



01.01.2025 - 30.06.2025 Dönemi

Faaliyet Raporu

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. Genel Kurulu'na

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan özet konsolide finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu Grup yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan özet konsolide finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 19 Ağustos 2025 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan özet konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem özet konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yapılan ve amacı özet konsolide finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem özet konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan özet konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Emrehan Demirel, SMMM
Sorumlu Denetçi

Ankara, 19 Ağustos 2025



İÇİNDEKİLER

Şirket Hakkında Genel Bilgiler	02
Şirket Faaliyetleri	05
Dünya'da ve Türkiye'de Enerji Sektörü	09
Üretim Tesisleri	15
Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği	25
Projeler	27
Finansal & Operasyonel Göstergeler	31
Strateji & Hedefler	33
Sürdürülebilirlik & ESG	35
Kurumsal Yönetim	43
Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	52
Pay Sahipleri	55
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi	58
Hukuki Açıklamalar	59
Kar Dağıtım Politikası	73

ESENBOĞA ELEKTRİK HAKKINDA

Ünvanı: ESENBOĞA ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

Kuruluş Tarihi: 20.08.2015

Ticaret Sicil Memurluğu ve No'su: Ankara, 420105

Mersis No: 061207037980001

Çıkarılmış Sermayesi: 260.000.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 3.000.000.000 TL

Faaliyet Konusu: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretimi

İletişim Bilgileri

Kurumsal Web Sitesi: www.esenbogaelektrik.com.tr

Telefon ve Fax Numaraları: info@esenbogaelektrik.com.tr

Ticaret Sicil Memurluğu ve No'su: 0312 467 18 33
(PBX) 0312 467 61 86

Merkez Adresi

Kızılırmak Mahallesi, 1450 Sokak, ATM Plaza (B) Blok,
1/67 Çankaya-Ankara

Borsa İstanbul'da Esenboğa Elektrik

Halka Arz Tarihi: 1-2 Ekim 2020

İşlem Kodu: ESEN

İşlem Gördüğü Pazar: Yıldız Pazar

ESENBOĞA ELEKTRİK HAKKINDA

Borsa İstanbul'da Esenboğa Elektrik'in İşlem Gördüğü Endeksler:

- BIST ELEKTRİK
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- BIST YILDIZ
- BIST HİZMETLER
- BIST GERİ ALIM
- BIST TUM-100
- BIST TUM
- BIST ANKARA
- BIST 500

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

İklim teknolojileri ve yenilenebilir enerji alanında güvenilir ve yenilikçi hizmetler sunan lider bir çözüm ortağı ve yatırımcı olmak.

Misyon

Yenilenebilir enerji üretimini yaygınlaştırarak, küresel iklim hedeflerine ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak.

Değerler

Sürdürülebilirlik anlayışımız, doğal kaynakları koruma ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma misyonuyla harmanlanmıştır. **Şeffaflık** ilkemiz, tüm süreçlerimizi açık ve anlaşılır bir şekilde yürütmemizi sağlarken, **hesap verebilirlik** anlayışımız da aldığımız her kararın arkasında durarak paydaşlarımıza karşı duyarlılığımızı göstermektedir. **Eşitlik ve kapsayıcılığı** ön planda tutarak, farklılıkları kucaklıyor ve herkesin eşit fırsatlara sahip olmasını sağlıyoruz. **İnovasyon** ruhumuz, sürekli gelişim ve yenilikçi çözümler arayışında olmamızı desteklerken, **iş birlikleri** ile de daha geniş etki alanları yaratmayı hedefliyoruz. Bu değerler, hem iş yapış şeklimizi hem de topluma olan katkımızı belirlemektedir.

ESENBOĞA ELEKTRİK

2015 yılında kurulan Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. (Esenboğa Elektrik), yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren ve tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından temiz ve çevreye duyarlı elektrik üretimi amacıyla üretim santralleri kurulması, kurulan santrallerin işletilmesi ve üretilen elektrik enerjisinin ticareti ile müşterileri ve kendisi adına çatı tipi güneş enerjisi santralleri proje geliştirme ve kurulumu gerçekleştiren bir iklim teknolojisi şirketidir. Esenboğa Elektrik, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunan lider ve güvenilir bir küresel iş ortağı olma vizyonuyla yüksek kaliteli hizmet ve çözümler sunmaktadır.

Şirketimiz bünyesinde Lisanssız Elektrik Üretimi mevzuatı altında geliştirilmiş ve inşa edilmiş 88 adet, Lisanslı Elektrik Üretimi mevzuatı altında 1 adet Güneş Enerjisi Santrali ile Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş 1 adet Jeotermal Santrali bulunmaktadır.

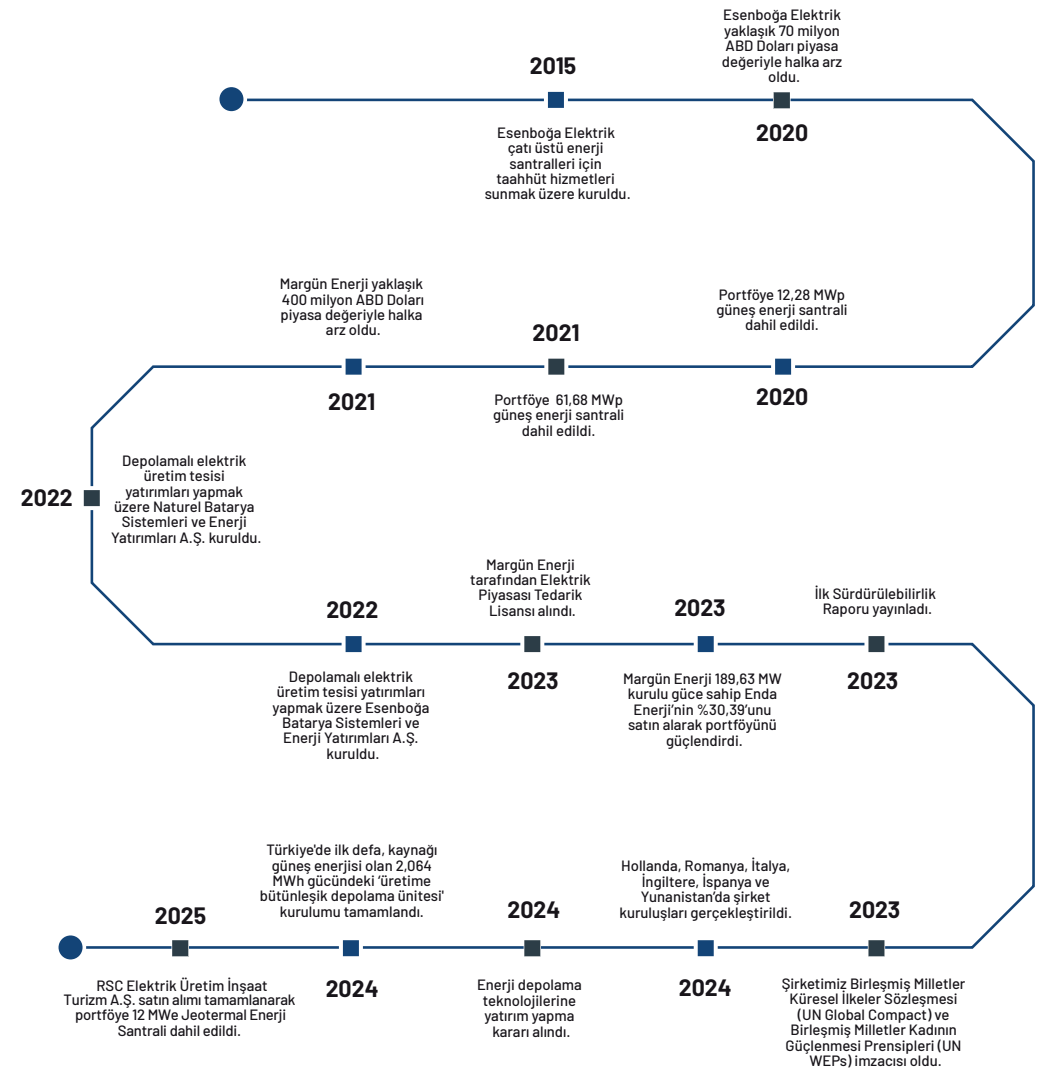
Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. endüstriyel çatılarda GES projesi geliştirme ve anahtar teslim kurulum hizmeti vermektedir. Bunun yanı sıra, Esenboğa Elektrik'in bağlı ortaklığı olan Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Margün Enerji) yurt dışı arenada GES proje geliştirme ve anahtar teslimi kurulum hizmeti vermektedir. Enerji santrallerimizin tamamı Margün Enerji ve bağlı ortaklıklarının aktiflerine kayıtlıdır.

Esenboğa Elektrik'in dolaylı bağlı ortaklığı olan Angora Elektrik A.Ş. grup bünyesinde mevcut tüm güneş enerjisi santrallerinin işletme ve bakım yükümlülüğünü üstlenmekle birlikte uzmanlık sahası olan bu hizmetleri grup dışı yatırımcılara da sunmaktadır.

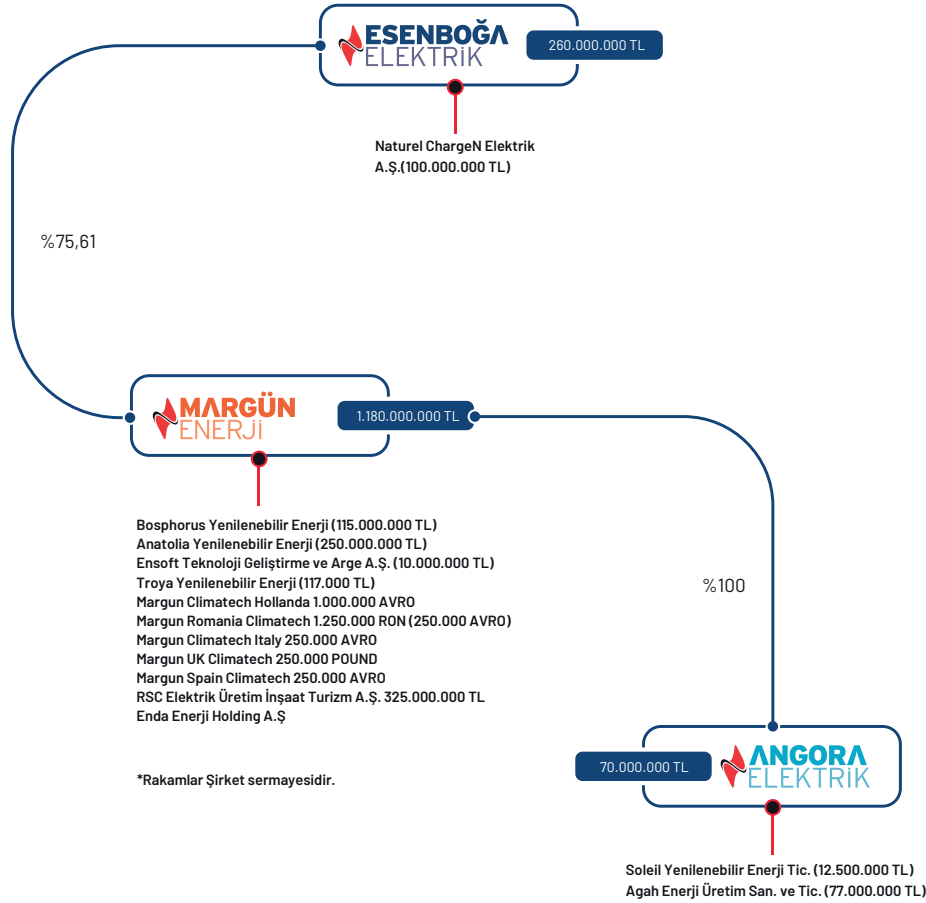
Şirket fiili olarak müşterilerine ve sermayesinin tamamına sahip olduğu şirketler aracılığı ile kendisine anahtar teslim enerji santralleri kurmaktadır.

İklim teknolojilerinin, iklim değişikliğiyle ilgili risklerle mücadele ve karbon emisyonlarını azaltmada itici güç olacağının bilinciyle Şirketimiz artan küresel yenilenebilir enerji talebini ve iklim teknolojilerini kendi başına ve iştirakleri aracılığıyla karşılayarak pazar payını artırmak için kendini konumlandırmaktadır.

Tarihçe



Bağlı ve Dolaylı Bağlı Ortaklıklar



Grup şirketlerimizden Margün Enerji'nin yurt dışında iklim teknolojileri alanındaki yatırım ve satın alma yoluyla büyüme planları kapsamında, 2024 yılı içerisinde Hollanda, Romanya, İtalya, İngiltere, İspanya ve Yunanistan'da yatırım fırsatlarını değerlendirmek amacıyla %100 bağlı ortaklığımız niteliğinde şirket kuruluşları yapılmıştır.

Adı	Ortaklık Payı	Faaliyet Konusu
Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	75,61	Elektrik Enerjisi Üretimi
Margun Climatch B.V.	75,61	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun UK Climatch LTD	75,61	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Spain Climatch S.L.	75,61	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Italy Climatch S.R.L.	75,61	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Romania Climatch S.R.L.	75,61	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Greece Climatch A.E.	75,61	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Naturel ChargeN Elektrik A.Ş.	25	Elektrik Üretimi, Satışı ve Batarya, Yakıt Pili ve Benzeri Enerji Depolama Sistemleri Kurulması
Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş.	75,61	Elektrik Enerjisi Üretimi
Agah Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	75,61	Elektrik Enerjisi Üretimi
Angora Elektrik Üretim. A.Ş.	75,61	Elektrik Enerjisi Üretimi /Bakım Hizmetleri
Anatolia Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.	75,61	Elektrik Enerjisi Üretimi
Soleil Yenilenebilir Enerji Tic. A.Ş.	75,61	Elektrik Enerjisi Üretimi
Ensoft Teknoloji Geliştirme ve Arge A.Ş.	75,61	Enerji Sektörü Dijital Pli tformları, Yönetim Otomasyon ve Kontrol Yazılımları
Troya Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.	75,61	Elektrik Enerjisi Üretimi
RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.	75,61	Elektrik Enerjisi Üretimi
Enda Enerji Holding A.Ş.	16,74	Yenilenebilir Enerji Üretimi

Dünya'da ve Türkiye'de Enerji Sektörü

Dünya'da Yenilenebilir Enerji

Küresel sıcaklık artışını 2°C'nin altında tutmayı ve mümkünse 1,5°C ile sınırlamayı amaçlayan Paris İklim Anlaşması'nın hedeflerine ulaşmak için sera gazı emisyonlarının azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması esastır. Nitekim COP28'de (2023 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı) yaklaşık 200 ülke, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma ve dünyanın yenilenebilir enerji kapasitesini on yılda üç katına çıkarma sözü vermiştir. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (International Energy Agency: IEA) 2024/Haziran raporuna göre bu hedef iddialı olmasının yanı sıra ulaşılabilir bir hedeftir.

IEA'nın Dünya Enerji Görünümü 2024 raporuna göre, fosil yakıtların küresel enerji sistemindeki rolü azalmaktadır. 2023 yılında fosil yakıtlar, küresel enerji talebinin %80'ini karşılarken, yenilenebilir enerji kaynaklarındaki hızlı artışla bu oranın 2030 yılına kadar düşmesi beklenmektedir. Özellikle güneş ve rüzgâr enerjisi, elektrik üretimindeki paylarını hızla artırmakta ve 2035 yılına kadar yenilenebilir enerji kaynaklarının küresel elektrik üretimindeki payının %40'ı aşacağı öngörülmektedir.



Türkiye’de Yenilenebilir Enerji

Türkiye’de başta güneş enerjisi olmak üzere yenilenebilir enerji kurulu gücü her geçen yıl artmaktadır. Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik politikalarla bu artış desteklenmektedir. 2021’de onaylanan Paris İklim Anlaşması’na paralel olarak hazırlanan “Uzun Vadeli İklim Stratejisi” ile Türkiye, 2053 yılı için Net Sıfır Emisyon Hedefini duyurmuştur.

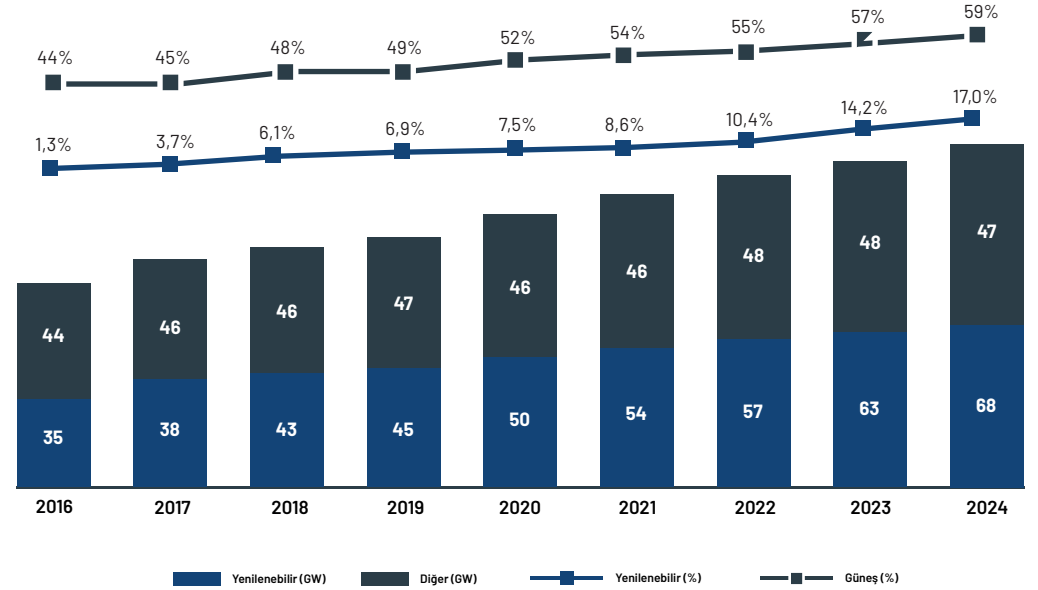
2024 yıl sonu itibarıyla Türkiye’nin 115,4 GW olan toplam enerji kurulu gücünün %59’u (68,3 GW) yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmaktadır. Güneş enerjisi santrallerinin toplam kurulu güç içerisindeki payı ise %17 (19,6 GW) olmuştur.

