

EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.
2022 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	İlke Kodu	İlke Açıklaması	Uyum	Açıklama	İlgili Link(ler)
A. GENEL	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Kurumsal yönetime uyum faaliyetleri kapsamında, "Bilgilendirme Politikası", "Ücret Politikası", "Kar Dağıtım Politikası" "Bağış ve Yardım" Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Çevresel ,Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş'nde Çevre Yönetim Sistemi oluşturulmuş ve uygulanmaktadır. Bu kapsamda çevre risklerimiz ve fırsatlarımız belirlenmiştir. Bu riskleri ortadan kaldırarak sistemden sapmaları önlemek için gerekli prosedürler oluşturulmuş ve	https://emek.com.tr/yatirimci-iliskileri/bilgilendirme-politikasi https://emek.com.tr/yatirimci-iliskileri/kar-dagitim-politikasi https://emek.com.tr/yatirimci-iliskileri/bagis-ve-yardim-politikasi https://emek.com.tr/yatirimci-iliskileri/yonetim-kurulu-ve-ust-duzey-yonetici-ucretlendirme-politikasi
		ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz, ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına hedeflerini belirlemiş olup 2022 yılı içerisinde yayınlanacaktır. Entegre Yönetim Sistem Politikamız, Sosyal Sorumluluk Politikamız ve Sürdürülebilirlik politikalarımız oluşturulmuş ve uygulanmaktadır. Etik Kurallar dokümanımız hazırlanmış ve uygulanmaktadır.	https://emek.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik-ilkeleri https://emek.com.tr/insan-kaynaklari/etik-kurallar
	A2. Uygulama/izleme	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak	Uyumsuz	Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş'nde ÇYS çalışmaları devam etmektedir.	
		Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Uyumsuz	ÇSY konuları ile uyumlu biçimde, sürdürülebilirlik stratejisi ve uygun ölçütlenebilir hedeflerin belirlenmesi süreci devam etmektedir. Önümüzdeki dönem sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yayımlanması hususu değerlendirilmektedir	
		ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Uyumsuz	Şirketimiz Kilit Performans Göstergelerini (KPG) şirket içinde ay bazında raporlanmakta ancak kamuya açıklanmamaktadır.	
		İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimizde iyileştirme süreçlerinde de sürdürülebilirliğe katkıda bulunacak sonuçlara önem verilmektedir . Ancak kamuya bu konuyla ilgili bir açıklama yapılmamaktadır.	
	A3. Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu yerine Sürdürülebilirlik Uyum Raporu şablonlarında açıklamaktadır.	
		Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Uyumlu	Kamuoyu ile tüm resmi paylaşım kanalları üzerinden (web sitesi, KAP vb.) paydaşların erişimine açık ve yasal bir biçimde bilgi paylaşımı yapılmaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/940-emek-elektrik-endustrisi-a-s
		Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Uyumlu	Paydaşlar ile paylaşılan tüm raporlar ilgili mevzuatları çerçevesinde; bağımsız denetim, vergi denetimi, Yönetim Kurulu ve komiteleri vasıtasıyla kurumsal denetime tabi olarak hazırlanmaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/940-emek-elektrik-endustrisi-a-s
		Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında; Şirketimizin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları önceliklendirilmesi gerçekleştirilerek yönetim programına alınması ve bu amaçla gerekli planlamaların yapılması hususları değerlendirilmektedir.	
	A3. Raporlama	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	İlgisiz	Şirketimizin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ile ilgili herhangi bir davası bulunmamaktadır.	

