



31.12.2018 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT 12 AYLIK FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

1- Görüş

Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak-31 Aralık 2018 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2- Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3- Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak-31 Aralık 2018 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 25.01.2019 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4- Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdellemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür.

Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdellemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ceyhun GÖNEN'dir.

REFORM BAĞIMSIZ DENETİM ANONİM ŞİRKETİ
A Member Firm of ALLINIAL GLOBAL

İstanbul, 25 Ocak 2019

Ceyhun GÖNEN
Sorumlu Ortak Başdenetçi

1- GENEL BİLGİLER

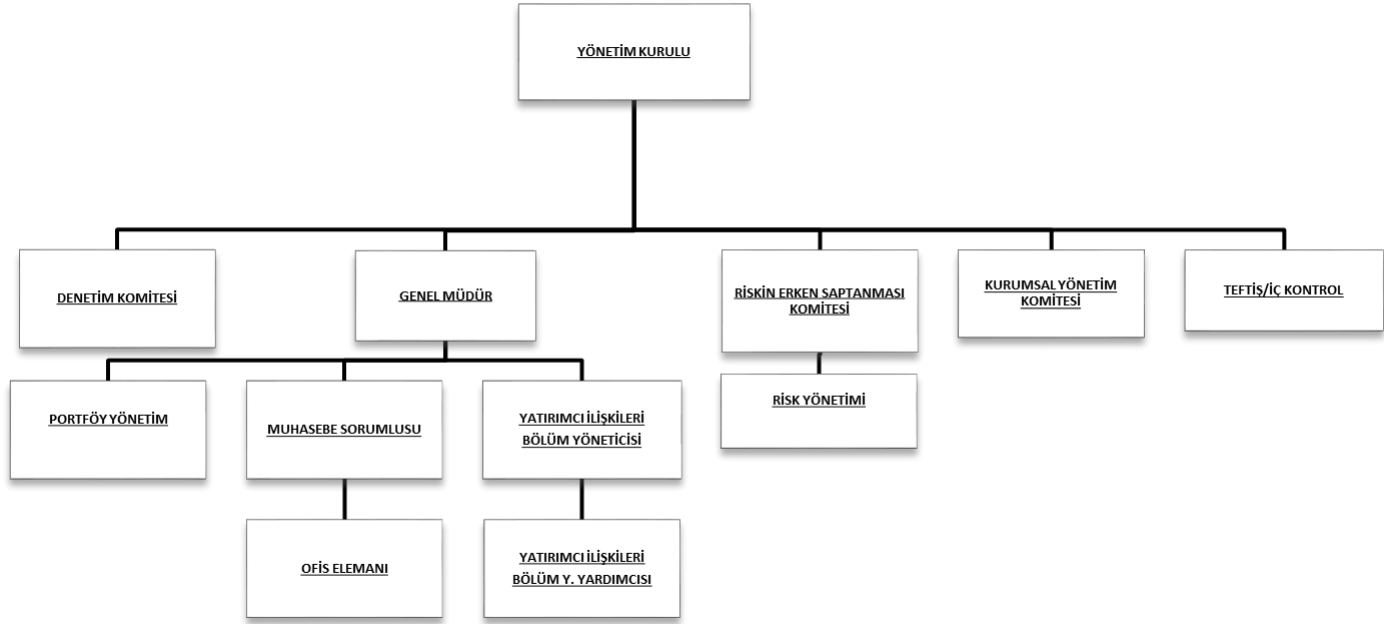
Raporun Dönemi	: 01.01.2018 - 31.12.2018
Ortaklığın Ünvanı	: Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Kayıtlı Sermayesi	: 100.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi	: 30.000.000 TL
Ticaret Sicil Numarası	: 305025
Mersis No	: 0102004597900018
Merkez Adresi	: Büyükdere Cad.No:171 Metrocity A Blok K:17 1.Levent / İSTANBUL
Şube Bilgileri	: Şubemiz Bulunmamaktadır.
Telefon / Faks	: 0 212 344 1289 / 0 212 344 1286
İnternet Sitesi Adresi	: www.atlasyo.com.tr
E-posta Adresi	: info@atlasyo.com.tr

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket esas sözleşmesinin 16'ncı maddesinde belirtilen yetkilere sahiptir. Esas Sözleşmemizin 22.maddesi denetçilerin niteliklerini ve görevlerini belirtmektedir.

Şirketin organizasyon ,sermaye ve ortaklık yapısı ile bunlara ilişkin hesap dönemi içindeki değişiklikler ;

Şirketin Organizasyon Şeması:



Ortaklık Yapısı :

31.12.2018 tarihinde Şirketimiz ortaklık yapısı aşağıdaki şekildedir;

Ortakların Adı Soyadı/Ünvanı	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı
Ayten ÖZTÜRK ÜNAL	0	0.87
Galip Öztürk Turizm Yatırımları A.Ş.	12,60%	3.780.250,50
Diğer	87,40%	26.219.748,63
TOPLAM	100,00%	30.000.000,00

Sermayede Doğrudan %5 veya Daha Fazla Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler

Ortakların Adı Soyadı/Ünvanı	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı
Ayten ÖZTÜRK ÜNAL	0	0.87
Galip Öztürk Turizm Yatırımları A.Ş.	12,60%	3.780.250,50
Diğer	87,40%	26.219.748,63
TOPLAM	100,00%	30.000.000,00

Şirketin Sermayesi, Sermayenin %10'undan Fazlasına Sahip Ortaklar;

Şirket'in 31.12.2018 tarihi itibarıyla kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 TL Çıkarılmış Sermayesi 30.000.000 TL'dir

Ortakların Adı Soyadı/Ünvanı	Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (TL)
Galip Öztürk Turizm Yatırımlar A.Ş.	12,60%	3.780.250,50

İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:

Şirket'in çıkarılmış sermayesi, her biri 0,01 TL (1 Kuruş) itibarıyla değerinde ve tamamı hamiline yazılı olmak üzere 87 adedi A grubu ve 2.999.999.913 adedi B grubu olmak üzere toplam 3.000.000.000 adet paya ayrılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin seçiminde A grubu payların her biri 100.000.000 oy hakkına, B grubu payların her biri 1 oy hakkına sahiptir.

2-YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR**Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı İle İlgili Bilgiler ;****Yönetim Kurulu Üyeleri ve Komiteler :**

Adı Soyadı	Ünvanı	Görev Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Fatma ÖZTÜRK GÜMÜŞSU	Başkan	23.06.2017	Devam Ediyor
Çağla ÖZTÜRK	Üye	23.06.2017	Devam Ediyor
Çiğdem ÖZTÜRK	Üye	23.06.2017	Devam Ediyor
Ahmet Fatih TAMAY	Üye (Bağımsız)	23.06.2017	Devam Ediyor
Dr. Şahin ARSLANTAŞ	Üye (Bağımsız)	23.06.2017	Devam Ediyor

Yönetim Kurulu üyeleri 23.06.2017 tarihinde 2016 yılı 2. Olağan Genel Kurul toplantısında 3 yıllık bir süre seçilmiş olup son durum itibarıyla gösterilmektedir. Yönetim Kurulu bir başkan ve dört üyeden oluşmaktadır

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket esas sözleşmesinin 16'ncı maddesinde belirtilen yetkilere sahiptir. Esas Sözleşmemizin 22.maddesi denetçilerin niteliklerini ve görevlerini belirtmektedir.

Denetim Kurulu

Bağımsız Denetim Şirketi: Reform Bağımsız Denetim A.Ş.

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri

Dr. Şahin ARSLANTAŞ Başkan
Ahmet Fatih TAMAY Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

Ahmet Fatih TAMAY Başkan
Dr. Şahin ARSLANTAŞ Üye
Yasemin HAKAN (*) Üye

(*) Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu Yönetici

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

Ahmet Fatih TAMAY Başkan
Dr. Şahin ARSLANTAŞ Üye

İdari Faaliyetler ve Sonuç:

Şirketimiz Genel Müdürlük görevi, Sedat Ali ERATAÇ tarafından yürütülmektedir.

Şirketimiz portföyünün idaresi, 09.11.2017 tarihli Portföy Yönetim Sözleşmesiyle Metro Portföy Yönetimi A.Ş tarafından yapılmaktadır.

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 5 kişidir. (31.12.2017 tarihinde 5 kişidir.)

