



2025 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Faaliyet Raporu



**2025 Yılı Ocak - Haziran Döneminde
Bulgaristan ve Irak'a İhracat yapılmıştır.**

1- GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	:	01.01.2025– 30.06.2025
Ortaklığın Ticaret Unvanı	:	Bantaş Bandırma Ambalaj Sanayi Ve Ticaret A.Ş
Ticaret sicili numarası	:	007140
Merkez Adresi	:	Ömerli Mah. 3030 Sokak No : 1 Bandırma Balıkesir'dir
Telefon	:	(0266) 733 87 87
Faks	:	(0266) 733 87 90
E-Posta	:	info@bantas.com.tr
İnternet Adresi	:	www.bantas.com.tr
Şube Adresi	:	600 Evler Mah. Örnek Sanayi Sitesi Bandırma / BALIKESİR
Şube Telefon	:	(0266) 721 40 00

2- ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000.- TL olup, her biri 1.- TL itibari değere nama yazılı 250.000.000 paya bölünmüştür. Şirketin çıkarılmış sermayesi 241.875.000.- TL olup, söz konusu çıkarılmış sermayenin tamamı nakden ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1.- TL nominal değerde paya bölünmüştür. Ortaklığın yapısı Anonim Şirket'tir.

Şirketin 30.06.2025 tarihi itibariyle ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir :

Ortağın Adı/Soyadı	Hisse Adedi	Sermaye Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı
Adnan ERDAN	31.078.916,87	31.078.916,87	12,85%
Fikret ÇETİN	31.749.628,75	31.749.628,75	13,13%
Muammer BİRAV	17.585.110,00	17.585.110,00	7,27%
Mutlu HASEKİ	16.087.500,00	16.087.500,00	6,65%
Melis ÇETİN	2.000.000,00	2.000.000,00	0,83%
Fatih ERDAN	1.462.500,00	1.462.500,00	0,60%
Mahmut ERDAN	1.462.500,00	1.462.500,00	0,60%
Emine Sevgi BİRAV	162.500,00	162.500,00	0,07%
Halka Açık	140.286.344,38	140.286.344,38	58,00%
Toplam	241.875.000	241.875.000	100,00 %

3- İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

A Grubu payların, Esas Sözleşme'nin 8. maddesindeki esaslar çerçevesinde yönetim kurulu üyelerinin yarısının seçiminde aday gösterme imtiyazı vardır. Yönetim Kurulu üye sayısının tek olması durumunda küsurat, aşağıya doğru en yakın tam sayıya yuvarlanır.

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin veya yetkililerinin her bir A veya B grubu pay için bir oyu vardır.

Nama yazılı A Grubu imtiyazlı paylara ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur .

Ortağın Adı/Soyadı	Toplam Nominal Tutar (TL)
Adnan ERDAN	3.749.625,00
Fikret ÇETİN	3.749.625,00
Muammer BİRAV	2.625.750,00
Mutlu HASEKİ	1.125.000,00
Toplam	11.250.000,00

4- ŞİRKETİN YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİ ve KOMİTE BİLGİLERİ

a) Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri ve görev süreleri aşağıdaki gibidir:

Adı/Soyadı	Görevi	Görev Süresi
Adnan ERDAN	Yönetim Kurulu Başkanı	21.05.2025 – Devam Ediyor (Üç Yıl)
Fikret ÇETİN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	21.05.2025 – Devam Ediyor (Üç Yıl)
Muammer BİRAV	Yönetim Kurulu Üyesi	21.05.2025 – Devam Ediyor (Üç Yıl)
Dr. Ayça ÖZEKİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.05.2025 – Devam Ediyor (Bir Yıl)
Burak OKBAY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.05.2025 – Devam Ediyor (Bir Yıl)



Yönetim Kurulu Başkanı – Adnan ERDAN

07.03.1952 tarihinde İstanbul’da doğmuştur. Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü Mezunu olan Sn. Adnan ERDAN, 11 yaşında başladığı çalışma hayatı içinde Muhasebe mesleği ile iştigal ettikten sonra, 1975 yılında Sn. Fikret ÇETİN ile Tapaş Koll. Şti’ni kurarak 1985 yılına kadar İnşaat taahhüt işleri ile çalışma hayatına devam etmişlerdir.

1986 yılından itibaren Bantaş Bandırma Ambalaj San.ve Tic. A.Ş.’ye ortak olarak, Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmeye devam etmektedir.



Yönetim Kurulu Üyesi – Fikret ÇETİN

30.07.1950 tarihinde Balıkesir’de doğmuştur. İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Mezunu olan Sn. Fikret ÇETİN, mezuniyet sonrası Alarko Holding bünyesinde çalışarak 1975 yılında Sn. Adnan ERDAN ile Tapaş Koll. Şti.’nin kurucu ortağı olarak inşaat taahhüt işleri ile iştigal ettikten sonra, 1986 yılından bu yana Bantaş Bandırma Ambalaj San.ve Tic.A.Ş.’nin ortağı olarak Yönetim Kurulu Üyeliği devam etmektedir.



Yönetim Kurulu Üyesi – Muammer BİRAV

13.05.1966 tarihinde Manyas’da doğmuştur. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat bölümünden mezun olduktan sonra, Yüksek Lisansını Marmara Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Endüstri Ürünleri Tasarımı bölümünde yapan Sn. Muammer BİRAV, 1992 yılından bu yana Bantaş Bandırma Ambalaj San.ve Tic. A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyeliği görevine devam etmektedir.



Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi – Ayça ÖZEKİN

1985 yılında Bandırma’da doğmuştur. İlk, orta ve lise eğitimini Bandırma’da tamamlamıştır. 2017 yılında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yöneylem Araştırması Anabilim Dalı’nda doktora eğitimini tamamlamıştır. 2009-2015 yılları arasında Balıkesir Üniversitesi’nde, 2015-2018 yılları arasında Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi Ekonometri Bölümü’nde Araştırma Görevlisi olarak görev yapmıştır. 2018 yılından bu yana aynı bölümde Dr. Öğretim Üyesi olarak görevini sürdürmektedir. Araştırma alanları arasında üretim yönetimi, finansal yönetim, karar alma süreçleri, oyun teorisi, ulaştırma ve ağ modelleri bulunmaktadır. Bu alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde makale, kitap ve kitap bölümü ile bildirileri yayımlanmıştır. Halen Ekonometri Bölüm Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir.



Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi – Burak OKBAY

03.03.1985 Bandırma doğumludur. Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Ziraat Fakültesi mezunudur. Bandırma’da bulunan Orbay Tarım İşletmesinde, zirai ilaç ve gübre bayiliği alanlarında faaliyet göstermektedir.

b) Üst Düzey Yöneticiler:

Adı/Soyadı	Görevi
Fatih ERDAN	Genel Müdür
Mahmut ERDAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)
Eda GÜRSOY	Mali İşler Müdürü
Özaydın ERBAŞ	Üretim Müdürü
Haydar DURUKAN	Ofset Tesisleri Müdürü
Perihan KÜÇÜKOĞLU	Kalite Kontrol Müdürü
Vedat ARMAN	İnsan Kaynakları Müdürü
Volkan EROL	Bilgi İşlem Müdürü

Genel Müdür – Fatih ERDAN

1977 yılında İstanbul’da doğmuştur. Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünden mezun olduktan sonra, The University of Findlay, Ohio Amerika Birleşik Devletleri’nde İşletme konusunda (MBA) Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Mezuniyet sonrasında Haddad Apparel firmasında New York, NY’da 2001-2005 yılları arasında Üretim Koordinatörü olarak çalışmıştır. 2008 yılında Türkiye’yi temsil ederek İsveç Devleti Kalkınma Ajansı tarafından organize edilen 3 hafta boyunca Stockholm, İsveç ve 1 hafta boyunca Kuala Lumpur, Malezya’da gerçekleştirilen Stratejik İş Geliştirme Programı’nı başarıyla tamamlamıştır. 23.09.2005 tarihinden itibaren Bantaş Bandırma Ambalaj San. Ve Tic. A.Ş.’de Genel Müdür olarak çalışmaya devam etmektedir

Genel Müdür Yardımcısı (Teknik) – Mahmut ERDAN

1984 yılında Bandırma’da doğmuştur. Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunu olan Sn. Mahmut ERDAN, 02.01.2003 tarihinde Bantaş Bandırma Ambalaj San.ve Tic. A.Ş.’de çalışmaya başlamıştır. 2011 yılında C sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Belgesi almış olup, 2014 yılında aldığı A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı belgesi ile Türkiye’nin en genç A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olmuştur. Aynı zamanda Teknik Müdür olarak çalışmaya devam etmektedir.

Mali İşler Müdürü – Eda GÜRSOY

1978 yılında Susurluk'ta doğmuştur. Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü'nden 1998 yılında mezun olmuştur. Çok uluslu hakla açık bir şirkette Finans alanında farklı pozisyonlarda çalışmış, çok sayıda projede yer almış, Uluslararası Muhasebe Standartlarına uygun Finansal Raporlama yapmıştır. 19.07.2022 tarihinde Bantaş AŞ.'de Mali işler müdürü olarak görevine başlamıştır.

Üretim Müdürü – Özeydin ERBAŞ

1971 yılında Yozgat'ta doğmuştur. 20.05.1999 yılında Bantaş Bandırma Ambalaj San. ve Tic.A.Ş.'de başladığı çalışma hayatına, Üretim Müdürü pozisyonunda devam etmektedir.

Kalite Kontrol Müdürü – Perihan KÜÇÜKOĞLU

1983 yılında İzmir'de doğmuştur. Mersinli Anadolu Teknik Lisesi Kimya bölümünden mezun olduktan sonra 1 yıl İngilizce hazırlık okuyarak Kocaeli Meslek Yüksekokulu Kimya Teknolojisi bölümünden mezun olmuştur. Uzun yıllar T.S.E de dış inceleme uzmanı olarak görev yaptıktan sonra şirketimizde 11.02.2022 tarihinde Kalite Kontrol Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Ofset Tesisleri Müdürü – Haydar DURUKAN

1970 yılında İstanbul'da doğmuştur. Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunu olan Sn. Haydar DURUKAN çeşitli firmalarda görev yaptıktan sonra, 04.02.2002 tarihinden bu yana Bantaş Bandırma Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.'de Ofset Tesisleri Müdürü olarak görev yapmaktadır.

