



MAZHAR ZORLU HOLDİNG

2025 YILI 2. DÖNEM FAALİYET RAPORU



Grant Thornton

MAZHAR ZORLU HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Mazhar Zorlu Holding Anonim Şirketi
Yönetim Kurulu'na
İzmir

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak, Eski Büyükdere Cad.
No.14 Kat :10
34396 Sarıyer / İstanbul, Turkey

T +90 212 373 00 00
F +90 212 291 77 97
www.grantthornton.com.tr

Giriş

Mazhar Zorlu Holding Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 30 Haziran 2025 tarihli hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal bilgiler ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 18 Ağustos 2025 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı Denetimin Kapsamı

Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (SBDS) 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı Olumlu Sonucun Dayanağı

- 1) Grup, bilanço tarihi itibarıyla değer düşüklüğü karşılığı ayrılan bağlı menkul kıymet, bağlı ortaklık ve iştiraklerinde (Dipnot 4) önceki dönemlerde muhasebeleştirilmiş değer düşüklüğü zararının bundan böyle mevcut olmayacağı veya azalmış olabileceği yönünde bir belirti olup olmadığını değerlendirmiş ve (Dipnot 4) de açıklanan hususlarda herhangi bir değişiklik olmadığı kanaatine vararak mali tabloları düzenlemiştir.

Dipnot 4 'de belirtilen, bağlı menkul kıymet, bağlı ortaklık ve iştiraklerinin 30.06.2024 tarihi itibarıyla net değeri 329.244.210 TL olup, bu iştirakler ve bağlı menkul kıymetler Borsa İstanbul'da işlem görmemesi ve 30.06.2025 tarihi itibarıyla, söz konusu iştirak ve bağlı ortaklıkların bağımsız denetime tabi tutulmaması, gayri faal olmaları ve ilgili şirketlerden bazılarında gerekli değerlendirmeleri yapacak düzeyde bilgi ve belge temin edilememesi nedeniyle bu şirketlerin kayıtlı değerinde ve cari hesap bakiyelerinde değer düşüklüğü karşılığı olup olmadığı ve konsolidasyon da dahil olmak üzere diğer muhasebe standartları yönüyle de yeterli bir değerlendirme yapılamamaktadır.

Sınırlı Olumlu Sonucun Dayanağı (Devamı)

- 2) Grup'un 30.06.2025 tarihi itibarıyla Güçbirliği Holding A.Ş.'den diğer alacaklarının tutarı, kısa vadeli kısmı 94.194.648 TL ve uzun vadeli kısmı 29.916.519 TL olmak üzere toplam 124.111.167 TL'dir. Grup tarafından bu tutar için Güçbirliği Holding A.Ş.'nin faaliyetlerinin devamının sağlanması ve bu tutara karşılık icra yoluyla alınacak herhangi bir mal, taşınır ve taşınmaz menkuller bulunmaması nedeniyle herhangi bir hukuki takip yapılmamaktadır. 2025 yılında bu bakiyenin anaparası için faiz tahakkuku yapılmış olup 26.452.760 TL faiz geliri tahakkuk ettirilmiştir.

Yukarıdaki alacağa karşılık Güçbirliği Holding A.Ş. elinde bulunan Güçbirliği Tekstil San. ve Tic. A.Ş. tarafından ihraç edilmiş 12.869.630 TL nominal bedelli hisse senedi 29.07.2002 tarihli "Menkul Kıymet Rehin Sözleşmesi"ne istinaden Ege Yıldız A.Ş. lehine rehin alınmıştır.

Güçbirliği Holding A.Ş.' bağlı ortaklığı Güçyapı A.Ş.'nin proje ortakları olan TMSF-EGYO A.Ş. ile beraber yürüttüğü Ege Dünya Ticaret Merkezi projesinin tamamlanması halinde Grup bu bakiyenin tasfiyesini yapmayı planlamaktadır. Bu projenin tamamlanması devam eden hukuki ve idari sürecin sonucuna bağlıdır.

- 3) Grup'un 30.06.2025 tarihi itibarıyla 27.450.797 TL tutarındaki Ege Sökteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'den kısa vadeli diğer alacaklarının tutarına karşılık icra yoluyla alınacak herhangi bir mal, taşınır ve taşınmaz menkuller bulunmaması nedeniyle herhangi bir hukuki takip yapılmamaktadır. 2025 yılında bu bakiyenin anaparası için faiz tahakkuku yapılmış olup 5.999.144 TL faiz geliri tahakkuk ettirilmiştir.

Sınırlı Olumlu Sonuç

Sınırlı denetimimize göre, "Sınırlı Olumlu Sonucun Dayanağı" paragrafında belirtilen hususun etkileri hariç olmak üzere, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, TMS 34'e uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

EREN Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of Grant Thornton International



Erdoğan Çetinkaya
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 18.08.2025

İÇİNDEKİLER

1.	Şirketin Profili Hakkında Genel Bilgilendirme.....	1
2.	Tarihçe.....	3
3.	Misyon & Vizyon.....	4
4.	Şirketimizin Güçlü Yanları.....	4
5.	Kurumsal Yönetim ve İşletmenin Sürekliliğine İlişkin Öngörüler.....	5
6.	Şirketimizin Sermaye Yapısı.....	6
7.	Yönetim Kurulu.....	7
8.	Yatırımcı İlişkileri Birimi.....	8
9.	Şirketimizin İdari ve Hukuki Süreçlerine İlişkin Bilgilendirme.....	9
10.	Küresel-Yurtiçi-Sektöre İlişkin Ekonomik Gelişmeler.....	10
11.	Pay Değerinin Performansı.....	11
12.	İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetim Politikaları.....	11
13.	Yatırımlar.....	12
14.	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri.....	12
15.	Satışlar.....	12
16.	Finansal Durum.....	13
17.	İstihdam.....	13
18.	Dönem İçerisinde Yapılan Bağışlar ve Yardımlar.....	13
19.	Kurumsal Sosyal Sorumluluk.....	14

ŞİRKETİN PROFİLİ HAKKINDA GENEL BİLGİLENDİRME

Rapor Dönemi	: 01 Ocak 2025 – 30 Haziran 2025
Unvan	: Mazhar Zorlu Holding A.Ş.
Merkez Adres	: 10003 Sokak No: 6 AOSB Çiğli – İzmir
Ticaret Sicili	: Karşıyaka 10311-K-6539
Mersis No	: 0613010216500016
Ödenmiş Sermayesi	: 108.559.000,00 TL
İnternet Sitesi	: www.mazharzorlu.com.tr

Şirketimiz hizmet sektörü içinde yer almaktadır. Fiili faaliyet konusu Esas Sözleşme'nin 3. maddesinde belirtilmiş olup, ana faaliyet konusu idare merkezi faaliyetleridir.

Şirketimizin temelleri, 1950'li yılların başlarında, Kurucumuz Rahmetli Sayın Mazhar Zorlu tarafından İzmir ve Ege Bölgesinde müteahhitlik hizmetleri ile atılmış olup, ithalat imkanlarının kısıtlı olmasına rağmen ilk önce plastik tüp, mutfak eşyaları ile başlayan plastik üretimi, akabinde plastik boru ek parça ve yan ürünleri üretmek için 1959 yılında Ege Yıldız Plastik Pazarlama Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi'ni kurularak sanayiciliğe geçiş yapılmıştır.