Türkiye’de enerji kapasitesinin arttırılmasına yönelik uygulamalarda güneş enerjisi, Dünya ile paralel olarak en çok tercih edilen kaynak olarak ön plana çıkmaktadır.

IEA’nın 2023 yılında yaptığı projeksiyona göre Türkiye’nin yenilenebilir enerji kurulu gücü 2024’te 68 GW’a ulaşacak, 2028’de ise 99 GW olacaktır. 2024 yıl sonu bu öngörü ile paralel şekilde gerçekleşmiştir.



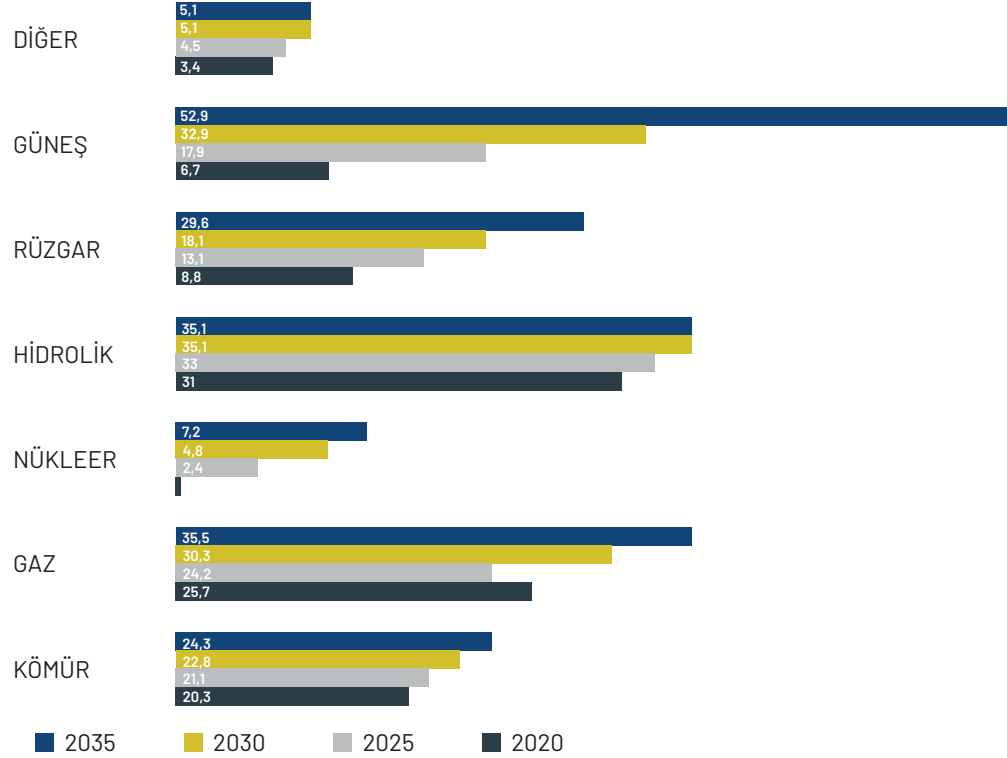
Türkiye’de Kurulu Gücün Gelişimi (GW)



Kaynak: TEİAŞ

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2022 yılında yayımlanmış olan Ulusal Enerji Planı Türkiye’nin enerji arz güvenliğini artırmayı, enerji verimliliğini geliştirmeyi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir enerji politikası izlenmesi hedeflenmektedir.

Ulusal Enerji Planı’na göre, 2020 yılında kurulu güç içinde %52 olan yenilenebilir enerji kaynaklarının payı 2035 yılına kadar %64,7’ye ulaşmaktadır. Hidroelektrik santraller, orta-uzun dönemde 35,1 GW kurulu güç değerine ulaşmaktadır. Rüzgâr enerjisi kurulu gücü 29,6 GW’a ulaşmakta olup güneş enerjisi kurulu gücü 52,9 GW’a yükselmektedir.



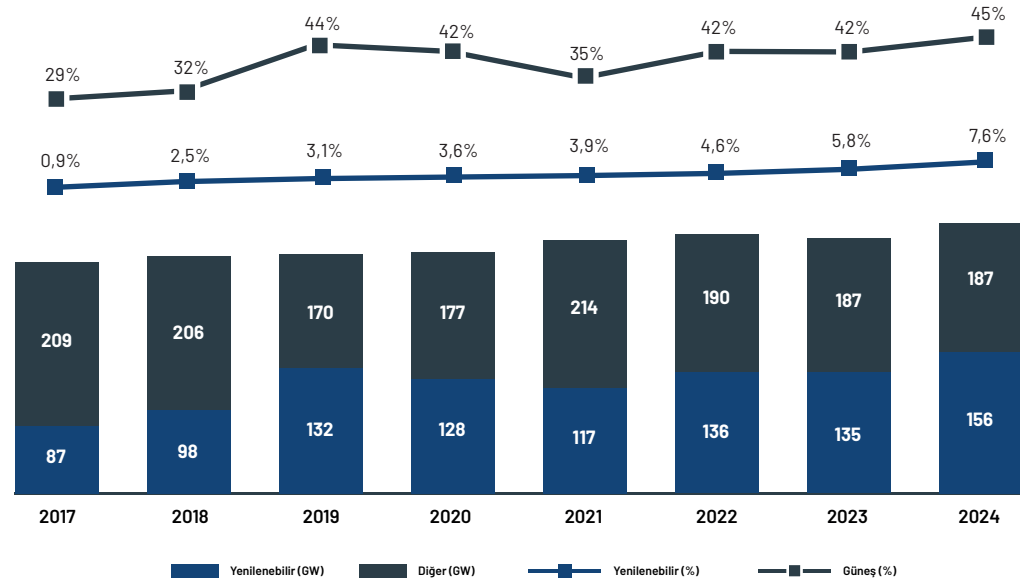
Kaynaklara Göre Kurulu Güç Gelişimi

Kaynak: Türkiye Ulusal Enerji Planı

Bunun yanı sıra, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı 12. Kalkınma Planıyla, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, yeşil dönüşüm ve dijitalleşme stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Yeşil Dönüşüm kapsamında, Türkiye'nin 2053 yılı için belirlediği Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda altyapıyı oluşturmak, elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmak için önemli stratejiler oluşturulmuştur. 12. Kalkınma Planı'nda güneş enerjisi santrallerinin kurulu gücünün 2028 yılında 30 GW'a yükseltilmesi hedefi belirlenmiştir.

	2023	2028
Güneş Kurulu Gücü (MW)	11.350	30.000
Elektrik Kurulu Gücü (MW)	106.800	136.000
Rüzgâr Kurulu Gücü (MW)	11.700	18.000
Yenilenebilir Kaynakların Elektrik Üretimindeki Payı (%)	40	50
Batarya Depolama Kapasitesi (MW)	0	5.000

Türkiye'de 2024 yılında üretilen toplam 343,3 TWh elektriğin %45'i (156,1 TWh) yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmiştir. 2024 yılında güneş enerjisinden üretilen elektriğin toplam üretim içerisindeki payı ise %7,6 (25,9 TWh) olmuştur.



Kaynak: TEİAŞ

Üretim Tesisleri

Yenilenebilir enerjinin, özellikle güneş enerjisinin zamanla çoğu geleneksel enerji kaynağının yerini alabileceğine inanan Esenboğa Elektrik, yaşanabilir çevre için güneş enerjisine yatırım yapmaktadır.

Esenboğa Elektrik yurt içinde işletmede olan bağlı ortaklığı Margün Enerji'nin portföyünde yer alan 7 adet alt şirketinin sahip olduğu lisanslı ve lisanssız üretim yönetmelikleri kapsamında toplam 130,03 MWp üretim kapasitesine sahip santralleri ile sektörde elektrik üretimi tarafında da yerini almıştır.

Bu çerçevede, Esenboğa Elektrik'in bağlı ortaklıkları bünyesinde bulunan 97,86 MW kurulu güce sahip 88 adet santral Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde projelendirilmiş, inşa edilmiş, kabulü yapılmış ve işletmesi yapılmakta, ayrıca Muğla / Milas'ta 20,17 MWp kurulu güce sahip lisanslı santralimiz ile Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş 12 MWp kurulu güce sahip Jeotermal santrali İzmir'de bulunmaktadır.

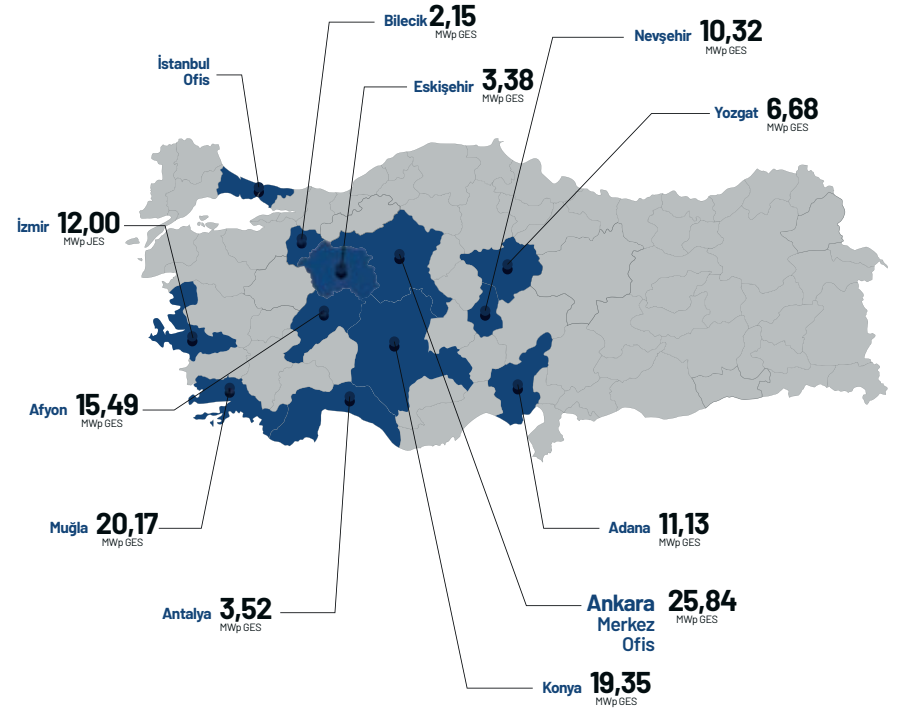
Şirketimizin Kahramanmaraş'ta Güney Anadolu Bölge Teknik Ofisi bulunmakta olup, elektrik üretim santrallerimiz Yozgat, Eskişehir, Afyon, Nevşehir, Ankara, Konya, Antalya, Adana, Bilecik, Muğla ve İzmir illerinde yer almaktadır.

5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun, Yenilenebilir Enerji Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Güneş enerjisine dayalı üretim tesislerinin ürettiği elektrik enerjisini 10 yıl süresince 13,3 USDcent/kWh fiyat ile devlete satış hakkı sağlamıştır. Bu yönetmelik kullanılarak Güneş Santralleri devreye alınmış ve tamamı 10 yıl süre boyunca 13,3 USDcent/kWh elektrik alım garantisinden faydalanmaktadır.

Jeotermal santralin ürettiği elektriği ise, kabul tarihinden itibaren 5 yıl süre ile yerli katkı payıyla beraber 12,50 USDcent/kWh fiyatla ve kalan yıllarda 10,50 USD cent/kWh fiyatla 5346 sayılı YEK Kanunu gereğince 10 yıl boyunca devlet alım garantisi altında satmaktadır.

Margün Enerji, 2023 yılında hidroelektrik, jeotermal ve rüzgar enerjisi santralleri ile %100'ü yenilenebilir kaynaklara dayalı toplam 180,1 MWe kurulu güce sahip Enda Enerji Holding A.Ş.'nin (Enda Enerji) %30,393 hissesini satın almış ve yenilenebilir enerji sektöründeki portföyünü çeşitlendirmiştir. Enda Enerji 2024 yılı içerisinde SPK'ya halka arz başvurusunda bulunmuş olup, SPK'nın 23.01.2025 tarih ve 2025/4 sayılı bülteninde yer aldığı üzere olumlu karşılanmıştır. Enda Enerji ENDAE işlem koduyla 13.02.2025 tarihi itibarıyla borsada işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimizin %75,61 bağlı ortaklığı olan Margün Enerji'nin portföyünde; 118.03 mWp kurulu gücü olan toplamda 89 adet Güneş Enerjisi Santraline ve 12.00 mWp kurulu gücü olan 1 adet Jeotermal Santraline ilişkin bilgilere aşağıda yer verilmiştir.



Adı	Yatırım İli	Kurulu Güç (MWp)
Agah Enerji	Ankara	25,84
Anatolia Yenilenebilir Enerji	Yozgat	6,68
	Nevşehir	10,32
Bosphorus Yenilenebilir Enerji	Afyon	15,49
	Bilecik	2,15
Margün Enerji	Konya	19,35
	Antalya	3,52
Soleil Yenilenebilir Enerji	Eskişehir	3,38
Troya Yenilenebilir Enerji	Adana	11,13
	Muğla	20,17
RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.	İzmir	12,00
Toplam		130,03

2025 yılı Toplam Üretim Rakamları

Şirketimizin dolaylı bağlı ortağı Margün Enerji'nin altında bulunan 89 adet Güneş Enerjisi Santrallerinden 2025 yılının ilk 6 ayında 91.834.792 kWh ve 1 adet Jeotermal Santralinden toplam 25.377.846 kwh elektrik üretilmiştir. Üretim rakamları il bazında aşağıda sunulmuştur

Esenboğa Elektrik A.Ş.			
Yatırım İli	Toplam Santral Adedi	Toplam Kurulu Güç (MWp)	Ocak - Haziran Ayları Toplam Üretim (kWh)
Ankara	23	25,84	19.307.659
Yozgat	6	6,68	4.714.814
Nevşehir	9	10,32	7.813.454
Afyon	14	15,49	12.158.242
Konya	17	19,35	16.134.507
Antalya	4	3,52	3.079.478
Eskişehir	3	3,38	2.611.065
Adana	10	11,13	8.985.610
Bilecik	2	2,15	1.557.307
Muğla	1	20,17	15.472.655
İzmir*	1	12,00	25.377.846
Toplam	90	130,03	117.212.638

Santral Bazında Üretim Rakamları

Bosphorus (Yozgat, Nevşehir, Afyon, Bilecik, Konya, Antalya) - (kWh)				
Ay	2022	2023	2024	2025 /2Ç
Ocak	2.779.079	4.396.225	2.864.350	4.373.830
Şubat	4.100.812	4.733.506	4.854.053	4.009.179
Mart	5.255.933	5.103.497	5.764.293	6.220.239
Nisan	6.853.250	5.994.284	6.696.980	5.943.749
Mayıs	7.177.920	6.654.332	6.691.235	7.397.331
Haziran	7.130.897	6.814.219	8.200.464	8.049.390
Temmuz	8.348.622	8.510.906	7.442.827	-
Ağustos	7.944.105	8.153.767	7.617.228	-
Eylül	7.399.847	7.316.849	6.542.598	-
Ekim	5.855.073	6.160.090	6.436.312	-
Kasım	4.503.642	4.050.588	4.069.196	-
Aralık	3.335.571	3.916.920	2.826.644	-
Toplam	70.684.750	71.805.182	70.006.181	35.993.720

Ağah (Ankara)- (kWh)

Ay	2022	2023	2024	2025 / 2Ç
Ocak	792.486	1.526.521	1.034.344	1.383.736
Şubat	1.272.922	1.319.695	1.794.399	1.558.832
Mart	2.023.192	1.747.040	2.093.997	2.537.761
Nisan	2.675.660	2.166.898	2.680.463	2.197.177
Mayıs	2.869.885	2.461.251	2.673.105	2.824.597
Haziran	2.724.081	2.667.980	3.311.708	3.228.528
Temmuz	3.439.749	3.303.075	2.895.990	-
Ağustos	3.035.571	3.308.725	3.135.129	-
Eylül	2.833.272	2.815.278	2.458.147	-
Ekim	2.137.876	2.179.565	2.302.455	-
Kasım	1.585.956	1.125.100	1.182.680	-
Aralık	853.026	1.168.064	792.935	-
Toplam	26.223.675	25.789.192	26.255.352	13.730.652

