

www.borseker.com

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



borşeker

*Sadece
Pancar Şekeri*

Rapor Hakkında

Sadece Pancar Şekeri



Rapor Hakkında

Bu rapor, 01.04.2024 - 31.03.2025 tarihleri arasındaki faaliyet dönemini kapsamaktadır ve şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki performansını, hedeflerini ve gerçekleştirdiği uygulamaları şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır. Rapor, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterleri doğrultusunda hazırlanmış olup, başta Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) olmak üzere Global Reporting Initiative (GRI) standartları gibi ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik raporlama çerçeveleri ile uyum göstermektedir. TSRS'ye uyum sürecinde, ilgili sektörel ve temel göstergeler dikkate alınarak şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi yapılandırılmış; GRI Standartları ile de raporlamanın küresel ölçekte karşılaştırılabilirliği ve şeffaflığı sağlanmıştır. Bu süreçte paydaş beklentileri gözetilmiş, öncelikli konular analiz edilmiş ve sürdürülebilir değer yaratmaya yönelik stratejik hedefler belirlenmiştir.





İçindekiler



RAPOR HAKKINDA

YÖNETİCİ MESAJI

KURUMSAL BAKIŞ

BOR ŞEKER
HİSSEDARLARIN SERMAYE PAYLARI
ÜRÜNLERİMİZ
PANCAR ŞEKERİ KOTASI
VİZYONUMUZLA GELECEĞE, MİSYONUMUZLA BUGÜNE
DEĞERLERİMİZ
BOR ŞEKER'İN YOLCULUĞU
MARKALARIMIZ
SERTİFİKA VE ÜYELİKLERİMİZ
BAŞARILARIMIZ
ŞEKER ÜRETİMİ
2024 YILINDA BOR ŞEKER
ETİK YAKLAŞIMIMIZ
ORGANİZASYON YAPISI
YÖNETİM KURULU
KOMİTELER

EKONOMİK DEĞER

2024 YILI YATIRIMLARINA KISA BAKIŞ

STRATEJİK HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ
PAYDAŞLARLA İLETİŞİM
ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ
RİSK TABANLI HEDEFLERLE YÖNETİM

ÇEVRESEL SORUMLULUK VE İKLİM EYLEMİ

ÇEVRESEL GÖSTERGELERİMİZ
ATIK YÖNETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
EMİSYON YÖNETİMİ
ENERJİ VERİMLİLİĞİ
SU YÖNETİMİ
ÜRETİMDE VERİMLİLİK
SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIM

AR-GE VE YEŞİL İNOVASYON

YEŞİL İNOVASYON
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

SOSYAL SORUMLULUK

SOSYAL GÖSTERGELERİMİZ
ÇALIŞAN PROFİLİ
YÖNETİM KADROMUZ
YAŞ DAĞILIMI
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ
EĞİTİM VE YETKİNLİK GELİŞTİRME
SOSYAL YAŞAM
İŞ SAĞLIĞI VE İŞÇİ GÜVENLİĞİ

GÖSTERGELER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KALKINMA AMAÇLARI GÖSTERGELERİ
GRI TABLOSU

EKLER





Yönetici Mesajı

Değerli Paydaşlarımız



**Emir Haktan
DİŞLİ**

Bor Şeker CEO'su

Dünyada ve ülkemizde şeker üretimi, tarımsal sürdürülebilirlik ve gıda güvenliği kavramlarıyla her geçen yıl daha fazla iç içe geçmektedir. 2024 yılı itibarıyla küresel şeker üretimi, iklim değişikliği, su kaynaklarının azalması ve tarımsal verimlilik gibi unsurlardan etkilenirken, Türkiye’de de sektörde önemli düzenlemeler ve yenilikçi yaklaşımlar gündeme gelmiştir. İlgili yönetmelikler, gıda güvenliği standartlarını artırmayı, karbon ayak izini azaltmayı ve üretim süreçlerini daha verimli hale getirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, biz de fabrikamızda şeker üretimini sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu şekilde geliştirerek gıda güvencesine katkıda bulunmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilir tarımdan yenilenebilir enerji yatırımlarına, gıda güvenliğinden sanayiye entegre üretim modellerine kadar birçok alanda önemli adımlar attık. Şeker pancarı tarımı, sürdürülebilir tarım uygulamalarının merkezinde yer almakta olup, doğru yönetildiğinde toprak sağlığını koruyarak ve su kaynaklarını verimli kullanarak çevresel etkileri minimize edebilmektedir.

Bizler de üretim süreçlerimizde sürdürülebilir tarım tekniklerine öncelik vererek, çiftçilerimizi bu alanda teşvik ediyor ve destekliyoruz. Bor Şeker olarak, çiftçilerimizin üretim süreçlerini daha verimli hale getirmek için yenilikçi tarım teknolojilerini teşvik ediyoruz.

- Akıllı tarım uygulamaları ile çiftçilerimizin verimliliğini artırıyor, dijital tarım çözümleri ile su ve toprak kaynaklarını daha etkin kullanmalarını sağlıyoruz.
- Sözleşmeli tarım modelimizi güçlendirerek, çiftçilerimize alım garantisi sunuyor ve sürdürülebilir üretimi teşvik ediyoruz.
- Düşük su tüketimli modern sulama sistemleri, toprak sağlığını koruyucu ekim teknikleri ve biyolojik gübreleme yöntemleri ile çevresel sürdürülebilirliği destekliyoruz.



Yönetici Mesajı

Değerli Paydaşlarımız

Gıda güvenliği, sürdürülebilirlik ile doğrudan bağlantılı bir kavramdır. Sağlıklı ve güvenilir gıdaya erişimin sürdürülebilir üretimle mümkün olduğu bilinciyle, üretim süreçlerimizde çevresel etkileri azaltırken gıda güvenliği standartlarını en üst seviyede tutmaktayız. Fabrikamızda FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarını benimseyerek, üretimimizin her aşamasında kalite ve güvenliği garanti altına almaktayız.

- Karbon ayak izimizi azaltan yeşil üretim tekniklerini benimsiyoruz.
- Atık yönetimi süreçlerimizi optimize ederek su ve enerji tüketimini minimize ediyoruz.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak üretim süreçlerimizin çevresel etkisini en aza indiriyoruz. Bor Şeker olarak, şeker üretimimizin yan ürünlerini en verimli şekilde değerlendirerek sanayiye entegre çözümler sunuyoruz. Özellikle etil alkol üretimi gibi stratejik yatırımlarla yalnızca sektöre değil, ülke ekonomisine de katkı sunmayı hedefliyoruz.

Tesisimiz, yalnızca iç pazardaki ihtiyacı karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda ihracat fırsatları yaratarak finansal sürdürülebilirliğimizi de güçlendirecek bir yatırım olarak öne çıkmaktadır.

Bor Şeker olarak, sürdürülebilirliğin temel bileşenlerinden birinin nitelikli insan kaynağı olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımıza yönelik iş sağlığı ve güvenliği, çevre bilinci, kalite standartları ve sürdürülebilir üretim teknikleri konularında düzenli eğitimler sunuyoruz. Eğitim faaliyetlerimizle hem bireysel gelişimi destekliyor hem de kurumsal yetkinliğimizi sürekli olarak geliştiriyoruz. 2024 yılı, Bor Şeker için sadece sürdürülebilirlik alanında değil, kurumsal büyüme açısından da önemli bir dönüm noktasıdır. Halka arz sürecimizle birlikte, şeffaflık ve kurumsal yönetim ilkelerimizi daha da güçlendirerek, yatırımcılarımızla birlikte büyüme hedefimize doğru ilerliyoruz.

Bu süreçte elde edilecek kaynaklarla sürdürülebilir tarım uygulamalarına, yenilenebilir enerji yatırımlarına ve verimli üretim teknolojilerine daha fazla yatırım yapmayı planlıyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak ve gıda güvencesini sağlamak için sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Bu yolda, tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde, tarım ve sanayi arasındaki bağı güçlendirerek, sürdürülebilir üretim, düşük karbonlu ekonomi ve döngüsel iş modelleriyle geleceğin şekillenmesine katkı sağlayacağız. Siz değerli paydaşlarımızın desteğiyle, Bor Şeker'i sürdürülebilirlik ve yenilikçilik açısından sektörün lider markalarından biri yapmaya kararlıyız. Bunun taahhüdü olarak da ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlamaktan gurur duyuyoruz.



Kurumsal Bakış





Bor Şeker

Bor Şeker A.Ş., 1983 yılında Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. tarafından kurulmuş ve Mayıs 2018’de özelleştirilmiştir. Eylül 2018’de DSL Yatırım ve Danışmanlık A.Ş tarafından devralınan şirkete, Arz Portföy 2.GSYF Ocak 2019’da iştirak etmiştir. Fabrika alanı, Niğde’nin Bor ilçesine bağlı Bahçeli Beldesi’nde, Şeker Mahallesi Bor Caddesi Şeker Fabrikası Sitesi No:67/A adresinde bulunmaktadır.

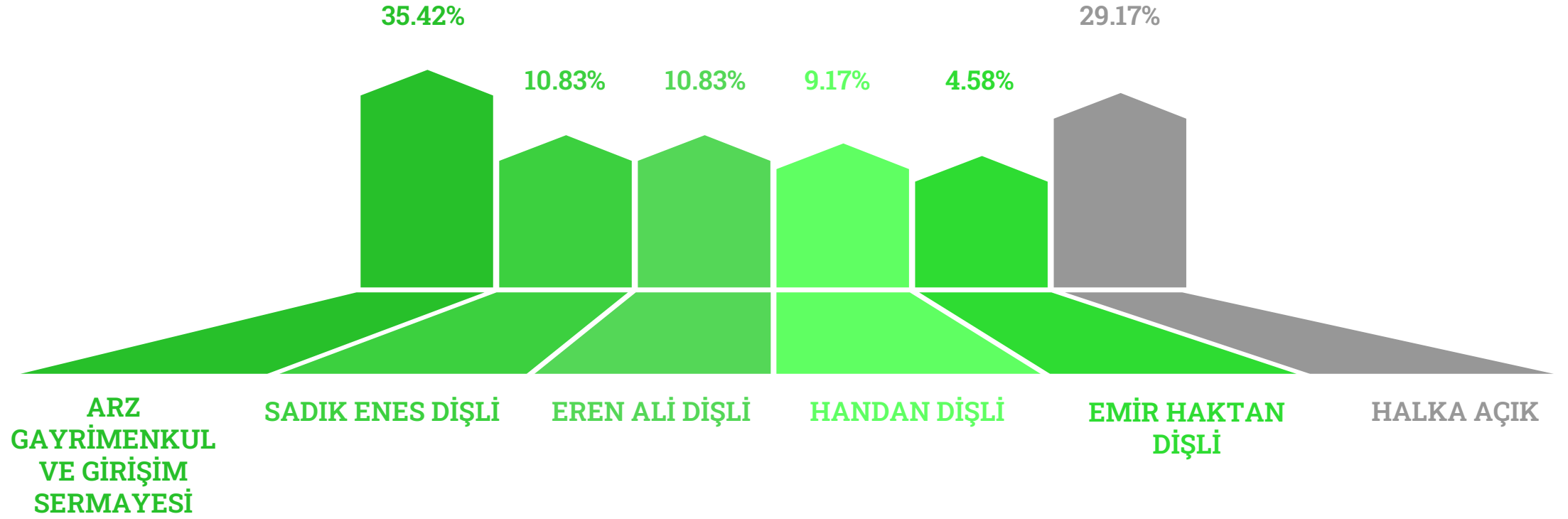
Bor Şeker, şeker pancarından kristal toz şeker üretimi yapmanın yanı sıra, melas ve yaş pancar posası gibi yan ürünlerin üretimi ve satışını da gerçekleştirmektedir. 2018 yılından itibaren yapılan yatırımlar (kapasite artırımı, modernizasyon ve optimizasyon) sayesinde fabrikanın üretim kapasitesi ve kalitesi artırılmıştır. Yapılan yatırımlar ile ülkemizde ithalat miktarının azaltılmasında, ihracatın artırılmasında etkin rol alarak ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, modern ve yüksek verimlilikte olan 10.000 Ton/Gün ekstraksiyon ünitesi, yüksek enerji verimliliğine sahip Düşey Film Evaporatörleri, Yaş Pancar Posası Presesi, Pres Çamur Filtreleri, Kristal Şeker Santrifüjleri, Plakalı Eşanjörler, Serbet Arıtım Ünitesi, Koyu Şerbet Filtreleri, yüksek verimliliğe sahip ve Baca Gazı Arıtım Sistemine sahip Dolaşımli Tip Akışkan Yataklı Buhar Kazanı gibi bir çok modern ünite ve ekipmanlar tesise eklenmiştir. Ayrıca, küp ve toz şeker paketleme tesisi ile bigbag paketleme tesisi de satın alınarak üretim süreçleri geliştirilmiştir.

2022 yılında 20 ton/gün kapasiteli sıvı gübre tesisi faaliyete geçirilmiş ve 13 çeşit sıvı gübre ile başlanmış ve bugün 17 çeşit gübre üretimi ile devam edilmektedir.





Hissedarların Sermaye Payları





Ürünlerimiz



**Kristal
Şeker**



**Küp
Şeker**



**Stick
Şeker**



**Yaş
Pancar
Posası**



**Paketli
Pancar
Posası**



Melas



Gübre



Pancar Şekeri Kotası

2024/2025 Pancar Şeker Kotası Dağılımı

A Kotası
70.280 ton



B Kotası
3.514 ton



Vizyonumuzla Geleceğe Misyonumuzla Bugüne

Misyonumuz

Şimdiki ve gelecek nesiller için, müşteri ve insan kaynağını en değerli varlığı kabul ederek, sürdürülebilir inovatif çözümler ile ekosistemi koruyarak toprağın bereketine ve doğallığına değer katmak.

Vizyonumuz

Faaliyet gösterdiği sektörlerdeki farklılıklarını, kalıcı üstünlükleri ile harmanlayarak kendisiyle yarışan, yatırımcısını ve kendisini dünya markası haline getiren kutup yıldızı olmak.





DEĞERLERİMİZ



ÇALIŞANA VE ÜRETen EMEĞE SAYGI

- Çalışanların işinde mutlu olmasını sağlamak.
- Sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek.
- Emeklerinin karşılığını vermek.
- İş güvenliği tedbirlerini almak.



TOPRAĞA VE ÇİFTÇİYE BAĞLILIK

- Toprağın bereketini arttırmak.
- Doğaya katkı sağlamak
- Çiftçinin dostu olmak
- İstihdam Yaratmak



TEKNOLOJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- Ülke ekonomisinin gelişimi ve sürekli büyümesine katkı sağlamak.
- Sürdürülebilir büyüme stratejilerini ilke olarak benimsemek.
- Dijital dönüşüm ile güçlü üretim adımları atmak.
- Tarımda, teknolojiyle gelenekten geleceğe uzanan çözümler sunmak.



ÇEVREYE DUYARLILIK

- Toprağı işlemek ve her zaman zengin kalmasını sağlamak
- Havanın temiz kalmasını sağlamak
- Su tüketimini azaltmak için arıtım ile geri kazanımını sağlamak



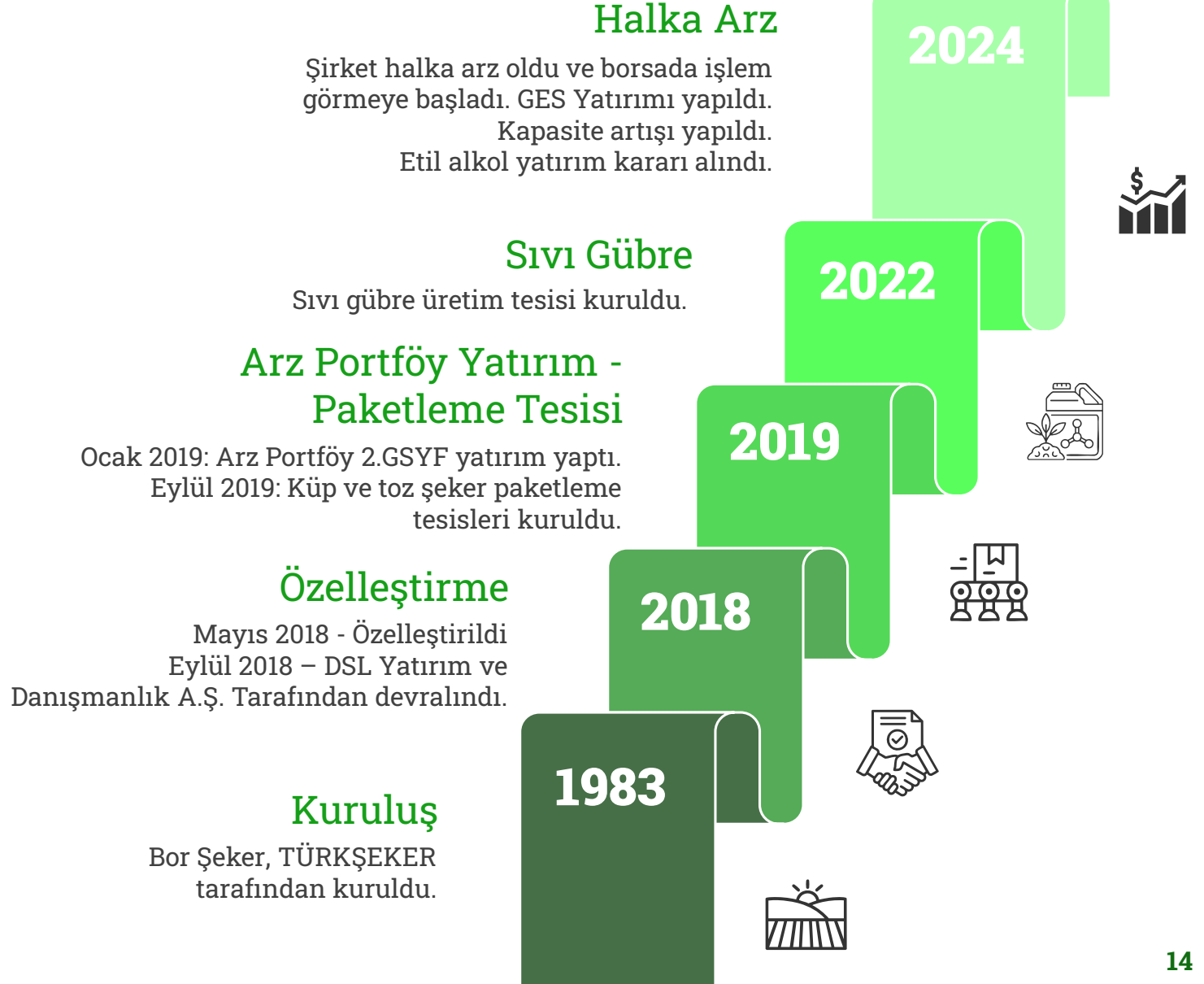
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

- Müşteri taleplerine uygun aksiyon almak
- Ulaşılabilir ürünler temin etmek
- Standartlara uygun üretim ve hizmet sağlamak
- Ürün çeşitliliği ile müşteri taleplerine cevap vermek



Bor Şeker'in Yolculuğu

1983'te temelleri atılan Bor Şeker, özelleştirme süreciyle birlikte çevresel ve sosyal sorumluluk odağını güçlendirmiştir. Paketleme, sıvı gübre ve GES yatırımlarıyla döngüsel ekonomiye adım atmıştır. 2024'te halka arz ile birlikte şeffaflık ve sürdürülebilir büyümeyi merkeze almıştır. Her adımımız, toprağa saygılı, insana değer veren bir geleceğe doğru atılmaktadır.





Markalarımız

Bor Şeker, tarım ve gıda sektörlerinde katma değerli ürünler sunmak amacıyla çeşitli alanlarda tescilli marka başvurularını tamamlamıştır. Tescil edilen markalarımız, kalite, güven ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle geliştirilmiş ürün portföyümüzü yansıtmaktadır.

Gıda Sektöründeki Markalarımız (Sınıf 30):

BOR
BŞ BORŞEKER
NİGBOR
BORKRİSTAL

BORKÜP
BORSARGILI
BORTEKSARGILI
BOR TOZ



Tarım ve Tarımsal Ürünler Alanındaki Markalarımız (Sınıf 1, 5, 31, 34):

BORTARIM
BOR TARIM MARKET
BORTA AMİNO STAR
BORTA CAMİLA
BORTA COPPER
BORTA GREEN STAR
BORTA MIX GOLD

BORTA MIX SILVER
BORTA NOVA
BORTA'S
BOR-TECH BOR 10
MATRİKS 4-15-0+ME
MOCCA 8-0-0+16 CAO
POYRAZ 5-40-0 FOSFAT (P)



Sertifika ve Üyeliklerimiz



Bor Şeker, sürdürülebilir tarım uygulamalarını benimseyerek, pancar üreticileriyle güçlü bir iş birliği içerisinde. PANŞEK üyeliği sayesinde çiftçilerle kurulan doğrudan bağ, hem tarımsal kalkınmaya katkı sağlamakta hem de sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini desteklemektedir.





Başarılarımız



Sanayi Sıralaması

2023'te Türkiye'nin ikinci 500'ünde 4. sırada.