1973 yılında modernleşme ve teknolojiye duyulan gereksinimi neticesinde yeni bir yapılanma ile Egeplast A.Ş. kurulmuş olup, üretim görevini Egeplast A.Ş. üstlenmiştir. Ege Yıldız A.Ş. ise bayi dağıtım ve proje kanalları aracılığı ile yurtiçi satış ve pazarlama faaliyetlerini yürüten şirket haline dönüşmüştür. Ege Yıldız A.Ş. 5 Bölge Müdürlüğü, 1 Mağaza ve 2000 civarındaki bayi ile faaliyet göstermektedir. Aynı zamanda Egeplast A.Ş. üzerinden çeşitli ülkelere de ihracat yapılmaktadır.

Temiz su dağıtımı, kanalizasyon, telekomünikasyon, doğalgaz, drenaj, altyapı vb. gibi alanlar başta olmak üzere, bina içinde kullanılan küçük plastik çaplıdan, alt yapıda kullanılan büyük çaplılara kadar geniş bir ürün yelpazesine sahip olan Egeplast A.Ş. halen İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesinde 80.000 m2 açık, yaklaşık 50.000 m2 kapalı alanda ve 66 yılı bulan deneyim ve teknolojik know-how ile üretim faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Yıllık ortalama 85 bin ton kapasitesi olan Egeplast A.Ş.'nin ürün çeşitliliği yaklaşık 5 bin civarındadır. Her çeşit plastik boru ve ek parçaları, üretimi ve ticareti konusunun yanı sıra, inşaat, tarım ve ziraat sektörlerine yönelik üretim yapmaktadır.

1973 yılından beri faaliyet gösteren Egeplast A.Ş. Mazhar Zorlu Holding A.Ş. şirketler topluluğunun lokomotif ve en önemli iştiraki olup, kuruluşundan bu yana plastik sektöründe büyük başarılar göstermiş ve birçok ilklere imza atmıştır.

Bu ilklerden bazıları aşağıda belirtildiği gibidir.

BİNA GRUBU ÜRÜNLER

- Pvc pis su boru ve ek parçaları (50 mm'den 250 mm çapa kadar / sabit contalı)
- Pp pis su boru ve ek parçaları (40 mm'den 100 mm çapa kadar / sabit contalı)
- Pp yanmaya dayanıklı pis su boru ve ek parçaları (40 mm'den 100 mm çapa kadar / sabit contalı)
- PP Sessiz pis su boru ve ek parçaları (40 mm'den 100 mm çapa kadar / sabit contalı) Ø125 MM çapa kadar
- PP Sessiz (Yanmaz) pis su boru ve ek parçaları (40 mm'den 100 mm çapa kadar / sabit contalı)
- Pvc çatı oluğu ve yağmur iniş boruları
- Pprc sıhhi tesisat boru ve ek parçaları (20 mm'den 125 mm çapa kadar)
- Kompozit sıcak su boru ve ek parçaları (20 mm'den 110 mm çapa kadar) Ø125 mm çapa kadar üretilmektedir.
- Pex ısıtma sistemleri borular ve ek parçaları
- Pe-rt ısıtma sistemleri borular ve ek parçaları
- PVC Hipodrom bariyer boruları
- PVC Sessiz pis su boru ve ek parçaları (50 mm'den 200 mm çapa kadar / sabit contalı)
- PVC Sessiz Yanmaya dayanıklı pis su boru ve ek parçaları (50 mm'den 200 mm çapa kadar / sabit contalı)

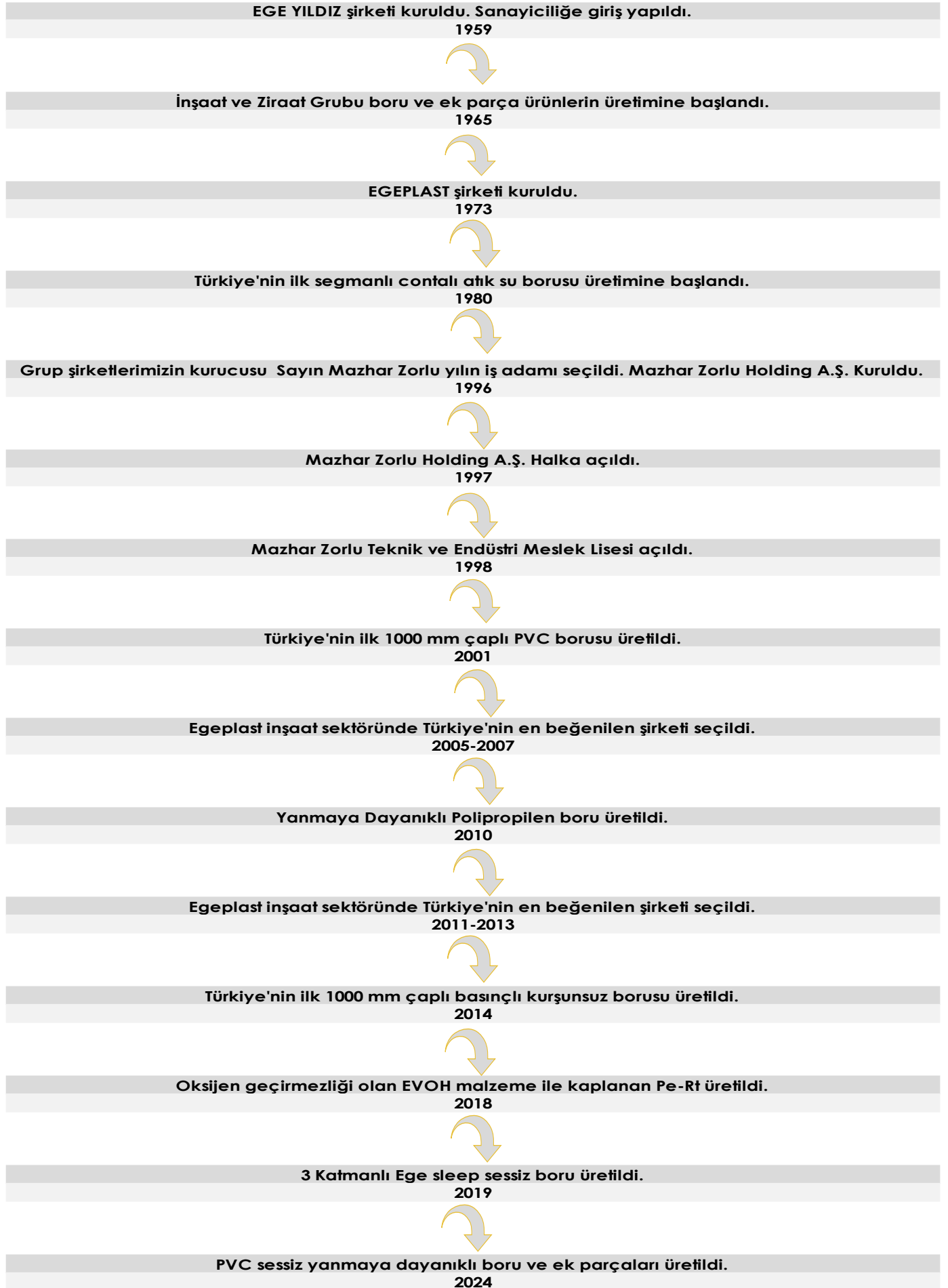
ALTYAPI GRUBU ÜRÜNLER

- Pvc-u basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (20 mm'den 1000 mm çapa kadar gm ve ym)
- Pvc-u kurşunsuz, basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (20 mm'den 1000 mm çapa kadar)
- Pvc-u kanalizasyon boruları ve ek parçaları (20 mm'den 1000 mm çapa kadar / sn2, sn4, sn8)
- Pvc drenaj boruları ve ek parçaları (80 mm'den 200 mm çapa kadar)
- Hdpe basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (16 mm'den 630 mm çapa kadar)
- Aype basınçlı temiz su boruları ve ek parçaları (16 mm'den 125 mm çapa kadar)
- Pe80 doğalgaz boru ve ek parçaları (20 mm'den 630 mm çapa kadar)
- Hdpe korige kanalizasyon boruları ve ek parçaları (150 mm'den 500 mm çapa kadar / sn4, sn8)
- Hdpe telekomünikasyon sistemleri
- Pnomatik pvc borular
- Kurşunsuz boru

