

01.01.2025 - 31.03.2025
DÖNEMİ

FAALİYET
RAPORU

01

02

İÇİNDEKİLER

Şirket Hakkında Genel Bilgiler	02
Şirket Faaliyetleri	09
Dünya'da ve Türkiye'de Enerji Sektörü	13
Gelir & Performans	16
Yenilenebilir Enerji Mütahhitliği	27
Projeler	31
Finansal & Operasyonel Göstergeler	37
Strateji & Hedefler	38
Sürdürülebilirlik & ESG	40
Kurumsal Yönetim	48
Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	57
Pay Sahipleri	60
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi	63
Hukuki Açıklamalar	64
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	68
Kurumsal Yönetim Bilgi Raporu	73

NATUREL ENERJİ HAKKINDA

Ünvanı: Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.

Kuruluş Tarihi: 08.10.2009

Ticaret Sicil Memurluğu ve No'su: Ankara, 271277

Mersis No: 0630047559300024

Çıkarılmış Sermayesi: 165.000.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 1.500.000.000 TL

Faaliyet Konusu: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretimi

İletişim Bilgileri

Kurumsal Web Sitesi: www.naturelenerji.com.tr

Telefon ve Fax Numaraları: info@naturelenerji.com.tr

Ticaret Sicil Memurluğu ve No'su: 0312 467 18 33
(PBX) 0312 467 61 86

Merkez Adresi

Kızılırmak Mahallesi, 1450 Sokak, ATM Plaza (B) Blok,
1/68 Çankaya-Ankara

Borsa İstanbul'da Naturel Enerji

Halka Arz Tarihi: 1-2 Ağustos 2019

İşlem Kodu: NATEN

İşlem Gördüğü Pazar: Yıldız Pazar

NATUREL ENERJİ HAKKINDA

Borsa İstanbul'da Naturel Enerji

İşlem Gördüğü Endeksler:

- BIST ELEKTRİK
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM
- BIST TUM
- BIST KATILIM TUM
- BIST HİZMETLER
- BIST GERİ ALIM
- BIST TUM-100
- BIST KATILIM 100
- BIST ANKARA
- BIST 500
- BIST YILDIZ

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

İklim teknolojileri ve yenilenebilir enerji alanında sunduğumuz sürdürülebilir çözümlerle; lider, güvenilir ve paydaşlarına değer katan küresel bir iş ortağı olmayı hedefliyoruz.

Misyon

Kurumsal değerlerimiz doğrultusunda, küresel enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşıla-
yarak, toplumun ve doğanın sürdürülebilirliğini desteklemek.

Değerler

Sürdürülebilirlik anlayışımız, doğal kaynakları koruma ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma misyonuyla harmanlanmıştır. **Şeffaflık** ilkemiz, tüm süreçlerimizi açık ve anlaşılır bir şekilde yürütmemizi sağlarken, **hesap verebilirlik** anlayışımız da aldığımız her kararın arkasında durarak paydaşlarımıza karşı duyarlılığımızı göstermektedir. **Eşitlik ve kapsayıcılığı** ön planda tutarak, farklılıkları kucaklıyor ve herkesin eşit fırsatlara sahip olmasını sağlıyoruz. **İnovasyon** ruhumuz, sürekli gelişim ve yenilikçi çözümler arayışında olmamızı desteklerken, **iş birlikleri** ile de daha geniş etki alanları yaratmayı hedefliyoruz. Bu değerler, hem iş yapış şeklimizi hem de topluma olan katkımızı belirlemektedir.

NATUREL ENERJİ

2009 yılında kurulan Naturel Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren, tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından temiz ve çevre dostu elektrik üretimini hedefleyen bir iklim teknolojisi şirkettir. Üretim santrallerinin kurulumu, işletilmesi ve üretilen elektriğin ticaretinin yanı sıra, müşterileri ve kendi yatırımları için arazi tipi ve hibrit güneş enerjisi santrallerinin proje geliştirme ve kurulum süreçlerini yönetmektedir. Naturel Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunan, yüksek kaliteli hizmet ve çözümler sunan güvenilir bir küresel iş ortağı olma vizyonu ile hareket etmektedir.

Şirketimiz bünyesinde Lisanssız Elektrik Üretimi mevzuatı altında geliştirilmiş ve inşa edilmiş 88 adet, Lisanslı Elektrik Üretimi mevzuatı altında inşa edilen 1 adet Güneş Enerjisi Santrali bulunmaktadır. Ayrıca, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş 1 adet Jeotermal santrali bulunmaktadır.

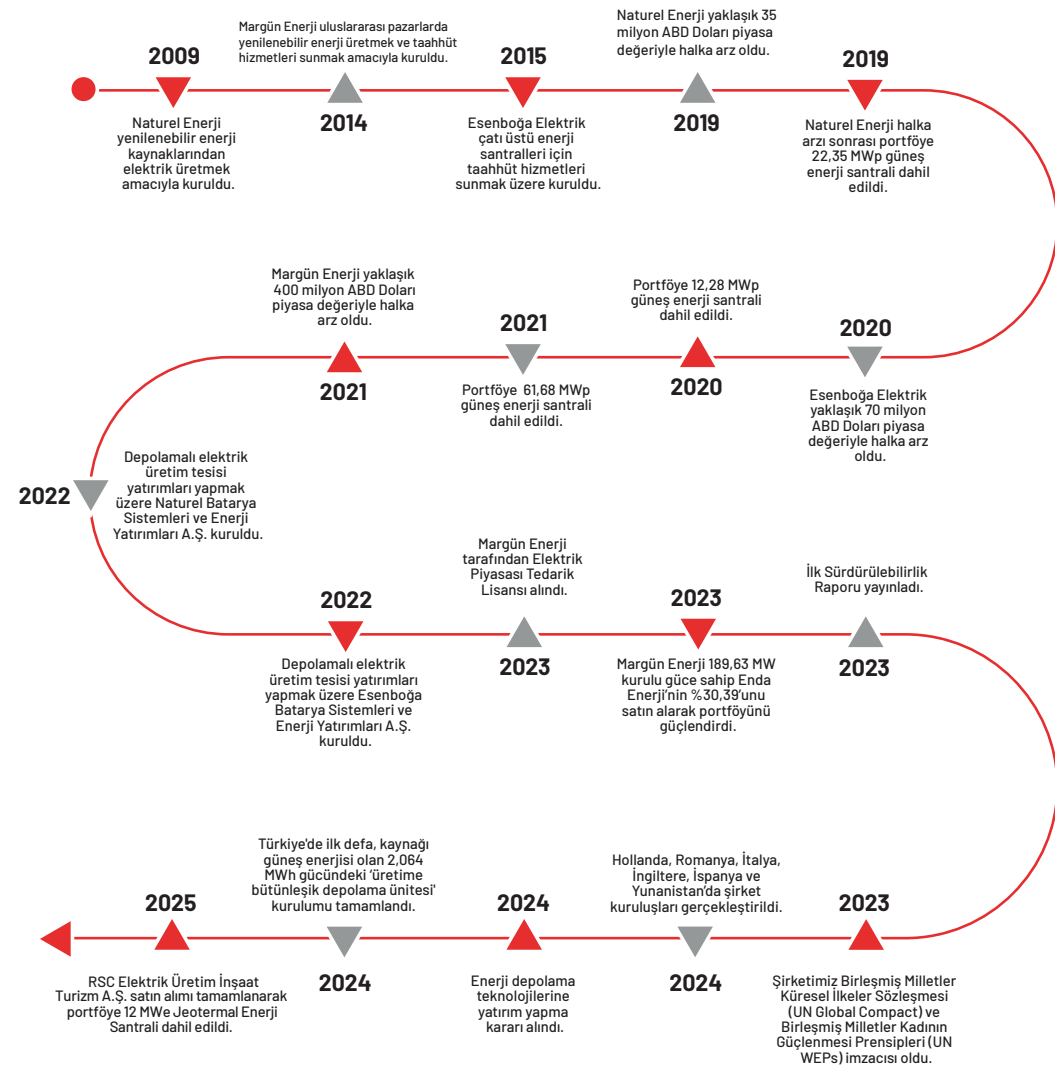
Naturel Enerji, bağlı ve dolaylı bağlı ortaklıkları ile enerji sektöründe geniş bir yelpazede hizmetler sunmaktadır. Bu kapsamda, Naturel Enerji'nin bağlı ortaklığı olan Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. (Esenboğa Elektrik) endüstriyel çatılarda GES projesi geliştirme ve anahtar teslim kurulum hizmeti vermektedir. Bunun yanı sıra, Naturel Enerji'nin dolaylı bağlı ortaklığı olan Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Margün Enerji) yurt dışında GES proje geliştirme ve anahtar teslimi kurulum hizmeti vermektedir. Enerji santrallerimizin tamamı Margün Enerji ve bağlı ortaklıklarının aktiflerinde kayıtlıdır.

Naturel Enerji'nin dolaylı bağlı ortaklığı olan Angora Elektrik A.Ş. grup bünyesindeki tüm güneş enerjisi santrallerinin işletme ve bakım yükümlülüğünü üstlenmekle birlikte uzmanlık alanı olan bu hizmetleri grup dışındaki yatırımcılara da sunmaktadır.

Şirket fiili olarak müşterilerine ve sermayesinin tamamına sahip olduğu şirketler aracılığı ile kendisine anahtar teslim enerji santralleri kurmaktadır.

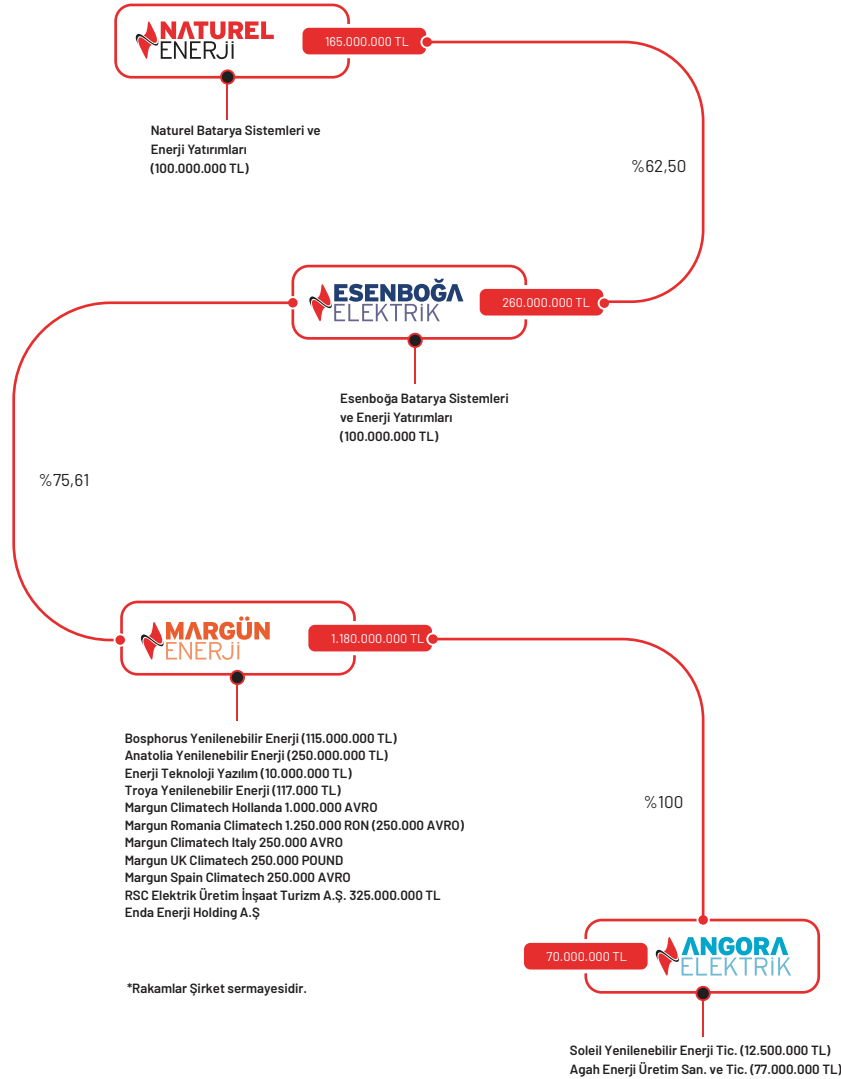
İklim teknolojilerinin, iklim değişikliğiyle ilgili risklerle mücadele ve karbon emisyonlarını azaltmada itici güç olacağının bilinciyle, Şirketimiz, artan küresel yenilenebilir enerji talebini ve iklim teknolojilerini kendi başına ve iştirakleri aracılığıyla karşılayarak pazar payını artırmak için kendini konumlandırmaktadır.

Tarihçe



07

Bağlı ve Dolaylı Bağlı Ortaklıklar



08

Grup şirketlerimizden Margün Enerji'nin yurt dışında iklim teknolojileri alanındaki yatırım ve satın alma yoluyla büyüme planları kapsamında, 2024 yılı içerisinde Hollanda, Romanya, İtalya, İngiltere, İspanya ve Yunanistan'da yatırım fırsatlarını değerlendirmek amacıyla %100 bağlı ortaklığımız niteliğinde Şirketler kurulmuştur.

