



ECHEPLAST

"quality at plastic pipe"

2023 YILI 4. DÖNEM
FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1.	Şirketin Profili Hakkında Genel Bilgilendirme.....	1
2.	Tarihçe.....	3
3.	Misyon & Vizyon.....	4
4.	Şirketimizin Güçlü Yanları.....	4
5.	Kurumsal Yönetim ve İşletmenin Sürekliliğine İlişkin Öngörüler.....	5
6.	Şirketimizin Sermaye Yapısı.....	6
7.	Yönetim Kurulu.....	7
8.	Yatırımcı İlişkileri Birimi.....	8
9.	Şirketimizin İdari ve Hukuki Süreçlerine İlişkin Bilgilendirme.....	9
10.	Küresel-Yurtiçi-Sektöre İlişkin Ekonomik Gelişmeler.....	11
11.	Pay Değerinin Performansı.....	19
12.	İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetim Politikaları.....	20
13.	Yatırımlar.....	20
14.	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri.....	21
15.	Satışlar.....	21
16.	Finansal Durum.....	22
17.	İstihdam.....	22
18.	Dönem İçerisinde Yapılan Bağışlar ve Yardımlar.....	23
19.	Kurumsal Sosyal Sorumluluk.....	23
20.	Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu.....	25

ŞİRKETİN PROFİLİ HAKKINDA GENEL BİLGİLENDİRME

Rapor Dönemi	: 01 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023
Unvan	: Egeplast Ege Plastik Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Merkez Adres	: 10003 Sokak No: 6 AOSB Çiğli – İzmir
Ticaret Sicili	: Karşıyaka 10332-K-584
Mersis No	: 0325006747300018
Ödenmiş Sermayesi	: 190.615.223,00 TL
İnternet Sitesi	: www.egeplast.com.tr

Şirketimiz üretim sektörü içinde yer almaktadır. Fiili faaliyet konusu Esas Sözleşme'nin 3. maddesinde belirtilmiş olup, 22.21.03 Nace kodu kapsamında ana faaliyet konusu plastikten mamul halde tüp, boru, hortum ve bunların bağlantı elemanlarının imalatıdır.

Şirketimizin temelleri, 1950'li yılların başlarında, Kurucumuz Rahmetli Sayın Mazhar Zorlu tarafından İzmir ve Ege Bölgesinde müteahhitlik hizmetleri ile atılmış olup, ithalat imkanlarının kısıtlı olmasına rağmen ilk önce plastik tüp, mutfak eşyaları ile başlayan plastik üretimi, akabinde plastik boru ek parça ve yan ürünleri üretmek için 1959 yılında Ege Yıldız Plastik Pazarlama Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi'ni kurularak sanayiciliğe geçiş yapılmıştır.

1973 yılında modernleşme ve teknolojiye duyulan gereksinimi neticesinde yeni bir yapılanma ile Egeplast A.Ş. kurulmuş olup, üretim görevini Egeplast A.Ş. üstlenmiştir. Ege Yıldız A.Ş. ise bayi dağıtım ve proje kanalları aracılığı ile yurtiçi satış ve pazarlama faaliyetlerini yürüten şirket haline dönüşmüştür. Ege Yıldız A.Ş. 5 Bölge Müdürlüğü, 1 Mağaza ve 2000 civarındaki bayi ile faaliyet göstermektedir. Aynı zamanda Egeplast A.Ş. üzerinden çeşitli ülkelere de ihracat yapılmaktadır.

Temiz su dağıtımı, kanalizasyon, telekomünikasyon, doğalgaz, drenaj, altyapı vb. gibi alanlar başta olmak üzere, bina içinde kullanılan küçük plastik çaplıdan, alt yapıda kullanılan büyük çaplılara kadar geniş bir ürün yelpazesine sahip olan Egeplast A.Ş. halen İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesinde 80.000 m2 açık, yaklaşık 50.000 m2 kapalı alanda ve 64 yılı bulan deneyim ve teknolojik know-how ile üretim faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Yıllık ortalama 85 bin ton kapasitesi olan Egeplast A.Ş.'nin ürün çeşitliliği yaklaşık 5 bin civarındadır. Her çeşit plastik boru ve ek parçaları, üretimi ve ticareti konusunun yanı sıra, inşaat, tarım ve ziraat sektörlerine yönelik üretim yapmaktadır.

1973 yılından beri faaliyet gösteren Egeplast A.Ş. Mazhar Zorlu Holding A.Ş. şirketler topluluğunun lokomotif ve en önemli iştiraki olup, kuruluşundan bu yana plastik sektöründe büyük başarılar göstermiş ve birçok ilklere imza atmıştır.

Bu ilklerden bazıları aşağıda belirtildiği gibidir.

BİNA GRUBU ÜRÜNLER

- Pvc pis su boru ve ek parçaları (50 mm'den 250 mm çapa kadar / sabit contalı)
- Pp pis su boru ve ek parçaları (40 mm'den 100 mm çapa kadar / sabit contalı)
- Pp yanmaya dayanıklı pis su boru ve ek parçaları (40 mm'den 100 mm çapa kadar / sabit contalı)
- PP Sessiz pis su boru ve ek parçaları (40 mm'den 100 mm çapa kadar / sabit contalı) Ø125 MM çapa kadar
- PP Sessiz (Yanmaz) pis su boru ve ek parçaları (40 mm'den 100 mm çapa kadar / sabit contalı)
- Pvc çatı oluğu ve yağmur iniş boruları
- Pprc sıhhi tesisat boru ve ek parçaları (20 mm'den 125 mm çapa kadar)
- Kompozit sıcak su boru ve ek parçaları (20 mm'den 110 mm çapa kadar) Ø125 mm çapa kadar üretilmektedir.
- Folyolu pprc sıcak su boru ve ek parçaları (20 mm'den 50 mm çapa kadar)
- Pex ısıtma sistemleri borular ve ek parçaları
- Pe-rt ısıtma sistemleri borular ve ek parçaları
- Pnomatik pvc borular
- PVC Hipodrom bariyer boruları

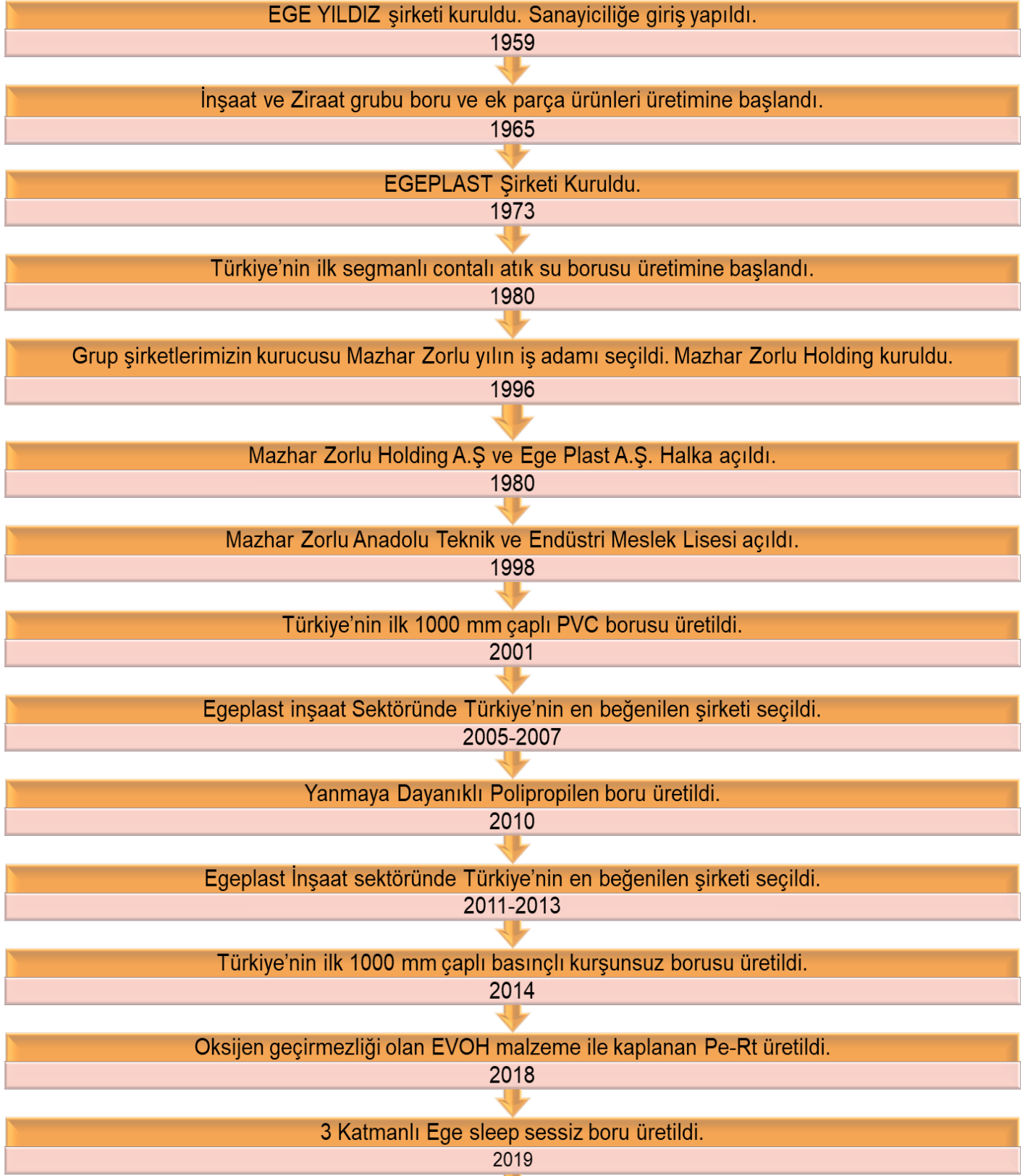
ALTYAPI GRUBU ÜRÜNLER

- Pvc-u basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (20 mm'den 1000 mm çapa kadar gm ve ym)
- Pvc-u kurşunsuz, basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (20 mm'den 1000 mm çapa kadar)
- Pvc-u kanalizasyon boruları ve ek parçaları (20 mm'den 1000 mm çapa kadar / sn2, sn4, sn8)
- Pvc drenaj boruları ve ek parçaları (80 mm'den 200 mm çapa kadar)
- Hdpe basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (16 mm'den 630 mm çapa kadar)
- Aype basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (16 mm'den 125 mm çapa kadar)
- Pe80 doğalgaz boru ve ek parçaları (20 mm'den 630 mm çapa kadar)
- Hdpe koruge kanalizasyon boruları ve ek parçaları (150 mm'den 500 mm çapa kadar / sn4, sn8)
- Hdpe telekomünikasyon sistemleri

ZİRAAT GRUBU ÜRÜNLER

- Aype damla sulama boruları ve ek parçaları
- Hdpe yağmurlama boruları ve ek parçaları (75 mm'den 160 mm çapa kadar mandallı ve kelepçeli birleştirme)
- Pvc-u sondaj boruları (88 mm'den 280 mm çapa kadar)
- İlk çevre dostu kurşunsuz boru

TARİHÇE



MİSYON & VİZYON

Misyon

Sektördeki deneyimimizi ve teknolojimizi, yüksek kaliteli ürün ve müşteri odaklı hizmet anlayışımızla birleştirerek;

- Müşterilerimiz,
- Bayilerimiz,
- Çalışanlarımız,
- Sermayedarlarımız,
- Toplum ve çevre,
- Tedarikçilerimiz

için, en üst düzeyde memnuniyet sağlayacak şekilde; sürekli gelişime açık kurum kültürümüz, öncü ve yaratıcı çözümlerimizle ulusal ve uluslararası pazarda rekabet edebilir, saygın, güvenilir, istihdama destek veren bir üretici olarak Türk sanayiine katkıda bulunmak.

Vizyon

Plastik sektörünün ismiyle saygın, teknolojisiyle öncü, kalitesiyle seçkin ve güvenilir kuruluşu olan firmamızın; hizmet, ürün ve sistem kalitesini sürekli geliştirip sektörünün kalıcı ve lider markası olması.

ŞİRKETİMİZİN GÜÇLÜ YANLARI

- Ürünlerimizin kalitesi ve çeşitliliği,
- Marka bilinirliği ve markaya olan güven,
- Satış sonrası müşteri odaklı yaklaşımımız ve nihai tüketici memnuniyeti ve güveni,
- Sadık bir müşteri grubu ve çok sayıda ve yaygın bayi ağı,
- Hammadde tedarikine ve limanlara yakınlık,
- Deneyimli ve sektörü iyi bilen insan kaynakları,
- Köklü ve güçlü temel değerlere sahip etkin bir yönetim,
- Tüm faaliyetlerini toplum ve çalışanların sorumluluğunun bilincinde olarak çevre ve insan duyarlılığı içinde gerçekleştirilmesi,
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum çerçevesinde etik kurumsal anlayış ve ahlaki-yasal kurallara uyulması,
- Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri belge ve uzmanlıklarına sahip olunması (ISO 9001, ISO 14001 OHSAS 18001 ve ürün belgeleri) ve sürekli denetlenerek, söz konusu sistem gerekliliklerin yerine getirilmesi,
- Sosyal sorumluluk bilincinde sektöre mesleki eğitimi önemseyen yaklaşımı (Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi),
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya dönük iradesinin yanında kuruluştaki temel değerleri olan herkese karşı hakkaniyetli olma, kadına yönelik her türlü ayrımcılığın karşısında olma, müşterisine ve çalışanına saygılı olma, çalışan aidiyetini sürekli kılma, gençlere istihdamda öncelik verme ve sürdürülebilir hizmet odaklılığı korumaya devam etmesi ve bu bağlamda Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ile yapılan çalışmalar sonrası, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı İşyeri Davranış Kuralları” nı yazılı olarak oluşturmuş olup, uygulamaktadır.
- Şirketler Topluluğu kapsamında, birçok farklı sektörde faaliyet gösteren iştirak, bağlı ortaklık yapısı nedeniyle geniş bir Kurumsal Çerçeveye sahip olunması.