İnsan Kaynakları Müdürü – Vedat ARMAN

1982 yılında İstanbul'da doğmuştur. Celal Bayar Üniversitesi Soma Meslek Yüksekokulu İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünden mezun olduktan sonra, Anadolu Üniversitesi İşletme bölümünde öğrenimine devam etmektedir. 02.10.2021 tarihinden bu yana İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Bilgi İşlem Müdürü – Volkan EROL

1977 yılında Bandırma'da doğmuştur. Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olduktan sonra, çeşitli firmalarda Bilgi İşlem Müdürlüğü ve İç Denetim birimlerinde görev almıştır. ERP ve Endüstri 4.0 uygulamaları konusunda projeler yürütmüştür. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 1 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme lisanlarına sahiptir. İngilizce bilmektedir. Şirkette Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarakta görev yapmaktadır.

c) Komiteler

Yönetim Kurulu'nun 29.07.2015 tarih ve 24/2015 sayılı kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ve Türk Ticaret Kanununda yer alan hükümler çerçevesinde komiteler oluşturularak görev ve çalışma esasları belirlenmiştir. Konuya ilişkin duyurular aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmek üzere kurulmuştur. Bu kapsamda, Şirketimizin muhasebe sistemi, finansal

bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve ortaklığın iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Denetim Komitesi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek zorunda olup, yılda en az dört defa ve gerektiğinde daha sık toplanır.

Denetim Komitesi'nin, şirket yönetimi ile birlikte sorumluluğu, iç ve dış denetimin titizlikle sürdürülmesi ve kayıtların prosedürlerin ve raporlamaların ilgili kanun, kural ve yönetmeliklere, ayrıca SPK ve UFRS prensiplerine uygunluğunun sağlanmasıdır.

Denetimden Sorumlu Komite 29.07.2015 tarihinde 2015/24 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulmuştur.

	Adı/Soyadı	Görevi
Denetimden Sorumlu Komite	Dr. Ayça ÖZEKİN	Denetim Komitesi Başkanı
	Burak OKBAY	Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumu; yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin belirlenmesi, ücret, ödül ve performans değerlemesi ile kariyer planlaması; yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında çalışmalar yapmak suretiyle yönetim kuruluna destek vermek ve yardımcı olmak yönünde çalışmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 29.07.2015 tarihinde 2015/24 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulmuştur.

	Adı/Soyadı	Görevi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Burak OKBAY	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
	Dr. Ayça ÖZEKİN	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
	Volkan EROL	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

2024 yılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporuna “ <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/402821824da3aa9b014ef2c4cda22947> ” linki üzerinden ulaşabilirsiniz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Türk Ticaret Kanunu, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur. Komite, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapmaktadır. Komite toplantılarının prensip olarak her 2 aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilmesine ilişkin düzenleme, Riskin Erken

Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları'nda yapılmıştır.

	Adı/Soyadı	Görevi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Dr. Ayça ÖZEKİN	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
	Burak OKBAY	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
	Gizem TORUN	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Bağımsız üyelerimizden Sn. Burak OKBAY ve Sn.Ayça ÖZEKİN her üç komitede de görev almasının sebebi denetim komitesinin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerekliliği adına iki bağımsız üyemizin denetimden sorumlu komitede yer almasıdır. Ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesinin üyelerinin icracı olmayan üyelerden oluşması ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin, Yönetim Kurulu'nun icrada görevli olmayan en az 2 üyesinden oluşmasından dolayı kendileri bu görevleri yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik ilkeleri

NEDEN METAL AMBALAJ;

Pek çok sektörün tercih ettiği metal, günümüzde oldukça geniş bir kullanım alanına sahiptir. Dayanıklılığı, kullanım kolaylığı ve doğa dostu yapısıyla metal, her sektörün ihtiyacına cevap verebilecek kalitede bir hammadDEDİR. Kolay şekil alabilen ve parlak bir yüzeye sahip olan metal, ambalaj sektörü için de vazgeçilmez kolaylıklar sunmaktadır.

Metal Ambalajın Sunduğu Avantajlar Nelerdir?

- Kolay şekil alabilmesine rağmen güçlü yapısıyla darbelere karşı dayanıklıdır.
- Basınç ve sıcaklığa karşı dirençlidir.
- Hava geçirmez yapısının yanı sıra ışık geçirmez özelliğiyle koruyucudur.
- Şık yapısıyla kullanım kolaylığı ve farklılığı sağlar.
- Dayanıklı yapısıyla dolum sırasında ürün kaybına neden olmaz.
- Transfer sırasında kırılmaz, sızıntı yapmaz.
- Uzun ömürlüdür.
- Steril hale getirilebilir.
- Gıda ile teması uygundur.

Özellikle gıda sektöründe metal ambalaj kullanımının ikiye katlanması bir rastlantı değildir. Sağladığı teknik avantajların yanı sıra %100 geriye dönüştürülmesiyle metal ambalajlar DOĞA DOSTUDUR.

METAL AMBALAJDA KALİTE;

Ambalaj sektöründe öncü bir şirket olarak, baskı hizmetinden itibaren teneke oluşmasına kadar tüm entegre üretim zincirlerimizde kalite ve çevrenin korunmasından taviz vermeden çalışıyoruz.Bantaş Ambalaj olarak tüketicileri, gıda güvenliğinin güvence altına alındığı ürünlerle buluşturuyoruz. Tüm üretim süreçlerimizde, ulusal ve uluslararası standartlara bağlı kalıyor, kendimizi sürekli geliştiriyoruz. İklim ve doğaya değer veren, etik ve sorumlu bir şirket olma bilinciyle iklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi sınırlandırıyoruz. Tüm bu uygulamamızla, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı öncelik kabul ediyoruz.

Kaliteli ve güvenilir hizmet sunmak en önemli görevimizdir. Biliyoruz ki müşterilerimizi memnun etmek kalite ve güvenle olur. Bu anlamda kalite; üretim anlayışımızın ta kendisidir. Müşteri beklentilerini ve ihtiyaçlarını doğru anlayıp karşılayabildiğimiz sürece pazardaki yerimiz güçlenir. Müşteri memnuniyetlerini en üst seviyede tutmak için her yıl müşteri memnuniyet anketleri düzenlenmekte, müşteri ziyaretleri yapılmaktadır. Alınan geri bildirimler bizler için çok önemlidir. Titizlikle iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Anketlerimiz aracılığı ile müşterilerimizin 1 ile 5 arasında puanlandırmasını ve tüm ilgili alanlarda geri bildirimlerini toplamayı beklemekteyiz. Bantaş Ambalaj ile ilgili beklenti, öneri ve görüşleriniz titizlikle değerlendirilmekte ve bu kapsamda yenilikçi projeler geliştirmeye devam etmekteyiz.

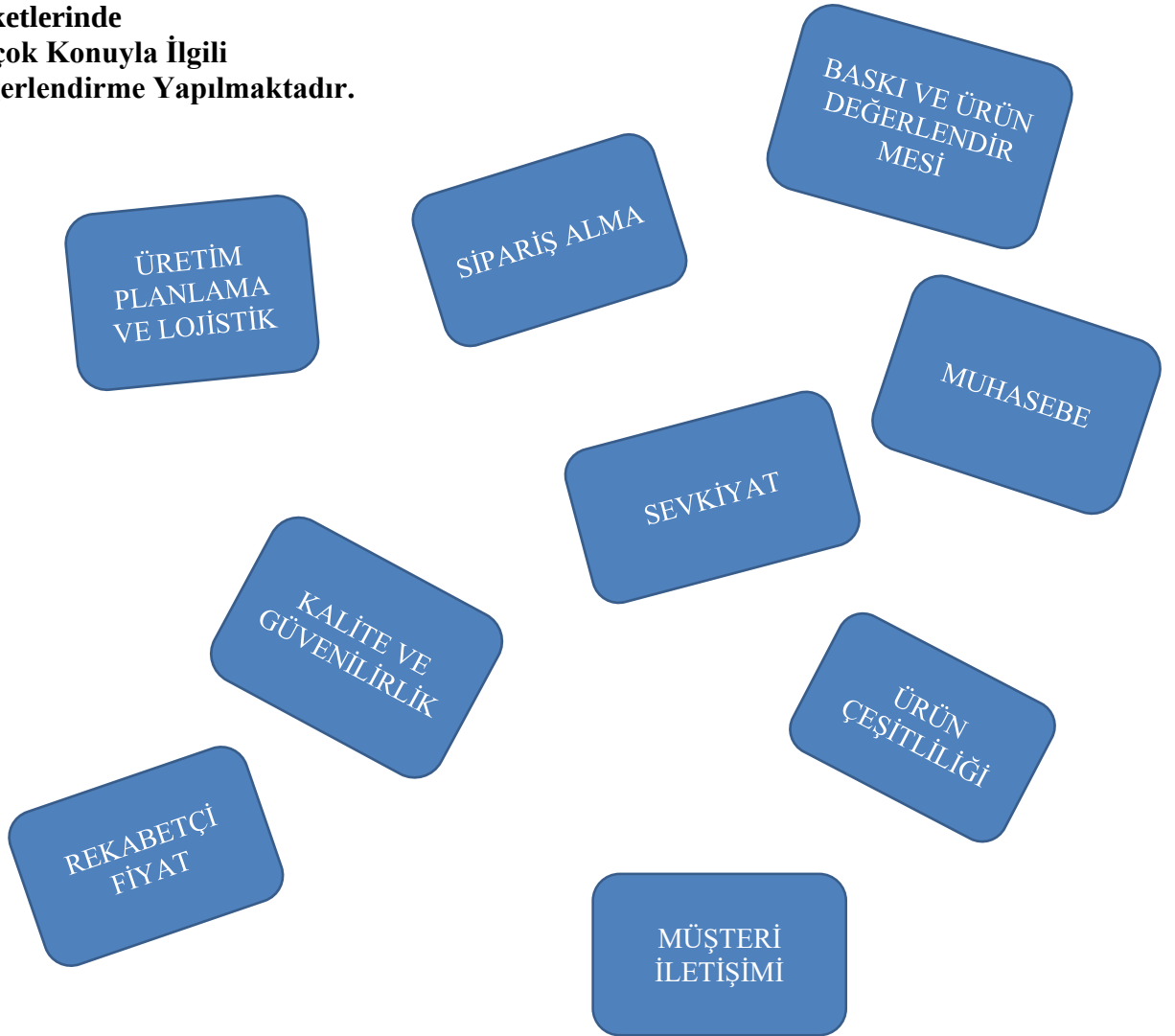
Müşteri

Memnuniyet

Anketlerinde

Birçok Konuyla İlgili

Değerlendirme Yapılmaktadır.



ÜRÜN KALİTESİ;

Kullandığımız hammadden bitmiş ürüne kadar kalite, güvenlik ve sorumluluk markamızın yapı taşıdır.

