

İLKE KODU	İLKE ADI	UYUM DURUMU (Evet, Hayır, Kısmen, İlgisiz)	AÇIKLAMA	BAĞLANTI
	A. Genel İlkeler			
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler			
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	Kısmen	Şirketimiz tüm faaliyetlerini, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu gözeterek yürütmektedir.	https://manas.com.tr/kurumsal-yonetim/
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen		
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Hayır		
	A2. Uygulama/İzleme			
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Hayır		
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Hayır		-
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır		-
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Hayır		-
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Hayır		-
	A3. Raporlama			
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Hayır		

A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Hayır		
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Evet	Şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek nitelikte davalar olması halinde kamuoyu aydınlatma prensipleri çerçevesinde faaliyet raporlarında dava detaylarına yer verilebilmektedir. Şirketimizle ilgili olarak ÇSY konularında açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır.	https://manas.com.tr/raporlar/
	A4. Doğrulama			
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır		-
	B. Çevresel İlkeler			
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Hayır		-
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B3	A2.1'de verilmiştir.			
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B6	A2.4'te verilmiştir.			
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Hayır		
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla	Hayır		

	yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Hayır	-	-

B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Şirketimiz 29.06.2022 tarihi itibarıyla 500 kWp kapasiteli GES yatırımı için Yatırım Teşvik Belgesi kapsamındaki ilgili tüm süreçler tamamlanmış ve ASO 1.OSB ile sistem kullanım anlaşmasını (19.10.2022 itibarıyla imzalanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1072878
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Hayır		
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
C. Sosyal İlkeler				
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları				
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Hayır		
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi)	Hayır		

	çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Hayır		
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Hayır		
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Kısmen	Manas Enerji Yönetimi, sektöründe öncü oluşunu bünyesinde barındırdığı yetkin mavi ve beyaz yakalı iş arkadaşlarına borçludur. Misyon ve vizyonu gereği tüm paydaşlarına üst düzeyde değer verme ilkesini kendisine prensip edinmiş olan Manas; enerji yönetiminde lider olma hedefine çalışanlarına sağladığı imkan ve fırsatlar ile ulaşmıştır. Eşitlikçi işe alım ve terfi süreçleri, Profesyonel kariyer planlama, Yetkilendirme, Motivasyon ve üstün performansı ödüllendirme, Sosyal imkanlar ve adaletli Ücretlendirme sistemi, Yüksek performans standartları, Eğitim programları, Güvenli ve modern iş ortamı, Ücretsiz ulaşım İnsan Kaynaklar Politikamızı oluşturmaktadır.	
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Hayır	-	-
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	-	-
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çalışanlarımız için mümkün olan en iyi sağlık çalışma ortamı ve koşulları sağlanmaktadır.	
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Bu konularla ilgili eğitimler düzenli olarak çalışanlara sunulmakta, ayrıca bu konuda İş Güvenliği Şirketinden danışmanlık hizmeti alınmaktadır.	
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	MANAS ENERJİ YÖNETİMİ SANAYİ VE TİCARET AŞ. KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ GENEL AYDINLATMA BEYANI Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Aydınlatma Metnimiz yazılı olarak hazırlanmış, kişisel verilerin korunması konusunda çalışanlara yazılı ve sözlü gerekli bilgilendirmeler de yapılmıştır.	https://www.manas.com.tr/Kurumsal/kisisel-verilerin-korunmasi

C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Kısmen	Tüm faaliyetlerinde yasalara uygun hareket edilir. İlgili tüm mevzuatı sürekli izleyerek gerekli uyum sağlanır. Tüm paydaşlara karşı açık ve şeffaf hareket edilir. Tüm paydaşlara karşı din, dil, ırk, cinsiyet, sağlık durumu, medeni durum, siyasi görüş gibi nedenlerle farklı bir uygulama yapılmaz, herkese eşit ve adil muamele edilir.	
C1.9				
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Evet	İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili eğitimler düzenli olarak çalışanlara sunulmakta, bu alanlarda gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. ayrıca bu konuda İş Güvenliği Şirketinden danışmanlık hizmeti alınmaktadır.	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler			
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Müşteri memnuniyetini merkeze alan bir yaklaşımla faaliyetler sürdürülmektedir.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Hayır		
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Evet	Bağımsız denetim firmasınca üçer aylık dönemler itibariyle firmamızın faaliyetlerine yönelik olarak düzenlenen raporlarda uluslararası raporlama standartlarına ilişkin bilgiler yer almaktadır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Hayır		
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Hayır	Önümüzdeki dönemlerde Borsa İstanbul'un sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma konusu ayrıca değerlendirilecektir.	
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri			
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Hayır		
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Evet	Şirket yönetimimizce, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kamuya açıklanmış olan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan uygulamalar ve ilkelere azami surette uyum prensip olarak benimsenmiştir. Şirketimiz, faaliyetlerini yürürlükte bulunan yasal düzenlemelere ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kamuya açıklanmış olan Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak yürütmektedir. Şirketimiz internet sayfasında yayınlanan "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" ile yıllık Faaliyet Raporumuzun "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu" bölümünde detaylı açıklamalar bulunmaktadır.	