

11. İHRAÇÇININ FON KAYNAKLARI

11.1. İhraççının kısa ve uzun vadeli fon kaynakları hakkında bilgi:

Fon Kaynakları	31.12.2022	Pay (%)	30.06.2023	Pay (%)
Kısa Vadeli Yükümlülükler	401.656.326	53%	628.173.237	60%
Kısa vadeli borçlanmalar	115.579.516	15%	226.362.388	22%
Ticari borçlar	205.336.288	27%	316.733.414	30%
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	2.612.903	0%	4.120.411	0%
Diğer borçlar	30.279.618	4%	16.478.489	2%
-İlişkili taraflara diğer borçlar	0	0%	0	0%
-İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	30.279.618	4%	16.478.489	2%
Ertelenmiş gelirler	32.366.536	4%	45.405.134	4%
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	7.296.448	1%	9.610.709	1%
Kısa vadeli karşılıklar	8.185.017	1%	9.462.692	1%
-Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	2.131.533	0%	2.070.313	0%
-Diğer kısa vadeli karşılıklar	6.053.484	1%	7.392.379	1%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	90.996.867	12%	110.931.221	11%
Uzun vadeli borçlanmalar	79.111.404	10%	99.205.728	9%
Uzun vadeli karşılıklar	2.235.070	0%	1.417.329	0%
-Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	2.235.070	0%	1.417.329	0%
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	9.650.393	1%	10.308.164	1%
Özkaynaklar	260.819.219	35%	310.348.062	30%
TOPLAM KAYNAKLAR	753.472.412	100%	1.049.452.520	100%

Şirket'in fon kaynakları, kısa ve uzun vadeli yükümlülükler ile özkaynaklardan oluşmaktadır. 30.06.2023 itibarıyla Şirket'in kaynaklarının %60'sı kısa vadeli yükümlülüklerden, %11'i uzun vadeli yükümlülüklerden, %30'u özkaynaklardan oluşmaktadır.

Şirket'in kısa ve uzun vadeli fon kaynakları; finansal borçlar, ticari borçlar, çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar, diğer borçlar, ertelenmiş gelirler, dönem kârı vergi yükümlülüğü, karşılıklar, ertelenmiş vergi yükümlülüğü ve özkaynaklardan oluşmaktadır.

30.06.2023 dönemi itibarıyla finansal borçlar, bağımsız denetimden geçmiş finansal tabloların 6 numaralı dipnotundan, ticari borçlara 7 numaralı dipnotundan, diğer borçlara 8 numaralı dipnotundan, ertelenmiş gelirlere 10 numaralı dipnotundan dönem kârı vergi yükümlülüğüne ve ertelenmiş vergi yükümlülüğüne 26 numaralı dipnotundan, kısa ve uzun vadeli karşılıklara 17 numaralı dipnotundan ulaşılabilir.

Şirket'in 30.06.2023 tarihi itibarıyla kaynaklarının yaklaşık %91'ini finansal borçlar, ticari borçlar ve özkaynakları oluşturmaktadır.

Kısa vadeli finansal borçlar; banka kredileri, kiralama işlemlerinden borçlar ve kredi kartları borçlarından oluşmaktadır. Banka kredileri, 2022 yıl sonu ve 30.06.2023 dönem sonu itibarıyla kısa vadeli borçlanmaların sırasıyla %98,5 ve %99,0'unu oluşturmuştur. 2022 yıl sonunda 115,6 milyon TL olan kısa vadeli borçlanmalar, 30.06.2023 dönem sonunda %95,8 artışla 226,4 milyon TL'ye yükselmiştir. Grup'un kısa vadeli borçlanmaları, artan iş hacmi ve yükselen döviz kurlarına bağlı olarak artan işletme sermayesi ihtiyacını ve gerçekleştirilen yatırımların finanse edilmesiyle yükselmiştir. Grup'un Avro ve Cezayir Dinari cinsinden kısa vadeli finansal borçları bulunmaktadır.

Geçmiş dönemler itibarıyla kısa vadeli finansal borçlar içinde yabancı para cinsi borçlar, ağırlıklı kısmı oluşturmuş olmakla birlikte, 30.06.2023 itibarıyla kısa vadeli finansal borç bakiyesinin %53'ü Türk Lirası borçlardan oluşmaktadır. Döviz kurlarındaki yükseliş kısa vadeli borçlanmaları artıran diğer önemli bir etken olmuştur.

Uzun vadeli finansal borçlanmalar, banka kredileri ve faaliyet kiralamasından borçlardan oluşmaktadır. 2022 yıl sonunda 79,1 milyon TL olan uzun vadeli borçlanmalar, 30.06.2023 dönemi sonunda %25,4 artışla 99,2 milyon TL'ye yükselmiştir. Uzun vadeli borçlanmalar, üretimi ve verimliliği artırmak için yapılan yatırımlar ile Trafo Fabrikası inşasının finansmanını sağlamak amacıyla alınan banka kredilerine bağlı olarak yükselmiştir. Grup'un uzun vadeli borçlanmalarının dönemler itibarıyla ağırlıklı bölümü Avro ve Cezayir Dinarı cinsindendir. Bu itibarla, finansal tablo dönemleri itibarıyla yükselen döviz kurları da uzun vadeli borçlanmaların artışındaki diğer bir etken olmuştur.

Finansal borçların para birimi ve ortalama faiz oranlarına ilişkin detaylar aşağıda yer almaktadır.

Para Birimi – 30.06.2023	Uzun Vadeli TL Karşılığı	Kısa Vadeli TL Karşılığı	Ortalama Faiz Oranı
TL	10.690.831	117.461.397	3% -21%
Avro	83.941.508	92.805.607	2% -5%
Cezayir Dinarı	-	13.847.644	
Toplam	94.632.339	224.114.648	

Para Birimi – 31.12.2022	Uzun Vadeli TL Karşılığı	Kısa Vadeli TL Karşılığı	Ortalama Faiz Oranı
TL	3.701.064	38.782.248	3% -21%
Avro	74.287.141	67.221.619	2% -5%
Cezayir Dinarı	-	7.809.825	
Toplam	77.988.205	113.813.692	

30.06.2023 ve 31.12.2022 tarihleri itibarıyla banka kredilerinin yıllar itibarıyla geri ödeme bilgileri aşağıdaki gibidir:

Banka Kredisi Vade	31.12.2022	30.06.2023
1-3 ay içerisinde ödenecekler	49.126.820	34.297.797
4-12 ay içerisinde ödenecekler	64.686.872	189.816.851
1-5 yıl içerisinde ödenecekler	67.281.982	83.295.552
5 yıldan uzun sürede ödenecekler	10.706.223	11.336.787
Toplam	191.801.897	318.746.987

Ticari borçlar, 2022 yıl sonunda 205,3 milyon TL'den 30.06.2023 dönem sonu itibarıyla ise %54,3 artışla 316,7 milyon TL'ye yükselmiştir. Şirket'in ticari borçlarındaki artışın temel sebebi artan iş hacmine bağlı olarak aldığı stok ve hizmet alımlarıdır. Ayrıca ticari borçlardaki artışın diğer önemli sebebi ise Şirket tarafından üretilen ürünlerin ham maddelerinin bir kısmını ithalat ile temin edilmesi ve yurt içinden temin ettiği malzemelerin de fiyatlarının ağırlıklı olarak yabancı para endeksi olarak belirlenmesidir. Dolayısıyla döviz kurlarındaki yükseliş Şirket'in ticari borçlarını artıran etkenlerden biri olmuştur. Ticari borçlar altında takip edilen ve diğer ticari borçlar kalemi olarak sınıflan borçlar ise üretim ile ilişkili olmayan hizmet ve mal alımları takip edilmektedir. Şirket'in 31.12.2022 ve 30.06.2023 itibarıyla ticari borçlarına ilişkin detay aşağıdaki gibidir.

EKOS TETKİK VE ELEKTRİK A.Ş.
MERSİS: 08100000000000000000
Tic. Sic. No: 270900
Yatırım ve İşletme
Bölümü
İstanbul, Türkiye

UNİVERSİTE YOLU
MERSİS: 08100000000000000000
Tic. Sic. No: 270900
Yatırım ve İşletme
Bölümü
İstanbul, Türkiye
10 Ocak 2023

Ticari Borçlar	31.12.2022	30.06.2023
Ticari borçlar	167.501.556	261.407.047
Borç senetleri	-	1.750.000
Diğer ticari borçlar	39.489.208	56.792.510
Gerçekleşmemiş finansman giderleri (-)	-1.654.476	-3.216.143
Toplam	205.336.288	316.733.414
İlişkili taraflara ticari borçlar	-	-
Genel Toplam	205.336.288	316.733.414

Söz konusu borçların etkin faiz oranı 30.06.2023 tarihi itibarıyla TL cinsinden oranı %19,27 Avro cinsinden 3,17 ve USD cinsinden 4,63'tür. (31.12.2022: TL %19,27 Avro %3,17 USD % 4,63).

Özkaynaklar, 2022 yıl sonunda 260,8 milyon TL'den 30.06.2023 dönem sonu itibarıyla ise 2022 yıl sonuna kıyasla %19,0 artışla 310,3 milyon TL'ye yükselmiştir. Özkaynaklar toplam 2022 yıl sonu ve 30.06.2023 dönem sonu itibarıyla sırasıyla %34,6 ve %29,6'sını oluşturmuştur. Özkaynaklar, artan iş hacmine bağlı olarak yükselen dönem karındaki artış sebebiyle yükseliş göstermiştir. Şirket, 2022 yılında 7326 sayılı kanun kapsamında 10,0 milyon TL kar dağıtımı gerçekleştirmiştir. Ayrıca 16.03.2023 tarihli Genel Kurul Kararı ile Şirket'in sermayesi 170,0 milyon TL artırılarak 220,0 milyon TL'ye yükseltilmiştir. Artırılan sermayenin 389 TL'si olağanüstü yedeklerden 753.039 TL'si özel fonlardan ve 169.246.572 TL'si geçmiş yıllar karlarından transfer edilmiştir.

11.2. Nakit akımlarına ilişkin değerlendirme:

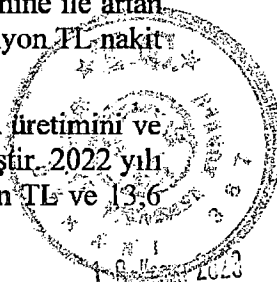
Nakit Akışı Özet Tablo – TL	01.01.2022 – 31.12.2022	01.01.2023 – 30.06.2023
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları	-1.655.825	-128.327.876
Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Akışları	-26.367.247	-13.534.734
Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışı	43.822.418	125.513.131
Yabancı Para Çevrim Farkları	6.768.150	11.411.849
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış (Azalış)	22.567.496	-4.937.630

İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları, Şirket'in 2022 yılında net dönem karı (+)106,5 milyon TL, net dönem karı mutabakatı ile ilgili düzeltmelerin tutarı (+)11,4 milyon TL ve işletme sermayesinde meydana gelen değişimler (-)124,3 milyon TL olmuştur. Bu itibarla ilgili dönemde işletme faaliyetlerinden oluşan nakit akışı (-)1,7 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

İşletme sermayesinde meydana gelen değişimler temel olarak; artan iş hacmiyle beraber ticari alacak, stok ve peşin ödenmiş giderlerde görülen artışların, ticari borç ve ertelenmiş gelirlere nazaran daha yüksek seviyede olmasından kaynaklanmaktadır. Bununla birlikte Grup'un ilgili dönemde yarattığı 106,5 milyon TL seviyesindeki net kar ve nakit olmayan gider kalemlerine ilişkin 11,4 milyon TL'lik düzeltmeler dikkate alındığında, işletme faaliyetlerinden 1,7 milyon TL'lik sınırlı nakit çıkışı gerçekleşmiştir.

2023Y1 döneminde Şirket'in net dönem karı (+) 36,8 milyon TL, net dönem karı mutabakatı ile ilgili düzeltmelerinin tutarı (+)6,6 milyon TL ve işletme sermayesinde meydana gelen değişimler (-) 174,4 milyon TL'dir. Grup'un 2023Y1 döneminde de artmaya devam eden iş hacmine ile artan işletme sermayesi ihtiyacı nedeniyle ilgili dönemde işletme faaliyetlerinden 128,3 milyon TL nakit çıkışı gerçekleşmiştir.

Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Akışları, Şirket, finansal tablo dönemleri itibarıyla üretimini ve üretimdeki verimliliğini artırmak adına maddi duran varlık yatırımları gerçekleştirmiştir. 2022 yılı ve 2023Y1 döneminde sırasıyla maddi duran varlık alımına bağlı olarak 26,4 milyon TL ve 13,6



milyon TL tutarlarında nakit çıkışları gerçekleşmiştir. Şirket, 2023Y1 döneminde 0,4 milyon tutarında taşıt satışı sebebiyle yatırım faaliyetlerinden nakit girişi elde etmiştir.

Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları Şirket, 2022 yılı ve 2023Y1 döneminde işletme sermayesinin ve yatırımlarının finansmanı sağlamak amacıyla kredi kullanmış, kullanılan kredilere bağlı olarak 2022 yılında 55,6 milyon TL, 2023Y1 döneminde 125,5 milyon TL nakit girişi gerçekleşmiştir. Şirket ayrıca 2022 yılında 7326 sayılı kanun kapsamında 10,0 milyon TL kar dağıtımını gerçekleştirmiştir.

2022 yılı ve 2023Y1 dönemlerinde Şirket'in büyüyen iş hacmi ve artan döviz kurlarına bağlı olarak işletme sermayesi ihtiyacı yükselmiştir. Ayrıca Şirket, maddi duran varlık yatırımları gerçekleştirmiş ve yeni yatırımlara devam etmektedir. Şirket, bahsedilen işletme sermayesi ihtiyacını ve yatırımlarını finansal borçlanma yoluyla finanse etmiştir.

11.3. Fon durumu ve borçlanma ihtiyacı hakkında değerlendirme:

Finansal Varlıklar – TL	31.12.2022	30.06.2023
Nakit ve Nakit benzerleri	34.181.162	29.243.532
Kısa Vadeli Finansal Yatırımlar	249.027	326.632
Toplam Finansal Varlıklar	34.430.189	29.570.164
Finansal Borçlar – TL		
Kısa vadeli borçlanmalar	115.579.516	226.362.388
Uzun vadeli borçlanmalar	79.111.404	99.205.728
Toplam Finansal Borçlar	194.690.920	325.568.116
Net Finansal Borç	160.260.731	295.997.952
Toplam Özkaynaklar	260.819.219	310.348.062
Net Finansal Borç / Toplam Özkaynaklar	%61,4	%95,4

Şirket'in 2022 yılında 160,3 milyon TL olan net finansal borcu; 30.06.2023 döneminde 296,0 milyon TL'ye yükselmiştir. Finansal borçlar; artan iş hacmiyle beraber yükselen işletme sermayesi ihtiyacını finanse etmek ile üretimi, verimliliği artırmak için yapılan yatırımlar ve yeni fabrika inşası (Trafo Fabrikası) için ihtiyaç duyulan finansmana bağlı olarak artış göstermiştir. Sonuç itibarıyla Grup'un net finansal borç / özkaynakların oranı 30.06.2023 itibarıyla %95,4 seviyesindedir.

Şirket'in, yüksek hacimli stok alımlarının finansmanı için hazır tutması gereken fonlar ve büyük ölçekli maddi duran varlık yatırımları haricinde önemli bir borçlanma ihtiyacı bulunmamaktadır.

11.4. İşletme sermayesi beyanı:

İşletme Sermayesi (TL)	31.12.2022	30.06.2023
Dönen Varlıklar	650.472.051	931.628.013
Kısa Vadeli Yükümlülükler	401.656.326	628.173.237
Net İşletme Sermayesi	248.815.725	303.454.776

Şirket'in 30.06.2023 tarihi itibarıyla net işletme sermayesi 303,5 milyon TL olup, yükümlülüklerini sahip olduğu varlık kalemleri ile karşılayabilecek durumdadır.

Şirketi işbu İzahname tarihinden itibaren en az 12 aylık bir dönem için yeterli işletme sermayesi bulunmaktadır. Şirket'in net işletme sermayesi yeterlidir.

BNOS (E) ...
Şirketin ...
Ayrıca ...



11.5. Faaliyetlerini doğrudan veya dolaylı olarak önemli derecede etkilemiş veya etkileyebilecek fon kaynaklarının kullanımına ilişkin sınırlamalar hakkında bilgi:

Şirket'in, faaliyetlerini doğrudan veya dolaylı olarak önemli derecede etkilemiş veya etkileyebilecek fon kaynaklarının kullanımına ilişkin sınırlama yoktur.

İzahnameye konu finansal tablo tarihleri itibarıyla Şirket'in teminat / rehin / ipotek / kefalet pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir.

Şirket tarafından verilen teminat, rehin, ipotekler (TRİ) – TL	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	30.06.2023
1. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	124.307.774	231.009.588	361.365.221	811.105.331
2. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	33.738.825	50.239.291	59.478.525	75.635.894
3. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	0	0	0	0
4. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	0	0	0	0
- Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	0	0	0	0
- 2. ve 3. Maddeler kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	0	0	0	0
- 3. Madde kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	0	0	0	0
Toplam	158.046.599	281.248.879	420.843.746	886.741.225

31.12.2022 ve 30.06.2023, tarihleri itibarıyla verilen teminat mektupları ve ipoteklerin türleri itibarıyla dağılımı aşağıda gösterilmiştir:

	31.12.2020		31.12.2021		31.12.2022		30.06.2023	
	Döviz Tutarı	TL Tutarı	Döviz Tutarı	TL Tutarı	Döviz Tutarı	TL Tutarı	Döviz Tutarı	TL Tutarı
Teminat mektupları (TL)	5.457.579	5.457.579	18.407.744	18.407.744	4.585.217	4.585.217	55.654.992	55.654.992
Teminat mektupları (USD)	3.004.921	3.004.921	5.096.064	66.134.175	7.822.019	146.245.154	5.031.041	129.917.078
Teminat mektupları (Avro)	3.348.655	3.348.655	4.828.849	70.898.610	6.011.019	119.508.675	4.230.285	119.099.455
		57.679.549		155.440.529		270.339.046		304.671.525

Teminat mektupları, ağırlıklı olarak Grup'un aldığı faaliyetleri kapsamında ihaleler için verilmiştir.

	31.12.2020		31.12.2021		31.12.2022		30.06.2023	
	Döviz Tutarı	TL Tutarı	Döviz Tutarı	TL Tutarı	Döviz Tutarı	TL Tutarı	Döviz Tutarı	TL Tutarı
İpotekler (TL)	64.000.000	64.000.000	64.000.000	64.000.000	64.000.000	64.000.000	345.000.000	345.000.000

	31.12.2020		31.12.2021		31.12.2022		30.06.2023	
İpotekler (USD)	2.500.000	18.351.250	2.500.000	32.443.750	2.500.000	46.741.500	7.000.000	180.761.700
İpotekler (Avro)	2.000.000	18.015.800	2.000.000	29.364.600	2.000.000	39.763.200	2.000.000	56.308.000
		100.367.050		125.808.350		150.504.700		582.069.700

11.6. Yönetim kurulunca karara bağlanmış olan planlanan yatırımlar ile finansal kiralama yolu ile edinilmiş bulunanlar dahil olmak üzere mevcut ve edinilmesi planlanan önemli maddi duran varlıklar için öngörülen fon kaynakları hakkında bilgi:

Şirket'in 01.11.2023 tarihli ve 2023/33 sayılı yönetim kurulu kararı ile belirtildiği üzere halka arzdan elde edilecek gelirlerinin bir kısmıyla beraber özkaynak ve dış finansman imkanlarını kullanarak maddi duran varlık yatırımları gerçekleştirmeyi planlamaktadır. Bu yatırımlar; Balıkesir'de bulunan mevcut tesislerde kapasite ve verimlilik artışına yönelik yatırımlar, Trafo Fabrikası yatırımının tamamlanması ve ilave üretim hattı yatırımı, enerji depolama ve e-house (kompakt enerji dağıtım merkezleri) üretim tesisi ve yeni ürün yatırımları, elektrikli araç şarj istasyonu hizmeti yatırımları, şirket küresel izdüşümünün artırılarak ihracat potansiyelinin yükseltilmesi amacıyla gerçekleştirilecek montaj hatları ve ürün depolama tesisleri, pazarların gerektirdiği test ve sertifikasyonlar gibi yatırımlar ile enerji üretimi ve/veya depolanmasına ilişkin GES, RES veya diğer yenilenebilir enerji santral yatırımlarıdır.

12. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME, PATENT VE LİSANSLAR

12.1 İzahnamede yer alması gereken finansal tablo dönemleri itibarıyla ihracçının araştırma ve geliştirme politikaları ile sponsorluk yaptığı araştırma ve geliştirme etkinlikleri için harcanan tutarlar da dahil olmak üzere bu etkinlikler için yapılan ödemeler hakkında bilgi:

İnovatif yöntemlerle yeni ürünler, sistemler, yazılım geliştirilmesi, malzemeler, cihazlar, ekipman, prosedür ve süreçlerin geliştirilmesi ve yeni teknikler ve prototipler üretilmesi Şirket'in Ar-Ge faaliyetleri kapsamına girmektedir.

