

Lider Filo®
ARAÇ KİRALAMA

LDR TURİZM A.Ş.

FAALİYET RAPORU
01.01.2026-31.03.2026

T.C. TİCARET BAKANLIĞI'NIN ŞİRKETLERİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN ASGARI İÇERİĞİNİN BELİRLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK, SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ VE II-17.1 SAYILI KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞTIR.

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|----|
| 1.1. Şirket..... | 3 |
| 1.2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi | 3 |
| 1.3. Şirketi Tanıtıcı Bilgiler | 3 |
| 1.4. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı | 3 |
| 1.4.1.Sermaye ve Ortaklık Yapısı..... | 4 |
| 1.4.2.Organizasyon Yapısı..... | 4 |
| 1.5. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar | 5 |
| 1.6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler | 5 |
| 1.7. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları..... | 8 |
| 1.7.1.Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler..... | 8 |
| 1.7.2.Bağımsızlık Beyanları | 8 |
| 1.8. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Çalışma Esasları..... | 8 |
| 1.8.1.Komitelerin Üyeleri..... | 8 |
| 1.8.2.Toplanma Sıklığı | 9 |
| 1.8.3.Çalışma Esasları | 9 |
| 1.9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleriyle İlgili Aldıkları Danışmanlık Hizmetleri, Hizmet Alınan Kişi/Kuruluş Hakkında Bilgi ile Bu Kişi/Kuruluşun Şirket ile Olan İlişkisi | 10 |
| 1.10. Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu..... | 10 |
| 1.11. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri | 10 |
| 1.12. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler..... | 10 |
| 1.12.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri..... | 10 |
| 1.12.2. Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları..... | 12 |
| 1.12.3. Görev Süreleri..... | 12 |
| 1.12.4. Toplu Sözleşme Uygulamaları | 12 |
| 1.12.5. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler | 12 |
| 1.13. Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi..... | 13 |
| 1.14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler | 14 |
| 1.15. Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar | 14 |
| 1.16. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar | 14 |
| 2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR..... | 15 |
| 2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları..... | 15 |
| 2.2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler | 16 |
| 3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI..... | 16 |
| 4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER | 16 |
| 4.1. Yatırımlar ve Teşvikler | 16 |
| 4.2. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler | 16 |

| | |
|--|----|
| 4.3. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi..... | 16 |
| 4.4. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler..... | 16 |
| 4.5. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler | 18 |
| 4.6. Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler | 18 |
| 5. FİNANSAL DURUM..... | 18 |
| 5.1. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı | 18 |
| 5.2. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu | 19 |
| 5.3. Finansal Tabloların Özeti | 19 |
| 5.4. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar | 23 |
| 6. DİĞER HUSUSLAR..... | 23 |

GENEL BİLGİLER

1.1. Şirket

LDR Turizm 11.08.2010 tarihinde operasyonel araç kiralama sektöründe faaliyet göstermek amacı ile kurulmuştur. Lider Filo markası ile Şirket, motorlu hafif kara taşıtlarının ve arabaların sürücüsüz olarak kiralanması işini yapmaktadır. Ayrıca kiralama sözleşmesi biten araçların ikinci elde satışı da Şirketin faaliyetleri açısından önem arz etmektedir. Bu kapsamda, Şirketin ana gelir kalemlerini faaliyet kiralaması geliri ve ikinci el araç satış geliri oluşturmaktadır.

31.03.2026 tarihi itibarıyla filosundaki araç sayısı toplam 2.102 (1 adet tekne dahil) adettir.

Tüm Oto Kiralama Kuruluşları Derneği ("TOKKDER") tarafından en son yayımlanan 2025 Yılı 4. Çeyrek Raporu'na göre (<https://tokkder.org/tokkder-dergi/5956>) sektörün tahmini toplam araç parkı 234.000 adettir. Lider Filo'nun 31.03.2026 itibarıyla yaklaşık %1 paya sahip olduğu tahmin edilmektedir.

Şirket'in 07.01.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Şirket'in çıkarılmış sermayesinin 53.000.000 TL'den 66.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılacak 13.000.000 TL nominal değerli 13.000.000 adet B grubu pay ve Şirket'in ortağı Metin Barokas'ın sahip olduğu 4.000.000 TL nominal değerli 4.000.000 adet B grubu pay olmak üzere toplam 17.000.000 TL nominal değerli 17.000.000 adet B grubu payın halka arzına, halka arzda toplanan kesin talebin satışa sunulan pay miktarından fazla olması halinde ek satış kapsamında ortak Metin Barokas'a ait 3.400.000 TL nominal değerli B grubu payın da toplam halka arz edilen pay tutarına eklenmesine karar verilmiştir. Şirket sermayesinin %30,91 oranındaki toplam 20.400.000 TL nominal değerli 20.400.000 adet B grubu payların halka arzı, beher pay için 18,65 TL fiyatla 29-30.03.2022 tarihleri arasında "Borsa'da Satış- Sabit Fiyatla Talep Toplama ve Satış Yöntemi" ile Borsa Birincil Piyasa'da ve "En İyi Gayret Aracılığı" yöntemiyle gerçekleştirilmiştir.

Şirket payları LIDER koduyla 04.04.2022 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Şirket merkezi Giz 2000 Plaza Ayazağa Yolu No:7 K:14 Maslak İstanbul adresinde olup, 31.03.2026 itibarıyla ise 44 çalışanı mevcuttur. Şirket ile ilgili detaylı bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki (www.kap.org.tr) Şirket sayfasında <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/4310-ldr-turizm-a-s> ve <https://www.liderfilo.com.tr/> adresli kurumsal internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır.

1.2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2026–31.03.2026

1.3. Şirketi Tanıtıcı Bilgiler

| | |
|---------------------------------|---|
| Ticaret Ünvanı | : LDR Turizm A.Ş. |
| Kayıtlı Sermaye Tavanı | : 5.000.000.000 TL |
| Çıkarılmış Sermayesi | : 825.000.000 TL |
| Ticaret Sicil Numarası | : İstanbul, 744414 |
| Mersis No | : 06080560081000032 |
| İnternet Sitesi Adresi | : www.liderfilo.com.tr |
| Merkez Adresi | : Eski Büyükdere Cad. Ayazağa Yolu Giz2000 Plaza No:7 Kat:14 D:55-56 Sarıyer İstanbul |
| Telefon | : 0 (212) 347 58 00 |
| Faks | : 0 (212) 274 86 66 |
| E-Posta Adresi | : info@liderfilo.com.tr , yatirimciiliskileri@liderfilo.com.tr |
| Kep Adresi | : ldrturizm@hs03.kep.tr |
| Bağımsız Denetim Kuruluşu | : MODEL BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş. |
| Borsa Kodu | : LIDER |
| Şirketin Dahil Olduğu Endeksler | : BIST YILDIZ / BIST İSTANBUL / BIST TÜM / BIST HİZMETLER / BIST GERİ ALIM / BIST TÜM-100 / BIST 500 / BIST TEMETTÜ |
| İlk İşlem Görme Tarihi | : 04.04.2022 |
| İşlem Gördüğü Pazar | : YILDIZ PAZAR |

