



ICBC TURKEY BANK A.Ş.

2015 YILI FAALİYET RAPORU

BANKA İLETİŞİM BİLGİLERİ

ICBC Turkey Bank Anonim Şirketi (ICBC Turkey) Türkiye’de yabancı sermayeli mevduat bankası olarak faaliyet göstermektedir. Şubelerimize ve temsilciliğimize ilişkin iletişim bilgilerine, Bankamız internet sitesi “Bize Ulaşın” bölümü altında “Şubeler”, “ATM” ve “Temsilcilikler” başlıkları altından ulaşılabilir.

Raporun Ait Olduğu Dönem	:	01.01.2015 - 31.12.2015
Bankanın Ticaret Unvanı	:	ICBC Turkey Bank A.Ş.
Rapor Para Birimi	:	Tüm tutarlar aksi belirtilmediği müddetçe Bin TL olarak verilmiştir.
Bankanın Ticaret Sicil Numarası	:	224058 – İstanbul Ticaret Odası
Genel Müdürlük Adresi	:	Maslak Mah. Dereboyu/2 Cad. No:13 34398 Sarıyer - İstanbul
Genel Müdürlük Telefonu	:	0212 335 53 35
Genel Müdürlük Faks Numarası	:	0212 328 13 28
İnternet Sitesi Adresi	:	www.icbc.com.tr
Elektronik posta	:	info@icbc.com.tr

İÇİNDEKİLER

BÖLÜM I - GENEL BİLGİLER

Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü
Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı
Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi
Tarihsel Gelişim
Vizyon, Misyon ve Stratejik Hedefler
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler
Sermaye ve Ortaklık Yapısı
İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Bilgiler
2015 Yılı İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler
2015 Yılı Banka Aleyhine Açılan Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
Organizasyon Yapısı
Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Banka Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgiler
Seçilmiş Finansal Göstergeler
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
2015 Yılı Görünümü ve 2016 Yılı Beklentileri
Personel ve Şube Sayısına, Bankanın Hizmet Türü ve Faaliyet Konularına İlişkin Açıklamalar ve Bunlar Esas Alınarak Bankanın Sektördeki Konumunun Değerlendirilmesi
Banka'nın 2015 Yılı Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar Hakkında Bilgiler
Yeni Hizmet ve Faaliyetlerle İlgili Olarak Araştırma ve Geliştirme Uygulamaları

BÖLÜM II - YÖNETİM VE KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Denetim Komitesi Üyelerinin, Genel Müdür ve Yardımcıları ile İç Sistemler Kapsamındaki Birimlerin Yöneticilerinin Ad ve Soyadları, Görev Süreleri, Sorumlu Oldukları Alanlar, Öğrenim Durumları, Mesleki Deneyimleri
Yönetim Kurulu Üyelerinin Banka Dışında Yürüttükleri Görevleri
Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Denetim Kurulu Üyelerinin, Genel Müdür ve Yardımcıları ile İç Sistemler Kapsamındaki Birimlerin Yöneticilerinin Özgeçmişleri
Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları
Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerle İlgili Bilgiler
Diğer Komiteler (Aktif Pasif Komitesi)
Yönetim Kurulu ve Komite Üyelerinin Hesap Dönemi İçinde Yapılan İlgili Toplantılara Katılımları Hakkında Bilgiler
Banka ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
Özet Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
İnsan Kaynakları Uygulamaları
Banka'nın Dahil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlere İlişkin Bilgiler
Banka'nın Destek Hizmeti Aldığı Kuruluşlara İlişkin Bilgiler
2015 Yılı Kar Dağıtım Teklifi
Kar Dağıtım Politikası
2015 Yılında Yapılan Bağışlar ile Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler
2015 yılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

BÖLÜM III - KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL BİLGİLER VE RİSK YÖNETİMİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemleri İşleyişinin Denetim Komitesi Tarafından Değerlendirilmesi
İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemlerinin İşleyişine İlişkin 2015 Yılı Faaliyetleri Hakkında Bilgiler
Risk Türleri İtibariyle Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler
Banka'nın Mali Durumu Karlılık ve Borç Ödeme Gücüne İlişkin Açıklamalar
Bankanın Kredi Notları ve İlgili Açıklamalar
Rapor Dönemi Dahil Beş Yıllık Özet Finansal Bilgiler
Şube ve Temsilcilik İletişim Bilgileri
Diğer Hususlar – Bilanço Sonrası Hususlara İlişkin Açıklamalar
Bağımsız Denetim Raporu

BÖLÜM IV - KONSOLİDE FİNANSAL BİLGİLER

Rapor Dönemi Dahil Beş Yıllık Özet Konsolide Finansal Bilgiler ve Finansal Rasyolar
Konsolide Edilen Ortaklıklara İlişkin Bilgiler
Bağımsız Denetim Raporu

BÖLÜM I - GENEL BİLGİLER

Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü



Güney Bağımsız Denetim ve
SMMM AŞ
Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak No:27
Maslak, Sarıyer 34398
İstanbul - Turkey

Tel : +90 212 315 30 00
Fax: +90 212 230 82 91
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920-427502

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

ICBC Turkey Bank A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

ICBC Turkey Bank A.Ş.'nin ("Banka") konsolidasyona tabi ortaklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Banka yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayımlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" uyarınca yıllık faaliyet raporunun 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu tarafından bankaların hesap ve kayıt düzenine ilişkin yayımlanan diğer düzenlemeler ile Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") genelge ve açıklamaları ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Muhasebe Standartları hükümlerini içeren; "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Banka'nın faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve 2 Nisan 2015 tarihli ve 29314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Bağımsız Denetimi Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Banka'nın 29 Şubat 2016 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin konsolide finansal tablolarla, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen konsolide finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst&Young Global Limited


Yaşar Bivas, SMMM
Sorumlu Denetçi
29 Şubat 2016
İstanbul, Türkiye



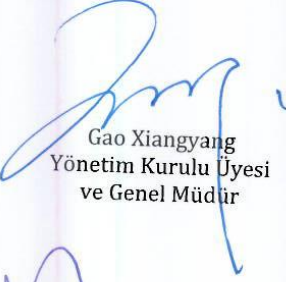
ICBC TURKEY BANK ANONİM ŞİRKETİ
2015 YILI YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BEYAN

Banka'nın; Yönetim
Merkezinin adresi :Maslak Mah. Dereboyu/2 Caddesi No: 13 34398 Sarıyer - İstanbul
Telefon numarası : (0212) 335 53 35
Fax numarası : (0212) 328 13 28
Elektronik site adresi :www.icbc.com.tr

ICBC Turkey Bank A.Ş. 2015 Yılı Faaliyet Raporu, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 1 Kasım 2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olan "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayınlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte" belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde hazırlanmış ve ilişikte sunulmuştur.


Xu Keen
Yönetim Kurulu ve
Denetim Komitesi Başkanı


Wang Ying
Yönetim Kurulu ve
Denetim Komitesi Üyesi


Gao Xiangyang
Yönetim Kurulu Üyesi
ve Genel Müdür


Gülden AKDEMİR
Mali İşlerden Sorumlu Genel
Müdür Yardımcısı


M. Serçan ÇOBAN
Finansal Raporlama ve
Kontrol Bölüm Müdürü



31 Mart 2016 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. Toplantı tutanağını imzalamak üzere Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
3. 2015 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim rapor özetinin okunması ve müzakeresi.
4. 2015 yılı finansal tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilmeleri,
6. Yönetim Kurulu'nun 2015 yılı kar dağıtımı konusundaki teklifinin görüşülmesi,
7. 2016 yılı Kar Dağıtım Politikası'nın görüşülmesi ve onaylanması,
8. Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretlerin belirlenmesi,
9. Türk Ticaret Kanunu'nun 399.maddesi gereğince Bağımsız Denetçi'nin seçimi,
10. 2015 yılında yapılan bağışlar hakkında bilgi verilmesi,
11. 2016 yılında yapılacak bağışlar için Bankacılık mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde üst sınır belirlenmesi,
12. Ücretlendirme Politikası hakkında bilgi verilmesi,
13. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 1.3.6 no.lu ilke kapsamına giren konular hakkında bilgi verilmesi.

Banka'nın Tarihsel Gelişimi

ICBC Turkey Bank A.Ş. (eski adıyla Tekstil Bankası A.Ş.), özel sermayeli mevduat kabulüne yetkili olarak 29 Nisan 1986 tarihinde İstanbul'da kurulmuş ve 13 Ekim 1986 tarihinde faaliyetine başlamıştır. Banka'nın payları 23 Mayıs 1990 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmeye başlamıştır.

Banka, 2006 yılına kadar ticari ve kurumsal bankacılık ağırlıklı bankacılık stratejisi ile büyümüştür. 2006 yılından itibaren bireysel bankacılık organizasyonunu yeniden yapılandırarak bu alanda da faaliyetlerine başlamıştır. Banka, hem ticari-kurumsal, bireysel bankacılık, hem de yatırım bankacılığı alanlarında bankacılık sektöründeki gelişmeleri de yakından takip ederek, müşterilerin ihtiyaçlarını butik bankacılık anlayışı ile karşılamaya devam etmiştir,

2007 yılından itibaren GSD Holding A.Ş., Tekstil Bankası A.Ş.'de sahip olduğu %75.5'lik pay ile Banka'nın en büyük ortağı olmuş, geriye kalan %24.5'lik paylar halka açık olarak BİST'de işlem görmeye devam etmiştir.

2008 yılında yapılan sermaye artırımını ile Banka'nın sermayesi, 60 milyon TL iç kaynaklardan, 60 milyon TL nakit olmak üzere 120 milyon TL artırılarak 300 milyon TL'den 420 milyon TL'ye yükseltilmiştir.

Banka, 21 Mayıs 2015 tarihine kadar GSD Grubu bünyesinde yer almaktaydı. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (BDDK) 02 Nisan 2015 tarih ve 6262 sayılı kararı ile Tekstil Bankası A.Ş. paylarının %75.5'ine sahip olan GSD Holding A.Ş.'nin tüm payı Çin Halk Cumhuriyeti'nde mukim Industrial and Commercial Bank of China Limited (ICBC) Şirketince devralmasına izin verilmiştir. Banka tarafından 28 Nisan 2015 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda satış işlemine ilişkin olarak mevcut Yönetim Kurulu üyelerinin istifasının onaylanması ve yerlerine yeni üyelerin seçilmesi için 22 Mayıs 2015 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı için çağrı yapılmıştır. 22 Mayıs 2015 tarihi, hisse alım satım sözleşmesi kapsamında gerçekleştirilecek hisse devir işlemi tarihi olarak belirlenmiş, ilgili tarihte hisse devri gerçekleştirilmiştir. Banka 22 Mayıs 2015 tarihi itibarıyla Türkiye'de kurulmuş yabancı bankalar grubuna geçmiştir.

ICBC'nin, GSD Holding A.Ş.'nin Tekstil Bankası A.Ş.'de sahip olduğu %75.5'lik sermayesini temsil eden payları satın alması sonucunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II. 26.1 sayılı Pay Alım Teklifi Tebliği'nin zorunlu pay alım teklifi ile ilgili 11. maddesi hükmü uyarınca, diğer ortaklara ait payları satın almak üzere pay alım teklifinde bulunma yükümlülüğü doğmuştur. Bu kapsamda, Banka'nın hakim ortağı ICBC tarafından, "II-26.1 sayılı Pay Alım Teklifi Tebliği" uyarınca gerçekleştirdiği ve 14 Ağustos 2015 tarihinde sona eren zorunlu pay alım çağrısı işlemleri sonucunda, ICBC'nin Banka'daki pay sahipliği oranı % 75.50'den % 92.82'ye yükselmiştir.

ICBC, aktif büyüklüğü, mükemmel müşteri profili, ürün çeşitliliği, yenilikçi yapısı ve rekabet gücü ile dünyanın en büyük bankası konumundadır. ICBC tüm dünyaya yayılmış geniş bankacılık ağıyla 31.12.2014 tarihi itibarıyla Çin Halk Cumhuriyeti dahil 42 ülkede 17.122 yurtiçi, 338 yurtdışı şubesi ile faaliyet göstermektedir. Banka'nın 50 milyon kurumsal ve 465 milyon bireysel müşterisi bulunmaktadır. 2014 yılında "The Banker" tarafından "Yılın Global Bankası" seçilmiştir.

05 Kasım 2015 tarihinde alınan genel kurul kararı gereğince Bankamızın "Tekstil Bankası A.Ş." olan ticari unvanı "ICBC Turkey Bank A.Ş." olarak değiştirilmiş, bu husus 13 Kasım 2015 tarihinde ticaret siciline tescil edilerek, 19 Kasım 2015 tarih ve 8950 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Bankamız faaliyetlerini İstanbul'daki Genel Müdürlüğü ve yurt çapındaki 44 şubesi aracılığı ile sürdürmektedir. Bankacılık hizmetlerini şubelerin dışında, Bireysel ve Kurumsal İnternet Şubeleri

ile de sunmaktadır. Bankacılık dışı sermaye piyasası ve yatırım hizmetleri ise, Banka'nın %99.9 oranında ortak olduğu Tekstil Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından verilmektedir.

Tekstil Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin %100'üne sahip olduğu Tekstil Portföy Yönetimi A.Ş. 21 Nisan 2015 tarihinde kurulmuş olup, 05 Kasım 2015 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında alınan karar ile unvanını ICBC Turkey Portföy Yönetimi A.Ş. olarak değiştirmiştir. Şirketin ana faaliyet konusu yatırım fonlarının kurulması ve yönetimidir.

Vizyon, Misyon ve Stratejik Hedefler

ICBC Turkey'in vizyonu, misyonu ve stratejik hedefleri aşağıda belirlenmiş ve Bankamız internet sitesi ve yıllık faaliyet raporları aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

Vizyonumuz:

Uluslararası bankacılık anlayışı çerçevesi içerisinde, yenilikçi, gelişmeye açık, süratli, titiz, kaliteli hizmet sunan ve muhafazakâr risk yaklaşımı ile müşterilerin öncelikle tercih ettiği banka olmaktır.

Misyonumuz:

Müşterilerimizin mevcut ve gelecekteki ihtiyaçları için özel çözümler üretmek, bilgi ve yaratıcılığa dayalı kaliteli hizmet anlayışımızla kalıcı ilişkiler kurmak, sosyal ve ekonomik değer yaratarak ülke ekonomisine katkıda bulunmak, müşterilerimiz, çalışanlarımız, pay sahiplerimiz için sürekli değer yaratmaktır.

Stratejik Hedeflerimiz:

- Sağlam bilanço ve güçlü sermaye yapısını koruyarak ve risklerimizi doğru tanımlayarak ve aynı zamanda yakın coğrafyamızdaki siyasi hareketlenmelerin ve küresel çapta finansal dalgalanmaların ışığında hem temkinli hem de sürdürülebilir bir büyüme gerçekleştirmek,
- Kurumsal ve ticari segmentte büyümek,
- Çeşitli kampanyalar ile bireysel bankacılık alanındaki büyüme sürecini devam ettirmek,
- Maliyetleri yakından izlemek ve tasarruf tedbirlerini mümkün olduğunca sağlamak.

Bankanın bütçesi Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Bütçenin gelişimi belirlenen performans kriterleri çerçevesinde düzenli olarak takip edilmektedir.

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

05 Kasım 2015 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında;

a) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20 Ağustos 2015 tarih ve 29833736-110.03.02-E.8744 sayılı, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 04 Eylül 2015 tarih ve 20008792-101.01.04 [48]-E.13042 sayılı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 10 Eylül 2015 tarih ve 67300147/431.02 sayılı izinlerine göre 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve bu kanuna ilişkin olarak çıkarılan düzenlemelere uyum sağlanması ve Banka'nın hakim ortaklığının değişmiş olması nedeniyle Banka Ana Sözleşmesi'nin; "Unvan" başlıklı 2. maddesinin aşağıda belirtildiği şekilde tadil edilmesine karar verilmiştir.

ESKİ ŞEKİL	YENİ ŞEKİL
UNVAN MADDE 2 Şirketin unvanı "TEKSTİL BANKASI ANONİM ŞİRKETİ"dir. Türk Ticaret Kanunu ilgili hükmü uyarınca Banka'nın işletme adı kısaca "TEKSTİLBANK"tır.	UNVAN MADDE 2 Bankanın unvanı "ICBC TURKEY BANK ANONİM ŞİRKETİ" dir. Türk Ticaret Kanunu ilgili hükmü uyarınca Banka'nın işletme adı kısaca "ICBC TURKEY"dir.

b) Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 15 Temmuz 2015 tarih ve 20008792-101.01.04 [48]-E.108.26 sayılı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30 Temmuz 2015 tarih ve 29833736-110.03.02-E.7866 sayılı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 14 Ağustos 2015 tarih ve 67300147/431.02 sayılı izinlerine göre 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve bu kanuna ilişkin olarak çıkarılan düzenlemelere uyum sağlanması ve Banka'nın hakim ortaklığının değişmiş olması nedeniyle Banka Ana Sözleşmesi'nin; "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 38.maddesinin, "Toplantı ve Karar Nisabı" başlıklı 39. maddesinin, "Karar Defteri" başlıklı 40. maddesinin, "Temsil Yetkisi" başlıklı 43. maddesinin, "Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri" başlıklı 44. maddesinin, "Sorumluluk" başlıklı 47. maddesinin ve "Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücretleri" başlıklı 48. maddesinin tadil edilmesine karar verilmiştir.

Söz konusu ana sözleşme değişiklikleri 13 Kasım 2015 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili'nde tescil ettirilerek, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin, 19 Kasım 2015 tarih ve 8950 sayısında ilan edilmiştir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Bankamızın 31 Aralık 2014 ve 2015 tarihli ortaklık yapısına aşağıda yer verilmektedir.

Ortaklık Unvanı -2014	Ortaklık Tutarı (TL)	Payı (%)
GSD Holding A.Ş.(*)	317,101,075	75.50
Halka Açık	102,898,925	24.50
Genel Toplam	420,000,000	100.00

(*) Banka'nın Nitelikli Paya(*) Sahip Tüzel Kişi ortağı GSD Holding A.Ş.'dir.

Ortaklık Unvanı - 2015	Ortaklık Tutarı (TL)	Payı (%)
Industrial and Commercial Bank of China Limited(*) (ICBC)	389,831,185	92.82
Halka Açık	30,168,815	7.18
Genel Toplam	420,000,000	100.00

(*) Banka'nın Nitelikli Paya Sahip Tüzel Kişi ortağı Industrial and Commercial Bank of China Limited Şirketi'dir. 29 Nisan 2014 tarihinde GSD Holding A.Ş. ile Industrial and Commercial Bank of China Limited (ICBC) arasında imzalanan GSD Holding A.Ş.'nin Tekstil Bankası A.Ş.'nde sahip olduğu %75.50'lik payının ICBC'ye satılmasına ilişkin pay alım satım sözleşmesi kapsamındaki işlem kapanışı GSD Holding A.Ş. ile ICBC arasında 22 Mayıs 2015 tarihinde yapılmış olup, söz konusu payların ICBC'ne devrinin bu tarih itibarıyla gerçekleştiği Bankamıza bildirilmiş ve Industrial and Commercial Bank of China Limited 'in bu devir ile sahip olduğu %75.50'luk payı Bankamızın pay defterine işlenmiştir. ICBC, GSD Holding A.Ş.'nin sahibi olduğu Tekstil Bankası A.Ş.'nin %75.50'lik sermayesini temsil eden payları satın alması sonucunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II. 26.1 sayılı Pay Alım Teklifi Tebliği'nin zorunlu pay alım teklifi ile ilgili 11. maddesi hükmü uyarınca, diğer ortaklara ait payları satın almak üzere pay alım teklifinde bulunma yükümlülüğü doğmuştur. Bu kapsamda, Bankamız hakim ortağı ICBC tarafından, "II-26.1 sayılı Pay Alım Teklifi Tebliği" uyarınca gerçekleştirildiği ve 14 Ağustos 2015 tarihinde sona eren zorunlu pay alım çağrısı işlemleri sonucunda, bankamızdaki pay sahipliği oranı % 75.50'den % 92.82'ye yükselmiştir.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 379.maddesi kapsamında Bankamızın iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Yöneticilerin Sahip Oldukları Paylar; Banka'nın ortaklık yapısı içerisinde pay defteri kayıtlarına göre, Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür ve Yardımcılarının payları bulunmamaktadır.

İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Bilgiler

Bankamız Ana Sözleşmesi'nin 35.maddesine göre, (Genel Müdür hariç) Yönetim Kurulu'nun 5 üyesinden; 3 üyesi, 1'isi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üye kistaslarını taşımak kaydıyla (A) grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından, 2

üyesi, 1'isi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üye kıstaslarını taşımak kaydıyla (B) grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından, Genel Kurul'ca seçilir.

Banka'nın ortaklık yapısı içerisinde (A) ve (B) grubu payları gösterir tablo aşağıda yer almaktadır.

Ortak Unvanı	A Grubu Paylar		B Grubu Paylar		Toplam Sermaye	
	Tutar (TL)	%	Tutar(TL)	%	Tutar(TL)	%
Industrial and Commercial Bank of China Limited (ICBC)	263,831,185	89.738	126,000,000	100.00	389,831,185	92.817
Halka Açık	30,168,815	10.262	-	-	30,168,815	7.183
Toplam Sermaye	294,000,000	100.00	126,000,000	100.00	420,000,000	100.00

Banka sermayesinin en az onda birine sahip olan pay sahiplerinin gerektirici sebepleri bildiren yazılı istekleri üzerine, Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'u olağanüstü toplantıya davet etmesi zorunludur.

Bankamızın Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir payı için bir oy hakkı vardır ve oy hakkında bir imtiyazları yoktur.

2015 Yılı İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Banka'nın pay sahipleri tarafından 2015 yılı içerisinde herhangi bir özel denetim talebi olmamıştır.

Diğer taraftan, Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu tarafından, 31 Ocak 2014 tarihinde kurumlar vergisi ve banka muameleleri vergisi, 03 Mart 2014 tarihinde ise damga vergisi yönünden 2012 yılı işlemleri için inceleme başlatılmıştır. Yapılan inceleme 2015 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Vergi Müfettişi tarafından bulgularla ilgili rapor düzenlenmiş, 27 Ocak 2016 tarihinde de bulunan bulgular ile ilgili tarhiyat öncesi uzlaşmaya gidilmiştir. Uzlaşma sonucu cüzzı bir tutar Bankamıza tahakkuk ettirilmiş ve ilgili tutar 26 Şubat 2016 tarihinde ödenmiştir.

T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Müfettişliği tarafından Bankamız tüketici işlem ve uygulamaları, Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun ve Yönetmelikleri kapsamında 2015 yılında başlatılan denetim çalışmaları halen sürmektedir.

VISA yetkilerinin Visa kartlarının şifrelerinin (PIN) kullanıldığı ve saklandığı yerlerin/cihazların kurallara uygunluğunun denetimi yapılmış, ATM, POS, HSM cihazları ile buralarda kullanılan şifrelerin muhafaza yerleri ve fiziksel ortamları incelenmiştir. Denetim sonucunda bankamızın kredi kartı faaliyetine engel olabilecek / zarar verebilecek herhangi bir konu gündeme gelmemiş, denetçi tarafından çeşitli konularda iyileştirmeler talep edilmiştir.

2015 Yılı İçerisinde Banka Aleyhine Açılan Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

2015 yılı dönemi içerisinde Banka aleyhine açılmış önemli dava dosyası bulunmamaktadır.

Organizasyon Yapısı

Banka'nın organizasyonu şema halinde bu raporun sonuna ek olarak ilave edilmiştir.

Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Banka Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Bankamız çalışanlarının sosyal hakları ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir. Buna göre;

- Bankamızda brüt ücret politikası uygulanmakta olup, maaşlar ay sonunda ödenmektedir. Yılda bir kez Nisan ayında performansa ve enflasyona bağlı olarak ücret artışı değerlendirilmektedir.
- Tüm personelimize özel sağlık sigortası ve hayat sigortası yapılmaktadır.
- Şube personelimize anlaşmalı olduğumuz firma aracılığıyla yemek kartı verilmekte olup, Genel Müdürlük personelimiz Genel Müdürlük binamızdaki yemekhanemizden yararlanmaktadır.
- Genel Müdürlük için servis hizmetimiz mevcuttur.
- Güvenlik Görevlisi ve Destek Hizmetleri personeline yılda iki kez giyim yardımı yapılmaktadır.

Bankamız çalışanlarının eğitim profili ise;

Eğitim Seviyesi	Kişi Sayısı	%
İlkokul	14	1.67
Ortaokul	5	0.06
Lise	123	14.82
Ön Lisans	77	9.20
Lisans	542	64.50
Yüksek Lisans	78	9.50
Doktora	2	0.25
Genel Toplam	841	100.00

Bankamız tüm uygulama ve yatırımlarında banka imajı, faydası ve karlılığı ile birlikte toplumsal faydanın gözetilmesi ve çevreye saygı ilkeleri ışığında sosyal ve kültürel etkinliklere destek olmaya özen gösterir, bankacılık sektörünün geliştirilmesi ve sektöre olan güvenin sürdürülmesi hususlarını gözetir, tüketici ve kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere uyarak toplumun sağlıklı gelişmesine katkıda bulunur.

Seçilmiş Finansal Göstergeler

Finansal Büyüklükler (Milyon TL)	31.12.2014	31.12.2015	%
Toplam Aktifler	3,656	6,655	82%
Mevduat (*)	2,344	2,257	-4%
Krediler	2,799	4,120	47%
Özkaynak	616	590	-4%
Kar	12.5	-17.0	-236%
Finansal Rasyolar %	31.12.2014	31.12.2015	%
Aktif Karlılığı	0.3	-0.3	-199%
Özkaynak Karlılığı	2.1	-2.8	-237%
Sermaye Yeterlilik Oranı	18.9	12.8	-32%
Krediler/Toplam Aktifler	76.5	61.9	-19%
Mevduat/Toplam Aktifler	64.1	33.9	-47%
Takipteki Kredi Oranı	5.4	4.2	-22%

(*) Bankalar mevduatı hariçtir.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Hissedarlarımız,

2015 yılı, gelişmekte olan ülke piyasaları açısından son derece dalgalı ve zor bir dönem oldu. Gelişmekte olan ülkelerin önümüzdeki yıllarda yavaşlama trendine gireceklerine dair kaygılar, Amerikan ekonomisindeki güçlenmeyi ve Avrupa Bölgesi'ndeki toparlanma sinyallerini gölgede bırakmıştır.

Riskten kaçış yılın üçüncü çeyreğinden itibaren gözle görülür şekilde artmıştır. Fed'in yaklaşmakta olan normalleşme sürecinin zamanı ve miktarına yönelik belirsizlikler ve Çin'in Ağustos ayında Yuan'ı devalüe etmesi ile büyüme endişelerinin artması, gelişmekte olan piyasaları oldukça olumsuz etkilemiştir. Türkiye, dış dünyadaki bu olumsuz ortama ek olarak, Haziran seçimlerinin doğurduğu koalisyon hükümeti tartışmaları ve ardından alınan erken seçim kararının getirdiği siyasi belirsizlik ortamı ile de baş etmek zorunda kalmıştır. Yılın son çeyreğinde ise gelişmekte olan piyasalarda daha olumlu bir hava hakim olurken, Türkiye, hem olumlu, hem de olumsuz sürprizler ile karşılaşmıştır. Kasım ayı başında gerçekleştirilen erken seçimin tek parti hükümeti ile sonuçlanması siyasi belirsizliği ortadan kaldırmış, TL güçlenirken, faiz oranları gerilemiştir. Hem real kesim, hem de tüketici güven endeksleri hızla yükselmiştir. Fed'in para politikasına yönelik endişeler ise Aralık ayındaki ılımlı faiz artışı ve 2016 yol haritasına ilişkin verilen ılımlı mesajların ardından azalmıştır. Beklentileri tam olarak karşılamasa da Avrupa Merkez Bankası'nın tahvil alım programını uzatma kararı, bankanın Euro Bölgesi ekonomilerini destekleme kararlılığını bir kez daha göstermiştir. Ayrıca, Çin ekonomisi hakkındaki endişeler resmi kurumlardan gelen ekonominin destekleneceği yönündeki açıklamalar ile azalmıştır. Diğer taraftan, Rus jetinin düşürülmesinin ardından Rusya ile artan gerginlik ve Rusya'nın ekonomik ambargo kararı iyimserliği azaltmıştır.

