



ASTOR ENERJİ A.Ş.

SERMAYE PİYASASI KURULU

SERİ II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01.01.2025 – 30.06.2025 DÖNEMİ

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Ankara

Ağustos, 2025

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER	4
1.1. Rapor Dönemi ve Enflasyon Muhasebesi	5
1.2. Kurumsal Yapı	5
1.3. Sermaye, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar	5
1.4. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler / Grup Şirketleri	6
1.5. Ortak veya Yönetiminde Söz Sahibi Olunan Şirketler	6
1.6. Hisse Bilgileri	7
1.7. Bir Bakışta Astor Enerji	8
1.8. İşletmenin Gelişimi	9
1.9. Organizasyon Yapısı ve Kurumsal Yapıya Yönelik Gelişmeler	10
1.9.1. Stratejik Planlama ve Dijital Dönüşüm Direktörlüğü	10
1.9.2. Turquality Destek Programı	10
1.10. Organizasyon Şeması	11
1.11. Sürdürülebilirlik Çalışmaları	11
1.12. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Bilgileri	12
1.12.1. Yönetim Kurulu Üyeleri	12
1.12.2. Üst Yönetim’de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler	12
1.12.3. Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Katılım Durumu	12
1.12.4. Yönetimde Söz Sahibi Personel- Üst Yönetim	13
1.13. Personel Sayısındaki Gelişim ve Dağılım	13
1.13.1. Ar-Ge Merkezi Personel Sayısı	13
1.13.2. Beyaz Yaka Çalışan Öğrenim Durumu	14
1.14. Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler	14
1.15. TTK, SPK ve İlgili Diğer Mevzuat Hükümleri Uyarınca Tesis Edilen Komiteler	14
1.16. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	15
1.17. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konu Hakkındaki Görüşü	15
1.18. Hesap Dönemi İçerisinde yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar	17
1.19. Genel Kurullar ve Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	17
2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	17
2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatler	17
3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	17
4. ŞİRKET’İN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	19
4.1. Üretim, Kapasite, Verimlilik Artışı ve Sürdürülebilirlik Yatırımları	19
4.2. Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Yatırımları	21
5. ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER	23
6. HUKUKİ VE SOSYAL KONULAR	23
6.1. Davalar	23
6.2. İdari-Adli Yaptırımlar	23
6.3. Yapılan Bağışlar, Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Sponsorluklar	24

7. FİNANSAL DURUM HAKKINDA ÖZET BİLGİLER	24
7.1. Bilanço	24
7.2. Gelir Tablosu	26
7.3. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar	27
7.4. Satışlar ve Kârlılık Marjları	27
7.5. İleriye Dönük Finansal Beklentiler	28
7.6. Mali Güç	28
7.7. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Uyguladığı Politikalar	28
7.8. Kâr Payı Dağıtımı	28
8. İŞLETMENİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR HAKKINDA BİLGİ	29
8.1. Dünya Transformatör Sektörü	29
8.2. Türkiye Transformatör Pazarı ve Kapasitesi	29
8.3. Türkiye'nin Elektrik Enerjisi Kurulu Kapasitesi, Elektrik Üretimi ve Tüketimi	30
8.4. Yenilenebilir Enerji Piyasası	31
8.5. Enerji piyasası beklentileri	32
8.6. İşletmenin ISO500 ve TİM İçerisindeki Yeri	32
9. TEŞVİKLER	33
9.1. Teşvikler	33
10. ÜRÜNLER VE BAŞLICA KULLANIM ALANLARI	34
11. SATIŞLARDAKİ GELİŞMELER	35
11.1. Satışların Coğrafi Dağılımı	35
11.2. Ürün Kategorileri Bazında Gelirlerin Dağılımı	36
12. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ	36
12.1. Risk Yönetimi Politikası	36
12.2. İleriye Dönük Riskler	36
12.3. Net Yabancı Para Pozisyonu	36
13. DİĞER HUSUSLAR	37
13.1. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi	37
13.2. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi	37
13.3. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi	37
13.4. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler	38
13.5. Rapor Dönemi Sonrası Gelişmeler	38
13.6. Paydaşlara Bilgi	38
13.7. Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri	38

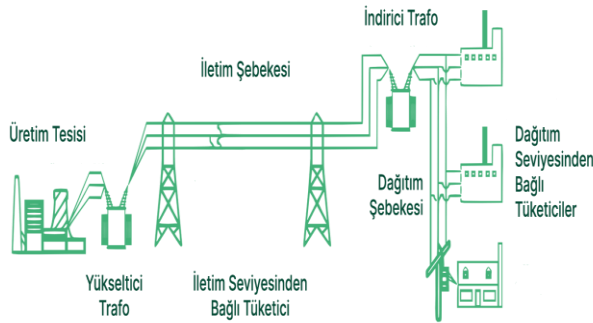
1. GENEL BİLGİLER

Astor Enerji A.Ş. Ankara Sincan'daki ASO 2. Organize Sanayi Bölgesi'nde, 140 bin metrekarelik bir alan üzerine kurulmuş, toplam 105 bin metrekare kapalı alana sahip entegre fabrikalarında üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Astor Enerji üretimini 78 bin metrekarelik ana fabrika ile 27 bin metrekarelik mekanik imalat tesisinden oluşan iki entegre üniteye gerçekleştirmektedir. Şirket, yağlı ve kuru tip dağıtım transformatörlerinden güç ve özel tip transformatörlere, endüstriyel transformatörlerden orta ve yüksek gerilim anahtarlama ürünlerine kadar geniş bir yelpazede üretim yapmakta; beton ve sac köşklardan oluşan trafo merkezleriyle de enerji altyapısına yön vermektedir.

Şirket'in imal ettiği ürünler; elektrik üretim, iletim ve dağıtım sistemlerinde, demir-çelik, çimento, cam, kâğıt gibi tüm endüstriyel üretim tesislerinde, hastaneler, alışveriş merkezleri ve okullar gibi kamu ve özel teşebbüslere ait tesisler başta olmak üzere birçok alanda kullanılmaktadır. Bir diğer ifadeyle; elektrik enerjisinin üretildiği tesisten başlamak üzere, enerjinin nihai kullanıcıya ulaşmasına kadar geçen her bir aşamada Şirket'in ürettiği ürünler kullanılmaktadır.

Transformatörler, elektriği frekansını değiştirmeden farklı voltaj seviyelerinde bir devreden diğerine aktaran temel makinelerdir. Günümüzde alternatif akım için tasarlanan bu cihazlar, gerektiğinde voltajı yükseltip düşürerek güç sistemlerinin güvenliğini ve verimliliğini artırır. Enerjinin uzun mesafeler boyunca taşınmasında ve hem sanayi hem de konut uygulamalarında düzenli bir şekilde dağıtılmasında kritik rol üstlenirler.



Güç trafosu, elektrik enerjisi üretim tesisinden başlayarak genellikle elektrik iletmek için kullanılır ve daha yüksek bir güç seviyesi (kilovolt amper) değere sahiptir. Dağıtım transformatörleri ise, indirici trafolarından sonra devreye girerek enerjiyi daha düşük voltaj seviyelerine indirir ve elektriği son kullanıcıya güvenli biçimde ulaştırır.

Astor Enerji, yurt içindeki güçlü konumunun yanı sıra 100'ü aşkın ülkeye ihracat yaparak küresel ölçekte de önemli bir oyuncu haline gelmiştir. 2025 yılının ilk yarısında ihracatın toplam hasılat içindeki payı %50 seviyesine ulaşmıştır. ISO 500 listesinde 2023'te 87. sırada yer alan Şirket, 2024'te 74. sıraya yükselmiş; transformatör ve anahtarlama ürünleri üretiminde yerli firmalar arasında ise lider konumunu pekiştirmiştir.

42 yıla dayanan bilgi birikimiyle Astor Enerji, elektromekanik imalat sanayinde sektöre yön veren, yenilikçi ve global bir marka olarak Türkiye'yi dünya çapında başarıyla temsil etmektedir.

1.1. Rapor Dönemi ve Enflasyon Muhasebesi

Şirket'in 01.01.2025 – 30.06.2025 dönemine ait altı aylık faaliyet sonuçları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) düzenlemeleri ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun olarak hazırlanmış mali tablolar ile pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Enflasyon muhasebesi uygulaması kapsamında, Türkiye Muhasebe Standardı 29 (TMS 29) 'Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama' çerçevesinde 2024 ve 2025 yılı finansal verileri enflasyon düzeltmesine tabi tutularak raporda yayımlanmıştır.

1.2. Kurumsal Yapı

Ticaret Ünvanı	: Astor Enerji A.Ş.
Ticaret Sicili Tescil Tarihi	: İTO 29.07.1983 / ATO 18.06.2014
Ticaret Sicil No	: 371935- ATO
Mersis No	: 0859 0055 8990 0019
Vergi Dairesi / No	: Ankara Kurumlar Vergisi / 859 005 58 99
Adres	: Alcı OSB Mahallesi 2001. Cadde No:5A Sincan/Ankara
Şirketin Sektörü / NACE Kodu	: 27.11.01 - Elektrik motoru, jeneratör ve transformatörlerin imalatı. 27.12.01 - Elektrik devrelerinin anahtarlanması, korunması ile elektriğin kontrol ve dağıtımına özgü cihazların imalatı.
İletişim Bilgileri Telefon – Faks	: +90 312 267 01 56 - +90 312 267 00 34
Şube Bilgileri	: İstanbul Ofis, İspanya Ofis, Bağdat Ofis https://astoras.com.tr/iletisim/
İnternet Sitesi	: https://astoras.com.tr

1.3. Sermaye, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 4.250.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye	: 998.000.000 TL

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı her biri 1 (bir) TL değerinde 4.250.000.000 adet paya ayrılmıştır. SPK tarafından verilen kayıtlı sermaye tavan izni 2022-2026 yılları için (5 yıl) geçerlidir.

Sermaye artışı, Yönetim Kurulu'muzun 26.01.2023 tarih, 2023/05 sayılı kararı SPK tarafından onaylanarak, 28.02.2023 tarih ve 10779 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Şirket hisseleri 18.01.2023 tarihinde BIST'te işlem görmeye başlamıştır.

Halka arz sonrasında Şirket sermaye yapısı aşağıdaki şekilde oluşmuştur:

Pay Sahibi	Grup	Halka Arzdan Önce		Halka Arzdan Sonra		31.03.2024		30.06.2025	
		TL	%	TL	%	TL	%	TL	%
Feridun GEÇGEL	A	170.000.000	20	170.000.000	17	170.000.000	17	170.000.000	17
	B	680.000.000	80	618.000.000	62	538.150.000	54	501.150.000	50
Halka Açık Kısım	B	-	-	210.000.000	21	239.900.000	24	276.900.000	28
Astor Holding A.Ş.	B	-	-	-	-	49.950.000	5	49.950.000	5
Toplam		850.000.000	100	998.000.000	100	998.000.000	100	998.000.000	100

Şirket esas sözleşmesinin “Sermaye” başlıklı 6. maddesi uyarınca; Şirket sermayesini temsil eden 998.000.000 TL nominal değerdeki payların, 170.000.000 TL’si (A) Grubu imtiyazlı paylardan oluşmaktadır. Şirket’in çıkarılmış sermayesi 998.000.000 TL olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 (bir) TL nominal değerli 998.000.000 adet paya bölünmüştür.

Bu payların 170.000.000 adedi (A) Grubu, 828.000.000 adedi (B) Grubu paylardan oluşmaktadır. (A) Grubu paylara Yönetim Kurulu’na aday gösterme ve Genel Kurul toplantılarında her bir (A) Grubu için 5 (beş) oy hakkına sahip olma imtiyazı tanınmıştır. (B) Grubu pay sahibine ise 1 (bir) oy hakkı tanınmıştır. (B) Grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar nama yazılıdır.

1.4. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler / Bağlı Ortaklıklar

Şirket Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş Sermayesi	Şirketin Sermayesindeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayesindeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Asener Enerji Ür. Elekt. İnş. Taah. San. Ve Tic. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	3.000.000	3.000.000	TL	100	Bağlı ortaklık
Astor Ro Energy S.R.L.	Güneş Enerjisi Üretimi	200	200	RON	100	Bağlı ortaklık

1.5. Ortak veya Yönetiminde Söz Sahibi Olunan Şirketler

Şirket’in çoğunluk hissesi sahibi olan Feridun Geçgel’in, Astor Enerji haricinde ortağı veya yönetiminde söz sahibi olduğu şirketlerin bilgilerine aşağıda yer verilmektedir.

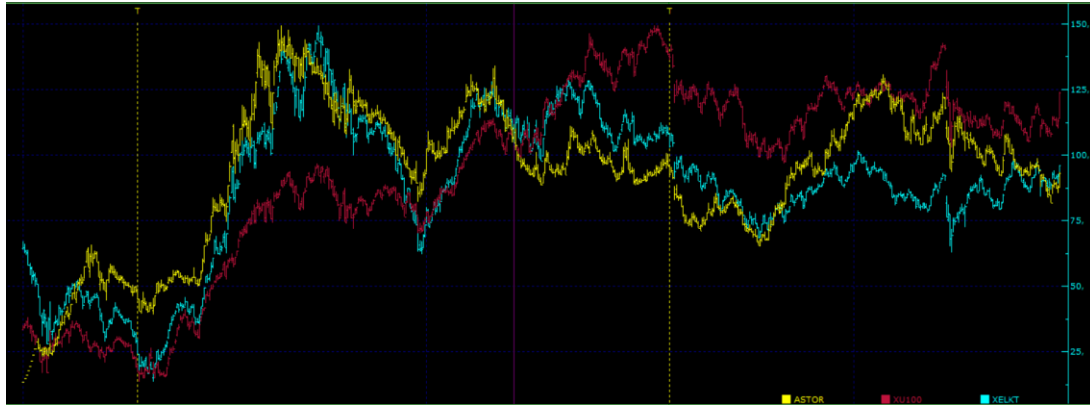
Firma	Faaliyet Konusu	Sermaye	Pcn	Oran
Aserva Danışmanlık A.Ş.	Gayrimenkul alım, satım, kiralama yapmaktadır.	45.000.000	TL	%100
ETM Astor Sarl	Senegal’de kurulu bir şirket olup, yurtdışı temsilcisi sıfatıyla transformatör ticareti yapmaktadır.	38.250	EUR	%50
Astor Energy Algeria	Cezayir’de kurulu bir şirket olup, yurtdışı temsilcisi sıfatıyla transformatör ticareti yapmaktadır.	36.188	EUR	%30
Astor Enerji A.Ş. Bağdat/Irak Şubesi	Bulunduğu ülkede transformatör ve anahtarlama ürünlerinin kurulum, montaj, devreye alma işlerini yapmaktadır. Her türlü ihaleye iştirak etmekte ve ticari faaliyette bulunmaktadır.	-	-	-
FYG Gayrimenkul A.Ş.	Gayrimenkul alım, satım, kiralama yapmaktadır.	250.000	TL	%100
ASTOR Holding A.Ş.	Şirketlerin sermaye ve yönetimlerine katılarak ticari, sınai ve mali girişimlerde bulunmaktadır.	50.000	TL	%50
Astor Enerji A.Ş. Zaragoza/İspanya Şubesi	Bulunduğu ülkede transformatör ve anahtarlama ürünlerinin kurulum, montaj, devreye alma işlerini yapmaktadır.	-	-	-

1.6. Hisse Bilgileri

Astor Enerji özet piyasa bilgileri, 18.01.2023 ile 30.06.2025 arasındaki fiyat seyri, BIST 100 ve elektrik endeksi ile kıyaslanan durumu grafikte görüldüğü gibidir.

