

2023

Faaliyet Raporu



**ANADOLU HAYAT
EMEKLİLİK**

İçindekiler

Sunuş

- 2 Başlıca Göstergeler
- 5 Bir Bakışta Anadolu Hayat Emeklilik
- 6 Anadolu Hayat Emeklilik'in 33 Yılı Sektöründe İlklerin Öncüsü...
- 14 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 18 Genel Müdür'ün Mesajı
- 22 2023 Yılında Dünya ve Türkiye Ekonomisindeki Gelişmeler ve 2024 Yılı Beklentileri
- 26 Rakamlarla Anadolu Hayat Emeklilik
- 29 Anadolu Hayat Emeklilik'in Stratejik Hedefleri

2023 Yılı Faaliyetleri

- 31 2023 Yılı Faaliyetlerinin ve Anadolu Hayat Emeklilik'in Sektördeki Konumunun Değerlendirilmesi
- 45 Anadolu Hayat Emeklilik'in Sürdürülebilirlik Yolculuğundan Kilometre Taşları
- 46 Sürdürülebilirlik
- 48 Araştırma Geliştirme Uygulamaları

Kurumsal Yönetim

- 51 Organizasyon Şeması
- 52 Yönetim Kurulu Üyeleri
- 56 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları
- 59 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler
- 60 Üst Yönetim
- 62 Türkiye İş Bankası
- 63 Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri
- 65 Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar
- 66 Şirket'in Dâhil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler
- 68 Yönetim Kurulu'nun Bağımsız Denetim, İç Denetim ve İç Sistemler Faaliyetleri Hakkındaki Değerlendirmesi
- 70 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

- 72 Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar
- 78 Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- 79 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 87 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 96 Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler
- 102 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Genel Kurul'a İlişkin Bilgiler

- 112 Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Kurulu Raporu
- 115 Olağan Genel Kurul Gündemi
- 116 2022 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu
- 117 2023 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi
- 119 Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Finansal Durum

- 122 Mali Durum, Kârlılık, Tazminat Ödeme Gücünün Değerlendirilmesi
- 123 Rapor Dönemi Dâhil Beş Yıllık Döneme İlişkin Özet Finansal Bilgiler

Risk Yönetimi

- 126 Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 129 Risk Yönetimi Politikaları ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Finansal Raporlar ve Diğer Hususlar

- 134 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Olmayan Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- 209 Konsolide Edilen Ortaklıklara İlişkin Bilgiler
- 210 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- 287 Pay Sahiplerimize Yönelik Bilgiler
- 288 İletişim

Zühal Deniz Dağdelen - Neşe
Kadın Gözüyle Hayattan Kareler '23



İlk günkü heyecan ile **sürdürülebilir bir gelecek için...**

1990 yılında "Türkiye'nin ilk hayat sigortası şirketi" olarak faaliyete başlayan Anadolu Hayat Emeklilik, güçlü dağıtım ağı ve yetkin insan kaynağı ile müşterilerine hizmet sunmaya ilk günkü heyecanı ile devam etmektedir. Sigorta ve emeklilik sektöründen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giren ilk sigorta ve emeklilik şirketi olan Anadolu Hayat Emeklilik 'Sürdürülebilir Gelecek' için sektörüne öncü olmaktadır.

Başlıca Göstergeler

Finansal Göstergeler

Aktif Büyüklüğü

162,7 milyar TL

Özsermaye

6,3 milyar TL

Brüt Kâr

3.631 milyon TL

Piyasa Değeri

16,4 milyar TLHayat ve Emeklilik Fon
Büyüklüğü**152,0** milyar TL ^{(1) (2)}

Hayat Sigortalı Fonları

17,9 milyar TL ⁽²⁾

Sektör Pazar Payları

Bireysel Emeklilik ⁽¹⁾

Katılımcı Sayısı

%15,9

Fon Büyüklüğü

%17,7

Emekli Sayısı

%23,5Hayat Sigortalıları ⁽²⁾

Matematik Karşılıklar

%24,6

Yazılan Prim

%13,0

İnsan Kaynağı

Merkez ve Bölgeler

594

Direkt Satış Ekibi

468

Toplam

1.062

Organizasyon

İstanbul Genel
MüdürlükMüşteri Hizmetleri
Merkezi12 Bölge Satış
MüdürlüğüKKTC Şube
Müdürlüğü⁽¹⁾ Emeklilik Gözetim Merkezi 31 Aralık 2023 verisi (Otomatik Katılım dâhil)⁽²⁾ Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi 31 Aralık 2023 verisi



Ekonomik ve sosyal kalkınmada kadının rolünün gelişimine destek

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Platformu'nun üyesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri'nin (UN PRI) imzacısı olan Anadolu Hayat Emeklilik, iş dünyasında ve toplumsal hayatta kadınların güçlenmesini ve sürdürülebilirlik ilkelerini desteklemektedir.

Sunuş



Özel sermayeli şirketler arasında katılımcı sayısında lider şirket

Gönüllü bireysel emeklilik branşında “özel sermayeli şirketler arasında katılımcı sayısında lider şirket” unvanını koruyan Anadolu Hayat Emeklilik, bireysel emeklilik ve hayat sigortası sektörlerinin gelişminde öncü rolü üstlenmektedir.

Bir Bakışta Anadolu Hayat Emeklilik

Emine Toprak - Sisler Arasında
Kadın Gözüyle Hayattan Kareler '23

Vizyonumuz

Türkiye'nin ve Türk insanının geleceğini ilgilendiren tüm finansal planlama konularında Türkiye'nin en büyük şirketi olmaktır.

Misyonumuz

İnsanların ve sevdiklerinin geleceğini güvence altına alma bilincini yerleştirmek ve geliştirmek, bireylerin geleceğe yönelik kuşklarını ortadan kaldıran ve yaşam kalitesini yükselten finansal çözümler sunmak, uzun vadeli fonlar yaratarak ülke ekonomisinin gelişimine katkıda bulunmaktır.



Kurumsal Stratejimiz

- Hayat sigortacılığı ve bireysel emeklilik sisteminde müşteri ihtiyaç ve taleplerine cevap veren ürün çeşitliliğini koruyarak sektörün istikrarlı büyümesine katkıda bulunmak,
- Yenilikçi ürünler sunma ve değer yaratma konusundaki başarımızı yaygın hizmet ağı ve dijitalleşme ile birleştirerek pazar payımızı artırmak,
- Bireysel emeklilik sisteminde, emeklilik fonlarının yönetiminde yüksek performans göstererek müşterilerimize finansal koruma ve birikim sağlamak,
- Sürdürülebilir bilanço performansı sağlamak ve piyasa değerini artırmak

olarak belirlenmiştir.

Anadolu Hayat Emeklilik, 1990 yılında Türkiye'nin ilk hayat sigortası şirketi olarak faaliyete geçmiştir.

2003 yılında Türkiye'de bireysel emeklilik sisteminin kurulmasıyla birlikte emeklilik şirketi statüsüne kavuşan Şirket, Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. ünvanı ile hizmet sunmaya başlamıştır.

Katma değerli ürün ve hizmet karmasıyla toplamı 4,9 milyona ulaşan geniş bir müşteri kitlesine hitap eden Anadolu Hayat Emeklilik, yaygın hizmet ağı ve teknolojik altyapısıyla yüksek müşteri memnuniyeti sağlamaktadır.

İstanbul'daki Genel Müdürlüğü'nün yanı sıra İstanbul (3), Ankara (2), İzmir, Adana, Bursa, Antalya, Trabzon, Kocaeli ve Diyarbakır'da bulunan Bölge Satış Müdürlükleri ve KKTC'deki şubesi aracılığıyla hizmet sunan Anadolu Hayat Emeklilik, güçlü bankasürans ağı, direkt satış ekibi ve yaklaşık 380 acentesi ile yaygın bir hizmet yapılanmasına sahiptir.

Anadolu Hayat Emeklilik, sektörüne yön veren şirket olmanın ötesinde, gönüllü bireysel emeklilik branşında "özel sermayeli şirketler arasında katılımcı sayısında lider şirket" kimliğini korumakta ve sektörün büyümesinde öncü rol üstlenmektedir. Anadolu Hayat Emeklilik'in 18 yaş altı müşteri kitlesinde de sektör liderliği devam etmektedir.

Şirket bunun yanı sıra, gönüllü bireysel emeklilik branşında emekli sayısı ile otomatik katılım branşında toplam fon büyüklüğünde özel emeklilik şirketleri arasında liderliğini korumaktadır.

Bir Türkiye İş Bankası A.Ş. iştiraki olan Anadolu Hayat Emeklilik, Türkiye'nin halka açık ilk emeklilik şirkettir.

Şirket'in payları Borsa İstanbul (BIST) Yıldız Pazarı'nda ANHYT sembolü ile işlem görmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik'in 33 Yılı Sektöründe İlklerin Öncüsü...

Ülkemizin ilk hayat sigortası
şirketi olarak kuruldu.

1990

1990

Anadolu Hayat Emeklilik, Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi tarafından yürütülmekte olan hayat sigortacılığı faaliyetlerini devralarak ülkemizin ilk hayat sigortası şirketi olarak kuruldu.

1991

Ankara, Bursa, Adana ve İzmir'de Şube Müdürlükleri açıldı.

1995

"Geleceğin Sigortası" ürününde ilk sigorta süre sonu ödemeleri gerçekleştirildi.

1999

KKTC'de hayat sigortacılığı faaliyetlerini yürütmek üzere Lefkoşa Şubesi kuruldu. Sirkeci ve Kadıköy Şube Müdürlükleri açıldı.

2000

Halka açılan ilk ve tek hayat sigortası şirketi oldu.

2001

"Herkese Birikim Sigortası" ile Türkiye'de ilk kez yaş sınırı ve sağlıklı olma koşulları aranmadan sigorta yapılmasına olanak sağlandı.

Bursa, Adana, İzmir ve İstanbul'daki Şube Müdürlükleri Marmara, Güney Anadolu, Ege, İstanbul 1. ve İstanbul 2. Bölge Müdürlükleri olarak yeniden yapılandırıldı.

Halka açılan ilk ve tek hayat
sigortası şirketi oldu.

2000

2003

"Bireysel Emeklilik Yatırım ve Tasarruf Sistemi Kanunu" uyarınca bireysel emeklilik şirketine dönüştü.

27 Ekim 2003 tarihinde ilk bireysel emeklilik sözleşmesi düzenlendi.

2004

Bir ilk daha gerçekleştirilerek, hiçbir sosyal güvencesi ve ek geliri olmayan ev hanımlarının gelir sahibi olabilmelerini sağlayan "Ev Hanımları Emeklilik Planı" satışa sunuldu.

Yasal düzenlemeler gereği, sağlık sigortaları portföy ve faaliyetleri Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi'ne devredildi.

Bireysel emeklilik katkı paylarının ve hayat sigortası primlerinin internet üzerinden ödenebilmesi sağlandı.

2005

Türkiye İş Bankası ile yürütülmekte olan bankasürans çalışmaları kapsamına, Türk Ekonomi Bankası ve HSBC Bank dâhil edildi.

2006

T.C. Millî Eğitim Bakanlığı'nın desteğiyle, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile birlikte, "Geleceğin Sigortası Kızlarımız" adlı sosyal sorumluluk projesi başlatıldı.

Bankasürans çalışmaları AnadoluBank ve TSKB ile imzalanan acentelik sözleşmeleri ile genişletildi.

Bireysel emeklilik şirketine
dönüştü.

2003

2007

Bireysel emeklilik sisteminde ilk emeklilerini verdi.

Bank Pozitif ile acentelik sözleşmesi imzalandı.

"Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışmasının ilki düzenlendi.

2008

Bireysel emeklilik sisteminde 300 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket oldu.

Bireysel emeklilik fon büyüklüğünde 1 milyar TL aşıldı.

Bireysel emeklilik planları ile birlikte "Tehlikeli Hastalık Teminatlı Hayat Sigortası", "Yıllık Hayat Sigortası" veya "Herkese Hayat Sigortası" ürünlerinden birini içeren "BES+" paketlerinin satışına başlandı.

Kredi karşılığı düzenlenen hayat sigortalarına bir yenisi eklenerek, iş göremezlik teminatı içeren "Kredi Destek Sigortası" ürün yelpazesine eklendi.

"Sahibinden Genç Fikirler" yarışması ile üniversite öğrencilerinin sektöre ilgili yaratıcı fikir üretimine olanak sunuldu.

"Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışmasının ilki düzenlendi.

2007

Bireysel emeklilik sisteminde 500 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket oldu.

2010

Bireysel emeklilik sisteminde 7 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan ilk şirket oldu.

2014

2009

Bireysel emeklilik sisteminde 400 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket oldu.

Türkiye İş Bankası kredi kartı müşterilerine yönelik ölüm, sakatlık ve işsizlik teminatları içeren "Kredi Kartı Destek Sigortası"nın satışına başlandı.

Bireysel emeklilik ürünlerine bir yenisi eklenerek "Usta Emeklilik Planı", Türkiye'de ilk defa uygulanan "Hayat Boyu Fon Değişim Modeli" (FonMatik) ve "Otomatik Fon Dengeleme" fonksiyonlarıyla satışa sunuldu.

2010

Bireysel emeklilik sisteminde 500 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket oldu.

Bireysel emeklilik fon büyüklüğünde 2 milyar TL aşıldı.

Albaraka Türk Katılım Bankası ile acentelik sözleşmesi imzalandı.

Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2010" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildi.

"Büyüme Amaçlı Yükselen Ülkeler Esnek Emeklilik Yatırım Fonu" ile "Gelir Amaçlı Alternatif Esnek Emeklilik Yatırım Fonu" satışa sunuldu.

Bireysel emeklilik katılımcılarına emeklilikte düzenli gelir sağlayan "Emeklilik Gelir Planı" sunulmaya başlandı.

2011

Bireysel emeklilik sisteminde 3 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan ilk şirket oldu.

Yeni müşteri kazanımı faaliyetleri kapsamında alternatif dağıtım kanallarının kullanımına başlandı.

Türkiye İş Bankası Maximum kredi kartına sahip katılımcılara Maxipuanları bireysel emeklilik hesaplarına ek katkı payı olarak aktarma olanağı sağlandı.

2012

Bireysel emeklilik sisteminde 4 milyar TL fon büyüklüğüne ve 600 bin katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket oldu.

Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2012" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildi.

"Standart Kritik Hastalık Sigortası" satışa sunuldu.

Akdeniz Bölge Müdürlüğü faaliyete başladı.

2013

Bireysel emeklilik sisteminde 5 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan ilk şirket oldu.

World Finance (İngiltere) tarafından "Türkiye'nin En İyi Hayat Sigortası Şirketi" seçildi.

Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2013" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildi.

"Altın Emeklilik Yatırım Fonu" satışa sunuldu.

Alternatif dağıtım kanallarının yeni müşteri kazanımı faaliyetleri kapsamındaki kullanımı, tutundurma ve derinleştirme faaliyetleri ile genişletildi.

Çocukların geleceğine yatırım amacıyla 0-15 yaş arasındaki çocuklara yönelik "Çocuğum İçin Yatırım Sigortası" satışa sunuldu.

2014

Bireysel emeklilik sisteminde 7 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan ilk şirket oldu.

Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2014" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildi.

Doğu Karadeniz Bölge Müdürlüğü faaliyete başladı.

Anadolu Hayat Emeklilik'in 33 Yılı Sektöründe İlklerin Öncüsü...

Bireysel emeklilik sisteminde 1 milyon katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket oldu.

2015

2015

Bireysel emeklilik sisteminde 1 milyon katılımcı sayısına ulaşan ilk şirket oldu.

"Bana Amca/Teyze Dediler" reklam kampanyası Kristal Elma Reklam Yarışması'nda büyük ödül dâhil altı ayrı ödül, 7. Effie Türkiye Reklam Etkinliği Yarışması'nda Altın Effie ödülü alırken, Mediacat Felis Ödülleri'nde ise yedi ayrı ödülün sahibi oldu.

Türkiye'nin gençlere özel ilk emeklilik planı olan "Genç Emeklilik Planı" satışa sunuldu.

"İş Bankası İştirak Endeksi Fonu" satışa sunuldu.

"Ticari Kredilere Yönelik Hayat Sigortası" satışa sunuldu.

Kritik hastalık sigortası ürün yelpazesi genişletilerek "Kadına Özel Kritik Hastalık Sigortası" ve "Tam Kapsamlı Kritik Hastalık Sigortası" satışa sunuldu.

Zurich Employee Benefits Network (Çalışan Ağı) servis sağlayıcılığı alanında en iyi iş ortağı seçildi.

Anadolu Hayat Emeklilik "Mobil Şube" uygulaması kullanıma sunuldu.

Batı Karadeniz, Trakya ve İç Anadolu II. Bölge Satış Müdürlükleri faaliyete başladı.

Bireysel emeklilik sistemi toplam fon büyüklüğünde 10 milyar TL aşıldı.

2016

2016

Bireysel emeklilik sistemi toplam fon büyüklüğünde 10 milyar TL aşıldı.

Devlet katkısı uygulamasının başlamasından itibaren üst üste 4 yıl katılımcılarına en fazla devlet katkısı ödenen bireysel emeklilik şirketi oldu.

Capital dergisinin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2016" araştırmasında "En Beğenilen Bireysel Emeklilik Şirketi" seçildi.

World Finance (İngiltere) tarafından "Türkiye'nin En İyi Hayat Sigortası Şirketi" seçilerek bu ödüle ikinci defa layık görüldü.

2016 yılı Orta Doğu Sigorta Konferansı'nda "Doğu Akdeniz Ülkeleri İçinde En İyi Sigorta Şirketi" ödülüne layık görüldü.

KalDer ve Ipsos tarafından gerçekleştirilen Türkiye Müşterinin Sesi (TMS) çalışmasının sonuçlarına göre, müşteri sadakati en yüksek bireysel emeklilik ve hayat sigortası firması oldu.

Türkiye İş Bankası İnternet Şubesi ve İşCep üzerinden Kredi Hayat Sigortası ürünü sunulmaya başlandı.

Türkiye İş Bankası ticari segment müşterilerine yönelik "Ticari Hayat Sigortası" satışa sunuldu.

Karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr şirket oldu.

2017

2017

IDC Türkiye 2017 Finans Zirvesi kapsamında düzenlenen "Yılın En İyi Finans Teknoloji Projeleri" ödül töreninde En İyi Kurumsal Dönüşüm ödülüne layık görüldü.

Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi UNEP-FI'ya Türkiye'den kabul edilen ilk ve tek bireysel emeklilik ve hayat sigortası şirketi oldu.

Hayata geçirilen Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında, 2016 yılı karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr şirket oldu.

ICERTIAS (İsviçre) tarafından verilen "Müşterilerin Dostu" ödülünü Türkiye'den alan ilk şirket oldu.

Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliği ile düzenlenen, Türkiye'nin en kapsamlı ilk sosyal medya yarışması "Social Media Awards Turkey"de sektörün en iyisi seçildi.

"Prim İadeli Hayat Sigortası" ürünü satışa sunuldu.

Müşterilerin gerçek beklentilerinin, müşteri temas noktalarındaki deneyimlerinin algılanabilmesi, tüm operasyonun uçtan uca en iyi şekilde çalışması ve müşteriye istenen çıktının sağlanması amacıyla, "Müşteri Deneyiminde Mükemmellik Projesi" hayata geçirildi.

Kadının Güçlenmesi
Prensipleri'ni (WEPs) imzaladı.

2018

Bireysel emeklilik fon robotu
FonMatik ROBO, hizmete
sunuldu.

2019

Yapay zekâ teknolojileriyle
geliştirilen chatbot uygulaması
AHE Asistan kullanıma açıldı.

2019

2018

"Çiftçilere Özel Emeklilik Planı" satışa
sunuldu.

"Çocuğum İçin Eğitim Sigortası" satışa
sunuldu.

"IQ Fonlar" satışa sunuldu.

Faaliyetleri sonucu oluşan 2017
yılı karbon ayak izi, rüzgâr enerjisi
santrallerine sağlanan katkılarla
sıfırlanarak 2018'de de karbon nötr şirket
olmaya devam etti.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler
Sözleşmesi (UN Global Compact) ile
Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet
Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN
Women) ortaklığında oluşturulan Kadının
Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzaladı.

Marketing Türkiye ve Akademetre
tarafından düzenlenen A.L.F.A. Awards'ta
müşteri deneyimini en iyi yöneten
bireysel emeklilik markası seçildi.

Social Media Awards Turkey'de
"Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları"
kategorisinde Altın Ödülün sahibi oldu.

Celent (ABD) tarafından düzenlenen
Model Insurer Awards 2018'de, "Miras
Sistem ve Ekosistem Dönüşümü" alanında
Temel Sigortacılık Dönüşüm Projesi
olan Feniks ile "Model Insurer"/"Örnek
Sigortacı" ödülünü aldı.

Müşteri Hizmetleri Merkezi Kartal
Manzara Adalar Ofisinde faaliyete başladı.

2019

Bireysel emeklilik ve otomatik katılım
kapsamındaki tekil katılımcı sayısı
toplamında liderliğe yükselen bireysel
emeklilik şirketi oldu.

İnternet sitesinin içeriği ve altyapısı
yenilenerek, modern ve kullanıcı dostu
tasarımıyla Haziran 2019'da hizmete
sunuldu. Yeni kurumsal internet sitesi,
Stevie Awards Ödülleri'nde "Website
Awards-Insurance" kategorisinde Bronz
Ödül sahibi oldu.

İşCep'ten AHE Mobil'e şifresiz geçiş
yapılmasına imkân veren geliştirme
tamamlandı.

Müşteri odaklı dijitalleşmenin bir parçası
olarak yapay zekâ teknolojileriyle
geliştirilen AHE Asistan isimli chatbot
uygulaması yeni internet sitesinde
kullanıma açıldı.

Dijital süreçlerin fon yönetimine entegre
edilmesinin ilk girişimi olan ve piyasa
koşullarına göre fon dağılım değişikliğini
katılımcılar adına yapan bireysel emeklilik
fon robotu FonMatik ROBO, internet şube
ve mobil şube üzerinden müşterilerin
hizmetine sunuldu. Uygulama, IDC Finans
Teknolojileri Ödülleri'nde "Dijital Kanallar"
kategorisinde ikincilik ödülüne hak
kazandı.

Türkiye İş Bankası Ticari İnternet Şubesi
ve İşCep üzerinden Ticari Kredi Hayat
Sigortası ürünü sunulmaya başlandı.

Marketing Türkiye ve Akademetre
tarafından düzenlenen A.L.F.A. Awards'ta
müşteri deneyimini en iyi yöneten
bireysel emeklilik markası seçildi.

Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliği
ile düzenlenen sosyal medya yarışması
"Social Media Awards Turkey'de
"Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları"
kategorisinde Altın Ödüle layık görüldü.

ICERTIAS (İsviçre) tarafından "Müşterilerin
Dostu" ödülüne layık görüldü.

Müşterilerle iletişime geçilen tüm
kanallarda kullanılan dili tekilleştirmek
ve verilmek istenen mesajı daha anlaşılır
hale getirmek amacıyla 2018 yılında
başlatılan Marka Dili Projesi tamamlandı.

Şirketin 2018 yılı faaliyetleri sonucunda
oluşan karbon ayak izi, rüzgâr enerjisi
santrallerine sağlanan katkılarla
sıfırlanarak 2019'da da karbon nötr şirket
olmaya devam etti.

2020

Çeşitli bireysel emeklilik ve hayat sigortası
ürünlerinin internet sitesi üzerinden
online satışına başlandı.

Türkiye'de ilk kez engellilere yönelik DEV
BES Planı satışa sunuldu.

"Grup Eğitim Sigortası" ve "Anlaşmalı Özel
Okullar Eğitim Sigortası" ürünleri satışa
sunuldu.

KKTC'deki dağıtım ağını yaygınlaştırmak
adına Türk Bankası ile iş birliği başlatıldı.

Anadolu Hayat Emeklilik'in 33 Yılı Sektöründe İlklerin Öncüsü...

Sigorta ve emeklilik sektöründen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giren ilk ve tek şirket oldu.

2020

Şirket faaliyetleri sonucu oluşan karbon ayak izi, yenilenebilir enerji kaynaklarına sağlanan katkılarla sıfırlanarak karbon nötr şirket olmaya devam edildi.

ICERTIAS (İsviçre) tarafından "Müşterilerin Dostu" ödülüne layık görüldü.

Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliği ile düzenlenen Social Media Awards Turkey'de "Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları" kategorisinde Altın Ödüle layık görüldü.

PSM dergisinin düzenlediği PSM Awards 2020'de FonMatik ROBO projesiyle "En İyi Tutundurma, Pazarlama Başarısı" kategorisinde ödül aldı.

Kristal Elma'nın tarihi boyunca en fazla ödül almış 17 markadan oluşan Kristal Markasından biri oldu.

Sigorta ve emeklilik sektöründen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giren ilk ve tek şirket oldu.

Müşteri Hizmetleri Merkezi, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) tarafından sürdürülebilir ve çevre dostu ofislere verilen "LEED Gold" sertifikası almaya hak kazandı.

Güney Doğu Anadolu Bölge Satış Müdürlüğü kuruldu.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olundu.

2021

2021

BrandFinance (ABD) tarafından hazırlanan BrandFinance Turkey 100-2021 Türkiye'nin en değerli 100 markası arasında yerini aldı

2017 yılından beri alınan ICERTIAS (İsviçre) "Müşterilerin Dostu" ödülüne ödüllerin en üst mertebesi olan "Superior Excellence", Müşteri İlişkilerinde Üstün Mükemmellik Derecesi eklendi.

Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliği ile düzenlenen Social Media Awards Turkey'de "Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları" kategorisinde Altın Ödüle layık görüldü.

PSM Dergisi tarafından düzenlenen PSM Awards'ta "Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışması ile "Pozitif Sosyal Fayda ve Sosyal Sorumluluk" kategorisinde Altın PSM Ödülü kazandı.

Association of Marketing & Communication Professionals (AMCP - ABD) tarafından düzenlenen MarCom Awards'ta "Sürdürülebilirlik ve Teknoloji Sektörü Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonları" Platin Ödüle, "Çocuğum için BES" pazarlama iletişimi kampanyası Altın Ödüle layık görüldü.

Çocuklara yönelik bireysel emeklilik ürününü satışa sunan ilk şirket oldu.

2021

Marketing Türkiye ve Akademetre iş birliğiyle düzenlenen, "Müşteri Deneyimini En İyi Yöneten Markalar"ın ödüllendirildiği A.L.F.A. Awards'ta "Bireysel Emeklilik" kategorisinde "Müşteri Markası" seçildi.

Bireysel emeklilik robot fon danışmanlık hizmeti FonMatik ROBO ile, Awards Intelligence (İngiltere) tarafından Best Business Awards 2021'de "Müşteri Odaklılık Kategorisi'nde" birincilik ödülü kazandı.

Global Reporting Initiative (GRI) standartlarının temeline uygun olarak 2020 yılı faaliyetlerini kapsayacak şekilde hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu ilk kez yayınlandı.

Doğal kaynakların hızla tükendiği dünyamızda, atık miktarını düşürmeyi amaçlayan "İleri Dönüşüm Hareketi" adı verilen bir sosyal sorumluluk projesi başlatıldı.

"AHE Teknoloji Sektörü Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu" ve "AHE Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu" satışa sunuldu.

Tüm dünyada sürdürülebilir ortak bir küresel kalkınma kültürünü yaymak üzere şirketleri sürdürülebilir ve sosyal sorumluluklarına uyan faaliyetlere teşvik eden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (United Nations Global Compact) imzacısı olundu.

İlk Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.

2021

Sorumlu yatırım ilkelerini uygulamak için oluşturulan Birleşmiş Milletler Yatırımcı Ağ'ının (United Nations Principles for Responsible Investment) katılımcısı olundu.

Dijital ofis ortamı kuruldu ve çevik çalışma düzeni sağlandı.

18 yaş altının BES'e dâhil edilmesi uygulamasında öncü şirketlerden olarak çocuklara özel ek fayda ve hizmetler içeren "Çocuğum için BES" ürünü satışa sunuldu.

İçerik ve tasarımda müşteri odaklı yapısı ile yeni AHE Online, AHE Mobil ile uyumlu olacak şekilde yenilenerek müşterilerin kullanımına sunuldu.

Anadolu Hayat Emeklilik internet şubesi AHE Online ve mobil uygulaması AHE Mobil üzerinden çeşitli bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerinin satışına başlandı.

"Gelir Sigortası" ve "Planlı Gelir Sigortası" ürünleri tekrar satışa sunuldu.

Dijital kanallardan satışa sunulan ürünler, Türkiye İş Bankası mobil bankacılık uygulaması İşCep üzerinden app-to-app entegrasyonu vasıtasıyla online satışa açıldı.

Müşterilerinin AHE Online ve AHE Mobil üzerindeki dijital deneyimini iyileştirmek amacıyla Gamesurance Hackathon düzenlendi.

"Tohum Kumbaram" isimli sosyal sorumluluk projesini hayata geçirdi.

2022

2022

"Esnafa Özel Emeklilik Planı" satışa sunuldu.

"AHE Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu" satışa sunuldu.

18 yaş altı müşteri grubunda BES'e dâhil edilen her 3 çocuktan 1'i için ebeveynler Anadolu Hayat Emeklilik'i tercih etti.

"Çocuğum için BES" planı ile TEMA Vakfı'na verilen destekle vakfın ortaokul ve lise kademesindeki çocuk ve gençlerin ekolojik okuryazarlık becerilerinin güçlendirilmesi amacıyla yürüttüğü doğa eğitimi çalışmalarına katkı sağlanmaya başlandı.

Sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında Wastespresso iş birliği ile ofislerimizde biriktirilen kahve atıkları ileri dönüştürülmeye başlandı.

Buğday Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği iş birliğinde "Tohum Biriktir, Geleceği Değiştir!" sloganıyla "Tohum Kumbaram" sosyal sorumluluk projesi hayata geçirildi.

Anadolu Hayat Emeklilik'in KKTC'ye özel sosyal medya hesapları açıldı.

Hedef Cinsiyet Eşitliği (Target Gender Equality) programına katılım sağlandı.

2022

United Nations Global Compact organizasyonu tarafından gerçekleştirilen, Hedef Cinsiyet Eşitliği (Target Gender Equality) programına katılım sağlandı.

BrandFinance (ABD) tarafından hazırlanan BrandFinance Turkey 100-2022 Türkiye'nin en değerli 100 markası arasında 9 basamak yükselerek 58. sırada yerini aldı.

International Finance (İngiltere) dergisinin düzenlediği "International Finance Awards"ta "Sigorta Ödülleri" kategorisinde 2022 yılının En İyi Bankasürans Şirketi ödülünü kazandı.

The Global Economics (İngiltere) dergisi tarafından düzenlenen "The Global Economics Awards"ta "Sigorta" kategorisinde "Türkiye'nin En İyi Müşteri Odaklı Sigorta Şirketi" ödülüne layık görüldü.

Türkiye İtibar Akademisi tarafından Beykoz Üniversitesi'nin katkısıyla düzenlenen Katma Değer Endeksi (KENDEKS) "Genel" kategorisinde ilk 100 marka arasına girdi.

Anadolu Hayat Emeklilik'in 33 Yılı Sektöründe İlklerin Öncüsü...

Katkı payı artış tahminlemesi
konulu Datathon düzenlendi.

2022

Bireysel emeklilik müşterilerinin daha yüksek emeklilik birikimine ulaşabilmeleri ve daha yüksek devlet katkısı kazanabilmeleri için katkı paylarını artırmaları yönündeki önerileri iyileştirmek amacıyla katkı payı artış tahminlemesi konulu Datathon düzenlendi.

"Çocuğum için BES" ile Smart-i Awards 2022'de "En İyi Tutundurma, Pazarlama Başarısı" kategorisinde Altın Smart-i ödülüne, Stevie Awards (ABD) tarafından düzenlenen The International Business Awards'ta da "Finansal Hizmetler" kategorisinde Bronz Ödülüne layık görüldü.

Kısa Vadeli Yatırım - Uzun Vadeli Yatırım reklam kampanyası Reklamcılar Derneği tarafından düzenlenen Kristal Elma'da bir Büyük Ödül, iki Kristal Elma ve iki Gümüş Ödül ile toplamda 5 ödül alırken Kapital Medya tarafından düzenlenen Felis Ödülleri'nde "Film Felis - Finans" kategorisinde Altın Felis ve Başarı Ödülü, "Fark Yaratıcılar" kategorisinde ise Altın Felis Ödülü olmak üzere toplamda 3 ödülüne layık görüldü.

Anadolu Hayat Emeklilik dijital satış kanalları Awards Intelligence (İngiltere) tarafından düzenlenen Best Business Awards 2022'de "En İyi Ürün ve Hizmet" kategorisinde birincilik ödülüne, International Data Corporation (IDC) Türkiye tarafından düzenlenen IDC Türkiye Finans Teknolojileri Ödülleri 2022'de "Dijital Kanallar" kategorisinde üçüncülük ödülünü aldı.

TEMA Vakfı'nın yürüttüğü doğa eğitimi çalışmalarına katkı sağlanmaya başlandı.

2022

AHE Mobil, Association of Marketing & Communication Professionals (AMCP - ABD) tarafından düzenlenen MarCom Awards'ta "Mobil Satın Alma Deneyimi" kategorisinde Altın Ödül, Academy of Interactive & Visual Arts tarafından düzenlenen Communicator Awards 2022'de "Mobil Uygulamalar / Siteler - En İyi Kullanıcı Deneyimi" kategorisinde Üstünlük Ödülüne layık görüldü.

Anadolu Hayat Emeklilik sosyal medya hesapları, Marketing Türkiye ve BoomSonar tarafından düzenlenen, Dijital Pazarlama İletişimi Platformu'nun (DPIP) destek verdiği SocialBrands Veri Analitiği Ödülleri'nde "Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları" kategorisi Veri Ödülleri bölümünde Gümüş Ödülüne hak kazandı.

İleri Dönüşüm Hareketi projesi ile Marketing Türkiye ve BoomSonar tarafından düzenlenen Brandverse Awards 2022'de "Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik - İsrafla Mücadele" kategorisinde Bronz Ödülüne layık görüldü.

Kadın Gözüyle Hayattan Kareler fotoğraf yarışması Mercury Excellence Awards'ta (ABD) "Özel Projeler - Farkındalık Projesi" kategorisinde Onur Ödülü aldı.

Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından düzenlenen TİDE Farkındalık Ödülleri "Kurumsal Farkındalık" kategorisinde, "Kalite Güvence Dış Değerleme Farkındalığı" ödülünü aldı.

"Size Özel Gelecek Planlaması" modülünü kullanıma sundu.

2023

2023

Türkiye İş Bankası'nın İmece Kart sahibi müşterilerine yönelik "İş'te Çiftçi Hayat Sigortası" satışa sunuldu.

Türkiye İş Bankası'nın ek hesap sahibi müşterilerine yönelik "Ek Hesap Hayat Sigortası" satışa sunuldu.

BES kapsamında, yabancıların istisnai olarak Türk Vatandaşlığı kazanımına yönelik yayımlanan mevzuat doğrultusunda Vatandaşlık Emeklilik Planı satışa sunuldu.

Kredi Kartı Destek Sigortası ürünü Türkiye İş Bankası'nın İşCep uygulaması üzerinden satışa sunuldu.

Yüz yüze satışlarda matbu başvuru formu kullanılması uygulamasının sonlandırılarak tüm satış sürecinin tablet bilgisayarlar üzerinden dijital olarak yürütülmesini amaçlayan "Dijital BES Başvurusu" süreci hayata geçirildi.

Müşterilerin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda en uygun yatırım ve finansal koruma ürünlerini öneren "Size Özel Gelecek Planlaması" hizmeti kullanıma sunuldu.

BlindLook ile gerçekleştirilen iş birliği kapsamında; kurumsal internet sitemiz, internet şubemiz AHE Online ve mobil uygulamamız AHE Mobil'e BlindLook'un görme engelli bireyler için sesli simülasyon teknolojisi entegre edildi.

"Dijital BES Başvurusu" süreci hayata geçirildi.

2023

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren ekosistemler ve finans kuruluşları ile iş birliği yapılarak bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerimizin çeşitli dijital platformlardan ulaşılabilir olması sağlandı.

Çocuğum için BES 250 bin katılımcıyı aştı.

"Çocuğum için BES" ürünü, 2011 yılından bugüne finans dünyasındaki başarıları, yenilikleri ve ilham verici gelişmeleri ödüllendirmek amacıyla düzenlenen, İngiltere merkezli Global Banking & Finance Awards'ta 2023 yılında Türkiye'nin Çocuklar için En İyi Bireysel Emeklilik Planı Ödülü'ne layık görüldü.

New York merkezli Academy of Interactive and Visual Arts tarafından bu yıl 29'uncusu düzenlenen, stratejik, efektif ve anlamlı iletişimi ödüllendiren The Communicator Awards'ta Çocuğum için BES ürünü ile "Pazarlama Başarısı" kategorisinde Award of Excellence (Mükemmellik Ödülü) aldı.

"Tohum Kumbaram" sosyal sorumluluk projesinin ilk etabı olan 2022-2023 eğitim dönemi faaliyetleri tamamlanarak, projenin ikinci dönemi olan 2023-2024 eğitim-öğretim yılı faaliyetlerine başlandı. Proje başlangıç tarihinden 2023 yılı sonuna kadar geçen sürede, 10 binden fazla çocuğa erişim sağlandı.

Happy Place to Work ve Capital Dergisi iş birliğinde yürütülen, Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri Araştırması'nda, hayat sigortaları ve bireysel emeklilik sektöründe en mutlu iş yeri seçildi ve "Olağanüstü Çalışan Deneyimi" sertifikası almaya layık görüldü.

AHE Mobil'e görme engelli bireyler için sesli simülasyon teknolojisi entegre edildi.

2023

"Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışmasının on yedincisi düzenlendi.

Dünyanın önde gelen bağımsız marka değerlendirme danışmanlık şirketi BrandFinance tarafından hazırlanan BrandFinance Turkey 100-2023 Türkiye'nin En Değerli 100 Markası arasında 69. sırada yerini alarak 20 milyon dolar marka değeri ile Türkiye'nin en güçlü 100 markasından biri oldu.

Marketing Türkiye ve BoomSonar tarafından düzenlenen, Deloitte Türkiye'nin uzmanlığıyla destek verdiği 2023 SocialBrands Veri Analitiği Ödülleri'nde sosyal medya hesapları ile Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları Kategorisi Veri Ödülleri bölümünde Gümüş Ödül aldı.

Inbusiness Dergisi ve 18.45 İletişim Ajansı'nın iş birliğinde hazırlanan, dijital itibarı en yüksek markaların belirlendiği ve Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen Dijital İtibar Raporu-DİR100'de sigorta sektörünün en itibarlı ikinci markası oldu.

Kısa Vadeli Yatırım-Uzun Vadeli Yatırım reklam kampanyası, dünya çapında 55 ülkede, EACA'ya (European Association of Communications Agencies) üye Reklam Ajansları Dernekleri ve Reklamveren Dernekleri tarafından ortak olarak düzenlenen, pazarlama ve reklam etkinliği alanında dünyanın en zorlu ve en prestijli yarışması olarak kabul edilen Effie'nin Türkiye Ödülleri'nde Sigorta Hizmetleri kategorisinde Gümüş Ödül'ün sahibi oldu.

Çocuğum için BES 250 bin katılımcıyı aştı.

2023

Erişim Medya Grubu tarafından, sigortacılık sektörünün gelişmesini hedef alan ürün ve hizmetleri desteklemek, inovatif projeleri öne çıkararak yaratıcılığı teşvik etmek amacıyla düzenlenen Smart-i Awards'ta; Dijital Dönüşüm kategorisinde AHE-Dijital BES projesi ile Gümüş Ödül, En İnovatif Ürün kategorisinde ise Size Özel Gelecek Planlaması projesi ile Bronz Ödül aldı.

Insurtech Hub tarafından düzenlenen 2023 Türkiye Insurtech Ödülleri'nde; Size Özel Gelecek Planlaması, AHE-Dijital BES Başvurusu, FonMatik ROBO ve Online Satış gibi dijital hizmet ve uygulamaları ile, "En Insurtech Sigorta Şirketi" seçildi.

Marketing Türkiye ve Akademetre iş birliği ile düzenlenen A.L.F.A. Awards 2023'te, "Yıl Boyunca Müşterilerine En İyi Deneyimi Sunan Markalar-Bireysel Emeklilik" kategorisinde birincilik ödülü aldı. "Bireysel Emeklilik" kategorisinde "Yılın Tüketici Markası" seçilerek beşinci kez bu ödüle layık görüldü.

Capital Dergisi'nin öncülüğünde hazırlanan, "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında, bireysel emeklilik sektörünün en beğenilen şirketi olarak seçildi.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Tarihimizin en değerli kilometre taşlarından biri olan Cumhuriyetimizin 100. yılını geride bırakırken, 2023 yılında edindiğimiz deneyimlerle yüzümüzü geleceğe çeviriyoruz.



Cumhuriyetimizin 100. yılında güçlü bir performans

IMF Ocak 2024'te yayımladığı Küresel Ekonomik Görünüm Raporu'nda küresel ekonominin 2023 yılının tamamında %3,1 büyüdüğünü tahmin etmektedir.

Küresel ekonomide enflasyonla mücadele odaklı politikalar devam ediyor.

2023 yılında küresel büyüme, ülkeler ve sektörler arasında farklılaşan bir seyir göstermiş, enflasyon ise merkez bankalarının para politikalarındaki sıkılaşmanın etkisiyle düşmeye devam etmiştir. Küresel iktisadi faaliyetin itici gücü yılın ilk yarısında hizmet sektörü olurken son dönemde bu alandaki aktivite güç kaybetmiştir. İmalat sanayi ise yıl boyunca zayıf seyretilmiştir. Sonuç olarak 2023 yılının ikinci yarısında küresel büyüme yavaşlamıştır. Ülkeler arasında ABD güçlü büyüme eğilimi ile öne çıkmış, Euro Bölgesi ve Çin ise beklenenden daha zayıf bir büyüme

performansı sergilemiştir. Enflasyonun düşme eğilimini sürdürdüğü ancak büyüme ivmesinin kademeli bir gerileme kaydettiği ekonomik ortam, küresel piyasalar açısından destekleyici olmuştur. Bununla birlikte, yükselen faiz ortamına ek olarak jeopolitik gerginlikler ve Orta Doğu'daki çatışma ortamı risk iştahını sınırlamıştır.

Uluslararası Para Fonu (IMF) Ocak 2024'te yayımladığı Küresel Ekonomik Görünüm Raporu'nda küresel ekonominin 2023 yılının tamamında %3,1 büyüdüğü, bu oranın gelişmiş ülkelerde %1,6, gelişen ülkelerde ise %4,1 seviyesinde gerçekleştiği ifade edilmiştir. Euro Bölgesi ve İngiltere, görece zayıf büyüme oranları ile öne çıkmıştır.

Covid-19 salgınının ve yaşanan doğal afetlerin tetikleyici etkisiyle risk ve gelecekteki finansal süreklilik farkındalığının hem teminat hem de birikim özelliği olan sigorta ve emeklilik ürünlerini öne çıkardığı görülmektedir.

Türkiye ekonomisinde yeni bir yol haritası çizildi.

2023 yılında yüksek enflasyon Türkiye ekonomisinin temel sorunu olmayı sürdürürken, 6 Şubat'ta yaşadığımız deprem felaketinin sosyal etkilerinin yanı sıra ekonomik büyüme üzerindeki etkisi de hissedilmiştir. Türkiye ekonomisi; yılın ilk çeyreğinde %4, ikinci çeyreğinde %3,9 büyüme gösterirken, yılın üçüncü çeyreğinde ise %5,9 oranında büyümüştür. Yıllık TÜFE artışı ise %64,8 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Eylül 2023 döneminde açıklanan Orta Vadeli Program (2024-2026)'da 2023 yılı tahminleri büyüme için %4,4, enflasyon için %65 olarak yer almıştır.

Yılın ikinci yarısında parasal sıkılaşma politikasını benimseyen T.C. Merkez Bankası'nın sadeleşme süreci bu dönemde ön planda yer almıştır. Sadeleşme süreci, kademeli olarak devam ederken, Haziran ayından başlayarak politika faizi %8,5'ten %42,5'e yükseltilmiştir.

Hayat sigortası ve bireysel emeklilik sisteminde (BES) sektörel yenilikler büyüme üzerinde güçlü etki yaratıyor.

Covid-19 salgınının ve yaşanan doğal afetlerin tetikleyici etkisiyle risk ve gelecekteki finansal süreklilik farkındalığının hem teminat hem de birikim özelliği olan sigorta ve emeklilik ürünlerini öne çıkardığı izlenmektedir.

Bireysel emeklilik açısından sistemin şeffaf, izlenebilir, denetlenebilir ve güvenilir niteliklere sahip olması ve katılımcılarına sağladığı emeklilik yatırım fonu çeşitliliği, sistemin cazibesini artırmaktadır. Diğer yandan, küresel anlamda değişikliğe uğrayan müşteri davranışları ve dijital kanallara yönelim eğilimi, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde hızlı ve etkili bir dijital dönüşümü beraberinde getirerek, sektörün kapsayıcılığının artırılmasına güçlü şekilde yansımıştır.

Hayat sigortası branşında sektörün prim üretimi 2023 yıl sonu itibarıyla 54,5 milyar TL olarak gerçekleşirken, geçen yılın aynı dönemine göre %81,3 oranında büyüme sağlanmıştır.

2023 yıl sonu itibarıyla, gönüllü BES ve otomatik katılımda sektörün toplam fon büyüklüğünün %74,5 artışla 756,4 milyar TL'ye ulaştığı, tekil katılımcı sayısının ise %9,3 artışla 14,2 milyon kişiyi aştığı görülmektedir. 18 yaş altı katılımcı grubunda da sektör fon büyüklüğü 12,5 milyar TL'ye ulaşmış, katılımcı sayısı ise 1 milyon kişiyi aşmıştır.

Orta Vadeli Program ile ilân edilen finansal istikrarı hedefleyen politikalar içinde, BES fon türlerinin katılımcıların birikimleri için daha fazla katma değer üretecek şekilde yeniden tasarlanarak devlet katkısı getirilerinin artırılması, kesintilerin sadeleştirilmesi ve bu kapsamda BES'in cazibesi artırılarak sistemdeki fon tutarı ve katılımcı sayısında artış sağlanmasına yönelik atılacak önemli adımlar bulunmaktadır.

2023 yılında yüksek enflasyon Türkiye ekonomisinin temel sorunu olmayı sürdürmüştür.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

2023 yılında net kârımız %105 artış göstererek 2.778 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Otomatik katılımın işveren katkısı ve çıkış koşullarındaki değişiklik ile ikinci basamak emeklilik sistemine dönüşeceği Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'nin kurulması da bu adımlardan biridir.

Şirketimiz güçlü performansını 2023 yılında da sürdürdü.

Dünyada ve ülkemizde ekonomik anlamda yaşanan zorluklar ile Şubat ayında ülkemizde gerçekleşen deprem felaketine rağmen, hedeflerimize odaklanarak başarılı sonuçlar elde ettiğimiz 2023 yılında, gönüllü BES ve otomatik katılım toplamından oluşan BES'te katılımcı sayımız 2,9 milyon olarak gerçekleşmiştir. Fon büyüklüğümüz de 134 milyar TL seviyesini aşmıştır. Sektörün en çok emekli veren şirketi olarak liderlik pozisyonumuzu koruyoruz.

Hayat sigortası varlıklarında ise %24,6'lık pazar payı ve yıl sonu itibarıyla %100,7 oranında büyüme ile 7,1 milyar TL prim üretimine ulaştık.

2023 yılında, yeni satış kadar değerli olduğunu düşündüğümüz müşteri tutundurma faaliyetlerine de odaklanmaya devam ettik. Aylık devamlılık oranımız Aralık ayı itibarıyla %99,5 seviyesinde gerçekleşmiş, son 10 yılın en yüksek seviyesine ulaşmıştır.

2023 yılında aktif büyüklüğümüz %80 artışla 162,7 milyar TL'ye, özkaynaklarımız ise %86 artışla

6,3 milyar TL'ye ulaşmıştır. 2023 yılı brüt kârımız %115 artarak 3.631 milyon TL olurken, net kârımız %105 artış göstererek 2.778 milyon TL kaydedilmiştir.

Sürdürülebilirlik performansımızla insana ve hayata dair pozitif etkimizi artırıyoruz.

Anadolu Hayat Emeklilik olarak tüm faaliyetlerimizle uzun vadede ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratmayı gözetken kapsayıcı bir anlayışla insana ve hayata dair pozitif etkimizi artırmayı amaçlıyoruz.

Şirketimizin 2022 yılı faaliyetleri sonucu oluşan sera gazı emisyonu hesaplanarak yenilenebilir enerji projelerine finansal destek sağlanmış ve karbon nötr olunmuştur.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 2020 yılında sigorta ve emeklilik sektöründen kabul edilen ilk şirket olan Şirketimiz, gerçekleştirdiği çalışmalar ve iyileştirme aksiyonları sonucunda 2023 yılında da endekste kalmaya devam etmiştir.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda Global Reporting Initiative (GRI) standartları ile uyumlu 2022 Sürdürülebilirlik Raporumuz yayımlanarak bu alandaki performansımız ve hedeflerimiz paydaşlarımıza sunulmuştur.

Şirket değerlerimizi kendimize rehber alarak özveriyle çalışmaya ve temel hedefimiz olan, kişilerin geleceklerine en yüksek katma değeri sağlamaya devam edeceğiz.

Üye ve katılımcısı olduğumuz birçok global ve yerel sürdürülebilirlik inisiyatifine ilave olarak Haziran 2023 itibarıyla Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye'ye üye olunmuştur.

Müşteri deneyimi ve dijitalleşme başarımızın anahtarı olmayı sürdürecektir.

Müşterilerine dijital kanallar üzerinden en iyi deneyimi sunan bireysel emeklilik ve hayat sigortası şirketi olma vizyonu üzerine kurulu dijitalleşme stratejimiz doğrultusunda, müşterilerimizin ihtiyaçlarına göre sürekli geliştirdiğimiz hizmet ve uygulamalarımızla sektörümüzün öncüsü olmayı sürdürüyoruz. Dijital müşteri deneyimini, operasyonel mükemmelliği, dijital altyapıyı ve kurumsal gelişimi temel olarak tüm paydaşlarımızı kapsayacak şekilde oluşturduğumuz dijitalleşme yol haritamızda güçlü adımlarla ilerliyoruz.

Müşteri talep ve işlemlerinin dijital platformlarımız üzerinden uçtan uca gerçekleştirilebilmesi amacıyla her geçen gün farklı bir sürecin dijital kanallarımız AHE Online ve AHE Mobil'e eklenmesine yönelik çalışmalarımıza kesintisiz devam ediyoruz.

Önümüzdeki dönemde de müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerine cevap veren çözümler sunarken onlara sürdürülebilir ve iyi bir gelecek hazırlama odağımızı koruyacağız. Şirket değerlerimizi kendimize rehber alarak özveriyle çalışmaya ve temel hedefimiz olan kişilerin geleceklerine en yüksek katma değeri sağlamaya devam edeceğiz.

Tarihimizin en değerli kilometre taşlarından biri olan Cumhuriyetimizin 100. yılını geride bırakırken, 2023 yılında edindiğimiz deneyimlerle yüzümüzü geleceğe çeviriyoruz. Güçlü temellerimizi gelecekteki hedeflerimize taşıyarak, birlikte daha büyük başarılarla imza atacağımıza inancım tamdır. Bu süreçte emeği ve katkısı büyük olan çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Sezgin Yılmaz
Yönetim Kurulu Başkanı

Müşterilerimizin ihtiyaçlarına göre sürekli geliştirdiğimiz hizmet ve uygulamalarımızla sektörümüzün öncüsü olmayı sürdürüyoruz.

Genel Müdür'ün Mesajı

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, 2023 yılında getiriler ve kârlılıkta enflasyonun üzerinde büyüme, hayat sigortası ve bireysel emeklilik branşlarında sektör ortalamalarının üzerinde gelişim hedeflerimize ulaştık.



Sektör ortalamalarının üzerinde gelişim

Zorlu koşullara rağmen hayat sigortası ve bireysel emeklilik sektörleri büyümesini sürdürmüştür.

2023 yılında küresel ekonomide enflasyonla mücadele ve fiyat istikrarının yeniden sağlanması çabaları ile parasal sıkılaşma politikaları, farklı bölgelerde artan jeopolitik riskler ve bunların büyümeye olumsuz etkileri öne çıkarken, 2022'den çok da farklı olmayan bir ekonomik konjonktür ile karşı karşıya kaldık.

Ülkemizde 2023 yılının Şubat ayında meydana gelen Kahramanmaraş merkezli ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketi sonrasında sigortacılık sektörü olarak felaketin yaralarını sarmaya odaklandık. Bu tür felaketlerde,

hayat sigortası şirketlerine büyük bir sorumluluk düşüyor. Hayatını kaybeden ya da depremde fiziksel zarar gören müşterilerimize, paydaşlarımıza, çalışanlarımıza ve yakınlarına zor zamanlarında elimizden gelen her türlü desteği sağlamaya çalıştık.

Böylesine büyük bir afet, hayat sigortası ürünlerini, sunduğu güvence ve finansal destek açısından önceliklerimiz arasına almamız gerektiğini hepimize bir kez daha hatırlattı.

Hayat sigortası prim üretimi, 2023 yıl sonu itibarıyla önceki yılın aynı dönemine göre %81,3 büyüme ile 54,5 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu prim tutarının %69'unu vefat, %31'ini ise birikimli/klasik hayat sigortaları oluşturmaktadır.

2023 yılında 20. yaşını kutlayan bireysel emeklilik sistemi, geçen süre zarfında otomatik katılım dahil toplam 756 milyar TL'yi aşan fon büyüklüğü ve 14 milyonu aşan tekil katılımcı sayısı ile kuruluş kanununda belirtilen, bireylerin emekliliğe yönelik tasarruflarının yatırıma yönlendirilmesi ile emeklilik döneminde ek bir gelir sağlanarak refah düzeylerinin yükseltilmesi, ekonomiye uzun vadeli kaynak yaratarak istihdamın artırılması ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunulması amaçlarının gerçekleştirilmesinde önemli bir aşama kaydetmiştir. Ulaştığı ivmenin yanı sıra, süregelen mevzuat düzenlemelerinin de katkısıyla sistem, önümüzdeki yıllarda da bireylerin ve ülkemizin refahına katkıda bulunmaya devam edecektir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, gönüllü BES ve otomatik katılım toplamında fon büyüklüğünün %74,5 artışla 756 milyar TL'yi, tekil katılımcı sayısının ise %9,3 artışla 14,2 milyon kişiyi aştığı görülmektedir.

2023 yılında yayımlanan mevzuat düzenlemeleri ile devlet katkısının yatırıma yönlendirileceği fonların varlık dağılım oranlarında değişiklikler yapılarak yatırım araçlarının çeşitliliği artırılmış, alacağın devri (temlik) düzenlemesi ile katılımcıların bankalardan kredi alımında BES birikimlerini teminat gösterebilmesine olanak sağlanmıştır. Ek olarak, konut alımı, evlilik, eğitim ve doğal afet hallerinde BES birikimlerinden kısmen ödeme yapılması ile ilgili esaslar belirlenerek katılımcıların sözleşmelerini sonlandırmadan birikimlerinin %50'sini alarak kısmi çıkış yapabilmelerine imkân sağlanmıştır. Katılımcılar bu hakkı 2024 yılının ikinci çeyreğinden itibaren kullanabilecekler.

2024 yılında bireysel emeklilik sisteminin sıcak gündeminde otomatik katılımın Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'ne (TES) dönüştürülmesi yer alıyor. Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi kapsamında, işveren katkısının eklenmesi ve çıkış oranlarını azaltmaya yönelik aksiyonlar ile birlikte ikinci basamak emeklilik sisteminin kurulması hedeflenmektedir.

Sektörün öncü şirketi olarak faaliyet gösterdiğimiz branşlarda başarılı bir dönemi geride bıraktık.

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, 2023 yılında stratejik hedeflerimize ve bilanço kârlılığına odaklanarak getiriler ve kârlılıkta enflasyonun üzerinde büyüme, hayat sigortası ve bireysel emeklilik branşlarında sektör ortalamalarının üzerinde gelişim hedeflerimize ulaştık.

2023 yıl sonu verilerine göre gönüllü BES ve otomatik katılım toplamında fon büyüklüğümüz önceki yıla göre %77,2 oranında artarak 134 milyar TL'yi aşmış, katılımcı sayımız %15,2 artışla 3 milyona yaklaşmıştır.

Gönüllü BES'te 1.427.977 katılımcı sayısı ve 127 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşan Şirketimiz, katılımcı sayısında %16,5, fon büyüklüğünde ise %18,0 pazar payına sahip olurken otomatik katılımı ise, 1,4 milyon çalışan sayısı ve 7,1 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşarak sırasıyla %15,4 ve %13,4 pazar payı elde etmiştir.

18 yaş altı katılımcı grubunda Şirketimiz, 3,2 milyar TL fon büyüklüğü, 261 bini aşan katılımcı sayısı ve sırasıyla %26,0 ve %25,7'lik pazar paylarına sahiptir. BES'e dâhil edilen her 4 çocuktan 1'inin ebeveynleri tasarruf yapmak için Şirketimizi tercih etmektedir.

Bireysel Emeklilik Sistemi'nden emekli olanların sayısı 265 bini aşarken emekli olan katılımcıların %23,5'inin Şirketimiz müşterisi olduğunu söylemekten gurur duyuyorum.

2023 yılında Bireysel Emeklilik Sistemi toplam katılımcı sayısında sektörün üzerinde bir büyüme performansı sergileyen Şirketimiz, gönüllü bireysel emeklilikte katılımcı sayısında ve OKS fon büyüklüğünde özel emeklilik şirketleri arasında lider konumda bulunuyor. Ayrıca, 18 yaş altı çocuk ve genç müşteri grubunda hem fon büyüklüğünde hem de katılımcı sayısında sektörün lider şirketi olmaya devam ediyoruz.

Şirketimizin 2023 yıl sonu itibarıyla toplam hayat sigortası prim üretimi ise, önceki yılın aynı dönemine göre %100,7 oranında artarak 7,1 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Toplam prim üretimimizin %56,5'ini vefat sigortaları oluştururken, birikimli/klasik hayat sigortalarının payı %41,8 olarak gerçekleşmiştir. Hayat sigortası branşında, bağımsız vefat sigortası prim üretiminde özel sermayeli şirketler arasında lider konumda bulunuyoruz.

Piyasa değerimiz önceki yıla kıyasla %65 oranında artarak 16,4 milyar TL'ye yükselmiştir.

Genel Müdür'ün Mesajı

Önümüzdeki dönemde de pazardaki pozisyonumuzu daha da güçlendirmek hedefiyle bireysel emeklilik ve hayat branşlarının sunduğu potansiyeli değerlendirmeyi sürdüreceğiz.

2023 yıl sonu itibarıyla brüt kârımız geçtiğimiz yıla göre %115 oranında artarak 3.631 milyon TL olarak gerçekleşirken, net kârımız %105 artışla 2.778 milyon TL olmuştur. Mali gelirimiz %120 oranında artarak 2,8 milyar TL'ye yaklaşmıştır. Hayat branşı teknik kârımız bir önceki yıla göre %119,2, bireysel emeklilik teknik kârımız ise %104,9 oranında artış göstermiştir.

Aktif büyüklüğümüz %80 oranında artarak 162,7 milyar TL'ye, özkaynaklarımız %86 oranında artarak 6,3 milyar TL'ye ulaşmıştır. Piyasa değerimiz önceki yıla kıyasla %65 oranında artarak 16,4 milyar TL'ye yükselmiştir.

Dijitalleşmenin itici gücüyle müşteri memnuniyetini zirveye çıkartmayı hedefliyoruz.

2023 yılında, kişiselleştirilmiş müşteri deneyimi ve dijitalleşme odağında hareket edip, güncel eğilimleri takip ederek yeni ürün ve hizmetler geliştirmeyi ve dijital kanallarımızı daha verimli hale getirmek için çalışmalarımızı sürdürdük.

Mobil uygulamamız AHE Mobil, internet şubemiz AHE Online, kurumsal internet sitemiz, otomatik katılım tarafında kurumların online teklif alabildiği ve sözleşme oluşturabildiği Online Otomatik Katılım gibi dijital varlıklarımız bizi sektörde ayırtıran önemli unsurlardan birkaçı. Yapay zekâ teknolojilerini kullanarak geliştirdiğimiz AHE Asistan (chatbot) ile katılımcılarımıza anlık destek oluyoruz. Yaklaşık 90 bin tekil müşteriye hizmet veren bireysel emeklilik fon robotumuz FonMatik ROBO, fon dağılımını belirlemede zorlanan, yeterli düzeyde finansal bilgisi olmayan ve/veya buna vakit bulamayan katılımcılarımız için fon değişikliği işlemini otomatik yapıyor. Bunu gerçekleştirirken de öncesinde yapılan yatırımcı karakter testini dikkate alıyor.

2023 yılında dijital kanallarımızdan sunduğumuz hizmetlerimize sektörde öncü bir uygulama olan "Size Özel Gelecek Planlaması" modülünü ekledik. Modül, müşterilerimizin yaşam döngüsü boyunca hem kendileri hem de aileleri için birikim ve güvence ihtiyaçları ve emeklilik döneminde elde edecekleri tahmini geliri dikkate alarak uzun vadeli finansal planlamalarına yardımcı oluyor.

Dijitalleşmeyi ve sürdürülebilirliği ön planda tuttuğumuz çalışmalarımızda çitayı yükseltmeye devam ettik. 2023 yılında hayata geçirdiğimiz yenilikçi uygulamamız "AHE-Dijital BES Başvurusu" sayesinde, bireysel emeklilik formlarının dijital platformlar aracılığıyla doldurulmasına olanak tanıyarak, sayısı yılda yaklaşık 300 bine ulaşan Emeklilik Sözleşmesi Teklif Formu basımının %60 oranında azaltılmasını hedefliyoruz. Operasyonel verimliliğin iyileşmesi yanında kâğıt sarfiyatının azaltılarak sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Sık ziyaret edilen e-ticaret siteleri, finansal mobil uygulamalar ve kredi/sigorta pazaryerleri ile yaptığımız iş birlikleri sayesinde ürünlerimizin bu platformlar üzerinden online tanıtım ve satışına başlayarak dijital kanal çeşitliliğimizi bir adım öteye taşıdık.

Temel sigortacılık altyapımızı yeni ve modern bir platforma taşımaya devam ediyoruz. Bu projenin ilk fazını 2023 yılında devreye alarak kredi bağlantılı hayat ve işsizlik sigortalarını iç kaynaklarla ürettiğimiz yeni platform üzerinden takip etmeye başladık. Önümüzdeki dönemde de kademeli olarak tüm ürünlerimizi bu yeni platforma taşımayı planlıyoruz.

Tüm bu faaliyetlerimiz neticesinde, sigorta ve bireysel emeklilik sektöründe dijital yetkinliğe sahip lider şirketler arasında yer aldığımızı gururla ifade etmek isterim.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz, sektörde öncü olmamıza ve iyi bir gelecek vizyonu ile fark yaratmamıza katkı sağlıyor.

İş modelimizin merkezinde konumlandığımız sürdürülebilirlik politikamız doğrultusunda insanı, çevreyi ve toplumsal faydayı odağımıza alarak gerçekleştirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle sektörde örnek ve lider bir rol sergilemeyi amaçlıyoruz.

Eşitlik ve kapsayıcılık perspektifiyle dijital kanallarımızı herkes için erişilebilir kılmak amacıyla BlindLook ile bir iş birliği gerçekleştirdik. BlindLook'un sesli simülasyon teknolojilerinden faydalanarak dijital kanallarımızda görme engelli bireyler için sesli rehber hizmetini sunmaya başladık.

Döngüsel ekonomiye katkımızı artıran projelere devam ediyoruz. Bu kapsamda, ofislerimizde biriktirilen kahve atıklarını

ileri dönüştürüyor. çalışanlarımızın evlerinde bulunan ve artık kullanılmayan elektronik aletlerini Koruncuk Vakfı yararına bağışlayarak döngüsellliği destekliyoruz.

Buğday Ekolojik Yaşamı Destekleme Derneği iş birliğinde yürüttüğümüz "Tohum Kumbaram" projesi ile topraktan geleni toprağa geri kazandırmak ve çocuklara erken yaşta tohumun bir hazine olduğu fikrini aşlamak üzere çalışmalar yürütüyoruz. Düzenlediğimiz eğitim ve atölyelerle bugüne kadar 10 bin çocuğa erişim sağladığımız programda 25 bin çocuğa ulaşmayı hedefliyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin imzacısı olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetiyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin önce dilde başlayacağı düşüncesiyle hayata geçirdiğimiz "Eşit Sözlük" uygulamasıyla "Office" uygulamaları üzerinde oluşturulan metinler içerisinde yer alan cinsiyetçi ifadelerin otomatik olarak değiştirilmesini sağlıyoruz.

Kadınların sosyal, kültürel ve toplumsal alanlardaki varlıklarını ana güç olarak görüyor, kadının gelişimi temelinde sosyal sorumluluk projeleri kurguluyoruz. Kadınlara yaratıcılıklarını fotoğraf sanatı aracılığıyla özgürce ifade edebilecekleri bir platform sunan, Türkiye'nin kadınlara özel tek fotoğraf yarışması Kadın Gözüyle Hayattan Kareler fotoğraf yarışmamız 17 yıla ulaşan başarısıyla bu alandaki gurur kaynağımız.

Sürdürülebilirlik farkındalık aksiyonlarımız kapsamında çalışma arkadaşlarımıza toplumsal cinsiyet eşitliği, iklim değişikliği, su farkındalığı, sıfır atık ve tasarruf ipuçları, çevre ve enerji alanlarında kapsamlı çevrimiçi eğitim serileri sunmaya devam ettik.

Şirket kültürümüzü ve değerlerimizi sağlam temellere dayandırarak güçlendirmeye devam ediyoruz.

Anadolu Hayat Emeklilik olarak, kuruluşumuzdan bu yana çalışan bağlılığı ve iyilik halini desteklemek amacıyla kurum değerlerini etkin şekilde kullanıyoruz. Günümüzde hızla değişen iş yapış biçimlerini ve farklılaşan çalışan profillerini dikkate alarak Şirketimizin mevcut değerlerini çalışma arkadaşlarımızın birebir katıldığı bir proje ile gözden geçirdik. "Değerlerimiz için Sahne Bizde" adını verdiğimiz projede çalışma arkadaşlarımızın değerleriyle kurum değerlerimizin ortaklaştırılmasını ve uyumlu hale getirilmesini sağladık. Bu değerli yolculuk, Şirketimiz misyonu, vizyonu ve iş stratejileri ile uyumlu olan değerleri belirleyerek, insan kaynakları uygulamalarına entegre etme konusunda attığımız önemli bir adım oldu.

2023 yılında Happy Place to Work sertifikasyon sürecine katıldık ve "Olağanüstü Çalışan Deneyimi" sertifikasına hak kazandık. Bu sertifika, çalışma arkadaşlarımızın iş ortamında yaşadığı olumlu deneyimleri temsil etmektedir. Çalışanlarımıza sunduğumuz destek, şeffaflık ve katılımcılık ilkelerine olan bağlılığımızın bir yansıması olan bu başarıdan büyük memnuniyet duyuyoruz.

Daha iyi bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.

Önümüzdeki dönemde de pazardaki pozisyonumuzu daha da güçlendirme hedefiyle bireysel emeklilik ve hayat branşlarının sunduğu potansiyeli değerlendirmeyi sürdüreceğiz. Uzun vadeli birlikteliğimizde müşterilerimizin yaşamlarının her evresinde farklı ihtiyaçlarını karşılayabilecek ürün ve

hizmetlerle portföyümüzü genişletmeye, inovasyon ve dijitalleşmede sektöre öncülük etmeye devam edeceğiz.

Dijital kanallarımızdan sunduğumuz hayat sigortası ve bireysel emeklilik ürünlerimizin sayısını her geçen gün artıracacağız. Dijital yetkinliğe sahip lider şirketler arasındaki yerimizi pekiştirirken, farklı sektörlerdeki firmalar ve ekosistemler ile iş birliği yaparak dijital kanallarımızın çeşitlilik ve verimliliğini artırmayı ve en iyi müşteri deneyimini sunan şirket olmayı hedefliyoruz. Müşterilerimizin talep ve işlemlerini self servis gerçekleştirmesini ve takip edebilmesini sağlamak üzere çalışmalara devam edeceğiz.

Cumhuriyetimizin 100. yılına ulaşmanın verdiği coşku ve gururla ikinci yüzyılımızda da Şirketimiz, tüm faaliyetlerini çevreye ve topluma karşı sorumluluklarının bilinciyle gerçekleştirirken, bireylerin gelecek kaygısından uzak olmasını sağlamak, oluşturduğu fonların ekonomiye katkısı sonucunda sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak amacıyla çalışmalarına azimle devam edecektir.

"Herkes İyi Gelecek" yaratmak için yürüttüğümüz faaliyetlerimizde güven ve desteklerini eksiltmeyen müşterilerimize, ana hissedarımız Türkiye İş Bankası'na, bankasürans ve acente kanallarımız başta olmak üzere yurt çapındaki dağıtım ağıma, KKTC şubemize, tüm çalışanlarımıza ve diğer tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Murat Atalay
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

2023 Yılında Dünya ve Türkiye Ekonomisindeki Gelişmeler ve 2024 Yılı Beklentileri

IMF küresel ekonominin 2023 yılının tamamında %3,1 büyüdüğünü tahmin etmektedir.

Dünya Ekonomisi

2023 yılında küresel büyüme ülkeler ve sektörler arasında farklılaşan bir yapıda seyretmiş, enflasyon ise merkez bankalarının para politikalarındaki sıkılaştırmanın etkisiyle düşmeye devam etmiştir. Küresel iktisadi faaliyetlerdeki momentumu yılın ilk yarısında hizmet sektörü sürüklemiş, imalat sanayi yıl boyunca zayıf seyretmiştir. 2023 yılının ikinci yarısında ise küresel büyüme yavaşlamıştır. Enflasyonun düşme eğilimini sürdürdüğü ancak büyümenin kademeli gerileme kaydettiği bileşim, küresel piyasalar açısından destekleyici olmakla birlikte, yükselen faiz ortamına ek olarak jeopolitik gerginlikler ve çatışma ortamları risk iştahını sınırlamıştır.

IMF Ocak 2024'te yayımladığı Küresel Ekonomik Görünüm Raporu'nda küresel ekonominin bu yılın tamamında %3,1 büyüdüğünü; büyümenin gelişmiş ülkelerde %1,6 ile çok daha düşük, gelişen ülkelerde ise %4,1 mertebesinde olduğunu tahmin etmektedir. Euro Bölgesi ve İngiltere, görece zayıf büyüme tahminleri ile öne çıkmaktadır. ABD'de yıllık tüketici enflasyonu 2023 yılına %6,4 seviyesinde başlamış, enflasyon 2023 sonu itibarıyla %3,4 seviyesine gerilemiştir. Euro Bölgesi ve İngiltere'de ise sırasıyla %8,6'dan %2,9'a ve %10,1'den %4'e düşen enflasyon, hedeflerin üzerinde kalmayı sürdürmüştür. Japonya Merkez Bankası bu dönemde gevşek para politikasını korusa da kademeli şekilde bu politikadan çıkılabileceğinin sinyalini vermiştir. IMF'nin tahminleri 2024 yıl sonunda TÜFE enflasyonunun ABD, Euro Bölgesi ve Japonya'da sırasıyla %2,6, %2,7 ve %2,6 olacağı yönündedir.

Tablo 1. IMF World Economic Outlook Ocak 2024 Makroekonomik Öngörüler

Reel Büyüme (%)	2022	2023 (T)	2024 (T)
Global	3,5	3,1	3,1
Gelişmiş Ülkeler	2,6	1,6	1,5
ABD	1,9	2,5	2,1
Euro Alanı	3,4	0,5	0,9
Japonya	1,0	1,9	0,9
Gelişmekte Olan Ülkeler	4,1	4,1	4,1
Ticaret Hacmindeki Değ. (%)	5,2	0,4	3,3
Enflasyon (%)			
Gelişmiş Ülkeler	7,3	4,6	2,6
Gelişmekte Olan Ülkeler	9,8	8,4	8,1

Kaynak: IMF World Economic Outlook Update, Ocak 2024

Türkiye Ekonomisi

Türkiye ekonomisi 2023 yılının birinci, ikinci ve üçüncü çeyreğinde yıldan yıla sırasıyla yüzde 4, yüzde 3,9 ve yüzde 5,9 büyümüştür. İlk dokuz ayda büyümeye iç talep 12,5 puan yukarı yönlü katkı verirken net dış talebin büyümeyi düşürücü etkisi 4,1 puan olmuştur. Kısa vadeli eğilimler açısından önemli olan mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış GSYH birinci çeyrekte %0,3 daralmış, ikinci çeyrekte %3,3 ile güçlü bir büyüme kaydetmiştir. Şubat 2023'te Türkiye nüfusunun %16,4'ünü oluşturan 11 ilimizde binlerce kişinin ölümüne ve yaralanmasına sebep olan 2 büyük deprem meydana gelmiştir. Bu depremlerin ekonomik aktivite üzerindeki olumsuz etkileri sınırlı kalmıştır. Üçüncü çeyrekte iş günü fazlası olması nedeniyle yıllık GSYH büyümesi yüksek seviyede oluşmuş, buna karşın dönemlik büyüme %0,3 seviyesinde kalarak ana eğilimin güç kaybettiğini yansıtmıştır. Parasal sıkılaştırmanın talep göstergeleri üzerindeki gecikmeli yansımalarının son çeyrektekenden itibaren belirginleşmesi, buna karşın ilk 9 ayda elde edilen yüksek büyüme ile yılın tamamında büyümenin resmî tahminlere yakın oluşması beklenmektedir. Eylül ayında yayımlanan Orta Vadeli Program'da (OVP) bu yılın tamamında reel GSYH artışının %4,4 olacağı tahmin edilmiştir. Türkiye ekonomisi 2022 yılını 49,1 milyar ABD doları cari açık ile sonlandırmıştır. 12 ay birikimli olarak cari açık Mayıs 2023'te 60,3 milyar ABD dolarına yükselmiş, 2023 yıl sonu itibarıyla cari açık tutarı 45,2 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşmiştir. Küresel enerji fiyatlarında görece ılımlı seyrin desteğiyle Türkiye'nin enerji ithalatı 2023 yılında bir önceki yıla kıyasla azalmış, fakat ekonomik konjonktürün de etkisiyle

altın ithalatı artmıştır. 2023 yılında 45,2 milyar dolarlık cari açığa ek olarak 10,7 milyar dolarlık kaynağı belirsiz para çıkışı ile birlikte toplam 55,8 milyar dolarlık finansman ihtiyacı oluşmuştur. Bunun 24,2 milyar ABD dolarlık kısmını yurt dışından yurt içine bankaların ve reel sektörün mevduat ve efektif transferi üstlenmiştir. Kalan 16,9 milyar doları ticari dahil kredi kullanımı ile, 8,3 milyar doları portföy girişleri ile, 4,7 milyar doları doğrudan yatırımlar ile ve kalan 2 milyar doları da rezerv erimesi ile karşılanmıştır. Eylül ayında yayımlanan OVP'ye göre 2023 yılında bütçe açığı GSYH'ye oranla OVP'deki % 6,4 tahmininin bir miktar altında oluşmuştur. Hazine 2023 yılı için 10 milyar ABD dolarlık dış borçlanma hedefini Kasım ayı itibarıyla tamamlamıştır. 2022 yılının sonunda %10,3 olan mevsimsellikten arındırılmış işsizlik oranı 2023 yıl sonu itibarıyla %8,8'e gerilemiştir. 2023 yılının tamamında istihdam artışı 716 bin kişi ile 2022 yılının tamamındaki 1,3 milyon kişilik artışın altında kalmıştır. OVP'de işsizlik oranının 2024 sonunda %10,3 seviyesinde gerçekleşeceği öngörülmektedir. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın (TCMB) politika faizi 2022 yıl sonunda %9 seviyesinde oluşmuştur. Yılın ilk toplantısında faiz seviyesinde değişiklik yapılmazken Şubat ayında gerçekleşen depremlerin ardından yarım puanlık indirim ile politika faizi %8,5 seviyesine indirilmiştir. Haziran ayında gerçekleşen genel seçimler ve Cumhurbaşkanlığı seçimlerinin akabinde yeni ekonomi yönetimi sıkılaştırıcı politikalara yönelmiştir. Haziran ayından Aralık ayına kadarki süreçte politika faizi 42,5'e yükselmiştir.

Orta Vadeli Program'da (OVP) 2023 yılının tamamında reel GSYH artışının %4,4 olacağı tahmin edilmiştir.

2023 Yılında Dünya ve Türkiye Ekonomisindeki Gelişmeler ve 2024 Yılı Beklentileri

2023 yılının ilk dokuz ayında, hayat ve emeklilik sektörünün toplam aktif büyüklüğü bir önceki yılın aynı dönemine göre %96 oranında artışla 811 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Seçimlerin ardından para politikasının etkinliğinin artırılması, fiyat istikrarının sürekliliğinin sağlanmasının hedeflendiği bir politika çerçevesine geçilmiştir. Ağustos ayında Kur Korumalı Mevduat (KKM) sisteminden çıkışı başlatacak düzenlemeler açıklanmıştır. 2021 sonunda hayata geçen KKM Ağustos 2023 itibarıyla 3,3 trilyon TL ile bankacılık sektöründeki toplam TL mevduatın %45,2'sine tekabül eden büyüklüğe ulaşmıştır. Kur koruması sağlanan hesaplar kapsamında dövizden Türk lirasına dönüşler makro ihtiyati tedbirler kapsamında teşvik edilmiştir. TCMB'nin brüt rezervleri 2023 sonu itibarıyla 141,1 milyar ABD doları seviyesindedir. Kur etkisinden arındırılmış, yıllıklandırılmış ve 13 haftalık ortalama büyüme olarak hesaplanan kredilerin trend göstergesi 2023 yılında Mayıs ortasına kadar yükselmiş, parasal sıkılaşmanın başlamasıyla birlikte ikinci yarıda belirgin şekilde gerilemiştir. 2023 yılının başında %28,2 olan toplam kredi büyüme trendi yüzde Ağustos ayında %13,7'ye kadar inmiş, ardından 2023 yıl sonunda %22,6'ya yükselmiştir. Ticari kredileri öncelikleyen ekonomi politikaları neticesinde ticari kredi büyüme trendinde bir stabilizasyon olsa da tüketici kredilerinde yavaşlama çok daha belirgin olmuştur. Türk Parası (TP) krediler 2022 yıl sonunda yıllık olarak %80 büyümesinin ardından, 2023 yıl sonunda 7,9 trilyon TL olmuş ve bir önceki yıl sonuna kıyasla % 53,9 büyümüştür. Aynı dönemde Yabancı Para (YP) krediler 128,7 milyar ABD doları ile bir önceki yıl sonuna kıyasla %2,6 daralmıştır. TL mevduatı özendirici adımlar eşliğinde 2023 yılında TL mevduat hacminde belirgin bir yükseliş

olmuştur. 2023 yıl sonunda YP mevduat hacmi 2022 sonuna kıyasla 15,6 milyar dolar düşmüş ve 203,1 milyar dolar seviyesinde oluşmuştur. KKM dâhil toplam TP mevduat hacmi aynı dönemde 4,1 trilyon TL yükselerek 8,9 trilyon TL olmuştur. 2022 yılı sonunda 1,4 trilyon TL olan KKM büyüklüğü 2023 yılı içinde 3,4 trilyon TL'ye kadar yükselmiş, ardından yıl bitiminde 2,6 trilyon TL'ye gerilemiştir. KKM hariç bakıldığında TP mevduat 2022 yıl bitimine kıyasla 2,9 trilyon TL artarak 6,3 trilyon TL seviyesine gelmiştir.

Hane halkı finansal varlıkları 2023 yılının ilk çeyreği itibarıyla 7,1 trilyon TL tutarında gerçekleşmiş olup yıllık bazda %65,1 artmıştır. Emeklilik yatırım fonları bu dönemde yıllık %60,3 artış göstermiştir. Emeklilik yatırım fonları dışında kalan diğer yatırım fonları ise bu dönemde yıllık %118,1 ile çok daha belirgin şekilde büyümüştür.

Türkiye Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortacılığı Sektörleri

2023 yılında dünyada ve ülkemizde Covid-19 salgını etkisini kaybederken, Rusya-Ukrayna savaşı gıda ve enerji fiyatları üzerinde tehdit unsuru olmaya devam etmiştir.

Emeklilik ve sigorta sektörleri, dijitalleşmeden destek alarak müşteri deneyiminin iyileştirilmesi ve çalışan tarafında ise uzaktan / hibrit çalışma gibi uygulamaları sürdürmüştür. Bireysel emekliliğin, uzun vadeli tasarruflarda akla ilk gelen enstrümanlardan biri olması, özellikle fon büyüklüğü konusundaki önemli artışla desteklenmektedir.

Sistemde kazanılan süre ve diğer haklar kaybedilmeksizin kısmi çekiş hakkının kullanılmasına ve BES sözleşmelerinden kaynaklı alacağın temlik edilmesi suretiyle bankalara teminat olarak gösterilebilmesine ilişkin mevzuat ve altyapı çalışmaları son aşamaya gelmiştir. Her iki sürecin de 2024 yılının ilk çeyreği içinde işlerlik kazanması beklenmektedir.

6 Eylül 2023 tarihinde yayımlanan OVP (2024-2026) kapsamında finansal istikrarı hedefleyen politikalar içinde sigortacılık sektörünü yakından ilgilendiren maddeler bulunmaktadır:

- Katılım sigortacılığı mevzuat altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi, katılım finans esaslarına uyumlu sigortacılık tekniklerinin daha etkin ve şeffaf şekilde uygulanmasına yönelik düzenlemelerin hayata geçirilmesi,
- BES fon türlerinin katılımcıların birikimleri için daha fazla katma değer üretecek şekilde yeniden tasarlanması, devlet katkısı getirilerinin artırılmasını, kesintilerin sadeleştirilmesini sağlayacak düzenlemelerin yapılması ve bu kapsamda, BES'in cazibesi artırılarak sistemdeki fon tutarı ve katılımcı sayısının artırılması,
- Otomatik Katılım Sisteminin işverenlerin de katkısı ile ikinci basamak emeklilik sistemine dönüşeceği tamamlayıcı emeklilik sistemi kurulması,
- "Uzun Süreli Bakım Sigortası"nın ihdas edilmesi.

Aşağıda belirtilen iki konu, 25 Ekim 2023 tarihinde yayımlanan 2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı'nda bireysel emeklilikle ilgili politika ve tedbirler arasında yer almıştır:

- Bireysel emeklilik sisteminin daha cazip hale getirilerek fon tutarı ve katılımcı sayısı artırılması, otomatik katılım sistemi işveren katkısını içerecek şekilde geliştirilmesi ve fon çeşitliliğinin sağlanması,
- Finansal okuryazarlığın artırılması ve finansal tabana yayılma amacıyla hanehalkı ve firmalarda tasarruf yapma farkındalığının sağlanması ve finansal tasarruf araçlarına, aile bütçesi ve risk yönetimine yönelik bilgi düzeyinin dijital platformlar da kullanılarak artırılması.

Yukarıda belirtilen konuların, fon büyüklüğü ve katılımcı sayısını artırmak suretiyle BES'in yaygınlaşmasına ve derinleşmesine katkıda bulunması beklenmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, gönüllü BES'te toplam fon büyüklüğü 703,3 milyar TL'ye, katılımcı sayısı 8,7 milyon kişiye ulaşmıştır. 2023 sonu itibarıyla, yılbaşına göre toplam fon büyüklüğü %75,8 oranında, katılımcı sayısı ise %9,9 oranında artış göstermiştir.

31 Aralık 2023 itibarıyla, 18 yaş altı katılımcı grubunda sektör fon büyüklüğü 12,5 milyar TL'ye, katılımcı sayısı ise 1.016.041 kişiye ulaşmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, OKS toplam fon büyüklüğü devlet katkısı dâhil 53,2 milyar TL'ye, çalışan sayısı 9,3 milyon kişiye ulaşmıştır.

Sektörün gönüllü BES ve otomatik katılım toplamında fon büyüklüğü 756,4 milyar TL olarak kaydedilirken, katılımcı sayısı 18,0 milyon seviyesindedir.

2023 yılının ilk yarısında ivmelenme gösteren kredi büyümeleri, Haziran itibarıyla başlatılan parasal sıkılaştırma adımlarının etkisiyle hız kesmiş, kredilere yönelik talep zayıflamıştır. Kredi bağlantılı hayat sigortası prim üretimlerini doğrudan etkileyen bu gelişmelerin yanı sıra sektörde birikimli hayat sigortalarının ağırlığı da artmaya devam etmiştir. Buna bağlı olarak hayat sigortası prim üretimi, 2023 yıl sonu itibarıyla önceki yılın aynı dönemine göre %81,3 büyüme ile 54,5 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu prim tutarının %69'unu vefat, %31'ini ise birikimli hayat sigortaları oluşturmaktadır. Geçen yıl bu dağılım sırasıyla %70 ve %30 idi. Birikimli/klasik hayat sigortaları prim üretimi %100,5'lik artışla 17 milyar TL, kredi bağlantılı hayat sigortası prim üretimi ise 32,2 milyar TL tutarında gerçekleşmiştir.

2023 yılının ilk dokuz ayında, hayat ve emeklilik sektörünün toplam aktif büyüklüğü bir önceki yılın aynı dönemine göre %96 oranında artışla 811 milyar TL'ye ulaşmıştır. Aynı dönemde sektörün toplam teknik kârı %111 oranında artışla 7,8 milyar TL'yi aşmış, net kârı ise %98 oranında artışla 13 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Rakamlarla Anadolu Hayat Emeklilik

Özet Finansal Bilgiler

Finansal Göstergeler (bin TL)	2022	2023	Değişim (%)
Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi (*)	9.402.658	20.945.697	123
Matematik Karşılıklar	8.870.659	17.867.928	101
Emeklilik Fon Büyüklüğü (**)	75.622.977	134.422.571	78
Genel Teknik Kâr	565.161	1.228.877	117
Toplam Aktifler	90.581.622	162.708.139	80
Ödenmiş Sermaye	430.000	430.000	-
Özkaynaklar	3.388.649	6.292.515	86
Mali Gelir	1.259.556	2.767.696	120
Vergi Öncesi Kâr	1.691.997	3.630.644	115
Net Kâr	1.354.802	2.777.835	105

Başlıca Rasyolar	(%)	(%)
Net Kâr/Ortalama Özkaynaklar	56	61
Prim ve Katkı Payı Üretimi/Toplam Aktifler	10	13
Özkaynaklar/Toplam Aktifler	4	4

(*) Emeklilik Gözetim Merkezi tarafından ilan edilen veriler esas alınmıştır. Toplam prim tutarına ferdi kaza branşından elde edilen primler dâhildir.

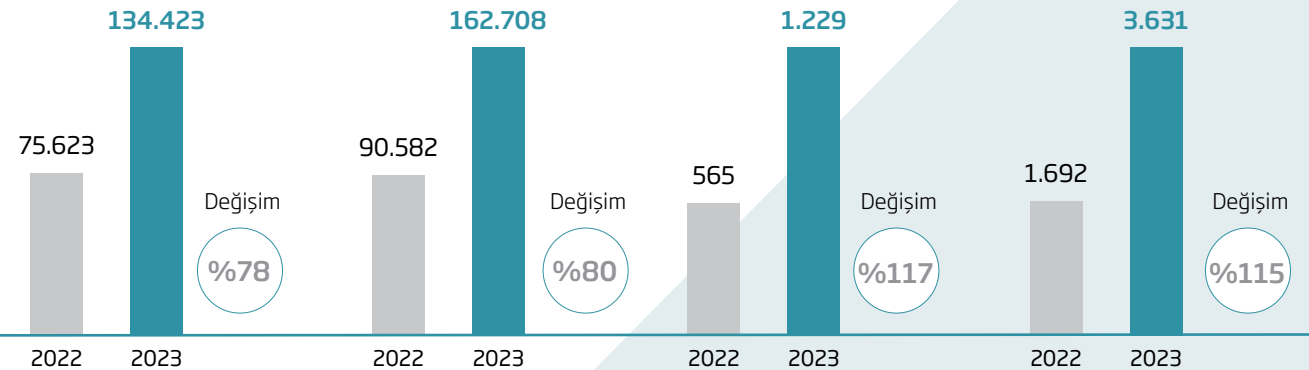
(**) Şirketimizin kurucusu olduğu bireysel emeklilik yatırım fonlarını BEFAS üzerinden satın alan diğer emeklilik şirketlerinin katılımcılarına ait fon tutarları da tabloya dâhil edilmiştir.

Emeklilik Fon
Büyüklüğü (*) (Milyon TL)

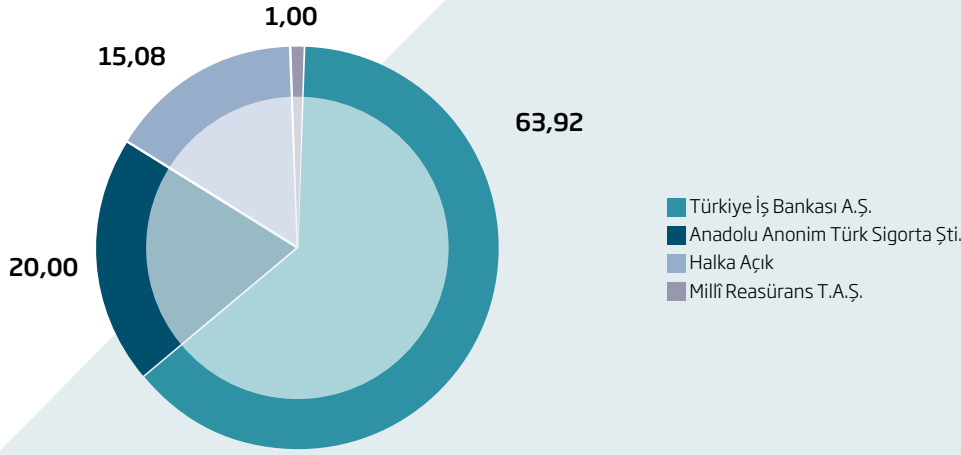
Toplam Aktifler
(Milyon TL)

Genel Teknik Kâr
(Milyon TL)

Vergi Öncesi Kâr
(Milyon TL)



Sermaye ve Ortaklık Yapısı (%)



İnovasyon ve dijitalleşme odaklı kârlı ve sürdürülebilir büyüme

Sermaye Dağılımı	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Türkiye İş Bankası A.Ş. ^(*)	274.843.428	63,92
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şti.	86.000.000	20,00
Millî Reasürans T.A.Ş.	4.299.999	1,00
Halka Açık	64.856.573	15,08
Toplam	430.000.000	100,00

(*) Halka açık payların oranı %17'dir. Türkiye İş Bankası A.Ş. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla halka açık payların %1,92'sini iktisap etmiş bulunmaktadır.

430.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden 43.000.000.000 payın 100.000.000 adedi (A) Grubu, kalan 42.900.000.000 adedi ise (B) Grubu'dur. Bilanço tarihi itibarıyla (A) Grubu payların tamamı ortaklardan Türkiye İş Bankası A.Ş.'ye aittir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

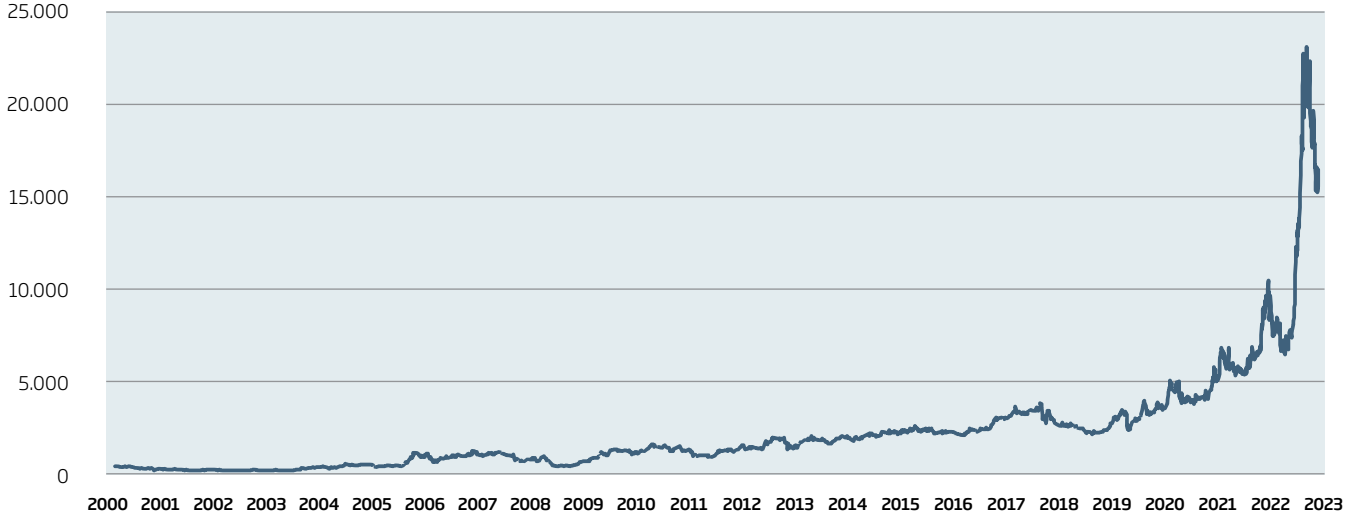
Dönem içinde Şirketimizin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır. Şirketimizin tek iştiraki, %20 oranında payına sahip olduğumuz İş Portföy Yönetimi A.Ş.'dir. İş Portföy Yönetimi A.Ş.'nin Şirketimizde payı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu üyelerinin sahip oldukları Şirket payları önemsiz düzeydedir.

Herhangi bir pay sahibimiz ile Şirketimiz arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

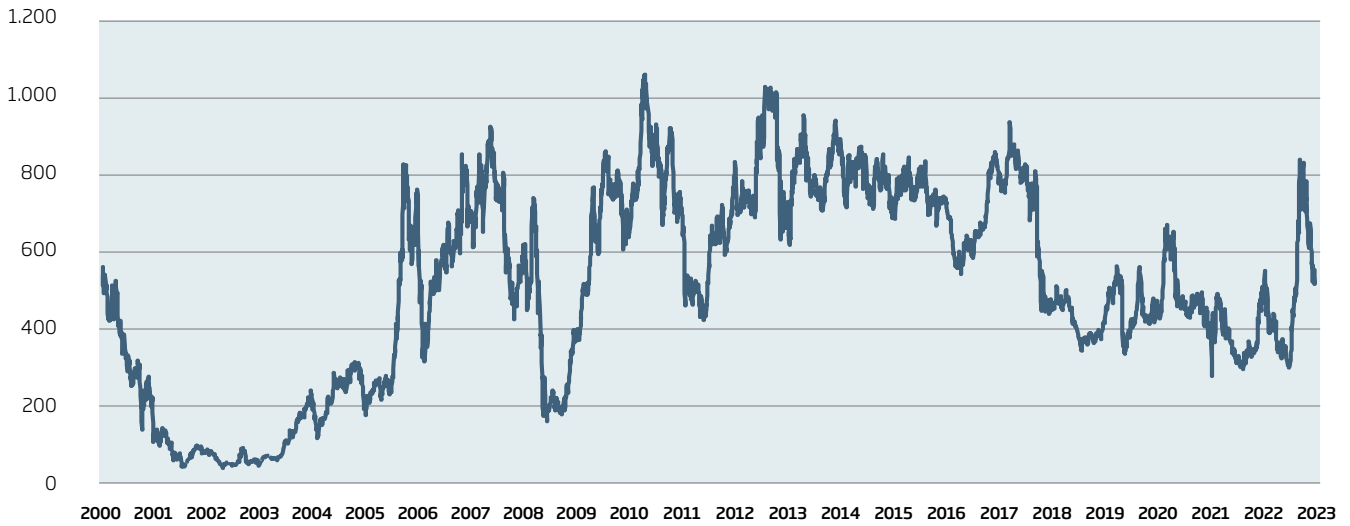
2023 yılında Anadolu Hayat Emeklilik'in net kârı %105 oranında artışla 2.778 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Rakamlarla Anadolu Hayat Emeklilik

Anadolu Hayat Emeklilik Piyasa Değeri
(2000-2023, milyon TL)



Anadolu Hayat Emeklilik Piyasa Değeri
(2000-2023, milyon ABD doları)



Anadolu Hayat Emeklilik'in Stratejik Hedefleri

Anadolu Hayat Emeklilik;

- Türkiye'nin her alanda en büyük ve en çok tercih edilen hayat sigortası ve emeklilik şirketi olmak,
- her geçen gün ekonomik ve dijital anlamda entegre olan dünyanın, büyüklüğü ve niteliği itibarıyla önde gelen şirketleri arasında yer almak,
- sürdürülebilir büyümek

vizyonu ile faaliyetlerine devam etmektedir.

İnovasyon ve dijitalleşme odaklı kârlı büyüme amacı ile bilgi, tecrübe ve sermaye birikimini en etkili biçimde kullanan Anadolu Hayat Emeklilik, sektöründe en güçlü, sürdürülebilir büyüyen ve güvenilir şirketlerden biri olarak her yıl hedeflerini daha da yükseltmektedir.

Bilgi birikimi, yetkin insan kaynağı, sağlam mali yapısı, güçlü marka değeri, köklü kurumsal kültürü, dijitalleşme alanındaki rekabet üstünlüğü ve yaygın dağıtım ağı ile fark yaratan Şirket, ülke ekonomisinin gelişimine gerek uzun vadeli istikrarlı fonlar yaratarak gerekse de ihtiyacı karşılayan finansal çözümler sunarak ve de geleceğe dönük konularda liderlik yaparak önemli katkı sağlamaktadır.

- Yenilikçi ürün ve uygulamalar ile sektördeki öncü konumunu pekiştirmek,
- dijitalleşme ile ilerlemek,

- müşteri grupları ve satış kanallarının ihtiyaçları doğrultusunda etkin ürün ve hizmet konumlandırmasını her alanda maksimum seviyede sağlamak,
- operasyonel mükemmellik hedefi ile müşteri deneyimi ve hizmetlerinde en üst seviyeye ulaşmak,
- sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk almak

Anadolu Hayat Emeklilik'in temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Dijital dönüşümün gerçekleştirilmesi, sürdürülebilir büyümenin ve mevcut ekonomik gelişmelere uyumun yanı sıra iş süreçlerinde verimliliğin sağlanmasında da önemli bir köşe taşıdır. Şirket'in dijital dönüşüm faaliyetleri gelişimin ana eksenini oluşturmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, sürdürülebilirlik kavramını kurum kültürünün bir parçası haline getirerek, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda iş modeline sürdürülebilirliği entegre etmektedir.

Günümüzde en rekabetçi ve uzun soluklu kaynak olan çalışanların sürekli gelişiminin sağlanması, bilgi ve teknoloji donanımlı insan kaynağına yatırım yapılması da ana stratejik hedefler arasında bulunmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik, bilgi birikimi, yetkin insan kaynağı, sağlam mali yapısı, güçlü marka değeri, köklü kurumsal kültürü, dijitalleşme alanındaki rekabet üstünlüğü ve yaygın dağıtım ağı ile fark yaratmaktadır.

