



**EUROPOWER ENERJİ VE OTOMASYON TEKNOLOJİLERİ
SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**

**SERMAYE PİYASASI KURULU II-14.1 SAYILI TEBLİĞ GEREĞİ
HAZIRLANAN
01.01.2024 - 31.03.2024 DÖNEMİ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

22 MAYIS 2024



İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER
 - 1.1 Şirket Genel Bilgileri
 - 1.2 Şirket Tanıtım Özeti
 - 1.3 Sermaye ve Ortaklık Yapısına İlişkin Bilgiler
 - 1.4 İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
 - 1.5 Şirketin Doğrudan ve Dolaylı İştirakleri/Grup Şirketleri
 - 1.6 Organizasyon Şeması
 - 1.7 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgi
2. YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE PERSONEL HAKKINDA BİLGİ
 - 2.1 Yönetim Kurulu Hakkında Bilgi
 - 2.2 Yönetim Kurulu Bağımsızlık Beyanları
 - 2.3 Üst Yönetim’de Yer Alan Personellere İlişkin Bilgi
 - 2.4 Şirket içi Personel Dağılımına İlişkin Bilgi
 - 2.5 İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetlerimiz
 - 2.6 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklar
 - 2.7 Komiteler
 - 2.8 Yatırımcı İlişkileri Bölümü
3. ŞİRKET’İN GEÇMİŞİNİ, BUGÜNÜNÜ VE GELECEĞİNİ ŞEKİLLENDİREN VİZYON
 - 3.1 Şirketin Geçmiş Gelişimini Şekillendiren Vizyon ve Kilometre Taşları
 - 3.2 Şirketin Güncel Konumu
 - 3.3 Şirketin Gelecek Vizyonu ve Hedefleri
 - 3.4 Şirketin Entegre Yönetim Sistemi
4. ŞİRKET’İN AKTİF OLDUĞU SEKTÖRE İLİŞKİN BİLGİ
5. ŞİRKETİN STRATEJİK PLANLARI
 - 5.1 Şirket’in Büyüme ve Kurumsallaşma Stratejisi
 - 5.2 Şirket’in Sürdürülebilirlik Stratejisi
 - 5.3 Şirket’in Teknik İnovasyon Ar-Ge Stratejisi



5.3.1 Şirket'in Marka Patentlerine İlişkin Bilgi

5.3.2 Şirketin Mevcut Ar-Ge Projeleri Hakkında Bilgi

5.3.3 Şirket Ar-Ge çalışmalarının Gelecek Yönelimi

- 6. ŞİRKET'İN DEVAM ETMEKTE OLDUĞU YATIRIMLARA İLİŞKİN BİLGİ VE HAK KAZANDIĞI TEŞVİKLER**
- 7. ŞİRKETİN POLİTİKALARI**
 - 7.1 Bilgilendirme Politikası**
 - 7.2 Ücretlendirme Politikası**
 - 7.3 Kar Dağıtım Politikası**
 - 7.4 Bağış ve Yardım Politikası**
- 8. RİSKLER VE RİSKLERE İLİŞKİN YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMELERİ**
- 9. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI**
- 10. FİNANSAL DURUM HAKKINDA ÖZET BİLGİLER**
- 11. FİNANSAL TABLOLAR**
- 12. GELECEĞE YÖNELİK BEKLENTİLER VE SONUÇ**



1. GENEL BİLGİLER

1.1 Şirket Genel Bilgileri:

Şirket Unvanı	Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret Anonim Şirketi
Şirket Borsa İşlem Kodu	#EUPWR
Ticaret Sicil Numarası	Ankara Sicil Müdürlüğüne 1189-KAZAN sicil numarası ile kayıtlıdır
Ticaret Sicil Tescil Tarihi	18/07/2008
Vergi Dairesi/ Vergi Numarası	Ankara Kurumlar V.D. 3810422878
Mersis Numarası	0381042287800014
Şirket Adresi	Saray Mahallesi Atom Caddesi No:17 Kahramankazan/ANKARA
Telefon Numarası	+90 312 815 48 80
Fax Numarası	+90 312 815 48 81
İnternet Sitesi	http://www.europowerenerji.com.tr/
Yatırımcı İlişkileri e-mail Adresi	yatirimciiliskileri@europowerenerjicom.tr

İlgili rapor **01.01.2024-31.03.2024** ara dönemine ait faaliyet raporudur.



1.2 Şirket Özet Bilgileri

Europower, sektörde farklı standartlara uygun Alçak Gerilim, Orta Gerilim ve Yüksek Gerilim (AG, OG ve YG) ekipmanı ve malzemeleri üreten bir şirket olup Ar-Ge Merkezi ile yeni ürünlerin tasarlanması, geliştirilmesi ve üretimi konusunda faaliyet göstermektedir. Şirket, ürettiği bu elektriksel ve elektromekanik ürünlerin ve sistemlerin ihracatını bugüne kadar 66 ülkeye gerçekleştirmiş olup ürettiği tüm ürünler ve bu ürünlerin kullanıldığı sistemlerin tamamı için mühendislik, tasarım, anahtar teslim kurulum, uygulama, test, devreye alma ve eğitim hizmetleri de vermektedir.

Europower Enerji'nin ürettiği ürün, hizmet ve çözümlerin özet listesi aşağıda sunulmaktadır.

1.2.1 YG Ürünler:

Elektrik iletim şebekesi işleticileri veya yüksek gerilim trafo merkezi kurulan yüksek güçlü elektrik üretim şirketleri bu alanda ana müşterilerdir.

- YG Ayırıcılar,
- YG Kesiciler,

1.2.2 OG Ürünler:

Elektrik dağıtım şirketleri, tüm endüstriyel tesisler, konutlar, büyüklü küçüklü tüm ticari işletme ve kompleksler, elektrik üretim şirketleri, elektrik iletim şirketleri, organize sanayi bölgeleri bu alanda ana müşterilerdir.

- OG Metal Clad, Metal Muhafazalı Hava Yalıtımlı ve Gaz Yalıtımlı Hücreler,
- OG Modüler Hücreler,
- OG Hücreler için SF6 Gaz Yalıtımlı Kesiciler, Ayırıcılar ve Yük Ayırıcılar,
- OG Direk Tipi Ayırıcılar ve Yük Ayırıcılar,
- Monoblok Beton Tip Köşkler, Trafo Merkezleri ve İnvertör İstasyonları,
- Metalik ve Sandviç Panel Tip Köşkler, Trafo Merkezleri ve İnvertör İstasyonları,
- Demiryolu Katener Sistemleri için Ayırıcı ve Yük Ayırıcılar,
- YG-OG-AG Kompanzasyon (Power Factor Correction) Sistemleri, Kapasitör Bankları,



- Monoblok Beton ve Metalik Tip Kompanzasyon (PFC) Sistemleri,
- Mobil Kompanzasyon (PFC) Sistemleri; YG-OG-AG,

1.2.3 AG Ürünler:

Elektrik dağıtım şirketleri, tüm endüstriyel tesisler, konutlar, büyüklü küçüklü tüm ticari işletme ve kompleksler, elektrik üretim şirketleri, elektrik iletim şirketleri, organize sanayi bölgeleri bu alanda ana müşterilerdir.

- Form4b'ye kadar her tipte, çekmeceli panolar dahil, Alçak Gerilim Pano ve Sistemleri; Saha Dağıtım/Toplama Panoları, Alternatif Akım (AC) ve Doğru Akım (DC) Panoları, Motor Kontrol Merkezi (MCC) Panoları,
- Otomasyon ve SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition olarak adlandırılan Denetleyici Kontrol ve Veri Toplama Sistemi) Panoları, Röle Panoları, Kumanda ve Kontrol Panoları,

1.2.4 Transformatör:

Elektrik dağıtım şirketleri, tüm endüstriyel tesisler, konutlar, büyüklü küçüklü tüm ticari işletme ve kompleksler, elektrik üretim şirketleri, elektrik iletim şirketleri, organize sanayi bölgeleri bu alanda ana müşterilerdir.

- 66 kV gerilim seviyesi ve 31,5 MVA güç seviyesine kadar transformatörler,

1.2.5 Sunjunior:

Mesken ve 50 kW ve altı elektrik tüketen küçük işletmeler bu ürünün ana müşterileridir.

- Mesken ve küçük işletmeler için hibrid ve akü depolama sistemli paket güneş enerjisi sistemleri,

1.2.6 Diğer Ürünler:

Elektrik dağıtım şirketleri, tüm endüstriyel tesisler, konutlar, büyüklü küçüklü tüm ticari işletme ve kompleksler, elektrik üretim şirketleri, elektrik iletim şirketleri, organize sanayi bölgeleri, epoksi ekipmana ihtiyaç duyan üreticiler bu alanda ana müşterilerdir.

- Otomasyon ve SCADA Panoları, Sistemleri ve Yazılımları,



- RTU (Remote Terminal Unit) ve Otomasyon Donanımları,
- Güneş Santralleri için Arazi Tipi Konstrüksiyon Sistemleri,
- Güneş Santralleri için Çatı, Otopark ve Yüzer Tip Taşıyıcı Sistemleri,
- Elektrikli Araç Şarj İstasyonları,
- Elektriksel ve Elektromekaniksel Ürünler için Epoksi Reçine Komponentler,
- Epoksi ve Kompozit İzolatörler,
- Mobil Trafo Merkezleri; YG-YG, YG-OG, OG-OG, OG-YG,
- Hibrit Akü Depolama Sistemleri

Bu ürün ve hizmetlere ek olarak şirketin merkez kampüsü içerisinde bulunan TÜRKAK (Türk Akreditasyon Kurumu) akreditasyonuna sahip (Akreditasyon No: AB-0517T) yüksek gerilim laboratuvarı, 245kV'a kadar ürünleri test edebilecek kapasiteye sahiptir. İlgili test laboratuvarı, 134 test için akredite edilmiş olup Avrupa standartlarına (IEC'ye) uygun özel, rutin ve tip testler gerçekleştirmektedir. Europower test mühendisi ve teknisyenleriyle YG, OG, AG seviyelerinde saha testleri ve devreye alma hizmetleri, enerji kalitesinin ölçümü, raporlanması ve servis konularında da hizmetler vermektedir. Test laboratuvarına eklenen yeni kapsam testler ile birlikte yüksek gerilim laboratuvarı ve saha test-devreye alma bölümleri şirketin Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarına destek sağlayan bölümüdür. Bu laboratuvar Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları neticesinde ortaya çıkan ürünlerin testlerinin yapılması ve seri imalata hazır hale geldiğinin doğrulanması amacıyla kullanılmaktadır.

Europower bir mühendislik firması olup elektrik sektörüne yönelik birçok alanda mühendislik ve tasarım çalışmaları yürütmektedir. Aynı zamanda bünyesinde bulundurduğu mühendislik kadrosu ile her türde elektrik, inşaat ve mekanik projeyi kendi bünyesinde dizayn edebilmekte olup hem grup şirketlerine hem de yurt içi ve yurt dışındaki devlet ve özel sektör müşterilerine hizmet ve çözüm sunmaktadır.

Europower içeriğine bağlı olarak zaman zaman farklı tiplerde enerji santrali, yüksek gerilim/ekstra yüksek gerilim trafo merkezleri, altyapı ve üstyapı elektrifikasyon projeleri, endüstriyel elektrifikasyon, otomasyon projeleri, kompanzasyon projeleri ve hem elektriksel hem elektromekaniksel projelerinin anahtar teslimi olarak yapımını gerçekleştirmektedir.

Şirket sahip olduğu güçlü insan kaynağı ile elektrik ekipman üretimi ve otomasyon sektörlerinde hizmet vermektedir. Şirket ve iştirakleri Türkiye'deki faaliyetlerini Ankara Kahramankazan'da ve Temelli'de bulunan toplam 105.400 metrekarelik alan üzerinde kurulu 8 aktif fabrikada yürütmektedir.

Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörler elektrik ekipman üretimi ve otomasyon sektörleri olup bu sektörlerde kamu kuruluşları ve özel sektör kuruluşları başta olmak üzere, son



kullanıcıların da dahil olduğu geniş bir müşteri yelpazesine sahiptir. Müşteri portföyündeki kamu kuruluşları ve özel sektör kuruluşları enerji üretim santralleri, enerji iletim ve dağıtım şebekeleri, endüstriyel tesisler, ulaşım sektörü oyuncularını kapsamaktadır. Şirket, bu müşterilerine ve son kullanıcı olarak adlandırılan enerji tüketicilerine yönelik ürün üretimi, tesis kurulumu mühendislik hizmetleri, test ve devreye alma hizmetleri, işletme ve bakım hizmetleri, bilgi teknolojileri ve yazılım sistemleri kurulumunu gerçekleştirmektedir. Müşterilerine kurulacak olan tesislerde kullanılacak ürünlerin bir kısmını üretip sunabilmekte, tedarik zincirinin tamamlanması, projelendirme, dizayn, mühendislik hizmetleri, elektromekanik ve yapısal tesis işleri, sistemlerin akıllı hale getirilerek kontrol, kumanda, koruma ve izleme altyapısının kurulumu, gerekli yazılım hizmetleri ve haberleşme altyapısının kurulumu, test ve devreye alma, işletme ve bakım hizmetlerinin tamamını tek bir noktadan sunabilmektedir.

Şirket kuruluşundan bu yana ilgili sektörlerde üretmekte olduğu ürünler ve sunmakta olduğu hizmetleri sürekli geliştirmek ve genişletmeye yönelik çalışmalar yapmaktadır. Bu doğrultuda şirket bünyesinde bulunan Ar-Ge merkezinin aktif çalışmaları ile sürekli yeni ürünler geliştirilmekte ve seri imalat zincirine eklenmektedir. Geliştirilen teknolojiler ile sunulan ürün ve hizmetler için sektörel gelişmeleri takip etmekte, uzun soluklu bayilik anlaşmaları, partnerlik sözleşmeleri, çözüm ortaklıkları oluşturmaktadır.

Şirket'in aktif ürün gamı aşağıdaki gibi görsel olarak özetlenebilir:



1.3 Sermaye ve Ortaklık Yapısına İlişkin Bilgiler:

Şirketin 31.03.2024 tarihi itibari ile sermaye tutarı ve ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Pay Sahibi	Pay Oranı	Pay Tutarı
Girişim Elektrik A.Ş.	55.68%	122.500.000
Muhittin Behiç Harmanlı	7.65%	16.837.500
Ali Gökhan Öztürk	4.44%	9.775.000
Ramin Malek	4.15%	9.137.500
Mesut Baz	0.80%	1.750.000
Halka Açık Kısım	27.27%	60.000.000
TOPLAM	100.00%	220.000.000



Şirketin ödenmiş sermayesi 220.000.000- TL olup her biri 1 TL itibari değerinde 220.000.000 adet paya ayrılmış olup, hisselerin tamamı nama yazılıdır.

1.4 İmtiyaz Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in paylarını temsilen 220.000.000,- TL nominal değerinde payları mevcuttur. Söz konusu payların 35.000.000 TL'si (A) grubu imtiyazlı paylara, kalan 185.000.000 TL'ise (B) grubu paylara ihtiva etmektedir. (A) grubu imtiyazlı payların Yönetim Kurulunun belirlenmesi ve Genel Kurul toplantılarında her bir pay için 5 (beş) oy hakkına sahip olacak şekilde imtiyazı mevcuttur. (B) grubu paylarda ise her bir pay için 1 (bir) oy hakkı tanımlanmış olup, (B) grubu paylar için herhangi bir imtiyaz tanımlanmamıştır.

