

		EVET
	A. Genel İlkeler	
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Orn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X
	A2. Uygulama/izleme	
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	
	A3. Raporlama	
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X
	A4. Doğrulama	
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	
	B. Çevresel İlkeler	

B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	
B3	A2.1'de verilmiştir.	
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	
B5	Oncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X
B6	A2.4'te verilmiştir.	
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	
	Uçuncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	

B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	
C. Sosyal İlkeler		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları		
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X
C1.9		
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler		

C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri		
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X

KARSU TEKSTİL SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.
İRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

UYUM DURUMU		
HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ
	X	
	X	
	X	
	X	
X		
X		
	X	

	X	
X		
X		
	X	
	X	
	X	
X		
X		
	X	
X		
X		
	X	
	X	

[illegible]

	X	
X		
X		
X		

İ.

ORU

AÇIKLAMA

Karsu Tekstil ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı belgesine sahiptir. Bu kapsamda ilgili dokümanları mevcuttur ve aynı zamanda risk ve fırsatları da takip etmektedir.

Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) politikası Web sayfasında yayımlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet rapormuzda yer alan KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU HAKKINDA BİLGİLENDİRME başlığı altında ulaşım linkleri verilmiştir.

Çevresel sürdürülebilirlik komitesi için bir karar alınmamıştır.

Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standartı kapsamında çalışmalar yürütülmektedir.

Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standartı kapsamında çalışmalar yürütülmektedir.

Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standartı kapsamında performans göstergeleri takip edilmektedir ancak kamu ile paylaşılmamaktadır. .

Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standartı kapsamında takip edilmektedir ancak kamu ile paylaşılmamaktadır. .

Yoktur.

Yoktur.

2022 Yılında ÇYS konularında şirketimiz için herhangi bir dava durumu oluşmamıştır.

ÇYS yıllık değerlendirme dış denetimleri yapılmaktadır.

Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standartı uygulanmaktadır.
ÇYS kapsamında yıllık iç tetkik raporları hazırlanmaktadır ancak kamu ile paylaşılmamaktadır.
Yoktur.
Şirketimizde ISO 14001 standartı uygulanmakta olup, çevresel sorunlar yıllık hedefler listesinden izlenmektedir.
Şirket faaliyetleri bakımından müşteri ve tedarikçileri, çevresel konularda uyguladığı sistem hakkında aktararak bilgilendirme çalışmaları yapmaktadır.
Yoktur.
Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Sera gazı hesaplamaları yapılmaktadır.
Şirketimiz faaliyetleri bakımından mevcut durumda bu tür standart protokol metodoloji vb. uygulamalar olmamakla beraber bu verileri takip etmektedir.
Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında göstergelerdeki değişimi izlemektedir ancak kamu ile paylaşmamaktadır..
Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında hedef sonuçlarındaki değişimi izlemektedir ancak kamu ile paylaşmamaktadır..
Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Yeşil mutabakat kapsamında yapılan çalışmalar iklim krizi için de değerlendirilebilir.
Tüm departmanlar ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliğiyle ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine aralıksız devam etmektedirler. Yapılan verimlilik artırıcı projeler ile üretim faaliyetlerinin çevresel açıdan daha verimli olmasına yönelik çalışmalar sürekli yapılmakta, bu konudaki pazar ve müşteri talepleri dikkate alınmaktadır.
Yoktur.
Şirketimiz sürekli enerji verimliliği artışı ve proses iyileştirme projeleri yürütmektedir. Kamu ile paylaşılmamaktadır.
Açıklanmasını gerektiren bir husus yoktur. Olması halinde açıklanacaktır.
Açıklanmasını gerektiren bir husus yoktur. Olması halinde açıklanacaktır.
Şirketimiz enerji tüketiminin %18'i yenilenebilir enerjiden üretilen elektriği kullanmaktadır. Ges yatırımları değerlendirilmektedir.
Şirketimiz enerji tüketiminin %18'i yenilenebilir enerjiden üretilen elektriği kullanmaktadır. Kamu ile paylaşılmamaktadır.

