

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1 OCAK- 30 HAZİRAN

www.aljfinans.com.tr

ALJ|FİNANS 



ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

ALJ Finansman A.Ş. Genel Kurulu'na

ALJ Finansman A.Ş.'nin ("Şirket") 30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 7 Ağustos 2024 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Yaman Polat, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Ağustos 2024

ALJ Finansman A.Ş.

2024 Ara Dönem Faaliyet Raporu

01.01.2024 – 30.06.2024 Hesap Dönemi'ne Ait Faaliyet Raporu

İçindekiler

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA	2
SINIRLI DENETİM RAPORU	2
1. Genel Bilgiler	4
1.1. Şirket Genel Bilgileri	4
1.2. Faaliyet Konusu	5
1.3. Değerler ve Şirket Kültürü	5
1.4. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	6
1.5. Organizasyon Yapısı	7
1.6. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar	7
1.7. Faaliyet Dönemi İçerisinde Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler	7
1.7.1. Yönetim Kurulu	7
1.7.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin Özgeçmişleri	9
1.7.3. Denetçi	12
1.8. Genel Müdür Mesajı	12
1.9. İnsan Kaynakları Organizasyonu	13
1.10. Genel Kurul Tarafından Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'le Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetler	14
2. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	15
3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	15
4. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	16
4.1. Yatırımlar	16
4.2. Borçlanma Aracı İhracı	17

4.3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri ile Yönetim Kurulu'nun Görüşü	17
4.4. Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranları	19
4.5. İktisap Edilen Paylar	19
4.6. Faaliyet Yılı İçerisinde Yapılan Denetim ve Kamu Denetimi	19
4.7. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler	20
4.7.1 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar	20
4.8. 2024 Yılı Hedefleri ile Genel Kurul Kararlarının Faaliyetler ile Karşılaştırılması ve Değerlendirmeler	20
4.8.1. Genel Kurul Kararlarının Faaliyetler ile Karşılaştırılması	20
4.8.2. 2024 Yılı Ara Dönem Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi	20
4.9. Faaliyet Yılı İçerisinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları	21
4.10. Faaliyet Yılı İçerisinde Yapılan Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Kapsamında Yapılan Harcamalar	21
5. Finansal Durum	22
5.1. Finansal Durum	22
5.2. Finansal Sonuçlar	24
5.3. İleriye Dönük Beklentiler	24
5.3.1. Makroekonomik Beklentiler	24
5.3.2. Şirketin Beklentileri	25
6. Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi	26
6.1. Faiz Oranı Riski	26
6.2. Likidite Riski	26
6.3. Kur Riski	27
6.4. Kredi Riski	27
6.5. Operasyonel Risk	29
6.6. Risklerin Erken Saptanması & Yönetimine İlişkin Bilgiler	29
6.7. Risk Yönetimi Hakkında Değerlendirme	30
6.8. Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim	30
7. Diğer Hususlar	31

1. Genel Bilgiler

Bu rapor 01.01.2024 – 30.06.2024 dönemine ait Faaliyet Raporu'dur.

1.1. Şirket Genel Bilgileri

ALJ Finansman A.Ş. (ALJ Finans), Türkiye’de kurulmuştur; rapor tarihi itibarıyla herhangi bir şubesi bulunmamaktadır. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu’nun (BDDK) 15.08.2008 tarih ve 2755 sayılı kararı ile ALJ Finansman A.Ş.’nin Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca finansman faaliyetinde bulunması uygun görülmüştür.

Tablo 1. Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı	ALJ Finansman A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	421512 – İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü
Mersis Numarası	0562 0061 7830 0019
Adres	Esentepe Mah. Bahar Sk., Özdilek River Plaza, Vyndham Grand Blok No:13 İç Kapı No: 73 PK:34394 Şişli, İstanbul -Türkiye
Telefon	+90 212 456 62 00
Faks	+90 212 264 55 77
İnternet Sitesi	www.aljfinans.com.tr
E-Posta Adresi	info@aljfinans.com
Çalışan Sayısı	83
Şube Sayısı	0

1.2. Faaliyet Konusu

ALJ Finans, 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu kapsamında gerçek ve tüzel kişilerin her türlü mal ve hizmet alımlarına yönelik finansman ihtiyaçlarını karşılamak üzere, anlaşmalı olduğu satıcılar aracılığı ile ağırlıklı olarak binek otomobil ve ticari araçlardan oluşan bir ürün yelpazesine kredi hizmeti sunan bir finansman şirkettir.

Suudi Arabistan'ın en büyük şirketlerinden ve dünyanın en büyük özel sermayeli otomotiv distribütörlerinden biri olan ALJ (Abdul Latif Jameel), 1998 yılında Türkiye'nin ilk tüketici finansman şirketlerinden biri olarak Kibar Grubu bünyesinde kurulmuş Assan Tüketici Finansmanı A.Ş.'yi, Mayıs 2011 itibarıyla satın almıştır.

Assan Tüketici Finansmanı A.Ş. ticari krediler alanındaki uzmanlığı ile 2011 yılına kadar otomotiv, iş makinesi ve ağır vasıta sektörlerine kredi hizmeti sunmuştur. Satın alma sürecini takiben Temmuz 2011 itibarıyla yeniden yapılanma sürecine giren Şirketin, Eylül 2011'de ticari unvanı ALJ Finansman A.Ş. olarak değişmiştir. Geçiş sürecinde insan kaynağı ön planda tutularak öncelikle organizasyon yapısı güçlendirilmiştir. Tüm iş süreçleri ve bilgi teknolojileri altyapısı, hedeflenen pazar koşullarına ve mevzuata uygun olarak yapılandırılmıştır.

ALJ Finans, 2012 yılının başında otomotiv kredisi hizmeti sunmaya başlamış ve 2013 yılının Mayıs ayından itibaren ise Toyota bayileri aracılığı ile Toyota Finans adı altında finansal çözümler sunmaya başlamıştır. ALJ Finans, müşterilerine ve anlaşmalı bayilerine kolay başvuru imkânı, hızlı değerlendirme süreçleri, taşıt kredisindeki uzmanlığı ve deneyimli kadrosu aracılığı ile yeni ve ikinci el taşıt finansmanı sağlamaktadır.

1.3. Değerler ve Şirket Kültürü

Abdul Latif Jameel global kültüründe, müşterilere "Misafir" yaklaşımıyla hizmet verilmektedir. ALJ Finans da aynı şekilde ALJ'nin ve Toyota'nın "müşteri memnuniyeti önceliği" kavramını ilke edinmiş ve Türkiye'nin yenilikçi, istikrarlı, güvenilir ve konusunda en iyi hizmeti veren finansman şirketlerinden biri olma yönünde vizyonunu belirlemiştir.

Jameel İlkeleri'nin bileşenleri olan "Saygı, Gelişim, Öncülük ve Yetki Delegasyonunu temel alan şirket kültürümüz, ortak hedeflere hızlı ve etkili ulaşma yolundaki uyum ve birliğin garantisidir.

1.4. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

ALJ Holding A.Ş.'nin Şirketimizde sahip olduğu ve Şirketimizin toplam sermayesinin %99,984'üne tekabül eden 150.636.111 Türk Lirası nominal bedelli 150.636.111 adet iştirak payının, kısmi bölünme yoluyla yeni kurulan ALJ Finansal Hizmetler A.Ş.'ye devredilmesi ("İşlem") amacıyla bir yönetim kurulu kararı alındığı ve gerekli işlemlerin başlatıldığı, ALJ Holding A.Ş. tarafından Şirketimize 21/06/2019 tarihinde bildirilmiş ve Şirketimiz tarafından da aynı tarihte kamuoyuna duyurulmuştur. Bu kapsamda İşlem'in, Türk Ticaret Kanunu ve sair ilgili mevzuat kanuni gerekliliklerin yerine getirilmesini müteakip 24/03/2020 tarihinde ALJ Holding A.Ş. genel kurulunun onayına sunulduğu ve genel kurul tarafından oybirliği ile kabul edildiği Şirketimize bildirilmiştir.

9 Nisan 2020 tarihinde ALJ Holding A.Ş.'de alınan söz konusu Genel Kurul Kararı ve ALJ Finansal Hizmetler A.Ş.'nin kısmi bölünme yoluyla kuruluşu İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş ve bu surette İşlem geçerlilik kazanmıştır. Söz konusu 150.636.111 adet iştirak payını kısmi bölünme yoluyla devralan ALJ Finansal Hizmetler A.Ş.'nin sermayesini temsil eden payların tamamının mülkiyeti, ALJ Holding A.Ş.'nin sermayesini temsil eden payların tamamını elinde bulunduran ALJ Turkey Company Limited'e aittir ve İşlem neticesinde Şirketimizin nihai hissedarlık yapısında ve dolayısıyla yönetim kontrolünde herhangi bir değişiklik gerçekleşmemiştir.

