

EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.

GENEL KURUL

SPK II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği “1.3 Genele Kurul” başlıklı maddesi uyarınca Şirketin internet sitesinde, genel kurul toplantı ilanı ile birlikte, şirketin mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, aşağıdaki hususlar pay sahiplerine duyurulur.

a) Açıklamanın yapılacağı tarih itibarıyla ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı,

Şirket'in Ortaklık Yapısına İlişkin Bilgiler			
Ortağın Adı Soyadı / Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payların		
	Tutarı (TL)	Oranı (%)	Pay Sayısı
BARIŞ ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.	4.165.304,91	17,14	416.530.491
ÖZAR ELEKTRİK İNŞAAT TURİZM MÜHENDİSLİK EĞİTİM YATIRIM İMALAT VE TİCARET A.Ş.	1.800.000,00	7,41	180.000.000
MUSTAFA ÇAĞLAR ARAS & MERT ARAS	5.562.374,00	22,89	556.237.400
HALKA ARZ	12.772.321,09	52,56	1.277.232.109
TOPLAM	24.300.000,00	100,00	2.430.000.000,00

İmtiyazlı Pay bulunmamaktadır.

b) Ortaklığın ve ortaklıklarının önemli iştirak ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap döneminde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişiklikler ve bu değişikliklerin gerekçeleri hakkında bilgi;

Ortaklıkta veya önemli iştirak ve bağlı ortaklıklarında geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ya da faaliyetlerinde değişiklikler bulunmamaktadır.

c) Genel kurul toplantı gündeminde yönetim kurulu üyelerinin azli, değiştirilmesi veya seçimi varsa; azil ve değiştirme gerekçeleri, yönetim kurulu üyeliği adaylığı ortaklığa iletilen kişilerin; özgeçmişleri, son on yıl içerisinde yürüttüğü görevler ve ayrılma nedenleri, ortaklık ve ortaklığın ilişkili tarafları ile ilişkisinin niteliği ve önemlilik düzeyi, bağımsızlık niteliğine sahip olup olmadığı ve bu kişilerin yönetim kurulu üyesi seçilmesi durumunda, ortaklık faaliyetlerini etkileyebilecek benzeri hususlar hakkında bilgi;

2013 Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeliklerine aday gösterilecek kişiler ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üye adaylarının Özgeçmişleri aşağıda sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu Adayları

Hüseyin ARABUL

1940 yılında doğan Hüseyin ARABUL, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Elektrik Mühendisliği bölümünden 1963 yılında lisans ve 1965 yılında Y.Lisans eğitimi yapmıştır.. Hüseyin ARABUL bir yıl serbest ve 2 yıl devlette çalıştıktan sonra 1966-1968 yılları arasında mecburi Askerlik hizmeti yapmıştır. Askerlik süresinde, telif hakkı 150.000\$'a MEB'na satılan Türk müfredatına uygun İngilizce olarak ALGEBRA III ve GEOMETRY III kitaplarını yazmıştır. Entelektüel haklardan elde edilen gelir Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin kuruluş sermayesi olmuştur. Askerlik hizmetinden hemen sonra Ekim 1968 yılında Özcan Kanburoğlu ve 11 arkadaşı ile bir araya gelerek Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'ni kurmuştur. Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin üretimi Hüseyin Arabul ve Özcan Kanburoğlu nun Yüksek Lisans Projesi olan Ölçü transformatör tasarım ve imalatı olmuştur. Halen Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığını yapmaktadır.

