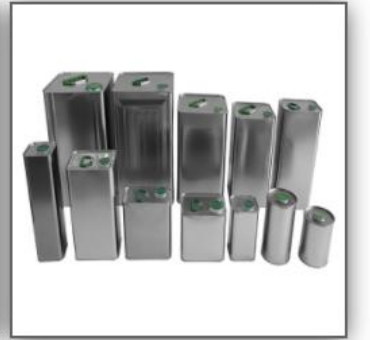




2023 Yılı Ocak – Haziran Dönemi Faaliyet Raporu



**2023 Ocak - Haziran Döneminde
Bulgaristan ve Irak'a İhracat yapılmıştır.**

1- GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	: 01.01.2023 – 30.06.2023
Ortaklığın Ticaret Unvanı	: Bantaş Bandırma Ambalaj Sanayi Ve Ticaret A.Ş
Ticaret sicili numarası	: 007140
Merkez Adresi	: Ömerli Mah. 3030 Sokak No : 1 Bandırma Balıkesir'dir
Telefon	: (0266) 733 87 87
Faks	: (0266) 733 87 90
E-Posta	: info@bantas.com.tr
İnternet Adresi	: www.bantas.com.tr
Şube Adresi	: 600 Evler Mah. Örnek Sanayi Sitesi Bandırma / BALIKESİR
Şube Telefon	: (0266) 721 40 00

2- ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000.- TL olup, her biri 1.- TL itibari değere nama yazılı 250.000.000 paya bölünmüştür. Şirketin çıkarılmış sermayesi 120.937.500.- TL olup, söz konusu çıkarılmış sermayenin tamamı nakden ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1.- TL nominal değerde paya bölünmüştür. Ortaklığın yapısı Anonim Şirket'tir.

Şirketin 30.06.2023 tarihi itibariyle ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı/Soyadı	Hisse Adedi	Sermaye Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı
Adnan ERDAN	15.519.458,44	15.519.458,44	%12,83
Fikret ÇETİN	16.874.814,38	16.874.814,38	%13,95
Muammer BİRAN	830.055,00	830.055,00	%0,69
Emine Sevgi BİRAN	8.043.750,00	8.043.750,00	%6,65
Mutlu HASEKİ	8.043.750,00	8.043.750,00	%6,65
Fatih ERDAN	731.250,00	731.250,00	%0,60
Mahmut ERDAN	731.250,00	731.250,00	%0,60
Halka Açık	70.163.172,18	70.163.172,18	%58,02
Toplam	120.937.500	120.937.500	%100,0

3- İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

A Grubu payların, Esas Sözleşme'nin 8. maddesindeki esaslar çerçevesinde yönetim kurulu üyelerinin yarısının seçiminde aday gösterme imtiyazı vardır. Yönetim Kurulu üye sayısının tek olması durumunda küsurat, aşağıya doğru en yakın tam sayıya yuvarlanır.

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin veya yetkililerinin her bir A veya B grubu pay için bir oyu vardır.

Nama yazılı A Grubu imtiyazlı paylara ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Ortağın Adı/Soyadı	Toplam Nominal Tutar (TL)
Adnan ERDAN	1.874.812,50
Fikret ÇETİN	1.874.812,50
Muammer BİRAN	750.375,00
Emine Sevgi BİRAN	562.500,00
Mutlu HASEKİ	562.500,00
Toplam	5.625.000,00

4- ŞİRKETİN YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİ ve KOMİTE BİLGİLERİ

a) Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri ve görev süreleri aşağıdaki gibidir:

Adı/Soyadı	Görevi	Görev Süresi
Adnan ERDAN	Yönetim Kurulu Başkanı	28.04.2022 – Devam Ediyor (Üç Yıl)
Fikret ÇETİN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	28.04.2022 – Devam Ediyor (Üç Yıl)
Muammer BİRAN	Yönetim Kurulu Üyesi	28.04.2022 – Devam Ediyor (Üç Yıl)
Dr. Ayça ÖZEKİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	27.04.2023 – Devam Ediyor (Bir Yıl)
Burak OKBAY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	27.04.2023 – Devam Ediyor (Bir Yıl)

b) Üst Düzey Yöneticiler:

Adı/Soyadı	Görevi
Fatih ERDAN	Genel Müdür
Mahmut ERDAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)
Eda GÜRSOY	Mali İşler Müdürü
Özaydın ERBAŞ	Üretim Müdürü
Haydar DURUKAN	Ofset Tesisleri Müdürü
Perihan KÜÇÜKOĞLU	Kalite Kontrol Müdürü
Vedat ARMAN	İnsan Kaynakları Müdürü
Volkan EROL	Bilgi İşlem Müdürü

c) Komiteler

Yönetim Kurulu'nun 29.07.2015 tarih ve 24/2015 sayılı kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ve Türk Ticaret Kanununda yer alan hükümler çerçevesinde komiteler oluşturularak görev ve çalışma esasları belirlenmiştir. Konuya ilişkin duyurular aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmek üzere kurulmuştur. Bu kapsamda, Şirketimizin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve ortaklığın iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Denetim Komitesi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek zorunda olup, yılda en az dört defa ve gerektiğinde daha sık toplanır.

Denetim Komitesi'nin, şirket yönetimi ile birlikte sorumluluğu, iç ve dış denetimin titizlikle sürdürülmesi ve kayıtların prosedürlerin ve raporlamaların ilgili kanun, kural ve yönetmeliklere, ayrıca SPK ve UFRS prensiplerine uygunluğunun sağlanmasıdır.

Denetimden Sorumlu Komite 29.07.2015 tarihinde 2015/24 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulmuştur.

	Adı/Soyadı	Görevi
Denetimden Sorumlu Komite	Dr. Ayça ÖZEKİN	Denetim Komitesi Başkanı
	Burak OKBAY	Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumu; yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin belirlenmesi, ücret, ödül ve performans değerlemesi ile kariyer planlaması; yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında çalışmalar yapmak suretiyle yönetim kuruluna destek vermek ve yardımcı olmak yönünde çalışmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 29.07.2015 tarihinde 2015/24 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulmuştur.

	Adı/Soyadı	Görevi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Burak OKBAY	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
	Dr. Ayça ÖZEKİN	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
	Volkan EROL	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

2022 yılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporuna “ <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/2468-bantas-bandirma-ambalaj-sanayi-ticaret-a-s> “ linki üzerinden ulaşabilirsiniz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Türk Ticaret Kanunu, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla Yönetim Kurulu’na öneriler sunmak üzere kurulmuştur. Komite, Yönetim Kurulu’na bağlı olarak görev yapmaktadır. Komite toplantılarının prensip olarak her 2 aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu’nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilmesine ilişkin düzenleme, Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları’nda yapılmıştır.

	Adı/Soyadı	Görevi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Dr. Ayça ÖZEKİN	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
	Burak OKBAY	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
	Gizem Torun YILDIRIM	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Bağımsız üyelerimizden Sn. Burak OKBAY ve Sn.Ayça ÖZEKİN her üç komitede de görev almasının sebebi denetim komitesinin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerekliliği adına iki bağımsız üyemizin denetimden sorumlu komitede yer almasıdır. Ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesinin üyelerinin icracı olmayan üyelerden oluşması ve Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin, Yönetim Kurulu’nun icrada görevli olmayan en az 2 üyesinden oluşmasından dolayı kendileri bu görevleri yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik ilkeleri

Şirketimiz Bantaş Bandırma Ambalaj San. Tic. A.Ş.; çevresel riskler, toplumda ki eşitsizlikler ve ayrımcılığa karşı durma, finansal getirinin ötesinde, toplum ve çevre ekseninde de şirketin etkisini arttırma, Covit-19 küresel salgınının toplumsal etkilerini azaltmada etkin rol alma, menfaat sahipleri, paydaşlarla ilişkiler, hesap verilebilirlik, açıklık, şeffaflık, kapsayıcılık uzun vadeli düşünme felsefesini şirket kültürüne yerleştirme çabaları ile şirketi geleceğe taşıma hedefindedir.