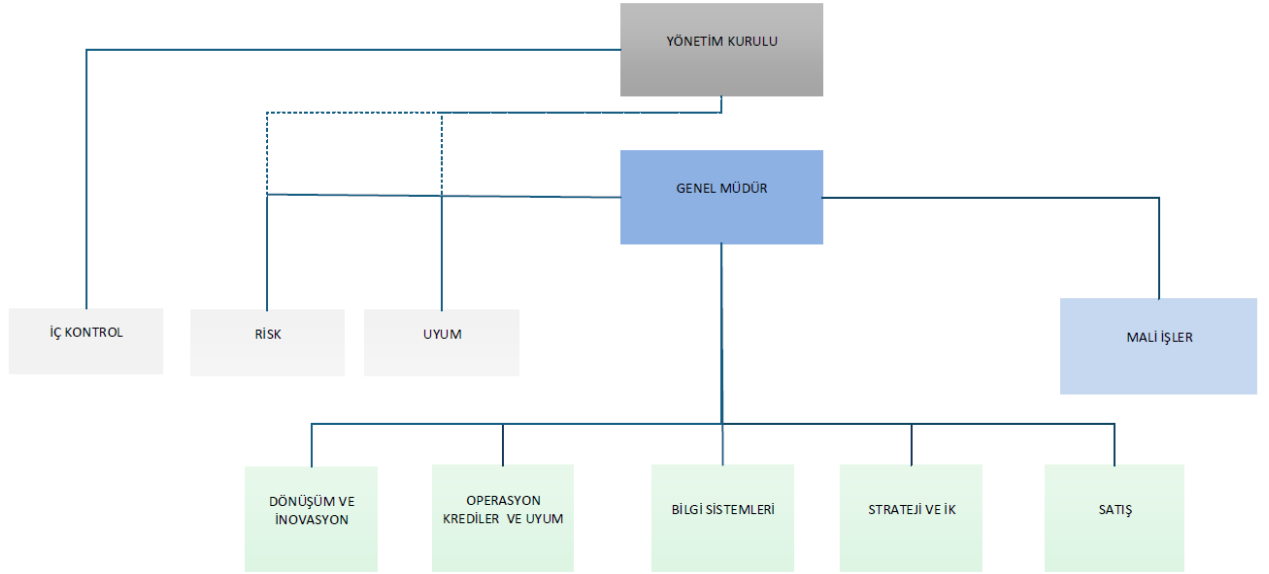
30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

Tablo 2. Ortaklık Yapısı

Pay Sahipleri	Pay Adedi	Pay Değeri (TL)	Pay Oranı
ALJ Finansal Hizmetler A.Ş.	150.636.111	150.636.111	%99.984
Chelder Central Asia Limited	6.026	6.026	%0.004
Chelder Europe Limited	6.026	6.026	%0.004
Chelder Middle East & North Africa Ltd	6.026	6.026	%0.004
Atlas Automotive Holdings Limited	6.026	6.026	%0.004
Toplam	150.660.215	150.660.215	%100

1.5. Organizasyon Yapısı

Tablo 3. Organizasyon Yapısı



1.6. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirket'in imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

1.7. Faaliyet Dönemi İçerisinde Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler

1.7.1. Yönetim Kurulu

30.06.2024 itibarıyla Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve görev süreleri aşağıda belirtilmiştir.

Tablo 4. Yönetim Kurulu

Adı, Soyadı	Görevi	Görev Süresi
Emre Alkin	Yönetim Kurulu Başkanı	21.02.2023 -21.02.2026
Volkan Döşoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (Genel Müdür)	21.02.2023 -21.02.2026
Hasan Mert	Yönetim Kurulu Üyesi (Genel Müdür Yrd.)	10.06.2024 -21.02.2026
Jaroslav Gaisler	Yönetim Kurulu Üyesi	21.02.2023 -21.02.2026
Muhammad Omar Afzal Qureshi	Yönetim Kurulu Üyesi	21.02.2023 -21.02.2026
Syed Maroof Raza Zaidi	Yönetim Kurulu Üyesi (Finansal Raporlamadan Sorumlu)	21.02.2023 -21.02.2026

Yönetim Kurulu, görev ve sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirebilmek için Denetim Komitesi, Kurumsal Risk Yönetimi Komitesi ile Atama ve Ücretlendirme Komitesi olmak üzere çeşitli Yönetim Kurulu Komiteleri oluşturmuştur.

Denetim Komitesi; Şirket bünyesinde yürütülen yönetim, risk yönetimi ve iç kontrol uygulamalarının düzenli ve sistemli bir şekilde gözetilmesi ve Yönetim Kurulu'nun "Yönetişim yapısı, iç kontrol çerçevesi, iç kontrol ve iç denetim faaliyetleri, bağımsız denetçiler ve diğer güvence birimlerinin gözetimi, risk yönetimi, kanun ve düzenlemelere uyum, mali tablolar ve raporlamalar, değerler ve etik uygulamalar" konularındaki sorumluluklarını yerine getirmesine yönelik tavsiyelerde bulunmak ve yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Komite üyeleri, Yönetim Kurulu Başkanı ve icra görevi olmayan bir Yönetim Kurulu Üyesinden oluşmaktadır. Komite 2024 yılı içerisinde, faaliyetleri kapsamında 2 kez toplanmıştır.

Kurumsal Risk Yönetimi Komitesi; Şirket'in varlığını ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik riskler, kredi riski, operasyonel riskler, piyasa riskleri, finansal riskler ve hukuki riskler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere bu risklerin erken tespiti, olasılık ve etkilerinin hesaplanması ve tespit edilen riskler ile ilgili gerekli önlemlerin alınması için Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak amacıyla oluşturulmuştur. Komite üyeleri, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'den oluşmaktadır. Komite 2024 yılı içerisinde, faaliyetleri kapsamında 2 kez toplanmıştır.

Atama ve Ücretlendirme Komitesi; Yönetim Kurulu'nun Şirket bünyesinde uygulanacak ücretlendirme ve atama politikalarını belirleme, yönetme ve gözden geçirme sorumluluğunu azami özen ve titizlik ile yerine getirmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Komite üyeleri, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'den oluşmaktadır. Komite 2024 yılı içerisinde, faaliyetleri kapsamında 8 kez toplanmıştır.

1.7.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin Özgeçmişleri

Prof. Dr. Emre Alkin, Yönetim Kurulu Başkanı



Prof. Dr. Emre Alkin; Saint Michel Fransız Lisesi'ni 1987 ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'ni de 1991'de bitirdikten sonra, 1993 yılında İstanbul Üniversitesi'nde lisansüstü eğitimini tamamladı. 1996 yılında Doktorasını yine aynı Üniversite'de tamamlayarak, 1997'de "doçent"; 2002 yılında ise "profesör" unvanını aldı. 1999-2003 yılları arasında İMKB Başkan Danışmanlığı, 2000 yılında TİM Genel Sekreterliği, Vergi Konseyi Üyeliği görevini yürüten Alkin; Çukurova Holding, Doğan Holding, Anadolu Holding ve Altınbaş Holding'de görev yaptı. Çeşitli gazetelerde ekonomi köşe yazarlığı, TV8, SKYTÜRK, A HABER, CNNTURK, TRTHABER, TV100 gibi televizyon kanallarında ekonomi yorumculuğu yapan Alkin, Dünya Gazetesi'nde köşe yazarlığı yapmaktadır. 2011-2021 yıllarında Altınbaş Üniversitesi Rektör Yardımcılığı yapmış olan Alkin, İzmir'in spor kulüplerinden Göztepe Sportif A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve Türkiye Futbol Federasyonu Genel Sekreterliği yapmıştır. 2017 – 2019 yılları arasında Galatasaray Sportif A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Ekim 2021'de İstanbul Topkapı Üniversitesi Rektörü olarak atanan Alkin, "Uzlaşmazlık Çözümü" konusunda şirketler ve kamu arasında ulusal ve uluslararası çalışmalara katılmaktadır. Ödeme Sistemleri, Mobil Teknolojiler, Finans ve Mali Konular ile ilgili uluslararası şirketlerde görev yapmaktadır.

Volkan Döşoğlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür



Volkan Döşoğlu, 1996 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun oldu. 1996 – 2002 yılları arasında Garanti Bankası A.Ş.'de Müfettiş olarak çalışan Döşoğlu, 2002 – 2007 yılları arasında Garanti Ödeme Sistemleri A.Ş.'de Risk Yönetimi Bölümü'nde Direktör olarak görev aldı. Sonrasında, 2007 – 2011 yılları arasında Fortis Bank A.Ş. Tüketici Finansman Kredileri Bölümü'nde Yönetici Direktör ve 2011 – 2014 yılları arasında TEB Cetelem A.Ş.'de Kredi ve Operasyonlar Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Döşoğlu, Mayıs 2014-Aralık 2019 tarihleri arasında ALJ

Finansman A.Ş.'de Operasyon Direktörü olarak görev yapmış, Ocak 2020'den Mayıs 2022 tarihine kadar Danışmanolarak görevini sürdürmüştür. Bu dönemde Şirket'in Risk, Kredi Risk ve Kurumsal Risk komitelerine üyelikleri devam etmiştir. Mart 2021 tarihi itibarıyla ALJ Finans Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'na ve 2022 Mayıs ayı itibarıyla ALJ Finansman A.Ş.'de Genel Müdür görevine atanmıştır.

