



ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

**31.03.2025 TARİHİNDE SONA
EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
3 AYLIK FAALİYET RAPORU**

(II -14.1) SAYILI TEBLİĞE VE “ŞİRKETLERİN YILLIK FAALİYET RAPORLARININ ASGARİ İÇERİĞİNİN BELİRLENMESİ”HAKKINDA YÖNETMELİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU 2025 YILI 1. DÖNEM FAALİYET RAPORU

A- GENEL BİLGİLER

1.Raporun Dönemi : 01.01.2025 – 31.03.2025

2.Şirket Bilgileri

Ortaklığın Ünvanı : Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş.

Kayıtlı Sermayesi : 240.000.000 TL

Çıkarılmış Sermayesi : 60.000.000 TL

Ticaret Sicil Numarası : 305025

Mersis No : 0102004597900018

Merkez Adresi : Büyükdere Cad.No:171 Metrocity A Blok K:17
1.Levent / İSTANBUL

Şube Bilgileri : Şubemiz Bulunmamaktadır.

Telefon / Faks : 0 212 344 1289 / 0 212 344 1286

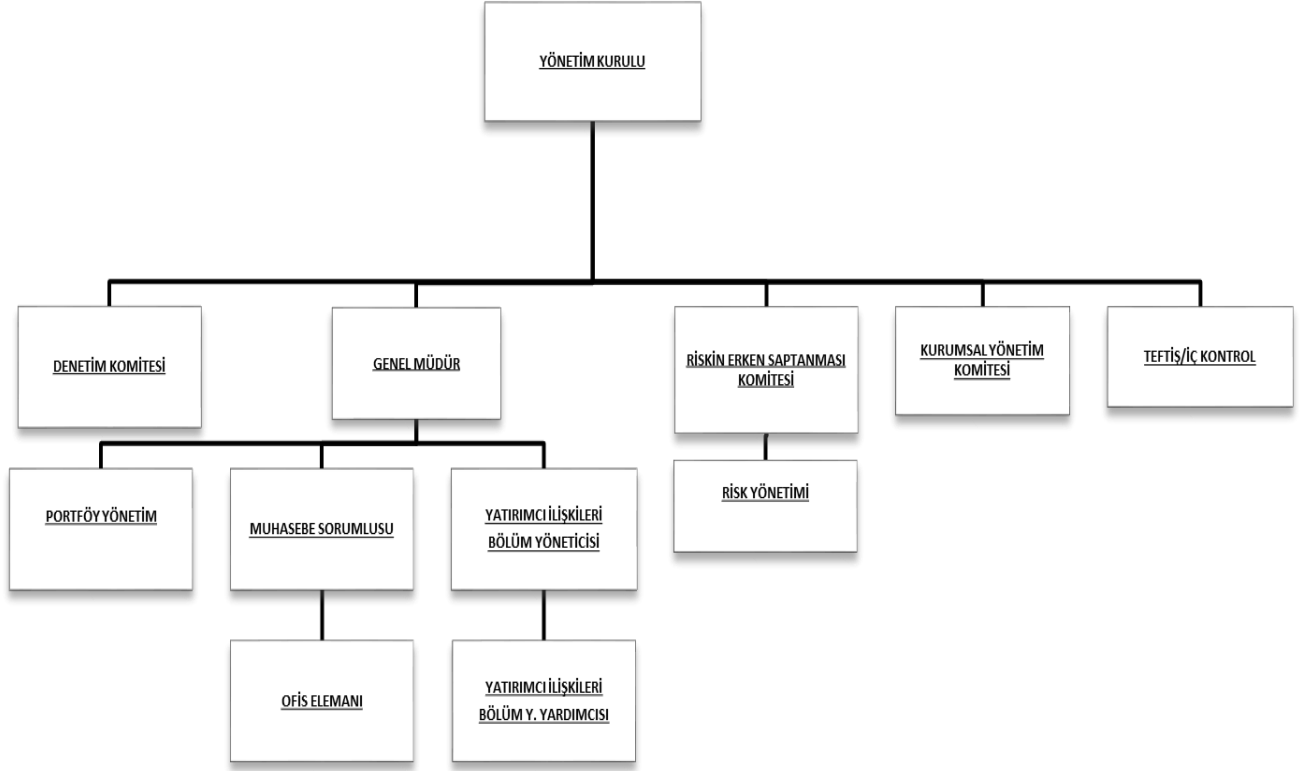
İnternet Sitesi Adresi : www.atlasyo.com.tr

E-posta Adresi : info@atlasyo.com.tr

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı;

Ortakların Adı Soyadı/Ünvanı	Grup	Adet	Oran	Oy Hakkı
Ayten Öztürk Ünal	A	1,75	0	74,45
Ayten Öztürk Ünal	B	0,30	0	0
Mehmet Ali Demirel	B	4.181.900	6,97	1,78
Diğer	B	55.818.097,95	93,03	23,77
TOPLAM		60.000.000,00	100	100

4. Şirketin Organizasyon Yapısı;



5.Yatırımcı İlişkileri Birimi:

Sermaye Piyasası Kurulunun (II-17.1) sayılı tebliğinin 11.maddesi kapsamında“ Yatırımcı İlişkileri Bölümü” oluşturulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri;

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi: Burcu Hilal KAPLAN

Telefon: 0212 344 12 89

Faks: 0212 344 12 86

E-Mail: burcukaplan@atlasyo.com.tr

İletişim Adresi: Büyükdere caddesi No:171 Metrocity A Blok K:17 1.Levent/İSTANBUL

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Görevlisi: Yasemin HAKAN

Telefon: 0212 344 12 89

Faks: 0212 344 12 86

E-Mail: yhakan@atlasyo.com.tr

İletişim Adresi: Büyükdere caddesi No:171 Metrocity A Blok K:17 1.Levent/İSTANBUL

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Görevleri;

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

01.01.2025 - 31.03.2025 döneminde ortaklar tarafından birime 2 adet yazılı ve 8 adet telefon yoluyla başvuruda bulunulmuştur. Ortaklarımızın şirketle ilgili soruları cevaplanmıştır.

6. İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:

Şirketin çıkarılmış sermayesi, her biri 0,01 TL (1 Kuruş) itibari değerinde ve tamamı hamiline yazılı olmak üzere 175 adedi A grubu ve 5.999.999.825 adedi B grubu olmak üzere toplam 6.000.000.000 adet paya ayrılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin seçiminde A grubu payların her biri 100.000.000 oy hakkına, B grubu payların her biri 1 oy hakkına sahiptir.

7. Yönetim Kurulu Üyeleri:

Adı Soyadı	Ünvanı	Görev Başlangıç	Görev Bitiş
Çiğdem ÖZTÜRK PULATOĞLU	Başkan	05.07.2024	05.07.2027
Ceren Deşen	Başkan Vekili	05.07.2024	05.07.2027
Fatma ÖZTÜRK GÜMÜŞSU	Üye	01.01.2025	05.07.2027
Ahmet SERPİL	Üye (Bağımsız)	05.07.2024	05.07.2027
Hasan Tuncay EROL	Üye (Bağımsız)	05.07.2024	05.07.2027

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri:

Çiğdem ÖZTÜRK PULATOĞLU– Yönetim Kurulu Başkanı

1990 Yılında İstanbul’da doğan Çiğdem Öztürk Pulatoğlu, 2014 yılında İngiltere’de City University London Sosyal Bilimler Fakültesi, Ekonomi Bölümü’nden mezun oldu. 2016 yılında ise aynı üniversitenin Cass Business School Management Bölümü’nde Master of Science programını tamamladı.

2015-2017 yılları arasında Metro Mali ve Ticari Yatırımlar Holding A.Ş. , Vanet Gıda Sanayi İç ve Dış Ticaret A.Ş. ve Metro Travel Seyahat Organizasyon A.Ş.’de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmış olup aynı dönemler içinde Metro Turizm Seyahat Organizasyon ve Ticaret A.Ş., Metro Grup Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ve Pita İkram ve Gıda Ürünler Tic. A.Ş.’de yönetim kurulu başkanı olarak görev yapmıştır. 2015-2021 tarihleri arasında Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş. ve Avrasya Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.’de yönetim kurulu üyeliği görevlerini tamamlamış olup Avrasya Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.’de 09.06.2021 tarihi itibari ile Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş.’de 12.07.2021 tarihi itibari ile yönetim kurulu başkanı olarak atanmış olup başkanlık görevlerini sürdürmektedir. 03.05.2018 de Metro Yatırım Ortaklığı A.Ş. ‘de Yönetim Kurulu Başkan vekili olarak görevine başlamış olup 16.09.2019 tarihinde görevini sonlandırmıştır. 12.07.2021 tarihi itibariyle Metro Yatırım Ortaklığı A.Ş. ‘de yönetim kurulu başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Metro Menkul Değerler A.Ş. de 16/04/2021 tarihinden bu yana Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Ceren DEŞEN—Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1990 yılında doğan Ceren DEŞEN yüksek öğrenimini Bahçeşehir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümü ana dalında tamamlamıştır. Mesleki kariyerine Koç Sistem ve Teknosa Merkez’de staj yaparak başlamıştır. 2020-2021 yıllarında Metro Portföy Yönetimi A.Ş’de yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Güncel olarak Metro Menkul Değerler A.Ş ve Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş’de yönetim Kurulu Üyeliği, Metro Yatırım Ortaklığı A.Ş’de Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür, olarak görevlerini sürdürmektedir.

Fatma ÖZTÜRK GÜMÜŞSU—Yönetim Kurulu Üyesi

1986 yılında İstanbul’da doğan Fatma Öztürk Gümüşsu, 2008 yılında Fatih Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü’nden mezun oldu. 2014 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, İşletme Yönetimi Yüksek Lisans programını tamamladı. 2019 yılında ise Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisans Programını tamamlamıştır. Fatma Öztürk Gümüşsu aynı zamanda ;

Metro Ticari Ve Mali Yatırımlar Holding A.Ş.-Yönetim Kurulu Başkanı
Galip Öztürk Turizm Yatırımları A.Ş.-Yönetim Kurulu Başkanı
Metro Travel Seyahat Organizasyon A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı
Vanbes Besicilik Sanayi ve Tic.A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı
Vanet Gıda Sanayi İç Ve Dış Ticaret Anonim Şirketi- Yönetim Kurulu Başkanı
Mepet Metro Petrol Ve Tesisleri A.Ş.-Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Sampi Gıda Üretim Pazarlama Ve Ticaret A.Ş.- Yönetim Kurulu Üyesi
Metro Turizm Seyahat Organizasyon ve Tic.A.Ş- Yönetim Kurulu Üyesi
Metro Menkul Değerler A.Ş.- Yönetim Kurulu Üyesi
Metro Yatırım Ortaklığı A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Avrasya Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. – Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.
Fatma Öztürk Gümüşsu evli, 2 çocuk annesidir ve İngilizce bilmektedir.