Kilit Yönetici Personele Sağlanan Faydalar:

	31.12.2018	31.12.2017
Kilit Yöneticilere Sağlanan Kısa Vadeli Faydalar(*)	198.365	182.028
İşten Çıkarılma Nedeniyle Sağlanan Faydalar	-	-
Diğer Uzun Vadeli Faydalar	-	-
TOPLAM	198.365	182.028

(*) 31.12.2018 tarihi itibarıyla kilit yönetici ve personele sağlanan kısa vadeli faydalar içerisinde 117.152 TL huzur hakkı bulunmaktadır. (31.12.2017 : 105.915 TL)

Prim, ikramiye veya kar payı gibi sağlanmış menfaat bulunmamaktadır.

Şirketimiz çalışanlarına maaş ve yemek ücreti ödenmekte olup, bunun dışında sağlanan herhangi bir imkan bulunmamaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerine 2018 yılında 117.152 TL Huzur Hakkı ödemesi yapılmıştır.

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler:

Yoktur.

Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler:

Şirkette personel ve işçi hareketleri ile toplu sözleşme uygulaması yoktur. Şirketin 31.12.2018 tarihi itibarıyla 5 personeli mevcuttur. Personele maaş + yemek ücreti verilmekte olup, iş kanununda yer alan sosyal haklardan doğum izni, ölüm izni, evlilik izni ve yıllık izin verilmektedir. Bunun dışında sağlanan herhangi bir hak bulunmamaktadır.

Dönem içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler:

Dönem içinde yapılmış bağış bulunmamaktadır. Yeni dönem için öngörülen bağış politikası genel kurul onayına sunulacaktır.

Merkez dışı örgütlerinin olup olmadığı hakkında bilgi:

Şirket İstanbul ili sınırları içinde faaliyet göstermekte olup, merkez dışı örgütü bulunmamaktadır.

Şirket İştiraklerimiz ve Bağlı Ortaklıklarımız:

Şirketimiz İştiraki veya Bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ:**İlişkili Taraflardan Alacaklar**

Yoktur (31.12.2017: Yoktur)

İlişkili Taraflara Borçlar

	31.12.2018		31.12.2017	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Metro Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	-	-	1.500	-
Metro Portföy Yönetimi A.Ş.	36.791	-	33.527	-
TOPLAM	36.791	-	35.027	-

İlişkili Taraflardan Hizmet Alımları

	31.12.2018	31.12.2017
Metro Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	164.028	463.762
- Komisyon Bedeli	126.228	320.962
- Piyasa Yapıcılığı Hizmet Bedeli	12.600	12.600
- Risk Yönetimi Hizmet Bedeli	25.200	25.200
- Sermaye Artırım aracılık bedeli	-	105.000
Avrasya Petrol ve Turistik Tesisler Yatırımlar A.Ş.	14.000	13.393
-Hizmet Alımı	14.000	13.393
Atlas Yazılım ve Bilişim Hiz.Tic.A.Ş.	28.331	35.671
-Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlık Alımı	1.606	9.271
-Hizmet Alımı	26.725	26.400
Metro Ticari ve Mali Yatırımlar Holding A.Ş.	-	554
- Hizmet Alımı	-	554

Sampi Gıda Üretim Pazarlama ve Ticaret A.Ş.	439	650
- Hizmet Alımı	439	650
Metro Portföy Yönetimi A.Ş.	432.640	52.195
-Portföy Yönetim Hizmeti	432.640	52.195
TOPLAM	639.438	566.225

Kira Giderleri

	31.12.2018	31.12.2017
Avrasya Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	198.476	176.587
TOPLAM	198.476	176.587

3-ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI:

Şirketimiz tarafından bir araştırma bölümü oluşturulmamıştır. Şirketin yatırım kararları 09.11.2017 tarihine kadar Yatırım Komitesi tarafından alınan kararlara göre verilmiştir. Bu tarihten itibaren şirketimiz, portföy yönetimi konusunda yapılan anlaşma ile Metro Portföy Yönetimi A.Ş 'den hizmet almaktadır.

4-ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER:

İşletmenin performansını etkileyen ana etmenler, işletmenin faaliyette bulunduğu çevrede meydana gelen önemli değişiklikler, işletmenin bu değişikliklere karşı uyguladığı politikalar, işletmenin performansını güçlendirmek için uyguladığı yatırım ve temettü politikası

TCMB, 2018 yılında politika faizi olarak kabul edilen haftalık repo faizinde güçlü bir artırıma giderek %24 seviyesine yükseltti. Bu karar yıl içinde döviz kurlarında yaşanan yukarı yönlü atakları bir miktar baskıladı. Merkez Bankası son olarak Aralık ayı toplantısında faiz oranlarında değişikliğe gitmedi ancak karar metninde sıkı duruşun kararlılıkla sürdürüleceği cümlesini kaldırdı. TCMB'nin daha güvercin bir ton sergilemekle birlikte sıkı duruşunu korumaya devam etmesini ve 2019 yılında faiz indirimi için aceleci olmayacağını düşünüyoruz.

Fitch Ratings, Aralık ayında Türkiye'nin kredi notunu "BB" ve not görünümünü "negatif" olarak teyit etti. Yapılan açıklamada, "Negatif Görünüm, jeopolitik risklerin ve küresel koşulların oluşturduğu çok yönlü riskleri yansıtmaktadır" dendi. Fitch ayrıca, Türkiye için büyüme beklentisini 2018 yılı için % 3,8'den % 3,5'e, 2019 yılı için % 1,2'den % 0,6'ya aşağı yönlü revize ettiğini açıkladı.

Yurt içi Makro gelişmelere bakarsak; Türkiye ekonomisi 3. çeyrekte % 1.6 büyürken hizmetler sektörü % 4.5, tarım sektörü % 1, sanayi sektörü % 0.3 büyüdü ancak inşaat sektörü % 5.3 küçüldü. Böylece ilk 3 çeyrek büyümesi yıllık bazda %4,5 olarak gerçekleşmiş oldu. 2017 yılı üçüncü çeyrekte büyüme % 11.5 seviyesindeydi. Yüksek enflasyon başta olmak üzere bozulan makro dengeler, şirketlerin artan döviz borcu, hükümetten ekonominin dengelenmesi için adım beklentileri, TCMB'nin para politikasına yönelik soru işaretleri gibi unsurların yanı sıra ABD ile bozulan ilişkiler kaynaklı siyasi riskler TL'nin 2018 yılında sert değer kaybetmesine yol açarken, benzer etkiler büyümede de baskı yarattı.

Enflasyon tarafında, TÜFE 2018 yılı Aralık ayında % 0,40 düştü. 2018 enflasyonu ise % 20,30 oldu. Yıllık en fazla artış %31,36 ile ev eşyası grubunda gerçekleşti. Çeşitli mal ve hizmetler %28,80, gıda ve alkolsüz içecekler %25,11, konut %23,73 ve eğlence ve kültür %20,86 ile artışın yüksek olduğu diğer ana harcama gruplarıdır. ÜFE ise aralık ayında % 2,22 azalırken, yıllık ÜFE artışı % 33,64 olarak gerçekleşti.

Sanayi üretimi Ekim'de aylık % 1.9, bazda yıllık bazda % 5.7 ile beklentilerin üzerinde düştü. İşsizlik oranı Ağustos-Eylül-Ekim aylarını kapsayan Eylül döneminde de yükselişini sürdürerek, geçen yılın aynı dönemine göre 0.8 puan artışla % 11.4'e çıktı. İşsizlik oranı böylece Mart 2017'den bu yana en yüksek seviyede gerçekleşmiş oldu. Türkiye'nin cari işlemler hesabı, Ekimde 2,7 milyar dolar fazla verdi. 12 aylık cari açık ise 39,4 milyar dolar oldu. Cari işlemler hesabının fazla vermesinde, bir önceki yılın Ekim ayında 5.643 milyon ABD doları açık veren dış ticaret dengesinin bu yılın aynı ayında 799 milyon ABD doları fazla vermesi etkili oldu. 2018 yılı için açık beklentimiz 38 milyar \$ seviyesinde bulunuyor.

Yurtdışı tarafında; ABD – Çin arasındaki ticaret geriliminin küresel büyümeyi olumsuz etkileyeceği beklentisiyle Brent petrol Aralık ayında varil başına 50 \$ seviyesine inerek Ağustos 2017'den bu yana en düşük seviyesine geriledi. Öte yandan, Petrol fiyatlarındaki gerileme ile TL varlıklar olumlu ayrışabilir. 2019 yılında da yurtdışı piyasalarda ABD ile Çin arasında devam eden ticaret savaşına ilişkin gelişmeler Global piyasaların ana gündemi olmaya devam edecek.

