

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI DÖKÜMANI

İşbu doküman Sermaye Piyasası Kurulu'nun başta Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemeleri olmak üzere yapılan diğer düzenlemelere uyum amacıyla hazırlanmış olup, üst düzey yöneticiler ile Yönetim Kurulu Üyelerimini kapsamaktadır.

Üst Düzey Yöneticiler

Holdiğimiz üst düzey yöneticilerinin ücretleri Holding Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Ücret seviyesi belirlenirken Kurumsal Yönetim Komitesinin bu konudaki önerileri de dikkate alınarak, Şirketin faaliyet gösterdiği sektörün yapısı, üretim ve satış faaliyetlerinin niteliği, işletmenin cirosu, karlılığı ve çalışan sayısı, şirketin yıllık performansı, ilgili yöneticinin; yöneticilik, üretim, pazarlama alanlarındaki bilgi birikimi ve tecrübesi, uluslararası piyasalar hakkındaki bilgi ve görgüsü, geçmiş faaliyet dönemlerinde gösterilen performans ve eğitim düzeyi gibi kriterler esas alınır.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul bu yetkisini Yönetim Kurulu Üyeleri bazında ayrı ayrı belirlemek yerine, üst limit belirler. Yönetim Kurulu Başkanı(Başkan) belirlenen bu üst limiti geçmemek üzere, Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerini tespit eder.

Başkan Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerini belirlerken, Üyeler tarafından yönetim sürecinde alınan sorumluluk, sahip olunması gereken bilgi, beceri, yetkinlik, eğitim, deneyim seviyesi, işe ayrılan zaman gibi hususları dikkate alır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretleri ise belirtilen kriterler dikkate alınmakla birlikte, üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilerek belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Şirketin performansına dayalı ücret ödemesi yapılamaz.