Şirketimiz bünyesinde kalite 3 ana katmandan oluşmaktadır. Bunlardan ilki girdi kalite kontroldür. Üretim süreçlerimizin ilk adımı olan hammadde planlaması ve tedarik süreci bizler için öncelikli ve önemli konulardır. Bu alanda sorumlu ve güvenilir tedarikçilerle

çalışmak ilk hedefimizdir. İlk kez çalışılması düşünülen aday tedarikçi için; Satınalma Sorumlusu aday tedarikçiyi değerlendirir. Değerlendirme sonucu uygun bulunması halinde firma Onaylı Tedarikçi listesine eklenir. Onaylı Tedarikçi listesi yılda 1 kez Tedarikçi Tetkik Formu ile değerlendirilir. Girdi kalitede “ İlk Giren İlk Çıkar “ prensibi esastır. Gelen ürünlerin ölçüm kontrolleri ve görsel kontrolleri yapıldıktan sonra siparişimize uygunsa kabul numarası ile kabul edilir. İkincisi proses sürecindeki kalite kontroldür. Proseste kalite kontrol faaliyetleri kalite planına uygun olarak kalite kontrol ekibi tarafından yürütülmektedir. Son ürün olana kadar tüm proses basamaklarının kontrolü ölçümler, görsel kontroller, testler ile sağlanmaktadır. Sevk edilen tüm ürünlerin kalitesinin sağlanması için son kontrol, araç ve yükleme kontrolleri yapılarak sevkiyatlar gerçekleştirilmektedir. Tüm bunlardan Kalite ve Proses Geliştirme departmanı sorumludur. Aynı zamanda dokümantasyonları takip edip ve denetim faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Kalite süreçleri, departmanların performansları ve üretim proses performansları aylık olarak takip edilmekte ve yönetime sunulmaktadır. Makine Mühendisimiz eşliğinde her gün üretim-kalite-bakım onarım yöneticileri ile yapılan toplantılarda bir önceki günün üretim ve fire raporları incelenip, sevk edilen ürünler değerlendirilip, makinelerle ilgili görüşmeler yapılmaktadır. Aynı günün üretim ve sevk planları incelenmektedir.

BANTAŞ BANDIRMA AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ KALİTE POLİTİKASI

Kişisel Verileri Koruma Kanunu kapsamında çalıştığımız kurumların beklentileri ve yapılması gereken tüm işlemleri bir süreç olarak değerlendirerek mevzuatı takip etmek ve mutlu bir müşteri portföyü oluşturmak hedefimizdir. Bu hedefe ulaşmak için;

Yasaların kapsamına göre planlı ya da plansız eğitim faaliyetleri ile çalışma arkadaşlarımızın etkinliklerini artırmayı, mükemmelliyetçi olmalarını teşvik etmeyi, İlgili tüm tarafların; tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve çalışanlarımızın katkıları ile, karşılıklı ve sürekli öğrenen bir organizasyona sahip olmayı, hedefledik. Sahip olduğumuz Kalite Yönetim Sistemi sertifikalarının gösterdiği sürekli iyileştirme ve çözüm odaklı hizmet modelini tüm faaliyetlerimize yaygınlaştırmayı hedeflerimizin arasında ilk sıralara yerleştirdik.

Kişisel verilerin korunması kapsamında, faaliyet alanımızdaki ulusal ve uluslararası mevzuat ve yasalara uygun bir yönetim, denetleme ve eğitim sistemini kurumlara eksiksiz bir şekilde sunmayı bunu yaparken de gerekli olan araçlarda sürekli olarak iyileştirmeler yapmayı felsefemiz olarak kabul ediyoruz.

Müşteri gereksinimlerini zamanında ve eksiksiz olarak karşılamayı, düzenli aralıklarla müşterilerimizin algı ve beklentilerini ölçmeyi ve kaynaklarımız çerçevesinde hizmet kalitesini iyileştirmeyi, müşteri memnuniyetini arttırmaya yönelik önlemler almayı başlıca görevlerimiz olarak benimsedik.

Şirketimizin ilgili tüm faaliyetleri;

- ☐ ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistem Standardı
- ☐ FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistem Standardı
- ☐ ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Standardı

doğrultusunda yazılı dokümanlarla ortaya konmuş, İnsan Kaynakları uygulamaları ile Kalite Sistemi uygulamaları birbirine entegre edilmiştir. Standardın sürekli iyileştirme hedefi doğrultusunda, mevcut sistemlerin etkinliğinin ölçülmesi amacıyla periyodik iç denetimler öngörülerek planlanmış müşteri memnuniyeti ve beklentileri izlenmekte ve geliştirilmektedir.

GIDA GÜVENLİĞİ;

Sektörel yenilikleri ve gelişmeleri takip ederek kalite ve gıda güvenliği sistemimiz sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Var olan ISO 22000 belgemiz 2021 yılında alınan bir kararla FSCC 22000 sitem belgesine geçilmiştir. Bu çerçevede gıda ile temas eden malzemelere ilişkin gerek ulusal gerekse yabancı mevzuat, ilgili standart ve yasal gereklilikleri yakından takip edip uygun politika, plan ve prosedürler geliştirmekte ve uygulamaktayız.

Gıda sektörü için ürettiğimiz her ambalaj için insan sağlığını ve çevreyi korumayı hedef almaktayız. Ürünlerimizin içine konan gıdaların son tüketiciye en sağlıklı şekilde ulaşmasını sağlamak en önemli vazifemizdir.

GIDA GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

BANTAŞ Ambalaj firması olarak ‘Gıdaya Uygun Metal ve Ofset Baskı Kutu Üretimi’ kapsamında üretim faaliyetimizi gerçekleştirirken;

- Uygulamakta olduğumuz Gıda Güvenliği Yönetim Sistemleri Standartlarının gerekliliklerine, müşterilerimizin istek ve beklentilerine, yürürlükte olan ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uygun, çevreye saygılı ve duyarlı, hijyenik koşullarda gıda güvenliği sağlanmış, tüketici sağlığının korunması garanti altına alınmış ürünler üretmek için çalışırız.
- FSCC22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi uygun olarak yönetim sistemlerimizin etkinliğinin devamlılığını sağlamak ve sürekli iyileştirilmek amacıyla, sistemlerimizi düzenli olarak denetler ve gözden geçiririz.
- Kuruluş hedeflerimizi her yıl oluşturur, takip eder, gözden geçirir ve güncelleriz.
- Gıda güvenliği ile ilgili bilgileri yasal otorite, müşteri, tedarikçi ve tüketicilerimizle paylaşıyoruz.
- Politikamızın kuruluş içinde bütün çalışanlarımıza iletilmesini ve anlaşılmasını sağlarız.
- Personelimizin gerekli eğitimleri alarak gıda güvenliği kültürü bilincini üst düzeyde tutmasına, sürekli gelişme ve iyileşmeye katkı sağlamasına olanak tanırız.
- Tüm çalışanlarımızla birlikte her zaman daha iyi olmak için kurduğumuz Gıda Güvenliği Yönetim Sisteminin sürekliliğini sağlayacağımızı taahhüt ederiz.

BANTAŞ BANDIRMA AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Bantaş Bandırma Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş. tüm faaliyetlerinde insanı en değerli varlığı olarak kabul etmekte, daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratarak, oluşabilecek her türlü kayıpları en aza indirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi öncelikli iş hedefi olarak benimsemektedir.

Organizasyonumuz içerisinde yer alan herkesin katılımı ve oluşturulan iş sağlığı ve güvenliği standartlarına tavizsiz uyum ile çalışanlarımızın sağlıklı olmaları teşvik edilmekte, yaralanma ve hastalanmalar önlenmektedir.

Proses güvenliğinden kaynaklanacak olası kazaları önlemek için gerekli önlemler alınmakta; eğitim, bilinçlendirme ve iletişim faaliyetleri ile çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, ziyaretçilerimiz, ve resmi makamların konuya olan farkındalıkları arttırılmaktadır.

“45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi” uygulanarak, periyodik olarak gözden geçirmeler ve performansının izlenmesi ile sistemlerimizin sürekli olarak gelişmesi sağlanmaktadır.

- Güvenli çalışmak, Bantaş Bandırma Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde çalışmanın ön koşuludur. Bu nedenle, Bantaş tüm çalışanlarından güvenli çalışmalarını istemektedir.

- Bantaş bünyesindeki tüm yöneticiler, kendi yönetimlerinde veya kontrollerinde olan tüm çalışanların, ve ziyaretçilerin iş sağlığı ve güvenliğinden sorumludurlar.

- Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine ulaşmak için; operasyonlarımızdan, yeni ürün, proses ve mühendislik değişimlerden kaynaklanan riskler belirlenip değerlendirilmekte, yapılan çalışmalarla bu riskler elimine edilmekte ve/veya kabul edilebilir seviyeye getirilmektedir.

- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Programları oluşturularak, önemli iş sağlığı güvenliği riskleri ortaya çıkarılmakta ve sürekli iyileştirme için hedefler belirlenmektedir.

- Faaliyetlerimiz sırasında gerçekleşen veya yaralanma ile sonuçlanma ihtimali olan; tüm olay ve kazalar incelenmekte ve tekrarının önlenmesi için gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

- Gündemde olan iş sağlığı ve güvenliği konularına, bilgilere ve kamu duyarlılıklarına karşı ilgili ve sorumlu davranılmakta, tüm paydaşlarımız ile birlikte çalışarak, sağlık ve güvenlik kültürünün gelişimi ve standartların geliştirilmesi sağlanmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ;

Üretimimizin tüm basamaklarında kaliteli ve güvenli ürünler üretirken olası iş kazalarını en aza indirmek için çalışmaktayız. 2023 yılında 13 iş kazası olmuşken, 2024 yılında 6 iş kazası meydana gelmiştir. Tüm iş kazalarımız olay araştırma raporuna eklenerek araştırma komite üyeleri ile olay araştırılmaktadır. Düzeltici ve önleyici faaliyetler raporlanarak gerekli aksiyonlar alınmaktadır. A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Mahmut ERDAN tarafından yapılan saha gözlemleri neticesinde birçok makineye koruyucu ekipmanlar eklenmiştir.

