

**Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.**  
**53.YIL**



**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**01.01.2022 -31.12.2022 DÖNEMİ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

## YÖNETİM KURULU' NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

### EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.

Yönetim Kurulu'na

#### A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

##### 1) Görüş

Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'nın ("Şirket") 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan tam set finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

##### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu' nca ("SPK") yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

##### 3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01.01.2022–31.12.2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 13 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

#### 4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, TTK'nın 514 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak

şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

#### 5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin tam set finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

**Ankara, 13 Mart 2023**

KARAR BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.  
Member Firm Of Abacus Worldwide

Ali Osman EFLATUN  
Sorumlu Denetçi

## İÇİNDEKİLER

Faaliyet raporu

2-23

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**I.GENEL BİLGİLER**

**1.1.RAPORUN İLGİLİ OLDUĞU HESAP DÖNEMİ**

Bu faaliyet raporu 01.01.2022 – 31.12.2022 hesap dönemi faaliyetlerine ilişkindir.

**1.2 İLETİŞİM BİLGİLERİ**

- Ticaret Ünvanı : Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.
- Ticaret Sicil Numarası : Akyurt-474
- Sanayi Sicil Numarası : 692
- Mersis No : 0333006063700012
- Kep Adresi : emek@hs01.kep.tr
- Vergi Dairesi / Numarası : Ankara Kurumlar – 333 006 0637
- Merkez Adres : Saracalar Mahallesi Özal Bulvarı No:224 Akyurt/ANKARA
- Telefon : (312) 398 01 81
- Faks : (312) 398 04 74
- Üretim Tesisi : Saracalar Mahallesi Özal Bulvarı No:224 Akyurt/ANKARA  
adresinde bulunan tesisimiz 33.455 m2 toplam alan üzerinde 10.836  
m2'lik kapalı alanda faaliyet göstermektedir.
- Şirketin İnternet Sitesi : [www.emek.com.tr](http://www.emek.com.tr)

**1.3. ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR:**

Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin (Bundan sonra "Emek" ya da "Şirket" diye anılacaktır.) faaliyet konusu, Transformatör, Kondansatör, Ayırıcı ve Elektromekanik teçhizatın üretim, test, pazarlama ve satışı ile yeni üretim alanları yaratmak için araştırma ve geliştirme faaliyetleridir.

**1.4. ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPILARI İLE BUNLARA İLİŞKİN HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER:**

Şirketin 01 Ocak 2022 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla taahhüt edilmiş, kayıtlı ve çıkarılmış sermayesi aşağıdaki gibidir.

|                        | <b>31.12.2022</b> | <b>31.12.2021</b> |
|------------------------|-------------------|-------------------|
| Kayıtlı Sermaye Tavanı | 300.000.000 TL    | 300.000.000 TL    |
| Çıkarılmış Sermayesi   | 75.000.000 TL     | 75.000.000 TL     |

İlgili dönemde ihraç edilmiş olan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

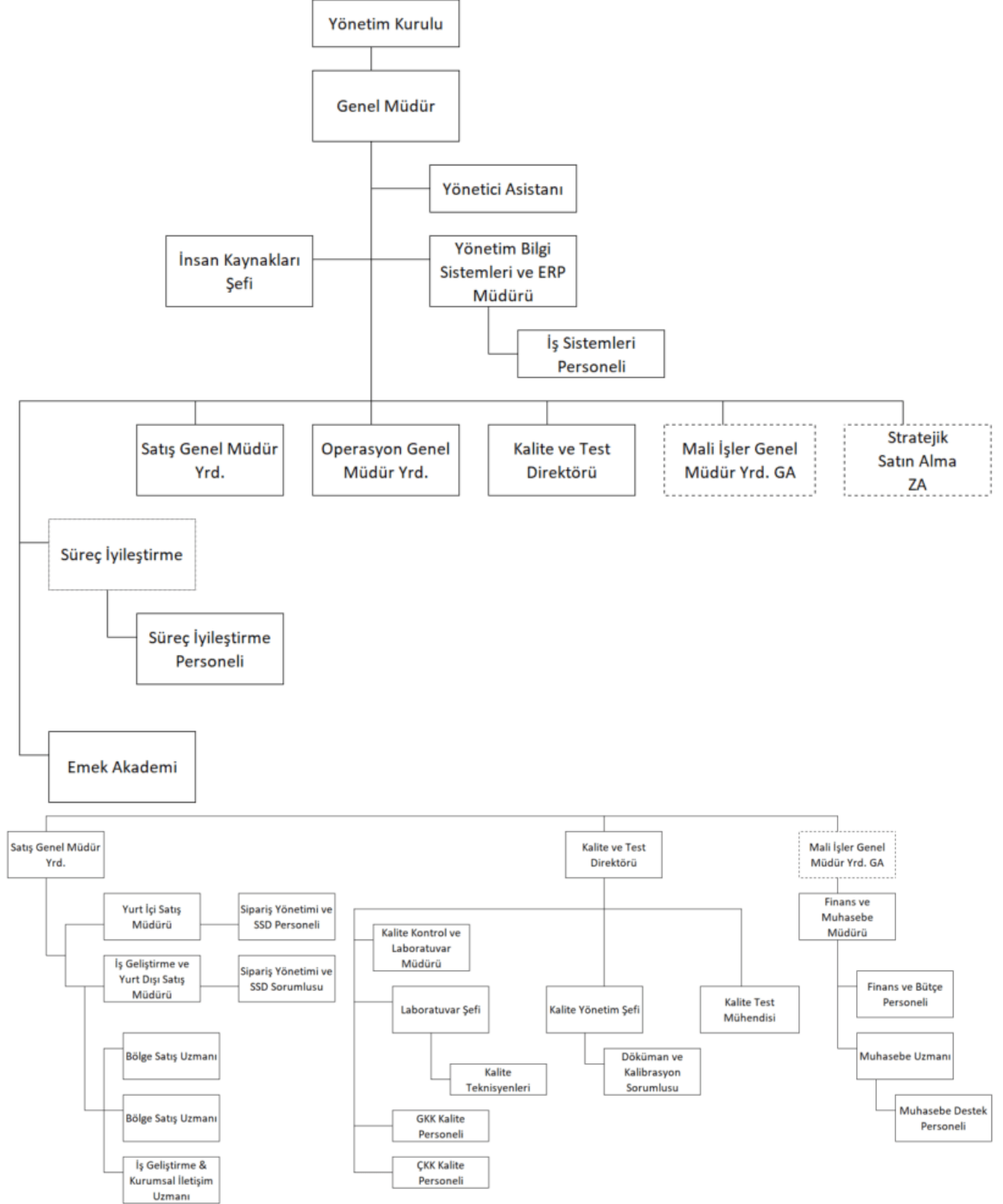
Şirketin 01 Ocak 2022 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla sermayesinin % 5'den fazlasına sahip Pay Sahibi ile pay miktarları ve bunların sermayemiz içindeki oranları aşağıdaki gibidir.

| <b>Pay Sahibi</b>                                    | <b>Pay %</b> | <b>31.12.2022</b>    | <b>Pay %</b> | <b>31.12.2021</b>    |
|------------------------------------------------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|
| Özar Elektrik İnş.Tur. Müh.Eğt.Yat.İmlt ve Tic. A.Ş. | 22,87        | 17.152.175,35        | 22,87        | 17.152.175,35        |
| Diğer                                                | 77,13        | 57.847.824,65        | 77,13        | 57.847.824,65        |
| <b>TOPLAM</b>                                        | <b>100</b>   | <b>75.000.000,00</b> | <b>100</b>   | <b>75.000.000,00</b> |

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**1.5.ŞİRKETİN ORGANİZASYON YAPISI**

Şirketin organizasyon şeması aşağıdaki gibidir.



**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**1.6. İMTİYAZLI PAYLARA VE PAYLARIN OY HAKLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR:**

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

**1.7. ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER:**

01.01.2022–31.12.2022 hesap dönemi içerisinde Şirketimiz tarafından iktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

**1.8. YÖNETİM KURULU**

**1.8.1. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ARASINDA GÖREV DAĞILIMI VARSA YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:**

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilir. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirketin 2021 Yılı Olağan Genel Kurul 13.05.2022 tarihinde yapılmıştır.

31.12.2022 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri;

| <b>Adı Soyadı</b>           | <b>Görevi</b>                 | <b>Yürütmede Görevli/Değil</b> |
|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Hüseyin ARABUL              | Yönetim Kurulu Başkanı        | Yürütmede Görevli              |
| Zafer ARABUL                | Yönetim Kurulu Üyesi          | Yürütmede Görevli              |
| Zeynep Ece ARABUL           | Yönetim Kurulu Üyesi          | Yürütmede Görevli              |
| Mehmet Levent HACİİSLAMOĞLU | Yönetim Kurulu Üyesi          | Yürütmede Görevli Değil        |
| İhsan Kağan BAYRAKTAR       | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | Yürütmede Görevli Değil        |
| Alaeddin TİLEYLİOĞLU        | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | Yürütmede Görevli Değil        |

**Yönetim Kurulu Üyeleri**

13.05.2022 tarihinde gerçekleşen 2021 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında; Şirket Esas Sözleşmesinin 10. Maddesi uyarınca Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı gereği Yönetim Kurulu Üyeleri 3 (Üç) yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu'na seçilen üyelerimizin özgeçmişleri [www.emek.com.tr](http://www.emek.com.tr) adresinde yer almaktadır.