Pay sahipleri ve pay oranlarının imtiyaz ayrımı yapıldıktan sonraki dağılımı aşağıdaki Tablo da belirtilmiştir:

Pay Sahibi	Pay Grubu	Pay Oranı	Pay Tutarı
Girişim Elektrik A.Ş.	A	12.73%	28.000.000
	B	42.95%	94.500.000
Muhittin Behiç Harmanlı	A	3.18%	7.000.000
	B	55.68%	9.837.500
Ali Gökhan Öztürk	B	4.44%	9.775.000
Ramin Malek	B	4.15%	9.137.500
Mesut Baz	B	0.80%	1.750.000
Halka Açık Kısım	B	27.27%	60.000.000
TOPLAM		100.00%	220.000.000

1.5 Şirketin Doğrudan ve Dolaylı İştirakleri/ Grup Şirketleri

Şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Şirket Ünvanı	Sermaye	Ortaklık Yapısı
Europower Enerji Doo Skopje	5.000 EURO	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. : %44 GİRİŞİM ELEKTRİK A.Ş. : %51 RAVRAO DOOEL UVOZ-IZVOZ SKOPJE ŞİRKETİ : %5



Europower Energie B.V.	50.000 EURO	EUROPOWER EN. ve OTOM. TEKN. SAN. TİC.A.Ş. : %90 CAN KELEŞ : %10
Euro Power Algeria Sarl	15.000.000 DZD	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. : %24 GİRİŞİM ELEKTRİK A.Ş. : %25 AHCENE MEZGHICHE : %46 ABDERRAHMANE MOHAMEDİ: %5
Europower World Enerji A.Ş.	1.000.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. : %100
Peak Pv Solar Teknolojileri A.Ş.	110.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK : % 9,20 MESUT BAZ : % 2,00
Eurocontrol Teknoloji Enerji ve San. Tic. A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK : % 9,20 MESUT BAZ : % 2,00
Epsun Power Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK : % 9,20 MESUT BAZ : % 2,00
Epsun Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK : % 9,20 MESUT BAZ : % 2,00

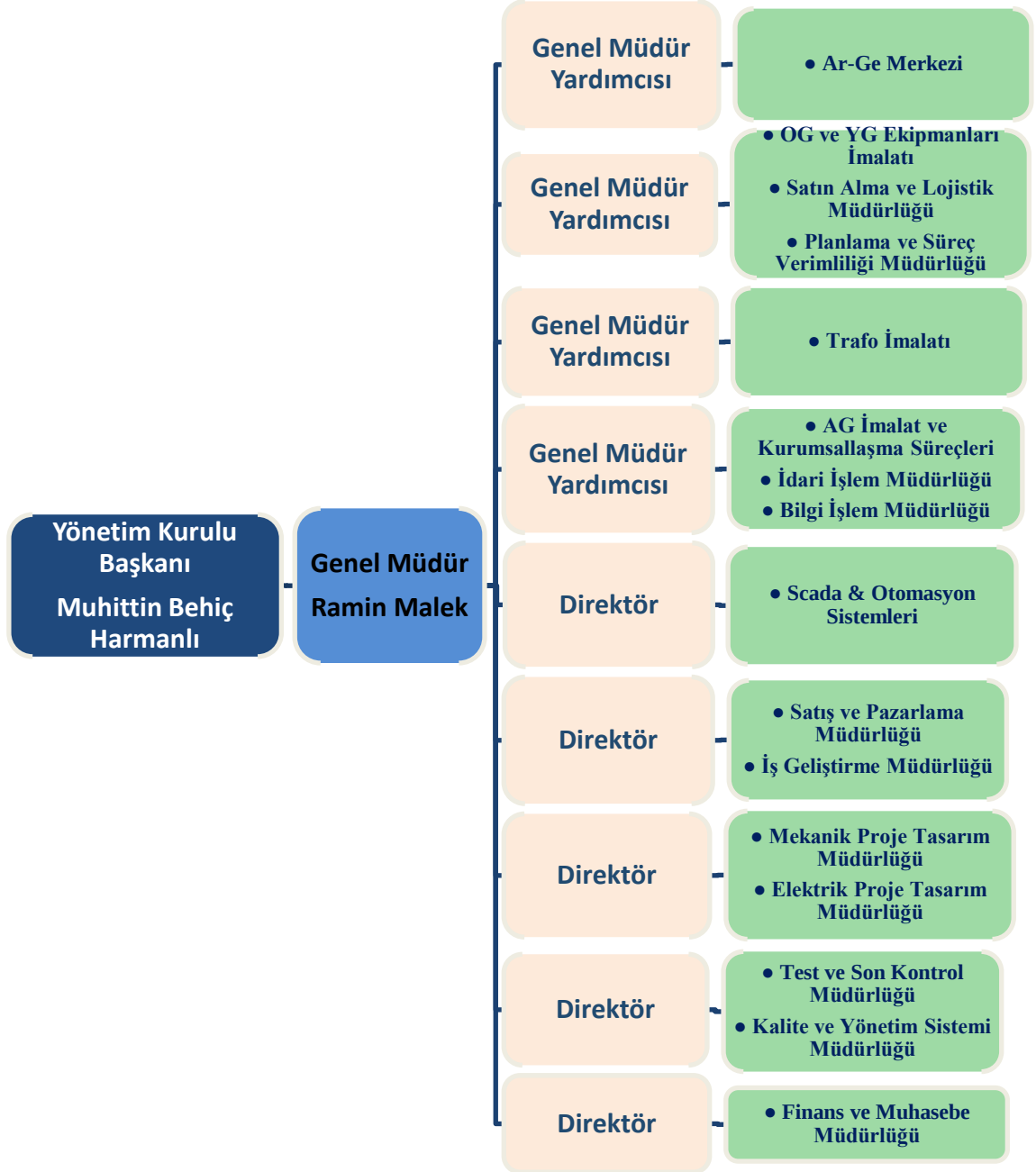


Epsun 1 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK : % 9,20 MESUT BAZ : % 2,00
Epsun 2 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK : % 9,20 MESUT BAZ : % 2,00
Epsun 3 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK : % 9,20 MESUT BAZ : % 2,00
Epsun 4 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK : % 9,20 MESUT BAZ : % 2,00
Epsun 5 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK : % 9,20 MESUT BAZ : % 2,00
Epsun 6 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK : % 9,20 MESUT BAZ : % 2,00



Epsun 7 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK :% 9,20 MESUT BAZ : % 2,00
Epsun 8 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK :% 9,20 MESUT BAZ : % 2,00
Epsun 9 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK :% 9,20 MESUT BAZ : % 2,00
Epsun 10 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	EUROPOWER ENERJİ A.Ş. :%60 M.BEHİÇ HARMANLI : %20,20 RAMİN MALEK : %8,60 A.GÖKHAN ÖZTÜRK :% 9,20 MESUT BAZ : % 2,00

1.6 Organizasyon Şeması





1.7 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgi

Şirketin 31.12.2023 itibari ile kendisine ait iktisap ettiği payı yoktur.

2. YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE PERSONEL HAKKINDA BİLGİ

2.1 Yönetim Kurulu Hakkında Bilgi

Şirket Yönetim Kurulu 2'si bağımsız üye olmak üzere 5 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri 03/10/2022 tarihli Genel Kurulda seçilmiş ve görev süreleri ile birlikte tebliğ edilmiştir.

Yönetim Kuruluna ilişkin güncel bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Ad Soyad	Görevi	Görev Süresi	Görev Başlangıç Tarihi
Muhittin Behiç Harmanlı	Başkan	3 yıl	03/10/2022
Ali Gökhan Öztürk	Başkan Vekili	3 yıl	03/10/2022
Ramin Malek	Üye	3 yıl	03/10/2022
Savaş Atanur Kazaz	Bağımsız Üye	3 yıl	03/10/2022
Mete Muzaffer Bıçaklıoğlu	Bağımsız Üye	3 yıl	03/10/2022

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin yönetim ve uzmanlık deneyimlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Muhittin Behiç Harmanlı – Yönetim Kurulu Başkanı: İTÜ Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1980 yılında Lisans, 1982 yılında da Yüksek Lisans derecesi ile mezun olmuştur. 1980 – 1982 yılları arasında ABB-Kartal OG-YG Trafo Proje Mühendisi ve Ar-Ge Mühendisi, 1982 – 1993 yılları arasında Barmek Holding'de OG Güç Kondansatör YG Kapasitör Bölüm Üretim Yöneticisi ve Satış-Pazarlama Müdürü olarak görev yapmakla birlikte aynı zamanda holdinge bağlı Güneş Elektrik'te Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 1993 – 1999 yılları arasında Etkin Elektrik Taahhüt Ticaret ve Sanayi A.Ş.'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 1999 yılından itibaren Girişim Elektrik Sanayi Taahhüt ve Ticaret A.Ş.'nin, 2008 yılından itibaren Europower Enerji Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret A.Ş.'nin kurucu ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Ali Gökhan Öztürk – Yönetim Kurulu Başkan Vekili: 1992 ODTÜ Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1992 – 1993 yılları arasında TÜBİTAK'ta proje mühendisi, 1993 – 1999 yılları arasında Etkin Elektrik Taahhüt Tic. ve San. A.Ş.'de Satış Müdürü olarak görev yapmıştır. 1999 yılından itibaren Girişim Elektrik Sanayi Taahhüt ve



Ticaret A.Ş. ve 2008 yılından itibaren Europower Enerji Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret A.Ş.'nin kurucu ortağı ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir.

Ramin Malek - Yönetim Kurulu Üyesi: 1991 ODTÜ Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1993 – 1999 yılları arasında Etkin Elektrik Taahhüt Ticaret ve Sanayi A.Ş.'de Teknik Müdür olarak görev yapmıştır. Kuruluşundan bu yana Europower Enerji Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret A.Ş.'nin kurucu ortağı, Yönetim Kurulu Üyesi ve genel müdürü olarak görevine devam etmektedir.

Mete Muzaffer Bıçaklıoğlu- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi: 1973 Sakarya doğumludur. İlk orta ve lise eğitimleri Sakarya'da tamamlamıştır. 1999 yılında İstanbul Üniversitesi Orman Endüstri Mühendisliği'nden mezundur. 1995 yılından itibaren Borsa İstanbul bünyesinde çeşitli Aracı şirketlerde farklı görevlerde bulunmuştur. 2004 yılından 2024 yılına kadar Meksa Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüştür. 2023 yılından itibaren A1 Capital Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı ve Pardus Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak halen finans sektöründe çalışmaktadır. Evli ve üç çocuk babasıdır.

Savaş Atanur Kazaz- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi: 1987 Gazi Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1990 yılında Uzman Yardımcısı olarak göreve başladığı Vakıfbank'tan 2013 yılında Ankara Elvankent şube müdürü olarak emekli olmuştur. 2019 yılından itibaren Vakıfbank Emekli ve Sağlık Yardım Sandığı'nda Denetim Komitesi Üyesi olarak görev yapmaktadır. 2022 yılından itibaren Vakıf Leasing yönetim kurulu üyeliği, Vakıfbank Emekli ve Sağlık Yardım Sandığı'nda yönetim kurulu üyeliği ve ilgili sandığa ait bazı iştiraklerin yönetim kurulu başkanlığı görevini yürütmektedir.

2.2 Yönetim Kurulu Bağımsızlık Beyanları

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri San. Tic. A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 12/04/2023

Mete Muzaffar BIÇAKLIOĞLU





BAĞIMSIZLIK BEYANI

Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri San. Tic. A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 12/04/2023

Savaş Atanur KAZAZ



2.3 Üst Yönetimde Yer Alan Personellere İlişkin Bilgi

Halka arz sürecinden itibaren üst yönetimde herhangi bir görev değişikliği olmamıştır. Güncel görev dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Ad Soyad	Şirket	Görevi
Evren Kalaycı	Europower	Genel Müdür Yardımcısı
Refik Şenol Çetin	Europower	Genel Müdür Yardımcısı
Mehdi Dehshat	Europower	Genel Müdür Yardımcısı
Ayşe Beril Harmanlı	Europower	Proje ve İş Geliştirme Direktörü
Cengiz Nadir Çağlar	Europower	Proje Yönetim ve Denetim Direktörü
Thomas Collet	Europower	Otomasyon ve Yazılım Direktörü
Akgün Diker	Europower	Yenilenebilir Enerji İş Geliştirme Direktörü
Osman Karabay	Peak Pv	Genel Müdür

2.4 Şirket içi Personel Dağılımına İlişkin Bilgi

- 31.03.2024 tarihi itibari ile Şirket'in toplam 1417 çalışanı bulunmaktadır. Bu çalışanların 1.060'u mavi yaka ve 357'i ise beyaz yaka personeldir.

2.5 İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetlerimiz

Europower Enerji olarak İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki tüm faaliyetlerimizi ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile yönetiyoruz. Sıfır iş kazası hedefiyle çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil gerekli her türlü önlemi alıyor, organizasyonlar yapıyor, araç ve gereçler sağlıyor, gerekli prosedür ve talimatları hazırlayarak bu konuda çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. Çalışan temsilcilerinin çalışanları temsil ettiği İSG Kurulu üç ayda bir toplanır ve değerlendirmeler yapar.

Yasal Uyum ve Sorumluluklar

Çalışanlarımıza güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmak için sürekli iyileştirme ve geliştirme yapıyoruz.

Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında atanan çalışan temsilcilerinin görev ve yetkileri şunlardır:

- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarına katılmak,



- İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışmalara katılmak, çalışmaları izlemek, tedbir alınmasını istemek, tekliflerde bulunmak ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili olmak,
- Çalışanların öneri ve görüşlerini almak ve
- Tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunmak ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahip olmak.

İSG Risk Değerlendirmeleri

Europower Enerji'de risk değerlendirmeleri 29.12.2012 Resmî Gazete Sayısı: 28512 ile yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği kapsamında belirtilen hususlara uygun olarak oluşturulan uzman ekip tarafından bölüm bazlı yapılır. Ekipte bulunan çalışanlar çalıştıkları bölümün gerekliliklerini yerine getirecek yetkinliğe sahiptir. (Çevre Uzmanları, Ar-Ge Birimi, İSG uzmanları, işyeri hekimi, çalışan temsilcileri vb.). İlgili yönetmeliğin belirlemiş olduğu revizyon gereklilikleri takip edilir, sistemde veya yerleşimde yapılan değişikliklere göre revizyon çalışmaları gerçekleştirilir.

Europower Enerji olarak saha denetimlerini sıfır iş kazası hedefimize ulaşmanın en önemli araçlarından biri olarak kabul eder, iç ve dış denetimler, saha gözlem raporları, iş kazası ve ramak kala verileri ve personel önerileri ile İSG performansımızı sürekli olarak izleriz. Şirketimizde İSG yönetim sistemi ve diğer entegre yönetim sistemlerinin uygulanması, denetlenmesi ve değerlendirilmesi adına çalışanlardan oluşturulan iç denetim ekibi bulunur. Bu ekip yılda bir kez iç denetim gerçekleştirir ve raporlar.

İSG talimatlarına uymak, her türlü iş kazası, proses kazası ve bu kazalara ramak kala durumları bildirmek tüm çalışanlarımızın öncelikli görevidir. Çalışanlar tarafından işle ilgili tespit edilen uygunsuz durumlar için Euopower kendi yazılımı olan Eurosoft ve M-Files, QDMS gibi programlar ile doküman sistemi üzerinde iş kazası, ramak kala, proses kazası, trafik kazası, personel uyarısı vb. seçeneklerin olduğu düzeltici faaliyet talebi oluşturulur. Sistem üzerinden yapılan işlemler sonucunda ilgili ilgili birim yöneticileri ve İSG birimi yöneticilerinin vb. onayları ile sürece başlanır. İyileştirme gerçekleştirildiğinde fotoğraflı kayıt alınarak açılan Düzeltici İyileştirici Faaliyet (DİF) Talebi kapatılır. İş kazası ve ramak kala raporlamaları yine M-Files ve QDMS programları doküman yönetim sistemi üzerinden yapılır ve İSG ile ilgili tüm bilgilere bu sistem üzerinden erişilebilir.



2.6 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklar

Şirketin madde 2.1’de listelenen Yönetim Kurulu Üyelerine ve madde 2.3’de listelenen Üst Yönetime sağladığı huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplamı 01.01.2024 ile 31.03.2024 aralığı için 5.128.531 TL’dir.

2.7 Komiteler

09.05.2023 tarih ve 2023/18 sayılı Yönetim Kurulu Kararına istinaden, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde, aşağıda listelenen komiteler kurulmuştur:

- Riskin Erken Saptanması Komitesi
- Denetim Komitesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi

İlgili komitelerin toplanma sıklığı ve komitenin esas görevleri Yönetim Kurulu tarafından şöyle tanımlanmıştır:

Komite Adı	Yıllık olağan toplantı sayısı	Çeyrek bazlı olağan toplantı sayısı	Komite İnceleme Konuları
Riskin Erken Saptanması Komitesi	4	1	Şirket operasyonlarına ilişkin risklerin saptanması ve Yönetim Kuruluna raporlanması amacı ile oluşturulmuş bir komitedir.
Denetim Komitesi	3	1	Şirket operasyonların denetlenmesi ve olası iyileştirmeler ile ilgili Yönetime önerilerde bulunmak amacı ile oluşturulmuştur.
Kurumsal Yönetim Komitesi	3	1	Şirketin Yönetim anlayışının kurumsallaşma düzeyinin artırılması amacı ile oluşturulmuş bir komitedir.