1.4. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

1.4.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 5.000.000.000 TL

Çıkarılmış Sermayesi : 825.000.000 TL

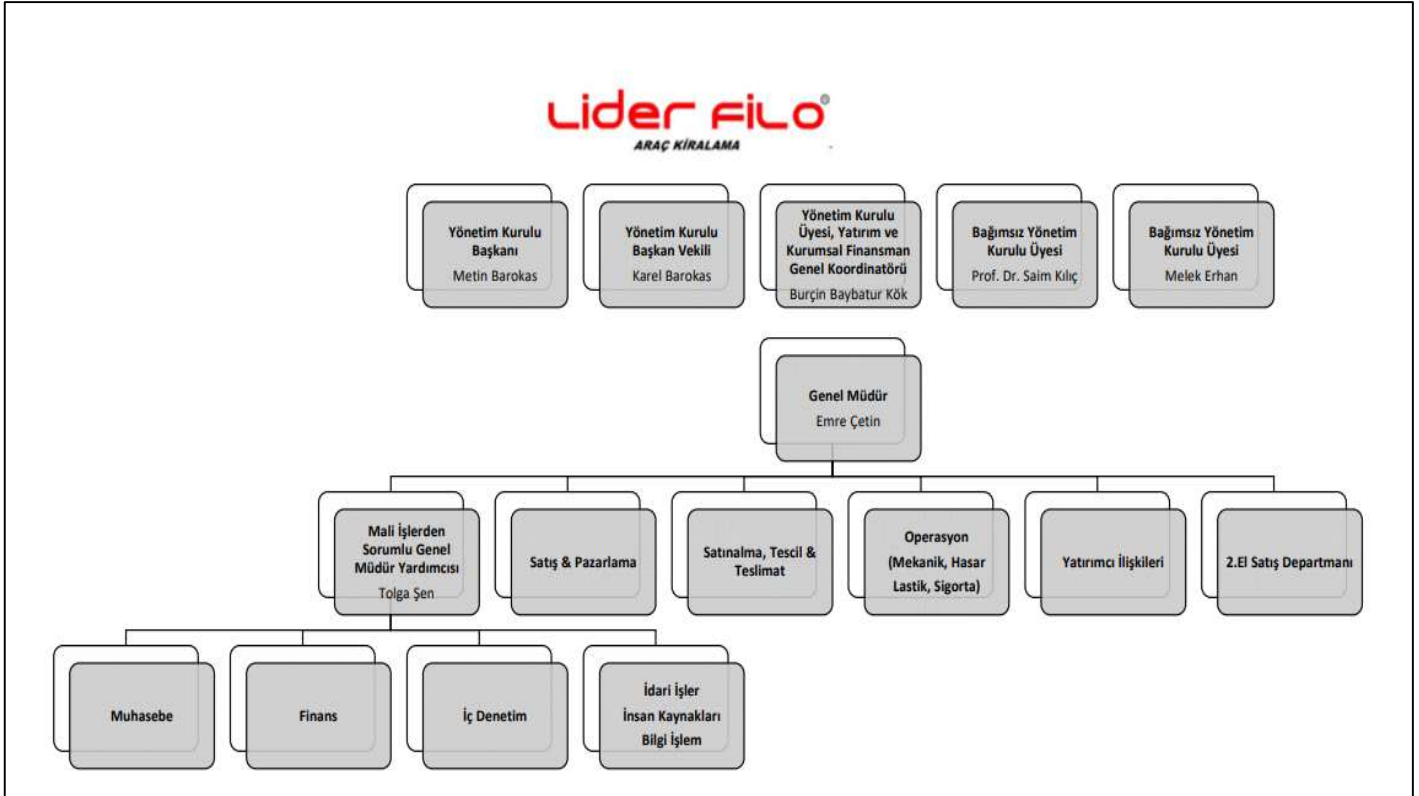
31.03.2026 Tarihi İtibarıyla Sermayede Doğrudan %5 veya Daha Fazla Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler*;

| Ortağın Adı- Soyadı/Ticaret Ünvanı | Sermayedeki Payı (TL) | | Sermayedeki Payı (%) | Oy Hakkı (Adet) | Oy Hakkı Oranı (%) |
|---|-----------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------|
| | A Grubu | B Grubu | | | |
| METİN BAROKAS | 132.500.000 | 437.500.000 | 69,09 | 1.100.000.000 | 81,18 |
| LDR TURİZM A.Ş. | - | 10.875.000 | 1,32 | 10.875.000 | 0,80 |
| ATLAS PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON) | - | 42.945.000 | 5,21 | 42.945.000 | 3,17 |
| DİĞER | - | 201.180.000 | 24,39 | 201.180.000 | 14,85 |
| TOPLAM | 132.500.000 | 692.500.000 | 100,00 | 1.355.000.000,00 | 100,00 |
| | | 825.000.000 | | | |

Sermayeye dolaylı yoldan sahip olan %5 ve daha fazla paya sahip gerçek ve/veya tüzel kişiler yoktur.

*Güncel veri <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/genel/4310-ldr-turizm-a-s> linkinde yer almaktadır.

1.4.2. Organizasyon Yapısı



1.5. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirketin çıkarılmış sermayesi 825.000.000 TL olup, bu sermaye her biri 1 (bir) TL itibari değerinde 132.500.000 (Yüzotuzikimilyonbeşyüzbin) adet (A) grubu nama yazılı pay ve her biri 1 (bir) TL itibari değerinde 692.500.000 (Altıyüzdoksanikimilyonbeşyüzbin) adet (B) grubu hamiline yazılı pay olmak üzere toplam 825.000.000 (Sekizyüzyirmibeşmilyon) adet paya bölünmüştür.

(A) Grubu paylara Esas Sözleşme çerçevesinde yönetim kuruluna aday gösterme ve Genel Kurul toplantılarında oy hakkı imtiyazı tanınmıştır. (B) Grubu paylara ise özel bir hak veya imtiyaz tanınmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı, A Grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının tek sayı olması durumunda küsurat aşağıya doğru en yakın tam sayıya yuvarlanır. A Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilecek üyelerin tamamı bağımsız üyeler dışındaki üyelere oluşur.

Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her bir (A) grubu payın 5 (beş), her bir (B) grubu payın 1 (bir) oy hakkı vardır. Türk Ticaret Kanunu'nun 479/3 hükmü saklıdır.

1.6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri 5 kişi, Genel Müdür, Yatırım ve Kurumsal Finansman Genel Koordinatörü (aynı zamanda yönetim kurulu üyesidir) ve genel müdür yardımcılarında oluşan üst düzey yöneticiler 3 kişi, diğer çalışanlar ise 40 kişi olmak üzere toplam 44 kişiden oluşmaktadır (31.12.2025: 43 kişi).

Metin BAROKAS

Yönetim Kurulu Başkanı

1977 İstanbul doğumludur. Özel Beyoğlu Lisesi mezunudur. Kariyerine 1995-1998 yılları arasında Inter Turizm A.Ş.'de operasyon departmanında başlamış olup, 2000-2004 yılları arasında Mazal Turizm LTD Şti'nde operasyon müdürü olarak görevine devam etmiştir. 2004 yılından itibaren Çağdaş Faktoring A.Ş. bünyesinde üst düzey yönetici pozisyonunda görev almıştır. 01.12.2017 tarihi itibarıyla Çağdaş Faktoring'de bulunan hisselerini devretmiştir. Metin Barokas'ın , Dentavit Sağlık Ürünleri Tic.Ltd. Şti'nde %50 ortaklığı bulunmaktadır. 2011 yılı başında LDR Turizm A.Ş.'ye ortak olan Metin Barokas, günümüz itibarıyla LDR Turizm A.Ş'nin ana hissedarı ve Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Evli ve 2 çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilgisine sahiptir.



Karel BAROKAS

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

01.09.1978 doğumludur. 1996 yılında Yıldız Koleji'nden mezun olmuştur. 1996-1998 yılları arasında Amerikan Kültür Merkezi'nde, 1998-1999 yılları arasında Osmanlı Bankası'nda ve 2002-2006 yılları arasında KMT Kimyasal Maddeler Mümessillik ve Tic.Ltd.Şti'nde çalışmıştır. 01.10.2019 tarihinden bu yana Dentavit Sağlık Ürünleri Tic.Ltd.Şti'nde Satış-Pazarlama departmanında görevine devam etmektedir. Evli ve 2 çocuk annesi olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



Burçin BAYBATUR KÖK

Yönetim Kurulu Üyesi

1980 İstanbul doğumlu olan Burçin Baybatur Kök, LDR Turizm A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi, Yatırım ve Kurumsal Finansman Genel Koordinatörü olarak görev yapmaktadır. Sakarya Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat bölümünü birincilik ve onur derecesi ile tamamladıktan sonra ABD de yabancı dil eğitimini sürdürmüştür. 2000 yılında aktif olarak çalışma hayatına atılmış, 2008 yılından bu yana da operasyonel kiralama sektöründe uzmanlaşmıştır. 2013 yılından bu yana LDR Turizm A.Ş de görevine devam etmektedir. Sektörel bazlı fonlama ve risk limit çalışmaları, operasyonel risk analizi, dövizli fonlama modellerinde finansal yönetim, UFRS bazlı finansal tablolar, sermaye koruma planlı finansal yönetim alanlarında yurt içinde ve yurt dışında eğitimler almış ve çalışmalar gerçekleştirmiştir.



Prof. Dr. Saim KILIÇ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1993 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden yüksek derece ile mezun olan Saim Kılıç, 2001 yılında ABD'de University of Illinois at Urbana-Champaign'de Finans yüksek lisansını, 2002 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde MBA yüksek lisansını ve 2007'de Muhasebe-Finans alanında doktorasını yüksek derece ile tamamlamıştır. 2005 yılında Londra'da Greenwich Üniversitesi'nde araştırma yapmış olan Saim Kılıç, 2012 yılında Finans Doçenti, 2017 yılında Profesör olmuştur. 1994 yılında kamuda iş hayatına başlamış olup, 20 yıl boyunca, Sermaye Piyasası Kurulu'nda Uzman, Başbakanlık'ta Danışman, Cumhurbaşkanlığı'nda Görevli Uzman, Borsa İstanbul'da Denetim ve Gözetim Kurulu Başkanı, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nda Genel Müdür Yardımcısı, Dünya Borsalar Federasyonu ile Avrasya Borsalar Federasyonu'nda Düzenlemeler Komitesi Üyesi, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nda Yönetim Kurulu Üyesi, Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Şirketine Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevler almıştır. 2014 yılında özel sektöre geçen Saim Kılıç; finans, sanayi, enerji, inşaat, kuyumculuk ve gayrimenkul şirketlerinde yönetim kurulu üyesi ve danışman olarak görev almış/almakta olup, GYODER (Gayrimenkul Yatırımcıları Derneği) yönetim kurulu üyesi yapmıştır. Halen Altınbaş Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde öğretim üyesi olan Saim Kılıç, işletme, finans ve kurumsal yönetim alanlarında dersler vermektedir.