Ahmet SERPİL– Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1974 -1978 Tarihleri arasında, askerlik görevini takiben Iğdır İlinde; Sümerbank pamuklu entegre fabrika inşaatında özel sektörde müteahhit adına saha mühendisi olarak çalışma. 1978 -1981 İstanbul da özel sektörde İş Merkezi ve Konut İnşaatlarında Şantiye Şefliği görevleri, 1981-1985 ENKA-Kutlutaş Joint Venture Ras Lanuf newtown LİBYA Şantiyesinde, alt yüklenici olarak iş yapan şirketimin ortağı/müdürü ve teknik koordinatörü olarak fiili olarak çalışma, 1985-1988 Kutlutaş-ENKA Joint Venture Medine Toplu Konut Suudiarabistan da ve Türkiye’de yine, alt yüklenici olarak iş yapan şirketimin ortağı/müdürü ve teknik koordinatörü olarak fiili olarak çalışma, 1989-1991 ENKA İnşaat A.Ş. nin IRAK Bekhme Baraj İnşaatı Şantiyesinde, alt yüklenici olarak iş yapan firmamın sahibi teknik ve koordinatörü olarak, 1994-2001 Değişik özel sektör firmalarında, Proje Müdürü, Genel Müdür ve koordinatörlük görevlerinde profesyonel olarak çalışma, 2001-2005 Koç Grubu Şirketi Olan ARK inşaat A.Ş. de Proje Müdürü olarak görev alma, 2005-2007 Özsayı Gün-Er İnşaat Ortaklığı tarafından yapılan İstanbul Halkalı Avrupa Konutları Atakent:1 Projesinde Proje Müdürü, görevi, 2008- 2010 İskenderun Prime Mall AVM İnşaatının Proje Yönetimini üstlenen, IMS Mühendislik ve Danışmanlık AŞ nin Proje Müdürlüğü görevi 2013-2016 IMS Mühendislik ve Danışmanlık AŞ nin İstanbul Ataköy Seapearl Konut Projesinde Proje Yönetimi Proje Müdürlüğü görevi. Kırk yılı aşan bu süreçte; inşaat altyapı işlerinin yanında, konut, okul, AVM, İş Merkezi, Hastane başta olmak üzere, uygulama, planlama ve proje yönetimi konularında gerekli organizasyonların oluşumu dahil görev almıştır. Halen, Metro Yatırım Ortaklığı ve Avrasya Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı’nda Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA

YÖNETİM KURULU BAĞIMSIZLIK ÜYELİK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinden 4.3.6 numaralı ilkedeki "bağımsız üye" kriterlerin tamamını taşıdığımı , bu kriterlerin bir kısmını dahi kaybettiğim zaman şirketi bu konuda yazılı beyan ile bilgilendireceğimi kabul ve beyan ederim

AHMET SERPİL

TCK: 500 413 406 58



Hasan Tuncay EROL – Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1970 yılında doğan Hasan Tuncay EROL, 1988 yılında Kadıköy Anadolu Lisesinden, 1993 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesinden mezun olmuştur. Ocak 2009 – Nisan 2010 tarihleri arasında, Türk Tuborg firmasında Finansal Gelişim Müdürü, Nisan 2010 – Ekim 2011 tarihlerinde, Tamek Holding Türkiye ve Kuzey Kıbrıs da CFO, Infima Holding N.V Direktörü, Kasım 2011—Aralık 2015 yıllarında Serbest Finans Danışmanı, Aralık 2015—Kasım 2020 tarihleri arasında CNR Grup' da CFO olarak görev yapmıştır. Halen, Upfield Türkiye' de Finans Başkanı, Metro Yatırım Ortaklığı ve Avrasya Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

ATLAS MENKUL KIYMETLER YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

YÖNETİM KURULU'NA

YÖNETİM KURULU BAĞIMSIZLIK ÜYELİK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinden 4.3.6 numaralı ilkedeki "bağımsız üye" kriterlerin tamamını taşıdığımı , bu kriterlerin bir kısmını dahi kaybettiğim zaman şirketi bu konuda yazılı beyan ile bilgilendireceğimi kabul ve beyan ederim

İSİM-SOYAD

HASAN TUNCAY EROL

İMZA



a) Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Yönetim Kurulu'nun 27.12.2024 tarihli kararı ile Yönetim Kurulu Üyesi, Can DİŞLİ'nin 31.12.2024 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeliğinden istifası nedeniyle , yerine Fatma ÖZTÜRK GÜMÜŞSU'nun yapılacak ilk genel kurulun onayına sunulmak üzere, TTK.'nun 363.maddesi uyarınca 01.01.2025 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu Üyesi olarak belirlenmiştir.

b) Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket esas sözleşmesinin 16'ncı maddesinde belirtilen yetkilere sahiptir. Esas Sözleşmemizin 22.maddesi denetçilerin niteliklerini ve görevlerini belirtmektedir.

Bağımsız Denetim Şirketi: Yeditepe Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

c) Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve Komitenin Dağılımı;

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri

Hasan Tuncay EROL	Başkan
Ahmet SERPİL	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

Ahmet SERPİL	Başkan
Hasan Tuncay EROL	Üye
Burcu Hilal KAPLAN (*)	Üye

(*) Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu Yönetici

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

Hasan Tuncay EROL	Başkan
Ahmet SERPİL	Üye

d) Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu;

Yönetim Kurulu 2025 yılı ilk üç ay içinde 9 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin, toplantılara katılım oranı % 91 olarak gerçekleşmiştir.

e) Yönetim Kurulu Üyelerinin Rekabet Yasağı Kapsamında Yaptığı Faaliyetlere İlişkin Bilgiler:

Yönetim Kurulu üyeleri ilgili mali dönem içerisinde rekabet yasağına aykırı herhangi bir faaliyette bulunmamıştır.

8. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler;

Yoktur

9. Yıl İçerisinde Yapılan Genel Kurul Toplantıları, Toplantı Tarihleri, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de dahil olmak üzere Genel Kurul Toplantılarına İlişkin Bilgiler:

Yoktur

B- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı İle İlgili Bilgiler ;

Şirketimiz Genel Müdürlük görevi, Sedat Ali ERATAÇ tarafından yürütülmektedir.

Şirketimiz portföyünün idaresi, 09.11.2017 tarihli Portföy Yönetim Sözleşmesiyle Metro Portföy Yönetimi A.Ş tarafından yapılmaktadır.

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 6 kişidir. (31.03.2024 tarihinde 6 kişidir.)

Kilit yönetici ve personele sağlanan faydalar:

Şirket'in 1 Ocak- 31 Mart 2025 ve 2024 dönemleri itibarıyla sona eren hesap dönemlerinde kilit yönetici ve personele sağlanan faydaların detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Mart 2025	1 Ocak – 31 Mart 2024
Ücret ve diğer kısa vadeli faydalar (*)	576.033	528.981
	576.033	528.981

(*) 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar içerisinde 174.452 TL huzur hakkı bulunmaktadır. (31 Mart 2024: 174.892 TL).