A.GENEL	A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Uyumsuz	Şirketimiz, henüz sürdürülebilirlik performans ölçümleri hakkında kamuya açıklama yapmamış olup, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kamuya açıklama yapılması ve bu yönde gereken planlamaların yapılması hususları değerlendirilmektedir.	
B.ÇEVRE	Çevresel İlkeler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş , ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Belgesine sahip ve bu sistem gereklerine göre çalışmaktadır. Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerine uymakta olup herhangi bir program açıklanmamaktadır.	
		Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimizde ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlanmış olup herhangi bir açıklama yapılmamaktadır	
		Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Uyumsuz	Şirketimiz, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklama konularını ve bunların planlamalarını değerlendirmektedir.	
		Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde gerekli çalışmaların Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Sürdürülebilirlik Komitesi kurulması değerlendirilmekte olup komitekurulduğunda kamuoyu bilgilendirilecektir	
		Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin hedeflerini gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikler yoktur.	
		Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Kısmi Uyum	Kamuya açıklanmamakla birlikte, çevresel riskler sisteme entegre edilmiş olup çevre risklerinin önlenmesi için faaliyetler yapılmaktadır.	
		İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz Sürdürülebilirlik çalışmalarına başlamış olmakla birlikte, şirket içi aylık olarak yapılan toplantılarda sosyal, ekonomik ve çevresel hedefleri gözetmektedir.	
		Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında açıklanması, Çevresel riskler hakkında tedarikçilerimiz bilgilendirilmekte, denetlenmektedir. Çevreye zararlı, yasaklı maddelerin kullanılmaması konusunda gerekli uyarılar yapılmaktadır. Çevresel konularda tedarikçilerimiz sürekli olarak izlenmekte ve bizim ilkelerimiz doğrultusunda çalışmalar yapması sağlanmaktadır.	
		Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Uyumlu	Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri, üyesi ve yöneticisi oldukları sivil toplum kuruluşlarında özellikle Enerji Sektöründe ilişkin çevresel konularda aktif olarak politika belirleyici olmaktadır.	
		Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar. Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Kısmi Uyum Uyumsuz	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin raporlanmasına ilişkin çalışmaların planlanması hususu değerlendirilmektedir. Çevresel göstergeler Enerji üretim ve kullanımı ve TEP takiplerini yapar , hava kalitesi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar. Kullanılan ve piyasaya sürülen ambalajları raporlar ve beyanlarını yapar. Şirketimiz verileri toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını henüz açıklamamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında GRI standartlarına uyumlu bir şekilde söz konusu verilerin açıklanmasına ilişkin çalışmalar yapılması hususu değerlendirilmektedir.	
		Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Uyumsuz	Şirketimiz karşılaştırmalı olarak çevresel göstergelerin durumunu kamuya açıklayamamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin toplanmakta ve analiz edilerek takipleri yapılmaktadır. Bunların açıklanmasına ilişkin çalışmalar yapılması hususu değerlendirilmektedir.	

B.ÇEVRE	Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlir ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Uyumsuz	Şirketimiz çevre boyutlarını ve bunların etkilerini tespit eder ve bunların etkilerini azaltmak için faaliyetlerini planlayıp uygular.	
		İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.	
		Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Uyumsuz	Sera gazı emisyonlarının takibi hakkında yönetmelik kapsamında bulunmadığımız için Sera gazı takibi yapılmamaktadır.	
		Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar	Uyumlu	Şirketimiz elektrik, su kullanımlarını takip eder, atıklarını sınıflarına göre ayırır ve tamamını geri kazanım için lisanslı firmalara gönderir. Güneş panellerine sahiptir ve kullandığı enerjinin büyük bir kısmını buradan sağlamaktadır. Bunların tamamı takip edilmektedir.	
		Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Kısmi Uyum	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve takip eder.	
		Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz elektrik, su kullanımlarını takip eder, atıklarını sınıflarına göre ayırır ve tamamını geri kazanım için lisanslı firmalara gönderir. Güneş panellerine sahiptir ve kullandığı enerjinin büyük bir kısmını buradan sağlamaktadır. Bunların tamamı takip edilmektedir.	
		Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Kısmi Uyum	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusuna güneş panelleri yaptırılmış ve izlenmektedir.	
		Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Uyumlu	Güneş panellerimizde üretilen enerji takipleri yapılmakta ve açıklanmaktadır.	
		Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi Uyum	Kamuya açıklanmamakla birlikte, Şirketimiz enerji verimliliği amacıyla alınan aksiyonları takip etmektedir. Şirketimiz merkezinde bulunan Güneş EnerjiSistemi ile birlikte enerjide verimlilik elde edilmiştir.	
		Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Uyumlu	Şirketimiz faaliyetlerinde proses suyu kullanımı bulunmamaktadır. Kullandığımız su günlük ihtiyaçlar için kullanılmakta ve evsel atık su olarak ASKI kanalizasyon sistemine verilmektedir. Bunun için gerekli izinler yapılan denetimler sonrasında alınmıştır. Kullanım suyumuz takip edilmektedir.	
B.ÇEVRE	Çevresel İlkeler	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İlgisiz	Şirketimiz karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir ve konu hakkında herhangi bir açıklaması bulunmamaktadır.	
		Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İlgisiz	Şirketimiz karbon kredisi almamıştır. Dolayısıyla konu hakkında herhangi bir açıklaması bulunmamaktadır.	
		Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz	Şirketimizde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır. Dolayısıyla konu hakkında herhangi bir açıklaması bulunmamaktadır.	
		Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Kısmi Uyum	Kamuya açıklanmamakla birlikte, Şirketimiz çevresel bilgilerini zorunlu olarak "Çevre ve Şehircilik Bakanlığı" na, raporlamaktadır. Gönüllü olarak raporlama yaptığı bir platform bulunmamaktadır.	
		İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar	Kısmi Uyum	İş kanuna tam uyum gösterilmektedir. İş kanunu ile uyumlu prosedür ve uygulamalarımız, İnsan Kaynakları Politikası oluşturma ile ilgili çalışmalar sürmektedir.	