ZİRAAT GRUBU ÜRÜNLER

- Aype damla sulama boruları ve ek parçaları
- Hdpe yağmurlama boruları ve ek parçaları (75 mm'den 160 mm çapa kadar mandallı ve kelepçeli birleştirme)
- Pvc-u sondaj boruları (88 mm'den 280 mm çapa kadar)

TARİHÇE



MİSYON & VİZYON

Misyon

Sektördeki deneyimimizi ve teknolojimizi, yüksek kaliteli ürün ve müşteri odaklı hizmet anlayışımızla birleştirerek;

- Müşterilerimiz,
- Bayilerimiz,
- Çalışanlarımız,
- Sermayedarlarımız,
- Toplum ve çevre,
- Tedarikçilerimiz

için, en üst düzeyde memnuniyet sağlayacak şekilde; sürekli gelişime açık kurum kültürümüz, öncü ve yaratıcı çözümlerimizle ulusal ve uluslararası pazarda rekabet edebilir, saygın, güvenilir, istihdama destek veren bir üretici olarak Türk sanayiine katkıda bulunmak.

Vizyon

Plastik sektörünün ismiyle saygın, teknolojisiyle öncü, kalitesiyle seçkin ve güvenilir kuruluşu olan firmamızın; hizmet, ürün ve sistem kalitesini sürekli geliştirip sektörünün kalıcı ve lider markası olması.

ŞİRKETİMİZİN GÜÇLÜ YANLARI

- Ürünlerimizin kalitesi ve çeşitliliği,
- Marka bilinirliği ve markaya olan güven,
- Satış sonrası müşteri odaklı yaklaşımımız ve nihai tüketici memnuniyeti ve güveni,
- Sadık bir müşteri grubu ve çok sayıda ve yaygın bayi ağı,
- Hammadde tedariğine ve limanlara yakınlık,
- Deneyimli ve sektörü iyi bilen insan kaynakları,
- Köklü ve güçlü temel değerlere sahip etkin bir yönetim,
- Tüm faaliyetlerini toplum ve çalışanların sorumluluğunun bilincinde olarak çevre ve insan duyarlılığı içinde gerçekleştirilmesi,
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum çerçevesinde etik kurumsal anlayış ve ahlaki-yasal kurallara uyulması
- Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri belge ve uzmanlıklarına sahip olunması (ISO 9001, ISO 14001 OHSAS 18001 ve ürün belgeleri) ve sürekli denetlenerek, söz konusu sistem gerekliliklerin yerine getirilmesi,
- Sosyal sorumluluk bilincinde sektöre mesleki eğitimi önemseyen yaklaşımı (Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi),
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya dönük iradesinin yanında kuruluştaki temel değerleri olan herkese karşı hakkaniyetli olma, kadına yönelik her türlü ayrımcılığın karşısında olma, müşterisine ve çalışanına saygılı olma, çalışan aidiyetini sürekli kılma, gençlere istihdamda öncelik verme ve sürdürülebilir hizmet odaklılığı korumaya devam etmesi ve bu bağlamda Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ile yapılan çalışmalar sonrası, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı İşyeri Davranış Kuralları” nı yazılı olarak oluşturmuş olup, uygulamaktadır.
- Şirketler Topluluğu kapsamında, birçok farklı sektörde faaliyet gösteren iştirak, bağlı ortaklık yapısı nedeniyle geniş bir Kurumsal Çerçeveye sahip olunması.

KURUMSAL YÖNETİM VE İŞLETMENİN SÜREKLİLİĞİNE İLİŞKİN ÖNGÖRÜLER

Grubumuz etik değerlere bağlı, değişime ve iş birliğine açık ve katılımcı anlayışa sahip, yeni yatırım planlaması ve eğitimlere önem veren bir şirketler topluluğudur.

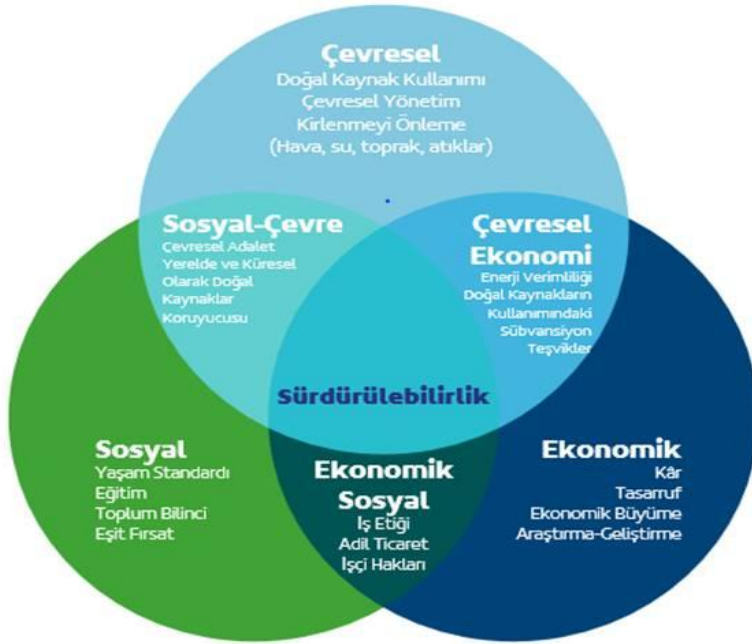
Grubumuzun başarı sürekliliğini sağlayabilmek için organizasyon, çalışan ve sistem gereçlerini sürekli gözden geçirerek yapılandırma ve çalışan potansiyellerinin takibi organizasyonun gelişimi açısından önceliğimizdir.

Mazhar Zorlu Holding A.Ş., Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirketler ve tüm Sermaye Piyasası açısından fayda ve öneminin bilincindedir. Küreselleşen dünyada uluslararası standartlara uyum, sürdürülebilir pay sahibi değeri yaratmak, yurt dışı piyasalardan fon sağlamak ve istikrarlı büyüme için çok büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda kurumsal yönetim, şirketlerin yönetim kalitelerini arttırmaya, risklerin azaltıp daha iyi yönetilmesine, finansman ve sermaye piyasalarında güvenilirlik ve saygınlığın yükseltilmesine de ciddi katkı sağlamaktadır.

Mazhar Zorlu Holding A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir.

Gerçekleşen Pazar değişikliği ile, mevcut Denetim Komitesinin yanı sıra, Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi ve Riskin Erken Teşhisi Komitesinin de kurulması için gerekli çalışmalar tamamlanmış olup, söz konusu Komiteler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınlanmıştır. Süreç içerisinde Kurumsal Yönetim ilke ve esaslarına tam uyumun amaçlanmaktadır.