İlgili komite üyeleri ve görev tanımları aşağıdaki gibidir:

Riskin Erken Saptanması Komitesi	
Adı Soyadı	Görevi
Mete Muzaffer BIÇAKÇIOĞLU	Komite Başkanı
Ali Gökhan ÖZTÜRK	Komite Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite	
Adı Soyadı	Görevi
Savaş Atanur KAZAZ	Komite Başkanı
Mete Muzaffer BIÇAKÇIOĞLU	Komite Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi	
Adı Soyadı	Görevi
Savaş Atanur KAZAZ	Komite Başkanı
Mete Muzaffer BIÇAKÇIOĞLU	Komite Üyesi

2.7.1 Denetimden Sorumlu Komite'nin Görevleri:

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak;
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilmesi;
- Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetlerin belirlenmesi ve yönetim kurulunun onayına sunulması;
- Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimi ile ilgili olarak şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterlerin belirlenmesi;



- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğu ve doğruluğuna ilişkin değerlendirilmesi;
- Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi;
- En az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanarak toplantı sonuçlarını tutanağa bağlamak ve alınan kararları yönetim kuruluna sunmak;
- Faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılması ve hesap dönemi içinde yönetim kuruluna kaç kez yazılı bildirimde bulunulduğunun yıllık faaliyet raporunda belirtilmesi;
- Kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerinin ve konuya ilişkin değerlendirme ve önerilerinin derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi.

2.7.2 Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Görevleri:

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak,
- Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmek.

2.7.3 Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Görevleri:

- Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uyulmaması sebebiyle meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna, kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması;
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün ilgili çalışmalarının gözetilmesi;
- Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturuluncaya kadar, aday gösterme komitesi yerine olmak üzere;
 - (a) Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında da çalışmalar yapılması;
 - (b) Yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yaparak bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerinin yönetim kuruluna sunulması;
- Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Ücret Komitesi oluşturuluncaya kadar, ücret komitesi yerine olmak üzere;
 - (a) Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların şirketin uzun



- vadeli hedeflerinin dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması;
- (b) Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerinin yönetim kuruluna sunulması.

2.7.4 Denetim Komitesi ve İç Denetim Birimi Çalışmaları

Denetim komitesinin saptamalarının takibi ve iyileştirmeleri için oluşturulmuş olan İç Denetim Başkanlığı faaliyetlerine devam etmektedir. İç denetim birimi idari işler, muhasebe, finans, insan kaynakları, satış ve satın alma başta olmak üzere şirket içindeki tüm birimlerin operasyonlarına yönelik denetimler gerçekleştirmek ve şirketin maddi ve manevi anlamda sağlıklı bir büyüme göstermesini denetleme amacı gütmektedir.

2.8 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün oluşturulması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün görevleri belirtilmiştir. Söz konusu birimde görev alan çalışmamızın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Adı Soyadı	Görevi	Telefon / E-Mail	Lisans Belge Türü
Osman Serkan ÇELİK	Yatırımcı İlişkileri Uzmanı	0 312 815 48 80 yatirimci.iliskileri@ europowerenerji.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzyey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

3. ŞİRKET'İN GEÇMİŞİNİ, BUGÜNÜNÜ VE GELECEĞİNİ ŞEKİLLENDİREN VİZYON

3.1 Şirketin Geçmiş Gelişimini Şekillendiren Vizyon ve Kilometre Taşları

Şirket kurulmuş olduğu 2008 yılından bu yana hızlı bir gelişim göstermiştir. Kurulduğu günden bugüne gelişimine katkı sağlayan bazı önemli kilometre taşları aşağıda listelenmiştir.



Yıl	Önemli Gelişme
2008	Europower Enerji 300.000 TL (Üç yüz bin Türk Lirası) kuruluş sermayesi ile Ankara Kahramankazan'da bulunan Girişim Elektrik'e ait fabrika kampüsünde, Girişim Elektrik, Muhittin Behiç Harmanlı, Ali Gökhan Öztürk, Ramin Malek ve Mesut Baz tarafından kurulmuş olup kuruluş esas sözleşmesi 18.07.2008 tarihinde tescil edilmiş ve 23.07.2008 tarihli ve 7111 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir. Ankara Kahramankazan'da bulunan 5.626 m² arsa üzerinde 7.925 m² kapalı alana sahip ilk fabrika devreye girmiştir. Fabrikada orta gerilim Modüler Hücre, Alçak Gerilim Panoları, Beton ve Sac Köşk üretimi başlamıştır.
2010	Elektriksel projelerin şirket bünyesinde çizilebilmesi amacıyla "primer" ve "sekonder" elektriksel tasarım/proje bölümü kurulmuştur. Bu bölüm, faaliyet konusu tüm projeleri tasarlamakta ve onay süreçlerinin tamamlanmasını takiben projeleri üretime veya müşteriye aktarmaktadır.
2011	Üretim için ön testler yapmak ve Ar-Ge faaliyetlerinde bulunmak için Şirket bünyesinde, ILAC (International Laboratory Accreditation Cooperation) ve TÜRKAK (Türk Akreditasyon Kurumu) akreditasyonuna sahip yüksek gerilim test laboratuvarı kurulmuştur.
2014	Şirket, Ankara Kahramankazan'daki ilk fabrikasına bitişik parseldeki 5.626 m² arsa üzerinde 5.129 m² kapalı alana sahip olan ikinci fabrikasında, Orta Gerilim Metal Clad ile Kontrol Kumanda Panosu üretimine başlamıştır.
2015	30 adet indirici merkezde, 5-10 ve 20 MVAR'lık şönt kapasitor banklardan oluşan toplam 400 MVAR'lık Kompanzasyon Sistemi kurulumu yapılmıştır. Şirket, zaman içerisinde Orta Gerilim Kapasitör Bankı ve Reaktör tesislerini mobil hale getirmiş, mobil kompanzasyon merkezi olarak adlandırılan ürünler için tip testlerini tamamlayarak ürün yelpazesine eklemiştir.
2016	Güneş Panelleri taşıyıcı konstrüksiyon sistemi tasarımı tamamlanarak dördüncü fabrikada seri üretime başlanmıştır.
2018	Yeni ürün olarak: - Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) için Avrupa karayolları yönetmeliklerine uygun, karayolu ile nakledilebilen ve köprülerden geçebilen dört adet 170kV 50MVA'lık treyler üzeri Mobil Trafo merkezi üretilmiştir. 170kV Ayırıcı üretilmiş ve 125 adet 170kV Ayırıcı TEİAŞ'a ihale sonucu sözleşme kapsamında teslim edilmiştir. Rüzgar santrali yatırımcıları ve TEİAŞ

müteahhitleri, ürün yelpazesine eklenen 170kV Ayırıcılar için şirket adına yeni bir pazar oluşturmuştur.

- Şirket bünyesinde Ar-Ge Merkezi açılmıştır.
- Bugüne kadar dokuz adet projeye ilişkin TÜBİTAK TEYDEB (Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı) onayı alınmış ve bir kısmı tamamlanmıştır. TÜBİTAK projesi kapsamında yerli malı belgeli enerji yazılım platformuna sahip RTU (*Remote Terminal Unit – Uzak Terminal Birimi*) imal edilmiş ve seri üretime geçilmiştir.

2019

13.320 m² arsa üzerinde kurulu 16.666 m² kapalı alana sahip üçüncü fabrika Kahramankazan'da devreye alınarak üretim kapasitesi artırılmıştır. Bu tesis içerisinde epoksi imalat hattı ve buna bağlı Orta Gerilim Kesici ve Ayırıcı üretim hatları kurulmuştur. Bu imalat ve ürün konularının kapsama eklenmesiyle beraber, o güne kadar %100 dışa (Schneider ve ABB gibi global imalatçılar) bağımlı olunan kesici, ayırıcı, yük ayırıcı gibi ana yarı mamuller, gerekli kimyasal ve mekanik alt yapıya da sahip olunacak şekilde Europower markasıyla yerli ve milli olarak üretilmeye başlanmıştır.

2020

- Yüksek gerilim kesici imalatına başlanmış ve ilk olarak TEİAŞ ile 125 adet 170kV kesici tedarikine ilişkin sözleşme imzalanmıştır. Böylece yerli malı belgesine sahip bir ürün daha piyasaya sunulmuştur.

Ar-Ge Merkezi; kuruluşundan bir yıl sonra, Turkishtime tarafından 2020 yılında yayınlanan Ar-Ge 250 listesi içerisinde 243. Sırada yer almıştır.¹

2021

- 10.804 m² arsa üzerinde kurulu 8.591 kapalı alana sahip dördüncü fabrika yine Kahramankazan'da devreye alınarak transformatör üretimine başlanmıştır.
- Büyüme hedefleri dahilinde Kahramankazan'da komşu parseldeki 14.127m² arsa üzerinde kurulu 13.010 m²'lik kapalı alana sahip beşinci fabrikayı montaj tesisi olarak devreye almıştır.
- Altıncı tesis olarak, Temelli'de 20.000 m² arsa üzerinde kurulu 23.314 m²'lik kapalı alana sahip şirketin imalatını yaptığı ürünlere uygun makine ve teçhizatları içinde barındıran, AG-OG (alçak gerilim-orta gerilim) şalt cihazları üretimi yapan bir tesis satın alınmıştır. Halen üretimi yapılan Güneş Santralleri Taşıyıcı Konstrüksiyon Sistemleri imalatı, dördüncü fabrikadan altıncı fabrika olarak anılan bu tesise taşınmıştır.

¹ Kaynak: <https://turkishtimedergi.com/ar-ge-250/>

Ar-Ge Merkezi 2021 yılında yayınlanan Turkishtime dergisinde Ar-Ge 250 listesinde 125. Sırada yer almıştır.²

2022

- Üretilen orta gerilim panoların içinde bir alt komponent olarak dışardan temin edilen orta gerilim akım ve gerilim trafolarının imalatına başlanmıştır.
- 2021 yılında montaj tesisi olarak devreye alınmış olan beşinci fabrikaya ek bina inşaatına başlanmıştır.
- Şirket yenilenebilir enerji sektöründe yaşanan gelişmelere istinaden bu alanda panel üretimi başta olmak üzere yatırım yapmaya karar vermiştir. Bu yatırımları gerçekleştirmek üzere Peak PV Solar Teknolojileri A.Ş. unvanlı bağlı ortaklık kurmuştur. Bu bağlı ortaklık Girişim Elektrik'e ait 29.140 m² arsa üzerinde kurulu 9.000 m²'lik kapalı alana sahip ve ilk etap inşası tamamlanan fabrikada (yedinci fabrika) yenilenebilir enerji teknolojileri (Güneş Paneli, Sunjunior olarak adlandırılan mesken ve dükkân tipi güneş enerjisi sistemleri, ev tipi powerbanklar, endüstriyel ve ticari tip depolama sistemleri, araç şarj istasyonları vb.) üzerine üretim yapmayı amaçlamıştır. İlgili fabrika 2023 yılı başı itibari ile operasyona geçmiştir.
- Ar-Ge Merkezi 2022 yılında yayınlanan Turkishtime dergisinde Ar-Ge 250 listesinde 58. Sırada yer almıştır.³
- 2021 yılında kurulmuş olan transformatör fabrikasında (dördüncü fabrika) kapasite arttırımı yapılmıştır.

2023

- Şirket Yüksek Gerilim Güç Transformatörü üretimine başlama kararı almış ve yatırımı gerçekleştirmek için fabrika kurulumuna başlamıştır.
- Ek fabrika binası ve makine alımları ile üretimde transformatör başta olmak üzere tüm ürün gamları için kapasite arttırımına devam edilmiştir.
- 2022 yılı içinde geliştirilmesi tamamlanan Sunjunior isimli ürün için Arçelik ile çerçeve anlaşması imzalanmış ve ürünün Türkiye ve KKTC satış hakları Arçelik firmasına verilmiştir.

² Kaynak: <https://turkishtimedergi.com/arge250/>

³ Kaynak: <https://turkishtimedergi.com/arge250/>



3.2 Şirketin Güncel Konumu

Şirket, güncel konumu itibari ile enerji sektöründe elektriğin üretimi, iletimi ve dağıtımı alanında kullanılan ürünlerin çok ciddi bir kısmını üretebilir durumdadır. Sürekli olarak kapasite arttırarak transformatör, orta gerilim, yüksek gerilim ve alçak gerilim ekipman üretiminde hem ihracat kapasitesini arttırmak hem de iç piyasadaki pazar payını genişletmeyi hedeflemektedir.

3.3 Şirketin Gelecek Vizyonu ve Hedefleri

Şirket, gelecek vizyonunu teknolojiadaki değişimler ve Dünya genelindeki yeni eğilimlere göre şekillendirmektedir. Gelecek hedeflerinin başında Dünya’da benzerine az rastlanır bir dikey entegrasyon ile bir enerjinin üretimi, iletimi ve dağıtımında kullanılan ürünlerin hemen hemen tamamını üretir hale gelerek müşterilerine kümülatif bir çözüm sunar hale gelmeye odaklanmıştır. Bu sebeple Ar-Ge çalışmalarını ve yatırımlarını bu hedef doğrultusunda şekillendirmektedir.

Şirket yenilenebilir enerji ve doğru teknoloji ile enerjinin depolanmasının yakın geleceğin en önemli konularından olduğunun bilincindedir. Bu sebeple yatırımlarını bu yöne odaklarken bir yandan da yenilenebilir enerji ve depolama yatırımlarının bağlayıcı bir parçası olan halihazırdaki elektriksels ekipman üretiminde değişen gereksinimlere ve Avrupa başta olmak üzere ihracat pazarlarının taleplerine göre ürün geliştirmektedir.

Şirket yapacağı yatırımlar ile hem Türkiye pazarında hem de ihracat anlamında ürettiği tüm ürün grupları için hacmini genişletmeyi hedeflemektedir.

3.4 Şirketin Entegre Yönetim Sistemi

Europower Enerji; saygın, güçlü ve güvenilir marka kimliğiyle, her koşulda Entegre Kalite Yönetim Sistemleri uygulamalarını ve yasal gereksinimleri ön planda tutarak vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda ilerlemektedir. Entegre Yönetim Sistemi aşağıdaki sertifikalar tüm faaliyet alanlarını kapsamaktadır.

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS EN ISO/IEC 17025:2017 Laboratuvar Akreditasyon Sertifikası



Kurulan Entegre Yönetim Sistemi, tüm yapı ve hizmetlerin müşteri beklentileri ile yürürlükteki yasal/mevzuat şartlarını karşılamaını sağlamaktadır. Europower Enerji, Entegre Yönetim Sistemi'nin gerektirdiği süreçleri aşağıdaki şekilde tanımlamıştır.

- Süreçler standartların şartlarına uygun olarak yönetilmektedir.
- Süreçlerin yürütülmesi ve kontrollerinde etkin sonuçlar elde edebilmek için gerekli performans kriterleri belirlenmiştir.
- Süreçlerin yürütülmesini ve düzenli olarak izlenmesini sağlamak için gereken kaynak ve bilgiler süreçlerin gerçekleştirildiği yerlerde temin edilmiştir.
- Süreçlerin ölçüm ve analizleri, hedefler ile birlikte tanımlanmıştır.
- Planlanmış sonuçlara ulaşmak ve süreçleri sürekli iyileştirmek için gerekli faaliyetler planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Üst Yönetim, Kalite Yönetim Sistemi'nin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirmesi için El Kitabı aracılığıyla taahhütlerinin yerine getirilmesine ilişkin kanıtları aşağıdaki şekilde sağlamaktadır;

- Şirket, çalışanlarına eğitimler, süreçler ve dokümanlar yoluyla, yasal şartlar ve mevzuat şartları kadar müşteri şartlarının yerine getirilmesinin önemini de anlatmakta,
- Entegre Yönetim Sistemi Politikası oluşturmakta,
- Europower Enerji ana hedeflerini belirlemekte ve ilgili fonksiyon ve seviyelerde kalite hedeflerinin belirlenmesini sağlamakta,
- Belirli aralıklarla kurulan sistemi gözden geçirmekte,
- Yönetim sisteminin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için ihtiyaç duyulan tüm kaynakları temin etmektedir.

Europower Enerji, bünyesinde bulundurduğu ve TÜRKAK tarafından TS EN ISO/IEC 17025:2017 standardına göre akredite edilmiş test laboratuvarında 146 farklı deneyde yetkin kılınmıştır. Ar-Ge merkezinde geliştirmiş olduğu projelere ait AG ve YG ürünlerin testlerin birçoğunu kendi bünyesinde uluslararası standartlara (EN ISO, IEC) gerçekleştirmektedir. Yüksek teknoloji altyapısına sahip ekipmanlarla donatılmış test laboratuvarında gerçekleştirdiği bu testlerle yurtdışına bağlılığı azaltarak ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır.