Üçüncü çeyrek sonu ile karşılaştırıldığında TL, dolar ve eurodan oluşan döviz sepetine karşı 2015 sonu itibarıyla %5 değer kazanmıştır. Ancak, 2015 yılı bütününde TL sepet karşısında %15'in üzerinde, ABD doları karşısında ise %25'e yakın değer kaybetmiştir. Merkez Bankası kısa vadeli faizleri değiştirmemiş, ağırlıklı ortalama fonlama maliyeti ise, Bankanın Eylül ayında yükseltmiş olduğu %9 oranına yakın %8.7 civarında seyretmiştir. Kredi büyümesi son çeyrekte de hız kesmeye devam ederken, kredi faizleri yükselmiştir. Ancak Türkiye ekonomisi bu zorlu koşullar göz önüne alındığında 2015 yılında iyi bir performans sergilemiştir. Yılın üçüncü çeyreğinde güven ortamında geçici bir düşüş yaşanmasına rağmen ekonomi, dokuz aylık dönemde %3.4, üçüncü çeyrekte özelinde ise %4 büyümüştür. Bu doğrultuda takipteki kredi oranı sınırlı bir artış ile son çeyrekte %3.0 civarında seyretmiş, bankacılık sektörünün sermaye yeterlilik rasyosu %15 ile güçlü bir tablo sergilemiştir.

ICBC Turkey, son çeyrekte büyümeye devam ederken, 2014'e kıyasla aktif büyüklüğünü neredeyse iki katına çıkartmıştır. Fonlama imkanları başta olmak üzere, ICBC Grubu ile ilişkilerin daha da arttırılması bankamız için çok önemli bir artı olmuştur. Bankamız ayrıca ICBC Genel Merkezi ile operasyon yönetimi konusunda da entegrasyonu geliştirmiş ve verimliliği arttırmıştır.

2016 yılına girilirken, gelişmekte olan ülkeler için öngörülmekte olan daha ılımlı ortamın aksine, jeopolitik riskler artmış, küresel büyümeye ilişkin endişeler canlanmış ve emtia fiyatlarında sert düşüşler gözlenmiştir. Türkiye, özellikle sermaye hareketleri kanalı ile, dış piyasalardaki dalgalanmalardan kaçınılmaz olarak etkilenmeye devam edecektir. Ancak düşük petrol fiyatlarının ekonomiye olumlu etkisi, siyasi belirsizliklerin azalmış olması ve dış finansman ihtiyacının gerilediği ve AB ile yakınlaşma göz önüne alındığında Türkiye ekonomisinin güçlü bir duruş sergileyeceği düşünülmektedir.

ICBC Turkey, büyümeye ve rekabet gücünü arttırmaya odaklanmayı sürdürecektir. Net Faiz Marjını bu hedeflerle dengeli olarak yükseltmeye de devam edecektir. Bankamız bu hedeflerine doğru emin adımlarla ilerlerken, ICBC Genel Merkezi'nin müşteri kaynaklarından, ürün sistemlerinden ve küresel ağından yararlanmaya devam edecektir. Aynı zamanda, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini daha da geliştirerek, risk yönetimine üst seviyede önem vermeyi sürdürecektir. Bunların sonucu olarak ICBC Turkey, hissedarlarına daha fazla değer yaratacak ve 2016 yılı içerisinde Türkiye ekonomisinin gelişimine katkıda bulunacaktır.

Saygılarımla,

XU KEEN

Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Hissedarlarımız,

2015 yılında Türkiye, siyasi belirsizlik, Türk Lirası'nın değer kaybı, takibe dönüşüm oranlarında görülen artış gibi bir çok sorunla karşı karşıya kaldı. Bu sorunlar bankacılık sektöründe karın dolayısı ile de özkaynağın erimesine neden oldu. Fakat Türkiye yine de gelişmekte olan ülkeler arasında yükselen bir değer ve ekonomik anlamda da yükseliş trendinde olduğunu söyleyebiliriz. Kasım ayındaki seçimlerden sonra, reel kesimde ve tüketici güven endeksinde önemli ölçüde iyileşmenin görüldüğünü ve ekonominin sağlam bir ivme ile yükseleceğini işaret etmektedir.

ICBC Turkey olarak 22 Mayıs tarihi itibarıyla Tekstilbank hisselerinin 75.5%'ni almış bulunmaktayız. Türkiye'de faaliyet gösteren ilk Çin bankasıyız ve burada olmaktan dolayı gururluyuz. Ayrıca bankanın ICBC' nin yönetiminde olmasının sektöre de olumlu yansıtacağına inanıyoruz. Stratejimiz doğrultusunda, lokal müşterilere ve projelerine destek vermek, Türkiye piyasasını genişleterek komşu ülkelerle de iş ilişkilerini güçlendirmek, Avrupa ve Asya'yı müşterilerimiz vasıtasıyla birbirine bağlamak, bölgesel hizmetleri güçlendirmek, "Yeni İpek Yolu" kapsamında pazarlama faaliyetlerini genişletmek amaçlarımız arasındadır. Bu kapsamda 2015 yıl sonunu tüm iş kolları açısından sağlıklı ve hızlı büyüme ile tamamladık. 2015 yılındaki başarımız beş farklı açıdan ele alınabilir:

Büyüme: Satın alma süreci tamamlandıktan sonra hem lokal piyasada hem de uluslararası piyasada hızlıca büyüdük. Yıl sonunda ICBC Turkey olarak aktif büyüklüğümüz 6.7 milyar TL ile 2014 yıl sonuna göre %82 arttı. Bu toplamda 3 milyar TL aktif büyümesine denk gelmektedir. Dolar bazında baktığımızda aktif büyüklüğü 2.3 milyar USD ile 2014 yıl sonuna göre USD bazında %45 artış göstermiştir. Bu TL'nin 2015 yılı sonuna kadar USD karşısında değer kaybetmesinden kaynaklanmaktadır. Krediler ise 2014 yıl sonuna göre % 47 artışla 4.1 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bankanın menkul kıymetleri 2014 yıl sonuna %402 artış göstererek 1.1 milyar TL'ye gelmiştir.

Aktif kalitesi: Satın alma süreci tamamlandıktan sonra aktif kalitesini düzene sokabilmek adına kredi yönetimi ile ilgili Banka içi çalışma prensiplerine bakıldı. Risk yönetimine ve aktif kalitesine verilen öncelik sayesinde yılın başında %5.4 olan takipteki krediler rasyosu %1.2 azalarak %4.2 seviyelerine geriledi.

Karlılık: ICBC Turkey'nin 2015 yılı faaliyet gelirleri 181 milyon TL'dir. Vergi ve kredi karşılıkları sonrası Banka zarardadır. Fakat Bankamız Haziran 2015 tarihinden itibaren karlılığını artırarak son altı ayda yaklaşık 6.5 milyon TL kar elde etmiştir. Bu karlılık hem komisyon gelirlerinden hem de aktifi hızlı büyütmemizden kaynaklanmaktadır. Özellikle komisyon gelirleri ile diğer gelirler 2014 yılı sonuna göre % 130 artış göstermiştir.

Yönetim ve Strateji: 2015 yılında başarıyla tamamlanan birleşme ve deviralma süreci ve lisans yenileme ve zorunlu pay alımlarından sonra, 14 Ağustos 2015 tarihinde bankamızdaki pay sahipliğimiz % 75.50'den % 92.82'ye yükselmiştir. ICBC kültürünün her alanda hissedilebilmesi açısından yerel kadromuz ile yoğun bir çalışma temposuna girilmiştir. Bankamızın sağlıklı gelişebilmesi ve yumuşak bir kültür geçişinin ve entegrasyonun sağlanması açısından yönetim olarak elimizden geleni yaptık. Geldiğimiz noktada çok kısa zamanda uzun mesafeler kat ettiğimizi ve entegrasyonu başarı ile yaptığımızı söyleyebiliriz. ICBC Turkey Bank olarak, ICBC grup bünyemizin stratejilerini uygulamaya aldık. Özellikle lokal ve pazarlama odaklı bir banka olmak, müşterilerimizi ve akran bankaları Bankamız vasıtasıyla Asya ve Avrupa arasında bir köprü görevi görerek, ICBC grubun global ağından, gücünden ve avantajlarından faydalanmaktır.

Yenilik: ICBC Turkey olarak kredi fiyatlaması açısından kendi ICBC grup bünyemizin çalışma prensiplerini yerel piyasamızda uygulamaya koyduk ve böylelikle kredi fiyatlandırma yönetim düzeyini geliştirdik. Türkiye'deki ilk Çin bankası olarak RMB (Çin yuanı) cinsinden iş geliştirme yollarını araştırdık. Yaklaşık 100 RMB cinsinden müşteri hesabı açıldı, RMB cinsinden 7 adet akreditif (toplam 13.4 milyon RMB), 3 adet nakit kredi (toplam 53.5 milyon RMB), toplamda 35.2 milyon RMB swap işlemi gerçekleştirildi. ICBC Turkey Bank olarak yerel pazarda RMB işlemlerini genişletmek için her türlü çabayı göstereceğiz.

2016 yılında müşterilerimize çok daha fazla ürün çeşitliliği sunmak, kaliteli hizmet vermek ana görevlerimizden biri olacaktır. Bunu başarabilmek için ICBC grubun global ağından, bilgi teknolojisinden, bilgi birikiminden faydalanacağız. Lokal ekonomiye, müşterilerimize ve hissedarlarımıza artı değer yaratmak öncelikli hedefimiz olacaktır. Bu yolda değerli çalışanlarımızın ve üst yönetimin payı büyük olacaktır.

Saygılarımla,

GAO XIANGYANG
Genel Müdür

2015 Yılı Görünümü ve 2016 Yılı Beklentileri

2015 yılı gelişmekte olan ekonomiler açısından oldukça zorlu bir yıl olmuştur. ABD Merkez Bankası Fed'in küresel kriz sonrasında uyguladığı ekstra gevşek para politikasını terk ederek faiz arttırmaya başlayacak olması ve bu doğrultuda küresel likiditenin azalacağı beklentilerinin yanı sıra, petrol fiyatlarındaki keskin düşüşün petrol ihracatçısı ülkelerin büyüme oranlarına olumsuz etkisi ve Çin'in talebinin öngörülenden hızlı azalabileceği beklentileri risk algısını yükselterek gelişmekte olan ülkelere sermaye girişini küresel kriz döneminin dahi altına çekmiştir. Türkiye, petrol ithalatçısı olması ve Çin ile kısıtlı bir ihracat ilişkisi olması nedeniyle bu iki faktörden direkt olarak etkilenmediği gibi petrol fiyatlarındaki düşüş tam tersine enflasyon ve dış açığın azaltılması açısından ekonomiyi oldukça olumlu etkilemiştir. Ancak, tasarruf oranının düşük olması nedeniyle büyüme performansında yabancı sermayeye bağımlılığından dolayı Türkiye ekonomisi, risk iştahının azalmasından olumsuz etkilenmiştir. Ek olarak Haziran ayında yapılan Genel Seçimler sonrasında politik belirsizliğin öngörülenden daha fazla ve daha uzun süreli artması ile birlikte TL, ABD doları karşısında %25; dolar ve euro'nun yarı yarıya ağırlıklandırılmasıyla oluşturulan sepet kura karşı ise yaklaşık %20 değer kaybetmiştir.

2016 yılında da başlıca Merkez Bankalarının politikalarında ayrışmanın devam etmesi beklenmektedir. Fed 2015 sonunda, ABD ekonomisindeki iyileşmeye dayanarak, 2008'in Aralık ayından beri devam eden gevşek para politikasını sonlandırmış, politika faizini 25 baz puan attırarak %0.25-%0.50 bandına çıkarmıştır. Ancak, yüksek politika faizinin ve güçlü doların ekonomiye negatif etkilerinden çekinen Fed yetkilileri, 2016 yılındaki faiz artırımlarının kademeli ve yavaş olacağını altını çizmişlerdir. Bu adım ile faiz artırımının zamanlaması ve ivmesi hakkında belirsizlikler ortadan kalktığı için piyasadaki ilk etkisi pozitif olmuştur. Avrupa Merkez Bankası ise tam tersine para politikasını gevşetmeye devam edecek gibi görünmektedir. Politika faizini eksiye çekmesinin ardından Banka, ilk olarak 2015'in Mart ayında tahvil alım programını genişletmiş, Aralık ayında ise Eylül 2016 da bitirilmesi planlanan tahvil alım programını en az 2017 yılının Mart ayına kadar sürecek şekilde uzatmıştır. Özetle Avrupa Merkez Bankası Euro Bölgesi'ndeki deflasyon riski ile savaşmak ve bölge ekonomilerini canlandırmak için tüm silahlarını kullanmak konusunda kararlı görünmektedir. Türkiye'nin ihracatının %46'sının Avrupa Birliği'ne olduğu düşünüldüğünde, Fed'in politikaları sermaye girişleri açısından çok önemli olmakla birlikte Avrupa Merkez Bankası'nın desteği de ekonomi için hayati önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, doların 2016'da da değer kazancını sürdürmesi şaşırtıcı olmayacaktır.

2016 yılında, büyümeye, jeopolitik risklere ve petrol fiyatlarında devam eden hızlı düşüşe ilişkin endişeler de göz önünde tutularak, gelişmekte olan ekonomilere çok güçlü bir sermaye akışı öngörülmemektedir. Arz tarafında, İran'a uygulanan ambargoların kalkmasının da desteğiyle ciddi bir sıkıntı gözlenmezken, Çin başta olmak üzere talebin düşeceği beklentileri nedeniyle petrol fiyatlarında 2016 yılında da ciddi bir artış beklenmemektedir.

Gelişmekte olan piyasalardaki yüksek volatilité ve enflasyondaki yukarı yönlü baskılara rağmen TCMB, 2014 yılı sonunda %8,25 olan politika faizini (1 haftalık repo faizi) 2015'in Şubat ayında %7,5'e indirmesinin ardından yılın geri kalanında herhangi bir faiz değişikliğine gitmemiştir. Ancak, Merkez Bankası ağırlıklı ortalama fonlama oranını Mart ayında kaydedilen %7,6 seviyesinden, %9.0'a doğru yükseltmiştir. Diğer yandan, 2 yıllık gösterge tahvil faizi oranı 2015 başında %7,0 civarında seyrederken, Ağustos ayından itibaren %11,0 oranına yükselmiştir.

Türkiye ekonomisi, 2015 yılının 3. çeyreğinde kaydettiği %4,0 büyüme oranı ile beraber yılın ilk 9 ayında %3,4 oranında, Çin ve Hindistan hariç gelişmekte olan ülke ortalamalarına göre başarılı bir büyüme sergilemiştir. Tamamen iç talep kaynaklı bu büyüme, özellikle tüketim harcamaları ve sonrasında özel yatırımlardan kaynaklanmıştır. Ancak bozulan küresel ortam ve artan politik belirsizlikler nedeniyle özel sektör yatırımları 3. çeyrekte bir miktar azalmıştır. Hükümet orta vadeli programında 2015 yılı için %4,0; 2016 yılı için ise %4,5 büyüme öngörmüştür.

Enflasyon, 2015'te, TL'nin değer kaybı ve yüksek gıda fiyatları nedeniyle petrol fiyatlarındaki düşüşe rağmen, öngörülenin ötesinde yükselmiştir. Bu doğrultuda, hükümet 2014 yılında kaydedilen %8,2'den 2015 yılı sonu itibarıyla %8,8'e yükselen TÜFE enflasyonunun, 2016 sonunda da %7,5 ile %5,0 hedefinin oldukça üzerinde kalacağını öngörmektedir. Asgari ücret zammı, vergi artışları ve kamu tarafından yönetilen bazı ürünlere yapılan zamlar bu tabloda etkili olmuştur.

2015 yılı iki genel seçim barındırmasına rağmen, hükümetin maliye politikasındaki sıkı duruş genel olarak sürdürülmüştür. 2014'te kaydedilen 22,7 milyar TL tutarında bütçe açığı 2015 yılında da 22,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Vergi gelirlerinin önemli katkısıyla gelirlerin reel bazda %6,0 yükselerek 483 milyar TL'ye ulaşması bütçeyi desteklerken, faiz dışı harcamalardaki artış nedeniyle harcamalar %5,0 yükselerek 506 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bu doğrultuda GSYH'ye oran olarak %1,3'ten %1,2'ye gerileyen bütçe açığının 2016 yılında da hükümetin seçim vaatlerini de içerecek şekilde %1.3 oranında (29,7 milyar TL) gerçekleşmesi planlanmaktadır.

Türkiye'nin yumuşak karnı olan dış açık, 2015 içerisinde önemli düzeyde bir iyileşme göstermiştir. Cari işlemler hesabındaki açık Ocak-Kasım döneminde 2014'ün aynı döneminde kaydedilen 39,6 milyar dolardan 27,8 milyar dolara gerilemiştir. Orta Vadeli Program'da cari açığın 2015'i 31,7 milyar dolar (GSYH'nın %4,4'ü) seviyesinde bitirdikten sonra, 2016'da 28,6 milyar dolara (GSYH'nın %3,9'u) kadar inmesi beklenmektedir. Bu düşüşte petrol fiyatlarının seyri önemli rol oynamaktadır. Ocak-Kasım döneminde net yabancı sermaye girişi 2014'in aynı döneminde kaydedilen 40 milyar dolardan 11 milyar dolara gerilemiş, net hata ve noksan kaleminde izlenen döviz girişi ise bir önceki yıl gözlenen 4.5 milyar dolardan 12 milyar dolara yükselmiştir. Portföy yatırımlarında ciddi bir düşüş olurken, hem banka hem de banka dışı kesimin uzun vadeli borçlanması dış finansmanda önemli yer tutmuştur. Aynı dönemde doğrudan yatırımların 5 milyar dolardan 9 milyar dolara yükseldiği de göz önüne alındığında toplam giriş azalmış olsa da finansman yapısı iyileşmiş, vade uzamıştır. Özetle resmi döviz rezervleri 5 milyar dolar erimiştir.

Personel ve Şube Sayısına, Bankanın Hizmet Türü ve Faaliyet Konularına İlişkin Açıklamalar ve Bunlar Esas Alınarak Bankanın Sektördeki Konumunun Değerlendirilmesi

Banka'nın faaliyet alanı, kurumsal bankacılık, fon yönetimi işlemleri (döviz, para piyasaları ve menkul kıymet işlemleri), uluslararası bankacılık hizmetleri, bireysel bankacılık ve kredi kartı işlemlerini kapsamaktadır. Banka sözü edilen bankacılık faaliyetlerinin yanı sıra, şubeleri aracılığıyla, Sampo Japan Sigorta A.Ş., Vakıf Emeklilik A.Ş., Ergo Emeklilik ve Hayat A.Ş., HDİ Sigorta A.Ş. ve Axa Sigorta A.Ş. adına sigorta acenteliği faaliyetlerini yürütmektedir.

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Banka'nın, özellikle Türkiye'nin sanayi bölgelerine yakın konumlanan 44 şubesi ve Almanya Berlin'de temsilciliği bulunmaktadır. Yine aynı tarih itibarıyla Banka'nın personel sayısı 841'dir (31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla şube sayısı 44, personel sayısı 852'dir).

Bankamızın sektördeki konumuna baktığımızda:

- Sektörün toplam aktiflerinin %21 büyüdüğü bu dönemde bankamız aktiflerinin %82 büyüdüğü,
- Sektörün toplam kredilerinin %20 büyüdüğü bu dönemde bankamızın kredilerinin %48 büyüdüğü,
- Sektörün toplam mevduatının %18 büyüdüğü bu dönemde bankamızın mevduatının %10 azaldığı, (bankalar mevduatı dahil)
- Sektörün toplam menkul değerlerinin %9 büyüdüğü bu dönemde bankamızın menkul değerlerinin %402 arttığı,
- Sektörün banka plasmanlarının %6 büyüdüğü bu dönemde bankamızın %10 azaldığı,

- Sektörün gayri nakdi kredilerinin %19.5 büyüdüğü bu dönemde bankamızın gayri nakdi kredileri %14 azaldığı görülmüştür.

Milyon TL	31.12.2014		31.12.2015		Değişim Oranları	
	Tekstilbank	Sektör	ICBC Turkey	Sektör	ICBC Turkey	Sektör
Nakit Değerler ve TCMB Bankalara Plasmanlar ve Para Piyalarından Alacaklar	349	59,965	946	63,338	171.2%	5.6%
Menkul Değerler Portföyü	158	52,707	377	69,814	138.0%	32.5%
Krediler	216	301,265	1,085	328,011	402.2%	8.9%
Krediler (takip dahil)	2,751	1,250,238	4,075	1,500,261	48.1%	20.0%
Takipteki Alacaklar (Brüt)	2,799	1,259,866	4,120	1,512,648	47.2%	20.1%
Takipteki Alac.Özel Karş.	158	36,337	180	47,496	14.2%	30.7%
Mevduat ve Fon Toplamı	110	26,709	135	35,109	21.8%	31.4%
Gayrinakdi Krediler	2,509	1,120,471	2,257	1,320,930	-10.1%	17.9%
	850	383,625	731	458,325	-13.9%	19.5%
Toplam Aktifler	3,656	1,935,460	6,655	2,346,577	82.0%	21.2%

Not: Veriler BDDK'nın 19.01.2016 tarihli günlük raporlarından alınmıştır.

Canlı kredilerin aktife oranı sektörde %64, mevduatın pasife oranı %56 iken, Bankamızda kredilerin aktife oranı %61, mevduatın pasife oranı da %34 olarak gerçekleşmiştir. Mevduatın bu denli düşük bir oranda olmasının ana nedeni fonlamanın büyük bir kısmının ICBC grubundan alınıyor olmasından kaynaklanmaktadır.

	31.12.2014		31.12.2015		Değişim Oranları	
	Tekstilbank	Sektör	ICBC Turkey	Sektör	ICBC Turkey	Sektör
Toplam Krediler/Toplam Aktif	75%	65%	61%	64%	-18.6%	-1.0%
Toplam Mevduat/Toplam Pasif	69%	58%	34%	56%	-50.6%	-2.8%
Menkul Değerler/Toplam Aktif	6%	16%	16%	14%	175.9%	-10.2%
Takipteki Krediler Oranı	5%	3%	4%	3%	-21.9%	8.7%
Likid Değerler/Toplam Aktif	14%	6%	20%	6%	43.3%	-2.5%
Gayrinakdi Krediler/Toplam Nakit Krediler	30%	30%	18%	30%	-41.5%	-0.5%

Banka'nın 2015 Yılı Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi

Kurumsal ve Ticari Bankacılık

29 Nisan 2014 tarihinde GSD Holding A.Ş.'nin Tekstilbank'ta sahip olduğu %75.50'lik payının Industrial and Commercial Bank of China Limited'e (ICBC) satılmasına ilişkin anlaşmaya varılmış ve bu işleme ilişkin Çin Halk Cumhuriyeti'ndeki bankacılık otoritesi China Banking Regulatory Commission (CBRC) tarafından 20 Mart 2015 tarihinde satış işlemine onay verildiği bildirilmiştir.

21 Mayıs 2015'te sonuçlanan hisse devrinin ardından, 13 Kasım 2015 tarihinde bankamızın unvanı ICBC Turkey Bank Anonim Şirketi olarak değişmiştir.

Hem piyasa değeri hem de sermaye gücü açısından Çin'in ve dünyanın en büyük bankası konumundaki ICBC'nin 2014 yılsonu itibarıyla aktif büyüklüğü yaklaşık 3.4 trilyon dolar olarak kayda geçmiştir. Dünyanın piyasa değeri açısından da en büyük bankası konumundadır.

ICBC'nin globalleşme stratejisinin önemli bir adımı olarak, Çin ve Türkiye arasındaki finansal hizmetlerin ve iki ülkenin ekonomik gelişiminin canlandırılmasına da yardımcı olacağına işaret edilen satış sırasındaki açıklamada aşağıdaki konulara değinilmiştir;

"Gelişmekte olan ülkeler arasında önemli bir konuma sahip olan Çin ve Türkiye, hem finansal hem teknik hem piyasa anlamında birbirini tamamlayabilen iki ülke olarak, yeni strateji ve işbirliği çerçevesinde ekonomi ve ticari iş birliği anlamında önemli bir noktaya geldi. Yeni İpek Yolu

Ekonomik Kuşağı yeniden canlandırılması, Türkiye'nin Asya Altyapı Yatırım Bankası'nın kurucu üyesi olması, Çin ve Türkiye arasında ileriye dönük olarak yapılacak olan altyapı anlaşmalarının temelini attı."

Çin'in, Türkiye'nin en büyük üçüncü ticari işbirliği ve en büyük ikinci ithalat ülkesi haline geldiğine de işaret edilen açıklamada, "Çin kamu taahhüt şirketlerinin yurtdışı yatırımları için Türkiye önemli bir pazar konumunda. Çin ve Türkiye arasındaki uzun dönemli ticari hedefine göre 2020 yılında ticari hacmin 100 milyar doları geçmesi hedefleniyor" denildi.

Kurumsal Bankacılık, Ticari Bankacılık ve Bireysel Bankacılık alanlarında faaliyet gösteren ICBC Turkey, müşteri odaklı bir yaklaşımla, kaliteden ödün vermeksizin çok yönlü finansal hizmetler sunmaktadır. ICBC Turkey, uzun süredir çalışmakta olduğu kurumsal müşterileri ile kurduğu iyi ilişkileri daha kapsamlı olarak sürdürmeyi hedeflemektedir. Yeni dönemde ek olarak müşterilerin sadece standart finansman ihtiyaçlarının değil, uluslararası nakit yönetimi ve mutabakat ürünleri, global dış ticaret aracılığı ve yatırım bankacılığı ihtiyaçlarının da finansal danışmanlık bilinciyle karşılamayı amaçlamaktadır.

Finansal bir market mantığı ile çalışan ICBC Turkey, kurumsal ve ticari müşterilerine; yatırımlar ve/veya iç - dış ticarete yönelik kısa, orta ve uzun vadeli finansman seçenekleri sunmaktadır. Firmaların yatırım ihtiyacının karşılanmasına yönelik olarak özellikle uzun vadeli yatırım kredileri ve yapılandırılmış finansman imkanı sağlayan ICBC Turkey, uluslararası piyasalarda sağladığı güveni Türkiye'de de devam ettirmeyi amaçlamaktadır.

ICBC Turkey, kur ve/veya faiz kaynaklı mali risklerini kontrol etmelerini sağlayan risk yönetimi ürünleri yanı sıra, hem elektronik hem de klasik yöntemlerle yapılan tahsilat ve ödeme sistemleri ile kurumsal ve ticari müşterilerimizin nakit akışlarına da aracılık edilmekte, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi", "Toplu EFT/Havale", "Sürekli Çek Basım Programı", "Elektronik Mutabakat-Muhasebe Entegrasyonu", "Elektronik Çek", "Kurumsal İnternet Bankacılığı" ürünleriyle de müşterilerinin bankacılık işlemlerini sorunsuz ve güvenli yapmalarını sağlamaya devam etmektedir.

ICBC Turkey seçkin bir müşteri kitlesine sunulan bankacılık ürün ve hizmetlerini geliştirmeye devam ettirmeyi, yeni dönemde mevcut portföyde derinleşme sağlanmasına yönelik çalışmaları sürdürmeyi, müşteri memnuniyeti kapsamında kazan/kazan projelere imza atarak, verimliliğin risk yönetimi eşliğiyle artırılması önceliğini korumayı amaç edinmiştir.

Sağlam bilanço ve güçlü sermaye yapısını koruyarak ve risklerini doğru tanımlayarak ve aynı zamanda yakın coğrafyamızdaki siyasi hareketlenmelerin ve küresel çapta finansal dalgalanmaların ışığında hem temkinli hem de sürdürülebilir bir büyüme gerçekleştirmek, kurumsal ve ticari segmentte büyümek, maliyetleri yakından izlemek ve tasarruf tedbirlerini mümkün olduğunca sağlamak ICBC Turkey'nin stratejik hedefleri arasında yer almaktadır.

Dünyanın piyasa değeri açısından en büyük bankası olan ICBC, bugüne kadar oluşturulan güvenli bankacılık algısını ICBC Turkey olarak daha da güçlendirmeyi planlarken, yeni dönemde çözüm odaklı destek anlayışıyla hizmet vermeye devam edecektir.

Bireysel Bankacılık

Tekstilbank olarak başladığımız ve ICBC Turkey olarak tamamladığımız 2015 yılı özellikle bireysel kredi ürünlerinde olumlu gelişmelerin yaşandığı bir yıl olmuştur. Müşteri memnuniyetinin ön planda tutulduğu hizmet anlayışı, kapsamlı ürün ve süreç stratejilerinin başarılı sonuçları görülmüştür.

Başta bireysel krediler ve sigorta olmak üzere bireysel ürünlerde hem hacimsel hem de gelir anlamında artış sağlanmıştır.

Ünvan değişikliği çalışmaları kapsamındaki çalışmaların yanı sıra, Kampanya Yönetimi Ekranı, Mevduat için 'Yeni Müşteri Kazanımı' çalışmaları, Her Güne İki Kredi Uygulaması, Uygun Fiyatlı

Konut Kredisi Kampanyası ve Hoşbulduk İhtiyaç Kredisi Kampanyaları yıl içerisinde öne çıkan çalışmalar olmuştur.

