

MANAS



Sürdürülebilirlik Raporu 2024

1. Rapor Hakkında

2. Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı

3. MANAS Hakkında

- 3.1 Tarihçe ve Kurumsal Kimlik
- 3.2 Misyon, Vizyon ve Değerler
- 3.3 Kurumsal Yapı ve Yönetim Modeli
- 3.4 Teknoloji Odaklı Sürdürülebilir Üretim
- 3.5 Entegre Yönetim Sistemlerimiz ve Performans Göstergeleri
- 3.6 Temel Finansal Göstergeler

4. 2024 Yılındaki Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

- 4.1 Paydaş Analizi ve Paydaşlarla İletişim
- 4.2 2024 Yılında Yürütülen Sürdürülebilirlik Projelerimiz
- 4.3 Ürün ve Çözümlerimizin Sürdürülebilirliğe Katkısı

5. Çevresel Sürdürülebilirlik Uygulamalarımız

- 5.1 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Kaynaklar
- 5.2 Karbon Ayak İzi Yönetimi
- 5.3 Su Yönetimi ve Döngüsel Yaklaşımlar
- 5.4 Atık & Geri Dönüşüm Uygulamaları
- 5.5 Sürdürülebilir Ürün Tasarımı

6. Çalışan Demografisi ve İnsan Kaynakları Performansı

- 6.1 Çalışan Gelişimi ve İnsan Hakları
- 6.2 Çalışma Koşulları ve İSG

7. Ekonomik Sürdürülebilirlik ve Finansal Performans

- 7.1 Sürdürülebilir İş Modeli ve Yatırımlar

8. Etik İlkeler ve Kurumsal Yönetim

9. Paydaş İlişkileri ve İş Birlikleri

10. Gelecek Dönem Hedefleri ve Uygulama Planı

11. Raporlama ve İletişim

RAPOR HAKKINDA

Sayın Paydaşlarımız,

Manas Enerji Yönetimi A.ř. olarak sürdürülebilirlik taahhüdümüzü 2024 yılında da kararlılıkla sürdürdük. Bu rapor, 01.01.2024 – 31.12.2024 döneminde gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerini şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla buluşturmaya amaçlamaktadır.

Gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya inşa etme hedefimizi koruyor. Bu doğrultuda, sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimizin merkezine yerleştiriyor ve karar alma mekanizmalarımıza entegre ettiğimiz kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleriyle sektörümüzdeki öncü konumumuzu pekiştiriyoruz.

Raporumuz GRI Standartları ile uyumlu hazırlanmıştır. İçeriğin belirlenmesinde, 2024 yılı boyunca yürüttüğümüz **"öncelik analizi"** çalışmasının sonuçları esas alınmış, çevresel, sosyal ve ekonomik performans göstergelerimiz değer zincirimiz genelinde ele alınmıştır.



2024'te Öne Çıkan Başlıca Adımlarımız

Çevresel Sorumluluk: Enerji ve su tüketimini optimize eden projelerimizi genişlettik; atık yönetimimizi iyileştirirken yenilenebilir enerji yatırımlarımızı (500 kW çatı GES kapasite artırımı dâhil) ilerlettik. Böylece karbon ayak izimizi azaltmaya ve iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamaya devam ettik.

Sosyal Sorumluluk: Çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunduk; kişisel ve mesleki gelişim programlarımızı güncelledik. Toplumsal sorumluluk projelerimizi, deprem bölgesine yönelik uzun soluklu destekler ve gençlere STEM odaklı eğitim olanakları ile derinleştirdik.

Ekonomik Dayanıklılık: Şeffaf finansal raporlama ve etkin risk yönetimi uygulamalarımızı sürdürdük; sürdürülebilirlik yatırımlarımıza hız vererek uzun vadeli değer yaratma stratejimizi güçlendirdik.

Bu rapor, hem şeffaf ve güvenilir iletişimimizin hem de sürekli gelişim kültürümüzün önemli bir parçasıdır. Paydaşlarımızla daha etkin bir etkileşim kurmak ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda görüşlerini almak bizim için büyük önem taşımaktadır.

2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzun tamamına kurumsal internet sitemizden ulaşabilir, değerlendirmenizi ve önerilerinizi info@manas.com.tr adresi üzerinden bizlerle paylaşabilirsiniz. Katkılarınız, önümüzdeki yıllarda atacağımız adımlar için yol gösterici olacaktır.

Sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle işbirliği yapmaya hazır olduğumuzu ifade eder, sağladığınız destek için teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,
Manas Enerji Yönetimi A.Ş.

YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI

Manas olarak 2024 yılını sürdürülebilirlik vizyonumuzu daha da ileriye taşıdığımız bir dönem olarak geride bıraktık. Şirketimiz, benim de kişisel olarak derin bir inançla bağlı olduğum sürdürülebilirlik anlayışını, **"Kayıp ve Kaçakların Önlenmesi ve Sürdürülebilir Verimlilik"** temasıyla bu yıl yeniden kanıtladı. Bizim için sürdürülebilirlik, sadece bir hedef değil, Manas'ın ruhunu şekillendiren bir değerdir. Bu bilinçle, tüm ürünlerimiz çevreye duyarlı bir yaklaşımla üretiliyor ve her bir adımımızda kaynakları koruma, israfı önleme ve verimliliği artırma sorumluluğunu taşıyoruz.

2024'te, şirketimiz kayıp ve kaçakları önleme stratejilerimizi iş süreçlerimizin kalbine yerleştirdi. Enerji verimliliği projelerimizle karbon ayak izimizi %15 azalttık, su yönetimi çözümlerimizle kaynak kaybını %20 düşürdük. Bu başarılar, Manas'ın sürdürülebilirlik odaklı üretim anlayışının bir yansımasıdır. Çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden yerel topluluklara kadar tüm paydaşlarımızla el ele çalışarak, ürünlerimizin ve projelerimizin çevresel faydasını artırdık. Biz, bu yolculuğun her aşamasında doğaya ve topluma karşı sorumluluğumuzun farkındayız.

2025'e baktığımızda, Manas olarak çevresel, sosyal ve ekonomik alanlardaki taahhütlerimizi daha da güçlendireceğiz. İklim değişikliğiyle mücadelede öncü bir rol üstlenmeyi, çalışanlarımızın ve toplumun refahını desteklemeyi ve iş yapış biçimimizi bu vizyonla geliştirmeyi sürdüreceğiz. 2026 ve ötesinde ise, yenilenebilir enerji kullanımını artırarak, sıfır atık hedefine yaklaşarak ve sektöre ilham verecek yenilikler sunarak sürdürülebilirlikte liderliğimizi pekiştireceğiz.

Manas ailesi adına, bu vizyona inanan ve bize güç katan tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum. Sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek, ancak sizlerle mümkün.



Ahmet Reşat GÖRÜR
Yönetim Kurulu Başkanı

MANAS **HAKKINDA**





TARİHÇE VE KURUMSAL KİMLİK

MANAS Enerji Yönetimi San. ve Tic. A.Ş., 1996 yılında tamamen yerli sermaye ve teknolojiyle kurulmuştur. Yönetim Kurulu Başkanı-mız Sn. Ahmet Reşat GÖRÜR'ün liderliğinde 28 yılı geride bırakan şirketimiz, geniş ürün portföyü ve ileri teknoloji çözümleriyle gaz dağıtım şirketleri, belediyeler, su idareleri, elektrik dağıtım şirketleri ile özel ve kamu kurumlarının gereksinimlerine yönelik entegre çözümler sunmaktadır.

Enerji yönetimi ve dağıtımı alanındaki uzmanlığımız sayesinde, farklı sektörlerin enerji verimliliğini artırmalarına ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına destek oluyoruz. Yüksek kaliteli ürünlerimiz ve yenilikçi teknolojilerimiz, müşterilerimizin operasyonel verimliliğini yükseltirken çevresel etkilerini azaltmalarına yardımcı olmaktadır. Sürekli Ar-Ge yatırımlarımızla sektörel gelişmeleri yakından takip ediyor ve en yeni teknolojileri müşterilerimize sunmayı sürdürüyoruz.

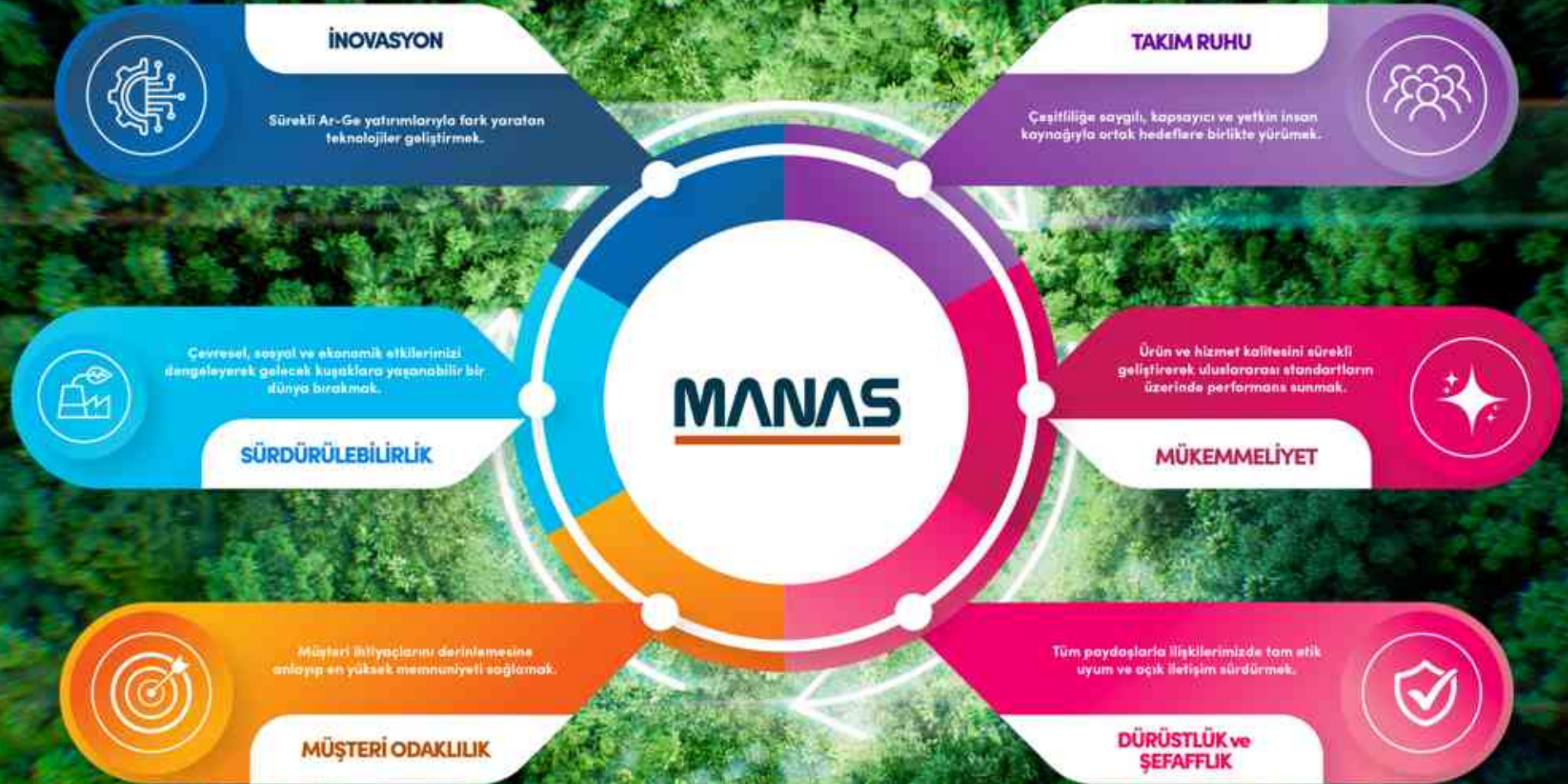
Müşteri memnuniyetini ve çevresel sürdürülebilirliği temel alan şirketimiz; gaz, su, ısı ve elektrik sayaçlarında AMR (Otomatik Sayaç Okuma), M2M (Makineden Makineye İletişim), AMI (Gelişmiş Sayaç Altyapısı) ve uzaktan sayaç kontrol sistemleriyle ulusal ve uluslararası pazara yenilikçi akıllı sayaç çözümleri sağlamaya devam etmektedir.