2023 Yılı Faaliyetleri



Müşteri ihtiyaçlarına uygun inovatif ürün ve hizmetleri ile **sektöründe ilk akla gelen şirket**

Sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda paydaş değerini ileri taşıma kararlılığı ile hareket eden Anadolu Hayat Emeklilik 2023 yılında da tercih edilen hizmet sağlayıcı kimliğini pekiştirmiştir.

2023 Yılı Faaliyetlerinin ve Anadolu Hayat Emeklilik'in Sektördeki Konumunun Değerlendirilmesi

Dijital Yetkinliğe Sahip Lider Şirket

Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 yılında da müşteri ihtiyaçlarına uygun inovatif ürün ve hizmetleri sunmaya, müşteri sayısını artırmaya ve bu çalışmalarını dijital çözümlerle desteklemeye, müşterilerine kusursuz bir deneyim yaşatmak için çalışmaya devam etmiştir.

Yeni dünya düzeninin “belirsizlik” olduğu 2023 yılında, teknoloji ve dijitalleşme tüm finans sektörünün vazgeçilmez birer unsuru haline gelmiş, müşteri tercihleri de bu yönde evrilmeye devam etmiştir.

Anadolu Hayat Emeklilik; müşterilerinin ihtiyaçlarına göre geliştirdiği ve onların her türlü talep ve beklentisini en hızlı ve doğru şekilde karşılamaya yönelik ve etkinliği ile sektörde ayrışmasını sağlayan dijital hizmet ve satış kanalları yatırımlarını 2023 yılında da sürdürmüştür.

Sektörün öncü şirketi olarak Anadolu Hayat Emeklilik; gönüllü BES ve otomatik katılım toplam katılımcı sayısında sektör ortalamasının üzerinde büyüme oranına ulaşması ve hayat sigortası toplam prim üretimini önceki yıla göre 2 katına çıkarması gibi başarıları elde ederek faaliyet gösterdiği branşlarda başarılı bir dönemi geride bırakmıştır. Gönüllü BES katılımcı sayısı ile otomatik katılım devlet katkısı dâhil toplam fon büyüklüğü kategorilerinde 2023 yılını özel sermayeli şirketler arasında lider olarak tamamlayan Şirket, aynı zamanda en çok emekli veren şirket olarak da sektör lideridir.

2023 Yılında Elde Edilen Başarılı Sonuçlar

2023 yılında yürüttüğü faaliyetler sonucunda Anadolu Hayat Emeklilik elde ettiği başarılı sonuçlar ile hedeflerine ulaşmıştır:

- Sigortacılık sektörü ve Anadolu Hayat Emeklilik Şubat ayında yaşanan deprem felaketinde başarılı bir sınav vermiştir. Tüm sektörde gerçekleşen tazminat 68,3 milyar TL iken hayat branşında gerçekleşen tazminat tutarı 877,6 milyon TL olmuştur. 31 Aralık 2023 itibarıyla Anadolu Hayat Emeklilik portföyünde gerçekleşen brüt tazminat tutarı 94 milyon TL'dir. Bu süreçte Şirket güçlü sermaye yapısı, etkin iş süreçleri ve reasürans anlaşmaları ile ülkemiz ve sigortalıları için önemli bir değer yaratmıştır.
- 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gönüllü BES'te 1,4 milyon katılımcı sayısı ve 126,9 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşmış olan Anadolu Hayat Emeklilik, katılımcı sayısında %16,5, fon büyüklüğünde ise %18 pazar payına sahiptir.
- 31 Aralık 2023 itibarıyla, 18 yaş altı katılımcı grubunda Anadolu Hayat Emeklilik, 3.236,6 milyon TL fon büyüklüğü ve 261 bini aşan katılımcı sayısı ile sırasıyla %26 ve %25,7'lik pazar paylarıyla sektör lideri konumundadır. BES'e dâhil edilen her 4 çocuktan 1'inin ebeveyni tasarruf yapmak için Anadolu Hayat Emeklilik'i tercih etmektedir.
- 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, otomatik katılım sisteminde 1,4 milyon çalışan sayısı ve 7.138 milyon TL fon büyüklüğüne ulaşmış olan Anadolu Hayat Emeklilik, sırasıyla %15,4 ve %13,4 pazar payı elde etmiştir.
- 31 Aralık 2023 tarihli Emeklilik Gözetim Merkezi (EGM) verilerine göre, Anadolu Hayat Emeklilik, otomatik katılım dâhil toplam 134,1 milyar TL fon büyüklüğü ve 2.861.084 katılımcı ile sırasıyla %17,7 ve %15,9 pazar payı elde etmiştir.

Anadolu Hayat Emeklilik dijital hizmet ve satış kanalları yatırımlarını 2023 yılında da sürdürmüştür.

2023 Yılı Faaliyetlerinin ve Anadolu Hayat Emeklilik'in Sektördeki Konumunun Değerlendirilmesi

Anadolu Hayat Emeklilik, ileri düzeyde kişiselleştirilmiş algoritmalara dayalı "Size Özel Gelecek Planlaması" uygulamasını hizmete sunarak müşteri deneyimini ve memnuniyetini en üst seviyeye çıkaran inovatif çözümlere bir yenisini daha eklemiştir.

- Anadolu Hayat Emeklilik'in 2023 yılı sonu itibarıyla toplam hayat sigortası prim üretimi, önceki yıla göre %100,7 oranında artarak 7.067 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Vefat sigortaları prim üretimi 3.995 milyon TL ile toplam üretimin %56,5'ini teşkil etmiştir. Birikimli/klasik hayat sigortaları prim üretimi %100,2 oranında artarak 2.954 milyon TL tutarında gerçekleşmiş, geçen yılın aynı döneminde %41,9 olan toplam prim üretimi içerisindeki payı %41,8'e düşmüştür. Kredi bağlantılı hayat sigortası prim üretimi önceki yılın aynı dönemine göre %94,9 artarak 3.238 milyon TL tutarında gerçekleşmiştir.
- Hayat sigortalılarına ait finansal varlıklar 17,9 milyar TL'ye ulaşmıştır
- Toplam aktifleri bir önceki yıla göre %80 oranında artış göstererek 162,7 milyar TL'ye ulaşmıştır.
- 2.778 milyon TL'lik net kâr ile sürdürülebilir ve kalıcı değer üretme kabiliyetini bir kez daha ortaya koymuştur.
- Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında, Şirket faaliyetlerinin çevreye olan etkilerini ölçme, bu etkileri asgari dereceye indirme ve farkındalık yaratma hedefleri ile 2022 yılı karbon ayak izini sıfırlayarak, 2023 yılında da karbon nötr olmuştur.
- 2020 yılında sigorta ve emeklilik sektöründe Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne kabul edilen ilk şirket olarak, 2023 yılında da endekste ki yerini korumuştur.
- Şirketleri sürdürülebilir ve sosyal sorumluluklarına uyan faaliyetlere teşvik eden, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (United Nations Global Compact) sürdürülebilirlik ilkelerine uyum taahhüdünü devam ettirmiştir.
- Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye'ye üye olmuştur.
- Doğru ürün ve kanal karması ile tüm segmentlerde müşteri bazının büyütülmesi, tutundurulması ve derinleştirilmesi çalışmalarını, müşteri deneyiminde mükemmellik odağıyla sürdürmüştür.
- Dijital kanallarının kullanımı ve etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalarını sürdürmüş; kurumsal internet sitesine ilaveten AHE Mobil/ AHE Online üzerinden ve Türkiye İş Bankası'nın mobil bankacılık uygulaması İşCep'i kullanan müşterilerin AHE Mobil uygulamasına veya tarayıcısına bağlanması yoluyla çeşitli yaşam evrelerine yönelik bireysel emeklilik, hayat sigortası ve ferdi kaza sigortası ürünlerinin satışına devam etmiştir.
- Yüz yüze satışlarda matbu başvuru formu kullanılması uygulamasının sonlandırılarak tüm satış sürecinin tablet bilgisayarlar üzerinden dijital olarak yürütülmesini amaçlayan "Dijital BES Başvuru" sürecini başlatmıştır. Böylelikle hem kâğıt israfının önüne geçecek hem de verimliliği artıracak bir deneyim sürecinin hayata geçirilmesinde öncü şirketlerden olmuştur.

- Müşterilerinin yaşam döngüsü boyunca kendilerinin ve ailelerinin uzun vadeli finansal planlamalarına yardımcı olacak önerilerde bulunan ve en uygun ürüne yönlendirme amaçlı oluşturulan, ileri düzeyde kişiselleştirilmiş algoritmalara dayalı “Size Özel Gelecek Planlaması” uygulamasını hizmete sunarak müşteri deneyimini ve memnuniyetini en üst seviyeye çıkaran inovatif çözümlere bir yenisini daha eklemiştir.
- Kurumsal yönetim ilkelerine ve yasal mevzuata tam uyuma yüksek seviyede özen göstererek, tüm uygulamalarında şeffaflık ilkesini titizlikle gözetmeyi sürdürmüştür.

Pazarlama ve Satış

Anadolu Hayat Emeklilik 2023 yılında, bireysel emeklilik ve hayat sigortası pazarlarında sahip olduğu güçlü pozisyonunu daha üst seviyeye taşımak adına müşteri devamlılığını artırmaya ve başta farklı ekosistemlerdeki potansiyelin değerlendirilmesi olmak üzere yeni müşteri kazanımına yönelik faaliyetlere odaklanmıştır.

Çocuklara özel ek fayda ve hizmetler içeren “Çocuğum için BES” ürünü ile ürünün satışa çıktığı ilk günden itibaren kazanılan pazar liderliği konumu 2023 yılında da devam etmiştir. Ürünün şube ve tele satış kanallarındaki satış süreci incelenmiş, aracı ve odak müşteri görüşmeleri gerçekleştirilerek elde edilen çıktılar doğrultusunda müşteri deneyimi iyileştirilmiştir.

Tüm faaliyetlerinde müşteri deneyiminin mükemmelleştirilmesi ve dijitalleşmenin maksimize edilmesi hedeflerini ön planda tutan Anadolu Hayat Emeklilik; dijital kanallardan satış ve hizmet sunumunun yaygınlaştırılması, kişiselleştirilmiş müşteri deneyimi süreçlerinin tasarlanması ve müşteri değerinin yükseltilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmiştir.

AHE Mobil ve AHE Online üzerinden sunulan yapay zekâ destekli robot fon danışmanlığı hizmeti FonMatik ROBO’nun fon değişikliği algoritması ve yatırımcı karakter testi müşteri odaklı olarak güncellenmiştir. FonMatik ROBO yoğun ilgi görmeye devam etmiş, katılımcı sayısı 2023 yıl sonu itibarıyla 88 bini, fon büyüklüğü ise 10,6 milyar TL’yi aşmıştır.

Yeni mevzuat düzenlemelerine hızlı uyum kabiliyeti

BES’in sıcak gündeminde “belirli ihtiyaçlar (konut alımı, evlilik, eğitim vb.) halinde bireysel emeklilik hesabını sonlandırmaya gerek kalmadan birikimlerin bir kısmının alınarak sistemden kısmi çekiş yapılabilmesi” ve “BES birikimlerinin kredi ihtiyaçları için teminat olarak gösterilebilmesi” yenilikleri yer almaktadır. Anadolu Hayat Emeklilik, 2024 yılında fiilen hayata geçecek olan bu yeni düzenlemelere yönelik altyapı geliştirme ve mevzuat uyum çalışmalarını yürütmüştür. BES birikimlerinin banka kredilerine yönelik teminat olarak gösterilebilmesi, diğer bir ifade ile alacağın devri, işlemlerinde BES birikimlerini teminat olarak kabul edecek kredi kuruluşlarının BES sektöründeki katılımcıların birikimlerini devredebileceği, faiz hassasiyeti aranmayan merkezî fonun (Anadolu Hayat Emeklilik Alacağın Devri Fonu) kuruluş süreci devam etmektedir.

Çocuklara özel ek fayda ve hizmetler içeren “Çocuğum için BES” ürünü ile ürünün satışa çıktığı ilk günden itibaren kazanılan pazar liderliği konumu 2023 yılında da devam etmiştir.

2023 Yılı Faaliyetlerinin ve Anadolu Hayat Emeklilik'in Sektördeki Konumunun Değerlendirilmesi

Anadolu Hayat Emeklilik 2023 yılındaki deprem felaketiyle ilgili düzenlemelere en hızlı şekilde uyum sağlamış, müşterilerinin her zamanki gibi yanında olmaya devam etmiştir.

Yürürlüğe girmesi için ikincil mevzuatın yayımlanması beklenen yeni düzenlemeler de sektör gündeminde önemli bir yer teşkil etmektedir. Anadolu Hayat Emeklilik 2024 yılında bu kapsamda; Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi, Tematik BES Ürünleri (Üniversiteli BES, Engelli BES), Uzun Süreli Bakım Sigortası, Fon Performans Değerlendirme Sistemi, Sigorta Bilgi Merkezi Anlık Veri Paylaşımı uygulamaları, OKS'de fon çeşitliliğinin artırılması gibi yeniliklere odaklanacak ve bu konulara yönelik altyapı geliştirme çalışmalarını yürütecektir.

2023 yılı içinde, Emeklilikte Yaşa Takılanlar düzenlemesi sonrasında OKS'deki uygulama değişiklikleri ve BES'e dâhil olarak vatandaşlık başvurusunda bulunulması ile ilgili mevzuat uyum çalışmaları yürütülmüştür.

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli olmak üzere çevre illerde de etkili olan ve yaşanan büyük çaplı kayıplar nedeniyle sigortacılık sektörünü de büyük ölçüde etkileyen deprem felaketi nedeniyle 2023 yılının ilk yarısında otorite tarafından özellikle hayat sigortacılığı alanını etkileyen çok sayıda mevzuat düzenlemesi yapılmıştır. Anadolu Hayat Emeklilik bu düzenlemelere en hızlı şekilde uyum sağlamış, müşterilerinin her zamanki gibi yanında olmaya devam etmiştir.

Dijital imkânlarla desteklenen mükemmel müşteri deneyimi

Müşterilerinin gelecekleri ile ilgili yolculuğunda üzerine düşen sorumluluğunun bilincinde olan Anadolu Hayat Emeklilik; sektöründe ilk akla gelen şirket olarak, en üst seviyede müşteri memnuniyetinin sağlanması ve dijitalleşmenin maksimize edilmesi vizyonuyla yenilikçi ürün ve hizmetlerini

müşterilerinin beklentilerine uygun ve kişiselleştirilmiş çözümlerle kesintisiz sunmaya devam etmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik, bireysel emeklilik branşında katılımcıların yatırım ve risk beklentilerine uygun birçok alternatifi içeren, farklı içerik ve kesinti yapısındaki emeklilik planları ile emeklilik yatırım fonlarından oluşan zengin bir portföyle hizmet vermektedir.

Bireysel emeklilik katılımcılarının gereksinimleri doğrultusunda; kadınlara ve çocuklara yönelik katkı payı ödeme teminatı, tüm müşterilere yönelik olarak da sosyal güvenlik danışmanlığı, kişiye özel yatırım danışmanlığı, acil ambulans ve sağlık danışmanlığı hizmetleri sunulmaktadır.

Hem yeni satışın artırılması hem de mevcut müşterilerin devamlılığının sağlanması adına sunulan ek faydalar ve bunlardan yararlanma süreçleri müşterilerin güncel ihtiyaç ve beklentileri ile ekonomik koşullar dikkate alınarak yenilenmiştir.

Telefonla satış kanalının etkinlik ve kapasitesi artırılmıştır. Çiftçilere Özel Emeklilik Planı ve Esnafa Özel Emeklilik Planı ürünlerinin telefonla satışına başlanmış, kanala özgü ürünlerle yeni müşteri kazanımı ve çapraz satış faaliyetleri sürdürülmüştür.

Gelen çağrılarda ve dış aramalarda kişiselleştirilmiş teklif ve kampanya sunumlarına devam edilmiştir.

Birebir hizmet anlayışı ile özel müşterilere sunulan hizmet kalitesi Özel Müşteri Yönetimi kapsamında, sürekli olarak artırılmıştır.

Segment bazında ayrıştırılmış örnek müşteri gruplarını kapsayacak şekilde müşteri memnuniyeti anket çalışmalarına devam edilmiş, anket sonuçları doğrultusunda müşteri memnuniyet seviyesini ürün ve hizmet bazında artıracak ve müşteri deneyimini iyileştirecek düzenlemeler yapılmıştır.

Bireysel emeklilik ayrılma süreci ile bireysel emeklilik ve hayat sigortası şikâyet çözüm süreçlerinin sonunda bu süreçleri deneyimleyen kişilere işlem bazlı müşteri memnuniyeti anketi gönderilmiş ve anketler kapsamında geri bildirim veren müşterilere yönelik sistematik aksiyonlar alınmıştır. İşlem bazlı memnuniyet anketlerine Özel Müşteri Yönetimi kapsamında olan ve Yatırım Danışmanlığı Hizmeti alan müşterilere yönelik verilen hizmetin memnuniyet seviyesini ölçülmesi de eklenmiştir.

Operasyonel işleyiş içinde robotik süreçlerin devreye alınarak hızlı kazanımlar sağlanmasına devam edilmiştir.

Kurumsal müşteriler ile yapılan telefon görüşmelerinde, müşteri memnuniyetini artırmak ve hizmet kalitesini iyileştirmek adına düzenlemeler yapılmıştır.

Bireylerin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda hem kendileri hem de sevdikleri için en uygun birikim ve finansal koruma ürünlerini öneren Size Özel Gelecek Planlaması modülü, Şirket'in dijital kanalları AHE Online ve AHE Mobil üzerinden müşterilerin kullanımına açılmıştır.

Kredi Destek Sigortası ürününün Türkiye İş Bankası İnternet Şubesi ve İşCep üzerinden farklı faiz oranı seçenekleri ile (işsizlik sigortalı, hayat sigortalı, Sigortasız) satışına devam edilmiştir.

Kâğıtsız sözleşme sürecini devreye almak üzere yürütülen projenin BES ürünleri ile ilgili bölümü tamamlanmış, Dijital BES Başvurusu hayata geçmiştir.

Dijital müşteri deneyimini mükemmelleştirmek üzere dijital kanallar self servis hizmet süreçlerinin kapsamı genişletilmiş; dijital kanallar üzerinden, yaş/cinsiyet/ürün sahipliği vb. kriterler doğrultusunda seçilen bireysel emeklilik müşterilerine hayat sigortası ürünlerine yönelik kişiselleştirilmiş teklifler sunulmaya başlanmıştır.

Çapraz satış, katkı payı artırma, ek katkı payı ödeme gibi müşteri cüzdan payını artırmaya yönelik teklifler için yapay zekâ destekli satın alım modellerinin geliştirilmesi üzerinde çalışılmıştır.

Türkiye İş Bankası kredi kartları ile yapılan katkı payı/prim tahsilatlarının dönüşüm oranının artırılması amacıyla çalışmalar yürütülmüştür. Bu doğrultuda Emeklilik Sözleşmesi Teklif Formu üzerinden verilecek talimat ile müşterilerin Türkiye İş Bankası nezdindeki alternatif kartları üzerinden tahsilatın gerçekleştirilmesine yönelik alt yapı geliştirmeleri tamamlanmıştır.

Hayat sigortası ayrılma işleminin dijital kanallardan yapılması ile ilgili çalışmalara başlanmıştır.

Kurumsal müşterilere en iyi deneyimi sunmak adına odak müşteri görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. Kurumsal Müşteri Memnuniyet Araştırması sonucu ortaya çıkan müşteri beklentileri doğrultusunda dijital platformların kullanıcı deneyimini iyileştirmek adına çalışmalar yapılmıştır.

Size Özel Gelecek Planlaması modülü, Şirket'in dijital kanalları AHE Online ve AHE Mobil üzerinden müşterilerin kullanımına açılmıştır.

2023 Yılı Faaliyetlerinin ve Anadolu Hayat Emeklilik'in Sektördeki Konumunun Değerlendirilmesi

Anadolu Hayat Emeklilik değişen koşullara uyum sağlama ve dinamik süreç yönetimi yaklaşımıyla dijitalleşmeyi ve en üst seviyede müşteri deneyimi odaklı faaliyetlerini sürdürmüştür.

Yeni ürünlerle genişleyen online satış ürün karması

Geleceğe Yatırım Planı, Usta Emeklilik Planı, Ev Hanımları Emeklilik Planı, Genç Emeklilik Planı, Çocuğum için BES Planı ile Standart Kritik Hastalık Sigortası, Kadına Özel Kritik Hastalık Sigortası, Tam Kapsamlı Hayat Sigortası, Çocuğum için Eğitim Sigortası ve Ferdi Kaza Sigortası ürünlerinin kurumsal internet sitesi, AHE Online ve AHE Mobil üzerinden online satışına devam edilmiştir.

İşCep üzerinden Geleceğe Yatırım Planı, Çocuğum için BES Planı, Genç Emeklilik Planı, Usta Emeklilik Planı ile Ev Hanımları Emeklilik Planı ürünlerinin satışına devam edilmiş; Kredi Kartı Destek Sigortası ve Çocuğum için Eğitim Sigortası'nın da eklenerek ürün çeşitliliğinin genişletilmesi için çalışmalar sürdürülmüştür.

Kurumsal internet sitesi, AHE Online ve AHE Mobil üzerinden hâlihazırda online satış gerçekleştirilen ürünlerin satışını artırmak adına dijital platformlarda yoğun iletişim faaliyetleri yürütülmüştür.

Yeni Dijital İş Birlikleri

Sigorta pazaryerleri, e-ticaret uygulamaları, dijital bankalar, finansal uygulamalar, paylaşım ekosistemleri gibi yeni dijital iş birliklerinin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalara devam edilmiştir. Bu kapsamda; 2023 yılında online alışveriş platformu Pazarama, finansal iyiliği hedef alan Monay, e-ticaret sitesi Hepsiburada, kredi pazaryeri HangiKredi, çocuk aktivitesi arayan aileler için çözümler sunan Hipokid ve abonelikleri tek bir yerden kontrol etme imkânı sunan Abonesepeti ile iş birliği yapılmıştır. Söz konusu iş birlikleri kapsamında, bu platformlara online satışa açık hayat sigortası ve bireysel emeklilik ürünlerinin tanıtım görselinin eklenmesi ve kişilerin Şirket

dijital kanallarına yönlendirilmesi süreçleri devreye alınmıştır.

Müşteri ilişkileri ve etkileşiminin geliştirilmesi

Müşteri devamlılığı ve derinliğinin artırılması amacıyla yürütülen kampanyalar, dağıtım kanalları arasındaki iş birliğini geliştirmede ve etkinliği artırmada önemli bir unsur olmuş, Anadolu Hayat Emeklilik'in 2023 yılında da güçlü konumunu pekiştirmesinde önemli rol oynamıştır.

Dijital mecraların tanıtımı ve kullanım oranlarının artırılması bu dönemde daha da kritik bir önem göstermiş, segmente yönelik bireysel emeklilik ürünleri ile birikimli hayat sigortası ürünlerinin satışlarının artırılması amacıyla kampanyalar düzenlenmiştir.

Müşteri Hizmetleri

Müşteri hizmetlerinde dijital kanalların yaygın kullanımı

Müşterilerin kullanım alışkanlıkları ve beklentileri ile beraber ani gelişen salgınlar ve afetler de tüm hizmetlerin sunum ve sağlanma yöntemlerini derinden etkileyebilmektedir. Özellikle salgın sonrası yeni normalin kurulmasında etkin bir rol oynayan teknoloji, sigortacılık sektöründe de giderek daha kritik öneme sahip olmakta ve dijital kanal kullanımı her geçen gün artmaktadır. Anadolu Hayat Emeklilik de değişen koşullara uyum sağlama ve dinamik süreç yönetimi yaklaşımıyla dijitalleşmeyi ve en üst seviyede müşteri deneyimi odaklı faaliyetlerini sürdürmüş ve bunları stratejik planlamasının bir parçası haline getirmiştir. Dijital kanal yönetimine yönelik uzmanlık ve kapasitesini geliştirmeye devam eden Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 yılında da bu kanalları zenginleştirmeye ve hizmet kalitesini artırmaya yönelik projeleri hayata geçirmeyi sürdürmüştür.

Dijital kanalların kullanım oranlarının artırılması kapsamında müşteri beklentilerine uygun AHE Mobil, AHE Online ve sesli yanıt sistemine yönelik çalışmalar sürdürülmüş, müşterilerin bireysel emeklilik ve sigortacılık işlemleri ile ilgili hizmet alabilecekleri AHE Asistan (chatbot) uygulamasının geliştirmelerine devam edilmiştir. Yazılım altyapısındaki geliştirmeler ile günlük etkileşim adetlerinde olumlu bir artış sağlanmıştır.

AHE Mobil, AHE Online ve Kurumsal İnternet Şube

AHE Mobil ile bireysel emeklilik, otomatik katılım ve hayat sigortası ürünlerine ilişkin bilgilere etkin bir şekilde ulaşmaya ve işlem yapmaya olanak sağlayan Anadolu Hayat Emeklilik için dijital dönüşüme yönelik yatırımlar önceliklidir.

Anadolu Hayat Emeklilik müşterileri, AHE Mobil ve AHE Online üzerinden bireysel emeklilik, otomatik katılım, hayat ve ferdi kaza sigortası sözleşmelerine ait bilgileri, birikimlerini, devlet katkılarını, teminatlarını, ödemelerini ve fon performanslarını anlık olarak görüntüleyebilmekte, işlemlerini güvenli bir şekilde gerçekleştirebilmektedir.

AHE Mobil, AHE Online ve kurumsal internet şube deneyim ve fonksiyonlarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yıl içerisinde yürütülmüştür.

AHE Mobil ve AHE Online üzerinde ek katkı payı yatırmaya ve katkı payı artışı yapmaya yönlendirici bir şekilde kişiselleştirilmiş pop-up teklif gösterimi devreye alınmıştır.

BlindLook ile iş birliği gerçekleştirilmiş ve kurumsal internet site, AHE Online ve AHE Mobil'e BlindLook'un görme engelli bireyler için sesli simülasyon teknolojisi entegre edilerek hizmet sunumu daha kapsayıcı hale getirilmiştir.

2023 yılında, AHE Mobil ve AHE Online 1,8 milyona yakın Anadolu Hayat Emeklilik müşterisi tarafından ziyaret edilmiştir.

Çağrı Merkezi hizmetlerinde artan verimlilik

Anadolu Hayat Emeklilik, müşterilerine daha üst seviyede ve daha kaliteli ve hızlı hizmet sunma, verimliliğini artırma motivasyonu ile, Çağrı Merkezi sesli yanıt sistemi akışını geliştirme ve düzenleme çalışmalarına devam etmiştir.

Dış arama ve gelen çağrı ekiplerinin çalışan sayısı optimum seviyede tutularak, müşterilere verilen hizmet seviyesinde verimlilik sağlanmıştır. 2023 yılında Çağrı Merkezi'nde 5,6 milyon üzeri çağrı karşılanmış ve yaklaşık 1,8 milyon dış arama yapılmıştır. Aynı dönemde müşteri operasyonları alanında toplam 5,1 milyon adet işlem gerçekleştirilmiştir.

Dağıtım Kanalları

Etkinlik ve verimlilik odaklı satış-dağıtım stratejisi ve kanal yönetimi

Anadolu Hayat Emeklilik'in etkinlik ve verimlilik odaklı satış ve dağıtım stratejisinin temelinde ülke geneline yaygın dağıtım kanalı yapılanmasının etkisi büyüktür. Şirket " aşağıda belirtilen farklı kanallar aracılığı ile geniş bir müşteri erişimi sağlamaktadır:

- İstanbul (3), Ankara (2), İzmir, Adana, Bursa, Antalya, Trabzon, Kocaeli ve Diyarbakır'da bulunan Bölge Satış Müdürlükleri ve KKTC Şubesi
- direkt satış ekibi
- acentelik ilişkisi içinde olduğu banka şubeleri
- özel acenteler ağı
- alternatif dağıtım kanalları

2023 yılında Çağrı Merkezi'nde 5,6 milyon üzeri çağrı karşılanmış ve yaklaşık 1,8 milyon dış arama yapılmıştır.

2023 Yılı Faaliyetlerinin ve Anadolu Hayat Emeklilik'in Sektördeki Konumunun Değerlendirilmesi

Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 yılında bireysel emeklilik branşında yeni satışlarının %87'sini, hayat sigortası ve vefat sigortası prim üretiminin ise %79'unu bankasürans kanalı ile gerçekleştirmiştir.

Güçlü ve yaygın bankasürans ağı ile eşsiz rekabet üstünlüğü

Bankasürans kanalında en yaygın dağıtım ağına sahip şirketlerden biri olan Anadolu Hayat Emeklilik, bu gücü ve yetkinliğiyle fark yaratmaya devam etmektedir. Türkiye İş Bankası'nın sahip olduğu geniş şube ağı ve müşteri portföyü etkin şekilde kullanılarak bankasürans kanalının verimliliğinin yükseltilmesi, Anadolu Hayat Emeklilik ve Türkiye İş Bankası dijital kanal etkinliğinin artırılması ekseninde yapılan çalışmalar sürdürülmüştür.

Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 yılında ana iş ortağı Türkiye İş Bankası ile KKTC'de faaliyet gösteren Türk Bankası ile güçlü iş birliğini devam ettirmiş; Türkiye İş Bankası'nın 1.074 ve Türk Bankası'nın 9 şubesi, bu bankaların güncel teknolojik altyapıları ve alternatif dağıtım kanalları ile çoklu kanal kullanımı açısından elde ettiği eşsiz rekabet üstünlüğünü sürdürmüştür.

Bu geniş ağı sayesinde, ürünlerini büyük bir kitleye ulaştıran Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 yılında bireysel emeklilik branşında yeni satışlarının %87'sini, hayat sigortası ve vefat sigortası prim üretiminin ise %79'unu bankasürans kanalı ile gerçekleştirmiştir.

Direkt Satış Ekibi: Doğrudan müşteri iletişimiyle satışlara güçlü katkı

Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 yılında bireysel emeklilik toplam fon büyüklüğünü %77, hayat sigortası müşteri varlıklarını ise %101 oranında artırmıştır. Bankasürans kanalı içerisinde Direkt Satış Ekibinin payı bireysel emeklilik branşında %84 olarak gerçekleşirken, hayat sigortası ve vefat sigortası prim üretiminin ise %32'si olarak gerçekleşmiştir.

Bu başarının arkasında, müşterilerle Şirket arasında doğrudan iletişim köprüsü görevini üstlenen 468 kişilik direkt satış ekibinin büyük katkısı bulunmaktadır.

Gelecek Planlama Uzmanları olarak adlandırılan direkt satış ekibi, Türkiye İş Bankası'nın Türkiye'nin tüm illerindeki şubelerinde hizmet sunmaktadır. Anadolu Hayat Emeklilik'in müşteri deneyimi odaklı vizyonunu, bireysel emeklilik ve hayat sigortası ürünlerinin pazarlama ve satışında gösterdiği performansla en etkin şekilde ifade eden Gelecek Planlama Uzmanları, 2023 yılında bireysel emeklilik satışlarının yaklaşık %73'ünü gerçekleştirmiştir.

2023 yılında da direkt satış ekibinin paylaşım ve etkileşimini artırma amacıyla kurum içi dijital iletişim uygulaması AHE BizBize ile ekip içi iletişim güçlendirilmiş, kampanya paylaşımları ile de ekip motivasyon çalışmalarına katkı sağlanmıştır.

Teknoloji ile desteklenen köklü acente ağı

Çeşitli iş modellerini bir arada ve uyumlu barındıran, bu mozaiği güçlü bir gelenek ve kurumsal yapı ile birleştiren Anadolu Hayat Emeklilik, yurt geneline yayılmış yaklaşık 380 acente ile çalışmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik'in en eski dağıtım kanalı olan bu güçlü acente ağı, gelişen teknolojiye paralel çeşitlenen dağıtım kanalları ile beraber 2023 yılında da başarılı bir satış performansı sergilemiştir.

Birikimli/klasik hayat sigortası ve bireysel emeklilik alanlarında 2023 yılı toplam prim ve katkı payı tahsilatının %32'si acenteler aracılığı ile gerçekleşmiştir.

Bireysel Emeklilik Aracıları

31 Aralık 2023 itibarıyla Şirketin bireysel emeklilik aracı sayısı 3.756 kişidir. Bireysel emeklilik sisteminde hizmet veren satış temsilcilerinin Emeklilik Gözetim Merkezi tarafından düzenlenen e-BEAS'tan (Bireysel Emeklilik Aracıları Sınavı) geçmeleri gerekmektedir.

İnsan Kaynakları

Kurum kültürünü içselleştirmiş donanımlı çalışan profili

Anadolu Hayat Emeklilik'in ulaştığı başarı, çalışanlarının bilgi ve teknoloji donanımlı, yetkin, yaratıcı, yetenekli ve dinamik olmalarının yanı sıra, köklü kurum kültürünü tüm faaliyetlerine yansıtma ve ortak paydada buluşabilmelerinden kaynaklanmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik'in direkt satış ekibi dâhil toplam çalışan sayısı, 2023 yıl sonu itibarıyla 1.062'dir. Genç bir ekibe sahip olan Anadolu Hayat Emeklilik çalışanlarının %49'u 18-34 yaş aralığındadır. Çalışanlarının %59'u kadın, %41'i erkek olan Şirket, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensiplerinin (UN WEPs) de imzacısı olarak kadınların çalışma hayatında yer almalarına önem vermektedir.

Kurumsallığı ve marka değerini yansıtan yenilikçi insan kaynağı uygulamalarıyla sektörün en çok tercih edilen şirketlerinden olan Anadolu Hayat Emeklilik; çalışanına verdiği değer, sunduğu eğitim ve kariyer olanakları ile her zaman fark yaratmaktadır. Şirket 2023 yılında Happy Place to Work Olağanüstü Çalışan Deneyimi Sertifikası almaya hak kazanmıştır.

- Şirket'in kurumsal değerlerinin bilinirliğinin artırılması,
- ilk kez çalışan değerlerinin belirlenmesi,

- kurumsal değerler ile çalışan değerlerinin uyumlanması,
- değerlerin benimsenmesi, aşılması ve aidiyetin artırılması,
- kurum kültürünün güçlenmesi

amaçlarıyla, çalışanların da görüşleri ve katılımlarıyla yön verdiği "Değerlerimiz İçin Sahne Bizde" çalışmasını yürütmüştür.

Anadolu Hayat Emeklilik, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemektedir. Şirket çalışanlara kariyer planlarına uygun eğitimler ile yenilikleri takip etme, farklı perspektifler kazandırma ve müşterilere verilen hizmet çitasını daha yükseğe taşıma fırsatı sunmaktadır. Doğum izninden dönen kadın çalışanların işe dönüşlerini kolaylaştırmak amacıyla 2023 yılında Anne Koçluğu uygulamasını hayata geçirmiştir. Ayrıca çalışanlarına sunmuş olduğu psikolojik destek uygulaması ile çalışanlarının "iyilik hallerine" katkı sağlamayı amaçlamıştır.

2023 yılında ağırlıklı olarak hayat sigortacılığı, BES, yönetici gelişim programları ve kişisel gelişim başlıklarında eğitimler verilmiştir.

- Şirket yöneticileri için "Yönetici Gelişim Programı",
- Uzman ve Yetkili ünvanındaki çalışanlar için gelişim programı,
- Bölge Satış Yönetmenleri için "Vizyoner Liderlik Programı"
- Saha yönetmenleri için "Satış Odaklı Gelişim" eğitimleri

düzenlenmiştir.

Ayrıca bilgi teknolojileri alanında görev yapmakta olan çalışanlar için UDEMY eğitim platformu lisansı satın alınarak çalışanların ilgili alanlardaki eğitimlere erişimleri sağlanmıştır.

Anadolu Hayat Emeklilik'in direkt satış ekibi dâhil toplam çalışan sayısı, 2023 yıl sonu itibarıyla 1.062'dir.

2023 Yılı Faaliyetlerinin ve Anadolu Hayat Emeklilik'in Sektördeki Konumunun Değerlendirilmesi

İletişim

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri

Anadolu Hayat Emeklilik, ekonomik ve sosyal kalkınmada kadının rolünü önemseyen ve gelişimini destekleyen sosyal sorumluluk projelerine odaklanmanın yanı sıra sürdürülebilirlik alanında da projeler üretmektedir.

Kadın Gözüyle Hayattan Kareler Fotoğraf Yarışması

Türk kadınının sosyal, kültürel ve toplumsal gelişimine katkıda bulunmayı hedefleyen "Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışması kadınlara kendilerini özgürce ifade edebilecekleri bir platform sunmaktadır. Türkiye

Fotoğraf Sanatı Federasyonu'nun danışmanlığında, ilk kez düzenlendiği 2007 yılından bu yana 27 bini aşkın kadın, 102 bini aşkın fotoğrafla yarışmaya katılmıştır.

"Hayata Dair" temasında düzenlenen, amatör ve profesyonel tüm kadın fotoğrafçılara açık olan yarışma, Türkiye'de kadınlara özel tek fotoğraf yarışması olma niteliği taşımaktadır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ve "Eşitsizliklerin Azaltılması" maddelerini de destekleyen bir kapsama sahip olan yarışmada eserler her yıl özel bir katalogta toplanmaktadır.

2023 yılında 17'ncisi düzenlenen "Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışmasında dereceye giren ve sergileme alan eserler, İstanbul, Ankara ve İzmir'de gerçekleştirilen sergiler ile fotoğrafseverlerle buluşmuştur.

Kadın Gözüyle Hayattan Kareler fotoğraf yarışmasında bu güne kadar ödül almış olan eserler arasından seçilen 60 fotoğraf 212 Photography İstanbul fotoğraf festivali kapsamında düzenlenen özel bir sergi de 5-15 Ekim 2023 tarihleri arasında Bomontiada'da fotoğrafseverler ile buluşturulmuş, festival kapsamında yarışmaya dair söyleşiler gerçekleştirilmiştir.

Birgül Bal - Bisiklet
Kadın Gözüyle Hayattan Kareler '23



Seher Bakım - Yansıma Kadın Gözüyle Hayattan Kareler '23



İleri Dönüşüm Hareketi

Doğal kaynakların hızla tükendiği dünyamızda, atık miktarını düşürmeye yardımcı olan "İleri Dönüşüm Hareketi" sosyal sorumluluk projesi 2021 yılında başlatılmıştır.

Katılımcıları Şirket'in sosyal medya hesaplarından paylaşılan, kolayca uygulanabilecek ileri dönüşüm fikirlerini hayata geçirip, dünyanın geleceği için çözümün bir parçası olmaya davet eden "İleri Dönüşüm Hareketi"ne mümkün olduğunca çok kişinin dâhil edilmesi amaçlanmıştır. "İleri dönüştür, geleceği değiştir" sloganıyla hayata geçirilen ileri dönüşüm fikirleri Anadolu Hayat Emeklilik YouTube kanalında, sosyal medya hesaplarında ve AHE Blog'da yer almaktadır.

Proje kapsamında hazırlanan İleri Dönüşüm Atölyesi e-bülteni, her ay çalışanlarla düzenli olarak paylaşılmıştır. Projenin çıktıları, kurum içi dergi Hayata

Dair'de de ileri dönüşüm fikirlerine özel bir alanda paylaşılmaktadır.

İleri Dönüşüm Hareketi'ni "Barınak" projesi ile de birleştirerek evlerdeki malzemeleri yatak, oyuncak ve kedi evine dönüştürme yöntemlerini anlatan ileri dönüşüm videoları ile sürdürülebilir geleceğe katkıda bulunulması ve sokak ya da barınakta yaşayan patili dostlara da fayda sağlanması amaçlanmıştır.

İleri dönüşüm çalışmalarına 2024 yılında da devam edilecektir.

Tohum Kumbaram

Anadolu Hayat Emeklilik, iş modelinin merkezinde konumlandığı sürdürülebilirlik politikası doğrultusunda 2022 yılında "Tohum Biriktir, Geleceği Değiştir" sloganıyla Tohum Kumbaram projesini hayata geçirmiştir. Projenin üç yıllık programının odağını, ekolojik dengenin bozulduğu, doğal kaynakların hızla tüketildiği bir çağda, çocuklarda

üretim-tüketim dengesi bilincinin ve ileri dönüşüm kültürünün yaygınlaştırılması oluşturmaktadır.

Eğitimler ve atölyeler içeren, projenin ilk etabı olan 2022-2023 eğitim-öğretim yılında İstanbul'daki 12 okulda, birinci ve ikinci sınıf öğrencileriyle bir araya gelinmiştir. 2023-2024 eğitim-öğretim yılında İstanbul ve çevre illerdeki 24 okulda, birinci ve ikinci sınıf öğrencilerine yönelik eğitimler ve atölyeler devam etmektedir.

Projenin ilk yılından itibaren yürütülen çeşitli etkinlikler ile 10 binden fazla çocuğa erişim sağlanmıştır. Yüz yüze atölyelere dâhil olamayan, ancak öğrencilerini tohumla tanıştırmak isteyen öğretmenlere kılavuzluk etmesi amacıyla düzenlenen online eğitimlerle, öğretmenlerin de projenin bir parçası hatta birer proje elçisi olması hedeflenmektedir. Üç yıllık program sonunda, 25 bin çocuğa erişilmesi hedeflenmektedir. Ebeveynler ve

2023 Yılı Faaliyetlerinin ve Anadolu Hayat Emeklilik'in Sektördeki Konumunun Değerlendirilmesi

Tohum Kumbaram projesinin ilk yılından itibaren, İstanbul ve çevre illerdeki okullarda düzenlenen eğitimler, atölyeler ve yürütülen çeşitli etkinlikler ile 10 binden fazla çocuğa erişim sağlanmıştır.

ailedeki diğer fertlere de dolaylı olarak ulaşılacağı için bu sayının farkındalık yaratılması anlamında çok daha yüksek olması beklenmektedir.

İletişim faaliyetleri

Sürdürülebilir gelecek hedefiyle Anadolu Hayat Emeklilik'in 2023 yılında yürüttüğü iletişim faaliyetleri aşağıda yer almaktadır:

- Radyolarda jenerik -ilk reklam- kullanımına yıl boyunca çeşitli karasal ve dijital radyolarda devam edilmiştir.
- Sosyal medyada iletişim çalışmaları yapılmış ve kampanyalar düzenlenmiştir.
- Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne özel sosyal medya hesaplarında içerikler paylaşılmış, dijital mecralarda tanıtım faaliyetleri yürütülmüştür.
- Kurum bilincini ve kurum içi iletişimi artırmayı hedefleyen iletişim çalışmaları, gerçekleştirilen farklı organizasyonlar ile sürdürülmüştür.
- Kurumsal internet sitesinin arama motoru sonuçlarında en üst sıralarda yer almasına yönelik optimizasyon çalışmaları ve internet sitesi üzerinden satış fırsatları yaratabilmek için pazarlama çalışmaları yapılmıştır.
- Bireysel emeklilik ürünleri için hazırlanan "Kısa Vadeli Yatırım - Uzun Vadeli Yatırım" imaj iletişimi kapsamında Ocak ayında "Sanat Galerisi" ve FonMatik ROBO reklam kampanyaları ile TV, dijital, radyo ve açık hava mecralarında yer alınmıştır.
- Emeklilik yatırım fonlarının tanıtımı ve fon dağılımı değişikliklerinin BEFAS aracılığıyla yapılabileceği konusunda dijital içerikler hazırlanmıştır.
- Çocuğum İçin BES Planı'nın tanıtım faaliyetleri kapsamında hediye çeki ve çekiliş ödüllü kampanyalar düzenlenmiş, bu kampanyaların dijital ve radyo mecralarında tanıtımı yapılmıştır.
- Genç Emeklilik Planı, Çiftçilere Özel Emeklilik Planı, Esnafa Özel Emeklilik Planı, Çocuğum için BES Planı gibi farklı hedef kitlelere hitap eden ürünlerin dijital mecralarda tanıtımı yapılmıştır.
- AHE Mobil ile ilgili dijital, radyo ve basın mecralarında kampanya çalışmaları yürütülmüştür.
- Cumhuriyetimizin 100. yılı kutlamaları kapsamında hazırlanan kutlama filmi çeşitli mecralarda yayımlanmıştır. 10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü'ne özel hazırlanan içerik dijital mecralarda servis edilmiştir.
- Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında atık miktarını azaltmayı teşvik etmek amacıyla başlatılan "İleri Dönüşüm Hareketi" projesiyle sosyal medya, YouTube hesapları ve AHE Blog'da içerik paylaşımlarına devam edilmiştir.
- Kadın Gözüyle Hayattan Kareler fotoğraf yarışmasının yarışma sonuçları ve 212 Photography İstanbul festivali katılım duyuruları basın ve dijital mecralarda yer almıştır.
- Kurum içi dergi "Hayata Dair" in 58. ve 59'uncu sayıları dijital olarak yayımlanmıştır.
- Şirket çalışanlarının hayata bakış açılarını yansıtmalarına olanak sağlayan ve kurum içi iletişimi artırmayı amaçlayan "Çalışan Gözüyle Hayattan Kareler" fotoğraf yarışmasının 16'ncısı gerçekleştirilmiştir.



Cumhuriyetimizin 100. yılı kapsamında hazırladığımız kutlama filmi

Şirket'in topluma ve paydaşlarına yönelik misyonunu güçlendiren ödüller

Anadolu Hayat Emeklilik'in takdirle karşılanan faaliyetlerinin temelinde; müşteri odaklı, yenilikçi ve teknolojik yaklaşımı yatmaktadır. Şirket'in topluma ve paydaşlarına yönelik misyonu, aldığı ödüllerle daha da güçlenmiştir.

Anadolu Hayat Emeklilik 2023 yılında;

- Happy Place to Work ve Capital Dergisi iş birliğinde yürütülen Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri Araştırması'nda, hayat sigortaları ve bireysel emeklilik sektöründe en mutlu iş yeri olarak seçilmiş ve "Olağanüstü Çalışan Deneyimi" sertifikası almaya layık görülmüştür.
- Dünyanın önde gelen bağımsız marka değerlendirme danışmanlık şirketi BrandFinance tarafından hazırlanan BrandFinance Turkey 100-2023 Türkiye'nin En Değerli 100 Markası arasında 69. sırada yer alarak 20 milyon ABD doları marka değeri ile Türkiye'nin en güçlü 100 markasından biri olmuştur.
- Inbusiness Dergisi ve 18.45 İletişim Ajansı'nın iş birliğinde hazırlanan, dijital itibarı en yüksek markaların belirlendiği ve Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen Dijital İtibar Raporu-DİR100'de sigorta sektörünün en itibarlı ikinci markası olmuştur.
- 2023 Türkiye Insurtech Ödülleri'nde "En Insurtech Sigorta Şirketi" ödülünü almıştır.
- Marketing Türkiye ve Akademetre iş birliği ile 2014 yılından beri düzenlenen, müşterileri için en iyi deneyimi tasarlayan markaların "Customer Brand" olarak ödüllendirildiği Alfa Awards'ta, bu yıl beşinci kez Bireysel Emeklilik

kategorisinde Yılın Tüketici Markası ödülüne layık görülmüştür.

- Capital Dergisi'nin öncülüğünde hazırlanan, "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında bireysel emeklilik sektörünün en beğenilen şirketi olmuştur.
- Smart-i Awards 2023'te Dijital BES ile "Ürün/Hizmet Geliştirme" kategorisinde Gümüş Smart-i ödülüne layık görülmüştür

İş Sürekliliği

Anadolu Hayat Emeklilik bünyesinde iş sürekliliği yönetimi süreci uluslararası standartlar ile politikalar baz alınarak sürdürülmektedir. İş sürekliliği yönetimi ile:

- önceden belirlenen risk kriterlerine göre olumsuz etkileri en aza indirmek,
- sorunları yönetebilmek,
- Şirket'in faaliyetlerini planlanmayan bir şekilde kesintiye uğratabilecek olaylara karşı öncelikli gerçekleştirilecek eylemleri, alınacak önlemleri belirleyerek varlık ve itibarı korumak

amaçlanmaktadır.

Şirket'in iş sürekliliği yönetimi kapsamında beklenmedik olağanüstü durumların yönetimi için planlama yapmak ve söz konusu durumlara tepki vermek amacıyla uygulayacağı prensipler dokümanite edilmektedir. Kriz yönetim sürecini uygulamak için ihtiyaç duyulan anahtar mevkideki personel, kaynaklar ile eylemleri içeren planlar oluşturulmakta ve farklı kesinti senaryolarının faaliyetler üzerinde yaratabileceği muhtemel riskler ve bunların potansiyel etkileri değerlendirilmektedir. Her bir Şirket birimi özelinde iş sürekliliği planı

oluşturulurken, bilgi teknolojileri faaliyetlerine yönelik süreçlerin devamlılığını sağlamak üzere gerekli teknik altyapının hazır bulunmasına yönelik çalışma ortamı sağlanmaktadır.

Olağanüstü bir durumda Şirket faaliyetlerinin etkin ve kesintisiz bir şekilde sürdürülmesi veya zamanında kurtarılmasını sağlamak ve iş sürekliliği gereksinimlerini yerine getirmek üzere izlenecek yol, görev ve sorumluluklar, kurtarma stratejisi, kritik süreçler, bağımlılıklar ile etkin iletişimin sağlanmasını içeren iş etki analizleri yapılmakta, iş sürekliliği planları en az yılda bir kez veya önemli bir değişiklik olması halinde yeniden gözden geçirilmektedir. Çalışanların beklenmedik bir olay anındaki rol ve sorumluluklarını anlamaları ile iş sürekliliği yönetimi hakkında bilgi sahibi olmaları sağlanırken, bu kapsamda ayrıca eğitim ve farkındalık çalışmaları da yürütülmektedir. İş sürekliliği planlarının olası kısa ve uzun süreli kesintiler dikkate alınarak ilgili paydaşları içine alacak şekilde simüle edilmesine yönelik girişimler sağlanmaktadır.

Ankara'da yer alan Olağanüstü Veri Merkezi'nde iş sürekliliğinin devamı olan sunucular ve veri tabanları anlık olarak İstanbul Atlas Veri Merkezi'nden gelen veriler ile eşlenmektedir. Bunların dışında kalan sunucu ve veri tabanlarının yedekleri de günlük olarak Ankara Olağanüstü Veri Merkezi'ne gönderilmektedir. Olağanüstü durumda çalışması gereken sunucuların, uygulamaların ve veri tabanlarının çalışmasını test etmek amacıyla yapılan ODM (Olağanüstü Durum Merkezi) testi, iş birimlerinin katılımıyla her yıl düzenli olarak yapılmaktadır.

Sürdürülebilirlik



Tüm faaliyetlerde ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratmayı gözetten bir anlayış

Anadolu Hayat Emeklilik, toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirliği kalkınma anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Anadolu Hayat Emeklilik'in Sürdürülebilirlik Yolculuğundan Kilometre Taşları

Karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr şirket oldu.

2017

2017

- Sürdürülebilirlik Komitesi faaliyetlerine başladı.
- UNEP-FI'ya Türkiye'den kabul edilen ilk ve tek bireysel emeklilik ve hayat sigortası şirketi oldu.
- Karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr şirket oldu.

2018

- Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPS) imzaladı.
- 2017 yılı karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr şirket olmaya devam etti.

2019

- 2018 yılı karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr şirket olmaya devam etti.

2020

- Sigorta ve emeklilik sektöründen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giren ilk şirket oldu.
- 2019 yılı karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr şirket olmaya devam etti.
- Şirket'in Manzara Adalar Ofisleri, LEED Gold yeşil bina sertifikasına hak kazandı.

GRI standartlarına uygun olarak hazırlanan ilk Sürdürülebilirlik Raporunu yayınladı.

2021

2021

- GRI standartlarına uygun olarak hazırlanan ilk Sürdürülebilirlik Raporunu yayınladı.
- 2020 yılı karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr şirket olmaya devam etti.
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam etti.
- Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Emeklilik Yatırım Fonu'nu sundu.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact) imzacısı oldu.
- Birleşmiş Milletler Yatırımcı Ağ'ının (United Nations Principles for Responsible Investment) katılımcısı oldu.

2022

- GRI standartlarına uygun olarak hazırlanan ikinci Sürdürülebilirlik Raporunu yayınladı.
- 2021 yılı karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr şirket olmaya devam etti.
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam etti.
- United Nations Global Compact tarafından organize edilen Hedef Cinsiyet Eşitliği (Target Gender Equality) programına katılan şirketler arasında yer aldı.

Wastespresso ile iş birliği yaparak kahve atıklarını ileri dönüştürmeye devam etti.

2023

- Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ev sahipliğinde başlatılan %30 Kulübü çalışmalarına katılım sağladı.
 - Sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında Wastespresso ile iş birliği yaparak kahve atıklarını ileri dönüştürmeye başladı.
 - Group Recycling iş birliği ile Koruncuk Vakfı yararına çalışanların evlerinde bulunan ve kullanılmayan elektronik atıkların geri dönüştürülmesine imkân veren atık yönetimi çalışmasını hayata geçirdi.
- ### 2023
- GRI standartlarına uygun olarak hazırlanan üçüncü Sürdürülebilirlik Raporunu yayınladı.
 - 2022 yılı karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr şirket olmaya devam etti.
 - BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam etti.
 - SKD Türkiye'ye üye oldu.
 - Wastespresso ile iş birliği yaparak kahve atıklarını ileri dönüştürmeye devam etti.
 - TEMA Vakfı iş birliği ile Çocuğum için BES planı alanlara yönelik doğa eğitimi çalışmalarına katkı sağladı.
 - "Eşit Sözlük" uygulamasını hayata geçirdi.
 - Kâğıt israfını azaltma hedefiyle "Dijital BES Başvuru" sürecini hayata geçirdi.

Sürdürülebilirlik

Anadolu Hayat Emeklilik, “Sürdürülebilir Gelecek” için sektöründe öncü olmakta ve tüm faaliyetlerinde ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratmayı gözetmektedir.

2023 Yılı Sürdürülebilirlik Faaliyetleri

Anadolu Hayat Emeklilik, bireylerin üretken oldukları dönemdeki hayat standardının sürekliliği hedefiyle sürdürülebilir kalkınmaya hizmet etmekte, ürünleri ve sosyal sorumluluk projeleri ile “Sürdürülebilir Gelecek” için sektöründe öncü olmakta ve tüm faaliyetlerinde ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratmayı gözetmektedir.

2017 yılında hayata geçirilen Sürdürülebilirlik Yönetim Sisteminin uygulanmasına yönelik faaliyetler ile bu sistemin etkin şekilde uygulanmasının sağlanması amacıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları 2023 yılında da devam etmiştir.

Anadolu Hayat Emeklilik, tüm dünyada sürdürülebilir ortak bir küresel kalkınma kültürünü yaymak üzere şirketleri sürdürülebilir ve sosyal sorumluluklarına uyan faaliyetlere teşvik eden ve Şirket’in imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (United Nations Global Compact) sürdürülebilirlik ilkelerine taahhüdünü sürdürmüştür.

2016 yılından bu yana her yıl karbon ayak izini sıfırlayan Anadolu Hayat Emeklilik, Karbon Ayak İzi Yönetimi Projesi kapsamında, 2023 yılında da 2022 yılı operasyonel faaliyetleri sonucunda oluşan karbon ayak izini sıfırlamış ve yenilenebilir enerji kaynaklarına destek vermiştir.

Atık yönetimi çalışmaları kapsamında Wastespresso ile yapılan iş birliği sonucunda İş Kuleleri ve Manzara Adalar ofislerindeki kahve atıklarının ileri dönüşümüne devam etmiştir.

Group Recycling iş birliği ile Koruncuk Vakfı yararına, çalışanların evlerinde

bulunan ve kullanılmayan elektronik atıklarını geri dönüştürmelerine imkân veren atık yönetimi çalışmasına devam etmiştir.

Sürdürülebilirlik konusunda sosyal medya hesaplarında özel içerikler paylaşmış; bilgilendirici e-bültenler göndermenin yanı sıra çalışanlara Cinsiyet Eşitliği ile Çevre ve Enerji ana başlıklarından oluşan sürdürülebilirlik farkındalık eğitimlerini sunmuştur.

Eşitliğin önce dilde başlayacağı düşüncesiyle, kelimeleri doğru kullanarak dildeki toplumsal cinsiyet kalıplarını aşmaya yardımcı olacak “Eşit Sözlük” uygulaması hayata geçirilmiştir.

TEMA Vakfı iş birliği ile Çocuğum için BES Planı alanlar adına Vakfın öğrencilerin ekolojik okuryazarlık becerilerini güçlendirmek amacıyla yürüttüğü doğa eğitimi çalışmalarına katkı sağlamıştır.

Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi’nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development) Türkiye’deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan, bu iş birliğinin beraberinde getirdiği sürdürülebilirlik konularını çalışma gruplarının kullanımlarını kapsayan üyeleriyle ve çeşitli platformlarda bölümleriyle paylaşan Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye’ye üye olmuştur. Global Reporting Initiative (GRI) standartları temeline uygun şekilde hazırlanan ve 2022 yılı faaliyetlerini kapsayan Sürdürülebilirlik Raporunu yayımlamıştır.

2017 yılında Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi’ne (UNEP-FI) üye olan Anadolu Hayat Emeklilik, bu küresel ortaklığa Türkiye’den kabul edilen ilk ve tek bireysel emeklilik ve hayat sigortası şirkettir. Bu girişim kapsamında sürdürülebilirlik ile ilgili

uygulamaları olan firmalarla bilgi alışverişi, yeni ürünler oluşturulması ve emeklilik/sigortacılık faaliyetlerine sürdürülebilirlik ekseninden sağlanabilecek faydalar gibi konularda paylaşımlar yapılmaktadır.

İnsan kaynakları politikaları, ürünleri ve sosyal sorumluluk projeleriyle fırsat eşitliğini bir ayrıcalık değil hak olarak gören Anadolu Hayat Emeklilik, 2018 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler "Kadının Güçlenmesi Prensipleri" (Women's Empowerment Principles- WEPs) kapsamında iş dünyasında ve toplumsal hayatta kadınların güçlenmesini desteklemektedir. Şirket, United Nations Global Compact organizasyonu tarafından gerçekleştirilen Hedef Cinsiyet Eşitliği (Target Gender Equality) programına katılan şirketler arasında yer almaya devam etmiştir. Ayrıca, 2020 yılında sigorta ve emeklilik sektöründen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne kabul edilen ilk ve tek şirket olarak "Sürdürülebilir Gelecek" için sorumlu yatırım anlayışı gözetilmekte, uzun vadede ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratırken, sektöre de öncülük edilmesi hedeflenmektedir. Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 yılında da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam etmiştir.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Bireysel emeklilik ve hayat sigortaları sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak kurulduğumuz günden bu yana, bireylerin üretken oldukları dönemlerdeki hayat standartlarının sürekliliği hedefiyle sürdürülebilir kalkınmaya hizmet ediyoruz. "Sürdürülebilir Gelecek" için hem ürünlerimiz hem de sosyal sorumluluk projelerimizle sektöre öncülük etmekten gurur duyuyoruz.

Toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirliği işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, "Herkese İyi Gelecek" sloganımızdan hareketle sürdürülebilirliği tüm süreçlerimize entegre eden projeleri hayata geçiriyoruz. Çok katmanlı hedefler üzerine kurulu olan sürdürülebilirlik stratejimiz;

- Tüm etkinliklerimizle uzun vadede ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratmayı gözetiriz.
- İklim değişikliği ile mücadele ve uyarılma kapsamında üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket eder, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için projeler geliştiririz.
- Faaliyetlerimizde sorumlu yatırım anlayışını gözeterek pozitif etkiyi artırmayı amaçlarız.
- Toplumun sürdürülebilirliği için ihtiyaç ve beklentileri karşılayacak finansal çözümler sunarız.
- Paydaş iletişim çalışmalarımız ile toplumda geleceği güvence altına alma bilincini geliştiririz.
- Uzun vadeli ve istikrarlı emeklilik fonları yaratırız.
- İnsan haklarına ve çalışan haklarına saygılı, adil bir çalışma ortamı sunarız.
- Sürekli müşteri memnuniyeti hedefiyle çalışırız.
- Sürdürülebilirlik kavramını kurum içinde içselleştirir, bu eksendeki uygulamalarımızı sürekli geliştirir ve tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

2016 yılından bu yana her yıl karbon ayak izini sıfırlayan Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 yılında da 2022 yılı operasyonel faaliyetleri sonucu oluşan karbon ayak izini sıfırlamış ve yenilenebilir enerji kaynaklarına destek vermiştir.

Araştırma Geliştirme Uygulamaları

Anadolu Hayat Emeklilik, tüm kanallardan müşterilerine sunduğu deneyimi iyileştirme ve müşterilerinin değişen beklentilerini tüm süreçlerinin odağı haline getiren dinamik bir yapılanmaya geçme yolunda projelerine devam etmiştir.

Üst seviye müşteri deneyimini her zaman ön planda tutan Anadolu Hayat Emeklilik, tüm kanallardan müşterilerine sunduğu deneyimi iyileştirme ve müşterilerinin değişen beklentilerini tüm süreçlerinin odağı haline getiren dinamik bir yapılanma vizyonu ile projelerine devam etmiştir. Son dönemde hız kazanmış olan robotik otomasyon geliştirmelerinin ilerleyen dönemlerde de iş süreçleri içinde daha fazla yer almasına yönelik çalışmalar kesintisiz olarak sürdürülmektedir. Dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında operasyonel süreçlere ilişkin geliştirmeler, self-servis odaklı fonksiyonların artırılması, kanal geliştirme ve müşteri temas noktalarına yönelik uygulamalar çevik çalışma pratikleri odağında yürütülmüştür. Ayrıca önceki dönemlerde başlatılmış olan çalışma pratiklerinin geliştirilerek yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Farklı satış kanalları üzerinden ürün satış kurgularının oluşturulması, sesli yanıt sistemi ve sanal asistan yetkinliklerinin artırılması, yapay zekâ destekli ürün satışı, katkı payı artışı ve tutundurmaya yönelik modellerin geliştirilmesi, veri yönetişimine ilişkin faaliyetler ile test otomasyon pratiklerine ilişkin mevcut çalışmaların geliştirilerek yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Operasyon ve altyapı projeleriyle Şirket içi süreçlerin mükemmelleştirilmesine ağırlık verilirken, müşteri odaklı projelerin hayata geçirilmesiyle hem satış hem satış sonrası müşteri deneyimini iyileştirme yolunda geliştirmelere devam edilmiştir.

Modern mikro servis mimarisi ile geliştirilen, Anadolu Hayat Emeklilik'in çekirdek altyapısını oluşturacak esnek bir sigortacılık paketi olan Nova Dönüşüm Programı'nın Kredi Hayat ve Kredi Destek Sigorta fazı kapsamındaki çalışmalar Şubat 2023'te canlıya alınmış, 1 Mart 2023 tarihinde uygulama üzerinden ilk poliçe tanzim edilmiştir. Yaygınlaştırma sürecinin tamamlanmasıyla birlikte uygulama Temmuz 2023'te tüm Türkiye İş Bankası şubelerinin kullanımına açılmıştır. Nova Dönüşüm Programı'nın Mayıs 2023'te başlayan Grup Hayat ve Grup Ferdi Kaza Sigortaları fazına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

Emeklilik sözleşmesi teklif formunun basılı kâğıt yerine tablette doldurulması ile emeklilik sözleşmesi teklif sürecinin dijital ortama taşınması, teklif sürecinin hızlandırılması, kâğıt tüketiminin azaltılarak maliyetlerin düşürülmesi ve sürdürülebilirliğin artırılması hedeflenen Kağıtsız Teklif Uygulaması direkt satış ekibi ve acentelerin kullanımına açılmıştır. Anadolu Hayat Emeklilik'in dijitalleşme stratejisi kapsamında yer alan, sözleşme açılış süresini ortalama 1-2 dakikaya indiren ve kâğıt kullanımını azaltarak çevre korumasına katkı sağlayan proje tamamlanmıştır.

Müşterilerin ihtiyaçlarına ve geleceğe yönelik beklentilerine en uygun ürünü kolayca bulmalarını sağlayan Size Özel Gelecek Planlaması Uygulaması Ocak 2023'te dijital kanallardan tüm müşterilerin kullanımına açılmıştır.

Şirket içi operasyonel süreçlerin geliştirilmesi ve müşteri memnuniyetinin en üst noktaya getirilmesi hedefiyle operasyonel süreçlerin geliştirilmesine yönelik proje çalışmaları devam etmiştir.

- Manuel yürütülmekte olan grup hayat teklif ve kabul süreçlerinin otomatize edilerek hızlandırılmasına imkân sağlayan Grup Hayat Teklif ve Kabul Otomasyonu Projesi, “direkt satış” ve “kurumsal satış ekranları”nın kullanıma alınmasıyla birlikte Mayıs 2023’te tamamlanmıştır.
- Çağrı merkezi müşteri temsilcileri tarafından kullanılmakta olan ekranların tek bir platform üzerinde birleştirilerek, müşterilerin ihtiyaçlarına hızlı cevap verilebilmesi, hizmet kalitesinin artırılması ve çağrı merkezi görüşme sürelerinin optimum düzeye indirilmesinin hedeflendiği Çağrı Merkezi Tekil Ekran Projesi Eylül 2023’te tamamlanmıştır.
- Grup emeklilik ürünlerinin otomasyonu ile süreçlerin hızlı ilerlemesi ve self servis işlem çeşitliliği ile müşteri deneyiminin iyileştirilmesine olanak sağlayacak İGES&GBBES Süreç Otomasyonu Projesi kapsamında tahsilat işlemlerine ilişkin geliştirmeler tamamlanmış olup, sözleşme yönetimine ilişkin çalışmalar sürdürülmektedir. 2024 yılı itibarıyla uygulamanın canlıya alınması planlanmaktadır.

- Arşiv kayıtlarının sağlıklı olarak tutulması ve fiziki imha süreçlerinin doğru ve kolay bir şekilde gerçekleştirilebilmesini sağlayacak geliştirmeler Manuel Arşiv Girişlerinin Dijitalleştirilmesi Projesi kapsamında tamamlanmıştır.
- Siber güvenlik yatırımları gerçekleştirilmiştir.
- Güncel iş ihtiyaçları, maliyet tasarrufu ve hızlı kazanım boyutları dikkate alınarak önceliklendirilen iş süreçleri Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) çalışmalarına dâhil edilmiştir. 2024 yılında da bu çalışmalara devam edilecektir.

Salgın sürecinde olduğu üzere salgın sonrasında da hibrit çalışma uygulamalarına entegre şekilde, çalışan verimliliği ile organizasyonel süreçlerin yönetimine ilişkin çalışmalar devam etmiştir.

Anadolu Hayat Emeklilik çekirdek altyapısını oluşturacak esnek bir sigortacılık paketi olan Nova Dönüşüm Programı’nın Kredi Hayat ve Kredi Destek Sigorta fazı kapsamındaki çalışmalar Şubat 2023 tarihinde canlıya alınmıştır.

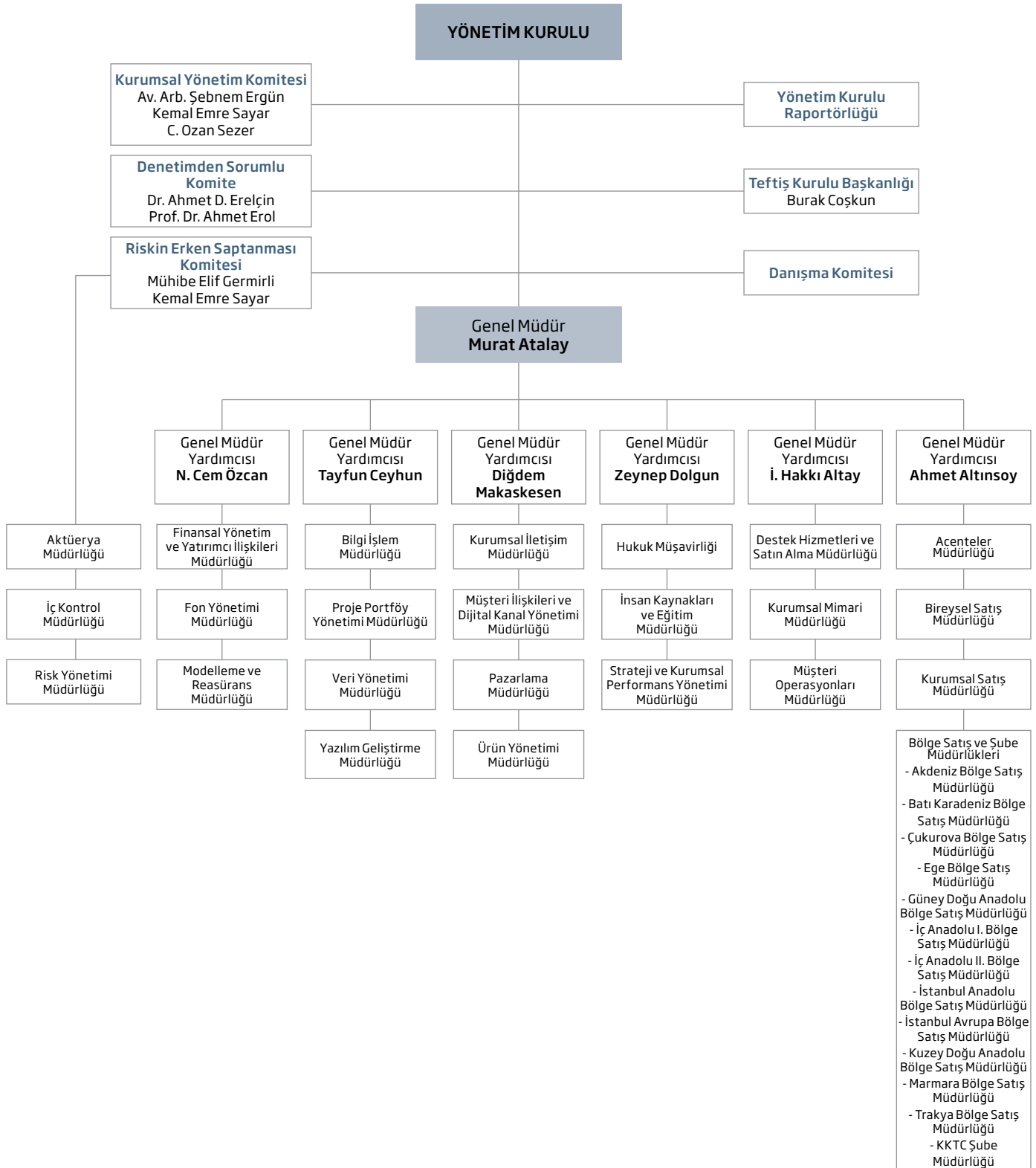
Kurumsal Yönetim



Kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkelerine tam uyum

Anadolu Hayat Emeklilik en az finansal performans kadar önemli olduğuna inandığı kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkelerine tam uyumu gözetmektedir.

Organizasyon Şeması



Yönetim Kurulu Üyeleri



Sezgin Yılmaz
Yönetim Kurulu Başkanı

Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Yılmaz, iş hayatına 1997 yılında Türkiye İş Bankası Bursa Şubesi'nde Memur olarak başladı. Türkiye İş Bankası'nda çeşitli kademelerdeki görevlerinin ardından 2012 yılında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Kayseri Bölge Müdürü, 2015 yılında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü İzmir Merkez I. Bölge Müdürü, 2016 yılında KOBİ ve İşletme Bankacılığı Satış Bölümü İzmir Merkez II. Bölge Satış Müdürü, 2017 yılında Destek Hizmetleri ve Satın Alma Müdürü, 2018 yılında Satın Alma Müdürü olarak atandı. 29 Mart 2019 tarihinde Türkiye İş Bankası Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilerek Yönetim Kurulu Üyeliği görevinde bulundu. 29 Temmuz 2020 tarihinde Türkiye İş Bankası Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan ve halen bu görevi yürüten Yılmaz, 24 Mart 2023 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Başkanlığına seçildi.



Feray Demir
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü ve İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi Sosyoloji Bölümü'nden mezun olan Feray Demir, iş hayatına 1988 yılında Türkiye İş Bankası Sefaköy/İstanbul Şubesi'nde Memur olarak başladı. Muhtelif kademelerde görev yaptıktan sonra 2005 yılında Çarşı-Güneşli/İstanbul Şube Müdürü olarak atanan Demir, 2007-2011 yılları arasında Ticari Bankacılık Satış Bölümü Müdürlüğü, 2011-2016 yılları arasında ise İstanbul Kurumsal Şube Müdürlüğü yaptı. 2016-2023 yılları arasında Türkiye İş Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2011-2023 yılları arasında Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Feray Demir, 31 Mart 2023 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.



Murat Atalay
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Hacettepe Üniversitesi Fen Fakültesi İstatistik Bölümü'nden mezun olmuştur. Türkiye İş Bankası'na 1996 yılında Uzman Yardımcısı olarak katılmış ve çeşitli Şube ve Genel Müdürlük birimlerinde Uzman ve Yönetici olarak görev almıştır. Türkiye İş Bankası'nı temsilen, Erişim Müşteri Hizmetleri ve Anadolu Hayat Emeklilik'te Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 2011-2014 yılları arasında Türkiye İş Bankası Bireysel Bankacılık Pazarlama Bölümü Müdürü olarak görev yapan Atalay, 01 Kasım 2014 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik'e Genel Müdür Yardımcısı olarak, 1 Nisan 2022 tarihi itibarıyla ise Genel Müdür olarak atanmıştır.

* Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Yalçın Sezen 24 Mart 2023 tarihinde Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinden ayrılmıştır. Sn. Sezgin Yılmaz 24 Mart 2023 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine seçilmiştir. 1 Nisan 2023 tarihinden itibaren geçerli olan durumu yansıtmaktadır.



Av. Arb. Şebnem Ergün
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1986 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. Avukatlık stajını tamamladıktan sonra mesleki yaşantısına Sermaye Piyasası Kurulunda Uzman Hukukçu Yardımcısı olarak 1988 yılında başlamış, sırasıyla Uzman Hukukçu, Başuzman Hukukçu ünvanlarını almış, ayrıca bu süreçte Ortaklıklar Finansmanı Dairesinde Daire Başkan Yardımcısı olarak üç yıl görev yapmıştır. 2008 yılında Sermaye Piyasası Kurulundan emekli olduktan sonra, uzmanlık alanı olan Sermaye Piyasası Hukuku, Şirketler Hukuku, Birleşme ve Devralmalar, Ortaklıklar Finansmanı konularında halka açık şirketlere/holdinglere, halka açılma arzusunda olan şirketlere, sermaye piyasası kurum ve kuruluşlarına, bireysel ve kurumsal yatırımcılara Hukuk Danışmanı / Avukat olarak hizmet vermektedir. 2017 yılında Adalet Bakanlığı Arbulucular Siciline kayıt olmuştur. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı, Gayrimenkul Değerleme Lisansı, Türev Araçlar Lisansı ve Kredi Derecelendirme Lisansına sahiptir. Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nde iki dönem Yönetim Kurulu üyesi olarak, İstanbul Tahkim Merkezinin kuruluş döneminde Danışma Kurulu üyesi olarak, Gimat GYO A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 26.03.2018 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.



Dr. Ahmet D. Erelçin
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Dr. Erelçin, London School of Economics'te yüksek lisans, Lehigh University'de ise doktora yapmıştır. Türkiye Sermaye Piyasalarında 28 yıllık iş deneyimi bulunan Dr. Erelçin bankacılığa İktisat Bankası'nda başlamıştır. Sonrasında Garanti, Interbank ve Finansbank'ın Hazine, Fon Yönetimi ve Menkul Kıymetler birimlerinde görev almıştır. 1997'de Demir Yatırım'ın Genel Müdürlüğü'ne atanan Erelçin, 2000'de HSBC Yatırım Genel Müdürü olduktan sonra, HSBC Türkiye İcra Kurulu'nda Yatırım ve Portföy Yönetim şirketlerinden sorumlu üye olarak yer almıştır. 2008'de HSBC Principal Investments masasını kuran Dr. Erelçin, Türk şirketlerine HSBC'nin özkaynaklarını kullanarak sermaye yatırımları yapmıştır. Bu dönemde portföy şirketleri olan Havaş ve TGS'nin Yönetim Kurullarında HSBC'yi temsil etmiştir. Aktif bankacılık hayatını noktaladıktan sonra Koç ve Özyeğin Üniversite'lerinin yüksek lisans programlarında finans dersleri vermeye başlayan Dr. Erelçin, aynı zamanda Darüşşafaka Cemiyeti Yönetim Kurulu Üyesi ve Komisyonlarında gönüllü olarak görev yapmış olup, halen Lycian Capital'de Danışma Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. 26.03.2018 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.



M. Elif Germirli
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1990 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, Amerika'da Columbia Üniversitesi'nde finans üzerine MBA yapan Elif Germirli, 2000 yılına kadar Citibank İstanbul'da hisse senedi piyasaları ve kurumsal finansman bölümleri dâhil olmak üzere çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2000-2007 yılları arasında Citigroup Londra'da Global Securitised Markets masasında direktör olarak çalışan Elif Germirli'nin Citigroup'daki son görevi Orta ve Doğu Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesi için gayrimenkul finansmanından sorumlu direktörlük olmuştur. 2008 yılından 2018 yılına kadar Tahincioğlu Holding'de sırasıyla Genel Müdür Yardımcılığı, CFO ve CEO görevlerinde bulunmuştur. Alışveriş Merkezleri ve Yatırımcıları Derneği'nde Denetçi olarak, Germirli Turizm ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış, 21.03.2019 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri



Prof. Dr. Ahmet Erol
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Uluslararası Ekonomik İlişkiler bölümünden mezun olan Ahmet Erol, iş hayatına 1986 yılında T.C. Maliye Bakanlığı Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başladı. 1989 yılında Maliye Müfettişi oldu, Maliye Bakanlığı tarafından 1993-1994 yılları arasında "Amerika Birleşik Devletleri'nde Bütçe Harcamalarının Denetimi" konusunda inceleme ve araştırmalarda bulunmak üzere Amerika Birleşik Devletleri'ne gönderildi. Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunduğu sırada The University of Michigan'da "Devlet ve Denetim" konulu bir konferans verdi. 1997 tarihinde Maliye Başmüfettişliği'ne atandı. 1998-2001 yılları arasında İstanbul Defterdar Yardımcılığı görevinde bulundu. 2001 yılında T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdür Yardımcılığı görevine, 2004 yılında aynı kurumda Genel Müdür Vekilliğine atandı, aynı yıl 3 ay sonra buradaki görevinden ayrılarak Maliye Başmüfettişliği'ne atandı. 2020 yılında Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan emekli oldu. Bu görevlerine ek olarak kuruluşundan (1997) bu yana T.C. Kadir Has Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Hukuk Fakültesi'nde Öğretim Üyesi olarak Türk Vergi Sistemi, Vergi Hukuku, Vergi Uyuşmazlıkları ve Vergi Yargısı ile Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesi yüksek lisans ve doktora programında Türk Vergi Sistemi derslerini vermektedir. 2006-2011 yılları arasında T.C. Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Kamu Maliyesi ve Vergi Hukuku, Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesi Kamu Hukuku yüksek lisans programında Türk Vergi Sistemi ve Vergi Hukuku derslerini vermiştir. 2002 yılında Doktora (PHD) derecesi alan, 2005 yılında Maliye (Mali Hukuk) Doçenti olan Erol, 2020 yılında İstanbul Beykent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne Mali Hukuk Profesörü olarak atandı ve halen bu görevini sürdürmektedir. Ahmet Erol, 16 Ekim 2023 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.



Oğuz Taner Okutan
Yönetim Kurulu Üyesi

Hacettepe Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olan Oğuz Taner Okutan, iş hayatına 1999 yılında Türkiye İş Bankası'nda Uzman Yardımcısı olarak başladı. 2010 yılında Koç Üniversitesi Yönetici İşletme Programında yüksek lisansını tamamladı. Türkiye İş Bankası Ödeme Sistemleri Operasyonları ve Bireysel Bankacılık Ürün Bölümleri'nde Bölüm Müdürü olarak görev yapan Okutan, 2018 - 2020 yılları arasında İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.'de, 2020 - 2021 yılları arasında Milli Reasürans Türk Anonim Şirketi'nde, 2021 - 2022 yıllarında işe İş Portföy Yönetimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyelikleri yaptı. Halen Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu'nda Denetçi olarak, Türkiye İş Bankası A.Ş. Bireysel Bankacılık Pazarlama Bölümü'nde Bölüm Müdürü olarak görev yapan Okutan, 24 Mart 2023 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.



Kemal Emre Sayar
Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunu olan Kemal Emre Sayar, Sabancı Üniversitesi'nde Yönetimde Bilişim Teknolojileri, Boğaziçi Üniversitesi'nde ise Ekonomi ve Finans konulu yüksek lisans programlarını tamamlamıştır. İş hayatına, 1999 yılında Türkiye İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başlayan Kemal Emre Sayar, Bankanın farklı birimlerinde yönetici pozisyonlarında çalışan, çeşitli grup şirketlerinde de yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmakta olan Kemal Emre Sayar, 27.11.2015 tarihinden bu yana Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesidir.



Vahide Uyar
Yönetim Kurulu Üyesi

Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Vahide Uyar, iş hayatına 1997 yılında Türkiye İş Bankası Bireysel Krediler Bölümü'nde Stajyer Kredi Uzman Yardımcısı olarak başladı. 2007 yılında Bireysel Bankacılık Pazarlama Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2011 yılında Bireysel Krediler Bölümü'nde Birim Müdürü, 2022 yılında aynı bölüme Bölüm Müdürü olarak atandı. Halen Bireysel Krediler Bölüm Müdürlüğü görevini yürüten Uyar, 24 Mart 2023 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.



Sermin N. Saraç Sosanoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olan Sermin N. Saraç Sosanoğlu, iş hayatına 1998 yılında Türkiye İş Bankası Bakırköy Şubesi'nde Memur olarak başladı. 1999-2017 yılları arasında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümünde sırasıyla Kredi uzmanı, Müdür yardımcısı ve Birim müdürü olarak çalıştı. 2017 yılında Ankara Yıldız Ticari Şubeye Şube Müdürü olarak atandı. 2022 - 2023 yılları arasında JSC Isbank Georgia ve İş Faktoring A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyelikleri yaptı. 2022 yılında Ticari Bankacılık Satış Bölümüne Bölüm Müdürü olarak atanan ve halen bu görevi yürüten Sosanoğlu, 24 Mart 2023 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.

*Yönetim Kurulu üyelerimiz Sn. Hasan Koçhan, Sn. Mesut Dinçer ve Sn. Ümit Bilik 31 Mart 2023 tarihinde, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Murat Bolat 24 Ağustos 2023 tarihinde, Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Kemal Emre Sayar 16 Ocak 2024 tarihinde Yönetim Kurulu üyeliği görevinden ayrılmıştır. Sn. Zeliha Göker 16 Ocak 2024 tarihinde Yönetim Kurulu üyesi olmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, ilgili mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler çerçevesinde, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28)" sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracığımı,

g) Şirketin yönetim kurulu son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Şebnem Ergün

17 Ocak 2023

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, ilgili mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler çerçevesinde, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28)" sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Dr. Ahmet D. Erelçin

17 Ocak 2023

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, ilgili mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler çerçevesinde, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28)" sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

M. Elif Germirli

17 Ocak 2023

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, ilgili mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler çerçevesinde, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28)" sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracığımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Prof. Dr. Ahmet Erol

20 Eylül 2023

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Adı Soyadı	Şirketteki Görevi	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Sezgin Yılmaz	Yönetim Kurulu Başkanı	Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı
Feray Demir	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Emekli
Murat Atalay	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet D. Erelçin	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü/Okutman/Finans Lycian Capital Danışma Kurulu Üyesi
Av. Arb. Şebnem Ergün	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ergün Hukuk Bürosu Kurucu Avukat/Arabulucu
Mühibe Elif Germirli	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Danışmanı
Prof. Dr. Ahmet Erol	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İstanbul Beykent Üniversitesi Mali Hukuk Profesörü
Oğuz Taner Okutan	Yönetim Kurulu Üyesi	Türkiye İş Bankası A.Ş. Bölüm Müdürü Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı (Denetçi)
Kemal Emre Sayar	Yönetim Kurulu Üyesi	Türkiye İş Bankası A.Ş. Birim Müdürü Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi Yönetim Kurulu Üyesi Milli Reasürans T.A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Bayek Tedavi Sağlık Hizmetleri ve İşletmeciliği A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Vahide Uyar	Yönetim Kurulu Üyesi	Türkiye İş Bankası A.Ş. Bölüm Müdürü
Sermin N. Saraç Sosanoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	JSC Isbank Georgia Yönetim Kurulu Üyesi* İş Factoring Finansman Hizmetleri Yönetim Kurulu Üyesi* Türkiye İş Bankası A.Ş. Bölüm Müdürü

* Sermin N. Saraç Sosanoğlu 13 Ocak 2023 tarihinde JSC Isbank Georgia Yönetim Kurulu üyeliğinden ve 27 Mart 2023 tarihinde İş Factoring Finansman Hizmetleri Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrılmıştır.

Üst Yönetim İcra Kurulu



Murat Atalay
Yönetim Kurulu Üyesi ve
Genel Müdür

Hacettepe Üniversitesi Fen Fakültesi İstatistik Bölümü'nden mezun olmuştur. Türkiye İş Bankası'na 1996 yılında uzman yardımcısı olarak katılmış ve çeşitli Şube ve Genel Müdürlük birimlerinde uzman ve yönetici olarak görev yapmıştır. Türkiye İş Bankası'nı temsilen, Erişim Müşteri Hizmetleri ve Anadolu Hayat Emeklilik'te Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 2011 yılından itibaren Türkiye İş Bankası Bireysel Bankacılık Pazarlama Bölümü Müdürü olan Atalay, 1 Kasım 2014 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik'e Genel Müdür Yardımcısı olarak, 1 Nisan 2022 tarihi itibarıyla ise Genel Müdür olarak atanmıştır.



N. Cem Özcan
Genel Müdür Yardımcısı

1996 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1997 yılında Türkiye İş Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başlamıştır. Anadolu Hayat Emeklilik'te 2005-2008 yılları arasında Muhasebe Müdür Yardımcısı, 2008-2020 yılları arasında Muhasebe Müdürü olarak görev yapan N. Cem Özcan, 17 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



Tayfun Ceyhan
Genel Müdür Yardımcısı

1998 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Yazılım Geliştirme Müdürlüğü'nde Yazılım Uzmanı olarak başlamıştır. Burada sırasıyla Proje Sorumlusu, Proje Yöneticisi Yardımcısı ve Proje Yöneticisi olarak görev yaparak 2010 yılında Müdür Yardımcılığı ünvanına terfi etmiştir. 2011 yılında Müdür ünvanıyla Softtech firmasına geçmiş, aynı yıl Direktör ünvanına yükselmiştir. Tayfun Ceyhan, 14 Ekim 2020 itibarıyla Anadolu Hayat Emeklilik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



Diğdem Makaskesen
Genel Müdür Yardımcısı

Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2002 yılında Anadolu Hayat Emeklilik Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 2004 yılında Uzman olarak göreve başladığı Pazarlama Müdürlüğü'nde, 2011 yılında da Müdürlük görevlerine terfi etmiştir. 2015-2021 tarihleri arasında Pazarlama Müdürlüğü görevini yürüten Diğdem Makaskesen, 16.07.2021 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

İç Sistemlerden Sorumlu Yöneticiler

Burak Coşkun
Teftiş Kurulu Başkanı

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Bahçeşehir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Aktüerya Bilimi yüksek lisans programını tamamlamıştır. 5 Temmuz 2004 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak işe başlamıştır. 1 Şubat 2014 tarihine kadar Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesinde Müfettiş olarak görev yapmıştır. 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren Şirket'in çeşitli birimlerinde yönetici olarak çalışmıştır. 22 Kasım 2022 tarihinde ise Teftiş Kurulu Başkanı olarak mevcut görevine atanmıştır.

Mert Güven
Risk Yönetimi Müdürü

Başkent Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 27 Mart 2006 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Aktüerya ve Risk Yönetimi Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak işe başlamıştır. Sırasıyla Risk Yönetimi ve İç Kontrol Müdürlüğü ve Muhasebe Müdürlüğü'nde görev alan Mert Güven 1 Kasım 2023 tarihi itibarıyla Risk Yönetimi Müdürü olarak mevcut görevine atanmıştır.



Zeynep Dolgun
Genel Müdür Yardımcısı

TED Koleji'nin ardından Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur. Öğrenimine Üniversite Grenoble Alpes'de aldığı çeşitli eğitimlerle devam eden Zeynep Dolgun, Işık Üniversitesi'nden Yönetim Bilişim Sistemleri (MIS) dalında yüksek lisans derecesi almıştır. Anadolu Hayat Emeklilik'e 2002 yılında Araştırma-Geliştirme Uzman Yardımcısı olarak katılmıştır. Daha sonra Acenteler Müdürlüğü ve Pazarlama Müdürlüğü'nde Uzman ve Müdür Yardımcısı görevlerini üstlenmiştir. Temmuz 2015'ten itibaren Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi Müdürü olarak görevlendirilen Zeynep Dolgun, 16 Kasım 2021 tarihi itibarıyla Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Ahmet Altınsoy
Genel Müdür Yardımcısı

Ortaokul ve lise eğitimini İstanbul Amerikan Robert Koleji'nde tamamlamıştır. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde alan Altınsoy, aynı üniversiteye bağlı İşletme İktisadi Enstitüsü'nde Finans Yönetimi alanında yüksek lisans yapmıştır. 2002 yılında Türkiye İş Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı olarak çalışmaya başlayan Ahmet Altınsoy, Teftiş Kurulu Başkanlığı (2002-2012) ve Bireysel Bankacılık Satış Bölümü'ndeki (2012-2022) görevlerinin ardından 20 Mayıs 2022 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

İsmail Hakkı Altay
Genel Müdür Yardımcısı

Lise eğitimini Darüşşafaka'da tamamlamıştır. Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 4 Ağustos 1997 tarihinde Anadolu Hayat Emeklilik Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başlamıştır. 2006 yılında Marmara Bölge Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı, 2009 yılında Müşteri İlişkileri ve Operasyon Müdürlüğü'nde Müdür, 2013 yılında Koordinatör olan İsmail Hakkı Altay, 20 Mayıs 2022 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Mehmet Gürpınar
İç Kontrol Müdürü

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2000 yılında Anadolu Hayat Emeklilik Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başlamış; çeşitli müdürlüklerde yönetici olarak görev yaptıktan sonra 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren İç Kontrol Müdürlüğü'ne Müdür ve aynı zamanda Şirket'in Uyum Görevlisi olarak atanmıştır. Mehmet Gürpınar'ın TOGAF 9.2 kurum mimarı sertifikası bulunmaktadır. Ayrıca, Türkiye Sigorta Birliği MASAK İnceleme Araştırma Komitesi Üyeliği görevini yürütmektedir.

Aysun Karaman
Aktüerya Müdürü

Hacettepe Üniversitesi Aktüerya Bilimleri Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2008 yılında Anadolu Hayat Emeklilik Aktüerya Müdürlüğü'nde uzman yardımcısı olarak başlamıştır. 1 Temmuz 2022 tarihinden bu yana Aktüerya Müdürlüğü'nde Müdür ünvanıyla görev yapmaktadır. 21 Aralık 2019 tarihinden itibaren Aktüer ünvanına hak kazanmış olup 167 sicil numarası ile Aktüerler Siciline kayıtlıdır.

Türkiye İş Bankası

Cumhuriyet döneminin ilk ulusal bankası olan Türkiye İş Bankası, Atatürk'ün direktifleriyle İzmir Birinci İktisat Kongresi'nde alınan kararlar doğrultusunda 26 Ağustos 1924 tarihinde kurulmuştur. Ekonomik ve ticari hayatın her aşamasında lider bir duruş sergileyen Türkiye İş Bankası, kuruluşundan bugüne kadar geçen 99 yıllık sürede, sanayi ve ticaret başta olmak üzere, ülkemizin birçok alanda gelişmesinde çeşitli görevler üstlenmiş ve önemli katkılarda bulunmuştur.

2023 yıl sonu itibarıyla Türkiye İş Bankası, aktif toplamı ile kredi, mevduat ve özkaynak büyüklükleri açısından özel bankalar arasında lider konumunu devam ettirmiştir. Türkiye İş Bankası yaygın şube ve Bankamatik ağıнын yanı sıra dijital bankacılık kanalları aracılığı ile de müşterilerine en hızlı şekilde finansal hizmetlere erişme imkânı sağlamaktadır.

- Türkiye İş Bankası'nın
- 21.167 çalışan
- 1.066 yurt içi ve 22 yurt dışı şube
- 6.312 Bankamatik'ten

oluşan yaygın hizmet sunum yapısı, ölçek üstünlüğünü ve mükemmel hizmet yetkinliğini tanımlamaktadır.

Her alanda yeniliği savunan kurumsal kimliği ile birçok yeni iş kolunun kurulmasına ve geliştirilmesine öncülük eden Türkiye İş Bankası'nın sektörlerinde lider şirketlerin oluşturduğu bir iştirak portföyü bulunmaktadır.

Yatırım bankacılığından portföy yönetimine, finansal kiralamadan bireysel emekliliğe kadar farklı iş kollarında faaliyet gösteren mali iştirakleri, Türkiye İş Bankası'nı benzersiz kılmaktadır.

2022 yılında güven duyulan banka izlenimini başarıları ile taçlandıran Türkiye İş Bankası, dijital kanallar ile ürün ve hizmet çeşitliliğini geliştirmeye ve işlem hacimlerini düzenli bir şekilde büyötmeye devam etmiştir.

2023 yıl sonu itibarıyla, sermayesinin %33,7 oranındaki bölümü halka açık olan Türkiye İş Bankası'nın pay senetleri, Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri

Yönetmelik

Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Yayın Tarihi: 28 Mart 2023):

Alacağın devrine ilişkin düzenlemeler yapılmıştır. Alacağın devri hakkı bankalar ile sınırlı tutulmuş, EGM ise veri entegrasyonunu sağlama ve alt yapı hizmeti sunmakla görevlendirilmiştir. Ayrıca katılımcıların her fon dağılımı değişikliğinde, BEFAS üzerinden sunulan fonlar da dâhil olmak üzere azami yirmi (20) fon tercihinde bulunabileceği hükme bağlanmıştır. Katılımcının vefat etmesi halinde ise bilgi ve belgelerin emeklilik şirketine ulaştığı tarihten itibaren yirmi (20) iş günü içinde ödeme yapması gerektiği öngörülmüştür.

Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine Dair Tedbirler Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Yayın Tarihi: 5 Nisan 2023):

Ticaret siciline kayıtlı tüzel kişilerin kimliğinin uzaktan tespiti ile ilgili düzenleme yapılmıştır.

Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Yayın Tarihi: 13 Mayıs 2023):

14 Temmuz 2007 tarihli ve 26582 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmeliğin bazı maddelerinde değişiklik ve eklemeler yapılmıştır. Yönetmelik ile bilanço dışı hesaplar ile diğer kapsamlı gelir tablosu

açıklanmıştır. Finansal tablolar, bilanço, finansal raporlar, finansal raporların imzalanması, finansal raporların sunumu ve yayımı, belgelerin saklanması başlıklarında değişikliğe gidilmiştir.

Bireysel Emeklilik Sisteminde Kısmen Ödeme Hakkında Yönetmelik (Yayın Tarihi: 26 Eylül 2023):

Bireysel emeklilik sisteminde kısmen ödeme hakkının kullanımına ilişkin temel esaslar ile tarafların hak ve yükümlülükleri düzenlenmiştir.

Genelge

5684 Sayılı Sigortacılık Kanunu Ek 6’ncı Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Genelge (2021/1)’de Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge (2023/4) (Yayın Tarihi: 26 Ocak 2023):

Ödeme süreçlerine dair işlemlerde düzenlemeler yapılarak sigorta ilişkisi kapsamında sigorta şirketi tarafından tazminat ödemesi yapılacağı durumlara ilişkin açıklama yapılmış, sigorta şirketi tarafından tazminat alacaklısına yapılacak bildirimlerin yöntemi ile tazminat alacaklısından alınacak talebin yöntemleri düzenlenmiştir.

Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Genelge (2021/3)’de Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge (2023/18) (Yayın Tarihi: 2 Şubat 2023):

Danışma komitesi kararlarında, kararlara esas teşkil eden İslami hükümlere, gerekçesi ile yer verilmesi yükümlülüğü kaldırılmıştır. Danışma komitesinin katılım esaslarına, standartlara ve ilgili uygulama örneklerine ilişkin diğer ülkelerdeki gelişmelerin raporlanmasına ilişkin yükümlülük ile personele yılda en az bir (1) kez vereceği eğitime dair yükümlülük kaldırılmıştır. Katılım uyum

sorumlusunun genel müdüre bağlı olarak görevini icra ettiği; ancak genel müdürün bu kapsamdaki görev ve sorumluluklarını genel müdür yardımcısı veya genel müdür yardımcısına denk bir personele devredebileceği düzenlenmiştir. Ayrıca eğitim, sınav ve sertifikasyon programına ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Sigortacılık Verilerinin Genel Veri Tabanına Kayıtlanmasına İlişkin Genelge (2023/24) (Yayın Tarihi: 16 Ağustos 2023)

Sigortacılık verilerinin sigorta, reasürans ve sigortacılık faaliyetinde bulunan emeklilik şirketleri ile SEDDK tarafından belirlenecek diğer kişi ve kuruluşlar tarafından Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi’nde (SBM) tutulan genel veri tabanına kaydedilmesinde uyulması gereken usul ve esaslar düzenlenmiştir.

2022/16 Sayılı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmeliğin Bazı Maddelerinin Uygulanması Hakkında Genelge’de Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge (2023/25) (Yayın Tarihi: 7 Eylül 2023):

Yönetim Kurulu üyelerinin ve iç denetçilerin beyan yükümlülüklerinde değişikliğe gidilerek standart beyan formatları kaldırılmıştır. İç Sistemler Yönetmeliği’nde düzenlenmiş olan, şirketlerin kurumsal internet siteleri üzerinden kamuoyuna yapacakları raporlamaların usul ve esasları belirlenmiştir. Ayrıca, 2023 yılı ikinci yarısındaki raporlamaların internet sitesi üzerinden yayımlanmaksızın Türkiye Sigorta Birliği’ne (TSB) gönderilerek test edilmesinden sonra SEDDK’ya raporlanmasına karar verilmiştir. İnternet sitesinde ilk olarak 2024 yılının Ocak-Mart dönemi için Nisan 2024’te rapor yayımlanması hususu da duyurulmuştur.

Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri

Sigortacılık Tekdüzen Hesap Planı ve İzahnamesine İlişkin Genelge (2023/26) (Yayın Tarihi: 5 Ekim 2023):

Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak finansal tablolar hazırlanmasına imkân tanınması, şirketlerin yükümlülüklerini yerine getirebilmesi ve mali güçlerinin izlenebilmesi amacıyla şirketlerin muhasebe kayıtlarında ve raporlamalarında tekdüzelik sağlanması, sağlıklı ve karşılaştırılabilir bilgi üretimi ve akımını sağlayacak bir altyapı oluşturup gerek sigortacılık sektörünün gerekse sigorta ve reasürans şirketleri ile emeklilik şirketlerinin mali durumunun ve gelişiminin mümkün olan en iyi şekilde izlenebilir ve değerlendirilebilir hale gelmesi amaçlanmaktadır.

Bireysel Emeklilik Sözleşmesinden Kaynaklı Alacağın Devri Hakkında Genelge (2023/29) (Yayın Tarihi: 6 Aralık 2023):

Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmeliğin "alacağın devri" maddesi kapsamında bireysel emeklilik sisteminde yer alan katılımcıların, bireysel emeklilik sözleşmelerinden kaynaklı Devlet Katkısı hariç alacağının tamamını veya bir kısmını alacağın devri sözleşmesi yoluyla bankalara devredebilmesine ilişkin esas ve usuller belirlenmiştir. Genelgede alacağın devri süreci, devredilebilecek sözleşme ve alacak tutarı ile diğer hususlar açıklanmış, bankaların müşterilere sunacağı bireysel emeklilik sisteminden kaynaklanan alacakların devri sözleşmesinin içeriği belirlenmiştir.