Belirtilen çalışmalar çerçevesinde;

- Müşterilerimizin özel ihtiyaçları öne çıkarılarak 2015 yılı içerisinde ön onaylı ihtiyaç kredisi kampanyaları devam etmiş ve ihtiyaç kredimiz (KMH dahil) toplamda yaklaşık 236 milyon TL'ye ulaşmıştır.
- Konut Kredisi için özellikle Ağustos ayının sonunda başlayan ve Ekim ayının ikinci haftasına kadar devam eden rekabetçi faiz oranına sahip olan ve 'Uygun Fiyatlı Konut Kredisi' ismiyle yürüttüğümüz kampanyamızın da etkisi ile 2014 yılı sonuna göre konut kredilerimiz %108 artışla toplam 219 milyon TL'ye gelmiştir.
- 2015 yılında Bireysel Kredi adetlerinde yakalanan ivme ile hem hayat sigortalarında hem de diğer sigorta gelirlerinde artış yakalanmıştır. Bireysel sigortalar komisyon gelirinde %40 oranında büyüme gerçekleşmiştir.

Hazine ve Yatırımcı İlişkileri

Hazine

2015 yılında, piyasalardaki dalgalanmalara karşı temkinli yaklaşımını koruyan ICBC Turkey, dinamik bilanço yönetimi stratejisiyle sağlam bilanço ve güçlü sermaye yapısını korumayı hedeflemiştir. Bu kapsamda, optimum likidite seviyesinin sürdürülmesi politikası Hazine'nin birincil önceliği olurken, fonlama tarafında da mevduat tabanının yaygın hale getirilmesi hedeflenmiştir. Kısa ve uzun vadeli Türk Lirası ve yabancı para likiditesinin yönetiminde para piyasası işlemleri, swap işlemleri, repo ve türev işlemler kullanılmıştır.

ICBC Turkey, global piyasalardaki riskleri göz önünde bulundurarak risk minimize etmeye yönelik ürünleri ön plana çıkararak pazarlama faaliyetlerini yürütmüştür. Müşteri ziyaretleri yoluyla artan riskler ve oynaklık gözönünde bulundurularak müşteri ihtiyacına yönelik finansal enstrümanlar ve içerdiği riskler tanıtılmıştır. Hazine ürünlerine yönelik banka içi sistemler ve operasyonel verimlilik konusuna özellikle önem verilmiş, yapılan süreç değişiklikleri ve sistemsel geliştirmeler yoluyla servis kalitesi ve müşteri memnuniyeti artışı hedeflenmiştir.

Ekonomik Araştırmalar ve Yatırımcı İlişkileri

Ekonomik Araştırmalar ve Yatırımcı İlişkileri Birimi, 2015 yılında küresel ekonomideki değişen dinamikleri ve risk faktörlerini yakından takip etmiş ve Türkiye ekonomisine etkilerini analiz ederek makroekonomik göstergelere ve finansal piyasalara ilişkin beklentilerini bu doğrultuda güncellemiştir. Birim, söz konusu gelişmeleri ve ileriye yönelik öngörülerini ilgili bölümler ve üst düzey yönetim ile paylaşmış, mikro kararlar için ihtiyaç duyulan gerekli makro bilgi akışını sağlamıştır. Aynı zamanda bankacılık sektöründeki gelişmeleri analiz ve takip ederken, söz konusu ortamda Banka'nın strateji ve faaliyetlerine ilişkin gelişmeleri yatırımcılara ve analistlere aktarmaya devam etmiştir.

Dış İlişkiler

Dış İlişkiler Grubu, uzun soluklu ve karşılıklı güven prensipleri üzerine inşa edilmiş 100'e yakın ülkede 1000'in üzerinde bankadan oluşan geniş bir coğrafyaya yayılmış güçlü muhabir ağına ek olarak ICBC'nin 42 ülkeye yayılmış olan geniş global şube ağından yararlanarak müşterilerinin bu ülkelerle bağlantılı dış ticarete yönelik tüm ihtiyaçlarını "Tabii ki Yaparız" sloganımız çerçevesinde 2015 yılında da müşteri memnuniyetini herşeyin üzerinde tutarak süratli, titiz ve daha rekabetçi yaklaşımla müşterilerinin dış ticaret ihtiyaçlarına yönelik özel ürün ve hizmetler sunmaya devam etmiştir.

ICBC Grubu'nun uluslararası tecrübesi ve finansal gücüyle, Dış İlişkiler Grubu gücüne güç katarak RMB döviz cinsinin uluslararasılaştırılması kapsamında doğacak fırsatların yakalanması, Türkiye ile Çin arasında yıllar itibarıyla artarak devam eden dış ticaretten daha fazla pay alabilmek, müşterilerinin değişen ticari ihtiyaçlarını ve ilişkilerini en doğru şekilde yönetebilmek ve

müşterilerinin finansman ihtiyaçlarına en uygun çözümü sunmak adına; uluslararası ihracat kredi ve sigorta kuruluşları, risk paylaşım programları ile islami finansman tekniklerini de kapsayan geniş ürün yelpazesi ile, müşterilerinin ihtiyaçlarına farklı çözüm önerileri sunma, stratejisini devam ettirmiştir.

Uluslararası derecelendirme kuruluşlarından Fitch Ratings, 22 Mayıs 2015 tarihinde gerçekleşen satınalma sonrası, 10 Haziran 2015 tarihinde Bankamızın ulusal uzun vadeli kredi notunu "AAA (tur)", uzun vadeli yabancı para kredi notunu "BBB" ve uzun vadeli Türk Lirası cinsinden kredi notunu ise "BBB+"ye yükseltmiş olup, görünümü ise "Durağan" olarak teyid etmiştir.

Dış İlişkiler Grubu, 2016 yılında da, geçmiş yıllarda benimsediği vizyon ve misyonu doğrultusunda; değişim sürecinin de sağladığı pozitif katkı ile gerek müşterilerine sunduğu geniş ürün çeşitliliği ve üstün hizmet kalitesini gerekse Türkiye'nin dış ticaretinden aldığı payı sağlıklı ve sürdürülebilir bir şekilde artırmaya ve müşterilerinin ihtiyaçlarına özel, yenilikçi çözümler üreterek katma değer yaratmaya devam etmeyi hedeflemektedir.

Cross Border Finans Bölümü

Cross Border Finans Bölümü faaliyetlerine 1 Temmuz 2015 tarihi itibarıyla ICBC Turkey Bank A.Ş. Genel Müdürlük bünyesinde başlamıştır.

Cross Border Finans Bölümü'nün temel sorumluluğu; Türkiye'de faaliyet gösteren Çin menşeli veya Çin-Türk ortaklığıyla kurulmuş firmaların her türlü bankacılık işlemlerini gerçekleştirilmek, Türkiye ve çevre ülkelerde yatırımları bulunan firmalar için finansman desteğini sağlamak, bu desteğin sağlanabilmesi için gerek ICBC China gerekse ICBC Bank bünyesindeki diğer yurtdışı iştirak, şubeler ve yurtiçi ve yurtdışındaki diğer bankalarla koordinasyon çalışmalarını sürdürmek olarak özetlenebilir.

Cross Border Finans Bölümü 2015 yılı içerisinde Türkiye'de yakın bir gelecekte yatırımları planlanan en büyük enerji projelerinin finansmanları için çalışmalarını yoğun bir şekilde sürdürmüş olup, tamamlamış olduğu işlemlerle ICBC Turkey Bank A.Ş.'nin 2015 yılı gelirlerine katkıda bulunmuştur. Bununla birlikte çok sayıda Çin menşeli veya Çin-Türk ortaklığıyla kurulmuş firmaya çeşitli şubelerimizde hesap açılmış, firmaların bankacılık işlemleri gerçekleştirilerek müşteri memnuniyeti sağlanmıştır.

2016 yılında da Cross Border Bölümü tarafından yürütülecek çalışmalar ve tamamlanacak olan projeler ICBC Turkey'nin büyümesine çok büyük katkısı olacaktır.

Sermaye Piyasaları

Tekstil Yatırım Menkul Değerler A.Ş. 2015 yılının tümünde temkinli bir politika izlemiş, düzenli müşteri ziyaretleri ile müşteri sayımız ve portföy büyüklüğümüzün artırılması sağlanmıştır. 2015 yılı faaliyetleri çerçevesinde hisse senedi işlem hacmi 39,8 milyar TL, IMKB Pazar payı % 1,94, ortalama yatırım fonu büyüklüğü 28,3 milyon TL, yeni Gimat Şirketi ortaklarına temettü ödemesine aracılık edilmiş, internet işlemlerinin şirket komisyon gelirlerindeki payı % 39,50 ye ulaşmış ve şirketimiz 82 aracı kurum arasında 16. sırada yer almıştır.

Bilgi Teknolojileri

2015 yılında Bilgi Teknolojileri Banka stratejileri ile uyumlu olarak;

- Verimlilik, etkin takip, işlem hızı artırma,
- Maliyet azaltma,
- Tahsilât verimliliğini artırma,

- Süreç olgunluğunu geliştirme,
- Yerel ve Uluslararası denetim standartlarına ve mevzuata uyumu koruma,
- Hizmet sürekliliğini geliştirme,
- Pazar ihtiyaçlarına uygun ürün/hizmet geliştirme ile ilgili hedeflerini gözeterek çalışmalarını ve altyapı yatırımlarını devam ettirmiştir.

İnsan Kaynakları

İşe Alım ve Gelişim

31.12.2015 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 841'dir. 2015 yıl sonu şube sayımız 44'dür. 2015 yılı kıdem ortalaması 6.81 yıl olan Bankamızın yaş ortalaması 37'dir. Personelimizin %0.25'i doktora %9.50'si yüksek lisans, %64.50'si lisans, %9.20'si ön lisans olmak üzere %83.45'i üniversite mezunudur.

Eğitim Sürecimiz

2015 yılında eğitim sürecimiz; Banka içi eğitmenlerimizin görev aldıkları eğitim programları, Türkiye Bankalar Birliği (TBB) konferans ve seminerleri, çeşitli eğitim şirketlerinin düzenledikleri eğitim programları ve online eğitimlerden oluşmuştur.

Bu paralelde, e-learning olarak toplam 40 ayrı konuda eğitim verilmiş ve bu eğitimlere toplam 3,603 katılımcı iştirak etmiştir. Banka içi-dışı toplam 97 ayrı konuda eğitim verilmiş ve bu eğitimlere toplam 1,416 katılım/ 375 farklı katılımcı iştirak etmiştir.

İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar Hakkında Bilgiler

Şirket	Bağlı Ortaklıklar	Faaliyet Konusu	Pay %
Finans Sektörü	Tekstil Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	Borsa Aracılık Hizmetleri	99.998

Tekstil Yatırım Menkul Değerler A.Ş. 1996 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri kapsamında sermaye piyasası faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Tekstil Yatırım, sermaye piyasası ürünlerinde aracılık hizmeti vermekte, farklı risk ve getiri kategorilerindeki yatırım fonları ve portföy yönetimi alternatifleri sunmaktadır. Kurumsal müşterilere, özel sektör tahvili ve finansman bonosu ihraçları ile finansman çözümleri yaratan Tekstil Yatırım, halka arz faaliyetleri ile de yatırımcı ve kurumların buluşmasına zemin hazırlamaktadır. Deneyimli araştırma ekibi ile müşterilerine günlük, haftalık raporlar ve hisse senedi analizleri hizmeti sunan Tekstil Yatırım, ICBC Turkey şubeleri ve 20 yatırım merkezi aracılığı ile de daha geniş müşteri kitlelerine yardımcı olmaktadır.

Bankamız Yönetim Kurulu 06 Ağustos 2015 tarihinde, Tekstil Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin sermayesinin 25.000.000-TL'den 65.000.000-TL'ye çıkarılması için gerekli prosedürlerin yerine getirilmesi ve başvuruların yapılması konusunun Tekstil Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'ye bildirilmesini kararlaştırmıştır. Şirket tarafından sermaye artışı için gerekli yasal prosedür başlatılmış olup, bu süreç devam etmektedir.

Yeni Hizmet ve Faaliyetlerle İlgili Olarak Araştırma ve Geliştirme Uygulamaları

ICBC Turkey, bankacılık faaliyetlerinin önemli bir kısmını oluşturan kurumsal bankacılıkla birlikte bireysel bankacılığa da önem vermektedir. Müşteri memnuniyeti amaçlanarak, bireysel bankacılık alanında piyasadaki ve ekonomideki gelişmeler paralelinde ihtiyaç duyulması halinde her türlü yeni ürün geliştirilmekte ve müşterilere sunulmaktadır.

BÖLÜM II

YÖNETİM VE KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Denetim Komitesi Üyelerinin, Genel Müdür ve Yardımcıları ile İç Sistemler Kapsamındaki Birimlerin Yöneticilerinin Ad ve Soyadları, Görev Süreleri, Sorumlu Oldukları Alanlar, Öğrenim Durumları, Mesleki Deneyimleri

Tekstil Bankası A.Ş. (Yeni Unvan: ICBC Turkey Bank A.Ş.) hakim hisselerinin devir-satış suretiyle el değiştirmesi sebebiyle 22 Mayıs 2015 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinden 22 Mayıs 2015 tarihi itibarıyla istifa eden Yönetim Kurulu Üyeleri Akgün Türer, İsmail Sühan Özkan, İbrahim Sencan Derebeyoğlu, Anna Gözübüyüköğlu, Mehmet Sedat Özkanlı yerine, 2017 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere Xu Keen, Wang Qiang, Zheng Jianfeng'in Yönetim Kurulu Üyeliklerine; Wang Ying ve Mehmet Hilmi Güler'in ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri

Ad-Soyad	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Öğrenim Durumu	Bankacılık veya İşletmecilik Deneyimi	Sorumlu Oldukları Alanlar
Xu Keen	Yönetim Kurulu Başkanı	22/05/2015	Yurtdışı Lisans Yurtdışı Yüksek Lisans	22	Denetim Komitesi Başkanı, Kredi Komitesi Başkanı
Gao Xiangyang	Yönetim Kurulu Üyesi-Genel Müdür	22/05/2015	Yurtdışı Lisans Yurtdışı Yüksek Lisans	17	Kredi Komitesi Başkan Yardımcısı
Wang Qiang	Yönetim Kurulu Üyesi	22/05/2015	Yurtdışı Lisans- Yurtdışı Yüksek Lisans	22	Kredi Komitesi Üyesi
Zheng Jianfeng	Yönetim Kurulu Üyesi	22/05/2015	Yurtdışı Lisans Yurtdışı Yüksek Lisans	20	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Ücretlendirme Komitesi Üyesi, Kredi Komitesi'nin Yedek Üyesi

Wang Ying	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	22/05/2015	Yurtdışı Lisans Yurtdışı Yüksek Lisans	25	Denetim Komitesi Üyesi, Ücretlendirme Komitesi Başkanı, Kredi Komitesi'nin Yedek Üyesi
Mehmet Hilmi Güler	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26/05/2015	Yurtiçi Lisans Yurtiçi Yüksek Lisans	24	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Genel Müdür ve Yardımcıları

Tekstil Bankası A.Ş. (Yeni Unvan: ICBC Turkey Bank A.Ş.) hakim hisselerinin devir-satış suretiyle el değiştirmesi sebebiyle 22 Mayıs 2015 tarihinde Banka'nın Genel Müdürü ve Bankacılık Kanunu gereği Yönetim Kurulu'nun doğal üyesi olan H. Çim Güzelaydınlı görevinden 22 Mayıs 2015 tarihinde istifa ederek görevinden ayrılmıştır. Banka'nın 22 Mayıs 2015 tarih ve 1323/01 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na (BDDK) yapılan bildirim kapsamında 22 Mayıs 2015 tarihinden itibaren Gao Xiangyang'ın Banka Genel Müdürü, Chen Yubao'nun Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmasına karar verilmiştir. Bankamız Genel Müdürü Gao Xiangyang, bankacılık mevzuatı gereği 22 Mayıs 2015 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu'nun doğal üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Ad-Soyad	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Öğrenim Durumu	Bankacılık veya İşletmecilik Deneyimi	Sorumlu Oldukları Alanlar
Gao Xiangyang	Yönetim Kurulu Üyesi-Genel Müdür	22/05/2015	Yurtdışı Lisans Yurtdışı Yüksek Lisans	17	Kredi Komitesi Başkan Yardımcısı
Chen Yubao	Genel Müdür Yardımcısı	22/05/2015	Yurtdışı Lisans Yurtdışı Yüksek Lisans	32	
D.Halit Döver	Genel Müdür Yardımcısı	04/01/2005	Lisans- İstanbul Teknik Ün. Maden Mühendisliği Yüksek Lisans – İstanbul Teknik Üniversitesi	23	Uluslararası İlişkiler Grubu
Başbuğ Y.Samancıoğlu	Genel Müdür Yardımcısı	19/06/2006	Lisans - Boğaziçi Üniversitesi, İşletme Bölümü	29	Kurumsal ve Ticari Bankacılık Grubu
Hüseyin H.İmece	Genel Müdür Yardımcısı	02/11/2007	Lisans - Boğaziçi Üniversitesi, İktisat Bölümü	26	Hazine ve Yatırımcı İlişkiler Grubu
Bozok Evrenosoğlu	Genel Müdür Yardımcısı	21/05/2010	Lisans - Ankara Üniversitesi, İktisat Bölümü	31	Krediler Grubu

Bankamız Bilgi Teknolojileri ve Operasyonlar Grubu'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Ayperi G. URAS 30 Nisan 2015 tarihi itibarıyla görevinden istifaen ayrılmıştır.

İç Sistemler Kapsamındaki Birimlerin Yöneticileri

Ad-Soyad	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	ğrenim Durumu	Bankacılık veya İşletmecilik Deneyimi	Sorumlu Oldukları Alanlar
Başak Kaya (*)	Teftiş Kurulu Başkanı	01/10/2015	Yurtiçi Lisans	19	Teftiş Kurulu
Grdoğın Yurtsever	İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanı	01/09/2003	Yurtiçi Lisans Yurtdışı Yüksek Lisans	20	İç Kontrol ve Uyum
Berrin Gencal	Risk Yönetimi Bölümü Başkanı	01/02/2009	Yurtiçi Lisans	21	Risk Yönetimi

(*) Banka Yönetim Kurulu kararıyla 05 Ekim 2015 tarihi itibarıyla, Teftiş Kurulu Başkanlığı'na Başak Kaya atanmış olup, daha önce bu görevde bulunan Selçuk İçten Operasyonlar Grubu'na Koordinatör olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu yeleri'nin Banka Dışında Yürüttükleri Görevleri

Bankamız Yönetim Kurulu yeleri'nin Banka dışında yürüttükleri görevleri (31 Aralık 2015 itibarıyla) aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Banka'daki Görevi	Son 5 Yılda Banka'da üstlendiği Görevler	Son Durum İtibarıyla Banka Dışında Aldığı Görevler
Xu Keen	Yönetim Kurulu Başkanı, Denetim Komitesi Başkanı, Kredi Komitesi Başkan	Yönetim Kurulu Başkanı. Denetim Komitesi Başkanı. Kredi Komitesi Başkanı	Bankamız dışında aldığı bir görev bulunmamaktadır.
Gao Xiangyang	Yönetim Kurulu yesi-Genel Müdür,Kredi Komitesi Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu yesi. Genel Müdür. Kredi Komitesi Başkan Yardımcısı	Bankamız dışında aldığı bir görev bulunmamaktadır.
Wang Qiang	Yönetim Kurulu yesi, Kredi Komitesi yesi	Yönetim Kurulu yesi. Kredi Komitesi yesi	Bankamız dışında aldığı bir görev bulunmamaktadır.
Zheng Jianfeng	Yönetim Kurulu yesi, Kurumsal Yönetim ve	Yönetim Kurulu yesi Kurumsal Yönetim Komitesi yesi. Ücretlendirme	Grup İçi-Industrial and Commercial Bank of China (ICBC) Merkez Ofis-Stratejik Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Uzmanı, ICBC (Thai) Public CompanyLimited-İcrai Olmayan Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Banka'daki Görevi	Son 5 Yılda Banka'da Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibariyle Banka Dışında Aldığı Görevler
	Ücretlendirme Komitesi Üyesi, Kredi Komitesi'nin Yedek Üyesi	Komitesi Üyesi. Kredi Komitesi'nin Yedek Üyesi	Üyesi, ICBC-AXA assurance Co Ltd. – İcrai Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi, ICBC International Holdings Limited - İcrai Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi.
Wang Ying	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Denetim Komitesi Üyesi, Ücretlendirme Komitesi Başkanı, Kredi Komitesi'nin Yedek Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi. Denetim Komitesi Üyesi. Ücretlendirme Komitesi Başkanı. Kredi Komitesi'nin Yedek Üyesi	Grup İçi-Industrial and Commercial Bank of China (ICBC) Stratejik Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Uzmanı, ICBC Credit Suisse Asset Management Co. Ltd. İcrai Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi, ICBC Financial Leasing Co. Ltd. - İcrai Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi, ICBC-AXA Assurance Co. Ltd. - İcrai Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi, ZAO Industrial and Commercial Bank of China (Moscow) - İcrai Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi.
Mehmet Hilmi Güler	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Grup Dışı- _Bahçeşehir Üniversitesi Öğretim Üyesi. Dizayn Teknik Boru ve Elemanları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Denetim Kurulu Üyelerinin, Genel Müdür ve Yardımcıları ile İç Sistemler Kapsamındaki Birimlerin Yöneticilerinin Özgeçmişleri

Yönetim Kurulu



Xu Keen – Yönetim Kurulu Başkanı

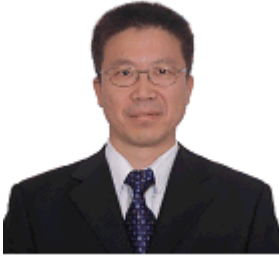
1988-1993 yılları arasında Remnin Üniversitesi Uluslararası Politika Bölümü'nde öğretim görevlisi olarak görev yapan Xu Keen, 1993 yılında Industrial and Commercial Bank of China Limited (ICBC)'de çalışmaya başlamıştır. Bankada İnsan Kaynakları ve Bireysel Bankacılık bölümlerinde görev almıştır. 2011 yılında ise ICBC Karaçi Şubesi Genel Müdürü olmuştur. Çin Remnin Üniversitesi'nden mezun olan Xu Keen'in uluslararası ilişkiler konusunda da yüksek lisansı vardır. 22/05/2015 tarihinde ICBC Turkey Yönetim Kurulu Üyelğine seçilen Xu Keen, Yönetim Kurulu Başkanı, Denetim Komitesi Başkanı ve Kredi Komitesi Başkanı olarak görevlerini yürütmektedir.

**Gao Xiangyang – Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür**

1997 yılında Industrial and Commercial Bank of China Limited (ICBC)'de çalışmaya başlayan Gao Xiangyang, ICBC'de sırasıyla İnsan Kaynakları, Uluslararası İlişkiler ve Ningde City Şubesinde Başkan olarak görev yapmıştır. Aralık 2012'den sonra ICBC Fujian Şubesi'nde Başkan Yardımcısı olarak görevini sürdürmüştür. Çin Pekin Üniversitesinden mezun olan Gao Xiangyang'ın aynı zamanda İşletme yüksek lisansı bulunmaktadır. 22/05/2015 tarihinde ICBC Turkey Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Gao Xiangyang, Genel Müdür ve Kredi Komitesi Başkan Yardımcısı olarak görevlerini yürütmektedir. Aynı zamanda Tekstil Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

**Wang Qiang -Yönetim Kurulu Üyesi**

1993 yılında Industrial and Commercial Bank of China Limited (ICBC)'de çalışmaya başlayan Wang Qiang, ICBC'de sırasıyla ICBC Shanxi Şubesi'nde Kredi Analizi Departmanında müdür yardımcısı, ICBC genel müdürlükte Kredi Değerlendirme departmanında müdür, ICBC Asia'da Asya Şirket Kredileri Departmanı Müdür Yardımcısı, ICBC Financial Leasing Co., Ltd.'de Ekipman Finans Departman Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılından sonra ICBC Financial Leasing Co., Ltd.'de Risk Yönetimi Departman Müdürü olarak görevini sürdürmüştür. Hong Kong Üniversitesinden mezun olan Wang Qiang'ın aynı zamanda İşletme yüksek lisansı bulunmaktadır. 22/05/2015 tarihinde ICBC Turkey Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Wang Qiang, aynı zamanda Tekstil Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği bulunmaktadır.

**Zheng Jianfeng – Yönetim Kurulu Üyesi**

2002 yılında Industrial and Commercial Bank of China Limited (ICBC)'de çalışmaya başlayan Zheng Jianfeng, ICBC'de sırasıyla Merkez Ofis Denetim Kurulu Birim Şefi, Denetim Kurulu Gözetim Komiseri, Denetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. ICBC Merkez Ofis'te Stratejik Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Uzman olarak çalışmaktadır. ICBC'den önce State Development Bank Merkez Ofis'te Operasyon Değerlendirme ve Pazar ve Endüstri Analizi Departmanı Birim Başkan Yardımcısı olarak, Temel Devlet Konseyi Devlet Finansal Enstitüleri Denetim Kurulları (Merkezi Finansal İş Komitesi Altında) Bank of China Ziraat Departmanı Denetim Kurulu Birim Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Tianjin Üniversitesi ve İngiltere York Üniversitesi'nden mezun olan Zheng Jianfeng'ın hem Endüstri Mühendisliği hem de Finans olmak üzere iki farklı dalda yüksek lisansı bulunmaktadır. 22/05/2015 tarihinde ICBC Turkey

Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Zheng Jianfeng, aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Ücretlendirme Komitesi Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Wang Ying – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1989 yılında Industrial and Commercial Bank of China Limited (ICBC)'de çalışmaya başlayan Wang Ying, ICBC'de sırasıyla Uluslararası İş Denetim Bölümü Yöneticisi, İç Denetim Departmanı'nda Denetim Bölümü Yöneticisi, Denetim Departmanı, ICBC Sidney Şubesi faaliyetlerinin denetiminden sorumlu Denetçi ve Risk Uzmanı olarak görev yapmıştır. ICBC'de Stratejik Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Uzman olarak görev yapmakta olup, ICBC Grup içi şirketlerin bazılarında da icrai görevi olmayan yönetim kurulu üyeliği görevlerine devam etmektedir. Shaanxi Maliye Üniversitesi'nden mezun olan Wang Ying, Ekonomi dalında yüksek lisansı bulunmaktadır. 22/05/2015 tarihinde ICBC Turkey Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Wang Ying, aynı zamanda Denetim Komitesi Üyesi ve Ücretlendirme Komitesi Başkanı olarak görev yapmaktadır.



Mehmet Hilmi Güler - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1972 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği Lisans Programından, 1975 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği Yüksek Lisans Programından ve 1985 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği Doktora Programından mezun olmuştur. 1992 – 1994 yılları arasında Çamsan A.Ş. firmasında Genel Koordinatör ve Yönetim Kurulu Üyeliği, 1994-1996 yılları arasında İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı Danışmanlık görevi ve aynı seneler içerisinde İstanbul Gaz Dağıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş. firmasında Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. 2002-2011 yılları arasında Ordu Milletvekili olarak seçilmiş, 2002-2009 yılları arasında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı olarak görev yapmıştır. M. Hilmi Güler 2012 yılından bu yana Bahçeşehir Üniversitesi'nde Öğretim Üyeliği ve Dizayn Teknik Boru ve Elemanları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmekte olup, 2013 yılından bu yana da Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır. 22/05/2015 tarihinde ICBC Turkey Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Mehmet Hilmi Güler, aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Genel Müdür Yardımcıları

D. Halit Döver

Genel Müdür Yardımcısı (Uluslararası İlişkiler)

1988 yılında, İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Fakültesi mezunu olan Halit Döver, yüksek lisans eğitimini de aynı üniversitede tamamlamıştır. 1990-1992 yılları arasında, yurtdışında özel şirketlerde yüksek mühendis olarak çalışmış ve bankacılık kariyerine 1993 yılında özel bir bankada Muhabir İlişkiler ve Yurtdışı Pazarlama Bölümü'nde Müdür ve Servis Yöneticisi olarak başlamıştır. 2000 yılında Dış İlişkiler Bölüm Başkanı olarak ICBC Turkey'de göreve başlamış ve Ocak 2005 tarihinde Dış İlişkilerden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Ayrıca, 30 Temmuz 2015 tarihinde Tüketici İlişkileri Koordinasyon Görevlisi olarak üstlendiği görevini de yürütmektedir.

Başbuğ Y. Samancıoğlu

Genel Müdür Yardımcısı (Kurumsal ve Ticari Bankacılık)

1986 yılında, Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çeşitli bankalarda hem şube müdürlüğü, hem de genel müdürlük bölümlerinde yöneticilik yapmıştır. 2006 yılının Haziran ayından itibaren Kurumsal ve Ticari Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak ICBC Turkey'e katılmıştır.