KURUMSAL YÖNETİM VE İŞLETMENİN SÜREKLİLİĞİNE İLİŞKİN ÖNGÖRÜLER

Grubumuz etik değerlere bağlı, değişime ve iş birliğine açık ve katılımcı anlayışa sahip, yeni yatırım planlaması ve eğitimlere önem veren bir şirketler topluluğudur.

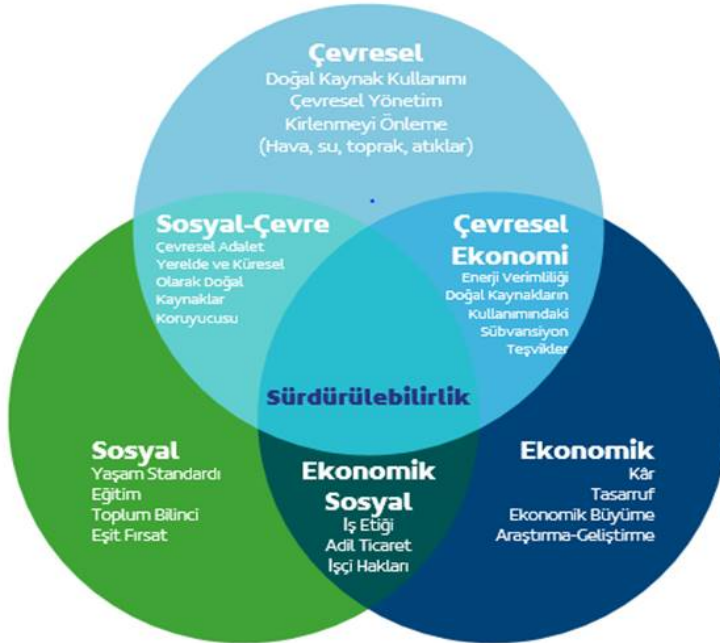
Grubumuzun başarı sürekliliğini sağlayabilmek için organizasyon, çalışan ve sistem gereçlerini sürekli gözden geçirerek yapılandırma ve çalışan potansiyellerinin takibi organizasyonun gelişimi açısından önceliğimizdir.

Egeplast Ege Plastik Ticaret ve Sanayi A.Ş., Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirketler ve tüm Sermaye Piyasası açısından fayda ve öneminin bilincindedir. Küreselleşen dünyada uluslararası standartlara uyum, sürdürülebilir pay sahibi değeri yaratmak, yurt dışı piyasalardan fon sağlamak ve istikrarlı büyüme için çok büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda kurumsal yönetim, şirketlerin yönetim kalitelerini arttırmaya, risklerin azaltıp daha iyi yönetilmesine, finansman ve sermaye piyasalarında güvenilirlik ve saygınlığın yükseltilmesine de ciddi katkı sağlamaktadır.

Egeplast Ege Plastik Ticaret ve Sanayi A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir.

Gerçekleşen Pazar değişikliği ile, mevcut Denetim Komitesinin yanı sıra, Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi ve Riskin Erken Teşhisi Komitesinin de kurulması için gerekli çalışmalar tamamlanmış olup, söz konusu Komiteler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınlanmıştır. Süreç içerisinde Kurumsal Yönetim ilke ve esaslarına tam uyumun amaçlanmaktadır.

Şirketimiz sürdürülebilir kalkınma amaçları kapsamında 2019 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik Raporu çalışmalarına başlamış olup, GRI standartlarına uygun olarak aşağıda belirtildiği hususları hızlandırmış bulunmaktayız.



Şirketimizin Sürdürülebilirlik kapsamındaki atacağı somut adımlar aşağıdaki gibidir.

- Kurumsal Yönetimin temel ilkeleri olan şeffaflığı, adilliği, hesap verilebilirliği ve sorumluluğu benimseyip hayata geçirmek,
- Paydaşların (Devlet, Müşteri, Tedarikçi, Çalışan, Yatırımcı vb.) şirketin davranış biçiminden olumlu etkilenmesi
- Üretim sırasında doğayı daha az kirleten teknolojiyi kullanmak
- Çevre koruma ve doğal kaynakları koruma bilinci geliştirmek
- Çalışanların çalışma koşullarını iyileştirerek etik kuralları oluşturmak
- Üretim ve işletme süreçlerinde enerji tasarrufuna gidilerek enerji, su, atık, hammadde yönetimi ve verimliliği
- Ve akabinde Şirketin kendi sektör ve kendi şirket kültürüne uygun modellemesi ile standartlara tabi Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmış ve yayınlanmış yazılı bir Sürdürülebilirlik Politikamız bir Sürdürülebilirlik Raporlaması

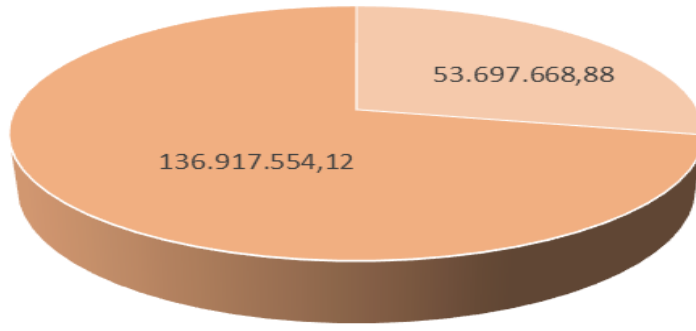
Şirketimizin Sürdürülebilirlik kapsamında; kaldıraç sayılabilecek hızlı ve iyi sonuç alabileceğimiz süreçleri, uzun yıllardır Kurumsal Yönetim Organizasyonu çerçevesinde hali hazırda aşağıda maddeler halinde görüldüğü üzere yer almaktadır.

- Çevre Standartlarına uyum
- ISO belgesi kapsamındaki bilgi, belge ve tecrübe
- Gerek üretim gerek mali denetim kavramı hususunda yıllara sari tecrübe
- Ar-ge merkezi konusunda başlayan girişimlerimiz,
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uyum Beyanı taahhüdümüz ve bu kapsamdaki iyileştirmelerimiz.
- Şirket Faaliyet Raporu
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk çerçevesinde Plastik Meslek Lisesi bünyesinde sektöre ve Sürdürülebilirliğe kattığımız ekonomik değer ve eğitime verilen önem ve destek
- Müşteri Memnuniyeti üzerine yapılan yıllara dayalı çalışma ve istatistikler
- Değerler Çalışması Şirketin Güçlü Yanları ve Tehdit olabilecek Olumsuz Yanlarının istatistikleri
- Sürdürülebilir Tarımı desteklemek amacıyla, eko sistem içerisinde yer alan kaynakların maliyetlerini azaltılıp, verimliliği arttırmayı hedefleyen Dijital Tarım Uygulamaları konusundaki görüşmeler ve sürecin olumlu ilerliyor olması
- Yeni Yazılım ile iş süreçlerindeki olumlu iyileşme, raporlamaların tam, zamanında ve aynı standartlarla oluşturulabilmesi

ŞİRKETİMİZİN SERMAYE YAPISI

Adı Soyadı	Pay Tutarı (TL)	İştirak Oranı %
Mazhar Zorlu Holding A.Ş.	53.697.668,88	28,17
Ege Yıldız A.Ş.	1,37	0,00
Kemal Zorlu	1.606,40	0,00
Nafiz Zorlu	4.087,49	0,00
Semra Zorlu	1.070,93	0,00
Sibel Sinem Zorlu	1.606,40	0,00
Halka Açık Kısım ve Diğer	136.909.181,53	71,83
Toplam	190.615.223,00	100,00

Sermaye Yapısı



■ MAZHAR ZORLU HOLDİNG A.Ş.

■ HALKA ARZ EDİLMİŞ VE DİĞER

YÖNETİM KURULU

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Süresi
Sibel Sinem Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza	28.09.2023 – 28.09.2026
Semra Zorlu	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	28.09.2023 – 28.09.2026
Kamil Beğen	Yönetim Kurulu Üyesi	28.09.2023 – 28.09.2026
İsmail Güllüoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	28.09.2023 – 28.09.2026
Cemali Kırmızıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	28.09.2023 – 28.09.2026

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Komite Adı	Adı Soyadı	Görevi
Denetim Sorumlu Komite	İsmail Güllüoğlu	Komite Başkanı
Denetim Sorumlu Komite	Cemali Kırmızıoğlu	Komite Üyesi
Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi	Cemali Kırmızıoğlu	Komite Başkanı
Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi	Semra Zorlu	Komite Üyesi
Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi	Berna Vuralgil	Komite Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	İsmail Güllüoğlu	Komite Başkanı
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Kamil Beğen	Komite Üyesi

YÖNETİM KURULU'NUN YETKİ SINIRLARI

Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyeleri; Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve esas sözleşmenin 8. Maddesinde belirlenen yetkilere haizdir.

ÜST YÖNETİM

Adı Soyadı	Görevi	Mesleği
Sibel Sinem Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza	Çevre Mühendisi
Semra Zorlu	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	İşletmeci
Kamil Beğen	Yönetim Kurulu Üyesi	Ekonomist
Bahri Fanur	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	Makine Mühendisi
Bahar Toprak	Genel Müdür Yardımcısı (Finansman)	Ekonomist
Türkan İçer	Genel Müdür Yardımcısı (İdari)	Ziraat Mühendisi

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN FAYDALAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan fayda ve ücretler seyahat sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası dahil 31.12.2023 tarihi itibarıyla 12.720.573,96 TL'dir.

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTILARI HAKKINDA BİLGİ

Dönem içinde olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde ana sözleşme değişikliği gerçekleşmemiştir.

DAĞITILACAK TEMETTÜLER HAKKINDA BİLGİ

Yönetim Kurulu'nun 05.09.2023 tarihli 2023/21 sayılı kararında, 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun Standartlarına uygun olarak hazırlanan konsolide bilançosunda dönem karı olmasına rağmen; Vergi Usul Kanunu düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan konsolide olmayan bilançosunda dönem zararının bulunması nedeniyle, şirketin likidite durumu da dikkate alınarak kar dağıtımı yapılmaması yönündeki Yönetim Kurulu tavsiye kararı genel kurul onayına sunuldu. Yapılan oylama sonucu kar dağıtımı yapılmaması oy çokluğu ile kabul edildi.

BAĞIMSIZ DENETİM'İN YETKİ SINIRLARI

Esas sözleşmenin 10. Maddesine göre denetçilerin yetki, görev ve sorumlulukları Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddelerinde belirtilen esaslar çerçevesindedir.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM SİSTEMLERİ

Holding şirketlerinin bir bütün olarak tek tek faaliyet alanına giren ve organizasyon şemaları ile görev tanımlarında açıkça tanımlanan görev ve sorumlulukların talimatlara uygun olarak yapılıp yapılmadığı denetlenmektedir. Bu konuda; Yatırımcı İlişkileri Birimi koordinasyonunda, Bağımsız Denetim firması ve Tam Tasdik sözleşmesi imzalanan YMM firması ile koordineli olarak denetleme işlevi yerine getirilmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BİRİMİ

Şirketimiz, pay sahipleri ile olan ilişkilerinin yürütülmesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasına yönelik çalışmalarla birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformu, Özel Durumların Açıklanması ve Merkezi Kaydi Sistem İşlemlerini Sermaye Piyasaları Müdürlüğü bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu birimde görev yapan Sermaye Piyasaları Müdürü SPL Düzey 3, Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Lisanslarına haiz olup, bilgileri Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınlanmıştır.

Adı-Soyadı	Telefon No	Adres	E-Mail Adresi
Berna Vuralgil	-	10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir	yatirimciiliskileri@egeplast.com.tr yatirimciiliskileri@mazharzorlu.com.tr
Gözde Ülkü Ersöz	02322161186	10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir	yatirimciiliskileri@egeplast.com.tr yatirimciiliskileri@mazharzorlu.com.tr

Bu birim içinde gerçekleştirilen işlemlerin başlıca şöyledir;

- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğinde ve içsel bilgiler hariç olmak üzere, yatırımcıların yazılı ve sözlü bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Yatırımcılara ilişkin kayıtların tutulmasını sağlamak.
- Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarını yürürlükteki mevzuata ve Esas Sözleşmeye uygun olarak Elektronik ortamda gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu izlemek, Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Fırsat eşitliği gözetmeksizin yatırımcılarla olan ilişkilerin yürütülmesini sağlamak.
- Yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında bilgilendirilmesinden ve yatırımcı ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yerine getirilmesinden sorumludurlar.
- 2023 yılında Yatırımcı ilişkileri bölümü 750 civarı yatırımcı ya da yatırımcı adayları ile telefon ve e-mail yoluyla görüşme gerçekleştirmiş olup, tüm görüşmeler Yönetime raporlanmıştır/raporlanmaktadır.
- Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen KAP' ta yayımlanan bilgiler şirket Web sitesinde bilgi toplumu hizmetleri kapsamında güncel olarak yayımlanmaktadır.

ŞİRKETİMİZİN İDARİ VE HUKUKİ SÜREÇLERİNE İLİŞKİN BİLGİLENDİRME

Grup şirketlerinden Güçbirliği Holding A.Ş., Güçbirliği Tekstil A.Ş., Güç Yapı A.Ş. ile TMSF arasında borcun tasfiyesine ilişkin imzalanan 30.05.2017 tarihli sözleşme; "Ege Dünya Ticaret Merkezi Ticari ve İktisadi Bütünlüğü"nün ihalesini alan şirketin edimlerini yerine getirmemesi nedeniyle ihalenin iptal edilmesi sonucu hükümsüz kalmış ve taşınmaz tapu kayıtları eski hale getirilerek Güç Yapı A.Ş. ve EGYO adına yeniden tescil edilmiştir. Proje akıbeti ile borç tasfiyesine yönelik İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı, TMSF ve Grup şirketleri çalışmaya devam etmektedirler.