**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri**

13.05.2022 tarihinde gerçekleşen 2021 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında; Şirket Esas Sözleşmesinin 10. Maddesi uyarınca Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı gereği Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri 1 (Bir) yıl görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Bağımsız Yönetim Kurulu'na seçilen üyelerimizin özgeçmişleri [www.emek.com.tr](http://www.emek.com.tr) adresinde yer almaktadır.

**1.8.2. YÖNETİM KURULU'NDA OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI:**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği doğrultusunda Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

Oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi; ayrıca Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de üstlenmişlerdir.

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararları Yönetim Kurulu'na sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar.

Riskin Erken Saptanması komitesi iki ayda bir, yılda en az altı defa toplanır. Komite'nin çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlar Komite Üyeleri tarafından onaylandıktan sonra Şirket Yönetim Kurulu'na sunulur.

Muhasebe ve Finansman Bölümü Kurumsal Yönetim İlkeleri konuları ile ilgili raporlarını Denetim Komitesi üyelerine sunmaktadır.

Denetim Komitesi'nde mevcut üye yapılarından dolayı 01 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 tarihleri içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

**Yönetim Kurulu Komiteleri**

Yönetim Kurulu'nun 25.07.2022 tarihli 018 no'lu kararı ile, 2022 yılı faaliyet sonuçlarının görüşüleceği Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi teşkil edilmiştir. Aynı karar ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 " Kurumsal Yönetim Tebliği" ile düzenlendiği üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'nin "Aday Gösterme" görevlerini de üstlenmesine karar verilmiştir.

**Kurumsal Yönetim Komitesi**

**Adı-Soyadı**

İhsan Kağan BAYRAKTAR

Zeynep Ece ARABUL

Mehmet Levent HACİİSLAMOĞLU

**Unvanı**

Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)

Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)

**Denetimden Sorumlu Komite**

**Adı-Soyadı**

İhsan Kağan BAYRAKTAR

Alaeddin TİLEYLİOĞLU

**Unvanı**

Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

**Riskin Erken Saptanması Komitesi**

**Adı-Soyadı**

Alaeddin TİLEYLİOĞLU

Zeynep Ece ARABUL

**Unvanı**

Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)

Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alabilirler. Belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerimize Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

**1.8.3.YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI:**

Yönetim Kurulu, 01 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 tarihleri içinde Esas Sözleşmeye ve TTK'ya uygun olarak başkanın yönetiminde gündem maddelerini görüşmek üzere 25 toplantı düzenlemiş ve kararlar alarak uygulamaya koymuştur. Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Şirket Yönetim Kurulu Başkanı'nın mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür'le görüşmesi sonucu oluşmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündem de yer alan konularının içerikleri Yönetim Kurulu Üyelerine gerekli inceleme ve çalışmaları yapmalarını teminen ön bilgilendirme komitesi tarafından 1 hafta önce dosya halinde yazılı olarak iletilmektedir.

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Dönem içerisinde yapılan toplantılarda farklı görüş açıklanan konulara ilişkin kabul edilebilir ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar tutanağına geçirilmesini, yazılı olarak şirket denetçilerine iletilmesini ve/veya kamuya açıklanmasını gerektirecek bir durum olmamıştır.

Yönetim Kurulu Toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

**Sürdürülebilirlik ilkeleri**

Şirketimiz Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.; çevresel riskler, toplumda ki eşitsizlikler ve ayrımcılığa karşı durma, finansal getirinin ötesinde, toplum ve çevre ekseninde de şirketin etkisini artırma, Covid-19 küresel salgınının toplumsal etkilerini azaltmada etkin rol alma, menfaat sahipleri, paydaşlarla ilişkiler hesap verilebilirlik, açıklık, şeffaflık, kapsayıcılık uzun vadeli düşünme felsefesini şirket kültürüne yerleştirme çabaları ile şirketi geleceğe taşıma hedefindedir.

Sürdürülebilirlik ilkelerimize internet adresimizden ve Kamuyu Aydınlatma Platformundan ulaşabilirsiniz.

**1.9. YÖNETİM HAKİMİYETİNİ ELİNDE BULUNDURAN PAY SAHİPLERİNİN, YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİN VE BUNLARIN EŞ VE İKİNCİ DERECEYE KADAR KAN VE SİHRİ YAKINLARININ, ŞİRKET VEYA BAĞLI ORTAKLARI İLE ÇIKAR ÇATIŞMASINA NEDEN OLABİLECEK ÖNEMLİ NİTELİKTE İŞLEM YAPMASI VE/VEYA ŞİRKETİN VEYA BAĞLI ORTAKLARIN İŞLETME KONUSUNA GİREN TİCARİ İŞ TÜRÜNDEN BİR İŞLEMİ KENDİ VEYA BAŞKASI HESABINA YAPMASI VEYA AYNI TÜR TİCARİ İŞLERLE UĞRAŞAN BİR BAŞKA ŞİRKETE SORUMLULUĞU SINIRSIZ ORTAK SIFATIYLA GİRMESİ, VARSA ŞİRKET GENEL KURULUNCA VERİLEN İZİN ÇERÇEVESİNDE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİNİN ŞİRKETLE KENDİSİ VEYA BAŞKASI ADINA YAPTIĞI İŞLEMLER İLE REKABET YASAĞI KAPSAMINDAKİ FAALİYETLERİ HAKKINDAKİ BİLGİLER:**

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınları, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlem yapmamıştır. Şirketin veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamış veya aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemiştir.

Yönetim Kurulu üyelerimiz için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395. ve 396. maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda Genel Kurul'dan izin almaktadır. Şirketimizdeki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyelerimiz, 01.01.2022 – 31.12.2022 hesap döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirketimizin faaliyet konusuna kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

**1.10. MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ HAKKINDA VERİLEN ÖNEMLİ NİTELİKTEKİ İDARİ YAPTIRIM VE CEZALARA İLİŞKİN AÇIKLAMA:**

Dönem içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım yoktur.

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**1.11. ŞİRKETİN BAĞLI ORTAKLIK, İŞTİRAK VE BAĞLI MENKUL KIYMET BİLGİLERİ:**

| Şirket                                        | Faaliyet Yeri | Ortaklık Şekli | 31.12.2022 İştirak Oranı (%) | 31.12.2021 İştirak Oranı (%) |
|-----------------------------------------------|---------------|----------------|------------------------------|------------------------------|
| Emek – Set Adi Ortaklığı                      | Türkiye       | Adi Ortaklık   | 85                           | 85                           |
| Emek – Emek Ar-Ge Adi Ortaklığı               | Türkiye       | Adi Ortaklık   | 95                           | 95                           |
| Emek Elektrik USA, Inc                        | Amerika       | Bağlı Ortaklık | 100                          | 100                          |
| Emek Araştırma Geliştirme Dan.San.ve Tic.A.Ş. | Türkiye       | İştirak        | 24                           | 24                           |

**Emek – Set Adi Ortaklığı**

Emek - Set Adi Ortaklığı , Türkiye Elektrik İletişim A.Ş. Genel Müdürlüğü (TEİAŞ) ‘ne karşı Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. ve Set Elektromekanik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ’ nin taahhüdünde bulunan 2.500 adet Harici Yağlı Ölçü Transformatörü alım işi ve aynı ihale kapsamında, 216 adet daha Harici Yağlı Transformatör üretim ve teslimatı için , 23 Aralık 2020 tarihinde imzalanan Adi Ortaklık Sözleşmesi ile Ankara’da kurulmuştur. Emek – Emek Set Adi Ortaklığı’nın Sermayesi 10.000.-TL’dir

**Emek-Emek Ar-Ge Adi Ortaklığı**

Emek-Emek Ar-Ge, Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. tarafından üretilen malların doğrudan ve dolaylı satışı, fason üretimleri, bakım, onarım, montaj, depolama, nakil vs. işlemlerini yapmak ve ayrıca Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. tesislerinde üretilip üretilmemesine bakılmaksızın Emek-Emek Ar-Ge ortaklarının iş kollarında da benzer satış faaliyetlerini ve işlemleri yürütmek ve son olarak bu şirketler haricinde 3.şahıs şirketler ile yapılması muhtemel anlaşmalar ile satış işlemlerini yönetmek üzere ortaklık oluşturmuşlardır. Adi ortaklık 16.11.2018 tarihinde Ankara’da kurulmuş olup faaliyetlerine 2019 yılında başlamıştır. Emek – Emek Ar-Ge Adi Ortaklığı’nın Sermayesi 1.000.-TL’dir.