EĞİTİM;

2024 yılı içinde Yıllık Eğitim Planımız doğrultusunda her çalışana 15 saat eğitim verilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Kişisel Koruyucuların Kullanımı Eğitimi, İş Yerindeki Riskler/Risk Değerlendirme Analizi Eğitimi, Gürültülü Ortamda Çalışma Eğitimi ve Elektrik Tehlikeleri Eğitimi İş Güvenliği Uzmanımız Mahmut ERDAN tarafından, Psikososyal ve Biyolojik Risk Faktörleri ve Hijyen Eğitimi, Alerjen Eğitimi, İlk Yardım Eğitimi ve Meslek Hastalıkları ve Korunma Prensipleri Ergonomi Eğitimi İşyeri Hekimimiz tarafından, Çevre Eğitimi Danışman Firmamız olan Çevsan Mühendislik tarafından, Haşere ve Dezenfeksiyon

Eğitimi Danışman Firmamız olan Ermet Çevre tarafından ve KVKK Personel Farkındalık Eğitimi verilmiştir. Eğitimlere %100 katılım sağlanmıştır.

ÇEVRE;

BANTAŞ A.Ş. olarak;

- Doğal kaynakları en verimli şekilde kullanıp global kaynakların korunması ve sürekliliğinin sağlanması,
- Çevresel risk ve fırsatları tayin ederek, çevresel riskleri minimize etmek,
- Sektörel anlamda çevresel sorunlara çözüm yolları getirmek,
- Çevre dostu ürün kullanımını arttırıcı önlemler almak,
- Atık yönetimi ile atık miktarlarını minimuma indirerek, çevresel etkileri göz önüne alarak, çevre ve insan sağlığını etkileyebilecek her türlü faaliyetleri kontrol altına almak,
- İklim değişikliği konusunda çalışanlarımız ve tedarikçilerimizde farkındalık yaratıp, sürece katkı sağlamak,
- Yeni yatırımları çevresel etkileri göz önüne alarak gerçekleştirmek,
- Çalışanlarımız için uygun çalışma ortamı sağlamak,
- Geri dönüşüm faaliyetlerini arttırmak başlıca ilkelerimiz arasındadır.

ATIK YÖNTİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM;

2022 yılında hayata geçirdiğimiz Atıksu Arıtma Tesisimiz ile fabrikamızdan çıkan tüm evsel atıklar ayrıştırılıp deşarj edilmeye başlanılmıştır. Arıtılmış su Çevre Kanunu Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği Alıcı Ortama Deşarj Standartlarını sağlar vaziyettedir. Evsel atıksuyun arıtıldığı bu sistem paket atıksu arıtma sistemi olarak dizayn edilmiştir. Bu uygulama işletme ve sistem için tesis edilecek yer ve uygulama açısından kolaylık sağlamaktadır. Bilindiği üzere, evsel atık suların arıtılmadan deşarj edilmesi doğadaki ekolojik dengenin bozulmasına, estetik problemlerin ortaya çıkmasına ve pissu kökenli hastalıkların çoğalmasına neden olmaktadır. Bu bakımdan evsel atık suların deşarj edilmeden önce ekolojik, estetik ve sağlık açısından kabul edilebilir değerlere sahip olması gerekir.

$150 \text{ (kişi sayısı)} \times 0,2 \text{ m}^3 = 30 \text{ m}^3$ günde kullanılan su ile

$30 \times 290 \text{ (çalışılan gün sayısı)} = 8 \text{ ton } 700 \text{ kg}$ atıksu

$35,089375 \times 8700 = 305.277,56$ ton CO₂ emisyonun meydana geldiği ortaya çıkmıştır.

Bantaş A.Ş. olarak ihtiyaç duyulan en iyi çevresel performansları sağlamak için gereken tüm işlemleri uygulamaya devam etmekten kaçınılmayacaktır.

Yine aynı tarihlerde Sıfır Atık Projesi kapsamında Geri Dönüşüm Kutuları üretim ve idari bina dahil olmak üzere tanımlı alanlara yerleştirilmiştir. Firmamız böylelikle doğal kaynakların kullanılmasını azaltarak, enerji tasarrufu sağlayarak, iş imkanı yaratarak ve hammadde maliyetini azaltarak ülkemizin gelişimine katkıda bulunur.

Üretim operasyonlarından ortaya çıkan atıklar ağırlıklı olarak metal atığı ve ambalaj atığıdır. Ortaya çıkan atıklar Ambalaj Atıkları Yönetmeliğine uygun biçimde depolanmakta ve sözleşmeli ambalaj atığı toplayıcımız olan As Sabırlı Hurda firması ile geri dönüşüme gönderilmektedir.

2024 Yılında toplam 761.240 Kg Hurda Saç-Teneke Kırpıntısı BDÇ BURDEMİR DEMİR ÇELİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. ve AS SABIRLI HURDA GERİ DÖNÜŞÜM LİMİTED

ŞİRKETİ'ne satılmıştır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ;

İklim değışikliğı günümüzün ve geleceğın en önemli çevre ve kalkınma sorunlarından birisidir. Dünyada 1990'lı ve 2000'li yıllar iklim değışikliğı ile mücadele ve sürdürülebilir kalkınma çabalarının arttığı yıllar olmuştur.

- 1994 yılında İklim Değışikliğı Çerçeve Sözleşmesi,
- 2009 yılında Kyoto Protokolü ve
- 2015 yılında Paris Anlaşması yürürlüğe girmiş olup, Türkiye bu anlaşmaların tümüne taraf olmuştur.

Türkiye sürdürülebilir kalkınma ile ilgili uluslararası tüm toplantılara aktif katılım sağlamıştır. İlk kez 1987 yılında Birleşmiş Milletler (BM) Dünya Çevre ve Kalkınma Komisyonunca hazırlanan raporda tanımlanan sürdürülebilir kalkınma kavramı, 1992 yılında BM Çevre ve Kalkınma Konferansı (Rio Konferansı)'nda sürdürülebilirlik kavramının, sadece çevre değil, sosyal ve ekonomik amaçları ile çok boyutlu olduğu ifade edilmiştir. 2000 yılında BM Binyıl Zirvesi'nde hükümetler tarafından kabul edilen Binyıl Kalkınma Hedefleri ile sürdürülebilir kalkınma ilkelerinin ulusal politika ve programlarla uyumlaştırılması ve çevre tahribatının tersine çevrilmesi, biyolojik çeşitlilik kaybının azaltılması, sağlıklı içme suyuna erişilmesi gibi hususlar yer almıştır. 2012 yılında, BM Sürdürülebilir Kalkınma (Rio+20) Zirvesi sonucunda kalkınma için yol haritası niteliğinde bir sonuç belgesi kabul edilmiştir. Binyıl Kalkınma Hedefleri'nin devamı niteliğinde, 17 amaç ve 169 alt hedef olarak "Gündem 2030: BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)" kabul edilmiştir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile yeni bir küresel kalkınma çerçevesi çizilmiş olup; iklim değışikliğı, kuraklıkla mücadele, biyoçeşitliliğın korunması sürdürülebilir şehirler gibi konular Sürdürülebilir Kalkınma gündemine alınmıştır.

Türkiye 2053 yılında net sıfır karbon emisyonunu hedefleyen ve yeşil kalkınma stratejisini benimseyen bir ülkedir.

Bantaş Ambalaj olarak; karşı karşıya kaldığımız zorlukları ve yapılması gerekenleri biliyoruz. İklim değışikliğı ile mücadele ve doğabilecek risklerin en aza indirgenmesi amacı kapsamında gerek üretim faaliyetlerimizin gerekse de ürünlerin çevresel etkilerini en aza indirmek için çalışıyoruz. Bu doğrultuda yenilikçi ve sürdürülebilir ambalaj çözümlerimiz, döngüsel süreçlerimiz ve verimlilikteki iyileştirmelerimiz ile yalnızca karbon ayak izimizi azaltmakla kalmıyor aynı zamanda atıkları da azaltarak daha sürdürülebilir bir gelecek bırakmayı hedefliyoruz.

DİJİTALLEŞME;

Dijitalleşme, Bantaş Ambalaj'da tüm operasyonlar için kaldıraç görevi gören kritik bir araç olarak değerlendirilmektedir. Sipariş formu, üretim şartnamesi, üretim spektleri gibi belgelerin Kalite Kontrol, Üretim başta olmak üzere ilgili bölümler ile paylaşılması gerekmektedir. Kağıt kopya ile yürütölen bu sürecin hızlandırılması, daha kontrollü ve güvenilir bir ortamda yürütölmesi ve ilgili belgelerin imzalanıp diğer bölümler ile paylaşımının elektronik ortamda yapılabilmesi için sürecin ilgili yazılım sistemine entegrasyonu sağlanmıştır. Bu sayede, tüm süreçler daha hızlı ve kesintisiz olarak devam ederken veri güvenliği de garanti altına alınmaktadır.

Üretimde verimliliğı sağlamak üzere üretim hattından otomatik veri toplama; üretim

hatlarında çalışan ürünlerin anlık takibi; üretim aşamalarında geçen zaman, arıza, duruş ve üretim sayısı takibi dijital ortamlarda yapılmaktadır. Üretilen her bir metal ambalajın üretim aşamasından son kullanıcıya ulaşmasına kadar takibi dijital bir sistem aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

İNOVASYON;

Bantaş Ambalaj'da AR-GE ve inovasyon çalışmalarımızı, müşterilerimizin ve sektörümüzün talep ve ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde şekillendiriyoruz. Bantaş Ambalaj olarak geliştirdiğimiz inovasyonlar ile sektördeki lider pozisyonumuzu güçlendirmek için AR-GE yatırımlarımıza ve çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Farklı coğrafyalardaki farklı tüketici ihtiyaç ve beklentilerini, yenilikçilik anlayışımızın odağında tutuyoruz. İhtiyaçlarına uygun ürünleri geliştirip sunabilmek için tüketicilerimizi anlamaya ve dünyadaki trendleri her an takip etmeye önem veriyoruz. Global arenada hem uluslararası hem de yerel üreticilerle rekabet eden bir şirket olarak, verimliliği arttıran süreçlerden çevre dostu teknolojilere kadar geniş kapsamlı bir Ar-Ge anlayışıyla, inovasyon kültürünü işimizin her alanına taşıyoruz.

LOJİSTİK;

Üretimimizin vazgeçilmez paydaşlarından biri de Lojistik kanalıdır. Lojistik sistemlerin çevresel etkilerinin özellikle karbon salınımında büyük rol oynadığını ve küresel ısınmadan yerel sis ve gürültüye kadar geniş bir yelpazeyi kapsadığını biliyoruz. Çevreye olan duyarlılığımızı tüm paydaşlarımıza kazandırmayı ilke edindik. Bu çerçevede;

- Ürünlerin az adetler yerine daha çok adetler oluşturarak taşınması,
- Araçların çevre dostu yakıt kullanan türde olmasına özen gösterilmesi,
- Genel paketleme için kullanılan işlemlerin ve malzemelerin aza indirgenmesi,
- Araç sevk bölgelerinin itinayla hazırlanmasına önem veriyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI VE STRATEJİSİ;

BANTAŞ sürdürülebilirlik stratejisinin temeli; sorumlu yönetim anlayışı ile kalıcı değerler yaratmak, çevreyi ve doğal kaynakları korumak, insana yatırım yaparak toplumsal fayda sağlamak, teknolojik yenilikleri takip etmek ve yaratmak üzerine kurulmuştur.

