan pay sahiplerinin isim ve hisseleriyle bu hisselerin miktarlarını gösteren çizelgeden gerektiği kadar nüsha, Genel Kurulun toplantı gününden itibaren en geç bir ay içinde Bakanlığa gönderilecektir.
MADDE 55 Senelik Hesaplar ve Mevcutat, Hesap Yılı	MADDE 55 Senelik Hesaplar ve Varlıklar, Hesap Yılı	Senelik Hesaplar ve Mevcudat, Hesap Yılı MADDE 55 Şirketin hesap yılı Ocak ayının birinci gününde başlayarak Aralık ayının sonuncu günü biter.Fakat birinci hesap yılı istisnai olarak şirketin kat'i surette kurulduğu tarih ile o yılın Aralık ayının sonuncu günü arasındaki süreyi ihtiva eder.	Senelik Hesaplar ve Varlıklar, Hesap Yılı MADDE 55 Şirketin hesap yılı Ocak ayının birinci gününde başlayarak Aralık ayının sonuncu günü biter. Fakat birinci hesap yılı istisnai olarak şirketin kesin surette kurulduğu tarih ile o yılın Aralık ayının sonuncu günü arasındaki süreyi içerir.
MADDE 56 HESAPLARIN MURAKABESİ VE GENEL KURUL'A TEVDİİ	MADDE 56 HESAPLARIN DENETLENMESİ VE GENEL KURULA SUNULMASI	HESAPLARIN MURAKABESİ VE GENEL KURUL'A TEVD MADDE 56 İdare meclisi tarafından her altı ayda bir şirketin mevcuat ve bilânçolarını gösteren bir hesap hülasası tanzim edilerek murakıplara verilir. Mevcudat ve muvazene defteri bilânço kâr ve zarar hesapları genel kurul toplantısı için tayin olunan günden en az bir ay evvel murakıpların tetkiklerine arz olunur. Bu hesaplar, idare meclisi tarafından genel kurula takdim olunur. Hissedarlar toplantı gününe tekaddüm eden onbeş gün içinde şirket merkezine müracaatla mevcudat ve muvazene defterini kâr ve zarar hesaplarını, bilânçoğu ve murakıplar ve idare meclisi raporlarını	HESAPLARIN DENETLENMESİ VE GENEL KURULA SUNULMASI MADDE 56 Yönetim Kurulu tarafından her altı ayda bir Şirketin varlık ve bilânçolarını gösteren bir hesap özeti düzenlenerek Denetçilere verilir. Varlıklar ve muvazene defteri, bilânço, kâr ve zarar hesapları Genel Kurul toplantısı için belirlenen günden en az bir ay önce inceleme için Denetçilere verilir . Bu hesaplar, Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurula sunulur. Pay sahipleri, toplantı gününe üç hafta kala Şirket merkezine başvurarak varlık ve muvazene defterini, kâr ve

		tetkikle bunların birer suretlerini alabilirler. Sermaye Piyasası Kurulunca düzenlenmesi öngörülen mali tablo ve raporlar ile bağımsız denetime tabi olunması durumunda Bağımsız Denetim Raporu, Kurulca belirlenen usul ve esaslar dâhilin de Kurula gönderilir ve kamuya duyurulur. (Değiştirilmiştir. 13.01.1998 tarih ve 4460 sayılı TTSG)	zarar hesaplarını, bilânçoyu ve Denetçiler ile Yönetim Kurulu raporlarını inceleyerek bunların birer örneğini alabilirler. Sermaye Piyasası Kurulunca düzenlenmesi öngörülen mali tablo ve raporlar ile bağımsız denetime tabi olunması durumunda Bağımsız Denetim Raporu, Kurulca belirlenen usul ve esaslar dâhilinde Kurula gönderilir ve kamuya duyurulur.