Sürdürülebilir Katkı

2024 Gıdanın Yıldızları Ödülü.



Kadın İstihdamı

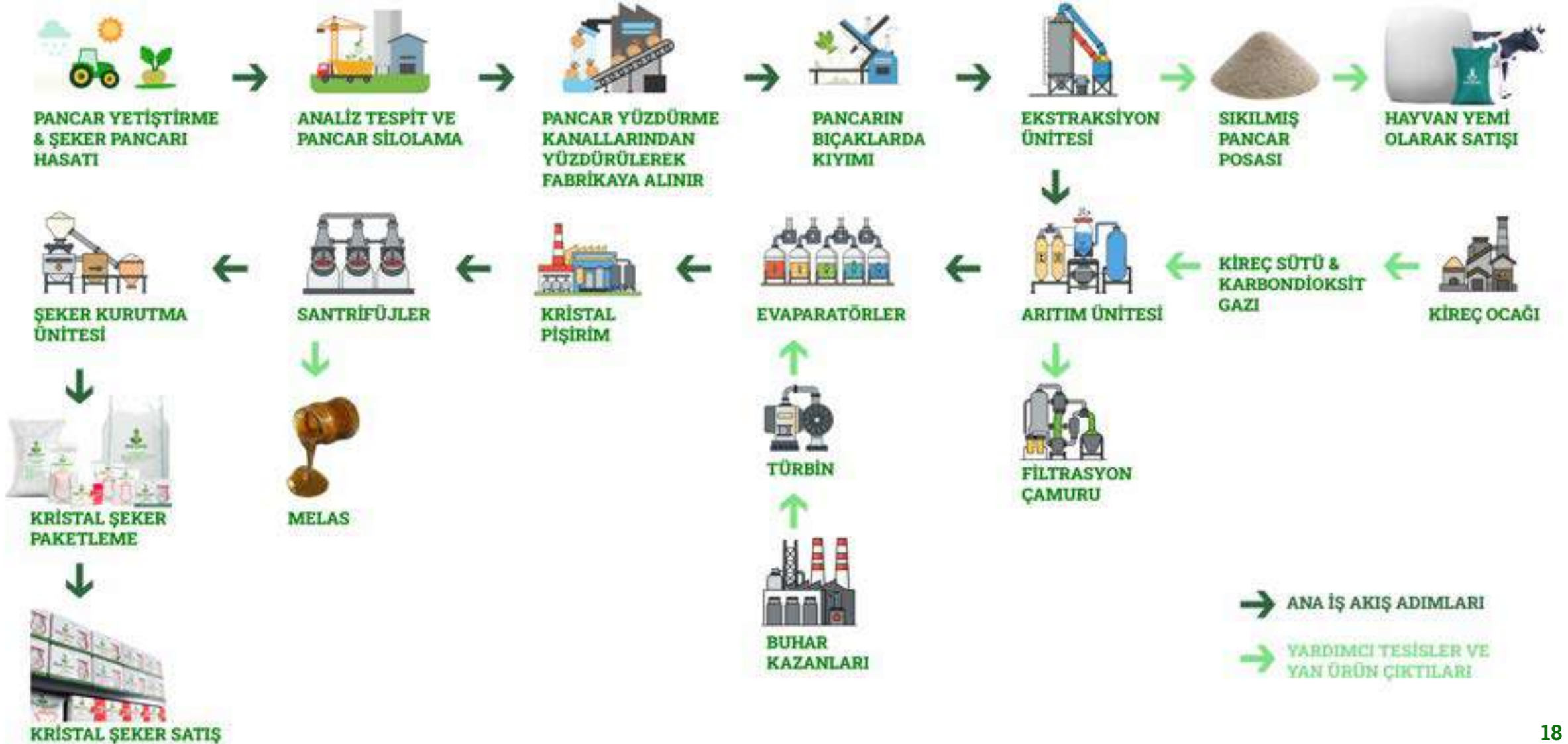
Niğde'de en çok kadın istihdam eden firma.



Engelli İstihdamı

Niğde'de en çok engelli istihdam eden firma.

Şeker Üretimi





2024 Yılında Bor Şeker

Şeker Üretimi

100.500 ton



Yaş Pancar Posası Üretimi

229.310 ton



Çiftçiler

1419 çiftçi



Yatırım Alanları

22 adet yatırım



Melas Üretimi

36.884 ton



İşlenen Pancar

822.672 ton



Çalışan Sayısı

565 çalışma arkadaşı

*01.03.2024-31.03.2025 tarihi aralığı
ortalama değer baz alınmıştır.



Etik Yaklaşımımız

Üretim faaliyetlerini yürütürken yalnızca ekonomik büyümeyi değil, aynı zamanda çevresel sorumluluk ve toplumsal adaleti de temel alan bütüncül bir sürdürülebilirlik anlayışını benimsemektedir. Bu anlayış, etik değerlerle uyumlu karar alma süreçleri ve şeffaf yönetim ilkeleri üzerine kuruludur.

1. Etik Tarımsal Tedarik Zinciri

Şeker pancarı üretiminin temelinde yer alan çiftçilerle adil ticaret ilkeleri çerçevesinde çalışmayı taahhüt ederiz. Çiftçilerimizin emeklerini gözetken fiyat politikaları, sözleşmeli üretimde şeffaflık ve eğitim destekleri ile hem verimliliği hem de kırsal kalkınmayı destekleriz.

2. İnsan Haklarına Saygılı Üretim

Fabrikamızda çalışan tüm bireylerin onurlu ve güvenli koşullarda çalışmasını sağlamayı öncelik kabul ederiz. Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans gösterir, çocuk işçiliğini tamamen reddeder, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel etik ilkelerimiz arasında görürüz. Kadın istihdamını artırır ve eğitim fırsatlarını destekleriz. Bu yaklaşımımız sosyal sürdürülebilirliğin vazgeçilmezini oluşturur.

3. Çevresel Etik ve Doğaya Saygı

Su kaynaklarının korunması, enerji verimliliği ve atık yönetimi alanlarında sürdürülebilir üretim teknolojilerine yatırım yaparak doğaya saygılı üretim süreçlerini uyguluyoruz. Doğal kaynakları gelecek nesillere aktaracak şekilde yönetmek, bizim için yalnızca bir çevresel sorumluluk değil, ahlaki bir yükümlülüktür.

4. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Paydaşlarımıza karşı şeffaf olmayı ve karar alma süreçlerinde katılımcılığı esas alırız. Etik risklerin farkında olarak, her adımımızda doğruluk ve sorumlulukla hareket ederiz. Tüm faaliyetlerimizi yolsuzluk riskleri açısından değerlendirerek, ilgili politika ve prosedürler çerçevesinde personelimize eğitimler veririz. Tespit edilen vakaları disiplin süreçleriyle değerlendirir ve gerekli önlemleri alırız.





Etik Yaklaşımımız

5. İnsan Haklarına Saygı

Şirketimiz, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Temel Çalışma İlkeleri, UN Global Compact ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri doğrultusunda tüm faaliyetlerinde insan haklarını korumayı ve teşvik etmeyi taahhüt eder.

6. Ayrımcılığın Önlenmesi ve Kapsayıcılık

Hiçbir çalışanımız veya adayımız; cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, din, siyasi görüş, medeni hal veya cinsel yönelimi sebebiyle ayrımcılığa uğramaz. Fırsat eşitliği, işe alım, terfi, eğitim ve ücretlendirme gibi tüm İK süreçlerinde temel ilkedir.

7. Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakları

Çalışanlarımızın sendikalaşma, toplu pazarlık yapma ve temsil edilme haklarına saygı duyarız. Herhangi bir ayrımcılığa veya misillemeye yol açmaksızın bu hakları güvence altına alıyoruz.

8. Zorla ve Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi

Tüm faaliyetlerimizde zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği kesinlikle yasaktır. Çocuk işçiliği riski içeren tedarikçilerle çalışılmamaktadır. Bu durumu düzenli olarak denetleriz.

9. Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği

Çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal sağlığını korumak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği önlemleri, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara uygun biçimde alınmaktadır. Risk değerlendirmeleri, tatbikatlar ve eğitimlerle destekleriz.

10. Ücretlendirme ve Sosyal Koruma

Ücretlendirme sistemimiz, cinsiyete duyarlı, performansa dayalı ve ulusal asgari ücret düzenlemelerine uygun olarak yapılandırılmıştır. Çalışanlarımıza sosyal güvenlik haklarını eksiksiz sağlarız.

11. Katılımcılık ve Geri Bildirim Mekanizmaları

Tüm çalışanlarımızın karar alma süreçlerine dahil olabileceği yapıları destekleriz. Öneri sistemleri, anketler, çalışan temsilcilikleri ve düzenli geri bildirim toplantıları ile çalışan memnuniyeti ve etkileşimi artırırız.

12. Şikâyet ve Bildirim Kanalları

Tüm çalışanlarımız, etik dışı uygulamaları ve hak ihlallerini gizlilik esasına göre bildirebilecekleri şikâyet mekanizmalarına sahiptir. Bu mekanizmalar yılda en az bir kez gözden geçirilir ve tüm bildirimler disiplin süreci kapsamında tarafsızca ele alınır.

13. Kadınların Güçlendirilmesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadınların üretim süreçlerine dahil edilmesi destekleriz. İşe alımda ve eğitimlerde pozitif ayrımcılık politikaları uyguluyoruz.

14. Tedarik Zincirinde İnsan Hakları

Tedarikçilerden, yukarıda belirtilen etik ilkelere ve insan haklarına uygun faaliyet göstermelerini bekleriz. Tedarikçi sözleşmelerine insan haklarına uyum maddeleri dahil ederiz. Riskli bölgelerde faaliyet gösteren tedarikçilere yönelik özel izleme ve denetim mekanizmaları kuruyoruz.

15. Eğitim ve Farkındalık Programları

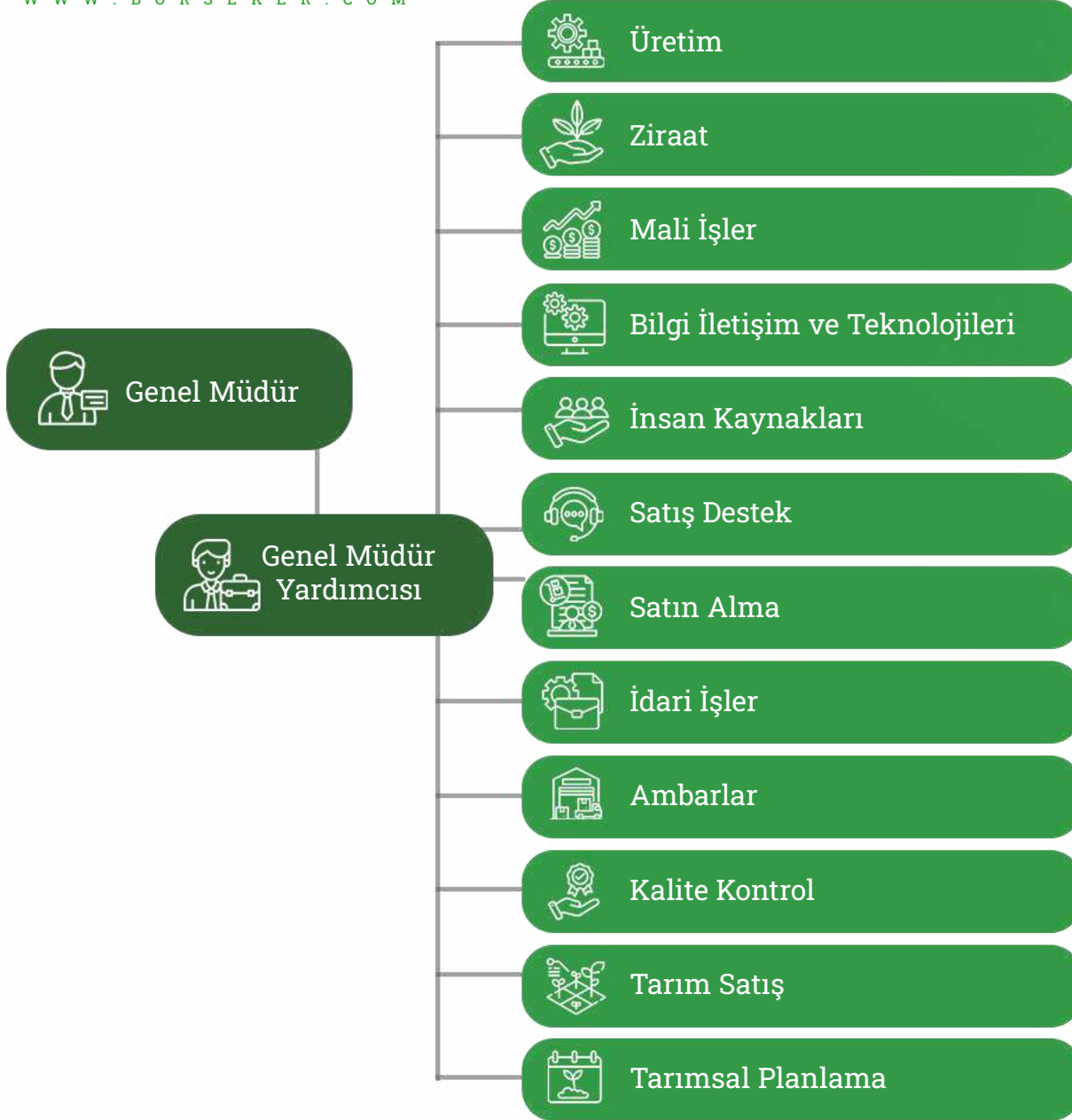
İşe alım sürecinden itibaren tüm çalışanlarımıza, etik ilkeler, insan hakları, iş etiği, çeşitlilik, toplumsal cinsiyet eşitliği ve iş sağlığı güvenliği konularında düzenli eğitimler veriyoruz. Yıllık eğitim saatleri ve katılım oranlarını raporlarız.





Organizasyon Yapısı

Şirketimizin organizasyonel yapısı, stratejik hedefler doğrultusunda etkin bir yönetim ve koordinasyon sağlamak üzere yapılandırılmıştır. Yönetim yapımız, Genel Müdür liderliğinde faaliyet göstermekte olup, farklı fonksiyonel alanlarda uzmanlaşmış birimler aracılığıyla kurumsal verimlilik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetilmektedir.





Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu üyeleri 24.01.2024 tarihinde Genel Kurul tarafından üç yıl için seçilmiş olup, görev süreleri 24.01.2027 tarihinde sona erecektir.

Adı ve Soyadı	Görevi	Yetki Sınırı
Davut Dişli	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada görevli değildir.
Murat Onuk	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Eren Ali Dişli ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
Eren Ali Dişli	Yönetim Kurulu Üyesi	Murat Onuk ile birlikte atacağı müşterek imza ile sınırsız yetkilidir.
Hakan Başdoğan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değildir.
Yunus Elmas *14.02.2025 tarihinde atanmıştır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada görevli değildir.



Komiteler

1. Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK)

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in stratejik, finansal, hukuki ve sair her türlü riskinin erken teşhisini sağlamak, söz konusu riskleri tanımlamak, analiz etmek, ölçmek, izlemek ve raporlamakla yükümlüdür. Komite, yönetsel risk ve zafiyet oluşturabilecek alanlara ilişkin yönetimi uyarmak, eksikliklerin giderilmesi yönünde planlar oluşturmak ve ilgili tarafların görüşlerini almakla sorumludur.

Komite, risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun şekilde yönetilmesini, raporlanmasını ve karar alma süreçlerinde dikkate alınmasını sağlamak üzere Şirket Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur. Etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve bu sistemlerin kurumsal yapıya entegre edilmesi sürecini takip eder. Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçirir.

Ayrıca, ortaklığa ulaşan önemli şikayetleri incelemek, çalışan bildirimlerinin gizlilik çerçevesinde yönetime iletilmesini sağlamak, Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek risk unsurlarını etki ve olasılık açısından değerlendirmek de Komite'nin sorumlulukları arasındadır.

Toplanma sıklığı: En az üç ayda bir.

*TTK'nın 378.maddesi uyarınca her iki ayda bir durum değerlendirmesi yaptığı raporunu yönetim kuruluna ve denetçiye sunar.

Komite:

Başkan: Hakan Başdoğan

Üye: Yunus Elmas

2. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi; Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkelerinin oluşturulması, benimsenmesi ve uygulanmasını sağlamakla sorumludur. Bu ilkelerin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu durumdan kaynaklanan çıkar çatışmalarını tespit ederek iyileştirici önerilerde bulunur.

Komite, Şirket'in komite yapılarına, çalışma tarzlarına ve kurumsal yönetim uygulamalarına ilişkin değerlendirme ve önerilerde bulunur. Kurumsal yönetim alanındaki gelişmeleri ve uygulama trendlerini takip eder; bu uygulamaların Şirket yapısına entegre edilmesini değerlendirir. Şirket'in bilgilendirme politikasına dair tavsiyelerde bulunur; bu politikanın uygulanmasını ve kamusal bilgilendirme süreçlerinin doğruluğunu ve tutarlılığını denetler.

Yıllık faaliyet raporlarını inceler, Yatırımcı İlişkileri biriminin temel ilkelerini belirler ve bu birimin yaptığı açıklamalara ilişkin standartların gözetimini sağlar. Ayrıca ticari sırların korunmasına yönelik iç düzenlemelere uyumu takip eder.

Toplanma sıklığı: En az üç ayda bir.

Komite:

Başkan: Hakan Başdoğan

Üye: Yunus Elmas / Mustafa Karamehmetoğlu

3. Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite; bağımsız dış denetim, iç denetim ve iç kontrol sistemlerinin işleyişinden sorumlu olup, Şirket'in muhasebe sistemi ve finansal raporlama süreçlerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini gözetmekle yükümlüdür. Komite, görev alanına giren konularla ilgili olarak Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur; nihai karar yetkisi Yönetim Kurulu'na aittir.

Komite, Şirket'in denetim faaliyetlerinin etkinliğini artırmak, şeffaflık sağlamak ve denetim süreçlerinin mevzuata uygunluğunu sağlamak amacıyla çalışmalar yapar.

Bağımsız denetim kuruluşlarının seçimi, atanması ve performanslarının değerlendirilmesi konularında da Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.

Toplanma sıklığı: En az üç ayda bir.

Komite:

Başkan: Hakan Başdoğan

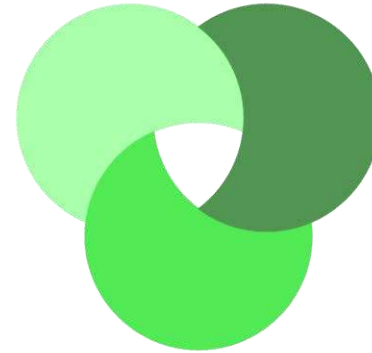
Üye: Yunus Elmas

Denetim
Komitesi

Bağımsız denetim ve
finansal raporlama
süreçlerinin
gözetiminden
sorumludur

Riskin Erken
Saptanması
Komitesi (RESK)

Yönetsel riskleri ve
zafiyetleri belirler ve
yönetir



Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim ilkelerini
oluşturur ve uygular



Ekonomik Değer





Ekonomik Değer

Finansal Performans Göstergeleri

BORŞEKER A.Ş. olarak, 1 Nisan 2024 – 31 Mart 2025 döneminde güçlü bir finansal performans sergileyerek sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda önemli adımlar atılmıştır. Ekonomik değer yaratma yaklaşımımız; sadece paydaşlarımıza sağladığımız finansal getirilerle değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe yaptığımız katkılarla da şekillenmektedir.

