

**INFO YATIRIM MENKUL DEĞERLER
ANONİM ŞİRKETİ
30 EYLÜL 2025
TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT
FAALİYET RAPORU**

İFO YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
30 EYLÜL 2025
YÖNETİM KURULU DÖNEM FAALİYET RAPORU

I. GİRİŞ

1. RAPORUN DÖNEMİ:

01.01.2025-30.09.2025

2. ORTAKLIĞIN ÜNVANI: İFO YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

3. TARİHSEL GELİŞİMİ:

Boğaziçi Kurumlar Vergi Dairesinin 4780036787 No'lu Kurumlar Vergisi mükellefi İFO Yatırım Menkul Değerler A.Ş. 21.12.1990 tescil, 28.12.1990 ilan tarihinde Lider Menkul Değerler A.Ş. unvanı altında 1.000.- TL sermaye ile kurulmuştur. Şirket'in unvanı, 04.10.1994 tescil, 10.10.1994 ilan tarihinde İFO Yatırım ve Finansman A.Ş., 08.06.1995 tescil, 14.06.1995 ilan tarihinde İFO Menkul Değerler A.Ş., 27.10.2005 tescil, 01.11.2005 ilan tarihinde İFO Yatırım A.Ş., 13.04.2016 tescil tarihinde ise İFO Yatırım Menkul Değerler A.Ş. olarak değiştirilmiş, son unvan değişikliği 19.11.2016 tarih ve 9057 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan olunmuştur.

Şirket'in faaliyet konusu; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuata uygun olarak aracılık faaliyetinde bulunmakta olup, aşağıda özetlenen konularla uğraşmaktadır:

Şirket'in amacı; Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak Şirket'in ana sözleşmesinde belirtilen sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmaktır.

Şirket'in sahip olduğu yetki ve izin belgeleri aşağıdaki gibidir.

Yetki belgeleri III-39.1 sayılı "Yatırım Kuruluşlarının Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Tebliğ" gereği değiştirilmiş ve Sermaye Piyasası Kurul'una başvurarak 02.01.2015 tarihli ve K-004 (367) sayılı "Kısmi Yetkili Aracı Kurum Yetki Belgesi" alınmıştır. III-37.1 sayılı 'Yatırım Hizmetleri ve Faaliyetleri ile Yan Hizmetlere İlişkin Esaslar Tebliği' gereği "İşlem Aracılığı Faaliyetine" başlamıştır.

III-37.1 sayılı 'Yatırım Hizmetleri ve Faaliyetleri ile Yan Hizmetlere İlişkin Esaslar Tebliği' ve III-39.1 sayılı Yatırım Kuruluşlarının Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Tebliğ' uyarınca "işlem aracılığı faaliyetinin" yanında "portföy aracılığı faaliyeti" kapsamında paylar, diğer menkul kıymetler, kaldıraçlı alım-satım işlemleri, paya dayalı türev araçlar, pay endekslerine dayalı türev araçlar, ve diğer türev araçlar için "portföy aracılığı faaliyetlerinde" bulunulmasına ve 01.01.2016 tarihinden itibaren 'geniş yetkili aracı kurum' olarak faaliyetlerine devam edilmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurul'undan 01.02.2016 tarihli G-47- (K-004) sayılı "Geniş Yetkili Aracı Kurum Yetki belgesi" alınmıştır. Şirketimizin 25.06.2019 tarihinden itibaren Aracılık Yüklenimi Yoluya Halka Arza Aracılık Faaliyet izni ve 12.03.2025 tarihinden itibaren Yurtdışına Emir İletimine Aracılık Faaliyet izni doğrultusunda yetki belgemiz yenilenmiş olup bu yetkiler de yetki belgesine eklenmiştir.

Şirketimizin Borsa İstanbul'da faaliyet gösterdiği piyasalar aşağıdaki gibidir.

Pay Piyasası

Borçlanma Araçları Piyasası

Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası

Şirketimiz ayrıca Yatırım Danışmanlığı, Portföy Yönetimi, Kredili İşlemler, Kurumsal Finansman, Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri, Yurtdışına Emir İletimine Aracılık ve Yurtdışı Türev işlemleri hizmeti vermektedir.

Şirket, Barbaros Mahallesi, İhlamur Blv. No:3 İç Kapı No:188 Ataşehir/İstanbul merkez adresinde faaliyet göstermektedir.

Şirketimiz aşağıdaki adreslerde açmış olduğu 21 adet şube/irtibat bürosu ile faaliyetlerine devam etmektedir.

İrtibat Büroları	Adres
Göztepe İrtibat Bürosu	Tuğlacıbaşı Mah. Bağdat Cad. No:201 Daire 6 Kadıköy/İSTANBUL
Beylikdüzü İrtibat Bürosu	Barbaros Hayrettin Paşa Mah. 1997 Sk. Phuket Life Residence No:12 Kat:4 Daire:38 Esenyurt-Beylikdüzü/İSTANBUL
Tuzla İrtibat Bürosu	Yayla Mah. Cengiz Topel Cad. No:119/A Tuzla/İSTANBUL
Ataşehir İrtibat Bürosu	Atatürk Mah. Ertuğrulgazi Sk. Metropol İstanbul C1 Blok Daire: 44- 45 Ataşehir/İSTANBUL
Beşiktaş İrtibat Bürosu	Esentepe Mah. Levent Loft Residence A Blok K:2 D:35 Beşiktaş/İSTANBUL
Kırıkkale İrtibat Bürosu	Yenidoğan Mah. Cumhuriyet Cad. No:30 Kat:4/5 Merkez/KIRIKKALE
İzmir Şubesi	Alsancak Mah. Atatürk Cad. No:296-298/1 Konak/İZMİR
Ankara Şubesi	Kızılırmak Mah. 1443 Cad. No:25/A 16.Kat No:111/112 Çankaya/ANKARA
Çankaya Şubesi	Beştepe Mah. Nergiz Sk. 7 A/30 VİA TOWER Yenimahalle/ANKARA
Balıkesir İrtibat Bürosu	Dumlupınar Mah. Anafartalar Cad. Alanlar Sk. No:11 Kat:3 D:23 Karesi/BALIKESİR
Bursa İrtibat Bürosu	Odunluk Mah. Lefkoşe Cad. Ofis 16 İş Merkezi N4/24 Nilüfer/BURSA
Adana İrtibat Bürosu	Çınarlı Mah. 61027 Sk. Sunar Nuri Çomu İş Merk. A Blok N18 Daire Kat / N 4/23 Seyhan/ADANA
Söğütözü Şubesi	Kızılırmak Mah. Ufuk Üniversitesi Cad. Next Level Loft Ofis 4/47 Kat:18 Söğütözü-Çankaya/ANKARA
Levent İrtibat Bürosu	Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Apa Giz Plaza N191, Kat:7 N13-14 Şişli/İSTANBUL
Aydın İrtibat Bürosu*	Güzelhisar Mah. Adnan Menderes Blv. 2. Eraydın Apt. No:17 Kat:5 D:10 Efeler/AYDIN
Gaziantep İrtibat Bürosu	5035 ada 2 nolu parsel Koluman Tower Kat: 14 No: 33 Şehitkamil/GAZİANTEP
Mersin İrtibat Bürosu	Dumlupınar Mah. Adnan Menderes Blv., No:94 Kat:4 Daire:5 Yenişehir/MERSİN
Şişli İrtibat Bürosu	Kuştepe Mah. Leylak 1 Sk. No:1 D:18-19-20 Nursanlar İş Merkezi Şişli/İSTANBUL
Etiler Şube	Akat Mah. Meydan Sk. Edin&Suner Plaza, No:14 Kat:4B Beşiktaş/İSTANBUL
Maslak Şube	Maslak Mah. AOS 55. Sk. N 4 42 Maslak B Blok D: 743 (B2409) Sarıyer/İSTANBUL
Denizli Şube	Sümer Mah. 2482/2 Sokak Skycity İş Merkezi B Blok 103/104 Nolu Ofis Kat:11 Merkezefendi/DENİZLİ

01.01.2025 – 31.03.2025 döneminde Kayseri İrtibat Bürosu kapatılmış, müşterileri Çankaya Şubesi'ne aktarılmıştır. Yine, 01.01.2025 – 31.03.2025 döneminde Diyarbakır İrtibat Bürosu kapatılmış, müşterileri Gaziantep İrtibat Bürosu'na aktarılmıştır.

Dönem içerisinde 26.05.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Bodrum İrtibat Bürosu'nun kapatılmasına, müşterilerinin İzmir Şubesi'ne aktarılmasına ve kapanış için gerekli başvuruların yapılmasına karar verilmiştir. Dönem içerisinde 30.05.2025 tarihinde Bodrum İrtibat Bürosu kapanışı gerçekleştirilmiştir.

Dönem içerisinde 30.06.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Antalya İrtibat Bürosu'nun kapatılmasına, müşterilerinin Adana İrtibat Bürosu'na aktarılmasına ve kapanış için gerekli başvuruların yapılmasına karar verilmiştir. Dönem içerisinde, 04.07.2025 tarihinde Antalya İrtibat Bürosu kapanışı gerçekleştirilmiştir.

Dönem içerisinde 26.09.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Bursa Nilüfer Şubesi'nin kapatılmasına, müşterilerinin Genel Müdürlüğümüze aktarılmasına ve kapanış için gerekli başvuruların yapılmasına karar verilmiştir. Dönem sonrasında, 06.10.2025 tarihinde Bursa Nilüfer Şubesi kapanışı gerçekleştirilmiştir.

* Dönem sonrasında 13.10.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Aydın İrtibat Bürosu'nun kapatılmasına, müşterilerinin İzmir İrtibat Bürosu'na aktarılmasına ve kapanış için gerekli başvuruların yapılmasına karar verilmiştir. Dönem sonrasında, 20.10.2025 tarihinde Aydın İrtibat Bürosu kapanışı gerçekleştirilmiştir.

4. SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI:

Şirket'in sermayesi her biri 1.- TL nominal değerli. 960.336.000 adet paydan oluşmaktadır. Şirket'in çıkarılmış sermayesi 960.336.000.-TL'dir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 8.000.000.000.-TL'dir.