MADDE 57 Kârın Sureti Taksimi ve İhtiyat Akçesi, Safi Kârın Taksimi	MADDE 57 Kârın Bölüşümü ve İhtiyat Akçesi, Net Kârın Bölüşümü	Kârın Sureti Taksimi ve İhtiyat Akçesi, Safi Kârın Taksimi MADDE 57 Şirketin bir yıl zarfında yaptığı masrafları ile muhtelif amortismanlar, umumi personel masrafları, sözleşmeler mucibince müdürler ve diğer herhangi vazife ve hizmete memur edilen kimselere umumi veya hususi olarak tahsis edilen yüzdelere, ikramiyeler, bircümle idare masrafları istikraz olunan mebalığın faiz ve masrafları, tahsil kabiliyetini kaybettiği anlaşılan alacaklardan yapılan terkin ve indirimler, zararlar neticelenen muamelelerin menfi bakiyeleri, kurumlar vergisi hariç her türlü vergi ve emsali masraflar gibi şirketçe tediye ve tefriki mecburi olan paralar hesap senesi sonunda tanzim olunan mizandan tenzil edildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilânçoda görülen miktar, şirketin o yıl elde ettiği safi kârı teşkil eder. Bu suretle husul bulacak safi kâr'dan sırasıyla, A-Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu olan kurumlar vergisi, gelir vergisi tevkifatı, fon kesintisi gibi vergiler ayrılır. B-T.T.K.nun 466/1. maddesi uyarınca, ödenmiş sermayenin %20'sini buluncaya kadar %5 birinci kanuni yedek akçe ayrılır. C-Safi kârın A ve B bentlerinde belirtilen meblağlar ayrıldıktan sonra kalan kısmından hissedarlara, Sermaye Piyasası Kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır. Yukarıda A, B ve C bentlerinde gösterilen ayrımlar yapıldıktan sonra kalacak safi kârdan, D-%5'ı idare meclisi üyelerine dağıtılır. E-Umumi heyetçe kararlaştırıldığı takdirde, şirketin memur ve işçilerine veya bunlara ait yardım sandıklarına pay ayrılabilir. F-Safi kârdan A, B, C, D ve E bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmını, idare meclisinin teklifi üzerine umumi heyet, kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak	Kârın Bölüşümü ve İhtiyat Akçesi, Net Kârın Bölüşümü MADDE 57 Şirketin bir yıl boyunca yaptığı masrafları ile çeşitli amortismanlar, genel personel masrafları, sözleşmeler gereği müdürler ve diğer herhangi görev ve hizmete memur edilen kimselere genel veya özel olarak öngülenen yüzdelere, ikramiyeler, bütün idare masrafları, borçlanılan tutarların faiz ve masrafları, tahsil edilebilirliğini kaybettiği anlaşılan alacaklardan yapılan silinme ve indirimler, zararlar neticelenen işlemlerin negatif bakiyeleri, kurumlar vergisi hariç her türlü vergi ve benzeri masraflar gibi Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan paralar hesap yılı sonunda düzenlenen mizandan indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilânçoda görülen miktar, şirketin o yıl elde ettiği net kârı oluşturur. Bu şekilde elde edilecek net kârdan sırasıyla, A-Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu olan kurumlar vergisi, gelir vergisi kesintisi, fon kesintisi gibi vergiler ayrılır. B-TTK 466/1. Maddesi uyarınca, ödenmiş sermayenin %20'sini buluncaya kadar %5 birinci kanuni yedek akçe ayrılır. C-Net kârın A ve B bentlerinde belirtilen tutarlar ayrıldıktan sonra kalan kısmından pay sahiplerine, Sermaye Piyasası Kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci kar payı ayrılır. Yukarıda A, B ve C bentlerinde gösterilen ayrımlar yapıldıktan sonra kalacak net kârdan, D-%5'ı Yönetim Kurulu üyelerine dağıtılır. E-Genel Kurulca kararlaştırıldığı takdirde, Şirketin memur ve işçilerine veya bunlara ait yardım sandıklarına pay ayrılabilir. F-Net kârdan A. B. C. D ve E bentlerinde belirtilen tutarlar