Hasan Mert, Yönetim Kurulu Üyesi ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı



Hasan Mert, 2007 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. 2010 -2012 yılları arasında Bilgi Üniversitesi Finansal Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamladı. 2007 – 2009 yılları arasında Deloitte Touche Tohmatsu Şirketi'nde denetçi olarak çalışan Mert, 2009 - 2011 yılları arasında Fortis Bank A.Ş.'de, 2011 - 2015 yılları arasında ise Türk Ekonomi Bankası A.Ş.'de Aktif Pasif Yönetimi Departmanında çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra son olarak Aktif Pasif Yönetimi Finans Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Aralık 2015 – Nisan 2018 tarihleri arasında ALJ Finansman A.Ş.'de Finans Müdürü, Mayıs 2018 – Aralık 2019 tarihleri arasında Finans Direktörü olarak görev yapmış olup; Ocak 2020'den bu yana Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya devam etmektedir. Mert, Haziran 2024'ten itibaren ALJ Finans yönetim kurulu üyesi olarak görev almaya başlamıştır.

Jaroslav Gaisler, Yönetim Kurulu Üyesi



Jaroslav Gaisler, 1994'te Prague Ekonomi Üniversitesi Uluslararası Ticaret Bölümü'nü bitirdi. 1998-2003 yılları arasında İskoçya'da Heriot-Watt Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansı yaptı ve 1995 yılında Çekya'da Pepsi Cola'da planlama uzmanı olarak çalışmaya başladı. 1998-2008 yılları arasında GE Money'de Çekya, Slovakya, Romania, ABD ve Singapur'da CFO'luk da dahil olmak üzere farklı üst düzey görevlerde bulundu. 2009-2020 yılları arasında Home Credit'te Hindistan ve Endonezya'da görev yapan Gaisler, 2014-2020 yıllarında Home Credit Endonezya'da CEO'luk görevini yürüttü. 2020-2022 yılları arasında Srovnejto Grup'ta Çekya ve Slovakya CEO'luk görevini üstlenen Gaisler, 2022

Eylül ayından itibaren ALJ'de Finansal Hizmetler Sektörü'nden sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Gaisler, Şubat 2023'ten itibaren ALJ Finans yönetim kurulu üyesi olarak görev almaya başlamıştır.

Muhammad Omar Afzal Qureshi, Yönetim Kurulu Üyesi



Muhammad Omar Afzal Qureshi, 2000'de Lahor School of Economics'te Ekonomi ve Yönetim Bilimi Lisansını, 2022 yılında Edith Cowan Üniversitesi'nde Yönetim Bilgi Sistemleri yüksek lisansını tamamladı. 2022 yılında St. George Bank'ta çalışmaya başladı. 2002-2005 yılları arasında St. George Bank, 2005-2006 arasında ANZ Bank, 2006-2008 yılları arasında Barclays Bank'ta çeşitli görevler üstlendi. 2008-2009 arasında Dubai World'de Hazine Müdürlüğü görevini yürüten Qureshi, 2009-2012 yılları arasında SABIC'de Borç Finansmanı biriminde görev aldı. 2012 yılından itibaren ise ALJ'de görev alan Qureshi, tüm ALJ şirketlerinin Hazine fonksiyonlarından sorumlu olarak görevine devam etmektedir. Mayıs 2022'den itibaren ALJ Finansman A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak görev almaya başlamıştır.

Syed Maroof Raza Zaidi, Yönetim Kurulu Üyesi



Syed Maroof Raza Zaidi, 1999'da Pakistan Yeminli Mali Müşavirler sonra yine aynı Enstitü'de 1999-2000 yılları arasında yüksek Enstitüsü (ICAP) – Ticari İlimler akademisinden mezun olduktan lisans yaptı. Zaidi, 1997-2001 yıllarında çeşitli endüstri sektörlerinde ve PwC Pakistan'da Denetim, Güvence ve Danışmanlık biriminde görev yaptı. 2001-2013 yılları arasında E&Y Suudi Arabistan'da üst düzey yöneticilik pozisyonu da dahil olmak üzere çeşitli pozisyonlarda görev alan Zaidi, 2013-2022 yılları arasında Suudi Arabistan ALJ Motors Şirketler Grubu'nda Finans Birimi'nde yöneticilik yaptı. Eylül 2022 yılından itibaren ALJ'de Finansal Hizmetler Sektörü'nden sorumlu CFO'luk görevini yürütmektedir. Zaidi, Şubat 2023'ten itibaren ALJ Finans yönetim kurulu üyesi olarak görev almaya başlamıştır.

1.7.3. Denetçi

26 Mart 2024 tarihli Olağan Genel Kurul'da, Türk Ticaret Kanunu, Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde 2024 yılı bağımsız denetimini yapmak üzere "DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş." bağımsız denetim kuruluğu olarak seçilmiştir.

1.8. Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılının ilk yarısında Türkiye ekonomisi büyümeye devam etmiş, iç talep güçlü seyretmiştir. 2023 yılında rekor kıran otomotiv satışları 2024 yılının ilk altı ayında da artarak devam etmiştir. Bununla beraber, ekonomi yönetimi hem enflasyonu düşürmek hem de dış ticaret açığını daha fazla büyütmemek için iç tüketim talebini aldığı bazı makro ihtiyati tedbirler ile dengelemeye çalışmıştır. Tüketici kredilerindeki sınırlamalar sebebiyle taşıt kredisine olan talep daha çok ticari segmentten gerçekleşmiş ve yeni kredi kullandırılmaları da buna paralel olarak ticari segmentte olmuştur.

2024 yılı içerisinde özellikle iş ortaklığı yaptığımız bayilerimize araç alımı yapabilmeleri için kesintisiz şekilde finansman çözümleri sunmaya devam ettik. İş ortaklarımızın yanı sıra müşterilerimizin ve KOBİ'lerin finansman ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamak için çalışmalarımızı devam ettirdik. ALJ Finans 2023 yılının son çeyreğinde ALJ bünyesine dahil olan BYD marka araçlar için de kredi hizmeti sağlamaktadır. Ayrıca Temsa ve Borusan ile işbirliği devam eden ALJ Finans 2024 yılında Landini marka traktörleri de kredi ürün gamına katmış olup; taşıt ve oto dışı kredi ürünlerinde portföyünü çeşitlendirmeye devam etmektedir.

Bu bağlamda 2024 yılının ilk yarısında kullandırdığımız kredi hacmimiz 2023 yılının ilk yarısına göre %82 oranında artarak yaklaşık 3,9 milyar TL'ye ulaştı (30 Haziran 2023: 2,1 milyar TL). 2024 Haziran ayı itibarıyla Şirket'in aktif toplamı 5,0 milyar TL olurken net karı 16,2 milyon TL olarak gerçekleşti.

2022 yılının son çeyreğinde başladığımız ve kredi süreçlerimizi baştan sona yenileyeceğimiz ana kredi sistem değişikliğini 2024 yılının son çeyreğinde hayata geçirerek müşterilerimize ve iş ortaklarımıza daha iyi hizmet sunabileceğiz.

ALJ Finans sermaye yapısını daha da güçlendirmeyi hedefleyerek nakit sermaye artırımını yoluyla 150,7 Milyon TL olan ödenmiş sermayesini 475,2 Milyon TL'ye çıkarmaya karar vermiş ve ilgili işlemler için Bankacılık Denetleme ve Düzenleme Kurumu'ndan 9 Temmuz 2024 itibarıyla uygunluk almıştır. İlgili yasal süreçlerin tamamlanması ile beraber nakit sermaye artışının 2024 yılının üçüncü çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Sunmuş olduğumuz hizmet kalitemizi artırarak “konusunda en iyi hizmeti sunan finansman şirketi olma” vizyonumuz doğrultusunda güçlenen sermaye yapımızla birlikte 2024 yılında karlılığımızı artırarak büyümeye devam edeceğiz.

1.9. İnsan Kaynakları Organizasyonu

ALJ Finans çalışanları, “Gelişim, Saygı, Öncülük, Yetki Delegasyonu” prensiplerinden oluşan Şirket değerlerini rehber alarak çalışmalarını yürütür. ALJ Finans, “konusunda en iyi hizmeti sunan finansman şirketi olma” vizyonu doğrultusunda çalışanlarının görevlerini en iyi, etkin ve verimli şekilde sürdürebilecekleri kaliteli şartları oluşturmayı, uzmanlık yetkinlik düzeylerini geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu amaçla ALJ Finans İnsan Kaynakları, seçme ve yerleştirme, eğitim ve gelişim, performans yönetimi, yetenek yönetimi, organizasyonel gelişim, motivasyon & sosyal sorumluluk çalışmaları, işveren markası çalışmaları ile bordro/özlük, idari işler ve İSG faaliyetlerinin takibini gerçekleştirmektedir.