	1 Nisan 2024 – 31 Mart 2025
Net Satışlar	4.216.363.460
Dönem Net Karı	408.093.494
Toplam Özkaynaklar	6.213.248.763
Cari vergi yükümlülüğü	1.083.294
Faaliyet Karı	319.319.191



2024 Yılı Yatırımlarına Kısa Bakış



					
ADI	ŞERBET ARITIM TESİSİ	VKT (DİKEY SÜREKLİ PİŞİRİM ÜNİTESİ)	GÜNEŞ ENERJİSİ PANELLERİ 3 MW	SABİT PANCAR BOŞALTMA ÜNİTESİ	ŞEKER AMBARI
TUTARI	€ 1.500.000,00	€ 2.704.000,00	\$ 2.050.000,00	€ 800.000,00	₺45.250.000,00
YATIRIMIN AMACI	Ham şerbet içerisindeki şeker dışı maddelerin verimli şekilde uzaklaştırılması, arıtım sonrası kayıpların azaltılması	Mevcut sistemlerin kapasite artışıyla uyumlu hale getirilmesi, üretim sürekliliğinin sağlanması	Artan enerji maliyetleri ve sıkılaştıran karbon regülasyonları karşısında sürdürülebilir üretim modellerine geçişin sağlanması	Çiftçiden gelen pancarı işleme süresinin kısaltılması ve saha içerisinde hammadde boşaltma hızının artırılması	Artan üretim hacmine bağlı olarak şekerin uygun koşullarda, kalite kaybı olmadan depolanabilmesinin sağlanması
KAZANIMI	Kristal şeker kalitesinin artırılması, melas kaynaklı şeker kayıplarının azaltılması ve verimliliğin yükseltilmesi	10.000-12.000 ton/gün pancar işleme kapasitesine ulaşılması ve günlük 1.500-2.000 ton kristal beyaz şeker üretilmesi	Enerji maliyetlerinin azaltılması, karbon emisyonlarının düşürülmesi, iklim regülasyonlarına uyum sağlanması	Çiftçilerimizin fabrikada bekleme sürelerinin kısaltılması, pancar stok yönetiminde verimliliğin sağlanması	Fazla şekerin uygun ortam ve koşullarda stoklanması



2024 Yılı Yatırımlarına Kısa Bakış



					
ADI	6000M² DÜŞEY FİLM TİPİ EVAPARATÖR	AKIŞKAN YATAKLI BUHAR KAZANI	250 M² KAPASİTELİ KİREÇ OCAĞI	HAVA KOMPRESÖRLERİ	JENERATÖR
TUTARI	€900.000,00	\$ 9.900.000,00	€ 1.554.300,00	€ 65.000,00	€ 150.000,00
YATIRIMIN AMACI	Kapasite artışına bağlı olarak mevcut evaporatör sistemlerinin yetersizliğini gidermek, buharlaşma veriminin artırılması	Üretim sürekliliğinin artırılması ve bakım kaynaklı kesintilerin azaltılması	Değişen iklim koşullarına bağlı olarak hammadde kalitesindeki dalgalanmalara karşı arıtım sürecinin güçlendirilmesi ve dışa bağımlılığın azaltılması	Yapılan yeni yatırımlarla beraber, pnömatik ekipmanlardan doğan hava ihtiyacının karşılanması	Elektrik kesintisi sırasında, üretimin devamlılığının sağlanması
KAZANIMI	Daha az enerji ile su uzaklaştırılması, enerji verimliliği ve maliyet tasarrufu sağlanması	Yüksek verimlilikte, kesintisiz ve güvenilir üretim süreci, sahip olduğu baca gazı arıtım sistemi sayesinde çevreci üretim, operasyonel verimlilik artışının sağlanması	Şerbetten daha verimli şeker elde edilmesi ve dışarıdan sönmemiş kireç alımına olan ihtiyacın ortadan kaldırılması	Yeni pnömatik ekipmanların doğru çalıştırılması için gerekli hava beslemesi	Üretime kesintisiz devam edilmesi ve ani enerji kesintilerinde prosesin minimum etkilenmesi



2024 Yılı Yatırımlarına Kısa Bakış



ADI					
SÜREKLİ SANTRİFÜJLER	DÖNER TAMBUR PANCAR KESME MAKİNASI	PRES ÇAMUR FİLTRESİ	KARBON VE VAKUM POMPALARI	YOĞUNLAŞTIRICI ÇAMUR FİLTRELERİ	
TUTARI	€ 480.000,00	€ 570.000,00	€ 235.000,00	\$ 256.000,00	\$ 520.000,00
YATIRIMIN AMACI	Artan üretim hacmine karşılık, şekerin işlenme hızının artırılması	Yüksek kapasiteli ekstraksiyon ünitesi ihtiyacının karşılanması	Ham şerbetten arıtım ünitesi ile ayrıştırılan şeker dışı maddelerin en az zayıyla şerbetten uzaklaştırılması	Yeni kireç ocağı karbondioksitinin alınması ve dikey sürekli pişirim ünitesi ihtiyacı olan vakumun karşılanması	Ham şerbetten arıtım ünitesi ile ayrıştırılan şeker dışı maddelerin en az zayıyla şerbetten uzaklaştırılması
KAZANIMI	Artan üretim kapasitesi ile şekerin işlenmesinde herhangi darboğaz yaşanmaması	Difüzyon prosesi başlangıcı olan bıçaklar ile elde edilecek teknolojik değerlere uygun kaliteli kıyım ile beraber; Kapasitesi artırılan yeni ekstraksiyon ünitesinin optimum değerlerde çalışabilmesi	Çamur içerisindeki şekerin geri kazanımının sağlanarak üretim kayıplarının azaltılması, proses verimliliğinin artırılması	Yeni kireç ocağı ve dikey sürekli pişirim ünitelerinin tamamlayıcı yatırımının gerçekleştirilmesi	Ham Şerbetin arıtımı sonrasında uzaklaştırılan şeker dışı maddelerin filtrasyon çamuru olarak sistemden uzaklaştırılması



2024 Yılı Yatırımlarına Kısa Bakış



					
ADI	FREKANS KONVERTÖR VE ELEKTRİK PANOLARI	YÜKSEK VERİMLİLİKLİ SIVI AKTARIM POMPALARI	DEBİMETRE, VANA VE POZİSYONERLER	TRAFO ALIMI	FABRİKA OTOMASYON MODERNİZASYONU
TUTARI	€ 453.500,00	€ 655.000,00	€ 545.800,00	\$ 110.000,00	€ 190.000,00
YATIRIMIN AMACI	Yapılan yeni yatırımların enerji beslemelerinin kesintisiz, doğru ve optimum şekilde gerçekleştirilmesi	Yeni ekipmanların, artırılan kapasiteye uygun aktarımının sağlanması	Yeni ekipmanların proses akış kontrolünün sağlanması	Yeni ekipmanların ihtiyacı olan enerji yükünün doğru akımla dağıtılmasının sağlanması	Yeni sistemin proses Kontrolünün takibinin yapılması
KAZANIMI	Enerji Verimliliği kazanımı sağlanması	Enerji Verimliliği kazanımı sağlanması	Proses Kontrolünün Optimal değerler üzerinden yapılması sayesinde işçilikten Kazanç ve Verimli üretim sağlanması	Ünitelerin elektrik dağıtım noktası olan buhar türbinlerinden elde edilen orta gerilim değerinin alçak gerilime düşürülebilmesi (Ünitelerin elektrik ihtiyaçlarının karşılanması)	Proses Kontrolünün Optimal değerler üzerinden yapılması ile işçilikten Kazanç ve Verimli üretim sağlanması



Stratejik Hedefler





Stratejik Amaçlar ve Hedeflerimiz

"Bor Şeker Fabrikası olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi etkin bir şekilde hayata geçirmek için paydaşlarımızla iş birliği yapmaya ve yenilikçi çözümler geliştirmeye devam edeceğiz. Gelecek dönemlerde, sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı periyodik olarak değerlendirecek ve iyileştirme fırsatlarını hayata geçireceğiz."

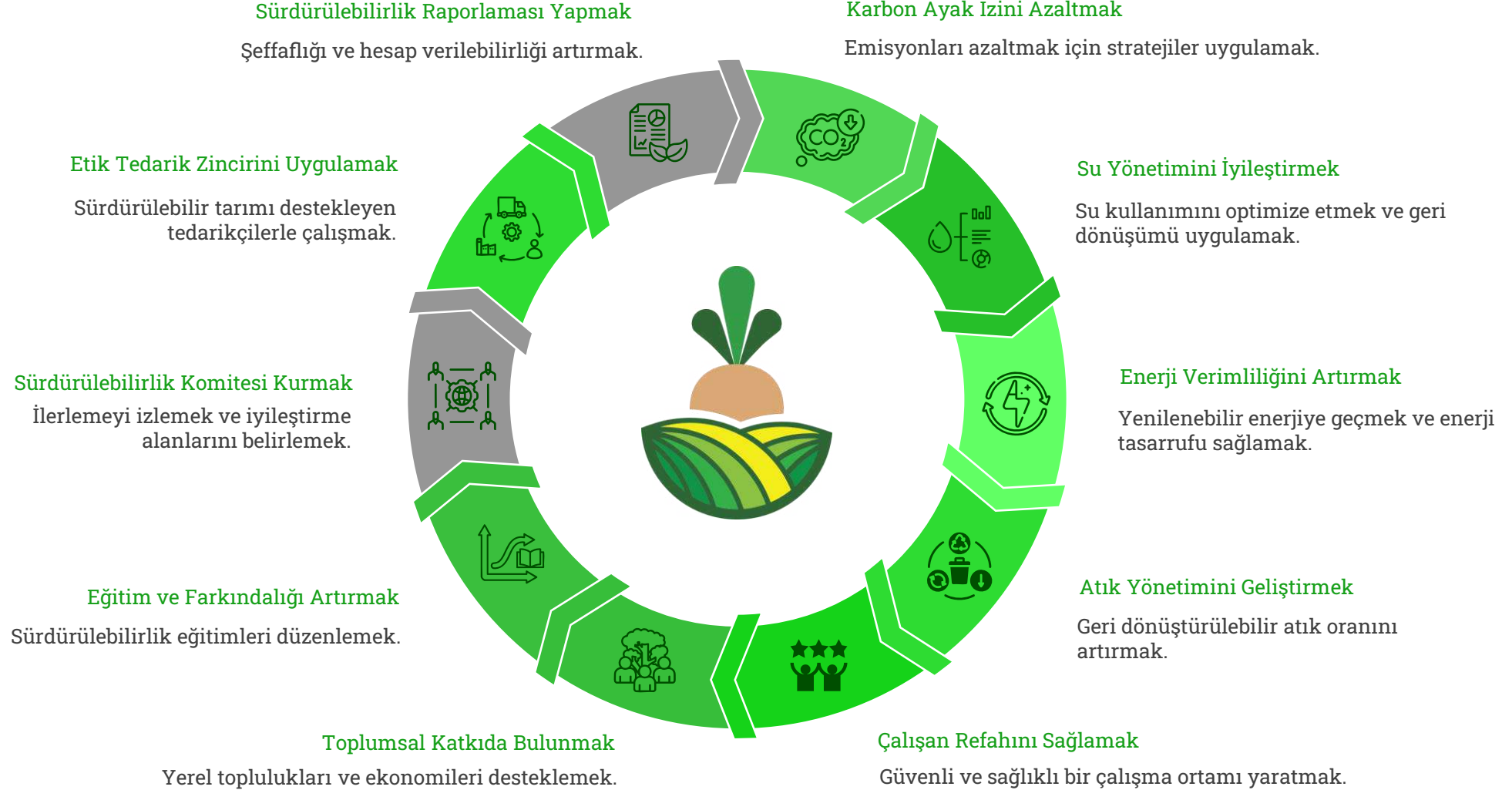
BOR ŞEKER YÖNETİMİ

Bor Şeker olarak, sektördeki çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) sorumluluklarını yerine getirerek sürdürülebilir bir üretim anlayışını benimsemektediriz. Bu strateji ile fabrikamızın uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak için belirlenen temel stratejik adımları ortaya koymaktayız.





Stratejik Amaçlar ve Hedeflerimiz





Sürdürülebilirlik Komitesi



Komite, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim performansını iyileştirmek için çeşitli departmanlardan temsilcilerle oluşturulur. Komite üyeleri ve görevleri şu şekilde sınıflandırılmıştır:

- **Komite Başkanı:** Toplantılara başkanlık eder, karar alma sürecini yönetir.
- **Komite Üyeleri:** Başkanlık ettikleri çalışma gruplarının aksiyonlarını takip eder ve bu gelişmeleri toplantılarda aktarır. Çalışma gruplarının toplantılarına en az iki ayda bir kez başkanlık eder.
- **Komite Koordinatörü:** Toplantı notlarını tutar, toplantı çağrısını yapar, görüşülen kararları kayıt altına alır ve komite çalışmalarını koordine eder.
- **Çalışma Grubu Üyeleri:** Üye oldukları çalışma gruplarında iki ayda minimum bir kez toplanarak aksiyon planları hazırlar ve aksiyonların yapılması ve sürecin yürütülmesinden sorumludur.

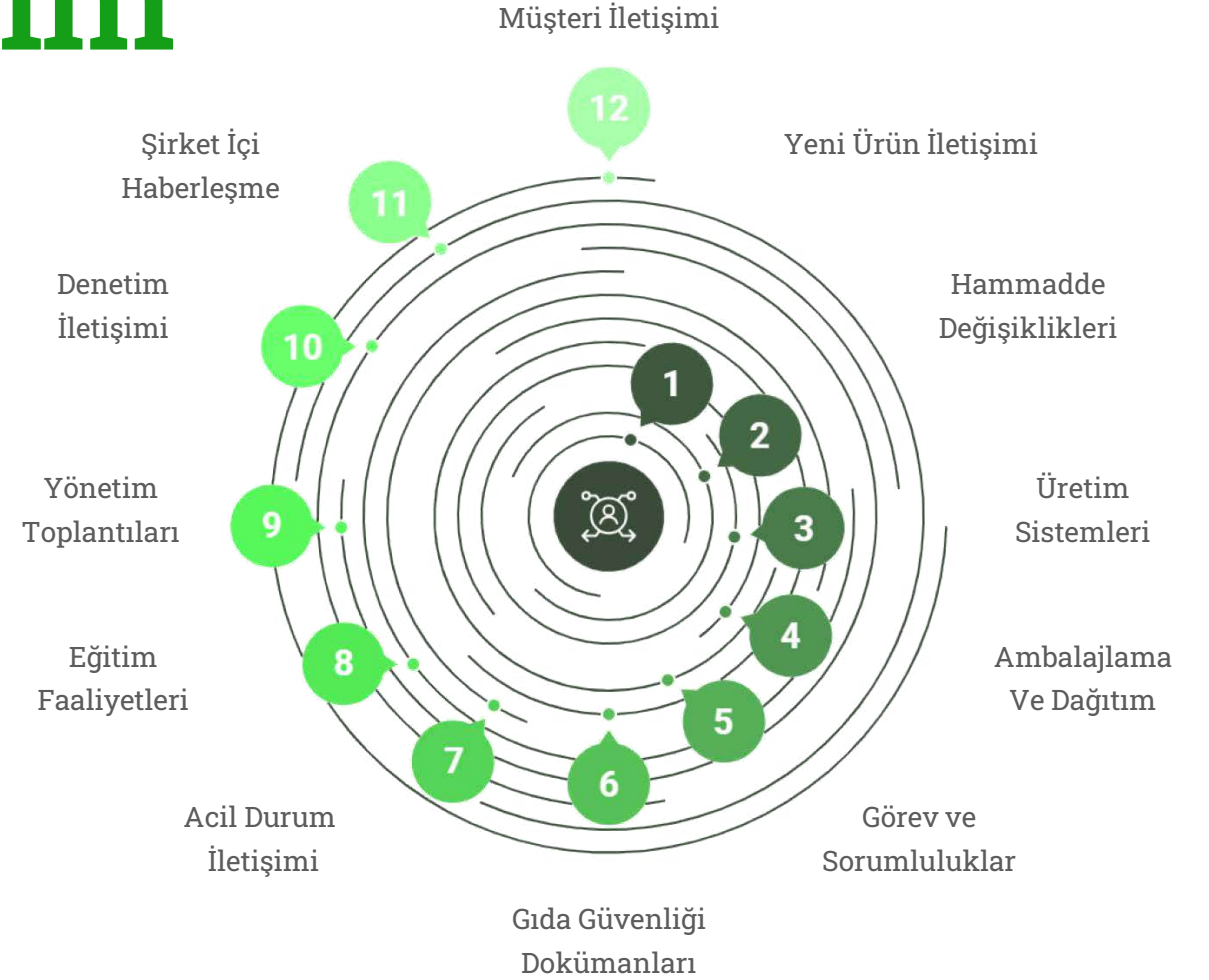


Paydaşlarla İletişim

Kuruluşumuzda iç ve dış paydaşlarla yürütülen iletişim süreçleri, belirli olaylar ve değişiklikler doğrultusunda planlı, sistematik ve kapsamlı bir şekilde yürütülmektedir. Yeni ürün ve ürün değişikliklerinden hammadde, ekipman ve temizlik planı değişimlerine, görev ve yetki güncellemelerinden gıda güvenliği dokümanlarındaki revizyonlara kadar tüm gelişmelerde ilgili personel ve gerektiğinde müşteriler bilgilendirilmekte, bu süreçler toplantılar ve eğitimlerle desteklenmektedir.

Gıda güvenliği, acil durumlar, ürün geri çekme, iç ve dış denetimler ile müşteri denetimleri gibi kritik süreçlerde de iletişim, kayıt altına alınarak şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Her durumda ilgili yöneticiler, ekip liderleri veya sorumlu birimler devreye girerek, iç iletişim (toplantı tutanakları, eğitim kayıtları, iç yazışmalar, panolar vb.) ve dış iletişim (e-posta, telefon, faks) araçları ile hedef kitleye doğru ve zamanında bilgi aktarımı sağlanmaktadır.

Ayrıca eğitim faaliyetleri ve yönetim sistemine ilişkin toplantılar sonucunda alınan kararlar, tüm personelle paylaşılmaktadır. İç tetkik ve denetim raporları, şirket içi şeffaflık ve sürekli iyileşme yaklaşımıyla duyurulmaktadır. Şirket içi haberleşme her zaman aktif tutulmakta; müşteri iletişimi ise düzenli ve profesyonel kanallarla sürdürülmektedir. Bu yapı sayesinde kuruluşumuz, çalışanların farkındalığını artırmakta, müşteri memnuniyetini korumakta ve özellikle gıda güvenliği yönetimi başta olmak üzere tüm süreçlerde etkili ve sürdürülebilir bir iletişim altyapısı oluşturmaktadır.

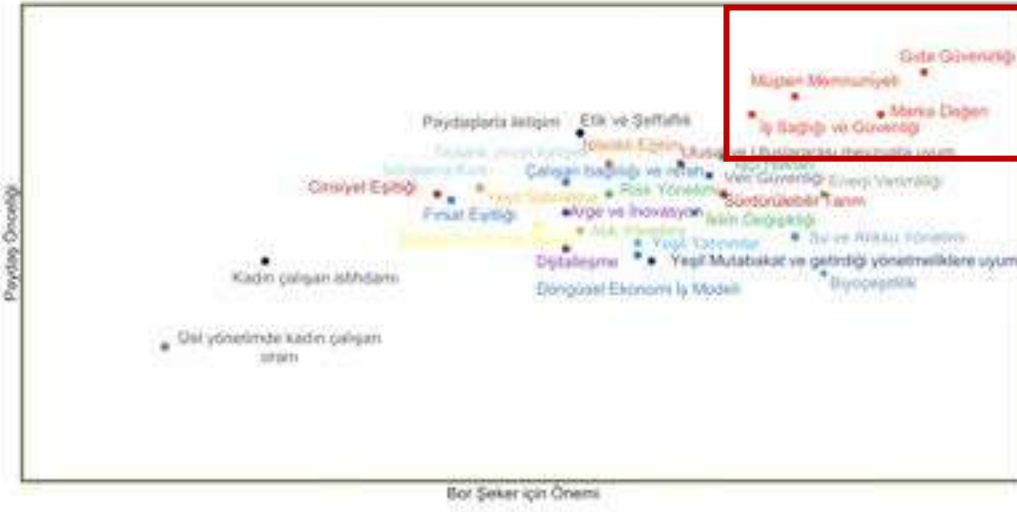




Önceliklendirme Analizi

Bor Şeker olarak sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışması, şirketin stratejik önceliklerini ("Bor Şeker için önemi") ve paydaş beklentilerini ("Paydaş önceliği") birlikte değerlendirmeyi amaçlamış; bu iki boyutlu analiz aracılığıyla her bir sürdürülebilirlik konusunun hem kurum hem de paydaşlar açısından taşıdığı önem derecesi belirlenmiştir. Bu doğrultuda, iç (çalışanlar, yöneticiler, teknik personel) ve dış (müşteriler, tedarikçiler, yerel toplum, düzenleyici kurumlar) paydaşlar olmak üzere farklı gruplardan temsilcilerin katılımıyla toplam 31 öncelikli konuya ilişkin kapsamlı bir anket uygulanmıştır. Puanlama sonuçlarına göre, 9 ve üzeri puanlar çok yüksek öncelik, 8,5–8,9 arası puanlar yüksek öncelik, 8,5 puanın altındaki değerler ise orta öncelik düzeyinde değerlendirilmiştir. Çalışma, GRI standartları ve TSRS gibi sürdürülebilirlik raporlama çerçevelerine uyumlu şekilde yürütülmüştür.

Önceliklendirme Analizi



Yüksek Öncelikler

Enerji verimliliği ve iklim değişikliği gibi önemli ancak daha az acil konuları kapsar.

Çok Yüksek Öncelikler

Gıda güvenliği, marka değeri ve müşteri memnuniyeti gibi kritik alanlara odaklanır.

Orta Öncelikler

Cinsiyet eşitliği ve yenilik gibi gelişen konulara önem verir.



Anket sonuçları analiz edildiğinde hem iç hem dış paydaşların en yüksek öncelik attığı konuların başında gıda güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), marka değeri ve müşteri memnuniyeti geldiği belirlenmiştir. Bu bulgular, tesisin faaliyet gösterdiği gıda sektöründe tüketici sağlığına ve ürün kalitesine verilen önemin yüksekliğini açıkça ortaya koymaktadır. Özellikle gıda güvenliği, sadece yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda marka itibarının korunması ve müşteri sadakatinin sağlanması açısından da kritik öneme sahiptir.

İş sağlığı ve güvenliği, üretim süreçlerinin doğası gereği çalışanlar açısından önemli riskler barındırması nedeniyle öne çıkan bir başka başlıktır. Paydaşların bu konuyu yüksek öncelikli olarak değerlendirmesi, şirketin güvenli çalışma koşullarına verdiği önemin kamuoyu nezdinde de beklenti haline geldiğini göstermektedir. Marka değeri ve müşteri memnuniyeti ise, şeker sektöründe rekabet gücünün artırılması ve sürdürülebilir pazar payı sağlanması açısından kilit unsurlar arasında yer almaktadır. Şirketimiz stratejik sürdürülebilirlik yaklaşımını bu dört öncelikli alana odaklayarak daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir.



Önceliklendirme Analizi

	Gıda Güvenliği	
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Marka Değeri	
	Müşteri Memnuniyeti	

Analiz çıktılarında "Su ve Atıksu Yönetimi" ile "İklim Değişikliği" konularının görece daha alt sıralarda konumlandığı gözlemlenmiştir. Şeker pancarı yetiştiriciliği ve şeker üretim prosesleri, su kullanımına dayalı olması nedeniyle bu iki başlıkta sektörel olarak sorumluluklarımızın bilincinde üretim yapmaktayız. Su kaynaklarının yönetimi ve iklim değişikliğine yönelik eylemlerimizi stratejik öncelikli konularımız arasında konumlandırmayı sürdürmekteyiz. Bu yaklaşımımız, sektörümüzün doğası gereği çevresel sürdürülebilirliği temel alması gerektiği inancımızın bir yansımasıdır. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon ayak izimizi azaltma, yenilenebilir enerji kaynaklarını değerlendirme ve tarımsal üretimde iklim risklerini minimize etme yönünde çalışmalarımız devam etmektedir. Bu bağlamda, önceliklendirme analizinin çıktıları ile sektörel gerçekliği birlikte değerlendirerek, sürdürülebilirlik stratejilerimizi daha kapsayıcı ve uzun vadeli bir bakış açısıyla şekillendirmeye devam etmekteyiz.



Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim

Su Riski (Fiziksel – Direkt Etki):

Aşırı su tüketimi ve iklim değişikliğine bağlı olarak artan kuraklık riski, işletmelerin orta ve uzun vadede su teminine ilişkin maliyetlerini önemli ölçüde artırma potansiyeline sahiptir. Türkiye Su Enstitüsü'nün (SUEN) 2021 yılı Su Raporu ve DSİ'nin 2023 yılı Su Kaynakları Raporu'na göre, Türkiye kişi başına düşen yıllık kullanılabilir su miktarı açısından su stresi altındaki ülkeler arasında yer almakta; hâlihazırda yaklaşık 1300 m³ olan bu miktarın 2030 yılına kadar 1000 m³'ün altına düşeceği öngörülmektedir. Bu azalma, suya erişimde rekabetin artacağı ve dolayısıyla maliyetlerin yükseleceği anlamına gelmektedir.

25 Mart 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan "Su Verimliliği Yönetmeliği", sanayi, tarım ve belediye hizmetlerinde su verimliliği esaslarını düzenlemekte; yönetmeliğe uyulmaması hâlinde 2872 sayılı Çevre Kanunu kapsamında idari para cezaları ve faaliyet kısıtlamaları gibi yaptırımlar uygulanabileceği belirtilmektedir.

Özellikle tarımsal üretimde, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın 2022 yılı Tarımsal Kuraklıkla Mücadele Strateji Belgesi'nde belirtildiği üzere, geleneksel sulama yöntemleri nedeniyle su kullanım verimliliği düşmekte; bu durum hem bitki verimini azaltmakta hem de toprak ve su kaynaklarının sürdürülebilirliğini tehlikeye atmaktadır. Bu verimsizlik, doğrudan üretim kayıplarına ve gelir düşüşüne neden olabilmektedir.

Bu kapsamda Bor Şeker Fabrikası olarak, Nisan 2024-Mart 2025 yılına ait kurumsal su ayak izi hesaplanmış ve raporu hazırlanmıştır.

NİSAN 2024 - MART 2025

2025 YILI DOĞRUDAN SPESİFİK
SU AYAK İZİ
2,84 m³/TON ŞEKER

Uzun Vadeli Hedefimiz:
Su tüketimini kademeli
olarak azaltmak.

Orta Vadeli Hedefimiz :
Su Ayak İzi Yönetim
Sistemi oluşturmak.





Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim

Karbon Riski (Geçiş Riski – Dolaylı Etki):

Avrupa Birliği'nin 2023 yılında yürürlüğe koyduğu ve 2026 itibarıyla mali yükümlülükleri başlayacak olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), başta demir-çelik, alüminyum, çimento, gübre, elektrik ve hidrojen olmak üzere karbon yoğun sektörlerden AB'ye ithal edilen ürünler için karbon içeriklerine göre mali yükümlülükler getirmektedir. Avrupa Komisyonu'nun 2023 tarihli SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) Uygulama Yönetmeliği'ne göre, ton başına öngörülen karbon fiyatı, Avrupa Emisyon Ticareti Sistemi'ndeki (EU ETS) karbon fiyatlarıyla uyumlu olacak şekilde belirlenmekte olup, 2024 itibarıyla bu değer 60-70€ aralığında seyretmektedir (Avrupa Komisyonu, 2024). Bu kapsamda, söz konusu sektörlerde faaliyet gösteren ve AB'ye ihracat yapan bir firma için, Türkiye'nin herhangi bir karbon ücreti uygulamadığı senaryoda, ton başına yaklaşık 65 €'luk bir karbon vergisi öngörülmekte; yüksek karbon emisyonuna sahip üretim yapısı bulunan firmalar için bu durum firmalara ek maliyet yaratabilmektedir. Bu hesaplama, ortalama emisyon faktörleri ve ihracat hacmine göre yapılan Ticaret Bakanlığı ve İKV'nin (İktisadi Kalkınma Vakfı) SKDM Etki Değerlendirme Raporları (2023) temel alınarak öngörülmektedir.

Gıda sektörü hâlihazırda doğrudan SKDM kapsamında yer almamakla birlikte, karbon düzenlemesi dolaylı etkiler yoluyla sektörü etkilemektedir. Bor Şeker olarak, doğrudan SKDM kapsamına henüz girmesek de, tedarik zinciri emisyonlarımızı azaltmakta, düşük karbonlu üretim modelleri geliştirmekte ve karbon şeffaflığını artırmak üzere risk tabanlı hedeflerle yönetim anlayışımızı sürdürmekteyiz.

Öte yandan, enerji maliyetlerinin uluslararası piyasalarda dalgalanması ve enerji verimliliği alanında gerekli yatırımların yapılmamış olması, firmaların rekabetçiliklerini olumsuz yönde etkilemektedir. TÜBİTAK MAM ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yayımladığı Enerji Verimliliği Strateji Belgesi (2022-2030), düşük verimlilikle çalışan sanayi tesislerinin hem karbon ayak izinin yüksek olduğunu hem de girdi maliyetlerinin arttığını vurgulamaktadır. Bu durum, özellikle dış pazarlarda fiyat baskısı altında olan firmaların rekabet avantajlarını yitirmesine yol açabilir.

Bor Şeker Fabrikası olarak Emisyon İzleme Sistemi'ne (MRV) tabiyiz. Her yıl düzenli denetimlerden geçmekteyiz. ISO 14064 kapsamında da Karbon ayak izi ölçümlerimizi yapmakta, aynı zamanda enerji verimliliği projeleri ile karbon salınımımızı azaltmaktayız.

Kapsam 1:
120.202,87 ton CO₂e

Kapsam 2:
2.572,54 ton CO₂e

Uzun Vadeli Hedefimiz :
Karbon emisyonlarımızı kademeli olarak azaltmak.





Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim

Tarımsal İklim Krizi Riski (Fiziksel – Direkt Etki):

İklim değişikliğinin etkileri, özellikle tarımsal üretimde sıcaklık artışı, yağış rejimindeki düzensizlikler, kuraklık ve ilkbahar-geç donları gibi aşırı hava olayları şeklinde kendini göstermektedir. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın 2022 yılı "Tarımsal Kuraklıkla Mücadele Strateji Belgesi" ve Şeker Dairesi Başkanlığı'nın 2021 yılı "Şeker Sektör Raporu'na göre, bu tür iklimsel ekstrem olaylar, özellikle şeker pancarı gibi suya bağımlı ve mevsimsel hassasiyeti yüksek ürünlerde reelte düşüşlerine neden olmaktadır.

Söz konusu raporlarda, şeker pancarı üretiminde iklim koşullarına bağlı %10'luk bir verim kaybı durumunda, toplam şeker üretiminin ciddi biçimde azalabileceği tespit edilmiştir.

Örneğin, Şeker Kurumu'nun sektör verileri esas alındığında, Türkiye'de ortalama şeker pancarı verimi hektar başına yaklaşık 70 ton seviyesindedir. Kuraklık ya da don nedeniyle meydana gelebilecek %10'luk bir verim düşüşü, tonlarca pancarın eksik üretilmesi anlamına gelmektedir. Bu durum, hem şeker üretiminde arz açığına yol açar hem de artan iç talebin karşılanabilmesi için şeker ithalatı ihtiyacını doğurmaktadır.

Ayrıca, Türkiye İklim Değişikliği Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2030), iklim değişikliğine bağlı tarımsal üretim risklerinin artacağını ve tarım sanayi entegrasyonu olan sektörlerde tedarik zinciri sürekliliğini tehdit edecek düzeye ulaşabileceğini açıkça ortaya koymaktadır.

Çiftçi portalı kullanımını ve çiftçi eğitimlerini artırmaktayız.

Bor Şeker Fabrikası olarak bölgesel tarım destek politikalarına entegre olmaktayız. Çiftçilerimiz için karbon ve su yönetimi eğitimleri düzenleyerek iklim krizine uyum kapasitemizi artırmaktayız.

Uzun Vadeli Hedefimiz: 2030 yılına kadar bütün çiftçilerimize sürdürülebilirlik eğitimi vermek ve sürdürülebilirlik olgunluk analizi hazırlamak.





Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim

Sürdürülebilirlik Finans Riski (Geçiş Riski – Dolaylı Etki):

Sürdürülebilirlik kriterlerini karşılamayan yatırımların finansmana erişimi, özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ve ilgili küresel sürdürülebilir finans standartları doğrultusunda giderek zorlaşmaktadır. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın (TCMB) 2022 yılı Finansal İstikrar Raporu ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (BDDK) 2023 Sürdürülebilir Bankacılık Strateji Belgesi'ne göre, finansal kuruluşlar çevresel riskleri daha yüksek olarak değerlendirdiği projelere daha yüksek faiz oranları ve kısa vadeli kredi koşulları uygulamaktadır. Bu durum, konvansiyonel (yeşil olmayan) yatırımlarda %2 ila %3 arasında ek faiz maliyetine neden olabilmektedir.

Ayrıca, Avrupa Komisyonu'nun Sürdürülebilir Finans Taksonomisi ve TCMB'nin "Yeşil Ekonomi ve Finansman Raporu" (2023), sürdürülebilir olmayan yatırımların iklim risklerine açık olması sebebiyle hem yatırımcı hem de kredi kuruluşları nezdinde "yüksek riskli" olarak değerlendirildiğini ve bu projelere yönlendirilen fonların sınırlı kaldığını belirtmektedir.

Öte yandan, yeşil dönüşümünü gerçekleştirmeyen firmaların, sürdürülebilirlik odaklı tüketici tercihleri, kamu ihaleleri ve uluslararası ticaret kriterleri karşısında marka değerinde erime ve rekabet gücünde düşüş yaşaması olasıdır. Türkiye Sürdürülebilir Finansman Çerçevesi (Hazine ve Maliye Bakanlığı, 2023) ve ISO Sürdürülebilirlik Endeksi Raporu (2022), firmaların çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performanslarının yatırımcı algısında giderek daha büyük yer tuttuğunu ve ESG skoru düşük olan firmaların hem finansmana erişimde hem de müşteri tercihinde geride kaldığını vurgulamaktadır.

Enerji tasarrufu ve üretim verimliliğine yönelik yatırımlar.

Bor Şeker, yeşil yatırımları gündemine almakta ve finansal dönüşümünü bu yönde planlamaya başlamaktadır. GES yatırımı başta olmak üzere yaptığı yatırımların ana hedefi düşük emisyonlu üretime geçmektir.

Kısa Vadeli Hedefimiz: AR-GE merkezi kurmak
Uzun Vadeli Hedefimiz: En az 1 Sürdürülebilirlik endeksine katılmak.





Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim

Sosyal Sürdürülebilirlik Riski (Geçiş Risk):

Şeker sektöründe sosyal sürdürülebilirlik açısından geçiş riskleri, özellikle kadınların istihdama katılım oranının düşüklüğü ve çalışanların yeşil dönüşüm kapsamında ihtiyaç duyacağı eğitimlerin yetersizliği nedeniyle ortaya çıkmaktadır. Türkiye Şeker Sektörü Raporu (Şeker Dairesi Başkanlığı, 2021) verilerine göre, sektörde kadın istihdam oranı hem tarla hem de fabrika düzeyinde oldukça sınırlıdır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 2023 yılı "Kadın İstihdamı İzleme Raporu" ve TÜİK Hanehalkı İşgücü İstatistikleri (2023) ise tarım ve gıda sanayii gibi geleneksel sektörlerde kadınların kayıtlı ve nitelikli istihdama erişiminde yapısal engeller bulunduğunu ortaya koymaktadır. Bu durum, AB Yeşil Mutabakatı ve ESG kriterleri kapsamında beklenen sosyal uyum kriterlerine uyumu zorlaştırmakta, özellikle ihracat yapan firmalar için sosyal sürdürülebilirlik açısından itibar ve tedarik zinciri riski yaratmaktadır.

Ayrıca, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 2022 Ulusal İstihdam Stratejisi Belgesi'nde de vurgulandığı üzere, iklim değişikliği ve dijitalleşme gibi yapısal dönüşümler, iş gücünün sürekli gelişen becerilere sahip olmasını zorunlu kılmaktadır. Şeker sektörü, uzun yıllara dayanan üretim deneyimine sahip nitelikli bir iş gücüne sahip olmakla birlikte, sektörde dijital teknolojilere ve iklim dostu üretim yöntemlerine geçiş süreci, çalışanların mesleki yetkinliklerinin güncellenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, sektör çalışanlarının yeni becerilerle donatılmasına yönelik eğitim ve destek programlarının güçlendirilmesi; hem üretim süreçlerinin modernizasyonuna uyumu kolaylaştıracaktır hem de istihdamın sürdürülebilirliğini güvence altına almaktadır.

Kadın çalışan oranımız kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratma konusundaki kararlılığımızın bir göstergesidir. Kadın çalışan sayısını artırmaya yönelik çalışmalarımız devam ediyor. Yıllık eğitim planları hazırlayarak eğitim takipleri düzenli yapılmaktadır.

Mevcut Genel Kadın İstihdamı: %12
Toplam Eğitim Sayısı: 41
Toplam Katılımcı Sayısı: 2255 kişi
Toplam Eğitim Süresi: 13.681,5 kişi-saat
Kişi Başına Ortalama Eğitim Süresi:
= 13.681,5 / 565 ≈ 24,21 saat

Orta Vadeli Hedefimiz:
Kadın çalışan sayısı oranının artırılması.
Kişi başı eğitim süresinin artırılması.





Çevresel Sorumluluk ve İklim Eylemi

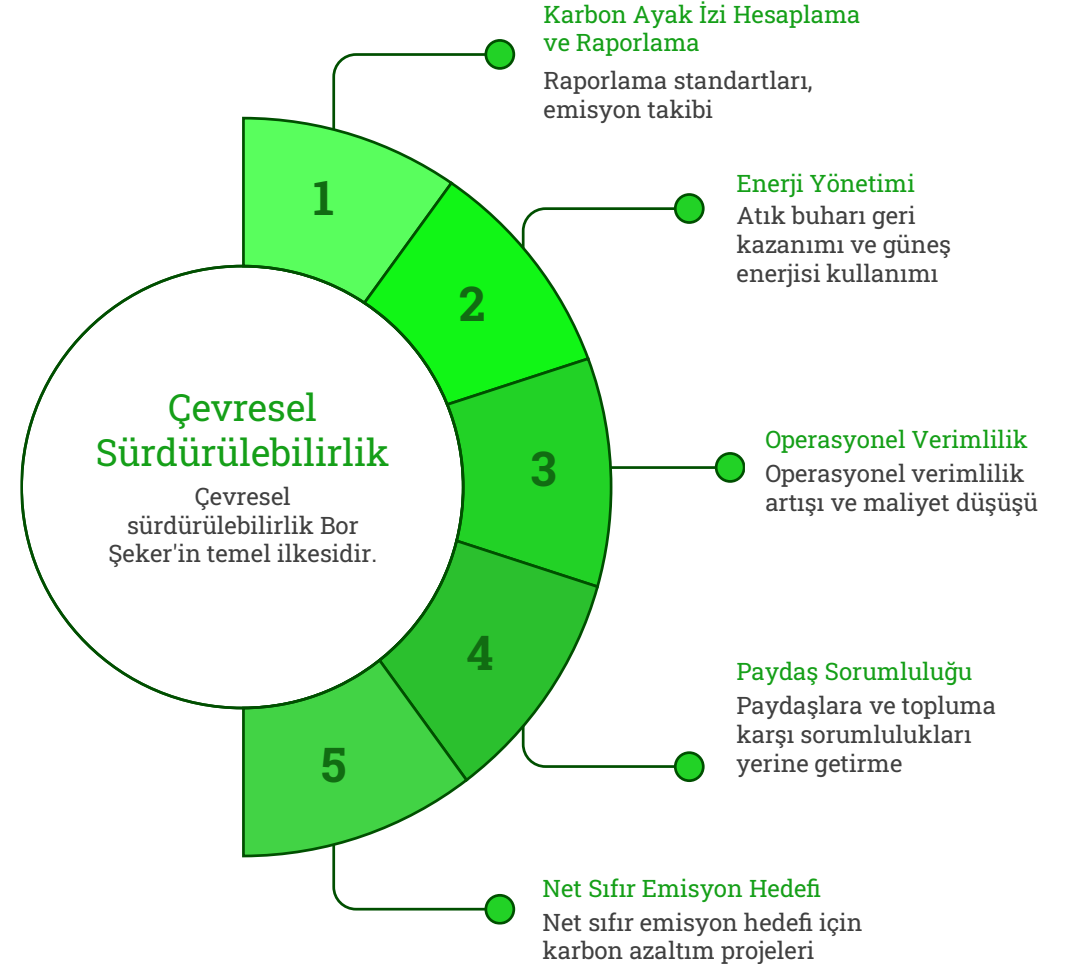




Çevresel Göstergelerimiz

SERA GAZI EMİSYONLARININ İZLENMESİ VE RAPORLANMASI

Bor Şeker olarak tesisimizde çevresel sürdürülebilirlik, yalnızca bir hedef değil, tüm operasyonel süreçlerimize yön veren temel ilkesimizdir. Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında yükümlülüklerimizi yerine getirerek karbon ayak izimizi düzenli olarak hesaplamakta ve raporlamaktayız. 2024 yılında ise Kurumsal karbon ayak izimizi, ISO 14064 standardı çerçevesinde hesaplama ve raporlama yaparak çevresel performansımızı sürekli takip etmekteyiz. Bu uygulamalar sayesinde, sera gazı emisyonlarımızın kaynaklarını net bir şekilde belirlemekte, veriye dayalı aksiyon planları geliştirmekteyiz. Enerji yönetimi alanında ise, döngüsel ekonomi yaklaşımıyla hareket etmekteyiz. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atık buharı geri kazanarak elektrik üretiminde kullanıyor, böylece hem enerji maliyetlerimizi düşürüyor hem de karbon salımını minimize ediyoruz. Bunun yanı sıra, kurduğumuz güneş enerjisi santralleri (GES) ile yenilenebilir enerji kaynaklarına olan bağlılığımızı güçlendirmekte, iklim dostu üretim anlayışımızı pekiştirmekteyiz. Tüm bu çabalarımız, yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi artırmakta, paydaşlarımıza ve topluma karşı olan sorumluluğumuzu da yerine getirmektedir. Çevresel yönetim sistemimiz kapsamında enerji verimliliği projeleri, kaynak kullanımını azaltan teknolojik yatırımlar ve sürdürülebilir hammadde yönetimi gibi birçok alanda aktif olarak iyileştirme çalışmaları yürütmekteyiz. İklim değişikliği ile mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız. Bu doğrultuda yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getirmekle kalmadan, aynı zamanda gönüllü çevresel projelere de öncülük etmekteyiz. Enerji verimliliği uygulamaları, çevre dostu üretim süreçleri ve şeffaf raporlama ile hem doğaya hem de gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu yerine getirmekteyiz. Net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda; karbon azaltım projelerine yatırım yapmakta, sürdürülebilirlik performansımızı hem ulusal hem de uluslararası standartlara uygun şekilde geliştirmekteyiz. Geleceği inşa ederken, doğaya saygılı, kaynaklarını verimli kullanan ve topluma değer katan bir üretim anlayışıyla yolumuza devam etmekteyiz. Çevreyle dost üretim modelimizle hem bugünü hem de yarını korumayı bir görev biliyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için çalışmakta, sektörümüzde değişimin öncüsü olmayı sürdürmekteyiz.





Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik

Tesisimizde sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda atık oluşumunu kaynağında azaltmaya yönelik stratejiler geliştirmekte, tüm süreçlerimizi sürekli iyileştirme ilkesiyle yönetmekteyiz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgemiz kapsamında çevresel etkilerimizi düzenli olarak gözden geçirmekte, üretimden paketlemeye kadar her aşamada atık oluşumunu minimum seviyeye indirmeyi hedeflemekteyiz.

Şeker üretiminde kullanılan hammaddelerin verimli kullanımı ile, üretim firelerinin azaltılması yönünde proses optimizasyonları gerçekleştirmekteyiz. Ambalaj tasarımlarında gereksiz malzeme kullanımını önlemek için sadeleştirilmiş ve çevre dostu çözümler tercih etmekteyiz. Aynı zamanda, yeniden kullanılabilir veya geri dönüştürülebilir ambalaj malzemelerinin kullanım oranını artırarak atık oluşumunu önemli ölçüde düşürmekteyiz.

Mevzuata Uygunluk

Çevresel düzenlemelere uyum sağlanması

Atık Yönetimi

Atıkların türlerine göre ayrıştırılması ve lisanslı firmalara yönlendirilmesi



İyileştirme Projeleri

Atık oluşumunu azaltmak için projelerin uygulanması

Geri Dönüşüm Uygulamaları

Plastik, karton ve kağıt gibi malzemelerin geri dönüştürülmesi

Eğitim Programları

Çalışanlara atık ayrıştırma ve çevresel farkındalık eğitimi verilmesi





Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik

Tesisimiz, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi'ne sahip olup, bu kapsamda tüm atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri dönüşüme kazandırılması için kapsamlı bir sistem kurmuştur. Özellikle üretim sırasında ortaya çıkan yan ürün ve kullanılabilir fireler, mümkün olan durumlarda süreç içinde yeniden değerlendirilmektedir. Bu sayede hem kaynak verimliliğini artırmakta hem de çevresel etkimizi azaltmaktayız. Üretimin her aşamasında oluşabilecek ambalaj atıkları, üretim artıkları ve diğer katı atıklar, türlerine göre ayrıştırılarak yetkilendirilmiş lisanslı firmalara yönlendirilmektedir. Böylece geri dönüşüm zincirine katkı sağlamakta, atıkların çevresel etkilerini minimuma indirmekteyiz.