Hüseyin H.İmece

Genel Müdür Yardımcısı (Hazine ve Yatırımcı İlişkileri)

Boğaziçi Üniversitesi, İktisat Bölümü mezunu olan Hüseyin İmece, kariyer hayatına 1990 yılında özel bir bankada başlamıştır. Aynı bankanın Hazine Bölümü'nde farklı görevleri yürütmüştür. 2007 yılının Kasım ayından itibaren Hazine ve Yatırımcı İlişkileri Grubundan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak ICBC Turkey'e katılmıştır.

Bozok Evrenosoğlu

Genel Müdür Yardımcısı (Krediler)

1983 yılında, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Bankacılık kariyerine, 1985 yılında özel bir bankada Teftiş Kurulu'nda başlayan Bozok Evrenosoğlu, 1990 yılının Ocak ayında ICBC Turkey'in İzmir Şubesi'nde Müdür Yardımcısı olarak ICBC Turkey bünyesine katılmıştır. Daha sonra çeşitli bankalarda Şube Müdürlüğü görevlerini sürdürmüştür. 2004 yılında tekrar İzmir Şube Müdürlüğü görevi ile ICBC Turkey'e katılmıştır. 2005 yılının Mart ayında ICBC Turkey İzmir Şubesi'nde yapmakta olduğu Şube Müdürlüğü görevinden, Mayıs 2010 tarihi itibarıyla Krediler Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Güliden Akdemir

Genel Müdür Yardımcısı (Mali İşler)

1989 yılında, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olmuştur. İş hayatına, 1989 yılında bağımsız denetim şirketinde denetçi olarak başlamıştır. 1995 yılında özel bir bankada kariyerine devam eden Güliden Akdemir 2011 yılının Mayıs ayından itibaren Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak ICBC Turkey'e katılmıştır.

Chen Yubao

Genel Müdür Yardımcısı

1997 yılında Merkez Parti Okulundan Yabancı İlişkili Ekonomi Programından, 2000 yılında Xinjiang Üniversitesi Politik Ekonomi Yüksek Lisans Programından ve 2005 senesinde Yeni Zelanda Üniversitesi İşletme Yönetimi Yüksek Lisans Programından (EMBA) mezun olmuştur. 1998 yılında Industrial and Commercial Bank of China Limited (ICBC)'de çalışmaya başlayan Chen Yubao, sırasıyla Kasım 1998 - Şubat 2003 tarihleri arasında Xinjiang Yili Şubesi Başkan Yardımcısı (Kasım 1998-Ocak 2000 tarihleri arasında aynı zamanda Xinjiang Yining Şubesi Başkanı olarak görev almıştır), Şubat 2003 - Nisan 2006 tarihleri arasında Xinjiang Şubesi Firma Faaliyet Alanı Departmanında Genel Müdür Yardımcısı, Nisan 2006 - Mart 2009 tarihleri arasında Xinjiang Şubesi Uluslararası İşletme Departmanında Genel Müdür, Mart 2009 - Mart 2010 tarihleri arasında Xinjiang Şubesi Firma Faaliyet Alanı Departmanı ve Uluslararası İş Departmanı Genel Müdürü, Mart 2010 - Kasım 2011 tarihleri arasında Xinjiang Changji Şubesi Başkanı, Kasım 2011 - Ağustos 2014 tarihleri arasında Almaty Şubesi Yöneticisi ve Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 22 Mayıs 2015 tarihi itibarıyla ICBC Turkey'de Genel Müdür Yardımcısı olarak ve ICBC Turkey kuruluşu olan Tekstil Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmış olup, görevlerine devam etmektedir.

İç Sistemler Kapsamındaki Birimlerin Yöneticileri

Başak Kaya

Teftiş Kurulu Başkanı

1997 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası Bölümü'nden mezun olan Başak Kaya, bankacılık kariyerine 1997 yılında özel bir bankada müfettiş olarak başlamıştır. 2015

yılına Ekim ayından itibaren ICBC Turkey’de Teftiş Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir. 2002-2015 yılları arasında, özel bir bankada iç kontrol merkezi birim yöneticisi, iç denetim başkanı, soruşturma faaliyetleri başkan yardımcısı ve teftiş kurulu destek ve koordinasyon müdürü olarak görev yapmıştır.

Berrin Gencal

Risk Yönetimi Bölüm Başkanı

1990 yılında İTÜ İşletme Fakültesi İşletme Mühendisliği Bölümü’nden mezun olan Berrin Gencal, 1993 yılında ICBC Turkey Bank A.Ş.’nin Hazine Bölümü’nde göreve başlamıştır. 2009 yılının Şubat ayından itibaren görevini Risk Yönetimi Bölüm Başkanı olarak sürdürmektedir.

Gürdoğan Yurtsever

İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanı

1991 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi’nden mezun olan Gürdoğan Yurtsever, 2002 yılında aynı fakülteden yüksek lisans derecesi almıştır. Bankacılığa 1995 yılında bir bankanın Teftiş Kurulu’nda müfettiş yardımcısı olarak başlamıştır. 1998 yılında müfettiş olarak ICBC Turkey bünyesine katılmıştır. Daha sonra Kredi Kontrol Bölümü ve İç Kontrol Merkezi’nde yönetici olarak görev yapmıştır. 2003 yılında ise İç Kontrol Merkezi Başkanı olarak atanmıştır. 2008 yılından itibaren İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanı olarak görevini sürdürmekte olan Gürdoğan Yurtsever, aynı zamanda Uyum Görevlisi olarak da görev yapmaktadır. Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcısı, İç Denetim Dergisi Genel Yayın Yönetmeni ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü olan, S.M. Mali Müşavir (SMMM), Bağımsız Denetçi (KGK), Sertifikalı Suistimal İnceleme Uzmanı (CFE - Certified Fraud Examiner) ve Risk Yönetimi Güvencesi Uzmanı (CRMA - Certification in Risk Management Assurance) ruhsat ve sertifikalarına sahip olan Yurtsever’in bankacılık, iç kontrol, iç denetim, denetim komitesi ve uyum gibi konularda çeşitli gazete ve dergilerde yayımlanmış bir çok yazı ve makalesi ile ikisi Türkiye Bankalar Birliği (TBB) tarafından yayımlanmış toplam beş kitabı bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri’nin Bağımsızlık Beyanları

Tekstil Bankası A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de ilan edilen Kurumsal Yönetim Tebliği’nde (Seri No.II-17.1) yer alan Kurumsal Yönetim ilkeleri’nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;	Tekstil Bankası A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de ilan edilen Kurumsal Yönetim Tebliği’nde (Seri No.II-17.1) yer alan Kurumsal Yönetim ilkeleri’nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;
a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı; b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün	1. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı; 2. Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün

satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı; c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu, d) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı; e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu; f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi; g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı; h) Şirket veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı ve ; i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim. Wang Ying Beyan Tarihi: 24/12/2014 	satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı; 3. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu, 4. Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı; 5. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı, 6. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu; 7. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi; 8. Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı; 9. Şirket veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı ve ; 10. Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi, beyan ederim. Mehmet Hilmi Güler Beyan Tarihi: 25/12/2014 
--	--

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Bu raporun II.Bölüm'ünde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nun 4. Bölümü'nün 20. maddesinde sunulmuştur.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerle İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu'na sorumluluk alanındaki görevlerinde yardımcı olmak ve görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirmek üzere komiteler oluşturulmuş ve bu komitelere belirli alanlara özel sorumluluklar verilmiştir. 22 Mayıs 2015 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında alınan karar doğrultusunda, Banka'nın %75.50'lik hissesinin ICBC'ye devredilmesi neticesinde Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi Üyeleri değişmiştir, ayrıca Kredi Komitesi kurulmuştur. Yönetim Kurulu bünyesinde görev yapan komitelerle ilgili bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

Denetim Komitesi

5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun denetim komitesinin oluşturulmasının öngörüldüğü 24.maddesi çerçevesinde, Bankamız Yönetim Kurulu, 30 Ekim 2006 tarihinde, denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesinde yürürlükteki mevzuatta belirtilen şartları haiz olmak üzere icrai görevi bulunmayan iki üyesini "banka denetim komitesi" üyeleri olarak görevlendirmiştir. Banka'nın Teftiş Kurulu, İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı ve Risk Yönetimi bölümleri Denetim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Denetim Komitesi kendisine bağlı birimlerle yılda dört defa ilgili diğer Genel Müdürlük bölümlerinin de katılımıyla toplanmaktadır. Denetim Komitesi, faaliyetleri hakkında üç ayda bir düzenli olarak Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir.

Denetim Komitesi'nin yapısı, görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin prosedürler tanımlanmış olan başlıca faaliyetlerine aşağıda yer verilmiş ve internet sitemizde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde "Komiteler" başlığı altında yayımlanmıştır.

Denetim Komitesi;

- Banka'nın iç sistemlerinin etkinliğinin ve yeterliliğinin, bu sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili mevzuat ile Banka politikaları çerçevesinde işleyişinin ve üretilen bilgilerin bütünlüğünün gözetilmesinden,
- Bağımsız denetim kuruluşları ile derecelendirme, değerlendirme ve destek hizmeti kuruluşlarının seçilmesinde gerekli ön değerlendirmelerin yapılmasından ve Yönetim Kurulu tarafından seçilen bu kuruluşların faaliyetlerinin düzenli olarak izlenmesinden
- İlgili mevzuat kapsamında, konsolidasyona tabi ortaklıkların iç denetim işlevlerinin konsolide olarak eş güdüm içerisinde sürdürülmesinin sağlanmasından,
- İç sistemler ile iç sistemler kapsamındaki bölümlerin işleyişi, faaliyetleri ve bunlara ilişkin politika ve düzenlemeler konusunda Yönetim Kuruluna raporlama yapılmasından, görüş ve önerilerde bulunulmasından,
- İç sistemler kapsamındaki bölümlerden ve bağımsız denetim kuruluşlarından faaliyetleri ile ilgili alınan bilgi ve raporların değerlendirilmesinden,
- Banka'nın finansal raporlarının ilgili mevzuat, düzenleme ve standartlara uygun olarak hazırlanmasından,
- Gerekliğinde Banka'nın tüm birimlerinden, anlaşmalı destek hizmeti ve bağımsız denetim kuruluşlarından bilgi, belge veya rapor talep edilmesinden; konularında ihtisas sahibi kişilerden Yönetim Kurulu onayına bağlı olarak danışmanlık hizmeti sağlanmasından,
- Yürürlükteki ilgili mevzuat hükümleriyle belirlenen diğer sorumlulukları ile Yönetim Kurulu tarafından bu çerçevede verilen görevlerin yerine getirilmesinden,
- Yürüttüğü faaliyetlerin sonuçları ile Banka'nın faaliyetlerinin ilgili mevzuat ve Banka politikaları çerçevesinde süreklilik ve güven içinde yürütülmesi bakımından alınması gereken önlemlere ve önemli gördüğü diğer hususlara ilişkin tespit, görüş ve önerilerinin Yönetim Kuruluna bildirilmesinden veya raporlanmasından,

sorumlu olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Denetim Komitesi Üyeleri; (*)

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Bankadaki Görevi
Xu Keen	Başkan	Yönetim Kurulu Başkanı
Wang Ying	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

(*) 22 Mayıs 2015 tarihine kadar Akgün Türer ve İbrahim Sencan Derebeyoğlu Denetim Komitesi üyelik görevlerini yerine getirmiş olup, 22 Mayıs 2015 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında tüm yönetim kurulu üyeleri değişmiş olduğundan, yeni Yönetim Kurulu'nun görev dağılımı konusunda almış olduğu 22 Mayıs 2015 tarihli yönetim kurulu kararı ile yukarıda belirtilen yeni yönetim kurulu üyeleri komite üyeleri olarak atanmışlardır. 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 24. maddesi ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun İç Sistemleri Yönetmeliği kapsamında Bankamız Denetim Komitesi Üyeleri'nin niteliklerini gösteren beyanlarına aşağıda yer verilmektedir.

BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU'NA

1. Kendimin, eş ve çocuklarımla, denetim komitesi üyeliğine seçilmemden önceki son iki yıl da dahil olmak üzere;
 - a) Tekstil Bankası Anonim Şirketi'nin ve bu bankanın konsolidasyona tabi ortaklıklarının bağımsız denetimini yapan veya derecelendirme, değerlendirme ya da destek hizmeti veren kuruluşların ortağı veya personeli olmadığımı ya da bankanın ve konsolidasyona tabi ortaklıklarının bağımsız denetim, derecelendirme veya değerlendirme sürecinde yer almadığımı,
 - b) Tekstil Bankası Anonim Şirketi'ne ve bu bankanın konsolidasyona tabi ortaklıklarına danışmanlık veya destek hizmeti veren kuruluşların ortağı veya personeli ya da bizzat bu hizmeti veren kişilerden olmadığımı,
 - c) Tekstil Bankası Anonim Şirketi'nde ve bu bankanın konsolidasyona tabi ortaklıklarında nitelikli payımın bulunmadığımı,
2. Tekstil Bankası Anonim Şirketi'nin hakim ortağının veya genel müdürünün eşi veya ikinci dereceye kadar (bu derece dahil) kan veya sıhrî hismı olmadığımı, aralıklı veya sürekli olarak, dokuz yıldan fazla bir süreyle bu bankanın denetim komitesinde görev yapmadığımı, ana sözleşme hükmüne veya genel kurul kararına dayalı olarak tüm personele kârdan yapılan ödemeler hariç olmak üzere, Tekstil Bankası Anonim Şirketi'nden ve bu bankanın konsolidasyona tabi ortaklıklarından, bunların kârlılığına dayalı olarak herhangi bir ad altında ücret veya benzeri bir gelir elde etmediğimi,
3. Eş ve çocuklarımla Tekstil Bankası Anonim Şirketi'nde veya bu bankanın konsolidasyona tabi ortaklıklarında genel müdür, genel müdür yardımcısı ve dengi pozisyonda yönetici olmadığımı,
4. Tekstil Bankası Anonim Şirketi'nde son iki yılda icrai mahiyette faaliyet gösteren bir birimin bağlı bulunmadığımı,
5. İç denetim, iç kontrol, risk yönetimi, mali kontrol ve muhasebe birimleri hariç olmak üzere Tekstil Bankası Anonim Şirketi'nde ve bu bankanın konsolidasyona tabi ortaklıklarında görev yapmadığımı ;

beyan ederim.

Xu Keen
Denetim Komitesi Başkanı
Beyan Tarihi:13 Mart 2015

Wang Ying
Denetim Komitesi Üyesi
Beyan Tarihi: 13 Mart 2015



Kredi Komitesi

Banka Yönetim Kurulu'nun 22 Mayıs 2015 tarih ve 1324/01 sayılı kararıyla; bankacılık mevzuatı kapsamında Yönetim Kurulunun kredilerle ilgili vereceği görevleri yapmak üzere "Kredi Komitesi" oluşturulmuştur. Kredi komitesi tüm üyelerin katılımı ile toplanır. Kredi komitesinin oybirliği ile verdiği kararlar doğrudan, oyçokluğu ile verdiği kararlar Yönetim Kurulu'nun onayından sonra uygulanır.

Kredi Komitesi Üyeleri;

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Bankadaki Görevi
Xu Keen	Başkan	Yönetim Kurulu Başkanı
Gao Xiangyang	Başkan Yardımcısı	Genel Müdür-Yönetim Kurulu Üyesi
Wang Qiang	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Wang Ying	Yedek Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Zheng Jianfeng	Yedek Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim ilkelerine uyumu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak, Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü'nün çalışmalarını koordine etmek üzere, Banka Yönetim Kurulu'nun 04 Şubat 2005 tarih ve 758/1 sayılı kararıyla 3 üyeden oluşmak üzere "Kurumsal Yönetim Komitesi" oluşturulmuştur. Daha sonra yürürlüğe girmiş olan Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:IV No: 56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği"nin 4.5.1 maddesi kapsamında, Banka Yönetim Kurulunun 20 Mart 2012 tarih ve 1165/01 sayılı kararıyla, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi görevini yerine getirmek üzere ayrıca yetkilendirilmiştir. , Daha sonra, 03 Ocak 2014 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesine uyum sağlanması amacıyla, Bankamız Yönetim Kurulu'nun 30 Haziran 2014 tarih ve 1276/01 sayılı kararı ile Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birim Yöneticisinin Kurumsal Yönetim Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur, ancak nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin yapısı, görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin prosedürler tanımlanmış olan başlıca faaliyetlerine aşağıda yer verilmiş ve internet sitemizde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde "Komiteler" başlığı altında yayımlanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi;

- Bankanın kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izler, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunur ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunar.

- Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanmaması durumunda, gerekçesini ve uymaması dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve bu amaçla gerekli politikaların oluşturulmasını sağlar, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunun hazırlanmasını sağlar.
- Kamuyu Aydınlatma ile ilgili hususları gözetir.
- Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi'nin çalışmalarını gözetir.
- Komite kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur, ancak nihai karar her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

Aday Gösterme Komitesi'nin Yetki ve Sorumlulukları:

- Yönetim ve pay sahipleri de dahil olmak üzere, bağımsız yönetim kurulu üyeliği için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.
- Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar.
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirler ve bunların gözetimini yapar.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri (*);

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Bankadaki Görevi
Mehmet Hilmi Güler	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Zheng Jianfeng	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Eda Atamer Coşkunsu	Üye	Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Yöneticisi (Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 2 Lisansına sahip)

(*) 22 Mayıs 2015 tarihine kadar Mehmet Sedat Özkanlı, İsmail Sühan Özkan ve Ayşegül Aykol Kocabaş Kurumsal Yönetim Komitesi üyelik görevlerini yerine getirmiş olup, 22 Mayıs 2015 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında tüm yönetim kurulu üyeleri değişmiş olduğundan, yeni Yönetim Kurulu'nun görev dağılımı konusunda almış olduğu 22 Mayıs 2015 tarihli yönetim kurulu kararı ile yukarıda belirtilen yeni yönetim kurulu üyeleri komite üyeleri olarak atanmışlardır

Ücretlendirme Komitesi

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun "Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği" gereğince ücretlendirme uygulamalarının Yönetim Kurulu adına izlenmesi ve denetlenmesi amacıyla, Bankamız Yönetim Kurulu, 11 Temmuz 2011 tarihinde Ücretlendirme Komitesi'ni oluşturmuştur. Komite, ücretlendirme politikası ve uygulamalarının risk yönetimi çerçevesinde değerlendirerek, bunlara ilişkin önerilerini her yıl rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunmak üzere görev yapmaktadır.

Ücretlendirme Komitesi Üyeleri(*);

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Bankadaki Görevi
Wang Ying	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Zheng Jianfeng	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

(*) 22 Mayıs 2015 tarihine kadar Mehmet Sedat Özkanlı ve İsmail Sühan Özkan Ücretlendirme Komitesi üyelik görevlerini yerine getirmiş olup, 22 Mayıs 2015 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında tüm yönetim kurulu üyeleri değişmiş olduğundan, yeni Yönetim Kurulu'nun görev dağılımı konusunda almış olduğu 22 Mayıs 2015 tarihli yönetim kurulu kararı ile yukarıda belirtilen yeni yönetim kurulu üyeleri komite üyeleri olarak atanmışlardır

Diğer Komiteler

Aktif Pasif Komitesi (APKO)

Aktif-Pasif Komitesi, Bankanın bilanço kalemlerine ait hacim, maliyet/getiri, bunları etkileyecek ekonomik gelişmelerin değerlendirildiği; bilanço yönetimine ilişkin stratejilerin belirlendiği ve bankanın performansını artırmaya yönelik başlıkların tartışıldığı komitedir. Bu komite, Genel Müdür başkanlığında iki haftada bir kez toplanır. Toplantıya; Genel Müdür, tüm Genel Müdür Yardımcıları ve diğer bankacılık faaliyetlerinden sorumlu Bölüm Yöneticileri katılır.

Yönetim Kurulu ve Komite Üyelerinin Hesap Dönemi İçinde Yapılan İlgili Toplantılara Katılımları Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu'nun toplantı zamanı, yeri ve şekli Türk Ticaret Kanunu ve Banka Ana Sözleşmesi hükümlerine tabidir. Yönetim Kurulu, Banka işleri gerektirdikçe her zaman toplanır. Toplantılara fiziken ya da elektronik ortamda katılmak mümkündür. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı veya kendisi yoksa başkan vekili tarafından toplantıya çağrılır. Her üye Yönetim Kurulu'nun toplantıya davet edilmesini başkandan yazılı olarak isteyebilir. Yönetim Kurulu, genel müdür dahil 6 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu toplantılarında çağrı usulü Türk Ticaret Kanunu ve Banka Ana Sözleşmesi hükümlerine tabidir. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanabilir. Yönetim kurulu kararları toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile fiziki katılımlı toplantı sonucunda alınabileceği gibi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 390. maddesinin 4.fıkrası uyarınca, üyelerden birinin yazılı önerisini diğer üyelerin yazılı olarak onaylaması yöntemiyle de alınabilmektedir. 2015 yılı içerisinde Yönetim kurulunca kararlar oybirliği ile alınmış, karşı görüş bildiren bir karar olmamıştır.

2015 yılı içerisinde Yönetim Kurulu, tüm üyelerin fiziki katılımı ile 28 defa toplanmış ve 655 adet karar almıştır. Türk Ticaret Kanunu'nun 390. maddesinin 4.fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu Başkanı Xu Keen'in başkanlığında tele konferans yöntemi ile 24 defa yönetim kurulu toplanmış ve 198 adet karar alınmıştır.

2015 yılı içerisinde Denetim Komitesi, üyelerin fiziki katılımıyla 14 defa toplanmış ve toplamda 30 adet karar almıştır.

22 Mayıs 2015 tarihi itibarıyla faaliyetine başlayan Kredi Komitesi, 22 Mayıs 2015 - 31 Aralık 2015 dönemi içerisinde komite yetkisinde olan dosyaları incelemek suretiyle 28 defa toplanmış ve 343 adet karar almıştır.

2015 yılı içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi 3 defa toplanması sonucunda 5 adet karar, Ücretlendirme Komitesi ise 2 adet karar almıştır. Yukarıda belirtilen komitelerde görev alan Yönetim Kurulu Üyeleri 22 Mayıs 2015 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul kararıyla 2017 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Banka ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

BDDK tarafından Bankamıza 2015 yılı içerisinde çeşitli denetimlerden dolayı 3 adet idari para cezası uygulanmıştır. Raporlarda yer verilen eksiklikler ivedilikle düzeltilmeye başlanmıştır.

Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu tarafından yapılan inceleme 2015 yılı içerisinde tamamlanmıştır. 27 Ocak 2016 tarihinde de bulunan bulgular ile ilgili tarhiyat öncesi uzlaşmaya gidilmiştir.

Özet Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Bankamız 2015 yılında aktif büyüklüğü %82 oranında artarak 3.6 milyar TL'den 6.6 milyar TL'na ulaşmıştır. Bankacılık sektöründe Aralık 2015 sonu itibariyle bu oran %21 oranında artmıştır. Krediler ise 2014 yıl sonuna göre % 47 artışla 4.1 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bankanın menkul kıymetleri 2014 yıl sonuna %402 artış göstererek 1.1 milyar TL'ye gelmiştir.

ICBC Turkey'nin 2015 yılı faaliyet gelirleri 181 milyon TL'dir. Vergi ve kredi karşılıkları sonrası Banka zarardadır. Fakat Bankamız Haziran 2015 tarihinden itibaren karlılığını artırarak son altı ayda yaklaşık 6.5 milyon TL kar elde etmiştir. Bu karlılık hem komisyon gelirlerinden hem de aktifi hızlı büyütmemizden kaynaklanmaktadır. Özellikle komisyon gelirleri ile diğer gelirler 2014 yılı sonuna göre % 130 artış göstermiştir.

2015 yılsonu itibariyle ICBC Turkey'nin Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan konsolide olmayan mali tablolarına göre;

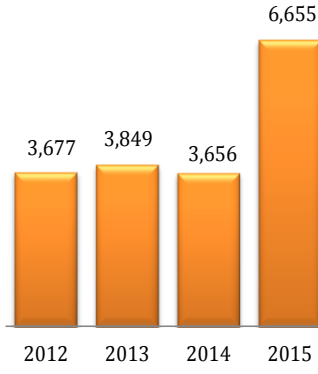
- Aktif büyüklüğü 6.6 milyar TL'na ulaşmıştır.
- Toplam nakdi kredileri 4.1 milyar TL ve bilanço içerisindeki payı %62 seviyesinde gerçekleşmiştir.
- Bireysel kredilerin (kredi kartları hariç) toplam nakdi krediler içindeki payı %11.3'tür ve geçen yıla göre %31 artış göstermiştir.
- Toplam müşteri mevduatı 2014 yılına göre %4 azalışla 2.2 milyar TL olarak gerçekleşmiş olup pasif toplamı içerisindeki payı %34'tür.
- Özkaynaklar, geçen yılsonuna göre %4'lük bir azalış göstermiştir.
- 2015 yılı net dönem zararı 17 milyon TL olmuştur.
- Aktif karlılığı -%0.3, özkaynak karlılığı ise -%2.8'dir.
- Sermaye yeterlilik oranı %12.78 olarak gerçekleşmiştir (2014 yılı %18.9).

Diğer taraftan, Bankamızda oluşturulmuş olan Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücretlendirme Komitesi faaliyetleri tarafımızca yıl boyunca yakından izlenmiş ve komitelerin etkin bir şekilde çalıştığı gözlemlenmiştir.

Saygılarımızla,
Yönetim Kurulu

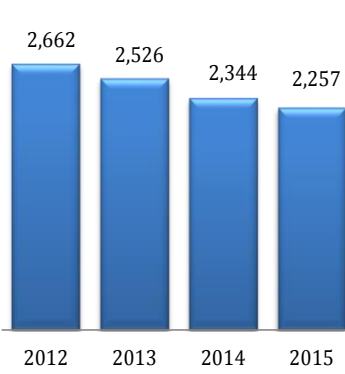
Aktif Büyüklüğü

(milyon TL)



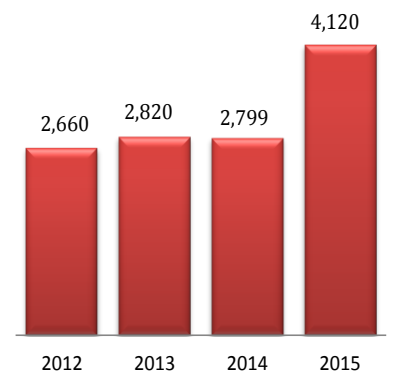
Mevduat

(milyon TL)



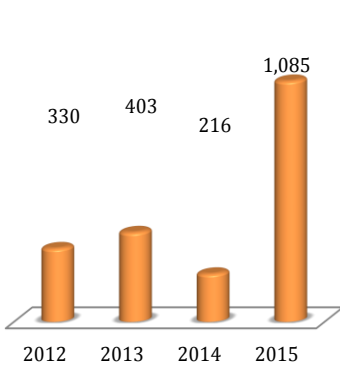
Nakdi Krediler

(milyon TL)



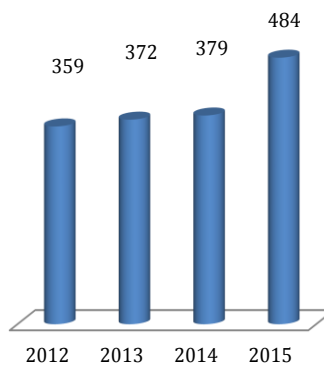
Menkul Değerler

(milyon TL)



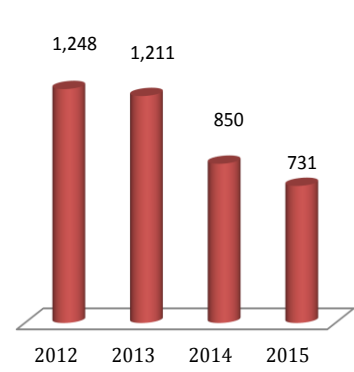
Bireysel Krediler

(milyon TL)

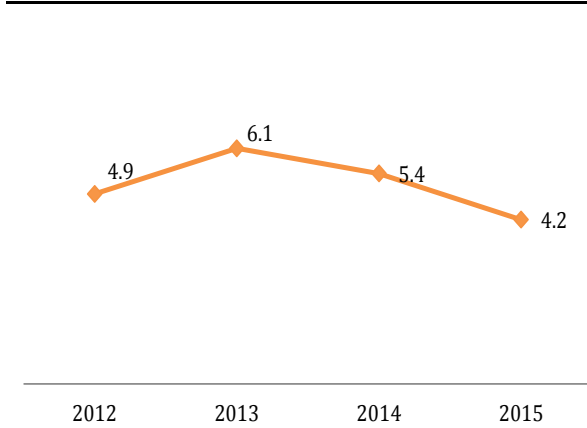


Gayrinakdi Krediler

(milyon TL)

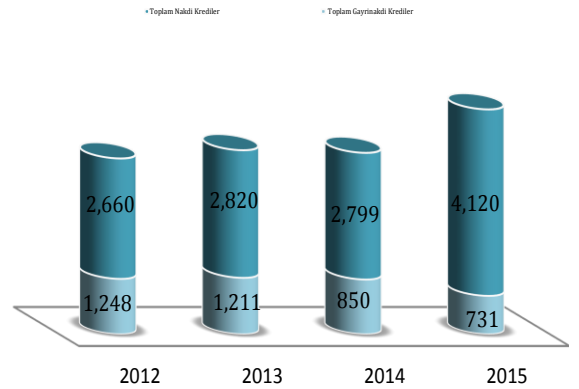


Takipteki Kredilerin Toplam Kredilere Oranı



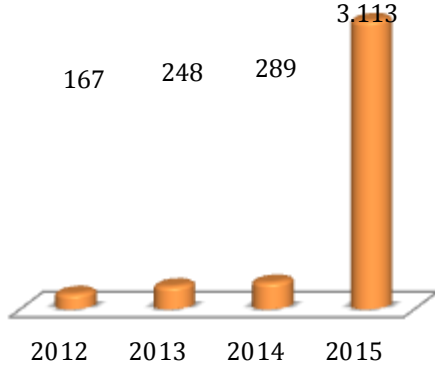
Nakdi ve Gayrinakdi Kredi Dağılımı

(milyon TL)



Yurtdışı Kredi Borçlanması

(milyon TL)



İnsan Kaynakları Uygulamaları

İş Başvurusu - İşe Alım Uygulamaları

Bankamıza iş başvuruları, internet üzerinden aday bulma konusunda çalışan firmalar ve faks yoluyla olmak üzere 2 kanaldan yapılmaktadır. İnternet üzerinden aday bulma konusunda iki özel firmayla çalışılmakta olup, ICBC Turkey Bank internet sayfası aracılığıyla da bu özel şirketlerden biri ile bağlantı yapılabilmektedir. Gelen başvurular açık pozisyonlara uygunluklarına göre değerlendirilmektedir.