ŞİRKET VE ŞİRKETİN İLİŞKİLİ TARAFLARI İLE İLİŞKİSİNİN NİTELİĞİ VE ÖNEMLİLİK DÜZEYİ

Hüseyin ARABUL şirketimizin kurucu ortağı olup icrada görevli Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin ortağı olan Barış Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin ve Şirketimizin iştiraki olduğu V.A.E.S.T. Silikon Kompozit Uygulamaları İmalat ve Ticaret A.Ş. firmasının da Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

Özcan KANBUROĞLU

1940 yılında Gerede'de doğan Özcan KANBUROĞLU ODTÜ Elektrik Mühendisliği bölümünden 1965 yılında Yüksek Elektrik Mühendisliği lisans derecesi ile mezun olmuştur. Lisans Üstü Çalışma; Üniversite Endüstri İşbirliği ile hazırlanan, "Optimum Design and Manufacturing of 170 kV Cascade Current Transformer" adlı yüksek lisans tezi, Elektrik Mühendisliği Dergisi ve Kaynak Dergisinde değişik zamanlarda makaleler yayımlanmıştır. 1963-1964 TUSEG - Karamürsel Kontrol Mühendisi, 1964-1965 ETİBANK-Akköprü Mühendisi, 1965 -1966 ETİBANK - Akköprü Mühendisi, 1966-1968 Deniz Kuvvetleri Komutanlığı Yedek Subayı, 1968-1971 Karadeniz Bakır İşletmeleri A.Ş. Satınalma Mdr. Yrd., 1971 Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. Fabrika Müdürü Kurucu Ortak, 1972 Semek Sanayi Turizm ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Kurucu Ortak, 1979 Barış Elektrik Endüstrisi A.Ş. Şirket Müdürü Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1982-1988 Emek Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Kurucu Ortak, 1982 Barmek Elektrik Endüstrisi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Kurucu Ortak, 1983 Güneş Elektrik Endüstrisi A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1989 Barmek Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak 1990-1997 Galmek GEC ALSTHOM-BARMEK Yönetim Kurulu Üyesi Elektrik Endüstrisi A.Ş. Kurucu Ortak, 1994 Barmek Dış Tic.ve Elektrik San.A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Kurucu Ortak, 1986 Turmek Emek Turizm Seyahat Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Acentası ve Turizm İşletmeleri A.Ş. Kurucu Ortak 1987 Kıtış Kuşadası İnşaat ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1992 Gazmek Doğalgaz Müh.ve San.A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1994 Ketko J.V., Bishkek, Kırgızistan Yönetim Kurulu Üyesi Kurucu Ortak, 1995 Barmek İnşaat San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1995 Barmek Elektrik Test ve Bakım A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1996 Barmek Elektronik San. Ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak, 1997 ABB-Barmek Elektrik San.A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak , 1998 AKEDA, Ankara-Kırıkkale Elektrik Dağıtım A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, 1998 Barmek Tekstil Tic. Ve San. A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. Kurucu Ortak.

1969-1970 Maki Corporation şirketinde mühendis olarak görev yapmıştır. 1972 yılında Belçika BALTEAU Şirketi ile yapılan lisans anlaşması çerçevesinde bir ay süreli eğitim 1982 yılından itibaren, ihracatı artırmak amacıyla, Avrupa, ABD, Orta Doğu, Uzak Doğu ve Orta Asya Cumhuriyetleri'nde yapılan çalışmalar, Belçika, İtalya, İngiltere, Fransa ve Almanya'daki Şirketlerden değişik üretim konularında 1993 yılından itibaren başta Kırgızistan olmak üzere, Orta Asya Cumhuriyetleri'nde yapılan çalışmalar, Başta Kırgızistan olmak üzere çeşitli Orta Asya Ülkelerinde çalışmalar. Halen Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yapmaktadır.

ŞİRKET VE ŞİRKETİN İLİŞKİLİ TARAFLARI İLE İLİŞKİSİNİN NİTELİĞİ VE ÖNEMLİLİK DÜZEYİ

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Özcan KANBUROĞLU Bağımsız üye değildir. Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin ortağı olan Barış Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin ve Şirketimizin iştiraki olduğu V.A.E.S.T. Silikon Kompozit Uygulamaları İmalat ve Ticaret A.Ş. firmasının da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'dır.