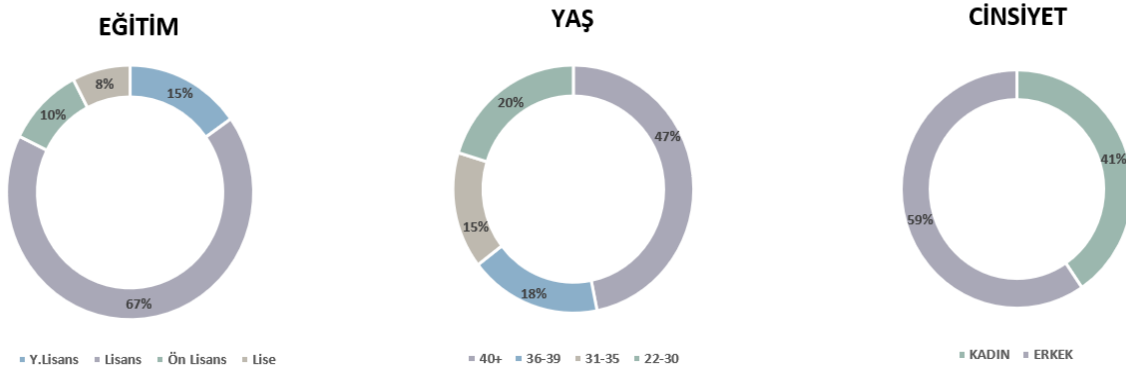
Seçme ve yerleştirme çalışmaları, yetkin ve deneyimli bir ekibin oluşturulmasındaki kritik öneminin bilinciyle yürütülür. Pozisyona ve Şirket kültürüne uyumlu çalışanların seçiminde çoklu mülakat, kişilik envanteri, yetkinlik ve yetenek testleri, gerektiğinde yabancı dil sınavı / teknik beceri sınavları/sunumları, değerlendirme merkezi çalışmaları, referans araştırmaları gibi uygulamalar bir bütün olarak değerlendirilir. Yeni işe başlayan çalışanların işe ve Şirkete uyumu, oryantasyon eğitimiyle desteklenir.

Çalışan performansları, Şirketin yıllık hedef ve stratejilerine paralel olarak belirlenen iş hedefleri ile oluşturulmuş performans değerlendirme sistemi doğrultusunda değerlendirilir. Performans değerlendirme sonuçlarına göre belirlenen gelişim ihtiyaçları için eğitim planlamaları yapılmakta ve yıllık eğitim programı dahilinde çalışanların gelişimi ve yetkinlik düzeylerinin arttırılması hedeflenmektedir. Bu çerçevede, fonksiyonel & teknik gelişim, yönetsel & bireysel gelişim eğitimleri yanı sıra Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının önlenmesine ilişkin yükümlülöklere uyum kapsamında ilgili MASAK

düzenlemeleriyle, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'yla ilgili iç eğitimler ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki eğitimler ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde düzenli Bilgi Güvenliği eğitimleri düzenlenmektedir. Mevcut pozisyonlardaki çalışanlar, bir sonraki sorumlulukları için uygun eğitim ve gelişim programları ile desteklenmekte; böylece kaliteli ve donanımlı insan kaynağı oluşturulmakta ve kritik pozisyonlar yedeklenmektedir. Tüm pozisyonlar için oluşturulmuş olan görev tanımlarında ilgili pozisyondan beklenen sorumluluklar, yetkinlikler ve bilgi deneyim seviyeleri açıkça belirtilmektedir.

ALJ Finans, insan kaynakları uygulamaları doğrultusunda kadrolu çalışanlarına, özel sağlık sigortası, hayat sigortası, uzaktan çalışma, doğum günü izni, yol yardımı ve yemek kartı gibi yan haklar sağlamaktadır. Çalışanların motivasyonu ve bunun yanında topluma katkısının arttırılması için, iç iletişim ve sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında sosyal faaliyetler, aylık organize edilen çalışan buluşmaları ve çeşitli paylaşımlar düzenlenmektedir. Çevre bilinci ve farkındalığı, tüm çalışanlardan beklenen ortak yaklaşımdır.

Tablo 5. Çalışan Profili



1.10. Genel Kurul Tarafından Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'le Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetler

Yönetim Kurulu üyelerinin, 2024 faaliyet yılının ilk yarısında Şirket'le kendileri veya başkaları adına yaptığı işlemler ve/veya rekabet yasağı kapsamında faaliyetleri bulunmamaktadır.

2. Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

2024 yılı ilk yarısında Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların toplamı 11.857 bin TL'dir.

3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

ALJ Finans, müşteri odaklı hizmet anlayışıyla, dijitalleşmenin finans sektöründeki öneminin farkındadır. Bu nedenle, kredi yönetim sistemi altyapısını değiştirerek ve uzaktan müşteri edinimi geliştirmesini tamamlayarak, müşterilerine daha iyi hizmet sunmak ve iş ortakları ile daha verimli bir şekilde çalışmak için planlamalar yapmaktadır.

ALJ Finans kredi yönetim sistemi altyapısını değiştirerek, kredi süreçlerinin daha hızlı ve verimli hale getirilmesini hedeflemektedir. Bu sayede, müşterilere daha hızlı kredi tahsis edilmesi ve kredi risklerinin daha iyi yönetilmesi amaçlanmaktadır.

Uzaktan müşteri edinimi geliştirmesiyle, müşterilerin daha kolay ve hızlı bir şekilde kredi başvurusu yapma imkanı sunulması hedeflenmektedir. Bu sayede, daha fazla müşteriye ulaşılması ve kredilerin daha geniş bir müşteri kitlesine sunulması amaçlanmaktadır. Gerekli onayların alınması sonrasında uzaktan müşteri edinimi hizmete sunulacaktır.

2023 yılı süresince ALJ Finans kurumsal web sitesini yenileyerek, müşterilerine daha kullanıcı dostu ve erişilebilir bir dijital platform sunmuştur. Bu yenilik, müşterilerin finansal hizmetlere daha kolay erişimini sağlamış ve müşteri memnuniyetini artırmıştır.

ALJ Finans, dijitalleşmeyi müşteri odaklı hizmet anlayışıyla bütünleştirerek, müşterilerine en iyi deneyimi sunmak için çalışmaktadır.

4. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

4.1. Yatırımlar

ALJ Finans, güçlü teknoloji altyapısı ve müşteri odaklı hizmet anlayışıyla finans sektöründe fark yaratmaya devam etmektedir. Otomatik iş akış süreçlerini robotik süreçlerle entegre ederek, müşterilere ve bayilere yönelik hizmetlerde güçlü bir bilgi işlem yapısı sunmaktadır.

Dijital dünyada adımlarını güçlendiren ALJ Finans, mobil uygulamasını yeni trendlere göre güncelleyerek ALJpay adıyla yeniden markalaştırmıştır. Bu yenilikle, müşterilere daha hızlı, kolay ve güvenli finansal işlemler sunulmaktadır. Ek olarak, çok daha kullanıcı dostu bir web sitesi dönüşümü gerçekleştirilmiştir. Bu yenilikle, müşterilere daha erişilebilir ve kullanıcı dostu bir dijital platform sunulmaktadır.

Siber güvenlik risklerini öngören ALJ Finans, kullanıcı güvenliğini artırmak amacıyla mevcut altyapısına yeni ürünler entegre etmiş ve güvenlik altyapısını sağlamlaştırmıştır. Müşterilerin verilerini korumak en öncelikli konulardan biri olarak belirlenmiştir. Veri güvenliği çalışmaları kapsamında, ALJ Finans güvenlik yazılımlarını sürekli güncel tutmakta ve iyileştirme çalışmaları yapmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nı 2024 Temmuz ayı itibarıyla 3 yıl süreli olarak yenilemiştir.

Varlık Yönetimi, Değişiklik Yönetimi, Sorun Talep Yönetimi ve Proje Yönetimi işlemlerini ITIL4 uyumlu Serviscore uygulaması ile yürütmeye başlamıştır. Bu sayede, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyeti daha da artırılmaktadır.

Eylül 2022'de başlatılan Yeni Sistem Projesi, ALJ Finans'ın dijital vizyonu ve stratejisi doğrultusunda hızla ilerlemektedir. Esnek, çevik ve API'lerle destekli mikroservis mimariye geçiş için deneyimli bir ekip ile çalışmalar sürdürülmektedir. 2024 yılı içinde bu yeni sistemin kullanıma açılması planlanmaktadır.

ALJ Finans, dijitalleşme ve teknolojiyi müşteri odaklı hizmet anlayışıyla bütünleştirerek, müşterilere en iyi deneyimi sunmak için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılı ilk yarısında gerçekleştirilen yatırımlar aşağıdaki gibidir:

Tablo 6. Yatırımlar

Yatırım Kalemi	Yatırım Tutarı (Bin TL)
Gayri Maddi Haklar	15.916
Binalar - Kira (*)	14.819
Büro Makineleri	286
Toplam	31.021

(*) Yatırım kalemi içerisinde gösterilen 14.819 bin TL tutarındaki binalar, UFRS 16 kapsamında kullanım hakkı olan binalardan oluşmaktadır.

4.2. Borçlanma Aracı İhracı

Şirketimiz, Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ve D Yatırım Bankası A.Ş. aracılığıyla 2024 yılında iki ihraç işlemi gerçekleştirmiştir.

8 Mart 2024 tarihinde, halka arz edilmeksizin, nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, 126 milyon TL nominal değerli, 367 gün vadeli, 2 kupon ödemeli tahvil ihraç edilmiştir. Söz konusu kıymetin itfa tarihi 10 Mart 2025'tir.

