

2023

01.01.2023 – 31.12.2023 DÖNEMİ

FAALİYET RAPORU

İçindekiler

Şirket Hakkında Genel Bilgiler	03
--------------------------------	----

Şirket Faaliyetleri	15
---------------------	----

Güneş Enerjisi Sektörü Hakkında Genel Bilgiler	38
--	----

Gelirler ve Performans	44
------------------------	----

Riskler	52
---------	----

Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Malî Haklar	56
---	----

Diğer Hususlar	58
----------------	----

Sürdürülebilirlik ve ESG	63
--------------------------	----

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	76
------------------------------	----

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2023–31/12/2023 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2023–31/12/2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 29 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Deloitte, İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağıyla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2024, Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

4) Diğer Husus

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloları başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 13 Mart 2023 tarihinde bu konsolide finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.

5) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

6) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Emrehan Demirel'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED



Emrehan Demirel, SMMM
Sorumlu Denetçi

Ankara, 29 Mart 2024

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.

Yönetim Kurulu'na

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin 2023 yılı faaliyetlerini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslar" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL, ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2024. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket'in "Riskin Erken Saptanması Komitesi" Başkanlığı'nın Bağımsız Yönetim Kurulu Başkanı Ziya Akbaş tarafından yürütüldüğü, üye olarak Yönetim Kurulu Üyesi Hilal Aslan'ın komitede yer aldığı görülmüştür.

Komite; 2023 yılında 27 Şubat, 27 Nisan, 26 Haziran, 25 Ağustos, 25 Ekim ve 26 Aralık tarihlerinde olmak üzere yılda 6 kez toplanmıştır.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin 2023 yılı faaliyetlerinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Emrah Demirel, SMMM
Sorumlu Denetçi

Ankara, 29 Mart 2024

01

Şirket Hakkında

Genel Bilgiler



> Şirket Hakkında Genel Bilgiler

Ünvanı	ESENBOĞA ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
Merkez Adres	Kızılırmak Mahallesi, 1450 Sokak, ATM Plaza (B) Blok, 1/67 Çankaya-Ankara
Telefon ve Fax Numaraları	0312 438 46 40 (PBX) 0312 438 46 41
Kuruluş Tarihi	20.08.2015
Faaliyet Konusu	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretimi
Faaliyette Bulunduğu Sektör	Enerji
Bağlı Bulunduğu Grup	Naturel Holding
Ticaret Sicil Memurluğu ve No'su	Ankara, 420105
İnternet Adresi	www.esenbogaelektrik.com.tr
E-posta Adresi	info@esenbogaelektrik.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	200.000.000 TL
31.12.2023 Tarihi İtibariyle Sermayesi	260.000.000 TL

› Şirketin Ortaklık Yapısına İlişkin Bilgiler

Sermaye Payı/Oy Hakkı

	31.12.2023			31.12.2022		
Ortak	TL	Sermaye Payı %	Oy Hakkı %	TL	Sermaye Payı %	Oy Hakkı %
Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.	181.262.533	69,72	75,77	44.610.978	69,70	75,76
Yusuf ŞENEL (Yönetim Kurulu Başkanı)	1.625.000	0,63	0,50	400.000	0,63	0,50
Diğer (Halka açık kısım)	77.112.467	29,65	23,73	18.989.022	29,67	23,74
TOPLAM	260.000.000	100	100	64.000.000	100	100

Şirketimizin, 200.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde; 64.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 47.039.770,84 TL'si kâr payı ve 148.960.229,16 TL'si iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 260.000.000 TL'ye artırılması nedeniyle ihraç edilecek 196.000.000 TL nominal değerli paylara ilişkin ihraç belgesinin onaylanması ve esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadil metnine uygun görüş verilmesi amacıyla 03.04.2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmış ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylandığı, 22.11.2023 tarih ve 2023/74 sayılı SPK bülteninde duyurulmuştur.

Şirketimizin bedelsiz sermaye artırımları işlemleri 30.11.2023 tarihinde tescil edilerek, 30.11.2023 tarih ve 10969 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

> Şirket Payları Hakkında Bilgi

Şirket 1-2 Ekim 2020 tarihinde halka açılmıştır. Halka arz sonrası çıkarılmış sermayesi 64.000.000 TL olup, 4.000.000 TL nominal değerli paylar A grubu, 60.000.000 TL nominal değerli paylar B grubudur. Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerince seçilecek en az altı, en çok sekiz üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir A Grubu pay için beş oyu, her bir B Grubu pay için bir oyu vardır.

Şirketimiz sermayesinin %1,4625'ine tekabül eden toplam 935.978 TL nominal değerli payların, pay başına 81,00 TL fiyatla Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.'ye satışı, Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. (Alıcı ve Satıcı Üye) aracılığıyla toptan alış satış işlemleri kapsamında 30/12/2022 tarihinde gerçekleşmiştir.

Kayıtlı Sermaye Tavan Artışı ve Süre Uzatımı:

Sermaye Piyasası Kurulunca 200.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanının 3.000.000.000 TL çıkarılmasına ve geçerlilik süresinin 2024- 2028 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılmasına, Kayıtlı sermaye tavanının, Sermaye Piyasası Kurulunun II-18.1 nolu Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği esaslarına uygun bir şekilde esas sözleşmemizin 6. maddesinin ekte yer aldığı şekilde tadil edilmesine,

Gerekli izinlerin alması için Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı'na başvuru yapılmasına,

Söz konusu esas sözleşme değişikliğinin, yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiş olup, gerekli izinler için 01.03.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yetki Sınırları

ESENBOĞA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş

31.12.2023 itibariyle Yönetim Organı;

Adı Soyadı	Görevi	Seçilme Tarihi
Yusuf ŞENEL	Yönetim Kurulu Başkanı	09.07.2020
Ebru ŞENEL	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	09.07.2020
Bora BİLGİN	Yönetim Kurulu Üyesi	29.04.2021
Hilal ASLAN	Yönetim Kurulu Üyesi	09.07.2020
Uğur YİĞİT	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.07.2020
Ziya AKBAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.07.2020

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen yetkilere haizdir.

Yusuf ŞENEL

Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Yusuf ŞENEL küçük yaşlardan itibaren eğitim ve iş hayatını birlikte yürütmüştür. Lise eğitimini Bolu Mimar İzzet Baysal Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde okuyarak 1998 yılında mezun olmuştur. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nde üniversite eğitime başlamasına rağmen iş hayatındaki fırsatları görerek eğitimini yarım bırakmış, çalışma hayatına atılmıştır. Çeşitli sektörlerde yöneticilik deneyiminden sonra kendi işini kurmuştur. 2015 yılında faaliyete başlayan Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.'nin kuruluşundan itibaren Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Halen Naturel Holding bünyesinde bulunan Bilişim, Enerji, Maden gibi değişik sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığını yapmaktadır.

Ebru ŞENEL

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1981 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Ebru ŞENEL, 2000 yılında Kahramanmaraş Kız Meslek Lisesi'nden mezun olmuştur. 2004 yılında Çocuk Gelişimi ve Eğitimi alanında lisans eğitimini tamamlamıştır. Çalışma hayatına öğretmen olarak başlamış, 2009 yılına kadar öğretmenlik yapmaya devam etmiştir. Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. bünyesindeki Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ile birlikte halen Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Bora BİLGİN

Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür Vekili

1978 yılında dünyaya gelen Bora BİLGİN, lisans eğitimini 2002 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına Provus Bilişim Hizmetleri'nde başlamış, Operasyon Müdürlüğü'ne kadar yükselmiştir. Daha sonra Ülker iştirakleri arasında bulunan Datateknik firmasında Satış Direktörlüğü ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 2016 yılından beri We Data Bilişim San. ve Tic. A.Ş.'nin, 2021 yılından beri ise Naturel Healthcare Medical firmalarının Genel Müdürü olarak görevine devam etmektedir. 2022 yılında ise Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. ve Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Vekaleten Genel Müdür olarak atanmıştır.

Hilal ASLAN**Yönetim Kurulu Üyesi**

1990 yılında Şanlıurfa'da dünyaya gelen Hilal ASLAN, lise eğitimini Ahi Evran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde; üniversite lisans eğitimini ise Gazi Üniversitesi Gazi Meslek Yüksekokulu Muhasebe Bölümü ve Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerini muhasebe ve insan kaynakları sektöründe ilerletmeye devam eden Hilal Aslan, şu an Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ile birlikte Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliğine devam etmektedir.

Prof. Dr. Uğur YİĞİT**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)**

1989 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni bitirmiştir. 1996 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde "Avrupa Toplulukları (Hukuku)" alanında Yüksek Lisansını tamamlamıştır. 2003 yılında Marmara Üniversitesi SBF de Mali Hukuk dalında, 2008 yılında yine aynı üniversitede Bankacılık dalında Doktorasını tamamlamıştır. Çalışma hayatında; Ankara Hakimliği 2012- 2017 (Ekim 2017'de isteğiyle emekli), Adalet Bakanlığı Tetkik Hakimliği 2005-2012, Cumhuriyet Savcılığı 1994-2005, Hakim Adaylığı 1991-1994 yapmıştır.

Çalışma hayatı süresince çok sayıda dergide makalesi yayımlanan Prof. Dr. Uğur YİĞİT'in Vergi Hukuku, Vergi Kaçakçılığı ve Suçları, Avrupa Topluluğu Ortak Tarım Politikası gibi çeşitli alanlarda yayınlanmış kitapları bulunmaktadır. Halen Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş., Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ve Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde (Bağımsız) Yönetim Kurulu üyeliğine devam etmektedir.

Ziya AKBAŞ**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)**

1962 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Ziya AKBAŞ, lisans eğitimini Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde; Yüksek Lisans eğitimini ise, Piri Reis Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde İşletme Yönetimi (MBA) alanında yapmıştır. Ziya AKBAŞ, 1987-1997 yılları arasında çeşitli özel sektör firmalarında Muhasebe Sorumlusu, Bölge Muhasebe Şefi ve Bölge Müdürü olarak çalışmıştır. 1997 yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olan Ziya AKBAŞ, aynı zamanda Türk Patent Enstitüsü'nde Marka Vekili ve Kamu Gözetim Kurumu'nda Bağımsız Denetçi olarak görev almıştır. 2014-2017 yılları arasında Aselsan'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Ziya AKBAŞ şu an Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş., Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ve Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde (Bağımsız) Yönetim Kurulu Üyeliği'ne devam etmektedir.

> Yönetim Organı Üyelerinin Yetki Sınırı ve Şirketle İlgili İşlemleri:

Adı Soyadı	Görevi
Bora BİLGİN	Genel Müdür Vekili
Sami Özgür BOSTAN	Finans ve Mali İşler Direktörü
Bayram KUL	Proje Müdürü
Gökhan KILIÇ	Finans Müdürü
Hilal ASLAN	Muhasebe Müdürü
Yasin OĞUZ	Yatırımcı İlişkileri Müdürü



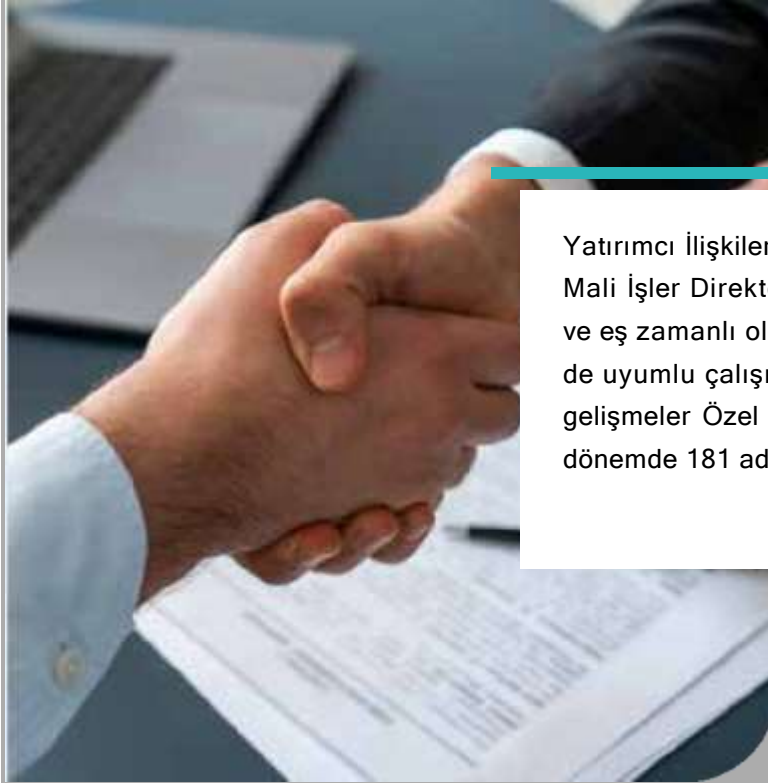
31.12.2023 tarihi itibarıyla
şirkette çalışan personel sayısı
109'dur.

Organizasyon Yapısı ve Yönetim Kadroları

ESENBOĞA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

> Yatırımcı İlişkileri

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün oluşturulması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün görevleri belirtilmiştir.



Yatırımcı İlişkileri Bölümü organizasyonda Finans ve Mali İşler Direktörlüğü'ne bağlı olarak çalışmakta ve eş zamanlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ile de uyumlu çalışmaktadır. Dönem içerisindeki önemli gelişmeler Özel Durum Açıklaması yapılmaktadır. Bu dönemde 181 adet açıklama yapılmıştır.

Söz konusu birimde görev alan çalışanlarımızın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Adı Soyadı	Görevi ve Görevlendirme Tarihi	Telefon No/ E-Posta Adresi	Lisans Belgesi Türü
Yasin OĞUZ	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi 14.01.2022	0312 438 46 40 yasin.oguz@naturelenerji.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı
Merve İMİRĞİ	Yatırımcı İlişkileri Uzmanı 22.08.2022	0312 483 46 40 merve.imirgi@naturelenerji.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

> Şirketin Organizasyon Şeması



02



Şirket Faaliyetleri





Esenboğa Elektrik; yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren, müşterileri ve kendisi adına çatı üstü yenilenebilir anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisi kurulumu ve yurt içi proje geliştirmesi yapan bir EPC şirkettir. Şirketin faaliyet konusu esas sözleşmesinin 3. maddesinde “Şirket, elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı ile iştigal eder.” şeklinde belirtilmektedir. Şirket fiili olarak müşterilerine ve kendisine anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisleri kurmaktadır. Bu bağlamda şirketin faaliyetleri, aşağıdaki giriş sonrasında iki ana başlık altında açıklanmıştır.

> Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği EPC (Taahhüt)

Şirket'in bu kapsamda müşterilerine sunduğu hizmetler şu şekildedir.

1

**Yer Seçimi Hizmetleri
İdari ve Teknik Süreç
Yönetim Hizmetleri**

2

**Proje Geliştirme ve
Mühendislik Hizmetleri**

3

**Malî ve Teknik Veri
Analiz Hizmetleri**

4

**Santral Bileşenleri
Temini**

5

**Endüstriyel Çatılarda
Anahtar Teslimi
Yenilenebilir Enerji
Santrali Kurulum
(EPC) Hizmetleri**

6

**İletim ve Dağıtım
Şebekeleri Mühendislik
ve Taahhüt Hizmetleri**

7

**Şebeke Bağlantısı
Hizmetleri**



➤ Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretimi

Yenilenebilir enerjinin, özellikle Güneş enerjisinin zamanla çoğu geleneksel enerji kaynağının yerini alabileceğini düşünen Esenboğa Elektrik, yaşanabilir çevre için güneş enerjisine yatırım yapmaktadır. Şirket 2018 ve 2019 yıllarında sahibi olduğu güneş santralleri aracılığı ile elektrik üretimi yapmıştır. Ayrıca, Şirket 2019 yılının son çeyreğinde Ankara, Yozgat, Afyon, Nevşehir, Eskişehir bölgesinde alınan santraller ile toplamda 44,07 MWp kurulu güce ulaşmış ve 2020 yılının son çeyreğinde Afyon bölgesinde 12.28 MWp güneş elektrik santrali alımı yapmıştır. Son olarak 12.03.2021 tarihinde Konya, Antalya, Ankara, Eskişehir, Adana, Muğla illerinde işletmede olan 39 adet santral ve toplam kurulu güçleri 61,68 MWp olan satın alımı gerçekleştirerek mevcut kapasitesini 118.03 MWp gücüne çıkarmış ve sektörde büyümeye devam etmiştir.

Şirket, sermayelerinin tamamı kendisine ait olan, 6 adet alt şirketi ile toplam 118.03 MWp lisanslı ve lisanssız üretim kapasitesine sahip Güneş Enerji Santralleriyle elektrik üreterek satmaktadır. Bu santraller 2018, 2019, 2020 ve 2021 yıllarında Şirket bünyesine katılmış olup, aralarında 2015, 2016, 2017, 2018 ve 2020 yılında elektrik üretimine başlayan santraller bulunmaktadır. Şirket tüm bu faaliyetlerini halen 109 adet personel ile yürütmektedir. Şirket merkezi Ankara'da bulunmaktadır. Elektrik üretim santralleri Yozgat, Eskişehir, Afyon, Nevşehir, Ankara, Bilecik, Konya, Antalya, Adana ve Muğla'da bulunmaktadır.

Şirket sermayesinin tamamı kendisine ait olan bağlı ortaklıklarına ait çağrı mektuplarına istinaden lisanslı lisanssız olarak üretim yapmaktadır. 2 Ekim 2013 tarihinden yürürlüğe giren Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde gerçek veya tüzel kişiler, bir elektrik tüketim tesisine sahip olmak şartı ile (ev, iş yeri, ticarethane, imalat tesisi vb) üst sınır 1 MW olmak üzere Lisanssız Elektrik Üretim Tesis kurmak üzere başvurularda bulunmalarının önü açılmıştır.