Adı	Ortaklık Payı (%)	Faaliyet Konusu
Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş.	62,50	Elektrik Enerjisi Üretimi Çatı Tipi Güneş Enerjisi Santralleri Kurulum Hizmetleri
Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	47,26	Elektrik Enerjisi Üretimi
Margun Climatch B.V.	47,26	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun UK Climatch LTD	47,26	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Spain Climatch S.L	47,26	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Italy Climatch S.R.L.	47,26	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Romania Climatch S.R.L.	47,26	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Margun Greece Climatch A.E.	47,26	İklim Teknolojileri Yatırımlar
Naturel Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları A.Ş.	100%	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına Dayalı Elektrik Enerjisi Üretim İle Bataryalı Güneş Enerjisi Santrali Yatırımları
Esenboğa Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları A.Ş.	62,50	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına Dayalı Elektrik Enerjisi Üretim İle Bataryalı Güneş Enerjisi Santrali Yatırımları
Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş.	47,26	Elektrik Enerjisi Üretimi
Agah Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş.	47,26	Elektrik Enerjisi Üretimi
Angora Elektrik Üretim A.Ş.	47,26	Elektrik Enerjisi Üretimi /Bakım Hizmetleri
Anatolia Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.	47,26	Elektrik Enerjisi Üretimi
Soleil Yenilenebilir Enerji Tic. A.Ş.	47,26	Elektrik Enerjisi Üretimi
Enerji Teknolojileri Yazılım A.Ş.	47,26	Enerji Sektörü Dijital Platformları, Yönetim Otomasyon ve Kontrol Yazılımları
Troya Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.	47,26	Elektrik Enerjisi Üretimi
RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.	47,26	Elektrik Enerjisi Üretimi
Enda Enerji Holding A.Ş.	10,46	Yenilenebilir Enerji Üretimi

Dünya'da ve Türkiye'de Enerji Sektörü

Dünya'da Yenilenebilir Enerji

Küresel sıcaklık artışını 2°C'nin altında tutmayı ve mümkünse 1,5°C ile sınırlamayı amaçlayan Paris İklim Anlaşması'nın hedeflerine ulaşmak için sera gazı emisyonlarının azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması esastır. Nitekim COP28'de (2023 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı) yaklaşık 200 ülke, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma ve dünyanın yenilenebilir enerji kapasitesini on yılda üç katına çıkarma sözü vermiştir. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (International Energy Agency: IEA) 2024/Haziran raporuna göre bu hedef iddialı olmasının yanı sıra ulaşılabilir bir hedeftir.

IEA'nın Dünya Enerji Görünümü 2024 raporuna göre, fosil yakıtların küresel enerji sistemindeki rolü azalmaktadır. 2023 yılında fosil yakıtlar, küresel enerji talebinin %80'ini karşılarken, yenilenebilir enerji kaynaklarındaki hızlı artışla bu oranın 2030 yılına kadar düşmesi beklenmektedir. Özellikle güneş ve rüzgâr enerjisi, elektrik üretimindeki paylarını hızla artırmakta ve 2035 yılına kadar yenilenebilir enerji kaynaklarının küresel elektrik üretimindeki payının %40'ı aşacağı öngörülmektedir.



Türkiye'de Yenilenebilir Enerji

Türkiye'de başta güneş enerjisi olmak üzere yenilenebilir enerji kurulu gücü her geçen yıl artmaktadır. Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik politikalarla bu artış desteklenmektedir. 2021'de onaylanan Paris İklim Anlaşması'na paralel olarak hazırlanan "Uzun Vadeli İklim Stratejisi" ile Türkiye, 2053 yılı için Net Sıfır Emisyon Hedefini duyurmuştur.

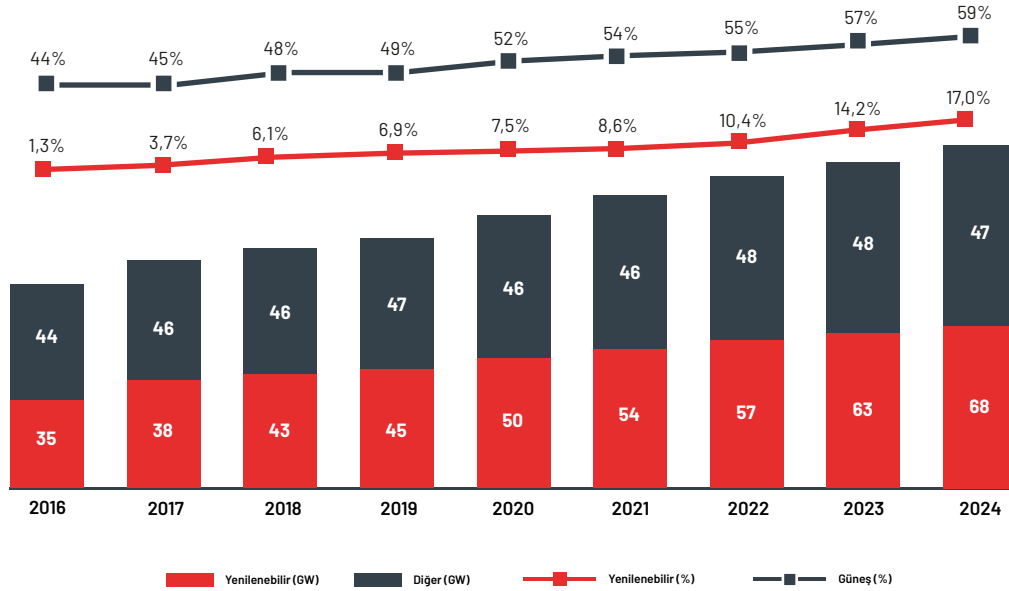
2024 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin 115,4 GW olan toplam enerji kurulu gücünün %59'u (68,3 GW) yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmaktadır. Güneş enerjisi santrallerinin toplam kurulu güç içerisindeki payı ise %17 (19,6 GW) olmuştur.

Türkiye'de enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik uygulamalarda güneş enerjisi, Dünya ile paralel olarak en çok tercih edilen kaynak olarak ön plana çıkmaktadır.

IEA'nın 2023 yılında yaptığı projeksiyona göre Türkiye'nin yenilenebilir enerji kurulu gücü 2024'te 68 GW'a ulaşacak, 2028'de ise 99 GW olacaktır. 2024 yıl sonu bu öngörü ile paralel şekilde gerçekleşmiştir.



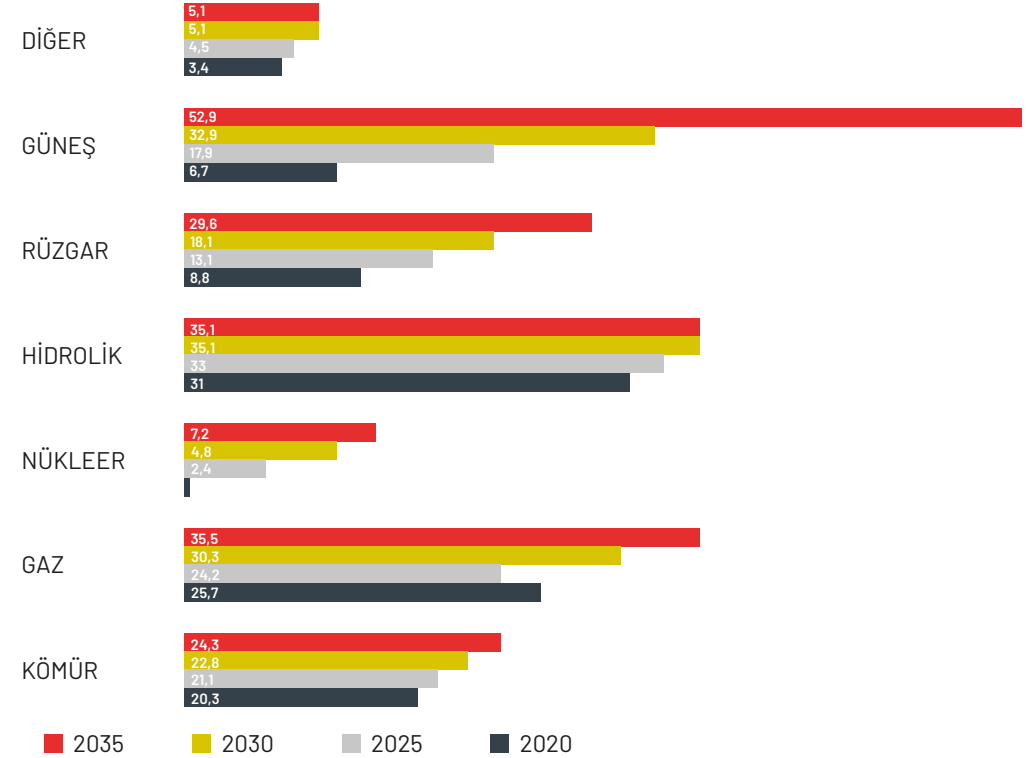
Türkiye’de Kurulu Gücün Gelişimi (GW)



Kaynak: TEİAŞ

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2022 yılında yayımlanmış olan Ulusal Enerji Planı Türkiye'nin enerji arz güvenliğini artırmayı, enerji verimliliğini geliştirmeyi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir enerji politikası izlenmesi hedeflenmektedir.

Ulusal Enerji Planı'na göre, 2020 yılında kurulu güç içinde %52 olan yenilenebilir enerji kaynaklarının payı 2035 yılına kadar %64,7'ye ulaşmaktadır. Hidroelektrik santraller, orta-uzun dönemde 35,1 GW kurulu güç değerine ulaşmaktadır. Rüzgâr enerjisi kurulu gücü 29,6 GW'a ulaşmakta olup güneş enerjisi kurulu gücü 52,9 GW'a yükselmektedir.



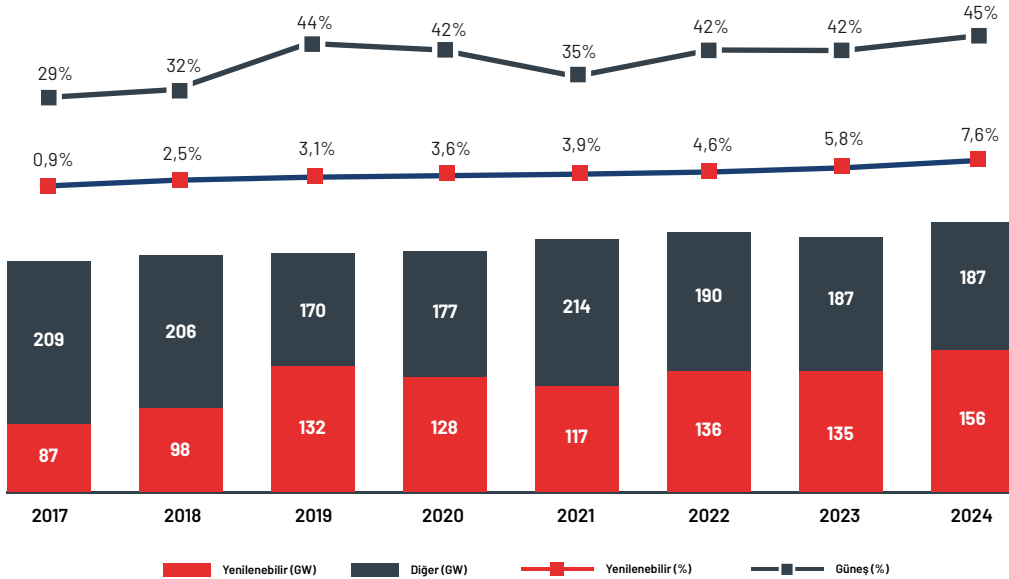
Kaynaklara Göre Kurulu Güç Gelişimi

Kaynak: Türkiye Ulusal Enerji Planı

Bunun yanı sıra, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı 12. Kalkınma Planı'yla, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, yeşil dönüşüm ve dijitalleşme stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Yeşil Dönüşüm kapsamında, Türkiye'nin 2053 yılı için belirlediği Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda altyapıyı oluşturmak, elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmak için önemli stratejiler oluşturulmuştur. 12. Kalkınma Planı'nda güneş enerjisi santrallerinin kurulu gücünün 2028 yılında 30 GW'a yükseltilmesi hedefi belirlenmiştir.

	2023	2028
Güneş Kurulu Gücü (MW)	11.350	30.000
Elektrik Kurulu Gücü (MW)	106.800	136.000
Rüzgâr Kurulu Gücü (MW)	11.700	18.000
Yenilenebilir Kaynakların Elektrik Üretimindeki Payı (%)	40	50
Batarya Depolama Kapasitesi (MW)	0	5.000

Türkiye’de 2024 yılında üretilen toplam 343,3 TWs elektriğin %45’i (156,1 TWs) yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmiştir. 2024 yılında güneş enerjisinden üretilen elektriğin toplam üretim içerisindeki payı ise %7,6 (25,9 TWs) olmuştur.



Kaynak: TEİAŞ

Üretim Tesisleri

Yenilenebilir enerjinin, özellikle güneş enerjisinin zamanla çoğu geleneksel enerji kaynağının yerini alabileceğine inanan Naturel Enerji, yaşanabilir bir çevre için güneş enerjisine yatırım yapmaktadır.

Naturel Enerji yurt içinde işletmede olan bağlı ortaklığı Margün Enerji’nin portföyünde yer alan 7 adet alt şirketinin sahip olduğu lisanslı ve lisanssız üretim yönetmelikleri kapsamında toplam 130,03 MWp üretim kapasitesine sahip santralleri ile sektörde elektrik üretimi tarafında da yerini almıştır.

Bu çerçevede, Naturel Enerji’nin bağlı ortaklıkları bünyesinde bulunan 97,86 MW kurulu güce sahip 88 adet santral Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde projelendirilmiş, inşa edilmiş, kabulü yapılmış ve işletmesi yapılmakta, ayrıca Muğla / Milas’ta 20,17 MWp kurulu güce sahip lisanslı santralimiz ile Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği çatısı altında geliştirilmiş ve kurulmuş 12 MWp kurulu güce sahip Jeotermal santrali İzmir’de bulunmaktadır.