Margün (Afyon)- (kWh)

Ay	2022	2023	2024	2025 / 2Ç
Ocak	754.408	1.083.483	792.267	959.150
Şubat	1.112.713	1.351.634	1.204.686	1.121.050
Mart	1.415.278	1.301.379	1.568.034	1.579.786
Nisan	1.904.355	1.519.453	1.919.564	1.639.060
Mayıs	2.037.670	1.558.709	1.863.040	1.929.185
Haziran	1.994.114	1.878.493	2.170.022	2.235.852
Temmuz	2.374.911	2.283.624	2.058.917	-
Ağustos	2.087.606	2.135.214	2.158.786	-
Eylül	2.046.309	1.901.691	1.727.298	-
Ekim	1.470.525	1.622.006	1.753.243	-
Kasım	1.141.260	994.474	1.063.782	-
Aralık	888.205	966.389	661.141	-
Toplam	19.227.354	18.596.548	18.940.778	9.4640.83

Anatolia (Ankara)- (kWh)

Ay	2022	2023	2024	2025 / 2Ç
Ocak	125.811	245.029	186.740	158.885
Şubat	235.682	264.800	309.251	279.303
Mart	362.068	310.138	384.192	444.326
Nisan	448.580	352.776	449.792	367.690
Mayıs	493.481	451.934	383.728	478.796
Haziran	451.788	459.067	538.948	539.318
Temmuz	594.356	577.620	522.142	-
Ağustos	504.464	560.853	546.891	-
Eylül	484.772	477.140	436.315	-
Ekim	363.461	365.033	388.801	-
Kasım	270.040	174.780	189.329	-
Aralık	139.448	190.815	83.085	-
Toplam	4.473.951	4.429.984	4.419.213	2.268.318

Troya (Adana, Eskişehir, Ankara)- (kWh)

Ay	2022	2023	2024	2025 / 2Ç
Ocak	1.442.009	1.722.805	1.218.288	1.760.529
Şubat	1.690.870	2.119.520	1.820.132	1.971.700
Mart	2.427.758	2.105.646	2.388.092	2.603.928
Nisan	2.810.213	2.412.129	2.467.651	2.643.435
Mayıs	2.958.051	2.828.148	2.524.100	2.816.008
Haziran	2.819.309	2.852.958	2.821.791	3.109.764
Temmuz	3.265.036	3.074.704	2.950.094	-
Ağustos	2.797.047	2.685.410	2.920.401	-
Eylül	2.670.343	2.532.223	2.541.226	-
Ekim	2.272.721	2.249.567	2.525.940	-
Kasım	1.808.641	1.525.026	1.660.572	-
Aralık	1.471.215	1.412.691	1.162.426	-
Toplam	28.433.212	27.520.826	27.000.712	14.905.365

Soleil (Muğla)- (kWh)

Ay	2022	2023	2024	2025 / 2Ç
Ocak	1.796.586	2.081.820	1.802.652	1.649.214
Şubat	1.869.903	2.582.270	2.322.759	2.228.121
Mart	2.695.973	3.050.500	2.786.656	2.228.518
Nisan	3.111.398	3.140.190	2.588.366	2.658.625
Mayıs	3.379.239	3.354.260	2.659.161	3.185.501
Haziran	3.552.678	3.654.390	2.840.643	3.522.677
Temmuz	3.520.278	3.757.620	3.391.870	-
Ağustos	3.157.701	3.302.890	3.127.041	-
Eylül	3.239.239	3.063.810	2.909.176	-
Ekim	2.863.958	2.934.530	2.892.121	-
Kasım	2.003.251	1.942.270	2.006.415	-
Aralık	1.609.273	1.795.000	1.466.616	-
Toplam	32.799.477	34.659.550	30.783.474	15.472.655

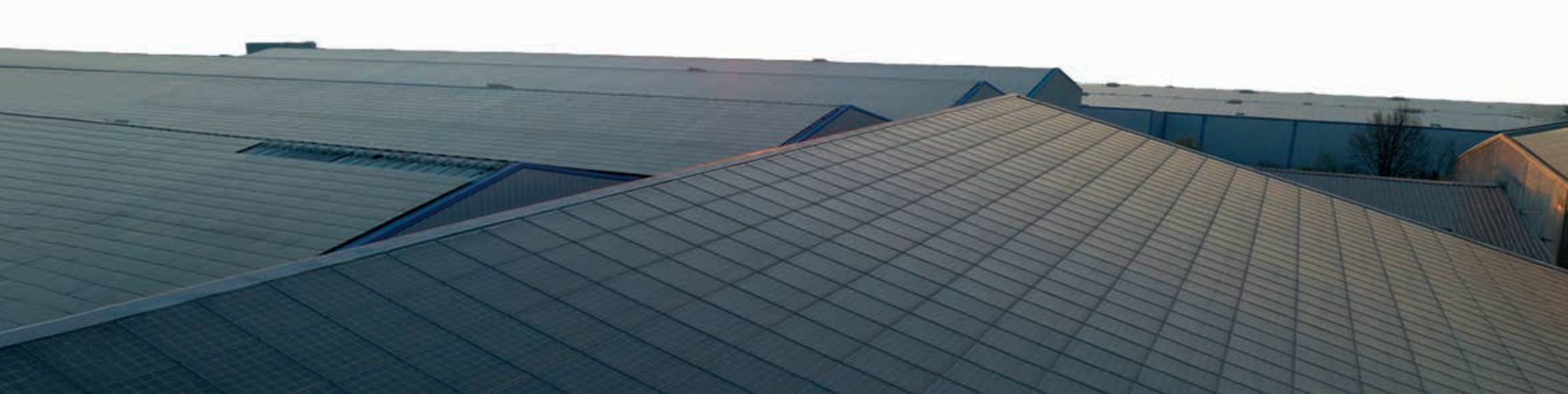
RSC (İzmir)- (kWh)

Ay	2024	2025 / 2Ç
Ocak	-	5.072.018
Şubat	-	4.274.302
Mart	-	4.643.362
Nisan	-	4.484.591
Mayıs	-	4.051.321
Haziran	2.988.749	2.852.253
Temmuz	2.453.840	-
Ağustos	2.360.690	-
Eylül	3.246.182	-
Ekim	3.517.054	-
Kasım	5.184.895	-
Aralık	5.108.056	-
Toplam	24.861.466	25.377.846

Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği

Esenboğa Elektrik; yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren, müşterileri ve kendisi adına çatı üstü yenilenebilir anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisi kurulumu ve yurt içi proje geliştirmesi yapan bir EPC şirkettir. Şirket fiili olarak müşterilerine ve kendisine anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisleri kurmaktadır. Bu bağlamda şirketin faaliyetleri, aşağıdaki giriş sonrasında iki ana başlık altında açıklanmıştır.

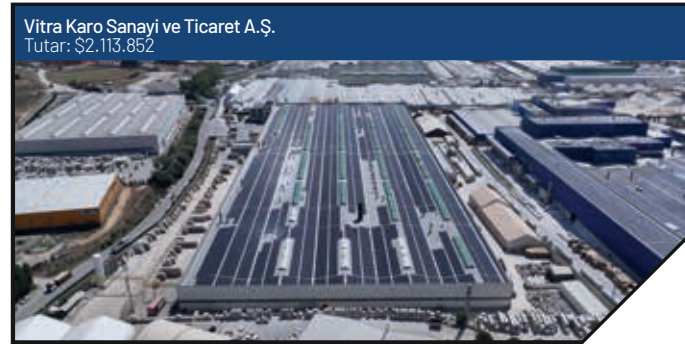
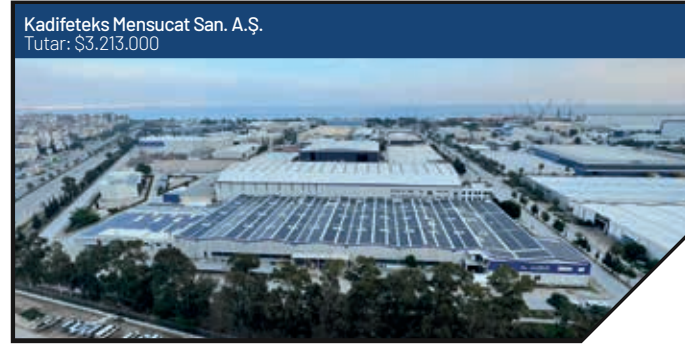
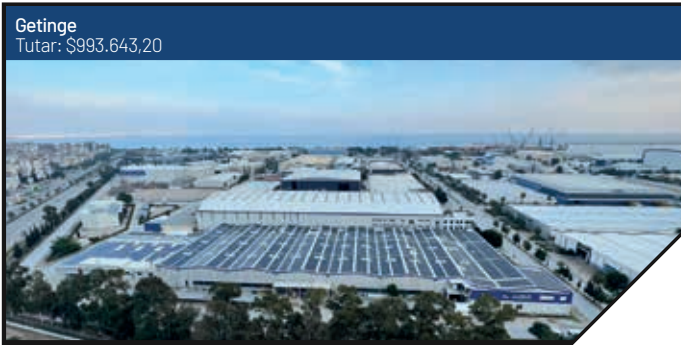
29.12.2010 tarihli ve 6094 sayılı "Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile kaynak bazında teşvik mekanizması getirilmiştir. Bu yüzden Şirket önceleri müteahhitlik alanına yoğunluk vermiş, teşviklerin devreye girmesi ile enerji yatırımları daha makul olmaya başlamış ve Şirket elektrik üretimi konusunda da faaliyete geçme konusunda çalışmalarına başlamıştır.



Çatı Tipi Projeler

Esenboğa Elektrik son 4 yıl içinde toplam 16.053.775 ABD Doları ve 2.655.000 avro tutarında taahhüt işini tamamlamış, 125.000 ABD Doları taahhüt işi devam etmektedir.

Tamamlanan Projeler



Mercedes Benz Türk A.Ş.
Tutar: \$3.420.902



Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Tutar: \$2.655.000



Total Türkiye
Tutar: \$125.000



Türkiye'nin Enerji Geleceğinde Bir İlk: Özmen-1 GES Entegre Depolama Ünitesi

Bağlı ortaklık Margün Enerji ile Muğla'daki Özmen-1 GES projemizde Türkiye'de bir ilki gerçekleştirildi. Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında, enerji verimliliğini artıran ve güneş enerjisi ile 2.064 MWh kapasiteli üretime bütünleşik depolama ünitesi ile yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir yatırım yapıldı. Özmen-1 GES tesisindeki bütünleşik elektrik depolama ünitesi ile, dengesizlik giderlerini minimuma indirip, emre amade kapasitenin üzerinde üretilen elektriğin depolanması ve sisteme aktarılması sayesinde kayıpların önüne geçerek, yıllık yaklaşık 860.000 kWh ekstra üretimle ek satış geliri elde etme hedefleniyor.

Elektrikli Araç Ekosistemine Stratejik Yatırımlar

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından yayımlanan Aralık 2024 Şarj Hizmeti Piyasası Aylık İstatistikleri raporuna göre, Türkiye'deki elektrikli araç sayısı son üç yılda 7.694'ten 185.513'e ulaşarak önemli bir büyüme kaydetmiştir. Elektrikli araç şarj altyapısının hızla geliştiği bu süreçte Naturel Enerji, şarj ağı istasyonu üreticileri, bakım ve onarım hizmeti sunan firmalar, batarya sistemleri ve elektrikli motor teknolojileri ile ilgili faaliyet gösteren şirketler ile iş birliği yaparak yatırımlarını genişletmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Türkiye'de elektrikli araç ekosistemine uçtan uca hizmet sunan ilk şirketlerden biri olan EGaraj Elektrikli Taşıtlar Danışmanlık ve Servis Hizmetleri A.Ş. ile ortak yatırım ve iş birliği süreçleri başlatılmıştır.

FİNANSAL & OPERASYONEL GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)

	30.06.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	1.526.790.335	1.718.510.863
Duran Varlıklar	19.802.913.021	18.345.307.931
Toplam Varlıklar	21.329.703.356	20.063.818.794
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.805.405.864	2.424.593.556
Uzun Vadeli Yükümlülükler	4.591.683.688	3.943.300.038
Özkaynaklar	13.932.613.804	13.695.925.200
Toplam Kaynaklar	21.329.703.356	20.063.818.794

Özet Gelir Tablosu (TL)

	30.06.2025	30.06.2024
Hasılat	756.670.049	548.236.972
Faaliyet Karı/Zararı	109.208.042	40.260.695
FAVÖK	338.004.035	270.375.208
Vergi Öncesi Karı/Zararı	1.081.049.638	1.642.920.461
Dönem Karı/Zararı	423.835.868	1.512.972.320

Finansal Rasyolar

	30.06.2025	30.06.2024
FAVÖK Marjı	% 44,67	% 202,77
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	% 34,68	% 31,74
Toplam Özkaynaklar/Toplam Aktifler	% 65,32	% 68,26
Brüt Kâr Marjı (Brüt Satış Kârı/Net Satışlar)	% 22,31	% 354,27

GES'lerde Üretilen Enerji ve Şirket Faaliyetlerine Göre Gelir Dağılımı

	30.06.2025	%	30.06.2024	%
Net Satışlar TL	30.06.2025	%	30.06.2024	%
Elektrik Üretim	580.527.813	76,72	537.830.825	98,10
Enerji Müteahhitliği, Bakım ve Onarım	176.142.236	23,28	10.406.147	1,90
Toplam	756.670.049	100	548.236.972	100

Strateji ve Hedefler

2015 yılında kurulan ve faaliyetlerine müşterileri adına enerji projeleri hazırlayarak başlayan Esenboğa Elektrik, ilerleyen yıllarda çatı üstü santrallere odaklanarak enerji projeleri müteahhitliği alanında büyümesini sürdürmüş, iştiraki Margün Enerji ile de elektrik üretimi faaliyetinde yer almaya başlamıştır.

Kuruluşundan sonra geçen 5 yıllık dönemde bağlı ortaklıklarıyla birlikte hızlı bir büyüme gerçekleştiren Esenboğa Elektrik hisselerini 2020 yılında halka arz ederek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Esenboğa Elektrik'in halka arzını 2021 yılında Margün Enerji'nin halka arzı takip etmiştir. Ana ortağı Naturel Enerji ile birlikte, halka arz edildikleri tarihler itibarıyla toplam 485 milyon ABD Doları piyasa büyüklüğüne sahip olan bu üç şirketin 2024 yıl sonu itibarıyla toplam piyasa değeri yaklaşık 1,2 milyar ABD Dolarına ulaşarak yatırımcısına önemli bir değer kazandırmıştır.

2024 yılı yenilenebilir enerji için bir başka rekor ve büyüme yılı olmuş, toplam küresel kapasite 510 GW seviyesine gelmiştir. Ayrıca bu yeni ulaşılan rakam üst üste kırılan 23. Rekor olarak kayıtlara geçmiştir. IEA senaryolarına göre, toplam kapasite 11.000 GW öngörülmekte olup COP28'in 3 kat kapasite hedefine yakın bir hedeftir.

2024 yıl sonu itibarıyla Türkiye'de ise yenilenebilir kaynakların kurulu güç içerisindeki payı %59,2, toplam üretim içerisindeki payı ise %45,5 olarak gerçekleşmiş, 2020 yılı itibarıyla güneş enerjisine dayalı kaynakların üretim içerisindeki payı %3,5 iken bu oran 2024 yılında %7,6'ya yükselerek 25,9 TWh'a ulaşmıştır. Hükümetin güneş enerjisinde 2035 yılına kadar güneş tarafında her yıl 3.500 MW'lık kurulu güç artışı hedefi dikkate alındığında önümüzdeki 10 yıl içerisinde Esenboğa Elektrik'in çatı tipi santral müteahhitliğinde pazar payını artırarak büyümeye devam etmesi hedeflenmektedir.

Küresel çatı üstü güneş enerjisi pazarı 2024 yılında 141,21 milyar ABD doları olarak ön görülmektedir (Market Research Future). Pazarın 2025 yılında 170,30 milyar ABD dolarına ulaşması ve 2034 yılına kadar yıllık %20,60 bileşik büyüme oranı (CAGR) ile 919,19 milyar ABD dolarına ulaşması beklenmektedir. 2022'den 2025'e Türkiye'de de çatı üstü güneş enerjisi pazarı, destekleyici politikalar, ekonomik teşvikler ve yenilenebilir enerjiye artan vurgu sayesinde hızla büyümüş ve ülkenin enerji yapısının önemli bir bileşeni haline gelmiştir. Bu pazarın sürdürülebilir büyümesi için şebeke altyapısı, enerji depolama ve yerli üretim alanlarında gelişmeler gerekmektedir. Esenboğa olarak sürdürülebilir büyüme için çatı üstü güneş enerji teknolojilerine ve enerji depolama alanına yatırım yaparak sürdürülebilir büyümenin desteklenmesinde öncü şirket olma hedefimiz bulunmaktadır.

