



**RHEA GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI AŞ
SERMAYE PİYASASI KURULU II-14.1 SAYILI TEBLİĞİNE İSTİNADEN
HAZIRLANMIŞ 01.01.2020 – 31.03.2020 DÖNEMİNE İLİŞKİN
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

I) GENEL BİLGİLER

a) Genel Bilgi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK" veya "Kurul")Seri III-48.3 tebliği esasları çerçevesinde faaliyet gösteren Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı AŞ("Şirket"), 22.04.1996 tarihinde Vakıf Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı AŞ adıyla kurulmuş, 07.04.2010 tarihinde ünvanını değiştirmiştir. Şirket esas olarak Türkiye'de kurulmuş veya kurulacak olan gelişme potansiyeli taşıyan ve kaynak ihtiyacı olan şirketlere yatırım yapmaktadır. Tablo 01'de Şirket'e ilişkin genel bilgi sunulmuştur.

Tablo 01 (Şirkete İlişkin Genel Bilgi)

Şirket'in Ünvanı	Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Numarası	424100
Şirket Merkezi	Gaziosmanpaşa Mahallesi İran Cad. Karum İş Merkezi Apt. No: 21/366 06680 Çankaya-ANKARA (☎+90 312 466 84 50)
İnternet Sitesi	www.rheagirisim.com.tr

b) Şirket'in Organizasyonu

Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı AŞ, Sermaye Piyasası Kurulu Seri III-48.3 sayılı "Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği" ile belirlenmiş usul ve esaslar çerçevesinde faaliyet gösteren ve faaliyet konusu başta girişim sermayesi yatırımları olmak üzere, sermaye piyasası araçları ve Kurul'ca belirlenecek diğer varlık ve haklardan oluşan portföylerin işletilmesi olan yatırım ortaklığıdır.

c) Şirket'in Sermayesi

Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı AŞ, bağlı olduğu mevzuat gereğince kayıtlı sermaye sistemine dahildir.

Şirket sermayesinde Vakıfbank ve grubunun sahip olduğu %31,15 oranındaki hisseler 10.12.2009 tarihinde Onur TAKMAK tarafından devir alınmıştır. Yapılan sözleşme gereği 30.03.2010 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında Şirket'in ünvanı Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı AŞ olarak değiştirilmiş ve bu değişiklik 02.04.2010 tarihinde Ticaret Sicil Memurluğu tarafından tescil edilerek 07.04.2010 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre 2.000.000.- TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde tamamı ödenmiş 900.000 TL çıkarılmış sermayeli olarak kurulmuştur. Daha sonra kayıtlı sermaye tavanı önce 18.000.000 TL'sine daha sonra ise Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı Kurul'dan alınan izin ile 5 yıl süre ile 360.000.000 TL'na çıkarılmasına yönelik esas sözleşme değişikliği 09.10.2010 tarihinde tescil edilmiştir. Şirket'in tamamı ödenmiş sermayesi 41.550.000.- TL'dir. Kurul'dan alınan sermaye tavanına ilişkin izin süresinin 31.12.2014 tarihinde sona erecek olması nedeniyle, Şirketimiz Kurul'a sermaye tavanı için verilen izin süresinin uzatılması talebiyle 18.04.2014 tarihinde başvuruda bulunmuştur. Aynı başvuruda,

Şirketçe talep edilen sermaye tavanı düzeyi, 25.12.2013 tarihinde yürürlüğe giren II-18.1 Sayılı Kayıtlı Sermaye Tebliği ile getirilen kayıtlı sermaye tavanına ilişkin sınırlama göz önüne alınarak 360.000.000.- TL'den 207.750.000.- TL'ye indirilmiştir. Başvuru SPK'nın 20.05.2014 tarihli ve 5125 sayılı izni ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 23.06.2014 tarihli ve 67300147/431.02 sayılı yazısı ile onaylanmıştır. Şirket'in 2013 yılına ilişkin genel kurulunda kabul edilerek 207.750.000.- TL olarak tescil edilmiş olup, Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 207.750.000.- TL'sidir.

Yönetim kurulumuzun 31.01.2019 tarihli ve 2019/03 sayılı toplantısında; Şirketimizin 207.750.000.- TL olan kayıtlı sermaye tavanı süresinin 2018 yılı sonunda dolmuş olması nedeniyle 2019 – 2023 yıllarını kapsayacak şekilde 5 yıl geçerli olacak şekilde devamına, bu doğrultuda; Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 8. Numaralı "Sermaye ve Paylar" başlıklı maddesinin tadil edilmesi ve gerekli izinlerin alınması amacıyla 01.02.2019 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuş ve Şirketimize 12.02.2019 tarihinde tebliğ edilen, SPK'nun 08.02.2019 tarihli ve 12233903-345.08-E.2079 sayılı onayı ile tadil edilmiş ve 12.02.2019 tarihinde KAP'ta duyurulmuştur.

SPK'dan alınan onay sonrası; 14.02.2019 tarihinde TC. Ticaret Bakanlığı, İç Ticaret Genel Müdürlüğü'ne izin için başvurularak, Şirketimize 21.02.2019 tarihinde tebliğ edilen ve 18.02.2019 tarihli ve 50035491-431.02-E-00041787404 sayılı izin yazısı ile 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunun 333'üncü maddesi hükmü gereğince izin verilmiş ve KAP'ta duyurulmuştur. 28.11.2019 tarihinde yapılan 2018 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında gündem maddesine alınarak onaylanmış olup, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 03.12.2019 tarihinde tescili yapılarak 05.12.2019 tarihli ve 9966 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde yayımlanmıştır.

d) Şirket'in Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

Şirket payları nama yazılı (A grubu) ve hamiline (B grubu) olmak üzere iki ana gruba ayrılır. Adedi 1 TL nominal değere sahip 41.550.000 adet payın ortaklara dağılımı ve imtiyazlı paylara ilişkin bilgi Tablo 02'de sunulmuştur.

Tablo 02 (Sermayenin Dağılımı)				
Pay Sahibi	Pay Tipi	Pay Grubu	Pay Adedi	Pay Oranı
Onur Takmak	Nama Yazılı	A (*)	2.250.000	%5,42
Halka Açık	Hamiline	B	39.300.000	%94,58
Toplam			41.550.000	%100

e) Yönetim Organı

Şirketimiz esas sözleşmesi uyarınca Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde genel kurul tarafından 1 yıl için seçilen, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartlara haiz 5 üyeden oluşmakta olup, rapor döneminde üye sayısı 5'dir. Yönetim kurulu üyeleri en çok 3 yıl için seçilebilir. Görev süresi sonunda görevi biten üyeler yeniden seçilebilir.

1) Yönetim Kurullarında Görev Alan Başkan ve Üyelerin ve Denetçinin Yetki Sınırları

Yönetim kurulu başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, ilgili diğer mevzuat çerçevesinde ve Şirket esas sözleşmesinde belirtilen yetkilerle Şirket'in temsili ve yönetimini gerçekleştirmektedirler. Denetçi seçimi, esas sözleşmeye göre yapılarak tescil ve ilan edilir. Finansal tablolar ve faaliyet raporlarına ilişkin bağımsız denetim faaliyeti TTK ve SPK hükümlerine uygun olarak, denetçi ile Şirket arasında yapılan sözleşmeler çerçevesinde sürdürülür.

Şirketimizin 2018-2019 mali yılı bağımsız denetimi olarak görevlendirilmek üzere, Şirket yönetim kurulunun 09.07.2019 tarihli ve 2019/10 sayılı kararı çerçevesinde; 01.01.2019 - 31.12.2019 tarihleri arasında, ara dönemler dahil olmak üzere Şirketimizin yıllık finansal tablolarının ve faaliyet raporunun bağımsız denetiminde, HSY DANIŞMANLIK VE BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş. bağımsız denetim kurulu olarak görevlendirilmesine karar verilerek KAP'ta duyurulmuştur. 28.11.2019 tarihinde yapılan 2018 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onaylarına sunulmuş ve 03.12.2019 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescili, 05.12.2019 tarih ve 9966 sayılı Ticaret Sicil gazetesinde ilan edilmiş ve aynı tarihte KAP'ta duyurulmuştur.

2) Dönemde Görevde Bulunan Yönetim Kurulu

Şirket'in 28.11.2019 tarihinde yapılan 2018 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında yeniden 1 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyesi olarak görevde bulundukları tarihler Genel Kurul öncesi dahil Tablo 03'te sunulmuş olup, 28.11.2019 tarihinde yapılan 2018 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, 03.12.2019 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 05.12.2019 tarihli ve 9966 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde ilan edilmiştir.

Tablo 03 (Şirket Yönetim Kurulu)

Yönetim Kurulu Üyesi	28.11.2019 tarihinden itibaren 1 yıl süre ile	Yönetim Kurulunda Bulunma
Feray TAKMAK	Yönetim Kurulu Başkanı	(16.12.2010-01.01.2013-02.08.2013 mükerrer kereler) 24.09.2018– Devam ediyor
Cemil ARMAĞAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili / Genel Müdür	20.06.2018 - 24.09.2018 – Devam ediyor / 01.02.2019 – Devam ediyor
Tahsin YILMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	20.06.2018 – Devam ediyor
Döndü Duygu BAYSAL	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	10.10.2018 – Devam ediyor
Arif BEKTAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi / Mali İşler ve Finansman Müdürü	(26.08.2015-19.02.2018 mükerrer kereler) 20.06.2018 – Devam ediyor

3) Komiteler

Şirketimiz SPK mevzuatı ile esasları belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca yönetim kurulu bünyesinde 1 yıl süre ile görev yapacak olan Kurumsal Yönetim Komitesini, Denetim Komitesini ve Riskin Erken Saptanması Komitesini 06.07.2018 tarihinde belirleyerek kamuya duyurulmuş ve yine ilgili komiteliklere ilişkin değişiklikler 03.10.2018 ile 10.10.2018 tarihlerinde güncellenerek kamuya duyurulmuştur. (Tablo 04) 28.11.2019 tarihli Genel Kurul

sonrası seçim yenilenmiş olup, Yönetim Kurulumuzun 28.11.2019 tarihli ve 2019/21 sayılı kararı ile aynı kişiler yeniden seçilmiş ve bu karar 29.11.2019 tarihinde KAP'ta duyurulmuştur.

Tablo 04 (Yönetim Kurulu Komiteleri)

Yönetim Kurulu Üyesi	Üye	Görev / Üyelik ve Bağımsızlık Durumu	Görev Süreleri
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	Döndü Duygu BAYSAL	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.10.2018 - Devam Ediyor
	Tahsin YILMAZ	Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	20.06.2018 (06.07.2018) – Devam Ediyor
	Zeynep KARAKAŞ	Komite Üyesi / Yön.Kurulu dışından Komite Üyesi	06.07.2018 – Devam Ediyor
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	Tahsin YILMAZ	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	20.06.2018 (06.07.2018) – Devam Ediyor
	Döndü Duygu BAYSAL	Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.10.2018- Devam Ediyor
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	Döndü Duygu BAYSAL	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.10.2018 – Devam Ediyor
	Tahsin YILMAZ	Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	20.06.2018 (06.07.2018) – Devam Ediyor
	Arif BEKTAŞ	Komite Üyesi/ Yönetim Kurulu Üyesi	20.06.2018 (06.07.2018) – Devam Ediyor

4) Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

Rapora ilişkin dönem içerisinde görev yapmış yönetim kurulu üyelerimizin mesleki tecrübeleri ve özgeçmişleri ile ilgili detaylı bilgilere kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak aşağıda verilmiştir;

- FERAY TAKMAK**

Eğitim: Feray Takmak, İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi mezunu olup, yüksek lisansını aynı üniversitede jeofizik alanında yapmıştır.