4. ŞİRKET'İN AKTİF OLDUĞU SEKTÖRE İLİŞKİN BİLGİ

Şirket, Enerji ve Elektrik sektöründe faaliyet göstermektedir. İlgili sektörler dünya genelinde enerji ihtiyacının git gide artması ve alternatif enerji kaynaklarının ortaya çıkması sebebi ile sürekli talebin arttığı ve teknolojik olarak seri bir dönüşümün söz konusu olduğu sektörlerdir. Özellikle enerji kaynaklarındaki yenilenebilir enerjiye dönüşüm, elektrik tüketim noktalarının



sayısının, çeşitliliğinin ve ihtiyaç olunan güç seviyesinin gitgide artması ilgili sektörleri yayınlanan global mevzuatlar desteği ile de dinamik bir şekilde büyümeye yönlendirmektedir. Enerji kaynaklarında yaşanan bu değişim trendi beraberinde birçok altyapı değişikliğini gerekli kılmaktadır. Enerji ve Elektrik sektörleri bölgesel anlamda farklı oranlarda rekabet barındıran ve hemen hemen her coğrafya için rekabetin söz konusu olduğu sektörlerdir. Sürekli değişen teknoloji ve kaynaklarla büyüme ve değişimi süregendir. Bu durumda rekabet içinde barınabilmeyi değişime ayak uydurma hızı ile orantılı olduğu sürece mümkün kılmaktadır. Sektöre ilişkin yapılan yatırımlar yüksek yatırım bedelleri gerektirmektedir. Bunun haricinde özellikle yakın gelecekte dünya çapında meydana gelen siyasi değişiklikler tüm dünyanın enerji alt yapısını gaz, petrol gibi yeraltı kaynakları yerine yenilenebilir enerji kaynaklarına yönlendirerek ülkelerin enerjide dışa bağımlılığını minimize ettiği bir furyanın oluşmasına sebebiyet vermiştir. Bu da hızlı bir şekilde yenilenebilir enerji yatırım kaynaklarında artışa neden olmuştur. Türkiye’de son zamanlarda yayınlanan global enerji kriziyle mücadeleye yönelik teşvikler ve sürekli artan enerji fiyatları sebebiyle yerel piyasada da enerji santralleri ve enerjinin dağıtımına ilişkin yatırımlarda hızlı bir artış yaşanmaktadır. Yapılan yeni yatırımlar bir silsile şeklinde ülkenin bütün elektrik alt yapısının yenilenmesi, güçlendirilmesi, daha yüksek akım seviyelerine taşınması gibi gerekliliği beraberinde getirmektedir. Bu da firmamızın üretmiş olduğu ürünlere yerel ve global pazarda büyük bir talebin oluşması anlamına gelmektedir.

Europower Enerji, sektör içinde aşağıdaki değişim trendleri içinde kendine yer etmeyi ve global rekabet içerisinde bulunmayı hedeflemiş olup bu yolda atılımlarda bulunmaktadır. Europower Enerji geniş üretim yelpazesi ile enerjinin birçok yerinde gereksinimi karşılayabilmektedir. Ürün yelpazesi haricinde sektöre yönelik birçok aktiviteyi grup içerisinde barındırması, rekabette öne çıkması ve yaptığı işin her alanındaki kalite anlayışını denetleyebilme, yönetebilme imkanını ortaya çıkarmıştır.

Enerji ve elektrik sektörü global olarak aşağıdaki trendler sebebi ile ivmeli bir büyüme göstermekte ve şirket bu büyümede kendine iş alanı açabilmektedir.

- Elektrikli araçlar/makinalar başta olmak üzere mesken tipi ve endüstriyel kullanımda enerjiye olan ihtiyacın dramatik olarak arttığı bir dönemde olduğumuz gerçeği, yeni enerji santrallerinin kurulumunu ve bunların iletim hatlarına bağlanabilmesi için Yüksek Gerilim Trafo Merkezlerinin kurulumunu ivmelendirmektedir. Yeni kurulacak santraller için de küresel çevre hassasiyetleri ve protokolleri gereği, Rüzgar, Güneş, Hidro ve Biomass-Çöp(waste) başta olmak üzere yenilenebilir enerji santrallerinin ön plana çıktığı görülmektedir. Bunun yanı sıra, enerji santralleri haricinde şehirsiz büyümeler, şehirler için enerji gerekliliğinin yayılması, ülkeler veya şehirler arası



nüfusun yer değiştirmesi YG Trafo Merkezlerinin kurulumundaki artışı da beraberinde getirmektedir. Bu durum aynı zamanda büyük şehirler içinde yer alan trafo merkezlerinin kapasitesinin arttırılması, modernize edilmesi, daha az yer kaplayacak, yeni teknolojilerin dönüştürülmesi ihtiyacını beraberinde getirmekte ve YG Trafo Merkezi kurulum pazarını hareketli kılmaktadır. Şirketin bu anlamda göstermekte olduğu yapım ve üretim faaliyetleri ve farklı ülkelerdeki yerleşik operasyonları bu trendi global olarak yakalayabilmesini ve birçok projede yer alabilmesini sağlamıştır.

- Europower Enerji'nin imalat yelpazesi olarak geniş bir kapsama hitap ettiği yenilenebilir enerji santralleri kurulumu dünya genelinde hızlı bir şekilde devam etmektedir. Yenilenebilir Enerji şu anda dünyada en çok kapasite artışı sağlanan enerji üretim metodudur. Özellikle son dönemlerde yaşanan siyasi ve konjonktürel gelişmeler dünyadaki bütün ülkelerde enerji üretimini yer altı kaynaklardan yenilenebilir enerjiye doğru kayması ve ülkelerin global olarak derinleşen enerji krizi içinde kendi enerjisini kendi üretebilir ve enerjide dışa bağımsız hale gelmesine yönelik bir eğilim ortaya çıkarmıştır. Çin, Avrupa ve Kuzey Amerika kıtaları yenilenebilir enerji için lokomotif pozisyonda iken; Afrika, Kuzey ve Doğu Avrupa, Balkanlar, Orta Asya ve Orta Doğu başta olmak üzere dünyanın her bölgesinde çok hızlı bir şekilde yenilenebilir enerji santralleri kurulmakta ve proje miktarı her sene artmaktadır. Dünya'da yenilenebilir enerjiye olan bu ilginin; enerjiye olan gereksinim ve günümüzdeki iklim değişikliğine karşı olan ortak tutum da göz önünde bulundurulduğunda, her sene katlanarak artacağı ve gündemden düşmeyeceği öngörülmektedir. Türkiye için şu anda çalışmaları tamamlanan ve halen devam eden devlet yönetmelikleri ve dünyada takip edilen trendlere bakıldığında enerjinin tüketildiği yerde üretildiği ve bunun devlet tarafından desteklendiği veya zaruri tutulduğu bir dönem başlamıştır. Bu konuda ülkemizde de teşvik edici yönetmelikler sürekli olarak yayınlanmaktadır. Bu da evlere kadar yenilenebilir enerji sistemlerini içine alan hibrit sistemlerin gelişmesinde rol oynamaktadır. Şirketin faaliyet alanları enerjinin takip ettiği bu gelişmelere paralel seyretmekte ve doğru yönde olduğunu göstermektedir.
- Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri ve yenilenebilir enerji santralleri haricinde şirketin birçok farklı tipte anahtar teslim taahhüt projeleri bulunmaktadır. Örneğin; termik santrallerin kurulumu veya renovasyonu, alt yapı elektrifikasyon projeleri, endüstriyel elektrifikasyon, smart grid- otomasyon ve SCADA, microgrid ve hibrit projeler gibi geniş bir yelpazede gerçekleştirilmiş projeler ve referansları bulunmaktadır. Coğrafyaya ve günün koşullarına göre bu farklı alanlar farklı büyüme



seviyelerine ulaşabilir. Türkiye’de güneş enerjisi santralleri yapımında; arazi kurulumları yanında endüstriyel tesisler, başta belediyeler olmak üzere tüm kamu kurumları ve ev tipi domestik uygulamalar şeklinde çatı tipi veya otopark tipi (carport) uygulamaların yaygınlaştığı ve bu durumun ivmelenerek devam edeceği öngörülmektedir. Bunun yanında dünya genelinde yaygınlaşan mevcut santrallerin alternatif yenilenebilir enerji santrallerinin entegrasyonu ile hibrit enerji santraline çevrilmesi ve bununla birlikte YEKA gibi yüksek ölçekli yatırımlar artarak devam edecektir. Europower Enerji ürettiği ürünlerle ve ürettiği yazılım sistemleriyle Türkiye için Güneş Enerji Santrallerinin hızlı artış gösterdiği 2016 yılından günümüze kadar etkin görev almaktadır.

- Europower Enerji, sürekli olarak arttırmış olduğu kapasitesi ve gerçekleştirmekte olduğu Ar-Ge, Ür-Ge çalışmalarıyla dünyanın artan enerji ihtiyacı için gerekli alt yapı ürünlerini üretmeye, geliştirmeye ve bu anlamda hedef pazarlar belirleyerek hedef pazarlar özelinde üretim tesisleri oluşturmayı planlamıştır. Bu anlamda sürekli değişim bekleyen şebeke alt yapısı ve sürekli artış gerektiren kurulumlar ile yerel ve global pazarda önemli bir oyuncu olarak aktivitelerini artırarak devam edecektir.
- Türkiye’de hızlı tren projelerinin ve raylı sistemlerin oldukça revaçta olduğu 2012 yılı ve sonrasında Europower Enerji üretmiş olduğu bazı ürünlerde bu alanda önemli derecede tedarikçilik hizmeti vermiştir.
- Enerji verimliliği, enerjinin depolanması ve karbon emisyonu; uluslararası anlaşmalarla tüm ülkelerin sorumlu olduğu ve gelecek yıllarda gelişme göstereceği bilinmektedir. Sektör, gelecekte bu konuların iyileştirilmesine yönelik alt yapı çalışmaları ile büyümeye devam edecektir. Şirket de bu gelişime göre projeksiyonunu oluşturmaktadır.

Yukarıda verilen örnekler doğrultusunda, Europower Enerji’nin pazarın her alanında gerektiğinde ön plana çıkacak alt yapıya, tecrübeye, teknik donanım ve dinamizme sahip olduğu, coğrafya ve pazara bağlı olarak şekil aldığı görülmektedir.

5. ŞİRKETİN STRATEJİK PLANLARI

5.1 Şirket’in Büyüme ve Kurumsallaşma Stratejisi

Şirket 2023 yılı içerisinde kurumsallaşma ve markalaşma kapsamında Ticaret Bakanlığı tarafından desteklenen TURQUALITY® Marka Destek programına dahil olmuştur. Bu program şirketin kurumsallaşma ve markalaşma faaliyetlerini finansal olarak destekleyen ve kurumsallaşma derecesini ölçerek ilerleme stratejilerini bağımsız danışmanlık şirketlerine



belirleten bir programdır. Şirket TURQUALITY® Marka Destek programı dahilinde elde etmiş olduğu programı yükselterek daha yüksek puanlama değerine ulaşmayı hedeflemektedir.

Şirket kurumsallaşma stratejisine paralel olarak hem üretim kapasitesi hem ürün yelpazesi hem de finansal parametreler anlamında büyüme elde edecek şekilde yatırımlarını gerçekleştirmekte ve stratejilerini oluşturmaktadır. Öncelikli olarak sektörde yaşanan yoğunluğun oluşturduğu yüksek talebe karşın olabildiğince yüksek pazar payı elde edebilmek için mevcut olan ürün gruplarının kapasitesini arttırarak büyüme elde etme stratejisi oluşturmuştur. Bu strateji doğrultusunda yeni fabrika alımı, yeni makina alımı, mevcut olan makina tertibatının daha hızlı ve verimli çalışmasına yönelik modernizasyon ve dijitalleşme çalışmaları, istihdama yönelik arttırma çalışmalarını paralel bir şekilde yürütmektedir.

Ürün kapasite arttırılmasının yanı sıra sektörde alınacak payı arttırmak ve rekabet gücünü yükseltmek anlamında şirket, Yüksek Gerilim Akım ve Gerilim Transformatörü, Güç Transformatörü gibi şebekeye yönelik eksik ürün gamlarını portföyüne ekleyerek ürün gamı anlamında benzersiz bir dikey entegrasyon elde etme stratejisi oluşturmuştur.

Ürün kapasitesini genişletirken aynı zamanda özellikle SF6 gazının Avrupa ülkeleri başta olmak üzere kullanımının yasaklanması gibi oluşturulan global eğilimleri de dikkate alarak Türkiye'nin Avrupa tarafından yasaklanacak olan SF6 gazının alternatifi olarak çevreci gaz veya bileşenler ile tasarlanmış ilk anahtarlama elamanı üreticisi olmayı hedeflemektedir. 2026 yılı itibari ile yürürlüğe girmesi beklenen SF6 gazının anahtarlama elemanlarında bir izolasyon malzemesi olarak kullanımının yasaklanması ile beraber anahtarlama ürünlerinde yeni ve çevresi izolasyon malzemesi teknolojileri üzerine çalışmalarda öncü olarak bu alanda büyümeyi hedeflemektedir.

Ürün yelpazesini genişletirken yenilenebilir enerji ve depolama teknolojileri üzerine doğru teknolojileri takip ederek yeni ürünlere ilişkin yatırım yapılması da ilerleyen yıllarda büyüme stratejisinin önemli bir parçasını oluşturacaktır.

Yeni geliştirilen ürün ve teknolojilerde öncü olarak, enerji sektörü içinde farklı alanlara hitap eden ürünleri yelpazesine ekleyerek ve mevcut olan ürün kapasitesini insan kaynakları, yeni fabrika ve yeni makina hatlarının yanı sıra mevcut olan hatlarda verimlilik arttırıcı entegrasyonlar yaparak arttırmak kuşkusuz ki finansal büyüme ve karlılığa olumlu etki sağlayacaktır.

5.2 Şirket'in Sürdürülebilirlik Stratejisi

Şirket 30.11.2023 tarihinde kurumsal bir danışmanlık firması ile sürdürülebilirlik ilkelerinin şirket politikalarına uygulanmasının arttırılması ve GRI (Global Reporting Initiative - Küresel Raporlama İnisiyatifi) kapsamında sürdürülebilirlik raporunun düzenlenmesine ilişkin



anlaşma yapmıştır. 2023 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporunun 2024 yılı içerisinde 3. çeyrekte yayımlanması beklenmektedir.

Anlaşılan danışman şirket ile global sürdürülebilirlik standartları doğrultusunda boşluk analizi, önceliklendirme anketi çalışmaları ile yol haritası belirleme süreci tamamlanmıştır. Yol haritası sonrasında oluşturulmakta olan sürdürülebilirlik yönetim sistemi kurulumu gerçekleştirilmiş ve bu konu ile ilgili şirket içi departmanların eğitim planlaması yapılmıştır. Eğitim sürecinin tamamlanması ile eş zamanlı olarak ISO 14064-1 göre Karbon Emisyon Hesabının yapılarak sistemin kurulması ve Karbon Ayak İzinin Hesaplanması çalışmasına başlanacaktır.

Bununla birlikte BIST sürdürülebilirlik endeksi (Refinitiv) skorunun belirlenmesi için de hizmet alınmaya başlanmıştır.

Şirket fabrika çatılarının büyük bir bölümünde güneş enerjisi santrali kurulumunu tamamlayarak enerji tüketiminde yenilenebilir kaynaklara yönelimini arttırmış ve bununla birlikte karbon ayak izinin hesaplanması ve minimize edilmesine ilişkin gerekli aksiyonları almıştır.

Şirket üretmekte oldukları ürün çeşitliliklerinde ve yeni Ar-Ge çalışmalarında da global sürdürülebilirlik yönelimlerini dikkate alarak çalışmalarını bu yöne odaklamıştır.