5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunu, Yenilenebilir Enerji Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Güneş enerjisine dayalı üretim tesislerinin ürettiği Elektrik Enerjisini 10 yıl süresince kWh/13,3 USD cent/kWh devlete satış hakkı sağlamıştır. Bu yönetmelik kullanılarak Türkiye'de 2020 Aralık ayı itibarı ile yaklaşık 6.665 MW Güneş Santrali devreye alınmış ve tamamı 10 yıl süre boyunca 13,3 USDcent/kWh elektrik alım garantisinden faydalanmaktadır.

GES ler için kurulu güç kavramı DC (Doğru Akım) cinsinden ifade edilmekte olup, Şirketimizin GES'nin kurulu gücü 118,03 MWp'dir. Ancak doğru akım elektrik tüketimde kullanılamamakta ve transformatörler vasıtasıyla şebekeye verilecek elektrik cinsi olan AC (Alternatif Akım) formuna dönüştürülmek zorundadır. Şirketimizin GES santrallerinin dönüştürülmüş kullanılabilir elektrik AC çıkış gücü toplamı ise 100,480 MWac seviyesindedir.

Muğla ili, Milas ilçesinde kurulu ve işletmede olan, Lisans gücü ve Emre Amade kapasitesi 14 MWe olan Özmen 1 GES Üretim Lisanslı tesisinin elektrik enerjisi ticari operasyonları Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği kapsamında tarafımızca yapılmaktadır. 12.05.2022 tarihli ve 10971 sayılı Kurul Kararı kapsamında elektriksel gücünün 14MWe gücünden 16 MWe 'ye yükseltilmesi ilgili Dağıtım ve TEİAŞ kurumları tarafından onaylanmış ve bu kapasite artışıyla birlikte Haziran-Eylül 2022 dönemleri boyunca 606,17 MWh kadar daha fazla üretim yapıldığı gözlemlenmiştir. İşletme YEKDEM kapsamında olup, YEKDEM ve Yerli Aksam desteği ile toplam birim fiyatı 13,74 \$cent/kWh üzerinden Gün Öncesi ve Gün İçi Piyasalarında saatlik Operasyonel işlemler sürdürülmektedir. Gün İçi Piyasasında sürdürülen saatlik alış-satış işlemleri neticesinde ağırlıklı ortalama satış birim fiyatlarımız 13,90 \$cent/kWh seviyelerine kadar çıkmaktadır.

Şirketimizin Bağlı Ortaklığı olan Margün Enerji Üretim A.Ş.'nin altında bulunan toplamda 89 santral ve 118.03 MWp kurulu gücü olan santrallere ilişkin bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Altında Bulunan Santral Bilgileri			
SANTRAL ADI	Adres	Kurulu Güç MWp	Üretim Gücü MWe
YSF-1	Ankara İli Akyurt İlçesi Yassıardıç Mahallesi	1,19	1,00
YSF-2	Ankara İli Akyurt İlçesi Karacalar Köyü	1,19	1,00
YSF-3	Ankara İli Akyurt İlçesi Teberik Köyü	1,19	1,00
SNL-1	Ankara İli Akyurt İlçesi (Karacalar Köyü-Teberik Köyü-Kapaklı Köyü)	1,19	1,00
SNL-2	Ankara İli Akyurt İlçesi (Karacalar Köyü-Teberik Köyü-Kapaklı Köyü)	1,19	1,00
SNL-3	Ankara İli Akyurt İlçesi Teberik Köyü	1,19	1,00
KAZAN-1	Ankara İli Kazan İlçesi (Çalta Mahallesi)	1,04	0,99
KAZAN-2	Ankara İli Kazan İlçesi (Çalta Mahallesi)	1,04	0,99
KAZAN-3	Ankara İli Kazan İlçesi (Çalta Mahallesi)	1,04	0,99
Margün 13	Ankara İli Kızılcahamam İlçesi, Pazar Mahallesi	1,17	1,00
Aslan -1 GES	Yozgat A.madeni Aslanlıkarabuğra Köyü 119 Ada 1 Parsel	1,17	1,00
Aslan - 2 GES	Yozgat A.madeni Aslanlıkarabuğra Köyü 119 Ada 2 Parsel	1,11	1,00
Aslan - 3 GES	Yozgat A.madeni Aslanlıkarabuğra Köyü 117 Ada 18 Parsel	1,14	1,00
Karakaya - 4 GES	Yozgat Sorgun A.Karakaya Köyü 136 Ada 45 Parsel	1,07	1,00
Karakaya - 5 GES	Yozgat Sorgun A.Karakaya Köyü 136 Ada 45 Parsel	1,06	1,00
RamGES	Yozgat Sorgun A.Karakaya Köyü 136 Ada 44 Parsel	1,12	1,00
Gül - 1 GES	Nevşehir Merkez Çayırılık Köyü 220 Ada 2-3 Parsel	1,18	0,98
Gül - 2 GES	Nevşehir Merkez Çayırılık Köyü 220 Ada 2-3 Parsel	1,18	0,98
Gül - 3 GES	Nevşehir Merkez Çayırılık Köyü 220 Ada 2-3 Parsel	1,18	0,98
Gül - 5 GES	Nevşehir Merkez Çayırılık Köyü 220 Ada 2-3 Parsel	1,18	0,98
Gül - 6 GES	Nevşehir Merkez Çayırılık Köyü 220 Ada 2-3 Parsel	1,10	0,98
Gül - 7 GES	Nevşehir Merkez Çayırılık Köyü 220 Ada 2-3 Parsel	1,05	0,98
Gül - 8 GES	Nevşehir Merkez Çayırılık Köyü 140 Ada 24-25 Parsel	1,11	0,98
Mavi GES	Nevşehir Merkez Çayırılık Köyü 140 Ada 24-25 Parsel	1,18	0,98
Sarı GES	Nevşehir Merkez Çayırılık Köyü 140 Ada 24-25 Parsel	1,18	0,98

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Altında Bulunan Santral Bilgileri

SANTRAL ADI	Adres	Kurulu Güç MWp	Üretim Gücü MWe
Ased - 1 GES	Afyon Dazkırı Yüreğil Köyü 2979-2980 Parsel	1,12	0,98
Ased - 2 GES	Afyon Dazkırı Yüreğil Köyü 2979-2980 Parsel	1,02	0,98
Ased - 3 GES	Afyon Dazkırı Yüreğil Köyü 2979-2980 Parsel	1,07	1,00
Zemzemiye 2 GES	Bilecik Söğüt Zemzemiye Mah.0 Ada 2648 Parsel	1,10	1,00
Zemzemiye 3 GES	Bilecik Söğüt Zemzemiye Mah.0 Ada 2650 Parsel	1,05	1,00
Kural 1 GES	Afyon Sinanpaşa İlçesi Bulca Köyü Şeytanlık Mevkii	1,17	1,00
Kural 2 GES	Afyon Sinanpaşa İlçesi Bulca Köyü Şeytanlık Mevkii	1,17	1,00
Kural 3 GES	Afyon Sinanpaşa İlçesi Bulca Köyü Şeytanlık Mevkii	1,07	1,00
Kural 4 GES	Afyon Sinanpaşa İlçesi Bulca Köyü Gedikaltı Mevki 423 Parsel	1,05	0,98
Kural 5 GES	Afyon Sinanpaşa İlçesi Bulca Köyü Gedikaltı Mevki 405 Parsel	1,17	0,98
Maral 1 GES	Afyon Sinanpaşa İlçesi Bulca Köyü Şeytanlık Mevkii	1,12	0,98
Maral 2 GES	Afyon Sinanpaşa İlçesi Bulca Köyü Şeytanlık Mevkii	1,17	0,90
Maral 3 GES	Afyon Sinanpaşa İlçesi Bulca Köyü Şeytanlık Mevkii	1,07	0,90
Maral 4 GES	Afyon Sinanpaşa İlçesi Bulca Köyü Şeytanlık Mevkii	1,07	0,95
Maral 5 GES	Afyon Sinanpaşa İlçesi Bulca Köyü Şeytanlık Mevkii	1,15	1,00
Soral GES	Afyon Sinanpaşa İlçesi Bulca Köyü Şeytanlık Mevkii	1,05	1,00
Agah 1 GES	Ankara İli Akyurt İlçesi (Karacalar Köyü-Teberik Köyü-Kapaklı Köyü)	1,19	1,00
Agah 2 GES	Ankara İli Akyurt İlçesi (Karacalar Köyü-Teberik Köyü-Kapaklı Köyü)	1,19	1,00
Agah 3 GES	Ankara İli Akyurt İlçesi (Karacalar Köyü-Teberik Köyü-Kapaklı Köyü)	0,75	0,67
Saf Akçe 1 GES	Ankara İli Akyurt İlçesi (Karacalar Köyü-Teberik Köyü-Kapaklı Köyü)	1,19	1,00
Saf Akçe 2 GES	Ankara İli Akyurt İlçesi (Karacalar Köyü-Teberik Köyü-Kapaklı Köyü)	1,19	1,00
Saf Akçe 3 GES	Ankara İli Akyurt İlçesi (Karacalar Köyü-Teberik Köyü-Kapaklı Köyü)	1,19	1,00
Ulus 1 GES	Ankara İli Akyurt İlçesi (Karacalar Köyü-Teberik Köyü-Kapaklı Köyü)	1,19	1,00
Ulus 2 GES	Ankara İli Akyurt İlçesi (Karacalar Köyü-Teberik Köyü-Kapaklı Köyü)	1,19	1,00
Ulus 3 GES	Ankara İli Akyurt İlçesi (Karacalar Köyü-Teberik Köyü-Kapaklı Köyü)	1,19	1,00
TYT	Konya, Selçuklu İlçesi Yazıbelen Köyü 117 ve 282 Parseller	1,15	1,00
HKN	Konya, Selçuklu İlçesi Yazıbelen Köyü 117 ve 282 Parseller	1,15	1,00

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Altında Bulunan Santral Bilgileri

Santral Adı	Adres	Kurulu Güç MWp	Üretim Gücü MWe
MBE	Konya, Selçuklu İlçesi Yazıbelen Köyü 117 ve 282 Parseller	1,15	1,00
NBD	Konya, Selçuklu İlçesi Yazıbelen Köyü 117 ve 282 Parseller	1,15	1,00
SFS	Konya, Selçuklu İlçesi Yazıbelen Köyü 117 ve 282 Parseller	1,15	1,00
ATS	Konya, Selçuklu İlçesi Yazıbelen Köyü 117 ve 282 Parseller	1,15	1,00
EDS	Konya, Selçuklu İlçesi Yazıbelen Köyü 117 ve 282 Parseller	1,15	1,00
Laurus	Konya, Tuzlukçu İlçesi Tursunlu Köyü 873 ve 874 Parseller	1,15	1,00
Ulmus	Konya, Tuzlukçu İlçesi Tursunlu Köyü 873 ve 874 Parseller	1,15	1,00
Tilia	Konya, Tuzlukçu İlçesi Tursunlu Köyü 873 ve 874 Parseller	1,15	1,00
Nerium	Konya, Tuzlukçu İlçesi Tursunlu Köyü 873 ve 874 Parseller	1,13	1,00
Malus	Konya, Tuzlukçu İlçesi Tursunlu Köyü 873 ve 874 Parseller	1,14	1,00
Kalmia	Konya, Tuzlukçu İlçesi Tursunlu Köyü 873 ve 874 Parseller	1,15	1,00
Hedera	Konya, Tuzlukçu İlçesi Tursunlu Köyü 873 ve 874 Parseller	1,11	1,00
Sorbus	Konya, Tuzlukçu İlçesi Tursunlu Köyü 873 ve 874 Parseller	1,12	1,00
Zelkova	Konya, Tuzlukçu İlçesi Tursunlu Köyü 873 ve 874 Parseller	1,15	1,00
Betula	Konya, Tuzlukçu İlçesi Tursunlu Köyü 873 ve 874 Parseller	1,06	1,00
Kinesis A.Ş	Antalya, Elmalı İlçesi, Akbağlar Mevkii	0,62	1,00
Kinesis Ltd	Antalya, Elmalı İlçesi, Akbağlar Mevkii	0,91	1,00
Kinesis Des	Antalya, Elmalı İlçesi, Akbağlar Mevkii	1,01	0,54
Çayören	Antalya, Elmalı İlçesi, Akbağlar Mevkii	0,98	1,00
Ekonova GES	Ankara, Polatlı İlçesi Kıranharmanı Köyü	1,03	0,99
Ekofoton GES	Ankara, Polatlı İlçesi Kıranharmanı Köyü	1,01	0,99
Ekosun GES	Ankara, Polatlı İlçesi Kıranharmanı Köyü	1,08	0,99
Artan GES	Ankara, Polatlı İlçesi Kıranharmanı Köyü	1,01	0,99
Kinesis GES	Eskişehir, Sivrihisar İlçesi Paşakadın Köyü Söğütözü Mevkii 1087 Parsel	1,08	0,99
Çayören GES	Eskişehir, Sivrihisar İlçesi Paşakadın Köyü Söğütözü Mevkii 1087 Parsel	1,15	0,99
Kinesis DES GES	Eskişehir, Sivrihisar İlçesi Paşakadın Köyü Söğütözü Mevkii 1087 Parsel	1,15	0,99
Göksu 7 - GES 2	Adana İli Çukurova Bölgesi Memişli Köyü Ak Bağlar Mevkii	1,12	0,99

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Altında Bulunan Santral Bilgileri			
SANTRAL ADI	Adres	Kurulu Güç MWp	Üretim Gücü MWe
Göksu 7- GES 3	Adana İli Çukurova Bölgesi Memişli Köyü Ak Bağlar Mevkii	1,12	0,99
Göksu 8- GES 2	Adana İli Çukurova Bölgesi Memişli Köyü Ak Bağlar Mevkii	1.12	0,99
Göksu 8- GES 3	Adana İli Çukurova Bölgesi Memişli Köyü Ak Bağlar Mevkii	1.12	0,99
Göksu 9	Adana İli Çukurova Bölgesi Memişli Köyü Ak Bağlar Mevkii	1.12	0,99
Göksu 10	Adana İli Çukurova Bölgesi Memişli Köyü Ak Bağlar Mevkii	1,12	0,99
Göksu 11	Adana İli Çukurova Bölgesi Memişli Köyü Ak Bağlar Mevkii	1,12	0,99
Göksu 12	Adana İli Çukurova Bölgesi Memişli Köyü Ak Bağlar Mevkii	1,12	1,00
Göksu 13	Adana İli Çukurova Bölgesi Memişli Köyü Ak Bağlar Mevkii	1,12	1,00
Göksu 14	Adana İli Çukurova Bölgesi Memişli Köyü Ak Bağlar Mevkii	1,12	1,00
ÖZMEN-1 GES	Muğla İli, Milas İlçesi, Avşar Mahallesi, 109 Ada ve 504-506-507-508-509-510-511-512-514-516-531 ve 532 Parsel Sınırları	20,17	14
Toplam		118,03	100,48

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde bulunan 88 adet santral yukarıda belirttiğimiz 5346 sayılı YEK kanunu, 6094 sayılı değişiklik hususunda kanun, 18 Kasım 2013 tarihli Bakanlar Kurulu kararı ve Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde ve 1 adet santral Lisanslı Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde projelendirilmiş, inşa edilmiş, kabulü yapılmış ve işletilmektedir.

Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler

ESENBOĞA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.



> Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdür Değişikliği

Dönem içinde yönetim kurulu üye değişikliği ve genel müdür değişikliği bulunmamaktadır.



> Güneş Enerjisi Santrali İhalesi (YEKA-3)

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı-Enerji İşleri Genel Müdürlüğü tarafından 03.07.2020 tarihli, 31174 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, güneş enerjisine dayalı yenilenebilir enerji kaynak alanları ve bağlantı kapasitelerinin tahsisine ilişkin YEKA GES-3 ihalesi 36 ilde 74 yarışmada 8-12 Mart 2021 tarihleri arasında illere ve yarışmalara göre farklı tarihlerde açılan başvuru alımları yapılmıştır. 8-12 Mart 2021 tarihleri arasında Ankara - 1 (20 MW), Elazığ - 1 (10 MW), Ankara - 2 (20 MW), Batman - 2 (15 MW), Burdur - 2 (15 MW), Kilis - 2 (10 MW), Osmaniye - 2 (15 MW), Aksaray - 2 (10 MW), Antalya - 3 (10 MW), Kahramanmaraş - 1 (10 MW), Uşak - 2 (15 MW) ve Gaziantep - 3 (10 MW) olmak üzere 12 yarışma ve toplamda 160 MW başvuru gerçekleştirmiştir.

YEKA GES-3 ihalesinde gerçekleştirilen yarışmalar 27.05.2021 tarihinde tamamlanmış olup, başvuru yapılan yarışmalarda 105 MW almaya hak kazanmıştır. Şirketimizin kazanmış olduğu toplam 157,5 MWe/105 MWe (Osmaniye-2 22,5 MWm/15 MWe, Burdur-2 22,5 MWm/15 MWe, Batman-2 22,5 MWm/15 MWe, Antalya-3 15 MWm/10 MWe, Ankara-2 30 MWm/20 MWe, Aksaray-2 30 MWm/10 MWe, Ankara-1 30 MWm/20 MWe) kapasite tahsisine ilişkin YEKA Kullanım Hakkı Sözleşmesi (“Sözleşme”) 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla İdare ile Margün arasında imzalamıştı, imzaladığımız Sözleşmeler kapsamında Şirketimiz tarafından her bir bağlantı bölgesi için Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları önerilmiştir. İdare tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda, Burdur-2 (22,5 MWm/15 MWe) ve Osmaniye-2 (22,5 MWm/15 MWe) için önerilen alanların uygun bulunduğu İdare’nin 10.01.2022 tarihli yazısı ile, Aksaray-2 (15 MWm/10 MWe) ve Antalya-3 (15 MWm/10 MWe) için önerilen alanların uygun bulunduğu İdare’nin 31.05.2022 tarihli yazısı ile ve Batman-2 (22,5 MWm/15 MWe) için önerilen alanların uygun bulunduğu İdare’nin 04.07.2022 tarihli yazısı ile Şirketimize bildirilmiştir.