Ülkemizde elektrik sektöründeki büyüme, yenilenebilir enerji kaynaklarının sektördeki payının artması ve bu alandaki teknolojik gelişmeler ile birlikte piyasada yeni fırsatlar ve iş modelleri ortaya çıkmaktadır. Bu kapsamda Muğla ilimizde üretim lisansına sahip olduğumuz 20,17 MWp kurulu gücüne sahip Özmen-1 GES projesine, 2,064 MWh kapasiteli bütünsel depolama ünitesi yatırımı yapılarak, Aralık 2024 dönemi içinde kurulum tamamlanmıştır. Sürecin resmi kabulleri beklenmektedir.

Üretim tesisine bütünsel elektrik depolama ünitesinin kurulmasının ardından, dengesizlik giderlerinin minimuma indirilmesi ve emre amade kapasitenin üzerinde üretilen elektriği depolama yöntemi ile sisteme vererek yaklaşık 860.000 kWh/Yıl fazla üretim sayesinde ek satış geliri elde etmesi beklenmektedir ve şirketimizin yeşil enerji üretimini arttırarak karbon salımının düşürülmesine de katkıda bulunması hedeflenmektedir. Piyasada benzer yatırımlara olan talebin artmasının Esenboğa Elektrik için yeni iş fırsatları yaratması beklenmektedir.

Esenboğa Elektrik, büyüme hedeflerini sadece mevcut santral yatırımlarıyla sınırlı tutmamakta, önümüzdeki dönemde bağlı ortaklığı Margün Enerji aracılığıyla yenilenebilir enerji santralleri satın alarak ve geliştirme projelerine yatırım yaparak kurulu üretim kapasitesini artırmayı hedeflemektedir. Şirket, yenilenebilir enerji portföyünü genişleterek temiz, çevre dostu ve sürdürülebilir enerji kaynaklarıyla büyümesini sürdürmeyi planlamaktadır.

Esenboğa Elektrik, bağlı ortaklığı Margün Enerji ile birlikte yenilenebilir enerji yatırımlarının yanı sıra, e-mobilite alanındaki büyüme potansiyelini de değerlendirmektedir. Türkiye'de elektrikli araç sayısının 2025 yılında 269 bin adedi aşması, 2030 yılında ise 1,3 milyon araca ulaşması beklenirken, bu hızlı büyümenin şarj altyapısı yatırımlarını da beraberinde getireceği öngörülmektedir. EPDK projeksiyonlarına göre, 2025 yılında toplam 46 bin, 2030 yılında ise 142 bin şarj noktası (soket) kurulması gerekecektir.

Bu doğrultuda, Esenboğa Elektrik, e-mobilite alanındaki büyüme stratejisini genişleterek, şehir içi ve şehirler arası hızlı şarj çözümleri sunmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarıyla entegre yeşil şarj istasyonları kurmayı ve enerji depolama çözümleriyle bu istasyonların verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Şirket, EPDK'nın belirlediği sektörel düzenlemeleri dikkate alarak, lisanslı şarj ağı işletmeciliği alanında önemli bir oyuncu olmayı amaçlamakta ve Türkiye'nin sürdürülebilir ulaşım dönüşümüne katkı sağlamaktadır.

Diğer taraftan, yurt dışında özellikle ABD, İtalya, Almanya ve Polonya'daki yatırım fırsatları ve teşviklerden faydalanmak üzere yapılacak satın almalar ile önümüzdeki dönem yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılması ve yeni santrallerin portföyümüze ilave edilmesi için iş geliştirme ve teklif çalışmalarımız yoğun bir şekilde devam etmektedir.

Devam eden faaliyetlerimize ilave olarak iklim teknolojileri alanında güneş paneli, invertör, trafo ve elektrik depolama bataryaları üretimi gibi projelerde Esenboğa Elektrik olarak satın alma ve birleşmeler, ayrıca kendi alanlarında uzmanlaşmış global şirketler ile stratejik ortaklıklar, finansal ortaklıklar ve ticari iş birlikleri yapmak suretiyle yatırımlar yapılarak portföyümüzün çeşitlendirilmesi hedeflenmektedir.

Yapılacak yatırımlarla güçlü bilanço yapımızı koruyarak, büyüyen ciro, öngörülebilir kar ve tekrar yatırıma yönlendirilecek serbest nakit akışları yoluyla sağlanacak sürdürülebilir büyüme modeli ile halka arzlarından bugüne olduğu gibi bundan sonra da yatırımcılarımıza değer yaratmaya devam edilecektir.

Esenboğa Elektrik ve grup şirketleri olarak 2030 yılı itibarıyla yurt içi ve yurt dışında toplam 1 GW'lık kurulu kapasiteye ulaşarak yenilenebilir enerji alanındaki varlığını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Şirketin büyüme stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji üretimi, iklim teknolojileri yatırımları ve müteahhitlik hizmetleri önemli odak alanları olmaya devam edecektir.

Önümüzdeki dönemde, bu alanlarda sağlam bir gelir yapısı oluşturulması ve uzun vadeli değer yaratılması amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik

Esenboğa Elektrik, ana ortağı Naturel Holding tarafından belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerini, kendi ana faaliyetleri ile desteklemekte, bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve tüm paydaşları ile projeler geliştirerek bu hedeflere yönelik stratejiler belirleyerek çalışmaktadır. Şirketimiz, Naturel Holding tarafından belirlenen kurumsal değerler olan sürdürülebilirlik, inovasyon, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık ile şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ile çalışmakta ve sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerinin odağına yerleştirmekte ve tüm süreçlerine entegre etmektedir.

Esenboğa Elektrik, sıfır karbon ekonomisine geçişi ve sürdürülebilir bir geleceğin yaratılmasını destekleyen iklim teknolojilerinin temel bileşenleri olan yenilenebilir enerji üretim kapasitesini ve enerji verimliliğini artırarak küresel sera gazı emisyonlarını azaltmayı çevresel öncelikli sürdürülebilirlik hedefi olarak benimsemektedir. Şirketimiz, 2050 net sıfır emisyon ve %100 yeşil enerji tüketimi hedefi ile 2030 itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %30 ve Kapsam 3 emisyonlarını %25 oranında azaltmayı hedeflemektedir.

Esenboğa Elektrik vizyon ve misyonu çerçevesinde yürüttüğü faaliyetler ile Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın on bir tanesine doğrudan destek vermektedir.



Esenboğa Elektrik, Naturel Holding tarafından iklim teknolojileri bağlı ortaklıklarının öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek amacıyla yapılan 2024 yılı Önceliklendirme Analizi sonucu belirlenen 12 öncelikli sürdürülebilirlik hedefi ile çalışmaktadır.

Öncelikli Hedefler

Çevresel

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak / Yeni yenilenebilir enerji santrallerine yatırım yapmak, yenilenebilir enerji kapasitelerinin kurulumu amacıyla EPC hizmetleri sağlamak.

Enerji Verimliliğini Artırmak / Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla kullanma, hali hazırda bulunan enerji üretim varlıklarının verimliliğini artırmak.

İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım Yapmak / İnovatif iklim teknolojilerinin üretimi için iş birlikleri yapmak, kuluçka hizmetleri vermek ve yatırımlar yapmak.

Biyçeşitliliği Korumak / Yenilenebilir enerji projelerinde biyçeşitliliği korumak ve desteklemek için önlemler almak, biyçeşitliliği destekleyecek ağaçlandırma yapmak.

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak / Tedarikçi toplantıları yapmak, sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak, dögüsel ekonomiyi destekleyecek ortak çözüm geliştirmek.

Sosyal

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri Geliştirmek / Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak, STEM eğitimini destekleyerek inovasyon vizyonunu güçlendirmek.

Çeşitliliği, Kapsayıcılığı ve Eşitliği Artırmak / Nitelikli eğitime erişebilirliği ve eşitliği artırmak, kadınların liderlik ve girişimciliğini desteklemek.

Çalışanların Refahını Desteklemek / İş ve hayat dengesini desteklemek ve çalışanların mutluluğunu artırmak, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik eylemler için liderlik projeleri geliştirmek.

Paydaşlarla İletişimi ve Katılımı İyileştirmek / Sürdürülebilirlik konusunda farkındalığı artırmak için iletişimini ve paydaşlarımızla işbirliğini geliştirmek, sürdürülebilirlik webinarları düzenlemek, web sitemizde ve sosyal medyada sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak.

Yönetişim

Yönetim sistemlerini geliştirmek / Sürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek ve en iyi uluslararası uygulamaları ve prensipleri süreçlerimize ve politikalarımıza entegre etmek. Alt komiteler ile çalışmaları desteklemek.

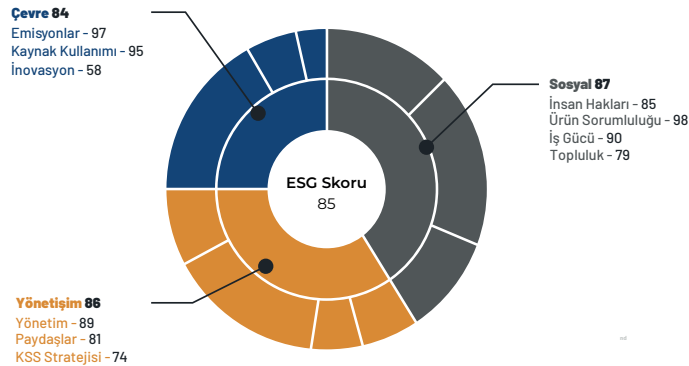
Risk Yönetimi ve Uyumu Güçlendirilmek / İç denetim sistemini güçlendirmek, risk yönetim raporlama standartlarını artırmak, veri güvenliği konusunda aksiyonlar almak.

Şeffaflığı ve hesap verilebilirliği geliştirmek / Raporlama standartlarını geliştirmek ve dijitalleştirmek, sürdürülebilirlik hedeflerini ERP sistemine entegre etmek.

2024 ESG Skorumuz

2021 yılından itibaren London Stock Exchange Group (LSEG) ESG raporlama platformunda ESG raporlaması yapan ve 2023 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde olan Esenboğa Elektrik, 2022 ve 2023 yılı veri raporlamaları sonucunda en yüksek 1. ESG puanını elde ederek, LSEG Yenilenebilir Enerji Hizmetleri ve Ekipmanları sektöründeki küresel rakip kurumlar sıralamasında 1. sırada yer almıştır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve bunların kurumsal süreçlerimize entegrasyonu konusunda bize rehberlik eden ESG raporlamamız ve 2022 yılından itibaren GRI standartlarına uygun hazırlanarak yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporlarımız, şeffaflık ve hesap verebilirlik değerlerimiz ile paydaşlarımız için bu alanda attığımız adımların sonuçlarının somut bir göstergesi ve ölçüsü olmuştur.



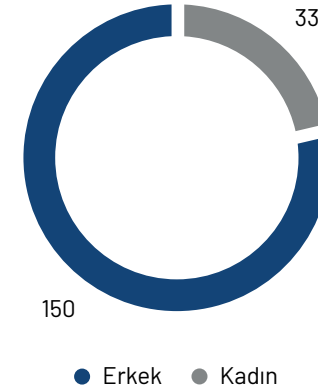
30.06.2025 itibarıyla LSEG raporları.

İnsan Kaynakları

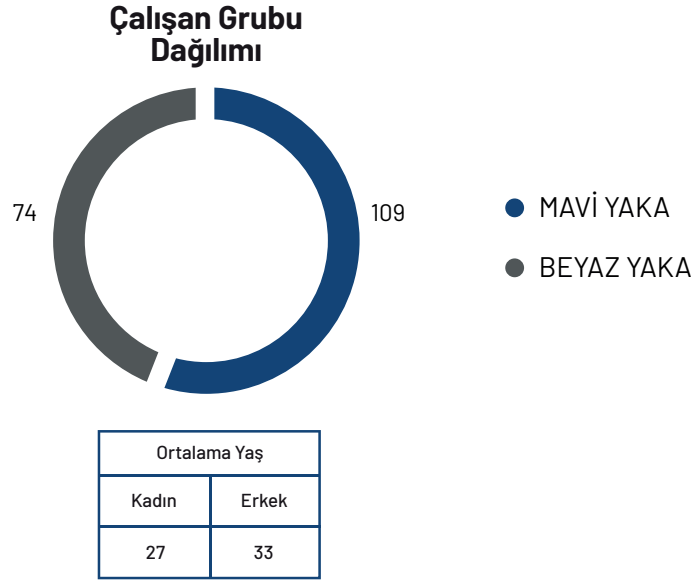
Esenboğa Elektrik, insan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip ederek sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını sürekli olarak geliştirmekte ve iyileştirmektedir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak, Şirket, işe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet veya cinsel yönelim temelinde herhangi bir ayrımcılık yapılmaksızın istihdam sağlar.

Ortalama Çalışan 188 kişi



Esenboğa Elektrik, sürdürülebilir bir büyüme için, kadın ve erkek iç paydaş temsiliyetinin eşit olması gerektiğini savunarak, kadın çalışan istihdam oranının her seviyede en az %30'un üzerinde tutulmasını taahhüt ederek, bu oranı %50'ye kadar çıkarmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda çeşitliliğin ve fırsat eşitliğinin hakim olduğu bir ortam yaratmak ve sürdürmek en öncelikli hedeflerimizden biridir. Eşit tecrübeye ve yetkinliğe sahip kadın ve erkek çalışanlarımızın maaşları arasında herhangi bir farklılık bulunmamaktadır. Şirketimiz UN WEPs imzacısı olarak, kadınların hayatın her alanında ve özellikle kurumsal hayatta liderlik konularında desteklemeyi taahhüt etmektedir.



Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedeflerimize Yönelik Projelerimiz ve Aktivitelerimiz

Yenilenebilir enerji üretimi ve iklim teknolojileri alanında faaliyet gösteren şirketin enerji yönetimi politikası, öncelikle enerji verimliliğini artıran projeler geliştirmeye ve enerji tüketiminin yenilenebilir kaynaklardan sağlanmasına odaklanmaktadır.

Esenboğa Elektrik, iç ve dış paydaşlarıyla birlikte projeler geliştirmekte, bu projeleri geliştirirken sürdürülebilirlik bilincini yaymak ve projenin etkisini artırabilmek için paydaş iş birliklerini geniş tutmaya ve projenin birden fazla öncelikli hedefe yönelik olmasına çalışmaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılı içerisinde yapılan çalışmalarailişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak



Esenboğa Elektrik ana faaliyetleri kapsamında, yenilenebilir enerji kapasitesini artırmak için sürdürülebilirliğe verdiği desteği, Türkiye, Avrupa ve Amerika'da artırarak devam ettirmek ve santral kurulum EPC hizmetlerini pazarlamak için fuarlara katıldı.

Enerji Verimliliğini Artırmak



Esenboğa Elektrik, sahip olduğu Soleil Yenilenebilir Enerji'nin Muğla'da hayata geçirdiği Özmen-1 GES projesiyle Türkiye'de bir ilki gerçekleştirdi. Öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında, yenilenebilir enerji kullanımı ve enerji verimliliği artışı sağlayan, ana kaynağı güneş enerjisi olan ve 2.064 MWh kapasiteli üretime bütünleşik depolama ünitesi ile yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir yatırım yapıldı.

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak



Satış ve İş Geliştirme Birimlerimiz yıl boyunca tedarikçilerimizi ziyaret ederek, tedarik zinciri sürdürülebilirliğini artırma yönünde tedarikçileri bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

Toplumsal Sürdürülebilirliğine & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Sürekli Katkı Sağlamak



Naturel Enerji, "Naturel Holding Sürdürülebilir Okullar Projesi"ni desteklemekte ve paydaşı Twin Bilim ile iş birliği içinde çalışmaktadır.

Projenin amaçları şunlardır:

- (i) okullarda çatı üstü güneş enerjisi santralleri kurarak enerji verimliliğini artırmak,
- (ii) STEM ve sürdürülebilirlik temalı eğitim laboratuvarları kurarak, robotik kodlama kitleri ve yapay zekâ destekli çevrim içi platformlarla Türkiye'nin inovasyon vizyonuna katkı sağlamak.

2024 yılında proje, Ankara Etimesgut'taki Şehit Mehmet Çetin İlkokulu'nda başlatılmış; öğrenciler, robotik kitler ve kodlama yoluyla bir güneş panelinin nasıl elektrik ürettiğini öğrenmiştir.

Yükseköğretime Erişimde Eşitlik Projesi



Yükseköğretimde eşitliği teşvik etme ve genç beyinlerin gelişimini destekleme taahhüdü çerçevesinde, Esenboğa Elektrik Koç Üniversitesi tarafından oluşturulan Anadolu Bursiyerleri Programı'nı desteklemektedir. Bu program, Türkiye'de ekonomik olarak dezavantajlı gruplardan gelen başarılı öğrencilere burs sağlayarak maddi engellerin yüksek öğrenim ve akademik başarı çabalarını engellememesini amaçlamaktadır.