Halka Arz Tarihi	:	18.01.2023
Ödenmiş Sermaye	:	998.000.000 TL
Halka Arz Fiyatı	:	12,50 TL
Toplam Halka Arz Büyüklüğü	:	210.000.000 adet / 2.625.000.000 TL
Halka Açık Hisse Adedi	:	276.900.000 adet
30.06.2025 Kapanış Fiyatı	:	92,95 TL
30.06.2025 Piyasa Değeri TL / USD	:	92,8 Milyar TL / 2,3 Milyar USD
İşlem Gördüğü Pazar	:	Yıldız Pazar
Dahil Olduğu Endeksler		
Ulusal Endeksler	:	BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST 500, BIST TÜM, BIST YILDIZ, BIST TEMETTÜ, BIST TEMETTÜ 25, BIST KURUMSAL YÖNETİM, BIST SİNAİ, BIST METAL EŞYA, MAKİNA, BIST ANKARA
Uluslararası Endeksler	:	FTSE RUSSEL LARGE CAP, FTSE TÜM DÜNYA, S&P GLOBAL BMI ve MSCI SMALL CAP

Şirket, 2025 yılında BIST Kurumsal Yönetim, BIST Temettü ve BIST Temettü 25 endekslerine dahil olmuştur.



Şirket payları, halka arzda 12,50 TL'den işlem görürken 30.06.2025 itibarıyla 92,95 TL'ye yükselmiş; bu dönemde piyasa değeri halka arz değerine göre %644 artış göstermiştir.

1.7. Bir Bakışta Astor Enerji

Tüm ürün gruplarını üretme kapasitesi

BIST Temettü 25 Endeksi

100 üzeri ülkeye ihracat

Genişleyen faaliyet yelpazesi
GES ve Elektrikli Araç Şarj Ağı İşletmeciliği yatırımları

38,2 Milyar TL aktif büyüklüğü

26,2 milyar TL güçlü özkaynak ve likidite yapısı

13,6 milyar TL /
342 Mio.\$ hasılat
%50 ihracat payı

1.874 milyon TL net kâr

68 milyon USD Net Yabancı Para Pozisyonu (Long)

4,4 milyar TL FAVÖK,
%32,4'lük FAVÖK marjı

Büyüyen faaliyet hacmi / Artan istihdam
2024: 2.122 –
30.06.2025: 2.354 çalışan

BIST 30 - S&P – FTSE
MSCI Small Cap Index

ISO 500 'de 74. Fortune 500'de 110. büyük Sanayi Kuruluşu

BIST Kurumsal Yönetim Endeksi

1.8. İşletmenin Gelişimi

- Transtek Transformatör A.Ş. ünvanı ile 1983 yılında kurulan Şirket, 2003 yılında Astor Transformatör ve Enerji A.Ş. ünvanını almıştır. Geçgel Ailesi, Şirket paylarının %99,4'ünü, Özgüney Elektrik Ltd. Şti. ise %0,6'sını 2005 yılında devralmıştır.
- 2009 yılında, Şirket'in Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) destekli ilk Ar-Ge projesi tamamlanmıştır. Aynı yıl ilk 31,5 MVA mobil transformatör ihracatı Orta Doğu'ya gerçekleştirilmiştir.
- 2010 yılında Avrupa'da bir elektrik dağıtım şirketi ile ilk uzun dönemli tedarik sözleşmesi imzalanmıştır.
- 2013 yılı itibarıyla Şirket hisselerinin tamamı Feridun GEÇGEL'e devrolmuştur.
- 2014 yılında şirket merkezi ve üretim tesisi ASO 1. OSB'ye taşınmıştır.
- 2015 yılında uluslararası KEMA laboratuvarından 154 kV, 62,5 MVA ve 100 MVA Tip Test Raporu alınmış, TEİAŞ ile ilk defa 154 kV gerilim seviyesinde güç transformatörü sözleşmesi imzalanmış ve Balkanlar'a ilk 6,3 MVA gücünde kuru tip transformatör ihracatı yapılmıştır.
- 2016 yılında Şirket Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığından Ar-Ge Merkezi belgesi almıştır.
- 2017 yılında ilk 300 kV gerilim seviyesinde 120 MVA güç transformatörü ihracatı Uzak Doğu'ya yapılmış, ASO 2. OSB'de yeni fabrikanın 1. fazı tamamlanarak ilk Orta Gerilim Anahtarlama ürünleri üretilmiş, yeni kurulan Test Laboratuvarına Transformatör ve Anahtarlama Ürünleri testleri için TÜRKAK Akreditasyon belgesi alınmıştır.
- 2018 yılında ASO 2. OSB'deki yeni fabrikaya şirket merkezi ve üretim tesisleri taşınmış, ilk 400 kV gerilim seviyesinde Güç Transformatörü üretimi yapılmış ve endüstriyel tesislere yönelik ilk Ark Ocağı Transformatörü üretimi yapılmıştır.
- 2019 yılında ilk 40,5 kV gerilim seviyesinde Orta Gerilim Anahtarlama Ürünü ihracatı Orta Asya'ya yapılmış, fabrika çatı üzeri 3,3 MW güneş enerji santrali yatırımı devreye alınmış ve TÜBİTAK destekli Ar-Ge projesi ile ilk defa 800 kV 500 MVA güç transformatörü üretimi yapılmıştır.
- 2020 yılında ilk yerli 170 kV gerilim seviyesinde Yüksek Gerilim Kesici üretimi yapılarak Uluslararası KEMA Tip Test Sertifikası alınmış, ilk 400 kV gerilim seviyesinde Yüksek Gerilim Shunt Reaktörü ve ilk yerli 250 MVA 400/164 kV Oto Transformatörü üretimi yapılmış, uluslararası KEMA kısa devre tip testi "Altın Sertifika" ile geçilmiştir.
- 2021 yılında ilk kez Avrupa'ya Orta Gerilim Trafo Merkezi ihracatı yapılmış, Kurumsal Karbon Ayak İzi Uluslararası Doğrulama Sertifikası alınmış, Şirket ünvanı Astor Enerji A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Şirket, ana üretim süreçlerine yarı mamul ve mamul sağlayan Mekanik fabrika inşaatını 2021 yılı Eylül ayında tamamlamıştır. Böylece, birbiri ile entegre toplam 105.000 m²'lik kapalı alanlı iki fabrika binasında faaliyet gösterilmeye başlanmıştır.
- 2022 yılında ilk 132 kV Yüksek Gerilim Mobil Transformatör Merkezi ihracatı Orta Doğu'ya gerçekleştirilmiş ve "Elektrikli Araç Şarj Ağı İşletmecisi Lisansı" alınmıştır.
- 2023 yılında Astor Enerji, "ASTOR" kodu ile borsada işlem görmeye başlamış ve Orta Gerilim Ölçü Transformatörleri üretimine başlamıştır.
- 2024 yılında 40,5 kV gerilim seviyesinde Türkiye'nin ilk yerli vakum tüpü üretimi gerçekleştirilerek Uluslararası KEMA Tip Test Sertifikası alınmıştır.
- 2023 yılında 40'ıncı yaşını kutlayan Astor Enerji, ISO 500 Raporunda 87. sırada yer alarak üretimden satışlarda Türkiye'nin en büyük ilk 100 sanayi kuruluşu arasına girmiştir.
- 2024 yılında ilk 675 MVA 400/21 kV generatör step-up transformatörü üretimi yapılmıştır.
- 2024 yılında kapasite artırımı, izolasyonlu bakır ve alüminyum iletken ile inverter üretimi amaçlı yatırıma başlanmıştır. <https://astoras.com.tr/kilometre-taslari/>
- 2025 yılında BIST Kurumsal Yönetim Endeksi, BIST Temettü endekslerine dahil olundu.
- 2025 yılında Romanya'da güneş enerjisi üretimi için Astor Ro Energy S.R.L. şirketi kuruldu.
- 2025 yılında elektrik enerjisi üretimi için Asener Enerji Üretimi Elektrik İnş. Taah. San. ve Tic.A.Ş. şirketi devralındı.
- 2025 yılında, kapasite artırımı, izolasyonlu bakır ve alüminyum iletken ile inverter üretimini içeren yeni fabrika yatırımının tamamlanması planlanmaktadır.

1.9. Organizasyon Yapısı ve Kurumsal Yapıya Yönelik Gelişmeler

✓ 03.03.2025 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararıyla;

Şirket'in büyüme stratejisi ile uyumlu, operasyonel verimliliği arttırmayı hedefleyen, Şirket hedefleri ve sektörel dinamiklerin dikkate alındığı, Şirket'in kurumsal kültürüne katkıda bulunması planlanan organizasyonel yapı değişiklikleri aşağıda gösterilmiştir.

- Depo Müdürlüğü, Tedarik Zinciri Yönetimi Direktörlüğü'ne bağlı olarak kurulmuştur.
- Bilgi İşlem Müdürlüğü, kapsamını daha iyi yansıtacak şekilde Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü olarak yeniden adlandırılmıştır.
- Satış organizasyonu yeniden yapılandırılmış, İş Geliştirme ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olacak şekilde Satış Direktörlüğü, Satış Operasyon Direktörlüğü ve İş Geliştirme Direktörlüğü oluşturulmuştur. Bu yeni yapılanma ile:
 - Astor Şarj, Yurt İçi/Yurt Dışı Satış Müdürlükleri ve İhale/Şartname Müdürlükleri Satış Direktörlüğü altında,
 - Proje Yönetimi, Sevkiyat ve Satış Sonrası Hizmetler Müdürlükleri Satış Operasyon Direktörlüğü altında,
 - Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürlükleri ise İş Geliştirme Direktörlüğü altında konumlandırılmıştır.
- Yaprıcık lokasyonunda yapımı devam eden yeni fabrikanın organizasyonel yapısı belirlenmiş; bu kapsamda:
 - Talashlı İmalat Müdürlüğü ve Ölçü Trafoları Müdürlüğü, Anahtarlama Ürünleri Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlanmıştır.
 - Yeni tesiste faaliyet gösterecek İletken Tel Üretim Müdürlüğü ve İnvertör Üretim Müdürlüğü organizasyona eklenmiştir.
- Anahtarlama Ürünleri Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde Ürün ve Süreç Geliştirme Direktörlüğü kurulmuş; Elektrik Tasarım, Mekanik Tasarım, Metot ve Proses Müdürlükleri bu yapı altında toplanmıştır.

1.9.1. Stratejik Planlama ve Dijital Dönüşüm Direktörlüğü

Astor Enerji, büyüme, yatırım, yeni pazarlara giriş, kârlılık ve verimliliği artırmaya yönelik kurumsal ve dijital stratejilerini şekillendirmiştir. İş yapış süreçlerinin yeniden tasarlanması kapsamında, kurumsal kaynak planlama sistemi olarak SAP S4HANA tercih edilmiş ve kavramsal çalışmalara başlanmıştır. 2025 ve 2026 yıllarında kurulum ve geliştirme çalışmaları sürdürülecektir. Bunun yanı sıra, üretim yönetim sistemi olarak SAP DM, insan kaynakları süreçlerinde ise SAP Success Factors yazılımı kullanılacaktır.

1.9.2. Turquality Destek Programı

Şirketimizin faaliyet hacminin ve üretim yelpazesinin genişlemesi, aynı zamanda küresel düzeyde artan paydaşlarımız göz önünde bulundurularak, 'Astor' markasının uluslararası ölçekte güçlendirilmesi amacıyla Turquality Destek Programı'na katılım için çalışmalar tamamlanmış ve 13 Aralık 2024 tarihinde Ticaret Bakanlığı tarafından duyurumuz yapılmıştır.

Programın ikinci aşaması olan 'Gelişim Yol Haritası' çalışmaları, Bakanlık tarafından önerilen danışmanlık firmalarından KPMG ile yürütülmüş ve 13 Haziran 2025 tarihinde Bakanlığa sunulmuştur. Bu sunumun ardından yol haritamız kabul edilmiştir. Yol haritasında belirlenen hedef ülkeler arasında yer alan Irak için başvurmuz gerçekleştirilmiştir.

Bu süreçte TSRS ve GRI (Küresel Raporlama İnisiyatifi) ile uyumlu sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasına yönelik veri toplama süreçleri başlatılmıştır. Toplanan veriler analiz edilerek raporlama süreçlerinde kullanılmak üzere hazır hale getirilmiştir.

Yönetişim alanında ise, sürdürülebilirlik çalışmalarının kurumsal yapıya entegrasyonu amacıyla, üst yönetim kademesindeki görev tanımlarına sürdürülebilirlikle ilgili sorumluluklar eklenmiştir. Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın yapı taşlarını oluşturmak üzere, geniş bir yelpazede temel politika dokümanları hazırlanmıştır. Ayrıca, çevresel sürdürülebilirlik politikaları kapsamında Biyoçeşitlilik Politikası, İklim Değişikliği Politikası, Ormansızlaşma Politikası, Su Politikası ve Hava Kirliliği Politikası oluşturularak kurumun web sitesinde yayımlanmıştır.