Binbir Gıda Tarım Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından, Şirket ortaklarından Kemal Zorlu'nun şahsi borcundan Grup Şirketlerinin de sorumlu tutulması talebi ile açılan T.C. Karşıyaka Asliye Ticaret Mahkemesi- 2017/730 Esas Sayılı Dava 19.01.2022 tarihinde karara bağlanmıştır. Söz konusu karara göre dava konusu 12.000.000 ABD Doları tutarındaki alacağın davalı taraflar Kemal Zorlu, Egeplast Ege Plastik San. ve Tic. A.Ş., Ege Yıldız Plastik Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş., Mazhar Zorlu Holding A.Ş., Güçbirliği Holding A.Ş., Güçbirliği Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Bangüç Bandırma Elektrik Üretim A.Ş., Ares Alaçatı Rüzgâr Enerji Santrali San. ve Tic. A.Ş. ve Ege Zorlu Plastik San. ve Tic. A.Ş.'den müştereken ve müteselsilen tahsil edilmesine hükmedilmiştir. Grup, gerekçeli kararın tebliğini müteakip İstinaf Mahkemesine başvurmuştur. 25.01.2023 tarihi itibarıyla söz konusu borcun anapara tutarı Kemal Zorlu tarafından Binbir Gıda Tarım Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ödenmiştir.

15.08.2023 tarihi itibarıyla söz konusu borcun Kemal Zorlu mirasçıları tarafından, davacı Binbir Gıda Tarım Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye yapılan son ödemeye birlikte, anapara, faiz ve tüm ferileri ödenmiş olup, davaya konu borç

tüm ferileriyle birlikte sona ermiştir. Tüm taraflar karşılıklı gayrikabili rücu ibralaşmıştır. Hukuki ve tüm süreç sona ermiştir.

Ege Yıldız Plastik Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin Güçbirliği Holding A.Ş.'den olan alacaklarına ilişkin olarak bir ödeme planı hazırlanmış olup, bu kapsamda 6 adet kambiyo senedi düzenlenmiştir. Düzenlenen kambiyo senetlerine ilişkin, ödeme planına uygun olarak 29.925.000,00 TL Güçbirliği Holding A.Ş.'den Ege Yıldız A.Ş.'ye ödeme yapılmıştır.

Şirket ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı-Murahhas Üye Sayın Kemal Zorlu'ya ait 2.187.388,146 adet payın satışı 02.03.2023 tarihinde Kemal Zorlu tarafınca Borsa dışında gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte Egeplast A.Ş. sermayesindeki Kemal Zorlu'ya ait paylar / oy hakları 02.03.2023 tarihi itibarıyla %0,00 oranına gelmiş bulunmaktadır.

Şirket ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı-Murahhas Aza Sayın Kemal Zorlu 25.03.2023 tarihinde vefat etmiştir. 27.03.2023 tarihli 2023/04 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Sayın Kemal Zorlu'nun vefatından sonra, Yönetimsel imtiyaza sahip (A) Grubu payların sahipliği miras payına göre değişmiş olup, Yönetimsel imtiyaz değişmemiştir.

Şirket, 11.05.2023 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; şirketin ihtiyaçları doğrultusunda İstanbul İli, Kadıköy İlçesi, Kozyatağı Mahalle, 637 Ada, 126 Parselde yer alan 11.05.2023 tarihli 2023/13 ÖDA numaralı açıklamada belirtilen taşınmazlar, Gayrimenkul Satış Vaadi Sözleşmesi ile Maliki Alsancak Turizm A.Ş.' den satın alınmıştır. Satın alma işlemine istinaden yapılan ödeme tutarı 54.879.706,00 TL'dir. Taşınmazların tapu devri sözleşme uyarınca ödeme planının tamamlanmasının ardından gerçekleşmiştir.

Şirketin 14.04.2023 tarihinde yapmış olduğu Yönetim Kurulu toplantısında 2023/10 sayılı kararına istinaden; Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza Sayın Kemal Zorlu'nun vefatı nedeniyle boşalan üyeliğin seçimi ve yeni Yönetim Kurulu'nun görev dağılımına ilişkin olarak; Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Azalığa Sayın Sibel Sinem Zorlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'na Sayın Semra Zorlu ve Yönetim Kurulu Üyeliği'ne de Türk Ticaret Kanunu md. 361/f.1 hükmü gereğince, yapılacak ilk Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere Sayın Kamil Beğen'in seçilmesine ve tescil, ilan vb. gibi gerekli iş ve işlemlerin yapılması için İlgili Müdürlüklere yetki verilmesine toplantıya katılanların oybirliği ile karar verilmiştir. Söz konusu işlemlerin tescili gerçekleştirilmiş olup, 18.04.2023 tarih 10814 sayılı Türkiye Ticaret Sicili gazetesinde ilan edilmiştir.

Şirketin 400.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalan 27.825.600,89 TL çıkarılmış sermayesinin %585,03542 oranında bedelsiz iç kaynaklardan artırılması onayı 16.08.2023 tarih ve 2023/48 sayılı SPK bülteninde yayınlanmıştır. Şirket'in çıkarılmış sermayesinin 27.825.600,89 TL'den 190.615.223,00 TL'ye artırılmasına ilişkin Şirket Esas Sözleşmesinin tadil edilmiş 6. maddesi, İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş, 29 Ağustos 2023 tarih ve 10903 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.

Bağlı Ortaklık Ege Yıldız A.Ş.' nin Kışla Caddesi Sanayi Sokak No:16 Bayrampaşa/İstanbul adresinde bulunan İstanbul Rami Bölge Müdürlüğü'nün, 23.08.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, 30.09.2023 tarihine kadar tüm faaliyetlerinin durdurularak kapatılmasına ve kapatılan Bölge Müdürlüğü'nün tüm ticari faaliyetlerinin Kozyatağı Bölge Müdürlüğü üzerinden ve tek merkezden yürütülmesine karar verilmiştir.

Şirket ortağı Sayın Kemal Zorlu şahsi borcundan şirketin sorumlu tutulması talebiyle açılan T.C. Karşıyaka Asliye Ticaret Mahkemesi - 2017/730 Esas Sayılı davaya ilişkin olarak, Şirket avukatlarımızın 13.10.2023 tarihinde UYAP'tan görüntülediği, İstinaf Mahkemesi olan T.C. İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 17. Hukuk Dairesi'nin 2022/1016 Esas ve 2023/1534 karar nolu ilamına göre; İstinaf incelemesi yapılan Karşıyaka Asliye Ticaret Mahkemesi 2017/730 Esas

2022/16 karar sayılı ilamının kaldırılarak, davanın feragat nedeniyle reddine karar verilmiştir. Hukuki ve tüm süreç sona ermiştir.

TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Belgelendirme çalışmalar kapsamında; TSE tarafından gerçekleştirilen denetim sonrasında, Şirketin ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Belgesini almaya hak kazanmıştır. 08.01.2024 tarihli 2024/01 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Şirketin 11.05.2023 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda karar alındığı üzere; İstanbul İli, Kadıköy İlçesi, Kozyatağı Mahalle, 637 Ada, 126 Parselde yer alan taşınmazlara ilişkin olarak; 11.05.2023 tarihinde yapılan Gayrimenkul Satış Vaadi Sözleşmesindeki alım koşullarına uygun olarak Maliki Alsancak Turizm A.Ş.'ye sözleşme tutarının tamamı olan 60.559.662,00 TL ödenmiş olup, taşınmazın tapu devri 08.03.2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. 08.03.2024 tarihli 2024/03 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Şirketin Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye) Sayın İsmail Güllüoğlu 03.05.2024 tarihinde vefat etmiştir. Bir sonraki Yönetim Kurulu toplantısında vefat sebebiyle boşalan üyelik yerine yeni görevlendirme hususu görüşülecektir. 03.05.2024 tarihli 2024/04 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

KÜRESEL-YURTIÇİ-SEKTÖRE İLİŞKİN EKONOMİK GELİŞMELER

OECD (Ekonomik Kalkınma ve İş birliği Örgütü)'nün Kasım ayı sonunda yayımladığı Ekonomik Görünüm raporunda 2023 için küresel ekonomik büyüme tahminini %3'ten %2,9'a düşürürken, 2024 tahminini %2,7'de sabit tuttu. Kuruluş Türkiye için 2023 yılı büyüme tahminini %4,3'ten %4,5'e yükseltirken, 2024 tahminini %2,6'dan %2,9'a revize etti.

KÜRESEL EKONOMİDE GELİŞMELER

Fed 1 Kasım'da sona eren FOMC toplantısına ilişkin tutanakları yayımladı. ABD'de ekonomik aktivitenin üçüncü çeyrekte güçlü bir tempoda büyüdüğünün belirtildiği metinde, işgücü piyasasındaki olumlu görünümün sürdüğünü ifade edildi. Ayrıca FORC üyelerinin enflasyon risklerine karşı son derece dikkatli davranıldığı belirtildi.

Fed'in iktisadi faaliyete yönelik olumlu değerlendirmesine karşılık, ABD'de yılın son çeyreğine ilişkin veriler ivme kaybına işaret etti. Bu dönemde imalat PMI 49,4 seviyesine gerileyerek piyasa beklentilerinin ve eşik değerin altında gerçekleşirken, hizmetler PMI verisi 50,8 ile sektörde genişlemenin sınırlı da olsa sürdüğünü gösterdi. ABD'de Kasım ayında tüketici güven endeksi 102,0 olarak açıklandı.

Fed, Kasım ayı toplantısında politika faizini beklentiler paralelinde değiştirmeyerek %5,25-%5,50 bandında tuttu. Karar metninde ekonomik aktiviteye yönelik belirsizliklerin sürdüğüne dikkat çekilirken, Fed'in hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek risklerin oluşması halinde politika duruşunda değişiklik yapılabileceği belirtildi. Fed başkanı Powell'in toplantı sonrası yaptığı açıklamada para politikasındaki sıkı duruşun ekonomik aktivite üzerinde baskı oluşturacağına dikkat çekti. Faiz indirimlerinin ise henüz gündemde olmadığını açıkladı.

ABD'de açıklanan verilere göre, Ekim ayında TÜFE aylık bazda değişim kaydetmedi, yıllık tüketici enflasyonu %3,2 düzeyine gerilemiş oldu. Ekim ayında enerji fiyatlarındaki düşüş enflasyon gelişmeleri üzerinde etkili oldu. Çekirdek enflasyon da Ekim'de aylık bazda %0,2 yıllık bazda %4,0 seviyelerinde gerçekleşti.

AB komisyonu Kasım ayında yayımladığı Avrupa Ekonomik Tahminleri Raporu'nda büyüme beklentilerini aşağı yönlü revize etti. Raporda Euro Alanı ekonomisinde büyüme beklentisi 2023 için %0,8'den %0,6'ya, 2024 için %1,3'ten %1,2'ye indirildi. Diğer taraftan, bölge ekonomisine ilişkin geçtiğimiz hafta açıklanan veriler iktisadi faaliyetteki zayıflığı teyit etti.

Euro Alanı'nda öncü verilere göre Kasım ayında tüketici fiyatları (TÜFE) yıllık bazda %2,4 ile son 24 ayın en düşük artışını kaydetti. Çekirdek enflasyon ise aynı dönemde %3,6 seviyesinde gerçekleşerek fiyatlardaki katılığın kısmen

devam ettiğini gösterdi. Buna karşın piyasa beklentilerinin altında kalan veriler, ECB'nin ilave faiz artışlarına gitmeyeceği yönünde algılandı.

Euro Alanı'nda açıklanan öncü verilere göre ekonomik aktivitedeki zayıflık yılın son çeyreğinde de sürüyor. Bölgede Kasım ayı imalat ve hizmetler öncü PMI verileri sırasıyla 43,8 ve 48,2 ile her iki sektörde de faaliyetin daraldığını gösterdi. İmalat PMI son 17 aydır eşik değerin altında kalırken, hizmetler PMI da art arda dördüncü ayda negatif bölgede kalarak olumsuz bir görünüm sundu. Ekim ayında Ekonomik güven endeksi bir önceki aya göre önemli bir değişim göstermeyerek 93,3 düzeyinde gerçekleşti. Ayrıca Bölgede Kasım'da -16,9 değerini alan tüketici güven endeksi talep ayağındaki beklentilerin de karamsar alanda olduğuna işaret etti.

ECB, (Avrupa Merkez Bankası) Ekim ayı toplantısında politika faizini değiştirmeyerek %4,5 düzeyinde sabit tutmuş oldu. Karar sonrasında açıklamalarda bulunan ECB Başkanı Lagarde, fiyat artışlarında yavaşlamanın başladığını ancak enflasyonun uzun süre yüksek seviyelerde kalmasını bekledikleri görüşünü tekrarladı. Lagarde, ekonominin yılın geri kalanında da zayıf kalacağını söylerken, faizlerde zirve seviyenin görüldüğü beklentisinin ise doğru olmadığını belirtti.

İngiltere Merkez Bankası (BoE) piyasa beklentilerine paralel olarak politika faiz oranını %5,25 düzeyinde sabit bıraktı. BoE, faiz oranlarının uzun süre yüksek seviyelerde kalması gerektiğini ve enflasyonist baskıların sürmesi durumunda ek faiz artışlarının söz konusu olabileceğini vurguladı.