Profesyonel: Feray Takmak, Meslek hayatına 1998 yılında Egebank'ta müşteri temsilcisi olarak başlamış olup, 2000-2002 yılları arasında Global Menkul Teknik Analiz – Piyasa Analiz Uzmanı olarak çalışmıştır. 2002-2004 ve 2005-2007 yılları arasında PercyBass Ltd. ve KatherinePooley (Londra)'da iç mimar olarak görev yapmıştır. 2004-2005 yılları arasında KLC school of Design'da iç mimarlık eğitimi almış ve 2007 yılında Takmak&Co (Londra/Dubai)'yi kurmuş ve 2009 yılına kadar faaliyette bulunmuştur.

- Arif BEKTAŞ**

Eğitim: Arif Bektaş, 1980 yılında Ankara İktisadi Ticari İlimler Akademisi Bankacılık ve Sigortacılık Yüksekokulu, Sigortacılık bölümünden mezun olmuştur.

Profesyonel: Arif Bektaş, meslek hayatına 1975-2002 yıllarında Ankay Motorlu Vasıtalar Ticaret A.Ş.'de Muhasebe Müdürü olarak çalışmış, 1986-1990 yıllarında aynı şirkette ayrıca Yönetim Kurulu üyeliği de yapmıştır. 2000-2002 yıllarında Ankara SMMM Odası Bağımlı Çalışanlar Komisyonu Başkan Yardımcılığı görevinde bulunmuştur. 2003-2005 yıllarında Serbest Muhasebeci Mali Müşavirliğini icra etmiş, 25.05.2005 yılında ise T. Vakıflar Bankası T.A.O'nun iştirak şirketlerinden Vakıf Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Mali İşler ve Finansman Müdürü olarak göreve başlamış olup, aynı zamanda Şirket içi Yatırımcı İlişkileri görevinde de bulunmuştur. Şirketin Aralık 2009 yılında devir olup, özelleştirilmesi üzerine, Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nde Mali İşler ve Finansman Müdürü olarak halen devam etmekte iken, 25.12.2014 tarihinde Yatırımcı İlişkileri Personeli görevini de ayrıca üstlenmiştir. Arif Bektaş SMMM belgesi sahibidir.

- **Cemil ARMAĞAN**

Eğitim: Lise eğitimini Çanakkale Öğretmen Lisesinde Yüksek Öğrenimini ise 1980-1984 yılları arasında Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Afyon Maliye Muhasebe Yüksek Okulu'nda tamamlamıştır.

Profesyonel: Bankacılık sektöründe 1987 -2009 yılları arası çalışmıştır. 2009- 2010 yılları arası kısa bir dönem Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Genel müdürlüğü yapmıştır. 2011 yılından itibaren sırası ile Karkim Sondaj Akışkanları A.Ş. Yatırımcı ilişkileri Birim Müdürlüğü, Türk Hava Kurumu Havacılık Vakfı Genel Müdür Yardımcılığı, TCR Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. Kredi Derecelendirme Uzmanlığı yapmıştır. 2016- 2019 yılları arası Kent Gıda Maddeleri Sanayii ve Ticaret A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu olarak çalışmıştır.

Uzun yıllardır Finans Sektörü ile ilgilenmekte ve sektörde ilk Menkul Kıymet Yatırım Ortaklığı, ilk Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, ilk Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı ve Gayrimenkul Değerleme şirketleri kuruluş ve çeşitli şirketlerin halka çalışmalarında görev almıştır.

Sermaye Piyasası Faaliyetleri Lisans 3 (İleri Düzey) Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Uzmanlığı ve Kredi Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı belgelerine sahip olup evli ve iki çocuk babasıdır.

- **Tahsin YILMAZ**

Eğitim: Lise öğrenimini İstanbul Mecidiyeköy Lisesinde, yükseköğrenimini Anadolu Üniversitesi İ.İ.B. Fakültesi Afyon Maliye Muhasebe Yüksek Okulunda (1984) tamamlamıştır.

Profesyonel: 24.12.1986 - 30.11.1987 tarihleri arasında Akbank İstanbul Gayrettepe Şubesinde memur olarak, 02.12.1987-14.03.1989 tarihleri arasında Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri 2. Bölge Birliği (Balıkesir)'nde kontrolör olarak görev yapmıştır.

1989 Mayıs - 2007 Aralık tarihleri arasında Maliye Bakanlığı'nda (Bolu-istanbul) vergi müfettişi, 2007 Aralık-2012 Mart tarihleri arasında İstanbul Üniversitesi'nde iç denetçi olarak görev yaptıktan sonra kamu görevinden emekli olmuştur.

Tahsin Yılmaz, İstanbul SMMM Odası üyesi ve bağımsız denetçi belgesi sahibidir.

• **Döndü Duygu BAYSAL**

Eğitim: 1983-1985 yıllarında Lise eğitimini Ankara Ticaret Lisesi'nde, 1985-1989 yıllarında Gazi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Maliye ve 1989-1992 yıllarında ise Yüksek Lisans eğitimini Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Maliye Bölümü ile tamamlamıştır.

Profesyonel: Bankacılık sektöründe 1991-2014 yılları arası çalışmış olup; 1991-1994 yılları arası Vakıfbank İstihbarat ve Mali Tahlil Müdürlüğü'nde Mali Analist Yardımcısı, 1994-1997 yıllarında Vakıfbank İstihbarat ve Mali Tahlil Müdürlüğü'nde Mali Analist, 1997-2000 yıllarında Vakıfbank AR-GE Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı, 2000-2007 yıllarında Vakıfbank GOP/Ankara Şubesinde Müdür Yardımcısı, 2007-2009 yıllarında Vakıfbank Emek Şubesinde Müdür Yardımcısı, 2009-2014 yıllarında Vakıfbank Gazi Üniversitesi Şubesinde Şube Müdürü olarak çalışmıştır.

KOSGE'te Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, Bankalar Birliği'nde Zaman Serileri Analizi, Vakıfbank'ta Mali Tahlil ve Bilanço Analizi ile Hukuk ve Mesleki Muhtelif semineri kurslarına katılmış olup, evli ve bir kız çocuğu annesidir.

f) Üst Düzey Yöneticiler

31.03.2020 itibarıyla Şirketimizde görev yapan üst düzey yöneticiler Tablo 05'te sunulmuştur.

Tablo 05 (Üst Düzey Yöneticiler)		
Üst Düzey Yönetici	Görevi	Görev Tarihleri
Feray TAKMAK (*)	Yönetim Kurulu Başkanı	24.09.2018 – devam ediyor.
Cemil ARMAĞAN (**)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili / Genel Müdür	24.09.2018 /01.02.2019 – Devam ediyor.
Arif BEKTAŞ	Mali İşler ve Finansman Müdürü /Yönetim Kurulu Üyesi	25.05.2015 / 20.06.2018 – Devam ediyor.

(*) Yönetim Kurulu Başkan Vekili olan Sn. Feray TAKMAK, 24.09.2018 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmış olup, aynı tarihte Sayın Cemil ARMAĞAN'ın Bağımsızlığı sonlanarak A grubu payları temsilen Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmiştir.

(**) 11.01.2019 tarihli ve 2019/01 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Sn. Cemil ARMAĞAN, 01.02.2019 tarihi itibarıyla Şirketimizde Genel Müdür olarak göreve başlamıştır.

28.11.2019 tarihinde yapılan 2018 yılı Olağan Genel Kurul'u sonrasında 28.11.2019 tarihli ve 2019/20 sayılı Yönetim kurulu kararı ile Başkanlık, Vekillik ve Üyeliklerine tekrar seçilmişlerdir.

g) Personel

Personel alımı ve personelin ücretlendirilmesi, yönetim kurulunca belirlenen Şirket politikaları doğrultusunda yapılmaktadır.

Şirket'in personel sayısı 31.03.2020 tarihi itibarıyla 5 kişi olup, Sendika üyesi personel bulunmamaktadır.

II) YÖNETİM ORGANI İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere verilecek ücretlerin, Şirket'in iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve Şirket'in uzun vadeli gelişimi dikkate alınarak belirlenmesi esastır.

Yönetim kurulu üyeleri için ödenecek ücretler ortaklarımızın önerisi üzerine genel kurul kararı alınmak suretiyle her yıl olağan genel kurul toplantısında belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Üst düzey yönetici ücretleri; piyasa verileri, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in faaliyet hacmi, uzun vadeli hedefleri ve üst düzey yöneticilerin pozisyonları, deneyimleri, sorumluluk alanları ve bireysel performansları dikkate alınarak belirlenir. Ücretlendirme, sabit ve/veya performansa dayalı yöntemlerin kullanılması suretiyle yapılır. Ancak, kısa vadeli performansa dayalı ücretlendirme yöntemleri kullanılmaz. Şirket yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere borç veremez, bu şahıslara kefil olamaz ve bu şahıslar lehine teminat veremez. Ücretlendirme politikası yönetim kurulunun onayı ile yürürlüğe girer. Ücretlendirme politikasında daha sonra yapılacak değişiklikler yönetim kurulunun onayına tabidir.

Dönem içerisinde Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerine sağlanan ücret ve benzeri faydaların toplam tutarı brüt 154.195.- TL'dir.

III) ŞİRKETİN ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Ana ortaklığın araştırma geliştirme faaliyeti bulunmamaktadır.

IV) ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör, Sektörde Yeri ve Yatırım Stratejisi

2010 yılından bu yana hayata geçirmiş olduğu yatırımları ile Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. sektörün öncü firmalarından biri olarak faaliyetini sürdürmektedir.

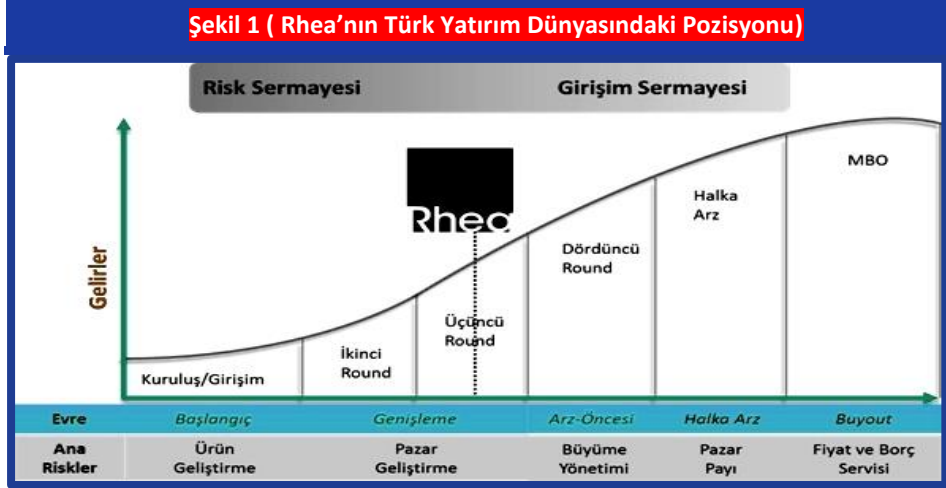
Girişim Sermayesi, ürün veya hizmet gelişimini belirli bir ölçüde tamamlamış, yerel pazarda belli bir pazar payına ulaşmış, bölgesel liderler olma ve büyüme potansiyeli olan şirketlere projelerini gerçekleştirmek üzere büyüme finansmanı sağlayan bir yatırım aracıdır. Yatırım yapılan girişimci istenilen gelişme ve karlılık düzeyine ulaştığında, yatırım tutarının tatmin edici ölçüde büyütülmüş şekilde geri alınması amaçlanmaktadır.