**Emek Elektrik USA, Inc**

Şirket Yağlı ve Epoksi Ölçü Transformatörleri, Ayırıcılar ve Diğer Elektrik Malzemelerin Üretimi, İthalat, İhracat, Satışı ve Dağıtım alanlarında faaliyet yapmak üzere kurulmuştur. Sermayesi 100.000.-USD’dir.

**Emek Araştırma Geliştirme Dan.San.ve Tic.A.Ş.**

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde bulunmak üzere kurulmuştur. Sermayesi 50.000.-TL’dir.

**1.12. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR HAKKINDA BİLGİ:**

Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.’nin ürünlerinin tamamı elektrik alt yapı malzemesi olup, ürüne olan talep Türkiye ve dünyadaki ekonomik gelişmelere paralel olarak artmakta veya azalmaktadır. Ancak elektrik modern dünyanın vazgeçemeyeceği bir ihtiyaç olduğu için her zaman öncelikli yatırımlar listesinin başında yer almaktadır.

COVID-19 salgını, ardından patlak veren Rusya – Ukrayna savaşının henüz barış sürecine girmemesi sektörün geleceğinin tahmini etmemizi zorlaştırmaktadır.

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

2020-2021 yıllarında Çin kaynaklı Tedarik zincirlerinin bozulması Avrupa'lı bir çok üreticiyi Türkiye'de üretime teşvik etmiştir. Türkiye konumu itibarıyla elektrik ekipmanları ve alt-parçaları üretiminde güvenilir bir üs olma yolunda ilerlemektedir. Ancak, küresel ölçekte özellikle silisli sac, bakır, alüminyum, yağ, silikon gibi sektörün ana hammaddelerinin tedarikinde yaşanan zorluklar sektörün gelişimi için tehdit oluşturmaya devam etmektedir.

İklim değişikliğiyle ilgili endişeler giderek artarken, küresel ölçekte gündem temiz enerji çerçevesinde oluşturmaktadır. İklim değişikliğiyle mücadelenin önemli bir adımı olarak kabul gören Paris Anlaşması 2015 yılında imzalanmış, Türkiye'de 2021 yılında imza koymuştur. Bu mücadeleye ilişkin en yakın örnek ise 197 ülkeyi bir araya getiren ve otuz binden fazla delegenin katıldığı 2021 Kasım ayında Glasgow'da düzenlenen COP26 konferansında, 5 yılda kamu tarafından 500 milyar USD iklim finansmanı sağlanacağını açıklanmasıdır. 130 trilyon USD özel finansmanı kontrol eden 400'den fazla finans kuruluşu ise yeşil finansmana daha fazla pay ayırma konusunda anlaşmıştır. Şüphesiz ki ayrılan kaynakların ciddi bir kısmı, elektrik altyapısının iyileştirilmesi ve karbon emisyon rakamlarının düşürülmesi için kullanılacaktır.

Dünya'da bütün bu gelişmeler olurken Afrika'da hâlihazırda 640 milyon kişinin elektriğe ulaşımı bulunmamaktadır. 2010-2020 yılları arasında Afrika, Çin'in arka bahçesi konumuna gelmiş ve ucuz kredi ile Çin'li müteahhit firmalar dev projelere imza atmışlardır. Ancak 2020 ve sonrasında Çinli firmaların teknik performansları ve iş bitime kapasiteleri düşük olduğu için, bu firmalara karşı bir direnç ortaya çıkmıştır. Son yıllarda, Türk Elektrik müteahhitlerinin Afrika kıtasında daha çok anahtar teslimi proje yaptıklarını ve Elektrik sektörüne ciddi katkı sağladıkları görülmektedir.

2019 yılında başlayan ticaret savaşlarıyla birlikte, dünyadaki ticaret anlayışı değişmeye başlamıştır. Ülkeler "KÜRESELLEŞME" yerine "YERELLEŞME"yi (Localization vs Globalization) tercih etmeye yönelmişlerdir. 2020 yılı başında pandeminin etkisiyle ortaya çıkan lojistik, nakliye ve hammadde problemleri "YERELLEŞME" tercihini daha da kuvvetlendirmiştir.

STA anlaşmaları, ürüne istikrarlı bir şekilde ulaşılabilme, sürdürülebilir tedarik zincirleri kurma çok daha fazla önem kazanmıştır. Emtia fiyatları ikinci planda kalmıştır.

İklim değişikliği problemi bütün dünyada özellikle Avrupa'da güncel hayatımızı ve sanayimizi etkileyecek tedbirler alınmasına sebep olmuştur. Bugün değişimin genel ismi olarak adlandırdığımız "YEŞİL MUTABAKAT" Avrupa tarafından kendi sanayisini korumak ve geliştirmek için bir araç olarak kullanılmaktadır.

Türkiye, ihracatının %60'ını Avrupa'ya gerçekleştirmektedir. Çin'de yaşanan tedarik problemleri, ayrıca yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik kriterleri Türkiye için bir fırsat penceresi oluşturmuştur.

Ancak bu fırsatı değerlendirebilmek, hatta geliştirebilmek için başarının anahtarı, "Öngörülebilir Maliyet" ve "Arz Güvenliğinin" sağlanmasından geçmektedir.

### **1.13. İŞLETMENİN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ:**

Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş., enerji sektörü için 525 kV'a kadar ölçü transformatörleri ve 170 kV'a kadar ayırıcı imalatı yapmaktadır. Bu imalatlar yıllık cirosunun % 99' unu sağlamaktadır.

Türkiye'de yapılan her trafo merkezi yatırımında ölçü transformatörleri kullanılmak durumundadır. Uluslararası tedarikçilerin de katıldığı yurtiçi projelerin tamamına Şirket tarafından da teklif verilmektedir. İster yurtiçi ister ithal olsun, temin edilecek akım ve gerilim transformatörlerinin, Ölçü ve Ölçü Aletleri Tip Onay Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan alınmış Tip Onay Belgesi'ne sahip olması gerekmektedir. Bu kapsamda yurtiçinde imal eden firmalar bu belgeye sahiptir. Ancak,

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

yurtdışında imal eden firmaların bu konuda gerekli çalışmaları tamamlamaları gerekmektedir. Şu ana kadar bu konuda yalnızca tek bir firma işlemleri tamamlamış; ancak yerel pazarda çok fazla çalışma olanağı bulamamıştır.

Ayrıca, kamu alımları yapım ihalelerinde İndirici Trafo Merkezi (ITM) temin edilecek malzemelere ilişkin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından, makine ve ekipmanlara ilişkin Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belirlenen ve Kurum tarafından ilan edilen listede yer alan ihale konusu işte kullanılacak makine, malzeme ve ekipmanın yerli malı olması zorunluluğu bulunmaktadır. Bunun yanı sıra da yine kamu alımlarında 4734 sayılı kanun kapsamında fiyat avantajı sağlanması zorunlu olan ürün listesinde yer alan malzemelerde yerli malı teklif eden istekliye % 15 (yüzde on beş ) oranında fiyat avantajı uygulanmaktadır. Yerli malı teklif eden isteklilerin fiyat avantajından yararlanabilmesi için teklif ettiği mala/mallara ilişkin yerli malı belgesini/belgelerini sunması zorunludur.

Görüleceği üzere ölçü transformatörlerinin Türkiye’de imal edilmesi önemlidir. Yerli malı zorunluluğu ve fiyat avantajı gibi şartlarla yerli üretim desteklenmektedir. Yabancı imalatçıların bu avantajlardan yararlanabilmesi için gerekli yatırımları yapmaları gerekmektedir. Şu ana kadar Pfiffner (PF) firmasının dışında başka bir firma Türkiye’de yatırım yapmamıştır.

Benzer şekilde, tüm dünyada lokal firmaların pazarda baskın olması doğal karşılanmaktadır.

Bu nedenle Emek’in güçlü satış ekibi dışında, tüm dünyaya yayılmış lokal iş ortakları ve temsilcilikleri bulunmaktadır. (<https://www.emek.com.tr/musteri-iliskileri/temsilcilikler>) Her yıl dünyadaki bölgeler bazında hedef pazar ülkeler ve stratejiler gözden geçirilmekte ihracat ağı aktif tutulmaktadır. Yalnız ürün satış değil, yarımamül satış ve yatırım olanakları aktif olarak değerlendirilmektedir.