Şirketimizin, 15 Mart 2024 tarihinde nitelikli yatırımcılara satışa sunulan 114 milyon TL nominal değerli, 397 gün vadeli, 4 kupon ödemeli tahvil ihracı tamamlanmış olup, söz konusu kıymetin itfa tarihi 16 Nisan 2025'tir.

Şirketimizin 30.06.2024 itibarıyla dolaşımda toplam 340 milyon TL nominal tutarlı menkul kıymeti bulunmaktadır.

4.3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri ile Yönetim Kurulu'nun Görüşü

ALJ Finans, Şirket faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu'na, ilgili diğer mevzuata, uluslararası standartlara ve Şirket içi politika ve prosedürlere uygun olarak yürütülmesinin ve Şirket'in maruz kalabileceği risklerin kontrol altında tutulmasının sağlanması amacıyla etkin ve yeterli bir iç kontrol sistemi oluşturulmasına ve iç kontrol faaliyetlerinin bu amaca uygun olarak yürütülmesinin sağlanmasına büyük önem vermektedir.

Bu kapsamda, Şirket bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetlere ve iş süreçlerine ilişkin Şirket içi prosedür ve düzenlemelerin hazırlanması, görev ve sorumlulukların açıkça ve görevler ayrılığı prensibine uygun olarak belirlenmesi, bilgi sistemlerinin Şirket'in yapısına ve ihtiyaçlarına

uygun olarak tesis edilmesi sağlanmış ve iç kontrol faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla iç Kontrol Departmanı oluşturulmuştur.

iç Kontrol Departmanı'nın yürüttüğü iç kontrol faaliyetlerinin amacı, şirket bünyesinde oluşturulmuş olan iç kontrol sisteminin yeterliliğini ve etkinliğini değerlendirerek, şirket'in faaliyetlerinden doğan risklerin kabul edilebilir sınırlar dahilinde yönetildiğine ilişkin Yönetim Kurulu'na makul bir güvence vermek ve şirket'in iç kontrol sisteminin geliştirilmesine katkı sağlamaktır.

iç Kontrol Departmanı'nın etkin ve verimli bir şekilde faaliyet göstermesinin ve gerçekleştirdiği iç kontrol faaliyetlerinden en yüksek faydanın alınmasının sağlanması amacıyla faaliyetlerin planlanmasında ve uygulanmasında risk odaklı ve dinamik bir yaklaşım benimsenmiştir. Bu kapsamda, kurum içi ve dış gelişmeler yakından takip edilmekte, gerektiğinde eğitimler temin edilmekte, iç kontrol faaliyetlerinin kapsamı sürekli olarak gözden geçirilmekte ve bu suretle iç kontrol fonksiyonunun sürekli güncel, etkin ve etkili olması sağlanmaktadır.

şirket bünyesinde gerçekleştirilecek iç kontrol faaliyetlerinin tasarımında;

- şirket faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi,
- şirket içerisinde görevler ayrılığı prensibinin tam olarak uygulanması,
- Gerçekleştirilen veya gerçekleştirilmesi planlanan tüm işlemlerin kanunlara ve ilgili diğer mevzuata, şirket içi politika ve kurallar ile teamüllere uyumu,
- şirket bünyesinde üretilen bilginin güvenilir, tam, izlenebilir, tutarlı ve ihtiyacı karşılayacak uygun biçim ve nitelikte olması ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliği,
- Bilgi sistemlerinin şirket ihtiyaçlarına uygun olarak kurulması ve çalışması,
- şirket varlıklarının korunması

konuları başta olmak üzere şirket'in maruz kalabileceği muhtemel riskler dikkate alınmaktadır.

iç Kontrol Departmanı, kurum içerisinde oluşturulan tüm politika ve prosedürlerin kontrol ve koordinasyonunu sağlamakta, bu sayede tüm dokümanların sorumluları tarafından güncel, ilgili mevzuata ve kurumsal standartlara uygun, gerekli kontrol mekanizmaları ile yetki ve sorumlulukları içerecek şekilde hazırlandığından emin olmaktadır.

Departman, Şirket bünyesinde yürütülen çeşitli kurumsal projelerde de rol almakta, süreç, ürün ve sistem tasarımlarının oluşturulmasında gereken görüş ve bilgi desteğini sağlayarak gerekli kontrol mekanizmalarının uygun şekilde tasarlanmasına ve bu suretle iç kontrol sisteminin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

İç Kontrol Departmanı, tüm faaliyetlerinde mevzuata ve uluslararası standartlara uygun olarak faaliyet göstermeye azami özen göstermektedir. Departmanın tüm faaliyetleri Yönetim Kurulu tarafından gözetilmekte, faaliyetlerine ilişkin sonuçlar doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlanmakta, bu sayede söz konusu fonksiyonun bağımsızlığı temin edilmiş olmaktadır.

Yönetim Kurulu, İç Kontrol Departmanı ile etkin ve sürekli iletişim halinde olup fonksiyonun en etkin şekilde çalışması için gerekli gözetimi ve desteği sunmaktadır. Bu çerçevede Yönetim Kurulu seviyesinde düzenli Denetim Komitesi toplantıları düzenlenmekte, gelişmeler hakkında bilgi ve görüş paylaşımında bulunulmakta, bunlara ilişkin değerlendirmeler Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır.

İç Kontrol Departmanı tarafından yıl içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan iç kontrol ve denetim faaliyetlerine ilişkin olarak yıllık İç Kontrol Planı oluşturulmakta ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. İç Kontrol Departmanı, onaylanan yıllık İç Kontrol Planı çerçevesinde gerekli kontrolleri ve faaliyetleri gerçekleştirmekte, elde edilen sonuçları ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak yılda iki defa doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından, şirketin iç kontrol sisteminin uygun ve yeterli olduğu, yürütülen iç kontrol faaliyetlerinin etkin olarak çalıştığı düşünülmektedir.

4.4. Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranları

Bulunmamaktadır.

4.5. İktisap Edilen Paylar

Bulunmamaktadır.

4.6. Faaliyet Yılı İçerisinde Yapılan Denetim ve Kamu Denetimi

2024 Yılı Haziran ayı itibari ile Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından, 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu ile

Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri kapsamında denetim çalışması başlatılmış olup, bu çalışma Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yürütölmeye devam etmektedir.

Şirket'in 2024 yılı ara dönem mali tablolarının sınırlı denetimi DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yürütölmüştür.

4.7. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Bulunmamaktadır.

4.7.1 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Bulunmamaktadır.

4.8. 2024 Yılı Hedefleri ile Genel Kurul Kararlarının Faaliyetler ile Karşılaştırılması ve Değerlendirmeler

4.8.1. Genel Kurul Kararlarının Faaliyetler ile Karşılaştırılması

2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlar, süresi içerisinde yasal prosedüre uygun olarak yerine getirilmiştir.

4.8.2. 2024 Yılı Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi

2024 Yılı İlk Altı Aylık Kredi Üretimi

ALJ Finans, Toyota Finans, Otoshops Finans ve Lexus Prime Finance ürün ve hizmetleriyle, 2024 yılı ilk altı ayında Toyota yeni araç kredisi, ikinci el araç kredisi, diğer marka araç kredileri ve otomotiv dışı ürünler olmak üzere toplamda 3 milyar 902 milyon TL (2023 yılı aynı döneminde: 2 milyar 149 milyon TL) tutarında yeni kredi kullandırmıştır. 2024 yılı ilk altı ayında kredilendirilen toplam araç ve ürün sayısı ise 4.628 olarak gerçekleşmiştir (2023 yılı aynı döneminde: 5.262 adet).

ALJ Finans kendi markasının yanısıra; ALJ'nin yatırımlarını kapsayacak şekilde "Toyota Finans", "Otoshops Finans" ve "Lexus Prime Finance" olarak hizmet sağlamakta ve ALJ bünyesine dahil olan BYD marka araçlar için de kredi hizmeti sağlamaktadır. Ayrıca Temsa ve Borusan ile işbirliği devam eden ALJ Finans 2024 yılında Landini marka traktörleri de kredi ürün gamına katmış olup; taşıt ve oto dışı kredi ürünlerinde portföyünü çeşitlendirmeye devam etmektedir.

2024 yılı ilk altı ay içerisinde ALJ Finans'ın anlaşmalı olarak hizmet verdiği satıcı sayısı, bağımsız ikinci el araç ticareti yapan satıcılar ve oto dışı ürün ve hizmet satışına aracılık eden satış noktaları dahil 650 adede ulaşmıştır.

4.9. Faaliyet Yılı İçerisinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları

Bulunmamaktadır.

4.10. Faaliyet Yılı İçerisinde Yapılan Bağış, Yarım ve Sosyal Sorumluluk Projesi Kapsamında Yapılan Harcamalar

ALJ Finans, sosyal sorumluluk projelerine yenilerini eklemiştir. Uzun yıllardır devam eden uygulamalardan biri, çalışanların doğum günlerinde hediye olarak TEMA Vakfı'na yapılan bağışlardır. Ayrıca yine özel gün hediyeleri olarak anne olan çalışanlar için Açe'ye, baba olan çalışanlar için ise Darüşşafaka'ya bağış yapılmaktadır.

Deprem bölgesindeki öğrencilere destek amacıyla Köy Okulları Gelişim Derneği aracılığıyla test kitabı dağıtımı için bağışta bulunulmuş ve şirket çalışanları da bu desteğe katkıda bulunmuştur.