1. SAĞLIK ve GÜVENLİK

BANTAŞ koruyucu, önleyici sağlık ve güvenlik tedbirlerinin alınması prensibini benimser.

Bu nedenle şirketin bütününde sağlık ve güvenlik tehlikelerinin belirlenmesi ve sağlık risklerinin değerlendirilmesi amacıyla gözlem ve incelemeler yapar.

- Herkes için sağlıklı ve güvenli çalışma alanı oluşturma,
- Uygun ve yeterli aydınlatma ve havalandırma,
- İçilebilir su ve sıhhi olanaklara erişim,
- İş kazaları, işten kaynaklı yaralanmalar ve meslek hastalıklarını önleme,

- Uygun ve yeterli yangın güvenlik önlemleri ve olanaklarını sağlamayı hedefler.

Ayrıca tüm geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamaya yönelik tüm BANTAŞ çalışanlarının sorumluluk ve görevlerini tanımlamıştır.

Sorumluluklarımız;

- Herkesin işe uygun şekilde gelme, güvenli bir şekilde çalışma hakkı ve sorumluluğu vardır.
- Tüm çalışanlar kanunlara ve Bantaş kural ve prensiplerine uygun olarak çalışmakla sorumludur.
- Hiyerarşik seviyemize bakmaksızın her birimiz işimizi yaparken çalışma alanı güvenliğini oluşturma ve bunu korumaktan sorumluyuz.
- Şirket içerisinde nerede çalışırsak çalışalım kararlarımız ve eylemlerimizin kişisel sağlığımızı ve diğerlerinin sağlığını etkileyebileceğinin bilincindeyiz.

Görevlerimiz;

- Verilen her karar ve gerçekleştirilen her eylemde güvenliği ön planda tutmak.
- Tehlikeleri belirlemek, değerlendirmek ve kontrol altına almak.
- Kendi eylemlerimizin sorumluluğunu üstlenmek. Olası tehlikeleri (kazalar ve atlatılan kazalar) engellemek için birbirimiz ile bağlantıda olmak ve verilen eğitimleri uygulamak.
- Çalışanların sağlık ve güvenliklerini etkileyebilecek konularda çalışanlardan ve çalışan temsilcilerinden bilgi edinmek.
- İşyeri kazalarını, mesleki rahatsızlıkları elimine edecek ve riski azaltacak eğitimler, çalışma uygulamalarına katılmak, alet ve ekipmanları kullanmak.
- Rekabeti artıracak hedefler ve amaçlar oluşturarak, performansı takip ederek, başarıyı ödüllendirerek sağlık ve güvenlik performansının ve yönetim sisteminin sürekli gelişimi için çabalamak.

2. ÇEVRE

- BANTAŞ , yaşadığımız Dünya'nın tüm canlılar için korunması gerekliliğine inanır ve bu bilinçle temiz üretim prensibini benimser. Çevresel performansın sürekli gelişimini hedefler ve bunu takip eder.
- Üretilen ürünlerin üretim süreci çevre temasına göre uyarlanmıştır.
- Bantaş'da Metal Kutu üretimi için kullanılan ham maddenin tümü gerekli kalite sertifikalarına sahip üreticilerden satın alınmaktadır.
- Havanın ve suyun temizliği, üretim departmanı alanında etkili bir şekilde korunmaktadır.

- Baskı makinelerinden çıkan tüm gazlar, özel havalandırma tertibatları ile yok edilmektedir. Tüm bu süreçler teknik ekip tarafından kontrol edilmekte ve ilgili yetkililer tarafından denetlenmektedir.
- Üretim aşaması sonucu ortaya çıkan artıklar fabrika alanında etkili bir şekilde işlenmektedir.
- Bantaş, ihtiyaç duyulan en iyi çevresel performansları sağlamak için gereken tüm işlemleri uygulamaya devam etmekten kaçınmayacaktır.

3. İŞ YAŞAMI

BANTAŞ, etik çerçevede, sorumluluk bilinci ile tüm bireylerin haklarına saygılı olma prensibini benimser.

4. İNOVASYON

BANTAŞ, kaliteye, çalışanlarına, çevreye ve geleceğe yatırımı ilke edinmiş, sürekli yenilik ve gelişimi benimsemiştir.

- İnovasyon kavramının Bantaş ismi ile bir bütün haline gelmesinin en büyük sebebi; sektör ile ilgili tüm global gelişmeleri detaylarıyla takip eden dinamik Ar-Ge ekibi ve bu sayede dünyaya sunduğu yenilikçi ürünleri ve tescilli markalarıdır.
- Sürekli gelişime ve yaratıcılığa inancını kanıtlamış olan Bantaş, ürünlerini çevreye ve insan sağlığına faydalı şekilde tasarlamaktadır. Bu sinerji sonucu sektörde trendleri belirleyen bir firma konumuna gelmiştir.
- Ürettiği tüm ürünlerin standart kalıplarından sıyrılıp çok daha geniş alanlarda, insana ve çevreye daha faydalı halde kullanılmasını sağlamakta, profesyonel satış ağı ve tecrübeli ekibi sayesinde 3 ülkeye ihracat yaparak ürünlerini kabul ettirmiştir.

Faaliyetleri Etkileyen Küresel Trendler ve Gelişmeler:

Ekonomik istikrarsızlık ve Uluslararası Anlaşmazlıklar:

Geçtiğimiz 10 yıla damgasını vuran küresel ekonomideki yavaşlık, pandeminin de etkisiyle 1929 krizinden sonra yaşanan en büyük küresel resesyona neden olmuştur. 2020 yılında başlayan ve etkileri halen devam etmekte olan pandemi olgusunun tetiklemiş olduğu tedarik zinciri aksamalarının derinleştiği ve fiyat istikrarsızlıkları, işsizlikte büyüme ve potansiyel sosyal istikrarsızlıkların kısa ve orta vadede devam edeceğini öngörmektedir.

Bantaş, rapor dönemi süresince etkin kurumsal risk yönetimi ile bu dönemi üretim ve satış faaliyetlerinde herhangi bir kesinti olmadan yönetmiş durumdadır. Gerçekleşen ve öngörülen küresel çalkantılara paralel biçimde Bantaş gerek müşteri gerekse de tedarikçi portföyünde çeşitlendirme stratejisini benimseyerek bu sayede bahsedilen küresel risklerin etkisini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Covid 19 Pandemisi ve Salgın Hastalıklar:

Devam etmekte olan Covid-19 pandemisi, tüm modern dünyayı benzersiz bir ekonomik ve sosyal belirsizlik içerisine sokmuş durumdadır. Küresel ekonominin tüm zayıf noktalarını ve kırılganlıklarını

tüm çıplaklığı ile açığa çıkaran pandemi olgusu, küresel tedarik zincirlerinin de limitlerini net biçimde ortaya koymuştur.

Bantaş, pandemi süresince çalışan sağlığını öncelikli tutan bir yaklaşımı benimseyerek üretim süreçlerini devam ettirmiştir.

İklim Değişikliği:

Son yıllarda etkilerinin tüm dünyada artan biçimde hissedilmeye başlandığı iklim değişikliği dünya için uzun dönemde en önemli tehdit olarak görülmekte olup, önümüzdeki on yıl içerisinde iklim değişikliğine bağlı risklerin en dramatik manada realize olabileceği belirtilmektedir.

İklim değişikliğine bağlı düzensiz iklim geçişleri ve ortaya çıkan ekstrem hava koşulları ekonomik ve sosyal düzeni zincirleme olarak son derece olumsuz etkileme potansiyeline sahiptir. Bu nedenle tüm kurum ve şirketler bu anlamda artan oranlarda yeni yasal düzenlemelere ve ilintili biçimde faaliyetlerini bu manada iyileştirmeye mecbur kalacaklardır. Potansiyel yasal düzenlemeler ve kısıtlamalar bölgesel ve global ticareti yeniden şekillendirebilecek değişimleri getirebilecek olduğu gibi, özellikle enerji arzında ve kullanımında dramatik değişimler yaşanabileceği göz önüne alınmaktadır.