ABD 3Ç18 büyüme verisi %3,5'ten %3,4'e revize edildi. Aşağı yönlü revizyonda tüketici harcamaları ve ihracatın etkili olduğu belirtiliyor. Kasım'da kişisel gelirler verisi beklentinin altında gerçekleşirken, harcamalar verisi beklentiyi aştı. Fed'in de yakından takip ettiği çekirdek PCE, yıllık bazda beklenti doğrultusunda %1,9 arttı. Bu, 3 ayın en yüksek seviyesi olarak kayda geçti. Verilerdeki görünüm, güçlü alışveriş sezonunun 4. çeyrek büyümesini olumlu etkileyeceğine işaret ediyor.

ABD Merkez Bankası Fed, beklendiği gibi Aralık ayında faizleri 25 baz puan artırarak %2,25-2,50 aralığına çekerken, 2019 faiz artırımı sayısını 3'den 2'ye düşürdü. İlk bakışta güvercin olarak gözüken karar ve açıklamalar detaylandığında pek de güvercin değilmiş algısı yarattığından global borsa endekslerinde satış baskısı oluşturmakta. Piyasalardaki turbulans sonrası Fed'in daha da güvercin bir tona geçmesi piyasaları sakinleştirebilir. Bu durum da bizim gibi gelişmekte olan piyasalarda ve TL varlıklarda kısa vadeli pozitif ayrışmayı destekleyebilir.

Avrupa Merkez Bankası beklentiler dahilinde Aralık ayında faizlerde değişiklik yapmazken, varlık alım programı da bu ay itibarıyla sonlandırılacak. Başkan Draghi, önemli miktarda parasal teşviklerin hala gerekli olduğunu, yeniden yatırım portföy tahsis yapacaklarını, durgunluğu çözecek araçların olduğunu söyledi.

BİST-100 endeksi 2018 yılının son çeyreğinde satıcı bir seyir izleyerek yılı 91.000 seviyelerinden kapattı. 2018 yılında yaşanan sert geri çekilmeler sonrasında, BIST endekslerinin gerek TL gerekse dolar bazlı grafiklerde cazip seviyelere gerilediği söylenebilir. Bist-100 endeksi 2007, 2010 ve 2013 yıllarında 50,000 dolar seviyelerini görmüştü. Endeks bu yılı ise dolar bazında yaklaşık 17,250 seviyelerinden kapattı. Global ekonomilerin toparlanma yoluna girdiği bir ortamda BIST' in yükseliş potansiyeli taşıdığı görüşündeyiz.

Kar Dağıtım Politikası

Kar Dağıtım Politikası Şirket esas sözleşmesi ile birlikte, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri, vergi yasaları ve diğer yasal mevzuat hükümleri dikkate alınarak kar dağıtım kararlarını belirleyen “Kar Dağıtım Politikamız “ aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

1) Şirket kar dağıtımı ve yedek akçe ayrılması konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Şirket'in genel masrafları ile muhtelif amortisman bedelleri gibi genel muhasebe ilkeleri uyarınca Şirket'çe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler ve mali mükellefiyetler için ayrılan karşılıklar, hesap yılı sonunda tespit olunan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi(net) kardan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır:

a) Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe: Kalanın %5'i Türk Ticaret Kanunu'nun 519 uncu maddesi uyarınca ödenmiş sermayenin %20'sini buluncaya kadar birinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

b) Birinci Temettü: Kalandan sermaye piyasası kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.

c) İkinci Temettü: Safi kardan (a) ve (b) bentlerinde yer alan hususlar düşüldükten sonra Genel kurul kalan kısmı, kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya, dönem sonu kar olarak bilançoda bırakmaya, kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave etmeye, olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya veya yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kar payı olarak vermeye yetkilidir. Ancak yasa hükmü ile ayrılması zorunlu tutulan yedek akçeler ile ana sözleşmede pay sahipleri için belirlenen oranda birinci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.

d) Türk Ticaret kanunu 519.maddesinin 2.fikrasının 3 numaralı bendi gereğince, ikinci tertip kanuni yedek akçenin hesaplanmasında, net kardan %5 oranında kar payı düşüldükten pay sahipleri ile kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısmın onda biri esas alınır ve ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. Şirket karının tespiti ve karın dağıtımında Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemelerine ve diğer mevzuata uyulur.

2) Şirket finansal tablolarındaki net dönem ve geçmiş yıl zararlarının uygun öz sermaye kalemleri ile mahsup edilmesi zorunludur. Ancak mevzuat gereği veya vergisel yükümlülük doğurması nedeniyle mahsup edilemeyen geçmiş yıl zararları net dağıtılabilir karın tespitinde indirimine konu edilebilir. Şirket finansal tablolarındaki net dönem ve geçmiş yıl zararlarının uygun öz sermaye kalemleri ile mahsup edilmesine yönelik mahsup işleminin, ilgili yıl genel kurul toplantısında kar dağıtımına ilişkin gündem maddesinin görüşülmesinden önce karara bağlanması zorunludur.

3) Yönetim Kurulu kar dağıtım kararında mevzuatı ve piyasa koşullarını dikkate alır. Buna göre kar dağıtımında; Şirketin büyümesi için yapılması gereken yatırımlar ile bu yatırımların finansmanı arasındaki dengenin korunmasına dikkat edilerek Şirketin öz sermaye oranı, sürdürülebilir büyüme hızı, piyasa değeri ve nakit akımları dikkate alınır. Yönetim Kurulu Sermaye Piyasası Kurulu'nun zorunlu kıldığı oranından az olmamak üzere, Şirketin piyasa değerini olumsuz etkilemeyecek oranda kar payı dağıtmayı politika olarak belirler.

4) Dağıtılacak kar; 3. madde göz önünde bulundurularak prensip olarak Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında hazırlanan ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) ile uyumlu mali tablolar dikkate alınarak ve pay sahipleri ile Şirket çıkarları arasında hassas denge korunarak, Yönetim Kurulu teklifi ile Genel Kurul tarafından belirlenir. Ancak kar dağıtımı ile ilgili mevzuatların ve SPK ilke kararlarının herhangi bir yaptırımını mevcut ise, dağıtımı yapılacak karda bu hususlar ayrıca dikkate alınır.

5) Genel kurul tarafından yasal kayıtlarda yer alan net dağıtılabilir dönem karından daha fazla temettü dağıtılmasına karar verilmesi halinde olağanüstü yedek akçeler, geçmiş yıl karları gibi yasal kayıtlarda yer almayan ve kar dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynakların da kar dağıtımında kullanılmasına karar verilmesi mümkündür.

6) SPK mevzuatı ile belirlenen asgari temettü tutarı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde belirlenecek tarihlerde nakit olarak dağıtılır. Asgari temettü tutarından daha fazla kar dağıtımına karar verilmesi halinde kalan tutar, ortaklığın sermaye yapısını ve piyasa değerini olumsuz yönde etkilemeyecek oranda nakit kar payı ve/veya bedelsiz hisse senedi dağıtımı şeklinde yapılabilir.

7) Şirket tarafından çıkarılacak hisse senetlerinin tamamı hamiline olup hisse başına düşen kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kar Payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Ancak kar payının en geç 5. Ayın sonuna kadar ödenmesine özen gösterilir.

8) Bedelsiz hisse senedi dağıtımlarında mevzuatta belirtilen düzenleme ve ilkelere uyulur. Bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

9) Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında hazırlanan mali tablolara göre hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârının" 1'inci maddeye göre hesaplanan tutardan düşük olması durumunda, iş bu madde kapsamında hazırlanan mali tablolara göre hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârı dikkate alınır.

10) Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında hazırlanan mali tablolara göre net dağıtılabilir dönem kârı oluşmaması halinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında hazırlanan ve UFRS ile uyumlu mali tablolarda "net dağıtılabilir dönem kârı" hesaplanmış olsa dahi, kâr dağıtımı yapılmaz.

11) Hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı", çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.

12) Kar dağıtımı yapılmadığı takdirde neden dağıtılmadığı ve dağıtılamayan karın nerede kullanıldığını Yönetim Kurulu, pay sahiplerinin bilgisine sunar.