TÜRKİYE EKONOMİSİ

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu S&P Kasım ayının son gününde takvim dışı bir değerlendirmeye giderek Türkiye'nin "durağan" seviyesindeki kredi notu görünümünü "pozitif" olarak revize etti. Kuruluş kredi notunu ise "B" olarak teyit etmiş oldu. S&P, ekonomi yönetiminin attığı adımlara ilişkin olumlu değerlendirmelerde bulunarak, ödemeler dengesinin daha da iyileşmesi, döviz rezervlerinin daha hızlı artması ve gelecek 12 ay içinde dolarizasyonda düşüş görülmesi halinde Türkiye'nin uzun vadeli ülke notunun bir kademe yükseltilebileceğini açıkladı.

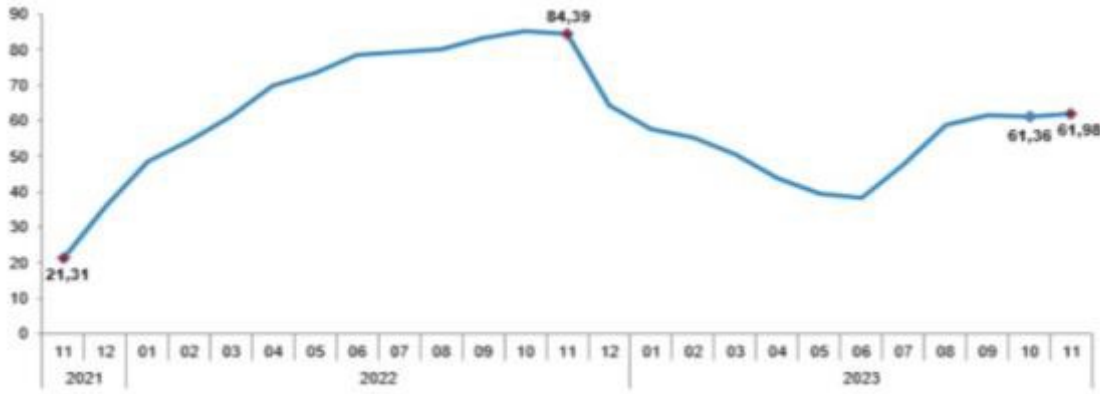
Türkiye'nin 30 Kasım 2023 tarihli CDS puanı 331 olarak gerçekleşti.

TCMB, 23 Kasım 2023 tarihinde gerçekleştirdiği Para Politikası Kurulu (PPK) toplantısında politika faizi olan bir hafta vadeli repo ihale faiz oranını %35'den %40 düzeyine yükseltti. Faiz kararına ilişkin TCMB tarafından yapılan 23 Kasım 2023 tarihli basın duyurusunda;

- Dezenflasyonun tesisi için gerekli parasal sıkılık düzeyine önemli ölçüde yaklaşıldığı, bu çerçevede parasal sıkılaştırma hızının yavaşlatılarak sıkılaştırma adımlarının kısa bir zaman diliminde tamamlanacağı,
- Yurt içi talebin mevcut seviyesi, hizmet fiyatlarındaki katılık ve jeopolitik risklerin, enflasyon üzerindeki baskılarını canlı tutmaya devam ettiği,
- Dış finansman koşullarındaki iyileşme, rezervlerde süregelen artış, talepteki dengelenmenin cari işlemler hesabına desteği, Türk lirası varlıklara yurt içi ve yurt dışı talebin artmasının, döviz kuru istikrarı ve para politikasının etkinliğine güçlü katkısının olduğu,
- Fiyat istikrarının kalıcı tesisi için gerekli parasal sıkılığın ise gerektiği müddetçe sürdürüleceği,
- Mevcut mikro ve makro ihtiyati çerçeveyi piyasa mekanizmalarının işlevselliğini artıracak ve makro finansal istikrarı güçlendirecek şekilde sadeleştirdiği, belirtilmiştir.

TÜİK verilerine göre Kasım ayı TÜFE oranı bir önceki aya göre %3,28, bir önceki yılın aynı ayına göre %61,98 ve on iki aylık ortalamalara göre %53,40 olarak gerçekleşti. Bir önceki yılın aynı ayına göre en az artış gösteren ana grup %37,54 ile konut oldu. Buna karşılık, bir önceki yılın aynı ayına göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %92,86 ile lokanta ve oteller oldu. Ana harcama grupları itibarıyla Kasım ayında bir önceki aya göre en az artış gösteren ana grup %-0,31 ile giyim ve ayakkabı oldu. Buna karşılık, Kasım ayında bir önceki aya göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %11,17 ile konut oldu.

Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE)



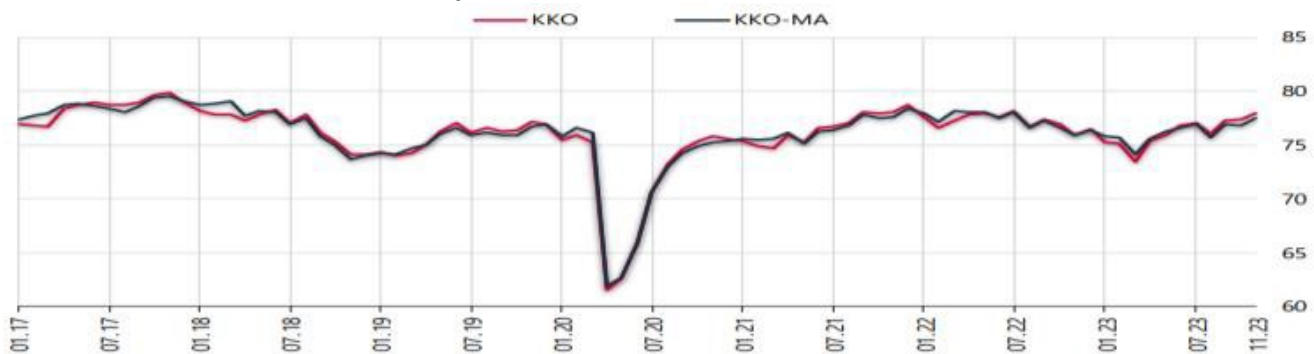
Kaynak: TÜİK

İstanbul Sanayi Odası (ISO) verilerine göre ekonomik büyümenin öncü göstergesi olarak kabul edilen Türkiye İmalat PMI endeksi Kasım ayında bir önceki aya göre 1,2 puan düşerek 47,2 düzeyinde gerçekleşti. Böylece manşet PMI üst üste beş ay 50,0 eşik değerinin altında kaldı ve faaliyet koşullarında gözle görülür bir yavaşlamaya işaret etti. Söz konusu yavaşlama son bir yılın en belirgin düzeyinde gerçekleşmiş oldu.

İstanbul Sanayi Odasının Türkiye İmalat PMI anket verileri hakkındaki değerlendirmesinde; Türkiye İmalat PMI verilerinin, yılın sonuna doğru yaklaşılrken sektördeki yavaşlamanın daha belirgin hale geldiğini göstermesi bakımından endişe verici olduğu belirtilmiştir. Hem yurt içi ve hem de yurtdışında genele yayılı olarak yaşanan talep zayıflığının firmaların yeni sipariş almasını zorlaştırdığı ve bu durumun üretim, istihdam ve satın alma faaliyetlerinin azaltılmasına yol açtığı vurgulanmıştır.

TCMB'nin açıkladığı Kasım ayı verilerine göre; imalat sanayi genelinde mevsimsel etkilerden arındırılmış kapasite kullanım oranı (KKO-MA) bir önceki aya göre 0,7 puan artarak %77,5 seviyesinde, mevsimsel etkilerden arındırılmamış kapasite kullanım oranı (KKO), bir önceki aya göre 0,6 puan artarak %78,0 düzeyinde gerçekleşti.

KKO ve Mevsimsel Etkilerden Arındırılmış KKO (%)



Kaynak: TCMB

TCMB'nin açıkladığı iktisadi yönelim istatistikleri ve reel kesim güven endeksi (RKGE) raporuna göre, 2023 yılı Kasım ayında mevsimsellikten arındırılmış (RKGE-MA), bir önceki aya göre 1,4 puan azalarak 103,9 seviyesinde gerçekleşti. TCMB'nin web sitesinde yayınlanan finansal hizmetler istatistikleri ve finansal hizmetler güven endeksi (FHGE) raporuna göre, FHGE Kasım ayında bir önceki aya göre 8,3 puan artarak 160,8 seviyesinde gerçekleşti.

Reel Kesim Güven Endeksi



Kaynak: TCMB

TÜİK tarafından açıklanan verilere göre ekonomik güven endeksi 2023 yılının Ekim ayında 96,5 iken Kasım ayında %1,3 oranında azalarak 95,3 değerini aldı. Bir önceki aya göre Kasım ayında tüketici güven endeksi %1,1 oranında artarak 75,5 değerini, reel kesim (imalat sanayi) güven endeksi %1,3 oranında azalarak 103,9 değerini, hizmet sektörü güven endeksi %2,4 oranında azalarak 110,9 değerini aldı. Perakende ticaret sektörü güven endeksi %1,9 oranında azalarak 111,7 değerini, inşaat sektörü güven endeksi ise %2,2 oranında artarak 91,0 olarak gerçekleşti.

TCMB tarafından yayımlanan Uluslararası Yatırım Pozisyonu (UYP) Gelişmeleri Eylül 2023 Raporuna göre, 2023 yılı Eylül ayı sonu itibarıyla Türkiye'nin yurt dışı varlıkları, 2022 yılı sonuna göre %1,4 oranında azalışla 304,0 milyar \$ olurken, yükümlülükleri ise %3,6 oranında azalışla 602,4 milyar \$ olarak gerçekleşti. Türkiye'nin yurtdışı varlıkları ile yurt dışına olan yükümlülüklerinin farkı olarak tanımlanan net UYP, 2022 yılı sonunda -316,7 milyar \$ iken, 2023 yılı Eylül ayı sonu itibarıyla -298,3 milyar \$ seviyesinde gerçekleşti. Varlıklar alt kalemleri incelendiğinde, rezerv varlıklar kalemi 2022 yılı sonuna göre %5,1 oranında azalışla 122,2 milyar \$ olurken, diğer yatırımlar kalemi %1,4 oranında azalışla 119,1 milyar \$ seviyesinde gerçekleşti. Yükümlülükler alt kalemleri incelendiğinde, doğrudan yatırımlar (sermaye ve diğer sermaye) piyasa değeri ile kurlardaki değişimlerin etkisiyle 2022 yılı sonuna göre %20,2 oranında azalışla 163,3 milyar \$ seviyesinde gerçekleşti. Yurt dışı yerleşiklerin hisse senedi stoku 2022 yılı sonuna göre %11,4 oranında artışla 32,1 milyar \$ olurken, yurt dışı yerleşiklerin mülkiyetindeki devlet iç borçlanma senetleri (DİBS) stoku %7,3 oranında azalışla 1,2 milyar \$'a, hazinenin tahvil stoku (yurt içi yerleşiklerce alınan tahvil stoku düşüldükten sonra) ise %4,7 artışla 43,9 milyar \$ seviyesinde gerçekleşti. Bankaların toplam kredi stoku %7,7 artarak 60,2 milyar \$ olurken, diğer sektörlerin toplam kredi stoku %0,8 azalarak 100,3 milyar \$ seviyesinde gerçekleşti.

TCMB tarafından hazırlanan Uluslararası Rezervler ve Döviz Likiditesi Ekim 2023 tablosuna göre, Türkiye'nin resmi rezerv varlıkları, Ekim ayında bir önceki aya göre %3,3 artarak 126,2 milyar \$ düzeyinde gerçekleşti. Aynı dönemde alt kalemler itibarıyla, döviz varlıkları önceki aya göre %0,5 artarak 74,5 milyar \$ olurken, altın cinsinden rezerv varlıklar ise %9,0 artarak 44,3 milyar \$ olarak gerçekleşti.

TCMB'nin açıkladığı kısa vadeli dış borç Eylül 2023 istatistiklerine göre 2023 yılı Eylül ayı sonu itibarıyla kısa vadeli dış borç stoku, 2022 yılı sonuna göre %9,6 artarak 163,3 milyar \$ olarak gerçekleşti. Bu dönemde bankalar kaynaklı kısa vadeli dış borç stoku %3,3 artarak 64,2 milyar \$ olurken, diğer sektörlerin kısa vadeli dış borç stoku %1,3 azalarak 53,4 milyar \$ oldu. Borçlu bazında incelendiğinde, tamamı kamu bankalarından oluşan kamu sektörünün kısa vadeli dış borç stoku, 2022 yılı sonuna göre %10,2 artarak 31,8 milyar \$ olurken, özel sektörün kısa vadeli dış borç stoku 85,7 milyar \$ olarak gerçekleşti.

TCMB'nin açıkladığı özel sektörün yurt dışından sağladığı kredi borcu gelişmelerine göre, Eylül sonu itibarıyla, özel sektörün yurt dışından sağladığı toplam kredi borcu 2022 yılı sonuna göre 1,4 milyar \$ azalarak 157,2 milyar \$ olarak gerçekleşti. Vadeye göre incelendiğinde, 2022 yılı sonuna göre, uzun vadeli kredi borcu 1,8 milyar \$ azalarak 148,7 milyar \$, ticari krediler hariç yurt dışı kısa vadeli kredi borçları 383 milyon \$ artarak 8,5 milyar \$ seviyesinde gerçekleşti. Sektörler itibarıyla bakıldığında, Eylül sonu itibarıyla 148,7 milyar \$ olan yurt dışı uzun vadeli kredi borçlarının %35,8'ini finansal kuruluşlara, %64,2'si finansal olmayan kuruluşlara aittir. 8,5 milyar \$ olan yurt dışı kısa vadeli borçların ise %73,4'ü finansal kuruluşlara, %26,6'sı ise finansal olmayan kuruluşlara aittir. Yurt dışı uzun vadeli

kredi borçlarının %59,5'i \$, %35,4'ü € ve %2,9'u ₺ cinsinden oluşurken, yurt dışı kısa vadeli borçların ise %37,8'i \$, %35,2'si € ve %20,7'si ₺ cinsinden oluşmuştur.