Kazanılmış olan diğer YEKA GES-3 bölgeleri olan Ankara-1 (30 MWm/20 MWe) ve Ankara-2 (30 MWm/20 MWe) için de İdare tarafından yapılan değerlendirmeler devam etmekte olup süreç hakkında kamuoyu bilgilendirilecektir.

> Güneş Enerjisi Santrali İhalesi (YEKA-3)

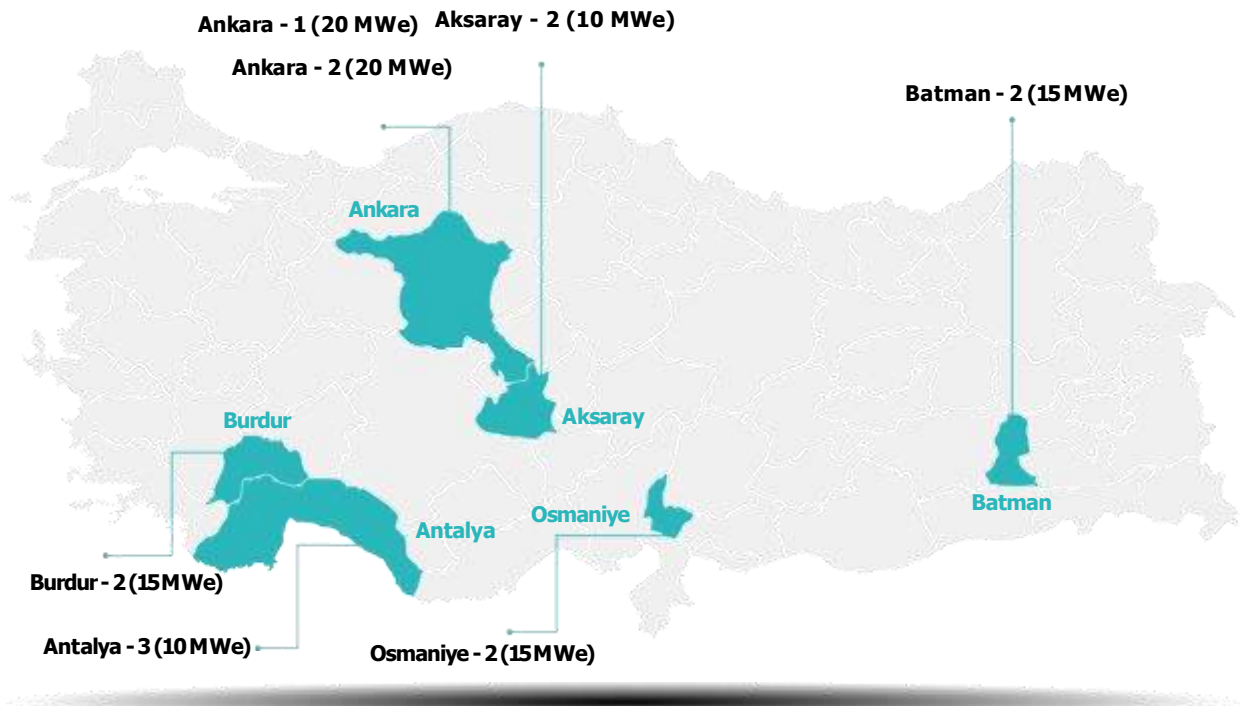
Önlisans başvuruları yapılan, Burdur-2 (22,5 MWm/15 MWe) ve Osmaniye-2 (22,5 MWm/15 MWe) YEKA GES-3 projeleri için "Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu" Kurulu kararınca uygun bulunduğu dair resmi yazı 15.08.2022 tarihinde şirketimize bildirilmiştir.

YEKA GES-3 Antalya-3 (10 MWe) projesi Önlisansı, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun 13.10.2022 tarihli ve 11285-17 sayılı kararı ile onaylanmış olup, Önlisansın aslı 19.10.2022 tarihinde şirketimize teslim edilmiştir.

YEKA GES-3 Batman-2 (15 MWe) projesi Önlisansı, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun 10.11.2022 tarihli ve 11372-19 sayılı kararı ile onaylanmış olup, Önlisansın aslı 15.11.2022 tarihinde şirketimize teslim edilmiştir.

Her dört proje için ÇED ve İMAR süreçlerimiz başlamıştır.

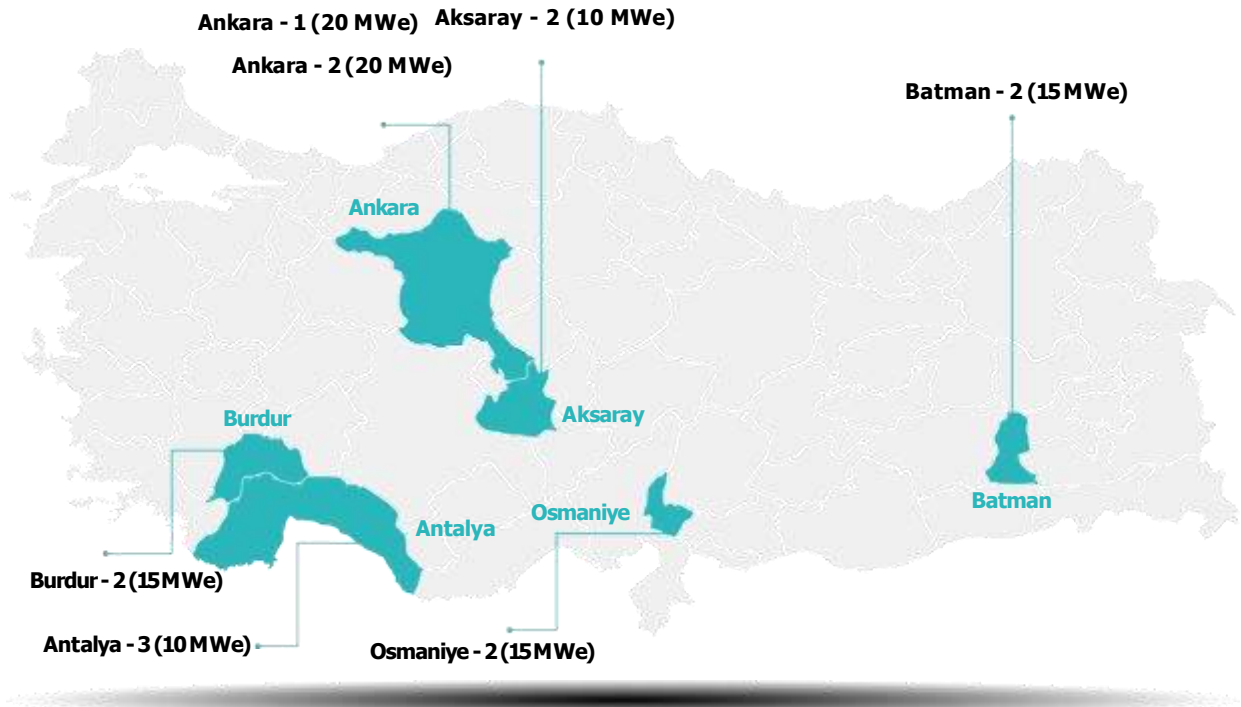
Sözleşme kapsamında kurulacak her bir GES için verilecek Lisans süresi 30 (otuz) yıldır. Sözleşme kapsamında kurulacak her bir güneş enerjisi santrali için ödemeler, Sözleşme imza tarihinden itibaren ilk 15 yıl boyunca ihalenin yapıldığı tarihten itibaren 3'er (üçer) aylık dönemler halinde belirlenecek "güncel birim elektrik enerjisi alım fiyatları" üzerinden YEKDEM kapsamında yapılacaktır.



> Güneş Enerjisi Santrali İhalesi (YEKA-3)

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) tarafından Önlisansları verilmiş olan Burdur-2-1 (15 MWe), Osmaniye-2-4 (15 MWe), Antalya-3-19 (10 MWe) ve Batman-2-6 (15 MWe) projeleri için Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri başlatılmış olup, Burdur-2-1 (15 MWe) projemiz ve Osmaniye-2-4 (15 MWe) projemiz için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından 'Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu' Kararı verilmiştir.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) tarafından Önlisansları verilmiş olan 16.11.2023 tarihinde (bugün) Antalya-3-19 (15 MWm/10 MWe) projemiz için T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından 'Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu' Kararı verilmiştir.



> Payların Geri Alımına İlişkin Karar

Yönetim Kurulu 26.08.2022 tarihinde;

- 1) Şirketimizin Borsa İstanbul'da işlem gören paylarının fiyatının şirketimiz faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmaması sebebiyle pay sahiplerini korumak, pay fiyatımızın istikrarlı olarak gerçek değerine uygun oluşumunu sağlamak ve yatırımcılarımızın şirketimize olan güvenini korumak amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ve 21.07.2016, 25.07.2016 ve 23.03.2020 tarihlerinde yapmış olduğu duyurular çerçevesinde geri alım yapabilmesine,
- 2) Pay geri alımına konu edilebilecek azami pay sayısının 3.000.000 adet (3.000.000,00 TL nominal) olarak belirlenmesine,
- 3) Pay geri alımı için ayrılacak olan fonun Şirketimizin öz kaynaklarından karşılanmak üzere en fazla 108.000.000,00 TL olarak belirlenmesine,
- 4) İşbu Yönetim Kurulu Kararı ile Borsa İstanbul'un Şirket paylarının işlem gördüğü Yıldız Pazar'da gerçekleştirilecek olan pay geri alım işlemleri ile ilgili olarak, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda gerekli özel durum açıklamalarının yapılmasına ve Şirketimizin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında gündeme alınarak, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmasına, karar vermiştir.

> Payların Geri Alımına İlişkin Karar

Şirketin 26 Ağustos 2022 tarih ve 2022/24 karar numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Pay geri alımına ilişkin azami pay sayısının 3.000.000 adet (3.000.000,00 TL nominal), pay geri alımı için ayrılacak olan fonun 108.000.000,00 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ve 14.02.2023 tarihli 9/177 sayılı ilke kararı ile yapmış olduğu duyurular çerçevesinde pay fiyatının Şirket faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmaması ve yatırımcıların hak ve menfaatlerinin korunması amacıyla mevcut programa ilave olarak geri alım yapabilmesine,

Pay geri alımına konu edilebilecek azami pay sayısının 5.250.000 adet (5.250.000,00 TL nominal) olarak revize edilmesine,

Pay geri alımı için ayrılan 108.000.000,00 TL'lik fona ilave olarak öz kaynaklarından karşılanmak üzere 142.000.000,00 TL fon yaratılarak 250.000.000,00 TL'ye çıkartılmasına,

İşbu Yönetim Kurulu Kararı ile Borsa İstanbul'un Şirket paylarının işlem gördüğü Yıldız Pazar'da gerçekleştirilecek olan pay geri alım işlemleri ile ilgili olarak, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda gerekli özel durum açıklamalarının yapılmasına ve Şirketimizin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında gündeme alınarak, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmasına, karar verilmiştir.

➤ Anahtar Teslim Çatı Öztüketim Güneş Enerji Santrali Kurulumu Sözleşmesi

Şirketimizin güneş enerji santralleri anahtar teslimi müteahhitlik faaliyetleri kapsamında, Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ile Oyak Grup Şirketlerinden olan Güzel Enerji Akaryakıt A.Ş.(Total Türkiye) arasında "Çatı Öztüketim Güneş Santrali" kurulumu için sözleşme imzalanmıştır. Total Güzelce İstasyonu'nda gerçekleştirilecek olan pilot proje uygulanacak yüksek mühendislik çözümü ve ileri teknoloji altyapısı ile ülkemizde ilk, dünyada sayılı konsept akaryakıt istasyonlarından biri olacaktır. Sözleşme bedeli, KDV hariç 1.673.075 Türk Lirasıdır (125.000 Amerikan Doları).

Şirketimizin güneş enerji santralleri anahtar teslimi müteahhitlik faaliyetleri kapsamında, Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ile Koç Topluluğu Şirketlerinden Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. firmasının "Çatı ve Cephe Öztüketim Güneş Santrali" kurulumu sözleşmesi imzalanmıştır. 3,6 MW gücünde olacak olan Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. idaresinde bulunan Kocaeli İli, Başiskele sınırları içinde bulunan Yeniköy Tesisleri Kaynak Binası'na çatı ve cephe güneş enerji santrali olarak uygulanacaktır. Yan cephede ileri teknoloji şeffaf güneş panelleri kullanılarak güneş ışığı iç mekanın aydınlatırken bir taraftan da elektrik üretimi sağlanacaktır. Ayrıca bu özel projede çatılara da güneş panelleri konularak güneş enerjisinden elektrik üretimi sağlanırken karbon emisyonunun azalmasına büyük katkıda bulunulacaktır. Sözleşme Bedeli KDV hariç 2.655.000 Euro'dur. (46.547.991 TL+KDV)

Şirketimizin güneş enerji santralleri anahtar teslimi müteahhitlik faaliyetleri kapsamında, Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ile MEFA Endüstri A.Ş arasında "Çatı Öztüketim Güneş Santrali" kurulumu için sözleşme imzalanmıştır. MEFA GES projemiz; Ankara, Bolu ve Tekirdağ illerinde gerçekleştirilecek olup sözleşme bedelimiz KDV hariç 2.204.510,84 USD'dir (32.171.088 TL+KDV). Sözleşmeye konu çatı güneş santrali tamamlanmış ve TEDAŞ (Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.) kabulü yapılmıştır

Şirketimizin güneş enerji santralleri anahtar teslimi müteahhitlik faaliyetleri kapsamında, Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ile İsveç merkezli Getinge AB firması bünyesinde olan MAQUET CARDIOPULMONARY MEDİKAL TEKNİK SAN. TİC. LTD. ŞTİ. arasında "Getinge Çatı Öztüketim Güneş Santrali" kurulumu için sözleşme imzalanmıştır. Getinge GES projemiz; Antalya Serbest Bölge'de kurulacak ilk GES projesi olup, sözleşme bedelimiz KDV hariç 993.643,20 USD'dir (14.525.176 TL+KDV). Sözleşmeye konu ÇATI GÜNEŞ SANTRALİ tamamlanmış ve TEDAŞ (Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.) kabulü yapılmıştır.

> Anahtar Teslim Çatı Öztüketim Güneş Enerji Santrali Kurulumu Sözleşmesi

Şirketimizin güneş enerji santralleri anahtar teslimi müteahhitlik faaliyetleri kapsamında, Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ile Kadifeteks Mensucat San. A.Ş. arasında "Kadifeteks Çatı Öztüketim Güneş Enerji Santrali" kurulumu sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu yatırım ile güneş enerjisinden elektrik üretimi sağlanırken aynı zamanda karbon emisyonunun azalmasına da büyük katkıda bulunulacaktır. Kadifeteks GES projemizin sözleşme bedeli KDV hariç 3.213.000,00 USD'dir (49.327.904 TL+KDV). Sözleşmeye konu ÇATI GÜNEŞ SANTRALİ tamamlanmış ve 17.01.2023 tarihinde TEDAŞ (Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.) kabulü yapılmıştır

Şirketimizin güneş enerji santralleri anahtar teslimi müteahhitlik faaliyetleri kapsamında, Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ile Eczacıbaşı Holding Şirketlerinden Eczacıbaşı Yapı Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında "SSG Bozüyük Fabrikası Çatı Öztüketim Güneş Enerji Santrali" kurulumu sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu yatırım ile güneş enerjisinden elektrik üretimi sağlanırken aynı zamanda karbon emisyonunun azalmasına da büyük katkıda bulunulacaktır. Sözleşme bedeli KDV hariç 2.417.867,00 USD'dir (38.174.735 TL+KDV). Sözleşmeye konu ÇATI TİPİ GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALLERİ kurulumu tamamlanmış ve ilgili kurumlar nezdinde kabulleri yapılmış olup, santral enerji üretimine başlamıştır.

Şirketimizin güneş enerji santralleri anahtar teslimi müteahhitlik faaliyetleri kapsamında, Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ile Eczacıbaşı Topluluğu şirketlerinden Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında " Vitra Karo Bozüyük Fabrikası Çatı Öztüketim Güneş Enerji Santrali" kurulumu sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu yatırım ile güneş enerjisinden elektrik üretimi sağlanırken aynı zamanda karbon emisyonunun azalmasına da büyük katkıda bulunulacaktır. Sözleşme bedeli KDV hariç 2.113.852,00 USD'dir (34.000.464 TL+KDV). Sözleşmeye konu ÇATI TİPİ GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALLERİ kurulumu tamamlanmış ve ilgili kurumlar nezdinde kabulleri yapılmış olup, santral enerji üretimine başlamıştır.

Şirketimizin güneş enerji santralleri anahtar teslimi müteahhitlik faaliyetleri kapsamında, Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ile Mercedes Benz Türk A.Ş. arasında "Mercedes Genel Müdürlük Çatı Öztüketim Güneş Enerji Santrali" kurulumu sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu yatırım ile güneş enerjisinden elektrik üretimi sağlanırken aynı zamanda karbon emisyonunun azalmasına da büyük katkıda bulunulacaktır. Sözleşme bedeli KDV hariç 3.420.902,00 USD'dir (63.513.493 TL+KDV). Sözleşmeye konu ÇATI TİPİ GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ kurulumu tamamlanmış ve ilgili kurumlar nezdinde kabulleri yapılmış olup, santral enerji üretimine başlamıştır.

ESENBOĞA BATARYA SİSTEMLERİ VE ENERJİ YATIRIMLARI A.Ş.