Paydaşlar ile İletişim ve İş Birliklerini Geliştirmek



İç ve dış paydaşların iş birlikleri ile organize edilen sürdürülebilirlik webinarları kapsamında öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri ve stratejileri hakkında bilgi ve fikir alışverişi gerçekleştirilen aylık webinarlar, 2024 yılında da yapılmaya devam edilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu Bilgileri

Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin yedinci maddesi çerçevesinde Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerince seçilecek en az altı, en çok sekiz üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 21 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üyeliklerine 3 yıl görev yapmak üzere aşağıdaki üyeler seçilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	İlk Seçilme Tarihi
Yusuf ŞENEL	Yönetim Kurulu Başkanı	09.07.2020
Çağlar GÜLVEREN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	03.06.2024
Bora BİLGİN	Yönetim Kurulu Üyesi	29.04.2022
Selma DİKMEN	Yönetim Kurulu Üyesi	21.05.2025
Çiğdem DİLEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	03.06.2024
Mehmet ARPACI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21.05.2025

Yönetim Kurulumuzun 04.07.2025 tarihli toplantısında alınan kararla Sn.Tolgay BENDERLİ'nin TTK'nun 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına, şirketimizde ayrıca Genel Müdür Vekili olarak görev yapmakta olan Sayın Bora BİLGİN'in yerine Genel Müdür unvanıyla Sayın Tolgay BENDERLİ'nin atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri



Yusuf ŞENEL
Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Yusuf ŞENEL küçük yaşlardan itibaren eğitim ve iş hayatını birlikte yürütmüştür. Lise eğitimini Bolu Mimar İzzet Baysal Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde okuyarak 1998 yılında mezun olmuştur. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünde üniversite eğitimine başlamasına rağmen iş hayatındaki fırsatları görerek eğitimini yarım bırakmış, çalışma hayatına atılmıştır. Çeşitli sektörlerde yöneticilik deneyiminden sonra kendi işini kurmuştur. 2009 yılında faaliyete başlayan Naturel Enerji'nin kuruluşundan itibaren görev yapmış, 2012 yılında şirket hisselerinin tamamını devir almıştır. Halen Naturel Grup bünyesinde bulunan farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapmaktadır.



Selma DİKMEN
Yönetim Kurulu Üyesi

27.02.1969 Eskişehir doğumludur. 1991 yılı Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F İşletme bölümünden, 1998 yılında ise Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe Finansman bölümünden mezun olmuştur. 1998 yılında Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik ruhsatını almıştır. Çeşitli şirketlerin bünyesinde muhasebe müdürü olarak görev yapmıştır. Kamu Gözetim Kurumu'ndan bağımsız denetim lisansı ve aynı zamanda SPK'dan bağımsız denetim lisansı bulunmaktadır.



Bora BİLGİN

Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür Vekili

Yönetim Kurulumuzun 04.07.2025 tarihli toplantısında alınan kararla Sn.Tolgay BENDERLİ'nin TTK'nın 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına, şirketimizde ayrıca Genel Müdür Vekili olarak görev yapmakta olan Sayın Bora BİLGİN'in yerine Genel Müdür unvanıyla Sayın Tolgay BENDERLİ'nin atanmasına karar verilmiştir.

1978 yılında dünyaya gelen Bora BİLGİN, lisans eğitimini 2002 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına Provus Bilişim Hizmetleri'nde başlamış, Operasyon Müdürlüğü'ne kadar yükselmiştir. Daha sonra Ülker iştirakleri arasında bulunan Datateknik firmasında Satış Direktörlüğü ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 2016 yılından beri We Data Bilişim San. ve Tic. A.Ş.'nin, 2021 yılından beri ise Naturel Healthcare Medical firmalarının Genel Müdürü olarak görevine devam etmektedir. 2022 yılında ise Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. ve Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Vekaleten Genel Müdür olarak atanmıştır.



Çağlar GÜLVEREN

Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

1973 İzmir doğumlu olan Çağlar Gülveren, 1990 yılında Türk Eğitim Derneği Ankara Koleji'nden mezun olup, 1994 yılında Ankara Üniversitesi İşletme Bölümü'nde Lisans, 2004 yılında Boston Üniversitesi Finans Bölümü'nde Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. Çağlar Gülveren, 1995 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Denetçi Yardımcısı olarak iş yaşamına başlamıştır. 2007 yılına kadar başta Denetleme Dairesi olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu'nun farklı departmanlarında, halka açık şirketler ile sermaye piyasası kurum ve işlemlerinin denetimi, izin ve halka arz süreçlerinde yer almıştır. 2007-2024 yılları arasında Tekfen Holding'de Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Yönetim Grup Şirketler Direktörü, Yönetim Kurulu Genel Sekreteri ve muhtelif grup şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Eylül 2024'de Naturel Holding'e katılan Gülveren, halen Yatırımcı ilişkileri Bölüm Başkanı olarak görev yapmaktadır. Çağlar Gülveren, Chartered Financial Analyst (CFA) sertifikasına ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun tüm lisans belgelerine sahiptir.



Mehmet ARPACI

Bağımsız Yönetim
Kurulu Üyesi

1974 yılında Ankara'da doğan Mehmet Arpacı, ilk ve ortaöğrenimini bu şehirde tamamlamıştır. Lisans eğitimini ABD'de Florida'daki Eckerd College'da Uluslararası İşletme alanında birincilikle tamamlamış, ardından Florida Metropolitan Üniversitesi'nde MBA derecesi almıştır. Kariyerine enerji ve gayrimenkul sektörlerinde çeşitli yönetici pozisyonlarında başlayan Arpacı, Bilmer A.Ş.'de Pazarlama Müdürü, ardından Çalık Holding'de Satın Alma Müdürü ve Enerji Ticareti Koordinatörü olarak görev yapmıştır. Enerji sektöründeki bilgi birikimiyle Global Enerji Vakfı'nın kurucu başkanlığını üstlenmiştir. 2010'da Atakule Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür olarak göreve başlamış, 2022 itibarıyla Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı olmuştur. Ayrıca Çemtaş Çelik ve Bursa Beton A.Ş. Yönetim Kurullarında görev almakta, 2025 itibarıyla Naturel Yenilenebilir Enerji ve Margün Enerji A.Ş.'de de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır. İleri düzeyde İngilizce bilmekte; klasik sporlar, bisiklet ve doğa fotoğrafçılığına ilgi duymaktadır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Çiğdem DİLEK

Bağımsız Yönetim
Kurulu Üyesi

1977 Şanlıurfa doğumlu ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Av. Çiğdem Dilek, Londra'da London School of Economics'te Avrupa Birliği Hukuku üzerine eğitim almış ve Başkent Üniversitesi'nde Ekonomi Hukuku alanında yüksek lisans yapmıştır.

Avukat Çiğdem Dilek, başta enerji hukuku olmak üzere ticaret hukuku, şirketler hukuku, sermaye piyasası ve banka-finance hukuku, idare hukuku alanlarında çalışmalarını devam ettirmektedir. İleri seviyede İngilizce bilen Çiğdem Dilek bugüne kadar pek çok yerli ve yabancı şirketi ve kamu kurumunu avukat olarak temsil etmiştir.

Av. Çiğdem Dilek Ankara 1 Nolu Barosu Enerji Hukuku Komisyonunun kurucu başkanı ve Ankara 2 Nolu Barosunun kurucu yönetim kurulu üyesidir. Bunun yanı sıra sektör derneklerinden Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği Kurucu Başkanı olup halen GÜNDER'de Etik Kurulu Başkanıdır. Çiğdem Dilek 2015-2021 yılları arasında Atakule GYO Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır ve halen Naturel Yenilenebilir A.Ş., Margün Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ve Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği devam etmektedir. Çiğdem Dilek, CLA Partners Hukuk Bürosunun kurucu avukatı olup geniş hukukçu ekibiyle serbest avukatlığa devam etmektedir.

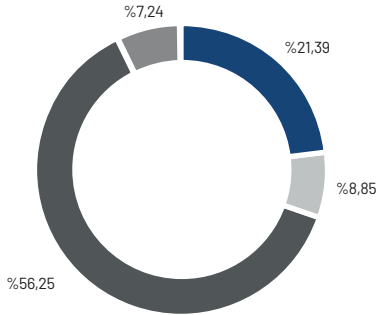
Ortaklık Yapısı

Şirketimizin 30.06.2025 itibariyle ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortak	Grup	Açık/ Kapalı	30.06.2025				31.12.2024			
			Adet	Pay Oranı %	Oy Oranı %	Oy Miktarı	Adet	Pay Oranı %	Oy Oranı %	Oy Miktarı
Naturel Yenilenebilir Enerji	A	Kapalı	16.250.000	6,25	25,00	81.250.000	16.250.000	6,25	25,00	81.250.000
Naturel Yenilenebilir Enerji	B	Kapalı	146.250.000	56,25	45,00	146.250.000	146.250.000	56,25	45,00	146.250.000
Naturel Holding	B	Açık	-	-	-	-	20.778	0,01	0,01	20.778
Hedef Portföy Ada Hisse Senedi Serbest (TL) Fon Hisse Senedi Yöğun Fon)	B	Açık	18.816.001	7,24	5,79	18.816.001	-	-	-	-
Pardus Portföy Onaltıncı Hisse Senedi Serbest (TL) on (Hisse Senedi Yöğun Fon)	B	Açık	23.000.000	8,85	7,08	23.000.000	-	-	-	-
Azımut Portföy Crassula Hisse Senedi Serbest Özel Fon (Hisse Senedi Yöğun Fon)	B	Açık	-	-	-	-	17.310.000	6,66	5,33	17.310.000
Pay Geri Alım	B	Açık	80.254	0,03	0,02	80.254	80.169.222	30,83	24,67	80.169.222
Halka Açık Kısım	B	Açık	55.603.745	21,39	17,11	55.603.745	80.169.222	30,83	24,67	80.169.222
Toplam			260.000.000	100,00	100,00	325.000.000	260.000.000	100,00	100,00	325.000.000

*A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılıdır. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu payların genel kurulda her bir pay için 5 oy hakkı vardır. B Grubu her bir payın ise 1 oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda, 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Sermayede Doğrudan
%5 veya Daha Fazla Paya
veya Oy Hakkına Sahip
Gerçek ve Tüzel Kişiler



- Naturel Yenilenebilir Enerji
- Hedef Portföy
- Pardus Portföy
- Halka Açık Kısım

Geri Alım Programı ve Bu Kapsamda Yapılan İşlemler

Şirketimizin 26.08.2022 tarihli pay geri alımına ilişkin Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda başlatılan ve 15.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile yenilenen pay geri alım programının, son hali aşağıdaki tabloya eklenmiştir.

Geri Alım Konu Pay Miktarı (Nominal TL): 21.328.125	Geri Alım Yapılan Pay Miktarı (Nominal TL): 7.024.559
Ödenecek Azami Tutar (TL): 250.000.000	Ödenen Tutar (TL): 99.305.709,99

Geri alım programı süresince geri alım konu paylara toplam 99.305.709,99 TL ödenmiş, söz konusu payların 80.254 adedi hariç tamamı toplam 136.847.126 TL bedelle elden çıkarılmıştır. **Şirketimizin toplam kazancı 40.108.625 TL'dir.**

Yönetim Kurulumuzun 21.05.2025 tarihli toplantısında,

1. Şirketimizin 3.000.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içinde; 260.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 991.840.910,38 TL tutarındaki kısmı Geçmiş Yıllar Kârlarından, 73.047.193,13 TL tutarındaki kısmı Emisyon Priminden ve 495.111.896,49 TL tutarındaki kısmı Sermaye Düzetmesi Olumlu Farklarından karşılanmak suretiyle toplam 1.560.000.000 TL, % 600 oranında artırılarak 1.820.000.000 TL'ye çıkarılmasına,

2. İhraç edilecek payların, Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye ve Hisselerin Nevi başlıklı 6.maddesine göre, mevcut 16.250.000 A Grubu Nama pay yazılı (TREESEN00016) paylara 97.500.000,00 A Grubu Nâma Pay (TREESEN00016), 243.750.000 B Grubu Hamiline yazılı (TREESEN00024) paylara, 1.462.500.000 TL B Grubu Hamiline (TREESEN00024) pay şeklinde ihraç edilmesine,

3. Bu karar kapsamında başta Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul A.Ş., Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. olmak üzere, ilgili merciler nezdinde gerekli başvuruların yapılmasına ve bunun için gerekli tüm dokümanların hazırlanmasına, oy birliği ile karar verilmiştir.

Söz konusu Yönetim Kurulu Kararına istinaden; Şirketimiz sermayesinin 260.000.000 TL'den 1.820.000.000 TL'ye çıkarılması kapsamında ihraç belgesinin onaylanması ve Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 6. Maddesinin tadil edilmesi hususunda Sermaye Piyasası Kurulu'na 22.05.2025 tarihinde başvuru yapılmıştır.

Yapılan başvurumuz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, 07.08.2025 tarih 2025/43 sayılı bültende yayınlanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu 11.08.2025 tarihinde toplanarak, bedelsiz pay alma hakkı kullanım başlangıç tarihinin 12.08.2025 olarak belirlenmesine, bu işlemlerle ilgili olarak Merkezi Kayıt Kuruluşu'na (MKK) başvurulmasına, oy birliğiyle karar vermiştir.

Şirketimizin bedelsiz sermaye artırımı işlemleri 18.08.2025 tarihinde tescil edilerek, 18.08.2025 tarih ve 11395 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Bölüm 1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketlerin kalıcı olması, faaliyetlerinin süreklilik arz etmesi için sağlam bir finansal yapının yanı sıra sağlam bir kurumsal kimliğe de sahip olmaları gerekmektedir. Esenboğa Elektrik'te kalıcı olmanın, değer yaratabilmenin sağlanması için iyi bir kurumsal kimliğe sahip olmaktan geçtiğinin bilincinde olup, Şirket içerisinde ve Şirket dışında bu yapıya çok önem vermektedir.

Esenboğa Elektrik, 2023 yılının ikinci yarısından itibaren Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya başlamıştır. LSEG tarafından yapılan değerlendirmede Esenboğa Elektrik ve grubun diğer halka açık şirketi Margün Enerji 2021 yılı değerlendirmelerine göre B olan ESG skorunu, 2022 yılı değerlendirmelerine göre A'ya yükseltmiş, 2023 yılında da A skorunu korumuştur. Şirketimiz en yüksek ESG uygulamaları skoru olan A+ hedeflemekte ve bu kapsamda çalışmalarını sürdürmektedir.

Esenboğa Elektrik kurumsal kültürün sürekliliğini sağlamak amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 3 Ocak 2014 tarih, 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"ne ("Tebliğ") ve eki "Kurumsal Yönetim İlkeleri" düzenlemelerine uyum sağlama yönünde azami özeni göstermektedir. Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün ilgili yasal düzenlemelerin yanı sıra söz konusu ilkeler ile uyum içinde yürütülmektedir.

01.01.2024 – 31.12.2024 faaliyet döneminde Şirketimiz, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan aşağıdaki ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uymaktadır.

Statü	Tam Uyum	Kısmî Uyum	Uyumsuz
Zorunlu	24	-	-
İhtiyari	68	6	10
Toplam	92	6	10

Şirketimizin uyum sağlamadığı ilkeler aşağıda yer almaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir):

1.3.11 Genel Kurul Toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmamaktadır. Genel Kurul Toplantısı'na sadece ortaklar ve Şirket çalışanları katılabilmektedir.

1.4.2 Esas Sözleşmemizin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu pay senetleri için Genel Kurul'da her bir payın 5 oy hakkı, B Grubu pay senetleri için ise her bir payın 1 oy hakkı vardır. Ayrıca yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi, üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

1.5.2 Azlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmamış ve azlık haklarının kapsamı Esas Sözleşme'de düzenlenerek genişletilmemiştir.

1.7.1 Şirket yönetim kurulu A grubu payların devrine Türk Ticaret Kanunu 493. maddede tanımlanan gerekçelerle sınırlı kalmak kaydıyla onay vermeyebilir. B Grubu pay senetlerinin devrinde ise herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

3.2.1 Çalışanların yönetime katılımı ile ilgili olarak esas sözleşmede bir düzenleme bulunmamaktadır.

3.2.2 Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerinin alınması gibi bir uygulama bulunmaktadır.

3.3.1 Kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması mevcut değildir.

3.3.5 Çalışanları etkileyebilecek kararlar konusunda çalışanların kendilerine bilgilendirme yapılmakta ancak herhangi bir sendika yapılanması bulunmamaktadır.

4.2.8 Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak bir yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.

4.3.9 Yönetim Kurulumuzda Kadın Üye oranımız %25'in üzerinde (%50) olmakla beraber bu konuda bir politika oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu üye adaylarımızın belirlenmesi sürecinde kadın üye oranı konusu hassasiyetle değerlendirilmektedir.

4.4.2 Yönetim Kurulu toplantı gündemine ilişkin bilgi ve dokümanlar üyelerin dokümanları incelemesi ve toplantıya hazırlanabilmesini teminen makul ve yeterli bir süre öncesinde gönderilmekle beraber, bu konuda yazılı bir asgari süre öngörülmemiştir.

4.4.5 Yönetim Kurulu toplantılarının yapılış şekli ile ilgili olarak yazılı bir iç düzenleme bulunmamaktadır.

4.4.7 Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır fakat Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler konusunda Faaliyet Raporu'nda ve Genel Kurul toplantısında ortaklara bilgi verilmiştir.

4.5.5 Mevcut Yönetim Kurulu Komiteleri'nin sayısı nedeniyle üyelerin bir bölümü birden fazla komitede görev almaktadır.

4.6.1 Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmemektedir.

4.6.5 Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık Faaliyet Raporu'nda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Şirketimizin 2024 yılı dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilmiş olup, bu formlara bu raporun devamında ve www.kap.org.tr adresinde yer alan Şirketimizin kurumsal yönetim sayfasından ulaşılabilir.