Ayrıca, çalışanlarımıza geri kazanılabilir atık oranımızı artırmak ve kaynağında ayrıştırma verimliliğini yükseltmek adına düzenli olarak atık ayrıştırma ve çevresel farkındalık eğitimleri vererek, üretim süreçlerimizde atık oluşumunu en aza indirecek iyileştirme projeleri hayata geçirmekteyiz. Sürdürülebilirlik bizim için yalnızca çevreyle ilgili bir sorumluluk değil; aynı zamanda ekonomik ve toplumsal bir zorunluluk olarak gördüğümüz, bütünsel bir yaklaşımın parçasıdır.

Atık yönetim politikamız, çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızın bir parçasıdır. Mevzuata tam uyumla birlikte, döngüsel ekonomi ilkelerine katkı sağlayan, doğaya saygılı bir üretim ve yönetim anlayışını benimsemekteyiz.



Plastik



Kağıt, Karton



Emisyon Yönetimi

Şirketimiz, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını hesaplamakta ve yönetmektedir. Bu çerçevede, emisyon yönetimi yaklaşımımız; yasal yükümlülüklerin karşılanması, çevresel etkilerin azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir üretim modellerinin geliştirilmesini hedeflemektedir.

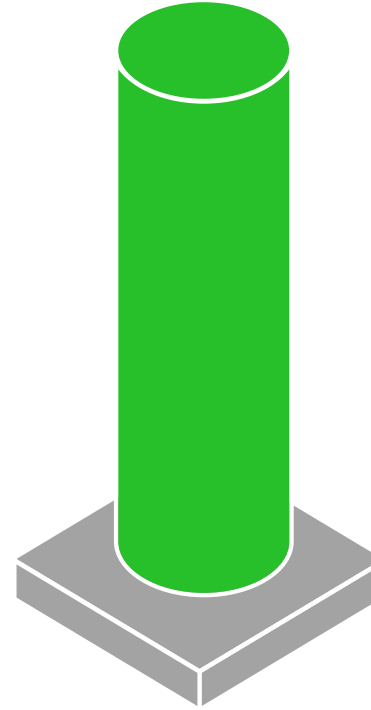
Nisan 2024 - Mart 2025 kapsamında, şirketin faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan (Kapsam 1) ve dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları, ISO 14064-1:2018 standardı ile uyumlu olarak, GRI ve TSRS göstergeleri doğrultusunda kapsamlı ve şeffaf bir şekilde raporlanmıştır. Nisan 2024-Mart 2025 itibarıyla, tesislerimizde hesaplanan toplam sera gazı emisyonları şu şekildedir:

Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar): 120.202,87 ton CO₂e

Kapsam 2 (Dolaylı Emisyonlar – Elektrik Tüketimi): 2.572,54 ton CO₂e

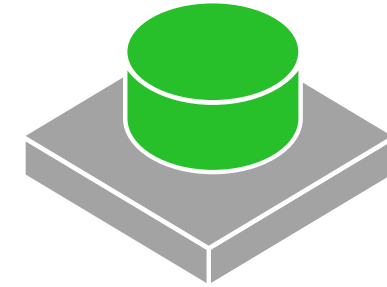
Bu veriler, yakıt tüketimi (kömür, dizel, LPG vb.), proses kaynaklı emisyonlar, şirket araçları, soğutucu gaz kullanımı ve satın alınan elektrige dayalı emisyonların hesaplanmasıyla elde edilmiştir.

120.202,87 ton
CO₂e



Kapsam 1
Doğrudan emisyonlar

2.572,54 ton
CO₂e



Kapsam 2
İthal edilen enerji
kaynaklı emisyonlar

13 İKLİM
EYLEMİ





Enerji Verimliliği

Tesislerimizde Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulmuş olup, kendi elektrik ihtiyacımızın önemli bir kısmı bu yenilenebilir kaynaktan karşılanmaktadır. Nisan 2024-Mart 2025 yılı içerisinde GES sistemi ile 2.517.851 kWh elektrik üretilmiş ve bu üretimle 1.112,9 ton CO₂e emisyonun önüne geçilmiştir. Şebekeden temin edilen elektrikten kaynaklı emisyonların bir kısmı bu şekilde dengelemeye tabi tutulmuş ve net emisyon azaltımı sağlanmıştır. GES yatırımı, sadece karbon ayak izimizin azaltılmasına katkı sunmakla kalmayıp, aynı zamanda enerji maliyetlerinin düşürülmesi ve enerji arz güvenliğinin artırılması açısından da önemli bir fayda sağlamaktadır. Emisyon yönetimi süreçlerimiz, Sürdürülebilirlik Komitemizin koordinasyonunda yürütülmekte olup, Sıfır Karbon hedeflerimiz doğrultusunda bilim temelli hedefler belirleme çalışmaları da devam etmektedir. Gelecek yıllarda, tedarik zinciri ve taşımacılıktan kaynaklanan Kapsam 3 emisyonları da envanter kapsamına alınarak daha bütüncül bir sera gazı yönetimi yaklaşımı benimsenmesi hedeflenmektedir. Rapor döneminde karbon kredilendirme ile satın alımı veya satışı yapılmamıştır.

Elektrik Tüketimi (Dışarıdan satın alınan, kWh)	GES Üretimi (kWh)
5.820.236	2.517.851





Enerji Verimliliği

Bor Şeker, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmak ve kendi enerjisini daha sürdürülebilir kaynaklardan sağlamak amacıyla önemli bir yatırım kararı almıştır. Mevcutta iki adet buhar kazanı ile üretim faaliyetlerini sürdüren tesis, 75 ton/saat kapasiteli akışkan yataklı buhar kazanını devreye alarak hem proses verimliliğini artırmayı hem de enerji üretimini kendi bünyesinde gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Yeni buhar kazanı yüksek verimli, modern bir sistem olup, daha düşük yakıt tüketimiyle daha fazla buhar üretebilecek şekilde tasarlanmıştır. Bu kazan ile elde edilecek yüksek basınçlı buharın bir bölümü proseslerde kullanılmak üzere dağıtılırken, kalan kısmı bir buhar türbini üzerinden geçirilerek elektrik enerjisine dönüştürülecektir. Böylece tesis içerisinde kojenerasyon temelli bir enerji üretim altyapısı oluşturulmuş olacak; ısı ve elektrik birlikte üretilerek toplam enerji verimliliği ciddi oranda artırılabacaktır.

Ayrıca bu sistemin entegre çalıştığı ısı geri kazanım ekipmanları sayesinde, türbin çıkışındaki atık ısıнын tekrar değerlendirilmesiyle, proses suyu ön ısıtmasında ve yardımcı ekipmanların enerji ihtiyacında kullanılması sağlanacaktır. Böylece enerji kayıpları minimize edilerek, buhar üretim sürecinin çevresel etkileri azaltılmış olacaktır.

Bu yatırımla birlikte Bor Şeker, enerji maliyetlerini azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda dışa bağımlılığını azaltarak enerji arz güvenliğini sağlamlaştırmakta ve karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik önemli bir adım atmaktadır. Yatırımın tamamlanması ile birlikte, firmanın kendi elektrik üretim kapasitesinde anlamlı bir artış ve toplam sera gazı emisyonlarında ölçülebilir bir azalma beklenmektedir.



7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI





Su Yönetimi

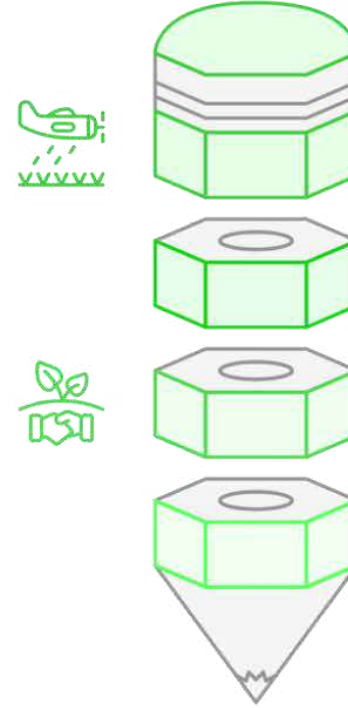
Su, yaşamın ve sanayinin en temel bileşenlerinden biridir. Bor Şeker olarak, suyun bilinçli ve etkin bir şekilde yönetilmesini öncelikli konularımızdan biri olarak görmekteyiz. Tarım sektöründe önemli bir yeri olan şeker pancarının yetiştirilmesi ve işlenmesi sürecinde su, vazgeçilmez bir unsurdur. Küresel iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki baskısını göz önünde bulundurarak, üretim süreçlerimizde suyun verimli kullanımını sağlamak adına çeşitli stratejiler geliştirmekteyiz.

Şeker pancarı tarımının suya olan bağımlılığı nedeniyle, suyun etkin ve verimli kullanımını sağlamak için modern sulama tekniklerinin yaygınlaşmasını desteklemekteyiz. Tarımsal sulamada verimli sulama yöntemlerinin kullanılmasını teşvik ederek, su kayıplarının önlenmesi için çiftçilerimizle yakın iş birliği içinde çalışmaktayız.

Bor Şeker tesislerinde pancar yüzdürme ve yıkama işlemleri sırasında oluşan sedimentasyon sistemlerimizde arıtılarak tekrar üretim süreçlerinde kullanılmak üzere geri kazanılmaktadır. Bu yöntemle su tasarrufu sağlarken, doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı azaltmakta ve suyun üretim süreçlerimizde döngüsel olarak yeniden kullanılmasına olanak tanımaktayız.

Sürdürülebilir Su Yönetimi Stratejilerimiz

Modern Sulama Teknikleri
Su verimliliğini artırmak için modern sulama tekniklerinin uygulanması



Çiftçi İşbirliği
Su tasarrufu için çiftçilerle birlikte çalışmak

Döngüsel Su Kullanımı
Üretim süreçlerinde suyun geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanılması

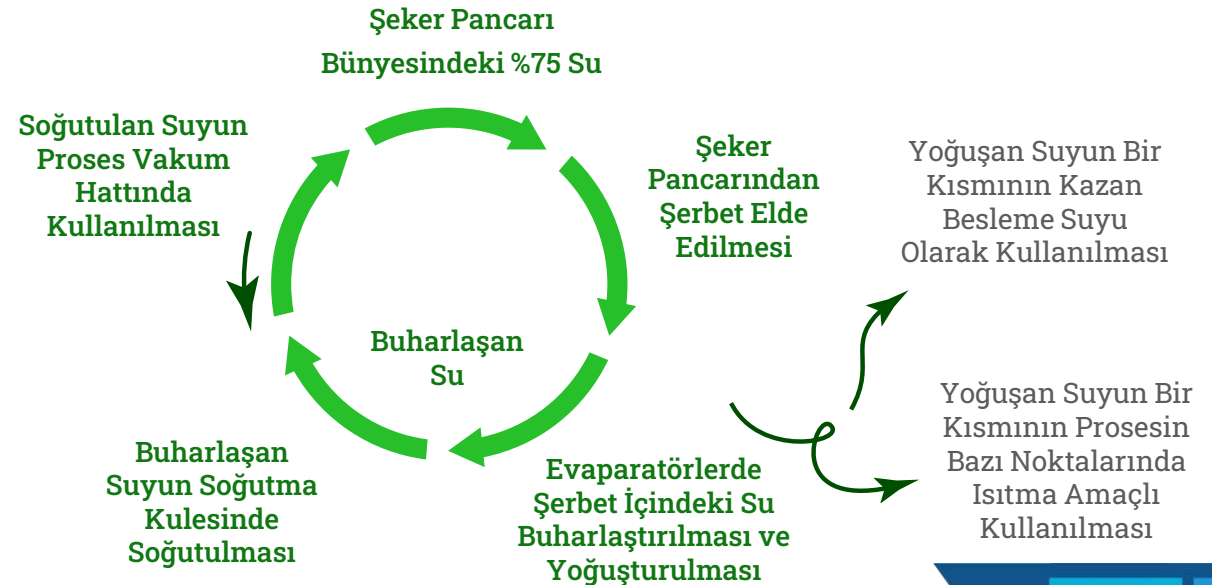
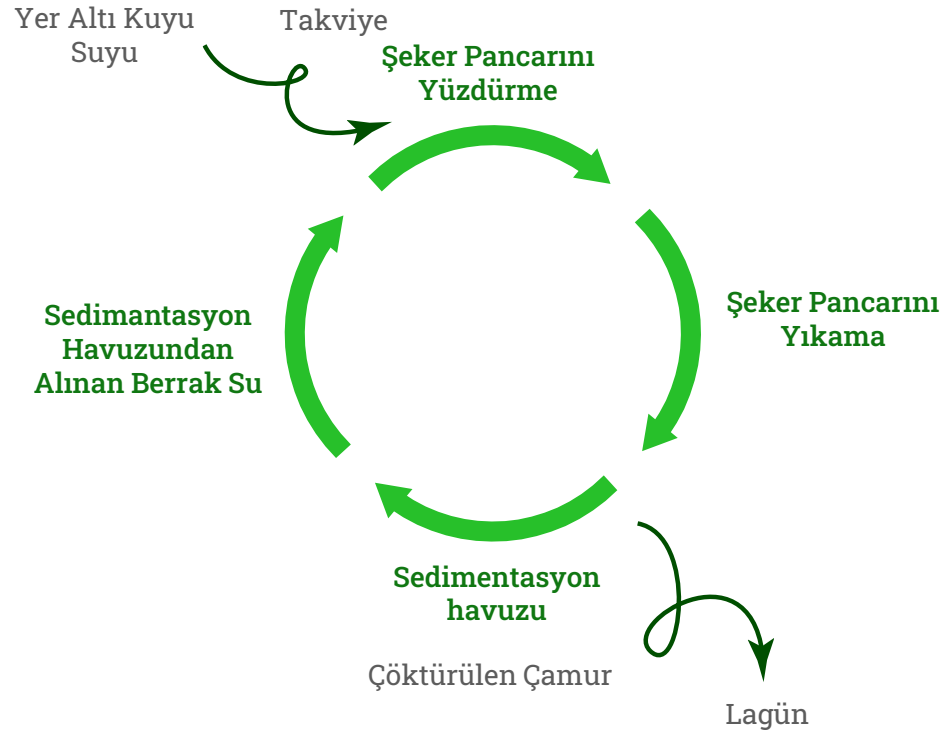
İklim Değişikliği Uyumu
İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerini ele almak





Su Yönetimi

Şeker üretim sürecinde pancar içerisinde doğal olarak bulunan su, proseste etkin bir şekilde ayrıştırılarak geri kullanılmaktadır. Bu süreçte elde edilen suyun enerjisi de çeşitli üretim aşamalarında değerlendirilmekte, böylece hem su hem de enerji tüketiminde sürdürülebilir bir yaklaşım benimsenmektedir. Fabrikalarımızda su, buharlaşma ve yoğunlaşma süreçlerinde geri kazanılarak üretim süreçleri boyunca sürekli olarak yeniden kullanılmaktadır. Proseslerde kullanılan suyun kapalı döngü içinde kullanımı ile su tüketiminin minimize edilmesi sağlanmaktadır. Bu sayede su ayak izimizi en aza indirme yönünde önemli adımlar atılmaktadır.





Su Yönetimi

Bor Şeker olarak, su yönetimi stratejilerimizi çevre mevzuatına ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütmekteyiz. Süreçlerimiz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütülmekte olup, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Ayrıca, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı ve ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemleri Standardı doğrultusunda veri toplama, hesaplama ve süreç analiz çalışmalarına başlamış bulunmaktayız. ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Standardı metodolojisine uygun olarak, Nisan 2024-Mart 2025 yılı Kurumsal Su Ayak İzimiz Toplam 62.516.728 m³ ve Doğrudan Spesifik Su Ayak İzimiz ise 2,84 m³/ton şeker olarak hesaplanmıştır. Standartların gerekliliklerine uygun olarak yapılan izleme, değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarımızla, su kullanımının optimize edilmesini ve geri kazanım potansiyellerinin en üst düzeye çıkarılmasını hedeflemekteyiz.



ISO 14001
Çevresel Yönetim
İçin Bir Çerçeve



ISO 14046
Veri Toplama



ISO 46001
Su Verimliliği
Yönetimi



Sürekli İyileşme



Çevresel
Sürdürülebilirlik
Hedefleri

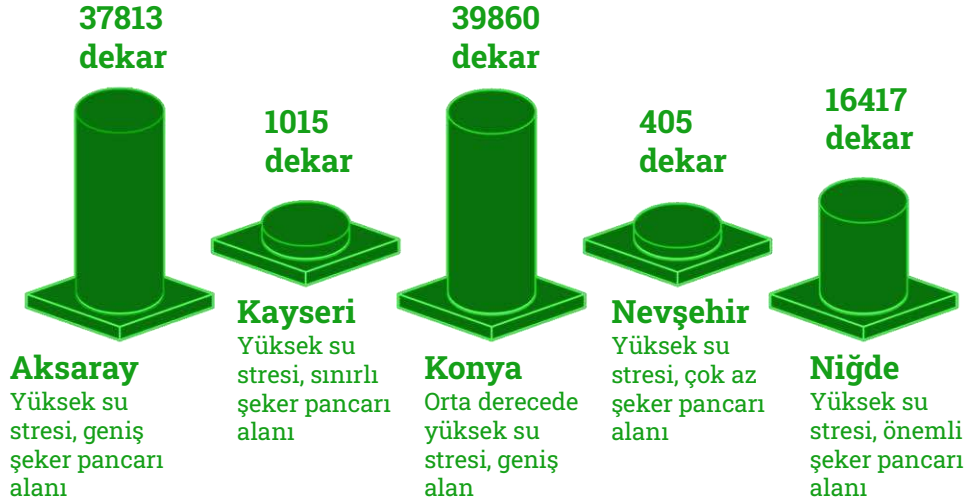




Su Yönetimi

İklim değişikliğinin gelecekteki su kaynakları üzerindeki olası etkilerini, RCP (Representative Concentration Pathways) senaryoları doğrultusunda değerlendirmekteyiz. Bor Şeker olarak, iklim değişikliği senaryolarına uyumlu su yönetimi stratejileri geliştirmekteyiz:

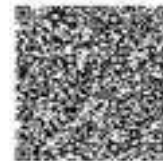
- **RCP 2.6 Senaryosu:** Kapalı devre su sistemleri ve atıksu geri kazanım oranımızı arttırmayı, çiftçilerimize sürdürülebilir tarım ve su yönetimi konularında daha etkili farkındalık eğitimleri vermeyi planlamaktayız.
- **RCP 4.5 Senaryosu:** Tarımsal sulamada verimliliği artırmak amacıyla akıllı sulama sistemlerini desteklemeyi, çalışanlarımıza ve çiftçilerimize yönelik suyun etkin kullanımı ve sürdürülebilir üretim eğitimleri düzenlemeyi hedeflemekteyiz
- **RCP 8.5 Senaryosu:** Aşırı su stresi koşullarında ise kuraklığa dayanıklı pancar çeşitlerinin geliştirilmesi için Ar-Ge faaliyetlerini desteklemeyi planlamaktayız.



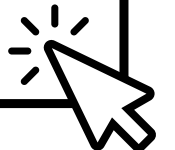
İL	TOPLAM ŞEKER PANCARI EKİLİ ALAN (DA)	TOPLAM EKİLİ ALANA ORANI (%)	SU STRESİ (WRI AQUEDUCT)
AKSARAY	37.813	40	AŞIRI YÜKSEK (4-5)
KAYSERİ	1.015	1.1	AŞIRI YÜKSEK (4-5)
KONYA	39.860	41.7	YÜKSEK (3-4)
NEVŞEHİR	405	0.4	AŞIRI YÜKSEK (4-5)
NİĞDE	16.417	17	AŞIRI YÜKSEK (4-5)

Şeker üretiminde kullandığımız şeker pancarını büyük oranda Aksaray, Konya ve Niğde bölgesindeki çiftçilerden temin etmekteyiz. WRI Aqueduct Dünya Susuzluk Riski atlasına göre Aksaray ve Niğde ili, "Aşırı Yüksek (4-5)" Konya ili ise Yüksek (3-4) risk kategorisinde yer almaktadır. Bölgedeki çiftçilerimizi su tasarrufu, sulama teknikleri ve iklim değişikliğine uyum konusunda bilgilendirerek, sürdürülebilir şeker pancarı üretimi konusunda önemli adımlar atmaktayız.

Suyun bilinçli ve verimli kullanımı hem gelecek nesiller hem de tarımsal süreklilik için kritik bir öneme sahiptir. Tatlı su kaynaklarının sınırlı olduğu günümüzde, su kaynaklarının etkin yönetimi ve korunması büyük bir gerekliliktir. Mevcut suyun en verimli şekilde kullanılması ve su kayıplarının minimize edilmesi için farkındalık çalışmaları yürütmekteyiz. Bor Şeker olarak, suyun her damlasını koruma bilinciyle hareket etmekte, su kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamak için yatırımlarımıza ve geliştirme çalışmalarımıza devam etmekteyiz.