Sigortacılık Sektöründe Enflasyon Muhasebesi Uygulaması Hakkında Genelge (2023/30) (Yayın Tarihi: 6 Aralık 2023):

Sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin 31/12/2023 tarihli finansal tablolarının TMS 29 kapsamında enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı belirtilmiştir.

Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar

Yıl İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2023 yılında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından bireysel emeklilik sistemi devlet katkısı işlemleri, BES fon toplam gider kesintisi iade süreci ve müşteri şikayetleri sürecinin mevzuata uygunluğu konulu denetimler gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in altı aylık dönemler itibarıyla bağımsız denetimleri ile yılda bir kez olmak üzere bilgi sistemleri ve iş süreçleri denetimi, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannameleri ve bunlara ekli bildirimlerin denetim ve tasdik işlemleri DRT Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkanlığı tarafından "Mali Yaptırımlara Uyum Denetimi" gerçekleştirilmiştir.

Hesap Dönemi İçindeki Esas Sözleşme Değişiklikleri

Hesap dönemi içinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir değişiklik gerçekleştirilmemiştir.

Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar

2023 yılı içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek olan önemli bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkındaki Cezalar ve Yaptırımlar

2023 yılında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle karşılaşılan önemli nitelikte ceza ve yaptırım bulunmamaktadır.

Yıl İçerisinde Yapılan Bağış ve Yardımlar, Sosyal Sorumluluk Çerçevesinde Harcamalara İlişkin Bilgiler

2023 yılı içerisinde Şirketimiz, vakıflara toplam 10.009.200 TL tutarında bağış ve yardım harcaması gerçekleştirmiştir.

Genel Kurul'a İlişkin Bilgiler

24 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararların tamamı yerine getirilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklar

2023 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere sağlanan mali haklar ile diğer imkânlar aşağıda sunulmuştur.

Mali Haklar

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde, yönetim kurulu başkan ve üyelerine 6.847.500 TL, genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere toplam 15.817.826 TL tutarında ücret ve benzeri menfaat sağlanmıştır.

Diğer İmkânlar

İş ile ilgili yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile sigorta prim ödemesi gibi diğer imkânlar kapsamında Şirketimiz yönetim kurulu başkan ve üyelerine 96.906 TL, genel müdür, genel müdür yardımcılığı gibi üst düzey yöneticilere ise 3.643.412 TL tutarında aynı ve nakdi imkân sağlanmıştır.

Ayrıca, vefat sigortaları kapsamında üst düzey yöneticiler için toplam 20.097.216 TL tutarında sigorta teminatı belirlenmiştir.

Dış Hizmet Alımı

2023 yılında, iç sistemler ile ilgili birimler tarafından toplam 1.440.652 TL tutarında dış hizmet alımı yapılmıştır. Aynı dönemde, iç sistemler dışında kalan birimler tarafından yapılan dış hizmet alımlarının toplam tutarı ise 2.289.983.758 TL'dir. 2023 yılında gerçekleştirilen tüm dış hizmet alımlarının 1.569.135.834 TL'lik kısmı (%68,5) Direkt Satış Ekibi dışında kalan araçlara ödenen üretim komisyonlarından oluşmaktadır.

Şirket'in Dâhil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlemlere İlişkin Bilgiler

Cari dönemde ilişkili kuruluşlardan 125.393.263 TL tutarında bireysel emeklilik işveren katkı payı (31 Aralık 2022: 73.719.033 TL) tahsil edilmiş olup, 2.631.864 TL tutarında hayat sigortası işveren primi (31 Aralık 2022: 1.178.880 TL) tahakkuk ettirilmiştir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen önem arz eden diğer işlemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023 (TL)	31 Aralık 2022 (TL)
Millî Reasürans T.A.Ş. - reasüröre devredilen primler	31.695.800	15.792.227
Reasüröre devredilen primler	31.695.800	15.792.227
Türkiye İş Bankası A.Ş. - mevduat faiz gelirleri	124.142.832	24.045.704
Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo faiz gelirleri	1.343.405	392.662
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - ters repo faiz gelirleri	25.063	1.484
Yatırım gelirleri	125.511.300	24.439.850
İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım danışmanlığı hizmeti	7.403.933	4.502.761
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - saklama komisyonu	309.626	24.891
Türkiye İş Bankası A.Ş. - saklama komisyonu	71.925	38.759
Yatırım giderleri	7.785.484	4.566.411
Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonu	1.539.628.274	713.670.612
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. - bina işletim ve hizmet gideri	21.639.117	12.904.560
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - faaliyet kiralaması faiz giderleri (TFRS 16 etkisi)	10.067.884	7.052.152
İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağ. Tic. ve İletişim A.Ş. - haberleşme ve benzeri	13.016.314	8.914.466
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş. - çağrı merkezi hizmet bedeli	101.673.837	47.386.532
Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş.	25.391.311	17.900.597
Türkiye İş Bankası A.Ş. - prim tahsilatı ve bankacılık hizmet komisyonu	2.768.300	4.100.394
Türkiye İş Bankası A.Ş. - fon operasyon hizmet bedeli	12.516.883	7.423.165
Türkiye İş Bankası A.Ş. - veri depolama bedeli	2.768.301	975.731
Türkiye İş Bankası A.Ş. - diğer giderler	31.500	11.550
İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci Gayrimenkul Yatırım Fonu - faaliyet kiralaması faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	3.918.157	2.908.409
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ödemesi	49.510.902	15.477.756
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - faaliyet kiralaması faiz gideri	265.659	155.141
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - diğer giderler	273.468	134.737
Diğer giderler	1.783.469.906	839.015.802

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluş bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023 (TL)	31 Aralık 2022 (TL)
Türkiye İş Bankası A.Ş. - kredi kartı tahsilatları	1.078.496.476	502.846.459
Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar	1.078.496.476	502.846.459
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - bankalar mevduatı	668	5.088.884
Türkiye İş Bankası A.Ş. - bankalar mevduatı	339.663.934	462.679.891
Bankalar	339.664.602	467.768.775
Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo	10.435.007	6.102.564
Krediler	10.435.007	6.102.564
Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonları	313.102.890	126.848.148
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim borcu	24.415	-
Millî Reasürans T.A.Ş. - prim borcu	30.867.637	12.560.320
Esas faaliyetlerden borçlar	343.994.942	139.408.468
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim alacağı	-	676.188
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	676.188
Türkiye İş Bankası A.Ş. - saklama komisyonu	152	11
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - faaliyet kiralaması borcu (TFRS 16 etkisi)	3.600.000	1.792.977
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ve aidat borcu	391.963	98.063
Ortaklara borçlar	3.992.115	1.891.051
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	3.002.521	1.226.827
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - faaliyet kir. borcu (TFRS 16 etkisi)	90.130.030	66.199.308
İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat. Fonu - faaliyet kir. borcu (TFRS 16 etkisi)	21.082.934	24.075.351
İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Ticaret ve İletişim A.Ş.	155.500	232.862
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş.	10.887.643	5.124.380
Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş.	3.490.451	3.653.484
Diğer borçlar	128.749.079	100.512.212

Söz konusu işlemler haricinde, İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'ye İstanbul/Ömerli'de bulunan arsamız ile İstanbul/Beşiktaş'ta bulunan binamızın mevzuat düzenlemelerine uygun olarak satışı gerçekleştirilmiştir. Satışa konu olan her iki kıymet de Şirketimiz aktifinde gerçeğe uygun değeriyle izlenmiştir. Ömerli'deki arsadan 2021 yılında 44.521.782 TL değerlendirme geliri elde edilmiş olup satış işleminden ise 3.217.500 TL tutarında kâr elde edilmiştir. Beşiktaş'taki gayrimenkulümüzden ise 2021 yılında 21.850.000 TL değerlendirme geliri, satış işleminden ise 2022 yılında 59.500.000 TL tutarında kâr elde edilmiştir.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi gereği hazırlanan 2023 yılına ait Bağlı Şirket Raporu'nun sonuç bölümü aşağıda yer almaktadır.

"Şirketimiz ile hakim ortağımız olan Türkiye İş Bankası A.Ş. veya ona bağlı Grup Şirketleri arasında;

- Alacak, borç veya mal varlığı aktarımı işlemi,
- Kefalet, garanti veya aval verilmesi gibi sorumluluk yaratıcı hukuki işlem,
- Kâr aktarımı sonucunu doğurabilecek hukuki işlem

bulunmamaktadır.

Hakim şirket ve ona bağlı grup şirketleri ile 2023 faaliyet döneminde yapılan tüm hukuki işlemler tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiş, gerekli karşı edimler sağlanmış ve Şirketimiz zararı oluşmamıştır."

Yönetim Kurulu’nun Bağımsız Denetim, İç Denetim ve İç Sistemler Faaliyetleri Hakkındaki Değerlendirmesi

Bağımsız Denetim Kuruluşu

Periyodik finansal raporlar, Şirketimizin gerçek finansal durumunu gösterecek şekilde, mevcut yasal mevzuat ve sigortacılık muhasebe standartları çerçevesinde hazırlanmakta ve mevzuatın öngördüğü dönemlerde bağımsız denetimden geçirilerek kamuya açıklanmaktadır.

Bağımsız denetim kuruluşumuz belirli aralıklarla rotasyona tabi tutulmakta olup, bu hususta 12 Temmuz 2008 tarihli ve 26934 sayılı “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik” hükümlerine uyulmaktadır.

Şirketimizde dış denetim tamamen bağımsız olarak gerçekleştirilmekte olup dış denetçi, doğruluk, mesleki dürüstlük ve açık sözlülük içinde bağımsızlığını kısıtlayabilecek herhangi bir çıkar çatışmasına girmeksizin faaliyet göstermektedir. Bağımsız denetim hizmeti aldığımız kuruluşa cari piyasa şartlarına göre makul olan denetim ücreti dışında herhangi bir ücret ödemesi yapılmamaktadır.

Bağımsız denetim hizmeti aldığımız kuruluşun Şirketimizde bağımsızlığını pekiştirmekte olan unsurlar ise Denetim Komitemizin varlığı, etkin bir muhasebe ve iç denetim sistemine sahip olmamız ve kamunun doğru şekilde bilgilendirilmesine önem veren iş etiği kurallarını benimsemiş olmamız şeklinde sıralanmaktadır.

Teftiş Kurulu Başkanlığı

Teftiş Kurulu Başkanlığı, faaliyetlerini 25.11.2021 tarihli ve 31670 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik” çerçevesinde yürütmektedir. Yönetim Kurulu’na bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Başkanlık, idari açıdan bağımsız olarak örgütlenmiştir.

Teftiş Kurulu Başkanlığı İç Denetim Plan ve Programı, “Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik” çerçevesinde oluşturulmakta ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasının ardından yürürlüğe alınmaktadır. Bu kapsamda, anılan Yönetmelik uyarınca, SEDDK tarafından yıllık olarak denetleneceği belirtilen alanlar ve işlemler yıllık olarak denetlenmekte; bu kapsam dışında kalan diğer denetim alanları için en az üç yılda bir kez raporlama yapılmaktadır. Söz konusu teftiş faaliyetlerinin yanı sıra, süreç denetimleri ile soruşturma ve inceleme çalışmaları da yürütülmektedir.

Teftiş Kurulu Başkanlığı kadrosunda 6 müfettiş ve 9 müfettiş yardımcısı görev yapmaktadır. 2023 yılında 20 Genel Müdürlük Birimi, 3 İç Sistemler Birimi, 12 Bölge Satış ve 1 Şube Müdürlüğü denetlenerek toplam 36 birimin teftişi tamamlanmıştır. Ayrıca, 11 adet süreç denetimi, 3 adet dış kaynak firma denetimi, 1 adet inceleme raporu hazırlanmıştır. Acente teftişlerine 2023 yılında devam edilmiş, bu kapsamda 100 acente teftiş edilmiştir. Ayrıca, katılım iç denetim raporunun hazırlanması amacıyla hizmet alımı yapılmıştır. Teftiş çalışmaları sonrasında hazırlanan raporlar Yönetim Kurulu’na sunulmuştur.

Mesleki gelişimlerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla Teftiş Kurulu üyelerinin çeşitli eğitimlere iştiraki sağlanmıştır. Teftiş faaliyetlerinin ve hazırlanan teftiş raporlarının Uluslararası İç Denetim Standartlarına ve güncel koşullara uygunluğunun sağlanması amacıyla, gereken değişiklik ve güncellemeler yapılmaktadır.

Teftiş Kurulu Başkanlığı, Şirket faaliyetlerinin Kanun ve ilgili diğer mevzuat ile şirket içi strateji ve politikalara uygun yürütüldüğü hususunda Üst Yönetime bağımsız ve objektif güvence sağlama fonksiyonunun yanı sıra kuruluşundan itibaren şirket faaliyetlerine değer katmayı, etkinlik ve verimliliğin artırılmasını kendisine misyon edinmiştir. Bunun yanı sıra, insan kaynağına yapılan yatırım ile uzun vadede Şirketimiz için yönetici yetiştirilmesi faaliyetlerini sürdürmektedir.

Aktüerya Müdürlüğü

Müdürlük, 25.11.2021 tarihli ve 31670 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik” çerçevesinde, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu’na bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Müdürlük faaliyetlerinin temel amacı; Şirket’in genel fiyatlama politikası, reasürans anlaşmalarının aktüeryal açıdan yeterliliği, Şirket mali durumu, teknik karşılıkların güvenilirliği ile yeterliliği, sigortacılık faaliyetleri ile ilgili varlık ve yükümlülük riski yönetimi ve sigorta poliçelerine bağlı olarak yapılan yatırımlar için yatırım riski konusunda Şirket Üst Yönetimine ve Kuruma güvence sağlamaktır.

2023 yıl sonu itibarıyla müdürlük kadrosunda sekiz kişi görev yapmaktadır. Aktüerya Müdürü, aynı zamanda sorumlu aktüerdir. Uzman ünvanıyla görev yapan 2 personel de aktüer ünvanına sahiptir. Müdürlük personelinin aktüeryal konulardaki mesleki bilgi, beceri ve yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim programlarına katılımları sağlanmakta, aktüerlik sınavlarına girmeleri desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

İç Kontrol Müdürlüğü

Müdürlük, 25.11.2021 tarihli ve 31670 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik” çerçevesinde, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu’na bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

İç kontrol fonksiyonu, Şirket’in tüm faaliyetlerinin bir parçasını oluşturur ve asgari olarak faaliyetlerin icrasına yönelik işlemler, iletişim kanalları, ana hizmetlerin sürdürülmesine ilişkin tüm sistemler ile bilgi sistemlerinin ve finansal raporlama sistemi, mevzuat uyum ve ana hizmetlerin uzantısı veya tamamlayıcısı niteliğinde olan hizmet alımlarının kontrollerini içermektedir.

Müdürlük tarafından risk değerlendirmelerine dayalı yıllık iç kontrol planı hazırlanmaktadır. İcrai birimlerin gerçekleştirdiği iç kontrol faaliyetlerinin sonuçları Müdürlüğe raporlanmaktadır. Ayrıca, konu bazında düzenlenen iç kontrol raporları da bulunmaktadır. Müdürlükçe, iç kontrol fonksiyonu kapsamında gerçekleştirilen faaliyet ve bulgulara ilişkin olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi (Komite) aracılığıyla Yönetim Kurulu’na düzenli

olarak raporlama yapılmaktadır. İç kontrol faaliyetlerinin yerine getirilip getirilmediği, kurallara ve sınırlamalara uyulup uyulmadığı, hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı hususları, belirlenen yönetim kademelerinde ve ilgili kontrol basamak ve noktalarında kontrol edilerek tespitlerin niteliği de dikkate alınmak suretiyle normal veya acil bir şekilde Komite’ye bildirilmektedir.

Müdürlük, 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili yönetmeliklerin uygulanmasında uyum birimi olarak da görev yapmaktadır.

2023 yıl sonu itibarıyla müdürlük kadrosunda 7 kişi görev yapmaktadır. Çalışanların mesleki gelişimlerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla gerekli eğitimlere katılımı sağlanmaktadır.

Risk Yönetimi Müdürlüğü

Müdürlük, 25.11.2021 tarihli ve 31670 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik” çerçevesinde, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu’na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Risklerin icrai fonksiyonlardan bağımsız bir şekilde incelenmesi sonucunda ulaşılan tüm bulgular Müdürlükçe, Riskin Erken Saptanması Komitesi’ne, Genel Müdür’e ve Yönetim Kurulu’na düzenli olarak raporlanmaktadır.

Şirket’in faaliyetleri ile ilişkili risklerin uygun ve etkin bir biçimde yönetilerek azaltılmasını ve kontrol altında tutulmasını sağlayan; her kademedeki personelin tam, doğru ve etkin bir şekilde uymak ve uygulamakla sorumlu olduğu kurallar, mevzuat,

yöntem ve talimatlar ile risk azaltıcı nitelikteki sistem, donanım ve benzeri tüm unsurları kapsayan ve Şirket’in tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde yapılandırılan risk yönetim sistemi gözetilmektedir. Bu kapsamda Şirket’teki operasyonel faaliyetler ve risk unsurları değerlendirilerek risk azaltıcı tedbir çalışmalarına öncelik verilmektedir.

Risk izleme, değerlendirme ve yönetim faaliyetlerini içeren raporlar, Yönetim Kurulu’na düzenli aralıklarla sunulmaktadır.

2023 yıl sonu itibarıyla müdürlük kadrosunda 3 kişi görev yapmaktadır. Personelin mesleki gelişimlerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla çalışanların gerekli eğitimlere katılımı sağlanmıştır.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59
34485 Sarıyer İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

1) Görüş

Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide ve konsolide olmayan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide ve konsolide olmayan finansal tabloları hakkında 6 Şubat 2024 tarihli denetçi raporlarımızda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") ve 7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri, Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide ve konsolide olmayan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide ve konsolide olmayan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Tolga Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Tolga Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

29 Şubat 2024
İstanbul, Türkiye

Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar

Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme Politikası Genel Çerçevesi:

Anadolu Hayat Emeklilik (Şirket), başta Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ve söz konusu kanunlara ilişkin düzenlemeler olmak üzere, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde gereken her türlü finansal bilgi ile diğer açıklama ve bilgilendirmeleri, genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ile kurumsal yönetim prensiplerini de gözeterek yerine getirir; bu kapsamda ayrıntılı bir bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma politikası güder.

Bilgilendirme politikasının temel amacı, ticari sır kapsamı dışındaki gerekli bilgi ve açıklamaların pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler, alacaklılar, reasürörler ve ilgili diğer taraflara zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak, eşit koşullarda iletilmesinin sağlanmasıdır.

Kurumsal Yönetim ilkelerinin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan Şirketimiz, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda, ilgili mevzuat gereklerinin ve uluslararası en iyi uygulamaların hayata geçirilmesine azami gayreti göstermektedir. Bu çerçevede hazırlanan Şirket'in Bilgilendirme Politikası, yukarıda yer verilen çerçevede hazırlanarak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve uygulamaya konulmuştur.

Şirketimiz kamuyu bilgilendirme amacıyla Kamuyu Aydınlatma Platformu'nu (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu E-Şirket'i, Elektronik Genel Kurul Sistemi'ni (EGKS), ulusal / yerel gazeteleri, Türkiye Ticaret Sicili Gazetes'i'ni (TTSG) ve Şirket kurumsal internet sitesini kullanmaktadır.

Yetki ve Sorumluluk

Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur. Şirketimizde, kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının oluşturulması, izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme fonksiyonunun koordinasyonu için "Yatırımcı İlişkileri Birimi" görevlendirilmiştir. Söz konusu birimin yetkilileri Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu ile koordinasyon içinde bu sorumluluklarını ifa ederler.

Kamuyu Aydınlatmada Yapılan Çalışmalar ile Kullanılan Yöntem ve Araçlar

Türk Ticaret Kanunu, Sigortacılık Mevzuatı, Bireysel Emeklilik Mevzuatı, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde kamuyu aydınlatmada kullanılan araç ve yöntemlere aşağıda yer verilmiştir:

Üçer aylık dönemlerde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan mevzuata uygun olarak hazırlanan finansal tablolar ve ilgili finansal tablolara ilişkin dipnot ve açıklamalar

ile yarıyıl ve yıl sonlarında hazırlanan bağımsız denetim raporu, öngörülen yasal süreler içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketimiz internet sitesinde yayınlanır. İlgili finansal tablolar Denetim Komitesi Üyeleri ile Şirket'in finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticileri tarafından doğruluk beyanı ile imzalanır. Üçer aylık dönemlerde açıklanan finansal tablolara ilişkin olarak ayrıca bir basın açıklaması yapılmak suretiyle, ilgili dönemde gerçekleşen faaliyetler, Şirketimizin piyasa konumu, genel finansal performansı ve önem arz eden diğer konularda kamuoyuna bilgi verilir. Gerek ilgili finansal tablolar gerekse yapılan basın açıklamaları internet sitesinde yayınlanır. Finansal tablolarımız (Bilanço ve Gelir Tablosu) 3'er aylık dönemlerde, faaliyet raporumuz ise yıllık olarak ayrıca İngilizceye tercüme edilir ve Şirketimiz internet sitesinde yayınlanır.

Kamu otoritesi adına, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı aylık dönemlerde, Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne ise üçer aylık dönemlerde ve elektronik ortamda bildirimler yapılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı kapsamında yapılması gereken özel durum açıklamaları, süresi içinde KAP'ta duyurulur. Özel durum açıklamaları, prensip olarak finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler tarafından imzalanmakla birlikte, istisnaen konu ile ilgili birimlerden sorumlu yöneticiler tarafından da imzalanarak ilgili otoritelere sunulur. Özel durum açıklamaları en geç kamuya

açıklama yapıldıktan sonraki iş gününde Şirket'in internet sitesinde de ilan edilir.

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar gizliliğin sağlanmasına yönelik olarak, içsel bilgiye erişimi bulunan kişiler ilgili mevzuattan kaynaklanan sorumluluklar hakkında bilgilendirilmekte, Şirket'e belirli bir hizmet sağlaması sebebiyle içsel bilgilere erişimi olabilecek kişi ve kurumlarla yapılan anlaşmalarda ise gerektiğinde gizlilik maddesine yer verilmektedir. Diğer taraftan, Şirket, 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu gereğince Şirket ve müşteri sırlarının saklanması ve kanunen açıkça yetkili merciler dışındaki kişilere açıklanmaması hususundaki yasal yükümlüğüne titizlikle uymaktadır. Bu yükümlülük Şirket çalışanlarının yanı sıra, Şirket'in destek hizmeti aldığı kuruluş ve çalışanları için de geçerlidir.

Esas Sözleşme değişikliği, Genel Kurul toplantıları, sermaye artırımı, temettü dağıtımı, yıl sonu finansal tablo ve dipnot bildirimi gibi durumlarda ilan ve duyurular ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak yapılmaktadır. Genel Kurul'a ilişkin bilgi ve belgeler Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca Elektronik Genel Kurul Sistemi aracılığıyla da pay sahiplerine iletilmektedir.

Yıllık Faaliyet Raporu, ilgili mevzuat düzenlemelerine uygun olarak her yıl Genel Kurul toplantısından önce gerekli bilgi ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanarak pay sahiplerinin incelemesine sunulmakta, KAP'ta

ve internet sitemizde (Türkçe ve İngilizce) yayınlanmakta, ilgili rapor basılı olarak talep edildiğinde Şirketimiz "Yatırımcı İlişkileri Birimi"nden temin edilebilmektedir.

Basın ile düzenli olarak görüşme ve toplantılar yapılması öngörülmemekte, gerek görüldüğünde veya basın temsilcilerinden gelen taleplerin yanıtlanmasına gerek duyulduğunda yazılı ve görsel medya vasıtasıyla basın açıklamaları yapılmaktadır. Yazılı ve görsel medyaya basın açıklamaları Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür veya vekili ile söz konusu kişilerin uygun göreceği diğer yetkililerce yapılabilmektedir.

Şirket hakkında yurt içindeki basın-yayın organlarında yer alan haberler, profesyonel bir medya takip ajansı aracılığıyla takip edilmektedir. Bu çerçevede, özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin mevzuat kapsamında açıklama yapılması gereksinimi ortaya çıkması halinde, ilgili birimlerden gerekli bilgiler derlenmek suretiyle konuya ilişkin olarak açıklama yapılmaktadır. Basın-yayın organlarında ve internette çıkan; ancak ilgili mevzuat uyarınca özel durum açıklaması yapılması yükümlülüğü doğurmayan haber ve söylentilere ilişkin açıklama yapılırken, haberin niteliği, basın-yayın organının ulaştığı kitlenin genişliği, haberin Şirket'in itibarını etkileyip etkilemediği gibi hususlar dikkate alınarak açıklamanın yöntem ve içeriği belirlenir. Bu tür haber ve söylentilerle ilgili olarak açıklama yapıldığı durumlarda, açıklama içeriğinin kamuya açıklama gereksinimi

doğuran bir unsur içermesi halinde, konuya ilişkin olarak ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda özel durum açıklaması da yapılır. Şirket, yayınlanan haberin, itibarın korunmasına ilişkin Sigortacılık Kanunu'nun 35. maddesi ile Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun 23. maddesi hükümlerine göre suç teşkil etmesi halinde, gerekli yasal girişimlerde bulunma hakkına sahiptir.

Zaman zaman düzenlenen telekonferanslar ile pay sahipleri ve ilgili diğer taraflara bilgi aktarımı sağlanmaktadır. Söz konusu telekonferanslar "Yatırımcı İlişkileri Birimi" tarafından koordine edilmektedir.

Yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen yatırımcı toplantıları ve yatırımcı ziyaretleri (roadshow) ile pay sahipleri ve ilgili diğer taraflara bilgi aktarımı sağlanmaktadır. "Yatırımcı İlişkileri Birimi" tarafından yürütülen söz konusu toplantı ve ziyaretlere olanaklar ölçüsünde Genel Müdür, finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler ile "Yatırımcı İlişkileri Birimi" yöneticileri iştirak etmektedir. Gerekli görülen hallerde bahse konu temas ekipleri daha da genişletilebilmektedir.

Yatırımcılarla yapılan tanıtım ve bilgilendirme toplantıları ile basın toplantılarında açıklanan sunum ve raporlara, tüm piyasa katılımcılarının eşzamanlı olarak eşit seviyede bilgi sahibi olmalarını sağlamak amacıyla, Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer verilmektedir.

Elektronik posta yolu ile pay sahiplerine, yurt içi ve yurt dışı yatırımcılara ve Şirketimiz hakkında araştırma raporu düzenleyen kuruluşlara, başta finansal tablolar olmak üzere, ilgili bilgiler "Yatırımcı İlişkileri Birimi" tarafından iletilebilmektedir.

Kurumsal internet sitesindeki (anadoluhayat.com.tr), "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde Şirket'e ait ayrıntılı bilgi ve veriler, kurumsal yönetim profiline uygun bir formatta yer almaktadır. İlgili unsurlar, Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından takip edilerek güncel tutulmaktadır. Pay sahipleri ve ilgili diğer taraflarca elektronik posta, mektup, telefon gibi araçlar ile yöneltilen her türlü soru mümkün olan en kısa sürede "Yatırımcı İlişkileri Birimi"nin koordinasyonunda cevaplandırılmaktadır.

Yapılan Diğer Bildirimler

Yukarıda belirtilenler dışındaki bildirimler ise Şirket imza sirkülerinde belirlenen yetkiler dâhilinde imzalanarak kamuya açıklanmaktadır.

Geleceğe Yönelik Değerlendirmeler

Yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek geleceğe yönelik değerlendirmelerin kamuya açıklanması halinde Yönetim Kurulu, Genel Müdür veya Genel Müdür tarafından yetkilendirilmiş kişilerin onayı ile Kamuyu Aydınlatma Platformu, faaliyet raporları veya mevzuatta belirtilen diğer yöntemlerle kamuya açıklama yapar. Daha önce kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleştirmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde ilgili mevzuat çerçevesinde gerektiği takdirde açıklama yapılır.

İdari Sorumluluğu Bulunan Kişilerin Belirlenmesi

İdari sorumluluğu bulunan kişiler belirlenirken, kişilerin Şirket organizasyonu içerisindeki görevleri ve bu kişilerce erişilen bilginin içeriği kriter olarak alınmaktadır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Koordinatörlerin yanı sıra, Şirket'in bütününe ilişkin bilgiye erişimi bulunan ve aktif-pasif yapısı, kâr-zarar, nakit akışı, stratejik hedefler vb. unsurları makro düzeyde etkileyebilecek idari kararlar verme yetkisi olan birimlerin yöneticileri idari sorumluluğu bulunan kişiler olarak belirlenmiştir.

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Kurumsal İnternet Sitesi (anadoluhayat.com.tr)

Bilgilendirme ve kamunun aydınlatılmasında Şirketimizin internet sitesi aktif ve yoğun olarak kullanılmaktadır. İnternet Sitesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ve düzenleyici otoritelerin öngördüğü bilgi ve verileri içermektedir. İnternet sitesinin sürekli olarak güncel tutulmasına özen gösterilmektedir.

Pay sahipleri ile olan iletişimde Türk Ticaret Kanunu'nun internet sitesine ilişkin hükümleri gereğince Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesinde kurulmuş olan, Şirketimiz internet sitesindeki "Bilgi Toplumu Hizmetleri" bağlantısı ile ulaşılabilen E-Şirket platformu da kullanılmaktadır. İlgili mevzuatta belirlenen belgelere söz konusu platform aracılığıyla da ulaşılabilir.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin ortaklar ve kâra katılan diğer kişiler için uygulanan kâr dağıtım esasları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirketimizin tabi olduğu sair mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemizdeki ilgili düzenlemelere tabidir.

Yönetim Kurulumuzun, Genel Kurulumuzun onayına sunduğu kâr dağıtım teklifleri Pay Sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin büyüme gereği arasındaki hassas dengenin bozulmamasını sağlayacak şekilde, Şirket'in faaliyetlerine ilişkin geleceğe yönelik beklentilerini, sermaye yeterlilik hedeflerini ve sermaye piyasalarındaki şartları da göz önünde bulundurarak ve Şirketimizin kârlılık durumunu dikkate alarak hazırlanmaktadır.

Yönetim Kurulumuzca, net dağıtılabılır dönem kârının en az %30'unun bedelsiz hisse şeklinde ve/veya nakden dağıtılmasının Genel Kurul'a teklif edilmesi esasına dayanan bir kâr dağıtım politikası benimsenmiştir.

Kârdan pay alma konusunda imtiyazlı hisse bulunmamaktadır.

Kurucu intifa senedi ile Yönetim Kurulu Üyelerimize kâr payı verilmesi uygulaması bulunmamaktadır.

Esas Sözleşmemiz uyarınca, birinci kâr payının ayrılmasından sonra kalan tutarın en fazla %3'üne kadar ve üç maaş ile sınırlı olmak üzere çalışanlarımıza kâr payı ödenmektedir.

Nakit kâr payı dağıtımı, en geç kâr dağıtım kararının alındığı genel kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kâr payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir.

Sermaye Piyasası Mevzuatında düzenlenen usul ve esaslara uyulmak kaydıyla temettü avansı dağıtılabilir.

Ücretlendirme Politikası

1. Politikanın Amacı ve Kapsamı

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. Ücretlendirme Politikasının (Politika) temel amacı Şirket'in ve çalışanların performansı ile bağlantılı olacak şekilde; Şirket'in ücretlendirme ile ilgili uygulamalarının, ilgili mevzuat ile Şirket'in faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, stratejileri, uzun vadeli hedefleri ve risk yönetim yapıları ile uyumlu, aşırı risk alımını önleyici ve etkin risk yönetimine dayalı olarak planlanıp yürütülmesini ve yönetilmesini sağlamaktır.

Politika; ücretlendirme yönetimi yönünden Şirket'in her kademedeki yönetici ve çalışanlarını kapsar.

2. Ücretlendirme ile İlgili Temel İlke ve Esaslar

Şirket'in her kademedeki yönetici ve çalışanlarına verilecek ücretlerin; Şirket'in etik değerleri, iç dengeleri, stratejik hedefleri ve çalışanların performansı ile uyumlu olması ve Şirket'in sadece kısa dönemli performansı ile ilişkilendirilmemesi esastır.

Tesvik ödemeleri; miktarları önceden garanti edilmeksizin, yapılan işlerin uzun vadedeki yansımaları da dikkate alınmak suretiyle, Şirket'in kurumsal değerlerine olumlu yönde etki edecek şekilde ve objektif koşullara bağlı olarak belirlenir.

İç sistemler kapsamındaki birimlerin yöneticileri ile personeline yapılacak ödemeler, denetim ya da gözetimde bulundukları veya kontrol ettikleri faaliyet biriminin performansından bağımsız olacak şekilde, ilgili personelin kendi fonksiyonuna ilişkin performansı dikkate alınarak belirlenir.

Faaliyetleri sonucu Şirket'in emin bir şekilde çalışmasını tehlikeye düşürdükleri ya da Şirket'in mali bünyesinin bozulmasından sorumlu oldukları tespit edilenler hakkında ödemeleriyle ilgili gerekli işlemler tesis edilir.

Ücret Politikası ile bu çerçevedeki ücretlendirme uygulamalarının ortakların, çalışanların ve müşterilerin çıkarlarını zedeleyecek teşvik sistemlerini içermemesine dikkat edilir.

3. Görev ve Sorumluluklar

Şirket'in ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile bu Politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinin sağlanması konusunda nihai yetki ve sorumluluk, Şirket'in Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim kurulu, yılda en az bir kez gözden geçirmek suretiyle Politikanın etkinliğini sağlar.

Politika çerçevesinde, Şirket'in ücretlendirme uygulamaları Yönetim Kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu adına izlenir ve denetlenir. Ayrıca, söz konusu komite değerlendirme ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

İlgili mevzuat ve bu Politika çerçevesinde, Şirket'in ücretlendirme ile ilgili uygulama usul ve esaslarına ilişkin prosedürlerin hazırlanması, yayınlanması, güncellenmesi, etkin bir biçimde uygulanması ve takibi ile ilgili görev ve faaliyetler İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü bünyesinde yürütülür, yönetilir ve koordine edilir. Şirket'in diğer Müdürlükleri ile şubeleri de bu kapsamdaki görevlerini İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü ile koordineli olarak yerine getirir.

4. Yürürlük

Bu Politika, 29/02/2012 tarihi itibarıyla yürürlüğe girer. Politikada günün koşullarına bağlı olarak sonradan yapılacak değişiklik ve güncellemeler de Yönetim Kurulunun onayı ile yürürlüğe girer.

İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları

Şirketimiz, insan kaynakları politikasını, ülkemizin sosyal, kültürel ve ekonomik koşulları ve aşağıda yer alan esaslar ışığında tanımlar ve yürütür:

İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım kriterleri ünvan bazında yazılı olarak belirlenmiş olup, uygulamada bu kriterlere uyulmaktadır.

Görev tanımları ve dağılımları ile performans kriterleri şirket yönetimi tarafından belirlenmiş olup, çalışanlara duyurulmaktadır.

Eğitim, tayin ve yükselme kararlarında, mümkün olduğunca objektif verilerin kullanılmasına ve Şirket menfaatlerinin göz önünde bulundurulmasına özen gösterilmektedir.

Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmalarına yönelik eğitim planları yapılmakta, eğitim politikaları oluşturulmaktadır.

Şirketimiz çalışanları Banka-Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası'na üyedirler. Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilir, bu nitelikteki kararlarda ilgili sendikadan görüş alınır.

Şirketimizce güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmış olup, bu koşulların sosyal ve teknolojik ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Çalışanlarımız, kendileri ile ilgili olarak alınan kararlar veya meydana gelen gelişmeler hususlarında bilgilendirilmektedirler.

Şirketimiz çalışanları arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmaktadır.

Çalışanlarımız ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanması uygulaması bulunmamaktadır.

Yönetici görev değişikliklerinin şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda yedekleme planlaması hazırlanmaktadır.

Şirket içi iletişimi daha etkin kılmak amacıyla oluşturulan Şirketimiz kurumsal portalı ile güncel duyurular, sigortacılık ve bireysel emeklilik mevzuatı ile yardımcı kaynaklar çalışanlarımız ile paylaşılmaktadır.

Şirketimiz ile çalışanlarımız arasındaki ilişkilerin yürütülmesi sürecinde sendika temsilcisi çalışanlarımız önemli rol oynamaktadır. Öte yandan, çalışanlarımız tarafından toplu iş sözleşmesinde yer alması istenen hususlar, tüm çalışanlarımızdan yazılı olarak alınıp sözleşme süreci kapsamında değerlendirilmektedir.

Şirket çalışanlarına ayrımcılık yapıldığına ilişkin herhangi bir şikâyet gelmemiştir.

Şirket çalışanlarının, Şirket faaliyetleri ve uygulamalarıyla ilgili yaratıcı fikirlerinin teşvik edilmesi, bireysel fikirlerinin toplanması ve değerlendirilerek başarılı bulunanların takdir ve ödüllendirilmesinde, öneri sistemi yönetmeliği hükümleri uygulanmaktadır.

Şirketimizce benimsenen insan kaynakları uygulamalarının esasları aşağıda belirtilmiştir.

İşe Alma Uygulamaları

Anadolu Hayat Emeklilik işe alma uygulamalarında genel prensip ve kriterler şunlardır:

- T.C. vatandaşı olmak,
- 18 yaşını doldurmuş, 30 yaşını doldurmamış olmak,

- Erkeklerde eylemli askerlik görevini tamamlamış veya tecil ettirmiş olmak,
- Kamu haklarından yoksun bulunmamak,
- Affa uğramış olsa dahi Sigortacılık ve bireysel emeklilik sistemi Mevzuatında yer alan hususlardan dolayı hüküm giymemiş olmak,
- Sağlık durumu Türkiye'nin her yerinde görev yapmaya ve seyahat etmeye uygun olmak,
- Görevli kadroları için en az Lise, Memur kadroları için ise mevzuatta belirlenmiş en az iki yıllık Meslek Yüksek Okullarından veya dört yıllık Fakültelerden mezun olmak,
- Resmî ve/veya özel kurum ve kuruluşlara zorunlu hizmet yükümlülüğü altında bulunmamak,
- İşin niteliğine göre yapılacak sınav ve/veya mülakatta başarılı olmak.

İş Başvurusu

Şirketimizdeki pozisyonlar için iş başvuruları kurumsal internet sitesinde duyurulmakta, sitemizde yer alan aday portalımız ya da kullanılmakta olan işe alım portalları yolu ile iş başvuru havuzunda toplanarak değerlendirilmektedir. Şirketimizde gerçekleştirilecek başvuru kabulü, yazılı ve/veya sözlü sınav düzenlenmesi, sınav sonuçlarının ilanı gibi istihdama yönelik iş akışları İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü bünyesinde yürütülmektedir.

Yükselmeler

Şirketimiz organizasyonunda yer alan ünvanlara (Müdür, Müdür Yardımcısı, İl. Müdür, Yetkili, Memur, Uzman, Uzman Yardımcısı, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcısı) ilişkin yükselme koşulları ilgili iç mevzuatta yer alan maddelere göre gerçekleştirilmektedir. Genel olarak uygulanan prensipler aşağıda belirtilmiştir.

Çalışanın;

- Bulunduğu ünvanda, Genel Müdürlükçe belirlenen en az yükselme sürelerini doldurmuş olması,
- Yükselmek için gerekli olumlu performans notunu almış bulunması,
- Yükselseceği ünvanda boş kadro bulunması,
- Şirket tarafından esasları belirlenen kurs, sınav, tez, proje ve benzeri yeterlilik uygulamalarını başarı ile bitirmiş olması.

Performans Yönetimi

Şirketimizin kurumsal hedeflerine ulaşmasında çalışanlarımızın bireysel katkısının ölçülmesi için performans değerlendirme sistemi uygulanmakta ve tüm çalışanlarımız yılda bir kez değerlendirilmektedir.

Performans değerlendirme sistemimiz ile çalışanlarımızın kariyer gelişiminde objektif kriterlere ulaşılması ve eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi amaçlanmaktadır.

İş Güvencesi

Çalışanlarımız, sendika (Banka-Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası - BASİSEN) ve Şirketimizce anlaşmaya varılan Toplu İş Sözleşmesi çerçevesinde belirlenen iş güvencesi altında görev yapmaktadırlar.

Ücret Politikası

Çalışanlarımızın ücretleri, iki yılda bir imzalanan toplu iş sözleşmesi ile günün koşullarına göre belirlenen yıllık artış oranları ile ayarlanmaktadır. Ücretler ve ikramiyeler her ayın son günü ödenmektedir. Ayrıca, ücret ve ikramiyelerin yanı sıra sağlık sigortası, bireysel emeklilik sistemine çalışan adına katkı sağlanması, özel hayat sigortası, servis aracı sağlanması, öğle yemeği gibi geniş kapsamlı sosyal yardımlar bulunmaktadır.

Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi personeline yönelik ödenecek kıdem ve ihbar tazminatlarına ilişkin uygulamalar, 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesi, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesi ve yürürlükteki toplu iş sözleşmesi esas alınarak oluşturulmuştur.

Bu çerçevede;

Kıdem Tazminatı, 1475 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun'da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren personele; çalışma süresi dikkate alınarak kendisine veya vefatı halinde kanuni mirasçılara ödenir.

Toplu iş sözleşmesine göre, kıdem tazminatı miktarı (İş Kanunu'ndaki azami sınır aşılmamak üzere) iş sözleşmesinin maluliyet, yaşlılık ve emeklilik aylığına hak kazanma yahut ölüm nedeniyle sona ermesi halinde her geçen tam yıl için 60 gün, diğer hak kazanma hallerinde her geçen tam yıl için 45 gün olarak ödenir.

İhbar Tazminatı yükümlülüğü, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle gerçekleştirilmektedir.

Eğitim

AHE Akademi

Şirketimiz, çalışanlarının eğitim ve gelişimlerini kültürel boyutu da dâhil ederek sistematik biçimde yürütmek amacıyla AHE Akademi'yi yapılandırmıştır.

AHE Akademi ile insan sermayesine yatırım yapılarak müşteri odaklı kültürün sürekliliği amaçlanmıştır.

Anadolu Hayat Emeklilik, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyerek kariyer planlarına uygun çeşitli aktiviteler sunmakta ve çalışanlarına farklı perspektifler kazandırmayı amaçlamaktadır.

Eğitim Programları

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik eğitimler, kurum içi veya kurum dışı eğitimler olarak uygulanmakta ve bu eğitim programları için yurt içi ve uluslararası kaynaklardan faydalanılmaktadır.

Çalışanlarımız, işe başladıklarında verilen oryantasyon eğitim programı ile temel sigortacılık ve bireysel emeklilik sistemi konularında yetiştirilmekte, bu temel eğitimlerin ardından çalışma hayatları boyunca her aşamada ihtiyaç duyacakları yetkinliklere sahip olabilmeleri için çeşitli eğitimlerle desteklenmektedir.

Yıllık eğitim programları çerçevesinde çalışanların yetkinliklerini geliştirmek ve onları ileride yapacakları görevlere hazırlayabilmek hedeflenmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

En az finansal performans kadar önemli olduğuna inandığımız, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin hayata geçirilmesinde, hem ulusal ve uluslararası sermaye piyasalarının gelişmesi hem de Şirketimiz menfaatleri açısından büyük yarar görülmektedir.

10 Ocak 2019 tarih ve 2019/2 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanan 2/49 sayılı Karar ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) genel kurul toplantı tarihinden üç hafta önce kamuya açıklanmıştır.

Söz konusu mevzuat kapsamında, gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla oluşturulan URF ve mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere oluşturulan KYBF izleyen bölümlerde sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu şablonunda Şirket'in uyum durumunu gösterebilmek amacıyla "X" işareti kullanılmış olup "evet" haricinde verdiğimiz tüm yanıtlar için II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 8. maddesi kapsamında gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Gerek URF'de gerekse de aşağıda açıklanan ve Şirketimiz tarafından henüz uygulanmayan ilkeler uyarınca, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır. Şirket yönetimi, istisnai nitelik arz eden ve henüz uygulanmayan ilkelere de azami ölçüde uyum sağlayabilmek amacıyla çalışmalar yapılmasını hedeflemektedir.

Uygulanması Zorunlu İlkeler

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uygulanması zorunlu tutulan; ancak Şirketimizce uygulanmayan ilke bulunmamaktadır (4.6.2. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ilgili dönemde ödenecek ücret tutarının, genel kurulun kararı ile belirlendiği ve bunun dışında herhangi bir ödeme yapılmadığı hususunun Ücretlendirme Politikası'na da eklenmesi planlanmaktadır).

Uygulanması Zorunlu Olmayan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporunda Yer Almayan İlkeler

1.3.10 sayılı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında, dönem içerisinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile ortaklarımıza bilgi verilmektedir. İçinde bulunulan faaliyet döneminde yapılması öngörülen bağışlara ilişkin limit de Genel Kurul onayına sunulmaktadır. Genel Kurul onayından geçmiş bağış politikamız bulunmamakla birlikte, söz konusu faaliyetler Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Bağış ve Yardım Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket Yönetimi, söz konusu Politika'nın oluşturulması hususunu değerlendirmektedir.

3.1.2 sayılı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında, Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanmaktadır. Şirket, ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat

gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı göstermektedir. Şirket'in kurumsal yönetim yapısı, tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletmesine imkân tanımakta ve bu hakkı korumaktadır. Söz konusu hususlara faaliyet raporunun "Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi" başlıklı bölümünde yer verilmiştir. Şirket çalışanlarına yönelik yapılacak tazminat ödemelerine ilişkin olarak, kurumsal internet sitemizde, faaliyet raporumuzun "İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları" başlıklı bölümünde ve Toplu İş Sözleşmesi'nde kapsamlı bilgiler sunulmaktadır. Söz konusu bilgilerin "Tazminat Politikası" adı altında birleştirilmesi konusu Şirket Yönetimi tarafından değerlendirilmektedir.

Esas sözleşmemizde,

- Özel denetçi atanması talebinin bireysel bir hak olarak kullanılabilmesini (Madde 1.2.1),
- Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını (Madde 3.2.1),
- Azlık haklarının kapsamının ilgili mevzuat hükümleri dışında genişletilmesini (Madde 1.5.2),

öngören düzenlemeler yer almamaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulumuzda azlık payı temsilcisi bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evett	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X	-	-	-	-	
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X	-	-	-	-	
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X	-	-	-	-	
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	-	-	-	-	X	2023 yılı içinde bu tür bir işlem gerçekleşmemiştir.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X	-	-	-	-	
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X	-	-	-	-	
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	-	X	-	-	-	Genel Kurul toplantılarımıza ilişkin ilanlar yasal düzenlemelere uygun olarak yapılmakta olup, ilave bir davet uygulamamız bulunmamaktadır. Öte yandan, menfaat sahiplerinin, toplantı öncesinde bilgi vermek suretiyle, söz sahibi olmaksızın Genel Kurul toplantılarına katılmalarında bir engel bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X	-	-	-	-	
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X	-	-	-	-	
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X	-	-	-	-	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X	-	-	-	-	
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	-	-	X	-	-	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile tanınan azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte olup söz konusu yasal mevzuat hükümlerinin genişletilmesine ilişkin esas sözleşmemizde bir düzenlemeye gidilmemiştir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	-	
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X	-	-	-	-	
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	-	-	-	-	X	Kâr Dağıtım Politikamız kapsamında, düzenli olarak kâr dağıtımı gerçekleştirilmektedir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X	-	-	-	-	
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X	-	-	-	-	

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X	-	-	-	-	
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X	-	-	-	-	
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	-	X	-	-	-	İnternet sitemizdeki bilgilerin önemli bir bölümü, uluslararası yatırımcıların yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanmaktadır. İngilizce açıklamalar, açıklamadan yararlanacak kişilerin karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde doğru, tam, dolaysız, anlaşılabilir, yeterli ve açıklamanın Türkçesi ile tutarlı olacak şekilde özet olarak hazırlanmaktadır.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X	-	-	-	-	
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X	-	-	-	-	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X	-	-	-	-	
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X	-	-	-	-	

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	-	X	-	-	-	Şirketimiz çalışanları Banka-Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası'na üyedirler. Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilir, bu nitelikteki kararlarda ilgili sendikadan görüş alınır. Ayrıca, Şirket çalışanlarına yönelik olarak Öneri Sistemi Yönetmeliği, 01.05.2006 tarihi itibarıyla uygulamaya konmuş, 29.04.2022 tarihinde güncellenmiştir. Satış örgütümüzle de yılda iki kere bilgilendirme ve önerilerin dinlenmesine ilişkin toplantı düzenlenmektedir.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	-	X	-	-	-	Faaliyetlerimiz kapsamında, müşterilerimize ve çalışanlarımıza yönelik anket uygulamalarımız bulunmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X	-	-	-	-	
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X	-	-	-	-	
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	-	X	-	-	-	Şirketimizde ünvan bazlı ücretlendirme sistemi uygulanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X	-	-	-	-	
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X	-	-	-	-	
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X	-	-	-	-	
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X	-	-	-	-	
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X	-	-	-	-	
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X	-	-	-	-	
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X	-	-	-	-	
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X	-	-	-	-	
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X	-	-	-	-	
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X	-	-	-	-	

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X	-	-	-	-	
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X	-	-	-	-	
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X	-	-	-	-	
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	-	X	-	-	-	Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri, görevleri esnasındaki kusurları nedeniyle sebep olacakları zarar riskine karşı, bağlı olduğumuz grubumuzdaki şirketlerin sigortalı sıfatıyla yer aldığı şemsiye sorumluluk sigorta poliçesi kapsamında sigortalanmış olmakla birlikte sigorta bedeli Tebliğ'de belirtilen sermayenin %25'ini aşan bir tutar olarak belirlenmemiştir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	-	-	X	-	-	Konuyla ilgili politikamız bulunmamakla birlikte, faaliyet döneminde Yönetim Kurulumuzda beş kadın üyemiz görev yapmaktadır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X	-	-	-	-	

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evett	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X	-	-	-	-	
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	-	X	-	-	-	Yazılı bir düzenleme bulunmamakla birlikte, gündemde yer alan bilgi ve belgeler makul bir süre öncesinde tüm üyeler ile paylaşılmaktadır.
4.4.3- Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	-	-	-	-	X	Yönetim Kurulu Üyelerimiz prensip olarak her toplantıya katılmaktadır. Toplantı tarihinin tüm Üyelerimizin katılımına imkân sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmekte olup öngörülemeyen istisnai durumlar haricinde, Yönetim Kurulu toplantıları tüm Üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Faaliyet dönemi içerisinde toplantıya katılamayan; ancak yazılı olarak Yönetim Kurulu'na görüşlerini bildiren üyemiz bulunmamaktadır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X	-	-	-	-	
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	-	X	-	-	-	Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı hususu Esas Sözleşmemizde ayrıntılı olarak belirlenmiştir. Konuya ilişkin ayrı bir yazılı Şirket içi düzenlememiz bulunmamaktadır.
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	-	X	-	-	-	Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Üyelerin Şirket dışında aldığı görevlere, genel kurul bilgilendirme dokümanında ve yıllık faaliyet raporlarında yer verilmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	-	X	-	-	-	Yönetim Kurulu Üyelerimiz ilke olarak birden fazla komitede görev almamaktadır. Faaliyet dönemi içerisinde bir Yönetim Kurulu Üyemiz, iki komitede üye olarak görev yapmıştır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X	-	-	-	-	
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	-	-	-	-	X	2023 yılında Komiteler tarafından alınmış danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X	-	-	-	-	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	-	X	-	-	-	Şirketimizin kısa ve orta vadeli hedefleri Yönetim Kurulumuzca müzakere edilerek belirlenmekte, söz konusu hedeflere ilişkin gerçekleşme düzeyleri de düzenli olarak takip edilmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulumuzun kendi performansına ilişkin değerlendirmesi bulunmamaktadır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X	-	-	-	-	
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplamı, halka açıklanmakta olan ve internet sitemizden de ulaşılabilen finansal tablolarımızın dipnotlarında ve yıllık faaliyet raporumuzda yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2023 yılı içerisinde toplam sekiz adet sunum ve elli adet telekonferans gerçekleştirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Bulunmamaktadır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Bulunmamaktadır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1117900
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Eşanlı sunulmamaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlke 1.3.9 kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamındaki kriterlere giren bir işlemimiz bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamındaki kriterlere giren bir işlemimiz bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bağış ve yardımlara ilişkin politikamız bulunmamaktadır. Söz konusu faaliyetlerimiz iç düzenlemelerimiz kapsamında yürütülmektedir.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 23 ve Madde 24'te hissedarlarımızın Genel Kurul toplantılarına katılımına ilişkin düzenlemeler yer almaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirket'in 2022 yılına ilişkin Genel Kurul Toplantısı'nda Şirket sermayesini oluşturan 365.772.540,596-TL (1.000.000.-TL A grubu ve 364.772.540,596-TL -TL B grubu) toplam itibari değerinin 365.143.341,596.-TL'si vekâleten, 35.-TL'si asaleten, 629.164.-TL'si tevdi eden aracılığıyla temsil edilmiştir. Ayrıca, Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Üst Yönetiminin çoğunluğu ile çalışanlarımızın bir bölümü ve Şirketimiz Bağımsız Denetçisi toplantıda hazır bulunmuştur. Genel Kurul Hazır Bulunanlar Listesi: https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Yat%C4%B1r%C4%B1mc%C4%B1%20%C4%B0li%C5%9Fkileri/Genel%20Kurul/2022/2022_Hazir_Bulunanlar_Listesi.pdf

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%63,92
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kâr Dağıtım Politikası (https://www.anadoluhayat.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim)
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr dağıtım politikamız doğrultusunda her faaliyet döneminde düzenli olarak kâr dağıtımı yapılmaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
24.03.2023	0	%85	%0,00001	%85	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul / Genel Kurul Toplantı Tutanağı	Genel kurul toplantısında soru sorulmamıştır.	Bulunmamaktadır.	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1133832

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Bilgiler / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	-
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Hesap Dönemi İçindeki Mevzuat Değişiklikleri
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketimiz yatırım danışmanlığı ve derecelendirme hizmeti almamaktadır. Faaliyet alanımız kapsamında portföy yönetim şirketlerinden alınan hizmetlerimiz de ilgili mevzuatlardaki sıkı kurallara bağlanmış durumdadır. (Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler / Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi)
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Herhangi bir pay sahibimiz ile Şirketimiz arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Sunuş / Rakamlarla Anadolu Hayat Emeklilik / Sermaye ve Ortaklık Yapısı
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar / İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları, 2023 Yılı Faaliyetleri / 2023 Yılı Faaliyetlerinin ve Anadolu Hayat Emeklilik'in Sektördeki Konumunun Değerlendirilmesi / İletişim

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar, Anasayfa / Kariyer / İK Uygulamalarımız / Ücret Politikası ve Sosyal Haklar
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Kurumsal yönetim yapımız, çalışanlar ve temsilcileri dâhil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletmesine imkân tanır ve bu hakkı korur. Buna ek olarak, yasal düzenlemelere uygunluk, dürüstlük, tarafsızlık, güvenilirlik, saydamlık, insan haklarına saygı, çevreye saygı ve sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etme çerçevesine sahip "Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri Politikası" uyarınca Şirketimizde bir "Etik Hat" oluşturulmuştur. Bu amaçla tahsis edilen e-posta adresi, telefon numarası ve posta yoluyla yapılan tüm bildirimler Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından incelenmektedir. Ayrıca, Şirketimiz çalışanlarının doğrudan Genel Müdür'e aktarmak istedikleri konuların gizlilik içinde paylaşabilmesi için de bir e-posta adresi bulunmaktadır. Şirketimizin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak gelen şikâyetler ise Denetimden Sorumlu Komite'ye, dsk@anadoluhayat.com.tr e-posta adresi vasıtasıyla, iletilmektedir.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	dsk@anadoluhayat.com.tr, yatirimciiliskileri@anadoluhayat.com.tr, investorrelations@anadoluhayat.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler / Menfaat Sahipleri
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimiz çalışanları doğrudan yönetim organlarında yer almamakla birlikte, Banka-Finans ve Sigorta İşçileri Sendikası (BASİSEN) üyesi olup iş yerimizde sendika temsilcisi çalışanlarımız bulunmaktadır. Şirketimiz ile çalışanlarımız arasındaki ilişkilerin yürütülmesi sürecinde sendika temsilcisi çalışanlarımız önemli rol oynamaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetici görev değişikliklerinin şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda yedekleme planı hazırlanmaktadır. Planlamalar, çeşitli sebeplerle kilit yönetici pozisyonlarının boşaltılması durumunda, boşalan pozisyonlara getirilecek çalışanların belirlenmesi ve söz konusu görevleri üstlenebilecek düzeye getirilmesi esasına dayanır. Kilit yönetici pozisyonlarına atanacak idarecilerin belirlenmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım ölçütleri ünvan bazında yazılı olarak belirlenmiş olup, uygulamada bu kıstaslara uyulmaktadır. Anasayfa / Kariyer / İK Politikamız - İK Uygulamalarımız, Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Anasayfa / Kariyer / İK Politikamız - İK Uygulamalarımız
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Anadolu Hayat Emeklilik Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketimizin kurumsal internet sitesinde "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Anlayışımız" başlığı (Anasayfa / Hakkımızda / Kültürümüz / Kurumsal Sosyal Sorumluluk Anlayışımız) ve "Sürdürülebilirlik" başlığı (Anasayfa / Sürdürülebilirlik) altında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularına yer verilmiştir.
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketimizin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası kurumsal internet sitesinde Anasayfa / Sürdürülebilirlik / Politikamız / Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası altında yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Stratejik hedeflerimizi de içeren yıllık iş programlarımız Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmakta ve performans sonuçları aylık olarak düzenli şekilde izlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulumuzun kendi performansına ilişkin değerlendirmesi bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	24 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirilen Şirketimiz Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda göreve seçilen yeni Yönetim Kurulumuz, kendi aralarında görev dağılımı yaparak; Başkanlığa Sayın Sezgin Yılmaz'ın ve Başkan Vekilliği'ne Sayın Oğuz Taner Okutan'ın seçilmelerine oybirliği ile karar vermiştir. Ayrıca Denetimden Sorumlu Komite için Sayın Ahmet D. Erelçin komite başkanı ve Sayın Murat Bolat komite üyesi olarak, Kurumsal Yönetim Komitesi için Sayın Şebnem Ergün komite başkanı, Sayın Kemal Emre Sayar ve Sayın C. Ozan Sezer komite üyesi olarak, Riskin Erken Saptanması Komitesi için Sayın Mühibe Elif Germirli komite başkanı ve Sayın Kemal Emre Sayar komite üyesi olarak, İç Sistemlerden Sorumlu Üyeler olarak Sayın Sezgin Yılmaz ve Sayın Kemal Emre Sayar görev üstlenmişlerdir. 31 Mart 2023 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; Yönetim Kurulumuz, kendi arasındaki görev dağılımını yeniden yaparak Başkan Vekilliği'ne Sayın Feray Demir'in seçilmesine karar vermiştir. 24 Ağustos 2023 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; Yönetim Kurulu Üyelerimizden Sayın Murat Bolat'ın istifasının kabulüne, haiz olduğu birinci derece imza yetkisinin kaldırılmasına karar verilmiştir. 16 Ekim 2023 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; Şirketimiz İç Yönergesi ile Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. Maddesi gereğince, Genel Kurul'un ilk toplantısına kadar görev yapmak üzere Sayın Ahmet Erol'un Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesine, kendisine Şirket'i temsil etmek üzere birinci derece imza yetkisi verilmesine karar verilmiştir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2023 yılında Teftiş Kurulu tarafından 52 adet, İç Kontrol Birimi tarafından 35 adet rapor sunulmuştur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu'nun Bağımsız Denetim, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkındaki Değerlendirmesi
Yönetim kurulu başkanının adı	Sezgin Yılmaz
İcra başkanı / genel müdürün adı	Murat Atalay
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimizin yer aldığı grup için sorumluluk sigortası poliçesi bulunmakla birlikte KAP açıklamasına konu edilmemiştir. Sigorta işlemine ilişkin bilgilere Faaliyet Raporu'nun "Kurumsal Yönetim İlişkin Ek Bilgiler / Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları" bölümünde yer verilmiştir.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	5 üye / %45

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
SEZGİN YILMAZ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	24.03.2023	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
FERAY DEMİR	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	31.03.2023	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
MURAT ATALAY	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	01.04.2022*	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
AHMET DERViŞ ERELÇİN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	26.03.2018	Faaliyet raporunda yer almaktadır.	Değerlendirildi.	Hayır	Evet
ŞEBNEM ERGÜN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	26.03.2018	Faaliyet raporunda yer almaktadır.	Değerlendirildi.	Hayır	Hayır
MÜHİBE ELİF GERMİRLİ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	21.03.2019	Faaliyet raporunda yer almaktadır.	Değerlendirildi.	Hayır	Evet
AHMET EROL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	16.10.2023	Faaliyet raporunda yer almaktadır.	Değerlendirildi.	Hayır	Evet
OĞUZ TANER OKUTAN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	24.03.2023	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
KEMAL EMRE SAYAR	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	27.11.2015	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
VAHİDE UYAR	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	24.03.2023	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet
SERMİN NAZİME SARAÇ SOSANOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	24.03.2023	-	İlgisiz	İlgisiz	Evet

* Genel Müdürümüz Sn. Murat Atalay, Türkiye İş Bankası'ndaki görevi sırasında 24 Mayıs 2011 ve 4 Aralık 2014 tarihleri arasında Şirketimizde Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2023 yılı içerisinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu tarafından 11 adet toplantı düzenlenmiştir. (Bu toplantıların tamamı fiziki toplanmak suretiyle gerçekleştirilmiştir.)
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%98
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3-7 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Bilgiler / Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bağımsız olmayan Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirketimiz dışında başka görevler alması, belirli kurallara bağlanmamış olmakla birlikte, temsilcisi oldukları kurumlardaki doğal görevleri ile temsilcisi oldukları kurumlara ait kuruluşlardaki doğal görevleri dışında herhangi bir görevleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şirket işleri için yeterli zaman ayırmakta olup yetkilerini, görevin tam olarak yerine getirilebilmesini teminen ihtiyaç duyulan her türlü bilgiye sahip bir şekilde, basiretli biçimde ve iyi niyet kuralları çerçevesinde kullanmaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/367089

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Ahmet D. Erelçin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Ahmet Erol	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Şebnem Ergün	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Kemal Emre Sayar	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	C. Ozan Sezer	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Mühibe Elif Germirli	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Kemal Emre Sayar	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III**4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II**

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Risk Yönetimi / Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Finansal Durum
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı.	Anasayfa / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Hesap Dönemine İlişkin Diğer Önemli Hususlar / Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklar

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite		%100	%100	6	5
Kurumsal Yönetim Komitesi		%67	%33	7	9
Riskin Erken Saptanması Komitesi		%100	%50	4	4

Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Şirketimizde yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, Genel Müdür Yardımcımız Sn. N. Cem Özcan'a bağlı olan Finansal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Söz konusu birim, yatırımcı ilişkileri faaliyetleri kapsamında başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamakta ve Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlamaktadır.

Adı Soyadı	Ünvanı	Telefon No	Elektronik Adres
Sn. N. Cem Özcan*	Genel Müdür Yardımcısı	0212 317 70 05	yatirimciiliskileri@anadoluhayat.com.tr
Sn. C. Ozan Sezer**	Müdür	0212 317 70 18	yatirimciiliskileri@anadoluhayat.com.tr

*Lisans Bilgisi: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

**Lisans Bilgisi: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı, Kredi Derecelendirme Lisansı, Türev Araçlar Lisansı

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütmekte olduğu faaliyetlere ilişkin olarak hazırladığı raporu Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi esas itibarıyla,

Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlama,

Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlama,

Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlama ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri alma,

Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetme ve izleme görevlerini yerine getirmek üzere faaliyet göstermektedir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve

açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulur.

2023 yılı içerisinde araştırmacılar ve yatırımcılarımızdan gelen Şirketimiz ve/veya kamuya açıklamış olduğumuz finansal tablo sonuçları ile ilgili şifahi bilgi taleplerinin tamamı karşılanmıştır. Dönem içerisinde yerli ve yabancı yatırım şirketlerinden gelen toplantı talepleri kabul edilmiş ve gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Yatırımcılara yönelik olarak 2023 yılı içerisinde toplam sekiz adet sunum ve elli adet telekonferans gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda Sektörümüz ile Şirketimiz hakkında sunumlar yapılmış ve yatırımcı sorularına cevap verilmiştir. Yerli ve yabancı yatırımcılarımızın sorularını cevaplandırmak üzere açılan yatirimciiliskileri@anadoluhayat.com.tr ve investorrelations@anadoluhayat.com.tr e-posta adreslerine 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gelen yüz yetmiş dört adet soru ve bilgi talebi yanıtlanmıştır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Esas sözleşmemiz uyarınca, her pay bir oy hakkı vermektedir.

Şirketimiz sermayesi (A) ve (B) grubu paylardan oluşmaktadır.

Şirketimizin, 31 Aralık 2023 itibarıyla 430 milyon TL olan çıkarılmış sermayesinde, 1 milyon TL tutarında 100.000.000 adet (A) grubu ve 429 milyon TL tutarında 42.900.000.000 adet (B) grubu nama yazılı pay bulunmaktadır.

Esas Sözleşmemiz uyarınca, Yönetim Kurulu Üyelerimizin yedisi (A) grubu; dördü ise (B) grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından seçilmektedir.

(A) grubu payların, yukarıda belirtilen aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır. Sermaye artırımlarında yeni (A) grubu pay ihdas edilmemektedir.

Herhangi bir pay sahibimiz ile Şirketimiz arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile tanınan azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte olup söz konusu yasal mevzuat hükümlerinin genişletilmiş olması nedeniyle bu konuda esas sözleşmemizde bir düzenlemeye gidilmemiştir.

Genel Kurulumuzun takdirleri doğrultusunda seçilmekte olan Yönetim Kurulumuzda azlık payı temsilcisi bulunmamaktadır.

Pay sahiplerimizin Genel Kurul'da kullanabileceği oy sayısında herhangi bir üst sınır bulunmamaktadır.

Oy hakkı, payın iktisap edilmesi anında doğmakta ve oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecektir bir düzenlememiz bulunmamaktadır.

Esas sözleşmemizde, pay sahibi olmayan kişilerin temsilci olarak vekaleten oy kullanmasını engelleyen hükümler yer almamaktadır.

Pay sahiplerimiz oy haklarını Genel Kurul toplantılarında bizzat kullanabildikleri gibi, pay sahibi olan veya pay sahibi olmayan üçüncü bir şahıs vasıtasıyla da kullanabilmektedirler.

Her gerçek kişi pay sahibi Genel Kurul'da ancak bir kişi tarafından temsil edilmekte ve tüzel kişi pay sahiplerinin birden fazla kişi ile temsil edilmesi durumunda bunlardan ancak birisi tarafından oy kullanılmaktadır. Oy kullanmaya kimin yetkili olduğu yetki belgesinde gösterilmektedir.

Azınlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerimize eşit muamele yapılmaktadır.

Menfaat Sahipleri

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Pay sahiplerimiz, çalışanlarımız, alacaklılarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çeşitli sivil toplum kuruluşlarımız, Devletimiz ve Şirketimiz yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahiplerini kapsayan, Şirketimizle ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme

yapılmasına ve kendileriyle olan ilişkilerin imkânlar ölçüsünde yazılı sözleşmeler ile düzenlenmesine özen gösterilmektedir.

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat veya sözleşme ile düzenlenmediği durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde, Şirket'in itibarı da gözetilerek korunmaktadır.

Kurumsal yönetim yapısı, çalışanlar ve temsilcileri dâhil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletmesine imkân tanır ve bu hakkı korur.

Şirketimizin kalite politikası, bünyesinde bulundurduğu uzman ve deneyimli kadroları, güçlü, teknolojik ve finansal altyapısı, sürekli geliştirme ve iyileştirme anlayışı, deneyimli ve yaygın acente ağıyla kaliteli ürün ve hizmet sunmayı ve bunların devamlılığını taahhüt etmektedir.

Şirketimiz, hayat sigortası ve bireysel emeklilik hizmetlerinin tüm aşamalarında hizmet kalitesinin ve standardının sürekliliğini gözetir. Müşteri talepleri süratle karşılanır ve gecikmeler hakkında müşteriler bilgilendirilir. Müşteri portföyümüze en iyi hizmetin sunulabilmesi kapsamında müşterilere sunulan servis kalitesinin sürekli artırılması, Şirketimiz açısından özel önem arz etmektedir.

Müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliğine ve kişisel verilerin korunmasına özen gösterilmektedir.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Pay sahiplerimiz, Genel Kurul'da Şirketimiz yönetimine ilişkin karar verme sürecine oy kullanmak suretiyle katılmaktadır.

Esas sözleşmemizde menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamakla beraber, Şirket iç düzenlemelerinde buna yönelik uygulamalar mevcuttur.

Şirket çalışanlarına yönelik olarak Öneri Sistemi Yönetmeliği, 1 Mayıs 2006 tarihi itibarıyla uygulamaya konmuş 29.04.2022 tarihinde güncellenmiştir. Yenilik getirici ve iyileştirici öneriler, bu yönetmelik kapsamında değerlendirilmekte ve Şirket bünyesinde hayata geçirilmektedir.

Satış örgütümüzle yılda iki kere bilgilendirme ve önerilerin dinlenmesine ilişkin toplantı düzenlenmekte olup, başarılı araçlarımıza ödülleri bu toplantılarda verilmektedir.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurulu Üyelerimizin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde on bir üyeden oluşmaktadır.

Şirketimizin gerçek kişi nihai hâkim pay sahibi bulunmadığı dikkate alınarak, Yönetim Kurulu Üyelerimizin, tamamının bağımsız hareket edebilme ve dolayısıyla da Şirketimiz ile menfaat sahiplerinin çıkarlarını her şeyin üstünde tutarak kararlarda tarafsız davranabilme avantajına doğal olarak sahip oldukları düşünülmektedir.

Yönetim Kurulumuz bünyesinde dört bağımsız üyemiz görev yapmaktadır. Bağımsız üyelerimiz son on yıl içinde altı yıldan fazla üye olarak görev yapmamışlardır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin görev süresi bir yıl olmakla beraber tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkündür.

Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz için Aday Gösterme Komitesi yerine görev yapan Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından dört bağımsız üye aday gösterilmiş olup, adayların bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımadığına ilişkin raporlar 24 Ocak 2023 ve 21 Eylül 2023 tarihlerinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz, ilgili mevzuatta yayımlanan bağımsızlık ile ilgili ölçütleri taşımakta olup bağımsızlık beyanları mevzuata uygun bir şekilde alınmıştır. Dönem içerisinde bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde, değişiklik bağımsız üye tarafından kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kurulu'na iletilir. Bu durumda bağımsızlığını kaybeden Yönetim Kurulu Üyesi ilke olarak istifa eder.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi atamasına ilişkin Genel Kurul kararı, Şirketimizin kurumsal internet sitesinde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulumuz, Genel Müdür dışında icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.

Bağımsız olmayan Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirketimiz dışında başka görevler alması, belirli kurallara bağlanmamış olmakla birlikte, Grup bünyesinde yer alan Kurumlardaki doğal görevleri ile kurumlara ait kuruluşlardaki doğal görevleri dışında herhangi bir görevleri bulunmamaktadır. Bununla birlikte Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şirket işleri için yeterli zaman ayırmakta olup yetkilerini, görevin tam olarak yerine getirilebilmesini teminen ihtiyaç duyulan her türlü bilgiye sahip bir şekilde, basiretli biçimde ve iyi niyet kuralları çerçevesinde kullanmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin geçmiş tecrübeleri ve varsa halen Şirketimiz dışındaki görevleri özgeçmişlerinde açıklanmakta olup internet sitemiz ve faaliyet raporumuzda sunulmaktadır.

Yönetim Kurulumuz karar alma işlevini yerine getirirken;

- Şirketimizin piyasa değerinin mümkün olan en üst seviyeye çıkarılması,
- Şirketimiz faaliyetlerinin, pay sahiplerimizin uzun vadeli ve istikrarlı bir kazanç sağlamasını temin edecek şekilde yürütülmesi,
- Pay sahiplerimiz ile Şirketimizin büyüme gereği arasındaki hassas dengenin bozulmaması

temel düşüncelerinden hareket etmektedir.

Yönetim Kurulumuz, Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlamakta, Şirket'in ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirlemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Aynı zamanda, Yönetim Kurulumuz, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu da gözetmektedir.

Yönetim Kurulumuz, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi ile yakın iş birliği içerisinde.

- Yönetim Kurulumuzun oluşumunda,
- Yönetim Kurulu Üyeliği seçimlerinde adayların Genel Kurul toplantısında hazır bulunmasına,

- Adaylar hakkında pay sahiplerimize bilgi verilmesine,
- Pay sahiplerimize, adaylara soru sorma hakkı tanınmasına

özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulumuz ayda en az bir kez olmak üzere düzenli olarak toplanmaya özen göstermektedir.

Şirketimizin önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin yönetim kurulu kararlarında bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı aranır. Bağımsız üyelerin çoğunluğunun söz konusu işlemi onaylamaması halinde, bu durum işleme ilişkin yeterli bilgiyi içerecek şekilde kamuyu aydınlatma düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur ve işlem Genel Kurul onayına sunulur. Söz konusu genel kurul toplantılarında, işlemin tarafları ve bunlarla ilişkili kişilerin oy kullanamayacakları bir oylamada karar alınarak diğer pay sahiplerinin genel kurulda bu tür kararlara katılmaları sağlanır. Bu maddede belirtilen durumlar için yapılacak genel kurul toplantılarında toplantı nisabı aranmaz. Oy hakkı bulunanların adi çoğunluğu ile karar alınır. Bu fıkra da belirtilen esaslara uygun olarak alınmayan Yönetim Kurulu ile Genel Kurul kararları geçerli sayılmaz. Bu hususlara ilişkin hükümlere esas sözleşmede yer verilir.

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuzda beş kadın üye bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite Üyelerimiz Ahmet D. Erelçin ve Ahmet Erol'un Faaliyet Raporumuzda özgeçmişleri mevcut olup finans alanında yeterli tecrübeleri bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimize ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Adı Soyadı	Ünvanı	Eğitim / Üniversite / Fakülte / Bölüm	Görev Yaptığı Kurum	Ünvanı	Mesleki Tecrübesi (Yıl)	Şirketimizdeki Görev Süresi
Sezgin Yılmaz	Yönetim Kurulu Başkanı	Uludağ Üniversitesi/İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / İktisat	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	Genel Müdür Yardımcısı	26	9 ay
Feray Demir	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F / İşletme Bölümü İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi / Sosyoloji Bölümü	-	Bankacılık	35	9 ay
Murat Atalay	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Hacettepe Üniversitesi / Fen Fakültesi / İstatistik	Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.	Genel Müdür	27	9 yıl 1 ay
Ahmet D. Erelçin	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi	Koç Üniversitesi / Grup Dışı	Bankacı / Akademisyen	38	5 yıl 9 ay
Av. Arb. Şebnem Ergün	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi	Ergün Hukuk Bürosu / Grup Dışı	Avukat / Arabulucu	36	5 yıl 9 ay
Mühibe Elif Germirli	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Boğaziçi Üniversitesi / Mühendislik Fakültesi / Kimya Mühendisliği Bölümü	-	Bankacılık / Finans	30	4 yıl 9 ay
Ahmet Erol	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Marmara Üniversitesi İ.İ.B.F / İşletme Bölümü / Uluslararası Ekonomik ilişkiler	İstanbul Beykent Üniversitesi / Grup Dışı	Mali Hukuk Profesörü	37	3 ay
Oğuz Taner Okutan	Yönetim Kurulu Üyesi	Hacettepe Üniversitesi / Kamu Yönetimi Bölümü	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	Bölüm Müdürü	24	9 ay
Kemal Emre Sayar	Yönetim Kurulu Üyesi	Orta Doğu Teknik Üniversitesi / Mühendislik Fakültesi / Endüstri Mühendisliği	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	Birim Müdürü	24	8 yıl 1 ay
Vahide Uyar	Yönetim Kurulu Üyesi	Bilkent Üniversitesi / İşletme Fakültesi / İşletme Bölümü	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	Bölüm Müdürü	26	9 ay
Sermin N. Saraç Sosanoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	İstanbul Üniversitesi / İktisat Fakültesi / Uluslararası İlişkiler Bölümü	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	Bölüm Müdürü	25	9 ay

Yıl İçerisinde Görevden Ayrılan Yönetim Kurulu Üyeleri'ne İlişkin Bilgiler

Adı Soyadı	Ayrılma Tarihi
Yalçın Sezen	24.03.2023
Hasan Koçhan	24.03.2023
Mesut Dinçer	24.03.2023
Zekai Mehmet Tuğtan	24.03.2023
Ümit Bilik	24.03.2023
Ece Çeyrekli Akgüre	31.03.2023
Murat Bolat	24.08.2023

Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler

Yönetim Kurulu Toplantılarına İlişkin Bilgiler

2023 yılı içerisinde Anadolu Hayat Emeklilik Yönetim Kurulu tarafından 11 adet toplantı düzenlenmiştir. Bu toplantılardan 9 adedi, Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamının katılımı ile gerçekleşmiştir. Yönetim Kurulu Üyelerinin geçerli mazeretleri nedeniyle, tam katılımının sağlanamadığı toplantı sayısı 2 olup bu toplantılar 1 üye eksiği ile gerçekleştirilmiştir.

Diğer Bilgiler

2023 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Üyelerimizce Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yer verilen muameleleri yapabilmeleri için Genel Kurul'dan alınmış olan izin kapsamında gerçekleştirilen herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu gündem taslağı, Genel Müdürlüğümüz tarafından hazırlanmakta ve Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerimizin önerileri doğrultusunda kesinleşmektedir.

Toplantı tarihinin tüm Üyelerimizin katılımına imkân sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmekte ve öngörülemez istisnai durumlar dışında, Yönetim Kurulu toplantıları tüm Üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu toplantı tarihinin bir önceki toplantıda tespit edilmesine özen gösterilmekte ve daha sonra da yazılı olarak çağrı yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili belge ve bilgilerin, toplantıdan 3-7 gün öncesinde Yönetim Kurulu Üyelerimizin incelemesine sunulmasına ve bu zamanlamaya uymanın mümkün olmadığı hallerde ise Yönetim Kurulu Üyelerimize eşit bilgi akışı sağlanmasına azami özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulumuz faaliyetlerinin yürütülmesine, Üyelerimizin bilgilendirilmesine ve kendileri ile olan iletişimin sağlanmasına yönelik raportörlük oluşturulmuş durumdadır.

Yönetim Kurulumuz, ilk toplantısını tercihen seçiminin yapıldığı tarihte gerçekleştirmektedir.

İlk toplantıda, Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekilinin seçiminin yanı sıra, görev dağılımı ve komitelerin oluşturulmasına yönelik kararlar alınmaktadır.

Yönetim Kurulumuz düzenli olarak ve önceden planlandığı şekilde en az ayda bir defa ve gerekli görülen hallerde ise bu süreye bağlı olmaksızın toplanmak için özen göstermektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz prensip olarak her toplantıya katılmaktadır.

Her Yönetim Kurulu Üyemizin bir oy hakkı mevcut olup, Üyelerimizin ağırlıklı oy hakkı veya olumlu / olumsuz veto hakkı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuz esas sözleşmemiz uyarınca, salt çoğunlukla toplanmakta ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar almaktadır.

Yönetim Kurulumuz 2023 yılı içinde on bir adet toplantı gerçekleştirmiştir.

2023 yılında alınan Yönetim Kurulu kararlarına ilişkin olarak karşı oy kullanan Üyemiz bulunmamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin onayına sunulan ilişkili taraf işlemi ve önemli nitelikte işlem yoktur.

Yönetim Kurulumuz, ilgili komitelerinin görüşünü de dikkate alarak Şirket'in iç kontrol sistemlerini oluşturur ve risk yönetimi ile iç kontrol sistemlerinin etkinliğini yılda bir kez gözden geçirir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri, Türkiye İş Bankası Grubu'nun (Türkiye İş Bankası A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları) sorumluluk sigortası poliçesi kapsamında görevleri esnasındaki kusurları nedeniyle sebep olacakları zarar riskine karşı sigorta ettirilmiştir.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur.

Yönetim kurulu yapılanması gereği, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin her birinde icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi üç üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz ilke olarak birden fazla komitede görev almamaktadırlar. Ayrıca Şirketimizin gerçek kişi nihai hâkim pay sahibi bulunmadığı dikkate alınarak, komitelerde görev yapan Yönetim Kurulu Üyelerimizin, tamamının bağımsız hareket edebilme ve dolayısıyla da kararlarında tarafsız davranabilme avantajına doğal olarak sahip oldukları düşünülmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından ve öncelikle kendi üyeleri arasından oluşturulur. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de komitede görev verilebilir. Genel Müdür bu komitede yer almaz. Komite en az iki üyeden oluşur. Yönetim Kurulu'muzun 28 Eylül 2020 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesinin 2. fıkrası gereğince, Finansal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. C. Ozan Sezer'in Kurumsal Yönetim Komitesi'ne üye olarak seçilmesine karar verilmiştir.

Komite üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşmaktadır. Komite başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma süresi esas olarak Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paralel olmakla birlikte Komite, Yönetim Kurulu değiştiğinde önceden belirlenmiş uyum süreci tamamlanana kadar görevine devam eder. Komite, mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarına uyumlu olarak toplanır. Komite, kararlarını oy çokluğu ile alır.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim Komitesi'nde Şebnem Ergün, Kemal Emre Sayar ve C. Ozan Sezer görev yapmaktadır. Komite'nin başkanlığını Şebnem Ergün yürütmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu tarafından ve kendi üyeleri arasından oluşturulur. Komite en az iki üyeden oluşur. Komite üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Komite üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma süresi Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir.

Komite en az üç ayda bir kez toplanır. Komite kararlarını oy çokluğu ile alır.

Denetimden Sorumlu Komite'de, Ahmet D. Erelçin başkan, Ahmet Erol üye olarak görev yapmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışma süresi, Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir. Söz konusu Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin ve çarelerin uygulanması, riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. Komite, Yönetim Kurulu'na her üç ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir.

Riskin Erken Saptama Komitesi'ne ise Mühibe Elif Germirli başkan, Kemal Emre Sayar üye olarak seçilmişlerdir.

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.

İcra Kurulu Üyelerimiz ve Genel Müdürümüz herhangi bir komitede yer almamaktadır.

Komitelerin amacı, üyeleri, yapısı ve faaliyetleri yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Mali Haklar

Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplamı, halka açıklanmakta olan ve internet sitemizden de ulaşılabilen finansal tablolarımızın dipnotlarında ve yıllık faaliyet raporumuzda yer almaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimiz için huzur hakkı dışında başka herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Huzur hakkı tutarları, Genel Kurul tarafından, pay sahiplerince verilen önergeler doğrultusunda tespit edilmektedir.

Şirket'in her kademesindeki yönetici ve çalışanları için hazırlanmış olan Ücretlendirme Politikası, yazılı hale getirilmiş ve 2011 yılına ait Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Söz konusu Ücretlendirme Politikası Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri de dâhil olmak üzere Yönetim Kurulu Üyelerimizin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bununla birlikte bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olduğu düşünülmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimizin Şirketimizden doğrudan veya dolaylı olarak, nakdi veya gayri nakdi kredi kullanması hiçbir zaman söz konusu olmamıştır. Şirketimiz herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesi'ne veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç ve kefalet benzeri teminatlar vermemiştir. Bu kapsamda Şirket, söz konusu hususlar sebebiyle ortaya çıkan bir çıkar çatışması ile de karşılaşmamıştır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KİSMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	✓				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik> Stratejimiz bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik> Stratejimiz bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			✓		2022 Sürdürülebilirlik Raporu’nun Genel Müdür Mesajı bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik> Sürdürülebilirlik Komitemiz bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	✓				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik> Sürdürülebilirlik Komitemiz bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			✓		2022 Sürdürülebilirlik Raporu’nda Anadolu Hayat Emeklilik’te Sürdürülebilirlik> Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi başlığında bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	✓				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik> Karbon Ayak İzi Yönetimi bölümünde görsellerde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu’nun Anadolu Hayat Emeklilik’te Sürdürülebilirlik> Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi ve Müşterilerimize İyi Gelecek başlığında bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.			✓		2022 Faaliyet Raporu'nda bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/files/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler/faaliyet-raporlari/2022/g2022%20Y%C4%B1l%C4%B1%20Faaliyet%20Raporu.pdf
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda Anadolu Hayat Emeklilik'te Sürdürülebilirlik > Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları başlığında bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	✓				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		✓			Anadolu Hayat Emeklilik'in faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları, Escarus - TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş. ile iş birliği kapsamında SıfırKarbon İlkeleri kullanılarak her yıl hesaplanmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/files/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler/faaliyet-raporlari/2022/g2022%20Y%C4%B1l%C4%B1%20Faaliyet%20Raporu.pdf
	B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	✓				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Politikamız bölümünde yer verilmiştir	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Eylemi bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
B3	A2.1'de verilmiştir.						

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		✓				
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓				Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Politikamız ve Sürdürülebilirlik > Stratejimiz bölümlerinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			✓		2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Eylemi bölümünde ve Dünyamıza İyi Gelecek > Toplumsal Refaha Katkı bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Eylemi bölümünde ve Dünyamıza İyi Gelecek > Toplumsal Refaha Katkı bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Eylemi bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		✓				
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			✓		2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Müşterilerimize İyi Gelecek > Dijital Dönüşüm ve Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Eylemi ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			✓		2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Müşterilerimize İyi Gelecek > Dijital Dönüşüm ve Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Eylemi bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
B14	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		✓			Anadolu Hayat Emeklilik'in dijitalleşme stratejisi kapsamında Kağıtsız Teklif Projesi çalışmaları yürütülmüştür. Sözleşme açılış süresini ortalama 1-2 dakikaya indirecek olan ve kağıt kullanımını azaltarak çevre korumasına katkı sağlayacak olan uygulamanın 2023 yılı ilk çeyreğinde hayata geçirilmesi hedeflenmiştir. İlgili konu, 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Eylemi (Sayfa: 55) bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Eylemi ve Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Eylemi bölümünde ve kurumsal internet sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi başlığında bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			✓		Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi bölümünde ve 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		✓				

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Eylemi bölümünde ve Kurumsal İnternet Sitemizin Sürdürülebilirlik > Karbon Ayak İzi Yönetimi bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf https://www.anadoluhayat.com.tr/surdurulebilirlik
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		✓				
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	✓				BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almamız sebebi ile çevresel bilgilerimiz Refinitiv sisteminde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	✓				İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			✓		İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde "çeşitlilik" tanımıyla yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	✓				İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	✓				İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası ve Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri belgelerinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/etikKurallar.pdf
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓				İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✓				İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Çalışanlarımıza İyi Gelecek ve İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası belgesinde başlığında yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/AHE_InsanHaklariVeInsanKaynaklariPolitikasi.pdf

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Çalışanlarımıza İyi Gelecek > Çalışan Sağlığı ve Güvenliği bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Çalışanlarımıza İyi Gelecek > Çalışan Sağlığı ve Güvenliği ve Ekler- İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Kurumsal İnternet Sitemizin Kişisel Verilerin Korunması Hakkında bölümünde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-hakkinda
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	✓				Etik Kurallar ve Uygulama İlkeleri belgesinde yer verilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/etikKurallar.pdf
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓				Sürdürülebilirlik konusunda çalışanlara bilgilendirici e-bültenler gönderilmiş, sosyal medya hesaplarında konuyla ilgili özel içerikler paylaşılmış ve İklim Değişikliği, Su Farkındalığı, Sıfır Atık ve Tasarruf İpuçları şeklinde dört ana başlıktan oluşan sürdürülebilirlik farkındalık eğitimi serisi sunulmuştur. İlgili konu, 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Eylemi bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Müşterilerimize İyi Gelecek > Dijital Dönüşüm bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Anadolu Hayat Emeklilik'te Sürdürülebilirlik > Paydaşlarımızla İlişkilerimiz bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	✓				Sürdürülebilirlik raporlarımız GRI standartlarına göre hazırlanmıştır. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Rapor Hakkında > Uygunluk ve Uyum bölümünde belirtilmiştir.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Anadolu Hayat Emeklilik'te Sürdürülebilirlik > Desteklediğimiz ve Tabi Olduğumuz Girişimler bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Anadolu Hayat Emeklilik'te Sürdürülebilirlik > Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Anadolu Hayat Emeklilik'te Sürdürülebilirlik > Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz bölümünde bulunmaktadır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	✓				2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Anadolu Hayat Emeklilik'te Sürdürülebilirlik > Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi, Dünyamıza İyi Gelecek > İklim Eylemi ve Dünyamıza İyi Gelecek > Toplumsal Refaha Katkı bölümlerinde ele alınmıştır.	https://www.anadoluhayat.com.tr/Documents/PDF%20Files/Surdurulebilirlik/Surdurulebilirlik_Raporu_2022.pdf

Genel Kurul'a İlişkin Bilgiler



Sektör ve ülke ekonomisi için katma değer yaratma hedefi

2023 yılına ilişkin faaliyetlerini başarı ile sonuçlandırmış olan Anadolu Hayat Emeklilik, net kârını %105 artırarak 2.778 milyon TL düzeyine ulaştırmıştır.

Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Kurulu Raporu

Sayın Ortaklarımız,

Şirketimiz, hayat sigortası ve bireysel emeklilik sektörlerindeki güncel gereksinimlere cevap veren uygulamaların öncü örneklerini sergileyerek yenilikçi olmayı, güçlü sermaye yapısını korumayı, hizmet aşamalarında ve satış sonrası süreçlerde şeffaflığı sağlayarak müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı kurulduğu günden bu yana temel felsefesi olarak benimsemiştir. Bunun yanı sıra; yeni teknolojileri ve kaynakları verimliliği daha da artırmaya yönelik kullanmak, sosyal sorumluluk projelerindeki öncü duruşu ile sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak ve bu konu başta olmak üzere tüm kurumsal değerleri ile ortaklarının, yatırımcılarının ve müşterilerinin nezdinde her yönüyle müşteri odaklı olarak algılanmak öncelikli ilkeleridir.

Halka açık ilk bireysel emeklilik şirketi olan Anadolu Hayat Emeklilik, sermaye piyasasının önde gelen finansal şirketleri arasındaki yerini pekiştirerek hayat sigortası ve bireysel emeklilik branşlarındaki öncü ve yenilikçi uygulamalarıyla pazardaki güçlü konumunu sürekli kılmayı ana hedef olarak belirlemiştir.

2023 yılında dünyada ve ülkemizde Covid-19 salgını etkisini kaybederken, Rusya-Ukrayna savaşı gıda ve enerji fiyatları üzerinde tehdit unsuru olmaya devam etmiştir. Sigortacılık sektörü ve Şirketimiz Şubat ayında yaşanan deprem felaketinde başarılı bir sınav vermiştir. Tüm sektörde gerçekleşen tazminat 68,3 milyar TL iken hayat branşında gerçekleşen tazminat tutarı 877,6 milyon TL olmuştur. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirketimiz portföyünde gerçekleşen brüt tazminat tutarı 94 milyon TL'dir. Bu süreçte Şirketimiz güçlü sermaye yapısı, etkin iş süreçleri

ve reasürans anlaşmaları ile ülkemiz ve sigortalılarımız için önemli bir değer yaratmıştır.

Emeklilik ve sigorta sektörleri, dijitalleşmeden destek alarak müşteri deneyiminin iyileştirilmesi ve çalışan tarafında ise uzaktan / hibrit çalışma gibi uygulamaları sürdürmüştür. Bireysel emekliliğin uzun vadeli tasarruflarda aklı ilk gelen enstrümanlardan biri olması, özellikle fon büyüklüğü konusundaki önemli artışla desteklenmektedir.

Sistemde kazanılan süre ve diğer haklar kaybedilmeksizin kısmi çekiş hakkının kullanılmasına ve BES sözleşmelerinden kaynaklı alacağın temlik edilmesi suretiyle bankalara teminat olarak gösterilebilmesine ilişkin mevzuat ve altyapı çalışmaları son aşamaya gelmiştir. Her iki sürecin de 2024 yılının ilk çeyreği içinde işlerlik kazanması beklenmektedir.

30 Eylül 2023 tarihinde yayımlanan Orta Vadeli Program (2024-2026) kapsamında finansal istikrarı hedefleyen politikalar içinde sektörümüzü yakından ilgilendiren maddeler bulunmaktadır:

- Bireysel Emeklilik Sistemi fon türlerinin katılımcıların birikimleri için daha fazla katma değer üretecek şekilde yeniden tasarlanması, devlet katkısı getirilerinin artırılmasını, kesintilerin sadeleştirilmesini sağlayacak düzenlemelerin yapılması ve bu kapsamda, BES'in cazibesi artırılarak sistemdeki fon tutarı ve katılımcı sayısının artırılması,
- Otomatik Katılım Sisteminin işverenlerin de katkısı ile ikinci basamak emeklilik sistemine dönüşeceği tamamlayıcı emeklilik sistemi kurulması,
- "Uzun Süreli Bakım Sigortası"nın ihdas edilmesi.

- Katılım sigortacılığı mevzuat altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi, katılım finans esaslarına uyumlu sigortacılık tekniklerinin daha etkin ve şeffaf şekilde uygulanmasına yönelik düzenlemelerin hayata geçirilmesi,

Aşağıda belirtilen iki konu, 25 Ekim 2023 tarihinde yayımlanan 2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı'nda bireysel emeklilikle ilgili politika ve tedbirler arasında yer almıştır:

- Bireysel emeklilik sisteminin daha cazip hale getirilerek fon tutarı ve katılımcı sayısı artırılması, otomatik katılım sistemi işveren katkısını içerecek şekilde geliştirilmesi ve fon çeşitliliğinin sağlanması,
- Finansal okuryazarlığın artırılması ve finansal tabana yayılma amacıyla hanehalkı ve firmalarda tasarruf yapma farkındalığının sağlanması ve finansal tasarruf araçlarına, aile bütçesi ve risk yönetimine yönelik bilgi düzeyinin dijital platformlar da kullanılarak artırılması.

Şirketimiz 2023 yılında, inovasyon ve dijitalleşme odaklı kârlı büyüme vizyonu doğrultusunda;

- Kurumsal internet sitemiz, AHE Online ve AHE Mobil üzerinden hâlihazırda online satışı gerçekleşen ürünlerimizin satışını artırmak adına dijital platformlarda yoğun iletişim faaliyetleri,
- Seçilmiş bireysel emeklilik müşterilerimize dijital kanallarımız üzerinden kişiselleştirilmiş hayat sigortası teklifleri sunulması (Tam Kapsamlı Hayat Sigortası, Standart Kritik Hastalık Sigortası, Kadına Özel Kritik Hastalık Sigortası ve Ferdi Kaza Sigortası),

- Standart Kritik Hastalık Sigortası, Kadına Özel Kritik Hastalık Sigortası, Tam Kapsamlı Hayat Sigortası, Çocuğum İçin BES Planı, Geleceğe Yatırım Planı, Genç Emeklilik Planı, Ev Hanımları Emeklilik Planı ve Usta Emeklilik Planı'nın satışına ilaveten Kredi Kartı Destek Sigortası'nın da Türkiye İş Bankası'nın İşCep kanalı üzerinden sunulan ürün yelpazesine eklenmesi,
- Kredi Destek Sigortası ürünümüzün Türkiye İş Bankası İnternet Şubesi ve İşCep üzerinden 3 farklı faiz oranıyla (işsizlik sigortalı, hayat sigortalı, sigortasız) satışı (faiz farkları dönemsel ihtiyaçlara bağlı olarak revize edilerek),
- İnternet, çağrı merkezi ve diğer kanallardan gelen satış fırsatlarının yönetimi için kullanılan platform aracılığıyla araçlarımıza satış fırsatları yaratılmaya devam edilmiş, sürecin daha efektif yönetilmesi adına satış fırsatları sürecinde revizyon

faaliyetlerine odaklanmıştır.

Şirketimiz, başarılarını 2023 yılında aldığı prestijli sertifika ve ödüllerle desteklemiştir:

- 2011 yılından bugüne finans dünyasındaki başarıları, yenilikleri ve ilham verici gelişmeleri ödüllendirmek amacıyla düzenlenen, İngiltere merkezli Global Banking & Finance Awards'ta «Çocuğum için BES» ürünümüz ile 2023 yılında Türkiye'nin Çocuklar için En İyi Bireysel Emeklilik Planı Ödülü
- Inbusiness dergisi ve 18.45 İletişim Ajansı'nın iş birliğinde hazırlanan, dijital itibarı en yüksek markaların belirlendiği ve Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen Dijital İtibar Raporu-

DİR100'de sigorta sektörünün en itibarlı ikinci markası

- Anadolu Hayat Emeklilik çalışanlarının görüşü ve şirket uygulamalarını inceleyen bağımsız bilim kurulunun değerlendirmeleri sonucunda "Olağanüstü Çalışan Deneyimi Sertifikası"
- "Capital Dergisi" iş birliğinde düzenlenen Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri Araştırması'nda, Hayat Sigortacılığı ve Emeklilik kategorisinde, "Sektörün En Mutlu İş Yeri" ödülü
- New York merkezli Academy of Interactive and Visual Arts tarafından bu yıl 29'uncusu düzenlenen, stratejik, efektif ve anlamlı iletişimi ödüllendiren The Communicator Awards'ta, Çocuğum için BES ürünü ile "Pazarlama Başarısı" kategorisinde "Mükemmellik Ödülü" (Award of Excellence)
- Dünyanın önde gelen bağımsız marka değerlendirme danışmanlık şirketi Brand Finance tarafından yayınlanan "TURKEY 100 - Türkiye'nin En Değerli Markaları" listesinde önceki 2 yılda olduğu gibi bu yıl da yer alınması
- Şirketimizin sosyal medya hesapları, Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliğiyle bu yıl yedincisi düzenlenen Brandverse Awards 2023'ün SocialBrands Veri Analitiği Ödüllerinde Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları kategorisinde Gümüş Ödül
- Dünya çapında 55 ülkede EACA'ya (European Association of Communications Agencies) üye Reklam Ajansları Dernekleri ve Reklamveren Dernekleri tarafından ortak olarak düzenlenen, pazarlama ve reklam etkinliği alanında dünyanın en zorlu ve en prestijli yarışması olarak kabul edilen Effie'nin Türkiye

Ödüllerinde Kısa Vadeli / Uzun Vadeli Yatırım Kampanyası ile Gümüş Ödül

- Sigortacılık sektörünün gelişmesini hedef alan ürün ve hizmetleri desteklemek, inovatif projeleri öne çıkararak yaratıcılığı teşvik etmek amacıyla düzenlenen Smart-i Awards'ta; Dijital Dönüşüm kategorisinde AHE-Dijital BES projesi ile Gümüş Ödül, En İnovatif Ürün kategorisinde ise Size Özel Gelecek Planlaması projesi ile Bronz Ödül olmak üzere toplamda 2 ödül

2020 yılında sigorta ve emeklilik sektöründen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne kabul edilen ilk ve tek şirket olan Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 yılında da endekste yer almaya devam etmiştir. 2023 yılında, hissedarlarımıza brüt 500 milyon TL nakit temettü ödemesinde bulunulmuş, 24 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınmış olan kararların tamamı yerine getirilmiştir.