Nesiller boyu fayda sağlama vizyonumuzu destekleyen global sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel önceliklerini ekonomik performans, ürün kalitesi ve güvenliği, inovasyon ve Ar-Ge çalışmaları ile İş Sağlığı ve Güvenliği oluşturuyor.

Finansal ve operasyonel başarılarımızın devamlılığını sağlamak ve sürdürülebilir büyümemizi devam ettirmek için tüketici ihtiyaç ve beklentileri ışığında ürünlerimizi çeşitlendirirken, yatırımlarımızı da sürdürüyoruz. Kalkınmaya değer katıyoruz. Operasyonlarımızda verimlilik esaslı çalışıyor, verimliliğimizi geliştirecek sistemleri yaygınlaştırıyoruz.

Adil Rekabet ve Eşitlik,

BANTAŞ A.Ş. olarak, başarılarımızın arkasındaki en büyük güç olan çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz ile birlikte, büyüme ve gelişmeye odaklanmış bir iş ortamı yaratıyoruz. Çalışan her bir personelimiz işine olan bağlılığıyla büyüme yolunda gücümüze güç katmaktadır. Adil rekabet ve eşitlik çerçevesinde şirketimiz hiçbir siyasi kurum ve kişilere doğrudan ya da dolaylı destek vermeme ve kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşüncayı

benimsememe prensibine sahiptir.

Şirketimiz, her bireye eşit yaklaşımı ile engelli özel bireyleri de çalıştırmaktadır. Çalışanlarımızın %3'ü engelli özel bireylerden, ve %10'u ise kadın çalışanlarımızdan oluşmakta olup, Bantaş A.Ş. ailesi olarak gerek engelli özel bireylerimiz gerek ise kadın çalışanlarımızın işletmemize olan katkısından ve büyük özverileri ile aramızda olmalarından memnuniyet duyuyor, kendimizi bu konuda ayrıcalıklı görüyoruz.

Etik Kurallar ve İnsan Hakları

Bantaş A.Ş. olarak, sosyal sürdürülebilirliği iş süreçlerimizin bir parçası olarak konumlandırmaktayız. Her türlü ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçen ve çalışan haklarına öncelikli yaklaşım sergileyen bir yönetim anlayışıyla, tüm personelimize eşit fırsatlar sunarak adil ve güvenli bir iş ortamı yaratıyoruz. Her çalışanın kendini değerli hissettiği bir iş ortamı yaratmak ve insan haklarına saygı göstermek temel önceliklerimiz arasındadır.

Bantaş İç Yönetmelik dökümanımız ile çalışanlarımızın uymakla yükümlü oldukları etik kural ve ilkeler tanımlanmıştır. Denetim komitesi, şirketin iş davranış kuralları ve etik kurallara uygunluğunu, suistimal risk değerlendirmelerini ve gerekli eğitimlerin verilmesini gözden geçirir.

İşyeri ve Çalışma Hayatı

Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunup, sürekli eğitim fırsatları sağlayarak, eşitlik ilkesine bağlı kalır ve görüşlerini dikkate alırız. Bu bağlamda, çalışanlarımıza verdiğimiz değeri her zaman vurgulamaktayız.

Bantaş A.Ş. olarak, İşe alım, terfi ve kariyer gelişimi süreçlerinde şeffaflık ve adalet esas alınarak, tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunulmaktadır. Çeşitliliği teşvik eden politikalarla, farklı yetenek ve bakış açılarını iş gücümüze dahil ediyoruz. Özellikle cinsiyet eşitliğini sağlamak için kadın liderlerin güçlendirilmesine yönelik eğitim mekanizmaları uygulanmaktadır. Çalışanların süreçlere katılımını artırmak ve aidiyet duygusunu güçlendirmek için düzenli geri bildirim mekanizmaları ve anketler kullanılmaktadır. Çalışan temsilciliği ve açık iletişim politikaları ile her bireyin sesini duyurabileceği bir kültür oluşturulmaktadır.

İnsan kaynakları politikaları, çalışanların toplumsal projelerde yer almasını teşvik ederek sosyal sorumluluk bilincini artırmayı amaçlamaktadır. Çevre, eğitim ve sağlık alanlarında yürütülen sosyal sorumluluk projelerine çalışanların katılımı desteklenmektedir. Bu kapsamlı İK yaklaşımı, yalnızca çalışanların profesyonel gelişimini değil, aynı zamanda iş yerinde mutluluğu ve sürdürülebilir bir iş kültürünü de desteklemektedir.

Bantaş A.Ş. olarak, çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemek için kapsamlı eğitim programları sunuyoruz. Oryantasyon, kişisel gelişim, teknik, mesleki, yasal ve zorunlu eğitimlerden oluşan programlarımız, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı ve iş performanslarını desteklemeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilir büyümemizin temel taşlarından biri olarak gördüğümüz bu eğitimlerle, hem çalışanlarımızın kariyer yolculuklarına katkı sağlıyor hem de şirketimizin geleceğini şekillendiriyoruz. Çalışanlarımızın mutlu ve huzurlu bir ortamda çalışması; sosyal sürdürülebilirlik vizyonumuzun en temel bileşenlerinden biridir. Yıllık olarak yapmış olduğumuz Çalışan Memnuniyet anketi yanı sıra açık iletişim kanallarımız ile iletilen talep ve şikâyetlerini özenle inceleyerek yıllık aksiyon planlarımızı belirliyor, sürekli gelişimimizi destekliyoruz.

Şirketimiz, çalışanları yalnızca bir iş gücü olarak değil, aynı zamanda bireysel ihtiyaçları, motivasyonları ve sosyal beklentileri olan insanlar olarak ele almak değişmez önceliğimizdir. Bu anlayışın merkezinde, çalışanların iş ortamında kendilerini değerli hissetmeleri, iş-yaşam dengelerini kurabilmeleri ve sosyal bağlantılar kurarak aidiyet duygusunu güçlendirmeleri yer alır.

Karbon Ayak İzi

Bantaş A.Ş. olarak, düşük karbon ekonomisine geçişi kolaylaştırmak için tasarlanan küresel ve bölgesel düzenlemeleri titizlikle takip ediyor İklim krizinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini derinden hissediyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz çerçevesinde yaptığımız çalışmalarla etki ettiğimiz alanları kapsayacak şekilde hesaplamalar yapıyor, çevresel etkilerimizi şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Vizyoner hedeflerimiz doğrultusunda iklim krizine yönelik etkimizi ölçüyor ve azaltmak için hem yatırım, hem de verimlilik süreçlerimizi yönetiyoruz.

Karbon sıfır şirket olma vizyonumuz doğrultusunda Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelen şirketimiz, Çatı GES yatırımlarını başarı ile tamamlayarak yeşil enerji dönüşüm projelerini hayata geçirmiş bulunmaktadır. 2022 Ekim ayında faaliyete alınan GES projelerimiz ile 2024 Aralık ayı sonuna kadar toplam 1.812.284,188 kWh enerji üretilmiş ve 891.643,82 ton daha az karbon ayak izinin azaltılması sağlanarak doğaya ve çevreye olan sorumluluğumuzu yerine getirmeye devam etmekteyiz.

Operasyonel üretim süreçlerimizde ise, “G.M.K.A Güney Marmara Kalkınma Ajansı - Sıfır Karbon Ayak İzi & Üretimde Verimlilik, Sürdürülebilirlik ve Temiz Enerji” Projemiz, değerlendirme komitesi tarafından başarılı bulunarak “Tübitak MAM ve Bursa Model Fabrika” işbirliğinde proses kaynaklı karbon yükü azaltma çalışmalarımızı sürdürmeye devam etmekteyiz. Bu doğrultuda 2030 yılına kadar karbon emisyonlarımızı en düşük seviyelere azaltmayı hedefliyor ve süreçlerimizi şeffaf bir şekilde paylaşmayı önemsiyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi:

Bantaş’da tedarik zinciri yönetimi, tedarik güvenliğini ve etik ticareti önceliklendirmektedir. Tedarik zincirinde en önemli ve riskli grup hammadde grubudur. Ana hammaddelerden olan Ambalaj Çeliği tedarikçisinde teknik vasıflara uygunluğu periyodik olarak teyid edilen ve güncellenen “güvenilir tedarikçi listesi”nde bulunan tedarikçiler ile çalışılmaktadır. Tedarik güvenliğinin sağlanması için yüksek risk grubunda bulunan tedarikçiler için ilgili satınalma, ar-ge ve kalite bölümü yetkilisi ve üretim planlama birimi ortak çalışması ile alternatif tedarikçiler belirlenmektedir. Bantaş tedarikçilerinin sürekli gelişimini desteklemekte ve sürekli biçimde ana hammaddelerde yerli potansiyel tedarikçilerle potansiyel işbirliği modelleri yaratarak tedarikçi gelişimini sağlamayı amaçlamaktadır . Bu yaklaşımda kazan-kazan ilişkisi kurulması sureti ile hammadde arzında çeşitlilik ve maliyet avantajı sağlarken tedarikçi de yeni bir ürün gamına kavuşmuş olacaktır. Bu anlamda değerlendirilen ve seçilen tedarikçiler ile işbirliği protokolleri devreye alınarak çalışmalar sürekli biçimde devam etmektedir.

Hammadde harici tedarikler için Bantaş öncelikli yerli tedarikçi politikasını benimsemektedir. Tedarikçi değerlendirmeleri sonucunda belirlenen ve teknik yeterliliği sahip yerli firmalar ile çalışması önceliklendirilmektedir

Hedeflerimiz;

- Her yıl karbon ayak izi hesaplaması yapılması ve birim karbon yoğunluğunun azaltılması,
- İklim değişikliği eylem planının hazırlanması, eğitimler verilmesi,
- Sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapılması (güneş enerjisi),
- Karbon yükünü azaltan proses optimizasyonlarının yapılması,

SAĞLIK ve GÜVENLİK

BANTAŞ koruyucu, önleyici sağlık ve güvenlik tedbirlerinin alınması prensibini benimser.

Bu nedenle şirketin bütününde sağlık ve güvenlik tehlikelerinin belirlenmesi ve sağlık risklerinin değerlendirilmesi amacıyla gözlem ve incelemeler yapar.