TCMB'nin açıkladığı ödemeler dengesi gerçekleştirmelerine göre, cari işlemler hesabı 2023 yılının Eylül ayında 1 milyar 876 milyon \$ fazla verdi. Böylece son 12 aylık cari işlemler açığı 51.709 milyon \$ oldu. 2023 yılının Eylül ayında ödemeler dengesi tanımlı dış ticaret açığı 3.657 milyon \$ olarak gerçekleşirken, altın ve enerji hariç cari işlemler hesabı 7.118 milyon \$ fazla verdi, hizmetler dengesi kaynaklı net girişler 6.253 milyon \$ seviyesinde gerçekleşti.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın verilerine göre Merkezi Yönetim Dış Borç Stoku 2023 yılının Ekim ayında, önceki yılın aynı ayına göre %8,5'lik artışla 117.151 milyon \$'a yükseldi. 2023 yılı Ekim ayı itibarıyla Merkezi Yönetim Borç Stokunun %78'i ihraç edilen tahvillerden oluşurken %16,8'u uluslararası kuruluşlardan kullanılan kredilerden oluştu

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın açıkladığı 2023 yılı Ekim ayı Aylık Bütçe Gerçekleşme Raporu'na göre Ekim 2022'de 83,3 milyar ₺ açık veren bütçe, Ekim 2023'de 95,5 milyar ₺ açık verdi. Ekim 2022'de 22,1 milyar ₺ faiz dışı açık veren bütçe, Ekim 2023'de 28,7 milyar ₺ faiz dışı açık verdi. Bir önceki yılın aynı dönemine göre 2023 yılının Ekim ayında bütçe gelirleri %111,1'lük artışla 473,8 milyar ₺'ye yükselirken, bütçe giderleri %85,2'lik artışla 569,2 milyar ₺ oldu. T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 2023 yılı Kasım ayı dış ticaret verilerine göre; ihracat 2023 yılı Kasım ayında, bir önceki yılın aynı ayına göre %5,2 artarak 23 milyar 011 milyon dolar, ithalat %5,6 azalarak 28 milyar 931 milyon dolar, Dış Ticaret hacmi, %1,1 oranında azalarak 51 milyar 942 milyon dolar olarak gerçekleşti. 2023 yılı Ocak-Kasım döneminde, geçen yılın aynı dönemine göre; ihracat %0,7 oranında artarak 232 milyar 915 milyon dolar, ithalat %0,5 oranında artarak 332 milyar 752 milyon dolar, dış ticaret hacmi, %0,6 oranında artarak 565 milyar 667 milyon dolar olarak gerçekleşti.

Kasım ayında dış ticaret açığı bir önceki yılın aynı ayına göre %32,6 azalarak 8 milyar 784 milyon dolardan, 5 milyar 919 milyon dolara geriledi. İhracatın ithalatı karşılama oranı 2022 Kasım ayında %71,4 iken, 2023 Kasım ayında 8,2 puan artarak %79,5'e yükseldi. Enerji ve altın verileri hariç tutulduğunda ihracatın ithalatı karşılama oranı önceki yılın aynı ayına göre 5,5 puan azalarak %95,2 olarak gerçekleşti. 2022 yılı Ocak- Kasım döneminde 99 milyar 828 milyon dolar olan dış ticaret açığı 2023 yılı Ocak-Kasım döneminde aynı düzeyde kalarak 99 milyar 836 milyon dolar olarak gerçekleşti. Kasım ayında en fazla ihracat yapılan ülke Almanya oldu. İthalatta ilk sırayı Çin aldı.

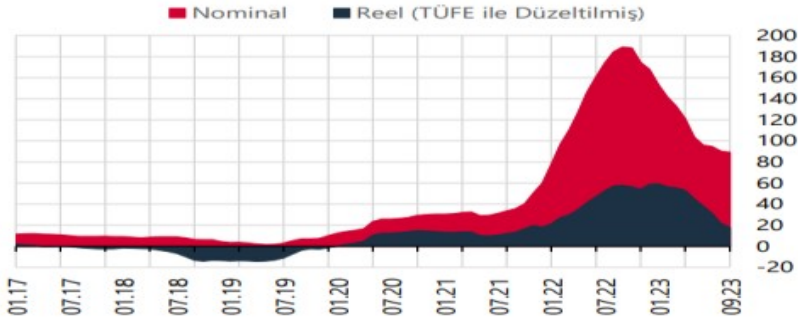
TÜİK tarafından yayınlanan İşgücü İstatistiklerine göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2023 yılı Eylül ayında bir önceki aya göre 46 bin kişi azalarak 3 milyon 168 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise 0,1 puan azalarak %9,1 seviyesinde gerçekleşti. 15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranı bir önceki aya göre 0,2 puanlık azalışla %16,7 olarak gerçekleşti.

SEKTÖREL GELİŞMELER

2023 yılının 47. haftası itibarıyla, bankalardaki toplam krediler 2022 yılının 47. haftasına göre %55,5 büyüyerek 11.228 milyar ₺'yi aştı. Karşılaştırılan dönemlerde ticari krediler, bireysel ihtiyaç, bireysel kredi kartı, konut ve taşıt kredileri sırasıyla %50,0, %50,3, %166,5, %23,9 ve %130,6 oranında arttı. Aynı dönem itibarıyla toplam mevduatlar %65,6'lık artışla 14.164 milyar ₺ oldu. Kur korumalı ₺ mevduat ve katılım hesapları, 2022 yılının 47. haftasından 2023 yılının 47. haftasına kadar geçen sürede %86,1 artarak 2.739 milyar ₺ (toplam mevduatların %19,3'ü) oldu. Sektörün önceki yıl 0,84 olan krediler/mevduat oranı, 2023 yılının 47. haftası itibarıyla 0,79'a inerken, %2,2 olan NPL oranı ise %1,6'ye geriledi. Kamu bankalarının toplam krediler içindeki payı %48,7, mevduat içindeki payı %47,1 NPL oranı ise %1,0 (özel bankaların NPL oranı %2,1) olarak gerçekleşti.

Otomotiv Sanayicileri Derneği otomotiv sektörü aylık değerlendirme raporuna göre 2023 yılının Ekim ayında otomotiv sektörünün 12 aylık toplam üretimi bir önceki yılın aynı dönemine göre %12,3 artarak 1.486.125 adet oldu. 2023 yılında toplam pazar geçen yıla göre %61,2 artışla 1.208.319 adet olarak gerçekleşti. Bu dönemde otomobil satışları %68,0 oranında arttı. Aynı dönemde ticari araç pazarı %44,7, hafif ticari araç pazarı %49,1, ağır ticari araç pazarı %25,8 artış gösterdi.

Konut Fiyat Endeksi (Yıllık % değişim)



Kaynak: TCMB

Türkiye genelinde 2023 yılının Ekim ayında bir önceki yılın aynı ayına göre konut satışları %8,7 azalarak 93.761 adet oldu. Ekim ayında ipotekli konut satışları 2022 yılının aynı ayına göre %58,0 azalarak 5.577 adet oldu. TÜİK verilerine göre 2023 yılının Ekim ayında ipotekli konut satışlarının toplam konut satışları içindeki payı %5,9 olarak gerçekleşti. İkinci el konut satışları Ekim ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %7,8 azalışla 64.531 adet oldu. Yabancılar yapılan konut satışları Ekim ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %52,9 azalarak 2.535 adet oldu. Toplam konut satışları içinde yabancılar yapılan konut satışlarının payı %2,7 oldu. Ekim ayında yabancılar yapılan konut satışlarında Antalya ilk sırayı alırken, Antalya'yı İstanbul ve Mersin izledi.

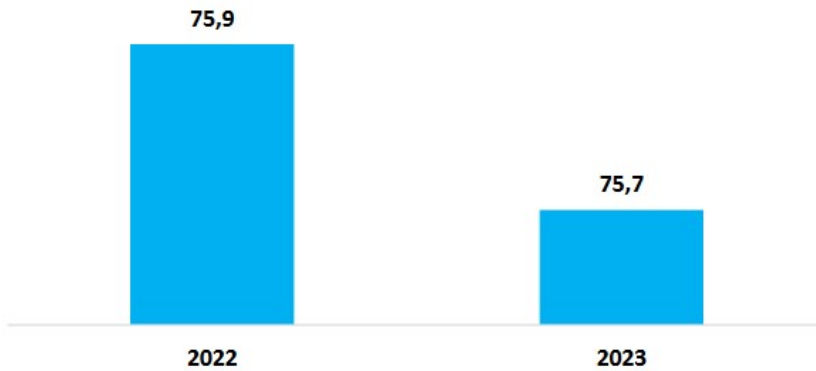
T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın açıkladığı Aylık Sınır İstatistikleri Bültenine göre 2023 yılının Ekim ayında Türkiye'ye gelen yabancı ziyaretçi sayısı 2022 yılının aynı ayına göre %3,83 artarak 4.987.112 oldu. Ekim ayında Türkiye'ye en çok ziyaretçi gönderen ülkeler arasında Almanya ilk sırayı alırken, Almanya'yı Rusya Federasyonu ve İngiltere (Birleşik Krallık) izledi.

(DRC kaynaklarından yararlanılmıştır.)

PLASTİK MAMUL SEKTÖRÜ

KAPASİTE KULLANIMI

2022 yılında %75,9 olan plastik sektörü ortalama kapasite kullanımı 2023 yılında %75,7'ye düşmüş ve 0,2 puan gerilemiştir.



Grafik 1 : Plastik Mamullerde Kapasite Kullanımı 2023 ve 2022 Kıyaslaması

Kaynak: TCMB

ÜRETİM

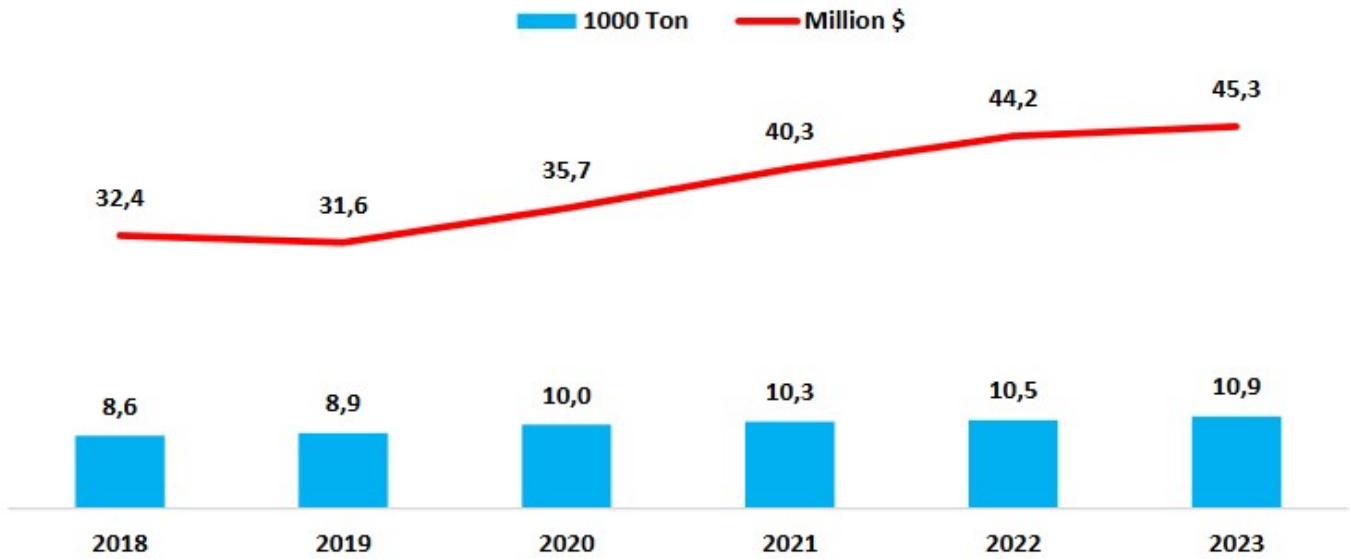
Plastik mamul üretimi 2023 yılında 2022 yılına kıyasla miktar bazında %4 değer bazında da %3 artış göstererek 10,9 milyon ton ve 45,3 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.

	2022	2023	CAGR (%) 2018-2023(%)	Değişim 2023/2022 (%)
Milyon Ton	10,5	10,9	5	4
Milyar \$	44,2	45,3	7	3

Tablo 2: Plastik Mamul Üretimi

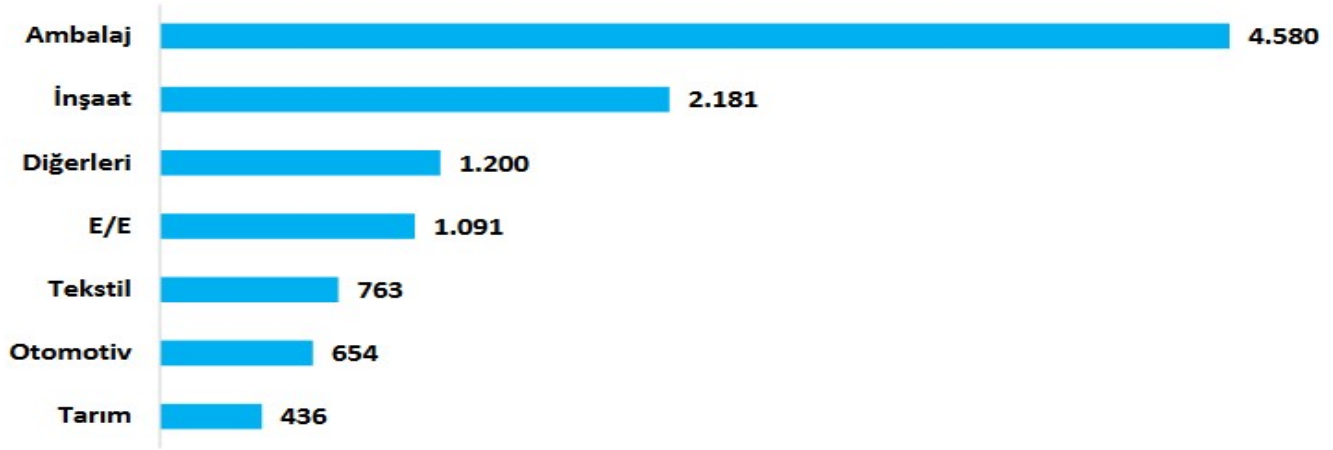
Kaynak: TÜİK ve ITC Trade Statistics

Son 5 yıl içinde yılda ortalama: miktar bazında %5 değer bazında %7 artış gösteren plastik mamul üretimi 2023 yılında miktar ve değer bazında tarihi rekor düzeyine erişmiştir.