Şirket, kuruluşundan bu yana TÜBİTAK ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı gibi farklı Ar-Ge destek programları aracılığıyla çeşitli projeleri başlatarak faaliyet göstermiş; sektöründe yer alan bazı ürünleri özkaynaklarını kullanarak ve dışarıdan destek almaksızın geliştirme yolunda etkin rol üstlenmiştir. Bu hedefe yönelik olarak Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu Ar-Ge projeleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Şirket'in "Ar-Ge Merkezi" Kasım 2017 tarihinde, Ana Fabrika'da faaliyet göstermeye başlamıştır. 30.09.2021 tarihi itibarıyla "Ar-Ge Merkezi" faaliyetlerine son verilmiştir. Faaliyetlerinin durdurulması öncesinde "Ar-Ge Merkezi" kapsamında 15 adet Ar-Ge projesi tamamlamış olup, bu dönemde Ar-Ge Merkezi bünyesinde 3 yüksek lisans mezunu, 10 lisans mezunu araştırmacı ve 5 teknisyen statüsünde kişi istihdam edilmiştir.

No	Proje Adı	Finansman Şekli	Tamamlanma Tarihi
1	36kV, 1250A/16kA, Hava Yalıtımlı Hücreler için SF ₆ Gazı Yalıtımlı Ayırıcılar	Özkaynak	31.01.2018
2	36kV, 2500A Arabalı Tip Metal Clad Hücreler İçin Vakum Tüplü Kesiciler	Özkaynak	30.04.2018
3	Hava Yalıtımlı Hücreler İçin 630A/16kA, SF ₆ Gazı Yalıtımlı Süpürmeli Yük Ayırıcıları Tasarım ve İmalatı	Özkaynak	31.03.2019
4	Kuru Hava Yalıtımlı Hücre Tasarımı	Özkaynak	31.12.2019

No	Proje Adı	Finansman Şekli	Tamamlanma Tarihi
5	36kV, 2500A SF ₆ Gazı Yalıtımlı Hücre Tasarımı ve Geliştirilmesi	Özkaynak	31.12.2019
6	24kV, 3200A 31,5kA SF ₆ Gazı Yalıtımlı Hücreler	Özkaynak	31.12.2019
7	36kV, 16kA Hava Yalıtımlı Hücre Tip Çeşitlendirmesi ve Geliştirilmesi	Özkaynak	01.01.2020
8	Ayırıcı Mekanizmasının Kontakların Titreşim ve Harici Zorlamalardan Etkilenmemesi için İyileştirme Projesi	Özkaynak	31.03.2021
9	Kompakt Hücrelerde Kullanılan Kendinden Beslemeli Röleler için Self-Supply Bobin Tasarımı	Özkaynak	30.04.2021
10	36 kV, 630A/20kA Yük Ayırıcı Tasarım ve Geliştirilmesi	Özkaynak	01.06.2021
11	Yüksek Gerilim (60kV) Mobil Trafo ve Dağıtım Merkezi Tasarım ve Geliştirilmesi	Özkaynak	30.06.2021
12	36 kV 1250 A Arabalı Tip Vakum Devre Kesici Tasarımı	Özkaynak	30.06.2021
13	36 kV, 2500A/31,5kA Primer GIS Vakum Tüp Adaptasyonu	Özkaynak	01.08.2021
14	24 kV Gaz İzoleli Hücre için Gerilim Trafosu Tasarımı	Özkaynak	01.08.2021
15	24 kV, 630A/20kA Hava Yalıtımlı Hücre Tasarımı ve Geliştirilmesi	Özkaynak	01.08.2021
16	IEC 62217-200 Uyumlu All-sided Switchgear (AFLR) Sekonder Modüler GIS Hücresi Geliştirilmesi (*)	Özkaynak	02.08.2022

(*) Ar-Ge Merkezi bünyesinde gerçekleştirilmemiştir.

Şirket'in işbu İzahname tarihi itibarıyla "İnovasyon, Ar-Ge ve Ürün Geliştirme" bölümü bulunmakta olup Şirket, Ar-Ge çalışmalarına Balıkesir Teknopark bünyesinde devam etmeyi planlamaktadır. Ar-Ge ve tasarım faaliyetlerine Teknokent'te devam edilmesi için Şirket tarafından Balıkesir Üniversitesi Teknokent'e yapılmış olan başvuru uygun görülmüş olup; 11.10.2023 tarihinde Balıkesir Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde Balıkesir Teknokent Şubesi tescil edilmiştir.

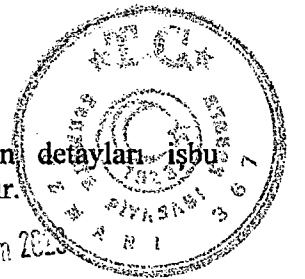
Aynı zamanda, akademik iş birliği çerçevesinde Boğaziçi Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi öğretim üyeleri de katılım sağlayarak çeşitli projeler geliştirme konusunda Şirket'e destek vermiştir.

Şirket'in İzahnameye konu finansal tablo dönemleri itibarıyla Ar-Ge çalışmaları için yaptığı harcamalar aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Finansal Dönem	Tutarı (TL)
31.12.2020	1.041.711,59
31.12.2021	2.247.946,67
31.12.2022	0,00
30.06.2023	0,00

Şirket'in bünyesinde geliştirilen ürünler için yapılan patent başvurularının detayları işbu İzahname'nin 7. Bölümünde (Faaliyetler Hakkında Genel Bilgiler) yer almaktadır.

Şirket'in bünyesinde geliştirilen ürünler için yapılan patent başvurularının detayları işbu İzahname'nin 7. Bölümünde (Faaliyetler Hakkında Genel Bilgiler) yer almaktadır.



10 Ocak 2023

Şirket'in bünyesinde geliştirilen ürünler için yapılan patent başvurularının detayları işbu İzahname'nin 7. Bölümünde (Faaliyetler Hakkında Genel Bilgiler) yer almaktadır.

13. EĞİLİM BİLGİLERİ

13.1. Üretim, satış, stoklar, maliyetler ve satış fiyatlarında görülen önemli en son eğilimler hakkında bilgi:

Elektrik Piyasası Kanunu çerçevesinde dağıtım lisansı sahibi olan ve Şirket'in yurt içindeki önemli müşterileri olan özel sektöre devredilmiş elektrik dağıtım şirketlerinin 4. Tarife dönemine (2021 – 2025) esas toplam yatırım bütçeleri, dönem başında o zamanki döviz kuru çevrim oranlarıyla yaklaşık 10 milyar Amerikan Doları olarak belirlenmiştir. Türkiye'nin elektrik altyapı ihtiyacının gereksinimleri ve Şirket'in satışlarının en büyük kısmını gerçekleştirdiği elektrik dağıtım şirketlerinin yatırım yapma zorunluluğu, Şirket'in satışlarını pozitif etkilerken satışları artıma eğilimindedir.

Küresel ısınmanın yol açtığı etkileri azaltmak ve sıfır net karbon hedeflerine ulaşmak amacıyla hız kazanan yenilenebilir enerji gereksinimleri, fosil yakıtla çalışan büyük güçlü enerji santrallerinin yerine daha küçük güçlerde çalışan, kimi zaman yerel yönetim, mahalle, site, hatta mesken temelinde kurulan rüzgâr ve güneş santrallerini getirmekte ve bu gereksinim tüm elektrik enerjisi değer zincirini dönüştürmektedir. Buna bağlı olarak yeni elektrik santralleri inşa edilmekte, toplam kurulu elektrik gücü artış göstermekte ve yenilenebilir enerji kaynaklarının payı da toplam üretim içerisinde artmaktadır. Elektrik enerjisinin üretim ve tüketim noktaları arasındaki fiziksel mesafeleri küçültten bu eğilimler, bu santrallerde üretilen enerjinin üretilme ve taşınma sürecinde Orta Gerilim seviyesindeki şebekeye duyulan gereksinimi arttırmaktadır. Bu husus Şirket'in eriştiği pazarın hacminin büyümesine yol açmakta ve dolayısıyla Şirket'in satışlarındaki artış eğilimini desteklemektedir.

Aynı şekilde, birden fazla yenilenebilir enerji kaynaklı hibrit santral düzenlemeleri ile birlikte YEKDEM kapsamının genişletilmesi (2020), elektrik depolama sistemlerinin mevzuata eklenmesi (2022) ve elektrikli araç şarj istasyonları kurulması ve işletilmesine ilişkin mevzuat altyapısının yürürlüğe girmesi (2022) gibi gelişmelerin hepsi Orta Gerilim şebeke yatırımlarını arttıracak ve çeşitlendirecek faktörlerdir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2022 yılında yayınladığı Türkiye Ulusal Enerji Planı'nda 2035 yılına yönelik olarak yer alan hedefler (güneş enerjisi kurulu gücünün 2022 yılına göre 36 kat artarak 52.9 GW'a, rüzgar enerjisi kurulu gücünün ise 2,5 kat artarak 29,6 GW'a, batarya depolama kapasitesinin 7,5 GW'a yükselmesi) bu pozitif eğilimlerin artan bir ivmeyle devam edeceğine işaret etmektedir.

Uluslararası ölçekte; Uluslararası Enerji Ajansı'nın 2021 yılı Mayıs ayında yayınladığı, 2050 yılında net sıfır karbon emisyonuna erişmek için izlenecek yol haritasını takiben, Avrupa Birliği Komisyonu yenilenebilir enerjiyle ilgili politikalarını 2021 Haziran ayında tüm üye ülkeler için yasal olarak bağlayıcı konuma getirmiştir. Bu doğrultuda AB Komisyonu'nun 2023 yılında güncellenen direktifine göre, yenilenebilir enerji kaynaklarından tüketilen enerjinin toplam tüketim içerisindeki payının 2030 yılında %45'e yükseltilmesi, değilse asgari olarak %42,5 olması zorunlu kılındı. Bu durum Batı Avrupa ülkelerinde süregelen yenilenebilir enerji yatırımlarının ivmesini ciddi ölçüde arttırmış ve komşu Doğu ve Orta Avrupa ülkelerini de büyüyen bir Pazar haline getirmiştir. AB dışında da dünyanın hemen hemen her ülkesinde hükümetler ve düzenleyici kuruluşlar, hem çevresel hem de dışa bağlı oldukları fosil yakıt gereksinimlerini azaltmak ve/veya enerji kaynaklarını çeşitlendirmek amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarının önünü açacak kararlar almaktadırlar.

Karbon nötr olma ve sürdürülebilirlik ihtiyaç ve hedefleri kapsamında dünyada enerjinin omurgası, fosil yakıtlardan elektrığe evrilmekte, elektriğin ulaşım, ısınma ve diğer alanlarda daha fazla kullanılması sonucu elektrik alt yapısı ekipmanlarına ihtiyaç artmaktadır. Ayrıca yenilenebilir kaynaklar, yerel santrallerde üretilen enerjinin üretildiği yerde tüketilmesi eğilimi de dağıtım

şebekesi teknolojilerinin kapsamını genişletmektedir. Bu durumun Şirket'in verdiği hizmetlere olan talebi artıracığı değerlendirilmektedir.

Büyük şehirlerdeki trafo merkezi inşası için yer bulma problemi ve arsa maliyetlerinin artışından dolayı yeraltı trafo merkezlerine olan talep artış göstermiştir. Şirket, yeraltı trafo merkezleri ürün grubunda uluslararası laboratuvarlardan iç ark sertifikasına sahiptir. 2005 yılından bu yana birçok merkezi anahtar teslim enerjilendirmiştir. Bu durum Şirket'in satışlarını pozitif etkilemektedir.

Şirket 2021 yılında Balıkesir OSB'nin genişleme alanında mevcut fabrikasının bitişiğindeki 35.736,42 m² arsayı kendi kaynaklarıyla tahsis etmiştir. Şirket Tahsisli Araziyi 2023 yılı sonuna kadar altyapısı tamamlanmış şekilde Balıkesir OSB'den teslim almayı beklemektedir. Güncel durumda OSB arazi üzerinde hafriyat işlerine devam etmektedir. Şirket bu arazide mevcut ürünlerin üretiminde kapasite ve verimlilik artışı sağlayacaktır.

Şirket Balıkesir Ana Fabrika parselinde Trafo Fabrikası inşaatına hali hazırda devam etmektedir. Bu tesis 2024 yılının ilk çeyreğinde faaliyetlerine başlayacak ve orta ve yüksek güç dağıtım ile yenilenebilir enerji santralleri özel trafoları üretecektir. Şirket ayrıca bu tesis içerisinde mevcut durum itibarıyla üçüncü kişilerden temin edilen alçak gerilim dağıtım panolarının üretimini de başlayacaktır. Bu yatırımlarla birlikte Şirket dışarıdan tedarik ettiği dağıtım transformatörlerini ve gerilim dağıtım panolarını da kendi bünyesinde üreterek müşteri taleplerini tamamen kendi mühendislik ve ürünleriyle karşılama imkânı yaratarak karlılığını ve satış hacmini artıracığını değerlendirmektedir.

Şirket Paris İklim Anlaşmasında temelleri atılan sıfır karbon emisyonuna katkıda bulunmak üzere gerek Ar-Ge çalışmalarını sürdürdüğü SF₆ gazı içermeyen anahtarlama ürünleri (SF₆-free) için ilave hat kurularak özellikle Avrupa Pazarı'ndaki artan talebin karşılanması planlanmaktadır. SF₆ gazı içermeyen anahtarlama ürünleri (SF₆-free) için işbu İzahname tarihi itibarıyla tasarım ve prototiplendirme fazları tamamlanmış olup; projeye ilişkin iyileştirme ve sertifikasyon süreçleri devam etmektedir.

Şirket'in başlıca girdileri olan; galvaniz sac ve bakır gibi kalemleri döviz bazlı olarak fiyatlanmakta ve bu itibarla kur hareketlerinden doğrudan etkilenmektedir. Buna karşılık Şirket, tüm satışlarını döviz bazlı olarak gerçekleştirmektedir. Döviz kurlarındaki artış, Şirket'in satışlarına doğrudan yansırken, maliyetlerde personel giderleri gibi Türk Lirası girdilerin de olmasına nedeniyle söz konusu artış, Şirket'in karlılığını olumlu yönde etkileyebilmektedir.

Şirket, satışlarını temel olarak proje bazlı gerçekleştirirken projenin başında avans almakta üretim ve stoklarını proje özelinde planlamaktadır. Şirket, emtia fiyatlarında ve döviz kurlarındaki oynaklık sebebiyle stoklarını artırma ve yedek stok bulundurma eğilimindedir.

13.2. İhraççının beklentilerini önemli ölçüde etkileyebilecek eğilimler, belirsizlikler, talepler, taahhütler veya olaylar hakkında bilgiler:

Türkiye'de enflasyonu kontrol altına almak amacıyla %8,50 olan bir hafta vadeli repo faizi, TCMB Para Politikası Kurulu Haziran 2023 toplantısında %15, Temmuz ayı toplantısında %17,5, Ağustos toplantısında %25 ve Eylül toplantısında %30 seviyesine yükseltilmiştir. İlerleyen dönemlerde Para Politikası Kurulu'nun alacağı kararlar belirsizliğini korumakta ve bu nedenle genel olarak finans piyasalarında finansmana erişimi zorlaştırmakta, sonuç olarak finansman maliyetleri öngörüsü belirsizleşmektedir. Buna ek olarak Avrupa ve ABD'de devam eden daraltıcı para politikalarının sona ereceği zamana ilişkin belirsizlik, Şirket'in finansman maliyetlerine ilişkin öngörüsünü zorlaştıran diğer bir önemli unsur olarak öne çıkmaktadır.

2022 Şubat ayında başlayan Rusya Ukrayna Savaşı'na ilişkin belirsizlik devam etmektedir. Savaşta gelişmeler enerji ve emtia fiyatlarını doğrudan etkilemekte ve Şirket'in maliyetlerine doğrudan yansımaktadır.

163

10 Kasım 2023

Şirket, Cezayir ve Katar gibi petrol ve doğalgaz kaynakları zengini ülkelerle doğrudan ya da dolaylı olarak çalışmaktadır. Küresel ölçekte yaşanan politik ve çevresel gelişmeler nedeniyle özellikle 2015 yılı sonrası petrol ve doğalgaz fiyatlarında yaşanan sert değişimler bu ülkelerdeki iş hacminde olumlu veya olumsuz yönde belirsizlik yaratmaktadır.

14. KAR TAHMİNLERİ VE BEKLENTİLERİ

14.1. İhraççının kar beklentileri ile içinde bulunulan ya da takip eden hesap dönemlerine ilişkin kar tahminleri:

Yoktur.

14.2. İhraççının kar tahminleri ve beklentilerine esas teşkil eden varsayımlar:

Yoktur.

14.3. Kar tahmin ve beklentilerine ilişkin bağımsız güvence raporu:

Yoktur.

14.4. Kar tahmini veya beklentilerinin, geçmiş finansal bilgilerle karşılaştırılabilecek şekilde hazırlandığına ilişkin açıklama:

Yoktur.

14.5. Daha önce yapılmış kar tahminleri ile bu tahminlerin işbu izahname tarihi itibarıyla hala doğru olup olmadığı hakkında bilgi:

Yoktur.

15. İDARİ YAPI, YÖNETİM ORGANLARI VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

15.1. İhraççının genel organizasyon şeması:

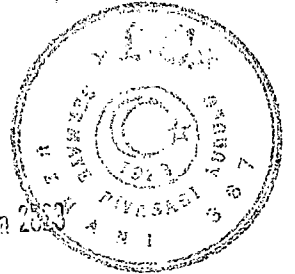
Yönetim Kurulu Başkanı				Yönetim Kurulu Başkan Vekili			
Genel Müdür							
İç Geliştirme Direktörü				Dış İlişkiler ve Finans Direktörü			
Finans ve Grup Lideri	Satış Grup Lideri	Var. İç Satış Grup Lideri	Mühendislik Grup Lideri	Özellik Grup Lideri	Uzun Geliştirme ve Ar-Ge Grup Lideri	Mali İler Grup Lideri	Hesap ve İK Grup Lideri
Paralel	Var. Dış Satışlar	Var. İç Satışlar	Proje Yönetim	Anahtarlar Ekspertiz Üstü	Ar-Ge	Maliye	İnsan Kaynakları
Kurumsal İlişkiler	Team Satışlar	Barış Kızıllı	Mühendislik	Konjektör Üstü	Uz-Ge	Proje & İnceleme	İnsan Kaynakları
				Temel Yönetim Üstü			
				Proje Yönetim			
				Temel Yönetim			
				Satış			
				Satış Yönetim			
				Satış Alana, Depo ve Lojistik			
				Yatırım			
				Bakım			



18 Ocak 2023

ERONİT İNŞAAT VE YATIRIM A.Ş.

10 Ocak 2013



15.2. İdari yapı:

15.2.1. İhraççının yönetim kurulu üyeleri hakkında bilgi:

Şirket'in İzahname tarihi itibarı ile görevli olan Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son 5 Yılda İhraççada Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi	Sermaye Payı	
					%	TL
Tarık Can Akbaş	Yönetim Kurulu Başkanı	İstasyon Mahallesi, Güney Yanyol Caddesi, No: 78, Gebze, Kocaeli	Satış Grup Lideri – Genel Müdür – Yönetim Kurulu Başkanı	13.04.2023 tarihinden itibaren 13.04.2026 tarihine kadar yaklaşık 2 yıl 6 ay	%50	110.000.000
Tunahan Akbaş	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İstasyon Mahallesi, Güney Yanyol Caddesi, No: 78, Gebze, Kocaeli	Mühendislik Grup Lideri – Yönetim Kurulu Başkan Vekili	13.04.2023 tarihinden itibaren 13.04.2026 tarihine kadar yaklaşık 2 yıl 6 ay	%50	110.000.000
Yasin Çakar	Yönetim Kurulu Üyesi	Gaziosmanpaşaosb Mahallesi, 7. Cadde, Ekosinerji Blok, No: 17-19A, İç Kapı No: 1, Altıeylül, Balıkesir	Üretim Grup Lideri – Genel Müdür Yardımcısı – Genel Müdür	13.04.2023 tarihinden itibaren 13.04.2026 tarihine kadar yaklaşık 2 yıl 6 ay	Yoktur.	Yoktur.
Tamer Özkahraman	Yönetim Kurulu Üyesi	Gaziosmanpaşaosb Mahallesi, 7. Cadde, Ekosinerji Blok, No: 17-19A, İç Kapı No: 1, Altıeylül, Balıkesir	Ürün Geliştirme ve Ar-Ge Grup Lideri	31.08.2023 tarihinden itibaren 13.4.2026 tarihine kadar yaklaşık 2 yıl 6 ay	Yoktur.	Yoktur.
Necmi Erdem	Yönetim Kurulu Üyesi	İstasyon Mahallesi, Güney Yanyol Caddesi, No: 78, Gebze, Kocaeli	Dış İlişkiler ve Finans Direktörü	31.08.2023 tarihinden itibaren 13.4.2026 tarihine kadar yaklaşık 2 yıl 6 ay	Yoktur.	Yoktur.

15.2.2. Yönetimde söz sahibi olan personel hakkında bilgi:

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son 5 Yılda İhraççada Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi	Sermaye Payı	
					%	TL
Atalay Tan	Satış Grup Lideri	İstasyon Mahallesi, Güney Yanyol Caddesi, No: 78, Gebze, Kocaeli	Ticari Ürünler Satış Şefi, Ticari Satışlar Müdürü, Satış Grup Lideri	Aksi kararlaştırılincaya kadar	Yoktur.	Yoktur.