Terfi Uygulamaları

Bankamızda terfi işlemleri tüm yıl boyunca gerçekleştirilebilir.

Bir personelin görevde yükselebilmesi için,

- Son performans değerlendirmede, genel değerlendirme puanının ortanın üstü olması,
- Mevcut Şube/Bölüm organizasyon şemasının uygun olması ya da diğer Şube/Bölüm'lerde uygun kadro bulunması.
- Kınama ve Ağır Kınama cezası alınmamış olması,
- Terfi edilecek pozisyon için belirlenmiş olan görev tanımındaki kriterlere uygun olması ,
- Kariyer planına uygun eğitimlerin alınmış olması gerekmektedir.

Bir üst unvana yükseltilecek personele, sahip olduğu nitelikler ve unvanına uygun basamak göz önünde tutularak gerekli ücret artışı, İnsan Kaynakları Bölümü tarafından uygulanır.

Bankamız İnsan Kaynakları Profili

31. Aralık 2015 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 841 kişi olup, şubelerimizde 429, Genel Müdürlüğümüzde ise 412 kişi çalışmaktadır. 2015 yıl sonu şube sayımız 44'dür. 2015 yılı kıdem ortalaması 6.81 yıl olan Bankamızın yaş ortalaması 37'dir. Personelimizin %0.25'i doktora %9,50'si yüksek lisans, %64.50'si lisans, %9.20'si ön lisans olmak üzere %83.45'i üniversite mezunudur.

Eğitim Uygulamaları

2015 yılında eğitim sürecimiz; Banka içi eğitimlerimizin görev aldıkları eğitim programları, Türkiye Bankalar Birliği (TBB) konferans ve seminerleri, çeşitli eğitim şirketlerinin düzenledikleri eğitim programları ve online eğitimlerden oluşmuştur.

Bu paralelde, e-learning olarak toplam 40 ayrı konuda eğitim verilmiş ve bu eğitimlere toplam 3603 katılımcı iştirak etmiştir. Banka içi-dışı toplam 97 ayrı konuda eğitim verilmiş ve bu eğitimlere toplam 1416 katılım/ 375 farklı katılımcı iştirak etmiştir.

Ücretlendirme Komitesi ve 2015 Yılı İçerisinde Yapılan Uygulamalar

22 Mayıs 2015 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında alınan kararla yönetim kurulu üyelerinin tamamı değişmiş olduğundan, Banka Yönetim Kurulu'nun 22 Mayıs 2015 tarih ve 1324/01 sayılı kararıyla; Ücretlendirme Komitesi Üyeliklerine Yönetim Kurulu Üyesi Zheng Jianfeng'in ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Wang Ying'in atanmalarına, Ücretlendirme Komitesi Başkanlık görevinin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Wang Ying tarafından yerine getirilmesine, karar verilmiştir. Banka Yönetim Kurulu'nun 17 Şubat 2014 tarih ve 1254/01 sayılı kararıyla yürürlüğe alınan "Ücretlendirme Politikası" 2015 yılında da uygulanmıştır. Ücretlendirme Komitesi, İnsan Kaynakları Bölümü'nden aldığı bilgiler doğrultusunda personel ücretlerini 02 Mart 2015 tarihinde görev ve unvan bazında incelemiştir. İnceleme sonucunda, ücretlerin Banka Ücretlendirme Politikası'na uygun olduğunu gözlemlemiştir.

İnsan Kaynakları Politikası

Bankamız İnsan Kaynakları Politikası internet sitemizde "Politikalar" başlığı altında ve Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nda yayınlanmaktadır. Bu politika, Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Banka Personelinin görev tanımları, yetki ve sorumlulukları unvan ve pozisyon bazında belirlenmiştir. Banka'nın işlevlerini en iyi biçimde yerine getirebilmesi amacıyla uygulanan genel insan kaynakları politikaları, aşağıda özetlenen ilkelere dayanmakta olup, tüm çalışanlarımızın kolaylıkla ulaşabildiği intranet ortamında ve internet sitemizde yayımlanmıştır.

İnsan kaynakları politikamız, Bankamızın hedef ve stratejileri doğrultusunda çalışanların verimliliğini ve mutluluğunu ücretlendirme, performans değerlendirme, kariyer planlama, eğitim ve benzeri insan kaynakları araçlarını kullanarak arttırmaktır. Bu anlayışla, çalışanlarımızın enerjilerini ve yaratıcılıklarını ortaya çıkaran, yeteneklerini sergilemeye uygun bir iş ortamı yaratma düşüncesindeyiz.

Saygın bir bankada geleceğini önemseyen, kariyerinin, disiplinli ve yoğun eğitim süreçleriyle oluşacağını bilincinde, insan ilişkilerine değer veren personel yapısıyla amacımıza ulaşacağımıza inanmaktayız. ICBC Turkey, etkin ve insan odaklı insan kaynakları uygulamaları ile motivasyonu yüksek, kurumuna bağlı çalışanlara sahip olma prensibini benimsemiştir. Bankamızın sektördeki konumunun ve kurum kimliğimizin, çalışanlarımızın katkısı ile oluştuğunu biliyor ve herkesin "İşinin Lideri" olma bilinciyle çalışmasının önemine inanıyoruz. ICBC Turkey'e adım atan çalışanların her unvanda alacağı eğitimler ve terfi etmesi için gerekli kriterler bellidir. Tüm çalışanlarımız kariyer yolları hakkında bilgi sahibidir. ICBC Turkey çalışanları açık performans değerlendirme sayesinde kariyer gelişimleri hakkında da geri besleme yöntemiyle bilgilendirilmektedir.

Personel Sayısı, Kadın/ Erkek çalışan oranı, Yaş Ortalaması, Kıdem Ortalaması, Personelin eğitim bilgilerinin yer aldığı personel profilimiz her ay sonu itibarıyla İnsan Kaynakları Bölümüne güncellenerek web sitemizde ve intranet ortamında yayınlanmaktadır.

Çalışanlarımız için sadece dikey değil, görev değişikliği şeklinde yatay kariyer yolları da mevcuttur. Her yıl Ocak ayında, personel ile yüzyüze görüşülerek açık performans değerlendirme sistemi uygulanır. Bu süreçte çalışanlarımız, kişisel gelişimlerine, yetkinliklerine ve hedeflere göre

değerlendirilir ve sonuçlar kendileri ile paylaşılır. İnsan kaynakları politikamız gereği çalışanlarımız arasında hiçbir nedenle ayrımcılık yapılmaz, tüm personelimize eşit davranılır.

Bankamızda brüt ücret politikası uygulanmakta olup, maaşlar ay sonunda ödenmektedir. Yılda bir kez Nisan ayında performansa ve enflasyona bağlı olarak ücret artışı değerlendirilmektedir. Tüm personelimize özel sağlık sigortası ve hayat sigortası yapılmakta, Şube personelimize anlaşmalı olduğumuz firma aracılığıyla yemek kartı verilmekte, Genel Müdürlük personelimiz Genel Müdürlük binamızdaki yemekhanemizden yararlanmakta, Genel Müdürlük için servis hizmetimiz bulunmakta olup; Güvenlik Görevlisi ve Destek Hizmetleri personeline yılda iki kez giyim yardımı yapılmaktadır. Personelimize; kıdem sürelerine göre, 5, 10, 15, 20 ve 25 yılını tamamlayanlara ödül verilmektedir.

İşe Alım Süreci

Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. Yıllık insan gücü planlaması doğrultusunda ihtiyaç duyulan pozisyonlar için deneyimli ve deneyimsiz eleman alımları gerçekleştirilmektedir. Anlaşmalı kariyer siteleri aracılığıyla yapılan başvuruların değerlendirilmesi sonucunda, sınav ve görüşme aşamalarını geçen adaylara iş teklifi yapılmaktadır. Deneyimli eleman alımlarımız, görevin niteliğine göre konusunda uzmanlaşmış adayların ilgili yöneticiler ve Bölümümüz ile yapacağı mülakatlar neticesinde gerçekleştirilir. Deneyimli eleman alımlarımız için sınav aşamamız bulunmamaktadır. Deneyimsiz eleman alımlarında mülakat sürecinin yanı sıra görevin niteliğine göre İngilizce, genel yetenek ve kişilik testi uygulanmaktadır.

MT Programı

Geleceğin yöneticilerinin bünye içinden yetiştirilmesi amacıyla, bankamız stratejileri ve sektör koşulları doğrultusunda belli dönemlerde açtığımız MT sınavı, işe alım süreci açısından farklılık arz etmektedir. Anlaşmalı kariyer sitelerine verdiğimiz ilana başvuruda bulunan; T.C vatandaşı olan, belirlenmiş yaş kriterlerine uyan üniversitelerin, 4 yıllık lisans eğitimi veren fakültelerinin, yabancı dilde eğitim veren İktisat, İşletme, Hukuk, Maliye, Çalışma Ekonomisi, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi, Ekonometri, Bankacılık ve Finans, İşletme Mühendisliği ya da Endüstri Mühendisliği bölümlerinden mezun, çok iyi derecede İngilizce bilen, erkek adaylarda askerliğini yapmış ya da en az 2 yıl tecil ettirmiş, kendisini ifade ve iletişim yeteneği güçlü, analitik düşünme yeteneğine sahip adaylar arasından, yapılan sınavlarda başarılı olan, toplu ve bireysel mülakat aşamalarını geçenler, Bankamızın Şube Pazarlama, Teftiş Kurulu, Dış İlişkiler, Krediler, Hazine ve İnsan Kaynakları ağırlıklı olmak üzere, gerek duyulan bölümlerinde görevlendirilir.

ST Programı

Bankamız stratejileri ve sektör koşulları doğrultusunda belli dönemlerde açtığımız ST sınavı için anlaşmalı kariyer sitelerine verdiğimiz ilana başvuruda bulunan; T.C. vatandaşı olan, belirlenmiş yaş kriterlerine uyan üniversitelerin, 4 yıllık lisans eğitimi veren fakültelerinin, İktisat, İşletme, Hukuk, Maliye, Çalışma Ekonomisi, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi, Ekonometri, Bankacılık ve Finans, İşletme Mühendisliği ya da Endüstri Mühendisliği bölümlerinden mezun, iyi derecede İngilizce bilen, erkek adaylarda askerliğini yapmış ya da en az 2 yıl tecil ettirmiş, kendisini ifade ve iletişim yeteneği güçlü, analitik düşünme yeteneğine sahip adaylar arasından, yapılan sınavlarda başarılı olan, toplu ve bireysel mülakat aşamalarını geçenler, Bankamız şubelerinin Bireysel Pazarlama Birimlerinde görevlendirilir.

Ayrıca, şubelerimizin operasyon ve pazarlama kadroları için, ihtiyaca göre sınav açılıp, yapılan sınav ve mülakat aşamalarında başarılı olanlar, "Temel Bankacılık Eğitimi"nin ardından şubelerimizin ilgili kadrolarında görevlendirilmektedir.

Eğitim Faaliyetleri

Yenilenme ve gelişim çağdaş bankacılığın vazgeçilmez unsurlarındandır. Bankamız bu unsurları temel kabul etmiş ve öğrenen organizasyon kavramı ile bütünleştirmiştir. Bu bağlamda devamlı değişen sistem içinde, çalışanlarını ve hizmet verdiği tüm çevresini geliştirmeyi hedefleyen bankamızda eğitim en öncelikli konuların başında gelmektedir. ICBC Turkey'nin eğitim vizyonu uzun dönemde kariyer planlaması perspektifine dayandırılmıştır. Çalışanların bankacılık

hayatlarına başladıkları günden itibaren nitelik ve becerilerine göre katılacakları eğitim programları, hedefler belirlenmiş, uygulamaya konulmuştur. ICBC Turkey bünyesine katılan genç çalışanlarımız, işbaşı, oryantasyon ve uzun dönemli gelişim eğitimlerine alınmakta ve daha sonra görevlerine ilgili kulvarlarda devam etmektedirler. Bankamızda görevli diğer çalışanlarımız ise belirlenen kariyer planlaması doğrultusunda, yönetsel ve uzmanlık programlarını, gerek yurt içinde gerekse yurt dışında katıldıkları eğitimlerle tamamlamaktadırlar. Eğitim programlarımız; Kariyer Eğitim Programları, Kişisel Eğitim Programları, Yönetici Geliştirme Eğitim Programları, MT-ST ve Temel Bankacılık Eğitim Programlarını kapsar. Eğitim programlarımız yasal zorunluluk kapsamında olan eğitimleri de kapsamaktadır. İlgili eğitimler seçkin özel eğitim firmalarında görevli eğitmenler ve Banka içi eğitmenler tarafından verilmektedir.

Banka'nın Dahil Olduğu Risk Grubu İle Yaptığı İşlere İlişkin Bilgiler

Banka'nın dahil olduğu risk grubu ile olan ilişkileri Bankacılık Kanunu'na uygun olarak, normal banka-müşteri ilişkisi çerçevesinde ve piyasa koşulları dahilinde her türlü bankacılık işlemlerini kapsamaktadır. Söz konusu işlemlerle ilgili ayrıntılı açıklamalar "31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla hazırlanan Kamuya Açıklanacak Konsolide Olmayan Mali Tablolar, Bunlara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar ile Bağımsız Denetim Raporu"nun Beşinci Bölümünün VII no.lu dipnotunda yer almaktadır.

Banka'nın Destek Hizmeti Aldığı Kuruluşlara İlişkin Bilgiler

Bankaların destek hizmeti almalarına ve bu hizmeti verecek kuruluşların yetkilendirilmesine ilişkin destek hizmetleri kuruluşları ve alınan hizmetler aşağıda belirtilmiştir.

- **"Güzel Sanatlar Çek Basım Limited Şirketi"** firmasından çek basım ve kodlama hizmeti,
- **"FU Gayrimenkul Yatırım Danışmanlık A.Ş."** firmasından banka lehine ipotek tesisi işlemlerinin vekâleten yapılması hizmeti
- **"İpoteka Gayrimenkul Yatırım Danışmanlık A.Ş."** firmasından banka lehine ipotek tesisi işlemlerinin vekâleten yapılması hizmeti,
- **"Fineksus Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş."** firmasından Swift Alliance bakım sözleşmesi ve ODM service büro hizmeti, Swift servis büro ana bağlantı sözleşmesi, Paygate ürünlerinin satış ve hizmet sözleşmesi ile ilgili hizmetleri,
- **"Asseco See Teknoloji A.Ş."** firmasından Çağrı Merkezi Sistemi teknik bakım ve lisans hizmeti,
- **"E-Kart Elektronik Kart Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş."** firmasından kart basım (kişiselleştirme) hizmeti,
- **"Kuryenet Motorlu Kuryecilik ve Dağıtım Hizmetleri A.Ş."** firmasından bankaya ait kredi ve ATM kartlarının dağıtım hizmeti,
- **"Printkom Doküman Baskı ve Bilgi İşlem Hizmetleri Limited Şirketi"** firmasından banka müşterilerine ait basılmış kredi kartı ekstresi katlama ve zarflama hizmeti,
- **"Loomis Güvenlik Hizmetleri A.Ş."** firmasından nakit para taşıma hizmeti,
- **"Banksoft Bilişim Bilgisayar Hizmetleri Limited Şirketi"** firmasından kartlı ödeme sistemleri, yazılım kiralama ve kaynak tahsisi yazılım geliştirme hizmeti,
- **"Konut Kredisi Com Tr Danışmanlık A.Ş."** firmasından alternatif kanallar üzerinden kredi tanıtımı ve satış hizmetleri alınmaktadır.

2015 Yılı Kar Dağıtım Teklifi

Yönetim Kurulumuz, 29 Şubat 2016 tarihinde toplanmış ve Bankamızın 31 Mart 2016 tarihinde yapılmasına karar verilen Olağan Genel Kurul Toplantısı gündeminde görüşülecek olan Banka'nın kar dağıtım teklifini görüşmüşlerdir. Buna göre;

2015 yılı bilançosunda net vergi sonrası bilanço kârı bulunmayıp, 17,016 bin TL bilanço zararı oluşmuş olması nedeniyle, kâr dağıtımını yapılamayacağı hususunu Genel Kurul'un onayına sunulması hakkında karar almıştır.

Diğer taraftan Bankamızın Kar Dağıtım Politikası gereği, karların bünyede tutulması yoluyla büyümenin finansmanı için olağanüstü yedeklerde biriktirilerek iç kaynaklardan bedelsiz sermaye artırımlarında pay olarak dağıtılması esasına dayalı temel bir kar dağıtım politikası benimsenmiştir.

ICBC Turkey Bank A.Ş. Kar Dağıtım Politikası

Bankamızın sektör içindeki hedeflerine yönelik büyümesi de göz önünde bulundurularak, yatırım ve finansman ihtiyaçları ışığında, Bankacılık Kanunu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili yasal mevzuat ile Ana Sözleşmemizdeki hükümler çerçevesinde, kârların bünyede tutulması yoluyla büyümenin finansmanı için, olağanüstü yedeklerde biriktirilerek iç kaynaklardan bedelsiz sermaye artırımlarında pay olarak dağıtılması esasına dayalı temel bir kar dağıtım politikası benimsenmiştir.

Bu politika, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kar dağıtımıyla ilgili düzenlemeleri ve Bankamızın likidite durumu gözetilerek her yıl tekrar değerlendirilecektir.

2015 Yılında Yapılan Bağışlar İle Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

Bankamız tarafından 31 Aralık 2015 sonu itibarı ile muhtelif kurumlara toplam 34.660.-TL bağışta bulunulmuştur.

Bağış Yapılan Kurum (tam rakam)	Tutar (TL)
Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği	7,460
Türk Eğitim Vakfı	2,200
İst.Erkek Liseliler Derneği	25,000
Toplam	34,660

ICBC Turkey Bank A.Ş.

2015 Yılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

BÖLÜM I- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Beyanı

ICBC Turkey Bank A.Ş. ("ICBC Turkey" veya "Banka"), Bankacılık ve Sermaye Piyasası mevzuatında bankalar için öngörülen Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin hükümlere tabidir. Bu kapsamda, temkinli, istikrarlı ve güvene dayalı bir yönetim tarzını benimsemiş olan ICBC Turkey, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") ne uyum konusunda çalışmalarını sürdürmekte ve bu alanda sürekli gelişime odaklanmaktadır. Bu anlamda, yürürlükte bulunan Tebliğ kapsamında zorunlu olan ilkelere uyum sağlanırken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Banka bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler hakkında aşağıda gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Banka, 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, uygulanması zorunlu olan ilkeler ile uyum içerisinde.

13 Ocak 2015 tarih ve 2015/01 sayılı SPK Bülteni'nde yer alan duyuru uyarınca, SPK tarafından yapılan değerlendirme sonucunda belirlenen gruplandırmada, Bankamız Üçüncü Grup şirketler arasında yer almıştır. Bu kapsamda, üçüncü grupta yer alan şirketlerin kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasındaki istisnalar/muafiyetler Bankamız için de geçerlidir.

Bu kapsamda;

Tebliğ'in istisnalara ilişkin 6. maddesinin 3. fıkrasında bankalar için bağımsız yönetim kurulu üye sayısı üçten az olmamak kaydıyla bankanın ihtiyarında olduğu, bankaların Yönetim Kurulu yapılanmaları içerisinde denetim komitesi üyeliği için görevlendirilen yönetim kurulu üyelerinin bu Tebliğ çerçevesinde bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak kabul edileceği belirtilmiştir. Ayrıca, bankaların denetim komitesi üyelerinde 4.3.6. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesinde belirtilen niteliklerin aranmayacağı ve bu üyelerin seçilmesine ilişkin 4.3.7. ve 4.3.8. numaralı ilkelerin uygulanmayacağı belirtilmiştir. Yine aynı Tebliğde; denetim komitesinde yer almayacak bağımsız yönetim kurulu üyeleri için herhalde, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin tamamının denetim komitesinde yer alması halinde ise sadece bir üye için 4.3.6. numaralı ilkede belirtilen niteliklerin aranacağı, bu bağımsız üyelerin seçilmesine ilişkin 4.3.7. ve 4.3.8. numaralı ilkelerin uygulanacağı hüküm altına alınmıştır. Bankamız üçüncü grup şirketleri içerisinde yer aldığından;

- Tebliğ'in "...Yönetim Kurulu, aday gösterme komitesinin raporu çerçevesinde bağımsız üye aday listesini hazırlayarak genel kurul toplantısından en az 60 gün önce ilgili aday gösterme komitesinin raporu ve yönetim kurulu kararı ile birlikte Sermaye Piyasası Kurulu'na gönderir" şeklindeki 4.3.7. numaralı ilkesinden,
- Tebliğ'in "Bağımsız üyeliğin boşalması durumunda Yönetim Kurulu'nun 30 gün içerisinde, aday gösterme komitesinin raporu çerçevesinde belirlediği aday listesini Sermaye Piyasası Kurulu'na gönderir" şeklindeki 4.3.8. numaralı ilkesinden,

muaf tutulmuştur. Bu doğrultuda, yukarıda belirtilen yasal çerçeve içerisinde, Banka'nın 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi de SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen nitelikleri haizdir.

Ayrıca, Tebliğ'in 11. maddesinin 4. fıkrasında yer alan hükme göre, üçüncü grupta yer alan ortaklıkların yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin, "Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı"nın herhangi birine veya sadece "Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 2 Lisansı"na sahip olması yeterli görülmektedir. Bankamızda bu kapsamda görev yapan Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Biriminin Yönetmeni Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 2 Lisansı'na sahiptir.

Bankacılık ve Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamında, Denetimden Sorumlu Komite 30 Ekim 2006 tarihinde, Kurumsal Yönetim Komitesi 30 Mart 2005 tarihinde, Ücretlendirme Komitesi ise 11 Temmuz 2011 tarihinde kurulmuştur. 2012 yılı içerisinde “Aday Gösterme Komitesi”nin Yönetim Kurulu’nun yapılması ve bağımsız üyelerimizin mevcutta görev yaptıkları komitelerde üstlendikleri görevler dikkate alınarak ayrı bir şekilde oluşturulmamasına ve bu komitenin görevlerinin “Kurumsal Yönetim Komitesi” tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir. Bu komitelerin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz arasından seçilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri’nden, uygulanması zorunlu olmayan ve tavsiye niteliğinde olan aşağıda belirtilen ilkelere, belirtilen gerekçelerle henüz uyum sağlanmamış olmakla birlikte uygulanmayan hususlardan kaynaklanan herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

- 1.5.2. numaralı ilkeye ilişkin olarak, azlık hakları, Banka ana sözleşmesi ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamıştır.
- 3.1.2. numaralı ilkeye ilişkin olarak, banka çalışanlarına yönelik yazılı bir tazminat politikası oluşturulmamıştır. Banka çalışanları ile ilgili tüm uygulamalar, İş Kanunu’na ve ilgili diğer mevzuata tabi olup, Banka içi düzenlemelerde aykırı hükümlere yer verilmemiş olduğundan, ayrıca bir tazminat politikası düzenlenmemiştir.
- 4.2.8. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zararlara karşılık, şirket sermayesinin %25’ini aşan bir bedelle sigorta ettirilmemiştir. Ancak, daha düşük bedelle, bankamız yönetim kurulu üyeleri için Finansal Kurumlar Yönetici Sorumluluk Sigortası bulunmakta olup, poliçe dönemi 01 Eylül 2015 – 31 Ağustos 2016’dır.
- 4.3.9. numaralı ilke uyarınca Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, Banka’nın Yönetim Kurulu’nda 1 kadın üye bulunmaktadır.
- 4.4.7. numaralı ilke uyarınca, Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu’na önemli katkısı dolayısıyla Banka dışında başka görevler almaları sınırlandırılmamıştır. Bazı üyelerin grup içi şirketlerde görevleri devam etmekteyken, bazı üyeler sadece Bankamızda görev yapmaktadır. Bir bağımsız yönetim kurulu üyesi ise grup dışı şirketlerde de görev yapmaktadır. Üyeler Banka için yeterli zaman ayırmaktadırlar.
- 4.5.5. numaralı ilke uyarınca, yönetim kurulu üye sayımızın sınırlı olması nedeniyle, komitelerde görevlendirme, Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili mevzuat doğrultusunda yapılmakta, bir Yönetim Kurulu Üyesi birden fazla komitede görev alabilmektedir.
- 4.6.5. numaralı ilke uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer menfaatlar yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak, yapılan açıklama kişi bazında değil yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ayırımına yer verilecek şekildedir.

BÖLÜM II- PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Banka Yönetim Kurulu, pay sahipleriyle ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasında mevzuata, ana sözleşmeye ve diğer banka içi düzenlemelere uyulması ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak önlemlerin alınması görevlerini yürütmekte olan Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimini, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Temmuz 2003’de yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında “Yatırımcı İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi” olarak yeniden yapılandırmıştır. Daha sonra, Banka Yönetim Kurulu 05 Kasım 2007 tarihinde bu birimin adını Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü olarak değiştirmiştir. Günümüzde, SPK tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 11’nci maddesinin 5’inci fıkrasında öngörülen görevlerin çoğunluğu Banka’nın Hissedar İlişkileri

ve Yönetim Kurulu Sekreterliği Grubu'na bağlı Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi tarafından yerine getirilmekle birlikte, bu birimin yanı sıra Finansal Kontrol ve Raporlama Bölümü ile Hazine ve Yatırımcı İlişkileri Grubu tarafından da yerine getirilen bazı görevler bulunmaktadır. Bu üç bölüm koordineli şekilde Tebliğ'in 11.maddesi kapsamında yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini yerine getirmektedir.