Şirketimizin % 100 oranında bağlı ortaklığı olacak şekilde, 10.000.000.- TL sermayeli Esenboğa Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları A.Ş. ünvanlı yeni bir şirket kurulmasına karar verilmiştir.

Esenboğa Elektrik bünyesinde kurulması planlanan yeni şirketimiz ile yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik enerjisi üretimi ile depolamalı elektrik üretim tesisi yatırımları yapılması planlanmaktadır.

BATARYALI GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ YATIRIMLARI:

DEPOLAMA FAALİYETLERİ İLE BEKLENİLEN KAPASİTE ARTIŞLARI:

		Santral Tipi	GES	DEPOLAMA
			MWm	MWh
1	ANATOLIA YENİLENEBİLİR ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ (MARGÜN ENERJİ)	DEPOLAMALI GÜNEŞ	75	50
2		DEPOLAMALI GÜNEŞ	150	100
3		DEPOLAMALI GÜNEŞ	75	50
4		DEPOLAMALI GÜNEŞ	225	150
5		DEPOLAMALI GÜNEŞ	20	13
6		DEPOLAMALI GÜNEŞ	20	13
7		DEPOLAMALI GÜNEŞ	167	114
8		DEPOLAMALI GÜNEŞ	45	30
9	ESENBOĞA BATARYA SİSTEMLERİ VE ENERJİ YATIRIMLARI A.Ş.	DEPOLAMALI GÜNEŞ	75	50
10	ESENBOĞA BATAARYA SİSTEMLERİ VE ENERJİ YATIRIMLARI A.Ş.	DEPOLAMALI GÜNEŞ	75	50
TOPLAM			927	620

BATARYALI GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ YATIRIMLARI İLE İLGİLİ SON GELİŞMELER:

Esenboğa Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları A.Ş. tarafından, 19.11.2022 tarihinde yayınlanan Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliği kapsamında, 2 ayrı Bataryalı Güneş Enerji Santrali Projesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na ön lisans başvurusu yapıldığını kamuoyu ile paylaşmıştık.

Yapılan başvurular kapsamında EPDK tarafından, ana kaynağı GES olan depolamalı üretim tesisi başvurularına TEİAŞ veya dağıtım şirketlerinin kapasitelerindeki doluluktan dolayı olumlu dönüş alınamamıştır.

BATARYALI GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ YATIRIMLARI:

Bütünleşik Depolama Ünitesi Kurulumu:

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Soleil Yenilenebilir Enerji A.Ş.'ye Muğla İlinde güneş enerjisine dayalı Özmen-1 GES projesi kapsamında 30.07.2020 tarihinden itibaren 49 yıl süreyle üretim faaliyeti göstermek üzere 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun (EPDK) 30.07.2020 tarihli ve 9476-15 sayılı karar ile üretim lisansı verilmişti. Bu lisansla ürettiği elektriği, 23.10.2020 geçici kabul tarihinden itibaren 10 yıl süre ile 13,3 USDcent/kWh fiyatla 5346 ve 6094 sayılı kanunlar gereğince devlet alım garantisi altında satmaktadır.

19.11.2022 tarihinde yayınlanan "Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliği" kapsamına göre, Üretim lisansı sahibi tüzel kişiler, lisanslı bir üretim tesisine bütünleşik depolama ünitesi kurabilmektedir maddesi eklenmiştir. İlgili madde kapsamında 20,17 MWp kurulu gücüne sahip Özmen - 1 GES projesine 2,064 MWp kapasiteli bütünleşik depolama ünitesi kurmak için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na 08.11.2023 tarihi itibarıyla başvuruda bulunulmuştu.

Bu kapsamda bütünleşik depolama ünitesi kurulumu için çalışmalara başlanmıştır.

Elektrik Piyasası Tedarik Lisansı Başvuru :

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Anatolia Yenilenebilir Enerji A.Ş. tarafından elektrik piyasasında tedarik lisansı alabilmek için Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK)'na 11.10.2023 tarihinde başvuruda bulunduğumuzu kamuoyu ile paylaşmıştık.

EPDK'nın 12135-7 karar sayısı ile Tedarik Lisansı başvurumuz 19.10.2023 tarihi itibarıyla onaylanmış olup, lisans bugün (26.10.2023) EPDK tarafından tarafımıza teslim edilmiştir. İlgili Tedarik Lisansı 19.10.2023 tarihinden itibaren 20 yıl süreyle geçerli olacaktır.

İlgili lisansın alınması ile birlikte, elektriğin toptan ve/veya perakende alınması ve satılması, ticareti, ithalatı, ihracatı ve diğer ticari faaliyetleri konusunda lisanslı olarak faaliyet gösterecektir. Bunlara ek olarak, yenilenebilir enerji alanında yeşil enerjinin de alınması ve satılması, ticareti ile ithalatı ve ihracatının yapılması planlanan Şirket bu sayede fosil yakıt bağımlılığını azaltıp, karbon ayak izinin düşürülmesine katkıda bulunacak ve sürdürülebilir bir gelecek için adımlar atmış olacaktır.

Bağılı Ortaklıklar Finansal Duran Varlıklar Finansal Yatırımlar

ESENBOĞA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.

Bağlı Ortaklıklar ve Dolaylı Bağlı Ortaklıklar

*Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.'nin %75,93 oranında bağlı ortaklığı olan Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin altında bulunan bağlı ortaklıklar;

Margün Enerji Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.	
Şirket Adı	Sermaye Payı (%)
Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş.	% 75,93
Agah Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	% 75, 93
Angora Elektrik Üretim A.Ş.	% 75, 93
Anatolia Yenilenebilir Enerji A.Ş.	% 75, 93
Soleil Yenilenebilir Enerji Tic. A.Ş.	% 75, 93
Enerji Teknoloji Yazılım A.Ş.	% 75, 93
Troya Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.	% 75, 93
Esenboğa Elektrik Sanayi Ticaret A.Ş.	
Enda Enerji Holding A.Ş.	%23,08

ENDA ENERJİ HALKA AÇILMA STATÜSÜ HK:

2021 yılında ortak sayısının 500'ü geçmesiyle birlikte Enda Enerji tarafından SPK'ya gerekli başvuru yapılmış, SPK'nın 11.03.2022 tarihli yazısı ile şirket, "Payları borsada işlem görmeyen halka açık ortaklık" statüsüne kavuşmuştur. Gelineen noktada Halka Arz işlemlerin tamamlanması için SPK'dan esas sözleşme değişiklikleri ile ilgili onay sürecinin tamamlanmasını beklenmektedir. Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun hale getirilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na ön izin başvurusu yapılmıştı. Sermaye Piyasası Kurulu'nun toplantısında Enda Enerji Holding A.Ş.'nin esas sözleşme tadili onaylanarak, 02.11.2023 tarih 2023/67 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni'nde ilan edilmiştir.

GES'lerde Üretilen Enerji ve Şirket Faaliyetlerine Göre Gelir Dağılımı								
Net Satışlar TL	31.12.2023	%	31.12.2022	%	31.12.2021	%	31.12.2020	%
Elektrik Üretim	739.089.028	84,24	825.877.221	44,34	225.644.272	41,64	60.618.092	41,62
Enerji Mühendisliği	138.290.505	15,76	981.951.580	55,66	329.585.561	59,36	82.139.090	58,38
TOPLAM	877.379.533	100	1.807.828.801	100	555.229.833	100	145.635.8442	100

Esenboğa üretimi alanında faaliyet göstermekte olup Türkiye'de kurulmuşlardır. Elektrik Üretim A.Ş.'nin altında bulunan ve şirketin elektrik üretimini sağlayan bağlı ortaklıkları yukarıda gösterilmiştir. Bu bağlı ortaklıkları sermayelerinin tamamı Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.'ye aittir.

Şirketin Bağlı Ortaklıkları ve Dolaylı Bağlı Ortaklıkları;

Şirketin 10 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır.

Şirketin sahip olduğu ve yukarıdaki tabloda verilen şirketlerin sahip oldukları GES santrallerinin fiziki görüntüleri aşağıda gösterilmiştir.

ANKARA / AKYURT / UZUNLAR KÖYÜ



ANKARA / KIZILCAHAMAM / PAZAR KÖYÜ



NEVŞEHİR SANTRAL GÖRÜNTÜSÜ



KONYA SELÇUKLU



ESKİŞEHİR, SİVRİHİSAR



MUĞLA, MİLAS



03



Güneş Enerjisi Sektörü Hakkında Genel Bilgiler



> Dünya Enerji Piyasalarına Genel Bakış

Elektrik enerjisi, hidro, kömür, doğal gaz, diğer petrol ürünleri, nükleer fizyon, güneş, rüzgâr, jeotermal, biyo kütle vb. gibi primer (birincil) enerji kaynaklarından üretilen sekonder (ikincil) bir enerji türüdür.

Elektrik üretimi teorik olarak 1820-1830 yıllarında geliştirilmiş olsa da pratik anlamda geniş kapsamlı üretimler 1880 yıllarında başlamıştır. İlk kurulan santraller Hidroelektrik ve Kömür santralleri olmakla birlikte daha sonraları Doğal Gaz santralleri de elektrik üretiminde çok büyük rol oynamıştır. Bu üç teknolojiye ek olarak 1970'lerden sonra artarak kurulmaya başlanan Nükleer Elektrik Santralleri ile birlikte geleneksel olarak bu dört teknoloji, dünya elektrik üretiminin tamamına yakınına yakınını oluşturmuştur.

Elektrik enerjisi, depolama zorlukları sebebi ile üretildiği anda tüketilmesi gereken, bir başka deyişle talep olduğu anda arzın da hazır olması gereken ve devletler açısından da son derece yüksek stratejik öneme sahip bir üründür. Bu sebeple elektrik sektörü 1990 yıllarına kadar dünya üzerindeki ülkelerin birçoğunda devlet tekelinde gelişmiştir. 1990'lı yıllarla birlikte bu sektör de dünya üzerinde özelleştirilmeye başlanmış ve serbest piyasası oluşmaya başlamıştır.

Geleneksel Elektrik üretim santrallerinin devasa büyüklükleri, çok büyük yatırım tutarları ve elektrik satışında karşılaşılabilecek fiyat istikrarı ve talep istikrarı gibi sorunlar yüzünden kredi finansmanı her dönem zor olmuştur. Bu zorlukları gidermek için ülkeler elektrik santrali yatırımı yapacak olan firmalara uzun dönemli fiyat ve satın alma garantileri vermişlerdir. Bu durum Türkiye için de geçerlidir. 2000'li yıllarla birlikte elektrik sektörü serbest piyasası gelişmiş ülkelerde oturmuş veya oturmaya yakın hale gelmiştir. Gelişen ülkelerde de serbest piyasa yolunda önemli adımlar atılmıştır. Geleneksel teknolojiler olan Hidro, Kömür ve Doğal Gaz santralleri için verilen teşvikler ve garantiler serbest piyasa sürecinde azalmış bazı ülkelerde de tamamen ortadan kalkmıştır. Bir başka geleneksel teknoloji olan Nükleer Santraller için fiyat garantisi ve satın alma garantileri de azalmıştır.

1990'lı yılların ortalarında temiz ve yenilenebilir enerji kaynağı olan rüzgar santralleri sisteme çok küçük miktarlarda olsa da girmeye başlamıştır. 2000'li yıllarda ise Güneş Elektrik Santralleri de küçük miktarlarda da olsa kurulmaya başlanmıştır. Ancak, o dönemlerde hem Rüzgar santrallerinin hem de Güneş santrallerinin kurulum maliyetlerinin yüksekliği sebebi ile geleneksel teknolojiler ile serbest piyasa koşullarında rekabet edememiştir. Rüzgar ve Güneş santralleri, başta Almanya olmak üzere gelişmiş ülkelerin sürdürülebilir, daha temiz bir dünya hedefleri çerçevesinde sübvansede edilmiştir. Bu tesisler için yüksek fiyatlı devlet alım garantileri verilmiş ve kurulmaları sağlanmıştır. Bu teşvikler sayesinde yenilenebilir teknolojilere büyük Ar-Ge yatırımları yapılmış, verimlilikleri artırılmış, yenilikler hız kazanmış ve maliyetler önemli oranda düşmüştür.

Aradan geçen 20 yıllık süreçte özellikle Güneş Enerjisi dünyanın birçok bölgesinde en ucuz enerji kaynağı haline gelmiştir. Geçtiğimiz son birkaç yılda Güneş Enerjisi dünya üzerinde en çok kurulan santral sıralamasında birinci sıraya yükselmiştir. Örneğin 2017'de Güneş'in yeni kurulan santraller içinde payı %38'e, rüzgarın %20'ye yükselmiş ve Güneş birinci sırada, rüzgar ikinci sırada yer almıştır.¹ Türkiye'de de detayları aşağıda anlatılacağı üzere yenilenebilir enerji kaynakları teşvik edilmiş ve bu yatırımların önü açılmıştır. Energywatch group tarafından hazırlanan rapora göre 2050 yılında Dünyada Güneş enerjisi ile üretilen enerjinin tüm birincil enerji kaynakları içerisindeki payının %69 olması beklenmektedir.²

¹<http://www.solarpowereurope.org/wp-content/uploads/2018/09/Global-Market-Outlook-2018-2022.pdf>

²http://energywatchgroup.org/wpcontent/uploads/EWG_LUT_100RE_All_Sectors_Global_Report_2019.pdf

Türkiye’de Güneş Enerjisinden Elektrik Üretimi Mevzuatı ve Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.

ESENBOĞA
ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ

5346 sayılı 10.5.2005 tarihli, YEK Kanunu, yenilenebilir enerji kaynaklarının elektrik enerjisi üretimi amaçlı kullanımının yaygınlaştırılması, bu kaynakların güvenilir, ekonomik ve kaliteli biçimde ekonomiye kazandırılması, kaynak çeşitliliğinin artırılması, sera gazı emisyonlarının azaltılması, atıkların değerlendirilmesi, çevrenin korunması ve bu amaçların gerçekleştirilmesinde ihtiyaç duyulan imalat sektörünün geliştirilmesi için ve yenilenebilir enerji kaynak alanlarının korunması, bu kaynaklardan elde edilen elektrik enerjisinin kullanımına ilişkin usul ve esasları içeren kanundur.

5346 sayılı YEK Kanununda tüm yenilenebilir kaynaklar için 5,5 Euro cent/kWh bedel üzerinden alım garantisi getirilmiştir. Rüzgar ve hidrolik kaynakların kullanımında sağlanan artışa rağmen belirlenen teşvik fiyatı başta güneş enerjisi olmak üzere diğer yenilenebilir kaynaklar için yeterli olmadığından, bu alanlarda beklenen gelişmeler sağlanamamıştır. Bu nedenle söz konusu Kanunda değişikliğe gidilerek, 08.01.2011 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 29.12.2010 tarihli ve 6094 sayılı “Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile kaynak bazında teşvik mekanizması getirilmiştir. 6094 sayılı kanunda yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını destekleme konusunda fiyat tabloları güncellenerek yürürlüğe girmiştir. Buna göre güneş enerjisinden elde edilecek elektrik enerjisine verilen teşvik ve güneş enerjisi sistemlerinin yurt içinde imalatı söz konusu olduğunda verilecek olan ilave teşvikler aşağıdaki I ve II sayılı cetvellerde gösterilmektedir. Madde 6 -(1) 18.5.2005 tarihinden 31.12.2015 tarihine kadar işletmeye girmiş veya girecek YEK Destekleme Mekanizmasına tabi üretim lisansı sahipleri için, bu Kanuna ekli I sayılı cetvelde yer alan fiyatlar, on yıl süre ile uygulanmaktadır. 5.12.2013 tarihli 28842 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, 18.11.2013 tarihinde alınan Bakanlar Kurulu kararına göre YEK Destekleme Mekanizmasına tabi üretim santrallerinin son işletmeye giriş tarihleri 31.12.2015’ten 01.07.2021 tarihine uzatılmıştır.



01.07.2021 tarihinden önce geçici kabulü yapılan ve aşağıda belirtilen Yenilenebilir Kaynaklara dayalı elektrik üretim santralleri yine aşağıda belirtilen teşviklerden 10 yıl süre ile faydalanabilecektir.

Yenilenebilir Enerji Kaynak Türü	Destek Fiyatı (USD cent/kWh)
Hidroelektrik	7,3
Rüzgar	7,3
Jeotermal	10,5
Biyokütle	13,3
Güneş	13,3

Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği

2 Ekim 2013 tarihinden yürürlüğe giren Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde gerçek veya tüzel kişiler, bir elektrik tüketim tesisine sahip olmak şartı ile (ev, iş yeri, ticarethane, imalat tesisi vb) üst sınır 1 MW olmak üzere Lisanssız Elektrik Üretim Tesis kurmak üzere başvurularda bulunmalarının önü açılmıştır.

Bu yönetmelik kullanılarak Türkiye’de Ağustos 2022 itibarı ile 7482,62 MW Güneş Santrali devreye alınmış ve tamamı 10 yıl süre boyunca 13,3 USDcent/kWh elektrik alım garantisinden faydalanmaktadır.

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde bulunan 88 adet santral de yukarıda belirttiğimiz 5346 sayılı YEK kanunu, 6094 sayılı değişiklik hususunda kanun, 18 Kasım 2013 tarihli Bakanlar Kurulu kararı ve Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde projelendirilmiş, inşa edilmiş, kabulü yapılmış ve işletmesi yapılmaktadır. Bu santrallerin geçici kabul tarihinden itibaren 10 yıl boyunca ürettiği elektrik 13,3 USDcent/kWh fiyatla sisteme satılacaktır. Santral ömrü en az 25 yıl olup ilk 10 yıl sonrasında üretilen elektrik serbest piyasada satılacaktır.