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda yürütülen bu çalışmalar, uzun vadeli hedeflerimize yönelik kararlılığımızı ortaya koymakta ve gelecek dönem faaliyetlerimize zemin hazırlamaktadır.

1.12. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Bilgileri

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket’imiz Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Şirket’in idaresi Genel Kurul tarafından en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

1.12.1. Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Feridun GEÇGEL	Yönetim Kurulu Başkanı	19.06.2025	19.06.2028
Enver GEÇGEL	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	19.06.2025	19.06.2028
Hakan ÜNSAL	Yönetim Kurulu Üyesi	19.06.2025	19.06.2028
Yusuf GEÇGEL	Yönetim Kurulu Üyesi	19.06.2025	19.06.2028
Salih Tuncer MUTLUCAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	19.06.2025	19.06.2028
İsmail ŞAHİNER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	19.06.2025	19.06.2028

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetim Personeline ilişkin özgeçmiş bilgileri şirketin <https://astoras.com.tr/yonetim-kurulu/> adresinde yer almaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık beyanları aşağıda gösterilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/api/file/download/4028328d969f295401971052fc7f481e>

1.12.2. Üst Yönetim’de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

01/01/2025-30/06/2025 döneminde Şirket üst yönetiminde değişiklik yapılmamıştır.

1.12.3. Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Katılım Durumu

Yönetim Kurulu toplantıları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen düzenli aralıklarla yapılır. Yönetim Kurulu 01.01.2025 – 30.06.2025 döneminde 15 defa toplanmış ve 26 adet karar almıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli olarak iştirak etmiş ve kararların tamamı oy birliği ile alınmıştır.

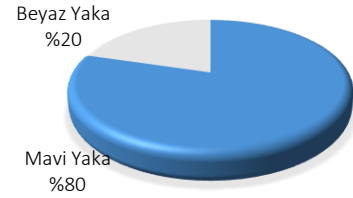
1.12.4. Yönetimde Söz Sahibi Personel-Üst Yönetim

Adı Soyadı	Görevi
Hakan ÜNSAL	Genel Müdür
Olca DOĞAN	Genel Müdür Yardımcısı (Finans, Muhasebe, Yatırımcı İlişkileri)
Fatih IŞIK	Genel Müdür Yardımcısı (Yatırımlar ve Teknik Hizmetler)
Alişan TAŞTAN	Genel Müdür Yardımcısı (İş Geliştirme ve Satış)
Uğur GÖKÇE	Genel Müdür Yardımcısı (Anahtarlama Ürünleri)
Mehmet DEMİR	Genel Müdür Yardımcısı (Dağıtım Trafoları)

1.13. Personel Sayısındaki Gelişim ve Dağılım

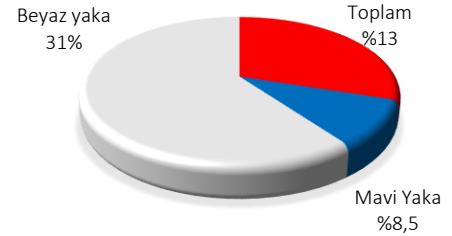
30.06.2025 itibarıyla, 31.12.2024'e kıyasla mavi yaka çalışan sayısı 196, beyaz yaka çalışan sayısı ise 36 kişi artmış; toplamda 232 yeni istihdam sağlanmıştır. Böylece personel sayısında %10,93 oranında büyüme gerçekleşmiştir.

Çalışan/Dönem	2023	2024	2025-6
Mavi Yaka	1.528	1.679	1.875
Beyaz Yaka	393	443	479
Toplam	1.921	2.122	2.354



Tabloda görüldüğü üzere, beyaz yaka çalışanların %31'i kadınlardan oluşurken, mavi yaka çalışanlarda bu oran %8,5'tir. Genel olarak kadın çalışanlar, toplam istihdamın %13'ünü teşkil etmektedir.

2025-6	Kadın Çalışan	Toplam Çalışan	Kadın Çalışan Oranı (%)
Beyaz Yaka	150	479	31
Mavi Yaka	160	1.875	8,5
Toplam	310	2.354	13



1.13.1. Ar-Ge Merkezi Personel Sayısı

30 Haziran 2025 itibarıyla 2.354 çalışanımız arasında 179 kişilik Ar-Ge ekibi yer almakta, bunların 153'ünü mühendisler oluşturmaktadır. Söz konusu mühendislerin unvan bazlı dağılımı tabloda gösterilmektedir.

AR-GE Merkezi	2023	2024	2025-6
Araştırmacı	131	148	157
Teknisyen	14	13	11
Destek Personeli	8	13	11
Toplam	153	174	179
Mühendis	122	144	153

1.13.2. Beyaz Yaka Çalışan Öğrenim Durumu

Öğrenim Düzeyi	Personel	(%)
Doktora	4	0,8
Yüksek Lisans	27	5,6
Lisans	396	82,7
Ön Lisans	21	4,4
Lise ve Altı	31	6,4
Toplam	479	100

1.14. Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket'in büyüme hedefleri doğrultusunda çalışan sayısındaki artışlara bağlı olarak kıdem tazminatı ve izin ücreti karşılıkları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

TL	2024	2025-6
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar (İzin Karşılıkları)	157.828.446	180.656.930
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Kıdem Tazminatı Karşılıkları)	45.856.008	65.246.788
Toplam	203.684.454	245.903.718

Dönemler itibarıyla personel giderlerine aşağıdaki tabloda yer verilmiştir:

TL	2023	2024	2025-6
Personel Giderleri	946.439.188	2.007.866.232	1.616.090.330

30.06.2025 tarihi itibarıyla personel giderleri 1.616.090.330 TL olarak gerçekleşmiştir. Personel sayısındaki artışın yanı sıra, 2025 Ocak ayında yapılan ücret düzenlemeleri, bayram ikramiyeleri ve performans primi ödemeleri nedeniyle, personel giderleri önceki döneme kıyasla artış göstermiştir.

1.15. TTK, SPK ve İlgili Diğer Mevzuat Hükümleri Uyarınca Tesis Edilen Komiteler

Şirket Yönetim Kurulu'nun 19.09.2022 tarih ve 2022/11 sayılı kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi,
- Denetimden Sorumlu Komite,

oluşturularak görev ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Komitelere ilişkin çalışma esasları <https://astoras.com.tr/kurumsal-yonetim/> internet adresinde yer almaktadır. 30.06.2025 tarihi itibarıyla Komitelerin yapıları aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Kurumsal Yönetim Komitesi	Denetimden Sorumlu Komite	Riskin Erken Saptanması Komitesi
Salih Tuncer MUTLUCAN	Başkan	Başkan	Üye
İsmail ŞAHİNER	Üye	Üye	Başkan
Olca DOĞAN	Üye	-	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi yılda üç kez, Denetimden Sorumlu Komite üç ayda en az bir kez, Riskin Erken Saptanması Komitesi ise yılda en az bir kez toplanarak işleyiş esasları doğrultusunda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'ne ilişkin görevler de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komiteler tarafından yıl içinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.5. maddesinde yer alan "Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir" hükmüne rağmen, komite çalışmalarının gerektirdiği uzmanlık nedeniyle bazı yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev üstlenmiştir.

2025 yılı içerisinde;

- Kurumsal Yönetim Komitesi 6 toplantı yaparak 9 karar almış ve bunları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Denetimden Sorumlu Komite 7 toplantı yapmış, 8 karar alarak Yönetim Kurulu'na iletmıştır.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi ise 17.01.2025 tarihinde toplanmış, 2024 yılı risk yönetimi değerlendirmelerini ve 2025 hedeflerini içeren raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Yönetim Kurulu, komitelerin yürüttüğü çalışmalar ve faaliyetlerin yeterli olduğunu değerlendirmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları 01.01.2025-30.06.2025	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Faaliyetlere İlişkin Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	100%	100%	7	8
Kurumsal Yönetim Komitesi	67%	67%	6	9
Riskin Erken Saptanması Komitesi	67%	67%	1	1

1.16. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Astor Enerji "Tüm paydaşların katılımı ile sektöründe yenilikçi, sürekli gelişimi en temel ilke olarak benimseyerek ülkemizi temsil eden bir dünya markası olma" vizyonu çerçevesinde, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni benimseyerek kurumsal yapısını daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu 03.03.2025 tarihinde KAP'ta ilan edilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1398822>

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne 01.01.2025 – 30.06.2025 döneminde uyulmaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.2.8 numaralı ilkeye uyum kapsamında Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve Yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olabilecekleri zararlar için Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Yönetici Sorumluluk Poliçesi - Directors & Officers Liability Insurance" düzenlenmiştir.

1.17. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konu Hakkındaki Görüşü

İç Denetim Birimimiz Şubat 2023'te kurulmuş, çalışmalarını Denetimden Sorumlu Komiteye bağlı olarak sürdürmektedir. Astor Enerji A.Ş. bünyesinde etkin bir iç kontrol sisteminin yapılandırılması Yönetim Kurulu sorumluluğunda ve Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetiminde

gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda Komite, Şirket yönetimi, İç Denetim Birimi ve bağımsız denetçiden aldığı bilgileri değerlendirmekte ve iç kontrollere ilişkin görüş ve önerilerini Yönetim Kuruluna bildirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, iç denetim faaliyetlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlamaktadır. Astor Enerji İç Denetim Birimi çalışmalarını Denetim Komitesi gözetiminde ve Komite tarafından onaylanan çalışma planı doğrultusunda yürütür.

İç Denetim Birimi tarafından yerine getirilen iç kontrol uygulaması dışında, ilgili mevzuat ve Şirket uygulamaları doğrultusunda yönetim bünyesinde icra edilen çeşitli operasyonel iç kontrol sistemlerinden de faydalanmaktadır. 30 Haziran 2025 itibarıyla Şirketimizin İç Denetim Bölümü bir İç Denetim Müdürü ve bir Kıdemli İç Denetim Uzmanından oluşmaktadır.

2025 yılı mali dönem içerisinde, Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Usul ve Esasları kapsamında, İç Denetim Birimi'nin çalışmaları Şirketin hedeflerine, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak yürütülmesini teminen; mali ve diğer kontroller ile Şirket faaliyetleri ile Şirket personelinin etik değerler ve ilgili mevzuata uygun çalışmasını destekleyen hususları kapsamaktadır. Ayrıca, üretim ve faaliyetlerin etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi, varlık ve kaynakların korunması, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin güvenilirliği ve bütünlüğünün sağlanması da amaçlanmıştır.

Bu kapsamda iş disiplinine, çalışma barışına ve mevzuata aykırı şekilde hareket eden personel ile ilgili tanzim edilen raporlar Disiplin Komitesi'ne tevdi edilmiş, Disiplin Komitesi tarafından alınan kararlar İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından tatbik edilmiştir. 2025 yılı içerisinde, İç Denetim Müdürlüğünce:

- Alıcılar, Satıcılar Hesabı ile satın alma siparişlerinin rutin kontrolleri gerçekleştirilmiş, masraf merkezleri nezdinde harcama kalemleri incelenmiş,
- Mizan, muavin hesap kontrolleri yasal defter kayıtları nezdinde gerçekleştirilmiş olup, geçici vergiler incelenmiş,
- Bilanço, gelir tablosu kontrolleri yapıp, gider hesapları karşılaştırılmıştır.
- İç Denetim Müdürü; Dilek, Öneri ve Şikâyet Yönetmeliği Talimatı kapsamında Sosyal Uygunluk Yönetim Temsilcisi sıfatıyla, çalışanların dilek, öneri ve şikâyetlerinin değerlendirildiği aylık toplantılara iştirak etmiştir.
- İletilen yazılı talepler ile gelen form ve geri bildirimler incelenmiş, Dilek, Öneri ve Şikâyet Yönetmeliği Talimatı kapsamında gereği yapılmak üzere İç Denetim Müdürlüğü tarafından Sosyal Uygunluk Yönetim Temsilcisi olarak ilgili birimlere iletilen taleplere gelen cevaplar ve alınan aksiyonlar ile yapılan/yapılacak işlemler, çalışan temsilcilerine mail yoluyla gönderilmiş, ayrıca şirket portalında yayımlanmıştır.
- Diğer taraftan, Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi'nin gözetiminde iç denetim faaliyetlerinin; Astor Enerji'nin amaç ve hedeflerine mevzuata uygun olarak yürütülmesi, çalışanların etik değerlere, Şirket politikasına uygun çalışmasını sağlamak amacıyla, İç Denetim Müdürlüğü inceleme ve denetim çalışmalarının verimlilik ve risk odaklı denetim yaklaşımıyla gerçekleştirmeye devam etmektedir.

1.18. Hesap Dönemi İçerisinde yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2025 yılında pay sahiplerimizin Şirketimizle ilgili herhangi bir özel denetim talebi bulunmamaktadır.

1.19. Genel Kurullar ve Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketimizin 2024 yılı faaliyet dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 19 Haziran 2025 Perşembe günü 10:00'da Alıcı OSB Mahallesi 2001. Cadde No:5A Sincan/ANKARA adresinde yapılmıştır. Genel Kurul Kararları yerine getirilmiştir.

Genel Kurul gündem maddeleri ve toplantı tutanağı aşağıdaki linklerde gösterilmiş olup, faaliyet döneminde Şirket Esas Sözleşmesi'nde değişiklik yapılmamıştır.

<https://astoras.com.tr/wp-content/uploads/2025/05/Genel-Kurul-Bilgilendirme-Dokumani.pdf>

<https://astoras.com.tr/wp-content/uploads/2025/06/Genel-Kurul-Toplanti-Tutanagi.pdf>

2025 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatler

Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Şirketin Üst Yönetimi kapsamında Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları ve Yönetimde söz sahibi diğer personel yer almaktadır.

TL	2024	2025-6
Yönetim kurulu üyelerine sağlanan ücret ve benzeri menfaatler	5.638.268	2.520.000
Üst yönetime sağlanan ücret ve benzeri menfaatler	30.275.265	17.865.552
Toplam	35.913.533	20.385.552

Genel Kurul'un 19.06.2025 tarihinde aldığı kararla 01.01.2025 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu üyelerinin aylık net 90.000 TL ücret almasına karar verilmiştir.