Şirketimiz sürdürülebilir kalkınma amaçları kapsamında Sürdürülebilirlik Raporu çalışmalarına başlamış olup, GRI standartlarına uygun olarak aşağıda belirtildiği hususları hızlandırmış bulunmaktayız.



Şirketimizin Sürdürülebilirlik kapsamındaki atacağı somut adımlar aşağıdaki gibidir.

- Kurumsal Yönetimin temel ilkeleri olan şeffaflığı, adilliği, hesap verilebilirliği ve sorumluluğu benimseyip hayata geçirmek,
- Paydaşların (Devlet, Müşteri, Tedarikçi, Çalışan, Yatırımcı vb.) şirketin davranış biçiminden olumlu etkilenmesi,
- Üretim sırasında doğayı daha az kirleten teknolojiyi kullanmak,
- Çevre koruma ve doğal kaynakları koruma bilinci geliştirmek,
- Çalışanların çalışma koşullarını iyileştirerek etik kuralları oluşturmak,
- Üretim ve işletme süreçlerinde enerji tasarrufuna gidilerek enerji, su, atık, hammadde yönetimi ve verimliliği,
- Ve akabinde Şirketin kendi sektör ve kendi şirket kültürüne uygun modellemesi ile standartlara tabi Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmış ve yayınlanmış yazılı bir Sürdürülebilirlik Politikamız bir Sürdürülebilirlik Raporlaması,

Şirketimizin Sürdürülebilirlik kapsamında; kaldıraç sayılabilecek hızlı ve iyi sonuç alabileceğimiz süreçleri, uzun yıllardır Kurumsal Yönetim Organizasyonu çerçevesinde hali hazırda aşağıda maddeler halinde görüldüğü üzere yer almaktadır.

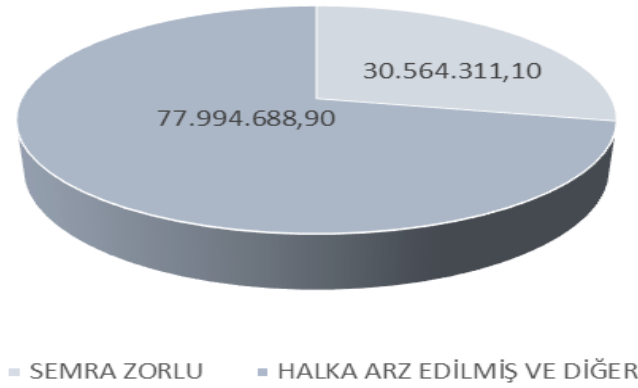
- Çevre Standartlarına uyum,
- ISO belgesi kapsamındaki bilgi, belge ve tecrübe,
- Gerek üretim gerek mali denetim kavramı hususunda yıllara sari tecrübe,
- Arge merkezi konusunda başlayan girişimlerimiz,
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uyum Beyanı taahhüdümüz ve bu kapsamdaki iyileştirmelerimiz,
- Şirket Faaliyet Raporu,
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk çerçevesinde Plastik Meslek Lisesi bünyesinde sektöre ve Sürdürülebilirliğe kattığımız ekonomik değer ve eğitime verilen önem ve destek,
- Müşteri Memnuniyeti üzerine yapılan yıllara dayalı çalışma ve istatistikler,
- Değerler Çalışması Şirketin Güçlü Yanları ve Tehdit olabilecek Olumsuz Yanlarının istatistikleri,
- Sürdürülebilir Tarımı desteklemek amacıyla, eko sistem içerisinde yer alan kaynakların maliyetlerini azaltılıp, verimliliği arttırmayı hedefleyen Dijital Tarım Uygulamaları konusundaki görüşmeler ve sürecin olumlu ilerliyor olması,
- Yenilenen Yazılım ile iş süreçlerindeki olumlu iyileşme, raporlamaların tam, zamanında ve aynı standartlarla oluşturulabilmesi.

ŞİRKETİMİZİN SERMAYE YAPISI

Adı Soyadı	Pay Tutarı (TL)	İştirak Oranı (%)
Kemal Zorlu Varisleri	1.235.000,09	1,14
Nafiz Zorlu	2.793.331,50	2,57
Semra Zorlu	30.564.311,10	28,15
Sibel Sinem Zorlu	1.235.000,11	1,14
Sevda Zorlu	13.830,35	0,01
Alsancak Turizm A.Ş.	500.000,00	0,46
Halka Açık Kısım	72.217.526,85	66,53
Toplam	108.559.000,00	100,00

Adı-Soyadı	A Grubu TL (İmtiyazlı)	B Grubu TL (İmtiyazlı)	C Grubu TL	Toplam TL
Kemal Zorlu Varisleri	650.060,92	584.939,17	0,00	1.235.000,09
Nafiz Zorlu	1.733.489,50	1.059.842,00	0,00	2.793.331,50
Semra Zorlu	433.635,45	390.510,45	29.740.165,20	30.564.311,10
Sibel Sinem Zorlu	650.060,93	584.939,18	0,00	1.235.000,11
Sevda Zorlu	273,20	537,20	13.019,95	13.830,35
Alsancak Turizm A.Ş.	0,00	500.000,00	0,00	500.000,00
Halka Arz	0,00	0,00	72.217.526,85	72.217.526,85
Toplam	3.467.520,00	3.120.768,00	101.970.712,00	108.559.000,00

Sermaye Yapısı



YÖNETİM KURULU

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Süresi
Sibel Sinem Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza	28.09.2023 – 28.09.2026
Semra Zorlu	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	28.09.2023 – 28.09.2026
Kamil Beğen	Yönetim Kurulu Üyesi	28.09.2023 – 28.09.2026
Dr. Cemalettin Cem Özdoğan	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	23.09.2024 – 28.09.2026
Cemali Kırmızıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	28.09.2023 – 28.09.2026

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Komite Adı	Adı Soyadı	Görevi
Denetim Sorumlu Komite	Dr. Cemalettin Cem Özdoğan	Komite Başkanı
Denetim Sorumlu Komite	Cemali Kırmızıoğlu	Komite Üyesi
Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi	Cemali Kırmızıoğlu	Komite Başkanı
Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi	Dr. Cemalettin Cem Özdoğan	Komite Üyesi
Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi	Murat Aldemir	Komite Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Cemali Kırmızıoğlu	Komite Başkanı
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Dr. Cemalettin Cem Özdoğan	Komite Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Kamil Beğen	Komite Üyesi

YÖNETİM KURULU’NUN YETKİ SINIRLARI

Gerek Yönetim Kurulu Başkanı ve gerekse Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddeleri ve Esas Sözleşme’nin 13. Maddesinde belirlenen yetkilere haizdir.

ÜST YÖNETİM

Adı Soyadı	Görevi	Mesleği
Sibel Sinem Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza	Çevre Mühendisi
Semra Zorlu	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	İşletmeci
Kamil Beğen	Yönetim Kurulu Üyesi	Ekonomist
Bahar Toprak	Genel Müdür Yardımcısı (Finansman)	Ekonomist
Türkan İçer	Genel Müdür Yardımcısı (İdari)	Ziraat Mühendisi

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN FAYDALAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan fayda ve ücretler seyahat sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası dahil 30.06.2025 tarihi itibarıyla 19.738.072,80 TL’dir.