Lisanslı Elektrik Üretim Yönetmeliği

2 Kasım 2013 tarihli Lisanslı Elektrik üretim yönetmeliği diğer teknolojiler gibi Lisanslı Güneş Elektrik santrallerinin de kurulması ve işletilmesini düzenlemektedir.

Şirketimizin 1 adet Muğla / Milas’da 20,17 MWp kurulu güce sahip lisanslı santralimiz bulunmaktadır.

Bu yönetmeliğe göre TEİAŞ belirli dönemlerde belirli illerde sisteme bağlanacak Güneş Santralleri için MW bazında kapasite açıklayacak ve geliştirilen projeler bu kapasiteleri kazanabilmek için bir yarışmaya girmeleri öngörülmüştür. Bu yarışma, bir bölge için birden fazla başvuru olması durumunda proje sahibi firmalardan MW başına Türk Lirası cinsinden TEİAŞ'a ödeyecekleri bir katkı payı miktarı teklif etmeleri ve kapalı zarfta sunmaları, en yüksek katkı payı teklif edene ilgili bölgedeki kapasitenin verilmesi esasına göre şekillendirilmiştir.

TEİAŞ ilk olarak 29 bölgede toplam 600 MW Güneş kapasitesi açıklamış ve 2014 ve 2015 yıllarında projeler yarışmaya girmiş ve sonuçta 582 MW proje önlisans almaya hak kazanmıştır. Bu projelerin yaklaşık 140 MW'ı şu an işletmede yaklaşık 200 MW'ı ise inşa halindedir. TEİAŞ 600 MW olarak belirlenen kapasiteden sonra ikinci kez kapasite açıklamamıştır.

Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı (YEKA)

9 Ekim 2016 tarihli 29852 tarihli resmi gazetede yayımlanan YEKA yönetmeliği gereği 16 Temmuz 2012 tarihli Bakanlar Kurulu kararı ile Konya Karapınar bölgesinde belirlenen Enerji İhtisas Bölgesi üzerinde 1000 MW Güneş Elektrik Santrali kurulmak üzere yarışmaya çıkmıştır. Yarışma 8 USDcent/kWh tavan fiyattan geriye doğru açık eksiltme prensibi ile yapılmış ve 6.99 USDcent/kWh fiyat ile yarışma sonuçlanmıştır. Bu fiyat bağlantı anlaşmasını müteakip 15 yıl için geçerlidir. İkinci YEKA başvuruları ve yarışması 2019 Ocak ayı için planlanmış, duyurulmuş, ancak iptal edilmiştir.

Üçüncü YEKA projesi 36 ilde 74 yarışmada her biri 10 ile 20 MW arasında olacak şekilde toplam 1000 MWe bağlantı kapasitelerinin tahsisine ilişkin 8-12 Mart 2021 yılları arasında başvurular alınmıştır. 27.04.2021-27.05.2021 tarihleri arasında yarışmalar tamamlanmış olup Şirketimizin bağlı ortaklığı olan Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. nin ("Margün") kazanmış olduğu toplam 105 MWe (Osmaniye-2 15 MWe, Burdur-2 15 MWe, Batman-2 15 MWe, Antalya-3 10 MWe, Ankara-2 20 MWe, Aksaray-2 10 MWe, Ankara-1 20 MWe) kapasite tahsisine ilişkin YEKA Kullanım Hakkı Sözleşmesi ("Sözleşme") 1 Temmuz 2021 tarihinde İdare ile Margün arasında imzalanmıştır.

12 Mayıs 2019 Tarihli Yeni Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği

Bu yönetmelikle birlikte öztüketim amaçlı çatı güneş projelerinin ürettikleri ancak tüketemedikleri elektriği mahsuplaşma yöntemi ile şebekeye verip, ihtiyaç duyduklarında geri alabilmelerinin önü açılmıştır. Bu da önümüzdeki yıllarda Çatı Güneş proje kurulumlarının artmasına sebep olacaktır.

9 Mayıs 2021 tarihli Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği kapsamında yapılan güncelleme ile ilgili düzenleme ile çatı ve cephelerde yatırım yapılması sınırlandırılması ortadan kalkmış olup bu değişikliğin sektöre olumlu katkıları olacağı düşünülmektedir.

Türkiye'de Yeşil Mutabakat Eylem Planı

Ülkemizin, uluslararası ticaret düzeninde son yıllarda ivme kazanan iklim değişikliği ile mücadele politikalarına adaptasyonunu sağlamayı hedefleyen ve ihracatta rekabetçiliğimizi güçlendirecek bir yol haritası niteliğinde olan "Yeşil Mutabakat Eylem Planı" 16 Temmuz 2021 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. En önemli başlıklar ise sınırda karbon düzenlemesi, yeşil finansman ve temiz, ekonomik ve güvenli enerji arzı olarak gösterilebilir.

Milli Enerji ve Maden Politikamız'a paralel olarak 2027 yılı sonuna kadar yıllık 1000'er MW'lık rüzgar enerjisi ve güneş enerjisi kurulu gücü geliştirilecektir.

04



Gelirler ve Performans



> Finansal Göstergeler

Şirketin 01.01.2023 - 31.12.2023 dönemine ait bilanço ve gelir tablosu aşağıdaki sunulmaktadır. Şirket bilanço ve gelir tablosu konsolide olarak hazırlanmaktadır.

Özet Bilanço (TL)	
(TL)	31.12.2023
Dönen Varlıklar	1.149.504.455
Duran Varlıklar	12.303.985.726
Toplam Varlıklar	13.453.490.181
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.453.170.477
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.181.174.421
Özkaynaklar	8.819.145.283
Toplam Kaynaklar	13.453.490.181

Özet Gelir Tablosu (TL)	
(TL)	31.12.2023
Hasılat	926.193.105
Faaliyet Karı/Zararı	281.765.960
Vergi Öncesi Karı/Zararı	173.045.932
Dönem Karı/Zararı	307.259.658

Şirket mali verilerinin örnek rasyoları aşağıda sunulmaktadır.

Bilanço Rasyoları	31.12.2023
Favök Marjı	%53,10
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	%37,67
Toplam Özkaynaklar/Toplam Aktifler	%65,55
Brüt Kar Marjı (Brüt Satış kar zararı/Net Satışlar)	%17,77

> Üretim

ESENBOĞA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	
Santral İsimleri	Ocak- Aralık Ayları Üretim Toplamları kWh
Aslan - 1 GES (Bozok Güneş Enerjisi)	1.712.176
Aslan - 2 GES (Sorgun Güneş Enerjisi)	1.638.955
Aslan - 3 GES (Yozgat Güneş Enerjisi)	1.709.334
Karakaya - 4 GES (Desti Güneş Enerjisi)	1.627.765
Karakaya - 5 GES (Çapanoğlu Güneş Enerjisi)	1.618.643
RamGes	1.717.613
Gül - 1 GES	1.879.189
Gül - 2 GES	1.842.202
Gül - 3 GES	1.927.778
Gül - 5 GES	1.843.559
Gül - 6 GES	1.725.565
Gül - 7 GES	1.716.355
Gül - 8 GES	1.773.317
MAVİGES	1.884.879
SARİGES	1.777.694
ATSGES ELEKTRİK (TYT ELEKTRİK)	1.885.290
ATSGES ELEKTRİK (HKNELEKTRİK)	1.866.241
ATSGES ELEKTRİK (EDSGES)	1.836.289
ATSGES ELEKTRİK (NBDELEKTRİK)	1.867.956
ATSGES ELEKTRİK (SFSELEKTRİK)	1.887.997
ATSGES ELEKTRİK (ATSGES)	1.830.117
ATSGES ELEKTRİK (MBEELKTRİK)	1.890.347
ZELKOVA ELEKTRİK (LAURUS)	1.836.506
ZELKOVA ELEKTRİK (ULMUS)	1.816.638
ZELKOVA ELEKTRİK (TİLİA)	1.848.600
ZELKOVA ELEKTRİK (NERİUM)	1.824.298

Üretim

ESENBOĞA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	
Santral İsimleri	Ocak- Aralık Ayları Üretim Toplamları kWh
ZELKOVA ELEKTRİK (MALUS)	1.859.302
ZELKOVA ELEKTRİK (KALMIA)	1.847.023
ZELKOVA ELEKTRİK (HEDERA)	1.786.523
ZELKOVA ELEKTRİK (SORBUS)	1.798.653
ZELKOVA ELEKTRİK (ZELKOVA)	1.814.762
ZELKOVA ELEKTRİK (BETULA)	1.713.233
ASED - 1 GES	1.806.166
ASED - 2 GES	1.653.156
ASED - 3 GES	1.736.270
SERRA	1.378.876
ŞEVVAL	1.516.750
ELMALI DES ENERJİ	1.760.973
ELMALI DES ENERJİ	1.588.900
ELMALI DES ENERJİ	1.053.671
ELMALI DES ENERJİ	1.705.617
SORAL GÜNEŞ	1.606.544
KURAL ENERJİ - 1	1.767.552
KURAL ENERJİ - 2	1.757.069
KURAL ENERJİ - 3	1.631.267
KURAL ENERJİ - 4	1.610.680
KURAL ENERJİ - 5	1.791.905
MARAL ENERJİ A.Ş. - 1	1.655.502
MARAL ENERJİ A.Ş. - 2	1.778.307
MARAL ENERJİ A.Ş. - 3	1.601.351
MARAL ENERJİ A.Ş. - 4	1.629.159
MARAL ENERJİ A.Ş. - 5	1.767.213
MARGÜN 13 ENERJİ ÜRT. SAN. TİC. A.Ş.	1.654.265
Ulus Enerji Ürt. San. ve Tic. A.Ş.(1)	1.713.204
Ulus Enerji Ürt. San. ve Tic. A.Ş.(2)	1.635.566
Ulus Enerji Ürt. San. ve Tic. A.Ş.(3)	1.701.361
Saf Akçe Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (1)	1.538.828
Saf Akçe Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	1.656.826

Üretim

ESENBOĞA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	
Santral İsimleri	Ocak- Aralık Ayları Üretim Toplamları kWh
Saf Akçe Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (3)	1.661.279
YSF Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (1)	1.666.992
YSF Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	1.571.525
YSF Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (3)	1.588.910
SNL Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (1)	1.731.003
SNL Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (3)	1.667.910
SNL Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	1.592.892
Agah Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	1.663.583
Agah Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (3)	1.050.425
Agah Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (1)	1.694.624
Energes 1 Elektrik Ürt. Dan. San. ve Tic. A.Ş. (Kazan 1 GES)	1.440.385
Energes 9 Elektrik Ürt. Dan. San. ve Tic. A.Ş. (Kazan 2 GES)	1.474.969
Berrak 1 Ges Elektrik Üretim Danışmanlık San. ve Tic. A.Ş. (Energes Kazan 3 GES)	1.514.631
ÇAYÖREN ENERJİ	1.747.985
ÇAYÖREN ENERJİ	1.642.299
ÇAYÖREN ENERJİ	1.751.750
EKONOVA ENERJİ ÜRETİM	1.510.207
EKONOVA ENERJİ ÜRETİM	970.685
EKONOVA ENERJİ ÜRETİM	1.522.352
EKONOVA ENERJİ ÜRETİM	1.530.609
GÖKSU 7 ENERJİ	1.698.313
GÖKSU 7 ENERJİ	1.662.883
GÖKSU 7 ENERJİ	1.741.642
GÖKSU 7 ENERJİ	1.723.101
GÖKSU 7 ENERJİ	1.672.548
GÖKSU 7 ENERJİ	1.753.093
GÖKSU 7 ENERJİ	1.644.740
GÖKSU 7 ENERJİ	1.625.305
GÖKSU 7 ENERJİ	1.643.477
GÖKSU 7 ENERJİ	1.679.837
ÖZMEN-1 GES	34.659.550
Margün Enerji Toplam Üretim Miktarı	182.801.285

Santraller	Üretime Başlama Tarihi	Devlet Alım Garantisi Bitiş Tarihi	Devlet Alım Garantisi Fiyatı	Üretim Gücü MWe	Kurulu Güç MWp
SNL-1 GES (AKYURT-UZUNLAR)	17.05.2018	17.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
YSF-1 GES (AKYURT-UZUNLAR)	17.05.2018	17.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
SAF AKÇE-3 GES (ÇUBUK-KAPAKLI)	17.05.2018	17.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
ULUS-3 GES (ÇUBUK-KAPAKLI)	17.05.2018	17.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
AGAH-1 GES (AKYURT-KARACALAR)	18.05.2018	18.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
AGAH-3 GES (AKYURT-KARACALAR)	18.05.2018	18.05.2028	13,3 USD	0,67	0,75
ULUS-1 GES (AKYURT-KARACALAR)	18.05.2018	18.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
SAF AKÇE-1 GES (AKYURT-KARACALAR)	18.05.2018	18.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
YSF-2 GES (AKYURT-KARACALAR)	18.05.2018	18.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
SNL-2 GES (AKYURT-KARACALAR)	18.05.2018	18.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
AGAH-2 GES (AKYURT-TEBERİK)	22.05.2018	22.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
ULUS-2 GES (AKYURT-TEBERİK)	22.05.2018	22.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
SAF AKÇE-2 GES (AKYURT-TEBERİK)	22.05.2018	22.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
YSF-3 GES (AKYURT-TEBERİK)	22.05.2018	22.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
SNL-3 GES (AKYURT-TEBERİK)	22.05.2018	22.05.2028	13,3 USD	1,00	1,19
KAZAN-1 GES	21.05.2018	21.05.2028	13,3 USD	0,99	1,04
KAZAN-2 GES	21.05.2018	21.05.2028	13,3 USD	0,99	1,04
KAZAN-3 GES	21.05.2018	21.05.2028	13,3 USD	0,99	1,04
MARGÜN 13 GES	23.06.2017	23.06.2027	13,3 USD	1,00	1,17
Aslan -1 GES (Bozok Güneş Enerjisi)	02.02.2018	02.02.2028	13,3 USD	1,00	1,17
Aslan - 2 GES (Sorgun Güneş Enerjisi)	02.02.2018	02.02.2028	13,3 USD	1,00	1,11
Aslan - 3 GES (Yozgat Güneş Enerjisi)	02.02.2018	02.02.2028	13,3 USD	1,00	1,14
Karakaya - 4 GES (Desti Güneş Enerjisi)	07.02.2018	07.02.2028	13,3 USD	1,00	1,07
Karakaya - 5 GES (Çapanoğlu Güneş Enerjisi)	07.02.2018	07.02.2028	13,3 USD	1,00	1,06
RamGES	07.02.2018	07.02.2028	13,3 USD	1,00	1,12

Santraller	Üretime Başlama Tarihi	Devlet Alım Garantisi Bitiş Tarihi	Devlet Alım Garantisi Fiyatı	Üretim Gücü MWe	Kurulu Güç MWp
Gül - 1 GES	24.10.2017	24.10.2027	13,3 USD	0,98	1,18
Gül - 2 GES	24.10.2017	24.10.2027	13,3 USD	0,98	1,18
Gül - 3 GES	24.10.2017	24.10.2027	13,3 USD	0,98	1,18
Gül - 5 GES	24.10.2017	24.10.2027	13,3 USD	0,98	1,18
Gül - 6 GES	24.10.2017	24.10.2027	13,3 USD	0,98	1,10
Gül - 7 GES	24.10.2017	24.10.2027	13,3 USD	0,98	1,05
Gül - 8 GES	24.10.2017	24.10.2027	13,3 USD	0,98	1,11
Mavi GES	24.10.2017	24.10.2027	13,3 USD	0,98	1,18
Sarı GES	24.10.2017	24.10.2027	13,3 USD	0,98	1,18
Ased - 1 GES	15.08.2017	15.08.2027	13,3 USD	0,98	1,12
Ased - 2 GES	15.08.2017	15.08.2027	13,3 USD	0,98	1,02
Ased - 3 GES	15.08.2017	15.08.2027	13,3 USD	1,00	1,07
Şevval/Zemzemiye 2 GES	28.12.2018	28.12.2028	13,3 USD	1,00	1,10
Serra/Zemzemiye 3 GES	28.12.2018	28.12.2028	13,3 USD	1,00	1,05
Kural Enerji 1 GES	14.12.2017	14.12.2027	13,3 USD	1,00	1,17
Kural Enerji 2 GES	14.12.2017	14.12.2027	13,3 USD	1,00	1,17
Kural Enerji 3 GES	14.12.2017	14.12.2027	13,3 USD	1,00	1,07
Kural Enerji 4 GES	14.12.2017	14.12.2027	13,3 USD	0,98	1,05
Kural Enerji 5 GES	14.12.2017	14.12.2027	13,3 USD	0,98	1,17
Maral Enerji 1 GES	14.12.2017	14.12.2027	13,3 USD	0,98	1,12
Maral Enerji 2 GES	14.12.2017	14.12.2027	13,3 USD	0,90	1,17
Maral Enerji 3 GES	14.12.2017	14.12.2027	13,3 USD	0,90	1,07
Maral Enerji 4 GES	14.12.2017	14.12.2027	13,3 USD	0,95	1,07
Maral Enerji 5 GES	14.12.2017	14.12.2027	13,3 USD	1,00	1,15
Soral Enerji GES	14.12.2017	14.12.2027	13,3 USD	1,00	1,05
TYT	7 09 2016	7 09 2026	13,3 USD	1,00	1,15
HKN	7 09 2016	7 09 2026	13,3 USD	1,00	1,15
MBE	7 09 2016	7 09 2026	13,3 USD	1,00	1,15
NBD	7 09 2016	7 09 2026	13,3 USD	1,00	1,15
SFS	7 09 2016	7 09 2026	13,3 USD	1,00	1,15
ATS	7 09 2016	7 09 2026	13,3 USD	1,00	1,15
EDS	7 09 2016	7 09 2026	13,3 USD	1,00	1,15
Laurus	24.10.2017	24.10.2027	13,3 USD	1,00	1,15