Faaliyetlerini mevzuat düzenlemelerine uygun biçimde yürüten ve Şirketimizin genel işleyiş ve uygulamalarının düzenli, etkin ve şeffaf bir şekilde sürdürülmesini hedefleyen Yönetim Kurulu Komitelerimiz, bu dönemde de çalışmalarına devam etmişlerdir. Ayrıca, Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla Risk Değerlendirme Raporu, iki aylık dönemler için Riskin Erken Saptanması Komitesi Raporu, aylık olarak Limit İzleme Raporları hazırlanmakta, günlük olarak "Riske Maruz Değer" hesaplamaları gerçekleştirilmektedir. Aktüerya Müdürlüğü tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla Sigortalama Riski Raporu hazırlanmaktadır. İç Kontrol Müdürlüğü tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla İç Kontrol Raporu ve Uyum Raporu hazırlanmaktadır.

Genel Kurul'a Sunulan Özet Yönetim Kurulu Raporu

Bunun yanı sıra, 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili yönetmeliklerin uygulanmasında uyum birimi olarak görev yapan Müdürlük tarafından üçer aylık dönemler itibarıyla Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanı ile Mücadele Kapsamında Faaliyet Raporu hazırlanmaktadır.

2023 yılına ilişkin sektör verileri ele alındığında;

- Sektörün toplam hayat sigortası prim üretimi önceki yıla göre %81,3 oranında artarak 54,5 milyar TL, vefat sigortaları prim üretimi ise %74,2 oranında artarak 37,3 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Hayat sigortası müşteri varlıkları ise %79,2 oranında artarak 72,8 milyar TL tutarına ulaşmıştır.
- Gönüllü BES'te katılımcı sayısı %9,9 artarak 8,7 milyon, fon büyüklüğü ise %75,8 oranında artarak 703,3 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.
- Otomatik katılımda çalışan sayısı %11,8 artışla 9,3 milyonu aşmış, fon büyüklüğü ise %59,5 artışla 53,2 milyar TL'ye ulaşmıştır.
- Böylece, bireysel emeklilik sisteminde otomatik katılım dâhil toplam tekil katılımcı sayısı, önceki yıla göre %9,3 artışla 14,2 milyon kişiyi, toplam fon büyüklüğü ise %74,5 artışla 756,4 milyar TL'yi aşmıştır.

2023 yılında da sektöründe öncü konumunu sürdüren ve başarılı finansal sonuçlara ulaşan Şirketimizin 2023 yılına ilişkin verileri ele alındığında;

- Şirketimizin 2023 yıl sonu itibarıyla toplam hayat sigortası prim üretimi önceki yıla göre %100,7 artışla 7.067 milyon TL, vefat sigortaları prim üretimi %107,2 artışla 3.995 milyon TL, birikimli/klasik hayat sigortaları

prim üretimi ise %100,2 artışla 2.954 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Hayat sigortası müşteri varlıklarımız da %101 oranında artışla 17,9 milyar TL tutarına ulaşmıştır.

- Gönüllü BES katılımcı sayısında özel sermayeli şirketler arasında lider olan Şirketimizin 1.427.977 katılımcısına ait toplam fon büyüklüğü önceki yıla göre %76,8 artışla 126,9 milyar TL'ye ulaşmıştır. Katılımcı sayısında %16,5, fon büyüklüğünde ise %18 pazar payına sahip olan Şirketimiz sistemden emekli olan kişi sayısında ise %23,5'lik pazar payı ile lider konumunu korumaktadır.
- Otomatik katılım sisteminde önceki yıla göre %20,2 artışla 1.433.107 çalışan ve %84,7 artışla 7.138 milyon TL fon büyüklüğüne ulaşan Şirketimiz, sırasıyla %15,4 ve %13,4 pazar paylarıyla fon büyüklüğünde özel emeklilik şirketleri arasında lider ve çalışan sayısında ikinci sırada yer almaktadır.
- Gönüllü BES ve otomatik katılım sistemi toplamında Şirketimizin katılımcı sayısı %15,2 artarak 2.861.084'e, toplam fon büyüklüğü ise %77,2 artarak 134,1 milyar TL'ye ulaşmıştır. Şirketimiz, toplam katılımcı sayısında %15,9 ve toplam fon büyüklüğünde %17,7 pazar payı ile her iki alanda da özel emeklilik şirketleri arasında ikinci sırada yer almaktadır.
- Şirketimiz 2023 yıl sonu itibarıyla hayat sigortası, gönüllü BES ve otomatik katılım toplamında özel sermayeli şirketler arasında en büyük fon yaratan (toplam 152,0 milyar TL) ikinci şirket konumundadır.
- 2023 yılına ilişkin faaliyetlerini başarı ile sonuçlandırmış olan Şirketimiz, net kârını önceki yıla göre %105 artırarak 2.778 milyon TL düzeyine

ve aktif büyüklüğünü %80 artırarak 162.708 milyon TL seviyesine ulaştırmıştır. Teknik kâr ise önceki yıla göre %117 artarak 1.229 milyon TL tutarında gerçekleşmiştir.

Şirketimiz, önümüzdeki dönemde de pazardaki öncü pozisyonu, güçlü ortaklık yapısı, başarılı finansal performansı, sahip olduğu kurum kültürü ve müşteri deneyimi odaklı hizmet anlayışı ile Türkiye'nin halka açık ilk emeklilik şirketi olarak sektör ve ülke ekonomisi için katma değer yaratmaya devam edecektir.

Müşterilerimize verilen hizmet kalitesinin sürekli olarak artırılmasına, yasal düzenlemelere uyum sağlanmasına, otomasyon seviyesinin ve dijital olgunluğun artırılmasına, dijital kanallardan satış ve self servis kanal kullanımlarının geliştirilmesine yönelik çalışmalarımız önümüzdeki dönemde de kesintisiz olarak sürdürülecektir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuz ile 2023 yılına ait finansal tablolarımız, izleyen sayfalarda bilgi ve onaylarınıza sunulmaktadır.

Elde ettiğimiz sonuçlar nedeniyle kurucumuz Türkiye İş Bankası A.Ş. ile diğer pay sahiplerimize, Şirketimize güvenlerini esirgemeyen müşterilerimize, bütün dağıtım kanallarımıza ve çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Yönetim Kurulu

Olağan Genel Kurul Gündemi

2023 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı

22 Mart 2024 Cuma,

Oditoryum Binası İş Kuleleri 34330 Levent-Beşiktaş/İstanbul

Saat: 10:00

Gündem:

1. Açılış, Toplantı Başkanlığı'nın belirlenmesi ve Olağan Genel Kurul toplantı tutanağının Toplantı Başkanlığınca imzalanması için yetki verilmesi.
2. 2023 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunarak müzakeresi ve Bağımsız Denetim Kuruluşu'na ait Rapor'un okunması.
3. 2023 yılına ait finansal tabloların okunarak müzakeresi ve onaylanması.
4. Dönem içinde boşalan Yönetim Kurulu Üyelikleri için Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Esas Sözleşme'nin 10. maddesi gereği yapılan seçimin onaylanması.
5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ibra edilmesi.
6. Kâr dağıtımına ilişkin karar verilmesi.
7. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimi ve görev sürelerinin saptanması.
8. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi.
9. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne verilecek ücretlerin saptanması.
10. Bağımsız Denetim Kuruluşu'nun belirlenmesi.
11. 2023 yılı içinde yapılan bağışlar hakkında bilgi verilmesi.
12. 2024 yılında yapılması öngörülen bağışlara ilişkin limitin onaylanması.

2022 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. 2022 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)			
1-	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye		430.000.000
2-	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		275.009.149
	Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	KÂR DAĞITIMINDA İMTİYAZ YOKTUR	
		SPK'ya Göre (Konsolide)	Yasal Kayıtlara (YK) Göre (Konsolide Olmayan)
3-	Dönem Kârı (*)	1.644.255.113	1.607.305.257
4-	Ödenecek Vergiler (-)	-337.194.721	-337.194.721
5-	Net Dönem Kârı (=)	1.307.060.392	1.270.110.536
6-	Geçmiş Yıllar Zararları (-) (**)	-	-
7-	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	-	-
8-	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	1.307.060.392	1.270.110.536
9-	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	36.150	
10-	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1.307.096.542	
11-	Ortaklara Birinci Kâr payı		
	- Nakit	392.128.963	
	- Bedelsiz	-	
	- Toplam	392.128.963	
12-	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
13-	Yönetim Kurulu Üyelerine, Çalışanlara vb.'e Kâr Payı	18.175.928	
14-	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
15-	Ortaklara İkinci Kâr Payı	107.871.037	
16-	Genel Kanuni Yedek Akçe	49.667.593	
17-	Statü Yedekleri	89.675.550	89.675.550
18-	Özel Yedekler	-	-
19-	Olağanüstü Yedekler (***)	649.541.321	612.591.465
20-	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-

(*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014 yılı Ocak ayında yayımladığı Kâr Payı Rehberi uyarınca kâr dağıtımı, konsolide kâr rakamı esas alınarak yapılmıştır. 31.12.2022 dönem kârına TMS 19 uyarınca ayrılan 18.175.928 TL tutarındaki "Personele Ödenecek Temettü Karşılığı" da eklenmiştir. Ayrıca 2023 yılında yatırım yapılmasına karar verilen Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Temiz Enerji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu için 4.672.897 TL ve Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Atlas Büyüme Girişim Sermayesi Yatırım Fonu için 25.000.000 TL ilgili mevzuatın öngördüğü istisnadan yararlanılarak kâr dağıtımına konu edilmemiştir. Bunun yanı sıra, yatırım amaçlı gayrimenkul ve iştirak hissesi satışı neticesinde elde edilen 73.194.495 TL'lik satış kazancı da vergi mevzuatının öngördüğü istisnadan yararlanılarak kâr dağıtımına konu edilmemiştir.

(**) Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 33. maddesinin (a) bendine göre net kârımızın %5'i, çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşınca kadar kanuni yedek akçe ayrılabilir. Şirketimizin ödenmiş sermayesi şu anda 430.000.000 TL olup, %20'si de 86.000.000 TL'ye denk gelmektedir. Halî hazırda kanuni yedek akçelerimizin toplamı da 86.000.000 TL'ye ulaşmış durumdadır. Bu sebeple birinci tertip kanuni yedek akçe ayrılmamıştır.

(***) Kâr dağıtımı neticesinde, olağanüstü yedek olarak yasal kayıtlara göre hesaplanan 612.591.465 TL dikkate alınacaktır.

Dağıtılan Kâr Payı Oranı Hakkında Bilgi						
Kâr Payı Oranları Tablosu						
	Grubu	Toplam Dağıtılan Kâr Payı		Toplam Dağıtılan Kâr Payı/ Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1 TL Nominal Değerli Paya İsbet Eden Kâr Payı	
		Nakit (TL)	Bedelsiz (TL)		Tutarı (TL)	Oranı (%)
BRÜT	A	1.162.790,70	-		1,162,7907	116,27907
	B	498.837.209,30	-		1,162,7907	116,27907
	TOPLAM	500.000.000,00	-		-	-
NET (****)	A	1.046.511,63	-	0,08	1,046,5116	104,65116
	B	448.953.488,37	-	34,35	1,046,5116	104,65116
	TOPLAM	450.000.000,00	-	34,43	-	-
Dağıtılan Kâr Payının Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı						
Ortaklara Dağıtılan Kâr Payı Tutarı (TL)				Ortaklara Dağıtılan Kâr Payının Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı (%)		
500.000.000,00				38,25		

(****) Tam mükellef kurumlara yapılan nakit temettü ödemeleri üzerinden %10 gelir vergisi kesintisi yapılmayacaktır.

2023 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş. 2023 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi (TL)			
1-	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye		430.000.000
2-	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		324.676.742
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		KÂR DAĞITIMINDA İMTİYAZ YOKTUR	
		SPK'ya Göre (Konsolide)	Yasal Kayıtlara (YK) Göre (Konsolide Olmayan)
3-	Dönem Kârı (*)	3.590.576.114	3.514.596.327
4-	Ödenecek Vergiler (-)	- 852.808.148	- 852.808.148
5-	Net Dönem Kârı (=)	2.737.767.966	2.661.788.179
6-	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7-	Genel Kanuni Yedek Akçe (-) (**)	-	-
8-	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	2.737.767.966	2.661.788.179
9-	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	10.009.200	-
10-	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	2.747.777.166	-
11-	Ortaklara Birinci Kâr payı		
	- Nakit	824.333.150	824.333.150
	- Bedelsiz	-	-
	- Toplam	824.333.150	824.333.150
12-	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
13-	Yönetim Kurulu Üyelerine, Çalışanlara vb.'e Kâr Payı	36.050.127	36.050.127
14-	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
15-	Ortaklara İkinci Kâr Payı	175.666.850	175.666.850
16-	Genel Kanuni Yedek Akçe	101.455.013	-
17-	Statü Yedekleri	187.738.469	187.738.469
18-	Özel Yedekler	-	-
19-	Olağanüstü Yedekler (***)	1.412.524.357	1.336.544.570
20-	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-

(*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014 yılı Ocak ayında yayımladığı Kâr Payı Rehberi uyarınca kâr dağıtımı, konsolide kâr rakamı esas alınarak yapılmıştır. 31.12.2023 dönem kârına TMS 19 uyarınca ayrılan 36.750.000 TL tutarındaki "Personele Ödenecek Temettü Karşılığı" da eklenmiştir. Ayrıca, 2024 yılında yatırım yapılmasına karar verilen Girişim Sermayesi Yatırım Fonu için tahsis edilen 122.500.000 TL, ilgili mevzuatın öngördüğü istisnadan yararlanılarak kâr dağıtımına konu edilmemiştir. Bunun yanı sıra, Şirketin KKTC'de yürüttüğü faaliyetlerden kaynaklanan 30.297.234 TL tutarındaki kâr, KKTC mevzuatı uyarınca dönem kârından indirilmiştir.

(**) Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 33. maddesinin (a) bendine göre net kârımızın %5'i, çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşmaya kadar kanuni yedek akçe ayrılabilir. Şirketimizin ödenmiş sermayesi şu anda 430.000.000 TL olup söz konusu tutarın %20'si de 86.000.000 TL'ye denk gelmektedir. Hali hazırda kanuni yedek akçelerimizin toplamı da 86.000.000 TL'ye ulaşmış durumdadır. Bu sebeple birinci tertip kanuni yedek akçe ayrılmamıştır.

(***) Kâr dağıtımı neticesinde, olağanüstü yedek olarak yasal kayıtlara göre hesaplanan 1.336.544.570 TL dikkate alınacaktır.

Dağıtılan Kâr Payı Oranı Hakkında Bilgi						
Kâr Payı Oranları Tablosu						
	Grubu	Toplam Dağıtılan Kâr Payı		Toplam Dağıtılan Kâr Payı/ Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1 TL Nominal Değerli Paya İsbet Eden Kâr Payı	
		Nakit (TL)	Bedelsiz (TL)		Tutarı (TL)	Oranı (%)
BRÜT	A	2.325.581,30	-		2,3255813	232,55813
	B	997.674.418,70	-		2,3255813	232,55813
	TOPLAM	1.000.000.000,00	-		-	-
NET (****)	A	2.093.023,26	-	0,08	2,0930231	209,30231
	B	897.906.976,74	-	32,79	2,0930231	209,30231
	TOPLAM	900.000.000,00	-	32,87	-	-
Dağıtılan Kâr Payının Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı						
		Ortaklara Dağıtılan Kâr Payı Tutarı (TL)		Ortaklara Dağıtılan Kâr Payının Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı (%)		
		1.000.000.000,00		36,39		

(****) Tam mükellef kurumlara yapılan nakit temettü ödemeleri üzerinden %10 gelir vergisi kesintisi yapılmayacaktır.

(*****) 2023 yılına ilişkin kâr dağıtımı, Sigortacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'ndan gerekli yasal izin ile Genel Kurul onayı alınmasını takiben yapılacaktır.

Finansal Durum



Sektörün mali bünyesi en güçlü şirketlerinden biri

Anadolu Hayat Emeklilik'in 2023 yılı teknik kârı bir önceki yıla göre %117 artarak 1.229 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Anadolu Hayat Emeklilik, kurulduğu günden bu yana güçlü ortaklık yapısı ile desteklenen sermayesi ve faaliyet gösterdiği branşlardaki sürdürülebilir kârlılık odaklı iş felsefesi ile daima sektörün mali bünyesi en güçlü şirketlerinden biri olmayı başarmıştır.

Güçlü mali bünyenin temel göstergelerinden biri olan Sermaye Yeterliliği Tablosu, yasal düzenlemelere uygun olarak düzenli aralıklarla raporlanmakta ve Şirketimizin, yükümlülüklerini karşılamak için gerekli olan sermaye tutarının üzerinde sermayeye sahip olduğu, Kamu otoritesi nezdinde tescil edilmektedir.

Aşağıdaki tabloda sunulan 2023 yılına ait Sermaye Yeterliliği Tablosu, mevcut özsermayemizin, gerekli özsermaye tutarının üzerinde olduğunu göstermektedir.

Sermaye Yeterliliği Tablosu (31.12.2023)

Aktif riski için gerekli özsermaye	1.494.942.062
Reasürans riski için gerekli özsermaye	13.747.872
Muallak hasar karşılığı için gerekli özsermaye	18.969.593
Yazım riski için gerekli özsermaye	325.828.593
Faiz ile kur riski için gerekli özsermaye	102.723.653
Toplam gerekli özsermaye	1.956.211.773
Mevcut özsermaye (*)	6.396.233.361
Limit Fazlası (**)	4.440.021.588

(*) Yasal mevzuat gereği 103.718.201 TL'lik (31 Aralık 2022: 84.629.875 TL) dengeleme karşılığı tutarı özsermayeye dâhil edilmiştir.

(**) Sermaye yeterliliğimiz 04.01.2023 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılar da Değişiklik Yapılması Hakkında Genelge" doğrultusunda hesaplanmıştır. Genelgede belirtilen risk katsayıları neticesinde oluşan olumlu farklar dikkate alınmadığında sermaye yeterlilik sonucumuz 3.814.119.063 TL olarak gerçekleşmektedir.

Faaliyet Bölümlerinin Değerlendirmesi

Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 yılını, faaliyet göstermekte olduğu hayat, ferdi kaza ve bireysel emeklilik branşları itibarıyla 1.229 milyon TL teknik kâr elde ederek tamamlamıştır.

Bilanço ve gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge"de belirlenen dağıtım anahtarı esas alınmıştır.

Aşağıda sunulan tablo, bilanço büyüklükleri açısından, faaliyet gösterilen bölümlerin Şirketimiz mali bünyesine katkısını göstermektedir.

Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Aşağıda sunulan tablo, bilanço büyüklükleri açısından, faaliyet gösterilen bölümlerin Şirketimiz mali bünyesine katkısını göstermektedir.

31 Aralık 2023 (TL)	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Bölüm varlıkları	21.637.051.850	140.701.373.444	369.713.661	162.708.138.955
Toplam bölüm varlıkları	21.637.051.850	140.701.373.444	369.713.661	162.708.138.955
Bölüm yükümlülükleri	(22.183.137.479)	(140.146.727.758)	(378.273.718)	(162.708.138.955)
Toplam bölüm yükümlülükleri	(22.183.137.479)	(140.146.727.758)	(378.273.718)	(162.708.138.955)
Bölümlemeye ait diğer unsurlar:				
Amortisman ve itfa payları giderleri	(19.235.368)	(30.716.203)	(328.676)	(50.280.247)

31 Aralık 2023 (TL)	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Devam eden faaliyetler:				
Teknik gelir	12.333.303.510	1.870.449.810	1.597.998	14.205.351.318
Teknik gider	(11.391.542.814)	(1.580.801.274)	(4.130.043)	(12.976.474.131)
Diğer gelir ve giderler toplamı	918.827.238	1.467.239.078	15.700.058	2.401.766.374
Vergi öncesi kâr	1.860.587.934	1.756.887.614	13.168.013	3.630.643.561
Vergiler	-	-	-	(852.808.148)
Dönem net kârı	1.860.587.934	1.756.887.614	13.168.013	2.777.835.413

Finansal Varlıklar

Şirketimiz nezdinde yaratılan hayat sigortası ve bireysel emeklilik fonları, ilgili mevzuat hükümlerinde tanımlanan ve sürekli denetimi Kamu otoritelerince gerçekleştirilen süreçler dâhilinde yatırıma yönlendirilmektedir. Yatırıma yönlendirilen söz konusu fonlar, tabi olduğumuz Uluslararası Muhasebe Standartları hükümlerine bağlı kalarak bilançomuz aktifinde muhasebeleştirilmektedir.

Müşterilerimizin, Şirketimizin ve tüm hissedarlarımızın menfaatlerinin azami düzeyde gerçekleştirilmesi temel hedefimizdir.

Şirketimize ait fonların yatırıldığı finansal varlıklar ile hayat branşı fonlarının yatırıldığı finansal varlıkların idaresi Şirketimiz tarafından gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz fon yönetimi esasları, etkin bir nakit ve aktif yönetiminin gereklerine riayet edilerek oluşturulmuştur. Bu varlıklar sırasıyla aşağıda sunulmuştur.

Şirketimiz Finansal Varlıkları (TL)	Maliyet Bedeli	Borsa Rayici	Kayıtlı Değer
Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	1.930.842.575	2.992.685.381	2.992.685.381
Krediler (Ters repo işlemlerinden alacaklar)	221.495.000	226.094.583	226.094.583
Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	3.233.012.258	4.832.195.615	4.832.195.615
Toplam	5.385.349.833	8.050.975.579	8.050.975.579
Riski Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar	15.423.938.609	15.842.599.537	15.842.599.537
Toplam	15.423.938.609	15.842.599.537	15.842.599.537

2023 yılında kurucusu olduğumuz 34 adet bireysel emeklilik fonunun yönetimi İş Portföy Yönetimi, kurucusu olduğumuz 4 adet bireysel emeklilik fonunun yönetimi ise HSBC Portföy Yönetimi tarafından gerçekleştirilmiştir.

Bireysel Emeklilik Fonları	Adet	Tutar (TL)
AH1 Bono Fonu	23.857.566.478,82	3.965.199.121,48
AH2 Para Piyasası Fonu	16.155.371.361,44	2.086.094.637,79
AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	19.522.782.707,01	10.024.363.236,57
AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	10.275.928.720,61	3.745.966.503,95
AH5 Hisse Fon	5.720.627.333,22	7.837.745.699,83
AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon	7.075.057.525,59	3.836.053.740,03
AH8 Temkinli Değişken Fon	22.213.287.620,29	4.001.857.044,52
AH9 Dengeli Değişken Fon	15.524.049.592,13	7.010.971.276,80
AH0 Atak Değişken Fon	5.047.879.476,78	4.854.091.383,66
AGE Katılım Standart Fon	12.015.315.516,23	1.003.987.749,22
AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu	18.313.729.244,85	3.283.248.751,56
AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu	70.073.705.538,89	3.664.924.873,39
AHL Agresif Değişken Fon	7.412.297.065,44	1.628.533.551,36
AET Katkı Fonu	321.650.584.684,57	15.436.976.510,77
AER Katılım Katkı Fonu	8.859.767.892,61	550.643.434,29
AEA Altın Katılım Fonu	134.243.403.712,68	29.367.086.996,19
BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon	9.361.117.583,67	554.112.633,13
BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon	20.147.347.331,45	1.027.615.450,64
BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu	20.438.730.721,36	443.827.037,61
BGL Altın Fonu	763.145.936.447,54	15.507.888.574,55
AG1 Grup Bono Fonu	1.628.350.466,75	294.282.009,75
AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu	365.422.491,30	118.267.162,20
AG3 Grup Hisse Fon	647.755.049,35	720.693.563,41
AG4 Grup İstikrar Fonu	2.673.762.422,78	550.182.767,50
HS1 Borçlanma Araçları Fonu	3.651.794.612,12	418.199.867,19
AHB İkinci Hisse Senedi Fonu	787.213.876,19	512.483.318,32
ATK Standart Fon	12.034.577.480,64	1.268.600.915,97
ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu	7.082.339.786,24	3.970.593.401,38
AO1 Başlangıç Fonu	17.015.529.932,39	578.936.390,42
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	14.042.140.086,72	441.063.620,12
AJA OKS Agresif Fon	3.558.645.696,17	492.890.222,15
AJB OKS Atak Fon	2.172.675.185,03	269.300.916,51
AJC OKS Dengeli Fon	1.531.848.405,44	134.643.347,44
AJF OKS Temkinli Fon	798.723.777,29	32.840.326,83
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	2.817.230.423,82	345.195.243,83
AJH OKS Atak Katılım Fonu	1.881.069.004,63	182.591.606,14
AFH OKS Standart Fon	48.697.626.046,91	2.461.908.484,80
AFP OKS Katılım Standart Fon	38.623.788.492,46	1.798.709.830,09
Toplam (*)		134.422.571.201,39

(*) Şirketin kurucusu olduğu bireysel emeklilik yatırım fonlarını BEFAS üzerinden satın alan diğer emeklilik şirketlerinin katılımcılarına ait 1.469.445.312,92 TL'lik fon tutarı da tabloda yer almaktadır.

Mali Durum, Kârlılık, Tazminat Ödeme Gücünün Değerlendirilmesi

2023, Otomatik Katılıma girişlerin yoğunlaştığı ve katılımcı sayısının kayda değer düzeylere ulaştığı önemli bir yıl olmuştur. Anadolu Hayat Emeklilik, 2023 yılını başarılı sonuçlarla tamamlayarak istikrarlı ve kârlı büyümesini devam ettirmeyi başarmıştır. Şirketimiz, güçlü ortaklık yapısı, sağlıklı mali bünyesi ve sahip olduğu kurum kültürü ile birlikte, sektör ve ülke ekonomisi için katma değer yaratmaya devam etmiştir.

Bireysel emeklilik ve hayat sigortası branşları özel sermayeli şirketler arasında fon büyüklüğü toplamında sektör liderliğini devam ettiren Anadolu Hayat Emeklilik 2023 yıl sonu itibarıyla geçtiğimiz yıla göre aktif büyüklüğünü %80, brüt kârını %115, teknik kârını ise %117 oranında artırmıştır.

Aktif Gelişimi

Şirketimiz aktif büyüklüğü %80 oranında artarak 162.708 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Aktif kalemlerinin içerisinde büyüklük olarak ilk sıralarda "Esas Faaliyetlerden Alacaklar" ve "Finansal Varlıklar ile Riskli Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar" kalemleri yer almaktadır. "Finansal Varlıklar ile Riskli Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar" kaleminin %66'sını oluşturan riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar, Şirketimiz tarafından yönetilen sigortalı fonlarının yatırıldığı finansal varlıkların tutarını ifade etmektedir.

Bireysel emeklilik sistemi çerçevesinde ağırlıklı olarak katılımcıların Şirketimize yatırdıkları katkı paylarının bireysel emeklilik fonlarında ulaştığı toplam birikim tutarını ifade eden emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ise geçen yıla göre %77,2 artış göstererek 75.664 milyon TL'den 134.087 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

2023 yılında toplam 151.955 milyon TL'lik fon büyüklüğümüzün %88'ini bireysel emeklilik fonları oluşturmaktadır.

Pasifin Gelişimi

Anadolu Hayat Emeklilik bilançosunda, yükümlülüklerinin %83'ü emeklilik faaliyetlerinden borçlar kaleminden, %12'si teknik karşılıklardan, %4'ü özsermaye ve diğer yükümlülük kalemlerinden oluşmaktadır.

Bireysel emeklilik portföyü açısından aktifteki emeklilik faaliyetlerinden alacaklar kalemi ile karşılıklı çalışan emeklilik faaliyetlerinden borçlar kalemi, gerek mevcut katılımcılara ait birikimlerin değerlendirilmesi gerek yeni üretimde sağlanan performans neticesinde geçen yıla göre %77,5 oranında artış kaydetmiştir.

31.12.2023 tarihi itibarıyla, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen esaslara göre hesaplanan Şirketimiz için gerekli asgari özsermaye tutarı 1.956 milyon TL iken, aynı tarih itibarıyla özsermayemiz 6.396 milyon TL (dengeleme karşılığı dâhil) olarak gerçekleşmiştir. Hayat sigortacılığı ve bireysel emeklilik branşlarındaki faaliyetlerine özel sermayeli şirketler arasında sektör lideri olarak devam eden Şirketimiz, kuvvetli özkaynağını kuruluşundan bu yana muhafaza etmektedir.

Tazminat Ödeme Gücü

Şirketimizin hayat sigortaları branşında 2023 yılı içerisinde yaptığı vade gelimi ve risk teminatına ilişkin brüt tazminat ödemesi tutarı 303 milyon TL'dir.

Vade gelimi ve risk teminatına ilişkin tazminat ödemelerimiz, geçmiş dönemlerdeki hayat sigortaları ve

birikime dayalı ürünlerimiz ile her iki özelliği bünyesinde barındıran üretimimiz ile ilgili kalemlerden oluşmaktadır.

Vade gelimi ödemeleri esas itibarıyla, sigortalılarımıza ait olan ve Şirketimiz aktifinde kayıtlı bulunan menkul kıymetlerin satışı yoluyla karşılanmaktadır.

2023 yılında risk teminatına ilişkin brüt tazminat ödemelerimiz bir önceki yıla göre %60 artarak 208 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Deprem felaketi kapsamında toplam 93.256.697 TL'lik tazminat ödemesi gerçekleşmiştir. Tazminat ödemelerinin 19.146.371 TL'lik bölümü, dengeleme karşılığından indirilmek suretiyle karşılanmıştır. Dönem içinde "Brüt Ödenen Tazminatlar" kalemine kaydedilen 56.696.609 TL ve "Muallak Tazminatlar Karşılığı" kalemine kaydedilen 17.413.717 TL tutarındaki hasar ödemeleri de ilgili reasürans anlaşmalarımız kapsamında karşılanmaktadır.

Yukarıda belirtilen hususlara ilave olarak mevcut sermaye yapımız, özsermayemiz ve kâr yaratma potansiyelimiz dikkate alındığında, Şirketimizin tazminat ödeme gücü, oldukça yüksek olarak değerlendirilmektedir.

Rapor Dönemi Dâhil Beş Yıllık Döneme İlişkin Özet Finansal Bilgiler

Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar

Finansal Göstergeler (bin TL)	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam Prim ve Katkı Payı Üretimi (*)	3.148.700	4.681.154	4.356.478	9.402.658	20.945.697
Toplam Teknik Kâr	353.733	472.210	501.022	565.161	1.228.877
Toplam Aktifler	27.134.778	36.067.123	51.464.651	90.581.622	162.708.139
Nominal Sermaye	430.000	430.000	430.000	430.000	430.000
Özsermaye	1.273.673	1.581.264	1.849.173	3.388.649	6.292.515
Mali Gelir	167.325	246.998	534.505	1.259.556	2.767.696
Vergi Öncesi Kâr	476.840	647.678	880.043	1.691.997	3.630.644
Net Kâr	357.535	519.341	685.585	1.354.802	2.777.835

Başlıca Rasyolar	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Net Kâr/Ortalama Özsermaye (ROAE)	35	40	45	56	61
Prim ve Katkı Payı Üretimi/Toplam Aktifler	12	13	8	10	13
Özkaynaklar/Toplam Aktifler	5	4	4	4	4

(*) Toplam prim tutarına hayat dışı branşından elde edilen primler dâhildir.

Sigorta Primi ve Bireysel Emeklilik Katkı Payı Üretimi (bin TL)

Bireysel Emeklilik Katkı Payı Üretimi									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
1.918.619	2.996.072	56	2.386.648	-20	5.880.587	146	13.877.406	136	
Hayat/Hayat Dışı Prim Üretimi									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
1.230.081	1.685.082	37	1.969.830	17	3.522.071	79	7.068.291	101	
Prim ve Katkı Payı Üretimi Toplamı									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
3.148.700	4.681.154	49	4.356.478	-7	9.402.658	116	20.945.697	123	
Matematik Karşılıklar									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
2.231.797	3.185.639	43	5.252.354	65	8.870.659	69	17.867.928	101	
Emeklilik Fon Büyüklüğü									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
22.913.666	30.434.760	33	43.127.826	42	75.622.977	75	134.422.571	78	

Rapor Dönemi Dâhil Beş Yıllık Döneme İlişkin Özet Finansal Bilgiler

Vade Gelimi ve Risk Teminatına İlişkin Tazminat Ödemeleri (bin TL)

Vade Gelimi									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
134.840	111.614	-17	110.717	-1	109.679	-1	94.438	-14	
Risk Teminatına İlişkin Tazminat Ödemeleri									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
66.359	92.863	40	153.246	65	130.463	-15	208.370	60	
Toplam									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
201.199	204.477	2	263.963	29	240.142	-9	302.808	26	

Teknik Sonuçlar (bin TL)

Hayat									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
264.078	327.613	24	310.217	-5	429.607	38	941.761	119	
Hayat Dışı									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
-1.025	-930	-	-1.851	-	-5.825	-	-2.532	-	
Bireysel Emeklilik									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
90.680	145.527	60	192.656	32	141.379	-27	289.648	105	
Toplam									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
353.733	472.210	33	501.022	6	565.161	13	1.228.877	117	
Mali Gelir (bin TL)									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
167.325	246.998	48	534.505	116	1.259.556	136	2.767.696	120	
Mali Gider ve Diğer Giderler									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
-44.219	-71.529	62	-155.484	117	-132.720	-15	-365.930	176	
Vergi Öncesi Kâr									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
476.840	647.678	36	880.043	36	1.691.997	92	3.630.644	115	
Özsermaye									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
1.273.673	1.581.264	24	1.849.173	17	3.388.649	83	6.292.515	86	
Aktif Toplamı									
2019	2020	Değişim (%)	2021	Değişim (%)	2022	Değişim (%)	2023	Değişim (%)	
27.134.778	36.067.123	33	51.464.651	43	90.581.622	76	162.708.139	80	

Risk Yönetimi



Risklerin uygun ve etkin bir biçimde yönetilerek azaltılması için

Anadolu Hayat Emeklilik faaliyetleri ile ilişkili risklerin uygun ve etkin bir biçimde yönetilerek azaltılmasını ve kontrol altında tutulmasını sağlayan bir sistem gözetmektedir.

Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulumuzun görev ve sorumluluklarının, ilgili yasal mevzuatın getirdiği yükümlülükler doğrultusunda etkin ve şeffaf bir biçimde yerine getirilebilmesi amacıyla Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

30 Aralık 2011 tarihli ve 28158 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Seri: IV, No: 56 - Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ"ın 4.5.1 numaralı maddesi uyarınca, Yönetim Kurulumuzun 14 Mart 2005 tarihli ve 353/1 sayılı kararı ile kurulmuş olan Kurumsal Yönetim Komitesi; aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin de görevlerini yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulumuzun 23 Haziran 2014 tarihinde yapılan toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında belirlenen Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışma esasları düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.

Faaliyetlerini yasal mevzuat düzenlemelerine uygun biçimde yürüten, Şirketimizin genel işleyiş ve uygulamalarının düzenli, etkin ve şeffaf bir şekilde sürdürülmesini hedefleyen, önem arz eden gelişmeler hakkında Yönetim Kurulumuzu zamanında ve gerektiği biçimde bilgilendiren ve çalışmaları sırasında Şirketimiz icracı yetkilileri ile sıkı bir uyum ve koordinasyon içinde olmayı gözetan komitelerimizin amaçları, üyeleri, yapıları ve faaliyetleri hakkındaki bilgiler aşağıda yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Amacı

Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktır.

Üyeleri

Av. Arb. Şebnem Ergün, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)

Kemal Emre Sayar, Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Üyesi)

Cavit Ozan Sezer (Komite Üyesi)

Yapısı

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilecek en az iki üye ile Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi'nden meydana gelen bir Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulur.

Komite üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçerler. Komite Başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Yönetim Kurulu Üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, Komitede üye olabilir.

Komitenin, Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen üye sayısının iki olması halinde her ikisinin; ikiden fazla olması halinde ise çoğunluğunun, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşması zorunludur. Genel Müdür, Komitede görev alamaz.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü/Birimi Yöneticisi'nin Şirkette tam zamanlı olarak çalışıyor olması ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

Yönetim Kurulu Üyeliği'nin sona ermesi ile birlikte Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği de sona erer.

Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin kurumsal yönetim alanındaki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Komite, bu kapsamda Şirket'in yatırımcılar ile iletişimine ilişkin temel esasları belirler, bunları düzenli olarak gözden geçirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile birlikte, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanması, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesi ve çözüme ulaştırılması amacıyla hizmet eden geliştirici önerileri Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunu, Şirket'in yıllık faaliyet raporunda yayımlanmadan önce gözden geçirerek görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, Şirket Bilgilendirme Politikası'nın belirlenmesine veya değiştirilmesine yönelik tavsiye ve değerlendirmelerde bulunarak, Yönetim Kurulu'na sunar. Bilgilendirme Politikası'nın Şirket'in menfaat sahipleri ile iletişimi açısından mevzuatta belirlenen asgari içeriği kapsamını ve Şirket tarafından bilgilendirme amaçlı hazırlanan doküman, sunum ve açıklamaların kapsamını, niteliğini, tutarlılığını ve doğruluğunu gözden geçirerek, Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak hazırlanmasını gözetir.

Şirket içinde kurumsal yönetim kültürünün yerleşmesine ve bu kültürün her seviyedeki yönetici ve çalışan tarafından benimsenmesine yönelik çalışmalarda bulunur. Kurumsal yönetim alanında yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri izleyerek söz konusu gelişmelerin Şirket açısından olası etkilerini araştırır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin aday gösterme konusundaki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar.

Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yaparak bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, Kurulca her yıl açıklanan Şirket'in dâhil olduğu Grup tarafından uygulanması zorunlu olan, Yönetim Kurulu için bağımsız üyelerin aday gösterilmesine ilişkin mevzuatta öngörülen görevleri yerine getirmekle sorumludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ücret konusundaki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar.

Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak belirlenen, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlendiği Şirket ücret politikasının oluşturulması ve değişikliğine ilişkin tavsiye ve değerlendirmelerde bulunarak, görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunar. Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev alanına ilişkin olarak Yönetim Kurulu'nun vereceği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Amacı

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek riskleri erken teşhis etmek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin çarelerini uygulamak ve riski yönetmektir.

Üyeleri

Mühibe Elif Germirli, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)

Kemal Emre Sayar, Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Üyesi)

Yapısı

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilecek en az iki üyeden meydana gelen bir Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulur.

Komite üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçerler. Komite Başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Yönetim Kurulu Üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, Komitede üye olabilir.

Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisinin; ikiden fazla üyeden oluşması halinde ise üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşması zorunludur. Genel Müdür, Komitede üye olamaz.

Yönetim Kurulu Üyeliği'nin sona ermesi ile birlikte Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği de sona erer.

Faaliyetleri

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Komite, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek Şirket risk yönetim sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesine yönelik öneri ve görüşlerini, yazılı olarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Şirket risk yönetim sistemini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Risk yönetimine ilişkin uygulamaların Yönetim Kurulu ve Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Şirket'in yıllık faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimi konusuna ilişkin tespit ve değerlendirmeleri gözden geçirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, kendi görev alanına ilişkin olarak Yönetim Kurulu'nun vereceği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirir.

Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

25 Kasım 2021 tarih ve 31670 sayılı Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik kapsamında Aktüerya Müdürlüğü, Risk Yönetimi Müdürlüğü ve İç Kontrol Müdürlüğü Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu'na bağlanmıştır.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Amacı

Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının ve Şirket'in bağımsız denetim sürecinin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.

Üyeleri

Ahmet D. Erelçin, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)

Ahmet Erol, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Üyesi)

Yapısı

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilecek en az iki üyeden meydana gelen bir Denetimden Sorumlu Komite oluşturulur.

Komite üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçerler.

Komite üyelerinin tamamı, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

Mümkün olması halinde, Denetimden Sorumlu Komite üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda en az 5 yıllık tecrübeye sahip olması tercih edilir.

Yönetim Kurulu Üyeliği'nin sona ermesi ile birlikte Denetimden Sorumlu Komite Üyeliği de sona erer.

Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite'nin görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerinin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetim ve iç kontrol ile iç denetim sisteminin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapar.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

Şirket'in muhasebe, iç kontrol ve iç denetim sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir.

Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yazılı olarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu'nun vereceği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirir.

Denetimden Sorumlu Komite, 01.01.2023-31.12.2023 döneminde Yönetim Kurulu'na altı kez yazılı bildirimde bulunmuştur.

Risk Yönetimi Politikaları ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Risk yönetimi politikalarının temel amacı, risk ölçme, değerlendirme ve kontrol usullerinin saptanması ve nihai olarak Şirket'in aktif kalitesi ile belirli bir getiri karşılığında üstlenmeyi göze aldığı risk düzeyinin, Şirket'in tabi olduğu mevzuatın öngördüğü sınırlar ve Şirket'in risk toleransı ile uyumunun sağlanmasıdır. Politika hükümleri ve değişiklikler için Yönetim Kurulu onayı gerekmektedir. Asgari olarak, politikada belirtilen risk yönetimi sistem ve süreçlerinin uygulamaya konulması ve belirlenen risk limitlerine uyum sağlanması esastır.

Şirket genelinde uygulanacak risk yönetimi ilke ve standartlarının belirlenmesi, faaliyet koşullarındaki değişimlere bağlı olarak risk politikalarının güncellenmesi, etkin risk yönetimi sistem ve süreçlerinin tesis edilerek işletilmesi, Şirket'in risklilik düzeyinin izlenmesi, risk limitlerinin tesis edilmesi, bu limitler karşısındaki durumun kontrol edilmesi ve gerekli tedbirlerin uygulamaya konulması Yönetim Kurulumuzun sorumluluğundadır.

Gerekli ve önemli görülen hususlarda, risklilik düzeylerinin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve takibi amacıyla belirlenen risk limitleri Yönetim Kurulumuz kararıyla yürürlüğe girmektedir.

Risk limitlerinin belirlenmesinde risk ölçüm sonuçları ve Şirket'in risk iştahı temel unsurlar olarak dikkate alınmaktadır.

Risk limitlerinden ayrı olarak risklilik düzeyini olumsuz yönde etkileyecek gelişme ve oluşumlara ait göstergeler erken uyarı sinyali olarak belirlenmekte ve izlenmektedir.

Risk Türleri İtibarıyla Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler

Risk Yönetimi Politikası Şirket'in kurumsal yapısının desteklenmesi ve geliştirilmesi açısından temel öneme sahiptir. Risk yönetimi sistem ve süreçlerine ilişkin temel ilke ve standartların belirlenmesi, politikada belirtilen risk yönetimi sistem ve süreçlerinin uygulamaya konulması ve belirlenen risk limitlerine uyum sağlanması politikanın temel amacını oluşturmaktadır.

Risk Yönetimi Politikası kapsamındaki faaliyetler, sigortacılık ve bireysel emeklilik mevzuatı ile Şirket'in tabi bulunduğu diğer mevzuatın tanımladığı çerçevede yürütülür. Maruz kalınan riskler; sigortalama ve emeklilik branşı riski, kredi riski, aktif-pasif yönetimi riski, operasyonel risk, model riski, strateji riski ve itibar riski, kategorileri altında ayrı ayrı izlenir, değerlendirilir, kontrol edilir.

Risk Yönetimi Müdürlüğü, risklerin tanımlanması, ölçülmesi, analiz edilmesi, izlenmesi, raporlanması, risk yönetimine ilişkin gelişmelerin takip edilmesi, uygulanan yöntemlerin geliştirilmesi, gerekli yasal raporlama, bildirim ve takip işlemlerinin Yönetim Kuruluna raporlanması amacıyla faaliyette bulunur.

Sigortalama ve Emeklilik Branşı Riski Politikası

Sigortalama ve emeklilik branşı riski; sigortalama branşında, gerçekleşme ihtimali bulunan olaylara teminat verme sürecinde sigortacılık tekniğinin doğru ve etkin olarak uygulanamamasından kaynaklanabilecek riski ifade ederken; bireysel emeklilik branşında, elde edilen gelirlerin, maliyetleri karşılamaması neticesinde zarara uğrama riskini ifade etmektedir.

Sigorta ve emeklilik branşı ürünlerinde aktüeryal yapının ihtiyatlılık prensipleri çerçevesinde teknik kâr beklentisine göre oluşturulması esastır. Bu doğrultuda sigorta ve emeklilik branşı teknik gelir ve giderleri, Şirket'in risk iştahı da dikkate alınarak, sigortacılık ve bireysel emeklilik mevzuatında tanımlanmış esaslar çerçevesinde belirlenir.

Sigortacılık, emeklilik mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile belirlenmiş olan limitlere uyulması esastır. Şirket'in yürürlükteki mevzuat tarafından tanımlanmış sınırlamalar karşısındaki durumu Yönetim Kurulu tarafından izlenir.

Sigortacılık riskinin yönetimi, üstlenilen münferit risklerden meydana gelen portföyün teknik kâr beklentisine göre yapılır. Poliçenin teminat kapsamı, koşulları ve fiyatı bu beklentiye yönelik olarak oluşturulur. Şirket'in gelirlerinin ve risk limitlerinin, Şirket'in taahhüt ettiği riski karşılayacak düzeyde olup olmadığı düzenli olarak takip edilir.

Kredi Riski Politikası

Şirkete borçlu olan tarafların (acenteler, reasürörler, vb.) yapılan sözleşme gereklerine uymayarak yükümlülüklerini kısmen ya da tamamen yerine getirmemelerinden dolayı Şirket'in zarara uğrama ihtimalini ifade eder.

Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.

Faaliyet Gösteren Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Kredi riskinin değerlendirilmesi çerçevesinde asgari olarak; sigorta araçlarının, reasürörlerin, ortaklık payı edinilen şirketlerin ve finansal hizmet alınan banka/finans kurumlarının risklilik düzeyi takip edilir ve raporlanır.

Kredi riskinin etkin yönetimi için sorunların erken teşhisi ve tanımlanması esastır.

Aktif Pasif Yönetimi Riski Politikası

Şirket'in varlık ve yükümlülüklerinden kaynaklanan piyasa, likidite, yapısal faiz oranı, sermaye yatırımı ve gayrimenkul yatırımı gibi tüm finansal riskleri kapsar. Yönetim Kurulu tarafından Şirket'in risk iştahı dikkate alınarak aktif-pasif riskinin yönetilmesine ilişkin risk limitleri belirlenir.

Şirket'in aktif-pasif kompozisyonunun oluşturulmasında, aktif kalemlerin getirisi ile pasif kalemlerin maliyeti; nakde çevrilme ve yeniden yatırım süreleri dikkate alınır. Aktif finansmanına ilişkin kaynakların belirlenmesinde ve kullanımında, Şirket'in ihtiyaçları, alternatif borçlanma kaynakları, kullanımın kârlılığı ve kullanım imkânları değerlendirilir.

Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olması esastır.

Şirket, likidite riskini yönetirken, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturur. Bu çerçevede oluşturulan portföyün vade dağılımı, likidite gereksinimlerinden ötürü vermeksizin kâr odaklı olması ve risk getiri dengesi gözetilir.

Piyasa riski limitleri, Şirket'in risk iştahı ile uyumlu olarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Limitlere uyum, Risk Yönetimi Müdürlüğü ve ilgili icracı birimler tarafından sürekli olarak izlenir. Limitlerde aşım oluşması halinde, aşım ve nedenleri icranın değerlendirmeleri ile birlikte Yönetim Kuruluna raporlanır. Aşım durumundaki aksiyon Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması esastır.

Yapısal faiz oranı riski içinde, piyasa riski kapsamında değerlendirilen faiz oranı riskinden ayrı olarak, Şirket'in tüm varlıklarının, yükümlülüklerinin, gelir ve giderlerinin faize olan duyarlılıkları dolayısıyla maruz kalınan riskler takip edilir.

Sermaye yatırımlarına yönelik kararlar (yeni yatırım yapma, yatırım düzeyini artırma/azaltma veya yatırımdan çıkma) Şirket Yönetim Kurulu tarafından alınır. Sermaye yatırımları, üstlenilen risk ve elde edilen getiri dengesi gözetilerek portföy yaklaşımıyla yönetilir.

Operasyonel Risk Politikası

Operasyonel risk, yetersiz ya da işlemeyen iç süreçler, insanlar, sistemler ya da dış etkenler nedeniyle ortaya çıkabilecek kayıp riskidir. Şirket'in maruz kalabileceği finansal suç riski, bilgi teknolojileri riski, insan varlıkları yönetimi riski ve uyum riski bu risk kapsamında değerlendirilir.

Operasyonel riskin ölçülmesi ve değerlendirilmesinde niteliksel ve niceliksel yöntemler bir arada kullanılır. Operasyonel riskin yönetiminde, faaliyetlere ilişkin olarak maruz kalınabilecek riskler nedeniyle zarara uğrama olasılığının giderilmesi ya da azaltılmasına yönelik kontroller geliştirilmesi sağlanır. Kontrollerin etkinliği, yeterliliği ve uygunluğu İç Kontrol Müdürlüğü tarafından değerlendirilir.

Şirket, finansal suç riski kapsamında, suç gelirlerinin aklanmasının ve terörizmin finansmanının önlenmesi ile yaptırımlara yönelik iç düzenleme ve uygulamalarında etkinliği gözetmekte ve politika olarak;

- Şirket markasının taşıdığı itibar ve güven unsurlarının korunmasını,
- Risk yönetimi, iç denetim, uygulama, raporlama, izleme ve kontrol yöntemlerinin mevzuata uyumunun sağlanmasını ve Uyum Programının uygulanmasını,
- Suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanı amacıyla Şirket'in kullanılmasının engellenmesini,

- Müşterilerin, işlemlerin ve sunulan hizmetlerin risk temelli bir yaklaşımla değerlendirilerek, maruz kalınabilecek riskin azaltılmasına yönelik stratejilerin, kurum içi kontrol ve önlemlerin, işleyiş kuralları ve sorumlulukların belirlenmesini,
- Çalışanlarının yasal yükümlülükler ve konuya ilişkin ilkeler hakkında bilinçlendirilmesini,

amaçlamaktadır.

Model Riski Politikası

Şirkette kullanılan modeller nedeniyle maruz kalınan risk model riski kapsamında değerlendirilir. Şirketin sahip olduğu tüm modelleri kapsayacak şekilde, modellerin önemli bilgilerinin düzenli olarak tutulduğu bir model envanteri oluşturulur. Şirket birimleri sahibi oldukları tüm modellerin envantere dâhil edilmesini ve envanterde yer alan bilgilerin güncel ve eksiksiz olmasını sağlar.

Model sahipleri, modellerin doğrulamasının yapılmasını gerektiren kriterler belirler. Söz konusu kriterlerin belirlenmesinde modelin yasal düzenlemeye tabi olup olmadığı ile modellerin karmaşıklığı ve önem seviyesi dikkate alınır. Belirlenen kriterlere uyan modellerin doğrulaması, model sahibinden/modeli geliştiren bağımsız farklı bir birime veya bağımsız üçüncü bir tarafa yaptırılır.

İtibar Riski Politikası

İtibar riski, mevcut veya potansiyel müşteriler, ortaklar, rakipler ve denetim otoriteleri gibi tarafların Şirket hakkındaki olumsuz düşüncelerinden ya da mevcut yasal düzenlemelere uygun davranılmaması neticesinde Şirkete duyulan güvenin azalması veya Şirket itibarının zedelenmesi nedeniyle ortaya çıkabilecek kayıpları ifade eder.

İtibar riskinin kaynak unsurları (finansal performans, hizmet sürekliliği, müşteri memnuniyeti, yasal düzenlemelere uyum, kurumsal kültür ve kurumsal yönetim anlayışı, yapı ve işleyiş, çalışanların yetkinliği vb.) münferiden ve bir bütün olarak değerlendirilir; risk oluşturan unsurların etkin biçimde yönetilebilmesi için uygun sistem ve kontroller tesis edilir.

İtibar riskinin temelini oluşturan kurumsal yönetim anlayışına uyum seviyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından izlenir. İtibar riski düzeyine ilişkin nihai değerlendirmelerin yapılması ve gerekli görülen hallerde aksiyon alınmasının sağlanması Üst Düzey Yönetimin sorumluluğundadır.

Strateji Riski Politikası

Şirket faaliyetlerinin stratejik önceliklerle eşgüdümünün sağlanamaması, strateji riski kapsamında değerlendirilir. Riskin belirlenmesinde Şirket'in stratejik planları ve bu planları etkileyen gelişmeler dikkate alınır. Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi Müdürlüğü tarafından yürütülen çalışmalar ve izleme faaliyetleri ile tüm icracı birimlerin Şirket stratejilerine göre hareket etmeleri sağlanır.

Risk Yönetimi Sistem ve Süreçlerinin Denetimi

Risk yönetimi sistem ve süreçlerinin denetimi, Teftiş Kurulu tarafından gerçekleştirilir. Denetimin yürütülmesine, denetim sonuçlarının raporlanmasına ve denetimler sonucu saptanan hata ve noksanların giderilmesine yönelik eylem planlarının yerine getirilmesine ilişkin esaslar Şirket Yönetim Kurulunca belirlenir.

- Şirket'in risk denetim ve değerlendirme süreci;
- Şirket'in risk yönetimi sistem ve süreçlerinin yeterliliği,
- Limitlere uyum,
- Risk yönetimi sürecinde kullanılan verilerin doğruluğu ve kalitesi,
- Limit aşımına ilişkin raporlamaların doğruluğu ve kalitesi,
- Risk yönetimi politikası ve uygulama esaslarına uyum,

gibi konularda Şirket Yönetim Kurulunun bilgilendirilmesi ve alınabilecek önlemler konusunda önerilerde bulunulması ile raporlama aşamalarından oluşur.

Finansal Raporlar ve Diğer Hususlar



Yüksek aktif kalitesi ve güçlü sermaye tabanı

2023 yılına ilişkin faaliyetlerini başarı ile sonuçlandırmış olan Anadolu Hayat Emeklilik, aktif büyüklüğünü %80 artırarak 162.708 milyon TL seviyesine ulaştırmıştır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59
34485 Sarıyer İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

A) Konsolide Olmayan Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2023 tarihli konsolide olmayan finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide olmayan kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide olmayan özkaynak değişim tablosu, konsolide olmayan nakit akış tablosu ve konsolide olmayan kar dağıtım tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide olmayan finansal tablolarını denetlemiştir.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide olmayan finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide olmayan finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide olmayan finansal performansını, konsolide olmayan nakit akışlarını ve konsolide olmayan kar dağıtımını sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide olmayan finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Sigorta sözleşmeleri yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar	
Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam teknik karşılıkları 19.219.270.684 TL olup, bu tutar Şirket'in toplam yükümlülüklerinin "Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar" hesabı hariç yüzde 71'ini oluşturmaktadır. Sigorta sözleşmeleri ile ilgili yükümlülüklerin ölçümü, sigortalılara garanti edilen faydaların da dahil olduğu, gelecekteki belirsiz bir olayla ilgili sonucun, genel olarak uzun dönem yükümlülüklerin toplam nihai değeri üzerindeki önemli tahmin ve varsayımları içermektedir. Hayat grubu sigortalıları ile ilgili yükümlülükler, sözleşmeler ile ilgili tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre hesaplanan aktüeryal matematik karşılıkları ve Şirket'in kar payı vermeyi taahhüt ettiği sözleşmeler için onaylı kar payı teknik esaslarında belirtilen kar payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kar payı karşılıklarından oluşmaktadır. Bahse konu sigorta sözleşmeleri yükümlülükleri ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan aktüeryal varsayımlar dipnot 2 ve 17'de açıklanmıştır. Finansal tablolar açısından önemliliği ve içerdiği önemli tahmin belirsizlikleri nedeniyle, sigorta sözleşme yükümlülükleri kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Yukarda açıklanan konu ile ilgili uygulanan denetim prosedürleri denetim ekibimizin bir parçası olan aktüer denetçi ile birlikte gerçekleştirilmiş olup, tarafımızca sigorta sözleşme yükümlülüklerinin manuel olarak hesaplanan bileşenleri ile beraber, Şirket aktüerlerinin kullandıkları hesaplama metodlarının üzerindeki kilit kontroller hakkında denetim kanıtları elde edilmiş; Şirket'in sigorta sözleşme yükümlülükleri ile ilgili hesaplama verisinin sistem ve diğer kaynak verilerine olan mutabakatı tarafımızca test edilmiş; Hayat grubu sigorta sözleşme yükümlülüklerinin bileşenleri olan tarifeler ve kar payı karşılıkları, hesaplama verisi üzerinden örnekleme metodu kullanılarak tarafımızca test edilmiş ve sigorta sözleşme yükümlülükleri ile ilgili olan açıklayıcı bilgilerin sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve raporlamaya ilişkin düzenlemeler ile uyumluluğu tarafımızca incelenmiştir.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket Yönetimi, konsolide olmayan finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide olmayan finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirketi tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı süreçte işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Olmayan Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide olmayan finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide olmayan tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

Konsolide olmayan finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide olmayan finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.

Konsolide olmayan finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Şubat 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Tolga Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Tolga Özdemir, SMMM

Sorumlu Denetçi
6 Şubat 2024
İstanbul, Türkiye

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ'NİN 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL RAPORU

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yapılan düzenlemeler çerçevesinde yürürlükte bulunan muhasebe ilke ve standartlarına göre 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide olmayan finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve Şirketimiz muhasebe kayıtlarına uygun olduğunu belirtiriz.

İstanbul, 6 Şubat 2024

Sezgin Yılmaz
Yönetim Kurulu Başkanı

Dr. Ahmet D. Erelçin
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Prof. Dr. Ahmet Erol
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Murat Atalay
Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür

N. Cem Özcan
Genel Müdür Yardımcısı

C. Ozan Sezer
Finansal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Aysun Karaman
Aktüer (Sicil No:167)

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
BİLANÇO	138
GELİR TABLOSU	143
ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU	146
NAKİT AKIŞ TABLOSU	148
KÂR DAĞITIM TABLOSU	149
FINANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	150-207
DİPNOT 1 GENEL BİLGİLER	150
DİPNOT 2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ	151
DİPNOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE TAHMİNLERİ VE HÜKÜMLERİ	165
DİPNOT 4 SİGORTA VE FINANSAL RİSKİN YÖNETİMİ	165
DİPNOT 5 BÖLÜM BİLGİLERİ	179
DİPNOT 6 MADDİ DURAN VARLIKLAR	180
DİPNOT 7 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	181
DİPNOT 8 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	182
DİPNOT 9 İŞTİRAKLERDEKİ YATIRIMLAR	182
DİPNOT 10 REASÜRANS VARLIKLARI/BORÇLARI	183
DİPNOT 11 FİNANSAL VARLIKLAR	184
DİPNOT 12 KREDİ VE ALACAKLAR	188
DİPNOT 13 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR	189
DİPNOT 14 NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR	189
DİPNOT 15 ÖZSERMAYE	189
DİPNOT 16 DİĞER YEDEKLER VE İSTEĞE BAĞLI KATILIMIN SERMAYE BİLEŞENİ	191
DİPNOT 17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI	192
DİPNOT 18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ	199
DİPNOT 19 TİCARİ VE DİĞER BORÇLAR, ERTELENMİŞ GELİRLER	199
DİPNOT 20 FİNANSAL BORÇLAR	199
DİPNOT 21 ERTELENMİŞ VERGİ	200
DİPNOT 22 EMEKLİLİK SOSYAL YARDIM YÜKÜMLÜLÜKLERİ	200
DİPNOT 23 DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER VE MASRAFLAR KARŞILIKLARI	201
DİPNOT 25 AİDAT (ÜCRET) GELİRLERİ	201
DİPNOT 26 YATIRIM GELİRLERİ	202
DİPNOT 27 FİNANSAL VARLIKLARIN NET TAHAKKUK GELİRLERİ	202
DİPNOT 28 GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KÂR VEYA ZARARA YANSITILAN AKTİFLER	202
DİPNOT 29 SİGORTA HAK VE TALEPLERİ	202
DİPNOT 30 YATIRIM SÖZLEŞMELERİ HAKLARI	202
DİPNOT 31 ZARURİ DİĞER GİDERLER	202
DİPNOT 32 FAALİYET GİDERLERİNİN DÖKÜMÜ	202
DİPNOT 33 ÇALIŞANLARA SAÇILANAN FAYDA GİDERLERİ	203
DİPNOT 34 FİNANSAL MALİYETLER	203
DİPNOT 35 GELİR VERGİLERİ	203
DİPNOT 36 NET KUR DEĞİŞİM GELİRLERİ	204
DİPNOT 37 HİSSE BAŞINA KAZANÇ	204
DİPNOT 38 HİSSE BAŞI KÂR PAYI	204
DİPNOT 39 FAALİYETLERDEN YARATILAN NAKİT	204
DİPNOT 40 HİSSE SENEDİNE DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR TAHVİL	204
DİPNOT 41 ARAYA ÇEVİRİLEBİLİR İMTİYAZLI HİSSE SENETLERİ	204
DİPNOT 42 RİSKLER	204
DİPNOT 43 TAAHHÜTLER	204
DİPNOT 44 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	205
DİPNOT 45 İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER	205
DİPNOT 46 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR	206
DİPNOT 47 DİĞER	207

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR			
		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
I- Cari Varlıklar	Dipnot		
A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	14	1.691.370.880	1.302.431.886
1- Kasa	14	7.677	1.501
2- Alınan Çekler		-	-
3- Bankalar	14	530.315.217	764.350.219
4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri		-	-
5- Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları	14	1.161.047.986	538.080.166
6- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar		-	-
B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	11	23.893.575.116	12.172.029.911
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	11	4.838.412.036	2.685.603.484
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar		-	-
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	11	2.992.685.381	1.529.749.813
4- Krediler	11	226.094.583	231.307.629
5- Krediler Karşılığı		-	-
6- Riski Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar	11	15.842.599.537	7.731.585.406
7- Şirket Hissesi		-	-
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı	11	(6.216.421)	(6.216.421)
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	12	135.081.432.717	76.138.329.403
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	12	268.931.957	162.668.764
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı	12	(10.002.574)	(10.002.574)
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)	12	735.837.529	321.195.072
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12	134.086.665.805	75.664.468.141
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar	12	115.055	115.055
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı	12	(115.055)	(115.055)
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar		355	178
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		355	178
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
E- Diğer Alacaklar		561.972.298	265.648.741
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		431.715	316.997
4- Diğer Çeşitli Alacaklar	47	561.540.583	265.331.744
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı		-	-
F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	4.2	1.057.624.019	451.804.248
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri		938.595.248	380.477.948
2- Tahakkuk Etmis Faiz ve Kira Gelirleri		424.248	249.405
3- Gelir Tahakkukları		-	-
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler		118.604.523	71.076.895
G- Diğer Cari Varlıklar	4.2	12.444	27.374
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar		-	-
2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		8.444	8.444
3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları		-	-
4- İş Avansları		4.000	18.930
5- Personele Verilen Avanslar		-	-
6- Sayım ve Tesellüm Noksanları		-	-
7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar		-	-
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı		-	-
I- Cari Varlıklar Toplamı		162.285.987.829	90.330.271.741

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
	Dipnot		
II- Cari Olmayan Varlıklar			
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar		-	-
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)		-	-
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
C- Diğer Alacaklar		-	-
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		-	-
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı		-	-
D- Finansal Varlıklar	9,45.d	12.762.193	12.762.193
1- Bağlı Menkul Kıymetler		-	-
2- İştirakler	9,45.d	12.762.193	12.762.193
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri		-	-
4- Bağlı Ortaklıklar		-	-
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri		-	-
6- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüsler		-	-
7- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri		-	-
8- Finansal Varlıklar ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar		-	-
9- Diğer Finansal Varlıklar		-	-
10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı		-	-
E- Maddi Varlıklar		275.028.083	191.954.504
1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	7	115.765.000	62.680.000
2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı		-	-
3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller	6	30.450.000	17.555.000
4- Makine ve Teçhizatlar	6	100.872.857	91.326.828
5- Demirbaş ve Tesisatlar	6	7.461.488	6.654.068
6- Motorlu Taşıtlar	6	856.385	902.433
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	6	19.410.670	22.121.532
8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar	6	155.615.525	104.904.205
9- Birikmiş Amortismanlar	6	(155.403.842)	(114.189.562)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)		-	-
F- Maddi Olmayan Varlıklar	8	28.050.015	23.346.187
1- Haklar	8	119.927.029	118.945.735
2- Şerefiye		-	-
3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler		-	-
4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri		-	-
5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar		-	-
6- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar)	8	(114.493.195)	(107.117.325)
7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar	8	22.616.181	11.517.777
G- Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	4,2	17.703.892	23.286.930
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri		-	-
2- Gelir Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	4,2	17.703.892	23.286.930
H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar	21	88.606.943	-
1- Etketif Yabancı Para Hesapları		-	-
2- Döviz Hesapları		-	-
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar		-	-
4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlıkları	21	88.606.943	-
6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar		-	-
7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı		-	-
8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı		-	-
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı		422.151.126	251.349.814
Varlıklar Toplamı (I + II)		162.708.138.955	90.581.621.555

İlişkikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
III- Kısa Vadeli Yükümlülükler	Dipnot		
A- Finansal Borçlar	20,34	22.457.296	542.548.323
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	34	40.224.754	28.464.428
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri	34	(17.767.458)	(13.107.453)
4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri		-	-
5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı		-	-
8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)	20	-	527.191.348
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	136.261.939.420	76.721.760.846
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	19	426.358.308	181.378.850
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar	19,10	75.380.821	57.843.097
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	19	135.742.902.818	76.470.969.634
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	17.297.473	11.569.265
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu		-	-
C- İlişkili Tarafalara Borçlar	19	796.939	129.177
1- Ortaklara Borçlar	19,45	391.963	98.063
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar	19	404.498	30.729
6- Diğer İlişkili Tarafalara Borçlar	19	478	385
D- Diğer Borçlar	19	134.611.497	71.394.348
1- Alınan Depozito ve Teminatlar	19	2.075.081	1.689.001
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar	19,47	132.536.416	69.705.347
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	17	19.219.270.684	9.453.933.494
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net	17	862.270.792	285.795.645
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net	17	-	831.129
3- Matematik Karşılıklar - Net	17	17.867.927.505	8.870.659.280
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net	17	385.187.006	211.773.544
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net	17	167.180	244.021
6- Diğer Teknik Karşılıklar - Net	17	103.718.201	84.629.875
F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler ile Karşılıkları		360.115.232	122.633.018
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar		145.283.442	54.087.352
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri		18.520.646	8.102.360
3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler		1.950	2.077
5- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	857.705.848	352.190.317
6- Dönem Kârının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri	35	(661.396.654)	(291.749.088)
7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	23	163.763.760	77.560.546
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı		-	-
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	23	163.763.760	77.560.546
H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	19	48.976.632	29.079.818
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri	19	1.375.870	742.158
2- Gider Tahakkukları	19	47.600.078	28.336.977
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler	19	684	683
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları		-	-
3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
III - Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı		156.211.931.460	87.019.039.570

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler	Dipnot		
A- Finansal Borçlar	34	85.878.872	64.830.063
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	34	119.536.739	96.925.991
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri	34	(33.657.867)	(32.095.928)
4- Çıkarılmış Tahviller		-	-
5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı		-	-
7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar		-	-
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları		-	-
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net		-	-
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Matematik Karşılıklar - Net		-	-
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net		-	-
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net		-	-
6- Diğer Teknik Karşılıklar - Net		-	-
F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları		-	-
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler		-	-
2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıkları	22,23	117.813.463	82.649.689
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	22,23	117.813.463	82.649.689
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		-	-
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri		-	-
2- Gider Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	21	-	26.453.235
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	21	-	26.453.235
2- Diğer Çeşitli Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı		203.692.335	173.932.987

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

ÖZSERMAYE			
		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
V- Özsermaye	Dipnot		
A- Ödenmiş Sermaye	2.13,15	430.000.000	430.000.000
1- (Nominal) Sermaye	2.13,15	430.000.000	430.000.000
2- Ödenmemiş Sermaye		-	-
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		-	-
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları		-	-
5- Tescili Beklenen Sermaye		-	-
B- Sermaye Yedekleri		152.751.617	79.557.121
1- Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-
2- Hisse Senedi İptal Kârları		-	-
3- Sermayeye Ekleneyecek Satış Kârları		152.751.617	79.557.121
4- Yabancı Para Çevrim Farkları		-	-
5- Diğer Sermaye Yedekleri		-	-
C- Kâr Yedekleri	15,16	2.906.527.650	1.503.904.695
1- Yasal Yedekler	15	324.676.742	275.009.149
2- Statü Yedekleri	15	256.048.752	166.373.202
3- Olağanüstü Yedekler	15	721.595.070	109.486.095
4- Özel Fonlar (Yedekler)		103.397.663	73.724.766
5- Finansal Varlıkların Değerlemesi	15,16	1.333.875.871	708.752.788
6- Diğer Kâr Yedekleri	15	166.933.552	170.558.695
D- Geçmiş Yıllar Kârları		25.400.480	20.385.182
1- Geçmiş Yıllar Kârları		25.400.480	20.385.182
E- Geçmiş Yıllar Zararları		-	-
1- Geçmiş Yıllar Zararları		-	-
F- Dönem Net Kârı		2.777.835.413	1.354.802.000
1- Dönem Net Kârı		2.777.835.413	1.281.607.505
2- Dönem Net Zararı		-	-
3- Dağıtım Konu Olmayan Dönem Kârı		-	73.194.495
V- Özsermaye Toplamı		6.292.515.160	3.388.648.998
Yükümlülükler Toplamı (III + IV + V)		162.708.138.955	90.581.621.555

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE OLMAYAN GELİR TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

I-	TEKNİK BÖLÜM	Dipnot	Bağımsız	Bağımsız
			Denetimden Geçmiş	Denetimden Geçmiş
			Cari Dönem	Önceki Dönem
			31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
A-	Hayat Dışı Teknik Gelir	5	1.597.998	(203.727)
1-	Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		1.597.998	(203.727)
1.1-	Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	24	911.179	618.871
1.1.1-	Brüt Yazılan Primler		1.550.965	1.149.093
1.1.2-	Reasüröre Devredilen Primler	10	(639.786)	(530.222)
1.1.3-	SGK'ya Aktarılan Primler		-	-
1.2-	Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(144.310)	8.531
1.2.1-	Kazanılmamış Primler Karşılığı		(128.020)	62.475
1.2.2-	Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı	10	(16.290)	(53.944)
1.2.3-	Kazanılmamış Primler Karşılığında SGK Payı		-	-
1.3-	Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		831.129	(831.129)
1.3.1-	Devam Eden Riskler Karşılığı		1.401.194	(1.401.194)
1.3.2-	Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı		(570.065)	570.065
2-	Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
3-	Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	-
3.1-	Brüt Diğer Teknik Gelirler		-	-
3.2-	Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı		-	-
4-	Tahakkuk Eden Rücu ve Sovtaj Gelirleri		-	-
B-	Hayat Dışı Teknik Gider	5	(4.130.043)	(5.621.100)
1-	Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(31.829)	(2.388.709)
1.1-	Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(523.691)	(1.276.833)
1.1.1-	Brüt Ödenen Tazminatlar		(4.679.335)	(2.174.191)
1.1.2-	Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı	10	4.155.644	897.358
1.2-	Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		491.862	(1.111.876)
1.2.1-	Muallak Tazminatlar Karşılığı		1.023.179	(2.234.297)
1.2.2-	Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı	10	(531.317)	1.122.421
2-	İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		74.402	(44.987)
2.1-	İkramiye ve İndirimler Karşılığı		75.081	(36.800)
2.2-	İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı		(679)	(8.187)
3-	Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(10.358)	(14.152)
4-	Faaliyet Giderleri	32	(4.162.258)	(3.173.252)
5-	Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
5.1-	Matematik Karşılıklar		-	-
5.2-	Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı		-	-
6-	Diğer Teknik Giderler		-	-
6.1-	Brüt Diğer Teknik Giderler		-	-
6.2-	Brüt Diğer Teknik Giderlerde Reasürör Payı		-	-
C-	Teknik Bölüm Dengesi-Hayat Dışı (A - B)		(2.532.045)	(5.824.827)
D-	Hayat Teknik Gelir	5	12.333.303.510	5.766.662.146
1-	Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		6.264.382.396	3.188.246.682
1.1-	Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak)	24	6.840.713.233	3.398.325.163
1.1.1-	Brüt Yazılan Primler		7.066.740.269	3.520.922.220
1.1.2-	Reasüröre Devredilen Primler	10	(226.027.036)	(122.597.057)
1.2-	Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(576.330.837)	(210.078.481)
1.2.1-	Kazanılmamış Primler Karşılığı		(612.087.874)	(236.278.828)
1.2.2-	Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı	10	35.757.037	26.200.347
1.3-	Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
1.3.1-	Devam Eden Riskler Karşılığı		-	-
1.3.2-	Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
2-	Hayat Branşı Yatırım Geliri	26	5.788.280.685	2.473.829.580
3-	Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Kârlar		-	-
4-	Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		280.640.429	104.585.884
4.1-	Brüt Diğer Teknik Gelirler		280.640.429	104.585.884
4.2-	Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı		-	-
5-	Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri		-	-

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE OLMAYAN GELİR TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

			Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
I-	TEKNİK BÖLÜM	Dipnot		
E-	Hayat Teknik Gider	5	(11.391.542.814)	(5.337.055.260)
1-	Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(1.437.925.082)	(829.447.080)
1.1-	Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(1.264.019.758)	(780.046.756)
1.1.1-	Brüt Ödenen Tazminatlar		(1.355.187.440)	(796.871.188)
1.1.2-	Brüt Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı	10	91.167.682	16.824.432
1.2-	Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(173.905.324)	(49.400.324)
1.2.1-	Muallak Tazminatlar Karşılığı		(223.553.124)	(56.623.402)
1.2.2-	Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı	10	49.647.800	7.223.078
2-	İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		2.439	(138.671)
2.1-	İkramiye ve İndirimler Karşılığı		(511.734)	(173.215)
2.2-	İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı		514.173	34.544
3-	Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(8.295.135.600)	(3.695.683.554)
3.1-	Matematik Karşılıklar		(8.304.174.407)	(3.727.778.845)
3.1.1-	Aktüeryal Matematik Karşılık		(7.133.466.962)	(3.150.120.718)
3.1.2-	Kâr Payı Karşılığı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler için Ayrılan Karşılıklar)		(1.170.707.445)	(577.658.127)
3.2-	Matematik Karşılığında Reasürör Payı	10	9.038.807	32.095.291
3.2.1-	Aktüeryal Matematik Karşılıklar Reasürör Payı		9.038.807	32.095.291
3.2.2-	Kâr Payı Karşılığı Reasürör Payı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler için Ayrılan Karşılıklar)		-	-
4-	Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(19.077.968)	(17.254.964)
5-	Faaliyet Giderleri	32	(1.639.406.603)	(794.530.991)
6-	Yatırım Giderleri		-	-
7-	Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar		-	-
8-	Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
F-	Teknik Bölüm Dengesi - Hayat (D - E)		941.760.696	429.606.886
G-	Emeklilik Teknik Gelir	5,25	1.870.449.810	980.627.121
1-	Fon İşletim Gelirleri	25	1.261.485.164	726.858.091
2-	Yönetim Gideri Kesintisi	25	443.675.932	178.800.821
3-	Giriş Aidatı Gelirleri	25	84.161.385	38.799.507
4-	Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	25	79.103.688	34.007.058
5-	Özel Hizmet Gideri Kesintisi		-	-
6-	Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri		-	-
7-	Diğer Teknik Gelirler	25	2.023.641	2.161.644
H-	Emeklilik Teknik Gideri	5	(1.580.801.274)	(839.248.296)
1-	Toplam Fon Giderleri		(47.600.173)	(28.337.073)
2-	Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri		-	-
3-	Faaliyet Giderleri	32	(1.432.155.633)	(754.031.530)
4-	Diğer Teknik Giderler		(100.045.235)	(56.365.368)
5-	Ceza Ödemeleri		(1.000.233)	(514.325)
I-	Teknik Bölüm Dengesi - Emeklilik (G - H)		289.648.536	141.378.825

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE OLMAYAN GELİR TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
II- TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM	Dipnot		
C- Teknik Bölüm Dengesi - Hayat Dışı (A-B)		(2.532.045)	(5.824.827)
F- Teknik Bölüm Dengesi - Hayat (D-E)		941.760.696	429.606.886
I- Teknik Bölüm Dengesi - Emeklilik (G-H)		289.648.536	141.378.825
J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)		1.228.877.187	565.160.884
K- Yatırım Gelirleri	26	2.767.696.010	1.259.556.230
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler		469.238.248	168.012.771
2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Kârlar		713.905.489	136.990.377
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi		995.014.203	694.251.509
4- Kambiyo Kârları	36	500.408.594	153.245.484
5- İştiraklerden Gelirler	26	16.000.000	8.000.000
6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler		-	-
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler	7,26	56.286.035	91.806.449
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler		7.430.688	-
9- Diğer Yatırımlar		9.412.753	7.249.640
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
L- Yatırım Giderleri		(369.816.401)	(133.918.096)
1- Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil		(96.919.797)	(27.147.912)
2- Yatırımların Değer Azalışları	7	-	(1.426.348)
3- Yatırımların Nakde Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar		(149.741.721)	(34.423.698)
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar		(3.881.431)	-
6- Kambiyo Zararları	36	(68.993.205)	(25.220.187)
7- Amortisman ve İtfa Payı Giderleri	5	(50.280.247)	(45.699.951)
8- Diğer Yatırım Giderleri		-	-
M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Kârlar ile Gider ve Zararlar		3.886.765	1.197.703
1- Karşılıklar Hesabı	47	(60.240.887)	(29.470.824)
2- Reeskont Hesabı		-	-
3- Özellikli Sigortalar Hesabı		-	-
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı	21	65.559.053	32.514.130
6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri	21	-	-
7- Diğer Gelir ve Kârlar		8.068	3.298
8- Diğer Gider ve Zararlar		(1.439.469)	(1.848.901)
9- Önceki Yıl Gelir ve Kârları		-	-
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları		-	-
N- Dönem Net Kârı veya Zararı	37	2.777.835.413	1.354.802.000
1- Dönem Kârı ve Zararı		3.630.643.561	1.691.996.721
2- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	(852.808.148)	(337.194.721)
3- Dönem Net Kâr veya Zararı	37	2.777.835.413	1.354.802.000
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı		-	-

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE OLMAYAN ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Olmayan Özsermaye Değişim Tablosu - 31 Aralık 2022

	Dipnot	Sermaye	İşletmenin kendi hisse senetleri	Varlıklarda w değer artışı	Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları	Yabancı para çevrim farkları
I - Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2021		430.000.000	-	65.114.877	-	-
II - Muhasebe Politikasında Değişiklikler		-	-	-	-	-
III - Yeni Bakiye (I + II) (1 Ocak 2022)		430.000.000	-	65.114.877	-	-
A- Sermaye artırım (A1 + A2)		-	-	-	-	-
1- Nakit		-	-	-	-	-
2- İç kaynaklardan		-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri		-	-	-	-	-
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar	22	-	-	-	-	-
D- Varlıklarda değer artışı/(azalışı)	15	-	-	643.637.911	-	-
E- Yabancı para çevrim farkları		-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar		-	-	-	-	-
G- Enflasyon düzeltme farkları		-	-	-	-	-
H- Dönem net kârı		-	-	-	-	-
I- Dağıtılan temettü	38	-	-	-	-	-
J- Yedeklere transfer	15	-	-	-	-	-
IV- Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2022		430.000.000	-	708.752.788	-	-

Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Olmayan Özsermaye Değişim Tablosu - 31 Aralık 2023

	Dipnot	Sermaye	İşletmenin kendi hisse senetleri	Varlıklarda değer artışı	Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları	Yabancı para çevrim farkları
I - Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2022		430.000.000	-	708.752.788	-	-
II - Muhasebe Politikasında Değişiklikler		-	-	-	-	-
III - Yeni Bakiye (I + II) (1 Ocak 2023)		430.000.000	-	708.752.788	-	-
A- Sermaye artırım (A1 + A2)		-	-	-	-	-
1- Nakit		-	-	-	-	-
2- İç kaynaklardan		-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri		-	-	-	-	-
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar	22	-	-	-	-	-
D- Varlıklarda değer artışı/(azalışı)	15	-	-	625.123.083	-	-
E- Yabancı para çevrim farkları		-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar		-	-	-	-	-
G- Enflasyon düzeltme farkları		-	-	-	-	-
H- Dönem net kârı		-	-	-	-	-
I- Dağıtılan temettü	38	-	-	-	-	-
J- Yedeklere transfer	15	-	-	-	-	-
IV- Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2023		430.000.000	-	1.333.875.871	-	-

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Yasal yedekler	Statü yedekleri	Diğer yedekler ve dağıtılmamış kârlar	Net dönem kârı	Geçmiş yıllar kârları	Toplam
232.209.851	119.576.273	223.521.611	685.584.826	93.165.997	1.849.173.435
-	-	-	-	-	-
232.209.851	119.576.273	223.521.611	685.584.826	93.165.997	1.849.173.435
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	(28.508.272)	-	-	(28.508.272)
-	-	-	-	-	643.637.911
-	-	-	-	-	-
-	-	8.836.902	10.200.000	-	19.036.902
-	-	-	-	-	-
-	-	-	1.354.802.000	-	1.354.802.000
-	-	-	(449.492.978)	-	(449.492.978)
42.799.298	46.796.929	229.476.436	(246.291.848)	(72.780.815)	-
275.009.149	166.373.202	433.326.677	1.354.802.000	20.385.182	3.388.648.998
Yasal yedekler	Statü yedekleri	Diğer yedekler ve dağıtılmamış kârlar	Net dönem kârı	Geçmiş yıllar kârları	Toplam
275.009.149	166.373.202	433.326.677	1.354.802.000	20.385.182	3.388.648.998
-	-	-	-	-	-
275.009.149	166.373.202	433.326.677	1.354.802.000	20.385.182	3.388.648.998
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	(7.491.917)	-	-	(7.491.917)
-	-	-	-	-	625.123.083
-	-	-	-	-	-
-	-	7.675.511	18.900.000	-	26.575.511
-	-	-	-	-	-
-	-	-	2.777.835.413	-	2.777.835.413
-	-	-	(518.175.928)	-	(518.175.928)
49.667.593	89.675.550	711.167.631	(855.526.072)	5.015.298	-
324.676.742	256.048.752	1.144.677.902	2.777.835.413	25.400.480	6.292.515.160

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE OLMAYAN NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
	Dipnot		
A. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları			
1. Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		7.348.931.663	3.570.676.041
2. Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		17.537.724	47.347.726
3. Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		1.870.449.810	847.945.545
4. Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı		(3.002.699.654)	(1.307.225.009)
5. Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı		-	-
6. Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı		(1.580.801.274)	(387.338.721)
7. Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit		4.653.418.269	2.771.405.582
8. Faiz ödemeleri		(169.228.977)	(13.613.376)
9. Gelir vergisi ödemeleri	35	(721.837.883)	(337.964.693)
10. Diğer nakit girişleri		915.547.551	423.643.863
11. Diğer nakit çıkışları		(1.677.033.066)	(292.962.720)
12. Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit		3.000.865.894	2.550.508.656
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
1. Maddi varlıkların satışı		5.316.039	291.288.589
2. Maddi varlıkların iktisabı	6,7,8	(22.640.197)	(18.265.600)
3. Mali varlık iktisabı		(10.890.206.618)	(4.391.524.854)
4. Mali varlıkların satışı		6.433.103.237	1.234.531.769
5. Alınan faizler		1.054.488.360	533.179.896
6. Alınan temettüleri		29.984.430	8.984.485
7. Diğer nakit girişleri		1.839.338.818	1.186.216.311
8. Diğer nakit çıkışları		(451.746.632)	(173.016.759)
9. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		(2.002.362.563)	(1.328.606.163)
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
1. Hisse senedi ihracı		-	-
2. Kredilerle ilgili nakit girişleri		-	-
3. Finansal kiralama borçları ödemeleri		-	-
4. Ödenen temettüleri	38	(518.175.928)	(449.492.978)
5. Diğer nakit girişleri		-	-
6. Diğer nakit çıkışları		-	-
7. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		(518.175.928)	(449.492.978)
D. Kur farklarının nakit ve nakit benzerlerine olan etkisi		-	-
E. Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış/(azalış)		480.327.403	772.409.515
F. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	14	1.195.527.907	423.118.392
G. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	14	1.675.855.310	1.195.527.907

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KÂR DAĞITIM TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Cari Dönem 31 Aralık 2023 (**)	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022
I. DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI			
1.1. DÖNEM KÂRI(*)		3.707.570.524	1.644.255.113
1.2. ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER		(852.200.258)	(337.194.721)
1.2.1. Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)		(852.200.258)	(337.194.721)
1.2.2. Gelir Vergisi Kesintisi		-	-
1.2.3. Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler		-	-
A- NET DÖNEM KÂRI (1.1 - 1.2)		2.855.370.266	1.307.060.392
1.3. GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-)		-	-
1.4. BİRİNCİ TERTİP YASAL AKÇE(**)		-	-
1.5. ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-)		-	-
B- DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KÂRI [(A - (1.3 + 1.4 + 1.5)]		2.855.370.266	1.307.060.392
1.6. ORTAKLARA BİRİNCİ KÂR PAYI (-)		-	(392.128.963)
1.6.1. Hisse Senedi Sahiplerine		-	(392.128.963)
1.6.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.6.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.7. PERSONELE KÂR PAYI (-)		-	(18.175.928)
1.8. KURUCULARA KÂR PAYI (-)		-	-
1.9. YÖNETİM KURULUNA KÂR PAYI (-)		-	-
1.10. ORTAKLARA İKİNCİ KÂR PAYI (-)		-	(107.871.037)
1.10.1. Hisse Senedi Sahiplerine		-	(107.871.037)
1.10.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.10.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.10.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.10.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.11. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-)		-	(49.667.593)
1.12. STATÜ YEDEKLERİ (-)		-	(89.675.550)
1.13. OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER		-	(649.541.321)
1.14. DİĞER YEDEKLER		-	-
1.15. ÖZEL FONLAR		-	-
II. YEDEKLERDEN DAĞITIM		-	-
2.1. DAĞITILAN YEDEKLER		-	-
2.2. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER (-)		-	-
2.3. ORTAKLARA PAY (-)		-	-
2.3.1. Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine	-	-	-
2.3.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
2.4. PERSONELE PAY (-)		-	-
2.5. YÖNETİM KURULUNA PAY (-)		-	-
III. HİSSE BAŞINA KÂR		-	-
3.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	1,04651
3.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	104,651
3.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	1,04651
3.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	104,651
IV. HİSSE BAŞINA TEMETTÜ		-	-
4.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	-
4.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	-
4.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	-
4.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	-

(*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014/2 sayılı Haftalık Bülteni'nde yer alan ve 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kâr Payı Tebliği'nin 13'üncü maddesi uyarınca kâr dağıtımı, konsolide kâr rakamı esas alınarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 dönem kârına, TMS 19 uyarınca ayrılan 36.750.000 TL tutarındaki personele ödenecek kâr payı karşılığı eklenmiştir. Şirketin KKT'de yürüttüğü faaliyetlerden kaynaklanan 35.802.824 TL tutarındaki kâr, KKT mevzuatı uyarınca dönem kârından indirilmiştir.

(**) Şirket Ana Sözleşmesinin ilgili maddesi uyarınca net kârın %5'i çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşınca kadar birinci tertip yasal akçe ayrılabilir. Bu sınıra ulaşılması sebebiyle birinci tertip yasal akçe ayrılmamıştır.

(***) Bu finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Şirket'in Olağan Genel Kurul Toplantısı henüz yapılmadığından 2023 yılı kâr dağıtım tablosunda sadece dağıtılabilir kâr tutarı belirtilmiştir.

İlişikteki dipnotlar, bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

1 Genel bilgiler

1.1 Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

31 Mayıs 1990 tarihinden bu yana faaliyet göstermekte olan Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket"), nihai ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu toplam %84,92 pay ile Türkiye İş Bankası A.Ş. ("İş Bankası") Grubu'dur.

Adı	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)
Türkiye İş Bankası A.Ş. ^(*)	274.843.428	63,92	274.743.318	63,89
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi	86.000.000	20,00	86.000.000	20,00
Milli Reasürans T.A.Ş.	4.299.999	1,00	4.299.999	1,00
Halka açık kısım	64.856.573	15,08	64.956.683	15,11
Ödenmiş sermaye	430.000.000	100,00	430.000.000	100,00

(*) Halka açık payların oranı %17'dir. Türkiye İş Bankası A.Ş. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla halka açık payların %1,92'sini iktisap etmiş bulunmaktadır.

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, şirket olarak oluştuğu ülke ve kayıtlı büro adresi (veya eğer kayıtlı büro adresi farklıysa, faaliyetin sürdürüldüğü esas yer)

Şirket Türkiye'de tescil edilmiş olup, "Anonim Şirket" statüsünde faaliyet göstermektedir. Şirket Genel Müdürlüğü "Meltem Sokak No: 10 İş Kuleleri Kule: 2 Kat: 17-20, Levent 34330 Beşiktaş/İstanbul" adresinde yer almaktadır.

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu

Şirket'in fiili faaliyet konusu, ferdi veya grup bireysel emeklilik faaliyetlerinde bulunmak, bu kapsamda emeklilik fonları kurmak, kuracağı fonlara ilişkin iç tüzüğü oluşturmak, emeklilik sözleşmeleri, yıllık gelir sigortası sözleşmeleri, portföy yönetimi sözleşmeleri, fon varlıklarının saklanması için saklayıcı ile saklama sözleşmeleri akdetmek, ferdi veya grup hayat ya da ölüm sigortaları ile bunlara bağlı kaza sigortaları, her türlü can sigortaları ve bütün bu sigortalara ilgili reasürans işlemleri yapmaktır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in katılımcılara sunduğu 38 adet Bireysel Emeklilik Yatırım Fonu bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 38 adet).

1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklanması

Şirket faaliyetlerini, 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ("Sigortacılık Kanunu") ile 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ("Bireysel Emeklilik Kanunu") ve bu kanunlara dayanılarak T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ("Bakanlık") tarafından yayımlanan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olup; yukarıda 1.3 - İşletmenin fiili faaliyet konusu notunda belirtilen sigortacılık branşlarında ve bireysel emeklilik alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket hisseleri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmekte olup, halka açık şirket statüsündedir. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu VIII'nci bölüm 136'ncı madde (5) fıkrası hükmü uyarınca kuruluş, gözetim, muhasebe ve bağımsız denetim standartları konularında kendi özel mevzuatı hükümlerine tabi olarak faaliyet göstermektedir.

1.5 Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı

Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Üst düzey yönetici	7	7
Yönetici	106	96
Memur	468	458
Direkt satış ekibi	470	473
Diğer	11	10
Toplam	1.062	1.044

1.6 Üst yönetime sağlanan ücret ve benzeri menfaatler

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin, yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcısı gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 22.665.326 TL'dir (31 Aralık 2022: 12.283.266 TL).

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar

Şirketlerce hazırlanacak olan finansal tablolarda kullanılan anahtara ilişkin usul ve esaslar, Bakanlık tarafından 4 Ocak 2008 tarih ve 2008/1 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" çerçevesinde belirlenmiştir. Bu çerçevede; hayat dışı, hayat veya emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belirlenen ve münhasıran bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan giderler, direkt ilgili branza aktarılmaktadır. Bu giderlerin dışında kalan teknik bölüm faaliyet giderleri ise, Bakanlık tarafından 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayınlanan 9 Ağustos 2010 tarih ve 2010/9 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge" uyarınca, öncelikle emeklilik ve sigorta bölümlerine son 3 yılda her dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan poliçe ve emeklilik sözleşme sayısı oranı ile son 3 yılda üretilen katkı payı ve kazanılmış prim oranının aritmetik ortalamasına göre paylaştırılmaktadır. Sigorta bölümüne dağıtılan giderler, hayat ve hayat dışı bölümlerine ise her bir bölüm için son 3 yılda üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarı ile hasar ihbar adedinin toplam üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarına ve hasar ihbar adedine oranlanmasıyla bulunan 3 oranın ortalamasına göre dağıtılmaktadır.

Şirket tarafından hayat dışı teknik karşılıkları karşılayan varlıkların yatırıma yönlendirilmesinden elde edilen tüm gelirler, teknik olmayan bölümden teknik bölüme aktarılır.

Matematik ve kâr payı karşılıkları karşılığında yatırıma yönlendirilen kıymetlerden elde edilen gelirler, teknik bölümde bırakılmakta, bu tutarlar haricindeki gelirler ise teknik olmayan bölüme aktarılmaktadır.

Raporlama tarihi itibarıyla faaliyet giderlerinin hayat dışı, hayat ve emeklilik branşları arasındaki dağılımı 5 - Bölüm bilgileri notunda sunulmuştur.

1.8 Finansal tabloların tek bir şirket mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği

İlişikteki finansal tablolar, sadece Şirket'in konsolide olmayan finansal bilgilerini içermekte olup, 2.2 - Konsolidasyon notunda daha detaylı anlatıldığı üzere 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar ayrıca hazırlanmıştır.

1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki raporlama döneminden itibaren olan değişiklikler

Şirket'in Ticaret Unvanı	: Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi
Şirket'in Genel Müdürlüğü'nün Adresi	: Meltem Sokak No:10 İş Kuleleri Kule:2 Kat:16, Levent 34330 Beşiktaş/İstanbul
Şirket'in elektronik site adresi	: www.anadoluhayat.com.tr
Elektronik posta adresi	: hizmet@anadoluhayat.com.tr
Telefon numarası	: 0212 317 70 70
Faks numarası	: 0212 317 70 77

Yukarıda sunulan bilgilerde önceki raporlama döneminden bu yana herhangi bir değişiklik olmamıştır.

1.10 Raporlama döneminden sonraki olaylar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide olmayan finansal tablolar 6 Şubat 2024 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

SEDDK tarafından yapılan 29 Aralık 2023 tarihli 32414 sayılı resmi gazete kararı ile TFRS 17 standardının zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2025 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti**2.1 Hazırlık esasları****2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler**

Şirket, finansal tablolarını, Sigortacılık Kanunu'nun 18'inci maddesine dayanarak Bakanlık tarafından yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümleri gereğince yürürlükte bulunan düzenlemeler çerçevesinde Sigortacılık mevzuatı ile düzenlenmiş konular dışında Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve Bakanlık tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgelere (tümü "Raporlama Standartları") uygun olarak hazırlanmaktadır.

Söz konusu yönetmeliğin 4'üncü maddesinde; sigorta sözleşmelerine, bağlı ortaklık, birlikte kontrol edilen ortaklık ve iştiraklerin muhasebeleştirilmesi ve konsolide finansal tablolar, kamuya açıklanacak finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların düzenlenmesine ilişkin usul ve esasların Bakanlıkça çıkarılacak tebliğler ile belirleneceği belirtilmiştir.

18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ" ile finansal tabloların önceki dönemlerle ve diğer şirketlerin finansal tabloları ile karşılaştırılmasını teminen, şirketlerin hazırlayacakları finansal tabloların şekil ve içeriği düzenlenmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları

Hiperenflasyonist ülkelerde muhasebeleştirme

Türkiye’de faaliyet gösteren şirketlerin finansal tabloları 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla TMS 29 - *Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama*’ya uygun olarak, Türk Lirası’nın genel satın alım gücündeki değişimler nedeniyle yapılan düzeltmeleri yansıtabilecek şekilde ifade edilmiştir. TMS 29, yüksek enflasyonlu ekonomilerin para birimi ile hazırlanan finansal tabloların raporlama dönemindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir.

Bakanlık’ın 4 Nisan 2005 tarihli ve 19387 numaralı yazısına istinaden, Şirket 31 Aralık 2004 tarihli finansal tablolarını, Sermaye Piyasası Kurulu’nun 15 Ocak 2003 tarihli ve 25290 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ”de (“Seri: XI No: 25 Sayılı Tebliğ”) yer alan “Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltmesi” ile ilgili kısımdaki hükümlere göre düzelterek 2005 yılı açılış finansal tablolarını hazırlamıştır. Ayrıca, Bakanlık’ın aynı yazısına istinaden 2005 yılı başından itibaren finansal tabloların enflasyona göre düzeltilmesi uygulaması sona erdirilmiştir. Dolayısıyla, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan bilançoda yer alan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile sermaye dahil özkaynak kalemleri, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan girişlerin 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyona göre düzeltilmesi, bu tarihten sonraki girişlerin ise nominal değerlerinden taşınmasıyla gösterilmiştir.

TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardına göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler finansal tablolarını raporlama dönemi sonundaki paranın satın alma gücüne göre raporlamaktadırlar. Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu’nun (KGK) 23 Kasım 2023 tarihinde yaptığı açıklamaya istinaden, Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)’ni uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının “TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama”da yer alan muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerekmektedir. Aynı açıklamada, kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili kurum ya da kuruluşların enflasyon muhasebesinin uygulanmasına yönelik farklı geçiş tarihleri belirleyebilecekleri ifade edilmiş olup, bu kapsamda Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu (SEDDK); 6 Aralık 2023 tarihli Kurul kararı uyarınca; sigorta ve reasürans şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarının enflasyon düzeltilmesine tabi tutulmayacağını açıklamıştır.

Buna istinaden Şirket’in 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarında “TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı” uygulanmamıştır.

Diğer muhasebe politikaları

Diğer muhasebe politikalarına ilişkin bilgiler, yukarıda 2.1.1 - *Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler* kısmında ve bu raporun müteakip bölümlerinde her biri kendi başlığı altında açıklanmıştır.

2.1.3 Geçerli olan ve raporlama para birimi

Şirket’in finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile sunulmuştur. Şirket’in finansal durumu ve faaliyet sonucu, Şirket’in geçerli para birimi olan ve finansal tablo için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.1.4 Finansal tablolarda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi

TL olarak verilen finansal bilgiler, en yakın tam TL değerine yuvarlanarak gösterilmiştir.

2.1.5 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan ölçüm temeli

Finansal tablolar, güvenilir ölçümü mümkün olması durumunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen alım-satım amaçlı finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar, türev finansal araçlar, maddi duran varlıklar içerisinde gösterilen kullanım amaçlı gayrimenkuller ve yatırım amaçlı gayrimenkuller hariç yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyon muhasebesinin etkilerine göre düzeltilmiş tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

2.1.6 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar

Cari dönemde muhasebe politikalarında yapılan bir değişiklik veya tespit edilmiş bir hata bulunmamaktadır. Muhasebe tahminlerine ilişkin açıklamalar 3 - *Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri* notunda verilmiştir.

2.2 Konsolidasyon

Bakanlık tarafından 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ” (“Konsolidasyon Tebliği”) ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin; 31 Mart 2009 tarihinden itibaren konsolide olmayan finansal tablolara ilave olarak konsolide finansal tablo yayımlaması istenmektedir. Bu çerçevede, Şirket’in iştiraki konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş. finansal tabloları özsermaye yöntemine göre konsolide edilmek suretiyle ayrıca konsolide finansal tablolar hazırlanmaktadır.