AR-GE ve teknolojik gelişmeler sektörün kaçınılmaz bir parçasıdır. Gelişmeleri takip edecek ve sağlayacak Emek Araştırma Geliştirme Danışmanlık San. ve Tic. A.Ş. Ar-Ge Merkezi ODTÜ TEKNOKENT’de 01.10.2014 tarihinde % 24 Şirket’in iştiraki olarak kurulmuştur. Performansı arttırıcı ve maliyeti azaltıcı gelişmeler tüm sektörde izlenerek, öncü tasarımlarla, müşterilerin artan beklentilerine paralel ürünler ve imalat prosedürleri tasarlanmaktadır.

Şirket’in en büyük avantajı ölçü transformatörlerinde yaklaşık 123 ülkede farklı beklentilerdeki pazarlarda 53 yıldır yer almış olması, niş bir ürünle müşteri portföyünü geliştirmiş ve genişletmiş olmasıdır. Ürün yelpazesini geliştirdiğinde, yeni ürünü kabullenecek hazır bir müşteri portföyü vardır. Bir diğer avantajı mühendislik yetkinliğidir. Şirket, Yüksek gerilim ölçü transformatörlerinde gerek akredite laboratuvarı gerekse mühendislik altyapısı ile dünya çapında sayılı bir firmadır. Ayrıca Şirket tahsilat gelirlerinde, müşteri niteliği dolayısıyla sorun yaşamamakta güvenli bir gelir planı yapabilmektedir. Son olarak sahip olduğu ölçek ve kurumsal kültürü nedeniyle gerekli durumlarda hızlı ve çevik bir şekilde karar verme süreçlerini işletebilmektedir.

Dünya pazarlarındaki ekonomik ve siyasal dalgalanmaların her ne kadar olumsuz etkileri ön plana çıkarılsa da değişen dengeler her zaman yeni fırsatlar yaratmaktadır. Şirket bu değişime direnmek yerine, kuruluşundan beri bu değişime uyum sağlamaya çalışmıştır. Bugün Covid-19 pandemisi, Rusya, Ukrayna, Çin ve Amerika ana aktörleri dünya düzeninde sarsıntılar yaratmaktadır. Bu dönüşüme uyum sağlamanın yolu, Türkiye’deki yatırımları ve ana fabrikayı güçlendirerek, yurtdışı pazarlarına yakınlaşıp lokal ortaklıklar ve yeni yatırımlar yapmaktır. Bu yatırımların, dünyada artan enerji ihtiyacı ve “yeşil mutabakat” gelişmeleri göze alındığında karşılığını bulacağı düşünülmektedir.

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**1.14. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE NEDENLERİ:**

Yoktur.

**1.15. YAPILAN BAĞIŞLAR VE YARDIMLAR:**

01.01.2022 - 31.12.2022 döneminde 231.100,00-TL bağış ve yardımda bulunulmuştur.

**1.16- İDARİ FAALİYETLERİMİZ:**

01.01.2022 – 31.12.2022 dönemi itibariyle Şirketimizin üst düzey yönetici ve müdürlerinde değişiklik bulunmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizden Aykud Alp BERK görevinden ayrılarak yerine İhsan Kağan BAYRAKTAR seçilmiştir. Yöneticilerin yetki ve görevleri aşağıda gösterildiği gibidir.

| <b><u>Adı Soyadı</u></b>    | <b><u>Görevi</u></b>                      |
|-----------------------------|-------------------------------------------|
| Hüseyin ARABUL              | Yönetim Kurulu Başkanı                    |
| Zafer ARABUL                | Yönetim Kurulu Üyesi                      |
| Zeynep Ece ARABUL           | Yönetim Kurulu Üyesi                      |
| Mehmet Levent HACİİSLAMOĞLU | Yönetim Kurulu Üyesi                      |
| İhsan Kağan BAYRAKTAR       | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi             |
| Alaeddin TİLEYLOĞLU         | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi             |
| Gökhan ALTUNKAYNAR          | Genel Müdür Yardımcısı / Satış-Operasyon  |
| Köksal ŞİMŞEK               | Denetim                                   |
| Fatih Mehmet SAYILIR        | Kalite Kontrol ve Yönetim Müdürü          |
| Türk Aslan DOĞAN            | Yurtiçi Satış ve Pazarlama Müdürü         |
| Nurkan AKTAŞ                | Kaynak Yönetimi ve Üretim Planlama Müdürü |
| Kenan DEMİRKAYA             | Üretim Akış Müdürü                        |
| Oktay SUNAY                 | Yurtdışı Satış ve İş Geliştirme Müdürü    |
| Korhan SERDAR               | Mühendislik Müdürü                        |
| Harun ÇAĞLI                 | İş Merkezleri Yönetimi Müdürü             |
| Seide ÖZKAY                 | Finans ve Muhasebe Müdürü                 |
| Burak ŞAVUR                 | Satınalma Şefi                            |
| Denizhan Bora ÖCAL          | Satınalma Şefi                            |
| Adnan BÜBER                 | İnsan Kaynakları                          |

**Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Haklar**

Şirket çalışanlarının tümü Sosyal Güvenlik bakımından 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na; İş Hukuku bakımından ise 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışmaktadır.

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü'nün yetkilendirilmesi neticesinde Türk Metal Sendikası ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunun 44.maddesi gereğince 21.01.2022 tarihinde karşılıklı Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme geçerliliği 31.12.2023 tarihine kadar geçerlidir.

Şirket'te 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle Üretim Bölümünde Direkt 108 ve Endirekt 13, Kalite Bölümünde Direkt 11 ve Endirekt 7, Ar-Ge Bölümünde 9, Pazarlama Satış Bölümünde 11, Genel Yönetimde 34 kişi olmak üzere toplam 193 personel çalışmaktadır.

Şirketin 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle kıdem tazminatı yükümlülüğü 23.424.116 TL kullanılmayan yıllık ücretli izin yükümlülüğü 3.032.257 TL olup tamamı için karşılık ayrılmıştır.

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Dönem içerisinde faaliyetler bazında herhangi bir uyuşmazlık veya işçi hareketi gözlenmemiştir. Personelin yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

**1.17- YATIRIMLAR VE TEŞVİKLER**

Dönem içerisinde Maddi Duran Varlık İktisabı kapsamında 12.307.468 TL tutarında harcama yapılmış detayları aşağıda verilmiştir.

|                            |                      |
|----------------------------|----------------------|
| Bina,Arazi ve Arsalar      | 0 TL                 |
| Tesis, Makine Ve Cihazlar  | 152.669 TL           |
| Taşıtlar                   | 0 TL                 |
| Demirbaşlar                | 172.472 TL           |
| Haklar                     | 11.982.327 TL        |
| Yapılmakta olan Yatırımlar | 0 TL                 |
| <b>TOPLAM</b>              | <b>12.307.468 TL</b> |

**DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI**

Şirket 01.01.2022 – 31.12.2022 tarihleri arasında 467.246,87-TL teşvik geliri alınmıştır.

**1.18 ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN DAVA VE TAKİPLER**

Şirketimiz aleyhine muhtelif hukuki davalar açılmış olup, toplam kısa vadeli borçlarımıza oranı %1,6 kadardır. Sürdürülebilirliğe etkisi minimaldir.

**II. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI:**

Şirketin Araştırma ve Geliştirme çalışmalarını kendi ve iştiraki olduğu Emek Araştırma ve Geliştirme Danışmanlık A.Ş. bünyesinde yürütmektedir. Şirket 01.01.2022 – 31.12.2022 tarihleri arası 5.474.401 TL Ar-Ge harcaması yapmıştır. Bu harcamanın 01.01.2022-31.12.2022 satışlarına oranı % 2’dir.

**III-KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU**

**BÖLÜM I- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU:**

**1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI:**

Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. 01 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde yer alan prensiplerin uygulanmasında gerekli özeni göstermiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yapılan toplantılarda alınan kararlar doğrultusunda Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum çalışmalarına devam edilmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesinde ve kurul tarafından yayımlanan, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne bağlılığının ve uyum düzeyinin artırılması konusunda koordinasyonu sağlamak amacıyla, 25.12.2014 tarihli KAP açıklamasında“Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı”na ve “Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı”na sahip personel görevlendirmesini yapmıştır.

Rekabetin ve değişimin artan ivmeyle hızlandığı bu dönemde, Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. olarak belirlediğimiz hedeflere ulaşmak ve geleneksel üstünlüğümüzü sürekli kılabilmek için, Şirketimizin yönetimi, ortakları,

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

çalışanları ve üçüncü şahıslar arasındaki ilişkileri düzenleyen söz konusu temel yönetim ilkelerimiz aşağıda yer almaktadır.

• **Dürüstlük**

Çalışma ve faaliyetlerimizde, müşteriler, çalışanlar, hissedarlar ve diğer, kurum ve kuruluşlar ile olan ilişkilerimizde dürüstlük ilkesine bağlı kalırız.

• **Güvenilirlik**

Ticaret'in temelinde güvenin yattığının bilinciyle müşterilere, hissedarlara ve çalışanlara açık, anlaşılır ve doğru bilgiler verir, zamanında, eksiksiz ve verilen sözler doğrultusunda hizmet sunarız.