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTILARI HAKKINDA BİLGİ

Dönem içinde olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde ana sözleşme değişikliği gerçekleşmemiştir.

DAĞITILAN TEMETTÜLER HAKKINDA BİLGİ

Şirketimizin 2024 takvim yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu henüz yapılmamıştır.

BAĞIMSIZ DENETİM’İN YETKİ SINIRLARI

Esas sözleşmenin 14. Maddesine göre denetçilerin yetki, görev ve sorumlulukları Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddelerinde belirtilen esaslar çerçevesindedir.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM SİSTEMLERİ

Holding şirketlerinin bir bütün olarak tek tek faaliyet alanına giren ve organizasyon şemaları ile görev tanımlarında açıkça tanımlanan görev ve sorumlulukların talimatlara uygun olarak yapılıp yapılmadığı denetlenmektedir. Bu konuda; Yatırımcı İlişkileri Birimi koordinasyonunda, Bağımsız Denetim firması ve Tam Tasdik sözleşmesi imzalanan YMM firması ile koordineli olarak denetleme işlevi yerine getirilmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BİRİMİ

Şirketimiz, pay sahipleri ile olan ilişkilerinin yürütülmesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasına yönelik çalışmalarla birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformu, Özel Durumların Açıklanması ve Merkezi Kaydi Sistem İşlemlerini Sermaye Piyasaları Müdürlüğü bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu birimde görev yapan Yatırımcı İlişkileri Müdürü SPL Düzey 3, Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Lisanslarına haiz olup, bilgileri Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda da yayınlanmıştır.

Adı-Soyadı	Telefon No	Adres	E-Mail Adresi
Murat Aldemir	02322161186	10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir	yatirimciiliskileri@mazharzorlu.com.tr
Gözde Ülkü Ersöz	02322161186	10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir	yatirimciiliskileri@mazharzorlu.com.tr

Bu birim içinde gerçekleştirilen işlemlerin başlıca şöyledir;

- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğinde ve içsel bilgiler hariç olmak üzere, yatırımcıların yazılı ve sözlü bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Yatırımcılara ilişkin kayıtların tutulmasını sağlamak.
- Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarını yürürlükteki mevzuata ve Esas Sözleşmeye uygun olarak Elektronik ortamda gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu izlemek, Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Fırsat eşitliği gözetmeksizin yatırımcılarla olan ilişkilerin yürütülmesini sağlamak.
- Yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında bilgilendirilmesinden ve yatırımcı ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yerine getirilmesinden sorumludurlar.
- 2025 yılında Yatırımcı ilişkileri bölümü 600 civarı yatırımcı ya da yatırımcı adayı ile telefon ve e-mail yoluyla görüşme gerçekleştirmiş olup, tüm görüşmeler Yönetim raporlanmıştır/raporlanmaktadır.
- Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen KAP' ta yayımlanan bilgiler şirket Web sitesinde bilgi toplumu hizmetleri kapsamında güncel olarak yayımlanmaktadır.

ŞİRKETİMİZİN İDARI VE HUKUKİ SÜREÇLERİNE İLİŞKİN BİLGİLENDİRME

- a) Grup şirketlerinden Güçbirliği Holding A.Ş., Güçbirliği Tekstil A.Ş., Güç Yapı A.Ş. ile TMSF arasında borcun tasfiyesine ilişkin imzalanan 30.05.2017 tarihli sözleşme; “Ege Dünya Ticaret Merkezi Ticari ve İktisadi Bütünlüğü”nün ihalesini alan şirketin edimlerini yerine getirmemesi nedeniyle ihalenin iptal edilmesi sonucu hükümsüz kalmış ve taşınmaz tapu kayıtları eski hale getirilerek Güç Yapı A.Ş. ve EGYO adına yeniden tescil edilmişti. Projenin akıbeti ve borç tasfiyesine yönelik olarak, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı, TMSF ve Grup şirketleri çalışmaya devam etmektedirler.
- b) Ege Yıldız Plastik Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş.’nin Güçbirliği Holding A.Ş.’den olan alacaklarına ilişkin olarak bir ödeme planı hazırlanmış olup, bu kapsamda 6 adet kambiyo senedi düzenlenmiştir. Düzenlenen kambiyo senetlerine ilişkin, ödeme planına uygun olarak 20.12.2022-26.12.2023 tarihleri arasında 29.925.000 TL Güçbirliği Holding A.Ş.’den Ege Yıldız A.Ş.’ye ödeme yapılmıştır.
- c) Şirketimizin 24.02.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, Sayın Murat Aldemir ‘in Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim ve Aday Gösterme Ücret Komitesi'nin Üyeliği'ne atanmasına karar verilmiştir. 24.02.2025 tarihli 2025/01 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.
- a) Şirketimiz iştiraki Egeplast A.Ş.’nin 01.07.2025 tarihli Özel Durum Açıklamasında duyurmuş olduğu “Kayıtlı Sermaye Tavanı Artırım ve Süre Uzatım Sürecine” ilişkin olarak, kayıtlı sermayemizin 400.000.000 TL’den 950.000.000 TL’ye çıkarılması ve geçerlilik süremizin 2025-2029 yılları arasına uzatılması için 02.07.2025 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) başvuruda bulunulmuş olup, 28.07.2025 tarihinde SPK onayından geçmiştir.
- b) Şirketimiz iştiraki Egeplast A.Ş.’nin 12.08.2025 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan karara istinaden; Adana İli, Yüreğir İlçesi, Cumhuriyet Mahallesi'ndeki 1 ve 2 no’lu bağımsız bölüm taşınmazların, Adana Bölge Müdürlüğü binası olarak kullanılması amacıyla 12.08.2025 tarihinde 19.500.000,00 TL bedelle satın alınmasına karar verilmiştir. Bu taşınmaz üzerinde 60.000.000,00 TL ipotek (Türkiye Emlak Katılım Bankası) bulunmaktadır. 12.08.2025 tarihli 2025/03 sayılı Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Şirketimizin, 30.06.2025 itibarıyla 14.703.238,39 TL (vergi ve SGK) kamu borcu bulunmakta olup, ilgili vadesinde ödenmiştir.

KÜRESEL-YURTIÇİ-SEKTÖRE İLİŞKİN EKONOMİK GELİŞMELER

KÜRESEL EKONOMİDE GELİŞMELER

OECD ve Dünya Bankası 2025 yılına ilişkin küresel büyüme tahminlerini aşağı yönlü yenilemiştir. ABD’de yılın ilk çeyreğine ilişkin yıllıklandırılmış GSYH verisindeki daralma %0,2’den %0,5’e yenilenmiş olup ikinci çeyreğe ilişkin öncü göstergeler, ekonomik aktivitenin zayıf seyrettiğine işaret etmektedir. Fed, haziran ayı toplantısında politika faizini değiştirmemiştir. Fed üyelerinin projeksiyonları, 2025 ve 2026 yıllarına ilişkin büyüme tahminlerinde aşağı yönlü, işsizlik oranı ve enflasyon tahminlerinde ise yukarı yönlü yenilenmişlerdir. Euro Alanı’nda ilk çeyreğe ilişkin daha önce %0,3 düzeyinde açıklanan çeyreklik büyüme oranı %0,6’ya, yıllık büyüme oranı da %1,2’den %1,5’e yenilenmiştir. ECB haziran ayı toplantısında referans faiz oranlarında piyasa beklentilerine paralel olarak 25’er baz puanlık indirime gitmiştir. Çin’de açıklanan veriler ülkede zayıf talep koşullarının sürdüğünü göstermektedir. Çin Merkez Bankası haziran ayı toplantısında 1 ve 5 yıllık gösterge faiz oranlarında piyasa beklentisi paralelinde değişiklik yapmamıştır. Ekonomik aktivitenin ılımlı, enflasyonist baskıların yüksek olduğu bir ortamda Japonya Merkez Bankası (BoJ), Haziran toplantısında da politika faizini değiştirmeyerek %0,50 düzeyinde tutmuştur. İran-İsrail arasındaki çatışmalarla beraber yükselen jeopolitik riskler haziran ayında piyasaların seyrinde belirleyici olmuştur.