Bakanlık’ın 12 Ağustos 2008 tarih 2008/36 sayılı “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Bağlı Ortaklık, Birlikte Kontrol Edilen Ortaklık ve İştiraklerdeki Yatırımlarının Bireysel Finansal Tablolarına Yansıtılmasına İlişkin Sektör Duyurusu”nda, bireysel finansal tablo hazırlanması sırasında bağlı ortaklık, birlikte kontrol edilen ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımların TMS 27 - *Konsolide ve Bireysel Finansal Tablolar* standardının 37’nci paragrafında belirtilen maliyet yöntemine veya TMS 39 - *Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme* standardına uygun olarak muhasebeleştirilmesinin mümkün olduğu belirtilmektedir. Söz konusu duyurulara paralel olarak Şirket, iştiraklerini, varsa değer düşüklüğü ile ilgili karşılıkları ayırmak suretiyle, maliyet yöntemine göre muhasebeleştirmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

2.3 Bölüm raporlaması

Bir faaliyet bölümü, Şirket'in faaliyet gösterdiği iş alanlarının, diğer faaliyet bölümleri ile yapılan işlemlerden doğan hasılat ve harcamalar dahil, hasılat elde eden ve harcama yapabilen ve Yönetim Kurulu (karar almaya yetkili mercii olarak) tarafından faaliyet sonuçları düzenli bir şekilde gözden geçirilen, performansı ölçülen ve finansal bilgileri ayırt edilebilen bir parçasıdır. Şirket'in faaliyet gösterdiği ana coğrafi alan Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamış, faaliyet alanı bölümlerine göre raporlama sunulmuştur.

2.4 Yabancı para karşılıkları

İşlemler, Şirket'in geçerli para birimi olan TL olarak kaydedilmektedir. Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen işlemler, işlemlerin gerçekleştirildiği tarihlerdeki geçerli olan kurlardan kaydedilmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler, raporlama dönemindeki kurlardan Türk Lirası'na çevrilmekte ve çevrim sonucu oluşan çevrim farkları satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişimleri üzerinden oluşan kur farkları hariç, sonucun pozitif veya negatif olmasına göre ilişikteki finansal tablolarda kambiyo kârları ve kambiyo zararları hesaplarına yansıtılmaktadır.

Yabancı para cinsinden satılmaya hazır finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden oluşan kur farkları kâr/zarar hesaplarında muhasebeleştirilirken, gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farkları özkaynak hesaplarında "finansal varlıkların değerlemesi" hesabında muhasebeleştirilmektedir. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farklarının %5-%15 aralığında belirli bir oranı özsermaye altında "finansal varlıkların değerlemesi" hesabında, sigortalılara ait olan kalan kısım ise "hayat matematik karşılıkları" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

2.5 Maddi duran varlıklar

Kullanım amaçlı gayrimenkuller hariç olmak üzere maddi duran varlıklar, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan dönem için enflasyona göre düzeltilmiş maliyet tutarları ile izlenmektedir. Daha sonraki dönemlerde maddi duran varlıklar için herhangi bir enflasyon düzeltmesi yapılmamış, 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyona göre endekslenmiş tutarlar, varsa değer düşüklüğü için ayrılan karşılıklar düşülmek suretiyle maliyet tutarı olarak kabul edilmiştir. 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren satın alınan maddi duran varlıklar, maliyetlerinden varsa kur farkı gibi tutarlar düşüldükten sonra kalan değerleri üzerinden, varsa değer düşüklüğü için ayrılan karşılıklar düşülmek suretiyle kayıtlara yansıtılmaktadır.

Şirket, kullanım amaçlı gayrimenkullerinin ilk kayıtlara alınmaları sonrası ölçümlerine ilişkin muhasebe politikalarında değişiklik yaparak 2015 yılının üçüncü çeyreğinden itibaren 'maliyet yönteminden' 'yeniden değerlendirme yöntemine' geçmiş ve bu gayrimenkullerini gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçmek suretiyle finansal tablolarında göstermeye başlamıştır.

Şirket tüm kullanım amaçlı binalarını, mesleki yeterliliğe sahip ve SPK lisanslı bağımsız değerlendirme uzmanları tarafından yapılan değerlendirmelerde belirtilen gerçeğe uygun değerlerinden, ilgili binanın birikmiş amortismanlarının indirilmesi suretiyle elde edilen değerleriyle finansal tablolarına yansıtmıştır.

Kullanım amaçlı arsa ve binaların taşınan değerlerinde yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, vergi etkileri netleştirilmiş olarak, bilançoda özsermaye altında yer alan "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında izlenmektedir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerinde, cari döneme önemli bir etkisi olan ya da sonraki dönemlerde önemli bir etkisi olması beklenen değişiklik bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar için ilgili amortisman payları faydalı ömürleri esas alınarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmaktadır.

Maddi duran varlıkların amortismanında kullanılan oranlar ve tahmini ekonomik ömür olarak öngörülen süreler aşağıdaki gibidir:

Maddi duran varlıklar	Tahmini ekonomik ömür (Yıl)	Amortisman oranı (%)
Binalar	50 yıl	2,00
Makine ve teçhizatlar	3-16 yıl	6,25-33,33
Demirbaş ve tesisatlar	4-13 yıl	7,69-25,00
Motorlu taşıtlar	5 yıl	20,00
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	5 yıl	20,00
Finansal kiralama yoluyla edinilmiş maddi duran varlıklar	4-15 yıl	6,66-25,00

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

2.6 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira geliri veya değer artış kazancı ya da her ikisini birden elde etmek amacıyla elde tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller ilk kayda alınmalarında, işlem maliyetleri de dahil edilmek üzere maliyet bedeli ile ölçüldükten sonra gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer ile değerlendirme sonucunda oluşan değişimler ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı elde tutulan bir gayrimenkulün satılması durumunda oluşan ve net satış bedeli ile satışa konu varlığın defter değeri arasındaki fark kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağının belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar.

Gerçeğe uygun değer esasına göre izlenen yatırım amaçlı elde tutulan gayrimenkul, maddi duran varlık olarak yeniden sınıflandığında, söz konusu gayrimenkulün kullanım şeklindeki değişikliğin gerçekleştiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, sınıflama değişikliği ile ilgili muhasebeleştirme işleminde maliyet olarak dikkate alınır.

2.7 Maddi olmayan duran varlıklar

Şirket'in maddi olmayan duran varlıkları bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır.

Maddi olmayan duran varlıklar TMS 38 - *Maddi Olmayan Duran Varlıkların Muhasebeleştirilmesi Standardı* uyarınca kayıtlara maliyet bedelleri üzerinden alınmaktadır. Maddi olmayan duran varlıkların maliyetleri, 31 Aralık 2004 tarihinden önce aktive giren varlıklar için aktive girdikleri tarihten yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004'e kadar geçen süre dikkate alınıp enflasyon düzeltilmesine tabi tutularak daha sonraki tarihteki girişler ise ilk alış bedelleri dikkate alınarak finansal tablolara yansıtılmıştır. Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir.

Şirket, maddi olmayan duran varlıklara ilişkin tükenme paylarını, ilgili varlıkların faydalı ömürlerine göre (3 yıl) doğrusal amortisman yöntemini kullanarak maliyet değerleri üzerinden ayırmaktadır.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştukları dönemde gelir tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Şirket'in elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile doğrudan ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir. Duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden itfa edilir (en fazla 3 yıl).

2.8 Finansal varlıklar

Finansal varlıklar; nakit mevcudunu, sözleşmeden doğan ve karşı taraftan nakit veya başka bir finansal varlık edinme veya karşılıklı olarak finansal araçları değiştirme hakkını ya da karşı tarafın sermaye aracı işlemlerini ifade eder.

Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir.

Finansal varlıklar, gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve kredi ve alacaklar olarak dört grupta sınıflandırılabilir.

Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, ilişkideki finansal tablolarda alım-satım amaçlı finansal varlıklar olarak tanımlanmış olup, alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve türev finansal varlıklardan oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve ölçüm sonucu oluşan kazanç ya da kayıplar gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Alım-satım amaçlı borçlanma senetlerinin elde tutulması süresince kazanılan faiz gelirleri ile elde etme maliyeti ile ilgili menkul değerlerin gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark, gelir tablosunda faiz gelirleri içinde gösterilmekte olup söz konusu finansal varlıkların vadesinden önce elden çıkarılması sonucunda oluşan kazanç veya kayıplar ticari gelir/gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Türev finansal varlıklara ilişkin muhasebe politikaları 2.10 - *Türev finansal araçlar* notunda detaylandırılmıştır.

Kredi ve alacaklar, sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borçluya para, mal ve hizmet sağlama yoluyla yaratılan türev olmayan finansal varlıklardır. Şirket'in finansal tablolarında kredi ve alacaklar, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden ölçülmektedir.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, vade sonuna kadar elde tutulma niyetiyle edinilen, fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ilk kayda alınmaları takiben, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar, kredi ve alacaklar, vadeye kadar elde tutulacak yatırımlar ve alım-satım amaçlılar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar maliyet bedelleri üzerinden kayıtlara alınmakta olup, müteakip dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve ilgili finansal varlıkların etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkları ifade eden gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" hesabında gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, gelir tablosuna aktarılmaktadır.

Aktif bir piyasada işlem görmeyen yatırımlar için gerçeğe uygun değer, değerlendirme yöntemleri kullanılarak hesaplanmakta; faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli piyasalarda işlem gören benzer menkul değerlerin piyasa fiyatları baz alınarak gerçeğe uygun değer tespiti yapılmaktadır.

İştirakler, Şirket'in konsolide olmayan finansal tablolarında finansal varlık olarak sınıflandırılmakta ve teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen iştirakler, varsa değer düşüklüğü ile ilgili karşılık düşüldükten sonra, maliyet bedelleri üzerinden finansal tablolara yansıtılmaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Özel araçlar

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, Şirket tarafından hayat poliçesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen tutarlar üzerinden iktisap edilen finansal varlıklardan oluşmaktadır. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, sigortalıların hak ve menfaatleri aleyhine bir durum yaratmaması kaydıyla, her biri kendi içinde; alım-satım amaçlı, satılmaya hazır ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar olarak sınıflandırılabilen ve yukarıdaki esaslar dahilinde değerlemeye tabi tutulmaktadır.

Bu yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda, ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile etkin faiz yöntemine göre hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri arasındaki farkın %5-%15 aralığında belirli bir oranı özsermaye altında "Finansal varlıkların değerlemesi" hesabında, sigortalılara ait olan kalan kısım ise "Hayat matematik karşılıkları" hesabında muhasebeleştirilmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'e ait olmayan toplam 26.489.304 TL (31 Aralık 2022: 597.050.909 TL) hayat matematik karşılıkları hesabında "satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların poliçe sahiplerine ait olan kısmı" olarak gösterilmiştir.

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları, emeklilik sistemine giriş aidatları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır.

Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir.

Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir.

Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satış gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

İkrazlar, poliçelerin kâr payı birikiminden fon adedi ve fon birim fiyatı esas alınarak sigortalılara verilen borç tutarlarından oluşmaktadır. İkrazların bilanço tarihindeki değerlemesi, bilanço tarihindeki fon adedi ve fon birim fiyatı esas alınarak hesaplanmaktadır.

Kayıtlardan çıkarma

Finansal varlıklar, Şirket'in bu varlıklar üzerindeki sözleşmeye bağlı haklardaki kontrolünü kaybettiği zaman kayıtlardan çıkarılmaktadır. Bu durum bu hakların gerçekleşmesi, vadesinin dolması veya teslim edilmesi durumunda oluşur.

2.9 Varlıklarda değer düşüklüğü**Finansal varlıklarda değer düşüklüğü**

Şirket her raporlama döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirir. Bir finansal varlık ya da finansal varlık grubu, sadece ve sadece ilgili varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla zarar/kayıp olayının meydana geldiğine ve söz konusu zarar olayının ilgili finansal varlığın veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki tahmini nakit akışları üzerindeki etkisi sonucunda değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğüne uğradığı varsayılır ve değer düşüklüğü zararı oluşur.

Alacaklar, tahsil edilememe riskine karşı özel karşılıkları düşüldükten sonraki net tutarlarıyla gösterilmiştir. Kredi ve alacaklar tutarlarının tahsil edilemeyecek olduğunu düzenli incelemeler neticesinde gösteren bir durumun söz konusu olması halinde alacaklar için tahsil edilebileceği tutara kadar özel karşılık ayrılmaktadır.

Sermaye araçlarının geri kazanılabilir tutarı o aracın gerçeğe uygun değeridir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen borçlanma araçlarının geri kazanılabilir tutarı tahmini gelecekteki nakit akımlarının piyasadaki faiz oranları ile bugünkü değere indirgenmiş halini ifade eder.

Değer düşüklüğü kayıtlara alındıktan sonra oluşan bir olay eğer değer düşüklüğünün geri çevrilmesini nesnel olarak sağlıyorsa değer düşüklüğü geri çevrilir. İtfa edilmiş maliyet ile ölçülen finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış borçlanma senetlerindeki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi gelir tablosundan yapılır. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış sermaye araçlarından oluşan finansal varlıklardaki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi ise doğrudan özkaynaklardan yapılır.

Duran varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, her raporlama döneminde varlıklarının değer düşüklüğüne uğramış olabileceğine dair herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığını değerlendirmektedir. Böyle bir belirtinin mevcut olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını TMS 36 - *Varlıklarda Değer Düşüklüğüne İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı* çerçevesinde tahmin etmekte ve geri kazanılabilir tutarın ilgili varlığın defter değerinin altında olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

Dönemin reeskont ve karşılık giderleri 47 - *Diğer* notunda detaylı olarak sunulmuştur.

2.10 Türev finansal araçlar

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket'in türev finansal aracı bulunmamaktadır. Şirket türev işlemlerini, TMS 39 - *Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme* standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır.

Türev işlemler bilançoya gerçeğe uygun değerleriyle yansıtılmaktadır. Türev işlemlerden doğan yükümlülük ve alacaklar sözleşme tutarları üzerinden nazım hesaplara kaydedilmektedir.

Türev işlemler kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve gerçeğe uygun değerlerin pozitif veya negatif olmasına göre "Alım-satım amaçlı finansal varlıklar" veya "Diğer finansal borçlar" hesaplarında bilanço içerisinde gösterilmektedir. Yapılan ölçüm sonucu ilgili türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişimler, gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

2.11 Finansal varlıkların netleştirilmesi

Finansal varlıklar ve borçlar, Şirket'in netleştirmeye yönelik bir hakka veya yaptırım gücüne sahip olması ve ilgili finansal aktif ve pasifi net tutarları üzerinden tahsil etme/ödeme niyetinde olması veya ilgili finansal varlığı ve borcu eşzamanlı olarak sonuçlandırma hakkına sahip olması durumlarında bilançoda net tutarları üzerinden gösterilmektedir.

Gelir ve giderler, sadece raporlama standartlarına izin verildiği sürece veya Şirket'in alım satım işlemleri gibi benzer işlemler sonucu oluşan kâr ve zararlar için net olarak gösterilmektedir.

2.12 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

Nakit akış tablolarının hazırlanmasına esas olan "*nakit ve nakit benzerleri*"; Şirket'in serbest kullanımında olan veya bloke olarak tutulmayan kasa, diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar ve vadesiz banka mevduatları ile orijinal vadesi üç aydan kısa olan bankalardaki vadeli mevduatlar ile menkul kıymetlere yapılan yatırımlar olarak tanımlanmaktadır.

2.13 Sermaye

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ortaklık yapısı 1.1 - *Ana şirketin adı ve grubun son sahibi* notunda sunulmuştur. Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi, 430.000.000 TL'dir (31 Aralık 2022: 430.000.000 TL).

Dönem içinde yapılan sermaye artırımları ve kaynakları

Yoktur.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi 430.000.000 TL (31 Aralık 2022: 430.000.000 TL) olup, sermaye her biri 1Kuruş değerinde 43.000.000.000 paya (31 Aralık 2022: 43.000.000.000 paya) bölünmüştür. Sermaye, 1.000.000 TL tutarındaki 100.000.000 adet A Grubu hisse ve geri kalan tutarda B Grubu hisse ile temsil edilmektedir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

Şirket'te kayıtlı sermaye sistemi

Şirket, 6362 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılan 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Haziran 2000 tarih ve 67/1039 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 900.000.000 TL'dir (31 Aralık 2022: 900.000.000 TL).

Şirket'in geri satın alınan kendi hisseleri

Yoktur.

2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma

Police sahibinin olumsuz etkilenmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Şirket'in police sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşmeler sigorta sözleşmesi olarak sınıflandırılmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan, finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan, belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket tarafından üretilen ana sözleşmeler; ferdi kaza, risk ve birikimli poliçeleri içeren hayat sözleşmeleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleridir.

Şirket, hayat sigortası ürünlerinin bir bölümünde bulunan birikim unsurunu ayrı bir şekilde ölçebilmektedir. Ancak muhasebe politikalarının, birikim unsurundan kaynaklanan tüm hak ve yükümlülüklerin ölçülmesinde kullanılan esaslara bakılmaksızın, anılan hak ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesini gerekli kılması nedeniyle, sigorta ve birikim unsuru ayrıştırılmamaktadır.

2.15 Sigorta ve yatırım sözleşmelerinde isteğe bağlı katılım özellikleri

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir haktır.

- Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet;
- Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edilen takdirinde olan ve
- Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:

- Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına;
- İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçekleşmiş ve/veya gerçekleşmemiş yatırım gelirlerine veya
- Sözleşme ihraç eden şirketin, fonun veya başka bir işletmenin kâr veya zararına.

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

2.16 İsteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmeleri

Şirket'in birikimli hayat sigortası ürünlerinde, poliçe sahiplerinin birikimlerinin yatırıma sevk edilmesi sonucu elde edilecek getiri oranının, "teknik faiz" in altında olması durumunda aradaki fark Şirket tarafından karşılanmakta, üzerinde olması durumunda ise garanti unsuruna ilaveten poliçe sahiplerine kâr payı olarak dağıtılmaktadır. Ancak Şirket, kullanmada bazı sözleşmesel ve rekabete dayalı kısıtlamaların bulunmasından dolayı bu sözleşmelerini isteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmesi olarak sınıflamaktadır.

Bu ürünlerde, birikimlerin yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen tüm getiri, yukarıda bahsedilen muhasebe politikalarına uygun olarak gelir tablosunda veya özsermaye hesapları altında muhasebeleştirilmekte, bunun karşılığında tüm sözleşme borç olarak hayat matematik karşılığı içerisinde gösterilmektedir.

2.17 Borçlar

Finansal yükümlülükler, başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Şirket'in finansal tablolarında finansal yükümlülükler, etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük ödendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar, katılımcılara borçlar hesabı, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılara borçlar hesabı, bireysel emeklilik sözleşmesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen katkı payları tutarları ile bu yatırımlardan elde edilen gelirlerin takip edildiği hesap olup, raporlama dönemi itibarıyla bireysel emeklilik sözleşmesi sahiplerine olan borçları ifade etmektedir. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş katkı payları ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir. Bireysel emeklilik araçlarına borçlar hesabı, Şirket'in bireysel emeklilik sözleşmesi üretimine aracılık eden acente ve kuruluşlara sağladıkları hizmet karşılığı oluşan Şirket'in yükümlülüklerini ifade etmektedir.

2.18 Vergiler

Kurumlar vergisi

5 Temmuz 2023 tarihinde TBMM'ye teklifi verilen ve 15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kanun ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda değişiklikler yapılmıştır. Buna göre; 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere Kurumlar vergisi oranı bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri açısından %25'ten %30'a çıkartılmıştır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettü) stopaj yapılmaz. Bunlar dışındaki kişilere yapılan temettü ödemeleri üzerinde %15 oranında stopaj uygulanır. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kâr dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulanmasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan uygulamalar da göz önünde bulundurulur. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Geçici vergiler o yıl kazançlarının tabi olduğu kurumlar vergisi oranında hesaplanarak ödenir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilebilmektedir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla indirilebilir mali zararları bulunmamaktadır.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarı değişebilir.

28 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Torba Kanun'un 17'ci maddesiyle Bankalar, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri 31 Aralık 2023 tarih itibarıyla Vergi Usul Kanunu uyarınca enflasyon muhasebesini uygulayacak olup, geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı, matrahın tespitinde dikkate alınmayacaktır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi borcu veya varlığı, TMS 12 - *Gelir Vergileri* standardı uyarınca varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki "geçici farklar" üzerinden vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların ya da borçların iktisap tarihinde oluşan mali ya da ticari kâr etkilemeyen farklar bu hesaplamanın dışında tutulmaktadır.

Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ile ertelenmiş vergi yükümlülükleri, finansal tablolarda, sadece Şirket'in cari vergi varlıklarını, cari vergi yükümlülükleri ile netleştirmek için yasal bir hakkı varsa net olarak gösterilmektedir.

Varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları gelir tablosunda muhasebeleştirilmişse, bunlara ilişkin cari dönem kurumlar vergisi ile ertelenmiş vergi geliri veya gideri de gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan değerlendirme farkları doğrudan doğruya özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan muhasebeleştirilmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Transfer fiyatlandırması

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13'üncü maddesinin transfer fiyatlandırması yoluyla "örtülü kazanç dağıtım" başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmekte olup; 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan "Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtım Hakkında Genel Tebliğ"i bu konu hakkında uygulamadaki detayları belirlemiştir.

İlgili tebliğe göre, eğer vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla (kişilerle), fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yapılmayan ürün, hizmet veya mal alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, ilgili kârların transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kâr dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

2.19 Çalışanlara sağlanan faydalar

Kıdem tazminatı karşılığı

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket'le ilişkisi kesilen veya hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla geçerli olan 23,489,83 TL (31 Aralık 2022: 15,371,40 TL) ile sınırlanmıştır.

TMS 19 - *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metodların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler şöyledir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İskonto oranı	%3,28	%2,21
Beklenen maaş/tavan artış oranı	%19,65	%19,80

Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

Şirket, çalışanlarının bir hesap dönemi boyunca sunduğu hizmetler karşılığında ödenmesi beklenen iskonto edilmemiş, çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar için finansal tablolarında TMS 19 kapsamında karşılık ayırmaktadır.

2.20 Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, raporlama dönemi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Şirket yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket'ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük "koşullu" olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Şirket'in tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Şirket koşullu varlıkları finansal tablolara yansıtmamaktadır ancak ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Şirket'e girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin finansal tablolarına dahil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır.

2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi

Yazılan primler ve tazminatlar

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra geçmiş yıllarda tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller, vergiler ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı temsil etmektedir. Yazılan brüt primler üzerinden reasürör firmalara devredilen primler kâr/zarar hesaplarında "reasüröre devredilen primler" içerisinde gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

Tazminatlar ödendikçe gider yazılmaktadır. Dönem sonunda rapor edilip henüz fiilen ödenmemiş hasarlar ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasarlar, muallak hasar ve tazminatlar karşılığı ayrılacak suretiyle giderleştirilmektedir. Muallak ve ödenen tazminatlardaki reasürör payları ilgili hesaplar içerisinde net gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

Alınan ve ödenen komisyonlar

Sigorta poliçelerinin üretimi ile ilgili araçlara ödenen komisyon giderleri ile devredilen primler karşılığında reasürörlerden alınan komisyon gelirleri aşağıda 2.24 - *Kazanılmamış primler karşılığı* notunda daha detaylı anlatıldığı üzere; 1 Ocak 2008 tarihinden önce üretilen poliçeler için kazanılmamış primler karşılığı hesaplamasında, 1 Ocak 2008 tarihinden sonra üretilen poliçeler için ise sırasıyla ertelenmiş komisyon giderleri ve ertelenmiş komisyon gelirleri hesaplarında dikkate alınmak suretiyle poliçenin ömrü boyunca faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır.

Şirket, muhasebenin dönemsel ilkesi gereği, raporlama dönemi itibarıyla sigortalılardan alacaklarını tahakkuk ettirirken eşzamanlı olarak aracı komisyonlarını da poliçe bazlı tahakkuk ettirmektedir.

Reasürans komisyonları ise, reasürörler ile yapılan sözleşmeler uyarınca muhasebeleştirilmektedir. Bakanlık tarafından yayımlanan 28 Aralık 2007 tarih ve 2007/25 sayılı genelge uyarınca 10 Ocak 2008 tarihinden itibaren reasürörlerden alınan komisyonların gelecek dönemlere isabet eden kısmı bilançoda "Gelecek aylara ait gelirler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Faiz gelir ve giderleri

Faiz gelir ve giderleri tahakkuk esasına göre etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Etkin faiz, finansal varlık ya da yükümlülüğün ömrü süresince tahmin edilen nakit ödemeleri ve akımlarını defter değerine iskontolayan orandır. Etkin faiz oranı bir finansal varlık ya da yükümlülüğün kayıtlara alınmasıyla hesaplanmakta ve müteakip olarak değiştirilmemektedir.

Etkin faiz oranı hesaplaması, etkin faizin ayrılmaz bir parçası olan iskonto ve primleri, ödenen ya da alınan ücret ve komisyonları ve işlem maliyetlerini kapsamaktadır. İşlem maliyetleri, finansal bir varlık ya da yükümlülüğün iktisap edilmesi, ihraç edilmesi ya da elden çıkarılması ile direkt ilişkili olan ek maliyetlerdir.

Ticari gelir/gider

Ticari gelir/gider, gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu ortaya çıkan kazanç ve kayıpları içermektedir. Ticari gelir ve ticari gider, ilişkili finansal tablolarda sırasıyla "Finansal yatırımların nakde çevrilmesinden elde edilen kârlar" ve "Yatırımların nakde çevrilmesi sonucunda oluşan zararlar" hesapları içerisinde gösterilmektedir.

Temettü

Temettü gelirleri, ilgili temettüyü elde etme hakkının ortaya çıkması ile muhasebeleştirilmektedir.

Bireysel emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığında yapılan fon işletim gideri kesintisinden Yönetici'ye ait olan kısım doğrudan ilgili Fon tarafından ödenmekte ve Şirketin "Fon işletim giderleri" hesabında muhasebeleşmemektedir. Şirket'in fon işletim gideri kesintisinden elde ettiği net gelir "Fon işletim gelirleri" hesabında muhasebeleşmektedir.

Bireysel Emeklilik Sistemi Yönetmeliği'nde 25 Mayıs 2015 tarihli ve 29366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren yürürlüğe giren değişiklik kapsamında, sözleşmenin ilk beş yılı içerisinde yapılabilecek giriş aidatı ve yönetim gideri kesintisi toplamı, her yıl için ilgili yılın ilk 6 ayı için geçerli brüt asgari ücretin %8,5'ini aşmamaktadır. Bu kapsamda yapılan gider kesintileri, "Yönetim gideri kesintisi" hesabı altında takip edilmektedir. Katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya farklı bir şirkette ilk defa emeklilik sözleşmesi akdetmesi durumunda yapılan giriş aidatı kesintisi ise, "Giriş aidatı gelirleri" hesabında izlenmektedir.

Vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapılmaması durumunda ilgili sözleşmeye ara verildiği kabul edilerek ara verme kesintisi yapılır. Söz konusu kesintiler "Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi" hesabında gösterilmektedir.

Emeklilik yatırım fonlarına ilişkin fon portföyünün oluşturulduğu tarih ile fon paylarının satıldığı tarih arasında oluşan portföy değer değişimleri sermaye avansı tahsisli faiz gelirleri/giderleri olarak gelir tablosunda kaydedilmektedir.

25 Ağustos 2016 tarihli ve 29812 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe giren Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında, çalışanların otomatik olarak bir emeklilik planına dahil edilmesini sağlayan Otomatik Katılım Sistemi uygulanmaya başlanmıştır. Otomatik Katılım Sistemi'ne ilişkin mevzuat uyarınca, katılımcıdan sadece azami %0,85 oranında fon işletim gideri kesintisi yapılabilmekte; giriş aidatı ya da yönetim gideri kesintisi yapılmamaktadır.

2.22 Kiralama işlemleri

Finansal kiralama yoluyla edinilen maddi duran varlıklar Şirket'in aktifinde varlık, pasifinde ise finansal kiralama işlemlerinden borçlar olarak kaydedilmektedir. Bilançoda varlık ve borç olarak yer alan tutarların tespitinde, varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile kira ödemelerinin bugünkü değerlerinden küçük olanı esas alınarak, kiralamadan doğan finansman maliyetleri, kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde dönemlere yayılmaktadır.

Finansal kiralama yoluyla edinilen varlıkların değerinde meydana gelmiş düşüş ve varlıklardan gelecekte beklenen yarar, varlığın defter değerinden düşerse, kiralanan varlıklar net gerçekleşebilir değeri ile değerlendirilmektedir. Finansal kiralama yoluyla alınan varlıklara, maddi duran varlıklar için uygulanan esaslara göre amortisman hesaplanmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- (a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- (b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ve
- (c) Şirket tarafından katılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket'e devri makul bir şekilde kesinleşmediği süreçte, Şirket kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirilmesine tabidir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Kira yükümlülükleri

Şirket kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- (a) Sabit ödemeler,
- (b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- (c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Şirket tarafından ödenmesi beklenen tutarlar,
- (d) Şirket'in satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- (e) Kiralama süresinin Şirket'in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Şirket kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Şirket'in yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Şirket kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- (a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır ve
- (b) Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Kiralama sözleşmeleri ile ilgili olarak hesaplanan kullanım hakkı varlığı, "Maddi Varlıklar" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Kiralama yükümlülüğü üzerindeki faiz gideri "Yatırım Yönetim Gideri - Faiz Dahil" hesabında, kullanım hakkı varlığının amortisman gideri ise "Amortisman ve İtfa Payı Giderleri" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

Faaliyet kiralamalarına ilişkin sözleşmelerin süreleri ve uygulanan iskonto oranlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Faaliyet kiralamasına konu varlıklar	Sözleşme süresi (Yıl)	İskonto oranı - TL (%)
Binalar	10 yıl	20,00
Motorlu taşıtlar	1-3 yıl	12,50-20,00

2.23 Kâr payı dağıtımı

Şirket Ana Sözleşmesi'nde dağıtılabilir kârdan, Sermaye Piyasası Kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü dağıtılması esası benimsenmiştir. Şirket Yönetim Kurulu tarafından dağıtılabilir kârın en az %30'unun bedelsiz hisse şeklinde veya nakden dağıtılmasının Genel Kurul'a teklif edilmesi esasına dayanan bir kâr dağıtım politikası bulunmaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi uyarınca birinci kâr payının ayrılmasından sonra kalan tutarın en fazla %3'üne kadar ve üç maaş ile sınırlı olmak üzere Şirket çalışanlarına kâr payı ödenmektedir.

Ödenecek temettü tutarı, Şirket tarafından beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak finansal tablolara yansıtılmaktadır.

2.24 Kazanılmamış primler karşılığı

7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği") uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısımdan oluşmaktadır.

Yürürlükte bulunan ferdi kaza, yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı yıllık yenilenen hayat sigortalarında yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra kalan tutarın takip eden dönemlere sarkan kısımları için kazanılmamış primler karşılığı hesaplanmaktadır. 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 30 Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile kazanılmamış primler karşılığının, yürürlükte bulunan yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında, yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım ve birikim primlerine ait masraf payları düşüldükten sonra kalan tutar üzerinden hesaplanacağı hükme bağlanmıştır. Ölüm, yaşama veya her ikisinin de kapsandığı teminatlar ile bu teminatlara ek olarak verilen ferdi kaza, hastalık sonucu maluliyet ve tehlikeli hastalıklar teminatının da verildiği sözleşmeler ise hayat sigortası sözleşmesi sayılmakta ve bunlara ait primler de hayat sigortası primi olarak kabul edilmektedir.

Kazanılmamış primler karşılığı; Bakanlık tarafından yayımlanan 27 Mart 2009 tarih ve 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu"na istinaden bütün poliçelerin öğlen saat 12:00'da başlayıp yine öğlen saat 12:00'da bittiği dikkate alınarak tüm poliçeler için düzenlendiği gün ile bitiş günü için yarım gün olarak hesaplanmıştır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

2.25 Devam eden riskler karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığından fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir.

Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (net muallak hasar ve tazminatlar + net ödenen hasarlar ve tazminatlar - net devreden muallak hasar ve tazminatlar) kazanılmış prime (net yazılan primler + net devreden kazanılmamış primler karşılığı - net kazanılmamış primler karşılığı) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen araçlara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların ertelenen kısımları dikkate alınmaz.

17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” uyarınca, her bir branş için beklenen hasar prim oranının %95’in üzerinde olması halinde, %95’i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar net devam eden riskler karşılığı, %95’i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak finansal tablolara yansıtılır. Brüt tutar ile net tutar arasındaki fark ise reasürör payı olarak dikkate alınır.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın 2019/5 sayılı genelgesi ile yukarıda ifade edilen yönteme ek olarak tüm branşlar için devam eden riskler karşılığı hesaplamasının aşağıdaki yöntemle de yapılabileceği bildirilmiştir.

Kaza yılı esas alınarak ve endirekt işler de dahil edilerek hesaplanan iskontolu nihai hasar prim oranı %85 üzerinde ise aşan kısmın brüt KPK ile çarpılması ile brüt devam eden riskler karşılığı; net KPK ile çarpılması ile de net devam eden riskler karşılığı tutarı belirlenir.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı branşlar itibarıyla bu test yöntemini değiştirebilir, farklı test yöntemleriyle yeterlilik testi yapabilir ve bu test yöntemi çerçevesinde devam eden riskler karşılığının ayrılmasını isteyebilir. İlgili test sonucunda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla devam eden riskler karşılığı ayrılmamıştır (31 Aralık 2022: 831.129 TL).

2.26 Muallak tazminat karşılığı

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Bakanlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Teknik Karşılıklar Yönetmeliği’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”te yer alan düzenlemelerin 30 Eylül 2010 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe gireceği belirtilmiştir.

Bakanlık tarafından hazırlanan söz konusu yönetmelik ile yapılan değişiklikler sonrasında, rücu ve sovtaj gelirlerinin muhasebeleştirilmesi ve gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminat karşılığı hesaplaması ile yönetmelikte yer alan bir takım hususlara ilişkin açıklamaların yer aldığı 2010/12, 2010/13, 2010/14 sayılı Genelgeler ve 2010/29 sayılı Sektör Duyurusu yayımlanarak, daha önce genelge ve sektör duyurularıyla sektörde halen tereddütte kalınan bir takım hususlara açıklık getirilmiştir.

“Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”te 30 Haziran 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan yönetmelik ile ilave değişiklikler yapılmıştır. Muallak tazminat karşılığı hesaplamasında test IBNR kaldırılmıştır, yeterli verisi olan ve ilgili hayat dışı branşında 5 yıldan uzun süredir çalışan şirketlerin daha önce yayımlanan genelgeler ve sektör duyuruları kapsamında aktüeryal zincirleme merdiven metodu hesaplaması yapma zorunluluğu getirilmiştir.

Bakanlık tarafından yayınlanan 2014/16 sayılı Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge ile 2010/12, 2010/14 ve 2010/16 sayılı Genelgeler yürürlükten kaldırılmış ve aktüeryal dayanağının olması, Şirketçe kullanılan aktüeryal zincirleme merdiven metoduna göre hesaplanan tutardan fazla olması şartıyla IBNR hesabının şirketlerce belirlenecek diğer yöntemlerle de yapılabileceği ifade edilmiştir. Bu kapsamda Şirket, IBNR hesaplamasını, yürürlükten kaldırılan 2010/12 ve 2010/14 numaralı Genelgeler ile getirilen hükümler kapsamında yapmaya devam etmektedir.

Hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak bu tarihlerden sonra ihbar edilmiş tazminatlar, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri olarak kabul edilmektedir. Bakanlık tarafından yayımlanan 2010/14 sayılı “Hayat Branşına İlişkin Gerçekleşmiş Ancak Rapor Edilmemiş Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Hesaplama Esaslarına İlişkin Genelge” uyarınca, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerinin hesaplanma yönteminde değişiklik meydana gelmiştir. Değişiklik doğrultusunda, bu bedellerle ilgili olarak son 5 veya daha fazla yıllarda; hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak sonrasında rapor edilmiş tazminatların brüt tutarının, söz konusu yıllara ilişkin yıllık ortalama teminat tutarlarına bölünmesi suretiyle bulunan ağırlıklı ortalama dikkate alınmaktadır. Cari hesap dönemi için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri, yukarıda belirtilen şekilde hesaplanmış olan ağırlıklı ortalama ile cari hesap döneminden önceki 12 aylık ortalama teminat tutarının çarpılması suretiyle hesaplanmıştır. Bu çerçevede, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket, hayat branşı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarda toplam 74.740.735 TL (31 Aralık 2022: 50.243.534 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayrılmıştır.

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmeliğin 7’nci maddesinin altıncı bendi uyarınca, ilgili hesap dönemi muallak tazminat karşılığı tutarı, Bakanlıkça belirlenen aktüeryal zincirleme merdiven metodu ile bulunan tutardan düşük olamaz. Müsteşarlık tarafından hazırlanan aktüeryal zincirleme metoduna ilişkin hususların yer aldığı 2010/12 sayılı Genelge kapsamında sunulan hesaplama yöntemlerinden ferdi kaza branşı için “Standart” yöntem kullanılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket, ferdi kaza branşında gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarında 374.003 TL (31 Aralık 2022: 659.680 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayrılmıştır.

Bakanlık tarafından 18 Temmuz 2012 tarihinde yayımlanan 2012/13 sayılı Sektör Duyurusu uyarınca muallak tazminat karşılığı yeterlilik farkı hesaplamasının tüm şirketler tarafından her dönem yapılması gerektiği ve AZMM hesaplaması yapan şirketlerin bu hesaplama sonucunda muallak tazminat karşılığına yeterlilik farkı ilave etmek zorunda olmadığı ifade edilmiştir. Şirket’in 31 Aralık 2023 tarihine ilişkin olarak muallak tazminat karşılığı yeterlilik farkı bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

2.27 Matematik karşılıklar

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlar olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıklar ve kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket'in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanmaktadır. Birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında aktüeryal matematik karşılık, primlerin birikimine kalan kısımlarının toplamından oluşmaktadır. Kâr payı karşılıkları, Şirket'in kâr payı vermeyi taahhüt ettiği sözleşmeler için sigorta ettirenler ile lehdarlar olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların gelirlerinden, onaylı kâr payı teknik esaslarında belirtilen kâr payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemi, Şirket'in lehdarlar olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların finansal tablolarda yukarıda 2.8 - *Finansal varlıklar* notunda belirtilen esaslar çerçevesinde dahil edildikleri portföye ilişkin değerlendirme esasları ile aynıdır.

Aktüeryal matematik karşılıkların hesaplanmasında sigortalılara karşı olan yükümlülükler bütün olarak ihtiyatlılık ilkesine göre dikkate alınmaktadır. Şirket portföyünde gerçekleşen mortalite deneyimi, kullanılan tarifelerde esas alınan ölüm düzeyi tablosuna nazaran daha olumlu seyretmektedir. Son üç yılın ortalamasına bakıldığında, tüm yaşların vefat oranları; CSO 2001 %50 Erkek Tablosundaki vefat oranlarının, ortalama %67,36 gibi bir oran ile altında kalmaktadır. Bu nedenle şirket mortalite deneyimini aktüeryal matematik karşılık hesaplamasına yansıtmamıştır. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 10 Kasım 2021 tarihinde yayınlanan 31655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 3 üncü maddesi kapsamında, sigorta ettirenlere veya lehdarlar iadesi veya ödemesi yapılacak olan, tarife primi içinde yer alan risk primi ve varsa birikim primi haricindeki üretim masrafları, gider payları ve benzeri giderlerin de aktüeryal matematik karşılık hesabında dikkate alınması gerektiği belirtilmiştir. 6 Nisan 2022 tarihinde yayınlanan 2022/8 sayılı "Matematik Karşılıklar Hesabına İlişkin Genelge (Genelge)" ile matematik karşılıkların ve bu karşılıklarla ilişkili giderlerin tanımlanmasına, hesaplanmasına ve muhasebeleştirilmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir. Şirket ilgili mevzuat kapsamında aktüeryal matematik karşılık hesaplamasını, poliçelerin üretim masrafı ve gider paylarını da dikkate alacak şekilde değiştirmiştir. Varsa tarifiede belirlenen iştira kesintileri ve ayrılma tarihindeki iştira beklentileri dikkate alınarak erken ayrılma durumunda iade edilen tutarlar için ayrılması gereken ek karşılık tutarı da ayrıca hesaplanmıştır. Aktüeryal matematik karşılık tutarı toplamından, risk aktüeryal matematik karşılık ile iştira için hesaplanan ek karşılık toplamı düşülerek ise aktüeryal matematik karşılıktan yapılacak indirim tutarı hesaplanmıştır. Genelge'nin 5-(1) maddesi uyarınca, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sigortalılara veya lehdarlar iadesi gereken 242.080.226 TL tutarındaki üretim komisyonu ve gider payı ertelenmiştir (31 Aralık 2022: 163.487.815 TL). Ertelenen tutar, söz konusu giderler için ayrılan karşılık tutarı ile sınırlı tutulmuştur.

2.28 Dengeleme karşılığı - İkramiye ve indirimler karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği ile birlikte şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere kredi ve deprem teminatları için dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir.

Bakanlık tarafından 27 Mart 2009 tarihinde yayımlanan 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu"nda sigorta şirketlerinin deprem dolayısıyla meydana gelebilecek ölüm ve maluliyet, hayat ve kaza branşlarında deprem ek teminatı verdikleri tarifeler için de dengeleme karşılığı ayırması gerektiği belirtilmiş olup, Müsteşarlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarihinde yayımlanan 27655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile dengeleme karşılığının hesaplanma yöntemi yeniden belirlenmiştir. Söz konusu Yönetmeliğin "Dengeleme Karşılığı" başlıklı 9'uncu maddesinin beşinci fıkrasında, vefat teminatının verildiği hayat sigortalarında dengeleme karşılığının hesabı sırasında şirketlerin kendi istatistik verilerini kullanacakları, gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketlerin ise vefat net priminin (masraf payı dahil) %11'ini deprem primi olarak kabul edecekleri ve bu tutarın %12'si oranında karşılık ayıracakları ifade edilmiştir. Bu kapsamda, masraf payı dahil olmak üzere vefat net priminin %11'i deprem primi olarak kabul edilerek, elde edilen bu tutarın %12'si oranında dengeleme karşılığı hesaplanmıştır. Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150'sine ulaşıncaya kadar devam edilir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ayrılan 103.718.201 TL tutarındaki dengeleme karşılığı, ilişikteki finansal tablolarda kısa vadeli yükümlülükler altında "Diğer Teknik Karşılıklar" hesabı içerisinde gösterilmiştir (31 Aralık 2022: 84.629.875 TL). 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan deprem felaketi sonrasında ortaya çıkan tazminat ödemelerinin 19.146.371 TL'lik bölümü, dengeleme karşılığından indirilmek suretiyle karşılanmıştır.

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, şirketlerin cari dönemde yaşayan poliçelere ilişkin olarak sigortalıya müteakip dönemlerde yenilemeye bağlı olmaksızın bir ikramiye ve indirim taahhüdünde bulunması durumunda ikramiye ve indirimler karşılığı ayırması gerektiği ifade edilmiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket, finansal tablolarda toplam 167.180 TL (31 Aralık 2022: 244.021 TL) tutarında net ikramiye ve indirimler karşılığı ayırmıştır.

2.29 İlişkili taraflar

Finansal tabloların amacı doğrultusunda aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Şirket ile ilişkili sayılır:

(a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

- İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
- Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
- Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;

(b) Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması;

(c) Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;

(d) Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;

(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

- (f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;
- (g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

2.30 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç, Şirket'in dönem net kârının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır. Türkiye'de firmalar mevcut sermayedarların payı oranında dağıtmak suretiyle geçmiş yıllar kârlarından sermaye artışı ("Bedelsiz Hisseler") yapabilirler. Hisse başına kazanç hesaplamasında bedelsiz hisseler ihraç edilmiş hisseler olarak değerlendirilmektedir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

2.31 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Şirket'in raporlama dönemi sonu itibarıyla finansal pozisyonu hakkında ilave bilgi sağlayan raporlama dönemi sonrası olaylar (raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektiren olaylar) finansal tablolara yansıtılır. Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektirmeyen önemli olaylar ise dipnotlarda belirtilir.

2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar**TMS 8 Değişiklikleri - Muhasebe Tahminlerinin Tanımı**

Ağustos 2021'de KGG, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayırma açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGG tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulanacaktır. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 1 Değişiklikleri - Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGG, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGG, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. "Önemli" TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGG'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerini önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 12 Değişiklikleri - Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergi

Ağustos 2021'de KGG, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülükle (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşeniyle (ve faiz giderine) vergisel açıdan ilişkilendirilebilir olup olmadığına (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığına belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralamarlar ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 12 Değişiklikleri - Uluslararası Vergi Reformu - İkinci Sütun Modeli Kuralları

Eylül 2023'te KGG, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayınlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağına açıklığı kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Bununla birlikte, değişiklikle getirilen belirli açıklama hükümlerinin 31 Aralık 2023 tarihi öncesinde sona eren ara hesap dönemlerinde uygulanması zorunlu değildir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylama tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulamaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir. Şirket söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 - Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de kârın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmesini sağlayan bir model getirmektedir. Gelecekteki nakit akış tahminlerinde ve risk düzeltmesinde meydana gelen bazı değişiklikler de hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmektedir. İşletmeler, iskonto oranlarındaki değişikliklerin etkilerini kâr veya zarar ya da diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirmeyi tercih edebilirler. Standart, katılım özelliklerine sahip sigorta sözleşmelerinin ölçüm ve sunumu için özel yönlendirme içermektedir. Ayrıca, KGK tarafından Aralık 2021'de yayımlanan değişikliklere göre, TFRS 17 ilk kez uygulandığında sunulan karşılaştırmalı bilgilerde yer alan finansal varlıklar ile sigorta sözleşmesi yükümlülükleri arasındaki muhtemel muhasebe uyumsuzluklarını gidermek amacıyla işletmeler "sınıflandırmanın örtüştürülmesi"ne yönelik geçiş opsiyonuna sahiptir. SEDDK tarafından yapılan duyuruyla aşağıdaki işletmeler açısından Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2025 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir:

- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri.
- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketlerinde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar.
- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketlerinde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketler.

Söz konusu standardın Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021 ve Ocak 2023'te KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'te yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkının işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak değişikliklerden herhangi birini erken uygulayan işletmenin diğer değişikliği de erken uygulaması zorunludur. Genel anlamda, Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TFRS 16 Değişiklikleri - Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygular. Genel anlamda, Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TMS 7 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansman Anlaşmaları

KGK tarafından Eylül 2023'te yayımlanan değişiklikler, tedarikçi finansmanı anlaşmalarının işletmenin yükümlülükleri, nakit akışları ve maruz kaldığı likidite riskleri üzerindeki etkilerinin finansal tablo kullanıcıları tarafından anlaşılmasına katkı sağlamak üzere, mevcut hükümlerde iyileştirmeler yapan açıklamalar getirmektedir. Tedarikçi finansmanı anlaşmaları; bir ya da daha fazla finansman sağlayıcısının işletmenin tedarikçisine olan borcunu ödemeyi üstlendiği ve işletmenin de tedarikçiye ödeme yaptığı gün ya da sonrasında ödemeyi kabul ettiği anlaşmalar olarak tanımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, bu tür anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bunlardan ortaya çıkan yükümlülüklerle ilgili nicel bilgiler ile bu yükümlülüklerin defter değerinde meydana gelen nakit dışı değişikliklerin niteliği ve etkileri hakkında açıklamalar yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, TFRS 7'de öngörülen likidite riskine yönelik niceliksel açıklamalar kapsamında, tedarikçi finansmanı anlaşmaları, açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak gösterilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup bu durumda bu husus açıklanır. Genel anlamda, Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGG tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGG tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UMS 21 Değişiklikleri - Konvertibl olmama

Ağustos 2023'te UMSK, UMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin konvertibl olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para birimi konvertibl olmadığında döviz kurunun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para birimi konvertibl olmadığı için döviz kuru tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin konvertibl olmaması durumunun işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Genel anlamda, Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

3 Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri

Bu bölümde verilen notlar, 4.1 - Sigorta riskinin yönetimi ve 4.2 - Finansal riskin yönetimine ilişkin verilen açıklamalara ilave olarak sağlanmıştır.

Finansal tabloların hazırlanması, raporlanan aktif ve pasif tutarlarını, gelir ve giderleri ve muhasebe ilkelerinin uygulanmasını etkileyecek bazı tahmin ve yorumların yapılmasını gerektirmektedir. Fiili sonuçlar cari tahminlerden farklı olabilir.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler tahminlerin güncellemesinin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Özellikle, ilişikteki finansal tablolarda sunulan tutarlar üzerinde en fazla etkisi olan, önemli tahminlerdeki belirsizliklere ve kritik olan yorumlara ait bilgiler aşağıdaki notlarda açıklanmıştır:

Not 4.1 - *Sigorta riskinin yönetimi*

Not 4.2 - *Finansal riskin yönetimi*

Not 10 - *Reasürans varlıkları ve borçları*

Not 11 - *Finansal varlıklar*

Not 12 - *Kredi ve alacaklar*

Not 17 - *Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları*

Not 17 - *Ertelenmiş üretim komisyonları*

Not 19 - *Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler*

Not 21 - *Ertelenmiş vergi*

Not 23 - *Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları*

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi**4.1 Sigorta riskinin yönetimi****Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan risklerin yönetilmesindeki amaç ve bu risklerin azaltılmasına ilişkin politikalar**

Sigorta riski, herhangi bir sigorta sözleşmesi ile sigortalanan olan rizikonun gerçekleşme olasılığı ve de buna bağlı olarak ortaya çıkacak olan hasarın büyüklüğünün belirsiz olma riskidir. Sigorta sözleşmesinin gereği olarak riskin tesadüf olması nedeniyle risk tutarı tahmin edilemez.

Sigortalama riski, alınan primlerin ödenen tazminatları karşılamaması ihtimalini ifade etmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in hayat sigortaları (birikimli hayat sigortalılarının birikim unsuru hariç) hasar prim oranı %12 seviyesindedir. Hasar prim oranlarının düşük olması, Şirket'in önemli kazanç sağladığının bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Şirket, merkezi risk değerlendirme politikasını benimsemiş olup, bu politika tüm pazarlama kanallarının gerçekleştirdiği üretime uygulanmaktadır. Şirket yönetimi, hayat sigortası üretiminde Şirket için sürekli risk teşkil eden bir satış kanalının bulunmadığını düşünmektedir. Şirket, sigortalama riskinin tespit edilmesi için belirli aralıklarla hasar prim oranını analiz etmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ferdi kaza sigortalılarında ise hasar prim oranı %277 olarak gerçekleşmiştir. Ferdi kaza sigortalıları portföyünün genel portföy içerisinde düşük bir paya sahip olması sebebiyle tazminat ödenmeyen dönemlerde bu oranın düşük, tazminat ödenen dönemlerde ise yüksek olması olağan bir durumdur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Şirket'e ait ödenen hasar prim oranları finansal tablo dönemleri itibarıyla aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hayat sigortaları (*)	%12	%11
Ferdi kaza	%277	%270

(*) Birikimli hayat sigortalarının birikim unsuru harihtir.

Şirket, deprem gibi doğal afetlerde, terör veya büyük boyutlu kazalarda oluşabilecek büyük çaplı riskleri, katastrofik hasar fazlası anlaşmalarıyla reasürörle paylaşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, risk teminatı bazında toplam riskin reasürörlere devredilen kısımları aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ecelen vefat	%32	%26
Kazaen vefat	%68	%76
Kazaen maluliyet	%33	%38
Hastalık maluliyet	%27	%33

Deprem felaketi kapsamında oluşan tazminat ödemelerinin 19.146.371 TL'lik bölümü, dengeleme karşılığından indirilmek suretiyle karşılanmıştır. Dönem içinde "Brüt Ödenen Tazminatlar" kalemine kaydedilen 56.696.609 TL ve "Muallak Tazminatlar Karşılığı" kalemine kaydedilen 17.413.717 TL tutarındaki hasar ödemeleri de ilgili reasürans anlaşmalarımız kapsamında karşılanacaktır. Bu kapsamda, söz konusu tutarlar, ilişikteki finansal tablolarda "Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı" ile "Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı" kalemlerinde de izlenmektedir.

Sigorta riskine karşı duyarlılık

Şirket'in poliçe üretim stratejisi, üstlenilen riskin; riskin türüne ve büyüklüğüne göre en doğru şekilde dağıtılması esasına dayanmaktadır.

Reasürans anlaşmaları; hasar fazlası, kotpar ve ekседan türü reasürans anlaşmalarını içermektedir. Şirket, 2023 yılında, sunulan teminata, ürün ve portföye göre farklılaşan koşul ve tutarlarda riski üzerinde tutmakta, bu tutarların aşan kısmını reasürans anlaşmaları ile reasürörlere devretmektedir. Şirket'in üzerinde taşıyabileceği risklerin azami limitleri T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından denetlenmektedir.

Yönetimin yoğunlaşmaları nasıl tespit ettiğinin ve her bir yoğunlaşmayı belirleyen ortak özelliklerin (sigortalanan olayın mahiyeti, coğrafi bölge veya para birimi) açıklamasını içeren sigorta riski yoğunlaşmaları

Şirket, hayat sigortası ve ferdi kaza branşında sigorta sözleşmesi yapmaktadır. Buna göre, düzenlenen sigorta sözleşmelerinde, sigortalının mahiyetine göre sigorta riski yoğunlaşması brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

31 Aralık 2023			
Branş	Toplam brüt risk yükümlülüğü ^(*)	Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı	Şirket'in toplam net hasar yükümlülüğü
Hayat sigortası	621.944.237.939	194.986.522.012	426.957.715.927
Ferdi kaza	22.829.315.616	16.775.960.388	6.053.355.228
Toplam	644.773.553.555	211.762.482.400	433.011.071.155

31 Aralık 2022			
Branş	Toplam brüt risk yükümlülüğü ^(*)	Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı	Şirket'in toplam net hasar yükümlülüğü
Hayat sigortası	333.674.220.355	103.905.117.526	229.769.102.829
Ferdi kaza	19.177.397.167	12.979.130.969	6.198.266.198
Toplam	352.851.617.522	116.884.248.495	235.967.369.027

(*) Brüt risk yükümlülüğü Şirket tarafından verilen ecelen vefat, kazaen vefat, kazaen maluliyet ve hastalık maluliyet teminatlarının toplamını ifade etmektedir. Riskin gerçekleşmesi durumunda Şirketin ödemekle yükümlü olduğu tutar bu risk türlerinden hangisi gerçekleşmişse o risk türüne verilen teminat kadardır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Şirket, sigorta sözleşmelerini ağırlıklı olarak Türkiye Cumhuriyeti'nde düzenlemektedir. Tanzim edilen sigorta sözleşmelerindeki coğrafi bölgelere göre sigorta riski yoğunlaşmasının hasar dağılımı brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Hasar yükümlülüğü ^(*)	31 Aralık 2023		
	Toplam brüt hasar yükümlülüğü	Toplam reasürör payı	Toplam net hasar yükümlülüğü
Marmara Bölgesi	123.908.949	16.780.860	107.128.089
İç Anadolu Bölgesi	46.316.719	4.316.313	42.000.406
Ege Bölgesi	50.144.150	7.587.356	42.556.794
Akdeniz Bölgesi	54.649.844	16.201.757	38.448.087
Karadeniz Bölgesi	32.331.210	1.343.125	30.988.085
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	27.145.163	5.228.082	21.917.081
Doğu Anadolu Bölgesi	15.745.082	2.597.689	13.147.393
Yurtdışı (Diğer)	13.886.333	-	13.886.333
Toplam	364.127.450	54.055.182	310.072.268

Hasar yükümlülüğü ^(*)	31 Aralık 2022		
	Toplam brüt hasar yükümlülüğü	Toplam reasürör payı	Toplam net hasar yükümlülüğü
Marmara Bölgesi	60.751.878	7.095.181	53.656.697
İç Anadolu Bölgesi	21.389.855	1.786.708	19.603.147
Ege Bölgesi	24.219.456	1.908.707	22.310.749
Akdeniz Bölgesi	20.210.213	506.478	19.703.735
Karadeniz Bölgesi	13.249.598	143.752	13.105.846
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	9.189.009	1.265.066	7.923.943
Doğu Anadolu Bölgesi	7.646.302	249.841	7.396.461
Yurtdışı (Diğer)	17.170.352	599	17.169.753
Toplam	173.826.663	12.956.332	160.870.331

^(*) Toplam hasar yükümlülüğü, raporlama dönemi itibarıyla ayrılmış olunan muallak tazminat karşılıklarını içermekte olup, gerçekleşen ancak raporlanmayan hasar karşılığına ilişkin tutarlar tabloya dahil edilmemiştir.

Gerçekleşen hasarların geçmiş tahminlerle karşılaştırılması

Hasarların gelişimi tablosu 17 - Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları notunda verilmiştir.

Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri

Cari dönemde, sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlarda, önemli herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

4.2 Finansal riskin yönetimi

Bu not, aşağıda belirtilenlerin her biri için Şirket'in maruz kaldığı riskleri, Şirket'in bu doğrultuda risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika ve prosedürlerini ve amaçlarını ve sermaye yönetimi ile ilgili bilgileri göstermektedir. Şirket finansal araçların kullanımından kaynaklanan aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski

Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, finansal yatırımları sebebiyle genelde faiz ve fiyat riskine, sigorta alacakları sebebiyle kredi riskine ve dövizli poliçe ve varlıkları sebebiyle de kur riskine maruz kalmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda özel bir birim tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı gibi çeşitli risk türlerini kapsayan prosedürler oluşturulmuştur.

Kredi riski

Kredi riski, Şirket'in ilişkide bulunduğu üçüncü tarafların, yapılan sözleşme gereklerine uymayarak yükümlülüklerini kısmen veya tamamen zamanında yerine getirememelerinden dolayı Şirket'in karşılaşacağı durumu ifade eder. Şirket yönetiminin değerlendirmesi, Şirket'in faaliyet alanı ve tutar bakımından üçüncü taraflar ile olan ilişkileri göz önünde bulundurduğunda, kredi riskinin nispeten az olduğu yönündedir. Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- bankalar
- diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar
- satılmaya hazır finansal varlıklar
- alım-satım amaçlı finansal varlıklar
- vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar
- sigortalılardan prim alacakları
- acentelerden alacaklar
- reasürörlerden komisyon ve ödenen hasarlarla ilgili alacaklar
- sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- ilişkili taraflardan alacaklar
- diğer alacaklar

Şirket'in üçüncü taraflar itibarıyla değerlendirmeleri aşağıda yer almaktadır.

Reasürörler: Sigorta riskini yönetmede en yaygın yöntem reasürans sözleşmesi yapmaktır. Fakat reasürans sözleşmesi yoluyla sigorta riskinin devredilmesi, ilk sigorta yapan olarak Şirket'in yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır. Eğer reasürans şirketi hasarı ödemezse, Şirket'in poliçe sahibine karşı olan sorumluluğu devam eder. Şirket finansal açıdan güçlü uluslararası reasürans şirketleri ile çalışmaktadır. Bu açıdan risk seviyesinin de düşük olduğu düşünülmektedir.

Acenteler: Şirkete bağlı çalışan acenteler Şirket ile ilişkilerinde parasal anlamda sınırlı düzeyde risk teşkil etmektedir. Satılan ürünlerin uzun süreli olması sebebiyle, acentelere verilen komisyon yapısının da uzun süreli tasarlanmış olması, acentelerin Şirket'ten sürekli olarak alacaklı durumda kalmasını sağlamaktadır.

Sigortalılar: Vadesi geçmiş prim alacakları, Şirket için önemli bir risk olarak algılanmamakta, zira ödenmemiş primlerin mevcudiyeti halinde sigortanın tüm teminatları geçersiz olmaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri, finansal araç türleri itibarıyla aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Bankalar, banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları da kredi riskine dahil edilmiştir.

31 Aralık 2023	ALACAKLAR(*)				Finansal varlıklar(**)	Bankalar ve banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları
	Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C)	-	994.766.912	355	561.972.298	21.504.589.397	1.691.363.203
- Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	843.844.877	355	561.972.298	21.504.589.397	1.691.363.203
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	150.922.035	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Brüt defter değeri	-	10.117.629	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	(10.117.629)	-	-	-	-
- Net değer in teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-

31 Aralık 2022	ALACAKLAR(*)				Finansal varlıklar(**)	Bankalar ve banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları
	Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C)	676.188	473.185.074	178	265.648.741	11.029.860.765	1.302.430.385
- Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	676.188	396.505.709	178	265.648.741	11.029.860.765	1.302.430.385
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	76.679.365	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Brüt defter değeri	-	10.117.629	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	(10.117.629)	-	-	-	-
- Net değer in teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-

^(*) Bireysel emeklilik faaliyetlerine ilişkin tutarların hem aktif hem de pasif hesaplarda izlenmesi ve İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. nezdinde katılımcılar adına tutulması sebepleriyle, bu alacaklara kredi riski tablosunda yer verilmemiştir.

^(**) Hisse senetlerine ve değer düşüklüğü karşılığına finansal varlıklar içinde yer verilmemiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememesi ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğurabilecek olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla aktif ve pasif kalemlerin vadelere göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Vadesiz	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Dağıtılamayan	Toplam
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	319.807.324	1.371.563.556		-	-	-	-	1.691.370.880
Finansal varlıklar ile riski								
sigortalılara ait finansal yatırımlar	-	425.919.444	306.599.767	701.482.555	6.608.706.715	11.522.955.933	4.327.910.702	23.893.575.116
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	12.877.497	30.603.639	71.353.814	-	-	134.966.597.767	135.081.432.717
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	-	355	-	-	-	355
Diğer alacaklar	-	557.227.548	-	-	-	-	4.744.750	561.972.298
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	1.057.624.019	1.057.624.019
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	-	12.444	12.444
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	-	12.762.193	12.762.193
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	275.028.083	275.028.083
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	28.050.015	28.050.015
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	17.703.892	17.703.892
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	-	88.606.943	88.606.943
Toplam varlıklar	319.807.324	2.367.588.045	337.203.406	772.836.724	6.608.706.715	11.522.955.933	140.779.040.808	162.708.138.955
Finansal borçlar	-	-	-	-	-	-	108.336.168	108.336.168
Esas faaliyetlerden borçlar	-	501.836.345	28.642.078	75.380.821	-	-	135.656.080.176	136.261.939.420
İlişkili taraflara borçlar	-	404.498	-	391.963	-	-	478	796.939
Diğer borçlar	-	33.757.269	-	-	-	-	100.854.228	134.611.497
Sigortacılık teknik karşılıkları	-	9.470.324	34.568.024	449.476.073	3.474.503.105	11.631.541.957	3.619.711.201	19.219.270.684
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	-	163.804.088	-	-	-	-	196.311.144	360.115.232
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	-	48.976.632	48.976.632
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	-	12.200.000	-	79.900.000	-	117.813.463	71.663.760	281.577.223
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	-	-
Özsermaye	-	-	-	-	-	-	6.292.515.160	6.292.515.160
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	-	721.472.524	63.210.102	605.148.857	3.474.503.105	11.749.355.420	146.094.448.947	162.708.138.955
Net likidite fazlası/(açığı)	319.807.324	1.646.115.521	273.993.304	167.687.867	3.134.203.610	(226.399.487)	(5.315.408.139)	-

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

31 Aralık 2022	Vadesiz	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Dağıtılamayan	Toplam
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	84.484.259	874.639.322	323.112.714	20.195.591	-	-	-	1.302.431.886
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	-	122.848.147	346.375.299	679.709.188	3.639.887.495	5.196.726.675	2.186.483.107	12.172.029.911
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	10.431.979	22.957.768	51.926.575	-	-	76.053.013.081	76.138.329.403
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	-	178	-	-	-	178
Diğer alacaklar	-	260.553.079	-	-	-	-	5.095.662	265.648.741
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	451.804.248	451.804.248
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	-	27.374	27.374
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	-	12.762.193	12.762.193
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	191.954.504	191.954.504
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	23.346.187	23.346.187
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	23.286.930	23.286.930
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam varlıklar	84.484.259	1.268.472.527	692.445.781	751.831.532	3.639.887.495	5.196.726.675	78.947.773.286	90.581.621.555
Finansal borçlar	-	527.191.348	-	-	-	-	80.187.038	607.378.386
Esas faaliyetlerden borçlar	-	202.398.177	-	57.843.097	-	-	76.461.519.572	76.721.760.846
İlişkili taraflara borçlar	-	30.729	-	98.063	-	-	385	129.177
Diğer borçlar	-	-	-	-	-	-	71.394.348	71.394.348
Sigortacılık teknik karşılıkları	-	15.557.070	19.834.439	158.169.586	1.926.992.144	5.828.000.446	1.505.379.809	9.453.933.494
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	-	62.189.712	-	-	-	-	60.443.306	122.633.018
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	-	29.079.818	29.079.818
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	-	5.330.000	-	44.200.000	-	82.649.689	28.030.546	160.210.235
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	26.453.235	26.453.235
Özsermaye	-	-	-	-	-	-	3.388.648.998	3.388.648.998
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	-	812.697.036	19.834.439	260.310.746	1.926.992.144	5.910.650.135	81.651.137.055	90.581.621.555
Net likidite fazlası/(açığı)	84.484.259	455.775.491	672.611.342	491.520.786	1.712.895.351	(713.923.460)	(2.703.363.769)	-

Piyasa riski

Piyasa riski, faiz oranı ve döviz kurları gibi piyasa fiyatlarında olabilecek değişikliklerin Şirket'in gelirini veya elinde bulundurduğu finansal araçların değerini etkileme riskidir. Piyasa riski yönetiminin amacı, risk kârlılığının optimize edilerek, piyasa riski tutarının kabul edilebilir parametrelerde kontrol edilebilmesidir.

Kur riski

Şirket döviz dayalı yapılan sigortacılık ve reasürans faaliyetleri sebebiyle kur riskine maruz kalmaktadır.

Yabancı para işlemlerden doğan kur farkı gelirleri ve giderleri işlemin yapıldığı dönemde kayıtlara intikal ettirilmiştir. Dönem sonlarında, yabancı para aktif ve pasif hesapların bakiyeleri, dönem sonu Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") döviz alış kurlarından değerlendirilerek tabi tutularak Türk Lirası'na çevrilmiş ve oluşan kur farkları kambiyo işlemleri kârı ve zararı olarak kayıtlara yansıtılmıştır.

Şirket, Türkiye sigortacılık sektörünün genel karakteristiğine paralel olarak ABD Doları ve Avro para birimlerinde uzun pozisyon taşımaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Şirket'in maruz kaldığı kur riskine ilişkin detaylar ilişikteki tablolarda verilmiştir:

Döviz pozisyonu tablosu - 31 Aralık 2023					
	Toplam TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
1. Bankalar	218.960.857	108.914.105	110.022.646	23.763	343
2. Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	16.620.728.548	13.565.996.624	2.926.268.388	128.463.536	-
3. Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	735.551.567	634.711.348	100.797.829	42.390	-
4. Reasürörden alacaklar	27.226.456	-	27.226.456	-	-
5. Kira alacakları	-	-	-	-	-
6. Verilen depozitolar	323.820	323.820	-	-	-
Cari varlıklar toplamı	17.602.791.248	14.309.945.897	3.164.315.319	128.529.689	343
7. Toplam varlıklar	17.602.791.248	14.309.945.897	3.164.315.319	128.529.689	343
8. Satıcılara borçlar	10.589.002	9.582.267	1.006.735	-	-
9. Reasüröre olan borçlar	37.762.620	36.255.943	502.039	1.004.638	-
10. Acente teminatları	1.208.932	1.154.142	54.790	-	-
11. Teknik karşılıklar ^(*)	16.291.076.558	13.166.721.319	2.985.884.425	138.470.814	-
Kısa vadeli yükümlülükler toplamı	16.340.637.112	13.213.713.671	2.987.447.989	139.475.452	-
12. Toplam yükümlülükler	16.340.637.112	13.213.713.671	2.987.447.989	139.475.452	-
Net yabancı para varlık/ yükümlülük pozisyonu	1.262.154.136	1.096.232.226	176.867.330	(10.945.763)	343
Parasal kalemler net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu	1.261.830.316	1.095.908.406	176.867.330	(10.945.763)	343

^(*) Şirketin yabancı para cinsinden finansal varlıkları ve riski sigortalılara ait finansal yatırımları piyasa rayıcı ile teknik karşılıkları ise iç verim oranı ile değerlendirilerek mali tablolarda yer almaktadır. Birbirine bağlantılı varlık ve yükümlülük kalemleri arasında, piyasa faizindeki değişiklikler nedeniyle oluşan bu uyumsuzluğu ortadan kaldırmak için satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılan döviz cinsinden finansal varlıkların piyasa rayıcı ile iç verim değerlemesi arasındaki fark teknik karşılıklara eklenmiştir.

Döviz pozisyonu tablosu - 31 Aralık 2022					
	Toplam TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
1. Bankalar	36.836.729	17.484.261	19.346.257	6.013	198
2. Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	7.308.057.262	5.878.084.052	1.362.673.064	67.300.146	-
3. Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	311.727.312	273.107.827	38.590.624	28.861	-
4. Reasürörden alacaklar	8.245.540	-	8.245.540	-	-
5. Kira alacakları	-	-	-	-	-
6. Verilen depozitolar	204.754	204.754	-	-	-
Cari varlıklar toplamı	7.665.071.597	6.168.880.894	1.428.855.485	67.335.020	198
7. Toplam varlıklar	7.665.071.597	6.168.880.894	1.428.855.485	67.335.020	198
8. Satıcılara borçlar	3.660.209	3.660.209	-	-	-
9. Reasüröre olan borçlar	1.147.828	1.117.751	-	30.077	-
10. Acente teminatları	974.338	920.397	53.941	-	-
11. Teknik karşılıklar ^(*)	7.323.890.183	5.868.331.084	1.386.123.354	69.435.745	-
Kısa vadeli yükümlülükler toplamı	7.329.672.558	5.874.029.441	1.386.177.295	69.465.822	-
12. Toplam yükümlülükler	7.329.672.558	5.874.029.441	1.386.177.295	69.465.822	-
Net yabancı para varlık/ yükümlülük pozisyonu	335.399.039	294.851.453	42.678.190	(2.130.802)	198
Parasal kalemler net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu	335.194.285	294.646.699	42.678.190	(2.130.802)	198

^(*) Şirketin yabancı para cinsinden finansal varlıkları ve riski sigortalılara ait finansal yatırımları piyasa rayıcı ile teknik karşılıkları ise iç verim oranı ile değerlendirilerek mali tablolarda yer almaktadır. Birbirine bağlantılı varlık ve yükümlülük kalemleri arasında, piyasa faizindeki değişiklikler nedeniyle oluşan bu uyumsuzluğu ortadan kaldırmak için satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılan döviz cinsinden finansal varlıkların piyasa rayıcı ile iç verim değerlemesi arasındaki fark teknik karşılıklara eklenmiştir.

Dövizle dayalı işlemler işlem tarihindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş olup, raporlama dönemi itibarıyla yabancı para cinsinden aktif ve pasif kalemler ilgili dönemlerdeki TCMB alış kurları ile değerlendirilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Raporlama dönemi itibarıyla yabancı para bakiyelerin çevriminde kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	USD	EUR	GBP	CHF
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	29,4382	32,5739	37,4417	34,9666
31 Aralık 2022	USD	EUR	GBP	CHF
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	18,6983	19,9349	22,4892	20,2019

Maruz kalınan kur riski

TL'nin aşağıdaki para birimlerine karşı yüzde 10 değer (kazanması) veya kaybı dolayısıyla 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde özkaynaklarda ve gelir tablosunda (vergi etkisi hariç) oluşacak artış ve azalışlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu analiz tüm diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayımıyla hazırlanmıştır.

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu - 31 Aralık 2023				
	Kâr/Zarar		Özkaynaklar ^(*)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	97.996.959	(97.996.959)	109.623.223	(109.623.223)
2- Dolar riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	97.996.959	(97.996.959)	109.623.223	(109.623.223)
Avro'nun Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	16.896.455	(16.896.455)	17.686.733	(17.686.733)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	16.896.455	(16.896.455)	17.686.733	(17.686.733)
İngiliz Sterlini'nin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
7- GBP net varlık/yükümlülüğü	(1.043.778)	1.043.778	(1.094.576)	1.094.576
8- GBP riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- GBP net etki (7+8)	(1.043.778)	1.043.778	(1.094.576)	1.094.576
Diğer para birimlerinin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
10- Diğer para birimlerinin net varlık/yükümlülüğü	34	(34)	34	(34)
11- Diğer para birimlerinin korunan kısım (-)	-	-	-	-
12- Diğer para birimlerinin net etkisi (10+11)	34	(34)	34	(34)
Toplam (3+6+9+12)	113.849.670	(113.849.670)	126.215.414	(126.215.414)

(*) Özkaynak etkisi, gelir tablosu etkisini de içermektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu - 31 Aralık 2022				
	Kâr/Zarar		Özkaynaklar ^(*)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	36.593.684	(36.593.684)	29.485.145	(29.485.145)
2- Dolar riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	36.593.684	(36.593.684)	29.485.145	(29.485.145)
Avro'nun Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	4.917.018	(4.917.018)	4.267.819	(4.267.819)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	4.917.018	(4.917.018)	4.267.819	(4.267.819)
İngiliz Sterlini'nin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
7- GBP net varlık/yükümlülüğü	(145.200)	145.200	(213.080)	213.080
8- GBP riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- GBP net etki (7+8)	(145.200)	145.200	(213.080)	213.080
Diğer para birimlerinin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
10- Diğer para birimlerinin net varlık/yükümlülüğü	20	(20)	20	(20)
11- Diğer para birimlerinin korunan kısım	-	-	-	-
12- Diğer para birimlerinin net etkisi (10+11)	20	(20)	20	(20)
Toplam (3+6+9+12)	41.365.522	(41.365.522)	33.539.904	(33.539.904)

^(*) Özkaynak etkisi, gelir tablosu etkisini de içermektedir.*Faiz riski**Maruz kalınan faiz oranı riski*

Faiz oranlarındaki değişmelerin finansal araçların fiyatlarında dalgalanmalara yol açması, Şirket'in faiz oranı riskiyle başa çıkma gerekliliğini doğurmaktadır. Şirket'in faiz oranı riskine duyarlılığı, aktif ve pasif hesapların vadelerindeki uyumsuzluğu ile ilgilidir. Bu risk faiz değişimlerinden etkilenen varlıkları aynı tipte yükümlülüklerle karşılamak suretiyle yönetilmektedir.

Faiz oranlarındaki değişime duyarlı olan finansal araçların yer aldığı faiz pozisyonuna ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit faizli finansal araçlar:		
Finansal varlıklar	18.855.772.030	9.173.562.115
Satılmaya hazır finansal varlıklar	18.629.677.447	8.942.254.486
Kredi ve alacaklar	226.094.583	231.307.629
Vadeli mevduatlar	327.179.813	679.867.462
Değişken faizli finansal araçlar:		
Finansal varlıklar	593.228.167	811.984.689
Satılmaya hazır finansal varlıklar	573.036.426	560.788.483
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	20.191.741	251.196.206

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla aktif ve pasif kalemlerin faize duyarlılığı aşağıdaki gibidir. Değişken faizli kalemler, ilk faiz ödeme tarihine göre dikkate alınmıştır.

31 Aralık 2023	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar:							
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	1.371.563.556		-	-	-	319.807.324	1.691.370.880
Finansal varlıklar ile riskli sigortalılara ait finansal yatırımlar	425.925.567	326.782.453	1.274.521.914	6.015.479.154	11.522.955.326	4.327.910.702	23.893.575.116
Esas faaliyetlerden alacaklar	12.877.497	30.603.639	71.353.814	-	-	134.966.597.767	135.081.432.717
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	355	-	-	-	355
Diğer alacaklar	557.227.548	-	-	-	-	4.744.750	561.972.298
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	1.057.624.019	1.057.624.019
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	12.444	12.444
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	12.762.193	12.762.193
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	275.028.083	275.028.083
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	28.050.015	28.050.015
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	17.703.892	17.703.892
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	88.606.943	88.606.943
Toplam varlıklar	2.367.594.168	357.386.092	1.345.876.083	6.015.479.154	11.522.955.326	141.098.848.132	162.708.138.955
Yükümlülükler:							
Finansal borçlar	-	-	-	-	-	108.336.168	108.336.168
Esas faaliyetlerden borçlar	501.836.345	28.642.078	75.380.821	-	-	135.656.080.176	136.261.939.420
İlişkili taraflara borçlar	404.498	-	391.963	-	-	478	796.939
Diğer borçlar	33.757.269	-	-	-	-	100.854.228	134.611.497
Sigortacılık teknik karşılıkları	9.470.324	34.568.024	449.476.073	3.474.503.105	11.631.541.957	3.619.711.201	19.219.270.684
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	163.804.088	-	-	-	-	196.311.144	360.115.232
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	48.976.632	48.976.632
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	12.200.000	-	79.900.000	-	117.813.463	71.663.760	281.577.223
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	-
Özsermaye	-	-	-	-	-	6.292.515.160	6.292.515.160
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	721.472.524	63.210.102	605.148.857	3.474.503.105	11.749.355.420	146.094.448.947	162.708.138.955
Net pozisyon	1.646.121.644	294.175.990	740.727.226	2.540.976.049	(226.400.094)	(4.995.600.815)	-

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

31 Aralık 2022	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1 - 5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar:							
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	874.639.322	323.112.714	20.195.591	-	-	84.484.259	1.302.431.886
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	195.977.825	356.409.743	1.398.495.311	2.860.934.448	5.173.729.477	2.186.483.107	12.172.029.911
Esas faaliyetlerden alacaklar	10.431.979	22.957.768	51.926.575	-	-	76.053.013.081	76.138.329.403
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	178	-	-	-	178
Diğer alacaklar	260.553.079	-	-	-	-	5.095.662	265.648.741
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	451.804.248	451.804.248
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	27.374	27.374
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	12.762.193	12.762.193
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	191.954.504	191.954.504
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	23.346.187	23.346.187
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	23.286.930	23.286.930
Ertenilmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	-	-
Toplam varlıklar	1.341.602.205	702.480.225	1.470.617.655	2.860.934.448	5.173.729.477	79.032.257.545	90.581.621.555
Yükümlülükler:							
Finansal borçlar	527.191.348	-	-	-	-	80.187.038	607.378.386
Esas faaliyetlerden borçlar	202.398.177	-	57.843.097	-	-	76.461.519.572	76.721.760.846
İlişkili taraflara borçlar	30.729	-	98.063	-	-	385	129.177
Diğer borçlar	-	-	-	-	-	71.394.348	71.394.348
Sigortacılık teknik karşılıkları	15.557.070	19.834.439	158.169.586	1.926.992.144	5.828.000.446	1.505.379.809	9.453.933.494
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	62.189.712	-	-	-	-	60.443.306	122.633.018
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	29.079.818	29.079.818
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	5.330.000	-	44.200.000	-	82.649.689	28.030.546	160.210.235
Ertenilmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	26.453.235	26.453.235
Özsermaye	-	-	-	-	-	3.388.648.998	3.388.648.998
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	812.697.036	19.834.439	260.310.746	1.926.992.144	5.910.650.135	81.651.137.055	90.581.621.555
Net pozisyon	528.905.169	682.645.786	1.210.306.909	933.942.304	(736.920.658)	(2.618.879.510)	-

Gelir tablosunun faize duyarlılığı, aşağıda varsayılan nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin; 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerine ve değişken faizli alım-satım amaçlı olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerin net faiz gelirine olan etkisidir. Özkaynakların faize duyarlılığı, faiz oranlarında varsayılan değişim sonucu 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla serbest portföyde yer alan hazine bonosu ve devlet tahvillerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla da aynı şekilde yapılmıştır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının, sabit olduğu varsayılmaktadır. Aşağıda verilen nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin gelir tablosuna ve özkaynaklara etkisi, ilgili kazanç ve kayıpların vergi etkileri dikkate alınmadan gösterilmiştir.

31 Aralık 2023	100 bp artış	100 bp azalış	500 bp artış	500 bp azalış
Şirket serbest portföyü	(11.556.038)	11.776.917	(55.695.522)	61.230.461
Toplam, net	(11.556.038)	11.776.917	(55.695.522)	61.230.461
31 Aralık 2022	100 bp artış	100 bp azalış	500 bp artış	500 bp azalış
Şirket serbest portföyü	(36.774.791)	38.686.894	(166.880.446)	216.477.745
Toplam, net	(36.774.791)	38.686.894	(166.880.446)	216.477.745

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Gerçeğe uygun değer gösterimi

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, elde bulunan piyasa verileri kullanılarak ve eğer mümkünse uygun değerleme yöntemleri kullanılarak belirlenmektedir.

Şirket, elinde bulundurduğu menkul kıymetlerini alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar ilişikteki konsolide olmayan finansal tablolarda borsalarda oluşan fiyatlar veya brokerlar tarafından açıklanan fiyatlar kullanılmak suretiyle gerçeğe uygun değerleri üzerinden gösterilmişlerdir.

Şirket yönetimi, diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığını tahmin etmektedir.

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma

IFRS 7 - *Finansal Araçlar: Açıklama* standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülerek gösterilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde kullanılan verilerin önemini yansıtan bir sıra dahilinde sınıflandırılarak gösterilmesini gerektirmektedir. Bu sınıflandırma esas olarak söz konusu verilerin gözlemlenebilir nitelikte olup olmamasına dayanmaktadır. Gözlemlenebilir nitelikteki veriler, bağımsız kaynaklardan edinilen piyasa verilerinin kullanılması; gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler ise Şirket'in piyasa tahmin ve varsayımlarının kullanılması anlamına gelmektedir. Bu şekilde bir ayırım, genel olarak aşağıdaki sınıflamaları ortaya çıkarmaktadır.

1'inci Seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2'inci Seviye: 1'inci seviyede yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

3'üncü Seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir.

Bu çerçevede gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer sınıflandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	Toplam
Finansal varlıklar:				
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	2.583.714.316	408.971.065	-	2.992.685.381
Satılmaya hazır finansal varlıklar	4.826.957.022	5.238.593	-	4.832.195.615
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	15.663.855.977	-	-	15.663.855.977
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	62.079.317			62.079.317
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ^(*)	133.958.102.022	-	-	133.958.102.022
Toplam finansal varlıklar	157.094.708.654	414.209.658	-	157.508.918.308

^(*) Bireysel emeklilik katılımcılarının fona yönlendirilen tutarlarını içermektedir.

	31 Aralık 2022			
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	Toplam
Finansal varlıklar:				
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	1.144.756.466	384.993.347	-	1.529.749.813
Satılmaya hazır finansal varlıklar	2.677.006.269	2.380.793	-	2.679.387.062
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	7.720.783.481	-	-	7.720.783.481
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	10.801.925	-	-	10.801.925
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ^(*)	75.579.854.136	-	-	75.579.854.136
Toplam finansal varlıklar	87.133.202.277	387.374.140	-	87.520.576.417

^(*) Bireysel emeklilik katılımcılarının fona yönlendirilen tutarlarını içermektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Hisse senedi fiyat riski

Hisse senedi fiyat riski hisse senedi endeks seviyelerinin ve ilgili hisse senedinin değerinin değişmesi sonucunda hisse senetlerinin piyasa değerlerinin düşmesi riskidir.

Şirket'in satılmaya hazır finansal varlıklar portföyünde yer alan tüm borsada işlem gören hisse senedi araçlarının, endekste olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerin (tüm diğer değişkenler sabit tutulduğu varsayılarak) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla özkaynaklar üzerindeki etkisi aşağıdaki gibidir:

	Fiyat değişimi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hisse senedi fiyatı	%10	128.809.913	89.474.677

Şirket'in alım-satım amaçlı finansal varlıklar portföyünde yer alan tüm borsada işlem gören hisse senedi araçlarının, endekste olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerin (tüm diğer değişkenler sabit tutulduğu varsayılarak) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla gelir tablosu üzerindeki etkisi aşağıdaki gibidir:

	Fiyat değişimi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hisse senedi fiyatı	%10	109.564.800	24.504.158

Sermaye yönetimi

Şirket'in sermaye yönetimindeki amacı; gelir getiren bir işletme olarak devamlılığını sağlamak, hissedar ve kurumsal ortakların faydasını gözetmek, aynı zamanda sermayenin maliyetini azaltmak için en verimli sermaye yapısının sürekliliğini sağlamaktır.

Şirket için gerekli özsermaye tutarı, Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine İlişkin Yönetmelik uyarınca hesaplanmaktadır. Şirket'in mevcut özsermayesi her iki yönetime göre de hesaplanan asgari sermaye gereksinimini karşılamaktadır. 30 Haziran 2023 tarihinde hesaplanan sermaye yeterliliğine ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur. 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla gerekli sermaye tutarı birinci yöntem için 1.317.823.705 TL, ikinci yöntem için 1.585.678.381 TL olarak hesaplanmıştır. Tablodaki verilerden her iki yönetime göre hesaplanan sermaye yeterliliği tutarının, Şirket'in 30 Haziran 2023 tarihindeki özsermayesinin altında olduğu görülmektedir. Yönetmelik gereğince hesaplanan Şirket özsermayesi 30 Haziran 2023 dönemi itibarıyla 4.189.961.576 TL'dir. Bu veriler dikkate alındığında Şirket sermayesinin yeterli olduğu sonucu çıkmaktadır.

SERMAYE YETERLİLİĞİ TABLOSU		
	30 Haziran 2023	31 Aralık 2022
1. Yöntem		
Hayat dışı branşlar için gerekli özsermaye	436.850	300.726
Hayat branşı için gerekli özsermaye	823.789.691	550.123.355
Emeklilik branşı için gerekli özsermaye	493.597.164	377.899.271
Toplam gerekli özsermaye	1.317.823.705	928.323.352
2. Yöntem		
Aktif riski için gerekli özsermaye	1.299.721.768	1.025.606.966
Reasürans riski için gerekli özsermaye	14.079.377	13.489.088
Muallak hasar karşılığı için gerekli özsermaye	11.912.926	10.430.978
Yazım riski için gerekli özsermaye	230.688.002	160.942.417
Faiz ile kur riski için gerekli özsermaye	29.276.308	27.172.852
Toplam gerekli özsermaye	1.585.678.381	1.237.642.301
Gerekli özsermaye	1.585.678.381	1.237.642.301
Mevcut özsermaye^(*)	4.189.961.576	3.473.278.873
Limit fazlası	2.604.283.195	2.235.636.572

(*) Yasal mevzuat gereği 80.953.047 TL'lik (31 Aralık 2022: 84.629.875 TL) dengeleme karşılığı tutarı özsermayeye dahil edilmiştir.

Sermaye yeterliliğimiz 04.01.2023 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılarla Değişiklik Yapılması Hakkında Genelge" doğrultusunda hesaplanmış olup sermaye yeterlilik oranımız %264'tür. Genelgede belirtilen risk katsayıları neticesinde oluşan olumlu farklar dikkate alınmadığında sermaye yeterlilik sonucumuz 2.363.784.193 TL olarak gerçekleşmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

5 Bölüm bilgileri

Bilanço ve gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında Bakanlık tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" ile 9 Ağustos 2010 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge"de belirlenen dağıtım anahtarı esas alınmıştır.

31 Aralık 2023	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Devam eden faaliyetler:				
Teknik gelir	12.333.303.510	1.870.449.810	1.597.998	14.205.351.318
Teknik gider	(11.391.542.814)	(1.580.801.274)	(4.130.043)	(12.976.474.131)
Diğer gelir ve giderler toplamı	918.827.238	1.467.239.078	15.700.058	2.401.766.374
Dönem kârı	1.860.587.934	1.756.887.614	13.168.013	3.630.643.561
Vergiler	-	-	-	(852.808.148)
Dönem net kârı	1.860.587.934	1.756.887.614	13.168.013	2.777.835.413
31 Aralık 2023	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Bölüm varlıkları	21.637.051.850	140.701.373.444	369.713.661	162.708.138.955
Toplam bölüm varlıkları	21.637.051.850	140.701.373.444	369.713.661	162.708.138.955
Bölüm yükümlülükleri	(22.183.137.479)	(140.146.727.758)	(378.273.718)	(162.708.138.955)
Toplam bölüm yükümlülükleri	(22.183.137.479)	(140.146.727.758)	(378.273.718)	(162.708.138.955)
Bölümlemeye ait diğer unsurlar:				
Amortisman ve itfa payları giderleri	(19.235.368)	(30.716.203)	(328.676)	(50.280.247)
31 Aralık 2022	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Devam eden faaliyetler:				
Teknik gelir	5.766.662.146	980.627.121	(203.727)	6.747.085.540
Teknik gider	(5.337.055.260)	(839.248.296)	(5.621.100)	(6.181.924.656)
Diğer gelir ve giderler toplamı	441.191.252	674.749.299	10.895.286	1.126.835.837
Dönem kârı	870.798.138	816.128.124	5.070.459	1.691.996.721
Vergiler	-	-	-	(337.194.721)
Dönem net kârı	870.798.138	816.128.124	5.070.459	1.354.802.000
31 Aralık 2022	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Bölüm varlıkları	10.871.484.840	79.441.663.732	268.472.983	90.581.621.555
Toplam bölüm varlıkları	10.871.484.840	79.441.663.732	268.472.983	90.581.621.555
Bölüm yükümlülükleri	(11.194.056.090)	(79.111.492.397)	(276.073.068)	(90.581.621.555)
Toplam bölüm yükümlülükleri	(11.194.056.090)	(79.111.492.397)	(276.073.068)	(90.581.621.555)
Bölümlemeye ait diğer unsurlar:				
Amortisman ve itfa payları giderleri	(17.892.951)	(27.365.131)	(441.869)	(45.699.951)

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

6 Maddi duran varlıklar

1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemleri arasındaki maddi duran varlık hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2023	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet:					
Kul. amaçlı arsa ve binalar	17.555.000	-	13.613.000	(718.000)	30.450.000
Tesis makine ve cihazlar	91.326.828	9.742.231	-	(196.202)	100.872.857
Taşıtlar	902.433	-	-	(46.048)	856.385
Demirbaşlar (Finansal kir. dahil)	7.043.210	818.268	-	(10.848)	7.850.630
Özel maliyetler	22.121.532	-	-	(2.710.862)	19.410.670
Faaliyet kiralaması (*)	104.515.063	57.489.113	-	(6.777.793)	155.226.383
	243.464.066	68.049.612	13.613.000	(10.459.753)	314.666.925
Birikmiş amortismanlar:					
Kul. amaçlı arsa ve binalar	(2.393)	(31.145)	-	28.710	(4.828)
Tesis makine ve cihazlar	(60.675.414)	(12.711.878)	-	152.143	(73.235.149)
Taşıtlar	(544.748)	(93.855)	-	46.047	(592.556)
Demirbaşlar (Finansal kir. dahil)	(5.480.294)	(663.623)	-	1.085	(6.142.832)
Özel maliyetler	(9.934.883)	(2.620.106)	-	1.468.384	(11.086.605)
Faaliyet kiralaması (*)	(37.551.830)	(29.659.739)	-	2.869.697	(64.341.872)
	(114.189.562)	(45.780.346)		4.566.066	(155.403.842)
Net defter değeri	129.274.504				159.263.083

(*) TFRS 16 Kiralama İşlemleri Standardı kapsamında olmayan fakat finansal kiralama yoluyla elde edilen maddi duran varlıklar Demirbaşlar altında gösterilmektedir.

Şirket'in kullanım amaçlı gayrimenkulleri yeniden değerlendirme metodu kullanılarak değerlendirilmekte ve bu kapsamda değer tespitine tabi tutulmaktadır. Bu gayrimenkullere ilişkin ekspertiz raporları, 2023 yıl sonunda SPK lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanmıştır. Şirket'in kullanım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

Kullanım amaçlı gayrimenkullerin 2023 tarihi itibarıyla belirlenen gerçeğe uygun değerleri (KDV hariç) ile net defter değerleri aşağıdaki gibidir:

	Ekspertiz bedeli	Net defter değeri (31 Aralık 2023)	Net defter değeri (31 Aralık 2022)
Kullanım amaçlı arsa ve binalar			
Bina/ Güney Anadolu Bölge Satış Müdürlüğü/ Adana	9.300.000	9.295.172	6.137.607
Arsa/ İstanbul Kağıthane	21.150.000	21.150.000	11.415.000
Toplam	30.450.000	30.445.172	17.552.607

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Kullanım amaçlı arsa ve binaların gerçeğe uygun değeri, emsal değer yöntemi ile belirlenmiştir. Emsal değer yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenmiş olan kullanım amaçlı arsa ve binaların, gerçeğe uygun değer ölçümü Seviye 2 olarak sınıflandırılmıştır.

1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemleri arasındaki maddi duran varlık hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2022	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet:					
Kul. amaçlı arsa ve binalar	7.300.000	-	10.617.500	(362.500)	17.555.000
Tesis makine ve cihazlar	81.676.515	12.362.316	-	(2.712.003)	91.326.828
Taşıtlar	592.474	309.959	-	-	902.433
Demirbaşlar (Finansal kir. dahil)	7.238.443	408.764	-	(603.997)	7.043.210
Özel maliyetler	22.255.200	-	-	(133.668)	22.121.532
Faaliyet kiralaması (*)	86.600.016	25.941.047	-	(8.026.000)	104.515.063
	205.662.648	39.022.086	10.617.500	(11.838.168)	243.464.066
Birikmiş amortismanlar:					
Kul. amaçlı arsa ve binalar	(1.162)	(15.173)	-	13.942	(2.393)
Tesis makine ve cihazlar	(48.655.768)	(14.656.361)	-	2.636.715	(60.675.414)
Taşıtlar	(444.482)	(100.266)	-	-	(544.748)
Demirbaşlar (Finansal kir. dahil)	(5.339.948)	(734.631)	-	594.285	(5.480.294)
Özel maliyetler	(7.404.079)	(2.664.472)	-	133.668	(9.934.883)
Faaliyet kiralaması (*)	(29.602.617)	(15.974.794)	-	8.025.581	(37.551.830)
	(91.448.056)	(34.145.697)	-	11.404.191	(114.189.562)
Net defter değeri	114.214.592				129.274.504

(*) TFRS 16 Kiralama İşlemleri Standardı kapsamında olmayan fakat finansal kiralama yoluyla elde edilen maddi duran varlıklar Demirbaşlar altında gösterilmektedir.

7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Şirket'in değer artış kazancı sağlamak ve/veya kira elde etmek amacıyla tuttuğu arsa ve binalar, yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkullerinin 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemindeki hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2023	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Bina/ Mersin	62.680.000	-	53.085.000	-	115.765.000
Net defter değeri	62.680.000	-	53.085.000	-	115.765.000

Yatırım amaçlı gayrimenkullerinin 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemindeki hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2022	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Arsa/ İstanbul Ömerli(*)	126.782.500	-	-	(126.782.500)	-
Bina/ İstanbul Gayrettepe(**)	93.000.000	-	-	(93.000.000)	-
Bina/ Mersin	35.130.000	-	27.550.000	-	62.680.000
Net defter değeri	254.912.500	-	27.550.000	(219.782.500)	62.680.000

(*) Yönetim Kurulumuzun 18.01.2022 tarihinde yapılan toplantısında; İstanbul İli, Çekmeköy İlçesi, Ömerli Mahallesi'nde bulunan Şirketimiz mülkiyetindeki 72.609,47 m2 büyüklüğündeki taşınmazların 130.000.000 TL peşin bedel üzerinden İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'ye satılmasına karar verilmiş ve 03.02.2022 tarihinde tapu işlemleri tamamlanmıştır. Söz konusu satış işleminden 3.217.500 TL tutarında kâr elde edilmiştir.

(**) Yönetim Kurulumuzun 22.08.2022 tarihinde yapılan toplantısında; İstanbul İli, Beşiktaş İlçesi, Dikilitaş Mahallesi, 59 numaralı pafta, 1342 numaralı ada, 8 numaralı parselde bulunan Şirketimize ait taşınmazın 152.500.000 TL peşin bedel üzerinden İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'ye satılmasına karar verilmiş ve 1.09.2022 tarihinde tapu işlemleri tamamlanmıştır. Satış işleminden 59.500.000 TL tutarında kâr elde edilmiştir.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerden dönem içerisinde elde edilen kira gelirlerinin toplamı 3.201.035 TL'dir (31 Aralık 2022: 1.538.949 TL). Yatırım amaçlı gayrimenkullerden dönem içerisinde elde edilen değer artış kazancı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: 27.550.000 TL).

Yatırım amaçlı gayrimenkullerinin ekspertiz (KDV hariç) ve net defter değerleri, gayrimenkul bazında aşağıdaki gibidir. Bu gayrimenkullere ilişkin ekspertiz raporları, 2023 Aralık ayında SPK lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanmıştır. Söz konusu gayrimenkuller üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Ekspertiz ve net defter değerleri			
Yatırım amaçlı arsa ve binalar	Ekspertiz bedeli	Net defter değeri (31 Aralık 2023)	Net defter değeri (31 Aralık 2022)
Bina/ Mersin	115.765.000	115.765.000	62.680.000
Ekspertiz ve net defter değeri	115.765.000	115.765.000	62.680.000

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri, emsal değer yöntemi ile belirlenmiştir. Emsal değer yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenmiş olan yatırım amaçlı gayrimenkullerin, gerçeğe uygun değer ölçümü Seviye 2 olarak sınıflandırılmıştır.