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi	Sermaye Payı	
					%	TL
Bilal Erdoğan	Mühendislik Grup Lideri	İstasyon Mahallesi, Güney Yanyol Caddesi, No: 78, Gebze, Kocaeli	Mühendislik Takım Lideri	Aksi kararlaştırılmaya kadar	Yoktur.	Yoktur.
Dilara Yetkin	Pazarlama Grup Lideri	İstasyon Mahallesi, Güney Yanyol Caddesi, No: 78, Gebze, Kocaeli	Pazarlama Grup Lideri	Aksi kararlaştırılmaya kadar	Yoktur.	Yoktur.
Erol Yıldız	İdari İşler ve İnsan Kaynakları Grup Lideri	Gaziosmanpaşaosb Mahallesi, 7. Cadde, Ekosinerji Blok, No: 17-19A, İç Kapı No: 1, Altıeylül, Balıkesir	İnsan Kaynakları Müdürü	Aksi kararlaştırılmaya kadar	Yoktur.	Yoktur.
Gürdal Çiçek	Mali İşler Grup Lideri	İstasyon Mahallesi, Güney Yanyol Caddesi, No: 78, Gebze, Kocaeli	Muhasebe Müdürü	Aksi kararlaştırılmaya kadar	Yoktur.	Yoktur.
M. Ahmet Anadol	Üretim Grup Lideri	Gaziosmanpaşaosb Mahallesi, 7. Cadde, Ekosinerji Blok, No: 17-19A, İç Kapı No: 1, Altıeylül, Balıkesir	Fabrika Müdürü, Üretim Müdürü	Aksi kararlaştırılmaya kadar	Yoktur.	Yoktur.
Osman Çelen	Yurt İçi Satış Grup Lideri	Gaziosmanpaşaosb Mahallesi, 7. Cadde, Ekosinerji Blok, No: 17-19A, İç Kapı No: 1, Altıeylül, Balıkesir	Yurt İçi Satış Şefi	Aksi kararlaştırılmaya kadar	Yoktur.	Yoktur.
Mehmet İmeryüz	İş Geliştirme Direktörü	İstasyon Mahallesi, Güney Yanyol Caddesi, No: 78, Gebze, Kocaeli	İş Geliştirme Direktörü	Aksi kararlaştırılmaya kadar	Yoktur.	Yoktur.

15.2.3. İhraççı son 5 yıl içerisinde kurulmuş ise ihraççının kurucuları hakkında bilgi:

Şirket son 5 yıl içinde kurulmamıştır.

15.2.4. İhraççının mevcut yönetim kurulu üyeleri ve yönetimde söz sahibi olan personel ile ihraççı son 5 yıl içerisinde kurulmuş ise kurucuların birbiriyle akrabalık ilişkileri hakkında bilgi:

Yönetim kurulu üyeleri Tarık Can Akbaş ve Tunahan Akbaş kardeşlerdir. Şirket'in mevcut yönetim kurulu üyeleri ve yönetimde söz sahibi olan personel arasında başkaca bir akrabalık ilişkisi bulunmamaktadır.

15.3. İhraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin yönetim ve uzmanlık deneyimleri hakkında bilgi:

Yönetim Kurulu Üyeleri

Tarık Can AKBAŞ – Yönetim Kurulu Başkanı

1991 doğumlu olan Tarık Akbaş lise öğrenimini Üsküdar Amerikan Lisesi'nde tamamlamıştır. 2015 yılında Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra; EKOS bünyesinde Cezayir'de yapımı üstlenilmiş olan ve Cezayir'in en büyük trafo merkezi yatırımlarından 400/220kV 3x300MVA trafo merkezi projesinde saha mühendisliği göreviyle iş hayatına başlamıştır. Daha sonra 2018 yılında Türkiye'ye dönerek Şirket'in Satış Grup Liderliğini

üstlenmiştir. 2022 yılı itibarıyla Şirket'in Genel Müdürlük görevini üstlenmiş olup; işbu İzahname tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanı görevini sürdürmektedir. Elektromekanik Sanayiciler Derneği'nde (EMSAD) Denetim Kurulu Üyesi olan Tarık Akbaş Dış, Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun (DEİK) Bangladeş İş Konseyi Yönetim Kurulu'nda görev almaktadır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Tunahan AKBAŞ – Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1993 doğumlu Tunahan Akbaş, lise öğrenimini Robert Kolej'de tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesiyle mezun olmuştur. Lisans sonrası yurtdışında Danmarks Tekniske Universitet (DTU) ve Delft University of Technology okullarında sırasıyla Makina Mühendisliği ve Uzay Mühendisliği üzerine yüksek lisans öğrenimini gördükten sonra iş hayatını Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak devam ettirmektedir. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Yasin ÇAKAR – Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

1985 Balıkesir doğumlu olan Yasin Çakar, Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesiyle mezun olduktan sonra Marmara Üniversitesi Mühendislik Yönetimi yüksek lisans programını tamamlamıştır. Lisans eğitiminden sonra Best A.Ş., Türk Telekom A.Ş. ve General Electric (GE) şirketlerinde mühendis ve yönetici olarak görev almıştır. 2017 yılında Üretim Grup Müdürü olarak katıldığı Şirket'te halen Genel Müdür olarak çalışmaktadır. İngilizce bilmektedir.

Tamer ÖZKAHRAMAN – Yönetim Kurulu Üyesi ve Ürün Geliştirme ve Ar-Ge Grup Lideri

1964 yılı Burhaniye doğumlu olan Tamer Özkahraman, 1985 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra 1987 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliğinde yüksek lisansını tamamlamıştır. 38 yıldır elektrik mühendisi olarak görev yapan Tamer Özkahraman, elektrik alçak gerilim ve orta gerilim dağıtım sistemleri, transformatör merkezleri altyapı çalışmalarında, elektrik sistemleri, kumanda ve koruma panoları (dolapları) tasarımı ve üretimi konusunda ve son 23 yıldır Şirket'te özellikle orta gerilim anahtarlama elemanları (devre kesiciler, ayırıcılar, topraklayıcılar vs.), anahtarlama düzenleri (hava ve gaz yalıtımlı hücreler) geliştirilmesi, tasarlanması ve üretilmesi konusunda Ar-Ge merkezi yöneticisi olarak görev yapmıştır. Halen Şirket'te Ürün Geliştirme ve Ar-Ge Grup Lideri olarak çalışmaktadır. İngilizce bilmektedir.

Necmi ERDEM – Yönetim Kurulu Üyesi ve Dış İlişkiler ve Finans Direktörü

1950 yılı Haymana Ankara doğumlu olan Necmi Erdem, Hacettepe Üniversitesi Sosyal ve İdari Bilimler Fakültesi Fransız dili ve Edebiyatı Bölümünden 1974 yılında mezun olmuştur. Bankacılık hayatına 1978 yılında Ziraat Bankası İstanbul Dış Muameleler Şubesi İhracat Bölümünde başlamıştır. Daha sonra Garanti Bankası Dış Muameleler Şubesi İhracat Servisinde göreve başlamış, çeşitli servislerde yönetici ve Şube Müdürü olarak görevler yapmıştır. 2000 yılında Garanti Bankası'ndan emekli olmuştur. Emekliliğinden sonra Anadolu Bank'ın Tuzla Serbest Bölgesi Şubesi Yöneticiliğini yapmıştır. 2003 Eylül ayında Şirket'e Finansman Müdürü olarak katılmıştır. Halen Dış İlişkiler ve Finans Direktörü olarak görev yapmaktadır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel

Mehmet İMERYÜZ – İş Geliştirme Direktörü

1965 yılı Ankara doğumlu olan Mehmet İmeryüz, 1989 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliğinden mezun olup, 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliğinde yüksek lisansını tamamlamıştır. Yüksek lisans öğrenimi süresince



10 Kasım 2023

Boğaziçi Üniversitesinde Araştırma ve Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. 1994 yılında Şirket'e Proje Yöneticisi olarak katılmıştır. 2000 – 2022 yılları arasında General Electric firmasında Ticari, Satış, Operasyon ve Ülke Yöneticiliği görevlerini yapmıştır. 2022 yılında tekrar Şirket'e katılmış olup İş Geliştirme Direktörü olarak halen görevine devam etmektedir. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

M. Ahmet ANADOL – Üretim Grup Lideri

1952 Ankara doğumlu olan M. Ahmet Anadol, Orta ve Lise eğitimini Saint Joseph Fransız Lisesinde yaptıktan sonra lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Gümüşsuyu Makine Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamlanmıştır. 1980 – 1990 yılları arası Arçelik Çayırova tesislerinde Maliyet Analiz, Satın Alma ve Mamul Mühendisliği bölümlerinde görev almıştır. 1991 – 1995 yılları arasında Madsan Dış Ticaret şirketinde Teknik Müdür olarak çalıştıktan sonra 1995-2014 yılları arasında Etiler Alkent Sitesinde Proje Müdürü olarak ISS firmasında çalışmıştır. 2015 yılında EKOS ailesine katılmış Fabrika Müdürlüğü ile Üretim Müdürlüğü görevlerinde bulunmuş olup, halen Üretim Grup Lideri olarak görev yapmaktadır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Gürdal ÇİÇEK – Mali İşler Grup Lideri

1973 yılı Üsküdar doğumlu olan Gürdal Çiçek, lise eğitimini Kadıköy'de tamamladıktan sonra Anadolu Üniversitesinde İşletme eğitimi almıştır, Işık Üniversitesinde Konsolide Finansal Tablolar Konusunda yüksek lisansını tamamlamıştır. 1996 yılında Demir Sigorta Genel Müdürlüğünde Muhasebe Uzmanı olarak iş hayatına başlamıştır. Halka açık olan Meges Boya firmasında Muhasebe Müdür Yardımcısı olarak devam etmiştir. 2009 yılında Şirket'e Muhasebe Şefi olarak katılmış ve Mali İşler Grup Lideri olarak halen görevine devam etmektedir.

Erol YILDIZ – İdari İşler ve İnsan Kaynakları Grup Lideri

1978 yılı Bandırma doğumlu olan Erol Yıldız, Lise eğitimini Bandırma'da tamamladıktan sonra Eskişehir Anadolu Üniversitesinde bankacılık ve sigortacılık eğitimi almıştır. Meslek hayatına sigortacılık ile başlayan Erol Yıldız, 4 yıl bu alanda görev yapmıştır. İlgili alanı olan insan yönetimi konusunda çeşitli kurumlardan ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezinden Stratejik İnsan Kaynakları Yönetim eğitimi alarak Bandırma, Ankara ve Balıkesir'de olmak üzere yaklaşık 25 yıldır İnsan Kaynakları ve İdari İşler mesleğini icra etmektedir. Çalışma süresinin yaklaşık 10 yılını uzmanlık, 15 yılını da yönetici olarak sürdürmekte olan Erol Yıldız, Kasım 2015'te İnsan Kaynakları Şefi olarak Şirket'e katılmış ve halen İdari İşler ve İK Grup Lideri olarak görev yapmaktadır.

Dilara YETKİN – Pazarlama Grup Lideri

1991 yılı İstanbul doğumlu olan Dilara Yetkin, 2015 Yılında Boğaziçi Üniversitesi Kimya Bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına medikal cihaz sektöründe Alvimedica ve General Electric firmalarının satış ve pazarlama bölümlerinde çalışarak başlamış, ilaç sektöründe çeşitli firmalarda marka yönetimi pozisyonlarında devam etmiştir. 2023 yılında Kurumsal İletişim ve Pazarlama Grup Lideri olarak katıldığı Şirket'te çalışmaya devam etmektedir. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Atalay TAN – Satış Grup Lideri

1982 yılı Sakarya doğumlu olan Atalay Tan, 2008 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2009 yılında Satış Mühendisi olarak Şirket'e katılmıştır. Şirket'te Ticari Ürünler Satış Şefi, Ticari Satışlar Müdürü, Satış Grup Lideri olarak görev almış olup, halen Satış Grup Lideri olarak görevine devam etmektedir. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

EKOS ÜRÜNLERİ VE HİZMETLERİ A.Ş.
Bilgi
Müşteri Hizmetleri
1000 000 0000

10 Kasım 2023

Osman ÇELEN – Yurt İçi Satış Grup Lideri

1986 Balıkesir doğumlu olan Osman Çelen, Balıkesir Üniversitesi Endüstri Mühendisliği ve Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümlerinden lisans derecesiyle mezun olduktan sonra Afyon Kocatepe Üniversitesi Nanobilim-Nanoteknoloji ABD’de tezli yüksek lisans programını tamamlamıştır. Lisans eğitiminden sonra Eti Maden ve Legrand Elektrik şirketlerinde mühendis ve yönetici olarak görev almıştır. 2021 yılında Yurtiçi Satış Şefi olarak katıldığı Şirket’te halen Yurtiçi Satış Grup Lideri olarak çalışmaktadır.

Bilal ERDOĞAN – Mühendislik Grup Lideri

1989 Gebze doğumlu olan Bilal Erdoğan, Gebze’de lise eğitimini tamamladıktan sonra Yıldız Teknik Üniversitesinde Elektrik Mühendisliği eğitimini almıştır. Mezun olduktan sonra Suer Mühendislik firmasında Maltepe Nivada projesinde Saha Mühendisi olarak iş hayatına başlamıştır. 2015 yılında Proje Mühendisi olarak Şirket’e katılmıştır. SCADA Uzmanlığı ve Mühendislik Takım Lideri olarak görev yapmış olup, halen Mühendislik Grup Lideri olarak görev yapmaktadır. İngilizce bilmektedir.

15.4. Yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin son durum da dahil olmak üzere son beş yılda, yönetim ve denetim kurullarında bulunduğu veya ortağı olduğu bütün şirketlerin unvanları, bu şirketlerdeki sermaye payları ve bu yönetim ve denetim kurullarındaki üyeliğinin veya ortaklığının halen devam edip etmediğine dair bilgi:

Tarık Can Akbaş / Yönetim Kurulu Başkanı				
Şirket Unvanı	Görevi	Durum	Sermaye (TL)	Sermaye Payı (%)
Ekosinerji Dış Ticaret Kollektif Şirketi Müge Özsoy Akbaş ve Ortağı	-	Devam Ediyor	300.000,00	%30
Arf Teknoloji Anonim Şirketi	Yönetim Kurulu Üyesi	Devam Ediyor	3.500.000,00	%35

Tunahan Akbaş				
Şirket Unvanı	Görevi	Durum	Sermaye (TL)	Sermaye Payı (%)
Arf Teknoloji Anonim Şirketi	Yönetim Kurulu Üyesi	Devam Ediyor	3.500.000,00	%35

Ekosinerji Dış Ticaret Kollektif Şirketi
Müce Özsoy Akbaş ve Ortağı
10 Ocak 2023

Yıllık Yapılan Ücret Ödemeleri (TL)				
Ödeme Açıklaması	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	30.06.2023
Yönetim Kurulu Huzur Hakkı Brüt Ödemeleri	204.028,47	505.736,17	801.470,97	1.414.952,50
Yöneticilere (*) Ödenen Brüt Ücretler	744.494,33	2.207.782,94	4.529.196,96	4.854.000,00
Toplam	948.522,80	2.713.519,11	5.330.667,93	6.268.952,50

(*) Yöneticiler kapsamına Şirket'in İş Geliştirme Direktörü, Dış İlişkiler ve Finans Direktörü, Satış Grup Lideri, Yurt İçi Satış Grup Lideri, Mühendislik Grup Lideri, Üretim Grup Lideri, Ar-Ge Grup Lideri, Mali İşler Grup Lideri, İdari İşler ve İnsan Kaynakları Grup Lideri dahil edilmiştir.

16.2. Son yıllık hesap dönemi itibarıyla ihraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi personeline emeklilik aylığı, kıdem tazminatı veya benzeri menfaatleri ödeyebilmek için ihraççının veya bağlı ortaklıklarının ayırmış olduğu veya tahakkuk ettirdikleri toplam tutarlar:

Tazminat Karşılıkları (TL)				
Ödeme Açıklaması	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	30.06.2023
Yönetim Kurulu İçin Ayrılan Tazminat Karşılığı	0	0	0	220.124,5
Yöneticiler (*) İçin Ayrılan Tazminat Karşılığı	248.533,80	358.451,40	981.486	458.541,82
Diğer Çalışanlar İçin Ayrılan Tazminat Karşılığı	677.872,20	566.981,60	1.253.584	738.662,68
Toplam	926.406	925.433	2.235.070	1.417.329

(*) Yöneticiler kapsamında İş Geliştirme Direktörü, Dış İlişkiler ve Finans Direktörü, Satış Grup Lideri, Yurt İçi Satış Grup Lideri, Mühendislik Grup Lideri, Üretim Grup Lideri, Ar-Ge Grup Lideri, Mali İşler Grup Lideri, İdari İşler ve İnsan Kaynakları Grup Lideri dahil edilmiştir.

17. YÖNETİM KURULU UYGULAMALARI

17.1. İhraççının yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin görev süresi ile bu görevde bulunduğu döneme ilişkin bilgiler:

YÖNETİM KURULU			
Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
Tarık Can Akbaş	Yönetim Kurulu Başkanı	Satış Grup Lideri – Genel Müdür – Yönetim Kurulu Başkanı	13.04.2023 tarihinde 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmiştir. 13.04.2026 tarihine kadar yaklaşık 2 yıl 6 ay görev süresi kalmıştır.
Tunahan Akbaş	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Mühendislik Grup Lideri – Yönetim Kurulu Başkan Vekili	13.04.2023 tarihinde 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmiştir. 13.04.2026 tarihine kadar yaklaşık 2 yıl 6 ay görev süresi kalmıştır.
Yasin Çakar	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür	Üretim Grup Lideri – Genel Müdür Yardımcısı – Genel Müdür	13.04.2023 tarihinde 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmiştir. 13.04.2026 tarihine kadar yaklaşık 2 yıl 6 ay görev süresi kalmıştır.

YÖNETİM KURULU			
Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
Tamer Özkahraman	Yönetim Kurulu Üyesi, Ürün Geliştirme ve Ar-Ge Grup Lideri	Ürün Geliştirme ve Ar-Ge Grup Lideri	31.08.2023 tarihinde 13.04.2026 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmiştir. 13.04.2026 tarihine kadar yaklaşık 2 yıl 6 ay görev süresi kalmıştır.
Necmi Erdem	Yönetim Kurulu Üyesi, Dış İlişkiler ve Finans Direktörü	Dış İlişkiler ve Finans Direktörü	31.08.2023 tarihinde 13.04.2026 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmiştir. 13.04.2026 tarihine kadar yaklaşık 2 yıl 6 ay görev süresi kalmıştır.

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONEL			
Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
Atalay Tan	Satış Grup Lideri	Ticari Ürünler Satış Şefi, Ticari Satışlar Müdürü, Satış Grup Lideri	16.12.2009 tarihinden itibaren aksi karar alınuncaya dek
Bilal Erdoğan	Mühendislik Grup Lideri	Mühendislik Takım Lideri	03.08.2015 tarihinden itibaren aksi karar alınuncaya dek
Dilara Yetkin	Pazarlama Grup Lideri	Pazarlama Grup Lideri	22.06.2023 tarihinden itibaren aksi karar alınuncaya dek
Erol Yıldız	İdari İşler ve İnsan Kaynakları Grup Lideri	İnsan Kaynakları Müdürü	26.11.2015 tarihinden itibaren aksi karar alınuncaya dek
Gürdal Çiçek	Mali İşler Grup Lideri	Muhasebe Müdürü	27.10.2009 tarihinden itibaren aksi karar alınuncaya dek
M. Ahmet Anadol	Üretim Grup Lideri	Fabrika Müdürü, Üretim Müdürü	10.06.2014 tarihinden itibaren aksi karar alınuncaya dek
Osman Çelen	Yurt İçi Satış Grup Lideri	Yurt İçi Satış Şefi	10.01.2022 tarihinden itibaren aksi karar alınuncaya dek
Mehmet İmeryüz	İş Geliştirme Direktörü	İş Geliştirme Direktörü	03.08.2022 tarihinden itibaren aksi karar alınuncaya dek

17.2. Tamamlanan son finansal tablo dönemi itibarıyla ihraççı ve bağlı ortaklıkları tarafından, yönetim kurulu üyelerine ve yönetimde söz sahibi personele, iş ilişkisi sona erdirildiğinde yapılacak ödemelere/sağlanacak faydalara ilişkin sözleşmeler hakkında bilgi veya bulunmadığına dair ifade:

Yönetim kurulu üyelerine ve yönetimde söz sahibi personele, iş ilişkisi sona erdirildiğinde Şirket tarafından ödeme yapılmasını veya fayda sağlanmasını öngören herhangi bir sözleşme bulunmamaktadır.

17.3. İhraççının denetimden sorumlu komite üyeleri ile diğer komite üyelerinin adı, soyadı ve bu komitelerin görev tanımları:

Şirket'in İzahname tarihi itibarıyla mevcut yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgi yukarıda temin edilmektedir.