5.3 Şirket'in Teknik İnovasyon Ar-Ge Stratejisi

5.3.1 Şirketin Marka ve Patentlerine İlişkin Bilgi

Şirketin sahip olduğu markalara, patentlere ve faydalı modellerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

MARKA BİLGİLERİ					
S.No	Başvuru Tarihi	Başvuru No	Sınıf	Son Durumu	Marka Adı
1	06/04/2022	2022/0491 72	09 / 42 /	Tescil Belgesi Geldi	

2	14/02/2022	2022/0199 52	04 / 09 / 35 / 37 / 39 / 42 /	Tescil Edildi	
3	14/02/2022	2022/0199 24	04 / 39 / 42 /	Tescil Edildi	
4	25/01/2022	2022/0102 89	09 /	Tescil Edildi	
5	25/01/2022	2022/0102 90	04 / 37 / 39 / 42 /	Tescil Edildi	
6	29/11/2021	2021/1698 61	06 /	Tescil Edildi	
7	04/11/2021	2021/1564 55	09 /	Tescil Edildi	Europower transformatör
8	02/09/2021	2021/1223 63	06 / 19 /	Tescil Edildi	

9	12/08/2021	2021/1130 00	09 /	Tescil Edildi	epe europower enerji
10	23/12/2020	2020/1636 38	04 /	Tescil Edildi	
11	08/10/2020	2020/1218 58	04 / 09 / 35 / 37 / 40 / 42 /	Yidk Kararı Olumsuz (Red Kararı Sonucu)	ENERJİYE İHTİYACINIZ OLAN HER YERDE BİZ VARIZ
12	08/10/2020	2020/1218 68	04 / 09 / 35 / 37 / 40 / 42 /	Yidk Kararı Olumsuz (Red Kararı Sonucu)	WHEREVER YOU NEED ENERGY WE ARE THERE
13	06/05/2019	2019/4497 1	09 / 35 / 37 /	Tescil Edildi	
14	06/05/2019	2019/4496 6	09 / 35 / 37 /	Tescil Edildi	
15	13/06/2017	2017/5402 5	09 / 35 / 37 /	Tescil Belgesi Geldi	

16	25/05/2017	2017/4818 1	37 /	Tescil Belgesi Geldi	
17	07/04/2017	2017/3196 3	09 / 39 / 42 /	Tescil Edildi	
18	25/12/2015	2015/1070 45	09 /	Kısmi Yayın Müddet	
19	23/11/2015	2015/9560 1	07 / 09 / 39 / 40 / 42 /	Kısmi Yayın Müddet	
20	13/08/2014	2014/6546 5	09 / 06 / 07 /	Tescil Edildi Yenileme Müracaatı Yapıldı	
21	08/01/2014	2014/0149 7	39 /	Tescil Edildi Yenilendi	
22	08/01/2014	2014/0149 8	39 /	Tescil Edildi Yenilendi	

23	22/05/2012	2012/4673 8	09 /	Yayın Kararı Müddet	
24	07/01/2010	2010/0086 6	09 /	Tescil Edildi	
25	11/12/2009	2009/6595 5	09 /	Yayın Kararı Müddet	
26	11/12/2009	2009/6595 6	09 /	Yayın Kararı Müddet	
27	14/11/2008	2008/6590 8	09 /	Yenilendi	
28	14/11/2008	2008/6591 0	09 /	Yenilendi	
29	14/11/2008	2008/6591 1	09 /	Yayın Kararı Müddet	

30	14/11/2008	2008/6591 2	09 /	Yenilendi	
31	29/12/2022	2022/2089 64	04 / 06 / 35 / 37 / 39 / 42 /	Tescil Edildi	
32	29/12/2022	2022/2089 75	04 / 09 / 35 / 37 / 39 / 42 /	İtiraz Sonuçlandı- Olumlu (Gelen İtiraz)	
33	13/07/2023	2023/0911 83	04 / 06 / 07 / 09 / 11 / 35 / 37 / 39 / 40 / 42	Tescil Edildi	

Yurt Dışı Başvuruları						
S.No	Reg Date	Reg No	Nice Cl.	Status	Vienna Cl.	İmage
1	15/08/2023	17710 20	4 / 6 / 7 / 9 / 11 / 35 / 37 / 39 / 40 / 42	Active	26.11, 27.05	
2	27/01/2023	17235 81	4 / 9 / 35 / 37 / 39 / 42	Active	26.04, 27.05	



3	27/01/2023	17222 06	4 / 37 / 39 / 42	Active	26.04, 26.15, 27.05, 29.01	
4	06/08/2021	16264 63	4	Active	26.04, 26.11, 27.05, 29.01	

Patent Başvuruları					
Sıra No	Başvuru Tarihi	Başvuru No	Buluş Başlığı	Koruma Tipi	Durumu
1	30/12/2023	2023/019984	HAVA İZOLELİ HÜCRELER İÇİN KULLANILAN ÇEKMECELİ TİP BİR KESİCİ YAPILANMASI	Patent	İncelemede
2	30/12/2023	2023/019959	EPOKSİ KARIŞTIRMA, TAŞIMA VE TARTIMI AMACIYLA KULLANILAN ÇOK AMAÇLI HAZNE	Patent	İncelemede
3	30/12/2023	2023/019958	MODÜLER HÜCRELER İÇİN KULLANIMI AMAÇLANAN BİR SİGORTA ATTİ DÜZENEGİ	Patent	İncelemede
4	30/12/2023	2023/019956	YAY KILIFI BULUNDURAN BİR TOPRAK AYIRICI	Patent	İncelemede
5	31/08/2023	023/010706	SİGORTALI GEÇMELİ TİP GERİLİM TRAFOSU	Patent	İncelemede
6	31/08/2023	2023/010696	YÜKSEK GERİLİM ŞALT SİSTEMLERİNDE KULLANIMI AMAÇLANAN DAİRESEL YAPIDA OLMAYAN AKIM TRAFOSU	Patent	İncelemede

7	31/08/2023	2023/010690	YÜKSEK GERİLİM ŞALT SİSTEMLERİNDE KULLANIMI AMAÇLANAN SİGORTA BULUNDURAN GERİLİM TRAFOS	Patent	İncelemede
8	31/08/2023	2023/010687	YÜKSEK GERİLİM GAZ İZOLELİ ŞALT SİSTEMLERİ İÇİN TASARLANMIŞ GÖVDE YAPILANMAS	Patent	İncelemede
9	2/05/2023	2023/005900	BİR PANTOGRAF AYIRICI	Patent	İncelemede
10	27.12.2022	2022/020828	SERİ ÜRETİM AMACIYLA KULLANILAN BİR BANT SİSTEMİ	Patent	İncelemede
11	24/10/2022	2022/016120	FOTOVOLTAİK GÜNEŞ ENERJİ SİSTEMLERİNİN KONTROLÜ İÇİN KULLANILAN BİR TÜMLEŞLİK DÖNÜŞÜM VE KONTROL KUTUSU	Patent	İncelemede
12	07.06.2022	2022/009371	MANYETİK ALAN KESME SACI İLE DONATILMIŞ LALE KONTAKTA KULLANIMI AMAÇLANAN MONTAJ UNSURU	Patent	İncelemede
13	07/06/2022	2022/009368	PATLAMA ŞOKUNUN ENGELLENMESİ YA DA AZALTILMASI AMACIYLA METAL MAHFAZALI ORTA VE YÜKSEK GERİLİM ANAHTARLAMA HÜCRELERİNDE KULLANILAN SÖNÜMLEME UNSURU	Patent	Tescil Edildi – 2022 009368
14	07/06/2022	2022/009364	AKIM TRAFOSU TAŞIMA ARABASI İLE DONATILMIŞ METAL	Patent	İncelemede

			MAHFAZALI ORTA VE YÜKSEK GERİLİM ANAHTARLAMA HÜCRESİ		
15	07/06/2022	2022/009361	HAVA VE GAZ İZOLELİ HÜCRELERDE KULLANILAN KESİCİLERDE KONTAK AŞINMA TOLERANSININ ÖLÇÜLMESİ İÇİN KULLANILAN MEKANİK ÖLÇÜM MEKANİZMASI	Patent	Tescil Edildi – 2022 009361
16	07/06/2022	2022/009359	METAL MAHFAZALI ORTA VE YÜKSEK GERİLİM ANAHTARLAMA HÜCRELERİNDE KULLANIMA UYGUN YAPIDA OLAN KAPASİTİF GÖSTERGELİ GEÇİT KOVANI	Patent	İncelemede
17	20/03/2022	2022/004212	RTA GERİLİM MODÜLER HÜCRELER İÇİN KULLANILABİLEN BİR KİLİT MEKANİZMAS	Patent	İncelemede
18	20/03/2022	022/004211	GAZ YALITIMLI METAL MAHFAZALI ORTA GERİLİM HÜCRLERİNDE KULLANIMA UYGUN BUŞİNG	Patent	İncelemede
19	20/03/2022	2022/004210	MOBİL KOMPANZASYON MERKEZLERİ İÇİN KULLANILABİLEN BİR KABLO TAMBUR APARAT	Patent	Tescil Edildi – 2022 004210
20	20/03/2022	2022/004209	HAVA İZOLELİ METAL MAHFAZALI MODÜLER HÜCRELERDE KULLANIMA UYGUN KAPASİTİF GEÇİT İZOLATÖRÜ	Patent	İncelemede

21	14/02/2022	2022/001937	METAL PLAKALAR SAYESİNDE BİRBİRİNDEN AYRILABİLEN ORTA GERİLİM ŞALT SİSTEMLERİNDE KULLANIMI AMAÇLANAN MODULER VE DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR İZOLASYON KUTBU	Patent	Tescil Edildi – 2022 001937
----	------------	-------------	--	--------	-----------------------------------

Tasarım Başvuruları						
Sıra No	Başvuru Tarihi	Başvuru Numarası	Buluş Başlığı	Resim	Koruma Tipi	Durumu
1	05/01/2017	2017/00063	Güneş Enerji Sanatrali (Ges) Kurulumu İçin Taşıyıcı Çelik Kazık		Tasarım Tescil	Tescil Edildi -2017 00063
2	10/08/2022	2022/009518	Güneş enerjisi sistemi		Tasarım Tescil	Tescil Edildi - 2022 009518
3	30/12/2023	2023/014483	Güneş enerjisi sistemi kontrol paneli		Tasarım Tescil	Tescil Edildi - 2023 014483

5.3.2 Şirket'in Mevcut Ar-Ge Projeleri Hakkında Bilgi

Şirket üretim, test laboratuvarı ve otomasyon/yazılım sistemlerine ilişkin yatırım yapma kararı alması ile beraber 2009 yılından itibaren ürün ve hizmet araştırma ve geliştirme sektörüne yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir. Ar-Ge faaliyetlerine verilen önem 2016



itibari ile artmış ve bu anlamda TÜBİTAK TEYDEB 1501 Sanayi Araştırma Teknoloji Geliştirme ve Yenilik Projeleri Destekleme Programı kapsamında birçok proje hayata geçirilmiş ve devlet maddi teşviklerinden faydalanılmıştır. 2019 yılı Şubat ayında Şirket, 5746 sayılı kanun kapsamında resmi Ar-Ge Merkezi tescil ve kurulumunu gerçekleştirmiştir. Bu dönemden itibaren Ar-Ge merkezi üretim geliştirmede öncü faktör olmuş, seri imalata çevrilme ve ihracata katılma potansiyeli olan ürünler Ar-Ge merkezinin hedefleri arasına eklenmiştir. Ar-Ge merkezi tescil süreci öncesinde öz kaynak ve TÜBİTAK TEYDEB 1501 projeleri ile gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmaları, 2019 yılı itibari ile tescilli Ar-Ge Merkezi vasıtası ile devlet teşviklerinin olumlu etkisi ile hız kazanmıştır. Bu durum Ar-Ge merkezinde yürütülen proje sayısı ve Ar-Ge merkezi istihdam sayısına da yansımıştır.

Ar-Ge merkezi çalışma neticeleri ticarete aksettirilebilecek ürün, hizmet ve teçhizatlara yönelik çalışmalara yoğunlaşmıştır. Şirket, özellikle yazılım, donanım ve yüksek gerilim ürünleri, orta ve alçak gerilimde ürün portföyünde eksik kalan ürünleri yenilikçi birtakım etmenler de ekleyerek geliştirmeye yönelmiştir. Ürün geliştirme dışında, bazı imalat prosesleri için amaca hizmet edecek teçhizat geliştirilmesi, imalat sürecini hızlandırma, enerjiyi verimli hale getirmek gibi konularda da Ar-Ge merkezi aktif bir şekilde kullanılmıştır.

Şirket'in alt iştiraki bünyesinde 2018-2023 yılları arasında Ar-Ge Merkezi faaliyeti veya Tübitak TUBİTAK-TEYDEB 1501 destekli araştırma geliştirme çalışmalarına ilişkin özet bilgi ve proje durumları hakkında açıklamalar aşağıda sunulan tablo ile özetlenmiştir:

NO	Proje Kodu	Proje Adı	Başlama Tarihi	Durumu
1	02.ARGE.01 TEYDEB	Yenilenebilir Enerji Sistemleri için Web Tabanlı, Bulut Bilişim Altyapısı Kullanan, Uluslararası Haberleşme Protokollerine Uygun Uzaktan İzleme, Kontrol ve Yönetim Yazılımının Geliştirilmesi SCADA	1.01.2018	Tamamlandı

2	02.ARGE.02 TEYDEB	Yenilenebilir Enerji Sistemleri için İnternet Üzerinden İletişime ve Uluslararası Haberleşme Protokollerine Uygun Uzaktan İzleme, Kontrol ve Yönetim Ünitesinin Geliştirilmesi DONANIM	1.01.2018	Tamamlandı
3	02.ARGE.03 TEYDEB	SF6 Gazı Yalıtımlı, 36 (38) KV, 1250 ve 2500 A, 25 (31,5) KA Vakum Tüplü Primer Tek ve Çift Baralı Metal Mahfazalı Anahtarlama ve Kontrol Yüksek Gerilim Hücrelerinin Geliştirilmesi (PRIMER GIS)	1.07.2018	Tamamlandı
4	02.ARGE.04	550 kV Dirsek (Knee) ve Pantograf Tipi Yüksek Gerilim Ayırıcılarının Geliştirilmesi (PANTOGRAF)	1.03.2019	Tamamlandı
5	02.ARGE.05	Farklı Tip Aküleri Şarj Edebilen, Akıllı Uyarı Sistemine Sahip, Haberleşmeli Kompakt Redresör Tasarımı (REDRESÖR)	1.03.2019	Tamamlandı
6	02.ARGE.06 TEYDEB	FORM 4B'YE KADAR BÖLMELENDİRİLMİŞ ÇEKMECELİ TİP MOTOR KONTROL PANOSU "MCC" TASARIMI (AG PANO)	1.11.2018	Tamamlandı
7	02.ARGE.07	500 kVAR'a Kadar Ayarlanabilir – Taşınabilir - Uzaktan Kontrollü Şönt Reaktör Kompanzasyon Merkezi	1.12.2019	Tamamlandı
8	02.ARGE.08	Yeni Nesil - Sekiz Eksenli - Dik Epoksi Enjeksiyon Kalıbı ve Hidrolik Presi	1.12.2019	Tamamlandı

9	02.ARGE.09	RMU Sigorta Epoksi Kovan Tüpü Tasarımı ve Prototip İmalatı	1.12.2019	Tamamlandı
10	02.ARGE.10	BS Standartlarına uygun Vakum Kesicili Hava İzoleli (AIS) 12 kV 25/36 kA 3 s Kısa Devre Dayanımlı Metalclad Hücreler Tasarımı ve Prototipler İmalatı	1.12.2019	Tamamlandı
11	02.ARGE.12	Uzaktan Yönetim Özellikli, Çeşitli Araçlara ve Uluslararası Standartlara Uygun, Yüksek Verimlilikte Elektrikli Araç Şarj Üniteleri Geliştirme Projesi (EV CHARGER)	1.08.2020	Tamamlandı
12	02.ARGE.11	36 kV, 630A, 16kA Havai Hat Otomatik Yük Ayırıcısı (Sectionalizer) Geliştirilmesi Projesi (SECTIONALIZER)	1.08.2020	Kapandı
13	02.ARGE.13	145/170/245 kV 50 kA Yüksek Gerilim Kesicileri	1.08.2020	Tamamlandı
14	02.ARGE.14	66/170/220 kV Yüksek Gerilim Buşingleri	1.10.2020	Tamamlandı
15	02.ARGE.15	36kV, 900-1500kVAr Şönt Reaktörlü Mobil Kompanzasyon Merkezi	1.10.2020	Tamamlandı
16	02.ARGE.16	40,5kV Dahili Mesnet İzolatörü Projesi	1.11.2020	Tamamlandı
17	02.ARGE.17	40,5 kV, 2500A, 31,5kA Kovan Geçit İzolatör Projesi	1.12.2020	Tamamlandı
18	02.ARGE.18	40,5 kV Anahtarlama Elemanları Projesi	1.02.2021	Tamamlandı
19	02.ARGE.19	TORİD AKIM TRAFOSU PROJESİ	1.05.2021	Tamamlandı
20	02.ARGE.20	40,5 kV METAL CLAD PROJESİ	1.05.2021	Tamamlandı
21	02.ARGE.21	F TİPİ BUŞİNG PROJESİ	1.05.2021	Tamamlandı