8 Maddi olmayan duran varlıklar

1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemleri arasındaki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet:				
Haklar	118.945.735	981.294	-	119.927.029
Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar	11.517.777	11.098.404	-	22.616.181
	130.463.512	12.079.698	-	142.543.210
Birikmiş tükenme payları:				
Haklar	(107.117.325)	(7.375.870)	-	(114.493.195)
	(107.117.325)	(7.375.870)		(114.493.195)
Net defter değeri	23.346.187			28.050.015

1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemleri arasındaki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet:				
Haklar	118.945.735	-	-	118.945.735
Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar	6.333.216	5.184.561	-	11.517.777
	125.278.951	5.184.561	-	130.463.512
Birikmiş tükenme payları:				
Haklar	(95.563.358)	(11.553.967)	-	(107.117.325)
	(95.563.358)	(11.553.967)	-	(107.117.325)
Net defter değeri	29.715.593			23.346.187

9 İştiraklerdeki yatırımlar

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Kayıtlı değer	İştirak oranı %	Kayıtlı değer	İştirak oranı %
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	12.762.193	%20,0	12.762.193	%20,0
İştirakler	12.762.193		12.762.193	

Adı	Aktif toplamı	Özkaynak toplamı	Geçmiş yıllar kârları	Dönem net kârı	Bağımsız denetimden geçip geçmediği	Dönemi
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	978.725.232	848.522.977	162.280.086	459.898.934	Geçmemiş	31 Aralık 2023

Cari dönemde 16.000.000 TL tutarında nakdi temettü elde edilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

10 Reasürans varlıkları/borçları

Şirket'in sedan işletme sıfatıyla mevcut reasürans anlaşmaları gereği reasürans varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir:

Reasürans varlıkları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hayat matematik karşılığındaki reasürör payı (Not 17.15)	46.507.287	37.468.480
Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 17.15)	69.858.134	20.741.652
Kazanılmamış primler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.15)	67.809.090	32.068.343
İkramiye ve indirimler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.15)	987.467	473.973
Devam eden riskler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.15)	-	570.065
Diğer teknik karşılıklarda reasürör payı (Not 17.15)	4.463.275	2.575.551
Toplam	189.625.253	93.898.064

Reasürans varlıkları ile ilgili muhasebeleştirilen değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

Reasürans borçları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Reasürör şirketlere borçlar	29.378.060	20.676.954
Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar (Not 19)	75.380.821	57.843.097
Toplam	104.758.881	78.520.051

Şirket'in reasürans sözleşmeleri gereği gelir tablosunda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıpları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hayat branşı:		
Reasürörlere devredilen primler	(226.027.036)	(122.597.057)
Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı	35.757.037	26.200.347
Reasürörlerden alınan komisyonlar (*)	63.631.994	18.746.743
Ödenen tazminatlarda reasürör payı	91.167.682	16.824.432
Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı	49.647.800	7.223.078
İkramiye ve indirimler karşılığında değişim, reasürör payı	514.173	34.544
Matematik karşılıklarında değişim, reasürör payı	9.038.807	32.095.291
	23.730.457	(21.472.622)
Hayat dışı:		
Reasürörlere devredilen primler	(639.786)	(530.222)
Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı	(16.290)	(53.944)
Reasürörlerden alınan komisyonlar (*)	192.580	117.088
Ödenen tazminatlarda reasürör payı	4.155.644	897.358
Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı	(531.317)	1.122.421
İkramiye ve indirimler karşılığında değişim, reasürör payı	(679)	(8.187)
Devam eden riskler karşılığında reasürör payı	(570.065)	570.065
	2.590.087	2.114.579
Toplam, net	26.320.544	(19.358.043)

(*) Reasürörlerden alınan komisyonlar, ertelenmiş komisyonlar hariç tutularak sunulmuştur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

11 Finansal varlıklar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in finansal varlık portföyü aşağıdaki gibidir:

Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satılmaya hazır finansal varlıklar	4.838.412.036	2.685.603.484
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	2.992.685.381	1.529.749.813
Kredi ve alacaklar	226.094.583	231.307.629
Satılmaya hazır ve alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	15.842.599.537	7.731.585.406
Finansal varlıklarda değer düşüklüğü karşılığı	(6.216.421)	(6.216.421)
Toplam	23.893.575.116	12.172.029.911

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde yer alan alım-satım amaçlı finansal varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma Araçları: Özel sektör tahvilleri</i>	20.000.000	20.000.000	20.182.686	20.182.686
Devlet tahvilleri ve hazine bonoları	1.589	2.890	9.055	9.055
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		20.002.890	20.191.741	20.191.741
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse Senetleri	9.912.500	919.382.799	1.095.648.000	1.095.648.000
Yatırım Fonları ve vadeli işlem ve opsiyon borsası teminatları	2.883.646.104	991.456.886	1.876.845.640	1.876.845.640
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı		1.910.839.685	2.972.493.640	2.972.493.640
Toplam alım-satım amaçlı finansal varlıklar		1.930.842.575	2.992.685.381	2.992.685.381
	31 Aralık 2022			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma Araçları:</i>				
Devlet tahvilleri ve hazine bonoları	66.128.589	116.563.144	251.196.206	251.196.206
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		116.563.144	251.196.206	251.196.206
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse Senetleri	9.610.528	224.786.784	245.041.582	245.041.582
Yatırım Fonları	1.539.942.732	523.540.730	1.033.512.025	1.033.512.025
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı		748.327.514	1.278.553.607	1.278.553.607
Toplam alım-satım amaçlı finansal varlıklar		864.890.658	1.529.749.813	1.529.749.813

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Şirket'in kendi portföyünde alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları ve vadeli işlem ve opsiyon borsası teminatları	2.883.646.104	991.456.886	1.876.845.640	1.876.845.640
Özel sektör tahvilleri	20.000.000	20.000.000	20.182.686	20.182.686
Toplam	2.903.646.104	1.011.456.886	1.897.028.326	1.897.028.326
	31 Aralık 2022			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	1.539.942.732	523.540.730	1.033.512.025	1.033.512.025
Toplam	1.539.942.732	523.540.730	1.033.512.025	1.033.512.025

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kredi ve alacaklar olarak sınıflanan detayı aşağıdaki gibidir:

	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Ters repo işlemlerinden alacaklar	10.400.000	10.435.007	10.435.007
Takasbank para piyasası işlemlerinden alacaklar	211.095.000	215.659.576	215.659.576
Toplam kredi ve alacaklar	221.495.000	226.094.583	226.094.583
	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Ters repo işlemlerinden alacaklar	6.100.000	6.102.564	6.102.564
Takasbank para piyasası işlemlerinden alacaklar	205.911.000	225.205.065	225.205.065
Toplam kredi ve alacaklar	212.011.000	231.307.629	231.307.629

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	1.494.795.098	1.494.729.999	1.728.238.069	1.728.238.069
Devlet bonusu ve tahvili	249.246.056	218.893.919	242.151.225	242.151.225
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	46.303.000	1.313.220.710	1.462.911.221	1.462.911.221
Özel Sektör Eurobondları	3.450.000	102.323.945	105.557.381	105.557.381
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		3.129.168.573	3.538.857.896	3.538.857.896
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse senetleri ^(*)		110.060.106	1.299.554.140	1.299.554.140
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı		110.060.106	1.299.554.140	1.299.554.140
Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar		3.239.228.679	4.838.412.036	4.838.412.036
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanan hisse senetlerinde değer düşüklüğü karşılığı		(6.216.421)	(6.216.421)	(6.216.421)
Net satılmaya hazır finansal varlıklar		3.233.012.258	4.832.195.615	4.832.195.615

^(*) Gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülebilenler gerçeğe uygun değerleri, gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyenler maliyet bedelleri dikkate alınarak gösterilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

	31 Aralık 2022			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	692.960.000	678.385.580	731.230.220	731.230.220
Devlet bonosu ve tahvili	430.652.725	413.644.884	458.515.204	458.515.204
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	31.985.000	554.562.969	573.280.017	573.280.017
Özel Sektör Eurobondları	1.000.000	17.112.684	19.234.058	19.234.058
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		1.663.706.117	1.782.259.499	1.782.259.499
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse senetleri ^(*)		107.202.306	903.343.985	903.343.985
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı		107.202.306	903.343.985	903.343.985
Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar		1.770.908.423	2.685.603.484	2.685.603.484
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış hisse senetlerinde değer düşüklüğü karşılığı		(6.216.421)	(6.216.421)	(6.216.421)
Net satılmaya hazır finansal varlıklar		1.764.692.002	2.679.387.063	2.679.387.063

^(*) Gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülebilenler gerçeğe uygun değerleri, gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyenler maliyet bedelleri dikkate alınarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş hisse senetlerinin maliyeti 106.677.028 TL, gerçeğe uygun değeri 1.296.206.991 TL'dir (31 Aralık 2022: Hisse senedi: 106.677.028 TL maliyet ve 902.854.636 TL gerçeğe uygun değer).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, satılmaya hazır ve alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların ("RHPSFY") detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Satılmaya hazır borçlanma araçları:</i>				
Devlet bonoları ve tahvilleri - TL	666.758.993	631.684.735	619.406.303	619.406.303
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	483.650.000	14.453.945.471	14.849.266.894	14.849.266.894
Özel sektör tahvilleri	121.500.000	121.500.000	140.380.096	140.380.096
Özel sektör eurobond	1.850.000	54.668.209	54.802.684	54.802.684
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		15.261.798.415	15.663.855.977	15.663.855.977
<i>Alım satım amaçlı borçlanma araçları:</i>				
Yatırım fonları	93.488.511	48.240.854	62.079.317	62.079.317
Alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		48.240.854	62.079.317	62.079.317
Vadeli mevduatlar		113.899.340	116.664.243	116.664.243
Toplam vadeli mevduat		113.899.340	116.664.243	116.664.243
Toplam riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar		15.423.938.609	15.842.599.537	15.842.599.537

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

	31 Aralık 2022			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Satılmaya hazır borçlanma araçları:</i>				
Devlet bonoları ve tahvilleri - TL	814.740.391	772.088.115	885.904.780	885.904.780
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	383.013.000	7.264.109.544	6.648.814.359	6.648.814.359
Özel sektör tahvilleri	113.400.000	109.119.998	119.335.504	119.335.504
Özel sektör eurobond	3.800.000	71.800.723	66.728.838	66.728.838
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		8.217.118.380	7.720.783.481	7.720.783.481
<i>Alım satım amaçlı borçlanma araçları:</i>				
Yatırım fonları	93.415.108	4.686.729	10.801.925	10.801.925
Alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		4.686.729	10.801.925	10.801.925
Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar		8.221.805.109	7.731.585.406	7.731.585.406

Şirket portföyünde riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2023			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	93.488.511	48.240.854	62.079.317	62.079.317
Özel sektör tahvilleri	-	-	-	-
Toplam yatırım fonları	93.488.511	48.240.854	62.079.317	62.079.317

	31 Aralık 2022			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	93.415.108	4.686.729	10.801.925	10.801.925
Özel sektör tahvilleri	10.400.000	10.400.000	11.184.208	11.184.208
Toplam yatırım fonları		15.086.729	21.986.133	21.986.133

Şirket'in dönem içinde ihraç edilen hisse senedi dışındaki menkul kıymetleri ve yıl içinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymetleri bulunmamaktadır.

Finansal varlıklarda son üç yılda meydana gelen değer artışları/(düşüşleri):

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
<i>Cari finansal varlıklar:</i>			
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.599.183.357	914.695.061	144.523.402
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	1.061.842.806	664.859.155	81.893.352
Kredi ve alacaklar	4.599.583	19.296.629	26.944.397
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	418.660.928	(490.219.703)	(261.847.059)
Toplam	3.084.286.674	1.108.631.142	(8.485.908)

Değer artışları/(düşüşleri), finansal varlıkların, dönem sonu kayıtlı değeri ile maliyet bedelleri arasındaki farkları yansıtmaktadır.

Şirket'in satılmaya hazır finansal varlıklar altında sınıflandırdığı halka açık olmayan hisse senetlerinden 6.216.421 TL tutarında değer düşüklüğü bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 6.216.421 TL).

Şirket, finansal riskten korunma muhasebesi uygulamamaktadır. Şirket, parasal kalemlerin ödenmesinden ya da dönem içinde veya ilk muhasebeleştirme sırasında çevrildiklerinden farklı kurlardan çevrilmelerinden kaynaklanan kur farklarını, oluştukları dönemde kâr veya zararda muhasebeleştirmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine teminat olarak verdiği finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	1.367.247.504	15.423.938.609	15.842.599.537	15.842.599.537
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.315.449.854	1.527.809.037	1.752.475.880	1.752.475.880
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	44.131.005	87.758.694	344.783.128	344.783.128
Vadeli mevduat	14.547.019	14.547.019	14.894.837	14.894.837
Toplam		17.054.053.359	17.954.753.382	17.954.753.382

	31 Aralık 2022			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	1.408.368.499	8.221.805.109	7.731.585.406	7.731.585.406
Satılmaya hazır finansal varlıklar	883.588.357	942.490.149	1.003.324.664	1.003.324.664
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	72.631.005	133.356.417	462.231.187	462.231.187
Vadeli mevduat	367.184	367.184	369.168	369.168
Toplam		9.298.018.859	9.197.510.425	9.197.510.425

12 Kredi ve alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	268.931.957	162.668.764
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar karşılığı	(10.002.574)	(10.002.574)
Sigortalılara krediler (ikrazlar)	735.837.529	321.195.072
Esas faaliyetlerden ve sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan şüpheli alacaklar	115.055	115.055
Esas faaliyetlerden ve sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığı	(115.055)	(115.055)
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar	134.086.665.805	75.664.468.141
<i>Katılımcılara ait net fon değeri</i>	133.958.102.021	75.579.854.136
<i>Diğer</i>	128.563.784	84.614.005
Esas faaliyetlerden alacaklar toplamı	135.081.432.717	76.138.329.403
Personelden alacaklar toplamı	355	178
Diğer alacaklar toplamı	561.972.298	265.648.741
Toplam	135.643.405.370	76.403.978.322

Şirket'in alacakları için tesis edilen teminatların detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Garanti ve kefaletler	19.024.919	6.045.343
Teminat mektupları	93.825.308	13.712.248
İpotek senetleri	782.900	782.900
Toplam	113.633.127	20.540.491

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı	115.055	115.055
Dönem sonu esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı	115.055	115.055

Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları

a) Kanuni ve idari takipteki alacaklar (vadesi gelmiş): 115.055 TL (31 Aralık 2022: 115.055 TL).

b) Prim alacak karşılıkları (vadesi gelmiş): 10.002.574 TL (31 Aralık 2022: 10.002.574 TL).

Şirket, şüpheli alacaklar için alacağın değerini ve niteliğini göz önünde bulundurarak idari ve kanuni takipteki alacaklar için karşılık ayırmaktadır.

Şirket, reasürans ve sigorta şirketlerinden olan alacak ve borç tutarlarını şirket bazında netleştirmek suretiyle finansal tablolarına yansıtmış bulunmaktadır.

İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarıyla olan alacak - borç ilişkisi 45- İlişkili taraflarla işlemler notunda detaylı sunulmuştur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

13 Türev finansal araçlar

Şirketin raporlama dönemi itibarıyla türev finansal aracı bulunmamaktadır.

14 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Dönem sonu	Dönem başı	Dönem sonu	Dönem başı
Kasa	7.677	1.501	1.501	329
Bankalar	530.315.217	764.350.219	764.350.219	137.425.777
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları ^(*)	1.161.047.986	538.080.166	538.080.166	285.844.358
Bilançoda gösterilen nakit ve nakit benzeri varlıklar	1.691.370.880	1.302.431.886	1.302.431.886	423.270.464
Bloke edilmiş tutarlar ^(**) (Not 11)	(14.894.837)	(369.168)	(369.168)	-
Bankalar mevduatı reeskontları	(620.733)	(6.240.429)	(6.240.429)	(152.072)
Orijinal vadesi 3 aydan uzun olan vadeli mevduatlar	-	(100.294.382)	(100.294.382)	-
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerlerinin mevcudu	1.675.855.310	1.195.527.907	1.195.527.907	423.118.392

^(*) Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları, sigortalılardan kredi kartı ile yapılan prim ve katkı payı tahsilatlarına ilişkin olarak bankalardan tahsil edilecek tutarlardır.^(**) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bloke edilmiş tutarlar, Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği T.C. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine tutulmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla bankalar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yabancı para bankalar mevduatı		
- vadesiz	218.960.857	36.836.729
TL bankalar mevduatı		
- vadeli	210.515.570	679.867.461
- vadesiz	100.838.790	47.646.029
Bankalar	530.315.217	764.350.219

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TL vadeli mevduatların kalan vadeleri azami 15 günlük olup, oranı %38,80-%44,00 aralığındadır. Şirket'in yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla TL vadeli mevduatların kalan vadeleri azami 167 günlük olup, oranı %18,00-%26,50 aralığındadır. Şirket'in yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır.

15 Özsermaye

Ödenmiş sermaye

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla nominal sermayesi 430.000.000 TL olup, tamamı ödenmiş her biri 1 Kuruş değerinde 43.000.000.000 paydan oluşmaktadır.

430.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden 43.000.000.000 payın 100.000.000 adedi (A) Grubu, kalan 42.900.000.000 adedi ise (B) Grubu'dur. Raporlama dönemi itibarıyla (A) Grubu paylarının tamamı ortaklardan Türkiye İş Bankası AŞ'ye aittir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasında Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

Şirket, 6362 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılan 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Haziran 2000 tarih ve 67/1039 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in kayıtlı sermayesi 900.000.000 TL'dir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket veya konsolidasyona tabi iştiraki tarafından bulundurulanan Şirket'in kendi hisse senedi bulunmamaktadır.

Sermayeye eklenecek satış kârları

Vergi mevzuatı hükümlerine göre 15 Temmuz 2023 tarihinden önce şirketlerin aktiflerinde yer alan gayrimenkullerin satışından doğan kazançların %25'lik kısmı ile iştiraklerin satışından doğan kazançların %75'lik kısmı en az beş tam yıl süreyle pasifte özel bir fon hesabında tutulması kaydıyla kurumlar vergisinden istisnadır. İstisna edilen kazanç beş yıl içinde sermayeye ilave dışında herhangi bir şekilde başka bir hesaba nakledilemez veya işletmeden çekilemez.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek akçeler; birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin %20'sine ulaşmaya kadar, kanuni dönem kârının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kâr payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler.

Yasal yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başındaki yasal yedekler	275.009.149	232.209.851
Kârdan transfer	49.667.593	42.799.298
Dönem sonundaki yasal yedekler	324.676.742	275.009.149

Olağanüstü yedekler

Olağanüstü yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başındaki olağanüstü yedekler	109.486.095	181.412.755
Kârdan transfer	612.108.975	128.620.855
Yedeklere transfer	-	(200.547.515)
Dönem sonundaki olağanüstü yedekler	721.595.070	109.486.095

Statü yedekleri

Statü yedeklerine ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başındaki statü yedekleri	166.373.202	119.576.273
Kârdan transfer	89.675.550	46.796.929
Dönem sonundaki statü yedekleri	256.048.752	166.373.202

Diğer kâr yedekleri

TMS 19'da yapılan revizyon uyarınca; kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında daha önce gelir tablosunda muhasebeleştirilen aktüeryal kazanç ve kayıplar, 31 Aralık 2013 tarihinden itibaren finansal tablolarda özkaynaklar altında "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihli ilişikteki cari dönem finansal tablolarının "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında (51.630.720) TL (31 Aralık 2022: (44.138.803) TL)) aktüeryal kazanç ve kayıp bulunmaktadır. Kullanım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmesi sonucunda oluşan 22.549.565 TL tutarındaki fark da "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2022: 14.149.983 TL). Ayrıca, Vergi Usul Kanunu (VUK)'nun geçici 32. ve mükerrer 298. maddeleri uyarınca yapılan yeniden değerlendirme uygulaması neticesinde ortaya çıkan 196.014.707 TL tutarındaki değer artış fonu, 14 Ocak 2023 tarihli VUK Genel Tebliği (Sıra no:537)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra no: 547) kapsamında "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2022: 200.547.515 TL).

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Finansal varlıkların değerlemesi

Satılmaya hazır finansal varlıklar değerlendirme farklarına ilişkin hareket tabloları aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başındaki değerlendirme farkları	708.752.788	65.114.877
Dönem içindeki değişimler:		
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki kur değişiminin etkileri	(21.317.922)	(6.351.619)
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki değişimler	1.140.404.930	(173.384.059)
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki poliçe sahiplerinin payındaki değişim	(1.083.384.684)	164.714.856
Şirket portföyündeki satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki değişimler	559.175.710	659.929.159
Ertelemiş vergi ve kurumlar vergisi etkisi	45.649.909	(34.640.602)
Dönem içindeki satış veya itfalar:		
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardan ilgili finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu özsermayeden gelir tablosuna aktarılanlar	(2.673.760)	16.143.218
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki poliçe sahiplerinin payından ilgili finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu özsermayeden gelir tablosuna aktarılanlar	2.540.072	(15.336.057)
Şirket portföyündeki satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların özsermayeden gelir tablosuna aktarılan kısmı	(19.122.388)	40.728.854
Ertelemiş vergi ve kurumlar vergisi etkisi	3.851.216	(8.165.839)
Dönem sonundaki değerlendirme farkları	1.333.875.871	708.752.788

16 Diğer yedekler ve isteğe bağlı katılımın sermaye bileşeni

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla doğrudan özkaynaklarda tahakkuk ettirilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal varlıklardan değerlendirme farkı	1.333.875.871	708.752.788
Aktüeryal (kayıp)/kazanç hesaplamasından gelen değerlendirme farkı	(51.630.720)	(44.138.803)
Kullanım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı	22.549.565	14.149.983
Toplam	1.304.794.716	678.763.968

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları

17.1 Şirket hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Tesis edilmesi gereken ^(*)	Tesis edilen ^(*)	Tesis edilmesi gereken ^(*)	Tesis edilen ^(*)
Hayat:				
Finansal varlıklar ^(*)	13.320.796.524	17.351.590.029	7.414.459.913	9.618.106.696
Toplam	13.320.796.524	17.351.590.029	7.414.459.913	9.618.106.696
Hayat dışı:				
Finansal varlıklar ^(*)	10.003.171	20.728.438	10.007.069	14.037.590
Toplam	10.003.171	20.728.438	10.007.069	14.037.590
Toplam	13.330.799.695	17.372.318.467	7.424.466.982	9.632.144.286

^(*) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların değerlemesini düzenleyen 6'ncı maddesi uyarınca finansal varlıklar içerisinde gösterilen devlet tahvilleri ve hazine bonoları, TCMB tarafından 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla açıklanan günlük fiyatları ile; yatırım fonu katılma belgeleri ise ilan edilen günlük fiyatları ile değerlendirilerek gösterilmiştir.

^(**) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların tesisi ve serbest bırakılmasını düzenleyen 7'nci maddesi uyarınca sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri teminatlarını, sermaye yeterliliği hesaplama dönemlerini takip eden iki ay içerisinde tesis etmek zorundadır. "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" uyarınca şirketler sermaye yeterliliği tablosunu Haziran ve Aralık dönemleri olmak üzere yılda iki defa hazırlar ve 2 ay içinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderirler. 31 Aralık 2023 (31 Aralık 2022) tarihi itibarıyla tesis edilmesi gereken tutarlar 30 Haziran 2023 (30 Haziran 2022) tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar üzerinden olacağından, 30 Haziran 2023 (30 Haziran 2022) tarihi itibarıyla yapılan hesaplamalara göre belirlenen tutarlar "tesis edilmesi gereken" tutarlar olarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in hayat ve hayat dışı dallar için tesis ettiği teminatın 697.003.650 TL (31 Aralık 2022: 1.151.750.789 TL) tutarındaki bölümü devlet tahvili, 1.106.085.187 TL (31 Aralık 2022: 534.743.101 TL) tutarındaki bölümü özel sektör tahvili, 406.862.445 TL (31 Aralık 2022: 390.356.706 TL) tutarındaki bölümü yatırım fonu, 131.559.081 TL (31 Aralık 2022: 369.168 TL) tutarındaki bölümü vadeli mevduat, 49.409.105 TL (31 Aralık 2022: Yoktur) tutarındaki bölümü özel sektör eurobond, 14.981.398.999 TL (31 Aralık 2022: 7.554.924.522 TL) tutarındaki bölümü ise eurobond cinsindendir.

17.2 Şirket hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Poliçe sayısı	Matematik karşılıklar	Poliçe sayısı	Matematik karşılıklar
Dönem içinde giren	3.635.018	10.973.045.099	2.903.845	5.318.021.262
Dönem içinde ayrılan	(3.225.052)	(2.590.278.280)	(2.213.914)	(1.426.754.602)
Mevcut^(*)	3.756.142	17.887.945.488	3.346.176	9.505.178.670

^(*) 06.04.2022 tarihli 2022/8 sayılı genelge kapsamında yapılan hesaplamalar sonucunda aktüeryal matematik karşılık tutarından 1.160.544.541 TL tutarında indirim yapılmıştır.

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıklardan satılmaya hazır sınıfında yer alan varlıklar Not 2'de açıklandığı üzere gerçeğe uygun değerle değerlendirilmekte; gerçeğe uygun değer ile iskonto edilmiş değer arasındaki farkın Şirkete ait olmayan 26.489.304 TL'si (31 Aralık 2022: (597.050.910) TL) hayat matematik karşılığı hesabında muhasebeleştirilmektedir.

46.507.287 TL (31 Aralık 2022: 37.468.480 TL) tutarındaki hayat matematik karşılığı reasürör payı, yukarıdaki tabloda yer alan matematik karşılık tutarından indirilmemiştir.

17.3 Hayat dışı sigortalara branşlar itibarıyla verilen sigorta teminat tutarları

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kaza vefat teminatı	11.457.691.108	9.645.543.470
Kaza maluliyet teminatı	11.371.624.508	9.531.353.471
Toplam	22.829.315.616	19.176.896.941

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17.4 Şirketin kurduğu emeklilik yatırım fonlarının birim fiyatları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023 Birim fiyatları	31 Aralık 2022 Birim fiyatları
AH1 Bono Fonu	0,166203	0,130945
AH2 Para Piyasası Fonu	0,129127	0,098849
AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	0,513470	0,290760
AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	0,364538	0,212352
AH5 Hisse Fon	1,370085	0,742101
AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon	0,542194	0,290787
AH8 Temkinli Değişken Fon	0,180156	0,116912
AH9 Dengeli Değişken Fon	0,451620	0,251794
AH0 Atak Değişken Fon	0,961610	0,520536
AGE Katılım Standart Fon	0,083559	0,063828
AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu	0,179278	0,094879
AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu	0,052301	0,038764
AHL Agresif Değişken Fon	0,219707	0,118277
AET Katkı Fonu	0,047993	0,033958
AER Katılım Katkı Fonu	0,062151	0,048484
AEA Altın Katılım Fonu	0,218760	0,117155
BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon	0,059193	0,032899
BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon	0,051005	0,028110
BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu	0,021715	0,014282
BGL Altın Fonu	0,020321	0,010929
AG1 Grup Bono Fonu	0,180724	0,137821
AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu	0,323645	0,190208
AG3 Grup Hisse Fon	1,112602	0,671066
AG4 Grup İstikrar Fonu	0,205771	0,129890
HS1 Borçlanma Araçları Fonu	0,114519	0,091380
AHB İkinci Hisse Senedi Fonu	0,651009	0,397313
ATK Standart Fon	0,105413	0,077787
ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu	0,560633	0,308787
A01 Başlangıç Fonu	0,034024	0,024921
A02 Başlangıç Katılım Fonu	0,031410	0,023349
AJA OKS Agresif Fon	0,138505	0,076293
AJB OKS Atak Fon	0,123949	0,066850
AJC OKS Dengeli Fon	0,087896	0,048111
AJF OKS Temkinli Fon	0,041116	0,026211
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	0,122530	0,076818
AJH OKS Atak Katılım Fonu	0,097068	0,064077
AFH OKS Standart Fon	0,050555	0,035067
AFP OKS Katılım Standart Fon	0,046570	0,034937

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17.5 Dolaşımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Dolaşımdaki katılım belgeleri		Dolaşımdaki katılım belgeleri	
	Adet	Tutar	Adet	Tutar
AH1 Bono Fonu	23.857.566.478,82	3.965.199.121,48	22.401.726.542,05	2.933.394.082,05
AH2 Para Piyasası Fonu	16.155.371.361,44	2.086.094.637,79	15.943.271.048,13	1.575.976.399,84
AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	19.522.782.707,01	10.024.363.236,57	21.209.606.940,94	6.166.905.314,15
AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	10.275.928.720,61	3.745.966.503,95	10.661.206.683,39	2.263.928.561,63
AH5 Hisse Fon	5.720.627.333,22	7.837.745.699,83	6.606.942.950,42	4.903.018.970,45
AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon	7.075.057.525,59	3.836.053.740,03	7.056.353.281,20	2.051.895.801,58
AH8 Temkinli Değişken Fon	22.213.287.620,29	4.001.857.044,52	21.271.337.697,10	2.486.874.632,84
AH9 Dengeli Değişken Fon	15.524.049.592,13	7.010.971.276,80	18.662.858.544,72	4.699.195.804,41
AH0 Atak Değişken Fon	5.047.879.476,78	4.854.091.383,66	6.337.216.983,55	3.298.749.579,75
AGE Katılım Standart Fon	12.015.315.516,23	1.003.987.749,22	16.937.329.245,31	1.081.075.851,07
AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu	18.313.729.244,85	3.283.248.751,56	14.149.214.985,86	1.342.463.368,64
AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu	70.073.705.538,89	3.664.924.873,39	94.170.498.514,66	3.650.425.204,42
AHL Agresif Değişken Fon	7.412.297.065,44	1.628.533.551,36	8.319.980.706,77	984.062.358,05
AET Katkı Fonu	321.650.584.684,57	15.436.976.510,77	275.903.838.914,72	9.369.142.561,87
AER Katılım Katkı Fonu	8.859.767.892,61	550.643.434,29	7.439.159.867,43	360.680.227,01
AEA Altın Katılım Fonu	134.243.403.712,68	29.367.086.996,19	148.583.263.870,75	17.407.272.278,78
BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon	9.361.117.583,67	554.112.633,13	8.085.159.610,07	265.993.666,01
BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon	20.147.347.331,45	1.027.615.450,64	14.439.004.237,07	405.880.409,10
BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu	20.438.730.721,36	443.827.037,61	18.173.413.852,48	259.552.696,64
BGL Altın Fonu	763.145.936.447,54	15.507.888.574,55	155.180.136.344,15	1.695.963.710,11
AG1 Grup Bono Fonu	1.628.350.466,75	294.282.009,75	1.478.473.110,13	203.764.642,51
AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu	365.422.491,30	118.267.162,20	646.085.446,56	122.890.620,62
AG3 Grup Hisse Fon	647.755.049,35	720.693.563,41	905.870.133,26	607.898.646,85
AG4 Grup İstikrar Fonu	2.673.762.422,78	550.182.767,50	1.686.262.459,24	219.028.630,83
HS1 Borçlanma Araçları Fonu	3.651.794.612,12	418.199.867,19	3.822.041.174,95	349.258.122,57
AHB İkinci Hisse Senedi Fonu	787.213.876,19	512.483.318,32	1.104.511.661,14	438.836.841,62
ATK Standart Fon	12.034.577.480,64	1.268.600.915,97	12.063.767.674,15	938.404.296,07
ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu	7.082.339.786,24	3.970.593.401,38	5.995.089.779,25	1.851.205.787,67
AO1 Başlangıç Fonu	17.015.529.932,39	578.936.390,42	7.064.890.485,81	176.064.135,80
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	14.042.140.086,72	441.063.620,12	5.082.249.298,20	118.665.438,86
AJA OKS Agresif Fon	3.558.645.696,17	492.890.222,15	2.557.072.897,12	195.086.762,54
AJB OKS Atak Fon	2.172.675.185,03	269.300.916,51	1.697.529.591,19	113.479.853,17
AJC OKS Dengeli Fon	1.531.848.405,44	134.643.347,44	1.255.125.499,40	60.385.342,90
AJF OKS Temkinli Fon	798.723.777,29	32.840.326,83	394.965.506,39	10.352.440,89
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	2.817.230.423,82	345.195.243,83	1.700.716.354,60	130.645.628,93
AJH OKS Atak Katılım Fonu	1.881.069.004,63	182.591.606,14	1.290.975.121,85	82.721.812,88
AFH OKS Standart Fon	48.697.626.046,91	2.461.908.484,80	46.634.046.566,59	1.635.316.110,95
AFP OKS Katılım Standart Fon	38.623.788.492,46	1.798.709.830,09	33.389.251.693,03	1.166.520.286,40
Toplam (*)		134.422.571.201,39		75.622.976.880,46

(*) Şirketin kurucusu olduğu bireysel emeklilik yatırım fonlarını BEFAS üzerinden satın alan diğer emeklilik şirketlerinin katılımcılarına ait 1.469.445.312,92 TL'lik fon tutarı da tabloda yer almaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17.6 Katılım emeklilik fonları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla katılım emeklilik fonlarından elde edilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		
	Fon teknik geliri (*)	Fon teknik gideri (**)	Net gelir
AGE Katılım Standart Fon	18.868.244	(3.303.782)	15.564.461
AER Katılım Katkı Fonu	1.607.873	(227.583)	1.380.291
AEA Altın Katılım Fonu	241.414.605	(45.994.995)	195.419.610
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	1.973.806	(372.079)	1.601.727
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	3.660.235	(1.128.008)	2.532.227
AJH OKS Atak Katılım Fonu	2.101.002	(645.196)	1.455.805
AFP OKS Katılım Standart Fon	25.221.493	(6.764.513)	18.456.981
Toplam	294.847.258	(58.436.156)	236.411.102

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımcılara ödenen iade tutarı ve katılımcılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

	31 Aralık 2022		
	Fon teknik geliri (*)	Fon teknik gideri (**)	Net gelir
AGE Katılım Standart Fon	14.382.254	(2.271.464)	12.110.790
AER Katılım Katkı Fonu	905.808	(114.034)	791.774
AEA Altın Katılım Fonu	161.643.727	(30.881.438)	130.762.289
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	928.766	(225.614)	703.151
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	1.061.979	(303.105)	758.874
AJH OKS Atak Katılım Fonu	745.673	(211.998)	533.675
AFP OKS Katılım Standart Fon	13.477.289	(3.443.723)	10.033.566
Toplam	193.145.497	(37.451.377)	155.694.120

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımcılara ödenen iade tutarı ve katılımcılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

Katılım emeklilik fonları özelinde uygulanan muhasebe politikaları 2.1.1 ve 2.1.2 no'lu dipnotlarda açıklanan muhasebe politikalarıyla uyumludur.

Katılım emeklilik fonlarının katılım esaslarına uygunluğu, Danışma Komitesi tarafından onaylanmıştır. Fon izahnameleri aracılığıyla katılımcılar fonun yatırım amaçları, stratejileri ve riskleri ile ilgili konularda bilgilendirilmektedir. Portföy yöneticisi tarafından fon portföy değeri esas alınmak üzere, katılım emeklilik fonları, portföyünde yer alabilecek varlık ve işlemler için belirlenmiş asgari ve azami sınırlamalar dahilinde yönetilmektedir.

17.7 Dönem içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adet ve portföy tutarları

	31 Aralık 2023			
	Dönem içinde giren	Dönem içinde ayrılan/iptal edilen	Mevcut	Mevcut tutar
Ferdi	314.217	143.870	1.386.839	86.850.327.917
Grup	849.857	597.601	1.879.791	31.584.623.339
Toplam	1.164.074	741.471	3.266.630	118.434.951.256

	31 Aralık 2022			
	Dönem içinde giren	Dönem içinde ayrılan/iptal edilen	Mevcut	Mevcut tutar
Ferdi	291.820	112.688	1.216.492	47.612.447.640
Grup	731.181	566.735	1.627.535	18.280.706.451
Toplam	1.023.001	679.423	2.844.027	65.893.154.091

Giriş: Belirtilen tarih aralığında yürürlüğe giren sözleşme adedi ve bu sözleşmelere ait belirtilen tarih bitimindeki (dönem sonu) birikim tutarları ile dönem içinde yürürlüğe girip yine dönem içinde sona eren sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin sona erme tarihindeki birikim tutarları toplamıdır.**Çıkış:** Belirtilen dönem içinde sona eren sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin sona erme tarihlerindeki birikim tutarlarıdır.**Mevcut:** Belirtilen dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin dönem sonu itibarıyla mevcut birikim tutarlarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Dönem içerisinde ferdi ve grup emeklilik planları arasında plan değişiklikleri nedeniyle geçişler meydana geldiğinden, dönemsel değişimlerin toplam adet ve portföy tutarları üzerinden takip edilmesi gerekmektedir. Ayrıca, bir önceki raporlama dönemi itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin dönem içerisinde tahsilat iptali nedeniyle pasif hale gelmesi veya bir önceki raporlama dönemine ilişkin sözleşmenin aktif hale gelmesi durumunda bu sözleşmelere ait adet ve portföy tutarları dönem sonunda netleştirilmektedir. Dipnotta belirtilen ferdi ve grup adet ve portföy tutarları dönem sonu itibarıyla mevcut durumu yansıtmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin devlet katkısı fonlarındaki tutarı 15.987.619.945 TL'dir (31 Aralık 2022: 9.729.822.789 TL).

17.8 Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri

Şirket, riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıkları satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Bu varlıklar, 2.8 - Finansal varlıklar notunda esaslar doğrultusunda değerlemeye tabi tutulmuş ve bu esaslar doğrultusunda bulunan değerlendirme farkları kâr payı hesaplamasında dikkate alınmıştır.

17.9 Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023			1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	314.217	4.655.936.556	4.655.882.958	291.820	2.616.287.500	2.616.204.271
Grup	849.857	1.866.676.104	1.866.676.104	731.181	732.228.709	732.228.709
Toplam	1.164.074	6.522.612.660	6.522.559.062	1.023.001	3.348.516.209	3.348.432.980

Dönem içinde yürürlüğe giren sözleşme adedi ve dönem içinde yürürlüğe girip, yine dönem içinde sonlanan sözleşme adedi toplamı ile bu sözleşmeler için dönem içinde tahsil edilmiş olan katkı payı toplamı (brüt) ve bu katkı paylarının yatırıma yönlendirilen kısmı (net) belirtilmiştir. Dönem içindeki adet ve tutarlara, aktarım adet ve tutarları dahil edilmiştir. Bu tablodaki tutarlara ilave olarak tablo kapsamındaki sözleşmeler için 702.206.473 TL devlet katkısı tahsil edilmiştir.

17.10 Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023			1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	6.229	901.483.937	901.483.937	7.878	589.416.739	589.416.739
Grup	42.280	538.310.826	538.310.826	23.542	179.827.434	179.827.434
Toplam	48.509	1.439.794.763	1.439.794.763	31.420	769.244.173	769.244.173

Dönem içinde vakıf ve sandıklardan aktarılan birikimlerin adet ve tutarlarının dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmektedir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2023			1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	223	970.298.149	970.298.149	-	-	-
Grup	-	-	-	-	-	-
Toplam	223	970.298.149	970.298.149	-	-	-

Söz konusu tutarlara ilave olarak aynı dönemde 154.093.661 TL tutarında diğer emeklilik şirketlerinden devlet katkısı aktarımı yapılmıştır.

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları (devamı)

17.11 Dönem içinde şirketin hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

Hayat portföyünden bireysel emekliliğe aktarım işlemlerinin yasal süresi, 7 Ekim 2006 tarihinde sona ermiş olup cari ve önceki dönemde herhangi bir aktarım işlemi bulunmamaktadır.

17.12 Dönem içinde şirketin portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023			1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	143.870	11.876.352.039	11.153.034.342	112.688	5.129.553.454	4.832.443.476
Grup	597.601	5.370.341.079	5.080.745.011	566.735	2.452.131.681	2.328.664.666
Toplam	741.471	17.246.693.118	16.233.779.353	679.423	7.581.685.135	7.161.108.142

Sözleşme sayısı; ilgili tarihler arasında Şirket'ten ayrılan sözleşme sayılarını göstermektedir.

Katılım Payı (Brüt), ayrılma sonucunda oluşan fon satış tutarını, ayrılma bedelini göstermektedir.

Katılım Payı (Net) ise, ayrılma sonucu brüt tutardan kesintiler (giriş aidatı ve stopaj) yapıldıktan sonra katılımcıya ödenen kalan tutarı göstermektedir.

Bu tutarlara ilave olarak cari dönemde 2.281.344.728 TL tutarında devlet katkısı fon çıkışı gerçekleşmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17.13 Dönem içinde yeni giren hayat sigortalılarının adet ile brüt prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023		1 Ocak - 31 Aralık 2022	
	Adet	Prim tutarı	Adet	Prim tutarı
Ferdi	191.229	1.614.471.769	154.101	871.334.770
Grup	3.443.789	3.713.362.925	2.749.744	1.765.108.074
Toplam	3.635.018	5.327.834.694	2.903.845	2.636.442.844

17.14 Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalılarının adet ve matematik karşılık tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023		1 Ocak - 31 Aralık 2022	
	Adet	Matematik karşılık	Adet	Matematik karşılık
Ferdi	124.250	1.201.057.957	113.789	725.230.053
Grup	3.100.802	1.389.220.323	2.100.125	701.524.549
Toplam	3.225.052	2.590.278.280	2.213.914	1.426.754.602

17.15 31 Aralık 2023 ve 2022 döneminde hayat sigortalılarına kâr payı dağıtım oranı

	31 Aralık 2023 (%)	31 Aralık 2022 (%)
Türk Lirası	20,64	19,66
USD	6,71	6,57
AVRO	5,61	5,20
GBP	6,22	6,79

17.16 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Brüt kazanılmamış primler karşılığı	930.079.882	317.863.988
Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 10)	(67.809.090)	(32.068.343)
Kazanılmamış primler karşılığı, net	862.270.792	285.795.645
Brüt muallak tazminat karşılığı	455.045.140	232.515.196
Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 10)	(69.858.134)	(20.741.652)
Muallak tazminat karşılığı, net	385.187.006	211.773.544
Hayat matematik karşılığı	17.914.434.792	8.908.127.760
Hayat matematik karşılığında reasürör payı (Not 10)	(46.507.287)	(37.468.480)
Hayat matematik karşılığı, net	17.867.927.505	8.870.659.280
İkramiye ve indirimler karşılığı	1.154.647	717.994
İkramiye ve indirimler karşılığında reasürör payı (Not 10)	(987.467)	(473.973)
İkramiye ve indirimler karşılığı, net	167.180	244.021
Devam eden riskler karşılığı	-	1.401.194
Devam eden riskler karşılığında reasürör payı (Not 10)	-	(570.065)
Devam eden riskler karşılığı, net	-	831.129
Dengeleme karşılığı	108.181.476	87.205.426
Dengeleme karşılığında reasürör payı (Not 10)	(4.463.275)	(2.575.551)
Dengeleme karşılığı, net	103.718.201	84.629.875
Toplam teknik karşılıklar, net	19.219.270.684	9.453.933.494

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17.17 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemlerinde ferdi sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy artışını sağlayan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

	Matematik karşılıklar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yeni yazılan poliçeler	1.850.568.226	906.714.916
Tenzilden yürürlüğe konanlar	284.164.686	94.562.420
Kapitali artırılan sigortalar	7.259.923.023	3.292.866.822
Portföy artışı toplamı	9.394.655.935	4.294.144.158

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemlerinde ferdi sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy azalışına yol açan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

	Matematik karşılıklar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Fesih ve iptaller (-)	(9.667.116)	(2.449.550)
Ücretsiz sigortaya dönüşenler (-)	(628.437.128)	(406.572.139)
Kapitali indirilen sigortalar (-)	-	(1.332.348)
İştiralar (-)	(457.747.980)	(214.002.293)
Riskin oluşması ile sona erenler (-)	(20.391.826)	(9.750.603)
Vadesi sona erenler (-)	(84.813.906)	(91.123.120)
Portföy azalışı toplamı	(1.201.057.956)	(725.230.053)

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemlerinde grup sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy artışını sağlayan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

	Matematik karşılıklar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yeni yazılan poliçeler	1.500.376.663	962.702.759
Tenzilden yürürlüğe konanlar	45.620.071	11.101.920
Kapitali artırılan sigortalar	32.392.429	50.072.425
Portföy artışı toplamı	1.578.389.163	1.023.877.104

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemlerinde grup sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy azalışına yol açan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

	Matematik karşılıklar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Fesih ve iptaller (-)	(6.730.254)	(567.451)
Ücretsiz sigortaya dönüşenler (-)	(1.952.997)	(1.054.797)
Kapitali indirilen sigortalar (-)	(1.015.344.308)	(623.347.384)
İştiralar (-)	(326.831.118)	(68.148.049)
Riskin oluşması ile sona erenler (-)	(3.560.497)	(1.079.741)
Vadesi sona erenler (-)	(34.801.149)	(7.327.127)
Portföy azalışı toplamı	(1.389.220.323)	(701.524.549)

17.18 Satın alınan reasürans nedeniyle kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar

Satın alınan reasürans nedeniyle kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar 10 - Reasürans varlıkları, borçları notunda sunulmuştur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17.19 Gerçekleşen hasarların gelişim süreci

Yıllar itibarıyla ödenen hasarlara ilişkin olarak, hasarın gerçekleştiği yılda ve ilgili yılı izleyen dönemlerde yapılan ödemelere ilişkin hasar gelişim tablosu aşağıda sunulmuştur.

Hasar yılı	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Toplam
Hasar yılı	44.266.604	44.518.364	66.702.207	99.475.310	74.772.635	165.934.854	495.669.974
1 yıl sonra	15.520.716	20.987.466	40.797.879	33.363.650	29.460.579	-	140.130.290
2 yıl sonra	848.525	1.641.038	2.866.981	1.836.494	-	-	7.193.038
3 yıl sonra	2.002.495	1.211.694	1.741.484	-	-	-	4.955.673
4 yıl sonra	386.719	593.809	-	-	-	-	980.528
5 yıl sonra	271.626	-	-	-	-	-	271.626
Yıllar itibarıyla gerçekleşen hasarlara ilişkin yapılan toplam ödemeler	63.296.685	68.952.371	112.108.551	134.675.454	104.233.214	165.934.854	649.201.129
31 Aralık 2023 itibarıyla yapılan toplam hasar ödemesi ^(*)	271.626	593.809	1.741.484	1.836.494	29.460.579	165.934.854	199.838.846

(*) Yapılan hasar ödemesi kapsamında, maktu ölüm-maluliyet tazminatları sunulmuştur.

17.20 Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri

Sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri 4 - Sigorta ve finansal riskin yönetimi notunda sunulmuştur.

18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri

Yoktur.

19 Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	426.358.308	181.378.850
Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar (Not 10)	75.380.821	57.843.097
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar	135.742.902.818	76.470.969.634
Katılımcılara ait net fon değeri	133.958.102.021	75.579.854.136
Diğer	1.784.800.797	891.115.498
Diğer esas faaliyetlerden borçlar	17.297.473	11.569.265
Esas faaliyetlerden borçlar toplamı	136.261.939.420	76.721.760.846
Ortaklara borçlar	391.963	98.063
Personele borçlar	404.498	30.729
Diğer ilişkili taraflara borçlar	478	385
İlişkili taraflara borçlar toplamı	796.939	129.177
Alınan depozito ve teminatlar	2.075.081	1.689.001
Diğer çeşitli borçlar	132.536.416	69.705.347
Diğer borçlar toplamı	134.611.497	71.394.348
Ertelenmiş komisyon geliri	1.375.870	742.158
Gider tahakkukları	47.600.078	28.336.977
Gelecek aylara ait diğer gelirler	684	683
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları toplamı	48.976.632	29.079.818
Toplam	136.446.324.488	76.822.364.189

20 Finansal borçlar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler) hesabı altında, repo işlemlerinden oluşan finansal borç tutarı yoktur (31 Aralık 2022: 527.191.348 TL).

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

21 Ertelenmiş vergi

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas mali tablolar ile Raporlama Standartları'na göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, gerçekleşmesi/ kapanması beklenen geçici farklar için %30 vergi oranı kullanılmıştır (31 Aralık 2022: %25).

Ertelenmiş vergi (varlıkları)/ yükümlülükleri bazı:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal varlıklar değerlendirme farkları	123.721.184	271.528.762
Kıdem tazminatı ve ücret karşılıkları	(117.813.463)	(126.849.689)
Dava karşılığı ve diğer karşılıklar	(48.444.849)	(29.409.201)
Dengeleme karşılığı	(103.718.201)	(84.629.875)
İkramiye ve indirimler karşılığı	(167.180)	(244.021)
Devam eden riskler karşılığı	-	(831.129)
TFRS 16 etkisi	(17.451.657)	(13.223.805)
Altyapı girişim sermayesi yatırım fonu	103.397.663	73.724.766
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı	82.292.611	28.212.136
Maddi duran varlıkların amortisman/ maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları	(256.353.502)	14.493.408
Kullanılmamış izin karşılığı	(60.819.085)	(26.958.417)
Toplam	(295.356.479)	105.812.935

Ertelenmiş vergi (varlıkları)/ yükümlülükleri:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal varlıklar değerlendirme farkları	37.116.356	67.882.190
Kıdem tazminatı ve diğer ücret karşılıkları	(35.344.039)	(31.712.422)
Dava karşılığı ve diğer karşılıklar	(14.533.455)	(7.352.300)
Dengeleme karşılığı	(31.115.460)	(21.157.469)
İkramiye ve indirimler karşılığı	(50.154)	(61.005)
Devam eden riskler karşılığı	-	(207.782)
TFRS 16 etkisi	(5.235.497)	(3.305.951)
Altyapı girişim sermayesi yatırım fonu	31.019.299	18.431.192
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı	24.687.784	7.053.034
Maddi duran varlıkların amortisman/ maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları	(76.906.051)	3.623.352
Kullanılmamış izin karşılığı	(18.245.726)	(6.739.604)
Toplam	(88.606.943)	26.453.235

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

Ertelenmiş vergi (varlığı)/ yükümlülüğü hareketleri:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	26.453.235	16.160.924
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen	(65.559.053)	(32.514.130)
Özsermaye altında muhasebeleştirilen	(49.501.125)	42.806.441
Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi	(88.606.943)	26.453.235

22 Emeklilik sosyal yardım yükümlülükleri

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı Maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçici karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 23.489,83 TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL) tavana tabidir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. Raporlama dönemindeki karşılıklar, yıllık %19,65 enflasyon ve %23,58 faiz oranı varsayımlarına göre elde edilen %3,28 reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2022: sırasıyla %19,80, %22,45, %2,21). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır.

Cari dönem kıdem tazminatı karşılığı hesaplamalarında 14.906.434 TL TL aktüeryal kayıp ve kazanç farkı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 39.313.572 TL).

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başı kıdem tazminatı karşılığı	82.649.689	34.449.313
Net faiz gideri	19.488.797	7.733.871
Cari hizmet maliyeti	9.352.642	7.459.086
Geçmiş dönem hizmet maliyeti	4.823.148	-
Dönem içindeki ödemeler	(13.407.247)	(6.306.153)
Aktüeryal (kazanç)/ kayıplar	14.906.434	39.313.572
Dönem sonu kıdem tazminatı karşılığı	117.813.463	82.649.689

23 Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, diğer riskler için ayrılan karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar	60.819.085	26.958.417
Personel temettü ve ücret karşılığı	79.900.000	44.200.000
Satış personeli komisyon karşılığı	12.200.000	5.330.000
Dava karşılığı	63.097	61.881
Komisyon ve masraf karşılıkları	10.781.578	1.010.248
Maliyet giderleri karşılığı	163.763.760	77.560.546
Kıdem tazminatı karşılığı	117.813.463	82.649.689
Diğer riskler için ayrılan karşılıkların toplamı	281.577.223	160.210.235

24 Net sigorta prim geliri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hayat dışı	911.179	618.871
Hayat	6.840.713.233	3.398.325.163
Toplam	6.841.624.412	3.398.944.034

25 Aidat (ücret) gelirleri

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihinde sona eren dönemlerdeki bireysel emeklilik branşında hizmet sunumlarından elde edilen hasılat tutarı aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Fon işletim gelirleri	1.261.485.164	726.858.091
Yönetim gideri kesintisi	443.675.932	178.800.821
Giriş aidatı gelirleri	84.161.385	38.799.507
Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi	79.103.688	34.007.058
Diğer teknik gelirler	2.023.641	2.161.644
Toplam	1.870.449.810	980.627.121

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

26 Yatırım gelirleri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alım satım amaçlı menkul kıymetler:		
Faiz gelirleri	2.070.698	5.719.824
Değerleme geliri/ (gideri)	728.163.316	562.006.047
Satış gelirleri	702.790.025	12.562.407
Nakdi temettü gelirleri	12.510.223	525.000
Satılmaya hazır menkul kıymetler:		
Faiz gelirleri	831.182.903	509.914.841
Değerleme geliri (itfa edilmiş maliyet geliri)	5.393.785.089	2.178.381.724
Satış gelirleri	194.103	38.837.993
Nakdi temettü gelirleri	1.479.442	984.485
İştiraklerden gelirler:	16.000.000	8.000.000
Yatırım amaçlı gayrimenkuller:		
Kira gelirleri	3.201.035	1.538.949
Diğer gelirler^(*):	864.599.861	414.914.540
Toplam ^(**)	8.555.976.695	3.733.385.810

^(*) Diğer gelirler kalemi içerisinde; vadeli mevduat gelirleri, repo gelirleri, kambiyo kârları vb. gelirler yer almaktadır.^(**) Yatırım gelirlerinin 2.767.696.009 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 1.259.556.230 TL) tutarındaki bölümü Şirket'in serbest portföyünde bulunan varlıkların yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen gelirlerden, 5.788.280.685 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 2.473.829.580 TL) tutarındaki bölümü ise sigortalılara ait portföyün yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen gelirlerden oluşmaktadır.

27 Finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri

Serbest portföyde yer alan satılmaya hazır finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satılmaya hazır menkul kıymetler:		
Özkaynaklar altında muhasebeleşen değerleme farkları	1.316.293.710	825.613.877
Kâr zarar altında muhasebeleşen değerleme farkları	233.454.846	75.230.366
Toplam	1.549.748.556	900.844.243

28 Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan aktifler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılmış Şirket portföyünde bulunan finansal varlıkların raporlama dönemi itibarıyla gelir tablosuna yansıtılan net kâr tutarı 1.445.534.263 TL'dir (31 Aralık 2022: 580.813.278 TL net kâr.).

29 Sigorta hak ve talepleri

İlişikteki gelir tablosunda detaylandırılmıştır.

30 Yatırım sözleşmeleri hakları

Yoktur.

31 Zaruri diğer giderler

Giderlerin, Şirket içindeki niteliklerine veya işlevlerine dayanan grupta aşağıda 32 - Gider çeşitleri notunda verilmiştir.

32 Faaliyet giderlerinin dökümü

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Üretim komisyon giderleri	(1.675.173.866)	(810.500.832)
Personele ilişkin giderler	(785.925.080)	(394.237.330)
Yönetim giderleri	(296.592.268)	(177.443.091)
Pazarlama ve satış giderleri	(152.619.214)	(76.046.312)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(220.896.816)	(107.282.006)
Reasürans komisyon gelirleri	63.190.862	18.666.473
Diğer giderler	(7.708.112)	(4.892.675)
Toplam	(3.075.724.494)	(1.551.735.773)

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

33 Çalışanlara sağlanan fayda giderleri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maaş ve ücretler	785.925.080	394.237.330
Kıdem tazminatı karşılık gideri (Not 47)	20.257.340	8.886.804
Kullanılmayan izin karşılığı gideri (Not 47)	33.860.668	13.214.570
Toplam	840.043.088	416.338.704

34 Finansal maliyetler

Şirket, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren dönemde TFRS 16 Kiralama İşlemleri standardına konu ettiği kiralamalardan doğan 19.497.513 TL tutarındaki faiz giderini "Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil" (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 13.613.376 TL), 26.790.041 TL tutarındaki amortisman giderini ise "Amortisman ve İtfa Payı Giderleri" hesapları altında muhasebeleştirmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 15.974.797 TL).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in faaliyet kiralamalarına ilişkin iskontolanmış geri ödeme planları aşağıdaki gibidir (31 Aralık 2022: 80.187.038).

	Faaliyet kiralaması geri ödemeler - TL	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 yıla kadar	22.457.296	15.356.975
2 yıla kadar	23.343.445	13.317.705
3 yıla kadar	17.255.635	12.103.217
4 yıla kadar	19.975.888	10.474.069
5 yıla kadar	24.361.143	12.772.207
5 yıldan daha uzun	942.761	16.162.865
Toplam	108.336.168	80.187.038

35 Gelir vergileri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<i>Cari vergi yükümlülüğü:</i>		
Cari kurumlar vergisi karşılığı	857.705.848	352.190.317
Peşin ödenen vergi ve fonlar	(661.396.654)	(291.749.088)
Toplam	196.309.194	60.441.229

Gelir tablosundaki vergi gideri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari vergi gideri	852.808.148	337.194.721
Ertelenmiş vergi gideri/(geliri)	(65.559.053)	(32.514.130)
Toplam	787.249.095	304.680.591

Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen vergi

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sat. hazır finansal varlıklar ve kullanım amaçlı gayrimenkuller değ. farkları	2.857.113	(39.229.495)
Aktüeryal kazanç ve kayıplar	22.127.451	14.712.934
Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen toplam ertelenmiş vergi	24.984.564	(24.516.561)

Dönem vergi giderinin dönem kârı ile mutabakatı

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Vergi öncesi olağan kâr	3.565.084.508	Vergi oranı (%)	1.659.482.591	Vergi oranı (%)
Yasal vergi oranına göre gelir vergisi karşılığı	(1.069.525.352)	(30,00)	(414.870.648)	(25,00)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(66.782.725)	(1,87)	(934.458)	(0,19)
Vergi istisnasına tabi unsurlar	209.957.516	5,89	111.124.515	6,95
VUK enflasyon düzeltmesi etkisi	139.101.466	3,90	-	-
Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi gideri	(787.249.095)	(22,08)	(304.680.591)	(18,36)

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

28 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Torba Kanun’un 17’ci maddesiyle Bankalar, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri 31 Aralık 2023 tarih itibarı ile Vergi Usul Kanunu uyarınca enflasyon muhasebesini uygulayacak olup, geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı, matrahın tespitinde dikkate alınmayacaktır.

36 Net kur değişim gelirleri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kambiyo kârları	500.408.594	153.245.484
Kambiyo zararları	(68.993.205)	(25.220.187)
Toplam	431.415.389	128.025.297

37 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç Şirket’in dönem net kârının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 Kr nominal değerli hisse için:		
Tedavüldeki hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	43.000.000.000	43.000.000.000
Şirket hissedarlarına ait net dönem kârı	2.777.835.413	1.354.802.000
Hisse başına kazanç (100 adet hisse için)	6,46008	3,15070

38 Hisse başı kâr payı

Şirket’in 2022 yılı kârına ilişkin olarak 2023 yılında dağıttığı net temettü tutarı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

	Grubu	Toplam nakit temettü tutarı (TL)	1 TL nominal değerli hisseye isabet eden nakit temettü	
			Tutarı (TL)	Oran (%)
Net	A	1.046.511,63	1,0465116	104,65116
	B	448.953.488,37	1,0465116	104,65116
	Toplam	450.000.000,00		

Şirket’in 2022 yılı kârına ilişkin olarak 2023 yılında dağıttığı brüt tutar 500.000.000 TL’dir. Şirket bunun haricinde, personele 18.175.928 TL tutarında temettü dağıtmıştır.

39 Faaliyetlerden yaratılan nakit

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları ilişikteki nakit akış tablolarında gösterilmiştir.

40 Hisse senedine dönüştürülebilir tahvil

Yoktur.

41 Paraya çevrilebilir imtiyazlı hisse senetleri

Yoktur.

42 Riskler

Normal faaliyetleri içerisinde Şirket, ağırlıklı olarak sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanmak üzere hukuki anlaşmazlıklar, davalar ve tazminat davaları ile karşı karşıyadır. Bu davalar, gerek muallak tazminat karşılığı gerekse de maliyet gider karşılıkları içerisinde gerekli karşılıklar ayrılmak suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış dava adedi 413 olup bu davaların tutarı 12.655.614 TL’dir. Bu davalardan ödeme yükümlülüğü doğurması muhtemel olanlar için gerekli faiz hesaplamaları yapılmak suretiyle toplam 34.713.285 TL (31 Aralık 2022: 34.647.999 TL) karşılık ayrılmıştır. Şirket tarafından üçüncü kişiler aleyhine açılmış dava adedi 29 olup bu davaların tutarı ise 18.884.326 TL’dir. Raporlama döneminden sonra Şirket aleyhine açılmış ve/veya açılması beklenen dava bulunmamaktadır.

43 Taahhütler

Pasifte yer almayan ve Şirket tarafından verilen taahhütlerin toplam tutarı:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Garanti ve kefaletler	83.480.781	7.170.591
Garanti ve kefaletler	83.480.781	7.170.591

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket’in finansal kiralama borcu yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur).

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

44 İşletme birleşmeleri

Yoktur.

45 İlişkili taraflarla işlemler

a. Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in ana ortağı %63,92 doğrudan pay ile Türkiye İş Bankası A.Ş.'dir.

b. Kuruluşun faaliyetlerine uygun kalemlerin alt sınıflamaları

Şirket faaliyet konusu itibarıyla ferdi veya grup bireysel emeklilik sözleşmeleri faaliyetinde bulunmakta, bu kapsamda emeklilik fonları kurmakta, kuracağı fonlara ilişkin iç tüzüğü oluşturarak emeklilik sözleşmeleri, yıllık gelir sigortası sözleşmeleri, portföy yönetimi sözleşmeleri, fon varlıklarının saklanması için saklayıcı ile saklama sözleşmeleri akdetmektedir. Bunun yanı sıra, ferdi veya grup hayat ya da ölüm sigortaları ile bunlara bağlı kaza sigortaları, her türlü can sigortaları ve bütün bu sigortalara ilgili reasürans işlemleri yapmaktadır.

c. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarları ve bunların borçları bulunmamaktadır.

d. Şirket ile dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisine sahip iştirakler ve bağlı ortaklıkların dökümü, iştirakler ve bağlı ortaklıklar hesabında yer alan ortaklıkların isimleri, iştirak oran ve tutarları, söz konusu ortaklıkların düzenlenen en son finansal tablolarında yer alan dönem kârı veya zararı, net dönem kârı veya zararı ile bu finansal tabloların ait olduğu dönem, SPK standartlarına göre hazırlanıp hazırlanmadığı, bağımsız denetime tabi tutulup tutulmadığı ve bağımsız denetim raporunun olumlu, olumsuz ve şartlı olmak üzere hangi türde düzenlendiği:

	Kayıtlı değer	İştirak oranı (%)	Finansal tablo tarihi	Vergi öncesi dönem kârı	Net dönem kârı	Finansal tablo hazırlama standardı	Bağımsız denetim sonucu
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	12.762.193	20,0	31 Aralık 2023	609.887.700	459.898.934	SPK XI/29	Geçmemiştir

e. İştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi tutarları

Cari dönemde, iştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi bulunmamaktadır.

f. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükleri bulunmamaktadır.

g. İlişkili taraf açıklamaları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluş bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Türkiye İş Bankası A.Ş. - kredi kartı tahsilatları	1.078.496.476	502.846.459
Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar	1.078.496.476	502.846.459
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - bankalar mevduatı	668	5.088.884
Türkiye İş Bankası A.Ş. - bankalar mevduatı	339.663.934	462.679.891
Bankalar	339.664.602	467.768.775
Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo	10.435.007	6.102.564
Krediler	10.435.007	6.102.564
Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonları	313.102.890	126.848.148
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim borcu	24.415	-
Milli Reasürans T.A.Ş. - prim borcu	30.867.637	12.560.320
Esas faaliyetlerden borçlar	343.994.942	139.408.468
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim alacağı	-	676.188
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	676.188
Türkiye İş Bankası A.Ş. - saklama komisyonu	152	11
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - faaliyet kir. borcu (TFRS 16 etkisi)	3.600.000	1.792.977
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ve aidat borcu	391.963	98.063
Ortaklara borçlar	3.992.115	1.891.051
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	3.002.521	1.226.827
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - faaliyet kir. borcu (TFRS 16 etkisi)	90.130.030	66.199.308
İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat.Fonu - faaliyet kir. borcu (TFRS 16 etkisi)	21.082.934	24.075.351
İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Ticaret ve İletişim A.Ş.	155.500	232.862
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş.	10.887.643	5.124.380
Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş.	3.490.451	3.653.484
Diğer borçlar	128.749.079	100.512.212

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Cari dönemde ilgili kuruluşlardan 125.393.263 TL tutarında bireysel emeklilik işveren katkı payı (31 Aralık 2022: 73.719.033) TL tahsil edilmiş olup, 2.631.864 TL tutarında hayat sigortası işveren primi (31 Aralık 2022: 1.178.880 TL) tahakkuk ettirilmiştir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen önem arz eden diğer işlemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Milli Reasürans T.A.Ş. - reasüröre devredilen primler	31.695.800	15.792.227
Reasüröre devredilen primler	31.695.800	15.792.227
Türkiye İş Bankası A.Ş. - mevduat faiz gelirleri	124.142.832	24.045.704
Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo faiz gelirleri	1.343.405	392.662
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - ters repo faiz gelirleri	25.063	1.484
Yatırım gelirleri	125.511.300	24.439.850
İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım danışmanlığı hizmeti	7.403.933	4.502.761
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - saklama komisyonu	309.626	24.891
Türkiye İş Bankası A.Ş. - saklama komisyonu	71.925	38.759
Yatırım giderleri	7.785.484	4.566.411
Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonu	1.539.628.273	713.670.612
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. - bina işletim ve hizmet gideri	21.639.117	12.904.560
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - faaliyet kir. faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	10.067.884	7.052.152
İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağ. Tic. ve İletişim A.Ş. - haberleşme ve benzeri	13.016.314	8.914.466
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş. - çağrı merkezi hizmet bedeli	101.673.837	47.386.532
Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş.	25.391.311	17.900.597
Türkiye İş Bankası A.Ş. - prim tahsilatı ve bankacılık hizmet komisyonu	2.768.300	4.100.394
Türkiye İş Bankası A.Ş. - fon operasyon hizmet bedeli	12.516.883	7.423.165
Türkiye İş Bankası A.Ş. - veri depolama bedeli	2.768.301	975.731
Türkiye İş Bankası A.Ş. - diğer giderler	31.500	11.550
İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat.Fonu - faaliyet kiralaması faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	3.918.157	2.908.409
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ödemesi	49.510.902	15.477.756
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - faaliyet kir. faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	265.659	155.141
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - diğer giderler	273.468	134.737
Diğer giderler	1.783.469.906	839.015.802

46 Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar

Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar, 1.10 - Raporlama Döneminden sonraki olaylar notunda sunulmuştur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

47 Diğer

Finansal tablolardaki “diğer” ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20’sini veya bilanço aktif toplamının %5’ini aşan kalemlerin ad ve tutarları

Finansal tablolarda “diğer” ibaresini taşıyan kalemlerden dahil olduğu grubun %20’sini aşan veya bilanço aktif toplamının %5’ini aşan “diğer aktifler”, “diğer borçlar” ve “diğer pasifler” aşağıda sunulmuştur.

Cari varlıklar (Diğer çeşitli alacaklar)	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Emeklilik yatırım fonu işlemlerinden alacaklar	557.227.548	260.553.079
Diğer	4.313.036	4.778.665
Toplam	561.540.584	265.331.744
Kısa vadeli yükümlülükler (Diğer çeşitli borçlar)	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satıcılar cari hesabı	87.417.986	54.890.192
Geçici hesaplar	11.361.160	14.178.009
Menkul mutabakat hesabı	33.757.269	637.146
Toplam	132.536.415	69.705.347

“Diğer alacaklar” ile “Diğer kısa veya uzun vadeli borçlar” hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamaları

Yoktur.

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacakları bulunmamaktadır.

Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri

Yoktur.

Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not

Yoktur.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla reeskont ve karşılık giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kullanılmamış izin karşılığı gideri	(33.860.668)	(13.214.570)
Kıdem tazminatı karşılığı gideri	(20.257.340)	(8.886.804)
Konusu kalmayan karşılıklar	753.245	-
Diğer karşılıklar	(6.876.124)	(7.369.450)
Karşılıklar hesabı	(60.240.887)	(29.470.824)

Bağımsız denetçi/Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	3.824.919	517.000
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	-
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
Toplam	3.824.919	517.000

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

KONSOLİDE EDİLEN ORTAKLIKLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 31 Aralık 2008 tarihli ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ” (“Konsolidasyon Tebliği”) uyarınca, sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin; konsolide olmayan finansal tablolara ilave olarak konsolide finansal tablo yayınlaması zorunluluğu doğmuştur.

Bu kapsamda, Şirketimizce, 2010 yılından itibaren, tek iştirakimiz konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş. finansal tabloları dikkate alınmak ve özsermaye yöntemi kullanılmak suretiyle konsolide finansal tablo hazırlanmaktadır.

2000 yılı Ekim ayında Türkiye İş Bankası iştiraki olarak kurulmuş olan İş Portföy Yönetimi A.Ş. kurumsal yatırımcılara portföy yönetimi ve yatırım danışmanlığı hizmeti sunmaktadır.

İş Portföy Yönetimi A.Ş. ile ilgili genel bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

İş Portföy Yönetimi A.Ş.’nin Şirketimizde payı bulunmamaktadır.

Adı	Kayıtlı Değer	İştirak Oranı (%)	Finansal Tablo Tarihi	Vergi Öncesi Dönem Kârı	Net Dönem Kârı	Finansal Tablo Hazırlama Standardı	Bağımsız Denetçi Görüşü
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	169.704.595	20	31 Aralık 2023	609.887.700	459.898.934	SPK XI/29	Geçmemiştir

Konsolide Olmayan/Konsolide Özet Finansal Veriler (bin TL):

Konsolidasyon çalışması neticesinde değişiklik gösteren finansal tablo kalemleri, konsolide olmayan ve konsolide tutarları itibarıyla aşağıda gösterilmiştir.

	Konsolide Olmayan	Konsolide
İştirakler	12.762	169.705
Mali Gelir	2.767.696	2.843.676
Vergi Öncesi Kâr	3.630.644	3.706.623
Özsermaye	6.292.515	6.449.458
Aktif Toplamı	162.708.139	162.865.081

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59
34485 Sarıyer İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi ("Şirket") 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu, konsolide nakit akış tablosu ve konsolide kar dağıtım tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını, konsolide nakit akışlarını ve konsolide kar dağıtımını, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Sigorta sözleşmeleri yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam teknik karşılıkları 19.219.270.684 TL olup, bu tutar Şirket'in toplam yükümlülüklerinin "Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar" hesabı hariç yüzde 71'ini oluşturmaktadır. Sigorta sözleşmeleri ile ilgili yükümlülüklerin ölçümü, sigortalılara garanti edilen faydaların da dahil olduğu, gelecekteki belirsiz bir olayla ilgili sonucun, genel olarak uzun dönem yükümlülüklerin toplam nihai değeri üzerindeki önemli tahmin ve varsayımları içermektedir. Hayat grubu sigortalı ile ilgili yükümlülükler, sözleşmeler ile ilgili tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre hesaplanan aktüeryal matematik karşılıkları ve Şirket'in kar payı vermeyi taahhüt ettiği sözleşmeler için onaylı kar payı teknik esaslarında belirtilen kar payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kar payı karşılıklarından oluşmaktadır. Bahse konu sigorta sözleşmeleri yükümlülükleri ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan aktüeryal varsayımlar dipnot 2 ve 17'de açıklanmıştır. Finansal tablolar açısından önemliliği ve içerdiği önemli tahmin belirsizlikleri nedeniyle, sigorta sözleşme yükümlülükleri kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Yukarda açıklanan konu ile ilgili uygulanan denetim prosedürleri denetim ekibimizin bir parçası olan aktüer denetçi ile birlikte gerçekleştirilmiş olup, tarafımızca sigorta sözleşme yükümlülüklerinin manuel olarak hesaplanan bileşenleri ile beraber, Şirket aktüerlerinin kullandıkları hesaplama metodlarının üzerindeki kilit kontroller hakkında denetim kanıtları elde edilmiş; Şirket'in sigorta sözleşme yükümlülükleri ile ilgili hesaplama verisinin sistem ve diğer kaynak verilerine olan mutabakatı tarafımızca test edilmiş; Hayat grubu sigorta sözleşme yükümlülüklerinin bileşenleri olan tarifeler ve kar payı karşılıkları, hesaplama verisi üzerinden örnekleme metodu kullanılarak tarafımızca test edilmiş ve sigorta sözleşme yükümlülükleri ile ilgili olan açıklayıcı bilgilerin sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve raporlamaya ilişkin düzenlemeler ile uyumluluğu tarafımızca incelenmiştir.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket Yönetimi, konsolide finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirketi tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı süreçte işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.

Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmayı yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Topluluk denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Şubat 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Tolga Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Tolga Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi
6 Şubat 2024
İstanbul, Türkiye

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ'NİN 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL RAPORU

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yapılan düzenlemeler çerçevesinde yürürlükte bulunan muhasebe ilke ve standartlarına göre 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve Şirketimiz muhasebe kayıtlarına uygun olduğunu belirtiriz.

İstanbul, 6 Şubat 2024

Sezgin Yılmaz
Yönetim Kurulu Başkanı

Dr. Ahmet D. Erelçin
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Prof. Dr. Ahmet Erol
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Murat Atalay
Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür

N. Cem Özcan
Genel Müdür Yardımcısı

C. Ozan Sezer
Finansal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Aysun Karaman
Aktüer (Sicil No:167)

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
KONSOLİDE BİLANÇO	214
KONSOLİDE GELİR TABLOSU	219
KONSOLİDE ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU	222
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	224
KONSOLİDE KÂR DAĞITIM TABLOSU	225
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	226-286
DİPNOT 1 GENEL BİLGİLER	226
DİPNOT 2 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ	228
DİPNOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE TAHMİNLERİ VE HÜKÜMLERİ	242
DİPNOT 4 SİGORTA VE FİNANSAL RİSKİN YÖNETİMİ	243
DİPNOT 5 BÖLÜM BİLGİLERİ	257
DİPNOT 6 MADDİ DURAN VARLIKLAR	258
DİPNOT 7 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	259
DİPNOT 8 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	260
DİPNOT 10 REASÜRANS VARLIKLARI/BORÇLARI	261
DİPNOT 11 FİNANSAL VARLIKLAR	262
DİPNOT 12 KREDİ VE ALACAKLAR	266
DİPNOT 13 TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR	267
DİPNOT 14 NAKİT VE NAKİT BENZERİ VARLIKLAR	267
DİPNOT 15 ÖZSERMAYE	267
DİPNOT 16 DİĞER YEDEKLER VE İSTEĞE BAĞLI KATILIMIN SERMAYE BİLEŞENİ	269
DİPNOT 17 SİGORTA YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE REASÜRANS VARLIKLARI	270
DİPNOT 18 YATIRIM ANLAŞMASI YÜKÜMLÜLÜKLERİ	277
DİPNOT 19 TİCARİ VE DİĞER BORÇLAR, ERTELENMİŞ GELİRLER	277
DİPNOT 20 FİNANSAL BORÇLAR	278
DİPNOT 21 ERTELENMİŞ VERGİ	278
DİPNOT 22 EMEKLİLİK SOSYAL YARDIM YÜKÜMLÜLÜKLERİ	279
DİPNOT 23 DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER VE MASRAFLAR KARŞILIKLARI	279
DİPNOT 24 NET SİGORTA PRİM GELİRİ	279
DİPNOT 25 AİDAT (ÜCRET) GELİRLERİ	280
DİPNOT 26 YATIRIM GELİRLERİ	280
DİPNOT 27 FİNANSAL VARLIKLARIN NET TAHAKKUK GELİRLERİ	280
DİPNOT 28 GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KÂR VEYA ZARARA YANSITILAN AKTİFLER	280
DİPNOT 29 SİGORTA HAK VE TALEPLERİ	280
DİPNOT 30 YATIRIM SÖZLEŞMELERİ HAKLARI	280
DİPNOT 31 ZARURİ DİĞER GİDERLER	280
DİPNOT 32 FAALİYET GİDERLERİNİN DÖKÜMÜ	281
DİPNOT 33 ÇALIŞANLARA SAÇILAN FAYDA GİDERLERİ	281
DİPNOT 34 FİNANSAL MALİYETLER	281
DİPNOT 35 GELİR VERGİLERİ	281
DİPNOT 36 NET KUR DEĞİŞİM GELİRLERİ	282
DİPNOT 37 HİSSE BAŞINA KAZANÇ	282
DİPNOT 38 HİSSE BAŞI KÂR PAYI	282
DİPNOT 39 FAALİYETLERDEN YARATILAN NAKİT	283
DİPNOT 40 HİSSE SENEDİNE DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR TAHVİL	283
DİPNOT 41 PARAYA ÇEVİRİLEBİLİR İMTİYAZLI HİSSE SENETLERİ	283
DİPNOT 42 RİSKLER	283
DİPNOT 43 TAAHHÜTLER	283
DİPNOT 44 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	283
DİPNOT 45 İLİŞKİLİ TARAFLARLA İŞLEMLER	283
DİPNOT 46 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR	285
DİPNOT 47 DİĞER	286

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR			
		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
I- Cari Varlıklar	Dipnot		
A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	14	1.691.370.880	1.302.431.886
1- Kasa	14	7.677	1.501
2- Alınan Çekler		-	-
3- Bankalar	14	530.315.217	764.350.219
4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri		-	-
5- Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları	14	1.161.047.986	538.080.166
6- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar		-	-
B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	11	23.893.575.116	12.172.029.911
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	11	4.838.412.036	2.685.603.484
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar		-	-
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	11	2.992.685.381	1.529.749.813
4- Krediler	11	226.094.583	231.307.629
5- Krediler Karşılığı		-	-
6- Riskli Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar	11	15.842.599.537	7.731.585.406
7- Şirket Hissesi		-	-
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı	11	(6.216.421)	(6.216.421)
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	12	135.081.432.717	76.138.329.403
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	12	268.931.957	162.668.764
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı	12	(10.002.574)	(10.002.574)
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)	12	735.837.529	321.195.072
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12	134.086.665.805	75.664.468.141
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar	12	115.055	115.055
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı	12	(115.055)	(115.055)
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar		355	178
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		355	178
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
E- Diğer Alacaklar		561.972.298	265.648.741
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		431.715	316.997
4- Diğer Çeşitli Alacaklar	47	561.540.583	265.331.744
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı		-	-
F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	4.2	1.057.624.019	451.804.248
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri		938.595.248	380.477.948
2- Tahakkuk Etmiş Faiz ve Kira Gelirleri		424.248	249.405
3- Gelir Tahakkukları		-	-
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler		118.604.523	71.076.895
G- Diğer Cari Varlıklar	4.2	12.444	27.374
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar		-	-
2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		8.444	8.444
3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları		-	-
4- İş Avansları		4.000	18.930
5- Personele Verilen Avanslar		-	-
6- Sayım ve Tesellüm Noksanları		-	-
7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar		-	-
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı		-	-
I- Cari Varlıklar Toplamı		162.285.987.829	90.330.271.741

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR			
		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
II- Cari Olmayan Varlıklar	Dipnot		
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar		-	-
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)		-	-
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı		-	-
C- Diğer Alacaklar		-	-
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		-	-
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı		-	-
D- Finansal Varlıklar	9,45.d	169.704.595	90.320.036
1- Bağlı Menkul Kıymetler		-	-
2- İştirakler	9,45.d	169.704.595	90.320.036
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri		-	-
4- Bağlı Ortaklıklar		-	-
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri		-	-
6- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüsler		-	-
7- Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri		-	-
8- Finansal Varlıklar ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar		-	-
9- Diğer Finansal Varlıklar		-	-
10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı		-	-
E- Maddi Varlıklar		275.028.083	191.954.504
1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	7	115.765.000	62.680.000
2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı		-	-
3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller	6	30.450.000	17.555.000
4- Makine ve Teçhizatlar	6	100.872.857	91.326.828
5- Demirbaş ve Tesisatlar	6	7.461.488	6.654.068
6- Motorlu Taşıtlar	6	856.385	902.433
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	6	19.410.670	22.121.532
8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar	6	155.615.525	104.904.205
9- Birikmiş Amortismanlar	6	(155.403.842)	(114.189.562)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)		-	-
F- Maddi Olmayan Varlıklar	8	28.050.015	23.346.187
1- Haklar	8	119.927.029	118.945.735
2- Şerefiye		-	-
3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler		-	-
4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri		-	-
5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar		-	-
6- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar)	8	(114.493.195)	(107.117.325)
7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar	8	22.616.181	11.517.777
G- Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	4,2	17.703.892	23.286.930
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri		-	-
2- Gelir Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	4,2	17.703.892	23.286.930
H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar	21	88.606.943	-
1- Efektif Yabancı Para Hesapları		-	-
2- Döviz Hesapları		-	-
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar		-	-
4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlıkları	21	88.606.943	-
6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar		-	-
7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı		-	-
8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı		-	-
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı		579.093.528	328.907.657
Varlıklar Toplamı (I + II)		162.865.081.357	90.659.179.398

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
III- Kısa Vadeli Yükümlülükler	Dipnot		
A- Finansal Borçlar	20,34	22.457.296	542.548.323
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	34	40.224.754	28.464.428
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri	34	(17.767.458)	(13.107.453)
4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri		-	-
5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı		-	-
8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)	20	-	527.191.348
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	136.261.939.420	76.721.760.846
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	19	426.358.308	181.378.850
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar	19,10	75.380.821	57.843.097
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	19	135.742.902.818	76.470.969.634
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	17.297.473	11.569.265
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu		-	-
C- İlişkili Taraplara Borçlar	19	796.939	129.177
1- Ortaklara Borçlar	19,45	391.963	98.063
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar	19	404.498	30.729
6- Diğer İlişkili Taraplara Borçlar	19	478	385
D- Diğer Borçlar	19	134.611.497	71.394.348
1- Alınan Depozito ve Teminatlar	19	2.075.081	1.689.001
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar	19,47	132.536.416	69.705.347
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	17	19.219.270.684	9.453.933.494
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net	17	862.270.792	285.795.645
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net	17	-	831.129
3- Matematik Karşılıkları - Net	17	17.867.927.505	8.870.659.280
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net	17	385.187.006	211.773.544
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net	17	167.180	244.021
6- Diğer Teknik Karşılıkları - Net	17	103.718.201	84.629.875
F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler ile Karşılıkları		360.115.232	122.633.018
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar		145.283.442	54.087.352
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri		18.520.646	8.102.360
3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler		1.950	2.077
5- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	857.705.848	352.190.317
6- Dönem Kârının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri	35	(661.396.654)	(291.749.088)
7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	23	163.763.760	77.560.546
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı		-	-
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	23	163.763.760	77.560.546
H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	19	48.976.632	29.079.818
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri	19	1.375.870	742.158
2- Gider Tahakkukları	19	47.600.078	28.336.977
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler	19	684	683
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları		-	-
3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
III - Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı		156.211.931.460	87.019.039.570

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER			
		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler	Dipnot		
A- Finansal Borçlar	34	85.878.872	64.830.063
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	34	119.536.739	96.925.991
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri	34	(33.657.867)	(32.095.928)
4- Çıkarılmış Tahviller		-	-
5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı		-	-
7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar		-	-
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu		-	-
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları		-	-
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net		-	-
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Matematik Karşılıkları - Net		-	-
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net		-	-
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net		-	-
6- Diğer Teknik Karşılıkları - Net		-	-
F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları		-	-
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler		-	-
2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıkları	22,23	117.813.463	82.649.689
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	22,23	117.813.463	82.649.689
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		-	-
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri		-	-
2- Gider Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	21	-	26.453.235
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	21	-	26.453.235
2- Diğer Çeşitli Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı		203.692.335	173.932.987

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE BİLANÇO

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

ÖZSERMAYE			
		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
V- Özsermaye	Dipnot		
A- Ödenmiş Sermaye	2.13,15	430.000.000	430.000.000
1- (Nominal) Sermaye	2.13,15	430.000.000	430.000.000
2- Ödenmemiş Sermaye		-	-
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		-	-
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları		-	-
5- Tescilli Beklenen Sermaye		-	-
B- Sermaye Yedekleri		152.751.617	79.557.121
1- Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-
2- Hisse Senedi İptal Kârları		-	-
3- Sermayeye Eklenecek Satış Kârları		152.751.617	79.557.121
4- Yabancı Para Çevrim Farkları		-	-
5- Diğer Sermaye Yedekleri		-	-
C- Kâr Yedekleri	15,16	2.921.796.440	1.515.409.530
1- Yasal Yedekler	15	330.729.077	279.526.484
2- Statü Yedekleri	15	256.048.752	166.373.202
3- Olağanüstü Yedekler	15	721.595.070	109.486.095
4- Özel Fonlar (Yedekler)		103.397.663	73.724.766
5- Finansal Varlıkların Değerlemesi	15,16	1.343.003.399	715.959.156
6- Diğer Kâr Yedekleri	15	167.022.479	170.339.827
D- Geçmiş Yıllar Kârları		91.094.305	49.488.334
1- Geçmiş Yıllar Kârları		91.094.305	49.488.334
E- Geçmiş Yıllar Zararları		-	-
1- Geçmiş Yıllar Zararları		-	-
F- Dönem Net Kârı		2.853.815.200	1.391.751.856
1- Dönem Net Kârı		2.853.815.200	1.318.557.361
2- Dönem Net Zararı		-	-
3- Dağıtım Konu Olmayan Dönem Kârı		-	73.194.495
V- Özsermaye Toplamı		6.449.457.562	3.466.206.841
Yükümlülükler Toplamı (III + IV + V)		162.865.081.357	90.659.179.398

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE GELİR TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

			Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
I-	TEKNİK BÖLÜM	Dipnot		
A-	Hayat Dışı Teknik Gelir	5	1.597.998	(203.727)
1-	Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		1.597.998	(203.727)
1.1-	Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	24	911.179	618.871
1.1.1-	Brüt Yazılan Primler		1.550.965	1.149.093
1.1.2-	Reasüröre Devredilen Primler	10	(639.786)	(530.222)
1.1.3-	SGK'ya Aktarılan Primler		-	-
1.2-	Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(144.310)	8.531
1.2.1-	Kazanılmamış Primler Karşılığı		(128.020)	62.475
1.2.2-	Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı	10	(16.290)	(53.944)
1.2.3-	Kazanılmamış Primler Karşılığında SGK Payı		-	-
1.3-	Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		831.129	(831.129)
1.3.1-	Devam Eden Riskler Karşılığı		1.401.194	(1.401.194)
1.3.2-	Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı		(570.065)	570.065
2-	Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
3-	Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	-
3.1-	Brüt Diğer Teknik Gelirler		-	-
3.2-	Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı		-	-
4-	Tahakkuk Eden Rücu ve Sovtaj Gelirleri		-	-
B-	Hayat Dışı Teknik Gider	5	(4.130.043)	(5.621.100)
1-	Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(31.829)	(2.388.709)
1.1-	Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(523.691)	(1.276.833)
1.1.1-	Brüt Ödenen Tazminatlar		(4.679.335)	(2.174.191)
1.1.2-	Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı	10	4.155.644	897.358
1.2-	Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		491.862	(1.111.876)
1.2.1-	Muallak Tazminatlar Karşılığı		1.023.179	(2.234.297)
1.2.2-	Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı	10	(531.317)	1.122.421
2-	İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		74.402	(44.987)
2.1-	İkramiye ve İndirimler Karşılığı		75.081	(36.800)
2.2-	İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı		(679)	(8.187)
3-	Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(10.358)	(14.152)
4-	Faaliyet Giderleri	32	(4.162.258)	(3.173.252)
5-	Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
5.1-	Matematik Karşılıklar		-	-
5.2-	Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı		-	-
6-	Diğer Teknik Giderler		-	-
6.1-	Brüt Diğer Teknik Giderler		-	-
6.2-	Brüt Diğer Teknik Giderlerde Reasürör Payı		-	-
C-	Teknik Bölüm Dengesi - Hayat Dışı (A - B)		(2.532.045)	(5.824.827)
D-	Hayat Teknik Gelir	5	12.333.303.510	5.766.662.146
1-	Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		6.264.382.396	3.188.246.682
1.1-	Yazılan Primler (Reasürör payı Düşülmüş Olarak)	24	6.840.713.233	3.398.325.163
1.1.1-	Brüt Yazılan Primler		7.066.740.269	3.520.922.220
1.1.2-	Reasüröre Devredilen Primler	10	(226.027.036)	(122.597.057)
1.2-	Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(576.330.837)	(210.078.481)
1.2.1-	Kazanılmamış Primler Karşılığı		(612.087.874)	(236.278.828)
1.2.2-	Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı	10	35.757.037	26.200.347
1.3-	Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		-	-
1.3.1-	Devam Eden Riskler Karşılığı		-	-
1.3.2-	Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
2-	Hayat Branşı Yatırım Geliri	26	5.788.280.685	2.473.829.580
3-	Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Kârlar		-	-
4-	Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		280.640.429	104.585.884
4.1-	Brüt Diğer Teknik Gelirler		280.640.429	104.585.884
4.2-	Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı		-	-
5-	Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri		-	-

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE GELİR TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

			Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
I-	TEKNİK BÖLÜM	Dipnot		
E-	Hayat Teknik Gider	5	(11.391.542.814)	(5.337.055.260)
1-	Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(1.437.925.082)	(829.447.080)
1.1-	Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(1.264.019.758)	(780.046.756)
1.1.1-	Brüt Ödenen Tazminatlar		(1.355.187.440)	(796.871.188)
1.1.2-	Brüt Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı	10	91.167.682	16.824.432
1.2-	Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(173.905.324)	(49.400.324)
1.2.1-	Muallak Tazminatlar Karşılığı		(223.553.124)	(56.623.402)
1.2.2-	Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı	10	49.647.800	7.223.078
2-	İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		2.439	(138.671)
2.1-	İkramiye ve İndirimler Karşılığı		(511.734)	(173.215)
2.2-	İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı		514.173	34.544
3-	Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(8.295.135.600)	(3.695.683.554)
3.1-	Matematik Karşılıklar		(8.304.174.407)	(3.727.778.845)
3.1.1-	Aktüeryal Matematik Karşılık		(7.133.466.962)	(3.150.120.718)
3.1.2-	Kâr Payı Karşılığı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler için Ayrılan Karşılıklar)		(1.170.707.445)	(577.658.127)
3.2-	Matematik Karşılığında Reasürör Payı	10	9.038.807	32.095.291
3.2.1-	Aktüeryal Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı		9.038.807	32.095.291
3.2.2-	Kâr Payı Karşılığı Reasürör Payı (Yatırım Riski Poliçe Sahiplerine Ait Poliçeler için Ayrılan Karşılıklar)		-	-
4-	Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)		(19.077.968)	(17.254.964)
5-	Faaliyet Giderleri	32	(1.639.406.603)	(794.530.991)
6-	Yatırım Giderleri		-	-
7-	Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar		-	-
8-	Teknik Olmayan Bölüme Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
F-	Teknik Bölüm Dengesi - Hayat (D - E)		941.760.696	429.606.886
G-	Emeklilik Teknik Gelir	5,25	1.870.449.810	980.627.121
1-	Fon İşletim Gelirleri	25	1.261.485.164	726.858.091
2-	Yönetim Gideri Kesintisi	25	443.675.932	178.800.821
3-	Giriş Aidatı Gelirleri	25	84.161.385	38.799.507
4-	Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi	25	79.103.688	34.007.058
5-	Özel Hizmet Gideri Kesintisi		-	-
6-	Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri		-	-
7-	Diğer Teknik Gelirler	25	2.023.641	2.161.644
H-	Emeklilik Teknik Gideri	5	(1.580.801.274)	(839.248.296)
1-	Toplam Fon Giderleri		(47.600.173)	(28.337.073)
2-	Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri		-	-
3-	Faaliyet Giderleri	32	(1.432.155.633)	(754.031.530)
4-	Diğer Teknik Giderler		(100.045.235)	(56.365.368)
5-	Ceza Ödemeleri		(1.000.233)	(514.325)
I-	Teknik Bölüm Dengesi - Emeklilik (G - H)		289.648.536	141.378.825

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE GELİR TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
II- TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM	Dipnot		
C- Teknik Bölüm Dengesi - Hayat Dışı (A-B)		(2.532.045)	(5.824.827)
F- Teknik Bölüm Dengesi - Hayat (D-E)		941.760.696	429.606.886
I- Teknik Bölüm Dengesi - Emeklilik (G-H)		289.648.536	141.378.825
J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)		1.228.877.187	565.160.884
K- Yatırım Gelirleri	26	2.843.675.797	1.296.506.086
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler		469.238.248	168.012.771
2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Kârlar		713.905.489	136.990.377
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi		995.014.203	694.251.509
4- Kambiyo Kârları	36	500.408.594	153.245.484
5- İştiraklerden Gelirler	26	91.979.787	44.949.856
6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler		-	-
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler	7,26	56.286.035	91.806.449
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler		7.430.688	-
9- Diğer Yatırımlar		9.412.753	7.249.640
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
L- Yatırım Giderleri		(369.816.401)	(133.918.096)
1- Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil		(96.919.797)	(27.147.912)
2- Yatırımlar Değer Azalışları	7	-	(1.426.348)
3- Yatırımların Nakde Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar		(149.741.721)	(34.423.698)
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar		(3.881.431)	-
6- Kambiyo Zararları	36	(68.993.205)	(25.220.187)
7- Amortisman ve İtfa Payı Giderleri	5	(50.280.247)	(45.699.951)
8- Diğer Yatırım Giderleri		-	-
M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Kârlar ile Gider ve Zararlar		3.886.765	1.197.703
1- Karşılıklar Hesabı	47	(60.240.887)	(29.470.824)
2- Reeskont Hesabı		-	-
3- Özellikli Sigortalar Hesabı		-	-
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı	21	65.559.053	32.514.130
6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri		-	-
7- Diğer Gelir ve Kârlar		8.068	3.298
8- Diğer Gider ve Zararlar		(1.439.469)	(1.848.901)
9- Önceki Yıl Gelir ve Kârları		-	-
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları		-	-
N- Dönem Net Kârı veya Zararı	37	2.853.815.200	1.391.751.856
1- Dönem Kârı ve Zararı		3.706.623.348	1.728.946.577
2- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	(852.808.148)	(337.194.721)
3- Dönem Net Kâr veya Zararı	37	2.853.815.200	1.391.751.856
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı		-	-

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Özsermaye Değişim Tablosu - 31 Aralık 2022

	Dipnot	Sermaye	İşletmenin kendi hisse senetleri	Varlıklarda değer artışı	Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları	Yabancı para çevrim farkları
I- Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2021		430.000.000	-	66.911.986	-	-
II- Muhasebe Politikasında Değişiklikler		-	-	-	-	-
III- Yeni Bakiye (I + II) (1 Ocak 2022)		430.000.000	-	66.911.986	-	-
A- Sermaye artırım (A1 + A2)		-	-	-	-	-
1- Nakit		-	-	-	-	-
2- İç kaynaklardan		-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri		-	-	-	-	-
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar	22	-	-	-	-	-
D- Varlıklarda değer artışı/(azalışı)	15	-	-	649.047.170	-	-
E- Yabancı para çevrim farkları		-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar		-	-	-	-	-
G- Enflasyon düzeltme farkları		-	-	-	-	-
H- Dönem net kârı		-	-	-	-	-
I- Dağıtılan temettü	38	-	-	-	-	-
J- Yedeklere transfer	15	-	-	-	-	-
IV- Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2022		430.000.000	-	715.959.156	-	-

Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Özsermaye Değişim Tablosu - 31 Aralık 2023

	Dipnot	Sermaye	İşletmenin kendi hisse senetleri	Varlıklarda değer artışı	Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları	Yabancı para çevrim farkları
I- Önceki Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2022		430.000.000	-	715.959.156	-	-
II- Muhasebe Politikasında Değişiklikler		-	-	-	-	-
III- Yeni Bakiye (I + II) (1 Ocak 2023)		430.000.000	-	715.959.156	-	-
A- Sermaye artırım (A1 + A2)		-	-	-	-	-
1- Nakit		-	-	-	-	-
2- İç kaynaklardan		-	-	-	-	-
B- İşletmenin aldığı kendi hisse senetleri		-	-	-	-	-
C- Gelir tablosunda yer almayan kazanç ve kayıplar	22	-	-	-	-	-
D- Varlıklarda değer artışı/(azalışı)	15	-	-	627.044.243	-	-
E- Yabancı para çevrim farkları		-	-	-	-	-
F- Diğer kazanç ve kayıplar		-	-	-	-	-
G- Enflasyon düzeltme farkları		-	-	-	-	-
H- Dönem net kârı		-	-	-	-	-
I- Dağıtılan temettü	38	-	-	-	-	-
J- Yedeklere transfer	15	-	-	-	-	-
IV- Dönem Sonu Bakiyesi - 31 Aralık 2023		430.000.000	-	1.343.003.399	-	-

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Yasal yedekler	Statü yedekleri	Diğer yedekler ve dağıtılmamış kârlar	Net dönem kârı	Geçmiş yıllar kârları	Toplam
235.992.186	119.576.273	223.445.312	699.988.065	108.600.999	1.884.514.731
-	-	-	-	-	-
235.992.186	119.576.273	223.445.312	699.988.065	108.600.999	1.884.514.731
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	(28.650.840)	-	-	(28.650.840)
-	-	-	-	-	649.047.170
-	-	-	-	-	-
-	-	8.836.902	(3.468.239)	13.668.239	19.036.902
-	-	-	-	-	-
-	-	-	1.391.751.856	-	1.391.751.856
-	-	-	(449.492.978)	-	(449.492.978)
43.534.298	46.796.929	229.476.435	(247.026.848)	(72.780.814)	-
279.526.484	166.373.202	433.107.809	1.391.751.856	49.488.334	3.466.206.841
Yasal yedekler	Statü yedekleri	Diğer yedekler ve dağıtılmamış kârlar	Net dönem kârı	Geçmiş yıllar kârları	Toplam
279.526.484	166.373.202	433.107.809	1.391.751.856	49.488.334	3.466.206.841
-	-	-	-	-	-
279.526.484	166.373.202	433.107.809	1.391.751.856	49.488.334	3.466.206.841
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	(7.402.990)	-	-	(7.402.990)
-	-	-	-	-	627.044.243
-	-	-	-	-	-
-	-	7.894.379	(16.514.856)	36.590.673	27.970.196
-	-	-	-	-	-
-	-	-	2.853.815.200	-	2.853.815.200
-	-	-	(518.175.928)	-	(518.175.928)
51.202.593	89.675.550	711.167.631	(857.061.072)	5.015.298	-
330.729.077	256.048.752	1.144.766.829	2.853.815.200	91.094.305	6.449.457.562

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
	Dipnot		
A. Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları			
1. Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		7.348.931.663	3.570.676.041
2. Reasürans faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		17.537.724	47.347.726
3. Emeklilik faaliyetlerinden elde edilen nakit girişleri		1.870.449.810	847.945.545
4. Sigortacılık faaliyetleri nedeniyle yapılan nakit çıkışı		(3.002.699.654)	(1.307.225.009)
5. Reasürans faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı		-	-
6. Emeklilik faaliyetleri nedeniyle nakit çıkışı		(1.580.801.274)	(387.338.721)
7. Esas faaliyetler sonucu oluşan nakit		4.653.418.269	2.771.405.582
8. Faiz ödemeleri		(169.228.977)	(13.613.376)
9. Gelir vergisi ödemeleri	35	(721.837.883)	(337.964.693)
10. Diğer nakit girişleri		915.547.551	423.643.863
11. Diğer nakit çıkışları		(1.677.033.066)	(292.962.720)
12. Esas faaliyetlerden kaynaklanan net nakit		3.000.865.894	2.550.508.656
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
1. Maddi varlıkların satışı		5.316.039	291.288.589
2. Maddi varlıkların iktisabı	6,7,8	(22.640.197)	(18.265.600)
3. Mali varlık iktisabı		(10.890.206.618)	(4.391.524.854)
4. Mali varlıkların satışı		6.433.103.237	1.234.531.769
5. Alınan faizler		1.054.488.360	533.179.896
6. Alınan temettüler		29.984.430	8.984.485
7. Diğer nakit girişleri		1.839.338.818	1.186.216.311
8. Diğer nakit çıkışları		(451.746.632)	(173.016.759)
9. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		(2.002.362.563)	(1.328.606.163)
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
1. Hisse senedi ihracı		-	-
2. Kredilerle ilgili nakit girişleri		-	-
3. Finansal kiralama borçları ödemeleri		-	-
4. Ödenen temettüler	38	(518.175.928)	(449.492.978)
5. Diğer nakit girişleri		-	-
6. Diğer nakit çıkışları		-	-
7. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit		(518.175.928)	(449.492.978)
D. Kur farklarının nakit ve nakit benzerlerine olan etkisi			
E. Nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen net artış/(azalış)		480.327.403	772.409.515
F. Dönem başındaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	14	1.195.527.907	423.118.392
G. Dönem sonundaki nakit ve nakit benzerleri mevcudu	14	1.675.855.310	1.195.527.907

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KÂR DAĞITIM TABLOSU

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Cari Dönem 31 Aralık 2023 (**)	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022
I. DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI			
1.1. DÖNEM KÂRI(*)		3.707.570.524	1.644.255.113
1.2. ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER		(852.200.258)	(337.194.721)
1.2.1. Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)		(852.200.258)	(337.194.721)
1.2.2. Gelir Vergisi Kesintisi		-	-
1.2.3. Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler		-	-
A- NET DÖNEM KÂRI (1.1 - 1.2)		2.855.370.266	1.307.060.392
1.3. GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-)		-	-
1.4. BİRİNCİ TERTİP YASAL AKÇE(**)		-	-
1.5. ŞİRKETTE BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-)		-	-
B- DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KÂRI [(A - (1.3 + 1.4 + 1.5)]		2.855.370.266	1.307.060.392
1.6. ORTAKLARA BİRİNCİ KÂR PAYI (-)		-	(392.128.963)
1.6.1. Hisse Senedi Sahiplerine		-	(392.128.963)
1.6.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.6. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.7. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.6.8. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.7. PERSONELE KÂR PAYI (-)		-	(18.175.928)
1.8. KURUCULARA KÂR PAYI (-)		-	-
1.9. YÖNETİM KURULUNA KÂR PAYI (-)		-	-
1.10. ORTAKLARA İKİNCİ KÂR PAYI (-)		-	(107.871.037)
1.10.1. Hisse Senedi Sahiplerine		-	(107.871.037)
1.10.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.10.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.10.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.10.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.11. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-)		-	(49.667.593)
1.12. STATÜ YEDEKLERİ (-)		-	(89.675.550)
1.13. OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER		-	(649.541.321)
1.14. DİĞER YEDEKLER		-	-
1.15. ÖZEL FONLAR		-	-
II. YEDEKLERDEN DAĞITIM		-	-
2.1. DAĞITILAN YEDEKLER		-	-
2.2. İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER (-)		-	-
2.3. ORTAKLARA PAY (-)		-	-
2.3.1. Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.2. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.3. Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.4. Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
2.3.5. Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
2.4. PERSONELE PAY (-)		-	-
2.5. YÖNETİM KURULUNA PAY (-)		-	-
III. HİSSE BAŞINA KÂR		-	-
3.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	1,04651
3.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	104,651
3.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	1,04651
3.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	104,651
IV. HİSSE BAŞINA TEMETTÜ		-	-
4.1. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	-
4.2. HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	-
4.3. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE		-	-
4.4. İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)		-	-

(*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2014/2 sayılı Haftalık Bülteni'nde yer alan ve 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kâr Payı Tebliği'nin 13'üncü maddesi uyarınca kâr dağıtımı, konsolide kâr rakamı esas alınarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 dönemi kârına, TMS 19 uyarınca ayrılan 36.750.000 TL tutarındaki personele ödenecek kâr payı karşılığı eklenmiştir. Şirketin KKTC'de yürüttüğü faaliyetlerden kaynaklanan 35.802.824 TL tutarındaki kâr, KKTC mevzuatı uyarınca dönem kârından indirilmiştir.

(**) Şirket Ana Sözleşmesinin ilgili maddesi uyarınca net kârın %5'i çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşmaya kadar birinci tertip yasal akçe ayrılabilir. Bu sınıra ulaşılması sebebiyle birinci tertip yasal akçe ayrılmamıştır.

(***) Bu finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Şirket'in Olağan Genel Kurul Toplantısı henüz yapılmadığından 2023 yılı kâr dağıtım tablosunda sadece dağıtılabilir kâr tutarı belirtilmiştir.

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

1 Genel bilgiler

1.1 Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

31 Mayıs 1990 tarihinden bu yana faaliyet göstermekte olan Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi'nin ("Şirket"), nihai ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı hakimiyeti söz konusu olan sermaye grubu toplam %84,92 pay ile Türkiye İş Bankası A.Ş. ("İş Bankası") Grubu'dur.

Adı	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)
Türkiye İş Bankası A.Ş. ^(*)	274.843.428	63,92	274.743.318	63,89
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi	86.000.000	20,00	86.000.000	20,00
Milli Reasürans T.A.Ş.	4.299.999	1,00	4.299.999	1,00
Halka açık kısım	64.856.573	15,08	64.956.683	15,11
Ödenmiş sermaye	430.000.000	100,00	430.000.000	100,00

(*) Halka açık payların oranı %17'dir. Türkiye İş Bankası A.Ş. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla halka açık payların %1,92'sini iktisap etmiş bulunmaktadır.

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, şirket olarak olduğu ülke ve kayıtlı büro adresi (veya eğer kayıtlı büro adresi farklıysa, faaliyetin sürdürüldüğü esas yer)

Şirket Türkiye'de tescil edilmiş olup, "Anonim Şirket" statüsünde faaliyet göstermektedir. Şirket Genel Müdürlüğü "Meltem Sokak No: 10 İş Kuleleri Kule: 2 Kat: 17-20, Levent 34330 Beşiktaş/İstanbul" adresinde yer almaktadır.

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu

Şirket'in fiili faaliyet konusu, ferdi veya grup bireysel emeklilik faaliyetlerinde bulunmak, bu kapsamda emeklilik fonları kurmak, kuracağı fonlara ilişkin iç tüzüğü oluşturmak, emeklilik sözleşmeleri, yıllık gelir sigortası sözleşmeleri, portföy yönetimi sözleşmeleri, fon varlıklarının saklanması için saklayıcı ile saklama sözleşmeleri akdetmek, ferdi veya grup hayat ya da ölüm sigortaları ile bunlara bağlı kaza sigortaları, her türlü can sigortaları ve bütün bu sigortalara ilgili reasürans işlemleri yapmaktır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in katılımcılara sunduğu 38 adet Bireysel Emeklilik Yatırım Fonu bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 38 adet).

1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklanması

Şirket faaliyetlerini, 14 Haziran 2007 tarih ve 26552 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ("Sigortacılık Kanunu") ile 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ("Bireysel Emeklilik Kanunu") ve bu kanunlara dayanılarak T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ("Bakanlık") tarafından yayımlanan diğer yönetmelik ve düzenlemeler çerçevesinde yürütmekte olup; yukarıda 1.3 - İşletmenin fiili faaliyet konusu notunda belirtilen sigortacılık branşlarında ve bireysel emeklilik alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket hisseleri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmekte olup, halka açık şirket statüsündedir. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu VIII'nci bölüm 136'ncı madde (5) fıkrası hükmü uyarınca kuruluş, gözetim, muhasebe ve bağımsız denetim standartları konularında kendi özel mevzuatı hükümlerine tabi olarak faaliyet göstermektedir.

1.5 Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı

Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Üst düzey yönetici	7	7
Yönetici	106	96
Memur	468	458
Direkt satış ekibi	470	473
Diğer	11	10
Toplam	1.062	1.044

1.6 Üst yönetime sağlanan ücret ve benzeri menfaatler

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin, yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcısı gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 22.665.326 TL'dir (31 Aralık 2022: 12.283.266 TL).

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar

Şirketlerce hazırlanacak olan finansal tablolarda kullanılan anahtarlar ilişkin usul ve esaslar, Bakanlık tarafından 4 Ocak 2008 tarih ve 2008/1 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" çerçevesinde belirlenmiştir. Bu çerçevede; hayat dışı, hayat veya emeklilik branşları için yapıldığı kesin olarak belirlenen ve münhasıran bu branşlara ait olduğu konusunda tereddüt olmayan giderler, direkt ilgili branşa aktarılmaktadır. Bu giderlerin dışında kalan teknik bölüm faaliyet giderleri ise, Bakanlık tarafından 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayınlanan 9 Ağustos 2010 tarih ve 2010/9 sayılı "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge" uyarınca, öncelikle emeklilik ve sigorta bölümlerine son 3 yılda her dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan poliçe ve emeklilik sözleşme sayısı oranı ile son 3 yılda üretilen katkı payı ve kazanılmış prim oranının aritmetik ortalamasına göre paylaştırılmaktadır. Sigorta bölümüne dağıtılan giderler, hayat ve hayat dışı bölümlerine ise her bir bölüm için son 3 yılda üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarı ile hasar ihbar adedinin toplam üretilen poliçe sayısı, brüt yazılan prim miktarına ve hasar ihbar adedine oranlanmasıyla bulunan 3 oranın ortalamasına göre dağıtılmaktadır.

Şirket tarafından hayat dışı teknik karşılıkları karşılayan varlıkların yatırıma yönlendirilmesinden elde edilen tüm gelirler, teknik olmayan bölümden teknik bölüme aktarılır.

Matematik ve kâr payı karşılıkları karşılığında yatırıma yönlendirilen kıymetlerden elde edilen gelirler, teknik bölümde bırakılmakta, bu tutarlar haricindeki gelirler ise teknik olmayan bölüme aktarılmaktadır.

Raporlama tarihi itibarıyla faaliyet giderlerinin hayat dışı, hayat ve emeklilik branşları arasındaki dağılımı 5 - Bölüm bilgileri notunda sunulmuştur.

1.8 Finansal tabloların tek bir şirket mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği

İlişikteki finansal tablolar, sadece Şirket'in konsolide finansal bilgilerini içermekte olup, uygulanan konsolidasyon esaslarına ilişkin bilgiler 2.2 - Konsolidasyon notunda detaylandırılmıştır.

Sermayesinde sahip olduğu %20 oranındaki payla Şirket'in iştiraki konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş.'nin ("İş Portföy") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tabloları özkaynak yöntemine göre konsolide edilmiştir. İş Portföy 23 Ekim 2000 tarihinde İstanbul Ticaret Siciline tescil ve 6 Kasım 2000 tarih, 5168 Sayılı Türk Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilerek kurulmuş olup, amacı, 3794 Sayılı Kanun'la değişik 2499 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak şirketin ana sözleşmesinde belirtilen sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmaktır. İş Portföy, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası araçlarından oluşan portföyleri, müşterilerle portföy yönetim sözleşmesi yapmak suretiyle vekil sıfatı ile yönetmektedir. İş Portföy ayrıca portföy yöneticiliği kapsamında yerli ve yabancı yatırım fonları, yatırım ortaklıkları ile yerli ve yabancı özel ve tüzel kişilerle yatırım şirketleri ve benzeri girişimlerin portföylerini de mevzuat hükümleri çerçevesinde yönetmektedir. Bunlara ilaveten İş Portföy, yatırım danışmanlığı hizmeti de vermektedir.

1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki raporlama döneminden itibaren olan değişiklikler

Şirket'in Ticaret Unvanı	: Anadolu Hayat Emeklilik Anonim Şirketi
Şirket'in Genel Müdürlüğü'nün Adresi	: Meltem Sokak No:10 İş Kuleleri Kule:2 Kat:16, Levent 34330 Beşiktaş/İstanbul
Şirket'in elektronik site adresi	: www.anadoluhayat.com.tr
Elektronik posta adresi	: hizmet@anadoluhayat.com.tr
Telefon numarası	: 0212 317 70 70
Faks numarası	: 0212 317 70 77

Yukarıda sunulan bilgilerde önceki raporlama döneminden bu yana herhangi bir değişiklik olmamıştır.

1.10 Raporlama döneminden sonraki olaylar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan Konsolide finansal tablolar 6 Şubat 2024 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

SEDDK tarafından yapılan 29 Aralık 2023 tarihli 32414 sayılı resmi gazete kararı ile TFRS 17 standardının zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2025 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

2 Önemli muhasebe politikalarının özeti

2.1 Hazırlık esasları

2.1.1 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler

Şirket, finansal tablolarını, Sigortacılık Kanunu'nun 18'inci maddesine dayanarak Bakanlık tarafından yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" hükümleri gereğince yürürlükte bulunan düzenlemeler çerçevesinde Sigortacılık mevzuatı ile düzenlenmiş konular dışında Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve Bakanlık tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgelere (tümü "Raporlama Standartları") uygun olarak hazırlamaktadır.

Söz konusu yönetmeliğin 4'üncü maddesinde; sigorta sözleşmelerine, bağlı ortaklık, birlikte kontrol edilen ortaklık ve iştiraklerin muhasebeleştirilmesi ve konsolide finansal tablolar, kamuya açıklanacak finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların düzenlenmesine ilişkin usul ve esasların Bakanlıkça çıkarılacak tebliğler ile belirleneceği belirtilmiştir.

18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ" ile finansal tabloların önceki dönemlerle ve diğer şirketlerin finansal tabloları ile karşılaştırılmasını teminen, şirketlerin hazırlayacakları finansal tabloların şekil ve içeriği düzenlenmiştir.

2.1.2 Finansal tabloların anlaşılması için uygun olan diğer muhasebe politikaları

Hiperenflasyonist ülkelerde muhasebeleştirme

Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerin finansal tabloları 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla TMS 29 - *Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama*'ya uygun olarak, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişimler nedeniyle yapılan düzeltmeleri yansıtabilecek şekilde ifade edilmiştir. TMS 29, yüksek enflasyonlu ekonomilerin para birimi ile hazırlanan finansal tabloların raporlama dönemindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir.

Bakanlık'ın 4 Nisan 2005 tarihli ve 19387 numaralı yazısına istinaden, Şirket 31 Aralık 2004 tarihli finansal tablolarını, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Ocak 2003 tarihli ve 25290 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ"de ("Seri: XI No: 25 Sayılı Tebliğ") yer alan "Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Mali Tabloların Düzeltilmesi" ile ilgili kısımdaki hükümlere göre düzelterek 2005 yılı açılış finansal tablolarını hazırlamıştır. Ayrıca, Bakanlık'ın aynı yazısına istinaden 2005 yılı başından itibaren finansal tabloların enflasyona göre düzeltilmesi uygulaması sona erdirilmiştir. Dolayısıyla, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan bilançoda yer alan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile sermaye dahil özkaynak kalemleri, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan girişlerin 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyona göre düzeltilmesi, bu tarihten sonraki girişlerin ise nominal değerlerinden taşınmasıyla gösterilmiştir.

TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardına göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler finansal tablolarını raporlama dönemi sonundaki paranın satın alma gücüne göre raporlamaktadırlar. Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun (KGK) 23 Kasım 2023 tarihinde yaptığı açıklamaya istinaden, Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)'ni uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da yer alan muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerekmektedir. Aynı açıklamada, kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili kurum ya da kuruluşların enflasyon muhasebesinin uygulanmasına yönelik farklı geçiş tarihleri belirleyebilecekleri ifade edilmiş olup, bu kapsamda Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu (SEDDK); 6 Aralık 2023 tarihli Kurul kararı uyarınca; sigorta ve reasürans şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarının enflasyon düzeltilmesine tabi tutulmayacağını açıklamıştır.

Buna istinaden Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarında "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" uygulanmamıştır.

Diğer muhasebe politikaları

Diğer muhasebe politikalarına ilişkin bilgiler, yukarıda 2.1.1 - *Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan temeller ve kullanılan özel muhasebe politikalarıyla ilgili bilgiler* kısmında ve bu raporun müteakip bölümlerinde her biri kendi başlığı altında açıklanmıştır.

2.1.3 Geçerli olan ve raporlama para birimi

Şirket'in finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ile sunulmuştur. Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonucu, Şirket'in geçerli para birimi olan ve finansal tablo için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.1.4 Finansal tablolarda sunulan tutarların yuvarlanma derecesi

TL olarak verilen finansal bilgiler, en yakın tam TL değerine yuvarlanarak gösterilmiştir.

2.1.5 Finansal tabloların düzenlenmesinde kullanılan ölçüm temeli

Finansal tablolar, güvenilir ölçümü mümkün olması durumunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen alım-satım amaçlı finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar, türev finansal araçlar, maddi duran varlıklar içerisinde gösterilen kullanım amaçlı gayrimenkuller ve yatırım amaçlı gayrimenkuller hariç yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004 tarihine kadar enflasyon muhasebesinin etkilerine göre düzeltilmiş tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

2.1.6 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar

Cari dönemde muhasebe politikalarında yapılan bir değişiklik veya tespit edilmiş bir hata bulunmamaktadır. Muhasebe tahminlerine ilişkin açıklamalar 3 - *Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri* notunda verilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

2.2 Konsolidasyon

Bakanlık tarafından 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliğ” (“Konsolidasyon Tebliği”) ile sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin; 31 Mart 2009 tarihinden itibaren Konsolide finansal tablolara ilave olarak konsolide finansal tablo yayımlaması istenmektedir. Bu çerçevede, Şirket’in iştiraki konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş. finansal tabloları özsermaye yöntemine göre konsolide edilmek suretiyle ayrıca konsolide finansal tablolar hazırlanmaktadır.

Bu çerçevede, Şirket’in iştiraki konumundaki İş Portföy Yönetimi A.Ş. finansal tabloları özsermaye yöntemine göre konsolide edilmek suretiyle ilişikteki konsolide finansal tablolar hazırlanmıştır.

2.3 Bölüm raporlaması

Bir faaliyet bölümü, Şirket’in faaliyet gösterdiği iş alanlarının, diğer faaliyet bölümleri ile yapılan işlemlerden doğan hasılat ve harcamalar dahil, hasılat elde eden ve harcama yapabilen ve Yönetim Kurulu (karar almaya yetkili mercii olarak) tarafından faaliyet sonuçları düzenli bir şekilde gözden geçirilen, performansı ölçülen ve finansal bilgileri ayırt edilebilen bir parçasıdır. Şirket’in faaliyet gösterdiği ana coğrafi alan Türkiye olduğu için coğrafi bölümlere göre raporlama sunulmamış, faaliyet alanı bölümlerine göre raporlama sunulmuştur.

2.4 Yabancı para karşılıkları

İşlemler, Şirket’in geçerli para birimi olan TL olarak kaydedilmektedir. Yabancı para cinsinden gerçekleştirilen işlemler, işlemlerin gerçekleştirildiği tarihlerdeki geçerli olan kurlardan kaydedilmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla, yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler, raporlama dönemindeki kurlardan Türk Lirası’na çevrilmekte ve çevrim sonucu oluşan çevrim farkları satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişimleri üzerinden oluşan kur farkları hariç, sonucun pozitif veya negatif olmasına göre ilişikteki finansal tablolarda kambiyo kârları ve kambiyo zararları hesaplarına yansıtılmaktadır.

Yabancı para cinsinden satılmaya hazır finansal varlıkların itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden oluşan kur farkları kâr/zarar hesaplarında muhasebeleştirilirken, gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farkları özkaynak hesaplarında “finansal varlıkların değerlemesi” hesabında muhasebeleştirilmektedir. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar üzerinden hesaplanan kur farklarının %5-%15 aralığında belirli bir oranı özsermaye altında “finansal varlıkların değerlemesi” hesabında, sigortalılara ait olan kalan kısım ise “hayat matematik karşılıkları” hesabında muhasebeleştirilmektedir.

2.5 Maddi duran varlıklar

Kullanım amaçlı gayrimenkuller hariç olmak üzere maddi duran varlıklar, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan dönem için enflasyona göre düzeltilmiş maliyet tutarları ile izlenmektedir. Daha sonraki dönemlerde maddi duran varlıklar için herhangi bir enflasyon düzeltmesi yapılmamış, 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyona göre endekslenmiş tutarlar, varsa değer düşüklüğü için ayrılan karşılıklar düşülmek suretiyle maliyet tutarı olarak kabul edilmiştir. 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren satın alınan maddi duran varlıklar, maliyetlerinden varsa kur farkı gibi tutarlar düşüldükten sonra kalan değerleri üzerinden, varsa değer düşüklüğü için ayrılan karşılıklar düşülmek suretiyle kayıtlara yansıtılmaktadır.

Şirket, kullanım amaçlı gayrimenkullerinin ilk kayıtlara alınmaları sonrası ölçümlerine ilişkin muhasebe politikalarında değişiklik yaparak 2015 yılının üçüncü çeyreğinden itibaren ‘maliyet yönteminden’ ‘yeniden değerlendirme yöntemine’ geçmiş ve bu gayrimenkullerini gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçmek suretiyle finansal tablolarında göstermeye başlamıştır.

Şirket tüm kullanım amaçlı binalarını, mesleki yeterliliğe sahip ve SPK lisanslı bağımsız değerlendirme uzmanları tarafından yapılan değerlendirmelerde belirtilen gerçeğe uygun değerlerinden, ilgili binanın birikmiş amortismanlarının indirilmesi suretiyle elde edilen değerleriyle finansal tablolarına yansıtmıştır.

Kullanım amaçlı arsa ve binaların taşınan değerlerinde yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, vergi etkileri netleştirilmiş olarak, bilançoda özsermaye altında yer alan “Diğer Kâr Yedekleri” hesabında izlenmektedir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar net elden çıkarma hasılatı ile ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin arasındaki fark olarak hesaplanmakta ve ilgili dönemin gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıklara yapılan normal bakım ve onarım harcamaları gider olarak muhasebeleştirilmektedir.

Maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek ve benzeri herhangi bir takyidat bulunmamaktadır.

Muhasebe tahminlerinde, cari döneme önemli bir etkisi olan ya da sonraki dönemlerde önemli bir etkisi olması beklenen değişiklik bulunmamaktadır.

Maddi duran varlıklar için ilgili amortisman payları faydalı ömürleri esas alınarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanmaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Maddi duran varlıkların amortismanında kullanılan oranlar ve tahmini ekonomik ömür olarak öngörülen süreler aşağıdaki gibidir:

Maddi duran varlıklar	Tahmini ekonomik ömür (Yıl)	Amortisman oranı (%)
Binalar	50 yıl	2,00
Makine ve teçhizatlar	3-16 yıl	6,25-33,33
Demirbaş ve tesisatlar	4-13 yıl	7,69-25,00
Motorlu taşıtlar	5 yıl	20,00
Diğer maddi varlıklar (özel maliyet bedelleri dahil)	5 yıl	20,00
Finansal kiralama yoluyla edinilmiş maddi duran varlıklar	4-15 yıl	6,66-25,00

2.6 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira geliri veya değer artış kazancı ya da her ikisini birden elde etmek amacıyla elde tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller ilk kayda alınmalarında, işlem maliyetleri de dahil edilmek üzere maliyet bedeli ile ölçüldükten sonra gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer ile değerlendirme sonucunda oluşan değişimler ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı elde tutulan bir gayrimenkulün satılması durumunda oluşan ve net satış bedeli ile satışa konu varlığın defter değeri arasındaki fark kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlamayacağına belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılır.

Gerçeğe uygun değer esasına göre izlenen yatırım amaçlı elde tutulan gayrimenkul, maddi duran varlık olarak yeniden sınıflandığında, söz konusu gayrimenkulün kullanım şeklindeki değişikliğin gerçekleştiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, sınıflama değişikliği ile ilgili muhasebeleştirme işleminde maliyet olarak dikkate alınır.

2.7 Maddi olmayan duran varlıklar

Şirket'in maddi olmayan duran varlıkları bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır.

Maddi olmayan duran varlıklar TMS 38 - *Maddi Olmayan Duran Varlıkların Muhasebeleştirilmesi Standardı* uyarınca kayıtlara maliyet bedelleri üzerinden alınmaktadır. Maddi olmayan duran varlıkların maliyetleri, 31 Aralık 2004 tarihinden önce aktife giren varlıklar için aktife girdikleri tarihten yüksek enflasyon döneminin sona erdiği tarih kabul edilen 31 Aralık 2004'e kadar geçen süre dikkate alınıp enflasyon düzeltilmesine tabi tutularak daha sonraki tarihteki girişler ise ilk alış bedelleri dikkate alınarak finansal tablolara yansıtılmıştır. Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir.

Şirket, maddi olmayan duran varlıklara ilişkin tükenme paylarını, ilgili varlıkların faydalı ömürlerine göre (3 yıl) doğrusal amortisman yöntemini kullanarak maliyet değerleri üzerinden ayırmaktadır.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştukları dönemde gelir tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Şirket'in elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile doğrudan ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir. Duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden itfa edilir (en fazla 3 yıl).

2.8 Finansal varlıklar

Finansal varlıklar; nakit mevcudunu, sözleşmeden doğan ve karşı taraftan nakit veya başka bir finansal varlık edinme veya karşılıklı olarak finansal araçları değiştirme hakkını ya da karşı tarafın sermaye aracı işlemlerini ifade eder.

Menkul değerlerin alım ve satım işlemleri teslim tarihinde muhasebeleştirilmektedir.

Finansal varlıklar, gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar, satılmaya hazır finansal varlıklar ve kredi ve alacaklar olarak dört grupta sınıflandırılabilir.

Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, ilişikteki finansal tablolarda alım-satım amaçlı finansal varlıklar olarak tanımlanmış olup, alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve türev finansal varlıklardan oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve ölçüm sonucu oluşan kazanç ya da kayıplar gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Alım-satım amaçlı borçlanma senetlerinin elde tutulması süresince kazanılan faiz gelirleri ile elde etme maliyeti ile ilgili menkul değerlerin gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark, gelir tablosunda faiz gelirleri içinde gösterilmekte olup söz konusu finansal varlıkların vadesinden önce elden çıkarılması sonucunda oluşan kazanç veya kayıplar ticari gelir/gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Türev finansal varlıklara ilişkin muhasebe politikaları 2.10 - *Türev finansal araçlar* notunda detaylandırılmıştır.*Kredi ve alacaklar*, sabit veya belirlenebilir nitelikte ödemelere sahip olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borçluya para, mal ve hizmet sağlama yoluyla yaratılan türev olmayan finansal varlıklardır. Şirket'in finansal tablolarında kredi ve alacaklar, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden ölçülmektedir.*Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar*, vade sonuna kadar elde tutulma niyetiyle edinilen, fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar ilk kayda alımlarını takiben, var ise değer düşüklüğü için ayrılan karşılık tutarı düşülerek, etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Satılmaya hazır finansal varlıklar, kredi ve alacaklar, vadeye kadar elde tutulacak yatırımlar ve alım-satım amaçlılar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar maliyet bedelleri üzerinden kayıtlara alınmakta olup, müteakip dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve ilgili finansal varlıkların etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkları ifade eden gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" hesabında gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, gelir tablosuna aktarılmaktadır.

Aktif bir piyasada işlem görmeyen yatırımlar için gerçeğe uygun değer, değerlendirme yöntemleri kullanılarak hesaplanmakta; faiz, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli piyasalarda işlem gören benzer menkul değerlerin piyasa fiyatları baz alınarak gerçeğe uygun değer tespiti yapılmaktadır.

İştirakler, ilişkili konsolide finansal tablolarda, Şirket'in iştiraki konumundaki İş Portföy'ün finansal tabloları özkaynak yöntemine göre konsolide edilmek suretiyle gösterilmiştir

Özel araçlar

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, Şirket tarafından hayat poliçesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen tutarlar üzerinden iktisap edilen finansal varlıklardan oluşmaktadır. Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar, sigortalıların hak ve menfaatleri aleyhine bir durum yaratmaması kaydıyla, her biri kendi içinde; alım-satım amaçlı, satılmaya hazır ve vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar olarak sınıflandırılabilen ve yukarıdaki esaslar dahilinde değerlendirilmeye tabi tutulmaktadır.

Bu yatırımların satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılması durumunda, ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile etkin faiz yöntemine göre hesaplanan itfa edilmiş maliyet bedelleri arasındaki farkın %5-%15 aralığında belirli bir oranı özsermaye altında "Finansal varlıkların değerlendirilmesi" hesabında, sigortalılara ait olan kalan kısım ise "Hayat matematik karşılıkları" hesabında muhasebeleştirilmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'e ait olmayan toplam 26.489.304 TL (31 Aralık 2022: 597.050.909 TL) hayat matematik karşılıkları hesabında "satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların poliçe sahiplerine ait olan kısmı" olarak gösterilmiştir.

Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları, emeklilik sistemine giriş aidatları ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır.

Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir.

Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir.

Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satış gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

İkrazlar, poliçelerin kâr paylı birikiminden fon adedi ve fon birim fiyatı esas alınarak sigortalılara verilen borç tutarlarından oluşmaktadır. İkrazların bilanço tarihindeki değerlendirilmesi, bilanço tarihindeki fon adedi ve fon birim fiyatı esas alınarak hesaplanmaktadır.

Kayıtlardan çıkarma

Finansal varlıklar, Şirket'in bu varlıklar üzerindeki sözleşmeye bağlı haklardaki kontrolünü kaybettiği zaman kayıtlardan çıkarılmaktadır. Bu durum bu hakların gerçekleşmesi, vadesinin dolması veya teslim edilmesi durumunda oluşur.

2.9 Varlıklarda değer düşüklüğü

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket her raporlama döneminde, bir finansal varlık veya finansal varlık grubunun değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin ortada tarafsız göstergelerin bulunup bulunmadığı hususunu değerlendirir. Bir finansal varlık ya da finansal varlık grubu, sadece ve sadece ilgili varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla zarar/kayıp olayının meydana geldiğine ve söz konusu zarar olayının ilgili finansal varlığın veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki tahmini nakit akışları üzerindeki etkisi sonucunda değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğüne uğradığı varsayılır ve değer düşüklüğü zararı oluşur.

Alacaklar, tahsil edilememe riskine karşı özel karşılıkları düşüldükten sonraki net tutarlarıyla gösterilmiştir. Kredi ve alacaklar tutarlarının tahsil edilemeyecek olduğunu düzenli incelemeler neticesinde gösteren bir durumun söz konusu olması halinde alacaklar için tahsil edilebileceği tutara kadar özel karşılık ayrılmaktadır.

Sermaye araçlarının geri kazanılabilir tutarı o aracın gerçeğe uygun değeridir. Gerçeğe uygun değerleriyle ölçülen borçlanma araçlarının geri kazanılabilir tutarı tahmini gelecekteki nakit akımlarının piyasadaki faiz oranları ile bugünkü değere indirgenmiş halini ifade eder.

Değer düşüklüğü kayıtlara alındıktan sonra oluşan bir olay eğer değer düşüklüğünün geri çevrilmesini nesnel olarak sağlıyorsa değer düşüklüğü geri çevrilir. İtfa edilmiş maliyet ile ölçülen finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış borçlanma senetlerindeki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi gelir tablosundan yapılır. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış sermaye araçlarından oluşan finansal varlıklardaki değer düşüklüğünün geri çevrilmesi ise doğrudan özkaynaklardan yapılır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Duran varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, her raporlama döneminde varlıklarının değer düşüklüğüne uğramış olabileceğine dair herhangi bir belirtinin bulunup bulunmadığını değerlendirmektedir. Böyle bir belirtinin mevcut olması durumunda ilgili varlığın geri kazanılabilir tutarını TMS 36 - *Varlıklarda Değer Düşüklüğüne İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı* çerçevesinde tahmin etmekte ve geri kazanılabilir tutarın ilgili varlığın defter değerinin altında olması durumunda değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

Dönemin reeskont ve karşılık giderleri 47 - *Diğer* notunda detaylı olarak sunulmuştur.

2.10 Türev finansal araçlar

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket'in türev finansal aracı bulunmamaktadır. Şirket türev işlemlerini, TMS 39 - *Finansal Araçlar: Muhasebe ve Ölçme* standardı hükümleri uyarınca alım-satım amaçlı işlemler olarak sınıflandırmaktadır.

Türev işlemler bilançoya gerçeğe uygun değerleriyle yansıtılmaktadır. Türev işlemlerden doğan yükümlülük ve alacaklar sözleşme tutarları üzerinden nazım hesaplara kaydedilmektedir.

Türev işlemler kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmekte ve gerçeğe uygun değer pozitif veya negatif olmasına göre "Alım-satım amaçlı finansal varlıklar" veya "Diğer finansal borçlar" hesaplarında bilanço içerisinde gösterilmektedir. Yapılan ölçüm sonucu ilgili türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişimler, gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.11 Finansal varlıkların netleştirilmesi

Finansal varlıklar ve borçlar, Şirket'in netleştirmeye yönelik bir hakka veya yaptırım gücüne sahip olması ve ilgili finansal aktif ve pasifi net tutarları üzerinden tahsil etme/ödeme niyetinde olması veya ilgili finansal varlığı ve borcu eşzamanlı olarak sonuçlandırma hakkına sahip olması durumlarında bilançoda net tutarları üzerinden gösterilmektedir.

Gelir ve giderler, sadece raporlama standartlarına izin verildiği sürece veya Şirket'in alım satım işlemleri gibi benzer işlemler sonucu oluşan kâr ve zararlar için net olarak gösterilmektedir.

2.12 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

Nakit akış tablolarının hazırlanmasına esas olan "*nakit ve nakit benzerleri*"; Şirket'in serbest kullanımında olan veya bloke olarak tutulmayan kasa, diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar ve vadesiz banka mevduatları ile orijinal vadesi üç aydan kısa olan bankalardaki vadeli mevduatlar ile menkul kıymetlere yapılan yatırımlar olarak tanımlanmaktadır.

2.13 Sermaye

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ortaklık yapısı 1.1 - *Ana şirketin adı ve grubun son sahibi* notunda sunulmuştur. Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi, 430.000.000 TL'dir (31 Aralık 2022: 430.000.000 TL).

Dönem içinde yapılan sermaye artırımları ve kaynakları

Yoktur.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi 430.000.000 TL (31 Aralık 2022: 430.000.000 TL) olup, sermaye her biri 1Kuruş değerinde 43.000.000.000 paya (31 Aralık 2022: 43.000.000.000 paya) bölünmüştür. Sermaye, 1.000.000 TL tutarındaki 100.000.000 adet A Grubu hisse ve geri kalan tutarda B Grubu hisse ile temsil edilmektedir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

Şirket'te kayıtlı sermaye sistemi

Şirket, 6362 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılan 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Haziran 2000 tarih ve 67/1039 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 900.000.000 TL'dir (31 Aralık 2022: 900.000.000 TL).

Şirket'in geri satın alınan kendi hisseleri

Yoktur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

2.14 Sigorta ve yatırım sözleşmeleri - sınıflandırma

Police sahibinin olumsuz etkilenebilmesine neden olan, önceden tanımlanmış gelecekteki belirsiz bir olayın (sigorta ile teminat altına alınan olay) gerçekleşmesi durumunda, Şirket'in police sahibinin zararını tazmin etmeyi kabul etmek suretiyle önemli bir sigorta riskini kabullendiği sözleşmeler sigorta sözleşmesi olarak sınıflandırılmaktadır. Sigorta riski, finansal risk dışında kalan riskleri kapsamaktadır. Sigorta sözleşmeleri kapsamında alınmış olan bütün primler yazılan primler hesabı altında gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Değişkeni sözleşmenin taraflarından birine özgü olmayan, finansal olmayan bir değişken durumunu hesaba katan, belirli bir faiz oranı, finansal araç fiyatı, mal fiyatı, döviz kuru, faiz veya fiyat endeksleri, kredi notu ya da kredi endeksi veya diğer değişkenlerin bir veya daha fazlasındaki yalnızca değişikliklere dayanan ödemeyi yapmayı öngören sözleşmeler yatırım sözleşmeleri olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket tarafından üretilen ana sözleşmeler; ferdi kaza, risk ve birikimli poliçeleri içeren hayat sözleşmeleri ile bireysel emeklilik sözleşmeleridir.

Şirket, hayat sigortası ürünlerinin bir bölümünde bulunan birikim unsurunu ayrı bir şekilde ölçebilmektedir. Ancak muhasebe politikalarının, birikim unsurundan kaynaklanan tüm hak ve yükümlülüklerin ölçülmesinde kullanılan esaslara bakılmaksızın, anılan hak ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesini gerekli kılması nedeniyle, sigorta ve birikim unsuru ayrıştırılmamaktadır.

2.15 Sigorta ve yatırım sözleşmelerinde isteğe bağlı katılım özellikleri

Sigorta ve yatırım sözleşmelerindeki isteğe bağlı katılım özelliği, garanti edilen faydalara ilaveten, aşağıda yer alan ek faydalara sahip olmaya yönelik sözleşmeye dayalı bir haktır.

- (i) Sözleşmeye dayalı toplam faydaların önemli bir kısmını teşkil etmeye namzet;
- (ii) Tutarı ve zamanlaması sözleşme gereği ihraç edenin takdirinde olan ve
- (iii) Sözleşme gereği aşağıdakilere dayalı olan:
 - (1) Belirli bir sözleşmeler havuzunun veya belirli bir sözleşme türünün performansına;
 - (2) İhraç eden tarafından elde tutulan belirli bir varlık havuzunun gerçekleşmiş ve/veya gerçekleşmemiş yatırım gelirlerine veya
 - (3) Sözleşme ihraç eden şirketin, fonun veya başka bir işletmenin kâr veya zararına.

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla, isteğe bağlı katılım özelliği olan sigorta veya yatırım sözleşmesi bulunmamaktadır.

2.16 İsteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmeleri

Şirket'in birikimli hayat sigortası ürünlerinde, police sahiplerinin birikimlerinin yatırıma sevk edilmesi sonucu elde edilecek getiri oranının, "teknik faiz" in altında olması durumunda aradaki fark Şirket tarafından karşılanmakta, üzerinde olması durumunda ise garanti unsuruna ilaveten police sahiplerine kâr payı olarak dağıtılmaktadır. Ancak Şirket, kullanmada bazı sözleşmeler ve rekabete dayalı kısıtlamaların bulunmasından dolayı bu sözleşmelerini isteğe bağlı katılım özelliği olmayan yatırım sözleşmesi olarak sınıflamaktadır.

Bu ürünlerde, birikimlerin yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen tüm getiri, yukarıda bahsedilen muhasebe politikalarına uygun olarak gelir tablosunda veya özsermaye hesapları altında muhasebeleştirilmekte, bunun karşılığında tüm sözleşme borç olarak hayat matematik karşılığı içerisinde gösterilmektedir.

2.17 Borçlar

Finansal yükümlülükler; başka bir işletmeye nakit ya da başka bir finansal varlık verilmesini gerektirecek işlemler sonucunda oluşan yükümlülükleri ifade etmektedir. Şirket'in finansal tablolarında finansal yükümlülükler, etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelleri üzerinden gösterilmektedir. Bir finansal yükümlülük ödendiğinde kayıtlardan çıkarılmaktadır.

Emeklilik faaliyetlerinden borçlar; katılımcılara borçlar hesabı, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Katılımcılara borçlar hesabı, bireysel emeklilik sözleşmesi sahipleri adına yatırıma yönlendirilen katkı payları tutarları ile bu yatırımlardan elde edilen gelirlerin takip edildiği hesap olup, raporlama dönemi itibarıyla bireysel emeklilik sözleşmesi sahiplerine olan borçları ifade etmektedir. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş katkı payları ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası, söz konusu satış işleminden elde edilen bedelden varsa giriş aidatı borçları ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir. Bireysel emeklilik araçlarına borçlar hesabı, Şirket'in bireysel emeklilik sözleşmesi üretimine aracılık eden acente ve kuruluşlara sağladıkları hizmet karşılığı oluşan Şirket'in yükümlülüklerini ifade etmektedir.

2.18 Vergiler

Kurumlar vergisi

5 Temmuz 2023 tarihinde TBMM'ye teklifi verilen ve 15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kanun ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda değişiklikler yapılmıştır. Buna göre; 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere Kurumlar vergisi oranı bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri açısından %25'ten %30'a çıkartılmıştır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettü) stopaj yapılmaz. Bunlar dışındaki kişilere yapılan temettü ödemeleri üzerinde %15 oranında stopaj uygulanır. Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kâr dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulanmasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan uygulamalar da göz önünde bulundurulur. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Geçici vergiler o yıl kazançlarının tabi olduğu kurumlar vergisi oranında hesaplanarak ödenir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilebilmektedir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla indirilebilir mali zararları bulunmamaktadır.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarı değişebilir.

28 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Torba Kanun'un 17'ci maddesiyle Bankalar, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri 31 Aralık 2023 tarih itibarı ile Vergi Usul Kanunu uyarınca enflasyon muhasebesini uygulayacak olup, geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı, matrahın tespitinde dikkate alınmayacaktır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi borcu veya varlığı, TMS 12 - *Gelir Vergileri* standardı uyarınca varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki "geçici farklar" üzerinden vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Vergi mevzuatına göre varlıkların ya da borçların iktisap tarihinde oluşan mali ya da ticari kârı etkilemeyen farklar bu hesaplamanın dışında tutulmaktadır.

Hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ile ertelenmiş vergi yükümlülükleri, finansal tablolarda, sadece Şirket'in cari vergi varlıklarını, cari vergi yükümlülükleri ile netleştirmek için yasal bir hakkı varsa net olarak gösterilmektedir.

Varlıkların değerlemesi sonucu oluşan değerleme farkları gelir tablosunda muhasebeleştirilmişse, bunlara ilişkin cari dönem kurumlar vergisi ile ertelenmiş vergi geliri veya gideri de gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. İlgili varlıkların değerlemesi sonucu oluşan değerleme farkları doğrudan doğruya özkaynak hesaplarında muhasebeleştirilmişse, ilgili vergi etkileri de doğrudan muhasebeleştirilmektedir.

Transfer fiyatlandırması

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13'üncü maddesinin transfer fiyatlandırması yoluyla "örtülü kazanç dağıtımı" başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmekte olup; 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan "Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında Genel Tebliğ"i bu konu hakkında uygulamadaki detayları belirlemiştir.

İlgili tebliğe göre, eğer vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla (kişilerle), fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yapılmayan ürün, hizmet veya mal alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, ilgili kârların transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kâr dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

2.19 Çalışanlara sağlanan faydalar**Kıdem tazminatı karşılığı**

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve istifa veya kötü davranış dışındaki sebeplerden Şirket'le ilişkisi kesilen veya hizmet yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla geçerli olan 23.489,83 TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL) ile sınırlandırılmıştır.

TMS 19 - *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* standardı kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aktüeryal metodların kullanılmasını gerektirmektedir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kullanılan aktüeryal tahminler şöyledir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İskonto oranı	%3,28	%2,21
Beklenen maaş/tavan artış oranı	%19,65	%19,80

Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

Şirket, çalışanlarının bir hesap dönemi boyunca sunduğu hizmetler karşılığında ödenmesi beklenen iskonto edilmemiş, çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar için finansal tablolarında TMS 19 kapsamında karşılık ayırmaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

2.20 Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi durumunda söz konusu karşılık muhasebeleştirilmektedir. Karşılıklar, raporlama dönemi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Şirket yönetimi tarafından yapılan en iyi tahminine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek suretiyle iskonto edilir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket'ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük "koşullu" olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar geçmiş olaylardan kaynaklanan ve Şirket'in tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlıklardır. Şirket koşullu varlıkları finansal tablolara yansıtmamaktadır ancak ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen koşullu varlıklarını sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Ekonomik faydanın Şirket'e girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin finansal tablolarına dahil edilmekte, ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda ise söz konusu koşullu varlık finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır.

2.21 Gelirlerin muhasebeleştirilmesi**Yazılan primler ve tazminatlar**

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçelerin yanı sıra geçmiş yıllarda tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller, vergiler ve reasürörlere devredilen primler düşüldükten sonra kalan tutarı temsil etmektedir. Yazılan brüt primler üzerinden reasürör firmalara devredilen primler kâr/zarar hesaplarında "reasüröre devredilen primler" içerisinde gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

Tazminatlar ödendikçe gider yazılmaktadır. Dönem sonunda rapor edilip henüz fiilen ödenmemiş hasarlar ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasarlar, muallak hasar ve tazminatlar karşılığı ayrılmak suretiyle giderleştirilmektedir. Muallak ve ödenen tazminatlardaki reasürör payları ilgili hesaplar içerisinde net gösterilmek suretiyle muhasebeleştirilmektedir.

Alınan ve ödenen komisyonlar

Sigorta poliçelerinin üretimi ile ilgili araçlara ödenen komisyon giderleri ile devredilen primler karşılığında reasürörlerden alınan komisyon gelirleri aşağıda 2.24 - *Kazanılmamış primler karşılığı* notunda daha detaylı anlatıldığı üzere; 1 Ocak 2008 tarihinden önce üretilen poliçeler için kazanılmamış primler karşılığı hesaplamasında, 1 Ocak 2008 tarihinden sonra üretilen poliçeler için ise sırasıyla ertelenmiş komisyon giderleri ve ertelenmiş komisyon gelirleri hesaplarında dikkate alınmak suretiyle poliçenin ömrü boyunca faaliyet sonuçlarına yansıtılmaktadır.

Şirket, muhasebenin dönemsel ilkesi gereği, raporlama dönemi itibarıyla sigortalılardan alacaklarını tahakkuk ettirirken eşzamanlı olarak aracı komisyonlarını da poliçe bazlı tahakkuk ettirmektedir.

Reasürans komisyonları ise, reasürörler ile yapılan sözleşmeler uyarınca muhasebeleştirilmektedir. Bakanlık tarafından yayımlanan 28 Aralık 2007 tarih ve 2007/25 sayılı genelge uyarınca 10 Ocak 2008 tarihinden itibaren reasürörlerden alınan komisyonların gelecek dönemlere isabet eden kısmı bilançoda "Gelecek aylara ait gelirler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Faiz gelir ve giderleri

Faiz gelir ve giderleri tahakkuk esasına göre etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Etkin faiz, finansal varlık ya da yükümlülüğün ömrü süresince tahmin edilen nakit ödemeleri ve akımlarını defter değerine iskontoleyen orandır. Etkin faiz oranı bir finansal varlık ya da yükümlülüğün kayıtlara alınmasıyla hesaplanmakta ve mütekip olarak değiştirilmemektedir.

Etkin faiz oranı hesaplaması, etkin faizin ayrılmaz bir parçası olan iskonto ve primleri, ödenen ya da alınan ücret ve komisyonları ve işlem maliyetlerini kapsamaktadır. İşlem maliyetleri, finansal bir varlık ya da yükümlülüğün iktisap edilmesi, ihraç edilmesi ya da elden çıkarılması ile direkt ilişkili olan ek maliyetlerdir.

Ticari gelir/gider

Ticari gelir/gider, gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ile satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu ortaya çıkan kazanç ve kayıpları içermektedir. Ticari gelir ve ticari gider, ilişikteki finansal tablolarda sırasıyla "Finansal yatırımların nakde çevrilmesinden elde edilen kârlar" ve "Yatırımların nakde çevrilmesi sonucunda oluşan zararlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir.

Temettü

Temettü gelirleri, ilgili temettüyü elde etme hakkının ortaya çıkması ile muhasebeleştirilmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Bireysel emeklilik faaliyetlerinden gelirler

Fonların yönetim ve temsil ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığında yapılan fon işletim gideri kesintisinden Yönetici'ye ait olan kısım doğrudan ilgili Fon tarafından ödenmekte ve Şirketin "Fon işletim giderleri" hesabında muhasebeleşmemektedir. Şirket'in fon işletim gideri kesintisinden elde ettiği net gelir "Fon işletim gelirleri" hesabında muhasebeleşmektedir.

Bireysel Emeklilik Sistemi Yönetmeliği'nde 25 Mayıs 2015 tarihli ve 29366 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren yürürlüğe giren değişiklik kapsamında, sözleşmenin ilk beş yılı içerisinde yapılabilecek giriş aidatı ve yönetim gideri kesintisi toplamı, her yıl için ilgili yılın ilk 6 ayı için geçerli brüt asgari ücretin %8,5'ini aşmamaktadır. Bu kapsamda yapılan gider kesintileri, "Yönetim gideri kesintisi" hesabı altında takip edilmektedir. Katılımcıların bireysel emeklilik sistemine ilk kez katılması sırasında veya farklı bir şirkette ilk defa emeklilik sözleşmesi akdetmesi durumunda yapılan giriş aidatı kesintisi ise, "Giriş aidatı gelirleri" hesabında izlenmektedir.

Vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapılmaması durumunda ilgili sözleşmeye ara verildiği kabul edilerek ara verme kesintisi yapılır. Söz konusu kesintiler "Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi" hesabında gösterilmektedir.

Emeklilik yatırım fonlarına ilişkin fon portföyünün oluşturulduğu tarih ile fon paylarının satıldığı tarih arasında oluşan portföy değer değişimleri sermaye avans tahsisi faiz gelirleri/ giderleri olarak gelir tablosunda kaydedilmektedir.

25 Ağustos 2016 tarihli ve 29812 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe giren Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında, çalışanların otomatik olarak bir emeklilik planına dahil edilmesini sağlayan Otomatik Katılım Sistemi uygulanmaya başlanmıştır. Otomatik Katılım Sistemi'ne ilişkin mevzuat uyarınca, katılımcıdan sadece azami %0,85 oranında fon işletim gideri kesintisi yapılabilmekte; giriş aidatı ya da yönetim gideri kesintisi yapılmamaktadır.

2.22 Kiralama işlemleri

Finansal kiralama yoluyla edinilen maddi duran varlıklar Şirket'in aktifinde varlık, pasifinde ise finansal kiralama işlemlerinden borçlar olarak kaydedilmektedir. Bilançoda varlık ve borç olarak yer alan tutarların tespitinde, varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile kira ödemelerinin bugünkü değerlerinden küçük olanı esas alınarak, kiralamadan doğan finansman maliyetleri, kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde dönemlere yayılmaktadır.

Finansal kiralama yoluyla edinilen varlıkların değerinde meydana gelmiş düşüş ve varlıklardan gelecekte beklenen yarar, varlığın defter değerinden düşükse, kiralanan varlıklar net gerçekleşebilir değeri ile değerlendirilmektedir. Finansal kiralama yoluyla alınan varlıklara, maddi duran varlıklar için uygulanan esaslara göre amortisman hesaplanmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleşirmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- (a) kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- (b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ve
- (c) Şirket tarafından katılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket'e devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Şirket kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

Kira yükümlülükleri

Şirket kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- (a) Sabit ödemeler,
- (b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- (c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Şirket tarafından ödenmesi beklenen tutarlar,
- (d) Şirket'in satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- (e) Kiralama süresinin Şirket'in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Şirket kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Şirket'in yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Şirket kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- (a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır ve
- (b) Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Kiralama sözleşmeleri ile ilgili olarak hesaplanan kullanım hakkı varlığı, "Maddi Varlıklar" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Kiralama yükümlüğü üzerindeki faiz gideri "Yatırım Yönetim Gideri - Faiz Dahil" hesabında, kullanım hakkı varlığının amortisman gideri ise "Amortisman ve İtfa Payı Giderleri" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

Faaliyet kiralamalarına ilişkin sözleşmelerin süreleri ve uygulanan iskonto oranlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Faaliyet kiralamasına konu varlıklar	Sözleşme süresi (Yıl)	İskonto oranı - TL (%)
Binalar	10 yıl	20,00
Motorlu taşıtlar	1-3 yıl	12,50-20,00

2.23 Kâr payı dağıtımı

Şirket Ana Sözleşmesi'nde dağıtılabilir kârda, Sermaye Piyasası Kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü dağıtılması esası benimsenmiştir. Şirket Yönetim Kurulu tarafından dağıtılabilir kârın en az %30'unun bedelsiz hisse şeklinde veya nakden dağıtılmasının Genel Kurul'a teklif edilmesi esasına dayanan bir kâr dağıtım politikası bulunmaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi uyarınca birinci kâr payının ayrılmasından sonra kalan tutarın en fazla %3'üne kadar ve üç maaş ile sınırlı olmak üzere Şirket çalışanlarına kâr payı ödenmektedir.

Ödenecek temettü tutarı, Şirket tarafından beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak finansal tablolara yansıtılmaktadır.

2.24 Kazanılmamış primler karşılığı

7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelik" ("Teknik Karşılıklar Yönetmeliği") uyarınca, kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısımdan oluşmaktadır.

Yürürlükte bulunan ferdi kaza, yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı yıllık yenilenen hayat sigortalarında yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım düşüldükten sonra kalan tutarın takip eden dönemlere sarkan kısımları için kazanılmamış primler karşılığı hesaplanmaktadır. 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 30 Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile kazanılmamış primler karşılığının, yürürlükte bulunan yıllık hayat sigortaları ile süresi bir yılı aşan birikim priminin de alındığı hayat sigortalarında, yazılan brüt primlerden varsa birikime ayrılan kısım ve birikim primlerine ait masraf payları düşüldükten sonra kalan tutar üzerinden hesaplanacağı hükme bağlanmıştır. Ölüm, yaşama veya her ikisinin de kapsandığı teminatlar ile bu teminatlara ek olarak verilen ferdi kaza, hastalık sonucu maluliyet ve tehlikeli hastalıklar teminatının da verildiği sözleşmeler ise hayat sigortası sözleşmesi sayılmakta ve bunlara ait primler de hayat sigortası primi olarak kabul edilmektedir.

Kazanılmamış primler karşılığı; Bakanlık tarafından yayımlanan 27 Mart 2009 tarih ve 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu"na istinaden bütün poliçelerin öğlen saat 12:00'da başlayıp yine öğlen saat 12:00'da bittiği dikkate alınarak tüm poliçeler için düzenlendiği gün ile bitiş günü için yarım gün olarak hesaplanmıştır.

2.25 Devam eden riskler karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek hasar ve tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığından fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir.

Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş hasarların (net muallak hasar ve tazminatlar + net ödenen hasarlar ve tazminatlar - net devreden muallak hasar ve tazminatlar) kazanılmış prime (net yazılan primler + net devreden kazanılmamış primler karşılığı - net kazanılmamış primler karşılığı) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen araçlara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların ertelenen kısımları dikkate alınmaz.

17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" uyarınca, her bir branş için beklenen hasar prim oranının %95'in üzerinde olması halinde, %95'i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar net devam eden riskler karşılığı, %95'i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak finansal tablolara yansıtılır. Brüt tutar ile net tutar arasındaki fark ise reasürör payı olarak dikkate alınır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 2019/5 sayılı genelgesi ile yukarıda ifade edilen yönetime ek olarak tüm branşlar için devam eden riskler karşılığı hesaplamasının aşağıdaki yöntemle de yapılabileceği bildirilmiştir.

Kaza yılı esas alınarak ve endirekt işler de dahil edilerek hesaplanan iskontolu nihai hasar prim oranı %85 üzerinde ise aşan kısmın brüt KPK ile çarpılması ile brüt devam eden riskler karşılığı; net KPK ile çarpılması ile de net devam eden riskler karşılığı tutarı belirlenir.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı branşlar itibarıyla bu test yöntemini değiştirebilir, farklı test yöntemleriyle yeterlilik testi yapabilir ve bu test yöntemi çerçevesinde devam eden riskler karşılığının ayrılmasını isteyebilir. İlgili test sonucunda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla devam eden riskler karşılığı ayrılmamıştır (31 Aralık 2022: 831.129 TL).

2.26 Muallak tazminat karşılığı

Tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayrılmaktadır.

Bakanlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarih ve 27655 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Teknik Karşılıklar Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"te yer alan düzenlemelerin 30 Eylül 2010 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe gireceği belirtilmiştir.

Bakanlık tarafından hazırlanan söz konusu yönetmelik ile yapılan değişiklikler sonrasında, rücu ve sovtaj gelirlerinin muhasebeleştirilmesi ve gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş muallak tazminat karşılığı hesaplaması ile yönetmelikte yer alan bir takım hususlara ilişkin açıklamaların yer aldığı 2010/12, 2010/13, 2010/14 sayılı Genelgeler ve 2010/29 sayılı Sektör Duyurusu yayımlanarak, daha önce genelge ve sektör duyurularıyla sektörde halen tereddütte kalan bir takım hususlara açıklık getirilmiştir.

"Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"te 30 Haziran 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 17 Temmuz 2012 tarih ve 28356 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelik ile ilave değişiklikler yapılmıştır. Muallak tazminat karşılığı hesaplamasında test IBNR kaldırılmıştır, yeterli verisi olan ve ilgili hayat dışı branşında 5 yıldan uzun süredir çalışan şirketlerin daha önce yayımlanan genelgeler ve sektör duyuruları kapsamında aktüeryal zincirleme merdiven metodu hesaplaması yapma zorunluluğu getirilmiştir.

Bakanlık tarafından yayınlanan 2014/16 sayılı Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge ile 2010/12, 2010/14 ve 2010/16 sayılı Genelgeler yürürlükten kaldırılmış ve aktüeryal dayanağının olması, Şirketçe kullanılan aktüeryal zincirleme merdiven metoduna göre hesaplanan tutardan fazla olması şartıyla IBNR hesabının şirketlerce belirlenecek diğer yöntemlerle de yapılabileceği ifade edilmiştir. Bu kapsamda Şirket, IBNR hesaplamasını, yürürlükten kaldırılan 2010/12 ve 2010/14 numaralı Genelgeler ile getirilen hükümler kapsamında yapmaya devam etmektedir.

Hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak bu tarihlerden sonra ihbar edilmiş tazminatlar, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri olarak kabul edilmektedir. Bakanlık tarafından yayımlanan 2010/14 sayılı "Hayat Branşına İlişkin Gerçekleşmiş Ancak Rapor Edilmemiş Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Hesaplama Esaslarına İlişkin Genelge" uyarınca, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerinin hesaplanma yönteminde değişiklik meydana gelmiştir. Değişiklik doğrultusunda, bu bedellerle ilgili olarak son 5 veya daha fazla yıllarda; hesap dönemlerinden önce meydana gelmiş ancak sonrasında rapor edilmiş tazminatların brüt tutarının, söz konusu yıllara ilişkin yıllık ortalama teminat tutarlarına bölünmesi suretiyle bulunan ağırlıklı ortalama dikkate alınmaktadır. Cari hesap dönemi için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri, yukarıda belirtilen şekilde hesaplanmış olan ağırlıklı ortalama ile cari hesap döneminden önceki 12 aylık ortalama teminat tutarının çarpılması suretiyle hesaplanmıştır. Bu çerçevede, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket, hayat branşı için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarda toplam 74.740.735 TL (31 Aralık 2022: 50.243.534 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayrırmıştır.

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmeliğin 7'nci maddesinin altıncı bendi uyarınca, ilgili hesap dönemi muallak tazminat karşılığı tutarı, Bakanlıkça belirlenen aktüeryal zincirleme merdiven metodu ile bulunan tutardan düşük olamaz. Müsteşarlık tarafından hazırlanan aktüeryal zincirleme metoduna ilişkin hususların yer aldığı 2010/12 sayılı Genelge kapsamında sunulan hesaplama yöntemlerinden ferdi kaza branşı için "Standart" yöntem kullanılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket, ferdi kaza branşında gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri ile ilgili olarak finansal tablolarında 374.003 TL (31 Aralık 2022: 659.680 TL) tutarında net muallak tazminat karşılığı ayrırmıştır.

Bakanlık tarafından 18 Temmuz 2012 tarihinde yayımlanan 2012/13 sayılı Sektör Duyurusu uyarınca muallak tazminat karşılığı yeterlilik farkı hesaplamasının tüm şirketler tarafından her dönem yapılması gerektiği ve AZMM hesaplaması yapan şirketlerin bu hesaplama sonucunda muallak tazminat karşılığına yeterlilik farkı ilave etmek zorunda olmadığı ifade edilmiştir. Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihine ilişkin olarak muallak tazminat karşılığı yeterlilik farkı bulunmamaktadır.

2.27 Matematik karşılıklar

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır. Matematik karşılıklar, aktüeryal matematik karşılıkları ve kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortalıları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre; Şirket'in ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanmaktadır. Birikim priminin de alındığı hayat sigortalılarında aktüeryal matematik karşılık, primlerin birikimine kalan kısımlarının toplamından oluşmaktadır. Kâr payı karşılıkları, Şirket'in kâr payı vermeyi taahhüt ettiği sözleşmeler için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların gelirlerinden, onaylı kâr payı teknik esaslarında belirtilen kâr payı dağıtım sistemine göre hesaplanan teknik faiz geliri ile sınırlı olmak kaydıyla garanti edilen kısmın da dahil olduğu miktar ile önceki yıllara ait birikmiş kâr payı karşılıklarından oluşmaktadır. Kâr paylı hayat sigortalılarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemi, Şirket'in lehdarlara olan yükümlülüklerine istinaden ayırdığı karşılıkların yatırıldıkları varlıkların finansal tablolarda yukarıda 2.8 - *Finansal varlıklar* notunda belirtilen esaslar çerçevesinde dahil edildikleri portföye ilişkin değerlendirme esasları ile aynıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Aktüeryal matematik karşılıkların hesaplanmasında sigortalılara karşı olan yükümlülükler bütün olarak ihtiyatlılık ilkesine göre dikkate alınmaktadır. Şirket portföyünde gerçekleşen mortalite deneyimi, kullanılan tarifelerde esas alınan ölüm düzeyi tablosuna nazaran daha olumlu seyretmektedir. Son üç yılın ortalamasına bakıldığında, tüm yaşların vefat oranları; CSO 2001 %50 Erkek Tablosundaki vefat oranlarının, ortalamada %67,36 gibi bir oran ile altında kalmaktadır. Bu nedenle şirket mortalite deneyimini aktüeryal matematik karşılık hesaplamasına yansıtmamıştır. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 10 Kasım 2021 tarihinde yayınlanan 31655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 3 üncü maddesi kapsamında, sigorta ettirenlere veya lehdarlara iadesi veya ödemesi yapılacak olan, tarife primi içinde yer alan risk primi ve varsa birikim primi haricindeki üretim masrafları, gider payları ve benzeri giderlerin de aktüeryal matematik karşılık hesabında dikkate alınması gerektiği belirtilmiştir. 6 Nisan 2022 tarihinde yayınlanan 2022/8 sayılı "Matematik Karşılıklar Hesabına İlişkin Genelge (Genelge)" ile matematik karşılıkların ve bu karşılıklarla ilişkili giderlerin tanımlanmasına, hesaplanmasına ve muhasebeleştirilmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir. Şirket ilgili mevzuat kapsamında aktüeryal matematik karşılık hesaplamasını, poliçelerin üretim masrafı ve gider paylarını da dikkate alacak şekilde değiştirmiştir. Varsa tarifiede belirlenen iştira kesintileri ve ayrılma tarihindeki iştira beklentileri dikkate alınarak erken ayrılma durumunda iade edilen tutarlar için ayrılması gereken ek karşılık tutarı da ayrıca hesaplanmıştır. Aktüeryal matematik karşılık tutarı toplamından, risk aktüeryal matematik karşılık ile iştira için hesaplanan ek karşılık toplamı düşülerek ise aktüeryal matematik karşılıktan yapılacak indirim tutarı hesaplanmıştır. Genelge'nin 5-(1) maddesi uyarınca, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sigortalılara veya lehdarlara iadesi gereken 242.080.226 TL tutarındaki üretim komisyonu ve gider payı ertelenmiştir (31 Aralık 2022: 163.487.815 TL). Ertelenen tutar, söz konusu giderler için ayrılan karşılık tutarı ile sınırlı tutulmuştur.

2.28 Dengeleme karşılığı - İkramiye ve indirimler karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği ile birlikte şirketlerin takip eden hesap dönemlerinde meydana gelebilecek tazminat oranlarındaki dalgalanmaları dengelemek ve katastrofik riskleri karşılamak üzere kredi ve deprem teminatları için dengeleme karşılığı ayırması gerekmektedir.

Bakanlık tarafından 27 Mart 2009 tarihinde yayımlanan 2009/9 sayılı "Teknik Karşılıklarla İlgili Mevzuatın Uygulanmasına İlişkin Sektör Duyurusu"nda sigorta şirketlerinin deprem dolayısıyla meydana gelebilecek ölüm ve maluliyet, hayat ve kaza branşlarında deprem ek teminatı verdikleri tarifeler için de dengeleme karşılığı ayırması gerektiği belirtilmiş olup, Müsteşarlık tarafından 28 Temmuz 2010 tarihinde yayımlanan 27655 sayılı "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile dengeleme karşılığının hesaplanma yöntemi yeniden belirlenmiştir. Söz konusu Yönetmeliğin "Dengeleme Karşılığı" başlıklı 9'uncu maddesinin beşinci fıkrasında, vefat teminatının verildiği hayat sigortalılarında dengeleme karşılığının hesabı sırasında şirketlerin kendi istatistiki verilerini kullanacakları, gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketlerin ise vefat net priminin (masraf payı dahil) %11'ini deprem primi olarak kabul edecekleri ve bu tutarın %12'si oranında karşılık ayıracakları ifade edilmiştir. Bu kapsamda, masraf payı dahil olmak üzere vefat net priminin %11'i deprem primi olarak kabul edilerek, elde edilen bu tutarın %12'si oranında dengeleme karşılığı hesaplanmıştır. Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca karşılık ayrılmasına son beş finansal yılda yazılan net primlerin en yüksek tutarının %150'sine ulaşıncaya kadar devam edilir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ayrılan 103.718.201 TL tutarındaki dengeleme karşılığı, ilişikteki finansal tablolarda kısa vadeli yükümlülükler altında "Diğer Teknik Karşılıklar" hesabı içerisinde gösterilmiştir (31 Aralık 2022: 84.629.875 TL). 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan deprem felaketi sonrasında ortaya çıkan tazminat ödemelerinin 19.146.371 TL'lik bölümü, dengeleme karşılığından indirilmek suretiyle karşılanmıştır.

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, şirketlerin cari dönemde yaşayan poliçelere ilişkin olarak sigortalıya mütekip dönemlerde yenilemeye bağlı olmaksızın bir ikramiye ve indirim taahhüdünde bulunması durumunda ikramiye ve indirimler karşılığı ayırması gerektiği ifade edilmiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket, finansal tablolarda toplam 167.180 TL (31 Aralık 2022: 244.021 TL) tutarında net ikramiye ve indirimler karşılığı ayırmıştır.

2.29 İlişkili taraflar

Finansal tabloların amacı doğrultusunda aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Şirket ile ilişkili sayılır:

- Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
 - İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
 - Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
 - Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;
- Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması;
- Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
- Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;
- Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;
- Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;
- Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

2.30 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç, Şirket'in dönem net kârının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır. Türkiye'de firmalar mevcut sermayedarların payı oranında dağıtmak suretiyle geçmiş yıllar kârlarından sermaye artışı ("Bedelsiz Hisseler") yapabilirler. Hisse başına kazanç hesaplamasında bedelsiz hisseler ihraç edilmiş hisseler olarak değerlendirilmektedir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

2.31 Raporlama döneminden sonraki olaylar

Şirket'in raporlama dönemi sonu itibarıyla finansal pozisyonu hakkında ilave bilgi sağlayan raporlama dönemi sonrası olaylar (raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektiren olaylar) finansal tablolara yansıtılır. Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve düzeltme kaydı gerektirmeyen önemli olaylar ise dipnotlarda belirtilir.

2.32 Yeni ve düzeltilmiş uluslararası finansal raporlama standartları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 8 Değişiklikleri - Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayırma açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulanacaktır. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 1 Değişiklikleri - Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGK, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. 'Önemli' TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerini önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 12 Değişiklikleri - Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergi

Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülükle (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşeniyle (ve faiz giderine) vergisel açıdan ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralamalar ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 12 Değişiklikleri - Uluslararası Vergi Reformu - İkinci Sütun Modeli Kuralları

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayınlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Bununla birlikte, değişiklikle getirilen belirli açıklama hükümlerinin 31 Aralık 2023 tarihi öncesinde sona eren ara hesap dönemlerinde uygulanması zorunlu değildir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir. Şirket söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 - Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de kârın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmesini sağlayan bir model getirmektedir. Gelecekteki nakit akış tahminlerinde ve risk düzeltmesinde meydana gelen bazı değişiklikler de hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmektedir. İşletmeler, iskonto oranlarındaki değişikliklerin etkilerini kâr veya zarar ya da diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirmeyi tercih edebilirler. Standart, katılım özelliklerine sahip sigorta sözleşmelerinin ölçüm ve sunumu için özel yönlendirme içermektedir. Ayrıca, KGK tarafından Aralık 2021'de yayımlanan değişikliklere göre, TFRS 17 ilk kez uygulandığında sunulan karşılaştırmalı bilgilerde yer alan finansal varlıklar ile sigorta sözleşmesi yükümlülükleri arasındaki muhtemel muhasebe uyumsuzluklarını gidermek amacıyla işletmeler "sınıflandırmanın örtüştürülmesi"ne yönelik geçiş opsiyonuna sahiptir.

SEDDK tarafından yapılan duyuruyla aşağıdaki işletmeler açısından Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2025 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir:

- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri.
- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketlerinde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar.
- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketlerinde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketler.

Söz konusu standardın Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021 ve Ocak 2023'te KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'te yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak değişikliklerden herhangi birini erken uygulayan işletmenin diğer değişikliği de erken uygulaması zorunludur. Genel anlamda, Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TFRS 16 Değişiklikleri - Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralama ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygular. Genel anlamda, Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

TMS 7 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansman Anlaşmaları

KGK tarafından Eylül 2023'te yayımlanan değişiklikler, tedarikçi finansmanı anlaşmalarının işletmenin yükümlülükleri, nakit akışları ve maruz kaldığı likidite riskleri üzerindeki etkilerinin finansal tablo kullanıcıları tarafından anlaşılmasına katkı sağlamak üzere, mevcut hükümlerde iyileştirmeler yapan açıklamalar getirmektedir. Tedarikçi finansmanı anlaşmaları; bir ya da daha fazla finansman sağlayıcısının işletmenin tedarikçisine olan borcunu ödemeyi üstlendiği ve işletmenin de tedarikçiye ödeme yapıldığı gün ya da sonrasında ödemeyi kabul ettiği anlaşmalar olarak tanımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, bu tür anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bunlardan ortaya çıkan yükümlülüklerle ilgili nicel bilgiler ile bu yükümlülüklerin defter değerinde meydana gelen nakit dışı değişikliklerin niteliği ve etkileri hakkında açıklamalar yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, TFRS 7'de öngörülen likidite riskine yönelik niceliksel açıklamalar kapsamında, tedarikçi finansmanı anlaşmaları, açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak gösterilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup bu durumda bu husus açıklanır. Genel anlamda, Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UMS 21 Değişiklikleri - Konvertibl olmama

Ağustos 2023'te UMSK, UMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin konvertibl olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para birimi konvertibl olmadığında döviz kurunun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para birimi konvertibl olmadığı için döviz kuru tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin konvertibl olmaması durumunun işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Genel anlamda, Şirket finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

3 Önemli muhasebe tahminleri ve hükümleri

Bu bölümde verilen notlar, 4.1 - Sigorta riskinin yönetimi ve 4.2 - Finansal riskin yönetimine ilişkin verilen açıklamalara ilave olarak sağlanmıştır.

Finansal tabloların hazırlanması, raporlanan aktif ve pasif tutarlarını, gelir ve giderleri ve muhasebe ilkelerinin uygulanmasını etkileyecek bazı tahmin ve yorumların yapılmasını gerektirmektedir. Fiili sonuçlar cari tahminlerden farklı olabilir.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler tahminlerin güncellemesinin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Özellikle, ilişikteki finansal tablolarda sunulan tutarlar üzerinde en fazla etkisi olan, önemli tahminlerdeki belirsizliklere ve kritik olan yorumlara ait bilgiler aşağıdaki notlarda açıklanmıştır:

Not 4.1 - Sigorta riskinin yönetimi

Not 4.2 - Finansal riskin yönetimi

Not 10 - Reasürans varlıkları ve borçları

Not 11 - Finansal varlıklar

Not 12 - Kredi ve alacaklar

Not 17 - Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları

Not 17 - Ertelenmiş üretim komisyonları

Not 19 - Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler

Not 21 - Ertelenmiş vergi

Not 23 - Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

4 Sigorta ve finansal riskin yönetimi

4.1 Sigorta riskinin yönetimi

Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan risklerin yönetilmesindeki amaç ve bu risklerin azaltılmasına ilişkin politikalar

Sigorta riski, herhangi bir sigorta sözleşmesi ile sigortalanan olan rizikonun gerçekleşme olasılığı ve de buna bağlı olarak ortaya çıkacak olan hasarın büyüklüğünün belirsiz olma riskidir. Sigorta sözleşmesinin gereği olarak riskin tesadüfi olması nedeniyle risk tutarı tahmin edilemez.

Sigortalama riski, alınan primlerin ödenen tazminatları karşılamaması ihtimalini ifade etmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in hayat sigortaları (birikimli hayat sigortalarının birikim unsuru hariç) hasar prim oranı %12 seviyesindedir. Hasar prim oranlarının düşük olması, Şirket'in önemli kazanç sağladığının bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Şirket, merkezi risk değerlendirme politikasını benimsemiş olup, bu politika tüm pazarlama kanallarının gerçekleştirdiği üretime uygulanmaktadır. Şirket yönetimi, hayat sigortası üretiminde Şirket için sürekli risk teşkil eden bir satış kanalının bulunmadığını düşünmektedir. Şirket, sigortalama riskinin tespit edilmesi için belirli aralıklarla hasar prim oranını analiz etmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ferdi kaza sigortalarında ise hasar prim oranı %277 olarak gerçekleşmiştir. Ferdi kaza sigortaları portföyünün genel portföy içerisinde düşük bir paya sahip olması sebebiyle tazminat ödenmeyen dönemlerde bu oranın düşük, tazminat ödenen dönemlerde ise yüksek olması olağan bir durumdur.

Şirket'e ait ödenen hasar prim oranları finansal tablo dönemleri itibarıyla aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hayat sigortaları (*)	%12	%11
Ferdi kaza	%277	%270

(*) Birikimli hayat sigortalarının birikim unsuru hariçtir.

Şirket, deprem gibi doğal afetlerde, terör veya büyük boyutlu kazalarda oluşabilecek büyük çaplı riskleri, katastrofik hasar fazlası anlaşmalarıyla reasürörle paylaşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, risk teminatı bazında toplam riskin reasürörlere devredilen kısımları aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ecelen vefat	%32	%26
Kazaen vefat	%68	%76
Kazaen maluliyet	%33	%38
Hastalık maluliyet	%27	%33

Deprem felaketi kapsamında oluşan tazminat ödemelerinin 19.146.371 TL'lik bölümü, dengeleme karşılığından indirilmek suretiyle karşılanmıştır. Dönem içinde "Brüt Ödenen Tazminatlar" kalemine kaydedilen 56.696.609 TL ve "Muallak Tazminatlar Karşılığı" kalemine kaydedilen 17.413.717 TL tutarındaki hasar ödemeleri de ilgili reasürans anlaşmalarımız kapsamında karşılanacaktır. Bu kapsamda, söz konusu tutarlar, ilişikteki finansal tablolarda "Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı" ile "Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı" kalemlerinde de izlenmektedir.

Sigorta riskine karşı duyarlılık

Şirket'in poliçe üretim stratejisi, üstlenilen riskin; riskin türüne ve büyüklüğüne göre en doğru şekilde dağıtılması esasına dayanmaktadır.

Reasürans anlaşmaları; hasar fazlası, kotpar ve eksedan türü reasürans anlaşmalarını içermektedir. Şirket, 2023 yılında, sunulan teminata, ürün ve portföye göre farklılaşan koşul ve tutarlarda riski üzerinde tutmakta, bu tutarların aşan kısmını reasürans anlaşmaları ile reasürörlere devretmektedir. Şirket'in üzerinde taşıyabileceği risklerin azami limitleri T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından denetlenmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Yönetimin yoğunlaşmaları nasıl tespit ettiğinin ve her bir yoğunlaşmayı belirleyen ortak özelliklerin (sigortalanan olayın mahiyeti, coğrafi bölge veya para birimi) açıklamasını içeren sigorta riski yoğunlaşmaları

Şirket, hayat sigortası ve ferdi kaza branşında sigorta sözleşmesi yapmaktadır. Buna göre, düzenlenen sigorta sözleşmelerinde, sigortalının mahiyetine göre sigorta riski yoğunlaşması brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

31 Aralık 2023			
Branş	Toplam brüt risk yükümlülüğü ^(*)	Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı	Şirket'in toplam net hasar yükümlülüğü
Hayat sigortası	621.944.237.939	194.986.522.012	426.957.715.927
Ferdi kaza	22.829.315.616	16.775.960.388	6.053.355.228
Toplam	644.773.553.555	211.762.482.400	433.011.071.155

31 Aralık 2022			
Branş	Toplam brüt risk yükümlülüğü ^(*)	Toplam risk yükümlülüğünde reasürör payı	Şirket'in toplam net hasar yükümlülüğü
Hayat sigortası	333.674.220.355	103.905.117.526	229.769.102.829
Ferdi kaza	19.177.397.167	12.979.130.969	6.198.266.198
Toplam	352.851.617.522	116.884.248.495	235.967.369.027

^(*) Brüt risk yükümlülüğü Şirket tarafından verilen ecelen vefat, kazaen vefat, kazaen maluliyet ve hastalık maluliyet teminatlarının toplamını ifade etmektedir. Riskin gerçekleşmesi durumunda Şirketin ödemekle yükümlü olduğu tutar bu risk türlerinden hangisi gerçekleşmişse o risk türüne verilen teminat kadardır.

Şirket, sigorta sözleşmelerini ağırlıklı olarak Türkiye Cumhuriyeti'nde düzenlemektedir. Tanzim edilen sigorta sözleşmelerindeki coğrafi bölgelere göre sigorta riski yoğunlaşmasının hasar dağılımı brüt ve net (reasürans sonrası) olarak aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

31 Aralık 2023			
Hasar yükümlülüğü ^(*)	Toplam brüt hasar yükümlülüğü	Toplam reasürör payı	Toplam net hasar yükümlülüğü
Marmara Bölgesi	123.908.949	16.780.860	107.128.089
İç Anadolu Bölgesi	46.316.719	4.316.313	42.000.406
Ege Bölgesi	50.144.150	7.587.356	42.556.794
Akdeniz Bölgesi	54.649.844	16.201.757	38.448.087
Karadeniz Bölgesi	32.331.210	1.343.125	30.988.085
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	27.145.163	5.228.082	21.917.081
Doğu Anadolu Bölgesi	15.745.082	2.597.689	13.147.393
Yurtdışı (Diğer)	13.886.333	-	13.886.333
Toplam	364.127.450	54.055.182	310.072.268

31 Aralık 2022			
Hasar yükümlülüğü ^(*)	Toplam brüt hasar yükümlülüğü	Toplam reasürör payı	Toplam net hasar yükümlülüğü
Marmara Bölgesi	60.751.878	7.095.181	53.656.697
İç Anadolu Bölgesi	21.389.855	1.786.708	19.603.147
Ege Bölgesi	24.219.456	1.908.707	22.310.749
Akdeniz Bölgesi	20.210.213	506.478	19.703.735
Karadeniz Bölgesi	13.249.598	143.752	13.105.846
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	9.189.009	1.265.066	7.923.943
Doğu Anadolu Bölgesi	7.646.302	249.841	7.396.461
Yurtdışı (Diğer)	17.170.352	599	17.169.753
Toplam	173.826.663	12.956.332	160.870.331

^(*) Toplam hasar yükümlülüğü, raporlama dönemi itibarıyla ayrılmış olunan muallak tazminat karşılıklarını içermekte olup, gerçekleşen ancak raporlanmayan hasar karşılığına ilişkin tutarlar tabloya dahil edilmemiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ**31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Gerçekleşen hasarların geçmiş tahminlerle karşılaştırılması

Hasarların gelişimi tablosu 17 - Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları notunda verilmiştir.

Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri

Cari dönemde, sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlarda, önemli herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

4.2 Finansal riskin yönetimi

Bu not, aşağıda belirtilenlerin her biri için Şirket'in maruz kaldığı riskleri, Şirket'in bu doğrultuda risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika ve prosedürlerini ve amaçlarını ve sermaye yönetimi ile ilgili bilgileri göstermektedir. Şirket finansal araçların kullanımından kaynaklanan aşağıdaki risklere maruz kalmaktadır:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski

Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, finansal yatırımları sebebiyle genelde faiz ve fiyat riskine, sigorta alacakları sebebiyle kredi riskine ve dövizli poliçe ve varlıkları sebebiyle de kur riskine maruz kalmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda özel bir birim tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı gibi çeşitli risk türlerini kapsayan prosedürler oluşturulmuştur.

Kredi riski

Kredi riski, Şirket'in ilişkide bulunduğu üçüncü tarafların, yapılan sözleşme gereklerine uymayarak yükümlülüklerini kısmen veya tamamen zamanında yerine getirememelerinden dolayı Şirket'in karşılaşacağı durumu ifade eder. Şirket yönetiminin değerlendirmesi, Şirket'in faaliyet alanı ve tutar bakımından üçüncü taraflar ile olan ilişkileri göz önünde bulundurulduğunda, kredi riskinin nispeten az olduğu yönündedir. Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı başlıca bilanço kalemleri aşağıdaki gibidir:

- bankalar
- diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar
- satılmaya hazır finansal varlıklar
- alım-satım amaçlı finansal varlıklar
- vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar
- sigortalılardan prim alacakları
- acentelerden alacaklar
- reasürörlerden komisyon ve ödenen hasarlarla ilgili alacaklar
- sigorta yükümlülüklerinden kaynaklanan reasürans payları
- ilişkili taraflardan alacaklar
- diğer alacaklar

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Şirket'in üçüncü taraflar itibarıyla değerlendirmeleri aşağıda yer almaktadır.

Reasürörler: Sigorta riskini yönetmede en yaygın yöntem reasürans sözleşmesi yapmaktır. Fakat reasürans sözleşmesi yoluyla sigorta riskinin devredilmesi, ilk sigorta yapan olarak Şirket'in yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır. Eğer reasürans şirketi hasarı ödemezse, Şirket'in poliçe sahibine karşı olan sorumluluğu devam eder. Şirket finansal açıdan güçlü uluslararası reasürans şirketleri ile çalışmaktadır. Bu açıdan risk seviyesinin de düşük olduğu düşünülmektedir.

Acenteler: Şirkete bağlı çalışan acenteler Şirket ile ilişkilerinde parasal anlamda sınırlı düzeyde risk teşkil etmektedir. Satılan ürünlerin uzun süreli olması sebebiyle, acentelere verilen komisyon yapısının da uzun süreli tasarlanmış olması, acentelerin Şirket'ten sürekli olarak alacaklı durumda kalmasını sağlamaktadır.

Sigortalılar: Vadesi geçmiş prim alacakları, Şirket için önemli bir risk olarak algılanmamakta, zira ödenmemiş primlerin mevcudiyeti halinde sigortanın tüm teminatları geçersiz olmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri, finansal araç türleri itibarıyla aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Bankalar, banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları da kredi riskine dahil edilmiştir.

31 Aralık 2023	ALACAKLAR(*)				Finansal varlıklar(**)	Bankalar ve banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları
	Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C)	-	994.766.912	355	561.972.298	21.504.589.397	1.691.363.203
- Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	843.844.877	355	561.972.298	21.504.589.397	1.691.363.203
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	150.922.035	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Brüt defter değeri	-	10.117.629	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	(10.117.629)	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-

31 Aralık 2022	ALACAKLAR(*)				Finansal varlıklar(**)	Bankalar ve banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları
	Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C)	676.188	473.185.074	178	265.648.741	11.029.860.765	1.302.430.385
- Azami riskin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	676.188	396.505.709	178	265.648.741	11.029.860.765	1.302.430.385
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	76.679.365	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Brüt defter değeri	-	10.117.629	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	(10.117.629)	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, karşılık vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-

^(*) Bireysel emeklilik faaliyetlerine ilişkin tutarların hem aktif hem de pasif hesaplarda izlenmesi ve İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. nezdinde katılımcılar adına tutulması sebepleriyle, bu alacaklara kredi riski tablosunda yer verilmemiştir.

^(**) Hisse senetlerine ve değer düşüklüğü karşılığına finansal varlıklar içinde yer verilmemiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememesi ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğurabilecek olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla aktif ve pasif kalemlerin vadelere göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Vadesiz	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Dağıtılamayan	Toplam
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	319.807.324	1.371.563.556		-	-	-	-	1.691.370.880
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	-	425.919.444	306.599.767	701.482.555	6.608.706.715	11.522.955.933	4.327.910.702	23.893.575.116
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	12.877.497	30.603.639	71.353.814	-	-	134.966.597.767	135.081.432.717
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	-	355	-	-	-	355
Diğer alacaklar	-	557.227.548	-	-	-	-	4.744.750	561.972.298
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	1.057.624.019	1.057.624.019
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	-	12.444	12.444
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	-	169.704.595	169.704.595
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	275.028.083	275.028.083
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	28.050.015	28.050.015
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	17.703.892	17.703.892
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	-	88.606.943	88.606.943
Toplam varlıklar	319.807.324	2.367.588.045	337.203.406	772.836.724	6.608.706.715	11.522.955.933	140.935.983.210	162.865.081.357
Finansal borçlar	-	-	-	-	-	-	108.336.168	108.336.168
Esas faaliyetlerden borçlar	-	501.836.345	28.642.078	75.380.821	-	-	135.656.080.176	136.261.939.420
İlişkili taraflara borçlar	-	404.498	-	391.963	-	-	478	796.939
Diğer borçlar	-	33.757.269	-	-	-	-	100.854.228	134.611.497
Sigortacılık teknik karşılıkları	-	9.470.324	34.568.024	449.476.073	3.474.503.105	11.631.541.957	3.619.711.201	19.219.270.684
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	-	163.804.088	-	-	-	-	196.311.144	360.115.232
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	-	48.976.632	48.976.632
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	-	12.200.000	-	79.900.000	-	117.813.463	71.663.760	281.577.223
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	-	-
Özsermaye	-	-	-	-	-	-	6.449.457.562	6.449.457.562
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	-	721.472.524	63.210.102	605.148.857	3.474.503.105	11.749.355.420	146.251.391.349	162.865.081.357
Net likidite fazlası/ (açığı)	319.807.324	1.646.115.521	273.993.304	167.687.867	3.134.203.610	(226.399.487)	(5.315.408.139)	-

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

31 Aralık 2022	Vadesiz	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Dağıtılamayan	Toplam
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	84.484.259	874.639.322	323.112.714	20.195.591	-	-	-	1.302.431.886
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	-	122.848.147	346.375.299	679.709.188	3.639.887.495	5.196.726.675	2.186.483.107	12.172.029.911
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	10.431.979	22.957.768	51.926.575	-	-	76.053.013.081	76.138.329.403
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	-	178	-	-	-	178
Diğer alacaklar	-	260.553.079	-	-	-	-	5.095.662	265.648.741
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	451.804.248	451.804.248
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	-	27.374	27.374
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	-	90.320.036	90.320.036
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	191.954.504	191.954.504
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	-	23.346.187	23.346.187
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	-	23.286.930	23.286.930
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam varlıklar	84.484.259	1.268.472.527	692.445.781	751.831.532	3.639.887.495	5.196.726.675	79.025.331.129	90.659.179.398
Finansal borçlar	-	527.191.348	-	-	-	-	80.187.038	607.378.386
Esas faaliyetlerden borçlar	-	202.398.177	-	57.843.097	-	-	76.461.519.572	76.721.760.846
İlişkili taraflara borçlar	-	30.729	-	98.063	-	-	385	129.177
Diğer borçlar	-	-	-	-	-	-	71.394.348	71.394.348
Sigortacılık teknik karşılıkları	-	15.557.070	19.834.439	158.169.586	1.926.992.144	5.828.000.446	1.505.379.809	9.453.933.494
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	-	62.189.712	-	-	-	-	60.443.306	122.633.018
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	-	29.079.818	29.079.818
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	-	5.330.000	-	44.200.000	-	82.649.689	28.030.546	160.210.235
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	26.453.235	26.453.235
Özsermaye	-	-	-	-	-	-	3.466.206.841	3.466.206.841
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	-	812.697.036	19.834.439	260.310.746	1.926.992.144	5.910.650.135	81.728.694.898	90.659.179.398
Net likidite fazlası/ (açığı)	84.484.259	455.775.491	672.611.342	491.520.786	1.712.895.351	(713.923.460)	(2.703.363.769)	-

Piyasa riski

Piyasa riski, faiz oranı ve döviz kurları gibi piyasa fiyatlarında olabilecek değişikliklerin Şirket'in gelirini veya elinde bulundurduğu finansal araçların değerini etkileme riskidir. Piyasa riski yönetiminin amacı, risk kârılığının optimize edilerek, piyasa riski tutarının kabul edilebilir parametrelerde kontrol edilebilmesidir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Kur riski

Şirket döviz dayalı yapılan sigortacılık ve reasürans faaliyetleri sebebiyle kur riskine maruz kalmaktadır.

Yabancı para işlemlerden doğan kur farkı gelirleri ve giderleri işlemin yapıldığı dönemde kayıtlara intikal ettirilmiştir. Dönem sonlarında, yabancı para aktif ve pasif hesapların bakiyeleri, dönem sonu Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") döviz alış kurlarından evalüasyona tabi tutularak Türk Lirası'na çevrilmiş ve oluşan kur farkları kambiyo işlemleri kârı ve zararı olarak kayıtlara yansıtılmıştır.

Şirket, Türkiye sigortacılık sektörünün genel karakteristiğine paralel olarak ABD Doları ve Avro para birimlerinde uzun pozisyon taşımaktadır.

Şirket'in maruz kaldığı kur riskine ilişkin detaylar ilişikteki tablolarda verilmiştir:

Döviz pozisyonu tablosu - 31 Aralık 2023						
	Toplam TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer	
1. Bankalar	218.960.857	108.914.105	110.022.646	23.763	343	
2. Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	16.620.728.548	13.565.996.624	2.926.268.388	128.463.536	-	
3. Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	735.551.567	634.711.348	100.797.829	42.390	-	
4. Reasürörden alacaklar	27.226.456	-	27.226.456	-	-	
5. Kira alacakları	-	-	-	-	-	
6. Verilen depozitolar	323.820	323.820	-	-	-	
Cari varlıklar toplamı	17.602.791.248	14.309.945.897	3.164.315.319	128.529.689	343	
7. Toplam varlıklar	17.602.791.248	14.309.945.897	3.164.315.319	128.529.689	343	
8. Satıcılara borçlar	10.589.002	9.582.267	1.006.735	-	-	
9. Reasüröre olan borçlar	37.762.620	36.255.943	502.039	1.004.638	-	
10. Acente teminatları	1.208.932	1.154.142	54.790	-	-	
11. Teknik karşılıklar ^(*)	16.291.076.558	13.166.721.319	2.985.884.425	138.470.814	-	
Kısa vadeli yükümlülükler toplamı	16.340.637.112	13.213.713.671	2.987.447.989	139.475.452	-	
12. Toplam yükümlülükler	16.340.637.112	13.213.713.671	2.987.447.989	139.475.452	-	
Net yabancı para varlık/ yükümlülük pozisyonu	1.262.154.136	1.096.232.226	176.867.330	(10.945.763)	343	
Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu	1.261.830.316	1.095.908.406	176.867.330	(10.945.763)	343	

^(*) Şirketin yabancı para cinsinden finansal varlıkları ve riski sigortalılara ait finansal yatırımları piyasa rayıcı ile teknik karşılıkları ise iç verim oranı ile değerlendirilerek mali tablolarda yer almaktadır. Birbirine bağlantılı varlık ve yükümlülük kalemleri arasında, piyasa faizindeki değişiklikler nedeniyle oluşan bu uyumsuzluğu ortadan kaldırmak için satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılan döviz cinsinden finansal varlıkların piyasa rayıcı ile iç verim değerlemesi arasındaki fark teknik karşılıklara eklenmiştir.

Döviz pozisyonu tablosu - 31 Aralık 2022						
	Toplam TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer	
1. Bankalar	36.836.729	17.484.261	19.346.257	6.013	198	
2. Finansal varlıklar ve riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	7.308.057.262	5.878.084.052	1.362.673.064	67.300.146	-	
3. Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	311.727.312	273.107.827	38.590.624	28.861	-	
4. Reasürörden alacaklar	8.245.540	-	8.245.540	-	-	
5. Kira alacakları	-	-	-	-	-	
6. Verilen depozitolar	204.754	204.754	-	-	-	
Cari varlıklar toplamı	7.665.071.597	6.168.880.894	1.428.855.485	67.335.020	198	
7. Toplam varlıklar	7.665.071.597	6.168.880.894	1.428.855.485	67.335.020	198	
8. Satıcılara borçlar	3.660.209	3.660.209	-	-	-	
9. Reasüröre olan borçlar	1.147.828	1.117.751	-	30.077	-	
10. Acente teminatları	974.338	920.397	53.941	-	-	
11. Teknik karşılıklar ^(*)	7.323.890.183	5.868.331.084	1.386.123.354	69.435.745	-	
Kısa vadeli yükümlülükler toplamı	7.329.672.558	5.874.029.441	1.386.177.295	69.465.822	-	
12. Toplam yükümlülükler	7.329.672.558	5.874.029.441	1.386.177.295	69.465.822	-	
Net yabancı para varlık/ yükümlülük pozisyonu	335.399.039	294.851.453	42.678.190	(2.130.802)	198	
Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu	335.194.285	294.646.699	42.678.190	(2.130.802)	198	

^(*) Şirketin yabancı para cinsinden finansal varlıkları ve riski sigortalılara ait finansal yatırımları piyasa rayıcı ile teknik karşılıkları ise iç verim oranı ile değerlendirilerek mali tablolarda yer almaktadır. Birbirine bağlantılı varlık ve yükümlülük kalemleri arasında, piyasa faizindeki değişiklikler nedeniyle oluşan bu uyumsuzluğu ortadan kaldırmak için satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılan döviz cinsinden finansal varlıkların piyasa rayıcı ile iç verim değerlemesi arasındaki fark teknik karşılıklara eklenmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Döviz dayalı işlemler işlem tarihindeki geçerli kurlar esas alınarak muhasebeleştirilmiş olup, raporlama dönemi itibarıyla yabancı para cinsinden aktif ve pasif kalemler ilgili dönemlerdeki TCMB alış kurları ile değerlendirilmiştir.

Raporlama dönemi itibarıyla yabancı para bakiyelerin çevriminde kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	USD	EUR	GBP	CHF
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	29,4382	32,5739	37,4417	34,9666
31 Aralık 2022	USD	EUR	GBP	CHF
Bilanço kalemlerinin çevriminde kullanılan döviz kurları	18,6983	19,9349	22,4892	20,2019

Maruz kalınan kur riski

TL'nin aşağıdaki para birimlerine karşı yüzde 10 değer (kazanması) veya kaybı dolayısıyla 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde özkaynaklarda ve gelir tablosunda (vergi etkisi hariç) oluşacak artış ve azalışlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu analiz tüm diğer değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının, sabit kaldığı varsayımıyla hazırlanmıştır.

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu - 31 Aralık 2023				
	Kâr/Zarar		Özkaynaklar ^(*)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	97.996.959	(97.996.959)	109.623.223	(109.623.223)
2- Dolar riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	97.996.959	(97.996.959)	109.623.223	(109.623.223)
Avro'nun Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	16.896.455	(16.896.455)	17.686.733	(17.686.733)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	16.896.455	(16.896.455)	17.686.733	(17.686.733)
İngiliz Sterlini'nin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
7- GBP net varlık/yükümlülüğü	(1.043.778)	1.043.778	(1.094.576)	1.094.576
8- GBP riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- GBP net etki (7+8)	(1.043.778)	1.043.778	(1.094.576)	1.094.576
Diğer para birimlerinin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
10- Diğer para birimlerinin net varlık/yükümlülüğü	34	(34)	34	(34)
11- Diğer para birimlerinin korunan kısım (-)	-	-	-	-
12- Diğer para birimlerinin net etkisi (10+11)	34	(34)	34	(34)
Toplam (3+6+9+12)	113.849.670	(113.849.670)	126.215.414	(126.215.414)

^(*) Özkaynak etkisi, gelir tablosu etkisini de içermektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu - 31 Aralık 2022				
	Kâr/Zarar		Özkaynaklar ^(*)	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	36.593.684	(36.593.684)	29.485.145	(29.485.145)
2- Dolar riskinden korununan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	36.593.684	(36.593.684)	29.485.145	(29.485.145)
Avro'nun Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	4.917.018	(4.917.018)	4.267.819	(4.267.819)
5- Avro riskinden korununan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	4.917.018	(4.917.018)	4.267.819	(4.267.819)
İngiliz Sterlini'nin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
7- GBP net varlık/yükümlülüğü	(145.200)	145.200	(213.080)	213.080
8- GBP riskinden korununan kısım (-)	-	-	-	-
9- GBP net etki (7+8)	(145.200)	145.200	(213.080)	213.080
Diğer para birimlerinin Türk Lirası karşısında %10 oranında değişmesi halinde:				
10- Diğer para birimlerinin net varlık/yükümlülüğü	20	(20)	20	(20)
11- Diğer para birimlerinin korununan kısım	-	-	-	-
12- Diğer para birimlerinin net etkisi (10+11)	20	(20)	20	(20)
Toplam (3+6+9+12)	41.365.522	(41.365.522)	33.539.904	(33.539.904)

^(*) Özkaynak etkisi, gelir tablosu etkisini de içermektedir.

Faiz riski

Maruz kalınan faiz oranı riski

Faiz oranlarındaki değişmelerin finansal araçların fiyatlarında dalgalanmalara yol açması, Şirket'in faiz oranı riskiyle başa çıkma gerekliliğini doğurmaktadır. Şirket'in faiz oranı riskine duyarlılığı, aktif ve pasif hesapların vadelerindeki uyumsuzluğu ile ilgilidir. Bu risk faiz değişimlerinden etkilenen varlıkları aynı tipte yükümlülüklerle karşılamak suretiyle yönetilmektedir.

Faiz oranlarındaki değişime duyarlı olan finansal araçların yer aldığı faiz pozisyonuna ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit faizli finansal araçlar:		
Finansal varlıklar	18.855.772.030	9.173.562.115
Satılmaya hazır finansal varlıklar	18.629.677.447	8.942.254.486
Kredi ve alacaklar	226.094.583	231.307.629
Vadeli mevduatlar	327.179.813	679.867.462
Değişken faizli finansal araçlar:		
Finansal varlıklar	593.228.167	811.984.689
Satılmaya hazır finansal varlıklar	573.036.426	560.788.483
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	20.191.741	251.196.206

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Finansal enstrümanların faize duyarlılığı

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla aktif ve pasif kalemlerin faize duyarlılığı aşağıdaki gibidir. Değişken faizli kalemler, ilk faiz ödeme tarihine göre dikkate alınmıştır.