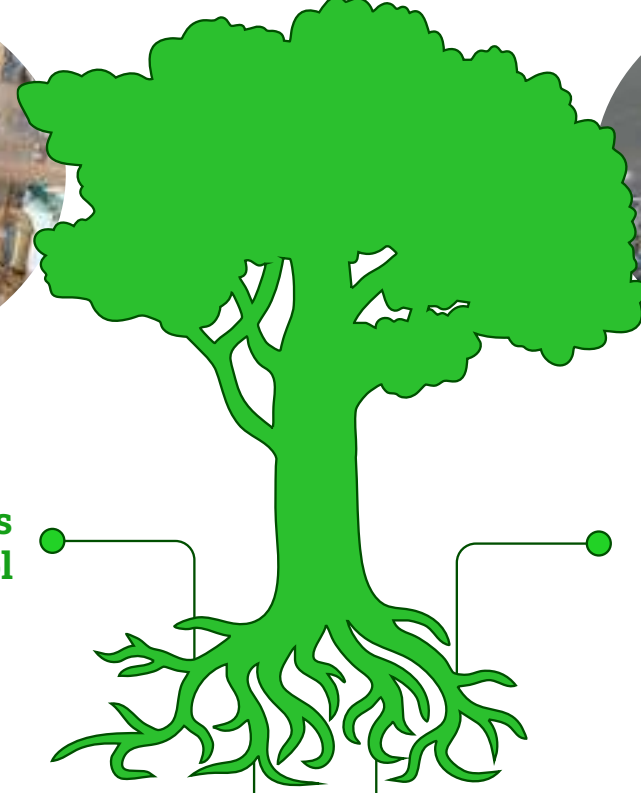
<https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/>





Üretimde Verimlilik

Tesisimizde, yalnızca üretim kapasitemizi değil, ürettiğimiz her gram şekerin değerini önemsiyoruz; bu doğrultuda üretim verimliliğini artırmayı çevresel ve toplumsal bir sorumluluk olarak görmekteyiz. Üretim süreçlerimizde şeker kaybını minimize etmek amacıyla, ileri proses kontrol sistemleri ve otomasyon uygulamaları kullanmakta, kayıpları kaynağında önlemeye yönelik teknolojik yatırımlar gerçekleştirmekteyiz. Şeker üretimimiz sırasında ortaya çıkabilecek fire ve standart dışı ürünler, uygun kalite kontrol süreçlerinden geçirilerek mümkünse yeniden üretim döngüsüne kazandırılmaktadır. Yeniden değerlendirilemeyen ürünler ise, gıda bankaları veya hayvan yemi gibi alternatif alanlarda değerlendirilmek üzere güvenli yöntemlerle ayrıştırılmaktadır. Üretim süreçlerinde verimliliği artırmaya ve kaynak kullanımını optimize etmeye yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza bilgilendirme çalışmaları yürütmekte; kaynakların daha etkin kullanılmasını hedefleyen projeler geliştirmekteyiz. Amacımız, sürdürülebilir üretimi yalnızca çevreyle sınırlı tutmayıp, sosyal faydayı da içine alan bütüncül bir yaklaşımla yönetmektir.



İleri Proses Kontrol

Kalite Kontrol Süreçleri

Alternatif Kullanım

Farkındalık Programları





Sürdürülebilir Tarım

Tesisimizde yalnızca üretim süreçlerimizi değil, aynı zamanda ham madde temininde kullanılan tarım arazilerinin çevresel etkilerini de sorumlulukla yönetmekteyiz.. Bor şeker olarak, yalnızca üretim hattımıza değil, bu üretimin temelini oluşturan tarımsal faaliyetlere de büyük önem vermekteyiz. 2024 yılı itibarıyla, sözleşmeli tarım modeli kapsamında 1419 çiftçimizle toplam 95.510 dekar alanda şeker pancarı ekimi gerçekleştirilmiştir. Bu modelle, hem kırsal kalkınmaya katkı sağlanmakta hem de sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyerek, yerel tarım paydaşlarıyla birlikte çevresel duyarlılığı yüksek bir iş birliği modeli yürütülmektedir.

Toprakların verimli kullanımı, erozyonun önlenmesi ve tarımsal üretimde kimyasal girdilerin azaltılması gibi konulara önem verilmektedir. Tedarikçilerimizle birlikte, iyi tarım uygulamaları (İTU) ve çevre dostu yöntemlerle üretim yapılmasını teşvik etmekte; toprağın biyolojik dengesini bozmadan, uzun vadeli verimlilik sağlayan yöntemleri benimsemeye özen göstermekteyiz. Ayrıca tesisimizin bulunduğu çevrede doğal yaşam alanlarının korunmasına, yerel flora ve fauna üzerindeki etkilerin en aza indirilmesine yönelik hassas bir çevresel etki değerlendirme süreci yürütmekteyiz. Arazi kullanımında ekosistem bütünlüğünü gözetmekte, doğaya zarar vermeyen ve biyolojik çeşitliliği koruyan bir planlama anlayışını benimsemekteyiz. Bu kapsamda, tesis çevresindeki yeşil alanların korunması ve artırılması için düzenli bakım ve iyileştirme faaliyetleri yürütmekteyiz. Doğayla uyumlu bir üretim anlayışı çerçevesinde, toprağın ve doğal kaynakların sürdürülebilirliğini önceleyen bir yaklaşımı kalıcı hale getirmeyi hedeflemekteyiz. Bizler için çevreyi korumak, üretimin geleceğini güvence altına almak anlamına gelmektedir.

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM13 İKLİM
EYLEMİ

Sürdürülebilir Tarım

Çevresel Etki Değerlendirmesi

Tesisin çevresel etkisini
değerlendirmek ve azaltmak

Biyolojik Çeşitliliğin Korunması

Yerel flora ve
faunayı
korumak

Toprak Verimliliği

Toprak sağlığını ve
verimliliğini artırmak

Kırsal Kalkınma

Yerel toplulukları
desteklemek ve
büyütmek



12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



13 İKLİM
EYLEMİ





Sürdürülebilir Tarım

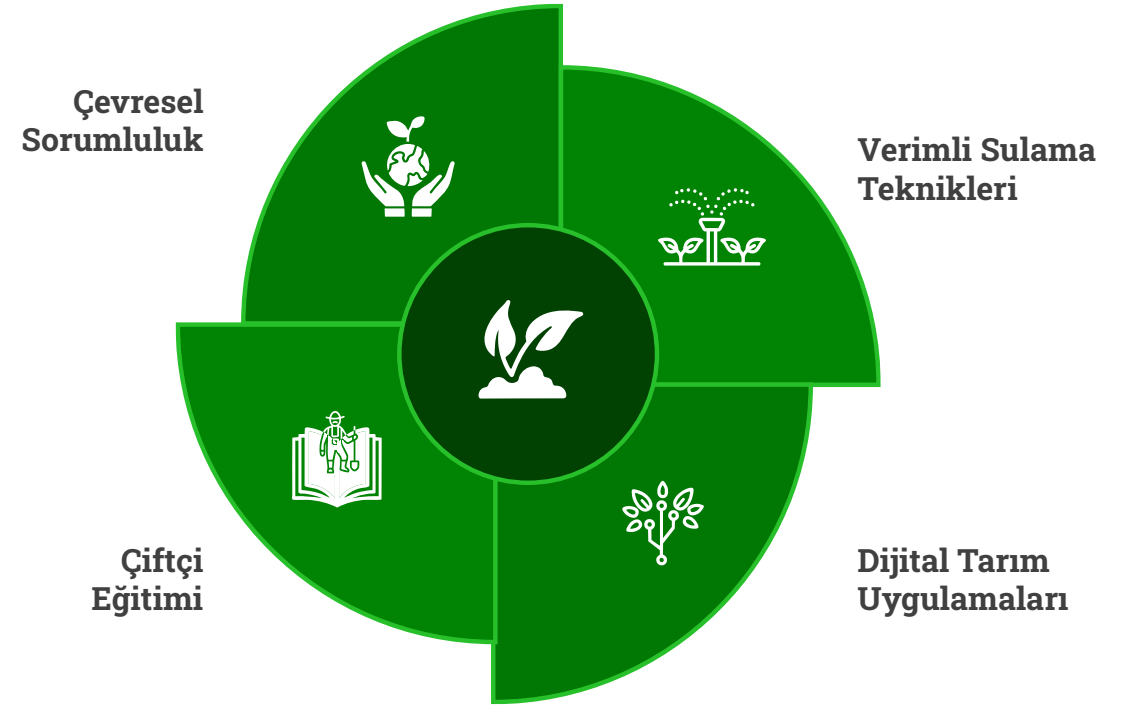
Kurumsal olarak, şeker üretiminin temelini oluşturan tarımsal hammaddelerin yetiştirildiği bölgelerdeki yüksek su stresi koşullarının farkındayız. Bu bölgelerde, suyun giderek daha kıymetli ve erişimi zor hale geldiği bir dönemde, sürdürülebilir tarım uygulamalarını yaygınlaştırmak, yalnızca üretim verimliliği açısından değil, çevresel sorumluluk açısından da büyük bir önem taşımaktadır.

Bu nedenle, sözleşmeli olarak üretim yapan çiftçilerimizle birlikte yağmurlama ve damlama sulama sistemleri gibi modern ve verimli sulama tekniklerinin kullanımını teşvik etmekteyiz. Modern sulama yöntemi sayesinde, sınırlı su kaynakları çok daha etkin kullanılmakta; toprağın nem dengesi korunmakta ve su kayıpları minimize edilmektedir. Bu sistem, özellikle yüksek su stresinin yaşandığı bölgelerde hem üretici hem de çevre için hayati avantajlar sunmaktadır.

Tarım alanlarımızda sürdürülebilir su yönetimini desteklemek amacıyla, sulama planlaması, toprak ve iklim verilerine dayalı su ihtiyacı hesaplamaları gibi dijital tarım uygulamaları da geliştirilmekteyiz. Aynı zamanda çiftçilerimize verilen eğitimlerde, iklim değişikliğiyle mücadele, su tasarrufu teknikleri ve modern sulama sistemlerinin etkili kullanımı gibi konulara ağırlık vermekteyiz.

Yüksek su stresi altında bile sürdürülebilir üretimi mümkün kılmak için doğayla uyumlu çözümler geliştirmekte, çevresel etkilerimizi azaltırken tarımsal üretimin geleceğini de güvence altına almaktayız. Bu yaklaşımımızla hem üretim güvenliğini sağlamakta hem de bölgesel ekosistemlerin korunmasına katkı sunmaktayız.

Sürdürülebilir Tarım Stratejileri



12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



13 İKLİM EYLEMİ





Ar-Ge & Yeşil İnovasyon





Yeşil İnovasyon

Etil Alkol Yatırımı: Sürdürülebilirlik Perspektifiyle Değerlendirme

Bor Şeker, sürdürülebilir kalkınma vizyonu doğrultusunda, çevresel, ekonomik ve sosyal boyutları entegre eden stratejik yatırımları önceliklendirmektedir. Bu kapsamda, şeker üretim sürecinin doğal bir çıktısı olan şeker pancarı melasının katma değeri yüksek ürünlere dönüştürülmesi amacıyla başlatılan, tıbbi amaçlı Etil Alkol Üretim Tesisi Yatırımı, şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli bir dönüm noktası niteliğindedir.

Döngüsel Ekonomi Yaklaşımıyla Değer Yaratmak

Melas gibi ikincil tarımsal ürünlerin, genellikle düşük ekonomik getirili veya atık statüsünde değerlendirilmesi, kaynak verimliliği açısından önemli bir kayıptır. Bu yatırımla birlikte, üretim zincirimizde oluşan bir yan ürünün sistem içerisine yeniden kazandırılması sağlanmakta, atık değil kaynak olarak ele alınan melas, çevre dostu ve ekonomik değeri yüksek bir ürüne dönüştürülmektedir. Böylelikle döngüsel ekonomi ilkeleri etkin biçimde uygulanmakta; atık azaltımı, kaynak optimizasyonu ve sürdürülebilir üretim hedefleriyle bütünleşmektedir.

Karbon Ayak İzinin Azaltılması ve İklim Duyarlı Üretim

Tesisin, mevcut fabrika yerleşkesi içerisinde konumlandırılması, özellikle hammadde temininde lojistik kaynaklı karbon salımlarını minimize etme avantajı sunmaktadır. Şeker üretimi sırasında ortaya çıkan melasın, ilave taşıma ve depolama süreçlerine ihtiyaç duyulmaksızın doğrudan etil alkol üretiminde kullanılacak olması, lojistik karbon emisyonlarını azaltmakta, böylece tedarik zincirinin çevresel etkisi düşürülmektedir. Ayrıca üretim sürecinde ortaya çıkan şilempe, mevcut gübre üretim altyapıda değerlendirilecek olup, bu sayede hem organik atık yönetiminde iyileşme sağlanacak hem de tarım sektörüne doğal girdiler sunularak toprak sağlığının korunmasına katkı sağlanacaktır. Bununla birlikte, önceki yıllarda hammaddenin yaklaşık %50'si Aksaray ilinden temin edilirken, bu oran zamanla %35'e düşürülmüştür. Bu değişim, hammadde tedarikinde daha yakın kaynakların tercih edilmesiyle lojistikten kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Bu bütüncül yaklaşım, iklim dostu üretim modeli hedefinin önemli bir parçasıdır.





Yeşil İnovasyon

Yerel Ekonomi ve Sosyal Katkılar

Etil Alkol tesisi, sadece çevresel değil, aynı zamanda sosyo-ekonomik sürdürülebilirlik açısından da önemli fırsatlar sunmaktadır. Tesisin Niğde ili Bor ilçesinde kurulacak olması, bölgesel kalkınmayı desteklemekte; kırsal istihdam olanaklarını artırmakta ve yerel ekonomiye yeni bir canlılık kazandırmaktadır. Aynı zamanda ülkemizin yıllık etil alkol ithalatının azaltılmasına katkı sağlayarak dış ticaret açığının kapatılmasına ve yerli üretim gücünün artmasına hizmet etmektedir.

Katma Değeri Yüksek Üretim ile Geleceğe Yatırım

Üretilmesi planlanan etil alkol, ekonomik değer zincirine katkı sunmakta ve şirketi sadece bir tarımsal sanayi işletmesi olmaktan öteye taşıyarak çok yönlü sanayi entegrasyonuna geçişi desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik Odaklı Uzun Vadeli Perspektif

Uzun vadede, bu yatırımın çıktısı olan etil alkolün farklı endüstriyel ürünlerin üretiminde hammadde olarak kullanılması ile ürün çeşitliliği, yeni iş modelleri ve sektörel iş birlikleri gündeme gelecektir. Bu bağlamda tesis, sadece bugünün ihtiyaçlarını karşılayan bir üretim alanı değil; aynı zamanda geleceğin yeşil sanayi dönüşümüne katkı sunacak stratejik bir merkez olarak konumlandırılmaktadır.





Sürdürülebilir Ürünler

Tarımsal üretimde verimliliği artırmak ve sürdürülebilir çözümler sunmak amacıyla sıvı ve katı gübre alanlarında kapsamlı Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmeye devam edilmektedir. Bu çalışmalar sonucunda önümüzdeki dönemde ürün yelpazemiz daha da genişleyecektir. Bor Şeker yüksek kalite standartlarıyla geliştirdiği gübre ürünleriyle modern tarıma katkı sunmaya devam etmektedir.



Organik Sıvı Gübre	Kimyasal Sıvı Gübre
Borta Nova	Mocca
Borta Green Star	Bortech
Borta Mix Silver	Matriks
Borta Mix Gold	BortaS
Borta Camila	Poyraz 5-40-0
Borta Copper	BTM Nitro 5-25-0
BTM Flush Cu	BTM PK 0-30-20
	Kalivera 5-0-25

2



8



12



Sosyal Sorumluluk





Sosyal Göstergelerimiz

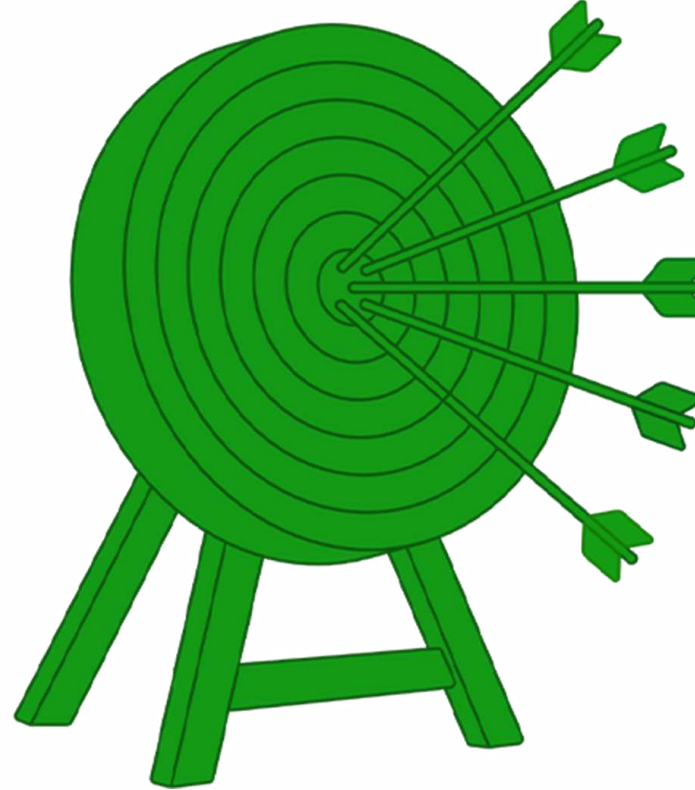
Bor Şeker olarak, sosyal sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezine çalışanlarımızı, toplumu ve paydaşlarımızı koymaktayız. Tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışımızın temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul etmekteyiz. Sürdürülebilir büyüme ile paydaşlarımıza, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek temel amacımızdır.

İnsan kaynakları politikamızın temel amacı; başarılı ve ilklerle dolu kurumumuzda değerlerimiz, vizyonumuz ve stratejilerimiz doğrultusunda kaliteli ürünlerimiz ve iş yapış şekillerimizle bugünkü var olduğumuz konumumuzu daha da üst seviyelere taşımaktır. Çalışanlarımızı sadece iş gücümüz değil, aynı zamanda şirket kültürümüzün ve başarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Bu anlayışla, onların refahını ve gelişimini her zaman öncelikli sosyal hedeflerimiz arasında tutmaktayız.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki toplumun bir parçası olduğumuzu kabul etmekteyiz. Bu bilinçle, toplumsal ihtiyaç ve talepleri tespit ederek katkılarımızı sürekli olarak geliştirmekteyiz. Özellikle eğitim, sağlık ve çevre alanlarında projeler geliştirerek toplumsal refahın artmasına katkı sağlamayı hedeflemekteyiz.

Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde şeffaflık ve karşılıklı güveni ön planda tutarak sürdürülebilir iş ortaklıkları kurmaktayız. Müşteri memnuniyeti odaklı çalışarak, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren bir anlayışı benimsemekteyiz. Hizmetlerimizi zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunarak, müşterilerimize saygı, eşitlik ve nezaket çerçevesinde yaklaşmaktayız.

Bor Şeker olarak, sosyal sürdürülebilirlik ilkelerini iş temellerimize entegre ederek, adil ve kapsayıcı bir yaklaşımı benimseyerek, sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluklarımızı yerine getirmeyi taahhüt etmekteyiz.



Sürdürülebilir Gerçek

Adil ve kapsayıcı bir gelecek için taahhüt



Paydaş İlişkileri

Şeffaflık ve güvenle iş ortaklıkları kurma



Toplumsal Katkıları

Eğitim ve sağlık gibi alanlarda toplumsal refahı artırma



Çalışan Odaklılık

Refah ve gelişimi önceliklendirme



Temel Değerler

Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilkeleri



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



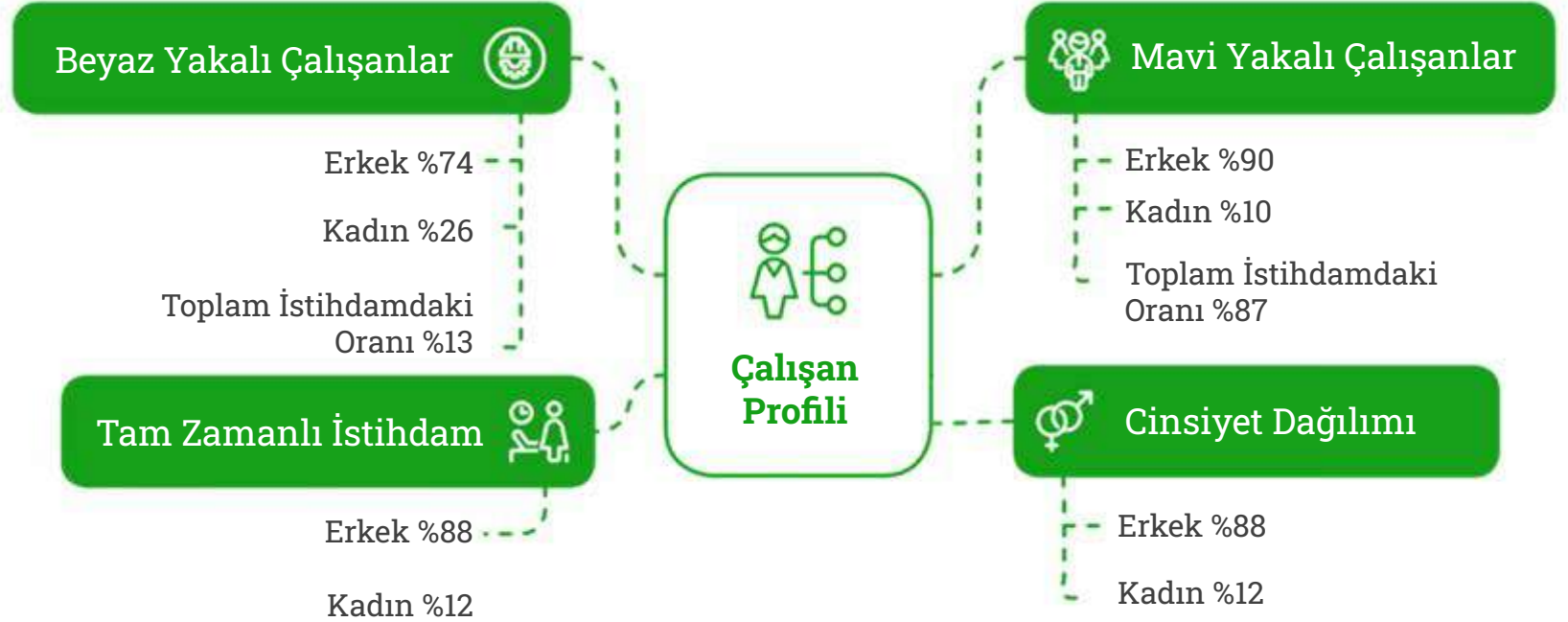
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



Çalışan Profili

Bor Şeker'de 2024-2025 raporlama döneminde ortalama 565 çalışana istihdam sağlanmıştır. Bu çalışanların yaklaşık %88'si erkek, %12'i kadındır. Türkiye şeker sanayi özelinde değerlendirildiğinde bu oran, sektör ortalamasının üzerinde bir temsiliyeti yansıtmakta olup, kadın istihdamını artırmaya yönelik çabalarımızın bir göstergesidir.