C.SOSYAL	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek , dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Uyumlu	İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Politikalarımız şirketimiz internet sitesinin https://emek.com.tr/insan-kaynaklari linkinde yer almaktadır.	
		Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Uyumlu	Çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet alınmamıştır. Konuyla ilgili detaylı bilgi internet sitemizde yer almaktadır.	
		Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Uyumlu	Şirketimiz mevcut iş kanun ve düzenlemelerine tam uygun olarak personel istihdam etmektedir	
		Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Uyumlu	Şirket çalışanlarımız yapılan toplu sözleşmelerle birlikte yasalarla belirtilenin üzerinde haklara sahiptir. Yine çalışanların memnuniyet durumu yapılan anketlerle beraber düzenli kontrol edilmektedir.	
		İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz ISO 45001 Yönetim Sistem Belgesine sahip ve bu sistemin gereklerini yerine getirmektedir. Bu kapsamda Entegre Yönetim Sistem Politikamız oluşturulmuş ve Web sitemizde yayımlanmıştır. Kamuya açıklanmamakla birlikte; iş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlem ve kaza istatistikleri hazırlanmakta ve çalışanlar ile paylaşmaktadır.	
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Uyumlu	Şirketimizin, kişisel verileri ve veri gizliliğini korumak adına 6698 sayılı kanun kapsamında sistemi kurmuş ve VERBİS beyanlarını gerçekleştirmiştir. Kişisel Verilerin Korunma Kanunu kapsamında politikaları oluşturmuş ve yayımlamıştır. Kişisel Verilerin korunması kapsamında Veri Koruma Sorumlularımız atanmış ve gerekli bilinçlendirme çalışmaları yapılmıştır. Tüm personelimiz ilgili aydınlatma metinlerini ve muvafakatlanemeleri okuyup anlayarak onaylamış ve bu doğrultuda çalışmaktadır. Ayrıca Şirketimiz Kişisel Verilerin İşlenmesi Aydınlatma Metnini kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklamıştır.	
		Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Web sitesinden ulaşılır şekilde politikalar yayınlanmıştır bununla birlikte genel iş hayatına ilişkin etik kurallara uyulmasına azami özen gösterilmektedir.	
		Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Uyumlu	Şirketimiz sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Şirketimiz kadın istihdamı ve yerel istihdam konusunda hassas davranmakta ve işe alımlarda başvuranın ve işin niteliğine göre öncelik verilmektedir.	
		Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Uyuysuz	Gerekli hazırlıkların yapılarak sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik stratejisinin kurum kültürüne entegre edilmesi açısından kapsamlı bir bilgilendirme ve eğitim programı yürütülmesi hususları değerlendirilmektedir.	
		Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmeye azami özen göstermektedir.	
		Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz sürekli müşteri şikayet yönetimive çözümüne ilişkin, memnuniyet anketleri düzenler.Geri dönüşler ve problemlerin çözülmesi hakkında şirket ve ilgili departmanlar bilgilendirilerek aksiyonlar alınır.	

C.SOSYAL	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz paydaşlarla sürekli ve şeffaf iletişimini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kaydedilen gelişmelerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.	
		Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.	Uyumsuz	Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş Karbon ayak izi ölçümü konusunu hedef olarak belirlemiş ve çalışmalarını yürütmektedir.	
		İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	İlgisiz	Şirketimizin bahsi geçen kuruluşlarda üyeliği bulunmamaktadır.	
		Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	İlgisiz		
D.KURUMSAL YÖNETİM	Kurumsal Yönetim İlkeleri	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Uyumlu	Mevzuat gerekleri yerine getirilmektedir.	
		Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Uyumlu Kısmi Uyum	Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun raporlanması kapsamında, menfaat sahipleriyle olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, URF-Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve KYBF Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda yer verilmektedir.	
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Kısmi Uyum	Şirketimiz çalışanlarına kurumiçi eğitimi verilmiştir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması hususlarında çalışmalar yapılması değerlendirilmektedir	
		Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üyelik yoktur	
		Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	"İş Ahlakı Kuralları","Kara Para Aklama" eğitimleri çalışanlarımıza verilmiştir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında dürüstlük ilkesine yönelik politika çalışmaları yapılması hususu değerlendirilmektedir.	