Zafer ARABUL

1964 yılında Samsun'da doğdu.1990 yılında ODTÜ Endüstri Mühendisliğinden mezun oldu, 1990 – 1992 GEC ALSTHOM (Lyon, Fransa) Endüstri ve Satış Mühendisi, 1992 – 1994 GALMEK Elektrik End. A.Ş. Satış Pazarlama Müdürü, 1994 - 1997 Barmek Dış Ticaret Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür, 1997 – 2000 ABB BARMEK Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür, 2000 – 2003 Barmek İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi, 2003 - 2004 Barmek Azerbaycan Yönetim Kurulu Üyesi, 2004 – 2005 Emek Elektrik Yönetim Kurulu Üyesi ve Satış Pazarlama Direktörü ve 2005 yılından itibaren Emek Elektrik Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür görevini yürütmektedir.

ŞİRKET VE ŞİRKETİN İLİŞKİLİ TARAFLARI İLE İLİŞKİSİNİN NİTELİĞİ VE ÖNEMLİLİK DÜZEYİ

Zafer ARABUL icrada görevli Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak görev yapmakta olup, Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin ortağı olan Barış Elektrik Endüstrisi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Özar Elektrik Mühendislik Eğitim Yatırım İmalat ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanıdır. Şirketimizin iştiraki olduğu V.A.E.S.T. Silikon Kompozit Uygulamaları İmalat ve Ticaret A.Ş. firmasının da Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayrıca şirketimizin ortağı olan Barış Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin ortağı olan Navitas Dış Ticaret ve Elektrik Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanıdır.

Zeynep Ece ARABUL GÜNEL

1969 yılında Ankara'da doğmuştur. ODTÜ Mimarlık Fakültesi Mimarlık bölümünden 1990 yılında mezun olmuştur. 1990-1994 ODTÜ İşletme Fakültesi MBA (Master of Business Administration) Yüksek Lisans yapmıştır.1998-1999 University of California Los Angeles Finance Department'da sertifika eğitimi almıştır. 1991-1992 Barmek Holding A.Ş. Planlama Uzmanı, 1992-1994 Emek Elektrik Üretim Planlama Mühendisi, 1994-1995 Emek Elektrik İhracat Sorumlusu, 1996-1998 Barmek Dış Ticaret Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Yardımcısı, 1998-2001 Barmek Holding Office (ABD), 2001-2002 Barmek Holding Ticari Koordinatör, 2002- 2006 Barmek İnşaat İdari ve Mali İşler Grup Başkanı, 2004-2010 Emek Elektrik Yönetim Kurulu Üyesi, 2009 yılından itibaren Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. İç Denetim, İdari ve Mali İşler Müdürü ve Yatırımcı İlişkileri Birimi Sorumlusu görevlerini yürütmektedir.

Lisans ve Sertifikaları

1994	ODTÜ İşletme Fakültesi MBA Yüksek Lisans
24/06/1999	UCLA General Business Concentration in Finance Certificate
12/07/2010	No: 204608 Sermaye Piyasası İleri Düzey Lisansı
04/08/2010	No: 700487 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı

ŞİRKET VE ŞİRKETİN İLİŞKİLİ TARAFLARI İLE İLİŞKİSİNİN NİTELİĞİ VE ÖNEMLİLİK DÜZEYİ

Zeynep Ece ARABUL GÜNEL icrada görevli Yönetim Kurulu Üyesi olup İç Denetim, İdari ve Mali İşler Müdürü ve Yatırımcı İlişkileri Birimi Sorumlusu olarak görev yapmaktadır. Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin ortağı olan Özar Elektrik Mühendislik Eğitim Yatırım İmalat ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan yardımcısıdır.