		hissedarlara dağıtmaya, dönem sonu kâr olarak bilânçoda bırakmaya, kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave etmeye veya fevkalade yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir. G-D,E ve F bentlerinde dağıtılmasına karar verilen kâr paylarının %10'unun, T.T.K.'nun 466/3.maddesi uyarınca kesilerek ikinci kanuni yedek akçe olarak B bendinde sözü edilen kanuni yedek akçeye ilave edilmesi mecburidir. H-T.T.K. hükümleri uyarınca ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve birinci temettü dağıtılmadıkça, yönetim kurulu üyeleriyle memur, müstahdem ve işçilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemez. (Değiştirilmiştir. 13.01.1998 tarih ve 4460 sayılı TTSG)	düşüldükten sonra kalan kısmını, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak pay sahiplerine dağıtmaya, dönem sonu kâr olarak bilânçoda bırakmaya, kanuni veya isteğe bağlı yedek akçelere ilave etmeye veya olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir. G-D, E ve F bentlerinde dağıtılmasına karar verilen kâr paylarının %10'unun, TTK 466/3. Maddesi uyarınca kesilerek ikinci kanuni yedek akçe olarak B bendinde sözü edilen kanuni yedek akçeye eklenmesi zorunludur. H-TTK hükümleri uyarınca ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci kar payı ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve birinci kar payı dağıtılmadıkça, Yönetim Kurulu üyeleriyle memur, hizmetli ve işçilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemez.
MADDE 58 FEVKALADE İHTİYAT AKÇESİNİN KULLANILMASI	MADDE 58 OLAĞANÜSTÜ İHTİYAT AKÇESİNİN KULLANILMASI	FEVKALADE İHTİYAT AKÇESİNİN KULLANILMASI MADDE 58 Fevkalade ihtiyat akçesinin ne suretle kullanılacağını genel kurul serbestçe tayin eder. Şöyle ki: Bir hesap yılının kazancı hissedarlara kâr tevziine kafi gelmediği takdirde fevkalade ihtiyat akçesinin bu hususa tahsisi dahi caizdir.	OLAĞANÜSTÜ İHTİYAT AKÇESİNİN KULLANILMASI MADDE 58 Olağanüstü yedek akçenin ne şekilde kullanılacağını Genel Kurul serbestçe belirler. Şöyle ki: Bir hesap yılının kazancı, pay sahiplerine kâr dağıtımına yeterli gelmediği takdirde olağanüstü yedek akçesinin bu hususa özgülmesi dahi uygundur.
MADDE 59 KAR TEVZİ ZAMANI	MADDE 59 KAR DAĞITIM ZAMANI	KAR TEVZİ ZAMANI MADDE 59 Yıllık kârın hissedarlara hangi tarihlerde ve ne şekilde dağıtılacağı Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak idare meclisinin teklifi üzerine umumi heyet tarafından kararlaştırılır. Bu esas sözleşme hükümlerine uygun dağıtılan kârlar geri alınamaz. (Değiştirilmiştir. 13.01.1998 tarih ve 4460 sayılı TTSG)	KAR DAĞITIM ZAMANI MADDE 59 Yıllık kârın pay sahiplerine hangi tarihlerde ve ne şekilde dağıtılacağı Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır. İşbu esas sözleşme hükümlerine uygun dağıtılan kârlar geri alınamaz.