TÜRKİYE EKONOMİSİ

Türkiye Ekonomisi İşsizlik oranı Mayıs’ta aylık bazda 0,2 puan gerileyerek %8,4’e, geniş tanımlı işsizlik göstergesi olan atıl işgücü oranı da 1,1 puan azalarak %31’e inmiştir. İSO Türkiye imalat PMI Haziran’da 46,7’ye gerileyerek sektör faaliyetlerindeki zayıflığın derinleştiğini göstermiştir. Nisan’da cari açık 7,9 milyar USD ile piyasa beklentisinin üzerinde açık verirken, 12 aylık kümülatif açık 15,8 milyar USD olarak gerçekleşmiştir. Haziran’da TÜFE aylık bazda %1,37 ile piyasa beklentisinin altında artarken, yıllık TÜFE enflasyonu gerilemeye devam ederek %35,05 düzeyine inmiştir. Yİ-ÜFE aylık bazda %2,46, yıllık bazda %24,45 artış kaydetmiştir. EUR/USD paritesindeki yükselişin de etkisiyle EUR/TL bu dönemde %5,3 yükselmiştir. 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde ihracat bir önceki yılın aynı dönemine göre %4,1 artarak 131 milyar 408 milyon dolar, ithalat %7,2 artarak 180 milyar 845 milyon dolar olarak gerçekleşmiştir. Dış ticaret açığı %16,3 artarak 42 milyar 504 milyon dolardan, 49 milyar 437 milyon dolara yükselirken, ihracatın ithalatı karşılama oranı 2024 Ocak-Haziran döneminde %74,8 iken, 2025 yılının aynı döneminde %72,7’ye gerilemiştir. 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde ekonomik faaliyetlere göre ihracatta imalat sanayinin payı %94,2 olarak gerçekleşmiştir. İthalatta, ara mallarının payı %69,7, sermaye mallarının payı %13,9 ve tüketim mallarının payı %16,3 olmuştur.

		2021	2022	2023	2024	2025/6
GSYH	Milyar \$	803	906	1.119	1.322	336 (Ç1)
Büyüme Oranı	%	11,0	5,6	4,5	3,2	2,0 (Ç1)
TÜFE	%	36,1	64,29	64,77	44,38	35,05 (6 ay)
İşsizlik Oranı	%	11,3	10,3	8,8	8,5	8,4 (5 Ay)
İhracat	Milyar \$	225,3	256,2	256	261,8	131,4 (6 Ay)
İthalat	Milyar \$	271,4	363,7	362	344,0	180,9 (6 Ay)
Dış Ticaret Açığı	Milyar \$	-46,2	109,5	106	-82,2	- 42,5 (6 Ay)
Karşılama Oranı	%	83	69,9	71	76,1	72,7 (6 Ay)
USD / TL	TL	13,28	18,72	29,51	35,36	39,79 (M Ay)
EURO / TL	TL	15,10	19,07	32,62	36,62	46,71 (M Ay)

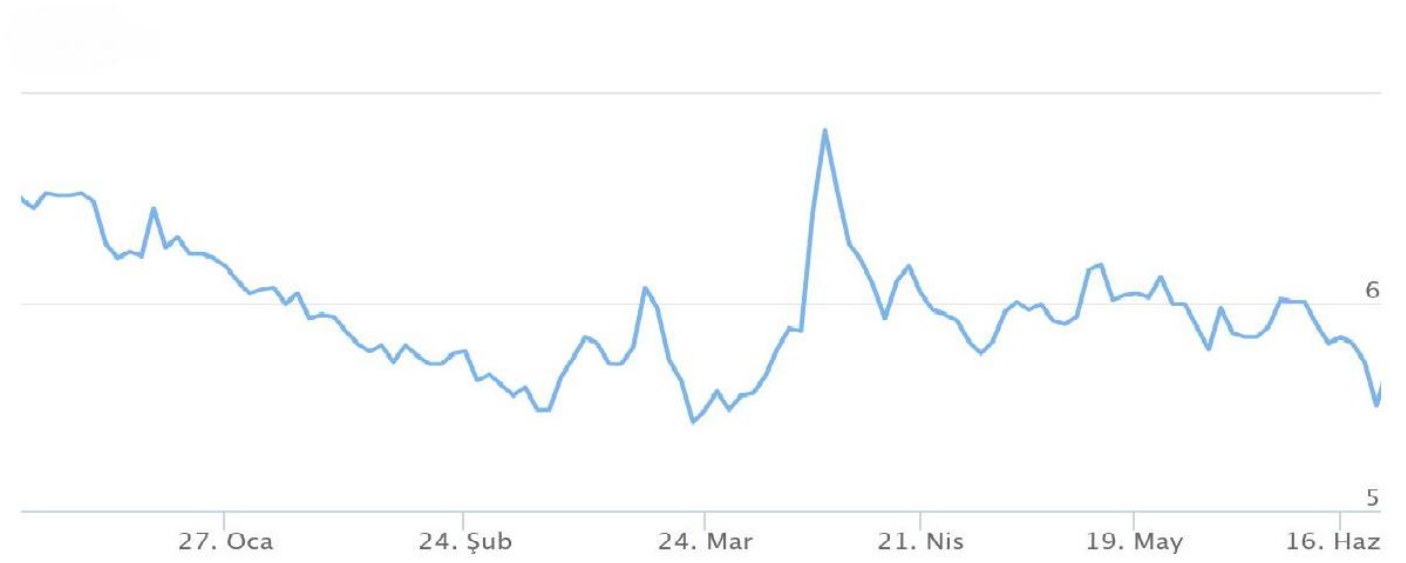
Tablo 1: Türkiye’nin Başlıca Ekonomik Göstergeleri

Kaynaklar: T. İş Bankası ve Akbank Ekonomik Yayınlar, TCMB ve TÜİK İstatistikleri

(Pagev kaynaklarından yararlanılmıştır.)

PAY DEĞERİNİN PERFORMANSI

MAZHAR ZORLU HOLDİNG



PAY DEĞERİNİN AYLAR İTİBARI İLE KAPANIŞ FİYATLARI

Aylar	Tutar (TL)
Ocak	6,07
Şubat	5,55
Mart	5,56
Nisan	5,81
Mayıs	5,85
Haziran	5,81

KURUMSAL KÜNYE

Sermaye	: 108.559.000,00 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 200.000.000,00 TL
İşlem Gördüğü Borsa / Pazar	: Borsa İstanbul A.Ş. (BIST) / Alt Pazar
Şirketin Dahil Olduğu Endeksler	: BIST ANA / BIST HOLDİNG VE YATIRIM / BIST TÜM / BIST İZMİR / BIST TÜM-100 / BIST MALİ
Borsaya Kote Olma Tarihi	: 17.09.1997
İşlem Sembolü	: MZHLD

İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

İşletmenin finansman kaynakları; öz kaynaklardan, dış kaynaklardan ve yaratılan karlardan oluşmaktadır. Dış kaynak olarak Ticari Bankalardan belirli vade ve koşullarda sağlanan krediler, faktöring ve forfaiting gibi işlemler, tedarikçilerden mal alışı sırasında gerçekleşen borçlanmalar yani ticari kredilerden söz etmek mümkündür.