Prim, ikramiye veya kar payı gibi sağlanmış menfaat bulunmamaktadır. Şirketimiz çalışanlarına maaş ve yemek ücreti ödenmekte olup, bunun dışında sağlanan herhangi bir imkan bulunmamaktadır.

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler:

Yönetim Kurulu'nun 27.12.2024 tarihli kararı ile Yönetim Kurulu Üyesi, Can DİŞLİ'nin 31.12.2024 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeliğinden istifası nedeni yerine Fatma ÖZTÜRK GÜMÜŞSU'nun yapılacak ilk genel kurulun onayına sunulmak üzere, TTK.'nın 363.maddesi uyarınca 01.01.2025 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu Üyesi olarak belirlenmiştir.

Şirket İştiraklerimiz ve Bağlı Ortaklıklarımız:

Şirketimiz İştiraki veya Bağlı Ortaklığı bulunmamaktadır.

İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

İlişkili taraflara ticari borçlar

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibari ile ilişkili taraflara ticari borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Mart 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar		
Metro Portföy Yönetimi A.Ş.	296.711	363.420
	296.711	363.420

Hizmet ve diğer giderler;

Şirket'in 1 Ocak- 31 Mart 2025 ve 2024 dönemleri itibarıyla sona eren hesap dönemlerinde ilişkili taraflardan alınan hizmet ve diğer giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Mart 2025	1 Ocak – 31 Mart 2024
İlişkili taraflardan alımlar		
Metro Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	343.529	467.859
-Komisyon giderleri	259.051	381.358
-Risk yönetimi hizmet bedeli	--	51.540
-Diğer	84.478	34.961
Atlas Yazılım ve Bilişim Hiz. Tic. A.Ş.	33.392	27.248
-Hizmet alımları	33.392	27.248
Metro Portföy Yönetimi A.Ş.	1.050.166	1.043.431
-Portföy yönetim hizmeti	996.417	1.043.431
-Risk yönetimi hizmet bedeli	53.749	--
Av. Ahmet Pulatoğlu	100.741	--
-Avukatlık hizmet bedeli	100.741	--
Avrasya Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	204.480	189.132
-Kira giderleri	204.480	189.132
	1.732.308	1.727.670

C-ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI:

Şirketimiz tarafından bir araştırma bölümü oluşturulmamıştır. Şirketin yatırım kararları 09.11.2017 tarihine kadar Yatırım Komitesi tarafından alınan kararlara göre verilmiştir. Bu tarihten itibaren şirketimiz, portföy yönetimi konusunda yapılan anlaşma ile Metro Portföy Yönetimi'nden hizmet almaktadır.

D- FAALİYETLER VE FAALİYETLE İLGİLİ ÖNEMLİ GELİŞMELER:

1-Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler:

Şirkette personel ve işçi hareketleri ile toplu sözleşme uygulaması yoktur. Şirketin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 6 personeli mevcuttur. Personele maaş + yemek ücreti verilmekte olup, iş kanununda yer alan sosyal haklardan doğum izni, ölüm izni, evlilik izni ve yıllık izin verilmektedir. Bunun dışında sağlanan herhangi bir hak bulunmamaktadır.

2-Dönem içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler:

Dönem içinde yapılmış bağış bulunmamaktadır. Yeni dönem için öngörülen bağış politikası genel kurul onayına sunulacaktır.

3-Merkez dışı örgütlerinin olup olmadığı hakkında bilgi:

Şirket İstanbul ili sınırları içinde faaliyet göstermekte olup, merkez dışı örgütü bulunmamaktadır

4-İşletmenin performansını etkileyen ana etmenler, işletmenin faaliyette bulunduğu çevrede meydana gelen önemli değişiklikler, işletmenin bu değişikliklere karşı uyguladığı politikalar, işletmenin performansını güçlendirmek için uyguladığı yatırım ve temettü politikası:

Kar Dağıtım Politikası:

Kar Dağıtım Politikası Şirket esas sözleşmesi ile birlikte, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri, vergi yasaları ve diğer yasal mevzuat hükümleri dikkate alınarak kar dağıtım kararlarını belirleyen “Kar Dağıtım Politikamız “ aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

1) Şirket kar dağıtımı ve yedek akçe ayrılması konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Şirket'in genel masrafları ile muhtelif amortisman bedelleri gibi genel muhasebe ilkeleri uyarınca Şirket'çe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler ve mali mükellefiyetler için ayrılan karşılıklar, hesap yılı sonunda tespit olunan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi(net) kardan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır:

a) Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe: Kalanın %5'i Türk Ticaret Kanunu'nun 519 uncu maddesi uyarınca ödenmiş sermayenin %20'sini buluncaya kadar birinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

b) Birinci Temettü: Kalandan sermaye piyasası kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.

c) İkinci Temettü: Safi kardan (a) ve (b) bentlerinde yer alan hususlar düşüldükten sonra Genel kurul kalan kısmı, kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya, dönem sonu kar olarak bilançoda bırakmaya, kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave etmeye, olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya veya yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kar payı olarak vermeye yetkilidir. Ancak yasa hükmü ile ayrılması zorunlu tutulan yedek akçeler ile ana sözleşmede pay sahipleri için belirlenen oranda birinci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.

d) Türk Ticaret kanunu 519.maddesinin 2.fıkrasının 3 numaralı bendi gereğince, ikinci tertip kanuni yedek akçenin hesaplanmasında, net kardan %5 oranında kar payı düşüldükten pay sahipleri ile kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısmın onda biri esas alınır ve ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. Şirket karının tespiti ve karın dağıtımında Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemelerine ve diğer mevzuata uyulur.

2) Şirket finansal tablolarındaki net dönem ve geçmiş yıl zararlarının uygun öz sermaye kalemleri ile mahsup edilmesi zorunludur. Ancak mevzuat gereği veya vergisel yükümlülük doğurması nedeniyle mahsup edilemeyen geçmiş yıl zararları net dağıtılabılır karın tespitinde indirimine konu edilebilir Şirket finansal tablolarındaki net dönem ve geçmiş yıl zararlarının uygun öz sermaye kalemleri ile mahsup edilmesine yönelik mahsup işleminin, ilgili yıl genel kurul toplantısında kar dağıtımına ilişkin gündem maddesinin görüşülmesinden önce karara bağlanması zorunludur.