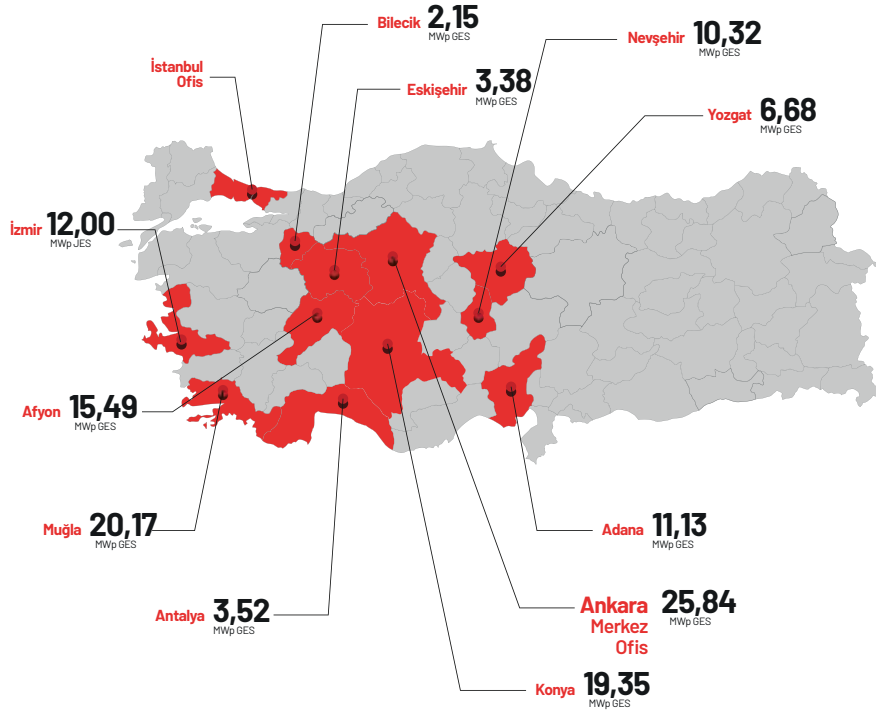
Şirketimizin Kahramanmaraş’ta Güney Anadolu Bölge Teknik Ofisi bulunmakta olup, elektrik üretim santrallerimiz Yozgat, Eskişehir, Afyon, Nevşehir, Ankara, Konya, Antalya, Adana, Bilecik, Muğla ve İzmir illerinde yer almaktadır.

5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun, Yenilenebilir Enerji Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Güneş enerjisine dayalı üretim tesislerinin ürettiği elektrik enerjisini 10 yıl süresince 13,3 USDcent/kWh fiyat ile devlete satış hakkı sağlamıştır. Bu yönetmelik kullanılarak Güneş Santralleri devreye alınmış ve tamamı 10 yıl süre boyunca 13,3 USDcent/kWh elektrik alım garantisinden faydalanmaktadır.

Jeotermal santralin ürettiği elektriği ise, kabul tarihinden itibaren 5 yıl süre ile yerli katkı payıyla beraber 12,50 USDcent/kWh fiyatla ve kalan yıllarda 10,50 USD cent/kWh fiyatla 5346 sayılı YEK Kanunu gereğince 10 yıl boyunca devlet alım garantisinde satmaktadır.

Margün Enerji, 2023 yılında hidroelektrik, jeotermal ve rüzgar enerjisi santralleri ile %100’ü yenilenebilir kaynaklara dayalı toplam 180,1 MWe kurulu güce sahip Enda Enerji Holding A.Ş.’nin (Enda Enerji) %30,393 hissesini satın almış ve yenilenebilir enerji sektöründeki portföyünü çeşitlendirmiştir. Enda Enerji 2024 yılı içerisinde SPK’ya halka arz başvurusunda bulunmuş olup, SPK’nın 23.01.2025 tarih ve 2025/4 sayılı bülteninde yer aldığı üzere olumlu karşılanmıştır. Enda Enerji ENDAE işlem koduyla 13.02.2025 tarihi itibarıyla borsada işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimizin %62,50 oranında bağlı ortaklığı olan Esenboğa Elektrik ve Esenboğa Elektrik’in %75,61 oranında bağlı ortaklığı olan Margün Enerji’nin portföyünde; toplam kurulu gücü 118,03 mWp olan 89 adet güneş enerjisi santrali ile kurulu gücü 12,00 mWp olan 1 adet jeotermal enerji santrali bulunmaktadır. Bu santrallere ilişkin detaylı bilgiler aşağıda sunulmuştur.



Adı	Yatırım İli	Kurulu Güç (MWp)
Agah Enerji	Ankara	25,84
Anatolia Yenilenebilir Enerji	Yozgat	6,68
	Nevşehir	10,32
Bosphorus Yenilenebilir Enerji	Afyon	15,49
	Bilecik	2,15
Margün Enerji	Konya	19,35
	Antalya	3,52
Soleil Yenilenebilir Enerji	Eskişehir	3,38
Troya Yenilenebilir Enerji	Adana	11,13
	Muğla	20,17
RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.	İzmir	12,00
Toplam		130,03

2025 yılı Toplam Üretim Rakamları

Şirketimizin dolaylı bağlı ortağı Margün Enerji'nin altında bulunan 89 adet Güneş Enerjisi Santrallerinden 2025 yılının ilk 3 ayında 37.263.696 kWp ve 1 adet Jeotermal Santralinden toplam 13.989.681 kWp elektrik üretilmiştir. Üretim rakamları il bazında aşağıda sunulmuştur.

Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş.			
Yatırım İli	Toplam Santral Adedi	Toplam Kurulu Güç (MWp)	Ocak - Mart Ayları Toplam Üretim (kWh)
Ankara	23	25,84	7.632.700
Yozgat	6	6,68	1.860.447
Nevşehir	9	10,32	2.997.795
Afyon	14	15,49	4.807.630
Konya	17	19,35	6.597.517
Antalya	4	3,52	1.661.251
Eskişehir	3	3,38	1.115.543
Adana	10	11,13	3.940.501
Bilecik	2	2,15	544.459
Muğla	1	20,17	6.105.853
İzmir*	1	12,00	13.989.681
Toplam	90	130,03	51.253.377

*Jeotermal

Santral Bazında Üretim Rakamları

Bosphorus (Yozgat, Nevşehir, Afyon, Bilecik, Konya, Antalya) - (kWh)				
Ay	2022	2023	2024	2025
Ocak	2.779.079	4.396.225	2.864.350	4.429.168
Şubat	4.100.812	4.733.506	4.854.053	4.074.332
Mart	5.255.933	5.103.497	5.764.293	6.291.038
Nisan	6.853.250	5.994.284	6.696.980	-
Mayıs	7.177.920	6.654.332	6.691.235	-
Haziran	7.130.897	6.814.219	8.200.464	-
Temmuz	8.348.622	8.510.906	7.442.827	-
Ağustos	7.944.105	8.153.767	7.617.228	-
Eylül	7.399.847	7.316.849	6.542.598	-
Ekim	5.855.073	6.160.090	6.436.312	-
Kasım	4.503.642	4.050.588	4.069.196	-
Aralık	3.335.571	3.916.920	2.826.644	-
Toplam	70.684.750	71.805.182	70.006.181	14.794.538

Margün (Afyon) - (kWh)				
Ay	2022	2023	2024	2025
Ocak	754.408	1.083.483	792.267	979.088
Şubat	1.112.713	1.351.634	1.204.686	1.118.350
Mart	1.415.278	1.301.379	1.568.034	1.577.122
Nisan	1.904.355	1.519.453	1.919.564	-
Mayıs	2.037.670	1.558.709	1.863.040	-
Haziran	1.994.114	1.878.493	2.170.022	-
Temmuz	2.374.911	2.283.624	2.058.917	-
Ağustos	2.087.606	2.135.214	2.158.786	-
Eylül	2.046.309	1.901.691	1.727.298	-
Ekim	1.470.525	1.622.006	1.753.243	-
Kasım	1.141.260	994.474	1.063.782	-
Aralık	888.205	966.389	661.141	-
Toplam	19.227.354	18.596.548	18.940.778	4.674.560

Agah (Ankara) - (kWh)				
Ay	2022	2023	2024	2025
Ocak	792.486	1.526.521	1.034.344	1.378.141
Şubat	1.272.922	1.319.695	1.794.399	1.552.473
Mart	2.023.192	1.747.040	2.093.997	2.093.997
Nisan	2.675.660	2.166.898	2.680.463	2.532.212
Mayıs	2.869.885	2.461.251	2.573.105	-
Haziran	2.724.081	2.667.980	3.311.708	-
Temmuz	3.439.749	3.303.075	2.895.990	-
Ağustos	3.035.571	3.308.725	3.135.129	-
Eylül	2.833.272	2.815.278	2.458.147	-
Ekim	2.137.876	2.179.565	2.302.455	-
Kasım	1.585.956	1.125.100	1.182.680	-
Aralık	853.026	1.168.064	792.935	-
Toplam	26.223.675	25.789.192	26.255.352	5.462.825

Anatolia (Ankara) - (kWh)				
Ay	2022	2023	2024	2025
Ocak	125.811	245.029	186.740	157.825
Şubat	235.682	264.800	309.251	278.108
Mart	362.068	310.138	384.192	443.504
Nisan	448.580	352.776	449.792	-
Mayıs	493.481	451.934	383.728	-
Haziran	451.788	459.067	538.949	-
Temmuz	594.356	577.620	522.142	-
Ağustos	504.464	560.853	546.891	-
Eylül	484.772	477.140	436.315	-
Ekim	363.461	365.033	388.801	-
Kasım	270.040	174.780	189.329	-
Aralık	139.448	190.815	83.085	-
Toplam	4.473.951	4.429.984	4.419.213	873.438

Troya (Adana, Eskişehir, Ankara) - (kWh)				
Ay	2022	2023	2024	2025
Ocak	1.442.009	1.722.805	1.218.288	1.759.424
Şubat	1.690.870	2.119.520	1.820.132	1.974.041
Mart	2.427.758	2.105.646	2.388.092	2.613.017
Nisan	2.810.213	2.412.129	2.467.651	-
Mayıs	2.958.051	2.828.148	2.524.100	-
Haziran	2.819.309	2.852.958	2.821.791	-
Temmuz	3.265.036	3.074.704	2.950.094	-
Ağustos	2.797.047	2.685.410	2.920.401	-
Eylül	2.670.343	2.532.223	2.541.226	-
Ekim	2.272.721	2.249.567	2.525.940	-
Kasım	1.808.641	1.525.026	1.660.572	-
Aralık	1.471.215	1.412.691	1.162.426	-
Toplam	28.433.212	27.520.826	27.000.712	6.346.482

Soleil (Afyon) - (kWh)				
Ay	2022	2023	2024	2025
Ocak	1.796.586	2.081.820	1.802.652	1.649.195
Şubat	1.869.903	2.582.270	2.322.759	2.228.121
Mart	2.695.973	3.050.500	2.786.656	2.228.537
Nisan	3.111.398	3.140.190	2.588.366	-
Mayıs	3.379.239	3.354.260	2.659.161	-
Haziran	3.552.678	3.654.390	2.840.643	-
Temmuz	3.520.278	3.757.620	3.391.870	-
Ağustos	3.157.701	3.302.890	3.127.041	-
Eylül	3.239.239	3.063.810	2.909.176	-
Ekim	2.863.958	2.934.530	2.892.121	-
Kasım	2.003.251	1.942.270	2.006.415	-
Aralık	1.609.273	1.795.000	1.456.616	-
Toplam	32.789.477	34.659.550	30.783.474	6.105.853

RSC (İzmir) - (kWh)		
Ay	2024	2025
Ocak		5.072.018
Şubat	-	4.274.302
Mart	-	4.643.362
Nisan	-	-
Mayıs	-	-
Haziran	2.988.749	-
Temmuz	2.453.840	-
Ağustos	2.360.690	-
Eylül	3.248.182	-
Ekim	3.517.054	-
Kasım	5.184.895	-
Aralık	5.108.056	-
Toplam	24.861.466	13.989.682

Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği

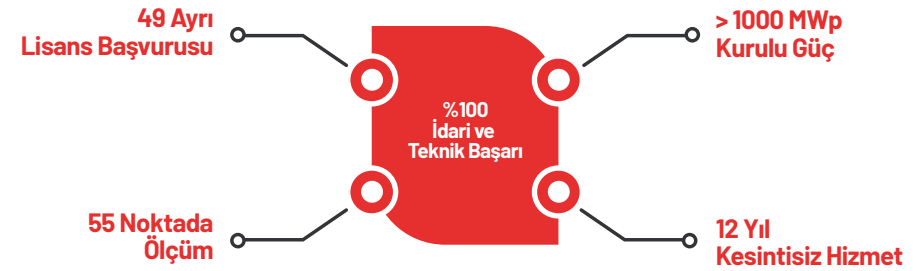
Naturel Enerji, Arazi Tipi güneş enerjisi santrallerinin kurulumunda, müşterilerinin ihtiyaçlarına göre arazi yer seçiminden başlayarak tesis kurulumunun her aşamasında geniş bir yelpazede hizmet vermekte ve anahtar teslimi santral kurulumu gerçekleştirmektedir. Ayrıca, bağlı ortaklığı Esenboğa Elektrik aracılığıyla Çatı Tipi güneş enerjisi santrallerinde de benzer şekilde anahtar teslimi kurulum hizmeti sunmaktadır.

29.12.2010 tarihli ve 6094 sayılı "Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile kaynak bazında teşvik mekanizması getirilmiştir. Bu yüzden Şirket önceleri müteahhitlik alanına yoğunluk vermiş, teşviklerin devreye girmesi ile enerji yatırımları daha makul olmaya başlamış ve Şirket elektrik üretimi konusunda da faaliyete geçme konusunda çalışmalarına başlamıştır.





Naturel Enerji, 2015 yılında EPDK tarafından verilmesi planlanan ön lisanslara yönelik olarak 2009-2015 yılları arasında, Türkiye'nin 55 ayrı noktasında ölçüm istasyonları tesis ederek lisanslama süreci için gerekli hazırlıklarını tamamlamıştır. 2015 yılında müşterileri adına hazırlanan RES ön lisans dosyaları ile ilgili firmaların EPDK'ya ihale sürecinde teklif vermelerine aracılık etmiş, toplam 745,90 MWp büyüklüğünde 42 adet rüzgâr enerjisine dayalı ön lisans başvurunun tamamı teknik değerlendirmeye alınmış, 2021 yılında ise yine rüzgâr enerjisine dayalı toplam 290 MWp kapasiteli 7 adet lisansın başvuru hazırlıklarını tamamlamıştır.