Grubumuzun, günümüz koşullarında dövizli Banka borcu bulunmaması nedeniyle dövizde meydana gelen kur değişimleri bilançolarımızda bu anlamda bir etki yaratmamaktadır, ancak ithal girdi maliyetlerin risklerinden kaçınmak için çeşitli finansal ve satış politikaları uygulanmaktadır.

İşletme sermayesinin karşılanması amacıyla son dönemde kullanılan krediler ise bilançomuz içerisinde oldukça küçük bir yer tutmakta olup kur riski taşımamaktadır.

Bunların dışında faiz oranlarındaki değişimler bilançolarda önemli etki özelliğine sahiptir.

Şirketimiz kur, faiz ve vade risklerini bertaraf etmek için satış politikalarında gerekli önlem ve uygulamaları yürürlüğe alarak, (döviz pozisyonunun analiz edilerek takip edilmesiyle veya türev araçlar kullanılarak) oluşabilecek riskleri minimize etmekte ya da sınırlandırılabilir.

YATIRIMLAR

Ortaklığımızın bu faaliyet dönemi içerisinde 6.404.156,33 TL yatırım harcaması bulunmaktadır. Bunlar demirbaş, makina, tesis ve cihaz olarak gerçekleşmiştir.

ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞME FAALİYETLERİ

Eğitim, bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, bilgiye dayalı ve sistematik olarak yeni projeler üretebilmek, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek amacı ile düzenli çalışmalar yapmak üzere şirketimizin çeşitli bölümlerinde ve farklı kademelerinde görev yapan çalışanlarımızdan oluşturulan bir AR-GE grubumuz görev yapmaktadır.

Katılımcılarımızın ve her kademedeki çalışanlarımızın, kültür ve bilgi birikimini artırmak ve bu birikimin yeni uygulamalara yol açması amacıyla, sistematik olarak Çalışma Grubu bünyesinde toplantılar yapmakta çeşitli konularda sunum, bilgilendirme, eğitim gibi faaliyetlerle farklı sektörlerdeki gelişmeleri takip etmektedir. Bu çalışmalar önümüzdeki yıl daha kapsamlı hale gelecektir.

Önerilen fikirlerin İnovasyona dönüşebilmesi için beyin fırtınaları düzenlemekte ve bazı üniversiteler ile iş birliği yapılmaktadır. Müşteri ihtiyaçlarına dayalı bir İnovasyon kültürünün kurum kültürü haline dönüşerek, yenilikçiliğin ve sürekliliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. Bu konuda yapılan çalışmalarda dünyadaki gelişmeler takip edilerek yeni gelişen malzemeler (kompozit ürünler) gibi plastik sektöründeki yeni uygulamaları ülkemize getirme gayretleri içerisindeyiz. Sessiz boruda çap aralığının artırılması, fittingslerin üretilmesi, ürün gamımıza sürekli yeni ürün eklemeyi hedeflemekteyiz.

Yurt dışındaki çeşitli firmalar ile bilgi alışverişi yapıldığı gibi yurt içinde bu konularda uzman firmalarla da ortak çalışmalar yapılmaktadır. Bu ortak çalışmaların ilk ürünleri de piyasaya arz edilmekte ve tanıtım lansman faaliyetleri ile yürütülmektedir. Türkiye 'de kurşun katkısı olmayan ilk ürün şirketimizde üretilmiş bulunmaktadır. Bu konuda tüm laboratuvar test çalışmaları başarıyla tamamlanmış, bulunmaktadır.

AR-GE faaliyetlerin sürekliliğinin önemli olduğu bilincinde olan şirketimiz, bu konudaki çalışmalarına aralıksız devam etmekte olup, önümüzdeki dönemlerde de yenilikler sunmaya devam edecektir.

Şirketlerin yenilikçi ve müşteri odaklı çalışmalarının günümüzde en önemli faktörler olduğunun bilinciyle, grup çalışmalarını bu vizyon ve misyon ile sürdürmektedir.

SATIŞLAR

31 Haziran 2025 tarihi itibarıyla Mazhar Zorlu Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıklarının 31 Haziran 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla satış gelirleri aşağıdaki gibidir:

Hasılat	1 Ocak- 30 Haziran 2025	1 Ocak – 30 Haziran 2024
Yurtiçi satışlar	922.008.323	1.074.988.944
Yurtdışı satışlar	143.203.961	167.295.875
Diğer gelirler	1.362.267	58.921.424
Brüt satışlar	1.066.574.551	1.301.206.243
Satıştan iadeler (-)	(9.419.633)	(6.985.530)
Satış iskontoları (-)	(161.149.479)	(218.862.055)
Diğer indirimler (-)	(7.126.205)	(54.992.459)
Net satışlar	888.879.234	1.020.366.199

FİNANSAL DURUM

	1 Ocak- 30 Haziran 2025	1 Ocak – 30 Haziran 2024
Ciro	888.879.234	1.020.366.199
Brüt Kar Marjı	16,6%	4,2%
EBITDA	45.975.343	(113.299.753)
EBITDA %	5,2%	-11,1%
EBIT %	6,3%	-10,2%
Vergi Öncesi Kar	(38.531.963)	(220.938.879)
VÖK%	-4,3%	-21,7%
Net Kar	(86.703.138)	(195.626.959)
Net Kar%	-9,75%	-19,17%
Cari Oran	0,871	0,865
Acid-Test Oranı	0,524	0,579

İSTİHDAM

30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 391 kişidir. (31 Aralık 2024: 422) Ortaklığımızda çalışanlar sendikali değildir. Çalışanlara ekonomik konjonktür çerçevesinde ücret ödemesi ve yan haklar verilmektedir. Söz konusu çalışan sayıları taşeronlar dahil değildir.

KIDEM TAZMİNATI VE İZİN YÜKÜMLÜLÜK DURUMU

Grup'un 30 Haziran 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	30 Haziran 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli karşılıklar		
Kullanılmayan izin karşılığı	17.911.744	13.231.525
	17.911.744	13.231.525
Uzun vadeli karşılıklar		
Kıdem tazminatı karşılığı	55.718.869	53.411.378
	55.718.869	53.411.378

Grup'un, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

	30.06.2025
Yıllık iskonto oranı (%)	%3,69
Faiz oranı (%)	%28,50
Enflasyon oranı (%)	%23,93
Emeklilik olasılığı (%)	%88,36
Kıdem tavanı	53.919,68

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞLAR VE YARDIMLAR

30.06.2025 tarihi itibarıyla dönem içinde bağış yapılmamıştır.