II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği kapsamındaki finansal raporların, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda kamuya sunulması ve Banka'nın kurumsal internet sitesinde yayınlanması Finansal Kontrol ve Raporlama Bölümü tarafından yerine getirilmekteyken; yurtdışında yerleşik mevcut ve potansiyel yatırımcılar ile derecelendirme kuruluşlarının ve uluslararası borçlanmalarda ilgili tarafların banka ve müşteri sırrı niteliğinde olmayan bilgi taleplerinin karşılanması, hem yurt dışında yerleşik hem de yerli aracı kurumların yanı sıra kredi derecelendirme kuruluşları ile organize edilen toplantılarda, telekonferanslarda Banka'nın temsil edilmesi, yurtdışında yerleşik yatırımcı ve diğer ilgili kuruluşlara Banka hakkında sunum yapılması gibi hususlar Hazine ve Yatırımcı İlişkileri Grubu tarafından yerine getirilmektedir. Bunlar dışındaki yatırımcı ilişkileri faaliyetleri ise Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Sekreterliği Grubu'na bağlı Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi tarafından yürütülmektedir. Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi'nin yürüttüğü başlıca faaliyetlere aşağıda yer verilmiştir:

- Pay sahipleri ile ortaklık arasında paylara ilişkin yazışmalar ile yasal mevzuat kapsamında paylara ilişkin tutulması gereken bilgi ve belgelerin sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantıları ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, ana sözleşmeye ve diğer banka içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Sermaye Piyasası mevzuatı ve Banka'nın uymakla yükümlü olduğu ilgili mevzuat kapsamında yapılması gereken özel durum açıklamalarının kamuyu aydınlatma platformu aracılığı ile duyurmak,
- Elektronik genel kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuata, ana sözleşmeye ve banka içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak, genel kurul toplantı tutanaklarını hazırlamak, tescil ve ilan işlemlerini yapmak, genel kurul toplantı kararlarının pay sahiplerine ve mevzuatın gerektirdiği gibi ilgili tüm otoritelere zamanında gönderilmesini sağlamak,
- Sermaye artırım işlemlerini yürütmek, sermaye artırımlarından doğan bedelli ve bedelsiz pay sahipliği haklarının kullandırılmasını sağlamak,
- Bilgi Toplumu Hizmetleri ile ilgili fonksiyonları yerine getirmek,
- Banka kurumsal internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" ile ilgili bölümlerin içeriğinin güncel tutulmasını sağlamak,
- Yönetim Kurulu toplantılarının yürürlükteki mevzuata, ana sözleşmeye ve banka içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak, toplantı tutanaklarını hazırlamak, gerektiğinde tescil ve ilan işlemlerini yapmak ve mevzuatın gerektirdiği hallerde otoritelere gönderilmesini sağlamak,

Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü biriminde görev yapan yetkili personelin isim ve iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Yetkilinin Adı Soyadı	Unvanı-Göreve Başlama Tarihi	Telefon	E-posta Adresi	Lisans
Avukat Eda ATAMER COŞKUNSU*	Yönetmen- 28/04/2014 Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi/Birim Yöneticisi - 22/05/2015	(0212) 335 5457	eda.coskunsu@icbc.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 2 Lisansı
Şükran KADANALIOĞLU	Yönetmen- 05/08/2002	(0212) 335 5138	sukran.kadanalioglu@icbc.com. tr	Yoktur

(*) Banka Yönetim Kurulu II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11.maddesine uyum sağlamak amacıyla Birim Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliğine 01 Temmuz 2014 tarihinden itibaren atanmış olan Hazine ve Yatırımcı İlişkileri Grubu Yönetmeni Ayşegül Aykol Kocabaş yerine 22 Mayıs 2015 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Avukat Eda Atamer Coşkunsu atanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri kapsamında 2015 yılı içerisinde Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi'ne pay sahiplerinden/yatırımcılardan 3 adet yazılı ve 65 adet sözlü olmak üzere bilgi talebi ulaşmış ve ticari sır niteliği taşımayan sorular eşitlik ilkesi gözetilerek cevaplanmıştır. Söz konusu taleplerin çoğunluğu banka hisse satışı konusunda gelişmeler ile hisse senedi fiyat durumu olmak üzere, genel kurul toplantıları, kamuya açıklanan ara dönem ve yılsonu finansal tablolar hakkında ile ilgili bilgi taleplerinden oluşmuştur.

Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri kapsamında Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birim Yöneticisi tarafından 2015 yılı içerisinde yürütülmüş olan faaliyetlere ilişkin rapor 18 Ocak 2015 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri tarafından Banka'ya yöneltilen ve ticari sır niteliği taşımayan tüm soru ve bilgi talepleri, Bankamızın bilgilendirme politikası çerçevesinde değerlendirilerek Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi ile Hazine ve Yatırımcı İlişkileri Grubu tarafından telefon, e-posta veya mektupla yanıtlanmaktadır. İşbu Raporun 3.1. nolu bölümünde açıklandığı üzere, Banka'nın kurumsal internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımı ile ilgili gerekli her türlü bilgi ve açıklamaya yer verilmiştir.

Banka'nın kurumsal internet sitelerinde pay sahiplerinin haklarının kullanımı etkileyebilecek nitelikte bir bilgi ve açıklama bulunmamaktadır.

Bankanın ana sözleşmesinin 19. maddesi kapsamında en az yirmide birine sahip pay sahiplerinin gerekçeli olarak hazırlanmış yazılı talepleri üzerine Yönetim Kurulu, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya davet edebilmekte ve müzakeresi istenilen maddeler gündeme konulabilmektedir.

Ana sözleşmede bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438.maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde, bilgi alma ve inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer alması dahi Genel Kurul'dan isteyebilir. 2015 yılında pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. ICBC Turkey, Bankacılık Kanunu çerçevesinde Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (BDDK) denetim ve gözetimi ile SPK'nın düzenlemelerine tabi olup, Banka faaliyetleri Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul toplantıları Bankacılık Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

2015 yılında Banka merkez adresinde fiziki ve elektronik ortamda katılımın mümkün olduğu, bir olağan ve iki olağanüstü elektronik genel kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Olağan genel kurul

toplantısı 31 Mart 2015 tarihinde yapılmış olup, toplantı nisabı %76.98'dir. Olağanüstü genel kurul toplantılarından ilki 22 Mayıs 2015 tarihinde yapılmış olup, toplantı nisabı %77.61'dir; ikincisi ise 05 Kasım 2015 tarihinde yapılmış olup, toplantı nisabı %92.86'dir. Toplantılara medya kuruluşlarının katılımı olmamıştır. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarına ilişkin düzenlemeler Banka'nın internet sitesinde de yer verilen ve kamuya açık olan "ICBC Turkey Bank A.Ş. Ana Sözleşmesi"nde ve "Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri hakkında İç Yönerge"de yer almaktadır.

Banka, genel kurul toplantısına daveti, ilan ve toplantı tarihi hariç olmak üzere, en az üç hafta önce yapmaktadır. Genel Kurul'a ilişkin çağrı/davet ve ilanlar Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi, Banka Merkezi'nin bulunduğu İstanbul'da çıkan bir gazetede, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.(MKK), Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde (EGKS), e-YÖNET-Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Portalı'nda, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Banka'nın kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. Ayrıca, ilan tarihinden itibaren, gündem, vekaletname örneği, faaliyet raporu, banka ana sözleşmesi, finansal tablolar ve dipnotları, bağımsız denetim raporları, ana sözleşmede değişiklik olması durumunda ilgili Yönetim Kurulu kararı ile değişikliklerin eski ve yeni şekilleri, gündem maddeleri arasında Yönetim Kurulu üyelerinin azli, değiştirilmesi veya seçimi varsa azli ve değiştirme gerekçeleri, üye ve bağımsız üye adaylarına ilişkin kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bilgiler ve gündeme ilişkin diğer dokümanlar Banka Genel Müdürlüğü ve kurumsal internet sitemizde pay sahiplerinin incelemesine sunulmaktadır. Gündem maddeleriyle ilgili dokümanlar ayrıca EGKS'de yayımlanmaktadır.

Banka ana sözleşme hükümlerine göre vekâleten oy kullanılması mümkündür. Ana sözleşmemizin 28.maddesine göre pay sahipleri genel kurul toplantılarına bizzat katılabilecekleri gibi, bu toplantılarda kendilerini pay sahipleri arasından veya dışarıdan seçecekleri bir vekil aracılığı ile temsil ettirebilirler. Pay sahiplerini davette Sermaye Piyasası Kanunu'nun 29. maddesi hükümleri uygulanmaktadır. Genel kurul toplantı tutanakları Bankamız internet sitesinde ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ile Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında Bankamız internet sitesinden de ulaşılabilen bilgi toplumu hizmetlerine özgülenen ve alt yapısı Merkezi Kayıt Kuruluşu tarafından sağlanan E-Şirket bilgi portalında sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulmaktadır.

Genel Kurul toplantılarında bütün pay sahipleri gündeme ilişkin konularda görüş beyan etme ve soru sorma hakkına sahiptir. Gündem maddeleri ile ilgili olarak verilen öneriler, yasal prosedüre uygun şekilde oylanmak suretiyle sonuçlandırılmaktadır.

2015 yılı içerisinde, Yönetim Kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın genel kurula bırakıldığı işlemler olmamıştır.

Bankamızın 31 Mart 2014 tarihli olağan genel kurul toplantısında pay sahipleri tarafından onaylanan politika doğrultusunda, dönem içerisinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile Banka'nın bağış ve yardım politikasında bir değişiklik olmadığı hakkında 31 Mart 2015 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

31 Mart 2015 ve 22 Mayıs 2015 tarihlerinde yapılan genel kurul toplantılarında, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerinin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının Banka veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem bulunmadığı hususunda pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Banka'nın sermaye yapısı, paylara bağlı haklar ve paylara ilişkin bilgiler Banka ana sözleşmesi ile faaliyet raporunda yer almakta olup, pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Banka Ana Sözleşmesi'nin 8. maddesi uyarınca, Bankanın sermayesi (A) ve (B) grubu paylara bölünmüş olup, tamamı nama yazılıdır. Yine Ana Sözleşmenin 35. maddesi gereğince, işbu (A) ve

(B) Grubu pay sahiplerine Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı tanınmıştır. Bu gruptaki paylarının nominal değerleri ve oy hakları ise birbirine eşittir.

Banka'nın sermaye yapısında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Banka Yönetim Kurulu'nda azlık payları ile seçilmiş üye bulunmamakta olup, Yönetim Kurulu seçiminde azlığın oy haklarının kullanımı konusunda bir engel de bulunmamaktadır.

Azlık hakları, Banka Ana Sözleşmesi'nin 19'uncu maddesi ile sermayenin yirmide biri olarak belirlenmiştir.

Azlık haklarının kullanılması Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK'nın tebliğ ve kararlarına tabidir.

2.5 Kar Payı Hakkı

Banka Ana Sözleşmesinde kar payına katılmada imtiyazı düzenleyen bir hüküm bulunmamaktadır. Kar dağıtımı ana sözleşme hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Her pay sahibi, dağıtılan kar payı üzerinden payı oranında kar payı alma hakkına sahiptir.

Kar dağıtımına ilişkin Bankamız Yönetim Kurulu'nun önerisi her yıl Genel Kurul'a, Genel Kurul öncesinde de faaliyet raporu aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmakta ve genel kurulda görüşülerek karara bağlanmaktadır. Banka'nın 31 Mart 2015 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında karın dağıtılmaması kararlaştırılmıştır. Bunun nedeni, Kar Dağıtım Politikasında açıklandığı gibi karların bünyede tutulması yoluyla büyümenin finansmanı için olağanüstü yedeklerde biriktirilerek iç kaynaklardan bedelsiz sermaye artırımlarında pay olarak dağıtılmayı benimsemiş olmasıdır.

Banka'nın Kar Dağıtım Politikası 31 Mart 2015 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. Bu politika, Banka'nın kurumsal internet sitesinde ve faaliyet raporunda *"Bankamızın sektör içindeki hedeflerine yönelik büyümesi de göz önünde bulundurularak yatırım ve finansman ihtiyaçları ışığında, Bankacılık Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili yasal mevzuat ile Ana Sözleşmemizdeki hükümler çerçevesinde, karların bünyede tutulması yoluyla büyümenin finansmanı için olağanüstü yedeklerde biriktirilerek iç kaynaklardan bedelsiz sermaye artırımlarında pay olarak dağıtılması esasına dayalı temel bir kar dağıtım politikası benimsenmiştir. Bu politika, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kar dağıtımıyla ilgili düzenlemeleri ve Bankamızın likidite durumu gözetilerek her yıl tekrar değerlendirilecektir."* şeklinde yayımlanmaktadır.

2.6 Payların Devri

Banka Ana Sözleşmesinde payların devrini kısıtlayıcı herhangi bir hüküm bulunmamakta olup, 5411 sayılı Bankacılık Kanununun payların devrine ilişkin hükümleri saklıdır.

BÖLÜM III – Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Banka'nın, Kurumsal Yönetim İlkeleri gözetilerek Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanan (www.icbc.com.tr) alan adlı internet sitesi bulunmaktadır. İnternet sitesinin her iki versiyonunda "Yatırımcı İlişkileri" (Investor Relations) bölümü altında Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmektedir.

Türkçe internet sitesinin yatırımcı ilişkileri bölümünde (<http://www.icbc.com.tr/portal/yatirimci/anasayfa.html>); Yönetim Kurulu ve üst yönetim bilgileri, kurumsal yönetim ile ilgili raporlar, komitelere ilişkin bilgiler, politikalar, bankacılık etik ilkeleri, ortaklık yapısı, imtiyazlı paylara ilişkin bilgiler, ortaklık yapısı, ana sözleşme ve değişiklikleri, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları ile finansal tablolar, bağımsız denetçi raporları, genel kurul toplantı tutanakları, toplantıda hazır bulunanlar listesi, vekaletname örnekleri, sermaye artırımlarıyla ilgili izahname ve sirküler, özel durum açıklamaları, derecelendirme

bilgileri, ticaret sicil bilgileri, genel kurul çalışma esas ve usulleri hakkında iç yönerge, BDDK ve yatırımcı ilişkileri iletişim bilgileri, hisse bilgileri, Hakkımızda bölümünde ise banka tarihçesi, banka'nın vizyonu, misyonu ve stratejik hedefleri ile Banka ile ilgili diğer bilgiler bulunmaktadır. Genel Kurul gündemi kapsamında görüşülecek konulara ilişkin bilgilere Genel Kurul Bilgilendirme Notu aracılığıyla Banka internet sitesinde, Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde (EGKS), e-YÖNET-Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Portalı'nda yer verilmekte olup, bu dokümanda yer alan bilgilere ilişkin belgeler (faaliyet raporu, finansal tablolar, Yönetim Kurulu kar dağıtım önerisi, kar dağıtım politikası ve gündemde yer alan konulara ilişkin diğer belgeler) Genel Kurul'a sunulur.

2015 yılı içerisinde Tebliğ'in 2.1.4. numaralı ilkesi kapsamında İngilizce yatırımcı ilişkileri (Investor Relations) internet sayfasında (<http://www.icbc.com.tr/portal/en/investor-relations/homepage.html>) uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından, yayınlanmakta olan ara dönem ve yıl sonu faaliyet raporları ve denetim raporlarının yanı sıra Türkçe ile tamamen aynı içerikte olmak üzere İngilizce olarak özel durum açıklamaları ile genel kurul toplantı tutanaklarına ve ana sözleşmeye yer verilmiştir.

3.2 Faaliyet Raporu

Banka'nın faaliyet raporu, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yayımlanmış olan "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayımlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik"te ve SPK mevzuatı ile Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen bilgileri kapsayacak şekilde hazırlanmaktadır. Bu kapsamda, Banka'nın faaliyet raporu SPK tarafından 03 Ocak 2014 tarihinde yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin faaliyet raporu ile ilgili 2.2.1. ve 2.2.2. numaralı ilkeleri ile uyum içerisindedir.

BÖLÜM IV – Menfaat Sahipleri

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

ICBC Turkey menfaat sahipleri, gerekli görülen konularda KAP'a yapılan özel durum açıklamaları, gazete ilanları, faaliyet raporları, internet sitesinde yer alan haberler, açıklamalar ve Banka içi duyurular ile düzenli olarak bilgilendirilmektedir. İnternet sitemizde "Size Nasıl Yardımcı Olabiliriz" başlığı altında Bankamıza iletilen görüşler ve istenilen bilgiler ilgili bölümlere yönlendirilerek yasal hükümler çerçevesinde cevaplandırılmaktadır.

Menfaat sahiplerinin Bankanın faaliyetleri ve işlemleri ile ilgili şikâyetleri ve önerilerini Banka Yönetimi ile paylaşabilecekleri mekanizmalar oluşturulmuştur. Müşterilerimiz internet sitemiz ve internet bankacılığımızdaki "Bize Yazın", "Size Nasıl Yardımcı Olabiliriz" bölümleri ile, şubelerimizde bulunan Müşteri Memnuniyet formları aracılığı ile veya 444 00 50 numaralı çağrı merkezi telefonundan taleplerini, şikâyetlerini, yönetime ilişkin görüş ve önerilerini her zaman iletme imkânına sahiptirler. Tüketici İlişkileri Koordinasyon Görevleri kapsamında müşteri memnuniyeti sağlanması amacıyla Bankamız bünyesinde Organizasyon ve Süreç Yönetimi Birimi hizmet vermektedir. Banka'nın ürün ve hizmetlerle ilgili her türlü istek, eleştiri ilgili birim aracılığıyla çözümlenmektedir. Çalışanlar, ürün, hizmet ve etkinlikler konusunda ve gerektiği durumlarda Banka ile ilgili gelişmeler hakkında iç iletişim kanalları (elektronik duyuru, web sitesi vb.) aracılığı ile bilgilendirilmektedir. Bunun yanı sıra Banka hedef ve stratejilerini değerlendirmek amacıyla belli periyotlarda yöneticilerin ve çalışanların bir araya geldiği toplantılar düzenlenmektedir.

ICBC Turkey bünyesinde meydana gelebilecek olası çıkar çatışmalarını önlemek, önlenemeyenleri ise yönetmek hususunda kılavuz olması amacıyla hazırlanan ICBC Turkey Bank A.Ş. Çıkar Çatışmaları Politikaları 23 Kasım 2015 tarih ve 1343/01 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiştir. Doğabilecek çıkar çatışmalarında yol gösterici mahiyetteki bu politika, Bankanın Genel Müdürlük ve şubelerindeki tüm çalışanları ve yöneticileri kapsamaktadır.

Bankamız, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK), Mali Suçları Araştırma Kurulu (MASAK) ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemelerine tabidir. Bankamızın tüm işlemleri BDDK bünyesinde yer alan Bankalar Yeminli Murakıpları tarafından denetlenmektedir. BDDK ve SPK tarafından istenilen raporlar aylık, MASAK tarafından istenilen raporlar yıllık olarak hazırlanmaktadır.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahipleri; Banka'nın faaliyetleri ve işlemleri ile ilgili şikâyetleri ve önerilerini Banka Yönetimi ile paylaşabilecekleri mekanizmalar oluşturulmuştur. Müşterilerimiz internet sitemizdeki "Bize Yazın" bölümünden veya 444 00 50 numaralı çağrı merkezi telefonundan taleplerini, şikâyetlerini, yönetime ilişkin görüş ve önerilerini her zaman iletme imkânına sahiptirler. Banka genelindeki tüm çalışanlarımıza yönelik olarak banka dahili intranet ortamında "Öneri Sistemi" platformu oluşturulmuştur. Öneri sistemi aracılığı ile her kademedeki çalışanlarımız her türlü görüş ve önerilerini özgürce dile getirebilmekte, kurumsal yönetime katkı sağlamaktadırlar.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Bankamız İnsan Kaynakları Politikası internet sitemizde "Politikalar" başlığı altında ve Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nda yayınlanmaktadır. Bu politika, Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Banka Personelinin görev tanımları, yetki ve sorumlulukları unvan ve pozisyon bazında belirlenmiştir. Banka'nın işlevlerini en iyi biçimde yerine getirebilmesi amacıyla uygulanan genel insan kaynakları politikaları, aşağıda özetlenen ilkelere dayanmakta olup, tüm çalışanlarımızın kolaylıkla ulaşabildiği intranet ortamında ve internet sitemizde yayımlanmıştır.

İnsan kaynakları politikamız, Bankamızın hedef ve stratejileri doğrultusunda çalışanların verimliliğini ve mutluluğunu ücretlendirme, performans değerlendirme, kariyer planlama, eğitim ve benzeri insan kaynakları araçlarını kullanarak arttırmaktır. Bu anlayışla, çalışanlarımızın enerjilerini ve yaratıcılıklarını ortaya çıkaran, yeteneklerini sergilemeye uygun bir iş ortamı yaratma düşüncesindeyiz.

Saygın bir bankada geleceğini önemseyen, kariyerinin, disiplinli ve yoğun eğitim süreçleriyle oluşacağını bilincinde, insan ilişkilerine değer veren personel yapısıyla amacımıza ulaşacağımıza inanmaktayız. ICBC Turkey, etkin ve insan odaklı insan kaynakları uygulamaları ile motivasyonu yüksek, kurumuna bağlı çalışanlara sahip olma prensibini benimsemiştir. Bankamızın sektördeki konumunun ve kurum kimliğimizin, çalışanlarımızın katkısı ile oluştuğunu biliyor ve herkesin "İşinin Lideri" olma bilinciyle çalışmasının önemine inanıyoruz. ICBC Turkey'e adım atan çalışanların her unvanda alacağı eğitimler ve terfi etmesi için gerekli kriterler bellidir. Tüm çalışanlarımız kariyer yolları hakkında bilgi sahibidir. ICBC Turkey çalışanları açık performans değerlendirme sayesinde kariyer gelişimleri hakkında da geri besleme yöntemiyle bilgilendirilmektedir.

Personel Sayısı, Kadın/ Erkek çalışan oranı, Yaş Ortalaması, Kıdem Ortalaması, Personelin eğitim bilgilerinin yer aldığı personel profilimiz her ay sonu itibarıyla İnsan Kaynakları Bölümüne güncellenerek web sitemizde ve intranet ortamında yayınlanmaktadır.

Çalışanlarımız için sadece dikey değil, görev değişikliği şeklinde yatay kariyer yolları da mevcuttur. Her yıl Ocak ayında, personel ile yüzyüze görüşülerek açık performans değerlendirme sistemi uygulanır. Bu süreçte çalışanlarımız, kişisel gelişimlerine, yetkinliklerine ve hedeflere göre değerlendirilir ve sonuçlar kendileri ile paylaşılır. İnsan kaynakları politikamız gereği çalışanlarımız arasında hiçbir nedenle ayrımcılık yapılmaz, tüm personelimize eşit davranılır.

Bankamızda brüt ücret politikası uygulanmakta olup, maaşlar ay sonunda ödenmektedir. Yılda bir kez Nisan ayında performansa ve enflasyona bağlı olarak ücret artışı değerlendirilmektedir. Tüm personelimize özel sağlık sigortası ve hayat sigortası yapılmakta, Şube personelimize anlaşmalı olduğumuz firma aracılığıyla yemek kartı verilmekte, Genel Müdürlük personelimiz Genel Müdürlük binamızdaki yemekhanemizden yararlanmakta, Genel Müdürlük için servis hizmetimiz

bulunmakta olup; Güvenlik Görevlisi ve Destek Hizmetleri personeline yılda iki kez giyim yardımı yapılmaktadır. Personelimize; kıdem sürelerine göre, 5, 10, 15, 20 ve 25 yılını tamamlayanlara ödül verilmektedir.

İşe Alım Süreci

Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. Yıllık insan gücü planlaması doğrultusunda ihtiyaç duyulan pozisyonlar için deneyimli ve deneyimsiz eleman alımları gerçekleştirilmektedir. Anlaşmalı kariyer siteleri aracılığıyla yapılan başvuruların değerlendirilmesi sonucunda, sınav ve görüşme aşamalarını geçen adaylara iş teklifi yapılmaktadır. Deneyimli eleman alımlarımız, görevin niteliğine göre konusunda uzmanlaşmış adayların ilgili yöneticiler ve Bölümümüz ile yapacağı mülakatlar neticesinde gerçekleştirilir. Deneyimli eleman alımlarımız için sınav aşamamız bulunmamaktadır. Deneyimsiz eleman alımlarında mülakat sürecinin yanı sıra görevin niteliğine göre İngilizce, genel yetenek ve kişilik testi uygulanmaktadır.

MT Programı

Geleceğin yöneticilerinin bünye içinden yetiştirilmesi amacıyla, bankamız stratejileri ve sektör koşulları doğrultusunda belli dönemlerde açtığımız MT sınavı, işe alım süreci açısından farklılık arz etmektedir. Anlaşmalı kariyer sitelerine verdiğimiz ilana başvuruda bulunan; T.C vatandaşı olan, belirlenmiş yaş kriterlerine uyan üniversitelerin, 4 yıllık lisans eğitimi veren fakültelerinin, yabancı dilde eğitim veren İktisat, İşletme, Hukuk, Maliye, Çalışma Ekonomisi, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi, Ekonometri, Bankacılık ve Finans, İşletme Mühendisliği ya da Endüstri Mühendisliği bölümlerinden mezun, çok iyi derecede İngilizce bilen, erkek adaylarda askerliğini yapmış ya da en az 2 yıl tecil ettirmiş, kendisini ifade ve iletişim yeteneği güçlü, analitik düşünme yeteneğine sahip adaylar arasından, yapılan sınavlarda başarılı olan, toplu ve bireysel mülakat aşamalarını geçenler, Bankamızın Şube Pazarlama, Teftiş Kurulu, Dış İlişkiler, Krediler, Hazine ve İnsan Kaynakları ağırlıklı olmak üzere, gerek duyulan bölümlerinde görevlendirilir.

ST Programı

Bankamız stratejileri ve sektör koşulları doğrultusunda belli dönemlerde açtığımız ST sınavı için anlaşmalı kariyer sitelerine verdiğimiz ilana başvuruda bulunan; T.C. vatandaşı olan, belirlenmiş yaş kriterlerine uyan üniversitelerin, 4 yıllık lisans eğitimi veren fakültelerinin, İktisat, İşletme, Hukuk, Maliye, Çalışma Ekonomisi, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi, Ekonometri, Bankacılık ve Finans, İşletme Mühendisliği ya da Endüstri Mühendisliği bölümlerinden mezun, iyi derecede İngilizce bilen, erkek adaylarda askerliğini yapmış ya da en az 2 yıl tecil ettirmiş, kendisini ifade ve iletişim yeteneği güçlü, analitik düşünme yeteneğine sahip adaylar arasından, yapılan sınavlarda başarılı olan, toplu ve bireysel mülakat aşamalarını geçenler, Bankamız şubelerinin Bireysel Pazarlama Birimlerinde görevlendirilir.

Ayrıca, şubelerimizin operasyon ve pazarlama kadroları için, ihtiyaca göre sınav açılıp, yapılan sınav ve mülakat aşamalarında başarılı olanlar, "Temel Bankacılık Eğitimi"nin ardından şubelerimizin ilgili kadrolarında görevlendirilmektedir.

Eğitim Faaliyetleri

Yenilenme ve gelişim çağdaş bankacılığın vazgeçilmez unsurlarındandır. Bankamız bu unsurları temel kabul etmiş ve öğrenen organizasyon kavramı ile bütünleştirmiştir. Bu bağlamda devamlı değişen sistem içinde, çalışanlarını ve hizmet verdiği tüm çevresini geliştirmeyi hedefleyen bankamızda eğitim en öncelikli konuların başında gelmektedir. ICBC Turkey'in eğitim vizyonu uzun dönemde kariyer planlaması perspektifine dayandırılmıştır. Çalışanların bankacılık hayatlarına başladıkları günden itibaren nitelik ve becerilerine göre katılacakları eğitim programları, hedefler belirlenmiş, uygulamaya konulmuştur. ICBC Turkey bünyesine katılan genç çalışanlarımız, işbaşı, oryantasyon ve uzun dönemli gelişim eğitimlerine alınmakta ve daha sonra görevlerine ilgili kulvarlarda devam etmektedirler. Bankamızda görevli diğer çalışanlarımız ise belirlenen kariyer planlaması doğrultusunda, yönetsel ve uzmanlık programlarını, gerek yurt içinde gerekse yurt dışında katıldıkları eğitimlerle tamamlamaktadırlar. Eğitim programlarımız; Kariyer Eğitim Programları, Kişisel Eğitim Programları, Yönetici Geliştirme Eğitim Programları,

MT-ST ve Temel Bankacılık Eğitim Programlarını kapsar. Eğitim programlarımız yasal zorunluluk kapsamında olan eğitimleri de kapsamaktadır. İlgili eğitimler seçkin özel eğitim firmalarında görevli eğitimciler ve Banka içi eğitimciler tarafından verilmektedir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik Kurallar

Kurumsal yönetim anlayışımız içerisinde Türkiye Bankalar Birliği tarafından yayımlanan “Bankacılık Etik İlkeleri” Bankamız tarafından kabul edilmekte ve uygulanmaktadır. Her kademedeki bankamız çalışanının tutum ve davranışları ile banka içerisindeki ve dışındaki kişi ve kuruluşlarla olan ilişkilerinin düzenlenmesi amacını içeren Bankamız çalışanlarının uyması gereken etik ilkeler, Personel Yönetmeliği’nin 5. maddesinde “İlkeler” başlığı altında açıklanmakta olup, Yönetim Kurulu tarafından 09 Aralık 2002 tarihli kararıyla onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Bu kurallar Banka’nın Bilgilendirme Politikası çerçevesinde internet sitesi aracılığı ile kamuya duyurulmaktadır. Tüm personelimiz etik ilkeler konusunda bilgilendirilmiş ve etik ilkeleri işlerinde uygulamaları istenerek bu yönde imzaları alınmaktadır. Bankamız Kurumsal Yönetim Komitesi’nin önerisiyle Türkiye Bankalar Birliği tarafından yayımlanan “Bankacılık Etik İlkeleri” güncellenmiş ve internet sitemizde yayımlanmıştır.

Sosyal Sorumluluk

Bankamız tüm uygulama ve yatırımlarında banka imajı, faydası ve karlılığı ile birlikte toplumsal faydanın gözetilmesi ve çevreye saygı ilkeleri ışığında sosyal ve kültürel etkinliklere destek olmaya özen gösterir, bankacılık sektörünün geliştirilmesi ve sektöre olan güvenin sürdürülmesi hususlarını gözetir, tüketici ve kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere uyarak toplumun sağlıklı gelişmesine katkıda bulunur.