• **Tarafsızlık**

Müşterilere, tedarikçilere, çalışanlara ve hissedarlara cinsiyet, davranış, görüş ve etnik köken nedeniyle önyargılı yaklaşmaz, hiçbir koşul ve şartta ayrımcılık yapmayız.

• **Uygunluk**

Tüm yasalara, düzenlemelere ve standartlara uyarız.

• **Gizlilik**

İş ve ortaklarımız ile ilgili her türlü bilgi ve işlem detayını, yasaların izin verdiği merciler dışında hiçbir kişi ve kuruluşla paylaşmayız.

• **Şeffaflık**

Ticari sır niteliğindeki ve henüz kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere, faaliyet bilgilerimizi zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir bir şekilde kamuya duyururuz.

• **Sosyal Sorumluluk**

Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin tüm çalışma, uygulama ve yatırımlarında enerji piyasası imajı, faydası ve kârlılığı ile birlikte toplumsal fayda, enerji sektörünün geliştirilmesi ve sektöre olan güvenin sürdürülmesi hususlarını gözetir, çevre, tüketici ve kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere uyarız.

**BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ**

**1. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ:**

Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkiler bölümü işlemleri Muhasebe ve Finans Müdürlüğü Bölümü bünyesindeki Yatırımcı ilişkileri birimi tarafından yürütülmektedir.

**Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisine ait iletişim bilgileri;**

**Zeynep Ece ARABUL**

Yönetim Kurulu Üyesi / Denetim

Adres: Saracalar Mah. Özal Bulvarı No:224 06750 Akyurt / ANKARA

**Sahip Olduğu Lisanslar :**

Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı (Tarih: 21/03/2020 Belge No:204608)

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı (Tarih: 19/02/2020 Belge No:700487)

**Yatırımcı ilişkileri bölümüne bağlı çalışan personel bilgileri;**

**Seide ÖZKAY**

Finans ve Muhasebe Müdürü

Adres: Saracalar Mah. Özal Bulvarı No:224 06750 Akyurt / ANKARA

Sermaye Piyasası Lisansı yoktur.

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**EMEK Elektrik Endüstrisi A.Ş.**

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adres: Saracalar Mah. Özal Bulvarı No:224

06750 AKYURT / ANKARA

TEL: + 90 312 398 01 81

FAX: + 90 312 398 04 74

E-POSTA : [yatirimci.emek@emek.com.tr](mailto:yatirimci.emek@emek.com.tr)

Birim tarafından yürütülen başlıca faaliyetler şunlardır:

- Genel Kurul, temettü işlemleri, sermaye artırımları süreçlerini yönetmek,
- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dökümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek,

2022 yılı 12 aylık dönem içinde; Sözlü olarak 175 , e-mail olarak 62 kişi tarafından genel kurul, şirketin genel performansı, hisse değişimi, hisse senetlerinin kaydi sisteme geçişi, kâr dağıtımı, gibi konularda bilgi istenmiş ve talep edilen bilgilere gerekli yanıtlar verilmiştir.

Şirket, finansal tabloları ile Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olan Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Özel Durum açıklamalarını Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla BİST’ deki yatırımcılara ve kamuya açıklamakla birlikte, aynı zamanda şirket internet sitesinde de yayınlamaktadır.

## **2.PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI:**

Bilgi talebinde bulunan pay sahiplerine, pay sahiplerinin taleplerine paralel olarak sözlü ya da yazılı olarak cevap verilmektedir. Pay sahiplerinin haklarının kullanımı ile ilgili duyurular Sermaye Piyasası mevzuatı gereği Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla, Ticaret Sicil gazetesinde ilan edilmektedir, aynı zamanda [www.emek.com.tr](http://www.emek.com.tr) adresinde de ilan olunmaktadır.

Sermaye Piyasası Tebliği gereği Bağımsız Denetleme Şirketi tarafından denetleneceğine dair hüküm bulunmaktadır. Esas Sözleşme’de özel denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 31 Aralık 2022 tarihine kadar dönem içerisinde özel denetçi tayini konusunda talep mevcut değildir. Bağımsız denetim raporları denetim komitesi tarafından Yönetim Kurulu’nun onayına sunulur. Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen raporlar Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığı ile kamuya duyurulur. Yıllık denetimden geçmiş rapor ise Genel Kurul’un onayından geçirilerek [www.emek.com.tr](http://www.emek.com.tr) adresinde ilan olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 1524’üncü maddesinin birinci fıkrası ile internet sitesinde kanunen yapılması gereken ilanların yayımlanması için özgülenmesine ve Bilgi Toplumu Hizmetlerine ayrılması hükmüne istinaden Şirket Web sitesinde “Bilgi Toplumu Hizmetleri” Linki oluşturulmuştur.

Sermaye piyasası mevzuatı gereği Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin seçmiş olduğu Denetim Komitesi işlevlerini prosedürlere uygun olarak sürdürmektedir. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde belirlenmiş temel ortaklık haklarının yanı sıra Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü hakların kullanımına azami özen gösterilmektedir.

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**3.GENEL KURUL TOPLANTILARI:**

Şirket Genel Kurul davetini, Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatları ve Esas Sözleşme Hükümlerine uygun olarak yapar. Davet İşlemleri Genel Kurul tarihi ve ilanının yayımlanmasından üç hafta önce Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilir. Şirket internet adresinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla da kamuya duyurulur. Şirketin nama yazılı hisse senedi bulunmamaktadır. Esas Sözleşme değişiklikleri, birleşme, bölünme, yönetim kurulu, denetçi seçimi, kâr dağıtımı, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçilerin faaliyetlerinden dolayı ibra edilmesi ve faaliyet raporunun onayı gibi önemli hususlar Genel Kurul'un tasviplerine sunulmaktadır.

Genel Kurul tutanakları, Toplantıda Hazır Bulunanlar Listesi bilgileri internet sitemizde bulunmaktadır. Genel Kurul toplantısından en az iki hafta önce Genel Kurul'a ilişkin yıllık faaliyet raporu, mali tablolar, kar dağıtım önerisi, Genel Kurul gündemi, vekâletname formu ve gündeme ilişkin doküman Şirket merkezinde, Ticaret Sicil Gazetesinde ve web sitemizde ilan edilir. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Genel Kurul'a davet üç hafta önce Yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır.

01.01.2021 – 31.12.2021 dönemine ait Ortaklar Olağan Genel Kurul'u 13.05.2022 tarihinde %32,84'lik toplantı nisabı ile şirket merkezinde yapılmıştır. Genel Kurul'a davet Yönetim Kurulumuz tarafından TTK, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın Genel Kurul Toplantılarına İlişkin Yönetmeliği, SPK ve Esas Sözleşme hükümleri kapsamında yapılmış, Genel Kurul gündemi ve vekaletname örneği Genel Kurul tarihinden 21 gün önce Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 21.04.2022 tarih 10564 sayılı nüshasında, ilan edilmiş ayrıca söz konusu ilan şirket internet sayfasında da yer almıştır. 2021 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 13.05.2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Pay Sahipleri tarafından yazılı olarak cevaplanması istenen gündem önerisi verilmemiştir. Toplantı gündeminde dönem içinde yapılan bağışlara ilişkin bilgi maddesine ve bir sonraki mali dönem için bağış ve yardım üst sınırının belirlenmesine ilişkin gündem maddesi bulunmaktadır. Genel Kurul'da pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlardır. Sorulan sorulara Genel Kurul Divan Başkanı tarafından cevap verilmiştir. Dolayısıyla Genel Kurul'da cevaplandırılmadığı için Pay Sahipleri ve İlişkileri Birimi tarafından daha sonra yazılı olarak cevaplanan soru bulunmamaktadır. Genel Kurul'da Yönetim Kurulu'na, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 – 396 maddelerinde yazılı şirketle iş yapma ve diğer muamelelerin ifası hususunda yetki verilmiştir. Genel Kurul tutanakları, Toplantıda Hazır Bulunanlar Listesi ve Esas Sözleşme Tadil metni, Esas Sözleşme [www.emek.com.tr](http://www.emek.com.tr) adresinde sürekli pay sahiplerine açık tutulmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır.

13.05.2022 tarihinde yapılmış olan 2021 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul toplantısı ve daha önceki yapılmış olan Ortaklar Olağan Genel Kurul toplantılarında alınmış kararlarda bugüne kadar uygulanmayan herhangi bir karar bulunmamaktadır.

01 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

**4. OY HAKLARI VE AZINLIK HAKLARI:**

Şirket Esas Sözleşmesine göre oy hakkında imtiyaz yoktur. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin her pay için bir oy hakkı vardır. Genel Kurul'da pay sahipleri oy haklarını Türk Ticaret Kanunu'nun 434. Maddesi uyarınca paylarının toplam itibari değerleriyle orantılı olarak kullanırlar. Şirket, başka herhangi bir şirket ile karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunmamaktadır.