Şirketimizin çıkarılmış sermayesi, iç kaynaklardan karşılanmak üzere 228.000.000.-TL'den 960.336.000.-TL'ye yükseltilmiştir. Sermayenin 228.000.000.-TL'den 960.336.000.-TL'ye artırılmasına ilişkin yasal süreçte, esas sözleşme tadilimiz 13.12.2024 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiştir.

Borsa İstanbul'un 13.12.2024 tarih ve E-18454353-100.04.02-31255 sayılı duyurusu ile, 02.01.2025 tarihi itibariyle paylarımız Yıldız Pazar'dan çıkartılarak, Ana Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

30.09.2025 tarihi itibariyle Şirketimizin ortaklık yapısı aşağıda belirtildiği gibidir.

Adı Soyadı	Grubu	Türü	Toplam (TL)	%
Sibel GÖKALP	A	Nama/İmtiyazlı	9.603.360,00	1,00
Sibel GÖKALP	B	Nama/İmtiyazsız	3.646.973,00	0,38
Hedef Holding Anonim Şirketi	B	Nama/İmtiyazsız	291.661.051,23	30,37
Hedef Portföy Doğu Hisse Senedi Serbest (TL) Fon (Hisse Senedi Yoğun Fon)	B	Nama/İmtiyazsız	79.287.101,90	8,26
Hedef Portföy Kuzey Hisse Senedi Serbest (TL) Fon (Hisse Senedi Yoğun Fon)	B	Nama/İmtiyazsız	95.956.653,00	9,99
Hedef Portföy Birinci Hisse Senedi (TL) Fonu (Hisse Senedi Yoğun Fon)	B	Nama/İmtiyazsız	67.896.148,45	7,07
Diğer (Halka Açık Paylar)	B	Nama/İmtiyazsız	412.284.712,42	42,93
TOPLAM			960.336.000,00	100,00

*Dönem içerisinde, tüzel kişi pay sahiplerimizden Hedef Holding A.Ş.'nin ortaklık yapısında planlanan devirler akabinde ortaya çıkacak dolaylı pay sahipliği değişikliğine izin verilmesi için 19.09.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuştur. Raporumuz tarihi itibariyle Sermaye Piyasası Kurulu nezdindeki izin süreci devam etmektedir.

5. DÖNEM İÇİNDE YÖNETİM VE DENETLEME KURULLARINDA GÖREV ALAN BASKAN VE ÜYELERİN. MURAHHAS AZALARIN AD. SOYADLARI. YETKİ SINIRLARI. BU GÖREVLERİNİN SÜRELERİ:

İsimleri	Görevi	Görev Süreleri
Namık Kemal GÖKALP	Yönetim Kurulu Başkanı	26.04.2024- 26.04.2027
Mehmet Ziya GÖKALP	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	26.04.2024- 26.04.2027
Murat TANRIÖVER*	Yönetim Kurulu Üyesi	26.04.2024- 28.03.2025
Ayça GÖKALP*	Yönetim Kurulu Üyesi	28.03.2025- 26.04.2027
Bülent KIRIMLI	Yönetim Kurulu Üyesi	26.04.2024- 26.04.2027
Aslıhan MUTLUCAN**	Bağımsız Üye	26.04.2024- 10.04.2025
Tacettin VURAL**	Bağımsız Üye	14.08.2025- 26.04.2027
İlyas AVCI***	Bağımsız Üye	26.04.2024- 22.08.2025
Sarper Volkan ÖZTEN	Bağımsız Üye	26.04.2024- 26.04.2027

Ender ŞAHİN	CEO - İcra Kurulu Başkanı
Tamer AKBAL	COO - Operasyonlardan Sorumlu Başkan
Hüseyin Tarkan AKGÜL	Genel Müdür
Yusuf Ali ALAN	Genel Müdür Yardımcısı

Engin Emre SEÇEN	CMO / Genel Müdür Yardımcısı
Umut KURCAN	Genel Müdür Yardımcısı
Hüseyin GÜLER	Genel Müdür Yardımcısı
Alper ÖZKİNİ	CFO / Genel Müdür Yardımcısı
Mehmet Mert YILMAZ	Genel Müdür Yardımcısı
Ferhat SÖNMEZ	Genel Müdür Yardımcısı
Onur Oben AKKAYNAK	Genel Müdür Yardımcısı
Kadir Gökhan ÖZALP	Genel Müdür Yardımcısı

* 28.03.2025 tarihinde Yönetim Kurulu Üyesi Murat TANRIÖVER görevinden ayrılmıştır. Murat TANRIÖVER'in görev süresini tamamlamak üzere TTK m. 363 hükümlerine göre yerine Ayça GÖKALP Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Konu seçim, 11.04.2025 tarihli 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

** 10.04.2025 tarihinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Aslıhan MUTLUCAN görevinden ayrılmıştır. Aslıhan MUTLUCAN'ın görev süresini tamamlamak üzere TTK m. 363 hükümlerine göre yerine Tacettin VURAL Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Konu seçim ilk genel kurul onayına sunulacaktır.

*** 22.08.2025 tarihinde Yönetim Kurulu Üyesi İlyas AVCI bağımsız üye olarak 6 yıllık görev süresini tamamlamış olacağından 21.08.2025 tarihinde istifaen görevinden ayrılmıştır. İlyas AVCI'nın istifası Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiş olup, rapor tarihi itibarıyla yerine atama yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu Yetki sınırları: Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Üst Düzey Yönetici Yetki sınırları: Şirket İç Yönergesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Şirketin 2025 yılı Bağımsız Dış Denetimi ve 2024/2025 yılları Sürdürülebilirlik Standartları Raporlama Hizmeti ve Sürdürülebilirlik Standartları Güvence Denetimi için 11.04.2025 tarihli Genel Kurul'da PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş. bağımsız denetçi olarak seçilmiş olup, denetçi seçimi 22.04.2025 tarihinde tescil edilmiştir. 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu 08.08.2025 tarihinde KAP'da açıklanmıştır.

6. ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE BU SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ:

Ürün/Hizmet Kategorisi	2025-09	2024	2023
	İşlem Hacmi (Bin TL)	İşlem Hacmi (Bin TL)	İşlem Hacmi (Bin TL)
Hisse Senedi İşlemleri	2.310.411.906	3.270.093.333,80	3.266.301.711,08
VİOB İşlemleri	1.994.624.533	1.948.490.852,01	1.673.070.138,89

Kaynak: www.borsaistanbul.com

Karlılık ve Özvarlık

Şirketimizin 30.09.2025 tarihi itibarıyla karı 598.456.199.-TL'dir. Özsermayemiz ise 2.718.982.482.-TL'dir.

7. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMIŞSA BUNUN NEDENLERİ VE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLERİN NELER OLDUĞU:

Şirket esas sözleşmesinin 6 no'lu Sermaye ve Hisse Senetlerinin Türü maddesi tadil edilmiş olup, kayıtlı sermaye tavanı Sermaye Piyasası Kurulu'nun 07.03.2025 tarih, E-29833736-110.04.04-68967 sayılı izni ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 27.03.2025 tarih ve E-50035491-431.02-00107769528 sayılı onayından geçen tadil metni gereğince 8.000.000.000.-TL olarak belirlenmiş, kayıtlı sermaye izin süresi 2025-2029 yılları için belirlenmiştir. Tadil metni, 11.04.2025 tarihli 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiş, 22.04.2025 tarihinde tescil edilerek 22.04.2025 tarih, 11317 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

II. FAALİYETLER

A- YATIRIMLAR:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun III-61.1 sayılı Kira Sertifikaları Tebliği'ne istinaden, kurumsal müşterilerin kira sertifikası ihracını gerçekleştirmek maksadıyla, Hedef Varlık Kiralama A.Ş. 09.01.2023 tarihinde kurulmuştur. Dönem içinde 14.02.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Hedef Varlık Kiralama A.Ş. tarafından, Haver Farma İlaç A.Ş.'nin fon kullanıcısı/kaynak kuruluş olacağı yapıda, nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 1.000.000.000.-TL tutarına kadar yönetim sözleşmesine dayalı kira sertifikası ihracına karar verilmiş olup ihraç belgesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08.05.2025 tarih, 30/831 sayılı kararı ile 1 yıl süreli şekilde onaylanmıştır. 100.000.000 TL tutarlı ilk ihraç 25.06.2025 tarihinde, 150.000.000 TL tutarlı ikinci ihraç 13.08.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

Dönem içinde 29.07.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Hedef Varlık Kiralama A.Ş. tarafından, İnfinia Mühendislik A.Ş.'nin fon kullanıcısı/kaynak kuruluş olacağı yapıda, nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 500.000.000.-TL tutarına kadar yönetim sözleşmesine dayalı kira sertifikası ihracına karar verilmiş olup ihraç belgesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2025 tarih, 53/1792 sayılı kararı ile 1 yıl süreli şekilde onaylanmıştır.

Dönem içinde 03.09.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Hedef Varlık Kiralama A.Ş. tarafından, Seyidoğlu Otomotiv Tamir Bakım ve Park İşletmeciliği Müşavirlik Hizmetleri A.Ş.'nin fon kullanıcısı/kaynak kuruluş olacağı yapıda, nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 1.000.000.000.-TL tutarına kadar yönetim sözleşmesine dayalı kira sertifikası ihracına karar verilmiş olup ihraç belgesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.10.2025 tarih, 54/1845 sayılı kararı ile 1 yıl süreli şekilde onaylanmıştır.