Sosyal sorumluluk kapsamında; irtikâp, rüşvet, her türlü yolsuzluk, suç geliri aklama ve terörün finansmanı gibi suçların tamamı ile mücadele edilmektedir.

BÖLÜM V – Yönetim Kurulu

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Banka, Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve sayıları Genel Kurul’da belirlenir. Banka’nın Ana Sözleşmesine göre yönetim kurulu, genel müdür dahil 6 üyeden oluşmaktadır. Yönetim kuruluna seçilen üyelerin görev süresi en çok üç yıldır.

Bankamızın 22 Mayıs 2015 tarihli olağanüstü genel kurulu toplantısında, 2017 hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmiş bulunan aşağıda belirtilen Yönetim Kurulu Üyeleri’nin, özgeçmişleri, banka dışında yürüttükleri görevleri ve bağımsızlık beyanları faaliyet raporunun ikinci bölümünde ve Banka’nın internet sitesinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri (*);

Adı Soyadı	Görevi
Xu Keen (**)	Yönetim Kurulu Başkanı
Gao Xiangyang	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür
Wang Qiang	Yönetim Kurulu Üyesi
Zheng Jianfeng	Yönetim Kurulu Üyesi
Wang Ying	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Hilmi Güler	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

(*)29 Nisan 2014 tarihinde Banka’nın ana hissedarı GSD Holding A.Ş.’nin Banka’da sahip olduğu %75.50’lik payının Industrial and Commercial Bank of China Limited (ICBC) Şirketine satılmasına ilişkin anlaşmaya varılmış ve bu işleme ilişkin Çin Halk Cumhuriyeti’ndeki bankacılık otoritesi China Banking Regulatory Commission (Çin Bankacılık Düzenleme Komisyonu) tarafından 20 Mart 2015 tarihinde satış işlemine onay verildiği bildirilmiş, Türkiye’de ise Rekabet Kurumu’ndan 20 Ağustos 2014 tarih ve 14-29/593-259 sayılı karar ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu’ndan (BDDK) 2 Nisan 2015 tarih ve 6262 sayılı kararı ile onaylanmıştır. İlgili izinlerin tamamlanmasını müteakiben Banka tarafından 28 Nisan 2015 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda satış işlemine ilişkin olarak mevcut Yönetim Kurulu Üyelerinin istifasının onaylanması ve yerlerine yeni üyelerin

seçilmesi için 22 Mayıs 2015 tarihinde olağanüstü genel kurul toplantı çağrısı yapılmıştır. 22 Mayıs 2015 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurulda; Tekstil Bankası A.Ş. (Yeni Unvan: ICBC Turkey Bank A.Ş.) hakim hisselerinin devir-satış suretiyle el değiştirmesi sebebiyle Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinden 22 Mayıs 2015 tarihi itibarıyla istifa eden Yönetim Kurulu Üyeleri Akgün Tüner, İsmail Sühan Özkan, İbrahim Sencan Derebeyoğlu, Anna Gözübüyüköğlu, Mehmet Sedat Özkanlı, Hatice Çim Güzelaydınlı yerine, 2017 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere Xu Keen, Wang Qiang, Zheng Jianfeng'in Yönetim Kurulu Üyeliklerine; Wang Ying ve Mehmet Hilmi Güler'in ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine seçilmelerine karar verilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, Yönetim Kurulu yapılandırılmasında, Denetim Komitesi Üyeleri olarak görevlendirilecek Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak belirlenmelerine karar verilmiştir.

(**) Denetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmiş olması nedeniyle Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak kabul edilmektedir.

Yönetim Kurulu'nda, Bankacılık Kanunu'nun 23. maddesi uyarınca yönetim kurulunun doğal üyesi olan Genel Müdür Gao Xiangyang haricindeki üyeler idari yapı içinde yer almayan, bankanın günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdahil olmayan, icrai görevi bulunmayan üyelerdir

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri aynı kişi tarafından yerine getirilmemektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Banka işleri için gereken zaman ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla Banka dışında başka görevler almaları sınırlandırılmamıştır.

SPK'nın Seri II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve Banka Ana Sözleşmesinin 35.maddesi uyarınca, Banka'nın eski hakim ortağı GSD Holding A.Ş.'nin Bankamızda sahip olduğu %75,50'lik hissesinin Industrial and Commercial Bank of China Limited'e satılmasına ilişkin olarak bu iki şirket arasında imzalanmış hisse alım satım sözleşmesi çerçevesinde gerçekleştirilen hisse alım satım işleminin kapanış günü itibarıyla bir genel kurul yapılması kararlaştırılmış olduğundan, kapanış günü ve dolayısıyla toplantı tarihi belli olmayan söz konusu genel kurul toplantısında yönetim kurulu üye seçimine ilişkin gündem maddesi kapsamında görüşülmek üzere, GSD Holding A.Ş. tarafından Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulan 21 Ocak 2015 tarihli teklif ile bağımsız yönetim kurulu üye adayları (Mehmet Hilmi Güler ve Wang Ying) SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsızlık kriterleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve bağımsız üye adaylarının özgeçmiş bilgileri, bağımsızlık beyanları ile birlikte Yönetim Kuruluna sunulmuştur. Yönetim Kurulu'nun 23 Ocak 2015 tarih ve 1303/07 sayılı kararıyla, bağımsız üye aday listesinin (Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayları Sn. Mehmet Hilmi Güler ve Sn. Wang Ying), 23 Ocak 2015 tarihli Kurumsal Yönetim Komitesi Raporu ile birlikte, değerlendirmesine sunulmak üzere SPK'ya gönderilmesine karar verilmiştir. Yukarıda belirtilen olağanüstü genel kurul toplantısı hisse alım satım işleminin kapanış günü olan 22 Mayıs 2015 tarihi itibarıyla yapılmış olup; Mehmet Hilmi Güler ve Wang Ying işbu genel kurul toplantısı tarihi itibarıyla Bankamızda bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmişlerdir.

Yukarıda bahsi geçen kapanış gününün olağan genel kurul toplantısından sonraki bir tarihe denk gelmesi nedeniyle, GSD Holding A.Ş. tarafından, 31 Mart 2015 tarihli olağan genel kurul toplantısının yönetim kurulu seçimine ilişkin gündem maddesi kapsamında görüşülmek üzere, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ikinci bir bağımsız aday teklifi sunulmuş ve bu teklif 10 Mart 2015 tarihli Kurumsal Yönetim Komitesi toplantısında görüşülmüştür. SPK'nın, Seri II-17.1 sayılı Tebliği ve Banka Ana Sözleşmesi'nin 35.maddesi uyarınca, Banka'nın o tarihteki hakim ortağı GSD Holding A.Ş.'nin 09 Mart 2015 tarihli teklifi ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulan bağımsız yönetim kurulu üye adayları SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsızlık kriterleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve bağımsız üye adaylarının özgeçmiş bilgileri ve bağımsızlık beyanları ile birlikte Yönetim Kuruluna sunulmuştur. Banka'nın 31 Mart 2015 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilen (Anna Gözübüyüköğlu ile Mehmet Sedat Özkanlı) Üyeler 22 Mayıs 2015 tarihi itibarıyla görevlerinden istifa etmişlerdir.

Banka'nın Yönetim Kurulu yapılanması içerisinde Denetim Komitesi Üyeliği için görevlendirilen Xu Keen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6'ncı madde 3'üncü fıkrası uyarınca doğrudan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak kabul edildiği için bu üyenin seçiminde Tebliğ'in istisna hükmü uyarınca yukarıda belirtilen süreç uygulanmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri açısından 2015 yılı faaliyet dönemi içerisinde bağımsızlığı ortadan kaldıracı herhangi bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, Genel Müdür dahil 6 kişiden oluşan Bankamız Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye bulunmaktadır.

5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim kurulu, Banka işleri gerektirdikçe her zaman toplanır. Yönetim Kurulu, Başkan veya kendisi yoksa vekili tarafından toplantıya çağrılır. Üyelerden her birinin, yönetim kurulunun toplantıya davet edilmesini ve görüşülmesini istedikleri hususları gündeme dahil edilmesini isteme hakları vardır. Toplantılar, başkan tarafından daha önceden üyelere dağıtılmış gündem çerçevesinde yapılır.

Banka Yönetim Kurulu, yönetimin devri maksadıyla, Türk Ticaret Kanunu'nun 367'inci maddesi uyarınca düzenleyeceği bir iç yönerge ile, yönetimi kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişilere devretmeye yetkilidir.

Yönetim kurulu, genel müdür dahil 6 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanabilir. Yönetim kurulu kararları toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile fiziki katılımlı toplantı sonucunda alınabileceği gibi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 390. maddesinin 4.fıkrası uyarınca, üyelerden birinin yazılı önerisini diğer üyelerin yazılı olarak onaylaması yöntemiyle de alınabilmektedir. 2015 yılı içerisinde Yönetim kurulunca kararlar oybirliği ile alınmış ve karşı görüş bildiren bir karar olmamıştır.

Yönetim kurulu üyelerinin toplantı sayılarına, toplantılara katılım durumlarına faaliyet raporunun "Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları" bölümünde yer verilmektedir.

Banka'nın yönetim kurulu üyelerine yönelik bilgilendirme ve iletişim faaliyetleri Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi tarafından gerçekleştirilmektedir. Yönetim kurulu toplantı tutanakları ve ilgili belgeler Hissedar İlişkileri ve Yönetim Kurulu Raportörlüğü Birimi tarafından düzenli olarak arşivlenmektedir.

Yönetim Kurulu toplantılarına mazeretleri hariç Yönetim Kurulu Üyeleri katılmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin oy hakları eşit olup, herhangi bir üyeye veya başkana ağırlıklı oy veya veto hakkı tanınmamıştır.

Banka Yönetim Kurulu Üyeleri için yönetici sorumluluk sigortası bulunmaktadır. Poliçe süresi 01 Eylül 2015 – 31 Ağustos 2016'dır.

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

5411 Bankacılık Kanununun ve ilgili mevzuatın öngördüğü düzenlemeler çerçevesinde, Bankamızda gerekli idari ve organizasyonel yapılanma mevcuttur. Komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili mevzuat doğrultusunda yapılmakta ve bir Yönetim Kurulu Üyesi birden fazla komitede görev alabilmektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde; Denetim Komitesi, Kredi Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi (aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi) ve Ücretlendirme Komitesi görev yapmaktadır. Komitelerin başkanları bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulunda, genel müdür hariç, icrai görevi olan üye bulunmaması nedeniyle, komite üyeleri icrai görevi olmayan üyelerden oluşmaktadır. Komiteler gerektiğinde çalışmaları hakkında bilgileri ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Bankacılık mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde oluşturulmuş olan komitelere ilişkin detaylı bilgiler, faaliyet raporunun "Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları" bölümünde ve Banka'nın internet sitesinde yayımlanmaktadır.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 29. maddesi gereğince, bankalar, maruz kaldıkları risklerin izlenmesi, kontrolünün sağlanması, faaliyetlerinin kapsamı ve yapısıyla uyumlu ve değişen koşullara uygun, tüm şube ve konsolidasyona tabi ortaklıklarını kapsayan yeterli ve etkin bir iç kontrol, risk yönetimi ve iç denetim sistemi kurmak ve işletmekle yükümlüdürler. Bu hüküm uyarında, Bankamızda İç Kontrol Sistemleri kapsamındaki Teftiş Kurulu Başkanlığı, İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı ile Risk Yönetimi Bölümü, Banka organizasyon yapısı içerisinde Denetim Komitesi'ne bağlı olarak görevlerini yerine getirmektedirler. Bu bölümler, Denetim Komitesi aracılığıyla mevzuatta belirlenen şekilde üçer aylık dönemler itibariyle toplanmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadırlar.

İç Sistemler kapsamındaki Bölümlerin 2015 yılı içerisindeki işleyişleri hakkındaki genel değerlendirmelere ilişkin açıklamalara faaliyet raporunun üçüncü bölümünde yer verilmektedir.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, Banka'nın vizyonunu, misyonunu ve stratejik hedeflerini belirleyerek bunları internet sitesi ve faaliyet raporu aracılığıyla kamuya açıklamıştır. Stratejik hedefler Yönetim Kurulu'nca her yıl gözden geçirilmektedir. Faaliyet raporunun birinci bölümünde yer verildiği üzere bankanın bütçesi Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Genel stratejik hedefler doğrultusunda belirlenmiş yıllık hedefleri ve bütçenin gelişimi, belirlenen performans kriterleri çerçevesinde üçer aylık dönemler itibariyle hedeflere kıyasla Banka performansı Yönetim Kurulu'na detaylı olarak raporlanmaktadır.

5.6 Mali Haklar

Banka ana sözleşmesi'nin 48. maddesi gereğince, yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul tarafından tespit ve tayin edilmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin ücretleri, KAP'ta ve Banka internet sitesinde yayınlanmakta olan genel kurul toplantı tutanakları aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

Yürürlükte bulunan ücretlendirme politikası 31 Mart 2015 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunulacak, KAP'ta ve Banka'nın internet sitesinde yayımlanmıştır.

Diğer taraftan yönetim kurulu üyelerine Bankamız tarafından kullanılacak krediler, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 50. maddesinde belirli bir çerçeve içerisinde kısıtlanmaktadır. Yönetim kurulu üyelerine bu çerçeve dışında kredi kullandırılmamaktadır.

SPK tarafından 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.6.5 numaralı ilkesi uyarınca, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilerine verilen ücretler ile sağlanan diğer menfaatler faaliyet raporu aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak, yapılan açıklama kişi bazında değil, yönetim kurulu üyeleri ile genel müdür yardımcılarına sağlanan mali haklara toplam olarak yer verilecek şekildedir. Yönetim kurulu üyeleri ile genel müdür yardımcılarına ödenen ödenekler, sağlık/hayat sigorta giderleri, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile diğer çeşitli giderler aşağıda özetlenmiştir.

Bin TL	31.12.2015	31.12.2014
Ödenekler ve Sigortalar	10,660	4,217
Diğer Giderler	1,892	845
Toplam Giderler	12,552	5,062

BÖLÜM III-KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL BİLGİLER VE RİSK YÖNETİMİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemleri İşleyişinin Denetim Komitesi Tarafından Değerlendirilmesi

Son dönemde yaşanan gelişmeler, risk yönetiminin bankacılıkta ne denli önemli bir fonksiyon olduğunu bir kez daha göstermiştir. Risk yönetimi bankacılığın temel fonksiyonu olmakla ve her dönem en etkin şekilde uygulanmış olmakla birlikte, son yıllarda daha teknik yaklaşımların uygulamaya alınması, risk duyarlılığının daha göz önünde tutuluyor olması ve yerel otoritenin konuya olan özel ilgisi ve mevzuat desteği ile önceki yıllardan çok farklı ve duyarlı şekilde risk yönetimi icra edilmeye başlanmıştır.

Bankamızda Risk Yönetimi sisteminin çerçevesi Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş ve Risk Yönetimi Bölümü ile işbirimleri üst düzey yöneticilerinin yer aldığı risk komiteleri görevlendirilmiştir. Risk Yönetimi Bölümü Yönetim Kurulu'nun onayladığı esaslar çerçevesinde süreç sahipleri ile birlikte risk politika ve prosedürlerinin oluşturulmasından, risklerin ölçülmesi, analizi ve izlenmesinden ve raporlanmasından sorumludur.

Bankamızda Teftiş Kurulu, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve kanun gereğince yayımlanan Bankaların İç Sistemleri ve İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Hakkında Yönetmelik kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir. Kurulun amacı, üst yönetime banka faaliyetlerinin kanun ve ilgili diğer mevzuat ile banka içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda yürütüldüğü, iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği hususunda güvence sağlamaktır. Kurul, Banka organizasyonu içerisinde Denetim Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu'na bağlı olarak bağımsız ve objektif şekilde görevlerini yürütmektedir.

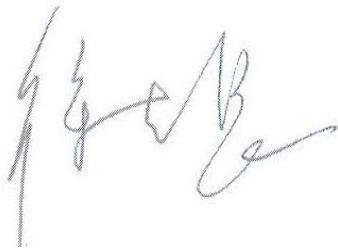
Bankamızda iç kontrol faaliyetlerinin tasarımı ve eşgüdümü amacıyla doğrudan Yönetim Kuruluna bağlı olarak İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı oluşturulmuştur. İç kontrol faaliyetlerinde; faaliyetlerin icrasına yönelik operasyonel işlemlerin kontrolü, iletişim kanalları, bilgi sistemleri ve finansal raporlama sisteminin kontrolü ile uyum kontrollerine yer verilmektedir. Yeni ürün ve işlemler ile gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler için yönetim kurulundan onay alınmadan önce İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı'ndan görüş alınması zorunluluğuna yönelik düzenlemeler yapılmıştır. Suç gelirlerinin aklanmasının ve terörün finansmanının önlenmesi mevzuatı kapsamında bankamızda Uyum Programı oluşturulmuş olup, belirtilen mevzuat kapsamındaki risk yönetimi, izleme ve kontrol ile eğitim faaliyetleri de İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bankamız, iç sistemlere konu olan risk yönetimi, iç kontrol ve teftiş fonksiyonlarının ne denli önemli olduğunun bilincinde bir yaklaşımla, konuyla ilgili gelişmeleri yakından takip etmekte olup, bu fonksiyonların çıktılarından maksimum seviyede yararlanmaktadır. Bu kapsamda İç Sistemleri oluşturan bölüm yöneticileri ile üç ayda bir yapılan Denetim Komitesi toplantılarında yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar Yönetim Kurulu bilgisine ve onayına sunulmuştur.

Bugüne dek olduğu gibi önümüzdeki dönemde de, Bankamızın risk odaklı yaklaşımında gösterdiği kararlılık sürdürülecek olup, hem iç sistemler hem de bağımsız denetim önerileri ve uygulama sonuçları yakından izlenecek, gerekli iyileştirmeler yapılarak gelişmeler Denetim Komitesi toplantılarında irdelenecektir.

Saygılarımızla,

Xu Keen
Denetim Komitesi Başkanı

Wang Ying
Denetim Komitesi Üyesi



İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemlerinin İşleyişine İlişkin 2015 Yılı Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Teftiş Kurulu

Bankamızda Teftiş Kurulu, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve kanun gereğince yayımlanan Bankaların İç Sistemleri ve İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Hakkında Yönetmelik kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir. Kurulun amacı, Yönetim Kurulu'na ve üst yönetime, banka faaliyetlerinin kanun ve ilgili diğer mevzuat ile banka içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda yürütüldüğü, iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği hususlarında güvence sağlamaktır. Kurul, Banka organizasyonu içerisinde Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak bağımsız ve objektif şekilde görevlerini yürütmektedir.

Teftiş Kurulu Başkanlığı kadrosu 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla 1 Başkan, 4 Müfettiş, 9 Müfettiş Yardımcısı ve 1 Platform Asistanı olmak üzere 15 kişiden oluşmaktadır.

Şubeler, Genel Müdürlük bölümleri, yurtdışı temsilcilik ve bankanın bağlı ortaklığı ile buralarda bulunan süreçler ve tüm faaliyetler dönemsel ve riske dayalı olarak denetim planına alınmaktadır. Teftiş Kurulu, yapılan denetimler sonucunda belirlenen eksiklik ve hataların tekrarlanmasının önlenmesine, banka kaynaklarının etkin ve verimli olarak kullanılmasına, risklerin sınırlandırılmasına yönelik görüş ve önerilerde bulunmaktadır. Yapılan risk değerlendirmeleri sonucunda, Teftiş Kurulu'nun 2015 yılındaki faaliyetleri kredi riski ve operasyonel risk üzerine yoğunlaşmıştır.

Bilgi sistemleri, uluslararası bir standart olan "Bilgi Teknolojilerine İlişkin Kontrol Hedefleri (COBIT)" çerçevesinde yer alan yöntemler benimsenerek denetlenmektedir. Bu tür denetimlerin gerçekleştirilebilmesi için Teftiş Kurulu bünyesinde bir müfettiş ile bir müfettiş yardımcısı görev yapmakta olup, bilgi sistemlerinin denetlenmesi süreci devam ettirilmektedir. Kasım döneminde bir müfettişin ayrılması üzerine 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla bir müfettiş yardımcısı görev yapmaktadır.

Teftiş Kurulu'nun, Genel Müdürlük bölümleri, şubeler ve bankanın bağlı ortaklıklarında görev yapan personelin, mevzuat gereğince suç ve kusur olarak tanımlanan eylem ve davranışlarının var olup olmadığının tespit edilmesi yönünde soruşturma yapma yetkisi mevcuttur. Soruşturmalarda, suç derecelerinin belirlenmesi ve uygun cezaların önerilmesi, oluşan ya da oluşması muhtemel zarar ve kayıpların tespiti ile bunların giderilmesi yollarının saptanması yönünde çalışmalara yer verilmektedir.

Müfettişler, denetim sonuçlarını içeren raporlarını, en kısa sürede Kurul aracılığıyla Denetim Komitesi ve Üst Yönetim'in bilgisine sunmaktadırlar.

Müfettişlerin, görevlerini mesleki özen ve dikkat içerisinde yerine getirebilmeleri için her türlü önlem alınmakta, mesleki eğitim faaliyetlerine ve kişisel gelişimlerine özen gösterilmektedir.

İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı

Banka varlıklarının korunmasını, faaliyetlerin etkin ve verimli bir şekilde bankacılık kanunu ve ilgili diğer mevzuata, banka içi politika ve kurallar ile bankacılık teamüllerine uygun olarak yürütülmesini, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini, bütünlüğünü ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğini sağlamak amacıyla BDDK düzenlemelerine uygun, şubeler ve genel müdürlük birimleri ile konsolidasyona tabi ortaklıklarımızın tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde iç kontrol sistemi oluşturulmuştur.

Bankamızda kontrol faaliyetlerine ilişkin strateji ve politikalar tesis edilmiş ve tüm personele duyurulmuş olup, Yönetim Kurulu tarafından Banka bünyesinde etkin bir iç kontrol sistemi sürdürülmesi hususunda gerekli tedbirler alınmıştır. İç kontrol sisteminden beklenen amacın sağlanabilmesi için, işlevsel görev ayrımları oluşturulmuş, sorumluluklar paylaştırılmış, muhasebe ve finansal raporlama sistemi, bilgi sistemi ve iç iletişim kanalları etkin çalışacak şekilde tesis edilmiş, iş sürekliliği planı hazırlanmış, iç kontrol faaliyetleri oluşturulmuş, iş süreçleri üzerinde kontroller ve iş adımlarının gösterildiği iş akım şemaları hazırlanmıştır.

İç kontrol faaliyetlerinde; faaliyetlerin icrasına yönelik operasyonel işlemlerin kontrolü, iletişim kanalları ile bilgi sistemlerinin ve finansal raporlama sisteminin kontrolü ile uyum kontrollerine yer verilmektedir. Uyumun kesintisiz kontrolü İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir. Yeni ürün ve işlemler ile gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler için yönetim kurulundan onay alınmadan önce İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı'ndan görüş alınması zorunluluğuna yönelik düzenlemeler yapılmıştır. İç kontrol faaliyetleri, bankanın günlük tüm faaliyetlerinin bir parçası olarak oluşturulmuştur. İç kontrole ilişkin yazılı politika ve uygulama usulleri sürekli geliştirilmekte olup, Bankanın tüm personeli gerçekleştirdikleri faaliyetlere ilişkin geliştirilen iç kontrol faaliyetlerine dair politika ve uygulama usulleri hakkında bilgilendirilmektedir.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) tarafından yayınlanan düzenlemeler doğrultusunda Bankamızda iç kontrol faaliyetlerinin tasarımı ve eşgüdümü amacıyla doğrudan Yönetim Kuruluna bağlı olarak 2001 yılında İç Kontrol Merkezi Başkanlığı kurulmuş, uyum fonksiyonunun da dahil olmasıyla birimin adı 10 Mart 2008 tarihinde İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı olarak değiştirilmiştir. 01 Nisan 2011 tarihinden itibaren Mevzuat Birimi de Başkanlığa bağlı olarak faaliyetini sürdürmektedir. Başkanlık, Yönetim Kurulu'na olan sorumluluklarını Denetim Komitesi aracılığıyla yerine getirmektedir.

İç kontrol sistemi ile iç kontrol faaliyetleri ve bunların nasıl icra edileceği, bankanın gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin nitelikleri dikkate alınarak, İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı tarafından ilgili birimlerin üst düzey yöneticileri ile birlikte tasarlanmaktadır. Suç gelirlerinin aklanmasının ve terörün finansmanının önlenmesi mevzuatı kapsamında bankamızda Uyum Programı oluşturulmuş olup, belirtilen mevzuat kapsamındaki risk yönetimi, izleme ve kontrol ile eğitim faaliyetleri de İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Başkanlık bünyesindeki Mevzuat Birimi ise Bankacılık ve ilgili diğer mevzuatın takibi, mevzuat değişikliklerinde ilgili bölüm ve şubelere gerekli duyuru ve bilgilendirmelerin yapılması, mevzuata yönelik uygulamada karşılaşılan soruların araştırılması ve yanıtlanması sorumluluklarıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı'nda 2015 yılsonu itibarıyla 1 başkan, 1 başkan yardımcısı, 9 iç kontrol ve uyum yönetmeni, 2 iç kontrol ve uyum yönetmen yardımcısı, 1 iç asistan olmak üzere toplam 14 personel görev yapmaktadır. İç kontrol ve uyum personeli görevlerini, operasyonel faaliyetlerin gerçekleştirildiği şubelerde, genel müdürlükte ve konsolidasyona tabi ortaklıklarda yürütmektedirler. İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı bünyesinde Genel Müdürlük Kontrol Birimi, Şubeler Kontrol Birimi, Uyum Birimi ve Mevzuat Birimi olmak üzere dört birim bulunmaktadır. Şubeler Kontrol Birimi faaliyetleri kapsamında bölgesel yapılanmalar oluşturulmuş olup, Şubeler plan dahilinde sıklıkla yerinde kontrol çalışmasına tabi tutulmaktadır.

İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı, gerek Genel Müdürlük ve bilgi sistemleri, gerek şubeler ve gerekse de uyum kontrol çalışmalarını, periyodik, spot ve yerinde kontrol çalışmaları şeklinde ve günlük faaliyetlerin ayrılmaz parçası olarak yerine getirmekte, çalışmanın niteliğine göre raporlar hazırlamaktadır. Hazırlanan raporlarda iç kontrol sisteminin geliştirilmesine ve banka içi kontrol kültürü oluşturulmasına yönelik önerilere büyük önem verilmektedir. Faaliyetlerde yüksek risk yaratabilecek alanlara ağırlık verilerek önleyici kontrol noktaları oluşturulmaktadır. 2015 yılı faaliyet döneminde Şubelerde bir iç kontrol personeline ortalama 9 şubenin kontrol sorumluluğu verilmiş, bu kapsamda şubelerde 5 iç kontrol personeli sürekli kontrol faaliyetlerinde bulunmuş, yıl boyunca tüm şubeler ortalama 3.18 defa yerinde kontrol çalışmasına tabi tutulmuştur. Bunların dışında bazı Genel Müdürlük bölüm ve birimleri ile şubelerde, operasyonel işlemleri gerçekleştiren personel arasından kontrol sorumluları tespit edilmiş olup, söz konusu sorumlular, İç Kontrol Merkezi ve Uyum Başkanlığı tarafından hazırlanan kontrol listeleri kapsamında ve gerekli diğer konularda kontrol çalışmalarını gerçekleştirerek, belirlenen sürelerde Başkanlığa raporlamaktadırlar.

Risk Türleri İtibariyle Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler

Risk yönetimi faaliyetleri Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı Denetim Komitesi ve bu komite aracılığıyla Yönetim Kurulu'na karşı sorumluluklarını yerine getiren Risk Yönetimi Bölümü ile süreç sahiplerinin yer aldığı risk yönetimi komiteleri tarafından yürütülmektedir. Risk yönetimi komiteleri; Piyasa Riski Komitesi, Kredi Riski Komitesi, Operasyonel Risk Komitesi ve İş Sürekliliği Komitesidir.

Banka konsolide bazda bütün risklerini kapsayacak şekilde, risk iştahına uygun olarak, yeterli ve elverişli ölçme-değerlendirme yöntem ve süreçlerine dayalı olarak geleceğe dönük bir bakış açısıyla, banka içi yönetim süreçlerinin ve karar alma kültürünün bir parçası olmak üzere İSEDES yönetimi uygulama esaslarını düzenlemiştir.

İSEDES'in sahipliği Risk Yönetimi Bölümündedir ve yıllık periyotlarla veya ihtiyaç halinde daha sık gözden geçirilmek üzere planlanmıştır.