Bantaş, iklim değişikliği ile mücadele ve doğabilecek risklerin en aza indirgenmesi amacı kapsamında gerek üretim faaliyetlerinin gerekse de ürünlerinin çevresel etkilerini en aza indirmek için kapsamlı çalışmalara başlamış durumda olup; sürdürülebilirlik raporunda da İklim Eylemi gibi ilgili Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına uyum temel alınmış durumda olup her yılki raporlarda ölçülenebilir hedefler ile ilişkilendirilerek bu manadaki tüm gelişmeler paylaşılacaktır.

Dijitalleşme, IoT ve Endüstri 4.0:

Dijital dönüşüm, etkin ve verimli bir operasyon için tüm sektörlerde büyük bir ivme kazanmıştır. Covid-19 pandemisi de bu dönüşümü hızlandırmış olduğu gibi, bu noktada daha ileri konumda olan şirketlerin rekabet gücünü olumlu yönde etkilemiş durumdadır. Endüstri 4.0 için temel gereksinimlerden olan Iot (Nesnelerin interneti), akıllı cihazlar ve büyük veriye hızlı erişim ve veri yönetimi global manada iş yapış modellerini değiştirmektedir. Bu anlamda pandemi sürecinde olumlu biçimde faydalanmış olduğu kapasitesini daha da artırmak ve geleceğin artan rekabet ortamına hazır olmak adına Bantaş detaylı planlar ortaya çıkartmış olup, Kosgeb destekli olarak Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirmiş ve fiilen kullanmaktadır.

Yetkin İnsan Kaynakları :

Global manada artan rekabet ve buna bağlı biçimde yeni yetenekleri çekme yarışı devamlılık ve sürdürülebilirlik için en önemli önceliklerden biridir. Bantaş'ın belirlenen stratejik hedeflerini gerçekleştirme yolunda yetenekli, potansiyel sahibi ve yetkin çalışanların bulunması ve mevcut personelin vasıflarının artırılması personel kalitesinin sürekliliği açısından büyük öneme haizdir.

Şirket bu nedenle çalışan yetkinliklerini ve bağlılığını artıracak proje ve uygulamaları hayata geçirmektedir.

Kurumsal Yönetim :

Hisseleri Borsa İstanbul'da işlem gören bir şirket olan Bantaş, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi evrensel prensiplerini benimsemiş olup, tüm faaliyetlerinde Sermaye Piyasası Kanunu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Bantaş'ın uyum performansını periyodik olarak denetlemektedir. Bantaş Yönetim Kurulu, stratejik kararlarla, risk, büyüme, gelir dengesini optimal düzeyde tutarak ve şirketin uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Şirketi idare ve temsil eder, şirketin stratejik hedeflerini tanımlar. Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmesine, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu daimi olarak gözetler. Kurumsal Yönetim esasları ile ilgili bilgilere kurumsal internet adresimizden <https://www.bantas.com.tr/wp-content/uploads/2021/11/UyumRaporu.pdf> linkinden ulaşılabilir.

İç Denetim ve Risk Yönetimi :

Bantaş olarak şirketin iç denetim ve iç kontrol faaliyetlerinin öneminin farkında olup, şirketimiz Yönetim Kurulu ayda en az bir defa yaptığı toplantılarda, üst yönetim ve şirket yetkilileri arasında yapılan toplantılarda, küresel olarak yaşadığımız covid-19 salgın süreci ve dünyanın içinden geçtiği ekonomik buhranın etkileri gözden geçirilmiş, şirketin üretim, satış, pazarlama, finansman vb. gibi konuların tümü gözden geçirilerek faaliyet, etkinlik ve verimlilik değerlendirmeleri yapılmıştır. Süreçlerde yaşanan veya yaşanabilecek tüm aksaklık ve eksiklikler tespit edilerek hızlı aksiyon alınması sağlanmış, önlem ve düzeltmeler değerlendirilmiş, hedeflenen amaca ulaşıp ulaşılamama durumu sürekli olarak gözden geçirilmiştir.

Adil Rekabet ve Eşitlik :

Rekabet hukuku, girişim ve teşebbüslerin pazarda rekabeti engelleyici davranışlarını yasaklayarak, pazardaki rekabeti teşvik eder ve rekabetin devamlılığını sağlar.

Rekabet hukuku serbest bir rekabet ortamının oluşmasını amaçlar -ki böylelikle daha çok ve farklı mal/hizmet ortaya çıkmakta ve düşük fiyata yüksek kalitede ürün ve hizmet sağlanmaktadır. Bantaş siyasi kurum ve kişilere doğrudan ya da dolaylı destek vermeme ve kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşünceyi benimsememe prensibine sahiptir.

Etik kurallar ve insan hakları:

Bantaş'da insan hakları; İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si ile ulusal ve uluslararası mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altına alınır. Her türlü ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçmek için sistem ve süreçler tanımlanmıştır.

Bantaş, başta çalışanları olmak üzere tüm paydaşlarına insan onuruna yakışan bir çalışma hayatı sunmayı hedefler. Bantaş Etik Kuralları dökümanı, Bantaş'ın iş etiği alanındaki esas yol göstericisidir. Çalışanlarının uymakla yükümlü oldukları etik kural ve ilkeler tanımlanmıştır. Denetim Komitesi Şirketin iş davranış kuralları ve etik kurallara uygunluğunu, suistimal risk

değerlendirmelerini, suistimal ve iş davranış kuralları ile etik kural eğitimlerinin verilmesini gözden geçirir.

Tedarik Zinciri Yönetimi:

Bantaş’da tedarik zinciri yönetimi, tedarik güvenliğini ve etik ticareti önceliklendirmektedir. Tedarik zincirinde en önemli ve riskli grup hammadde grubudur. Ana hammaddelerden olan Ambalaj Çeliği tedarikçisinde teknik vasıflara uygunluğu periyodik olarak teyid edilen ve güncellenen “güvenilir tedarikçi listesi”nde bulunan tedarikçiler ile çalışılmaktadır. Tedarik güvenliğinin sağlanması için yüksek risk grubunda bulunan tedarikçiler için ilgili satınalma, ar-ge ve kalite bölümü yetkilisi ve üretim planlama birimi ortak çalışması ile alternatif tedarikçiler belirlenmektedir. Bantaş tedarikçilerinin sürekli gelişimini desteklemekte ve sürekli biçimde ana hammaddelerde yerli potansiyel tedarikçilerle potansiyel işbirliği modelleri yaratarak tedarikçi gelişimini sağlamayı amaçlamaktadır . Bu yaklaşımda kazan-kazan ilişkisi kurulması sureti ile hammadde arzında çeşitlilik ve maliyet avantajı sağlarken tedarikçi de yeni bir ürün gamına kavuşmuş olacaktır. Bu anlamda değerlendirilen ve seçilen tedarikçiler ile işbirliği protokolleri devreye alınarak çalışmalar sürekli biçimde devam etmektedir.

Hammadde harici tedarikler için Bantaş öncelikli yerli tedarikçi politikasını benimsemektedir. Tedarikçi değerlendirmeleri sonucunda belirlenen ve teknik yeterliliğe sahip yerli firmalar ile çalışması önceliklendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı :

Sürdürülebilirlik kavramı ilk olarak 1987 BM Komisyonu tarafından “*günümüz gereksinimlerinin, gelecek nesillerin kendi gereksinimlerini karşılamasına engel olmayacak biçimde karşılanması*” olarak tanımlanmıştır.

Günümüz gereksinimleri karşılanırken kurum ve kuruluşlar, giderek daha da hassas hale gelen bir küresel ekonomi, hızla artan dijitalleşme ve kimi noktada buna bağlı biçimde daha hızlı istikrarsızlaşabilen sosyal uyum ve giderek daha da belirgin ve hissedilir hale gelmekte olan iklim değişikliği gibi son derece dinamik değişkenler içeren bir çerçevede yaptıkları işi başarılı biçimde devam ettirebilmenin mücadelesi içerisinde.