- Beyaz yakalı çalışanlar, toplam istihdamın ortalama %12,7'sini oluşturmaktadır. Bu grupta erkek çalışan oranı %74, kadın oranı %26 seviyesindedir. Kadınların özellikle uzmanlık ve destek fonksiyonlarında daha görünür hale geldiği bu yapı, Bor Şeker'in kapsayıcılığı teşvik eden istihdam yaklaşımını yansıtmaktadır.
- Mavi yakalı çalışanlar, toplam istihdamın ortalama %87,3'ünü temsil etmekte olup, bu grupta kadın oranı %9,7'dir.
- Tüm çalışanlarımız tam zamanlı olarak istihdam edilmekte; yarı zamanlı çalışan bulunmamaktadır. Bor Şeker'de güvenceli ve sürekli istihdam anlayışı temel bir politika olarak uygulanmaktadır.

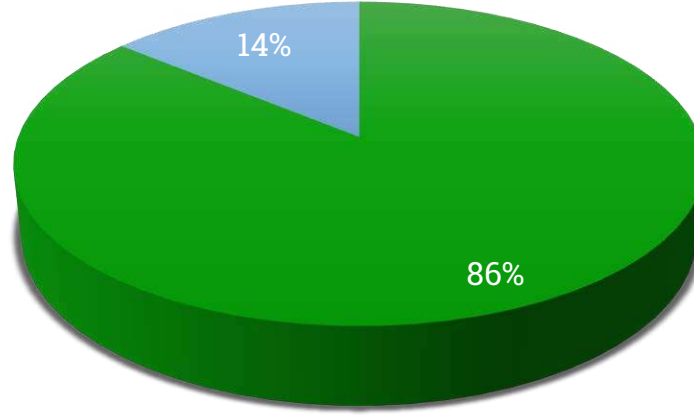




Yönetim Kadromuz

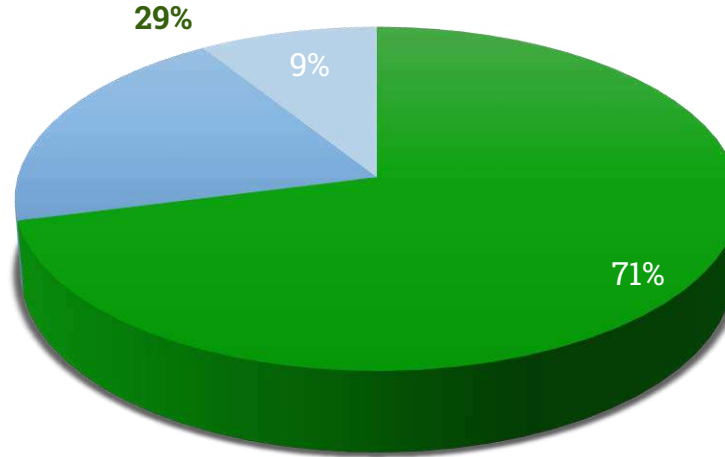
Yönetim kadrosundaki erkek yöneticilerin oranı %86, kadın yöneticilerin oranı %14 seviyesinde olup yaş gruplarına göre dağılım şu şekildedir:

- 30-50 yaş arası yöneticilerimiz, tüm yönetici kadrosunun %71'ini oluşturmaktadır.
- 50 yaş üstü yöneticilerimiz, toplam yöneticilerin %29'unu oluşturmaktadır. Bu yaş grubunda kadın yönetici oranı %33 düzeyindedir.



%86
Erkek
Yöneticiler
Yönetim kadrosunda çoğunlukta cinsiyet

%14
Kadın
Yöneticiler
Yönetim kadrosunda azınlıkta cinsiyet



%71
30-50 Yaş
Arası
Yöneticiler
Yönetim kadrosunda en büyük yaş grubu

%29
50 Yaş
Üstü
Yöneticiler
Yönetim kadrosunda daha küçük yaş grubu

%9
50 Yaş Üstü
Kadın
Yöneticiler
50 yaş üstü yöneticilerde kadın oranı

Tablonun oranları yaş dağılımını göstermektedir. «50 yaş üstü kadın yöneticiler» ifadesi, yaş dağılımının bir alt kırılımı değil, cinsiyete ilişkin ek bilgidir.



Yaş Dağılımı

Çalışanlarımızın yaş gruplarına göre dağılımı:

- 30 yaş altı: %36
- 30-50 yaş arası: %45
- 50 yaş üstü: %19

Yaş dağılımı incelendiğinde, çalışanlarımızın çoğunluğunun 30-50 yaş aralığında olduğu, genç çalışan oranının %36 seviyesinde bulunduğu görülmektedir.

Yeni İşe Alımlarımız:

Raporlama döneminde gerçekleştirilen yeni işe alımların yaş gruplarına göre dağılımı:

- 30 yaş altı: %57
- 30-50 yaş arası: %28
- 50 yaş üstü: %15

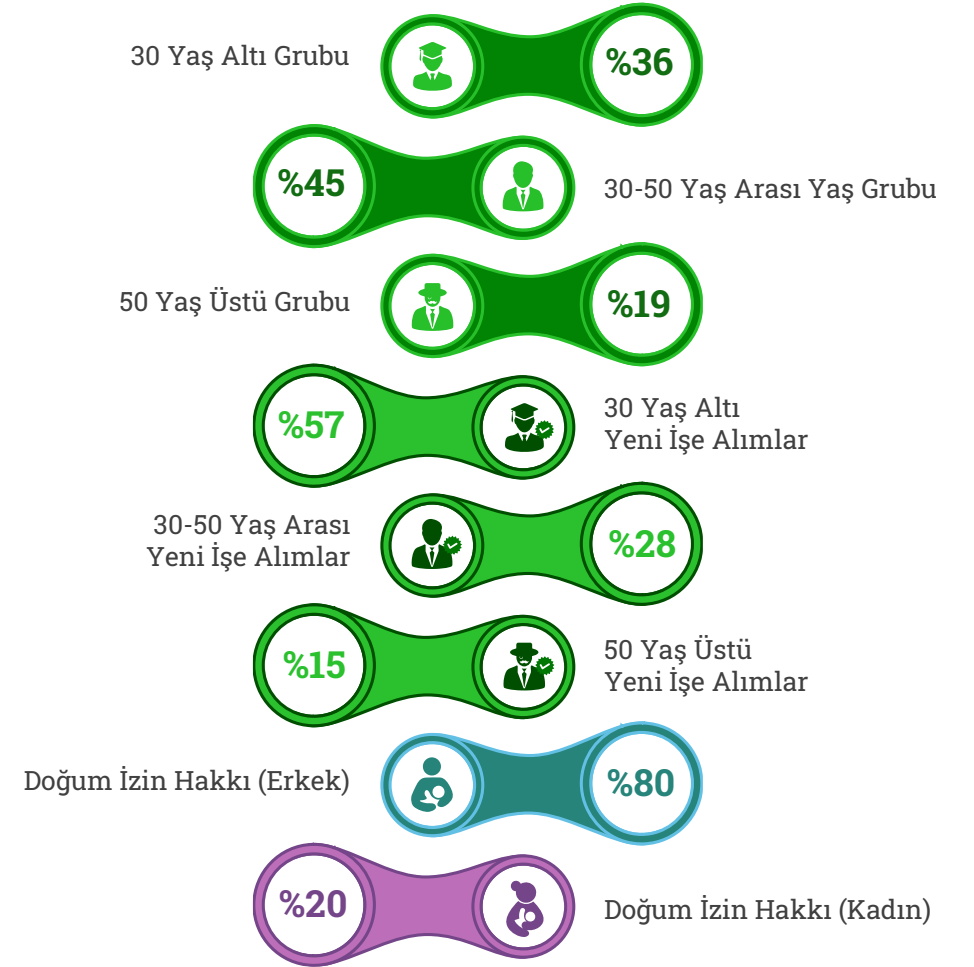
Yeni işe alımların büyük kısmı genç ve orta yaş grubundaki bireylerden oluşmaktadır. 50 yaş üstü işe alım oranımız nispeten düşük seviyededir.

Doğum İzni ve Geri Dönüş Oranlarımız:

- Doğum iznine hak kazanan çalışanlarımızın %80'i erkek, %20'u kadındır.
- Kadın çalışanlarımızın doğum izni kullanımı sınırlı düzeyde kalmış ve ilgili raporlama döneminde izinden sonra iş gücüne dönüş gerçekleşmemiştir.
- Erkek çalışanlarımızın tamamı babalık iznini kullandıktan sonra iş yaşamına geri dönmüştür.

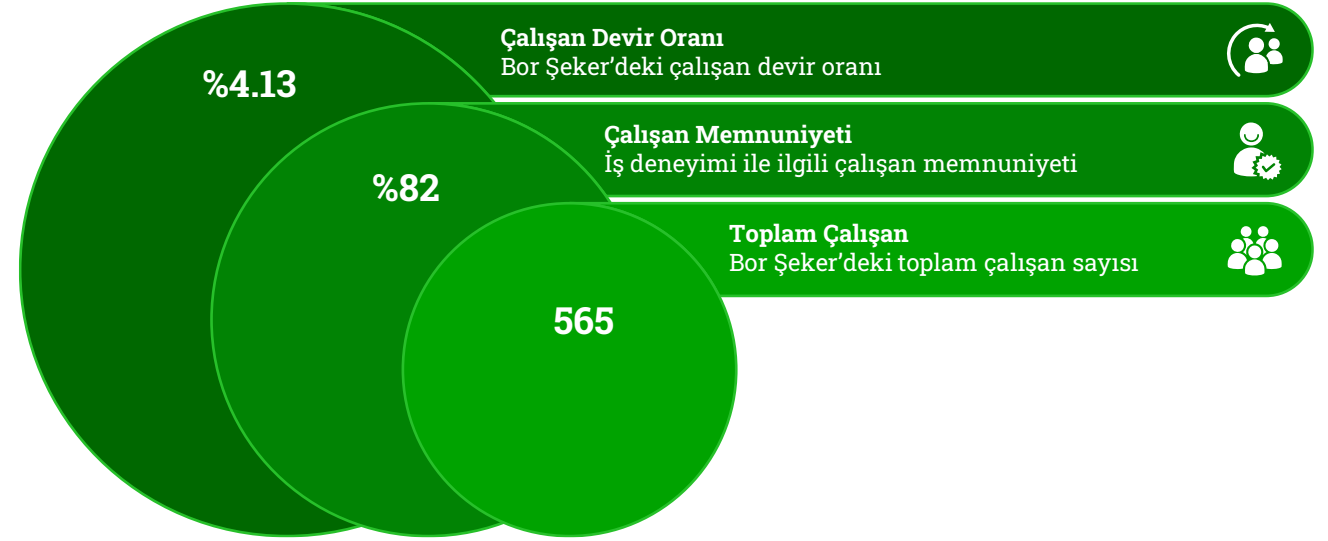
Raporlama döneminde ilgili izinlerden faydalanan tüm çalışanlara gerekli haklar sağlanmış, erkek çalışanların izinden sonra görevlerine dönüşleri sorunsuz gerçekleşmiştir. Bor Şeker olarak, aile dostu ve kapsayıcı işveren yaklaşımımız doğrultusunda, çalışan bağlılığını uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerimizin temel bir unsuru olarak görmekte; kadın çalışanların doğum sonrası iş gücüne sağlıklı ve destekleyici bir şekilde dönüşünü teşvik etmekteyiz.

Bu uygulamalarımızla, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması hedefleriyle uyumlu bir şekilde hareket etmekteyiz. Çalışanlarımızın farklı yaşam döngüsü ihtiyaçlarını gözetken insan kaynakları politikalarımızla, eşit fırsatlar sunan, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt etmekteyiz.





Çalışan Memnuniyeti

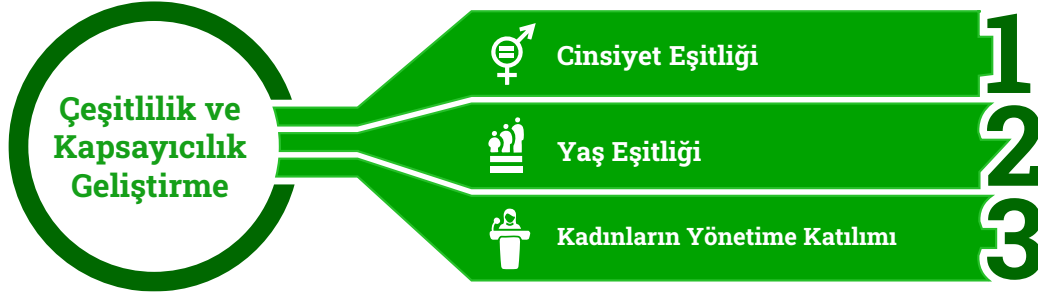


Bor Şeker'de çalışan memnuniyet oranı %82 olarak ölçülmüş olup, bu oran genel olarak yüksek düzeyde bir iş yeri deneyimine işaret etmektedir. Ayrıca, %4,13 seviyesindeki çalışan devir oranı, şirketin çalışan bağlılığı ve iş gücü devamlılığı açısından olumlu bir tablo sergilediğini göstermektedir. Toplam 565 kişilik istihdam dikkate alındığında, çalışan sirkülasyonu düşük düzeydedir. Çalışan memnuniyetinin sürdürülebilir şekilde artırılması, iş gücü sürekliliğinin sağlanması ve yetenek yönetiminin güçlendirilmesi amacıyla, SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) hedefi doğrultusunda çalışma koşullarını iyileştirmeye ve kurumsal bağlılığı artırmaya yönelik stratejiler geliştirmeye devam etmekteyiz. Çalışanlarımızın beklenti ve geri bildirimlerini dikkate alarak insan kaynakları politikalarımızı sürekli güncellemekte, işten ayrılma nedenlerini analiz etmekte ve kurumsal aidiyeti güçlendirecek uygulamaları hayata geçirerek sürdürülebilir iş gücü yönetimini desteklemeyi önemsemekteyiz.





Çalışan Memnuniyeti



Geri Bildirim ve Politika Güncellemeleri

Kurumsal Bağlılık

Çalışma Koşulları İyileştirmeleri

Çalışan Memnuniyeti

İş Gücü Devamlılığı

Yetenek Yönetimi



10 ESİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI





Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme

Bor Şeker olarak, insan kaynağımızı en değerli sermayemiz olarak görmekteyiz. Bu bakış açısıyla, çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemek, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst seviyeye taşımak ve sürdürülebilir bir üretim kültürü oluşturmak amacıyla yıl boyunca kapsamlı eğitim programları yürütmekteyiz. 2024 yılı boyunca düzenlediğimiz eğitimler; teknik becerilerin geliştirilmesinden liderlik, sürdürülebilirlik, çevre yönetimi ve iş güvenliği gibi stratejik önceliklere kadar geniş bir alanı kapsamıştır. Sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda, insan kaynağına yaptığımız yatırımları somut verilerle güçlendirmeye devam etmekteyiz. Bu çerçevede, 2024 yılı itibarıyla toplam 41 farklı eğitim programı başarıyla uygulanmıştır. Gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri sonucunda, toplamda 13.681,5 kişi-saat eğitim tamamlanmış; kişi başına ortalama 24,21 saat eğitim ile kurumsal gelişim düzeyimiz önemli ölçüde artırılmıştır. Bu veriler, yalnızca nicel bir başarıyı değil, aynı zamanda Bor Şeker'in çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinlik düzeyini artırmaya yönelik sistematik ve sürdürülebilir yaklaşımını da ortaya koymaktadır.



Sürdürülebilirlik

Kurumsal Karbon ve Su Ayak İzi, Sürdürülebilirlik Raporlama standartlarının uygulanması

Enerji Verimliliği

Enerji tüketiminin optimize edilmesi ve sürdürülebilirliğin sağlanması.

Kalite ve Gıda Güvenliği

Yüksek kalite standartlarının ve gıda güvenliğinin sağlanması.

Teknik Eğitimler

Çalışanların teknik becerilerinin geliştirilmesi.

İlk Yardım ve Hijyen

Acil durumlara müdahale ve hijyen uygulamalarının teşvik edilmesi.

Kişisel Gelişim

İletişim, liderlik ve takım yönetimi becerilerinin geliştirilmesi.

Risk Analizi

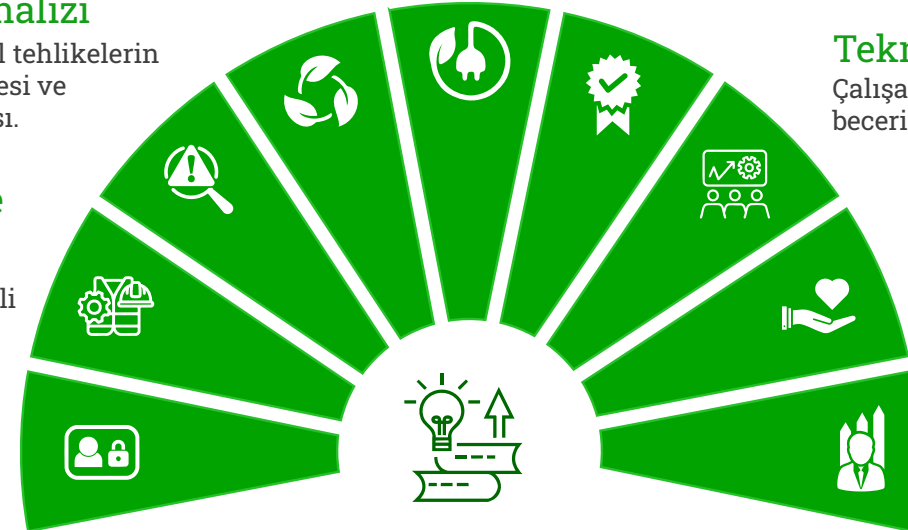
Potansiyel tehlikelerin belirlenmesi ve azaltılması.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş yerinde güvenli ve sağlıklı bir ortamın sağlanması.

Kişisel Veri Koruma

Çalışanların kişisel verileri koruma konusunda bilinçlendirilmesi.





Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme

Yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, su yönetimi, karbon ayak izi azaltımı ve atık yönetimi gibi kritik alanlarda farkındalığı artırmaya yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmalarımıza hız vermekteyiz. Doğal kaynakların korunması, iklim değişikliğiyle mücadele ve çevresel etkilerin azaltılması konularında çalışanlarımızın bilgi ve sorumluluk düzeylerini artırarak, kurumsal çevre bilincimizi güçlendirmeyi amaçlamaktayız. Tüm bu faaliyetlerimiz, şirketimizin kurumsal gelişimini desteklemekle kalmayıp; aynı zamanda çalışan bağlılığını, iş güvenliğini ve verimliliği artırma yolunda önemli katkılar sağlamaktadır.

Ayrıca, sektörümüzdeki yenilikçi gelişmeleri yakından takip ederek çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli geliştirmeyi önemsemekteyiz. Bu kapsamda, dijitalleşme, döngüsel ekonomi, enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim teknolojileri gibi konuları içeren kapsamlı eğitim programları geliştirmekteyiz. Bor Şeker olarak, hem insan kaynağımızın gelişimine yatırım yapmaya hem de sektörümüzde sürdürülebilir, verimli ve yenilikçi bir dönüşüme öncülük etmeye kararlılıkla devam edeceğiz.