Emel BİLLUR

1964 yılında Lefkoşa-Kıbrıs'ta doğan Emel BİLLUR, ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümünden Şubat 1989'da mezun olmuştur. Çalışma hayatına, aynı yıl "Konfigürasyon Mühendisi" olarak BARIŞ Elektrik Endüstrisi A.Ş.'de başlamıştır. BARIŞ'ta sırasıyla 1992 yılında "Üretim Mühendisi", 1996 yılında "İş Geliştirme ve Satış Sorumlusu", 1998 yılında ise "Kalite Müdürü" olarak ulusal ve uluslararası savunma sanayiinde ileri kompozit konusunda hem araştırma-geliştirme hem de seri üretim aşamalarında önemli projelerin yönetiminde görev yapmıştır.

Kalite Müdürü olarak görev yaptığı dönemden beri, kalitenin bir yaşam felsefesi olarak benimsenmesine yönelik, hem kuruluşunda hem de ulusal etkinliklerde görev alarak aktif destek vermektedir. Bu bağlamda, KALDER Ulusal Kalite Ödülü sürecinde değerlendirici olarak 5 yılı aşkın sürede vermiş olduğu destek için "Teşekkür Plaketi" almıştır.

Yönetim konusundaki deneyimlerinin yanı sıra "İleri Kompozit Eklemeli Zırh" ve "Yüksek Basınca Dayanıklı İleri Kompozit Tanklar" konularındaki araştırma-geliştirme projelerinde Proje Yürütücülüğü görevlerini yürütmüştür ve bu konularda yayınları bulunmaktadır.

2004 yılında Genel Müdür Yardımcılığı'na atanan Emel BİLLUR, aynı yıl Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. 2005 yılından beri BARIŞ'ta Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Halen Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

ŞİRKET VE ŞİRKETİN İLİŞKİLİ TARAFLARI İLE İLİŞKİSİNİN NİTELİĞİ VE ÖNEMLİLİK DÜZEYİ

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Emel BİLLUR Bağımsız üye değildir. Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin ortağı olan Barış Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Mehmet Levent HACİİSLAMOĞLU (Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı)

1975 yılında Trabzon'da doğmuştur. ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden 1996 yılında mezun olmuştur.

1997-1998 Hazine Müsteşarlığı Ekonomik Araştırmalar Genel Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı, 1999-2005 Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi ve Aracılık Faaliyetleri Dairesi'nde Uzman olarak çalıştıktan sonra özel sektör kuruluşlarında çeşitli kademelerde görevlerde bulunmuştur.

Hali hazırda Sermaye Piyasası alanında halka açık veya halka açılmayı planlayan şirketlere danışmanlık hizmeti vermektedir.

ŞİRKET VE ŞİRKETİN İLİŞKİLİ TARAFLARI İLE İLİŞKİSİNİN NİTELİĞİ VE ÖNEMLİLİK DÜZEYİ

Sn. Mehmet Levent HACİİSLAMOĞLU SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

Nevzat ÖZAY (Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı)

04 Şubat 1944 doğumlu olan Profesör Nevzat ÖZAY Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümünde tam zamanlı öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır. 1967 yılında Lisansını ODTÜ Elektrik Mühendisliği Bölümünde tamamlamış, 1968 yılında aynı bölümden yüksek lisansını almıştır. 1971 yılında Electrical University of Manchester, England'dan Ph.D. derecesini almıştır. 27 yıllık öğretim görevlisi olan Nevzat ÖZAY 24 yıl ODTÜ'de görev yapmış halen görevine devam etmektedir.

Deneyimleri:

ODTÜ Elektrik Mühendisliği Asistanı 1967,
University of Manchester, İngiltere Elektrik Mühendisliği Asistanı, 1968-1971
ODTÜ Elektrik Mühendisliği Asistan Profesör 1972-1983,
ODTÜ Elektrik Mühendisliği Yardımcı Profesör 1983-1995,
ODTÜ Elektrik Mühendisliği Profesör 1995-Halen

Danışmanlıkları:

Türk Elektrik Kurumu, 1971-1995
TÜBİTAK Ankara Elektronik Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü, 1991-1995
Kalkınma Enstitüsü, 1991-1995
İstanbul Büyükşehir Belediyesi 1990,
Ankara Çimento Fabrikası, 1991
TÜDEMSAŞ A.Ş., Sivas, 1991
ROKETSAN A.Ş., Ankara, 1991
TCDD, 1998-1999
İş-Bankası kuleleri ,1998-2000
Vakıflar Bankası bilgi işlem merkezi 2000-2001,
Merkez Bankası, elektrik sistemleri iyileştirmesi, 2002-2003

Patentler:

Dağıtım Otomasyon Sistemi (tescil no. 2003 02.772)

ŞİRKET VE ŞİRKETİN İLİŞKİLİ TARAFLARI İLE İLİŞKİSİNİN NİTELİĞİ VE ÖNEMLİLİK DÜZEYİ

Sn. Nevzat ÖZAY SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine göre bağımsız üye niteliğine haizdir. Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

ç) Pay Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmiş oldukları talepleri, yönetim kurulunun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri,

SPK Seri: II-17.1sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliğ”in Kurumsal Yönetim ilkeleri 1.3.1 maddesinin (ç) bendi kapsamında herhangi bir talep bulunmamaktadır.

d) Gündemde esas sözleşme değişikliği olması durumunda ilgili yönetim kurulu kararı ile birlikte, esas sözleşme değişikliklerinin eski ve yeni şekilleri.

Ortaklığın 12.08.2014 tarihinde yapacağı 2013 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde yer alan esas sözleşme değişikliğine ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Şirket Yönetim Kurulu’nun 23.06.2014 tarihli toplantısında;

Şirket Esas Sözleşmesinin “SERMAYE VE PAYLAR” 6.Maddesi ve “ŞİRKETİN SAFİ KARININ DAĞITILMASI ŞEKLİ” konusuna taalluk eden 30. Maddesinin değiştirilerek ekte yer alan şekli ile kabul edilmesi hususunun Şirketimiz ilk Genel Kurulu'nun onayına sunulmasına,

Sermaye Piyasası Kurulu’ndan uygun görüş ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’ndan gerekli iznin alınmasına,

OYBİRLİĞİ İLE KARAR VERİLMİŞTİR.

EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**ESAS SÖZLEŞME TADİL TASARISI****KARŞILATIRMA CETVELİ**

ESKİ MADDE NO VE MADDE BAŞLIĞI	YENİ MADDE NO VE MADDE BAŞLIĞI	ESKİ METİN	YENİ METİN
MADDE- 6 SERMAYE VE PAYLAR	MADDE- 6 SERMAYE VE PAYLAR	MADDE- 6 SERMAYE VE PAYLAR Şirket kayıtlı sermaye sistemine geçmiş olup, kayıtlı sermaye tavanı 60.000.000,00-TL (Altmışmilyon Türk Lirası)’dır. Payların her biri 1.-kr. (Bir Kuruş) itibari değerde olup, sermaye 6.000.000.000 (Altı milyar) adet paya bölünmüştür. “Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2011–2015 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2015 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2015 yılından sonra Yönetim Kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılacaktır.” Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 24.300.000,00.-TL (Yirmidörtmilyonüçyüzbin Türk Lirası) olup; her biri 1 Kuruş (Bir Kuruş) itibari değerde, 2.430.000.000	MADDE- 6 SERMAYE VE PAYLAR Şirket kayıtlı sermaye sistemine geçmiş olup, kayıtlı sermaye tavanı 60.000.000,00-TL (Altmışmilyon Türk Lirası)’dır. Payların her biri 1.-TL (Bir TL) itibari değerde olup, sermaye 60.000.000 (Altmışmilyon) adet paya bölünmüştür. “Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2011–2015 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2015 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2015 yılından sonra Yönetim Kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu Kararı ile sermaye artırımı yapılamaz.” Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 24.300.000,00.-TL (Yirmidörtmilyonüçyüzbin Türk Lirası) olup; her biri 1 TL (Bir TL) itibari değerde, 24.300.000