13) Şirketimiz yatırım ortaklığı sektöründe yer aldığından Şirket karına katılma konusunda imtiyaz yoktur.

14) Şirket huzur hakkı, ücret, kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında mal varlığından ortaklarına yönetim kurulu üyelerine personeline ve 3. kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz. Bu madde ile ilgili yönetim kurulu kararı alınırken ana sözleşme ilgili maddeye göre hareket edilir.

- 15) Yönetici ve çalışanlara kar payı dağıtımı söz konusu olması halinde bunun miktarı ve ödeme şekli Yönetim Kurulu'na belirlenir ve pay sahiplerinin bilgisine sunulur.
- 16) Ortaklara dağıtılacak birinci temettünün azalmamasını teminen, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19 maddesinin 5. fıkrası gereği ilgili mali yıl içinde yapılan bağışlar birinci temettüye esas net dağıtılabilir dönem karının matrahına eklenmesi ve birinci temettünün bu matrah üzerinden hesaplanması ilkesine göre hareket edilir.
- 17) Kar dağıtımlarında Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesine, Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğ hükümlerine ve ilke kararlarına uyulur.
- 18) Genel Kurulca onaylanan Kar Dağıtım Politikası Şirketin internet sitesinde yayınlanır.

Şirketimizin 13.06.2018 tarihinde yapılan 2017 Olağan Genel Kurul toplantısında 01.01.2017 – 31.12.2017 hesap dönemi sonucunda Sermaye Piyasası Mevzuatına göre oluşan 9.336.022 TL'lik dönem Karının (Yasal Kayıtlara Göre 9.363.837,42 TL kar)'nin, geçmiş yıllar zararları hesabında bulunan 1.724.016 TL (Yasal Kayıtlara göre 1.704.219,71 TL)'dan mahsup edilmesine, kalan kardan 382.981 TL tutarında kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra hesaplanan 1.445.805,02 TL tutarında ortaklarımıza kar dağıtımı yapılmasına, kalan Sermaye Piyasası Mevzuatına göre 5.783.220,09 TL'lik dönem Karının (Yasal Kayıtlara Göre 5.830.831,80 TL kar) olağanüstü yedekler hesabına kaydedilmesine ilişkin Yönetim Kurulu teklifi Olağan Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Kâr payı dağıtımının 31.12.2018 tarihinde yapılmasına karar verilmiştir. 31.12.2018 tarihinden itibaren ödenmesine başlanmıştır.

2018 Yılı Yatırım Stratejisi:

- % 0 - % 100 Pay Senedi
- % 0 - % 100 Ters Repo
- % 0 - % 50 Devlet Tahvili – Hazine Bonosu
- % 0 - % 25 Özel Sektör Tahvili ve Bonosu
- % 0 - % 20 Yatırım Fonu
- % 0 - % 20 Takasbank Borsa Para Piyasası (BPP)

Karşılaştırma Ölçütü:

- % 70 BIST Tüm Getiri Endeksi
- % 20 KYD O/N Brüt Endeksi
- % 5 Kamu İç Borçlanma Araçları Endeksi Tüm
- % 5 KYD Özel Sektör Borçlanma Araçları Endeksi Sabit

Ortaklık portföyüne riskten korunma amacıyla ortaklığın yatırım stratejisine ve karşılaştırma ölçütüne uygun olacak şekilde kurulca belirlenecek esas çerçevesinde türev araçlar dahil edilebilir.

İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları

Yatırım Ortaklıkları, bazı kısıtlamalar içerisinde nakit ve kıymetli madenlere de yatırım yapabilmekle beraber, temel amaçları menkul kıymet alıp satmak ve alım satımlar arasında oluşan olumlu fark ile bu menkul kıymetlerin kar payları ve faizlerinden gelir sağlamak olan kuruluşlardır. Şirketin finansman kaynağı kendi öz sermayesidir.

Riskin dağıtılması ilkesi sayesinde yatırım ortaklıklarının, bireylerin kendi imkânları ile sağlayamayacakları ölçüde riski dağıtmaları mümkündür. Ortaklık portföyündeki varlıkların, Portföy Saklama Hizmetine ve Bu Hizmette Bulunacak Kuruluşlara İlişkin Esaslar Tebliği (III-56.1) çerçevesinde, portföy saklayıcısı nezdinde saklanması zorunludur. Söz konusu menkul kıymetler, Ortaklık ile İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. (Takasbank) arasında imzalanan bir saklama sözleşmesi çerçevesinde Takasbank'ta saklanır.

Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar

Yoktur.

Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği Genel Kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar.

Yoktur.

İşletmenin gelişimi hakkında yapılan öngörüler

Ortaklığımız mümkün olduğunca riski düşürerek yüksek getiri sağlayacak portföy işletmeciliği yapmayı benimsemiştir. Bu politikaların yeni dönemde de devamını öngörmektedir.

Dönem İçinde Yapılan Ana Sözleşme Değişiklik ve nedenleri

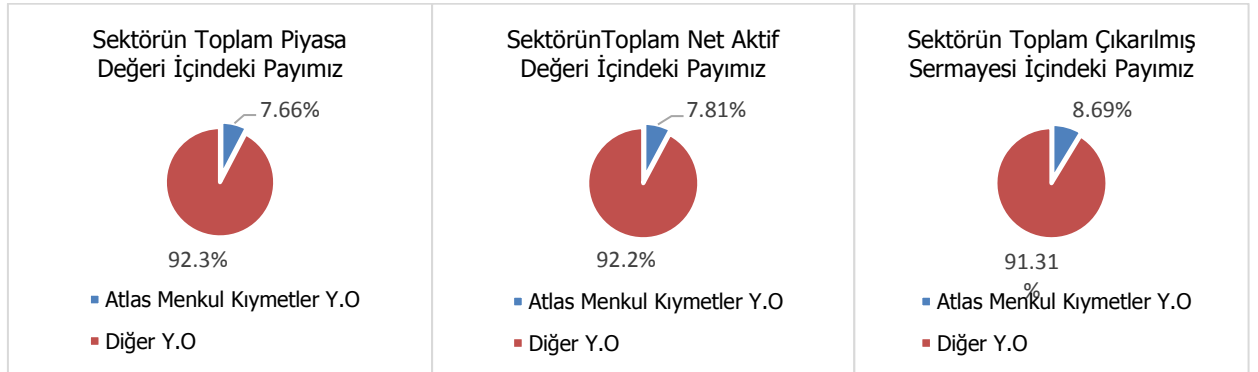
Yoktur.

Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı

Yoktur.

İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi

Portföy yönetmek amacıyla anonim şirket şeklinde ve ani şekilde kurulmuş olan şirketin hisse senetleri 1994 yılında BİST’da işlem görmeye başlamıştır. Sektöründeki dokuz şirketten biri olan Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş. 30.000.000.-TL sermayesiyle sektörde 3. sırada , 35.957.249 TL Net Aktif Değeri ile sektör içerisinde 4.sırada yer almaktadır.



Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği

Şirketimizin teşvikten yararlanma durumu bulunmamaktadır.

İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Kapasite Kullanım Oranları Ve Bunlardaki Gelişmeler Genel Kapasite Kullanım Oranı, Faaliyet Konusu Mal Ve Hizmet Üretimindeki Gelişmeler, Miktar, Kalite, Sürüm Ve Fiyatların Geçmiş Dönem Rakamlarıyla Karşılaştırmalarını İçeren Açıklamalar

Şirketin üretim birimi bulunmamaktadır.

Faaliyet Konusu Mal Ve Hizmetlerin Fiyatları, Satış Hasılatları, Satış Koşulları Ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Randıman Ve Prodüktivite Katsayılarındaki Gelişmeler, Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri

İşletmemiz Yatırım Ortaklığı olması sebebiyle bu bölüme konu husus bulunmamaktadır.