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

Şirket merkez adresi 10003 Sokak No:6 AOSB Çiğli/İzmir'dir. Şirketin yurt içi pazarlama faaliyetini üstlenen Ege Yıldız Plastik Pazarlama Tic. ve San. A.Ş.'nin Ankara, İstanbul, Adana ve Antalya Bölge Müdürlükleri-Temsilciliği ve Halimağa'da Şubesi bulunmaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Sn. Mazhar Zorlu tarafından 1998 yılında yaptırılan ve bünyesinde Endüstriyel Otomasyon ve Plastik İşleme bölümleri olan Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kendi alanlarında proje üreten, gelir sağlayan, öğretmen yetiştiren, kendi laboratuvarları ile teknolojiyi de takip eden, başarıları yüksek ve teknoloji transferleri yapan bir okul haline gelmiştir. Türkiye'nin plastik sanayisinin iyi eğitilmiş kaliteli teknik insan kaynağı ihtiyacını karşılamak amacıyla açılan bölümde, Plastik Ekstrüzyon, Enjeksiyon, Mekanik atölyeleri ile Bilgisayar ve Hidrolik ve Pnömatik Laboratuvarları bulunmaktadır.

Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alanında; bu alanların uluslararası standartlara göre donatılması, bu alanlarda eğitim verecek teknik öğretmenlerin yurtdışında eğitimleri, uzman Japon danışmanların ülkemizde görev yapmaları ve öğretim programlarının geliştirilmesi amacıyla, 2000'li yıllarda Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Japon Hükümeti arasındaki teknik işbirliği çerçevesinde Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri alanının Mekatronik ve Endüstriyel Kontrol dallarının eğitim programları ve araç-gereçleri hazırlanmış ve bugün Türkiye genelinde Plastik Teknolojisi Alanında kullanılan eğitim kaynaklarının hemen hemen tamamı bu proje kapsamında okul öğretmenleri tarafından hazırlanmıştır.

Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri alanında yeni teknolojiyi bilen ve uygulayan ara elemanların yetiştirilmesi için Japonya'nın deneyim ve imkânlarından faydalanmak amacıyla, Okulumuz bünyesinde uygulanmak üzere, Türkiye Cumhuriyeti ile Japon Hükümeti arasındaki işbirliği anlaşmasına dayalı olarak bir proje protokolü daha imzalanmış ve bu proje (SPREAD projesi) ile birlikte; endüstri 4.0 Çağına geçişteki dönemde; otomasyon alanında nitelikli ara insan gücüne olan ihtiyacın artması nedeniyle, ülkemizin sanayisi yoğun olan 20 ilindeki 20 teknik eğitim okulu bünyesinde Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Bölümü açılarak yaygınlaşmasına ön ayak olmuştur. Yaygınlaştırma okullarında görev yapacak öğretmene olan ihtiyacı karşılamak amacıyla da okul bünyesinde bir Öğretmen Eğitim Merkezi inşa edilerek hizmete açılmış ve gerekli eğitimler verilmiş olup, hali hazırda da halan öğretmen seminerleri devam etmektedir.

Şu anda okulda bulunan makineler sayesinde, öğrencilerimiz ileri teknolojiyi kullanma bilgi ve becerisi kazanırken, aynı zamanda döner sermaye işletmesi kapsamında yapılan sipariş çalışmaları ile, gerçek üretim içerisinde öğrenimlerini sürdürmekte ve belli miktarda gelir de elde etmektedirler.

Plastik alanında pek çok ulusal ve uluslararası proje yürütülmüş olup, son yıllarda Türk Ulusal Ajansı tarafından desteklenen “Avrupa’da Plastik Geri Dönüşüm ve Analiz Uygulamaları” projesi ile içerisinde iki yurtdışı staj faaliyetini tamamlayan Plastik Teknolojisi Alanı öğrencileri, öğretmenlerimiz ile Polonya’da, Portekiz ve Avusturya da staj ve işbaşı gözlem faaliyetleri de yürütmüş, bu konudaki projeler dönem dönem devam etmektedir.

Halen iş birliği içinde olduğu yurtiçi ve yurtdışı pek çok kurumla çalışmaktadır. (Japonlarla iş birliği, Petkim, Socar, EBSO, İZKA ve MITSUBISHI)

Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri alanında ise her yıl düzenli olarak Avrupa Birliği Projeleri kapsamında 15 öğrencimiz bir haftalık süre ile öğretmenlerimiz ile yurtdışına çıkarak zengin tecrübeler kazanmaktadırlar.

Ayrıca okul öğrencilerimiz her yıl düzenlenen ulusal ve uluslararası yarışmalara katılmaktadırlar. 2012 yılında Dünya Robot Olimpiyatları Türkiye Şampiyonu olarak Hindistan’da ve 2014 yılında da Macaristan’da ülkemizi temsil etmişlerdir.

İlk Endüstri 4.0 Laboratuvarına sahip okul olmakla birlikte laboratuvarları son teknolojiye entegredir.

2018 yılında, Bulut Veri Tabanı kullanan Endüstri 4.0-Nesil 4.0 eğitim Setinin Tasarımı ve Uygulanması Projesi kapsamında okulumuzun Robot Takımı; Tübitak da 1.lık ödülü de kazanmıştır.

2023 yılında İzmir’de düzenlenen Teknofest yarışmasına yıl 84 proje ile katılım sağlanmış. 2024 yılında bu sayı 53 proje olarak devam etmiştir.

Okulumuzda Uyguladığımız “Meslek Lisesi Koçluğu Programı”

Mazhar Zorlu Holding olarak, eğitime ve genç yeteneklere verdiğimiz önem doğrultusunda, kurucusu olduğumuz Mazhar Zorlu Plastik Lisesi’nde Özel Sektör Gönüllüleri ile “Meslek Lisesi Koçları” programını yürütmekteyiz.

Bu program, öğrencilere hem mesleki hem de kişisel gelişimlerinde destek olmayı amaçlamaktadır. Öğrencilerimize, iş dünyası ve kariyer gelişimi konularında rehberlik ederek, profesyonel becerilerini geliştirmelerine yardımcı olan bu programda; zaman yönetimi, hedef oluşturma, sosyal aktivite gibi konulara eğilerek gençlerimizi hayata hazırlamaya çalışıyoruz.

Şirketimizden gönüllülerle 4 yıldır süren Meslek Lisesi Koçları programımız kapsamında, şimdiye kadar 50 öğrencinin hayatına dokunduk ve dokunmaya devam edeceğiz.

Bu koçluk programı, öğrencilere sadece teorik bilgi değil, aynı zamanda gerçek dünya deneyimi ve beceri kazandırarak, onların iş gücü piyasasında daha güçlü bir konum elde etmelerini sağlamak amacıyla yürütülmektedir.

Koçluk programımızın temel hedefleri şunlardır:

- Kariyer Planlaması: Öğrencilere kariyer hedeflerini belirlemede ve bu hedeflere ulaşmada rehberlik sağlamak.
 - İş Hayatı Bilgisi: İş hayatının gereksinimleri, beklentileri ve fırsatları hakkında bilgi vermek ve uygulamalı deneyim sağlamak.
- Öğrencileri rol modeller ile buluşturarak okul devamlılıklarına, hayat başarılarına, meslek edinmelerine, kişisel ve profesyonel gelişimlerine destek vermek.
- Mesleki Gelişim: Öğrencilerin gelişimlerini desteklerken, staj imkanları ve ardından istihdam edilebilirliklerinin artırılmasına katkı sağlamak.
 - Kişisel Gelişim: Öğrencilerin kişisel yetkinliklerini ve özgüvenlerini artırarak, profesyonel yaşamlarına sağlam bir temel oluşturmak.
 - Toplum Bilinci ve Sosyal Sorumluluk: Sosyal Sorumluluk bilincinin geliştirmek.