2025 yılında hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi herhangi bir teminat verilmemiştir.

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Astor Enerji'nin Ar-Ge çalışmaları, 2009 yılında TÜBİTAK destekli ve başarıyla tamamlanan bir proje ile ilk kez kamu otoritesi tarafından tescillenmiştir.

2016 yılına kadar özel ve kamu destekli Ar-Ge projeleri yürütülmüş, bu tarihten itibaren ise Ar-Ge merkezli büyüme stratejisi benimsenmiştir. Bu kapsamda, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan başvuru sonucunda Ar-Ge Merkezi Belgesi alınmış ve 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya başlanmıştır.

Şirket'in Ar-Ge merkezi için tahsis ettiği alan 3.034 m²'dir.



Astor Enerji Test Laboratuvarından bir bölüm

Astor Enerji Ar-Ge Merkezi, yurt içi ve yurt dışı taleplere yönelik özgün tasarımlar, yazılım destekli analizler ve prototip üretimleri gerçekleştirerek akredite laboratuvarlarda doğrulama testleri yapmaktadır. Bu çalışmalar, ürün çeşitliliğinin artırılmasının yanı sıra teknolojik gelişmelere paralel olarak ürün verimliliğinin yükseltilmesine de katkı sağlamaktadır.

Şirket, 2016'da açmış olduğu Ar-Ge Merkezi ile her yıl Ar-Ge yatırımlarını artırmış; 2023 yılında 476 milyon TL'lik harcama ile Turkishtime'in hazırladığı "Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasında ilk 250 sanayi şirketi arasında 25. sırada yer almıştır. 2024 yılında Ar-Ge harcamaları 674 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

Şirket, konusunda yetkin Ar-Ge personeli ve bilgi birikimi ile bilim ve teknolojiadaki tüm gelişmeleri yakından takip ederek verimli, yenilikçi ve kaliteli transformatörlerin, orta ve yüksek gerilim anahtarlama ürünlerinin müşteriye ulaşmasını sağlamanın yanı sıra, ürün gamına yeni ürünleri eklemek amacıyla araştırma ve geliştirme faaliyetlerine hız kesmeden devam etmektedir.

30.06.2025 itibarıyla, Ar-Ge Merkezi bünyesinde:

- 23 adet TÜBİTAK destekli proje tamamlanmış,
- **174 proje** tamamlanmış, **53 proje** devam etmekte olup,
- 2025 yılı için **en az 50 yeni proje** başlatılması hedeflenmektedir

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) projeleri kapsamında Aras EDAŞ ile hibrit transformatörler, VEDAŞ ile katmanlı imalat üzerine yürütülen projeler başarıyla tamamlanmıştır. Devam eden 1 projenin ise 2025 yılı içinde tamamlanması planlanmaktadır.

Ar-Ge merkezi çalışmaları ile ürünlerin iyileştirilmesi, yeni ürünlerin üretim gamına katılması, ürünlerin müşteri istekleri yönünde geliştirilmesi ve üretim verimlilikleri sayesinde Şirket, müşteri taleplerini her geçen yıl daha fazla karşılayabilir hale gelmektedir. Ar-Ge merkezi kapsamında 30.06.2025 tarihi itibarıyla toplamda 179 personel istihdam edilmektedir.

Fikri mülkiyet haklarının korunması kapsamında patent ve faydalı model başvurularına önem verilmekte, bu alanda Ar-Ge personeli teşvik edilmektedir. Bu doğrultuda yayımlanan yönetmelik ile patent, faydalı model, yayın ve konferans gibi kriterler için ödül mekanizması oluşturulmuş ve personele duyurulmuştur. 2025 yılının ilk yarısında Ar-Ge Merkezi, 11 uluslararası ve 8 ulusal olmak üzere toplam

19 bilimsel yayın gerçekleştirmiştir. Aynı dönemde 2 patent başvurusu yapılmış, ayrıca 5 yeni patent başvurusu için ön hazırlık çalışmaları sürdürülmektedir.

Astor Enerji Ar-Ge Merkezi, üniversite-sanayi iş birliği kapsamında ülkemizin önde gelen üniversiteleriyle (ODTÜ, İTÜ, İnönü Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi, Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi, Düzce Üniversitesi ve Eskişehir Osmangazi Üniversitesi) ortak çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca yeni iş birliklerine yönelik çalışmalar da devam etmektedir.

4. ŞİRKET'İN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Üretim, Kapasite, Verimlilik Artışı ve Sürdürülebilirlik Yatırımları

Astor Enerji A.Ş., satış taleplerini de dikkate alarak üretimin devamlılığının sağlanması, üretim verimliliğinin iyileştirilmesi, planlanan yeni ürün çeşitlerinin üretilebilmesi için 2025-6'da gerçekleştirdiği Capex (Sermaye harcamaları) aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Gerçekleşen Yatırım (TL)	2024-6	2025-6
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	1.704.811.225	1.511.827.376

30.06.2025 itibarıyla devam eden bazı önemli yatırımların mevcut durumu aşağıda özetlenmiştir:

Hübers enjeksiyon döküm sistemi kurulmuş, deneme dökümleri alınarak devreye alma ve personel eğitim süreçleri tamamlanmıştır. 31.12.2024 itibarıyla aylık üretim kapasitesi 1.950 adet akım ve gerilim ölçü transformatörüne ulaşmıştır. 31.03.2025 tarihi itibarıyla sistem tam kapasiteyle devreye alınmış ve düzenli üretimlere başlanmıştır. 2025 yılının ilk yarısında toplam 15.000 adet, aylık ortalama 2.500 adet çeşitli özelliklerde akım ve gerilim transformatörü üretilmiştir. Yeni fabrika yatırım çalışmaları kapsamında ilgili üretimlerin taşınmasına yönelik proje tamamlanmış olup, fabrikanın 2025 yılı içerisinde devreye alınarak Hübers enjeksiyon döküm sisteminin yeni tesiste faaliyete geçmesi hedeflenmektedir.

Son yıllarda üretim çeşitliliğinin artırılmasıyla birlikte, sınırlı sayıda üretilen ve özel transformatör olarak adlandırılan dağıtım transformatörlerinin testlerine yönelik yeni test laboratuvarının tasarım projeleri, şirketimizin mühendis ekibi tarafından tamamlanmış ve tedarikçi firmalarla anlaşmalar yapılmıştır.

Devreye aldığımız test laboratuvarı için 600 kV gerilim seviyesinde yıldırım darbe test sistemi için yurtdışı siparişleri verilmiş ve 2025 yılı ilk yarısında teslimat yetişmediğinden devreye alma işlemleri henüz yapılamamıştır. Teslimatın gerçekleşmesi ile yıldırım darbe test yeteneği eklenmesi planlanmaktadır. Ölçüm sistemi için teknik araştırmalar yapılmış, sipariş verilmiş ve teslim süreci devam etmektedir. Bununla birlikte başta ABD olmak üzere NEMA standartları ve 60 Hz frekans seviyesi kullanan ülkeler için üretilen transformatörler için 60 Hz frekans seviyesinde test ölçüm cihazları alınarak test kabiliyeti arttırılmıştır. Yıldırım darbe test sistemi teslimatı gerçekleştirilmiş, devreye alma çalışmaları için gerekli altyapı sağlanmış ve kurulum için üretici firma ile saha çalışmaları başlamıştır. 2025 yılı 3. çeyreğinden itibaren yıldırım darbe test sistemi dahil tam kapasite ile test laboratuvarımız hizmet verecektir.

Yurtdışından gelen güç transformatörü taleplerindeki artış doğrultusunda yeni bir test laboratuvarı kurulmasına karar verilmiş, bu kapsamda teknik çalışmalar başlatılmıştır. Firmalardan teklifler alınmış olup, teknik değerlendirme süreci devam etmektedir.

Yurt içi ve yurt dışından gelen 36 kV ve 10 MVA gücüne kadar olan dağıtım transformatörü taleplerinde önemli artış yaşanmaktadır. Bu artışta, yenilenebilir enerji santrali ve elektrik depolama yatırımları, endüstriyel tesis yatırımları ile kullanım ömrünü tamamlamış veya verimliliği düşmüş transformatörlerin yenilenme ihtiyacı etkili olmuştur. Artan talebi karşılamak amacıyla üretim kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar sürmektedir. Bu kapsamda, yeni fabrikanın tamamlanmasının ardından Anahtarlama Ürünleri üretimlerinin buraya taşınmasıyla mevcut fabrikanın tamamı Transformatör Fabrikası olarak faaliyet gösterecektir. Ortaya çıkacak yeni üretim alanları için özellikle vakum ve kurutma fırınları başta olmak üzere yatırımlar planlanmış, proje çalışmaları başlatılmıştır. Firmalardan teklifler alınmış olup, maliyetlerin optimize edilmesi amacıyla sistemlerin mekanik aksamalarının şirket bünyesinde üretilmesine karar verilmiştir.

Şirketimiz ile Sieyuan Electric Co. Ltd. arasında 2020 yılında başlayan iş birliğinin devamı niteliğinde, 170 kV – 245 kV gerilim seviyesinde **Yüksek Gerilim Gaz İzoleli Şalt Ekipmanları (GIS)** üretimine yönelik olarak 07.12.2023 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. Bu kapsamda, Astor markası altında Ar-Ge çalışmaları yürütülmekte, prototip üretimleri gerçekleştirilmekte ve gerekli tip testlerin tamamlanmasının ardından seri üretime geçilmesi planlanmaktadır. Yaklaşık **25 milyon USD** tutarındaki yatırım; Ar-Ge faaliyetleri, teknoloji transferi, arazi, üretim tesisi ve test merkezi yapımını kapsamaktadır. Bu doğrultuda ilk prototip ürünler üretilmiş, Haziran 2024'te Hollanda'daki **KEMA-CESI laboratuvarlarında** testlere başlanmış ve Ekim 2024 itibarıyla testler başarıyla tamamlanmıştır. Sertifikalandırma süreci ise ülkemizde ilgili otoritelerin değerlendirmeleri doğrultusunda devam etmektedir. Yeni fabrika yatırım çalışmaları kapsamında, GIS sistemlerinin üretimi için gerekli altyapı çalışmaları başlatılmış, üretim ve test alanları belirlenmiş olup, ilgili siparişlerde son aşamaya gelinmiştir.

Güç transformatörleri üretim kapasitesinin artırılması amacıyla 100 ton kaldırma kapasiteli vinç yatırımı gerçekleştirilmiş, gerekli mekanik güçlendirme ve çelik imalat çalışmaları tamamlanarak devreye alınmıştır. Bu sayede, güç transformatörlerinin üretim süreçlerinde kullanılan kurutma fırınları daha yüksek kapasiteyle değerlendirilmeye başlanmış ve üretim verimliliğinde artış sağlanmıştır.

Özetle, Şirket yalnızca dış tedarik yoluyla makine, ekipman ve sistem yatırımları yapmakla kalmayıp, aynı zamanda kendi bünyesinde imalat kapasitesini de artırmaktadır. Bu sayede dış alımlar azaltılmakta, Ar-Ge bilgi birikimi güçlendirilmekte, tedarik zincirindeki olası aksaklıklar etkin şekilde yönetilmekte ve önemli ölçüde maliyet avantajı sağlanmaktadır. Ayrıca mekanik fabrika bünyesindeki talaşlı imalat bölümlerinin desteğiyle işletme ve bakım ihtiyaçları da iç kaynaklarla karşılanmaktadır.

Astor Enerji, kapasite artışı ve ürün gamına yeni ürünler eklenmesi amacıyla arsa tahsisi çalışmalarını tamamlamıştır. Bu kapsamda, Ankara ili Sincan ilçesinde bulunan Ankara Sanayi Odası 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi ilave alanı sınırları içerisinde yer alan 102978 ada 7 parselde kayıtlı 180.195 m² büyüklüğündeki arsa, Müteşebbis Heyeti ve Yönetim Kurulu kararıyla 05.07.2022 tarihinde Şirketimiz adına tahsis edilmiştir. Ayrıca, tahsis edilen alanın genişletilmesine yönelik olarak ASO 2. ve 3. Organize Sanayi Bölgesi'ne yapılan başvuru 22.08.2023 tarihinde olumlu değerlendirilmiş ve yeni parselasyon planı ile birlikte aynı parseldeki tahsis alanı 51.730 m² artırılarak 228.896 m²'ye çıkarılmıştır.

İhracatın artırılması ve yurt içi pazarda daha fazla pay elde edilmesi amacıyla orta gerilim anahtarlama ürünleri kapasitesinin artırılmasına yönelik proje çalışmalarında önemli bir aşama kaydedilmiştir. Bu kapsamda, tahsis edilen alan içerisinde Faz-1 yatırımları için yaklaşık **65.000 m² arsa üzerinde 91.436 m² kapalı kullanım alanı** öngörülmüş, mimari projelendirme tamamlanarak yapı ruhsatına başvurulmuş ve **19.09.2024 tarihinde ruhsat alınmıştır**. Yapı denetim firmasının atanmasının ardından inşaat çalışmaları **25.09.2024'te başlamıştır**. Faz-1 kapsamında prefabrik saha imalatı, dış cephe kaplama ve saha beton çalışmaları tamamlanmış; elektrik ve mekanik saha imalatlarında ise son aşamaya gelinmiştir. Elektrik enerjisi talebi OSB'ye yapılmış olup, proje ilerleyişine bağlı olarak makine ve sistem kurulumlarının başlatılması planlanmaktadır.

30.06.2025 tarihi itibarıyla OSB altyapı ve istinat duvarı çalışmaları devam etmektedir. Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda kurulum kapasitesi **8,5 MW** olan çatı güneş enerji santralinin mekanik montajı tamamlanmış, elektrik montajı ise sürmektedir. Üretilen yenilenebilir enerjinin depolanarak fabrika üretimlerinde kullanılabilmesi amacıyla, yurtdışından temin edilen **3 MWh kapasiteli ESS (Enerji Depolama Sistemi)** kuruluma hazır hale getirilmiştir. Ayrıca, siparişi verilen **10 MWh kapasiteli ESS** sisteminin tamamlanmasının ardından saha kurulumunun yapılması planlanmaktadır. Yurtiçinden temin edilecek ESS sistemlerinin ise fabrika kabul testlerinin 2025 yılı üçüncü çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra, fabrika elektrik altyapısında kullanılacak transformatör ve anahtarlama ürünleri Astor tarafından üretilmiş olup saha montajlarına başlanmıştır.