**Grafik 2: Plastik Mamul Üretimi - Son 5 Yıllık Kıyaslama**

Kaynak: TÜİK ve ITC Trade Statistics

2023 yılında 10,9 milyon tonluk toplam plastik mamul üretimi içinde yaklaşık 4,58 milyon ton ile plastik ambalaj malzemelerinin başı çektiği, plastik inşaat malzemeleri üretiminin ise 2,18 milyon ton ile plastik ambalaj malzemelerini takip ettiği görülmektedir.



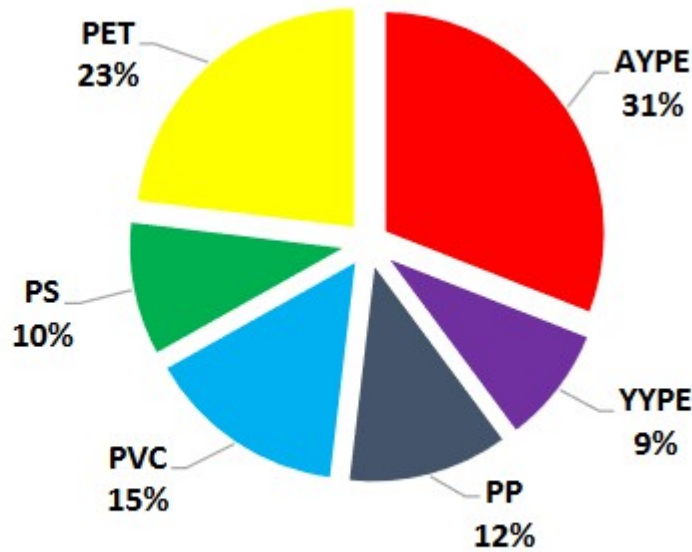
Grafik 3: Alt Sektörler Bazında Plastik Mamul Üretimi – (1000 Ton) - 2023

Kaynak: TÜİK ve ITC Trade Statistics

PLASTİK HAMMADDE SEKTÖRÜ

ÜRETİM

2023 yılında toplam plastik hammadde üretiminin 1 milyon 14 bin ton civarında gerçekleştiği tahmin edilmektedir. Türkiye’de söz konusu dönemde üretilen toplam plastik hammaddenin %31’ini AYPE, %9’unu YYPE, %15’ini PVC, %12’sini PP, %10’unu PS, %23’ünü de PET oluşturmuştur.



Grafik 12: Plastik Hammadde Üretimi (2023)

Kaynak: PETKİM ve diğer üreticiler

(Pagev kaynaklarından yararlanılmıştır.)

ŞİRKETİMİZE İLİŞKİN VERİLER

Şirketimiz 31.12.2023 tarihi itibarıyla 29.670.327 kg üretim yapmış olup 29.801.655 kg satış gerçekleştirmiştir.

Şirketimiz yurtdışında ise; Egeplast A.Ş., global plastik boru sektöründe, sürekli 64 yıldır yeniliğe odaklı olarak bilinen ve standartları belirleyen bir plastik boru sistemleri üreticisi olmuştur. Hepsinde süreklilik arz etmese de 110'dan fazla ülkeye kalite, çevre ve enerji yönetimi bilinci ve kurumsal sorumluluklarını tam manasıyla yerine getirerek yaptığı başarılı ihracatlarının sonucu tüm dünyadaki müşterilerinde, Su ve Gaz temini, Zirai Sulama ve kanalizasyon isale sistemleri konusunda Egeplast A.Ş. teknik çözümlerine ve kaliteli ürünlerine tam güven sağlamış durumdadır.

İhracatta, son derece tecrübeli bir kadro tarafından yönetilen şirketin müşteri portföyü arasında, dünyanın farklı kıtalarında farklı ülkelerdeki kamu hizmeti veren resmi idarelerden tutun da, dünyanın en büyük inşaat şirketlerine kadar birçok farklı grup müşterileri bulunmaktadır.

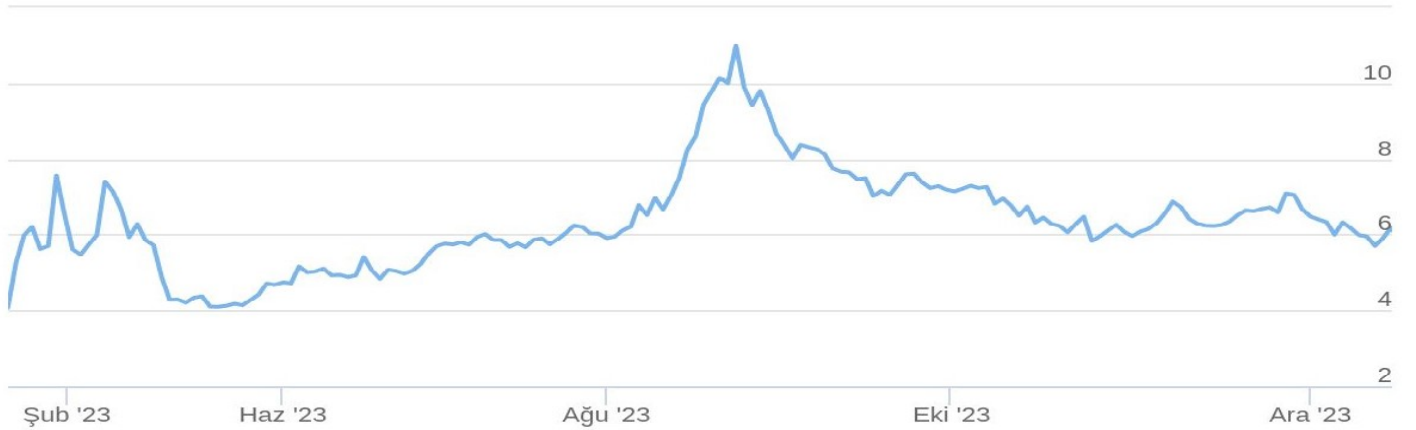
Merkez ofisimiz ve fabrikamızın yerleşik olduğu İzmir'de, tecrübeli, kalifiye ve tam bir motivasyon ile çalışanlarımız, her gün koşulsuz bir müşteri memnuniyeti için çaba göstermektedir. Egeplast A.Ş., Ortadoğu, Avrupa, Afrika, Türkiye Cumhuriyetler ve Arap Yarımadasının en büyük ve modern plastik boru sistemleri fabrikasında, müşterilerine her zaman en uygun çözümleri sunmaya gayret etmektedir. Şirketimiz; Bina, Altyapı ve Ziraat Ana Ürün Gruplarıyla; İnşaat, Altyapı, Doğalgaz ve Tarım sektörlerine dönük üretim gerçekleştirmekte, özellikle kamu kuruluşlarının alt yapı projelerinde, tüm inşaat firmalarının bina içi ve alt yapı projelerinde, tarım alanlarında yer alan tüm sulama projelerinde, doğalgaz dağıtım firmalarının tüm alt yapı projelerinde kullanılan bir pazara sahiptir.

Diğer taraftan; firmamız, ürün ve pazar çeşitlendirmesini sağlamak üzere Savunma Sanayi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) değerlendirmesine başvurmuş, B seviye sertifika almaya hak kazanmıştır. Bu doğrultuda firmamız yüksek yetkinlik seviyesindeki firma olarak belirlenmiş, savunma sanayimizdeki paydaş ve ana entegratör firmalar için doğrudan onaylı tedarikçi yetkinliğine kavuşmuştur. Ana entegratör firmalar için ana alt yüklenici olma hakkını kazanmış olup, dolayısıyla bu sektöre dönük üretim faaliyetlerine de yönelmiştir.

Şirketimizin, 31.12.2023 itibarıyla 7.391.771,87 TL (vergi) kamu borcu bulunmaktadır.

PAY DEĞERİNİN PERFORMANSI

EGEPLAST



PAY DEĞERİNİN AYLAR İTİBARIYLA KAPANIŞ FİYATLARI

Aylar	Tutar (TL)
Ocak	7,11
Şubat	6,41
Mart	5,93
Nisan	4,88
Mayıs	4,67
Haziran	5,50
Temmuz	6,03
Ağustos	8,67
Eylül	7,19
Ekim	6,07
Kasım	6,67
Aralık	5,34

KURUMSAL KÜNYE

Sermaye	: 190.615.223,00 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 400.000.000,00 TL
İşlem Gördüğü Borsa / Pazar	: Borsa İstanbul A.Ş. (BIST) / Ana Pazar
Şirketin Dahil Olduğu Endeksler	: BIST TÜM / BIST SİNAİ / BIST TÜM-100 / BIST ANA / BIST KİMYA, PETROL, PLASTİK / BIST İZMİR
Borsaya Kote Olma Tarihi	: 03.03.1994
İşlem Sembolü	: EPLAS

İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

İşletmenin finansman kaynakları; öz kaynaklardan, dış kaynaklardan ve yaratılan karlardan oluşmaktadır. Dış kaynak olarak Ticari Bankalardan belirli vade ve koşullarda sağlanan krediler, faktöring ve forfaiting gibi işlemler, tedarikçilerden mal alışları sırasında gerçekleşen borçlanmalar yani ticari kredilerden söz etmek mümkündür.

Grubumuzun, günümüz koşullarında dövizli Banka borcu bulunmaması nedeniyle dövizde meydana gelen kur değişimleri bilançolarımızda bu anlamda bir etki yaratmamaktadır, ancak ithal girdi maliyetlerin risklerinden kaçınmak için çeşitli finansal ve satış politikaları uygulanmaktadır.

İşletme sermayesinin karşılanması amacıyla son dönemde kullanılan krediler ise bilançomuz içerisinde oldukça küçük bir yer tutmakta olup kur riski taşımamaktadır.

Bunların dışında faiz oranlarındaki değişimler bilançolarda önemli etki özelliğine sahiptir.

Şirketimiz kur, faiz ve vade risklerini bertaraf etmek için satış politikalarında gerekli önlem ve uygulamaları yürürlüğe alarak, (döviz pozisyonunun analiz edilerek takip edilmesiyle veya türev araçlar kullanılarak) oluşabilecek riskleri minimize etmekte ya da sınırlandırılabilir.

YATIRIMLAR

Ortaklığımızın bu faaliyet dönemi içerisinde 52.168.472,60 TL yatırım harcaması bulunmaktadır. Bunlar demirbaş, makina, lisans, tesis ve cihaz olarak gerçekleşmiştir.

ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞME FAALİYETLERİ

Eğitim, bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, bilgiye dayalı ve sistematik olarak yeni projeler üretebilmek, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek amacı ile düzenli çalışmalar yapmak üzere şirketimizin çeşitli bölümlerinde ve farklı kademelerinde görev yapan çalışanlarımızdan oluşturulan bir AR-GE grubumuz görev yapmaktadır.

Katılımcılarımızın ve her kademedeki çalışanlarımızın, kültür ve bilgi birikimini artırmak ve bu birikimin yeni uygulamalara yol açması amacıyla, sistematik olarak Çalışma Grubu bünyesinde toplantılar yapmakta çeşitli konularda sunum, bilgilendirme, eğitim gibi faaliyetlerle farklı sektörlerdeki gelişmeleri takip etmektedir. Bu çalışmalar önümüzdeki yıl daha kapsamlı hale gelecektir.

Önerilen fikirlerin inovasyona dönüşebilmesi için beyin fırtınaları düzenlemekte ve bazı üniversiteler ile iş birliği yapılmaktadır. Müşteri ihtiyaçlarına dayalı bir inovasyon kültürünün kurum kültürü haline dönüşerek, yenilikçiliğin ve sürekliliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. Bu konuda yapılan çalışmalarda dünyadaki gelişmeler takip edilerek yeni gelişen malzemeler (kompozit ürünler) gibi plastik sektöründeki yeni uygulamaları ülkemize getirme gayretleri içerisindeyiz. Sessiz boruda çap aralığının artırılması, fittingslerin üretilmesi, ürün gamımıza sürekli yeni ürün eklemeyi hedeflemekteyiz.

Yurt dışındaki çeşitli firmalar ile bilgi alışverişi yapıldığı gibi yurt içinde bu konularda uzman firmalarla da ortak çalışmalar yapılmaktadır. Bu ortak çalışmaların ilk ürünleri de piyasaya arz edilmekte ve tanıtım lansman faaliyetleri ile yürütülmektedir. Türkiye 'de kurşun katkısı olmayan ilk ürün şirketimizde üretilmiş bulunmaktadır. Bu konuda tüm laboratuvar test çalışmaları başarıyla tamamlanmış, bulunmaktadır.