ERKUN KANDIRCI VE EŞLERİ A.Ş.
MÜHÜRÜ
172

172
10 Ocak 2023

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 11. Maddesine göre "TTK ve sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, riskin erken saptanması komitesi dahil olmak üzere, Yönetim Kurulu'nun kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları TTK, SPKn, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak, gerekli göreceği konularda komiteler ve alt komiteler oluşturur".

Şirket tarafından Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulacaktır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin halka arz sonrası atanması planlanmaktadır. Dolayısıyla ilgili komitelerin Şirket paylarının halka arzını takiben SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum çerçevesinde ve bu Tebliğ'de belirtilen sürelerle uyularak ve her halükârda en geç halka arzdan sonra gerçekleşecek ilk genel kurul toplantısına kadar faaliyete geçmesi planlanmaktadır.

17.4. İhraççının Kurulun kurumsal yönetim ilkeleri karşısındaki durumunun değerlendirilmesi hakkında açıklama:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum" başlıklı 17. Maddesine göre "SPK tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup, Esas Sözleşme'ye aykırı sayılır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerde SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur."

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, payları ilk kez halka arz edilmesi için Kurul'a başvuran ortaklıkların, Kurul tarafından grupların belirlenmesine ilişkin listenin ilanına kadar üçüncü gruptaki ortaklıkların yükümlülüklerine tabi olacağı öngörülmüştür. Dolayısıyla Şirket, Kurulca yeni listenin ilanına kadar üçüncü grup içinde yer alacaktır. Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki söz konusu yükümlülükler Şirket'in paylarının Borsa'da işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumu sağlaması gerekmektedir. Bu bağlamda Şirket, paylarının Borsa'da işlem görmeye başlamasından sonra yapılacak ilk genel kurul itibarıyla Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum sürecini tamamlamış olacaktır.

Yönetim Kurulu'nun 22.08.2023 tarih ve 2023/18 sayılı kararı ile Şirket tarafından ücretlendirme politikası, bilgilendirme politikası, kâr dağıtım politikası, bağış ve yardım politikası belirlenmiştir. Yönetim kurulu kararı ile belirlenen politikalar 31.08.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgi ve görüşlerine sunulmuş ve pay sahiplerinin onayına sunulanlar kabul edilmiştir. Yönetim kurulu tarafından belirlenen olup, politikaların içerikleri aşağıda belirtilmiştir:

Ücretlendirme Politikası

Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını düzenleyen ücretlendirme politikası uyarınca, yönetim kurulu tarafından hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştir ve performans değerlendirmesi yapılarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri bu değerlendirmeler dikkate alınarak belirlenir. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri yönetim kurulu kararı ile, yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise genel kurul kararı ile belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretin üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilir ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

EROL İLHAN ÖZDEMİR FİRTİP A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı
17.08.2023



Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eş zamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket'in kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirmeler Şirket tarafından periyodik olarak KAP'a girişleri yapılan finansal tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık faaliyet raporları, Şirket internet sitesi (www.ekoselectric.com), özel durum açıklama formları, TTSG ve günlük gazeteler aracılığıyla yapılan ilan ve duyurular ve telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri ve araçları kullanılarak yapılır. Şirket'in özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta da açıklama yapılır ve ilgili açıklamaya Şirket internet sitesinde de ayrıca yer verilir.

Kar Dağıtım Politikası

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Şirket stratejisi, Şirket, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının genel kurul toplantısını takiben en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarı ile başlanması kaydıyla ödenir. Kâr dağıtım tarihine genel kurul karar verir. Genel kurul veya yetki verilmesi halinde yönetim kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, genel kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Bağış ve Yardım Politikası

Bağış ve yardım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 18'inci maddesi çerçevesinde, Şirket tarafından yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir ve yapılan bağışlar dağıtılabilir kar matrahına eklenir. SPK yapılacak bağış miktarına üst sınır getirme yetkisine sahiptir. Bağışlar, SPKn'nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve sair ilgili mevzuat hükümlerine aykırılık teşkil edemez, gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve yıl içinde yapılan bağışlara dair bilgiler genel kurulda ortakların bilgisine sunulur.

Şirketin pay sahiplerinin haklarının korunması esasında uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır. Ancak, sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine ve Şirket politika ve uygulamalarına uygun olmak suretiyle, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen bağış ve yardımlar Şirket amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde yapılabilir. Her türlü tüzel veya gerçek kişiye bağış ve yardımlar nakdi veya aynı olarak yapılabilir.

Şirket tarafından Esas Sözleşmesi'nin 18'inci maddesi çerçevesinde yapılacak bağış ve ödemeler, SPK'nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur. İlgili dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir. Bağış ve yardımların olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur.

17.5. Kurul düzenlemeleri uyarınca kurulması zorunlu olan ihraççının pay sahipleri ile ilişkiler biriminin faaliyetleri ile bu birimin yöneticisi hakkında bilgi:

Yatırımcı İlişkileri Birimi Temel Faaliyetleri:

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Bu kapsamda Yatırımcı İlişkileri Bölümünün sorumluluğunda yürütülen başlıca faaliyetler aşağıda özetlenmiştir.

- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin Şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini karşılamak.
- Genel kurul toplantılarını yürürlükteki mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapmak.
- Genel kurul toplantılarında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak.
- Mevzuat ve Şirket Bilgilendirme Politikası dahil kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususun gözetilmesi ve izlenmesini sağlamak.
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtları sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutmak.
- Şirket hakkında değerlendirme yapan analistleri bilgilendirmek.
- Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamaları güncel olarak Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunmak.
- SPKn ile ilgili mevzuatta meydana gelen değişiklikler takip edilerek Şirket'in ilgili birimlerinin dikkatine sunmak.
- SPK'nın zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Özel Durumlar Tebliği dikkate alınarak gerekli özel durum açıklamalarını KAP aracılığıyla MKK'ya bildirerek kamuyu bilgilendirmek.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

İzahname tarihi itibarıyla sermaye piyasası lisanslarına sahip personel istihdam edilmemektedir. Şirket'in, Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında paylarının ilk defa halka arz edilmesi ve borsada



işlem görmeye başlaması için Kurul'a başvuran ortaklık olarak, yatırımcı ilişkileri bölümü oluşturarak, bu kapsamdaki yükümlülüklerini, paylarının borsada işlem görmeye başlamasından itibaren altı ay içerisinde yerine getirmesi gerekmektedir. Şirket bu doğrultuda payların borsada işlem görmeye başlamasından itibaren 6 ayı geçmeyecek şekilde en kısa sürede mevzuatta yer alan şartları sağlayan personel atamasını gerçekleştirecektir.

18. PERSONEL HAKKINDA BİLGİLER

18.1. İzahnamede yer alan her bir finansal tablo dönemi için ortalama olarak veya dönem sonları itibarıyla personel sayısı, bu sayıda görülen önemli değişiklikler ile mümkün ve önemli ise belli başlı faaliyet alanları ve coğrafi bölge itibarıyla personelin dağılımı hakkında açıklama:

Şirket'in, 31.12.2020 yıl sonu itibarıyla 219, 31.12.2021 yıl sonu itibarıyla 271, 31.12.2022 yıl sonu itibarıyla 320 ve 30.06.2023 dönem sonu itibarıyla 364 çalışanı vardır. 30.06.2023 itibarıyla Şirket'in, Gebze ofisinde 38, Ana Fabrika'da 274 kişi, Balıkesir 2 Fabrikası'nda 42 ve Balıkesir 3 Fabrikası'nda 10 kişi çalışmaktadır. Şirket'in yurt dışında kurulu bağlı ortaklıklarında ise toplam 37 kişi çalışmaktadır.

Söz konusu dönemler bakımından, ortalama çalışan sayısı ile lokasyon bazında dağılımı aşağıdaki tablolarda yer almaktadır:

Ortalama Personel Sayısı	31.12. 2020	31.12.2021	31.12.2022	30.06.2023
	226	252	285	345

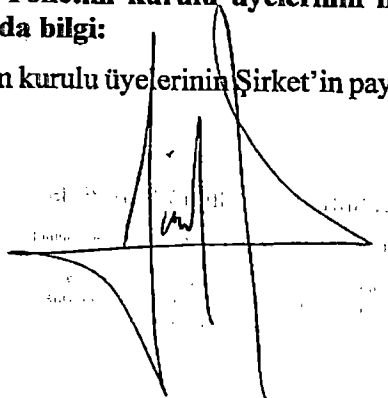
Lokasyon Bazında Ortalama Personel				
	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	30.06.2023
Gebze	32	30	31	38
Ana Fabrika	181	219	240	274
Balıkesir 2 Fabrikası	6	22	37	42
Balıkesir 3 Fabrikası	0	0	12	10
Türkiye Toplam	219	271	320	364
Ekos Cezayir	19	34	34	34
Ekos Senegal	1	1	1	1
Ekos Portekiz	0	0	0	2
Yurtdışı Toplam	20	35	35	37
Toplam	239	306	355	401

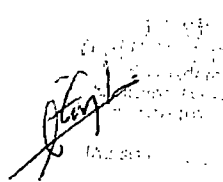
30.06.2023 itibarıyla Şirket'in üretim alanında çalışan personel sayısı 267, mali ve idari personel sayısı 23, diğer çeşitli alanlarda çalışan personel sayısı ise 74'tür. Şirket'in çalışanlarının 66 tanesi ise Şirket'in mühendis kadrosunu oluşturmaktadır. Yurt dışında kurulu bağlı ortaklıklarında 37 çalışan ile toplam 401 çalışan personeli bulunmaktadır.

18.2. Pay sahipliği ve pay opsiyonları:

18.2.1. Yönetim kurulu üyelerinin ihraççının paylarına yönelik sahip oldukları opsiyonlar hakkında bilgi:

Yönetim kurulu üyelerinin Şirket'in paylarına yönelik herhangi bir opsiyon hakkı bulunmamaktadır.







18.2.2. Yönetimde söz sahibi olan personelin ihraççının paylarına yönelik sahip oldukları opsiyonlar hakkında bilgi:

Yönetimde söz sahibi personelin Şirket'in paylarına yönelik herhangi bir opsiyon hakkı bulunmamaktadır.

Bununla birlikte Şirket ve/veya Halka Arz Eden Pay Sahipleri, işbu İzahnamede de yer verilen satmama taahhütlerine ilişkin süreler sona erdikten sonra, ilgili mevzuat çerçevesinde gerekli olması halinde gerekli tüm izinleri almak ve/veya özel durum açıklamalarını yapmak kaydıyla, Şirket'in değerini artıran çalışanlarına, yönetim kurulu üyelerine ve/veya yönetimde söz sahibi personele, pay edindirme programları çerçevesinde pay opsiyonu sağlamayı ya da Şirket paylarının piyasa değerine bağlı olarak ekonomik menfaat sağlamayı planlamaktadır.

18.2.3. Personelin ihraççıya fon sağlamasını mümkün kılan her türlü anlaşma hakkında bilgi:

Personelin Şirket'e fon sağlamasını mümkün kılan bir anlaşma yoktur.

19. ANA PAY SAHİPLERİ

19.1. İhraççının bilgisi dahilinde son genel kurul toplantısı ve son durum itibarıyla sermayedeki veya toplam oy hakkı içindeki payları doğrudan veya dolaylı olarak %5 ve fazlası olan gerçek ve tüzel kişiler ayrı olarak gösterilmek kaydıyla ortaklık yapısı veya böyle kişiler yoksa bulunmadığına dair ifade:

Şirket'in 31.08.2023 tarihinde gerçekleştirilen son genel kurul toplantısı ve son durum itibarıyla, Şirket'in sermayedeki veya toplam oy hakkı içindeki payları doğrudan veya dolaylı olarak %5 ve fazlası olan pay sahiplerinin bilgilerine aşağıdaki tabloda yer verilmektedir. Şirket'in dolaylı pay sahibi bulunmamaktadır.

Tablo: İhraççı'nın Doğrudan Pay Sahipliğine ve Oy Haklarına İlişkin Bilgi								
Ortağın	Sermaye Payı				Oy Hakkı			
Adı Soyadı	31.08.2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısı itibarıyla		İşbu İzahname itibarıyla		31.08.2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısı itibarıyla		İşbu İzahname itibarıyla	
	(TL)	(%)	(TL)	(%)	Oy Adedi	(%)	Oy Adedi	(%)
Tarık Can Akbaş	110.000.000	50	110.000.000	50	110.000.000	50	198.000.000	50
Tunahan Akbaş	110.000.000	50	110.000.000	50	110.000.000	50	198.000.000	50
TOPLAM	220.000.000	100	220.000.000	100	220.000.000	100	396.000.00	100

19.2. Sermayedeki veya toplam oy hakkı içindeki doğrudan payları %5 ve fazlası olan gerçek ve tüzel kişi ortakların sahip oldukları farklı oy haklarına ilişkin bilgi veya bulunmadığına dair ifade:

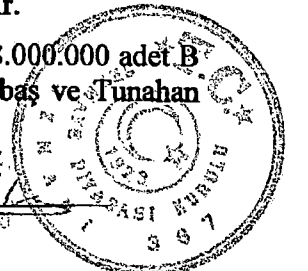
Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesi uyarınca, Şirket payları gruplara ayrılmış olup, toplam 220.000.000 adet payın 44.000.000 adedi nama yazılı A Grubu ve 176.000.000 adedi hamiline yazılı B Grubu paylardır. A Grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 9'uncu maddesi uyarınca, her bir A Grubu pay, sahibine 5 (beş) oy hakkı verir. Her bir B Grubu pay, sahibine 1 (bir) oy hakkı verir.

Tarık Can Akbaş ve Tunahan Akbaş her biri 22.000.000 adet A Grubu pay ile 88.000.000 adet B Grubu paya sahiptir. Dolayısıyla, işbu İzahname tarihi itibarıyla Tarık Can Akbaş ve Tunahan

EKOS İTİFAK VE İNTERKAS

ŞİRKET ESAS SÖZLEŞMESİ
MÜHÜRÜ
17.08.2023



Akbaş, genel kurul toplantılarında her bir A Grubu payı için 5 (beş) oy hakkına ve her bir B Grubu payı için 1 (bir) oy hakkına sahiptir.

19.3. Sermayeyi temsil eden paylar hakkında bilgi:

Şirket, SPK'nın hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nın 09.08.2023 tarih ve 46/946 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1.200.000.000,00 TL olup, her biri 1,00 TL itibari değerinde 1.200.000.000 adet paya bölünmüştür.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 220.000.000,00 Türk Lirası değerindedir. Bu sermaye, her biri 1,00 Türk Lirası değerinde 220.000.000 adet paya ayrılmıştır. Bu çıkarılmış sermayenin tamamı muvazaadan arı bir şekilde tamamen ödenmiştir. Bu payların 44.000.000 adedi nama yazılı A Grubu ve 176.000.000 adedi hamiline yazılı B Grubu'dur. A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı, Şirket yönetim kurulunun en az 5 en fazla 11 üyeden oluşacağı göz önünde bulundurularak, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 11'inci maddesinde şu şekilde düzenlenmiştir: 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi ve 11 (on bir) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi A Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Genel Kurulu" başlıklı 9'uncu maddesi uyarınca, her bir A Grubu pay, sahibine 5 (beş) oy hakkı verir. Her bir B Grubu pay, sahibine 1 (bir) oy hakkı verir.

Grubu	Nama/ Hamiline Olduğu	İmtiyazların türü (Kimin sahip olduğu)	Bir Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam (TL)	Sermayeye Oranı (%)
A	Nama	Oy hakkı imtiyazı ve yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı – Tarık Can Akbaş ve Tunahan Akbaş	1,00	44.000.000	%20
B	Hamiline	İmtiyaz yoktur – Tarık Can Akbaş ve Tunahan Akbaş	1,00	176.000.000	%80
			TOPLAM	220.000.000	100

19.4. İhraççının bilgisi dahilinde doğrudan veya dolaylı olarak ihraççının yönetim hakimiyetine sahip olanların ya da ihraççıyı kontrol edenlerin adı, soyadı, ticaret unvanı, yönetim hakimiyetinin kaynağı ve bu gücün kötüye kullanılmasını engellemek için alınan tedbirler:

Tarık Can Akbaş ve Tunahan Akbaş'ın her biri Şirket'in sermayesinin ve genel kurul toplantısında oy haklarının %50'sine sahiptirler. Bu nedenle, Şirket sermayesinin veya oy haklarının tek başına yarısından fazlasına sahip olan bir ortak bulunmamaktadır. Tarık Can Akbaş ve Tunahan Akbaş arasında Şirket'in yönetim kontrolüne ilişkin herhangi bir aile anayasası veya hissedarlar sözleşmesi de söz konusu değildir. Bu sebeple, Tarık Can Akbaş ve Tunahan Akbaş'tan herhangi biri, Şirket üzerinde doğrudan veya dolaylı olarak tek başına yönetim hakimiyetini haiz değildir.

İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Ticari Alacaklar

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	30.06.2023
Arf Teknoloji A.Ş.	-	-	-	7.499.221
Toplam	-	-	-	7.499.221

İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	30.06.2023
Ekosinerji Dış Tic. Koll. Şti.	6.858.775	310.108	4.731.861	6.683.053
Müge Özsoy Akbaş Ve Ortağı	-	-	-	1.866.021
Tunahan Akbaş	-	-	-	967.900
Tarık Can Akbaş	1.868.279	853.111	983.416	-
Veysel Alp Sezer	2.890.850	-	-	-
Müge Özsoy Akbaş	-	-	-	-
Toplam	11.617.904	1.163.219	5.715.277	9.516.974

İlişkili Taraflara Diğer Borçlar

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	30.06.2023
Tarık Can Akbaş	2.766	2.553.057	-	-
Tunahan Akbaş	-	325.054	-	-
Müge Özsoy Akbaş	-	115.634	-	-
Toplam	2.766	2.993.745	-	-

İlişkili taraflardan gelir ve giderlerin detayı aşağıda belirtilmiştir:

Ticari Ürün ve Hizmet Satışları

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	30.06.2022	30.06.2023
Arf Teknoloji A.Ş.	-	-	-	-	6.110.887
Ekosinerji Dış Tic. Koll. Şti.	945.395	136.744	-	-	-
Müge Özsoy Akbaş ve Ortağı	-	-	-	-	-
Toplam	945.395	136.744	-	-	6.110.887

Ürün ve hizmet alımları

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	30.06.2022	30.06.2023
Ekosinerji Dış Tic. Koll. Şti.	396.841	-	-	-	-
Müge Özsoy Akbaş Ve Ortağı	-	-	-	-	-
Toplam	396.841	-	-	-	-

Şirket'in üst düzey yöneticileri, yönetim kurulu başkanı, üyeleri ve genel müdürden oluşmaktadır. İzahnameye konu finansal tablo dönemlerinde üst yönetime sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

Kilit Yöneticilere Sağlanan Faydalar

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	30.06.2022	30.06.2023
Üst Yönetime Sağlanan Faydalar	1.219.643	3.074.920	6.101.908	2.557.446	8.100.287
Toplam	1.219.643	3.074.920	6.101.908	2.557.446	8.100.287

Ekosinerji Dış Tic. Koll. Şti.

20.2. İlişkili taraflarla yapılan işlerin ihraççının net satış hasılatı içindeki payı hakkında bilgi:

İlişkili taraflarla yapılan işlemlerin İhraççı'nın net satış hasılatı içindeki payı 2020, 2021 ve 2022 yıl sonu ile 30.06.2023 tarihinde sona eren ara dönem itibarıyla sırasıyla %0,8, %1,3, %1,2 ve %2,3'tür.

21. DİĞER BİLGİLER

21.1. Sermaye Hakkında Bilgiler

Şirketin çıkarılmış sermayesi 220.000.000,00 Türk Lirası değerindedir. Bu sermaye, her biri 1,00 Türk Lirası değerinde 220.000.000 paya ayrılmıştır. Bu çıkarılmış sermayenin tamamı muvazaadan arı bir şekilde tamamen ödenmiştir. Bu payların 44.000.000 adedi nama yazılı A Grubu ve 176.000.000 adedi hamiline yazılı B Grubu'dur.

21.2. Kayıtlı Sermaye Tavanı:

Şirket, SPKn hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nın 09.08.2023 tarih ve 46/946 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1.200.000.000,00 Türk Lirası'dır.

21.3. Dönem başı ve dönem sonundaki fiili dolaşımdaki pay sayısının mutabakatı ve izahnamede yer alması gereken finansal tablo dönemleri itibarıyla sermayenin %10'undan fazlası aynı olarak ödenmişse konu hakkında bilgi:

Fiili dolaşımda pay bulunmamaktadır. Şirket'in aynı sermayesi bulunmamaktadır.

21.4. Sermayeyi temsil etmeyen kurucu ve intifa senetleri vb. hisselerin sayısı ve niteliği hakkında bilgi:

Yoktur.

21.5. İhraççının paylarından, kendisi tarafından bizzat tutulan veya onun adına tutulan veya bağlı ortaklıklarının sahip oldukları ihraççı paylarının adedi, defter değeri ve nominal değeri:

Yoktur.