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği sektörde güçlü bir konuma sahip, ürün ve/veya hizmet oluşumunu belirli ölçüde tamamlamış, nakit yaratan ve karlı olan, sürdürülebilir bir büyüme gerçekleştirebilecek ve yerel ve bölgesel pazarlarda lider olma potansiyeli olan orta ölçekli şirketlerden dengeli bir portföy oluşturmayı ve bu şirketlere büyüme finansmanı sağlamayı hedeflemektedir.

Şirketimizin öncelikli yatırım tercihi, rekabetçi ürünler veya hizmetler ile niş alanlarda faaliyet gösteren şirketlere odaklanıldığı, münhasıran yürütülen süreçlerde, makul değerlemeler ve çarpan artışı etkisi ile çıkışta fiyat avantajı yaratılabilecek durumlar ve çok yönlü çıkış fırsatlarının yer aldığı fırsatlardır.

Yatırım ekibimiz devamlı olarak yeni yatırım fırsatlarını değerlendirme çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirketimizin yatırım sürecinde geldiği aşamayı ifade eden grafik Şekil 1’de sunulmuştur.



b) Şirket'in İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ’inde belirtildiği üzere, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen grup bünyesinde bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan riskin erken saptanması komitesi, denetimden sorumlu komitesi ve kurumsal yönetim komitesi mevcuttur.

Şirket içerisindeki görev tanımları ve yetkilerin ayrıştırılması ile ve portföy şirketlerinin üst düzey yöneticilerinin düzenli bilgi akışı sağlamaları ile risklerin en aza indirilmesi hedeflenmiştir.

Şirketimizde risk yönetiminin çerçevesini yönetim kurulu komiteleri belirlemektedir. Kurumun rutin yönetim faaliyetleri ya da komitelerin özel incelemeleri neticesinde belirlenen riskler en az yılda 4 kez olmak üzere komitelerde görüşülmekte ve tutanağa bağlanmaktadır. Belirlenen risk varsa yönetim kurulunca cevaplanmakta, risklerin minimize edilmesi amaçlı eylemler belirlenmektedir. Şirket iç kontrol ve risk yönetim prosedürleri devamlı olarak geliştirilmekte, süreçler gözlemlenmekte ve revize edilmektedir.

Şirket’in ve bağlı ortaklıklarının iş ve işlemlerinde yönetim stratejisi ve uygulamalarının, kurumsal yönetimin amaç ve hedeflerine ve mevzuatına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ile güvenilirliğinin, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliğinin sağlanması, kurum varlıklarının korunması, kurumun ürettiği bilgilerin güvenilirliği kontrolü, hata hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla inceleme ve kontroller yapılmaktadır.

Finansal tablolarımız, SPK'nın II-14.1sayılı Tebliği kapsamında Türkiye Muhasebe Standartları (TMS)'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)'na uygun olarak hazırlanmakta ve sunum esasları SPK düzenleme ve kararları uyarınca belirlenmektedir. Finansal tablolarımız SPK düzenlemeleri ve Uluslararası Denetim Standartları (UDS)'na uygun olarak Bağımsız Denetim sürecinden geçmekte olup, Kurumsal Yönetim uygulamaları çerçevesinde Denetimden Sorumlu Komitemiz ve Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmaktadır.

SPK mevzuatına tabi olan Şirketimiz, halihazırda SPK mevzuatına tam entegrasyon konusunda üst seviyede duyarlılık göstermektedir.

c) Portföyümüzdeki Şirketler

1) Bağı Ortaklıklarımızdaki Pay Oranlarımız

Bağı ortaklıklarımıza ortaklık oranlarımız detaylı olarak Tablo 06'da sunulmuştur.

Bağı Ortaklıklar	Faaliyet yeri	Faaliyet konusu	Etkin ortaklık oranı	
			31 Mart 2020	31 Aralık 2019
✓ Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş. ("Seta")	Türkiye	Sağlık	%96	%96
✓ NetSafe Bilgi Teknolojileri Güvenliği A.Ş. ("Netsafe") ⁽⁴⁾	Türkiye	Teknoloji	%100	%100
✓ Tasf. Hal.Rhea Dijital Yatırım ve Ticaret A.Ş. ("Rhea Dijital") ⁽¹⁾	Türkiye	Teknoloji	%100	%100
✓ RML International Shipping Enterprises SingleMembered Limited Liability Company ("RML International") ⁽²⁾	Yunanistan	Taşımacılık	%100	%100
✓ RML Lojistik ve Denizcilik Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("RML") ⁽³⁾	Türkiye	Taşımacılık	%100	%100

(1) Şirket tarafından 21 Şubat 2012 tarihinde kamuya açıklandığı üzere, Tasf. Hal. Rhea Dijital Yatırım ve Ticaret A.Ş.'nin ana sözleşmesinin 6 Şubat 2012 tarihinde tescilini takiben ilan işlemleri tamamlanmış olan, Rhea Dijital bu mali tabloların yayınlanma tarihi itibarıyla henüz faaliyete başlamamış olup gerçeğe uygun değeri sıfır olarak kayıtlara alınmıştır. Rhea Dijitalin 25.05.2018 tarihinde gerçekleştirilen, Olağan Genel Kurul toplantısında, Şirket yönetim kurulunun yapmış olduğu değerlendirmeler genel kurulda görüşüldü. Rhea Dijital'in faaliyetine devam etmesinde ticari bir fayda görülmediğinden, tasfiyeye girmesine oybirliği ile karar verildi ve 05.06.2018 tarihinde tescil edilerek 11 Haziran 2018 tarihli 9597 sayılı Türkiye Ticaret Sicili gazetesinde yayınlanmıştır.

(2) Şirket, 15 Temmuz 2011 tarihinde kamuya açıkladığı üzere, RML International'ın işlettiği Yunanistan ile İtalya arasındaki RO-PAX hattını, Yunanistan'daki olumsuz politik ve ekonomik piyasa koşulları nedeniyle ekonomik durum değerlendirmesi tamamlanincaya kadar durdurmuştur. RML International'ın faaliyetlerinin durdurulması nedeniyle 31 Mart 2020 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değeri sıfır olarak kayıtlara alınmıştır.

(3) Şirket tarafından 10 Mayıs 2012 tarihinde kamuya açıklandığı üzere, Şirket'in bağı ortaklıklarından RML 10 Mayıs 2012 tarihinde, kara taşımacılığı projeleri için satın aldığı 14 adet çekiciyi devrederek faaliyetlerini durdurmuştur. RML'nin faaliyetlerinin durdurulması nedeniyle 31 Mart 2020 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değeri sıfır olarak kayıtlara alınmıştır. RML Lojistik ve Denizc. Hizm. San. ve Tic. A.Ş.'nin 25.05.2018 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel kurul toplantısında, alınan karar çerçevesinde şirket sermayesini 2.297.000,00-TL artırarak 15.597.000,00-TL olmuştur. Artırılan tutar, Rhea Girişim'in Zarar telafi fonuna aktarmış olduğu tutardan karşılanmış olup, 07.06.2018 tarihinde tescil edilmiş 13 Haziran 2018/9599 sayılı Türkiye Ticaret Sicili gazetesinde ilan edilmiştir.

(4) Netsafe Bilgi Teknolojileri Güvenliği A.Ş.'nin 25.05.2018 tarihinde gerçekleştirilen, Olağan Genel Kurul toplantısında, alınan karar çerçevesinde şirket sermayesini, 3.181.323,00-TL artırarak, 7.031.323,00-TL olmuştur. Artırılan tutar, Rhea Girişim'in

Zarar telafi fonuna aktarmış olduğu tutardan karşılanmış olup, 06.06.2018 tarihinde tescil edilmiş 12 Haziran 2018/9598 sayılı Türkiye Ticaret sicili gazetesinde ilan edilmiştir.

2) Bağlı Ortaklıklarımız ve İştiraklerimizin Faaliyetlerine İlişkin Özet Bilgi

➤ Bağlı Ortaklıklar

- **Netsafe Bilgi Teknolojileri Güvenliği AŞ (“Netsafe”)**

Şirketimizin %100 oranında paya sahip olduğu Netsafe Bilgi Teknolojileri Güvenliği AŞ, internet bilgi güvenliği ve kablosuz ağ güvenliği ürünleri ve teknolojileri üretmekte olup bu alanda yurtiçinde lider teknoloji geliştirici firmalarındandır. Önümüzdeki dönemlerde ilave fon desteği ile yerli-yabancı stratejik iş birlikleri ile de cirosunu artırmayı hedeflemektedir.

- **Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi AŞ (“Seta”)**

Rhea Girişim Sermayesi Yatırım ortaklığı AŞ'nin bu şirketteki pay oranı 31.03.2020 tarihi itibarıyla %95,59'dur. Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş., tek kullanımlık tıbbi ekipman ve tüketim malzemeleri üretmektedir. Seta, geçtiğimiz dönemlerde ağırlıklı olarak Avrupa ve Orta Doğu ülkeleri olmak üzere birçok ülkeye ihracat yapmakta ve gelirinin önemli bir kısmını uluslararası pazarlardan elde etmekteydi. Ancak, özellikle Irak ve Suriye'deki bölgesel olumsuz gelişmelerin, bu ülkelere yaptığımız ihracatta, siparişlerin azalması veya ötelenmesi şeklinde yansımaları olmuştur. Şirket operasyonel zararını en düşük noktada tutabilmek için faaliyetlerini önemli ölçüde daraltmıştır.

İştirakler

- **OEP Turkey Tech BV (“OEP ”)**

Rhea Girişim, OEP Turkey Tech BV üzerinden gerçekleştirdiği Netaş Telekomünikasyon A.Ş. (Netaş) yatırımından tam çıkış gerçekleşmiştir. Rhea Girişim'in %19,79 oran ile iştirak ettiği OEP Turkey Tech BV'nin portföyünde bulunan Netaş payları 28 Temmuz 2017 itibarıyla imzalanan Hisse Satış Anlaşması çerçevesinde ZTE Cooperatief tarafından 101.280.539 USD tutarı bedel ile devralınmış ve pay devri tamamlanmıştır. OEP Turkey Tech BV, ZTE Cooperatief ile imzalamış olduğu Netaş Hisse Satış Anlaşması gereği, pay devrinin tamamlanmasını müteakip dört yıl süresince yıllık olarak, anlaşmada öngörülen ticari performansa bağlı bazı şartların gerçekleşmesine bağlı olarak ZTE Cooperatief'in OEP Turkey Tech BV'ye maksimum 15 milyon ABD Doları tutarında ilave ödemeler yapabileceği konusunda anlaşmış olup, anlaşma kaynaklı tahsilatları yapabilmek için en az 4 yıl daha faaliyetlerine devam edecektir.

OEP Turkey Tech B.V. yapmış olduğu genel kurul toplantıları sonucu ortaklarına hisse senedi ihraç primlerinden ve hisse satış kazançlarından kar dağıtımını gerçekleştirmiştir. Rhea Girişim bu dağıtımlardan payları karşılığı toplam 16.273.698,13 USD kar payı hak etmiştir. OEP Turkey Tech B.V., Rhea Girişim'in Hollanda Mahkemeleri nezdinde devam eden yargı süreci nedeniyle, Hollanda mahkemeleri tarafından davanın esasına girilmesi aşamasından önce alınan tedbir kararı nedeniyle OEP Turkey Tech B.V. nezdinde 1.806.720,99 USD tutarlı blokaj ile OEP Turkey Tech B.V. tarafından şirket adına notere gönderilmek suretiyle 1.805.000 USD tutarlı nakit blokajın tedbiren karşılık olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

11.12.2019 tarihinde Hollanda'da mukim iştirakimiz olan OEP Turkey Tech BV (OEP) 'den, Şirketimizin payına karşılık gelen vergi sonrası 322.668,50 USD temettü geliri tahsilatı yapılmıştır.

d) İktisap Edilen Paylar

01.01.2020- 31.03.2020 hesap dönemi içerisinde Şirketimiz tarafından iktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

e) Denetimler, Davalar, Diğer İdari ve Adli Yaptırımlar

Şirket aleyhine açılmış olup, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır. Şirketimiz, devam eden davaların niteliklerine göre idari, hukuki, iş ve ticari davalar için karşılık ayırmaktadır.