MADDE 60 KAMU İHTİYAT AKÇESİ	MADDE 60 KANUNİ YEDEK AKÇE	KAMU İHTİYAT AKÇESİ MADDE 60 Kanuni ihtiyat akçesi kanunen emrolunan yerlere yatırılır ve sermayenin yarısını geçmedikçe münhasıran ziyanların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye ve neticelerini hafifletmeye elverişli tedbirler alınması için sarf olunabilir. Sarfın şekil ve suretini umumi heyet serbestçe tayin eder.	KANUNİ YEDEK AKÇE MADDE 60 Kanuni yedek akçe kanunen emredilen yerlere yatırılır ve sermayenin yarısını geçmedikçe yalnızca zararların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi sürdürmeye, işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye uygun tedbirler alınması için kullanılabilir. Bu kullanımın ne şekilde olacağını Genel Kurul serbestçe belirler.
MADDE 61 İHTİYAT AKÇESİNİN TAKSİMİ	MADDE 61 YEDEK AKÇENİN BÖLÜŞÜMÜ	İHTİYAT AKÇESİNİN TAKSİMİ MADDE 61 Şirketin müddetinin sona ermesi veya şirketin fesih ve tasfiyesinde bütün taahhütler yerine getirildikten sonra ihtiyat akçesi, hisseleri nisbetinde hissedarlara taksim olunur.	YEDEK AKÇENİN BÖLÜŞÜMÜ MADDE 61 Şirketin süresinin sona ermesi veya şirketin fesih ve tasfiyesinde bütün taahhütler yerine getirildikten sonra yedek akçe, payları nispetinde pay sahiplerine bölüştürülür.
MADDE 62 ŞİRKETİN UMUMİ HEYET KARARI İLE FESHİ	MADDE 62 ŞİRKETİN GENEL KURUL KARARI İLE FESHİ	ŞİRKETİN UMUMİ HEYET KARARI İLE FESHİ MADDE 62 İdare meclisi herhangi bir sebeple şirketin fesih ve tasfiyesini ve yahut devamını müzakere etmek üzere genel kurulu toplantıya davet edebilir.	ŞİRKETİN GENEL KURUL KARARI İLE FESHİ MADDE 62 Yönetim Kurulu, herhangi bir sebeple Şirketin fesih ve tasfiyesini veya devamını görüşmek üzere Genel Kurul toplantıya davet edebilir.
MADDE 63 MAHKEME KARARI İLE İNFİSAH	MADDE 63 MAHKEME KARARI İLE DAĞILMA	MAHKEME KARARI İLE İNFİSAH MADDE 63 Şirket T.Ticaret Kanununda yazılı sebeplerle veya mahkeme kararı ile infisah eder. Bundan başka kanuni hükümler dairesinde genel kurul kararı ile de fesh olunabilir.	MAHKEME KARARI İLE DAĞILMA MADDE 63 Şirket, TTK'da yazılı sebeplerle veya mahkeme kararı ile dağılır. Bundan başka, kanuni hükümler uyarınca Genel Kurul kararı ile de fesih olunabilir.
MADDE 64 TASFİYE MEMURLARI	MADDE 64 TASFİYE MEMURLARI	TASFİYE MEMURLARI MADDE 64 Şirket iflastan başka bir sebeple infisah eder veya fesh olunursa tasfiye memurları genel kurul tarafından tayin olunur.	TASFİYE MEMURLARI MADDE 64 Şirket iflastan başka bir sebeple dağılır veya fesih olunursa, tasfiye memurları Genel Kurul tarafından tayin olunur.

MADDE 65 DİĞER HUSUSLAR	MADDE 65 DİĞER HUSUSLAR	DİĞER HUSUSLAR MADDE 65 Tasfiye şekilleri, tasfiye muamelelerinin ceryanı sureti ve ikmalî ve tasfiye memurlarının selahiyet ve mes'uliyetleri T.Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir.	DİĞER HUSUSLAR MADDE 65 Tasfiye şekilleri, tasfiye işlemlerinin gerçekleşmesi ve tamamlanması, tasfiye memurlarının yetki ve sorumlulukları TTK hükümlerine tabidir.