Ayrıca müşterileri adına, 12 farklı bölgede 12 proje için de güneş enerjisine dayalı ön lisans başvuru dosyalarını hazırlamıştır.

Naturel Enerji, kendi yatırımları dışında da güneş enerjisi proje sahiplerine 2016 yılı sonrasında Türkiye ve yurt dışında anahtar teslim kurulum hizmetleri vermeye başlamıştır. Bu kapsamda, başta Mini Yeka ve Hibrid Güneş Enerjisi santralleri olmak üzere, bundan sonra da kurulacak Arazi Tipi ve hibrit santrallere hizmet vermeye devam edecektir.

1 Ekim 2022'de 31970 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği'nde yapılan son değişiklikler ile birlikte, üretim ve tüketim tesislerinin aynı dağıtım bölgesi içerisinde olma zorunluluğunun kaldırılması yönünde düzenleme yapılmıştır. Yapılan ekleme ile, ulusal tarifiede olan birden fazla tüketicinin, farklı görevli tedarik şirketlerinden elektrik tedarik ediyor olsalar dahi, aynı üretim tesisi ile mahsuplaşmasının önü açılmıştır. Bu durumda lisanssız güneş enerji tesislerinin sayısının her geçen gün daha da artacağı öngörülmektedir.

Naturel Enerji bugüne kadar yurt içinde proje geliştirme ve anahtar teslim kurulum faaliyetleri kapsamında toplamda 452,34 MW güneş enerjisi santraline hizmet vermiştir. Bunun 355,70 MWp'lık kısmı arazi tip GES kurulumu, 96,64 MWp'lık kısmı ise Proje Geliştirme işinden oluşmaktadır. Ayrıca, Enerji Nakil Hattı tesislerinin projelendirilmesi, Trafo Merkezi, Şalt Sahası, Dağıtım Merkezi projelendirme ve yapımı işleri de tecrübeli olduğumuz hizmetler arasındadır.

Şirketimizin güneş enerji santralleri anahtar teslimi müteahhitlik faaliyetleri kapsamında 2023 yılında Güneş Plastik Kalıp Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile "Anahtar Teslim Arazi Tipi Öztüketim Güneş Enerji Santrali" kurulumu için 2.550.548,00 ABD Doları tutarında ve ayrıca İzmir İstinye Park AVM ve Orjin Maslak İş Merkezi'nin elektrik ihtiyaçlarını karşılamak üzere Orjin Gayrimenkul Yatırım İnşaat A.Ş. ile arazi tipi GES sisteminin kurulumu için 29.518.132,46 ABD Doları bedelle imzalanan sözleşmeler kapsamındaki taahhütlerimiz yerine getirilerek ilgili santrallerin kurulumları 2024 yılında tamamlanmış, kesin kabulleri yapılarak santraller enerji üretimine başlamıştır.

Diğer taraftan, 2024 yılı içerisinde Bossa Ticaret ve Sanayi İşletmeleri T.A.Ş. ve Oğuz Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin elektrik ihtiyaçlarını karşılamak üzere her iki şirket ile "Anahtar Teslim Arazi Tipi Öztüketim Güneş Enerji Santrali" kurulumu sözleşmeleri imzalanmış ancak söz konusu santrallerin hayata geçirilebilmesi için ön şart olan kapasite tahsisinin ilgili dağıtım şirketi tarafından sağlanamaması sebebiyle sözleşmeler karşılıklı olarak feshedilmiştir.

Tamamlanan Projeler

Arazi Tipi Projeler

Naturel Enerji tarafından son 4 yıl içinde sözleşme bedeli 40.565.965,80 ABD Doları tutarında taahhüt işi tamamlanmış, halen 654.500 ABD Doları tutarındaki taahhüt işi ise devam etmektedir.



İstinyepark AVM
Tutar: \$4.578.655



Güneş Plastik Kalıp Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Tutar: \$2.550.548



Eti Soda
Tutar: \$2.490.045,74



İzmir Özel Türk Koleji
Tutar: \$654.500



Devam Eden Projeler



Türkiye'nin Enerji Geleceğinde Bir İlk: Özmen-1 GES Entegre Depolama Ünitesi

Bağlı ortaklığımız Margün Enerji ile Muğla'daki Özmen-1 GES projemizde Türkiye'de bir ilki gerçekleştirdik. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında, enerji verimliliğini artıran ve güneş enerjisi ile 2.064 MWh kapasiteli üretime bütünsel depolama ünitemiz ile yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir yatırım yaptık. Özmen-1 GES tesisimizdeki bütünsel elektrik depolama ünitesi ile, dengesizlik giderlerini minimuma indirip, emre amade kapasitenin üzerinde üretilen elektriğin depolanması ve sisteme aktarılması sayesinde kayıpların önüne geçerek, yıllık yaklaşık 860.000 kWh ekstra üretimle ek satış geliri elde etmeyi bekliyoruz.

Enerji Depolama Teknolojisi Alanında Yatırım Yapılması

Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı Naturel Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları A.Ş.'nin 30.12.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, iklim teknolojileri alanındaki öncü rolünü pekiştirmek ve yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını çeşitleyerek temiz enerji dönüşümüne olan katkısını artırmak amacıyla, enerji depolama teknolojilerine yatırım yapma kararı almıştır. Bu konudaki çalışmalara BNEF Tier-1 listeli ve dünya çapında saygın uluslararası bir firmayla başlatılmasına karar verilmiştir.

Bu iş birliği veya ortaklık kapsamında, enerji depolama sistemlerine ve ulaşım sektörüne batarya sağlamak için Türkiye'de bir üretim tesisi yatırımı hedeflenmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının verimliliğini artıracak bu proje ile, ülkemizin enerji arz güvenliğine ve karbon emisyonlarının azaltılmasına önemli katkılar sunulacaktır.

Elektrikli Araç Ekosistemine Stratejik Yatırımlar

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından yayımlanan Aralık 2024 Şarj Hizmeti Piyasası Aylık İstatistikleri raporuna göre, Türkiye'deki elektrikli araç sayısı son üç yılda 7.694'ten 185.513'e ulaşarak önemli bir büyüme kaydetmiştir. Elektrikli araç şarj altyapısının hızla geliştiği bu süreçte, Naturel Enerji, şarj ağı istasyonu üreticileri, bakım ve onarım hizmeti sunan firmalar, batarya sistemleri ve elektrikli motor teknolojileri ile ilgili faaliyet gösteren şirketler ile iş birliği yaparak yatırımlarını genişletmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Türkiye'de elektrikli araç ekosistemine uçtan uca hizmet sunan ilk şirketlerden biri olan EGaraj Elektrikli Taşıtlar Danışmanlık ve Servis Hizmetleri A.Ş. ile ortak yatırım ve iş birliği süreçleri başlatılmıştır.

BAE'de Yenilenebilir Enerjiye Stratejik Adım

Şirketimizin yurt dışı büyüme hedefleri doğrultusunda, sürdürülebilirlik ilkeleri, ESG kriterleri ve inovasyon odaklı stratejimiz çerçevesinde, yenilenebilir enerji yatırımları açısından büyük bir potansiyele sahip olan Birleşik Arap Emirlikleri'nde (BAE) faaliyet göstermeye karar verilmiştir. BAE, 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kurulu gücünü üç katına çıkarmayı ve 2050 yılı itibarıyla karbon nötr hale gelmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, enerji santralleri, enerji depolama tesisleri, trafo merkezleri, şehir şebekeleri, elektrikli araç şarj ağı, enerji nakil hatları gibi alanlarda anahtar teslim müteahhitlik (EPC) hizmetleri sunmak, malzeme tedariki sağlamak ve stratejik ortaklıklar geliştirmek amacıyla BAE'de şirket kurulmasına karar verilmiştir.



Çatı Tipi Projeler

Endüstriyel çatılarda GES projesi geliştirme ve anahtar teslim kurulum hizmeti veren Naturel Enerji'nin bağlı ortaklığı Esenboğa Elektrik, son 4 yıl içinde toplam 16.053.775 ABD Doları ve 2.655.000 AVRO tutarında taahhüt işini tamamlamış, 125.000 ABD Doları tutarında taahhüt işleri ise devam etmektedir.

Tamamlanan Projeler

Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Tutar: \$1.690.000



MEFA Endüstri A.Ş.
Tutar: \$2.204.510,84



Getinge
Tutar: \$993.643,20



Kadifeteks Mensucat San. A.Ş.
Tutar: \$3.213.000



Eczacıbaşı Yapı Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Tutar: \$2.417.867



Vitra Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Tutar: \$2.113.852



35

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Tutar: \$2.655.000

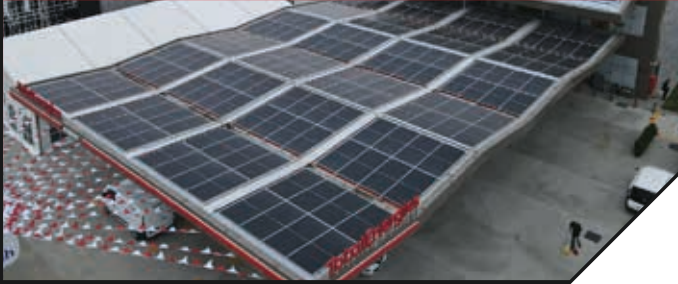


Mercedes Benz Türk A.Ş.
Tutar: \$3.420.902



Devam Eden Projeler

Total Türkiye
Tutar: \$125.000



FİNANSAL & OPERASYONEL GÖSTERGELER

36

Özet Bilanço (TL)

	31.03.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	2.290.543.926	1.958.357.793
Duran Varlıklar	19.190.015.208	17.714.584.633
Toplam Varlıklar	21.480.559.134	19.672.942.426
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.574.955.432	2.448.514.793
Uzun Vadeli Yükümlülükler	4.195.902.448	3.775.657.822
Özkaynaklar	13.709.701.254	13.448.769.811
Toplam Kaynaklar	21.480.559.134	19.672.942.426

Özet Gelir Tablosu (TL)

	31.03.2025	31.03.2024
Hasılat	510.083.609	1.469.879.695
Faaliyet Karı/Zararı	-127.315.610	-54.581.180
FAVÖK	49.310.115	89.654.954
Vergi Öncesi Karı/Zararı	800.813.208	1.614.749.181
Dönem Karı/Zararı	353.393.179	1.555.765.229

Finansal Rasyolar	31.03.2025	31.12.2024
FAVÖK Marjı	% 9,67	% 6,10
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	% 36,18	% 31,64
Toplam Özkaynaklar/Toplam Aktifler	% 63,82	% 31,64
Brüt Kâr Marjı (Brüt Satış Kârı / Zararı / Net Satışlar)	% 10,78	% 8,38

GES'lerde Üretilen Enerji ve Şirket Faaliyetlerine Göre Gelir Dağılımı

	31.03.2025	%	31.03.2024	%
Net Satışlar TL				
Elektrik Üretim	185.899.720	36,4	211.940.231	14,44
Enerji Mühahhitiği, Bakım ve Onarım	324.383.889	63,6	1.257.939.464	85,56
Toplam	510.083.609	100	1.469.879.695	100

Strateji ve Hedefler

2009 yılında kurulan ve faaliyetlerine müşterileri adına enerji projeleri hazırlayarak başlayan Naturel Enerji, ilerleyen yıllarda enerji projeleri müteahhitliği ile büyümesini sürdürmüş, kendi adına yaptığı enerji santralleri ile elektrik üretimi faaliyetine başlamış, gerçekleştirdiği satın almalarla üretim kapasitesini büyüttü.

Kuruluşundan sonra geçen 10 yıllık dönemde bağlı ortaklıklarıyla birlikte hızlı bir büyüme gerçekleştiren Naturel Enerji hisse senetlerini 2019 yılında halka arz ederek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Naturel Enerji'nin halka arzını 2020 yılında bağlı ortaklığı Esenboğa Elektrik ve 2021 yılında Margün Enerji'nin halka arzları takip etmiştir. Halka arz edildikleri tarihler itibariyle toplam 485 milyon ABD Doları piyasa büyüklüğüne sahip olan bu üç şirketin 2024 yıl sonu itibariyle toplam piyasa değeri yaklaşık 1,2 milyar ABD Dolarına ulaşarak yatırımcısına önemli bir değer kazandırmıştır.

2024 yılı yenilenebilir enerji için bir başka rekor ve büyüme yılı olmuş, toplam küresel kapasite 510 GW seviyesine gelmiştir. Ayrıca bu yeni ulaşılan rakam üst üste kırılan 23. Rekor olarak kayıtlara geçmiştir. IEA senaryolarına göre, toplam kapasite 11.000 GW öngörülmekte olup COP28'in 3 kat kapasite hedefine yakın bir hedeftir.

2024 yıl sonu itibariyle Türkiye'de ise yenilenebilir kaynakların kurulu güç içerisindeki payı %59,2, toplam üretim içerisindeki payı ise %45,5 olarak gerçekleşmiş, 2020 yılı itibariyle güneş enerjisine dayalı kaynakların üretim içerisindeki payı %3,5 iken bu oran 2024 yılında %7,6'ya yükselerek 25,9 TWh'a ulaşmıştır. Hükümetin güneş enerjisinde 2035 yılına kadar güneş tarafında her yıl 3.500 MW'lık kurulu güç artışı hedefi dikkate alındığında önümüzdeki 10 yıl içerisinde Naturel Enerji'nin arazi ve çatı tipi santral müteahhitliğinde pazar payını artırarak büyümeye devam etmesi hedeflenmektedir.