Yıl içinde düzenleyici otoriteler tarafından olağan maddi incelemeler yapılabilmekte, Şirketimiz ilgili kurumlarla işbirliği halinde bu süreçlere katkı sağlamaktadır.

Dönem içerisinde, Şirket yönetim kurulunun 09.07.2019 tarihli ve 2019/10 sayılı kararı çerçevesinde; 01.01.2019 - 31.12.2019 tarihleri arasında, ara dönemler dahil olmak üzere Şirketimizin yıllık finansal tablolarının ve faaliyet raporunun bağımsız denetiminde, HSY DANIŞMANLIK VE BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.'nin bağımsız denetim kuruluşu olarak görevlendirilmesine 28.11.2019 tarihinde yapılan 2018 yılı Olağan Genel Kurulunda pay sahiplerimizin onaylarına sunularak kabul edilmiş ve aynı tarihte KAP'ta duyurulmuştur.

f) Genel Kurul

Şirketimizin 2018 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 28/10/2019 tarihinde asgari toplantı nisabının sağlanamaması nedeni ile ertelenerek, 2018 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, 28.11.2019 tarihinde Perşembe, saat 11:00'de "CP Ankara Hotel, Gazi Mahallesi Mevlana Bulvarı No:2/F 06630 Yenimahalle /ANKARA" adresinde, T.C. Ticaret Bakanlığı Ankara Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 28.11.2019 tarih ve E-00019863253 sayılı yazısıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Serhat NAS'ın gözetiminde toplanılmış olup, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce 03.12.2019 tarihinde tescil edilerek, 05.12.2019 tarih ve 9966 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde ilan edilmiştir. Ayrıca Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye ve Paylar" başlıklı 8. Maddesinin tadiline ilişkin hazırlanan ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08.02.2019 tarih ve 12233903-345.16-E.2079 sayılı, T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 18.02.2019 tarih ve 50035491-431.02-E-00041787404 sayılı izin yazıları tasdik edilerek, Genel Kurul'da onaylanmıştır. 28.11.2019 ve 05.12.2019 tarihlerinde KAP'ta ayrıca duyurulmuştur.

g) Bağış ve Yardımlar

Şirket'in 2020 yılı içerisinde yapmış olduğu bağış, yardım veya katıldığı bir sosyal sorumluluk projesi bulunmamaktadır.

h) Faaliyet Döneminde Gerçekleşen Önemli Olaylar

1) Satış Yapılan Şirketimiz Bağlı Ortaklığı Dentistanbul'un Vadelendirilmiş Tahsilatlarının Takibi

Şirketimizin 28.06.2013 tarihli yönetim kurulu kararı uyarınca, bağlı ortaklığı Dentistanbul Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.'de ("Dentistanbul") sahibi bulunduğu payların tamamının sektörde stratejik bir yatırımcı olan ve kontrolünde Dent International Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti'ni bulunduran Murat Özel'e 2017 yıl sonuna kadar vadelendirilmiş satış daha önceden KAP'ta açıklanmıştır.

Söz konusu satış işlemi sonrasında Murat Özel tarafından Şirketimiz lehine düzenlenen bonoları Dentistanbul da avalist (müteselsil kefil) olarak imzalamıştır. Ancak Dentistanbul'un İstanbul 11. Asliye Ticaret Mahkemesi'nin 2014/1480 E. sayılı dosyası ile iflas erteleme başvurusunda bulunduğu öğrenilmiş olup, anılan davanın takip edilmesi gerekmiş ve davanın 10.02.2015 tarihinde gerçekleşen ilk duruşmasına iştirak edilerek müdahale talebinde bulunulmuştur. Konu avukatlarımızın takibinde olup, 05.05.2015 tarihli duruşma sonucunda müdahillik talebimiz kabul edilmiştir. T.C. Bursa 14. İcra Dairesinin muhtelif kararları çerçevesinde Dentistanbul Sağlık Hizmetleri A.Ş. aktiflerinde bulunan Dentistanbul markasının, Dentistanbul logosunun, Dentistanbul demirbaşlarının iflas erteleme başvurusu sonucunda alınan koruma kararı karşısında kanuni muafiyeti bulunan işçilik alacakları çerçevesinde satışının yapıldığı anlaşılmıştır. Yapılan devirler nedeniyle karşılıksız kalan 1.725.000.-TL için karşılık ayrılmıştır. Avukatlarımız tarafından hukuki süreç takip edilmektedir.

İlaveten Şirketimizin 06.01.2017 tarihinde yapılmış olan özel durum açıklamasına istinaden; Mehmet Şimşek ve DentEstetica İstanbul Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş. tarafından Şirketimize yapılan 04.01.2017 tarihli bildirimde, Mehmet Şimşek'in (işçi alacakları kaynaklı olarak Bursa İcra Dairesi nezdinde) cebri icra yoluyla satın alarak iktisap ettiği "Dentistanbul" Markası üzerinde malik sıfatını kazanmış olduğu anlaşılmış olup, bu çerçevede Şirketimiz ile Dentinbul Özel Diş Sağlığı Hizmetleri ve Ticaret Ltd. Şti. arasında devam etmekte olan Franchising Sözleşmesi sona ermiş olup, dönem içerisinde Mahkemece Dentistanbul'un iflasına ilişkin karar verildiği bilgisi edinilmiştir.

Öte yandan, Şirketimizce Murat Özel'den olan alacaklarımız ile ilgili olarak dönem içerisinde karşılık ayrılmış olup, ilgili gerekli hukuki süreçlerin takibi yapılmaktadır.

Murat Özel ile imzalanan Hisse Devir Sözleşmesi'ne dayanarak başlatılan ilamsız icra takibi, 13 adet bononun zaman aşımına uğraması sebebiyle kambiyo senedine dayalı takibe konu olamadığından, ilamsız takiple icraya konulmuştur.

Ödeme Emri borçlunun mernis adresine tebliğ edilmiş olup, borçlu tarafından ödeme emrine herhangi bir itiraz yapılmadığından takip kesinleşmiştir. Hakkında yapılan araç/tapu/*SGK sorgusunda borçlu adına Samsun ve Kocaeli illerinde toplamda iki adet taşınmaz olduğu tespit edilmiştir. İlgili tapu müdürlüklerine taşınmazlar üzerine haciz şerhi konulması için müzakkere gönderilmiştir, ancak her iki taşınmazın da üstünde bir çok haciz şerhi olduğu anlaşıldığından taşınmazlar üzerinden tahsil kabiliyetinin bulunmadığı görüşündeyiz. Trafik Tescil Müdürlüğü'ne ve Emniyet Müdürlüğü'ne yazılan yazı ile de dosya borçlusu adına kayıtlı ilen son 5 yıl içinde devir gören araçların tespit edilerek sahiplik bilgileri istenmiştir. Sorgulama neticesinde; 41 FV 955 plakalı Volkswagen marka 2006 model otomobilin 29/09/2010

tarihinde dosya borçlusuna adına kaydının yapıldığı, 28/06/2013 tarihinde ise 3. şahısa satış ve tescil olduğu; 34 CTB 54 plakalı BMV marka x6-2012 model otomobilin ise 02/08/2012 tarihinde dosya borçlusuna adına kayıtlı iken 07/04/2017 tarihinde nakil alındığı tespit edilmiştir. Borçlunun hesabının olabileceği muhtemel 37 adet bankaya İİK. 89/1 uyarınca birinci haciz ihbarnamesi gönderilmiş olup akabinde birinci haciz ihbarnamelerine cevap vermeyen bankalara İİK.89/2 uyarınca ikinci haciz ihbarnamesi gönderilmiştir. İhbarnameler neticesinde, dosya borçlusunun sadece İNG Bank A.Ş.'de bakiyesi 17.78 TL olan bir hesabının, Türkiye İş Bankası A.Ş.'de bakiyesi 0,75 ve 2,97 olan iki hesabının ve QNB Finansbank A.Ş.'de bakiyesi 0 TL olan bir hesabının olduğu tespit edilmiştir. Her ne kadar hesaplar üzerinde haciz işlemi uygulanmışsa da takip tutarını karşılayacak bir alacağa rastlanamamıştır. Tesis edilen işlemler neticesinde, dosya borcunu karşılar nitelikte bir hak, alacak veya mala ulaşamadığı tespit edilmiş olup, ilgili İcra Müdürlüğü'ne aciz vesikası alınması için gerekli başvuru yapılmıştır. Başvurumuz henüz değerlendirme aşamasındayken, borçlu Murat Özel 23.01.2019 tarihli başvurusu ile; tarafına icra müdürlüğü aracılığı ile gönderilen ödeme emrinin usulsüz bir şekilde muhtara tebliğ edildiği iddiası ile İstanbul 22. İcra Hukuk Mahkemesi'nde şikayet yoluna başvurmuştur. Söz konusu şikayet, ilgili mahkemede 2019/60 esas numarası ile devam etmekte olup mahkeme hakimi tarafından yargılamanın sonuna kadar tedbiren icra takibinin durdurulmasına ve yeni bir icra takip işleminin yapılmamasına karar verilmiştir. Dolayısıyla ilgili tedbir kararı doğrultusunda icra dosyası kapsamında tarafımızca yeni haciz veya haciz yenileme işlemi tatbik edilememektedir. Tarafımızca bahsi geçen tedbir kararına karşı itiraz dilekçesi sunulmuştur. Dosyanın yargılaması bitmiş olup, Murat Özel'in şikayeti, RHEA Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. lehinde olacak şekilde reddedilmiştir. Söz konusu karar henüz kesinleşmemiştir. Bu aşamada, icra takibine devam edilecek ve her ne kadar tahsil kabiliyetinin yüksek olmadığı düşünülse de borçlu Murat Özel nezdinde bulunan banka hesaplarına haciz şerhi işlenmek üzere bankalarca icra kanalı ile ihbarnameler gönderilecektir. 11 Temmuz 2019 tarihinde tarafımıza Bursa 20. İcra Müdürlüğü tarafından gönderilen sıra cetveli uyarınca, borçlu Murat Özel'e ait Samsun İli Atakum ilçesinde bulunan bağımsız taşınmasın İstanbul 20. İcra Müdürlüğü 2015/11880 E. Sayılı dosyası üzerinden satışının yapılarak elde edilen 153.006,95.- TL'nin tamamının rehin alacaklısı Vakıfbank T.A.O.'ya ödendiği, ancak tutarın rehine alacağının karşılamadığından ve dolayısıyla para artmadığından haciz sırasında yer alan alacaklılara para ödenmesine yer olmadığı öğrenilmiştir. Bahsi geçen haciz sırasında RHEA Girişim 2018/17792 E. Sayılı icra takibi ile 18. sıradadır.