26.06.2024 tarihinde KAP bildirimi yapılan, dağıtım ve güç transformatörleri üretiminde ana girdi niteliğindeki emaye kaplı, izolasyonlu bakır ve alüminyum iletken üretim tesisi yatırımı kapsamında yaklaşık **50 milyon USD** tutarında makine, sistem ve ekipman kurulumu planlanmaktadır. Bu çerçevede, ana makine ve ekipman siparişleri verilmiş, üretim akış şemaları oluşturulmuş ve proje çalışmaları tamamlanarak yapı ruhsatı başvurusu yapılmıştır. **04.07.2025 tarihinde yapı ruhsatı alınmış** ve temel ile betonarme saha imalatına başlanmıştır. 2025 yılı içinde fabrika inşaatının tamamlanması, Eylül ayından itibaren makine, sistem ve ekipmanların teslimatlarının başlaması ve akabinde kurulum ile devreye alma işlemlerine geçilmesi hedeflenmektedir.

Yatırımın tamamlanmasıyla birlikte, yıllık yaklaşık **12.000 ton** emaye ve kâğıt kaplı yuvarlak ve yassı bakır ile alüminyum iletken üretiminin yanı sıra **CTC (Continuously Transposed Conductors) bakır iletken** üretimi gerçekleştirilecektir. Bu yatırımla birlikte; girdi ve stok maliyetlerinin düşürülmesi, kârlılığın artırılması, tedarik zincirinde yaşanabilecek olası aksaklıkların önlenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, kapasite fazlası üretimin satışı ve özel nitelikli iletkenlerin farklı sektörlerle sunulmasıyla şirketin yeni gelir kaynakları oluşturması öngörülmektedir.

4.2. Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Yatırımları

Şarj Ağı İşletmeci Lisansı çerçevesinde yapılacak elektrikli araç şarj istasyonu hizmeti yatırımları kapsamında; yatırımlara dair yeni gelişmeler ve dönemler itibarıyla yapılan yatırım tutarlarına aşağıda yer verilmiştir. Astor Enerji, Haziran 2022 itibarıyla EPDK'den elektrikli araç şarj ağı işletme lisansı almıştır. Bugüne kadar gerçekleşen şarj istasyonu yatırım tutarları aşağıda gösterilmiştir.

30.06.2025 itibarıyla 45 ilde toplam 595 adet şarj soketi tesis edilmiştir. İller bazında araç şarj istasyonu dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir:

Şehir	AC	DC	Toplam
1.Afyonkarahisar	4	10	14
2.Aksaray		8	8
3.Amasya		4	4
4.Ankara	55	106	161
5.Antalya	9	16	25
6.Aydın		4	4
7.Balıkesir		8	8
8.Bartın		2	2
9.Batman	2	2	4
10.Bilecik		8	8
11.Bolu	4	22	26
12.Bursa		30	30
13.Çanakkale	3	4	7
14.Çankırı		8	8
15.Çorum		12	12
16.Denizli		4	4
17.Diyarbakır		4	4
18.Düzce		16	16
19.Eskişehir	5	10	15
20.Isparta		4	4
21.İstanbul	18	58	76
22.İzmir	4	6	10
23.Karabük		2	2
24.Kayseri		4	4
25.Kırıkkale		4	4
26.Kocaeli		6	6
27.Konya	2	12	14
28.Kütahya		2	2
29.Manisa		4	4
30.Mardin	1	4	5
31.Mersin	1	10	11
32.Muğla	2	2	4
33.Nevşehir	1	2	3
34.Niğde		8	8
35.Osmaniye	4	8	12
36.Rize		2	2
37.Sakarya		2	2
38.Samsun		2	2
39.Sivas	1	6	7
40.Sanlıurfa	4	24	28
41.Tekirdağ	2	10	12
42.Trabzon		2	2
43.Yalova	1	2	3
44.Yozgat		2	2
45.Zonguldak	2	4	6
Toplam	125	470	595

30.06.2025 tarihli EPDK verileri

**Yeni yatırımlarla
ülkemizin her tarafında
şarj ağıımızı
genişletmeye devam ediyoruz.**



Türkiye’de elektrikli araç sayısı son yıllarda hızlı bir artış göstermektedir.

Otomotiv Distribütörleri Derneği verilerine göre, 2022 yılında yalnızca 7.773 adet olan elektrikli araç satışları toplam satışlarda %1,3 paya sahipken, 2023 yılında %829 artışla 72.179 adede ulaşmış ve pazar payı %7,5’e yükselmiştir.

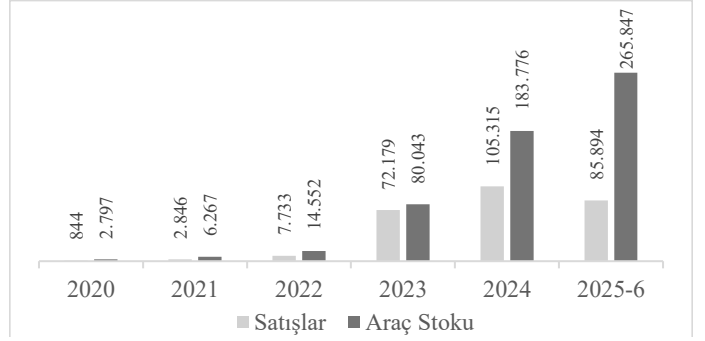
2024 yılında satışlar %46 artarak 105.315 adede çıkmış, toplam satışlardaki payı %10,7 olmuştur. 2025 yılının ilk yarısında ise 85.894 adet satış gerçekleşmiş ve elektrikli araçların toplam satışlardaki payı %17,6 seviyesine ulaşmıştır.

Elektrikli Araçlar / Şarj İstasyonları: Pazar Payları – Satışlar

30.06.2025	Sektör	Astor	Pay
	AC	18.329	125
	DC	13.457	470
	TOPLAM	31.786	595

Lisans Olan Firma Sayısı	210
Faaliyete Devam Eden Firma Sayısı	176
DC Şarj Sektör Sıralaması	6
AC Şarj Sektör Sıralaması	22
Toplam AC+DC Şarj Sıralaması	6

Kaynak EPDK



Global Markets Insights'a göre, elektrikli araç şarj istasyonu pazarı 2024 yılında küresel olarak 39,7 milyar USD'ye ulaşmıştır ve 2034 yılına kadar %24,4'lik bir YBBO ile 363 milyar USD üzerine çıkması beklenmektedir.

(<https://www.gminsights.com/industry-analysis/electric-vehicle-charging-station-market>)

Rapora göre, elektrikli araçların benimsenmesindeki hızlanma, emisyonlarla ilgili katı düzenleyici çerçeve ve teknolojik gelişmelerin elektrikli araç şarj istasyonu pazarındaki büyümenin ana itici güçleri olmaktadır. Sektörün önündeki zorluklar ise yüksek kurulum maliyeti ve altyapı yetersizliklerinin bulunması şeklinde belirtilmektedir.

5. ŞİRKET'İN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

30.06.2025 itibarıyla Şirket'in kendisine ait iktisap ettiği payı yoktur.

6. HUKUKİ VE SOSYAL KONULAR

6.1. Davalar

Şirketimizin derdest 53 adet davası bulunmaktadır. Şirketimiz tarafından açılmış 8 adet derdest dava bulunmakta olup; bunlardan 1 tanesi ticari alacak davası diğer 7 tanesi vergi uyuşmazlığından kaynaklanan davadır. Şirket'e karşı açılmış 42 adet derdest dava bulunmaktadır. Şirket'e karşı açılan davalar arasından 2 adedi ticari alacak davası, 33 adet iş uyuşmazlıklarına ilişkin dava, 3 adet tasarrufun iptali davası, 1 adet tespit davası, 1 adet trafik kazasından doğan tazminat davası ve 2 adet de rücu'en alacak davası niteliğindedir. Ayrıca şirketimizin ihbar edilen sıfatı ile takip ettiği 3 adet derdest dava bulunmaktadır. Şirket aleyhine açılan ve derdest olan bahse konu davalardan şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli bir dava bulunmamaktadır.

Şirket aleyhine açılan davalar için Hukuk Müşavirliği raporuna istinaden 30.06.2025 tarihli mali tablolarda 246.157.805 TL karşılık ayrılmıştır.

6.2. İdari-Adli Yaptırımlar

Rekabet Kurumu Başkanlığının 13.03.2025 tarih 109991 sayılı "Karar Bildirimi" konulu yazısı ile; "Şirketimizce 4054 sayılı Kanunun 4. maddesinin ihlal edildiğine, gerekçeli kararın tebliğinden itibaren 60 gün içinde Ankara İdare Mahkemelerinde yargı yolu açık olmak üzere 25-10/246-126 sayı ile şirketimiz ekonomik bütünlüğüne 2023 yılı gayrisafı geliri üzerinden takdiren %2.2874 oranında ve 339.807.744,37.-TL idari para cezası verilmesine" karar verildiği bildirilmiştir.

Şirketimizce, açılması muhtemel iptal davasında yürütmeyi durdurma kararı alınamaması durumunda, Kabahatler Kanununda belirtilen yasal süresi içerisinde Kurum tarafından takdir edilen idari para cezası %25 indirimle beraber nakden ve defaten ödenecek ayrıca Kurul kararının iptali için yasal yollar takip edilecektir. İdari para cezasına hükmedilen Şirket’imiz için rapor döneminde 253.306.035 TL karşılık ayrılmıştır.

6.3. Yapılan Bağışlar, Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Sponsorluklar

2025 yılında 1.084.716 TL kültürel amaçlı bağış yapılmıştır. Ayrıca faaliyet döneminde 4.250.000 TL sponsorluk sözleşmeleri yapılarak muhtelif spor kulüplerine destekte bulunulmuştur.

7. FİNANSAL DURUM HAKKINDA ÖZET BİLGİLER

Şirket, muhasebe kayıtlarını Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu’na uygun olarak tutmaktadır. Aşağıdaki finansal tablolar, Sermaye Piyasası Kurulunun 13 Eylül 2014 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

7.1. Bilanço

Milyon TL

ASTOR ENERJİ A.Ş.	Geçmiş Dönem	Cari Dönem	Değişim		Pay
	31.12.2024	30.06.2025	Tutar	%	%
Varlıklar					
Dönen Varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	5.447	4.706	(741)	(14)	12,3
Finansal yatırımlar	3.795	5.698	1.902	50	14,9
Ticari Alacaklar	7.636	6.300	-1.336	-17	16,5
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	21	73	52	254	0,2
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7.615	6.227	(1.388)	(18)	16,3
Diğer Alacaklar	274	681	407	148	1,8
İlişkili taraflardan diğer alacaklar	5	0	(5)	(100)	0,0
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	270	681	412	153	1,8
Stoklar	3.340	4.598	1.258	38	12,0
Peşin ödenmiş giderler	4.108	5.134	1.026	25	13,5
Diğer dönen varlıklar	38	28	(10)	(27)	0,1
Toplam Dönen Varlıklar	24.638	27.144	2.506	10	71,1
Duran Varlıklar					
Diğer Alacaklar					
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	17	8	(9)	(54)	0,0
Finansal yatırımlar	1.087	1.339	252	23	3,5
Maddi duran varlıklar	6.611	7.045	434	7	18,5
Maddi olmayan duran varlıklar	2.418	2.320	(98)	(4)	6,1
Peşin ödenmiş giderler	122	223	101	82	0,6
Ertelenmiş vergi varlığı	753	79	(674)	(90)	0,2
Toplam Duran Varlıklar	11.009	11.014	5	0	28,9
TOPLAM VARLIKLAR	35.646	38.157	2.511	7	100,0

30.06.2025 itibarıyla Astor Enerji'nin toplam varlıkları %7 artışla 38,2 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Varlıkların %71'i dönen varlıklardan, %29'u duran varlıklardan oluşmaktadır.

30.06.2025 itibarıyla dönen varlıkların önemli kalemleri arasında; %26 ticari alacaklar ve %16 verilen sipariş avansları yer almaktadır. Ayrıca, likiditeyi ve işletme sermayesini güçlendiren nakit ve nakit benzerleri ile finansal yatırımlar, dönen varlıkların %40'ını oluşturmaktadır.

ASTOR ENERJİ A.Ş.	Geçmiş Dönem	Cari Dönem	Değişim		Pay
	31.12.2024	30.06.2025	Tutar	%	%
Kaynaklar					
Kısa Vadeli Yükümlülükler					
Kısa vadeli borçlanmalar	2.086	3.316	1.230	59	8,7
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	140	92	(48)	(35)	0,2
Ticari Borçlar					
İlişkili taraflara ticari borçlar	5	-	(5)	(100)	-
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	1.954	2.160	206	11	5,7
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	158	181	23	14	0,5
Diğer Borçlar					
Ertelenmiş gelirler	6.481	5.534	(947)	(15)	14,5
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	-	17	17	-	0,0
Kısa Vadeli Karşılıklar					
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	46	65	19	42	0,2
Diğer karşılıklar	8	246	238	3.039	0,6
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	370	282	(88)	(24)	0,7
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	11.248	11.893	645	6	31,2
Uzun Vadeli Yükümlülükler					
Uzun vadeli borçlanmalar	44	30	(14)	(32)	0,1
Uzun vadeli karşılıklar:					
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	57	77	19	33	0,2
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	102	107	5	5	0,3
Toplam Yükümlülükler	11.350	11.999	650	6	31,4
Özkaynaklar					
Ödenmiş sermaye	998	998	-	-	2,6
Sermaye düzeltme farkları	2.451	2.451	-	-	6,4
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	2.739	2.739	-	-	7,2
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	977	977	-	-	2,6
Maddi duran varlık değerlendirme artışları	929	929	-	-	2,4
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)	(51)	(70)	(19)	37	(0,2)
Yabancı Para Çevrim Farkları	3	10	6	193	0,0
Geçmiş yıllar karları/ (zararları)	10.388	16.251	5.863	56	42,6
Net dönem kârı	5.863	1.874	(3.989)	(68)	4,9
Toplam Özkaynaklar	24.297	26.158	1.861	8	68,6
Toplam Kaynaklar	35.646	38.157	2.511	7	100,0

30.06.2025 itibarıyla Şirket kaynaklarının **%31,2'si kısa vadeli yükümlülüklerden, %0,3'ü uzun vadeli yükümlülüklerden** ve **%68,6'sı özkaynaklardan** oluşmaktadır. Uzun vadeli yükümlülükler içerisinde banka kredilerinin bilanço payı azalma eğilimini sürdürmektedir.