3)Yönetim Kurulu kar dağıtım kararında mevzuatı ve piyasa koşullarını dikkate alır. Buna göre kar dağıtımında; Şirketin büyümesi için yapılması gereken yatırımlar ile bu yatırımların finansmanı arasındaki dengenin korunmasına dikkat edilerek Şirketin öz sermaye oranı, sürdürülebilir büyüme hızı, piyasa değeri ve nakit akımları dikkate alınır. Yönetim Kurulu Sermaye Piyasası Kurulu’nun zorunlu kıldığı oranından az olmamak üzere, Şirketin piyasa değerini olumsuz etkilemeyecek oranda kar payı dağıtmayı politika olarak belirler.

4) Dağıtılacak kar; 3. madde göz önünde bulundurularak prensip olarak Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında hazırlanan ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) ile uyumlu mali tablolar dikkate alınarak ve pay sahipleri ile Şirket çıkarları arasında hassas denge korunarak, Yönetim Kurulu teklifi ile Genel Kurul tarafından belirlenir. Ancak kar dağıtımı ile ilgili mevzuatların ve SPK ilke kararlarının herhangi bir yaptırımını mevcut ise, dağıtımı yapılacak karda bu hususlar ayrıca dikkate alınır.

5) Genel kurul tarafından yasal kayıtlarda yer alan net dağıtılabilir dönem karından daha fazla temettü dağıtılmasına karar verilmesi halinde olağanüstü yedek akçeler, geçmiş yıl karları gibi yasal kayıtlarda yer almayan ve kar dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynakların da kar dağıtımında kullanılmasına karar verilmesi mümkündür.

6) SPK mevzuatı ile belirlenen asgari temettü tutarı, Sermaye Piyasası Kurulu’nun düzenlemeleri çerçevesinde belirlenecek tarihlerde nakit olarak dağıtılır. Asgari temettü tutarından daha fazla kar dağıtımına karar verilmesi halinde kalan tutar, ortaklığın sermaye yapısını ve piyasa değerini olumsuz yönde etkilemeyecek oranda nakit kar payı ve/veya bedelsiz hisse senedi dağıtımı şeklinde yapılabilir.

7) Şirket tarafından çıkarılacak hisse senetlerinin tamamı hamiline olup hisse başına düşen kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kar Payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Ancak kar payının en geç 5. Ayın sonuna kadar ödenmesine özen gösterilir.

8) Bedelsiz hisse senedi dağıtımlarında mevzuatta belirtilen düzenleme ve ilkelere uyulur. Bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

9) Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında hazırlanan mali tablolara göre hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârının” 1’inci maddeye göre hesaplanan tutardan düşük olması durumunda, iş bu madde kapsamında hazırlanan mali tablolara göre hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârı dikkate alınır.

10) Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında hazırlanan mali tablolara göre net dağıtılabilir dönem kârı oluşmaması halinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında hazırlanan ve UFRS ile uyumlu mali tablolarda “net dağıtılabilir dönem kârı” hesaplanmış olsa dahi, kâr dağıtımı yapılmaz.

11) Hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârı”, çıkarılmış sermayenin %5’inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.

12) Kar dağıtımı yapılmadığı takdirde neden dağıtılmadığı ve dağıtılamayan karın nerede kullanıldığını Yönetim Kurulu, pay sahiplerinin bilgisine sunar.

13) Şirketimiz yatırım ortaklığı sektöründe yer aldığından Şirket karına katılma konusunda imtiyaz yoktur.

14) Şirket huzur hakkı, ücret, kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında mal varlığından ortaklarına yönetim kurulu üyelerine personeline ve 3. kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz. Bu madde ile ilgili yönetim kurulu kararı alınırken ana sözleşme ilgili maddeye göre hareket edilir.

15) Yönetici ve çalışanlara kar payı dağıtımı söz konusu olması halinde bunun miktarı ve ödeme şekli Yönetim Kurulu’nca belirlenir ve pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

16) Ortaklara dağıtılacak birinci temettünün azalmamasını teminen, Sermaye Piyasası Kanunu’nun 19 maddesinin 5.fıkrası gereği ilgili mali yıl içinde yapılan bağışlar birinci temettüye esas net dağıtılabilir dönem karının matrahına eklenmesi ve birinci temettünün bu matrah üzerinden hesaplanması ilkesine göre hareket edilir.

17) Kar dağıtımlarında Sermaye Piyasası Kanunu’nun 19. Maddesine, Sermaye Piyasası Kurulu’nun tebliğ hükümlerine ve ilke kararlarına uyulur.

18) Genel Kurulca onaylanan Kar Dağıtım Politikası Şirketin internet sitesinde yayınlanır.

5- 2025 Yılı Yatırım Stratejisi :

Yatırım Stratejisi

% 0 - % 100	Pay Senedi
% 0 - % 100	Ters Repo
% 0 - % 50	Devlet Tahvili – Hazine Bonosu
% 0 - % 25	Özel Sektör Tahvili ve Bonosu
% 0 - % 20	Yurt içinde ihraç edilmiş döviz ve emtiaya endeksli Yatırım Fonu
% 0 - % 20	Takasbank Borsa Para Piyasası (BPP)

Karşılaştırma Ölçütü

% 45	BIST KYD REPO (Brüt) Endeksi
% 45	BIST Tüm Getiri Endeksi
% 5	BIST KYD DİBS Tüm Endeksi
% 5	BIST KYD ÖSBA Sabit Endeksi

Karşılaştırma Ölçütü, 17.12.2024 tarihinde KAP’da ilan edilerek, 02.01.2025 tarihinden itibaren kullanılmaya başlanmıştır.

Ortaklık portföyüne riskten korunma amacıyla ortaklığın yatırım stratejisine ve karşılaştırma ölçütüne uygun olacak şekilde kurulca belirlenecek esas çerçevesinde türev araçlar dahil edilebilir.