21.6. Varanlı sermaye piyasası araçları, paya dönüştürülebilir tahvil, pay ile değiştirilebilir tahvil vb. sermaye piyasası araçlarının miktarı ve dönüştürme, değişim veya talep edilme esaslarına ilişkin bilgi:

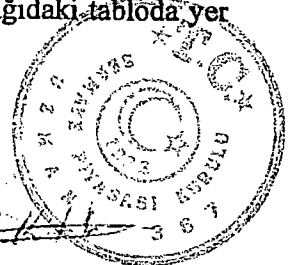
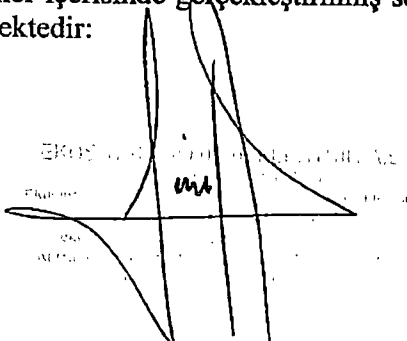
Yoktur.

21.7. Grup şirketlerinin opsiyona konu olan veya koşullu ya da koşulsuz bir anlaşma ile opsiyona konu olması kararlaştırılmış sermaye piyasası araçları ve söz konusu opsiyon hakkında ilişkili kişileri de içeren bilgi:

Yoktur.

21.8. İzahnamede yer alması gereken finansal tablo dönemleri itibarıyla yapılan sermaye artırımları ve kaynakları ile sermaye azaltımları, yaratılan/iptal edilen pay grupları ve pay sayısında değişikliğe yol açan diğer işlemlere ilişkin bilgi:

Şirket'in, 31.12.2020, 31.12.2021, 31.12.2022 ve 30.06.2023 tarihlerinde sona eren finansal dönemler içerisinde gerçekleştirilmiş sermaye artırımlarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmektedir:



Artırım Öncesi Sermaye (TL)	Artırım Sonrası Sermaye (TL)	Artırım Kaynağı (Nakit, alacak mahsubu, aynı vb.)	Ticaret Siciline Tescil / TTSG İlan Tarihi
30.000.000	50.000.000	Geçmiş Yıl Karlarının Sermayeye İlavesi	08.12.2020 / 15.12.2020
50.000.000	220.000.000*	Olağanüstü Yedekler İlavesi (389,48 TL) – Özel Fonların** İlavesi (753.039,00 TL) – Geçmiş Yıl Karları İlavesi (169.246.571,52 TL)	20.03.2023 / 27.03.2023

* Şirket'in güncel sermaye tutarıdır.

** Özel fonlar Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği uyarınca TÜBİTAK tarafından sağlanan sermaye desteğidir.

Öte yandan, 31.08.2023 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında alınan karar ile kayıtlı sermaye sistemine geçilmesine ve gerekli Esas Sözleşme tadillerinin yapılmasına karar verilmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1.200.000.000 TL Türk Lirası olup, her biri 1 Türk Lirası itibari değerinde 1.200.000.000 adet paya ayrılmıştır.

SPK tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için, SPK'dan izin almak suretiyle, genel kuruldan 5 (beş) yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapılamaz.

21.9. İhraççının son on iki ay içinde halka arz, tahsisli veya nitelikli yatırımcıya satış suretiyle pay ihraçının bulunması halinde, bu işlemlerin niteliğine, bu işlemlere konu olan payların tutarı ve niteliklerine ilişkin açıklamalar:

Yoktur.

21.10. İhraççının mevcut durum itibarıyla paylarının borsada işlem görmesi durumunda hangi payların borsada işlem gördüğüne veya bu hususlara ilişkin bir başvurusunun bulunup bulunmadığına ilişkin bilgi:

Yoktur.

21.11. İzahnamenin hazırlandığı yıl ve bir önceki yılda eğer ihraççı halihazırda halka açık bir ortaklık ise ihraççının payları üzerinde üçüncü kişiler tarafından gerçekleştirilen ele geçirme teklifleri ile söz konusu tekliflerin fiyat ve sonuçları hakkında bilgi:

Yoktur.

21.12. Esas sözleşme ve iç yönergeye ilişkin önemli bilgiler:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 7. Maddesi uyarınca, Şirketin Yönetim Kurulu, Genel Kurulu tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine göre seçilecek en az 5 (beş) en fazla 11 (on bir) üyeden oluşmaktadır. A Grubu paylar yönetim kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz sahibidir. 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi ve 11 (on bir)



üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi A Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır. Yönetim Kurulu üyeliğinin süresi en çok 3 (üç) yıldır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür.

Yönetim Kurulu üyeliklerinden birinin boşalması halinde Yönetim Kurulu, boşalan üyelik için, yapılacak bir sonraki Genel Kurul toplantısının onayına sunulmak ve bu toplantıya kadar görev yapmak üzere, bir üyeyi geçici olarak atayacaktır. A Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş Yönetim Kurulu üyesi yerine, yine A Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin çoğunluğunun önerdiği aday Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır. Ataması Genel Kurul tarafından onaylanan üye selefinin görev süresini tamamlayacaktır.

Yönetim Kurulu üyeleri gündemde ilgili bir maddenin bulunması veya gündemde madde bulunmasa bile haklı bir sebebin varlığı halinde, Genel Kurul kararıyla her zaman görevden alınabilirler.

Bir tüzel kişi Yönetim Kurulu'na üye seçildiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte, tüzel kişi adına, tüzel kişi tarafından belirlenen, sadece bir gerçek kişi de tescil ve ilan olunur. Yönetim Kurulu üyesi olan tüzel kişi, kendi adına tescil edilmiş bulunan kişiyi her an değiştirebilir. Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, sermaye piyasası mevzuatı ve SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan düzenlemelere uyulur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. Maddesi uyarınca, Yönetim kurulu, SPK'nı hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile nominal değerinin üzerinde veya altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, aksine karar verilmemiş ise, A Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranları muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında A Grubu paylar karşılığında A Grubu, B Grubu paylar karşılığında B Grubu paylar ihraç edilir. Mevcut A ve B Grubu pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda B Grubu pay çıkarılacaktır. Bedelsiz sermaye artırımlarında, çıkarılan bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydıleştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirket'in Temsili ve Yönetimi" başlıklı 12. Maddesi uyarınca, Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili, devredilmediği takdirde, Yönetim Kurulu'na aittir. Kanuni hükümler saklıdır. Yönetim Kurulu, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili sair mevzuat ile bu Esas Sözleşme uyarınca genel kurulun yetkisinde bulunanlar haricinde, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirket unvanı altına konmuş ve şirketi temsile yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin

SEKİLER VE İMZA VE ENLONLAR
183



sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir.

Yönetim kurulu, düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir. Bu iç yönerge şirketin yönetimini düzenler; bunun için gerekli olan görevleri tanımlar, yerlerin gösterir, özellikle kimin kime bağlı ve bilgili sunmakla yükümlü olduğunu belirler. Yönetim kurulu, istem üzerine pay sahiplerini ve korunmaya değer menfaatleri ikna edici bir biçimde ortaya koyan alacaklıları, bu iç yönerge hakkında, yazılı olarak bilgilendirir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.

Yönetim kurulu, temsile yetkili olmayan yönetim kurul üyelerini veya Şirket'e hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını atayabilir. Bu şekilde atanacak olanların görev ve yetkileri, hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenir. Bu duruma iç yönergenin tescil ve ilanı zorunludur. Yetkilendirilen ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını da ticaret siciline tescil ve ilan edilir.

Şirket'in tek bir metin haline getirilmiş güncel Esas Sözleşmesi (Ek 1) ile TTK hükümleri uyarınca hazırlanan Şirket Yönetim Kurulu'nun İç Yönergesi (Ek 2) İzahname ekinde yer almaktadır.

21.13. Esas sözleşmenin ilgili maddesinin referans verilmesi suretiyle ihraççının amaç ve faaliyetleri:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. Maddesi uyarınca, elektrik enerjisi koruma ve kontrol sistemlerinin projelendirilmesi, imalatı, otomasyonu ve pazarlanması faaliyetlerde bulunmak amacıyla kurulmuş olup, TTK, SPKn ve SPK düzenlemeleri ve sermaye piyasası mevzuatına uymak suretiyle faaliyet göstermektedir.

Şirket'in amaç ve konusu başlıca şunlardır:

1. Her türlü elektrik ve elektronik malzeme ile elektrikli tevzi panoları, aydınlatma malzemeleri, her cins kablo, elektrikli tesisat malzemeleri imalatını yapmak, toptan ticareti ve perakende ticareti ile bunların ithalat ve ihracatını yapmak,
2. Şirket konusu ile ilgili malların imalatını yapmak için sanayi makineleri, takım tezgâhları, inşaat ve tarım makineleri, elektrikli ev aletleri, motorlu ve motorsuz taşıma araçları ve bunların yedek parçaları ile bunları imal edebilecek mekanik elektrikli ve elektronik makinelerin yurt içinde alım ve satışı ile ithalat ve ihracatını yapmak,
3. Bu makine ve aletlerin ham, yarı mamul ve mamul malzemelerinin yurt içinde alım ve satışını yapmak, konusu ile ilgili olarak ithalat ve ihracatını yapmak,
4. Her türlü elektrikli elektronik ve mekanik ısıtma ve soğutma ve havalandırma malzeme ve makinelerinin alım satım ithalat ihracat ve montaj işlemlerini yapmak,
5. Konusu ile ilgili olarak etüt proje teknik danışmanlık kontrol hizmetleri ve yapıların elektrik tesisat hesabını yapmak, konusu ile ilgili bayilikler almak, servis hizmetleri yapmak.
6. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu düzenlemeleri uyarınca gerekli lisansları almak kaydıyla, elektrik enerjisi üretimi dağıtım ve pazarlamasını yapmak, bu alanlarda hizmet vermek,
7. Sermaye piyasası mevzuatına uygun olmak ve yatırım hizmet ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla ve sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak koşuluyla, elektrik enerjisi üreten dağıtan ve pazarlayan kurum ve kuruluşlara katılmak, iştirak amacı ile bunların hisse senetlerini almak ve aracılık yapmamak kaydıyla gerektiğinde elden çıkarmak,

EROS İÇİŞİLERİ VE İKTİSADİ KURULUŞ A.Ş.

8. Teknolojik alanlarda yazılım geliştirilmesi, araştırması, üretimi, bilgilerin elektronik ortamda elde edilmesi, yayılması, dağıtılması ve satışını yapmak,
9. Her türlü teknolojik alanda araştırma geliştirme yapılması, her türlü teknolojik ürünün üretimi, ithalatı, ihracatı ve satışını yapmak,
10. Her türlü teknolojik ürünün alım-satımını yapmak. Yurt içinde ve yurt dışında münferiden yerli ve yabancı şahıs ve firmalarla müşterek her türlü kuvvetli ve zayıf alanı elektrik tesisatı ve her nevi sıhhi tesisat kalorifer, klima, havalandırma, su arıtma, ısıtma, güneş enerjisi tesisatı, havagazı, asansör, kapı ve sair ile bilmum sıhhi ve mekanik tesisata ait makine, sayaç, teçhizat, tesisat, malzeme, alet ve edevat imal etmek bunun için tesis kurmak, bunları ithal ve ihraç etmek alım satımını yapmak ve montaj, tesis, tamir ve bakımlarına ait faaliyetlerde bulunmak, yukarıda yazılı elektrik, elektronik sıhhi ve mekanik tesisata ait işlerin her türlü proje, mühendislik ve kontrollük hizmetlerini yapmak, bu işlere ait taahhütlerde bulunmak yukarıda sayılan ve benzeri işlerin yurt içinde ve yurt dışında imal, alan, satım, ithal ve ihracı ve Şirket konusu ile ilgili her nevi acentelik ve komisyonculuk yapmak.

21.14. Yönetim kuruluna ve komitelere ilişkin önemli hükümlerin özetleri:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirket'in Yönetimi ve Temsili" başlıklı 12'nci maddesi uyarınca, Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili yönetim kuruluna aittir.

Yönetim kurulu, düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir. Bu iç yönerge şirketin yönetimini düzenler; bunun için gerekli olan görevleri tanımlar, yerlerin gösterir, özellikle kimin kime bağlı ve bilgili sunmakla yükümlü olduğunu belirler. Yönetim kurulu, istem üzerine pay sahiplerini ve korunmaya değer menfaatleri ikna edici bir biçimde ortaya koyan alacaklıları, bu iç yönerge hakkında, yazılı olarak bilgilendirir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.

Yönetim Kurulu'nun TTK Madde 374'te düzenlenen görev ve yetkileri ile Madde 375'te düzenlenen devredilemez görev ve yetkileri saklıdır.

TTK'nın 392'nci maddesi uyarınca, her yönetim kurulu üyesi Şirket'in tüm iş ve işlemleri hakkında bilgi isteyebilir, soru sorabilir ve inceleme yapabilir. Yönetim kurulu üyelerinin TTK madde 392'den doğan hakları kısıtlanamaz, kaldırılmaz.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 11'inci maddesi uyarınca, TTK ve sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, riskin erken saptanması komitesi dahil olmak üzere, Yönetim Kurulu'nun kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları TTK, SPKn, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak, gerekli göreceği konularda komiteler ve alt komiteler oluşturur.

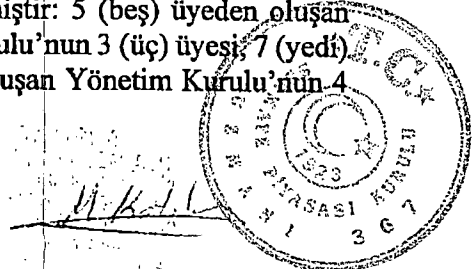
21.15. Her bir pay grubunun sahip olduğu imtiyazlar, bağlam ve sınırlamalar hakkında bilgi:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesi uyarınca, A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı, Şirket yönetim kurulunun en az 5 (beş) en fazla 11 (on bir) kişiden oluşacağı göz önünde bulundurularak, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 11'nci maddesinde şu şekilde düzenlenmiştir: 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 7 (yeddi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4

ERON HAVACILIK VE TURİZM A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı
[Signature]
[Stamp]

[Signature]
[Stamp]



(dört) üyesi, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi ve 11 (on bir) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi A Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Genel Kurulu" başlıklı 9'uncu maddesi uyarınca, her bir A Grubu pay, sahibine 5 (beş) oy hakkı verir. Her bir B Grubu pay, sahibine 1 (bir) oy hakkı verir.

21.16. Pay sahiplerinin haklarının ve imtiyazlarının değiştirilmesine ilişkin esaslar:

Pay sahiplerinin ortaklık haklarında ve paylara tanınan imtiyazlarda değişiklik yapılması TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerine tabidir.

21.17. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantısının yapılmasına ilişkin usuller ile toplantılara katılım koşulları hakkında bilgi:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Genel Kurulu" başlıklı 9'uncu maddesi uyarınca, genel kurul toplantılarında aşağıdaki esaslar uygulanır:

- a. **Davet şekli:** Genel Kurul toplantılarına davet hakkında TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinde yer alan davet usul ve şekli ile ilan sürelerine ilişkin düzenlemelere uyulur. Bu davet ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az üç hafta önce yapılır. TTK'da ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinde öngörülen bilgi ve belgeler, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az üç hafta önce ilan edilir ve pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulur. Genel kurul toplantılarına çağrı konusunda SPKn'nun 29/1 hükmü saklıdır.
- b. **Toplantı vakti:** Şirketin genel kurulu her yıl olağan, gerektiğinde olağanüstü toplanır. Olağan genel kurul, hesap devresinin bitiminden itibaren 3 ay içinde ve en az yılda bir defa toplanır. Olağanüstü genel kurul toplantısı şirket işlerinin ve işlemlerinin gerektirdiği, TTK'nın ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerinin icap ettirdiği hallerde ve zamanlarda yapılır.
- c. **Oy verme ve vekil tayini:** Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A Grubu paylar, sahiplerine 5 (beş) oy hakkı; B Grubu paylar, sahiplerine 1 (bir) oy hakkı verir. Genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay sahibinin pay sahibi olduğunu kanıtlayan belgeleri veya pay senetlerini Şirket'e, bir kredi kuruluşuna veya başka bir yere depo edilmesi şartına bağlanamaz. Genel kurul toplantılarına pay sahipleri kendileri katılabileceği gibi, kendilerini diğer pay sahipleri veya dışarıdan tayin edecekleri vekiller vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Şirket'te pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri pay sahiplerinin sahip oldukları oyları da kullanmaya yetkilidirler. Vekaletnameler ve vekaleten oy kullanma usul ve esaslarına TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Sermaye piyasası mevzuatının vekaleten oy kullanmaya ve önemli nitelikteki işlemlerin müzakeresine ilişkin düzenlemelerine uyulur.
- d. **Müzakerelerin yapılması ve nisaplar:** Şirket genel kurul toplantılarında, TTK ve sermaye piyasası mevzuatında yazılı hususlar müzakere edilerek gerekli kararlar alınır. SPK'nın genel kurul toplantısında gündeme bağlılık ilkesine uyulmaksızın görüşülmesini veya ortaklara duyurulmasını istediği hususların genel kurul gündemine alınması zorunludur. Genel kurul toplantıları ve bu toplantılardaki karar nisabı TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile sair düzenlemelerine tabidir.
- e. **Toplantı yeri:** Şirketin Genel Kurul toplantıları Şirket merkezinde veya Şirket merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde yapılabilir.
- f. **Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılım:** Şirketin genel kurul toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. Maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında



Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

- g. **Toplantıya İlişkin Usul ve Esasların Belirlenmesi:** Yönetim Kurulu, genel kurul çalışmalarına ilişkin esas ve usullerin belirlenmesine yönelik iç yönerge hazırlar. İç yönerge genel kurul tarafından onaylanır ve ticaret siciline tescil edilir. Genel kurul toplantısı, TTK, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ve iç yönergeye uygun olarak yürütülür.
- h. **Bakanlık Temsilcisi:** Gerek olağan ve gerekse olağanüstü genel kurul toplantılarında Bakanlık Temsilcisi bulunması ve görevleri konusunda TTK, sermaye piyasası ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

21.18. İhraççının yönetim hakimiyetinin el değiştirmesinde gecikmeye, ertelemeye ve engellemeye neden olabilecek hükümler hakkında bilgi:

Yoktur. Şirket'in yönetim hâkimiyetinin el değiştirmesine ilişkin olarak başta TTK ve SPKn olmak üzere Şirket'in bağlı olduğu ilgili mevzuat hükümleri de geçerlidir.

21.19. Payların devrine ilişkin esaslar:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirket Paylarının Devri" başlıklı 8'inci maddesi uyarınca, Şirket paylarının devri, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir.

A ve B grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devrolunabilir. A Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için, bu payların B grubu paya dönüşümü için, TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili düzenlemelerine de uymak suretiyle, Esas Sözleşme değişikliği yapılması ve Esas Sözleşme değişikliğinin genel kurulca onaylanması gerekmektedir.

Şirket'in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

21.20. Sermayenin artırılmasına ve azaltılmasına ilişkin esas sözleşmede öngörülen koşulların yasanın gerektirdiğinden daha ağır olması halinde söz konusu hükümler hakkında bilgi:

Yoktur.

22. ÖNEMLİ SÖZLEŞMELER

Satış Sözleşmeleri ve İhaleler

Şirket'in müşterilerinin önemli bir bölümünü elektrik iletim ve dağıtım şirketleri oluşturmaktadır. Şirket, bu elektrik dağıtım firmalarının gerçekleştirdiği mal ve hizmet alımı ihalelere katılarak tekliflerde bulunmaktadır.

29.12.2020 tarihli ve 31349 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan Elektrik Dağıtım Şirketlerinin Satın Alma ve Satış İşlemleri Uygulama Yönetmeliği uyarınca, dağıtım şirketleri, dağıtım faaliyetleri kapsamında ihtiyaç duydukları belirli nitelikteki mal ve hizmet alımı işlerini, yapım işlerini ve varlık satışı işlerini ihale düzenlemek suretiyle gerçekleştirmek zorundadır. Dağıtım şirketlerinin bütün ihtiyaçlarını ihale yolu ile temin etmesi zorunlu olmayıp, yalnızca ilgili yapım, mal ve hizmet alımı ve varlık satışı işlerinin iktisadi ve teknik bütünlüğü dikkate alındığında değeri 1.557.448,49 Türk Lirasının (bu tutar, 2023 yılı için geçerli olan tutar olup, her yıl anılan yönetmeliğin 17. Maddesi uyarınca güncellenmektedir) üzerinde olduğu durumlarda ihale düzenlenmesi zorunludur.

Dağıtım şirketlerinin ihtiyaçlarını üçüncü kişilerden doğrudan temin etme imkanının sınırlandırılması ile dağıtım faaliyetlerinin şeffaflığın, rekabetin eşit muamelenin, güvenilirliğin, gizliliğin, denetlenebilirliğin ve kaynakların verimli kullanımının gözetilerek yürütülmesi amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda her bir dağıtım şirketi, ihale süreç ve işlemlerini de kapsayacak şekilde bir "Satın Alma, Satma ve İhale Prosedürü" hazırlayarak EPDK'ya sunmalı ve internet sitesinde süresiz olarak yayımlamalıdır.