Ülkemizde elektrik sektöründeki büyüme, yenilenebilir enerji kaynaklarının sektördeki payının artması ve bu alandaki teknolojik gelişmeler ile birlikte piyasada yeni fırsatlar ve iş modelleri ortaya çıkmaktadır. Bu kapsamda Muğla ilimizde üretim lisansına sahip olduğumuz 20,17 MWp kurulu gücüne sahip Özmen-1 GES projesine, 2,064 MWh kapasiteli bütünleşik depolama ünitesi yatırımı yapılarak, Aralık 2024 dönemi içinde kurulum tamamlanmıştır. Sürecin resmi kabulleri beklenmektedir.

Üretim tesisine bütünleşik elektrik depolama ünitesinin kurulmasının ardından, dengesizlik giderlerinin minimuma indirilmesi ve emre amade kapasitenin üzerinde üretilen elektriği depolama yöntemi ile sisteme vererek yaklaşık 860.000 kWh/Yıl fazla üretim sayesinde ek satış geliri elde etmesi beklenmekte ve şirketimizin yeşil enerji üretimini artırarak karbon salımının düşürülmesine de katkıda bulunması hedeflenmektedir. Piyasada benzer yatırımlara olan talebin artmasının Naturel Enerji için yeni iş fırsatları yaratması beklenmektedir.

Naturel Enerji, elektrik üretiminde Türkiye'deki büyüme hedeflerini sadece güneş enerjisi ile sınırlı tutmamakta, önümüzdeki dönemde portföyüne jeotermal santral satın alımı ile yeşil, temiz, çevre dostu ve yenilenebilir enerji portföyünü çeşitlendirerek bağlı ortaklığı Margün Enerji'nin üretim yurt içi kurulu üretim gücü kapasitesini 2025 yılında artırmayı hedeflemektedir.

Bağlı ortaklığımız Esenboğa Elektrik bünyesinde yapılacak e-mobilite yatırımları ile elektrikli araçlara yönelik şarj istasyonları gibi alt yapı tesislerine yatırım yapılarak önümüzdeki yıllarda büyümesi beklenen bu pazarda Türkiye'de önemli bir oyuncu olunması hedeflenmektedir. Türkiye'de elektrikli araç sayısının 2025 yılında 269 bin adedi aşması, 2030 yılında ise 1,3 milyon araca ulaşması beklenirken, bu hızlı büyümenin şarj altyapısı yatırımlarını da beraberinde getireceği öngörülmektedir. EPDK projeksiyonlarına göre, 2025 yılında toplam 46 bin, 2030 yılında ise 142 bin şarj noktası (soket) kurulması gerekecektir.

Bu doğrultuda, Bağlı Ortaklığımız Esenboğa Elektrik, e-mobilite alanındaki büyüme stratejisini genişleterek, şehir içi ve şehirler arası hızlı şarj çözümleri sunmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarıyla entegre yeşil şarj istasyonları kurmayı ve enerji depolama çözümleriyle bu istasyonların verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Şirket, EPDK'nın belirlediği sektörel düzenlemeleri dikkate alarak, lisanslı şarj ağı işletmeciliği alanında önemli bir oyuncu olmayı amaçlamakta ve Türkiye'nin sürdürülebilir ulaşım dönüşümüne katkı sağlamaktadır.

Diğer taraftan, yurt dışında özellikle ABD, İtalya, Almanya ve Polonya'daki yatırım fırsatları ve teşviklerden faydalanmak üzere yapılacak satın almalar ile 2025 yılı içerisinde yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılması ve yeni santrallerin portföyümüze ilave edilmesi için iş geliştirme ve teklif çalışmalarımız yoğun bir şekilde devam etmektedir.

Devam eden faaliyetlerimize ilave olarak iklim teknolojileri alanında güneş paneli, invertör, trafo ve elektrik depolama bataryaları üretimi gibi projelerde Naturel Enerji olarak satın alma ve birleşmeler, ayrıca kendi alanlarında uzmanlaşmış global şirketler ile stratejik ortaklıklar, finansal ortaklıklar ve ticari iş birlikleri yapmak suretiyle yatırımlar yapılarak portföyümüzün çeşitlendirilmesi hedeflenmektedir.

Yapılacak yatırımlarla güçlü bilanço yapımızı koruyarak, büyüyen ciro, öngörülebilir kar ve tekrar yatırıma yönlendirilecek serbest nakit akışları yoluyla sağlanacak sürdürülebilir büyüme modeli ile halka arzlardan bugüne olduğu gibi bundan sonra da yatırımcılarımıza değer yaratmaya devam edilecektir.

Naturel Enerji ve grup şirketleri olarak 2030 yılı itibarıyla yurt içi ve yurt dışında toplam 1 GW'lık kurulu kapasiteye ulaşarak yenilenebilir enerji alanındaki varlığını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Şirketin büyüme stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji üretimi, iklim teknolojileri yatırımları ve müteahhitlik hizmetleri önemli odak alanları olmaya devam edecektir.

Önümüzdeki dönemde, bu alanlarda sağlam bir gelir yapısı oluşturulması ve uzun vadeli değer yaratılması amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik

Naturel Enerji, ana ortağı Naturel Holding tarafından belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerini, kendi ana faaliyetleri ile desteklemekte, bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve tüm paydaşları ile projeler geliştirerek bu hedeflere yönelik stratejiler belirleyerek çalışmaktadır. Şirketimiz, Naturel Holding tarafından belirlenen kurumsal değerler olan sürdürülebilirlik, inovasyon, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık ile şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ile çalışmak-ta ve sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerinin odağına yerleştirmekte ve tüm süreçlerine entegre etmektedir.

Esenboğa Elektrik, sıfır karbon ekonomisine geçişi ve sürdürülebilir bir geleceğin yaratılmasını destekleyen iklim teknolojilerinin temel bileşenleri olan yenilenebilir enerji üretim kapasitesini ve enerji verimliliğini artırarak küresel sera gazı emisyonlarını azaltmayı çevresel öncelikli sürdürülebilirlik hedefi olarak benimsemektedir. Şirketimiz, 2050 net sıfır emisyon ve %100 yeşil enerji tüketimi hedefi ile 2030 itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %30 ve Kapsam 3 emisyonlarını %25 oranında azaltmayı hedeflemektedir.

Naturel Enerji vizyon ve misyonu çerçevesinde yürüttüğü faaliyetler ile Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın on bir tanesine doğrudan destek vermektedir.



Naturel Enerji, Naturel Holding tarafından iklim teknolojileri bağlı ortaklıklarının öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek amacıyla yapılan 2024 yılı Önceliklendirme Analizi sonucu belirlenen 12 öncelikli sürdürülebilirlik hedefi ile çalışmaktadır.

Öncelikli Hedefler

Çevresel

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak / Yeni yenilenebilir enerji santrallerine yatırım yapmak, yenilenebilir enerji kapasitelerinin kurulumu amacıyla EPC hizmetleri sağlamak

Enerji Verimliliğini Artırmak / Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla kullanma, hali hazırda bulunan enerji üretim varlıklarının verimliliğini artırmak

İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım Yapmak / İnovatif iklim teknolojilerinin üretimi için iş birlikleri yapmak, kuluçka hizmetleri vermek ve yatırımlar yapmak

Biyoçeşitliliği Korumak / Yenilenebilir enerji projelerinde biyoçeşitliliği korumak ve desteklemek için önlemler almak, biyoçeşitliliği destekleyecek ağaçlandırma yapmak

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak / Tedarikçi toplantıları yapmak, sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak, döngüsel ekonomiyi destekleyecek ortak çözüm geliştirmek

Sosyal

Toplumsal Sürdürülebilirliğine & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Sürekli Katkı

Sağlamak / Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak, STEM eğitimini destekleyerek inovasyon vizyonunu güçlendirmek

Çeşitliliği, Kapsayıcılığı ve Eşitliği Artırmak / Nitelikli eğitime erişebilirliği ve eşitliği artırmak, kadınların liderlik ve girişimciliğini desteklemek

İyi Oluşu Geliştirmek / İş ve hayat dengesini desteklemek ve çalışanların mutluluğunu artırmak, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik eylemler için liderlik projeleri geliştirmek

Paydaşlarımız ile İletişim ve İş Birliklerini Geliştirmek / Sürdürülebilirlik konusunda farkındalığı artırmak için iletişimini ve paydaşlarımızla işbirliğini geliştirmek, sürdürülebilirlik webinarları düzenlemek, web sitemizde ve sosyal medyada sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak.

Yönetişim

Yönetim Sistemlerini Geliştirmek / Sürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek ve en iyi uluslararası uygulamaları ve prensipleri süreçlerimize ve politikalarımıza entegre etmek. Alt komiteler ile çalışmaları desteklemek

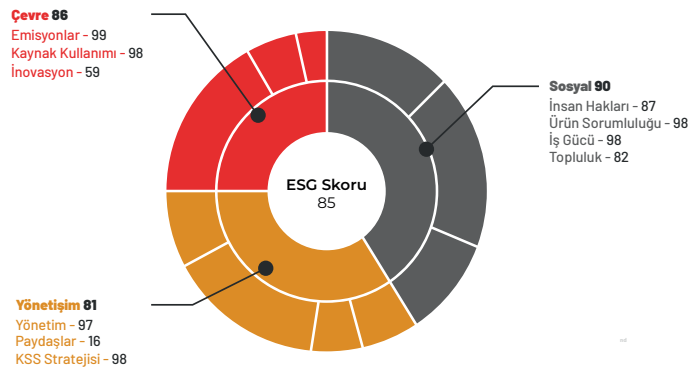
Risk Yönetimini ve Uyumu Geliştirmek / İç denetim sistemini güçlendirmek, risk yönetim raporlama standartlarını artırmak, veri güvenliği konusunda aksiyonlar almak

Şeffaflığı ve Hesap Verilebilirliği Geliştirmek / Raporlama standartlarını geliştirmek ve dijitalleştirmek, sürdürülebilirlik hedeflerini ERP sistemine entegre etmek

2023 ESG Skorumuz

2021 yılından itibaren London Stock Exchange Group (LSEG) ESG raporlama platformunda ESG raporlaması yapan ve 2023 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde olan Naturel Enerji, 2022 ve 2023 yılı veri raporlamaları sonucunda en yüksek 2. ESG puanını elde ederek, LSEG Yenilenebilir Enerji Hizmetleri ve Ekipmanları sektöründeki küresel rakip kurumlar sıralamasında 2. sırada yer almıştır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve bunların kurumsal süreçlerimize entegrasyonu konusunda bize rehberlik eden ESG raporlamamız ve 2022 yılından itibaren GRI standartlarına uygun hazırlanarak yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporlarımız, şeffaflık ve hesap verebilirlik değerlerimiz ile paydaşlarımız için bu alanda attığımız adımların sonuçlarının somut bir göstergesi ve ölçüsü olmuştur.

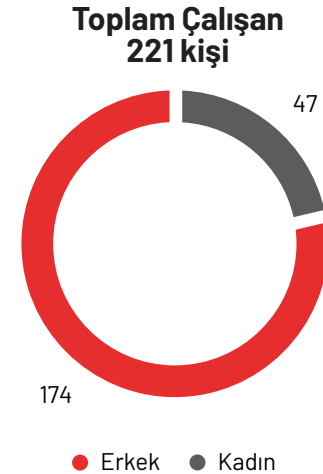


31.03.2025 itibarıyla LSEG raporları.

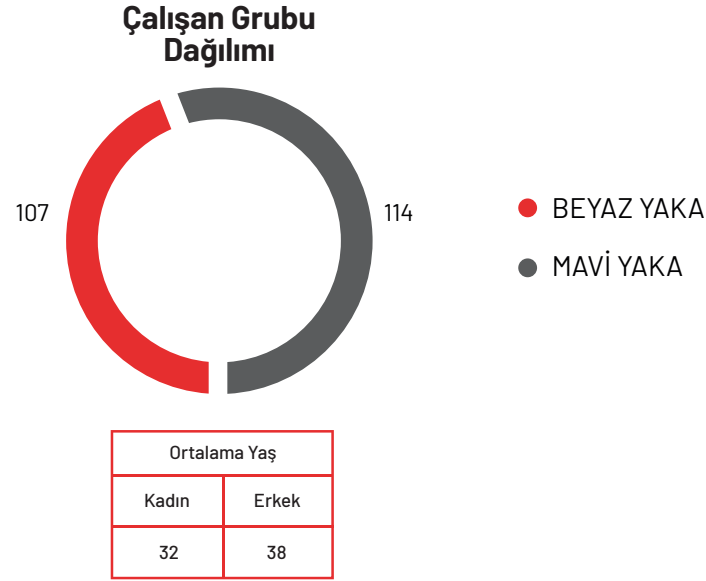
İnsan Kaynakları

Naturel Enerji, insan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip ederek sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını sürekli olarak geliştirmekte ve iyileştirmektedir.

Naturel Enerji, çalışanlarını en değerli kaynaklarından biri olarak görmekte ve bu çerçevede, işe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi nedenlerden tamamen bağımsız bir şekilde adayların ve mevcut çalışanların yetkinliklerinin şirket bünyesindeki açık pozisyon, terfi ve benzeri koşullar için aranan nitelikleri karşılayıp karşılamadığına ayırım yapmaksızın bakarak istihdam sağlamaktadır.



Naturel Enerji, sürdürülebilir bir büyüme için, kadın ve erkek iç paydaş temsiliyetinin eşit olması gerektiğini savunarak, kadın çalışan istihdam oranının her seviyede en az %30'un üzerinde tutulmasını taahhüt ederek, bu oranı %50'ye kadar çıkarmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda çeşitliliğin ve fırsat eşitliğinin hakim olduğu bir ortam yaratmak ve sürdürmek en öncelikli hedeflerimizden biridir. Eşit tecrübeye ve yetkinliğe sahip kadın ve erkek çalışanlarımızın maaşları arasında herhangi bir farklılık bulunmamaktadır. Şirketimiz UN WEPs imzacısı olarak, kadınların hayatın her alanında ve özellikle kurumsal hayatta liderlik konularında desteklemeyi taahhüt etmektedir.