22	02.ARGE.22	25kVA'dan 400kVA'a kadar 28,5-36/0,4kV Hermetik Tip Transformatör A PLUS Projesi	1.07.2021	Tamamlandı
23	02.ARGE.23	630kVA'dan 2500kVA'a kadar 28,5-36/0,4kV Hermetik Tip Transformatör APLUS Projesi	1.07.2021	Tamamlandı
24	02.ARGE.24	Irak Şartnamelerine Uygun Özel Soğutmalı Kompakt Sac Köşk Dağıtım Merkezi Projesi	1.07.2021	Tamamlandı
25	02.ARGE.25	PUNCH VE ABKANT KONTROL ROBOTİK KOL PROJESİ	1.11.2021	Tamamlandı
26	02.ARGE.26	1000-5000 kVAr, 34,5 Kv, KOMPAKT ŞÖNT REAKTÖRLÜ KOMPANZASYON MERKEZİ PROJESİ	1.11.2021	Tamamlandı
27	02.ARGE.27	AG DAĞITIM PANOSU TEDAŞ-MLZ/2003-006.C UYUMLU PANO TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	1.02.2022	Tamamlandı
28	02.ARGE.28	BS STANDARTLARINA UYGUN HERMETİK TİP TRAFÖ TASARIMI VE PROTOTİP İMALATI PROJESİ	1.02.2022	Tamamlandı
29	02.ARGE.29	TEDAŞ VE TEİAŞ ŞARTNAMESİNE UYGUN OG AKIM / GERİLİM TRAFÖSÜ TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	1.03.2022	Devam ediyor
30	02.ARGE.30	10KW VE ALTI ÇATI VE ONGRID GES SİSTEMİNE UYUMLU EUROSUNJUNIOR SİSTEM TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	1.03.2022	Tamamlandı
31	02.ARGE.31	4 MVA STEP-UP 0.8/34.5 KV İNVERTÖR TRAFÖSÜ TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	1.02.2022	Tamamlandı
32	02.ARGE.32	PTP/NTP GPS TİME SERVER PROJESİ (GPS ZAMAN SUNUCUSU)	1.04.2022	Devam ediyor
33	02.ARGE.33	250KW İNVERTÖR TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	1.05.2022	Tamamlandı

34	02.ARGE.34	5 MVA STEP-UP 0,69/33,6 kV RES TRAFOSU TASARIM VE PROROTİP PROJESİ	1.05.2022	Tamamlandı
35	02.ARGE.35	40,5kV MESNET TİPİ AKIM TRAFOSU / GERİLİM TRAFOSU TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.07.2022	Devam ediyor
36	02.ARGE.36	16MVA, 110kV HES TRAFOSU TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.07.2022	Tamamlandı
37	02.ARGE.37	HERMETİK TRANSFORMATÖR KAPATMA SİSTEMİ TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.07.2022	Tamamlandı
38	02.ARGE.38	9MVA, 34,5/6,3kV İNDİRİCİ GÜÇ TRAFOSU TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.08.2022	Tamamlandı
39	02.ARGE.39	1000-5000kVAr 31,5kV ŞÖNT REAKTÖR TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.08.2022	Tamamlandı
40	02.ARGE.40	36 KV OLTC 15 KADEMELİ ŞÖNT REAKTÖRLÜ KOMPANZASYON MERKEZİ PROJESİ	01.10.2022	Devam ediyor
41	02.ARGE.41	YÖNETİLEN ENDÜSTRİYEL AĞ ANAHTARI TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.10.2022	Tamamlandı
42	02.ARGE.42	1 FAZLI İZLENEBİLİR VE YÖNETİLEBİLİR AKÜ VE ŞARJ SİSTEMLERİ TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.10.2022	Devam ediyor
43	02.ARGE.43	3 FAZLI İZLENEBİLİR VE YÖNETİLEBİLİR AKÜ VE ŞARJ SİSTEMLERİ TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.10.2022	Devam ediyor
44	02.ARGE.44	6300A 100KA FORM4BYE KADAR BÖLMELENDİRİLMİŞ SABİT ÇEKMECELİ ÖZEL TASARIM MCC PANOSU PROTOTİP PROJESİ	01.11.2022	Tamamlandı

45	02.ARGE.45	ORTA GERİLİM GAZ YALITIMLI TEK ANA BARALI METAL MAHAZALI ANAHTARLAMA VE KONTROL DÜZENLERİ PROJESİ	01.01.2023	Devam ediyor
46	02.ARGE.46	UL STANDARTLARINA UYGUN 10KW VE ALTI ÇATI VE ONGRID GES SİSTEMİNE UYUMLU EUROSUNJUNIOR SİSTEM TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.02.2023	Tamamlandı
47	02.ARGE.47	BATARYA SİSTEMİ (BMS) TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.03.2023	Devam ediyor
48	02.ARGE.48	RİNG ANA ÜNİTELERİ (RMU) TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.03.2023	Devam ediyor
49	02.ARGE.49	NC PRES MAKİNESİ+YAY TEST CİHAZI TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.03.2023	Devam Ediyor
50	02.ARGE.50	OTOMASYON ÖZELLİĞİ ARTTIRILMIŞ TRAFO SARGI MAKİNESİ GELİŞTİRME PROJESİ	01.04.2023	Devam ediyor
51	02.ARGE.51	ENERJİ DEPOLAMA SİSTEMİ (ESS) TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	01.04.2023	Devam ediyor
52	02.ARGE.52	HERMETİK TİP 2500 kVA 2.4/0.48 kV 60 Hz PAD MOUNTED TRAFO TASARIM ve PROTOTİP İMALAT PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor
53	02.ARGE.53	ANSI STANDARTLARINA UYGUN HERMETİK TİP 3000 kVA 13.8/0.416 kV 60 Hz TRAFO TASARIM PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor
54	02.ARGE.54	ANSI STANDARTLARINA UYGUN HERMETİK TİP 3000 kVA 38/0.48 kV 60 Hz TRAFO TASARIM PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor

55	02.ARGE.55	GENLEŞME DEPOLU 22 MVA 34.5/6.3 kV TRAFO TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor
56	02.ARGE.56	25 kW VE ALTI ÇATI VE ONGRID GES SİSTEMİNE UYUMLU EUROSUNJUNIOR SİSTEMİ PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor
57	02.ARGE.57	UL STANDARTLARINA UYGUN 10-30 kW VE ALTI ÇATI/ONGRID GES SİSTEMİNE UYUMLU EUROSUNJUNIOR PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor
58	02.ARGE.58	800 V AC SOLAR SİSTEMLER İÇİN 32 INPUTLU GES TOPLAMA PANO TASARIM VE PROTOTİP PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor
59	02.ARGE.59	1-100 kW 400 V AC ÇIKIŞLI INVERTER ELEKTRONİK DONANIM VE YAZILIM SİSTEMİ GELİŞTİRME PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor
60	02.ARGE.60	1-100 kW 800 V AC ÇIKIŞLI INVERTER ELEKTRONİK DONANIM VE YAZILIM SİSTEMİ GELİŞTİRME PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor
61	02.ARGE.61	250 kW 400 V AC ÇIKIŞLI INVERTER ELEKTRONİK DONANIM VE YAZILIM SİSTEMİ GELİŞTİRME PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor
62	02.ARGE.62	250 kW 800 V AC ÇIKIŞLI INVERTER ELEKTRONİK DONANIM VE YAZILIM SİSTEMİ GELİŞTİRME PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor



63	02.ARGE.63	300 -350 kW 400 V AC ÇIKIŞLI INVERTER ELEKTRONİK DONANIM VE YAZILIM SİSTEMİ GELİŞTİRME PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor
64	02.ARGE.64	300 -350 kW 800 V AC ÇIKIŞLI INVERTER ELEKTRONİK DONANIM VE YAZILIM SİSTEMİ GELİŞTİRME PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor
65	02.ARGE.65	MOBİL TM İÇİN AC/DC DAĞITIM KUMANDA VE OTOMATİK TRAFO KADEME DEĞİŞTİRME PANO PROJESİ	1.10.2023	Devam Ediyor

5.3.3 Şirket Ar-Ge çalışmalarının Gelecek Yönelimi

Şirket Ar-Ge projelerinde yeni yatırımları ile paralel çalışmalara önem verecektir. Bu doğrultuda yüksek gerilim, akım ve gerilim transformatörü ve güç transformatörü sektörüne yönelik Ar-Ge çalışmalarının ön planda olması planlanmaktadır.

Bununla birlikte Ar-Ge çalışmalarında son zamanlarda Dünya genelinde önem kazanan enerjinin depolanmasına yönelik yazılım ve donanım sistemlerine yönelik çalışmalara ağırlık verilecektir. Bu anlamda mesken ve küçük işletme tipi kompakt çözüm olan Sunjunior ürününün yazılım ve verimliliği üzerinde de çalışmaların ağırlık kazanması planlanmaktadır.

Paris İklim Anlaşması sürecinde alınan karar neticesinde 2026 yılı itibari ile Avrupa'nın anahtarlama ekipmanlarında Sf6 gazını bir izolasyon malzemesi olarak kullanımının yasaklanması sebebi ile Dünya genelinde alternatif ve çevreci çözümlere yönelik Ar-Ge çalışmaları önem kazanmıştır. Özellikle 2025 itibari ile şirket Ar-Ge çalışmalarında kuru hava veya katı izolasyon gibi alternatif izolasyon malzemeleri üzerinde çalışmalarına hız vererek ve bu anlamda Türkiye'de seri imalata geçebilen ilk üretici olmayı hedeflemektedir.

Şirket strateji olarak elektrikli araç şarj istasyonu ekipman üreticiliğinde başlayan Ar-Ge çalışmalarını tamamlayarak seri üretime geçmiştir. Üretmiş olduğu AC ve DC elektrikli şarj ünitelerine ev, site, fabrika, okul gibi tesislere ekipman olarak tedarik etmekte ve kurulumu gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.



6. ŞİRKETİN DEVAM ETMEKTE OLDUĞU YATIRIMLARA İLİŞKİN BİLGİ VE HAK KAZANDIĞI TEŞVİKLER

6.1 Güç Transformatörü Yatırımı

Şirket Ankara Kahraman Kazan ilçesinde bulunan 220863 ada 11-13-14 parsellerde güç transformatörü üretimine uygun olarak fabrika inşaatına başlamıştır. İlgili fabrika 500kV gerilim seviyesinde güç transformatörü üretimine uygun olarak tesis edilmektedir.

İlgili fabrikada kullanılacak laboratuvar, fırın, kesme ve dilme makinaları ile sarım makinası alımına ilişkin ticari görüşmeler tamamlanmış, makine seçimi ve fabrika yerleşimi tamamlanmıştır. Bu fabrika yatırımı, şirketin iştiraki olan Europower World Enerji A.Ş. altında gerçekleştirilmekte olup yatırımın tamamlanması ile beraber yıllık 150-300 milyon USD civarında hasılate etki beklenmektedir.

6.2 Yüksek Gerilim Akım ve Gerilim Güç Transformatörü Yatırımı

Yüksek gerilim ürün grubunda birçok ürünü üretebilen şirket, güç transformatörü ve yüksek gerilim akım, gerilim transformatörü imalatı ile birlikte yüksek gerilim trafo merkezlerinde kullanılan ürün gruplarının hemen hemen tamamını üretebilir hale gelmeyi hedeflemiştir. Bu anlamda mevcut fabrikalarından bir tanesini yüksek gerilim akım ve gerilim transformatörü üretimine yönlendirmeyi planlamış ve bu yatırım için gerekli olan makine, test cihazı ve insan kaynakları yatırımlarına ilişkin planlama çalışmalarına başlamıştır.

6.3 AC ve DC Elektrikli Şarj İstasyonu Üretim Hattı Yatırımı

Ar-Ge çalışması olarak başlayan AC ve DC araç şarj istasyonu tasarımına ilişkin çalışmalar devam etmektedir. Devam eden çalışmaların yanı sıra ürünlere ilişkin global standartlara uygun test prosedürleri üzerine çalışılmakta ve fabrika alanları içerisinde seri imalata uygun alan ve istihdam oluşturulması için planlama süreci devam etmektedir.

6.4 Üretim Kapasitesinin Arttırılmasına ve İmalat Verimliliğinin Yükseltilmesine İlişkin Yatırımlar

Şirket üretmekte olduğu hemen hemen tüm ürün grupları için kapasite arttırımına ve üretim verimliliğinin arttırılmasına ilişkin yatırımlar yapmaya devam etmektedir. Bu doğrultuda;

- Dağıtım transformatörü mevcut kurutma ve vakum fırınları yenilenmiş ve daha hızlı işlev görebilir hale getirilmiştir. Bunun yanı sıra dağıtım transformatörü kapasite arttırımı kapsamında yeni vakum ve kurutma fırını alım süreci başlatılmıştır.



- Dağıtım transformatörü kapasite arttırımı ve fiyat avantajını arttırmak için dilme ve kesme makinaları siparişleri verilmiştir.
- Dağıtım transformatörü kapasite arttırımı kapsamında yeni sarım makinaları siparişi için çalışmalar başlatılmıştır.
- Anahtarlama ekipmanı üretimi ve Sunjunior kapasite arttırımı kapsamında yeni makina alımları ve makina parkının daha geniş bir fabrikaya taşınması süreci başlatılmıştır.
- Yeni kaynak hatları ve yeni boyahane alımı gerçekleştirilmiştir.
- Eski makinaların modernizasyonu ve robot entegrasyonu ile daha seri çalışmasına ilişkin yatırımlar gerçekleştirilmiştir.

6.5 Güneş Paneli Üretimi Kapasite Artışına Yönelik Fabrika Genişletme Çalışması

Şirket'in iştiraki olan PEAK PV SOLAR TEKNOLOJİLERİ A.Ş. 'ye ait Ankara ili Temelli Mahallesinde bulunan 9.000 m² kapalı alana sahip güneş paneli üretim fabrikasının ikinci etap yatırımı için planlanan ek fabrika binası inşaatı tamamlanma aşamasına gelmiştir. İlgili yatırımın tamamlanması ile beraber PEAK PV SOLAR TEKNOLOJİLERİ A.Ş. 'ye ait olan fabrika 21.000m² kapalı alana sahip hale gelecek olup ikinci etap yatırım ile beraber solar ve depolama teknolojilerine ilişkin yeni yatırımlar için üretim alanı hazır hale getirilmiş olacaktır.

7. ŞİRKETİN POLİTİKALARI

7.1 Bilgilendirme Politikası

I-KONU

İşbu Bilgilendirme Politikası ("**Politika**" veya "**Bilgilendirme Politikası**"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("**TTK**") ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("**SPKn**") ile II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği ("**Özel Durumlar Tebliği**"), II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("**Kurumsal Yönetim Tebliği**") ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri ("**Kurumsal Yönetim İlkeleri**") de dahil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu ("**SPK**" veya "**Kurul**") düzenlemeleri ve Borsa İstanbul A.Ş. ("**Borsa İstanbul**") düzenlemeleri çerçevesinde, başta yatırımcılar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile olan iletişimin esaslarını düzenlemek üzere hazırlanmıştır.

II-AMAÇ

İşbu Bilgilendirme Politikası'nın temel amacı, Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret A.Ş.'nin faaliyet gösterdiği sektörün imkân verdiği ölçüde şirketin geçmiş performansı ile gelecek beklentilerine ilişkin ticari sır niteliğini taşımayan yatırım kararlarını etkileyebilecek bilgi ve gelişmelerin ilgili mevzuat çerçevesinde başta yatırımcılar olmak



üzere menfaat sahiplerinin bilgisine tam, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır bir şekilde sunulmasını sağlamaktır.

III-BİLGİLENDİRME POLİTİKASI ESASLARI

1- Bilgilendirme Yöntem ve Araçları

TTK, SPK ve Borsa İstanbul düzenlemeleri çerçevesinde ve bu düzenlemelerde meydana gelebilecek değişiklikler saklı kalmak üzere, şirket tarafından kullanılan kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme politikası yöntem ve araçları;

- (i) Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (“KAP”) yayımlanan özel durum açıklamaları ve genel bilgi formu,
- (ii) Periyodik olarak KAP aracılığıyla duyurulan finansal tablolar, dipnotlar, bağımsız denetim raporları, faaliyet raporları ve sorumluluk beyanları,
- (iii) Kurumsal internet sitesi (www.europowerenerji.com.tr),
- (iv) Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular,
- (v) Yazılı, görsel ve sosyal medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları,
- (vi) Sermaye piyasası katılımcıları ile yüz yüze veya telekonferans vasıtasıyla yapılan bilgilendirme ve görüşme toplantıları,
- (vii) SPK düzenlemeleri gereği düzenlenen izahnameler, ihraç belgeleri, duyuru metinleri ve diğer dokümanlar,
- (viii) Yatırımcılar için hazırlanan sunumlar, bilgilendirme ve tanıtım dokümanları.