5-FİNANSAL DURUM :

Bu Tebliğ Hükümleri Çerçevesinde Düzenlenen Finansal Tablo Ve Bilgiler Esas Alınarak Hesaplanan Finansal Durum , Kârlılık Ve Borç Ödeme Durumlarına İlişkin Temel Rasyolar:

	31.12.2018	31.12.2017	Değişim %
Dönen Varlıklar	38,276,207	43,364,219	-12%
Duran Varlıklar	12,235	19,464	-37%
Toplam Varlıklar	38,288,442	43,383,683	-12%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2,279,787	5,642,037	-60%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	51,406	42,673	20%
Özkaynak	35,957,249	37,698,973	-5%
Toplam Kaynaklar	38,288,442	43,383,683	-12%

	31.12.2018	31.12.2017	Değişim %
Hasılat	334,798,894	496,427,381	-33%
Satışların Maliyeti	-333,597,507	-486,026,910	-31%
Brüt Kar	1,201,387	10,400,471	-88%
Genel Yönetim Giderleri	-1,516,335	-1,081,210	40%
Dönem Karı	-298,643	9,336,022	-103%

	31.12.2018
Cari Oran	16.79
Toplam Borç / Aktif	0.0609
Kısa Vadeli Borç / Pasif	0.0595
Uzun Vadeli Borç / Pasif	0.0013
Kısa Vadeli Borç / Toplam Borç	0.9779
Dönen Varlık / Aktif Toplamı	0.9997
Net Dönem Karı / Aktif Toplamı	-0.0078
Net Dönem Karı / Özsermaye	-0.0083

ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
31 ARALIK 2018, 31 ARALIK 2017 TARİHLİ
FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
VARLIKLAR		
DÖNEN VARLIKLAR		
Nakit ve Nakit Benzerleri	16.860.315	17.889.713
Finansal Yatırımlar	20.809.992	20.228.239
-Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar	20.809.992	20.228.239
Ticari Alacaklar	577.883	5.219.646
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	--	--
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	577.883	5.219.646
Diğer Alacaklar	1.465	--
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	--	--
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	1.465	--
Peşin Ödenmiş Giderler	1.680	1.749
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	--	--
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	1.680	1.749
Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar	24.872	24.872
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	38.276.207	43.364.219
DURAN VARLIKLAR		
Maddi Duran Varlıklar	5.452	7.766
-Tesis Makine ve Cihazlar	5.452	7.176
- Taşıtlar	--	--
- Mobilya ve Demirbaşlar	--	--
- Özel Maliyetler	--	590
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	6.783	11.698
- Bilgisayar Yazılımları	6.783	11.698
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	12.235	19.464
TOPLAM VARLIKLAR	38.288.442	43.383.683

ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
31 ARALIK 2018, 31 ARALIK 2017 TARİHLİ
FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
KAYNAKLAR		
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		
Ticari Borçlar	342.609	5.622.060
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	36.791	35.027
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	305.818	5.587.033
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	9.404	8.265
Diğer Borçlar	1.454.992	7.490
- İlişkili Taraflara Borçlar	1.445.802	--
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	9.190	7.490
Kısa Vadeli Karşılıklar	472.782	4.222
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	9.658	4.222
-Diğer Karşılıklar	463.124	--
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.279.787	5.642.037
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		
Uzun Vadeli Karşılıklar	51.406	42.673
- Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar	51.406	42.673
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	51.406	42.673
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	2.331.193	5.684.710
ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	30.000.000	30.000.000
Yasal Yedekler	382.981	--
Geri Alınmış Paylar	--	--
Paylara İlişkin Primler (iskontolar)	97.111	97.111
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderler	(7.421)	(10.144)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	(7.421)	(10.144)
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	5.783.221	(1.724.016)
Net Dönem Karı / Zararı	(298.643)	9.336.022
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	35.957.249	37.698.973
TOPLAM KAYNAKLAR	38.288.442	43.383.683

ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
31 ARALIK 2018, 31 ARALIK 2017 TARİHLİ
KAR VEYA ZARAR TABLOLARI VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası 'TL' olarak ifade edilmiştir.)

	<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş 01 Ocak - 31 Aralık 2018</i>	<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş 01 Ocak - 31 Aralık 2017</i>
KAR VEYA ZARAR KISMI		
Hasılat	334.798.894	496.427.381
Satışların Maliyeti	(333.597.507)	(486.026.910)
BRÜT KAR (ZARAR)	1.201.387	10.400.471
Genel Yönetim Giderleri	(1.516.335)	(1.081.210)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	16.305	16.761
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)	(298.643)	9.336.022
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI /ZARARI		
Finansman gelirleri	--	--
Finanman giderleri (-)	--	--
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)	(298.643)	9.336.022
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		
Dönem Vergi (Gideri) Geliri	--	--
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)	(298.643)	9.336.022
DÖNEM KARI (ZARARI)	(298.643)	9.336.022
<i>Dönem Karı (Zararının) Dağılımı</i>		
<i>Kontrol Gücü Olmayan Paylar</i>		
<i>Ana Ortaklık Payları</i>	(298.643)	9.336.022
<i>Pay Başına Kazanç (Kayıp)</i>	(0,0001)	0,0031
DÖNEM KARI (ZARARI)	(298.643)	9.336.022
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER (GİDERLER)	2.723	(3.480)
<i>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</i>	2.723	(3.480)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	2.723	(3.480)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	--	--
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi	--	--
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)	(295.920)	9.332.542
<i>Toplam Kapsamlı Gelirin (Giderin) Dağılımı</i>		
<i>Kontrol Gücü Olmayan Paylar</i>	--	--
<i>Ana Ortaklık Payları</i>	(295.920)	9.332.542

6 - RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

İşletmenin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler

Şirket öz kaynaklarına dayalı olarak faaliyet göstermektedir. Şirket masraf ve gider yapısında minimum gider anlayışı ile çalışıldığı için mali yapıyı iyileştirmeye yönelik önlem almayı gerektirecek bir durum yoktur.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.1 maddesindeki " Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi", "Kurumsal Yönetim Komitesi", "Aday Gösterme Komitesi, Ücret Komitesi" oluşturulur. Ancak yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulamaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirir." hükmü kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite :

Bağımsız denetim şirketinin seçiminde ve ilişkilerin düzenlenmesinde aktif rol almıştır. 2018 yılı içinde açıklanan mali tabloları inceleyip onaylayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Denetimden sorumlu komite görev ve çalışma esasları çerçevesinde 01.01.2018-31.12.2018 döneminde 6 kez toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Şirket menkul kıymetlerini rayiç değerler ile değerleyerek portföy değişimini günlük olarak takip etmekte, oluşturulan risk yönetim sistemi gereğince portföy riskinin düzenli olarak hesaplanması ve raporlanması konusunda Metro Menkul Değer A.Ş.'den hizmet almaktadır. İlgili risklerle ilgili raporlar, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte, risk yönetim sisteminin etkin bir şekilde faaliyet göstermesine çalışılmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi görev ve çalışma esasları çerçevesinde 01.01.2018-31.12.2018 döneminde 6 kez toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulmuştur. Bu raporlarda şirket öz sermayesinin mevcut faaliyetlerinin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

İç Kontrol Sistemi:

İç kontrol sisteminin yürütülmesinde; Şirketin tüm iş ve işlemlerinin, yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğünün ve güvenilirliğinin sağlanması, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amaçlanmakta, bu çerçevede iç kontrol ve denetim faaliyetleri Şirket bünyesinde oluşturulan Teftiş Birimi tarafından üstlenilmektedir. Şirket müfettişi Coşkun HAMİTOVALI tarafından hazırlanan iç kontrol raporları ve denetim faaliyetlerine ilişkin raporlar, yönetim kurulunun bilgi ve değerlendirmelerine sunulmaktadır.

ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş **KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU**

1.Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Kurumsal yönetim yaklaşımımız, eşitlik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk kavramları üzerine kurulmuştur. Bu çerçevede, Şirket yönetimimiz pay ve menfaat sahiplerine eşit davranmayı ve olası çıkar çatışmalarının önüne geçmeyi, ticari sır niteliğindeki ve henüz kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere, Şirket ile ilgili finansal ve finansal olmayan bilgilerin zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir, düşük maliyetle kolay erişilebilir bir şekilde kamuya duyurulmasını; Yönetim Kurulu üyelerinin esas itibarıyla anonim şirket tüzel kişiliğine ve dolayısıyla pay sahiplerine karşı olan hesap verme zorunluluğu taşıdığını ve şirket adına yapılan tüm faaliyetlerin mevzuata, Esas Sözleşmeye ve Şirket için düzenlemelere uygun olduğunu ve denetlendiğini beyan ve taahhüt eder.

II-17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde “ Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/735235> ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a240f2ef4c0141029fff920169> KAP ulaşım adreslerinde verilmiştir.