Bölüm 2 Yönetim Kurulu ve Komiteler

Yönetim Kurulu

Esas sözleşmemize göre şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından seçilen ve en az altı, en çok sekiz üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. 21 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşacak şekilde 3 (üç) yıl süre ile seçilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi
Yusuf ŞENEL	Yönetim Kurulu Başkanı
Selma DİKMEN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Bora BİLGİN	Yönetim Kurulu Üyesi
Çağlar GÜLVEREN	Yönetim Kurulu Üyesi
Çiğdem DİLEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet ARPACI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulumuzun 04.07.2025 tarihli toplantısında alınan kararla Sn.Tolgay BENDERLİ'nin TTK'nun 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına, şirketimizde ayrıca Genel Müdür Vekili olarak görev yapmakta olan Sayın Bora BİLGİN'in yerine Genel Müdür unvanıyla Sayın Tolgay BENDERLİ'nin atanmasına karar verilmiştir.

*Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Kalan Yönetim Kurulu üyeleri B Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir A Grubu pay için on beş oyu, her bir B Grubu pay için bir oyu vardır.

Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye görev yapmakta olup, bağımsız üyelere her birinin bağımsızlıklarına ilişkin yazılı beyanları mevcuttur.

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili sair mevzuat ile Genel Kurul tarafından kendisine verilen görevleri ifa eder. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirketin ünvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim Kurulu Başkanı tek başına şirketi temsil edebilir ve şirket ünvanı altına münferiden koyacağı imzalarla şirketi ilzam ve taahhüt altına sokabilirler.

Mevcut durum itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirketimizle bir çıkar çatışmasına sebebiyet verecek herhangi bir işlem yapmamakta ve aynı faaliyet konularında rekabet etmeye yönelik bir faaliyette bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetime Sağlanan Mali Haklar

Şirketimizin 21 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında; Yönetim Kurulu Başkanı'na aylık net 200.000 TL, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 40.000 TL ücret ödenmesine, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve diğer Yönetim Kurulu Üyeleri Şirkette görevli oldukları maaş dışında ücret almamasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine Genel Kurul kararı ile belirlenen aylık huzur hakları dışında başka bir hak ve menfaat sağlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu üyelerinin bu görevleri dolayısıyla katlandığı ulaşım, iletişim, konaklama ve temsil giderleri şirket tarafından karşılanabilmektedir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirketimiz, alanında yetkin yöneticilerin elde tutulmasını, yüksek performansını, bağlılığını ve uzun vadeli hedeflerini gerçekleştirme motivasyonunu ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi destekleyecek adil bir ücret politikası benimsemeyi hedeflemektedir.

Yıl içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler toplamı 4.071.578,06 TL'dir. Bu raporlama kapsamında şirket organizasyon şemasında Direktör ve üzeri seviyede yer alan personel Üst Düzey Yönetici olarak tanımlanmıştır.

KOMİTELER

Şirketimizde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının yerine getirilmesinde mevzuat gereği oluşturulan ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi yer almaktadır. Diğer yandan, kurumsal yönetim ilkeleri gereğince oluşturulması gereken Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olup, bu komitelere mevzuatla yüklenilen görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir. Söz konusu komitelerden, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere, Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir toplanmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedeflerine entegre ederek tüm karar ve eylemlerinin merkezine sürdürülebilirliği koyan Esenboğa Elektrik bünyesinde SPK düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler dışında ayrıca bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Bu komitelerin altında hedeflere odaklı çalışan alt komiteler mevcut olup, bunlar Atık Yönetimi Alt Komitesi, Tedarik Zinciri Alt Komitesi, Veri Yönetimi Alt Komitesi, Raporlama Alt Komitesi, evre Alt Komitesi, İnovasyon Alt Komitesi, Paydaş İlişkileri Alt Komitesi olmak üzere yedi adet alt komite ile yönetişim yapısı güçlendirilmiştir.

Bu alt komiteler, Genel Müdür ve İcra Kurulu'na, Genel Müdür ve İcra Kurulu ise Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir.

a. Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi-ni yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışma-ları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Ayrıca Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur. Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri Yönetim Kurulu'muzun bağımsız iki üyesinden oluşmakta olup, 2025 yılının ikinci çeyreğinde, Mehmet ARPACI Komite Başkanı, Çiğdem DİLEK Komite Üyesi olarak görev almış, Komite yıl içerisinde 3 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite'ye bağlı İç Denetim Birimi 2022 yılının son çeyreğinde kurulmuştur. 2023 ve 2024 yıllarında küreselde kabul görmüş lider danışmanlık firmalarından olan PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (PwC)'den uluslararası iç denetim standartlarında (IIA-The Institute Of Internal Auditors) iç denetim hizmeti alınmıştır. Risk odaklı süreç esaslı yapılan iç denetim çalışmalarında şirket bünyesinde finansal ve finansal olmayan tüm süreçler incelenmekte olup gerekli durumda iç kontrol noktalarının tesisi/iyileştirilmesi çalışmaları da yapılmaktadır. Ek olarak Etik İlkeler kapsamında süreçsel danışmanlık ve gerektiğinde Etikhat çalışmaları da yapılabilmektedir.

b. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Ayrıca, bu görevlere ilave olarak Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi'nin Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olması sebebiyle bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmektedir.

2025 yılının ikinci çeyreğinde, Çiğdem DİLEK Komite Başkanı, Mehmet ARPACI ve Yasin OĞUZ Komite Üyesi olarak görev almış, Komite yıl içerisinde 2 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebi- lecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

2025 yılının ikinci çeyreğinde, Mehmet ARPACI Komite Başkanı, Selma DİKMEN Komite Üyesi olarak görev almış, Komite yıl içerisinde 3 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

d. Sürdürülebilirlik Komitesi

Esenboğa Elektrik'in Sürdürülebilirlik Komitesi'nin, sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi, ilgili organizasyonel ve finansal planlamanın yapılması, sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi ve denetlenmesi, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere 2020 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Şirketimiz sürdürülebilirlik çalışmalarının İnsan Kaynakları yönetimi perspektifinden desteklenmesi, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın şirketimiz ve bağlı ortaklıklarında katılımcı ve kapsayıcı şekilde yönetilebilmesini hedeflemektedir.

2025 yılında Pınar KARAMAN Komite Başkanı, Elçin KÖSE, Yasin OĞUZ ve Doçkan ŞİMŞEK Komite Üyesi olarak görev almışlardır.

Bölüm 3 Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Ortaklıklar ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan yatırımcı ilişkileri bölümünün oluşturulması ve bu bölümün ortaklık genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak en az yılda bir kere yönetim kuruluna rapor hazırlayarak sunması zorunludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü organizasyonda Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanlığı'na bağlı olarak çalışmakta ve eş zamanlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ile de uyumlu çalışmaktadır. Dönem içerisindeki önemli gelişmeler için Özel Durum Açıklaması yapılmaktadır. 2025 yılının il ikinci çeyreğinde, 58 adet açıklama yapılmıştır.

Söz konusu birimde görev alan çalışanlarımızın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Adı Soyadı	Görevi ve Görevlendirme Tarihi	Telefon No / E-Posta Adresi	Lisans Belgesi Türü
Yasin OĞUZ	Yatırımcı İlişkileri Müdürü 14.01.2022	0312 467 18 36 yasin.oguz@naturelenerji.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı
Merve İMİRĞİ	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi 22.08.2022	0312 467 18 36 merve.imirgi@naturelenerji.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Bölüm tarafından 2024 yılı içerisinde yürütülen faaliyetlerle ilgili olarak hazırlanan rapor 21 Ocak 2025 tarihinde yönetim kuruluna sunulmuştur.

2.1.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün Görevleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün mevzuattan gelen başlıca görevleri aşağıdaki gibidir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak;
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak;
- Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak;

- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek;

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bu görevlere ilave olarak aşağıda yer alan faaliyetleri de yürütmektedir:

- İnternet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün içeriğini düzenli olarak takip etmek ve gerektiğinde güncellemek;

- Yatırımcı ve analistlerden telefon veya elektronik posta yoluyla gelen soru ve bilgi taleplerine, yasal mevzuatın imkân verdiği ölçüde yanıt vermek; yatırımcı ve analistlerle bire bir görüşmeler yapmak veya bu konuda düzenlenen konferans ve toplantılara katılmak;

- Kamuyu aydınlatma mevzuatına ilişkin her türlü hususu gözetmek ve izlemek, bu kapsamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yapılması gereken özel durum açıklamalarını hazırlamak ve göndermek;

- Analistler tarafından hazırlanacak olan araştırma raporları için ihtiyaç duyulan finansal ve operasyonel verileri daha önce kamuya açıklanan bilgiler kapsamında ve ticari sır niteliğinde olmamak kaydıyla temin etmek, araştırma raporlarının tam, doğru ve güncel verilerden hareketle hazırlanmasını sağlamak, bu kapsamda hazırlanan analist raporlarını incelemek ve takip etmek;

- Özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin mevzuat çerçevesinde, içsel bilgilere erişimi olanların listesini hazırlamak ve bu listenin güncelliğini takip etmek;

- Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesindeki Kaydi Sisteme dahil bilgilerin takibini yapmak.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahibi ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan her türlü bilgi talebi, yatırımcılar arasında herhangi bir ayırım yapılmaksızın eşitlik ilkesi çerçevesinde, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi olmamak kaydıyla titizlikle yanıtlanmaktadır. 2025 yılının ilk 6 ayında toplam 45 kurumsal ve bireysel yatırımcının sözlü veya yazılı sorusu cevaplanmıştır.

Bunun yanında, Şirketimizin internet sitesinde (www.esenbogaelektrik.com.tr) ayrı bir bölümde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" üzerinden yatırımcıların tam, doğru ve güncel olarak bilgilendirilmelerine yönelik her türlü veriye İngilizce ve Türkçe olarak ulaşılabilir.

Dönem içerisinde Şirketimizin internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikte herhangi bir bilgi veya açıklamaya yer verilmemiştir. Pay sahiplerinin özel denetçi tayini talebi hakkı yasal mevzuatla düzenlenmiş olduğundan, Şirketimiz Ana Sözleşmesinde özel denetçi atanması talebine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde özel denetçi tayinine ilişkin olarak herhangi bir talep olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2024 yılı faaliyet sonuçlarına ilişkin finansal raporlar 28 Nisan 2025 tarihinde ilan edilmiş, Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı ise 21 Mayıs 2025 tarihinde saat 10.00'da Kızılırmak Mah. 1450 Sok. ATM Plaza B Blok Kat:14 No:1/67 Çankaya, Ankara adresinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'nın gündemi, gündemde yer alan maddelerle ilgili detaylı açıklamaların yer aldığı bilgilendirme dokümanı, yıllık faaliyet raporu, mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi ve vekâlet-name örneği Şirket merkezinde, Bilgi Toplumu Hizmetleri sayfasında, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-Genel Kurul sisteminde ve Şirketimizin internet sitesinde (www.esenbogaelektrik.com.tr) Genel Kurul tarihinden en az üç hafta önce pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.

Toplantıya davet, kanun ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve süresi içerisinde, vekâlet-name örneği ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantımız elektronik ortamda da katılım sağlanarak, Şirketimizin toplam 260.000.000 TL tutarındaki sermayesine karşılık gelen 260.000.000 adet hisseden, elektronik ortamda katılanlar dahil toplam 162.805.320 hissenin katılımı ile %62,62 toplantı nisabı ile gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya pay sahipleri dışında diğer menfaat sahipleri veya medyanın katılımı olmamıştır. Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, Genel Kurul gündemine ayrı bir madde ilave edilerek, 2024 yılı içerisinde yapılan toplam 7.006.255 TL'lik bağış ve yardımlar ile bunlardan yararlananlar hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Genel Kurul toplantısında isteyen ortaklarımıza düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı tanınmakta olup, toplantıya katılan ortaklarımızın yönetime herhangi bir sorusu olmamıştır. Diğer taraftan, Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından herhangi bir öneri verilmemiştir. Genel Kurul toplantısına ilişkin gündem, hazırlanmış cetveli ve toplantı tutanakları Şirketimiz merkezinden temin edilebileceği gibi, söz konusu dokümanlara Şirketimizin internet sitesinden de (www.esenbogaelektrik.com.tr) ulaşılabilir.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

2.4.1. Oy Hakları

Şirketimizde sermayeyi temsil eden A ve B Grubu olmak üzere iki pay grubu bulunmaktadır. A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılıdır.

Şirketimizin Esas Sözleşmesinin 10'ncu maddesi uyarınca her bir A Grubu pay için beş oyu, her bir B Grubu pay için bir oyu vardır. Ancak Türk Ticaret Kanunu madde 479/3. maddesi gereğince; Oy'da imtiyaz, aşağıdaki kararlarda kullanılamamaktadır:

- Esas sözleşme değişikliği.
- İşlem denetçilerinin seçimi.
- İbra ve sorumluluk davası açılması.

2.4.2. Azınlık Hakları

Şirketimiz Ana Sözleşmesi'nde, azınlık paylarının yönetimde temsiline veya birikimli oy kullanma yönteminin kullanılmasına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

TTK hükümleri uyarınca, Şirket sermayesinin en az %5'ine sahip pay sahipleri, Yönetim Kurulu'ndan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, Genel Kurulu toplantıya çağırmasını veya karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilmektedir. Genel Kurulu toplantıya davet eden %5 azınlığın mahkemeden yetki alma hakkı saklıdır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım kararları, Türk Ticaret Kanunu (TTK); Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimizin Esas Sözleşmesi dikkate alınarak belirlenmektedir. Şirketimizin "Kâr Dağıtım Politikası"na internet sitemizden (www.esenbogaelektrik.com.tr) ulaşılabilir.

Bölüm 4 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Esenboğa Elektrik, sürdürülebilirlik performansını ve paydaşlarıyla beraber kat ettiği yolu ölçerek yıllık olarak raporlamaktadır. 2021 yılından itibaren LSEG platformunda ESG raporlaması da yapan Esenboğa Elektrik, ESG kriterlerini tüm kurumsal politika ve süreçlerine entegre ederek alınan her kurumsal karar ve aksiyonun sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olmasını hedeflemekte, LSEG Platformu'nun Yenilenebilir Enerji Endüstri Grubu şirket sıralamasında en yüksek ESG puanlarına sahip olarak, 2023 yılı değerlendirmeleri sonrasında "A" skoru ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Esenboğa Elektrik, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik çalışmalarını 2020 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesine ek olarak, 2023 yılında yönetim sistemlerini güçlendirmek amacıyla kurduğu atık yönetimi, tedarik zinciri, veri yönetimi, raporlama, çevre, inovasyon, iş güvenliği ve sağlığı konularına odaklanan alt komiteler ile yapmaktadır. Alt komiteler, Genel Müdür ve Yönetim Kuruluna raporlayarak ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ve stratejilerinin yakından takibi ve uygulaması konusunda çalışmaktalar.

Şirketimiz SPK'nın henüz uygulanması zorunlu olmayan ancak uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu olan toplam 56 ilkesinin aşağıda belirtilen 6 ilke dışındaki ilkelerin tamamına uymaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir).

-A2.3 Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirlenmesi ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanması konusunda çalışmalar devam etmekte olup henüz açıklanmamıştır.

-A4.1 ÇSY Kilit Performans Ölçümleri'nin bağımsız üçüncü tarafça doğrulanması çalışması 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu çalışmaları kapsamında yapılacaktır.

-B4 Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedeflerin tespiti ve kamuya açıklanması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

-B15 Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.

-C1.5 Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaların oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

-D1 Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar

a. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Malî Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Bulunmamaktadır.

b. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Yıl içerisinde faaliyetleri önemli derecede etkileyebilecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

c. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise <http://www.kap.gov.tr> adresinden ulaşılabilir.

d. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet almamaktadır. Bu nedenle kurumlar arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

e. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

Herhangi bir pay sahibinin Genel Kurul gündemine madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

f. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Şirketin araştırma ve geliştirme faaliyetleri bulunmamaktadır.

g. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler Hakkında Bilgi

Dönem içerisinde esas sözleşmede herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

h. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği

Bulunmamaktadır.

i. Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu ve Ne Ölçüde

Yararlanıldığı Bulunmamaktadır.

j. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi

2025 yılında yapılan bağış ve yardımlar: 7.215.163 TL'dir.

k. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve 6102 Sayılı TTK'nın 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, pay sahibi Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Şirket veya bağlı ortakları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri ve rekabet edebilmeleri, şirketle kendisi veya başkası adına işlem yapabilmeleri, Şirketin faaliyet konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve aynı tür işleri yapan Şirketlerde sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla da ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, TTK'nın 395. ve 396. maddeleri ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde izin verilmesine Olağan Genel Kurul toplantısında katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir. Diğer taraftan, yönetim kurulu üyelerimiz kendileri veya ortak sıfatıyla şirketimizle rekabet edecek nitelikte herhangi bir faaliyette bulunmamaktadır.

I.Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Durumlar

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 03.07.2024 tarihli toplantısında;

Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı konumunda bulunan Esenboğa Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları A.Ş. sermayesinin %75'ine tekabül eden payların Naturel Holding A.Ş.'ye devredilmesine karar verilmiştir.