- Herkes için sağlıklı ve güvenli çalışma alanı oluşturma,
- Uygun ve yeterli aydınlatma ve havalandırma,
- İçilebilir su ve sıhhi olanaklara erişim,
- İş kazaları, işten kaynaklı yaralanmalar ve meslek hastalıklarını önleme,
- Uygun ve yeterli yangın güvenlik önlemleri ve olanaklarını sağlamayı hedefler.

Ayrıca tüm geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamaya yönelik tüm BANTAŞ çalışanlarının sorumluluk ve görevlerini tanımlamıştır.

Sorumluluklarımız;

- Herkesin işe uygun şekilde gelme, güvenli bir şekilde çalışma hakkı ve sorumluluğu vardır.
- Tüm çalışanlar kanunlara ve Bantaş kural ve prensiplerine uygun olarak çalışmakla sorumludur.
- Hiyerarşik seviyemize bakmaksızın her birimiz işimizi yaparken çalışma alanı güvenliğini oluşturma ve bunu korumaktan sorumluyuz.
- Şirket içerisinde nerede çalışırsak çalışalım kararlarımız ve eylemlerimizin kişisel sağlığımızı ve diğerlerinin sağlığını etkileyebileceğinin bilincindeyiz.

Görevlerimiz;

- Verilen her karar ve gerçekleştirilen her eylemde güvenliği ön planda tutmak.
- Tehlikeleri belirlemek, değerlendirmek ve kontrol altına almak.
- Kendi eylemlerimizin sorumluluğunu üstlenmek. Olası tehlikeleri (kazalar ve atlatılan kazalar) engellemek için birbirimiz ile bağlantıda olmak ve verilen eğitimleri uygulamak.

- Çalışanların sağlık ve güvenliklerini etkileyebilecek konularda çalışanlardan ve çalışan temsilcilerinden bilgi edinmek.
- İşyeri kazalarını, mesleki rahatsızlıkları elimine edecek ve riski azaltacak eğitimler, çalışma uygulamalarına katılmak, alet ve ekipmanları kullanmak.
- Rekabeti artıracak hedefler ve amaçlar oluşturarak, performansı takip ederek, başarıyı ödüllendirerek sağlık ve güvenlik performansının ve yönetim sisteminin sürekli gelişimi için çabalamak.

İşçi sağlığı ve güvenliği:

Bantaş, tüm faaliyetlerinde çalışanlarının sağlık ve emniyetini güvence altına almayı önceliklendirmektedir. İş güvenliği, taviz verilmeyen kurumsal öncelikler arasında yer almaktadır.. İş sağlığı ve güvenliği ekipleri tarafından düzenli risk analizleri yapılmaktadır. Temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde ofis ve çalışma sahası ergonomisi hakkında bilgilendirmeler yapılmaktadır. Risk analizlerinde çalışma

ortamları ergonomik açıdan değerlendirilmektedir. İşyeri sağlık biriminde tam zamanlı işyeri hekimi bulunmaktadır.

Tüm departmanlarda periyodik biçimde risk analizi çalışmaları yapılması ve iş kaza bildirimleri yanısıra ramak kala bildirim ve raporlama mekanizması tesis edilmesi konularında adımlar atılması kararlaştırılmıştır.

Sürdürülebilirlik ilkelerimize “<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/402821824da3aa9b014ef2c4cda22947>” adresinden ulaşabilirsiniz.

1- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 01.01.2025– 30.06.2025 döneminde ödemiş olduğu huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları 7.145.035,75 TL’dir.

2- DÖNEM İÇİ ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Şirketimiz 10.01.2025 ve 2025/001’nolu Yönetim Kurulu Kararı İle ; Bandırma Belediyesi’nin 06.01.2025 Tarih ve E-77739283-115.02.10-94/125 numaralı yazısı ile Ömerli mahallesi 133 Pafta 1 ada da bulunan ve Esas Sözleşmemizin “Şirketin Merkez ve Şubeleri” başlıklı 4. Maddesinde Şirket Merkezi olarak gösterilen Kutu Üretim Tesislerimizin Ömerli Mah. 3030 Sokak No:1 Bandırma Balıkesir olan adresini, Ömerli Mah. Ömerli 11 Sokak Numara 2/1 Bandırma Balıkesir olarak güncellenmesi üzerine esas sözleşmemizin “Şirketin Merkez ve Şubeleri” Başlıklı 4. Maddesinin değiştirilmesi hususunda Sermaye Piyassası Kuruluna başvurmuş olup Kurul, 21.01.2025 tarih ve E-29833736-110.03.03-66523 sayılı yazısı ile ilgili değişikliğe onay verdiğini bildirmiştir. Esas sözleşmemizin “Şirket Merkez ve Şubeleri” başlıklı 4. Maddemiz 21.05.2025 tarihinde yapılacak olağan genel kurulda aşağıdaki şekilde değiştirilmesi için oya sunulacaktır.

ESKİ ŞEKLİ	YENİ ŞEKLİ
Madde 4-Şirketin Merkez ve Şubeleri	Madde 4-Şirketin Merkez ve Şubeleri
Şirketin Merkezi Ömerli Mahallesi 3030 Sk No:1 Bandırma Balıkesir’dir.	Şirketin merkezi Ömerli Mah. Ömerli 11 Sokak Numara 2/1 Bandırma Balıkesir ’dir.

Adres değişikliğinde yeni adres ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan ettirilir ve ayrıca Ticaret Bakanlığına ve Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat Şirket'e yapılmış sayılır. Tescil ve ilan ettirilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş Şirket için bu durum fesih sebebi sayılır.	Adres değişikliğinde yeni adres ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan ettirilir ve ayrıca Ticaret Bakanlığına ve Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat Şirket'e yapılmış sayılır. Tescil ve ilan ettirilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş Şirket için bu durum fesih sebebi sayılır.
Şirket Ticaret Bakanlığı'na ve Sermaye Piyasası Kurulu'na bilgi vermek kaydıyla Yönetim Kurulu kararı ile yurt içinde ve yurt dışında şube, irtibat bürosu ve acente açabilir.	Şirket Ticaret Bakanlığı'na ve Sermaye Piyasası Kurulu'na bilgi vermek kaydıyla Yönetim Kurulu kararı ile yurt içinde ve yurt dışında şube, irtibat bürosu ve acente açabilir.

Yönetim Kurulumuzun 14/09/2024 tarih, 2024/34 nolu alınan kararları ile 250.000.000.-TL kayıtlı sermaye tavanı içinde çıkarılmış sermayemizin 120.937.500.-TL nakden karşılanmak suretiyle 120.937.500.-TL'den 241.875.000.-TL'ye artırılmasına karar verilmiş ve sermaye artırımına ilişkin izahname Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.02.2025 tarih ve 2025/10 sayılı toplantısı ile onaylanmıştır. Bu suretle başlatılan sermaye artırımı işlemleri sonucunda; nakit olarak artırılan 120.937.500.-TL'lik sermayeyi temsilen ihraç edilen payların tamamının halka arzı ile ilişkin izahnamede belirtilen koşullar çerçevesinde, bedellerinin nakden ve tamamen ödenmesi suretiyle; yeni pay alma hakları kullanma süresi (27.02.2025 – 13.03.2025) içerisinde 120.600.803,43 TL, 18.03.2025 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da oluşan fiyatlardan satılmasından 2.114.404,30 TL ve 0,252 kesir paya istinaden 1,59 TL olmak üzere toplam 122.715.209,32 TL fon sağlanmış ve sermaye artırımını işlemlerinin Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili Tebliği ile izahnamede belirtilen usul ve esaslara uygun olarak sonuçlanmıştır.

Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 20.03.2025 tarihi itibarı ile bedelli sermaye artışı sürecinin tamamlanması neticesinde Sermaye ve Paylar başlıklı 6. Maddesinin değişikliğine ilişkin olarak 20.03.2025 tarihinde alınan Yönetim Kurulu Kararı neticesinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmış, İlgili başvurumuz 14.04.2025 Tarih ve E-29833736-105.01.01.01-70609 sayılı yazı ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylandığı tarafımıza bildirilmiş olup ilgili maddenin eski ve yeni halleri aşağıda sunulmuştur.

ESKİ ŞEKLİ	YENİ ŞEKLİ
Madde 6-Sermaye ve Paylar	Madde 6-Sermaye ve Paylar
Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11.10.2013 tarihli ve 33/1101 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.	Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11.10.2013 tarihli ve 33/1101 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.
Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL olup (İkiYüzElliMilyonTürkLirası) her biri 1 TL (BirTürkLirası) itibarı değerinde nama yazılı 250.000.000 (İkiYüzElliMilyon) paya bölünmüştür.	Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL olup (İkiYüzElliMilyonTürkLirası) her biri 1 TL (BirTürkLirası) itibarı değerinde nama yazılı 250.000.000 (İkiYüzElliMilyon) paya bölünmüştür.
Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021 - 2025 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel	Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021 - 2025 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel

kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi **120.937.500 TL** olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 TL nominal değerde **120.937.500 (YüzYirmiMilyonDokuzYüzOtuzYediBinBeşYüz)** paya bölünmüştür. Payların **5.625.000 (BeşmilyonAltıyüzYirmibeşbin)** adedi A grubudur. Payların **115.312.500 (YüzonbeşmilyonÜçyüzonikibinBeşyüz)** adedi ise B grubudur. A ve B grubu paylar nama yazılıdır

A grubu payların, Esas Sözleşme'nin 8'inci maddesindeki esaslar çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin yarısının seçiminde aday gösterme imtiyazı vardır. Yönetim Kurulu üye sayısının tek sayı olması durumunda küsurat, aşağıya doğru en yakın tam sayıya yuvarlanır.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Yapılacak Sermaye artırımlarında aksi kararlaştırılmadıkça A grubu paylar karşılığı A grubu, B grubu paylar karşılığı B grubu paylar ihraç edilir.

Sermaye artırımında yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda A grubu pay ihraç edilemez. B grubu pay ihraç edilir.