Melek ERHAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Melek Erhan 1972 yılında Diyarbakır'da doğdu. 1995'te Ankara Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünden mezun oldu. Çalışma hayatına 1995'te ekonomi muhabiri olarak başladı. Sırasıyla Akşam Gazetesi, TV8, TV 24, CNN Türk'te ekonomi, başbakanlık, parlamento ve cumhurbaşkanlığı muhabirliği ve haber editörlüğü görevlerinde bulundu. Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi'nde Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında yüksek lisansını 2021 yılında tamamladı. Halen İstanbul Üniversitesi Radyo Sinema TV alanında doktora eğitimini sürdürmektedir ve Altınbaş Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır. Sürekli basın kartı sahibidir. Ekonomi Muhabirleri Derneği, Parlamento Muhabirleri Derneği ve Mülkiyeliler Birliği üyesidir. Evli ve iki çocuk annesi olan Melek Erhan İngilizce bilmektedir.



1.7. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

1.7.1. Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler

| Adı Soyadı | Ünvanı | Şirket Dışında Aldığı Görevler |
|----------------------|--|---|
| Metin Barokas | Yönetim Kurulu Başkanı | Dentavit Sağlık Ürünleri Tic. Ltd. Şti.'nde %50 Ortaklığı bulunmaktadır. |
| Karel Barokas | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | Dentavit Sağlık Ürünleri Ltd. Şti.'nde Pazarlama ve Satış Yöneticisidir. |
| Burçin Baybatur Kök | Yönetim Kurulu Üyesi ve Yatırım ve Kurumsal Finansman Genel Koordinatörü | Yoktur. |
| Prof. Dr. Saim Kılıç | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | Akademisyen ve muhtelif şirketlerde yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır. |
| Melek Erhan | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | Akademisyendir. |
| Emre Çetin | Genel Müdür | Yoktur. |
| Tolga Şen | Genel Müdür Yardımcısı (Mali İşler) | Yoktur. |

1.7.2. Bağımsızlık Beyanları

24.10.2024 tarihinde gerçekleştirilen Şirketimiz Olağanüstü Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu üyeliklerine 3 yıl için; Metin Barokas, Karel Barokas, Burçin Baybatur Kök ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmak üzere Saim Kılıç ve Çağrı Erhan seçilmiş olup, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1329692> linkinde ve Şirketimiz internet sayfası Yatırımcı İlişkileri sayfasında <https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/yonetim-kurulu-ve-komiteler> yer almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Saim Kılıç ve Çağrı Erhan'ın adaylıkları hakkında herhangi bir olumsuz görüş olmadığı, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK" veya "Kurul") tarafından 29.08.2024 tarihinde Şirketimize bildirilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1329692>

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Çağrı Erhan 04.04.2025 tarihi itibarıyla yönetim kurulu üyeliği ve Komitelerdeki görevinden ayrılmıştır. Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 07.04.2025 tarihli kararı ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanan Sayın Melek Erhan'ın, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adaylığı hakkında herhangi bir olumsuz görüş olmadığı, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 21.04.2025 tarihli yazı ile Şirketimize bildirilmiştir. 08.04.2026 tarihinde yapılan Şirketimiz 2025 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükmü çerçevesinde Yönetim Kurulu kararı ile atanan Sn. Melek Erhan'ın seçimi pay sahipleri tarafından onaylanmıştır. Sayın Melek Erhan'ın bağımsızlık beyanı <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1429579> linkinde yer almaktadır.

1.8. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Çalışma Esasları

1.8.1. Komitelerin Üyeleri

Şirketimizin 24.10.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde kurulan mevcut Yönetim Kurulu Komitelerinin faaliyetlerine devam etmesine ve Yönetim Kurulu Komitelerinden;

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, bağımsız yönetim kurulu üyesi Saim Kılıç, yönetim kurulu üyesi Karel Barokas ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Adil Şahin'in üye olarak atanmasına ve Saim Kılıç'ın Komite başkanı olarak seçilmesine,

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 2 üyeden oluşmasına, bağımsız yönetim kurulu üyesi Çağrı Erhan ve yönetim kurulu üyesi Karel Barokas'ın üye olarak atanmasına ve Komite başkanlığına Çağrı Erhan'ın seçilmesine,

Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 üyeden oluşmasına, bağımsız yönetim kurulu üyesi Çağrı Erhan ve bağımsız yönetim kurulu üyesi Saim Kılıç'ın üye olarak atanmasına ve Komite başkanlığına Çağrı Erhan'ın seçilmesine,

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine,

Sürdürülebilirlik ile ilgili SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri ve ilgili kararları ile T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ilgili Mevzuat ve kararları kapsamında Şirketimizin yapacağı çalışmaların Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmesine karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1350446>

Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Çağrı Erhan, 04.04.2025 tarihi itibarıyla Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeliğinden ve görev aldığı tüm komitelerden istifa etmiştir. Yönetim Kurulu'nun 07.04.2025 tarihli kararı ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanan Sayın Melek Erhan'ın, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite'de başkan olarak görev yapmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 25.06.2025 tarihli kararıyla; Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına, Komite'nin 4 (dört) üyeden oluşmasına, Genel Müdür Sn. Emre Çetin'in Komite Başkanı, Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Burçin Baybatur Kök'ün Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Sn. Tolga Şen ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Sn. Adil Şahin'in Komite Üyesi olarak görevlendirilmesine karar verilmiştir.

1.8.2. Toplanma Sıklığı

Denetimden Sorumlu Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kuruluna sunulur. Komite 01.01.2026 - 31.03.2026 döneminde 2 kez toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur. Komite 01.01.2026 -31.03.2026 döneminde 4 kez toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komite, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar. Komite 01.01.2026 – 31.03.2026 döneminde 2 kez toplantı yapmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi Yönetim Kurulu'nun 25.06.2025 tarihli kararıyla kurulmuştur. Komite yılda en az 4 (dört) kez olmak üzere gerekli olan durumlarda toplanarak toplantı sonuçlarını Yönetim Kuruluna raporlar. Komite 01.01.2026 – 31.03.2026 döneminde 2 kez toplantı yapmıştır.

1.8.3. Çalışma Esasları

Yönetim Kurulu'nun 25.06.2025 tarihli kararıyla Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esaslarının kabulüne ve Kurumsal Yönetim Komitesi ile Denetimden Sorumlu Komite'nin çalışma esaslarının güncellenmesine karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451806> Komitelerin çalışma esasları Şirketimiz kurumsal internet sitesinde <https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/yonetim-kurulu-ve-komiteler/> linkinde yer almaktadır.

1.9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleriyle İlgili Aldıkları Danışmanlık Hizmetleri, Hizmet Alınan Kişi/Kuruluş Hakkında Bilgi ile Bu Kişi/Kuruluşun Şirket ile Olan İlişkisi

Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından, Şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemesi ve bunları kurumsal, operasyonel süreçlere ve iş stratejilerine entegre etmesine, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) faktörlerinin değerlendirilerek Şirket'in risklerini tanımlamasına ve bunlarla başa çıkmasına, enerji, su ve diğer kaynakları daha verimli kullanma yollarını belirleyerek işletme maliyetlerinin azaltmasına yardımcı olması amaçlı ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından ("KGK") yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanacak Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında danışmanlık almış olup, danışman ile Şirket ilişkili taraf değildir.

Alınan danışmanlık hizmeti Şirket ve menfaat sahipleri bakımından herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmamaktadır.

1.10. Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 01.01.2026-31.03.2026 döneminde 10 toplantı yapmış, üyeler yüksek oranda toplantılarda hazır bulunmuştur.

1.11. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.

1.12. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1.12.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri

Yönetim Kurulu'nun görev dağılımı ve yetkileri Esas Sözleşme'nin YÖNETİM KURULU VE SÜRESİ başlıklı 7. maddesi ve YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI VE ŞİRKETİN TEMSİLİ başlıklı 8. maddesinde düzenlenmiştir.