Özellikle bahsedilen bu koşullarda sürdürülebilir bir işletme artık sadece karlılık ve değerlilikle ilintili olmaktan çıkmış durumdadır. Yeni nesil işgücünün değişen talepleri, etkin bir dijitalleşme ve şeffaf veri ve bilgi yönetimi, iklim değişikliği, enerji verimliliği, atık yönetimi, halk sağlığına yönelik aktif (mevcut pandemi olgusu) ve olası tehditler, yoksulluk, sosyal uyuma katkı, biyoçeşitlilikte ki azalma, kaynakların kısıtlılığı ve sorumlu kaynak tüketimi mecburiyeti gibi birbirlerini etkileyen faktörler işlerin ve tedarik zincirlerinin faaliyet gösterdiği sistemi kimi zaman dramatik boyutta etkiler durumdadır. Bu bağlamda bakıldığında, tüm kurum ve kuruluşlar için sürdürülebilirlik yaklaşımlarını oluşturmak, planlamak ve uygulamak artık bir zorunluluk haline gelmiştir. Ülkemiz ve dünyada

Metal ambalaj üretiminde yer alan kuruluşlardan olan BANTAŞ, sürdürülebilir bir dünya yaratmak kurumsal mirasını korumak için üzerine düşen sorumluluğun bilincindedir.

Lojistik yönetimi:

Bantaş için lojistik operasyonların ekonomik verimliliği son derece önemli olduğu gibi, lojistik operasyonlarından doğan çevresel etki de önceliklendirilen konular arasındadır. Bu anlamda nakiye işlemleri sırasında açığa çıkan sera gazlarının minimum seviyede tutulması önem arz etmektedir. Lojistik hizmetleri tedarikine de bu perspektiften bakılarak yan tarafta listelenen temel kriterlere uyum sağlama gözetilmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi; uygulama, izleme ve raporlama:

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı temel alacak biçimde, 2023 yılı içerisinde faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda risk ve fırsatlarını belirlemek ve sürdürülebilir biçimde yönetebilmek amacı ile; faaliyet bazında hammadde tedarikçilerinden başlayarak son ürünün tüm yaşam döngüsü dikkate alınarak değer zincirinde ki tüm paydaşlarımızı içerecek biçimde kapsayıcı sürdürülebilirlik stratejimizin çerçevesi oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik Stratejisi :

BANTAŞ sürdürülebilirlik stratejisi iş ve üretim süreçlerini etkileyen temel süreçlere yönelik riskleri bütüncül bir risk anlayışıyla tasarlanmıştır. Risk ve yanı sıra doğacak fırsatların tüm paydaşlar dikkate alınarak aktif bir biçimde analizi ile oluşan katma değerini sürekli olarak artırılması temel amaçtır.

BANTAŞ sürdürülebilirlik stratejisinin temeli; sorumlu yönetim anlayışı ile kalıcı değerler yaratmak, çevreyi ve doğal kaynakları korumak, insana yatırım yaparak toplumsal fayda sağlamak, teknolojik yenilikleri takip etmek ve yaratmak üzerine kurulmuştur.

Stratejinin belirlenmesi sürecinde şirket yönetimi ve çalışanları nezdinde 2023 yılı içerisinde düzenlenen anketler ve yanı sıra yurt içi ve yurt dışında tedarik zincirinde yer alan paydaşlardan kendi perspektiflerine göre sürdürülebilirlik ile ilgili önceliklere ilişkin sorulara yanıt verilmesi istenmiş ve şirket öncelikleri ile kıyaslanarak bir matris oluşturulmuştur

Paydaşlar ile iletişim :

Kilit paydaşlar	İletişim yöntemi
Çalışanlar	Çeşitli formatlarda kurum içi bilgilendirmeler (e-posta, dijital ekranlar, online platformlar, yüz yüze toplantılar), Anketler, görüş ve tavsiye kioskuları, Eğitimler, Yıllık şirket toplantıları, Faaliyet raporları, Online ve fiziksel şirket içi lider iletişimi oturumları,
Müşteriler	Basın bültenleri ve röportajlar, İlanlar, Bayi toplantıları, Müşteri memnuniyet anketleri, Çağrı merkezi, Sosyal medya, Web sitesi, Müşteri hizmetleri,

	Faaliyet raporları,
Tedarikçiler	Tedarikçi portalları (SNC, SLC, Speknet, TM), Denetim ve sayımlar, Dönemsel değerlendirme toplantıları, Duyurular, Faaliyet raporları, Yüz yüze ve online görüşmeler, Web sitesi, Basılı dökümantasyonlar,
Rakipler	Sektör bilgi ve analizleri, Yazılı ve görsel dökümantasyonlar, Web sitesi, Sosyal medya,
Yerel Toplum	Düzenli ziyaretler, Faaliyet raporları, Seminer ve eğitim faaliyetleri, Sosyal sorumluluk projeleri,
STK, dernek ve üyelikler	Mesleki ve profesyonel derneklere üyelik, Mesleki ve sektörel derneklere yönetim kurulu başkanlığı, Faaliyet raporları, Araştırma raporları, Seminer ve zirve katılımları,
Resmi ve kamu kurumları	Birebir ziyaretler, İlgili kurumlarla ekip toplantıları, Raporlar, analizler, Kamu etkinlikleri,
Medya	Basın açıklamaları ve röportajlar, İlanlar, Sosyal medya, Web sitesi, Basın toplantıları, Fuar ziyaretleri,
Yatırımcılar	KAP açıklamaları, Basın açıklamaları, Web sitesi, Birebir toplantılar ve e-posta yazışmaları, Telefon görüşmeleri, Video konferanslar, Yatırımcı konferansları ve roadshowlar, Genel Kurul toplantıları, Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları,

Veri toplama, hedeflerin belirlenmesi ve sürdürülebilir kalkınma amaçları:

Belirlenen sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde hedeflerin belirlenmesi için veri toplama süreçleri başlatılmıştır. Bu kapsamda veriler üç ana odak (çevresel, sosyal ve kurumsal) gözetilerek toplanmaktadır.

2023 yılı verileri ve sürdürülebilirlik hedefleri :

Çevre mevzuatı ve yasal yönetmeliklerle uyum için Bantaş'ın çevre ile ilgili tüm faaliyetleri T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı mevzuat ve yönetmeliklerine uygun biçimde yürütülmektedir ve tüm denetlemelerine tabiidir. Mevzuat ve yönetmeliklerde olabilecek değişiklikler yakından takip edilerek ilgili aksiyonlar alınmaktadır.

Enerji yönetimi:

Enerji yönetimi halen ayrı bir departman olarak gerçekleşmemekte olup, fabrika müdürlükleri seviyesinde başta teknik bakım departmanları olmak üzere farklı departmanlardan alınan verilerin toplanması ile gerçekleşmektedir.

Enerji verimliliği projelerinin hayata geçirilmesi kapsamında 720 Kwp gücünde bir Güneş Enerji Santrali Kurulmuş ve devreye alınmıştır.

Atık yönetimi ve geri dönüşüm:

Üretim operasyonlarından ortaya çıkan atıklar ağırlıklı biçimde metal artığı ve ambalaj atıkları biçiminde gerçekleşmektedir. Ortaya çıkan atıklar ambalaj atıkları yönetmeliğine uygun biçimde depolanmakta ve sözleşmeli ambalaj atığı toplayıcıya satılmak sureti ile geri dönüşüme gönderilmektedir.

Geri dönüşüm miktarının artırılması Bantaş'ta sürekli olarak ön planda tutulan bir konu olagelmıştır.

Aynı zamanda ağaç paletlerin geri dönüşümünün sağlanması adına satış ekipleri ve iç piyasa paydaşlarımız ile hareket edilerek ürün ambalaj ve nakliyesinde kullanılan paletlerin geri dönüşümü sağlanarak hatırı sayılır orman kaynaklarının sürdürülebilirliğine katkıda bulunulmuştur. Uygulama önümüzdeki yıllarda da devam ettirilecek olup, kompozit palet tasarımlarının hayata geçirilmesi ile benzeri ekonomik ve çevresel sürdürülebilirlik faydaları elde edilecektir.

Karbon ayak izi :

Dünyanın ekosisteminin korunması için yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelen şirketimizin, GES yatırımında da montaj tamamlanarak işletmeye alınmıştır.