2) Hollanda mahkemelerinde devam dava süreçleri hakkında

Rhea Girişim OEP Turkey Tech BV'nin portföyünde bulunan Netaş paylarının satışına ilişkin süreç devam ederken finansman ihtiyacını karşılayabilmek amacıyla finansman sözleşmeleri imzalamıştır. Finansman sözleşmelerinin biri dışında diğerleri ile Netaş hisse satış anlaşması tamamlandıktan sonra mutabakatlar yaparak ödenecek borç tutarında uzlaşmıştır. Bu anlaşmaların ödemeleri anlaşılan şekilde gerçekleştirilmiştir. Ancak, sözleşmelerden biri ile ilgili olarak, ilgili sözleşme ve bu sözleşmeden kaynaklanan alacak hakkının, sözleşmenin karşı tarafınca 674 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümlerinin dolanılması amacıyla ve tamamıyla hukuka aykırı bir şekilde yurtdışında mukim bir tüzel kişiye devredilmesi işlemine ilişkin olarak, Şirketimiz tarafından Hollanda mahkemeleri nezdinde hukuk süreci başlatılmıştır. İlgili yargısal süreç kapsamında Hollanda mahkemeleri tarafından davanın esasına girilmesi aşamasından önce alınan tedbir kararı nedeniyle 1.806.720,99 USD hisse blokajı ve 1.805.000 USD nakdi blokajının tedbiren karşılık olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

11.12.2019 tarihinde Hollanda'da mukim iştirakimiz olan OEP Turkey Tech BV (OEP) 'den, Şirketimizin payına karşılık gelen vergi sonrası 322.668,50 USD temettü geliri tahsilatı yapılmıştır.

3) Şirketimiz paylarının devrine ilişkin gelişmeler

18.03.2019 tarihinde, Halka açık olmayan A grubu payların devrine ilişkin hisse devir sözleşmesinin imzalanması hk.'da KAP duyurusu yapılarak; Şirketimize yapılan bildirim uyarınca, Şirketimiz lider sermayedarlarından Onur Takmak, şirketteki toplam sermayesinin %5,42'sini temsil eden halka açık olmayan ve imtiyazlı A grubu paylarının devrine ilişkin olarak 15 Mart 2019 tarihinde Umut Utkan ("Alıcı") ile aralarında bir hisse alım sözleşmesi ("Sözleşme") akdedilmiştir.

18.03.2019 tarihli pay devrine izin verilmesi için, Sermaye Piyasası Kurulu'na 28.03.2019 tarihinde başvuru yapılmıştır.

18.06.2019 tarihinde pay devrine ilişkin gelişmeler olarak, payları devralacak olan Umut Utkan tarafından Sermaye Piyasası Kuruluna yapılan güncel bir başvuru kapsamında bazı, payları devralacak Umut Utkan'a ilişkin bazı bilgi ve belgelerin Kurula iletilmesi ardından Sermaye Piyasası Kurulunun pay devrine izin verilmesi talebini değerlendireceği ve pay devri sürecinin devam etmekle olduğu hususunu duyurulmuştur.

10.09.2019 tarihinde, Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan 05.09.2019 tarihli yazıda; Payları devir alacak olan Umut Utkan'ın III- 43.3 Sayılı Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği'nde yer alan "Kurucuların ve ortakların nitelikleri" başlıklı koşulları /kriterleri taşımadığı gerekçesi ile işleminden kaldırıldığı belirtilmektedir. Umut Utkan vekili Av. Fatih Canbolat tarafından iletilen bilgiye göre Umut Utkan'a getirilen işlem yasağına SPK nezdinde itirazda bulunulduğu ve sürecin Umut Utkan lehine olumlu sonuçlanması halinde yukarıda açıklanan payların devralınmasına dair SPK nezdinde süreçlerin başlatılması ve pay devrinin mevzuata, kaidelere uygun şekilde SPK izinlerine tabi olmak üzere tamamlamak istediğini belirtmektedir.

25.09.2019 tarihli kararımız ile Şirketimizin 2018 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 28 Ekim 2019 tarihinde Saat:11:00'de yapılmasına karar verilmiş olup, asgari nisap yetersizliği nedeniyle ertelenerek 31.10.2019 tarihli kararımız ile 2018 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 28 Kasım 2019 tarihinde Saat:11:00'de nisapsız olarak yapılmış ve Genel Kurul sonuçlarına ilişkin gündem, tutanak ve detaylar web sitemiz ile aynı gün KAP'ta ilan edilmiştir.

4) Girişim Sermayesi Yatırımlarına İlişkin sınırlamaya uyum sağlanmasına dair ek süre alımı

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun III-48.3 sayılı Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği'nin 22. Maddesi birinci fıkrası (b) bendinde yer alan Girişim Sermayesi Yatırımlarına ilişkin sınırlamaya uyum sağlanmasına ilişkin 31.12.2020 tarihine kadar ek süre verilmesi talebimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından olumlu karşılanmış ve 31.12.2020 tarihinde kadar ek süre verilmiş ve 30.03.2020 tarihinde Kap'ta ayrıca duyurulmuştur.

i) Faaliyet Döneminden Rapor Tarihine Kadar Gerçekleşen Önemli Olaylar

Faaliyet döneminden rapor tarihinde kadar gerçekleşen önemli olaylar bulunmamaktadır.

V) FİNANSAL DURUM

a) Genel Açıklama

Şirketimiz, temel faaliyet konusu ile uyumlu ve stratejik olarak büyüme potansiyeli olan sektörler içerisinden belirlenen değer yaratma potansiyeli yüksek şirketlere yatırım yapmaktadır.

Finansal risk yönetimi, Şirketimiz tarafından belirlenen genel esaslar dahilinde kendi yönetim kurulları tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde her bir bağlı ortaklık tarafından uygulanmaktadır.

b) Mali Tablolar

Şirketimiz finansal tabloları Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Tebliğ" kapsamında referans alınan ve çerçevesi Kamu Gözetim Kurumu tarafından belirlenen Finansal Raporlama Standartları(TFRS) esas alarak 2014 yılının birinci çeyreğinden itibaren bireysel (solo) olarak hazırlanmaktadır.

Şirketimizin 31.03.2020 tarihli Bilanço, Gelir Tablosu, Özkaynaklar Değişim Tablosu ve Nakit Akım Tabloları aşağıda sunulmuştur;

31.03.2020 Tarihi İtibarıyla Bağımsız Denetimden Geçmemiş Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

	Cari Dönem 31.03.2020 TL	Geçmiş Dönem 31.12.2019 TL
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar	33.695.429	31.853.003
Nakit ve Nakit Benzerleri	4.813.348	5.392.143
Diğer Alacaklar	28.780.381	26.362.669
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	16.631.706	15.633.974
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	12.148.675	10.728.695
Peşin Ödenmiş Giderler	11.258	8.076
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11.258	8.076
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	90.442	90.115
Toplam Dönen Varlıklar	33.695.429	31.853.003
Duran Varlıklar	1.082.452	1.016.844
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	1.054.432	986.644
Maddi Duran Varlıklar	28.020	30.200
Toplam Duran Varlıklar	1.082.452	1.016.844
TOPLAM VARLIKLAR	34.777.881	32.869.847

31.03.2020 Tarihi İtibarıyla Bağımsız Denetimden Geçmemiş Finansal Durum Tablosu (Devamı)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

	Cari Dönem 31.03.2020 TL	Geçmiş Dönem 31.12.2019 TL
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	8.171.976	7.050.855
Diğer Finansal Yükümlülükler	7.340.455	6.691.796
Ticari Borçlar	--	45.000
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	--	45.000
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	12.374	13.083
Diğer Borçlar	697.706	179.535
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	697.706	179.535
Kısa Vadeli Karşılıklar	121.441	121.441
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	121.441	121.441
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	8.171.976	7.050.855
Uzun Vadeli Yükümlülükler	29.499	24.881
Uzun Vadeli Karşılıklar	29.499	24.881
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	29.499	24.881
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	29.499	24.881
ÖZKAYNAKLAR	26.576.406	25.794.111
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	26.576.406	25.794.111
Ödenmiş Sermaye	41.550.000	41.550.000
Sermaye Düzeltme Farkları	2.187.732	2.187.732
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	32.490.676	32.490.676
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	378.467	378.467
Geçmiş Yıllar Kârları/Zararları	(50.812.764)	(51.320.618)
Dönem Net Kârı/Zararı	782.295	507.854
Toplam Özkaynaklar	26.576.406	25.794.111
TOPLAM KAYNAKLAR	34.777.881	32.869.847

01.01.2020 – 31.03.2020 Tarihi İtibarıyla Bağımsız Denetimden Geçmemiş Kar veya Zarar Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

	Cari Dönem 01.01.2020 31.03.2020 TL	Önceki Dönem 01.01.2019 31.03.2019 TL
Hasılat	--	--
Satışların Maliyeti (-)	--	--
TİCARİ FAALİYETLERDEN BRÜT KAR (ZARAR)	--	--
Finans Sektörü Faaliyetleri Hasılatı		
Finans Sektörü Faaliyetleri Maliyeti (-)		
FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN BRÜT KAR (ZARAR)	--	--
Canlı Varlıklar Gerçeğe Uygun Değer Farkları		
BRÜT KAR (ZARAR)	--	--
Genel Yönetim Giderleri (-)	(969.343)	(308.499)
Pazarlama Giderleri (-)	--	--
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	--	--
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	2.176.250	1.808.186
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(108.956)	(511.876)
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)	1.097.951	987.811
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	74.837	--
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü	--	1.938
Kazançları (Zararları) ve Değer Düşüklüğü Zararlarının İptalleri	--	--
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından (Zararlarından) Paylar	(9.826)	(10.784)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)	1.162.962	978.965
Finansal Gelirler	267.992	450.853
Finansal Giderler (-)	(648.659)	(551.250)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	--	--
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)	782.295	878.568
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri	--	--
-Dönem Vergi (Gideri) Geliri	--	--
-Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	--	--
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)	782.295	878.568
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)		
DÖNEM KARI (ZARARI)	782.295	878.568
Dönem Karının (Zararının) Dağılımı	782.295	878.568
-Kontrol Gücü Olmayan Paylar		
-Ana Ortaklık Payları	782.295	878.568
Pay Başına Kazanç (Zarar)	0,02	0,02
-Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar)	0,02	0,02
-Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar)		
DÖNEM KARI (ZARARI)	782.295	878.568
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER	--	--
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	--	--
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	--	--
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER	--	--
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)	782.295	878.568

31 Mart 2020 Tarihi İtibarıyla Bağımsız Denetimden Geçmemiş Özkaynak Değişim Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Pay İhraç Primleri / İskontoları	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Birikmiş Karlar		Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Özkaynak Toplamı
					Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	Net Dönem Karı Zararı		
CARİ DÖNEM								
01.01.2020 tarihi itibarıyla bakiyeler (dönem başı)	41.550.000	2.187.732	32.490.676	378.467	(51.320.618)	507.854	25.794.111	25.794.111
Muhasebe Politikalarındaki Değişikliklere İlişkin Düzeltmeler	--	--	--	--	--	--	--	--
Hatalara İlişkin Düzeltmeler	--	--	--	--	--	--	--	--
Diğer Düzeltmeler	--	--	--	--	--	--	--	--
Düzeltmelerden Sonraki Tutar	41.550.000	2.187.732	32.490.676	378.467	(51.320.618)	507.854	25.794.111	25.794.111
Transferler	--	--	--	--	507.854	(507.854)	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	--	--	--	--	--	782.295	782.295	782.295
-Dönem Karı (Zararı)	--	--	--	--	--	782.295	782.295	782.295
31.03.2020 itibarıyla bakiyeler (dönem sonu)	41.550.000	2.187.732	32.490.676	378.467	(50.812.764)	782.295	26.576.406	26.576.406
01.01.2019 tarihi itibarıyla bakiyeler (dönem başı)	41.550.000	2.187.732	32.490.676	378.467	(52.345.207)	1.024.589	25.286.257	25.286.257
Muhasebe Politikalarındaki Değişikliklere İlişkin Düzeltmeler	--	--	--	--	--	--	--	--
Hatalara İlişkin Düzeltmeler	--	--	--	--	--	--	--	--
Diğer Düzeltmeler	--	--	--	--	--	--	--	--
Düzeltmelerden Sonraki Tutar	41.550.000	2.187.732	32.490.676	378.467	(52.345.207)	1.024.589	25.286.257	25.286.257
Transferler	--	--	--	--	1.024.589	(1.024.589)	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	--	--	--	--	--	878.568	878.568	878.568
-Dönem Karı (Zararı)	--	--	--	--	--	878.568	878.568	878.568
31.03.2019 itibarıyla bakiyeler (dönem sonu)	41.550.000	2.187.732	32.490.676	378.467	(51.320.618)	878.568	26.164.825	26.164.825