MADDE 66 İHTİLAFLARIN HALLİ	MADDE 66 ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ	İHTİLAFLARIN HALLİ MADDE 66 Şirketin gerek faaliyeti gerek tasfiyesi esnasında şirket işlerine ait ve şirket ile hissedarlar arasında çıkacak ihtilaflar şirket merkezinin bulunduğu yer mahkemelerinin kanunî hükümlerine göre halledilir. Şirket işlerine ait olmak üzere hissedarlar arasında çıkıp şirketin hukukuna müessir olabilecek ihtilafların halli de şirket merkezinin bulunduğu yer mahkemelerine aittir.	ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ MADDE 66 Şirketin gerek faaliyeti gerek tasfiyesi esnasında Şirket işlerine ait ve Şirket ile pay sahipleri arasında çıkacak anlaşmazlıklar, Şirket merkezinin bulunduğu yer mahkemelerinin kanunî hükümlerine göre çözümlenir. Şirket işlerine ait olmak üzere pay sahipleri arasında çıkıp Şirketin hukukuna etkisi olabilecek anlaşmazlıkların çözümü de Şirket merkezinin bulunduğu yer mahkemelerine aittir.
MADDE 67 ESAS SÖZLEŞME	MADDE 67 ESAS SÖZLEŞME	ESAS SÖZLEŞME MADDE 67 Şirket bu esas sözleşmeyi bastırarak hissedarlara birer nüsha vereceği gibi on nüshasını bir defaya mahsus olmak üzere Ticaret Bakanlığına ve Sermaye Piyasası Kurulu'na gönderecektir. (Değiştirilmiştir. 13.01.1998 tarih ve 4460 sayılı TTSG)	ESAS SÖZLEŞME MADDE 67 Şirket, işbu esas sözleşmeyi bastırarak pay sahiplerine birer nüsha vereceği gibi on adet nüshasını bir defaya mahsus olmak üzere Gümrük ve Ticaret Bakanlığına ve Sermaye Piyasası Kuruluna gönderecektir.
MADDE 68 VEKALETİN FESİH İSTEME HAKKI	MADDE 68 VEKALETEN FESİH İSTEME HAKKI	VEKALETİN FESİH İSTEME HAKKI MADDE 68 Türk Ticaret Kanununa ve bu esas sözleşmeye aykırı şirketin feshini mucip haller vukuunda Ticaret Bakanlığı tarafından şirket aleyhine fesih davası açılır.	VEKALETEN FESİH İSTEME HAKKI MADDE 68 TTK ve işbu esas sözleşmeye aykırılık sebebiyle Şirketin feshini gerektiren hallerin varlığı halinde, Bakanlık tarafından Şirket aleyhine fesih davası açılır.
MADDE 69 KANUNİ HÜKÜMLER	MADDE 69 KANUNİ HÜKÜMLER	KANUNİ HÜKÜMLER MADDE 69 Esas sözleşmede bahsedilmeyen hallerde T.Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile diğer ilgili mevzuat hükümleri tatbik olunur. (Değiştirilmiştir. 13.01.1998 tarih ve 4460 sayılı TTSG)	KANUNİ HÜKÜMLER MADDE 69 Esas sözleşmede belirtilmeyen hallerde TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu ile diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

MADDE 70 İLANLARDA UYULACAK MEVZUAT	MADDE 70 İLANLARDA UYULACAK MEVZUAT	İLANLARDA UYULACAK MEVZUAT MADDE 70 Şirket tarafından yapılacak ilanlarda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. (Eklenmiştir. 13.01.1998 tarih ve 4460 sayılı TTSG) 22 Ocak 1969 Ankara Onsekizinci Noteri Selahattin ÖZER (Resmi Mühür ve İmza)	İLANLARDA UYULACAK MEVZUAT MADDE 70 Şirket tarafından yapılacak ilanlarda, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.
	MADDE 71 KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ		KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ MADDE 71 Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır, Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulunun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur, 22 Ocak 1969 Ankara Onsekizinci Noteri Selahattin ÖZER (Resmi Mühür ve İmza)