Santraller	Üretime Başlama Tarihi	Devlet Alım Garantisi Bitiş Tarihi	Devlet Alım Garantisi Fiyatı	Üretim Gücü MWe	Kurulu Güç MWp
Ulmus	19 04 2017	19 04 2027	13,3 USD	1,00	1,15
Tilia	19 04 2017	19 04 2027	13,3 USD	1,00	1,15
Nerium	19 04 2017	19 04 2027	13,3 USD	1,00	1,13
Malus	19 04 2017	19 04 2027	13,3 USD	1,00	1,14
Kalmia	19 04 2017	19 04 2027	13,3 USD	1,00	1,15
Hedera	19 04 2017	19 04 2027	13,3 USD	1,00	1,11
Sorbus	19 04 2017	19 04 2027	13,3 USD	1,00	1,12
Zelkova	19 04 2017	19 04 2027	13,3 USD	1,00	1,15
Betula	19 04 2017	19 04 2027	13,3 USD	1,00	1,06
Kinesis A.Ş.	14 06 2017	14 06 2027	13,3 USD	1,00	0,62
Kinesis Ltd.	14 06 2017	14 06 2027	13,3 USD	1,00	0,91
Kinesis Des	14 06 2017	14 06 2027	13,3 USD	0,54	1,01
Çayören	14 06 2017	14 06 2027	13,3 USD	1,00	0,98
Ekonova GES	16 01 2016	16 01 2026	13,3 USD	0,99	1,03
Ekofoton GES	16 01 2016	16 01 2026	13,3 USD	0,99	1,01
Ekosun GES	16 01 2016	16 01 2026	13,3 USD	0,99	1,08
Artan GES	16 01 2016	16 01 2026	13,3 USD	0,99	1,01
Kinesis GES	17 09 2015	17 09 2025	13,3 USD	0,99	1,08
Çayören GES	17 09 2015	17 09 2025	13,3 USD	0,99	1,15
Kinesis DES GES	28 08 2015	28 08 2025	13,3 USD	0,99	1,15
Göksu 7- GES 2	28 12 2017	28 12 2027	13,3 USD	0,99	1,12
Göksu 7- GES 3	28 12 2017	28 12 2027	13,3 USD	0,99	1,12
Göksu 8- GES 2	28 12 2017	28 12 2027	13,3 USD	0,99	1,12
Göksu 8- GES 3	28 12 2017	28 12 2027	13,3 USD	0,99	1,12
Göksu 9	28 12 2017	28 12 2027	13,3 USD	0,99	1,12
Göksu 10	28 12 2017	28 12 2027	13,3 USD	0,99	1,12
Göksu 11	28 12 2017	28 12 2027	13,3 USD	0,99	1,12
Göksu 12	28 12 2017	28 12 2027	13,3 USD	1,00	1,12
Göksu 13	28 12 2017	28 12 2027	13,3 USD	1,00	1,12
Göksu 14	28 12 2017	28 12 2027	13,3 USD	1,00	1,12
ÖZMEN-1 GES	23 10 2020	23 10 2030	13,74 USD	14,00	20,17
Toplam				100,48	118,03

05



Riskler



> Risk Yönetim Politikası ve Risk Yönetim Komitesi

Şirketinde bulunduğu riskleri: Denetim Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesi aracılığıyla yönetmektedir.

Denetim Komitesi:

Ziya AKBAŞ	-	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Başkan)
Prof. Dr. Uğur YİĞİT	-	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Üye)

Komitenin Görevleri ve Sorumlulukları

- 1) Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak,
- 2) Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilmesi,
- 3) Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetlerin belirlenmesi ve yönetim kurulunun onayına sunulması,
- 4) Şirket'in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterlerin belirlenmesi,
- 5) Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirilmesi; Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi,
- 6) En az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanarak toplantı sonuçları tutanağa bağlamak ve alınan kararları yönetim kuruluna sunmak,
- 7) Faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılması ve hesap dönemi içinde yönetim kuruluna kaç kez yazılı bildirimde bulunulduğunun yıllık faaliyet raporunda belirtilmesi,
- 8) Kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerinin ve konuya ilişkin değerlendirmelerinin ve önerilerinin derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Prof. Dr. Uğur YİĞİT	-	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Başkan)
Yasin OĞUZ	-	Yatırımcı İlişkileri Müdürü (Üye)
Ziya AKBAŞ	-	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Üye)

Komitenin Görevleri ve Sorumlulukları

- 1) Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması;
- 2) Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi;
- 3) Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturuluncaya kadar, aday gösterme komitesi yerine olmak üzere (a) Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapılması ve (b) yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yaparak bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerinin yönetim kuruluna sunulması;
- 4) Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Ücret Komitesi oluşturuluncaya kadar, ücret komitesi yerine olmak üzere; (a) Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması; ve (b) Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerinin yönetim kuruluna sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Ziya AKBAŞ	-	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Başkan)
Hilal ASLAN	-	Yönetim Kurulu Üyesi (Üye)

Komitenin Görevleri ve Sorumlulukları

- 1) Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak;
- 2) Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmektir.

Sürdürülebilirlik Komitesi:

Pınar KARAMAN KAAN	-	Sürdürülebilirlik Komitesi (Başkan)
Doğukan ŞİMŞEK	-	Sürdürülebilirlik Komitesi (Üye)
Taylan GÖK	-	Sürdürülebilirlik Komitesi (Üye)
Gökhan BAFRA	-	Sürdürülebilirlik Komitesi (Üye)

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin, sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi, ilgili organizasyonel ve finansal planlamanın yapılması, sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi ve denetlenmesi, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek için Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere Sürdürülebilirlik Komitesi ("Komite") kurulmuştur. Şirketimiz sürdürülebilirlik çalışmalarının İnsan Kaynakları yönetimi perspektifinden desteklenmesi, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın şirketimiz ve bağlı ortaklıklarında katılımcı ve kapsayıcı şekilde yönetilebilmesini hedeflemektedir.

Komitenin Görevleri ve Sorumlulukları

- 1) Komite, Şirket'te Sermaye Piyasası Kurulu Sürdürülebilirlik İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na sürdürülebilirlik uygulamalarını iyileştirici önerilerde bulunur.
- 2) ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulaması bakımından, Şirket içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlar, bu politikaları Yönetim Kurulu'na sunar ve kamuya açıklar.
- 3) Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb. ihtiyaç ve önceliklerinin dikkate alınarak yürütülmesini sağlar.

06

Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar



> Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı

Genel Kurul kararları ile belirlenen aylık huzur hakları dışında Yönetim Kurulu Üye ve Denetçilerine başka hak ve menfaat sağlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Ücretlendirme Politikası'na bağlı olarak, Şirket tarafından uygulanacak fiyatlandırma ilkelerinin Şirket'in ilgili mevzuat, faaliyet ve stratejileri doğrultusunda belirlenmesini sağlamaktır. Şirketimiz, alanında yetkin yöneticilerin elde tutulmasını, yüksek performansını, bağlılığını ve uzun vadeli hedeflerini gerçekleştirme motivasyonunu ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi destekleyecek adil bir ücret politikası benimsemeyi hedeflemektedir.

Üst düzey yöneticilere Yönetim Kurulu tarafından onaylanan toplam ücret tutarı ödenir. Toplam tazminat paketleri, operasyonel ve stratejik performans hedeflerine dayalı bonus ödemelerini içerecek, hisse fiyatı performansı ve temettü ödeme oranı ile bağlantılı olacak.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Üst düzey yöneticilere faaliyet raporu döneminde ödenen ücret ve benzeri menfaatler toplamı 6.488.384 TL dir.

Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkanlar, Sigorta ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler:

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı ulaşım, iletişim, konaklama ve temsil giderleri şirket tarafından karşılanabilmektedir.





07

Diğer Hususlar



A. Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Durumlar:

20.01.2023 tarihinde %30,39'unu satın alarak en büyük hissedarı olduğumuz Enda Enerji Holding A.Ş.'nin halka arzına ilişkin olarak, 19.01.2024 tarihinde Tacirler Yatırım Menkul Değerler A.Ş. yetkilendirilmiş olup, bu kapsamda Enda Enerji Holding A.Ş. ile Tacirler Yatırım Menkul Değerler A.Ş. arasında "Halka Arz Aracılık ve Satış Sözleşmesi" imzalanmıştır. Halka arz çalışmaları devam etmekte olup, yatırımcılarımız süreç hakkında bilgilendirilecektir.

B. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri:

Tarih	Sayı	RG Tarih	RG Sayı	Elektrik Piyasası Mevzuat Listesi
12.01.2023	11553			Enerji Piyasası Kapasite Mekanizması Yönetmeliği İlişkili Kurul Kararları
28.02.2023	32118			Elektrik Piyasası Dengeleme ve Ulaştırma Yönetmeliği
2.03.2023	32120			Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği
2.03.2023	11685	3.03.2023	32121	Elektrik Piyasası Usul ve Esasları
30.03.2023	11772	31.03.2023	32149	Elektrik Piyasası Usul ve Esasları
26.01.2023	11588	27.01.2023	32086	Elektrik Piyasası Usul ve Esasları
28.02.2023	11682	1.03.2023	32119	Elektrik Piyasası Usul ve Esasları
5.01.2023	11540			Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
9.02.2023	11646	10.02.2023	32100	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
9.02.2023	11629	10.02.2023	32100	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
16.02.2023	11665	18.02.2023	32108	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
9.03.2023	11698	10.03.2023	32128	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
23.03.2023	11744	25.03.2023	32143	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
23.03.2023	11743	25.03.2023	32143	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
30.03.2023	11778	31.03.2023	32149	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
30.03.2023	11771	31.03.2023	32149	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
30.03.2023	11770	31.03.2023	32149	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
30.03.2023	11769	31.03.2023	32149	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
30.03.2023	11776	31.03.2023	32149	Elektrik Faturalarına Esas Tarife Tabloları
26.01.2023	11596	28.01.2023	32087	TÖRETOSAF
26.01.2023	11597	28.01.2023	32087	TÖRETOSAF
30.03.2023	11755	1.04.2023	32150	TÖRETOSAF
26.01.2023	11604/1-5			OSB Dağıtım Bedeli
23.02.2023	11679/1-2			OSB Dağıtım Bedeli
30.03.2023	11733/1-5			OSB Dağıtım Bedeli
30.03.2023	11775	31.03.2023	32149	EÜAŞ
16.02.2023	11659	18.02.2023	32108	Elektrik Piyasası Tarife Kurul Kararları
16.02.2023	11651	18.02.2023	32108	Elektrik Piyasası Tarife Kurul Kararları
23.02.2023	11669	28.02.2023	321118	Elektrik Piyasası Tarife Kurul Kararları
30.03.2023	11773	45016	32149	Elektrik Piyasası Tarife Kurul Kararları
4.04.2023	Kanun No/7451	10.04.2023	32159	Kanun 5346
4.04.2023	Kanun No/7451	10.04.2023	32159	Güncel 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu
22.06.2023	11917	24.06.2023	32231	Elektrik Piyasası Usul ve Esasları
22.06.2023	11930	24.06.2023	32231	Elektrik Piyasası Tarife Kurul Kararları
22.06.2023	11929	24.06.2023	32231	EÜAŞ
11.05.2023	11846	12.05.2023	32188	Elektrik Piyasası Tarife Kurul Kararları
4.05.2023	11827	5.05.2023	32181	Elektrik Piyasası Tarife Kurul Kararları
29.07.2023	32263			Elektrik Piyasası Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliği
13.07.2023	32247			Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği
13.07.2023	32247			Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği
13.07.2023	32247			Elektrik Sebeke Yönetmeliği
13.07.2023	32247			Elektrik Sebeke Yönetmeliği
12.09.2023	32307			Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği
29.07.2023	32263			Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği
29.07.2023	32263			Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği
17.08.2023	32282			Elektrik Piyasasında Yenilenebilir Enerji Kaynak Garantisi Belgesi Yönetmeliği
10.08.2023	12006	45155	32282	Elektrik Piyasası Usul ve Esasları
3.07.2023	12006	45155	32282	Elektrik Piyasası Usul ve Esasları
20.07.2023	11960	45132	32259	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
17.08.2023	12022	45160	32287	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
28.09.2023	12097	45199	32325	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
28.09.2023	12096	45199	32325	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
17.08.2023	12031	45156	32283	EÜAŞ
14.09.2023	12069	45185	32311	Elektrik Piyasası Tarife Kurul Kararları
28.09.2023	12108	45199	32325	Elektrik Piyasası Tarife Kurul Kararları
28.09.2023	12095	45199	32325	Elektrik Piyasası Tarife Kurul Kararları
29.08.2023	12050/1-4			OSB Dağıtım Bedeli
31.12.2023	32416			Elektrik Piyasası Kapasite Mekanizması Yönetmeliği
9.11.2023	32364			Elektrik Piyasası Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliği
14.10.2023	32339			Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği
19.12.2023	32404			Elektrik Piyasası Dengeleme ve Ulaştırma Yönetmeliği
28.12.2023	32413			Elektrik Piyasası Ölçüm Sistemleri Yönetmeliği
27.12.2023	32412			6446 Sayılı Elektrik Piyasası Kanununun 16 ncı Maddesi Uyarınca Yıllara Sair Uygulanacak Para Cezaları Hakkında Tebliğler
28.12.2023	12297	45290	32415	Elektrik Piyasası Usul ve Esasları
26.10.2023	12153-1	45227	32353	Onlisans ve Lisans İşlemleri ile İlgili Başvurulara İlişkin Usul ve Esaslar
26.10.2023	12153-2	45227	32353	Onlisans ve Lisans İşlemleri ile İlgili Başvurulara İlişkin Usul ve Esaslar
28.12.2023	12295	45290	32415	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
21.12.2023	12271	45287	32412	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
21.12.2023	12272	45290	32415	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
19.10.2023	12138	45223	32349	Elektrik Piyasası Piyasa Kurul Kararları
28.12.2023	12318	45290	32415	Elektrik Faturalarına Esas Tarife Tabloları
28.12.2023	12302-1	45290	32415	Güvence Bedelleri
28.12.2023	12302-2	45290	32415	Kesme-Bağlama Bedelleri
28.12.2023	12302-11	45290	32415	Bağlantı Bedeli
28.12.2023	12302-5	45290	32415	Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği Kapsamındaki Bedeller
28.12.2023	12302-6	45290	32415	Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği Kapsamındaki Bedeller
28.12.2023	12302-7	45290	32415	Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği Kapsamındaki Bedeller
28.12.2023	12302-8	45290	32415	Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği Kapsamındaki Bedeller
28.12.2023	12302-13	45290	32415	Teknik Kalite Ölçüm Hizmet Bedeli
28.12.2023	12302-4	45290	32415	Ödeme Bildirimi ve İkinci İhtar Bırakma Bedelleri
28.12.2023	12302-3	45290	32415	Savac Kontrol Bedeli
28.12.2023	12308/1-204	45290	32415	OSB Dağıtım Bedeli
14.12.2023	12252	45290	32415	Lisans Bedelleri
28.12.2023	12314	45290	32415	TEİAŞ
28.12.2023	12315	45290	32415	TEİAŞ
28.12.2023	12316	45290	32415	TEİAŞ
21.12.2023	12280	45290	32415	EPIAŞ
9.11.2023	12186	10.11.2023	32365	EÜAŞ
21.12.2023	12281	45290	32415	Elektrik Piyasası Tarife Kurul Kararları

C. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasına Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi:

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

D. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler:

Şirketimiz insan faktörüne ve insana yapılan yatırımın en büyük yatırım olacağı inancıyla insan kaynaklarımıza gereken önemi vermektedir. Şirket, çalışanlarının ve şirketin beklentilerini karşılıklı olarak dengeleyip, teknolojik yeniliklere açık, şeffaf, dürüst, adil bir insan kaynakları politikası belirler. Şirketimiz çalışanları yasalarla kendilerine tanınan haklardan ve şirket yönetimince belirlenen haklardan varsa yararlanmaktadır. Ayrıca şirket çalışanlarının bireysel gelişim ihtiyaçları Esenboğa elektriğin kısa ve uzun vadeli hedefleri doğrultusunda belirlenmektedir. Belirlenen bireysel gelişim planları e-öğrenme, paneller, seminerler, konferanslar, yönetici geliştirme programları ile desteklenmektedir. Şirket, yapılmakta olan yatırımların çevre üzerindeki olası olumsuz etkileri ve çevre boyutları proje aşamasında değerlendirilerek gerekli çevresel önlemleri almaktadır. Ayrıca Çevresel Etki Değerlendirme Yönetmeliğinin gerektirdiği durumlarda ÇED raporları alınmaktadır.

E. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler:

Yoktur.

F. Mali Güç

TTK 376.Maddesi gereğince Şirket sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

G. Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında

Dönem içerisinde şirketimiz aleyhine açılan dava bulunmamaktadır.

H. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Şirketin araştırma ve geliştirme faaliyetleri bulunmamaktadır.

İ. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler Hakkında Bilgi

Dönem içerisinde esas sözleşmede herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

J. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği

Bulunmamaktadır.

K. Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu ve Ne Ölçüde Yararlanıldığı

Bulunmamaktadır.

L. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi

Bu dönemde yapılan bağış ve yardımlar 5.505.684 TL'dir.

08

Sürdürülebilirlik ve ESG



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK:

Şirketimiz, yenilenebilir enerji ve iklim teknolojileri konusunda, sürdürülebilirlik hedefleri ile entegre ettiği kurumsal hedefler ve stratejiler ile çalışmaktadır.

2023 yılında, bir önemlilik analizi yapılarak, öncelikli hedefler ve stratejiler belirlenmiştir. Bu analiz Paris Anlaşması ile belirlenen 2050 net sıfır hedeflerine bağlı olarak, IAE tarafından ölçülen ve COP 28’de kabul edilen 2030’a kadar enerji verimliliğini 2 katına çıkarmak, yenilenebilir enerji kapasitesini de 3 katına çıkarmak hedefleri ile paralel olarak, UNGC, UN SDGs, UN WEPs, WEF Global Risk Raporu, prensipler, uygulamalar ve paydaşlarımızı değerlendirerek yapılmıştır.