Anılan yönetmelik uyarınca; dağıtım şirketleri, ihale zorunluluğuna tabi olan ihtiyaçlarını yalnızca aşağıdaki yöntemlerle temin edebilir:

- a. **Açık İhale:** İhaleye katılmak isteyen bütün isteklilerin teklif verebildiği ihale türüdür. İhalenin gerçekleştirildiği tarihten en az yedi gün önce ihaleye ilişkin gerekli bilgiler ilan edilir. Bütün işler için bu yöntem kullanılabilir.
- b. **Davetiye Usulü İhale:** İhale öncesinde dağıtım şirketine yapılan başvuruların değerlendirilmesi sonucunda dağıtım şirketi tarafından ekonomik, mesleki ve teknik yeterliliğe sahip olduğu kanısına varılan başvuru sahiplerinin oluşturduğu kısa listede yer alanlara davet gönderilmesi şeklinde yapılan ihale türüdür. Bu ihale türü yalnızca sözleşme bedeli 12.459.587,96 Türk Lirasına (bu tutar, 2023 yılı için geçerli olan tutar olup, her yıl anılan yönetmeliğin 17. Maddesi uyarınca güncellenmektedir) kadar olan işler için kullanılabilir.
- c. **Doğrudan Temin:** İhtiyacın sadece tek bir kişi tarafından karşılanabileceğinin tespit edildiği, mevcut mal, ekipman, teknoloji veya hizmetlerle uyumun ve standardizasyonun sağlanması için ihtiyaç duyulan yedek parça, malzeme veya hizmetin ilk alım yapılanın dışında başka bir kişiden temin edilemediği ya da anılan yönetmeliğin 6'ncı maddesinin 4'üncü fıkrasında sayılan diğer hallerinin varlığı halinde doğrudan istekliye teklif götürülmesi suretiyle ihtiyaçlar temin edilebilir.
- d. **Belli İstekliler Arasında İhale Usulü:** Açık ihale usulüne uygun olarak yapılan ön yeterlilik ihalesi sonucunda yeterli bulunan kişilerin ikinci bir ihaleye katılması şeklinde yapılan ihale türüdür. Bu ihale türü yalnızca teknolojik ve siber güvenlik kapsamındaki alımlar için kullanılabilir.
- e. **Kapsam Dışı Alım:** İhale zorunluluğuna tabi olmayan yapım, mal ve hizmet alımı ve varlık satışı işlerinin gerçekleştirilmesidir.

Dağıtım şirketlerinin, ihale dokümanlarında belirtmek şartıyla, düzenleyecekleri açık ihaleleri kazananlar ile bir çerçeve sözleşmesi imzalamaları ve bu çerçeve sözleşmelerinin yürürlükte olduğu süre boyunca duyduğu ihtiyaca göre alım gerçekleştirmesi mümkündür. Dağıtım şirketleri çerçeve sözleşme imzalanmasına yönelik düzenlenen açık ihale sonucunda verilen teklifleri ekonomik açıdan avantaj kriterine göre bir sıra şeklinde listeler ve isteklilerle bir çerçeve sözleşme imzalar. Bu sözleşmede sözleşme süresi boyunca gerçekleştirilebilecek alımların / satışların fiyat ve mümkün olan hallerde öngörülen miktarlarının tespitine ilişkin şartlar da yer alır. Daha sonra çerçeve sözleşmeye konu olan alım/satım gerçekleştirilmek istenildiğinde, dağıtım şirketi, isteklilerden en avantajlı teklifi veren ile bir "çerçeve anlaşma alım / satış sözleşmesi" imzalar. Çerçeve anlaşma alım/satış sözleşmesine esas fiyatlar çerçeve sözleşmesindeki sınırları geçemez.

Gerçekleştirilen ihaleler en az 3 kişiden oluşan bir ihale komisyonu tarafından değerlendirilir ve sonuca bağlanır. İhale sonucunda imzalanacak olan sözleşmeler ile ilgili yönetmelikte sözleşme değeri ve sözleşme süresi ile ilgili üst sınırlar getirilmiştir. Buna göre tek bir işin gerçekleştirilmesi amacıyla tek bir sözleşme imzalanacaksa, sözleşmenin bedeli her bir sözleşme yılı için tarife dönemine ait ilk onaylı yatırım planında yer alan yıllık yatırım tavanının %10'unu aşamaz. Bu tutarın 186.893.819,33 Türk Lirasının (bu tutar, 2023 yılı için geçerli olan tutar olup, her yıl anılan yönetmeliğin 17. Maddesi uyarınca güncellenmektedir) altında olması halinde üst limit 186.893.819,33 Türk Lirası olarak kabul edilir. Sözleşme süresinin 1 yıldan daha fazla olduğu



durumlarda ise üst limit tutarı, her sözleşme yılı için uygulanması gereken üst limit tutarının toplamı olarak uygulanır. Sözleşme süresi ile ilgili getirilen sınırlama uyarınca ise; gayrimenkul kiralama ve kiraya verme işleri hariç olmak üzere, ihale sonucunda imzalanacak olan sözleşme ve çerçeve sözleşmelerin süresi yapım ve mal alımı işleri için 2 yılı, varlık satışı ve hizmet alımı işleri için 4 yılı geçemez. Bu süreler, gerekçeleri dağıtım şirketi tarafından belirtilmek ve sözleşmesinde belirtilmek kaydıyla en fazla 1 yıl daha uzatılabilir.

Yukarıda yer alan genel açıklamalar ışığında; Şirket, EDAŞ'lara, üretimini gerçekleştirdiği ürünleri, Elektrik Dağıtım Şirketlerinin Satın Alma ve Satış İşlemleri Uygulama Yönetmeliği kapsamında düzenlenmiş ihaleler sonucunda, EDAŞ'lar ile sözleşmeler imzalayarak temin etmektedir.

Birim fiyat esaslı mal alım garantili sözleşmeleri:

Şirket'in tedarikçi/yüklenici olarak akdetmiş olduğu birçok birim fiyat esaslı mal alım sözleşmesi mevcuttur. Bu sözleşmeler uyarınca Şirket, iş sahibi firmalara sözleşmelerde belirtilen birim fiyat teklif cetveli üzerinden hesaplanan bedellerle ve sözleşmede öngörülen süreler boyunca, sözleşmeye konu ürünleri sağlamayı taahhüt eder. İş sahibi firmalar ise belirli bir tutarda ürün alımı yapacağını garanti eder.

- Şirket sözleşme bedelinin belirli bir oranını tekabül eden tutarda kesin teminat mektubu vermekle yükümlüdür.
- Şirket teslim ettiği ürünler, malzemeler, işçilik vb. hatalara karşı 24 -36 ay gibi sürelerle garanti vermektedir. Garanti süresi boyunca arıza ve bakım onarım Şirket'e aittir.
- Şirket 10 yıl süreyle sözleşmeye konu malzemelerin ilgili yedek parçalarını bulundurmaya taahhüt eder.
- Ürünlerin tesliminde gecikmeler yaşanması durumunda Şirket'e gecikilen her takvim günü için gecikme cezası uygulanmaktadır.

Şirket'in işbu İzahname tarihi itibarıyla devam eden projelerinin bir listesine işbu İzahname'nin 7.1. bölümü kapsamında yer verilmiştir.

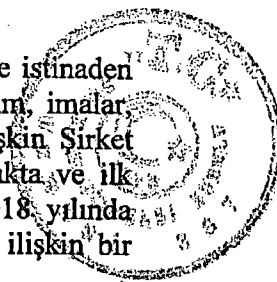
Tedarik Sözleşmeleri

Özel Gazlar ve Tüplü Gaz Satış ve Tüp Kira Sözleşmesi

Şirket ile Firma A arasında 01.09.2019 tarihinde "Özel Gazlar ve 17025 Kapsamındaki Kalibrasyon Gazları Tüplü Gaz Satış ve Tüp Kira Sözleşmesi" akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Firma A., Şirket'in kullanacağı çeşitli karışım gazlarını, tüplü özel gazlarını ve kullanımında bulunan diğer tüplü endüstriyel ve medikal gazları tedarik etmeyi ve Şirket de bu gazları münhasıran Firma A'dan almayı taahhüt eder. Gazların kapasitesi, saflığı, kalibrasyonu gibi teknik şartlar sözleşmede düzenlenmiştir. Sözleşme 3 yıl süre ile geçerli olup, bu sürenin bitim tarihinden en az 12 ay önce taraflarca yazılı olarak fesih ihbarında bulunulmadığı takdirde 2 yıl süre ile uzamış sayılacaktır. Sözleşme her hâlikârda 5. Yılda sona erecektir. Taraflardan birinin sözleşmeyi süresi içerisinde tek tarafı olarak sona erdirmesi halinde, karşı tarafa cezai şart olarak en yüksek 3 aylık alım miktarının toplamının cari fiyatlarla çarpımına tekabül eden tutarı ödeyecektir. Şirket'in sözleşmede belirtilen ürünleri ve hizmetleri başka bir firmadan tedarik etmesi durumunda cezai şart söz konusudur.

18.10.2018 tarihli İmalat Sözleşmesi

Şirket Firma B ile 18.10.2018 tarihinde bir imalat sözleşmesi akdetmiştir. Sözleşmeye istinaden Şirket, sözleşmede belirlenen plastik ve bakır parçaların modellemesine, kalıp tasarımı, imalat, tadilat ve üretimine ilişkin hizmet almaktadır. Parça modellemesi ile tasarımına ilişkin Şirket tarafından verilen onayı takiben tedarikçi tarafından ilgili parçanın üretimi yapılmakta ve ilk numuneler Şirket onayından itibaren 70 iş günü içerisinde teslim edilmektedir. 2018 yılında akdedilen işbu sözleşmede, sözleşmeye konu tedarik hizmetinin kesin bitiş tarihine ilişkin bir



Handwritten signature

14.11.2019 0 Kasım 2023

hüküm bulunmamakta olup; tedarikçinin, 6 ay önceden Şirket'e bildirimde bulunmak ve 6 aylık üretim stoğunu üretilip tedarik etmek suretiyle çalışmayı durdurabileceği düzenlenmiştir. Keza Şirket de tedarikçinin elinde bulunan imal edilmiş malzemelerin (sözleşmede düzenlenen yöntem ile hesaplanan) bedellerini fatura kesim tarihinden itibaren 60 gün içerisinde ödemek suretiyle tedarikçi ile çalışmayı durdurabilmektedir.

Servis Anlaşması

Şirket ile Firma C arasında 30.09.2022 tarihinde bir servis anlaşması imzalanmıştır. Bu anlaşmanın amacı Şirket tarafından imal edilen, pazarlanması ve satışı yapılan ürünlerin montaj, demontaj, arıza tespiti ve giderimi ile satış sonrası hizmetlerin Firma C tarafından sağlanmasıdır. Ürünlerin detaylarına sözleşmede yer verilmiştir. Firma C sorumlu olduğu iller ve bölgelerde hizmet verebilecektir, bu bölgelerin dışında Şirket'in yazılı onayı olmadan hiçbir servis hizmeti sağlayamayacaktır. Anlaşma uyarınca Şirket tarafından servis istemi Firma C'ye bildirildikten sonra, servis süresi içerisinde servis hizmetlerinin yerine getirilmesi amacıyla Firma C kendi araç ve personeliyle servise cevap verecektir. Sözleşme 01.10.2022 tarihinde yürürlüğe girmiş olup, 30.09.2023 tarihine kadar geçerlidir. Şirket sözleşmeyi her zaman tek taraflı olarak sona erdirebilir.

Lisanslı Üretici ve Fason İmalat Sözleşmesi

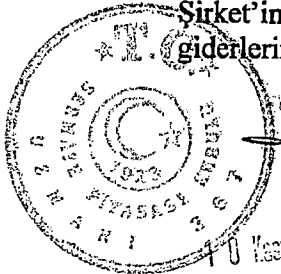
Şirket ve ilişkili tarafı olan Arf Teknoloji A.Ş. arasında 21.08.2023 tarihinde "EKOSync 1588 Serisi Lisanslı Üretici ve Fason İmalat Sözleşmesi" akdedilmiştir. Sözleşme kapsamında Arf Teknoloji kendi tesislerinde Şirket tarafından fason olarak istenilen EKOSync 1588 Serisi ürünleri üretecektir. Üretim için gerekli tasarım, çizim, teknik dosya vb. Şirket tarafından sağlanacaktır. Arf Teknoloji sözleşmede belirtilen bedel karşılığında ürünleri Şirket'e satacak olup, aynı zamanda Şirket'in iznine tabi olarak ürünleri üçüncü kişilere de satabilecektir. Ürünlerin Arf Teknoloji tarafından üçüncü kişilere satılması durumunda, Arf Teknoloji Şirket'e lisans maliyeti ödeyecektir. Sözleşme 01.09.2023 tarihinden başlamak üzere 1 yıl için imzalanmıştır. Sözleşme süresinin sona ermesinden bir ay önce taraflardan herhangi biri tarafından feshi ihbar olmadığı takdirde sözleşme 1'er yıllık devrelerde kendiliğinden uzayacaktır.

Pano Tedarik Sözleşmesi

Şirket ve Firma D arasında 01.06.2023 tarihinde imzalanan sözleşme uyarınca Firma D Şirket'e IEC standartlarına uygun olarak pano imal ederek Şirket'e tedarik edecektir. Sözleşme uyarınca, Firma D toplam 45 adet panel üretimi gerçekleştirecek olup, sözleşme bedeli ürünlerin tamamının Firma D tarafından sevkiyata hazır olunduğunun bildirimi ile birlikte kesilecek fatura tarihinden itibaren 90 gün içerisinde ödenecektir. Sözleşme Şirket tarafından tek taraflı olarak herhangi bir haklı nedene dayanmaksızın sona erdirilirse, Şirket sözleşme bedelinin imza tarihinden itibaren bir hafta içinde sona erdirilmesi durumunda %35'i, bir ay içinde sona erdirilmesi durumunda %70'ini ve bir aydan sonra sona erdirilmesi tamamını cezai şart olarak ödemek zorundadır.

GE Çerçeve İş Ortaklığı Sözleşmesi

Şirket ile General Electric arasında 01.01.2020 tarihli bir Çerçeve İş Ortaklığı Sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme ile GE Şirket'i münhasır olmayan yetkilisi olarak atamaktadır. Bu sözleşme çerçeve niteliğinde olup, GE Şirket'i ek yetkilendirme protokolleri ile yetkilendirmektedir. Ürünler, bölge, fiyat vb. detayların her biri yapılan ek protokoller ile düzenlenmiştir. Çerçeve sözleşmenin kendisi herhangi bir süreye tabi olmayıp, son yetkilendirme protokolünde belirtilen sürenin sona ermesiyle çerçeve sözleşme de sona erecektir. Sözleşme her iki taraf tarafından 30 gün önceden yazılı bildirimde bulunulmak kaydıyla herhangi bir gerekçe göstermeden feshedilebilmektedir. GE sözleşmenin feshedilmesi veya yenilenmemesi nedeniyle Şirket'in uğrayacağı kar kaybından, yaptığı yatırım ve harcamalar nedeniyle oluşan zarar ve giderilerinden hiçbir şekilde sorumlu olmayacaktır. Bu doğrultuda, Ekos bu sözleşme nedeniyle



katlanmış olduğu masraflar, vermiş olduğu taahhütler nedeniyle oluşan zararı GE'den tazmin edemeyecektir.

Bayilik Sözleşmeleri

Lisans Sözleşmesi

Şirket ile Tunus'ta kurulu ve faaliyet gösteren Firma E arasında 16.12.2013 tarihli bir lisans sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme uyarınca Şirket Firma E'ye lisanslı ürünlerini üretmek, kullanmak, satmak ve dağıtmak için münhasıran lisans vermektedir. Bu lisans sadece Tunus için geçerlidir, Firma E'nin diğer ülkelerde satış yapması Şirket'in iznine bağlıdır. Sözleşme hiçbir şekilde Firma E'nin Şirket nam ve hesabına hareket etme ve taahhütte bulunma yetkisi vermemektedir.

Satış Temsil Sözleşmesi - İspanya

Şirket ile İspanya'da kurulu ve faaliyet gösteren Firma F ve Türkiye'de bulunan Firma G, birlikte temsilci, arasında 04.04.2023 tarihli Satış Temsil Sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşme imza tarihinden itibaren 2 yıl için geçerlidir, taraflardan birinin en az 3 ay önceden yazılı olarak fesih bildiriminde bulunmadığı takdirde sözleşme kendiliğinden 1 yıl süreliğine yenilenecektir. Bu sözleşmenin amacı Ekos'a ait ürünlerin temsilci tarafından sözleşmede belirtilen bölgede satış ve pazarlamasıdır. Temsilcinin faaliyet göstereceği bölge İspanya ve sözleşmede listelenen ve İspanya'da merkezi bulunan uluslararası şirketlerin bulunduğu diğer ülkelerdir.

Temsilci, sözleşme ile birlikte Ekos'un ürünleri ile rekabet edecek ürünlerin satış ve pazarlamasını yapmayacağını taahhüt etmektedir. Temsilci komisyon karşılığında Ekos'un ürünlerinin satış ve pazarlamasını gerçekleştirecektir. Komisyon tutarı eşit oranda temsilciler arasında paylaşılabacaktır. Komisyon oranlarının ve şartlarının detayları sözleşmede düzenlenmiştir.

Teknik ve İşbirliği Üretim Anlaşması- Cezayir

Şirket ile Cezayir'de kurulu ve faaliyet gösteren Firma H arasında 02.05.2023 tarihli Teknik ve İşbirliği Üretim Anlaşması akdedilmiştir. Bu sözleşme uyarınca Şirket Firma H'ye Ekos ürünlerini üretmek, kullanmak, satmak ve dağıtmak üzere yetki vermiştir. Bu sözleşme sadece Cezayir için geçerlidir, Firma H'nin diğer ülkelerde satış yapması Şirket'in iznine bağlıdır. Sözleşme hiçbir şekilde Firma H'nin Şirket nam ve hesabına hareket etme ve taahhütte bulunma yetkisi vermemektedir.

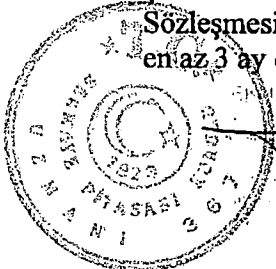
Satış Temsil Sözleşmesi - Fas

Şirket ile Fas'ta kurulu ve faaliyet gösteren Firma İ arasında 05.12.2022 tarihli Satış Temsil Sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşme imza tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş olup, tarafların karşılıklı mutabakatı üzerine sona erecektir. Bu sözleşmenin amacı Ekos'a ait ürünlerin Firma İ tarafından sözleşmede belirtilen bölge olan Fas'ta satış ve pazarlamasıdır.

Firma İ, sözleşme ile birlikte Ekos'un ürünleri ile rekabet edecek ürünlerin satış ve pazarlamasını yapmayacağını taahhüt etmektedir. Firma İ komisyon karşılığında Ekos'un ürünlerinin satış ve pazarlamasını gerçekleştirecektir. Komisyon oranlarının ve şartlarının detayları sözleşmede düzenlenmiştir. Komisyon haricinde sözleşmenin ilk yılı veya sözleşmeden belirtilen tutara ulaşılan kadar aylık belirli bir servis ücreti Firma İ'ye ödenecektir. Bu aylık servis ücretinin amacı Ekos ürünlerinin bölgeye girişinin sağlanmasıdır.

Satış Temsil Sözleşmesi - Benin

Şirket ile Benin'de kurulu ve faaliyet gösteren Firma J arasında 23.05.2023 tarihli Satış Temsil Sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşme imza tarihinden itibaren 2 yıl için geçerlidir, taraflardan birinin en az 3 ay önceden yazılı olarak fesih bildiriminde bulunmadığı takdirde sözleşme kendiliğinden 1



yıl süreliğine yenilenecektir. Bu sözleşmenin amacı Ekos'a ait ürünlerin Firma J tarafından sözleşmede belirtilen bölge olan Benin ve Togo'da satış ve pazarlamasıdır.

Firma J, sözleşme ile birlikte Ekos'un ürünleri ile rekabet edecek ürünlerin satış ve pazarlamasını yapmayacağını taahhüt etmektedir. Firma J komisyon karşılığında Ekos'un ürünlerinin satış ve pazarlamasını gerçekleştirecektir. Komisyon oranlarının ve şartlarının detayları sözleşmede düzenlenmiştir.

Bayilik Sözleşmesi - Vietnam

Şirket ile Vietnam'da kurulu ve faaliyet gösteren Firma K arasında 01.07.2022 tarihli Bayilik Sözleşmesi akdedilmiştir. Firma K bu sözleşme ile Ekos tarafından üretilen ürünlerin Vietnam'da satış ve pazarlamasını gerçekleştirecektir. Bu sözleşme sadece Vietnam için geçerlidir, Firma K'nın diğer ülkelerde satış yapması Şirket'in iznine bağlıdır. Sözleşme hiçbir şekilde Firma K'nın Şirket nam ve hesabına hareket etme ve taahhütte bulunma yetkisi vermemektedir. Sözleşme imza tarihinden itibaren 2 yıl için geçerlidir.

Ticari Temsilcilik Sözleşmesi - Fildişi

Şirket ile Fildişi Sahili'nde kurulu ve faaliyet gösteren Firma L arasında 21.09.2020 tarihli Ticari Temsilcilik Sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşme tahtında Firma L Ekos ürünlerinin satış, pazarlama ve teknik servisini gerçekleştirecektir. Sözleşme hiçbir şekilde Firma L'nin Şirket nam ve hesabına hareket etme ve taahhütte bulunma yetkisi vermemektedir. Bu sözleşme sadece Fildişi Sahili için geçerlidir, Firma L'nin diğer ülkelerde satış yapması Şirket'in iznine bağlıdır. Firma L, satış yaptığı her ürün için belirli bir oranda komisyon ücretine hak kazanacaktır.