BÖLÜM I – PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Yasemin HAKAN

Tel : 0 212 344 12 89 Faks : 0 212 344 12 86

E-posta : yhakan@atlasyo.com.tr

İletişim Adresi : Büyükdere Cd.No:171 Metrocity A Blok K:17 1.Levent ŞİŞLİ/İSTANBUL

Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.

Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı ve sözlü bilgi taleplerini Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan edilen bilgiler çerçevesinde sınırlı kalmak kaydı ile yanıtlamak.

Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.

Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Dönem içerisinde 25 pay sahibi telefon ile, Genel Kurul tarihi, kar payı dağıtımı yapıp yapılamayacağı ile ilgili bilgi talebinde bulunmuşlar, Şirketin Kamuyu Aydınlatma Platformun da yapmış olduğu açıklamalar çerçevesinde bu konularda bilgilendirilmişlerdir.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahiplerinin talep ettikleri bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformun da yapılan duyurular çerçevesinde paylaşılmaktadır. Şirketimize gelen bilgi taleplerinin tamamı telefon ile olup yazılı talep olmamıştır.

Şirketimiz internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikte herhangi bir bilgi ya da açıklama bulunmamaktadır. Şirket ana sözleşmesinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır. Dönem içerisinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

4. Genel Kurul Toplantıları

Şirketimiz tarafından 17.05.2018 tarihinde Olağan Genel Kurul toplantısı çağrısı yapılmıştır. Yönetim Kurulu Olağan Genel Kurul 1.Toplantısının tarihini 13.06.2018 olarak belirlemiş ve gerekli duyuruları yapmıştır. Olağan Genel Kurul Toplantısı 13.06.2018 tarihinde yapılmıştır.

Genel kurul toplantısı fiziki katılım ve elektronik ortamla birlikte yapılmıştır. Toplantıya medya katılımı olmamıştır. Pay sahiplerine toplantı gündemleri Olağan Genel Kurul toplantısından önce Kamuyu Aydınlatma Platformu, Şirket resmi internet sitesi ve Türkiye genelinde yayın yapan bir gazete aracılığıyla duyurulmuştur. Genel Kurul toplantısında

pay sahiplerine soru sorma hakkı tanınmış ancak pay sahipleri tarafından herhangi bir soru sorulmamıştır. Pay sahiplerinin Yatırımcı İlişkiler Birimine yapmış oldukları yazılı başvuru olmamıştır. Genel kurul toplantı tutanağı Kamuyu Aydınlatma Platformu ve internet sitesinde yayınlanmıştır.

Olağan genel kurul toplantısında, Divan teşekkülü, Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim Raporunun okunmuş sayılması, Yönetim Kurulu Üyeliği seçimi, Kar payı dağıtımının 31.12.2018 tarihinde yapılması, Yönetim Kurulu Üyelerinin aylık ücretlerinin belirlenmesi hakkında öneriler verilmiş verilen tüm öneriler kabul edilmiş ve genel kurulca görüşülerek karara bağlanmıştır. Dönem içerisinde herhangi bir bağış ve yardım yapılmamıştır. Olağan genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi olarak bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizde sadece Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde A grubu payların her birinin 100.000.000 adet oy hakkı bulunmaktadır. Karşılıklı iştirak içinde bulunan şirketler oy kullanmamıştır. Ana Sözleşmemizde birikimli oy kullanımı ile ilgili herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Azlık payları yönetimde temsil edilmemektedir, toplantıya katılmayan pay sahipleri vekil vasıtasıyla oy kullanabilirler. Bunun için genel kurul öncesi vekaletname örneği internet sitemizde yayınlanmaktadır.

6. Kar Payı Hakkı,

Şirketimizin karına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. 07.05.2014 tarihinde yapılan olağan genel kurul 2. toplantısında alınan karara göre Şirketimiz kar dağıtım politikası aşağıdaki gibidir.

Şirket esas sözleşmesi ile birlikte, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri, vergi yasaları ve diğer yasal mevzuat hükümleri dikkate alınarak kar dağıtım kararlarını belirleyen “**Kar Dağıtım Politikamız**” aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

1) Şirket kar dağıtımı ve yedek akçe ayrılması konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında yer alan düzenlemelere uyulur.

Şirket'in genel masrafları ile muhtelif amortisman bedelleri gibi genel muhasebe ilkeleri uyarınca Şirket'çe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler ve mali mükellefiyetler için ayrılan karşılıklar, hesap yılı sonunda tespit olunan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi(net) kardan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır:

a) Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe: Kalanın %5'i Türk Ticaret Kanunu'nun 519 uncu maddesi uyarınca ödenmiş sermayenin %20'sini buluncaya kadar birinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

b) Birinci Temettü: Kalandan sermaye piyasası kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.

c) İkinci Temettü: Safi kardan (a) ve (b) bentlerinde yer alan hususlar düşüldükten sonra Genel kurul kalan kısmı, kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya, dönem sonu kar olarak bilançoda bırakmaya, kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave etmeye, olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya veya yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kar payı olarak vermeye yetkilidir.

Ancak yasa hükmü ile ayrılması zorunlu tutulan yedek akçeler ile ana sözleşmede pay sahipleri için belirlenen oranda birinci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.

d) Türk Ticaret kanunu 519.maddesinin 2.fıkrasının 3 numaralı bendi gereğince, ikinci tertip kanuni yedek akçenin hesaplanmasında, net kardan %5 oranında kar payı düşüldükten pay sahipleri ile kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısmın onda biri esas alınır ve ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

Şirket karının tespiti ve karın dağıtımında Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemelerine ve diğer mevzuata uyulur.

2) Şirket finansal tablolarındaki net dönem ve geçmiş yıl zararlarının uygun öz sermaye kalemleri ile mahsup edilmesi zorunludur. Ancak mevzuat gereği veya vergisel yükümlülük doğurması nedeniyle mahsup edilemeyen geçmiş yıl zararları net dağıtılabilir karın tespitinde indirim konusu edilebilir. Şirket finansal tablolarındaki net dönem ve geçmiş yıl zararlarının uygun öz sermaye kalemleri ile mahsup edilmesine yönelik mahsup işleminin, ilgili yıl genel kurul toplantısında kar dağıtımına ilişkin gündem maddesinin görüşülmesinden önce karara bağlanması zorunludur.