Toplam finansal borçlar, 2024 yılında 2,3 milyar TL iken 30.06.2025 itibarıyla **%51 artışla 3,4 milyar TL'ye** yükselmiştir. Bu artış, 2025 yılının ilk yarısında kullanılan uygun maliyetli TL reeskont kredilerinden kaynaklanmaktadır. Finansal borçların kısa vadeli yükümlülükler içerisindeki payı **%29** seviyesindedir.

Özkaynak kalemleri incelendiğinde, geçmiş dönem kârlarının güçlü bir özkaynak yapısını desteklediği görülmektedir. Nitekim 30.06.2025 itibarıyla özkaynaklar, 31.12.2024'e göre **%8 artarak 26,2 milyar TL** seviyesine ulaşmıştır.

7.2. Gelir Tablosu

Milyon TL

ASTOR ENERJİ A.Ş.	Geçmiş Dönem	Cari Dönem	Değişim	
			Tutar	%
	1 Ocak – 30.Haz.24	1 Ocak – 30.Haz.25	30.06.25 - 30.06.24	
Hasılat	15.467,3	13.595,3	(1.872,1)	(12,1)
Satışların maliyeti (-)	(9.755,6)	(8.287,4)	1.468,2	(15,0)
Brüt kâr	5.711,7	5.307,9	(403,9)	(7,1)
Genel yönetim giderleri (-)	(333,5)	(271,9)	61,6	(18,5)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	(871,7)	(993,3)	(121,6)	13,9
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(212,2)	(83,2)	129,0	(60,8)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1.280,2	1.789,2	508,9	39,8
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(1.123,6)	(1.933,1)	(809,6)	72,1
Esas faaliyet kârı	4.450,9	3.815,4	(635,4)	(14,3)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1.097,8	1.661,0	563,2	51,3
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	(178,5)	(18,5)	160,0	(89,6)
Finansman gideri öncesi faaliyet kârı	5.370,2	5.457,9	87,7	1,6
Finansman gelirleri	768,4	1.185,8	417,4	54,3
Finansman giderleri (-)	(269,1)	(588,9)	(319,9)	118,9
Parasal (kayıp)/ kazanç	(3.641,2)	(3.929,3)	(288,2)	7,9
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı	2.228,3	2.125,4	(103,0)	(4,6)
Dönem vergi gideri (-)	(370,5)	(216,8)	153,8	(41,5)
Ertelenmiş vergi (gideri)/ geliri	(127,0)	(34,6)	92,4	(72,7)
Net dönem kârı	1.730,8	1.874,0	143,2	8,3
Pay başına kazanç	1,73	1,88	0,14	8,3

2024 yılında toplam satışların %40'ını oluşturan yurtdışı satışların payı, 2025 yılının ilk yarısında **%50** seviyesine yükselmiştir.

Brüt kâr, önceki yılın aynı dönemine göre **%7,1 azalışla 5,3 milyar TL'ye** gerilerken, net kâr ise **%8** artış göstererek **1,9 milyar TL'ye** ulaşmıştır.

2025'in ilk yarısında finansman giderleri %320 artışla 589 milyon TL'ye yükselmiş olup, artışın nedeni reeskont kredilerine ilişkin faiz ve komisyonların peşin ödenmesidir.

7.3. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

Mali ve Likidite Oranları	2024	2025-6
Kaldıraç Oranı (Toplam Yükümlülükler/Toplam Varlıklar)	0,32	0,31
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,32	0,31
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,00	0,00
Özkaynaklar/Toplam Varlıklar	0,68	0,69
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)	2,19	2,28
Asit-Test Oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,89	1,90
Nakit Oran (Nakit ve Nakit Benzerleri / Kısa Vadeli Yükümlülükler)	0,82	0,87

Şirket'in finansal performansındaki olumlu gelişmelere paralel olarak likidite rasyoları da güçlü bir görünüm sergilemiştir. 30.06.2025 itibarıyla Cari Oran 2,28, Likidite Oranı 1,90 ile kabul edilebilir seviyelerin üzerinde gerçekleşmiştir. Ayrıca, nakit ve benzeri varlıklar ile finansal yatırımlardaki artışın etkisiyle Nakit Oranı 0,87 gibi yüksek bir düzeye ulaşmıştır.

7.4. Satışlar ve Kârlılık Marjları

K&Z	2024-6	2025-6	Milyon TL	
			Değişim	
			Tutar	%
Net Satışlar	15.467	13.595	(1.872)	(12,1)
Satışların Maliyeti	(9.756)	(8.287)	1.468	(15,0)
Brüt Kâr	5.712	5.308	(404)	(7,1)
Brüt Kâr Marjı	% 36,9	39,0	2	
Genel Yönetim Giderleri	(334)	(272)	62	(18,5)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri	(872)	(993)	(122)	13,9
Ar-Ge Giderleri	(212)	(83)	129	(60,8)
FVÖK	4.294	3.959	(335)	(7,8)
FVÖK Marjı	% 27,8	29,1	1	
Amortisman ve İtfa Giderleri	451	449	(2,6)	0,0
FAVÖK	4.745	4.408	(337)	(7,1)
FAVÖK Marjı	% 30,7	32,4	2	
Vergi Öncesi Kâr	2.228	2.125	(103)	(4,6)
Vergi Öncesi Kâr Marjı	% 14,4	15,6	1	
Net Kâr	1.731	1.874	143	8,3
Net Kâr Marjı	% 11,2	13,8	3	

2025 yılının ilk yarısında kârlılık oranlarında olumlu bir seyir izlenmiştir. Brüt kâr marjı, önceki yılın aynı dönemine göre %36,9'dan %39'a, FAVÖK marjı %30,7'den %32,4'e yükselmiştir. Net kâr marjı ise %11,2'den %13,8'e çıkmıştır.

7.5. İleriye Dönük Finansal Beklentiler

2023'te ciro hedefi 540 milyon USD iken 575 milyon USD gerçekleşmiştir. 2024'te 826 milyon USD hedefe karşılık 755 milyon USD gerçekleşmiştir. 2025 ve 2026 ciro hedefleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır. 2025 ve 2026 yılları ciro hedefleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Ürün Grupları Bazında Hasılat	2025									2026								
	Toplam			Yurt İçi			Yurt Dışı			Toplam			Yurt İçi			Yurt Dışı		
	Tutar	Pay(%)	Artış(%)	Tutar	Pay(%)	Artış(%)	Tutar	Pay(%)	Artış(%)	Tutar	Pay(%)	Artış(%)	Tutar	Pay(%)	Artış(%)	Tutar	Pay(%)	Artış(%)
Dağıtım Transformatörü	\$320	34%	32%	\$157	32%	-5%	\$163	36%	111%	\$410	34%	28%	\$185	30%	18%	\$226	38%	38%
Anahtarlar Ürünleri	\$174	19%	39%	\$148	30%	29%	\$26	6%	161%	\$265	22%	52%	\$212	34%	43%	\$53	9%	104%
Güç Transformatörü	\$356	38%	19%	\$111	23%	-11%	\$245	54%	41%	\$410	34%	15%	\$123	20%	11%	\$287	48%	17%
Ticari Mal Satışları ve Diğer	\$90	10%	62%	\$74	15%	67%	\$16	4%	45%	\$138	11%	53%	\$104	16%	41%	\$34	6%	113%
Toplam	\$940	100%	30%	\$490	100%	9%	\$450	100%	66%	\$1.223	100%	30%	\$624	100%	27%	\$600	100%	33%

7.6. Mali Güç

Şirket'in TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde sermayesinin karşılıksız kalmadığı görülmüştür.

7.7. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Uyguladığı Politikalar

Şirket, piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatiflerini düzenli olarak değerlendirmekte olup, tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına erişim imkânına sahiptir. Operasyonel faaliyetlerinden güçlü nakit yaratma kapasitesine sahip olan Şirket, büyüme planları doğrultusunda yatırımlarını hem banka kredileri hem de özkaynaklardan sağlanan kaynaklarla finanse edebilmektedir. 2025-6 itibarıyla varlıkların finansmanında %31,2 kısa vadeli yükümlülükler, %0,3 uzun vadeli yükümlülükler ve %68,6 özkaynaklar paya sahiptir. Şirket esas olarak işletme sermayesi gereksinimlerini özkaynaklarla karşılamakta; bunun yanı sıra uygun maliyetli finansman olanaklarını da etkin şekilde kullanmaktadır.

Banka kredilerinin ağırlıklandırılmış etkin faiz oranı TL kredilerde %22,47, EUR kredilerde %4,81 ve USD kredilerde %5,95 seviyesindedir. 2024 yıl sonunda 6,5 milyon EUR olan kredi riski 2025/6 döneminde 4,6 milyon EUR'a, 5,8 milyon USD olan kredi riski ise 5 milyon USD'a gerilemiştir. Buna karşın, 2024 yıl sonunda 1,8 milyar TL olan TL kredileri 2025/6 itibarıyla 3 milyar TL'ye yükselmiştir.

7.8. Kâr Payı Dağıtımı

Şirket'in 06.12.2022 tarih ve 21 no.lu Yönetim Kurulu kararı ile kâr dağıtım politikası belirlenmiş olup, politika metni Şirketimiz web sayfasında duyurulmuştur. Şirket kâr dağıtım politikası 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği, sermaye piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ve Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımına ilişkin hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır. İlgili mevzuata uygun olarak dağıtılabilecek kâr oluşması durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, hesaplanan yıllık dağıtılabılır kârının en az 5 yıl boyunca asgari %30'unun nakit kâr payı olarak dağıtılması hedeflenmektedir.

Genel Kurul tarafından 19.06.2025 tarihinde alınan kararla; 2024 Faaliyet Dönemine İlişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında ortaklarımıza dağıtılan birinci kâr payı toplamı olan 1.509.063.474 TL'nin, Toplam Dağıtılacak Kâr Payı / Brüt Dağıtılabılır Dönem Kârı Oranı: %30 (1,00-TL nominal değerli paya isabet eden temettü tutarı brüt 1,51 TL, brüt temettü oranı %151) olarak dağıtılması uygun görülmüştür. Kâr payı ödemeleri 18 Ağustos 2025 tarihinde gerçekleştirilecektir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1450290>

8. İŞLETMENİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR HAKKINDA BİLGİ

8.1. Dünya Transformatör Sektörü

Dünya genelinde enerji üretimi ve tüketimi yükseldikçe ilave ekipman ihtiyacı oluşmakta ve bu durum transformatörlere olan talebin artmasına neden olmaktadır. Günümüzde, son kullanım/uygulama açısından transformatörlere alternatif sağlayabilen bir teknoloji veya ürün mevcut değildir. Enerji sektöründeki gelişmeler hem konvansiyonel (kömür, doğalgaz, petrol yoluyla elektrik üretimi) hem de konvansiyonel olmayan (yenilenebilir) elektrik üretimi, yeni güç altyapısının geliştirilmesi yanında eskiyen şebeke altyapısının iyileştirilmesi için geniş bir alan bulunmaktadır. Tüm bu faktörler öncelikle transformatörlere olan talebin artmasında önemli rol almaktadır.

Transformatör pazarı esas olarak artan nüfus ve küresel çapta yükselen temiz, yenilenebilir enerji talebi ve buna paralel olarak dağıtım altyapısında gerçekleşen düzenlemeler tarafından yönlendirilmektedir. İletim ve dağıtım ağlarının iyileştirilmesine yönelik reformların başlatılmasıyla birlikte dünya genelinde artan enerji talebi, teknoloji penetrasyonunu olumlu yönde etkilemektedir.

Uzak bölgeleri elektriklendirmek için dağıtım ağını güçlendirmeye yönelik artan yatırımlar da teknoloji için olumlu bir büyüme senaryosunu beraberinde getirecektir. Elektrikli araç talebindeki artış transformatör talebi oluşturan bir diğer önemli unsur olarak karşımıza çıkmaktadır. Küresel elektrikli araç (EV) satışları 2024 yılında binek ve hafif ticari EV'lerde toplam 17,1 milyon adede ulaşarak bir önceki yıla göre %25 artmıştır.

Bu bağlamda elektrikli araçlara olan talebin artması transformatör pazarının büyümesini de tetiklemektedir.

Enerji altyapısının yenilenmesi ve modernizasyonu, nüfus artışına bağlı artan elektrik talebi, sanayileşme ve kentleşme, şebeke genişletme ve iyileştirmeleri, yenilenebilir enerji yatırımları ve sisteme entegrasyonu, elektrikli araç talebindeki artış, hükümetlerin yaptığı teşvik ve regülasyonlar gibi etkenlere bağlı olarak talep büyümektedir.

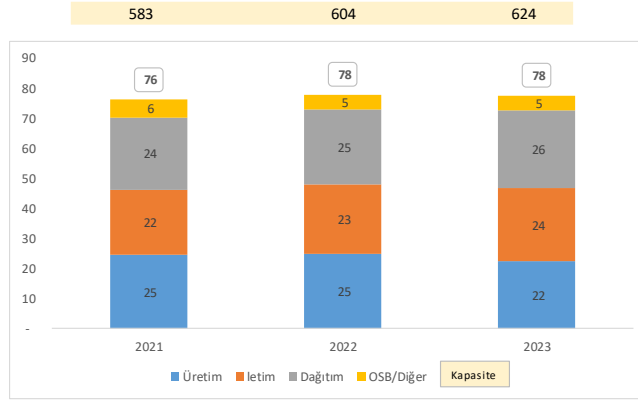
Küresel transformatör pazarının büyüklüğü özetle şöyledir:

2024 yılında 64 milyar USD olarak gerçekleşen Güç ve Dağıtım transformatör pazarının ağırlıklı ortalama büyüme oranı % 6,6 olacağı öngörüsü ile 2034 yılında pazar büyüklüğünün 123 Milyar USD'ye ulaşması beklenmektedir. <https://www.gminsights.com/industry-analysis/transformer-market>

8.2. Türkiye Transformatör Pazarı ve Kapasitesi

Aşağıdaki tabloda görüldüğü üzere ülkemizdeki mevcut transformatör kapasiteleri; elektrik üretim, iletim, dağıtım, OSB ve diğer kullanıcılar tarafından belirlenmektedir. Sayılan segmentlerin tamamı Astor Enerji'nin müşterisidir. 2023 yılında 624 GVA'ya ulaşan transformatör kurulu kapasitesinin yıllık ortalama %6-7 oranında artışla 2028 yılında 862 GVA'ya ulaşması beklenmektedir.