		(İkimiilyardörtüyüzotuzmilyon) adet paydan müteşekkildir. Payların tamamı hamiline yazılıdır. Yönetim Kurulu, 2011 – 2015 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı paylar ihraç ederek, çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir. Yönetim Kurulu, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını sınırlandırmaya ve itibari değerinin üstünde paylar ihraç etmeye yetkilidir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.	(Yirmidörtmilyonüçyüzbin) adet paydan müteşekkildir. Payların tamamı hamiline yazılıdır. Yönetim Kurulu, 2011 – 2015 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı paylar ihraç ederek, çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir. Yönetim Kurulu, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını sınırlandırmaya ve itibari değerinin üstünde paylar ihraç etmeye yetkilidir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.
--	--	---	--

MADDE- 30 ŞİRKETİN SAFİ KARININ DAĞITILMASI ŞEKLİ	MADDE- 30 ŞİRKETİN SAFİ KARININ DAĞITILMASI ŞEKLİ	MADDE- 30 KARIN TESPİTİ VE DAĞITILMASI ŞEKLİ Şirketin yıllık bilançosundaki “Vergi Sonrası Net Dönem Karı”ndan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan “kar”, Şirketin kar dağıtım politikası da dikkate alınarak, sırası ile aşağıda gösterilen şekilde dağıtılır. Karın hesaplanmasında ve dağıtımında Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri saklıdır. A Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu olan kurumlar vergisi, gelir vergisi kesintisi, fon kesintisi gibi vergiler ayrılır. B T.T.K.’nın 519/1. Maddesi uyarınca, ödenmiş sermayenin %20’sini buluncaya kadar %5 birinci kanuni yedek akçe ayrılır. C Net kârın A ve B bentlerinde belirtilen tutarlar ayrıldıktan sonra kalan kısmından pay sahiplerine, TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca birinci kar payı ayrılır. Yukarıda A, B ve C bentlerinde gösterilen ayrımlar yapıldıktan sonra kalacak net kârdan, D %5’i Yönetim Kurulu üyelerine dağıtılır. E Genel Kurulca kararlaştırıldığı takdirde, Şirketin memur ve işçilerine veya bunlara ait yardım sandıklarına pay ayrılabilir.	MADDE- 30 KARIN TESPİTİ VE DAĞITILMASI ŞEKLİ Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur: <u>Genel Kanuni Yedek Akçe:</u> a) % 5’i kanuni yedek akçeye ayrılır. <u>Birinci Kâr payı:</u> b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket’in kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır. c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir. <u>İkinci Kâr payı:</u> d) Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanununun 521. Maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak
--	--	--	--

		F Net kârdan A, B, C, D ve E bentlerinde belirtilen tutarlar düşüldükten sonra kalan kısmını, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak pay sahiplerine dağıtmaya, dönem sonu kâr olarak bilânçoda bırakmaya, kanuni veya isteğe bağlı yedek akçelere ilave etmeye veya olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir. G D, E ve F bentlerinde dağıtılmasına karar verilen kâr paylarının %10'unun, T.T.K. 519/2 c Maddesi uyarınca kesilerek ikinci kanuni yedek akçe olarak B bendinde sözü edilen kanuni yedek akçeye eklenmesi zorunludur. H T.T.K. hükümleri uyarınca ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci kar payı ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve birinci kar payı dağıtılmadıkça, Yönetim Kurulu üyeleriyle memur, hizmetli ve işçilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemez. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihi dikkate alınmaksızın eşit dağıtılır.	ayırmaya yetkilidir. Genel Kanuni Yedek Akçe: e) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin % 5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, Türk Ticaret Kanununun 519. Maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir. TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılmaz. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Ayrıca; TTK, SPKn ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Kâr Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir. Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz. Türk Ticaret Kanununun ilgili hükümleri saklıdır.
--	--	---	---