Bantaş olarak yaşadığımız dünyaya verdiğimiz değer çerçevesinde kanuni zorunlulukları beklemeden hepimizin ortak kullandığı çevreye katkı sunmak adına karbon ayak izimizi azaltma kararı aldık. Bu doğrultuda planladığımız eylemlerden ilkinin fabrikamızda enerji donuşumu ile başladık.

2022 Ekim ayında uygulamaya gecirdiğimiz yeşil enerji donuşumumuzun ilk etabını devreye alarak 2023 Mayıs ayına kadar toplamda 239.133,348 kWh enerjimizi çatı GES ile ureterek 117.653 ton daha az karbon salımı gerçekleştirdik. (Hesaplamamızda CO2 salım katsayısı 0,492 ton CO2e/MWh olarak alınmıştır.)

Firma olarak 2030 yılına kadar karbon emisyonlarımızı en düşük seviyelere azaltmayı hedefliyoruz. BANTAŞ olarak bu konudaki çalışmalarını sürdürerek ülkemizdeki çevre bilincinin gelişimine katkı sağlamaya devam etmeyi misyon olarak kabul ettiğimizi ve bu konuda esas sermayemiz ülkemize olan borcumuzu ve ana mirasımız olan gençleri bu konuda bilindirmek ve onlara bu işlerin yapılabileceğini göstermek adına tamamen kendi sermayemiz ile gerçekleştirdiğimiz eylemlerimiz devam edecektir.

Ülkemizin beyan etmiş olduğu “2053 net sıfır emisyon binalar” hedefine ulaşılabilmesi için

BANTAŞ olarak üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız. Amacımız ülkemizin hedeflerinin tutturulmasının yanı sıra verimliliğin artırılmasına ve gençlerin bu konudaki eğitimlerine katkı sağlamaktır

İşyeri ve çalışma hayatı :

Bantaş, rapor döneminde organizasyonel yapısında kurumsallaşmayı artırmak için önemli girişimlere başlamıştır. Paydaş çalışanlar ile gerçekleştirilen ve 193 çalışanın katılım sağladığı anket çalışması neticesinde ön plana çıkan geri bildirimlerinde dikkate alınması neticesinde günlük iş hayatı uygulamalarının gözden geçirilmesi ve eşit uygulama modelleri, kurumsal sistemlerin planlanması ve uygulamaya alınması, kağıt ortamından uzaklaşarak dijitalleşmeye geçiş yapılması, destekleyici eğitim programlarının planlanması ve uygulanması bileşenlerinden oluşan bir yol haritası ortaya çıkartılmıştır.

Bu girişimler kapsamında şirketin kurumsallaşma öncelikleri ve bu anlamda geliştirilmesi gereken alanlar belirlenerek insan kaynaklarının yapılandırılması, iş değerlendirme projesi ve performans değerlendirme projeleri planlanmış ve başlatılmıştır. Proje kapsamında tüm departmanların katkıları ile mevcut pozisyon yapılarının ve kademe sisteminin şirket kültürünü geliştirici ve işleyişini aksatmadan modern kurumsal temeller üzerine oturtulması ve bu bağlamda çalışanların net fayda ve şirket içerisinde kariyer planlama olanaklarının artırılması amaçlanmaktadır. Elbette çalışmanın temel amacı, öğrenen ve gelişen bir organizasyon çatısı altında fırsat eşitliğinin egemen olduğu güvenli bir çalışma ortamında çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak ve çalışan gelişimine ön ayak olacak ortam koşullarını yaratmaktır.

Rapor döneminde kutu tesislerinde bir kütüphane kurulumu gerçekleşmiş ve çalışanların kullanımına sunulmuştur.

İşçi sağlığı ve güvenliği:

Bantaş, tüm faaliyetlerinde çalışanlarının sağlık ve emniyetini güvence altına almayı önceliklendirmektedir. İş güvenliği, taviz verilmeyen kurumsal öncelikler arasında yer almaktadır.. İş sağlığı ve güvenliği ekipleri tarafından düzenli risk analizleri yapılmaktadır. Temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde ofis ve çalışma sahası ergonomisi hakkında bilgilendirmeler yapılmaktadır. Risk analizlerinde çalışma

ortamları ergonomik açıdan değerlendirilmektedir. İşyeri sağlık biriminde tam zamanlı işyeri hekimi bulunmaktadır.

Tüm departmanlarda periyodik biçimde risk analizi çalışmaları yapılması ve iş kaza bildirimleri yanısıra ramak kala bildirim ve raporlama mekanizması tesis edilmesi konularında adımlar atılması kararlaştırılmıştır.

COVID 19 Tedbirleri :

Pandemi sürecinde; tüm paydaşlarımız adına olası etkileri azaltmak, korumak, eğitmek ve iş sürekliliğini yönetmek adına kararlılıkla çalışmaktadır. Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından ortaya konulan önerilerin yanı sıra yerel yetkililerden gelen genelge ve kararlara da titizlikle uyulmaktadır.

Paydaşlar ve sosyal sorumluluk inisiyatifleri :

Bantaş, İş hayatı ile ilgili tüm mevzuatlara uyarak insan haklarına ve Çevreye daima saygı gösteren politikaları izler. Kamuya açıkladığı taahhütlerinin arkasında durur ve güven verir, çalışanlarını dürüst ve etik davranışlara teşvik eder, işyerinin güvenliği ile ilgili tüm tedbirleri alır, müşterisini yanıltıcı, aldatıcı reklam ve pazarlama faaliyetlerinde bulunmaz, ayrımcılığı yasaklayan kurallara uyar ve bunları destekler. İhtiyaç duyulan en iyi çevresel performansları sağlamak için gereken tüm işlemleri ve eylemleri uygulamaya devam etmekten kaçınmaz. Şirketimiz müşterilerine, çalışanlarına ve topluma karşı sosyal sorumluluklarının bilincinde olmakla birlikte bu sorumlulukları en iyi şekilde yerine getirme çabasıdadır.

Bantaş, Kurumsal Sosyal Sorumluluk anlayışı kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen esaslar dahilinde kalmak kaydıyla, şirketimiz vizyon, misyon ve politikalarına uygun, etik değerler çerçevesinde, topluma ve çevreye faydalı sosyal, kültürel ya da eğitim amaçlı kurularak faaliyet gösteren kişilere, sivil toplum kuruluşlarına, dernek veya vakıflara, üniversitelere, kamu kurum ve kuruluşlarına belirlenen esaslar dahilinde bağış ve yardımda bulunulabilir.

2023 yılında da İş sağlığı ve güvenliği kapsamında; çalışanlara her ay düzenli olarak eğitimlerin verilmesi, çalışanların periyodik sağlık taramalarının yapılması, acil durum planlaması için gerekli yangın ve kurtarma tatbikatının yapılması faaliyetleri pandemi tedbirleri çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Sosyal haklar kapsamında; çalışanlara bayramlar ve dini günlerde gıda yardımlarının yapılması, evlenen veya çocuğu olan personele hediye verilmesi, Bunların yanında; mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin düzenlenmesi, özel gün ve haftaların kutlanması gibi faaliyetler de tedbirler çerçevesinde yapılmıştır.

MEB ile mevcut protokol dahilinde Bandırma ilçesinde Mesleki Eğitim Merkezi'ne destek verilmeye devam edilmekte olup, mavi yaka çalışanlarımızdan sekiz personelimizde bu merkezde ustalık eğitimlerine devam etmektedir.

Müşteri ilişkileri ve kalite:

Kalite yönetiminde rapor döneminde almış kararlar dahilinde bir yeniden yapılanma gerçekleştirilmekte olup elde edilen sonuçlar her müşteri için ayrı biçimde olgu, süreç zamanı ve sonuçlandırma sürelerinin kayda alınması ile takip edilecektir.

Sürdürülebilirlik ilkelerimize <http://www.bantas.com.tr/wp-content/uploads/2021/02/surdurebilirlik.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

1- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 01.01.2023 – 30.06.2023 döneminde ödemiş olduğu huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları 1.892.092 TL'dir.

2- DÖNEM İÇİ ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Dönem içinde esas sözleşme değişikliği yoktur.

3- İŞLETMENİN SERMAYESİNDE DÖNEM İÇERİSİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞMELER

Yoktur.