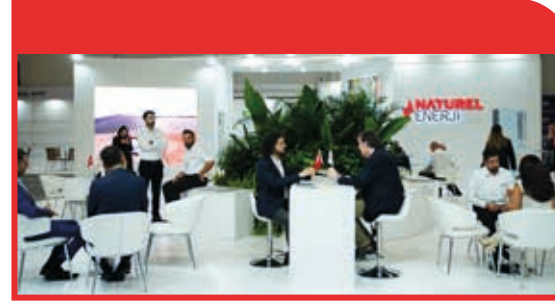
Çevre ve Sosyal Sorumluluk

Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedeflerimize Yönelik Projelerimiz ve Aktivitelerimiz

Yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üretimi ve iklim teknolojileri alanında faaliyet gösteren şirketimizin enerji yönetimi politikası öncelikli olarak, tüketimimizi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak ve enerji verimliliğimizi artıran projeler geliştirmek üzerine kurgulanmıştır.

Naturel Enerji, iç ve dış paydaşlarıyla birlikte projeler geliştirmekte, bu projeleri geliştirirken, sürdürülebilirlik bilincini yaymak ve projenin etkisini artırabilmek için paydaş iş birliklerini geniş tutmaya ve projenin birden fazla öncelikli hedefe yönelik olmasına çalışmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde yapılan çalışmalara ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak



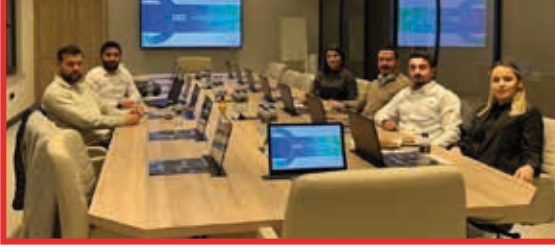
Naturel Enerji ana faaliyetleri kapsamında, yenilenebilir enerji kapasitesini artırmak için sürdürülebilirliğe verdiği desteği, Türkiye, Avrupa ve Amerika'da artırarak devam ettirmek ve santral kurulum EPC hizmetlerini pazarlamak için fuarlara katıldı.

Enerji Verimliliğini Artırmak



Bağlı ortaklık Margün Enerji'nin sahip olduğu Soleil Yenilenebilir Enerji'nin Muğla'da hayata geçirdiği Özmen-1 GES projesiyle Türkiye'de bir ilk gerçekleştirildi. Öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında, yenilenebilir enerji kullanımı ve enerji verimliliği artışı sağlayan, ana kaynağı güneş enerjisi olan ve 2.064 MWh kapasiteli üretime bütünleşik depolama ünitesi ile yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir yatırım yapıldı.

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak



Proje ve İş Geliştirme Birimlerimiz yıl boyunca tedarikçilerimizi ziyaret ederek, tedarik zinciri sürdürülebilirliğini artırma yönünde tedarikçileri bilgilendirme toplantıları yaptılar.

Toplumsal Sürdürülebilirliğine & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Sürekli Katkı Sağlamak



Naturel Enerji okullarda bilim atölyesi ve Çatı Tipi solar santral kurumu yaparak Sürdürülebilir Okullar Projesi'ni hayata geçirmiştir. 2024 yılında Sürdürülebilir Okullar projesi, Ankara Etimesgut ilçesinde yer alan Şehit Mehmet Çetin İlkokulu'nda başlatıldı. Şehit Mehmet Çetin İlkokulu'nda kurulan ilk atölyede öğrenciler, iş birliği paydaşı Twin Bilim'in 'Sürdürülebilirlik için STEM' eğitim modeliyle; robotik, kodlama, yapay zekâ gibi geleceğin yetkinliklerini kazanırken, robotik oyun setleri ile iklim değişikliği gibi geleceğin problemlerini çözmeleri amaçlanmıştır.

Yükseköğretime Erişimde Eşitlik Projesi



Yükseköğretimde eşitliği teşvik etme ve genç beyinlerin gelişimini destekleme taahhüdü çerçevesinde, Naturel Enerji Koç Üniversitesi tarafından oluşturulan Anadolu Bursiyerleri Programı'nı desteklemektedir. Bu program, Türkiye'de ekonomik olarak dezavantajlı gruplardan gelen başarılı öğrencilere burs sağlayarak maddi engellerin yüksek öğrenim ve akademik başarı çabalarını engellememesini amaçlamaktadır.

Paydaşlar ile İletişim ve İş Birliklerini Geliştirmek



İç ve dış paydaşların iş birlikleri ile organize edilen sürdürülebilirlik webinarları kapsamında öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri ve stratejileri hakkında bilgi ve fikir alışverişi gerçekleştirilen aylık webinarlar, 2024 yılında da yapılmaya devam edilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu Bilgileri

Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin yedinci maddesi çerçevesinde Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerince seçilecek en az altı, en çok sekiz üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 3 Haziran 2024 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üyeliklerine 3 yıl görev yapmak üzere aşağıdaki üyeler seçilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	İlk Seçilme Tarihi
Yusuf ŞENEL	Yönetim Kurulu Başkanı	24.09.2019
Sami Özgür BOSTAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	03.06.2024
Selma DİKMEN	Yönetim Kurulu Üyesi	03.06.2024
Hilal ASLAN	Yönetim Kurulu Üyesi	18.09.2019
Çiğdem DİLEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	03.06.2024
Ziya AKBAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	18.09.2019



Yönetim Kurulu Üyeleri



Yusuf ŞENEL
Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Yusuf ŞENEL küçük yaşlardan itibaren eğitim ve iş hayatını birlikte yürütmüştür. Lise eğitimini Bolu Mimar İzzet Baysal Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde okuyarak 1998 yılında mezun olmuştur. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünde üniversite eğitimine başlamasına rağmen iş hayatındaki fırsatları görerek eğitimini yarım bırakmış, çalışma hayatına atılmıştır. Çeşitli sektörlerde yöneticilik deneyiminden sonra kendi işini kurmuştur. 2009 yılında faaliyete başlayan Naturel Enerji'nin kuruluşundan itibaren görev yapmış, 2012 yılında şirket hisselerinin tamamını devir almıştır. Halen Naturel Grup bünyesinde bulunan farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapmaktadır.



Sami Özgür BOSTAN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1986 yılında Mersin'de dünyaya gelen Sami Özgür BOSTAN, Milli Piyango Anadolu Lisesi'nden mezun olmuş, lisans eğitimini Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat bölümünde tamamlamış, daha sonra Gazi Üniversitesi'nde Muhasebe ve Finans alanında yüksek lisans başlamıştır. 2011 yılından 2016 yılına kadar PwC ve E&Y denetim departmanlarında asistanlıktan başlayarak kıdemli ekip şefliği seviyesine kadar yükselmiş, denetim ve IFRS raporlamada uzmanlaşmış; daha sonra denetim müdürlüğü yapmış; 2016 yılında ise transfer olarak Aydiner Grup Şirketleri'nde İç Denetim ve Kontrol Müdürü olarak görev almıştır. Bu süreçte enerji, üretim, inşaat, turizm, tarım gibi sektörlerde yurt içi ve yurt dışı faaliyet gösteren, aynı zamanda borsaya kote olan grup şirketlerinin tamamının iç denetim, bütçeleme ve kontrol, vergi risk incelemeleri, M&A ile IFRS raporlama gibi süreçlerini yürütmüş ve YK'na raporlamış; Yönetim Kurulu'na yönetim danışmanlığı hizmeti vermiştir. 2020 yılı Kasım ayından beri Naturel Enerji Grubu'nun Mali işler ve Finans Direktörlüğü'nü yürütmektedir. Serbest muhasebeci mali müşavirdir.



Selma DİKMEN
Yönetim Kurulu Üyesi

27.02.1969 Eskişehir doğumludur. 1991 yılı Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F İşletme bölümünden, 1998 yılında ise Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe Finansman bölümünden mezun olmuştur. 1998 yılında Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik ruhsatını almıştır. Çeşitli şirketlerin bünyesinde muhasebe müdürü olarak görev yapmıştır. Kamu Gözetim Kurumu'ndan bağımsız denetim lisansı ve aynı zamanda SPK'dan bağımsız denetim lisansı bulunmaktadır.



Hilal ASLAN
Yönetim Kurulu Üyesi

1990 yılında Şanlıurfa'da dünyaya gelen Hilal ASLAN, lise eğitimini Ahi Evran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde; üniversite lise eğitimini ise Gazi Üniversitesi Gazi Meslek Yüksekokulu Muhasebe Bölümü ve Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü'nü bitirmiştir. Kariyerini Muhasebe ve İnsan Kaynakları alanlarında ilerleten Hilal ASLAN, halen Naturel Enerji ve Esenboğa Elektrik'te Yönetim Kurulu Üyeliği'ne devam etmektedir.



Ziya AKBAŞ
Yönetim Kurulu Üyesi

1962 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Ziya AKBAŞ, lisans eğitimini Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde; Yüksek Lisans eğitimini ise, Piri Reis Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde İşletme Yönetimi (MBA) alanında yapmıştır. Ziya AKBAŞ, 1987-1997 yılları arasında çeşitli özel sektör firmalarında Muhasebe Sorumlusu, Bölge Muhasebe Şefi ve Bölge Müdürü olarak çalışmıştır. 1997 yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olan Ziya AKBAŞ, aynı zamanda Türk Patent Enstitüsü'nde Marka Vekili ve Kamu Gözetim Kurumu'nda Bağımsız Denetçi olarak görev almıştır. 2014-2017 yılları arasında Aselsan'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Ziya AKBAŞ halen Margün Enerji bünyesinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.



Çiğdem DİLEK
Yönetim Kurulu Üyesi

1977 Şanlıurfa doğumlu ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Av. Çiğdem DİLEK, Başkent Üniversitesi'nde Ekonomi Hukuku alanında yüksek lisans yapmıştır. Ayrıca Londra'da 1 yıl süreyle London School of Economics'te Avrupa Birliği Hukuku üzerine eğitim almıştır. Avukat Çiğdem DİLEK, başta enerji hukuku olmak üzere ticaret hukuku, şirketler hukuku, inşaat hukuku, marka patent hukuku, idare hukuku alanlarında çalışmalarını devam ettirmektedir. İleri seviyede İngilizce bilen Çiğdem DİLEK bugüne kadar pek çok yerli ve yabancı şirketi ve kamu kurumunu avukat olarak temsil etmiştir.

Av. Çiğdem DİLEK Ankara Barosu Enerji Hukuku Komisyonu'nun Kurucu Başkanı'dır. Halen Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği'nin ve OSTİM Enerji Kümesinin Yönetim Kurulu üyesi ve GÜNDER Etik Kurulu Başkanı'dır. Çiğdem DİLEK ayrıca çeşitli üniversite ve özel eğitim kurumlarında düzenlenen eğitimlerde enerji hukuku, çevre hukuku ve enerji verimliliği dersleri vermektedir. Ayrıca Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı çalışanlarına Enerji Performans Sözleşmeleri konusunda Dünya Bankası Projesi kapsamında eğitim vermiştir.

Üst Yönetim

Adı Soyadı	Görevi
Bora BİLGİN	Genel Müdür Vekili
Samir Özgür BOSTAN	Finans ve Mali İşler Direktörü
Çınar DELİBAL EMİNSOY	Mali İşler Direktör Yardımcısı
Candeğer KARS	Mali İşler Direktör Yardımcısı
Bayram KUL	EPC ve Uygulama Direktörü
Kerem TOPRAKKALE	Enerji Ticareti ve Lisanslama Direktörü
Vural Cantuğ AKKAŞ	Yurt İçi İş Geliştirme Direktörü
Utku YAVUZ	Mühendislik ve Ticari Operasyonlar Direktörü

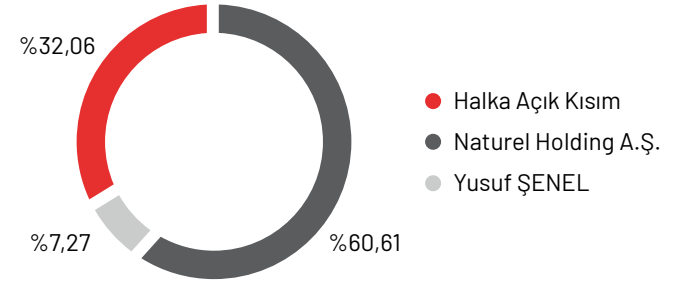
Ortaklık Yapısı

Şirketimizin 31.03.2025 itibariyle ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

			31.03.2025			31.12.2024		
Ortak	Grup	Açık/ Kapalı	Adet	Pay Oranı %	Oy Oranı %	Adet	Pay Oranı %	Oy Oranı %
Naturel Holding A.Ş.	A	Kapalı	15.000.000	9,09	60,00	15.000.000	9,09	60,00
Naturel Holding A.Ş.	B	Kapalı	82.125.000	49,77	21,90	82.125.000	49,77	21,90
Naturel Holding A.Ş.	B	Kapalı/Açık	1.875.000	1,14	0,50	1.875.000	1,14	0,50
Yusuf ŞENEL	B	Kapalı	6.000.000	3,64	1,60	6.000.000	3,64	1,60
Yusuf ŞENEL	B	Açık	6.000.000	3,64	1,60	6.000.000	3,64	1,60
Naturel Holding A.Ş.	B	Açık	1.000.000	0,61	0,27	1.026.973	0,62	0,27
Pay Geri Alım	B	Açık	100.000	0,06	0,03	52.973.027	32,10	14,13
Halka açık kısım	B	Açık	52.900.000	32,06	14,11	52.973.027	32,10	14,13
TOPLAM			165.000.000	100,00	100,00	165.000.000	100,00	100,00

*A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılıdır. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu payların genel kurulda her bir pay için 15 oy hakkı vardır. B Grubu her bir payın ise 1 oy hakkı vardır. Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda, 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Sermayede Doğrudan
%5 veya Daha Fazla Paya
veya Oy Hakkına Sahip
Gerçek ve Tüzel Kişiler



Geri Alım Programı ve Bu Kapsamda Yapılan İşlemler

Şirketimizin 21.03.2025 tarihli pay geri alımına ilişkin Yönetim Kurulu kararıyla birlikte, azami pay sayısı 6.000.000 lot ve pay geri alımı için ayrılacak fonun özkaynaklardan karşılanmak üzere 240.000.000 olarak belirleyerek, yeni bir geri alım programı başlamıştır.