**5. KAR PAYI HAKKI:**

Kar Dağıtım Politikamız [www.emek.com.tr](http://www.emek.com.tr) şirket internet sitesinde Kurumsal Kimlik ve Yönetim bilgileri içinde yer almaktadır.

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılır.

Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri gereği, kar dağıtımının şekli Esas Sözleşmenin 30.maddesinde yer almaktadır. Genel Kurul'ca Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kâr dağıtım zamanı belirlenir. Kar dağıtımında imtiyazlı ortağımız yoktur.

2021 yılına ilişkin II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve bu tebliği uyarınca ilan edilen Kar Payı Rehberi'nde yer alan Kar Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kar dağıtımı konusunun KAP'ta 13.05.2022 tarihinde ilan edildiği, 2021 yılı faaliyetlerinin kar ile sonuçlanmış olmasına rağmen geçmiş yıl zararları olduğu için kar payı dağıtım kararı alınmamıştır.

#### **KARIN DAĞITILMA ZAMANI VE KAR PAYI AVANSI**

Kar paylarının pay sahiplerine hangi tarihte ve ne şekilde ödeneceği, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili tebliğler çerçevesinde, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Genel kurul, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere genel kurul kararıyla yönetim kuruluna yetki verilebilir.

#### **6. PAYLARIN DEVRİ:**

Şirket Esas Sözleşmesinde payların devrini kısıtlayan hiçbir hüküm yoktur.

### **BÖLÜM III- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK**

#### **1. ŞİRKET İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ:**

Şirket'in tescil edilmiş olan internet sitesi bulunmaktadır.

İnternet adresi: [www.emek.com.tr](http://www.emek.com.tr)

Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmiştir. İnternet sitesinde İngilizce bölümünde yer almaktadır. Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında internet sitesini pay sahiplerinin ve yatırımcıların bilgisine [www.emek.com.tr](http://www.emek.com.tr) adresinde sunmaktadır. Faaliyet Raporlarının "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" bölümünde açıklanmaktadır. İnternet sitesinin "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde Şirketin yönetimi, ortaklık yapısı, politika ve yönergeleri, Finansal Tabloları, Faaliyet Raporları, Genel Kurul ilan ve tutanakları ve ortaklara bildirilmesi zorunlu özel durum açıklamalarını içeren detaylı bilgiler sürekli güncellenmektedir.

Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Yönetim kurulu üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Şirket esas sözleşme
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Ticaret sicil bilgileri

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

- Finansal bilgiler
- Özel durum açıklamaları
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve toplantıda hazır bulunanlar listesi
- Vekâletname örneği
- Kurumsal yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Kar dağıtım politikası, tarihçesi ve sermaye artırımları
- Bilgilendirme politikası
- Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücret politikası

## **2. FAALİYET RAPORU:**

Şirket, Faaliyet Raporunu Kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum kapsamına uygun olarak hazırlamaktadır.

## **3.ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI:**

Şirket 01.01.2022- 31.12.2022 tarihleri arasında içinde Sermaye Piyasası ve BIS tebliğleri gereği 41 tane Özel Durum açıklamasını yapmıştır. Şirket Özel Durum açıklamalarını BIS yoluyla ve Kamuyu Aydınlatma projesi kapsamında pay sahiplerinin bilgisine sunmaktadır.

## **4. GERÇEK KİŞİ NİHAİ HAKİM PAY SAHİBİ/SAHİPLERİNİN AÇIKLAMASI:**

Şirket ödenmiş sermayesinin % 51 ve fazlasına sahip gerçek ve tüzel kişi bulunmamaktadır.

## **5. İÇERİDEN ÖĞRENEBİLECEK DURUMDA OLANLARIN KAMUYA DUYURULMASI:**

Şirketimizin sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgilerine ulaşabilecek konumdaki yöneticilerin listeleri oluşturulmakta ve bunlar saklanmaktadır. Söz konusu listeler kamuya duyurulmamıştır.

Ayrıca, saydamlık ve şirket çıkarlarının korunması ilkeleri gözetilerek şirket çalışanlarının içeriden öğrenilen bilgilerin kullanımıyla ilgili kurallara dikkat etmelerine özen gösterilmektedir.

## **BÖLÜM IV- MENFAAT SAHİPLERİ**

### **1. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ:**

Şirketin SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri prensiplerine uygun olarak hazırlanmış bilgilendirme politikası bulunmaktadır. Yönetim kurulunca hazırlanıp onaylanan bilgilendirme politikası 27.06.2012 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da da onaylanmıştır. Bilgilendirme Politikası bu tarihten itibaren [www.emek.com.tr](http://www.emek.com.tr) adresinde yayınlanmaktadır.

Şirketimizde kamuyu bilgilendirmekle sorumlu birim, Muhasebe ve Finans Müdürlüğü Bölümü bünyesindeki Yatırımcı İlişkileri'dir. Mevzuat gereği açıklanması zorunlu olanların yanı sıra gerekli görülen tüm bilgiler kamuya duyurulmaktadır.

## **ORTAKLAR**

Menfaat sahipleri, Şirket hakkındaki gelişmeleri, ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan açıklamalar aracılığı ile öğrenmektedirler. Şirket, Borsa İstanbul tebliğleri ve Ticaret Kanunu hükümleri gereği menfaat sahiplerine Genel Kurul ve Olağanüstü Genel Kurul toplantıları, sermaye artırımları, kâr dağıtımı gibi hususları yasal çerçeve

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

süreçlerinde Ticaret Sicil Gazetesi'nde ve Özel Durum Açıklamaları ile duyurmaktadır. Yatırımcılar gelişmelerden gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler hariç olmak üzere doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve yorumlanabilir biçimde eşzamanlı olarak bilgilendirilmektedir.

### **MÜŞTERİLER**

Ürün, hizmet ve kaliteye verilen önem çerçevesinde, Şirket müşteri memnuniyetini geliştirmeye yönelik faaliyetlerini aralıksız sürdürmektedir. Müşteri memnuniyeti düzenli olarak yapılan anketlerle ölçümlenmektedir.

### **ÇALIŞANLAR**

Çalışanlarla ilgili her türlü uygulama, çalışma hayatını düzenleyen yasalar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Çalışanlara yönelik işe alım, terfi, eğitim ve performans geliştirme politikaları ve çeşitli uygulamalar yazılı olarak belirlenmiştir.

Menfaat sahipleri, Şirket hakkındaki gelişmeleri ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan açıklamalar aracılığı ile öğrenmektedirler.

Şirket çalışanları ayrıca uzmanlık alanlarında ve genel ilgili oldukları konularda yapılan toplantılar; düzenlenen seminerler, eğitimler ve internet kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtası ile bilgilendirilmektedir.

Çalışanların kişisel verileri kanun ve düzenlemelere uygun olarak korunmaktadır.

### **2.MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI:**

Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar (İletişim Toplantıları, Yönetim Toplantıları, Fonksiyonel Toplantılar, Genel Müdür ile Sohbet toplantıları vb.), yıllık hedef belirleme, performans değerlendirme, gelişim planlaması toplantıları ve öneri sistemi ile çalışanların yönetime katılımı sağlanmaktadır. Çalışanların memnuniyetini ölçmek ve geribildirim almak amacıyla düzenli aralıklarla görüşmeler yapılmaktadır. Ayrıca bayi ve müşterilerin memnuniyet seviyeleri belirli aralıklarla ölçülmektedir.

Menfaat sahipleri ile sürekli iletişim kurulup, kendileri tarafından Şirketimize iletilen talepler değerlendirilmekte ve çözüm önerileri geliştirilmektedir.

Esas Sözleşmede, menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır.

### **3. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI:**

Şirketimizde insan kaynakları departmanı oluşturulmuştur. İnsan kaynakları ile ilgili tüm sorulara eşitlik ilkesi gözetilerek bu birimce cevap verilmektedir.

İnsan kaynakları politikamızın temel ilkeleri;

- Nitelikli iş gücü temini esastır.
- 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaz.
- Personel haftalık 45 saatten fazla çalıştırılmaz ve gönüllü fazla çalışmalar için kanunun belirlediği ücret ödenir.
- Personel alımlarında eşit koşullardaki kişilere, eşit fırsat sağlanır.
- İstihdama ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenir ve uygulanır.
- Eğitim, terfi, hususlarında eşit davranılır, çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe ve diğer faktörlere dikkat edilir.