Şirketimizin paylarının %9'una sahip olduğu Hedef Yatırım Bankası A.Ş.'de iki ayrı sermaye artırım işlemi tamamlanmış olup, üçüncü artırım işlemi süreci devam etmektedir. Bu kapsamda,

- Şirketimizin paylarının %9'una sahip olduğu, 500.000.000.-TL sermayeli Hedef Yatırım Bankası A.Ş. tarafından 500.000.000.-TL (%100) nakit sermaye artırım kararı alınmış olup, şirketimizce de payımıza tekabül eden 45.000.000.-TL tutarı ile sermaye artırımına iştirak edilmesine karar verilmiştir. 26.06.2025 Tarihinde sermaye artırım tescil edilerek sermaye artırım süreci tamamlanmıştır. Tescil sonrası Hedef Yatırım Bankası A.Ş.'deki sermaye tutarımız 90.000.000 TL, pay oranımız %9 olmuştur.
- Şirketimizin paylarının %9'una sahip olduğu, 1.000.000.000.-TL sermayeli Hedef Yatırım Bankası A.Ş. tarafından 500.000.000.-TL (%50) nakit sermaye artırım kararı alınmış olup, şirketimizce de payımıza tekabül eden 45.000.000.-TL tutarı ile sermaye artırımına iştirak edilmesine karar verilmiştir. Dönem içinde sermaye ödemesi gerçekleştirilmiştir. Dönem sonrasında 10.10.2025 Tarihinde sermaye artırım tescil edilerek sermaye artırım süreci tamamlanmıştır. Tescil sonrası Hedef Yatırım Bankası A.Ş.'deki sermaye tutarımız 135.000.000 TL, pay oranımız %9 olmuştur.
- Dönem sonrasında, şirketimizin paylarının %9'una sahip olduğu, 1.500.000.000.-TL sermayeli Hedef Yatırım Bankası A.Ş. tarafından 1.500.000.000.-TL (%100) nakit sermaye artırım kararı alınmış olup, şirketimizce de payımıza tekabül eden 135.000.000.-TL tutarı ile sermaye artırımına iştirak edilmesine karar verilmiştir. Rapor tarihi itibarıyla henüz sermaye ödemesi gerçekleştirilmemiştir.

İştiraklerimizden SNT Yazılım ve Finansal Teknolojileri Anonim Şirketi'nin ana faaliyet konusu bilgisayar programlama faaliyetleri ile ileri teknoloji mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri yapmak ve bu faaliyetleri destekleyecek her türlü faaliyette bulunmaktır. Dönem içinde yeni bir yatırım yapılmamıştır.

B- MAL VE HİZMET ÜRETİMİNE İLİŞKİN FAALİYET:

30.09.2025 tarihi itibarıyla ortalama 306 kişi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirketimizce dönem öncesinde 24.09.2024 tarihinde toplam nominal değeri 400.000.000.-TL tutarını aşmayacak şekilde, Borsa İstanbul Yapılandırılmış Ürünler ve Fon Pazarı'nda satışa sunulmak üzere, beheri 0,01-TL nominal değerli yatırım kuruluşu varantı/sertifika ihraç edilmesi için karar alınarak Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuştur. Dönem içerisinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.01.2025 tarihli kararı ile

başvurumuz onaylanmıştır. Dönem içerisinde ve sonrasında muhtelif varant/sertifika ihraçları/itfaları gerçekleştirilmiştir.

Şirketimizce dönem sonrasında 07.10.2025 tarihinde toplam nominal değeri 600.000.000.-TL tutarını aşmayacak şekilde, Borsa İstanbul Yapılandırılmış Ürünler ve Fon Pazarı'nda satışa sunulmak üzere, beheri 0,01-TL nominal değerli yatırım kuruluşu varantı/sertifika ihraç edilmesi için karar alınarak Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu nezdindeki onay süreci raporumuz tarihi itibarıyla devam etmektedir.

Dönem içerisinde, TRFINFM72518 ISIN kodlu borçlanma aracının 3. Kupon ve 4. Kupon ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Dönem içerisinde, TRFINFM92516 ISIN kodlu borçlanma aracının 3. Kupon ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Dönem öncesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26.12.2024 Tarih ve 66/2007 sayılı kararı ile şirketimize 155.567.-TL idari para cezası verilmesine karar verilmiştir. Şirketimize tebliğ edilen idari para cezası dönem içerisinde 27.01.2025 tarihinde %25 peşin ödeme süresi indiriminden faydalanmak sureti ile toplam 116.675,25-TL olarak ödenmiştir.

Dönem içerisinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.02.2025 Tarih ve 8/302 sayılı kararı ile şirketimize 1.944.578.-TL idari para cezası verilmesine karar verilmiştir. Şirketimize tebliğ edilen idari para cezası 13.03.2025 tarihinde %25 peşin ödeme süresi indiriminden faydalanmak sureti ile toplam 1.458.433,50 -TL olarak ödenmiştir.

Dönem içerisinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.03.2025 Tarih ve 19/598 sayılı kararı ile şirketimize 155.567.-TL idari para cezası verilmesine karar verilmiştir. Şirketimize tebliğ edilen idari para cezası 22.04.2025 tarihinde %25 peşin ödeme süresi indiriminden faydalanmak sureti ile toplam 116.675,25 -TL olarak ödenmiştir.

Dönem içerisinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 25.09.2025 Tarih ve 52/1736 sayılı kararı ile şirketimize 155.567.-TL idari para cezası verilmesine karar verilmiştir. Şirketimize tebliğ edilen idari para cezası 04.11.2025 tarihinde %25 peşin ödeme süresi indiriminden faydalanmak sureti ile toplam 116.675,24-TL olarak ödenmiştir.

C- FİNANSAL YAPIYA İLİŞKİN BİLGİLER:

	Bağımsız Denetimden	Bağımsız Denetimden
	Geçmemiş	Geçmiş
	Cari Dönem	Önceki Dönem
	30 Eylül 2025	31 Aralık 2024
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	9.059.049.285	6.288.442.789
Finansal Yatırımlar	1.796.918.805	1.116.156.571
Ticari Alacaklar	8.521.222.474	6.610.641.590
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	<i>8.514.418.380</i>	<i>6.610.482.136</i>
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	<i>6.804.094</i>	<i>159.454</i>
Diğer Alacaklar	710.387.895	1.108.023.429
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	<i>710.387.895</i>	<i>1.108.023.429</i>
Peşin Ödenmiş Giderler	11.026.437	14.122.218
Diğer Dönen Varlıklar	23.399.952	350.245.125
Toplam Dönen Varlıklar	20.122.004.848	15.487.631.722
Duran Varlıklar		
Diğer Alacaklar	140.426.852	108.169.877
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	<i>140.426.852</i>	<i>108.169.877</i>
Finansal Yatırımlar	135.646.737	57.254.514
Maddi Duran Varlıklar	294.020.528	279.675.680
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12.015.725	15.302.975
Kullanım Hakkı Varlıkları	88.511.752	118.986.879

Peşin Ödenmiş Giderler	1.936.458	20.853.104
Ertelenmiş Vergi Varlığı	--	122.516.911
Toplam Duran Varlıklar	672.558.052	722.759.940
TOPLAM VARLIKLAR	20.794.562.900	16.210.391.662

	Bağımsız Denetimden	Bağımsız Denetimden
	Geçmemiş	Geçmiş
	Cari Dönem	Önceki Dönem
	30 Eylül 2025	31 Aralık 2024
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	3.908.143.701	2.833.179.950
<i>İlişkili Taraflara Kısa Vadeli Borçlanmalar</i>	-	626.478.639
İlişkili Olmayan Taraflara Kısa Vadeli Borçlanmalar	3.908.143.701	2.206.701.311
Ticari Borçlar	13.495.892.842	10.424.203.312
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	13.481.652.122	10.413.604.179
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	14.240.720	10.599.133
Kira Yükümlülükleri	11.331.339	32.742.023
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	58.617.424	60.258.845
Diğer Borçlar	406.451.093	258.058.425
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	406.451.093	258.058.425
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	47.105.618	715.775
Kısa Vadeli Karşılıklar	22.905.791	76.577.284
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	-	59.075.579
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	22.905.791	17.501.705
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	17.950.447.808	13.685.735.614
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Kira Yükümlülükleri	90.196.628	82.670.251
Uzun Vadeli Karşılıklar	25.715.644	8.319.702
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	25.715.644	8.319.702
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	9.220.338	97.295.228
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	125.132.610	188.285.181
ÖZKAYNAKLAR	2.718.982.482	2.336.370.867
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	2.713.159.037	2.332.470.537
Ödenmiş Sermaye	960.336.000	960.336.000
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	575.544.154	575.544.154
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	2.459.734	2.459.734
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Giderler	(145.189)	(145.189)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler	769.648	769.648
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	48.809.716	266.577.415
Geçmiş Yıllar Karları	526.928.775	468.963.532
Net Dönem Zararı/ Karı	598.456.199	57.965.243
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	5.823.445	3.900.330
TOPLAM KAYNAKLAR	20.794.562.900	16.210.391.662

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Önceki Dönem	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Önceki Dönem
	1 Ocak - 30 Eylül 2025	1 Temmuz - 30 Eylül 2025	1 Ocak - 30 Eylül 2024	1 Temmuz - 30 Eylül 2024
Hasılat	24.787.681.095	2.508.833.529	29.855.879.132	14.422.906.975
Satışların Maliyeti (-)	(22.315.962.650)	(1.517.061.696)	(27.039.212.305)	(13.238.484.581)
BRÜT KAR	2.471.718.445	991.771.833	2.816.666.827	1.184.422.394
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(13.167.535)	(3.557.451)	(10.234.425)	(5.564.144)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(425.301.124)	(196.660.750)	(384.202.472)	(78.434.716)
Genel Yönetim Giderleri (-)	(976.964.672)	(213.200.406)	(1.180.225.075)	(381.021.284)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	131.911.186	48.633.686	139.229.213	19.531.149
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(173.578.627)	(30.003.693)	(111.534.956)	(18.766.222)
ESAS FAALİYET KAR	1.014.617.673	596.983.219	1.269.699.112	720.167.177
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler / (Giderler)	7.655.792	689.464	4.161.096	(195.311)
FİNANSMAN GELİR GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI	1.022.273.465	597.672.683	1.273.860.208	719.971.866
Finansal Gelirler	433.918.204	(61.010.001)	350.596.222	141.968.697
Parasal (Kayıp) / Kazanç	(357.503.896)	282.776.059	(572.960.986)	85.385.338
Finansal Giderler (-)	(302.734.000)	(308.270.193)	(721.033.357)	(909.655.555)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI	795.953.773	511.168.548	330.462.087	37.670.346
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri	(195.574.458)	(47.091.363)	(252.650.872)	(61.074.829)
- Dönem Vergi Gideri	(161.132.439)	(45.503.479)	(232.936.773)	(55.659.127)
- Ertelenmiş Vergi Gideri	(34.442.019)	(1.587.884)	(19.714.099)	(5.415.702)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI	600.379.315	464.077.185	77.811.215	(23.404.483)
DÖNEM KARI	600.379.315	464.077.185	77.811.215	(23.404.483)
Dönem Kar / ZaraDağılımı	600.379.315	464.077.185	77.811.215	(23.404.483)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	1.923.116	2.514.920	(2.022.636)	2.095.506
Ana Ortaklık Payları	598.456.199	461.562.265	79.833.851	(25.499.989)
Pay Başına Kazanç				
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	3,4218	2,639	0,4565	(0,1458)

**FİNANSAL TABLOLAR VE BİLGİLER ESAS ALINARAK HESAPLANAN FİNANSAL DURUM,
KARLILIK VE BORÇ ÖDEME DURUMLARINA İLİŞKİN TEMEL RASYOLAR**

Temel Rasyolar	2025-09	2024-12
a- Likitite Oranları		
Cari Oran (Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar):	1,12	1,13
Nakit Oranı ([Hazır Değerler + Menkul Kıymetler]/ Kısa Vadeli Borçlar):	0,60	0,54
Bilanço Likiditesi (Likit Aktifler / Toplam Aktifler) :	0,52	0,46
b- Finansal Kaldıraç Oranları		
(Kısa Vadeli Borçlar + Uzun Vadeli Borçlar) / Toplam Aktifler:	0,87	0,86
c- Sermaye Yeterliliği Oranları		
Finansal Bağımsızlık Oranı (Özsermaye/Toplam Aktifler):	0,13	0,14
Kaldıraç Oranı (Kaynaklar / Özsermaye) :	6,65	5,94
d- Aktif Kalitesi Oranları		
Duran Varlıklar / Özsermaye:	0,25	0,31
Duran Varlıklar / Toplam Aktifler:	0,03	0,04

Temel rasyolarda 30.09.2025 ve 31.12.2024 Mali Tabloları baz alınmıştır.

FİNANSMAN KAYNAKLARI VE ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARI

İşletmenin finansman kaynakları; Şirketin özsermayesi, kullandığı krediler ve nitelikli yatırımcılara ihraç edilen finansman bonolarından oluşmaktadır. Şirketin kısa ve uzun vadeli finansman ihtiyacı için çeşitli para ve sermaye piyasası araçlarına ilişkin alternatifler değerlendirilmektedir.

İşletmenin finansman kaynakları; Şirketin özsermayesi, kullandığı krediler ve nitelikli yatırımcılara ihraç edilen finansman bonolarından oluşmaktadır. Şirketin kısa ve uzun vadeli finansman ihtiyacı için çeşitli para ve sermaye piyasası araçlarına ilişkin alternatifler değerlendirilmektedir.

Şirketin 20.05.2025 tarihli yönetim kurulu kararı kapsamında yurt içinde nitelikli yatırımcılara halka arz edilmeksizin borçlanma aracı ihracı için 4.000.000.000 TL nominal tutarlı ihraç belgesinin onaylanması amacıyla yapılan başvurusu, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 17.07.2025 tarihinde onaylanmıştır. Söz konusu ihraç limiti çerçevesinde Grup tarafından nitelikli yatırımcılara 29.08.2025 tarihinde 89 gün vadeli 500.000.000 TL (%47 basit faiz oranlı) nominal tutarında finansman bonosunun ihracı gerçekleştirilmiştir.

30.09.2025 tarihi itibarıyla ihraç edilmiş (tedavülde bulunan) finansman bonolarının toplam tutarı 500.000.000 TL olup detayları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

ISIN KODU	İHRAÇ TUTARI (MİLYON)	VADE (GÜN)	İHRAÇ TARİHİ	İTFA TARİHİ
TRFINFMK2514	500,00	89	29.08.2025	26.11.2025

D- İDARİ FAALİYETLER: ŞİRKET ÜST YÖNETİMİ ŞÖYLEDİR:

Adı- Soyadı	Görevi
Namık Kemal GÖKALP	:Yönetim Kurulu Başkanı
Mehmet Ziya GÖKALP	:Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Bülent KIRIMLI	:Yönetim Kurulu Üyesi
Ender ŞAHİN	:CEO – İcra Kurulu Başkanı
Tamer AKBAL	:COO - Operasyonlardan Sorumlu Başkan
Hüseyin Tarkan AKGÜL	:Genel Müdür
Yusuf Ali ALAN	:Genel Müdür Yardımcısı
Alper ÖZKİNİ	:CFO / Genel Müdür Yardımcısı
Engin Emre SEÇEN	:CMO / Genel Müdür Yardımcısı
Umut KURCAN	:Genel Müdür Yardımcısı
Hüseyin GÜLER	:Genel Müdür Yardımcısı
Mehmet Mert YILMAZ	:Genel Müdür Yardımcısı
Ferhat SÖNMEZ	:Genel Müdür Yardımcısı
Onur Oben AKKAYNAK	:Genel Müdür Yardımcısı
Kadir Gökhan ÖZALP	:Genel Müdür Yardımcısı
Levent ARIN	:Genel Müdür Yardımcısı – CTO
Hakan TEZGÜLER	:Genel Müdür Yardımcısı

Şirketin 30.09.2025 tarihi itibarıyla personel mevcudu ortalama 306'dır. Şirkette personel ve işçi hareketleri ile toplu sözleşme uygulaması yoktur. Şirket çalışan personel için kıdem tazminatı karşılığı ayırmaktadır.

Şirketimizin 25.04.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, Çalışan Pay Edindirme Programı oluşturulmasına karar verilmiş olup programa dair hazırlıklar devam etmektedir. Programın 2025 yılı içerisinde yürürlüğe alınarak uygulanması planlanmaktadır.

Dönem içinde faaliyetler bazında herhangi bir uyumsuzluk gözlemlenmemiştir. Çalışanlara maaş, yemek ücreti yanında iş kanununda yer alan sosyal haklardan doğum izni, ölüm izni, evlilik izni ve yıllık izni verilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmektedir.

III. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Her türlü Sermaye Piyasası işlemi yapmak amacıyla kurulan Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmekte olup 2014 yılında Sermaye Piyasası

Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği II-17-1 5. Maddesi kapsamındaki uygulanması ortaklıklar için zorunlu olan ilkelerin tamamına; diğer ilkelerin de büyük bölümüne uymakta ve bunları uygulamaktadır. Şirketimiz pay ve menfaat sahiplerine karşı eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramları esas alınarak herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmadan faaliyetlerini yürütmektedir. Uygulanamayan istisna nitelikteki bazı ilkeler ise herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir. (URF-KYBF Formlarına <https://www.kap.org.tr> adresinden ulaşılabilir.)

2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler de dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları takip etmektedir. 02.10.2020 tarihinde SPK'nın "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kurul Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin 01.01.2024 –31.12.2024 dönemine ilişkin Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmış olup, <https://www.kap.org.tr> adresinden ulaşılabilir.

T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun 27 Aralık 2023 tarihli 01/21632 sayılı ve 01/21634 sayılı kararları uyarınca, denetime tâbi tutulmuş 2024 yılına ait TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2025 Ağustos ayında kamuya açıklanmıştır.

1. BÖLÜM:

PAY SAHİPLERİ:

2. PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER BİRİMİ:

Kurumsal Yönetim İlkeleri ile belirlenen temel prensipler doğrultusunda şirketimizde pay sahipleri ile ilişkilerin yönetimi ve gerekli düzenlemelerin yürütülmesi amacıyla şirketimiz bünyesinde Pay Sahipleri ile İlişkileri Birimi kurulmuştur.

Söz konusu Birim, Kurumsal Yönetim uygulamaları çerçevesinde Pay Sahipleri ile Şirket nezdindeki faaliyetleri yürütmekte olup, pay sahipliğine ilişkin hakların sağlanması ile şirket bilgilendirme politikası kapsamında pay sahiplerine gerekli bilgilerin ulaştırılması ve takibine ilişkin çalışmaları sürdürmektedir.

Öncelikle, Genel Kurul Toplantıları'nın düzenlenmesi Pay sahipliği haklarının kullandırılması ve hisse senedi işlemleri yanı sıra, pay sahiplerine ilişkin gerekli kayıtların tutulması ve hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması doğrultusunda faaliyet göstermektedir.

Ayrıca bu Birim sermaye artışları ile ilgili işlemlerin yapılması ve temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerden, mevzuat kapsamında kamunun aydınlatılması ve yatırımcıların internet sitesi dahil bilgi talepleriyle ilgili konuların takibini yapmaktadır.

İlgili Birimde, Yusuf Ali ALAN, yusufalialan@infoyatirim.com.tr ve Hümeysra ODABAŞ, info@infoyatirim.com.tr yetkili olup, eposta veya (0212) 700 35 00 no'lu telefonla ulaşarak bilgi alınabilir.

Yıl içinde pay sahiplerinden gelen yazılı bilgi talebi bulunmamaktadır. Az sayıda gelen sözlü bilgi talebi ise yanıtlanmıştır.

3. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI:

SPK ilke ve esaslarına uygun olarak hazırlanan mali tablolar KAP'ta ve İnternet sitesinde yayınlanmaktadır. Dönem içinde sermaye artırımı ve birim pay değerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından bilgi talebinde bulunulması durumunda ticari sır niteliğinde olmayan ve kamuya açıklanmış bilgilerin tamamı eşitlik ilkesi çerçevesinde pay sahiplerine aktarılmaktadır. Dönem içerisinde şirketimizle ilgili olan ve pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek her türlü gelişme Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kanun ve Tebliği çerçevesinde özel durum açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) şirketimizle ilgili bölümde yer almaktadır.

Şirket ana sözleşmesinde pay sahiplerinin en az %5' inin başvuruda bulunması halinde özel denetçi atanmasına ilişkin düzenleme bulunmaktadır. Dönem içerisinde yapılan genel kurul toplantılarında pay sahiplerince özel denetçi tayini talebinde bulunulmamıştır.

Şirketimiz, yönetim kurulunca seçilerek genel kurul tarafından onaylanan bir bağımsız denetim firması tarafından denetlenmektedir.

4. GENEL KURUL BİLGİLERİ:

(II-17.1 KYT İlke 1.3.1 / Genel kurul öncesinde yatırımcıların bilgilendirmesi hk.) Şirket organizasyonu, genel kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılacak şekilde tesis edilmiştir. Şirketimiz mevzuata uygun olarak elektronik E-Genel Kurul Yetki Sertifikası edinmiş personelini e-genel kurul işlemlerinin yerine getirilmesi konusunda görevlendirmiştir.

(II-17.1 KYT İlke 1.3.5 / Genel kurul toplantısının şeffaflık, tarafsızlık ve eşit muamele kriterleri hk.) 2015 yılına ilişkin olağan genel kurulunda ilk kez uyguladığımız ve uygulamaya devam ettiğimiz genel kurul şekli olan e-genel kurul düzenlemeleri kapsamında, genel kurullar internet ortamı dahil olmak üzere pay sahiplerine/yatırımcılara açık yapılır, yatırımcılardan gelecek tüm sorular toplantı başkanlığınca cevaplanır. Genel kurul sırasında yatırımcılar tarafından gelen yazılı ve sözlü soruların tümü, mevcut şirket prosedürümüz gereği genel kurul toplantısını takiben internet sitemizde yayınlanır.

Genel Kurul toplanma usulü pay sahiplerinin katılımını en üst düzeyde sağlayacak şekilde yapılmış ve ayrıca toplantı tutanaklarına yazılı veya elektronik ortamda her zaman erişilebilir olması sağlanmıştır. Duyurularda gündem toplantı tarih ve adresine ilişkin ayrıntılara ve vekaletname örneğine yer verilmiş ayrıca aday olan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin özgeçmişlerini Şirketin internet sitesinde yayınlanmıştır. Medya toplantıya iştirak etmemiştir.

Genel Kurul Toplantısından önce mali tablolar ve faaliyet raporu ile diğer bilgi ve belgeler. Şirket Merkezi'nde pay sahiplerinin ve ilgililerin incelemelerine hazır bulundurulmaktadır. Gerek mali tabloların SPK'ya bildirilmesi ve gerekse Faaliyet Raporu'nun hazırlanması ve basımını müteakip. Genel Kurul gündeminde ele alınacak her türlü bilgi ve rapor yazılı olarak mektup, faks veya elektronik ortamda e-maile talep edenlerin adreslerine en hızlı gönderi imkanıyla ulaştırılmaktadır. Kayıtlar, elektronik ortam dahil pay sahiplerinin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde açık bulundurulmaktadır.

Genel Kurullarımızda pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal hak olmak durumunda olup, bu hususa hassasiyetle uyulmaktadır. Bu doğrultuda; Şirketimiz Ortaklarının Genel Kurulda soru sorma hakları veya Gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları ya da verdikleri öneriler veya mevcut konular üzerinde konuşma yapmaları Divan Heyeti tarafından usulüne uygun olarak sağlanmakta ve gerekli kayıtlar tutulmaktadır. Bu çerçevede Genel Kurulumuzda pay sahiplerinin değişik konularda sunduğu bilgilere ilişkin olarak Divan Heyetine verdikleri yazılı ve sözlü öneriler Şirketimizin internet (www.infoyatirim.com) adresinde de yer alan Genel Kurul Toplantı Tutanaklarına eklenmektedir. Bu yıl yapılan olağan genel kurulda toplantı esnasında pay sahiplerince soru sorma hakkı kullanılmış ve soru ile cevaplar tutanakta yer almıştır. Gündeme madde eklenmesi talebinde bulunulmamıştır.

Yıllık Faaliyet Raporları mali tablolar ve bağımsız denetim raporları ile kar dağıtım önerisi vekâleten oy kullanma formu ve Genel Kurul gündemine kadar diğer bilgi ve belgelerle beraber hazırlanan gerekli dokümantasyonlar. Ana Sözleşme'nin son hali ve varsa tadil metinlerini de kapsayacak şekilde en son bilgileri içeren kayıtlar ile Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği düzenlemeler, sermayenin ortaklar arası dağılımı ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'na kadar tüm bilgiler, şirketimiz web sitesinden (www.infoyatirim.com) ve kap.org.tr adresinden ulaşılabilir durumdadır.

Söz konusu verilen öneriler doğrultusunda pay sahiplerinin Şirketimizde gerekli çalışma ve bilgi alma talepleri Şirket üst yönetimince uygun görülerek kendilerine gerekli inceleme imkanı verilmektedir. Dönem içinde bu yönde talepte bulunan Hissedarlarımızın incelemeleri doğrultusunda bizzat kendilerinden değerlendirme ve bilgi talep edilerek gerekli hususlar dikkate alınmıştır.

Şirket faaliyetleri Ana Sözleşme ile belirlenmiştir. Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesinde belirtilen esas gayeler ve bu amaçla yapılabilecek faaliyetler yer almış olup, bu maddenin Genel Kurulca değiştirilmesi suretiyle bir karar alınmadıkça. Şirket dilediği işleri yapamaz. Bu vesileyle. Şirket Ana

Sözleşmesi'nin bu ve diğer maddelerini de kapsayacak şekilde en son haline ilgili web sitemizden (www.infoyatirim.com) ulaşılabilir.

Genel Kurul Toplantı Tutanakları ve Hazır Bulunanlar Cetvellerinin tümüne Şirket Genel Merkezi'mizden ve web sitemizden(www.infoyatirim.com) ulaşmak mümkün olduğu gibi. İstanbul Ticaret Sicili Memurluğunda bulunan Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi arşivinden de ulaşılabilir.

2024 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlara ilişkin bilgi olağan genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi bilgi olarak yer almıştır. 2024 yılında toplam 1.475.365.-TL bağış ve yardım yapılmıştır. Gerçekleştirilen bağış ve yardımlarda Genel Kurul tarafından verilen bağış ve yardım sınırına uyum sağlanmıştır. Dönem sonrasında gerçekleştirilen, 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2025 yılı bağış üst sınırı 5.000.000.-TL olarak belirlenmiştir.

5. OY HAKLARI VE AZINLIK HAKLARI:

• **Oy hakkında imtiyaz olup olmadığı, varsa açıklaması ve ne şekilde kullanıldığının belirtilmesi:** Şirket esas sözleşmesinin 12. maddesinin c fıkrasında yapılacak genel kurul toplantılarında A grubu hisse senetlerinde TTK'nın 479. maddesi hükmü saklı kalmak kaydı ile imtiyaz vardır. Ayrıca esas sözleşmenin 17. maddesinin h fıkrasında yer alan hüküm gereği temettü bakımından pay grupları arasında imtiyaz bulunmamaktadır.

Genel Kurul Toplantılarında TTK'nın 479. maddesi hükmü dışında A grubu payların her biri 15 oy hakkına. B grubu payların her biri 1 oy hakkına sahiptir.

• **Şirketle hâkimiyet ilişkisini de getirmesi kaydıyla. Karşılıklı iştirak içinde olan şirketlerin genel kurulda oy kullanıp kullanmadığı:** Şirketle hâkimiyet ilişkisi içerisinde karşılıklı iştirak halinde olan bir şirket mevcut değildir.

• **Azınlık paylarının yönetimde temsil edilip edilmediği:** Yapılan genel kurul toplantısında azınlık pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilmemiştir.

• **Şirketin birikimli oy kullanma yöntemine yer verip vermediği:** Şirket birikimli oy kullanma yöntemine yer vermemiştir.

6. KAR PAYI HAKKI:

Şirket esas sözleşmenin 17. maddesinin h fıkrasında yer alan hüküm gereği temettü bakımından pay grupları arasında imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu, Kar Payı Tebliği (II-19.1) hükümlerine uygun olarak 2024 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen kardan, 165.000.000.-TL girişim sermayesi fonu ayrılmasına, 2.310.668,45 -TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmasına ve kalan karın olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına, söz konusu kar dağıtım teklifinin Genel Kurul'un görüş ve onayına sunulmasına karar verilmiştir. Gerçekleştirilen 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda da Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda karar verilmiştir.

Ana Sözleşmenin 17. maddesinde belirtildiği üzere. Şirket'in karı Türk Ticaret Kanunu sermaye piyasası mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilir. Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirket'çe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda gözüken net (safı) kar varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur;

Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

a) % 5'i kanuni yedek akçe ayrılır.

Birinci Temettü:

b) Bakiyeden varsa yıl içinde yapılan bağış tutarlarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden. Sermaye Piyasası Kurulu'na saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra Genel Kurul kar payını Yönetim Kurulu Üyeleri'ne. Şirket'in memurlarına, çalışanlarına, işçilerine ve çeşitli amaçla kurulmuş olan vakıflara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Temettü:

d) Net kardan. a.b.c bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı. Genel Kurul kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya fevkalade yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

- e) Pay sahipleri ile kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri. Türk Ticaret Kanunu'nun 466'ncı maddesinin 2'nci fıkrasının 3'üncü bendi uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe ayrılır.
- f) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça Ana Sözleşme'de pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve/veya pay biçiminde dağıtılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında Yönetim Kurulu Üyeleri ile Şirket'in memur, çalışan işçilerine ve çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve benzer nitelikteki kişi/kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.
- g) Temettü hesap dönemi itibari ile mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.
- h) Temettü bakımından pay grupları arasında imtiyaz yoktur. Temettü Avansı: Yönetim Kurulu Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 15'inci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun çıkartmış olduğu tebliğlere uygun olmak kaydıyla ilgili yıl ile sınırlı kalmak üzere bağımsız sınırlı denetimden geçmiş 3,6 ve 9 aylık dönemler itibari ile hazırlanan mali tablolarda yer alan karlar üzerinden nakit temettü avansı dağıtılabilir. Genel Kurul tarafından. Yönetim Kurulu'na verilen temettü avansı dağıtılması yetkisi bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın temettü avansları tamamen mahsup edilmediği sürece ek bir temettü avansı verilmesine ve temettü dağıtılmasına karar verilemez.
- i) Kar Dağıtılma Tarihi: Senelik karın ortaklara hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine. Genel Kurul tarafından. Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun olarak belirlenir.

7. PAYLARIN DEVRİ:

Şirket Esas Sözleşmesinde, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri saklı olmak üzere pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Nama yazılı paylar serbestçe devredilebilir.

2. BÖLÜM:

KAMUYU AYDINLATMA ve ŞEFFAFLIK:

8. BİLGİLENDİRME POLİTİKASI:

Bilgilendirme Politikasının amacı tasarruf sahipleri, ortaklar ve diğer ilgililerin zamanında tam ve doğru bilgilendirilerek sermaye piyasasının açıklık ve dürüstlük içinde işleyişini sağlamaktır.

Şirket kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda Sermaye Piyasası Mevzuatı'na ve Borsa İstanbul A.Ş. düzenlemelerine uyum göstermektedir.

"Tabi olduğumuz yasal mevzuat çerçevesinde faaliyetlerimiz ile ilgili hususları tüm hissedarlara zamanında tam ve doğru açıklama yapmak" şeklinde ifade edilen kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme politikası çerçevesinde Şirkete ait bilgiler başta Genel Müdür Hüseyin Tarkan AKGÜL ile Genel Müdür Yardımcı Yusuf Ali ALAN'ın bilgisi ve sorumluluğu dahilinde kamuya açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Özel Durumlar Tebliği'nin ilgili maddesine istinaden. Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu kararları doğrultusunda hazırlanarak Özel Durumların Kamuya Açıklanmasında takip edilecek yöntem ve uyulacak esasları tespit eden Şirketimiz. 09.03.2023 tarih 25 sayılı karar ile Bilgilendirme Politikasını yazılı hale getirmiş ve 07.04.2023 tarihli genel kurul toplantısında ortakların onayına sunmuştur. Bilgilendirme Politikası, 07.04.2023 tarihli genel kurulda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

9. ŞİRKET İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ:

Şirketimiz internet sitesi bulunmaktadır. Web adresimiz www.foyatirim.com' dur. İnternet sitemizde yer alan "Hakkımızda" bölümünde yer alan ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili bölümünde belirtilen;

- Kurumsal Değerler
- Kurumsal bilgiler
- Ticaret sicil bilgileri
- Ortaklık yapısı
- Ana sözleşme
- Yönetim kurulu ve üst yönetim

- Organizasyon yapısı
- Kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu
- Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanı
- Kar dağıtım politikası
- Etik ilkeler
- Bilgilendirme politikası
- Yatırımcı ilişkileri iletişim bilgileri
- Halka arz izahnamesi ve Sirküleri
- Mali tablolar ve Bağımsız Denetim Raporları
- Faaliyet raporları

Konuları pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Şirketin internet sitesinde İngilizce bilgiler bulunmamaktadır.

01.01.2025-30.09.2025 tarihleri arasında 187 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Yapılan özel durum açıklamaları için SPK ve Borsa İstanbul tarafından ek açıklama istenmemiştir.

Şirket hisse senetlerimiz yurtdışı borsalara kote olmadığından bu yönde yapılmış bir özel durum açıklaması da bulunmamaktadır.

Şirketimiz dönem içinde özel durumlara ilişkin açıklamalarını yasal süreler içinde yapmıştır.

10. FAALİYET RAPORU:

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer mevzuatta sayılan bilgilerin tamamına yer verilmekte. Ara dönem faaliyet raporlarında ise Sermaye Piyasası Kurulunun Seri:II, No 14.1 sayılı tebliğinin öngördüğü şekilde bir önceki yılsonu ile ilgili ara dönem arasında meydana gelen değişiklikler yer almaktadır.

3. BÖLÜM:

MENFAAT SAHİPLERİ:

11. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ:

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı çerçevesinde faaliyetlerini etkileyebilecek tüm özel durumları üçer aylık dönemler itibarıyla mali tablo ve raporları Borsa İstanbul A.Ş.'ne ve KAP aracılığıyla kamuya açıklayarak menfaat sahiplerini bilgilendirmektedir.

Müşteriler, tedarikçiler ve şirketin iş ilişkisinde olduğu diğer kişi ve kurumlar ile ilişkilerde dürüstlük, güven, tutarlılık, profesyonellik, bağımsızlık, uzun süreli ilişki ve karşılıklı menfaatlere saygı ilkeleri gözetilir.

Serbest rekabeti kısıtlayıcı davranışlardan kaçınılır, rakip şirketler kötülenmez, yanıltıcı reklam yapılmaz.

Menfaat sahipleri istedikleri takdirde görüşlerini veya mevzuata ya da etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri hususları Şirkete iletebilmektedir. Şirket Genel Müdürü tarafından bu başvurular Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetimden Sorumlu Komiteye iletilmektedir. 2024 yılında bu çeşit bir başvuru intikal etmemiştir.

12. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI:

Şirket ana sözleşme ve mevzuat gereği Yönetim Kurulu tarafından temsil ve ilzam edilmekte olup. Yönetim Kurulu üyeleri genel kurul toplantısında pay sahiplerince seçilmektedir. Menfaat sahipleri her ne kadar Yönetim Kurulunda direkt olarak temsil edilmeseler de konulara ilişkin görüş ve değerlendirmelerini Şirkete iletebilmekte, bu görüş ve değerlendirmeler Yönetim Kurulu tarafından karar aşamasında dikkate alınmaktadır. Menfaat sahipleri açısından önemli sonuç doğuracak kararların alınması söz konusu olduğunda ise ilgili menfaat sahibi ile iletişim kurularak görüş alışverişinde bulunulmasına özen gösterilmektedir.

13.İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI:

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI:

AMAÇ

Şirketimiz Ücret Politikasının temel amacı; insan kaynaklarında ırk, milliyet, din ve cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlayarak; ücretlendirme ve terfi ile ilgili uygulamaların ilgili mevzuat ile Şirket stratejileri ve risk yönetim yapısı ile uyumlu olarak planlanıp yönetilmesini sağlamaktır.

TEMEL ESASLAR

Şirketin iş Akışı; iş prosedür ve talimatları ile tespit edilmiş Personel Görev ve Sorumluluk tanımları yapılmıştır. Çalışanlara sürekli eğitim anlayışı ile kurum kültürü yerleştirilerek güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı ve kariyerlerini geliştirme imkanı sağlanmıştır.

Şirket bünyesinde insan kaynakları işleyişi muhasebe birimi altında yürütülmektedir. Çalışan ilişkilerini yürütmek için ayrıca bir personel ataması yapılmamıştır. Personelin özlük hakları, çalışma hayatını düzenleyen kanunlar, yönetim kurulu kararları, iç yönetmelikler ve etik kurallar çerçevesinde yürütülmekte olup; Şirket çalışanları ilgili konulara, görev tanımlarına, işlemlerin iş ve işleyişlerine ilişkin düzenli toplantılar ile bilgilendirilmektedir.

Ücretler, Şirket'in mali durumu göz önünde bulundurularak belirlenir ve liyakat, çalışma süresi, unvan ve yapılan işin özelliğine göre esas olarak bütün çalışanlara ödenir.

Ücret yönetimi, her bir pozisyon için öncelikle iş değerleri baz alınmak suretiyle günün koşulları da dikkate alınarak objektif olarak hazırlanan ücret skalasına göre yapılmaktadır.

2025 yılında açılmış bir adet işe iade personel davası bulunmaktadır.

30.09.2025 itibariyle, personel ücret giderleri 534.693.664.-TL olarak gerçekleşmiş olup, kilit yönetici personele sağlanan faydalar 131.897.457.-TL'dir.

GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Şirket'in ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile Ücret Politikası çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülmesinin sağlanması konusunda nihai yetki ve sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu yılda en az bir kez gözden geçirmek suretiyle Ücret Politikasının etkinliğini sağlar.

14. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK:

ETİK KURALLAR:

İnfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Meslek Etik Kuralları 15.04.2011 tarih 619 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiş olup tam metnine www.infoyatirim.com internet adresinden ulaşılabilir.

SOSYAL SORUMLULUK:

Çevrenin ve doğal hayatın korunması, tüketici hakları ve kamu sağlığı konularında duyarlı olunur ve kurallara uyulur.

Şirketin sosyal sorumluluklarını yerine getirmesi amacıyla projeler geliştirilir ve bu amaçla çalışan kuruluşlar ile işbirliği yapılır.

4. BÖLÜM:

YÖNETİM KURULU:

15. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI, OLUŞUMU VE BAĞIMSIZ ÜYELER

Adı Soyadı	Ünvanı	İcracı olup olmadığı;
Namık Kemal GÖKALP	Başkan	İcracı
Mehmet Ziya GÖKALP	Başkan Vekili	İcracı
Ayça GÖKALP	Üye	Değil
Bülent KIRIMLI	Üye	İcracı
Sarper Volkan ÖZTEN	Bağımsız Üye	Değil
Tacettin VURAL	Bağımsız Üye	Değil
İlyas AVCI*	Bağımsız Üye	Değil

*İlyas AVCI görevinden istifa etmiş olup, halihazırda yerine atama yapılmamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirket 26.04.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurulu'nda 3 bağımsız Yönetim Kurulu üyesi seçmiştir. Yönetim kurulu üyeleri 2023 Yılı Olağan Genel Kurulu'nda 3 yıl için seçilmişlerdir.

Şirketimizi temsil ve ilzam etme konusunda hiçbir yetkili ve yönetici tek başına imza yetkisine sahip değildir.

Namık Kemal GÖKALP – Yönetim Kurulu Başkanı

Namık Kemal Gökalp, Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur (1989-1994). Akabinde Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde Sermaye Piyasaları ve Borsa üzerine yüksek lisans yapmıştır (2003-2004). Kadir Has Üniversitesi'nde ise Finans ve Bankacılık konusunda doktora yapmıştır. Finans sektöründe Kurumsal Finansman danışmanlığı, koordinatörlük ve üst düzey yöneticilik yapmıştır. Halen; İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş. dışında Hedef Holding A.Ş., Hedef Yatırım Bankası A.Ş., Hedef Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., HUB Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., Skyalp Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş., Seyitler Kimya Sanayi A.Ş., Zen Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., Hedef Varlık Kiralama A.Ş., Talkinvest Yazılım ve Teknoloji Hizmetleri A.Ş., Hedef Global Finansal Yatırımlar A.Ş., Zen Merkezi Hizmetler ve Filo Kiralama A.Ş., Billur Güneş Turizm A.Ş., Park Neptün Gayrimenkul A.Ş. ve İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş.'de yönetim kurullarında görev yapmaktadır.

Mehmet Ziya GÖKALP – Yönetim Kurulu Üyesi/Başkan Vekili

Mehmet Ziya Gökalp, Lisans eğitimini Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde, Yüksek lisans eğitimini ise İstanbul Üniversitesi, Para ve Sermaye Piyasaları bölümünde yapmıştır. Kocaeli Üniversitesi'nde Sosyal Politika alanında devam eden doktora çalışması bulunmaktadır. Çeşitli yatırım kuruluşlarında üst düzey yöneticilik yapan Gökalp, ardından Yeni Şafak Gazetesinde genel müdür ve ekonomi yazarlığı yapmıştır. TCMB Denetleme Kurulu Üyesi olarak da görev almıştır. İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş. dışında, Hedef Holding A.Ş.'de, Hedef Yatırım Bankası A.Ş.'de, Hedef Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de, Zen Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., Skyalp Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş.'de, Hedef Projelendirme ve Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.'de ve Seyitler Kimya Sanayi A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ayça GÖKALP – Yönetim Kurulu Üyesi

Eastern Mediterranean University Faculty / of Economics and Business Administration / Business Administration – English bölümünden Eylül 1988 yılında mezun olmuştur. 1992 ve 1995 yılları arasında Türkiye İş Bankası A.Ş.'de Menkul Kıymetler uzman yardımcılığı yapmıştır. 1995- 2005 yılları arasında Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de broker'lik görevlerinde bulunmuştur.

Bülent KIRIMLI– Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi bölümü mezunudur. Mayıs 2012 - Nisan 2019 arası A1 Capital Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Danışmanlığı, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, Aralık 2004 - Kasım 2012 arası Turkish Yatırım Genel Müdür Yardımcısı, Mayıs 2002 - Ekim 2004 arası MNG Yatırım Menkul Değerler, Genel Müdür Yardımcısı, Mart 2002 - Mayıs 2002 arası Oyak Yatırım Menkul Değerler, Müdür, Satış ve Pazarlama Departmanı, 1999 – 2002 arası Meksa Yatırım Menkul Değerler Müdür, Satış ve Pazarlama Departmanı, 1998 – 1999 arası Sümer Yatırım Menkul Değerler Müdür Yardımcısı; Satış ve Pazarlama Departmanı, 1996 – 1998 arası Demir Yatırım Menkul Değerler, 1994 – 1996 arası Global Menkul

Değerler 'de çalışmıştır. İnfö Yatırım dışında, Hedef Varlık Kiralama A.Ş., Hedef Yatırım Bankası A.Ş. ve BKD Finansal ve Yönetim Danışmanlık A.Ş.'de de yönetim kurulu üyesidir. Ayrıca, dönem sonrasında 16.04.2025 tarihinde Hedef Holding A.Ş.'de CEO olarak atanmış olup CEO olarak görev yapmaktadır.

Sarper Volkan ÖZTEN – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İşletme / Maliye Bölümü mezunudur. 1984-1987 Emlak Bankası /Mali Tahlil Uzmanlığı - 1987-1990 İktisat Bankası Yönetmen , 1990- 1991 Egebank Yönetmen – Sermaye Piyasaları Satış ve Pazarlama , 1991-1997 Öncü Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı, 1997-2007 Finans Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, 2008-2013 Alarko Gayrimenkul Yönetim Kurulu Üyesi, ING Bank ve İştirakleri Denetleme Kurulu üyesi , 01.11.2013-2018 yılları arasında Fiba Banka Yönetim Kurulu Danışmanı, olarak çalışmıştır. Halen, İnfö Yatırım Menkul Değerler A.Ş. dışında HUB Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., Borlease Otomotiv A.Ş., Zen Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. ve Hedef Varlık Kiralama A.Ş. yönetim kurullarında görev yapmaktadır.

Tacettin VURAL - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Tacettin Vural, 1996 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun olmuş, sonrasında Yüksek Lisans eğitimini 2006 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Mali Hukuk alanında tamamlamıştır. Tacettin Vural, 1997'de TBMM'de başladığı profesyonel kariyerine Maliye Bakanlığı'nda Gelirler Kontrolörü olarak devam etmiştir. 1999-2024 yılları arasında İstanbul Menkul Kıymetler Borsası ve ardından Borsa İstanbul'da denetim, mali işler, satınalma, destek hizmetleri ve kıymetli madenler piyasasında çeşitli yöneticilik ve uzmanlık görevleri üstlenmiştir. İleri seviyede İngilizce, başlangıç seviyesinde Almanca bilmektedir. 14.08.2025 Tarihinde İnfö Yatırım Menkul Değerler A.Ş Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmış olup, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi görevine devam etmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sn. Tacettin VURAL ve Sn. Sarper Volkan ÖZTEN'in tarafımıza sundukları bağımsızlık beyanlarının örneği aşağıda yer almaktadır. Görevinden istifa eden İlyas AVCİ'nin bağımsızlık beyanına ayrıca yer verilmemiştir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İnfö Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu'na;
26.04.2024 Tarihinde Yönetim Kuruluna Bağımsız üye seçilmem nedeniyle ;
İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 271081 sicil numarası ile tescilli olan ve merkezi Saray Mahallesi, Dr. Adnan Büyükdeniz Cad. No:4 (2.Blok) D:16 Ümraniye/İstanbul adresinde bulunan Şirketiniz İnfö Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ("Şirket") yönetim kuruluna "bağımsız üye" olarak seçilmem durumunda görevi kabul edeceğimi ve "bağımsız üye" sıfatıyla Şirketiniz bakımından 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde;

- (a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkimin kurulmadığını;
- (b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı;
- (c) Şirketiniz bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu;
- (ç) Bağlı olduğu mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu;
- (d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na ("GVK") göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı;
- (e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;
- (f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu;

- (g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu;
- (h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu;

kabul ve beyan ederim.

Saygılarımla,

İnfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş.Yönetim Kurulu'na;

14.08.2025 Tarihinde Yönetim Kuruluna Bağımsız üye seçilmem nedeniyle;

İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 271081 sicil numarası ile tescilli olan ve merkezi Barbaros Mahallesi, İhlamur Bulvarı No:3 Ağaoğlu My Newwork Kat:18 İç Kapı No:188 34746 Ataşehir/İstanbul adresinde bulunan Şirketiniz İnfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ("Şirket") yönetim kuruluna "bağımsız üye" olarak seçilmem durumunda görevi kabul edeceğimi ve "bağımsız üye" sıfatıyla Şirketiniz bakımından 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde;

- (a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkimin kurulmadığını;
- (b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı;
- (c) Şirketiniz bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu;
- (ç) Bağlı olduğu mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu;
- (d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na ("GVK") göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı;
- (e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;
- (f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu;
- (g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu;

Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu;

kabul ve beyan ederim.

Saygılarımla,

Tacettin VURAL

16. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI:

Yönetim Kurulu Şirket işleri lüzum gördükçe toplanır. Ancak en az ayda bir defa toplanması mecburidir. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır.

Yönetim Kurulu'nun toplantı gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından tespit edilir. Yönetim Kurulu Kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir. Fevkalade durumlarda üyelere birisinin yazılı isteği üzerine başkan

Yönetim Kurulu'nu toplantıya çağırılmazsa üyeler de resen çağrı yetkisine haiz olurlar. Toplantı yeri şirket merkezidir. Ancak Yönetim Kurulu karar almak şartı ile başka bir yerde toplanabilir.

Yönetim Kurulu üye tam sayısının yarıdan fazlası çoğunlukla toplanır ve kararlarını toplantıya katılanların çoğunluğu ile alır. Oylarda eşitlik olması halinde teklif reddedilmiş sayılır.

Şirketin faaliyetine ilişkin ve Şirket ana sözleşmesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı yer almakta olduğundan bu konuda ayrıca bir iç düzenleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

2025 yılı dönemi içerisinde 229 adet Yönetim Kurulu kararı alınmış olup Bağımsız üyelerce onaylanmayan önemli nitelikte sayılan işlem veya ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır. İlişkili taraf işlemleri, Finansal Rapor'da detaylı şekilde yer almaktadır.

Mevzuat ve ana sözleşme çerçevesinde Yönetim Kurulu toplantı nisapları geçerli olmakta, dönem karı hakkında görüş bildirilmesi, genel kurul toplantı çağırısı, sermaye artırımını, finansal raporların onaylanması, Yönetim Kurulu başkan ve vekilinin seçilmesi, yeni üye atanması, yeni komite oluşturulması gibi önemli konularda katılımın tam olmasına çalışılmakta ve kararlar oybirliği ile alınmaktadır.

17. YÖNETİM KURULUNDA OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI:

Şirketimizin 2025 yılında da Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum konusunda çalışmaları devam etmektedir.

Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu içinden görevlendirilen üyelerden oluşmaktadır.

Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyelikleri Bağımsız Üyeler Sarper Volkan ÖZTEN ve Tacettin VURAL'dan oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığına Bağımsız Üye Sarper Volkan ÖZTEN, Üyeliklere Bağımsız Üye Tacettin VURAL ve Yusuf Ali ALAN atanmışlardır.

Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Tacettin VURAL İç Kontrolde Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Kredi Komitesi Başkanlığını Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mehmet Ziya GÖKALP yürütmekte olup, komite üyelikleri Hüseyin Tarkan AKGÜL ve Engin Emre SEÇEN tarafından yürütülmektedir.

Söz konusu komitelerde görev dağılımına göre yapılan çalışmalar Yönetim Kurulu'na aktarılır. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişilere de Komitelerde görev verilebilir. Komiteler sorumlulukları dahilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir.

Muhasebe sistemi finansal bilgilerin kamuya açıklanması ve bağımsız denetim şirketinin belirlenerek süreçlerinin gözetiminden sorumlu olan Denetim Komitesi senede en az dört kez toplanmaktadır.

Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının takibi pay sahipleri ile ilişkilerin gözlenmesi ve aynı zamanda aday gösterme komitesinin görevlerini yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi senede en az iki kez toplanmaktadır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin mevzuat gereği her komitede bulunma zorunluluğu sebebiyle bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev alması durumu ortaya çıkmıştır.

18. RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI:

Şirketin mali ve idari faaliyetlerine bağlı olarak bir risk yönetimi öngörülmüş ve iç kontrol organizasyonu yapılmış olup ilgili sermaye piyasası mevzuatı ve düzenlemeleri doğrultusunda iç denetimin işleyişi ve Etkinliği Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi, Teftiş Kurulu ve Denetimden sorumlu Komite tarafından takip edilmektedir.

İç Denetim çalışmaları yıl içinde mali tabloların doğruluğunu ve güvenilirliğini kontrol etmek ve faaliyetlerin yasalara ve mevzuata uygun olarak sürdürülmesini sağlamak amacıyla söz konusu çalışmaların etkinliğini ve verimliliğini artırmaya yönelik olarak yürütülür. İlgili Birim tarafından süreçler incelenerek mevcut ve muhtemel

riskler ve bunlara ilişkin çözüm önerileri hazırlanarak rapor edilir. İç denetim faaliyetleri. Denetim Komitesi'nin bilgisi ve Teftiş Kurulunun sorumluluğu dahilinde yürütülür.

19. ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ:

Şirketimizin vizyon, misyon ve kurumsal değerleri yönetim kurulu tarafından belirlenmiş olup internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.

Vizyonumuz:

Sermaye Piyasalarının sürekli gelişimine paralel olarak şirketimizin gerek personel ve gerekse teknolojik olarak gelişimini sağlamak ve gerekli yatırımları yapmak.

Yatırımcıların finansal beklentilerini gerçekleştirebilmeleri konusunda gerekli desteği ve hizmeti vermek ve yeni yatırımcı kazanmak suretiyle piyasanın gelişimine katkıda bulunmak.

Misyonumuz:

Değerlerimiz ışığında müşterilerimize kaliteli ve güvenilir hizmet sunmak, büyüyerek ciro ve karlılığı artırmak, sermaye piyasası aracı kurumları arasında önde gelen kurumlardan biri olmak.

Stratejimiz:

Müşteri odaklılık, müşteri memnuniyeti, güvenilirlik, hizmet kalitesi ve hızı, yenilikçilik ve yaratıcılık, takım çalışması ve girişimcilik.

Şirket üç aylık periyotlarla faaliyetlerini ve geçmiş performansını gözden geçirmekte ve mali tablo ve raporlamalarını web sitesinden yayınlamaktadır. Yönetim Kurulu kendilerine yapılan periyodik raporlamalar ile aylık olarak Şirketin faaliyetlerini gözden geçirmekte ve performansını takip etmektedir.

20. MALİ HAKLAR:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği II-17-1 gereği 09.03.2023 tarih ve 25 sayılı yönetim kurulu kararıyla kabul edilen. Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için Ücret Politikası 07.04.2023 tarihli genel kurulda onaylanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinden kamuya duyurulmuştur.

Şirketin dönem sonrasında gerçekleşen 2024 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar ile, Yönetim Kurulu Başkanı'na aylık net 250.000.-TL, Yönetim Kurulu Başkan Vekiline aylık net 200.000 TL ve diğer yönetim kurulu üyelerine aylık net 100.000.-TL huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi ilgili politika çerçevesinde Şirketin ücretlendirme uygulamalarını izler, denetler, gerektiğinde analiz ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna sunar.

Yönetim Kurulu Üyelerine genel kurulca onaylanan tutarda aylık huzur hakkı ödenmektedir. Yönetim kurulu ve üst düzey personele ödenen ücret ve/veya menfaatler Şirketin finansal raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır.

Mevzuat gereği huzur hakkı ücret ve kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında Şirket mal varlığından ortaklarına, yönetim ve denetim kurulu üyelerine, personeline ya da üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz.

ETİK KURALLAR

Etik Kurallar Şirketimizin saygınlığını ve hizmet kalitesini arttırmak üzere Şirket çalışanları ve toplumla ilişkilerini düzenleyen ve Şirket içi davranış kültürünü oluşturan değerler bütünüdür.

Yönetim Kurulumuzca onaylanmış olan Etik Kurallar başta Şirketimiz yöneticileri olmak üzere tüm çalışanlarımızın uymaları ve diğer çalışanların da bu ilkelere uygun hareket etmelerinde öncülük etmeleri gereken kurallar bütünüdür. Tüm çalışanlar öncelikle aşağıdaki etik kuralların önemini kabul edip bu kurallara uyarlar.

1. Genel İlkeler:

Çalışanlar Şirketin saygın imajının korunması ve geliştirilmesi için üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirir. Çalışanlar, çalışma süresi içinde zamanı en iyi şekilde kullanır.

Çalışanlar, Şirket hakkındaki gizli ve kamuya açık olmayan bilgileri kendileri ve başkaları lehine kullanamaz. Çalışanlar, Şirket işleri ile ilgili doğrudan veya dolaylı hediye kabul edemez, menfaat sağlayamaz ve Şirketin iş ilişkisinde olduğu şahıs veya firmalardan borç kabul edemez.

Çalışanlar görevlerini yerine getirirken;

- Temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde ve sosyal sorumluluk doğrultusunda hareket eder.
- Genel olarak T.C. Kanunları, uluslararası hukuk kuralları ve faaliyet alanın tabi olduğu Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Tebliği ile diğer ilgili mevzuat ve üyesi bulunduğu profesyonel kurum ve kuruluşlarca çıkarılmış tüm ilke ve yürürlükteki tüzük ve yönetmeliklere uygun hareket eder.
- Kamuya açıklanan bilgilerde şeffaflık ilkesini gözetir. Denetim amacıyla istenen bilgi, belge ve kayıtları doğru, eksiksiz şekilde ve zamanında iletmeye özen gösterir.
- Uluslararası normlar ve ulusal mevzuat hükümleri çerçevesinde kara paranın aklanması, yolsuzluk ve benzeri suçlarla mücadele konusunda yetkili mercilerle işbirliği yapar; MASAK düzenlemelerine uyar.

2. Pay Sahipleri ve Menfaat Sahipleri ile İlişkiler

Şirketin amacı; Pay Sahiplerinin yatırımlarını en iyi şekilde değerlendirmek ve artı değer yaratmaktır. Şirketimiz halka açık bir şirket olarak faaliyetlerini SPK mevzuatı ile uyumlu olarak yönlendirir. Mali durum, mevcut şirket yapısı ve değişiklikleri, faaliyetler ve performans, açık ve periyodik bir şekilde güncellenerek “hesap verilebilirlik” anlayışıyla Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığı ile kamuya duyurulur.

Çalışanlar;

- Pay Sahipleri ve Menfaat Sahipleri ilişkilerinde profesyonellik, nezaket ve en önemlisi ciddiyet ve güvenilirlik ilkeleri çerçevesinde hareket eder.
- Pay Sahipleri ve Menfaat Sahipleri ile bir çalışanın şahsi ve mali bilgilerini kanun ve diğer yasal düzenlemelerde belirtilen yetkili kişi ya da kurumlar tarafından istenen bilgi ve belgelerin açıklanması konusu dışında en üst düzeyde gizlilikle korur.
- Pay Sahipleri ve Menfaat Sahiplerinin şikâyetlerini makul bir süre içinde titizlikle inceler, sonuçlandırır ve tekrarlanmaması için gereken önlemleri alırlar.

3. Kamuoyu ile İlişkiler

Yatırımcılar, finansal analistler, basın mensupları ve benzer kesimlerle yapılacak tüm görüşmeler Şirketin belirlediği “Bilgilendirme Politikası” çerçevesinde yapılır. Basın ve yayın kuruluşlarına demeç verilmesi, basında yazı yayımlanması ve konferanslara konuşmacı olarak katılmak. Şirketin iç düzenlemelerinde belirlenen kurallar çerçevesinde ve Yönetim Kurulu Başkanının onayının alınması suretiyle gerçekleştirilebilir.

4. Çıkar Çatışmaları

Çalışanlar;

- Kendileri veya yakınları lehine çıkar çatışması ya da izlenimi yaratacak durumlara sebebiyet vermektan kaçınır, şirket yararı ile kişisel menfaatlerin çatışması ve çalışanların konumlarından dolayı uygun olmayan kişisel menfaatler elde edilmesine, yakınlarına veya üçüncü şahıslara çıkar sağlanmasına hiçbir şekilde müsaade etmez. Kendilerinin ya da yakınlarının menfaatlerini ilgilendiren konularda karar sürecinde yer almazlar.
- Şirket sırlarını mevzuat hükümlerini de dikkate alarak korur. Rekabet avantajı sağlayan ve şirkete özel bilgileri şirket dışına çıkarmaz.
- Görevleri gereği elde etmiş olduğu bilgileri haksız kazanca yol açacak şekilde kullanmaz, menkul kıymetlerinin alım satımında mevzuata ve kamu otoritelerinin düzenlemelerine uygun davranırlar.

İNO YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.