Şirketimiz yer altından kuyudan çekilen su miktarını izlemektedir. Geri dönüştürülen su ve deşarj edilen atık su miktarı kayıtlarını tutmaktadır.
Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Yeşil mutabakat kapsamında çalışmalar yapılmaktadır. Hali hazırda herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.
Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Yeşil mutabakat kapsamında çalışmalar yapılmaktadır. Hali hazırda herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.
Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Yeşil mutabakat kapsamında çalışmalar yapılmaktadır. Hali hazırda herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.
Yoktur.
Şirketimizin insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen sosyal politikası mevcuttur. Web sayfamızda paylaşılmıştır.
Şirketimizin insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen sosyal politikası mevcuttur. Web sayfamızda paylaşılmıştır.
Şirketimiz sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Bu kapsamda Arif Molu Teknik ve Mesleki Lisesi, Mürüvet Molu Acil Servisi, Dr.Sait Molu Acil Servisi gibi projeleri topluma kazandırmıştır. Şirketimiz kadın istihdamı ve yerel istihdam konusunda hassas davranmakta ve işe alımlarda başvuranın ve işin niteliğine göre öncelik verilmektedir.
Şirketimiz mevcut iş kanun ve düzenlemelerine tam uygun olarak personel istihdam etmektedir. Çocuk ve Genç işçi çalıştırmamaktadır
Şirket çalışanlarımız yapılan toplu sözleşmelerle birlikte yasalarla belirtilenin üzerinde haklara sahiptir. Yine çalışanların memnuniyet durumu yapılan anketlerle beraber düzenli kontrol edilmektedir.
Şirket çalışanlarımız yapılan toplu sözleşmelerle birlikte yasalarla belirtilenin üzerinde haklara sahiptir. Yine çalışanların memnuniyet durumu yapılan anketlerle beraber düzenli kontrol edilmektedir.
Çalışanların memnuniyet durumu yapılan anketlerle beraber düzenli kontrol edilmektedir. Kamu ile paylaşılmamaktadır.
Entegre sistem politikası ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği politikası oluşturulmuş WEB sayfamızda paylaşılmıştır. Kaza istatistikleri tutulmaktadır.
Entegre sistem politikası ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği politikası oluşturulmuş WEB sayfamızda paylaşılmıştır. Kaza istatistikleri tutulmaktadır. Kamu ile paylaşılmamaktadır.
Şirketimiz KVKK tarafından getirilen Veri Sorumluları Siciline (VERBİS) kayıt olmuş olup, çalışmalar devam etmektedir. Kişisel verilerin korunması ve işlenmesi aydınlatma metni WEB sayfamızda paylaşılmıştır.
Sosyal polikaların bulunması ile birlikte genel iş hayatına ilişkin etik kurallara uyulmasına azami özen gösterilmektedir.
Şirketimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yapılan eğitimlerle çalışanların bilinç düzeyi artırılmaktadır

Mevcut faaliyetlerimiz çerçevesinde tespit ettiğimiz tüm müşteri taleplerini dikkate alan ve memnuniyeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler alınmaktadır. Bu kapsamda müşterilerimizin şirketimize talep ve şikayetlerini kolayca iletebileceği iletişim bilgilerimiz mevcuttur. Müşteri memnuniyetine yönelik yaygın sosyal medya üyeliği bulunmaktadır. Hali hazırda müşteri iletişimi bakımından bu uygulamalar yeterli olup, gelecekte gerekmesi halinde farklı çalışmalar yapılabilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile olan iletişimi sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür. Şirketimiz, fiili faaliyetlerinin gelişimine uygun olarak diğer paydaşlarla da aynı ilkeler çerçevesinde iletişim politikaları oluşturulacaktır.

Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ihtiyaç değildir.

Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ihtiyaç değildir.

Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ihtiyaç değildir.

Başta kurumsal yönetim ilkelerine uyum olmak üzere şirketimiz ÇSY kapsamındaki tüm politika ve uygulamalara şirket faaliyetleri ile ilgili konularda paydaş görüşleri alınmaktadır.

Şirketimiz sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Şirket şartlarına uygun olarak azami derecede aksiyon almaktadır. Bu çerçevede bağışlar yapmakta ve kadın çalışan istihdamını desteklemektedir.