6-İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları

Yatırım Ortaklıkları, bazı kısıtlamalar içerisinde nakit ve kıymetli madenlere de yatırım yapabilmekle beraber, temel amaçları menkul kıymet alıp satmak ve alım satımlar arasında oluşan olumlu fark ile bu menkul kıymetlerin kar payları ve faizlerinden gelir sağlamak olan kuruluşlardır. Şirketin finansman kaynağı kendi öz sermayesidir. Riskin dağıtılması ilkesi sayesinde yatırım ortaklıklarının, bireylerin kendi imkânları ile sağlayamayacakları ölçüde riski dağıtmaları mümkündür. Ortaklık portföyündeki varlıkların, Portföy Saklama Hizmetine ve Bu Hizmette Bulunacak Kuruluşlara İlişkin Esaslar Tebliği (III-56.1) çerçevesinde, portföy saklayıcısı nezdinde saklanması zorunludur. Söz konusu menkul kıymetler, Ortaklık ile İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. (Takasbank) arasında imzalanan bir saklama sözleşmesi çerçevesinde Takasbank’ta saklanır. Şirketimiz, Risk Yönetimi Hizmetini 03.06.2024 tarihinden itibaren Metro Portföy Yönetimi A.Ş. den almaktadır.

7-Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar

Yoktur.

8-Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği Genel Kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar.

Yoktur.

9-İşletmenin gelişimi hakkında yapılan öngörüler

Ortaklığımız mümkün olduğunca riski düşürerek yüksek getiri sağlayacak portföy işletmeciliği yapmayı benimsemiştir. Bu politikaların yeni dönemde de devamını öngörmektedir.

10-Dönem İçinde Yapılan Ana Sözleşme Değişiklik ve nedenleri

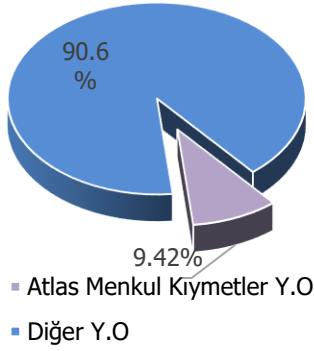
Yoktur.

11-Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı

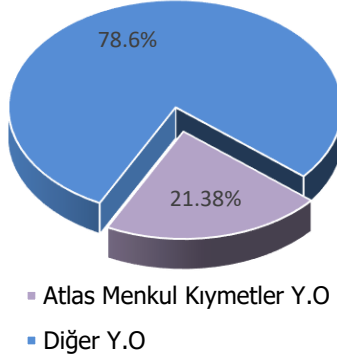
Yoktur.

12-İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi

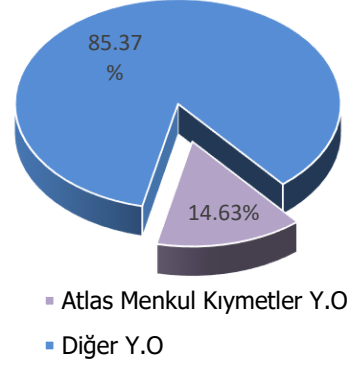
Sektörün Toplam Piyasa Değeri İçindeki Payımız



Sektörün Toplam Net Aktif Değeri İçindeki Payımız



Sektörün Toplam Çıkarılmış Sermayesi İçindeki Payımız



Portföy yönetmek amacıyla anonim şirket şeklinde kurulmuş olan şirketin hisse senetleri 1994 yılında Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Sektöründeki dokuz şirketten birisi olan Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş. 60.000.000 TL sermayesi ve 378.294.809 TL Net Aktif Değeri ile sektör içerisinde 2.sırada yer almaktadır.

13-Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği

Şirketimizin teşvikten yararlanma durumu bulunmamaktadır.

14-İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Kapasite Kullanım Oranları Ve Bunlardaki Gelişmeler Genel Kapasite Kullanım Oranı, Faaliyet Konusu Mal Ve Hizmet Üretimindeki Gelişmeler, Miktar, Kalite, Sürüm Ve Fiyatların Geçmiş Dönem Rakamlarıyla Karşılaştırmalarını İçeren Açıklamalar

Şirketimizin üretim birimi bulunmamaktadır.

15-Faaliyet Konusu Mal Ve Hizmetlerin Fiyatları, Satış Hasılatları, Satış Koşulları Ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Randıman Ve Prodüktivite Katsayılarındaki Gelişmeler, Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri

İşletmemiz Yatırım Ortaklığı olması sebebiyle bu bölüme konu husus bulunmamaktadır.

16-İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı çerçevesinde güncellenmiş olan İç Kontrol Prosedürü gereği iç kontrol faaliyetlerinin düzenli olarak yürütülmesi ve raporlanması şirket müfettişi tarafından yapılmaktadır. Şirket işlemlerinin, portföy değerlemelerinin, mevzuat, ana sözleşme ve şirketin amaç ve konusuna uygun yürütülebilmesi muhasebe sisteminin, belge ve kayıt düzeninin etkin şekilde işlenmesi usulsüzlük ve hatalardan kaynaklanabilecek opsiyonel risklerin asgari seviyeye indirilmesi sağlanmaktadır.