MİSYON & VİZYON

Misyonumuz, akıllı ölçüm ve enerji yönetimi alanında yenilikçi, güvenilir ve sürdürülebilir çözümler geliştirerek müşterilerimizin operasyonel verimliliğini artırmak, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamak ve paydaşlarımıza uzun vadeli değer sunmaktır.

Vizyonumuz, küresel ölçekte akıllı sayaç teknolojilerinin ve dijital enerji yönetimi çözümlerinin lider sağlayıcısı konumuna erişmek. Ar-Ge odaklı yaklaşımımız, yerli üretim gücümüz ve güçlü iş ortaklıklarımızla enerji, su ve ısı yönetiminde dönüşümün öncüsü olmaktadır.

BU HEDEFLERE ULAŞIRKEN DAYANDIĞIMIZ TEMEL DEĞERLER



KURUMSAL YAPI VE YÖNETİM MODELİ

2024 itibarıyla MANAS'ın yönetim modeli, stratejik kararların hızlı ve şeffaf şekilde alınmasını sağlayan yalın bir yapıya dayanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürekli Ar-Ge yatırımlarıyla fark yaratan teknolojiler geliştirmek.



Fonksiyonel Bölümler

Ar-Ge Birimi, Üretim & Operasyon, Satın Alma, Mali İşler, İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim ve Bilgi Teknolojileri departmanları, süreç bazlı çalışma prensibiyle entegre faaliyet gösterir.



Uyum ve Etik

Tüm birimler, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri, ISO 9001, ISO 14001 standartlarını esas alarak operasyon yürütür, iç kontrol mekanizmaları düzenli iç denetimlerle desteklenir.

Bu yapıyla şirket, stratejik esneklik kazanırken riskleri bütüncül biçimde yönetebilecek kurumsal yetkinliğe erişmiştir.



TEKNOLOJİ ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM

MANAS olarak, sürdürülebilirliğin merkezine doğal kaynakların korunmasını ve süreç verimliliğini koyarak 2024'te Ar-Ge ve üretim faaliyetlerimizi bir üst seviyeye taşıdık. Hem teknolojik yatırımlarımızı hem de üretim kapasitemizi sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu şekilde genişlettik. 2024'te MANAS olarak üretim süreçlerimizin her aşamasında dijitalleşme ve akıllı teknolojilerle sürdürülebilirliği artırmayı hedefledik.



Modüler Ürün Tasarımı & Kolay Onarım

Akıllı sayaçlarımız, modüler bileşen mimarisiyle tasarlanıyor. Ömrünü tamamlayan modüller tek tek yenilenebiliyor veya geri kazanılabiliyor. Bu yaklaşım, ürün yaşam döngüsünde yeniden kullanım oranını artırırken atık miktarını minimize ediyor.

Enerji Yönetim Sistemi (EMS) & GES Entegrasyonu

Çatı GES'imizi üretim tesisimizin enerji yönetim sistemine (EMS) entegre ettik. Bu sayede santralde üretilen elektriğin tamamı adım adım kayıt altına alınıyor, fazla üretim anında şebekeye veriliyor, eksik anlarda şebekeden çekilen enerji minimize ediliyor.

Pilot Akıllı Hücre Projesi

Bir üretim hücresine entegre edilen kalite kontrol sistemiyle hatalı ürün oranı azalırken bakım gereksinimleri önceden tahmin edilerek plansız duruşlar en aza indirildi.

Bu teknoloji odaklı adımlar, hem çevresel etkilerimizi somut olarak azaltıyor hem de MANAS'ın operasyonel verimliliğini yeni bir seviyeye taşıyor. Böylece, sürdürülebilir üretim vizyonumuzu güçlendirirken sektörde de öncü rolümüzü sürdürüyoruz.



ÜRÜN

ADET

Elektronik Kartlı, Ön Ödemeli Su Sayaçları	250 000
Elektronik Kartlı, Ön Ödemeli Gaz Sayaçları	25 000
Elektronik Kartlı, Ön Ödemeli Elektrik Sayaçları	300 000
Haberleşmeli Kontrol Vanaları	50 000
Veri Analiz ve Haberleşme Modülleri	500 000
Mekanik Su Sayaçları (Soğuk/Sıcak)	250 000
Mekanik Vanalar	50 000
Redüktörlü Motorlar	50 000
Elektronik Devre Kartları	250 000
Doğalgaz Sayaçları (Analog)	250 000
Ev Şarj Aleti	1 500

Bu yenilikçi ve sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla MANAS, hem kapasitesini artırıp pazar liderliğini pekiştirirken hem de çevresel ayak izini anlamlı bir şekilde küçültmüştür.



ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Manas Enerji Yönetimi Sanayi ve Ticaret A.Ş., sürdürülebilir üretim, çevresel sorumluluk ve çalışan sağlığı alanlarında uluslararası standartlara uygun bir sistem yaklaşımını benimsemiştir. Bu kapsamda sahip olduğumuz:



Belgeleri ile faaliyetlerimizi sürekli iyileştirme felsefesiyle yürütmekteyiz. Yönetim sistemlerimiz bağımsız akredite kuruluşlarca düzenli olarak denetlenmektedir.

**ISO 9001
KALİTE YÖNETİMİ
PERFORMANSI**

Müşteri memnuniyeti oranı (2024): %94

Ürün iade oranı: %0.7 (önceki yıl %1.1)

ISO 17025 onaylı laboratuvarında test edilen sayaç hatasızlık oranı: %100

Kalite odaklı eğitim saati (çalışan başına): Yıllık ortalama 10 saat

Kalite politikamız, akıllı sayaç sistemlerinde inovasyonu ön plana çıkararak minimum hata oranı ve yüksek müşteri memnuniyeti sağlamayı amaçlamaktadır.

**ISO 14001
ÇEVRE YÖNETİMİ
PERFORMANSI**

Karbon ayak izi ölçümü (2023): 9342 ton CO₂e

Tehlikeli atık bertaraf uyumu: %100 (lisanslı firmalarla)

Enerji verimliliği yatırımlarıyla sağlanan tasarruf: Yıllık ~150 MWh

Manas Enerji olarak çevre dostu üretim ilkesiyle, ürün yaşam döngüsü boyunca kaynak tüketimini minimize edecek çözümler geliştiriyoruz.

**ISO 45001
İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
PERFORMANSI**

İş kazası ile kaybedilen gün sayısı (2024):0

İSG farkındalık eğitimi: Tüm çalışanlara yıllık 12 saat

Acil durum tatbikatları: 6 senaryo ile tatbikat gerçekleştirildi

Tüm proseslerde risk değerlendirmesi: %100 güncel ve onaylı

İSG politikamız, tüm çalışanların ve ziyaretçilerin güvenliğini temel alır. Proaktif risk yönetimi yaklaşımıyla sıfır iş kazası hedefimiz doğrultusunda süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.



ISO 46001 SU VERİMLİLİĞİ YÖNETİMİ

Manas Enerji olarak, suyun stratejik bir kaynak olduğunun bilinciyle üretim süreçlerimizde ISO 46001: Su Verimliliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Hem tesis içindeki su kullanımımızı minimize ediyor hem de geliştirdiğimiz akıllı teknolojilerle müşterilerimize gerçek zamanlı su tüketimi yönetimi sunuyoruz.





SU YÖNETİMİ STRATEJİMİZ

İzlenebilirlik: Tesisimizdeki tüm ana su kullanım noktalarına bağlı sayaçlarla aylık su tüketimini izliyor, verileri merkezi platformda analiz ediyoruz.

Verimlilik İyileştirme: 2024 itibarıyla birim sayaç üretimi başına düşen su tüketimini %12 azalttık.

Su Geri Kazanımı: Sayaç test ünitelerimizde kullanılan suyun %85'ini filtreleyip tekrar kullanarak proses dışı israfı engelliyoruz.

Kayıp-Kaçak Yönetimi: İç tesisat ve dolaşım hatlarımızda her 6 ayda bir kaçak taraması yapılıyor, bakım planımızı %100 güncel tutarak su kaybını en aza indiriyoruz.

Yağmur Suyu Kullanımı: Çatı yağmur suyu toplama sistemiyle yıllık ortalama 300 m² yağmur suyunu topluyor, bahçe sulama ve temizlik süreçlerinde kullanıyoruz.





AKILLI SU YÖNETİMİ ÇÖZÜMLERİ

Gerçek Zamanlı İzleme: Geliştirdiğimiz akıllı su sayaçları ve uzaktan izleme modülleri sayesinde kurum ve bireysel kullanıcılar, su tüketimini anlık olarak takip edebiliyor.

Otomatik Uyarılar ve Müdahale: Kaçak veya aşırı kullanım tespit edildiğinde hem kullanıcıya hem de bakım ekibimize anlık bildirim gönderiyoruz.

Uzaktan Kapama/Açma: Acil durumlarda uzaktan vana kontrolü ile su akışını kesebiliyor, tesis güvenliğini ve su tasarrufunu artırıyoruz.

Su Analitiği Platformu: Konut ve endüstriyel tesislerde tüketim trendlerini görselleştiren, tasarruf fırsatları öneren analitik dashboard'lar sunuyoruz.



TOPLUMSAL KATKI VE FARKINDALIK



Ambalaj İçi Öneriler

Tüm sayaç kutularımızda, kullanıcılara yönelik su tasarrufu ipuçları ve kısa eğitim notları yer alıyor.



Yerel İşbirlikleri

Belediyeler ve sivil toplum kuruluşlarıyla "Akıllı Su Kullanımı" temalı bilinçlendirme kampanyaları düzenliyor, halka açık seminerlerde katılımcılara su verimliliği eğitimleri veriyoruz.



HEDEF

Üretim başına su tüketimini %20 azaltmak

Su geri kazanım oranını %90'a çıkarmak

Tedarikçilerden su verimliliği politikası talep etmek

ISO 46001 belgelendirmesini tamamlamak

DETAYLAR

2023'e göre baz alınıp, birim su tüketimi KPI'sı belirleniyor.

Test ve temizlik sularında daha ileri filtreleme teknolojileri kullanmak.

2025'e kadar %100 uyumlu tedarikçi ağı oluşturmak.

Dış denetim ve doğrulama süreçlerini 2025 sonunda bitirmek.

Bu kapsamlı yaklaşım sayesinde, hem Manas Enerji'nin hem de kullanıcılarımızın su kaynaklarını en verimli şekilde yönetmesine katkı sağlayacak, yerel ekosistem üzerindeki baskıyı azaltacak ve sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğiz.



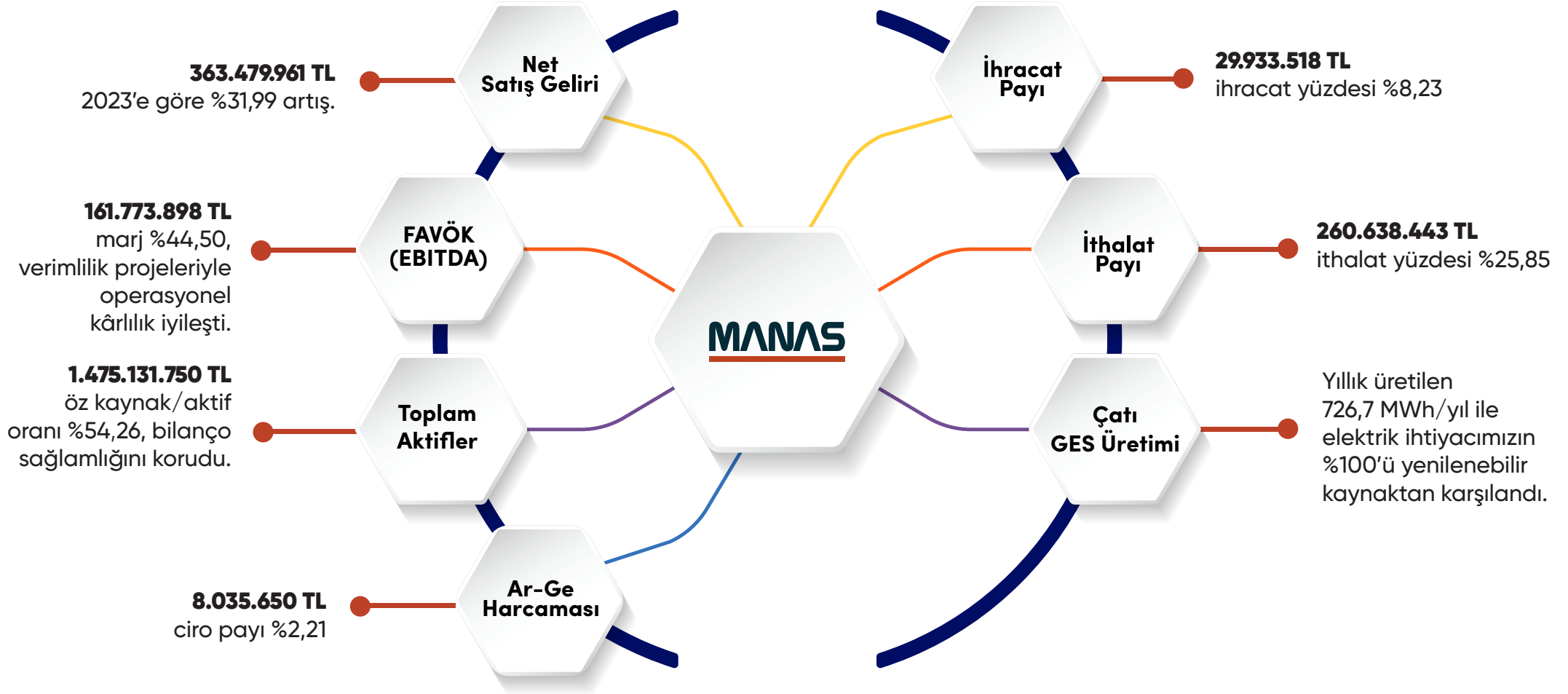


SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE UYUM

Entegre yönetim sistemlerimiz, **kurumsal performans göstergeleriyle** düzenli olarak izlenmekte; geri bildirim mekanizmaları, iç denetimler ve yönetim gözden geçirme toplantılarıyla geliştirilmektedir. Aynı zamanda, **Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ve Borsa İstanbul (BIST)** kurumsal yönetim ilkeleriyle tam uyum sağlanmaktadır.



TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER





2024 YILINDAKİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

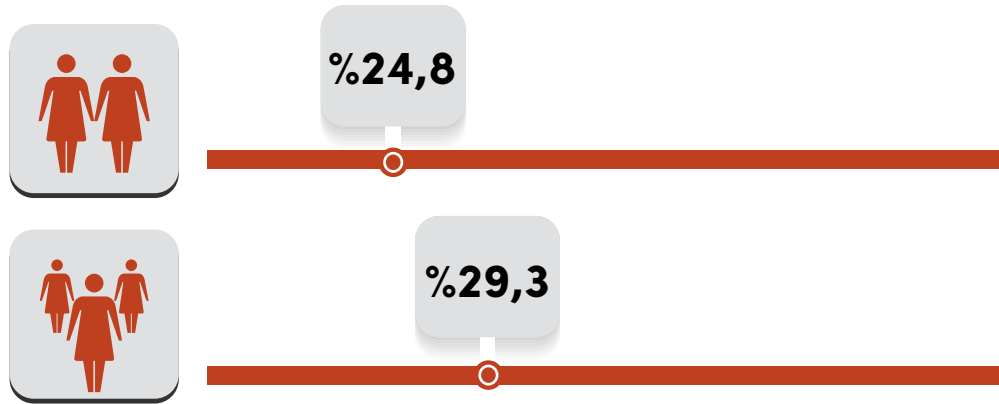


2024 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi, “**karbon nötr gelecek**”, “**döngüsel kaynak kullanımı**” ve “**kapsayıcı büyüme**” olmak üzere üç temel odak alanı etrafında yeniden yapılandırdık. Bu yaklaşım, Manas’ın tüm iş süreçlerine entegre edilen somut hedefler, ölçülebilir göstergeler ve zaman çizelgeleriyle destekleniyor. Karbon nötr gelecek hedefi kapsamında, TÜBİTAK ile yürüttüğümüz proje ile SBTi (Science Based Targets initiative) uyumlu kısa ve orta vadeli emisyon azaltım yol haritasını tamamladık.

Döngüsel kaynak kullanımı başlığında, üretim tesislerimizde “**atık sıfır**” hedefine yönelik geri kazanım oranını artırdık.

Kapsayıcı büyüme çerçevesinde, cinsiyet eşitliğini destekleyen İK politikalarımızı güncelledik.

Kadın çalışan oranımızı **%24,8**’den **%29,3**’ye yükselttik ve sosyal etki projelerimizin kapsamını deprem bölgesinde sürdürülebilir istihdam yaratacak girişimlerle genişlettik.



PAYDAŞ ANALİZİ VE PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

2024'te paydaş haritamızı yenilerken çalışanlarımız, müşterilerimiz, yatırımcılarımız, kamu kurumları, STK'ler, akademi ve yerel topluluklarla çevrim içi anketler ve bire bir görüşmeler yürüttük. Elde ettiğimiz geri bildirimler, 2025 sürdürülebilirlik hedeflerimizin revizyonunda ana referans olacak ve karar süreçlerimizin odağında kalacaktır.

2024'te tedarik zincirimizi daha şeffaf ve çevresel açıdan güçlü kılmak amacıyla "**Tedarikçi Firma Değerlendirme Formu**"nu oluşturduk. Bu form sayesinde her tedarikçiyi kalite, İSG ve sürdürülebilirlik kriterleri temelinde nesnel olarak değerlendirerek Onaylı Tedarikçi Listemizi güncel tutuyoruz ve ortak gelişim fırsatlarını net biçimde saptayabiliyoruz.

Formun ilk 11 sorusu tedarikçi yetkilisince doldurulup kaşelenerek bize iletiliyor. Ardından Kalite ve Tedarik Zinciri ekiplerimiz yanıtları inceliyor, performansı puanlıyor ve firmayı uygun kategoriye yerleştiriyor.

Sürdürülebilir Tedarik Protokolü, tedarikçilerimizin çevre, insan hakları ve etik konularında evrensel ilkelere bağlı kalacaklarını taahhüt etmelerini amaçlamaktadır. Değerlendirme formuyla birlikte tüm tedarikçilere gönderilen bu belge, bugün için işteğe bağlı olarak imzalanmaktadır, ancak 2025'ten itibaren kritik malzeme gruplarında protokolü onaylayan firmalara öncelik vermeyi planlıyoruz.

Çeşitli iletişim kanallarımızla, tüm paydaş gruplarından gelen içgörülerini sistematik şekilde toplayıp karbon yönetimi, döngüsel ekonomi ve sosyal etki programlarımızı sürekli iyileştiriyoruz.



2024 YILINDA YÜRÜTÜLEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİMİZ

2024'te sürdürülebilirlik ajandamızın merkezine, TÜBİTAK 1831 Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Programı kapsamında yürüttüğümüz **"Yeşil Tedarik Zinciri Yönetimi ve Yeşil Üretim ile Karbonsuzlaşma Yol Haritası"** projesini yerleştirdik. Aşağıda, yıl boyunca ilerleme sağladığımız ana başlıklar ve 1831 Programı çıktılarımızın kısa bir özeti yer almaktadır.



TÜBİTAK 1831 YEŞİL İNOVASYON TEKNOLOJİ MENTÖRLÜK PROGRAMI

PRONGEN Tech Biyoteknoloji A.Ş. ile yürüttüğümüz TÜBİTAK “**1831 Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Programı**”, MANAS’ın sürdürülebilirlik yol haritasına doğrudan yön veren somut sonuçlar üretti.

Öncelikle, ISO 14064-1:2018 standardına uygun olarak 2023 baz yılına ilişkin kurumsal karbon ayak izi envanterimizi tamamladık, toplam emisyon miktarımızı 9342 ton CO₂e olarak belirledik ve bu miktarın %76’sının ham madde kaynaklı gömülü emisyonlardan oluştuğunu tespit ettik. Böylece emisyon azaltım önceliklerimizi bilime dayalı bir temele oturttuk, tedarik zincirinde düşük karbonlu malzemelere geçiş merkez alan hedefler belirledik.

Aynı süreçte hazırlanan İnovasyon Karnesi, Ar-Ge, tasarım ve pazarlama kabiliyetlerimizi 24 parametre üzerinden ölçerek şirketimize sektör kıyaslı bir inovasyon skoru kazandırdı. Yeşil Karne ise iklim değişikliği, enerji, dögüsel ekonomi ve sosyal performans gibi on başlıkta 133 göstergenin analizini içerdi. Bu çalışma, en düşük puanları aldığımız iklim değişikliği ve karbonsuzlaşma alanlarında acil iyileştirme ihtiyacını ortaya koydu. Ürün bazlı Yaşam Dögüsü Analizi (LCA) ile Çevresel Ürün Beyanı (EPD) dosyalarını hazırlama kararlarımızı hızlandırdı. Sonuçlar doğrudan Yönetim Kurulu performans göstergelerine bağlandı ve sürdürülebilirlik sistemi içinde izlenir hâle geldi.





Boşluk analizi, enerji verimliliği yatırımlarından ürün odaklı EPD hazırlıklarına, doğalgaz bağımlılığını azaltacak ısı pompası ve yeşil hidrojen seçeneklerinden geri dönüştürülmüş alüminyum ve PCR plastik kullanımı gibi malzeme dönüşümlerine kadar ayrıntılı bir yatırım ajandası çıkarmamızı sağladı.

İnsan kaynağı boyutunda da önemli ilerleme kaydettik. 11 Ekim 2024'te düzenlenen **"Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama ve Raporlama"** eğitimi ile 21 çalışanımıza dijital sertifika verildi, böylece şirket içinde karbon yönetimi konusunda uzmanlaşma sağlandı. Eğitim-mentorluk süreci ayrıca Ar-Ge, Satın Alma, Finans ve Üretim birimlerinin ortak dil geliştirmesini sağlayarak kurumsal kültürde sürdürülebilirlik odaklı iş birliğini pekiştirdi.



Tedarikçi ekosistemine yayılım amacıyla geliştirdiğimiz **“Tedarikçi Firma Değerlendirme Formu”**nu ve **“Sürdürülebilir Tedarik Protokolü”**nü yıl sonunda ana tedarikçilerimize gönderdik. Formun ilk bölümünü tedarikçi firmalar doldurup imzalayarak bize iletti, Kalite ve Tedarik Zinciri ekiplerimiz ise gelen verileri kalite, İSG ve sürdürülebilirlik kriterleri üzerinden puanlayarak her tedarikçiyi kategori bazında sınıflandırdı. Bu uygulamanın ilk yılında Kategori 4 emisyonlarımızda azalma bekliyoruz ve 2025 itibarıyla kritik malzemelerde protokolü imzalayan tedarikçilere öncelik vermeyi planlıyoruz.

Projeden elde edilen veriler, 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzda bağımsız güvence sürecinin ana kanıt setini oluşturdu. Özetle 1831 programı, MANAS'ın sürdürülebilirlik faaliyetlerini iyi niyetli girişimlerden veri temelli, stratejik ve ölçeklenebilir bir yönetim modeline dönüştürdü. Program sonucu oluşturulan dijital gösterge panelleri sayesinde 2030'da yüzde 55 emisyon azaltımı ve 2050'de net sıfır hedefine yönelik yol haritamız artık sayısal olarak izlenebilir durumda.

2025-2027 döneminde enerji portföyümüzde yüzde 30 yenilenebilir payı, ürün başına karbon yoğunluğunda yüzde 20 düşüş ve sıfır üretim atığı hedeflerimizi, bu projenin sağladığı altyapı ile ilerleteceğiz.



UZUN
VADE 2035

SBTi uyumlu %55 emisyon azaltımı (Fit for 55), "Dijital Ürün Pasaportu entegrasyonu ve net-sıfır tedarik zinciri yol haritasının devreye alınması.

ORTA
VADE 2028

En az iki temel ürün için Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ve EPD yayınlamak, elektrikli filo dönüşümünde %25'ye ulaşmak.

KISA
2026 SONU

Tedarikçilerimizin %30'unda karbon verisi toplamak, Kategori 1 doğalgaz emisyonlarını %10 azaltmak.

1831 Programı sayesinde karbon yönetimi yaklaşımımızı ölçülebilir temellere oturttuk, tedarik zincirimize kadar uzanan kapsamlı bir veri ekosistemi kurduk ve yeşil dönüşüm boşluklarımızı netleştirdik. 2025'te odak noktamız, bulguları operasyonel aksiyonlara dönüştürmek, emisyon azaltım projelerini finansal olarak doğrulamak ve paydaşlarımızla şeffaf iletişim içinde ilerlemektir.

2024'te odağımız, karbon **ölç-azalt-dönüştür** yaklaşımını bütün operasyonlarımıza ve tedarik zincirimize taşımaktı. Enerji verimliliği yatırımları, yenilenebilir kaynak kullanımı ve sorumlu satın alma politikaları sayesinde doğrudan emisyonlarımızda ilk somut düşüşü gördük, tedarikçilerimizle veri temelli bir iş birliği zeminini kurduk.

Sürdürülebilirlik Komitesi önderliğinde yürüyen bu projeler, Manas'ın 2050 Net-Sıfır hedefine giden yolda kritik kilometre taşlarıdır.





ÜRÜN VE ÇÖZÜMLERİMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE KATKISI

SU SAYAÇLARI

Ürünlerimiz Hakkında
Daha Fazla Bilgi Sahibi
Olmak İçin;
manas.com.tr





Manas'ın geliştirdiği elektronik su sayaçları, ortalama 20 yıllık metrolojik ömre sahiptir. Bu dayanıklılık sayesinde:

Kaynak Tasarrufu: Standart sayaç değişim döngüsü beş kat uzayarak, yılda milyonlarca pil ve plastik parça atığının önüne geçiliyor.

Ekonomik Verim: Türkiye'deki 50 milyon sayaç yerine daha uzun ömürlü ürün kullanan belediyeler, dört yılda bir gerçekleşen sayaç değişim maliyetlerini %58 azaltıyor.

Çevresel Etki Azaltımı: Pil-ömrünün uzamasıyla, toprak ve su kirliliğine yol açan ağır metal atıkları büyük oranda düşüyor.



ELEKTRİK SAYAÇLARI

Ürünlerimiz Hakkında
Daha Fazla Bilgi Sahibi
Olmak İçin;
manas.com.tr





Akıllı elektrik sayaçlarımız çift yönlü ölçüm, gerçek zamanlı veri iletimi ve API tabanlı entegrasyon sunar. Sürdürülebilirliğe katkıları:

Talep Yönetimi: Şebeke operatörleri, sayaç verileriyle yük profillerini optimize ederek tepe talep santrallerine bağımlılığını azaltır.

Tüketici Farkındalığı: Kullanıcılar, anlık tüketim raporlarıyla ev ve işyerlerinde %3'e varan enerji tasarrufu elde eder.

Yenilenebilir Entegrasyonu: Güneş enerjisi panellerinden gelen fazlalık üretim otomatik olarak şebekeye verilir, fosil kaynaklı enerji santrallerinin devreye girmesi minimize edilir.



G4 GAZ SAYAÇLARI

Ürünlerimiz Hakkında
Daha Fazla Bilgi Sahibi
Olmak İçin;
manas.com.tr





G4 gaz sayaçlarımız, yüksek hassasiyetli ölçüm ve tesisat içi manyetik müdahale tespit sensörleriyle donatılmıştır. Kazanımlar:

Adil Faturalandırma: Hatalı tüketim ölçümlerinin önüne geçilerek kullanıcı memnuniyeti ve kaynak verimliliği artar.

Uzun Ömür: 10+10 yıl garanti, bakım-onarım frekansını düşürür, atık miktarını minimize eder.

Enerji Tasarrufu: Doğru ölçüm sayesinde, işletmeler ve hane halkı ısıtma sistemlerini daha verimli kullanır; karbon emisyonu düşer.



ISI SAYACI

Ürünlerimiz Hakkında
Daha Fazla Bilgi Sahibi
Olmak İçin;
manas.com.tr





Bireysel ve merkezi ısıtma sistemlerine uyumlu ısı sayaçlarımız, her birimin gerçek tüketimini ölçerek:

Kişiselleştirilmiş Faturalandırma: Kullanıcılar, gerçek ısı kullarımlarına göre ödeme yapar, israf azalır.

Yalıtım ve Verimlilik: Yönetimler, kantitatif tüketim verisiyle yalıtım iyileştirmeleri ve modernizasyon yatırımlarının önceliklerini belirler.

Karbon Ayak İzi Azaltımı: Toplu ısıtma şebekelerinde %10–15 aralığında enerji tasarrufu sağlanarak sera gazı salınımı düşürülür.



AIRCOM HABERLEŞME MODÜLÜ

Ürünlerimiz Hakkında
Daha Fazla Bilgi Sahibi
Olmak İçin;
manas.com.tr





Mekanik su ve gaz sayaçlarına takılabilen Aircom modülümüz, IoT tabanlı uzaktan okuma ve izlemeyi mümkün kılar:

Kesintisiz İzleme: Gerçek zamanlı veri akışıyla kaçak ve arıza anında tespit, onarım süresi kısalır.

Düşük Enerji Tüketimi: 15 yıl tek pil ömrü, bakım ve pil değişim sıklığını minimal düzeye indirir.

Atık Azaltımı: Modüler tasarım, sadece arızalı iletişim ünitesinin yenilenmesine izin vererek elektronik atık hacmini azaltır.

Toplumsal Farkındalık: Su ve gaz idareleriyle yürütülen eğitim programları, kullanıcıları tasarruf odaklı davranışlara yönlendirir.





Bu çözümler, Manas'ın
"Daha Az Kaynak, Daha Yüksek Verim"
ilkesiyle şekillenirken; ekonomik, çevresel ve toplumsal
sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleşmesine
doğrudan katkı sağlamaktadır.



AIRCOM HABERLEŞME MODÜLÜ İLE ÜRÜN GÜVENLİĞİ ÖDÜLÜ

2024 Ürün Güvenliği Haftası kapsamında “Sürdürülebilirlik ve Dijitalleşme” temasıyla gerçekleştirilen değerlendirmede, Manas Enerji Yönetimi olarak Aircom Haberleşme Modülü’müzle Ürün Güvenliği Ödülü’ne layık görüldük.



01

Karbon ve Atık Azaltımı

Aircom modülü, mekanik su ve gaz sayaçlarımıza entegre edilerek yıllık binlerce saha ziyareti ve pil değişimini ortadan kaldırdı. Böylece, lojistik kaynaklı karbon emisyonlarımız %12 azalırken atık pil miktarını düşürdük.

02

Dijital Risk Yönetimi

NB-IoT tabanlı sürekli veri akışı sayesinde su ve gaz kayıplarını, manyetik müdahale ve anormal debi artışlarını gerçek zamanlı olarak tespit ediyoruz. Erken uyarı mekanizmaları, hem tüketici güvenliğini hem de altyapı sürekliliğini önemli ölçüde güçlendirdi.

03

Çevresel Farkındalık ve İş Birlikleri

Ödül kriterleri arasında yer alan **"çevreye duyarlı güvenlik unsurları"** kapsamında, modülün enerji tüketimi son derece düşük tasarlandı ve üretim malzemelerinin çoğu geri dönüştürülmüş bileşenlerden oluşmaktadır. Ayrıca, AVM ve kamu kurumlarıyla ortak pilot projelerimizde su kayıp-kaçak oranlarını iyileştirdik.

04

Paydaş Değerine Katkı

Bu ödül hem müşterilerimize dijitalleştirilmiş şeffaf faturalandırma hem de iş ortaklarımıza sürdürülebilir tedarik zinciri çözümleri sunma hedefimizi destekliyor. Aircom'un başarısı, Manas'ın **"Yeşil Tedarik Zinciri ve Sorumlu Kaynak Kullanımı"** alanındaki standartlarını da yükseltti.

Ödül, şirketimizin sürdürülebilirlik odağını somutlaştıran ileri teknoloji uygulamalarının tescilli niteliğindedir. 2024 raporumuzda detaylandırdığımız bu yaklaşım, gelecek dönemde de hem çevresel hem de sosyal fayda yaratmaya devam edecektir.



ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARIMIZ

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YENİLENEBİLİR KAYNAKLAR

2024'te tesisimizin elektrik ihtiyacını tamamen çatı Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile karşılamaya odaklandık. Yıl içinde ürettiğimiz güneş enerjisi, fabrikanın tüm elektrik tüketimini fazlasıyla karşıladı ihtiyacı fazlası enerjiyi ise doğrudan şebekeye aktararak satıyoruz. Bu sayede elektrik giderlerimizi sıfırlarken, fazladan üretilen temiz enerjinin ekonomiyeye ve yerel şebekeye katkı sağlamasını sağladık. Böylelikle hem operasyonel maliyetlerimizi düşürdük hem de karbon ayak izimizi ciddi oranda azalttık.

KARBON AYAK İZİ YÖNETİMİ

2023 yılı için ISO 14064-1:2018 standardına uygun ilk kurumsal karbon envanterimizi tamamladık ve toplam 9 342 ton CO₂e olarak raporladık. Analizler, emisyonlarımızın %76'sının **"Kategori 4 – Gömülü Ham Madde Emisyonları"** kaynaklı olduğunu gösterdi, bu bulgu, hammadde tedarik stratejimizi öncelikle düşük karbonlu alternatiflere kaydırmamız gerektiğini ortaya koydu. 2024 boyunca izleme ve raporlama altyapımızı güçlendirdik. Ayrıca 2027'ye kadar doğrudan işletme kaynaklı emisyonlarımızı %20 azaltmak için süreç iyileştirmeleri planladık.

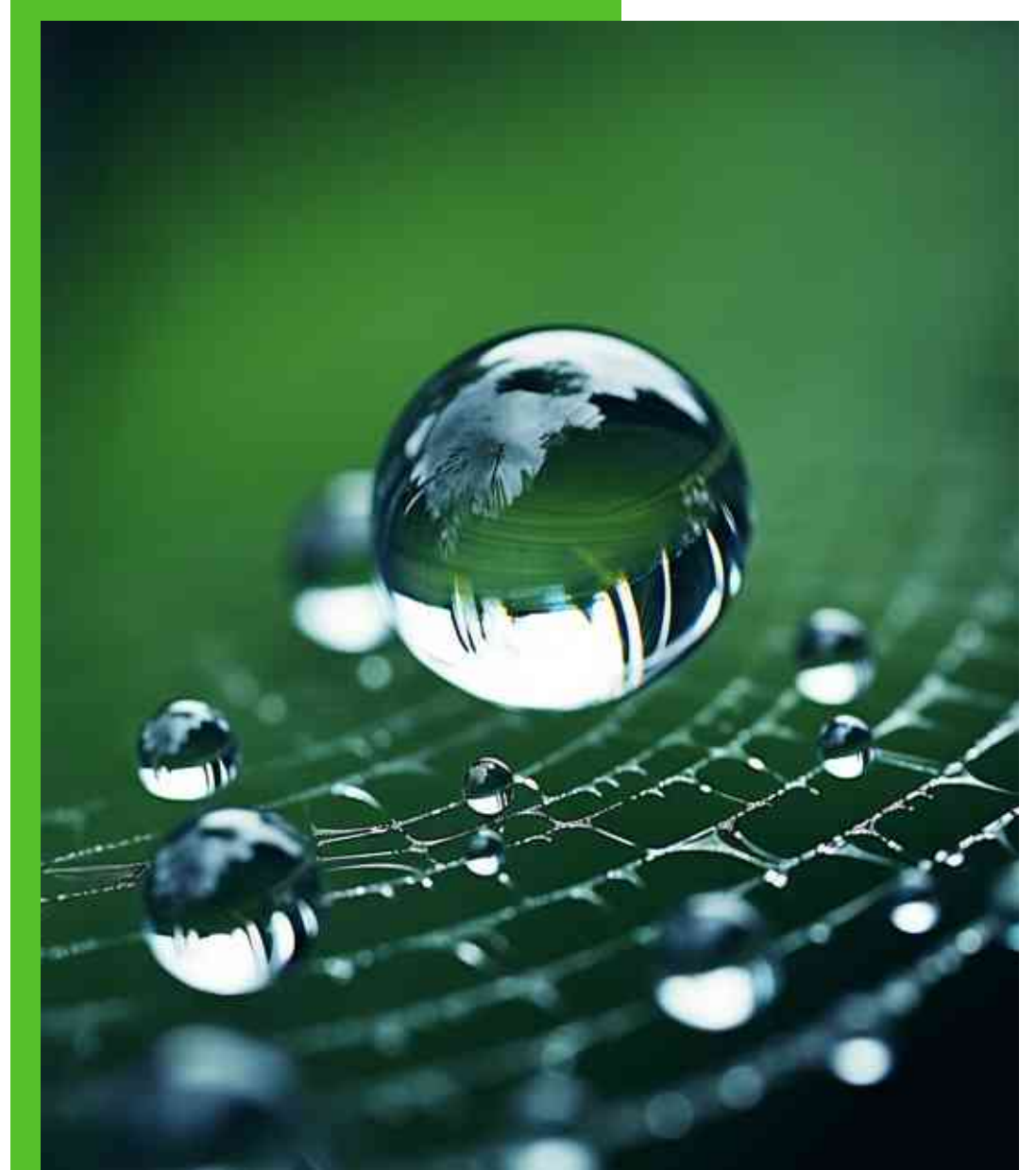




SU YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL YAKLAŞIMLAR

Test ve kalibrasyon süreçlerinde kullanılan suları geri kazanmak üzere yıllık 300 m³ yağmur suyu toplama kapasitesi kurduk. Bu sayede toplam su tüketimimizin %60'ını alternatif kaynaktan karşıladık.

2024 yılında, sürdürülebilirlik taahhütlerimiz doğrultusunda fabrika arazimizde kapsamlı bir yeşillendirme projesi başlattık. Yüzlerce meyve ve yerel tür fideyi toprakla buluşturduk. Gelişen fideler, fotosentez yoluyla karbondioksiti soğurup oksijen üretiyor; yılda tahmini 2–3 ton CO₂'yi sabitleyerek şirketimizin karbon dengemize olumlu katkıda bulunuyor. ftemekFidelerimizi klasik yağmurlama yerine damla sulama sistemiyle besliyoruz. Bu yöntem, suyun doğrudan kök bölgesine iletilmesini sağlayarak buharlaşma kayıplarını %60'a varan oranda azaltıyor. Yıllık su tüketimimizde tasarruf elde ediyoruz. Bu bütünsel yaklaşım, Manas Enerji'nin "**yeşil üretim, verimli kaynak kullanımı**" stratejisinin bir parçası olarak çevresel ayak izimizi küçültürken, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliğe de pozitif katkı sağlamaktadır.

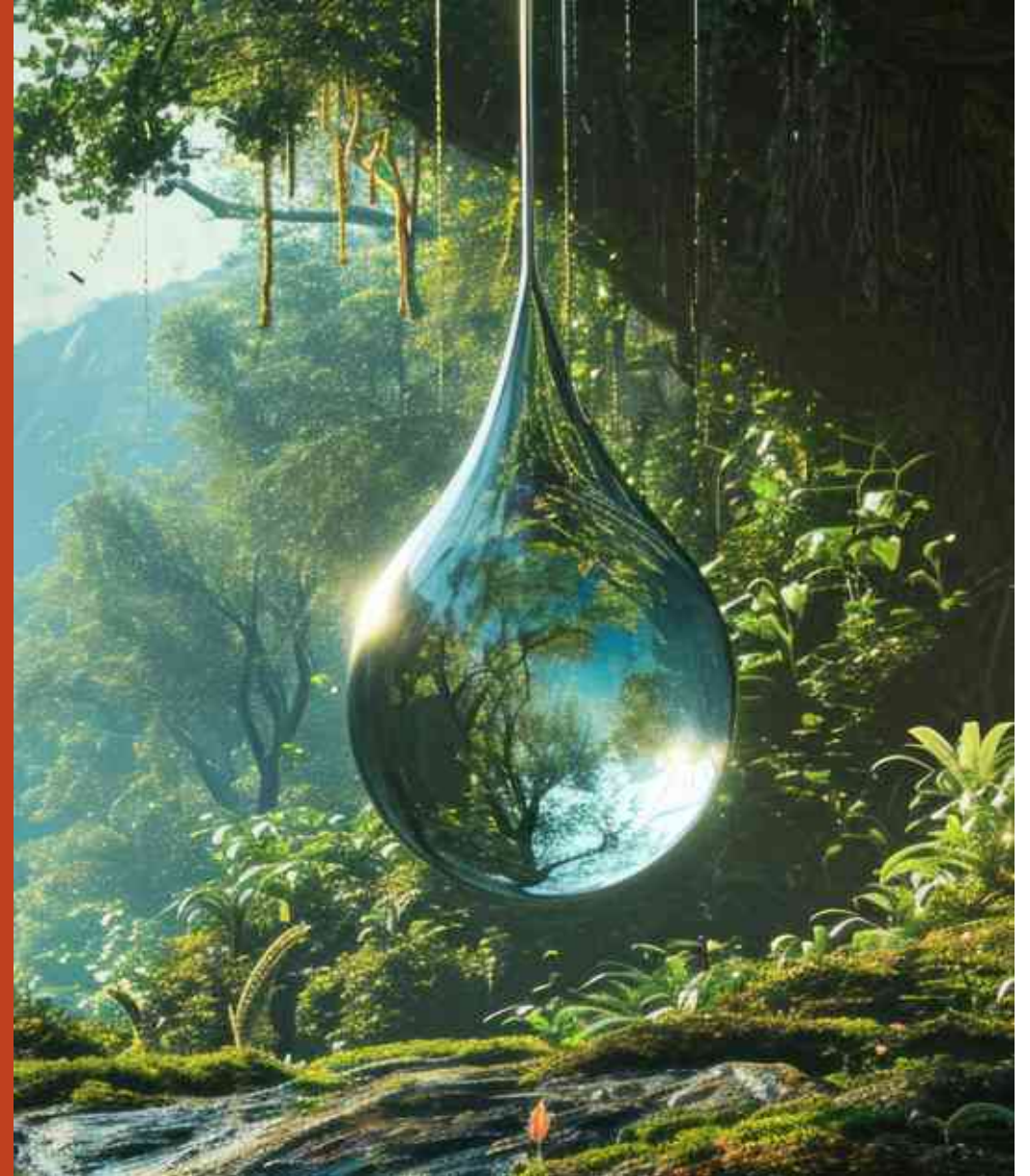


Ayrıca, üretim hatlarımızda saf su kullanımını optimize etmek amacıyla test süreçlerinde kapsamlı iyileştirmeler gerçekleştirdik. Önceden 10.000 adet su sayacı üretimi için 238,63 lt saf su kullanılırken; yeni proses düzenlemeleri, geri kazanım sistemleri ve personel eğitimleri sayesinde bu miktarı **%12,1** oranında azaltarak **210,00 lt'ye düşürdük**. Bu iyileştirme, her 10.000 sayaç üretiminde 28,63 lt saf su tasarrufu sağlayarak hem su kaynaklarımızın daha verimli kullanılmasına hem de üretim maliyetlerimizin azalmasına katkı sağlamaktadır.

Ambalaj malzemelerinde **"geri dönüştürülmüş içerik"** oranını artıracak tedarikçi protokolleri geliştirdik ve **"Sıfır Atık"** hedefimiz doğrultusunda, raf ömrü dolan ürün paketlerini yeniden tasarlayarak atık miktarını önemli ölçüde azalttık.

Döngüsel ekonomi prensipleri çerçevesinde, üretim artıkları olan plastik, metal ve kağıt bileşenlerini kaynağında ayrıştırıp lisanslı geri dönüşüm tesislerine yönlendiriyoruz.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde hem doğal su kaynaklarına olan bağımlılığımızı azaltıyor hem de atık yönetiminden kaynaklanan çevresel yükü en aza indiriyoruz; bu da şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisine doğrudan katkıda bulunuyor.





ATIK & GERİ DÖNÜŞÜM UYGULAMALARI

Elektronik devre kartı kırıntıları, plastik enjeksiyon atıkları ve metal talaş gibi üretim atıklarımızı ayrı toplama hattına alarak geri dönüşüm oranımızı artırdık. Tehlikeli elektrik-elektronik atıkları (WEEE) yetkili toplama kuruluşlarına sevk ediyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN TASARIMI

Yeni nesil akıllı sayaçlarımızda, daha düşük güç tüketen mikroişlemciler, pasif uyku modları ve modüler tamir-onar bileşenleri kullanıyoruz. Modüler tasarım sayesinde hasarlı alt birimler yerine sadece ilgili modülü değiştirip geri dönüşüm maliyetini düşürüyoruz. 2025 yılında bir ürün için pilot Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmasını tamamlayarak enerji, malzeme ve atık tespitleri yapmayı hedefliyoruz. Bu sayede 2026'da en az bir sayaç modelimiz için uluslararası standartlara uygun Çevresel Ürün Beyanı (EPD) yayımlamayı hedefliyoruz. Böylece hem ürünlerimizin çevresel etkisini belgeleyip iyileştirme alanları oluşturacağız hem de müşterilerimize somut iklim verileri sunacağız.

Manas Enerji olarak, hem su hem de enerji dağıtım altyapımızda meydana gelen kayıp ve kaçakları tespit edip minimize etmeyi, kaynak verimliliğini en üst düzeye çıkarmayı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında hayata geçirdiğimiz uygulamalar, elde ettiğimiz sonuçlar ve önümüzdeki döneme ilişkin hedeflerimiz aşağıda detaylandırılmıştır.



ÜRÜNLERİMİZİN ÖLÇÜM HASSASİYETİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE KATKISI

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz pilot uygulamamızda, Manas marka mekanik sayaçlarımızın yüksek metrolojik hassasiyeti ve NB-IoT haberleşme modülleri, hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirliğe somut katkılar sağlamıştır.

Ölçüm Farkı ve Gelir Artışı

Geleneksel sayaçların yakalayamadığı düşük hacimli tüketimleri de doğru biçimde ölçerek, 2024 Mayıs–Temmuz döneminde toplam 2 842 m³'lük ilave su tüketimini tahakkuka çevirdik. Bu, %8,26 oranında ek gelir ve yaklaşık 54 000 TL tutarında ilave faturalandırma artışı anlamına gelerek modül ve sayaç yatırımı maliyetinin yalnızca 28 günde geri dönmesini sağladı.

Kaçak ve Sızıntı Tespiti

Sayaçlarımızın hassas ölçüm yeteneği sayesinde, gece saatlerinde sabit 18 m³/saat düzeyinde yaşanan düşük akışları tespit ettik. Bu bulgu, pilot bölgedeki gece kaçak veya sızıntı potansiyelini ortaya koyarak hedefe yönelik müdahale ve su tasarrufu imkânı tanıdı

Anormallik Analizleri

5–11 Ağustos 2024 tarihleri arasında kayıtlarda görülen “sıfır tüketim” eşlik eden sürekli 13 m³/saat akış, sayaç performansımızın detaylı analizine dayanarak hızlıca raporlandı ve pilot bölgede olası tesisat kaynağı incelenmesi için aksiyon planı oluşturuldu.

Uzaktan İzleme ile Karbon Ayak İzi Azaltımı

NB-IoT destekli okuma modüllerimiz, saha ziyaretlerini ve manuel okuma gereksinimini ortadan kaldırarak hem işletme kaynaklı ulaşım emisyonlarını düşürdü, hem de veri kesintisiz toplanarak iç denetim süreçlerimizi güçlendirdi.

Bu ölçüm hassasiyeti ve kesintisiz veri akışı sayesinde;

Kaynak Verimliliği

Gerçek su kullanımını anlık görmek, yılda on binlerce m³'lük gereksiz tüketimin önüne geçmeyi mümkün kılar.



Ekonomik Sürdürülebilirlik



Yatırımın hızla amorti edilmesi, uzun vadede ek finansal kaynak yaratır.

Çevresel Sorumluluk

Su kayıp-kaçak oranlarının minimize edilmesi, yerel su kaynaklarının korunmasına doğrudan katkı sağlar.



Kurumsal Şeffaflık



Kesintisiz, güvenilir veri raporlaması paydaş güvenini ve regülasyon uyumunu artırır.

Sonuç olarak, Manas'ın yüksek hassasiyetli sayaç ve uzaktan izleme çözümleri sürdürülebilir su yönetimi, operasyonel verimlilik ve düşük karbonlu iş modeline giden yolda kritik bir temel oluşturmaktadır.

Bu kapsamlı kayıp-kaçak yönetimi ve verimlilik iyileştirme yaklaşımımız, Manas Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinin en somut uygulamalarından biri olarak, hem çevresel hem de ekonomik performansımıza doğrudan katkı sağlamaya devam edecektir.

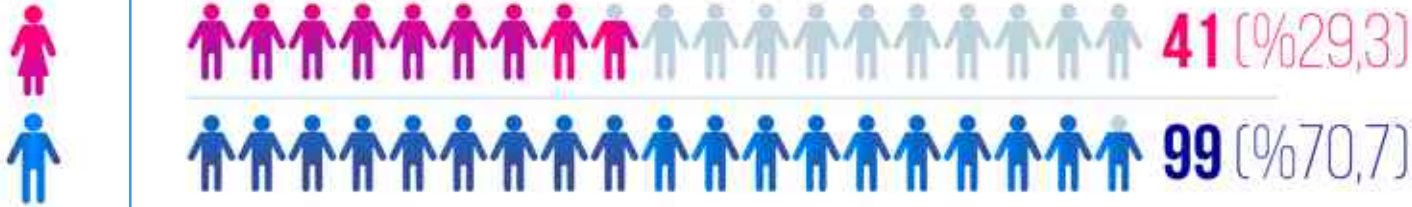




ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ VE İNSAN KAYNAKLARI PERFORMANSI

Kapsayıcı büyüme hedeflerimiz çerçevesinde, MANAS Enerji Yönetimi Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak 2024 yılında insan kaynakları politikalarımızı cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği daha güçlü bir şekilde destekleyecek şekilde güncelledik.

2023



2024

Kadın çalışan oranındaki artış: 2023'te %24,8 olan kadın çalışan oranımız, 2024'te %29,3'e yükseldi. Bu, "eşit işe eşit ücret" ve "fırsat eşitliği" politikalarımızın somut başarısını yansıtıyor. 2025'te kadın istihdamını %35'e çıkarma hedefimiz doğrultusunda, işe alım ve kariyer gelişim programlarımızda cinsiyet eşitliğine odaklanmaya devam edeceğiz.



EĞİTİM DAĞILIMI

Çalışanlarımızın akademik donanımı, Manas'ın Ar-Ge odaklı yaklaşımını ve teknik mükemmeliyet hedefine doğrudan katkı sağlıyor.

2024 itibarıyla yürüttüğümüz stratejik işe alım ve eğitim programları sonucunda, her seviyeden personelimizin yetkinlikleri güçlenmiştir özellikle yüksekokul ve üzeri diplomaya sahip çalışan oranı artış göstermiştir. Aşağıdaki tablo, 2023 ve 2024 yıllarına ait eğitim dağılımımızı ve önemli değişim yüzdelelerini ortaya koymaktadır.

EĞİTİM SEVİYESİ	2023	2024	DEĞİŞİM
	4,0%	6,4%	↑ %2,4 (↑%60)
	33,6%	32,9%	↓ %0,7
	53,6%	51,4%	↓ %2,2
	8,8 %	9,3%	↑ %0,5 (↑%6)

İŞ GÜCÜ DAĞILIMI

2024'te iş gücümüz, üretim ve teknik operasyonlardaki büyümeyi destekleyecek şekilde genişlemiştir. Mavi yaka çalışan sayımız %16 artmış, beyaz yaka çalışan sayımız ise %9,3 artmıştır.

Mavi yaka çalışan oranımız %40'tan %41,4'e yükselerek, saha operasyonlarımızdaki artan talebi karşılamıştır. Bu kapsamlı personel ve yetkinlik gelişimi adımları, artan üretim hedeflerimizi tutturmamıza ve aynı zamanda iş sahasındaki esnekliğimizi güçlendirmemize olanak tanıdı.

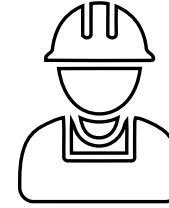
İŞ GÜCÜ DAĞILIMI	2023	2024
	50 (%40,0)	58 (%41,4)
	75 (%60,0)	82 (%58,6)

KADRO DAĞILIMI

Teknik kadromuzun %61'lik payı, Ar-Ge'den üretim hattı otomasyonuna, saha servisinden yazılım geliştirmeye kadar uzanan kritik uzmanlık alanlarını kaplıyor. Bu güçlü teknik altyapı sayesinde:

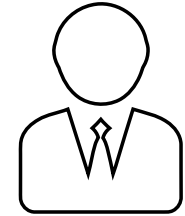
- Yeni nesil uzaktan izleme ve veri analitiği çözümleri geliştirilebiliyor,
- Üretim süreçlerimize entegre kalite kontrol sistemleri hızla hayata geçirilebiliyor,
- Akıllı sayaçlarımız için sektörün öncü NB-IoT ve LoRaWAN modüllerinin tasarım ve test çalışmaları yürütülebiliyor,
- Proses verimliliğini artıran ve enerji tüketimini azaltan inovatif pilot uygulamalar saha ortamında hızla devreye alınabiliyor.

Öte yandan %39'luk idari kadromuz da finans, insan kaynakları, satın alma ve kurumsal iletişim gibi işin sürekliliğini ve büyümesini destekleyen fonksiyonları yönetiyor. Bu iki grup arasındaki denge, hem teknik mükemmellik hem de etkin iş yönetimiyle sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda attığımız adımların temelini oluşturuyor.



Teknik Kadro

%61



İdari Kadro

%39

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE İNSAN HAKLARI

Manas Enerji Yönetimi A.Ş., çalışanlarının yetkinlik gelişimini ve haklarını şirket stratejisinin merkezine yerleştirerek 2024 yılı boyunca, hem teknik hem de kişisel becerileri besleyen kapsamlı bir eğitim programı yürütüldü. Üretim, Ar-Ge ve satış ekiplerimizde görevli çalışanlar için düzenlenen eğitimlerde proses optimizasyonu ve akıllı sayaç teknolojilerindeki yeni yaklaşımlar aktarıldı. Aynı dönemde liderlik, etkili iletişim, proje yönetimi gibi alanlarda gerçekleştirilen çalışmalar da katılımcıların ekip içi koordinasyon ve karar alma becerilerini güçlendirdi.

Akademik gelişimi teşvik etmek amacıyla yüksek lisans ve doktora yapan çalışanlarımıza burs ve esnek çalışma imkânı sunuldu. Böylece, hem çalışanlarımızın bilimsel çalışmalarını desteklemiş hem de kurum içindeki bilgi birikimini derinleştirmiş olduk.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık politikamız doğrultusunda işe alım süreçlerimiz tarafsız kriterlerle güncellendi. 2023'te %24,8 olan kadın çalışan oranımız, bu yıl titizlikle uygulanan işe alım ve terfi mekanizmaları sayesinde %29,3'e yükseldi. Ayrıca, engelli bireylere ve farklı yetkinlik setlerine sahip adaylara açtığımız pozisyon sayısı artırılarak, iş gücümüzün her kademesinde daha kapsayıcı bir ortam oluşturduk.

Bu bütünsel yaklaşım sayesinde Manas, çalışanlarının kişisel gelişimini desteklerken, adil ve saygıya dayalı bir çalışma ortamı yaratarak kurumsal sürdürülebilirliğe de güçlü bir katkı sunmaktadır.





ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İSG

Manas Enerji’de iş sağlığı ve güvenliği, üretimden lojistiğe, ofisten saha çalışmalarına kadar tüm faaliyetlerimizin temel önceliğini oluşturmaktadır. 2024 yılında, personelimizin güvenlik farkındalığını artırmak ve kritik kontrol noktalarını sürekli izleyebilmek amacıyla kapsamlı bir eğitim ve denetim programı hayata geçirdik.

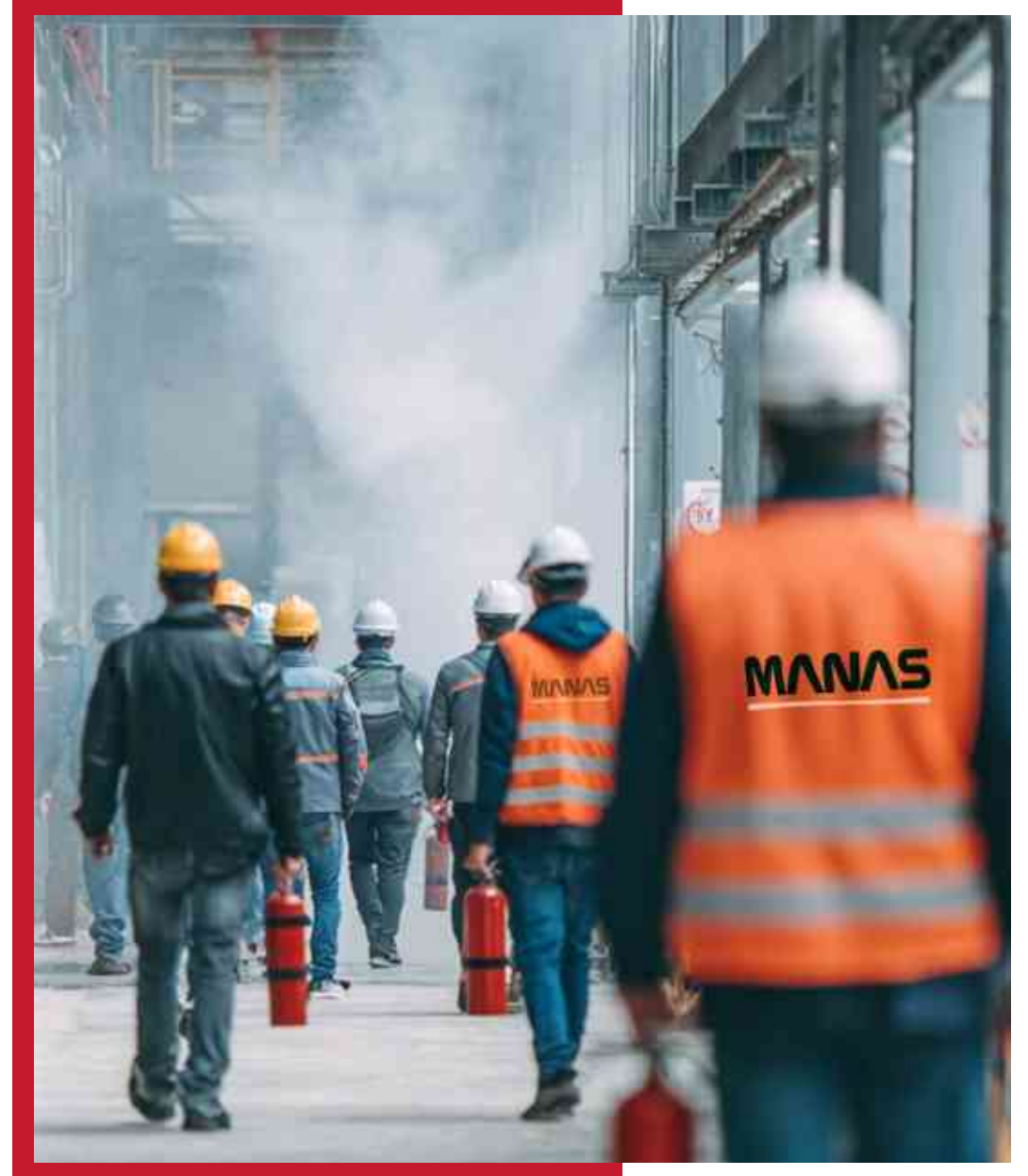
Öncelikle elektrik tesisatları ve topraklama sistemleri üzerindeki riskleri en aza indirmek için tüm ekipman ve panolarda saha denetimleri gerçekleştirdik ve personele elektrik güvenliği eğitimi verdik. Kaldırma araçları, vinçler ve basınçlı kaplar için hem teorik hem de uygulamalı operatör sertifika eğitimleri düzenlendi, ekipmanların yarıyıl ve yıllık bakım-test takvimleri sıkı şekilde takip edildi.



Ayrıca, birim bazlı risk değerlendirmeleri yapmak üzere yöneticilerimizle çalışmalar düzenledik bu sayede tehlike tanımlama, risk derecelendirme ve önleyici aksiyon planlarını tüm departmanlarımızda ortak bir dilde hayata geçirdik. Olası yangın, gaz sızıntısı veya kimyasal dökülme gibi acil durum senaryolarına hazırlıklı olmak adına hem masa başı hem de gerçek ortamda müdahale eğitimleri verdik ve yılda iki kez tahliye ile yangın söndürme tatbikatları düzenledik.

Bunun yanında, üretim hattımızdaki tüm makine ve ekipmanlar için aylık periyodik bakım ve yıllık kapsamlı test planı oluşturduk test sonuçları merkezi bir İSG veri tabanına kaydedilerek risk trendleri yakından takip edildi ve tespit edilen uygunsuzluklar anında giderildi. Süreç boyunca hem iç denetimler hem de çalışan geri bildirimleri doğrultusunda İSG politikalarımızı güncelledik, **"sıfır kaza"** hedefine odaklanan anında müdahale protokolleri geliştirdik.

Manas Enerji olarak, benimsediğimiz bu yüksek standartlı İSG uygulamalarını önümüzdeki yıllarda da sürdürerek hem çalışan sağlığını hem de verimli üretim süreçlerini garanti altına almayı taahhüt ediyoruz.



EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE FİNANSAL PERFORMANS

Manas Enerji Yönetimi A.Ş. olarak, ekonomik sürdürülebilirlik yaklaşımımızı üç ana ekseninde şekillendiriyoruz: şeffaf finansal raporlama ve kurumsal risk yönetimi, sürdürülebilirlik yatırım ve projelerimizin finansal etkileri ile pay sahipleri ve yatırımcı ilişkileri.





ŞEFFAF FİNANSAL RAPORLAMA VE RİSK YÖNETİMİ

2024 mali tablolarımız, uluslararası finansal raporlama standartlarına ve SPK düzenlemelerine tam uyumlu olarak hazırlandı. İç kontrol süreçlerimiz likidite, kur, faiz ve kredi risklerini kapsayacak biçimde yapılandırıldı. Düzenli yönetim kurulu gözden geçirmeleri ve bağımsız denetimler aracılığıyla risk yönetimi performansımız izleniyor, raporlanıyor ve gerektiğinde hızlı aksiyon alınıyor.

Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetleri, Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak fonksiyonel birim çalışanlarına kadar tüm Şirket'i kapsayan risk yönetim mekanizmaları ile kurul ve çalışma grupları gibi yapılanmalar aracılığıyla uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi Programı, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardına dayanmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YATIRIMLARININ FİNANSAL ETKİLERİ

2024'teki yenilenebilir enerji, verimlilik ve atık azaltım projelerimizin geri dönüş süreleri ve nakit akış etkileri detaylı olarak analiz edildi. Bu sayede çevresel fayda elde ederken finansal performansımızı da güçlendirdik Sürdürülebilirlik yatırımlarımıza devam ederek uzun vadeli başarıımızı güvence altına aldık. Bu yatırımlar, çevresel ve sosyal etkileri dengelemeyi amaçlayan projeleri içerir ve uzun vadede hem çevresel hem de ekonomik faydalar sağlayacaktır.

PAY SAHİPLERİ VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Halka açık yapımızın getirdiği şeffaflık sorumluluğu çerçevesinde yıllık Genel Kurul, Toplantıları ve BIST Bilgilendirme Platformu aracılığıyla düzenli iletişim kuruyoruz. Temettü politikamız, nakit akışı ve büyüme projeksiyonlarımızla uyumlu biçimde sürdürülecektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ VE YATIRIMLAR

Manas'ın uzun vadeli değer yaratma stratejisi, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini finansal hedeflerle entegre eden dayanıklı bir iş modeli üzerine kuruludur.

UZUN VADELİ DEĞER YARATMA

Ana hedefimiz, sürdürülebilirlik odaklı projelerimizin getirilerini istikrarlı nakit akışına dönüştürerek paydaşlarımıza kalıcı değer sunmaktır. Tüm yatırım kararlarımızda risk-getiri profili değerlendirmeleri, yaşam döngüsü maliyet analizleri ve ÇSY skorlamaları eşzamanlı yürütülür.

AR-GE VE İNOVASYON FİNANSMANI

TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve özel sektör hibeleriyle desteklenen projelerimiz enerji optimizasyonu, ileri haberleşme modülleri ve akıllı algılama sistemleri üzerine odaklandı. Her yeni geliştirme, hem teknoloji liderliğimizi güçlendirdi hem de operasyonel maliyetlerimizi düşürdü.

HALKA ARZ SONRASI GELİŖMELER

2023'te gerekleŖtirilen halka arzımızdan sonra kurumsal yönetim ve finansal raporlama altyapımız pekiŖtirildi.

Bu bütünsel yaklaŖım, Manas'ı hem rekabetçi bir enerji teknolojileri lideri kılıyor hem de ekonomik performansımızı sürdürülebilirlik ilkelerimizle paralel olarak güçlendiriyor.

Manas Enerji Yönetimi olarak, sürdürülebilirlik alanında elde ettiğimiz bu ilerlemelerle gurur duyuyoruz ve gelecek nesillere daha yaŖanabilir bir dünya bırakma taahhüdümüzü sürdürüyoruz. Gelecek yıllarda da bu çabaları daha da ileri taŖımak için kararlılıkla alıŖmaya devam edeceğiz. Bu doğrultuda, çevresel, ekonomik ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir gelecek için eŖitli projelere ve inisiyatiflere odaklanmaya devam edeceğiz. Ŗirket içinde ve dıŖında sürdürülebilirlik bilincini artırmak, yenilikçi çözümler geliŖtirmek ve toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirmek için alıŖmalarımızı sürdüreceğiz.





ETİK İLKELER VE KURUMSAL YÖNETİM



Sürdürülebilirlik için temel bir kılavuz sağlayan etik ilkeler; doğal kaynakların korunması, toplumsal adaletin sağlanması, uzun vadeli düşünme, şeffaflık ve sorumluluk, ve çevresel koruma olarak özetlenebilir. Bu değerler, sürdürülebilirliği sağlamak için önemli bir rol oynar. Etik değerlerin benimsenmesi, gelecek nesiller için daha iyi bir dünya yaratmada kritik bir adımdır.

MANAS ENERJİ YÖNETİMİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. olarak “**Kurumsal Yönetim İlkelerini**” ve yasalara uyum kapsamında “**Etik Kurallarını**” belirlemiş, şirket içi ve dışı tüm ilişkileri kapsayıcı nitelikte düzenlemeler uygulamaya koyduk ve internet sitesi aracılığıyla kamuya duyurduk.

Etik Kurallar, Şirketin tüm ilişkilerini kapsayıcı ve yönlendirici ilkelerden oluşmakta, hizmet kalitesinin yükseltilmesi, kaynakların verimli kullanımı, haksız rekabetin önlenmesi amacını taşıyan ve tüm çevreleri makul ortak bir çıkar seviyesine ulaştırmayı hedefleyen kurallar bütünüdür. Etik kuralların tatbik edilmesinde, Yönetim Kurulu başta olmak üzere tüm çalışanlar sorumludur ve herkes bu kurallara göre hareket etmekle mükelleftir.





GENEL İLKELER

- Tüm faaliyetlerinde yürürlükte olan tüm ilgili yasa ve düzenlemelerle uyumlu hareket edilir. İlgili tüm mevzuatı sürekli takip edilerek gerekli uyum sağlanır.
- Tüm paydaşlara karşı açık ve şeffaf hareket edilir.
- Tüm paydaşlara karşı din, dil, ırk, cinsiyet, sağlık durumu, medeni durum, siyasi görüş gibi nedenlerle farklı bir uygulama yapılmaz, herkese eşit ve adil muamele edilir.
- Şirket, bağlı ortaklık ve iştirakler nezdinde elde edilen; alıcı, satıcı, kiracı ve kiraya veren vb. her türlü ilişki içinde bulunan çevrenin bilgilerini korunarak bu bilgiler üçüncü şahıslar ile paylaşılmaz.
- Tüm iç ve dış ilişkilerinde doğruluk, dürüstlük çerçevesine hareket edilir.



MEVZUATA İLİŞKİN İLKELER

- Faaliyetler yürütürken yürürlükte olan tüm ilgili yasa ve düzenlemelere hareket edilir.
- Güncel yasal düzenlemeler sürekli takip edilerek en kısa sürede güncel mevzuata gerekli uyum sağlanır.
- Şirket tarafından hazırlanan finansal raporlar TMS ve UFRS ilkeleri çerçevesinde oluşturulur.
- Faaliyetlerini ve muhasebe sistemini yasalara göre tam ve uygun bir biçimde yönetir, kayıt altına alır ve raporlar. Şirketin Kamu Aydınlatma Platformu ve kendi internet siteleri üzerinden halka açıkladığı tüm beyanlarında şirketin mali sonuçları ve performansı tam, doğru, kesin, vakitli ve anlaşılır şekilde yer alır.
- Paydaş ilişkilerinde eşit ve adil davranma ilkesine uygun olarak tüm yasa, yönetmelik ve tebliğlere uyumlu süreçler yürütülür.



TÜM TİCARİ İLİŞKİLERE YÖNELİK İLKELER

- Tüm Alıcı, tedarikçi, kiraya veren ve kiracı vb. tüm ticari ilişkilerde dürüst ve adil davranılır.
- Ticari ilişki içinde bulunulan ortamlarda tarafların menfaatinin en üst düzeyde olabilmesi için azami özen gösterilir. Mal ve hizmet alımında en kaliteli hizmeti sunmak/almak için gerekli gayret içinde hareket edilir.
- Tüm ticari ilişkilerde ortaya çıkan problemler ve taleplere karşı gerekli özen gösterilir, ilişkilerin temelde güvene dayalı olması için gereken en üst düzeyde çaba gösterilir.



PERSONELE İLİŞKİN İLKELER

- Personele sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlanır.
- Çalışan iş sağlığı ve güvenliği ilgili olarak konulan kural ve talimatlara uygun hareket eder ve gerekli önlemleri alır.
- Personeller dürüst, güvenilir, etik ve ahlaki değerlere özen gösteren, gerekli bilgi birikimi ve tecrübesi olan kişiler arasından seçilirler.
- Personellere işe alım ve hizmet süreci boyunca ayırım gözetmeksizin eşit olanaklar sunulur.
- Personelin gerek mevzuat ve gerekse şirket politikası gereği oluşan haklarını zamanında ve eksiksiz kullanmalarına özen gösterilir. İşe alma ve istihdamda tek ölçü olarak işe uygunluk vasfını arar ve ayrımcılık yapmadan fırsat eşitliği sağlar.



PERSONELİN GÖREVLERİNE İLİŞKİN İLKELER

- Personeller Şirketin verimliliğini ve sürdürülebilirliğini esas alarak görevlerini en uygun şekilde icra ederler.
- Her zaman Şirketi en iyi şekilde temsil ederler.
- Deneyim ve yeteneklerinin gelişmesi için gerekli süreçler ve planlamalar yapılır.
- Bilgi suistimali ve Piyasa bozucu eylemler konusunda SPK Tebliğlerine uygun hareket ederler.
- Şirketteki sahip oldukları bilgileri gizlilik ilkesi uyarınca üçüncü kişilerle paylaşmaz, bu bilgilerin korunması için azami gayreti gösterir ve görevleri sona ermiş olsa dahi sır saklama yükümlülüğü kapsamında bilgilerin saklanması sürdürür.
- Çalışan kamuya açıklanmamış şirket içi bilgilere dayanarak hisse senedi işlemi yapmaz, tavsiye vermez ve başkalarından bunları yapmasını istemez.
- Hisse senedi işlemlerinde doğrudan yada dolaylı pay alım satımı yapmanın yada herhangi bir ticari menfaat elde etmeye çalışmanın yasal bir suç olduğunu kabul eder ve kesinlikle teşebbüs etmez.
- Şirket kaynaklarını ve mal varlığını şahsi çıkarları için kullanımdan kaçınırlar.
- Görevde özen sorumluluğuna dikkat ederek çalışmalarında titiz, düzenli, disiplinli ve özverili davranırlar.
- Her türlü Şirket içi ve dışı ilişkilerinde Şirket etik kurallarına uyulmasında en üst düzeyde gayret gösterirler.
- Çalışanlar arasındaki ilişkilerde gerekli saygı, dikkat ve özeni gösterirler.
- Denetimden sorumlu kişiler için gerekli süreçlerde destek olurlar.
- Çalışan hizmet süresince işiyle ilgili müşteri ve tedarikçi ilişkileri, ürün, pazar ve müşteri bilgisi, her türlü mali bilgi, süreç, görsel ve işitsel kaynak, dış kaynak kullanımı yeni teknoloji ve know-how'a dayanmasından ötürü gizlilik gerektiren bilgi ya da verileri üçüncü şahıslarla paylaşmaz.
- Çalışan, görevle ilişkisi bulunan hiçbir kişiden bu nitelikte herhangi bir çıkar sağlamadan veya herhangi bir menfaat beklentisi içinde olmadan görevini yerine getirir.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

- **"Kurumsal Yönetim İlkeleri"** 'ne Şirketin tüm faaliyet alanlarında uyulmasına azami özen gösterilir.
- Kurumsal Yönetim İlkelerinin herkesin ortak paydada buluşmasına katkıda bulunan bir değerler bütünü olduğu bilinci ile hareket edilir. Bu bilincin Şirket kurumsal kültürü ile birleşim benimsenmesi için hem üst düzey yönetim hem de tüm diğer kademelerdeki personelin aktif katılımı teşvik edilerek özümstenmesi hedeflenir.
- Şirket dışında bulunan menfaat sahipleri ile olan ilişkilerde anlaşılır, doğru, açık, eksiksiz ve zamanında bilgi paylaşımında bulunulur.
- KAP'da duyurulan bilgilerde şeffaflık ve açıklık ilkeleri gözetilir.
- Kamuyu bilgilendirme konusunda duyuruların vaktinde, tam olması ve objektif ifadeler kullanılarak anlaşılır şekilde aktarılması sağlanır.



ÇIKAR ÇATIŞMALARINA İLİŞKİN İLKELER

- Görevliler, görevlerini ifa ederken Şirkette sahip olduğu bilgi, yetki ve pozisyonunu hiçbir şekilde kendi şahsi çıkarı veya bir yakınının faydalanması ya da ilişkili olduğu üçüncü bir şahıs menfaatine kullanmazlar.
- İlgili çıkar çatışmalarını önlemek için gerekli tedbirleri alırlar ya da ilgili mercilere durumu ileterek çıkar çatışmalarını engelleyecek her türlü tedbirin alınmasını sağlarlar.
- Şirkette görev alanlar Şirket ile rekabete giremezler.



SEKTÖRE VE RAKİPLERE İLİŞKİN İLKELER

- Sektörünün gelişmesi, ortak bir paydada çıkar ve sektöre olan güvende devamlılığın sağlanması için gerekli çaba sarf edilir.
- Sektör içinde yerin korunmasında ve sektörde bulunan diğer şirketlerle rekabet ederken, şirket etik kurallarından ödün vermeden dürüst, adil ve yasalar çerçevesinde hareket edilir.
- Mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar ve uyumlu davranışlar hangi şekilde olursa olsun yapılmamaya özen gösterilir.



SOSYAL SORUMLULUK VE ÇEVREYE İLİŞKİN İLKELER

- Her türlü faaliyette sosyal sorumluluk ve çevreye duyarlı bir şekilde hareket edilir.
- Doğal kaynakların ve çevrenin korunması hususunda azami gayret gösterilir. Toplumu ilgilendiren konulara duyarlılık gösterilir ve toplumun olumlu yönde gelişimi için destek verilir.



PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE İŞ BİRLİKLERİ

Manas Enerji olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada paydaşlarımızla kurduğumuz yakın işbirliği ve sürekli iletişimin kritik bir rol oynadığına inanıyoruz.

01

Distribütörlükler



Yüksek doğruluklu su, gaz ve ısı sayaçlarının tedarik ve satış dağıtımını üstlenerek altyapı projelerinde kesintisiz hizmet sunuyoruz.

02

Operatör ve Haberleşme Çözümleri



Bu operatör ve bağlantı ortakları sayesinde, akıllı sayaç ekosistemimizde NB-IoT, LoRaWAN ve 5G tabanlı çok katmanlı iletişimi bir arada kullanabiliyoruz.

03

Teknoloji ve Sistem Partnerleri



Bu iş birlikleri, Ar-Ge laboratuvarlarımızdan çıkıp sahada ölçeklenen, güvenli ve yüksek kapasiteli sistemler geliştirmemize olanak tanıyor.

04

Sektörel Birlikler ve Standart Kuruluşları



Sürdürülebilir tedarikçi değerlendirmesinde ve teknik standartların belirlenmesinde aktif rol alarak, hem kendi ürünlerimizin hem de tedarik zincirimizin uyumluluğunu garanti altına alıyoruz.

Bu kapsamlı iş ortaklığı ağı, Manas Enerji'nin hem ulusal hem de global ölçekte güvenilir, yenilikçi ve çevre dostu çözümler üretmesini sağlamaktadır.

MANAS'IN DİSTRİBÜTÖRLÜKLERİ, ÇÖZÜM ORTAKLARI VE PARTNERLERİ

Itron

DRESSER
UTILITY SOLUTIONS

aselsan

Telit

vodafone

Türk Telekom

TURKCELL

TURKCELL
KUZAY KIBRIS

netgsm
Dijital Operatör

Sontex
your link to innovative metering

ölcübir

HTK
HABERLEŞME TEKNOLOJİLERİ
KÜMELENMESİ

sigfox
OG Technology

APATOR

QUECTEL

HUAWEI

NOKIA

ULAK
YAKINLAR A.Ş.

ORACLE

ERICSSON



GELECEK DÖNEM HEDEFLERİ VE UYGULAMA PLANI





SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ

Geçen yıl karbon ayak izimizi tutarlı bir biçimde küçültmeyi ve Manas'ı sürdürülebilir, çevre dostu bir marka olarak konumlandırmayı hedefledik. ISO 14064-1:2018 standardına uygun olarak oluşturduğumuz 2023 baz yılı karbon envanterimizi hesapladık. 2024 yılında tedarikçilerimizin yeşil dönüşüm inisiyatiflerine aktif katılımını sağlamak amacıyla "Tedarikçi Firma Değerlendirme Formu" çalışmamızı hayata geçirdik. Bu sayede, tedarik zincirimizdeki her halkayı çevresel standartlar bakımından düzenli olarak izliyor, değerlendiriyor ve iyileştirme fırsatlarını saptıyoruz.

2024 yılı sürdürülebilirlik hedeflerimiz, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda somut ve ölçülebilir ilerlemeyi güvence altına alacak şekilde güncellenmiştir. Manas Enerji Yönetimi A.Ş. olarak, tüm iş süreçlerimizde sürdürülebilirliği merkezimize koyuyoruz hem şirketimizin dayanıklılığını ve rekabet gücünü artırmayı, hem de gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz. Bu vizyon doğrultusunda 2025'te odaklanacağımız temel hedeflerimiz şunlardır:





HEDEFLERİMİZ

- Dolaylı emisyonları 2023 baz yılına göre %8 düşürmek.
- Üretimde birim sayaç başına düşen su tüketimini %12 azaltmak.
- Test ünitelerinde kullanılan suyun %90'ını geri kazanım sistemleriyle yeniden kullanmak.
- **"Sürdürülebilir Tedarik Protokolü"**nü imzalayan tedarikçi oranını artırmak.
- Yıllık çalışan başına ortalama 6 saat teknik ve sürdürülebilirlik odaklı eğitim sunmak.
- Tesis atıklarının %70'ini geri dönüşüme veya enerji geri kazanımına yönlendirmek.
- Yılda 1 kez "Paydaş Sürdürülebilirlik Etkinliği" düzenleyerek tedarikçi, müşteri ve çalışan geri bildirimlerini stratejiye dahil etmek.
- Üretimde ISO 46001: Su Verimliliği Yönetim Sistemi ile tam uyum sağlamak.
- **"Akıllı Su Farkındalığı"** eğitimi ile son kullanıcıya ulaşmak
- Kadın çalışan oranını %35'in üzerine çıkararak teknik departmanlarda kadın istihdamını artırmak.
- Yağmur suyu toplama kapasitesini 2024'e göre artırmak.
- Geliştirdiğimiz yazılım platformunda gerçek zamanlı veri analitiği modülünü devreye alarak müşterilerin kaçak/tüketim anomalilerini %25 daha hızlı tespit etmesini sağlamak.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZİ GERÇEKLEŞTİRMEK İÇİN



Enerji Verimliliğinde Liderlik: Üretim hatlarımızda en gelişmiş enerji yönetim sistemlerini (EMS) ve otomasyon çözümlerini kullanarak tüketim yoğun makinelerimizin verimliliğini artırıyoruz.

Su Döngüsünde Yenilik: Su tasarrufu odaklı proseslerimizle birim üretime düşen su kullanımını iyileştiriyoruz. Yağmur sularını geri kazanarak yeniden devreye alıyor, tesis genelinde kaçak yönetimiyle su kayıplarını sıfıra yaklaşıyoruz.

Dayanıklı Batarya Teknolojileri: Sayaçlarımızda kullanılan lityum-iyon batarya ömrünü 15 yıla kadar uzatacak devre tasarımları geliştirdik. Böylece hem ürün değişirme sıklığını azaltarak atık hacmimizi düşürüyor hem de tedarik zincirindeki kaynak kullanımı baskısını hafifletiyoruz.





Sorumlu Tedarikçi Ortaklığı: Onaylı Tedarikçi Listemizde yer alan tüm iş ortaklarımızdan, kalite ve İSG'nin yanı sıra "**Sürdürülebilir Tedarik Protokolü**" kapsamında çevresel ve sosyal taahhütler talep ediyoruz. 2025'ten itibaren kritik malzeme gruplarında bu protokolü imzalayanlara öncelik vereceğiz.

Kurumsal Kültürde Farkındalık: Sürdürülebilirlik hedeflerimizi tüm çalışanlarımıza düzenli eğitimler ve iç iletişim kampanyalarıyla aktarıyoruz. Her departman ofisimizde ve üretim sahamızda küçük ama etkili iyileştirmeler yapıyoruz.

Paydaşlarla Omuz Omuz: Sürdürülebilirlik, yalnızca içerde değil dışarda da bizden sorumluluk bekliyor. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, eğitim kurumları ve yerel yönetimlerle geliştirdiğimiz iş birlikleriyle bu stratejiyi hep birlikte şekillendiriyor, performansımızı şeffaf raporlamalarla paylaşıyoruz.

Bu adımları sürekli izleyip ölçümlüyoruz, elde ettiğimiz verilerle politikalarımızı güncelliyor, 2025 ve sonrasında da daha büyük hedeflere yürüyoruz. Sürdürülebilirlik, Manas'ın iş stratejisinin ayrılmaz parçasıdır ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığımızı pekiştirmektedir.



RAPORLAMA VE İLETİŞİM

GERİ BİLDİRİM VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

Raporumuz hakkındaki görüş, soru ve önerilerinizi almak bizim için önemlidir. Lütfen aşağıdaki kanallar aracılığıyla bize ulaşın:



info@manasenerji.com.tr



+90 (312)267 05 09



Ahi Evran Osb. Mah. Anadolu Cad. No:25 Sincan/Ankara



<https://www.manas.com.tr/iletisim/Bize-Ulasin>



KAPANIŞ MESAJI VE TEŞEKKÜR

2024 yılı raporumuzu okuduğunuz için teşekkür ederiz. Manas Enerji Yönetimi A.Ş. olarak, iş ortaklarımızdan yatırımcılarımıza, çalışanlarımızdan tedarikçilerimize kadar tüm paydaşlarımızın katkısı ve desteğiyle sürdürülebilirlik yolculuğumuzu her geçen gün güçlendiriyoruz. Bu rapor, açık iletişim ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda sizlere sunduğumuz bir taahhüttür. Gelecek dönemde de birlikte çalışarak, aydınlık bir gelecek ve yaşanabilir bir dünya için adımlarımızı hız kesmeden sürdüreceğiz.