Münhasır Bayilik Sözleşmesi

Şirket ile Firma M arasında 01.01.2023 tarihli Münhasır Bayilik Sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşme uyarınca sözleşmeye konu Ekos ürünlerinin Türkiye'deki münhasır bayisi olarak Firma M atanmıştır. Firma M bu anlaşmanın şartlarına uygun olarak bireyler, işletmeler, devlet kurumları, toptan ya da perakende satıcılar ve diğerleri dahil olmak üzere tüm potansiyel müşterilerden sipariş alacak ve üretmesi için Ekos'a iletecektir.

Ekos, sözleşmeye konu ürünlere ilişkin doğrudan kendisine iletilen tüm talepleri Firma M'ye iletecektir. Bu durumda Ekos'un müşteri satış fiyat ve konuşlarını belirleme hakkı olacaktır. Ancak, sözleşmede belirtilen istisnai durumlarda Ekos doğrudan veya dolaylı iş ilişkisine girme hakkını saklı tutar. Bu istisnalar arasında sözleşmedeki listede yer alan özel müşteriler, ulusal, bölgesel, belediye veya diğer tüm hükümet veya devlet kurumları vb. yer almaktadır.

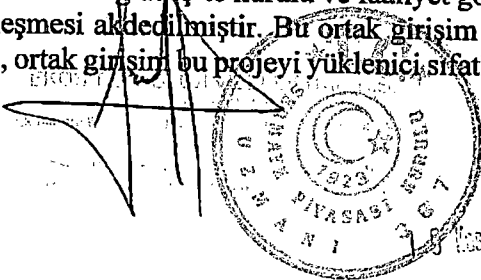
Ekos, sözleşme yürürlükte kaldığı sürece Firma M'nin sorumluluğuna bıraktığı bölge ve ürünler konusunda başka bir bayilik sözleşmesi imzalamayacağını kabul eder. Firma M'nin mutabık kalınan ciro hedeflerini tutturamadığı durumlarda, bu taahhüt gözden geçirilebilecektir.

Firma M, sözleşmeye konu ürünlerin satış ve pazarlamasını gerçekleştirmek için sözleşmede yer alan yükümlülükleri, ciro hedefleri ve iş planları çerçevesinde tüm çabayı gösterecektir. Firma M verdiği siparişlerin ciro edilen toplam tutarı üzerinden sözleşmede yer alan hesaplama uyarınca yıllık ciro primine hak kazanacaktır.

Sözleşme 01.01.2025 tarihine kadar yürürlükte kalacak olup, bu tarihten veya takip eden uzatılmış sürenin sona ermesinden en az 1 ay önce tarafların mutabakatı ile belirlenecek yeni bir süre ile uzatılabilecektir.

İş Ortaklığı Sözleşmesi

Şirket ile Bangladeş'te kurulu ve faaliyet gösteren Firma M arasında 12.04.2018 tarihli İş Ortaklığı Sözleşmesi akdedilmiştir. Bu ortak girişim Bangladeş'te ihalesi kazanılan bir proje için kurulmuş olup, ortak girişim bu projeyi yüklenici sıfatıyla üstlenmiştir. Bu proje amacıyla taraflar yasal olarak



Handwritten signature and date 12/04/2018.

ortak girişimlerini kurmuşlardır. Sözleşme bu ortak girişimdeki tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerini düzenlemektedir. Her iki taraf da üstlenilen proje için iş sahibine karşı müştereken ve müteselsilen sorumludur. Bu sözleşme projenin teslim edilip tüm yükümlülüklerin ifa edilmesinden sonra sona erecektir.

Gayrimenkul Sözleşmeleri

Kira Sözleşmesi

Şirket, mülkiyesinde bulunan Eski Hendek Fabrika'yı üçüncü bir şirkete kiraya vermektedir. Kira sözleşmesi 1 yıl süreli olup kiranın başlangıç tarihi 15.05.2023'tür. Kira sözleşmesi uyarınca ilk altı aylık kira bedeli peşin ve nakit olarak en geç 18.05.2023 tarihine kadar ödenecek, kalan kira bedeli ise çekler ile ödenecektir.

Arsa Tahsis Sözleşmesi

Şirket ve Balıkesir OSB, OSB'nin 05.07.2021 tarihli kararına istinaden "Arsa Tahsis Sözleşmesi" akdetmiştir. Sözleşme tahtında Balıkesir OSB'de bulunan arazi (Tahsisli Arazi), sanayi tesisi kurulmak üzere Şirket'e tahsis edilmiştir. Arsa tahsis bedeli 7 taksit ile 2021 yılı içerisinde ödenmiştir.

Şirket tahsis edilen arazi için, tahsis tarihinden itibaren 1 yıl içerisinde gerçekleşeceği yapıya ait projeleri OSB'ye tasdik ettirerek yapı ruhsatını almaz, yapı ruhsatı aldığı tarihten itibaren 2 yıl içinde işyeri açma ve çalıştırma ruhsatını almaz, ÇED Yönetmeliği'ne göre "Çevresel Etki Değerlendirmesi gerekli değildir" veya "Çevresel Etki Değerlendirmesi olumlu" kararı almaz ise Balıkesir OSB tahsisi iptal edecektir. Makul sebeplerin varlığı halinde, Şirket'in yazılı talebi ile Balıkesir OSB yetki ve süreler çerçevesinde bu süreleri uzatabilir.

Şirket tahsis edilen araziye hiçbir şekilde tahsis amacı dışında kullanamaz. Borcun tamamı ödenmeden ve tesis üretime geçmeden satamaz, devredemez ve temlik edemez. Şirket ancak projesine uygun tesisi tamamlayıp, tapusunu aldıktan sonra OSB'nin onayını aldıktan sonra kiraya verebilir.

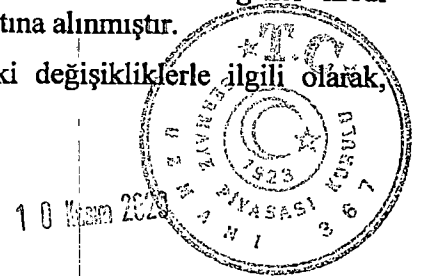
Finansman Sözleşmeleri

Genel Kredi Sözleşmeleri

Kredi alan olarak Şirket ve kredi veren olarak Türkiye'de kurulu çeşitli bankalar arasında işbu İzahname tarihi itibarıyla çeşitli genel kredi sözleşmeleri akdedilmiştir.

Anılan genel kredi sözleşmeleri, ilgili bankaların standart sözleşmeleri olup; genel olarak bankalara kredi alan şirketin finansal durumunun olumsuz yönde değişmesi, ilgili şirketlerce üçüncü kişiler lehine kefalet ve garantiler verilmesi, ilgili şirketlerin malvarlığı üzerinde önemli ölçüde tasarruflarda bulunulması ve takyidatlar yaratılması, şirketlerin borçluluğunun artırılması, izinsiz kâr payı dağıtımı yapılması gibi hallerde tüm kredileri muaccel hale getirme, geri ödeme talep etme, temerrüt faizi işletme gibi geniş hak ve yetkiler tanımaktadır. Söz konusu genel kredi sözleşmelerinin çoğunluğu, çeşitli müteselsil kefaletlerle teminat altına alınmıştır.

Şirket, halka arz kapsamında gerçekleşecek ortaklık yapısındaki değişikliklerle ilgili olarak, bankalardan ilgili muvafakat yazılarını temin etmiştir.



23. İHRAÇÇININ FİNANSAL DURUMU VE FAALİYET SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

23.1. İhraççının Kurulun muhasebe/finansal raporlama standartları uyarınca hazırlanan ve izahnamede yer alması gereken finansal tabloları ile bunlara ilişkin bağımsız denetim raporları:

TFRS'ye göre hazırlanan ve Kurul'un bağımsız denetime ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde denetime tabi tutulan ve İzahnamede yer alması gereken 31.12.2020, 31.12.2021, 31.12.2022 ve 30.06.2023 tarihlerinde sona eren finansal dönemler için hazırlanmış olan finansal tablolar ve bunlara ilişkin özel bağımsız denetim raporu Ek 3'te yer almaktadır.

23.2. İzahnamede yer alması gereken finansal tablo dönemlerinde bağımsız denetimi gerçekleştiren kuruluşların unvanları, bağımsız denetim görüşü ve denetim kuruluşunun/sorumlu ortak baş denetçinin değişmiş olması halinde nedenleri hakkında bilgi:

Şirket'in 31.12.2020, 31.12.2021, 31.12.2022 ve 30.06.2023 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla SPK'nın 13.06.2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan finansal tabloları ve dipnotları Vizyon Grup Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından denetlenmiş ve ilgili tüm hesap dönemleri için bağımsız denetçi görüşü olarak olumlu görüş bildiren rapor düzenlenmiştir.

İzahnamede yer alması gereken finansal tablo dönemlerinde bağımsız denetimi gerçekleştiren kuruluşların unvanları, bağımsız denetim görüşü ve denetim kuruluşunun/sorumlu ortak baş denetçi değişmemiştir.

23.3. Son finansal tablo tarihinden sonra meydana gelen, ihraççının ve/veya grubun finansal durumu veya ticari konumu üzerinde etkili olabilecek önemli değişiklikler (üretim, satış, stoklar, siparişler, maliyet ve satış fiyatları hakkındaki gelişmeleri de içermelidir) veya söz konusu hususların bulunmadığı hakkında ifade:

Yoktur.

23.4. Proforma finansal bilgiler:

Yoktur.

23.5. Proforma finansal bilgilere ilişkin bağımsız güvence raporu:

Yoktur.

23.6. İhraççının esas sözleşmesi ile kamuya açıkladığı diğer bilgi ve belgelerde yer alan kar payı dağıtım esasları ile izahnamede yer alması gereken finansal tablo dönemleri itibarıyla kar dağıtımı konusunda almış olduğu kararlara ilişkin bilgi:

Şirket genel kurulu, 31.12.2020, 31.12.2021 ve 31.12.2022 tarihlerinde sona eren finansal dönemler için kâr dağıtım kararı almamıştır.

Şirket, 16.03.2023 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında 50.000.000 TL olan sermayesini 220.000.000 TL'ye çıkarmış ve artırılan 170.000.000 TL tutarındaki sermayenin 169.246.571,52 TL'si geçmiş yıl karlarından karşılanmıştır. Şirket'in 16.08.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı olağan genel kurul toplantısında ise; 2022 yılı karının 16.03.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında sermayeye ilave edilmiş olması nedeniyle kâr dağıtılmamasına karar verilmiştir.

Kâr payı dağıtım esasları, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 15. maddesinde düzenlenmiştir. Şirket tarafından Kâr Dağıtım Politikası'nın belirlenmesine ilişkin 22.08.2023 tarih ve 2023/18 sayılı yönetim kurulu kararı alınmıştır. Yönetim kurulu kararı ile

belirlenen politikalar 31.08.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Şirket, kâr dağıtım politikası uyarınca ilke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejisi, Şirket, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır.

23.7. Son 12 ayda ihraççının ve/veya grubun finansal durumu veya karlılığı üzerinde önemli etkisi olmuş veya izleyen dönemlerde etkili olabilecek davalar, hukuki takibatlar ve tahkim işlemleri veya söz konusu hususların bulunmadığı hakkında ifade:

Son 12 ay içerisinde Şirket tarafından vergilendirme sebebiyle açılan iptal davası ve Şirket aleyhine açılan ise ticari sözleşmelerden kaynaklı alacak davası bulunmakta olup, Şirket aleyhine karara bağlanması halinde Şirket'in faaliyeti, faaliyet sonuçları veya mali durumu üzerinde tek başına veya hep birlikte önemli derecede etkisi olmuş ve olabilecek herhangi bir idari işlem, dava, tahkim veya sair idari takip bulunmamaktadır.

Şirket, faaliyetlerinin olağan akışı çerçevesinde, zaman zaman idare, müşteriler ve işçileri ile muhtelif davalara taraf olmaktadır.

Bu doğrultuda, Şirket aleyhine açılmış ve İzahname tarihi itibarıyla devam etmekte olan 6 adet işçilik alacaklarına ilişkin iş davası, ticari sözleşmelerden kaynaklı 1 adet ticari alacak davası, 1 adet manevi tazminat davası ve üretilen ürünlerin serbest buluş olduğunun tespitine (ürünün işçiye ait olduğunun tespiti) ilişkin 1 adet belirsiz alacak davası ve bulunmaktadır.

Şirket'in taraf olduğu davalar ve icra takipleri ile ilgili detaylı bilgi Ek 6'da yer alan Bağımsız Hukukçu Raporu'nun "Davalar ve İcra Takipleri" başlıklı bölümünde bulunmaktadır.

Şirket'in tarafı bulunduğu herhangi bir icra takibi bulunmamakla birlikte, Şirket'in tarafı bulunduğu ve İzahname tarihi itibarıyla devam eden davalar aşağıda yer almaktadır (işçilik alacaklarına ilişkin davalar aşağıdaki tabloda gösterilmemiştir).

İhraççı Tarafından Açılmış Davalar					
Mahkeme & Esas No.	Dava Tarihi	Davalı	Dava Konusu	Dava Değeri	Son Durum
Bakırköy 1. Asliye Ticaret Mahkemesi 2018/305 E.	12.04.2013	Özel Silivri Sağlık Hiz. Ltd. Şti	İtirazın İptali	43.133,25 TL	Fatura alacağına yönelik borca icrada yapılan itirazın iptaline ilişkin işbu dava mahkeme tarafından kabul edilmiş olup; işbu dava İzahname tarihi itibarıyla Yargıtay incelemesindedir.
Kocaeli 2. Vergi Mahkemesi 2023/437 E.	16.05.2023	Uluçınar Vergi Dairesi	İptal Davası	124.532,28 TL	K.V. götürü gider iadesine ilişkin başlatılan işbu dava İzahname tarihi itibarıyla ilk derece mahkemesi aşamasındadır.
İstanbul Anadolu 57. Asliye Ceza Mahkemesi 2021/647 E.	07.07.2021	E*** K***	Haksız Rekabet	-	Türk Ticaret Kanunu'nun Madde 62/1 hükmü kapsamında haksız rekabet nedeni ile başlatılan işbu ceza davası İzahname tarihi itibarıyla ilk derece mahkemesi aşamasındadır.
Kocaeli 1. Vergi Mahkemesi 2022/411 E.		Uluçınar Vergi Dairesi	İptal Davası	79.679,62 TL	Davanın kabulüne karar verilmiştir, Bölge İdare Mahkemesi tarafından davalının istinaf talebini reddetti, Dosya Danıştay aşamasındadır.
Balıkesir 2. Sulh Ceza Mah.	25.10.2023	Kuntdereli Vergi Dairesi	İade talepleri İtiraz Davası	133.727,80 TL	İdari para cezasının iptali talebi ile dava açılmış olup, ilk derece mahkemesi aşamasındadır.

İhraççı Tarafından Açılmış Davalar					
Mahkeme & Esas No.	Dava Tarihi	Davalı	Dava Konusu	Dava Değeri	Son Durum
2023/5047					
Balıkesir 1. Sulh Ceza Mah. 2023/5085	25.10.2023	Kurtdereli Vergi Dairesi	İade talepleri İtiraz Davası	190.507,57 TL	İdari para cezasının iptali talebi ile dava açılmış olup, ilk derece mahkemesi aşamasındadır.

İhraççı Aleyhine Açılmış Davalar					
Mahkeme & Esas No.	Dava Tarihi	Davacı	Dava Konusu	Dava Değeri	Son Durum
Gebze 3. Fikri ve Sınai Haklar Hukuk Mahkemesi 2021/228 E.	16.09.2021	E**** K****	Belirsiz Alacak Davası	300 USD	Ürünlerin serbest buluş olduğunun tespitine (alacak) ilişkin işbu dava ilk derece mahkemesi nezdinde bilirkişi incelemesindedir.
İstanbul Anadolu 18. Asliye Hukuk Mahkemesi 2022/310 E.	16.05.2022	Bedriye Uluç Vergi Dairesi	Manevi Tazminat Davası	210.000 TL	Ölümlü trafik kazası kaynaklı işbu manevi tazminat davası İzahname tarihi itibarıyla ilk derece mahkemesi aşamasındadır.
Gebze Asliye Ticaret Mahkemesi 2023/25 E.	10.01.2023	Uçar Metal A.Ş.	Alacak Davası	50.000 TL	Ticari sözleşmelerden kaynaklı alacaklara ilişkin başlatılan işbu dava ilk derece mahkemesi tarafından reddedilmiş olup, İzahname tarihi itibarıyla istinaf incelemesi aşamasındadır.

23.8. İzahnamede yer verilen denetime tabi tutulmuş diğer bilgiler:

Yoktur.

24. İHRAÇ VE HALKA ARZ EDİLECEK PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

24.1. İhraç edilecek ve/veya borsada işlem görecekt payların ISIN (uluslararası menkul kıymet tanımlama numarası) veya başka benzer tanımlama kodu bilgisi dahil tür ve gruplarına ilişkin bilgi:

Şirket tarafından sermaye artırımı yoluyla ihraç edilerek Halka Arz Edilen Paylara ilişkin bilgi aşağıdaki tabloda sunulmaktadır. Halka arzda ortak satışı yapılmayacaktır.

Grubu	Nama/ Hamiline Olduğu	İmtiyazlar	Pay Sayısı	Pay Sayısının Grup Pay Sayısına Oranı (%)	Bir Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam (TL)	Halka Arz Öncesi Mevcut Çıkarılmış Sermayeye Oranı (%)	Halka Arz Sonrası Sermayeye Oranı (%)
B	Hamiline	-	60.000.000	%34,09	1,00	60.000.000	%27,27	%21,43

A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

Halka arz edilecek paylara ilişkin ISIN kodu SPK onayının ardından temin edilecektir.

a) İç kaynaklardan yapılan sermaye artırımının kaynakları hakkında bilgi:

İç kaynaklardan sermaye artırımı yapılmayacaktır.

b) İç kaynaklardan artırılarak bedelsiz olarak mevcut ortaklara dağıtılacak paylar ile ilgili bilgi:

İç kaynaklardan sermaye artırımı yapılmayacaktır.

c) Bedelsiz olarak verilecek payların dağıtım esasları:

Bedelsiz olarak verilecek pay bulunmamaktadır.

24.2. Payların hangi mevzuata göre oluşturulduğu:

Şirket'in merkezi Türkiye'de bulunmaktadır ve Şirket Türk Hukuku'na tabidir. Şirket'in payları sermaye piyasası mevzuatı kapsamında oluşturulmuştur.

24.3. Payların kaydedilip kaydedilmediği hakkında bilgi:

Şirket'in payları kaydedilme esasları çerçevesinde MKK nezdinde kaydi olarak tutulmaktadır.

24.4. Payların hangi para birimine göre ihraç edildiği hakkında bilgi:

Paylar Türk Lirası cinsinden satışa sunulacaktır.

24.5. Kısıtlamalar da dahil olmak üzere paylara ilişkin haklar ve bu hakları kullanma prosedürü hakkında bilgi:

İhraç edilecek paylar, ilgili mevzuat hükümleri uyarınca pay sahiplerine aşağıdaki hakları sağlamaktadır:

Kar Payı Hakları: Pay sahipleri, Şirket genel kurulu tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak dağıtılan kardan pay alma hakkına sahiptir.

Halka açık anonim ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak dağıtırlar. Kurul halka açık ortaklıkların kar dağıtım politikalarına ilişkin olarak, benzer nitelikteki ortaklıklar bazında farklı esaslar belirleyebilir.

Kanunen ayrılması gereken yedek akçeler ve esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine ve ortaklık çalışanlarına kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, belirlenen kar payı ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Halka açık ortaklıklarda kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Halka açık ortaklıkların sermaye artırımlarında bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Halka açık ortaklıklar tarafından bağış yapılabilmesi veya pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılması için esas sözleşmede hüküm bulunması şarttır. Yapılacak bağışın sınırı halka açık ortaklık genel kurulunca belirlenir. Kurul bağış tutarına üst sınır getirmeye yetkilidir.

Ortaklıkların ilgili finansal yıl içinde yapmış olduğu bağışlar, dağıtılabilir kar matrahına eklenir. Kar payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenabilir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına,

ENÜS İEER
197

10 Kasım 2023



ertesı yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

- İhraçının karından pay alma hakkı ve hakkın doğduğu kesin tarih(ler) ile ödeme zamanı: Halka açık ortaklıklarda kar payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. İhraç edilecek paylar kar elde edilmesi ve kar dağıtımına genel kurul tarafından karar verilmiş olması halinde ilk kez sona eren finansal yıl karından kar payı alma hakkı elde ederler.

Yatırımcılar kar payı dağıtım riskinin farkında olarak yatırım kararı almalıdır.