Ayrıca, Finansal okuryazarlık konusunda farkındalık artırmaya yönelik çalışmalar önceki faaliyet yılında olduğu gibi devam etmektedir. Finansal okuryazarlık, insanların borç yönetimi, tasarruf etme, yatırım yapma ve finansal hedeflerine ulaşma konularında daha bilinçli kararlar alabilmelerini sağlar. Bu kapsamda, Finansal Okuryazarlık ve Erişim Derneği (FODER) üyeliği ile şirket çalışanları, müşteriler ve toplum genelinde finansal farkındalığı artırmak adına çalışmalar yürütülmektedir. Kurumsal sosyal medya hesapları üzerinden bilinçlendirme amaçlı finansal okuryazarlığa yönelik içerik paylaşımları da gerçekleştirilmektedir.

5. Finansal Durum

5.1. Finansal Durum

Tablo 7. Özet Finansal Tablolar (bin TL)

BİLANÇO AKTİF KALEMLER	30 Haziran 2024	31 Aralık 2023
NAKİT, NAKİT BENZERLERİ ve MERKEZ BANKASI	413.226	563.632
İTFA EDİLMİŞ MALİYETİ İLE ÖLÇÜLEN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)	4.394.588	3.350.259
Tüketici Kredileri	613.139	742.549
Taksitli Ticari Krediler	3.736.094	2.603.178
Takipteki Alacaklar	89.460	29.610
Beklenen Zarar Karşılıkları	(44.105)	(25.078)
MADDİ DURAN VARLIKLAR (Net)	46.193	37.572
MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Net)	55.057	45.865
ERTELENMİŞ VERGİ VARLIĞI	26.432	16.574
DİĞER AKTİFLER	84.478	78.454
AKTİF TOPLAMI	5.019.974	4.092.356

BİLANÇO PASİF KALEMLER	30 Haziran 2024	31 Aralık 2023
ALINAN KREDİLER	4.071.305	3.156.326
KİRALAMA İŞLEMLERİNDEN BORÇLAR	40.741	26.755
İHRAÇ EDİLEN MENKUL KIYMETLER	369.688	404.894
KARŞILIKLAR	25.757	19.883
DİĞER PASİF KALEMLER	175.797	164.020
ARA TOPLAM	4.683.288	3.771.878

ÖZKAYNAKLAR	30 Haziran 2024	31 Aralık 2023
ÖDENMİŞ SERMAYE	150.660	150.660
KAR YEDEKLERİ	169.818	145.405
DÖNEM NET KAR VEYA ZARARI	16.208	24.413
ÖZKAYNAK TOPLAMI	336.686	320.478
PASİF TOPLAMI	5.019.974	4.092.356

Tablo 7. Özet Finansal Tablolar (bin TL)

KAR / ZARAR TABLOSU	1 Ocak - 30 Haziran 2024	1 Ocak - 30 Haziran 2023
ESAS FAALİYET GELİRLERİ	1.112.657	401.904
FİNANSMAN KREDİLERİNDEN GELİRLER	1.112.657	401.904
Finansman Kredilerinden Alınan Faizler	1.081.515	387.744
Finansman Kredilerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar	31.142	14.160
FİNANSMAN GİDERLERİ	(969.258)	(320.623)
Kullanılan Kredilere Verilen Faizler	(860.449)	(258.640)
İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler	(95.419)	(52.196)
Kiralama İşlemlerine İlişkin Faiz Giderleri	(4.454)	(2.847)
Verilen Ücret ve Komisyonlar	(8.936)	(6.940)
BRÜT K/Z	143.399	81.281
ESAS FAALİYET GİDERLERİ	(116.298)	(72.821)
Personel Giderleri	(73.146)	(44.353)
Kıdem Tazminatı Karşılığı Gideri	(619)	(254)
Genel İşletme Giderleri	(27.597)	(18.794)
Diğer	(14.936)	(9.420)
BRÜT FAALİYET K/Z	27.101	8.460
DİĞER FAALİYET GELİRLERİ	34.730	53.409
Bankalardan Alınan Faizler	10.896	7.369
Kambiyo İşlemleri Kârı	15.732	27.583
Bankalar ve Finansman Kredileri İçin Ayrılan Konusu		
Kalmayan Karşılıklar	2.828	14.602
Diğer	5.274	3.855
KARŞILIKLAR	(21.715)	(15.142)
Beklenen Zarar Karşılıkları	(21.715)	(15.142)
DİĞER FAALİYET GİDERLERİ	(14.367)	(25.160)
Kambiyo İşlemleri Zararı	(14.364)	(24.971)
Diğer	(3)	(189)
NET FAALİYET K/Z	25.749	21.567
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z	25.749	21.567
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIĞI	(9.541)	(7.165)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z	16.208	14.402
NET DÖNEM KÂRI / ZARARI	16.208	14.402

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	30 Haziran 2024	30 Haziran 2023
Aktif Karlılık Oranı	0,71%	0,98%
Takipteki Finansman Kredileri Oranı	2,02%	1,37%
Finansal Kaldıraç Oranı	13,2	7,0
Özkaynak Oranı	6,82%	11,64%
Gider / Gelir Oranı	75%	76%

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİNİN HESAPLANMASI

Aktif Karlılık Oranı = Net Dönem Karı / Ortalama Aktif Toplamı

Takipteki Finansman Kredileri Oranı = Takipteki Finansman Kredileri / (Takipteki Finansman Kredileri + Finansman Kredileri)

Finansal Kaldıraç Oranı = (Alınan Krediler + İhraç Edilen Menkul Kıymetler) / Öz kaynaklar

Öz Kaynak Oranı = Önceki Aylık Dönem Öz Kaynak Toplamı / Toplam Aktifler

Gider / Gelir Oranı = (Esas Faaliyet Giderleri) / (Brüt K/Z + Bankalardan Alınan Faizler + Kambiyo Karları – Kambiyo Zararları)

5.2. Finansal Sonuçlar

Şirket 2024 yılının ilk 6 ayında 3.902 milyon TL tutarında yeni kredi kullandırmıştır. 2023 yılının aynı döneminde kullanılan kredi tutarı 2.149 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla kredi büyüklüğü 2023 sene sonuna göre %31 oranında artarak 4.395 milyon TL'ye, aktif büyüklüğü ise %23 artarak 5.020 milyon TL'ye yükselmiştir (2023 yılı aynı döneminde sırasıyla, 3.350 milyon TL ve 4.092 milyon TL).

30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla, finansal kaldıraç oranı 13 olan Şirket, güçlü sermaye yapısını 2024 yılı ilk altı ayında da korumayı başarmıştır.

Yasal olarak minimum %3 olması gereken özkaynak oranı, güçlü özkaynakların katkısıyla 30 Haziran 2024 itibarıyla %6,82 oranında gerçekleşmiştir (30 Haziran 2023: %11,64).

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings, 29 Nisan 2024 tarihinde ALJ Finansman A.Ş.'nin Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notunu "BB+(tur), görünümünü "negatif" olarak değerlendirmiştir.

5.3. İleriye Dönük Beklentiler

5.3.1. Makroekonomik Beklentiler

Türkiye ekonomisi 2023 yılındaki yıllık %4,5'lük büyümenin ardından 2024 yılının ilk çeyreğinde %5,7'lik bir büyüme kaydetmiştir. Ekonomi yönetiminin enflasyon ile mücadele kapsamında kredi büyümesini yavaşlatmak amacıyla aldığı makro ihtiyati tedbirler özellikle yılın ikinci yarısında daha belirgin olarak hissedilmeye başlanmıştır. 2024 yılının tamamında yaklaşık %3,5'luk bir büyüme beklentisi mevcut.

2023 yılında yıllık enflasyon %64,77 olarak gerçekleşirken 2024 yılında enflasyondaki artış eğilimi devam etti ve Haziran sonu itibarıyla %71,60'a yükseldi. Yılın geri kalanında enflasyonun düşüş trendine girmesi ve sene sonunda %40 seviyelerinde bir yıllık enflasyon oranının olması beklenmektedir.

2023 yılında rekor seviyeye ulaşan sıfır otomotiv satışları 2024 yılının ilk altı ayında da yüksek kalmaya devam etmiştir. Yeni otomotiv satışları 2024 yılının ilk altı ayında 2023 yılının aynı dönemine göre %4 artışla yaklaşık 578 bin adede ulaşmıştır. 2024 yılının tamamında ise satışların 2023 yılına göre bir miktar gerilemesi beklenmektedir.

TCMB politika faizini 2024 Ocak toplantısında 250 baz puan, Mart toplantısında ise 500 baz puan artırarak %50 seviyesine çıkarmış, sonraki dört toplantıda ise bir değişikliğe gitmeyerek politika faizini %50 olarak sabit bırakmıştır. TCMB Temmuz ayındaki toplantısında yılın geri kalanında enflasyondaki gelişmeleri yakından takip edeceğini ve gerekirse ilave parasal sıkılaştırma tedbirleri alacağını mesajını vermiştir.