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

- Ücretler en azından ülkenin "asgari ücret" seviyesinde, personelin temel ihtiyaçlarını karşılamaya yetecek kadar olmalıdır.
- Çalışanlar için sağlıklı, güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanır. Tüm personel çalışma ortamları ve yaptıkları iş açısından değerlendirilerek, kanunlara ve firma kararına göre gerekli görülen personelin, konusunda uzman hastanelerde belirli periyotlarla sağlık kontrolleri yaptırılır. Şirket tarafından belirlenen personele ilkyardım eğitimi aldırılır. Şirket'te sağlık odası ve işyeri hekimi bulundurulur.
- Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır. Şirket zorla personel çalıştırmaz veya personelin kimliklerini ya da belli bir "depozit"i işletmeye bırakmalarını istemez.
- Şirket bedensel cezalandırma, zihinsel ya da fiziksel baskı ve ahlak dışı davranışlar içine girmez ve girilmesine de destek vermez.
- Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmaz, tamamen eğitim, deneyim, pozisyon ve başarıya dayalı iş ve ücret politikaları yürütülür.

01.01.2022 - 31.12.2022 tarihleri içinde ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikâyet olmamıştır.

#### **4. MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER HAKKINDA BİLGİLER:**

Ürün, hizmet ve kaliteye verilen önem çerçevesinde Şirket müşteri memnuniyetinin sağlanmasına yönelik çalışmalarını ve bu kapsamda tedarikçilerle ilişkilerimiz ISO 9001-2008 standardına uygun olarak yürütülmektedir.

Şirket kalite politikası kapsamında müşteri ve tedarikçilerinin karşılıklı memnuniyet prensibini benimsemektedir. Müşteri yükümlülüklerine ve konuyla ilgili harici taleplere uyar. Kalite Yönetim Sistemi'ni sürekli ve düzenli olarak gözden geçirerek denetler. Ürünlerinin kalitesinin geliştirilmesini teşvik eder. Faaliyetleri, kaliteyi etkileyebilecek olan müteahhit ve tedarikçilerin kalite taahhütlerine uymalarını sağlar. Müteahhitlerin ve tedarikçilerin kalite bilincini geliştirmesi amacıyla bilgilendirme toplantıları düzenlenerek katılımların sorunlarının giderilmesi için ortak çalışma grupları oluşturulur, taraflar arasında etkin iletişim ortamının yaratılmasına azami gayret gösterilir. Ürün, hizmet ve kaliteye verilen önem çerçevesinde, Şirket müşteri memnuniyetini geliştirmeye yönelik faaliyetlerini aralıksız sürdürür. Müşteri memnuniyeti düzenli olarak yapılan görüşmelerle ölçümlenir. Şirket içi ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğini sağlayıcı tedbirler alınır.

#### **5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK:**

##### **İş Etiği Kuralları:**

Şirketin İş Etiği Kuralları Yönetim Kurulu'nca oluşturularak onaylanmış ve 27.06.2012 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da da kabul görmüştür. İş Etiği Kuralları bu tarihten itibaren [www.emek.com.tr](http://www.emek.com.tr) adresinde yayınlanmaktadır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi; kuralların tüm çalışanlara duyurulması ve bilgilendirme eğitimleriyle gerçekleştirilmektedir.

##### **Sosyal Sorumluluk:**

Şirket, daha temiz bir çevre için oluşturulan uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla her türlü çabayı göstermektedir. Şirketimiz 2006 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi almıştır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartları çerçevesinde amacımız; atık miktarını kaynağında azaltmak, atıkların havaya, suya ve toprağa olan zararlarını değerlendirerek gerekli tedbirleri alarak, zararları minimize

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

edecek etkin bir atık yönetimi uygulamaktır. Bu amaçla, atıkları sınıflandırarak ayırmak, geri dönüştürülebilecek olanların geri dönüşümünü sağlamak, yok edilmesi gerekenleri lisanslı bertaraf tesislerinde yok etmek, yasal gerekliliklere uymak ve bunun için gerekli alt yapıyı ve kaynakları sağlamaktır. Ayrıca bu konuda tedarikçi ve müşterilerimizi bilgilendirmektedir. Çevre bilinci ve çevre ile uyum içerisinde kalkınmanın sürdürülebilmesi, Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş.'nin temel hedeflerinden biridir.

Ayrıca 01.03.2013 Tarihinde OHSAS 18001 belgesini almaya hak kazanmıştır. OHSAS 18001 belgesini kapsamında Şirketimizde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuatın ışığı altında, kuruluştaki söz konusu riskleri ortadan kaldırarak veya en aza indirerek, sağlıklı, güvenli bir çalışma ortamı oluşturup ve bu ortamı devamlılığını sağlamaktadır.

## **BÖLÜM V- YÖNETİM KURULU**

### **1.RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI:**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına ilişkin tebliğleri doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuş, tebliğ hükümlerine göre Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz İhsan Kağan BAYRAKTAR'ın Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Yönetim Kurulu Üyemiz Zeynep Ece ARABUL ve Mehmet Levent HACİİSLAMOĞLU'un Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmelerine, oluşturulan Komitenin; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de yerine getirmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel bütün risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetimin temelini oluşturmaktadır. Satış, Satınalma, İnsan Kaynakları ve Mali Konularda oluşturulan prosedürler ve üretim, satış, stok program ve politikaları, işlemlerin belli bir disiplin altında yapılmasını sağlamaktadır. Şirket her türlü mali risk ve şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek olan risk faktörlerini, doğal risk; yangın, deprem gibi afetlerle ilgi performansımızı etkileyebilecek riskleri minimize etmek doğrultusunda sigortalamaktadır. Herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için SAP sistemini kullanmakta, faaliyet sonuçlarını anlık bazda takip ederek ve ölçümleme, işleme imkanı sağlayarak karar destek süreçlerini desteklemekte, önemli bir teknolojik altyapı olan SAP ile beşeri hatalar azaltılarak iç kontrol sisteminin etkinliği artırılmakta ve ayrıca şirket yedekleme sistemi gibi yatırımlara ağırlık verilmektedir. Ayrıca, finansal tabloların denetimi, bağımsız denetim kuruluşu tarafından yapılmakta ve şirketin vergisel denetimi de yine bir Yeminli Mali Müşavir tarafından danışmanlık sözleşmesi altında değerlendirilmektedir.

### **2.ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ:**

Şirketin vizyon ve misyonu belirlenerek İnternet sitesinde yayınlanmış ve kamuya duyurulmuştur. Ayrıca faaliyet raporlarında bunlara yer verilmektedir.

Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş. Türkiye'de elektromekanik sektörünün önemli firmaları içerisinde üretim faaliyetini devam ettirmek, kalitesi ile dünya piyasasında tercih edilen firma olarak ülkemizin yurt dışında tanınmasını amaçlamaktadır. Müşteri odaklı çalışmalarıyla, kalitesinden ve güvenilirliğinden ödün vermeden rekabet ederek, rakiplerini geçmeyi ve aranan marka olmayı, sektörün ihtiyaçlarına göre yatırımlarına yön vererek, rekabet edebilirliğimizi artırmak için ürün geliştirmede öncülük etmeyi, lider firma olmayı hedefler.

Ticari işlemlerinde karşılıklı güveni öncelik olarak alan EMEK, gerek müşterileri, gerekse tedarikçileri tarafından tercih edilen firma olmayı, sınırsız müşteri memnuniyeti ve ödün vermediği kalitesiyle, tüm ilişkilerinde dürüstlüğü ilke edinir.

Çalışanlarıyla bir bütün olan Emek Elektrik Endüstrisi A.Ş, geçmişteki başarılı çalışmalarını geleceğe taşımadaki azmi ile verimlilik ve performansını sürekli geliştirerek hedefine ilerlemektedir.

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Ödünsüz kalite, müşteri odaklı çalışma, sınırsız müşteri memnuniyeti ve güvenilirliği ile EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş. markasını ve deneyimini kullanarak yurt içinde ve yurt dışında yüzü aşkın ülkede aranan, tercih edilen ve güvenilen firma olarak, yurt ve dünya ekonomisinde saygınlığını sürdürmektedir.

**3. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR:**

13.05.2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında; Genel Kurul'un yapıldığı tarih itibarıyla geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyelerine ve Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık brüt 15.000 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası belirlenmiş olup İnternet sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur.

| Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar       | 31.12.2022       | 31.12.2021       |
|------------------------------------------------|------------------|------------------|
| -Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar (Brüt) | 2.880.701        | 1.529.445        |
| <b>TOPLAM</b>                                  | <b>2.880.701</b> | <b>1.529.445</b> |

**7.YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE YÖNETİCİLERİN YETKİ VE SORUMLULUKLARI:**

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşme'de tanımlanmıştır. Yöneticilerin yetki ve sorumluluklarına ise Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer verilmemiştir. Ancak, söz konusu yetki ve sorumluluklar Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiştir.