Sermaye artırımlarında yeni pay alma hakları kısıtlanmaksızın yapılan bedelli sermaye artırımlarında sadece B grubu pay ihraç edilmesine karar verilmesi durumunda A grubu pay sahiplerine B grubu alma hakkı verilir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile itibari değerinin üzerinde veya altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu tarafından bu konularda alınan kararlar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslar çerçevesinde ilan edilir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya

kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi **241.875.000 TL** olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 TL nominal değerde **241.875.000 (İkiYüzKırkBirMilyonSekizYüzYetmişBeşBin)** paya bölünmüştür. Payların **11.250.000 (OnbirMilyonİkiyüzElliBin)** adedi A grubudur. Payların **230.625.000 (İkiYüzOtuzMilyonAltıyüzYirmiBeşBin)** adedi ise B grubudur. A ve B grubu paylar nama yazılıdır

A grubu payların, Esas Sözleşme'nin 8'inci maddesindeki esaslar çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin yarısının seçiminde aday gösterme imtiyazı vardır. Yönetim Kurulu üye sayısının tek sayı olması durumunda küsurat, aşağıya doğru en yakın tam sayıya yuvarlanır.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Yapılacak Sermaye artırımlarında aksi kararlaştırılmadıkça A grubu paylar karşılığı A grubu, B grubu paylar karşılığı B grubu paylar ihraç edilir.

Sermaye artırımında yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda A grubu pay ihraç edilemez. B grubu pay ihraç edilir.

Sermaye artırımlarında yeni pay alma hakları kısıtlanmaksızın yapılan bedelli sermaye artırımlarında sadece B grubu pay ihraç edilmesine karar verilmesi durumunda A grubu pay sahiplerine B grubu alma hakkı verilir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile itibari değerinin üzerinde veya altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu tarafından bu konularda alınan kararlar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslar çerçevesinde ilan edilir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya

azaltılabilir. Sermaye artırımlarında rüçhan hakkı kullanıldıktan sonra kalan paylar ile rüçhan hakkı kullanımının kısıtlandığı durumlarda yeni ihraç edilen tüm paylar itibari değerinin altında veya üstünde Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği farklı bir fiyat ile halka arz edilebilir. İhraç edilen paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay ihraç edilemez. Çıkarılmış sermaye miktarının Şirket unvanının kullanıldığı belgelerde gösterilmesi zorunludur.

azaltılabilir. Sermaye artırımlarında rüçhan hakkı kullanıldıktan sonra kalan paylar ile rüçhan hakkı kullanımının kısıtlandığı durumlarda yeni ihraç edilen tüm paylar itibari değerinin altında veya üstünde Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği farklı bir fiyat ile halka arz edilebilir. İhraç edilen paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay ihraç edilemez. Çıkarılmış sermaye miktarının Şirket unvanının kullanıldığı belgelerde gösterilmesi zorunludur.

3- İŞLETMENİN SERMAYESİNDE DÖNEM İÇERİSİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞMELER

Şirketimizin 120.937.500 TL olan çıkarılmış sermayesinin % 100 oranında bedelli sermaye artışı ile 241.875.000 TL'ye çıkartılması nedeniyle ihraç edilecek 120.937.500 TL nominal değerli payların halka arzına ilişkin hazırlanan ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.02.2025 tarih ve 2025/10 nolu bülteninde onaylandığı duyurulan izahname'ye istinaden bedelli sermaye artışına gitmiş ve 120.937.500 TL'den 241.875.000 TL'ne çıkartılan sermayesi Bandırma Ticaret Sicil Müdürlüğü 16.04.2025 Tarih ve 2025-GD-579 sayı no ile tescil edilmiştir.

4- DAĞITILAN KAR PAYLARI

Dönem içinde kar payı dağıtımı olmamıştır.

5- KAR DAĞITIM POLİTİKASI VE KAR DAĞITIM ZAMANI

Şirketimizin 2015 yılı ve izleyen yıllara ilişkin Kar Dağıtım Politikası, 26.10.2015 tarihli yönetim kurulu kararı ile onaylanarak 26.10.2015 tarihinde KAP'ta duyurulmuş ve Şirketimiz internet sitesi www.bantas.com.tr adresine koyulmuştur.

Yıllık karın pay sahiplerine hangi tarihte ne şekilde verileceği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun konuya ilişkin düzenlemeleri dikkate alınarak yönetim kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

6- İŞTİRAK VE BAĞLI ORTAKLIKLAR

İştirak ve bağlı ortaklığımız yoktur.

7- DÖNEM İÇİNDE ÇIKARILMIŞ MENKUL KIYMETLER

Şirketin çıkarılmış menkul kıymeti yoktur.

8- ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

Şirketimizin 16.07.2020 Tarih ve 2020/020 nolu yönetim kurulu kararına istinaden; sürdürülebilir büyümesinin devamı, ambalaj sektörü içinde ki artan pazar payının sürdürülebilmesi, yeni istihdam sahalarının açılması, ülkemiz ekonomisinin büyüme hedefleri doğrultusunda Bantaş'ı geleceğe taşıyacak 2020-2025 vizyonu doğrultusunda yatırımlarına devam etmekte olup konu ile ilgili gelişmeleri SPK'nın Özel Durumlar Tebliği'nin (II-15.1) 23.maddesinin 7.fıkrası gereği belirli periyotlarda bilgilendirme amacıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır. Devam eden üretim ve geliştirilen

yeni ürün çeşitleriyle ilgili kalıp, makina temini ve bakımları yapılmaktadır.

b) Mal ve Hizmet Üretimine İlişkin Gelişmeler

Üretim Birimlerinin Nitelikleri:

- **Kutu Üretim Fabrikası:** Ömerli Mah. 3030 Sokak No:1 Bandırma Balıkesir’de bulunan kutu üretim fabrikası, en son teknolojiye sahip teneke kutu üretim hatları ile müşterinin istekleri ve talepleri doğrultusunda gıdaya uygun peynir, zeytin, turşu, zeytinyağı, nebati yağ, madeni yağ ve boya sektörleri için teneke ambalaj üretmektedir. Fabrikada 15.000 m² kapalı alanda kesim, dikiş, üretim, sevkiyat gibi üretimin tüm aşama ve işlemleri yapılmaktadır.
- **Metal Ofset Tesisi:** 5.000 m² kapalı alanda, baskı hatları, lak hatları, stok alanı vb. bölümler bulunmaktadır. Yıllık 10.477.440 m² metal ofset baskılı levha üretim kapasitesi bulunmaktadır. Bu fabrikada gıdaya uygun laklama ve en yüksek kalitede metal ofset baskı hatları ile gerçekleştirilmektedir. Ayrıca 15.06.2022 Tarihinde Ofset tesislerimize sınır 38.329,21 m² arsa alınmıştır.

Üretimdeki Gelişmeler:

01.01.2025– 30.06.2025 dönemine ait üretim verileri aşağıdaki gibidir.

ÜRETİM TÜRÜ	2025 Ocak Haziran Dönemi Fiili Üretim Adeti	Kapasite Kullanım Oranı
-------------	---	-------------------------

1 Kg. Teneke	613.130	114%
10 Kg.-17 Kg. Teneke	5.468.268	74%
2/3/5 Kg.-Dik 10 Kg. -1/2Kg.-1/4 Kg.	555.921	91%
Yağ 5 Kg. -Çap 99 - Çap 153'lük	890.988	49%
Teneke Toplamı ve Kapasite Kullanım Oranı	7.528.307	73%

Teneke Kapağı 17 Kg	29.574	64%
Bonbon Kapak	223.533	54%
Kapak Toplamı	253.107	55%

Metal Kova 20 Kg	16.502	20%
Metal Kova 10 Kg	0	0%
Metal Kova 5 Kg	0	0%
Metal Kova Toplamı	16.502	12%

Genel Üretim Toplamı	7.797.916
-----------------------------	------------------

c) Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirketin iç kontrol sistemini 27.11.2015 tarihinde göreve başladığından bu yana şirketimizin tüm operasyonları ile ilgili standartları belirlenmiş periyodik raporları yapmanın yanı sıra gerek yönetim kurulunun talebi ile gerekse de uygun gördükleri hususlarda denetim faaliyetlerini gerçekleştirerek yönetim kurulunu zaman zaman bilgilendirmektedir.

d) Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

e) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Bulunmamaktadır.

f) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şirket aleyhine açılan mali durumu ve faaliyetleri etkileyecek bir durum dönem itibari ile yoktur.

g) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve müdür/müdürler kurulu hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım yoktur.

h) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış ve Genel Kurul kararlarına uyulmuştur.

i) Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Dönem içerisinde olağan üstü genel kurul yapılmamıştır.

YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ:

Endüstri 4.0 ile ilgili çalışmalar tamamlanmış olup geliştirme ve sürekli iyileştirme faaliyetleri devam etmektedir.

9- DÖNEM İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞLAR HAKKINDA BİLGİLER:

01.01.2025– 30.06.2025 döneminde şirketimiz tarafından 20.000 TL bağış yapılmıştır.

10- PERSONEL BİLGİLER ve TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI

Şirketin 30.06.2025 tarihi itibariyle personel sayısı 190'dır. (31.12.2024: 194) Kuruluşumuzda toplu sözleşme uygulaması mevcut olmayıp personel ilişkileri İş Kanunu çerçevesinde yürütülmektedir.

11- KIDEM TAZMİNATLARI VE PERSONELE SAĞLANAN HAKLAR

Çalışanların hak kazandıkları kıdem tazminatı karşılık tutarı 30.06.2025 tarihi itibariyle 16.770.494 TL, 31.12.2024 itibariyle ayrılan karşılık 15.788.844 TL'dir. Şirketimizin çalışanlarına İş Kanunu ve ilgili mevzuatlarda belirtilen haklar sağlanmıştır.

12- HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDE MEYDANA GELEN GELİŞMELER

19.01.2024 Tarihinde şirketimiz Bantaş Bandırma Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş. pay sırasında yatırımcılarımızın daha likit bir derinliği sağlamak, kurumsal yatırımcı ilgisini artırmak için Borsa

İstanbul Pay Piyasası'nda likidite sağlayıcılık uygulamaları çerçevesinde "Piramit Menkul Kıymetler A.Ş." ile yapmış olan Likidite Sağlayıcılığı işlemleri 06.01.2025 tarihi itibari ile sonlandırılmıştır.

Yatırım hedeflerimiz doğrultusunda Şirketimiz; Ofset Tesislerimize sınır Balıkesir İli Bandırma İlçesi 600 Evler Mahallesi 2484 ada 11 parselde kayıtlı olan kamu arazisinin alımına ilişkin olarak 15.06.2022 tarihinde düzenlenen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Toki Ortak Kuruluşu olan Emlak Yatırım Hizmetleri A.Ş. ihalesinde şirketimizce alınmış olan arazinin yatırımlarımızda kullanılması hedefi doğrultusunda imara uygun ve "Metalden Hafif Paketleme Malzemeleri İmalatına Yönelik İlave Sanayi Tesisi" inşaatı için gerekli izinlerin alınması amacıyla başlattığımız süreç sonunda arazi T.C. TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI'ndan kamu yararı kararı alınarak "Sanayi Alanı" olarak tescil edilmiş olup akabinde imar vs. izinlerin alınması amacıyla Balıkesir Büyükşehir Belediyesi 1/5000 imar planı için dosya verilmiş, dosya meclise girmiş, onaylanmış ve askı süresi tamamlanmış olup süreç 1/1000 imar durumu için Bandırma Belediyesine intikal ettirilmiştir süreç devam etmektedir.