Söz konusu hisse devrine ilişkin olarak SGD Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş. tarafından hazırlanan değerlendirme raporu doğrultusunda, Esenboğa Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları A.Ş.'nin toplam şirket değeri 103.498.993,00 TL olarak belirlenmiş; buna göre %75 oranındaki payın değeri 77.624.244,75 TL olarak tespit edilmiştir.

23.01.2025 ve 04.02.2025 tarihli özel durum açıklamalarımızda, elektrikli araç ekosistemine yönelik stratejik yatırım fırsatlarının değerlendirilmekte olduğu kamuoyu ile paylaşılmıştır. Yapılan değerlendirmeler neticesinde, 03.06.2025 tarihli özel durum açıklamamızda, bu alanda faaliyet gösteren iki girişim şirketine sermaye artırımını yoluyla yatırım yapılarak ortak olunmasına karar verildiği duyurulmuştur.

Söz konusu değerlendirmeler sonucunda, yatırım yapılmasına karar verilen girişimlerden biri olan EGaraj Elektrikli Taşıtlar Danışmanlık ve Servis Hizmetleri A.Ş (E-Garaj) ile %10 oranında sermaye artırımını yoluyla ortak olunmasına ilişkin sözleşme, 04.07.2025 tarihi itibarıyla imzalanmıştır.

(E-Garaj), elektrikli araçların bakım, onarım ve ekspertiz hizmetlerinin yanı sıra, çok markalı sıfır ve ikinci el elektrikli araçların alım-satımını gerçekleştirmektedir. Şirket, YoYo, Hattat Regis, Tazzari ve EVclinic markalarının Türkiye distribütörüdür. Özellikle EVclinic distribütörlüğü ile, elektrikli araç motorları ve batarya sistemlerinin bakım ve onarımında alanındaki liderliğini sürdürmeyi hedeflemektedir. Ayrıca Voltify, Alba e-bikes ve Actio gibi yeni nesil mobilite şirketleriyle de stratejik iş birlikleri geliştirmektedir.

E-Garaj, YoYo markasının yalnızca Türkiye distribütörlüğüne değil, aynı zamanda üretim haklarına da sahiptir. Bu kapsamda şirket, YoYo'nun Türkiye'de yerli montajı ve üretimi için çalışmalar yürütmektedir.

E-Garaj, bireysel kullanıcılarla olduğu kadar filo yönetimi yapan kurumsal müşterilere de entegre hizmetler sunmaktadır.

Bu yatırım, şirketimizin iklim teknolojileri alanındaki büyüme stratejisiyle uyumlu olup, Türkiye'de gelişmekte olan elektrikli mobilite ekosistemine değer katması hedeflenmektedir.

23.01.2025 ve 04.02.2025 tarihli özel durum açıklamalarımızda, elektrikli araç ekosistemine yönelik stratejik yatırım fırsatlarının değerlendirilmekte olduğu kamuoyu ile paylaşılmıştır. Yapılan değerlendirmeler neticesinde, 03.06.2025 tarihli özel durum açıklamamızda, bu alanda faaliyet gösteren iki girişim şirketine sermaye artırımını yoluyla yatırım yapılarak ortak olunmasına karar verildiği duyurulmuştur.

Söz konusu değerlendirmeler sonucunda, yatırım yapılmasına karar verilen girişimlerden biri olan Pluginn Elektrikli Taşıtlar Şarj Sistemleri ve Yazılım Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Pluginn), ile %10 oranında sermaye artırımını yoluyla ortak olunmasına ilişkin sözleşme, 04.07.2025 tarihi itibarıyla imzalanmıştır.

Pluginn, elektrikli araç şarj altyapısına odaklanan bir teknoloji firmasıdır. Şehir içi ve otoyol şarj çözümleri sunmakta olup; kurulum, bakım ve yazılım destek hizmetlerinin yanı sıra, kendi işlettiği istasyonların dışında diğer şarj ağı işletmecilerine (CPO'lara) teknik ve operasyonel yönetim hizmetleri sağlamaktadır. Ayrıca, Pluginn, ZES markalı şarj cihazlarının Türkiye'deki tek distribütörü olup; Vestel ve Tesla markalı şarj cihazlarının yetkili bayisi olarak donanım satış faaliyetlerini de yürütmektedir.

Bu yatırım, şirketimizin iklim teknolojileri alanındaki büyüme stratejisiyle uyumlu olup, Türkiye'de gelişmekte olan elektrikli mobilite ekosistemine değer katması hedeflenmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerimizden Sn. Bora BİLGİN Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiş olup, Yönetim Kurulumuzun 04.07.2025 tarihli toplantısında alınan kararla Sn.Tolgay BENDERLİ'nin TTK'nun 363. maddesi uyarınca yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına, şirketimizde ayrıca Genel Müdür Vekili olarak görev yapmakta olan Sayın Bora BİLGİN'in yerine Genel Müdür unvanıyla Sayın Tolgay BENDERLİ'nin atanmasına karar verilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 03.07.2024 tarihli toplantısında; Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı konumunda bulunan Esenboğa Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları A.Ş. sermayesinin %75'ine tekabül eden payların Naturel Holding A.Ş.'ye devredilmesine karar verilmişti.

Söz konusu pay devri 11.07.2025 tarihinde tescil edilmiştir.

Ayrıca, şirketin "Esenboğa Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları A.Ş." olan unvanı, "Naturel ChargeN Elektrik A.Ş." olarak değiştirilmiş ve bu unvan değişikliği 11.07.2025 tarihinde tescil edilerek, 14.07.2025 tarih ve 11371 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. yenilebilir enerji alanındaki yatırımlarını artırma hedefi doğrultusunda, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş olan, bünyesinde 12 MWm kurulu güce sahip RSC- 1 Seferihisar JES elektrik üretim santrali bulunan RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.'nin %100 oranındaki payının tamamını 2025 yılı içerisinde satın alınmıştır.

Şirketimiz yönetim kurulunun 08.07.2025 tarihli kararına istinaden 12 MWm kurulu güce sahip RSC- 1 Seferihisar JES elektrik üretim santraline bütünleşik ilave 5,4 MWm kurulu gücünde Hibrit GES santrali kurulması için Enerji Piyasası Düzenleme Kumunu (EPDK)'na başvuru yapılmıştır.

RSC- 1 Seferihisar JES elektrik üretim santraline bütünleşik ilave 5,4 MWm kurulu gücünde Hibrit GES santrali yatırımı ile birlikte, JES santralimizin kurulu gücü yaklaşık %50 artış göstererek 17,40 MWm'e çıkacaktır. Bu yatırım ile yılda yaklaşık 10.000.000 kWh ek üretim ve 1.050.000 USD (41.896.995 TL) ek satış geliri öngörülmektedir.

Hibrit GES santrali kurulumu başvurumuz EPDK tarafında onaylanması sonrası toplam kurulu gücümüz 135,43 MWm'ye çıkacaktır. Ayrıca Margün Enerji 4 hidroelektrik, 5 rüzgar, 1 jeotermal ve 3 güneş toplam 200,04 MWm elektrik üretim santrali bulunan Enda Enerji Holding A.Ş.'nin en büyük hissedarıdır. Bu başvurumuzun olumlu sonuçlanması durumunda, şirketimizin iştirakleri ile birlikte toplam kurulu gücü 335,47 MWm'ye ulaşacaktır.

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını artırma hedefi doğrultusunda, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği kapsamında geliştirilmiş ve bünyesinde 12 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES Elektrik Üretim Santrali bulunan RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.'nin %100 oranındaki payları, 2025 yılı içerisinde Şirketimiz tarafından satın alınmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 08.07.2025 tarihli kararı uyarınca, 12 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES'e entegre şekilde 5,4 MWm kurulu gücünde hibrit güneş enerji santrali (GES) kurulması amacıyla Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) aynı gün itibarıyla başvuruda bulunulmuştur.

Yönetim Kurulumuzun 11.07.2025 tarihli kararı çerçevesinde, aşağıda yer alan gelir getirici ek yatırım alanlarının araştırılması amacıyla Şirketimiz Genel Müdürü Sn. Sami Özgür BOSTAN'a yetki verilmesine karar verilmiştir.

- Jeotermal akışkandan elde edilebilecek karbondioksit gazının ayrıştırılarak ticari faaliyete konu edilmesi ve karbondioksit satışına yönelik yatırım çalışmalarının başlatılması,
- Jeotermal akışkandan elde edilebilecek kıymetli metallerin araştırılmasına yönelik kaynak analizlerinin gerçekleştirilmesi ve fizibilite çalışmalarının yapılması, buna ilişkin satış çalışmalarının geliştirilmesi,
- 12 MWm kurulu gücün kapasite kullanım oranının kuyularda yapılacak zenginleştirme çalışmaları neticesinde artırılarak gelir artışı sağlanması,
- 3.125 hektar (31.250 dönüm) büyüklüğündeki ruhsat sahamızda ek yatırım yaparak 12 MWm kurulu gücün artırılmasına yönelik olarak gerekli arazi keşiflerinin, jeofizik incelemelerinin, jeokimyasal analizlerin ve jeoteknik etüt çalışmalarının yapılması,
- Jeotermal kaynağın ısısından faydalanarak verimlilik artışı da sağlayacak seracılık faaliyetlerine ilişkin çalışmaların yapılması ve bu kapsamda fizibilite analizlerinin gerçekleştirilmesi ile sera yatırımı yapılması ve tarım sektöründen de gelir elde edilmesi,
- Batarya teknolojilerinde kullanılan lityum elementinin çıkarılabilirliğine yönelik gerekli araştırma ve analiz çalışmalarının yapılması ve yeterli değer bulunur ise ayrıştırma tesisi kurularak lityum elementi satışına başlanmasına karar verilmiştir.

EPDK tarafından yayımlanan Şarj Hizmeti Piyasası Aylık İstatistikleri Aralık 2024 raporuna göre Türkiye'de elektrikli araç sayısı son 3 yılda (2021-2024) 7.694'den 185.513 adete, 2025 Haziran ayında ise 268.057 adete (%3480) yükselmiş ve ciddi bir büyüme ivmesi yakalamıştır. Aynı dönem sonu itibarıyla toplam şarj soketi sayısı benzer bir büyüme trendi ile 31.433 adet olmuştur. İlgili istatistiklere dayanarak şarj hizmetlerinin önümüzdeki yıllarda dahada ivmelenerek büyüyeceği öngörülmektedir.

23.01.2025 ve 04.02.2025 tarihli özel durum açıklamalarımızda, elektrikli araç ekosistemine yönelik stratejik yatırım fırsatlarının değerlendirilmekte olduğu kamuoyu ile paylaşılmıştır. Yapılan değerlendirmeler neticesinde, 03.06.2025 tarihli özel durum açıklamamızda, bu alanda faaliyet gösteren iki girişim şirketine sermaye artırımı yoluyla yatırım yapılarak ortak olunmasına karar verildiği duyurulmuştur.

Söz konusu değerlendirmeler sonucunda, yatırım yapılmasına karar verilen girişimlerden biri olan EGaraj Elektrikli Taşıtlar Danışmanlık ve Servis Hizmetleri A.Ş. (E-Garaj) ile %10 oranında sermaye artırımı yoluyla ortak olunmasına ilişkin sözleşme, 04.07.2025 tarihi itibarıyla imzalanmıştır.

Konuya ilişkin sermaye artırımının görüşüldüğü Genel Kurul toplantısı, bugün itibarıyla gerçekleştirilmiştir. Tescil için gerekli başvurular yapılacaktır.

Yönetim Kurulumuzun 21.05.2025 tarihli kararı kapsamında;

Şirketimizin, 3.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde; Ortaklığımız sermayesinin 991.840.910,38 TL tutarındaki kısmı Geçmiş Yıllar Kârları, 73.047.193,13 TL tutarındaki kısmı Hisse Senedi İhraç Primleri ve 495.111.896,49 TL tutarındaki kısmı Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farklarından karşılanmak suretiyle 260.000.000 TL'den 1.820.000.000 TL'ye artırılması nedeniyle ihraç edilen 97.500.000 TL A grubu ve 1.462.500.000 TL B grubu paylarına ilişkin ihraç belgesinin onaylanması ve esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6 ncı maddesinin tadil metnine uygun görüş verilmesi amacıyla 22.05.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştı.

Yapılan başvurumuz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, 07.08.2025 tarih 2025/43 sayılı bültende yayınlanmıştır.

Şirketimizin %25 oranında hissedarı olduğu Naturel ChargeN Enerji A.Ş.(Naturel ChargeN) ile Siemens Sanayi ve Ticaret A.Ş.(Siemens) arasında, iş birliği yapmak ve belirlenen program çerçevesinde bu iş birliğini somut projelere dönüştürmek amacıyla niyet beyanı (MOU- Memorandum of Understanding) imzalanmıştır.

İş birliği kapsamında gerçekleştirilecek hususlar şunlardır:

- Elektrikli araç ve şarj istasyonları ekosistemi alanında teknik kapasitenin geliştirilmesi, yeni teknolojilerin takibinin yapılması, karşılıklı eğitim programlarının düzenlenmesi ve oluşturulacak karma ekipler ile projeler üzerinde ortak çalışmalar yürütülmesi,
- Taraflar arasında elektrikli araç şarj istasyonları altyapı kurulumlarına ilişkin bilgi paylaşımı yapılarak, güvenli ve verimli altyapıların oluşturulması,
- Elektrikli araç filoları için ortak iş geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi, Siemens Filo Yönetimi ile Naturel ChargeN arasında iş birliği çalışmalarının gerçekleştirilmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarından filolara enerji tedariğinin artırılması,
- Siemens ve Naturel ChargeN arasında sürdürülebilirlik faaliyetleri konusunda periyodik bilgi paylaşımının sağlanması ve global referansların aktarılması,
- Sürdürülebilir finansman modellerinin ortaklaşa geliştirilmesi ve bu alandaki bilgi paylaşımının yapılması,
- Siemens ile Naturel ChargeN arasında şarj ağı ekosistemini geliştirirken kritik iş birliği yapılabilecek alanlarda ortak çalışmaların yürütülmesi, bu kapsamda projelerin geliştirilmesi ve ilgili projelerin ortak iletişim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi.

EPDK tarafından yayımlanan Şarj Hizmeti Piyasası Aylık İstatistikleri Aralık 2024 raporuna göre Türkiye'de elektrikli araç sayısı son 3 yılda (2021-2024) 7.694'den 185.513 adete, 2025 Haziran ayında ise 268.057 adete (%3480) yükselmiş ve ciddi bir büyüme ivmesi yakalamıştır. Aynı dönem sonu itibarıyla toplam şarj soketi sayısı benzer bir büyüme trendi ile 31.433 adet olmuştur. İlgili istatistiklere dayanarak şarj hizmetlerinin önümüzdeki yıllarda daha da ivmelenerek büyüyeceği öngörülmektedir.

Türkiye'de elektrikli araç sayısı 2021 yılı sonu itibarıyla 7.694 iken, 2024 yılı Kasım ayı itibarıyla 167.519 adede ulaşarak %2077 oranında büyüme göstermiştir. Bu veriler doğrultusunda, elektrikli araçlara bağlı şarj altyapısının önümüzdeki dönemde de hızla büyümesi öngörülmektedir.

Elektrikli araç (EV) altyapısının sürdürülebilir gelişimi için, şarj ağı donanımı ve yazılımı kadar entegre ödeme sistemleri de stratejik öneme sahiptir. Özellikle mobilite odaklı dijital çözümlerle entegre çalışan ödeme altyapıları, hem kullanıcı deneyiminin iyileştirilmesi hem de operasyonel verimliliğin artırılması açısından kritik rol oynamaktadır. Türkiye'de fintech ve ödeme sistemleri regülasyonları kapsamında geliştirilen çözümler, mobility sektörünün dijitalleşme sürecine de ivme kazandıracaktır.

Bu kapsamda, Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.'nin %25 bağlı ortaklığı olan Naturel ChargeN Elektrikli Araçlar Teknoloji A.Ş. (ChargeN) tarafından; elektrikli araç şarj altyapısına yönelik donanım üreticileri, kurulum, bakım-onarım hizmet sağlayıcıları, batarya ve elektrikli motor sistemlerinin servis sağlayıcıları ile birlikte şarj yazılım çözümleri ve e-şarj ödeme sistemleri geliştiren şirketlerle yatırım, ortaklık veya satın alma alternatiflerini değerlendirmek üzere ön görüşmelere başlanmasına karar verilmiştir.

Bu strateji kapsamında ilk aşamada, Türkiye'de şarj ağı ve elektrikli araç sistemlerine yönelik yazılım çözümleri ve entegre ödeme altyapıları geliştiren firmalardan biri olan Voltla Elektrikli Araçlar Teknoloji A.Ş. ile stratejik iş birliği seçeneklerinin değerlendirilmesine yönelik niyet beyanı (MOU- Memorandum of Understanding) imzalanmıştır.

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını artırma hedefi doğrultusunda, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği kapsamında geliştirilmiş ve bünyesinde 12 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES Elektrik Üretim Santrali bulunan RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.'nin %100 oranındaki payları, 2025 yılı içerisinde Şirketimiz tarafından satın alınmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 08.07.2025 tarihli kararı uyarınca, 12 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES'e entegre şekilde 5,4 MWm kurulu gücünde hibrit güneş enerji santrali (GES) kurulması amacıyla Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) aynı gün itibarıyla başvuruda bulunulmuştur.