E-FİNANSAL DURUM

1-Bu Tebliğ Hükümleri Çerçevesinde Düzenlenen Finansal Tablo Ve Bilgiler Esas Alınarak Hesaplanan Finansal Durum, Kârlılık Ve Borç Ödeme Durumlarına İlişkin Temel Rasyolar:

Cari Oran	445.526	Toplam Borç / Aktif	0.005
Dönen Varlık / Aktif Toplamı	1.000	Kısa Vadeli Borç / Pasif	0.002
Net Dönem Karı / Aktif Toplamı	-0,0590	Uzun Vadeli Borç / Pasif	0.003
Net Dönem Karı / Özsermaye	-0,0593	Kısa Vadeli Borç / Toplam Borç	0.471

VARLIKLAR	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar	379.688.289	402.210.478
Nakit ve Nakit Benzerleri	159.705.239	143.769.207
Finansal Yatırımlar	219.536.682	258.319.242
Ticari Alacaklar		
-İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	75.729	--
Diğer Alacaklar		
-İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	24.872	27.375
Peşin Ödenmiş Giderler		
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	345.767	94.654
Duran Varlıklar	89.052	115.766
Maddi Duran Varlıklar		
- Makine ve Cihazlar	89.052	115.766
TOPLAM VARLIKLAR	379.777.341	402.326.244

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	852.225	980.707
Ticari Borçlar		
-İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	296.711	363.420
-İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	--	99.876
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	229.471	198.951
Diğer Borçlar		
-İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	--	--
-İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	--	25.022
Kısa Vadeli Karşılıklar		
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	326.043	293.438
-Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	--	--
Uzun Vadeli Yükümlülükler	956.316	886.515
Uzun Vadeli Karşılıklar		
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	956.316	886.515
ÖZKAYNAKLAR	377.968.800	400.459.022
Ödenmiş Sermaye	60.000.000	60.000.000
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	158.880.041	158.880.041
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	2.029.419	2.029.419
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya (Giderler)		
-Kıdem Tazminatı Karşılığı Aktüeryal Kayıp/Kazanç Fonu	(815.820)	(726.625)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	21.418.025	21.418.025
Geçmiş Yıl Karları	158.858.162	146.632.957
Net Dönem Karı/Zararı	(22.401.027)	12.225.205
TOPLAM KAYNAKLAR	379.777.341	402.326.244

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 1 Ocak– 31 Mart 2025	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 1 Ocak– 31 Mart 2024
KAR VEYA ZARAR KISMI		
Hasılat	255.353.674	925.781.560
Satışların Maliyeti (-)	(230.010.022)	(854.192.736)
Brüt Kar	25.343.652	71.588.824
Genel Yönetim Giderleri (-)	(3.252.608)	(3.925.555)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	21.422	19.975
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	--	--
Esas Faaliyet Karı	22.112.466	67.683.244
Parasal Kazanç Kayıp	(44.513.493)	(62.561.120)
Vergi Öncesi Kar / (Zarar)	(22.401.027)	5.122.124
Vergi Gelir /(Gideri)	--	--
Dönem Net Karı / (Zararı)	(22.401.027)	5.122.124
Dönem Kar / Zararının Dağılımı	(22.401.027)	5.122.124
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	--	--
Ana Ortaklık Payları	(22.401.027)	5.122.124
Pay Başına Kazanç	(0,0037)	0,0009
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI		
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / (Kayıpları)	(89.195)	(78.609)
Diğer Kapsamlı Gider	(89.195)	(78.609)
Toplam Kapsamlı Gelir/Gider	(22.490.222)	5.043.515
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı	(22.490.222)	5.043.515
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	--	--
Ana Ortaklık Payları	(22.490.222)	5.043.515

Bilgilendirme: Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KGK") 23 Kasım 2023 tarihli Türkiye'de enflasyon muhasebesi uygulanmasına ilişkin açıklaması ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, TFRS uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolardan başlamak üzere TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak düzeltilerek enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Bu finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla 31 Mart 2025 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltilmesi yapılmıştır.

TMS 29, hiper enflasyonist ekonomilerin para birimi ile hazırlanan mali tabloların bilanço tarihindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve genel fiyat endeksinin kullanılarak daha önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir.

TMS 29'un uygulanmasını gerektiren durumlardan biri, üç yıllık kümülatif enflasyon oranının, yaklaşık %100 veya üzerinde olmasıdır. Türkiye'de Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan tüketici fiyat endeksi ("TÜFE") baz alındığında söz konusu kümülatif oran 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla sona eren üç yıllık dönem için %250 olmuştur (31 Aralık 2024: %291).

Enflasyona göre yapılan düzeltmeler, TÜİK tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi kullanılarak bulunan katsayılar esas alınarak hesaplanmıştır. 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeks ve katsayılar aşağıda belirtilmiştir:

Dönem	Endeks	Düzeltilme Katsayısı
31 Mart 2025	2.954,69	1
31 Aralık 2024	2.684,55	1,10063
31 Mart 2024	2.139,47	1,38104
31 Aralık 2023	1.859,38	1,58907

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili tüketici fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Bu kapsamda, 31 Aralık 2024 ve 31 Mart 2024 tarihli finansal tablolar, 31 Mart 2025 tarihindeki cari satın alma gücü esas alınarak endekslenmiştir.

Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır.

Parasal olmayan aktif ve pasifler satın alma veya ilk kayda alınma tarihinden bilanço tarihine kadar olan süre içerisinde genel fiyat endeksinde meydana gelen değişikliklerin alım maliyetlerine ve birikmiş amortisman tutarlarına yansıtılması suretiyle yeniden ifade edilmiştir. Böylece maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, kullanım hakkı varlıkları ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzeri şekilde yeniden düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde olduğu dönemlerdeki tüketici fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.

3. Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:

31.03.2025 tarihi itibarıyla, Şirket sermayesi 60.000.000 TL, Net Aktif Değeri 378,294,809.93-TL'dir.

4. Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin, Alınması Düşünülen Önlemler:

Şirket özkaynaklarına dayalı olarak faaliyet göstermektedir. Mali yapıyı iyileştirmeye yönelik önlem almayı gerektirecek bir durum yoktur.

Şirketimizin 2024 yılı genel kurul toplantısı henüz yapılmamıştır.

F - RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

İşletmenin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler

Şirket öz kaynaklarına dayalı olarak faaliyet göstermektedir. Şirket masraf ve gider yapısında minimum gider anlayışı ile çalışıldığı için mali yapıyı iyileştirmeye yönelik önlem almayı gerektirecek bir durum yoktur.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Kurumsal Yönetim Komitesi ile ilgili bilgilendirmeler Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum raporunda belirtilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.1 maddesindeki " Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi", "Kurumsal Yönetim Komitesi", "Aday Gösterme Komitesi, Ücret Komitesi" oluşturulur. Ancak yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulamaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirir." hükmü kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi görev ve çalışma esasları çerçevesinde 01.01.2025-31.03.2025 döneminde 1 kez toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite :

Bağımsız denetim şirketinin seçiminde ve ilişkilerin düzenlenmesinde aktif rol almıştır. 2025 yılı 3 aylık dönem için açıklanan mali tabloları inceleyip onaylayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Denetimden sorumlu komite görev ve çalışma esasları çerçevesinde 01.01.2025-31.03.2025 döneminde 2 kez toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Şirket menkul kıymetlerini rayiç değerler ile değerleyerek portföy değişimini günlük olarak takip etmekte oluşturulan risk yönetim sistemi gereğince portföy riskinin düzenli olarak hesaplanması ve raporlanması konusunda Metro Portföy Yönetimi A.Ş 'den hizmet almaktadır. İlgili risklerle ilgili raporlar, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte, risk yönetim sisteminin etkin bir şekilde faaliyet göstermesine çalışılmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi görev ve çalışma esasları çerçevesinde 01.01.2025-31.03.2025 döneminde 2 kez toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulmuştur. Bu raporlarda şirket öz sermayesinin mevcut faaliyetlerinin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Yönetim Kurulu'nun Komitelerin Etkinliğine İlişkin Değerlendirmesi:

Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite kendi görev ve çalışma esaslarında belirtilen konularda görev ve sorumluluklarını yerine getirmişler ve çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaya özen göstermişlerdir. Komiteler yaptıkları çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmişlerdir.

G- RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yönetim Kurulu Üyesi, Can DİŞLİ'nin 31.03.2025 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeliğinden istifası nedeni ile yerine Fatma ÖZTÜRK GÜMÜŞSU'nun yapılacak ilk genel kurulun onayına sunulmak üzere, TTK.'nın 363.maddesi uyarınca 01.01.2025 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu Üyesi olarak belirlenmiştir.

Atlas Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı'nın 02.01.2025 tarihinden itibaren Karşılaştırma Ölçütü aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. Mevcut Yatırım Stratejisinde değişiklik olmamıştır.

Yatırım Stratejisi :

%0-%100 Hisse Senedi

%0-%100 Ters Repo

%0-%50 Devlet Tahvili-Hazine Bonosu

%0-%25 Özel Sektör Tahvili ve Bonosu

%0-%20 Yurt içinde İhraç edilmiş Döviz ve Emtia'ya Endeksli Yatırım Fonu

%0-%20 Takasbank Borsa Para Piyasası (BPP)

Karşılaştırma Ölçütü :

% 20 BIST - Tüm Getiri Endeksi

% 70 BIST - KYD REPO (BRÜT) Endeksi

% 5 BIST - KYD DİBS Tüm Endeksi

% 5 BIST - KYD ÖSBA Sabit Endeksi

Yeni Karşılaştırma Ölçütü :

% 45 BIST - Tüm Getiri Endeksi

% 45 BIST - KYD REPO (BRÜT) Endeksi

% 5 BIST - KYD DİBS Tüm Endeksi

% 5 BIST - KYD ÖSBA Sabit Endeksi

Ortaklık portföyüne riskten korunma amacıyla ortaklığın yatırım stratejisine uygun olacak şekilde ve kurulca belirlenecek esas çerçevesinde türev araçlar dahil edilebilir.

H- DİĞER HUSUSLAR

- Dönem içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derece etkileyecek mevzuat değişikliği olmamıştır.
- Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.
- Şirketimiz yatırım danışmanlığı ve derecelendirme hizmetleri almamaktadır.
- Portföy yönetim hizmeti satın alınmakta ve bu hizmetin alımından doğabilecek çıkar çatışması ve bunları önleyecek tedbirlere portföy yönetim sözleşmesinde yer verilmektedir.
- Şirketimizin sermayesine doğrudan katıldığı herhangi bir iştiraki bulunmamaktadır.
- Hesap dönemi içerisinde yapılan özel ve kamu denetimi yoktur.
- Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli herhangi bir yaptırım yoktur.
- Şirketimiz herhangi bir şirketler topluluğuna bağlı değildir.
- Şirketimiz tarafından kendi borcunu temin amacıyla verilmiş herhangi bir teminat, rehin, ipotek, kefalet (TRİK) bulunmamaktadır.
- Şirketimiz tarafından Şirket dışında herhangi bir kişi ya da kuruluşun borcunu temin amacıyla teminat, rehin, ipotek, kefalet (TRİK) verilmemiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulması gerek pay sahiplerinin haklarının korunması, gerekse çalışanlar ve yatırımcılar ile ilişkiler bakımından şirketin uzun vadeli çıkarlarının gözetilmesi açısından sağlayacağı yararların bilinciyle, Şirketin ana yönetim prensiplerinden birisi olarak benimsenmektedir. Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerden uyulması zorunlu olmayanlardan bir kısmı uygulanmakta, bir kısmı ise Şirket'in portföy işletmecisi olması dolayısıyla mal ya da hizmet üretimi bulunmaması, sadece çalışanı olması ve işlemlerinin büyük kısmının hizmet satın alma yoluyla yapılması nedeniyle uygulanamamaktadır. Mevcut durumda, SPK'nın 03.01.2014 tarihli (II-17.1) Tebliği ile yenilenmiş olan Kurumsal Yönetim İlkeleri yürürlükte olup, söz konusu ilkelerin zorunlu maddelerinin uygulamaya alınmasına yönelik olarak şirket düzenlemeleri açısından çalışmalar yapılmıştır. Zorunlu olmayan diğer hususlara uyum düzeyini artırma çalışmalarımız da sürmektedir. Uygulanamayan nitelikteki ilkeler, herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir. KAP'ta duyurulan URF ve KYBF şablonlarında yer alan bilgiler, Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmektedir. Şirketin uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden henüz tam olarak uygulanamayan veya kısmen uygulanan ilkeler aşağıda sıralanmıştır.