2- Kamuya Açıklama Yapmaya Yetkili Kişiler

Şirket adına yukarıda belirtilen yöntem ve araçlar çerçevesinde yapılacak açıklama ve bilgilendirmeler, imza sirküleri uyarınca imzalanan form, beyan ve raporlar dışında, Yönetim Kurulu üyeleri ve Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilen kişi/kişiler tarafından yapılır.

3- Özel Durumların Kamuya Açıklanması

Özel Durumlar Tebliği çerçevesinde gerçekleştirilmesi gereken özel durum açıklamaları, anılan tebliğ hükümlerine uygun olarak ilgili birimlerden alınan bilgiler çerçevesinde hazırlanarak KAP aracılığı ile kamuya duyurulur. KAP’ta ilan edilen özel durum açıklamalarına, Özel Durumlar Tebliği’nde belirtilen süre boyunca Şirket internet sitesinde de yer verilir veya bağlantı sağlanır.



4- Finansal Tabloların ve Faaliyet Raporunun Kamuya Açıklanması

Şirket'in yıllık ve ara dönem finansal tabloları, TTK ve sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanır. Finansal tablolar mevzuatın öngördüğü dönemler için bağımsız denetimden geçirilir ve sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde Denetimden Sorumlu Komite'nin uygun görüşüyle Yönetim Kurulu onayını takiben yetkili kişilerce doğruluğunu belirten sorumluluk beyanı ile birlikte KAP aracılığıyla kamuya açıklanır.

Faaliyet Raporları; TTK, SPKn, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer ilgili mevzuat düzenlemelere uygun olarak hazırlanır ve ilgili mevzuatta belirtilen süreler ve usul doğrultusunda Yönetim Kurulu onayını müteakip KAP aracılığıyla kamuya açıklanır.

5- Kurumsal İnternet Sitesi

Şirket'in kurumsal internet sitesi (www.europowerenerji.com.tr) ilgili mevzuat uyarınca bulunması gerekli tüm bilgileri içerecek şekilde düzenlenmiş olup bu bilgiler gerekli periyotlarda güncellenir.

6- İçsel Bilginin Kamuya Açıklanmasına Kadar Gizliliğinin Sağlanması

İçsel bilgi, şirket sermaye piyasası araçlarının değerini, fiyatını ve yatırımcıların yatırım kararını etkileyebilecek henüz kamuya açıklanmamış bilgi, olay ve gelişmelerdir.

Şirket, meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Söz konusu içsel bilginin açıklanmasının ertelenmesi Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir. Erteleme nedenlerinin ortadan kalkmasını müteakip ertelenme kararının nedenleri ile birlikte hemen açıklama yapılır. Açıklanması ertelenen içsel bilgiye konu olan olayın gerçekleşmemesi durumunda açıklama yapılmayabilir.

İçsel bilgiye sahip şirket çalışanları, özel durumun oluşması sürecinde ve özel durumun oluşumundan açıklanmasına kadar geçecek süreçte, bu bilginin gizliliğini korumakla yükümlü oldukları hususunda bilgilendirilirler.

7- İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler ve Bunlarla Yakından İlişkili Kişiler

Özel Durumlar Tebliği çerçevesinde, şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve Yönetim Kurulu üyesi olmadığı halde şirketin içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve şirketin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişiler, şirketin organizasyon yapısı ve pozisyonların görev tanımları dikkate alınarak idari sorumluluğu bulunan kişiler olarak belirlenmiştir.



7.2 Ücretlendirme Politikası

I-KONU

İşbu Ücretlendirme Politikası ("**Politika**" veya "**Ücretlendirme Politikası**"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("**TTK**") ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("**SPKn**") ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("**Kurumsal Yönetim Tebliği**") ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri ("**Kurumsal Yönetim İlkeleri**") de dahil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu ("**SPK**" veya "**Kurul**") düzenlemeleri çerçevesinde, Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret A.Ş. ("**Şirket**") tarafından Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını tanımlamak üzere hazırlanmıştır.

II-AMAÇ

İşbu Ücretlendirme Politikası'nın amacı, şirket tarafından uygulanacak ücretlendirme esaslarının, ilgili mevzuat, şirketin faaliyet ve stratejileri ile uyumlu şekilde belirlenmesini sağlamaktır. Şirketimiz, uzun vadeli hedef ve stratejilerini gerçekleştirmek için ihtiyaç duyduğu, alanında yetkin, performansı, bağlılığı ve motivasyonu yüksek yöneticilerin elde tutulmasını destekleyecek adil bir ücret politikası benimsemeyi amaçlamaktadır.

III-ÜCRETLENDİRME ESASLARI

Yönetim Kurulu üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutarda ücret ödenecektir. Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek ücretin tayininde, karar verme sürecine olan katkı, alınan sorumluluklar, bilgi ve beceriler gibi kriterler göz önünde bulundurulacak, bağımsız yönetimkurulu üyelerinin ücretleri belirlenirken özellikle ücretin üyelerin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilecektir.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenecektir. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler, yüksek performansı ve işe bağlılığı teşvik edecek ve sektörle rekabet edebilecek şekilde belirlenecektir. Ücretler tayin edilirken, şirketin faaliyetleri, büyüklüğü, iç dengeleri, hedefleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada uygulanan ücret politikaları, sektörel veriler, uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler de gözetilecektir.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin etkinliğinin ve performansının artırılması, performans sürekliliğinin sağlanması ve şirket için katma değer yaratan yöneticilerin ayrıştırılması amacıyla prim ödemeleri, şirket performansı ve bireysel performansa göre belirlenecektir. Prim ödemeleri başta olmak üzere, performansa dayalı ödemeler önceden garanti edilmeyecektir. Prim ödemeleri Yönetim Kurulu onayı sonrası yapılacaktır.



Ücret, prim ve diğer özlük haklarının gizliliği esastır.

Yönetim kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin, şirkette üstlendikleri sorumluluklar ve görevleri gereği katlandıkları giderler, Yönetim Kurulu Başkanı onayı ile Şirket tarafından karşılanacaktır.

İşbu Politika'nın uygulanması ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Ücretlendirme uygulamalarının Yönetim Kurulu adına izlenmesi, denetlenmesi ve raporlanması sürecini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütür.

7.3 Kar Dağıtım Politikası

Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret A.Ş. ("**Şirket**") kâr payı dağıtım konusunda Şirket Esas Sözleşmesi ("**Esas Sözleşme**") hükümleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde, Şirket ve Şirket pay sahiplerinin menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlemektedir.

Şirket'in fon gereksinimleri, nakit akışı, kârlılık ve nakit durumu, yatırım ve finansman planları, piyasa ve ekonomik koşullardaki gelişme ve beklentiler dikkate alınarak, ilgili mevzuat çerçevesinde şirketin her hesap dönemi için dağıtılabılır net dönem kârının en az %20'sinin nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılması hedeflenmektedir. Ulusal ve küresel şartlara, şirketin orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Bu şartlar doğrultusunda dağıtılabılır kârın oranı, her yıl Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Genel Kurul'un onayıyla azaltılabilir veya yukarıda yer alan esaslar çerçevesinde herhangi bir kâr dağıtım yapılmamasına karar verilebilir.

Kâr payı dağıtım kararına ve kârın dağıtım şekli ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine, Şirket Genel Kurulu tarafından karar verilir. Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, Genel Kurul'da karara bağlanan tarihte başlanır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.



Şirket ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde kâr payı avansı dağıtabilir.

İşbu Kâr Dağıtım Politikası'nda değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur.

7.4 Bağış ve Yardım Politikası

I-KONU

İşbu Bağış ve Yardım Politikası ("**Politika**"), Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret A.Ş. ("**Şirket**") tarafından gerçekleştirilebilecek bağış ve yardımlara ilişkin esasları düzenlemektedir.

Politika, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("**SPKn**"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("**TTK**"), II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve anılan tebliğ ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkeleri ve ilgili diğer sermaye piyasası mevzuatı ile şirket Esas Sözleşmesi ("**Esas Sözleşme**") ilgili hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

II-AMAÇ

Şirket tarafından gerçekleştirilebilecek bağış ve yardımların temel amacı, toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi, toplumsal sorumluluk bilincinin oluşturulması, sosyal ve toplumsal ihtiyacın karşılanması, kamuya fayda sağlanması ve kamuya faydalı faaliyetlerin bağışlarla özendirilmesidir.

III-BAĞIŞ VE YARDIM ESASLARI

Şirket, sermaye piyasası mevzuatı, TTK, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu, ve ilgili diğer mevzuat ile şirket iç düzenlemeleri ve Esas Sözleşme hükümlerine bağlı kalmak, sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine aykırılık gerçekleştirmemek, gerekli özel durum açıklamalarını yapmak ve yıl içinde yapılan bağışları Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunmak şartıyla, şirketin amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde Genel Kurul'un tespit edeceği sınırlar dâhilinde Yönetim Kurulu kararı ile bağış ve yardımda bulunabilir. Sermaye Piyasası Kurulu, bağış tutarına üst sınır getirmeye yetkilidir.

İşbu Politika kapsamında şirket tarafından gerçekleştirilecek bağış ve yardımların nakdi ve aynimahiyette olması mümkündür.

İşbu Politika, Şirket Genel Kurulu'nun onayına sunulur ve Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Genel Kurul tarafından onaylanana Politika doğrultusunda, şirket tarafından



dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile Politika değişiklikleri hakkında Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir. Bağış uygulamasında şirketin tabi olduğu mevzuattan kaynaklanan sınırlayıcı düzenlemeler saklıdır.

8. RİSKLER VE RİSKLERE İLİŞKİN YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMELERİ

Şirket İzahnamesinde yer alan detaylı risklerin bilincinde ve yönetim organları tarafından kurulan Komiteler ve İç Denetim mekanizması ile risklere yönelik gerekli önlemleri almak ve erken saptamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Oluşturulan komiteler öncelikli olarak güncel şartlarda aşağıda listelenen riskler üzerine erken saptamaya yönelik çalışmalar yapmakta ve bu hususlara ilişkin olarak Yönetimi düzenli şekilde bilgilendirmektedir:

a) Sistematik risk: Yurt içi ve yurt dışı ekonomik, politik ve sosyal değişimleri etkileyen riskleri ve bu sebeple meydana gelebilecek ve kaçınılamayacak riskleri ifade eder.

• Faiz Oranı Riski

Faiz oranlarında meydana gelen dalgalanma ve değişkenliğin yarattığı belirsizlik ortamına ilişkin risktir.

Şirket, gerçekleştirmek isteyeceği büyüme ve sektörde karlılık pozitif nakit akışı konularında daha iyi bir konum elde edebilmek amacıyla dönem dönem sermayesini kullanarak ya da kredi ile gelişmeyi seçebilecektir. Dolayısıyla ister sermayesini kullanarak ister kredi kullanarak yapacağı yatırımlara ilişkin olarak faiz oranlarındaki artışlar ya da düşüşler şirketin büyümesinde önemli rol oynayabilecektir.

Şirketin 2024 Mart sonu itibarıyla faiz oranı riski bulunmamaktadır. Ancak, şirketin gerçekleştirmek isteyeceği büyüme ve sektörde karlılık, pozitif nakit akışı konularında daha iyi bir konum elde edebilmek amacıyla kredi kullanmak istemesi durumunda kredi faizlerindeki artışlar şirketin riskini artırabilecektir.

• Enflasyon Riski ve Satın alma Gücü Riski

Satın alınan hammaddelerin fiyatlarında yaşanabilecek olan dalgalanma ve değişkenliğin yarattığı kayıplara ilişkin olarak karar birimlerinin satın alma güçlerinde yaratabileceği riski ifade etmektedir.



Bahsedilen konunun hem şirket hem de şirketin bulunduğu sektördeki alıcılar açısından riski bulunmaktadır. Enflasyondaki dalgalanmalar ve bu dalgalanmalara ilişkin satın alma gücündeki değişimler, şirketin hem sattığı mala ilişkin fiyatlardaki dalgalanmaları tetikleyebilir bu sebeple de satışlarda azalma söz konusu olabilir hem de alıcıların ikame ürünlere ve hizmetlere yönelmesine sebep olabilir.

Dünyada emtia fiyatlarında meydana gelen sert yükselişler ve hammadde bulunurluğu ile ilgili zorluklar firmanın satın almaya yönelik yatırım ve finansman maliyetlerini artırabilir, zamanından önce stok bulundurma ihtiyacı artabilir ve üretim maliyetlerinin artmasından dolayı bu maliyet artışlarının satış fiyatlarına yansımaya neden olabilir.

Ayrıca, verilen hizmet ve üretim kapsamında şirket birçok hammadde veya yarı mamul tedarikçisine ve bir takım hizmet sağlayıcılara ihtiyaç duymakta ve beraber çalışmaktadır. Bu anlamda alt tedarikçi veya yüklenicilerde meydana gelebilecek sorunlar, teknik aksaklıklar, tedarik zorluğu veya gecikmeleri şirket operasyonlarını doğrudan etkileyecek ve hasılat düşüşüne sebebiyet verecektir. Zaman zaman görülen özellikle metal, bakır gibi temel hammaddelerde yaşanan global sıkışıklık ve temin güçlüğü şirketi etkileyebilir ve kapasitesi altında iş yapmasına, iş kaçırmaya, backlogları zamanında teslim edememesine sebep olabileceği gibi beraberinde prestij kaybına da yol açabilecek bir risktir.

Alt tedarikçi ve yüklenicilerde oluşabilecek teknik hatalar ve ürün/ hizmet kalitesine ilişkin sorunlar, yaşanabilecek gecikmeler, tedarikçi ülkede meydana gelebilecek vergi veya ambargo halleri, ani fiyat değişimleri bu anlamda şirketi doğrudan etkileyebilecek risk unsurlarıdır.

- **Politik Risk**

Şirket'in aktif olduğu enerji sektöründeki yurt içi ve yurt dışı mevzuat veya yönetmelik değişimlerinin, Devlet politikaları gereği yapılabilecek yatırım karar değişikliklerinin iş hacmi, hasılat ve kar üzerindeki etkisini ifade eden risktir. Ayrıca, şirketin, yurt dışına ürün veya hizmet tedarik ettiği ülkelerde uygulanabilecek ilave vergi ve kotalara ilişkin riskleri ifade eder.

Bahsedilen risk sebebiyle, şirketin büyümesi, kar marjlarının ve nakit akışlarının öngörülemez şekilde dalgalanması riskleri, dolayısıyla, yatırım konusundaki belirsizlikler söz konusu olabilecektir.

Şirketin, 2021 yılı itibarıyla ürünlerini pazarladığı ülkelerde böyle bir riski bulunmamaktadır. Ancak, Şirketin ürün veya hizmet tedarik ettikleri firmalarda mal satışı gerçekleştirdiği ülkelerde gelebilecek ilave vergi ve korumalar, şirketin mal satışındaki esneklik ve kar



marjlarını olumsuz yönde etkileyebilir. Yurtdışı pazarlarda genel olarak yerel imalatçı veya hizmet tedarikçisini desteklemeye yönelik ülke politikaları güdülebilmektedir, bu durum ilgili ülkelere ihracatı zorlaştırmak ve yerel firmaları desteklemek için süreç içinde ilave vergi getirilmesi veya ihalelerde yerel ülke mallarına ilişkin koruma uygulanması söz konusu olabilir. Bu tip uygulamalar ihracat potansiyeline ve dolayısıyla genel olarak şirketin karlılık ve hasılat beklentisine olumsuz etki yaratabilir.

Bu durum Türk mallar genellemesi ile gerçekleşebileceği gibi, üretilen ürün veya hizmetlerin gümrük kodları özelinde de uygulanabilir. Dolayısıyla ülkesel politik risk ve stratejiler bu tip durumlar için tetikleyici bir risk olabilir.

- **Kur Riski**

Şirketin yurt dışına gerçekleştireceği satışlar, mal alımları, yurt içi satış işleri arasında meydana gelebilecek farklı para birimindeki işlemlerde dövizde meydana gelebilecek dalgalanmalara ilişkin riski ifade eder.

Dövizli alımlar ve yerel paradan yapılan satışlarda sektörün ve dolayısıyla şirketin büyüme, kar ve nakit akım riskleri söz konusu olabilecektir.