- Kar payı hakkının zamanasına uğradığı tarih ve kimin lehine sonuç doğuracağı: Zaman aşımına uğrayan kâr payı ve kâr payı avansı bedelleri hakkında 2308 sayılı Şirketlerin Müruru Zamana Uğrayan Kupon Tahvilat ve Pay Bedellerinin Hazineye İntikali Hakkında Kanun hükümleri uygulanır. Anılan Kanun'un zamanasına ilişkin hükümleri, Anayasa Mahkemesi'nin 10.04.2019 tarih ve 2018/136E. ve 2019/21 K. sayılı Kararı ile iptal edilmiştir. Bedelsiz olarak dağıtılan paylarda zamanasını bulunmamaktadır.
- Kar payı hakkının kullanımına ilişkin sınırlamalar ve dışarıda yerleşik pay sahipleri için prosedür: Hak kullanımına ilişkin herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Hak kullanım prosedürü, yurt dışında ve yurt içinde yerleşik pay sahipleri için aynıdır.
- Kar payı oranı veya hesaplama yöntemi, ödemelerin dönemleri ve kümülatif mahiyette olup olmadığı: Şirket; Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı, vergi yasaları, ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmesi'ni dikkate alarak kar dağıtım kararlarını belirlemekte ve kar dağıtım politikası uyarınca kar dağıtımını yapmaktadır.
- Kar payı avansı: Genel kurul, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kar payı avansı dağıtılabilmesi için genel kurul kararı ile, ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere, yönetim kuruluna yetki verilmesi zorunludur.

Oy Hakları: Türk Ticaret Kanunu'nun 434. maddesi uyarınca her pay sahibi sadece bir paya sahip olsa da en az bir oy hakkını haizdir. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10/(c) hükmü uyarınca yapılacak olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında pay sahiplerinin, her bir A Grubu pay için 5, her bir B Grubu pay için 1 oy hakkı vardır. Halka arz edilen paylar B Grubu paylardır. Pay sahipleri, oy haklarını genel kurulda, paylarının toplam itibarıyla değeriyle orantılı olarak kullanır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 432. maddesi uyarınca bir pay, birden çok kişinin ortak mülkiyetindeyse, bunlar içlerinden birini veya üçüncü bir kişiyi, genel kurulda paydan doğan haklarını kullanması için temsilci olarak atayabilirler. Bir payın üzerinde intifa hakkı bulunması hâlinde, aksi kararlaştırılmamışsa, oy hakkı, intifa hakkı sahibi tarafından kullanılır. Ancak, intifa hakkı sahibi, pay sahibinin menfaatlerini hakkaniyete uygun bir şekilde göz önünde tutarak hareket etmemiş olması halinde pay sahibine karşı sorumludur.

Türk Ticaret Kanunu'nun 433. maddesi uyarınca oy hakkının kullanılmasına ilişkin sınırlamaları dolanmak veya herhangi bir şekilde etkisiz bırakmak amacıyla, payların veya pay senetlerinin devri ya da pay senetlerinin baskasına verilmesi geçersizdir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 435. maddesi uyarınca oy hakkı, payın, kanunen veya esas sözleşmeyle belirlenmiş bulunan en az miktarının ödenmesiyle doğar.

Türk Ticaret Kanunu'nun 436. maddesi uyarınca pay sahibi kendisi, eşi, alt ve üstsoyu veya bunların ortağı oldukları şahıs şirketleri ya da hâkimiyetleri altındaki sermaye şirketleri ile şirket arasındaki



kişisel nitelikte bir işe veya işleme veya herhangi bir yargı kurumu ya da hakemdeki davaya ilişkin olan müzakerelerde oy kullanamaz.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleriyle yönetimde görevli imza yetkisini haiz kişiler, yönetim kurulu üyelerinin ibra edilmelerine ilişkin kararlarda kendilerine ait paylardan doğan oy haklarını kullanamaz.

SPKn'nun 30. maddesi uyarınca, halka açık ortaklık genel kuruluna katılma ve oy kullanma hakkı, pay sahibinin paylarını herhangi bir kuruluş nezdinde depo etmesi şartına bağlanamaz.

Yeni Pay Alma Hakları: Türk Ticaret Kanunu'nun 461. maddesi uyarınca her pay sahibi mevcut paylarının sermayeye oranına göre, yeni çıkarılan payları alma hakkını haizdir. Ancak esas sözleşmenin ilgili hükümleri çerçevesinde Şirket Yönetim Kurulu TTK ve SPKn ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayenin artırılması ile imtiyazlı pay çıkarılması, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ve nominal değerinin üzerinde veya altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay almaya ilişkin hakların kullanım işlemleri MKK tarafından gerçekleştirilecektir. SPKn'nun 18. maddesi uyarınca, kayıtlı sermaye sisteminde çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Yeni pay alma haklarını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Tasfiye Halinde Tasfiye Bakiyesine Katılım Hakkı: Türk Ticaret Kanunu'nun 507. maddesi uyarınca, Şirket'in sona ermesi halinde her pay sahibi, esas sözleşmede sona eren Şirket'in mal varlığının kullanılmasına ilişkin başka bir hüküm bulunmadığı takdirde, tasfiye sonucunda kalan tutara payı oranında katılır. Esas Sözleşme'nin 19'uncu maddesi uyarınca Şirket'in sona ermesi, tasfiyesi ile buna bağlı işlemlerin nasıl yapılacağı hakkında TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı: SPKn'nun 14. maddesi ve II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ile Türk Ticaret Kanunu'nun 437. maddesi uyarınca finansal tablolar, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu, denetleme raporları ve yönetim kurulunun kâr dağıtım önerisi, genel kurulun toplantısından en az üç hafta önce, Şirket'in merkez ve şubelerinde, pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulur. Bunlardan finansal tablolar bir yıl süre ile merkezde ve şubelerde pay sahiplerinin bilgi edinmelerine açık tutulur. Her pay sahibi, gideri Şirket'e ait olmak üzere gelir tablosuyla bilançonun bir suretini isteyebilir. Pay sahibi genel kurulda, yönetim kurulundan, Şirket'in işleri; denetçilerden denetimin yapılma şekli ve sonuçları hakkında bilgi isteyebilir. Bilgi verme yükümü, Şirket'in bağlı şirketlerini de kapsar. Verilecek bilgiler, hesap verme ve dürüstlük ilkeleri bakımından özenli ve gerçeğe uygun olmalıdır.

Bedelsiz Pay Edinme Hakkı: SPKn'nun 19. maddesi ve VII-128.1 sayılı Pay Tebliği uyarınca, Şirket'in sermaye artırımlarında, bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Genel Kurula Davet ve Katılma Hakkı: SPKn'nun 29. ve 30. maddeleri, II-30.1 sayılı Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği Türk Ticaret Kanunu'nun 414., 415., 419., 425. ve 1527. Maddeleri uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay sahibinin paylarını herhangi bir kuruluş nezdinde depo etmesi şartına bağlanamaz. Payları kayden izlenen halka açık ortaklıkların genel kurul toplantılarına, yönetim kurulu tarafından MKK'dan sağlanan pay sahipleri listesi dikkate alınarak oluşturulan hazır bulunanlar listesinde adı yer alan pay sahipleri katılabilir. Bu listede adı bulunan hak sahipleri kimlik göstererek genel kurula katılırlar. Esas Sözleşme'nin 10. maddesi uyarınca, genel kurul toplantı ilanları mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dâhil, her türlü iletişim vasıtası ile KAP'ta ve Şirket'in internet sitesi de dâhil olmak üzere Kurulca belirlenen diğer yerlerde, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önce yapılır.

İptal Davası Açma Hakkı: Türk Ticaret Kanunu'nun 445-451 maddeleri, SPKn'nun 18. maddesinin altıncı fıkrası ve 20. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, yönetim kurulunun kayıtlı sermaye sistemine ilişkin esaslar çerçevesinde aldığı kararlar aleyhine, genel kurul kararlarının iptaline ilişkin hükümler çerçevesinde yönetim kurulu üyeleri veya hakları ihlal edilen pay sahipleri, kararın ilanından itibaren otuz gün içinde ortaklık merkezinin bulunduğu yer ticaret mahkemesinde iptal davası açabilirler.

Kusurlarına ve durumun gereklerine göre zararlar şahsen kendilerine yükletilebildiği ölçüde yönetim kurulu üyeleri ve hazırladıkları raporlarla sınırlı olarak bağımsız denetimi yapanlar, ara dönem finansal tablolarının gerçeği dürüst bir şekilde yansıtmamasından veya mevzuat ile muhasebe ilke ve kurallarına uygun olarak düzenlenmemiş olması nedeniyle dağıtılan kâr payı avansının doğru olmamasından doğan zararlar için ortaklığa, pay sahiplerine, ortaklık alacaklılarına ve ayrıca doğrudan doğruya olmak üzere kâr payı avansının kararlaştırıldığı veya ödendiği hesap dönemi içinde pay iktisap etmiş bulunan kişilere karşı sorumludurlar.

Hukuki sorumluluk doğuran hâllerin varlığı hâlinde, pay sahipleri ve yönetim kurulu üyeleri tarafından kararın ilanından itibaren otuz gün içinde Şirket merkezinin bulunduğu yer mahkemesinde iptal davası açılabilir.

Genel kurul toplantısında hazır bulunup da karara olumsuz oy veren ve bu muhalefeti tutanağa geçiren, toplantıda hazır bulunsun veya bulunmasın, olumsuz oy kullanmış olsun ya da olmasın; çağrının usulüne göre yapılmadığını, gündemin gereği gibi ilan edilmediğini, genel kurula katılma yetkisi bulunmayan kişilerin veya temsilcilerinin toplantıya katılıp oy kullandıklarını, genel kurula katılmasına ve oy kullanmasına haksız olarak izin verilmediğini ve yukarıda sayılan aykırılıkların genel kurul kararının alınmasında etkili olduğunu ileri süren pay sahipleri, kanun veya esas sözleşme hükümlerine ve özellikle dürüstlük kuralına aykırı olan genel kurul kararları aleyhine karar tarihinden itibaren üç ay içinde iptal davası açabilirler.

Ortaklıktan Ayrılma Hakkı: SPKn'nun 24. maddesi uyarınca SPKn'nun 23. maddesinde belirtilen önemli nitelikteki işlemlere ilişkin genel kurul toplantısına katılıp da olumsuz oy veren ve bu muhalefeti tutanağa geçiren pay sahipleri, paylarını Şirket'e satarak ayrılma hakkına sahiptir. Sermaye Piyasası Kurulu, halka açık ortaklığın niteliğine göre, ayrılma hakkını, ayrılma hakkına konu önemli nitelikteki işlemin kamuya açıklandığı tarihte sahip olunan paylar için kullanılabilmesine ilişkin esasları belirlemeye yetkilidir. Halka açık ortaklık bu payları pay sahibinin talebi üzerine, Sermaye Piyasası Kurulunca belirlenecek esaslara göre adil bir bedel üzerinden satın almakla yükümlüdür. Sermaye Piyasası Kurulu, ayrılma talebine konu payların ortaklık tarafından satın alınmasından önce diğer pay sahiplerine veya yatırımcılara önerilmesine ilişkin usul ve esasları düzenleyebilir. Pay sahibinin SPKn'nun 23. maddede belirtilen önemli nitelikteki işlemlere ilişkin genel kurul toplantısına katılmasına veya oy kullanmasına haksız bir biçimde izin verilmemesi, çağrının usulüne göre yapılmaması veya gündemin gereği gibi ilan edilmemesi hâllerinde, genel kurul kararlarına muhalif kalma ve muhalefet şerhini tutanağa kaydettirme şartı aranmaksızın, halka açık ortaklık bu payları belirlenecek esaslara göre satın almakla yükümlüdür. Sermaye Piyasası Kurulu ayrılma hakkının kullanılmasına ilişkin bu hususlarda ortaklıkların niteliğine göre farklı usul ve esaslar belirleyebilir. Ayrılma hakkının doğmadığı hâller ile bu hakkın kullanımına ve payları borsada işlem görmeyen ortaklıklarda satım fiyatının hesaplanmasına ilişkin usul ve esaslar II-23.3 sayılı Önemli Nitelikte İşlemlere İlişkin Ortak Esaslar ve Ayrılma Hakkı Tebliği'nde düzenlenmektedir. İlgili Tebliğ uyarınca önemli nitelikteki işlemlere ilişkin genel kurul toplantısına katılıp da olumsuz oy kullanan ve muhalefet şerhini toplantı tutanağına işleyen pay sahipleri anılan düzenlemelerde belirtilen şartların varlığı halinde paylarını Şirket'e satarak ayrılma hakkına sahiptir.

Çıkarma ve Satma Hakkı: SPKn'nun 27. maddesi ile II-27.3 sayılı Ortaklıktan Çıkarma ve Satma Hakları Tebliği'nin ilgili hükümleri uyarınca pay alım teklifi sonucunda veya birlikte hareket etmek

de dâhil olmak üzere herhangi bir şekilde sahip olunan paylara ilişkin oy haklarının Şirket'in oy haklarının %98'ine ulaşması veya bu durumda iken ek pay alınması durumunda, Tebliğ'de belirtilen istisnalar hariç olmak üzere, hakim ortak açısından sahip oldukları payların imtiyazlı olup olmadığına dikkate alınmaksızın diğer pay sahiplerinin tamamını ortaklıktan çıkarma hakkı, diğer ortaklar açısından da paylarını hakim ortağa satma hakkı doğar. Bu kişiler, Kurul tarafından belirlenen orana veya daha fazlasına ulaşması durumunda, paya sahip olan bu kişiler açısından azınlıkta kalan pay sahiplerini Şirket'ten çıkarma hakkı doğar. Bu kişiler, Kurul tarafından belirlenen süre içinde, süre içerisinde, azınlıkta kalan pay sahiplerinin paylarının iptalini ve bunlar karşılığı çıkarılacak yeni payların kendilerine satılmasını Şirket'ten talep edebilirlerken, azınlıkta kalan pay sahipleri ise sahip oldukları payların Kurul'un düzenlemeleri çerçevesinde belirlenen bedel üzerinden oy haklarının %98'ine veya daha fazlasına sahip olan gerçek veya tüzel kişiler ve bunlarla birlikte hareket edenler tarafından satın alınmasını talep edebilirler.

Azınlık Hakları: Türk Ticaret Kanunu'nun 411., 412., 439., 531. ve 559. maddeleri uyarınca, sermayenin en az yirmide birini oluşturan pay sahipleri, yönetim kurulundan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, genel kurulu toplantıya çağırmasını veya genel kurul zaten toplanacak ise, karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilirler. Pay sahiplerinin çağrı veya gündeme madde konulmasına ilişkin istemleri yönetim kurulu tarafından reddedildiği veya isteme yedi iş günü içinde olumlu cevap verilmediği takdirde, aynı pay sahiplerinin başvurusu üzerine, genel kurulun toplantıya çağırılmasına şirket merkezinin bulunduğu yerdeki Asliye Ticaret Mahkemesi karar verebilir.

Genel kurulun özel denetim istemini reddetmesi hâlinde, sermayenin en az yirmide birini oluşturan pay sahipleri veya paylarının itibarî değeri toplamı en az bir milyon TL olan pay sahipleri üç ay içinde Şirket merkezinin bulunduğu Ankara Adliyesi Asliye Ticaret Mahkemelerinden özel denetçi atamasını isteyebilir.

Haklı sebeplerin varlığında, sermayenin en az yirmide birini temsil eden payların sahipleri, Şirket'in merkezinin bulunduğu Asliye Ticaret Mahkemelerinden Şirket'in feshine karar verilmesini isteyebilirler. Kurucuların, yönetim kurulu üyelerinin, denetçilerin, Şirket'in kuruluşundan ve sermaye artırımından doğan sorumlulukları, Şirket'in tescili tarihinden itibaren dört yıl geçmedikçe sulh ve ibra yoluyla kaldırılamaz. Bu sürenin geçmesinden sonra da sulh ve ibra ancak genel kurulun onayıyla geçerlilik kazanır. Bununla beraber, esas sermayenin yirmide birini temsil eden pay sahipleri sulh ve ibranın onaylanmasına karşı iseler, sulh ve ibra genel kurulca onaylanmaz.

Özel Denetim İsteme Hakkı: Türk Ticaret Kanunu'nun 438. maddesi uyarınca, her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. Genel kurul istemi onaylarsa, Şirket veya her bir pay sahibi otuz gün içinde, Şirket merkezinin bulunduğu Ankara Adliyesi Asliye Ticaret Mahkemelerinden bir özel denetçi atanmasını isteyebilir.

İtfa/Geri Satma Hakkı: Pay sahiplerinin itfa/geri satma hakkı söz konusu değildir.

Dönüştürme Hakkı: Pay sahiplerinin dönüştürme hakkı söz konusu değildir.

24.6. Payların ihracına ilişkin yetkili organ kararları:

Şirket Yönetim Kurulu, 31.08.2023 tarihli ve 2023/22 sayılı kararı ile:

1. Şirket'in 220.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, 1.200.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı dahilinde 60.000.000 TL artırılarak 280.000.000 TL'ye çıkarılmasına ve sermaye artırımını kapsamında ihraç edilen toplamda 60.000.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 60.000.000 adet B Grubu hamiline yazılı payın çıkarılmasına,

2. Sermaye artırımını kapsamında ihraç edilen toplamda 60.000.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 60.000.000 adet B Grubu hamiline yazılı paya ilişkin olarak Şirket pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının halka arz kapsamında talepte bulunacak yatırımcılar lehine tamamen kısıtlanmasına,
3. Sermaye artırımını kapsamında ihraç edilen toplamda 60.000.000 TL nominal değerli 60.000.000 adet B Grubu hamiline yazılı payın, halka arza aracılık eden aracı kurum Deniz Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.'nin hazırlayacağı fiyat tespit raporu ile belirlenecek halka arz fiyatından primli olarak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-5.2 sayılı Sermaye Piyasası Araçlarının Satışı Tebliği ve VII-128.1 sayılı Pay Tebliği hükümleri başta olmak üzere ilgili mevzuat kapsamında "Borsada Satış – Sabit Fiyatla Talep Toplama ve Satış" yöntemi ile İzahnamede belirlenecek esaslar çerçevesinde halka arz edilmesine ve halka arz edilen payların Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmesi için 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında gerekli iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesine,
4. Artırılan sermayenin halka arz gelirlerinden karşılanmasına ve çıkarılan paylarının tamamının halka arz kapsamında satılmaması durumunda, halka arz kapsamında satılmayan payların halka arz sonrasında alınacak bir yönetim kurulu kararı ile iptal edilmesine,
5. Halka arz edilecek paylar için Deniz Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.'nin aracı kurum olarak yetkilendirilmesine, Deniz Yatırım ve Şirket arasında "Halka Arza Aracılık Yetkilendirme Sözleşmesi" imzalanmasına ve aracılık yönteminin "En İyi Gayret Aracılığı" olarak belirlenmesine,
6. Şirket ve Deniz Yatırım arasında Fiyat İstikrarını Sağlayıcı İşlemler Sözleşmesi'nin imzalanmasına ve bu sözleşme hükümleri çerçevesinde fiyat istikrarını sağlayıcı işlemlerde kullanılmak üzere oluşturulacak fonun sermaye artırımını ile halka arz edilecek 60.000.000 TL nominal değerli 60.000.000 adet B Grubu payın satışından elde edilecek fonun %20'sine tekabül etmesine ve bu fonun 30 (otuz) günlük süre ile sınırlı kalmak kaydıyla Deniz Yatırım tarafından fiyat istikrarı işlemleri için kullanılmasına,
7. Sermaye artırımını ve halka arz işlemlerinin tamamlanmasını müteakip, Şirket esas sözleşmesinin nihai sermaye artırım tutarını yansıtacak şekilde tadil edilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulması ve tadil tasarısına dair uygun görüş alınmasını müteakip esas sözleşmenin tadili için gerekli tescil ve ilan işlemlerinin gerçekleştirilmesine,

karar verilmiştir.

24.7. Halka arz edilecek paylar üzerinde, payların devir ve tedavülünü kısıtlayıcı veya pay sahibinin haklarını kullanmasına engel olacak kayıtların bulunup bulunmadığına ilişkin bilgi:

Halka arz edilecek paylar üzerinde, payların devir ve tedavülünü kısıtlayıcı veya pay sahibinin haklarını kullanmasına engel olacak kayıtlar bulunmamaktadır. Ancak, SPK'nın 30.03.2023 tarihli ve 20/412 sayılı İlke Kararı uyarınca, söz konusu bu İlke Kararı yürürlükte kaldığı sürece halka arza katılan ve dağıtımdan pay alan yatırımcılar, dağıtım listesinin kesinleşmesini takiben hesaplarına aktarılan payları, paylar hesaplarına geçtiği tarihten itibaren 90 gün boyunca borsa dışında satamaz, başka yatırımcı hesaplarına virmanlayamaz veya borsada özel emir ile ve/veya toptan satış işlemine konu edemezler.

24.8. İhraç edilecek paylara ilişkin zorunlu pay alım teklifi, satın alma ve/veya satma haklarına ilişkin kurallar hakkında bilgi:

Halka açık ortaklıklarda yönetim kontrolünü sağlayan payların veya oy haklarının iktisap edilmesi halinde söz konusu payların veya oy haklarının iktisabının kamuya açıklandığı tarihte pay sahibi olan diğer ortakların paylarını satın almak üzere teklif yapılması zorunlu olup, halka açık anonim