- 3)Yönetim Kurulu kar dağıtım kararında mevzuatı ve piyasa koşullarını dikkate alır. Buna göre kar dağıtımında; Şirketin büyümesi için yapılması gereken yatırımlar ile bu yatırımların finansmanı arasındaki dengenin korunmasına dikkat edilerek Şirketin öz sermaye oranı, sürdürülebilir büyüme hızı, piyasa değeri ve nakit akımları dikkate alınır. Yönetim Kurulu Sermaye Piyasası Kurulu'nun zorunlu kıldığı oranından az olmamak üzere, Şirketin piyasa değerini olumsuz etkilemeyecek oranda kar payı dağıtmayı politika olarak belirler.
- 4) Dağıtılacak kar; 3. madde göz önünde bulundurularak prensip olarak Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında hazırlanan ve Türkiye Muhasebe Standartları (TMS/TFRS) ile uyumlu mali tablolar dikkate alınarak ve pay sahipleri ile Şirket çıkarları arasında hassas denge korunarak, Yönetim Kurulu teklifi ile Genel Kurul tarafından belirlenir. Ancak kar dağıtımı ile ilgili mevzuatların ve SPK ilke kararlarının herhangi bir yaptırımı mevcut ise, dağıtımı yapılacak karda bu hususlar ayrıca dikkate alınır.
- 5) Genel kurul tarafından yasal kayıtlarda yer alan net dağıtılabilir dönem karından daha fazla temettü dağıtılmasına karar verilmesi halinde olağanüstü yedek akçeler, geçmiş yıl karları gibi yasal kayıtlarda yer almayan ve kar dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynakların da kar dağıtımında kullanılmasına karar verilmesi mümkündür.
- 6) SPK mevzuatı ile belirlenen asgari temettü tutarı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde belirlenecek tarihlerde nakit olarak dağıtılır. Asgari temettü tutarından daha fazla kar dağıtımına karar verilmesi halinde kalan tutar, ortaklığın sermaye yapısını ve piyasa değerini olumsuz yönde etkilemeyecek oranda nakit kar payı ve/veya bedelsiz hisse senedi dağıtımı şeklinde yapılabilir.
- 7) Şirket tarafından çıkarılacak hisse senetlerinin tamamı hamiline olup hisse başına düşen kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kar Payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Ancak kar payının en geç 5. Ayın sonuna kadar ödenmesine özen gösterilir.
- 8) Bedelsiz hisse senedi dağıtımlarında mevzuatta belirtilen düzenleme ve ilkelere uyulur. Bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.
- 9) Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında hazırlanan mali tablolara göre hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârının" l'inci maddeye göre hesaplanan tutardan düşük olması durumunda, iş bu madde kapsamında hazırlanan mali tablolara göre hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârı dikkate alınır.
- 10) Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında hazırlanan mali tablolara göre net dağıtılabilir dönem kârı oluşmaması halinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında hazırlanan ve TMS ile uyumlu mali tablolarda "net dağıtılabilir dönem kârı" hesaplanmış olsa dahi, kâr dağıtımı yapılmaz.
- 11) Hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârı", çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.
- 12) Kar dağıtımı yapılmadığı takdirde neden dağıtılmadığı ve dağıtılamayan karın nerede kullanıldığını Yönetim Kurulu, pay sahiplerinin bilgisine sunar.
- 13) Şirketimiz yatırım ortaklığı sektöründe yer aldığından Şirket karına katılma konusunda imtiyaz yoktur.
- 14) Şirket huzur hakkı, ücret, kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında mal varlığından ortaklarına yönetim kurulu üyelerine personeline ve 3. kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz. Bu madde ile ilgili yönetim kurulu kararı alınırken ana sözleşme ilgili maddeye göre hareket edilir.
- 15) Yönetici ve çalışanlara kar payı dağıtımı söz konusu olması halinde bunun miktarı ve ödeme şekli Yönetim Kurulu'na belirlenir ve pay sahiplerinin bilgisine sunulur.
- 16) Ortaklara dağıtılacak birinci temettünün azalmamasını teminen, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19 maddesinin 5. fıkrası gereği ilgili mali yıl içinde yapılan bağışlar birinci temettüye esas net dağıtılabilir dönem karının matrahına eklenmesi ve birinci temettünün bu matrah üzerinden hesaplanması ilkesine göre hareket edilir.
- 17) Kar dağıtımlarında Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesine, Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğ hükümlerine ve ilke kararlarına uyulur.
- 18) Genel Kurulca onaylanan Kar Dağıtım Politikası Şirketin internet sitesinde yayınlanır.

7. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM II – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Şirketimiz bilgilendirme politikası mevcut olup, www.atlasyo.com.tr adresinde yer almaktadır. Ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan edilmiştir. Bilgilendirme Politikasının yürütülmesinde sorumluluk Yatırımcı İlişkiler Birimindedir. Çalışanlarına ilişkin bilgi Bölüm I Madde 2 de verilmiştir.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimiz internet adresi www.atlasyo.com.tr olup, internet sitemizde İngilizce dil seçeneği bulunmaktadır. İngilizce bölümünde tüm site içeriğinin çevrimi bulunmamakta olup çalışmalar sürmektedir. Web sitesinde Kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen hususlara yer verilmiştir.

2.2. Faaliyet Raporu

Kurumsal yönetim ilkelerinde sayılan bilgilere faaliyet raporunda yer verilmektedir.

BÖLÜM III – MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri; Şirketin, pay sahipleri, çalışanları, alacaklıları, müşterileri, tedarikçileri, çeşitli sivil toplum kuruluşlarını, devleti ve şirkete yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahiplerini içermektedir. Menfaat sahiplerinin; şirketin yönetimi, finansal ve hukuki durumu ile ilgili olarak düzenli ve güvenilir bilgiye erişim ihtiyacı; çalışan personelimizce her an kaliteli bir şekilde yazılı ve/veya sözlü olarak karşılanmaktadır. Bunun dışında menfaat sahipleri şirket hakkındaki bilgileri mevzuat gereği kamuya yapılan açıklamalar aracılığı ile ve şirketin web sayfasından düzenli olarak öğrenebilmektedirler. Menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesine veya Denetimden Sorumlu Komiteye iletebilmeleri hiçbir şekilde kısıtlanmamıştır. Menfaat sahipleriyle ilgili temel Şirket politikamız açık, dürüst, tutarlı iletişim esasına dayanır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı çerçevesinde faaliyetlerini etkileyebilecek tüm özel durumları, üçer aylık dönemler itibarıyla finansal tablo ve raporları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla kamuya açıklayarak menfaat sahiplerini bilgilendirmektedir.

Şirket menfaat sahiplerini kendilerini ilgilendiren konularda yetkili kişiler ve internet sitesi aracılığıyla da bilgilendirmektedir. Menfaat Sahiplerinin Şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerine ilişkin bildirimleri Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından takip edilir.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılması hakkında herhangi bir model oluşturulmamıştır.

13. İnsan Kaynakları politikası

Şirketimizde herhangi bir insan kaynakları yönetimi oluşturulmamıştır. Buradaki amaç şirketin giderlerini azaltarak karlılığını artırmak olarak belirlenmiştir. Şirketimiz insan kaynakları yetkilisi olarak Yasemin HAKAN atanmıştır. Çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimlilik esas alınmaktadır. Çalışanlarımızdan ayrımcılık konusundan gelen bir şikayet yoktur.

14.Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz personel işleri yönetmeliği ile çalışanlar için etik kurallar oluşturulmuş ancak kamuoyuna açıklanmamıştır. Şirketimizin destek olduğu ya da öncülük ettiği sosyal bir çalışma bulunmamakta olup kamuyu yönelik herhangi bir faaliyetimiz bulunmamaktadır.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz yönetim kurulu aşağıdaki gibidir. Şirket işleri ve yönetimi, genel kurul tarafından seçilen yönetim kurulu tarafından yürütülür.

Adı Soyadı	Ünvanı	Görev Süresi
Fatma ÖZTÜRK GÜMÜSSÜ	Yönetim Kurulu Başkanı	3 Yıl
Çağla ÖZTÜRK	Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl
Çiğdem ÖZTÜRK	Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl
Ahmet Fatih TAMAY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl
Dr.Şahin ARSLANTAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	3 Yıl

Şirketimiz yapısı gereği yönetim kurulunda bağımsız üye bulunması zorunlu olup yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Ayrıca yönetim kurulu üyelerinin özgeçmişleri ve bağımsız üyelerinin bağımsızlık beyanları aşağıdadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri :

Fatma ÖZTÜRK GÜMÜSSÜ – Yönetim Kurulu Başkanı

Fatih Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi mezunu olan Fatma ÖZTÜRK GÜMÜSSÜ, Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme Yönetimi bölümünde yüksek lisans yapmıştır. Bahçeşehir Üniversitesi insan kaynakları tezli yüksek lisansına halen devam etmektedir. Mesleki kariyerine 2005 yılında Metro Turizm Seyahat Organizasyon ve Tic.A.Ş.’de staj yaparak başlamıştır. Takip eden yıllarda Metro Grubu bünyesinde farklı şirketlerde hissedar ve yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Halen Metro Turizm Otelcilik ve Petrol Ürünleri A.Ş. ve Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkanlığı, Metro Yatırım Menkul Değerler A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkan yardımcılığı görevini yürütmekte olup, Metro Ticari ve Mali Yatırımlar Holding A.Ş. , Vanet Gıda Sanayi İç ve Dış Ticaret A.Ş., Sampi Üretim Gıda Pazarlama ve Ticaret A.Ş., Metro Turizm Seyahat Organizasyon ve Tic. A.Ş., Metro Travel Seyahat Org. Ve Ticaret A.Ş., Galip Öztürk Turizm Yatırımları A.Ş., Mepet Metro Petrol Ve Tesisleri San. Tic. A.Ş., Metro Ticari ve Mali Yatırımlar Holding A.Ş. ve Metro Portföy Yönetimi A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Çağla ÖZTÜRK – Yönetim Kurulu Üyesi

Çağla ÖZTÜRK Yüksek Öğrenimini Bahçeşehir Üniversitesi Hukuk Fakültesinde tamamlamıştır. Mepet Metro Petrol ve Tesisleri San.Tic.A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkanı, Metro Ticari ve Mali Yatırımlar Holding A.Ş., Vanet Gıda Sanayi İç ve Dış Ticaret A.Ş., Metro Travel Seyahat Org. Ve Ticaret A.Ş., Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş., Metro Grup Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş., Metro Maden Pazarlama Dağıtım Hizmetleri A.Ş., Galip Öztürk Turizm Yatırımları A.Ş., Avrasya Terminal İşletmeleri A.Ş., Metro Turizm Seyahat Organizasyon ve Tic. A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Almanca ve İngilizce bilmektedir.