31.03.2020 Tarihi İtibarıyla Bağımsız Denetimden Geçmemiş Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

	Cari Dönem 01.01.2020 31.03.2020 TL	Önceki Dönem 01.01.2019 31.03.2019 TL
A. ESAS FAALİYETLERDEN NAKİT AKIŞLARI	(599.587)	(4.598.233)
Dönem kârı/zararı (+/-)	782.295	878.568
-Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)	782.295	878.568
Dönem kârı/zararı mutabakatıyla ilgili düzeltmeler	566.877	356.678
Amortisman ve itfa gideriyle ilgili düzeltmeler	2.180	7.559
Değer düşüklüğü/değer düşüklüğü iptali ile ilgili düzeltmeler (+/-)	--	(1.938)
-Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile ilgili Düzeltmeler	--	(1.938)
Karşılıklarla ilgili düzeltmeler (+/-)	4.618	4.128
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile ilgili Düzeltmeler	4.618	4.128
Faiz gelirleri ve giderleriyle ilgili düzeltmeler (+/-)	--	(60.178)
-Faiz Gelirleri ile ilgili Düzeltmeler	--	(60.178)
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile ilgili Düzeltmeler	648.659	551.250
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile ilgili Düzeltmeler	(67.788)	(144.143)
-İştiraklerin Dağıtılmamış Karları ile ilgili Düzeltmeler	(67.788)	(144.143)
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile ilgili Düzeltmeler	(20.792)	--
-Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile ilgili Düzeltmeler	(20.792)	--
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	(1.948.432)	(5.827.667)
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)	--	(3.997.154)
Faaliyetlerle ilgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile ilgili Düzeltmeler	(2.417.712)	(1.461.095)
-İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)	(997.732)	(797.391)
-İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)	(1.419.980)	(663.704)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	(3.182)	(74.963)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile ilgili Düzeltmeler	(45.000)	(47.187)
-İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)	(45.000)	(47.187)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	(709)	18.180
Faaliyetler ile ilgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile ilgili Düzeltmeler	518.171	(202.961)
-İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle ilgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)	518.171	(202.961)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile ilgili Düzeltmeler	--	(62.487)
-Faaliyetlerle ilgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)	--	(62.487)
Faaliyetlerden kaynaklanan net nakit akışı (+/-)	(599.260)	(4.592.421)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	--	(5.812)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	(327)	--
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	20.792	1.802
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	20.792	1.802
-Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	20.792	1.802
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)	(578.795)	(4.596.431)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ) (A+B+C+D)	(578.795)	(4.596.431)
E. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5.392.143	9.339.539
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E)	4.813.348	4.743.108

VI) RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a) Genel Risk Faktörleri ve Dereceleri

- **FAİZ RİSKİ:** Şirketimiz finansman kredilerini kalan ana para bakiyesi, ortalama geri dönüş süresi, ortalama vadesi, ve gelecek dönemlerdeki artış tahminlerini göz önünde bulundurularak kullanmakta ve bilanço dengesini gözetmektedir. Şirketimizin Kredi kullanımı bulunmaması nedeniyle faiz riski bulunmamaktadır.
- **LİKİDİTE RİSKİ:** Şirketimiz mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli nakit ve benzeri kaynağı sağlamak amacıyla tedbirler almaktadır.
- **KREDİ RİSKİ:** Şirketimiz ve ortağı olduğumuz şirketler tarafından alacak riskimiz sürekli olarak izlenmekte ve müşterilerin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar, grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayırdıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.
- **KUR RİSKİ:** Yatırım taahhütlerimizin bir kısmı döviz cinsinden olmakta, buna mukabil yatırım yaptığımız bu şirketlerin satış gelirleri de döviz cinsinden gerçekleşmektedir. Bu şekilde kur riski bertaraf edilmektedir.

b) Yönetim Organının Risk Yönetimi Politikaları ve Raporlamalar

Şirketimiz kurumsal yönetim ilkelerine uyuma yönelik olarak, tüm faaliyetlerinde süreç standartlarını kesintisiz olarak geliştirmektedir. Bu kapsamda risklerin belirlenmesi, derecelendirilmesi ve yönetilmesi hususlarında çalışmalar komiteler ve iç denetim çalışmaları ekseninde sürdürülmektedir. Gerek komitelerin talebi doğrultusunda gerekse yönetimin ihtiyaçlarını karşılamak üzere çeşitli konularda iç kontrol, mevzuat inceleme, spesifik risk belirleme raporları gibi çeşitli raporlar gerekli görülen aralıklarla hazırlanarak denetimden sorumlu komite ve riskin erken saptanması komitesi bilgisine sunulmaktadır. Böylelikle Şirket'in risklere karşı farkındalık düzeyi ve dolayısıyla risklerin cevaplandırılması ve önlenmesi ve süreçlerinde başarı düzeyinin devamlı olarak artırılması hedeflenmektedir.

DİĞER HUSUSLAR

a) Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyumuna İlişkin Gelişmeler

Şirketimizin 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("KYT") ile çerçevesi belirlenen Kurumsal Yönetim İlkelerine sağladığı uyum konusunda kaydettiği gelişmeler aynı tebliğin 8. Maddesi çerçevesinde, detaylı ve güncel olarak aşağıda sunulmuştur.

Bu bölümde, Şirketimiz tarafından uyum sağlanmış olan ve henüz uyum sağlanmamış olan ilkeler, KYT uyarınca uygulama açısından "zorunlu" ve "zorunlu olmayan" nitelikleriyle kategorize edilmiştir.

1) Şirket'in Uyum Sağladığı Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz 02.08.2013 tarihinde yaptığı 2012 yılına ilişkin olağan genel kurulundan bu yana e-genel kurul mevzuatına tabi olması, esas sözleşmesini Kurumsal Yönetim İlkeleri kavramlarına özen gösterilerek 2013 yılında revize etmiş olması ve SPK mevzuatını yakından takip etmesi nedenleriyle, faaliyeti esnasında karşılaştığı ve KYT kapsamına giren durumlarda uygulaması gereken ilkelerin tümünü fiilen uygulamıştır. Fiilen uygulanmamış bulunan ilkeler, Şirket'in faaliyetleri esnasında henüz karşılaşılmamış (veya karşılaşılmaması öngörülme) durumlara ilişkindir. Ancak, Şirket henüz karşılaşmadığı bu durumlarda hangi ilkelerin zorunlu olduğunun farkında olup, öngörülme durumlarda karşılaşıldığı hallerde söz konusu ilkelere uyumu sağlayacak hazırlıkları yapmış ve bu durumlar için uygulanacak ilkeleri iç düzenlemesi olarak kabul etmiştir.

➤ Genel Kurul

- (II-17.1 KYT İlke 1.3.1 / Genel kurul öncesinde yatırımcıların bilgilendirmesi hk.) Şirket organizasyonu, genel kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılacak şekilde revize edilmiştir. Esas sözleşmemiz, 2013 yılında, elektronik genel kurulların yapılabilmesi için yeniden düzenlenmiş, genel kurullarında oyların elektronik ortamda kullanılması hususu esas sözleşme maddeleri içinde ayrıca belirtilmiştir. Şirketimiz aynı dönemde ilgili mevzuata uygun olarak elektronik E-Genel Kurul Yetki Sertifikası edinmiş bir personeli e-genel kurul işlemlerinin yerine getirilmesi konusunda görevlendirmiştir. Şirketimiz 02.08.2013 tarihli genel kurul toplantısında kabul ederek imzaladığı ve kamuya sunduğu "Genel Kurul İç Yönergesi" belgesi ile genel kurul toplantılarının şekline ilişkin ilkelere uyum sağlamış bulunmaktadır.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.5 / Genel kurul toplantısının şeffaflık, tarafsızlık ve eşit muamele kriterleri hk.) 2012 yılına ilişkin olağan genel kurulunda ilk kez uyguladığımız ve uygulamaya devam edeceğimiz genel kurul şekli olan e-genel kurul mevzuatı kapsamında, internet ortamı dahil olmak üzere pay sahiplerine/yatırımcılara açık yapılır, yatırımcılardan gelecek tüm sorular toplantı başkanlığınca cevaplanır. Genel kurul sırasında yatırımcılar tarafından gelen yazılı ve sözlü soruların tümü, mevcut şirket prosedürümüz gereği genel kurul toplantısını takiben internet sitemizde yayınlanır.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.6 / Genel kurulda yönetimde söz sahibi olanlar ve yakınlarının işletme konusuna giren ticari işlemleri hakkında bilgi verilmesi hk.) İlkeye uyuma yönelik olarak, yönetimde söz sahibi olanlar ve yakınlarının işletme konusuna giren ticari işlemleri hakkında ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurulumuz gündemine alınmış ve ortaklarımız bilgisine sunulmuştur.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.9 / varlık ve hizmet alım ve satımı benzeri işlemlerinde uyulacak hükümler hk.) Şirketimiz söz konusu işlemler için belirlenen uygun olarak kararların alınmasını sağlar.

➤ Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

- (II-17.1 KYT İlke 4.2.6 / Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanının aynı kişi olamaması hk.) Şirketimizde yönetim kurulu ilkeye uygun yapılandırılmıştır. Yönetim kurulu başkanı ile icra başkanı/genel müdür farklı kişilerdir.

➤ Yönetim Kurulunun Yapısı

- (II-17.1 KYT ilke 4.3.1 / Yönetim kurulu üye sayısının 5'ten az olmaması hk.) 2013 yılında revize edilen esas sözleşmemiz ile, Yönetim kurulu üye sayısı her durumda 5 üyeden az olmamak koşulu ile, yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkan sağlayacak altyapı sağlanmış ve yönetim kurulumuz 5 üyeden teşkil edilmiştir.
- (II-17.1 KYT ilke 4.3.2 / Yönetim kurulu üyelerinin icrada yer almasının sınırlanması hk.) Yönetim Kurulumuz, çoğunluğu icrada görev almayan üyelerden teşkil edilmiştir.
- (II-17.1 KYT ilke 4.3.3 / Yönetim kurulunda bağımsız üye bulunması hk.) Yönetim kurulumuz icrada görev almayan yeterli sayıda hiçbir etki altında kalmaksızın görev yapabilen bağımsız üyeye haiz hale getirilmiştir. Bağımsız üyelerin üyeliğe kabul prosedürleri bağımsızlık kriterlerini göz önüne alınarak yerine getirilmiştir.
- (II-17.1 KYT ilke 4.3.4 / Bağımsız üye sayısının alt sınırı hk.) Şirketimiz üçüncü grupta yer almakta olup yönetim kurulumuz söz konusu ilkeye uygun olarak, yeterli sayıda bağımsız üyelerden oluşacak şekilde tesis edilmiştir.
- (II-17.1 KYT ilke 4.3.5 / Seçimlerde bağımsız üye görevlendirme süresinin 3 yıl ile sınırlandırılması hk.) esas sözleşmede üye seçimleri 3 yıl süre ile sınırlanmaktadır. Öte yandan, Şirket mevcut uygulamada, yönetim kurulu üyelerini birer yıllık süreler ile yönetim kuruluna seçmektedir. Bağımsız olanlar dahil olmak üzere yönetim kurulu üyelerinin tekrar seçilmek suretiyle görevde kalma olanakları esas sözleşmede vurgulanmıştır.
- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.3.6, 4.3.7, 4.3.8, 4.3.9 / Bağımsız üyelik kriterleri, seçim prosedürleri ve üyeliği ortadan kaldıran durumlar ve üyeliğin sona erme şartları hk.) Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin, üyeliğe ön kabul süreçlerinde gerekli değerlendirmeler Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından dikkatle ve mevzuata uygun olarak yapılmış, adayların son 10 yıl içinde Şirketimizde 6 yıldan fazla görev yapmamış olduğunun, Kurumsal Yönetim İlkelerine uygunluk kriterlerine haiz olduklarının tespitinden ve sonra bağımsız yönetim kurulu üyelerinin adaylığı genel kurul onayına sunularak üyeler genel kurulca seçilmiştir. Bağımsız üyeliği ortadan kaldırma kriterleri üyeliklerin sona erdirilmesine ilişkin KYT'de açıklanan gereklilikler Şirket iç düzenlemesi olarak kabul edilir. Şirketimiz KYT'de rakamsal eşikleri belirlenmiş ortaklık grupları dikkate alındığında "üçüncü grup ortaklık" olarak değerlendirilir.

➤ Yönetim Kurulu Komiteleri

- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.5.1, 4.5.2, 4.5.3, 4.5.4 / Mevcudiyeti zorunlu komiteler, komitelerin asgari üye sayıları, çalışma esaslarının belirlenmesi ve üyelerinin icracı üye olmamaları konusunda sınırlama hk.) yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesi için yönetim kurulu bünyesinde denetimden sorumlu komite, kurumsal yönetim komitesi ve riskin erken saptanması komitesi teşkil edilmiştir. Bu komitelerden denetim komitesi tamamıyla bağımsız üyelerden, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız üyelerden teşkil edilmiştir. İcra başkanı/genel müdür komitelerin içinde yer almamıştır. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu belirlenmiş ve bu bilgiler kamuya duyurulmuştur.
- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.5.9 / Denetimden sorumlu komitenin görevleri ve çalışma esasları hk.) Denetimden sorumlu komitemiz çalışma esasları belirlenirken tüm KYT ilkeleri göz önüne alınmış olup, komite yönergesi çerçevesinde yılda en az 4 kez toplanmakta, toplantılar tutanağa bağlanmaktadır. Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin

değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir, bu çerçevede Şirket'in açıkladığı finansal tablolara ilişkin sorumluluğunu resmi olarak beyan eder.

- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.5.10, 4.5.11, 4.5.13 / Kurumsal yönetim komitesi, aday gösterme komitesi ve ücret komitesi hk.) Şirketimizce belirlenmiş ve kamuya açıklanmış kurumsal yönetim komitesi çalışma esasları KYT ilkeleri göz önüne alınarak tasarlanmıştır. Komite yine KYT ilkelerine uygun olarak, aday gösterme komitesi ve ücret komitesinin kurumsal görevlerini yerine getirmektedir. Bu kapsamda, kurumsal yönetim komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını yılda en az 4 kez toplanarak tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcılarla ilişkileri gözetir. Ayrıca yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yönetici adaylarını liyakat, bağımsız üyeleri ve bağımsız üye adaylarını bağımsızlık kriterleri açısından değerlendirmek, personel ücretleri ve ücret kriterlerine ilişkin görüş ve önerilerini yönetim kurulu onayına sunmak gibi belirlenmiş görevler icra eder.
- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.5.12 / Riskin erken saptanması komitesi hk.) / Şirketimizce belirlenmiş ve kamuya açıklanmış riskin erken saptanması komitesi çalışma esasları KYT ilkeleri göz önüne alınarak tasarlanmıştır. Riskin erken saptanması komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup yılda altı kez toplanır.

➤ **Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.6.2, 4.6.3 / Yönetim kurulu ve İdari Sorumlu ücretlerinin belirlenmesi ve yönetim kurulu üye ücretlerinin bağımsızlığı zedelemeyecek şekilde sınırlandırılması hk.) Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları konusuna esas sözleşmede yer verilmiş ve söz konusu esaslar ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul esnasında ortakların bilgisine sunulmuştur. Aynı çerçevede, Kurumsal Yönetim Komitemizce Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun biçimde hazırlanan, Şirket ücretlendirme esaslarını Şirket'in internet sitesi üzerinden kamuya duyurulmuştur. KYT ilkeleri çerçevesinde bu işlemler Şirket'in iç düzenlemeleri içerisine alınmıştır.

2) Şirket'in Uyum Sağladığı Zorunlu Olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz KYT uyarınca uygulanması zorunlu olmayan birçok kurumsal yönetim ilkesini bünyesinde uygulamaya koymuş iç düzenlemelerinde bu ilkelere yer vermiştir.

➤ **Genel Kurul**

- (II-17.1 KYT İlke 1.3.2 / Genel kurul gündemlerinin şekli hk.) Şirketimiz internet sitesi, genel kurul toplantı ilanı dahil olmak üzere, Şirketimizin mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, kamuya ve yatırımcılara kurumsal yönetim ilkelerinin öngördüğü yönde, tüm bildirimleri en açık şekilde ve ivedi olarak yapabilecek şekilde revize edilmiştir.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.3 / Genel kurul toplantılarının katılımı artırmak amaçlı, minimum maliyetli, eşitsizliğe yol açmayacak biçimde yapılması hk.) Şirketimiz genel kurul toplantılarını pay

sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle, tercih ettikleri takdirde internet ortamı üzerinden katılımlarını sağlayacak şekilde düzenler.

- (II-17.1 KYT İlke 1.3.4 / Toplantı başkanının önceden bilgi edinmesi hk.) Şirketimiz genel kurullarını yönetecek başkanların mevzuat hakkında önceden bilgi edinerek hazırlık yapmasını temin eder.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.8 / ilgili diğer kişi ve yetkililerin genel kurul toplantılarında hazır bulunması hk.) Şirketimiz finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçilerin gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere genel kurul toplantısında hazır bulunmaları sağlar.

➤ Oy Hakkı

- (II-17.1 KYT İlke 1.4.1, 1.4.2 / Oy hakkı kullanımının kolaylaştırılması ve oy hakkında imtiyazdan kaçınılması hk.) Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, genel kurullarında oy kullanma sırasında pay sahiplerinin tümüne oy hakkı tanınmasını esas sözleşmesinde de teminat altına almış, e-genel kurul toplantıları dahil olmak üzere oy kullanımını pay sahipleri için kolaylaştırıcı her önlemi almıştır. İmtiyazlı oy hakkı uygulamasından esas sözleşme teminatı altında kaçınılmış, yine esas sözleşme ile yönetim kurulunda aday gösterme ve kar payında imtiyaz tanıyan hisselerin dışında herhangi bir tür imtiyazlı hissenin çıkarılması da engellenmiştir.

➤ Kar Payı Hakkı

- (II-17.1 KYT İlke 1.6.1, 1.6.2, 1.6.3, 1.6.4 / Kar dağıtım politikası ve içeriği hk.) Şirketimiz kar dağıtım politikasını 2013 yılına ilişkin genel kurul toplantısında onaylayarak kamuya açıklamıştır. Şirket kar dağıtım politikası karın dağıtım usulleri açıkça belirler. Genel kurulda karın dağıtılmamasının teklifi halinde bunun nedenlerine bir gündem maddesinde yer verilir. Kar dağıtım politikasında pay sahipleri ile şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenir.

➤ Kar Payı Hakkı

- (II-17.1 KYT İlke 1.7.1 / Payların devrinin zorlaştırılmaması hk.) Şirketimiz esas sözleşmesinde nama yazılı payların devrinin SPK iznine tabi durumlar haricinde kısıtlanamayacağı hükmü yer almaktadır.

➤ Kurumsal İnternet Sitesi

- (II-17.1 KYT İlke 2.1.1,2.1.2, 2.1.3, / Kurumsal internet sitesi hk.) Şirketimiz internet sitesi ile belirlenen şekil ve usullere göre düzenlenmektedir. Sayfada daha az değişkenlik arzeden Şirket hakkındaki bilgiler İngilizce olarak da yer almaktadır.

➤ Faaliyet Raporları

- (II-17.1 KYT İlke 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 2.2.1, 2.2.2 / Faaliyet Raporları hk.) Şirketimizin periyodik olarak KAP üzerinden kamu dikkatine yayınladığı faaliyet raporları, söz konusu ilkelere belirlenen şekil ve usullere göre düzenlenmektedir. KYT ile vurgulanan açıklamalar ve özel bilgiler özen gösterilerek söz konusu raporlarda kamuya sunulmaktadır.

➤ Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

- (II-17.1 KYT İlke 3.5.1, 3.5.2 / Etik kurallar ve sosyal sorumluluk hk.) Şirketimizin faaliyetleri kurumsal İnternet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanan etik kuralları çerçevesinde yürütülür. Şirketimiz sosyal sorumluluklarına karşı yüksek derecede duyarlıdır.

➤ Yönetim Kurulunun İşlevi

- (II-17.1 KYT İlke 4.1.1, 4.1.2 / Yönetim kurulu üyelerinin şirketin uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, stratejik hedeflerini belirleyerek, yönetim performansını denetleyerek görev yapması hk.) İlkede belirtilen unsurlara ve kurul üyeliği görevine ilişkin tanımlamalara, Şirket'in mevcut "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası" belgesinde yer verilmiştir.

➤ Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

- (II-17.1 KYT İlke 4.2.1, 4.2.2 / Yönetim kurulu faaliyetlerinin şeffaf, hesap verilebilir, adil yürütülmesi ve yönetim kurulu görev ve yetkilerinin faaliyet raporlarında belirtilmesi hk.) Bağımsız üyelerin çoğunlukta olduğu Şirketimiz komitelerinin kuruluş amaçları, bu komitelerin yönergelerinde de tespit edilmiş olmak üzere, yönetim kurulu faaliyetlerinin şeffaf, hesap verebilir ve adil yürütülmesidir. Yönetim kurulu görev ve yetkilerine faaliyet raporlarımızda yer verilmektedir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.2.5 / Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanının kesin olarak ayrıştırılması ve temsil yetkisi hk.) Şirketimiz esas sözleşmesinde belirtildiği gibi hissedarlara yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı dışında bir imtiyaz sağlanmamıştır. Esas sözleşmenin yönetim kuruluna ilişkin maddesi ile yönetim kurulunun yetki devri ile temsil hakkının üçüncü şahıslara verilmesine imkan sağlarken en az bir yönetim kurulu üyesinin temsil hakkına haiz olması şartı konulmuştur. Temsil ilzama ilişkin esas sözleşme maddesinde temsil ve ilzam için en az 2 kişinin yetkilendirilebileceği açıkça belirtilmiştir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.2.7 / Yönetim kurulunun şirketin pay sahipleriyle ilişkileri konusunda Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile işbirliği halinde olması hk.) Şirketimiz yönetim kurulu pay sahipleriyle ilişkiler konusunda azami hassasiyeti göstermektedir. Yatırımcı ilişkileri Bölümü genel müdürlüğe bağlı olarak yönetilmektedir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.2.8 / Yönetim kusurlarından doğabilecek zararların sigortalanması hk.) Şirketimiz, Risk Yönetimi Politikaları kapsamında, muhtemel idari risklerin minimize edilmesi için sigorta çalışmaları yapmaktadır.