Türkiye Transformatör Pazarı ve Kapasitesi (GVA)



8.3. Türkiye'nin Elektrik Enerjisi Kurulu Kapasitesi, Elektrik Üretimi ve Tüketimi

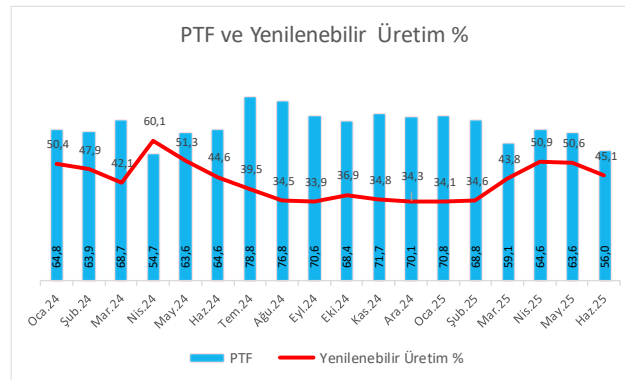
31.12.2024'te devrede olan santrallerin %59,4'ünü yenilenebilir kaynaklardan elektrik üreten santraller oluştururken, 30.06.2025'te yenilenebilir kaynakların payı %60,8'e yükselmiştir. 30.06.2025'te kurulu gücün %39,2'si termik, %27'si hidroelektrik, %19,1'i güneş, %11,2'si rüzgâr, %2'si biyokütle, %1,5'i jeotermal santrallerden oluşmaktadır.

31.12.2024'te 114.751 MW seviyesinde olan toplam kurulu güç 30.06.2025'te 119.422 MW seviyesine ulaşmıştır. Faaliyet gösteren toplam santral sayısı ise Haziran 2024'te 30.860 iken Haziran 2025'te 36.346 olmuştur.

Türkiye Ulusal Enerji Planı çalışmasının sonuçlarına göre 2023 yılında 335 TWh, 2024 yılında 348 TWh olan elektrik tüketiminin 2025 yılında 380,2 TWh, 2030 yılında 455,3 TWh, 2035 yılında ise 510,5 TWh seviyesine ulaşması beklenmektedir.

EPDK'nın yayınladığı verilere göre, toplam elektrik tüketiminin tüketici gruplarına göre dağılımında yılın ilk beş ayında geçen yılın aynı dönemine kıyasla sanayi grubunun payı %43,12'den %41,33'e gerilemiştir. Buna karşılık, mesken grubunun payı %27,63'ten %28,64'e, kamu ve özel hizmetler sektörünün payı ise %24,79'dan %25,20'ye yükselmiştir.

2025 yılı haziran ayında elektrik üretimine en büyük katkıyı %25 ile ithal kömür santralleri sağlamıştır. Hidroelektrik santrallerinin üretimi yıllık bazda 5 puan gerilerken rüzgâr santrallerinin payında 4 puanlık bir artış kaydedilmiştir. Bunun yanında, lisanslı güneş santrallerinin toplam üretimdeki payı 2 puan yükselmiştir. Böylece yenilenebilir enerjinin toplam üretimdeki payı, 2024 Haziran'da %44,6 iken 2025 Haziran'da %45,1'e çıkmıştır.



8.4. Yenilenebilir Enerji Piyasası

Türkiye'nin yenilenebilir enerji kurulu gücü yıllar itibarıyla artan bir trend izlemektedir. 2015 yılında 31,6 GW olan yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı kurulu güç, yıllık ortalama % 8,1 oranında artarak 30.06.2025 itibarıyla yaklaşık 72,8 GW düzeyine ulaşmış, 2015 yılında %43,3 olan toplam kurulu güç içerisindeki yenilenebilir payı ise 2024 yılında % 60,8 seviyesine yükselmiştir.

Kaynak (MW)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025-6
Hidro	25.868	26.682	27.273	28.291	28.503	30.985	31.493	31.571	31.964	32.241	32.291
Rüzgar	4.498	5.751	6.516	7.005	7.591	8.832	10.607	11.396	11.803	12.873	13.465
Güneş	310	833	3.421	5.063	5.995	6.667	7.816	9.425	11.691	19.832	22.937
Jeotermal	624	821	1.064	1.283	1.515	1.613	1.676	1.691	1.691	1.740	1.734
Biyokütle	345	467	575	739	1.163	1.485	2.035	2.309	2.450	2.667	2.399
Toplam	31.645	34.554	38.849	42.381	44.767	49.582	53.627	56.392	59.600	69.353	72.826

2015 yılında HES'ler yenilenebilir enerji kaynakları kurulu gücü içerisinde %81,7'lik paya sahipken, bu pay yıllar itibarıyla özellikle RES ve GES'lerdeki artışlara bağlı olarak düşmüştür. Buna rağmen 30.06.2025 itibarıyla HES'ler yenilenebilir enerji kaynakları kurulu gücü içerisinde %44,3'lük oran ile en büyük paya sahiptir. Son yıllarda lisanssız santrallerdeki yatırımların hızla artması ile birlikte RES ve GES'lerin yenilenebilir enerji kaynakları kurulu gücündeki payı 30.06.2025 itibarıyla sırasıyla %18,5 ve %31,5 seviyesine yükselmiştir.

Türkiye Ulusal Enerji Planı'na göre; ülkemizin yenilenebilir enerji potansiyeli dikkate alınarak 2035 yılında yenilenebilir enerjinin kapasitesinin 122,7 GW'a ve elektrik kurulu gücü içindeki payının %64,7'ye ulaşması hedeflenmektedir. Söz konusu plana göre; rüzgârda 29,6 GW (24,6 GW kara, 5 GW deniz), güneşte 52,9 GW, hidroelektrikte 35,1 GW, jeotermal ve biyokütlede ise toplam 5,1 GW kapasiteye ulaşılması öngörülmektedir. Ayrıca, batarya kapasitesinin de 2035 yılında 7,5 GW'a ulaşması beklenmektedir.

Kurulu Güç (GW)	2035(GW)	Yenilenebilir Enerji Kaynakları İçerisindeki Payı (%)	Genel Toplam İçerisindeki Pay (%)
Güneş	52,9	43,1	27,9
Hidro	35,1	28,6	18,5
Rüzgar	29,6	24,1	15,6
Jeotermal ve Biyokütle	5,1	4,2	2,7
Yenilenebilir Toplam	122,7	100	64,7

Kaynak	2035(GW)	Yenilenebilir Enerji Kaynakları İçerisindeki Payı (%)	Genel Toplam İçerisindeki Pay (%)
Gaz	35,5	53	18,7
Kömür	24,3	36,3	12,8
Nükleer	7,2	10,7	3,8
Genel Toplam	67	100	35,3

30.06.2025'te 13.465 MW olan rüzgâr kapasitesinin 2028 yılında 18.000 MW'a, 22.937 MW olan güneş kapasitesinin 2028 yılında 30.000 MW'a yükseltilmesi hedeflenmektedir.

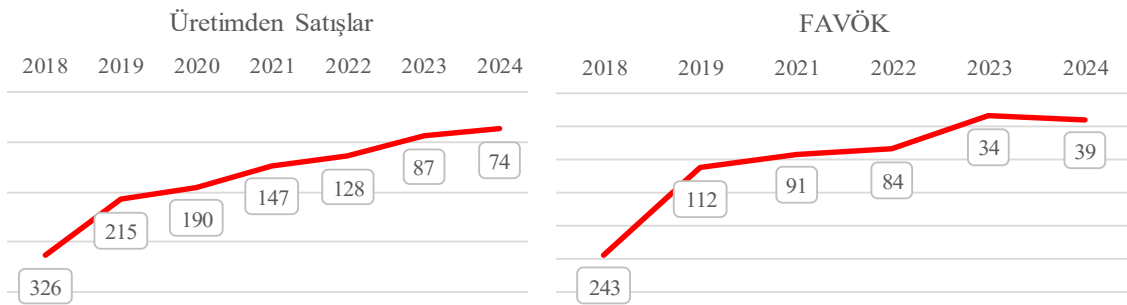
8.5. Enerji piyasası beklentileri

Uluslararası Enerji Ajansı'nın yayımladığı 2025 Elektrik Piyasası Yarıyıl Raporu'na göre, küresel elektrik talebinin bu yıl %3,3 artması beklenirken, sanayi üretimi, klima kullanımı, veri merkezleri ve elektrifikasyon süreci bu artışın başlıca nedenleri arasında yer almaktadır. Talep artışının %60'ı Çin ve Hindistan kaynaklı olacak, Avrupa'da ise kademeli toparlanma öngörülmektedir. Artan talebi karşılamak üzere yenilenebilir kaynakların payı hızla artarken, 2025 itibarıyla güneş ve rüzgâr enerjisi küresel talep artışının %90'ından fazlasını karşılayacaktır. Bu ivmeyle birlikte, 2025 ya da en geç 2026'da yenilenebilir kaynaklardan yapılan elektrik üretimi kömürü geçecek ve kömürün küresel elektrik üretimindeki payı yaklaşık 100 yıl sonra ilk kez %33'ün altına inecektir. Aynı dönemde elektrik kaynaklı karbon emisyonlarında ise 2026 itibarıyla %1'lik düşüş öngörülmektedir. Raporda, düşük emisyonlu üretimin entegrasyonu için daha esnek şebeke altyapısı, depolama teknolojileri ve piyasa reformlarının gerekli olduğu vurgulanırken, özellikle Almanya, Hollanda ve İspanya gibi ülkelerde artan negatif elektrik fiyatlarının güvenilirlik ve esneklik ihtiyacını daha görünür hale getirdiği belirtilmektedir. <https://fintables.com/borsa-haber-akisi/aebaaffa-81d3-47e0-91da-1c7187e0485b>

8.6. İşletmenin ISO500 ve TİM İçerisindeki Yeri

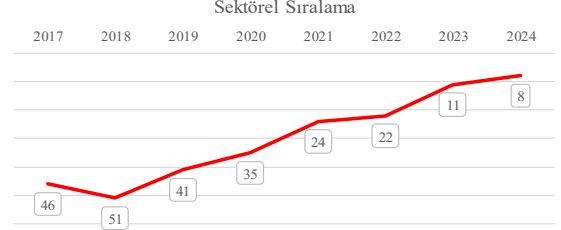
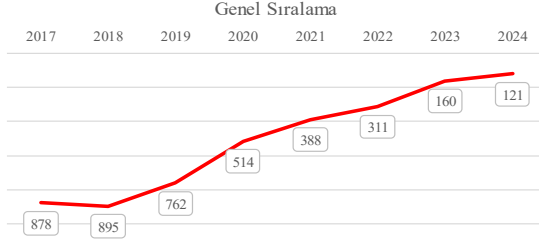
Astor Enerji A.Ş. ISO Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesine göre 2023 yılı verilerine göre 87. sırada yer alırken, 2024 verilerine göre 13 basamak yükselerek 74. sıraya yükselmiştir. (<https://iso500.org.tr/500-buyuk-sanayi-kurulusu>)

Sıralama Dönemi	Üretimden Satışlar	Net Satışlar	Brüt Katma Değer	Özkaynak	Aktif Toplam	Dönem Kârı	FAVÖK	İhracat	Çalışan Sayısı
2024	74	84	48	72	93	25	39	72	112
2023	87	108	43	84	105	33	34	126	131
2022	128	139	93	73	121	63	84	247	161
2021	147	152	103	118	174	106	91	279	171
2020	190	211	128			114			167
2019	215	223	149	228	205	127	112	305	246
2018	326	333	245	290	256	166	243	347	301



Astor Enerji A.Ş. Türkiye'nin En Büyük 1.000 İhracatçıları listesine göre 2023 yılı verilerine göre 160. sırada yer alırken, 2024 verilerine göre 39 basamak yükselerek 121. sıraya yükselmiştir.

