

SAY YENİLENEBİLİR ENERJİ EKİPMANLARI SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ ETİK KURALLARI

Bölüm 1

Giriş

Madde 1 - Kapsam

İşbu Etik Kurallar, Say Yenilenebilir Enerji Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“SAY”) ile bağlı ortaklıklarını kapsar. İşbu Etik Kurallar boyunca “SAY” kısaltması bağlı ortaklıklarını kapsayacak şekilde kullanılır.

Madde 2 - Bağlayıcılık

İşbu Etik Kurallar, SAY’ın tüm yönetim kurulu üyeleri, tacir yardımcıları ve çalışanları açısından bağlayıcıdır. İşbu Etik Kurallar boyunca “SAY” kısaltmasının birinci tekil şahıs olarak kullanımı, bahse konu kişileri kapsayıcı olup kendilerinden olan beklentiyi yansıtır.

Bölüm 2

Kurallarımız

Madde 3 - Dürüstlük

SAY’ın tüm gerek iç gerekse dış olmak üzere iş süreçlerinde ve ilişkilerinde doğruluk, dürüstlük ve iyi niyet öncelikli değerleridir.

Madde 4 - Gizlilik

SAY kendisine ait olan gizli bilgiler ile ilgili mevzuattan ya da sözleşmeden kaynaklanan bir yükümlülük altında gizli tutması gereken bilgilerin gizliliğine azami özen gösterir.

SAY rakiplerine ait ticari sır niteliğinde bilgileri asla doğrudan ya da rekabete aykırı başka bir yöntemle temin etmeyeceği gibi ahlaka aykırı yöntemlerle de temin etmez.

SAY kişisel verilerin korunmasına gerekli özeni gösterir.

Madde 5 – Menfaat Çatışması

SAY gerek şirket açısından gerekse de kişisel boyutlarda menfaat çatışması yaratacak durumlardan uzak durmaya çalışır.

Madde 6 – Mevzuata Uyum

SAY, Sermaye Piyasası Mevzuatı dahil, ancak bununla sınırlı olmamak üzere kendisini ilgilendiren tüm mevzuata uyum sağlamak amacıyla gerekli özen ve özveriye sarf eder.

Madde 7 – Çalışma Ortamı

SAY tüm tesis ve şantiyelerinde iş güvenliği ve sağlığına uygun, çevreye saygılı, verimli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak, iş hayatından kaynaklanabilecek çatışmaları en aza indirmek için gerekeni yapar.

Bölüm 3

Destekleyici Uygulamalar

Madde 8 – Entegre Yönetim Sistemi

SAY, Entegre Yönetim Sistemi kapsamında işbu Etik Kurallar'ı destekleyici gerekli politikaları ve dokümanları oluşturur.

Madde 9 – Disiplin Kuralları

SAY, çalışanlarına yönelik disiplin kuralları kapsamında görevi kötüye kullanma, kurumsal kaynakların kullanımı ve işyeri huzuru konularına gerekli önemi göstererek caydırıcılık sağlar.

Madde 10 – İçsel Bilgilere Erişim

SAY, halka açık anonim ortaklık statüsünde olması nedeniyle, içsel bilgilere erişim konusunda Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirir.

Madde 11 – Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele, Kayırmama

SAY rüşvetle ve yolsuzlukla mücadeleye büyük önem verir.

SAY bilhassa tedarikçilerden ticari teamüllere aykırı şekilde numune, hediye ya da ikram kabul edilmemesini temin eder. SAY bilhassa tedarikçilerle iş hayatının gerektirdiğinden daha yoğun bir ilişki kurulmamasına özen gösterir.

Madde 12 – Diğer Politikalar

SAY Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen veya ileride edilecek diğer politikalar işbu Etik Kurallar ile uyumlu ve Madde 2'de belirtilen kişiler açısından bağlayıcı olacaktır.

Şirketimizin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamındaki yükümlülükleri ve uygulamaları saklı olup işbu Politika'nın uygulanması sırasında kişisel verilerin toplanması ve işlenmesinin gerekli olması halinde ilgili mevzuat ve Şirketimizin konuyla ilgili politikası esas alınarak uygulanacaktır.

Bölüm 4

Danışma ve Denetim

Madde 13 – Görüş Alma ve Bildirim Yükümlülüğü

İşbu Etik Kurallar Madde 2 kapsamına giren ve işbu Etik Kurallar'a uygun şekilde hareket edip etmediği hususunda tereddüde düşen kişilerin görüş alması, işbu Etik Kurallar'a aykırı olduğunu değerlendirdiği bir fiil ya da durum tespit eden kişilerin ise bildirimde bulunması gerekmektedir.

İşbu Etik Kurallar Madde 2 kapsamına girmeyen kişilerin de bildirimde bulunması mümkündür. Ancak bu kapsamda yapılacak bildirimlerin Yatırım İlişkileri Bölümü'ne yöneltilmesi gereken soru ve taleplerle karıştırılmaması önem arz etmektedir.

Görüş alan veya bildirimde bulunan kişilerin kimlikleri ilgililer tarafından gizli tutulacak olup bu fiilleri SAY içerisindeki konumlarını veya SAY ile olan ilişkilerini kesinlikle etkilemeyecektir.

Madde 14 – Danışma ve Denetim Makamı

SAY'ın iş süreçleri ve ilişkilerinin niteliği, Madde 2 kapsamına giren kişilerin sayısı ve halka açık anonim ortaklık statüsü dikkate alınarak işbu Etik Kurallar'a ilişkin danışma ve denetim işlemleri için ayrı bir organ oluşturulmasına bu aşamada Yönetim Kurulumuz tarafından gerek görülmemiştir.

Madde 13'te düzenlenen görüş alma ve bildirim yükümlülüklerini yerine getirmek isteyenlerin doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olan İç Denetimden Sorumlu Komite'nin herhangi bir üyesi ile temasa geçmeleri gerekmektedir.

Madde 15 - Yürürlük

İşbu Etik Kurallar Yönetim Kurulu tarafından kabul edilerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlandığı tarih itibariyle yürürlüğe girer.