31 Aralık 2023	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar:							
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	1.371.563.556		-	-	-	319.807.324	1.691.370.880
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	425.925.567	326.782.453	1.274.521.914	6.015.479.154	11.522.955.326	4.327.910.702	23.893.575.116
Esas faaliyetlerden alacaklar	12.877.497	30.603.639	71.353.814	-	-	134.966.597.767	135.081.432.717
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	355	-	-	-	355
Diğer alacaklar	557.227.548	-	-	-	-	4.744.750	561.972.298
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	1.057.624.019	1.057.624.019
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	12.444	12.444
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	169.704.595	169.704.595
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	275.028.083	275.028.083
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	28.050.015	28.050.015
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	17.703.892	17.703.892
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	88.606.943	88.606.943
Toplam varlıklar	2.367.594.168	357.386.092	1.345.876.083	6.015.479.154	11.522.955.326	141.255.790.534	162.865.081.357
Yükümlülükler:							
Finansal borçlar	-	-	-	-	-	108.336.168	108.336.168
Esas faaliyetlerden borçlar	501.836.345	28.642.078	75.380.821	-	-	135.656.080.176	136.261.939.420
İlişkili taraflara borçlar	404.498	-	391.963	-	-	478	796.939
Diğer borçlar	33.757.269	-	-	-	-	100.854.228	134.611.497
Sigortacılık teknik karşılıkları	9.470.324	34.568.024	449.476.073	3.474.503.105	11.631.541.957	3.619.711.201	19.219.270.684
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	163.804.088	-	-	-	-	196.311.144	360.115.232
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	48.976.632	48.976.632
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	12.200.000	-	79.900.000	-	117.813.463	71.663.760	281.577.223
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	-	-
Özsermaye	-	-	-	-	-	6.449.457.562	6.449.457.562
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	721.472.524	63.210.102	605.148.857	3.474.503.105	11.749.355.420	146.251.391.349	162.865.081.357
Net pozisyon	1.646.121.644	294.175.990	740.727.226	2.540.976.049	(226.400.094)	(4.995.600.815)	-

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

31 Aralık 2022	1 aya kadar	1-3 ay	3-12 ay	1 - 5 yıl arası	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar:							
Nakit ve nakit benzeri varlıklar	874.639.322	323.112.714	20.195.591	-	-	84.484.259	1.302.431.886
Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	195.977.825	356.409.743	1.398.495.311	2.860.934.448	5.173.729.477	2.186.483.107	12.172.029.911
Esas faaliyetlerden alacaklar	10.431.979	22.957.768	51.926.575	-	-	76.053.013.081	76.138.329.403
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	178	-	-	-	178
Diğer alacaklar	260.553.079	-	-	-	-	5.095.662	265.648.741
Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	451.804.248	451.804.248
Diğer cari varlıklar	-	-	-	-	-	27.374	27.374
Diğer alacaklar	-	-	-	-	-	-	-
Finansal varlıklar (İştirakler)	-	-	-	-	-	90.320.036	90.320.036
Maddi duran varlıklar	-	-	-	-	-	191.954.504	191.954.504
Maddi olmayan duran varlıklar	-	-	-	-	-	23.346.187	23.346.187
Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları	-	-	-	-	-	23.286.930	23.286.930
Ertelenmiş vergi varlığı	-	-	-	-	-	-	-
Toplam varlıklar	1.341.602.205	702.480.225	1.470.617.655	2.860.934.448	5.173.729.477	79.109.815.388	90.659.179.398
Yükümlülükler:							
Finansal borçlar	527.191.348	-	-	-	-	80.187.038	607.378.386
Esas faaliyetlerden borçlar	202.398.177	-	57.843.097	-	-	76.461.519.572	76.721.760.846
İlişkili taraflara borçlar	30.729	-	98.063	-	-	385	129.177
Diğer borçlar	-	-	-	-	-	71.394.348	71.394.348
Sigortacılık teknik karşılıkları	15.557.070	19.834.439	158.169.586	1.926.992.144	5.828.000.446	1.505.379.809	9.453.933.494
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	62.189.712	-	-	-	-	60.443.306	122.633.018
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları	-	-	-	-	-	29.079.818	29.079.818
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-
Diğer risklere ilişkin karşılıklar	5.330.000	-	44.200.000	-	82.649.689	28.030.546	160.210.235
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	-	-	-	-	-	26.453.235	26.453.235
Özsermaye	-	-	-	-	-	3.466.206.841	3.466.206.841
Toplam yükümlülükler ve özsermaye	812.697.036	19.834.439	260.310.746	1.926.992.144	5.910.650.135	81.728.694.898	90.659.179.398
Net pozisyon	528.905.169	682.645.786	1.210.306.909	933.942.304	(736.920.658)	(2.618.879.510)	-

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Gelir tablosunun faize duyarlılığı, aşağıda varsayılan nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin; 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerine ve değişken faizli alım-satım amaçlı olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerin net faiz gelirine olan etkisidir. Özkaynakların faize duyarlılığı, faiz oranlarında varsayılan değişim sonucu 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla serbest portföyde yer alan hazine bonosu ve devlet tahvillerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla da aynı şekilde yapılmıştır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının, sabit olduğu varsayılmaktadır. Aşağıda verilen nispetlerde faiz oranlarındaki değişimin gelir tablosuna ve özkaynaklara etkisi, ilgili kazanç ve kayıpların vergi etkileri dikkate alınmadan gösterilmiştir.

31 Aralık 2023	100 bp artış	100 bp azalış	500 bp artış	500 bp azalış
Şirket serbest portföyü	(11.556.038)	11.776.917	(55.695.522)	61.230.461
Toplam, net	(11.556.038)	11.776.917	(55.695.522)	61.230.461
31 Aralık 2022	100 bp artış	100 bp azalış	500 bp artış	500 bp azalış
Şirket serbest portföyü	(36.774.791)	38.686.894	(166.880.446)	216.477.745
Toplam, net	(36.774.791)	38.686.894	(166.880.446)	216.477.745

Gerçeğe uygun değer gösterimi

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, elde bulunan piyasa verileri kullanılarak ve eğer mümkünse uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak belirlenmektedir.

Şirket, elinde bulundurduğu menkul kıymetlerini alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Alım-satım amaçlı finansal varlıklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar ilişkideki Konsolide finansal tablolarda borsalarda oluşan fiyatlar veya brokerlar tarafından açıklanan fiyatlar kullanılmak suretiyle gerçeğe uygun değerleri üzerinden gösterilmişlerdir.

Şirket yönetimi, diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığını tahmin etmektedir.

Gerçeğe uygun değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma

TFRS 7 - *Finansal Araçlar: Açıklama* standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülerek gösterilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde kullanılan verilerin önemini yansıtan bir sıra dahilinde sınıflandırılarak gösterilmesini gerektirmektedir. Bu sınıflandırma esas olarak söz konusu verilerin gözlemlenebilir nitelikte olup olmamasına dayanmaktadır. Gözlemlenebilir nitelikteki veriler, bağımsız kaynaklardan edinilen piyasa verilerinin kullanılması; gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler ise Şirket'in piyasa tahmin ve varsayımlarının kullanılması anlamına gelmektedir. Bu şekilde bir ayırım, genel olarak aşağıdaki sınıflamaları ortaya çıkarmaktadır.

1'inci Seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2'nci Seviye: 1'inci seviyede yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

3'üncü Seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir.

Bu çerçevede gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer sınıflandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	Toplam
Finansal varlıklar:				
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	2.583.714.316	408.971.065	-	2.992.685.381
Satılmaya hazır finansal varlıklar	4.826.957.022	5.238.593	-	4.832.195.615
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	15.663.855.977	-	-	15.663.855.977
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	62.079.317			62.079.317
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ^(*)	133.958.102.022	-	-	133.958.102.022
Toplam finansal varlıklar	157.094.708.654	414.209.658	-	157.508.918.312

^(*) Bireysel emeklilik katılımcılarının fona yönlendirilen tutarlarını içermektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

	31 Aralık 2022			Toplam
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye	
Finansal varlıklar:				
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	1.144.756.466	384.993.347	-	1.529.749.813
Satılmaya hazır finansal varlıklar	2.677.006.269	2.380.793	-	2.679.387.062
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	7.720.783.481	-	-	7.720.783.481
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	10.801.925	-	-	10.801.925
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar ⁽¹⁾	75.579.854.136	-	-	75.579.854.136
Toplam finansal varlıklar	87.133.202.277	387.374.140	-	87.520.576.417

⁽¹⁾ Bireysel emeklilik katılımcılarının fona yönlendirilen tutarlarını içermektedir.**Hisse senedi fiyat riski**

Hisse senedi fiyat riski hisse senedi endeks seviyelerinin ve ilgili hisse senedinin değerinin değişmesi sonucunda hisse senetlerinin piyasa değerlerinin düşmesi riskidir.

Şirket'in satılmaya hazır finansal varlıklar portföyünde yer alan tüm borsada işlem gören hisse senedi araçlarının, endekste olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerin (tüm diğer değişkenler sabit tutulduğu varsayılarak) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla özkaynaklar üzerindeki etkisi aşağıdaki gibidir:

	Fiyat değişimi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hisse senedi fiyatı	%10	128.809.913	89.474.677

Şirket'in alım-satım amaçlı finansal varlıklar portföyünde yer alan tüm borsada işlem gören hisse senedi araçlarının, endekste olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerin (tüm diğer değişkenler sabit tutulduğu varsayılarak) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla gelir tablosu üzerindeki etkisi aşağıdaki gibidir:

	Fiyat değişimi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hisse senedi fiyatı	%10	109.564.800	24.504.158

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Sermaye yönetimi

Şirket'in sermaye yönetimindeki amacı; gelir getiren bir işletme olarak devamlılığını sağlamak, hissedar ve kurumsal ortakların faydasını gözetmek, aynı zamanda sermayenin maliyetini azaltmak için en verimli sermaye yapısının sürekliliğini sağlamaktır.

Şirket için gerekli özsermaye tutarı, Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine İlişkin Yönetmelik uyarınca hesaplanmaktadır. Şirket'in mevcut özsermayesi her iki yönetime göre de hesaplanan asgari sermaye gereksinimini karşılamaktadır. 30 Haziran 2023 tarihinde hesaplanan sermaye yeterliliğine ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur. 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla gerekli sermaye tutarı birinci yöntem için 1.317.823.705 TL, ikinci yöntem için 1.585.678.381 TL olarak hesaplanmıştır. Tablodaki verilerden her iki yönetime göre hesaplanan sermaye yeterliliği tutarının, Şirket'in 30 Haziran 2023 tarihindeki özsermayesinin altında olduğu görülmektedir. Yönetmelik gereğince hesaplanan Şirket özsermayesi 30 Haziran 2023 dönemi itibarıyla 4.189.961.576 TL'dir. Bu veriler dikkate alındığında Şirket sermayesinin yeterli olduğu sonucu çıkmaktadır.

SERMAYE YETERLİLİĞİ TABLOSU		
	30 Haziran 2023	31 Aralık 2022
1. Yöntem		
Hayat dışı branşlar için gerekli özsermaye	436.850	300.726
Hayat branşı için gerekli özsermaye	823.789.691	550.123.355
Emeklilik branşı için gerekli özsermaye	493.597.164	377.899.271
Toplam gerekli özsermaye	1.317.823.705	928.323.352
2. Yöntem		
Aktif riski için gerekli özsermaye	1.299.721.768	1.025.606.966
Reasürans riski için gerekli özsermaye	14.079.377	13.489.088
Muallak hasar karşılığı için gerekli özsermaye	11.912.926	10.430.978
Yazım riski için gerekli özsermaye	230.688.002	160.942.417
Faiz ile kur riski için gerekli özsermaye	29.276.308	27.172.852
Toplam gerekli özsermaye	1.585.678.381	1.237.642.301
Gerekli özsermaye	1.585.678.381	1.237.642.301
Mevcut özsermaye^(*)	4.189.961.576	3.473.278.873
Limit fazlası	2.604.283.195	2.235.636.572

(*) Yasal mevzuat gereği 80.953.047 TL'lik (31 Aralık 2022: 84.629.875 TL) dengeleme karşılığı tutarı özsermayeye dahil edilmiştir.

Sermaye yeterliliğimiz 04.01.2023 tarihli "Sermaye Yeterlilik Hesaplamasında Kullanılan Katsayılarda Değişiklik Yapılması Hakkında Genelge" doğrultusunda hesaplanmış olup sermaye yeterlilik oranımız %264'tür. Genelgede belirtilen risk katsayıları neticesinde oluşan olumlu farklar dikkate alınmadığında sermaye yeterlilik sonucumuz 2.363.784.193 TL olarak gerçekleşmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

5 Bölüm bilgileri

Bilanço ve gelir tablosu kalemlerinin bölümlere göre ayrılmasında Bakanlık tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" ile 9 Ağustos 2010 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge"de belirlenen dağıtım anahtarı esas alınmıştır.

31 Aralık 2023	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Devam eden faaliyetler:				
Teknik gelir	12.333.303.510	1.870.449.810	1.597.998	14.205.351.318
Teknik gider	(11.391.542.814)	(1.580.801.274)	(4.130.043)	(12.976.474.131)
Diğer gelir ve giderler toplamı	947.894.302	1.513.655.130	16.196.729	2.477.746.161
Dönem kârı	1.889.654.998	1.803.303.666	13.664.684	3.706.623.348
Vergiler	-	-	-	(852.808.148)
Dönem net kârı	1.889.654.998	1.803.303.666	13.664.684	2.853.815.200
31 Aralık 2023	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Bölüm varlıkları	21.697.092.225	140.797.249.557	370.739.575	162.865.081.357
Toplam bölüm varlıkları	21.697.092.225	140.797.249.557	370.739.575	162.865.081.357
Bölüm yükümlülükleri	(22.243.177.853)	(140.242.603.872)	(379.299.632)	(162.865.081.357)
Toplam bölüm yükümlülükleri	(22.243.177.853)	(140.242.603.872)	(379.299.632)	(162.865.081.357)
Bölümlemeye ait diğer unsurlar:				
Amortisman ve itfa payları giderleri	(19.235.368)	(30.716.203)	(328.676)	(50.280.247)
31 Aralık 2022	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Devam eden faaliyetler:				
Teknik gelir	5.766.662.146	980.627.121	(203.727)	6.747.085.540
Teknik gider	(5.337.055.260)	(839.248.296)	(5.621.100)	(6.181.924.656)
Diğer gelir ve giderler toplamı	455.658.269	696.874.873	11.252.551	1.163.785.693
Dönem kârı	885.265.155	838.253.698	5.427.724	1.728.946.577
Vergiler	-	-	-	(337.194.721)
Dönem net kârı	885.265.155	838.253.698	5.427.724	1.391.751.856
31 Aralık 2022	Hayat	Emeklilik	Hayat Dışı	Toplam
Bölüm varlıkları	10.901.851.146	79.488.105.368	269.222.884	90.659.179.398
Toplam bölüm varlıkları	10.901.851.146	79.488.105.368	269.222.884	90.659.179.398
Bölüm yükümlülükleri	(11.224.422.396)	(79.157.934.033)	(276.822.969)	(90.659.179.398)
Toplam bölüm yükümlülükleri	(11.224.422.396)	(79.157.934.033)	(276.822.969)	(90.659.179.398)
Bölümlemeye ait diğer unsurlar:				
Amortisman ve itfa payları giderleri	(17.892.951)	(27.365.131)	(441.869)	(45.699.951)

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

6 Maddi duran varlıklar

1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemleri arasındaki maddi duran varlık hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2023	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet:					
Kul. amaçlı arsa ve binalar	17.555.000	-	13.613.000	(718.000)	30.450.000
Tesis makine ve cihazlar	91.326.828	9.742.231	-	(196.202)	100.872.857
Taşıtlar	902.433	-	-	(46.048)	856.385
Demirbaşlar (Finansal kir. dahil)	7.043.210	818.268	-	(10.848)	7.850.630
Özel maliyetler	22.121.532	-	-	(2.710.862)	19.410.670
Faaliyet kiralaması (*)	104.515.063	57.489.113	-	(6.777.793)	155.226.383
	243.464.066	68.049.612	13.613.000	(10.459.753)	314.666.925
Birikmiş amortismanlar:					
Kul. amaçlı arsa ve binalar	(2.393)	(31.145)	-	28.710	(4.828)
Tesis makine ve cihazlar	(60.675.414)	(12.711.878)	-	152.143	(73.235.149)
Taşıtlar	(544.748)	(93.855)	-	46.047	(592.556)
Demirbaşlar (Finansal kir. dahil)	(5.480.294)	(663.623)	-	1.085	(6.142.832)
Özel maliyetler	(9.934.883)	(2.620.106)	-	1.468.384	(11.086.605)
Faaliyet kiralaması (*)	(37.551.830)	(29.659.739)	-	2.869.697	(64.341.872)
	(114.189.562)	(45.780.346)		4.566.066	(155.403.842)
Net defter değeri	129.274.504				159.263.083

(*) TFRS 16 Kiralama İşlemleri Standardı kapsamında olmayan fakat finansal kiralama yoluyla elde edilen maddi duran varlıklar Demirbaşlar altında gösterilmektedir.

Şirket'in kullanım amaçlı gayrimenkulleri yeniden değerlendirme metodu kullanılarak değerlendirilmekte ve bu kapsamda değer tespitine tabi tutulmaktadır. Bu gayrimenkullere ilişkin ekspertiz raporları, 2023 yıl sonunda SPK lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanmıştır. Şirket'in kullanım amaçlı gayrimenkulleri üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

Kullanım amaçlı gayrimenkullerin 2023 tarihi itibarıyla belirlenen gerçeğe uygun değerleri (KDV hariç) ile net defter değerleri aşağıdaki gibidir:

	Ekspertiz bedeli	Net defter değeri (31 Aralık 2023)	Net defter değeri (31 Aralık 2022)
Kullanım amaçlı arsa ve binalar			
Bina/ Güney Anadolu Bölge Satış Müdürlüğü/ Adana	9.300.000	9.295.172	6.137.607
Arsa/ İstanbul Kağıthane	21.150.000	21.150.000	11.415.000
Toplam	30.450.000	30.445.172	17.552.607

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Kullanım amaçlı arsa ve binaların gerçeğe uygun değeri, emsal değer yöntemi ile belirlenmiştir. Emsal değer yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenmiş olan kullanım amaçlı arsa ve binaların, gerçeğe uygun değer ölçümü Seviye 2 olarak sınıflandırılmıştır.

1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemleri arasındaki maddi duran varlık hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2022	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet:					
Kul. amaçlı arsa ve binalar	7.300.000	-	10.617.500	(362.500)	17.555.000
Tesis makine ve cihazlar	81.676.515	12.362.316	-	(2.712.003)	91.326.828
Taşıtlar	592.474	309.959	-	-	902.433
Demirbaşlar (Finansal kir. dahil)	7.238.443	408.764	-	(603.997)	7.043.210
Özel maliyetler	22.255.200	-	-	(133.668)	22.121.532
Faaliyet kiralaması (*)	86.600.016	25.941.047	-	(8.026.000)	104.515.063
	205.662.648	39.022.086	10.617.500	(11.838.168)	243.464.066
Birlikmiş amortismanlar:					
Kul. amaçlı arsa ve binalar	(1.162)	(15.173)	-	13.942	(2.393)
Tesis makine ve cihazlar	(48.655.768)	(14.656.361)	-	2.636.715	(60.675.414)
Taşıtlar	(444.482)	(100.266)	-	-	(544.748)
Demirbaşlar (Finansal kir. dahil)	(5.339.948)	(734.631)	-	594.285	(5.480.294)
Özel maliyetler	(7.404.079)	(2.664.472)	-	133.668	(9.934.883)
Faaliyet kiralaması (*)	(29.602.617)	(15.974.794)	-	8.025.581	(37.551.830)
	(91.448.056)	(34.145.697)	-	11.404.191	(114.189.562)
Net defter değeri	114.214.592				129.274.504

(*) TFRS 16 Kiralama İşlemleri Standardı kapsamında olmayan fakat finansal kiralama yoluyla elde edilen maddi duran varlıklar Demirbaşlar altında gösterilmektedir.

7 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Şirket'in değer artış kazancı sağlamak ve/veya kira elde etmek amacıyla tuttuğu arsa ve binalar, yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkullerinin 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemindeki hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2023	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Bina/ Mersin	62.680.000	-	53.085.000	-	115.765.000
Net defter değeri	62.680.000	-	53.085.000	-	115.765.000

Yatırım amaçlı gayrimenkullerinin 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemindeki hareketleri aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak 2022	Girişler	Değer artışı	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Arsa/ İstanbul Ömerli(*)	126.782.500	-	-	(126.782.500)	-
Bina/ İstanbul Gayrettepe(**)	93.000.000	-	-	(93.000.000)	-
Bina/ Mersin	35.130.000	-	27.550.000	-	62.680.000
Net defter değeri	254.912.500	-	27.550.000	(219.782.500)	62.680.000

(*) Yönetim Kurulumuzun 18.01.2022 tarihinde yapılan toplantısında; İstanbul İli, Çekmeköy İlçesi, Ömerli Mahallesinde bulunan Şirketimiz mülkiyetindeki 72.609,47 m2 büyüklüğündeki taşınmazların 130.000.000 TL peşin bedel üzerinden İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'ye satılmasına karar verilmiş ve 03.02.2022 tarihinde tapu işlemleri tamamlanmıştır. Söz konusu satış işleminden 3.217.500 TL tutarında kâr elde edilmiştir.

(**) Yönetim Kurulumuzun 22.08.2022 tarihinde yapılan toplantısında; İstanbul İli, Beşiktaş İlçesi, Dikilitaş Mahallesi, 59 numaralı pafta, 1342 numaralı ada, 8 numaralı parselde bulunan Şirketimize ait taşınmazın 152.500.000 TL peşin bedel üzerinden İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'ye satılmasına karar verilmiş ve 1.09.2022 tarihinde tapu işlemleri tamamlanmıştır. Satış işleminden 59.500.000 TL tutarında kâr elde edilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Yatırım amaçlı gayrimenkullerden dönem içerisinde elde edilen kira gelirlerinin toplamı 3.201.035 TL'dir (31 Aralık 2022: 1.538.949 TL). Yatırım amaçlı gayrimenkullerden dönem içerisinde elde edilen değer artış kazancı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: 27.550.000 TL).

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin ekspertiz (KDV hariç) ve net defter değerleri, gayrimenkul bazında aşağıdaki gibidir. Bu gayrimenkullere ilişkin ekspertiz raporları, 2023 Aralık ayında SPK lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından hazırlanmıştır. Söz konusu gayrimenkuller üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

Ekspertiz ve net defter değerleri			
Yatırım amaçlı arsa ve binalar	Ekspertiz bedeli	Net defter değeri (31 Aralık 2023)	Net defter değeri (31 Aralık 2022)
Bina/ Mersin	115.765.000	115.765.000	62.680.000
Ekspertiz ve net defter değeri	115.765.000	115.765.000	62.680.000

Gerçeğe uygun değer ölçümü

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri, emsal değer yöntemi ile belirlenmiştir. Emsal değer yöntemi ile gerçeğe uygun değeri belirlenmiş olan yatırım amaçlı gayrimenkullerin, gerçeğe uygun değer ölçümü Seviye 2 olarak sınıflandırılmıştır.

8 Maddi olmayan duran varlıklar

1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemleri arasındaki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet:				
Haklar	118.945.735	981.294	-	119.927.029
Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar	11.517.777	11.098.404	-	22.616.181
	130.463.512	12.079.698	-	142.543.210
Birikmiş tükenme payları:				
Haklar	(107.117.325)	(7.375.870)	-	(114.493.195)
	(107.117.325)	(7.375.870)		(114.493.195)
Net defter değeri	23.346.187			28.050.015

1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemleri arasındaki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet:				
Haklar	118.945.735	-	-	118.945.735
Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin avanslar	6.333.216	5.184.561	-	11.517.777
	125.278.951	5.184.561	-	130.463.512
Birikmiş tükenme payları:				
Haklar	(95.563.358)	(11.553.967)	-	(107.117.325)
	(95.563.358)	(11.553.967)	-	(107.117.325)
Net defter değeri	29.715.593			23.346.187

9 İştiraklerdeki yatırımlar

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Kayıtlı değer	İştirak oranı %	Kayıtlı değer	İştirak oranı %
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	169.704.595	%20,0	90.320.036	%20,0
İştirakler	169.704.595		90.320.036	

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Adı	Aktif toplamı	Özkaynak toplamı	Geçmiş yıllar kârları	Dönem net kârı	Bağımsız denetimden geçip geçmediği	Dönemi
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	978.725.232	848.522.977	162.280.086	459.898.934	Geçmemiş	31 Aralık 2023

Cari dönemde, özkaynak yöntemine göre konsolidasyon sonucunda iştirakinden 91.979.787 TL (31 Aralık 2022: 44.949.856 TL) tutarında gelir elde edilmiştir.

10 Reasürans varlıkları/borçları

Şirket'in sedan işletme sıfatıyla mevcut reasürans anlaşmaları gereği reasürans varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir:

Reasürans varlıkları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hayat matematik karşılığındaki reasürör payı (Not 17.15)	46.507.287	37.468.480
Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 17.15)	69.858.134	20.741.652
Kazanılmamış primler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.15)	67.809.090	32.068.343
İkramiye ve indirimler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.15)	987.467	473.973
Devam eden riskler karşılığındaki reasürör payı (Not 17.15)	-	570.065
Diğer teknik karşılıklarda reasürör payı (Not 17.15)	4.463.275	2.575.551
Toplam	189.625.253	93.898.064

Reasürans varlıkları ile ilgili muhasebeleştirilen değer düşüklüğü bulunmamaktadır.

Reasürans borçları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Reasürör şirketlere borçlar	29.378.060	20.676.954
Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar (Not 19)	75.380.821	57.843.097
Toplam	104.758.881	78.520.051

Şirket'in reasürans sözleşmeleri gereği gelir tablosunda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıpları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hayat branşı:		
Reasürörlere devredilen primler	(226.027.036)	(122.597.057)
Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı	35.757.037	26.200.347
Reasürörlerden alınan komisyonlar (*)	63.631.994	18.746.743
Ödenen tazminatlarda reasürör payı	91.167.682	16.824.432
Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı	49.647.800	7.223.078
İkramiye ve indirimler karşılığında değişim, reasürör payı	514.173	34.544
Matematik karşılıklarında değişim, reasürör payı	9.038.807	32.095.291
	23.730.457	(21.472.622)
Hayat dışı:		
Reasürörlere devredilen primler	(639.786)	(530.222)
Kazanılmamış primler karşılığında değişim, reasürör payı	(16.290)	(53.944)
Reasürörlerden alınan komisyonlar (*)	192.580	117.088
Ödenen tazminatlarda reasürör payı	4.155.644	897.358
Muallak tazminatlar karşılığında değişim, reasürör payı	(531.317)	1.122.421
İkramiye ve indirimler karşılığında değişim, reasürör payı	(679)	(8.187)
Devam eden riskler karşılığında reasürör payı	(570.065)	570.065
	2.590.087	2.114.579
Toplam, net	26.320.544	(19.358.043)

(*) Reasürörlerden alınan komisyonlar, ertelenmiş komisyonlar hariç tutularak sunulmuştur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

11 Finansal varlıklar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in finansal varlık portföyü aşağıdaki gibidir:

Finansal varlıklar ile riski sigortalılara ait finansal yatırımlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satılmaya hazır finansal varlıklar	4.838.412.036	2.685.603.484
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	2.992.685.381	1.529.749.813
Kredi ve alacaklar	226.094.583	231.307.629
Satılmaya hazır ve alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	15.842.599.537	7.731.585.406
Finansal varlıklarda değer düşüklüğü karşılığı	(6.216.421)	(6.216.421)
Toplam	23.893.575.116	12.172.029.911

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde yer alan alım-satım amaçlı finansal varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma Araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	20.000.000	20.000.000	20.182.686	20.182.686
Devlet tahvilleri ve hazine bonoları	1.589	2.890	9.055	9.055
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		20.002.890	20.191.741	20.191.741
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse Senetleri	9.912.500	919.382.799	1.095.648.000	1.095.648.000
Yatırım Fonları ve vadeli işlem ve opsiyon borsası teminatları	2.883.646.104	991.456.886	1.876.845.640	1.876.845.640
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı		1.910.839.685	2.972.493.640	2.972.493.640
Toplam alım-satım amaçlı finansal varlıklar		1.930.842.575	2.992.685.381	2.992.685.381
	31 Aralık 2022			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma Araçları:</i>				
Devlet tahvilleri ve hazine bonoları	66.128.589	116.563.144	251.196.206	251.196.206
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		116.563.144	251.196.206	251.196.206
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse Senetleri	9.610.528	224.786.784	245.041.582	245.041.582
Yatırım Fonları	1.539.942.732	523.540.730	1.033.512.025	1.033.512.025
Alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı		748.327.514	1.278.553.607	1.278.553.607
Toplam alım-satım amaçlı finansal varlıklar		864.890.658	1.529.749.813	1.529.749.813

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Şirket'in kendi portföyünde alım-satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları ve vadeli işlem ve opsiyon borsası teminatları	2.883.646.104	991.456.886	1.876.845.640	1.876.845.640
Özel sektör tahvilleri	20.000.000	20.000.000	20.182.686	20.182.686
Toplam	2.903.646.104	1.011.456.886	1.897.028.326	1.897.028.326
	31 Aralık 2022			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	1.539.942.732	523.540.730	1.033.512.025	1.033.512.025
Toplam	1.539.942.732	523.540.730	1.033.512.025	1.033.512.025

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kredi ve alacaklar olarak sınıflanan detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		
	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Ters repo işlemlerinden alacaklar	10.400.000	10.435.007	10.435.007
Takasbank para piyasası işlemlerinden alacaklar	211.095.000	215.659.576	215.659.576
Toplam kredi ve alacaklar	221.495.000	226.094.583	226.094.583
	31 Aralık 2022		
	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Ters repo işlemlerinden alacaklar	6.100.000	6.102.564	6.102.564
Takasbank para piyasası işlemlerinden alacaklar	205.911.000	225.205.065	225.205.065
Toplam kredi ve alacaklar	212.011.000	231.307.629	231.307.629

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	1.494.795.098	1.494.729.999	1.728.238.069	1.728.238.069
Devlet bonusu ve tahvili	249.246.056	218.893.919	242.151.225	242.151.225
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	46.303.000	1.313.220.710	1.462.911.221	1.462.911.221
Özel Sektör Eurobondları	3.450.000	102.323.945	105.557.381	105.557.381
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		3.129.168.573	3.538.857.896	3.538.857.896
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse senetleri ^(*)		110.060.106	1.299.554.140	1.299.554.140
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı		110.060.106	1.299.554.140	1.299.554.140
Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar		3.239.228.679	4.838.412.036	4.838.412.036
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış hisse senetlerinde değer düşüklüğü karşılığı		(6.216.421)	(6.216.421)	(6.216.421)
Net satılmaya hazır finansal varlıklar		3.233.012.258	4.832.195.615	4.832.195.615

^(*) Gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülebilenler gerçeğe uygun değerleri, gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyenler maliyet bedelleri dikkate alınarak gösterilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

	31 Aralık 2022			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Borçlanma araçları:</i>				
Özel sektör tahvilleri	692.960.000	678.385.580	731.230.220	731.230.220
Devlet bonosu ve tahvil	430.652.725	413.644.884	458.515.204	458.515.204
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	31.985.000	554.562.969	573.280.017	573.280.017
Özel Sektör Eurobondları	1.000.000	17.112.684	19.234.058	19.234.058
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		1.663.706.117	1.782.259.499	1.782.259.499
<i>Hisse senedi ve diğer sabit getirili olmayan finansal varlıklar:</i>				
Hisse senetleri ^(*)		107.202.306	903.343.985	903.343.985
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış diğer yatırımlar toplamı		107.202.306	903.343.985	903.343.985
Toplam satılmaya hazır finansal varlıklar		1.770.908.423	2.685.603.484	2.685.603.484
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış hisse senetlerinde değer düşüklüğü karşılığı		(6.216.421)	(6.216.421)	(6.216.421)
Net satılmaya hazır finansal varlıklar		1.764.692.002	2.679.387.063	2.679.387.063
^(*) Gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülebilenler gerçeğe uygun değerleri, gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyenler maliyet bedelleri dikkate alınarak gösterilmiştir.				
31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kendi portföyünde satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş hisse senetlerinin maliyeti 106.677.028 TL, gerçeğe uygun değeri 1.296.206.991 TL'dir (31 Aralık 2022: Hisse senedi: 106.677.028 TL maliyet ve 902.854.636 TL gerçeğe uygun değer).				
31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, satılmaya hazır ve alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımların ("RHPSFY") detayı aşağıdaki gibidir:				
	31 Aralık 2023			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Satılmaya hazır borçlanma araçları:</i>				
Devlet bonoları ve tahvilleri - TL	666.758.993	631.684.735	619.406.303	619.406.303
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	483.650.000	14.453.945.471	14.849.266.894	14.849.266.894
Özel sektör tahvilleri	121.500.000	121.500.000	140.380.096	140.380.096
Özel sektör eurobond	1.850.000	54.668.209	54.802.684	54.802.684
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		15.261.798.415	15.663.855.977	15.663.855.977
<i>Alım satım amaçlı borçlanma araçları:</i>				
Yatırım fonları	93.488.511	48.240.854	62.079.317	62.079.317
Alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		48.240.854	62.079.317	62.079.317
Vadeli mevduatlar		113.899.340	116.664.243	116.664.243
Toplam vadeli mevduat		113.899.340	116.664.243	116.664.243
Toplam riskli hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar		15.423.938.609	15.842.599.537	15.842.599.537

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

	31 Aralık 2022			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
<i>Satılmaya hazır borçlanma araçları:</i>				
Devlet bonoları ve tahvilleri - TL	814.740.391	772.088.115	885.904.780	885.904.780
Türkiye Cumhuriyeti Devleti tarafından ihraç edilen Eurobondlar	383.013.000	7.264.109.544	6.648.814.359	6.648.814.359
Özel sektör tahvilleri	113.400.000	109.119.998	119.335.504	119.335.504
Özel sektör eurobond	3.800.000	71.800.723	66.728.838	66.728.838
Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		8.217.118.380	7.720.783.481	7.720.783.481
<i>Alım satım amaçlı borçlanma araçları:</i>				
Yatırım fonları	93.415.108	4.686.729	10.801.925	10.801.925
Alım satım amaçlı finansal varlık olarak sınıflanmış borçlanma senetleri toplamı		4.686.729	10.801.925	10.801.925
Toplam riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar		8.221.805.109	7.731.585.406	7.731.585.406

Şirket portföyünde riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar olarak sınıflanan ve Şirket'in ilişkili kuruluşları tarafından ihraç edilmiş olan finansal varlıkların detayı aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2023			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	93.488.511	48.240.854	62.079.317	62.079.317
Özel sektör tahvilleri	-	-	-	-
Toplam yatırım fonları	93.488.511	48.240.854	62.079.317	62.079.317

	31 Aralık 2022			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Yatırım fonları	93.415.108	4.686.729	10.801.925	10.801.925
Özel sektör tahvilleri	10.400.000	10.400.000	11.184.208	11.184.208
Toplam yatırım fonları		15.086.729	21.986.133	21.986.133

Şirket'in dönem içinde ihraç edilen hisse senedi dışındaki menkul kıymetleri ve yıl içinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymetleri bulunmamaktadır.

Finansal varlıklarda son üç yılda meydana gelen değer artışları/(düşüşleri):

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari finansal varlıklar:			
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.599.183.357	914.695.061	144.523.402
Alım-satım amaçlı finansal varlıklar	1.061.842.806	664.859.155	81.893.352
Kredi ve alacaklar	4.599.583	19.296.629	26.944.397
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	418.660.928	(490.219.703)	(261.847.059)
Toplam	3.084.286.674	1.108.631.142	(8.485.908)

Değer artışları/(düşüşleri), finansal varlıkların, dönem sonu kayıtlı değeri ile maliyet bedelleri arasındaki farkları yansıtmaktadır.

Şirket'in satılmaya hazır finansal varlıklar altında sınıflandırdığı halka açık olmayan hisse senetlerinden 6.216.421 TL tutarında değer düşüklüğü bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 6.216.421 TL).

Şirket, finansal riskten korunma muhasebesi uygulamamaktadır. Şirket, parasal kalemlerin ödenmesinden ya da dönem içinde veya ilk muhasebeleştirme sırasında çevrildiklerinden farklı kurlardan çevrilmelerinden kaynaklanan kur farklarını, oluştukları dönemde kâr veya zararda muhasebeleştirmektedir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine teminat olarak verdiği finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	1.367.247.504	15.423.938.609	15.842.599.537	15.842.599.537
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.315.449.854	1.527.809.037	1.752.475.880	1.752.475.880
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	44.131.005	87.758.694	344.783.128	344.783.128
Vadeli mevduat	14.547.019	14.547.019	14.894.837	14.894.837
Toplam		17.054.053.359	17.954.753.382	17.954.753.382

	31 Aralık 2022			
	Nominal değeri	Maliyet bedeli	Gerçeğe uygun değeri	Defter değeri
Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlar	1.408.368.499	8.221.805.109	7.731.585.406	7.731.585.406
Satılmaya hazır finansal varlıklar	883.588.357	942.490.149	1.003.324.664	1.003.324.664
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	72.631.005	133.356.417	462.231.187	462.231.187
Vadeli mevduat	367.184	367.184	369.168	369.168
Toplam		9.298.018.859	9.197.510.425	9.197.510.425

12 Kredi ve alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar	268.931.957	162.668.764
Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar karşılığı	(10.002.574)	(10.002.574)
Sigortalılara krediler (ikrazlar)	735.837.529	321.195.072
Esas faaliyetlerden ve sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan şüpheli alacaklar	115.055	115.055
Esas faaliyetlerden ve sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığı	(115.055)	(115.055)
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar	134.086.665.805	75.664.468.141
<i>Katılımcılara ait net fon değeri</i>	133.958.102.021	75.579.854.136
<i>Diğer</i>	128.563.784	84.614.005
Esas faaliyetlerden alacaklar toplamı	135.081.432.717	76.138.329.403
Personelden alacaklar toplamı	355	178
Diğer alacaklar toplamı	561.972.298	265.648.741
Toplam	135.643.405.370	76.403.978.322

Şirket'in alacakları için tesis edilen teminatların detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Garanti ve kefaletler	19.024.919	6.045.343
Teminat mektupları	93.825.308	13.712.248
İpotek senetleri	782.900	782.900
Toplam	113.633.127	20.540.491

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı	115.055	115.055
Dönem sonu esas faaliyetlerden alacaklar karşılığı	115.055	115.055

Vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak tutarları

a) Kanuni ve idari takipteki alacaklar (vadesi gelmiş): 115.055 TL (31 Aralık 2022: 115.055 TL).

b) Prim alacak karşılıkları (vadesi gelmiş): 10.002.574 TL (31 Aralık 2022: 10.002.574 TL).

Şirket, şüpheli alacaklar için alacağın değerini ve niteliğini göz önünde bulundurarak idari ve kanuni takipteki alacaklar için karşılık ayırmaktadır.

Şirket, reasürans ve sigorta şirketlerinden olan alacak ve borç tutarlarını şirket bazında netleştirmek suretiyle finansal tablolarına yansıtmış bulunmaktadır.

İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıkları olan alacak - borç ilişkisi 45- İlişkili taraflarla işlemler notunda detaylı sunulmuştur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

13 Türev finansal araçlar

Şirketin raporlama dönemi itibarıyla türev finansal aracı bulunmamaktadır.

14 Nakit ve nakit benzeri varlıklar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Dönem sonu	Dönem başı	Dönem sonu	Dönem başı
Kasa	7.677	1.501	1.501	329
Bankalar	530.315.217	764.350.219	764.350.219	137.425.777
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları ^(*)	1.161.047.986	538.080.166	538.080.166	285.844.358
Bilançoda gösterilen nakit ve nakit benzeri varlıklar	1.691.370.880	1.302.431.886	1.302.431.886	423.270.464
Bloke edilmiş tutarlar ^(**) (Not 11)	(14.894.837)	(369.168)	(369.168)	-
Bankalar mevduatı reeskontları	(620.733)	(6.240.429)	(6.240.429)	(152.072)
Orijinal vadesi 3 aydan uzun olan vadeli mevduatlar	-	(100.294.382)	(100.294.382)	-
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerlerinin mevcudu	1.675.855.310	1.195.527.907	1.195.527.907	423.118.392

^(*) Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları, sigortalılardan kredi kartı ile yapılan prim ve katkı payı tahsilatlarına ilişkin olarak bankalardan tahsil edilecek tutarlardır.^(**) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bloke edilmiş tutarlar, Şirket'in sigortacılık faaliyetleri gereği T.C. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu lehine tutulmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla bankalar hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yabancı para bankalar mevduatı		
- vadesiz	218.960.857	36.836.729
TL bankalar mevduatı		
- vadeli	210.515.570	679.867.461
- vadesiz	100.838.790	47.646.029
Bankalar	530.315.217	764.350.219

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TL vadeli mevduatların kalan vadeleri azami 15 günlük olup, oranı %38,80-%44,00 aralığındadır. Şirket'in yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla TL vadeli mevduatların kalan vadeleri azami 167 günlük olup, oranı %18,00-%26,50 aralığındadır. Şirket'in yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır.

15 Özsermaye

Ödenmiş sermaye

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla nominal sermayesi 430.000.000 TL olup, tamamı ödenmiş her biri 1 Kuruş değerinde 43.000.000.000 paydan oluşmaktadır.

430.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden 43.000.000.000 payın 100.000.000 adedi (A) Grubu, kalan 42.900.000.000 adedi ise (B) Grubu'dur. Raporlama dönemi itibarıyla (A) Grubu payların tamamı ortaklardan Türkiye İş Bankası AŞ'ye aittir. (A) Grubu pay sahiplerine, aday gösterme imtiyazı dışında herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 7'si (A) Grubu, 4'ü ise (B) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir. Esas sözleşmeye göre sermaye artırımlarında, yeni (A) grubu pay ihdas edilemez.

Şirket, 6362 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılan 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15 Haziran 2000 tarih ve 67/1039 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in kayıtlı sermayesi 900.000.000 TL'dir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket veya konsolidasyona tabi iştiraki tarafından bulundurulanan Şirket'in kendi hisse senedi bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Sermayeye eklenecek satış kârları

Vergi mevzuatı hükümlerine göre 15 Temmuz 2023 tarihinden önce şirketlerin aktiflerinde yer alan gayrimenkullerin satışından doğan kazançların %25'lik kısmı ile iştiraklerin satışından doğan kazançların %75'lik kısmı en az beş tam yıl süreyle pasifte özel bir fon hesabında tutulması kaydıyla kurumlar vergisinden istisnadır. İstisna edilen kazanç beş yıl içinde sermayeye ilave dışında herhangi bir şekilde başka bir hesaba nakledilemez veya işletmeden çekilemez.

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek akçeler; birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, Şirket sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni dönem kârının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, şirket sermayesinin %5'ini aşan tüm kâr payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamazlar; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilirler.

Yasal yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başındaki yasal yedekler	279.526.484	235.992.186
Kârdan transfer	51.202.593	43.534.298
Dönem sonundaki yasal yedekler	330.729.077	279.526.484

Olağanüstü yedekler

Olağanüstü yedeklere ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başındaki olağanüstü yedekler	109.486.095	181.412.755
Kârdan transfer	612.108.975	128.620.855
Yedeklere transfer	-	(200.547.515)
Dönem sonundaki olağanüstü yedekler	721.595.070	109.486.095

Statü yedekleri

Statü yedeklerine ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başındaki statü yedekleri	166.373.202	119.576.273
Kârdan transfer	89.675.550	46.796.929
Dönem sonundaki statü yedekleri	256.048.752	166.373.202

Diğer kâr yedekleri

TMS 19'da yapılan revizyon uyarınca; kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında daha önce gelir tablosunda muhasebeleştirilen aktüeryal kazanç ve kayıplar, 31 Aralık 2013 tarihinden itibaren finansal tablolarda özkaynaklar altında "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihli ilişikteki cari dönem finansal tablolarının "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında (51.719.684) TL (31 Aralık 2022: (44.357.671) TL)) aktüeryal kazanç ve kayıp bulunmaktadır. Kullanım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmesi sonucunda oluşan 22.549.565 TL tutarındaki fark da "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2022: 14.149.983 TL). Ayrıca, Vergi Usul Kanunu (VUK)'nun geçici 32. ve mükerrer 298. maddeleri uyarınca yapılan yeniden değerlendirme uygulaması neticesinde ortaya çıkan 196.014.707 TL tutarındaki değer artış fonu, 14 Ocak 2023 tarihli VUK Genel Tebliği (Sıra no:537)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra no: 547) kapsamında "Diğer Kâr Yedekleri" hesabında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2022: 200.547.515 TL).

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Finansal varlıkların değerlemesi

Satılmaya hazır finansal varlıklar değerlendirme farklarına ilişkin hareket tabloları aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başındaki değerlendirme farkları	715.959.156	66.911.986
Dönem içindeki değişimler:		
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki kur değişiminin etkileri	(21.317.922)	(6.351.619)
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki değişimler	1.140.404.930	(173.384.059)
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki poliçe sahiplerinin payındaki değişim	(1.083.384.684)	164.714.856
Şirket portföyündeki satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki değişimler	559.175.710	659.929.159
Ertelenmiş vergi ve kurumlar vergisi etkisi	45.649.909	(34.640.602)
Dönem içindeki satış veya itfalar:		
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardan ilgili finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu özsermayeden gelir tablosuna aktarılanlar	(2.673.760)	16.143.218
Satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflanan riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal yatırımlardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplardaki poliçe sahiplerinin payından ilgili finansal varlıkların elden çıkarılması sonucu özsermayeden gelir tablosuna aktarılanlar	2.540.072	(15.336.057)
Şirket portföyündeki satılmaya hazır olarak sınıflanmış finansal varlıklardan elde edilen gerçekleşmemiş kazanç ve kayıpların özsermayeden gelir tablosuna aktarılan kısmı	(19.122.388)	40.728.854
Ertelenmiş vergi ve kurumlar vergisi etkisi	3.851.216	(8.165.839)
Özkaynak yöntemine göre konsolide edilen iştiraklerden gelen	1.921.160	5.409.259
Dönem sonundaki değerlendirme farkları	1.343.003.399	715.959.156

16 Diğer yedekler ve isteğe bağlı katılımın sermaye bileşeni

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla doğrudan özkaynaklarda tahakkuk ettirilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal varlıklardan değerlendirme farkı	1.343.003.399	715.959.156
Aktüeryal (kayıp)/kazanç hesaplamasından gelen değerlendirme farkı	(51.541.793)	(44.357.671)
Kullanım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı	22.549.565	14.149.983
Toplam	1.314.011.171	685.751.468

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17 Sigorta yükümlülükleri ve reasürans varlıkları

17.1 Şirket hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Tesis edilmesi gereken ^(*)	Tesis edilen ^(*)	Tesis edilmesi gereken ^(*)	Tesis edilen ^(*)
<i>Hayat:</i>				
Finansal varlıklar ^(*)	13.320.796.524	17.351.590.029	7.414.459.913	9.618.106.696
Toplam	13.320.796.524	17.351.590.029	7.414.459.913	9.618.106.696
<i>Hayat dışı:</i>				
Finansal varlıklar ^(*)	10.003.171	20.728.438	10.007.069	14.037.590
Toplam	10.003.171	20.728.438	10.007.069	14.037.590
Toplam	13.330.799.695	17.372.318.467	7.424.466.982	9.632.144.286

^(*) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların değerlemesini düzenleyen 6'ncı maddesi uyarınca finansal varlıklar içerisinde gösterilen devlet tahvilleri ve hazine bonoları, TCMB tarafından 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla açıklanan günlük fiyatları ile; yatırım fonu katılma belgeleri ise ilan edilen günlük fiyatları ile değerlendirilerek gösterilmiştir.

^(**) "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik" in teminatların tesisi ve serbest bırakılmasını düzenleyen 7'nci maddesi uyarınca sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri teminatlarını, sermaye yeterliliği hesaplama dönemlerini takip eden iki ay içerisinde tesis etmek zorundadır. "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Sermaye Yeterliliklerinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" uyarınca şirketler sermaye yeterliliği tablosunu Haziran ve Aralık dönemleri olmak üzere yılda iki defa hazırlar ve 2 ay içinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderirler. 31 Aralık 2023 (31 Aralık 2022) tarihi itibarıyla tesis edilmesi gereken tutarlar 30 Haziran 2023 (30 Haziran 2022) tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar üzerinden olacağından, 30 Haziran 2023 (30 Haziran 2022) tarihi itibarıyla yapılan hesaplamalara göre belirlenen tutarlar "tesis edilmesi gereken" tutarlar olarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in hayat ve hayat dışı dallar için tesis ettiği teminatın 697.003.650 TL (31 Aralık 2022: 1.151.750.789 TL) tutarındaki bölümü devlet tahvili, 1.106.085.187 TL (31 Aralık 2022: 534.743.101 TL) tutarındaki bölümü özel sektör tahvili, 406.862.445 TL (31 Aralık 2022: 390.356.706 TL) tutarındaki bölümü yatırım fonu, 131.559.081 TL (31 Aralık 2022: 369.168 TL) tutarındaki bölümü vadeli mevduat, 49.409.105 TL (31 Aralık 2022: Yoktur) tutarındaki bölümü özel sektör eurobond, 14.981.398.999 TL (31 Aralık 2022: 7.554.924.522 TL) tutarındaki bölümü ise eurobond cinsindendir.

17.2 Şirket hayat poliçe adetleri ile dönem içinde giren, ayrılan hayat ve mevcut hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Poliçe sayısı	Matematik karşılıklar	Poliçe sayısı	Matematik karşılıklar
Dönem içinde giren	3.635.018	10.973.045.099	2.903.845	5.318.021.262
Dönem içinde ayrılan	(3.225.052)	(2.590.278.280)	(2.213.914)	(1.426.754.602)
Mevcut^(*)	3.756.142	17.887.945.488	3.346.176	9.505.178.670

* 06.04.2022 tarihli 2022/8 sayılı genelge kapsamında yapılan hesaplamalar sonucunda aktüeryal matematik karşılık tutarından 1.160.544.541 TL tutarında indirim yapılmıştır.

Riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıklardan satılmaya hazır sınıfında yer alan varlıklar Not 2'de açıklandığı üzere gerçeğe uygun değerle değerlendirilmekte; gerçeğe uygun değer ile iskonto edilmiş değer arasındaki farkın Şirkete ait olmayan 26.489.304 TL'si (31 Aralık 2022: (597.050.910) TL) hayat matematik karşılığı hesabında muhasebeleştirilmektedir.

46.507.287 TL (31 Aralık 2022: 37.468.480 TL) tutarındaki hayat matematik karşılığı reasürör payı, yukarıdaki tabloda yer alan matematik karşılık tutarından indirilmemiştir.

17.3 Hayat dışı sigortalara branşlar itibarıyla verilen sigorta teminat tutarları

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kaza vefat teminatı	11.457.691.108	9.645.543.470
Kaza maluliyet teminatı	11.371.624.508	9.531.353.471
Toplam	22.829.315.616	19.176.896.941

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17.4 Şirketin kurduğu emeklilik yatırım fonlarının birim fiyatları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023 Birim fiyatları	31 Aralık 2022 Birim fiyatları
AH1 Bono Fonu	0,166203	0,130945
AH2 Para Piyasası Fonu	0,129127	0,098849
AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	0,513470	0,290760
AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	0,364538	0,212352
AH5 Hisse Fon	1,370085	0,742101
AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon	0,542194	0,290787
AH8 Temkinli Değişken Fon	0,180156	0,116912
AH9 Dengeli Değişken Fon	0,451620	0,251794
AH0 Atak Değişken Fon	0,961610	0,520536
AGE Katılım Standart Fon	0,083559	0,063828
AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu	0,179278	0,094879
AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu	0,052301	0,038764
AHL Agresif Değişken Fon	0,219707	0,118277
AET Katkı Fonu	0,047993	0,033958
AER Katılım Katkı Fonu	0,062151	0,048484
AEA Altın Katılım Fonu	0,218760	0,117155
BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon	0,059193	0,032899
BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon	0,051005	0,028110
BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu	0,021715	0,014282
BGL Altın Fonu	0,020321	0,010929
AG1 Grup Bono Fonu	0,180724	0,137821
AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu	0,323645	0,190208
AG3 Grup Hisse Fon	1,112602	0,671066
AG4 Grup İstikrar Fonu	0,205771	0,129890
HS1 Borçlanma Araçları Fonu	0,114519	0,091380
AHB İkinci Hisse Senedi Fonu	0,651009	0,397313
ATK Standart Fon	0,105413	0,077787
ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu	0,560633	0,308787
A01 Başlangıç Fonu	0,034024	0,024921
A02 Başlangıç Katılım Fonu	0,031410	0,023349
AJA OKS Agresif Fon	0,138505	0,076293
AJB OKS Atak Fon	0,123949	0,066850
AJC OKS Dengeli Fon	0,087896	0,048111
AJF OKS Temkinli Fon	0,041116	0,026211
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	0,122530	0,076818
AJH OKS Atak Katılım Fonu	0,097068	0,064077
AFH OKS Standart Fon	0,050555	0,035067
AFP OKS Katılım Standart Fon	0,046570	0,034937

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17.5 Dolaşımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgelerinin adet ve tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Dolaşımdaki katılım belgeleri		Dolaşımdaki katılım belgeleri	
	Adet	Tutar	Adet	Tutar
AH1 Bono Fonu	23.857.566.478,82	3.965.199.121,48	22.401.726.542,05	2.933.394.082,05
AH2 Para Piyasası Fonu	16.155.371.361,44	2.086.094.637,79	15.943.271.048,13	1.575.976.399,84
AH3 Birinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	19.522.782.707,01	10.024.363.236,57	21.209.606.940,94	6.166.905.314,15
AH4 İkinci Kamu Dış Borçlanma Araçları Fonu	10.275.928.720,61	3.745.966.503,95	10.661.206.683,39	2.263.928.561,63
AH5 Hisse Fon	5.720.627.333,22	7.837.745.699,83	6.606.942.950,42	4.903.018.970,45
AH6 Gelişmiş Ülkeler Değişken Fon	7.075.057.525,59	3.836.053.740,03	7.056.353.281,20	2.051.895.801,58
AH8 Temkinli Değişken Fon	22.213.287.620,29	4.001.857.044,52	21.271.337.697,10	2.486.874.632,84
AH9 Dengeli Değişken Fon	15.524.049.592,13	7.010.971.276,80	18.662.858.544,72	4.699.195.804,41
AH0 Atak Değişken Fon	5.047.879.476,78	4.854.091.383,66	6.337.216.983,55	3.298.749.579,75
AGE Katılım Standart Fon	12.015.315.516,23	1.003.987.749,22	16.937.329.245,31	1.081.075.851,07
AHE S&P 500 Fon Sepeti Fonu	18.313.729.244,85	3.283.248.751,56	14.149.214.985,86	1.342.463.368,64
AHC Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu	70.073.705.538,89	3.664.924.873,39	94.170.498.514,66	3.650.425.204,42
AHL Agresif Değişken Fon	7.412.297.065,44	1.628.533.551,36	8.319.980.706,77	984.062.358,05
AET Katkı Fonu	321.650.584.684,57	15.436.976.510,77	275.903.838.914,72	9.369.142.561,87
AER Katılım Katkı Fonu	8.859.767.892,61	550.643.434,29	7.439.159.867,43	360.680.227,01
AEA Altın Katılım Fonu	134.243.403.712,68	29.367.086.996,19	148.583.263.870,75	17.407.272.278,78
BHS Sürdürülebilirlik Hisse Fon	9.361.117.583,67	554.112.633,13	8.085.159.610,07	265.993.666,01
BHT Teknoloji Sektörü Hisse Fon	20.147.347.331,45	1.027.615.450,64	14.439.004.237,07	405.880.409,10
BNO Temettü Ödeyen Şirketler Hisse Fonu	20.438.730.721,36	443.827.037,61	18.173.413.852,48	259.552.696,64
BGL Altın Fonu	763.145.936.447,54	15.507.888.574,55	155.180.136.344,15	1.695.963.710,11
AG1 Grup Bono Fonu	1.628.350.466,75	294.282.009,75	1.478.473.110,13	203.764.642,51
AG2 Grup Borçlanma Araçları Fonu	365.422.491,30	118.267.162,20	646.085.446,56	122.890.620,62
AG3 Grup Hisse Fon	647.755.049,35	720.693.563,41	905.870.133,26	607.898.646,85
AG4 Grup İstikrar Fonu	2.673.762.422,78	550.182.767,50	1.686.262.459,24	219.028.630,83
HS1 Borçlanma Araçları Fonu	3.651.794.612,12	418.199.867,19	3.822.041.174,95	349.258.122,57
AHB İkinci Hisse Senedi Fonu	787.213.876,19	512.483.318,32	1.104.511.661,14	438.836.841,62
ATK Standart Fon	12.034.577.480,64	1.268.600.915,97	12.063.767.674,15	938.404.296,07
ATE İş Bankası İştirak Endeksi Fonu	7.082.339.786,24	3.970.593.401,38	5.995.089.779,25	1.851.205.787,67
AO1 Başlangıç Fonu	17.015.529.932,39	578.936.390,42	7.064.890.485,81	176.064.135,80
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	14.042.140.086,72	441.063.620,12	5.082.249.298,20	118.665.438,86
AJA OKS Agresif Fon	3.558.645.696,17	492.890.222,15	2.557.072.897,12	195.086.762,54
AJB OKS Atak Fon	2.172.675.185,03	269.300.916,51	1.697.529.591,19	113.479.853,17
AJC OKS Dengeli Fon	1.531.848.405,44	134.643.347,44	1.255.125.499,40	60.385.342,90
AJF OKS Temkinli Fon	798.723.777,29	32.840.326,83	394.965.506,39	10.352.440,89
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	2.817.230.423,82	345.195.243,83	1.700.716.354,60	130.645.628,93
AJH OKS Atak Katılım Fonu	1.881.069.004,63	182.591.606,14	1.290.975.121,85	82.721.812,88
AFH OKS Standart Fon	48.697.626.046,91	2.461.908.484,80	46.634.046.566,59	1.635.316.110,95
AFP OKS Katılım Standart Fon	38.623.788.492,46	1.798.709.830,09	33.389.251.693,03	1.166.520.286,40
Toplam (*)		134.422.571.201,39		75.622.976.880,46

(*) Şirketin kurucusu olduğu bireysel emeklilik yatırım fonlarını BEFAS üzerinden satın alan diğer emeklilik şirketlerinin katılımcılarına ait 1.469.445.312,92 TL'lik fon tutarı da tabloda yer almaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17.6 Katılım emeklilik fonları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla katılım emeklilik fonlarından elde edilen gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		
	Fon teknik geliri (*)	Fon teknik gideri (**)	Net gelir
AGE Katılım Standart Fon	18.868.244	(3.303.782)	15.564.461
AER Katılım Katkı Fonu	1.607.873	(227.583)	1.380.291
AEA Altın Katılım Fonu	241.414.605	(45.994.995)	195.419.610
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	1.973.806	(372.079)	1.601.727
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	3.660.235	(1.128.008)	2.532.227
AJH OKS Atak Katılım Fonu	2.101.002	(645.196)	1.455.805
AFP OKS Katılım Standart Fon	25.221.493	(6.764.513)	18.456.981
Toplam	294.847.258	(58.436.156)	236.411.102

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımcılara ödenen iade tutarı ve katılımcılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

	31 Aralık 2022		
	Fon teknik geliri (*)	Fon teknik gideri (**)	Net gelir
AGE Katılım Standart Fon	14.382.254	(2.271.464)	12.110.790
AER Katılım Katkı Fonu	905.808	(114.034)	791.774
AEA Altın Katılım Fonu	161.643.727	(30.881.438)	130.762.289
AO2 Başlangıç Katılım Fonu	928.766	(225.614)	703.151
AJG OKS Agresif Katılım Fonu	1.061.979	(303.105)	758.874
AJH OKS Atak Katılım Fonu	745.673	(211.998)	533.675
AFP OKS Katılım Standart Fon	13.477.289	(3.443.723)	10.033.566
Toplam	193.145.497	(37.451.377)	155.694.120

(*) Fon teknik geliri, fon işletim geliri ve ek fon işletim geliri kalemlerinden oluşmaktadır.

(**) Fon teknik gideri, portföy yönetim şirketi performans ücreti, fon toplam gider kesintisi aşım tutarı, fon toplam gider kesintisi aşımı nedeniyle katılımcılara ödenen iade tutarı ve katılımcılara sağlanan ek fayda tutarı kalemlerinden oluşmaktadır.

Katılım emeklilik fonları özelinde uygulanan muhasebe politikaları 2.1.1 ve 2.1.2 no'lu dipnotlarda açıklanan muhasebe politikalarıyla uyumludur.

Katılım emeklilik fonlarının katılım esaslarına uygunluğu, Danışma Komitesi tarafından onaylanmıştır. Fon izahnameleri aracılığıyla katılımcılar fonun yatırım amaçları, stratejileri ve riskleri ile ilgili konularda bilgilendirilmektedir. Portföy yöneticisi tarafından fon portföy değeri esas alınmak üzere, katılım emeklilik fonları, portföyünde yer alabilecek varlık ve işlemler için belirlenmiş asgari ve azami sınırlamalar dahilinde yönetilmektedir.

17.7 Dönem içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adet ve portföy tutarları

	31 Aralık 2023			
	Dönem içinde giren	Dönem içinde ayrılan/iptal edilen	Mevcut	Mevcut tutar
Ferdi	314.217	143.870	1.386.839	86.850.327.917
Grup	849.857	597.601	1.879.791	31.584.623.339
Toplam	1.164.074	741.471	3.266.630	118.434.951.256

	31 Aralık 2022			
	Dönem içinde giren	Dönem içinde ayrılan/iptal edilen	Mevcut	Mevcut tutar
Ferdi	291.820	112.688	1.216.492	47.612.447.640
Grup	731.181	566.735	1.627.535	18.280.706.451
Toplam	1.023.001	679.423	2.844.027	65.893.154.091

Giriş: Belirtilen tarih aralığında yürürlüğe giren sözleşme adedi ve bu sözleşmelere ait belirtilen tarih bitimindeki (dönem sonu) birikim tutarları ile dönem içinde yürürlüğe girip yine dönem içinde sona eren sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin sona erme tarihindeki birikim tutarları toplamıdır.**Çıkış:** Belirtilen dönem içinde sona eren sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin sona erme tarihlerindeki birikim tutarlarıdır.**Mevcut:** Belirtilen dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan sözleşme adedi ve bu sözleşmelerin dönem sonu itibarıyla mevcut birikim tutarlarıdır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Dönem içerisinde ferdi ve grup emeklilik planları arasında plan değişiklikleri nedeniyle geçişler meydana geldiğinden, dönemsel değişimlerin toplam adet ve portföy tutarları üzerinden takip edilmesi gerekmektedir. Ayrıca, bir önceki raporlama dönemi itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin dönem içerisinde tahsilat iptali nedeniyle pasif hale gelmesi veya bir önceki raporlama dönemine ilişkin sözleşmenin aktif hale gelmesi durumunda bu sözleşmelere ait adet ve portföy tutarları dönem sonunda netleştirilmektedir. Dipnotta belirtilen ferdi ve grup adet ve portföy tutarları dönem sonu itibarıyla mevcut durumu yansıtmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla yürürlükte olan sözleşmelerin devlet katkısı fonlarındaki tutarı 15.987.619.945 TL'dir (31 Aralık 2022: 9.729.822.789 TL).

17.8 Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri

Şirket, riski hayat poliçesi sahiplerine ait finansal varlıkları satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Bu varlıklar, 2.8 - Finansal varlıklar notunda esaslar doğrultusunda değerlemeye tabi tutulmuş ve bu esaslar doğrultusunda bulunan değerlendirme farkları kâr payı hesaplamasında dikkate alınmıştır.

17.9 Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023			1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	314.217	4.655.936.556	4.655.882.958	291.820	2.616.287.500	2.616.204.271
Grup	849.857	1.866.676.104	1.866.676.104	731.181	732.228.709	732.228.709
Toplam	1.164.074	6.522.612.660	6.522.559.062	1.023.001	3.348.516.209	3.348.432.980

Dönem içinde yürürlüğe giren sözleşme adedi ve dönem içinde yürürlüğe girip, yine dönem içinde sonlanan sözleşme adedi toplamı ile bu sözleşmeler için dönem içinde tahsil edilmiş olan katkı payı toplamı (brüt) ve bu katkı paylarının yatırıma yönlendirilen kısmı (net) belirtilmiştir. Dönem içindeki adet ve tutarlara, aktarım adet ve tutarları dahil edilmiştir. Bu tablodaki tutarlara ilave olarak tablo kapsamındaki sözleşmeler için 702.206.473 TL devlet katkısı tahsil edilmiştir.

17.10 Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023			1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	6.229	901.483.937	901.483.937	7.878	589.416.739	589.416.739
Grup	42.280	538.310.826	538.310.826	23.542	179.827.434	179.827.434
Toplam	48.509	1.439.794.763	1.439.794.763	31.420	769.244.173	769.244.173

Dönem içinde vakıf ve sandıklardan aktarılan birikimlerin adet ve tutarlarının dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmektedir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2023			1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	223	970.298.149	970.298.149	-	-	-
Grup	-	-	-	-	-	-
Toplam	223	970.298.149	970.298.149	-	-	-

Söz konusu tutarlara ilave olarak aynı dönemde 154.093.661 TL tutarında diğer emeklilik şirketlerinden devlet katkısı aktarımı yapılmıştır.

17.11 Dönem içinde şirketin hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

Hayat portföyünden bireysel emekliliğe aktarım işlemlerinin yasal süresi, 7 Ekim 2006 tarihinde sona ermiş olup cari ve önceki dönemde herhangi bir aktarım işlemi bulunmamaktadır.

17.12 Dönem içinde şirketin portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023			1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı	Sözleşme sayısı	Brüt katılım payı	Net katılım payı
Ferdi	143.870	11.876.352.039	11.153.034.342	112.688	5.129.553.454	4.832.443.476
Grup	597.601	5.370.341.079	5.080.745.011	566.735	2.452.131.681	2.328.664.666
Toplam	741.471	17.246.693.118	16.233.779.353	679.423	7.581.685.135	7.161.108.142

Sözleşme sayısı; ilgili tarihler arasında Şirket'ten ayrılan sözleşme sayılarını göstermektedir.

Katılım Payı (Brüt), ayrılma sonucunda oluşan fon satış tutarını, ayrılma bedelini göstermektedir.

Katılım Payı (Net) ise, ayrılma sonucu brüt tutardan kesintiler (giriş aidatı ve stopaj) yapıldıktan sonra katılımcıya ödenen kalan tutarı göstermektedir.

Bu tutarlara ilave olarak cari dönemde 2.281.344.728 TL tutarında devlet katkısı fon çıkışı gerçekleşmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17.13 Dönem içinde yeni giren hayat sigortalılarının adet ile brüt prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023		1 Ocak - 31 Aralık 2022	
	Adet	Prim tutarı	Adet	Prim tutarı
Ferdi	191.229	1.614.471.769	154.101	871.334.770
Grup	3.443.789	3.713.362.925	2.749.744	1.765.108.074
Toplam	3.635.018	5.327.834.694	2.903.845	2.636.442.844

17.14 Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalılarının adet ve matematik karşılık tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023		1 Ocak - 31 Aralık 2022	
	Adet	Matematik karşılık	Adet	Matematik karşılık
Ferdi	124.250	1.201.057.957	113.789	725.230.053
Grup	3.100.802	1.389.220.323	2.100.125	701.524.549
Toplam	3.225.052	2.590.278.280	2.213.914	1.426.754.602

17.15 31 Aralık 2023 ve 2022 döneminde hayat sigortalılarına kâr payı dağıtım oranı

	31 Aralık 2023 (%)	31 Aralık 2022 (%)
Türk Lirası	20,64	19,66
USD	6,71	6,57
AVRO	5,61	5,20
GBP	6,22	6,79

17.16 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Brüt kazanılmamış primler karşılığı	930.079.882	317.863.988
Kazanılmamış primler karşılığında reasürör payı (Not 10)	(67.809.090)	(32.068.343)
Kazanılmamış primler karşılığı, net	862.270.792	285.795.645
Brüt muallak tazminat karşılığı	455.045.140	232.515.196
Muallak tazminat karşılığında reasürör payı (Not 10)	(69.858.134)	(20.741.652)
Muallak tazminat karşılığı, net	385.187.006	211.773.544
Hayat matematik karşılığı	17.914.434.792	8.908.127.760
Hayat matematik karşılığında reasürör payı (Not 10)	(46.507.287)	(37.468.480)
Hayat matematik karşılığı, net	17.867.927.505	8.870.659.280
İkramiye ve indirimler karşılığı	1.154.647	717.994
İkramiye ve indirimler karşılığında reasürör payı (Not 10)	(987.467)	(473.973)
İkramiye ve indirimler karşılığı, net	167.180	244.021
Devam eden riskler karşılığı	-	1.401.194
Devam eden riskler karşılığında reasürör payı (Not 10)	-	(570.065)
Devam eden riskler karşılığı, net	-	831.129
Dengeleme karşılığı	108.181.476	87.205.426
Dengeleme karşılığında reasürör payı (Not 10)	(4.463.275)	(2.575.551)
Dengeleme karşılığı, net	103.718.201	84.629.875
Toplam teknik karşılıklar, net	19.219.270.684	9.453.933.494

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17.17 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan tutarları tanımlayan ve gösteren bilgiler

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemlerinde ferdi sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy artışını sağlayan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

	Matematik karşılıklar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yeni yazılan poliçeler	1.850.568.226	906.714.916
Tenzilden yürürlüğe konanlar	284.164.686	94.562.420
Kapitali artırılan sigortalar	7.259.923.023	3.292.866.822
Portföy artışı toplamı	9.394.655.935	4.294.144.158

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemlerinde ferdi sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy azalışına yol açan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

	Matematik karşılıklar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Fesih ve iptaller (-)	(9.667.116)	(2.449.550)
Ücretsiz sigortaya dönüşenler (-)	(628.437.128)	(406.572.139)
Kapitali indirilen sigortalar (-)	-	(1.332.348)
İştiralar (-)	(457.747.980)	(214.002.293)
Riskin oluşması ile sona erenler (-)	(20.391.826)	(9.750.603)
Vadesi sona erenler (-)	(84.813.906)	(91.123.120)
Portföy azalışı toplamı	(1.201.057.956)	(725.230.053)

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemlerinde grup sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy artışını sağlayan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

	Matematik karşılıklar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yeni yazılan poliçeler	1.500.376.663	962.702.759
Tenzilden yürürlüğe konanlar	45.620.071	11.101.920
Kapitali artırılan sigortalar	32.392.429	50.072.425
Portföy artışı toplamı	1.578.389.163	1.023.877.104

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemlerinde grup sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan ve brüt matematik karşılıklardaki değişiklik ile portföy azalışına yol açan unsurlar aşağıda sunulmuştur:

	Matematik karşılıklar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Fesih ve iptaller (-)	(6.730.254)	(567.451)
Ücretsiz sigortaya dönüşenler (-)	(1.952.997)	(1.054.797)
Kapitali indirilen sigortalar (-)	(1.015.344.308)	(623.347.384)
İştiralar (-)	(326.831.118)	(68.148.049)
Riskin oluşması ile sona erenler (-)	(3.560.497)	(1.079.741)
Vadesi sona erenler (-)	(34.801.149)	(7.327.127)
Portföy azalışı toplamı	(1.389.220.323)	(701.524.549)

17.18 Satın alınan reasürans nedeniyle kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar

Satın alınan reasürans nedeniyle kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar 10 - Reasürans varlıkları, borçları notunda sunulmuştur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

17.19 Gerçekleşen hasarların gelişim süreci

Yıllar itibarıyla ödenen hasarlara ilişkin olarak, hasarın gerçekleştiği yılda ve ilgili yılı izleyen dönemlerde yapılan ödemelere ilişkin hasar gelişim tablosu aşağıda sunulmuştur.

Hasar yılı	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Toplam
Hasar yılı	44.266.604	44.518.364	66.702.207	99.475.310	74.772.635	165.934.854	495.669.974
1 yıl sonra	15.520.716	20.987.466	40.797.879	33.363.650	29.460.579	-	140.130.290
2 yıl sonra	848.525	1.641.038	2.866.981	1.836.494	-	-	7.193.038
3 yıl sonra	2.002.495	1.211.694	1.741.484	-	-	-	4.955.673
4 yıl sonra	386.719	593.809	-	-	-	-	980.528
5 yıl sonra	271.626	-	-	-	-	-	271.626
Yıllar itibarıyla gerçekleşen hasarlara ilişkin yapılan toplam ödemeler	63.296.685	68.952.371	112.108.551	134.675.454	104.233.214	165.934.854	649.201.129
31 Aralık 2023 itibarıyla yapılan toplam hasar ödemesi ^(*)	271.626	593.809	1.741.484	1.836.494	29.460.579	165.934.854	199.838.846

(*)Yapılan hasar ödemesi kapsamında, maktu ölüm-maluliyet tazminatları sunulmuştur.

17.20 Finansal tablolar üzerinde önemli etkiye sahip olan her değişikliğin etkisini ayrı olarak göstererek sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri

Sigorta varlık ve borçlarının ölçümünde kullanılan varsayımlardaki değişikliklerin etkileri 4 - Sigorta ve finansal riskin yönetimi notunda sunulmuştur.

18 Yatırım anlaşması yükümlülükleri

Yoktur.

19 Ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	426.358.308	181.378.850
Sigorta ve reasürans şirketlerinden alınan depolar (Not 10)	75.380.821	57.843.097
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar	135.742.902.818	76.470.969.634
Katılımcılara ait net fon değeri	133.958.102.021	75.579.854.136
Diğer	1.784.800.797	891.115.498
Diğer esas faaliyetlerden borçlar	17.297.473	11.569.265
Esas faaliyetlerden borçlar toplamı	136.261.939.420	76.721.760.846
Ortaklara borçlar	391.963	98.063
Personele borçlar	404.498	30.729
Diğer ilişkili taraflara borçlar	478	385
İlişkili taraflara borçlar toplamı	796.939	129.177
Alınan depozito ve teminatlar	2.075.081	1.689.001
Diğer çeşitli borçlar	132.536.416	69.705.347
Diğer borçlar toplamı	134.611.497	71.394.348
Ertelenmiş komisyon geliri	1.375.870	742.158
Gider tahakkukları	47.600.078	28.336.977
Gelecek aylara ait diğer gelirler	684	683
Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları toplamı	48.976.632	29.079.818
Toplam	136.446.324.488	76.822.364.189

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

20 Finansal borçlar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler) hesabı altında, repo işlemlerinden oluşan finansal borç tutarı yoktur (31 Aralık 2022: 527.191.348 TL).

21 Ertelenmiş vergi

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas mali tablolar ile Raporlama Standartları'na göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, gerçekleşmesi/ kapanması beklenen geçici farklar için %30 vergi oranı kullanılmıştır (31 Aralık 2022: %25).

Ertelenmiş vergi (varlıkları)/ yükümlülükleri bazı:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal varlıklar değerlendirme farkları	123.721.184	271.528.762
Kıdem tazminatı ve ücret karşılıkları	(117.813.463)	(126.849.689)
Dava karşılığı ve diğer karşılıklar	(48.444.849)	(29.409.201)
Dengeleme karşılığı	(103.718.201)	(84.629.875)
İkramiye ve indirimler karşılığı	(167.180)	(244.021)
Devam eden riskler karşılığı	-	(831.129)
TFRS 16 etkisi	(17.451.657)	(13.223.805)
Altyapı girişim sermayesi yatırım fonu	103.397.663	73.724.766
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı	82.292.611	28.212.136
Maddi duran varlıkların amortisman/ maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları	(256.353.502)	14.493.408
Kullanılmamış izin karşılığı	(60.819.085)	(26.958.417)
Toplam	(295.356.479)	105.812.935
Ertelenmiş vergi (varlıkları)/ yükümlülükleri:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal varlıklar değerlendirme farkları	37.116.356	67.882.190
Kıdem tazminatı ve diğer ücret karşılıkları	(35.344.039)	(31.712.422)
Dava karşılığı ve diğer karşılıklar	(14.533.455)	(7.352.300)
Dengeleme karşılığı	(31.115.460)	(21.157.469)
İkramiye ve indirimler karşılığı	(50.154)	(61.005)
Devam eden riskler karşılığı	-	(207.782)
TFRS 16 etkisi	(5.235.497)	(3.305.951)
Altyapı girişim sermayesi yatırım fonu	31.019.299	18.431.192
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değerlendirme farkı	24.687.784	7.053.034
Maddi duran varlıkların amortisman/ maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları	(76.906.051)	3.623.352
Kullanılmamış izin karşılığı	(18.245.726)	(6.739.604)
Toplam	(88.606.943)	26.453.235

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

Ertelenmiş vergi (varlığı)/ yükümlülüğü hareketleri:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	26.453.235	16.160.924
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen	(65.559.053)	(32.514.130)
Özsermaye altında muhasebeleştirilen	(49.501.125)	42.806.441
Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi	(88.606.943)	26.453.235

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

22 Emeklilik sosyal yardım yükümlülükleri

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı Maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 23.489,83 TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL) tavana tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. Raporlama dönemindeki karşılıklar, yıllık %19,65 enflasyon ve %23,58 faiz oranı varsayımlarına göre elde edilen %3,28 reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2022: sırasıyla %19,80, %22,45, %2,21). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır.

Cari dönem kıdem tazminatı karşılığı hesaplamalarında 14.906.434 TL TL aktüeryal kayıp ve kazanç farkı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 39.313.572 TL).

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başı kıdem tazminatı karşılığı	82.649.689	34.449.313
Net faiz gideri	19.488.797	7.733.871
Cari hizmet maliyeti	9.352.642	7.459.086
Geçmiş dönem hizmet maliyeti	4.823.148	-
Dönem içindeki ödemeler	(13.407.247)	(6.306.153)
Aktüeryal (kazanç)/ kayıplar	14.906.434	39.313.572
Dönem sonu kıdem tazminatı karşılığı	117.813.463	82.649.689

23 Diğer yükümlülükler ve masraf karşılıkları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, diğer riskler için ayrılan karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kullanılmayan izinler için ayrılan karşılıklar	60.819.085	26.958.417
Personel temettü ve ücret karşılığı	79.900.000	44.200.000
Satış personeli komisyon karşılığı	12.200.000	5.330.000
Dava karşılığı	63.097	61.881
Komisyon ve masraf karşılıkları	10.781.578	1.010.248
Maliyet giderleri karşılığı	163.763.760	77.560.546
Kıdem tazminatı karşılığı	117.813.463	82.649.689
Diğer riskler için ayrılan karşılıkların toplamı	281.577.223	160.210.235

24 Net sigorta prim geliri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hayat dışı	911.179	618.871
Hayat	6.840.713.233	3.398.325.163
Toplam	6.841.624.412	3.398.944.034

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

25 Aidat (ücret) gelirleri

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihinde sona eren dönemlerdeki bireysel emeklilik branşında hizmet sunumlarından elde edilen hasılat tutarı aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Fon işletim gelirleri	1.261.485.164	726.858.091
Yönetim gideri kesintisi	443.675.932	178.800.821
Giriş aidatı gelirleri	84.161.385	38.799.507
Ara verme halinde yönetim gideri kesintisi	79.103.688	34.007.058
Diğer teknik gelirler	2.023.641	2.161.644
Toplam	1.870.449.810	980.627.121

26 Yatırım gelirleri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alım satım amaçlı menkul kıymetler:		
Faiz gelirleri	2.070.698	5.719.824
Değerleme geliri/ (gideri)	728.163.316	562.006.047
Satış gelirleri	702.790.025	12.562.407
Nakdi temettü gelirleri	12.510.223	525.000
Satılmaya hazır menkul kıymetler:		
Faiz gelirleri	831.182.903	509.914.841
Değerleme geliri (itfa edilmiş maliyet geliri)	5.393.785.089	2.178.381.724
Satış gelirleri	194.103	38.837.993
Nakdi temettü gelirleri	1.479.442	984.485
İştiraklerden gelirler:	91.979.787	44.949.856
Yatırım amaçlı gayrimenkuller:		
Kira gelirleri	3.201.035	1.538.949
Diğer gelirler^(*):	864.599.861	414.914.540
Toplam ^(**)	8.631.956.482	3.770.335.666

^(*) Diğer gelirler kalemi içerisinde; vadeli mevduat gelirleri, repo gelirleri, kambiyo kârları vb. gelirler yer almaktadır.^(**) Yatırım gelirlerinin 2.843.675.797 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 1.296.506.086 TL) tutarındaki bölümü Şirket'in serbest portföyünde bulunan varlıkların yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen gelirlerden, 5.788.280.685 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 2.473.829.580 TL) tutarındaki bölümü ise sigortalılara ait portföyün yatırıma yönlendirilmesi sonucunda elde edilen gelirlerden oluşmaktadır.

27 Finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri

Serbest portföyde yer alan satılmaya hazır finansal varlıkların net tahakkuk gelirleri aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satılmaya hazır menkul kıymetler:		
Özkaynaklar altında muhasebeleşen değerleme farkları	1.316.293.710	825.613.877
Kâr zarar altında muhasebeleşen değerleme farkları	233.454.846	75.230.366
Toplam	1.549.748.556	900.844.243

28 Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan aktifler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılmış Şirket portföyünde bulunan finansal varlıkların raporlama dönemi itibarıyla gelir tablosuna yansıtılan net kâr tutarı 1.445.534.263 TL'dir (31 Aralık 2022: 580.813.278 TL net kâr.).

29 Sigorta hak ve talepleri

İlişikteki gelir tablosunda detaylandırılmıştır.

30 Yatırım sözleşmeleri hakları

Yoktur.

31 Zaruri diğer giderler

Giderlerin, Şirket içindeki niteliklerine veya işlevlerine dayanan grupta aşağıda 32 - Gider çeşitleri notunda verilmiştir.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

32 Faaliyet giderlerinin dökümü

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin faaliyet giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Üretim komisyon giderleri	(1.675.173.866)	(810.500.832)
Personele ilişkin giderler	(785.925.080)	(394.237.330)
Yönetim giderleri	(296.592.268)	(177.443.091)
Pazarlama ve satış giderleri	(152.619.214)	(76.046.312)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(220.896.816)	(107.282.006)
Reasürans komisyon gelirleri	63.190.862	18.666.473
Diğer giderler	(7.708.112)	(4.892.675)
Toplam	(3.075.724.494)	(1.551.735.773)

33 Çalışanlara sağlanan fayda giderleri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maaş ve ücretler	785.925.080	394.237.330
Kıdem tazminatı karşılık gideri (Not 47)	20.257.340	8.886.804
Kullanılmayan izin karşılığı gideri (Not 47)	33.860.668	13.214.570
Toplam	840.043.088	416.338.704

34 Finansal maliyetler

Şirket, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren dönemde TFRS 16 Kiralama İşlemleri standardına konu ettiği kiralamalardan doğan 19.497.513 TL tutarındaki faiz giderini "Yatırım Yönetim Giderleri - Faiz Dahil" (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 13.613.376 TL), 26.790.041 TL tutarındaki amortisman giderini ise "Amortisman ve İtfa Payı Giderleri" hesapları altında muhasebeleştirmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 15.974.797 TL).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in faaliyet kiralamalarına ilişkin iskontolanmış geri ödeme planları aşağıdaki gibidir (31 Aralık 2022: 80.187.038).

Faaliyet kiralaması geri ödemeler - TL		
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 yıla kadar	22.457.296	15.356.975
2 yıla kadar	23.343.445	13.317.705
3 yıla kadar	17.255.635	12.103.217
4 yıla kadar	19.975.888	10.474.069
5 yıla kadar	24.361.143	12.772.207
5 yıldan daha uzun	942.761	16.162.865
Toplam	108.336.168	80.187.038

35 Gelir vergileri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<i>Cari vergi yükümlülüğü:</i>		
Cari kurumlar vergisi karşılığı	857.705.848	352.190.317
Peşin ödenen vergi ve fonlar	(661.396.654)	(291.749.088)
Toplam	196.309.194	60.441.229

Gelir tablosundaki vergi gideri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari vergi gideri	852.808.148	337.194.721
Ertelenmiş vergi gideri/(geliri)	(65.559.053)	(32.514.130)
Toplam	787.249.095	304.680.591

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen vergi

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sat. hazır finansal varlıklar ve kullanım amaçlı gayrimenkuller değ. farkları	2.857.113	(39.229.495)
Aktüeryal kazanç ve kayıplar	22.127.451	14.712.934
Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen toplam ertelenmiş vergi	24.984.564	(24.516.561)

Dönem vergi giderinin dönem kârı ile mutabakatı

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Vergi öncesi olağan kâr	3.641.064.295	Vergi oranı (%)	1.696.432.447	Vergi oranı (%)
Yasal vergi oranına göre gelir vergisi karşılığı	(1.092.319.289)	(30,00)	(424.108.112)	(25,00)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(66.782.725)	(1,83)	(934.458)	(0,06)
Vergi istisnasına tabi unsurlar	232.751.453	6,39	120.361.979	7,10
VUK enflasyon düzeltmesi etkisi	139.101.466	3,82	-	-
Gelir tablosuna yansıyan toplam gelir vergisi gideri	(787.249.095)	(21,62)	(304.680.591)	(17,96)

28 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Torba Kanun'un 17'ci maddesiyle Bankalar, Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri 31 Aralık 2023 tarih itibarı ile Vergi Usul Kanunu uyarınca enflasyon muhasebesini uygulayacak olup, geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı, matrahın tespitinde dikkate alınmayacaktır.

36 Net kur değişim gelirleri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kambiyo kârları	500.408.594	153.245.484
Kambiyo zararları	(68.993.205)	(25.220.187)
Toplam	431.415.389	128.025.297

37 Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç Şirket'in dönem net kârının, dönemin ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesi ile hesaplanmıştır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 Kr nominal değerli hisse için:		
Tedavüldeki hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	43.000.000.000	43.000.000.000
Şirket hissedarlarına ait net dönem kârı	2.853.815.200	1.391.751.856
Hisse başına kazanç (100 adet hisse için)	6,63678	3,23663

38 Hisse başı kâr payı

Şirket'in 2022 yılı kârına ilişkin olarak 2023 yılında dağıttığı net temettü tutarı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

		Toplam nakit temettü tutarı (TL)	1 TL nominal değerli hisseye isabet eden nakit temettü	
	Grubu		Tutarı (TL)	Oran (%)
	A	1.046.511,63	1.0465116	104,65116
Net	B	448.953.488,37	1.0465116	104,65116
	Toplam	450.000.000,00		

Şirket'in 2022 yılı kârına ilişkin olarak 2023 yılında dağıttığı brüt tutar 500.000.000 TL'dir. Şirket bunun haricinde, personele 18.175.928 TL tutarında temettü dağıtmıştır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

39 Faaliyetlerden yaratılan nakit

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları ilişikteki nakit akış tablolarında gösterilmiştir.

40 Hisse senedine dönüştürülebilir tahvil

Yoktur.

41 Paraya çevrilebilir imtiyazlı hisse senetleri

Yoktur.

42 Riskler

Normal faaliyetleri içerisinde Şirket, ağırlıklı olarak sigortacılık faaliyetlerinden kaynaklanmak üzere hukuki anlaşmazlıklar, davalar ve tazminat davaları ile karşı karşıyadır. Bu davalar, gerek muallak tazminat karşılığı gerekse de maliyet gider karşılıkları içerisinde gerekli karşılıklar ayrılmak suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış dava adedi 413 olup bu davaların tutarı 12.655.614 TL'dir. Bu davalardan ödeme yükümlülüğü doğurması muhtemel olanlar için gerekli faiz hesaplamaları yapılmak suretiyle toplam 34.713.285 TL (31 Aralık 2022: 34.647.999 TL) karşılık ayrılmıştır. Şirket tarafından üçüncü kişiler aleyhine açılmış dava adedi 29 olup bu davaların tutarı ise 18.884.326 TL'dir. Raporlama döneminden sonra Şirket aleyhine açılmış ve/veya açılması beklenen dava bulunmamaktadır.

43 Taahhütler

Pasifte yer almayan ve Şirket tarafından verilen taahhütlerin toplam tutarı:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Garanti ve kefaletler	83.480.781	7.170.591
Garanti ve kefaletler	83.480.781	7.170.591

Raporlama dönemi itibarıyla Şirket'in finansal kiralama borcu yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur).

44 İşletme birleşmeleri

Yoktur.

45 İlişkili taraflarla işlemler

a. Ana şirketin adı ve grubun son sahibi

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in ana ortağı %63,92 doğrudan pay ile Türkiye İş Bankası A.Ş.'dir.

b. Kuruluşun faaliyetlerine uygun kalemlerin alt sınıflamaları

Şirket faaliyet konusu itibarıyla ferdi veya grup bireysel emeklilik sözleşmeleri faaliyetinde bulunmakta, bu kapsamda emeklilik fonları kurmakta, kuracağı fonlara ilişkin iç tüzüğü oluşturarak emeklilik sözleşmeleri, yıllık gelir sigortası sözleşmeleri, portföy yönetimi sözleşmeleri, fon varlıklarının saklanması için saklayıcı ile saklama sözleşmeleri akdetmektedir. Bunun yanı sıra, ferdi veya grup hayat ya da ölüm sigortaları ile bunlara bağlı kaza sigortaları, her türlü can sigortaları ve bütün bu sigortalara ilgili reasürans işlemleri yapmaktadır.

c. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarları ve bunların borçları bulunmamaktadır.

d. Şirket ile dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisine sahip iştirakler ve bağlı ortaklıkların dökümü, iştirakler ve bağlı ortaklıklar hesabında yer alan ortaklıkların isimleri, iştirak oran ve tutarları, söz konusu ortaklıkların düzenlenen en son finansal tablolarında yer alan dönem kârı veya zararı, net dönem kârı veya zararı ile bu finansal tabloların ait olduğu dönem, SPK standartlarına göre hazırlanıp hazırlanmadığı, bağımsız denetime tabi tutulup tutulmadığı ve bağımsız denetim raporunun olumlu, olumsuz ve şartlı olmak üzere hangi türde düzenlendiği:

	Kayıtlı değer	İştirak oranı (%)	Finansal tablo tarihi	Vergi öncesi dönem kârı	Net dönem kârı	Finansal tablo hazırlama standardı	Bağımsız denetim sonucu
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	169.704.595	20,0	31 Aralık 2023	609.887.700	459.898.934	SPK XI/29	Geçmemiştir

e. İştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımları nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi tutarları

Cari dönemde, iştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımları nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi bulunmamaktadır.

f. Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülükleri bulunmamaktadır.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

g. ilişkili taraf açıklamaları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluş bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Türkiye İş Bankası A.Ş. - kredi kartı tahsilatları	1.078.496.476	502.846.459
Diğer nakit ve nakit benzeri varlıklar	1.078.496.476	502.846.459
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - bankalar mevduatı	668	5.088.884
Türkiye İş Bankası A.Ş. - bankalar mevduatı	339.663.934	462.679.891
Bankalar	339.664.602	467.768.775
Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo	10.435.007	6.102.564
Krediler	10.435.007	6.102.564
Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonları	313.102.890	126.848.148
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim borcu	24.415	-
Milli Reasürans T.A.Ş.-prim borcu	30.867.637	12.560.320
Esas faaliyetlerden borçlar	343.994.942	139.408.468
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim alacağı	-	676.188
Esas faaliyetlerden alacaklar	-	676.188
Türkiye İş Bankası A.Ş. - saklama komisyonu	152	11
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - faaliyet kir. borcu (TFRS 16 etkisi)	3.600.000	1.792.977
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ve aidat borcu	391.963	98.063
Ortaklara borçlar	3.992.115	1.891.051
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	3.002.521	1.226.827
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - faaliyet kir. borcu (TFRS 16 etkisi)	90.130.030	66.199.308
İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat.Fonu - faaliyet kir. borcu (TFRS 16 etkisi)	21.082.934	24.075.351
İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Ticaret ve İletişim A.Ş.	155.500	232.862
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş.	10.887.643	5.124.380
Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş.	3.490.451	3.653.484
Diğer borçlar	128.749.079	100.512.212

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

Cari dönemde ilgili kuruluşlardan 125.393.263 TL tutarında bireysel emeklilik işveren katkı payı (31 Aralık 2022: 73.719.033) TL tahsil edilmiş olup, 2.631.864 TL tutarında hayat sigortası işveren primi (31 Aralık 2022: 1.178.880 TL) tahakkuk ettirilmiştir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirilen önem arz eden diğer işlemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Milli Reasürans T.A.Ş. - reasüröre devredilen primler	31.695.800	15.792.227
Reasüröre devredilen primler	31.695.800	15.792.227
Türkiye İş Bankası A.Ş. - mevduat faiz gelirleri	124.142.832	24.045.704
Türkiye İş Bankası A.Ş. - ters repo faiz gelirleri	1.343.405	392.662
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - ters repo faiz gelirleri	25.063	1.484
Yatırım gelirleri	125.511.300	24.439.850
İş Portföy Yönetimi A.Ş. - yatırım danışmanlığı hizmeti	7.403.933	4.502.761
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - saklama komisyonu	309.626	24.891
Türkiye İş Bankası A.Ş. - saklama komisyonu	71.925	38.759
Yatırım giderleri	7.785.484	4.566.411
Türkiye İş Bankası A.Ş. - üretim komisyonu	1.539.628.273	713.670.612
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. - bina işletim ve hizmet gideri	21.639.117	12.904.560
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - faaliyet kir. faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	10.067.884	7.052.152
İş-Net Elektronik Bilgi Üretim Dağ. Tic. ve İletişim A.Ş. - haberleşme ve benzeri	13.016.314	8.914.466
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş. - çağrı merkezi hizmet bedeli	101.673.837	47.386.532
Softtech Yazılım Teknoloji Araştırma Geliştirme ve Pazarlama Ticaret A.Ş.	25.391.311	17.900.597
Türkiye İş Bankası A.Ş. - prim tahsilatı ve bankacılık hizmet komisyonu	2.768.300	4.100.394
Türkiye İş Bankası A.Ş. - fon operasyon hizmet bedeli	12.516.883	7.423.165
Türkiye İş Bankası A.Ş. - veri depolama bedeli	2.768.301	975.731
Türkiye İş Bankası A.Ş. - diğer giderler	31.500	11.550
İş Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci G.menkul Yat.Fonu - faaliyet kiralaması faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	3.918.157	2.908.409
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - prim ödemesi	49.510.902	15.477.756
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - faaliyet kir. faiz gideri (TFRS 16 etkisi)	265.659	155.141
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi - diğer giderler	273.468	134.737
Diğer giderler	1.783.469.906	839.015.802

46 Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar

Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan olaylar, 1.10 - Raporlama Döneminden sonraki olaylar notunda sunulmuştur.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Para Birimi: Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir)

47 Diğer

Finansal tablolardaki “diğer” ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20’sini veya bilanço aktif toplamının %5’ini aşan kalemlerin ad ve tutarları

Finansal tablolarda “diğer” ibaresini taşıyan kalemlerden dahil olduğu grubun %20’sini aşan veya bilanço aktif toplamının %5’ini aşan “diğer aktifler”, “diğer borçlar” ve “diğer pasifler” aşağıda sunulmuştur.

Cari varlıklar (Diğer çeşitli alacaklar)	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Emeklilik yatırım fonu işlemlerinden alacaklar	557.227.548	260.553.079
Diğer	4.313.036	4.778.665
Toplam	561.540.584	265.331.744
Kısa vadeli yükümlülükler (Diğer çeşitli borçlar)	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satıcılar cari hesabı	87.417.986	54.890.192
Geçici hesaplar	11.361.160	14.178.009
Menkul mutabakat hesabı	33.757.269	637.146
Toplam	132.536.415	69.705.347

“Diğer alacaklar” ile “Diğer kısa veya uzun vadeli borçlar” hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamaları

Yoktur.

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar

Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacakları bulunmamaktadır.

Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri

Yoktur.

Önceki döneme ilişkin gelir ve giderler ile önceki döneme ait gider ve zararların tutarlarını ve kaynakları gösteren açıklayıcı not

Yoktur.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri itibarıyla reeskont ve karşılık giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kullanılmamış izin karşılığı gideri	(33.860.668)	(13.214.570)
Kıdem tazminatı karşılığı gideri	(20.257.340)	(8.886.804)
Konusu kalmayan karşılıklar	753.245	-
Diğer karşılıklar	(6.876.124)	(7.369.450)
Karşılıklar hesabı	(60.240.887)	(29.470.824)

Bağımsız denetçi/Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	3.824.919	517.000
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	-
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
Toplam	3.824.919	517.000

Pay Sahiplerimize Yönelik Bilgiler

Borsa

Anadolu Hayat Emeklilik'in payları Borsa İstanbul (BİST) Yıldız Pazarı'nda ANHYT sembolü ile işlem görmektedir. Paylara ilişkin bilgiler, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında yayınlanmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri

Anadolu Hayat Emeklilik yıllık raporları ve diğer bilgiler aşağıdaki adresten temin edilebileceği gibi Şirket'in www.anadoluhayat.com.tr adresinde yayında bulunan kurumsal internet sitesinden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden elde edilebilir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.

Levent Mahallesi Meltem Sokak No: 10 İş Kuleleri Kule: 2 Kat: 19 34330, İstanbul

Yıllık Olağan Genel Kurul

Anadolu Hayat Emeklilik Pay Sahipleri 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 22 Mart 2024 tarihinde saat 10:00'da Oditoryum Binası İş Kuleleri 34330 Levent-Beşiktaş/İstanbul adresinde yapılacaktır.

Bağımsız Denetçi

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Cad. Orjin Plaza No: 27

Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59 34485 Sarıyer/İstanbul - Türkiye

Vergi Tasdiki

DRT Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.

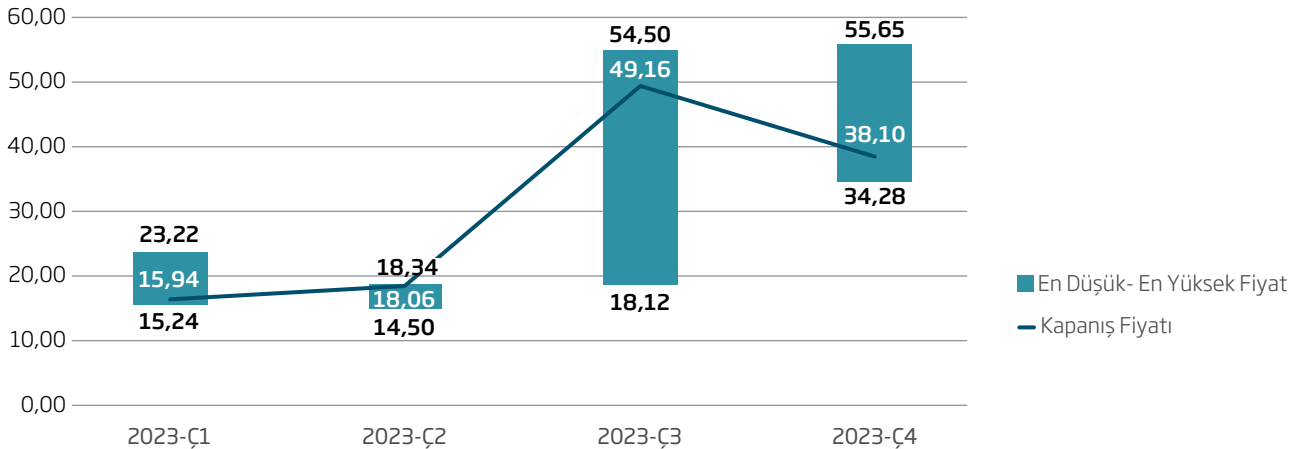
Deloitte Value House Maslak No: 1

34398, İstanbul

Anadolu Hayat Emeklilik Pay Senedinin 2023 Yılı Performansı

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in nominal sermayesi 430.000.000 TL olup, tamamı ödenmiş her biri 1 Kr değerindeki 43.000.000.000 paydan ibarettir. Halka açık pay oranı %15,08'dir.

ANHYT 2023 Yılı Performansı (TL)



İletişim

Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.

Ticaret Sicil No: 265737

İnternet adresi: anadoluhayat.com.tr

İletişim adresi: hizmet@anadoluhayat.com.tr

Genel Müdürlük

Meltem Sokak No: 10

İş Kuleleri Kule: 2 Kat: 17-20

Levent 34330

Beşiktaş / İstanbul

Tel: (0212) 317 70 70

Faks: (0212) 317 70 77

Müşteri Hizmetleri Merkezi

Karlıktepe Mah. Yakacık Cad.

Manzara Adalar E Blok No: 67/A

Kat: 7-8 34870

Kartal / İstanbul

Tel: (0850) 724 55 00

Faks: (0212) 317 70 77

KKTC Şube Müdürlüğü

Şerif Arzık Sokak No: 25

Köşklü Çiftlik

Lefkoşa / KKTC

Tel: (0392) 227 01 27

Faks: (0392) 227 01 26



/anadoluhayatemeklilik



/aheemeklilik



/ahemeklilik



/anadolu-hayat-emeklilik



/anadoluhayatemeklilik



Bu rapor geri dönüştürülmüş kağıttan üretilmiştir.

Produced by Tayburn
Tel: (90 212) 227 04 36
www.tayburnkurumsal.com