Risk Yönetimi bölümü, 2014 yılı İSEDES çalışmasını 31 Aralık 2014 konsolide finansal tablolarını esas alarak ve bankanın konsolide iş planları çerçevesinde ilgili tüm bölümlerle işbirliği içinde yürütmüştür. İSEDES raporu Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından gözden geçirilmiş ve inceleme raporu hazırlanmıştır.

Bankanın risk alma yaklaşımını yansıtan Kredi Politikaları, banka genelinde geçerli olan standartları ve ilkeleri belirlemektedir. Aktif kalitesi ve risk/getiri dengesini gözeterek etkin risk yönetimini sağlamak amacıyla oluşturulan politikalar risk toleransına uygun olarak belirlenen kredi riskine ilişkin limitleri de içermektedir.

Kredi riski yönetiminde, kurumsal ve ticari bankacılık, işletme bankacılığı ve bireysel bankacılık segmentleri ile kredi kartları için ayrı derecelendirme modelleri kullanılmaktadır.

Müşterilerin kredi performanslarını izlemeye yönelik erken uyarı sinyallerini içeren sistemsel geliştirme yapılarak uygulamaya alınmıştır. İzleme sürecinin sisteme edilmesi ile gerekli aksiyonlar otomatik olarak alınabilmektedir.

ICBC Turkey'de operasyonel risk yönetimi faaliyetleri Basel II doğrultusunda yerel ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak yürütülmektedir. Bu doğrultuda hazırlanmış olan Operasyonel Risk Politikaları ve Operasyonel Riski Azaltım İlkeleri yürürlüktedir.

İş sürekliliği çalışmaları, Banka İş Sürekliliği Stratejisi'ne uygun olarak İş Sürekliliği Komitesi tarafından yürütülmektedir.

ICBC Turkey'de piyasa riski yönetimi faaliyetleri finansal piyasalarda oluşan fiyat, kur, faiz dalgalanmaları nedeniyle maruz kalınan riskler ile bu risklerin likiditeye olan etkilerinin ölçülmesi, izlenmesi ve raporlanmasını kapsamaktadır. Piyasa Riski Politikaları, piyasa riski yönetimi çerçevesini belirlemektedir.

Banka piyasa riski yönetiminde, Basel II ileri ölçüm teknikleri ile elde ettiği sonuçlardan riskin sınırlandırılmasına yönelik olarak limitleri belirlerken faydalanmaktadır. Bu kapsamda ileri ölçüm modelleri kullanılarak yapılan risk ölçümleri ve günlük bazda limit kontrolleri yapılmakta, çeşitli senaryo analizleri ve stres testleri uygulanmaktadır.

Risk Yönetimi Bölümü tarafından yapılan hesaplama ve analiz sonuçları günlük, haftalık ve aylık periyotlar ile ilgili iş birimlerine ve üst yönetime raporlanmaktadır.

Piyasa Riski Yönetimi

Piyasa riski, Banka'nın alım satım hesaplarında yer alan pozisyonlarının değerinde faiz oranları, hisse senedi fiyatları ve döviz kurlarındaki dalgalanmalar nedeniyle meydana gelebilecek zarar riskini ifade eder.

Bankamızda, piyasa riski yönetiminde Riske Maruz Değer (RMD), stres testi ve senaryo analizleri ile durasyon gap ve duyarlılık analizleri gibi ölçümler kullanılır.

Belirli bir zaman diliminde, elde tutulan alım satım portföyünün piyasa değerinde meydana gelebilecek maksimum potansiyel kaybın bir ölçüsü olan RMD; %99 güven aralığı ve bir günlük elde tutma süresi için Tarihsel Benzetim, Varyans-Kovaryans ve Monte-Carlo Benzetim yöntemleri ile günlük olarak hesaplanır. İçsel modeller ile hesaplanan RMD, alım-satım işlemlerinin piyasa riski yönetiminde kullanılmaktadır.

Alım satım hesaplarında taşınan pozisyonlar dolayısıyla maruz kalınan piyasa riskinin etkin olarak ve Banka risk toleransına uygun şekilde yönetilebilmesi için RMD'nin özkaynaklara oranıyla ilişkilendirilen risk limitleri belirlenmektedir. Limitlere uyum Piyasa Riski Birimi tarafından izlenmekte ve RMD sonuçları düzenli olarak raporlanmaktadır.

Kullanılan risk ölçüm modeli ile tahmin edilen kazanç/kayıplar, gerçekleşen değerlerle karşılaştırmak suretiyle geriye dönük test uygulanarak modelin güvenilirliği izlenmektedir.

Piyasada dalgalanmanın çok yüksek olduğu zamanlarda oluşabilecek risklere karşı sermayenin dayanıklılığının ölçümü stres testleri ve senaryo analizleri ile yapılmaktadır.

Mevcut yasal düzenlemelere uygun olarak, piyasa riski için yasal sermaye ihtiyacı standart metod kullanılarak hesaplanmakta ve BDDK'ya raporlanmaktadır.

Yapısal Faiz Oranı Riski, Banka'nın bilanço yapısındaki vade uyumsuzluğu nedeniyle maruz kaldığı faiz riskini ifade eder. Riskin ölçümünde, bilanço içi ve dışı tüm faize duyarlı aktif ve pasifin işlem bazında nakit akışları üzerinden piyasa faizleri kullanılarak hesaplanan bugünkü değerlerine bağlı olarak hazırlanan durasyon/gap raporları kullanılmaktadır.

Faiz oranlarındaki değişimin net ekonomik değere etkisi senaryo analizleri ile ölçülmektedir. Senaryo analizlerinde şok senaryosu olarak yasal düzenlemelere uygun olarak TL aktif-pasif için +%5/-%4, YP aktif-pasif için +%2/-%2 faiz şoku uygulanmakta ve BDDK'ya raporlanmaktadır.

Kur ve faiz değişimlerinin net bilanço değerindeki etkisi çeşitli senaryolarla düzenli olarak takip edilmekte ve değişimin özkaynaklara oranı yakından izlenmektedir.

Likidite Riski, piyasa koşulları yanı sıra Banka'nın bilanço yapısından kaynaklanabilecek nakit akımı uyumsuzlukları nedeniyle yükümlülüklerin tam olarak ve zamanında karşılanamaması riskini ifade eder. Likidite yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış politikaya uygun olarak Aktif Pasif Komitesinde belirlenen stratejiler çerçevesinde Hazine Bölümü tarafından yapılmaktadır.

Banka likidite riskini yazılı olarak Likidite Yönetimi Esaslarında belirlenen erken uyarı sinyalleri ve alınabilecek aksiyonlar çerçevesinde izlemektedir. Likidite Yönetimi Esasları çerçevesinde çeşitli likidite yolları hesaplanmakta ve gelişimi takip edilmektedir. Likidite yönetimi kapsamında senaryo analizleri de kullanılmaktadır.

Kredi Riski Yönetimi

Kredi riski, kredili müşterilerin sözleşme gereklerine uymayarak yükümlülüklerini kısmen veya tamamen zamanında yerine getirememesi sonucu oluşabilecek zarar olasılığını ifade eder.

Bankada kredi riski portföyler bazında, risk/getiri dengesi ve Banka'nın aktif kalitesi gözetilerek yönetilmektedir. Kredilerin bilançoadaki ağırlığı dolayısıyla kredi riski için ayrılacak yasal sermaye ihtiyacının yüksek olması nedeniyle, kredi riski yönetimi politikaları, kredi ile ilgili öngörülebilir riskleri minimize edecek ve kredi sürecinin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla zamanında müdahale ve kontrol etmeyi ve aksiyon almayı hedefleyecek şekilde oluşturulmuştur.

Bankada kredi portföyünün yapısını ve kalitesini belirlenen seviyede tutabilmek için içsel olarak belirlenmiş ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış yoğunlaşma limitleri, -derece, sektör, ürün, teminat, risk büyüklüğü, para birimi, vade- bulunmaktadır.

Kredi politikası limitleri takibi ve kullanılan derecelendirme modellerine ilişkin değerlendirmeler Risk Yönetimi Bölümü tarafından yapılmaktadır. Kredi riskinin yönetimi amacıyla senaryo

analizleri de yapılmakta risk iştahına uygun kredi kalitesi için gerekli önlemler gecikmeden alınmaktadır.

Operasyonel Risk Yönetimi

Bankada operasyonel risk yönetimi kapsamında gerçekleştirilen tüm çalışmalarda öncelik, her aşamada Basel II ile uyumun sağlanmasıdır. Ayrıca operasyonel risk farkındalığının kurum kültürünün parçası haline gelmesi yönündeki çalışmalara önem verilmektedir.

Operasyonel riskler, Basel II tarafından önerildiğı şekilde gruplanmak suretiyle sınıflandırılarak takip edilmektedir. Operasyonel risk kayıp veritabanı oluşturulmak suretiyle kayıp verileri biriktirilmektedir.

Operasyonel riskler risk kontrol ve özdeğerlendirme çalışmasıyla belirlenerek önemli riskler için aksiyon alınması sağlanmaktadır.

İş Sürekliliğı Yönetimi

İş sürekliliğı kapsamında, içsel ve dışsal acil ve beklenmedik durumlarda, bankacılık hizmetlerinin devam edememesi halinde kayıpların minimize edilebilmesi amacıyla uyulması gereken genel kuralları içeren İş Sürekliliğı ve Acil Durum Eylem Planı, Acil Durum Manuel İşlemler Uygulama Talimatı bulunmaktadır. 2015 yılında, konsolide bazda iş – etki analizi çalışması sonuçlarına göre ilgili dokümanlar güncellenmiştir. Olağanüstü Durum Merkezi ve Acil Durum Manuel İşlemler Uygulama Talimatı testleri yanı sıra tüm şubelerde ve genel müdürlükte acil durum tahliye tatbikatları yapılmaktadır.

Banka'nın Mali Durumu Karlılık ve Borç Ödeme Gücüne İlişkin Açıklamalar

Mali Durum

Banka'nın toplam aktifleri 2015 yılsonu itibariyle bir önceki yılsonuna göre TL bazında %82 artarak, 6.6 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Krediler %47 oranında artarken, toplam aktifler içindeki payı %62 olmuştur. 2014 yılsonunda %5.4 olan takipteki kredilerin nakdi krediler toplamına oranı 2015 yılında ise %4.2 olarak gerçekleşmiştir.

Mevduat geçen yıla göre %4 azalarak, 2.2 milyar TL olmuştur. Mevduatın toplam pasifler ve özkaynaklardaki payı %34 olarak gerçekleşmiştir. Bu düşüşteki en büyük etken ICBC Grubundan kullanılan yurtdışı fonlamadır. Bu fonlama 2015 yılı sonu itibariyle 3.1 milyar TL'ye gelmiş olup, aktifin %47'sine denk gelmektedir. Banka'nın 2015 yılsonunda özkaynak toplamı 590 milyon TL seviyesinde olmuştur. Sermaye yeterlilik rasyosu %12.8 olarak gerçekleşmiştir.

Milyon TL	2014	%	2015	%	Değ. Tutarı	Değ.%
Aktif/Varlıklar	3,656	100	6,655	100	2,999	82.03
Likit Değerler	507	13.9	1,323	19.9	816	160.9
Nakit Değerler ve Merkez Bankası	349	9.5	946	14.2	597	171.1
Bankalar ve Diğer Mali Kuruluşlar	158	4.3	377	5.7	219	138.6
Plasmanlar	3,015	82.5	5,203	78.2	2,188	72.6
Mali Plasmanlar	216	5.9	1,084	16.3	868	401.9
Alım Satım Amaçlı Menkul Değerler (*)	13	0.4	0	0.0	-13	-100.0
Satılmaya Hazır Menkul Değerler	203	5.6	1,084	16.3	881	434.0
Ticari Plasmanlar	2,799	76.6	4,119	61.9	1,320	47.2
TL Krediler	2,133	58.4	2,000	30.1	-133	-6.2
YP Krediler	618	16.9	2,074	31.2	1,456	235.6
Takipteki Krediler	158	4.3	180	2.7	22	13.9
Karşılıklar	110	3.0	135	2.0	25	22.7
Duran Değerler	54	1.5	53	0.8	-1	-1.9
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	25	0.7	25	0.4	0	0.0
Maddi Duran Varlıklar	27	0.7	27	0.4	0	0.0
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	2	0.1	1	0.0	-1	-50.0
Diğer Aktifler	80	2.2	76	1.1	-4	-5.0
Pasif/Yükümlülükler	3,656	100	6,655	100	2,999	82.03
Mevduat (**)	2,344	64.1	2,257	33.9	-87	-3.7
TL Mevduat	1,357	37.1	1,049	15.8	-308	-22.7
Vadesiz	93	2.5	66	1.0	-27	-29.0
Vadeli	1,264	34.6	983	14.8	-281	-22.2
YP Mevduat	987	27.0	1,208	18.2	221	22.4
Vadesiz	47	1.3	390	5.9	343	729.8
Vadeli	940	25.7	818	12.3	-122	-13.0
Para Piyasaları	229	6.3	518	7.8	289	126.2
Alınan Krediler	348	9.5	3,155	47.4	2,807	806.6
Karşılıklar	43	1.2	54	0.8	11	25.6
Diğer	75	2.1	81	1.2	6	8.0
Özkaynaklar	617	16.9	590	8.9	-27	-4.4
Ödenmiş Sermaye	420	11.5	420	6.3	0	0.0
Yedekler	184	5.0	187	2.8	3	1.6
Kar veya Zarar	13	0.4	-17	-0.3	-30	-230.8

(*) Türev finansal varlıklar dahildir. (**) Bankalar mevduatı hariçtir.

Karlılık

Banka'nın net karı geçen yıla göre azalarak 17 milyon TL zarar olarak gerçekleşmiştir. 2015 yılında Banka'nın aktif karlılığı %-0.3 (2014: %0.3), özkaynak karlılığı ise -%2.8 (2014: %2.1) olmuştur.

ICBC Turkey'nin 2015 yılı faaliyet gelirleri 181 milyon TL'dir. Vergi ve kredi karşılıkları sonrası Banka zarardadır. Fakat Bankamız Haziran 2015 tarihinden itibaren karlılığını artırarak son altı ayda yaklaşık 6.5 milyon TL kar elde etmiştir. Bu karlılık hem komisyon gelirlerinden hem de aktifi hızlı büyütmemizden kaynaklanmaktadır. Özellikle komisyon gelirleri ile diğer gelirler 2014 yılı sonuna göre % 130 artış göstermiştir.

Gelir Tablosu	2014	2015	Değişim	Değişim %
Faiz Gelirleri	339.8	343.7	3.9	1.1
Faiz Giderleri	160.5	171.7	11.1	6.9
Net Faiz Geliri	179.3	172.0	-7.3	-4.1
Net Ücret ve Komisyon Gelirleri	13.2	11.0	-2.2	-17.1
Net Ticari Kar Zarar	-32.9	-35.5	-2.6	7.8
Diğer Faaliyet Gelirleri	22.3	33.3	11.0	49.8
Faaliyet Gelirleri Toplamı	181.9	180.9	-1.0	-0.6
Diğer Faaliyet Giderleri	127.1	152.3	25.3	19.9
Faaliyet Kar/Zararı	54.8	28.5	-26.3	-48.0
Kredi ve Diğer Alacak Karşılığı	39.7	46.7	7.0	17.6
Vergi Öncesi Kar ve Zarar	15.1	-18.2	-33.3	-219.9
Vergi Karşılığı	2.6	-1.1	-3.8	-143.4
Net Dönem Kar ve Zararı	12.5	-17.0	-29.5	-236.0

Bankanın Kredi Notları ve İlgili Açıklamalar

10.06.2015 tarihinde, Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings, ICBC Turkey”nin görünüm notunu “durağan” olarak teyit etmiştir.

Uluslararası Derecelendirme Kuruluşu Fitch Ratings	
Uzun vadeli yabancı para ve Türk Lirası cinsinden kredi notu	BBB
Ulusal uzun vadeli kredi notu	AAA(tur)
Kısa vadeli yabancı para ve Türk Lirası cinsinden kredi notu	F2
Destek notu	2
Görünüm	Durağan

Rapor Dönemi Dahil Beş Yıllık Özet Finansal Bilgiler

Bin TL	2011	2012	2013	2014	2015
Toplam Aktifler	3,488,619	3,676,903	3,849,367	3,656,110	6,654,517
Toplam Mevduat (*)	2,463,383	2,661,856	2,525,572	2,343,986	2,256,775
Toplam Krediler	2,503,388	2,660,402	2,819,681	2,798,723	4,120,400
Özkaynaklar	514,730	572,587	600,494	616,132	589,665
Net Kar	22,018	26,824	43,813	12,516	-17,016

(*) Bankalar mevduatı hariçtir.

Şube ve Temsilcilik İletişim Bilgileri

Şube	Şube Kodu	Adres	Telefon	Faks
Adana Şubesi	26	Cemalpaşa Mah. Atatürk Caddesi Ceyhan Apt No:72/A 01120 Seyhan/Adana	(322) 459 5870	(322) 459 5875
Ankara Necatibey Şubesi	40	Korkutreis Mahallesi Necatibey Caddesi No 40 / A 06430 Çankaya/Ankara	(312) 232 1760	(312) 232 1767
Ankara Ostim Şubesi	58	Ostim OSB Mahallesi Uzay Çağı Caddesi No: 82 / A-2 06374 Yenimahalle/Ankara	(312) 386 0450	(312) 386 0458
Ankara Şubesi	2	Aziziye Mahallesi Cinnah Caddesi No: 100/A 06550 Çankaya/Ankara	(312) 440 6980	(312) 440 6217
Antakya Şubesi	55	Yavuz Sultan Selim Cad. Haraparası Mah. H.Çuhadaroglu İş Merkezi No:11/D Antakya	(326) 225 3740	(326) 225 3748
Antalya Şubesi	46	Şirinyalı Mahallesi İsmet Gökşen Caddesi Hüseyin Akçor 2 Apt. No:40 A/B/C 07160 Muratpaşa/Antalya	(242) 316 4230	(242) 316 4322
Avcılar Şubesi	23	Merkez Mahallesi E-5 Yanyol (Londra Asfaltı) No:159 A 34310 Avcılar/İstanbul	(212) 593 4270	(212) 593 4269
Aydın Şubesi	42	Zafer Mahallesi Doğu Gazi Bulvarı No:55/C 09100 Efeler/Aydın	(256) 215 2771	(256) 214 2984
Bakırköy Şubesi	18	İstanbul Cad. 36/A No: 1 34142 Bakırköy/İstanbul	(212) 660 0160	(212) 543 3965
Balıkesir Şubesi	41	Eski Kuyumcular Mah. Bankalar Sok. No: 5 Balıkesir	(266) 249 3761	(266) 249 3768
Bayrampaşa Şubesi	14	Yenidoğan Mah. Abdi İpekçi Cad. No:26 34160 Bayrampaşa/İstanbul	(212) 501 6700	(212) 544 2292
Beşiktaş Şubesi	59	Cihannuma Mahallesi Barbaros Bulvarı No:85/A D:1-2 34353 Beşiktaş/İstanbul	(212) 236 7307	(212) 236 7757
Bodrum Şubesi	53	Kıbrıs Şehitleri Cad. Yeniköy Mah. No:102/A,B,1 Bodrum/Muğla	(252) 313 5850	(252) 313 5643
Bursa Şubesi	12	Ahmetpaşa Mahallesi Fevzi Çakmak Caddesi No:69/B 16050 Osmangazi/Bursa	(224) 250 4100	(224) 253 1898
Dalyan Şubesi	38	Fenerbahçe Mahallesi Dr. Faruk Ayanoğlu Caddesi Çağdaş Apt No :15/B 34726 Kadıköy/İstanbul	(216) 411 1490	(216) 411 1489
Denizli Şubesi	22	Saraylar Mahallesi Gazi Mustafa Kemal Bulvarı No:50A Denizli	(258) 242 1204	(258) 242 1193
E-5 Küçükyalı Şubesi	20	Aydınevler Mahallesi, Kaptan Rıfat Sokak No: 3, 34854 Küçükyalı- Maltepe/İstanbul	(216) 518 0090	(216) 518 0100
Eskişehir Şubesi	27	Sakarya Cad. No: 22/A 26100 Eskişehir	(222) 221 6721	(222) 220 4300
Etiler Şubesi	9	Nispetiye Cad. Yeni Çarşı Durağı No: 61 34337 Etiler Beşiktaş/İstanbul	(212) 257 7604	(212) 287 6389

Güneşli Şubesi	32	Evren Mahallesi Koçman Caddesi No:54/B 34212 Bağcılar/İstanbul	(212) 630 8052	(212) 630 8059
İkitelli Şubesi	47	İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Mah. Bağcılar-Güngören Metro AVM, B Blok Sokak, Dış Kapı No: 1/B, İç Kapı No: 11 34490 Başakşehir/İstanbul	(212) 458 9898	(212) 458 9868
İskenderun Şubesi	54	Çay Mah. 5 Temmuz Cad. 5 Temmuz Apt. No:11/A İskenderun	(326) 614 0888	(326) 614 0861
İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölge Şubesi	801	İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi Hakkı Matraş Cad. No:18 Tuzla 34957 İstanbul	(216) 394 2619	(216) 394 2620
İzmir Bornova Şubesi	36	Sakarya Cad. Manavkuyu Mah. No:72 Bayraklı/İzmir	(232) 342 8912	(232) 342 8915
İzmir Bostanlı Şubesi	34	Bostanlı Mahallesi Cengiz Topel Caddesi No:36 B 35590 Karşıyaka/İzmir	(232) 330 9800	(232) 330 0099
İzmir Şubesi	3	Akdeniz Mahallesi Cumhuriyet Bulvarı No:116 35210 Konak/İzmir	(232) 489 4051	(232) 489 5293
Kadıköy Şubesi	8	Feneryolu Mahallesi Bağdat Caddesi No: 61 34724 Kadıköy/İstanbul	(216) 418 0113	(216) 349 4332
Kayseri Şubesi	29	Cumhuriyet Mahallesi Millet Caddesi No:33 D 38040 Melikgazi/Kayseri	(352) 221 1242	(352) 221 1265
Konya Şubesi	31	Büyük Sinan Mah. Ankara Cad. No: 124 42050 Karatay/Konya	(332) 238 5729	(332) 238 5720
Kozyatağı Şubesi	62	Atatürk Cad. No: 32/1 Sahrayıcedit Kadıköy/İstanbul	(216) 363 1725	(216) 411 3894
Levent Şubesi	33	Levent Mahallesi Levent Caddesi No:4 34330 Beşiktaş/İstanbul	(212) 284 0804	(212) 284 0760
Maltepe Şubesi	37	Bağlarbaşı Mahallesi Bağdat Caddesi .No 382 / B 34844 Maltepe/İstanbul	(216) 383 3560	(216) 371 4398
Merkez Şube	25	Maslak Mah. Dereboyu / 2 Caddesi No:13 34398 Sarıyer / İSTANBUL	(212) 335 5335	(212) 285 9200
Mersin Şubesi	56	Çankaya Mah. İsmet İnönü Bulvarı No:112/B Canatan İş Merkezi P.K. 33070 Mersin	(324) 237 8284	(324) 237 7655
Merter Şubesi	7	M.Nesih Özmen Mah. Merter Tekstil Merkezi Fatih Cad. No:31 Merter Güngören/İstanbul	(212) 637 4131	(212) 637 3171
Moda Şubesi	15	Moda Caddesi No:180A Caferağa Mahallesi 34710 Kadıköy/İstanbul	(216) 349 8185	(216) 348 2545
Pangaltı Şubesi	48	Halaskargazi Cad. Badur İşhanı No: 20A Pangaltı Şişli/İstanbul	(212) 343 9750	(212) 343 9756
Samsun Şubesi	52	Kale Mahallesi Kaptanağa Sokak No:8 55030 İlkadım/Samsun	(362) 435 0242	(362) 435 5103
Taksim Şubesi	73	Abdülhakhamit Caddesi No: 25 Beyoğlu/İstanbul	(212) 250 6151	(212) 250 6120

Tekstil Kent Şubesi	35	Oruç Reis Mahallesi Tekstil Kent Caddesi No:10-T İş Hanı Blok No:11 (Z08) 34235 Esenler/İstanbul	(212) 438 0444	(212) 438 0880
Teşvikiye Şubesi	21	Hüsrev Gerede Cad. No:92/A 34365 Teşvikiye Şişli / İstanbul	(212) 259 1763	(212) 259 1389
Trabzon Şubesi	66	Kahramanmaraş Cad. No:31 Trabzon	(462) 326 5191	(462) 326 5197
Uşak Şubesi	43	İsliçe Mahallesi İsmetpaşa Caddesi No:43 / A 64100 Uşak	(276) 227 7490	(276) 227 7493
Ümraniye Şubesi	10	Atatürk Mahallesi Alemdağ Caddesi No:48 A 34764 Ümraniye/İstanbul	(216) 316 7072	(216) 344 0357

Temsilcilikler

Berlin Temsilciliği

Temsilcilik 1995 yılından itibaren, Bastian Strasse 3, 13357 Berlin (Tel: +49 30 466 01 609 ve Faks: +49 30 466 01 619) bürosunda faaliyet göstermektedir.

Diğer Hususlar - Bilanço Sonrası Hususlara İlişkin Açıklamalar

Banka'nın bilanço sonrası hususlara ilişkin ayrıntılı açıklamalar "31 Aralık 2015 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine Ait Kamuya Açıklanacak Konsolide Olmayan Finansal Tablolar, Bunlara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar ile Bağımsız Denetim Raporu"nun beşinci bölümünün IX. no.lu dipnotunda yer almaktadır.

Bağımsız Denetim Raporu

31 Aralık 2015 Tarihi İtibariyle Hazırlanan Yıl Sonu Konsolide Olmayan Finansal Raporu

ICBC Turkey'in 31.12.2015 hesap dönemine ait Konsolide Olmayan Finansal Tabloları, Bunlara İlişkin Açıklama ve Dipnotları ile Bağımsız Denetim Raporu'na www.icbc.com.tr adresindeki "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altında yer alan "Finansal Bilgiler" bölümünden ulaşılması mümkündür.

BÖLÜM IV- KONSOLİDE FİNANSAL BİLGİLER

Rapor Dönemi Dahil Beş Yıllık Özet Konsolide Finansal Bilgiler ve Finansal Rasyolar

Bin TL	2011	2012	2013	2014	2015
Toplam Aktifler	3,503,111	3,684,449	3,854,254	3,664,377	6,670,222
Toplam Mevduat (*)	2,456,383	2,656,509	2,521,794	2,342,233	2,134,512
Toplam Krediler	2,510,475	2,669,118	2,832,164	2,812,918	4,150,620
Özkaynaklar	517,790	574,901	604,308	620,136	597,194
Net Kar	24,626	26,058	45,316	12,760	-13,542

Finansal Büyüklükler (Milyon TL)	31/12/2014	31/12/2015	%
Toplam Aktifler	3,664	6,670	82%
Mevduat (*)	2,342	2,135	-9%
Krediler	2,813	4,151	48%
Özkaynak	620	597	-4%
Kar	12.8	-13.5	-206%

(*) Bankalar mevduatı hariçtir.

Finansal Rasyolar %	31/12/2014	31/12/2015	%
Aktif Karlılığı	0.3	-0.3	-175%
Özkaynak Karlılığı	2.1	-2.2	-204%
Sermaye Yeterlilik Oranı	18.9	12.9	-32%
Krediler/Toplam Aktifler	76.8	62.2	-19%
Mevduat/Toplam Aktifler	63.9	32.0	-50%
Takipteki Kredi Oranı	5.4	4.2	-22%

Konsolide Edilen Ortaklıklara İlişkin Bilgiler

Unvanı	Adres (Şehir / Ülke)	Ana Ortaklık Banka'nın Pay Oranı-Farklıysa Oy Oranı (%)	Banka Risk Grubunun Pay Oranı
Tekstil Yatırım Menkul Değerler A.Ş.(Tekstil Menkul)	İstanbul/Türkiye	99.998	100

Yukarıda yer alan sıraya göre bağlı ortaklıklara ilişkin bilgiler (31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla):

Aktif Toplamı	Özkaynak	Sabit Varlık Toplamı	Faiz Gelirleri	Menkul Değer Gelirleri	Cari Dönem Kâr/Zararı	Önceki Dönem Kâr/Zararı	Gerçeğe Uygun Değeri
162,968	32,528	254	9,179	7,172	3,474	1,546	-

Bağımsız Denetim Raporu

31 Aralık 2015 İtibariyle Hazırlanan Yıl Sonu Konsolide Finansal Raporu

ICBC Turkey'in 31.12.2015 hesap dönemine ait Konsolide Mali Tabloları, Bunlara İlişkin Açıklama ve Dipnotları ile Bağımsız Denetim Raporu'na www.icbc.com.tr adresindeki " Yatırımcı İlişkileri" başlığı altında yer alan "Finansal Bilgiler" bölümünden ulaşılması mümkündür.