Geri Alım Konu Pay Miktarı (Nominal TL): 6.000.000	Geri Alım Yapılan Pay Miktarı (Nominal TL): 100.000
Ödenecek Azami Tutar (TL): 240.000.000	Ödenen Tutar (TL): 3.996.194

Bölüm 1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketlerin kalıcı olması, faaliyetlerinin süreklilik arz etmesi için sağlam bir finansal yapının yanı sıra sağlam bir kurumsal kimliğe de sahip olmaları gerekmektedir. Naturel Enerji'de kalıcı olmanın, değer yaratabilmenin sağlanması için iyi bir kurumsal kimliğe sahip olmaktan geçtiğinin bilincinde olup, Şirket içerisinde ve Şirket dışında bu yapıya çok önem vermektedir.

Naturel Enerji, 2023 yılının ikinci yarısından itibaren Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya başlamıştır. LSEG tarafından yapılan değerlendirmede Naturel Enerji ve grubun diğer halka açık şirketleri Esenboğa Elektrik ve Margün Enerji 2021 yılı değerlendirmelerine göre B olan ESG skorunu, 2022 yılı değerlendirmelerine göre A'ya yükseltmiş, 2023 yılında da A skorunu korumuştur. Şirketimiz en yüksek ESG uygulamaları skoru olan A+ hedeflemekte ve bu kapsamda çalışmalarını sürdürmektedir.

Naturel Enerji kurumsal kültürün sürekliliğini sağlamak amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 3 Ocak 2014 tarih, 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"ne ("Tebliğ") ve eki "Kurumsal Yönetim İlkeleri" düzenlemelerine uyum sağlama yönünde azami özeni göstermektedir. Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün ilgili yasal düzenlemelerin yanı sıra söz konusu ilkeler ile uyum içinde yürütülmektedir.

01.01.2024 – 31.12.2024 faaliyet döneminde Şirketimiz, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan aşağıdaki ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uymaktadır.

Statü	Tam Uyum	Kısmi Uyum	Uyumsuz
Zorunlu	20	-	-
İhtiyari	89	6	10
Toplam	109	6	10

Şirketimizin uyum sağlamadığı ilkeler aşağıda yer almaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir):

1.3.11 Genel Kurul Toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmamaktadır. Genel Kurul Toplantısı'na sadece ortaklar ve Şirket çalışanları katılabilmektedir.

1.4.2 Esas Sözleşmemizin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu pay senetleri için Genel Kurul'da her bir payın 15 oy hakkı, B Grubu pay senetleri için ise her bir payın 1 oy hakkı vardır. Ayrıca Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi, üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

1.5.2 Azlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmamış ve azlık haklarının kapsamı Esas Sözleşme'de düzenlenerek genişletilmemiştir.

1.7.1 Şirket Yönetim Kurulu A grubu payların devrine Türk Ticaret Kanunu 493. maddede tanımlanan gerekçelerle sınırlı kalmak kaydıyla onay vermeyebilir. B Grubu pay senetlerinin devrinde ise herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

3.2.1 Çalışanların yönetime katılımı ile ilgili olarak esas sözleşmede bir düzenleme bulunmamaktadır.

3.2.2 Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerinin alınması gibi bir uygulama bulunmaktadır.

3.3.1 Kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması mevcut değildir.

3.3.5 Çalışanları etkileyebilecek kararlar konusunda çalışanların kendilerine bilgilendirme yapılmakta ancak herhangi bir sendika yapılanması bulunmamaktadır.

4.2.8 Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak bir yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.

4.3.9 Yönetim Kurulumuzda Kadın Üye oranımız %25'in üzerinde (%50) olmakla beraber bu konuda bir politika oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu üye adaylarımızın belirlenmesi sürecinde kadın üye oranı konusu hassasiyetle değerlendirilmektedir.

4.4.2 Yönetim Kurulu toplantı gündemine ilişkin bilgi ve dokümanlar üyelerin dokümanları incelemesi ve toplantıya hazırlanabilmesini teminen makul ve yeterli bir süre öncesinde gönderilmekle beraber, bu konuda yazılı bir asgari süre öngörülmemiştir.

4.4.5 Yönetim Kurulu toplantılarının yapılış şekli ile ilgili olarak yazılı bir iç düzenleme bulunmamaktadır.

4.4.7 Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır fakat Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler konusunda Faaliyet Raporu'nda ve Genel Kurul toplantısında ortaklara bilgi verilmiştir.

4.5.5 Mevcut Yönetim Kurulu Komiteleri'nin sayısı nedeniyle üyelerin bir bölümü birden fazla komitede görev almaktadır.

4.6.1 Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmemektedir.

4.6.5 Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık Faaliyet Raporu'nda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Şirketimizin 2024 yılı dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilmiş olup, bu formlara bu raporun devamında ve www.kap.org.tr adresinde yer alan Şirketimizin kurumsal yönetim sayfasından ulaşılabilir.

Bölüm 2 Yönetim Kurulu ve Komiteler

Yönetim Kurulu

Esas sözleşmemize göre şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından seçilen ve en az 6, en çok sekiz üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. 03 Haziran 2024 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşacak şekilde 3 (üç) yıl süre ile seçilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi
Yusuf ŞENEL	Yönetim Kurulu Başkanı
Sami Özgür BOSTAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Selma DİKMEN	Yönetim Kurulu Üyesi
Hilal ASLAN	Yönetim Kurulu Üyesi
Çiğdem DİLEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ziya AKBAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

*Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Kalan Yönetim Kurulu üyeleri B Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir A Grubu pay için on beş oyu, her bir B Grubu pay için bir oyu vardır.

Yönetim Kurulunda iki bağımsız üye görev yapmakta olup, bağımsız üyelerden her birinin bağımsızlıklarına ilişkin yazılı beyanları mevcuttur.

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili sair mevzuat ile Genel Kurul tarafından kendisine verilen görevleri ifa eder. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirketin ünvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim Kurulu Başkanı tek başına şirketi temsil edebilir ve şirket ünvanı altına münferiden koyacağı imzalarla şirketi ilzam ve taahhüt altına sokabilirler.

Mevcut durum itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirketimizle bir çıkar çatışmasına sebebiyet verecek herhangi bir işlem yapmamakta ve aynı faaliyet konularında rekabet etmeye yönelik bir faaliyette bulunmamaktadır. Şirketimizin Yönetim Kurulu'nda üç kadın üye (%50) bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetime Sağlanan Malî Haklar

Şirketimizin 3 Haziran 2024 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda; Yönetim Kurulu Başkanı'na aylık net 250.000 TL, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 20.000 TL ücret ödenmesine, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve diğer Yönetim Kurulu Üyeleri Şirkette görevli oldukları maaş dışında ücret almamasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine Genel Kurul kararı ile belirlenen aylık huzur hakları dışında başka bir hak ve menfaat sağlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu üyelerinin bu görevleri dolayısıyla katlandığı ulaşım, iletişim, konaklama ve temsil giderleri şirket tarafından karşılanabilmektedir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirketimiz, alanında yetkin yöneticilerin elde tutulmasını, yüksek performansını, bağlılığını ve uzun vadeli hedeflerini gerçekleştirme motivasyonunu ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi destekleyecek adil bir ücret politikası benimsemeyi hedeflemektedir.

Yıl içerisinde Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler toplamı 16.087.813,54 TL'dir. Bu raporlama kapsamında şirket organizasyon şemasında Direktör ve üzeri seviyede yer alan personel Üst Düzey Yönetici olarak tanımlanmıştır.

KOMİTELER

Şirketimizde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının yerine getirilmesinde mevzuat gereği oluşturulan ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi yer almaktadır. Diğer yandan, Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince oluşturulması gereken Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olup, bu komitelere mevzuatla yüklenilen görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir. Söz konusu komitelerden, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere, Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir toplanmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedeflerine entegre ederek tüm karar ve eylemlerinin merkezine sürdürülebilirliği koyan Naturel Enerji bünyesinde SPK düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler dışında ayrıca bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Bu komitelerin altında hedeflere odaklı çalışan alt komiteler mevcut olup, bunlar Atık Yönetimi Alt Komitesi, Tedarik Zinciri Alt Komitesi, Veri Yönetimi Alt Komitesi, Raporlama Alt Komitesi, Çevre Alt Komitesi, İnovasyon Alt Komitesi, Paydaş İlişkileri Alt Komitesi olmak üzere yedi adet alt komite ile yönetim yapısı güçlendirilmiştir.

Bu alt komiteler, Genel Müdür ve İcra Kurulu'na, Genel Müdür ve İcra Kurulu ise Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir.

a. Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Ayrıca Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur. Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri Yönetim Kurulu'muzun bağımsız iki üyesinden oluşmakta olup, 2025 yılının ilk çeyreğinde Ziya AKBAŞ Komite Başkanı ve Çiğdem DİLEK Komite Üyesi olarak görev almış, Komite 1 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite'ye bağlı İç Denetim Birimi 2022 yılının son çeyreğinde kurulmuştur. 2023 ve 2024 yıllarında küreselde kabul görmüş lider danışmanlık firmalarından olan PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (PwC)'den uluslararası iç denetim standartlarında (IIA-The Institute Of Internal Auditors) iç denetim hizmeti alınmıştır. Risk odaklı süreç esaslı yapılan iç denetim çalışmalarında şirket bünyesinde finansal ve finansal olmayan tüm süreçler incelenmekte olup gerekli durumda iç kontrol noktalarının tesisi/iyileştirilmesi çalışmaları da yapılmaktadır. Ek olarak Etik İlkeler kapsamında süreçsel danışmanlık ve gerektiğinde Etikhat çalışmaları da yapılabilmektedir.

b. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Ayrıca, bu görevlere ilave olarak Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi'nin Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olması sebebiyle bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmektedir.

2025 yılının ilk çeyreğinde Çiğdem Dilek Komite Başkanı, Ziya Akbaş, Hilal Aslan ve Yücel Çapkın Komite Üyesi olarak görev almış, Komite yıl içerisinde 1 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebi- lecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

2025 yılının ilk çeyreğinde Çiğdem Dilek Komite Başkanı, Ziya Akbaş, Hilal Aslan ve Yücel Çapkın Komite Üyesi olarak görev almış, Komite yıl içerisinde 1 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

d. Sürdürülebilirlik Komitesi

Naturel Enerji'nin Sürdürülebilirlik Komitesi'nin, sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi, ilgili organizasyonel ve finansal planlamanın yapılması, sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi ve denetlenmesi, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere 2020 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Şirketimiz sürdürülebilirlik çalışmalarının İnsan Kaynakları yönetimi perspektifinden desteklenmesi, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın şirketimiz ve bağlı ortaklıklarında katılımcı ve kapsayıcı şekilde yönetilebilmesini hedeflemektedir.

2025 yılında Pınar KARAMAN Komite Başkanı, Elçin KÖSE, Yasin OĞUZ ve Doğukan ŞİMŞEK Komite Üyesi olarak görev almışlardır.

Bölüm 3 Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Ortaklıklar ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün oluşturulması ve bu bölümün ortaklık genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak en az yılda bir kere Yönetim Kurulu'na rapor hazırlayarak sunması zorunludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü organizasyonda Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanlığı'na bağlı olarak çalışmakta ve eş zamanlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ile de uyumlu çalışmaktadır. Dönem içerisindeki önemli gelişmeler için Özel Durum Açıklaması yapılmaktadır. 2025 yılının ilk çeyreğinde 31 adet açıklama yapılmıştır.

Söz konusu birimde görev alan çalışanlarımızın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Adı Soyadı	Görevi ve Görevlendirme Tarihi	Telefon No/ E-Posta Adresi	Lisans Belgesi Türü
Yücel ÇAPKIN	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi 21.08.2023	0312 467 18 33 info@naturelenerji.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı
Merve İMİRĞİ	Yatırımcı İlişkileri Uzmanı 22.08.2022	0312 467 18 33 merve.imirgi@naturelenerji.com.tr	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Bölüm tarafından 2024 yılı içerisinde yürütülen faaliyetlerle ilgili olarak hazırlanan rapor 21 Ocak 2025 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2.1.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün Görevleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün mevzuattan gelen başlıca görevleri aşağıdaki gibidir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak;
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak;
- Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak;

– Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek;

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bu görevlere ilave olarak aşağıda yer alan faaliyetleri de yürütmektedir:

- İnternet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün içeriğini düzenli olarak takip etmek ve gerektiğinde güncellemek;

- Yatırımcı ve analistlerden telefon veya elektronik posta yoluyla gelen soru ve bilgi taleplerine, yasal mevzuatın imkân verdiği ölçüde yanıt vermek; yatırımcı ve analistlerle bire bir görüşmeler yapmak veya bu konuda düzenlenen konferans ve toplantılara katılmak;

- Kamuyu aydınlatma mevzuatına ilişkin her türlü hususu gözetmek ve izlemek, bu kapsamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yapılması gereken özel durum açıklamalarını hazırlamak ve göndermek;

- Analistler tarafından hazırlanacak olan araştırma raporları için ihtiyaç duyulan finansal ve operasyonel verileri daha önce kamuya açıklanan bilgiler kapsamında ve ticari sır niteliğinde olmamak kaydıyla temin etmek, araştırma raporlarının tam, doğru ve güncel verilerden hareketle hazırlanmasını sağlamak, bu kapsamda hazırlanan analist raporlarını incelemek ve takip etmek;

- Özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin mevzuat çerçevesinde, içsel bilgilere erişimi olanların listesini hazırlamak ve bu listenin güncelliğini takip etmek;

- Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesindeki Kaydi Sisteme dahil bilgilerin takibini yapmak.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahibi ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne ulaşan her türlü bilgi talebi, yatırımcılar arasında herhangi bir ayırım yapılmaksızın eşitlik ilkesi çerçevesinde, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi olmamak kaydıyla titizlikle yanıtlanmaktadır. 2025 yılının ilk çeyreğinde toplam 45 kurumsal ve bireysel yatırımcının sözlü veya yazılı sorusu cevaplanmıştır.