TİM	Genel Sıralama	Sektörel Sıralama
2017	878	46
2018	895	51
2019	762	41
2020	514	35
2021	388	24
2022	311	22
2023	160	11
2024	121	8



Ayrıca Fortune 500 tarafından 2024 yılı için yapılan net satış sıralamasında Astor Enerji, 2017 yılında 456 olan sırasını 2023 itibarıyla 110. sıraya taşımıştır. (<https://www.fortuneturkey.com/fortune500>)

Astor Enerji, Brand Finance tarafından yayımlanan 'Türkiye'nin En Güçlü ve En Değerli Markaları' listesinde ilk kez 37'nci sırada yer aldı. (<https://brandirectory.com/reports/turkiye>)

9. TEŞVİKLER

9.1. Teşvikler

Yararlanılan başlıca teşvik türleri ve tutarları aşağıdaki çizelgede özetlendiği gibidir:

Teşvik Türü	2023	2024	2025-6
Tasarım ve Ürün Geliştirme Desteği	-	-	-
TEYDEB Destek Programı	-	-	-
Yurt Dışı Navlun Gideri Desteği	-	-	-
Pazara Giriş Belgesi Desteği	-	-	-
SGK ve Diğer Teşvikler	49.448.110	89.131.884	58.601.231
Ar-Ge İndirimi	660.089.686	773.043.087	499.255.903
Yatırım Teşvik Belgesi İndirimi	1.013.858.564	2.352.562.978	440.000.000
TOPLAM	1.723.396.360	3.214.737.949	997.857.134

Teşvik Türü	2023	2024	2025-6
5510 Sayılı Kanun Gereği İşveren Teşviki	28.314.214	64.765.165	51.083.809
6111 Sayılı Kanun Gereği İşveren Teşviki	4.571.147	9.289.431	6.616.194
4857 Sayılı Kanun Gereği İşveren Teşviki	351.564	853.706	791.867
6661 Sayılı Kanun Kapsamında İşveren Teşviki	-	-	-
7252 Sayılı Kanun Kapsamında İşveren Teşviki	-	-	-
Stajyer Ücret Ödemesi İşveren Teşviki	781.522	2.205.442	-
17103 Sayılı Kanun Gereği İşveren Teşviki	-	-	-
16322 Sayılı Kanun Kapsamında İşveren Teşviki	9.780.727	-	-
27103 Sayılı Kanun Kapsamında İşveren Teşviki	-	-	-
D.F.İ.F.2014/8PKKK Kâr.Paz. Gir. Belg. Alım.Yön.	-	-	-
D.F.İ.F.2008/4PKKK'nın 2008/2 Say.Tasarım Dest.	-	-	-
D.F.İ.F. 0001 Karar: 2017/4 Fuar Desteği	-	1.848.634	-
17103-27103 Sy Kanun Gereği İşveren Teşviki	-	-	-
3294 Sayılı Kanun Kapsamında İşveren Teşviki	112.931	89.651,30	109.359
Ustalık Telfi Programı Teşviki	3.696.343	-	-
15510 Sayılı Kanun Kapsamında İşveren Teşviki	1.523.045	3.295.670	-
Fuar ve Yurt Dışı İşveren Teşvik Gelirleri	316.617	746.579	-
Ar-Ge Desteklenecek Programlar Teşviki	-	163.267	-
SGK Asgari Ücret Desteği	-	4.715.128	-
Tübitak 118C109 NL Proje Doktorali Personel Destek-İ.T.Ü. Geliştirme Daire Başkanlığı	-	460.894	-
D.F.İ.F.5973F: İhracat Destekleri Hakkında Karar (Fuar)	-	698.317	-
TOPLAM.....:	49.448.110	89.131.884	58.601.231

10. ÜRÜNLER VE BAŞLICA KULLANIM ALANLARI

Şirket'in imal ettiğı ürünler; elektrik üretim, iletim ve dağıtım sistemlerinde, demir-çelik, çimento, cam, kâğıt gibi tüm endüstriyel üretim tesislerinde, hastaneler, alışveriş merkezleri ve okullar gibi kamu ve özel teşebbüslere ait tesisler başta olmak üzere çeşitli alanlarda kullanılmaktadır.

Şirket tesislerinde üretilen başlıca ürünler şunlardır:

- ✓ Yağlı tip dağıtım transformatörleri,
- ✓ Kuru tip dağıtım transformatörleri,
- ✓ Güç transformatörleri,
- ✓ Özel tip transformatörler,
- ✓ Endüstriyel transformatörler,
- ✓ Orta ve yüksek gerilim anahtarlama ürünleri,
- ✓ Beton ve sac köşk olmak üzere trafo merkezleri.

Dağıtım transformatörleri 3 tipten oluşur

- ✓ Yağlı tip,
- ✓ Kuru tip,
- ✓ Endüstriyel tip

Güç transformatörleri 4 tipten oluşur

- ✓ Jeneratör trafoları,
- ✓ Şebeke trafoları,
- ✓ Endüstriyel trafolar,
- ✓ Özel trafolar.

Anahtarlama ürünleri

- ✓ Orta gerilim anahtarlama ürünleri ve yüksek gerilim anahtarlama ürünlerinden oluşmaktadır.

Orta gerilim anahtarlama ürünlerinde metal mahfazalı modüler hücreler, metal clad hücreler, beton/sac köşkler ve diğer anahtarlama ürünleri ile yüksek gerilim anahtarlama ürünlerinde 170kV, 4000 A, 500kA hat ve trafo kesicileri kapsamaktadır.

Anahtarlama ürünleri genellikle elektrik ve elektronik sistemlerde kullanılan, akımı kontrol etmek, devreleri açmak veya kapatmak için tasarlanmış olan donanımlardır. Bu ürünler, enerji iletimi ve dağıtımında kullanılan orta ve yüksek gerilim trafolar dahil olmak üzere elektrik sistemlerinin güvenli ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlarlar. Transformatörler ile birlikte kullanıma giren anahtarlama ürünleri, farklı voltaj seviyelerini kullanılabilir hale getiren trafolar ile birlikte çalışarak trafolar için bir nevi sigorta görevi görmektedirler.

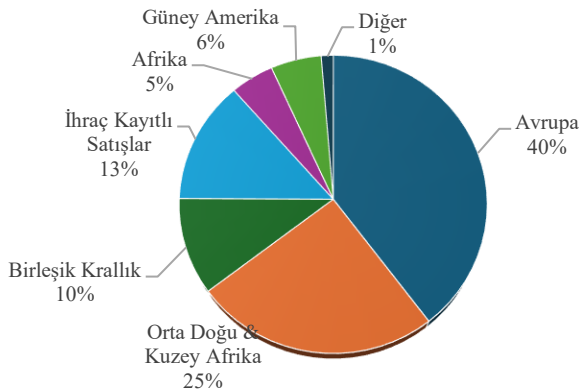
Şirket, bu üretimleri gerçekleştirmek için gerekli makine, teçhizat, hammadde, mamul ve yarı mamullerin ithalatı, ihracatı, alımı ve satımı faaliyetlerini de yerine getirmektedir. Şirket ürettiği ürünlerin satış sonrası hizmetler kapsamında saha kurulumlarının yapılması, devreye alınması, saha test hizmetleri, arıza, bakım ve onarım hizmetlerini de vermektedir.

11. SATIŞLARDAKİ GELİŞMELER

Şirket'in satışları ürün bazında aşağıdaki tablolarda görüldüğü üzere 5 ana grup altında izlenmektedir. Finansal tablo dönemleri itibarıyla net satışların adet, ürün ve coğrafi bazlı kırılımı aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

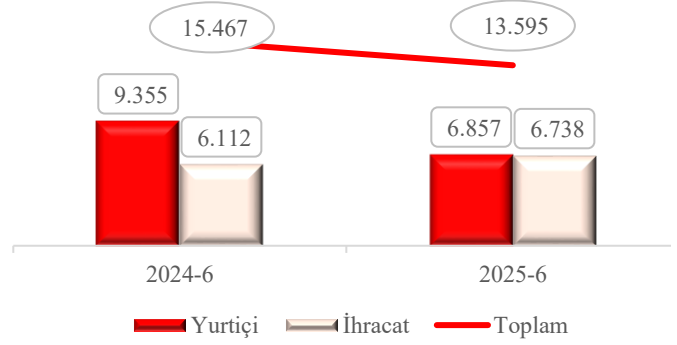
11.1. Satışların Coğrafi Dağılımı

2025-6'da bölge bazında en yüksek ihracat %40 ile Avrupa Birliği ülkelerine, %25 ile Ortadoğu ve Kuzey Afrika'ya gerçekleştirilmiştir.



11.2. Ürün Kategorileri Bazında Gelirlerin Dağılımı

2025-6'da toplam satışlar içerisinde en büyük payı %38 ile güç transformatörleri almaktadır. Güç transformatörlerini %31 ile dağıtım transformatörleri izlemektedir. Ürünlerimiz 100'den fazla ülkeye ihraç edilmekte olup, ihracatın toplam satışlardaki payı %50 seviyesine yükselmiştir.



12. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

12.1. Risk Yönetimi Politikası

Şirket; varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek riskleri tespit ederek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri almayı teminen Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni kurmuştur. Çalışma esaslarına ilişkin politika; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri de dahil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri çerçevesinde, Astor Enerji A.Ş Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur. Komitenin çalışma esasları Şirket'in web sayfasında yayımlanmıştır. <https://astoras.com.tr/kurumsal-yonetim/>

12.2. İleriye Dönük Riskler

Şirketimiz, sosyal sorumluluk bilinci ve öncelikleri doğrultusunda; iş sağlığı ve güvenliği, çevre duyarlılığı, maliyet optimizasyonu ve müşterilere yenilikçi ürünler sunma hedefleriyle uyumlu şekilde ileriye dönük riskleri düzenli olarak takip etmektedir. Bu kapsamda, net döviz pozisyonu ve döviz cinsinden nakit akışları sürekli kontrol edilmekte, piyasa gelişmeleri ve ekonomik koşullar ışığında kur riski analiz edilerek etkileri değerlendirilmektedir.

12.3. Net Yabancı Para Pozisyonu

	Milyon TL	
Yabancı Para Pozisyonu	2024	2025-6
Yabancı Para Varlıklar	5.384	4.380
Yabancı Para Yükümlülükler	1.512	1.684
Yabancı Para Pozisyonu Net	3.872	2.696

Şirketimizin döviz cinsinden varlıkları, döviz cinsinden yükümlülüklerini aşmakta olup, bu durum şirketin net döviz pozisyonunun pozitif olduğunu göstermektedir.

13. DİĞER HUSUSLAR

13.1. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

13.2. Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

İlgili kurumlarla Şirketimiz arasında herhangi bir çıkar çatışması olmayıp, kurumlarla yapılan sözleşmelerde çıkar çatışmasını engelleyen hükümlere yer verilerek olası çıkar çatışmaları önlenmektedir.

13.3. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Şirketteki tüm çalışanlar sosyal güvence altındadır. Kanun nezdinde belirlenen resmî tatiller aynen uygulanmakta olup mesai süreleri de ilgili Kanun parametrelerine bağlı kalınmaktadır. Şirket, çalışanlarının sosyal ve ekonomik hayatlarına katkı sağlamak adına; iş sözleşmesiyle sabit net asgari ücret ikisi dinî bayram, biri yılbaşı olmak üzere üç eşit parçaya bölünerek çalışanlara ödenmektedir. Tüm çalışanların ulaşımı için servis imkânı sağlanmakta olup mesai şekline göre en az bir öğün yemekhane hizmeti sunulmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümleri çerçevesinde Astor Enerji bünyesinde İSG ekibi istihdam edilmektedir. Bu çerçevede şirkette 1 İSG Teknisyeni, 1 hemşire, 1 İş Güvenliği Müdürü olmak üzere toplam 3 kişi düzenli olarak görev yapmaktadır. Ayrıca, Şirket dışından 2 İşyeri Hekimi ve 4 kişilik İş Güvenliği Uzmanından da hizmet alınmaktadır.

Şirket'in çalışan sayısındaki büyüme ile birlikte bu konuda, özellikle mavi yaka usta başı ve çalışanlara düzenli eğitimler verilmekte, Şirket yönetim ve tüm çalışanlara hitap eden haftalık raporlar yayımlanmaktadır. Çalışanların yetkinliklerini arttırabilmek adına kurum içi ve kurum dışı mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri düzenlenmektedir.

Her yılın sonunda çalışanların eğitim talep formu ile eğitim ihtiyaç analizi oluşturulmaktadır. Bu doğrultuda birçok kurum, kuruluş ve dernekle iş birliği yapılarak eğitim takvimi oluşturulup mesleki eğitimler gerçekleştirilmektedir. Dijital eğitim platformu Astor Akademi'de talepler doğrultusunda eğitim atamaları elektronik ortamda gerçekleştirilerek çalışanlarımızın iş ve yaşam dengelerini sağlamalarına katkıda bulunmak adına eğitimlere 7/24 diledikleri yerden erişebilmelerine olanak sağlanmaktadır.

Fırsat eşitliği çerçevesinde ve liyakat esaslarına uygun olarak gençlerin staj olanaklarından faydalanmasını sağlamak adına çeşitli üniversitelerin kariyer günlerine katılım sağlanmıştır. Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ), Hacettepe Üniversitesi Kariyer Fuarlarında Şirket'imizin faaliyet alanları hakkında bilgiler verilmiştir. Sağlıklı yaşam merkezleri hakkında seminer verilerek kanser taramaları ve birçok faaliyetler adına çalışanlarımızın farkındalığının artırılması hedeflenmiştir.

13.4. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

36.06.2025 itibarıyla ilişkili taraflara yapılan mal ve hizmet satışları toplamı 302 milyon TL, ilişkili taraflardan yapılan mal ve hizmet alımları toplamı 359 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

13.5. Rapor Dönemi Sonrası Gelişmeler

Bulunmamaktadır.

13.6. Paydaşlara Bilgi

Astor Enerji A.Ş. hisseleri 01.01.2025 – 30.06.2025 döneminde BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST 500, BIST TÜM, BIST YILDIZ, BIST TEMETTÜ, BIST TEMETTÜ 25, BIST KURUMSAL YÖNETİM, BIST SİNAİ, BIST METAL EŞYA/MAKİNA, BIST ANKARA endekslerine dahil edilmiştir. Astor Enerji, FTSE Russel Large Cap, FTSE Tüm Dünya, MSCI Small Cap ve S&P Global BMI endekslerine dahil edilmiştir.

Hisse Senetlerine ilişkin bilgiler, internet sitemizde, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında ve ilgili servis sağlayıcıların veri terminallerinde yer almaktadır. Şirket'in finansal raporları, Faaliyet Raporları ve Yatırımcı Sunumu ve diğer bilgiler şirketin <https://astoras.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri>, <https://astoras.com.tr/en/investor-relations> adreslerinde bulunan web sitesinden Türkçe ve İngilizce olarak temin edilebilir.

13.7. Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri

Pay sahipleri ile ilgili tüm faaliyetler Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü bünyesinde yürütülmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi	: Olcay DOĞAN
Telefon	: +90 312 267 01 56 (pbx)
E-posta	: olcay.dogan@astoras.com.tr
Sahip Olduğu Lisanslar	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı Kredi Derecelendirme Lisansı KGK Bağımsız Denetçi SMMM
Kıdemli Yatırımcı İlişkiler Uzmanı	: Fatih GÖREN
Telefon	: +90 312 267 01 56 (pbx)
E-Posta	: fatih.goren@astoras.com.tr
Sahip Olduğu Lisanslar	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı Kredi Derecelendirme Lisansı Türev Araçlar Lisansı SMMM
Yatırımcı İlişkileri Bölümü	
E-Posta	: yatirimci.iliskileri@astoras.com.tr
Web Adresi	: https://astoras.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri