

İLERLEME BİLDİRİM RAPORU ANKETİ

KAFEİN YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ

01.01.2023 - 31.12.2023

Sayfa referansları şirketin 2023 GRI Sürdürülebilirlik Raporu ile
bağlantılıdır.

Rapora ulaşmak için lütfen tıklayınız.

YÖNETİŞİM

Politikalar ve Sorumluluklar

G1.Yönetim Kurulu / şirketin en üst yönetim organı veya en kıdemli yöneticisi aşağıdakilerden hangilerini üstlenir?:

İlgili belgeler: GRI Beyanları 2-12, 2-14, 2-22 (2021)

((Lütfen geçerli olan tüm seçenekleri işaretleyin))

- ☒ Sürdürülebilir kalkınmanın şirket için önemi hakkında yıllık bir beyan yayımlar
- ☒ İnsanlar ve çevre üzerindeki etkilere dair yıllık bir beyan yayımlar
- ☒ Yolsuzluğa karşı sıfır toleransı vurgulayan yıllık bir beyan yayımlar
- ☒ Organizasyonel sürdürülebilirlik hedeflerini imzalar
- ☒ Çevresel, Sosyal ve Yönetişim raporlamasını denetler
- ☒ İş modeliyle ilişkili olası riskleri düzenli olarak gözden geçirir
- ☐ Yukarıdakilerin hiçbiri

Lütfen ek bilgi sağlayın: **GRI İçerik İndeksi -İlgil SKA (s.71-82), Değer Zinciri Boyunca Etkilerimiz (s.55-56), Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (s.64-66), Hedefler ve İlerleme Tablosu (s.70) Kafein Sürdürülebilirlik Stratejisi (p.23), Riskler ve Çıkar Çatışması Yönetimi (s.16-18)**

G2. Şirketinizin aşağıdaki sürdürülebilirlik başlıklarında kamuya açık bir taahhüdü var mıdır?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 2-23 (2021)

((Lütfen her satır için bir seçenek işaretleyin.))

	Hayır, mevcut öncelikler arasında değil	Hayır ama 2 yıl içinde planlıyoruz	Evet, taahhüt kendi faaliyetlerimizi kapsıyor	Evet, taahhüt kendi faaliyetlerimizi ve tedarikçilerimizi kapsıyor	Evet, taahhüt kendi faaliyetlerimizi ve tüm değer zincirimizi (tedarikçiler, tüketiciler, topluluklar ve diğer iş ilişkilerimizi) kapsıyor
İnsan Hakları	☐	☐	☐	☐	☒
Çalışan Hakları/İnsana Yakışır İş	☐	☐	☐	☐	☒
Çevre	☐	☐	☐	☐	☒
Yolsuzlukla Mücadele	☐	☐	☐	☐	☒

Lütfen link, doküman ve/veya ek bilgi paylaşın: **UNGC Destek Beyanı (s. 6), Tedarik Zinciri Bazında Sürdürülebilirlik Uygulamaları (s.37-38)**

G3. Şirketinizin aşağıdaki sürdürülebilirlik başlıklarının her birinde davranış kuralları var mı?

İlgili belgeler: NASDAQ G6.1; GRI Beyanları 2-23 (2021)

(Lütfen her satır için bir seçenek işaretleyin.)

	Hayır, mevcut öncelikler arasında değil	Hayır ama 2 yıl içinde planlıyoruz	Evet, taahhüt kendi faaliyetlerimizi kapsıyor	Evet, taahhüt kendi faaliyetlerimizi ve tedarikçilerimizi kapsıyor	Evet, taahhüt kendi faaliyetlerimizi ve tüm değer zincirimizi (tedarikçiler, tüketiciler, topluluklar ve diğer iş ilişkilerimizi) kapsıyor
İnsan Hakları	☐	☐	☐	☐	☒
Çalışan Hakları/İnsana Yakışır İş	☐	☐	☐	☐	☒
Çevre	☐	☐	☐	☐	☒
Yolsuzlukla Mücadele	☐	☐	☐	☐	☒

Lütfen link, doküman ve/veya ek bilgi paylaşın: **Şirket websitesi (www.kafein.com.tr)- Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Politikalar - Etik İlkeler ve Davranış Politikası & Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası**

G4. Şirketiniz aşağıdaki sürdürülebilirlik başlıklarından sorumlu bir kişi ya da grup görevlendirdi mi?

İlgili Belgeler: GRI Beyanları 2-13 (2021)

(Lütfen her satır için bir seçenek işaretleyin.)

	Kimse özel olarak bu konudan sorumlu değil	Evet, ama sonuçlar üzerindeki etkisi sınırlı (Örn. Kurumiçi bilgilere sınırlı erişim, sınırlı karar alma yetkisi)	Evet, ama sonuçlar üzerindeki etkisi orta düzeyde (Örn. İlgili belgelere erişimi var, üst yöneticiye raporluyor)	Evet, bazı sonuçlar üzerinde doğrudan etkisi var (Örn. Bilgiye erişebiliyor, karar alma hakkına sahip bir ya da daha çok üst yöneticiyi dahil ediyor.)	Evet, şirketin en üst düzeylerinde doğrudan etkisi var. (Örn. İlgili bilgilere erişimi var, şirketin en üst düzey yöneticilerini dahil ediyor.)
İnsan Hakları	☐	☐	☐	☐	☒
Çalışan Hakları/İnsana Yakışır İş	☐	☐	☐	☐	☒
Çevre	☐	☐	☐	☐	☒
Yolsuzlukla Mücadele	☐	☐	☐	☐	☒

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Sorumluluk (s.20)**

G5. Şirketinizin aşağıdaki sürdürülebilirlik başlıklarının her birini ele almak üzere resmi yapısı/yapıları bulunuyor mu (Örn. farklı birimlerin katılımıyla oluşturulan bir komite)?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 2-9, 2-13 (2021)
(Lütfen her satır için bir seçenek işaretleyin)

	Resmi yapı yok	Evet ama sonuçlar üzerinde sınırlı etkisi var (Örn. Riskleri anlamak için gereken kurumiçi bilgilere sınırlı erişim, ilgili departmanlar ve birimlerin sınırlı temsili)	Evet, sonuçlar üzerinde sınırlı bir etkisi var. (Örn. Söz konusu risklerin ele alınması için önemli fonksiyonların, departmanların ya da iş birimlerinin temsilcilerini içeriyor, ilgili bilgilere erişimi var, üst yöneticiye raporluyor)	Evet, bazı sonuçlar üzerinde doğrudan etkisi var (Örn. ör. İlgili risklerin ele alınması için önemli fonksiyonların, departmanların veya birimlerin temsilcilerini içeriyor, ilgili bilgilere erişimi var, üst yönetimin bir ya da daha fazla üyesini sürece dahil ediyor.)	Evet, şirketin en üst düzeylerinde doğrudan etkisi var (Örn. İlgili bilgilere tam erişimi var, şirketin en üst düzeyindeki üyeleri sürece dahil ediyor)
İnsan Hakları	☐	☐	☐	☐	☒
Çalışan Hakları/İnsana Yakışır İş	☐	☐	☐	☐	☒
Çevre	☐	☐	☐	☐	☒
Yolsuzlukla Mücadele	☐	☐	☐	☐	☒

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Yönetim Yapısı ve Bileşimi (s.13-14)**

Önleme

G6. Şirketin riskleri değerlendirmek için izlediği bir süreç(ler) var mı?

İlgili Belgeler: GRI Beyanları 205-1 (2016)
(Lütfen her bir satır için tek seçenek işaretleyin)

	Hayır, bu bir öncelik değil	Hayır ama iki yıl için bu süreçleri tasarlamayı planlıyoruz	Evet, kendi operasyonlarımıza yönelik [Evet seçeneği için G6.1 sorusu açılır]	Evet, kendi operasyonlarımızı ve tedarikçilerimize yönelik [Evet seçeneği için G6.1 sorusu açılır]	Evet, kendi operasyonlarımız ve tüm değer zincirimize (tedarikçiler, tüketiciler, topluluklar ve diğer iş ilişkilerimiz) yönelik [Evet seçeneği için G6.1 sorusu açılır]
İnsan haklarına yönelik riskler	☐	☐	☒	☐	☐
Çalışan haklarına yönelik riskler	☐	☐	☒	☐	☐
Çevresel riskler	☐	☐	☒	☐	☐
Yolsuzluk riskleri	☐	☐	☒	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Riskler ve Çıkar Çatışması Yönetimi (s.16-18)**

G6.1 Risk değerlendirmesi sırasında şirketiniz insan hakları, çalışma standartları, çevre ve/veya yolsuzlukla mücadele ile ilgili riskin özellikle daha yüksek olabileceği tedarikçileri ve/veya diğer iş ilişkilerini belirledi mi?

(Lütfen her bir satır için tek seçenek işaretleyiniz.)

	Hayır	Evet
İnsan haklarına yönelik riskler	☒	☐
Çalışan haklarına yönelik riskler	☒	☐
Çevresel riskler	☒	☐
Yolsuzluk riskleri	☒	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

G7. Şirketinizin, sürdürülebilirlik başlıklarında mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri tespit ettiği, önlediği, giderdiği ve açıkladığı bir durum tespit süreci var mı?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 2-12, 2-23-a-ii, 3-1, 3-3-d (2021)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

	Hayır, bu öncelik değil	Hayır ama iki yıl içinde bu süreçleri tasarlamayı planlıyoruz	Evet, kendi operasyonlarımız için tasarladığımız süreç/süreçler var. [Evet seçeneği için G7.1 sorusu açılır]	Evet, süreçler kendi operasyonlarımız ve tedarikçilerimizi kapsar. [Evet seçeneği için G7.1 sorusu açılır]	Evet, süreçler kendi faaliyetlerimizi ve tüm değer zincirimizi (tedarikçiler, tüketiciler, topluluklar ve diğer iş ilişkilerimizi) kapsıyor [Evet seçeneği için G7.1 sorusu açılır]
İnsan haklarına yönelik riskler	☐	☐	☒	☐	☐
Çalışma standartlarına yönelik riskler	☐	☐	☒	☐	☐
Çevresel riskler	☐	☐	☒	☐	☐
Yolsuzluk riskleri	☐	☐	☒	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Kafein Sürdürülebilirlik Stratejisi & Sürdürülebilirlik Konuları (s.23-24), Önceliklendirme Analizi & Önceliklendirme Matriksi (s.25-26), Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Sorumluluk (s.20-21)**

G7.1 Uygunluk denetimi sırasında şirketiniz insan hakları, çalışma standartları, çevre ve/veya yolsuzlukla mücadele ile ilgili riskin özellikle daha yüksek olabileceği tedarikçileri ve/veya diğer iş ilişkilerini belirledi mi?

İlgili sorular: GRI 2-23-e, 3-1 (2021)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

	Hayır	Evet
İnsan haklarına yönelik riskler	☒	☐
Çalışan haklarına yönelik riskler	☒	☐
Çevresel riskler	☒	☐
Yolsuzluk riskleri	☒	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

Endişe ve şikayet mekanizmaları

G8. Şirket çalışanlarının şirketin insan hakları, çalışma standartları, çevre veya yolsuzlukla mücadele alanlarında faaliyetlerine ilişkin endişelerini dile getirmek için başvurabileceği süreçler var mı?

İlgili belgeler: Yolsuzlukla Mücadele Raporlama Rehberi – B3; GRI Beyanları 2-26 (2021)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

	Hayır, bu bir öncelik değil	Hayır ama iki yıl içinde planlıyoruz	Evet, resmi olmayan bir sürecimiz var (örneğin yöneticiler ve diğerleri aracılığıyla) [Evet seçeneği için G8.1 sorusu açılır]	Evet, resmi bir sürecimiz var [Evet seçeneği için G8.1 sorusu açılır]
İnsan haklarına yönelik riskler	☐	☐	☐	☒
Çalışma standartlarına yönelik riskler	☐	☐	☐	☒
Çevresel riskler	☐	☐	☐	☒
Yolsuzluk riskleri	☐	☐	☐	☒

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Paydaşlar ile İletişim ve Bildirim Mekanizmaları (s.22)**

(Eğer yukarıdaki "Evet" seçeneklerinden biri işaretlerinizse G8.1 sorusu açılır.)

G8.1. Lütfen çalışanların şirketin uygulamalarıyla ilgili endişelerini dile getirebileceği süreç(ler) hakkında ek bilgi verin:

İlgili belgeler: GRI Beyanları 2-26 (2021); WEF Common Metrics
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

	Hayır	Evet
Süreç tüm çalışanlara yerel dillerde duyuruluyor mu?	☐	☒
Süreç çalışanlar dışındaki kişilerin erişimine açık mı? (Örn. Tedarikçiler, müşteriler, topluluklar ve diğer iş ilişkileri)	☐	☒
Süreç gizli mi? (Örn. İhbar süreci)	☐	☒
Misillemeyi önleyecek süreçler mevcut mu?	☐	☒
Tedarikçiler ya da diğer iş ilişkileri hakkında endişeler dile getirilebiliyor mu (Örn. müşteriler, iş ortakları vb.)?	☐	☒
Diğer (Lütfen ek bilgi sağlayın.) [Evet ise metin kutusu zorunlu hale gelir.]	☒	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Şirket websitesi (www.kafein.com.tr)- Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Politikalar - Menfaat Sahipleri Politikası & Etik İlkeler ve Davranış Politikası & Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası**

Çıkarılan Dersler

G9. Şirketiniz aşağıdaki sürdürülebilirlik konularıyla ilgili ne tür çıkarımlarda bulunuyor?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-e (2021)
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

	Düzenli çıkarımlar/ değerlendirme yapılmamaktadır.	Gerektiğinde olaylar soruşturulur/incelenir	Olaylar soruşturulur/incelenir ve kurumsal politikalar, süreçler ve uygulamalar buna göre değişir	Soruşturma/inceleme yürütür ve sonuçlardan hem iç hem de dış ilişkileri etkileyecek şekilde yararlanır
İnsan Hakları	☐	☐	☒	☐
Çalışan Hakları/İnsana Yakısr İş	☐	☐	☒	☐
Çevre	☐	☐	☒	☐
Yolsuzlukla Mücadele	☐	☐	☒	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler (s.14-15), Kanun ve Yönetmeliklere Uyum (s.68-69)**

Yönetici Ücretleri

G10. Yönetici ücretleri aşağıdaki sürdürülebilirlik konularındaki performanslarla ilişkili midir?

İlgili belgeler: CDP W6.4 2022, CDP F4.3a 2022, CDP C1.3a (2022); Nasdaq G3 2335; GRI Beyanları 2-19 (2021); WEF Common Metrics
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

	Hayır ve herhangi bir değişiklik yapma niyetimiz yok	Hayır ama iki yıl içinde yapmayı planlıyoruz	Evet
İnsan Hakları	☒	☐	☐
Çalışan Hakları/İnsana Yakısr İş	☒	☐	☐
Çevre	☒	☐	☐
Yolsuzlukla Mücadele	☒	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: Şirket websitesi (www.kafein.com.tr)- Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Politikalar -Ücretlendirme ve Tazminat Politikası

Yönetim Kurulu Yapısı

G11. Lütfen şirketinizin yönetim kurulu/en yüksek yönetim organı içindeki kişilerin yüzdesini sununuz.

İlgili belgeler: ISAR D.1.2., ISAR D.1.3.; GRI Beyanları 2-9 (2021), 405-1 (2016)

(Lütfen yüzdeler ve oran ve açıklama giriniz)

	Sayı	İlgili Değil
Yönetim kurulu üyelerinin toplam sayısı(#)	6	
Erkek (%)	67	
Kadın(%)	33	
Non-binary (%)	0	
30 yaş altı (%)	0	
30-50 yaş arası (%)	17	
50 yaş üstü (%)	83	
Kırılgan veya azınlık gruplara mensup(%)	0	
Yöneticiler (%)	50	
Bağımsızlar(%)	50	

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Yönetim Yapısı ve Bileşimi (s. 13-14), Cinsiyet ve Yaşa Göre Yönetim Yapısı (s. 41-42)**

Veri Güvencesi

G12. Aşağıdaki standartlara uygun sürdürülebilirlik raporu yayımlıyor musunuz::

İlgili belgeler: Nasdaq G9.1

(İlgili olanların tümünü seçiniz)

- ☒ Ulusal/yerel sürdürülebilirlik düzenlemeleri
- ☒ Menkul kıymetler yönetmelikleri
- ☐ Avrupa Birliği Finansal Olmayan Raporlama Direktifi (NRFD)/ Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD)
- ☒ Küresel Raporlama Girişimi (GRI)
- ☐ Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) (now consolidated into the IFRS Foundation)
- ☐ Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) (now consolidated into the IFRS Foundation)
- ☐ İklim Beyanları Standartları Kurulu (CDSB) (now consolidated into the IFRS Foundation)
- ☐ İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD)
- ☐ Diğer gönüllü raporlama çerçeveleri (Lütfen ek bilgi sunun.) [Metin kutusu zorunlu hale gelir]
- ☐ İlerleme Bildirimi Raporu (CoP) dışında bir sürdürülebilirlik raporu yayımlamıyoruz.

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Rapor Hakkında (s.5)**

G13. Bu ankette paylaşılan veriler üçüncü taraflarca güvence altına alınıyor mu?

İlgili belgeler: CDP C10.1 2022; GRI Beyanları 2-5 (2021)

(İlgili olanların tümünü işaretleyin)

- ☒ Az sayıda metrik için sınırlı güvence (Örn. yalnızca sera gazı emisyonları) [G14.1 zorunlu hale gelir.]
- ☐ Metriklerin çoğu için sınırlı güvence [G14.1 zorunlu hale gelir]
- ☐ Az sayıda metrik için makul güvence [G14.1 zorunlu hale gelir.]
- ☐ Metriklerin çoğu için makul güvence [G14.1 zorunlu hale gelir.]
- ☐ Diğer (Lütfen ek bilgi paylaşın) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
- ☐ Herhangi bir metrik için güvence mevcut değil

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Yalnızca Sera Gazı Emisyonları**

İNSAN HAKLARI

Önemlilik/Ehemmiyet

HR1. Önem derecelerine (yani, insanlar üzerindeki en ciddi potansiyel olumsuz etkilere) veya başka bir temele dayalı olarak şirketiniz; operasyonları ve/veya değer zinciri ile bağlantılı olarak aşağıdakilerden hangisini öncelikli insan hakları konuları olarak tanımlamıştır?

*İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-2 (2021)
(Lütfen ilgili tüm seçenekleri işaretleyiniz.)*

- ☒ Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınması
- ☒ Çocuk işçiliği
- ☒ Zorla çalıştırma
- ☒ İstihdam veya meslek bakımından ayrımcılık yapmamak
- ☒ İş sağlığı ve güvenliği
- ☐ Çalışma koşulları (ücretler, çalışma saatleri) [L1, L2, L3, L4, L5, L12 numaralı sorularda ‘Çalışma koşulları (ücretler, çalışma saatleri)’ başlığıyla ilave satır getirir]
- ☐ İfade özgürlüğü [HR2–HR7 numaralı sorularda ‘İfade özgürlüğü’ başlığıyla ilave satır getirir]
- ☐ Su ve sanitasyona erişim [HR2–HR7 numaralı sorularda ‘Su ve sanitasyona erişim’ başlığıyla ilave satır getirir]
- ☒ Dijital güvenlik / gizlilik [HR2–HR7 numaralı sorularda ‘Dijital güvenlik / gizlilik’ başlığıyla ilave satır getirir]
- ☒ Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları [HR2–HR7 numaralı sorularda "Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları" başlığıyla ilave satır getirir]
- ☐ Yerli halkların hakları [HR2–HR7 numaralı sorularda ‘Yerli halkların hakları’ başlığıyla ilave satır getirir]
- ☐ Mülteci ve göçmen hakları [HR2–HR7 numaralı sorularda ‘Mülteci ve göçmen hakları’ başlığıyla ilave satır getirir]
- ☐ Diğer_____

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Kafein Sürdürülebilirlik Konuları (p.24)**

Not: Çalışan hakları konuları (Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınması, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, istihdamda veya meslek bakımından ayrımcılık yapılmaması, iş sağlığı ve güvenliği) insan haklarının bir alt kümesidir ve bütüncül bir bakış açısı sağlamak amacıyla bu soruya dahil edilmiştir. Söz konusu çalışma konularının bu soruda önemli olarak işaretlenip işaretlenmediğinden bağımsız olarak tüm şirketlerden ilerleyen bölümde (L.1 ve sonrası) bu çalışan hakları konularında ayrıntılı bilgi vermesi istenecektir. Bu soruda önemli olduğu belirtilen diğer insan hakları konuları için bir sonraki bölümde yedi ilave soru sorulacaktır.

Taahhüt

HR2. Şirketin aşağıdaki insan hakları konularıyla ilgili politika taahhüdü var mı? HR1 sorusunda seçilen konular listelenecektir.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c (2021)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

İnsan Hakları konuları:	Hayır ve politika geliştirme planımız yok	Hayır ama iki yıl içinde planlıyoruz	Evet, daha geniş kapsamlı bir politikanın parçası veya ayrı bir politika	Evet ise politikanın en son gözden geçirildiği yıl (YYYY)
			[Prompts HR 2.1]	
Dijital güvenlik/gizlilik	☐	☐	☒	2023
Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları	☐	☐	☒	2023

Lütfen link, doküman ve/veya ek bilgi paylaşın:: Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Hükümleri (s.52-53), Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği (p. 40-42)

Eğer H2 sorusunda "evet" yanıtı seçilirse, ilgili konular için aşağıdaki sorular yanıtlanacaktır.

HR2.1. Her bir insan hakları politikası için aşağıdakilerden hangileri geçerlidir?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

İnsan Hakları Konuları:	Uluslararası insan hakları standartlarıyla uyumlu	Kamuya açık	En üst düzey yöneticiler tarafından onaylı	Şirketin kendi operasyonlarında uygulanır	Applied to the company's own operations and suppliers	Şirketin kendi operasyonlarında ve değer zincirinde uygulanır (ör. tedarikçiler, tüketiciler, topluluklar, diğer iş ilişkileri)	Kurumiçi ve kurum dışı insan hakları uzmanlığından faydalanılarak geliştirildi	Diğer (Lütfen ek bilgi sağlayınız) <i>[Metin kutusu zorunlu hale gelir.]</i>
Dijital güvenlik/gizlilik	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐
Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

Önleme

HR3. Raporlama dönemi içinde şirket aşağıdaki insan hakları konularında etkilenen paydaşlar ya da meşru temsilcileri ile etkileşim içinde oldu mu? Matriste yalnızca HRI’de seçilmiş olan insan hakları konuları listelenecektir.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-1-b, 3-3-f (2021)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

İnsan Hakları Konuları:	Bu konuda bir etkileşime girilmemektedir	Söz konusu risklerin/ etkilerin daha iyi anlaşılması amacıyla yapılmıştır	Söz konusu riskler/ etkileri önleme veya azaltma yollarının tartışılması amacıyla yapılmıştır	Söz konusu risklerin/ etkileri önleme veya azaltma yollarının üzerinde anlaşmak amacıyla yapılmıştır	Söz konusu riskleri/ etkileri önleme veya azaltmadaki ilerlemenin takip edilmesi amacıyla yapılmıştır	Söz konusu riskleri/ etkileri önleme veya azaltma için işbirliği yapmak amacıyla yapılmıştır
Dijital güvenlik/gizlilik	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları	☐	☐	☐	☐	☒	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: Paydaşlar ile İletişim ve Bildirim Mekanizmaları (s.22), Kafein Sürdürülebilirlik Konuları (p.24) Önceliklendirme Analizi & Önceliklendirme Matriksi (p.25-26)

HR4. Şirketiniz raporlama dönemi içerisinde yukarıda seçtiğiniz insan hakları konularına dair riskleri/etkileri önlemek/azaltmak amacıyla aşağıdakilerden hangisini uygulamaya aldı? Matriste yalnızca HR1’de seçilmiş olan insan hakları konuları listelenecektir.
GRI Beyanları 3-3-d (2021)
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

İnsan Hakları Konuları:	Raporlama döneminde bir aksiyon alınmadı.	Konuyla ilgili çalışanlara kurumsal eğitim/kapasite geliştirme sağlandı	İş ilişkisi içinde bulunulan tarafların kapasitesi geliştirildi. (Örn. İş ortakları, tedarikçiler, müşteriler, vb.)	Denetim süreci ve/veya telafi edici eylem planı yürütüldü	Benzer kurumlarla veya diğer paydaşlarla "Kolektif Eylem" içerisine girildi	Kamu veya düzenleme kuruluşlarıyla işbirliği yapıldı	Diğer (Lütfen ek bilgi sağlayınız) [Metin kutusu zorunlu olur]
Dijital güvenlik/gizlilik	☐	☒	☒	☒	☐	☐	☐
Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları	☐	☒	☒	☐	☐	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın:

Tedarik Zinciri Bazında Sürdürülebilirlik Uygulamaları (s.37-38), Kafein’ de Eğitim Olanakları (p.43-47)

Şirket ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. İlgili sertifika kuruluşların kendilerinin ve müşterilerinin gizli bilgilerini korumasına ve yönetmesine yardımcı olan bir ISO sertifikasıdır. Şirketlerin finansal verilerini, fikri mülkiyet haklarını ve hassas müşteri bilgilerini korumalarına yardımcı olan uluslararası bir çerçevedir.

HR5. Aşağıdaki insan hakları konularında kimler eğitim alır? Matriste yalnızca HR1’de seçilmiş olan insan hakları konuları listelenecektir.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-d (2021)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

İnsan Hakları Konuları:	Eğitim verilmiyor	Seçili çalışanlar	Tüm çalışanlar	Yükleniciler	Direkt tedarikçiler	İndirekt tedarikçiler	Diğer: ortaklar, müşteriler vb
Dijital güvenlik/gizlilik	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐
Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Şirket İçi Eğitimler & Yasal Zorunlu Eğitimler (p.45)**

HR6. Şirketiniz aşağıdaki insan hakları konularıyla ilişkili riskleri/etkileri önlemede/azaltmada ilerlemeyi nasıl takip ediyor/değerlendiriyor? Matriste yalnızca HR1’de seçilmiş olan insan hakları konuları listelenecektir.

İlgili belger: GRI Beyanları 3-3-e (2021)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

İnsan Hakları Konuları:	Herhangi bir izleme mekanizması yok	Konuya özgü inceleniyor	Yıllık hedefler/amaçlar belirleniyor, zaman içinde ilerleme takip ediliyor (yalnızca kurum içi programlar)	Yıllık hedefler/amaçlar belirleniyor, zaman içinde ilerleme takip ediliyor(kurum içi ve kurum dışı programlar)	Diğer (Lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusu zorunlu hale gelir.]
Dijital güvenlik/gizlilik	☐	☐	☒	☐	☐
Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları	☐	☐	☒	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Hedefler ve İlerleme Tablosu (s.70), Kanun ve Yönetmeliklere Uyum (s.67-68)**

Müdahale

HR7. Raporlama dönemi içerisinde şirketiniz aşağıdaki insan hakları konularıyla ilgili olumsuz etki(ler)e sebep olduğu veya katkıda bulunduğu durum(lar)da telafi sağlayacak ya da bunu mümkün kılacak adımlar attı mı? Matriste yalnızca HRI’de seçilmiş olan insan hakları konuları listelenecektir.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-d-ii (2021)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

İnsan Hakları Konuları:	Telafi mekanizması sağlanmadı	Evet, telafi mekanizması sağlandı	Olumsuz etki olmadı veya tespit edilmedi	Beyan etmemeyi tercih ederiz
Dijital güvenlik/gizlilik	☐	☐	☒	☐
Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları	☐	☐	☒	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

HR8. İnsan hakları ilkelerini uygulamak amacıyla şirketinizin raporlama döneminde attığı pratik adımları ve/veya planlarını, karşılaşılan zorluklar ve önleme/giderme amaçlı alınan aksiyonlar dahil olmak üzere kısaca açıklayın.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-c and 3-3-d (2021)

(Metin kutusu)

Güçlendir: Sosyal İlkeler (s.39-52)

ÇALIŞMA STANDARTLARI

Taahhüt

L1. Şirketin aşağıdaki çalışan hakları konularıyla ilgili politika taahhüdü var mıdır? “Çalışma koşulları (ücretler, çalışma saatleri)” seçeneği yalnızca HRI’de işaretlendiyse görünecektir.
İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-c (2021) konularında; GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Çalışma Standartları Konuları:	Hayır ve politika geliştirme planımız yok	Hayır, ama iki yıl içinde hazırlamayı planlıyoruz	Evet, daha geniş kapsamlı bir politikanın parçası veya ayrı bir politika [L1.1’i getirir]; L1.2 (first labour topic only)]	İlgili değil (Lütfen ek bilgi sağlayın.) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir.]	Evet ise politikanın en son gözden geçirildiği yıl (YYYY)
Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınması	☐	☐	☒	☐	<u>2023</u>
Zorla Çalıştırma	☐	☐	☒	☐	<u>2023</u>
Çocuk işçiliği	☐	☐	☒	☐	<u>2023</u>
İstihdam veya meslek açısından ayrımcılığın olmaması	☐	☐	☒	☐	<u>2023</u>
Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı	☐	☐	☒	☐	<u>2023</u>

Lütfen link, doküman ve/veya ek bilgi paylaşın: _____

Katılımcı, L1'deki seçeneklerden birine 'evet' yanıtını verirse ilgili her konu için aşağıdaki soru görüntülenir.

L1.1. Her çalışan hakları politikası için aşağıdakilerden hangisi geçerlidir?

İlgili belgeler: ILO C155 - 1981 İş Güvenliği ve Sağlığı Sözleşmesi (No. 155); GRI Beyanları 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Çalışma Standartları Konuları:	Uluslararası çalışma standartları ile uyumlu	Kamuya açık	En üst düzey yöneticiler tarafından onaylı	Şirketin kendi operasyonlarında uygulanır	Şirketin kendi operasyonlarında ve değer zincirinde uygulanır (ör. tedarikçiler, tüketiciler, topluluklar, diğer iş ilişkileri)	Çalışanlar ve temsilcileri ile istişare edilerek geliştirildi	Şirketin kendi faaliyetlerine ve değer zincirine uygulanır (örn. tedarikçiler, tüketiciler, topluluklar, diğer iş ilişkileri)	Kurumiçi ve kurum dışı çalışan hakları uzmanlığından faydalanılarak geliştirildi	Diğer (Lütfen ek bilgi sağlayınız) [Metin kutusu zorunlu hale gelir.]
Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınması	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Zorla Çalıştırma	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Çocuk işçiliği	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐	☐
İstihdam veya meslek açısından ayrımcılığın olmaması	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

Katılımcı, 'Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkin bir şekilde tanınması' konusunda L1'de 'evet' yanıtını verirse, aşağıdaki soru görüntülenecektir.

L1.2. Şirketin örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşmeye ilişkin politikası:

İlgili belgeler: *GRI Beyanları 2-30 (2021)*

(Select all that apply)

- ☒ Tüm işçilerin gözdağı veya misilleme korkusu olmadan sendika kurma ve kendi seçtikleri sendikaya katılma hakkına saygı gösterilmesini ve işçilerin sendika karşıtı ayrımcılık eylemlerine karşı korunmasını referans alır
- ☒ Sendikalara her türlü müdahaleyi yasaklar
- ☒ Sendika temsilcileriyle toplu pazarlığı kolaylaştırır
- ☐ İyi niyetli müzakereler bağlamında anlamlı pazarlıklar için gerekli bilgileri sendika temsilcilerine sağlar
- ☒ İşçilerin herhangi bir zorluk olmadan şikayetlerini sunma hakkına saygı gösterilmesini referans alır
- ☐ Örgütlenme özgürlüğü veya toplu pazarlık konusunda bir politikamız var ancak bu ayrıntıların hiçbirini içermiyor
- ☐ Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşmeye ilişkin bir politikamız yok

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Sendika Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmesi Hakkı (s.52)**

Şirketçe örgütlenme özgürlüğünün ve toplu sözleşme hakkının aktif olarak tanınması desteklenmekle birlikte, aktif olarak müzakere edilen bir sendika bulunmamaktadır.

Önleme

L2. Raporlama dönemi içinde şirket aşağıdaki çalışan hakları konularında etkilenen paydaşlar ya da meşru temsilcileri ile etkileşim içinde oldu mu? L1'de “Çalışma koşulları (ücretler, çalışma saatleri)” seçeneğini işaretleyen katılımcılar için görünecektir.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-1-b ve 3-3-f (2021) ve GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Çalışma Standartları Konuları:	Bu konuda bir etkileşime girilmemektedir	Söz konusu risklerin/ etkilerin daha iyi anlaşılması amacıyla yapılmıştır	Söz konusu riskler/ etkileri önleme veya azaltma yollarının tartışılması amacıyla yapılmıştır	Söz konusu risklerin/ etkileri önleme veya azaltma yollarının üzerinde anlaşmak amacıyla yapılmıştır	Söz konusu riskleri/ etkileri önleme veya azaltmadaki ilerlemenin takip edilmesi amacıyla yapılmıştır	Söz konusu riskleri/ etkileri önleme veya azaltma için işbirliği yapmak amacıyla yapılmıştır	İlgili değil (Lütfen ek bilgi sağlayın)
Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınması	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Zorla Çalıştırma	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Çocuk işçiliği	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
İstihdam veya meslek açısından ayrımcılığın olmaması	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı	☐	☒	☐	☐	☐	☒	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: Paydaşlar ile İletişim ve Bildirim Mekanizmaları (s.22), Önceliklendirme Analizi (p.25), Tehlike Tanımlaması ve Risk Değerlendirmesi (s.51-52)

L3. Şirket, bu çalışan hakları konusuyla ilişkili riskleri/etkileri önlemek/gidermek amacıyla raporlama dönemi içerisinde aşağıdaki aksiyonlardan hangisini uygulamaya aldı? HRI'de "Çalışma koşulları (ücretler, çalışma saatleri)" seçeneğini işaretleyen katılımcılar için görünecektir.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-d (2021) GRI 407 (2016) konuları, GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Çalışma Standartları Konuları:	Raporlama döneminde bir aksiyon alınmadı.	Konuyla ilgili çalışanlara kurumsal eğitim/ kapasite geliştirme sağlandı	İş ilişkisi içinde bulunulan tarafların kapasitesi geliştirildi. (Örn. İş ortakları, tedarikçiler, müşteriler, vb.)	Denetim süreci ve/veya telafi edici eylem planı yürütüldü	Benzer kurumlarla veya diğer paydaşlarla ortak çalışma içerisine girildi	Kamu veya düzenleme kuruluşlarıyla işbirliği yapıldı	Diğer (lütfen ek bilgi sağlayın.) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir.]
Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınması	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Zorla Çalıştırma	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Çocuk işçiliği	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
İstihdam veya meslek açısından ayrımcılığın olmaması	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı	☐	☒	☐	☒	☐	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: Yasal Zorunlu Eğitimler (s.45), İSG Eğitimleri & Tehlike Tanımlaması ve Risk Değerlendirmesi (s.50-52)

L4. Aşağıdaki çalışma standartları hakları konularında kimler eğitim alır? L1'de "Çalışma koşulları (ücretler, çalışma saatleri)" seçeneğini işaretleyen katılımcılar için görünecektir.

Linked to: GRI Beyanları 3-3-d (2021) GRI 407 (2016) konuları, GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Çalışma Standartları Konuları:	Eğitim verilmiyor	Seçili çalışanlar	Tüm çalışanlar	Yükleniciler	Kurumun direkt tedarikçileri	Kurumun indirekt tedarikçileri	Diğer- ortaklar, müşteriler vb.
Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınması	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐
Zorla Çalıştırma	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐
Çocuk işçiliği	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐
İstihdam veya meslek açısından ayrımcılığın olmaması	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐
Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

L5. Şirketiniz aşağıdaki çalışan hakları konularıyla ilişkili riskleri/etkileri önlemede/azaltmada ilerlemeyi nasıl takip ediyor/değerlendiriyor? Matriste yalnızca L1'de seçilmiş olan “Çalışma koşulları (ücretler, çalışma saatleri) konuları listelenecektir.
İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-e (2021) GRI 407 (2016) konuları, GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Çalışma Standartları Konuları:	Herhangi bir izleme mekanizması yok	Konuya özgü inceleniyor	Yıllık hedefler/amaçlar belirleniyor, zaman içinde ilerleme takip ediliyor (yalnızca kurum içi programlar)	Yıllık hedefler/amaçlar belirleniyor, zaman içinde ilerleme takip ediliyor(kurum içi ve kurum dışı programlar)	İlgili değil (Lütfen ek bilgi sağlayın.) <i>[Metin kutusunu zorunlu hale getirir]</i>
Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınması	☐	☐	☒	☐	☐
Zorla Çalıştırma	☐	☐	☒	☐	☐
Çocuk işçiliği	☐	☐	☒	☐	☐
İstihdam veya meslek açısından ayrımcılığın olmaması	☐	☐	☒	☐	☐
Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı	☐	☐	☒	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Hedefler ve İlerleme Tablosu (s.70), Kanun ve Yönetmeliklere Uyum (s.67-68)**

Performans

L6. Mevcut toplu iş sözleşmesi/sözleşmeleri, uygun olduğunda, mevzuatta sağlananlardan daha lehte haklar sağlıyor mu?
(Lütfen ilgili tüm seçenekleri işaretleyiniz.)

- ☐ Evet, ücretlerle ilgili daha iyi şartlar sunulur
- ☐ Evet, çalışma saatleriyle ilgili daha iyi şartlar sunulur
- ☐ Evet, sağlık sigortası ve/veya hastalık izinleri ile ilgili daha iyi şartlar sunulur
- ☐ Evet, daha farklı ek şartlar sunulur (Lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusu zorunlu hale gelir]
- ☒ Toplu iş sözleşmesi yapılmaz
- ☐ Hayır

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Toplu İş Sözleşmesi uygulaması bulunmamakla birlikte, personel sözleşmeleri üzerinden tüm çalışanları özel sağlık sigortası sunulmaktadır. 2023 yılı içinde tüm personelin %97'si asgari ücret üzerinde ücret almaktadır.**

L7. Raporlama dönemi içinde kadınların üst yönetimdeki oranı nedir? (%)

İlgili Belgeler: UNCTAD, İSAR C1.1 (2022)
(Matris- Bilinmiyor seçeneği için metin kutusu)

	Kadın Oranı (%)	Bilinmiyor
Yönetim pozisyonları	27	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Cinsiyet ve Yaşa Göre Yönetim Yapısı (s.41-42)**

L8. Raporlama dönemi içinde (eşit değerdeki işler karşılaştırıldığında) kadınların temel maaş ve ücretlendirmesinin erkeklere kıyasla ortalama oranı nedir?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 405-2 (2016)
(Matris- Bilinmiyor seçeneği için metin kutusu)

	Maaş Oranı(%)	Bilinmiyor	Beyan etmemeyi tercih ederiz [Metin kutusu zorunlu hale gelir]
Kadın / Erkek (%)		☒	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: Ücretlendirme Esasları ve Tazminat Politikası (s.67-68)

L9. Raporlama dönemi içinde işçilerin yaralanma sıklığı (çalışılan saat başına yaralanma) nedir?

İlgili belgeler: ISAR C.4.2; GRI Beyanları 403-9 (2018)
(Matris- Bilinmiyor seçeneği için metin kutusu)

	Yaralanma sıklığı	Bilinmiyor	Beyan etmemeyi tercih ederiz [Metin kutusu zorunlu hale]
Yaralanma sıklığı	0	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: İSG Göstergeleri (s.51-52)

L10. Raporlama dönemi içinde şirketteki kaza oranı nedir? (işçi başına yaralanma)

İlgili belgeler: ISAR C.4.2; GRI Beyanları 403-9 (2018)
(Matris- Bilinmiyor seçeneği için metin kutusu)

	Kaza Oranı	Bilinmiyor	Beyan etmemeyi tercih ederiz [Metin kutusu zorunlu hale]
Kaza Oranı	0	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: İSG Göstergeleri (s.51-52)

Müdahale ve raporlama

L11. L11.Raporlama dönemi içinde şirketiniz aşağıdaki çalışan hakları konularıyla ilgili olumsuz etkilere sebep olduğu veya katkıda bulunduğu durumlarda telafi sağlayacak ya da bunu mümkün kılacak adımlar attı mı? HRI'de "Çalışma koşulları (ücretler, çalışma saatleri)" seçeneği seçildiğinde görünür olacaktır.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-c ve 3-3-d (2021) konular: GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Çalışma Standartları Konuları:	Evet, telafi mekanizması sağlandı	Telafi mekanizması sağlanmadı	Olumsuz etki olmadı veya tespit edilmedi	Beyan etmemeyi tercih ederiz. [Metin kutusu zorunlu hale gelir]
Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınması	☐	☐	☒	☐
Zorla Çalıştırma	☐	☐	☒	☐
Çocuk işçiliği	☐	☐	☒	☐
İstihdam veya meslek açısından ayrımcılığın olmaması	☐	☐	☒	☐
Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı	☐	☐	☒	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

L12. Çalışan hakları ilkelerini uygulamak amacıyla şirketinizin raporlama dönemi içerisinde attığı pratik adımları ve/veya planlarını, karşılaşılan zorluklar ve önleme/giderme amaçlı alınan aksiyonlar dahil olmak üzere kısaca açıklayın.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-c ve 3-3-d (2021) konular: GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Metin kutusu)

Güçlendir: Sosyal İlkeler (s.39-52))

ÇEVRE

Taahhüt

E1. Şirketinizin aşağıdaki çevre konularıyla ilgili bir politika taahhüdü var mı?

İlgili belgeler: CDP C4.1 2022, CDP F6.1 2022, CDP W6.1 2022; GRI Beyanlar 3-3-c (2021) konular: GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), ve GRI Beyanları 201-2-a-iv (2016)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Environmental Topics:	Hayır ve politika geliştirme planımız yok	Hayır, ama iki yıl içinde hazırlamayı planlıyoruz	Evet, daha geniş kapsamlı bir politikanın parçası veya ayrı bir politika [E1.1'i getirir]	İlgili değil (Lütfen ek bilgi sağlayın.) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]	Politikanın en son gözden geçirildiği yıl (YYYY)
İklim değişikliği	☐	☐	☒	☐	2024
Su	☐	☐	☒	☐	2024
Okyanuslar	☒	☐	☐	☐	—
Ormanlar/Biyçeşitlilik/Toprak kullanımı	☐	☐	☒	☐	2024
Hava kirliliği	☐	☐	☒	☐	2024
Atık (kimyasal döküntüler, katı atık, tehlikeli, plastik vb.)	☐	☐	☒	☐	2024
Enerji ve kaynak kullanımı	☐	☐	☒	☐	2024

Lütfen link, doküman ve/veya ek bilgi paylaşın:

Şirketimiz 20.09.2022'den beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ile sertifikalandırılmaktadır. ISO 14001 standardı, firmaların doğaya verdiği zararı minimumda standardize etmeyi hedefleyen çevre yönetimi sistemi standardıdır. Uygulamaları, mevzuat yükümlülüklerin karşılanması ile paralellik gösterir.

Katılımcı, E1'deki seçeneklerden birine 'evet' yanıtını verirse seçilen her konu için aşağıdaki soru görüntülenir.

E1.1. Her bir çevre politikası için aşağıdakilerden hangisi geçerlidir?

İlgili belgeler: CDP C4.1 2022, CDP F6.1 2022, CDP W6.1 2022; GRI Beyanları 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Çevresel Konular:	Uluslararası çalışma standartları ile uyumlu	Kamuya açık	En üst düzey yöneticiler tarafından onaylı	Şirketin kendi operasyonlarında uygulanır	Şirketin kendi operasyonlarında ve tedarikçilerinde uygulanır	Şirketin kendi faaliyetlerine ve değer zincirine uygulanır (örn. tedarikçiler, tüketiciler, topluluklar, diğer iş ilişkileri)	Kurumiçi ve kurum dışı çevre uzmanlığından faydalanılarak geliştirildi	Diğer (Lütfen ek bilgi sağlayınız) [Metin kutusu zorunlu hale gelir.]
İklim değişikliği	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐
Su	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐
Ormanlar/Biyçeşitlilik/Toprak kullanımı	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐
Hava kirliliği	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐
Atık (kimyasal döküntüler, katı atık, tehlikeli, plastik vb.)	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐
Enerji ve kaynak kullanımı	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

Prevention

E2. Raporlama dönemi boyunca şirket aşağıdaki çevre konularında etkilenen paydaşlar ya da paydaşlarının meşru temsilcileri ile etkileşim içinde oldu mu?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-1-b and 3-3-f (2021) konular: GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), ve GRI Beyanları 201-2-a-iv (2016)
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Çevresel konular	Bu konuda bir etkileşime girilmemektedir	Söz konusu risklerin/ etkilerin daha iyi anlaşılması amacıyla yapılmıştır	Söz konusu riskler/ etkileri önleme veya azaltma yollarının tartışılması amacıyla yapılmıştır	Risk ve etkiler için Söz konusu risklerin/ etkileri önleme veya azaltma yollarının üzerinde anlaşmak amacıyla yapılmıştır ve telafi mekanizmaları üzerinde anlaşılmıştır	Söz konusu riskleri/ etkileri önleme veya azaltmadaki ilerlemenin takip edilmesi amacıyla yapılmıştır	Söz konusu riskleri/ etkileri önleme veya azaltma için işbirliği yapmak amacıyla yapılmıştır	Diğer (Lütfen ek bilgi sağlayın.) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir.]
İklim değişikliği	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Su	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Okyanuslar	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Ormanlar/Biyçeşitlilik/Toprak kullanımı	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Hava kirliliği	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Atık (kimyasal döküntüler, katı atık, tehlikeli, plastik vb.)	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Enerji ve kaynak kullanımı	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: Çevresel/Ekolojik Riskler ve Yönetimi (s.18), Önceliklendirme Analizi & Önceliklendirme Matrisi (p.25-26), Uluslararası Standartlar, İnisiyatifler ve Sertifikasyonlar (p.60-62)

E3. Raporlama döneminde şirketiniz aşağıdaki çevresel konulara ilişkin riskleri/etkileri önlemek/azaltmak amacıyla ne tür önlemler aldı?

İlgili belgeler: GRI BEyanları 3-3-d (2021) konular: GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), ve 201-2-iv (2016) numaralı GRI Beyanları
(Lütfen ilgili tüm seçenekleri işaretleyiniz.)

Çevresel Konular	Raporlama döneminde herhangi bir çalışma yapılmadı	Konuyla ilgili çalışanlara kurumsal eğitim/kapasite geliştirme sağlandı	İş ilişkisi içinde bulunulan tarafların kapasitesi geliştirildi (Örn. İş ortakları, tedarikçiler, müşteriler, vb.)	Denetim süreci ve/veya telafi edici eylem planı yürütüldü	Benzer kurumlarla veya diğer paydaşlarla ortak çalışma içerisine girildi	Hükümet veya düzenleyici kurumlarla işbirliği yapıldı	Diğer (Lütfen ek bilgi sağlayınız.) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
İklim değişikliği	☐	☒	☐	☒	☐	☐	☐
Su	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Okyanuslar	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Ormanlar/Biyçeşitlilik/Toprak kullanımı	☐	☒	☐	☒	☐	☐	☐
Hava kirliliği	☐	☒	☐	☒	☐	☐	☐
Atık (kimyasal döküntüler, katı atık, tehlikeli, plastik vb.)	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Enerji ve kaynak kullanımı	☐	☒	☐	☒	☐	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: 2022 yılında tüm çalışanların çevre, ESG ve sürdürülebilirlik konularını içeren 2.000'in üzerinde online eğitime erişebileceği Kafein Online Eğitim ve Gelişim Portalı geliştirilmiştir.

Şirket, 07.12.2023'ten beri ISO 14064-1 Kurumsal Sera Gazı Standardı ve ISO 5001 Enerji Yönetim Sistemi Standardına sahiptir. Kurumsal Sera Gazı Standardı, bir şirket içindeki sera gazı envanterlerinin planlanması, geliştirilmesi ve raporlanması için ilkeler ve gereklilikler hakkında bilgi sağlar. Enerji Yönetim Sistemi Standardı, organizasyonların enerji verimliliğini yükseltmek için gerekli olan, süreç ve sistemleri oluşturmalarını, bu süreç ve sistemlerin uygulanmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamakta ve kuruluşları etkin enerji yönetimine, maliyetlerin azaltılmasına ve çevreye karşı duyarlılığa teşvik eder.

Şirketin orman pozitif stratejisi doğrultusunda Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı'na (TEMA) yılda en az 1000 fidan bağışlama taahhüdü bulunmaktadır.

E4. Şirketiniz aşağıdaki çevresel konularla ilgili riskleri/etkileri önleme/azaltma konusundaki ilerlemeyi nasıl değerlendiriyor?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-e (2021) konular: GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), ve GRI Belgeleri 201-2-a-iv (2016)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Çevresel konular	Herhangi bir izleme mekanizması yok	Konuya özgü inceleniyor	Yıllık hedefler/amaçlar belirleniyor, zaman içinde ilerleme takip ediliyor (yalnızca kurum içi programlar) [E4.1; E4.2. açılır]	Yıllık hedefler/amaçlar belirleniyor, zaman içinde ilerleme takip ediliyor(kurum içi ve kurum dışı programlar) [E4.1; E4.2. açılır]	Diğer (Lütfen ek bilgi sağlayın.) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
İklim değişikliği	☐	☐	☒	☐	☐
Su	☐	☐	☒	☐	☐
Okyanuslar	☒	☐	☐	☐	☐
Ormanlar/Biyçeşitlilik/Toprak kullanımı	☐	☐	☒	☐	☐
Hava kirliliği	☐	☐	☒	☐	☐
Atık (kimyasal döküntüler, katı atık, tehlikeli, plastik vb.)	☐	☐	☒	☐	☐
Enerji ve kaynak kullanımı	☐	☐	☒	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Hedefler ve İlerleme Tablosu (s.70), Korum: Çevresel İlkeler (s.27-38)**

Katılımcı, E4'te yıllık hedefler belirlediği yönünde yanıt verirse ilgili her konu için aşağıdaki soru görüntülenir.

E4.1. Şirketiniz zamana bağlı amaçlar/hedefler belirlediği her çevresel konu için ne tür alt hedefler belirledi?

İlgili belgeler: CDP F6.1 2022; GRI Beyanları 3-3-e (2021) konular: GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), ve GRI Beyanları 201-2-a-iv (2016)
[Metin kutusu]

Hedeflerin açıklaması (hedef nedir, mutlaklık ve yoğunluk, dışarıdan doğrulanmış, takip ediliyor/ilerleme devam ediyor vb.)

İklim değişikliği	Hedef, kişi başına karbon ayak izi açısından Avrupa ortalamasından (1.210 kg Co2e) daha düşük karbon emisyonuna sahip olmaktır. Şirket, 2023 yılında kişi başına 1.055 kg Co2e/kişi üretimi gerçekleştirerek hedefine uymaya devam etmektedir.
Su	Şirket su tüketimi konusunda şirket içi eğitimler/kurslar aracılığıyla çalışanların kapasite, farkındalık ve bilgilerini artırmayı hedeflemekte; ayrıca verimli armatür ve tüketim uygulamalarıyla kurumsal su tüketimini azaltmayı planlamaktadır. Online Eğitim Portalımızda mikroplastik ve denizlerimizi koruma dahil "Su" konulu 7 eğitimimiz bulunmaktadır. Su tüketimimiz 2023 itibarıyla ölçümlenmeye başlanmış olup, baz yıl için 48 m³ olarak tespit edilmiştir. İlerleyen dönemlerde tüketim takip edilecek ve raporlanacaktır.
Ormanlar/Biyçeşitlilik/Toprak kullanımı	Şirket, Bağış ve Yardım Politikası kapsamında 2024 yılı itibarıyla her yıl 1000 fidan bağışlamayı taahhüt etmiştir. Taahhüt kapsamında 22.01.2024 tarih ve 02 sayılı Yönetim Kurulu Kararı uyarınca Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı'na (TEMA) 75.000 TL bağışta bulunmuştur.
Hava kirliliği	Çevresel strateji, 2030 yılına kadar Kapsam I, Kapsam II ve Kapsam III emisyonlarını temel yıl olan 2022'ye kıyasla %35 oranında azaltmaktır. Hesaplamalara göre 2023 yılı için toplam 263.790 tCO2e karbon ayak izi bulunmuştur. (2022: 203.762 tCO2e) Pandemi nedeniyle 2022 yılının ilk çeyreğinde tamamen uzaktan çalışma, 2023 yılının son çeyreğinde ise haftada iki gün ofise dönüş uygulamasına geçiş sonucunda, kurumsal karbon ayak izinde bir miktar artış gözlenmiştir. 2022 itibarıyla şirketimiz ISO 14064-1: Kurumsal Sera Gazı Standardı sertifikasyonu edinmiştir.
Atık (kimyasal döküntüler, katı atık, tehlikeli, plastik vb.)	Şirket, önemli miktarda kağıt atığına sebebiyet veren tüm iç süreç ve uygulamaları (İdari ve İK işleri, Yönetim Kurulu toplantıları, Genel Kurullar vb.) alternatif elektronik/bulut tabanlı platformlara veya şirketin çevrimiçi personel portalına aktarmıştır. 2024 yılından itibaren kaynağında (kağıt, pil, cam, elektronik vb.) aktif atık yönetimi süreci başlatılmış olup, bir sonraki raporlama döneminde çıktılar raporlanıyor olacaktır. 2023 yılında 4,8 ton evsel katı atık raporlanmıştır. (2022:4,8 ton)
Enerji ve kaynak kullanımı	Metrekare başına harcanan elektrik enerjisi miktarında (Kwh) tasarruf sağlanması amaçlanmaktadır. Bu oran bir önceki yıla göre %9 tasarruf ile 2023 yılında 124,59 kwh/ m² olarak ölçülmüştür. (2022: 135,77 kwh/ m²) Ek olarak, 2022 itibarıyla şirketimiz ISO 5001: Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonuna sahiptir.

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

Katılımcı, E4'te yıllık hedefler belirlediği yönünde yanıt verirse ilgili her konu için aşağıdaki soru görüntülenir.

E4.2. Şirketinizin zamana bağlı amaçlar/ hedefler belirlediği her çevresel konu için amaca/hedefe yönelik ilerleme nasıl takip edilir?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-e (2021) konular: GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), ve GRI Beyanları 201-2-a-iv (2016)
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Çevresel konular	Hedefe yönelik ilerleme yıllık veya daha sık gözden geçirilir	İlerleme kurum içinde en üst düzeye raporlanır	İlerleme halka açık raporlanır	Diğer (lütfen ek bilgi sağlayın.) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir.]
İklim değişikliği	☒	☒	☐	☐
Su	☒	☒	☐	☐
Ormanlar/Biyçeşitlilik/Toprak kullanımı	☒	☒	☐	☐
Hava kirliliği	☒	☒	☐	☐
Atık (kimyasal döküntüler, katı atık, tehlikeli, plastik vb.)	☒	☒	☐	☐
Enerji ve kaynak kullanımı	☒	☒	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

E5. Raporlama dönemi içerisinde şirketiniz aşağıdaki çevre konularıyla ilgili olumsuz etkilere sebep olduğu veya katkıda bulunduğu durumlarda telafi sağlayacak ya da bunu mümkün kılacak adımlar attı mı?

Linked to: GRI Disclosure 3-3-d-ii (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Çevresel konular	Hayır telafi edilmedi	Evet telafi edildi	Olumsuz etki olmadı veya tespit edilmedi	Beyan etmemeyi tercih ederiz
İklim değişikliği	☐	☐	☒	☐
Su	☐	☐	☒	☐
Okyanuslar	☐	☐	☒	☐
Ormanlar/Biyçeşitlilik/Toprak kullanımı	☐	☐	☒	☐
Hava kirliliği	☐	☐	☒	☐
Atık (kimyasal döküntüler, katı atık, tehlikeli, plastik vb.)	☐	☐	☒	☐
Enerji ve kaynak kullanımı	☐	☐	☒	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

İklim Eylemi

E6. Raporlama dönemi içerisinde şirketinizde brüt Kapsam 1 ve Kapsam 2 küresel sera gazı emisyonları nedir?

İlgili belgeler: CDP C6.1 2022, CDP C6.3 2022, CDP C6.5 2022; GRI Beyanları 305-1, 305-2, 305-3 (2016); ISAR B.3.1; ISAR B.3.2
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

Ölçülen Toplam Emisyon (tCO ₂ e)		Brüt emisyonlarımızı ölçmedik [Lütfen zorunlu metin kutusunda açıklayınız.]
Kapsam 1 emisyonları	127.623	☐
Kapsam 2 emisyonları	136.166	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Kapsam I (Doğrudan Emisyonlar) & Kapsam II (Dolaylı Emisyonlar) (s.31-32)**

E7. Raporlama dönemi içerisinde için şirketin brüt Kapsam 3 küresel sera gazı (GHG) emisyonları neydi?

İlgili belgeler: CDP C6.5 2022; GRI Beyanları 305-3 (2016)
(Radyal- lütfen bir seçeneği işaretleyiniz.)

- ☒ Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını ölçtük [Lütfen ölçülen tCO₂e'yi aşağıdaki metin kutusuna girin] [E7.1 seçeneğini getirir]
- ☐ Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını ölçmedik

Lütfen ölçülen tCO₂e ve/veya ek bilgi sağlayın: **4.23 tCO₂e Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonu**

[Eğer katılımcı E7'de Kapsam 3 emisyonlarını ölçtülerini belirttiyse aşağıdaki soru açılacaktır.]

E7.1. Hangi Kapsam 3 kategorileri şirketinizin Kapsam 3 emisyon hesaplamasına dahil edilir?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 305-3 (2016); CDP C6.5 2022

(İlgili tüm seçenekleri işaretleyiniz)

- ☐ Satın alınan mal ve hizmetler
- ☐ Sermaye malları
- ☐ Yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetler
- ☐ Yukarı yönlü taşıma ve dağıtım
- ☐ Operasyonlardan kaynaklanan atıklar
- ☒ İş seyahatleri
- ☐ Çalışanların işe gidiş gelişi
- ☐ Yukarı yönlü kiralanmış varlıklar
- ☐ Aşağı yönlü taşıma ve dağıtım
- ☐ Satılan ürünlerin işlenmesi
- ☐ Satılan ürünlerin kullanılması
- ☐ Satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu işlemleri
- ☐ Aşağı yönlü kiralanmış varlıklar
- ☐ Franchise işletmeler /Bayiler
- ☐ Yatırımlar
- ☐ Diğer- yukarı yönlü
- ☐ Diğer- aşağı yönlü

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Kapsam III (Diğer Dolaylı Emisyonlar (s.32))**

E8. Raporlama dönemi içerisinde şirket gelirinin yüzde kaç düşük karbonlu ürünlerin/hizmetlerin AR-GE'sine yatırıldı?

İlgili belgeler: CDP C4.3c 2022; CDP C4.2b 2022; ISAR A.3.3(kısmen ilgili)
(Matrix – Her satır için bir seçenek işaretleyiniz.)

	Gelire göre oranı(%)	Bilinmiyor	İlgili değil (Lütfen ek bilgi sağlayın.) [Açıklama kutusu zorunlu hale gelir]
Düşük karbonlu mal ve hizmetlerin AR-GE'si	3.90	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: 31.12.2023 itibariyle, şirketimizce Siber Güvenlik, Robotik Süreç Otomasyonu, KVKK Çözümleri, E-Sağlık Teknolojileri gibi alanlarda 43.210.566 TL Ar-Ge Gideri raporlanmıştır.

E9. Şirketiniz iklim değişikliğine adaptasyon ve dayanıklılığı desteklemek için harekete geçti mi?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 201-2-a-iv (2016)
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

- ☒ Şirket genelinde iklim değişikliğine dayanıklılığı arttırmak için harekete geçtik
- ☐ Tedarik zincirlerimizde dayanıklılığı arttırmak için harekete geçtik
- ☐ Faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda dayanıklılığı arttırmak için harekete geçtik
- ☐ İklim değişikliği adaptasyonu ve dayanıklılık girişimleri ve projeleri için fon sağladık
- ☐ Raporlama döneminde iklim değişikliği dayanıklılığını arttırmak için aksiyon almadık
- ☐ Bilinmiyor

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

Enerji/Kaynak Kullanımı

E10. Lütfen raporlama dönemi içerisinde şirketinizin yenilenebilir enerji tüketiminin toplam enerji tüketimi içerisindeki payını yüzde olarak belirtin.

İlgili belgeler: ISAR B.5.1; GRI Beyanları 302-1 (2016)
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

	Toplam enerji tüketiminin yüzdesi (%)	Bilinmiyor
Yenilenebilir enerji tüketimi/toplam enerji tüketimi	0	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: Raporlama döneminde yenilenebilir enerji tüketimi bulunmamaktadır.

Teknoloji

E11. Raporlama dönemi içerisinde şirket gelirinin yüzde kaç düşük karbonlu ürünlerden/hizmetlerden geldi?

İlgili belgeler: SASB CG-MR-410a.1a; WEF Ortak Metrikler

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

	Toplam gelirin yüzdesi (%)	Bilinmiyor	İlgili değil (Lütfen detaylı açıklayın) [[Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
Raporlama dönemindeki düşük karbonlu ürünler ve hizmetler/toplam gelir	2.3	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın:

Robotik Süreç Otomasyonundan (RPA) 12.838.901 TL, Weight and Balance Projesinden (Uçaklarda kullanılacak kaynak sistem entegrasyonları ile uçuş emniyetinin artırılması ve veri güvenilirliğinin artırılmasına yönelik daha hassas ağırlık ve denge hesaplamaları yapabilen, yakıttan, zamandan ve insan kaynağından tasarruf sağlayan bir yazılım projesi) 12.648.958 TL gelir elde edilmiştir.

Konu özelinde ek sorular

E12. Şirketiniz, faaliyetleri ve/veya değer zinciri ile bağlantılı olarak aşağıdakilerden hangisini öncelikli çevre konuları olarak tanımlamıştır (örn. insanlar ve/veya çevre üzerindeki en ciddi fiili veya potansiyel olumsuz etkilere dayalı olarak)?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 2-6-a (2021)

(İlgili tüm seçenekleri işaretleyiniz)

- ☒ Su [E13, E14 sorularını getirir]
- ☒ Ormanlar/Biyçeşitlilik/Arazi kullanımı [E15, E16, E17 sorularını getirir]
- ☒ Hava kirliliği [E18 sorusunu getirir]
- ☒ Atık (örn. kimyasal dökülmeler, katı atık, tehlikeli, plastik vb.) [E19, E20, E21 sorularını getirir]
- ☐ Konuların hiçbirisi şirket tarafından öncelikli olarak belirlenmemiştir.

Lütfen ek bilgi sağlayın:

Konu özelinde ek sorular

E13. Lütfen şirketinizin raporlama dönemi içerisindeki su çekimi ya da tüketimine (kendi faaliyetlerinde) dair ayrıntıları paylaşın.

İlgili belgeler: ISAR B.1.3; CDP W1.2b 2022, CDP W1.2d 2022; SASB CG-HP-140a.1; GRI Beyanları 303-1, 303-3 303-5 (2018)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

	Biliniyor (Megalitre olarak su hacmi):	Bilinmiyor	İlgili değil (Lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
Toplam su çekimi:	_____	☐	☒
Tatlı yüzey suyu çekimi:	_____	☐	☒
Yeraltı suyu çekimi:	_____	☐	☒
Acı yüzey suyu/deniz suyu çekimi:	_____	☐	☒
Üretilen su çekimi:	_____	☐	☒
Üçüncü taraf su çekimi:	_____	☐	☒
Yüksek veya aşırı yüksek su sıkıntısı olan bölgelerde çekilen su yüzdesi (%)	_____	☐	☒

Lütfen ek bilgi sağlayın:

Şirket, Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde (Teknopark) bulunmakta olup, ortak su tüketimine ilişkin Teknopark mevzuatına uyum sağlamaktadır. Yazılım sektöründe faaliyet göstermesi nedeniyle faaliyetler kapsamında endüstriyel atık su oluşmamaktadır. Yer altından ve yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen, deşarj edilen su bulunmamaktadır.

	Biliniyor (Megalitre olarak su hacmi):	Bilinmiyor	İlgili değil (Lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
Toplam su tüketimi	0.048	☐	☐
Tatlı yüzey suyu tüketimi		☐	☒
Yeraltı suyu tüketimi:		☐	☒
Acı yüzey suyu/deniz suyu tüketimi		☐	☒
Üretilen su :		☐	☒
Üçüncü taraf su tüketimi:		☐	☒
Yüksek veya aşırı yüksek su sıkıntısı olan bölgelerde tüketilen su yüzdesi (%):		☐	☒

Lütfen ek bilgi sağlayın::

E14. Lütfen yüksek ya da aşırı yüksek su stresi/sıkıntısı yaşayan bölgelerde şirketin ürünlerindeki su yoğunluğuna dair ayrıntıları paylaşın.

İlgili belgeler: CDP W1.3 2022; CDP W1.3a 2022
(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

	Bilinmiyor	İlgili değil ((Lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
Ürünlerin su yoğunluğu (metreküp/\$ veya metreküp/ürün tipi):	☐	☒

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Yazılım firması olarak su çekilerek oluşturulan hiçbir ürün yoktur.**

Konu özelinde ek sorular: Orman, biyoçeşitlilik ve arazi kullanımı

E15. Lütfen şirketinizin koruma altındaki alanlarda ve/veya kilit biyoçeşitlilik alanlarında (KBA) veya yakınlarında sahip olduğu, kiraladığı veya yönettiği tesis sayısını ve büyüklüğünü (hektar) belirtin.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 304-1 (2016)

(‘Bilinmiyor’ veya ‘İlgili değil’ seçeneği için Metin Kutusu)

	Bilinmiyor	İlgili değil ((Lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
Alanlar	☐	☒
Hektar	☐	☒

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Korunan/biyolojik çeşitlilik alanlarının içinde veya yakınında alan yoktur.**

E16. Raporlama dönemi içerisinde şirketinizin sahip olduğu, kiraladığı veya yönettiği alanlarda doğal ekosistemlerin hangi alanı (hektar olarak) dönüştürüldü?

İlgili belgeler: CDP F1.3 2022; GRI Beyanları 304-1 (2016)

(‘Bilinmiyor’ veya ‘İlgili değil’ seçeneği için Metin Kutusu)

	Alan (hektar)	Bilinmiyor	İlgili değil ((Lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
Doğal ekosistemlerin dönüşümü		☐	☒

Lütfen ek bilgi sağlayın: : **Şirketin sahip olduğu, kiraladığı veya yönettiği alanlarda hiçbir doğal ekosistem alanı dönüştürülmemiştir.**

E17. Şirketiniz ekosistem restorasyonu ve korunmasına odaklanan projeleri destekliyor veya uyguluyor mu?

Linked to: CDP F6.11 2022; Disclosure 304-3 (2016)

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz + Metin Kutusu)

	Hayır	Hayır ama 2 yıl içinde planlıyoruz	Evet	Evet ise, bugüne kadarki proje(ler) alanı (hektar)
Orman ekosistemi restorasyonu	☒	☐	☐	
Diğer ekosistemlerin restorasyonu	☒	☐	☐	
Ağaçlandırma	☐	☐	☒	3
Doğal yenilenme	☒	☐	☐	
Tarımsal ormancılık	☒	☐	☐	
Tahsis edilen arsa	☒	☐	☐	
Biyoçeşitlilik ofsetleri	☒	☐	☐	
Diğer (lütfen ek bilgi sağlayın)	☒	☐	☐	

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Şirket, ormansızlaşmayla mücadele için her yıl 1000 fidan bağışlama taahhüdünü benimsemektedir. (Hesaplama 1 hektar alana 300-350 adet fidan dikilebileceği varsayımıyla yapılmıştır.)**

Konu özelinde ek sorular: Hava kirliliği

E18. Geçerli ise lütfen raporlama dönemi içerisinde şirketinizin aşağıdaki kirleticilerden kaynaklanan emisyonlarını açıklayın.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 305-7 (2016); ISAR B.1.4

(‘Bilinmiyor’ veya ‘İlgili değil’ seçeneği için Metin Kutusu)

Hava kirleticileri	Emisyonlar (t)	Bilinmiyor	İlgili değil ((Lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
NO _x	0	☐	☐
SO _x	0	☐	☐
Uçucu Organik Bileşikler (VOCs)	0	☐	☐
Tehlikeli hava kirleticiler (HAPs)	0	☐	☐
Partikül madde (PM ₁₀)	0	☐	☐
Kalıcı organik kirleticiler (POPs)	0	☐	☐
Diğer (lütfen açıklayın)	0	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: Kapsam I,II,III emisyonları dışında, şirketimiz yürüttüğü faaliyetler kapsamında sera gazı (GHG) , ozon tabakasını incelten maddeler (ODS), nitrojen oksit (NO) ve sülfür oksit (SO) emisyonu bulunmamaktadır

Toplam Karbon Ayak İzi (s.33)

Konu özelinde ek sorular: Atık

E19. Raporlama dönemi içerisinde şirketinizin ürettiği atığın toplam ağırlığını metrik ton olarak açıklayın.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 306-3 (2020); kısmen ilgili: ISAR B.2.1
(‘Bilinmiyor’ veya ‘İlgili değil’ seçeneği için Metin Kutusu)

	Üretilen atık (t)	Bilinmiyor	İlgili değil ((Lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
Katı atık	11.4	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

E20. Lütfen raporlama dönemi içerisinde şirketinizin tehlikeli atık olan atık yüzdesini (yani tehlikeli atık oranı) bildirin.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 306-4, 306-5 (2020); ISAR B.2.3
(‘Bilinmiyor’ veya ‘İlgili değil’ seçeneği için Metin Kutusu)

	Tehlikeli Atık Oranı (%)	Bilinmiyor	İlgili değil ((Lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
Tehlikeli Atık	0	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Raporlama döneminde herhangi bir tehlikeli (yanıcı, parlayıcı, korozif, reaktif, zehirli vb.) atık oluşmamıştır.**

E21. Raporlama dönemi içerisinde şirketinizin değer zincirinin her yerinde tüketilen tahmini tek kullanımlık plastiği metrik ton olarak açıklayın.

İlgili belgeler: WEF Ortak Metrikleri
(Matrix – "Bilinmiyor" ya da "İlgili Değil" seçeneği içeren Metin Kutusu)

	Tek kullanımlık plastik (ton)	Bilinmiyor	İlgili değil ((Lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
Tek kullanımlık plastik		☒	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

Çevre (Genel)

E22. Çevre ilkelerini uygulamak amacıyla şirketinizin raporlama dönemi içerisinde attığı ek pratik adımları ve/veya planlarını, karşılaşılan zorluklar ve önleme/gidermeye yönelik alınan önlemler dahil olmak üzere kısaca açıklayın.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-c ve 3-3-d (2021) konular: GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016)
(Metin kutusu)

Koru: Çevresel İlkeler (p.27-38)

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Taahhüt

AC1. Şirketinizin yolsuzlukla mücadele uyum programı var mı?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-c (2021) konular GRI 205 (2016)
(Radyal– Bir seçeneği işaretleyiniz.)

- ☐ Hayır, mevcut durumda öncelikli değil.
- ☐ Hayır, ancak iki yıl içinde planlıyoruz
- ☒ Evet [AC1.1'i zorunlu hale getirir]

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Şirket websitesi (www.kafein.com.tr)- Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Politikalar - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası**

Katılımcı, AC1'de 'evet' yanıtını verirse aşağıdaki soru görüntülenir.

AC1.1. Evet ise, bu program en son hangi yıl gözden geçirildi? (YYYY)

2022

Lütfen ek bilgi sağlayın:

AC2.Şirket şüphe durumunda ve/veya çıkar çatışması oluşturabilecek durumlarda çalışan prosedürlerine yönelik politika ve tavsiyeleri var mı? (örn. hediyeler ve ağırlamalar, bağışlar, sponsorluklar veya kamu görevlileriyle etkileşimler ile ilgili olarak)

(Radyal– Bir seçeneği işaretleyiniz.)

- ☐ Hayır ve iki yıl içerisinde politika geliştirme planımız yok
- ☐ Hayır, ancak iki yıl içinde planlıyoruz
- ☒ Evet, daha geniş kapsamlı bir politikanın parçası veya ayrı bir politika

Lütfen link, doküman ve/veya ek bilgi paylaşın:: _____

Önleme

AC3. Kimler yolsuzlukla mücadele ve etik konusunda eğitim alır?

İlgili belgeler: WEF Ortak Metrikler; GRI Beyanları 205-2 (2016)

(İlgili tüm seçenekleri işaretleyin.)

- ☐ Seçili Çalışanlar [AC3.1 sorusunu getirir.]
- ☒ Tüm çalışanlar [AC3.1 sorusunu getirir.]
- ☐ Yükleniciler [AC3.1 sorusunu getirir.]
- ☐ Direkt tedarikçiler [AC3.1 sorusunu getirir.]
- ☐ İndirekt tedarikçiler [AC3.1 sorusunu getirir.]
- ☐ Diğer- ortaklar, müşteriler vb [AC3.1 sorusunu getirir.]
- ☐ Eğitim verilmiyor

Lütfen ek bilgi sağlayın:

Katılımcı ‘Eğitim verilmiyor’ veya ‘Geçerli değil’ haricinde bir seçeneği işaretlerse seçilen her kategori için aşağıdaki sorular görüntülenir. Seçenekler yalnızca AC3’te seçilen kategoriler için görünür hale gelir.

AC3.1. Eğitimler hangi sıklıkla verilir?

(Lütfen her bir satır için bir yanıt işaretleyiniz)

	Tek seferlik eğitim	Her iki veya daha çok yılda bir	Her Yıl	Bu veriyi toplamıyoruz
Tüm Çalışanlar	☒	☐	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: ISO 370001 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi tüm çalışanlarımız için zorunlu bir eğitimidir. Eğitime 2023 yılı için toplam 384 personel katılmış olup, toplam eğitim saati 76'dır.

AC4. Şirketiniz yolsuzlukla mücadele uyum programını takip ediyor mu?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-e (2021) konular GRI 205 (2016); SDG Action Manager - SKA 16: Takip, Etik ve Yolsuzluk
(İlgili tüm seçenekleri işaretleyin.)

- ☒ Evet, konuları belli durumlarda takip ediyoruz
- ☒ Evet, kurum içi çalışan öz değerlendirmeleriyle
- ☐ Evet, otomatik kontrol mekanizmaları takibiyle
- ☒ Evet, kurum dışından bağımsız takiple
- ☐ Evet, diğer mekanizmalarla (lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]
- ☐ Hayır, yolsuzlukla mücadele uyum programını takip etmiyoruz (lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusunu zorunlu hale getirir]

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Şirket, 2019 yılından beri bir yolsuzlukla mücadele yönetim sisteminin kurulması, uygulanması, sürdürülmesi, gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi için gereklilikleri belirleyen ve rehberlik sağlayan ISO 37001: Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemleri sertifikasına sahiptir.**

Performans**AC5. Lütfen raporlama dönemi içerisinde şirketinizde yaşanan yolsuzluk vakalarının toplam sayısını ve niteliğini açıklayınız.**

İlgili belgeler: GRI Beyanları 205-3 (2016); WEF Ortak Metrikler
(Lütfen her bir satır için bir seçenek işaretleyiniz.)

	Vaka sayısı (s) (Lütfen aşağıdaki metin kutusuna olayların niteliğini açıklayın)	Bilinmiyor	Belirtmemeyi tercih ederiz
Raporlama dönemi içerisinde doğrulandı, ama geçmiş yıllara ait	0	☐	☐
Raporlama dönemi içerisinde doğrulandı ve bu yıla ait	0	☐	☐

Lütfen ek bilgi sağlayın: **Uyum İndikatörleri (s.69)**

Müdahale ve Raporlama

AC6. Raporlama dönemi içerisinde, şirket şüpheli yolsuzluk vakalarını ele almak için hangi önlemleri aldı?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-d (2021) konular GRI 205 (2016).; Yolsuzlukla Mücadele başlıklı 10. İlke için Raporlama Rehberi – B3, ISAR D.2.1 (İlgili tüm seçenekleri işaretleyiniz)

- ☐ Vakanın ilk değerlendirilmesi
- ☐ Dahili soruşturma
- ☐ Risk/etik komitesi tarafından inceleme
- ☐ Yönetim kurulu tarafından inceleme
- ☐ Dış denetim/inceleme
- ☐ Diğer (lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusu zorunlu hale gelir]
- ☒ Raporlama dönemi için geçerli değil/raporlama döneminde vaka yok

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

AC7. Şirket yolsuzlukla mücadelede ortak çalışma (collective action) içerisinde yer alıyor mu?

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-d (2021) konular: GRI 205 (2016)
(Radyal– Bir seçeneği işaretleyin)

- ☒ Hayır, mevcut durumda öncelikli değil.
- ☐ Hayır, ancak iki yıl içinde planlıyoruz
- ☐ Evet (lütfen ek bilgi sağlayın) [Metin kutusu zorunlu hale gelir.]

Lütfen ek bilgi sağlayın: _____

AC8. Yolsuzlukla mücadele ilkesini uygulamak amacıyla şirketinizin raporlama dönemi içerisinde attığı ek pratik adımları ve/veya planlarını, karşılaşılan zorluklar ve önleme/giderme amaçlı alınan aksiyonlar dahil olmak üzere kısaca açıklayın.

İlgili belgeler: GRI Beyanları 3-3-c ve 3-3-d (2021) konular: GRI 205 (2016)
(Metin kutusu)

Uy: Kurumsal Yönetim (p.64-69)