4- DAĞITILAN KAR PAYLARI

Dönem içinde kar payı dağıtımı olmamıştır.

5- KAR DAĞITIM POLİTİKASI VE KAR DAĞITIM ZAMANI

Şirketimizin 2015 yılı ve izleyen yıllara ilişkin Kar Dağıtım Politikası, 26.10.2015 tarihli yönetim kurulu kararı ile onaylanarak 26.10.2015 tarihinde KAP'ta duyurulmuş ve Şirketimiz internet sitesi www.bantas.com.tr adresine koyulmuştur.

Yıllık karın pay sahiplerine hangi tarihte ne şekilde verileceği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konuya ilişkin düzenlemeleri dikkate alınarak yönetim kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

6- İŞTİRAK VE BAĞLI ORTAKLIKLAR

İştirak ve bağlı ortaklığımız yoktur.

7- DÖNEM İÇİNDE ÇIKARILMIŞ MENKUL KIYMETLER

Şirketin çıkarılmış menkul kıymeti yoktur.

8- ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

Şirketimizin 16.07.2020 Tarih ve 2020/020 nolu yönetim kurulu kararına istinaden; sürdürülebilir büyümesinin devamı, ambalaj sektörü içinde ki artan pazar payının sürdürülebilmesi, yeni istihdam sahalarının açılması, ülkemiz ekonomisinin büyüme hedefleri doğrultusunda Bantaş'ı geleceğe taşıyacak 2020-2025 vizyonu doğrultusunda yatırımlarına devam etmekte olup konu ile ilgili gelişmeleri SPK'nın Özel Durumlar Tebliği'nin (II-15.1) 23.maddesinin 7.fıkrası gereği belirli periyotlarda bilgilendirme amacıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Devam eden üretim ve geliştirilen yeni ürün çeşitleriyle ilgili kalıp, makina temini ve bakımları yapılmaktadır.

b) Mal ve Hizmet Üretimine İlişkin Gelişmeler

Üretim Birimlerinin Nitelikleri:

- **Kutu Üretim Fabrikası:** Ömerli Mah. 3030 Sokak No:1 Bandırma Balıkesir'de bulunan kutu üretim fabrikası, en son teknolojiye sahip teneke kutu üretim hatları ile müşterinin istekleri ve talepleri doğrultusunda gıdaya uygun peynir, zeytin, turşu, zeytinyağı, nebati yağ, madeni yağ ve boya sektörleri için teneke ambalaj üretmektedir. Fabrikada 15.000 m² kapalı alanda kesim, dikiş, üretim, sevkiyat gibi üretimin tüm aşama ve işlemleri yapılmaktadır.
-
- **Metal Ofset Tesisi:** 5.000 m² kapalı alanda, baskı hatları, kapak hatları, atölye vb. bölümler bulunmaktadır. Yıllık 7.087.680 m² metal ofset baskılı levha üretim kapasitesi bulunmaktadır. Bu fabrikada gıdaya uygun laklama ve en yüksek kalitede metal ofset baskı hatları ile gerçekleştirilmektedir. Ayrıca 15.06.2022 Tarihinde Ofset tesislerimize sınır

38.329,21 m² arsa alınmıştır.

Üretimdeki Gelişmeler:

01.01.2023 – 30.06.2023 dönemine ait üretim verileri aşağıdaki gibidir.

ÜRETİM TÜRÜ	2023 Ocak/Haziran Fiili Üretim Adeti	Kapasite Kullanım Oranı
1 Kg. Teneke	594.004	55%
10 Kg.-17 Kg. Teneke	5.763.842	78%
2/3/5 Kg.-Dik 10 Kg. -1/2Kg.-1/4 Kg.	526.134	86%
Yağ 5 Kg. -Çap 99 - Çap 153'lük	809.417	44%
Teneke Toplamı ve Kapasite Kullanım Oranı	7.693.397	66%

Teneke Kapağı 17 Kg Üst	63.949,00	6%
Teneke Kapağı 17 Kg Dip	0,00	0%
Bonbon Kapak	82.600,00	
Kapak Toplamı	146.549,00	3%

Metal Kova 20 Kg	0	0%
Metal Kova 10 Kg	0	0%
Metal Kova 5 Kg	0	0%
Metal Kova Toplamı	0	0%

Genel Üretim Toplamı	7.839.946	
----------------------	-----------	--

c) Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirketin iç kontrol sistemini 27.11.2015 tarihinde göreve başladığından bu yana şirketimizin tüm operasyonları ile ilgili standartları belirlenmiş periyodik raporları yapmanın yanı sıra gerek yönetim kurulunun talebi ile gerekse de uygun gördükleri hususlarda denetim faaliyetlerini gerçekleştirerek yönetim kurulunu zaman zaman bilgilendirmektedir.

d) Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

e) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Bulunmamaktadır.

f) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şirket aleyhine açılan mali durumu ve faaliyetleri etkileyecek bir durum dönem itibari ile yoktur.

g) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve müdür/müdürler kurulu hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım yoktur.

h) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış ve Genel Kurul kararlarına uyulmuştur.

i) Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Dönem içerisinde olağan üstü genel kurul yapılmamıştır.

9- YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ:

Endüstri 4.0 ile ilgili çalışmalar tamamlanmış olup geliştirme ve sürekli iyileştirme faaliyetleri devam etmektedir.

10- DÖNEM İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞLAR HAKKINDA BİLGİLER:

01.01.2023 – 30.06.2023 döneminde şirketimiz tarafından 147.600 TL bağış yapılmıştır.

11- PERSONEL BİLGİLER ve TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI

Şirketin 30.06.2023 tarihi itibarıyla personel sayısı 193 dir. (31.12.2022: 195) Kuruluşumuzda toplu sözleşme uygulaması mevcut olmayıp personel ilişkileri İş Kanunu çerçevesinde yürütülmektedir.

12- KIDEM TAZMİNATLARI VE PERSONELE SAĞLANAN HAKLAR

Çalışanların hak kazandıkları kıdem tazminatı karşılık tutarı 30.06.2023 tarihi itibarıyla 7.002.606 TL. 31.12.2022 itibarıyla ayrılan karşılık 6.632.702 TL'dir. Şirketimizin çalışanlarına İş Kanunu ve ilgili mevzuatlarda belirtilen haklar sağlanmıştır.

13- HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDE MEYDANA GELEN GELİŞMELER

Yatırım hedeflerimiz doğrultusunda Şirketimiz; Ofset Tesislerimize sınır Balıkesir İli Bandırma İlçesi 600 Evler Mahallesi 2484 ada 11 parselde kayıtlı olan kamu arazisinin satışına ilişkin olarak 15.06.2022 tarihinde düzenlenen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Toki Ortak Kuruluşu olan Emlak Yatırım Hizmetleri A.Ş. ihalesinde şirketimizce alınmış olan arazinin yatırımlarımızda kullanılması hedefi doğrultusunda imara uygun ve yatırım yapılabilir duruma getirilmesi için gerekli müracaatlar yapılmış Balıkesir Tarım İl Müdürlüğü Toprak Kurulundan olumlu görüş alınmış, Balıkesir Sanayi İl Müdürlüğünde ki işlemleri de tamamlanmış olup Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının onayına sevk edilmiştir. Ayrıca arazinin kullanıma uygun hale gelmesi için dolgu çalışmaları tamamlanmıştır. Ürün çeşitlendirme ve üretim birimleri arasında ki otomasyonun artırılması çalışmaları yapılmaktadır. Ofset tesisleri Grafik Tasarım biriminin bilgisayar sistemleri yenilenmiştir. 27.04.2023 tarihinde şirket merkezinde 2022 yılı faaliyetlerine istinaden olağan genel kurulu yapılmıştır.

Pandemi dolayısıyla yapılmayan, üç yılda bir yapılan sektörümüzün ihtisas fuarı METPACK/

Essen’e katılım sağlanmıştır. Yeni değişim ve gelişmelerin takibi amacıyla fuara katılmış ve bazı konular incelemeye alınmıştır.

Öncelikli araştırmaya alınan konular ile ilgili görüşmeler başlamış, yurt dışı seyahat programı ile yerinde tespit ve inceleme kararı alınmıştır.

14- HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRAKİ GELİşMELER

Yurt dışında yerinde inceleme kararı alınan yeni teknolojiler ile ilgili Uygulama yapılmıştır. Genel Müdür Yardımcımız (Teknik) ve Ofset Tesisleri Müdürümüzün yaptığı incelemeler sonucunda; sürecin devam ettirilmesine, konunun tam olarak anlaşılıp, fayda – getiri analizi sonunda Yatırım programımıza alınmasına karar verilmiştir.

2023 YILI

Ocak – Haziran Dönemi

KONSOLİDE OLMAYAN

FİNANSAL TABLOLARIMIZ

Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

Sunum Para Birimi	TL
Finansal Tablo Niteliği	Konsolide Olmayan

	Dipnot Referansı	Cari Dönem 30.06.2023	Önceki Dönem 31.12.2022
Finansal Durum Tablosu (Bilanço)			
Varlıklar			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	3	247.303.909	190.230.814
Ticari Alacaklar	4	46.200.881	33.583.343
Diğer Alacaklar	8	20.897	122.647
Stoklar	10	82.646.388	111.045.715
Peşin Ödenmiş Giderler	11	14.361.838	5.919.336
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	12	1.358.617	
Diğer Dönen Varlıklar	13	718.958	2.000
ARA TOPLAM		392.611.488	340.903.855
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		392.611.488	340.903.855
DURAN VARLIKLAR			
Maddi Duran Varlıklar	14	339.004.933	339.021.680
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	15	141.480	142.971
Peşin Ödenmiş Giderler	11	825.304	92.393
Ertelenmiş Vergi Varlığı	17	1.333.660	1.333.660
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		341.305.377	340.590.704
TOPLAM VARLIKLAR		733.916.865	681.494.559
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	5	65.656.586	62.194.943
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6	7.215.173	4.607.964
Ticari Borçlar	4	1.673.250	14.175.434
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	9	11.336.367	6.410.989
Diğer Borçlar	8	1.223.567	60.000
Ertelenmiş Gelirler (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar)	11	3.706.556	339.260
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	17	6.212.468	106.437
Kısa Vadeli Karşılıklar	18	668.791	560.617
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	13	5.008.595	13.426.613
ARA TOPLAM		102.701.353	101.882.257
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		102.701.353	101.882.257
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	7	3.250.226	3.729.092
Ertelenmiş Gelirler (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar)	11	876.958	0
Uzun Vadeli Karşılıklar	18	7.002.606	6.632.702
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	17	61.605.144	59.382.414
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		72.734.934	69.744.208
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		175.436.287	171.626.465
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	16	558.480.578	509.868.094
Ödenmiş Sermaye		120.937.500	120.937.500
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		199.165.497	199.165.497
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		199.165.497	199.165.497
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		1.333.660	1.333.660
Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)		1.333.660	1.333.660
Diğer Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)		1.333.660	1.333.660
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		10.837.558	6.554.361
Yasal Yedekler		10.837.558	6.554.361
Diğer Yedekler		164.420.042	83.361.494
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları		12.851.664	-586.250
Net Dönem Karı veya Zararı		48.934.657	99.101.832
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		558.480.578	509.868.094
TOPLAM KAYNAKLAR		733.916.865	681.494.559

Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

Sunum Para Birimi	TL
Finansal Tablo Niteliği	Konsolide Olmayan

	Dipnot Referansı	Cari Dönem 01.01.2023 - 30.06.2023	Önceki Dönem 01.01.2022 - 30.06.2022	Cari Dönem 3 Aylık 01.04.2023 - 30.06.2023	Önceki Dönem 3 Aylık 01.04.2022 - 30.06.2022
Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu					
KAR VEYA ZARAR KISMI					
Hasılat	20	320.950.321	242.034.528	170.707.956	126.277.919
Satışların Maliyeti	20	-271.067.036	-182.578.669	-140.358.780	-96.386.076
TİCARİ FAALİYETLERDEN BRÜT KAR (ZARAR)		49.883.285	59.455.859	30.349.176	29.891.843
BRÜT KAR (ZARAR)		49.883.285	59.455.859	30.349.176	29.891.843
Genel Yönetim Giderleri	21	-8.016.698	-3.997.326	-4.073.643	-2.480.869
Pazarlama Giderleri	21	-6.688.281	-5.527.664	-3.459.367	-3.246.204
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	22	35.371.161	14.720.931	26.377.811	7.386.896
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	22	-9.618.917	-3.681.133	-6.673.186	-1.016.178
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)		60.930.550	60.970.667	42.520.791	30.535.488
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)		60.930.550	60.970.667	42.520.791	30.535.488
Finansman Giderleri	23	-3.560.694	-301.513	-1.174.516	-244.607
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)		57.369.856	60.669.154	41.346.275	30.290.881
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		-8.435.199	-1.036.096	-7.721.910	-659.325
Dönem Vergi (Gideri) Geliri	17	-6.212.468	-1.225.160	-5.762.727	-629.039
Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	17	-2.222.731	189.064	-1.959.183	-30.286
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)		48.934.657	59.633.058	33.624.365	29.631.556
DÖNEM KARI (ZARARI)		48.934.657	59.633.058	33.624.365	29.631.556
Dönem Karının (Zararının) Dağılımı					
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		0	0	0	0
Ana Ortaklık Payları		48.934.657	59.633.058	33.624.365	29.631.556
Pay Başına Kazanç					
Pay Başına Kazanç					
Pay Başına Kazanç (Zarar)					
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar)					
Pay Başına Kazanç	16	0,40000000	0,49000000	0,28000000	0,25000000
Sulandırılmış Pay Başına Kazanç (Zarar)					
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI					
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		-970.502	2.866.335	-556.202	2.219.997
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		-970.502	2.866.335	-556.202	2.219.997
Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri		-970.502	2.866.335	-556.202	2.219.997
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		-194.100	-9.057.721	-111.240	-9.057.721
Yurtdışındaki İşletmelerin Çevrimine İlişkin Yabancı Para Çevrim Farkları					
Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)					
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklara İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)					
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)					
Yurtdışındaki İşletmeye İlişkin Net Yatırım Riskinden Korunma ile İlgili Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)					
Opsiyonların Zaman Değerindeki Değişikliklere İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)					
Forward Sözleşmesinin Forward Bileşeninin Değerindeki Değişikliklere İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)					
Yabancı Para Alım Satım Marjlarındaki Değişikliklere İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)					
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar					
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		-194.100	-9.057.721	-111.240	-9.057.721
Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri		-194.100	-9.057.721	-111.240	-9.057.721
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)		-1.164.602	-6.191.386	-667.442	-6.837.724
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		47.770.055	53.441.672	32.956.923	22.793.832
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı					

Kontrol Gücü Olmayan Paylar		0	0	0	0
Ana Ortaklık Payları		47.770.055	53.441.672	32.956.923	22.793.832

Nakit Akış Tablosu (Dolaylı Yöntem)

Sunum Para Birimi	TL
Finansal Tablo Niteliği	Konsolide Olmayan

	Dipnot Referansı	Cari Dönem 01.01.2023 - 30.06.2023	Önceki Dönem 01.01.2022 - 30.06.2022
Nakit Akış Tablosu (Dolaylı Yöntem)			
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		55.420.425	37.169.795
Dönem Karı (Zararı)		48.934.657	59.633.057
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		12.440.221	11.056.945
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	14-15	3.633.381	1.359.973
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		6.584.109	828.315
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler		2.222.731	8.868.657
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		-5.954.453	-33.520.207
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) İle İlgili Düzeltmeler	4	-12.617.538	2.469.896
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler	10	28.399.326	-40.010.259
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) İle İlgili Düzeltmeler	4	-12.502.184	-1.039.206
Faaliyetler İle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) İle İlgili Düzeltmeler	17	-6.377.494	-5.099.846
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) İle İlgili Düzeltmeler		-2.856.563	10.159.208
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		55.420.425	37.169.795
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		-3.615.142	-1.132.813
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		-3.615.142	-934.038
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)			-198.775
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		5.267.811	-6.382.974
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		5.589.985	1.985.691
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları			-670.775
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)		-322.174	-7.697.890
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		57.073.094	29.654.008
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		57.073.094	29.654.008
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		190.230.814	87.478.526
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		247.303.908	117.132.534