Yönetim Kurulumuzun 11.07.2025 tarihli kararı çerçevesinde, gelir getirici ek yatırım alanlarının araştırılması amacıyla Şirketimiz Genel Müdürü Sn. Sami Özgür BOSTAN'a yetki verilmesine karar verilmiştir.

Yapılan teknik ve fizibilite değerlendirmeleri neticesinde, RSC-1 Seferihisar JES'in mevcut kapasite kullanım artışına yönelik teknik imkanların bulunduğu tespit edilmiştir. Bu kapsamda, kapasite kullanım artışı için gerekli başvuru, etüt ve izin süreçlerinin başlatılmasına karar verilmiştir.

Planlanan kapasite kullanım artışı ve yapılacak kuyu iyileştirme çalışmaları ile birlikte, yıllık yaklaşık 32.000.000 kWh ek üretim yapılması ve böylece 5.800.000 USD (235.440.560 TL) seviyesinde olan gelire ek yaklaşık 3.360.000 USD (136.393.152 TL) tutarında gelir artışı beklenmektedir. Toplam gelirin yıllık yaklaşık 9.160.000 USD (371.833.712 TL) olması planlanmaktadır.

Şirketimiz Margün Enerji tarafından 10.12.2021 tarihinde kurulan ve dijital enerji çözümleri geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren "Enerji Teknolojileri Yazılım A.Ş." unvanlı iştirakimizin unvan değişikliğine gidilmiştir.

Kuruluş amacı doğrultusunda; enerji sektörüne yönelik B2B ve B2C dijital çözümler, yapay zeka tabanlı santral yönetim sistemleri ve enerji depolama optimizasyon yazılımları alanlarında stratejik yatırımlar gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, ENSOFT markası altında geliştirilen web tabanlı ve mobil uygulama destekli "Enerji Yönetim İzleme Sistemi" ile veri analitiği, tahminleme ve karar destek işlevleri entegre edilmiş, bu ürün ticarileştirilmiştir.

Gelinen noktada, şirket faaliyetleri yalnızca enerji yazılımı ile sınırlı kalmayıp; enerji verimliliği danışmanlığı, karbon ayak izi hesaplamaları, dijital ikiz uygulamaları, IoT tabanlı yönetim sistemleri gibi geniş kapsamlı teknoloji alanlarına yayılmıştır. Bu doğrultuda mevcut unvanın şirketin faaliyet yelpazesini yeterince temsil etmediği değerlendirilmiş ve unvan değişikliğine gidilmesi kararı alınmıştır.

30.07.2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısında, şirket unvanının "Ensoft Teknoloji Geliştirme ve Ar-Ge Anonim Şirketi" olarak değiştirilmesine oy birliğiyle karar verilmiştir.

Yeni unvan ve genişleyen faaliyet kapsamı doğrultusunda, şirketin T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na Ar-Ge Merkezi başvurusu yapması yönünde gerekli süreçler başlatılmış, unvan değişikliğinin yer aldığı Genel Kurul Toplantısı 31 Temmuz 2025 tarihinde tescil edilmiştir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na Ar-Ge Merkezi ön başvurusu 07.08.2025 tarihinde yapılmış ve onay alınmıştır.

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, dünya genelinde çok sayıda yatırım fonu ve portföy yöneticisi tarafından referans alınan önde gelen endeks sağlayıcılarından MSCI (Morgan Stanley Capital International) tarafından 07 Ağustos 2025 tarihinde yayımlanan duyuruda, Şirketimizin MSCI Global Small Cap Index kapsamına dahil edildiği bildirilmiştir.

Şirketimiz Margün Enerji tarafından 10.12.2021 tarihinde kurulan ve dijital enerji çözümleri geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren "Enerji Teknolojileri Yazılım A.Ş." unvanlı iştirakimizin unvan değişikliğine gidilmiştir.

Kuruluş amacı doğrultusunda; enerji sektörüne yönelik B2B ve B2C dijital çözümler, yapay zeka tabanlı santral yönetim sistemleri ve enerji depolama optimizasyon yazılımları alanlarında stratejik yatırımla gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, ENSOFT markası altında geliştirilen web tabanlı ve mobil uygulama destekli "Enerji Yönetim İzleme Sistemi" ile veri analitiği, tahminleme ve karar destek işlevleri entegre edilmiş, bu ürün ticarileştirilmiştir.

Gelinen noktada, şirket faaliyetleri yalnızca enerji yazılımı ile sınırlı kalmayıp; enerji verimliliği danışmanlığı, karbon ayak izi hesaplamaları, dijital ikiz uygulamaları, IoT tabanlı yönetim sistemleri gibi geniş kapsamlı teknoloji alanlarına yayılmıştır. Bu doğrultuda mevcut unvanın şirketin faaliyet yelpazesini yeterince temsil etmediği değerlendirilmiş ve unvan değişikliğine gidilmesi kararı alınmıştır.

30.07.2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısında, şirket unvanının "Ensoft Teknoloji Geliştirme ve Ar-Ge Anonim Şirketi" olarak değiştirilmesine oy birliğiyle karar verilmiştir.

Yeni unvan ve genişleyen faaliyet kapsamı doğrultusunda, şirketin T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na Ar-Ge Merkezi başvurusu yapması yönünde gerekli süreçler başlatılmış, unvan değişikliğinin yer aldığı Genel Kurul Toplantısı 31 Temmuz 2025 tarihinde tescil edilmiştir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na Ar-Ge Merkezi ön başvurusu 07.08.2025 tarihinde yapılmış ve onay alınmıştır.

Bu kapsamda, artan sayıda güneş enerjisi santralinin karmaşık veri analizi ve süreç yönetimi ihtiyacını karşılamak amacıyla "Yapay Zeka Tabanlı Güneş Santrali Yönetim Platformu" projesi hazırlanmıştır.

Proje; veri analizi, SCADA entegrasyonu, makine öğrenmesi algoritmaları, dijital ikiz ve bulut tabanlı platform geliştirme çalışmalarını içermektedir.

Projenin yenilikçi yönleri; yüksek doğrulukta üretim tahmini, öngörülü bakım, gerçek zamanlı optimizasyon ve maliyetlerde azalma hedefidir.

Beklenen faydalar; operasyonel verimlilik artışı, bakım maliyetlerinin düşürülmesi, yerli yazılım geliştirilmesi ve yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşmasıdır.

Şirketimiz Margün Enerji tarafından 10.12.2021 tarihinde kurulan ve dijital enerji çözümleri geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren "Enerji Teknolojileri Yazılım A.Ş." unvanlı iştirakimizin unvan değişikliğine gidilmiştir.

Kuruluş amacı doğrultusunda; enerji sektörüne yönelik B2B ve B2C dijital çözümler, yapay zeka tabanlı santral yönetim sistemleri ve enerji depolama optimizasyon yazılımları alanlarında stratejik yatırımlar gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, ENSOFT markası altında geliştirilen web tabanlı ve mobil uygulama destekli "Enerji Yönetim İzleme Sistemi" ile veri analitiği, tahminleme ve karar destek işlevleri entegre edilmiş, bu ürün ticarileştirilmiştir

Gelinen noktada, şirket faaliyetleri yalnızca enerji yazılımı ile sınırlı kalmayıp; enerji verimliliği danışmanlığı, karbon ayak izi hesaplamaları, dijital ikiz uygulamaları, IoT tabanlı yönetim sistemleri gibi geniş kapsamlı teknoloji alanlarına yayılmıştır. Bu doğrultuda mevcut unvanın şirketin faaliyet yelpazesini yeterince temsil etmediği değerlendirilmiş ve unvan değişikliğine gidilmesi kararı alınmıştır.

30.07.2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısında, şirket unvanının "Ensoft Teknoloji Geliştirme ve Arge Anonim Şirketi" olarak değiştirilmesine oy birliğiyle karar verilmiştir.

Yeni unvan ve genişleyen faaliyet kapsamı doğrultusunda, şirketin T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na Ar-Ge Merkezi başvurusu yapması yönünde gerekli süreçler başlatılmış, unvan değişikliğinin yer aldığı Genel Kurul Toplantısı 31 Temmuz 2025 tarihinde tescil edilmiştir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na Ar-Ge Merkezi ön başvurusu 07.08.2025 tarihinde yapılmış ve onay alınmıştır.

Bu kapsamda, yenilenebilir enerji işletmelerinin operasyonel süreçlerini bütünsel şekilde yönetebileceği, sektöre özel ERP çözümünün geliştirilmesini amaçlayan "Yenilenebilir Enerji Sektörüne Özel Entegre ERP Sisteminin Tasarımı ve Geliştirilmesi" projesi hazırlanmıştır.

Proje ile; mevcut ERP sistemlerinde enerji üretim verileri, SCADA ve IoT sensörleri ile entegrasyon eksikliklerinin giderilmesi, varlık ve bakım yönetiminde verimliliğin artırılması, stok ve tedarik zinciri süreçlerinin dijitalleştirilmesi, regülasyonlara uygun raporlama ve sürdürülebilirlik takibine yönelik özel modüllerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Belirtilen hedef ve kapsam doğrultusunda hazırlanan söz konusu proje, Ar-Ge Projesi olarak yetkili kuruma başvurulmuştur.

Şirketimizin sürdürülebilirlik politikaları ve 2022-2026 dönemi stratejileri kapsamında, küresel ölçekte karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamak amacıyla, karbon ticareti alanında gerekli sertifikasyon sürecinin başlatılması ve uluslararası akreditasyon adımlarının atılması amacıyla 10.11.2021 tarihinde Profed Enerji Çevre Danışmanlık ile hizmet sözleşmesi imzalanmıştır.

Bugün itibarıyla, güneş enerjisi santrallerimizden elde edilen temiz enerji üretimine karşılık, karbon sertifikalandırma süreçlerine başladığımız projelerimizde proje kayıtları ve sertifika onayları GCC tarafından uygun görülerek tamamlanmış olup, yaklaşık olarak 276.000 karbon sertifikası GCC tarafından S&P Global Market Platformunda yayınlanmıştır. Elde edilmiş bu karbon sertifikalarının uluslararası piyasalarda satışıyla, yenilenebilir enerji yatırımlarımızın ekonomik getirisinin artırılması ve Şirketimize ek gelir sağlanması planlanmaktadır.

Böylelikle Şirketimiz, temiz enerji üretiminden elde edilen karbon sertifikaları ile çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine anlamlı ve somut katkılar sağlamaktadır.

Sertifika onayları uygun görülen yaklaşık 276.000 adet karbon sertifikası dışında, ek olarak öngörülen 280.000 adet karbon sertifikasının onay süreci devam etmektedir. Süreçle ilgili gelişmeler oldukça kamuoyuna ayrıca duyuru yapılacaktır.

Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.'nin %25 iştiraki olan Naturel ChargeN Enerji A.Ş., elektrikli araç şarj istasyonlarının enerji iletim ve dağıtım altyapısına yönelik ortak üretim, mühendislik ve uygulama hizmetleri konusunda Trans-El Elektrik San. ve Tic. Ltd. Şti. ile bir Mutabakat Zaptı (MoU) imzalamıştır.

İş birliği; yüksek gerilim bağlantılarından orta gerilim enerji nakil hatlarına, OG/AG dağıtım panolarından transformatör tesisine kadar tüm güç altyapısı bileşenlerinin projelendirme, tedarik, montaj, devreye alma ve ortak ekipman üretimi süreçlerini kapsamaktadır.

Trans-El, transformatör üretimi ve enerji iletim projelerinde faaliyet göstermekte olup, yurt içinde ve yurt dışında çeşitli projeler gerçekleştirmiştir.

Esenboğa Elektrik'in iştiraki Naturel ChargeN, e-mobilité ve şarj istasyonu altyapısına yönelik çalışmalara devam etmektedir.

Şirketimizin %25 oranında hissedarı olduğu Naturel ChargeN Enerji A.Ş. ile, Dünyanın en büyük perakende akaryakıt dağıtım şirketi ve Avrupa'nın en büyük petrol şirketinin, 1.000'den fazla akaryakıt istasyon ağına sahip Türkiye'deki iştiraki arasında, Türkiye genelinde elektrikli araç şarj altyapısının geliştirilmesine yönelik uzun vadeli bir iş birliği amacı taşıyan Mutabakat Zaptı (Memorandum of Understanding) imzalanmıştır.

Bu kapsamda, başta Marmara Bölgesi olmak üzere tüm Türkiye'de akaryakıt istasyonları (forecourt) ve istasyon dışı destinasyonlarda (destination) elektrikli araç şarj istasyonlarının kurulması ve işletilmesi hedeflenmektedir.

İş birliği kapsamında:

- Türkiye genelinde şarj ağı kurulması
- Ortak IT altyapısı ile teknik uyumun sağlanması, planlanmaktadır.

Yatırımlar şirketimiz tarafından üstlenilecek olup, altyapı kurulumlarına yönelik nihai hüküm ve şartlar taraflar arasında hazırlanacak detaylı bir iş ortaklığı sözleşmesi ile belirlenecektir.

İlk fazda, Türkiye genelinde toplam 400 adet, elektrikli araç şarj istasyonunun kurulması planlanmaktadır. Ancak uzun vadeli hedefimiz, Türkiye genelinde toplam 4.000 adede ulaşan kapsamlı bir şarj ağı oluşturmaktır.

Türkiye'de yatırımlara başladıktan sonra kısa ve orta vadede Avrupa'da da benzer ortaklığın hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

EPDK tarafından yayımlanan Şarj Hizmeti Piyasası Aylık İstatistikleri Aralık 2024 raporuna göre Türkiye'de elektrikli araç sayısı son 3 yılda (2021-2024) 7.694'den 185.513 adete, 2025 Haziran ayında ise 268.057 adete (%3480) yükselmiş ve ciddi bir büyüme ivmesi yakalamıştır. Aynı dönem sonu itibarıyla toplam şarj soketi sayısı benzer bir büyüme trendi ile 31.433 adet olmuştur. İlgili istatistiklere dayanarak şarj hizmetlerinin önümüzdeki yıllarda daha da ivmelenerek büyüyeceği öngörülmektedir.

Margün Enerji Bedelsiz Sermaye Artırımına İçin SPK Başvurusu; Yönetim Kurulumuzun 27.06.2025 tarihli toplantısında,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 6 ncı maddesinin 6 ncı fıkrasında yer alan "Her tür iç kaynak ile kar payının sermayeye ilave edilmesi suretiyle ve birleşme, bölünme ve benzeri genel kurul kararı gerektiren işlemler neticesinde, her bir tavan kapsamında bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanı aşılabılır." hükmü kapsamında Şirketimizin 1.500.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanının bir defaya mahsus olmak üzere aşılmasına,

1. 1.180.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı Sermaye Düzetmesi Olumlu Farklarından karşılanmak suretiyle %150 oranında artırılarak 2.950.000.000 TL'ye çıkarılmasına,

2. İhraç edilecek payların, Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye ve Hisselerin Nevi başlıklı 6.maddesine göre, mevcut 287.804.878,05 A Grubu Nama pay yazılı (TREMARN00019) paylara 431.707.317,07 A Grubu Nâma Pay (TREMARN00019), 892.195.121,95 B Grubu Hamiline yazılı (TREMARN00027) paylara, 1.338.292.682,93 TL B Grubu Hamiline (TREMARN00027) pay şeklinde ihraç edilmesine,

3. Bu karar kapsamında başta Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul A.Ş., Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. olmak üzere, ilgili merciler nezdinde gerekli başvuruların yapılmasına ve bunun için gerekli tüm dokümanların hazırlanmasına, oy birliği ile karar verilmişti.

Söz konusu Yönetim Kurulu Kararına istinaden; Şirketimiz sermayesinin 1.180.000.000 TL'den 2.950.000.000 TL'ye çıkarılması kapsamında ihraç belgesinin onaylanması ve Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 6. Maddesinin tadil edilmesi hususunda Sermaye Piyasası Kurulu'na 27.06.2025 tarihinde başvuru yapılmıştır.

m.Ortaklık tarafından, faaliyetlerin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.



Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin kâr payı dağıtımı konusunda Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde, Şirket ve Şirket pay sahiplerinin menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Şirket'in fon gereksinimleri, nakit akışı, kârlılık ve nakit durumu, yatırım ve finansman planları, piyasa ve ekonomik koşullardaki gelişme ve beklentiler dikkate alınarak, ilgili mevzuat çerçevesinde Şirket'in her hesap dönemi için dağıtılabılır net dönem kârını nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılması hedeflenmektedir. Ulusal ve küresel şartlara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir.

Kâr payı dağıtım kararına ve kârın dağıtım şekli ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine, Şirket Genel Kurulu tarafından karar verilir. Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, Genel Kurul'da karara bağlanan tarihte başlanır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Şirket ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde kâr payı avansı dağıtabilir.





İLETİŞİM:

Web Sitesi: esenbogaelektrik.com.tr

Mail: info@esenbogaelektrik.com.tr

Telefon: 0312 467 18 33

Adres: Kızılırmak Mahallesi 1450 Sokak ATM Plaza (B) Blok 1/68
Çankaya-Ankara

Esenboğa Elektrik