Bu bağlamda şirketimiz için önem arz eden, entegre hedef ve stratejiler aşağıdaki ana başlıklarda ele alınmıştır.

Çevresel:

İklim değişikliği ile mücadele ediyoruz. Yenilenebilir enerjide proje geliştirme, EPC hizmetleri ve üretim ile yenilenebilir enerji kapasitesini arttırıyoruz.

Enerji verimliliğinin artırılması için çalışıyoruz. Yenilenebilir enerji kullanımını arttırmak için iklim teknolojilerine ve yenilikçi çözümlere yönelik geniş iş birlikleri yapıyor ve inovasyon Alt Komitemiz ile yenilikçi fikirleri olan projeleri destekliyor, kuluçka hizmeti veriyoruz.

Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapıyoruz. Sürdürülebilir malzeme tedarikini arttırmak, tedarik lojistiğini daha sürdürülebilir hale getirmek, tedarik zincirinde karbon ayak izini azaltmak üzere çalışıyoruz. Daha sürdürülebilir bir tedarik için iklim teknolojilerinin yerel üretimine yatırım yapmayı planlıyoruz.

Biyoçeşitliliği artıran çalışmalar yapıyoruz. Arazi tipi güneş enerjisi projelerinde biyoçeşitliliği geliştirmek için önlemler alıyor, bağlı yurtiçi ve yurtdışında agro solar tarımı geliştirmeye çalışıyor, bu konuda proje geliştirme çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Sosyal:

Topluma pozitif etki sağlayan Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) ve Sürdürülebilirlik projelerine yatırım yapıyoruz. Bu projelerde paydaşlarımız ile geniş işbirlikleri yaparak, paydaşlarımız aksiyona davet ediyor, Sürdürülebilirlik bilincini artırıyoruz. KSS ve sürdürülebilirlik projelerimizin ana oda yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, kaliteli eğitime erişime destek, toplumsal cinsiyet eşitliği, inovasyonu arttırmak için STEM eğitimini desteklemektir.

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik değerlerimiz ile çalışıyoruz. Kurum içinde her yönetim seviyesinde kadın ve erkek sayısının, maaşların, kişisel gelişim ve terfi fırsatlarının eşitlenmesi, toplum içinde kadın liderliğinin desteklenmesi ve hayatın her alanında kadın girişimcilerin desteklenmesi konularında paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz.

Her alanında kadın girişimcilerin desteklenmesi konularında paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz.

İç paydaşlarımızın yaşam kaliteleri ve iyi oluşlarını iyileştirmek üzere birçok proje yapıyoruz. İç paydaşlarımızın sağlıklarını, iş-yaşam dengelerini ve iş hayatındaki mutluluğunu artırmak üzere sürdürülebilirlik projeleri geliştiriyoruz.

Yönetişim:

Yönetişim sistemlerini iyileştirmek üzere çalışıyoruz. Hedeflere odaklı çalışan ve daha etkin bir yönetim için alt komiteleri kurarak, uluslararası en iyi uygulamaları entegre ederek, sürdürülebilirlik yönetim sistemlerimizi iyileştiriyoruz.

Risk yönetimini ve uyumu iyileştiriyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri çerçevesinde uluslararası iç denetim standartları (IAA) ve risk yönetimi ile tüm süreçleri ölçülebilir ve şeffaflık ile değerlendiriyoruz. Bu kapsamda 2022 yılından itibaren şirket bünyesinde kurulan İç Denetim Bölümü'nün çalışmaları ve stratejilerini, globalde önde gelen denetim firmalarından danışmanlık olarak yürütüyoruz.

Şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırıyoruz. Paydaşlarımıza yaptığımız tüm raporlamalarımızı sürekli geliştiriyor, raporlama standartlarımızı yükseltiyor ve bu konularda kurumsal danışmanlık hizmetleri alıyoruz. LSEG platformunda yaptığımız ESG raporlamalarımızın ana başlıkları altındaki metriklerde yaptığımız ölçümlmeleri, aldığımız aksiyonları ve iyileştirme hedeflerini paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.

Şirketimiz 2019 yılında başlatmış olduğu sürdürülebilirlik uygulamaları kapsamında yürüttüğü ESG çalışmaları sürecini şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde LSEG ile birlikte raporlamaktadır. Şirketimiz ESG çalışmalarıyla önemli bir gelişme göstererek 2021 yılı değerlendirmesine göre B olan ESG skorunu, 2022 yılı değerlendirmesine göre A'ya yükseltmiş, 2023 yılının 2. çeyreğinde BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmiştir.

Şirketimiz 2024 yılında ESG skoru olarak A+ hedeflemekte ve bu kapsamda çalışmalarını sürdürmektedir.

ESG

ÇEVRESEL:

Enerji Yönetimi:

Enerji yönetimi politikalarımız ile toplam enerji tüketimimizi azaltmak, enerji verimliliğimizi artıran projeler geliştirmek ve tüketimimizi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak için çalışmalar yapmayı taahhüt ediyoruz.

Enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji tüketimini artırmak için iklim teknolojisi çözümleri olarak bataryalar ve enerji depolama üniteleri ana itici güçlerinden biri olacaktır. Bu konuda, hem kendi üretim santrallerimizde hem de müşterilerimiz için kurduğumuz santrallerde enerji depolama çözümleri geliştiriyoruz.

9 Kasım 2023 tarihinde Naturel Holding - Margün Enerji bir iş birliği ile üretim santrallerimizden biri olan ÖZMEN - 1 GES için 2 MW enerji depolama ünitesi kurulmasına yönelik bir çalışma başlattık.

Bununla birlikte bağlı ortaklıklarımız ile birlikte, depolamalı güneş enerjisi santralleri ihalelerine katılmayı hedefliyoruz.

Atık Yönetimi:

Atık yönetimi politikalarımız kapsamında; ana faaliyetlerimiz ve ofislerimizde kullandığımız malzemelerin atıklarını önlemeyi ve azaltmayı hedefliyoruz.

Atık yönetimi hedeflerimize odaklı çalışması için bir Atık Yönetimi Alt Komitesi kurduk. Alt komite, Çevre ve Enerji politikamızın birinci maddesi ve belediye ile yapmış olduğumuz protokol çerçevesinde geri dönüşüm ve geri kazanımı arttırmak amacıyla atıklarımızı ayrıştırarak geri dönüşüme katkı sağlıyoruz.

Yeşil Ofis Projemiz kapsamında, ofisimizde biriken cam, metal, plastik ve kâğıt atıklar da ayrıştırılarak, belediyenin anlaşmalı firmaları tarafından periyodik olarak toplanmakta ve bu bağlamda çevre kirliliğinin azaltılmasına yardımcı oluyoruz.

Tüm atıklar, hurda olarak satılmadan veya geri dönüşüme verilmeden önce, ölçümlemelerini yapmakta ve belgelendirmektediriz.

Güneş santrallerinin üretiminde kullanılan panellerin ortalama ömürlerinden önce yeni teknolojiler ile değiştirilmesi söz konusu olabilir. Atık Komitesi bu durumda elden çıkarılacak panellerin ilk etapta ihtiyaç duyulan yerlerde yeniden kullanımı için hibe edilmesi, yeniden kullanım mümkün değilse geri dönüşümünün sağlanması için planlamalar yapmaktadır.

Emisyon Yönetimi:

Kurumumuz, ISO 14064 kalite yönetim sistemi kapsamında Ekonorm Çevre İş Sağlığı ve Güvenliği şirketi ile karbon ayak izi hesaplaması yapmakta ve Kapsam I, II, III ve IV emisyonlarını raporlayarak paydaşları ile paylaşmaktadır.

Tüketimlerimizden kaynaklı karbon emisyonlarımızı en aza indirmek için birçok aksiyon alıyoruz.

Bu aksiyonlarımızın başında, iç paydaşlar tarafından kullanılan kurum araçlarını ve çalışma sahalarında kullanılan araç filomuzu hibrit ve sadece elektrikli araçlara çevirerek, fosil yakıt tüketimimizi azaltıyoruz.

Güneş enerjisi üretim faaliyetlerimizin, gece kullandığı elektrik tüketiminden kaynaklı emisyonlarımızı azaltmak için gelişen teknoloji ve uygun maliyetli depolama çözümleri geliştirmeye devam edeceğiz.

Bununla ilgili olarak, 9 Kasım 2023 tarihinde Esenboğa Elektrik olarak üretim santrallerimizden biri olan ÖZMEN-1 GES için 2 MW enerji depolama ünitesi kurulmasına yönelik bir çalışma başlattık.

2050 yılı net sıfır hedeflerimize paralel olarak, karbon emisyonlarımızı süregelen ağaçlandırma ve orman kurma projelerimiz ve piyasadan satın aldığımız karbon sertifikaları ile nötrlemeyi planlıyoruz.

Azotoksit (NO_x) emisyonlarımızı azaltmak ve önlemek için fosil yakıtlarla çalışan şirket araçlarımızı elektrikli veya hibrit araçlar ile değiştiriyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklı herhangi bir sülfür oksit (SO_x) oluşumu bulunmamakla birlikte değer zincirimizdeki tüm tedarikçilerimizin NO_x ve SO_x emisyonlarını azaltmalarını teşvik ediyoruz. SO_x ve NO_x emisyonlarımızı karbon ayak izi hesaplamalarımıza dahil ediyoruz ve halka açık şekilde raporluyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilirlik politikaları ve 2022-2026 dönemi stratejileri kapsamında, Dünya'da karbon ayak izini azaltmaya katkıda bulunmak adına, karbon ticareti alanında gerekli sertifikasyon sürecinin başlatılması ve uluslararası akreditasyon adımlarının atılması amacıyla Profed Enerji Çevre Danışmanlık A.Ş. ile 10.11.2021 tarihinde hizmet sözleşmesi imzalanmıştır.

Alınacak hizmet çerçevesinde 01.01.2016 tarihinden itibaren faaliyetlerini sürdüren güneş enerji santrallerimizin geçmişe dönük beş yıllık karbon hesaplamalarının yapılması, birikmiş olan hakların uluslararası akreditasyon sürecinin tamamlanmasının ardından karbon satışı yapılarak gelir elde edilecektir.

Su Yönetimi:

Su yönetim politikamız ana faaliyetlerimizde ve ofislerimizde su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı, gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde suyun korunmasını ve yönetilmesi için gerekli önlemleri almayı ve çalışmalar yapmayı taahhüt ediyoruz.

Bakım ve onarım faaliyetlerimizi üstlenen bağlı ortaklığımız Angora Elektrik hizmetleri kapsamındaki güneş enerjisi santrallerinde yaptığı panel temizliklerinde, su yönetim politikamız kapsamı gereği, panel temizliklerini yıl boyunca toplamda bir defadan fazla yapmamakta ve yine panel temizliğinin tam otomatik robotlar ile minimum sevide su kullanarak ve kimyasal ürünler kullanmadan yapmaktadır.

Yeşil Ofis Projemiz kapsamında ofislerimizde verimli su tüketimini arttırmak için, musluk sensörleri ve su arıtma tesisi yatırımı yapılmıştır.



Biyoçeşitlilik Yönetimi:

Esenboğa Elektrik olarak, faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini aktif olarak izliyor ve faaliyetlerimizi yürüttüğümüz alanlarda doğal yaşamın ve çevrenin korunması ve bitki örtüsünün zarar görmemesi için dikkat ediyoruz.

Yurt içindeki yenilenebilir enerji üretim faaliyetlerimizi 10 ilde yürütüyoruz. Santrallerimizi kurmadan önce yapılan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu ile birlikte biyoçeşitliliğe zarar verilmediğinden emin oluyoruz. Bu bağlamda projenin gerektirdiği durumlarda doğanın biyoçeşitliliğini ve ekosistemi korumak üzere gerekli aksiyonları alıyoruz.

Çevre politikamız kapsamında, proje geliştirirken dünyanın sürdürülebilirliği için kritik önem taşıyan biyoçeşitliliği artırmak için çalışacağımızı taahhüt ediyoruz. Biyoçeşitliliği korumak ve artırmak için mümkün olan her yerde agro solar enerjisi santrali projeleri geliştirmeye çalışıyoruz ve su anda aktif olarak iştirakimiz Margün Enerji ile birlikte İtalya'da bu konudaki projeleri inceliyoruz.

Tedarik Zinciri Çevresel Politikaları:

Entegre stratejimizin çevresel hedeflerinden biri Çevresel Etki Azaltma Tedarikçi Politikası ile tedarik zincirinde sürdürülebilirliği artırmaktır. Bu bağlamda santral kurulumu için EPC hizmeti verdiğimiz müşterilerimize daha sürdürülebilir çözümler sunmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir tedarik ürünleri seçimi:

Tedarik ettiğimiz ürünleri seçerken, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik politikalarını, ürün yaşam döngüsü çalışmalarını, ar-ge ve inovasyon planlarını ve yatırımlarını, karbon ayak izi ölçümlerini ve azaltma hedeflerini sorguluyor, daha sürdürülebilir olan tedarikçileri tercih ediyoruz. Bu bağlamda, ISO 14001 - ISO 50001 gibi kalite yönetim sertifikaları mevcut olan tedarikçileri tercih ediyoruz.

Çevresel Etki Azaltma Tedarikçi Politikası kapsamında EPC projeleri, tamir bakım hizmetleri kapsamında satın alınan ürünlerin ambalajlarının çevre dostu/sürdürülebilir olmasına yönelik çalışan tedarikçiler değerlendirilmekte, bu değerlendirme sonucunda da ilgili ambalaj kullanımı çevre dostu ise tercih sebeplerinden biri olmaktadır.



SOSYAL:

İnsan Hakları:

Kurumumuz, İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip eder, sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını sürekli olarak geliştirmekte ve iyileştirmektedir.

Kurumumuz çalışanlarını en değerli kaynaklarından biri olarak görmekte ve bu çerçevede, işe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi nedenlerden tamamen bağımsız bir şekilde adayların ve mevcut çalışanların yetkinliğinin şirketimiz bünyesindeki açık pozisyon, terfi ve benzeri koşullar için aranan nitelikleri karşılayıp karşılamadığı ayırım yapmaksızın bakılır.

Çalışan seçiminde doğrudan iç kaynak kullanımında terfi, iç transfer (nakil) ve işletme içi iş duyuruları ile işletme içerisinden seçim yapılmaktadır. Boşalan ya da yeni açılan pozisyonlar için terfi politikası ya da önceden yapılmış terfi planlaması çerçevesinde iç kaynaklardan yararlanarak pozisyonlar uygun aday ile doldurulur.

Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğü, sendika üyeliği ve toplu sözleşme haklarına inanıyor ve saygı duyuyoruz. Çalışanlarımızın istekleri doğrultusunda şirketimiz bünyesinde herhangi bir sendikaya üye olan çalışma arkadaşımız yoktur, grup şirketlerimizde mesleki odalara üye olan çalışma arkadaşlarımız vardır ve faaliyetleri şirketimizce desteklenmektedir.

UNGC imzacısı olarak tedarikçilerimizden de insan hakları prensiplerini korumaları ve uygulamaları için taahhüt alıyoruz. Bugüne kadar insan haklarına uymadığı için ceza alan herhangi bir tedarikçi ile karşılaşılmamıştır. Tedarikçi kontratları veya siparişleri, bu ilkeleri ihlal eden bir tedarikçi nedeniyle iptal edilmemiştir.

Eşitlik ve Çeşitlilik:

Grubumuz bünyesindeki tüm şirketlerimizde, beceri ve yetkinliklerini buluşturarak insan kaynaklarını çağdaş ölçütlere göre ve herkese eşit fırsat ilkesiyle seçmek, geliştirmek, değerlendirmek ve yönetmek en büyük önceliklerimizden biridir.

Cinsiyet gözetilmeksizin bilgi, beceri, deneyim, yetkinlik ve performans odaklı bir anlayış benimsenmesi ve kurum içi çeşitliliğin bir zenginlik olduğundan yola çıkarak şirket içinde adil bir ortamın yaratılması, fırsat eşitliğinin ve eşitlikçi uygulamaların bulunması için gayret göstermektedir.

Sürdürülebilir bir büyüme için, kadın ve erkek iç paydaş temsiliyetinin eşit olması gerektiğini savunuyor, kadın çalışan istihdam oranının her seviyede en az %30'un üzerinde tutulmasını taahhüt ediyor ve bu oranı %50'ye çıkarmayı hedefliyoruz

Bu doğrultuda çeşitliliğin ve fırsat eşitliğinin hakim olduğu bir ortam yaratmak ve sürdürmek en öncelikli hedeflerimizden biridir. Aynı şekilde eşit tecrübeye ve yetkinliğe sahip kadın ve erkek çalışanlarımızın maaşları arasında herhangi bir farklılık bulunmamaktadır. UN WEPs imzacısı olarak kadınların hayatın her alanında ve özellikle kurumsal hayatta liderlik konularında desteklemeyi taahhüt ediyoruz.

İç Paydaş Mutluluğu ve Gelişimi ;

Çalışanlarımızın becerilerini geliştirmek ve katkı sağlamak amacıyla kurum içi ve kurum dışı eğitim faaliyetleri kurumumuzca desteklenir ve gerçekleştirilir.