2024 yılının ilk yarısında ihracat rakamları %2'lik sınırlı bir artış göstermiş ve 125 milyar USD'nin üzerine çıkmıştır. İthalat ise tüketimi sınırlayıcı tedbirler ve artan faiz oranları ile beraber hız keserek yaklaşık %9 gerileyerek 169 milyar USD seviyesinde gerçekleşmiştir. Böylelikle 2023 Haziran ayında %66,7 olan ihracatın ithalatı karşılama oranı 2024 Haziran itibarıyla %74'e yükselmiş, dış ticaret açığı ise 61 milyar USD'den 43 milyar USD'ye gerilemiştir. 2024 yılında turist sayısı ve turizm gelirlerindeki artış devam ederek cari dengeye olumlu katkı sağlamıştır. Mayıs 2024 itibarıyla cari açık rakamı 17,6 milyar USD olarak gerçekleşmiştir (2023 Mayıs: 37 milyar USD).

Enflasyon ile mücadele kapsamında 2023 yılında tüm dünyada başta FED, ECB ve BOE olmak üzere gelişmiş ve gelişmekte olan ülke merkez bankaları faiz oranlarını artırmaya devam etmişlerdir. 2024 yılında ise düşen enflasyona paralel olarak faiz indirimleri başlamış veya sene içerisindeki faiz indirim beklentileri artmıştır. 2024 yılında faiz oranlarında değişikliğe gitmeyen FED'den yılın geri kalanında faiz indirimleri beklenmektedir. ECB ise ekonomideki yavaşlama ve düşen enflasyon ile beraber faiz oranında Haziran ayında 25 baz puan indirim gitmiştir. Senenin geri kalanında gelişmiş ülke merkez bankalarının düşen enflasyon ve yavaşlayan ekonomileri dengelemek adına faiz indirimlerine gitmesi beklenmektedir.

5.3.2. Şirketin Beklentileri

2024 yılının ilk yarısında yurtiçi otomobil ve hafif ticari araç satışları %4 artarak 2023 yılındaki 557.369 adetten 577.981 adede ulaşmıştır. 2024 satışlarının 463 bin adedi binek araç, 115 bin adedi ise hafif ticari araç olarak gerçekleşmiştir.

2024 yılında yurtiçi otomotiv satışlarının 2023 yılına göre azalması ve 1 milyon adet altında olması beklenmektedir. Enflasyonla mücadele kapsamında TCMB'nin sıkı para politikasını devam ettirmesi ve buna paralel olarak 2024 yılının ikinci yarısında yıllık enflasyon oranlarında düşüş olması beklenmektedir. Kredi ve mevduat faiz oranlarının yılın genelinde yüksek seyretmesi öngörülmektedir.

2024 yılında uygulanan para ve maliye politikaları ile finansal piyasalarda normalleşme süreci hız kazanmıştır. Uluslararası derecelendirme kuruluşları Türkiye'nin kredi notunu yükseltirken görünümünü pozitifçe çevirmiştir. Uygulanan sıkı para politikası kredi büyümesini ve tüketimi yavaşlatsa da normalleşme sürecini hızlandırmıştır. Bu kapsamda 2024 yılında Şirket'in aktif büyüklüğü artarken karlılığının da artması ve aktif kalitesinin korunması beklenmektedir.

6. Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

6.1. Faiz Oranı Riski

Faiz oranı riski, bilançoda yer alan faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin, yeniden fiyatlanma dönemleri, nakit akışı ve vade uyumuna bağlı olarak, faiz oranlarındaki dalgalanmalar nedeniyle zarar yaratma olasılığını ifade etmektedir.

Faiz oranı riski, Aktif Pasif Komitesi tarafından yönetilmekte ve Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli fiyatlama stratejileri belirlenirken piyasa koşulları, ekonomik gelişmeler ve bilanço yapısı göz önünde bulundurulmaktadır.

Şirket sabit faizli varlık ve yükümlülüklerini vade dönemleri bazında izlemekte, faiz oranındaki olası değişikliklerin yaratacağı muhtemel kazanç ve kayıpları durasyon, gap ve duyarlılık analizleri yaparak takip etmekte ve doğuracağı olası etkileri kontrol altında tutmaktadır.

Şirket'in finansman kredileri için uygulayacağı faiz oranları düzenli olarak toplanan Fiyatlama Komitesi tarafından belirlenmektedir. Piyasadaki faiz oranları üst yönetim ve hazine ekibi tarafından günlük olarak takip edilmekte ve gerek görüldükçe faiz oranlarında değişiklik yapılması için Fiyatlama Komitesi'nin toplanması sağlanmaktadır. Pozitif bilanço marjı ile çalışılması temel fiyatlama ilkesidir.

6.2. Likidite Riski

Likidite riski, Şirket'in nakit akışındaki dış ve iç etkenlerden kaynaklanabilecek uyumsuzluklar nedeniyle yükümlülüklerini tam ve zamanında yerine getirememesi riskidir.

Şirket'in likidite riski yönetimi Aktif Pasif Komitesi'nin stratejileri doğrultusunda yapılmaktadır. Şirket her türlü borcun zamanında ve uygun koşullarda karşılanmasını sağlayacak nitelikte kaliteli bir aktif yapısına sahip olmayı temel prensip olarak belirlemiştir.

Şirket düzenli olarak güncellenen nakit akışı tahminlerine dayanan ve olası yükümlülüklerin yeterli likit kaynaklarla karşılanabileceği bir çalışma düzenine sahiptir. Vade aralığı bazında analiz edilen bilanço nakit akışları, fon kaynaklarındaki yoğunlaşmaları gösteren çalışmalar ile aktif-pasif arasında vade uyumunu gösteren analizler hazine ekibi tarafından ölçülmekte ve yakından takip edilmektedir. Yapılan analiz ve çalışmalar piyasa koşulları ile beraber üst yönetime ve Aktif Pasif Komitesine düzenli olarak raporlanmaktadır.

Likidite riskinin yönetilmesinde, Şirket'in farklı fonlama kaynaklarına erişiminin olması ve bu erişimin sürekli kılınması da önem arz etmektedir. Fonlama kaynaklarında yurtiçi banka, yurtdışı banka çeşitlendirilmesine gidilmekte, para ve sermaye piyasaları koşullarına göre uygun şartlar sağlandığında da tahvil ve bono ihracı ile Şirket'e fon yaratılmaktadır.

6.3. Kur Riski

Kur riski, döviz kurlarındaki dalgalanmalar nedeniyle Şirket'in yabancı para net pozisyonuna bağlı olarak karşı karşıya kalabileceği zarar etme riskini ifade etmektedir. Her bir döviz cinsinden varlık ve yükümlülükler sürekli olarak izlenmekte, yabancı para net döviz pozisyonu belirlenen limitler dahilinde tutulmakta ve spekülatif amaçlı döviz pozisyonu taşınmamaktadır.

6.4. Kredi Riski

Kredi riski genel olarak müşterinin ödeme performansındaki kötüleşmeden dolayı kredi geri ödemelerinin yapılamaması durumunu ifade eder. Kredi Risk Yönetimi faaliyetleri, Risk Yönetimi birimi tarafından yürütülmekte olup, kredi riski ile ilgili tanımlar yapılmakta, ölçülmekte, izlenmekte, kontrol edilmekte, raporlanmakta ve stratejiler belirlenmektedir.

Şirket "Kredi Politika ve Stratejilerini" belirlerken ileriye dönük büyüme hedeflerini göz önünde bulundurmanın yanı sıra yürüttüğü temkinli kredi politikaları ile sağlam ve kaliteli bir aktif yapısı oluşturmayı amaçlamaktadır. Şirket etkin kredi riski yönetimi ile faaliyet gösterdiği finansman sektöründeki en düşük takipteki krediler oranına sahip firmalardan birisidir.

Kredi değerlendirme süreçleri, tüzel ve gerçek kişi müşteriler için ayrı ayrı düzenlenmiş ve Kredi Risk komitesi tarafından onaylanan "Kredi Politika ve Stratejilerine" uygun olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu politikalar piyasa koşulları göz önünde bulundurularak Şirket hedeflerinin tutturulması için bütçelenen risk toleransına göre belirlenmekte ve Kredi

Risk Komitesi tarafından onaylandıktan sonra yürürlüğe girmektedir. Başvuru onay süreci, yetki delegasyonuna uygun olarak yönetilmektedir.

Kredi karar süreçlerinde hızlı, etkin ve Şirket'in risk yönetimi prensipleri ile günün rekabet koşullarına en dinamik şekilde yanıt verebilmek adına, Experian firmasının karar destek sistemi ürünü olarak işlev gören PCSM'den (Power Curve Strategy Management) yararlanılmaktadır. Sistem üzerinde yer alan başvuru kontrol noktaları ile sorgu ve istihbarat süreçlerine; kredi politikaları, karar ağaçları ve çeşitli analitik unsurlar ile de tahsis süreçlerine aktif destek verilmektedir. Sistem, uygun başvuruların sorgu ve tahsis süreçlerinin otomasyonuna hızlı bir şekilde imkân sağlamaktadır. 2013 yılından beri var olan ve sürekli iyileştirmeye tabi tutulan otomasyon kuralları ile başvuruların önemli bir kısmı otomatik değerlendirmeye tabi tutulabilmektedir.