AR-GE faaliyetlerin sürekliliğinin önemli olduğu bilincinde olan şirketimiz, bu konudaki çalışmalarına aralıksız devam etmekte olup, önümüzdeki dönemlerde de yenilikler sunmaya devam edecektir.

Şirketlerin yenilikçi ve müşteri odaklı çalışmalarının günümüzde en önemli faktörler olduğunun bilinciyle, grup çalışmalarını bu vizyon ve misyon ile sürdürmektedir.

ÜRETİM VE SATIŞ BİLGİLERİ**ÜRETİMLER (KG)**

2023 Aralık	29.670.327
2022 Aralık	23.102.500

SATIŞLAR (TL)

31.12.2023 tarihi itibarıyla Egeplast Ege Plastik Ticaret ve Sanayi A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'nın 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla satış gelirleri aşağıdaki gibidir:

Hasılat	01.01.- 31.12.2023	01.01.- 31.12.2022
Yurtiçi satışlar	1.616.611.387	1.505.752.156
Yurtdışı satışlar	324.311.672	234.040.081
Diğer gelirler	7.522.844	5.601.285
Brüt satışlar	1.948.445.903	1.745.393.522
Satıştan İadeler(-)	(5.276.515)	(11.895.802)
Satış İskontoları(-)	(455.977.258)	(251.688.742)
Net satışlar	1.487.192.130	1.481.808.978

FİNANSAL DURUM

	01.01.- 31.12.2023	01.01.- 31.12.2022
Ciro	1.487.192.130	1.481.808.978
Brüt Kar Marjı	18,4%	13,5%
EBITDA	100.362.128	105.705.087
EBITDA %	6,7%	7,1%
EBIT %	6,3%	7,7%
Vergi Öncesi Kar/Zarar	20.686.515	131.155.077
VÖK%	1,4%	8,9%
Net Kar/Zarar	71.948.696	31.025.476
Net Kar%	4,84%	2,09%
Cari Oran	1,260	1,212
Acid-Test Oranı	0,738	0,834

İSTİHDAM

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 433 kişidir. (31 Aralık 2022: 403) Ortaklığımızda çalışanlar sendikalı değildir. Çalışanlara ekonomik konjonktür çerçevesinde ücret ödemesi ve yan haklar verilmektedir. Söz konusu çalışan sayıları taşeronlar dahil değildir.

KIDEM TAZMİNATI VE İZİN YÜKÜMLÜLÜK DURUMU

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkları aşağıdaki gibidir:

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023	31.12.2022
Kısa vadeli karşılıklar		
Kullanılmayan izin karşılığı	6.676.204	3.603.847
	6.676.204	3.603.847
Uzun vadeli karşılıklar		
Kıdem tazminatı karşılığı	29.531.422	66.016.919

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. UMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

31.12.2023

Yıllık iskonto oranı (%)	%1,43
Faiz oranı (%)	%23,87
Enflasyon oranı (%)	%22,12
İşten ayrılma olasılığı (%)	%90,42
Kıdem tavanı	35.058,58

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR

31.12.2023 tarihi itibarıyla dönem içinde yapılan bağış tutarı 45.632,54 TL'dir.

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

Şirket merkez adresi 10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir'dir. İstanbul, Ankara ve Adana'da şubeleri bulunmaktadır. Bunun dışında şirketin yurt içi pazarlama faaliyetini üstlenen Ege Yıldız Plastik Pazarlama Tic. Ve San. A.Ş.'nin Ankara, İstanbul, Adana ve Antalya Bölge Müdürlükleri-Temsilciliği ve Halimağa'da Şubesi bulunmaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

TÜRKİYE'NİN UZMAN, MARKA VE PROJE OKULU MAZHAR ZORLU MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ

1998 yılında, Sanayici, İş adamı, İzmir'in duayen iş adamı merhum Mazhar Zorlu tarafından kurulan Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Ulusal ve Uluslararası başarıları ile marka okul olma yolunda emin adımlarla ilerliyor. Okulda Plastik Teknolojileri ile Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri bölümleri yer almaktadır. Türkiye'nin plastik sanayisinin iyi eğitilmiş kaliteli teknik insan kaynağı ihtiyacını karşılamak amacıyla açılan bölümde, Plastik Ekstrüzyon, Enjeksiyon, Mekanik atölyeleri ile Bilgisayar ve Hidrolik ve Pnömatik Laboratuvarları bulunmaktadır. Meslek lisesi otomasyonunda yetkili tüm eğitimciler okulumuzda mesleki bilgiyi ileri düzeye taşıyacak eğitimlere tabi tutulmaktadır.

Endüstriyel Otomasyon Bölümü

Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri bölümünde ise, otomasyon teknolojisi odaklı bilişim teknolojisine uyumlu mekanik ve elektronik derslerine yer verilmektedir. Hızla gelişen sanayi, her geçen gün daha yüksek niteliklere sahip insan kaynağına gereksinim duyduğundan, bu bölümün Mekatronik ve Endüstriyel Kontrol bölümleri bulunmaktadır.

Plastik Bölümü ve Japon Projeleri

Proje bazlı yarışmalarda birçok başarıya imza atan Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2000'li yıllarda Millî Eğitim Bakanlığı'nın Japonya Uluslararası İş birliği ajansı (JICA) ile yapmış olduğu uluslararası yüksek teknolojiye dayalı meslek dallarının Mesleki ve Teknik Öğretim Kurumlarında yer alması amacı ile teknik iş birliğine dayalı anlaşma ile Meslek Liseleri içinde fark yaratarak önemli bir çalışmayı başlatmıştır. Yapılan anlaşma ile "Endüstriyel Otomasyon Bölümü"nde, 2006 yılına kadar devam eden iş birliği kapsamında görevlendirilen birçok öğretmen Japonya'da eğitim almıştır.

Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri bölümü, Türk Japon Hükümetleri arasında imzalanan protokol uyarınca 2000 yılında kurulmuştur. Bölümün kuruluşunda, Japon hükümeti adına JICA (Japonya Uluslararası iş birliği ajansı) görev yapmıştır.

Anadolu Teknik Liselerinde Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Bölümü Kurma Projesi

Kontrol Mühendisliği bilgi ve becerilerine sahip teknik insan kaynağı yetiştirilmesini sağlamak amacıyla Türk Japon projesinin ilk aşaması olarak İzmir ve Konya’da seçilen iki pilot Anadolu Teknik lisesinde, Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri bölümleri kurulmuştur.

SPREAD (Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri bölümünün yaygınlaştırılması Programının güçlendirilmesi) Projesi

Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi SPREAD Projesi kapsamında Japonya Uluslararası İş birliği Ajansı (JICA) ve Türk hükümeti arasında 2007 yılında 3 yıllık proje protokolü imzalamıştır.

Halen iş birliği içinde olduğu yurtiçi ve yurtdışı pek çok kurumla çalışmaktadır. (Japonlarla iş birliği, Petkim, Socar, EBSO, İZKA ve MITSUBISHI)

Okulumuzdan mezun olanlar özellikle endüstriyel üretim yapan her firmada ve her kademede çalışmaktadır. Girişimcilik göstererek kendi firmasını kuranlar dahi vardır.

Okulumuzla Meslek Lisesi Koçları Programı-ÖSGD, Millî Eğitim Bakanlığı ve ESİAD ortaklığında gerçekleştirilmekte olup, 12 Öğrenci ile 2 yıllık bir programı kapsamaktadır.

Amaç;

Kendini Geliştirecek gerekli ortamı Sağlamak

Kişisel Gelişimde farkındalık yaratmaktır.

- 1. Yıl: Kişisel Gelişim Etkinlikleri
- 2. Yıl: Hedef Belirlemeye Yardımcı Etkinlikleri kapsamaktadır.

Programın Hedef Kitlesi; 15-17 yaş arası 10. ve 11. sınıf meslek lisesi öğrencileri ve özel sektör çalışanları olup, programın ana paydaşları ÖSGD ve Millî Eğitim Bakanlığı’dır. Program 2013 yılında MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile ÖSGD arasında imzalanan protokol ile yürütülmektedir.

Program paydaşları içinde, programın yürütüldüğü meslek liseleri, okul yöneticileri, meslek lisesi öğrencileri, öğrencilerin aileleri, ÖSGD üyesi şirketler, şirket sorumluları ve meslek lisesi koçları yer almaktadır.

Okul Başarılarımız ve Ödüller

Okulumuz «Eğitimcinin Eğitimi» konusunda öncü bir eğitim kurumudur.

İlk Endüstri 4.0 Laboratuvarına sahip okul olmakla birlikte laboratuvarları son teknolojiye entegredir.

2018 yılında, Bulut Veri Tabanı kullanan Endüstri 4.0-Nesil 4.0 eğitim Setinin Tasarımı ve Uygulanması Projesi kapsamında okulumuzun Robot Takımı; Tübitak da 1.lık ödülü de kazanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Egeplast Ege Plastik Ticaret ve Sanayi A.Ş. (Bundan böyle şirket diye anılacaktır.) 01.01.2023 – 31.12.2023 Faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Seri II-17.1 “Kurumsal Yönetim Tebliği” ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum konusunda eksiklikler olmakla birlikte azami özen ve dikkati göstermiştir.

BÖLÜM I.
PAY SAHİPLERİ

1.) PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI

Pay Sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki içsel bilgi ve ticari sır dışındaki bilgi ve açıklamalar güncel olarak Kamuyu Aydınlatma Platformundan yatırımcıların bilgilerine sunulmaktadır.

2.) BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI

Şirket Yönetimi, özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmamaktadır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BİRİMİ

Şirketimiz, pay sahipleri ile olan ilişkilerinin yürütülmesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasına yönelik çalışmalarla birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformu, Özel Durumların Açıklanması ve Merkezi Kaydi Sistem İşlemlerini Sermaye Piyasaları Müdürlüğü bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu birimde görev yapan Sermaye Piyasaları Müdürü SPL Düzey 3, Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Lisanslarına haiz olup, bilgileri Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda da yayınlanmıştır.

Adı-Soyadı	Telefon No	Adres	E-Mail Adresi
Berna Vuralgil	-	10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir	yatirimciiliskileri@egeplast.com.tr yatirimciiliskileri@mazharzorlu.com.tr
Gözde Ülkü Ersöz	02322161186	10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir	yatirimciiliskileri@egeplast.com.tr yatirimciiliskileri@mazharzorlu.com.tr

Bu birim içinde gerçekleştirilen işlemlerin başlıca şöyledir;

- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğinde ve içsel bilgiler hariç olmak üzere, yatırımcıların yazılı ve sözlü bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Yatırımcılara ilişkin kayıtların tutulmasını sağlamak.
- Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarını yürürlükteki mevzuata ve Esas Sözleşmeye uygun olarak Elektronik ortamda gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu izlemek, Yönetim Kurulu’na sunmak.
- Fırsat eşitliği gözetmeksizin yatırımcılarla olan ilişkilerin yürütülmesini sağlamak.
- Yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında bilgilendirilmesinden ve yatırımcı ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yerine getirilmesinden sorumludurlar.
- 2023 yılında Yatırımcı ilişkileri bölümü 750 civarı yatırımcı ya da yatırımcı adayları ile telefon ve e-mail yoluyla görüşme gerçekleştirmiş olup, tüm görüşmeler Yönetime raporlanmıştır/raporlanmaktadır.

- Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen KAP' ta yayımlanan bilgiler şirket Web sitesinde bilgi toplumu hizmetleri kapsamında güncel olarak yayımlanmaktadır.

Söz konusu bilgi talepleri genellikle Genel Kurul tarihi, açıklanan mali tablolara ilişkin bilgiler, yatırımlar, ciro, sermaye artırım, faaliyetlerdeki gelişmeler, dava süreçleri ve dolaylı ve dolaysız iştiraklerin durumları gibi konulara ilişkin olmuştur.

Tüm bilgi alma talepleri, ticari sır niteliği taşımadığı sürece kamuya daha önce Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde yapılan açıklamalar paralelinde cevaplandırılmıştır. Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında henüz kamuya açıklanmamışsa cevap verilmemiş ve kamuya açıklananlar dışında herhangi başka bir bilgi paylaşılmamıştır. Genel bilgilendirme ve özel durum açıklamaları KAP aracılığıyla kamuya duyurulmaktadır.

3.) GENEL KURUL

Şirketimizin 2022 takvim yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu 28.09.2023 tarihinde yapılmıştır. 06.10.2023 tarihinde tescil olmuştur.

Şirketimizin, Genel Kurul toplantıları elektronik ortamda gerçekleştirilmekte olup, bu toplantılara davet TTK, SPK ve şirket Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak yapılmaktadır. Toplantılara bağımsız denetim şirketi yetkilileri de davet edilmektedir.

Faaliyet raporu, Genel Kurul tarihinden 21 gün önce Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan yatırımcıların incelemesine sunulmaktadır.

Aynı zamanda bu süre içerisinde Genel Kurul toplantı gündemi, Toplantı Çağrısı ve Vekaletnameler açık ve anlaşılabilir bir dille oluşturulur ve Genel Kuruldan önce yasal süreler dahilinde KAP'ta Hak Kullanım İşlemleri bölümünde ve Ticaret Sicil gazetesinde yayınlanmaktadır. Genel Kurul esnasında yatırımcılara fırsat eşitsizliği gözetmeksizin düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilir ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılır. Genel Kurul Tutanakları şirket merkezinde yatırımcıların incelemesine açık olup, Genel Kurul tarihi ile eş zamanlı olarak KAP'ta ve ayrıca şirket web adresinde de (www.egeplast.com.tr) yayımlanmaktadır.