Yeni çalışmaya başlayan çalışanlarımıza şirket içi teknik eğitim verilmektedir. Departman özelinde teknik eğitimlerin süreleri değişkenlik göstermektedir. Eğitim ve gelişim çalışmalarının amacı çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerine yardımcı olmaktır. Birim yöneticileri her yıl Ekim- Kasım aylarında; bir sonraki yıl için, bölüm çalışanlarının almasını önerdikleri mesleki eğitimlerin listesini İnsan Kaynaklarına Birimi'ne iletir. Kişisel gelişim eğitimleri tüm çalışanlar için, birim yöneticileri ile iş birliği halinde, İnsan Kaynakları ve Organizasyonel Gelişim Birimi tarafından planlanır ve gerçekleştirilir.

Tüm çalışanların katılım gösterdiği sürdürülebilirlik webinarları aylık olarak yapılmaya devam etmektedir.

Kurumumuz iç paydaş sağlığı ve mutluluğuna önem vermektedir. İç paydaşlar anketi ile kararlara iştirak etmelerini sağlamaktadır.

İş- yaşam dengesini sağlamak için iç paydaşlara iki hafta da bir gün evden çalışma izni vermektedir.

Kurumumuz kurduğu Yürüyüş Kulübu ve Gönüllüler Kulübu ile iç paydaşlarının sağlıklarını artırmalarına ve gönül verdikleri projelere katkı sağlamalarına yardımcı olmaktadır.

KSS ve Sürdürülebilirlik Projeleri:

Kurumumuz sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, iç ve dış paydaşlarının iş birlikleri ile pozitif toplumsal etki yaratacak projeler geliştirmektedir.

Kurumumuz “Enerjini Yenile, Yürüyerek Çöz” mottosu ile Naturel Yürüyüş Kulübü’nü kurmuştur. Yürünen her 50 km mesafe için Ege Orman Vakfı tarafından bir çocuğa sürdürülebilirlik eğitimi bağışı yapmaktadır.

Bununla birlikte, KSS ve liderlik projelerini desteklemek üzere Naturel Gönüllüleri Kulübü kurulmuştur. İç paydaşlarımız Runtalya’da koşmayı ve bir STK’ya bağışta bulunmayı planlamaktadır.

Kurumumuz T.C. MEB ve TWIN Science iş birliği ile sürdürülebilir okullar projesini geliştirmekte, çatı GES ile enerji verimliliğini arttırdığı okullarda, sürdürülebilirlik atölyeleri kurarak, öğrencilerin sürdürülebilirlik farkındalıklarını ve STEM eğitimi ile yenilikçilik odaklı projelere yönlendirilmesini sağlamayı planlamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği:

Tüm çalışanlarımızın mesleki sağlık ve güvenliklerini korumak, olası iş kazalarını ve bunların etkilerini en aza indirmek ve bu doğrultuda iş ve hizmet üretiminde verimlilik ve kaliteyi sağlayabilmek için uygulanabilir tüm kanun ve yönetmeliklerle birlikte hareket ediyoruz. Düzenleyeceğimiz eğitim programları ile çalışanlarımızın bu sistem içerisindeki yerlerini ve sorumluluklarını kavramalarını sağlayarak, sorumluluk bilinçlerinin gelişmesine katkıda bulunuyor, çalışanlarımızın da katılımıyla olası riskleri ortadan kaldırmak suretiyle “sıfır iş kazası” hedefimizle çalışıyoruz.

Tüm çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı yaratacağımızı, her yıl yeni amaç ve hedefler belirleyerek, İSG Sistemimizin sürekli gelişmesini sağlamayı ve bu amaç doğrultusunda İSG faktörünü ön planda tutacağımızı taahhüt ediyoruz.

Tedarik zincirimizdeki tedarikçilerimizi değerlendirirken İSG politikaları ve uygulamaları hakkında bilgi alıyor, tedarikçilerimizi bu konuda uluslararası kalite standartlarında çalışmalarını için teşvik ediyoruz. UNGC imzacısı olarak tedarikçilerimizden insan hakları korunmasına yönelik prensipleri uygulamaları için taahhüt alıyoruz.

Bahsedilen konulardan kaynaklanan herhangi bir cezai durum ile karşılaşmamıştır. Tedarikçi kontratları veya siparişleri, bu ilkeleri ihlal eden bir tedarikçi nedeniyle iptal edilmemiştir.

Paydaş Etkileşimi

ESG çalışmalarımız kapsamında yer alan paydaş etkileşimini, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kritik önemde görüyoruz.

Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, diğer dış paydaşlarımız ve iç paydaşlarımızla olan ilişkilerimiz ve iş birliklerimiz ile birçok sürdürülebilirlik ve KSS projesi geliştiriyoruz.

Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler ve onların görüşleri ile sürdürülebilir stratejik hedeflerimizi daha doğru bir şekilde belirliyor, politikalarımızı şekillendiriyor, risk yönetimimizi güçlendiriyor ve yeni fikirler ve inovasyon için fırsatlar yaratıyoruz.

Sürdürülebilir iş yaşamı için iç paydaşlarımızın görüşlerini almak üzere çalışan anketi, sürdürülebilir tedarik zinciri için tedarikçilerimizin bilgilerini almak için tedarikçi anketi çalışmaları yapıyoruz.

YÖNETİŞİM:

Yönetişim Yapısı:

Şirketimizin yönetim yapısında, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Disiplin Komitesi olmak üzere beş adet komite bulunmaktadır.

Bu komitelerin altında hedeflere odaklı çalışan alt komiteler mevcut olup, bunlar Atık Yönetimi Alt Komitesi, Tedarik Zinciri Alt Komitesi, Veri Yönetimi Alt Komitesi, Raporlama Alt Komitesi, Çevre Alt Komitesi, İnovasyon Alt Komitesi, Paydaş İlişkileri Alt Komitesi olmak üzere yedi adet alt komite ile yönetim yapısı güçlendirilmiştir.

Bu alt komiteler, Genel Müdür ve İcra Kurulu'na, Genel Müdür ve İcra Kurulu ise Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

Etik Politikası:

Kurumumuz etik çalışmalarını Etik Politikası çerçevesinde yürütür.

Kurum olarak, gerek organizasyon gerekse de paydaşlarımızla çalışırken etik davranışlar için net kurallar ve standartlar belirledik. Bu politikamız ile şeffaf ve adil bir şekilde etkileşimde bulunmayı ve karar almayı taahhüt ediyoruz.

Etik politikasına aykırı davranışlar Etik Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve gerektiğinde ilgili hususlar Disiplin Komitesi'ne taşınmaktadır.

Kurumumuz iş etiğini geliştirmek/iyileştirmek ve bildirim sahibini korumak amacıyla bir etik hat uygulaması başlatmıştır.

Risk Yönetimi;

Kurum olarak faaliyetlerimizi ve hedeflerimize ulaşmamızı engelleyebilecek potansiyel tehditleri belirlemek, değerlendirmek ve azaltmak için çalışıyoruz. Risk teşkil eden her alan için yaptığımız analizleri düzenli olarak İcra Kurulu ve Yönetim Kurulu'na sunuyoruz.

Kurumumuz başta Bağımsız Denetim Şirketi olmak üzere İç Denetim Birimi ve bu konuda kurumsal danışmanlık aldığımız şirketler tarafında yürütülen iç denetim çalışmaları ile kurumsal gelişim alanları değerlendirilerek risk alanlarını tespit edilmekte ve riskin daha etkin yönetimi için gerekli aksiyonları almaktadır.

İklim değişikliğinin faaliyetlerimize olan etkisini risk ve fırsatlar kapsamında analiz çalışması ile sürekli değerlendiriyor, üst yönetimimizin liderliğinde adaptasyon stratejileri geliştirerek, politika ve süreçlerimize entegre ediyor, gerekli aksiyonları alıyoruz.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik;

Halka açık bir kurum olarak, şeffaflık ve hesap verebilirlik değerlerimiz ile paydaşlarımıza sürekli olarak raporlar ile faaliyetlerimiz hakkında bilgiler paylaşıyoruz.

2022 yılında ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınladık ve Raporlama Alt Komitemiz ile raporlama standartlarımızı iyileştirmek için sürekli çalışıyoruz.

ESG raporlaması kapsamında, paydaşlarımızla LSEG platformunda periyodik olarak raporlama yapıyoruz.

Veri Yönetimi alt komitesinin rehberliğinde, sürdürülebilir yönetim sistemleri ve raporlamayı entegre etmek için ERP sistemimizi sürekli geliştiriyoruz.

Bilgi Yönetimi;

Kurum olarak bilgi güvenliği kurallarını belirliyor, bilgilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini, sürdürülebilir bir anlayışla korumak için gerekli tedbirler almasını sağlıyoruz. KVKK çerçevesinde, gerekli aksiyonları alıyor, kişisel verilerin yönetimini, işlenmesini ve korunmasını kanuna uygun bir şekilde yapılmasını sağlayan süreçleri sürekli iyileştiriyoruz.

UN GLOBAL COMPACT KABULU (BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ)

Sürdürülebilirlik hedefleri ile uygulamaları ve 2022-2026 dönemi stratejileri doğrultusunda,

Şirketimiz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine imzacı şirket olarak kabul edilmiştir ve ilkelerine uygun olarak hareket edeceğini taahhüt etmektedir.



United Nations
Global Compact

JCR-ER Kredi Derecelendirme Notu Hakkında:

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, şirketimizi yatırım yapılabilir kategoride ve yüksek kredi kalitesinde değerlendirerek uzun vadeli ulusal notunu 'A+ (tr)', kısa vadeli ulusal notunu 'J1+ (tr)', görünümünü ise "stabil" olarak belirlemiştir.

JCR Eurasia Rating, Şirketimizin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kurum Kredi notunu "BB" olarak belirlemiştir.

09

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu



> Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketlerin kalıcı olması, faaliyetlerinin süreklilik arz etmesi için sağlam bir finansal yapının yanı sıra sağlam bir kurumsal kimliğe de sahip olmaları gerekmektedir. Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. de kalıcı olmanın, değer yaratabilmenin sağlanması için iyi bir kurumsal kimliğe sahip olmaktan geçtiğinin bilincinde olup, Şirket içerisinde ve Şirket dışında bu yapıya çok önem vermektedir. Bu doğrultuda oluşturulan kurumsal kültürün devamlı olması için Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 3 Ocak 2014 tarih, 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"ne ("Tebliğ") ve eki "Kurumsal Yönetim İlkeleri" düzenlemelerine uyum sağlama yönünde azami özeni göstermektedir. Şirketimiz 'in tüm faaliyetleri bütün ilgili yasal düzenlemelerin yanı sıra söz konusu İlkeler ile uyum içinde yürütülmektedir.

01.01.2023 - 31.12.2023 faaliyet döneminde Şirketimiz, uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan bazı ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uymaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
KurumsalYönetimUyumRaporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENELKURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X				Genel Kurul toplantısı medyaya açık olarak yapılmamaktadır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirket Esas Sözleşmesi madde 10 uyarınca A Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 5 oy hakkı vardır. B Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 1 oy hakkı vardır. Madde 7: Yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda sahip olanlara tanınmamış olup, ülke genelindeki uygulamalara paralel olarak mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öğrenebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					

> Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Şirket Yönetim Kurulu A grubu payların; Enerji, elektromekanik ve elektrik sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin ortaklarına, çalışanlarına ve bunlarla bağlantılı kişilere devrine onay vermeyebilir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					

> Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Esas Sözleşmede madde bulunmamaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Menfaat sahiplerinin görüşlerini almak için anket veya konsültasyon gibi uygulamalar yapılmasa da bahsi geçen taraflarla karşılıklı görüşmeler yapılmıştır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.			X			Şirket çalışanlarına fırsat eşitliği sunmakla beraber kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması mevcut değildir.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.			X			Çalışanları etkileyebilecek kararlar konusunda çalışanların kendilerine bilgilendirme yapılmaktadır fakat herhangi bir sendika yapılanması veya sendikasyona tabilik yoktur.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					

> Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetici sorumluluk sigortası bulunmamaktadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulumuzda Kadın Üye oranımız %25'in üzerinde olmakla beraber bu konuda politika oluşturulmamıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			Yönetim Kurulu konu ile ilgili asgari bir süre tanımlanmamış olup gündemin yoğunluğu veya içeriğine uygun olarak makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı olmakla beraber bu bağlamda herhangi bir işlem olmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır süre gelen bir işleyiş bulunmakla birlikte bu konuya özgü yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır fakat Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler konusunda faaliyet raporunda ve genel kurul toplantısında ortaklara bilgi verilmiştir.

> Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu üyelerinden bazıları ilgili mevzuat sınırları çerçevesinde birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amacıyla herhangi bir özel çalışma yapılmamıştır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Ücretler kişi bazında değil, kümülatif olarak faaliyet raporlarında verilmektedir.

> Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	4
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Bu yönde bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Herhangi bir özel denetçi talebi olmadığı için Genel Kurul gündem maddeleri arasında bu konu bulunmamaktadır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1125361
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eşanlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1125361
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Oybirliği bulunmayan işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yoktur
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	www.esenbogaelektrik.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altındaki "Politikalar" bölümünde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/926669
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 10
Genel Kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerinin Genel Kurula katılımı hakkında herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet(Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirket Esas Sözleşmesi madde 10 uyarınca A Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 5 oy hakkı vardır. B Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 1 oy hakkı vardır. Madde 7: Yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

> Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Enbüyükpaysahibinin ortaklık oranı	% 69,72
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	www.esenbogaelektrik.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında "Politikalar" bölümünde yer almaktadır
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	-
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pa y sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğru dan temsil edilen payların oranı	Vekal eten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
10/04/2023	0	% 70,43	% 0,63	% 69,80	Yatırımcı İlişkileri < Genel Kurul	Genel Kurulda Yöneltile Soru bulunmamaktadır.	12	50	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1135301

> Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	www.esenbogaelektrik.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	www.esenbogaelektrik.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında "Faaliyet Raporları" bölümünde
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgi; altında yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm 6: Riskler bölümünün altında yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm 10: Kamuyu Aydınlatma Ve Şeffaflık bölümünün altında yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm 8: Diğer Hususlar bölümünün altında B.Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri kısmında yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm 8: Diğer Hususlar bölümünün altında G. Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında; kısmında yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm 8: Diğer Hususlar bölümünün altında C maddesinde yer almaktadır.

> Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm 1: Şirket hakkında bilgiler
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm 8: Diğer Hususlar bölümünün altında D maddesinde yer almaktadır.

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Şirketin belirli bir ihbar mekanizması bulunmamakla beraber bu konudaki sorunları çalışanlar bölüm yöneticilerine ardından İK bölüm yöneticisi ve sonuçsuz kalması durumunda Genel Müdürlüğe iletmektedirler.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	0 312 467 18 33 nolu telefondan personel işleri bölümü
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	www.esenbogaelektrik.com.tr internet sitesinde « Yatırımcı İlişkileri » sekmesi altında linkinde bulunmaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İK ve Personel İşleri Müdürlüğü
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır.
Payedindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)

> Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	www.esenbogaelektrik.com.tr internet sitesinde « Yatırımcı İlişkileri» sekmesi altında bulunmaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	www.esenbogaelektrik.com.tr internet sitesinde « Yatırımcı İlişkileri» sekmesi altında bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal	Bulunmamaktadır. Bununla birlikte kurumsal risklerimiz, marka, iş güvenliği ve işçi sağlığı, internet riskleri, çevre riskleri, insan kaynakları riskleri, kredi riskleri olarak sınıflandırılmış ve bu sınıflarda doğacak risklere karşı tedbirler geliştirilmiştir. Ayrıca şirket bina, tesis, ekipman ve emtiasında meydana gelebilecek kayıp hasar ve yıkımlar için sigorta poliçeleri yaptırılarak risklerden korunmaya çalışılmaktadır.
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yönetim Kurulu seviyesinde performans Değerlendirmesi yapılmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanlığına Yusuf ŞENEL seçilmiştir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Bölüm 6 Riskler Bölümünde yer almaktadır.
Yönetim kurulu başkanının adı	Yusuf ŞENEL
İcra başkanı / genel müdürün adı	Genel Müdür (Vekaleten) Bora BİLGİN
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişiler olduğundan yoktur.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yoktur.

> Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 ve %33,33

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
YUSUF ŞENEL	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	09/07/2020		Değerlendirilmedi(Not considered)	Hayır (No)	Hayır (No)
EBRU ŞENEL	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	09/07/2020		Değerlendirilmedi(Not considered)	Hayır (No)	Hayır (No)
BORA BİLGİN	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	29/04/2022		Değerlendirilmedi(Not considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
HİLAL ASLAN	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	09/07/2020		Değerlendirilmedi(Not considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
UĞUR YİĞİT	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	09/07/2020	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1131288	Değerlendirildi. (Considered)	Hayır (No)	Hayır (No)
ZİYA AKBAŞ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	09/07/2020	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1131288	Değerlendirildi. (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)

> Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	50
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır(No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamamıştır. Fakat gündemin yoğunluğu ve içeriğine uygun olarak tüm bilgi ve belgeler yeterli süre içinde tüm üyelere gönderilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu konuya özgü yazılı bir şirket iç düzenleme yoktur.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üyelerin şirket dışında başka görev alması sınırlandırılmamıştır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	6. Riskler A. Risk Yönetim Politikası ve Risk Yönetimi Komitesi: altında yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun baantısı	Komitelerin çalışma esasları KAP'ta duyurulmamış olup Yıllık Faaliyet Raporunda verilmektedir.

> Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		UĞUR YİĞİT	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		ZİYA AKBAŞ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		YASİN OĞUZ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Denetim Komitesi (Audit Committee)		ZİYA AKBAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi (Audit Committee)		UĞUR YİĞİT	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk))		ZİYA AKBAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk))		HİLAL ASLAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil

4.5. Yönetim Kurulu Bünvesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporu 9. Bölüm Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporu 9. Bölüm Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporu 9. Bölüm Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

> Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporu 9. Bölüm Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu 4. Bölüm Gelir ve Performanslar
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporlarında Bölüm 6 Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar altında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi		%100	%67	6	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi		%50	%50	3	3