Müşterilerin ödeme performansları, risk statüleri, gecikme durumları ve demografik verileri gözetilerek çeşitli analizler yapılmaktadır. Kredi portföyüne ilişkin tüm analiz ve çalışmalar aylık Kredi Riski Komitesi'nde üst yönetim ve ilgili departmanlar ile paylaşılmaktadır.

Şirket risk yönetim odaklı yaklaşımını, 1 Ocak 2018 tarihi ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulaması zorunlu olacak olan ancak, erken uygulamaya alınması mümkün olan 9 numaralı uluslararası muhasebe standardına (UFRS 9 - Finansal Araçlar Standardı) hazırlıklarını tamamlamış ve Türkiye'de 2015 yılında UFRS mali tablolarında uygulamaya başlayan öncü şirketlerden olmuştur.

UFRS 9 ile gelen değişiklikler esas olarak finansal varlıkların sınıflama ve ölçümünü ve gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen finansal yükümlülüklerin ölçümünü etkileyecektir ve bu tür finansal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer değişikliklerinin kredi riskine ilişkin olan kısmının diğer kapsamlı gelir tablosunda sunumunu gerektirmektedir.

ALJ Finans'ın 30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla UFRS 9'a göre hesaplanan finansman kredisi alacakları karşılığı olan, özel karşılıklar ve genel karşılıklar toplamı 44.105 bin TL tutarında gerçekleşmiştir.

6.5. Operasyonel Risk

Yetersiz veya başarısız süreçlerden dolayı, insan, sistem veya harici olay kaynaklı yaşanmış ve/veya yaşanması muhtemel kayıplara sebep olacak, piyasa ve/veya kredi riski altında gruplandırılmayan riskleri kapsamaktadır.

Operasyonel risk yönetimi kapsamında risklerin tanımlamaları yapılmakta, riski doğuran ana risk unsurları, olası kayıp/zararlar belirlenmekte ve raporlanmaktadır.

Bu kapsamda başta önleyici adımlar olmak üzere riski doğuran sebepleri mümkünse ortadan kaldırmaya yönelik çalışmak, olası kayıpları/zararları en aza indirmek ve tekrarlanmasını önlemek doğrultusunda aksiyonlar almak operasyonel risk yönetiminin ana prensipleridir.

Bu kapsamda Şirket faaliyetleri sırasında karşılaştığı operasyonel risklerin kayıtlarını tutmakta, risk unsurlarının sınıflandırmasını yapmakta ve olayın tekrar yaşanmaması adına ilgili birimin gerekli tedbirleri almasını sağlamaktadır. Bu kapsamda yapılan çalışmalar Risk Yönetimi birimi tarafından aylık olarak üst yönetim ile paylaşılmakta ve düzenli olarak yapılan Kurumsal Risk Komitesi toplantılarında detayları ile ele alınmaktadır. Şirket içerisindeki risk farkındalığı ve risk yönetimi bilincini artırmak ve kurum içerisinde etkin bir risk yönetimi mekanizması oluşturmak amacıyla Risk Yönetimi tarafından tüm çalışanlara Risk ve Risk Yönetimi içerikli eğitimler verilmektedir.

6.6. Risklerin Erken Saptanması & Yönetimine İlişkin Bilgiler

Şirket'in faaliyetleri sonucunda karşılaşılabileceği risklerin tanımlanması, ölçülmesi, raporlanmasının yanı sıra belirlediği politika ve limitler ile kontrol edilmesi ve minimum seviyede tutulması risk yönetiminin temel prensibidir. ALJ Finansman A.Ş. bu kapsamda, kesintisiz Risk Yönetimi faaliyetleri ile iş sürekliliğini, itibarını, hedeflenen kârlılığını olumsuz etkileyebilecek olaylara karşı önlem alır.

Şirket içinde Risk Yönetimi organizasyonunun bir parçası olarak, Yönetim Kurulu'nun ALJ Finansman A.Ş. kredi portföyüne ait risk yönetimini gözlemlemek, yönetmek ve değerlendirmek konusundaki sorumluluklarının yürütülmesine yardımcı olmak ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen limitler dahilinde risk yönetim stratejileri ile ilgili kural, limit ve politikalar belirlemek amacıyla bağımsız iki adet komite çalışmalarını sürdürmektedir.

Kredi Risk Komitesi kredi risk yönetimi için kararlar alır ve uygulamaları kontrol eder. Kurumsal Risk Yönetimi Komitesi ise tanımları yapılmış piyasa, kredi, operasyonel risklerin izlenmesi, erken uyarı sistemi geliştirilmesi ve olası olumsuz etkilerinin minimum seviyeye indirilmesinden sorumludur. Risk Yönetimi Birimi, portföye yönelik çeşitli analizler hazırlayarak, Şirket Üst Yönetimi'ne raporlar. Portföy, yaşlandırma, erken uyarı risk göstergeleri, KKB analizleri, tahsilat performansı (yaşlandırma tabloları), gecikme analizi aylık olarak Kredi Risk Komite toplantılarında sunularak üst yönetim bilgilendirilir.

6.7. Risk Yönetimi Hakkında Değerlendirme

Şirket'in temel risk yönetim prensipleri ve limitleri yönetim kurulu tarafından belirlenmektedir.

Aylık hazırlanmaya başlanan Risk Bülteni'nde Şirket'in piyasada ve küresel yaşanan gelişmelere paralel karşılaşılabileceği risklere ilişkin haberler, mevzuat değişiklikleri ile ilgili bilgilere yer verilmektedir.

Risk envanteri ve Risk iştahı çalışmaları kapsamında Şirket'in öncelikli riskleri takip edilmektedir.

Risk yönetimi faaliyetleri Yönetim Kurulu ve Şirket yönetimine sürekli olarak raporlanmakta ve yakından takip edilmektedir.

6.8. Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim

Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda, müşteriler, çalışanlar ve toplumun yararı için finansal, çevresel, sosyal ve etik açıdan uzun vadeli değer sağlamak için gerekli yaklaşım çerçevesi belirlenmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında üç ana sorumluluk noktası belirlemiştir: Sürdürülebilir Finans, Sürdürülebilir Operasyon ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk.

Söz konusu üç ana sorumluluk noktası Şirketin riskleri azaltma, yeni iş fırsatları yaratma ve markasını güçlendirme yoluyla Sürdürülebilir Finansal Performans sağlama konusundaki amacını destekler.

Şirket bu kapsam ve sorumlu kredilendirme ilkesi doğrultusunda 2024 yılı ilk altı ayı içerisinde toplam 364 adet hibrit/elektirkli araç için 461 Milyon TL finansman imkanı sağlamıştır (2023 yılı aynı döneminde: 382 hibrit/elektrikli araç için 143 Milyon TL).

Şirket'in Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim Politikası oluşturulmuş ve Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla ilgili faaliyetlerin uygulanması takip edilmektedir.

7. Diğer Hususlar

ALJ Finansman A.Ş. İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'ne 421512 sicil numarası ile kayıtlıdır ve ALJ Finansal Hizmetler A.Ş.'nin doğrudan bağlı Şirketi'dir. Doğrudan hâkim Şirket olan ALJ Finansal Hizmetler A.Ş., ALJ Finansman A.Ş. paylarının %99,98'ine sahip olduğu için oy haklarının da çoğunluğuna sahiptir. Şirketin oy hakkı konusunda imtiyaz tanınmış herhangi bir payı bulunmamaktadır.

ALJ Finans, ilişkili şirketleriyle (Grup Şirketleri) hukuki işlemler gerçekleştirmiş olup hem hizmet sağlayıcısı hem de hizmet alıcısı olarak sözleşme yapmıştır. Grup Şirketleri ile hukuki işlemlerin gerçekleştirildiği tarihlerde bilgimiz dahilinde olan hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmıştır. Alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem ve bu çerçevede Şirket'in zararı bulunmamaktadır.

ALJ Finansman A.Ş. 2024 yılı ilk altı ayında 16,2 milyon TL net kar elde ederek dönemi başarıyla kapatmış, Şirket'in aktif büyüklüğü ise 5.020 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

5 Temmuz 2024 tarihli Şirket Yönetim Kurulu Kararı ile, Şirketin 150,7 Milyon TL olan ödenmiş sermayesinin, nakit sermaye arttırımı yoluyla 475,2 Milyon TL'ye arttırılmasına karar verilmiştir. Bu karar neticesinde Şirket, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu ile Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri açısından, sermaye artışı uygunluğunun değerlendirilmesi talebini 9 Temmuz 2024 tarihli yazı ile Bankacılık Denetleme ve Düzenleme Kurumu'na

sunmuştur. Kurum tarafından yapılan değerlendirme, sakınca bulunmadığı yönündedir. Sermaye artışına ilişkin resmi süreç devam etmektedir.

Değerli iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve çalışanlarımıza çok teşekkür ederiz.

EMRE ALKİN

Yönetim Kurulu Başkanı

VOLKAN DÖŞOĞLU

Genel Müdür

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

HASAN MERT

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

Yönetim Kurulu Üyesi

JAROSLAV GAISLER

Yönetim Kurulu Üyesi

MUHAMMAD OMAR AFZAL QURESHI

Yönetim Kurulu Üyesi

SYED MAROOF RAZA ZAIDI

Yönetim Kurulu Üyesi