13.09.2024 Tarih ve 2024/33 nolu Yönetim Kurulu Kararı ile 2020-2025 vizyonu doğrultusunda yapmış olduğumuz yatırımların tamamlayıcısı, stratejik büyümenin sürdürülmesi ve entegre tesis haline gelmek amacıyla; kendi tesislerimizde rulo ambalaj çeliğinden basıma hazır levha üretmek için bir "Çelik Merkezi" kurulmasına karar verilmiş olup bu merkezin kurulumu amacıyla 14.09.2024 tarihinde Kap'ta yayınlamış olduğumuz fonun kullanımı raporuna istinaden gerekli finansmanın sağlanması amacıyla yapılan bedelli sermaye artışı başvurusunun onaylandığı Sermaye Piyasası Kurulunun 20.02.2025 tarih 2025 / 10 sayılı bülteni ile duyurulmuştur. Sermaye artırım süreci 18.03.2025 tarihinde %100 oranında tamamlanmıştır. Elde edilen fon ile "Çelik Merkezi" kurulmasına yönelik Kesim Hattı makine ekipman seçimi, fiyat tekliflerinin alınması vs. çalışmalar başlamıştır.

Şirketin 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak 21.05.2025 tarihinde olağan genel kurulu toplantısı yapılmış olup <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1440633> linkinden toplantı sonuçları açıklanmıştır.

13- HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRAKİ GELİŞMELER

04.03.2024 tarihinde Kap'ta da paylaşıldığı üzere Ofset tesislerinin üretim kapasitesinin %50 oranında artırılması amacıyla son teknoloji yeni bir Ofset Baskı Hattı (4 Colour MetalStar 4 Printing Machine with feeder and accesories) alınması amacıyla üretici Alman Koenig & Bauer MetalPrint firması ile toplamda 4.500.000,00 Euro tutarında maliyetle alınmış olan yeni hatın yerleşimi ve çalışma şartları için gerekli ekipmanlar ve iklimlendirme yatırımları da tamamlanmış ve hat çalışmaya başlamıştır.

Bandırma Belediyesi, sanayi arsamız için 1/1000 imar durumu görüşülmesi için komisyona havale edilecektir. Plan çerçevesinde yatırımlar devam etmektedir. Yatırımların tamamlanıp entegre tesis haline gelmemizle ilgili program sürmektedir.

2025 YILI

Ocak – Haziran Dönemi

KONSOLİDE OLMAYAN

FİNANSAL TABLOLARIMIZ

Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

Sunum Para Birimi	TL
Finansal Tablo Niteliği	Konsolide Olmayan

	Dipnot Referansı	Cari Dönem 30.06.2025	Önceki Dönem 31.12.2024
Finansal Durum Tablosu (Bilanço)			
Varlıklar			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	3	274.259.071	163.529.505
Finansal Yatırımlar	3	148.569.483	83.731.695
Ticari Alacaklar	4	247.036.011	257.480.518
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar		247.036.011	257.480.518
Diğer Alacaklar	8	691	25.367.849
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		691	25.367.849
Stoklar	10	148.898.211	111.805.044
Peşin Ödenmiş Giderler	11	21.129.261	10.280.688
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler		21.129.261	10.280.688
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	12	7.498.841	
Diğer Dönen Varlıklar	13	105.738	
ARA TOPLAM		847.497.307	652.195.299
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		847.497.307	652.195.299
DURAN VARLIKLAR			
Maddi Duran Varlıklar	14	623.966.891	622.208.328
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	15	918.364	1.135.122
Peşin Ödenmiş Giderler	11	0	0
Ertelenmiş Vergi Varlığı	17	42.583.333	32.853.643
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		667.468.588	656.197.093
TOPLAM VARLIKLAR		1.514.965.895	1.308.392.392
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	5	36.414.664	8.101.943
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6	1.075.433	1.254.846
Ticari Borçlar	4	46.918.180	29.846.093
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar		46.918.180	29.846.093
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	9	13.675.954	18.277.916
Diğer Borçlar	8	689.915	851.978
Ertelenmiş Gelirler (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar)	11	1.629.240	962.910
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	17	10.707.907	
Kısa Vadeli Karşılıklar	18	1.264.419	663.743
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar		1.264.419	663.743
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	13	28.392.353	18.031.062
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		28.392.353	18.031.062
ARA TOPLAM		140.768.065	77.990.491
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		140.768.065	77.990.491
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	7	1.114.461	1.749.796
Ertelenmiş Gelirler (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar)	11	0	237.429
Uzun Vadeli Karşılıklar	18	16.770.494	15.788.844
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar		16.770.494	15.788.844
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	17	11.316.846	5.859.970
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	13	0	0
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		29.201.801	23.636.039
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		169.969.866	101.626.530
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		1.344.996.029	1.206.765.862
Ödenmiş Sermaye	16	241.875.000	120.937.500
Sermaye Düzeltme Farkları		925.407.268	921.877.345
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)		1.082.508	
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		3.072.555	1.105.111
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		3.072.555	1.105.111

Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		3.072.555	1.105.111
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		51.188.131	47.535.600
Yasal Yedekler		51.188.131	47.535.600
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları		12.407.027	-138.852.924
Net Dönem Karı veya Zararı		109.963.540	254.163.230
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		1.344.996.029	1.206.765.862
TOPLAM KAYNAKLAR		1.514.965.895	1.308.392.392

Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

Sunum Para Birimi	TL
Finansal Tablo Niteliği	Konsolide Olmayan

	Dipnot Referansı	Cari Dönem 01.01.2025 - 30.06.2025	Önceki Dönem 01.01.2024 - 30.06.2024	Cari Dönem 3 Aylık 01.04.2025 - 30.06.2025	Önceki Dönem 3 Aylık 01.04.2024 - 30.06.2024
Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu					
KAR VEYA ZARAR KISMI					
Hasılat	20	567.952.669	673.000.804	276.963.773	284.993.797
Satışların Maliyeti	20	-465.108.559	-523.267.543	-225.057.014	-222.557.123
TİCARİ FAALİYETLERDEN BRÜT KAR (ZARAR)		102.844.110	149.733.261	51.906.759	62.436.674
BRÜT KAR (ZARAR)		102.844.110	149.733.261	51.906.759	62.436.674
Genel Yönetim Giderleri	21	-23.998.146	-20.462.736	-13.552.472	-9.180.966
Pazarlama Giderleri	21	-21.144.698	-23.020.636	-10.491.168	-10.484.541
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	22	73.741.967	113.283.378	40.278.136	46.953.718
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	22	-18.094.451	-12.622.435	-7.863.251	1.324.752
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)		113.348.782	206.910.832	60.278.004	91.049.637
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)		113.348.782	206.910.832	60.278.004	91.049.637
Finansman Gelirleri	23	0	0	0	0
Finansman Giderleri	23	-1.839.759	-25.706.691	-1.430.634	-11.896.242
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)		1.031.931	-13.918.140	2.575.298	-10.502.188
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)		112.540.954	167.286.001	61.422.668	68.651.207
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		-2.577.414	-2.465.119	-26.241.357	27.847.192
Dönem Vergi (Gideri) Geliri	17	-10.707.907	-2.603.859	-5.686.374	10.672.625
Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	17	8.130.493	138.740	-20.554.983	17.174.567
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)		109.963.540	164.820.882	35.181.311	96.498.399
DÖNEM KARI (ZARARI)		109.963.540	164.820.882	35.181.311	96.498.399
Dönem Karının (Zararının) Dağılımı					
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		0	0	0	
Ana Ortaklık Payları		109.963.540	164.820.882	35.181.311	96.498.399
Pay Başına Kazanç					
Pay Başına Kazanç					
Pay Başına Kazanç (Zarar)					
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar)					
<i>PAy Başına Kar/Zarar</i>	16	0,45000000	1,36000000	0,14000000	0,79000000
Sulandırılmış Pay Başına Kazanç (Zarar)					
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI					
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		3.072.555	0	2.068.838	0
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		3.072.555	0	2.068.838	0
Diğer Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları, Vergi Etkisi		3.072.555	0	2.068.838	0
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		-768.139	0	-517.209	0
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		-768.139	0	-517.209	0
Diğer Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları, Vergi Etkisi		-768.139	0	-517.209	0
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)		2.304.416	0	1.551.629	0
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		112.267.956	164.820.882	36.732.940	96.498.399
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı					
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		0		0	
Ana Ortaklık Payları		112.267.956	164.820.882	36.732.940	96.498.399

Nakit Akış Tablosu (Dolaylı Yöntem)

Sunum Para Birimi	TL
Finansal Tablo Niteliği	Konsolide Olmayan

	Dipnot Referansı	Cari Dönem 01.01.2025 - 30.06.2025	Önceki Dönem 01.01.2024 - 30.06.2024
Nakit Akış Tablosu (Dolaylı Yöntem)			
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		79.363.122	103.874.478
Dönem Karı (Zararı)		109.963.540	164.820.882
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		31.949.302	-9.444.428
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	14-15	24.532.559	24.217.448
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		11.689.557	-14.061.120
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler		-4.272.814	8.276.768
Yatırım ya da Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışlarına Neden Olan Diğer Kalemlere İlişkin Düzeltmeler			-27.877.524
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		-62.549.720	-51.501.976
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	4	10.444.506	58.163.833
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		-64.837.788	
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler	10	-37.093.167	3.025.887
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	4	17.072.087	-2.895.738
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	17	10.562.475	2.620.922
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		1.302.167	-112.416.880
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		79.363.122	103.874.478
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		-22.430.716	-8.161.189
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		-23.097.046	-7.069.487
Devlet Teşviklerinden Elde Edilen Nakit Girişleri		666.330	-1.091.702
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		53.797.162	-237.540.076
Pay ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçların İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		1.082.508	
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		27.497.974	
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları			-40.274.358
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)		25.216.680	-197.265.718
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		110.729.568	-141.826.787
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi			53.462.872
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		110.729.568	-88.363.915
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		163.529.503	452.730.847
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNE İLİŞKİN ENFLASYON ETKİSİ			27.877.524
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		274.259.071	392.244.456



Özkaynaklar Değişim Tablosu

Sunum Para Birimi	TL
Finansal Tablo Niteliği	Konsolide Olmayan

[illegible]

[illegible]