➤ Yönetim Kurulu Yapısı Toplantılarının Şekli

- (II-17.1 KYT İlke 4.3.9 / Yönetim kurulunun en az %25'inin kadın üyelerden oluşması hedefi hk.) Şirketimiz yönetim kurulunda 2 kadın üye yer almaktadır.
- (II-17.1 KYT İlke 4.3.10 / Denetimden sorumlu komite üyelerinin deneyimi hk.) Şirketimiz denetimden sorumlu komite bağımsız üyelerimiz finans sektöründe 5 yıl kriterinin çok tecrübeye sahiptir. Üyelerin özgeçmişleri faaliyet raporlarımızda kamuya sunulmaktadır.

➤ Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

- (II-17.1 KYT İlke 4.4.1, 4.4.2, 4.4.3, 4.4.4, 4.4.5, 4.4.6 / Yönetim kurulu toplantılarının şekli hk.) Yönetim kurulu toplantıları esas sözleşme gereği yönetim kurulu başkanı yada yönetim kurulu başkan vekilinin çağrısıyla, yeterli sıklıkla düzenlenir. Yönetim kurulu toplantısı gündemleri yönetim kurulu başkanı tarafından belirlenir ve gündem toplantı öncesine üyelere sunulur.

Üyelerin yönetim kurulu toplantılarına katılımı telekonferans sistemi ile elektronik olarak da yapılabilmektedir. Toplantılarda görüşülecek konular ile ilgili belgeler toplantılardan önce üyelere sunulmaktadır. Toplantılara katılamayan, üyelerin toplantı için sundukları yazılı görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Esas sözleşme gereği her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. Yönetim kurulu toplantılarının nasıl yapılacağına ilişkin düzenleme Şirket esas sözleşmesinin “Yönetim Kurulu Toplantıları” maddesinde yapılmıştır. Üye red oylarının zapta geçirileceği de yine esas sözleşmede teminat altına alınmış bir konudur.

➤ **Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

- (II-17.1 KYT İlke 4.6.4 / Şirketin yönetim kurulu ve idari sorumlulara borç ve kefalet veremeyeceği hk.) Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Politikası, yönetim kurulu ve idari sorumluların Şirket’ten borç alması engellenmiştir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.5.6 / Komitelerin gerekli gördüklerinde takdirde dışarıdan görüş alma yetkisi ve bunlarla ilgili maliyetlerinin karşılanması hk.) Şirketimiz komite çalışma yönergelerinde de teminat altına alınmış olmak üzere, komitelerin lüzum gördükleri takdirde ilgili kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Şirket bu konuda komitelere gerekli kaynak ve desteği sağlar.
- (II-17.1 KYT İlke 4.5.7 / Komitelerin gerek gördüklerinde uzman görüşü alabilmeleri hk.) Şirketimiz komite çalışma yönergelerinde de teminat altına alınmış olmak üzere, komitelerin lüzum gördükleri takdirde uzman görüşlerine başvurması için uzmanlık hizmetlerini sağlar, bu hizmetlerin maliyetini karşılar.
- (II-17.1 KYT İlke 4.5.8 / Komite toplantılarının tutanak altına alınması hk.) Şirketimiz yıl içinde gerçekleşen komite toplantılarında gündemlerini önceden belirler, toplantıları tutanak altına alır ve arşivler.

3) Şirket’in Henüz Uyum Sağlaması Zorunlu Olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz KYT’de tanımlanan durumlarla faaliyetleri esnasında karşılaştığı takdirde, KYT’de değinilen tüm zorunlu ve zorunlu olmayan tüm kurumsal yönetim ilkelerini uygulamak amacındadır. Ancak bazı zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerini bugün itibarıyla uygulayamamıştır. Bu konuda KYT madde 8 uyarınca yapılması gereken açıklama aşağıda sunulur;

➤ **Genel Kurul**

- (II-17.1 KYT ilke 1.3.10 / Bağış ve yardımlara ilişkin Şirket politikaları hk.) Şirketimiz henüz gerek görülmediğinden, fiilen bağış ve yardım yapmamış olduğundan, herhangi bir “Bağış ve Yardımlara İlişkin Politika” oluşturmamış ve genel kurul onayına sunmamıştır. Takip eden dönemlerde bağış ve yardımlar konusunda bir politika/yönerge oluşturulması planlanmaktadır.

➤ **Oy Hakkı**

- (II-17.1 KYT ilke 1.4.3 / Karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunan hissedarların genel kurullarda oy kullanmasından kaçınılması hk.) Şirketimizin karşılıklı iştirak içinde bulunduğu tüzel kişiler bulunmamaktadır, dolayısıyla bunların oy kullanması da öngörülmediğinden, bu ilke doğrultusunda esas sözleşme yada şirket içi bir düzenleme bulunmamaktadır. Karşılıklı iştirak durumu söz konusu olur ise, bu ilke Şirketimiz tarafından dikkate alınarak hareket edilecektir.

➤ Azlık Hakları

- (II-17.1 KYT İlke 1.5.1, 1.5.2 / Azlık haklarının kullandırılması hk.) Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, azlık haklarının kullandırılmasına azami özen gösterir. Esas sözleşmede özel düzenleme bulunmamakla birlikte, bağımsız yönetim kurulu üye yapısı ve SPK hükümleri gereğince esas sözleşmemizde oy kullanma hakkı ve e-genel kurul prensipleri belirlenerek, oy kullanma hakları Türk Ticaret Kanunu'na da uygun olarak teminat altına alınmıştır.

➤ Kurumsal İnternet Sitesi

- (II-17.1 KYT İlke 2.1.4 / Şirketin internet sitesinde yer alan bilgilerin ingilizce olarak yayınlanması hk.) Şirketimiz internet sitesinin genelini, Şirket hakkındaki enformasyonu ingilizce olarak vermektedir. Bunun yanında KAP'a çıkılan bildirimler ve değişkenlik arzeden bilgiler ile finansal tablolar, faaliyet raporlarının sayfa üzerinden ingilizce olarak sunulması suretiyle en kısa süre içerisinde bu ilkeye tam uyum hedeflenmektedir.

➤ Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

- (II-17.1 KYT İlke 3.1.1, 3.1.2 menfaat sahiplerinin haklarının korunması, tazmin imkan ve tazminat politikası hk.) / Şirketimiz yönetim stratejilerinde başta şirket personeli olmak üzere, menfaat sahiplerinin haklarının korunmasına ilişkin çalışmalar çalışan sayısı gözönüne alınarak genel müdürlük düzeyinde yürütülmektedir. Şirket'te sendikali personel bulunmamakta olup ayrıca bir tazminat politikası henüz oluşturmamıştır.

➤ Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

- (II-17.1 KYT İlke 3.2.1, 3.2.2 menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımı hk) / Şirketimiz yönetim stratejilerinde başta Şirket personeli olmak üzere, menfaat sahiplerinin yönetime katılımları konusunda esas sözleşmesinde yer alan yada iç prosedürlerine geçirdiği sistemli bir süreç uygulanmamakla beraber, yönetime katkıları desteklenmekte, görüş ve önerileri dikkate alınmaktadır. Bu ilkelere uyum amacıyla, önümüzdeki dönemde daha kapsamlı iç düzenleme yapılması öngörülmektedir.

➤ Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

- (II-17.1 KYT İlke 3.3.1, 3.3.2, 3.3.3, 3.3.4, 3.3.5, 3.3.6, 3.3.7, 3.3.8, 3.3.9 / Şirketin insan kaynakları politikası ile çalışanlara sağlanan haklar hk.) Şirketimiz bünyesindeki çalışan sayısına bağlı olarak personel ilişkileri genel müdür yardımcılığı tarafından yönetilmektedir. Personel ilişkileri için ayrı bir birim kurulmasına ihtiyaç duyulmamıştır. Aynı şekilde personel politikaları da ayrı bir prosedür olarak izlenmeyerek şirket politikaları çerçevesinde ele alınmıştır. Rapor tarihi itibarıyla çalışanlardan, çalışma şartları, genel personel politikaları veya ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet gelmemiştir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu hükümleri çerçevesinde işyeri güvenliğine ilişkin önlemler, personel sertifikaları alınmış bulunmaktadır.

➤ Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

- (II-17.1 KYT İlke 4.2.3 / Şirketin risk yönetim sistemini oluşturması hk.) Komitelerimiz ve iç denetim birimimiz faaliyet hedeflerine ilişkin risklerin etkilerini en aza indirmek amaçlı çalışmalarına devam etmektedir.

- (II-17.1 KYT İlke 4.2.4 / Yönetim kurulunun yılda bir kez risk yönetim ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini ölçmesi hk.) Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliği konusunda çalışmalar devam etmektedir.

➤ **Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli**

- (II-17.1 KYT İlke 4.4.7 / Komite üyelerinin çıkar çatışması müessesesi kapsamında yönetim kurulu dışında görev almasının sınırlandırılması ve genel kurul toplantısında üye adaylarının dışarıdaki görevlerinin ayrı bir gündem maddesi olarak ele alınması hk.) Şirketimiz yönetim kurulu üyeleri kariyerlerine duyulan güven ve yetkinlikleriyle, gizlilik prensipleri içerisinde Şirket'e önemli katkılar sunmakta olup, yönetim kurulu adaylarının Şirket dışındaki görevlerine yönelik olarak komite çalışma esasları yönergelerinde değinilmemiş ve genel kurulunda üye adaylarının dışarıda aldıkları görevler ayrı bir gündem maddesi olarak ele alınmamıştır.

➤ **Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler**

- (II-17.1 KYT İlke 4.5.5 / Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almaması hk.) Şirketimiz faaliyet hacmi, fayda/maliyet oranları ve idari ihtiyaçlar gibi bazı konuları değerlendirerek yönetim kurulu bağımsız üye sayısını 2 olarak belirlemiştir. 3 adet komitemiz bulunmakta olup, komite başkanlarının bağımsız üye olmasına ilişkin ilke açısından bağımsız üyelerin bu durumda birden fazla komitede görev alması zaruri olmuştur. Ayrıca bağımsız üyelerimizin yetkinlikleri göz önüne alınarak her 3 komitemizde de fayda sağlayacağı düşünülmüştür. Bu nedenle bağımsız üyelerimizin her ikisi de birden fazla komitede görevlendirilmiş bulunmaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır. Şirket gelecekte bu maddede değinilen ilkeyi imkanlar dahilinde ele alarak uyumu hedefleyecektir.

➤ **Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

- (II-17.1 KYT İlke 4.6.1 / Yönetim kurulunun işletmenin finansal hedeflerine ulaşmada başarı açısından değerlendirilmesi ve belirlenmesi hk.) Şirketimiz yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikasını belirlemiş ve yönetim kurulu ücretlendirmesinde Şirket'in iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve Şirket'in uzun vadeli gelişimi dikkate alınarak belirlenmesini esas almış olup, Şirketimiz kısa vadeli olarak finansal hedefleri tutturma ile performans değerlendirmesi yapmamaktadır.
- (II-17.1 KYT İlke 4.6.5 / Yönetime sağlanan faydaların isim esas alınarak kamuya duyurulması hk.) Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yönetime sağlanan faydalar yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarında kümülatif olarak sunulmaktadır.