

ALARKO CARRIER SANAYİ VE TİCARET AŞ. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET BELİRLEME POLİTİKASI

Bu doküman; Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde ALARKO CARRIER SANAYİ VE TİCARET AŞ. Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikalarının tanımlanması amacı ile hazırlanmıştır.

1- Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücretlendirilme Esasları:

- a. **Bağımsız Üyeler:** Bağımsız üyelere verilecek ücretler her yıl Genel Kurul'da belirlenir. Bu ücretler üyelerin bağımsızlıklarını etkilemeyecek bir seviyede belirlenir. Bağımsız üyelere performansa dayalı ücret veya prim ödenmez.
- b. **Diğer Üyeler:** Diğer Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler de her yıl Genel Kurul'da belirlenir. Bu üyelere herhangi bir ücret verilmemesi yönünde Genel Kurul'da karar alınabilir. Bağımsız olmayan üyelere performansa dayalı ücret veya prim ödenmez.

2- Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirilme Esasları:

Yönetim Kurulu (Kurumsal Yönetim Komitesi); üst düzey yöneticilerin ücretlendirilme politikalarının belirlenmesi ve bu politikaların uygulanmasının denetlenmesi fonksiyonunu üstlenmiştir.

Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ücretlendirme esasları aşağıdaki gibidir:

Üst düzey yönetici ücretleri üç temel unsurdan oluşmaktadır. Bunlardan ilki aylık olarak ödenen baz ücret, ikincisi sağlanan ek faydalar (araç, telefon, sağlık sigortası vb.), diğeri ise şirket ve yöneticinin performansına bağlı olarak tutarı değişen (artan veya azalan) primlerdir.

Baz ücret şirketin faaliyette bulunduğu sektörde bulunan benzer şirketlerde aynı düzey yöneticilerin aldıkları ücretler ve şirketin genel ücret politikası dikkate alınarak belirlenir. Baz ücretler genel olarak yılda bir kez yıl başından geçerli olmak üzere revizyona tabi tutulur. Bununla birlikte genel fiyat düzeyindeki değişim trendlerine bağlı olarak baz ücret revizyonları (düzeltme/ ayarlama) Yönetim Kurulu kararı ile yılda iki kez yapılabilir. Baz ücret ödemeleri 12 adet ücret ve 4 adet ikramiye hesabı üzerinden yapılır. Baz ücret ödemelerinin ücret ve ikramiye kısımlarının tespiti Genel Müdür tarafından yapılır.

Üst düzey yöneticilere sağlanacak ek faydalar, konumları dikkate alınarak Genel Müdür tarafından belirlenir.

Prim tutarları genel ekonomik durum, çalışılan şirketin ilgili yılda gösterdiği performans ve yöneticilerin bireysel performansları dikkate alınarak belirlenir. Genel Müdür'ün hedefleri Yönetim Kurulu, diğer üst düzey yöneticilerin hedefleri Genel Müdür tarafından belirlenir. Performans kriterleri prim tutarları belirlenirken birincil önceliği haizdir. Buna ek olarak prim tutarları çalışılan sektör, şirkette çalışılan yıl, yöneticinin sorumlu olduğu departman ve şirketin stratejik amaçları dikkate alınarak belirlenir.

Prim bir hak değildir. Şirketin veya yöneticinin hedeflerini gerçekleştirememesi durumunda, Yönetim Kurulu ilgili yöneticiye herhangi bir prim takdir etmeyebilir. Prim karın belli bir yüzdesi olarak belirlenebileceği gibi, Yönetim Kurulu tarafından gerekli görülecek durumlarda daha farklı prim belirleme yöntemleri kullanılabilir.