Özkaynaklar Değişim Tablosu

Sunum Para Birimi	TL
Finansal Tablo Niteliği	Konsolide Olmayan

	Dipnot Referansı	Özkaynaklar											
		Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar										Kontrol Gücü Olmayan Paylar	
		Ödenmiş Sermaye	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Diğer Yedekler	Birikmiş Karlar				
			Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / Kayıplar	Diğer Kazanç / Kayıplar	Risikten Konuruma Kazanç / Kayıplar	Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazanç / Kayıplar			Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	Net Dönem Karı Zaranı			
Önceki Dönem 01.01.2022 - 30.06.2022	Özkaynaklar Değişim Tablosu												
	Özkaynaklar Değişim Tablosu												
	Dönem Başı Baklıyeler	16	120.937.500	71.506.132	3.767.842			3.261.801	22.957.523	666.926	64.598.187	287.695.911	287.695.911
	Muhasebe Politikalarındaki Değişikliklere İlişkin Düzeltmeler												0
	Muhasebe Politikalarındaki Zorunlu Değişikliklere İlişkin Düzeltmeler												0
	Muhasebe Politikalarındaki Gönüllü Değişikliklere İlişkin Düzeltmeler												0
	Hatalara İlişkin Düzeltmeler												0
	Diğer Düzeltmeler												0
	Düzeltmelerden Sonraki Tutar												0
	Transferler				-9.057.721			3.292.561	63.918.634	-1.253.176	-64.598.187	-7.697.889	-7.697.889
	Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)												0
	Dönem Karı (Zararı)										59.633.057	59.633.057	59.633.057
	Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)												0
	Sermaye Artırımı												0
	Sermaye Azaltımı												0
	Sermaye Avansı												0
	Birleşme/Bölünme/Tasfiye Etkisi												0
	Ortak Kontrolde Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi												0
	Dönemde Ödenen Kar Payı Avansları												0
	Kar Payları												0
	Kar Payı Hariç Pay Sahiplerine Yapılan Diğer Ödemeler												0
	Payların Geri Alım İşlemleri Nedeniyle Meydana Gelen Artış (Azalış)												0
	Pay Bazlı İşlemler Nedeniyle Meydana Gelen Artış (Azalış)												0
	Bağlı Ortaklık Edinimi veya Elden Çıkartılması												0
	Bağlı Ortaklıklarda Kontrol Kaybı ile Sonuçlanmayan Pay Oranı Değişikliklerine Bağlı Artış/Azalış												0
	Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleriyle Yapılan İşlemler												0
	Pay Sahiplerinin Diğer Katkıları												0
	Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıplar) Kaleminden Çıkarılan ve Finansal Olmayan Varlığın (Yükümlülüğün) veya Gerçeğe Uygun Değer Riskinden Korunma Muhasebesi Uygulanan Kesin Taahhüdün Başlangıç Maliyetine veya Defter Değerine Dahil Edilen Tutar												0
	Opsiyonların Zaman Değerindeki Değişiklikler Kaleminden Çıkarılan ve Finansal Olmayan Varlığın (Yükümlülüğün) veya Gerçeğe Uygun Değer Riskinden Korunma Muhasebesi Uygulanan Kesin Taahhüdün Başlangıç Maliyetine veya Defter Değerine Dahil Edilen Tutar												0
	Forward Sözleşmesinin Forward Bileşeninin Değerindeki Değişiklikler Kaleminden Çıkarılan ve Finansal Olmayan Varlığın (Yükümlülüğün) veya Gerçeğe Uygun Değer Riskinden Korunma Muhasebesi Uygulanan Kesin Taahhüdün Başlangıç Maliyetine veya Defter Değerine Dahil Edilen Tutar												0
	Yabancı Para Alım Satım Marjlarındaki Değişiklikler Kaleminden Çıkarılan ve Finansal Olmayan Varlığın (Yükümlülüğün) veya Gerçeğe Uygun Değer Riskinden Korunma Muhasebesi Uygulanan Kesin Taahhüdün Başlangıç Maliyetine veya Defter Değerine Dahil Edilen Tutar												0
	Diğer Değişiklikler Nedeni ile Artış (Azalış)												0
	Dönem Sonu Baklıyeler	16	120.937.500	71.506.132	-5.289.879			6.554.362	86.876.157	-586.250	59.633.057	339.631.079	339.631.079
Özkaynaklar Değişim Tablosu													
Özkaynaklar Değişim Tablosu													
Dönem Başı Baklıyeler	16	120.937.500	199.165.497	1.333.660			6.554.361	83.361.494	-586.250	99.101.832	509.868.095	509.868.095	
Muhasebe Politikalarındaki Değişikliklere İlişkin Düzeltmeler													
Muhasebe Politikalarındaki Zorunlu Değişikliklere İlişkin Düzeltmeler													
Muhasebe Politikalarındaki Gönüllü Değişikliklere İlişkin Düzeltmeler													
Hatalara İlişkin Düzeltmeler													
Diğer Düzeltmeler													
Düzeltmelerden Sonraki Tutar													
Transferler							4.283.197	81.058.548	13.437.914	-99.101.832	-322.173	-322.173	
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)													
Dönem Karı (Zararı)										48.934.657	48.934.657	48.934.657	
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)													
Sermaye Artırımı													
Sermaye Azaltımı													
Sermaye Avansı													
Birleşme/Bölünme/Tasfiye Etkisi													
Ortak Kontrolde Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi													
Dönemde Ödenen Kar Payı Avansları													
Kar Payları													

Cari Dönem 01.01.2023 - 30.06.2023	Kar Payı Hariç Pay Sahiplerine Yapılan Diğer Ödemeler													
	Payların Geri Alım İşlemleri Nedeniyle Meydana Gelen Artış (Azalış)													
	Pay Bazlı İşlemler Nedeniyle Meydana Gelen Artış (Azalış)													
	Bağlı Ortaklık Edinimi veya Elden Çıkarılması													
	Bağlı Ortaklıklarda Kontrol Kaybı ile Sonuçlanmayan Pay Oranı Değişikliklerine Bağlı Artış/Azalış													
	Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleriyle Yapılan İşlemler													
	Pay Sahiplerinin Diğer Katkıları													
	Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıplar) Kaleminden Çıkarılan ve Finansal Olmayan Varlığın (Yükümlülüğün) veya Gerçeğe Uygun Değer Riskinden Korunma Muhasebesi Uygulanan Kesin Taahhüdün Başlangıç Maliyetine veya Defter Değerine Dahil Edilen Tutar													
	Opsiyonların Zaman Değerindeki Değişiklikler Kaleminden Çıkarılan ve Finansal Olmayan Varlığın (Yükümlülüğün) veya Gerçeğe Uygun Değer Riskinden Korunma Muhasebesi Uygulanan Kesin Taahhüdün Başlangıç Maliyetine veya Defter Değerine Dahil Edilen Tutar													
	Forward Sözleşmesinin Forward Bileşeninin Değerindeki Değişiklikler Kaleminden Çıkarılan ve Finansal Olmayan Varlığın (Yükümlülüğün) veya Gerçeğe Uygun Değer Riskinden Korunma Muhasebesi Uygulanan Kesin Taahhüdün Başlangıç Maliyetine veya Defter Değerine Dahil Edilen Tutar													
	Yabancı Para Alım Satım Marjlarındaki Değişiklikler Kaleminden Çıkarılan ve Finansal Olmayan Varlığın (Yükümlülüğün) veya Gerçeğe Uygun Değer Riskinden Korunma Muhasebesi Uygulanan Kesin Taahhüdün Başlangıç Maliyetine veya Defter Değerine Dahil Edilen Tutar													
	Diğer Değişiklikler Nedeni ile Artış (Azalış)													
Dönem Sonu Bakiyeler		16	120.937.500	199.165.497	1.333.660			10.837.558	164.420.042	12.851.664	46.934.657	558.480.578		558.480.578