Çiğdem ÖZTÜRK – Yönetim Kurulu Üyesi

1990 yılında doğan Çiğdem ÖZTÜRK yüksek öğrenimini City University London Sosyal Bilimler Fakültesi Ekonomi ana dalında tamamlamıştır. Mesleki kariyerine Metro Turizm Seyahat Organizasyon ve Tic. A.Ş de staj yaparak başlamıştır. Cass Business School Management Bölümünde master yapmıştır. Aynı zamanda Metro Yatırım Menkul Değerler A.Ş de Yönetim Kurulu Başkanı ,Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş ve Galip Öztürk Turizm Yatırımları A.Ş de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmektedir.

Ahmet Fatih Tamay – Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Fakültesi Uçak Mühendisliği mezunu olan Ahmet Fatih TAMAY, iş hayatına Anadolu Isuzu da satın alma şefi olarak başlamıştır. Aynı firmada sırasıyla Üretim Planlama ve Stok kontrol Müdürlüğü, Satınalma Müdürlüğü ve 2006 yılında Satış ve Pazarlama Direktörlüğüne atanmıştır. 2013 yılında İstanbul Sanayi Odası meclisi'ne seçilmiş olup ISO Meclis Üyeliği ve ISO Otomotiv ve Yan Sanayi Komitesi Başkan Yardımcılığı, TOBB Otomotiv Meclis Üyeliği ve İTO Ulaşım İhtisas Komitesi Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Bu görevlerine ilaveten Eylül 2015 tarihinden itibaren Uluslararası olarak kurulmuş olan IPRU-International Passenger and Road Transportation Union Yönetim Kurulu Başkanlığı ve TOBB Karayolu Yolcu Taşımacılığı Meclisi Üyeliği görevlerini yapmaktadır.

T.C.
KADIKÖY 20. NOTERLİĞİ
Suadiye Mah. Bağdat Cad. Erker Apt. No: 366
D: 13 Şaşkınbakkal - Kadıköy / İST.
Tel/Fax: 0216 369 56 01 - 0216 366 90 48
E-posta: yd.86628256304

BEYANNAME

08 Haziran 2017

ATLAS YATIRIM ORTAKLIĞI
YÖNETİM KURULUNA

04180

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve eklerindeki Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği şartlarına haiz olduğumuzu kabul ve beyan ederim.

Saygılarımla,

[AHMET FATİH] [TAMAY] [14156443604]
[Caddebostan Mah. Yener Sk. No: 11 / 4 Kadıköy / İSTANBUL]
[İMZA]



Dr.Şahin ARSLANTAŞ – Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümünden mezun olan Aslantaş sırasıyla The University of Sheffield İngiltere M.A. Money Banking Finance(1987-1990), Marmara Üniversitesi Bankacılık Enstitüsü Doktora Eğitimi almıştır(1993-2004), Türk Ekonomi Bankası A.Ş. de başladığı iş hayatına sırasıyla TSKB A.Ş. Uzman, Finansbank A.Ş. Müdür Yrd. Nürol Menkul Kıymetler A.Ş. Gen.Md. Yrd, Sürel Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı, Servist Danışmanlık A.Ş. Yönetici Ortak ,Global Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak görev almıştır. Arslantaş, halen Uyum Gıda A.Ş 'de Yönetim Kurulu Bağımsız üyesi olarak görev yapmaktadır.

13/03/2015

ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve eklerindeki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği şartlarına haiz olduğumu kabul ve beyan ederim.

Saygılarımla ,

Dr. Şahin ARSLANTAŞ



16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim kurulu, Şirket işleri açısından gerekli görülen zamanlarda, başkan veya başkan vekilinin çağrısıyla toplanır. Yönetim kurulu üyelerinden her biri de başkan veya başkan vekiline yazılı olarak başvurup kurulun toplantıya çağrılmasını talep edebilir. Başkan veya başkan vekili yine de Kurulu toplantıya çağırmasa üyeler de re' sen çağrı

yetkisine sahip olurlar. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır. Oy hakkı şahsen kullanılır. Üyelerden biri toplantı yapılması talebinde bulunmadıkça, bir üyenin yaptığı öneriye, diğer üyelerin muvaffakatlarını yazılı olarak bildirmeleri suretiyle de karar alınabilir. Yönetim kurulunun toplantı gündemi yönetim kurulu başkanı tarafından tespit edilir. Yönetim kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir. Toplantı yeri Şirket merkezidir. Ancak yönetim kurulu, karar almak şartı ile başka bir yerde de toplanabilir. Yönetim kurulu salt çoğunlukla toplanır ve kararlarını toplantıya katılanların çoğunluğu ile alır. Oylarda eşitlik olması halinde o konu gelecek toplantıya bırakılır. Bu toplantıda da eşit oy alan öneri reddedilmiş sayılır. Yönetim kurulunda oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar. Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Toplantıya katılmayan üyeler, meşru bir mazerete dayanmadıkça, yazılı olarak veya başka bir surette oy kullanamazlar.

Yönetim Kurulu 2018 yılı içinde 16 adet toplantı gerçekleştirmiş olup üyeler toplantıların tamamına yakınına iştirak etmişlerdir.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu risk yönetimine ve iç denetime ilişkin faaliyetleri Şirket bünyesinde oluşturulmuş olan İç kontrol ve teftiş birimi ve ilgili Komiteler vasıtasıyla gözetir. Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak maksadıyla Riskin Erken Tespiti Komitesi 2 ayda bir toplanarak Denetim komitesi vasıtası ile Yönetim Kuruluna rapor sunar. Ortaklığımız da temelde bir sermaye piyasası kurumu olarak risk yönetimine önem vermekte ve geliştirmek için çalışmalarına devam etmektedir. Denetim Komitesi söz konusu fonksiyonu yerine getirirken Bağımsız Dış Denetim işlemlerini gerçekleştiren kuruluşların bulgularından faydalanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Dr. Şahin ARSLANTAŞ	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Ahmet Fatih Tamay	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Dr. Şahin ARSLANTAŞ	Başkan
Ahmet Fatih Tamay	Üye

Kurumsal Yönetimden Sorumlu Komite

Ahmet Fatih Tamay	Kurumsal Yönetimden Sorumlu Komite Başkanı
Dr. Şahin ARSLANTAŞ	Kurumsal Yönetimden Sorumlu Komite Üyesi
Yasemin HAKAN	Kurumsal Yönetimden Sorumlu Komite Üyesi

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu risk yönetimine ve iç denetime ilişkin faaliyetleri ilgili Komiteler vasıtasıyla gözetir. İç kontrol görevi Teftiş birimi tarafından yürütülmektedir. Şirket maruz kalabileceği risklerin ölçümünde kullanılan yöntem yatırım stratejisine ve karşılaştırma ölçütüne uygun yatırım yapılan varlıkların yapısına ve risk düzeyine uygun bir risk yönetim sistemi oluşturulmuştur. Şirket türev araçlardan kaynaklanan riskleri de içerecek şekilde, ortaklık portföyünün içerdiği tüm piyasa risklerini kapsayan “Riske Maruz Değer” yöntemini risk ölçüm mekanizması olarak seçmiş ve risk yönetim sistemini de bu ölçüm modelini esas alarak oluşturmuştur.

19. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yatırım Ortaklıkları, bazı kısıtlamalar içerisinde nakit ve kıymetli madenlere de yatırım yapabilmekle beraber, temel amaçları menkul kıymet alıp satmak ve alım satımlar arasında oluşan olumlu fark ile bu menkul kıymetlerin kar payları ve faizlerinden gelir sağlamak olan kuruluşlardır. Şirketin finansman kaynağı kendi özsermayesidir. Şirket yatırımlarında yüksek risk-yüksek getiri yerine, düşük risk-optimal karlılığı ana ilke olarak belirlemiş, düşük risk optimal karlılık hedefi ile portföyünü istikrarlı bir şekilde büyütmeyi hedeflemiştir.

20. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine verilecek Huzur hakkı genel kurulda belirlenmektedir. Şirket herhangi bir yönetim kurulu üyesine borç vermemiş kredi kullandırmamış ve lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.