Şirketin 2024 Mart sonu itibarıyla kur riski bulunmamaktadır. Ancak, izleyen yıllarda dövizli mal alımlarında yüksek kurdan, satışlarda ise düşük kurdan işlem yapılması, şirketin gelirlerinde düşüşe yol açabilecektir. Kur dalgalanmaları firmayı ihracata yönlendireceği için yurt içi piyasadaki hedeflerde düşme yaşanabilir. Dövizli işlemlerde kur riskinin hedge edilmesine ilişkin şu döneme kadar herhangi bir sözleşme yapılmamış olup izleyen dönemlerde hedging yapılması değerlendirilecektir.

b) Sistematiik olmayan risk: İşletmenin kendisine ve sektöre özgü kaçınabileceği riskleri ifade etmektedir.

- **Yönetim Riski**

Şirketin yöneticilerinin, idari ve nakit akım yönetimi konularındaki yönetim fonksiyonlarını yerine getirememeye yeteneğinden yoksun olma riskini ifade eder.

Şirketin faaliyetlerini yerine getirmesi ve hedeflerini yakalaması ve bu hedeflerini aşabilmesi yönetimin uzmanlığı ve deneyimine bağlıdır.

Şirket içinde proje seçimi, bölgesel seçim, iş geliştirme operasyonları Şirket Ortakları ve Genel Müdür tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu sebeple strateji belirleme ve ilerleme stratejisinin takibinde Üst Yönetimin varlığına bağımlılık duyulmaktadır. Bunun dışında üst düzey yönetim müşteriler ile ilişkileri üst seviyede oluşturmak ve özellikle uzun soluklu partnerlikleri oluşturmak anlamında karar vericidir. Şirket süreç içerisinde üst düzeye



duyulan bağımlılığı minimize etmeye yönelik bir kurumsallık stratejisi yürütse de bu durumun belli bir seviyede minimize edilebileceği bilinmektedir. İlgili kişilerin yaşayabileceği rahatsızlık, ölüm durumu veya herhangi bir sebeple işten kalıcı uzaklaşmaları sürece olumsuz etki sağlayabilecektir. Bu durum yeni projeler ve genel pazar çalışmalarını olumsuz etkileyecek ve hasılatı etki oluşturabilecektir.

- **İş ve Endüstri Riski**

Şirket'in faaliyet gösterdiği sektör içinde ürettiği ürünler, vermiş olduğu hizmetler konusunda karşısına çıkabilecek olası riskleri ifade eder.

Şirketin faaliyet gösterdiği sektör içinde ürettiği ürünler, vermiş olduğu hizmetler konusunda çeşitli yerli ve yabancı firmalar ile rekabet söz konusudur. Rekabet üretim, bilgi teknolojileri, sistem entegrasyonu, anahtar teslim projeler, test ve devreye alma hizmetleri başlıkları altında farklılaşmakta ve ayrışmaktadır. Sektörde yeni kurulan şirketler ve aktif şirket sayısının artması rekabeti arttırıp, pazarı küçülebilecektir. Yurtdışındaki projelerde ise yerel şirketlerin tecrübelenmesi Şirketin aktif pazarlardaki hacminin daralmasına sebep olabilir. Gelişen teknolojiye rakip firmaların ayak sağlamaları aynı şekilde şirket için rekabette olumsuz etki yaratabilecektir.

- **Finansal Risk**

Şirketin para veya değerli varlıklarını kaybetme ve kuruluş amacına uygun görevlerini gerçekleştiremeyerek hissedarlarına karşı olan sorumluluğunu yerine getirememesi riskini ifade eder.

Şirket'in iş geliştirmede ve yeni projelerde ihtiyaç duyabileceği finansman gücünü bulamama veya uygun koşullu kredi ile desteklenememesi bir risk teşkil edebilir.

- **Operasyonel Risk**

Dahili veya harici süreçlerdeki yetersizlik, personel ve teknolojiye kaynaklanan kayıpların planlanan kayıplardan daha yüksek olması riskini ifade eder.

Verilen hizmet ve üretim kapsamında Şirket birçok hammadde veya yarı mamul tedarikçisine ve bir takım hizmet sağlayıcılara ihtiyaç duymakta ve beraber çalışmaktadır. Bu anlamda alt tedarikçi veya yüklenicilerde meydana gelebilecek sorunlar, teknik aksaklıklar, tedarik zorluğu veya gecikmeleri büyük önem arz etmektedir.

Alt tedarikçi ve yüklenicilerde oluşabilecek teknik hatalar ve ürün/ hizmet kalitesine ilişkin sorunlar, yaşanabilecek gecikmeler, tedarikçi ülkede meydana gelebilecek vergi veya ambargo halleri, ani fiyat değişimleri risk unsurlarıdır.



İş sağlığı, güvenlik, altyapı sorunları, bilgi teknolojileri güvenliği gibi operasyonel riskler olabileceği gibi insan kaynaklarının etkin yönetimi, verimli ve kesintisiz çalışma düzeninin oluşturulamaması gibi operasyonel riskler de söz konusu olabilir.

c) Şirketin içinde bulunduğu sektöre ilişkin riskler

• **Rekabet Riski**

Şirket'in faaliyet gösterdiği sektör içinde ürettiği ürünler, vermiş olduğu hizmetler konusunda çeşitli yerli ve yabancı firmalar ile rekabeti söz konusudur. Rekabet; üretim, bilgi teknolojileri, sistem entegrasyonu, anahtar teslim projeler, test ve devreye alma hizmetleri başlıkları altında ayrışabilmektedir. Sektörde yeni kurulan şirketler ve aktif şirket sayısının artması rekabeti arttırıp, pazarı küçültebilecektir. Yurt dışındaki projelerde ise, yerel şirketlerin tecrübelenmesi Şirketin aktif pazarlardaki hacminin daralmasına sebep olabilir. Gelişen teknolojiye rakip firmaların uyum sağlamaları risk yaratabilecektir.

• **Enerji Sektörüne İlişkin Riskler ve Mevzuat/Yönetmelik Değişimine İlişkin Riskler**

Şirketin aktif olduğu sektörün hızını kesecek veya yönünü değiştirecek mevzuat veya yönetmelik değişimleri risk oluşturabilecektir. Sektöre ilişkin devlet politikalarındaki ani değişimler, sektörel yatırımları azaltmaya yönelik uygulanan yeni regülasyonlar iş hacminde azalmalara, dolayısıyla kar ve pozitif nakit akışı yönlerinde risklere sebebiyet verebilecektir.

• **Gelişen Teknolojiye Ayak Uydurma ve Gelişimleri Takip Edememenin Oluşturabileceği Risk**

Şirketin aktif olduğu sektör, teknolojik gelişmelere açık sektörler olup, sürekli bir teknolojik gelişim ve buna bağlı ürün veya hizmet şekillerinde değişim kaydedilmektedir. Şirketin gerçekleşen bu teknolojik ilerlemeleri doğru takip edememesi, geri kalması, doğru zamanda doğru AR-GE çalışmalarına odaklanmaması, doğru ve gerekli yatırımları veya atılımları gerçekleştirememesi, personeli bu yönde eğitememesi veya istihdamı bu yönde ilerletmemesi, rakiplerin bu anlamda ön plana çıkması gibi durumlar risk oluşturabilecektir.

d) Diğer riskler

Ülkenin politik riskleri, doğal afet, savaş, salgın, ekonomik kriz, olağanüstü hâl, Türk malı veya Türk firmalarına karşı gerçekleştirilecek boykot gibi faaliyetler şirketi olumsuz yönde etkileyebilecektir.



9. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz ilgili faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği (KYT)'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinden şirketimiz açısından uygulanması zorunlu olan ilkeler uygulanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında oluşturulan komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için, gereken her türlü kaynak ve desteğin, Yönetim Kurulumuz tarafından sağlanmasına ve komitelerin, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilmelerine ve görüşlerini alabilmesine;

Komitelerin, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmalarına; ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedelinin Şirket tarafından karşılanmasına ve bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgiler ile bu kişi/kuruluşun şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilmesine;

Komitelerin yaptıkları tüm çalışmaları yazılı hale getirmelerine ve kaydını tutmalarına; Komitelerin, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanmalarına ve çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmalarına imkân sağlanmaktadır.



10. FİNANSAL DURUM HAKKINDA ÖZET BİLGİLER

Finansal tablolar SPK'nın Seri II, 14.1 tebliğine göre düzenlenmiş olup 31.03.2024 tarihli finansal tablolar denetimden geçmiştir.

Özet Konsolide Finansal Durum Tablosu

VARLIKLAR (1.000 TL)	31.03.2024
Dönen Varlıklar	6.954.681
Duran Varlıklar	2.682.971
Toplam Varlıklar	9.637.652
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.713.302
Uzun Vadeli Yükümlülükler	748.373
Özkaynaklar	6.175.977
Toplam Kaynaklar	9.637.652

Gelir Tablosunu özeti aşağıdaki gibidir;

Özet Konsolide Kar veya Zarar Tablosu

	1.01.2024
Kar veya Zarar Tablosu (1.000 TL)	31.03.2024
Hasılat	1.662.145
Satışların Maliyeti (-)	-1.279.222
Brüt Kâr/(Zarar)	382.923
Esas Faaliyet Kârı/(Zararı)	286.596
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Kârı/(Zararı)	428.899
Vergi Öncesi Kârı/(Zararı)	191.720
Vergi Gelir/(Gideri)	- 118.696
Dönem Net Kârı/(Zararı)	73.024
Ana Ortaklığa Ait Net Dönem Karı	69.478
Hisse Başına Kazanç	0,32

Şirketimizin 01 Ocak – 31 Mart 2024 dönem net karı **69.478 TL**'dir. (Ana ortaklık payı)



Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri;

Özkaynaklar 1.000 TL	31.03.2024
Ödenmiş Sermaye	220.000
Sermaye Düzeltme Farkları	393.551
Paylara İlişkin Primler	2.808.539
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	538.157
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	80.332
Geçmiş Yıllar Kâr/(Zararları)	1.805.696
Net Dönem Kârı/(Zararı)	69.478
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	260.224
Toplam Özkaynaklar	6.175.977

Görüldüğü gibi sermaye + kanuni yedek akçe toplamı özvarlığın altında olup, karşılıksız kalması söz konusu değildir. Şirket Türk Ticaret Kanunu'nun 376/3 maddesine göre borca batık değildir.



11. FİNANSAL TABLOLAR

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31.03.2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2023
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar	6.954.681	6.843.199
Nakit ve Nakit Benzerleri	154.851	526.081
Finansal Yatırımlar	1.410.231	1.540.316
Ticari Alacaklar	1.396.545	963.165
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	559.630	130.123
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	836.915	833.042
Diğer Alacaklar	234.205	157.995
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	200.200	123.748
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	34.005	34.247
Devam Eden İnşaat Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerinden Alacaklar	1.447.547	1.440.342
Stoklar	1.755.908	1.700.345
Peşin Ödenmiş Giderler	384.547	254.510
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	-	-
Diğer Dönen Varlıklar	170.847	260.445
Duran Varlıklar	2.682.971	2.639.277
Finansal Yatırımlar	1.196	513
Diğer Alacaklar	5.119	5.890
Maddi Duran Varlıklar	2.135.481	2.114.402
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	481.186	482.595
Peşin Ödenmiş Giderler	18.961	1.383
Diğer Duran Varlıklar	41.028	34.494
Toplam Varlıklar	9.637.652	9.482.476



	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31.03.2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2023
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.713.302	2.719.547
Kısa Vadeli Borçlanmalar	84.499	95.326
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	156.496	159.461
Ticari Borçlar	1.299.429	1.589.078
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	-	274.313
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	1.299.429	1.314.765
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	118.553	82.454
Diğer Borçlar	346.546	337.539
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	343.744	335.462
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	2.802	2.077
Ertelenmiş Gelirler	647.861	388.596
- İlişkili Olmayan Taraflardan Alınan Sipariş Avansları	647.576	388.268
- İlişkili Taraflardan Alınan Sipariş Avansları	285	328
Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü	44.971	54.945
Kısa Vadeli Karşılıklar	14.947	12.148
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	10.740	7.780
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	4.207	4.368
Uzun Vadeli Yükümlülükler	748.373	659.474
Uzun Vadeli Borçlanmalar	312.137	268.965
Uzun Vadeli Karşılıklar	31.182	27.025
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	31.182	27.025
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	405.054	363.484
Özkaynaklar	6.175.977	6.103.455
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	5.915.753	5.847.498
Ödenmiş Sermaye	220.000	220.000
Sermaye Düzeltme Farkları	393.551	393.551
Paylara İlişkin Primler	2.808.539	2.808.539
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	538.157	539.380
- Maddi Duran Varlık Değerleme Artışları	533.790	534.300
- Tan.Fay.Plan. Yeniden Ölçüm Kazanç/Kayıpları	4.367	5.080
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	80.332	52.731
Geçmiş Yıllar Kâr/(Zararları)	1.805.696	953.335
Net Dönem Kârı/(Zararı)	69.478	879.962
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	260.224	255.957
Toplam Kaynaklar ve Özkaynaklar	9.637.652	9.482.476



	Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01.2024 31.03.2024	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 01.01.2023 31.03.2023
Konsolide Kar veya Zarar Tablosu		
Hasılat	1.662.145	1.294.787
Satışların Maliyeti (-)	(1.279.222)	(1.003.317)
Brüt Kâr/(Zarar)	382.923	291.470
Brüt Kârlılık		
Genel Yönetim Giderleri (-)	(55.831)	(39.741)
Pazarlama Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(23.959)	(16.845)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(16.312)	(9.181)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	263.651	114.220
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(263.876)	(113.354)
Esas Faaliyet Kârı/(Zararı)	286.596	226.569
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	141.976	426
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	-	(763)
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değ.Düş. Kazançları (Zararları) ve Değ.Düş. Zararlarının İpt.	327	2.993
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Kârı/(Zararı)	428.899	229.225
Finansman Gelirleri	27.324	2.617
Finansman Giderleri (-)	(88.658)	(20.888)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(175.845)	(97.429)
Vergi Öncesi Kârı/(Zararı)	191.720	113.525
Vergi Gelir/(Gideri)	(118.696)	(48.826)
Dönemin Vergi Gideri	(45.241)	(25.018)
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	(73.455)	(23.808)
Dönem Net Kârı/(Zararı)	73.024	64.699
<i>Kontrol Gücü Olmayan Paylar</i>	<i>3.546</i>	<i>(4.250)</i>
<i>Ana Ortaklık Payları</i>	<i>69.478</i>	<i>68.949</i>
Hisse Başına Kazanç	0,32	0,29



	Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01.2024 31.03.2024	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 01.01.2023 31.03.2023
Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu		
Dönem Net Kârı/(Zararı)	73.024	64.699
<u>Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</u>	<u>(1.009)</u>	<u>(271)</u>
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	(663)	-
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	(729)	(382)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelirlere İlişkin Vergiler	383	111
<i>Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Etkisi</i>	152	-
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi</i>	231	111
Diğer Kapsamlı Gelir (Vergi Sonrası)	(1.009)	(271)
Toplam Kapsamlı Gelir	72.015	64.428
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	3.707	(4.250)
Ana Ortaklık Payları	68.308	68.678



12. GELECEĞE YÖNELİK BEKLENTİLER VE SONUÇ

Şirketin yakın gelecekte özellikle yaptığı yeni yatırımlar ile birlikte ürün gruplarında dikey entegrasyonu güçlendirecektir. Dikey entegrasyon şirketin daha geniş bir ürün grubuna sahip olmasını sağlayacak ve bu durum şirketin satış ve karlılığına pozitif etki sağlayacaktır.

Şirketin devam eden yatırımları özellikle yenilenebilir enerji ve yüksek gerilime sektörü üzerinde yoğunlaşmıştır. Bunun öncelikli sebebi Şirketin üretmekte olduğu diğer ürün yelpazesinin halihazırda enerji şebekelerinin yenilenmesi, genişletilmesin de ve özellikle de son yıllarda ağırlık kazanan güneş enerjisi santrallerindeki pazar payını ve rekabet gücünü arttıracaktır.

Yatırımların benzer alanlarda devam etmesi ve bir süre sonra ağırlığın enerji yatırımlarına kayması beklenmektedir. Genişleyen ürün portföyü ve beraberinde gerçekleştirilen yeni fabrika ve kapasite arttırımı yatırımlarının ciroyu bundan önceki senelerde olduğu gibi önemli ölçüde arttırması beklenmektedir.

**MUHİTTİN BEHİÇ
HARMANLI**

Yönetim Kurulu Başkanı

ALİ GÖKHAN ÖZTÜRK

Yönetim Kurulu Bşk.
Vekili

RAMİN MALEK

Yönetim Kurulu Üyesi