**VI- ŞİRKETİN ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ VE ÖZET FİNANSAL BİLGİLER:**

**1- ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ:**

**1.1-ÜRETİM**

Şirketimizin ürün tipleri itibarıyla bir önceki dönemle karşılaştırmalı üretim miktarları aşağıda gösterilmiştir.

| Mamul Cinsi                         | Üretim Miktarı (Adet) | Üretim Miktarı (Adet) |
|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                                     | 01.01.2022-31.12.2022 | 01.01.2021-31.12.2021 |
| Yağlı Tip Transformatör (ÇYG,YG,OG) | 2.711                 | 4.194                 |
| OG Epoksi Transformatör             | 897                   | 738                   |
| Ayırıcı                             | 353                   | 212                   |
| Kondansatör                         | 68                    | 411                   |

**1.2.-SATIŞLAR VE CİRO:**

Şirketimizin ürün tipleri itibarıyla bir önceki dönemle karşılaştırmalı satış miktarları aşağıda gösterilmiştir.

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

|                                                       | İç Piyasa |         | Dış Piyasa |         | TOPLAM  |         |
|-------------------------------------------------------|-----------|---------|------------|---------|---------|---------|
|                                                       | 2022/12   | 2021/12 | 2022/12    | 2021/12 | 2022/12 | 2021/12 |
| Yağlı Tip Transformatör<br>(O.G.,Y.G.,Ç.Y.G.) (Adet)  | 1.718     | 2.834   | 1.329      | 945     | 3.047   | 3.779   |
| KuruTip(Epoksi)Transformatörler<br>(O.G.,Y.G.) (Adet) | 1.030     | 421     | 265        | 179     | 1.295   | 600     |
| Ayırıcı (Adet)                                        | 278       | 203     | 79         | 3       | 357     | 206     |
| Kondansatör                                           | -         | 1       | 166        | 371     | 166     | 372     |

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan SPK II.14.1sayılı tebliğe uygun olarak hazırlanmış mali tablolarımızda şirket cirosu önceki yılın aynı dönemine göre %7,31 oranında artmıştır. Ciromuzun yurtiçi ve yurtdışı dağılımı geçen dönemle mukayeseli olarak aşağıda yer almaktadır. Satışlarımızdaki ihracat oranı, 2021 yılındaki %15’den 2022 yılında %40’a yükselmiştir.

| TUTAR (TL)          | 01.01.2022 - 31.12.2022 | 01.01.2021 – 31.12.2021 | Değişim (%)  |
|---------------------|-------------------------|-------------------------|--------------|
| Yurtiçi Satışlar    | 167.495.828             | 199.381.191             | %-15,99      |
| Yurtdışı Satışlar   | 101.116.606             | 37.739.974              | %167,93      |
| Diğer Gelirler      | -                       | -                       | -            |
| Satışlardan İadeler | - 15.988.032            | - 141.355               | %11.210      |
| Satış İskontoları   | - 49.431                | - 59.260                | %-16,59      |
| Diğer İndirimler    | -                       | -                       | -            |
| <b>Toplam</b>       | <b>252.574.971</b>      | <b>236.920.550</b>      | <b>%6,61</b> |

Şirketin 12 Aylık döneminde satış toplamı 13.565.896 € olarak gerçekleşmiştir.

Şirketin bilanço tarihi itibariyle üretim amaçlı yapılan sözleşmeleri aşağıdaki gibidir.

|                            | 01.01.2022-31.12.2022 | 01.01.2021-31.12.2021 |
|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Yurtiçi Alınan Siparişler  | 6.764.466             | 3.944.395             |
| Yurtdışı Alınan Siparişler | 6.674.586             | 6.842.343             |
| <b>Toplam (EURO)</b>       | <b>13.439.052</b>     | <b>10.786.738</b>     |

### 1.3. İHRACAT:

Yurtdışı satışlar geçen yılın aynı dönemine göre % 167,93 oranında artarak 101.116.606 TL (Döviz karşılığı 4.344.142 USD) olmuştur.

Şirketimizin ürün tipleri itibariyle bir önceki dönemle karşılaştırmalı yurtdışı satış miktarları aşağıda gösterilmiştir.

| İhracat (Adet)                        | 2022/12 | 2021/12 | Değişim (%) |
|---------------------------------------|---------|---------|-------------|
| YağlıTipTransformatör(O.G.Y.G.Ç.Y.G.) | 1.329   | 945     | %40,63      |
| Kuru Transformatörler(O.G.Y.G)        | 265     | 179     | %48,04      |
| Ayırıcı                               | 79      | 3       | %2.533      |
| Kondansatör                           | 166     | 371     | %-55,26     |

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**1.4.-FİNANSAL YAPIYA İLİŞKİN BİLGİLER:**

SPK II.14.1sayılı tebliğ e göre düzenlen en bilançoda oluş an değ iş imler ile bu tablolar çerçevesinde önemli gör ülen finansal oranlara aşağıda yer verilmiştir. Grup iç i şirketler ve diğ er ilişkili kişı ve kurumlarla yapılan önemli tutardaki iş lemlerin dökümü mali tablo dipnotlarında yer almaktadır.

|                                                   | 01.01.2022-31.12.2022        | 01.01.2021-31.12.2021        |
|---------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Dönen Varlıklar                                   | 265.234.864                  | 210.903.431                  |
| Duran Varlıklar                                   | 246.241.306                  | 136.535.005                  |
| K.V. Yabancı Kaynaklar                            | 220.061.170                  | 165.172.554                  |
| U.V. Yabancı Kaynaklar                            | 59.942.606                   | 44.941.955                   |
| Stoklar                                           | 82.981.341                   | 81.615.895                   |
| Aktif Toplam                                      | 511.476.170                  | 347.438.436                  |
| Özsermaye                                         | 230.479.778                  | 136.277.211                  |
| <b>Finansal Oranlar</b>                           | <b>01.01.2022-31.12.2022</b> | <b>01.01.2021-31.12.2021</b> |
| Cari Oran(Dönen Var. / K.V.Borçlar)               | 121%                         | 128%                         |
| Likidite Oranı (Dönen Var.-Stoklar / K.V Borçlar) | 83%                          | 78%                          |
| Dönen Varlıklar /Aktif Toplamı                    | 52%                          | 61%                          |
| Duran Varlıklar / Aktif Toplamı                   | 48%                          | 39%                          |
| Net İş letme Sermayesi (TL) (Dön.Var. -K.V. Borç) | 45.173.694 TL                | 45.730.877 TL                |
| Özkaynak (Özkaynak/Toplam aktif)                  | 45%                          | 39%                          |

**1.5- RİSK YÖNETİMİ POLİTİKASI:**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İliş kin Tebliğ i doğ rultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmasına, tebliğ hükümlerine göre Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Alaeddin TİLEYLİOĞ LU'nun Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Zeynep Ece ARABUL Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmiştir.

Riskin Erken Saptanması komitesi iki ayda bir, yılda en az altı defa toplanır. Komite'nin çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlar Komite Üyeleri tarafından onaylandıktan sonra Şirket Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite raporlarında Finansal, Operasyonel, Sürdürülebilirlik, Dış Çevre, Stratejik ve Hukuksal Riskler analiz edilmektedir.

Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından şirketin gelecekte karşılaşacağı riskler düzenli olarak analiz edilmektedir. Yapılan değ erlendirmelerde şirketin gelecekteki faaliyetlerini etkileyecek herhangi bir risk öngörülmemektedir.

**1.7- İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ VE BAKİYELERİ:**

Şirketimizin ilişkili taraflar ile gerçekleştirilen iş lemlerine ait bilgiler, 31.12.2022 tarihli mali tablolarımızın 32 numaralı dipnotunda yer almaktadır.

**1.5- FİNANSMAN KAYNAKLARININ GELİŞİMİ VE İŞLETMENİN BU GELİŞİM ÇERÇEVESİNDE UYGULADIĞI POLİTİKALAR:**

Şirketimiz banka ve finans kuruluşları ile ilişkilerinin her dönemde uzun soluklu sorunsuz ve sürekli olmasına çaba sarf etmektedir. Alternatif finansman yöntemleri ile ilgili sürekli olarak çalışmalar sürdürülmekte ve

**EMEK ELEKTRİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.**  
**I I-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

öneriler değerlendirilmektedir. Şirketimiz borçlanma politikasını özsermaye yapısına dayandırarak daha çok gayri nakdi riskler çerçevesinde geliştirmektedir. Global kriz ortamında maruz kalınan finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri geliştirilmektedir. Likitide riski karşısında satış koşullarında iyileştirmeler yapılmış, yeni siparişlerin alınması amacıyla uluslararası piyasalarda satışları artırıcı yönde uygulamalar geliştirilmiştir.

**1.8- DİĞER HUSUSLAR:**

İlgili dönemde gerçekleştirilen faaliyetler ile ilgili önem arz eden konularda gerekli bilgiler SPK II.14.1 Tebliği'ne göre hazırlanmış Yönetim Kurulu Faaliyet raporumuz ile Mali Tablolar ve Dipnotlarında detaylı olarak verilmiştir.

Saygılarımızla,

**Zafer ARABUL**  
**Yönetim Kurulu Üyesi**

**Zeynep Ece ARABUL**  
**Yönetim Kurulu Üyesi**