Bunun yanında, Şirketimizin internet sitesinde (www.naturelenerji.com.tr) ayrı bir bölümde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" üzerinden yatırımcıların tam, doğru ve güncel olarak bilgilendirilmelerine yönelik her türlü veriye İngilizce ve Türkçe olarak ulaşılabilir.

Dönem içerisinde Şirketimizin internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikte herhangi bir bilgi veya açıklamaya yer verilmemiştir. Pay sahiplerinin özel denetçi tayini talebi hakkı yasal mevzuatla düzenlenmiş olduğundan, Şirketimiz Ana Sözleşmesi'nde özel denetçi atanması talebine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde özel denetçi tayinine ilişkin olarak herhangi bir talep olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2023 yılı faaliyet sonuçlarına ilişkin finansal raporlar 16 Nisan 2024 tarihinde ilan edilmiş, Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı ise 3 Haziran 2024 tarihinde saat 09.00'da Kızılırmak Mah. 1450 Sok. ATM Plaza B Blok Kat:14 No:1/68 Çankaya, Ankara adresinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'nın gündemi, gündemde yer alan maddelerle ilgili detaylı açıklamaların yer aldığı bilgilendirme dokümanı, yıllık faaliyet raporu, mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi ve vekâletname örneği Şirket merkezinde, Bilgi Toplumu Hizmetleri sayfasında, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-Genel Kurul sisteminde ve Şirketimizin internet sitesinde (www.naturelenerji.com.tr) Genel Kurul tarihinden en az üç hafta önce pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Toplantıya davet, kanun ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve süresi içerisinde, vekâletname örneği ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantımız elektronik ortamda da katılım sağlanarak, Şirketimizin toplam 165.000.000 TL tutarındaki sermayesine karşılık gelen 165.000.000 adet hisseden, elektronik ortamda katılanlar dahil toplam 120.202.593 hissenin katılımı ile %72,85 toplantı nisabı ile gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya pay sahipleri dışında diğer menfaat sahipleri veya medyanın katılımı olmamıştır. Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, Genel Kurul gündemine ayrı bir madde ilave edilerek, 2023 yılı içerisinde yapılan toplam 28.246.896 TL'lik bağış ve yardımlar ile bunlardan yararlananlar hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Genel Kurul toplantısında isteyen ortaklarımıza düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı tanınmakta olup, toplantıya katılan ortaklarımızın yönetime herhangi bir sorusu olmamıştır. Diğer taraftan, Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından herhangi bir öneri verilmemiştir. Genel Kurul toplantısına ilişkin gündem, hazırlanmış cetveli ve toplantı tutanakları Şirketimiz merkezinden temin edilebileceği gibi, söz konusu dokümanlara Şirketimizin internet sitesinden de ulaşılabilir (www.naturelenerji.com.tr).

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

2.4.1. Oy Hakları

Şirketimizde sermayeyi temsil eden A ve B Grubu olmak üzere iki pay grubu bulunmaktadır. A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılıdır.

Şirketimizin Esas Sözleşmesinin 10'ncu maddesi uyarınca her bir A Grubu pay için onbeş oyu, her bir B Grubu pay için bir oyu vardır. Ancak Türk Ticaret Kanunu 479/3. maddesi gereğince; Oy'da imtiyaz, aşağıdaki kararlarda kullanılamamaktadır:

- Esas sözleşme değişikliği.
- İşlem denetçilerinin seçimi.
- İbra ve sorumluluk davası açılması.

2.4.2. Azınlık Hakları

Şirketimiz Ana Sözleşmesi'nde, azınlık paylarının yönetimde temsiline veya birikimli oy kullanma yönteminin kullanılmasına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

TTK hükümleri uyarınca, Şirket sermayesinin en az %5'ine sahip pay sahipleri, Yönetim Kurulu'ndan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, Genel Kurulu toplantıya çağırmasını veya karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilmektedir. Genel Kurulu toplantıya davet eden %5 azınlığın mahkemeden yetki alma hakkı saklıdır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım kararları, Türk Ticaret Kanunu (TTK); Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimizin Esas Sözleşmesi dikkate alınarak belirlenmektedir. Şirketimizin "Kâr Dağıtım Politikası"na internet sitemizden (www.naturelenerji.com.tr) ulaşılabilir.

Bölüm 4 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Naturel Enerji, sürdürülebilirlik performansını ve paydaşlarıyla beraber kat ettiği yolu ölçerek yıllık olarak raporlamaktadır. 2021 yılından itibaren LSEG platformunda ESG raporlaması da yapan Naturel Enerji, ESG kriterlerini tüm kurumsal politika ve süreçlerine entegre ederek alınan her kurumsal karar ve aksiyonun sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olmasını hedeflemekte, LSEG Platformu'nun Yenilenebilir Enerji Endüstri Grubu şirket sıralamasında en yüksek ESG puanlarına sahip olarak, 2023 yılı değerlendirmeleri sonrasında "A" skoru ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Naturel Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik çalışmalarını 2020 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesine ek olarak, 2023 yılında yönetim sistemlerini güçlendirmek amacıyla kurduğu atık yönetimi, tedarik zinciri, veri yönetimi, raporlama, çevre, inovasyon, iş güvenliği ve sağlığı konularına odaklanan Alt Komiteler ile yapmaktadır. Alt Komiteler, Genel Müdür ve Yönetim Kuruluna raporlayarak ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ve stratejilerinin yakından takibi ve uygulaması konusunda çalışmaktalar.

Şirketimiz SPK'nın henüz uygulanması zorunlu olmayan ancak uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu olan toplam 56 ilkesinin aşağıda belirtilen 6 ilke dışındaki ilkelerin tamamına uymaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir).

-A2.3 Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirlenmesi ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanması konusunda çalışmalar devam etmekte olup henüz açıklanmamıştır.

-A4.1 ÇSY Kilit Performans Ölçümleri'nin bağımsız üçüncü tarafça doğrulanması çalışması 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu çalışmaları kapsamında yapılacaktır.

-B4 Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedeflerin tespiti ve kamuya açıklanması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

-B15 Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.

-C1.5 Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaların oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

-D1 Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar

a. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Bulunmamaktadır.

b. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Yıl içerisinde faaliyetleri önemli derecede etkileyebilecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

c. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise <http://www.kap.gov.tr> adresinden ulaşılabilir.

d. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet almamaktadır. Bu nedenle kurumlar arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

e. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

Herhangi bir pay sahibinin Genel Kurul gündemine madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

f. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Şirketin araştırma ve geliştirme faaliyetleri bulunmamaktadır.

g. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler Hakkında Bilgi

Dönem içerisinde esas sözleşmede herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

h. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği

Bulunmamaktadır.

i. Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu ve Ne Ölçüde Yararlanıldığı

Bulunmamaktadır.

j. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi

2024 yılında yapılan bağış ve yardımlar 12.752.796 TL'dir.

k. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve 6102 Sayılı TTK'nın 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, pay sahibi Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrı yakınlarına; Şirket veya bağlı ortakları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri ve rekabet edebilmeleri, şirketle kendisi veya başkası adına işlem yapabilmeleri, Şirketin faaliyet konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve aynı tür işleri yapan Şirketlerde sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla da ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, TTK'nın 395. ve 396. maddeleri ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde izin verilmesine Olağan Genel Kurul toplantısında katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir. Diğer taraftan, Yönetim Kurulu üyelerimiz kendileri veya ortak sıfatıyla şirketimizle rekabet edecek nitelikte herhangi bir faaliyette bulunmamaktadır.

I.Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Durumlar

10.11.2023 tarihli KAP açıklamamızda belirttiğimiz üzere Şirketimizin Güneş Enerji Santralleri müteahhitlik faaliyetleri kapsamında, Aydın Nazilli'de bulunan arazide, La Quinta by Wyndham Otel'inin elektrik ihtiyaçlarını karşılamak üzere Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. ile Mavi Tur Bodrum Mavi Turizm San. ve Tic. A.Ş arasında, arazi tipi GES sisteminin kurulumu için KDV hariç 654.500,00 USD (24.826.952,15 TL+KDV) bedelle sözleşme imzalanmıştı.

Sözleşmeye konu ARAZİ TİPİ GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ kurulumu tamamlanmış ve TEDAŞ kabulü yapılmış olup, santral enerji üretimine başlamıştır.

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş., yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını artırma hedefi ve halka arz taahhütleri doğrultusunda, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği kapsamında geliştirilmiş ve kurulmuş olan, bünyesinde 12 MWm kurulu güce sahip RSC-1 Seferihisar JES elektrik üretim santralini barındıran RSC Elektrik Üretim İnşaat Turizm A.Ş.'nin %100 hissesini devralmak üzere önemli bir adım atmıştır.

Bu kapsamda, Haydar Arda Çakmak ile yapılan görüşmeler neticesinde, tüm gelirlerin 30.06.2024 tarihinden itibaren Margün Enerji'ye ait olacak şekilde, 24.03.2025 tarihinde hisse devir sözleşmesi imzalanmıştır.

Söz konusu satın alım, 16.000.000 USD (yaklaşık 605.603.200,00 TL) bedel üzerinden gerçekleştirilmiştir.

İzmir ilinde faaliyette olan ve toplam 12,00 MWm kurulu güce sahip yenilenebilir enerji santrali, bu satın alımla birlikte Margün Enerji bünyesine katılmıştır.

Hisse devri işlemi, 14 Nisan 2025 tarihinde tescil edilerek aynı gün ve 11311 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Şirketimizin 04.02.2025 tarihli yönetim kurulu toplantısında; yurt dışı büyüme hedeflerimiz kapsamında, sürdürülebilirlik ilkeleri, ESG kriterleri çerçevesinde ve inovasyon odaklı stratejimiz doğrultusunda:

Birleşik Arap Emirlikleri (BAE), küresel ölçekte en kapsamlı yenilenebilir enerji vizyonuna sahip ülkeler arasında yer almakta olup, enerji sektöründe sürdürülebilir dönüşümü sağlamak amacıyla kapsamlı stratejiler geliştirmektedir. Bu doğrultuda, ülke genelinde yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik büyük ölçekli yatırımların hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

BAE, 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kurulu güç kapasitesini üç katına çıkarmayı, 2050 yılına kadar ise toplam enerji ihtiyacının en az %50'sini yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı hedeflemektedir. Ayrıca, 2050 yılı itibarıyla karbon nötr hale gelmeyi amaçlamakta olup, bu hedef doğrultusunda kapsamlı politika çerçeveleri ve stratejik projeler geliştirmektedir.

Şirketimizce BAE'de yenilenebilir enerji alanında; enerji santralleri, enerji depolama tesisleri, trafo merkezleri, şehir şebekeleri, elektrikli araçların sarj ağı, enerji nakil hatları kurulumları ve bu alanlarda anahtar teslimi müteahhitlik ve taahhüt hizmetleri (EPC) yapmak, malzeme tedariki sağlamak ve ortaklıklar kurmak ile yatırım yapmak amacıyla BAE'de şirket kurulmasına karar verilmiştir.

09.05.2025 tarihinde BAE'de 100.000.-AED başlangıç sermayesiyle NATUREL CLIMATECH FZCO ünvanlı şirketimiz kurulmuştur.

Şirketimizin güneş enerji santralleri anahtar teslimi müteahhitlik faaliyetleri kapsamında, Esenboğa Elektrik Üretim A.Ş. ile Oyak Grup Şirketlerinden Güzel Enerji Akaryakıt A.Ş. (Total Türkiye) arasında "Çatı Öztüketim Güneş Santrali" kurulumu için KDV hariç 125.000 USD bedelle sözleşme imzalanmıştır.

Sözleşmeye konu ÇATI TİPİ GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ kurulumu tamamlanmış ve TEDAŞ kabulü yapılmış olup, santral enerji üretimine başlamıştır.

m.Ortaklık tarafından, faaliyetlerin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.



Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin kâr payı dağıtım konusunda Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde, Şirket ve Şirket pay sahiplerinin menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Şirket'in fon gereksinimleri, nakit akışı, kârlılık ve nakit durumu, yatırım ve finansman planları, piyasa ve ekonomik koşullardaki gelişme ve beklentiler dikkate alınarak, ilgili mevzuat çerçevesinde Şirket'in her hesap dönemi için dağıtılabilir net dönem kârını nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılması hedeflenmektedir. Ulusal ve küresel şartlara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir.

Kâr payı dağıtım kararına ve kârın dağıtım şekli ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine, Şirket Genel Kurulu tarafından karar verilir. Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, Genel Kurul'da karara bağlanan tarihte başlanır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Şirket ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde kâr payı avansı dağıtabilir.



Sürdürülebilirliği
İklim Teknolojileri ile
Destekliyoruz!

İLETİŞİM

Naturel Enerji - Merkez Ofis

- ☎ +90 (312) 467 18 33
- ✉ info@naturelenerji.com.tr
- 🌐 naturelenerji.com.tr
- 📍 Kızılırmak Mahallesi, 1450 Sokak
ATM Plaza, No: 1 / 68 B Blok, Kat: 14
Çukurambar / Çankaya
Ankara / Türkiye

Naturel Enerji - İstanbul Ofis

- ☎ +90 (212) 211 06 00
- ✉ info@naturelenerji.com.tr
- 🌐 naturelenerji.com.tr
- 📍 Zorlu Center
Levazım Mahallesi, Vadi Caddesi
No: 2 Ofisler Bölgesi T1 No: 144
Beşiktaş / İstanbul / Türkiye