Şirketi temsil ve ilzam yetkisi Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket ile ilgili bütün belge, senet, vekaletname, taahhütname, sözleşme ve sair bilcümle evrakın, teklif, talep, kabul ve beyanların geçerli olabilmesi ve Şirket'i ilzam edebilmesi için, bunların Yönetim Kurulu tarafından kendilerine imza yetkisi verilen ve ne suretle imza edecekleri usulü tescil ve ilan olunan kişilerin şirket ünvanı altına vazedecekleri imzaları ile mümkündür. Şirketi ilzama yetkili kişilerin ne şekilde imza edecekleri usulü Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 375. maddesinde tanımlanan devredilemez görev ve yetkiler hariç olmak üzere, Türk Ticaret Kanunu'nun 367. maddesi uyarınca yönetimi düzenleyeceği bir iç yönergeyle kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu'nun alacağı karar üzerine, Şirket'in temsil yetkisi tek imza ile yönetim kurulu üyelerinden birine ya da bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredilebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir karar ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. Türk Ticaret Kanunu'nun 371. 374. ve 375. maddesi hükümleri saklıdır.

Yönetim Kurulu, görev süresini aşan sözleşmeler ve sair işlemler akdedebilir.

Yönetim Kurulumuzun 17.10.2024 tarih ve 21 sayılı kararı ile;

Şirket yönetim kurulunun 31.10.2019 tarih ve 2019/12 sayılı kararı kapsamında kabul edilen ve 04.11.2019 tarihinde tescil edilerek 08.11.2019 tarih ve 9947 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilen 31.10.2019 tarihli ve 2 sayılı Yönetim Kurulunun Temsil Yetkisinin Devrine İlişkin İç Yönerge'nin iptal edilerek yürürlükten kaldırılmasına,

Yönetim Kurulunun temsil yetkisinin devrine ilişkin önceki iç yönergelerin yerine geçmek üzere, Türk Ticaret Kanunu'nun 367'nci, 370'inci ve 371'inci maddeleri ile Şirket esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu Toplantıları ve Şirketin Temsili" başlıklı 8'inci maddesine uygun olarak hazırlanan ekteki 17.10.2024 tarih ve 2024/2 sayılı Yönetim Kurulunun Temsil Yetkisinin Devrine İlişkin İç Yönerge'nin kabul edilmesine karar verilmiştir.

İç Yönerge 21.10.2024 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 21.10.2024 tarih ve 11190 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1349772>

24.10.2024 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üyeliklerine 3 yıl için, 24.10.2027 tarihine kadar; Metin Barokas, Karel Barokas, Burçin Baybatur Kök ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmak üzere Saim Kılıç ve Çağrı Erhan seçilmiş olup, genel kurul kararları 01.11.2024 tarihinde tescil edilerek, 01.11.2024 tarih ve 11198 Sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan olunmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1352593>

Şirket Yönetim Kurulu'nun 24.10.2024 tarih ve 24 sayılı kararı ile Şirketin temsil ve ilzamina yetkili olanlar ve yetki sınırları saptanmış, söz konusu kararlar 01.11.2024 tarihinde tescil edilerek, 01.11.2024 tarih ve 11198 Sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan olunmuştur. Söz konusu karar ile;

3 yıl süreyle Şirketin Yönetim Kurulu Başkanı olarak Metin Barokas'ın, Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak Karel Barokas'ın seçilmesine, Şirketimizi münferiden (tek başına) en geniş manada temsil ve ilzam etmek konusunda Metin Barokas'ın 3 yıl süreyle yetkili kılınmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 24.10.2024 tarih ve 23 sayılı kararı ile ayrıca;

a. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, bağımsız yönetim kurulu üyesi Saim Kılıç'ın, yönetim kurulu üyesi Karel Barokas'ın ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Adil Şahin'in atanmasına ve Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına Saim Kılıç'ın seçilmesine,

b. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 2 üyeden oluşmasına, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne bağımsız yönetim kurulu üyesi Çağrı Erhan ve yönetim kurulu üyesi Karel Barokas'ın atanmasına ve Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığına Çağrı Erhan'ın seçilmesine,

c. Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 üyeden oluşmasına, Denetimden Sorumlu Komite'ye bağımsız yönetim kurulu üyesi Çağrı Erhan ve bağımsız yönetim kurulu üyesi Saim Kılıç'ın atanmasına ve Denetimden Sorumlu Komite başkanlığına Çağrı Erhan'ın seçilmesine,

d. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine,

e. Sürdürülebilirlik ile ilgili Şirketimizin SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri ve ilgili kararları ile T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ilgili Mevzuat ve kararları kapsamında yapılacak çalışmaların Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmesine karar verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Çağrı Erhan 04.04.2025 tarihi itibarıyla yönetim kurulu üyeliği ve Komitelerdeki görevinden ayrılmıştır. Yönetim Kurulu'nun 07.04.2025 tarihli kararı ile 24.10.2027 tarihine kadar Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanan Sayın Melek Erhan'ın, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite'de başkan olarak görev yapmasına karar verilmiştir. Söz konusu karar 16.04.2025 tarihinde tescil edilerek, 16.04.2025 tarih ve 11313 Sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan olunmuştur. Yönetim Kurulu'nun 25.06.2025 tarihli kararıyla; Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına, Komite'nin 4 (dört) üyeden oluşmasına, Genel Müdür Sn. Emre Çetin'in Komite Başkanı, Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Burçin Baybatur Kök'ün Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Sn. Tolga Şen ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Sn. Adil Şahin'in Komite Üyesi olarak görevlendirilmesine karar verilmiştir.

1.12.2. Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları

Şirket Yönetim Kurulu tarafından, TTK'nın 367'nci, 370'inci ve 371'inci maddeleri, Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları ve Şirketin Temsili" başlıklı 8'inci maddesi ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uyarınca hazırlanarak, 17.10.2024 tarih ve 21 sayılı karar ile kabul edilen İç Yönerge, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 21.10.2024 tarihinde tescil edilmiş, 21.10.2024 tarih ve 11190 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1349772>

İşbu İç Yönerge; TTK, Esas Sözleşme ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde,

- Şirket'in yönetim ve temsili,
- Yönetim Kurulu'nun Şirket'i temsil ve ilzam etme yetkileri,
- Şirket yönetim kurulunun devredilemez yetkileri hariç olmak üzere, Yönetim Kurulu'nun sahip olduğu temsil ve ilzam yetkilerinin devredilmesi ile,
- Bu yetkilerin, temsile yetkili olmayan yönetim kurulu üyeleri veya Şirket'e hizmet akdi ile bağlı olan kişiler tarafından sınırlı olarak kullanılmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir.

İç Yönerge çerçevesinde, Yönetim Kurulu'nun 24.10.2024 tarih ve 24 sayılı kararı ile imza ve temsil yetkilerine ilişkin Şirketin sınırlı A grubu ve B grubu imza yetkilileri belirlenmiş, A grubu imza yetkilisi olarak Genel Müdür Emre Çetin, Yatırım ve Kurumsal Finansman Genel Koordinatörü Burçin Baybatur Kök, B grubu imza yetkilisi olarak Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Tolga Şen ve Finans Müdürü Fahrettin Çakmak belirlenmiştir. Yönetim Kurulu kararı İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü'nce 01.11.2024 tarihinde tescil edilmiş, 01.11.2024 tarih ve 11198 Sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan olunmuştur. 15.04.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile B Grubu imza yetkilisi Finans Müdürü Fahrettin Çakmak'ın yetkisi sona ermiş, yerine B grubu imza yetkili olarak Meltem Tanfer görevlendirilmiş, Yönetim Kurulu kararı İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü'nce 16.04.2025 tarihinde tescil edilmiş, 16.04.2025 tarih ve 11313 Sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan olunmuştur.

1.12.3. Görev Süreleri

| Adı Soyadı | Ünvanı | İlk Atanma/Göreve Başlama Tarihi | Görev Bitiş Tarihi |
|----------------------|--|----------------------------------|--------------------|
| Metin Barokas | Yönetim Kurulu Başkanı | 30.12.2021 | 24.10.2027 |
| Karel Barokas | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | 30.12.2021 | 24.10.2027 |
| Burçin Baybatur Kök | Yönetim Kurulu Üyesi ve Yatırım ve Kurumsal Finansman Genel Koordinatörü | 30.12.2021 | 24.10.2027 |
| Prof. Dr. Saim Kılıç | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 30.12.2021 | 24.10.2027 |
| Melek Erhan | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 15.04.2025 | 24.10.2027 |
| Emre Çetin | Genel Müdür | 01.07.2024 | - |
| Tolga Şen | Genel Müdür Yardımcısı (Mali İşler) | 12.08.2013 | - |

1.12.4. Toplu Sözleşme Uygulamaları

Yoktur.

1.12.5. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketin personele ücret dışında sağladığı haklar; yemek ve yol yardımı, ferdi kaza sigortası, hayat sigortası ve özel sağlık sigortasıdır.

1.13. Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi

| Adı Soyadı | Görevi | Mesleki Tecrübesi |
|---------------------|--|---|
| Emre Çetin | Genel Müdür | Emre Çetin 1975 yılı doğumlu olup, Uludağ Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü mezunudur. La Trobe Üniversitesi'nde-Melbourne, Avustralya- İş İngilizcesi eğitimi almıştır. İş hayatına 1996 yılında Güral Porselen firması Finans departmanında başlamıştır. 1997-2005 yılları arasında, Gama Holding'in Suudi Arabistan ve Ürdün'deki şirketlerinde farklı pozisyonlarda yöneticilik görevleri üstlenmiştir. 2005 yılında Türkiye'ye dönmüş, Desas Ticari Araçlar Kiralama Servis ve Ticaret A.Ş. firmasında Mali ve İdari İşler Müdürü olarak filo kiralama sektöründe çalışmaya başlamıştır. 2006 yılı sonunda Atako Destek Araç Kiralama ve Ticaret A.Ş. firmasına Genel Müdür olarak katılmıştır. 2013 yılında Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmış ve her iki görevine de 2024 Haziran ayı sonuna kadar devam etmiştir. 2024 Temmuz ayı itibarı ile LDR Turizm A.Ş.'de Genel Müdür olarak göreve başlamıştır. 2020-2024 Yılları arasında TOKKDER (Tüm Oto Kiralama ve Mobilite Kuruluşları Derneği) Yönetiminde, Denetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. |
| Burçin Baybatur Kök | Yatırım ve Kurumsal Finansman Genel Koordinatörü | Burçin Baybatur Kök, LDR Turizm A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi ve Yatırım ve Kurumsal Finansman Genel Koordinatörü olarak görev yapmaktadır. Sakarya Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat bölümünü birincilik ve onur derecesi ile tamamladıktan sonra ABD'nde yabancı dil eğitimini sürdürmüştür. 2000 yılında aktif olarak çalışma hayatına atılmış, 2008 yılından bu yana da operasyonel kiralama sektöründe uzmanlaşmıştır. 2013 yılından bu yana LDR Turizm A.Ş.'de görevine devam etmektedir. Sektörel bazlı fonlama ve risk limit çalışmaları, operasyonel risk analizi, dövizli fonlama modellerinde finansal yönetim, UFRS bazlı finansal tablolar, sermaye koruma planlı finansal yönetim alanlarında yurt içinde ve yurt dışında eğitimler almış ve çalışmalar gerçekleştirmiştir. |
| Tolga Şen | Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler | Eğitimi Uludağ Üniversitesi Dış Ticaret Bölümü ve Anadolu Üniversitesi İşletme mezunu olarak tamamladıktan sonra 2006 yılından bu yana operasyonel kiralama sektöründe çalışmaktadır. 2006-2013 yılları arasında Soci t  G n rale Group iştiraki ALD Automotive Turizm Tic. A.Ş.'de Muhasebe Yönetmeni olarak görev yapmıştır. 2013 yılından bu yana LDR Turizm A.Ş.'de sırasıyla Muhasebe Müdürü ve devam eden dönemde ise Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. |

Üst yönetimde dönem içinde değişiklik yoktur.

1.14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Yönetim Kurulumuzun 15.01.2026 tarihli kararıyla, kayıtlı sermaye tavanının 265.000.000 TL'den 5.000.000.000 TL'ye yükseltilmesine ve kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2026-2030 yılları için 5 yıl uzatılmasına, bununla ilgili olarak Esas Sözleşme'nin "Sermaye, Paylar ve Payların Devri" başlıklı 6'ncı maddesinin, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak, ekteki şekilde tadil edilmesine karar verilmiştir. Esas Sözleşme değişikliğine onay verilmesine ilişkin 15.01.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığımız başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.01.2026 tarihli yazısı ile onaylanmıştır.

Esas Sözleşme değişikliğine izin vermesi için 28.01.2026 tarihinde Ticaret Bakanlığı'na başvuru yapılmıştır. Bakanlık tarafından esas sözleşme tadiline izin verilmiştir.

Esas Sözleşme tadili 08.04.2026 tarihinde yapılan 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerince onaylanmış, 13.04.2026 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü'nce tescil edilmiş, 14.04.2026 tarihli ve 11563 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Güncel Esas Sözleşmemiz Şirketimiz internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır.

1.15. Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar

Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerine azami ölçüde uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Bu doğrultuda, uygulanması zorunlu olan ilkelere uyum sağlanmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.01.2026 tarih ve 2026/4 sayılı Bülten'inde II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin uygulanmasına yönelik olarak Borsa şirketlerinin 2026 yılı için dahil oldukları gruplar açıklanmış, Şirketimiz 1. Grup şirketler arasında yer almıştır.

Kurul'un 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı gereği Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyum durumunu raporlamak amacıyla hazırlanan URF- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere hazırlanan KYBF-Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 02.03.2026 tarihli ve 2026/7 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır. Söz konusu raporlar Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır.

Bu raporlarda dönem içinde değişiklik olması halinde, söz konusu değişiklikler Kurul'un özel durumlara ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde KAP'taki güncelleme şablonları yoluyla açıklanmaktadır. Dönem içinde bu kapsamda açıklama yapılmamıştır.

Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin Şirketimize herhangi bir bilgi ulaşmamış olup, Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin talep ve ihtiyaçları ile faaliyetlerimizin gelişimi çerçevesinde uygulanması zorunlu olmayan ilkelere ileride uyum söz konusu olabilecektir.

1.16. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; SPK tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur. Bu nedenle Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 14.07.2022 tarihli kararıyla, Kurul'ca açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine karar verilmiş, Yönetim Kurulu'nun 25.06.2025 tarihli kararıyla ise ayrı bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına, Komite'nin 4 (dört) üyeden oluşmasına, Genel Müdür Sn. Emre Çetin'in Komite Başkanı, Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Burçin Baybatur Kök'ün Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Sn. Tolga Şen ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Sn. Adil Şahin'in

Komite Üyesi olarak görevlendirilmesine, Komite Çalışma Esaslarının kabulüne karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451806>

Komite çalışma esasları Şirketimiz internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında Yönetim Kurulu ve Komiteler başlığı altında yer almaktadır. Komite bünyesinde ayrıca, Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu ve Sosyal Projeler ve Dijitalleşme Çalışma Grubu oluşturulmuş, Çalışma Gruplarının görevleri de Komite Çalışma Esaslarında açıklanmıştır.

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilgili şablon üzerinden yıllık olarak açıklanmakta olup, ayrıca Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında altında yer almaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki ilgili şablonu üzerinden hazırlanan Şirketimiz 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu, Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 02.03.2026 tarihli ve 2026/7 sayılı kararıyla kabul edilmiş, KAP'ta ve Şirket internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında yayımlanmıştır. Raporda yer alan açıklamalarımızda dönem içinde kamuya açıklanması gereken önemde değişiklik olmamıştır.

Kısmen ve/veya tamamen uyum sağlanamayan söz konusu ilkelere uymama dolayısıyla başta Şirketimiz ve pay sahiplerimiz olmak üzere, menfaat sahipleri için; çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularında önem arz edecek düzeyde finansal riskimiz ve olumsuz etkileri olabilecek hususlar bulunmadığını beyan ederiz. Şirketimizin, Sürdürülebilirlik ilkelerine ve ilgili mevzuat ve standartların gerekliliklerine uyumu kapsamında, yukarıda açıklanan Sürdürülebilirlik Komitesi kurulması dışında, Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre ve İklim Politikası, İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, Etik Kurallar, Tedarik Zinciri Yönetimi Politikası ve Müşteri İlişkileri Yönetimi Politikası hazırlanarak Şirketimiz internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim (<https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/>) sayfasında yayınlanmıştır. Gelecek dönemlerde de Şirketimizin faaliyetleri ile uyumlu olarak Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki ilkelere ve hususlara azami ölçüde uyuma ilişkin gerekli çalışmalar Şirketimiz tarafından devam ettirilecektir.

Sürdürülebilirlik ile ilgili olarak ayrıca, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından ("KGK"), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") ve TSRS'lerin Uygulama Kapsamı 29.12.2023 tarih ve 32414 sayılı Resmi Gazete'de (1.Mükerrer) yayımlanmış, belirli işletmelerin 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. (Sermaye Piyasası araçları bir borsada veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda işlem gören veya işlem görmeleri amacıyla Sermaye Piyasası Kurulunca onaylanmış bir geçerlilik süresi bulunan izahname veya ihraç belgesi bulunan anonim şirketler kapsam içinde yer almaktadır.) TSRS uygulama kapsamının belirlenmesinde esas alınan eşik değerlerin belirlenmesine ilişkin 13.01.2026 tarihli Kurul kararı kapsamında, bu işletmeler arasında;

- Aktif toplamı 1 Milyar Türk Lirası
- Yıllık net satış hasılatı 2 Milyar Türk Lirası
- Çalışan sayısı 500 kişi

ölçütlerinden en az ikisinin eşik değerlerini art arda iki raporlama döneminde aşan işletmeler zorunlu uygulama kapsamına dâhildir. İlgili KGK kararları ve söz konusu ölçütler dikkate alındığında Şirketimiz 2024 ve 2025 faaliyet yılına ilişkin olarak KGK'nın söz konusu zorunlu TSRS raporlaması uygulamasına tabi değil iken, 2026 faaliyet yılına ilişkin olarak TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunu hazırlayacak, KGK tarafından açıklanan sürele uygun olarak KAP'ta ve şirket internet sitesinde kamuya duyuracaktır.

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

Yönetim Kurulu Üyelerine 08.04.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı kararları çerçevesinde ücret ödenmektedir.

Üst düzey yönetim personeli genel müdür ve genel müdür yardımcılarını içermektedir. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmelerinde, Şirketin rekabet gücünü destekler bir şekilde; görevin

gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı ve performansı dikkate alınır. Ücretler; bireysel verimlilik ve performans, ücret araştırmaları, ekonomik göstergeler, Şirketin ödeyebilme gücü ve Şirket içi denge ve piyasadaki ücret seviyeleri doğrudan doğruya en az yılda bir kez gözden geçirilip, değerlendirilir.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı tutarı 6.904.233 TL'dir. (31.12.2025: 7.826.892 TL)

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir

2.2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Yoktur.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Yatırımlar ve Teşvikler

Şirketin 31.03.2026 tarihi itibarıyla araç parkı dağılımı aşağıdaki gibidir:

| Araç Parkı Dağılımı | 31.03.2026 |
|---|--------------|
| Faaliyet Kiralaması | 1.931 |
| 2. El Satışa Hazır ve Havuz Araçlar | 94 |
| Henüz Teslimatı Gerçekleşmemiş "0" Km Araçlar | 67 |
| Tahsis Araçlar | 9 |
| Tekne | 1 |
| Toplam | 2.102 |

01.01.2026-31.03.2026 tarihleri arasında gerçekleşen araç alım adedi 84 adet olup, toplam yatırım bedeli KDV hariç 115.609.552 TL'dir.

Şirketin 2022 yılından itibaren 5 yıl süre ile 2 puanlık kurumlar vergisi indirim teşviği bulunmaktadır.

4.2. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

4.3. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraki yoktur.

4.4. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin 13.12.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1225623>) başlatılan pay geri alım programının geçerliliği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 01.08.2024 Tarih ve 2024/37 sayılı Bülten'inde Kamuya duyurulan Kurul'un i-SPK.22.8 (01.08.2024 tarih ve 41/1198 s.k.) sayılı İlke Kararının hükmü gereği, 24.10.2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul itibarıyla sona ermiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1337059>

Söz konusu pay geri alım programı dahilinde ilgili tarihten itibaren toplam 810.000 TL nominal değerli LIDER payı geri alınmış olup, pay başına ortalama 57,0516 TL fiyattan alınan 810.000 adet LIDER payları için Şirketimiz öz kaynaklarından 46.211.817,25 TL fon kullanılmıştır. Pay geri alım programı dahilinde geri alınan payların Şirket sermayesine oranı %0,4909 olarak gerçekleşmiştir. 24.10.2024 tarihi itibarıyla Şirketimizin sahip olduğu LIDER paylarının nominal toplamı 2.000.000 TL, Şirket sermayesine oranı %1,2121 olmuştur. 15.10.2025 ve 17.10.2025 tarihlerinde gerçekleştirilen %400 bedelsiz sermaye artırımını sonrasında ise, Şirketimizce sahip olunan payların nominal değeri 2.000.000 TL'den 10.000.000 TL'ye çıkmıştır.

03.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı gündeminin 10'uncu maddesi uyarınca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ve ikincil düzenlemeleri kapsamında uygulanan pay geri alım programı hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun, 27.11.2025 tarihli kararı ile;

Şirketimizin Borsa'da işlem görmekte olan paylarına ilişkin fiyat hareketlerinin daha stabil hale getirilmesi, pay fiyatının Şirket faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmasının temin edilmesi, Borsa'da sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunulması ve hissedarlarımızın menfaatlerinin korunması amacıyla;

1) Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ile 19.03.2025 tarih ve 16/531 sayılı İlke Kararı dikkate alınarak Genel Kurul onayına sunulmadan pay geri alım programının başlatılmasına,

2) Geri alıma konu edilebilecek azami pay adedinin 10.000.000 TL nominal (her biri 1 TL nominal değerinde 10.000.000 adet pay) olarak belirlenmesine,

3) Daha önce geri alınmış olan 10.000.000 TL nominal (her biri 1 TL nominal değerinde 10.000.000 adet pay) değerli paylar dahil geri alınan ve alınacak olan azami pay adedinin toplam 20.000.000 TL nominal (her biri 1 TL nominal değerinde 20.000.000 adet pay) olarak belirlenmesine,

4) Geri alım için ayrılacak azami fonun Şirketimiz öz kaynaklarından karşılanmak üzere 400 Milyon TL olarak belirlenmesine,

5) Pay Geri Alım Programı'nın Yönetim Kurulu tarafından yürütülmesine veya Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği gerçek veya tüzel kişiler ile ilgili Şirket yöneticilerine bu yetkinin verilmesine,

6) Geri alım programının azami süresinin işbu karar tarihinden geçerli olmak üzere 1 yıl olarak belirlenmesine,

7) Geri alıma konu azami pay sayısına ya da azami fon tutarına ulaşılması veya fiyat tutarsızlıklarının ortadan kalktığına kanaat getirilmesi halinde 1 yıllık süreyi beklemeden geri alım programının sonlandırılabilmesine,

8) İşbu Yönetim Kurulu kapsamında yürütülecek geri alım işlemlerinin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısı gündemine alınarak, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmasına karar verilmiştir.

27.11.2025 tarihli pay geri alım programı kapsamında ve 31.12.2025 tarihinde 325.000 TL nominal değerli pay geri alımı gerçekleşmiş, böylelikle toplam geri alınan payların nominal tutarı 10.325.000 TL ve Şirket sermayesine oranı %1,2515 olmuştur.

2026 yılında ise; 27.01.2026 tarihinde 298.795 adet pay geri alınmış ve toplam geri alınan payların nominal tutarı 10.648.795 adete ulaşmış ve en son 28.01.2026 tarihinde 226.205 adet pay geri alınmış ve Şirketimizin sahip olduğu LIDER payları 10.875.000 adete ulaşmıştır.

Geri alınan payların Şirket sermayesine oranı %1,3182'dir.

Pay geri alım programı kapsamında yapılan işlemler günlük olarak KAP'ta açıklanmaktadır. Güncel ortaklık yapısı KAP'taki Şirket sayfasında Genel Bilgiler başlığı altında ve Şirketimiz internet sayfası Yatırımcı İlişkileri sayfasında, Ortaklık Yapısı ve Pay Bilgileri başlığı altında yer almaktadır.

4.5. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2026-31.03.2026 döneminde Şirketimizin aleyhine açılan ve/veya devam eden, Şirket faaliyetlerine etki edecek önemde bir dava bulunmamaktadır.

4.6. Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

Yoktur.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirketimizin finansman ihtiyacı doğrudan taşıt alımları ile bağlantılıdır. Söz konusu taşıtlar ve ağırlığını sıfır araçların oluşturduğu stoklar Şirketin varlıklarının önemli kısmını oluşturmaktadır. Şirketimiz finansmanını özkaynaklarının yanı sıra banka kredileri ve finansal kiralama yoluyla sağlarken, faaliyet karlılığı, ikinci el satış gelirleri Şirkete kaynak sağlarken, geri alınan payların satışı yoluyla elde edilen karlar da nakit akışına katkı sağlamıştır. Geri alınan payların satışına ilişkin açıklamalarımız yukarıdaki 4.4. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler başlığı altında yer almakta olup, kapsamlı açıklamalarımız KAP'taki Şirket sayfamızda yer almaktadır. <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/4310-ldr-turizm-a-s>

Şirketimizin 21.11.2024 Tarihli Yönetim Kurulu kararıyla; Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Şirketimiz Ana Sözleşmesi'nin 15. Maddesi uyarınca, yurt içinde, halka arz edilmeksizin, nitelikli yatırımcılara, Türk Lirası cinsinden, Borsa'nın ilgili pazarında işlem görmek üzere, çeşitli tertip ve vadelerde, bir veya birden fazla seferde, toplam 1.000.000.000 Türk Lirası tutarına kadar, tahvil ve/veya finansman bonusu ihraç edilmesine karar verilmiş, ihraç limiti başvurusu 25.11.2024 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılmış, başvurusunun onaylandığı Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.01.2025 tarihli ve 2025/2 sayılı Bülten'inde duyurulmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1378174>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.01.2025 tarih ve 2/4 sayılı kararı ile onaylanan, Şirketimizin yurt içinde, nitelikli yatırımcılara ihraç edeceği 1.000.000.000 TL nominal tutarda tahvil ve/veya finansman bonusu ihraçlarına ilişkin İhraç Belgesi 15.01.2025 tarihinde KAP'ta ve Şirketimiz internet sitesi Yatırımcı İlişkileri sayfasında İzahnameler ve Diğer Kamuyu Aydınlatma Belgeleri başlığı altında açıklanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1380929>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.01.2025 tarih ve 2/4 sayılı kararıyla uygun görülen 1.000.000.000 TL borçlanma aracı ihraç limiti dahilinde en son 08.01.2026 tarihinde; halka arz edilmeksizin, nitelikli yatırımcılara, 365 gün vadeli, toplam 100.000.000 TL nominal değerli tahvil ihracı gerçekleştirilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1535490> Bu ihraçla birlikte 09.01.2025 tarih ve 2/4 sayılı 1.000.000.000 TL borçlanma aracı ihraç limiti dahilinde ihraçlar tamamlanmış ve ihraç belgesinin geçerlilik süresi 09.01.2026 tarihinde son ermiştir. Bu ihraç belgesi kapsamında yapılan ve;

Şirketimiz tarafından 12.08.2025 tarihinde ihraç edilen TRSLDRT82614 ISIN kodlu tahvilin 2. kupon faiz ödemesi 11.02.2026 tarihinde 21.656.000 TL olarak yapılmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1555745>

Şirketimiz tarafından 27.02.2025 tarihinde ihraç edilen TRSLDRT22610 ISIN kodlu tahvilin 21.411.200 TL olan 4. kupon ödemesi, 200.000.000 TL olan anapara ödemesi, 27.02.2026 tarihinde yapılarak itfa edilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1562422>

Şirketimiz tarafından 08.01.2026 tarihinde ihraç edilen TRSLDRT12710 ISIN kodlu tahvilin 1. kupon faiz ödemesi, 09.04.2026 tarihinde 11.003.400 TL olarak yapılmıştır.

5.2. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu

Şirketin faaliyet ve finansal durumu Yönetim Kurulu tarafından aktif olarak takip edilmekte, Şirketin hedefleri ve bütçe planları doğrultusunda hareket edilip edilmediği değerlendirilerek, gerekli görülmesi durumunda Şirket üst yönetimine verilen direktifler ile faaliyetler yönlendirilmektedir.

5.3. Finansal Tabloların Özeti

Mali tablolar SPK'nın (II-14.1) Sayılı Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne göre düzenlenmiş olup, 31.12.2025 tarihli mali tablolar bağımsız denetimden geçmiş, 31.03.2026 ve 31.03.2025 tarihli mali tablolar denetimden geçmemiştir. Finansal tablolar Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili kararları çerçevesinde Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da ("TMS 29") yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilmiş sonuçları içermektedir.

LDR TURİZM ANONİM ŞİRKETİ**31 MART 2026 TARİHLİ KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir).

| VARLIKLAR | Not | Bağımsız | Bağımsız |
|--|------------|----------------------------|--------------------------|
| | | Denetimden Geçmemiş | Denetimden Geçmiş |
| | | 31 Mart 2026 | 31 Aralık 2025 |
| Dönen Varlıklar | | 17.999.175.175 | 11.669.153.506 |
| Nakit ve Nakit Benzerleri | 5 | 727.482.282 | 819.389.756 |
| Finansal Yatırımlar | 6 | 16.929.907.889 | 10.397.284.725 |
| Ticari Alacaklar | 8 | 47.226.717 | 60.532.842 |
| İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar | 8-30 | 210.540 | 231.683 |
| İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar | 8 | 47.016.177 | 60.301.159 |
| Diğer Alacaklar | 9 | 709.428 | 809.673 |
| İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar | 9-30 | - | - |
| İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar | 9 | 709.428 | 809.673 |
| Stoklar | 10 | 236.154.803 | 362.400.803 |
| Peşin Ödenmiş Giderler | 11 | 57.694.056 | 28.735.707 |
| İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler | 11-30 | - | - |
| İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler | 11 | 57.694.056 | 28.735.707 |
| Diğer Dönen Varlıklar | 21 | - | - |
| İlişkili Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar | 21-30 | - | - |
| İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar | 21 | - | - |
| Duran Varlıklar | | 3.432.292.199 | 3.558.752.974 |
| Finansal Yatırımlar | 6 | - | - |
| Ticari Alacaklar | 8-30 | - | - |
| Diğer Alacaklar | 9-30 | - | - |
| Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller | 13 | 342.150.000 | 376.509.402 |
| Maddi Duran Varlıklar | | 3.089.666.520 | 3.181.745.596 |
| Diğer Maddi Duran Varlıklar | 14 | 247.063.732 | 251.812.377 |
| Faaliyet Kiralamasına Konu Varlıklar | 15 | 2.842.602.788 | 2.929.933.219 |
| Maddi Olmayan Duran Varlıklar | 16 | 475.679 | 497.976 |
| Peşin Ödenmiş Giderler | | - | - |
| İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler | 11-30 | - | - |
| İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler | 11 | - | - |
| Ertelenmiş Vergi Varlığı | 31 | - | - |
| Diğer Duran Varlıklar | 21 | - | - |
| TOPLAM VARLIKLAR | | 21.431.467.374 | 15.227.906.480 |

LDR TURİZM ANONİM ŞİRKETİ**31 MART 2026 TARİHLİ KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir).

| KAYNAKLAR | Not | Bağımsız | Bağımsız |
|---|------------|----------------------------|--------------------------|
| | | Denetimden Geçmemiş | Denetimden Geçmiş |
| | | 31 Mart 2026 | 31 Aralık 2025 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | | 1.777.612.531 | 1.892.257.758 |
| Kısa Vadeli Borçlanmalar | 7 | 321.054.826 | 462.985.409 |
| Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları | 7 | 1.348.940.786 | 1.294.267.034 |
| Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler | 7 | - | - |
| Ticari Borçlar | 8 | 75.891.936 | 76.644.307 |
| İlişkili Tarafalara Ticari Borçlar | 8-30 | - | - |
| İlişkili Olmayan Tarafalara Ticari Borçlar | 8 | 75.891.936 | 76.644.307 |
| Diğer Borçlar | 9 | 15.506.089 | 30.190.794 |
| İlişkili Tarafalara Diğer Borçlar | 9-30 | - | - |
| İlişkili Olmayan Tarafalara Diğer Borçlar | 9 | 15.506.089 | 30.190.794 |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar | 20 | 3.936.157 | 1.449.277 |
| Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler | 18 | 377.365 | 754.765 |
| Ertelenmiş Gelirler | 11 | 8.177.877 | 5.743.371 |
| İlişkili Tarafardan Ertelenmiş Gelirler | 11-30 | - | - |
| İlişkili Olmayan Tarafardan Ertelenmiş Gelirler | 11 | 8.177.877 | 5.743.371 |
| Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü | 31 | 688.592 | 17.740.883 |
| Kısa Vadeli Karşılıklar | 20 | 3.038.903 | 2.481.918 |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar | 20 | 3.038.903 | 2.481.918 |
| Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar | 20 | - | - |
| Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler | 21 | - | - |
| İlişkili Tarafalara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler | 21-30 | - | - |
| İlişkili Olmayan Tarafalara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler | 21 | - | - |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | | 4.582.749.376 | 3.007.075.565 |
| Uzun Vadeli Borçlanmalar | 7 | 861.295.450 | 829.181.626 |
| Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler | 7 | - | - |
| Ticari Borçlar | 8 | - | - |
| Diğer Borçlar | 9 | - | - |
| Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler | 18 | - | - |
| Ertelenmiş Gelirler | 11 | - | - |
| Uzun Vadeli Karşılıklar | 20 | 6.802.582 | 5.941.244 |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar | 20 | 6.802.582 | 5.941.244 |
| Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü | 30 | 3.714.651.344 | 2.171.952.695 |
| Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler | 21 | - | - |
| ÖZKAYNAKLAR | | 15.071.105.467 | 10.328.573.157 |
| Ödenmiş Sermaye | 22 | 825.000.000 | 825.000.000 |
| Sermaye Düzeltme Farkları | | 457.806.322 | 457.806.322 |
| Paylara İlişkin Primler (İskontolar) | 22 | 1.371.549.880 | 1.371.549.880 |
| Geri alınmış paylar | 22 | (298.390.536) | (257.806.753) |
| Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler | | (6.152.234) | (6.149.594) |
| Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları) | 22 | (6.152.234) | (6.149.594) |
| Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler | 22 | - | - |
| Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler | 22 | 106.487.102 | 106.487.102 |
| Geçmiş Yıllar Karı/Zararı (-) | 22 | 7.831.686.200 | 5.829.395.771 |
| Net Dönem Karı/Zararı (-) | | 4.783.118.733 | 2.002.290.429 |
| TOPLAM KAYNAKLAR | | 21.431.467.374 | 15.227.906.480 |

LDR TURİZM ANONİM ŞİRKETİ

31 MART 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE OLMAYAN KAR veya ZARAR ve DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir).

| KAR veya ZARAR KISMI | Not | Bağımsız | Bağımsız |
|--|-----|------------------------|----------------------|
| | | Denetimden Geçmemiş | Denetimden Geçmemiş |
| | | 01.01.-31.03.2026 | 01.01.-31.03.2025 |
| SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER | | | |
| Hasılat | 23 | 453.848.608 | 698.332.626 |
| Satışların Maliyeti (-) | 23 | (391.176.481) | (713.156.053) |
| Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar | | 62.672.127 | (14.823.427) |
| Genel Yönetim Giderleri (-) | 24 | (42.709.598) | (38.761.263) |
| Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-) | 24 | (2.715.331) | (2.919.234) |
| Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-) | 24 | - | - |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler | 25 | 24.844.608 | 2.910.599 |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-) | 25 | (12.622.209) | (4.427.388) |
| FAALİYET KARI / ZARARI (-) | | 29.469.597 | (58.020.713) |
| Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler | 26 | 7.389.460.520 | 1.341.377.081 |
| Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-) | 26 | (5.484.427) | (2.600.893) |
| FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI/ZARARI | | 7.413.445.690 | 1.280.755.475 |
| Finansman Gelirleri | 27 | - | - |
| Finansman Giderleri (-) | 27 | (261.363.581) | (223.457.269) |
| Parasal Kazanç/ (Kayıp), net | 28 | (820.368.622) | (506.672.961) |
| SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI/ZARARI | | 6.331.713.487 | 550.625.245 |
| Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / Gideri (-) | | (1.548.594.754) | (236.600.193) |
| Dönem Vergi Gideri (-) | 31 | (5.895.317) | (4.656.817) |
| Ertelenmiş Vergi Geliri / Gideri (-) | 31 | (1.542.699.437) | (231.943.376) |
| SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI/ZARARI | | 4.783.118.733 | 314.025.052 |
| DURDURULAN FAALİYETLER | | | |
| Durdurulan Faaliyetler Vergi Sonrası Dönem Karı/Zararı (-) | | - | - |
| DÖNEM KÂRI/ZARARI | | 4.783.118.733 | 314.025.052 |
| Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç | 32 | 5,80 | 1,90 |
| DÖNEM KÂRI/ZARARI | | 4.783.118.733 | 314.025.052 |
| DÖNEM KÂRI/ZARARI DİĞER KAPSAMLI GELİRLER | | | |
| Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar | | | |
| Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları) | 29 | (3.429) | (877.206) |
| Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları) Vergi Etkisi | 29 | 789 | 201.757 |
| Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar | | | |
| Yabancı Para çevrim Farkları | | - | - |
| DİĞER KAPSAMLI GELİR | | (2.640) | (675.449) |
| TOPLAM KAPSAMLI GELİR | | 4.783.116.093 | 313.349.603 |

5.4. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

Cari dönem faaliyetlerine ilişkin finansal göstergeler aşağıdaki tablolarda özetlenmektedir:

| Borçluluk Analizi (TL) | 31.03.2026 | 31.12.2025 |
|-----------------------------------|------------------------|-----------------------|
| Kısa Vadeli Finansal Borçlar | 1.669.995.612 | 1.757.252.443 |
| Uzun Vadeli Finansal Borçlar | 861.295.450 | 829.181.626 |
| Nakit ve Nakit Benz. ve Fin. Yat. | 17.657.390.171 | 11.216.674.481 |
| <i>Net Borç (Nakit)</i> | <i>-15.126.099.109</i> | <i>-8.630.240.412</i> |
| Özkaynak | 15.071.105.467 | 10.328.573.157 |
| Net Borç/Özkaynak | -1,00 | -0,84 |

| Likidite Oranları | 31.03.2026 | 31.12.2025 |
|--|-------------------|-------------------|
| Cari Oran | 10,13 | 6,17 |
| Asit-Test Oranı | 9,99 | 5,98 |
| Nakit Oran (Finansal Yatırımlar Dahil) | 9,93 | 5,93 |

| GELİR TABLOSU | 31.03.2026 | 31.03.2025 |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|
| Faaliyet Kiralaması Gelirleri | 244.854.905 | 239.163.708 |
| İkinci El Araç Satış Geliri | 193.584.594 | 435.733.813 |
| Diğer Gelirler | 15.409.109 | 23.435.105 |
| NET SATIŞ GELİRİ | 453.848.608 | 698.332.626 |
| Araç Kiralama Maliyeti | (153.123.594) | (206.226.210) |
| Araç Satışlarının Maliyeti | (238.052.887) | (506.929.843) |
| SATIŞLARIN MALİYETİ | (391.176.481) | (713.156.053) |
| BRÜT KAR | 62.672.127 | (14.823.427) |

| | | |
|--|---------|---------|
| <i>Kiralama Geliri Brüt Kar Marjı</i> | 37,46% | 13,77% |
| <i>2. El Araç Satış Gelir Brüt Kar Marjı</i> | -22,97% | -16,34% |

| | | |
|------------------------------|--------------------|-------------------|
| <i>Faaliyet Giderleri</i> | (45.424.929) | (41.680.497) |
| <i>+Amortisman Giderleri</i> | 108.759.716 | 153.108.709 |
| FAVÖK | 126.006.914 | 96.604.785 |
| <i>FAVÖK marjı</i> | 27,76% | 13,83% |

6. DİĞER HUSUSLAR

- Şirket Yönetim Kurulu, 02.04.2026 tarihli kararıyla; yurt içinde, halka arz edilmeksizin, nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, bir veya birden fazla ihraç yoluyla, çeşitli tertip ve vadelerde, toplamda 1.000.000.000 TL'ye kadar nominal değerli borçlanma aracı ihraç edilmesine karar vermiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1583132> İhraç Limiti başvurusu 07.04.2026 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1585901> İhraç tavanı başvurusunun onaylandığı Sermaye Piyasası Kurulu'nun 29.04.2026 tarihli ve 2026/28 sayılı Bülten'inde duyurulmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1599140>
- Şirketimiz 2025 yılına ait olağan genel kurul toplantısı Mevzuata uygun olarak, fiziki ortamda ve eş anlı olarak Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde 08.04.2026 tarihinde gerçekleştirilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1588306> Genel kurul toplantısı kararları ve bağımsız denetim kuruluşu seçiminin tescili, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 13.04.2026

tarihinde tescil edilmiş ve tescil işlemi 14.04.2026 tarih ve 11563 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1592971>

- Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından sürdürülebilirlik alanında bağımsız denetim faaliyeti göstermek üzere yetkilendirilmesi şartı ile KGK tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak 2026 yılı Sürdürülebilirlik Raporunun zorunlu güvence denetimi dâhil, ancak bununla sınırlı olmamak üzere, ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, Model Bağımsız Denetim A.Ş.'nin seçimi 08.04.2026 tarihinde yapılan 2025 yılı olağan genel kurul toplantısında pay sahiplerince onaylanmış, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 13.04.2026 tarihinde tescil edilmiş, tescil işlemi 14.04.2026 tarih ve 11563 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1593036>
- 08.04.2026 tarihinde yapılan 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, Yönetim Kurulunun teklifi kabul edilerek, 2025 yılı kâr dağıtımı ödemesinin; Kâr dağıtımı ödemesinin 8.05.2026 tarihinde brüt 29.411.764,71 TL, 10.07.2026 tarihinde brüt 29.411.764,71 TL, 10.09.2026 tarihinde brüt 29.411.764,71 TL ve 10.11.2026 tarihinde brüt 29.411.764,71 TL olacak şekilde dört eşit taksitte gerçekleştirilmesine karar verilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1588548>
- Şirketimiz faaliyetlerinin katılım finansı ilkelerine uyumuna ilişkin hazırlanan ve 31.12.2025 tarihli finansal sonuçlarımıza göre hazırlanan Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu 02.03.2026 tarihinde KAP'ta yayımlanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1564089>