Sosyal Yaşam



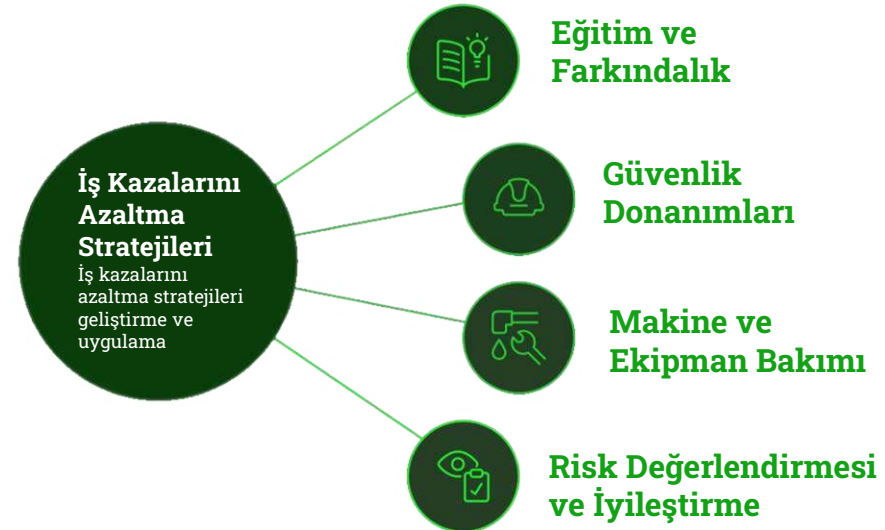
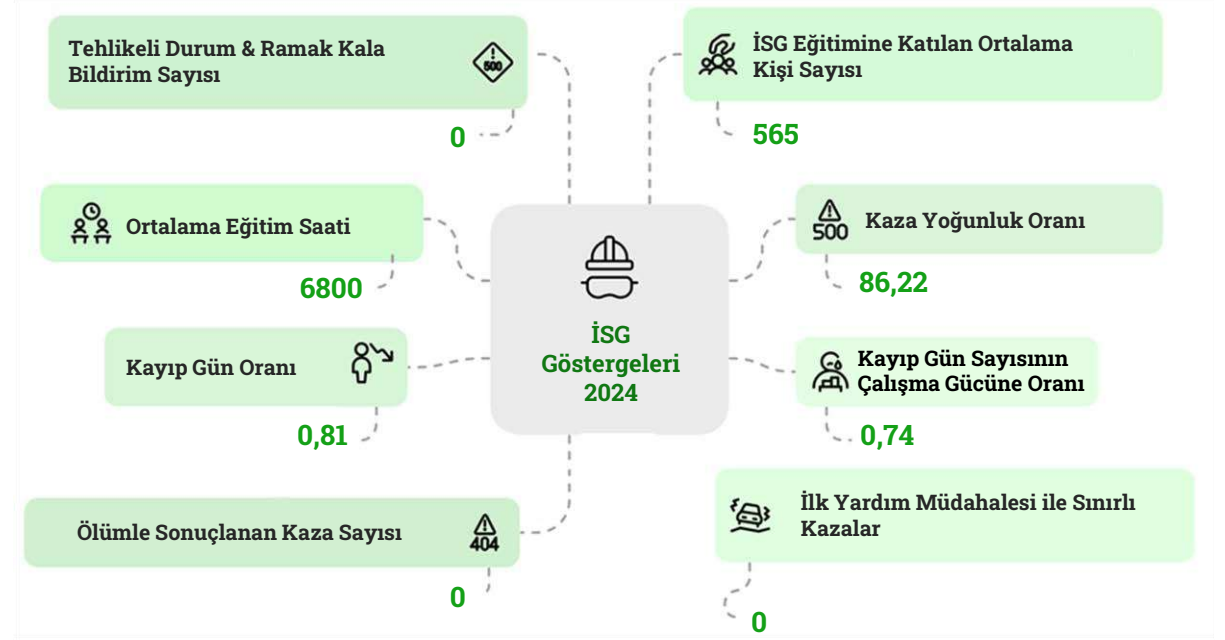
Çalışma arkadaşlarımızın refahını ve toplumsal katılımını merkeze alan bir sosyal sürdürülebilirlik anlayışını benimsemekteyiz. Kurum kültürümüzün temelinde, yalnızca ekonomik başarılarla değil, aynı zamanda insan odaklı gelişime de öncelik vermek yer almaktadır. Bu doğrultuda çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli eğitim programları gerçekleştirmekteyiz. Kültürel geziler ve fuar ziyaretleriyle, hem sektörel gelişmeleri yerinde takip etmelerine hem de sosyal bağlarını güçlendirmelerine katkı sağlamaktayız. Kurum içi spor takımları ve etkinliklerle ekip ruhunu destekliyor, sağlıklı yaşam bilincini teşvik ediyoruz. Açılış toplantıları ve özel gün kutlamaları ise birlikte üretmenin, paylaşmanın ve aidiyetin bir ifadesi olarak şirket yaşamımızda önemli bir yer tutmaktadır. Çalışma arkadaşlarımız sadece iş yaşamında değil, sosyal yaşamda da aktif ve mutlu bireyler olmalarını hedefliyor, sürdürülebilir bir gelecek için insanı odağa alan uygulamalarımızı geliştirmeye devam ediyoruz.



İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği

Şeker sektörü, yüksek sıcaklık, mekanik ekipmanlar, buhar hatları ve yoğun fiziksel iş gücü gibi faktörler nedeniyle iş sağlığı ve güvenliği açısından yüksek riskli sektörler arasında yer almaktadır. Bu bağlamda kuruluşumuz, çalışanların sağlığını ve güvenliğini önceliklendiren bir yaklaşım benimsemektedir. Yıl içinde gerçekleşen iş kazalarının sayısı sektör ortalamasıyla karşılaştırıldığında makul bir aralıkta seyretmektedir. Olayların bildirilmesi ve analiz edilmesi, iş kazalarının önlenmesinde kritik öneme sahiptir.

Kuruluşumuz, sektördeki eğitim standartlarının üzerinde bir bilinçlendirme çalışması yürütmektedir. Ancak bu eğitimlerin, sadece sayısal değil, etkinlik ve davranış değişikliği odaklı olarak yeniden yapılandırılması hedeflenmektedir. İleriye dönük olarak; risk temelli yaklaşımın güçlendirilmesi, çalışan katılımının artırılması, davranışsal güvenlik uygulamalarının teşvik edilmesi ve sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda İSG performansının yükseltilmesi amaçlanmaktadır.



Göstergeler



Çevresel Performans Göstergelerimiz

Çevresel Performans Göstergeleri				
Sera Gazı Performans Göstergeleri				
Kapsam	Kategori	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Toplam (ton CO2 e)
Kapsam 1	Kategori 1-1.1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	Jeneratör	17,26
Kapsam 1	Kategori 1-1.1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	LPG (Tüp)	8,07
Kapsam 1	Kategori 1-1.4: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sızıntı Emisyonları	Klima	112,00
Kapsam 1	Kategori 1-1.1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	Kömür-Kalsit	102.010,35
Kapsam 1	Kategori 1-1.3: Endüstriyel Proses Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları	Proses emisyonu	Kireçtaşı	17.915,59
Kapsam 1	Kategori 1-1.2: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Hareketli Yanma - On Road & Of Road & Servis	Dizel Şirket Aracı	139,60
Kapsam 2	Kategori 2-2.1: Satın Alınan Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Satın Alınan Elektrik	Elektrik	2.572,54
Su Ayak İzi Performans Göstergeleri				
Toplam Su Ayak İzi (m3)	62516728,28			
Doğrudan Spesifik Su Ayak İzi (m3/ton)	2,84			

Sosyal Performans Göstergelerimiz

Sosyal Performans Göstergeleri			
	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam şirket çalışanı sayısı	66	499	565
Beyaz yakalı çalışanlar	19	53	72
Mavi yakalı çalışanlar	48	446	494
Tam zamanlı çalışan sayısı	66	499	565
Yarı zamanlı çalışan sayısı			-
Yönetici Sayısı	3	18	21
30 yaş altı yönetici	-	-	-
30-50 yaş arası yönetici	1	14	15
50 yaş üstü yönetici	2	4	6
Yaş grubuna göre çalışan sayısı			-
30 yaş altı çalışanlar	18	183	201
30-50 yaş arası çalışanlar	40	217	257
50 yaş üstü çalışanlar	9	99	108
Raporlama döneminde yeni işe alınan sayısı	12	174	186
Yeni işe alınanların yaş gruplarına göre dağılımı:			-
30 yaş altı çalışanlar	7	98	105
30-50 yaş arası çalışanlar	4	49	53
50 yaş üstü çalışanlar	1	27	28
Doğum iznine hak kazanan çalışan sayısı	2	18	20
Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı	2	18	20
Doğum izninden dönen çalışan sayısı	-	18	18
Doğum izninden döndükten 12 ay sonra şirkette halen çalışan sayısı	-	16	16

Sosyal Performans Göstergelerimiz

NO	Eğitim Adı	KİŞİ SAYISI	EĞİTİM SAATİ	TOPLAM KİŞİ SAYISI X EĞİTİM SAATİ
1	Acil Durum Ekiplerinin Oluşumu, Görev Ve Sorumlulukları	57	2	114
2	Çalışan Temsilcisi Eğitimi	2	4	8
3	Çalışma İzin Prosedürü Bilgilendirme	15	1	15
4	Çatışma Yönetimi	20	6	120
5	Çelik Kaynakçısı Myk (Seviye 3)	6	6	36
6	Çevre Bilinçlendirme -Atık Kutuları Kullanımı	54	2	108
7	Çevre Eğitimi (Sıfır Atık Bilgilendirmesi)-Mrv Eğitimi	106	1	106
8	Eğitimcinin Eğitimi	12	18	216
9	Forklift Güvenli Kullanma Eğitimi	12	2	24
10	Forklift Operatör Belgesi Eğitimi	3	16	48
11	Fssc 22000 V6 Gıda Güvenliği Sistemi Versiyon Değişikliği	18	2	36
12	Geri Bildirim Vermanin Sırları	26	6	156
13	Gıda Güvenliği, Haccp,Helal,Alerjenler,Gıda Savunması,Gıda Kaybı Ve İsrafi	187	1	187
14	Gıda Ve Su Sektöründe Çalışanlar İçin Hijyen Eğitimi	39	8	312
15	Hijyen Eğitimi 1	185	1	185
16	Hijyen Eğitimi 2	270	2	540
17	Iso 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	18	4	72
18	Iso 14001 Çevre Yönetim Sistemleri	19	8	152
19	Iso 26000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi	10	6	60
20	Iso 50001 Enerji Yönetimi Farkındalık Eğitimi	54	12	648
21	Iso 50001 Farkındalık Eğitimi	18	6	108
22	İlk Yardım Eğitimi	32	16	512
23	İnşaat İşçisi Myk (Seviye 2)	12	6	72
24	İskele Kurulum Elemanı	5	6	30
25	İş Güvenliği Eğitimi	187	12	2244
26	İş Sağlığı Eğitimi	187	2	374
27	İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimi	376	12	4512
28	İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurul Eğitimi	32	2	64
29	Kimyasallarla Güvenli Çalışma	4	2	8
30	Kişisel Verileri Koruma Farkındalık Eğitimi	45	2,5	112,5
31	Köprülü Vinç Opr. Myk (Seviye 3)	20	6	120
32	Liderlik Eğitimi	12	12	144
33	Makine Bakımcı (Seviye 4)	4	6	24
34	Profesyonel Yönetim Becerileri Eğitimi	28	12	336
35	Risk Analizi Eğitimi	27	2	54
36	Sanayi Tipi Buhar Kazanı Yakma Belgesi	9	56	504
37	Sürdürülebilirlik Eğitimi	18	24	432
38	Takım Yönetimi Eğitimi	11	6	66
39	Yanma Ve Yangın Tanımı, Yangın Söndürme Prensipleri, Yangın Tatbikatı	56	3	168
40	Yazılı İletişim	50	12	600
41	Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri	9	6	54
		2255	319,5	13681,5

Sosyal Performans Göstergelerimiz

İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri	2024
Toplam İş Kazası Sayısı	114
Kaza Yoğunluk Oranı (IR)	86,22
Kayıp Gün Sayısı (Lost Days)	1081
Kayıp Gün Oranı (LDR)	0,81
Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0
İlk Yardım Müdahalesi ile Sınırlı Kazalar	0
Tehlikeli Durum & Ramak Kala Bildirim Sayısı	0
İSG Eğitimine Katılan Ortalama Kişi Sayısı	565
Ortalama Eğitim Saati (İSG)	6800 saat

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Göstergelerimiz

		Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Göstergelerimiz		
No	Amaç		Kısa Açıklama	Sayfa
2		Açlığa Son	Açlığı sona erdirmek, gıda güvenliğini sağlamak, beslenmeyi iyileştirmek.	37, 40, 54, 61
3		Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Sağlıklı yaşamı güvence altına almak ve herkes için refahı teşvik etmek.	37
4		Nitelikli Eğitim	Kapsayıcı ve adil kaliteli eğitimi sağlamak ve yaşam boyu öğrenimi teşvik etmek.	42, 69, 70
5		Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Cinsiyet eşitliğini sağlamak, tüm kadınları ve kız çocuklarını güçlendirmek.	42, 64, 66
6		Temiz Su ve Sanitasyon	Herkes için su ve sanitasyona erişimi sağlamak.	38, 50, 51, 52, 53
7		Erişilebilir Temiz Enerji	Herkes için uygun fiyatlı, güvenilir, sürdürülebilir enerjiye erişim sağlamak.	27, 28, 29, 30, 39, 44, 48, 49
8		İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, istihdam ve insana yakışır iş.	36, 37, 41, 61, 63, 67, 72
9		Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Dayanıklı altyapı inşa etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi teşvik.	27, 28, 29, 30, 39, 44, 48, 49
10		Eşitsizliklerin Azaltılması	Ülkeler içinde ve arasında eşitsizlikleri azaltmak.	42, 63, 64, 66, 68, 69, 70
11		Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Şehirleri ve yerleşimleri kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak.	71
12		Sorumlu Tüketim ve Üretim	Sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıpları sağlamak.	37, 38, 40, 44, 45, 54, 55, 56, 57, 61
13		İklim Eylemi	İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele.	38, 39, 40, 44, 47, 55, 56, 57
14		Sudaki Yaşam	Okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak.	50, 51, 52, 53
16		Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Barışçıl ve kapsayıcı toplumları teşvik etmek.	37
17		Amaçlar için Ortaklıklar	Sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklıkları canlandırmak.	41

GRI Tabloları



GRI Tablosu - 1

GRI Standardı		Bildirimler		Sayfa No, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 1	Temel 2021			
GENEL BİLDİRİMLER				
GRI 2	Genel Bildirimler 2021	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları		
		2-1	Kurum profili	Kurumsal Bakış, syf 8
		2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Kurumsal Bakış, syf 8
		2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, syf 3
		2-4	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	İlk sürdürülebilirlik raporlamasıdır.
		2-5	Dış güvence	Raporumuz finansal verilerimiz kapsamında bağımsız denetçi onayından geçmiştir, Syf 84
		Faaliyetler ve Çalışanlar		
		2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Bakış, syf 9-10-14
		2-7	Çalışanlar	Sosyal Göstergeler, syf 63-64-65-66-67-75-76-77
		2-8	Taşeron çalışanlar	Sosyal Göstergeler, syf 63-64-65-66-67-75-76-77
		Yönetişim		
		2-9	Yönetişim yapısı	Komiteler, syf 22-23-24
		2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulu, syf 23
		2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu, syf 23
		2-12	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Komitesi, syf 34
		2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Komitesi, syf 34
		2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitesi, syf 34
		2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
		2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
		2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikler	Sürdürülebilirlik Komitesi, syf 34
		2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Komitesi, syf 34
		2-19	Ücret politikaları	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
		2-20	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Etik Yaklaşımımız, syf 21
		2-21	Yıllık toplam ücret oranı	Etik Yaklaşımımız, syf 21
		2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetici Mesajı, syf 5-6
		2-23	Politika taahhütleri	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
		2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
		2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
		2-26	Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması v e endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
		2-27	Yasal mevzuata uyum	Rapor Hakkında, syf 3
		2-28	Kurumsal üyelikler	Sertifika ve Üyeliklerimiz, syf 16
		2-29	Paydaş katılımı	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
		2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
Öncelikli Konular				
GRI 3	Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi, syf 36-37
		3-2	Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi, syf 36-37
		3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, syf 36-37

GRI Tablosu - 2

İşin Geleceği				
GRI 201	Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Değer, syf 26-84
		201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim, syf 38-39-40-41-42
		201-3	Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
GRI 203	Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Devletten alınan maddi destek	1 Nisan 2024 – 31 Mart 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar, Notlar ve Bağımsız Denetçi Raporu, syf 84
		203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	2024 Yatırımlarına Kısa Bakış, syf 27-28-29-30
GRI 204	Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	İlgili göstergede yer alan harcama oranları gizlilik nedeniyle raporlanmamıştır.
GRI 205	Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
		205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
		205-3	Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
GRI 206	Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1	Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
Sorumlu Kaynak Kullanımı				
GRI 301	Malzemeler 2016	301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme	Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, syf 45-46
		301-3	Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, syf 45-46
Enerji Yönetimi				
GRI 302	Energy 2016	302-1	Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, syf 48-49
		302-2	Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, syf 48-49
		302-3	Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği, syf 48-49
		302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği, syf 48-49
		302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Verimliliği, syf 48-49
Su Stresi				
GRI 303	Su ve Atık Sular 2018	303-1	Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Yönetimi, syf 50-51-52-53
		303-2	Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, syf 50-51-52-53
		303-3	Çekilen su	Su Yönetimi, syf 50-51-52-53
		303-4	Su deşarjı	Su Yönetimi, syf 50-51-52-53
		303-5	Su tüketimi	Su Yönetimi, syf 50-51-52-53
İklim Eylemi				
GRI 305	Emisyonlar 2018	305-1	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Çevresel Göstergeler, Emisyon Yönetimi, syf 44-47-74
		305-2	Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Çevresel Göstergeler, Emisyon Yönetimi, syf 44-47-74
		305-3	Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Çevresel Göstergeler, Emisyon Yönetimi, syf 44-47-74
		305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Göstergeler, Emisyon Yönetimi, syf 44-47-74
		305-5	Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Çevresel Göstergeler, Emisyon Yönetimi, syf 44-47-74
Atık Yönetimi				
GRI 306	Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, syf 45-46
		306-2	Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, Üretimde Verimlilik, syf 45-46-54
		306-3	Atık oluşumu	Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, syf 45-46
		306-4	Bertaraf edilen uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, syf 45-46
		306-5	Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, syf 45-46

GRI Tablosu - 3

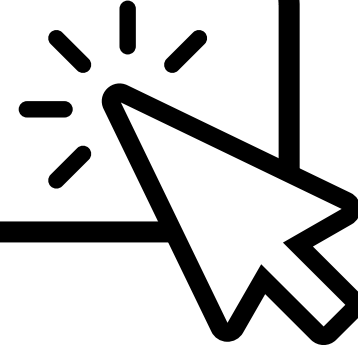
Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliği				
GRI 308	Tedarikçilerin Çevresel Açından Değerlendirilmesi 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilmiş yeni tedarikçiler	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
		308-2	Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Tedarik zinciri çevresel riskleri ve yönetim uygulamaları bilinmekte olup, gizlilik politikası gereği açıklanmamaktadır.
GRI 401	İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Sorumluluk, Çalışan Memnuniyeti, syf 67-75
		401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
		401-3	Doğum/Ebeveyn izni	Sosyal Sorumluluk,Yaş Dağılımı, syf 66-75
GRI 402	Çalışan/Yönetim ilişkileri 2016	402-1	Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	İlgili göstergede yer alan minimum ihbar süreleri gizlilik nedeniyle raporlanmamıştır.
İnsan Sermayesi				
GRI 403	İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77
		403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77
		403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77
		403-4	İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77
		403-5	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77
		403-6	Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77
		403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlan tılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77
		403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77
		403-9	İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77
		403-10	İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği, syf 72-77
GRI 404	Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme, syf 69-70-76
		404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme, syf 69-70-76
		404-3	Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden ge çen çalışan yüzdesi	Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme, syf 69-70-76
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık				
GRI 405	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Sorumluluk,Yaş Dağılımı, syf 66-75
		405-2	Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	İlgili göstergede yer alan ücret verileri gizlilik nedeniyle raporlanmamıştır.
GRI 406	Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde vaka gözlemlenmemiştir.
GRI 408	Çocuk İşçilik 2016	408-1	Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
GRI 409	Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1	Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik Yaklaşımımız, syf 20-21
Toplumsal Yatırımlar				
GRI 413	Yerel Topluluklar 2016	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sosyal Yaşam, syf 71
		413-2	Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyal Yaşam, syf 71
GRI 414	Tedarikçilerin Sosyal Açından Değerlendirilmesi 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
		414-2	Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Risk Tabanlı Hedeflerle Yönetim, Sürdürülebilir Tarım, syf 38-39-40-41-42- 55-56-57
GRI 416	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Bu göstergeye ilişkin faaliyet yürütülmemiştir.
		416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün veya hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin herhangi bir yasal uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.
GRI 418	Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	İlgili raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali veya veri kaybına ilişkin herhangi bir doğrulanmış şikayet alınmamıştır.

Ekler





**1 Nisan 2024 – 31 Mart 2025 Hesap
Dönemine Ait Finansal Tablolar, Notlar
ve Bağımsız Denetçi Raporu**





Raporlama Danışmanı

Ayakizi Akademi Ltd. Şti.

 info@ayakiziakademi.com

 www.ayakiziakademi.com

Raporlama Tasarımı

Ted Ajans A.Ş. & Bor Şeker A.Ş.

 www.tedajans.com/

 <https://www.borseker.com/>

Teşekkür Ederiz.



Yasal Uyarı

Bu rapor, yalnızca Bor Şeker'in sürdürülebilirlik faaliyetleri ve performansına ilişkin bilgileri içermektedir. Raporda yer alan veriler ve değerlendirmeler, Bor Şeker dışındaki kişi, kurum veya kuruluşlar için herhangi bir taahhüt, garanti veya hukuki sorumluluk teşkil etmez. Rapor, yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve üçüncü taraflarca kullanımından doğabilecek sonuçlardan Bor Şeker sorumlu tutulamaz.