Esas Sözleşmede önemli nitelikteki varlık alım-satımı, kiraya verilmesi vb. ile ilgili kararların Genel Kurul tarafından alındığı konusunda hüküm bulunmamaktadır. Bu ve benzeri kararlar Yönetim Kurulu kararları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Aşağıda belirtilen hususlarda bir karar alınması ancak Genel Kurul kararı ile mümkündür:

- Esas Sözleşme değişiklikleri,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin tayini, ibrası, azli ve ücreti,
- Denetçilerin tayini,
- Şirketin yıllık bilançosu, kar ve zarar hesabının onaylanması ve kar dağıtımı,
- Şirketin tasfiyesi veya birleşmesi,

Şirket Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade etmiş olup ve her hususun ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, şirkette İdari Sorumluluğu bulunan kişiler, Finansal Tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçiler Genel Kurul Toplantısında hazır bulunmaktadır.

Genel Kurul gündeminde tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmektedir.

4.) OY HAKLARI

Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır. Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmaktadır. Şirketimiz, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulunda oy haklarını kullanmamıştır.

5.) AZLIK HAKLARI

Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermektedir.

6.) KAR PAYI HAKKI

Yönetim Kurulu Kararı ile alınan kar dağıtım politikası Genel Kurul tarihinin Kamuya açıklanması akabinde Genel Kurul gündemine alınarak yapılan ilk Genel Kurul'un onayına sunulur.

Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde yayınlanmış olup, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da kamuya açıklanmıştır.

Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.

Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili Genel Kurul onayına sunulan Yönetim kurulu kararında ve Genel Kurul gündem maddesinde de belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu, kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığına özen gösterir.

7.) PAYLARIN DEVRİ

Esas Sözleşmede payların devredilmesine ilişkin herhangi bir kısıtlama yer almamaktadır. (İmtiyazlı paylara ilişkin özel hususlar dışında)

BÖLÜM II.**KAMUYU AYDINLATMA, ŞEFFAFLIK VE ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI****1.) KURUMSAL İNTERNET SİTESİ**

Şirketin internet adresi www.egeplast.com.tr olup, MKK tarafından sağlanan E-Şirket MTHS hizmeti kapsamında; Web sitemizin "Bilgi Toplumu Hizmetleri" ana başlığı altında bağlantı kurulan linkle, E-Şirket portalından şirket bilgi ve belgelerine erişim sağlanmakta olup, yatırımcıların güncel ve geçmişteki her türlü bilgi ve dökümana kolayca erişimini sağlamaktadır.

Şirket internet sitesinde, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmektedir. Aktif olarak kullanılmakta olan sitedeki bilgiler güncel tutulmaya çalışılmakta ve sürekli olarak iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

2.) FAALİYET RAPORU

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan şirket faaliyet raporları üçer aylık dönemlerde ve ayrıca yıllık olarak düzenlenmekte olup, Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve şirketimizin internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerini faaliyet raporunda tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir. Yıllık faaliyet raporu ile söz konusu ilkede yer alan tüm unsurlar kısmen içermektedir. Yıllık faaliyet raporu ile ilgili çalışmalar sürekli geliştirilmektedir.

3.) ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI

2023 yılı içinde SPK düzenlemeleri uyarınca şirketimiz tarafından 14 adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Tarafımızdan yapılan özel durum açıklamaları için SPK veya KAP'tan ek açıklama talebinde bulunulmamıştır. Yapılan açıklamaların tamamı şirket tarafından bilgi paylaşımı amacı ile hazırlanmıştır. Özel durum açıklamalarının zamanında kamuya duyurulmaması nedeniyle tarafımıza tahakkuk ettirilen idari para cezası yoktur.

BÖLÜM III MENFAAT SAHİPLERİ

1.) MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI

Menfaat sahipleri, şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır.

Menfaat sahipleri, şirket hakkındaki gelişmeleri SPK, TTK, Rekabet Kanunu, Vergi Kanunları çerçevesinde ticari sır niteliğinde bulunan bilgiler haricinde kamuya yapılan açıklamalar (ÖDA) vasıtasıyla yapılan bilgilendirmelerden takip edip öğrenmektedirler.

Şirket, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen hakları koruma altındadır.

Ayrıca şirket çalışanları uzmanlık alanlarında ve genel ilgili oldukları konularda yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler ve eğitimler vasıtası ile bilgilendirilmektedir.

Şirket, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Denetim Komitesine iletebilirler. Ayrıca çalışanlarımız içinde taleplerini iletebilecekleri gerekli süreçler oluşturulmuştur.

Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.

2.) MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ

Çalışanların yönetime katılımı, şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. Şirket içinde yapılan toplantılar vasıtası ile ayrıca günlük değerlendirme toplantıları ile hedeflerin ve performansın değerlendirilmesi yapılmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların şirketin etkin yönetimini temin için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

Sürekli iyileştirme ve verimliliği arttırmayı hedefleyen, kalite felsefesini benimsemiş çeşitli çalışma grupları meydana getirilerek çalışanlarımızın sürece dahil edildiği bir şirket politikası izlenmektedir. Böylece çalışanlarımız, görüşlerinin yönetimde yer bulması ve değerlendirilmesi nedeniyle ilave bir motivasyona ulaşmaktadırlar.

Tüm menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket, yüz yüze görüşme, sözlü veya yazılı ulaşan taleplerin değerlendirilmesi gibi yöntemler uygulanmaktadır.

3.) ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketin fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve çalışanların bağlılığını kazanmaya yönelik bir İnsan Kaynakları Politikası mevcuttur. Personel alımı ile ilgili ölçütler yazılı olarak belirlenmiş olup, işe alımlar Kalite ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü ile ilgili departmanların yer aldığı ve gerektiğinde daha üst düzey görüşmelerin de gerçekleştirildiği birkaç aşamalı ve yetkinlik ve kişilik envanterleri baz alınarak değerlendirmeler yapılmakta olup, gerçekleştirilmektedir.

Yıllık eğitim programları hazırlanmakta ve takvimi geldiğinde ilgili personele yazılı olarak bildirilip katılım sağlanmaktadır.

Şirketimiz, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir. Şirketimiz tüm faaliyetlerinde İş Sağlığı Güvenliği ve çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimini ön planda tutmakta olup, tüm çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine bildirilmektedir. Çalışanlar için Görev tanımları hazırlanarak çalışanlara duyurulmaktadır. Görev tanımları tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak, duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında da performans kriterleri göz önüne alınmaktadır. Şirketimizde farklı kültürlerden çalışanlarımızla, din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaksızın uyum içinde çalışılmaktadır. Çalışanlar ile ilişkiler gerek tüm bölüm yöneticilerine gerek Personel ve İdari İşler ile Kalite ve İnsan Kaynakları bölümlerine ve gerekse de üst yönetime birebir veya öneri kutuları aracılığıyla ulaşan taleplerin/önerilerin/şikayetlerin değerlendirilmesi yolu ile yönetilmekte olup, zaman zaman uygulanan öneri ödül mekanizmaları ile de desteklenmektedir.

4.) MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER

Şirket müşteri memnuniyetini; müşteri memnuniyet anketleri ve Müşteri şikayetleri vasıtasıyla izlemekte ve ölçmektedir. Koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışı ile faaliyet göstermektedir. Müşterinin satın aldığı ürün ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında aksaklıklar olması halinde bu durum müşterilere bildirilmektedir. Şirketimiz gerek ürün kalitesi gerek hizmet kalitesi gerekse de sistem kalitesi ile müşteri ve tedarikçilerle ilgili süreçlerini Kalite Standartlarına uygun olarak yürütmektedir. Şirket müşteri ve tedarikçilere ticari sır kapsamındaki tüm bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik gerekli özeni göstermektedir.

5.) ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Ortaklık Sosyal Sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler alınmaktadır. Şirketin çalışanlar için tanımlanmış, çalışanlara ve kamuya açıklanmış etik kurallarla ilgili çalışmaları devam etmektedir. Şirketimiz 64 yıllık geçmişi olan bir gruptur. Etik kurallarımız Kurum Kültürü haline dönüşmüş olup, ulusal ve uluslararası seviyede ilkeler kapsamında çalışma hayatı içinde kendine yer bulmuş, çoğunluk tarafından benimsenmiş prensipleri ile özdeş bir yapıyı içermektedir. Şirketimiz yasalara bağlı, ülke çıkarlarını ön planda tutan, ahlaki prensipleri benimsemiş, vergi bilincine sahip, çevrenin korunmasını tüm yasal mevzuat şartlarına uyumla beraber kaynak yönetimi konusunda üzerimize düşen sorumluluğu toplumsal bilinç çerçevesinde ön planda tutan anlayışa sahip bir gruptur. Tüm faaliyetlerimizi, topluma ve çalışanlarımıza karşı sorumluluğumuzun bilincinde olarak; “çevre” ve “insan” duyarlılığı içerisinde gerçekleştirir, sosyal sorumluluğumuzun farkında olarak “gençlerin eğitimi” ve “toplumsal cinsiyet eşitliği” konularında öncü adımlar atarız. Kurucumuz Mazhar Zorlu tarafından sektörde gençlerin mesleki anlamda yetiştirilmesini ve istihdamını sağlamak üzere kurduğu Mazhar Zorlu Plastik Endüstri Meslek Lisesi ile çeşitli alanlarda iş birliği geliştirmekte gençlerin plastik sektörüne kazandırılmasında öncü rol oynamaktadır. Sosyal destekler de Mazhar Zorlu Vakfımız ve İzmir İl Fakirleri Derneği aracılığıyla sağlanmaktadır.

BÖLÜM IV YÖNETİM KURULU

1.) YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ

Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaya özen göstermektedir.

2.) YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve faaliyet raporları ile pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu, iç kontrol sisteminin oluşmasını sağlamaya yönelik çalışmaları devam etmekte olup, iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgilere de yıllık faaliyet raporunda kısmen yer vermektedir.

Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde Yatırımcı İlişkileri Bölümü ve Kurumsal Yönetim Komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmaktadır.

3.) YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile işbu Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurulca alınması gereken kararlar dışında kalan kararları almaya yetkilidir. Bunlardan başka Yönetim Kurulu gerektiği halde Genel Kurul'un kendisine vereceği görevleri yerine getirir. Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddesinde öngörülen devredilemez görev ve yetkiler ile diğer maddelerdeki devredilemez görev ve yetkiler saklı kalmak üzere; Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddesine uygun olarak düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetim işlerini ve idareyi kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu Üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir. Esas Sözleşmemizin 8. maddesi gereğince Egeplast Ege Plastik Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi ünvanlı şirketimizi ilgilendiren bilcümle resmi ve özel daireler, müesseseler, bankalar, hakiki ve hükmü şahıslar ile yapılacak her türlü akit, taahhüt ve muamelelerde Yönetim Kurulu Üyeleri arasındaki herhangi ikisi şirket mevzuuna giren her türlü hususta müştereken, imza koymak suretiyle temsil ilzam ve idareye yetkilidir. Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere veya ticari temsilcilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu Üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Şirket, Yönetim Kurulu toplantı gündemlerinin belirlenmesi, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından koordine edilmekte, kararların hazırlanması ilgili bölüm tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu gündemin gerektirdiği ölçüde ve Esas Sözleşmede tespit edilen asgari sayıda toplantı yapıp karar almaktadır. Yönetim Kurulunda farklı görüşler olduğu takdirde mevcut toplantıda karar alınmaz ise gündem bir sonraki toplantıya taşınır, ancak yakın bir zamanda bu türde farklı bir görüş oluşmamıştır. 2023 Yılında 32 adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır. Yönetim Kurulu bölüm sorumluları ile tartışarak yıllık stratejik hedefleri belirler. Ayrıca bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeleri onaylar. Yönetim Kurulu şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemlerini de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmakta olup, süreç her ay tekrarlanmaktadır. Yönetim Kurulunda, kadın üye oranı için asgari yüzde 25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden her ikisinin denetim, muhasebe veya finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.

4.) YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ

Bütün Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır. Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmaktadır.

Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.

Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir. Yönetim kurulu toplantı tutanağı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar tutanağı karşıt görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

5.) YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

Yönetim Kurulu bünyesinde “Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi” olmak üzere 3 komite düzenlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri’nden (2 kişiden) oluşan bir denetim komitesi oluşturulmuştur. Her bir Yönetim Kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. Denetim komitesi, faaliyetlerini genel kabul görmüş denetim ilkelerine göre sürdürmektedir. Komite, ara dönem ve yıllık finansal tabloların gerçeğe uygunluğuna ve kabul edilmesine dair beyan kapsamında söz konusu tabloların kamuya açıklanması, iç kontrol sisteminin işleyişinin ve sonuçlarının takip ve kontrol edilmesi gibi görevleri yerine getirmektedir. Denetim Komitesinde görev yapan üyeler bağımsız üye niteliğine haizdir. Denetim komitesi toplantıları yılda en az dört kez yapılmaktadır. Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet edip görüşlerini almıştır.

Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek Yönetim Kurulu Üyelerine sunulmuştur.

6.) YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul’da kararlaştırılmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerine Murahhas ve Huzur Hakkı ücret ödemeleri yapılmaktadır. Ayrıca şirket Esas Sözleşmesi’nin 18. maddesine istinaden TTK ve SPK düzenlemeleri uyarınca dağıtılması gereken paylar ayrıldıktan sonra Genel Kurul’un onayı ile %3-5 oranında kardan pay alma hakları vardır. Yönetim Kurulu Üyelerine veya İdari Sorumluluğu bulunan yöneticilerine dolaylı veya dolaysız bir kredi kullandırılmamaktadır. Şirket, Üst Düzey Yöneticilerinin ücretleri performans ve gösterilen liyakat göre taşıdıkları yasal yükümlülükler ve kıdemleri göz önünde bulundurularak belirlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan haklar faaliyet raporlarında kişi bazında değil toplam tutar olarak yer almaktadır. Ayrıca dolaylı veya dolaysız olarak kefalet ve teminatlar verilmemektedir.